

# Visitaforedrag

Høvik menighet 12. – 17. Mars 2019

Ved biskop Kari Veiteberg

*Et visitaforedrag skal oppsummere noe av det jeg har sett og opplevd i løpet av visitasuken. Det er mye godt arbeid som gjøres her i Høvik menighet av ansatte og frivillige medarbeidere. Samtidig har noen utfordringer blitt løftet fram. Jeg vil i dette visitaforedraget si noe om alt det gode som skjer og om utfordringer og muligheter for menigheten framover.*

Jeg vil takke for en fyldig og informativ rapport i forkant av visitasen. Den beskriver et rikt og mangfoldig menighetsliv i en av Oslo bispedømmes store menigheter. Noe av dette har vi hatt mulighet til å oppleve og samtale om disse dagene.

Ordet biskop kommer fra det greske ordet *episkopos* som betyr *en som ser, en som har tilsyn*. En visitas er derfor en sentral del av biskopens oppgave og tilsynsansvar. Det er et institusjonalisert og rettslig ordnet besøk i ett eller flere sokn og følger Visitasreglementet for Den norske kirke. Formålet er å se, støtte, inspirere og veilede menigheten og ansatte, og gjøre kirkens nærvær synlig i lokalsamfunnet. Videre skal biskopen legge vekt på forkynnelsen av Guds ord, støtte og styrke menighetens virksomhet og fellesskap, og sammen med menighetsråd og stab inspirere til frimodighet og fornyelse. En visitas skal gi mulighet til å stanse opp og reflektere over menighetens daglige arbeid.

Nå vil jeg oppsummere mine inntrykk fra visitasen i dette visitaforedraget, som er blitt til i samarbeid med prost Gunnar Næsheim og kirkefagsjef Jorun Elisabeth Berstad Weyde.

## **Høvik kirke**

Siden innvielsen i 1898 har Høvik kirke ligget som et landemerke, et signalbygg, en kirke "ved allfarvei", som den ble den kalt ved hundreårsjubileet. Den ligger høyreist på haugen i engelskinspirert nygotisk stil med karakteristisk tårn og asymmetriske fasader. Kirken er listeført av Riksantikvaren. Etter omfattende utvendig restaurering framstår den i dag som et velholdt og vakkert bygg. Kirken er forholdsvis stor med sine 500 sitteplasser. Det brede kirkerommet gir allikevel et intimt inntrykk. De 28 flotte og fargesterke glassmaleriene preger kirkerommet med sentrale motiv fra Det gamle og Det nye testamentet. Disse er for øvrig avhengig av utendørs belysning for å komme til sin rett når det er mørkt. Det arbeides med å få dette på plass, i første omgang på alterveggen. Kirken har gode musikkinstrumenter i steinwayflygelet, kororgelet og det store orgelet på galleriet. Galleriorgelet står for øvrig for tur for renovering i 2020.

Torsdag foretok vi en befarings av kirken, der vi sammen med fellesrådet så på behovet for endring og fornyelse. Det blir laget en egen momentliste for oppfølging etter gjennomgangen. Her kan vi nevne

at det er behov for et nytt og tilpasset sidealter som også kan brukes som framskutt alter ved visse anledninger. Det er dessuten nødvendig med effektive løsninger knyttet til energi- og strømbruk.

### **Kirkestedet og møtestedet**

Høvik menighetshus ble oppført i 1972 i nær tilknytning til kirken. Med sine mange buer har også dette bygget sin særegne arkitektur. I løpet av visitasen har vi opplevd noe av husets allsidige bruk. Vi har møtt høvikbeboere i alle aldre til samlinger og ulike aktiviteter – til middagsgryter og kakebord, til lek, sang og samtaler. Og vi har hørt gode ord om samarbeidet med biblioteket i underetasjen.

Både i byen og rundt om i landet ligger kirker ofte langt fra der folk bor i dag. Kirkestedet på Høvik – med kirken, menighetshuset og uteområdene – ligger inntil dagens kjøpesenter og omfattes av planer for området når trafikkmaskinen E18 i framtiden legges i tunell. På idemyldringsmøtet onsdag kveld presenterte arkitekt Niels A. Torp spennende framtidsperspektiv for en mulig *Urban landsby Høvik* som også inkluderer kirkestedet. Det er viktig at kirken engasjerer seg sammen med velforeningene, mente han.

I samtalen med kommunen tirsdag løftet vi fram dagens behov for oppgradering av parken rundt kirken. Trær må fjernes, og det må skapes trivelige park- og uteområder som kan være møteplasser for alle og tumle- og aktivitetsplasser for barn og unge. Stedet kan videreutvikles som kultursted med bibliotek og litteratur, med visuell kunst, musikk og konsertvirksomhet. Alt dette i tett samarbeid med lokalsamfunnet. Også i andre deler av Oslo bispedømme gjøres det nå spennende erfaringer i samarbeid med ulike instanser som ser andre muligheter for utvikling av kirkestedet enn det vi selv har sett så langt. Det er gledelig at ledelsen i Bærum kommune uttalte interesse for å bli invitert med i prosessen med å utvikle uteområdene ved Høvik kirke videre.

Også nabolagets Hennie-Onstad Kunstsenter arbeider med planer om oppgradering av sine parkområdet. I samtalen med direktør Tone Hansen ble ideen om et mulig samarbeid om en turvei mellom Høvikodden og kirken lansert. Om dette lar seg gjøre, gjenstår å se. Kontakt er imidlertid opprettet, og Høvik menighet utfordres til å følge opp med invitasjoner til videre samtaler.

### **Grønn kirke**

I Oslo bispedømmes strategiplan for 2019-2021 sies følgende: "Klimautfordringene er alvorlige, og vi har alle ansvar for å verne om skaperverket. Et "grønt skifte" bærer i seg nye muligheter for fellesskap og endring av livsvalg. Det er en mulighet for oss til å gjøre endringer som er gode også for oss selv. Kirken er en verdensvid økumenisk bevegelse, og vi har søsken og venner over hele jorda som vi står sammen med i medansvar for verdens videre utvikling." For 2019 har vi som mål å øke antall grønne menigheter i bispedømmet. Dere har vedtatt at Høvik menighet skal være grønn menighet, og dere arbeider med å konkretisere dette i det daglige virket.

Onsdag møtte vi ledere i Det Norske Veritas GL og fikk innblikk i deres visjon om å bidra globalt til en sikker og bærekraftig framtid, blant annet gjennom forskning og holdningsskapende arbeid. Det er viktig å påvise risiko, ble det sagt, men det er også viktig å vise hvordan risiko kan håndteres og reduseres. Derfor legger Veritas vekt på *mulighetsrapporter* framfor risikorapporter. Vi har et felles ansvar for å skape kultur for endring både i holdninger og konkrete valg i hverdagen. Jeg håper Høvik

menighet fortsetter å hente kunnskap og inspirasjon i arbeidet for en grønnere menighet mellom annet fra Veritas, og at miljøengasjementet styrkes. Arbeidet med uteområdene rundt kirken kan være en del av dette. Og som det også ble sagt i møtet med Bærum kommune: Det ville være interessant å møtes for å utvikle gode klimatiltak lokalt.

### **Kulturkirken**

Kirken er kunst. Her møtes billed- og tekstilkunst, arkitektur, dramaturgi, litteratur, tonekunst og talekunst. Kirken er i sitt vesen kulturkirke. Og som kantor formulerte det: "Vi feirer gudstjeneste midt i et kunstverk". Dette gir også grunnlag for å samarbeide med ulike utøvende kunstnere. Dere ønsker å videreutvikle Høvik kirke som kulturkirke. "Dere trenger ikke bruke tid på spørsmålet om dere er en kulturkirke. Dere er det allerede", sa kulturrådgiver Knut Erik Tveit i sin innledning på idemyldringen onsdag kveld. Dere har de lokalitetene dere har for å kunne gjøre hva som helst – inne og ute. Dere har et flott kirkerom. Det kan bli utescene foran kirkens vestvegg, og uteområdene mot kirkens østvegg har muligheter i seg. Dere har et flott menighetshus i samme tun, med bibliotek og rom til ulike kulturformål. Nå gjelder det å videreføre den sterke praksisen dere har! Jeg støtter Tveit i dette.

En del av praksisen dere har, er knyttet til korvirksomheten. Vi fikk en smakebit av dette onsdag kveld, da Bachkoret blant annet framførte Bach-motetten "Der Geist hilft unsrer Schwachheit auf". Takk også til det dere bidro med i gudstjenesten i dag. Operakafé er en annen sjanger som dere gleder dere over. Onsdag kveld kunne vi også lytte til vakker musikk på piano og cello av Chopin og Ola Gjeilo, og Griegs "Jølstring" var valgt til ære for min slektsbakgrunn i Jølster! Takk for det.

### **Gudstjenestelivet**

I dag deltok vi i en storslått høymesse med mange involverte i ulike aldre. Tirsdag kveld feiret vi nattverd med Tensing og ungdommene på Skumrings. Torsdag var det trangt om plassen på gudstjenesten på Stabekk bo- og behandlingssenter. Jeg har gledet meg over de ulike gudstjenestene, hver med deres særpreg. Jeg har hørt mange godord om gudstjenestene i Høvik kirke søndag kl 11.00. Dere setter pris på kvalitetsmusikk, på god salmesang, på forkynnelsen. Flere av dere er imidlertid bekymret over nedgang i oppslutningen om søndagsgudstjenesten. Hvor er ungdommen? spør dere. Hvor er barnefamiliene? Kanskje har ikke de tradisjonelle gudstjenestene et format som treffer ungdom? Hva med å utvikle samarbeidet med ungdom om forkynnelsen? Hva med ulike musikkjangre, som for eksempel gospel og jazz i gudstjenesten? Jeg har hørt mange tanker, innspill og ønsker for gudstjenestefeiringen. Mine utfordringer tilbake er: Er det søndagsgudstjenesten som skal favne alt? Hva med å åpne kirken for andre messer til andre tidspunkt? Til enklere hverdagsgudstjenester med variasjon? Hvordan utfordre frivillige i dette? Hva med å utvikle samarbeidet med nabomenigheten på Fornebulandet i noen messetyper? Er det mer som kan gjøres på informasjon og kommunikasjon rundt gudstjenestene?

Jeg utfordrer menighetsråd og stab til å arbeide videre med et gudstjenestetilbud med variasjon – både når det gjelder profil og tidspunkt.

### **Samarbeid med institusjonene**

Vi ønsker mer av dere, mer prest, mer gudstjeneste, mer samtaletilbud, var budskapet fra mange, da Hospice Stabekk tok imot oss og representanter for flere helse- og omsorgsinstitusjoner innenfor

Høvik menighet. Jeg er imponert over arbeidet som de ansatte gjør. Jeg hører imidlertid at mange av institusjonene har knapt med ressurser og tid til samtaler med beboere og pårørende. Her bidrar prestene og diakonen med en uvurderlig innsats. For å møte ønske om mer tilstedeværelse fra menighetens side, kan en enda mer aktivt jobbe for å engasjere frivillige medarbeidere i for eksempel besøkstjeneste. For mange beboere er de synlige og håndgripelige ritualene og den ytre tilretteleggingen viktig. Husk å feire nattverd innimellom.

Jeg er glad for at det kirkelige tilbudet er styrket ved at Mari Wirgenes, prest, diakon og sykepleier, er ansatt som ressurs for institusjonenes beboere, pårørende og ansatte i Bærum. Hun vil være i dialog med kirkestabene lokalt, men vil ikke erstatte prestenes og diakonens tjeneste med andakter og samtale.

«På institusjonene blir vi ofte konfrontert med livets store spørsmål. Da er det godt å få støtte til det åndelige livet fra kirken,» var det en som sa. Menneskemøter - der mennesker blir møtt som den en er på en verdig måte – er noe av kjernen i det å være kirke. Her utfordres vi til å tenke utover oss selv og også legge til rette for andres trosutfoldelse.

Jeg støtter sokneprestens forslag om å invitere lederne for institusjonene en gang i året for å drøfte og utvikle samarbeidsformer.

### **Barn og trosopplæring**

Torsdag luktet det deilig suppe i hele menighetshuset og det var et yrende liv av barn og voksne. Vi kunne synge sammen med småbarna "Liten, men likevel stor – det beste som er skapt på jord". Deretter kunne jeg samle "superkidsa" under bispekåpen i kirken til gjensidig jubel. Flott var det også å høre sangen.

I 2018 bar ca. 70 % av kirkemedlemmene i Høvik sine barn til dåpen. Det representerer en nedgang over tid – som i de fleste menighetene i Oslo bispedømme. I juni 2018 fikk menigheten godkjent sin lokale trosopplæringsplan med trosopplæringstiltak for ulike alderstrinn. Dette er menighetens læreplan for en systematisk trosopplæring. Målet er at tiltakene skal nå bredden av de døpte. Det er imidlertid viktig å tenke over hvordan breddetiltakene i trosopplæringen kan virke sammen med det kontinuerlige barne- og ungdomsarbeidet. For eksempel kan trosopplæringstiltak brukes til å bygge opp kontinuerlig arbeid. Trosopplæringen er en prosess, der eierskap, involvering og forankring er viktig. Dette har Høvik menighet slitt med – noe på grunn av utskiftninger i trosopplæringsstillingen. Hvordan kan dere integrere trosopplæringsarbeidet i menighetens totale arbeid, slik at det spiller sammen? Når dere nå har en godkjent plan, er det viktig at dere bygger opp arbeidet over tid og tilpasser innhold og tiltak etter erfaringene.

Utfra statistikken er det babysang og konfirmasjon som når flest, henholdsvis 62 og 56 prosent av de døpte og tilhørige i kullet. Andre tiltak rekrutterer mellom 3 og 15 prosent. Nå i 2019 har dere igjen gjort gode erfaringer med "Prinsen av Egypt" for sjuåringer. Dette er et kvalitetsopplegg som gjennomføres på en dag da barna har fri skolen mens foreldre er på jobb. Dette viser at tidspunkt for tiltak er viktig – sammen med god informasjon.

Dere rapporterer om at seks av trosopplæringstiltakene er knyttet opp mot søndagsgudstjenester i kirken. Det kan arbeides med at profileringen av det enkelte tiltak, blir enda mer synlig i gudstjenesten. Dette kan også skape mer variasjon i gudstjenesteuttrykket, som flere etterlyser. Jeg foreslår at det arrangeres en inspirasjonssamling til høsten med menighetsrådet og ny trosopplæringsleder, der eierskap, forankring, tverrfaglighet og involvering av frivillige blir sentrale temaer.

### **Arbeid for og med ungdom**

Tirsdag fikk vi en illustrert gjennomgang av påskefortellingen sammen med en gruppe konfirmanter i kirken. Jeg har hørt mye godt om konfirmantoppleggene i Høvik menighet. Dere har tre opplegg, der det ene er tilrettelagt for konfirmanter med særlige behov. Og årlig er mellom 40 og 60 konfirmanter med på leir. En stor andel følger med videre på HULK og ledertrening en og to. Disse blir så i sin tur ledere på konfirmantleir og i ungdomsarbeidet. I løpet av de siste fire til fem årene har 100 ungdommer fullført HULK med kursbevis. Spørsmålet er: Hvordan følges disse ungdommene opp ettersom årene går?

”Vi er HUS. Vi setter kirken vår på kartet”, sang Tensing på øvelsen tirsdag kveld. I samtalen i etterkant uttrykte ungdommene stolthet over HUS og ungdomsmiljøet i menigheten. De tok særdeles godt imot kveldens nykommer, og lærte meg nye leker, oppvarming og en grundig ”grill en biskop”, der post-it-lapper med spørsmål ble utgangspunkt for samtale om tro og tvil og mye mer. I et ungdomsmiljø med karakterpress, merkepress og drikkepress, brenner dere for at ungdom må få et sted å være, et fristed der en kan være seg selv med hele seg. HUS-miljøet beskrives med ord som *samhold* og *trygghet*, og at en vil hverandre det beste. Det ble referert til en lokal spørreundersøkelse om hvorfor en har valgt å bli med i ungdomsarbeidet. Svar som ”være seg selv”, ”møte venner” og ”bli med videre etter konfleir” var gjennomgående. Leir står for øvrig sterk med påskeleir, høstleir og leirer i regi av KFUK/KFUM. Dere har imidlertid merket en nedgang i oppslutningen om ungdomsarbeidet, og at rekrutteringen ikke går av seg selv. Fra ungdomshold har jeg registrert ønske om et tettere samarbeid med det øvrige menighetslivet. ”Vi må tenke nytt rundt ungdomsarbeidet vårt”, sa ungdomslederen.

En representant fra URO (Ungdomsrådet i Oslo bispedømme) informerte om arbeidet som rådgivende instans for biskop og bispedømmeråd i ungdomsspørsmål, og han snakket varmt om ungdomsdemokratiet i kirken og om inspirasjonen ved å være med å bestemme gjennom bispedømmets ungdomsting, Ungdommens kirkemøte og som delegater på Kirkemøtet. Høvik menighet utfordres til å sende to delegater til det årlige ungdomstinget i Oslo bispedømme.

Jeg vil, som jeg alltid gjør på visitaser, utfordre ungdom til å vurdere kirke som arbeidssted når de skal velge utdanningsløp. Dette er noe jeg for øvrig ber dere som ansatte og menighet ha høyt i bevisstheten.

Det er etablert et unge voksne-tilbud i menigheten, D.ø.d.e.n. Men på idemyldrings-samlingen onsdag kom KFUK/KFUM med Karianne Stokke Gjerstad med utfordringer om mulige veier å gå for et styrket unge voksne-arbeid etter modell av bispedømmets Majorstua+ - som nå er i Ila kirke. I samtalen ble det understreket at for å kunne lykkes med dette, må arbeidet være godt forankret i hele staben og i

fellesrådet. I løpet av samtalen kom utfordringen: Hva med å invitere inn alle ungdomslederne i Bærums menigheter, slik at dette blir noe som alle menighetene i Bærum eier?

Her utfordres dere til videre samtaler for å finne gode veier videre.

### **Ungdomsdiakoni i 13-20**

Hvordan er det å være ung i Bærum i dag? Jeg stilte spørsmålet til de ansatte i 13-20 onsdag morgen. Ungdom i dag er pliktoppfyllende og ansvarlige. De har mange forventinger som de skal leve opp til. De går på skolen og har sine jobber. Det er økonomiske ulikheter. Noen må ha foreldrerolle overfor sine alkoholiserede foreldre. Og mye skjer på sosiale medier. Det setter seg i kroppene til de unge og resulterer i angst, depresjon, selvskading og spiseforstyrrelser. Utagerende atferd er borte, forteller de ansatte. Nå er det mer usynlig isolasjon, ofte holder de seg hjemme. Mye av dette ser en dermed ikke før en blir kjent med ungdommene og får bygget relasjoner.

For 13-20 er hovedfokuset individuelle samtaler med ungdommer – et lavterskel samtaletilbud, der ungdommer som ønsker det kan snakke i fortrolighet med en voksen som har tid og kompetanse. De fire ungdomsdiakonene gjennomfører nå nesten 2000 samtaler i året. De er ansatt i Bærum kirkelige fellesråd, finansieres av Bærum kommune og har et tett samarbeid også med menighetene i Bærum. Vi ser nå en stor interesse for dette arbeidet i andre deler av Oslo bispedømme, og også i landet for øvrig. Ungdomsdiakonene er etterspurt som kursholdere og rådgivere. Og de er etterspurt med tanke på etablering av tilsvarende tilbud andre steder. Det er imidlertid krevende å kombinere dette med de store lokale utfordringene de står i. På spørsmål om hva de trenger nå, pekte de på følgende: En stilling som ikke er kommunalt finansiert, men som kan brukes inn mot etterspørselen fra andre steder. Kanskje kirken nasjonalt kunne bidra med finansiering?

Jeg ser at dette synliggjør et stort og viktig behov som kirken nasjonalt må se og støtte opp om. Dette vil vi løfte opp på kirkerådsnivået.

### **Samarbeid med Bærum kommune**

Det gode samarbeidet mellom Bærum kommune og kirken ble bekreftet og understreket på møtet med varaordfører og øvrig ledelse tirsdag formiddag. Samarbeidet om 13-20 er et godt eksempel på det.

Kirkebyggene i kommunen speiler ulike århundrer – fra middelalderkirkene Tanum og Haslum til byggene fra 18- og 1900-tallet. Men nye tider krever nye ordninger. I møtet fikk vi vite at ny kirke på Fornebu blir en realitet, som kirkerom i et flerbrukshus ved Fornebu senter. Dette er gledelig. Jeg vil rette en takk til dem som stått på i en årrekke for et sentralt kirkelig nærvær i dette nye og store boligområdet. Det er spennende å tenke framtidstanker om kirkens plass i mangfoldet av religioner og livssyn. Jeg er derfor glad for at Bærum tros- og livssynsforum møtes jevnlig på lederplan. I vår tid er det viktig med møteplasser for samtale og samarbeid uten at vi blir utydelige med det som er vårt. Nytt kirkerom på Fornebu berører også dere som nabomenighet, og jeg håper de nye planene kan bli til felles berikelse i området.

Jeg ser fram til fortsatt godt samarbeid med Bærum kommune.

## **Stab og frivillige**

I løpet av visitasen har jeg møtt dyktige og engasjerte medarbeidere som trives og som brenner for arbeidet dere gjør i Høvik menighet. Dere er glad i å møte folk i de ulike tjenestene dere har. Men dere har også gitt uttrykk for at dere møtes sjelden som stab på kontoret. Flere av dere savner det. Selv om ikke kontorforholdene er optimale, vil jeg oppfordre dere til å styrke teamarbeidet i staben. Hvor mye kjenner dere hverandres arbeidsfelt? Hva tenker dere om det å være et team? Når setter dere av tid til å drøfte utfordringer, oppgaver og samarbeidsprosjekter? Hvordan kan dere som stabsfelleskap dele gleder, men også støtte hverandre når noe mislykkes eller buttrer imot? I et team er det lettere å våge å eksperimentere, evaluere og lære av det som ikke lykkes. "Hvis vi gjør feil, må vi tørre å fortelle om det – og lære av det", sa ledelsen på Det Norske Veritas. Dette er aktuelt for noen og enhver av oss. "Vi trenger gode evalueringsrutiner som er faglig fundert", sa soknepresten. Jeg støtter ham i det og utfordrer dere til å finne gode måter å gjøre det på.

I 2018 rapporterte dere om 337 frivillige som er engasjert i ulike tiltak og arrangement. Også i Høvik menighet legges det ned imponerende mange frivillige arbeidstimer. Over 50 ungdommer er involvert i konfirmantarbeidet etter å ha gjennomført ledertreningskurs. Disse gjør også en viktig jobb inn mot øvrig ungdomsarbeid. Dette utgjør om lag ett og et halvt årsverk, skriver dere i visitasrapporten. På tross av disse gode tallene har jeg hørt at behovet for flere frivillige fortsatt er stort. Frivillighet gir også tilhørighet. Kanskje skal vi fra lesepulten i kirken utfordre til frivillig tjeneste, var det en som sa. Oslo bispedømme har frivillighet som fokusområde i 2018 og 2019. Det er utviklet nettbasert ressursmateriale for rekruttering og oppfølging av frivillige – og mer kommer i løpet av året. Jeg håper dette kan være et nyttig bidrag også for dere. Dette er viktig. Behovet for frivillig innsats på ulike områder blir ikke mindre i kirken i årene som kommer.

## **Menighetsrådet**

Dere understreker at det er gode relasjoner mellom staben og menighetsrådet. Sammen har dere laget en god strategiplan, der dere bygger videre på Oslo bispedømmes visjon om "*Mer himmel på jord. Høvik menighet – levende, nær og tilgjengelig – med Jesus Kristus i sentrum*". Vi står foran et nytt menighetsrådsvalg til høsten. Mange steder – og også her – er det en utfordring å rekruttere til dette viktige vervet, der hovedoppgaven ifølge Kirkeloven er å "ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet" (§9). Takk til menighetsrådet for det viktige arbeidet dere har gjort – og gjør - i en tid da det skjer mye på ulike plan i kirken vår. Også i denne tiden er vi forpliktet til å være *håpsbærere* der vi er.

## **Takk**

Takk til menighetsråd, stab og frivillige. Takk for den store innsatsen dere alle gjør i Høvik menighet. Takk for visjonen og målene. Men tenk på at det skal være godt å være ansatt i Høvik menighet. Finn god balanse mellom arbeid og hvile. Gi rom for studier, bønn og stillhet. Tenk prioritering og framdriftsplan.

Videre vil jeg takke for det gode fellesskapet denne visitasuken. Menighetsråd, sokneprest og daglig leder har lagt ned et stort arbeid i forberedelser og gjennomføring. Takk til dere vi har møtt i løpet av disse dagene. Takk til dere som er ungdomsledere. Takk til Bærum kommune ved varaordfører og ledelse. Takk til lederne vi møtte hos Det Norske Veritas og til direktør for Hennie-Onstad Kunstsenter. Takk til ledelse og representanter for helse- og omsorgsinstitusjonene som vi møtte:

Stabekk bo- og behandlingssenter, Hospice Stabekk, Solvik bo- og behandlingssenter, Stabæktunet bo- og behandlingssenter og Ekeberg seniorsenter.

Takk til prostens, kirkevergen og andre fra Bærum kirkelige fellesråd. Takk til nære medarbeidere som har fulgt med under visitasen.

Takk for samarbeidet om en flott gudstjeneste, og til dere som har forberedt denne kirkekaffen. Det har vært godt å være sammen med dere. Gud velsigne dere.

Kari Veiteberg  
biskop