



Årsmelding 2023

Sjømannskirken 2023

Kirkelige handlinger



109 døpte



133 konfirmerte



433 vielser



56 bisettelser
og velsignelser



38 minne-
markeringer

Gudstjenester

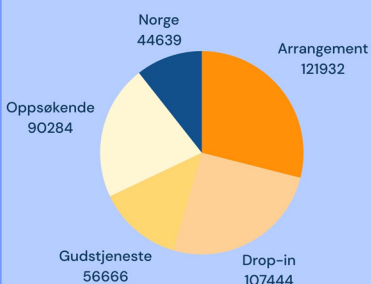


1278 gudstjenester

773 med nattverd

44 deltakere i snitt

Møtte på ulike arenaer



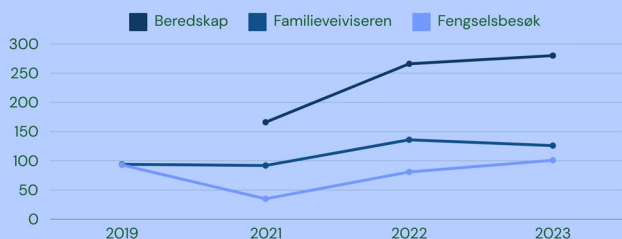
Sjømannskirken registrerte 473 237 møter med enkeltmennesker i 2023

Trosopplæring

1204 arrangement

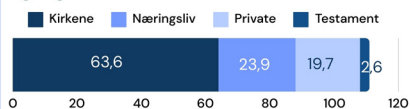
15 738 deltakere

41 prosent dekning



Sjømannskirken vil være til stede og en støtte for nordmenn som har havnet i en sårbar eller krevende situasjon. Tall for beredskapssaker i 2019 er usikre og er derfor ikke med.

Egengenererte inntekter i mill. kroner

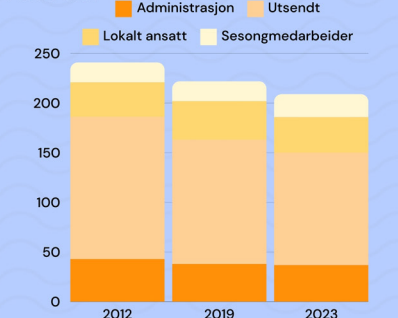


Innsamling - privatmarkedet

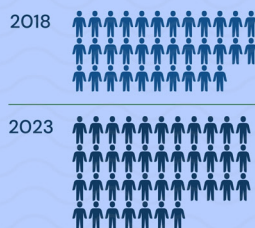
2,8 kr innsamlet per investerte krone



Årsverk



Frivillige årsverk



Antall årsverk gjort gjennom frivillig arbeid har økt fra 34 til 40

Forsidebilde: Diakonal medarbeider Hasmet Køten Takvam og resten av Sjømannskirken i Alanya kunne feire 15-årsjubileum i 2023.

Kort fortalt	3
Når verden blir for stor	4-5
Familieveiviseren	6
Oppsøkende	7-10
Nyskapende	11
Inkluderende	12-15
Bærekraft	16
Menneskene	17-18
Økonomi	19-20
Styrets arbeid	21
Veien videre	22-23

- Aberdeen
- Alanya
- Albir – Villajoyosa
- Aya Napa
- Benelux
- Berlin
- Brasil
- Costa del Sol
- Dubai
- Florida
- Gran Canaria
- Hamburg
- Houston
- København
- Lanzarote
- London
- Los Angeles
- Mallorca
- New York
- Paris
- San Francisco
- Singapore
- Stockholm
- Sveits
- Tenerife
- Thailand
- Torrevieja



Kort fortalt

2023 var et år i oppgang etter de tre årene som ble påvirket av pandemien. Så godt som alle målepunkter økte sett i forhold til 2022. Samtidig var de fleste lavere sammenlignet med 2019.

Totalt har vi registrert 473 237 møter med mennesker i fjor. Dette er 24 prosent flere enn i 2022, men 27 prosent færre enn i 2019. Et møte kan være et fengselsbesøk, en prat på leseværelset i en sjømannskirke, deltakelse på et utreiseseminar for utvekslingsstudenter, et sykebesøk, en sjelesorgsamtale, deltakelse i en gudstjeneste, en samtale på plattform, kontor eller skip og mye mer. Årsmeldingen vil omtale utviklingen innen de største grupperingene av menneskemøter.

Frivillighet

Frivilligheten er hjertet i Sjømannskirken og det er spesielt gledelig at antall frivillighetstimer øker betydelig. Frivillige sto for hele 63 årverk i organisasjonen samlet sett. Oppgavene er mange og spenner fra enkeltbidrag under julebasaren til ukentlig innsats for barn, unge eller syke. Alle kan bidra med noe, og

alle har del i fellesskapet med å bygge Sjømannskirken.

Også deltakelsen i trosopplærings tiltakene er den høyeste vi noensinne har hatt. Trosopplæringstilbud til barn og unge i utlandet er en kjerneoppgave for Sjømannskirken, og det er gledelig å se at beregnet oppslutning om tiltakene økte til rundt 40 prosent. Tallet på norske barn og unge ute i verden varierer hele tiden, og deltakerantallet vil derfor gå noe opp og ned.

Kjennskap til Sjømannskirken

Det ble jobbet videre med å synliggjøre Sjømannskirken til nye målgrupper i 2023. Den nye visuelle profilen skal bidra til å gjøre alle kommunikasjonstiltak gjenkjennelig på tvers av enhetene. Det ble gjennomført en synlighetskampanje mot unge i Norge, vi har fokusert på å være til stede på nye arenaer både i Norge og utlandet og flere av kirkene har hatt særlig oppmerksomhet på å nå unge mennesker.

Åpenhetsloven

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven og kartlagt at alle ansatte har an-

stendige arbeidsvilkår. Vi har gått grundigere til verks i registreringen av bærekraftstiltak og forbruk av energi til transport og bygg, og har nå et godt utgangspunkt for å arbeide for å nå bærekraftsmålene.

Arbeidsmiljø

Lederutviklingskurset, som ble påbegynt i 2022, ble avsluttet i 2023. Målet og håpet er at dette bidrar til et godt arbeidsmiljø. Arbeidsmiljøet kartlegges hvert år i en medarbeiderundersøkelse. I tillegg til fagsamlinger benyttes medarbeidersamlingene til kompetansebyggende tiltak. I 2023 ble opplæring i å håndtere samtaler med folk i krise løftet opp.

Økonomi

Ledelsen og hovedstyret har viet den økonomiske utviklingen stor oppmerksomhet, gjennom workshops, møter og langtidsplanlegging. Dette arbeidet fortsetter i 2024, da det er en utfordring at de egenskapte inntektene ikke holder tritt med prisveksten. Utbyggingen i London skjøt fart i 2023 og bygget, som vil generere inntekter til driften, vil stå ferdig i 2024.



Beredskapsrådgiver Maren Hegland Ingvaldsen holder utreisekurs for studenter som skal på studietur eller utveksling til utlandet.

Sjømannskirken – når verden blir for stor

Kriger og naturkatastrofer har gjort verden merkbart mer utrygg, og det er mye som tyder på at dette er den nye normalen.

Sjømannskirken har som ambisjon å være til stede for nordmenn der de er både i glede og i krevende situasjoner. Derfor reiser våre ansatte også til risikoutsatte områder i verden. Sikkerhetsvurderinger gjøres jevnlig, og hver reise til utsatte områder vurderes nøye. I denne situasjonen er samarbeidet med utenriktjenesten enda viktigere enn før. Dette samarbeidet oppleves som nyttig, velfungerende og regelmessig over hele verden.

Døgnbemannet beredskap*

Totalt håndterte Sjømannskirken 280 alvorlige hendelser, en økning

på 41 prosent fra året før. En viktig årsak til økningen er at flere nordmenn reiser utenlands igjen. 137 av sakene ble meldt inn via den sentrale beredskapstelefonen, mens 143 ble meldt direkte til sjømannskirkene. Alvorlig sykdom, ulykker, dødsfall, savnede personer, vold og trusler, fengsling, rus og alvorlig psykiatri er de vanligste temaene for beredskapssakene.

Kurs og øvelser gir god beredskap

Alle nyansatte får opplæring i Sjømannskirkens beredskapsarbeid ved oppstart og et videregående kurs etter et år i stillingen. I 2023 deltok i tillegg alle medarbeidere i utearbeidet på PIO-kurs (Pårørende, informasjon og omsorg). Beredskapsvaktene fikk trening gjennom fem diskusjonsøvelser gjennom

året, og den interne beredskapsavdelingen gjennomførte fire beredskapsfaglige seminarer og øvelser, ved Sjømannskirken i Sveits, Sjømannskirken i Albir, for Familieveiviseren og for ledergruppen i Bergen. Ambassaden og lokale, norske samarbeidspartnere deltok på kursene i utlandet.

I 2023 ble det holdt 13 PIO-kurs for næringslivet, ni beredskapsdager og ni øvelser i ulike bedrifter. PIO-kurset er vårt grunnleggende kurs i krisehåndtering og er et tilbud til virksomheter som har beredskapsavtale med Sjømannskirken.

De 220 virksomhetene som har beredskapsavtale inviteres også til et årlig fagseminar om krisehåndtering. Dette ble arrangert på ti steder

* Definisjonen på en beredskapssak er at den har akutt og alvorlig karakter, slik at det krever at man legger bort planlagt arbeid og rykker ut for å bistå.



Vi opplever stor etterspørsel etter vår spisskompetanse på de psykososiale sidene ved en krisehendelse.

rundt i Norge. Sjømannskirken sentralt deltar på Utenrikstjenestens årlige krisestabsseminar og noen av deres ukentlige øvelser for å trene sammen med dem som vi ved alvorlige hendelser jobber sammen med.

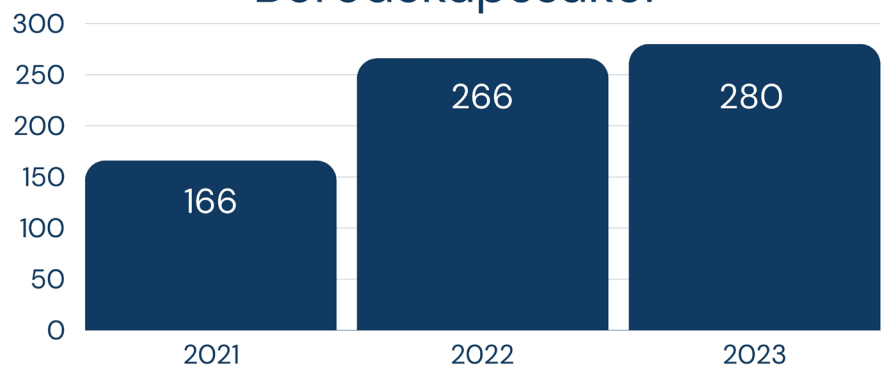
Vi opplever stor etterspørsel etter vår spisskompetanse på de psykososiale sidene ved en krisehendelse. Dette kommer tydelig frem ved beredskapshendelser og øvelser. Vi erfarer at de man øver med, blir man bedre sammen med.

Sosialsaker*

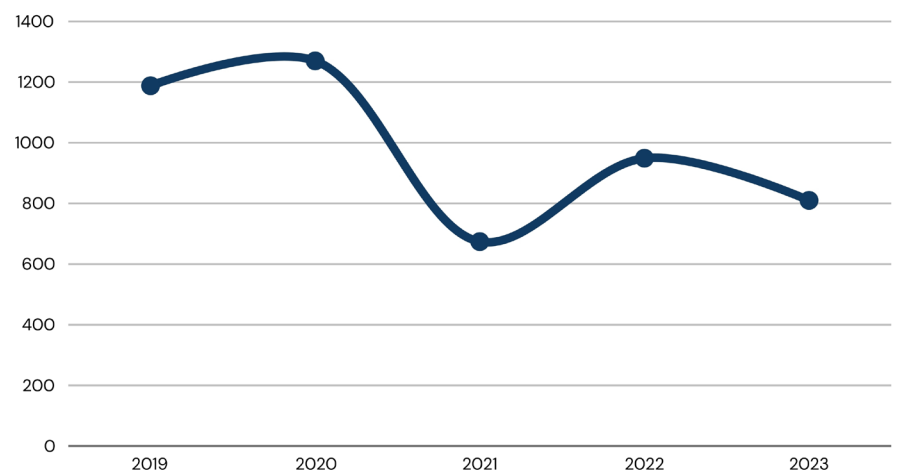
Sjømannskirken ønsker å hjelpe folk også i personlige kriser og nødsituasjoner, og bidra til at de mestrer sin livssituasjon. I dette arbeidet er vi jevnlig i kontakt med offentlige instanser både i Norge og i bostedslandet. Dette kan for eksempel være barnevern, helsevesen, forsikringsselskap eller begravellesbyrå. En del av disse sakene strekker seg over tid og krever mye oppfølging. Dette gjelder spesielt saker som innbefatter rus, psykiatri eller barnevernssaker.

Antall sosialsaker gikk ned fra 949 i 2022 til 810 i 2023. Nedgangen i antall sosialsaker har pågått i flere år. Vi er usikre på årsaken til dette og årsaken er antakelig sammensatt. Kanskje reiser flere hjem til Norge når noe skjer, ressursene ved sjømannskirkene strekker ikke alltid til i forhold til behovene eller kanskje er kjennskapen til Sjømannskirkens tilbud ikke godt nok kjent. Statistikken viser at Sjømannskirken i Thailand håndterte 361 sosialsaker, nær halvparten av det totale antallet saker. Avstand til Norge, språk og alderssammensetning kan være sentrale årsaker til det store antallet saker i Thailand. Bindinger i form av ekteskap og familie gjør ofte at disse sakene blir kompliserte og tidkrevende.

Beredskapssaker



Sosialsaker



* Definisjon på sosialsak: en sak der person(er) får konkret og nødvendig hjelp for å mestre sin aktuelle livssituasjon.

Familieveiviseren

Familieveiviseren er en egen enhet som tilbyr et lavterskel rådgivningstilbud rettet mot barn, ungdom og foreldre/foresatte i utlandet.

Medarbeiderne har til nå vært lokalisert i Spania, og jobber oppsøkende på Costa Blanca, Costa del Sol og Gran Canaria. De fem norske skolene i landet er fullt besatt og har ventelister for plass. Til sammen har de rundt 800 elever. I tillegg er det en norsk barnehage og mange norske elever i spanske og internasjonale skoler, og i enkelte tilfeller opplever vi også at norske barn oppholder seg i Spania uten å gå på skole. Familieveiviseren gir også rådgiving til målgruppene og til kollegaer i Sjømannskirken utenfor Spania, og vi ser særlig et økende behov for et lignende arbeid i Thailand og Filipinene.

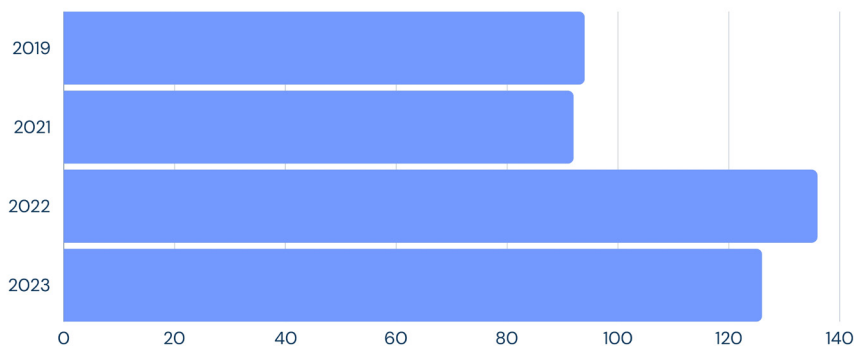
En viktig del av tjenesten er å være

kontaktledd mot lokalt og norsk hjelpeapparat. Denne kontakten er sterkt økende, og vi erfarer at vi har etablert gode samarbeidsrutiner med flere instanser i Norge.

Vi har flest saker med foreldre, unge/studenter og familier, men også parsamtaler og samtaler med barn. Sakene dreier seg oftest om helse, psyke eller familieutfordringer, men livsvansker og vold forekommer også som tema. Familieveiviseren

hadde 126 saker i 2023. Av disse ble 11 vurdert å være av alvorlig karakter med omsorgssvikt eller vold. De øvrige sakene var forebyggende. Antall saker ligger noe under 2022, men er en økning på 34 prosent i forhold til før pandemien i 2019. I tillegg til konkrete saker har medarbeiderne i Familieveiviseren veiledningssamtaler med voksne og barn, deltar på foreldremøter, underviser i skoleklasser, deltar på arrangement på skolene, sjømannskirkene og lignende.

Saker for Familieveiviseren



En viktig del av tjenesten er å være kontaktledd mot lokalt og norsk hjelpeapparat.



Familieveiviserens fem medarbeidere tilbyr lavterskel rådgiving rettet mot barn og familier. På bildet Grete Peralta og Torun Mørenskog



Sjømannsprest Annette Tronsen Spilling på vei inn på skipsbesøk i Bergen, desember 2023.

Oppsøkende

Sjømannskirken har vært oppsøkende helt fra stiftelsen i 1864.

Da oppsøkte sjømannsprestene sjøfolkene på skip, før de inviterte dem til «kjerka». De siste årene har det oppsøkende arbeidet hatt et særlig fokus. Sjømannskirken kan ikke nøye seg med å betjene de som av seg selv finner veien til en sjømannskirke, men oppsøker nordmenn og norske miljøer der de er.

Dette gjøres dels ved at de ansatte ved sjømannskirkene identifiserer slike miljøer og aktivt oppsøker dem, og dels ved at Sjømannskirken har studentprester og ambulerende prester som oppsøker nordmenn i land uten sjømannskirker.

Antall møtte utenfor våre egne arenaer økte med 22 prosent sammenlignet med 2022, men ligger 36 prosent under samme tall i 2019. Den største nedgangen i forhold til 2019 ser vi i antall møter offshore, mø-

ter med studenter, samt møter ved skipsbesøk og sykebesøk.

Skipsbesøk

Vår spesialtjeneste for besøk av nordmenn om bord på skip er samordnet under navnet Besøktjenesten for sjøfolk. Enheten består av fem medarbeidere med særlig kompetanse på skipsbesøk. Disse er lokalisert i Aberdeen, Rotterdam og Norge. I tillegg besøker også medarbeidere ved sjømannskirkene skip med norsk mannskap.

Uro i arbeidsmarkedet for sjøfolk har vært kilde til mange samtaler i året som gikk. Det er få nordmenn i utenriksfart, men vi ser en viss økning i mindre båter tilknyttet havvind- og oppdrettsindustrien.

Kontakten med rederiene har økt, og besøktjenesten opplever oftere at rederiene tar direkte kontakt med dem. Rederinæringen har blitt enda mer bevisst på arbeidsmiljøet

om bord og særlig forholdene for de kvinnelige mannskapene.

Antall møtte på skip økte med 36 prosent sammenlignet med 2022, men gikk ned med 45 prosent sammenlignet med 2019. Nedgangen skyldes at vi har en stilling mindre knyttet til besøktjenesten enn i 2019. På grunn av krav til registrering og administrativt arbeid for å komme om bord, tar hvert skipsbesøk lengre tid enn det gjorde tidligere. Denne endringen har pågått i lang tid.

Blir kjent med mannskapet

Én sjømannsprest har særlig ansvar for Color Line-ferjene og er med på deres rute rundt seks ganger i året. Dette er en arbeidsform som gir god anledning til å bli kjent med mannskapet. Vi utforsker muligheten for å få flere avtaler om medseiling da dette gir mer tid om bord og dermed bedre anledning til samtale med sjøfolkene.



Det er ikke ofte vi har gudstjeneste på plattformene i Nordsjøen, men i august holdt sjømannsprest Ingeborg Erikstein Krager gudstjeneste på helidekket på Eldfisk.

Offshoretjenesten er den tjenesten som Sjømannskirken yter på norsk kontinentalsokkel.

Denne er regulert i en samarbeidsavtale med bransjeorganisasjonen Offshore Norge som fullfinansierer tjenesten. Arbeidet ivaretas av sju sjømannsprester som betjener i overkant av 60 installasjoner. Disse registrerte nær 12 000 møter med ansatte fordelt på 98 opphold offshore. Dette er 13 prosent flere møter på ni færre opphold sammenlignet med 2022, men 63 prosent færre enn før pandemien i 2019.

Årsakene til dette er sammensatt. Flere kansellerte besøk på grunn av manglende helikopterkapasitet er en av årsakene. En strengere praksis

med registrering av møter en annen. Til tross for nedgangen i antall møter opplever vi hele tiden at vi både er ventet, velkomne og blir regnet med som «en av oss» på de ulike installasjonene.

Bidrar i kriser

Terskelen er lav for å kontakte oss og be om vårt bidrag ved dødsfall, kriser og andre hendelser. Dette er noe som bekreftes og understrekes i møter med Offshore Norge og ledelsene i de ulike operatørselskapene.

«Dønn til stede»

I 2023 gjennomførte Knut Anders Sørum og to av sjømannsprestene musikkforedraget «Dønn til stede – Safety on board». Musikkforedraget

ble holdt på ni plattformer. Dette var et nyskapende tiltak som passer godt inn i Sjømannskirkens verdier der man satte fokus på det psykososiale miljøet, viktigheten av å ta vare på hverandre og sikkerheten på plattformene.

Fengselsbesøk

Vi lanserte høsten 2023 et prosjekt for å trappe opp arbeidet med fengselsbesøk. Vi har fått støtte fra Kirkens fengselsarbeid til dette prosjektet.

Vi gjennomførte 101 fengselsbesøk i 2023, en økning på 37 prosent fra året før og 15 prosent opp fra 2019. Vi regner med at økningen vil fortsette. Bak tallene vet vi at det ligger flere lange enkeltreiser for å oppsø-



Vi opplever hele tiden at vi er ventet, og blir regnet med som «en av oss» på de ulike installasjonene.



Sjømannsprest i Houston, Line Kvalvåg, på bedriftsbesøk hos Kongsberggruppens kontor i Houston.

ke innsatte i fengsler i områder langt utenfor allfarvei. To sjømannsprester med mye erfaring fra fengselsarbeid, har fått særskilt ansvar som koordinatører for prosjektet og som mentorer for andre ansatte. I tillegg til å besøke innsatte, har Sjømannskirkens medarbeidere levert hygieneartikler og annet utstyr eller penger fra pårørende til innsattes fengselskonto, til fengslede vi ikke fikk lov å møte.

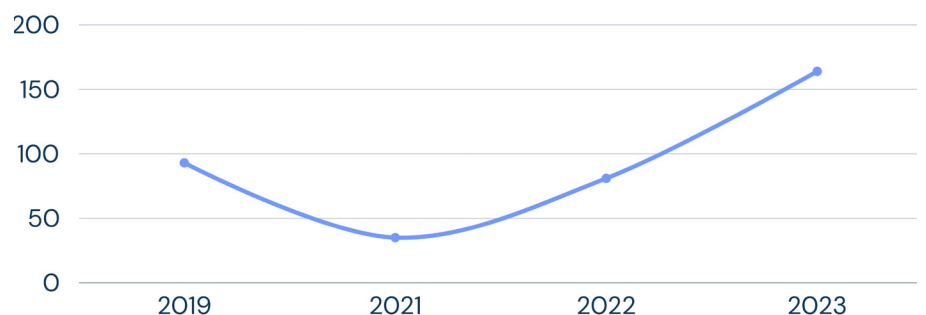
Høyt verdsatt

Sjømannskirken i Thailand utførte om lag halvparten av besøkene. Andre områder med relativt høy aktivitet er Australia, Sørøst-Asia og Sør- og Nord-Amerika. Besøkene vi gjennomfører er ofte

svært ressurskrevende og tilsvarende høyt verdsatt. I tillegg har vi holdt et webinar om fengselsystemene internasjonalt i samarbeid med Kim

Ekhaugen fra Kriminalomsorgsdirektoratet og har spredt informasjon om vår satsing internasjonalt til sentrale aktører i Norge.

Fengselsbesøk – møtte



Studenter

Svak norsk krone har gjort det mye mer kostbart å studere i utlandet. Dette har medført litt færre gradsstudenter, men flere utvekslingsstudenter. Utvekslingsstudentene er vanskeligere å få kontakt med siden de er ute i kortere tid og ofte ikke er medlem i Ansa. Det er også en forskyvning i hvor studentene reiser. Flere velger nå å studere i Sør-Europa, mens vi ser en reduksjon i studenttallet i Storbritannia, USA og Australia. Til sammen ble det registrert 12 260 møter med studenter i 2023. Dette er en nedgang på 13 prosent sammenlignet med 2022, og hele 32 prosent færre enn i 2019. Det har vært noe sykefravær, skifte av stillingsinnehaver og vakanseperiode blant studentprestene. Dette slår tydelig ut i antall møter. I tillegg er noen ANSA-lag nedlagt eller redusert i antall medlemmer.

Sjømannskirken samarbeider tett med ANSA*, og deltar på deres arrangement. 2/3 av møtene med studenter skjedde i samarbeid med ANSA. De fem sjømannsprestene/diakon for studenter sto for 8 000 av studentmøtene. De ambulerende sjømannsprestene og sjømannskirkene møter også studenter i sine tjenesteområder, og sjømannskirkene som har større studentmiljø i nærheten inviterer til egne studentarrangement eller besøker studentene på studiestedet.

Må øke kjennskapen blant de unge

Utfordringen i Sjømannskirkens studentarbeid er at mange ikke kjenner til Sjømannskirken og våre studenttilbud. På mange studiesteder er



Det ble trangt om plassen da ANSA Lisboa og sjømannsprest Sverre Tofte inviterte til pubquiz.

* ANSA er studentsamskipnad og interesseorganisasjon for norske utenlandsstudenter.

Syke – og hjemmebesøk.

En annen kategori av Sjømannskirkens oppsøkende virksomhet er sykebesøk. Antall sykebesøk økte med 29 prosent fra 2022 til 2023, men er mer enn halvert sammenlignet med 2019. Årsaken til at tallene er lavere enn før pandemien kan være at etterspørselen har vært mindre. En annen årsak er at statistikkføringen ble endret i 2021. Nå føres kun er besøk på sykehusene som sykebesøk, mens hjemmebe-

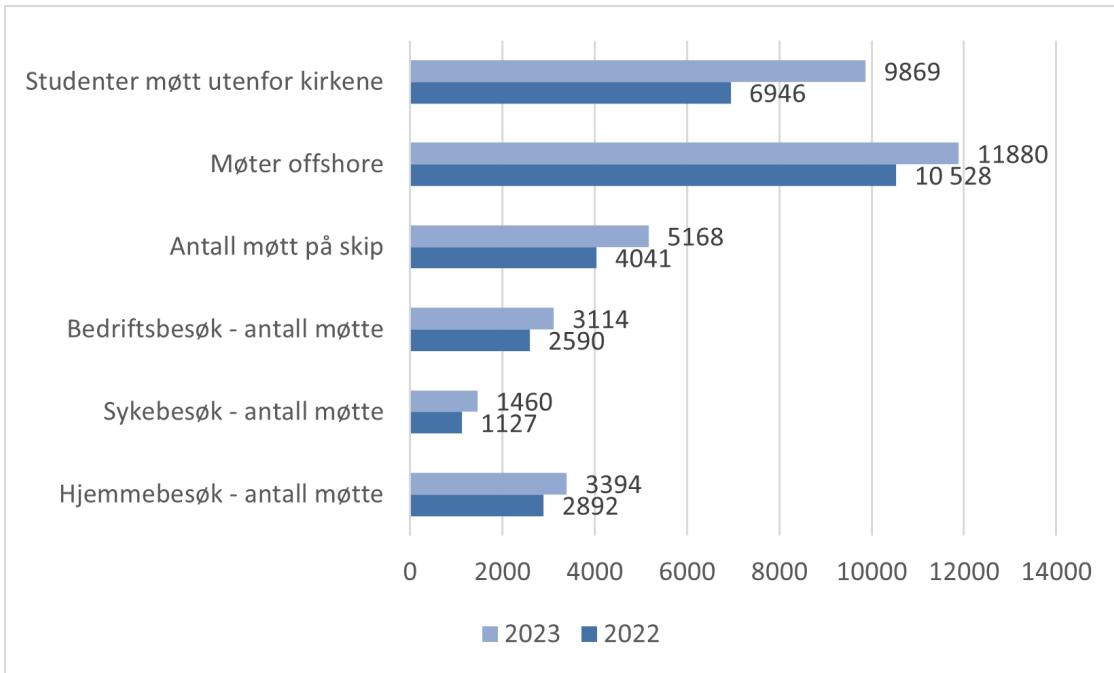
søk på grunn av sykdom registreres som hjemmebesøk. Andre årsaker kan være strengere regler (GDPR) på sykehusene, redusert kapasitet på sjømannskirkene eller større språkkunnskap blant nordmenn. Vi har i mange år hatt en avtale med Europeiske reiseforsikring om å besøke deres kunder når de havnet på sykehus. Dette kom ikke ordentlig i gang etter pandemien, og på grunn av endringer i satsingen i forsikringsselskapet ble avtalen

sagt opp fra årsskiftet 23/24. Behovet for hjemmebesøk kan være knyttet til bosted, sykdom og alder og andre livssituasjoner som gjør det vanskelig å komme til sjømannskirkens øvrige møtesteder. Når medarbeidere oppsøker folk i deres egen stue skaper det ofte en åpenhet, nærhet og ærlighet som man ellers ikke oppnår. Antall møtt på hjemmebesøk økte med 12 prosent sammenlignet med året før, til 3394.



Sjømannskirken er en av ANSAs viktigste samarbeidspartnere.

Hanne Refsdal, generalsekretær i ANSA



de norske studentene kun en kort periode, og det blir dermed få som kan overføre kjennskapet til nye studenter. Dette gjelder spesielt utvekslingsstudentene. Sjømannskirken satser derfor aktivt på å forsøke å spre kjennskap til tilbudet mens studentene fortsatt er i Norge. I 2023 deltok 1945 studenter på til sammen 30 utreiseseminar som Sjømannskirken holdt på utdanningsinstitusjoner som har beredskapsavtale med oss. I tillegg deltok vi på utdanningsmessene i de største byene og

med stands ved studiestart på flere utdanningsinstitusjoner.

Høsten 2023 ble det gjennomført en synlighetskampanje med målgruppe 18–30 år. Målet var å gjøre Sjømannskirken mer kjent i denne målgruppen.

Kampanjen inneholdt redaksjonell annonse, mediekontakt, annonser og organisk innhold i sosiale medier og på nettsidene. Kampanjen videreutvikles og blir videreført årlig framover.

VM på ski i Planica

Sjømannskirken har vært til stede på internasjonale idrettsarrangement siden 1960-tallet, enten med pop-up sjømannskirke eller med oppsøkende medarbeidere på arenaene. I 2023 var vi til stede og traff nordmenn på stadion og i løypene ved VM på ski i Planica i Slovenia. Vi serverte kaffe og Twist til nordmenn og stekte vafler i den norske sponsor-traileren. Til sammen hadde vi rundt 2400 menneskemøter under mesterskapet.

Nyskapende

For første gang gjennomførte vi i 2023, sammen med Den norske ambassaden i Latvia og ANSA, en samling for foreldre til studenter i Riga.

Mellom 45–50 foreldre for de nye studentene deltok med mål om å bli kjent innbyrdes og få informasjon om Sjømannskirken, ANSA og UD sine tilbud. Arrangementet ble holdt i representasjonslokalene i residen-

sen til ambassadøren. Sjømannskirken var godt fornøyd med å få møte foreldregruppen, og tilbakemeldingene fra deltakerne var også svært positive. Et lignende tilbud planlegges i Norge i 2024.

Nytt av året er også studentprest i Øst-Europa sitt tilbud til kvinnelige utenlandsstudenter med kurdisk og afghansk opprinnelse som sliter med konservative krav hjemmefra.

Problematikken dreier seg om foreldre som sultestreiker fordi studentene går ut på byen, brødre som kommer uventet for å overvåke dem og trusler om å bli hentet hjem. Denne problematikken er et tema for mange samtaler.

Konsertforedraget som ble arrangert offshore og som ble omtalt i avsnittet om oppsøkende arbeid, var også et nytt og nyskapende tiltak.

Inkluderende



De frivillige er med på å vise hva slags kirke vi vil være. Marte H. Stangeland og Charlotte Standeren, frivillige ved Sjømannskirken i Houston

Frivillighet er et mål i seg selv for Sjømannskirken.

Alle mennesker har et grunnleggende behov for å bidra og bety noe for andre. Gjennom frivillig arbeid kan den enkelte få realisert dette behovet og får en tilhørighet og del i et fellesskap av uvurderlig verdi.

Sjømannskirken har vært en dugnadsbevegelse fra dag én. Ledere på leir, medlemmer og styremedlemmer på alle nivåer, de som lager varer til julemarkeder og -basarer, sesongmedarbeidere, de som tar et enkeltoppdrag ved en kirke eller ved en festival i Norge, de som står fast på frivillighetslista og tar faste oppgaver i sin kirke – alle disse ulike frivillige rollene er viktige for at Sjømannskirken opprettholdes og utvikler seg. De frivillige er med på å vise hva slags kirke vi vil være: Et sted der alle har en plass og hvor alle har noe å bidra med.

Frivilligheten vokser i Sjømannskirken. I 2023 tilsvarer innsatsen til de frivillige hele 40 årsverk. I tillegg bidro 123 sesongmedarbeidere med nær 23 årsverk. Sesongmedarbeidere er frivillige som er sendt fra Norge og som tar på seg å gå inn i

staben for to til fire måneder om gangen. Innsatsen er ikke lønnet, men de får dekket reise og bolig. Vi ser en stor økning i begge typene frivillighet. Den lokale frivilligheten økte 4,8 prosent målt mot 2022 og hele 14 prosent mer enn i 2019! Mange av de frivillige bidrar både i den sjømannskirken de hører til og hjemme i Norge.

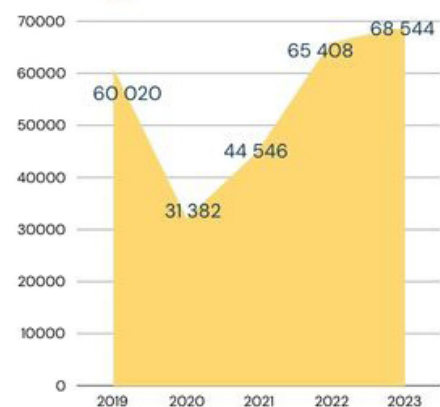
Sosial og kulturell møteplass

Sjømannskirken ønsker å være en kirkelig, kulturell og sosial møteplass for nordmenn i utlandet. I tillegg til gudstjenestene ble det i 2023 invitert til 3306 arrangement i de 31 lokalene Sjømannskirken har rundt i verden. Dette er ti prosent flere enn året før. I tillegg inviterte vi til 240 arrangement i Norge. På sjømannskirkene inviteres det til konserter, foredrag, familiemiddag, businesslunsj, studentmiddager, superlørdag, spillkveld, trim, babysang, kurs, basar, tweenscafé, lørdagsgrøt, ungdomsklubb og mye mer. Med mange ulike typer arrangement kan alle finne noe av interesse og kjenne på gleden av å komme «hjemom». Til sammen ble det registrert 122 000 deltakere på arrangementene i sjømannskirkene og 13 700 deltok på Sjømannskir-

kens arrangement i Norge.

Beliggenheten til sjømannskirkene varierer, noen har sentral beliggenhet, andre ligger utenfor sentrum. Behovene varierer mye fra sted til sted. Det klassiske sjømannskirketilbudet med åpent "leseværelse" med salg av vafler og kaffe kan derfor ikke være like stort alle steder, og noen kirker har kun åpent til arrangement. Til sammen kom 107 000 innom sjømannskirkene utenom arrangement, en økning på 34 prosent sammenlignet med 2022. En stor andel av disse kom innom på syden-kirkene i Spania, Tyrkia og Thailand.

Frivillighetstimer



Gudstjenester og kirkelige handlinger

Samlingene om gudstjenesten, de kirkelige handlingene, trosopplæring, sjelesorg og andre møter som skaper rom for tro, er grunnleggende for Sjømannskirken. Samlingene i Sjømannskirkens regi holdes i våre kirkerom, i leide kirkebygg eller helt utenfor fysiske kirkebygg. En minnestund kan finne sted på en plattform eller et skip.

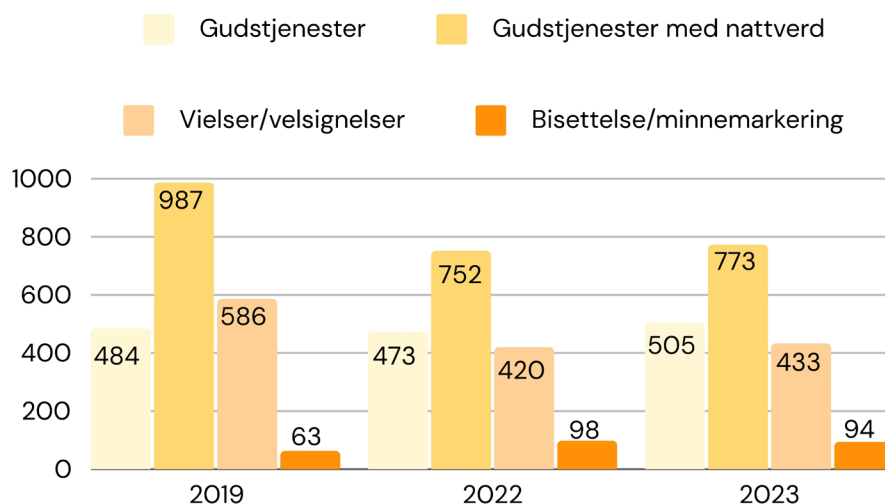
En gudstjeneste kan arrangeres hjemme hos noen, på en ambassade eller på en bar. Nattverdsfeiringen skjer like gjerne ved sykeleiet som ved alteret. Dermed blir kirkelige handlinger livsnære og tilpasset den enkeltes behov.

Nær 57 000 var med og feiret gudstjeneste gjennom Sjømannskirken i 2023, en økning på 15 prosent fra året før, men 27 prosent færre enn i 2019. Deltakerne var fordelt på 1278 gudstjenester, noe som gir et gjennomsnitt på 44 personer per samling, to over gjennomsnittet året før. Sjømannskirken deltok i tillegg på 51 gudstjenester i Den norske kirke, og fikk kirkeoffer fra 427 menigheter i Norge. Synlighet inn mot kirkegjengere i Norge er viktig for at de skal kjenne til vårt tilbud når de reiser utenlands, for rekruttering til frivillig og lønnet arbeid i Sjømannskirken og for motivere til medlemskap og givertjeneste til organisasjonen.

I 2023 ble det foretatt 398 vielser og 35 forbønnshandlinger for borgerlig inngått ekteskap. Det er omtrent det samme som i 2022, men 26 prosent færre enn 2019. Spaniakirkene står for nær to av tre vielser, og aller flest giftet seg på Gran Canaria, hvor 84 par ble smidd i hymens lenker.

Et bryllup i Sjømannskirken varierer fra det intime med kun brudepar og stab til stede, til større familiefester. Alle er velkomne til å gifte seg i Sjømannskirken. 18 kirker har vigselserett, og alle har mulighet for forbønnsseremoni.

Sjømannskirken forrettet i 56 bisettelser og holdt 38 minnemarkeringer i 2023. Det er omtrent det samme som i 2022. Bisettelser avholdes ofte ved dødsfall i utlandet før ur-



17. mai-gudstjeneste i London 2023. Flere tusen møtte opp for å feire nasjonaldagen.

nen skal sendes til Norge, og for å gi slekt og venner anledning til å minnes avdøde. Minnemarkeringer avholdes gjerne på arbeidsplasser, på offshoreinstallasjoner, om bord på skip eller på steder der man ønsker å hedre og minnes avdøde selv om urnen ikke er til stede.

Topp 5 bryllupskirker i utlandet

Gran Canaria	84
København	53
Costa del Sol	50
Mallorca m Barcelona	45
Albir	39



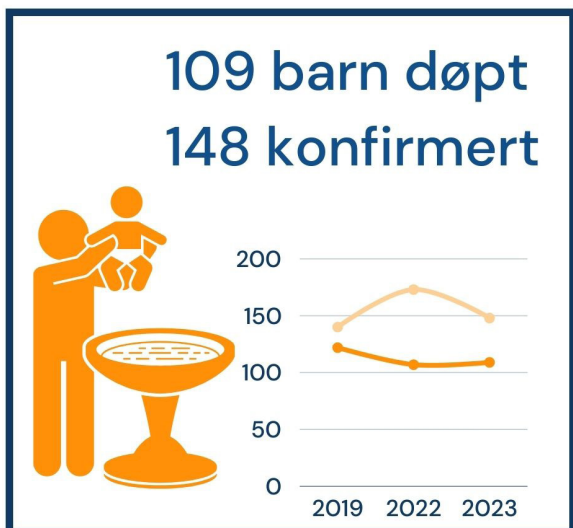
Konfirmantleir i New York. Fra venstre: Elise Rabe Likvern (14) fra San Fransisco, Amatheia Eik (15) fra Los Angeles, Anna Kuvaas (16) fra Houston og Ayla Victoria Fenne (15) fra Florida og Emelie Widlund (15) fra Connecticut.

148 konfirmanter ble konfir- mert og 109 barn ble døpt i en sjømannskirke i 2023.

Flest barn ble døpt i København og flest ungdommer ble konfirmerert i Albir. Konfirmantene i Sjømannskirken får enten undervisning med fysiske samlinger på sin lokale sjømannskirke, via tilbudet Nettkonfirmant, eller en kombinasjon av disse. En felles leir for konfirmanter i regionen betraktes ofte som et høydepunkt i konfirmantåret. I 2023 ble det arrangert totalt fem leirer i New York, Singapore og London. Både antall døpte og antall konfirmererte er på nivå med årene før pandemien. Arbeidet med å bygge ny tek-

nisk plattform og produsere nytt stoff til undervisningsopplegget Nettkonfirmant ble tatt opp igjen i 2023 og kommer til å bli lansert høsten 2024. Dette er et opplegg som norske konfirmanter i utlandet benytter, men som også tilbys menigheter i Norge. I 2023 var det 79 norske konfirmanter i utlandet som benyttet programmet, og 70 menigheter med 564 konfirmanter i Norge.

Sjømannskirken tilbyr menigheter i Norge et opplegg der Sjømannskirken er temaområde i konfirmasjonsundervisningen. Konfirmantene som deltar i dette, reiser på leir til en sjømannskirke. I 2023 ble





det holdt seks konfirmantleirer og to leirer for eldre ungdom. Alle konfirmantleirene ble holdt i Hamburg. Til sammen deltok 217 konfirmanter og ledere fra ti menigheter i 2023. På de to ungdomsleirene var det til sammen 44 deltakere.

Trosopplæring

Sjømannskirkens trosopplæringsarbeid fortsetter den gode trenden fra 2022. I 2023 var det 15 738 barn og ungdommer som deltok på de 1204 samlingene i trosopplæringsarbeidet. Dette er det høyeste antallet vi noensinne har hatt, og en økning på 15 prosent sammenlignet med 2022. Oppslutningen omkring trosopplæringstiltakene er beregnet til 41 prosent. Dette er regnet ut ifra det totale antallet barn og unge

som vi regner med at befinner seg i sjømannskirkene sitt nedslagsfelt. Oppslutningen økte dermed med seks prosent fra 2022.

Alle kirkene følger den felles trosopplæringsplanen til Sjømannskirken, med lokale tilpasninger noen steder. De fleste kirkene slår sammen flere aldersgrupper for å gjennomføre de ulike tiltakene. Tilbudet spenner fra babysang og sansegudstjeneste, til karnevalsgudstjeneste, Lys våken for

10–12 åringer og leirer for eldre ungdom. De fire store sjømannskirkene i Spania har flest deltakere i trosopplæringsarbeidet, og alle har egne barne- og ungdomsarbeidere eller menighetspedagoger til å drive og utvikle arbeidet. Et godt samarbeid med de norske skolene bidrar til den høye deltakelsen. En faggruppe med fire deltakere fra utearbeidet og to fra hovedkontoret leder utviklingen av trosopplæringen for organisasjonen.

Topp 5 dåp

København	19
Dubai	10
Stockholm	10
Costa del Sol	7
Los Angeles	7

Topp 5 konfirmasjon

Albir	22
Costa del Sol	11
Sveits	11
London	10
New York	9



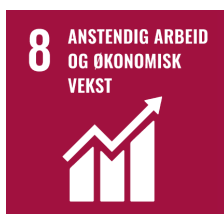
Brødrester kan tørkes, kvernes opp og brukes i nye brød

Bærekraft

Sjømannskirken har valgt ut fire av FNs bærekraftsmål som særlig relevante for vårt arbeid:



Sjømannskirkens kjernearbeid bidrar til bærekraftsmål tre om god helse og livskvalitet ved å skape sosiale og inkluderende fellesskap, og ved å bidra til nordmenns sikkerhet i utlandet gjennom vårt beredskapsarbeid.



I tråd med §4 i Åpenhetsloven har Sjømannskirken redegjort for våre aktsomhetsvurderinger og tiltak, både overfor egne ansatte og for ansatte hos leverandører. I mai 2023 ble det foretatt en gjennomgang for å sikre at alle Sjømannskirkens ansatte, både utsendte medarbeidere og lokalt ansatte, over hele verden har anstendige arbeidsvilkår. Aktsomhetsredegjørelsen ligger på nettsiden sjomannskirken.no. Redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år.



Sjømannskirkens medarbeidere har vært kreative når det gjelder avfallsreduksjon og gjenbruk. Eksempler på dette er vafler som ikke blir solgt, tørkes og brukes som is-kjeks, eller kvernes opp og brukes i ny røre, middagsrester fryses ned og benyttes i nye komposisjoner, og brødrester tørkes, kvernes og brukes i nytt brød. Det er tilrettelagt for kildesortering på 27 av de 30 lokasjonene våre. Antall utsendte innsamlingsbrev betydelig redusert, og returene er nærmest ikke-eksisterende. Dette gir lavere forbruk av papir. Bladet Hjem pakkes i miljøvennlig plast og julekortene som ble lagt ved til givernes ble for første gang ikke plastpakket i 2023.



Sjømannskirken begynte å kartlegge energibruken knyttet til bygg og flyreiser i 2022. Det året var fortsatt preget av pandemien, og 2023 er derfor det første normalår for denne registreringen. Dette er hovedårsaken til at tallene for utslipp knyttet til flyreiser økte med 15 prosent fra 2022 til 2023. I tillegg ser vi at energiforbruket ved byggene har gått opp med 32 prosent. Økningen skyldes antakelig mer nøyaktig rapportering, da det ikke er noen åpenbare grunner til at dette skulle øke.

Nytt i år er at vi har mulighet for å beregne CO₂-avtrykket av energiforbruket. Den totale CO₂-mengden fra energiforbruket til bygningsmassen er 649 tonn. Dette er litt over avtrykket fra fly- og helikopterrei-

ser til sammen (621 tonn). Energi-produksjonen fra solceller vil stige i 2024, og her ligger et stort potensial også videre. I 2023 ble det installert solceller på to sjømannskirker. Med de to anleggene som ble installert i

2022 hadde vi fire anlegg i drift ved utgangen av 2023. CO₂-utslipp fra energi ble redusert med 29 tonn på grunn av energiproduksjon fra disse, og vil øke når vi får helårseffekt også av de siste.

Menneskene – den viktigste ressursen

Ved utgangen av året hadde Sjømannskirken 157 ansatte, som til sammen leverte 150 årsverk.

113 av årsverkene var i operativt arbeid i utlandet eller offshore og 37 årsverk var knyttet til administrasjon. I tillegg ble 36 årsverk levert av personer ansatt lokalt ved de ulike sjømannskirkene.

Av økonomiske årsaker har vi måtte redusere antall lønnede årsverk totalt i organisasjonen fra 202 i 2019 til 186 i 2023.

De lokalt ansatte er lønnet av den enkelte sjømannskirke, og det er daglig leder lokalt som har arbeidsgiveransvaret. Disse stillingene varierer fra vaskerpersonale og kjøkkenpersonale til regnskapsansvarlig og daglig leder.

40 prester

Totalt var 40 personer ansatt i prestestilling, 14 kvinner og 26 menn. 19 kvinner og 17 menn var ansatt i en lederfunksjon. Totalt sett i virksomheten var kvinners lønn i 2023 93,2 % av menns lønn, noe som er betydelig høyere enn for 2021 (89,41 %).

Lønnsforskjellen skyldes at vi har flere menn med lang ansiennitet og i de høyest lønnede stillingskategoriene. Se ellers likestillingsredegjørelse som er tilgjengelig på sjomannskirken.no/om_oss.

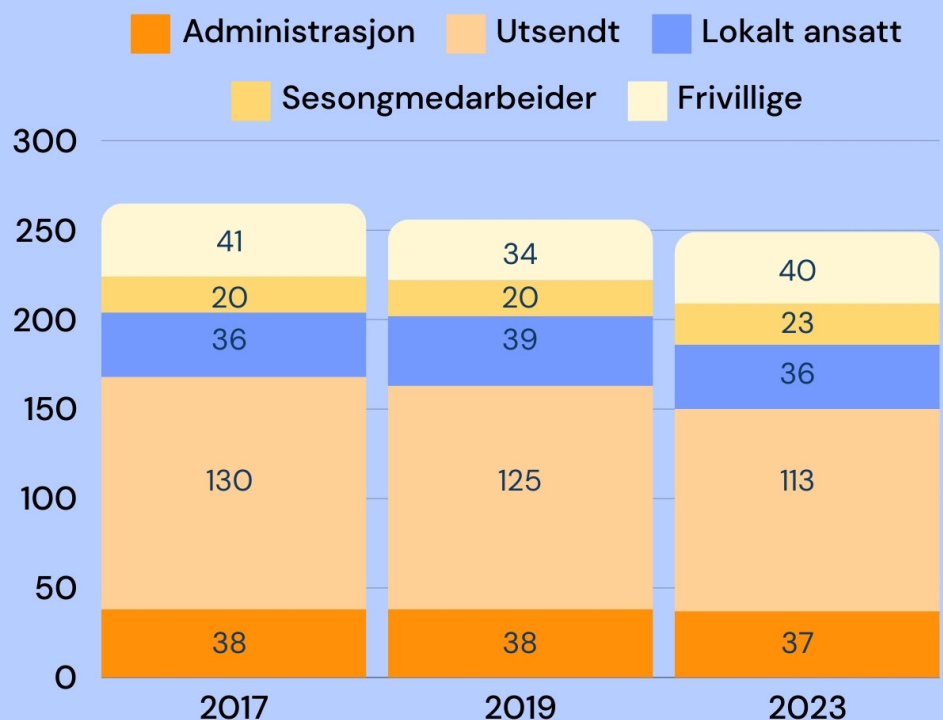
For alle

Sjømannskirken er for alle nordmenn i utlandet, uavhengig av livssyn, bakgrunn, kjønn eller legning. I 2023 gikk alle medarbeidere i Sjømannskirken gjennom et kurs i forståelse av LHBT+. Kurset var utviklet av Den norske kirke og tilpasset Sjømannskirkens kontekst.



Sjømannskirken er for alle nordmenn i utlandet, uavhengig av livssyn, bakgrunn, kjønn eller legning. Ann Kristin og Jon Terje Karlsen ønsker velkommen til Sjømannskirken i Dubai.

Medarbeidere Årsverk





Sjømannskirken i Thailand er blant kirkene med størst drop-in-besøk. Sjømannsprest Helle Maria Wolstad i god prat med gjester i hagen ved kirken.

Arbeidsmiljø

I 2023 hadde vi to medarbeiderundersøkelser, først den ordinære som er åpen og danner grunnlag for medarbeidersamtalen, deretter en tilsvarende anonym undersøkelse. Hensikten med å gjennomføre en anonym undersøkelse var å sjekke ut om det er ting som ikke blir meldt i den åpne undersøkelsen som kommer fram i den anonyme.

Det var ikke store forskjeller i svarene i de to undersøkelsene, selv om noen forhold kom sterkere til uttrykk i den anonyme. Sammen med tillitsvalgte var vi enig om at vi ikke gjør dette hvert år, men at det kan være nyttig å gjennomføre en anonym undersøkelse av og til.

I 2023 gikk vi fra å ha to til fire møter på Teams i arbeidsmiljøutvalget (AMU). Hensikten med dette er å møtes oftere og få en tettere dialog mellom ledelsen og fagforeningene. Vi fortsetter med dette også i 2024. I tillegg møtes tillitsvalgte og deler

av ledergruppen til fire kortere statusmøtet i året, samt to dialogmøter hvor hele ledergruppen møter styrene i PF og Negotia i tillegg til hovedverneombudet. Det betyr at det er møter med tillitsvalgte en gang i måneden, bortsett fra i ferien.

Sykefraværet var 3,3 prosent i 2023, en nedgang fra 4,4 prosent fra året før. Dette er positivt, samtidig som vi kan stille spørsmål ved om det er noe underrapportering av sykefravær, uten at vi har dokumentasjon på det. Betydningen av å rapportere sykefraværet tas opp både på medarbeidersamlinger og med de daglige lederne.

Rekruttering

Det ble lyst ut 21 stillinger i 2023, hvorav åtte var prestestillinger. Vi ser at Sjømannskirken er en attraktiv arbeidsplass og vi har et høyt antall søkere til de fleste stillingene. Unn-

taket er til prestestillingene, hvor det er færre kvalifiserte søkere. Vi har likevel kunnet ansette gode prester i alle våre utlysninger i 2023, bortsett fra i Stockholm hvor vi må lyse ut på nytt i 2024. Fra tidligere rekrutteringer er to sjømannspreststillinger bemannet av vigslede medarbeidere med fullmakt fra Bjørgvin biskop til å inneha pastorale funksjoner. Utfordringene med å rekruttere prester må ses i sammenheng med den generelle mangelen på prester i Norge.

Lederutvikling

I 2022 startet vi et lederutviklingsprogram for alle i Sjømannskirken med personalansvar. Dette ble avsluttet i 2023. Programmet bestod av fire gruppesamlinger på Teams, og to fysiske samlinger, en i begynnelsen av programmet i Rotterdam og en avslutningssamling i Oslo. Opplegget ble gjennomført av Kristin Aase og er basert på hennes bok «Leder, kjenn deg selv!», som blant annet gir en innføring i Enneagrammet og kjernekvadranten. Tilbakemeldingene på opplegget var veldig gode, og vi viderefører et lignende opplegg for alle medarbeidere i utearbeidet i 2024.



Det er gledelig at sykefraværet gikk ned fra 4,4 til 3,3 prosent i 2023.



Sjømannskirken i København måtte renovere tjenesteboligene i 2023.

Økonomi

Sjømannskirken fikk tildelt ekstramidler i forhold til prisstigningen i 2023. Det er vi svært takknemlig for.

I en tid med høy prisstigning og svak krone har det helt klart vært utfordringer både i Norge, for kirkene ute og for våre medarbeidere i utlandet. Vi ble, i likhet med øvrige tilskuddsmottakere, tildelt en ekstrabevilgning gjennom revidert nasjonalbudsjett for 2023 for å dekke inn noe av prisstigningen. For Sjømannskirkens

del var tilleggsbevilgningen 2,4 millioner kroner. Dette er Sjømannskirken svært takknemlig for da 2023 var et krevende år økonomisk.

Inntektene flater ut

Trenden de senere årene har vært at flere av våre egengenererte inntekter har flatet ut og ikke følger lønns- og prisstigningen. Høy prisstigning og høye renter spiller inn sammen med hard konkurranse fra bistandsorganisasjoner som samler inn penger til de som er rammet av de store

konfliktene i Ukraina og Gaza. Totalt gav private givere i Norge rundt 20 millioner kroner gjennom fast givertjeneste, enkeltgaver, kalenderkjøp og nettbutikk. Det kom også inn 2,6 millioner kroner i testamentariske gaver.

Det er gledelig at vi fikk en liten økning i kirkeoffer fra 2022 til 2023, men likevel ser vi at bidraget fra foreningene og kirkeoffer utgjør en mindre del enn tidligere av Sjømannskirkens totale inntekter. I 2023 utgjorde disse til sammen 2,6 millioner kroner. Bidraget ligger godt under nivået i 2019. Antallet foreninger går fortsatt ned, men det er positivt at de 123 foreningene nesten leverer like store inntekter i 2023 som i 2022.

Offshorestillingene fullfinansieres

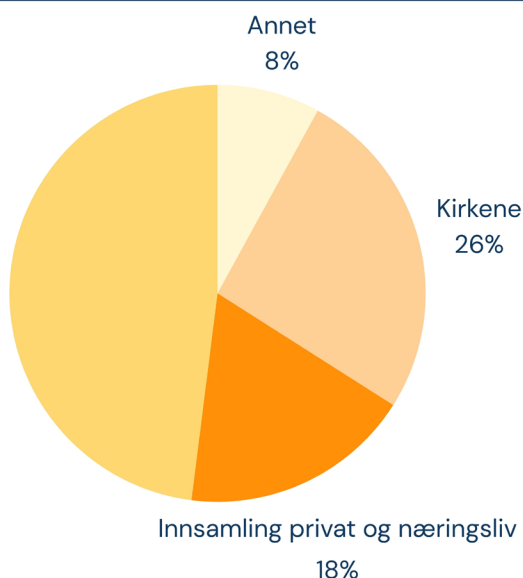
Vi arbeider for å videreutvikle samarbeidet med norsk næringsliv. Det har vist seg utfordrende å øke volumet i inntektene fra næringslivet etter pandemien. Totalt bidro næringslivet med i underkant av 15 millioner kroner gjennom beredskapsavtaler og kjøp av kurs. Offshore Norge fullfinansierer i tillegg de syv stillingene som sjømannsprester offshore, og bidrog i 2023 med nær elleve millioner kroner.

Inntekter 2023

Inntektene ved kirkene tok seg opp i 2023. Inntektene kommer fra lotterier, arrangement, basarer, julemarkeder, mm

Staten
48%

Annet er kirkeoffer, foreningsbidrag, trosopplæringsmidler, eksterne kurs, momskompensasjon, testamentariske gaver, mm





Sjømannsprest Dag Magnus Hopstock Havgar foran det som i løpet av 2024 skal bli et flott leilighetskompleks.

Leilighetsbygg i London

Etter mange forsinkelser startet arbeidet med nybygget ved Sjømannskirken i London opp i 2023. Dette er et nybygg som inneholder nye kontorlokaler, stort møterom, stort kjøkken og 54 sengeplasser fordelt på 12 rom. Anlegget skal brukes i driften av sjømannskirken, konfirmantleirer, menighetsturer m.m. I tillegg til dette bygges det elleve leiligheter som skal leies ut på det åpne markedet. Til sammen skal nybygget allerede fra starten generere inntekter til driften. Dette er et spennende og fremtidsrettet tiltak som kan være aktuelt på flere sjømannskirker.

God kostnadsstyring

Lønnskostnadene utgjør nesten 50

prosent av hovedkassens kostnader. Det er betryggende at vi samlet sett har et avvik på mindre enn en prosent på denne posten. Det som imidlertid viser seg, er at det ved et par av sjømannskirkene er etterslep når det gjelder vedlikehold. I 2023 måtte Sjømannskirken gi en ekstrabevilgning på to millioner kroner til Sjømannskirken i Houston som følge av sopp- og fuktproblemer i byggen, samt at Sjømannskirken i København måtte renovere tjenesteboligene. I lys av dette er vi godt fornøyd med et avvik på bare 1,4 millioner samlet sett på kostnadssiden.

Resultat

Resultatet viser et overskudd på 3,9 millioner kroner i 2023. Dette er 3,2

millioner kroner over budsjett. Aktuaren har regnet ut at vår pensjonsforpliktelse i KLP er redusert med 3,7 millioner kroner. Dette er ført som redusert pensjonskostnad i 2023. Korrigerer vi for aktuarens ikkebudsjetterte korreksjon er resultatet for 2023 i balanse.

Lån til kirkene bli tilbakebetalt

I balansen ser en økning i lånene som hovedkontoret yter til sjømannskirkene. Det meste av dette er knyttet til en mellomfinansiering av en eiendom i København. Både den og det meste av lånet til utbyggingen i London antas å bli tilbakebetalt i 2024.

Styrets arbeid



Sjømannskirkens styre 2023–2025 Bak fra venstre: Einar Drangsholt, Bjarne Hareide, Helge Aarseth, Margrethe Kristiansen (1. vara), Merete Willumsen Haugå, Kjersti Gautestad Norheim. Foran fra venstre: Vigdis Alte (representant ansatte), Bård Mæland, (styreleder), Linn Aas-Hansen Bøgebjerg (nestleder) og Carina Møller (representant ansatte). (Ellen Sæle Hansen, Elisabeth Yrwing Guthus, Jens Petter Johnsen og ansattrepresentant Erik Faye Lindvig gikk ut av styret etter generalforsamlingen.

Gammelt og nytt hovedstyre behandlet til sammen 90 saker fordelt på seks møter i 2023.

Et møte ble holdt digitalt.

Generalforsamling

I første halvdel av 2023 arbeidet hovedstyret med å forberede den 60. ordinære generalforsamlingen i Sjømannskirken. Denne ble avholdt i Oslo 16. til 18. juni. Revisjon av grunnreglene og en drøfting av organisasjonens strategi var de viktigste sakene på generalforsamlingen, i tillegg til faste saker som fremlegging av årsmeldinger og regnskap, valg av hovedstyre, nominasjonskomité og kontrollkomité.

Arbeidet med revisjon av grunnreglene har pågått over to hovedstyreperioder, med en første drøfting på generalforsamlingen i 2021. Våren 2023 sluttførte hovedstyret det nye forslaget etter omfattende innspillsrunder i regionstyrer og kirkeråd. Revisjonen gikk både på en redaksjonell omarbeidelse av grunnreglene og noen innholdsmessige endringer. Av viktige endringer i grunnreglene kan vi trekke fram at aldersgrensen for stemmerett, medlemskap og styreverv, ble satt til 15 år i samsvar

med den religiøse lavalder i Norge og at regionstyrene fikk betegnelsen regionråd. Hovedstyrets ansvarsområder ble gjennomgått og generalforsamlingen delegerte til hovedstyret å bestemme hvor Sjømannskirken skal drive arbeid.

Generalforsamlingen valgte Bård Mæland til ny styreleder og takket av Jørn Henning Theis, som hadde vært styremedlem og styreleder i hele ni år. For øvrig ble tre styremedlemmer gjenvalgt og tre nye representanter valgt inn.

Kjennskap til arbeidet

Det er helt avgjørende for hovedstyret å ha god og oppdatert kjennskap til Sjømannskirkens arbeid. Det nye hovedstyret besøkte Sjømannskirken i Benelux i oktober og fikk en bred innføring i både tradisjonelt og nyskapende arbeid i Rotterdam, Antwerpen, Brussel og Waterloo. I tillegg har hovedstyret fått møte en enhet via Teams på noen av styremøtene. I 2023 fikk de innføring i arbeidet i Sveits, Alanya, Dubai og Beredskap Næringsliv i tillegg til turen til Benelux.

Følger strategien tett

Hovedstyret har gjennom året vært opptatt av å følge opp at organisa-

sjonen beveger seg i den retningen i strategiplanen angir. Bærekraftig økonomistyring er et sentralt tema i så måte, og hovedstyret har vært særlig opptatt av behovet for å styrke det inntektsbringende arbeidet både i Norge og ved den enkelte sjømannskirke. Å nå nordmenn der de er gjennom økt oppsøkende arbeid er et annet sentralt mål i strategien. Sjømannskirken i Rio de Janeiro fikk i den sammenheng utvidet sitt tjenesteområde til å dekke hele Brasil, og endret med det navn til Sjømannskirken i Brasil. I tråd med strategien har hovedstyret også vært opptatt av å øke kjennskapet til Sjømannskirken blant yngre målgrupper.

Eiendom

Hovedstyret behandlet saker som gjaldt kjøp og salg av boliger i Albir, København og Torre Vieja i 2023. De har fulgt byggeprosjektet i London tett, og har vært opptatt av den økonomiske styringen og bærekraften i prosjektet. Hovedstyret har bedt om en egen sak om eiendomsforvaltning og potensiale for inntekter knyttet til eiendomsutvikling i 2024.

Veien videre

Sjømannskirken må følge med på hvordan behovet til nordmenn i utlandet utvikler seg, følge med på endrede reisemønstre, og tilpasse tjenestene etter det.

Samtidig står oppdraget fast – å være kirke i verdens hverdag blant nordmenn utenfor landets grenser. Endringstakten i verden går stadig opp, og hovedstyret ønsker derfor å sette i gang arbeidet med en ny strategiplan for organisasjonen med tanke på å drøfte denne på generalforsamlingen sommeren 2025, for så å vedta ny strategi innen 2025.

Må finne nye inntektsområder

I den kommende strategiplanen blir det viktig å finne tiltak for å øke inntektene fra dagens inntektsarbeid og samtidig finne nye inntektsområder. Dette er utfordrende og krevende ettersom det er stor konkurranse i innsamlingsmarkedet, og fordi det er krevende å motivere til å gi penger til arbeidet for nordmenn i utlandet.

Sjømannskirken eier en rekke av de lokalene som det drives arbeid ut fra. Flere av disse har potensiale til å utvikles med tanke på å skape inntekter til driften. Dette er imidlertid tidkrevende siden vi samtidig må minimere risikoen for tap. Eienomsutvikling og eiendomsforvaltning er derfor viktige saker i årene som ligger foran.

På den ene siden kan det være aktuelt å utvikle eiendommer og på den andre siden kan det bli vurdert å selge eiendommer for å frigjøre kapital til å sette på fond.

Redusere kostnadene

Sjømannskirken arbeider kontinuerlig for å utnytte digitale verktøy for å rasjonalisere driften. I 2023 påbegynte vi et arbeid med å legge regnskapet ut i "skyen" og innføre samme regnskapssystem for hele organisasjonen. Med 27 regnskap i 15 land er det et krevende prosjekt som det vil bli arbeidet med i 2024. Administra-

sjonen er også i gang med å vurdere et digitalt HR-system som vil lette mange manuelle rutineoppgaver. Vi har også begynt å se på hvordan kunstig intelligens kan brukes i det administrative arbeidet. Dette vil vi utforske nærmere etter hvert som slike verktøy blir tilgjengelig i den programvaren som vi benytter.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet er svært viktig for



Arbeidsmiljøet er svært viktig for en organisasjon der den menneskelige kapitalen er den viktigste.

en organisasjon der det er den menneskelige kapitalen som er den viktigste. Det er et mål å sikre et godt arbeidsmiljø for alle ansatte, både de som arbeider i og ut fra Norge, utsendte medarbeidere og lokalt ansatte medarbeidere. Arbeidsmiljøet kartlegges hvert år gjennom kartleggingsverktøyet Motivati med påfølgende medarbeidersamtaler. Det som har gått igjen er at mange opplever det utfordrende å få en god balanse mellom arbeid og fritid ettersom arbeidets karakter krever en viss fleksibilitet. Dessuten kan det være krevende å være og jobbe så

utadventt og i relasjon til så mange mennesker som svært mange av de ansatte i Sjømannskirken gjør.

En annen utfordring er at mange ansatte arbeider i små staber langt borte fra slekt, venner og andre kollegaer i organisasjonen. Dette gjør at det er behov for å møtes til medarbeidersamlinger eller fagsamlinger, noe som på grunn av reiseavstander går imot ønsket om å redusere antallet flyreiser. Digitale verktøy kan ikke alltid erstatte fysiske møter.

En tredje utfordring som kommer frem i den

årlige medarbeiderundersøkelsen, er behovet for faglig påfyll. Dette er en utfordring for organisasjonen av flere grunner. De ansatte jobber og bor spredt over hele kloden, Sjømannskirken rekrutterer ansatte fra mange ulike yrkesgrupper og fordi Sjømannskirkens arbeidsformer og arbeidsinnhold er stort og mangfoldig. Dette gjør at det er utfordrende å tilby alle ansatte en kvalifisert og faglig tilpasset opplegg for kompetanseheving.

I 2024 vil vi ha fokus på det lokale arbeidsmiljøet ved at alle medarbei-



Tre av prestestillingene ble i 2023 fylt av medarbeidere med annen vigsling. Håvard T. Osland er studentdiakon for Australia og New Zealand.



Daglig leder Jan Bratgjerd og diakon Solveig Bratgjerd foran Sjømannskirken i Singapore.

dere får opplæring i Enneagrammet. Gjennom denne opplæringen får stabene et verktøy for å forstå hverandre og til å reflektere over hvordan man kan utfylle hverandre og få et bedre samspill. I tillegg tilbys ABV til alle ansatte, og det arrangeres flere ulike fagsamlinger.

Rekruttering

I årene som kommer vil det bli mer krevende å rekruttere vigslede medarbeidere og da spesielt prester. Prestekullene som står for tur til å pensjonere seg er blant de største, og langt færre utdanner seg til prestatjeneste i dag. Dette er en utfordring Sjømannskirken deler med Den norske kirke. Spørsmålet for vår del er blant annet om Sjømannskirken klarer å være en attraktiv arbeidsplass med konkurransedyktige betingelser. Vi vil i tillegg måtte vurdere hvordan vi kan benytte medarbeidere med alternativ kompetanse i de vigslede tjenestene. Hovedstyret har bedt om et prosjekt for å

kartlegge hva som vil motivere flere til å søke stilling i Sjømannskirken, og hvordan vi kan legge til rette for at utestasjoneringstiden kan forlenges. Prosjektet er igangsatt og vil bli gjennomført i 2024.

Kjennskap

I 2016 sa 98 prosent i Norge at de kjente Sjømannskirken. I 2023 er denne andelen sunket til 90 prosent. I seg selv er ikke dette alarmerende og tallet for kjennskap er fortsatt høyt, men bryter vi ned tallene, ser vi at kjennskapet blant de under 30 år er lav. Hele 36 prosent kjenner ikke Sjømannskirken i det hele tatt. Dette er bakgrunnen for at vi i årene framover vil arbeide for at denne målgruppen skal bli kjent med Sjømannskirken og få vite hva Sjømannskirken kan tilby. Det er krevende å nå fram til en målgruppe som i liten grad bruker tradisjonelle medier, oppfatter seg selv som svært reisevante og samtidig er lite kjent med norsk kirkeliv. Dette er en

utfordring hele organisasjonen må ta del i å løse.

Bærekraft

Nordmenn er spredt over hele verden, og det er en viktig verdi og strategi for Sjømannskirken å drive oppsøkende der det er behov for oss. De mange eiendommene vi disponerer skal holdes ved like, kjøles ned eller varmes opp. Utfordringen er å gjøre både det inviterende og oppsøkende arbeidet på en bærekraftig måte med tanke på klima og klimaavtrykk. Vi kommer til å satse på videre utbygging av solcelleanlegg og prioritere stasjoner der elproduksjonen har høy CO₂-faktor i årene framover. Fra og med 2023 vil vi ta med CO₂ fra egne kjøretøy i klimaregnskapet. Det vil også bli vurdert å investere i el-biler der det gir en positiv CO₂-faktor. I 2024 vil vi gjøre nok en vurdering av behovet for fysiske møtepunkt internt og fortsette å utvikle kompetansen og bruken av digitale verktøy.



Sjømannskirken

Følg oss på Facebook og se
mer av Sjømannskirkens arbeid.



Sjømannskirken



sjomannskirken

Kontakt oss
Strandgaten 198
Postboks 2007 Nordnes
5817 Bergen, Norge
55 55 22 55
info@sjomannskirken.no
www.sjomannskirken.no