



Referat fra møte i Modum fra menighetsråd/fellesråd

Tid: tirsdag 25.10.2016 kl. 19.00-22.00.

Sted: Åmot kirke, skolestua

Tilstede:

Menighetsrådets medlemmer:

Eirik Roness (leder), Trine Gjermundbo (nestleder), Nina Hagen, Helle Myrvik, Helge Haavik, Anne Katrin Håskjold, Petrine Indresæter, Dag Johan Stensby, Torill Korsvik, Aina Sørliie Grimnes og sokneprest Geir E. Holberg

Kommunens representant i fellesrådet:

Gudveig Aadland Gunnerød

Andre møtende:

Kirkeverge Nina Brokhaug Røvang (referent)

Permisjon skoleåret 2016/17:

Bendik Holberg

Forfall:

Åse Berit Hoffart, Ola Ingvaldstad, Jan Erik Ingesen, Laila Sortland Halås, og Elin Kopstad

Åpning

v/sokneprest Geir E. Holberg: «Hva lærer den kirke du leder?» del 2.

	REFERATER
Godkjenning av referat	Godkjenning av referat fra forrige møte 06.09.2016 <i>Vedlegg:</i> Referat fra 06.09.2016.
	<u>Vedtak:</u> Referatet fra møtet 06.09.2016 godkjennes.
	Andre referater <i>Vedlegg:</i> 2016 06 22 Referat fra Snarum kirkeutvalg 2016 09 01 Referat fra Heggen kirkeutvalg 2016 09 14 Referat fra fagutvalg for misjon 2016 09 14 Referat fra Snarum kirkeutvalg 2016 09 28 Referat fra Nykirke og Åmot kirkeutvalg <u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.

MENIGHETSRÅD	
Sak 2016/30 M	<p>Orienteringer <i>Orientering fra soknepresten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ansettelse av ny prest</i> etter at Tormod Moviken slutter 01.01.2017 for å begynne som sokneprest i Krødsherad. Bispedømmet kommer til henvende seg til MR for å få innspill til utlysningstekst. Kommer opp som sak på neste møte. Foreløpig plan er utlysning i januar og ansettelse i februar. • <i>Viktige datoer</i> for våren: 08.01: avskjedsgudstjeneste for Tormod Moviken i Heggen kirke kl. 11 med påfølgende kirkekaffe. 15.01: markering av trafikkofrenes dag i Åmot kirke kl. 17. Statsminister Erna Solberg med flere deltar. 14.02: Frivillighetsfest i Åmot kirke kl. 18. 19.02: Vigsling av kateket Vidar Husøien i Heggen kirke kl. 11 med påfølgende festmiddag i Åmot kirke. 02.04: Menighetens årsmøte i Rud kirke rett etter 11 gudstjenesten. Markering av Rud kirke 100 år. • <i>Menighetens facebook side</i> har hatt en enorm oppsving siden Helge Haavik, PR gruppa og deler av staben har blitt administratorer. Meld til Helge om det er noe dere vil ha ut. Oppfordre til å invitere fb vennene deres til å like siden. • 10 «gule» gudstjenester i løpet av våren 2017. Settes opp en gudstjeneste på en søndag <i>hvor det kan være dåp</i>. Hvis noen melder inn dåp, blir det gudstjeneste med dåp i den kirken. Første mann til mølla prinsippet. Hvis det ikke blir dåp, blir det ikke gudstjeneste. Dette for å gjøre det enda mere fleksibelt i forhold til dåp i de kirkene det ikke er så ofte gudstjeneste. Heggen og Åmot er ikke med i ordningen, da det er flest gudstjenester i disse to kirkene. • Er 100 <i>konfirmanter</i> i år. SMU 87% og litt nedgang, NMU stabilt 91% av de dømte. • <i>Internasjonal lørdag</i>: en suksess! Flyktningetjenesten, frivillighets sentralen og Modum menighet arrangerer. • 06.11 er det <i>allehelgen</i> hvor alle som har mistet noen de siste årene blir spesielt invitert til gudstjenesten og samling i Åmot kirke etterpå. <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2016/31 M	<p>Økonomi <i>Vedlegg:</i> Regnskap per 30.09.2016, avd 4 og 5.</p> <p>Ved å se på månedsrapporten for menighetsbladet, finner en at det er viktig med gavegiro i hvert menighetsblad. Budsjettet revideres til neste møte. Dette blant annet fordi det er kommet inn mye i prosjektstøtte til ulike prosjekter som ikke lå inne i det opprinnelige budsjettet. I neste rapport legges det med rapport per aktivitet til orientering.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>

Sak 2016/32 M	Langtidsplan 2017-2021. Prosess
	<p>Jfr. sak 2016/27 M</p> <p><i>Vedlegg:</i> Utkast til strategiplan og fremdriftsplan Hilsen til menighetsrådet fra diakonen</p> <p>Saken ble innledet av Trine Gjermundbo.</p> <p>Mål 2: Bytte ute «De som har det vanskelig» med en om formulering «når man» utfra dette med at alle i ulike livsfaser kan være den som har behov for hjelp. Og under strategi 3. Strategien i forhold til mål 4: hva hvis arbeidsmiljøet ikke er godt. Hva kan strategien da være for å løse en slik konflikt? Menighetsrådet har ingen egne ansatte. Menighetsrådet har ikke noe mandat i forhold til de ansatte, men kan være med å backe opp og gi god støtte.</p> <p>Kommentarer til tidsplanen.</p> <p><u>Vedtak:</u> Innspillene fra behandlingen av saken i møtet innarbeides i det vedlagte utkastet og endelig forslag til strategiplan og fremdriftsplan legges frem av Langtidsplan gruppa på neste møte.</p>
Sak 2016/33 M	<p>Bispevisitas</p> <p><i>Vedlegg:</i> Melding om visitas til menighetene i Eiker prosti Detaljert program, bispevisitas (kan bli noen endringer) Rapport fra menighetsråd før visitas</p> <p>OBS: Legg merke til at det onsdag 23.11 er satt opp et møte for alle menighetsråd i prostiet i Åmot kirke kl. 18.30-21.00.</p> <p>Gått over fra visitas hver 10ende år i en menighet til prostivis ca. hvert 6 år.</p> <p><i>Innspill til rapporten:</i> Viktig å få med at det oppleves at det er et godt samarbeid i staben og menigheten for øvrig. Det er en god tone mellom MR og ansatte, samarbeider godt og kan snakke sammen. Vi er heldige i Modum som samarbeider bra. Her er det bra å være. Gjensidig respekt og når en er uenig i sak. Preget av åpenhet, gjensidig respekt og tydelighet. Punkt 3: her er det saker fra 2015. Skal det utdypes noe mer? Punkt 7: Strammere økonomiske tider, ser ut til at det ikke akkurat blir en økning på prestesiden. Det å involvere frivillige krever mye og av de ansatte. Er en real reduksjon i tilgang på prestedtjenesten i forbindelse med den nye arbeidstidsordningen for prester. Menigheten har et ønske om utvikling og vekst, og ser store utfordringer i forhold til personal ressursene.</p> <p><u>Vedtak:</u> Rapporten fra menighetsrådet til bispevisitasen, med innspillene gitt i møtet, sendes til biskopen.</p>

FELLESRÅD	
Sak 2016/29 F	Orienteringer
	<p><i>Orienteringer fra kirkevergen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Både noe langtids- og korttids sykefravær denne høsten. Ikke arbeidsrelatert, men påvirker arbeidet og staben for øvrig. • Hatt en i praksis fra NAV som ble avsluttet forrige uke. Det er et positivt tilskudd til kirketjener oppgavene å ha med folk fra NAV og kriminalomsorg i frihet, men det kan og i perioder kreve mye av de ansatte som følger de opp. <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering.</p>
Sak 2016/30 F	Økonomi
	<p><i>Vedlegg:</i> Regnskap per 30.09.2016, avd 1 og 2 Budsjettnotat Modum kirkelige fellesråd 2017 med investeringer og konsekvenser ved eventuelle nedskjæringer (sendt ut tidligere) Innstilling til budsjett Modum kommune, fra leder i sentral administrasjonen Revisjonsberetning for 2015 Årsregnskap 2015, oppsummeringsbrev fra revisor</p> <p><i>Saksbehandling:</i> Dele opp vedtaket i a, b og c. Økonomisaker deles opp i videre saksliste slik det var tidligere. Økonomirapport i egen sak, budsjett, revisjon og andre vedtakssaker i egne saker.</p> <p><i>Budsjett:</i> Elin Kopstad har møte med arbeiderpartiets gruppe i dag og tar der opp forslaget til budsjett fra kommunen og innspillene fra fellesrådet som er kommet så langt.</p> <p><i>Oppsummeringsbrevet:</i> Ekstrakostnadene ved forsinkelsen gjennomgås og ekstrautgiftene trekkes fra regningen. FR uttrykker at ser det som svært viktig at vi for 2017 holder oss innenfor fristene.</p> <p><i>Regnskapsføring:</i> Fellesrådet ser det som bekymringsfullt at regnskapet ikke er avlagt innen fristen. FR ber om at det vurderes om det er andre mulige leverandører av regnskapstjenesten. Er det en mulighet for å legge regnskapstjenestene tilbake til kommunen?</p> <p><u>Vedtak:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> a) Regnskapsrapporten per 30.09.2016 tas til orientering. b) Revisjonsberetningen for 2015 tas til orientering. Fellesrådet ber kirkevergen sørge for at det blir gitt en tilbakemelding på oppsummeringsbrevet innen fristen 15.12.2016. c) I forhold til tidsbruken for å få avsluttet regnskapet for 2015 ber fellesrådet kirkevergen stille spørsmål ved tidsbruk og presisjon ved jobben som er gjort og FR ber kirkevergen undersøke om det er andre løsninger for regnskapsføring. d) Kirkelig fellesråd ser med alvor på forslag til tilskudd fra kommunen for 2017 og teksten som er lagt ved forslaget. Kirkevergen følger opp saken

	videre i forhold til sentraladministrasjonen. Fellesrådet holdes løpende orientert.
Sak 2016/31 F	<p>Bispevisitas <i>Vedlegg:</i> Rapport fra fellesrådet ved kirkevergen.</p> <p><u>Vedtak:</u> Rapporten fra fellesrådet til bispevisitasen sendes til biskopen.</p>
Sak 2016/32 F	<p>Utleiepriser</p> <p><u>Vedtak:</u> I samtaler med kommunen i forhold til budsjettet for 2017, har fellesrådet blitt bedt om å øke leieprisene ved kirkene for å kompensere for blant annet bortfall av leieinntekter etter at biblioteket sa opp sin leieavtale med Åmot kirke. Kirkevergen bes jobbe frem et forslag til utleiepriser for kirkene til neste møte. I dette ligger det og at avtalen med gravferdsetaten må reforhandles og prisene heves med lik prosentvis økning som de andre leieprisene.</p>
Sak 2016/33 F	<p>Rehabilitering av Heggen kirke En muntlig orientering om status i rehabiliteringen av Heggen kirke.</p> <p><u>Vedtak:</u> Saken tas til orientering og fellesrådet ønsker referatene fra byggemøtene og regnskapsrapport fra prosjektet legges frem på hvert møte fremover.</p>
Sak 2016/34 F	<p>Forslag til datoer for vårens møter og rutiner for saksforberedelser <i>Vedlegg:</i> Forslag til datoer for vårens møter og rutiner for saksforberedelser.</p> <p><u>Vedtak:</u> De vedlagte datoene for vårens møter og forslag til rutiner for saksforberedelser vedtas med en endring: sakspapirene sendes ut til MR/FR onsdag istedenfor torsdag.</p>

Eirik Roness (sign)
Menighetsrådsleder

Nina Brokhaug Røvang
Kirkeverge