

# Visitaforedrag

Bekkelaget og Ormøy menighet 25. november 2018

Ved biskop Kari Veiteberg

*Inntrykket etter denne visitasuken i Bekkelaget og Ormøy menighet lar seg samle i de tre ordene bekrefte, berøre og bevege. De tre kirkestedene - på Ormøya, på Simensbråten/Ekeberg og på Bekkelaget - skal alle - på ulike måter - bidra til å bekrefte, berøre og bevege folk som bor her.*

Jeg vil takke menighetsrådet og for en fyldig, informativ og svært tiltalende rapport i forkant av visitasen. I tekst og bilder beskriver den et rikt og mangfoldig menighetsliv i en av Oslo bispedømmes store menigheter. Noe av dette har vi hatt mulighet til å oppleve og samtale om disse dagene.

En visitas er en sentral del av biskopens oppgave og tilsynsansvar. Det er et institusjonalisert og rettslig ordnet besøk i ett eller flere sokn og følger Visitasreglementet for Den norske kirke. Formålet er å støtte, inspirere og veilede menigheter og ansatte, og gjøre kirkens nærvær synlig i lokalsamfunnet. Videre skal biskopen legge vekt på forkynnelsen av Guds ord, støtte og styrke menighetens virksomhet og fellesskap, og sammen med menighetsråd og stab inspirere til frimodighet og fornyelse.

En visitas skal gi mulighet til å stanse opp og reflektere over menighetens daglige arbeid. Jeg håper dere er stolte over det som skjer og det dere gjør i Bekkelaget og Ormøy menighet. Det har dere all grunn til å være. Samtidig har visitasen gitt mulighet til å se framover og sette ord på det som kan være utfordringer og det dere ønsker å gjøre noe med. Det har dere også beskrevet i en forbilledlig strategiplan for kommende år. I tillegg håper jeg at visitasen nå gir mulighet til å utvikle samarbeid og åpne nye dører.

Nå vil jeg oppsummere mine inntrykk fra visitasen i dette visitaforedraget, som er blitt til i samarbeid med prost Eigil Morvik og kirkefagsjef Jorun Elisabeth Berstad Weyde.

## **Kirkene og kirkestedene**

I 2015 ble Bekkelaget og Ormøy menigheter slått sammen til ett sokn. Dette er alltid en spennende prosess. Det er derfor gledelig når menighetsrådet formidler at sammenslåingen har gått bra. I strategidokumentet stadfestes dette slik: «Vi er tre lokalt forankrete, åpne fellesskap for tro og tjeneste: Bekkelaget, Ormøy og SEM». Programmet for visitasen reflekterer dette.

*Ormøy kirke* kneiser på høyden – som et landemerke på Ormøya siden 1893. Den er en liten tømret langkirke i nygotikk og sveitserstil med et intimt og varmt kirkerom preget av altertavlens krusifiks. Kirken er listeført hos Riksantikvaren. Under befaringen av bygget tirsdag morgen fikk vi innblikk i noen av kirkens praktiske og bygningsmessige utfordringer knyttet blant annet til råteskader, universell utforming og belysning. Fellesrådet har gjort en stor jobb med å utbedre råteskadene på den ene vegg. Nå gjenstår et tilsvarende arbeid på andre vegger. I tillegg må det finnes en løsning for spiret på klokketårnet. Sammen med det nyinnkjøpte og vakkert restaurerte menighetshuset med en fantastisk utsikt har dere et godt kirkested for Nedre Bekkelaget, Ormøya, Malmøya og Ulvøya.

*Bekkelaget kirke*, innviet i 1923, er et monumentalbygg godt synlig i lokalmiljøet og omkranset av en vakker urnelund. Med sin særpregede arkitektur er den listeført hos Riksantikvaren. Kirkerommet preges av Enevold Thømts kunstneriske utsmykning av koret med motiv fra lignelsen om de ti brudepikene – for øvrig en illustrasjon til dagens pretekst. Rommet framstår helhetlig med sine over 400 sitteplasser og egner seg godt for kirkelige seremonier som vigsel og gravferd. Supplert med det funksjonelle menighetssenteret og et godt kontorbygg gir stedet rom og utgangspunkt for et rikt menighetsliv. Under befaringen torsdag morgen ble vi presentert for oppgraderingsbehov knyttet blant annet til belysning, rengjøring av orgelet, utfordringer med mikrofoner og lyd og et malingsslitt kirkerom. Et lite kjøkken og flerbruk av den tilstøtende menighetssalen i forbindelse med gudstjenester kan også by på utfordringer. Belysning og lyd er imidlertid det mest prekære.

Fra utsiden er det vanskelig å se at *SEM-huset* er et kirkested i Bekkelaget og Ormøy menighet. Annen hver søndag feires det forordnede gudstjeneste her i denne blokken som er bygd i 1989 og eid av menigheten. Da rigges kaferommet om til gudstjenesterom. Dere forteller om en stor opplevd avstand mellom Simensbråten/Ekeberg og området rundt Bekkelaget kirke, noe som gjør SEM-huset til et viktig gudstjenestested for mange i nærmiljøet.

### **Lokalsamfunnet**

Dere beskriver områdene knyttet til Ormøy kirke som «spredte bygdesamfunn, velstående og i byen, men samtidig mer avgrenset fra den enn de andre». Området rundt SEM-huset beskrives som et område med «et sterkere innslag av arbeiderkultur enn i de andre». Soknet generelt preges av en velstående befolkning, der mange har bodd i generasjoner, og der folkekirken står sterkt. Dette har blant annet gitt seg utslag i mange kirkelige handlinger som dåp, konfirmasjon, vigsel og gravferd, og ved at 17. mai-togene ender opp på kirkebakken ved Bekkelaget og Ormøya kirker med enkel gudstjeneste. Vi har imidlertid registrert at det knytter seg spenning til den store boligbyggingen som pågår og som planlegges i soknet. Dere spør dere om hvordan dere kan være menighet for de nye som flytter inn. Hvordan kan dere etablere kontakt? Dette er

en utfordring som dere deler med mange menigheter i bispedømmet. Her er gode kommunikasjonskanaler og relasjonsbygging viktig.

Tirsdag kveld var det *temasamling i Ormøy kirke*. Jeg er glad for at Ormøy kirke jevnlig samler mange mennesker til slike temakvelder. Denne gangen var det Børs og katedral som sto i fokus, og innleiderne, Knut Vidar Nilsen fra Varnerkjeden og Kjell Nordstokke, professor i diakoni, understreket begge at det ikke trenger å være motsetningsforhold mellom børs og katedral så lenge det er demokratiske verdier i bunn. Det er imidlertid tankevekkende at åtte menn eier like mye som den fattigste halvparten av verden.

På kort frist fikk vi til et møte med *bydel Nordstrand* ved bydelsleder og bydelsdirektør. Her ble biskopen orientert om den politiske organiseringen i Oslo, og hvilke muligheter og utfordringer det kan gi for den enkelte bydel og menighetene i bydelen. Vi ble utfordret til å videreutvikle et fast kontaktpunkt med bydelsledelsen, noe prosten vil følge opp. Det ble også trukket fram at både kirken og bydelen har mange felles mål som handler om å skape et best mulig bomiljø for dem som bor i bydelen, og da er det viktig at kirke og bydel samarbeider på alle mulige arenaer.

## **Gudstjenestelivet**

Strategidokumentet tydeliggjør at gudstjenestene skal «utformes etter det enkelte områdets egenart». Jeg støtter dere i dette – som også har vært viktig i sammenslåingsprosessen. Bekkelaget med sin tradisjonelle form – men der en også prøver ut nye konsept, som for eksempel «gudstjeneste for små og store», Ormøy med det dere kaller folkekirkelige gudstjenester og gudstjenester med særpreg, og SEM-huset med en profil som åpner opp for bønn og lovsang, og hvor det også er mulig å delta i gudstjenesten fra kafebordene. På denne måten ønsker dere gudstjenester som bekrefter, berører og beveger. Et kjennetegn ved gudstjenestene i soknet skal være kvalitet og nærhet, gjenkjennelse og utfordring. I møtet med menighetsrådet ble det understreket at dere ønsker at aktiviteter skal lede fram mot gudstjenesten og at aktiviteter kommer i gang som en konsekvens av gudstjenesten på søndag, som strategidokumentet sier: «tiltak som omgir og støtter opp om gudstjenestene». Videre brenner mange av dere for at de dømte i menigheten blir regelmessige gudstjenestedeltakere. Her ser dere et generasjonsskille, fra regelmessig deltakelse i den eldre generasjon til mer sporadisk deltakelse fra den yngre. Hvordan jobbe med regelmessig gudstjenestegang? Jeg vil understreke at menigheten er heldig som har et så mangfoldig, rikt og variert gudstjenesteliv. For noen vil det imidlertid være utfordrende at en menighet har tre gudstjenestesteder, samtidig som kirker andre steder i byen kan bli nedlagt. Da er det viktig at kirkestedene i menigheten fylles med aktivitet også i framtiden. Kan det for eksempel bli mulighet for drop-in-dåp og drop-in-bryllup på Ormøya?

## Barn og unge

Tirsdag møtte vi rektor, lærere og elever på Bekkelaget skole. Vi ble høytidelig mottatt av to elever, kulturkontaktene, med blomster og omvisning. Jeg ble «grillet» av elever i fjerde og femte klasse med utfordrende og gode spørsmål, slik som spørsmålet fra fjerdeklassingen: «Når bestemte du deg for å gå rundt og hjelpe folk?» På timeplanen sto «Filosofisk samtale», der elevene fikk følgende utfordring: «Alle religioner og livssyn har regler som sier at vi skal være gode mot hverandre. Hvorfor fins det så mye vondt i verden da?». Elevene hadde gjort seg mange refleksjoner, slik som: «Jeg tror at det er ondt i verden fordi at man kriger for egne rettigheter». «Kanskje fordi det er mange mennesker som ikke har penger». I femteklassen fikk jeg spørsmål om jeg ble døpt som stor eller liten, hva jeg synes om at homofile kan gifte seg i kirken, og hva systemet er på at det er forskjellig farge på «skjerfet» som prestene har rundt halsen. Det ble spennende samtaler. Samtalen med ledelsen bekreftet den gode kontakten som er mellom kirken og Bekkelaget skole.

Onsdag startet med besøk på Ekeberg skole - Norges største barneskole med over 800 elever. Begge skolene melder om sprengt kapasitet. I fjerdeklassen fokuserte elevene på dåp: «Vet du hvor mange du har døpt?», «Hvorfor må en egentlig ha vann på den en døper?» og «Kan en bli døpt om en ikke er kristen?». Sjuendeklassen var opptatt av bisperollen og undret seg blant annet over forskjellen på en erkebiskop og en biskop. I samtalen med ledelsen fikk vi høre at mange elever har psykiske utfordringer, og det i yngre og yngre årsklasser. Barn sliter med dårlig selvbilde og angst. Det samme kan merkes i kirkens konfirmantarbeid. Psykisk helse er et tema for kirke og skole som vi vil ta på alvor. Det er viktig med profesjonell hjelp der det trengs, men det er også viktig med åpenhet om at alle kanskje ikke har det så bra, og at mennesker og institusjoner av god vilje må trå til. I en organisert hverdag snakket vi om behov for et sted å bare være. Et sted med trygghet uten prestasjonskrav. Dette er en utfordring menigheten kan og bør vurdere å bidra inn i. Vi opplevde også her åpenhet for å utvikle et godt samarbeid med kirken.

Barn og unge sto i fokus også under besøket hos Kåffa - KFUM-kameratene på Ekeberg torsdag. Ledelsen ga innblikk i et mangfoldig arbeid i «En klubb for livet», der målet er å «utvikle kristne, modige og kreative unge mennesker». Møtet viste at det er mange muligheter for samarbeid mellom menigheten og Kåffa. «Våre barn bør vite hvem presten er», ble det sagt. Videre ble det pekt på behovet for å kvalitetssikre det verdimessige. Her har kirken kompetanse på det å formidle. Som en spontanrespons tilbød trosopplæringslederen seg å ta en av andaktene som er fastsatt i januar! Jeg opplevde at det i fortsettelsen er åpenhet for kontakt og noen fellesprosjekter. Det store arbeidet som KFUM-kameratene driver på Ekeberg - med de omfattende utbyggingsplanene - kommer i kontakt med mange slags liv. Som kirke kan vi bistå med blant annet veiledning. Ledelsen nevnte ønske om tilsyn. Dette ønsker jeg å komme i møte ved å se og bekrefte det store arbeidet som finner sted her. Det er viktig at vi er tilgjengelige for hverandre.

## **Konfirmantarbeid og trosopplæring**

Som siste programpost torsdag møtte vi en god gjeng nåværende og kommende konfirmantledere på kurs i menighetscenteret. «Det er viktig å formidle at kristendommen også kan være ungdommelig og morsom. Vi prøver å være gode forbilder,» var det en som sa. Vi fikk en god samtale, der jeg fikk mange gode spørsmål: «Følger du det som står i Bibelen til punkt og prikke?», «Hvilket råd ville du ha gitt deg selv om du var 16 år?», «Har Den norske kirke og kristendommen plass i framtiden?». Ungdommer fra URO (Ungdomsrådet i Oslo bispedømme) informerte om sitt arbeid som rådgivende instans for biskop og bispedømmeråd i ungdomsspørsmål, og de snakket varmt om ungdomsdemokratiet i kirken og om inspirasjonen ved å være med å bestemme gjennom bispedømmets ungdomsting, Ungdommens kirkemøte og som delegater på Kirkemøtet. Bekkelaget og Ormøy menighet ble utfordret til å sende to delegater til ungdomstinget i februar 2019. Ungdommene ble også utfordret til å vurdere kirken som arbeidssted når de skal velge utdanningsløp.

Bekkelaget og Ormøy menighet har tradisjonelt hatt et høyt antall konfirmanter. I flere menigheter i bispedømmet har vi sett en nedgang de siste årene, noe dere også har registrert. I strategiplanen satser dere på «å opprettholde den høye deltakelsen i konfirmantarbeidet». Dette stiller krav til fortsatt kvalitetsutvikling i arbeidet og videre satsing – ikke bare på konfirmanter – men også på opplæringen av nye ledere. Videre ser jeg det som en utfordring at dere ikke har tilbud for ungdom utover konfirmasjon og ledertrening. Ville det ligge til rette for en type kortiltak for ungdom?

Bekkelaget og Ormøy menighet fikk godkjent lokal plan for trosopplæring i 2016. Visitasrapporten viser til en rekke avgrensede tiltak knyttet til de enkelte alderstrinn. Dere understreker dessuten at «menighetens generelle barne- og ungdomsarbeid må sees som en viktig del av menighetens trosopplæring». Jeg fikk for øvrig oppleve alle generasjoner samlet til et yrende liv og god familiemiddag i menighetscenteret onsdag ettermiddag. Det var flott å se og høre barnekoret som med entusiasme, bevegelse og sangglede framførte «Du løfter meg opp når jeg er nede». Jeg er glad for menighetens arbeid for barn og unge gjennom gode trosopplæringstiltak og ulike aktiviteter. Jeg ønsker lykke til med videre oppfølging – i tråd med strategiplanen.

## **Diakonalt arbeid**

Vi besøkte de tre avdelingene i *Bekkelaget kirkes barnehage* torsdag morgen. Barnehagen regnes som en av menighetens diakonale satsingsområder, der en av målsettingene er «å bidra til å gi barna kunnskap, erfaringer og opplevelser av kristen tro og tradisjon». Jeg samlet noen av de største barna under bispekåpen til stor jubel. Etterpå spurte de: «Sover du med den kappen?», «Spiser du middag med den?» Og de var vel fortrolige med korset og at biskopen skulle ha et som var stort. De store barna var godt i gang med julesanger og øvelse på julespill. Vi fikk en nydelig framføring av sangen

*I natt ble Jesusbarnet født mens alle engler sang.  
Hva sang de da?  
Halleluja, halleluja  
Ære være Gud i det høye.*

De av dere som får oppleve barnehagens framføring, kan vente dere en flott stund.

Onsdag var vi sammen med beboere og soknets sykehjemsprester til andakt på *Bekkelagshjemmet*. Dette er også ett av menighetens gudstjenestested for dem som bor her – med én nattverd-gudstjeneste i måneden i tillegg til andaktene. Dere legger til rette for tros- og livssynsutøvelse i respekt for beboerne og kirkens plass i deres liv - i tråd med offentlige retningslinjer. Vi la merke til det flotte tiltaket, der elever fra Holtet videregående skole kommer og er ressurser i miljøet hver onsdag.

Under vignetten «Respekt og rettferdighet» ble det en konstruktiv samtale med menigheten som *eier* og Kirkens bymisjon som *drifter* av hjemmet. Vi fikk innblikk i et hverdagsliv, der beboere får spørsmålet når de kommer: hva er viktig for deg? Ledelsen for Bymisjonen viste til et konstruktivt samarbeid mellom skoleelever og de eldre, der de sammen lager bøker med temaet «Dette er ditt liv». Det er viktig å tenke på de eldre som ressurser som har noe å bidra med i samarbeid med skolen, og der unge og eldre lærer av hverandre. Jeg er glad for at Oslo kommune har forlenget driftsavtalen for nye fire år fram til 2022.

Mange menigheter i Oslo har tidligere drevet sykehjem, men har valgt å selge eller omgjøre disse til stiftelser. Bekkelaget og Ormøy menighet ønsker å stå som eier av Bekkelagshjemmet og anerkjenner ansvaret for denne type arbeid. Det er en verdi å også ha små sykehjem som i større grad enn store sykehjem kan gi opplevelse av å være et hjem for beboerne. Jeg mener dette er et viktig diakonalt tiltak som det er flott at menigheten driver, og som det er behov for i byen vår også i framtiden.

I strategiplanen ser vi at dere har inngått en generell intensjonsavtale med Bymisjonen om samarbeid om eldrerelatert virksomhet i soknet. Sammen vil dere ha en enorm kompetanse på verdighet i død og i livets siste fase som kan være et forbilde for oss alle. Takk for dette viktige arbeidet som dere gjør.

På hyggetreffet på *seniorsenteret på SEM-huset* fikk vi et humørfullt kåseri av menighetsrådets leder, med musikk og visesang ved soknepresten og organisten. Vi fikk møte noen av de 600 brukerne av Seniorsenteret – som med sine ulike tjenester er det største treffstedet i lokalmiljøet. Menighetsrådet har som strategi å fortsette dette arbeidet og engasjere seg i tiltak med betydning for eldre i området.

På møtet med komiteen for Nabolagskafe på SEM-huset onsdag ettermiddag fikk vi høre om arbeidet med å skape møteplasser mellom migranter og folk fra menigheten og lokalmiljøet. Vi møtte representanter for migranter fra Syria og

Eritrea og lyttet til deres erfaringer og sterke historier. Selv om migrantene ikke lenger bor i området, forsøker gruppen som har arbeidet med kafeen å fortsette kontakten med dem. Trygge møteplasser i nærmiljøet for flyktninger og gjestfrihet i møte med mennesker på flukt er ett av de prioriterte målene i strategiplanen. Jeg er glad for at dere setter fokus på denne utfordringen. Dette er å være kirke!

### **Staben**

Bekkelaget og Ormøy menighet er en menighet som vil mye, og der den enkelte evner å ta ansvar. Dette ble tydelig i møtet med staben tirsdag morgen. Dere trives sammen. Staben gir av seg selv, investerer i fellesskapet og skaper noe fint sammen, ble det sagt. Det er moro med humor på pauserommet og vilje til å ha det kjekt, selv om situasjonen av og til kan være vanskelig. Jeg har hørt at dere kan oppleve forventninger fra folk til tjenesteytelse fra kirken som noen ganger grenser til det urimelige. Da er det viktig å kunne være tydelig på hva som kan tilbys. Etter krevende år er jeg glad for at dere nå har funnet glede og energi i stabsarbeidet. Jeg håper dere kan oppleve staben som en «ladestasjon» som gir krefter og mot og hjelper dere til å gå ut og jobbe videre. Det er også viktig å kunne si at det en gjør er godt nok. Jeg har også hørt at noen av tidstyvene i arbeidshverdagen er tekniske systemer som ikke er gode nok. Jeg håper rette instanser finner løsninger som kommer dette i møte.

Dere prester er synlige i det offentlige rom. Fortsett med å gå med presteskjorte og rundsnipp på quiz og kafé.

Takk til den enkelte for det gode og viktige arbeidet dere gjør!

### **Menighetsrådet - strategi og økonomi**

Onsdag kveld møtte vi menighetsrådet. Slik det er sammensatt nå, ivaretar det representasjon både fra Ormøy og Bekkelaget. Dette opplever dere som viktig. Det ble uttrykt bekymring for om et nytt menighetsråd etter valget i 2019 vil få en sammensetning med tilsvarende representativitet. Jeg oppfordrer nominasjonskomiteens til å gjøre et grundig arbeid med dette. Men vi vet jo alle at det til syvende og sist er velgerne som bestemmer, så kanskje dette er en problemstilling som bør løftes inn i arbeidet med ny kirkeordning? I tillegg til menighetsrådet som er for hele menigheten, ser dere det som tjenlig å fortsette med egne komiteer for arbeidet i Ormøy og på SEM-huset, samt utvalg og styrer. Dette har dere opplevd som en god ordning. Jeg støtter dere i dette også i fortsettelsen.

Menighetsrådet ble utfordret på hva de ønsker å bidra med framover. Dere brenner for mye, og mye ble nevnt, slik som engasjement knyttet til de mange utvalgene som er etablert. Jeg hørte ønske om videreutvikling som grønn menighet. Dere ønsker å skape et godt miljø rundt kirkestedet på Ormøya med de mulighetene som gis med det nye menighetshuset. Noen nevnte voksenundervisning og Alphakurs, bønnegrupper, misjon, diakonalt arbeid, samt trosopplæring og et bredt tilbud til barn og unge. Hvilket tilbud kan vi gi til unge

foreldre? Hvordan skape et stort gudstjenestefellesskap for generasjonene, der alle kjenner at det er godt å være?

Både menighetsrådet og staben har understreket betydningen av *frivillig innsats*. Dere har mange frivillige – jeg har hørt i underkant av 400 – som er engasjerte og gjør en stor innsats i menigheten. Beboere i noen av menighetens leiligheter bidrar til dette. Behovet er stort i trosopplæringen, i diakonalt arbeid, i gudstjenesten, i råd og utvalg, i praktisk arbeid. Og mer kan nevnes. Her – som andre steder – har imidlertid frivillighetskulturen endret seg ved at det er færre som vil forplikte seg over tid. Det er en utfordring å rekruttere, administrere og følge opp den enkelte. Gode verktøy finnes og er viktige, men jeg hører at mer kan gjøres – også fra bispedømmet og sentralkirkelig plan – for å lette og kvalitetssikre administrasjonen.

Bekkelaget og Ormøy menighet er en av menighetene i Oslo bispedømme som eier mange eiendommer med tilhørende eiendomsdrift og store økonomitall. Dette gir muligheter til å finansiere blant annet stillinger. Selv om dere har en god – og jeg vil si nødvendig – organisering gjennom aksjeselskap, sitter likevel menighetsrådet med et overordnet ansvar. Flere i menighetsrådet understreket – i tråd med strategiplanen – at for å kunne utvikle menigheten og arbeidet videre, er det også behov for å vitalisere og styrke givertjenesten. Dette arbeide er allerede i gang. Jeg er glad for at dere setter fokus på givertjeneste, noe som også kan bidra til ansvar for menighetens liv. Jeg er også glad for at dere gir høy prioritet til ofringer til formål utenfor menigheten, deriblant støtte til Stefanusalliansen sitt arbeid i Egypt.

«Jeg brenner for å nå ut til flere», var det en i menighetsrådet som sa. Dere ønsker at menigheten kan oppleves som åpen og inkluderende, og at flere må få kjennskap til det gode som skjer på alle tre kirkestedene. Her er behovet for god kommunikasjon viktig. Kommunikasjon er derfor viet et eget punkt i strategiplanen. Kommunikasjonskultur. Synlighet. Profil. Kontaktinformasjon. Dere har menighetsbladet Kontakten. Undersøkelser viser at menighetsblad blir lest av mange i lokalmiljøet og blir dermed en sentral informasjonskanal. Kirkene er godt synlige i lokalmiljøet. SEM-huset er usynlig som kirkested for folk flest. Jeg utfordrer dere til å finne gode løsninger på dette. Lykke til med det viktige kommunikasjonsarbeidet.

I visitasrapporten skisserer dere veien videre, og i strategiplanen legger dere noen føringer gjennom det dere beskriver som prioriterte mål og særlige utfordringer. Jeg opplever at arbeidet er drevet av kjærlighet til evangeliet og til folket som bor i Bekkelaget og Ormøy menighet. Jeg støtter dere i dette!

## **Takk**

Takk til menighetsrådet. Takk til staben. Takk til alle frivillige for den store innsatsen dere gjøre i Bekkelaget og Ormøy menighet. Takk for visjonen og målene. Men tenk på at det skal være godt å være ansatt i Bekkelaget og Ormøy



menighet. Finn god balanse mellom arbeid og hvile. Gi rom for studier, bønn og stillhet. Tenk prioritering og framdriftsplan.

Videre vil jeg takke for det gode fellesskapet i Bekkelaget og Ormøy menighet denne visitasuken. Menighetsråd, sokneprest og daglig leder har lagt ned et stort arbeid i forberedelser og gjennomføring. Takk til dere vi har møtt, til ledelse, lærere og elever ved Bekkelaget og Ekeberg skoler, til ledelse og barn ved Bekkelaget kirkes barnehage. Takk til ledelsen og dere vi møtte på Bekkelagshjemmet. Takk til dere vi møtte på SEM-huset: komiteen for Nabolagskaféen, SEM-komiteen og ledelse og brukere på Seniorsenteret. Takk til ledelsen i KFUM-kameratene på Ekeberg. Takk til nåværende og kommende ungdomsledere som vi møtte torsdag kveld. Takk til Bydel Nordstrand ved leder og direktør. Takk til prosten, representanter for Kirkelig fellesråd i Oslo og nære medarbeidere som har fulgt med under visitasen.

Takk for samarbeidet om en flott gudstjeneste, og til dere som har forberedt denne kirkekaffen. Det har vært godt å være sammen med dere. Gud velsigne dere.

Kari Veiteberg  
biskop