

Kapellan i Modum - Eiker prosti

Den norske kirke, Tunsberg bispedømme



Eiker prosti omfatter 5 kommuner med 5 fellesrådsområder. Prostiet består av 10 sokn, Øvre Eiker med Haug (hvor prostesetet ligger), Bakke, Fiskum og Vestfossen sokn; Nedre Eiker med Mjøndalen og Nedre Eiker sokn, Modum som er ett sokn, Krødsherad sokn og Sigdal med Sigdal og Eggedal sokn. Det er 14 prester i prostiet.

Modum sokn omfatter Modum kommune, med 7 kirker samt 1 menighetssenter. Menigheten har et stort og omfattende arbeid. Modum ligger sentralt på Østlandet og har ca. 13.500 innbyggere, 18 barnehager, 5 barneskoler, 2 ungdomsskoler og videregående skole. Kommunen har gode oppvekstvilkår og rike muligheter for kultur og friluftsliv. Kjennemerker er bl.a. Blaafarveværket, verdens største skiflyvningsbakken i Vikersund og Modum Bad med Institutt for Sjelesorg. Folkekirken står sterkt og har godt omdømme i lokalmiljøet. Staben opplever å ha et godt samarbeid og fellesskap og består av diakon, kateket, trosopplærer, 3 prester, kirketjenere, klokkere, kantor, menighetsmusiker, kirkeverge og kontomedarbeidere. Staben har felles kontorløsning i Åmot kirke. Det legges stor vekt på stabsrelasjoner og stabsutvikling. Det brukes både tid og ressurser på at alle i staben skal oppleve en meningsfull tjeneste, hvor arbeidsoppgavene er forutsigbare og at de nødvendige ressurser finnes for å få oppgavene gjennomført. Vi legger vekt på å arbeide for et godt arbeidsmiljø med en åpen og ærlig kommunikasjon.

Menighetsrådet arbeider for tiden med et strategidokument for perioden 2017-2021. Et stort og omfattende arbeid er gjort og hovedmålet for menigheten vil for perioden være: «Kirken for alle».

Menigheten har et stort og rikt arbeid også utenom søndagens gudstjenester og har et frivilligkorps på 270 personer. Menigheten har vi et omfattende trosopplæringsarbeid med mange breddetiltak. Av jevnlig aktivitet for barn og unge kan nevnes søndagsskole, Åmot barnegospel, Tensing, KRIK, familiespeider og ledertrening. I menigheten feirer vi løpet av året omtrent 170 gudstjenester, dører 110 barn, konfirmerer 100 ungdommer, har 30 vigslar og omtrent 120 gravferder. Videre har vi et godt samarbeid med kommunale institusjoner, spesielt med 3 sykehjem, med skolene og med kommunens administrasjon. Menigheten drives økonomisk forsvarlig. Vi har også samarbeid og nære relasjoner både til den frivillige idretten og til de store hopprenn i Vikersund hoppbakke.

Arbeidsoppgaver

- Gudstjenester og kirkelige handlinger
- Deltar i konfirmantarbeid, kirke-skolesamarbeid, trosopplæring og barne- og ungdomsarbeid
- Stabsmøter
- Prostiets og bispedømmets prestesamlinger
- Delta i beredskapsturnus
- Tjenestefordelingen mellom prestene vil bli gjennomgått på ny i samarbeid med den som tilsettes.

Kvalifikasjoner

- Søkerens navn vil normalt bli offentliggjort. Anmodning om å få sitt navn unntatt offentligheten må begrunnes. (Offentlighetsloven § 25)
- Målformen i kommunen er bokmål. Søkere må opplyse om de behersker begge målformer.
- Tunsberg bispedømme krever at politiattest (barneomsorgsattest) fremlegges ved tilsetting.

Utdanningsretning

- Teologi / Livssynsfag

Utdanningsnivå

- Cand. theol. med praktikum eller tilsvarende

Personlige egenskaper

- Gode samarbeidsevner
- Evne til å arbeide strukturert og målrettet, selvstendig og i team
- Ha evne til å bli engasjert og engasjere andre
- Personlig egnethet vil bli tillagt vekt

Søknadsfrist:

08.01.2017

Nøkkelinformasjon:

Annonsør:
Den norske kirke, Tunsberg
bispedømme

Ref. nr.: 3275526041

Heltid

Antall stillinger: 1

Kontaktinfo:

Eli Irene Fjose
personalerådgiver
(+47) 33354312 -
99691126

Erik Haualand
prost
(+47) 32252651 - 412 32
658

Rolf Simeon Andersen
stiftsdirektør
(+47) 33354323 -
41566544

Geir Holberg
sokneprest
(+47) 32783230 -
45486940

Søkekriterier:

Sted

Buskerud

Bransje

Kirke/Menighet

Fagfelt

Prestetjeneste

Rolle

Ansatt

Arbeidssted:

Kapellveien 1, 3340 Åmot



[Vis arbeidssted i større kart](#)

Vi tilbyr

- Stillingen lønnes i stillingskode 0922 – kapellan, LR 26 i Statens lønnsregulativ
- Pensjonsinnskudd.
- Øvrige godtgjøringer, rettigheter og forpliktelser som til enhver tid gjelder for prestatjenesten.
- Tunsberg bispedømme gir sine medarbeidere tilbud om arbeidsveiledning (ABV), og det forventes at den som tilsettes er motivert for å gå i veiledning.