



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

# Møteinnkalling

## Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

---

Møtedato: 07.03.2024 kl. 10:00

Møtested:

Arkivsak: 23/03888

---

Mulige forfall meldes snarest til Eigil Morvik, [em338@kirken.no](mailto:em338@kirken.no).

TØNSBERG, 29.02.2024

Lill Tone Grahl-Jacobsen  
Leder

Eigil Morvik  
Sekretær

# Saksliste

## Godkjenning av innkalling og saksliste

10/24 Godkjenning av innkalling og saksliste

3

## Godkjenning av protokoll

11/24 Protokoll Tunsberg bispedømmeråd 02.02.2024

4

## Saker til behandling

12/24 Endring av navn fra Nes til Nesbyen

17

13/24 Regnskapsresultat 2023

19

14/24 Medarbeiderundersøkelsen 2023

21

15/24 Medlemsundersøkelsen 2023

24

16/24 Likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet – universell utforming av og i kirken

26

17/24 Forberedelse til Kirkemøtet 2024

29

## Referat- og orienteringssaker

18/24 Orienteringer og referatsaker

31



# DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Torgunn Skarsgard Haugerud	421	24/00314-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
10/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	07.03.2024

## Godkjenning av innkalling og saksliste

### Vedlegg:

Innkalling og saksliste Tunsberg bispedømmeråd 07.03.2024

### Saksorientering

I denne saken skal bispedømmerådet godkjenne innkalling og saksliste, herunder om det er saker under eventuelt og om noen saker skal behandles for lukkede dører.

### Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

# Møteprotokoll

## Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

---

Møtedato: 02.02.2024 kl. 09:00  
Møtested: Tunsberg bispedømmekontor  
Arkivsak: 23/03888

Til stede: Lill Tone Grahl-Jacobsen, leder  
Sebastian Kaltoft Hansen  
Petter Holm  
Jo Hedberg  
Gunnbjørg Furuset  
Inga Stoveland Dekko  
Anne Gerd Jorde  
Frode Magnar Andersen  
Ole Amund Hafjell  
Jan Otto Myrseth, biskop

Møtende  
varamedlemmer:

Forfall:

Andre: Eigil Morvik, stiftsdirektør, alle saker  
Michael Onsrud, kirkefagsjef, sak 9/24  
Ove Henning Berrefjord, sak 1/24 – 7/24

Protokollfører: Eigil Morvik

<b>SAKSLISTE</b>	Side
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>	
<a href="#">1/24</a> Godkjenning av innkalling og saksliste	3
<b>Godkjenning av protokoll</b>	
<a href="#">2/24</a> Protokoll Tunsberg bispedømmeråd 05.12.2023	4
<a href="#">3/24</a> Protokoll konstituerende møte i Tunsberg bispedømmeråd 05.12.2023	5
<b>Saker til behandling</b>	
<a href="#">4/24</a> Delegasjonsreglementer 2024-27	6
<a href="#">5/24</a> Møtegodtgjørelse Tunsberg bispedømmeråd	7
<a href="#">6/24</a> Nominasjon av kandidater til de sentralkirkelige råd	9
<a href="#">7/24</a> Mandat for ungdomsdemokratiet i Tunsberg	10
<a href="#">8/24</a> Oppnevning - Kirkens nødhjelp	11
<b>Referat- og orienteringssaker</b>	
<a href="#">9/24</a> Orienteringer og referatsaker	12

Tønsberg, 08.02.2024

Bispedømmerådsleder Lill Tone Grahl-Jacobsen

Stiftsdirektør Eigil Morvik

## Godkjenning av innkalling og saksliste

### 1/24 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024	1/24

### Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

**Møtebehandling i Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027 02.02.2024:**

### Møtebehandling

### Votering

Enstemmig

### Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

## Godkjenning av protokoll

### 2/24 Protokoll Tunsberg bispedømmeråd 05.12.2023

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024	2/24

### Forslag til vedtak

#### Tunsberg bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Protokollen fra møte i Tunsberg bispedømmeråd 05.12.2023 godkjennes.

#### Møtebehandling i Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027 02.02.2024:

#### Møtebehandling

Det ble i møtet påpekt at Jo Hedberg ikke var til stede på møtet, men at det var uteglemt i protokollen.

#### Votering

Enstemmig

#### Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Protokollen fra møte i Tunsberg bispedømmeråd 05.12.2023 godkjennes med merknad om at Jo Hedberg hadde forfall til møtet.

## **3/24 Protokoll konstituerende møte i Tunsberg bispedømmeråd 05.12.2023**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024	3/24

### **Forslag til vedtak**

#### **Tunsberg bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak**

Protokollen fra konstituerende møte i Tunsberg bispedømmeråd 05.12.2023 godkjennes.

#### **Møtebehandling i Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027 02.02.2024:**

### **Møtebehandling**

### **Votering**

Enstemmig

#### **Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak**

Protokollen fra konstituerende møte i Tunsberg bispedømmeråd 05.12.2023 godkjennes.



## Saker til behandling

### 4/24 Delegasjonsreglementer 2024-27

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024	4/24

### Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmerådet vedtar gjeldende delegasjonsreglement for stiftsdirektør (sak 38/21) som nytt delegasjonsreglement med følgende endringer: Pkt 1.6 og 5.3 strykes.

Tunsberg bispedømmeråd vedtar følgende delegasjonsreglement for bispedømmerådets arbeidsutvalg (AU):

- 1) Bispedømmerådets arbeidsutvalg (AU) består av leder, nestleder og biskop med stiftsdirektør som sekretær. Leder avgjør når det skal innkalles til møte. Stiftsdirektøren forbereder saker til AU på samme måte som til bispedømmerådet.
- 2) Bispedømmerådets AU kan, med hjemmel i § 25 i kirkeordningen, behandle saker av mindre betydning som ikke kan utsettes til neste møte i rådet. Hvis en sak av prinsipiell betydning, av tidsmessige grunner, ikke kan behandles av bispedømmerådet, kan bispedømmerådets arbeidsutvalg avgjøre saken.
- 3) Bispedømmerådets AU behandler også saker som bispedømmerådet i eget vedtak har delegert til AU.
- 4) Det føres protokoll fra AU's møter, og protokollen skal legges fram for bispedømmerådet til orientering i første møte etter AU's møte.

### Møtebehandling i Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027 02.02.2024:

#### Møtebehandling

Anne Gerd Jorde påpekte at det ikke var samsvar mellom pkt 1.1 i delegasjonsreglementet til stiftsdirektør og pkt 2 i delegasjonsreglementet til AU, og hun fremmet følgende tilleggsforslag:

«De to siste setningene i pkt 1.1 i delegasjonsreglementet til stiftsdirektør strykes.»

#### Votering

Forslaget til vedtak med tilleggsforslaget fra Anne Gerd Jorde ble enstemmig vedtatt.

## Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Tunsberg bispedømmeråd vedtar gjeldende delegasjonsreglement for stiftsdirektør (sak 38/21) som nytt delegasjonsreglement med følgende endringer: Pkt. 1.1, de to siste setningene, pkt. 1.6 og pkt. 5.3 strykes.

Tunsberg bispedømmeråd vedtar følgende delegasjonsreglement for bispedømmerådets arbeidsutvalg (AU):

- 1) Bispedømmerådets arbeidsutvalg (AU) består av leder, nestleder og biskop med stiftsdirektør som sekretær. Leder avgjør når det skal innkalles til møte. Stiftsdirektøren forbereder saker til AU på samme måte som til bispedømmerådet.
- 2) Bispedømmerådets AU kan, med hjemmel i § 25 i kirkeordningen, behandle saker av mindre betydning som ikke kan utsettes til neste møte i rådet. Hvis en sak av prinsipiell betydning, av tidsmessige grunner, ikke kan behandles av bispedømmerådet, kan bispedømmerådets arbeidsutvalg avgjøre saken.
- 3) Bispedømmerådets AU behandler også saker som bispedømmerådet i eget vedtak har delegert til AU.
- 4) Det føres protokoll fra AU's møter, og protokollen skal legges fram for bispedømmerådet til orientering i første møte etter AU's møte.

## 5/24 Møtegodtgjørelse Tunsberg bispedømmeråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024	5/24

## Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd viderefører gjeldende reglement for møtegodtgjørelse med følgende endringer:

§ 2-1: Medlemmer i bispedømmerådet har krav på å få dekket reiseutgifter i henhold til avtaleverket på KAs tariffområde. Alle reiser skal gjennomføres i tråd med Den norske kirkes retningslinjer for reisevirksomhet.

§ 5.1 Tappt arbeidsfortjeneste kan dekkes inntil statens veiledende satser gitt i statens personalhåndbok for dokumentert eller sannsynliggjort tappt inntekt når arbeidsgiver ikke innvilger tjenestefri med lønn for å utføre offentlig verv.

§ 5.2 første ledd: Ved bekreftelse fra arbeidsgiver at det ikke gis permisjon med lønn, utbetales tapt arbeidsfortjeneste etter søknad.

§ 6.1: Reglementet gjelder pr 1.1.2024

Tunsberg bispedømmeråd ber stiftsdirektøren undersøke satser for møtegodtgjørelse i andre bispedømmeråd og eventuelt fremme en sak senere om endring av satsene.

### **Møtebehandling i Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027 02.02.2024:**

#### **Møtebehandling**

Lill Tone Grahl-Jacobsen foreslo å stryke siste setning i stiftsdirektørens forslag til vedtak.

#### **Votering**

Forslaget til vedtak, med strykning av siste setning, ble enstemmig vedtatt.

#### **Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak**

Tunsberg bispedømmeråd viderefører gjeldende reglement for møtegodtgjørelse med følgende endringer:

§ 2-1: Medlemmer i bispedømmerådet har krav på å få dekket reiseutgifter i henhold til avtaleverket på KAs tariffområde. Alle reiser skal gjennomføres i tråd med Den norske kirkes retningslinjer for reisevirksomhet.

§ 5.1 Tapt arbeidsfortjeneste kan dekkes inntil statens veiledende satser gitt i statens personalhåndbok for dokumentert eller sannsynliggjort tapt inntekt når arbeidsgiver ikke innvilger tjenestefri med lønn for å utføre offentlig verv.

§ 5.2 første ledd: Ved bekreftelse fra arbeidsgiver at det ikke gis permisjon med lønn, utbetales tapt arbeidsfortjeneste etter søknad.

§ 6.1: Reglementet gjelder pr 1.1.2024

## 6/24 Nominasjon av kandidater til de sentralkirkelige råd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024	6/24

### Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd foreslår følgende kandidater til

- Kirkerådet: ...
- Mellomkirkelig råd: ...
- Samisk kirkeråd: ...
- Den norske kirkes klagenemd: ...
- Kirkemøtets valgkomite: ...
- Kirkemøtets regelkomite: ...
- Kirkemøtets protokollkomite: ...
- Kirkemøtets dirigentskap: ...

Tunsberg bispedømmeråd ønsker at følgende komitefordeling skal gjelde for medlemmer av vårt bispedømmeråd i prioritert rekkefølge:

- Lill Tone Grahl-Jacobsen
- Sebastian Kaltoft Hansen
- Petter Holm
- Jo Hedberg
- Gunnbjørg Furuset
- Inga Stoveland Dekko
- Anne Gerd Jorde
- Frode Magnar Andersen
- Ola Amund Hafell
- Jan Otto Myrseth

### Møtebehandling i Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027 02.02.2024:

#### Møtebehandling

Bispedømmerådet drøftet kandidater til ulike verv jf. brevet fra Kirkerådet og valgte å spille inn aktuelle kandidater fra enkeltmedlemmer i bispedømmerådet uten å stemme over disse.

#### Votering

#### Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Tunsberg bispedømmeråd foreslår følgende kandidater til:

- Leder av Kirkerådet: Gard R.H. Sandaker-Nielsen og Harald Hegstad

- Medlemmer av Kirkerådet fra Tunsberg: Lill Tone Grahl-Jacobsen og Jo Hedberg
- Leder av Mellomkirkelig råd: Gard R.H. Sandaker-Nielsen og Jostein Ådna
- Medlemmer av Mellomkirkelig råd: Inga Stoveland Dekko, Jostein Ådna og Magne Hersvik
- Kirkemøtets valgkomite: Karl Johan Kirkebø og Halvard Sand
- Kirkemøtets regelkomite: Petter Holm og Truls Olufsen Mehus
- Kirkemøtets protokollkomite: Anne Gerd Jorde
- Kirkemøtets dirigentskap: Gaute Norbye og Agnes Sofie Engen Gjeset

Tunsberg bispedømmeråd ønsker at følgende komitefordeling skal gjelde for medlemmer av vårt bispedømmeråd i prioritert rekkefølge:

- Lill Tone Grahl-Jacobsen: E, D
- Sebastian Kaltoft Hansen: B, F, A
- Petter Holm: C, D
- Jo Hedberg: D, C, A
- Gunnbjørg Furuset: E, F
- Inga Stoveland Dekko: B, F, A
- Anne Gerd Jorde: B, D
- Frode Magnar Andersen: A, C, B
- Ola Amund Hafell: E, F, B

## 7/24 Mandat for ungdomsdemokratiet i Tunsberg

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024	7/24

### Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd godkjenner forslaget til Mandat for ungdomsdemokratiet i Tunsberg som ble vedtatt på Ungdommens bispedømmemøte 2023.

Tunsberg bispedømmeråd vil invitere Ungdommens bispedømmeråd til møte høsten 2024.

### Møtebehandling i Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027 02.02.2024:

### Møtebehandling

Jo Hedberg foreslo følgende tillegg til pkt 1, annen setning: Målet med møtet er å samle ungdom i Den norske kirke for å vekke og nære det kristelige livet blant bispedømmets ungdom, til debatt...

Inga Stoveland Dekko foreslo å endre 2. setning i vedtaksforslaget til: Tunsberg bispedømmeråd vil invitere Ungdommens bispedømmeråd til møte en gang i året.

Lill Tone Grahl-Jacobsen foreslo følgende tilleggsvedtak: «Tunsberg bispedømmeråd ønsker å bli invitert til Ungdomstinget i Tunsberg.»

## Votering

Forslaget fra Jo Hedberg falt mot 1 stemme

Forslaget til vedtak med tilleggene fra Inga Stoveland Dekko og Lill Tone Grahl-Jacobsen ble vedtatt mot 1 stemme.

## Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Tunsberg bispedømmeråd godkjenner forslaget til Mandat for ungdomsdemokratiet i Tunsberg som ble vedtatt på Ungdommens bispedømmemøte 2023.

Tunsberg bispedømmeråd vil invitere Ungdommens bispedømmeråd til møte en gang i året.

Tunsberg bispedømmeråd ønsker å bli invitert til Ungdomstinget i Tunsberg

## 8/24 Oppnevning - Kirkens nødhjelp

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024	8/24

## Forslag til vedtak

Tunsberg bispedømmeråd oppnevner ... til medlem av representantskapet i Kirkens Nødhjelp for perioden 2024-28 med NN som varamedlem.

## Møtebehandling i Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027 02.02.2024:

## Møtebehandling

I møtet ble Gunnbjørg Furuset og Sebastian Kaltoft Hansen foreslått som bispedømmerådets medlemmer av representantskapet for Kirkens Nødhjelp: Det var enighet om å votere over kandidatene hvor den som fikk flest stemmer ble medlem, mens den andre ble varamedlem.

### Votering

Gunnbjørg Furuset 4 stemmer  
Sebastian Kaltoft Hansen 6 stemmer

### Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Tunsberg bispedømmeråd oppnevner Sebastian Kaltoft Hansen til medlem av representantskapet i Kirkens Nødhjelp for perioden 2024-28 med Gunnbjørg Furuset som varamedlem.

## Referat- og orienteringssaker

### 9/24 Orienteringer og referatsaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	02.02.2024	9/24

### Forslag til vedtak

Orienteringssakene tas til orientering.

### Møtebehandling i Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027 02.02.2024:

### Møtebehandling

Under orienteringssakene ble det fremmet ønske om å flytte bispedømmerådsmøtet 13. juni til 12. juni.

### Votering

Enstemmig

## **Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak**

Orienteringssakene tas til orientering.

Bispedømmerådsmøtet 13. juni flyttes til 12. juni.





## DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Michael Onsrud	423	24/00544-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
12/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	07.03.2024

### Endring av navn fra Nes til Nesbyen

#### Vedlegg:

NavneendringNesSøknadBispedømmeråd

Endring av navn fra Nes kirke til Nesbyen kirke – tilråding fra språkrådet

#### Saksorientering

##### Bakgrunn

Nes menighetsråd har, i brev av 08.02.24, sendt følgende søknad til Tunsberg bispedømmeråd: «Nes menighetsråd og kirkelige fellesråd søker herved om navneendring fra Nes til Nesbyen sokn og menighet og fra Nes til Nesbyen kirke, kapell og kirkegård/gravplass.» Søknaden ble sendt på bakgrunn av enstemmige vedtak i fellesrådet (18.01.24) og menighetsrådet (07.02.24).

Det er bispedømmerådet som fastsetter navn på kirker jf. Kirkeordningen § 3.

Nes kirke er hovedkirke i Nes sogn i Nesbyen kommune, Hallingdal prosti. I Brønnøysundregistrene er det registrert hele 6 sogn i Norge som heter Nes sogn. Totalt i Norge finnes det 8 kirker som heter Nes kirke. Den nærmeste ligger ikke alt for mange kilometer unna i naboprostiet Ringerike.

Det har vært flere eksempler på at kirkene med navnet Nes er blitt forvekslet, noe som har skapt en del forvirring. I de mest alvorlige tilfellene er f.eks sørgende og sårbare mennesker blitt berørt.

01.01.2020 endret kommunen navnet fra Nes kommune til Nesbyen kommune fordi det ble to kommuner med sammen navn i Viken fylke. I forlengelse av det har de fleste lokale samfunnsinstitusjoner som barnehager, skoler, bibliotek, folkebad og kino m.m også endret navn til Nesbyen.

#### Drøfting

Bispedømmerådet får nå denne saken fordi Nes menighetsråd og fellesråd opplever at det er naturlig å endre navnet på sogn og kirke slik at det følger kommunen.

Dagens kommune ble opprettet under navnet Nes ved innføringen av det lokale selvstyret i 1837, men da Viken fylkeskommune skulle opprettes var det ikke mulig med flere kommuner med samme navn innenfor fylkesgrensen.

Nes i Hallingdal besluttet derfor å hete Nesbyen kommune fra 2020, og det navnet videreføres selv om Viken fylke er blitt historie fra 01.01.24. Menighetsråd og fellesråd mener derfor at det er riktig å endre navn på sognet til Nesbyen sogn, og til å endre navn på kirken og kapellet til Nesbyen kirke og Nesbyen kapell.

Det positive med å endre navn er at man unngår å forveksle kirken i Nesbyen med andre kirker og sogn med samme navn, og med det kan unngå at det oppstår uønskede situasjoner som kan skape forvirring og ubehag.

En navneendring vil også kunne styrke identitet og tilhørighet, ettersom sogn og kirke da får samme navn som kommunen, og slik blir tydeligere som del av nærmiljø og lokalsamfunn.

Kirken har lang historie og tradisjon knyttet til navnet Nes, og endringen av navn kan for noen føre til tap av historisk kontinuitet, følelsesmessig tilknytning eller identitet. I tillegg må man påregne noe kostnader og bruk av lokale administrative ressurser til endringen.

Det virker som om beslutningen om navneendring er lokalt godt forankret, og at fordelene overgår ulempene ved endringen. På den bakgrunn er det naturlig å godkjenne søknaden.

Søknaden er forelagt språkrådet til uttalelse slik retningslinjene tilsier. Språkrådet har ingen merknader og gir sin anbefaling til navneendringen (se vedlegg).

#### **Økonomiske og administrative konsekvenser**

Navneendringene vil ikke ha noen økonomiske eller administrative konsekvenser for bispedømmerådet.

#### **Konklusjon**

Administrasjonen anbefaler at søknaden fra Nes menighetsråd om navneendringer blir godkjent.

#### **Forslag til vedtak**

Tunsberg bispedømmeråd vedtar at Nes sogn i Hallingdal prosti endrer navn til Nesbyen sogn. Videre at Nes kirke endrer navn til Nesbyen kirke, at Nes kapell endrer navn til Nesbyen kapell og at Nes gravplass/kirkegård endrer navn til Nesbyen gravplass/kirkegård. Navneendringene trer i kraft 1. april 2024.



# DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eigil Morvik	112	22/04153-13	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
13/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	07.03.2024

## Regnskapsresultat 2023

### Vedlegg:

Økonomirapport pr. 31.12.23

## Saksorientering

### Bakgrunn

Bispedømmerådet mottar hvert kvartal en økonomirapport fra Felles økonomienhet (FØ). Fra og med 2023 skal ikke bispedømmerådene levere formelle årsregnskap til Kirkerådet. Det betyr at rapporten pr 31.12 er tilnærmet likt et årsregnskap og bispedømmerådet får ikke regnskapet for 2023 til godkjenning eller ny behandling senere.

### Drøfting

Budsjettet for 2023 innebar som kjent, reduksjon av 8 stillinger (7 prestestillinger og 1 stilling i administrasjonen) i forhold til 2022. Denne reduksjonen var budsjettert med helårsvirkning for 2023 selv om en visste at bemanningsreduksjonen ville ta noe tid.

I tillegg hadde budsjettet en underdekning på 1,9 mill. Underveis i 2023 fikk bispedømmerådet tilført noe mer midler gjennom to ekstratildelinger, slik at den faktiske underdekningen ved årsslutt var ca 1,4 mill. I tillegg var det budsjettert med kr 330 000 i inntekt fra stiftelsen Merinnsats (en egen stiftelse opprettet av bispedømmerådet for å kunne dekke særskilte prosjekter og behov). Det er tradisjon for at overføring fra Merinnsats kun finner sted dersom regnskapet har et merforbruk (går med underskudd). Siden det ikke var tilfellet i 2023, er denne inntekten dermed ikke ført i regnskapet.

På denne bakgrunn er det svært gledelig at kvartalsrapporten for 4. kvartal viser et samlet mindreforbruk på kr 1 197 000 for ordinært drift. Det betyr at vi både har dekket inn kostnadene ved nedskjæringene, underdekningen og manglende overføring fra Merinnsats og likevel oppnådd et resultat med 1,2 mill i «overskudd». Isolert sett kan en da si at nedskjæringene fra 2022 til 2023 var for store, men sett i lys av budsjettet for 2024 og framtidige økonomiske utfordringer, mener stiftsdirektøren at bemanningsreduksjonen som ble gjort i 2023-budsjettet både var forsvarlige og nødvendige. Flere bispedømmer har måtte gjøre tilsvarende reduksjon i 2024.

Vedlagte økonomirapport gir en nærmere beskrivelse av regnskapet og hvilke faktorer som har påvirket dette, men det kan være verdt å merke seg følgende:

- 93,3 % av driftsbudsjettet går til lønnskostnader. Det betyr at dersom en må gjøre innsparinger i framtiden, så er det vanskelig å komme forbi ytterligere stillingsreduksjoner.
- Prestetjenesten utgjør 88,5% av de samlede kostnadene og sett fra stiftsdirektørens ståsted er de administrative kostnadene på et minimum. Disse innbefatter ikke bare lønn, men også alle fellesutgifter til drift både av kontor, aktiviteter og folk.
- Drift av prestatjenesten hadde et merforbruk på 300 000, altså i tilnærmet balanse. Det betyr at «overskuddet» i all hovedsak skyldes mindreforbruk av felleskostnader for hele bispedømmet. En vesentlig forklaring til dette, kan være at administrasjonen i 2023 har brukt mye tid på planarbeid og «rigging» for de kommende årene. Handlingsplanen (Fra mål til delmål) med oppfølgende aktivitets- og tiltaksplan vil først få regnskapsmessige konsekvenser i 2024. Derfor er det godt å ha bygget opp en liten buffer. En reell vakanse på tre stillinger i administrasjonen store deler av høsten forklarer også et noe lavere aktivitetsnivå enn budsjettet.
- Også i 2023 har vi et betydelig mindreforbruk når det gjelder tilskuddsmidler, og samlet sett har bispedømmerådet en akkumulert «beholdning» på kr 3 252 000 når det gjelder tilskuddsmidler. Planen er at dette skal finansiere:
  - Konfirmantsatsingen 2024-26 (ca 1 mill)
  - Deler av Stiftsdagen 2025
  - Kostander knyttet til en eventuell omlegging av tilskuddsordningene (sak på Kirkemøtet).

### **Økonomiske og administrative konsekvenser**

Regnskapet pr 31.12.23 gir et «overskudd» på ca 1,2 mill for ordinær drift av bispedømmerådet. Det gir et handlingsrom inn mot 2024 som vil gjøre det enklere å møte de utfordringer som ligger foran oss. Samtidig er fortsatt stram budsjettstyring og god oppfølging både av proster og i administrasjonen helt nødvendig for å sikre en bærekraftig økonomi i årene som kommer.

Også det akkumulerte mindreforbruk i gruppe 2 – tilskuddsmidler, vil gi bispedømmerådet et større handlingsrom i årene som kommer i forhold til det å kunne igangsette prosjekter og aktiviteter som vil være viktige i bispedømmerådets strategiske arbeid framover. Konfirmantprosjektet er et eksempel på det.

### **Konklusjon**

Regnskapet for 2023 viser at bispedømmerådet ser ut til å ha god kontroll på økonomien til tross for en stadig strammere økonomi. Grepene som ble gjort ved inngangen til 2023 har gitt gode resultater som vil gjøre det enklere å møte 2024 på en god måte.

### **Forslag til vedtak**

Tunsberg bispedømmerådet tar økonomirapporten pr 31.12.23 til etterretning.



# DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Brønn	230	24/00586-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
14/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	07.03.2024

## Medarbeiderundersøkelsen 2023

### Vedlegg:

Medarbeiderundersøkelsen Tunsberg 23 - rDnk  
Medarbeiderundersøkelsen Tunsberg 23 - trossamfunnet

## Saksorientering

### Bakgrunn

Annet hvert år gjennomføres en medarbeiderundersøkelse for hele trossamfunnet, sist i november 2023, og det er resultatene fra denne som nå legges fram for bispedømmerådet.

Vedlagt saken følger to rapporter som begge omfatter Tunsberg bispedømme. Den første (rDnk), med 113 besvarelser, omfatter de som Tunsberg bispedømmeråd har arbeidsgiveransvar for. Den andre (trossamfunnet), med 480 besvarelser, omfatter alle ansatte i bispedømmet, både fellesrådsansatte og bispedømmerådsansatte.

Det er de daglig lederne for de ulike rådene som er delegert arbeidsgiveransvaret og som dermed også har ansvar for å følge opp slike medarbeiderundersøkelser. Kirkerådet har i den forbindelse utarbeidet en egen ressurside for ledere (<https://www.kirken.no/nb-NO/om-kirken/for-medarbeidere/medarbeiderunders%C3%B8kelse/ressurside-ledere/>). Her legges det opp til følgende oppfølging etter at undersøkelsen nå er gjennomført:

- Utforske og forstå resultatene i fellesskap
- Lage handlingsplan med tiltak
- Tiltakene skal iverksettes

I fellesrådsområdene og den enkelte stab er det ansatte med to ulike arbeidsgivere. Det gir noen ekstra utfordringer i forhold til oppfølging arbeidsmiljøet. På den enkelte arbeidsplass (stab) er det den største arbeidsgiveren (i praksis fellesrådet) som har hovedansvaret for arbeidsmiljøet, og det er utarbeidet samarbeidsavtaler mellom bispedømmerådet og alle fellesrådene om hvordan dette skal gjennomføres i praksis.

Når det gjelder oppfølging av den aktuelle medarbeiderundersøkelsen, så er prostene pålagt å følge opp denne sammen med alle prestene i prostiet. Kirkevergene har tilsvarende ansvar for de fellesrådsansatte, men bispedømmerådet har ikke instruksjons- eller kontrollmyndighet i forhold til dette. Samarbeidsavtalene tilsier imidlertid at prost og kirkeverge sammen skal følge opp denne type undersøkelser i tillegg til det hver enkelt av dem har ansvar for. Dette gjøres nok litt ulikt fra prosti til prosti, men både prostene (i

prostemøtet) og kirkevergene (gjennom kirkevergelaget) er bedt om å følge opp undersøkelsen i løpet av våren 2024.

### Drøfting

Selv om det er daglig leders ansvar å følge opp arbeidsmiljøet og dermed også medarbeiderundersøkelsen, inviteres bispedømmerrådet til å drøfte resultatet. Medarbeiderundersøkelsen gir innsikt i hvordan organisasjonen fungerer internt, hva vi bør ta vare på og videreutvikle av gode ting og hvor det kan være behov for endringer eller forbedringer.

Et godt arbeidsmiljø og trivsel blant kirkens ansatte er viktig for å oppnå effektivitet og gi god opplevelser i menighetene. Ved å være informert om resultatene fra medarbeiderundersøkelsen, kan bispedømmerrådet bidra til å legge til rette for et godt arbeidsmiljø og trivsel blant de ansatte.

I det følgende vil vi ta utgangspunkt i medarbeiderundersøkelsen for de som er ansatt av bispedømmerrådet (113 besvarelser), og administrasjonens vil trekke fram følgende momenter til samtalen i bispedømmerrådet:

- Svarprosenten er svært høy (93% mot 84,4% i 2021), noe vi regner med skyldes at et har vært stort fokus på undersøkelsen i ulike sammenhenger, særlig overfor proster og kirkeverger. Også svarprosenten for hele Tunsberg har gått opp fra 71,1% i 2021 til 81% nå.
- Svarene i undersøkelsen sammenlignes både med tilsvarende svar i 2021 og resultatet for hele trossamfunnet. Dette er vist gjennom grønne (bedre enn), grå (likt) og røde (dårligere enn) piler. Nokså gjennomgående ser det ut til at resultatene i år er bedre enn i 2021, men at vi i Tunsberg fortsatt ligger noe under landsresultatet. Vi er altså på rett vei, men har fortsatt noe å strekke oss etter.
- Alle svar høyere enn 4, vurderes som svært gode og trenger kanskje ikke ytterligere oppmerksomhet ut over at det er viktig å videreføre arbeidet på en slik måte at vi ikke blir dårligere.
- Hvis en ser på resultatene til det enkelte prosti, så er det store forskjeller (disse legges ikke fram for bispedømmerrådet), men samlet sett er det noen svar som gir grunn til særlig refleksjon:
  - Jobb i kirka oppleves svært meningsfull, vi er motiverte, bidrar gjerne litt ekstra og er godt tilfreds, men likevel scorer vi lavt på spørsmålet om å anbefale andre å jobbe i kirka.
  - Rolleavklaring og ansvarsfordeling er fortsatt områder det bør jobbes mer med, og mange opplever stort tidspress som også kan være helseutfordrende.
  - Samarbeidsklimaet og arbeidsfelleskapene oppleves i all hovedsak gode, selv om graden av god uenighetskultur nok varierer.
  - Innenfor ledelsesområdet er resultatene gjennomgående bedre enn for to år siden, men fortsatt noe under de nasjonale tallene. Samtidig synes det som om vi fortsatt har noe mer problemfokus enn løsningsfokus.
  - Konfliktnivået er generelt for høyt, men her er det store variasjoner.
  - Kommunikasjon mellom de ulike nivåene i kirka er fortsatt krevende.

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Oppfølgingen av medarbeiderundersøkelsen vil i første omgang kreve administrativt arbeid gjennom arbeid med oppfølgingsplaner og HMS-arbeid. Avhengig av dette kan arbeidet også medføre økte utgifter på kort sikt, men på lengre sikt vil et bedret arbeidsmiljø kunne bidra til et bedre arbeid og dermed også bedre ressursutnyttelse totalt sett.

### Konklusjon

Medarbeiderundersøkelsen gir et godt utgangspunkt for videre samtaler både i prostier og fellesråd om hvordan vi sammen kan videreutvikle arbeidsmiljøet på den enkelte arbeidsplass og i bispedømmet som et hele. Oppfølgingsansvaret ligger hos de daglige lederne, men det kan være nyttig for bispedømmerrådet på selvstendig grunnlag å drøfte resultatene fra undersøkelsen.

### **Forslag til vedtak**

Tunsberg bispedømmeråd tar medarbejderundersøkelsen 2023 for Tunsberg bispedømme til etterretning.



# DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Torill Helene Heidal Landaasen	530	24/00766-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
15/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	07.03.2024

## Medlemsundersøkelsen 2023

### Vedlegg:

Medlemsundersøkelse 2023 - Tunsberg

## Saksorientering

### Bakgrunn

Den norske kirke gjennomfører jevnlig medlemsundersøkelser for å danne seg et tydelig bilde av medlemmenes forhold til kirken og kristen tro. Sist dette ble gjort var i oktober 2023 og resultatene fra undersøkelsen følger vedlagt.

Totalt ble 6204 personer intervjuet, hvorav 3838 er medlem i Den norske kirke. I Tunsberg bispedømme ble 499 intervjuet, hvorav 300 er medlem i Den norske kirke.

Undersøkelsen er viktig for å vite om vi kan gjøre mer for at flere skal oppleve kirken som relevant og få den informasjonen de trenger fra kirken.

Saken legges fram for bispedømmerådet primært som en orienteringssak da det er viktig at bispedømmerådet er kjent med undersøkelsen i sitt videre strategiske arbeid.

### Drøfting

Nedenfor følger først en kort oppsummering av de viktigste hovedfunnene i undersøkelsen for Tunsberg. Deretter følger noen spørsmål/problemstillinger som det kan være nyttig at bispedømmerådet drøfter. Diskusjonen vil administrasjonen ta med seg i det videre arbeidet med aktivitets- og tiltaksplaner samt forberedelsene til framtidig strategiarbeid.

### Undersøkelsens hovedfunn

- Medlemstallet i Tunsberg har en slak nedgang fra 65 % 2019 til 60 % 2023. Andelen medlemmer per aldersgrupper, stiger signifikant etter fylte 50 år. Det er også signifikant flere i aldersgruppen 15-29 år som ikke vet om de er medlem eller ikke.
- Andel medlemmer som har besøkt kirken de siste 12 månedene har økt etter pandemien, fra 72 % i 2021 til 80 % i 2023. I 2019, før pandemien, lå deltakelsen i Tunsberg på 88 %.



- Stabil utvikling innen dåp, kirkelig konfirmasjon, kirkelig vielse og kirkelig begravelse fra 2019. 54 % mener kirken er der i viktige livshendelser. Samtidig vet vi at disse ritene møter utfordringer og konkurranse, jf konfirmantprosjektet som nå pågår i bispedømmet.
- Over 8 av 10 er glad kirken er der når folk trenger den. Medlemmene er spesielt positivt innstilt til kirken og dens rolle i samfunnet, særlig knyttet til sorgarbeid, tilstedeværelse i kriser og gjennomføring av gudstjenester, dåp, konfirmasjon, og lignende hendelser. Halvparten oppgir at kirkebygget har stor betydning for dem.
- Stabil utvikling i andel troende. 17 % i Tunsberg er så sikre som de kan være på at Gud finnes, mens 20 % er så sikre som de kan være på at han ikke finnes. Likevel - halvparten av de som sier de ikke tror på Gud, vil samtidig ikke avskrive ham helt. Andelen som ber har falt fra 46 % til 43 % siden 2019 – en trend vi også ser nasjonalt.
- 6 av 10 har mottatt informasjon fra Den norske kirke siste 12 måneder. Menighetsblad er den hyppigste informasjonskanalen hvor 4 av 10 har mottatt et blad det siste året. 23 % ønsker helst å få informasjon fra kirken via fysisk menighetsblad og e-post. Når medlemmene selv søker informasjon om kirken, søker 81 % på internett og 9 % på sosiale medier. Flere søker opp kirken.no nasjonalt fremfor sin lokale menighet.
- 24 % av medlemmene i Tunsberg stemte ved kirkevalget. 77 % av de som ikke stemte, visste at det var kirkevalg. 39 % overlot valget til de som er mer aktive i kirken.

Oppsummert er mange positive til kirken. Hele 79 % er glad kirken er der når folk trenger den. Samtidig er det relativt få i Tunsberg, kun 14 %, som mener kirken har tilbud og aktiviteter som passer inn i deres liv og timeplan.

#### Innspill til samtale

Det er et sprik mellom de som mener kirken er viktig i høytid, sorg og kriser og de som finner et felleskap i hverdagskirken. Den norske kirke og Tunsberg bispedømme har en strategi hvor vi ønsker å være der livet leves og ha møteplasser som gir fellesskap og tilhørighet.

- Hvorfor oppleves ikke tilbudene og aktivitetene som relevante nok for våre medlemmer?
- Har vi ikke relevante tilbud, eller klarer vi ikke å markedsføre dem?

Vi ser også at Tunsbergs medlemmer ønsker en samfunnsengasjert kirke. Eksempelvis mener 66 % at kirken skal være med å utjevne økonomisk forskjeller og 64 % vil at den skal motvirke klimakrisen.

- Klarer vi å koble oss på lokalmiljø og samfunn og bidra med vår egenart?

Med bakgrunn i drøftingene ovenfor, kan aktuelle tiltak være

- styrke bruken Kirka vår – samlet plan for arbeidet i soknet med tanke på å samhandle og være der livet leves.
- ta i eie, samkjøre og prioritere sine informasjonskanaler for å nå ut til medlemmene.

#### **Forslag til vedtak**

Tunsberg bispedømmeråd tar resultatet fra medlemsundersøkelsen 2023 til orientering.



# DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Michael Onsrud	700	24/00816-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
16/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	07.03.2024

## Likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet – universell utforming av og i kirken

### Saksorientering

#### Bakgrunn

I august 2023 behandlet Kirkemøtet «*Likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet – universell utforming av og i kirken*» (KM 07/23). Saken handler om hvordan vi dag forstår og tolker funksjonshemming og universell utforming. Saken beskriver mangfoldet av barrierer mennesker med funksjonsnedsettelse opplever i kirken. På bakgrunn av innspill fra interesseorganisasjoner, forsknings- og kompetansemiljøer er det identifisert konkrete utfordringer som kirken både nasjonalt, regionalt og lokalt trenger å jobbe med. Disse dannet grunnlaget for Kirkemøtets vedtak.

Kirkemøtets vedtak (se nedenfor) fordrer oppfølging både regionalt og lokalt. Når saken nå fremmes for bispedømmerådet, er det for å starte samtalene om hvordan kirkemøtevedtaket kan følges opp i Tunsberg.

#### Drøfting

Norges handikapforbund sier at man anslår at ca. 15-20% av befolkningen i Norge har en funksjonsnedsettelse, men det er litt avhengig av hvordan man definerer funksjonsnedsettelse. Mennesker med funksjonsnedsettelse er en sammensatt gruppe. Noen er født med en funksjonsnedsettelse, andre har fått den i løpet av livet. Noen funksjonsnedsettelse er synlige, noen er usynlige. Det kan være bevegelseshemminger, syns- eller hørselshemming, utviklingshemming og forskjellige sykdommer som medfører funksjonshemminger.

En kirke som ønsker å være åpen for alle, må ta inn over seg de utfordringene mennesker med ulike typer funksjonsnedsettelse kan ha i møte med kirke og kirkerom. Med det som utgangspunkt har Kirkemøtet vedtatt at det skal gjøres et arbeid med å identifisere hvilke utfordringer vi må ta tak i:

#### A. Deltakelse og representasjon

- Finnes det strukturer for medbestemmelse som samarbeidsarenaer, råd e.l.?
- Har menigheter i bispedømmet jobbet med inkluderende frivillighet?

#### B. Kompetanse og bevissthet

- Hvem har kunnskap om funksjonshemming, universell utforming og tilrettelegging, og vet menighetens ansatte hvem de kan kontakte dersom de har spørsmål om disse temaene?
- Kjenner en til barrierer funksjonshemmede møter i kirken?
- Er universell utforming og tilgjengelighet temaer på visitaser?
- Hvilke arenaer for kompetansebygging og erfaringsdeling finnes? Fins det kompetansmiljøer det er relevant å benytte i vårt område.

#### C. Fysiske barrierer

- Hva vet bispedømmet om tilstanden av kirkebyggene og utearealene når det gjelder universell utforming? Har noen menigheter/fellesråd jobbet strategisk med universell utforming?
- Er universell utforming prioritert i forvaltning av kirkebygg, utearealer, kontorbygg osv.?
- Hvordan er samhandling med fellesråd/ene, kommunen/e/ og fylkeskommunen om universell utforming?
- Har man nødvendig kompetanse?

#### D. Ikke-fysiske barrierer

- Er funksjonshemmingsteologi et tema og hvordan kan kjennskap til den styrkes?
- Har en tematisert tilgjengeligheten av gudstjenesten? Er det for eksempel gjort erfaringer med «Papirløs gudstjeneste»?
- Hvordan har bispedømmet jobbet med inkludering og tilrettelegging av læring og undervisning?

#### E. Kirken som arbeidsplass

- Blir personer med funksjonsnedsettelse rekruttert til stillinger?
- Hvilke erfaringer har en med tilrettelegging for ansatte med funksjonsnedsettelse?
- Hva skjer når en ansatt får en funksjonsnedsettelse?

#### F. Retten til tros- og livssynsutøvelse for mennesker som mottar helse- og omsorgstjenester

- Hvordan er inkluderingsarbeidet (HEL) organisert i bispedømmet?
- Er tilrettelagt konfirmantundervisning organisert systematisk?
- Jobbes det systematisk med muligheter for religiøs deltakelse av demente?
- Hvordan er kontakten med helse- og omsorgstjenesten knyttet til tros- og livssynsutøvelse?

#### G. Systemer, rutiner, planer og ansvar

- Hvordan er ansvaret for oppfølging av KM-saken organisert i bispedømmet, inkludert ansvar for inkluderingsarbeid (HEL) og kirkebygg mm.?
- Hvordan ivaretas universell utforming i anskaffelser, planer og prosjekter?

Komiteen som behandlet saken på Kirkemøtet, pekte på noen momenter som er viktig for oppfølgingen av vedtaket:

Funksjonshemmede, for eksempel gjennom interesseorganisasjoner bør involveres. Slagordet «Ingenting om oss uten oss» betyr at ingenting skal bestemmes uten representasjon og deltakelse av medlemmer fra gruppen som er berørt av beslutningen.

Kompetansen om og ressursene til kirkens tjeneste for og med mennesker med nedsatt kognitiv funksjon sikres.

Videre bemerker komiteen «et stort engasjement for saken som bekrefter behovet for, og forventninger til tydelige grep som gjør «at kirken virkelig kan bli for alle» (UKM 07/22)».

Som en oppfølging av dette i vårt bispedømme, vil vi foreslå at det lages en egen handlingsplan for Tunsberg som inneholder følgende momenter:

- 1) Systematisk deling av kompetanse, og utvikling av bevissthet knyttet til funksjonshemming og tilrettelegging.

- 2) Videreutvikling av HEL arbeidet i bispedømmet.
- 3) Tematisering av «funksjonshemmingsteologi».
- 4) Systematisk organisering av tilrettelagte tilbud i menighetene, for eksempel slik at alle kan delta i konfirmantundervisningen.
- 5) Kartlegging av situasjonen med tanke på universell utforming av kirkebyggene
- 6) Bevisst arbeid med likestilling, inkludering og mangfold også med tanke på funksjonshemmede
- 7) Nettverksbygging og samhandling med kompetansemiljøer (som interesseorganisasjoner, råd for funksjonshemmede og fagpersoner) og helse- og omsorgstjenesten.

### **Økonomiske og administrative konsekvenser**

Kirkemøtets vedtak og oppfølgingen av bispedømmerådet kan medføre store økonomiske kostnader. Det er derfor helt nødvendig med en analyse og kostnadsberegning av de foreslåtte tiltakene. Dette må være del av det videre arbeidet med saken.

### **Konklusjon**

Kirkemøtevedtaket gjelder hele kirken og krever oppfølging på alle nivåer slik at alle mennesker, uavhengig av funksjonsnivå, kan kjenne seg hjemme og tilhørende i kirken. En slik oppfølging må være konkret og forankres i en tiltaksplan. Tiltakene ovenfor er mulige element i en slik plan og bispedømmerådet bør drøfte både disse og eventuelle andre mulige tiltak før administrasjonen arbeider videre med utforming både av tiltak og beregning av økonomiske konsekvenser.

### **Forslag til vedtak**

Tunsberg bispedømmeråd ber administrasjonen følge opp saken og komme tilbake med forslag til en handlingsplan for arbeidet med universell utforming av og i kirken som bygger på momentene i sakspapiret samt følgende innspill fra bispedømmerådet.



# DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

beredels

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eigil Morvik	411	23/03702-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
17/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	07.03.2024

## Forberedelse til Kirkemøtet 2024

### Vedlegg:

KR 22-24 Kirkemøtet 2024 - innstillinger til valg m.m.

## Saksorientering

### Bakgrunn

Årets Kirkemøte finner sted i Trondheim 11.-14 april. Innkalling og sakspapirer sendes Kirkemøtets medlemmer direkte fra Kirkerådet, og sakspapirene legges også ut på kirken.no.

Det har vært tradisjon at bispedømmerådet, i forkant av Kirkemøtet, drøfter aktuelle kirkemøtesaker. Til denne samtalen har også prostene vært invitert, noe som også er fulgt opp i år

### Drøfting

Med dette som utgangspunkt, legges det opp til en gjennomgang av de fleste kirkemøtesakene. Dette skjer ved at den/de som sitter i den aktuelle komiteen kort presenterer saken for resten av bispedømmerådets medlemmer før en drøfter saken i bispedømmerådet. Der hvor det er flere komiteemedlemmer, avtaler disse seg imellom hvem som skal presentere saken.

Siden komiteene ennå ikke er vedtatt av Kirkemøtet, legges det til grunn at komitesammensetningen blir lik det som ble foreslått for Kirkerådet i sak (22/24) som følger vedlagt.

Det er fint om en i presentasjonen får fram hvilke problemstillinger det vil være naturlig at rådet drøfter i forkant av møtet.

Nedenfor følger oversikt over de aktuelle kirkemøtesakene med navn til den/de som er foreslått som medlem i den aktuelle komiteen fra Tunsberg:

KM sak	Komiteemedlem(er)
KM 04/24 Kontrollutvalgets melding til Kirkemøtet	C Frode og Petter
KM 05/24 Kirkemøtets fordeling av midler 2025 og orientering om budsjett 2024	C Frode og Petter
KM 06/24 Plan for kirkelig undervisning og læring	B Anne Gerd og Inga

KM 07/24 Organisasjonsutvikling - folkevalde, bispedømmerådet og soknerådet	D Jo
KM 08/24 Instruks for Kirkerådet	Regelkomiteen
KM 09/24 Ordning for askeonsdag	A Jan Otto
KM 10/24 Strategi for fellesløsninger i Den norske kirke	D Jo
KM 11/24 Oppfølging av økumeniske generalforsamlinger	F Gunnbjørg og Sebastian
KM 12/24 Sannhet og forsoning	F Gunnbjørg og Sebastian
KM 13/24 Tilskuddsforvaltning i Den norske kirke	E Lill Tone og Ola
KM 14/24 Etiske retningslinjer	E Lill Tone og Ola
KM 15/24 Klagesaker på kirkebyggfeltet – forslag om overføring av myndighet fra Kirkerådet til Den norske kirkes klagenemnd	Regelkomiteen
KM 16/24 Mandat og regler for Kirkemøtets kontrollfunksjoner	Regelkomiteen
KM 17/24 Regelverk vedtatt av Kirkemøtet – endring av formell status og tilhørende fjerning fra Lovdatas databaser	Regelkomiteen
KM 18/24 Uttalelse, utformes i løpet av møtet	A Jan Otto

### **Forslag til vedtak**

Bispedømmerådet gjennomgikk sakene til Kirkemøtet 2024 som en forberedelse til Kirkemøtet.



# DEN NORSKE KIRKE

Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Torgunn Skarsgard Haugerud	421	24/00316-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
18/24	Tunsberg bispedømmeråd 2024 - 2027	07.03.2024

## Orienteringer og referatsaker

### Vedlegg:

Referat fra regionalt kontaktmøte 24. januar 2024

Referat fra prostemøte 25. januar 2024

Referat fra møte i TAF 30. januar 2024

Stiftsdirektørens personalrapport pr feb 2024

### Saksorientering

Vedlagt følger referater fra forrige prostemøte, kontaktmøte og TAF.

Vedlagt følger også stiftsdirektørens personalrapport pr 29. februar. I tillegg det som står der, så vil det være 9 stiftspraktikanter i bispedømmet i vår (5 ukers prestedtjenesten som del av avsluttende praktikum).

Som det framgår av personalrapporten, så har domprosten sagt opp sin stilling og det vil bli orientert om prosessen med å tilsette ny domprost. Dette kan innebære et ekstraordinært bispedømmerådsmøte i mai.

I møtet vil det videre bli orienterte om arbeidet med nettsidene og annet kommunikasjonsarbeid, arbeidet med budsjett hvor vi tar sikte på å framlegge et revidert budsjett i juni og andre aktuelle saker.

I tillegg vil det være orienteringer fra biskop, bispedømmerådsleder og kirkerådet.

### Forslag til vedtak

Orienteringssakene tas til orientering