



BØLER MENIGHETSRÅD

General Ruges vei 51

E-post: post.boler.oslo@kirken.no

PROTOKOLL FRA MENIGHETSRÅDSMØTE onsdag 20.3. 2024

MØTE NR. 3/2024 **Møtested: Bøler kirke** **Møtetid: Kl.18.00-21.00**

Tilstede: Turid Barth Pettersen, Ane C. P. Stepasckho, Eva Frydenborg, Reidun Vikse, Atle Skretting, Magnhild Brenaas, Per W. A Segelke og Anne Berit Evang (sp)

Ikke tilstede: Isaak Abraham

Sak 23/24 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Vedtak: *Innkalling og dagsorden godkjennes*

Sak 24/24 Godkjenning av protokoll

Saksdokumenter: Protokoll fra møte 29.2.24

Vedtak: *Protokoller 29.2.24 ble godkjent på mail med følgende tillegg i sak 14/24: «MR formidler til KiFO at de ønsker at fordelingen av stillingsressurser mellom kirkene i Oslo kan vurderes. F.eks at man benytter anledningen til å vurdere endringer i forbindelse med at noen slutter. Den historiske fordelingsnøkkelen er ikke nødvendigvis den riktige for framtiden.»*

Sak 25/24 Besøk av kapellan Erle Fagermoen

Erle har vært prest i Bøler kirke siden 2003. Hun startet med et historisk tilbakeblikk og perspektiver med Bøler nye kirke. Hun er opptatt av at sårbare mennesker finner trøst i møte med kirken. Å drive kirke handler om å møte mennesker for å forhindre fremmedgjøring. Varierte menneskemøter er en stor ressurs. Hun stilte spørsmål til refleksjon; hvordan forvalter vi dette? Hva får mennesker igjen for å komme til gudstjeneste? Hvordan møter vi hverandre? Mennesker i sorg er sårbare, ofte åpne for refleksjon. Hvordan kan stab og MR jobbe sammen for å satse noe felles? Arbeidet med ungdom og deres foreldre foreslås som innsatsområder. Kirke/ skolesamarbeid: En gang i semesteret inviteres rektorer på grunnskoler i bydelen til møte med kirken. Årshjul for elevene er utarbeidet i forbindelse med høytidene. MR oppfordrer hverandre til å delta på ulike arrangementer for å få innblikk i kirkens tilbud til ulike grupper.

Vedtak: Tatt til orientering

Sak 26/24 Årsmelding 2023

Saksdokument Årsmelding 2023

Vedtak: *Årsmelding 2023 godkjennes*

Merknad: Det ønskes at årsmeldingen har sidetall. MR vedtar at årsmeldingen skal hete Årsrapport 2023.

Sak 27/24 Menighetens Årsmøte 28.april kl.12

Avklare hvem som leder møtet, hvilke tema og matservering

Vedtak: Pliktig oppmøte for MR. Turid leder møtet.

Tema: Gjennomgang av økonomien. Skole / kirke samarbeidet. Informere om felleskapet: «Framtiden bor hos oss» dialogarbeidet / integrering. Tekstilverkstedet arbeidet. Formen på møtet skal være at MR ønsker innspill og synspunkt for dem som er tilstede. AU planlegger møtet.

Matsservering: Ane og Reidun baker kaker, Per har kjøkkentjeneste

Sak 28/24 Frivillighetsfest 21.april kl.12

Avklare hvem som skal si noe, samt kjøkkentjeneste

Vedtak: Isaac og Atle har kjøkkentjeneste, Magnhild, Eva og Turid baker kaker. Stab tar ansvar for program, Turid har en liten takketale

Sak 29/24 Innstilling til ny barnehagestyrer

Saksdokument: Forslag til innstilling fra intervjugruppen

Vedtak: Forslag til innstilling fra intervjugruppen godkjennes og tilbyr Tine Johnsen stilling som barnehagestyrer fra 29.juli 2024

Sak 30/24 Innspill til bispenominasjon

Saksdokument: Innspill til bispenominasjon

Innspill til kriterier og forslag til navn

Vedtak:

Innspill til kriterier;

- at de ser/er tilstede for prestene sine og
- at de opptrer/kommuniserer godt i offentligheten.

Forslag til navn;

- Aud Valborg Tønnessen
- Marianne Bjelland Kartzow

Sak 31/24 Etiske retningslinjer for Dnk

Saksdokument: Etiske retningslinjer for Dnk

Vedtak: Forslaget fra kirkerådet om etiske retningslinjer for Dnk godkjennes

Etiske retningslinjer – forslag plakat til rådene

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptre med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og meningsmangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger ivaretas.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Alle, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder, opplever seg like velkomne og verdsatt i kirken. Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner.
5. Rådet opptre som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.¹
 8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
 9. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser.
 10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Dette er en forutsetning for tillit til rådet og rådsmedlemmene. Transparens er en viktig forutsetning for et velfungerende kirkedemokrati. Sakspapirer og protokoller gjøres så langt som mulig offentlig tilgjengelig.
-

11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
12. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på bærekraftsmålene legger rammer for prioriteringer i daglig drift.
13. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egnevaluering og rutiner for egenrapportering.

Rådet som arbeidsgiver (ikke aktuelt for alle råd)

14. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering.
15. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.
16. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere ansattes oppfølging av vedtak og resultatoppgåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.
17. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter, som for eksempel ved utarbeidelse av søkerlister.²
18. Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

Link til hvor det kan varsles om kritikkverdige forhold i kirken <https://www.kirken.no/varsling>

Sak 32/24 Orienteringssaker

- Stabssituasjon – Anne Berit og Elise orienterer
- Fellesrådssaker – Ane orienterer
- Diakon sykemeldt – erstatter inn i deler av stillingen

Vedtak: *Tatt til orientering*

Sak 33/24 Råd og utvalg

- Ref. fra kulturutvalget – 6.3.24

Vedtak: *Tatt til orientering*

Sak 34/24 Program

Program siden sist møte

- 1.3 Tweens
- 5.3 Konf.undervisning
- 7.3 Torsdagstreff
- 15.3 Tweens
- 17.3 Helt Ærlig – om idrettens A og B-lag
- 18.3 Påskevandring med skolene
- 19.3 Fasteaksjonen
- 20.3 Tro og tvil

Kommende program

- 21.3 Stortorsdag
- 21.3 Tekstilverksted
- 21.3 Iftar
- 24.3-31.3: 4 påsegudstjenester
- 2.4 Konf.undervisning
- 4.4 Torsdagstreff
- 4.4 Tekstilverksted
- 10.4 Konsert Wolfgang Plagge (kulturutvalget)
- 11.4 Stortorsdag
- 16.4 Konf.undervisning
- 17.4-19.4: FBHO-konferanse
- 20.4 Lederlørdag
- 21.4 Frivillighetsfest
- 21.4 Helt Ærlig
- 25.4 Stortorsdag

Vedtak: Tatt til orientering

Oslo, 20.3.24

Turid B. Pettersen
Menighetsrådsleder

Elise Lindtveit
Daglig leder