



## Innstilling 2 fra komité D

Saksdokumenter:

### Sak 10/24 Organisasjonsutvikling – strategi for fellesløsninger i Den norske kirke

#### Sammendrag av saksorienteringen

Den norske kirke har i flere år arbeidet med sin organisering, for å skape bedre sammenheng på alle nivåer. En god samhandlingskultur kan vise seg å være vel så viktig som en ny organisering for å skape de endringene kirken trenger. Kirkemøtets vedtak i august 2023 om at kirken fortsatt skal ha to arbeidsgivere med ansatte som skal lede og jobbe sammen lokalt, må føre med seg en økt satsing på å legge til rette for at dette faktisk kan skje.

Å bygge en felles kultur i hele kirken har stått sentralt de senere årene. Ulike fellesløsninger innenfor digitalisering, HR og lønn og regnskap er viktige verktøy for å lykkes med å styrke samledelse og samarbeid. De kan bidra til bedre måloppnåelse, mer profesjonelle arbeidsgivere, forbedret arbeid med rekruttering og større kostnadseffektivitet. Brukervennlige fellesløsninger gjør kirkelige handlinger lettere tilgjengelig for medlemmer, forenkler arbeidshverdagen for medarbeidere, bidrar til å bygge kirken sammen i en god felles kultur og frigjør ressurser til kirkens kjerneoppgaver.

Brukervennlige og effektive digitale verktøy gir kirken flere muligheter til å utføre sitt oppdrag: Å forkynne evangeliet i hele landet. Alle medarbeidere deler dette oppdraget, uavhengig av hvilket arbeidsfelt man arbeider med. Digitalisering handler ikke først og fremst om teknologi, men om å kunne nå ut til flere. Her ligger også et viktig solidaritetsperspektiv: Alle enheter i kirken skal kunne utføre sine oppgaver uten å ha tilgang til mange ressurser, enten det er snakk om økonomiske midler eller ansatte og frivillige. De skal også bidra til å gjøre kirkens tilbud og handlinger tilgjengelige for alle, uavhengig av funksjonsnivå.

Denne saken følger opp vedtak i sak KM 5/23 Kirkelig organisering, som gikk inn for at dagens arbeidsgiverorganisering skal videreutvikles, og at denne videreutviklingen kan skje blant annet gjennom fellestjenester og kulturbygging, samt avtaler om forpliktende samarbeid i soknet.

Vedtaket er en oppfølging av Kirkemøtets sak 10/22, hvor det heter: «I det videre arbeidet skal det utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer for å legge til rette for enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet. Dette omfatter blant annet felles personalreglement for hele trossamfunnet, et system for konflikthåndtering og system for HMS.»

### Komiteens merknader

Komiteen legger saksorienteringen til grunn. Komiteen har følgende merknader:

1. Komiteen vil understreke at denne saken er en del av et større sakskompleks som handler om organisasjonsutvikling. Saken her er en oppfølging av vedtak i sak KM 10/22 og sak KM 5/23.
2. Det økonomiske bildet er vesentlig. Den norske kirke må ha ordninger som er så gode at fellesrådene ønsker å være med på fellesløsninger. Derfor bør det legges til rette for god medvirkning av fellesrådene i utviklingsarbeidet
3. Fellesløsninger vil bety færre systemer lokalt, og dermed en enklere hverdag. I dag er mange menighetsråd og mindre fellesråd knyttet til kommunens løsninger, og disse snakker ikke med hverandre eller med kirkens systemer. Dette skaper fragmentering og dobbeltarbeid.
4. Komiteen peker på at flere av de felles løsningene som utvikles langt på vei er avhengig av bred tilslutning fra soknene. Det reiser spørsmålet om hvilke virkemidler som kan tas i bruk for at løsningene skal kunne brukes av alle. Komiteen mener at Kirkerådet må vurdere om, og i tilfelle hvordan, dette kan gjennomføres i praksis.

5. For å få like løsninger, bør Kirkerådet jobbe opp mot KA, KS og departement slik at det utvikles felles kostnadsgrunnlag for tjenesteytingsavtalene som kommunen leverer.
6. Fellesrådene har ansvar for økonomi- og personalforvaltning i soknene. Målsetting for det videre arbeidet må derfor være at samspill med fellesrådene og ansatte og fellesrådene fører frem til så gode løsninger at alle fellesråd etter hvert slutter seg til ordningene.
7. Ansattes rett til medvirkning må sikres på alle nivåer hos begge arbeidsgivere i utviklingen av fellesløsninger. Komiteen vil særlig peke på at dette også må skje på tvers av rettssubjektene i trossamfunnet Den norske kirke.

#### Forslag til vedtak

- 1  
1 Kirkemøtet har som målsetting at ressurser kan flyttes fra administrative oppgaver til  
2 kirkens kjerneoppgaver. Kirkemøtet vil derfor at Den norske kirke tar i bruk fellesløsninger  
3 som gjør kirken tilgjengelig for alle medlemmer og bidrar til å bygge en god og samlende  
4 kultur i hele kirken.
- 5 1. Kirkemøtet vil forbedre kontakten med sine medlemmer: Det skal legges til rette for  
6 at medlemmer enkelt kan få kontakt med kirken gjennom brukervennlige digitale  
7 selvbetjeningsløsninger.  
8
- 9 2. Kirkemøtet vil at det legges til rette for økt bruk av fellesløsninger for alle  
10 medarbeidere i kirken:
  - 11 a. Flere fellesløsninger for alle medarbeidere tas i bruk for å bidra til god bruk  
12 av ressurser og en enklere arbeidshverdag, særlig innenfor digitalisering og  
13 HR.
  - 14 b. Flere fellesløsninger utvikles og implementeres på HR-feltet for å sikre en  
15 best mulig personalforvaltning, med mål om likebehandling av alle ansatte,  
16 som fremmer rekruttering og styrker kirkens omdømme.
  - 17 c. Fagforeningene må sikres medvirkning i utvikling av disse fellesløsningene.
  - 18 d. Alle enheter bidrar til økt bruk av fellesløsninger: Tillitsvalgte, vernetjeneste,  
19 arbeidsgivere og arbeidsgiverorganisasjon oppfordres til å bidra aktivt i dette

20 arbeidet for å sikre best mulig samarbeid og utnyttelse av ressurser i hele  
21 kirken.

22

23 3. Kirkemøtet vil legge til rette for mer samhandling i hele kirken:

24 a. Kirkemøtet anerkjenner betydningen av dagens godt fungerende

25 samstyringsmodell for digitalisering, og ber om at denne videreutvikles.

26 b. For å utnytte kapasitet og ressurser best mulig, ber Kirkemøtet om at det  
27 utarbeides et mer permanent rammeverk for styring og organisering av  
28 digitaliseringsarbeidet slik at det blir godt forankret i regelverk.

29 c. Kirkemøtet ber om at samstyringsmodeller utvikles for flere arbeidsområder  
30 i kirken.

31

32 4. Kirkemøtet ber om at det utarbeides forslag til et digitaliseringsvennlig regelverk og  
33 felles praksis som alle enheter benytter, for å sikre god datakvalitet, personvern,  
34 informasjonssikkerhet, universell utforming og måloppnåelse. Kirkemøtet ønsker at  
35 data deles og eies i fellesskap i Den norske kirke og at det legges til rette for at data  
36 skal kunne gjenbrukes.

37

38 5. En videre satsing på fellesløsninger er avhengig av felles finansiering, og av at det  
39 settes av ressurser til endringsprosesser og opplæring. Kirkemøtet ber om at ulike  
40 finansieringsmodeller utredes.

41

42

1



**DEN NORSKE KIRKE**  
Kirkemøtet 2024

## Innstilling 2 fra komité D

komitéleder

saksordfører