



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Møteinnkalling

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Møtedato: 08.06.2020 kl. 09:30

Møtested: Teams

Arkivsak: 19/04402

Mulige forfall meldes snarest til Grethe Ruud Hansen, gh563@kirken.no.

KRISTIANSAND S, 29.05.2020

Grethe Ruud Hansen
Sekretær

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

44/20 Godkjenning av innkalling og saksliste 08.06.20

3

Godkjenning av protokoll

45/20 Godkjenning av protokollen fra 15.04.20

6

Referatsaker

46/20 Referatsaker 08.06.20

18

Orienteringssaker

47/20 Orienteringssaker 08.06.20

94

Tilsettingssaker

48/20 Tilsetting sokneprest i Lister og Mandal prosti med Kvinesdal sokn som tjenestested

95

49/20 Tilsetting sokneprest i Lister og Mandal prosti med Sirdal sokn som tjenestested

96

50/20 Tilsetting kapellan i Lister og Mandal prosti med Mandal sokn og Holum sokn som tjenestested

97

Saker til behandling

51/20 Medarbeiderundersøkelsen 2019

98

52/20 Virksomhetsplan 2020 - 2021

118

53/20 Økonomirapport pr. 30.04.20

126

54/20 Tildeling nye diakonitilskudd 2020

129

55/20 Eventuelt 08.06.20

192



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04402-51	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
44/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	08.06.2020

Godkjenning av innkalling og saksliste 08.06.20

Vedlegg:

Timeplan 8. juni 2020

Saksorientering

Innkalling og saksliste godkjennes.

Følgende saker behandles for lukkede dører: 48 – 50/20.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

Følgende saker behandles for lukkede dører: 48 – 50/20.

AGDER OG TELEMARSK BISPEDØMMERÅD

04/20 - Timeplan 8. juni 2020

- Kl. 09:30 Per Gunnar Pedersen åpner møtet med en andakt
- SAK ATBR 44/20 Godkjenning av innkalling og saksliste
- SAK ATBR 45/20 Godkjenning av protokoll fra 15.04.20
- SAK ATBR 46/20 Referatsaker
1. Vedr støtte til misjonsrådgiverstillinger i situasjonen med pandemi
 2. Høring fra Agder og Telemark bispedømmeråd ang alternativ gjennomføring av Kirkemøtet
 3. Årsrapport 2019 for Den norske kirke
- SAK ATBR 47/20 Orienteringssaker
1. Orientering fra biskopen
 2. Orientering fra bispedømmerådets medlemmer
 3. Orientering fra stiftsdirektøren
- SAK ATBR 48/20 Tilsetting sokneprest i Kvinesdal sokn u-off
Saksordfører: Terje Damman
- SAK ATBR 49/20 Tilsetting sokneprest i Sirdal sokn u-off
Saksordfører: Markus Westermoen
- SAK ATBR 50/20 Tilsetting kapellan i Mandal sokn og Holum sokn u-off
Saksordfører: Turid T Håland
- LUNSJ kl 11.30 – 12.00**
- SAK ATBR 51/20 Medarbeiderundersøkelsen 2019
Saksordfører: Odin Bohmann
- SAK ATBR 52/20 Virksomhetsplan 2020 -2021
Saksordfører: Kai Steffen Østensen
- SAK ATBR 53/20 Økonomirapport pr 30.04.20
Saksordfører: Per Gunnar Pedersen

SAK ATBR 54/20 Tildeling nye diakonitilskudd 2020
Saksordfører: Stein Reinertsen

SAK ATBR 55/20 Eventuelt

Slutt ca 14.00

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04402-44	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
45/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	08.06.2020

Godkjenning av protokollen fra 15.04.20

Vedlegg:

Protokoll ATBR 15.04.20

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokollen fra 15.04.20 godkjennes



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Møteprotokoll

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Møtedato: 15.04.2020 kl. 10:00 – 12.15

Møtested: Teams-møte

Arkivsak: 19/04402

Til stede: Kai Steffen Østensen, leder
Stein Reinertsen, biskop
Turid Torland Håland
Terje Damman
Ingvild Sommerfelt
Håkon Kolstad Varhaug
Per Gunnar Pedersen
Kathrine Tallaksen Skjerdal
Odin Adelsten Aunan Bohmann

Møtende
varamedlemmer: Ståle Ryste

Forfall: Markus Westermoen

Andre: Aslak Wegge, stiftsdirektør
Albert Martin Walla, PF
Bjarne Nordhagen, sakene 34 - 37
Ole Jørgen Sagedal, sakene 34 - 37
Bjarte Leer-Helgesen, sakene 38 - 39
Dag Arnulf Kvarstein, sak 38
Rune Rasmussen, sak 39

Protokollfører: Grethe Ruud Hansen

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
34/20 Godkjenning av innkalling og saksliste 15.04.20	3
Godkjenning av protokoll	
35/20 Godkjenning av protokollen fra møtet 10.03.20	3
Tilsettingssaker	
36/20 Tilsetting vikarprest i Arendal prosti med Øyestad sokn som tjenestested, 2 år - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd	4
37/20 Tilsetting sokneprest 60% i Lister og Mandal prosti med Hidra sokn som tjenestested - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd	5
Saker til behandling	
38/20 Høringsuttalelse - gjennomgang av kirkefagforvaltningen	6
39/20 Evaluering og videreføring av HEL-konferansen	7
40/20 Agder og Telemark bispedømmeråd - etablering av AU i forbindelse med koronasituasjonen	8
41/20 Eventuelt 15.04.20	9
Referatsaker	
42/20 Referatsaker 15.04.20	10
Orienteringssaker	
43/20 Orienteringssaker 15.04.20	10

Godkjenning av innkalling og saksliste**34/20 Godkjenning av innkalling og saksliste 15.04.20**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	15.04.2020	34/20

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

Følgende saker behandles for lukkede dører: 36 og 37/20

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 15.04.2020:**Møtebehandling****Votering**

Enstemmig i tråd med forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

Følgende saker behandles for lukkede dører: 36 og 37/20

Godkjenning av protokoll**35/20 Godkjenning av protokollen fra møtet 10.03.20**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	15.04.2020	35/20

Forslag til vedtak

Protokollen fra møtet den 10.03.20 godkjennes

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 15.04.2020:**Møtebehandling****Votering**

Enstemmig i tråd med forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Protokollen fra møtet den 10.03.20 godkjennes

Tilsettingssaker

36/20 Tilsetting vikarprest i Arendal prosti med Øyestad sokn som tjenestested, 2 år

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	15.04.2020	36/20

Forslag til vedtak

Som vikarprest i Arendal prosti med Øyestad sokn som tjenestested tilsettes

1. Vebjørn Sagedal

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 15.04.2020:**Møtebehandling**

Votering

1. Vebjørn Sagedal 9 av 10 stemmer

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Som vikarprest i Arendal prosti med Øyestad sokn som tjenestested tilsettes

1. Vebjørn Sagedal

37/20 Tilsetning sokneprest 60% i Lister og Mandal prosti med Hidra sokn som tjenestested

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	15.04.2020	37/20

Forslag til vedtak

Som sokneprest 60% i Lister og Mandal prosti med Hidra sokn som tjenestested tilsettes:

1. Sverre Jakobsen

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 15.04.2020:**Møtebehandling****Votering**

Enstemmig i tråd med forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Som sokneprest 60% i Lister og Mandal prosti med Hidra sokn som tjenestested tilsettes:

1. Sverre Jakobsen

Saker til behandling

38/20 Høringsuttalelse - gjennomgang av kirkefagforvaltningen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	15.04.2020	38/20

Forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd vedtar den fremlagte høringsuttalelsen om gjennomgang av kirkefagforvaltningen nasjonalt og regionalt i Den norske kirke.

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 15.04.2020:

Møtebehandling

Forslag til endring av ordlyden i vedtaket fremsatt av Terje Damman:

Agder og Telemark bispedømmeråd slutter seg til den fremlagte

Forslag til tillegg i vedtaket fremsatt av Kai Steffen Østensen:

Innspillene gitt i møtet innarbeides.

Votering

Ved votering ble stiftsdirektørens forslag til vedtak med endringsforslagene til Terje Damman og Kai Steffen Østensen enstemmig vedtatt

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd slutter seg til den fremlagte høringsuttalelsen om gjennomgang av kirkefagforvaltningen nasjonalt og regionalt i Den norske kirke. Innspillene gitt i møtet innarbeides.

39/20 Evaluering og videreføring av HEL-konferansen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	15.04.2020	39/20

Forslag til vedtak

1. Bispedømmerådet tar evalueringsrapport for HEL-konferansen 2019 til orientering.
2. Bispedømmerådet godkjenner at HEL-konferansen 2021 legges til Kristiansand i tråd med premissene i saksfremlegg.

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 15.04.2020:

Møtebehandling

Forslag til et punkt 3 i vedtaket fremsatt av Kai Steffen Østensen:

Fokuset på og erfaringene fra HEL-konferansen nyttiggjøres i Agder og Telemark bispedømmes virksomhetsplan for å sikre en gjennomgående satsing på mangfold og inkludering.

Votering

Stiftsdirektørens forslag til vedtak punkt 1 og 2 - enstemmig vedtatt

Forslag til et punkt 3 i vedtaket fremsatt av Kai Steffen Østensen - enstemmig vedtatt

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

1. Bispedømmerådet tar evalueringsrapport for HEL-konferansen 2019 til orientering.

2. Bispedømmerådet godkjenner at HEL-konferansen 2021 legges til Kristiansand i tråd med premissene i saksfremlegg.
3. Fokuset på og erfaringene fra HEL-konferansen nyttiggjøres i Agder og Telemark bispedømmes virksomhetsplan for å sikre en gjennomgående satsing på mangfold og inkludering.

40/20 Agder og Telemark bispedømmeråd - etablering av AU i forbindelse med koronasituasjonen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	15.04.2020	40/20

Forslag til vedtak

1. Agder og Telemark bispedømmeråd vedtar å opprette et AU. AU gis fullmakt til å fatte beslutninger som normalt tilligger bispedømmerådet i lys av koronasituasjonen i de tilfeller at dette ikke kan vente til ordinært bispedømmeråd. Bruk av fullmakten skal refereres i påfølgende bispedømmerådsmøte.
2. AU for Agder og Telemark bispedømmeråd gis følgende sammensetning:
 - Leder, Kai Steffen Østensen
 - Nestleder, Markus Westermoen
 - Biskop, Stein Reinertsen
 Stiftsdirektør deltar som sekretær for AU

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 15.04.2020:

Møtebehandling

Forslag til et punkt 3 i vedtaket fremsatt av Terje Damman:

Når koronasituasjonen har roet seg, vurderes det om ordningen med AU skal gjøres permanent.

Votering

Stiftsdirektørens forslag til vedtak punkt 1 og 2 - enstemmig vedtatt

Forslag til et punkt 3 i vedtaket fremsatt av Terje Damman - enstemmig vedtatt

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

1. Agder og Telemark bispedømmeråd vedtar å opprette et AU. AU gis fullmakt til å fatte beslutninger som normalt tilligger bispedømmerådet i lys av koronasituasjonen i de tilfeller at dette ikke kan vente til ordinært bispedømmeråd. Bruk av fullmakten skal refereres i påfølgende bispedømmerådsmøte.
2. AU for Agder og Telemark bispedømmeråd gis følgende sammensetning:
Leder, Kai Steffen Østensen
Nestleder, Markus Westermoen
Biskop, Stein Reinertsen
Stiftsdirektør deltar som sekretær for AU
3. Når koronasituasjonen har roet seg vurderes det om ordningen med AU skal gjøres permanent

41/20 Eventuelt 15.04.20

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	15.04.2020	41/20

Forslag til vedtak

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 15.04.2020:

Møtebehandling

Det ble ikke fremmet saker for konkret vedtaksbehandling under eventuelt

Skriv inn vedtaket her

Referatsaker**42/20 Referatsaker 15.04.20**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	15.04.2020	42/20

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 15.04.2020:**Møtebehandling**

Årsrapport 2019 – Agder og Telemark biskop og bispedømmeråd
1. Medlemsundersøkelse for Den norske kirke – rapport oktober 2019

Votering**Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak**

Sakene tas til orientering

Orienteringssaker**43/20 Orienteringssaker 15.04.20**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	15.04.2020	43/20

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering

Møtebehandling i Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023 15.04.2020:

Møtebehandling

1. Orientering fra biskopen
 - 11. mars siste vanlige møte.
 - Imponert hva kirken og prestene får til. Synlige digitalt.
 - Må fortsette mer digitalt framover. Ønsker et likt tilbud for alle med god kvalitet.
 - Mye digitale styremøter nå for tiden.

2. Orientering fra bispedømmerådets medlemmer:
 - Kai Steffen Østensen:
 - Vært med på styringssamtale med Kirkerådet. Hyggelig og nytt for han. Ellers stille.

3. Orientering fra stiftsdirektøren
 - Referat fra styringssamtalen kommer
 - SMM – samarbeidet. Krevende økonomisk situasjon for samarbeidsorganisasjonene
 - Korona – Friske prester. Ting går sin gang. Sender oppdatering hvis endringer.

Votering

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023s vedtak

Sakene tas til orientering

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04887-11	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
46/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	08.06.2020

Referatsaker 08.06.20**Vedlegg:**

Vedr. støtte til misjonsrådgiverstillinger i situasjon med pandemi.pdf

Høringsuttalelse fra Agder og Telemark bispedømmeråd ang. alternativ gjennomføring av Kirkemøtet.

Årsrapport 2019 for Den norske kirke.pdf

Saksorientering

1. Vedr. støtte til misjonsrådgiverstillinger i situasjon med pandemi
2. Vedtak i bispedømmerådets AU; Høringsuttalelse fra Agder og Telemark bispedømmeråd ang alternativ gjennomføring av Kirkemøtet
3. Årsrapport 2019 for Den norske kirke

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering



Kirkerådet

Deres ref.:

Vår ref.:

20/153 - 1 / HEG

Dato:

02.04.2020

Vedr. støtte til misjonsrådgiverstillinger i situasjon med pandemi

SMM-organisasjonene står samlet om denne henvendelsen.

Bakgrunn for henvendelsen er den pågående pandemien som medfører restriksjoner som gir store konsekvenser for inntektene til alle SMM-organisasjonene. Aktiviteter som møter med kollekt, basarer, lotteri, gudstjenester med ofring, salg i brukbutikker mm kan ikke bli gjennomført og inntektstapet er følgende betydelig. For flere av organisasjonene er mulig scenarie at en kan tape 1/4 til 1/3 av det en har budsjettet med av inntekter for inneværende år.

I tillegg til permitteringer av egne ansatte, ser organisasjonene på muligheten for å redusere andre utgifts-/budsjettposter.

Vi meddeler herved kirkerådet at i den aktuelle situasjonen ser vi oss dessverre nødt til å trekke vår støtte fra SMM-organisasjonene til bispedømmene og kirkerådet til misjonsrådgiverstillingene samt til stillingen som daglig leder av SMM.

SMM-organisasjonene ber om forståelse for at det er behov for å «snu alle steiner» for at vi alle skal komme best mulig rigget ut etter «stormen».

Vi hører at det jobbes med en storstilt innsamlingsaksjon til SMM organisasjonene som skal gå mellom påske og pinse. Vi hører at biskoper og stiftsdirektører stiller seg bak, og at KR vil følge opp i sosiale medier. Dette er vi meget taknemlige for og ønsker et godt og tjenlig samarbeid videre for både Den norske kirke og oss som SMM organisasjoner.

Med vennlig hilsen

Helge S. Gaard
Generalsekretær NMS

Lene Birgitte Bjølverud-Rødningby
Konst. generalsekretær Himalpartner

Andreas Andersen
Generalsekretær Misjonsalliansen

Anne Birgitta Langmoen Kvelland
Generalsekretær Normisjon

**Det Norske Misjonsselskap,
NMS**
Postadresse
Postboks 226, Sentrum
4001 Stavanger

Kontoradresse
Generalsekretariatet
Postboks 226 Sentrum
4001 STAVANGER

Telefon
+47 51 51 61 00
Telefaks
+47 51 51 61 61

Foretaksregisteret:
NO 940 325 501
Gavekonto:
8220 02 85057

Internett
www.nms.no
E-post
info@nms.no

Vegard F. Soltveit
Generalsekretær
Den Norske Israelsmisjon

Ed Brown
Generalsekretær Stefanusalliansen

Lars Mollerup-Degn
Konst. direktør Areopagos

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd

Notat

Ref.: 20/01979-3

Dato: 25.05.2020

Høringsuttalelse fra Agder og Telemark bispedømmeråd ang. alternativ gjennomføring av Kirkemøtet.

Kirkerådet har sendt på høring forslag til alternativ gjennomføring av Kirkemøtet dersom dette ikke lar seg gjennomføre som fysisk møte høsten 2020.

Høringsdokumentene ble utsendt alle medlemmene i bispedømmerådet med mulighet for å gi innspill til saken.

Arbeidsutvalget (AU) i Agder og Telemark bispedømmeråd behandlet saken i møte 25.05.2019.

Arbeidsutvalget fattet da slikt vedtak:**1. Angående møtegjennomføring:**

- a) Primærstandpunkt; dersom kirkemøtet ikke kan gjennomføres anbefaler Agder og Telemark bispedømmeråd primært at nåværende kirkeråd fortsetter fram til ordinært kirkemøte kan avholdes igjen i 2021, som i forslag 3.1 i høringsdokumentet.
- b) Sekundærstandpunkt; dersom møte skal gjennomføres uten å fysisk møtes anbefaler Agder og Telemark bispedømmeråd at møtet gjennomføres som digitalt møte. Dersom det ikke kan avvikles fysisk er dette på grunn av smitterestrisjonene. Da vil det være usikkert også om det kan gjennomføres med samling fysisk bispedømmevis. Et digitalt møte må derfor kunne ta høyde for dette scenariet, og det anbefales derfor løsningen hvor hvert medlem og representant deltar fra sin individuelle lokasjon, som i forslag 3.3.A

2. Angående saksliste

- a) Agder og Telemark bispedømmeråd anbefaler 4.4.1 saksliste alternativ A.

Kristiansand 25.05.20

Kai Steffen Østensen
LederMarkus Westermoen
NestlederStein Reinertsen
Biskop



ÅRSRAPPORT 2019



DEN NORSKE KIRKE

Bispedømmerådene, Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Utgitt av Kirkerådet i 2020
Ansvarlig redaktør: Ingeborg Dybvig
ISBN 978-82-7545-200-7 (trykt)
ISBN 978-82-7545-201-4 (elektronisk)

Innhold

Del I. Leders beretning	3
Del II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall.....	5
Volumtall	6
Del III. Årets aktiviteter og resultater	8
Medlemsundersøkelsen 2019	8
A. Samlet vurdering av resultater, måloppnåelse og ressursbruk	10
B. Resultater og måloppnåelse 2019	13
B.1 Gudstjenesteliv	13
B.1.1 Gudstjenester.....	13
B.1.2 Vielser	16
B.1.3 Gravferder.....	17
B.1.4 Samisk kirkeliv.....	18
B.2 Dåp og trosopplæring	19
B.2.1 Dåp.....	19
B.2.2 Trosopplæring.....	21
B.2.3 Konfirmasjon.....	23
B.3 Kirke og kultur	24
B.3.1 Konserter og kulturarrangement	24
B.3.2 Åpne kirker	25
B.3.3 Pilegrim	26
B.4 Kirke og samfunn	27
B.4.1 Diakoni	27
B.4.2 Kirken i det flerkulturelle Norge.....	29
B.4.3 Religionsdialog	29
B.4.4 Kommunikasjonsarbeid.....	30
B.4.5 Kirken i det offentlige rom	31
B.4.6 Samarbeid mellom kirke, barnehage og skole	32
B.4.7 Menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket	33
B.5 Rekruttering	35
B.5.1 Vigslinger.....	36
B.5.2 Frivillige medarbeidere	36
B.5.3 Ungdomsarbeid.....	37
B.6 Bemanning – presteskap og administrasjon	38
B.6.1 Utlysinger, søknader og tilsetninger i prestestillinger	39
Del IV. Styring og kontroll i virksomheten	42
A. Kirkevalg.....	42
B. Organisering.....	44
C. Arbeidsmiljø	45
D. Likestilling	47
Del V. Vurdering av fremtidsutsikter	49
Del VI. Årsberetning og resultatregnskap	51

Del I. Leders beretning

En omfattende medlemsundersøkelse Den norske kirke gjennomførte i 2019, viser at folkekirken står sterkt i Norge. Flertallet sier at de ville valgt en kirkelig handling som dåp, konfirmasjon, bryllup eller begravelse. Samtidig peker mange av kirkens tall nedover. Kirkens utfordring er å bety noe i vanlige folks liv på en slik måte at både tvil og tro har et sted å komme til.

Kirkemøtet i april 2019 vedtok en ny kirkeordning tilpasset regjeringens fremlagte forslag til ny lov om tros- og livssynssamfunn (som nå er vedtatt). Det betyr at Den norske kirke har et nytt lov- og regelgrunnlag når den nye loven trer i kraft 1. januar 2021.

Dette gir nye muligheter for å organisere kirken i tråd med Kirkemøtets ønsker og vedtak helt siden 2002. Kirkerådet har derfor nedsatt et utvalg med et bredt mandat til å utrede ny organisering av Den norske kirke, der spørsmålet om en felles arbeidsgiverlinje for alle som arbeider i lokalkirken er det sentrale omdreiningspunktet. Utvalget arbeider for fullt gjennom 2020 med sikte på en høringsprosess i 2021. Dette er et arbeid der posisjoner og fronter har vært tydelige gjennom flere år. Det er nå forventninger om at det denne gangen skal være mulig å komme frem til gode forslag som kan løse noen av organiseringsspørsmålene og gi kirken et godt rammeverk for å være folkekirke i årene som kommer.

Trossamfunnsloven som ble vedtatt i Stortinget i april 2020 betyr en videreføring av dagens ordning med todelt finansiering av Den norske kirke. Dette ser vi som en styrke, og vi er glad for at Stortinget bidro til å tydeliggjøre de kommunale utgiftsforpliktelsene. Disse er svært ulikt fordelt. Et statlig bidrag til kirkebygvedlikeholdet vil derfor, sammen med fortsatt kommunal innsats, være nødvendig for å sikre et samlet løft for å innhente vedlikeholdsetterlepet på kirkebygg. Med ny trossamfunnslov vil det fortsatt være viktig at lokalkirken har en kontinuerlig dialog med kommunen for å vise sin relevans og betydning i lokalsamfunnet. Det gjelder også med tanke på kommunens egen måloppnåelse om å være et godt lokalsamfunn for alle borgere. Da er det positivt å se at arbeid med bærekraftsmålene kan bidra til styrket samarbeid mellom kirke og kommune i årene fremover.

Samarbeidet i Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn og Norges Kristne Råd er fortsatt godt. Den norske kirke finner sin nye rolle som det største, men ikke eneste trossamfunnet i Norge. Vi har mye å hente på å gjøre felles det vi ikke må gjøre hver for oss.

Bibelselskapene i Norge, Sverige og Finland har samarbeidet om oversettelsen av Bibelen til nordsamisk: Biibbal 2019. Siste gang en hel bibel ble utgitt på nordsamisk var i 1895. Dette er en stor begivenhet som ble feiret i alle tre land. Bibelen på morsmålet er og har vært av stor betydning for det samiske samfunnet både med tanke på utbredelsen av evangeliet, men også det språkfaglige arbeidet som bibeloversettelse har bidratt med.

Kirkerådet definerte i 2018 to satsingsområder som ble vurdert som nødvendige for god måloppnåelse: Dåp og kirke på nett.

Erfaringene fra dette er gode. Samtidig ser vi at det tar lang tid å få effekt av en satsing som kombinerer nasjonale og regionale ressurser til støtte for lokalkirken. Med god planlegging

over tid, ser vi at satsinger har effekt. Derfor virker dette som en god måte å få kirken på alle nivåer til å samvirke.

I dåpssatsingen har Bispemøtet bidratt med ressurser til menighetene. Det er stor kreativitet for å få nye foreldre i tale, alt fra kino- og fergereklamer til bedre tekster på nettsider og online påmelding til dåp. Når foreldre i større grad enn før melder at barna skal få velge dåp selv, krever dette nye tekster og innfallsvinkler til spørsmål om dåp også fra kirkens side.

Den digitale satsingen har blant annet bidratt med en bred profilering av kirken i mange ulike medier. Før kirkevalget i september ble «Rom for deg»-kampanjen lansert, det ble laget ressurser til menighetene for åpne kirker helgen før allehelgensdag og en julefilm i sosiale medier som oppnådde fantastiske seertall. Til sammen bidrar disse kampanjene til bygging av felles kultur i kirken og økt kirkelig synlighet i samfunnet.

Den digitale satsingen handler også om arbeid «bak scenen» for å gjøre nettsider mer brukervennlige og relevante for alle. Våre medlemmer foretrekker å få informasjonen de trenger via nettet. Det arbeides også videre for å bygge en digital internkultur blant alle ansatte, for å sikre rask og effektiv kommunikasjon. Digital satsing kan ikke lenger være en tilleggsoppgave – det må være en integrert måte å arbeide, på alle nivå i kirken.

Det blir nå satset mer enn noen gang på diakoni i Den norske kirke. Dette er svært gledelig. Over statsbudsjettet i 2019 kom det 14 millioner kroner og resultatet av den merkantile effektiviseringsprosessen i kirken er 20 millioner kroner til diakonalt arbeid fra 2020. Dette betyr nye diakonstillinger over hele landet, og mange kommuner ønsker å samarbeide om dette. Det settes av en liten del av satsingen til å sikre utvikling og diakonal innovasjon, samtidig som hoveddelen av midlene sendes rett ut til lokalkirken.

Folkekirken er fortsatt til stede over hele landet. Oppslutningen er stabilt høy, samtidig som vi ser svak nedgang på de fleste områder. Dåpen er inngangen til kirken, og vi vet at det må arbeides målbevisst for å rekruttere til dåp og kirkens fellesskap. Vi erkjenner at fortsatt høy oppslutning innebærer at nye innbyggere i lokalsamfunnene inkluderes. En generell trend er at ingenting lenger går av seg selv. Kirkens medlemmer gjør bevisste valg både med tanke på dåp, konfirmasjon, vigsel og begravelse. Derfor vil det være viktig fremover å være en lyttende kirke, som gir rom for alle menneskers liv og for et møte med Gud.

Den norske kirkes fremste kjennetegn og største styrke er den brede kontaktflaten i store deler av befolkningen ved kirkelige handlinger. Dette er kjernen i en fortsatt folkekirke, og det er avgjørende at handlingene oppleves meningsfulle. Slik blir de møtepunkter mellom den enkelte, kirken og Gud – og skaper mer himmel på jord.

28. mai 2020



Kristin Gunleiksrud Raaum
leder i Kirkerådet



Ingrid Vad Nilsen
direktør i Kirkerådet

Del II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Den norske kirkes årsrapport tjener to formål. For det første utgjør den rapporteringen som skjer til Barne- og familiedepartementet som oppfølging av tildelingsbrevet for finansieringen fra staten. I denne sammenheng brukes begrepet *virksomheten* for å vise til rettssubjektet Den norske kirke, altså bispedømmerådenes og Kirkerådets virksomhet, inkludert prestene. I tillegg utgjør årsrapporten en vid rapportering for hele *trossamfunnet* Den norske kirke, der også utvikling i menighetenes virksomhet gjennomgås og vises frem.

Formålet med rammebevilgningen fra Barne- og familiedepartementet er å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16. I Prop. 1 S (2018–2019) er det gitt følgende retningsgivende mål for anvendelsen av bevilgningen:

- Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.
- Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.
- Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle døpte barn.
- Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.

Som følge av dette skal statens bevilgning til Den norske kirke dekke utgifter til prestatjeneste til alle landets 1193 sokn, forsvarlig drift i alle enheter, forvaltning av medlemsregisteret, faglig og økonomisk støtte til trosopplæring og annen trosformidling og diakonalt arbeid, samt å ivareta det kirkelige demokrati. I 2019 ble det produsert om lag 5 600 årsverk fordelt på 9 200 ansatte i Den norske kirke på landsbasis, herav om lag 1 300 presteårsverk og 243 kirkefaglige og økonomisk/administrative årsverk i bispedømmene og Kirkerådet.

Kirken har elleve bispedømmer med hver sin biskop, i tillegg til Bispemøtets preses, som har Nidaros domprosti som særskilt tilsynsområde. Hvert bispedømme har sitt valgte bispedømmeråd med sekretariat for råd og biskop.

Kirkemøtet er Den norske kirkes øverste representative organ, og består av medlemmene i de 11 bispedømmerådene, preses i Bispemøtet og lederen av Samisk kirkeråd, til sammen 116 medlemmer, i tillegg til representanter fra blant annet utdanningsinstitusjonene og Den norske kirkes ungdomsdemokrati. Kirkemøtet samles ordinært en gang i året, og i 2019 ble møtet gjennomført i Trondheim i perioden 27. mars – 1. april. Totalt 16 saker ble behandlet, og blant annet ble ny kirkeordning, som innebærer en tilpasning til ny lov om tros- og livssynssamfunn, vedtatt med sikte på å tre i kraft samtidig som den nye loven 1. januar 2021.

Mellomkirkelig råd og Samisk kirkeråd er opprettet av Kirkemøtet for å ivareta saker innen økumenikk, religionsdialog og spørsmål knyttet til samisk kirkeliv. Et utstrakt samarbeid med internasjonale økumeniske organisasjoner som Den norske kirke er medlem av, ivaretas av Mellomkirkelig råd.

Kirkerådet forbereder saker som skal behandles av Kirkemøtet, iverksetter Kirkemøtets beslutninger og leder arbeidet mellom Kirkemøtets samlinger. I 2019 hadde Kirkerådet fem møter og behandlet 75 saker. Kirkerådets arbeidsutvalg behandlet 32 saker, og arbeidsgiverutvalget behandlet 22 saker.

Volumtall

Tabell 1: Fordeling av medlemmer og tilhørige i Den norske kirke

	Medlemmer	Ant innbyggere	Oppslutning	Utmeldt	Innmeldt
Agder	327 686	478 562	68 %	1 755	471
Bjørgvin	473 109	634 269	75 %	2 443	329
Borg	487 792	731 740	67 %	2 198	467
Hamar	305 237	386 951	79 %	1 079	225
Møre	209 973	265 392	79 %	756	174
Nidaros	352 609	464 060	76 %	1 837	212
Nord-Hålogaland	186 242	243 067	77 %	740	144
Oslo	445 357	870 906	51 %	3 821	544
Stavanger	333 178	475 654	70 %	1 895	321
Sør-Hålogaland	193 498	243 385	80 %	758	133
Tunsberg	365 169	534 226	68 %	1 755	338
Andre	3 349			5	4
Bosatt i Norge	3 683 199			19 042	3 362
Uregistrerte personer	3 516			0	0
Utvandret	140 259			91	11
Totalt antall	3 826 974			19 133	3 373

Kilde: Den norske kirkes medlemsregister og SSB

Tabell 2: Kirkelig inndeling

	Prosti	Fellesråd	Sokn
Oslo	7	3	53
Borg	9	38	110
Hamar	10	47	163
Tunsberg	10	30	109
Agder og Telemark	10	48	115
Stavanger	9	26	90
Bjørgvin	11	58	182
Møre	7	32	96
Nidaros	10	42	128
Sør-Hålogaland	8	44	86
Nord-Hålogaland	9	43	61
Geografiske enheter	100	411	1 193

Kilde: Kirkerådet. I tillegg kommer syv døvemenigheter, Bymenigheten Sandnes, Saemien Åålmege og Svalbard kirke. Døvemenighetene utgjør et eget prosti.

Tabell 3: Utvalgte volumtall

	2008	2012	2016	2017	2018	2019
Dåpshandlinger	42 599	38 357	32 913	30 643	28 450	27 910
Konfirmerte	41 655	41 186	37 420	35 519	35 233	34 594
Kirkelige vielser	10 536	8 898	7 535	7 331	7 050	6 246
Kirkelige gravferder	38 832	37 673	36 150	35 998	35 670	34 794
Gudstjenester totalt	67 455	64 786	62 509	61 000	60 595	60 343
Deltakere, gudstjenester totalt	6 330 752	6 012 554	5 685 138	4 194 793	4 082 355	5 267 005

Kilde: SSB og Den norske kirkes medlemsregister. Tallene er foreløpige.

Tabell 4: Nøkkeltall for årsregnskapet (2019)

Enhet	Årsverk		Overføring	Drift	Lønn	
	Antall årsverk	herav i preste-tjeneste	Tildeling budsjett-gruppe 1A	Driftsutgifter	Lønns-utgifter	Lønnsandel av drifts-utgifter
Oslo*	184,1	158,7	153,486	159,484	140,665	88,2 %
Borg	153,4	143,1	127,241	128,091	118,268	92,3 %
Hamar	128,8	117,0	112,260	112,147	101,087	90,1 %
Tunsberg	137,7	126,1	110,112	111,719	101,681	91,0 %
Agder og Telemark	143,1	129,5	121,181	123,936	111,171	89,7 %
Stavanger	111,8	98,1	99,971	101,811	88,615	87,0 %
Bjørgvin	184,7	171,2	152,674	157,282	140,488	89,3 %
Møre	82,3	73,2	77,848	76,352	67,801	88,8 %
Nidaros	125,6	110,2	119,274	121,974	105,676	86,6 %
Sør-Hålogaland	99,9	88,3	85,774	81,443	69,871	85,8 %
Nord-Hålogaland	100,9	85,0	88,946	87,383	70,810	80,6 %
Bispemøtet		-	7,311	8,633	2,802	32,5 %
Kirkerådet	101,5	-	88,313	106,011	59,265	55,9 %
Total	1 553,6	1 300,2	1 344,391	1 376,266	1 178,199	85,6 %

* For Oslo inkluderer tallene døveprostiet, derav mange ansatte som ikke er i preste-tjeneste.

Kilde: Kirkerådet.

Del III. Årets aktiviteter og resultater

Medlemsundersøkelsen 2019

Våren 2019 ble det gjennomført en omfattende landsdekkende medlemsundersøkelse, med 3016 respondenter. Hensikten med undersøkelsen var å få større innsikt i medlemmenes forventninger og holdninger til kirken og til kirkelige handlinger.

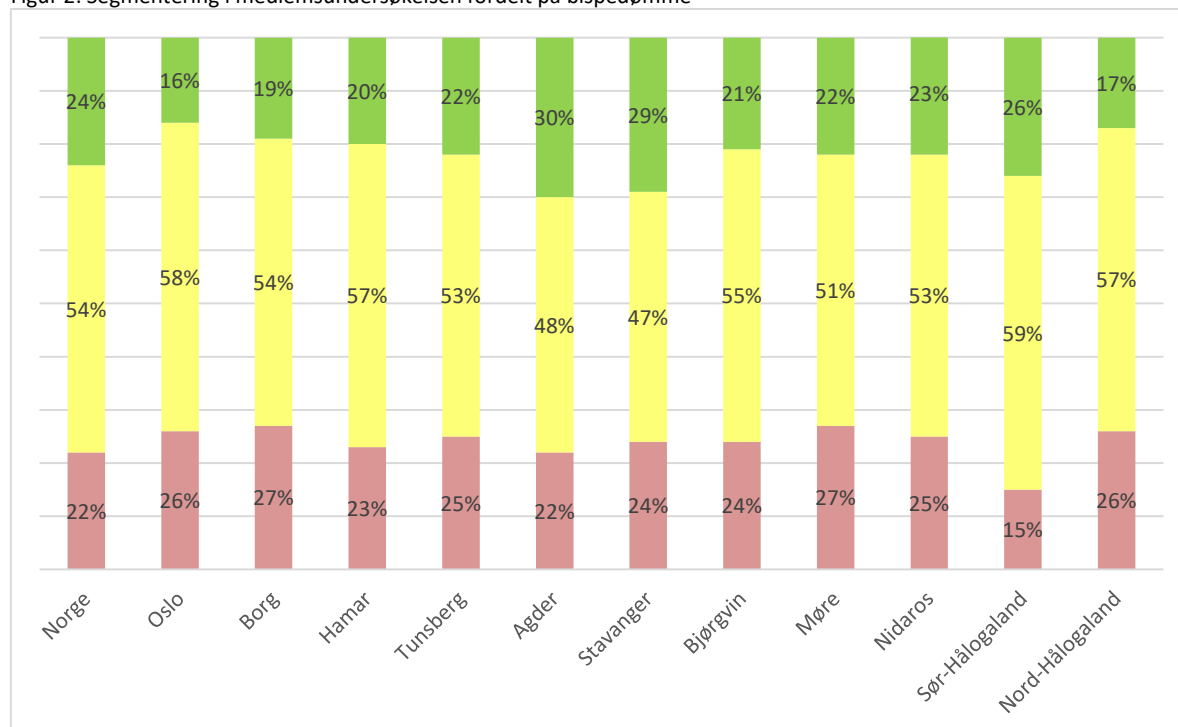
Figur 1: Segmenteringsmatrise brukt i medlemsundersøkelsen

Segmenteringsmodellen	DELTAKELSE (antall kirkebesøk siste 12 måneder)				
	Ingen	1	2-5	6-12	13 +
TRO PÅ GUD					
Jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud ikke finnes					
Jeg tror ikke på Gud, men det kan være jeg tar feil					
Jeg tror av og til på Gud, og av og til tror jeg ikke på Gud					
Jeg tror på Gud, men jeg tviler					
Ja, jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud finnes					

Tabellforklaring: Hvis man i undersøkelsen har svart at man tror på Gud, men tviler – og samtidig har svart at man har besøkt kirken 6-12 ganger siste 12 måneder, er man i segmentet «grønn».

Ved hjelp av to spørsmål knyttet til tro og til hvor ofte man besøker kirken, ble respondentene kategorisert i tre grupper: e som bruker kirken aktivt (grønn gruppe), de som bruker kirken mer sjelden men ønsker å være medlem (gul gruppe) og de som bruker kirken svært sjelden og har et distansert forhold til den (rød gruppe).

Figur 2: Segmentering i medlemsundersøkelsen fordelt på bispedømme



Kilde: Den norske kirkes medlemsundersøkelse

Medlemsundersøkelsen viser at innbyggerne i bispedømmene har en noe ulik tilnærming til tro og kirkeliv. Samtidig er bildet relativt likt: Over halvparten tilhører den gule gruppen, altså de som sjelden bruker kirken, men som vil være medlem (gjennomsnitt på 54 %). De som har et distansert forhold til kirken, rød gruppe, utgjør 24 % og de aktive i grønn gruppe utgjør 22 %.

Mens Agder og Telemark og Stavanger bispedømmer har flest kirkeaktive, har Sør-Hålogaland bispedømme færrest som sjelden/aldri besøker kirken. Mer overraskende er det at segmenteringen av kirkemedlemmer i Oslo og Nord-Hålogaland er ganske lik.

87 % har besøkt Den norske kirke siste år. Blant kirkens medlemmer har så godt som alle medlemmer deltatt på noe i tilknytning til kirken de siste 12 måneder.

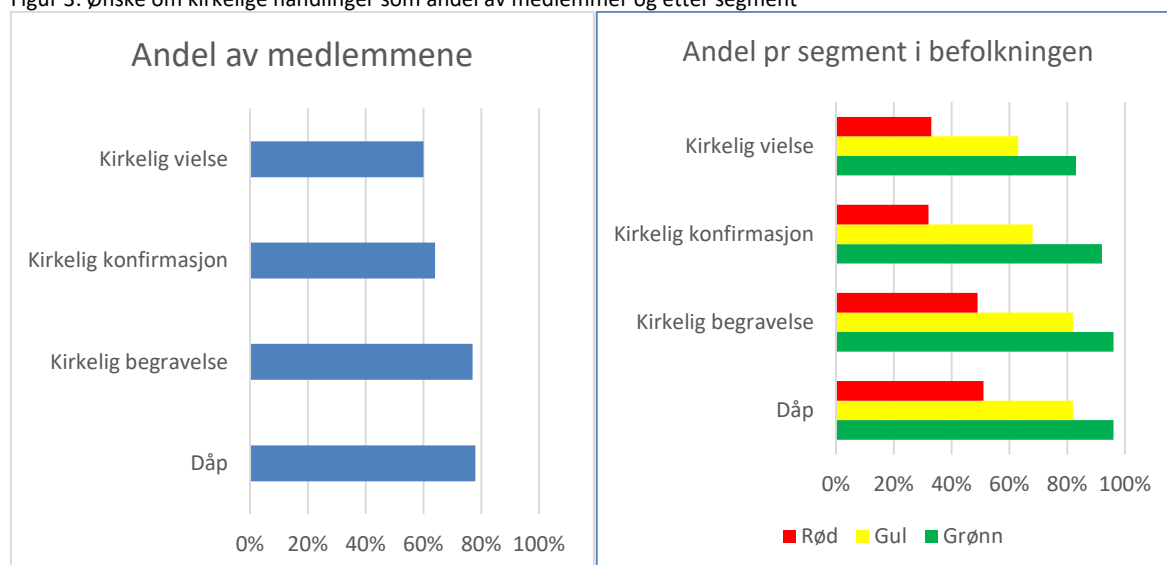
Tabell 5: Deltakelse i handling i tilknytning til kirken

Aktivitet	Har deltatt de siste 12 måneder (flere svar mulig)
Besøkt en gravplass/kirkegård	64 %
Kirkelig begravelse	51 %
Konsert eller kulturarrangement i en kirke	27 %
Gudstjeneste med dåp	25 %
Gudstjeneste på julaften	23 %
Kirkelig konfirmasjon	21 %
Gudstjeneste uten at anledningen var dåp, konfirmasjon, vielse, gravferd eller julaften	18 %
Kirkelig vielse	11 %
Fulgt barn eller barnebarn til kirkens barne- og ungdomsarbeid	0 %
Vært i kirken, men ingen av alternativene over passer	0 %
Vet ikke/husker ikke	0 %

Kilde: Den norske kirkes medlemsundersøkelse

Flertallet av kirkens medlemmer ville valgt kirkelige handlinger for noen av livets største begivenheter.

Figur 3: Ønske om kirkelige handlinger som andel av medlemmer og etter segment



Kilde: Den norske kirkes medlemsundersøkelse

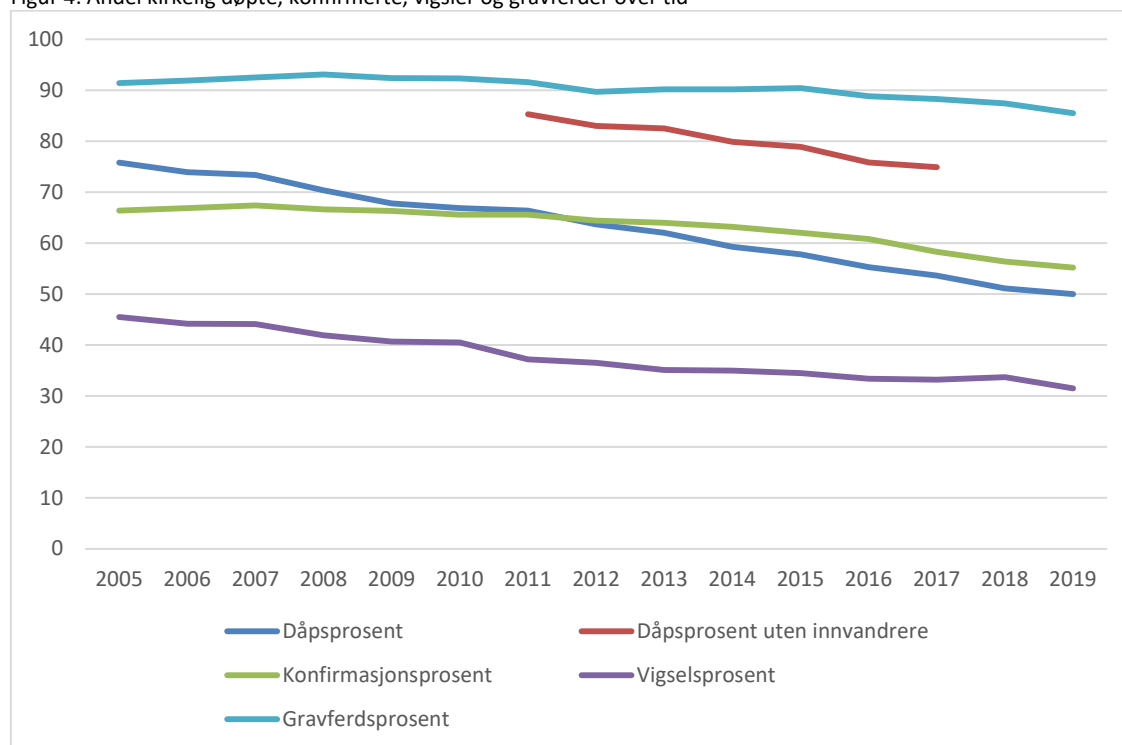
Undersøkelsen viser videre at et stor flertall av medlemmene (76 %) mener det er viktig at kommunen vedlikeholder kirkebyggene. Et flertall (58 %) mener også det er viktig at unge lærer de kristne fortellingene, og et stort flertall (76 %) er enige i at det er viktig å gjøre tiltak for å motvirke klimakrisen.

Etter planen skal undersøkelsen gjentas hvert annet år for å sikre kirkens ledelse lokalt og nasjonalt god kjennskap til medlemmene, og gjøre det enklere å ta mer kunnskapsbaserte og strategiske valg for å styrke oppslutning og omdømme rundt kirkens arbeid. Det kan for eksempel brukes i videreutviklingen av kirkens tilbud, kommunikasjon og markedsføring.

Undersøkelsen har gitt ny og nyttig kunnskap som er blitt brukt i videre arbeid. Det ble trukket ut mer spesifikke resultater for hvert enkelt bispedømme. De viktigste funnene i undersøkelsen vil få konsekvenser for strategi- og planarbeidet fremover.

A. Samlet vurdering av resultater, måloppnåelse og ressursbruk

Figur 4: Andel kirkelig døpte, konfirmerte, vigsler og gravferder over tid



Kilde: Helge Brunborg: Utviklingen av antall medlemmer i Den norske kirke (mars 2019). Oppdatert med 2019-tall fra SSB og Den norske kirkes medlemsregister

Medlemsundersøkelsen gir oss nyttig kunnskap om våre medlemmer. Sammen med tallene fra SSB gir den et godt grunnlag for strategisk utvikling både nasjonalt, regionalt og lokalt.

Et bevisst og strategisk grundig utviklingsarbeid er avgjørende for å styrke bevisstheten rundt hva som er viktige satsingsområder, innsatsfaktorer og beste praksis. Det er ikke minst viktig siden vi må registrere at alle tall fortsetter å gå sakte nedover. Noe av dette skyldes den generelle samfunnsutviklingen med flere uten religiøs tilknytning og at tradisjoner og tilhørighet til slekt og lokalsamfunn svekkes. I arbeidet med å møte disse utviklingstrekkene

er det helt avgjørende at kirken på alle nivåer spiller på lag og bidrar til å utfylle og gjøre hverandre gode.

En lang periode med gudstjenestereform er i ferd med å avsluttes. Det er avgjørende viktig for en kirke å samle menigheten jevnlig til gudstjenestefeiring. Samtidig har ikke reformarbeidet ført til økt gudstjenesteoppslutning, selv om det brukes mye ressurser på gudstjenester. På den annen side vet vi ikke hvordan utviklingen ville vært uten en reform av gudstjenesten. I 2019 startet en særlig satsing på dåp. Dette var for å motvirke konsekvensene av at Den norske kirke ikke lenger har tilgang på informasjon fra Folkeregisteret om nyfødte barn av kirkens medlemmer. Selv om tallene for 2019 viser en fortsatt nedgang, er kurven slakere enn tidligere år. I mange bispedømmer ser vi at satsing nytter. Dette arbeidet vil fortsette over hele landet i 2020.

Tallene på trosopplæring synker fortsatt. Mange konkurrerer om barn og unges fritid, og Kirkerådet har tatt initiativ til en gjennomgang av trosopplæringens innhold og organisering. Medlemsundersøkelsen sier klart at medlemmene er opptatt av at barn og unge lærer de kristne fortellingene. Det er derfor ikke samsvar mellom oppslutningen om trosopplæring og medlemmenes ønske om at denne kunnskapen skal formidles til nye generasjoner.






















Konfirmasjon har lenge hatt «konkurrans» fra andre aktører. Tallene mellom bispedømmer varierer uten at vi helt klarer å se hva som er årsakene til dette. Kirkelig vigsel oppleves ofte som en «maksimumsvariant» med mange gjester, stor fest og høye kostnader. I 2019 viser tallene på landsbasis at svært få giftet seg. Den norske kirkes andel sank likevel, og her er det rom for strategisk arbeid fremover.

Gravferd er den kirkelige handlingen Den norske kirke til dels har hatt større oppslutning om enn antall medlemmer skulle tilsi. Også på dette feltet ser vi nå økt konkurranse fra private aktører som tilbyr skreddersydde opplegg for pårørende.

Den norske kirke står i en utfordrende rekrutteringssituasjon. I noen bispedømmer fører dette til at mye tid går med til å sikre en minimumsbemanning. Dette rammer strategisk og målrettet arbeid. Samtidig arbeider mange menigheter over hele landet strategisk og godt, for å utvikle nye arbeidsmetoder og møte mennesker i glede og sorg. Takket være en ekstra satsing i 2019 skjer det nå mye utviklingsarbeid innenfor diakonalt arbeid. Dette fortsetter i 2020. Kommunene er interessert i samarbeid med andre organisasjoner for å imøtekomme mange ulike behov i befolkningen.

I 2021 skal Kirkemøtet vedta ny strategiplan. Hva skal kirken være frem mot 2030? Målet er å finne de rette prioriteringer og satsinger i årene fremover, for fortsatt å være en levende folkekirke for majoriteten av befolkningen.

Tabell 6: Oversikt mål- og resultatoppnåelse

Strategiske mål	Resultatmål	Resultat	
Gudstjenestelivet blomstrer	Vekst i antall deltakere per gudstjeneste	87 deltakere i snitt totalt Nedgang - 0,8	
	Flere velger kirkelig vigsel	Nedgang - 2,4 % i andel av alle ekteskap, ned - 11,3 i antall	
	Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe	Ned - 1,9 % til 85,5 % andel av døde	
	Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet	Antall sokn med samisk i gudstj.-ordning opp til 140 fra 120	
Flere søker dåp og trosopplæring	Oppslutningen om dåp holdes oppe	Andel døpte av fødte ned - 2 % til 50 %	
	Oppslutningen om trosopplæringstiltakene er stabil	Deltakelse i utvalgte tiltak ned - 1 % til 42 % av målgruppen	
	Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe	Konfirmerte av døpte 15 år ned - 0,9 % til 54,4 %	
Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet	Vekst i antall deltakere på konserter og kulturarrangement	Deltakere totalt tilbake - 3,9 %	
	Flere åpne kirker	Antall sokn med åpne kirker opp fra 469 til 558	
Kirken engasjerer seg i samfunnet	Flere menigheter med diakonal betjening	Antall sokn øker med 2,5 % til 659	
	Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge	Antall sokn synker fra 371 til 335	
	Arbeid med religionsdialog styrkes	Nasjonale fora øker fra fem til syv	
	Kirkens digitale nærvær øker	For kirken.no-systemet: Sidehenv + 37 %, ant. brukersesjoner + 60 %	
	Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlige rom	Økning i antall arenaer, strømming og medieoppslag	
	Samarbeidet kirke/skole styrkes	- 9 % i antall skolegudstjenester - 5 % i antall barnehagegudstj.	
Flere finner sin plass i kirkelig arbeid	Rekruttering til vigslede stillinger styrkes	Antall vigslede totalt opp til 75 fra 73	
	Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken	Nedgang i totalt antall frivillige på om lag 3,5 %	
	Kirkelige medarbeidere trives i jobben	Sykefravær 4,8 %, ned fra 5,4 %. Høy score på tilfredshet i unders.	
	Tilbud for unge i menighetene styrkes	Antall tilbud i aldersgruppen 13-30 år øker med 2,1 %	
Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon	Oppslutning om kirkevalg opprettholdes	Nedgang -4,1 % sammenliknet med 2015, -0,9 % ift. 2011	
	Reduksjon i administrative kostnader	Opprettelse fellesenheter økonomi/arkiv ga 20 mill. kr til diakoni	

B. Resultater og måloppnåelse 2019

For å vurdere resultat- og måloppnåelse har Kirkerådet mottatt, innhentet og bearbeidet data fra en rekke ulike kilder. Menighetene har rapportert inn sin aktivitet via SSB, og Kirkerådet har mottatt data fra byrået. For 39 av omkring 1200 sokn er 2018-tall lagt til grunn. Øvrige datakilder er bispedømmene, samt registre som Kirkerådet bruker.

Bispedømmene leverer sine årsrapporter til Kirkerådet innen 1. mars. I løpet av mars og april gjennomførte ledelsen i Kirkerådet og preses en utviklingssamtale med biskop, bispedømmerådsleder og stiftsdirektør i hvert bispedømme. Oppsummeringer og elementer fra disse samtalene er tatt inn i denne rapporten.

B.1 Gudstjenesteliv

Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke

B.1.1 Gudstjenester

Strategisk mål: Gudstjenestelivet blomstrer

Resultatmål: Vekst i antall deltakere per gudstjeneste

Tabell 7: Gudstjenester og gudstjenestedeltakere på søn- og helligdager, deltakelse og frekvens

	Gudstjenester på søn- og helligdager	% endring fra 2018	Deltakere	% endring fra 2018	Gj. snitt antall deltakere	Endring	Frekvens
Agder og Telemark	5 071	-0,9 %	486 436	-0,2 %	95,9	0,7	67,8 %
Bjergvin	6 356	-1,0 %	573 070	-1,8 %	90,2	-0,8	53,7 %
Borg	4 731	-0,4 %	421 780	-0,6 %	89,2	-0,2	66,2 %
Hamar	4 562	0,2 %	305 300	-2,6 %	66,9	-1,9	43,1 %
Møre	2 902	-0,4 %	271 641	-3,6 %	93,6	-3,1	46,5 %
Nidaros	3 862	-2,7 %	329 074	-4,3 %	85,2	-1,4	46,4 %
Nord-Hålogaland	2 844	1,3 %	190 976	-5,6 %	67,2	-4,9	71,7 %
Oslo	3 647	-0,3 %	398 768	2,6 %	109,3	3,0	105,9 %
Stavanger	4 072	0,2 %	506 105	0,1 %	124,3	-0,2	69,6 %
Sør-Hålogaland	2 705	0,3 %	186 623	-4,0 %	69,0	-3,0	48,4 %
Tunsberg	4 167	-0,2 %	336 642	-4,0 %	80,8	-3,2	58,8 %
Den norske kirke	44 919	-0,4 %	4 006 415	-1,7 %	89,2	-1,1	57,9 %

Kilde: SSB – Foreløpige tall. Frekvens viser hvor mange søndager og helligdager det gjennomsnittlig er gudstjeneste per sokn. I 2019 var det 65 dager i kategorien søndag og helligdag, slik den er definert her.

Tabell 8: Totalt antall gudstjenester og deltakere

	Totalt antall gudstjenester	% endring fra 2018	Deltakere	% endring fra 2018	Gj. snitt antall deltakere	Endring
Agder og Telemark	6485	1,4 %	608662	1,1 %	93,9	-0,3
Bjørgvin	8160	-2,6 %	721106	-1,9 %	88,4	0,6
Borg	6387	-2,4 %	569109	-1,7 %	89,1	0,6
Hamar	5734	0,9 %	386766	-2,3 %	67,5	-2,2
Møre	3696	0,5 %	356984	-2,0 %	96,6	-2,5
Nidaros	5626	-1,1 %	455158	-0,9 %	80,9	0,2
Nord-Hålogaland	4029	0,9 %	277622	0,4 %	68,9	-0,4
Oslo	5675	1,0 %	566203	1,5 %	99,8	0,5
Stavanger	5506	2,3 %	638467	-0,6 %	116,0	-3,5
Sør-Hålogaland	3508	-1,9 %	242343	-5,3 %	69,1	-2,5
Tunsberg	5537	1,3 %	444585	-1,1 %	80,3	-1,9
Den norske kirke	60343	-0,1 %	5267005	-1,0 %	87,3	-0,8

Kilde: SSB – Foreløpige tall

Nedgangen i gudstjenesteoppslutning fortsetter, selv om den er noe svakere enn fra 2017 til 2018. Møre bispedømme sier i klartekst: «Gudstjenester er den enkeltfaktor som i prestetenesta har størst ressursinnsats. Målsettinga om auka gudstjenestedeltaking blir ikkje nådd.»

Gudstjenester på søn- og helligdager går mest tilbake både hva angår antall deltakere, antall gudstjenester og gjennomsnittlig deltakelse. Det ble avholdt 373 færre gudstjenester, mens antall gudstjenester andre dager øker med 121. Antall deltakere på hverdager øker 1,4 %, mens gjennomsnittlig deltakelse går ned fra 90 til 89 på søn- og helligdager og opp fra 81 i 2018 til 82 på hverdager. Flere konfirmasjonsgudstjenester på lørdager kan påvirke disse tallene.

Oslo har hatt nedgang i tall de siste tre år, men fra 2018 til 2019 viser alle parametre en oppgang. Spesielt gjelder det gudstjenester på søn- og helligdager. 2,6 % økning i deltakere og tre flere i gjennomsnitt per gudstjeneste (til 109) er største oppgang på landsbasis. Stavanger ligger stabilt høyt med 124 i gudstjenestedeltakelse på søn- og helligdager og over 500.000 deltakere.

Ser vi på gudstjenester totalt, har Agder den største økning i deltakere med 1,1 % etter Oslo som har 1,5 %. Størst tilbakegang finner vi i Sør-Hålogaland med 5,3 % nedgang totalt og 4,0 % på søn- og helligdager. Gjennomsnittlig deltakelse per gudstjeneste er nå 69, det samme som i Nord-Hålogaland. Hamar er bispedømmet med størst nedgang i deltakere totalt (2,3 %) og lavest gjennomsnitt per gudstjeneste med 67,5.

Bispedømmene peker i sine årsrapporter på at de trendene de har beskrevet de siste årene forsterkes. Færre går ofte til gudstjeneste, fritidsvaner er endret, synkende dåpstill og oppslutning om trosopplæringen, lavere frekvens på gudstjenestene, ustabil bemanning, samt et mer sekularisert og flerkulturelt samfunn.

Vi ser ingen entydig årsakssammenheng mellom økning i antall gudstjenester og deltakerantall. Stavanger holdt over 100 flere gudstjenester i 2019 sammenlignet med 2018,

men ser en nedgang totalt sett og skriver «Det auka tilbodet har altså ikkje gjeve auka deltaking totalt sett.»

At rundt 100 prestestillinger står ledig får konsekvenser for kontinuitet i gudstjenestelivet og menighetsbyggende arbeid. Men det er heller ikke slik at ustabil bemanning nødvendigvis betyr nedgang i gudstjenesteindikatorene. Prosten i Sør-Helgeland skriver at det er både interessant og overraskende at «der det har vært ustabil prestesituasjon øker oppslutningen, mens der det har vært stabil prestedekning over år går gudstjenestedeltakelsen ned. Det kan ikke bety annet enn at vikarer har gjort et godt arbeid, og at folk og kirke henger godt sammen». Hele 75,5 årsverk er utført av pensjonister på landsbasis i 2019.

Oslo har særskilte fortrinn når det gjelder avstander og konsentrasjon av befolkning. Likevel viser bispedømmet at det gir resultater nettopp å jobbe systematisk med å tilby et differensiert gudstjenestetilbud. Prosten i Nordre Aker formulerer enkelt strategien som «kvalitet tilpasset kontekst». Kirker får ulike uttrykk som kan bety alt fra kor og musikk til familierettede gudstjenester med søndagsskole kombinert med måltid og kulturinnslag, jazzgudstjenester, økumeniske Sammen-gudstjenester, diakoni og åpen kirke, kveldsmesser og yogagudstjenester. Noen prostier har gjort gode erfaringer med kveldsgudstjeneste på andredagen i høytidene.

Nord-Hålogaland konstaterer at oppslutningen om hverdagsgudstjenester «har økt såpass at det veier opp for nedgangen på søn- og helligdager - og vel så det». De reflekterer over konsekvenser for søndag som gudstjenestedag og fellesskapskulturen knyttet opp til det.

Det har lenge vært et ønske fra mange i hele kirkelandskapet om en «app» (en progressiv webapplikasjon) som enkelt vil gi tilgang til informasjon om nærmeste kirke og aktiviteter der. Et forprosjekt har vist at det er mulig å samle kalenderinformasjon som menighetene allerede publiserer på sine nettsider om åpne kirker, gudstjenester, konserter og andre kirkelige arrangement. Dette kan bli et nyttig hjelpemiddel for alle, og kanskje særlig for fritidsfolket som gjerne kan tenke seg å gå til gudstjeneste mens man er på hytta eller på ferie. «Hva skjer i kirken?» vil bli lansert i løpet av 2020. Sammen med andre tiltak vil appen gi et bredere digitalt tilbud, som også kan bidra til å høvle ned tersklene inn til kirkerommet for flere.

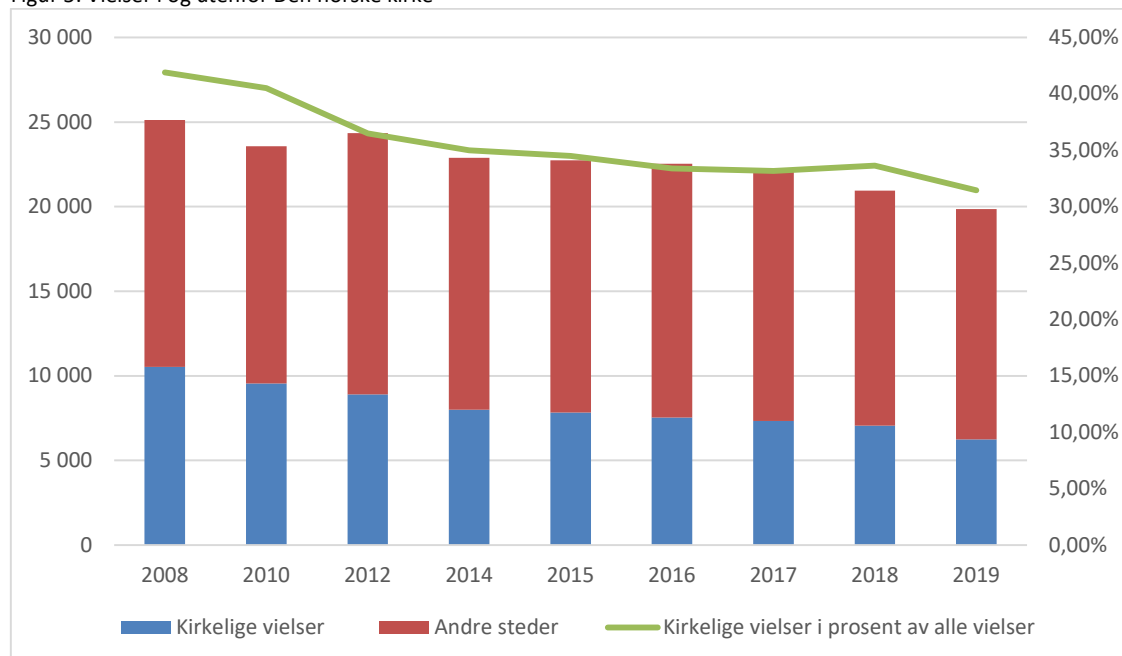
Den norske kirke har brukt store ressurser på reform av gudstjenestelivet de siste 10 årene. Hamar bispedømme uttrykker en sentral strategi som alle bispedømmer over år har jobbet med, hver på sin måte: «... å arbeide systematisk med hvordan man er kirke i sin kontekst, og i hvilken grad kirken klarer å ta pulsen på hva som trengs og skjer i lokalsamfunnet.» Det handler om å aktualisere folks tilhørighet til kirken, å være en tydelig aktør i samfunnet, samt å skape de gode anledningene som er i tråd med det livet folk lever. Dette skjer gjennom relasjoner og tillitsbyggende arbeide over tid. Kirken må lete etter veier for å kommunisere med hele bredden av medlemmer, både dem som besøker kirken ofte, og dem som er der sjelden. Visjonen om et blomstrende gudstjenesteliv henger samtidig tett sammen med i hvilken grad kirken lykkes med å holde dåpsprosenten oppe, være en aktuell aktør for barn og unge, vektlegge de diakonale og kulturelle kontaktflatene til folket, samt ha ressurser til å gjennomføre gudstjenester og kirkelige handlinger med profesjonell og trygg kompetanse.

Når gudstjenestereformperioden nå er over, er det grunn til å utforske videre forholdet mellom ressursbruk til gudstjenester og andre møte- og arbeidsformer.

B.1.2 Vielser

Resultatmål: Flere velger kirkelig vigsel

Figur 5: Vielser i og utenfor Den norske kirke



Antall vielser i Den norske kirke har sunket fra 7048 i 2018 til 6246 i 2019. Med 802 færre vielser enn i 2018 er nedgangen på hele 11,3 %. I alle bispedømmer med unntak av Møre og Agder er nedgangen i antall vielser på over 10 %. Tallene må samtidig sees opp mot utviklingen i antall inngåtte ekteskap i Norge. Det ble inngått 1094 færre ekteskap i 2019 enn i 2018. Andelen kirkelige vigslere av totalt inngåtte ekteskap synker dermed fra 33,6 % til 31,4 %. Også dette er en uheldig nedgang, men den er ikke så dramatisk som om man ser nedgangen i antall isolert.

Fleksibiliteten når det gjelder vigselsted kan ha bidratt til at nedgangen i andelen kirkelige vielser ikke er enda større. Medlemsundersøkelsen viser at seks av ti medlemmer av Den norske kirke ville giftet seg i kirken dersom de skulle giftet seg nå. Ut ifra at 70 % av befolkningen er medlem av Den norske kirke, ville det innebære at kirkelige vigslere utgjorde 42 % av inngåtte ekteskap i Norge. Det bør være mulig for Den norske kirke å øke andelen kirkelige vigslere i årene fremover.

«I møte med brudepar som har takket ja til tilbudet om drop-in-vigsel har vi registrert takknemlighet over muligheten til å inngå ekteskap i en overkommelig og enklere ramme,» skriver Nidaros i sin årsrapport. Det er startet et målrettet arbeid med kommunikasjonskampanjer og tilrettelegging for enklere og rimeligere alternativ til de tradisjonelle kirkebryllupene. Par skal kunne velge kirkelig vigsel uten at det følger med en norm om at bryllupet skal være omfattende og kostbart.

Kirken tilbyr gode og tilpassede vielser for alle som ønsker det. Her er det viktig med en enda mer fremoverlent kommunikasjon som viser frem disse mulighetene.

B.1.3 Gravferder

Resultatmål: Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe

Tabell 9: Kirkelige gravferder

	Gravferder 2018	Døde 2018	Andel 2018	Gravferder 2019	Døde 2019	Andel 2019	Endring p.p.
Agder og Telemark	3505	4129	84,9 %	3369	4014	83,9 %	-1,0
Björgvin	4259	4724	90,2 %	4152	4637	89,5 %	-0,6
Borg	4575	5431	84,2 %	4512	5433	83,1 %	-1,2
Hamar	3810	4095	93,0 %	3692	3982	92,7 %	-0,3
Møre	2106	2243	93,9 %	2165	2289	94,6 %	0,7
Nidaros	3162	3499	90,4 %	3048	3599	84,7 %	-5,7
N-Hålogaland	1853	1937	95,7 %	1940	2036	95,3 %	-0,4
Oslo	3749	5137	73,0 %	3450	5006	68,9 %	-4,1
Stavanger	2702	3049	88,6 %	2705	3027	89,4 %	0,7
S-Hålogaland	2240	2250	99,6 %	2098	2269	92,5 %	-7,1
Tunsberg	3722	4346	85,6 %	3663	4392	83,4 %	-2,3
Den norske kirke	35683	40840	87,4 %	34794	40684	85,5 %	-1,9

Kilde SSB – Foreløpige tall. Tabellen viser antall kirkelige gravferder som er rapportert fra menighetene. For sokn som ikke har rapportert i 2019 er 2018-tall lagt til grunn.

Gravferd har vært et område hvor kirkens seremonier har dominert. Nå er også denne kirkelige handlingen utfordret. I forhold til antall dødsfall i Norge, går kirkelige gravferder ned fra 87,3 % til 85,5 % i 2019. Tilbakegangen er betydelig i Sør-Hålogaland, Nidaros og Oslo.

Tidligere år er en svak nedgang begrunnet med endringer knyttet til økende andel i befolkningen med innvandrerbakgrunn, og konkurranse fra gravferdsbyråer som tilbyr alternative seremonier. Så godt som alle bispedømmere melder i sin årsrapport for 2019 at det nå registreres store endringer, og «det er viktig at ikke kirken tror at dette er et område som går av seg selv», som Tunsberg uttrykker det. I tillegg til ønsket om å bruke digital musikk er det et ønske om mer personlig pregede seremonier. Flere viser til sokneprest Ingeborg Sommer som i sin Olavsstipend-studie «I avdødes ånd» peker på spenningen mellom gravferden som en offentlig gudstjeneste og de pårørendes ønsker og forventninger om privat tilrettelegging og særegen ritualisering av gravferden.

Andre forhold som bispedømmene trekker frem er høye kostnader ved gravferd, at prest og organist ofte kommer sent inn i planleggingen av gravferdene, og at mye er ferdig planlagt etter byråets møte med de pårørende. Enkelte gravferdsbyråer bygger egne seremonirom og utdanner egne seremoniledere. Dette gjenspeiles særlig i statistikken for andel kirkelige begravelser i Trondheim hvor nedgangen er på hele 10 %.

Borg og Tunsberg sier at begravelsesbyråene melder om et økende antall pårørende som ikke ønsker noen seremoni i det hele tatt. Deres vurdering er at dette kan henge sammen med kompliserte familieforhold og eventuelt høye kostnader knyttet til ordinær gravferd.

Utviklingen utfordrer kirken på nye områder. Det er ved gravferdene vi som folkekirke møter flest mennesker. Deltakelse i gravferder er per i dag ikke med i menighetenes årsstatistikk,

men det arbeides med å få dette med. Ifølge medlemsundersøkelsen har anslagsvis fire av ti vært i kirken i forbindelse med gravferd siste år. Det er viktig at disse møtepunktene oppleves som gode. Oslo oppsummerer slik: «Her må liturgi og tilrettelegging, faglig arbeid, refleksjon og praksis gå hånd i hånd, og kontakten mellom kirken og aktører som har ulikt ansvar i forbindelse med gravferd, må styrkes.»

Dersom Den norske kirke skal beholde den store oppslutningen om kirkelig gravferd, må det legges bedre til rette for at de pårørende får prege seremonien. Vi er avhengig av gjensidig forståelse og godt samspill med private tjenesteytere på dette feltet. Kirken må lese trendene for å svare best mulig på de behov folk har, uten å gå på akkord med det kirkelige og teologiske innholdet i gravferdsseremonien.

Gravplassrådgiver

Et tilskudd er gitt over statsbudsjettet for at kirken skal ivareta oppgaver innen gravplassforvaltningen på vegne av alle innbyggere. En nasjonal gravplassrådgiver og en juridisk rådgiver i en treårig prosjektstilling er plassert i Tunsberg. En sentral oppgave til den juridiske rådgiveren er å utarbeide en nettbasert veileder som gjennomgår lover, regler, retningslinjer og praksis innenfor fagområdet. Det vises til gravplassrådgiverens egen rapport for 2019.

B.1.4 Samisk kirkeliv

Resultatmål: Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet

Tabell 10: Samiske innslag i gudstjenestefeiringen

	2017	2018	2019
Antall sokn som har hatt gudstjenester med samisk innslag	148	176	193
Antall gudstjenester med samisk innslag	2 524	3 321	3 500
Antall sokn som har innarbeidet samisk språk i ordning for gudstjenesten	113	120	141
Antall sokn som har innarbeidet samisk språk i lokal trosopplæringsplan	57	61	73
Totalt antall sokn i Den norske kirke (til sammenligning)	1 204	1 197	1 193

Kilde Bispedømmene og SSB – Foreløpige tall. For sokn som ikke har rapportert i 2019 er 2018-tall lagt til grunn

Samisk i gudstjenestene blir stadig mer synlig, og det er en økende bevissthet i hele landet om betydningen av dette.

3450 gudstjenester har hatt samiske innslag, hvorav 1602 er avholdt i Nidaros bispedømme og 1315 i Nord-Hålogaland. 52 av 61 sokn i Nord-Hålogaland har brukt samisk i sine gudstjenester, og Nidaros skriver at sørsamisk språk brukes i de fleste forordnede gudstjenester.

Mer enn 30 års arbeid med å oversette Bibelen til nordsamisk ble fullført i 2019.

Bibelselskapet lanserte Biibbal 2019 med stor feiring i Kautokeino i august. Det pågående arbeidet med å oversette Det gamle testamentet til lulesamisk hadde god fremgang. Det språkfaglige arbeidet som gjøres ved bibeloversettelsene bidrar på sin måte til å styrke det samiske samfunnet.

Nord-Hålogaland bispedømme ivaretar et nasjonalt ansvar for kvensk kirkeliv. Et salmehefte med 50 kvenske salmer er under trykking, ulike bibeltekster og noe liturgisk materiale er oversatt. Et eget utvalg for kvensk kirkeliv er opprettet, og Kvenfolkets dag 16. mars ble markert med flere gudstjenester.

Stavanger bispedømme, som tidligere har hatt få samiske innslag, har blant annet laget en kort video med hvordan velsignelsen lyses på samisk og forslag til å bruke samiske salmer på

noen samlinger og markert 6. februar i noen sentrale kirker. Nord-Hålogaland skriver om samisk i gudstjenestelivet: «Det er tilbudt kurs i samisk fra bispedømmet til prostiene. Denne satsingen har medvirket til at de lokale aktørene i gudstjenestelivet våger å ta i bruk samisk i sine menigheter.»

En utfordring er få ansatte med samisk språkkompetanse. Kun to prester behersker samisk flytende i Nord-Hålogaland. Ulike former for kurs og opplæring tilbys i alle de tre nordligste bispedømmene.

B.2 Dåp og trosopplæring

Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle dømte barn

Strategisk mål: Flere søker dåp og trosopplæring

B.2.1 Dåp

Resultatmål: Oppslutningen om dåp holdes oppe

Tabell 11: Dåp og fødsel i 2019

	Døpte 2018	Dåpskull 2018	Andel av dåpskull	Døpte 2019	Dåpskull 2019	Andel av dåpskull
Oslo	3419	11345	30 %	3103	11099	28 %
Borg	3294	6986	47 %	3344	7122	47 %
Hamar	2156	3220	67 %	2017	3141	64 %
Tunsberg	2404	5000	48 %	2385	4911	49 %
Agder og Telemark	2526	4572	55 %	2541	4463	57 %
Stavanger	3096	5638	55 %	3155	5493	57 %
Bjergvin	4107	6864	60 %	3909	6745	58 %
Møre	1755	2621	67 %	1692	2556	66 %
Nidaros	2910	4765	61 %	2736	4701	58 %
Sør-Hålogaland	1465	2183	67 %	1295	2146	60 %
Nord-Hålogaland	1466	2335	63 %	1374	2312	59 %
Totalt	28598	55529	52 %	27551	54689	50 %

Kilde: Den norske kirkes medlemsregister og SSB. Foreløpige tall. Dåpskull er de fire foregående kvartals fødselskull- fjerde til tredje. Det vil si: dåpskull 2019 er fødte fjerde kvartal 2018 og fødte første til tredje kvartal 2019.

27.551 ble døpt i Den norske kirke i 2019. I antall er dette om lag 1000 færre døpte enn i 2018. Selv om fødselskullet er lavere, synker andelen døpte av fødte fra 52 % i 2018 til 50 % i 2019. Dette er det mest relevante tallet å forholde seg til, siden vi ikke lenger kan anvende medlemmer og tilhørige som enhet. 64 % av de dømte døpes i eget bostedssokn, og denne fordelingen er uendret de siste år.

Variasjonene mellom bispedømmene og menighetene er stor. I Møre bispedømme ble 66 % av fødselskullet døpt i 2019, i Oslo var tallet 28 %. Stavanger og Agder og Telemark har økt prosentandelen med to prosentpoeng, og ligger begge på 57 %. Agder og Telemark bispedømmeråd kommenterer utviklingen: «Hva gjelder oppgangen fra 2018 til 2019, ser vi denne i sammenheng med strategisk arbeid på ulike nivåer i kirka. De nasjonale kampanjene er viktige, og fra bispedømmekontorene arbeides det på flere nivåer med dette viktige satsingsområdet i kirka. Den klart viktigste jobben gjøres imidlertid i lokalmenighetene.»

Tunsberg har en økning på ett poeng til 49 %, mens Borg ligger stabilt på 47 %. Sør-Hålogaland går mest tilbake fra 67 % av fødselskullet i 2018 til 60 % i 2019. Nord-Hålogaland har en nedgang på fire prosentpoeng til 59 %, og både Nidaros og Hamar går tilbake tre prosentpoeng. Tallene viser at det krever bevisst arbeid å opprettholde en god dåpsprosent. Domprosten i Nidaros reflekterer slik: «I en tid der det meste kan vurderes og settes score på, må vi som kirke også venne oss til at vi blir vurdert ut fra et brukerperspektiv på en annen måte enn for noen år siden, da tradisjon og autoritet veide atskillig tyngre enn likes og omtale».

Ulike undersøkelser blant foreldre om hvorfor de velger/ikke velger dåp, understøtter det bispedømmene melder om i sine årsrapporter. Dåp er ikke lenger en selvsagt del av tradisjonen for foreldre, men er blitt et forhandlingstema i mange familier. Tidligere har dette resultert i høyere dåpsprosent i de typiske folkekirkebispedømmene og i bygde-Norge. Nå erfarer vi at dette ikke lenger er tilfellet. Av de som ikke velger dåp, er argumentet om at barnet skal få velge selv mest utbredt. Dåp kan også bli valgt bort av økonomiske grunner. Noen melder at det kan se ut som noen foreldre som ikke er gift, velger å ha dåp av første barn for å skape en ramme om en familiefest, mens det ikke er selvsagt at barn nummer to blir døpt. I domprostiet i Oslo melder noen dåpsforeldre om større trykk fra omgivelsene til «å ikke velge dåp om de ikke går i kirken hver søndag.»

Dåp er definert som ett av de to viktigste satsingsområder for Den norske kirke. Kvalitet, tilgjengelighet og relevans er nøkkelbegreper i satsingen. Kommunikasjon om dåp er trappet kraftig opp over flere år. Informasjonskampanjer om dåp er kjørt både på ferger i Møre og kinoer i flere bispedømmer. Bl.a. ble en dåpsvideo vist på åtte kinoer i Trøndelag høsten 2019. Nasjonalt annonseres det for dåp året rundt på Google, og videoer og bilder vises på kjøpt plass i sosiale medier som Instagram og Facebook. I løpet av én måned nås 52 000 personer i målgruppen. 4000 av disse trykker på annonsen for å lese mer om dåp på kirken.no.

Oppslutning om babysang og familiemiddager øker betydelig i mange bispedømmer og fremheves som en stadig viktigere rekrutteringsarena for dåp. Mange småbarnsfamilier bor i nye boligstrøk, og det arbeides med hvordan en kan inkludere og komme nye tilflyttere i møte.

Kirkens dåpspraksis er i sterk utvikling. Fortsatt skjer flest dåp i menighetens søndagsgudstjeneste, men stadig flere steder suppleres dette med åpne dåpsarrangement som drop-in dåp, felles dåpsfest og dåpsgudstjeneste på lørdager. Prosten i Hadeland og Land skriver at nøkkelen er bredde i dåpstilbudet. Eksempler er et sokn som i tillegg til dåp av de minste barna, hadde to konfirmantdåp, i tillegg til to voksne, tre søsken av konfirmanter og fire barn og ungdommer på drop-in dåp. «Dette viser at forsøk med drop-in dåp og fokus på dåp i alle aldersgrupper har reell påvirkning på dåpsprosenten på det enkelte sted,» konstaterer Hamar.

Selv om over 90 % av de som ble døpt i Den norske kirke i 2019 er under ett år gamle, viser statistikken at 1008 ungdommer i alderen 14-15 år ble døpt i forbindelse med konfirmasjon, og 178 personer over 16 år ble døpt. I en undersøkelse Hamar har gjort sier en respondent som vil at barna skal få velge selv, at «det stiller også krav til meg at de får nok informasjon til å kunne ta et valg». Det må kirken bidra til. Kirkens språk om dåp, bildebruk og dåpspraksis må gjenspeile at dåp kan skje uavhengig av alder.

Bortfallet av fødselsmeldinger har ikke nødvendigvis hatt store konsekvenser for dåpsoppslutningen. Flere bispedømmer fremhever at det tvert imot har mobilisert kirken. Agder og Telemark viser til ulike grep som ble tatt, og som de antar har bidratt til at dåpstallene stiger: Egne ressursgrupper med prost, kirkeverge, prest, kateket og ansatte ved servicetorget som har samarbeidet om profilering, menigheter som feirer Den store dåpsdagen med felles annonse og profilering, og flere gode erfaringer med drop-in dåp. En person ble tilsatt for å bistå menighetene i deres dåpsatsing, og rådgivere holder kommunikasjonskurs i prostiene.

Den norske kirke har likevel et stort behov for fortsatt tilgang til fødselsmeldinger og informasjon om familierelasjoner fra Folkeregisteret. Selv om bortfallet av fødselsmeldinger ikke nødvendigvis har hatt store konsekvenser for dåpsoppslutningen så langt, vil vi uten disse meldingene gradvis miste oversikt over barn av medlemmer som vi ønsker å tilby dåp. En mulighet til fortsatt oppdatering fra Folkeregisteret av hvem som er registrert som foreldre til barn som er medlemmer, er svært viktig i arbeidet med dåpsopplæring og annen oppfølging av barn som er blitt døpt. Den norske kirkes syn er at departementet er forpliktet til å underlette behandlingen av personopplysninger som kan fremme Den norske kirkes mål som en offisielt anerkjent religiøs sammenslutning. Dette kan skje ved at det blir gitt tilgang til fødselsmeldinger og familierelasjoner, slik at Den norske kirke kan føre et medlemsregister som sikrer «vedvarende konfidensialitet, integritet, tilgjengelighet og robusthet» i registeret.¹

B.2.2 Trosopplæring

Resultatmål: Oppslutningen om trosopplæringstiltakene er stabil

Totalt ble det registrert 230 888 deltakere, fordelt på 14 725 gjennomførte trosopplæringstiltak i 2019. I gjennomsnitt innebærer dette 202 deltakere og 13 tiltak per sokn. Antall tiltak og antall deltakere totalt går tilbake med ca, 6 % sammenlignet med 2018.

Tabell 12: Oppslutning som andel av målgruppen for noen utvalgte trosopplæringstiltak

Oppslutning	2017	2018	2019	Deltakere 2019	Endring 2017-2018	Endring 2018-2019
Dåpssamtale	100 %	99 %	99 %	25 937	-1 %	0 %
Fireårsbok	45 %	43 %	40 %	12 789	-2 %	-2 %
Breddetiltak rettet mot 6 år	28 %	29 %	28 %	8 149	1 %	-1 %
Tårnagent-helg	25 %	24 %	24 %	9 178	-1 %	0 %
Lys våken	22 %	21 %	20 %	8 193	-1 %	-1 %
Konfirmasjon	84 %	82 %	81 %	34 090	-2 %	-1 %
Etter konfirmasjon	12 %	13 %	10 %	3 377	1 %	-3 %
TOTALT 7 TILTAK	42 %	43 %	42 %	101 713	1 %	-1 %
Alle andre tiltak	24 %	24 %	25 %	128 779	0 %	1 %
TOTALT ALLE TILTAK	30 %	30 %	30 %	230 492	0 %	0 %

Kilde: Kirkerådets planverktøy for trosopplæring

¹ I overensstemmelse med personvernforordningen artikkel 32 (1) (b) og fortalepunkt 55

I 2019 er det registrert totalt 230.888 deltakelser på tiltak som menigheten definerer som breddetiltak i sine planer. Gjennomsnittlig ble det gjennomført 270 timer tilknyttet disse tiltakene i hver menighet i 2019. Dette er 16 timer færre enn i 2018 og 21 timer færre enn i 2017.

Bortsett fra dåpssamtalen har alle breddetiltakene nedgang i oppslutning. Konfirmasjon omtales i neste kapittel. Utdeling av fireårsbok er på topp blant de øvrige tiltakene, men har like sterk nedgang som i 2018. Møre, Stavanger og Hamar når omtrent 50 % av målgruppen, mens Oslo og Borg ligger lavest med 27 % oppslutning. Ser vi på tiltak rettet mot seksåringer, Tårnagenthelg og Lys Våken samlet, har Stavanger, Agder og Telemark og Sør-Hålogaland rundt 30 % oppslutning, og Oslo, Nord-Hålogaland og Borg under 20 %.

Oppslutningen om syv utvalgte tiltak har i flere år vært indikatorer for hvor bredt trosopplæringen når ut til årskullene. 'Andre tiltak' inkluderer de tiltakene som ikke regnes i disse kategoriene. Ett av dem er babysang. Babysang har større oppslutning enn alle de andre tiltakene, sett bort ifra konfirmasjon. 743 menigheter arrangerte og hele 26 621 deltok i babysang i 2019 ifølge menighetenes årsstatistikk, og tallene har vært stabilt høye de siste årene. Babysang er en viktig rekrutteringsarena til dåp og trosopplæringsarbeid.

Utviklingen viser hvor viktig et bredt og strategisk arbeid er for å stake ut kursen fremover på dette feltet. Nord-Hålogaland representerer mange bispedømmer når de oppsummerer at mindre menigheter nå sliter med å utnytte midlene i mangel på noen til å gå inn i de små stillingene, og at de ser god effekt av å samordne trosopplæringsarbeidet i større områder, knytte sammen breddetiltak med det kontinuerlige arbeidet og menighetens øvrige aktiviteter, samt fokusere mer på å være til stede på arenaer der barn og unge allerede er: «Et glitrende eksempel på hvordan det kan gjøres er et tiltak i Kvæningen. Her er åpen kirke med kveldsmat og andakt i etterkant av noen av vinterens onsdagsskirenn – Oppslutningen er mye mer enn 100 %».

Nidaros har erfart noe av det samme med at tiltak som kan gjøre hverdagen enklere for travle barnefamilier ofte er vellykket: «Å invitere til måltid som bygger fellesskap, dekker næringsbehov og avhjelper 'tidsklemma', er et godt eksempel.»

Mange foreldre vil at barna selv skal velge om de vil bli døpt. Da må barna ha tilgang til kunnskap og opplevelser som setter dem i stand til å gjøre valg. Stavanger bispedømmeråd sier: «Medlemsundersøkinga seier at 58 % meiner det er viktig at unge lærer de kristne forteljingane. Det tyder at det er god oppslutning om ideen bak trusopplæring. Så har me ennå ein veg for å finna gode nøklar til større oppslutnad på tiltaka. (...) Me trur at tida nå er inne for å sjå på breiddetiltaka i eit nytt lys.»

Bjørgvin skriver om høy oppslutning der de i steden for Lys Våken har invitert til bibelkurs for femteklassinger som «minikonfirmantar/juniorkonfirmantar». De tenker at dette skoletrinnet er et alderskull som er mottakelige for mer sammenhengende kunnskapsbaserte tiltak.

Det satses på videreutdanningstiltak innen pedagogikk, kristendoms kunnskap og praktisk-kirkelig utdanning for kirkens undervisningsansatte både regionalt og nasjonalt. Det nye planverket for skolen gir utvidede samarbeidsmuligheter for kirken, se B.4.6.

Den pågående gjennomgangen av trosopplæringen inneholder blant annet vurderinger av breddetiltak versus kontinuerlige tiltak, forholdet til kirke-skole/barnehagesamarbeid, metodebruk og organisering.

10 % av alle sokn har innarbeidet samisk språk i trosopplæringen. Nidaros har flest med 37 sokn, Nord- og Sør-Hålogaland følger med henholdsvis 21 og 13 sokn med samiske innslag i trosopplæringsplanen.

B.2.3 Konfirmasjon

Resultatmål: Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe

Tabell 13: Konfirmasjon

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Konfirmerte	40 253	39 527	37 420	35 519	35 248	34 514
Konfirmasjon av døpte 15-åringer	87,0 %	87,0 %	85,0 %	83,2 %	82,4 %	80,9 %
15 åringer	64 025	64 288	62 315	61 354	62 646	63 408
Andel av 15-åringer som ble konfirmert	62,9 %	61,5 %	60,0 %	57,9 %	56,3 %	54,4 %

Kilde: SSB. Tallene for 2018 er foreløpige.

I 2019 ble det avholdt nesten 3000 konfirmasjonsgudstjenester med bortimot 80.000 deltakere. Etter to år med stabil konfirmasjonsprosent, viser statistikken at 81 % av alle døpte 15-åringer ble konfirmert i 2019, en nedgang på to prosentpoeng fra 2018. Oslo har en tilbakegang på 4 %, så følger Bjørgvin, Nidaros og Nord-Hålogaland med 3 %. Stavanger og Sør-Hålogaland øker med ett prosentpoeng.

Bjørgvin har analysert sine tall, og melder om at humanistisk konfirmasjon økte med 18 % i Hordaland. Av årskullet 15-åringer hadde i 2019 Den norske kirke 66,5 % og Humanetisk forbund (HEF) 15 %. Noen blir konfirmert i andre lutherske organisasjoner eller frikirker, likevel betyr oversikten at hele 15-20 % av årskullet velger ikke å la seg konfirmere. Oversikt fra HEF viser at 12.350 valgte deres konfirmasjonstilbud i 2019.

Det har vært arbeidet mye med konfirmasjonsopplegget de siste 10-15 årene – både kommunikasjon, språk, innhold, arenaer og fellesskap. Tunsberg slår fast at «Tradisjon, foreldre, besteforeldre er i mindre grad styrende for valget av konfirmasjon», og at «venner (i klassen) i økende grad styrer den enkeltes valg av konfirmasjon og dermed gir sosial aksept for deltakelse.»

En forutsetning for å nå ut til 14-15-åringer er språk som tar pulsen på ungdomsuniverset på plattformer unge bruker. MF gjennomførte i 2019 en undersøkelse av 14-åringers livsspørsmål, religiøsitet og refleksjon om konfirmasjon.² Rapporten reflekterer mange bispedømmers erfaring om at språk og tilnærming er vesentlig: «Kanskje kirken trenger et nytt livsmestringspråk, eller å tydeliggjøre sitt språk. Kirken kan distansere seg fra skolens språk som har fokus på individuelle prestasjoner og krav, og heller ha fokus på å gi rammer og fellesskap.»

Kirken er i ferd med å endre hvordan vi henvender oss til barn og unge. Google og de sosiale mediene Snapchat, Instagram og Facebook har lenge vært benyttet, og det siste året er også TikTok tatt i bruk. En video om konfirmasjonsdagen ble sett 220 000 ganger på Snapchat. I løpet av én måned er det 10 000 som trykker på annonsen om konfirmasjon på Google.

² MF-rapport 2:2019

Det er flere paralleller til situasjonen rundt dåp: Oppslutningen faller raskere i byer og tettsteder enn i bygdene, konfirmasjonsfesten kan bli både kostbar og komplisert på grunn av familieforhold. Sør-Hålogaland spør om kanskje kirken noen steder er «moden for en lavterskel konfirmasjonshandling med felles fest?» Dette kan være et alternativ til den tradisjonelle konfirmasjonsfeiringen for noen. Å samle mange konfirmanter til leir, weekend eller dagsfestival er vellykket. Bispedømmene har ulike leiropplegg som inkluderer mange menigheter og ofte også samarbeid med andre aktører som KFUK/M, KRIK eller NMSU. Bjørgvin skriver at de regionalt hjelper lokale aktører og menigheter til å få til samlinger på tvers av grenser, men at et viktig premiss «er at leire samtidig har ein underleir for fjorårskonfirmantar og ein for underleiarar for å stimulera leiarutvikling i kyrkjelydane.»

Det er mange og sammensatte faktorer som til sammen fører til nedgang. Samarbeid mellom nasjonale kommunikasjonstiltak og økt samarbeid lokalt for å utnytte ressurser best mulig og gi tenåringer et tilbud som de verdsetter, er viktig fremover.

B.3 Kirke og kultur

Strategisk mål: Kunst og kulturuttrykk er en del av kirkelivet

B.3.1 Konserter og kulturarrangement

Resultatmål: Vekst i antall deltakere på konserter og kulturarrangement

Tabell 14: Ulike former for kunst- og kulturuttrykk

Menigheter med	2017	2018	2019	Endring
Barnekor	571	1 028	982	-46
... med antall medlemmer	20 059	19 785	18 709	-1 076
Voksenkor	464	629	632	3
... med antall medlemmer	14 510	14 254	14 286	32
Konsert i regi av menigheten	6 848	6 652	6 788	136
... med antall deltakere	688 066	704 639	668 899	-35 740
Konsert i regi av andre	4 164	4 239	4 504	265
... med antall deltakere	752 238	777 800	761 458	-16 342
Kulturarrangement i regi av menigheten	2 252	1 977	2 272	295
... med antall deltakere	346 933	212 199	204 313	-7 886
Kulturarrangement i regi av andre	689	741	740	-1
... med antall deltakere	69 490	92 180	80 573	-11 607
Åpen kirke	455	469	558	89

Selv om antallet konserter og kulturarrangementer øker, synker det samlede deltakerantallet. Konserter i andres regi har en nedgang på 18 046 deltakere mens kirkens kulturarrangementer har en nedgang på nesten det dobbelte (32 144). Endringene i tall på soknenivå påvirkes sterkt av jubileumsfeiringen eller andre større arrangement som ikke gjentas årlig, men de store trendene fanges høyst sannsynlig opp gjennom statistikken.

Manglende kunnskap og midler til markedsføring er en årsak til nedgangen i antall deltakere. Stavanger lanserer en ide som er vanlig i kulturlivet: «Om kyrkja bør ha eit einsarta billettsystem som gjer at ein kan få kontaktinformasjon til dei som har vore på kulturarrangement?»

Antall frivillige på kulturarrangement og konserter økte med 26,5 % i Borg i fjor. Prosten i Søndre Borgevangel påpeker at dette er «enkel frivillighet med umiddelbar belønning – brannvakt eller billettsalg mot gratis inngang til konsertene».

Kirkemusikerne er sentrale kulturarbeidere i menighetene. Korvirksomhet er en viktig del av kirkens liv og arbeid. Nord-Hålogaland ser at stillingene er under stort press og at det får følger for all virksomhet ut over de pålagte tjenestene.

For Den norske kirke er det avgjørende at kirkebyggene tas i bruk og fylles med mennesker. Kirkebyggene er lokalsamfunnets felleseie, og bruk fremmer eierskap og ivaretagelse. Kulturarrangementer er sentrale i dette fordi de samler en større bredde av menneskene i soknet enn gudstjenester gjør. Det gjenstår mye arbeid med å formidle kirkebyggenes historie, arkitektur, kunst og teologi. Jo mer kjennskap vi har til et kirkebyggs historie og betydning, desto mer verdsettes bygget og det som skjer der. Den norske kirke arbeider nå med en egen kulturarvstrategi som skal legge til rette for at kirken kan være en god kulturminneforvalter basert på at bruk er det beste vern.

B.3.2 Åpne kirker

Resultatmål: Flere åpne kirker

Tabell 15: Åpne kirker

	Antall sokn med åpen kirke 2018	Totalt antall dager med åpen kirke 2018	Sokn 2018	Antall sokn med åpen kirke 2019	Totalt antall dager med åpen kirke 2019	Sokn 2019
Agder og Telemark	41	1308	115	39	1406	115
Bjergvin	59	3343	182	67	3120	182
Borg	53	1706	113	66	2100	110
Hamar	69	3708	163	80	3314	163
Møre	27	2012	96	39	2055	96
Nidaros	42	1765	128	62	1818	128
Nord-Hålogaland	27	4566	62	30	4224	61
Oslo	37	4275	53	39	3938	53
Stavanger	42	1387	90	42	1550	90
Sør-Hålogaland	32	2435	86	48	2497	86
Tunsberg	40	2850	109	46	2818	109
Den norske kirke	469	29355	1197	558	28840	1193

557 sokn hadde åpen kirke i 2019, 88 flere enn året før. Tallene indikerer at nesten halvparten av menighetene i landet nå har åpen kirke i løpet av et år. Gjennomsnittet er ca. 50 dager. Borg (14), Nidaros (21) og Sør-Hålogaland (15) står for størst økning i antall sokn med åpne kirker. Utviklingen for sokn med åpen vei- eller pilegrimskirke viser også en liten økning til 124.

Bispedømmene skriver om ressursutfordringene menighetene har for å kunne holde kirken åpen. Det er behov for mange frivillige til å ta vakter. Menigheter med flere åpne dager mener det skyldes eget pilotprosjekt eller regional satsing, større interesse for kirkearkitektur og kirkebygget, samt en økende forståelse for at kirkebygget er en del av den lokale stedsutviklingen og turistnæringen.

Den nasjonale aksjonen høsten 2019, der menigheten ble oppfordret til å holde flest mulig kirker åpne helgen før allehelgensdag, ble svært godt mottatt. Kombinert med kampanjen "Førstehjelp ved sorg" synliggjøres noe av det utstrakte arbeidet kirken gjør på dette området.

Kampanjen resulterte i stor aktivitet på Facebook, Instagram, Snapchat, nettkirken og bønneveggen på kirken.no i tillegg til mange medieoppslag. I forbindelse med allehelgensdag ble det delt ut flere tusen lys på kjøpesentra og togstasjoner i Borg. Bispedømmet ble inspirert av alle positive tilbakemeldinger på å møte kirken på nye steder, og har i samarbeid med diakonene utviklet mobile kirkebenker til bruk i bygater og på kjøpesentre.

Arbeidet med åpne kirker ga god erfaring i å få til et godt samspill på tvers. Dette er planlagt gjentatt i forbindelse med allehelgensdag i 2020.

B.3.3 Pilegrim

De siste årenes satsing på Kystpilegrimsleden, Pilegrim i Nord, prosjekt Riksvei 13, Tunsbergsleden og Borgleden fører til at nye leder er åpnet og i den sammenheng også flere kirker.

Som tidligere år rapporterer bispedømmene om pilegrimsarbeid innen Den kulturelle skolesekken, annen skolesammenheng og konfirmantarbeid, og vandringer av ulik lengde og art. Av nyskapende konsepter nevnes her en mobil klimapilegrimsvandring, en 'pop-up pilegrimsled' som Borg satte opp i domkirkeparken i anledning sitt 50-årsjubileum.

Oslo melder om 618 pilegrimer utsendt på langvandring mot Trondheim. 1276 Olavs brev ble skrevet ut i Trondheim til pilegrimer som gikk minst 100 km. Koordinering av arbeidet, kompetansebygging og erfaringsdeling skal nå gjøres i tettere samarbeid med Nasjonalt pilegrimssenter, som også vil sørge for en helhetlig innhenting av tallmaterieell og rapportering.

Det ligger et stort potensiale i å kombinere satsingsområdene kulturarrangement, åpne kirker og pilegrim i nettverk med reiseliv, skoler og lokale myndigheter – på tvers av prostier og bispedømmer. Bjørgvin siterer professor emeritus Lisbeth Mikaelsson, som slår fast at «Kirken skaffer seg gjennom dette nye rituelle arenaer og en mye større kontaktflate med kirkefremmede.»

B.4 Kirke og samfunn

Strategisk mål: Kirken engasjerer seg i samfunnet

B.4.1 Diakoni

Resultatmål: Flere menigheter med diakonal betjening

Tabell 16: Antall og andel sokn med diakonal betjening

	Andel	2018	Antall sokn	Andel	2019	Antall sokn	% differanse
Agder og Telemark	68,7 %	79	115	73,0 %	84	115	4,3 %
Bjørgvin	37,9 %	69	182	38,5 %	70	182	0,5 %
Borg	73,5 %	83	113	77,3 %	85	110	3,8 %
Hamar	35,6 %	58	163	43,6 %	71	163	8,0 %
Møre	45,8 %	44	96	51,0 %	49	96	5,2 %
Nidaros	54,7 %	70	128	57,0 %	73	128	2,3 %
Nord-Hålogaland	29,0 %	18	62	31,1 %	19	61	2,1 %
Oslo ekskl. dødeprostit	73,6 %	39	53	77,4 %	41	53	3,8 %
Stavanger	73,3 %	66	90	72,2 %	65	90	-1,1 %
Sør-Hålogaland	43,0 %	37	86	43,0 %	37	86	0,0 %
Tunsberg	54,1 %	59	109	56,0 %	61	109	1,8 %
Den norske kirke	52,7 %	631	1197	55,2 %	659	1193	2,5 %

Kilde: Bispedømmerådene

659 av 1193 sokn i Den norske kirke har diakonal betjening, en økning på 2,5 % fra 2018. 14 millioner kroner ekstra over statsbudsjettet for 2019 øremerket til diakonale stillinger, førte til 35 nye diakonstillinger fordelt over hele landet.

Diakonale stillinger øker samarbeid med kommunene med tanke på innbyggernes behov for kirkelig nærvær og omsorgstjenester, slik Nord-Hålogaland uttrykker det. Benevnelsene på flere av de nye stillingene beskriver arenamangfoldet: ungdomsdiakon, seniordiakon, sykehjemsdiakon, gatediakon, integreringsdiakon, bydiakon.

Flere av de nye stillingene er opprettet innen ungdomsdiakoni. Ett eksempel er Vestfold fylkeskommune, som bidrar til å finansiere en ungdomsdiakon som har etablert samtaletilbud til videregående skoler. Diakonen jobber sammen med mange fagetater både i kommuner og fylkeskommunen. Fagråd for selvmordsforebyggende arbeid i Vestfold er et annet eksempel på et omfattende samarbeidstiltak. Som den første i sitt slag ble markeringen «Du er ikke alene», en samling for berørte og pårørende etter selvmord, arrangert i Sandefjord. Dette støttes av både fylkeskommune og politi, og et nytt arrangement planlegges i 2020.

I Drammen er det tilsatt en integreringsdiakon som jobber tett med Kirkelig Dialogsenter og Forandringshuset Drammen, samt ulike aktører i kommunen.

I Oslo finansierer midlene en prosjektleder for «Fremtiden bor hos oss», inspirert av arbeidet med samme tittel i Svenska kyrkan. Dette er et prosjekt som ser på hva det betyr å være kirke i områder der kirkens medlemmer er i minoritet, i områder med sosiale utfordringer, samt i tverreligiøse kontekster.

Den norske kirke var en av flere samarbeidspartnere som ga ut "Bærekraftsboka" i 2019. Den inneholder bibeltekster, refleksjoner og spørsmål til hvert av de 17 bærekraftsmålene, til bruk i menighetene. Boka har fått bred mottakelse både i Norge og utlandet og er oversatt til fire språk. Den brukes i fagsamlinger for diakoner og menighetspedagoger. Mange kommuner bruker bærekraftsmålene i sitt planarbeid. Dermed blir dette en god metode for samhandling mellom kommune og kirke.

Diakonien er også blitt et viktig økumenisk fellesansvar. Vi ser samme tendens i Norge som internasjonalt, at kirkene nå samles om det vi kan gjøre sammen, for eksempel for klima og menneskerettigheter.

Levekårsundersøkelser viser utfordringer knyttet til fattigdom og rus, fattige tilreisende og papirløse flyktninger. Flere menigheter stiller opp ved matutdeling, og noen åpner kirkene for overnatting. Domkirken i Oslo har over 1000 personer innom hver fredag ettermiddag og natt. Hovedstaden registrerer et stort behov for 'utegående og kontaktskapende kirkelig tjeneste' i de nye utbyggingsområdene. De har også gjort en interessant erfaring med å la en menighet bidra økonomisk til diakonalt arbeid i en annen bydel. Dette er viktig solidaritetsarbeid internt i bispedømmet.

I alle bispedømmer pågår et utstrakt arbeid med mer tradisjonell diakonal virksomhet som eldretreff, sjelesorgsamtaler, sorggrupper og institusjonsandakter.

Stavanger skriver at de har nærmere 100 sorggrupper i bispedømmet og over tre tilbud til eldre per menighet i gjennomsnitt. På landsbasis er det meldt inn 592 eldretreff i 2019.

I mange kommuner er diakon eller prest medlem av kommunale psykososiale kriseteam. Flere rapporterer om et godt samarbeid med fylke og kommune for tjenester ved katastrofer og ulykker.

Kirken skaper trygge rom

Samisk kirkeråd har sammen med Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep utarbeidet heftet «Det har skjedd mitt barn». Ressurshettet retter seg mot kirkelige medarbeidere og frivillige som møter mennesker med tilknytning til de tre samiske språkområdene og de læstadianske forsamlingene. «Det har skjedd mitt barn» er finansiert av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet og er utarbeidet i nært samarbeid med Samisk nasjonalt kompetansesenter for psykisk helse (SANKS).

Sør-Hålogaland bispedømme arrangerte i 2019 fagdag med tema «Har vi tid til sinte gutter» i samarbeid med blant andre Nord Universitet, Nordlandssykehuset, Student i Nord, Kirkens Bymisjon og voksne for barn. «Når voldsutsatte barn blir sinte unge gutter» var et av emnene for dagen.

Messe for verdighet gjennomføres mange steder i landet. Arbeid mot undertrykkelse og alle former for vold og overgrep er et tema som er inkludert både i trosopplæring og diakoni. Det er også en del av arbeidet med ny plan for likestilling.

Inkluderende kirkeliv

Den nasjonale HEL-konferansen ble gjennomført i Kristiansand i 2019, og samlet 200 deltakere. I Agder og Telemark fortsetter arbeidet med å utarbeide prostiplaner for inkluderende kirkeliv. I Bjørgvin har bispedømmet særlig fokus på kurs- og

rådgivningsvirksomhet for kirkelig ansatte og menigheter om inkluderingsarbeid knyttet til trosopplæring og konfirmasjon, samt for kommunalt ansatte om sorg og tap for mennesker med utviklingshemming. 47 sokn i bispedømmet rapporterer om tilbud i forbindelse med dette arbeidet.

Oslo bispedømme vektlegger betydningen av at konfirmasjonsopplegg er tilgjengelig for alle uavhengig av funksjonsevne. I Nord-Hålogaland har bispedømmerådet satset på et pilotprosjekt hvor diakoner fra tre prostier har jobbet med å kartlegge behov, ulike lokale arrangementer og å samarbeide med kommunene om inkludering av utviklingshemmede.

B.4.2 Kirken i det flerkulturelle Norge

Resultatmål: Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge

I 2019 hadde nær 30 % av alle menigheter i Den norske kirke - 335 sokn - det som i menighetenes årsstatistikk omtales som «Tilbud i forbindelse med integreringsarbeid». Oslo bispedømme har med 43 % den høyeste andel sokn med tilbud rettet mot innvandrere.

Agder og Telemark og Stavanger er de eneste som har økning i andel sokn med tilbud rettet mot innvandrere fra 2018 til 2019. Dette kan skyldes at de samarbeider med KIA (Kristent interkulturelt arbeid). I Bergen og Oslo er migrantmenigheter og internasjonale menigheter viktige samarbeidspartnere. I Groruddalen i Oslo er det ansatt to migrantprester, en i 100 % stilling og en i 50 %.

Fra tiltak for flyktninger i kjølvannet av flyktningekrisen i 2015, er nå de fleste tilbudene rettet mot nyankommede. Stavanger gir eksempler på mangfoldet av tilbud: Språkkafeer, kvinnegrupper, tolketjenester på gudstjenester, norskkurs, ALPHA-kurs, leksehjelp, treningstilbud, hobbykvelder, turgrupper og samarbeid med NAV om integreringsprogram og religionsdialog.

Mange menigheter leier eller låner ut lokaler til migranter. Dette fører i varierende grad til samarbeid.

Migrantmenighetene utfordrer kirkens identitet og selvforståelse. Som folkekirke og ofte som eneste kirke på et sted, inviterer Den norske kirke alle inn i fellesskapet. Dette utfordrer kirken på språk, kulturuttrykk og teologi. Det har vært arbeidet med en sak til Kirkemøtet for å få en helhetlig kirkelig strategi på dette feltet.

B 4.3 Religionsdialog

Resultatmål: Arbeid med religionsdialog styrkes

Bispedømmene rapporterer om totalt 52 fora for religionsdialog, som viser omfanget av dette arbeidet regionalt og lokalt. Nasjonalt eksisterer sju fora for religionsdialog hvor Den norske kirke deltar.

I 2019 har arbeidet med religionsdialog i Den norske kirke nasjonalt blitt styrket på tre områder: Kirkerådet skal finansiere nasjonale koordinatorfunksjoner gjennom samarbeid med Kirkelig Dialogsenter i Oslo. Videre er kontaktgrupper revitalisert med de muslimske paraplyorganisasjonene Islamsk Råd Norge og Muslimsk dialognettverk. Kirkerådet skal bidra

med økonomisk støtte til dialogsentre i seks bispedømmer med effekt i 2020. Dette legger grunnlag for tryggere drift av sentrene og dialogforumet, og sikrer økt oppfølging av det nasjonale nettverket.

Kontaktgruppen med Islamsk Råd Norge (fra 1993) var i en periode på halvannet år satt på pause, før den ble revitalisert med ny struktur og sammensetning. En egen kontaktgruppe med tidligere dialogpartnere i det nyetablerte Muslimske Dialognettverk ble også etablert i 2019. Terroren mot al-Noor-moskeen i Bærum i august 2019 viste tydelig viktigheten av kontakter i berørte miljøer og som del av større nettverk. Kirkene i Bærum (og andre steder) responderte på terroranslaget og mobiliserte til solidarisk støtte blant annet gjennom #tryggibønn-aksjonen som Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (STL) initierte.

B.4.4 Kommunikasjonsarbeid

B.4.4 Resultatmål: Kirkens digitale nærvær øker

I 2018 var bispedømmene tydelige i sitt ønske om å satse ytterligere på et målrettet kommunikasjonsarbeid. Dette ønsket ble enda mer uttalt i 2019. Kirkerådet vedtok en digital strategi i desember 2018. Denne la grunnlaget for at "Kirke på nett" ble ett av to hovedsatsingsområder i 2019.

Kirkens digitale kommunikasjon skal være aktuell og troverdig i sin tilstedeværelse, fremoverlent og offensiv i bruken av ulike plattformer, sette dagsorden og være i forkant. Den skal fortelle den gode historien og formidle evangeliet om Jesus. Kirkens digitale kommunikasjon skal berøre mennesker med kristendommens sentrale budskap, peke på kirkens relevans i menneskers liv og vise at kirken bryr seg om enkeltmennesket. Den skal skape stolthet blant ansatte og høvle ned terskelen inn i kirkerommet. Det handler også om å skape lyst til å utforske kirken og dens ulike tjenestetilbud.

Kirke på nett-satsingen har handlet om både å forbedre kirken.no og kirkens intranett Kirkebakken, og øke antallet interaktive tilbud i kirkens ulike sosiale mediekkanaler. Kommunikasjonsansvarlige i mange av bispedømmene har bidratt aktivt inn i dette, sammen med Kirkerådets sekretariat. I tillegg til å arbeide med et bredere tilbud på kirkens Facebookside, er også satsingen på Instagram blitt målrettet mot en snevrere aldersgruppe, 18-25. Dette har ført til økt oppslutning om denne kanalen.

Våren 2019 lanserte Kirkerådet en kampanje bygget på konseptet "Rom for deg". Denne ble vist i mange kanaler over hele landet, både digitalt og på print, og den ble også brukt ved markedsføring av kirkevalget. Det er i løpet av året laget flere filmer, blant annet til kirkevalget og til helgen før allehelgensdag. Erfaringsmessig er det viktig å lage materiell nasjonalt som kan brukes lokalt.

Til jul 2019 ble det også laget en enkel film om juleevangeliet, der en rekke kjente personer leste hvert sitt vers. Blant andre var statsminister Erna Solberg med. Denne filmen ble en stor suksess og ble delt 3 807 ganger. Innlegget er sett av 718 000 mennesker. Filmen er også nominert til en internasjonal PR- og markedsføringspris, SABRE-prisen.

I løpet av 2019 har det vært arbeidet med kirken.no, slik at nettportalene blir enda mer brukerorientert. Målgruppen er først og fremst befolkningen og ikke ansatte. Fra 2018 til 2019 økte sidevisningene for hele kirken.no-systemet med 37 %, til 12 936 847, mot 9 448 533 sidevisninger i 2018. Til sammenligning var dette tallet 6 316 867 i 2015.

Antallet brukere for hele kirken.no-systemet økte med 45,5 % fra 2018 til 2019, til 2 154 179 brukere. For kirken.no sine nasjonale sider økte antallet brukersesjoner med 60 % til 5 784 668 (2018 - 3 609 686). På den nasjonale siden hadde presentasjon av kandidatene til Kirkevalget 2019 flest sidevisninger, 180 567.

Om man ser på bispedømmene, har antall brukersesjoner økt i Nord-Hålogaland (92 %), Oslo (50 %), Borg (74 %), Hamar (65 %), Agder og Telemark og Bjørgvin (20 %), Stavanger (30 %)

I Tunsberg sank antallet med 60 % og i Nidaros med 7 %. Møre og Sør-Hålogaland har ikke statistikk på dette.

Mange besøker nettsidene for å finne informasjon om kirkelige handlinger. Fra 2018 til 2019 har antall besøk på dåps- og konfirmasjonssidene økt. Det har vært en liten nedgang i besøk på sidene om bryllup og gravferd. Denne erfaringen er tatt med i oppdateringer av sidene som gjøres våren 2020.

Tabell 17: Antall besøk på kirken.no

Kirkelig handling	Sidebesøk 2018	Sidebesøk 2019	Endring
Dåp	61 114	92 257	+ 31 143
Konfirmasjon	51 823	58 960	+ 7 137
Bryllup	53 286	47 491	- 4 795
Gravferd	20 982	19 250	- 1 732

Tabellen viser antall besøk på Kirken.no sine sider om de kirkelige handlingene dåp, konfirmasjon, bryllup og gravferd for 2018 og 2019.

B.4.5 Kirken i det offentlige rom

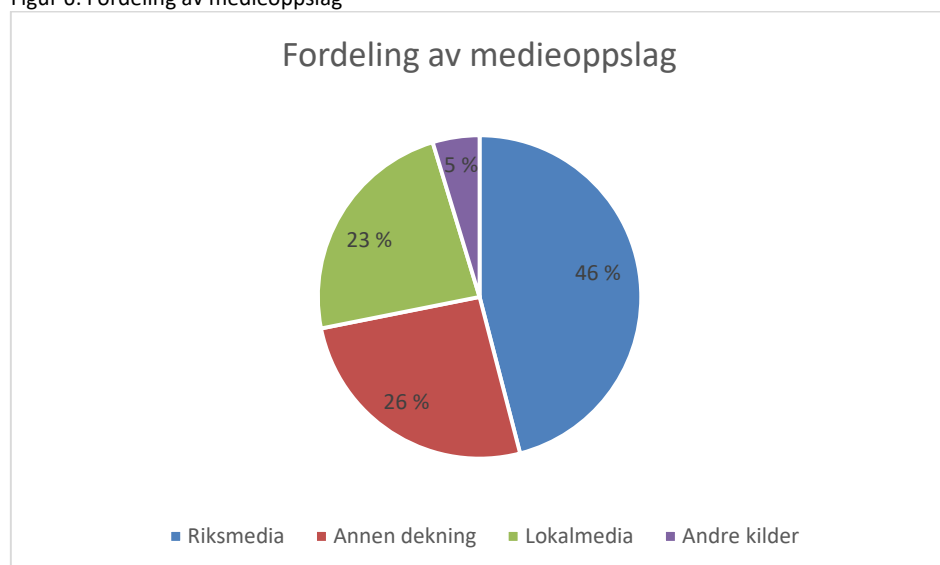
Resultatmål: Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlige rom

I 2018 startet prosjektet «Kirkens stemme i det offentlige rom», som i 2019 endret navn til «Kirken til stede». Målsetningen er fortsatt å bygge opp kirken som en samfunnsaktør folk kjenner igjen, både i stemme, ved ansikt og som en etisk og verdibasert motvekt til det polariserende og partipolitiske som i stor grad preger dagens debatt.

I 2019 var det også kirkevalg, som er en anledning til å nå ut til alle kirkens 3,7 millioner medlemmer. Våren 2019 ble det utarbeidet et nytt overordnet kommunikasjonskonsept for Den norske kirke, «Rom for deg», som ble lansert gjennom en omfattende nasjonal kampanje i juni. Kampanjen var svært synlig både i digitale flater og som printannonser over hele landet. Kampanjen ble videre brukt inn i kirkevalget i september, og «Rom for deg» er i løpet av året blitt benyttet i flere sammenhenger.

Sommeren 2019 var kirken synlig til stede både under Olavsfest og Arendalsuka, gjennom å tilby et omfattende program bestående av samtaler, gudstjenester og konserter, i tillegg til en åpen «kirkehage» i Trondheim og et kirkeskip i Arendal. Dette arbeidet har vært vellykket. Derfor er det et ønske om å fortsette og utvide med flere arenaer, og høsten 2019 startet planleggingen av å delta på TIFF, Tromsø Internasjonale Filmfestival. Kirkens tilstedeværelse i det offentlige rom kommer også til uttrykk i arbeidet med menneskeverd og skaperverk, se pkt. 4.7.

Figur 6: Fordeling av medieoppslag



Om lag halvparten av sakene var gjengitt i riksmedia. Den andre halvparten er fordelt mellom lokalmedia og andre kilder for eksempel kulørt presse og treff i åpne sider på sosiale medier.

Selv om antallet mediehenvelser ikke registreres, ble det gjennom 2019 håndtert et stort antall spørsmål fra mediene. En viktig del av arbeidet med å øke synligheten i det offentlige rom, er å gi pressen korrekt og nyttig informasjon til rett tid.

I 2019 ble det sendt ut 27 pressemeldinger via tjenesten NTB Kommunikasjon. Dette genererte 437 oppslag i mediene ifølge tall fra Retriever. Ifølge medieovervåkingstjenesten Infomedia var det totalt 767 artikler med treff på søkefrasen Den norske kirke og enten Helga Haugland Byfuglien, Kristin Gunleiksrud Raaum eller Ingrid Vad Nilsen.

B.4.6 Samarbeid mellom kirke, barnehage og skole

Resultatmål: Samarbeidet kirke-skole styrkes

		2017	Endring fra 2016	2018	Endring fra 2017	2019	Endring fra 2018
Gudstjenester for barnehagebarn	Antall	1 375	-1 %	1 290	-6 %	1 226	-5 %
	Deltakere	105 069	-4 %	99 072	-6 %	94 123	-5 %
Gudstjenester for skolebarn	Antall	2 886	1 %	3 118	8 %	2 829	-9 %
	Deltakere	552 478	0 %	554 176	0 %	545 495	-2 %
Besøk i kirke utenom gudstjeneste	av barnehage	3 196	-3 %	3 215	1 %	3 315	3 %
	av skole	2 649	-3 %	2 777	5 %	2 610	-6 %
Besøk av kirkelig medarbeider	i barnehage	1 721	-5 %	1 705	-1 %	1 639	-4 %
	på skole	1 960	-6 %	1 850	-6 %	1 845	0 %

Kilde: SSB – Foreløpige tall. Tabellen angir antall besøk av én eller flere klasser/grupper i kirke utenom gudstjeneste, samt antall besøk av prest eller annen kirkelig medarbeider i barnehage og skole.

Stabilitet er hovedstikkordet for kirkens samarbeid med barnehager og skoler. For barnehagene er det en økning på 147 besøk i kirken. Samtidig er det 65 færre besøk av kirkelig medarbeider i barnehagen. Det er også en liten nedgang i antall og deltakere på

barnehagegudstjenester. Flere av bispedømmene peker på at høytidsvandring i kirken er i vekst. «Det kan tyde på at fleire vel å delta på krybbevandringar, påskevandring eller andre besøk i kyrkja fremfor å gå på gudsteneste,» skriver Møre.

Antall skolegudstjenester har gått ned, men totalt antall deltakere er relativt stabilt, så gjennomsnittlig deltakelse per gudstjeneste har steget fra 178 til 194.

Fagfornyelsen med innføring av nye læreplaner fra skoleåret 2020/2021 utfordrer kirke og skole til å se på hvordan samarbeidet kan videreutvikles. Bjørgvin formulerer seg slik: «Den nye fagfornyinga som kjem i læreplanane frå hausten 2020, legg vekt på livsmeistring, fordjupning og utforsking. Her kan kyrkja møte skulen og i større grad bli eit objekt for utforsking av tru og livssyn for elevane, ikkje berre som eit subjekt som skal sørge for at 'den kristne og humanistiske arv' skal ivaretakast.»

Sør-Hålogaland skriver at «å kunne bruke kirkens rom som læringsarena og kirkelige medarbeideres fagkompetanse rett inn i skolens læringsmål i flere fag, er et meningsfylt og givende arbeid» .

I et samarbeid med kirken ligger pedagogiske muligheter og ressurser for læring ved å utforske kirkebygg og kirkesteder, kunst og kultur, levende tro og tradisjon.

Satsingen innebærer å stimulere til oppdatering av eksisterende samarbeidsavtaler og til å etablere samarbeidsplaner for de som ikke har dette per i dag.

B.4.7 Menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket

Resultatmål: Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket

Den norske kirke er aktivt medlem i Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (STL) og Norges Kristne Råd (NKR). I 2019 handlet samarbeidet om den nye tros- og livssynsloven, og det har vært stor enighet om hovedtrekkene i lovforslaget. I samarbeidet om ny lovgivning har Den norske kirke nå en ny rolle som et likeverdig, men likevel spesielt, trossamfunn i det økumeniske og interreligiøse samarbeidet i Norge. Dette samarbeidet er svært godt. Et eksempel er Rettferdskonferansen som samler hele bredden av kirker, misjonsorganisasjoner, Kirkens Nødhjelp og diakonale organisasjoner.

NKR har gjennom Global uke rettet søkelyset mot moderne slaveri. Arbeidet med å skjerpe norsk lovgivning for å unngå tvangsarbeid og utnyttelse av sårbare mennesker, har fått god respons fra norske myndigheter.

Norsk teologisk samtaleforum (NTSF) i Norges Kristne Råd har arbeidet med en veileder om etiske sider ved bioteknologisk utvikling, et felt som omfatter mange verdispørsmål og har fått stor oppmerksomhet i offentlig debatt.

Kirkens fredsarbeid var tema på det årlige rådsmøte i Samarbeidet Kristne Kirker i Barentsregionen (SKKB) som Den norske kirke var vertskap for i Narvik. Her møttes representanter fra kirkene i Sverige, Finland, Russland og Norge. Kirkens globale fredsarbeid og de lokale og nordiske erfaringene fra krig og forsoningsarbeid ble drøftet.

Kirken bidrar i arbeidet med sannhets- og forsoningskommisjonen, som skal granske fornorskingspolitikk og urett overfor samer, kvener og norskfinner. Målet er å hindre at urett

videreføres ved å skape felles forståelse av historien der alle grupper verdsetter og gjensidig anerkjenner hverandres egenart og likeverd.

Internasjonalt øker presset mot menneskerettigheter, ikke minst tros- og livssynsfriheten. I samarbeid med Stefanusalliansen utvikles et nordisk nettverk og en læringsplattform for arbeidet med trosfrihet, finansiert av blant andre Utenriksdepartementet.

En ny strategi for pastoralbesøk og solidaritetsreiser er laget for å styrke Den norske kirkes støtte til kristne i sårbare områder i ulike deler av verden. Det er utviklet norsk materiell om barns rettigheter med utgangspunkt i Kirkenes verdensråd og Unicefs samarbeid om tema. Kreativ bruk av digitale flater bidrar til å skape oppmerksomhet om kirkens ansvar for barns rettigheter.

Arbeid blant flyktninger og asylsøkere

Arbeid for konvertitter skjer på flere felt: Gjennom kontaktmøter med Utlendingsdirektoratet (UDI) og Utlendingsnemnda (UNE) og i fellesskap med Norges Kristne Råd, NOAS og Stefanusalliansen gjennom arbeidsgruppen rundt rapporten «Tro, håp og forfølgelse II». Et bredt økumenisk samarbeid førte til lansering av dokumentet «Hvordan ta imot konvertitter» (kristenkonvertitt.no). Dette er et ressursdokument for menigheter og utlendingsmyndighetene.

I løpet av 2019 ble det etablert et nytt nordisk, kirkelig nettverk om fremmedfrykt, rasisme og populisme. Nettverket springer ut av behovet for å utveksle erfaringer med holdningsskapende arbeid, særlig blant innvandrere og flyktninger, i folkekirkene i Norden.

Vern om skaperverket

Ved utgangen av 2019 var det 390 grønne menigheter i Den norske kirke. Dette er en økning på åtte menigheter fra 2018, og andel grønne menigheter er nå 35,5 %. I 2019 var Oslo bispedømme partner i Oslo Europeisk miljøhovedstad, og deltok med flere grønne kirkelige arrangementer. I Borg fortsetter prosjektet «Håpets katedral», som setter lys på utfordringen med plastforsøpling av havet. Og i Stavanger er GreenHouse Bogafjell blitt sertifisert som den første grønne ungdomsmenigheten.

Kirkerådet jobber strategisk for å redusere utslipp fra egen reisevirksomhet. I 2019 ble en ny reisepolicy utarbeidet. På dette grunnlaget skal Kirkerådet redusere eget klimagassutslipp med 8 % årlig frem mot 2030. I hovedtrekk betyr dette færre flyreiser og flere digitale møter.

Misjon

Samarbeidet Menighet og Misjon omfatter syv misjonsorganisasjoner og Den norske kirke, og hensikten er å styrke eierskap og engasjement for misjon i lokalmenighetene. 77 % av menighetene har misjonsavtaler med en av SMM-organisasjonene.

I 2019 ble det igangsatt en ekstern evaluering av SMM for å vurdere om samarbeidet er strukturert på en hensiktsmessig måte, om det har ført til økt engasjement og eierskap til misjon i menighetene, og om resultatene er tilfredsstillende målt opp mot ressursene som brukes på SMM.

Evalueringen, som ble utført av VID vitenskapelige høgskole, ble presentert i januar 2020. Hovedfunnene er at SMM har ført til økt misjonsengasjement i menighetene, men strukturen, særlig på bispedømmenivå, bør gjennomgås. Det stilles også spørsmål ved kost/nytte-effekten av samarbeidet. Evalueringen vil bli drøftet av organisasjonene og kirkelige organer i løpet av 2020. Det tas sikte på å fremme en sak til Kirkemøtet i 2021 som

konkluderer SMM-evalueringen, men som også setter dette samarbeidet inn i en større sammenheng om Den norske kirkes globale misjonsoppdrag.

SMM er bare ett av flere verktøy Den norske kirke har i sitt globale kirkesamarbeid. De fleste bispedømmer og mange menigheter har vennskapsavtaler med søsterkirker som man har nær kontakt med og også støtter økonomisk. På nasjonalt nivå er det inngått samarbeidsavtaler med de lutherske søsterkirkene i Sør-Afrika, Brasil, Jordan og Det hellige land.

Som oppdragsgiver for Kirkens Nødhjelp er Den norske kirke med i et omfattende diakonalt og humanitært arbeid i flere deler av verden. Menighetene bidrar til dette arbeidet blant annet gjennom den årlige Fasteaksjonen.

Den norske kirke bidrar med faglige ressurser og om lag 6-7 millioner kroner årlig til Det lutherske verdensforbund og Kirkenes verdensråds arbeid. Dette økumeniske samarbeidet er noe av det viktigste Den norske kirke gjør for å utføre det misjonsoppdraget vi deler med hele den verdensvide kirken.

B.5 Rekruttering

Strategisk mål: Flere finner sin plass i kirkelig arbeid

Rekrutteringssituasjonen har over tid utviklet seg fra å prege noen bispedømmer, til å være en nasjonal utfordring. For å kunne jobbe langsiktig og strategisk med rekrutteringsarbeidet ble det treårige rekrutteringsprosjektet implementert i regulær drift høsten 2019.

Det er utviklet egne nettsider, «Jobb i kirken», som profilerer alle de kirkelige profesjonene og får frem egenart og særpreg for ulike yrkesvalg i kirken. Det jobbes også med stillingskategorier og kvalifikasjonskrav med tanke på bedret rekruttering. Det er hyppig dialog med utdanningsinstitusjonene, og kirken deltar på store ungdomsarrangementer og utdanningsmesser. I 2019 ble det også lyst ut en kroner million til å styrke ulike lokale rekrutteringstiltak. Hele bredden i dette prosjektet vil bli oppsummert i en prosjektrapport i 2020, og følges opp med en kirkemøtesak i 2021 for å sette retning og strategi for det videre rekrutteringsarbeidet.

Innsamlede studietall for Profesjonsstudiet i teologi, master i kirkelig undervisning, master i diakoni, og fireårig bachelor i kirkemusikk fra MF, TF, VID, NMH, NTNU, og NLA viser at 123 personer begynte på et kirkefaglig studium i 2019. Dette er en økning på 27 fra 2018. Antall studenter med vitnemålsgivende eksamen var 51, som er ganske stabilt sammenlignet med de siste årene.

Mange bispedømmer har hatt rekrutteringsutfordringer i presteskaper over lang tid, og har jobbet målrettet og kreativt med dette i mange år. Flere bispedømmer har et opplegg for utdanningsstillinger. Sør-Hålogaland henviser til at de i 2019 hadde syv vikarer som var under utdanning til prest. Erfaring tilsier at de aller fleste søker stilling i det bispedømmet de har vært tilknyttet. Flere prester som tilsettes i distriktene flytter ikke med sin familie, men har pendlerstatus og tilpassede arbeidsplaner.

Personer som søker seg til prestatjeneste blir en stadig mer sammensatt gruppe. Tunsberg har gått inn i tallene for 2019. Av de åtte ordinert til prestatjeneste i bispedømmet i 2019, var fire nyutdannet og fire «second career»-prester. I programmet Veien til prestatjeneste er det totalt 22 studenter som er tilknyttet Tunsberg bispedømme, og «av disse er elleve

ungdommer som gjennomfører vanlig studieløp, seks er midt i livet og har en annen yrkesbakgrunn før de går løs på teologistudiet, og fire har søkt om eller er godkjent av Kirkerådets evalueringsnemnd».

I 2019 ble totalt 18 personer godkjent i evalueringsnemnda. Det er en dobling av antallet de siste tre år. Den positive utviklingen ser ut til å fortsette, siden hele 19 personer ble godkjent på første møte i nemnda i 2020.

Som et tiltak for å øke bevisstheten om rekruttering til samisk kirkeliv og samisk kultur, arrangerte Sámi allaskuvla kurset «Tro og livssyn i Sápmi» våren 2019. På kurset deltok prester, proster og trosopplærere fra flere menigheter, blant annet fra Nidaros, Sør-Hålogaland og Nord-Hålogaland.

B.5.1 Vigslinger

Resultatmål: Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkes

Rekrutteringen til vigslede stillinger øker svakt etter en relativt stor økning i 2018 sammenliknet med tidligere år. I 2019 ble totalt 75 personer vigslet hvorav 47 prester. I 2018 var tallene 73 totalt og 42 prester. Hamar (13) og Bjørgvin (10) har hatt flest vigslinger i fjor.

B.5.2 Frivillige medarbeidere

Resultatmål: Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken

Tabell 18: Antall frivillige sortert på type frivillighet

	2017	2018	2019	Differanse fra 2018
Totalt antall frivillige	96 457	98 335	94 907	-3 428
i gudstjenestefeiringen	37 338	37 453	36 478	-975
i barnearbeidet	18 757	18 479	18 118	-361
i ungdomsarbeidet	15 812	15 581	15 590	9
i diakonalt arbeid	17 361	17 516	17 751	235
i kultur- og konsertarbeid	15 344	16 255	16 746	491
i komité- og utvalgsarbeid ...	21 654	21 283	21 675	392
... herav i menighetsråd	10 164	9 837	10 792	955
i annet arbeid	20 711	20 091	18 893	-1 198

Kilde: SSB. Foreløpige tall.

Antall frivillige knyttet til ulike tiltak i menighetene varierer noe fra år til år, men ligger relativt stabilt på noe under 100.000.

Menighetenes arbeid med trosopplæring og øvrig barne- og ungdomsarbeid forutsetter mye frivillig innsats. Frivilligheten knyttet til barne- og ungdomsarbeidet utgjør mer enn en tredel av det totale antallet frivillige (94 907) som er registrert gjennom kirkelig årsstatistikk.

Flere bispedømmer melder om nedgang i antall frivillige som deltar i gudstjenestearbeidet. Det er grunn til å spørre seg om hvordan denne nedgangen henger sammen med gudstjenestereformens vekt på inkludering med medvirkning i gudstjenestearbeidet.

Frivilligheten øker i samfunnet, men Den norske kirke har ikke fått sin del av denne økningen. Det er laget en sak til Kirkemøtet i 2020 om dette temaet, som blant annet drøfter om kirkens frivillighet er blitt mer instrumentell enn organisk: Knyttes frivillighet for mye opp til å utføre oppgaver som ansatte i lokalkirken har behov for bistand til? Stimulerer frivillighet mer når den enkelte blir oppmuntret til å bidra med egne evner og det man ønsker å bruke tid og krefter på? Dette er tema det må arbeides videre med.

B.5.3 Ungdomsarbeid

Resultatmål: Tilbud for unge i menighetene styrkes

Kirkelig årsstatistikk for 2019 viser stabilitet når det gjelder menighetenes innrapporterte tilbud på nasjonalt nivå. Til sammen er det meldt om 1770 tilbud til aldersgruppene 13-17 år og 500 tilbud til gruppen 18-30 år.

Det er en utfordring for hele kirke-Norge å finne gode tiltak som trekker unge til kirken. Flere bispedømmer har erfart at bevisst satsing på ungdom og ungdomsarbeid gir en økning i kontinuerlige tilbud og antall deltakere. Samtidig pekes det på hvor vanskelig det er for menighetene å prioritere de nødvendige ressurser som kreves for å bygge relasjoner og opprettholde en kontinuitet i det lokale ungdomsarbeidet.

I 2019 var Ungdomsåret en satsing i Tunsberg bispedømme. Statistikken viser en markant økning i antall tilbud. 12 av 33 menigheter rapporterte at satsingen bidro til oppstart eller planlegging av nytt ungdomsarbeid, og over 80 % oppgir at det har gitt økt motivasjon til å jobbe med ungdom. Andre bispedømmer som har hatt økt oppslutning om ungdomstilbud er Nidaros, Oslo, Bjørgvin og Nidaros.

«Det vi ser,» skriver Nidaros, «er at det er personavhengig og at det tar tid å bygge opp et godt ungdomsarbeid». Forskningsprosjektet «Ledelsesdynamikker i kristent ungdomsarbeid» som NLA fullførte høsten 2019 viser nettopp at vitale ungdomsarbeid kjennetegnes ved det de kaller en «ildsteddynamikk» og en «ildsjelkultur». Denne kulturen er uttrykk for dedikerte medarbeidere som skaper en god dynamikk gjennom en utadrettet og inkluderende holdning. Stavanger skriver at de gode resultatene i ungdomsarbeidet finner de i sokn med «relasjonsbasert» arbeid, det vil si at vekten er på trygge fellesskap med fokus på den gode samtalen fremfor aktivitetskrav. Bispedømmet melder om et snitt på 1,4 tiltak til ungdom 13-17 år per sokn.

Nidaros viser også til god oppslutning på ungdomsgudstjenester med ulik profil i ulike kirker i byen, som rockegudstjeneste, electromesse og popmesse: «Suksessfaktorene her synes å ha vært en musikalsk profil som oppleves relevant, på gunstige tidspunkt for ungdom (fredag eller lørdag kveld) og med god PR i forkant.»

Nord-Hålogaland ser et potensiale i å samarbeide på tvers av kirkesamfunn. Et eksempel er fra Skånland, hvor menigheten samarbeider med Metodistkirken om en stilling for å drive ungdomsklubb. I Agder og Telemark er det mange og livskraftige frimenigheter og kristne organisasjoner. De fleste steder er samarbeidsforholdet til Den norske kirke godt, mens det merkes en tydelig konkurranse innenfor arbeid overfor ungdom og unge familier.

Feltprestkorpsets arbeid er ofte lite omtalt. I februar 2019 ble navnet endret til Forsvarets tros- og livssynskorps (FTLK), nå en tros- og livssynsinkluderende militær avdeling med 49 ordinerte prester tilhørende Den norske kirke ved årsskiftet. Feltprestene møter et betydelig

antall ungdom som tjenestegjør i Forsvaret gjennom førstegangstjenesten: I 2019 ble det gjennomført nesten 5000 sjelesorgsamtaler og avholdt 782 gudstjenester med til sammen 26 600 deltakere. Oslo skriver: «Dette kan dermed regnes som et av kirkens største arbeid for unge voksne».

Studentpresttjenesten må også nevnes i denne forbindelse. 16 årsverk fordelt på 19 stillinger i alle bispedømmer utfører et omfattende arbeid blant studenter gjennom samtaler, gudstjenester og deltakelse i beredskap, dødsfall, uønskede hendelser, praktisk tilrettelegging av tros- og livssynsmangfold samt andre etiske og verdimeslige utfordringer. Omfanget av psykisk uhelse er dobbelt så høyt blant studenter som befolkningen ellers i samme aldersgruppe. Arbeidet har også en funksjon i forhold til rekruttering til kirkelige stillinger.

B.6 Bemanning – presteskap og administrasjon

Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret folkekirke

Tabell 19: Oversikt over årsverk i presteskap og administrasjon

	Prester inkl biskop			Administrasjon			Totalt antall årsverk		
	31.des.19	Andel i %	Endring i p.p. fra 1. jan 19	31.des.19	Andel i %	Endring i p.p. fra 1. jan 19	31.des.19	01.jan.19	Endring i antall årsverk
Oslo u/Døvepr.	146,7	88,6 %	1,8	15	9,1 %	-2,2	165,5	166,9	-1,4
Døveprostiet	12	58,5 %	6,2	0	0,0 %	0,0	20,5	17,2	3,3
Oslo m/døvepr.	158,7	85,3 %	1,7	15	8,1 %	-2,2	186	184,1	1,9
Tunsberg	126,1	90,3 %	1,3	11,6	8,3 %	-1,3	139,7	140,6	-1
Stavanger	98,1	87,7 %	0,9	13,7	12,3 %	-0,9	111,8	111,8	0
Møre	73,2	86,5 %	2,2	11,4	13,5 %	-2,2	84,6	87,1	-2,5
S.-Hålogaland	88,3	88,4 %	1,8	11,6	11,6 %	-1,9	99,9	102,6	-2,7
Agder og T.	129,5	89,4 %	1,0	15,4	10,7 %	-1,0	144,9	143,1	1,8
Borg	143,1	93,3 %	0,0	10,3	6,7 %	0,0	153,4	154,2	-0,8
Hamar	117,0	90,8 %	1,3	11,8	9,2 %	-1,3	128,8	128,5	0,3
N.-Hålogaland	86	82,8 %	1,7	13,3	12,8 %	-1,7	103,9	104,9	-1
Björgvin	170,2	92,1 %	0,4	14,5	7,9 %	-0,3	184,7	188,0	-3,3
Nidaros	110,2	87,7 %	1,8	12,7	10,1 %	-1,8	125,6	126,8	-1,2
Kirkerådet	0	0,0 %	0,0	101,5	100,0 %	0,0	101,5	72,7	28,8
Den norske kirke	1300,2	83,1 %	-0,4	242,8	15,8 %	0,7	1564,6	1544,2	20

Kilde: Bispedømmerådene og Kirkerådet. Tall fra 31.12.2018 er brukt for 01.01.2019. Andre ansatte som er inkludert i totalt antall årsverk er: Protesaksbehandlere med bispedømmet som arbeidsgiver, kirketolker, ansatte i døveprostiet (ikke prester), stillinger i Sørsmisk menighet og Svalbard kirke, nasjonal gravplassrådgiver og konsulent hos studentpresttjenesten.

Totalt var 1564 faste (budsjetterte) årsverk tilsatt i rettssubjektet Den norske kirke per 31.12.2019. 1300 av disse tilhører presteskapet, 242 er tilsatt ved bispedømmekontorene og 21,5 årsverk tilhører «andre» (se tabelltekst).

Fellesenheter for økonomi, lønn og arkiv ble opprettet 1.06.2019. 18,5 årsverk ble overført fra bispedømmene og Kirkerådet til disse. Bispedømmekontorene reduserte sin bemanning med totalt 17 årsverk, hvorav de fleste ble overført til de nye enhetene. Kirkerådet økte antall tilsatte med 28 årsverk, de fleste av disse jobber i de nye fellesenheter med arbeidssted på bispedømmekontorene. I tillegg kommer andre funksjoner for hele trossamfunnet som personvern, IKT utvikling og kulturarv.

Hele 115 årsverk sto vakante i presteskaper per 31.12.2019, i overveiende grad på grunn av manglende rekruttering. På tilsvarende tidspunkt i 2018 var 94 stillinger vakante.

B.6.1 Utlysninger, søknader og tilsetninger i prestestillinger

Tabell 20: Oversikt over utlysninger, søknader og tilsetninger

Bispedømme	Utlyste stillinger		Antall søknader		Søknader per stilling		Stillinger lyst ut flere ganger		Antall tilsetninger	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Agder og Telemark	16	21	53	133	3,3	6,3	3	5	13	21
Bjørgvin	26	38	69	70	2,7	1,8	4	11	18	25
Borg	18	10	132	52	7,3	5,2	1	0	18	10
Hamar	31	22	72	47	2,3	2,1	5	11	18	15
Møre	7	16	13	22	1,9	1,4	3	6	5	6
Nidaros	23	15	35	33	1,5	2,2	5	1	14	10
Nord-Hålogaland	17	29	31	61	1,8	2,1	8	7	9	16
Oslo	19	18	110	109	5,8	6,1	0	1	19	16
Stavanger	10	17	54	80	5,4	4,7	0	1	10	17
Sør-Hålogaland	21	22	25	25	1,2	1,1	4	11	14	7
Tunsberg	14	13	52	55	3,7	4,2	1	2	11	11
Total	202	221	646	687	3,2	3,1	34	56	149	154

Kilde: Bispedømmerådene

På landsbasis er antall søknader per stilling stabilt, men det er en stor økning i antall stillinger som lyses ut flere ganger. Bjørgvin (+7), Sør-Hålogaland (+7) og Hamar (+6) er de bispedømmene som skiller seg tydeligst ut. Sør-Hålogaland hadde i 2019 det høyeste spriket mellom utlysninger og tilsetninger, med 22 stillinger utlyst og syv tilsetninger. Hamar skriver at flere stillinger hadde ingen søkere og fire stillinger ble lyst ut tre ganger: «Dette er en dramatisk økning sett i lys av tidligere år, og nytt i Hamar bispedømme.»

157 prester sluttet i sin stilling i løpet av 2019, på nivå med året før. Av disse var 76 overgang til annen prestestilling.

Vikarer og ekstratjenester

Antall pensjonisttimer økte med 25 % fra 2018 til 2019. Alle bispedømmer uttrykker at disse utgjør en helt avgjørende ressurs for at kirken kan kalles landsdekkende.

Tabell 21: Pensjonisters arbeid i timer og tilsv. årsverk

	Timer med pensjonistlønn 2018	"Årsverk" 2018	Timer med pensjonistlønn 2019	"Årsverk" 2019
Agder og Telemark	11048	6,31	11704	6,69
Bjørgvin	11809	6,75	18543	10,60
Borg	9444	5,40	16138	9,22
Hamar	10957	6,26	14500	8,29
Møre	7603	4,34	11558	6,60
Nidaros	8316	4,75	9913	5,66
Nord-Hålogaland	15642	8,94	22811	13,03
Oslo	5071	2,90	743	0,42
Stavanger	6670	3,81	9438	5,39
Sør-Hålogaland	10379	5,93	8342	4,77
Tunsberg	8690	4,97	8441	4,82
Sum totalt	105629	60	132131	75,50

Kilde: Kirkerådet

Antall ekstratjenester skal i utgangspunktet ikke inkludere pensjonister. Her ser vi naturlig nok en kraftig nedgang i antall vigslere fra 324 tjenester i 2018 til 239 i 2019.

Det er interessant å merke seg at gravferder ved prest synker fra 512 til 391, mens gravferder ved andre dobles til 104.

Gudstjenester ved andre er også mer enn doblet sammenlignet med 2018, fra 117 til 253.

Medlemmer og kirkelige handlinger per prest

Tabell 22: Medlemmer og kirkelige handlinger per prest

	Preste-årsverk (eks eksterne)	Medlemmer og tilhørende per prest	Guds-tjenester	Dåps-handlinger	Konfirmerte	Kirkelige vigslere	Kirkelige gravferder
Agder og Telemark	129,5	2530	50,1	20,6	24	5,3	26,4
Bjørgvin	170,15	2781	48,0	23,5	30	4,4	24,8
Borg	143,1	3409	44,6	23,5	31	5,5	31,4
Hamar	117,0	2610	49,0	18,5	23,6	4,9	31,6
Møre	73,2	2868	50,5	25	34,5	5	29,7
Nidaros	110,2	3200	51,1	25,2	30,7	5,4	28
Nord-Hålogaland	86	2166	46,8	16,5	20	3,9	22,8
Oslo u/Døveprostiet	146,7	3036	38,7	18,5	19,2	3,8	24,1
Stavanger	98,05	3398	56,2	32,1	38,3	6,4	27,6
Sør-Hålogaland	88,25	2193	39,8	15,8	21,1	3,6	23,6
Tunsberg	126,1	2897	43,9	19,5	24,7	5,2	29,1
Hele landet 2019	1300,2	2833	46,4	21,5	26,6	4,8	27
Hele landet 2018		3 193	53,3	24,7	30,5	6,1	30,9

Tallgrunnet er antall ansatte prester per 31. desember 2019.

Tallgrunnet for beregning av antall medlemmer og kirkelige handlinger per prest er antall ansatte per 31.12.2019. Det betyr at prestevikarer, pensjonister og vakante/ubesatte

stillinger ikke er inkludert. Tallene er dermed bare indikasjoner, som gir en ide om hvordan presteressursene er fordelt rundt i landet.

Alle indikatorer synker sammenlignet med 2018. Med avrundede tall synker antall gudstjenester per prest med syv, gravferder med fire, konfirmanter med fire, dåpshandlinger med tre og vigslar med en.

Det enkelte bispedømme kan dra nytte av vurderinger også på grunnlag av denne tabellen. For eksempel har Nidaros sett på om det er en relasjon mellom antall kirkemedlemmer og kirkelige handlinger og resultatene i medarbeiderundersøkelsen når det gjelder balanse mellom arbeid og fritid, hvor de i snitt skårer lavere enn et allerede lavt landsgjennomsnitt.

Alderssammensetningen i prestatjenesten

Tabell 23: Alderssammensetningen i presteskabet

Ansatte pr 31.12.2019	39 år og yngre	Andel i %	40-49	Andel i %	50-59	Andel i %	60 +	Andel i %	Totalt
Agder og Telemark	23	17,83	34	26,36	35	27,13	37	28,68	129
Bjergvin	21	13,29	34	21,52	50	31,65	53	33,54	158
Borg	22	15,60	30	21,28	39	27,66	50	35,46	141
Hamar	14	12,84	30	27,52	35	32,11	30	27,52	109
Møre	14	23,73	11	18,64	18	30,51	16	27,12	59
Nidaros	19	16,67	27	23,68	35	30,70	33	28,95	114
Nord-Hålogaland	17	22,67	21	28,00	20	26,67	17	22,67	75
Oslo med daveprostiet	37	21,02	48	27,27	46	26,14	45	25,57	176
Stavanger	16	16,16	23	23,23	30	30,30	30	30,30	99
Sør-Hålogaland	6	8,57	14	20,00	24	34,29	26	37,14	70
Tunsberg	24	21,24	25	22,12	36	31,86	28	24,78	113
Total	213	17,14	297	23,89	368	29,61	365	29,36	1243

Kilde: Kirkerådet. Grunnlaget er ansatte i stilling 31.12.19. Tall er angitt i personer uavhengig av stillingsstørrelse.

Aldersfordelingen i presteskabet holder seg stabil, med 60 % av prester over 50 år. Halvparten av disse er over 60 år. 30 % av alle fratredelser i 2019 skyldtes overgang til AFP eller alderspensjon.

I tillegg til 12 biskoper og 92 proster har vi 760 sokneprester, 187 kapellaner, 16,5 seniorprester og 77 spesialprester ansatt i stilling pr 31.12.2019. Det er muligens betegnende at den eneste stillingskategorien som har en økning siden 2018 er 'seniorprest'.

Del IV. Styring og kontroll i virksomheten

Strategisk mål: Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon

A. Kirkevalg

Strategisk mål: Oppslutningen om kirkevalg opprettholdes

Tabell 24: Oppslutning ved kirkevalg 2009–2019

Bispedømme	Valg av menighetsråd				Valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet			
	2009	2011	2015	2019	2009	2011	2015	2019
Agder og Telemark	13,5	14,3	16,2	13,4 (-2,8)	10,6	11,8	15,9	12,6 (-3,3)
Bjørgvin	13,1	13,9	15,1	10,9 (-4,2)	10,6	11,1	13,8	9,4 (-4,4)
Borg	10,9	10,9	14	10,8 (-3,2)	8,4	8,9	14	9,9 (-4,1)
Hamar	16,6	17,4	19,7	15,7 (-4,0)	11,5	12,8	17,6	12,8 (-4,8)
Møre	16,8	17,5	18,8	14,1 (-4,7)	12,2	13,2	17,2	12,6 (-4,6)
Nidaros	13,4	14,3	15,9	11,7 (-4,2)	9,8	10,5	14,6	9,5 (-5,1)
Nord-Hålogaland	18,3	17,2	18,3	14,7 (-3,6)	13,0	12,3	16,1	12,1 (-4,0)
Oslo	8,3	8,1	13,1	8,4 (-4,7)	7,9	7,4	15,7	9,0 (-6,7)
Sør-Hålogaland	15,5	15,5	15,6	12,4 (-3,2)	9,5	11,4	13,2	9,7 (-3,5)
Stavanger	12,8	13,1	15,3	11,5 (-3,8)	11,4	11,4	14,7	10,8 (-3,9)
Tunsberg	12,5	12,8	15,1	11,4 (-3,7)	9,3	9,5	14,8	10,3 (-4,5)
Totalt	13,1	13,5	15,7	11,8 (-3,9)	10,0	10,6	15,1	10,8 (-4,3)

Kilde: Den norske kirkes medlemsregister (valgmodulen)

Det var totalt 3 064 069 personer som hadde stemmerett ved kirkevalget i 2019. Den totale valgdeltakelsen, altså andelen mulige velgere som stemte ved minst ett av valgene, var 12,6 %, en nedgang på 4,1 prosentpoeng fra 2015. Hvis man sammenligner med 2011 er differansen bare 0,9 prosentpoeng. Oppslutningen varierer fra bispedømme til bispedømme, både i valgdeltakelsen i seg selv, og i differansen til tidligere valg. Hamar, Nord-Hålogaland og Møre har høyest valgdeltakelse. Oslo bispedømme har lavest valgdeltakelse, og også størst nedgang fra 2015 (6,3 prosentpoeng). Det har derimot vært en økning fra 2011 i Oslo.

Til bispedømmerådsvalget ble det i alle bispedømmer stilt lister fra nominasjonskomiteene og fra Åpen folkekirke. En tredje liste, Bønnelista, stilte i ni av elleve bispedømmer.

Ved menighetsrådsvalgene i 2019 var det vesentlig økning i andel sokn hvor det ikke ble stilt flere kandidater til valg enn det antallet som skulle velges. Kun 27,8 % av soknene hadde flere kandidater enn antallet som skulle velges. Tilsvarende tall var 41 % i 2011 og 49,3 % i 2015. Borg melder at 89 % av menighetsrådene hadde færre eller akkurat like mange kandidater som skulle velges på listene som ble stilt til valg. Kun 11 menighetsråd i Borg hadde et reelt valg.

En tilbakegang i andel sokn med overskytende kandidater er kanskje å forvente sammenlignet med menighetsrådsvalget i 2015. Men ser man på tidligere kirkevalg er nedgangen markant, særlig sammenlignet med menighetsrådsvalgene i 2011. Dette er bekymringsverdig. Størst nedgang i sokn med overskytende kandidater ser vi i Oslo og Hamar, på henholdsvis 46,8 og 43,7 % sammenliknet med valget i 2015.

Gjennomsnittsalderen for de nye menighetsrådsmedlemmene har økt noe de siste kirkevalgene, fra 51 år i 2009 til 54,7 år i 2019. Økningen er noenlunde lik i alle bispedømmer. Andel kandidater under 30 år var stabil på 5,1 % ved valgene mellom 2009 og 2015, men i 2019 ser vi en nedgang til 4,4 %. Kjønnfordelingen ved menighetsrådsvalgene ligger stabilt på 40/60.

Det ble gjennomført flere tiltak nasjonalt for å få folk til å stemme. Blant annet ble det sendt ut valgkort i posten til alle som hadde stemmerett og gjennomført en omfattende informasjonskampanje i forkant av valgdagen. De ulike nomineringsgruppene som stilte liste ved valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet fikk en økonomisk støtte som skulle sette dem i stand til å informere velgerne om sine standpunkt i ulike kirkelige spørsmål.

Kirkerådet fikk mange tilbakemeldinger om at folk synes det var vanskelig å finne informasjon om de ulike kandidatene og listene og hva de sto for. Ved valg til menighetsråd var utfordringen både at mange kandidater ikke ønsker å opplyse om hva de mener om omstridte tema og at menighetene har begrenset kapasitet til å få samlet og spredt informasjon om kandidatene. Ved valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet var en av utfordringene at Kirkerådet og bispedømmerådene skulle være nøytrale tilretteleggere av valget, og dermed i liten grad kunne informere om de ulike listene.

Forhåndsstemmingen er nok den største utfordringen for gjennomføring av kirkevalg. Ved kommunevalg blir stadig større andel av stemmene avgitt på forhånd, i 2019 var det 51 % som stemte på forhånd. Kirkevalget har ikke samme kapasitet som kommunene til å gjennomføre forhåndsvalg og har heller ikke forhåndsstemming samme sted som kommunen de fleste steder. Det betyr at de aller fleste av de som stemmer på forhånd ved kommunevalget ikke møter kirkevalget når de stemmer.

Frem mot neste kirkevalg vil det arbeides med å forbedre informasjonen om lister og kandidater både lokalt og nasjonalt. Det utredes også allerede ulike løsninger for å forbedre forhåndsstemmingen.

Samisk kirkelig valg møte

Samisk kirkelig valg møte var en stor hendelse både historisk og ressursmessig. Valgmøtet ble arrangert i Tromsø i mai 2019, og det var 38 valgte delegater av 51 mulige som møtte.

Kirkemøtet vedtok i 2018 at det i forbindelse med Kirkevalget 2019 skulle innføres en ordning for samisk kirkelig valg møte. Samisk kirkelig valg møte er et representativt organ for samisk kirkeliv i Den norske kirke, som skal bidra til å verne og fremme samisk kirkeliv. Det skal velge de samiske representantene til Nord- og Sør-Hålogaland bispedømmer og Kirkemøtet, og nominere medlemmer til Samisk kirkeråd. For øvrig kan valgmøtet gi uttalelse når kirkelig myndighet ber om det eller når valgmøtet av eget tiltak ønsker å uttale seg.

Til neste kirkevalg er det behov for et tettere samarbeid mellom Samisk kirkeråd, bispedømmene og aktuelle menigheter, for å få til en bedre prosess spesielt med tanke på utsendelse av delegater og nominering av kandidater. Det bør også gjøres en nærmere vurdering av regelverket, for å gjøre gjennomføringen av møtet bedre og enklere.

B. Organisering

Resultatmål: Reduksjon i administrative kostnader

Effektivisering

Effektiviseringsprosjektet for merkantile tjenester ble iverksatt i juni 2019, etter prosjektstart i 2018. I den sammenheng ble det etablert to nasjonale enheter på økonomi og arkiv, som er geografisk spredt og betjener alle bispedømmene samt Kirkerådet. Det er frigjort ca. 20 millioner kroner som skal gå til å styrke diakonale tiltak i lokalmenighetene fra 2020. Felleseenhetene var operative fra 1. juni og vil utvikles videre i tiden fremover. Konsekvensene for bemanningen på bispedømmekontorene oppleves som store. Det har vært behov for flere mindre organisasjonsendringer i kjølvannet av effektiviseringsprosessen for å få alle oppgaver løst på en god måte. Hele prosessen blir evaluert av ekstern aktør (KPMG) i løpet av første halvår 2020.

Samtidig har skiftende rammeforhold og nye oppgaver gjort det nødvendig å skaffe utvidet kompetanse på flere områder. Ny personvernforordning og personopplysningslov fra 2018 har fremhevet behovet for personvernombud, og et felles ombud for hele trossamfunnet er derfor etablert. Satsing på vedlikehold av kirkebygg og den forestående oppdelingen av Opplysningsvesenets fond har krevet forsterkninger på kulturminneområdet. Da Kirkerådets sekretariat ble omorganisert i 2019, ble flere funksjoner samlet i en nyopprettet seksjon for system og dokumentasjon som blant annet ivaretar områdene porteføljeforvaltning på digitalisering, felles arkivenhet og medlemsregister.

Kirkelig organisering

Kirkemøtet i 2019 vedtok at «Kirkemøtet ber Kirkerådet så snart som mulig i kommende kirkemøteperiode å fremme et forslag til Kirkemøtet om fremtidig arbeidsgiverorganisering og den øvrige kirkeordning». Kirkerådet behandlet saken i juni og september 2019. Det er gitt et utredningsmandat med sikte på at et fellesorgan mellom kommune og bispedømme kan være ny arbeidsgiverenhet. I tillegg må det utredes hvordan biskopens ledelse og tilsynsansvar skal være, hvilke valgordninger vi skal ha og konsekvenser av økt avstand mellom kommune og kirkelig forvaltningsnivå.

Det er opprettet et Hovedutvalg og fire arbeidsgrupper som skal arbeide frem et forslag i løpet av 2020 som oversendes Kirkerådet. Forslaget sendes ventelig på bred høring før Kirkerådet eventuelt anbefaler Kirkemøtet å vedta en ny organisering i 2022, og hele kirkeordningen i 2023.

C. Arbeidsmiljø

Tabell 25: Sykefravær fordelt på stillingsart og kjønn

	Presteskapet			Alle ansatte		
	Menn	Kvinner	Totalt	Menn	Kvinner	Totalt
Kirkerådet	-	-	-	6,80 %	6,50 %	6,70 %
Oslo	7,62	5,58	6,67	3,10 %	9,50 %	4,80 %
Borg	4,08	8,1	5,59	2,80 %	6,50 %	3,80 %
Hamar	4,61	6,13	5,26	3,90 %	8,80 %	5,90 %
Tunsberg	3,9	7,12	5,19	4,40 %	6,60 %	5,40 %
Agder og Telemark	3,16	8,87	4,7	2,00 %	6,30 %	3,10 %
Stavanger	2,77	9,27	4,13	2,40 %	5,00 %	3,50 %
Bjørgvin	2,98	7,19	4,11	2,90 %	6,00 %	3,90 %
Møre	1,1	7,24	2,55	7,10 %	5,10 %	6,20 %
Nidaros	1,93	5,88	3,44	2,70 %	7,50 %	4,00 %
Sør - Hålogaland	3,63	6,38	4,69	3,50 %	8,00 %	5,40 %
Nord- Hålogaland	1,88	6,11	3,26	3,60 %	6,70 %	4,90 %
Den norske kirke	3,57	6,88	4,72	3,70 %	6,80 %	4,80 %

Kilde: Kirkerådet

Det totale sykefraværet gikk ned fra 5,4 % i 2018 til 4,8 % i 2019. Presteskapet har et sykefravær på 4,72 % mens ansatte på bispedømmerådene, Samisk kirkeråd og Kirkerådet hadde et sykefravær på 5,25 %. Det arbeides aktivt og systematisk med oppfølging av sykemeldte i alle enheter.

Arbeidslivsundersøkelse

Kirkerådet opprettet i 2018 et LHBT (lesbiske, homofile, bifile og trans)-utvalg. Utvalget fikk blant annet i oppdrag å gjennomføre en arbeidslivsundersøkelse i 2020 med alle kirkelig ansatte som målgruppe. Ansvarlige institusjoner for undersøkelsen er Fafo, Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning, og KIFO, Institutt for kirke-, religion- livssynsforskning.

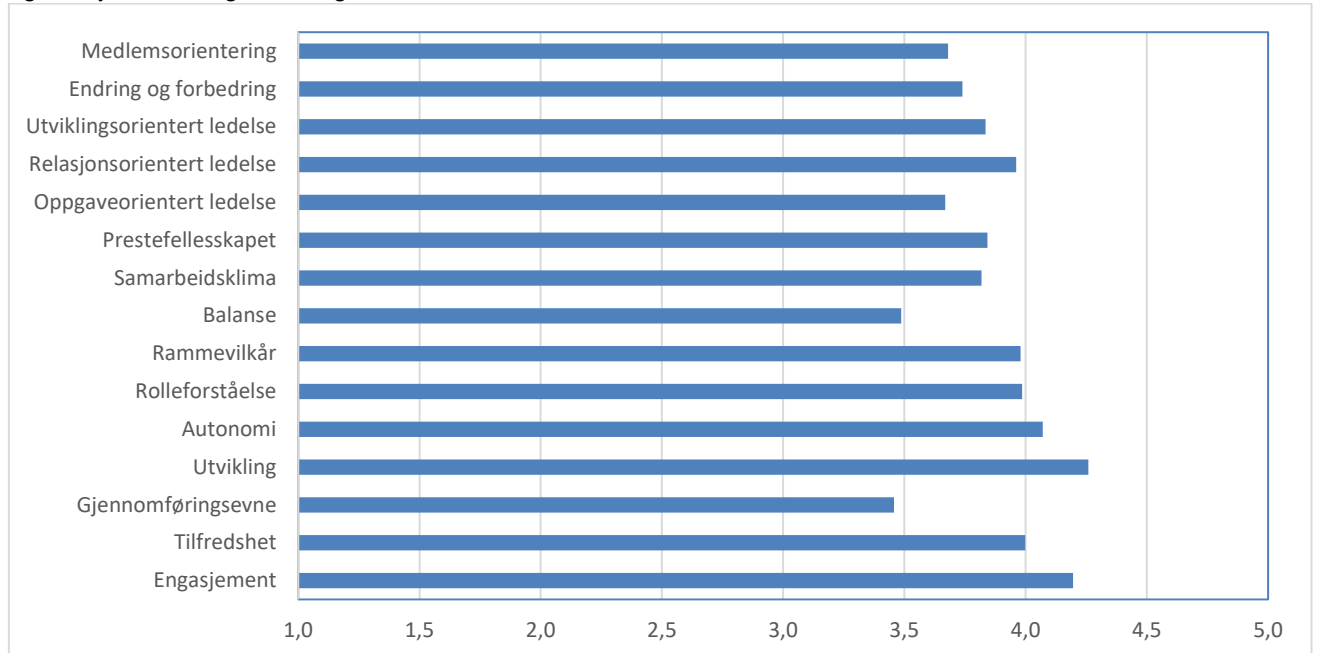
Arbeidslivsundersøkelsen skal gi kunnskap om og erfaringer fra rekrutteringsprosesser, samarbeid mellom ulike grupper ansatte og frivillige, opplevd diskriminering knyttet til legning, kultur for uenighet samt endringer etter Kirkemøtets vedtak om vigselsturgi i 2017 som medførte at likekjønnede par kan gifte seg i kirken.

Resultatene fra undersøkelsen vil bli brukt i arbeidet for at kirken skal være et trygt og inkluderende arbeidssted for alle, og vil være en viktig ressurs i utvikling av et kursopplegg som planlegges gjennomført i alle bispedømmer.

Medarbeiderundersøkelse

Det er gjennomført en medarbeiderundersøkelse i hele virksomheten i 2019. Undersøkelsen fikk en svarprosent på 81.

Figur 7: Gjennomsnittlige vurderinger i medarbeiderundersøkelsen 2019



Kilde: Medarbeiderundersøkelsen 2019. Hver søyle representerer svarene på spørsmålene innenfor den enkelte kategorien. Diagrammet viser gjennomsnittet for alle respondenter i rettssubjektet på en skala fra én til fem.

Noen hovedtrekk er at kirken har svært engasjerte og dedikerte medarbeidere. Dette er en stor verdi. Samtidig er det dårlige resultater på jobb/fritidsbalanse. Dette er signifikant begge veier i forhold til benchmark. Et annet trekk er svake resultater på gjennomføringsevne og operasjonell ledelse. Dette er også to størrelser som hører sammen.

Oppfølgingen skjer i hver enhet/prosti som har fått sine resultater, og i to omganger drøfter virkelighetsbildet og forslag til tiltak i løpet av første kvartal 2020. De nasjonale funnene er fulgt opp gjennom utviklingssamtaler. Jobb/fritidsbalanse blir videre fulgt gjennom sykefraværsoppfølging og AMU-møter. Gjennomføringsevne blir sett på i forbindelse med lederutvikling.

Arbeid med HMS

Den norske kirkes ledelse har fastsatt mål for HMS-arbeidet, og handlingsplaner er utarbeidet på overordnet og regionalt nivå. Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og regionale AMU (RAMU) i alle bispedømmer og Kirkerådets sekretariat har jevnlig møter. Det gjennomføres årlige HMS-revisjoner i 3-4 bispedømmer.

Den norske kirkes kontrollutvalg bestilte og fikk en forvaltningsrevisjonsrapport på HMS og personvern utarbeidet av internrevisjonen i samarbeid med KPMG. Den viste avvik med manglende system og rapporteringsrutiner på flere punkter. Rapporten gir god hjelp til å jobbe systematisk og målrettet med forbedringer. Det er etablert et eget prosjekt med dedikerte medarbeidere for å lukke avvikene ved utgangen av 2020.

Forebygging og håndtering av trakassering, krenkelses og overgrep

Den norske kirke har de siste 20 årene hatt et systematisk arbeid på dette feltet. I tråd med arbeidsmiljølovens krav er målet å forebygge at det skjer uønskede hendelser, og ha en god og sakssvarende håndtering av eventuelle saker. Som del av medarbeiderundersøkelsen i 2019 ble spørsmål om mobbing, trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet tematisert. 5,2 % av ansatte rapporterer at de har blitt utsatt for mobbing eller trakassering, mens 0,9 % har opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet. Til sammenligning svarte henholdsvis 8,6 % og 2,0 % bekreftende på tilsvarende spørsmål i Statsansattundersøkelsen 2018.

D. Likestilling

Tabell 26: Kjønnfordeling i presteskapet

	Kvinner	Menn	Totalt	% kvinner
Agder og Telemark	34,5	89,1	123,6	27,9
Bjørgvin	38,1	114,1	152,2	25,0
Borg	53,1	83,3	136,4	38,9
Hamar	48,7	57,5	106,2	45,9
Møre	12,2	45	57,2	21,3
Nidaros	50,2	63	113,2	44,3
Nord-Hålogaland	24,3	48,7	73	33,3
Oslo	74,4	87,7	162	45,9
Stavanger	26	73	99	26,3
Sør-Hålogaland	25,3	42,1	67,4	37,5
Tunsberg	44,9	66,3	111,2	40,4
Totalt	431,6	769,7	1201,2	35,9

Kilde: Kirkerådet. Prestevikarer er ikke tatt med i oversikten.

36 % av tilsatte prester er kvinner. Det er store ulikheter mellom Hamar, Oslo og Nidaros med rundt 45 % kvinneandel til Møre, Bjørgvin og Stavanger med 21-26 %. Kvinneandelen blant biskoper og proster er 33 % og uendret fra 2018. Kvinneandelen i lederstillinger på bispedømmekontorene er 35,5 %. Agder og Telemark, Nidaros og Sør-Hålogaland har ingen kvinner i lederstillinger 31.12.2019, mens i Oslo er det kvinner i alle lederstillinger.

Tabell 27: Kvinneandel søknader og tilsetninger

Bispedømme	Søknader			Tilsetninger		
	Antall søknader	Herav fra kvinner	Andel kvinner	Antall tilsetninger	Herav kvinner	Andel kvinner
Agder og Telemark	133	49	36,8 %	21	5	23,8 %
Bjørgvin	70	16	22,9 %	25	6	24,0 %
Borg	52	18	34,6 %	10	4	40,0 %
Hamar	47	27	57,5 %	15	7	46,7 %
Møre	22	6	27,3 %	6	0	0,0 %
Nidaros	33	19	57,6 %	10	7	70,0 %
Nord-Hålogaland	61	27	44,3 %	16	8	50,0 %
Oslo	109	60	55,1 %	16	11	68,8 %
Stavanger	80	23	28,8 %	17	7	41,2 %
Sør-Hålogaland	25	10	40,0 %	7	1	14,3 %
Tunsberg	55	24	43,6 %	11	5	45,5 %
Totalt	687	279	40,6 %	154	61	39,6 %

Kilde: Bispedømmerådene og Kirkerådet

Kvinneandelen i antall søknader har gått opp fra 36 % til 41 %, mens andelen kvinner som er tilsatt har sunket fra 44 % til 40 %. Situasjonen er dermed relativt stabil.

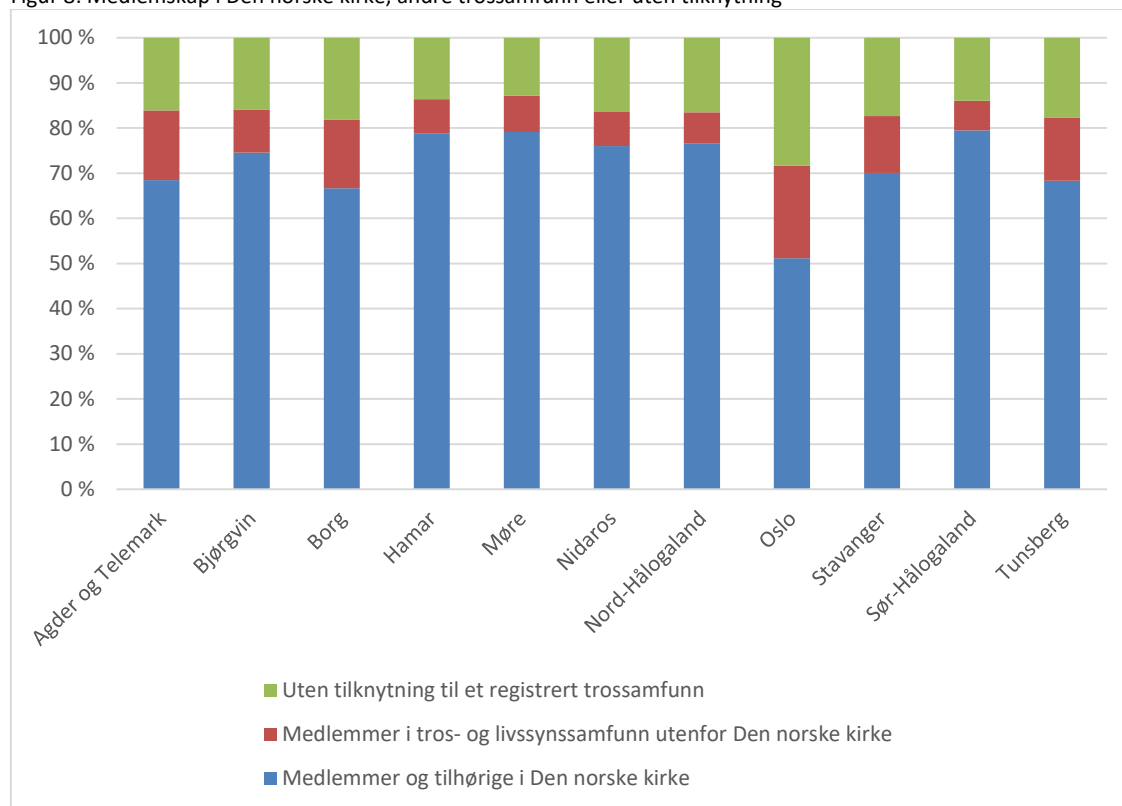
Tabell 28: Lønn og antall i de største stillingsgruppene fordelt på kjønn

Stillingsstype	Snitt totalt	Snitt menn	Snitt kvinner	Kvinnerens lønn i andel av menns lønn	Kjønnsfordeling menn/kvinner
Proster	834 309	839 050	823 136	98 %	67 menn/29 kvinner
Sokneprester	658 480	662 469	651 288	98 %	495 menn/275 kvinner
Kapellaner	572 193	572 194	571 887	100 %	109 menn/84 kvinner
Lederstillinger - administrasjon	789 331	794 095	781 309	98 %	33 menn/19 kvinner
Seniorrådgivere	656 941	676 273	632 086	93 %	37 menn/29 kvinner
Rådgivere	566 407	570 315	563 389	99 %	45 menn/58 kvinner

Tabellen viser små forskjeller mellom kvinner og menn i alle stillingsgrupper. Det er ikke identifisert lønnsforskjeller innen en stillingsgruppe hvor kjønn kan være en mulig forklaring.

Del V. Vurdering av fremtidsutsikter

Figur 8: Medlemskap i Den norske kirke, andre trossamfunn eller uten tilknytning



Kilde: SSB

Stadig flere innbyggere i Norge tilhører ikke noe tros- eller livssynssamfunn. I Oslo utgjør disse nå 30 % av befolkningen, og Den norske kirke er nede i 50 % oppslutning. Dette gir helt nye utfordringer i måten å være kirke i storby på. Her er det nyttig med impulser fra andre byer i Europa som ligger foran oss i utvikling. Og det er viktig med et eget fokus på «urban mission», fordi vi kan forvente at trenden med lave tall på organisert religiøsitet kan spre seg til andre storbyområder i Norge.

Samtidig ser vi at bispedømmer med størstedelen av innbyggertallet i tradisjonelle landkommuner, fortsatt opprettholder stor oppslutning om folkekirken. Spørsmålet er om kirken i større grad må differensiere arbeidsmåter og tilbud ut fra det disse trendene forteller oss.

Den norske kirke er en stor organisasjon, og satsinger som skal omfatte hele kirken tar tid. Derfor vil satsingene på dåp og kirke på nett (digital satsing) fortsette. Et godt samarbeid i hele kirken og evne til å løfte i flokk er avgjørende for å lykkes med disse to arbeidsområdene og nødvendig for å nå målene fremover.

Kirkemøtet i april 2020 ble avlyst på grunn av koronapandemien. Det var forberedt saker med forslag til strategi på kirkens møte med kristne migranter, og videre arbeid for å profilere frivillighet som ressurs i kirken. Det arbeides nå med å videreføre disse sakene på andre måter. I saken om frivillighet er det også en komponent om økt innsats på givertjeneste og alternative finansieringskilder for lokalkirkens arbeid.

En revidert plan for diakoni var også klar for godkjenning i Kirkemøtet. Implementering av denne i menighetene er en viktig prioritering fremover, ikke minst med tanke på de utfordringene som ventelig vil komme i kjølvannet av koronatiden.

Ny læreplan for grunnskolen gir et nytt grunnlag for samarbeid mellom kirke og skole, for å bidra til at elevenes kunnskapsgrunnlag om kristen tro og historie opprettholdes.

Stortingsmeldingen om Opplysningsvesenets fond gir forventninger om betydelige beløp til kirkevedlikehold fremover. Verdien i fondet skal også gjennomgås, og kirken skal overta den delen av bygningsmassen som har en kirkelig tilknytning. Kirken ønsker å bidra aktivt for å finne gode løsninger i begge disse arbeidene. Kirkerådet har også startet et eget arbeid med den kirkelige kulturarven. Planen er at Kirkemøtet i 2021 kan vedta en kulturarvstrategi for Den norske kirke som kan gi en god plattform for å være en aktiv og ansvarlig kulturminneforvalter for den kirkelige delen av vår felles kulturarv.

Kirken som en aktiv kulturminneforvalter innebærer også forsterket arbeid med å åpne flere kirker. Å formidle deres historie, teologi, kunst og arkitektur er en viktig del av både lokal og nasjonal kulturarv. Arbeidet med en kirke som er synlig til stede i samfunnet og som er en naturlig del av den offentlige samtalen, vil også bli prioritert.

Arbeidet med ny kirkelig organisering er under utredning, og vil gå inn i en aktiv høringsfase først i 2021.

Den norske kirke er en aktiv samarbeidspartner i ulike internasjonale, kirkelige organisasjoner og fora. Det internasjonale samarbeidet er nødvendig for at kirken skal være del av et troverdig og solidarisk kristent globalt fellesskap, ikke minst i ulike spørsmål om flyktninger og klima. I andre spørsmål som misjon og menneskerettigheter, samarbeider Den norske kirke både internasjonalt og med SMM-organisasjonene her hjemme. Det ligger et viktig oppfølgingsarbeid foran oss på grunnlag av at SMM-arbeidet ble evaluert i 2019/20, og det er viktig med en grundig oppfølging av resultatene fra evalueringen. Dette handler både om innhold i og prioriteringer av kirkens arbeid med misjon og organiseringen av dette arbeidet fremover.

Denne årsrapporten avgis i slutten av mai. Månedene med koronapandemien vil åpenbart få store konsekvenser for videre arbeid. Satsingen på en digital kirke har skutt fart og gitt en oppsiktsvekkende høy oppslutning rundt gudstjenester, andakter, babysang, musikkandakter og konserter. Fra å være en «kom til oss»-kirke ble hele kirken tvunget til å komme til folk der de er. Dette har gitt mange nye erfaringer om samspillet rundt digital satsing, som vil legge grunnlaget for en fornyet satsing på det digitale kirkerommet.

Samtidig har koronautfordringene tydeliggjort den kompliserte organisasjonsstrukturen kirken har. Lokalt fører dette til merarbeid rundt helse, miljø og sikkerhet, og også rundt ansvar og roller når kirkene skal åpne gradvis og kontrollert opp igjen. I en krisesituasjon etterspørres nasjonal ledelse på nye måter. Dette har gitt nyttige erfaringer av hvor viktig det er med et tett og godt samarbeid nasjonalt for å bidra til å gjøre arbeidet lokalt enklere. Disse erfaringene tar vi med oss inn i arbeidet med kirkelig organisering.

Del VI. Årsberetning og resultatregnskap

ÅRSBERETNING 2019 FOR RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

OM VIRKSOMHETEN

Rettssubjektet Den norske kirke (Dnk) omfatter den tidligere statlige virksomheten av trossamfunnet Den norske kirke.

Det følger av Kirkelovens § 25 at «Kirkerådet har ansvaret for at økonomiforvaltningen og økonomistyringen av de midlene som Kirkemøtet disponerer, er forsvarlig. Kirkerådet fastsetter regnskapet. For regnskapet gjelder regnskapsloven om ikke departementet har fastsatt andre bestemmelser i forskrift. Kirkerådet skal ha en daglig leder av virksomheten.» Kulturdepartementet har i tillegg fastsatt «Forskrift om rekneskapsføring av pensjonsutgifter for Den norske kyrkja (rettssubjektet Den norske kyrkja)».

Formålet med rammebevilgningen fra Barne- og familiedepartementet (BFD) er å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16. Fra dette er det utledet følgende mål for anvendelsen av midlene:

- Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.
- Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.
- Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle døpte barn.
- Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.
-

Ved utgangen av 2019 hadde Den norske kirke 3 826 974 medlemmer og tilhørige, hvorav 3 683 199 er bosatt i Norge. Dette utgjør ca 69 prosent av den norske befolkningen. Dnk skal sørge for prestetjeneste til alle 1 193 sokn, i tillegg kommer det syv døvemenigheter, Bymenigheten Sandnes, Saemien Åålmege og Svalbard kirke. Videre er den landsdekkende døvekirken organisert som et eget prosti. Dnk skal også forvalte medlemsregister, gi faglig og økonomisk støtte til trosopplæring og annen trosformidling og diakonalt arbeid, samt ivareta det kirkelige demokrati som sine hovedaktiviteter. Det er ved utgangen av 2019 totalt 1 564 faste årsverk i Dnk, hvorav 1 300 er prester, 243 er ansatte i fag- og administrative stillinger og 21 årsverk er andre stillinger.

I Statsbudsjettet for 2019 er det bevilget tilskudd til Dnk som tilsvarer et aktivitetsnivå tilsvarende som i 2018. Kirkerådet fordeler tilskuddet videre til oppgaver som utføres i regi av Kirkerådet og bispedømmerrådene. Tilskuddet har i sin helhet gått til finansiering av virksomheten og videreformidling av tilskudd til eksterne mottakere i sokn, fellesråd eller andre i tråd med vedtak og avtaler.

De 11 bispedømmene har hvert sitt kontor, med hver sin stiftsdirektør som daglig leder. Bispedømmekontorene ligger i Fredrikstad, Oslo, Hamar, Tønsberg, Kristiansand, Stavanger, Bergen, Molde, Trondheim, Bodø og Tromsø. Kirkerådet har sin virksomhet i Oslo, mens avdeling for samisk kirkeliv er lokalisert i Tromsø. Svalbard kirke er lokalisert på Svalbard.

Kirkerådet mener at årsregnskapet og balansen med noter gir et rettvise bilde av organisasjonens stilling og resultat. Det er heller ikke etter regnskapsperiodens utgang inntrådt forhold som etter ledelsens syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

RISIKO OG RISIKOSTYRING

Ulike deler av Dnk sin virksomhet er utsatt for ulik grad av risiko. Dette gjelder både risikostyring for Dnk og finansiell risiko:

RISIKOSTYRING I DNK

Dnk er avhengig av et godt omdømme for å sikre troverdighet og opprettholde tillit blant medlemmene i Den norske kirke, lovgivende og bevilgende myndigheter, i samfunnet og for å sikre fremtidig rekruttering.

For den samlede driften og for større prosjekter blir det gjort egne risikoanalyser som ligger til grunn for planlegging og risikostyring.

Dnk gjennomfører årlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse) av hele Dnk sin drift innenfor fem områder: Økonomiske rammer, kapitalforvaltning og likviditetsstyring, Internkontroll og økonomiforvaltning, HMS og arbeidsgiver, Plan- og måloppnåelse, og Personvern.

Finansiell risiko

Dnk er i tett dialog med bevilgende myndigheter for å sikre tilstrekkelig driftskapital og tilfredsstillende likviditet. Det er noe risiko knyttet til resultateffekt av svingning i kostnadsnivå på pensjonspremien, og da spesielt effekten av solvenspremien. BFD besluttet i 2019 å bidra til å dekke solvensutgiftene 2017-2019 ved å øke rammebevilgningen for 2019 med kr 70 mill. Fra og med statsbudsjettet 2020 må Dnk selv dekke eventuell solvenspremie til SPK.

Dnk har inntil 2019 plassert ledig kapital hovedsakelig i bank og i pengemarkedsfond. Kirkerådet vedtok i 2018 en mer offensiv investeringsstrategi som ble implementert våren 2019. Dette er i henhold til investeringsstrategi for Den norske kirkes kapital og tilhørende retningslinjer vedtatt i Kirkerådssak 09/18. Kr 153 mill ble 28.mars plassert i en fondsportefølje bestående av 30% aksjer, 60% obligasjon og 10% pengemarked. For å optimalisere avkastningen har Dnk således valgt å ta noe høyere risiko enn hva man hadde tidligere. Ved å spre plasseringen i ulike aktivaklasser og mellom globale og norske markeder er risikoen dempet. Ved utgangen av 2019 var markedsverdien til porteføljen steget med kr 8,5 mill til kr 161,5 mill. I regnskapet er porteføljen vurdert til laveste verdi (anskaffelseskost).

ÅRSREGNSKAPET

Dnk skal i tråd med Kirkelovens § 25 føre regnskap etter Regnskapslovens regler for øvrige foretak, men med unntak for føring av pensjonsordning. Unntaket er hjemlet i egen forskrift. 2019 er det tredje regnskapsåret for Dnk.

RESULTAT

Ansvaret for tros- og livssynsområdet ble i mai 2019 overført fra Kulturdepartementet til BFD. Dnk mottar det vesentligste av tilskudd til driften fra BFD. I tillegg mottar Dnk noe tilskudd fra Justisdepartementet til drift av Svalbard kirke. Øvrige tilskudd mottas fra Opplysningsvesenets fond og andre offentlige virksomheter.

Om lag 75 prosent av tilskuddet tildeles egen virksomhet for å dekke lønns- og driftskostnader, og om lag 25 prosent er tilskudd som videreføres til eksterne mottakere.

Samlede inntekter for Den norske kirke ble i 2019 kr 2 280,8 mill og som i all vesentlighet er statlige tilskudd. Utbetalte tilskudd utgjorde i 2019 kr 571,1 mill, varesalg kr 0,4 mill, samlede lønnskostnader kr 1 415,4 mill og avskrivninger kr 4,8 mill. Øvrige driftskostnader beløp seg til kr 289,4 mill og netto finansinntekter ble kr 17,0 mill.

Den norske kirke har i 2019 styrt sitt aktivitetsnivå innenfor tildelte rammer. Videreføring av mindreforbruk fra hver enhet i 2018, god økonomisk styring samt ekstra tilskudd til dekning av pensjonskostnadene har gitt et årsresultat på kr 16,6 mill.

For 2020 har Stortinget vedtatt et tilskudd som gir rom for å videreføre Den norske kirke sitt aktivitetsnivå fra 2019.

BALANSE

Egenkapitalen per 31. desember 2019 er økt med kr 86,6 mill og utgjør nå kr 311,4 mill. Pr 31.12.2018 var egenkapitalen tilsvarende kr 224,7 mill.

Departementet bevilget i desember 2019 kr 70 mill til å dekke deler av pensjonspremiens solvensdel. Dette ekstraordinære tilskuddet er ført som egenkapitaltilskudd.

Totalkapitalen er per 31. desember 2019 på kr 662,2 mill. Likvide midler er på kr 605,9 mill.

Investeringsbehovet er lavt, og anleggsmidler utgjør under 10 prosent av totalbalansen ved utgangen av

2019. Dnk har tilfredsstillende likviditet på kort sikt, men er sårbar for vesentlige endringer i tilskudd og driftsaktiviteter.

KONTANTSTRØM

Likviditetsbeholdningen er i 2019 økt med kr 31,6 mill. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr 48,6 mill og gir et uttrykk for inn- og utbetalinger i perioden.

ARBEIDSMILJØ

Ledelsen har fastsatt mål for HMS-arbeidet, og handlingsplan er utarbeidet på overordnet nivå. Bispedømmerådene er bedt om å utarbeide egne handlingsplaner. Arbeidsmiljøutvalg (AMU) og regionale AMU (RAMU) i alle bispedømmer og Kirkerådets sekretariat har jevnlig møter. Det foreligger oversikt over verneområder og verneombud.

Det er etablert rutiner for blant annet forebygging og håndtering av konflikter, revisjon av systematisk HMS-arbeid i bispedømmeråd, utarbeidelse av årsrapport for arbeidsmiljøutvalg og for sykefraværsoppfølging. Det er også utarbeidet mal for samordning av HMS-arbeid mellom bispedømmeråd og kirkelige fellesråd. Det ble i 2019 ikke rapportert til AMU om skader og alvorlige ulykker.

Sykefraværet i 2019 var på 4,8 prosent mot 5,4 prosent i 2018.

YTRE MILJØ

Dnk sin virksomhet er i all hovedsak tjenesteleveranser, og driften har en begrenset forurensende effekt på det ytre miljø. Ved innkjøp legges det vekt på miljøvennlige alternativer der det er mulig. Kirkerådet og syv av bispedømmene er Miljøfyrtårn-sertifiserte.

DISKRIMINERING

For alle ansatte ligger et generelt krav om medlemskap i Den norske kirke, men det er anledning til å søke om dispensasjon for enkelte stillinger. Ut over dette søkes mangfold både når det gjelder kjønn, seksuell orientering, etnisk bakgrunn og funksjonsevne.

LIKESTILLING

Likestilling blir tillagt vekt ved rekruttering og avlønning av ledere og medarbeidere i Dnk. Det arbeides løpende med informasjon og bevisstgjøring om aktuell likestillings- og diskrimineringslovgivning. I 2019 var det 40 prosent kvinner og 60 prosent menn blant de ansatte. Det var i 2019 33 prosent kvinner og 67 prosent menn i ledelsen (inkluderer Kirkerådets sekretariat, med direktør, assisterende direktør, direktører og seksjonssjefer, stiftsdirektører, avdelingsledere og personalsjefer på BDR). Blant biskopene er det 58 prosent kvinner og 42 prosent menn. Blant prostene er kjønnsfordelingen 71 prosent menn og 29 prosent kvinner. Blant Kirkerådets medlemmer er det 9 kvinner og 6 menn, der leder er kvinne og nestleder er mann.

FREMTIDIG UTVIKLING

Det er forventet at Stortinget vil sikre fremtidig forsvarlig drift av Dnk for å oppfylle Grunnlovens § 16. Dnk vil aktivt arbeide med å redusere kostnader og øke inntekter for å kunne oppfylle kirkens oppdrag. Det er gode muligheter for å oppfylle statens målsettinger for bevilgningen til Dnk i 2020, og det er grunnlag for fortsatt drift. Det jobbes aktivt med synkende dåps- og medlemstall samt utfordringer med rekruttering til kirkelige stillinger.

Oslo 26. mars 2020

Kristin Gunleiksrud Raaum
Leder

Harald Hegstad
Nestleder

Leif Christian Mæland Andersen
Kirkerådsmedlem

Karin-Elin Berg
Kirkerådsmedlem

Kjersti Brakestad Boge
Kirkerådsmedlem

Ole Kristian Bonden
Kirkerådsmedlem

Helga Haugland Byfuglien
Kirkerådsmedlem

Anne Berit Løvstad Evang
Kirkerådsmedlem

Anne Jorid Gjertsen
Kirkerådsmedlem

Agnes Sofie Gjeset
Kirkerådsmedlem

Linn Strømme Hummelvoll
Kirkerådsmedlem

Olav Myklebust
Kirkerådsmedlem

Jan Olav Olsen
Kirkerådsmedlem

Kari Helene Skog
Kirkerådsmedlem

Gunnar Winther
Kirkerådsmedlem

Ingrid Vad Nilsen
Direktør

RESULTATREGNSKAP

DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2019	2018
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Mottatt tilskudd	1	2 263 534	2 118 828
Annen driftsinntekt	1, 14	17 256	10 551
Sum driftsinntekter		2 280 790	2 129 378
Utbetalt tilskudd	2	571 127	505 786
Varer for vidersalg		377	292
Lønnskostnad	3, 4	1 415 449	1 379 389
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	4 784	4 780
Annen driftskostnad	3, 6, 11, 14	289 421	226 757
Sum driftskostnader		2 281 158	2 117 004
Driftsresultat		-368	12 375
Finansinntekter	7	17 042	11 326
Finanskostnader	7	58	49
Resultat av finansposter		16 985	11 276
Ordinært resultat		16 616	23 651
Årsresultat		16 616	23 651
OVERFØRINGER			
Benyttelse av bunden kapital	13	0	-6 200
Avsatt til annen egenkapital	13	16 616	29 851
Sum overføringer		16 616	23 651

BALANSE**DEN NORSKE KIRKE**

Beløp i 1000 kroner	Note	2019	2018
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Medlemsregister/kirkebok	5	6 522	9 435
Sum immaterielle eiendeler		6 522	9 435
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Leilighet	5	2 854	1 200
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	6 081	7 703
Sum varige driftsmidler		8 935	8 903
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Lån til tilknyttet selskap	9	4 735	4 735
Investeringer i aksjer og andeler	8	246 970	19 024
Sum finansielle anleggsmidler		251 705	23 759
Sum anleggsmidler		267 162	42 096
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	11	9 248	4 968
Andre kortsiktige fordringer	10	7 863	11 329
Sum fordringer		17 111	16 297
INVESTERINGER			
Andre finansielle instrumenter		0	227 215
Sum investeringer		0	227 215
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	377 995	331 967
Sum omløpsmidler		395 106	575 479
Sum eiendeler		662 268	617 575

BALANSE**DEN NORSKE KIRKE**

Beløp i 1000 kroner	Note	2019	2018
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Bunden kapital	13	18 900	18 900
Annen innskutt egenkapital	13	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		118 900	118 900
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	13	192 461	105 845
Sum opptjent egenkapital		192 461	105 845
Sum egenkapital		311 361	224 745
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		35 997	67 413
Skyldig offentlige avgifter		77 235	73 086
Annen kortsiktig gjeld	10	237 675	252 332
Sum kortsiktig gjeld		350 907	392 831
Sum gjeld		350 907	392 831
Sum egenkapital og gjeld		662 268	617 575

BALANSE

DEN NORSKE KIRKE

Oslo, 26.03.2020
Styret i Den norske kirke

Kristin Gunleiksrud Raaum
Leder

Harald Hegstad
Nestleder

Leif Christian Mæland Andersen
Kirkerådsmedlem

Karin-Elin Berg
Kirkerådsmedlem

Kjersti Brakestad Boge
Kirkerådsmedlem

Ole Kristian Bonden
Kirkerådsmedlem

Helga Haugland Byfuglien
Kirkerådsmedlem

Anne Berit Løvstad Evang
Kirkerådsmedlem

Anne Jorid Gjertsen
Kirkerådsmedlem

Agnes Sofie Gjeset
Kirkerådsmedlem

Linn Strømme Hummelvoll
Kirkerådsmedlem

Olav Myklebust
Kirkerådsmedlem

Jan Olav Olsen
Kirkerådsmedlem

Kari Helene Skog
Kirkerådsmedlem

Gunnar Winther
Kirkerådsmedlem

Ingrid Vad Nilsen
Direktør

INDIREKTE KONTANTSTRØM

DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2019	2018
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat		16 616	23 651
Ordinære avskrivninger		4 784	4 780
Endring i kundefordringer		-4 280	-1 492
Endring i leverandørgjeld		-31 415	40 645
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-7 042	35 369
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-21 336	102 953
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-1 904	-1 563
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-731	-2 215
Innbetalinger ved salg av andre investeringer		0	6 200
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-2 636	2 422
Innbetalinger av egenkapital		70 000	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		70 000	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		46 028	105 375
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		331 967	226 592
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		377 995	331 967

REGNSKAPSPRINSIPPER

REGELVERK

Årsregnskapet for Den norske kirke (Dnk) er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

I medhold av kirkeloven § 25 fjerde ledd har Kulturdepartementet gjort unntak fra regnskapslovens bestemmelser om regnskapsføring av pensjonsforpliktelser og pensjonskostnader. Det er i forskrift fastsatt at Dnk sine pensjonsforpliktelser ikke skal føres i balansen, men utførlig opplyses om i note for å sikre relevant og nødvendig informasjon til regnskapsbrukere. Dnk er ikke skattepliktig.

BRUK AV ESTIMATER

Det er i begrenset omfang benyttet estimater og forutsetninger ved utarbeidelse av årsregnskapet for Dnk. Områder som i stor grad inneholder skjønnsmessige vurderinger, forutsetninger eller estimater som er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i note.

INNETEKTER

Inntekter består i det vesentligste av tilskudd fra staten, samt noe tilskudd fra andre virksomheter. Tilskuddene inntektsføres på vedtakstidspunktet eller ved oppfyllelse av andre vilkår gitt i vedtak til tilskuddene.

Øvrige inntekter består av salg av varer og tjenester, leieinntekter, gaver etc. Inntektsføring skjer på leveransetidspunkte .

LEASING

Foretaket har kun operasjonell leasing. Leasingutgifter kostnadsføres løpende som driftskostnad.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

PENSJONER - YTELSESDORDNING

Dnk har pensjonsforpliktelser finansiert med sikrede ordninger.

Det er i forskrift fastsatt av Kulturdepartementet den 4. oktober 2016 gitt fritak for bokføring av pensjonsforpliktelser for Dnk. Krav til noteopplysninger er opprettholdt og skal utarbeides i tråd med Norsk Regnskapsstandard 6 om pensjonskostnader. Pensjonsforpliktelsen og estimert pensjonskostnad iht aktuarberegningen framgår av note. Bokført pensjonskostnad svarer til betalt pensjonspremie og er klassifisert som lønnskostnader.

BETINGEDE UTFALL

Betingede utfall regnskapsføres når kostnaden anses sannsynlig og utfallet kan estimeres.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

NOTER

Beløp i notene er alle oppgitt i 1000 kroner.

Note 1 Driftsinntekter

Mottatt tilskudd:	2019	2018
Tilskudd fra statlige virksomheter	2 254 099	2 111 273
Tilskudd fra fylker og kommuner	6 043	5 188
Tilskudd fra organisasjoner og stiftelser	3 392	2 367
Sum	2 263 534	2 118 828
Annen driftsinntekt:		
Varesalg	1 614	1 465
Tjenestesalg	2 757	2 816
Leieinntekter m.m.	5 432	1 220
Andre inntekter inkl. periodiserte inntekter	7 453	5 050
Sum	17 256	10 551

I tillegg til beløpet ovenfor har Dnk mottatt et ekstraordinært tilskudd kr 70 mill til solvenspremie, jfr tildelingsbrev 18.12.19 fra BDF. Vi viser til utfyllende informasjon i note 13.

Note 2 Utbetalte tilskudd

Dnk har i 2019 utbetalt tilskudd kr 571 127¹ til ulike formål. Av dette utgjør 82,6 % tildelinger til fellesråd og sokn over hele landet. Tilskudd til fellesråd og sokn gis ut fra gitte fordelingsnøkler. 10,9 % av utbetalt tilskudd tildeles domkirkene og andre eksterne enheter. Resterende 6,5 % av utbetalt tilskudd gis til eksterne enheter etter søknader og andre avtaler.

Utbetalte tilskudd:	2019	2018
Trosopplæring	314 492	307 619
Diakoni	66 993	52 082
Undervisning	88 022	83 988
Kirkemusikk	2 201	2 445
Domkirker	5 295	5 138
Internasjonale økumeniske organisasjoner	9 034	8 671
Andre institusjoner og kirkelige formål	32 042	24 163
Opplysningsvesenets fond	4 464	4 787
Andre ideelle formål	48 584	16 894
Sum utbetalte tilskudd	571 127	505 786

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til direktør, styret og revisor

Lønnskostnader	2019	2018
Lønninger	1 034 647	1 017 535
Arbeidsgiveravgift	160 620	144 371
Pensjonskostnader	208 636	197 179
Andre ytelser	11 546	20 303
Sum lønnskostnader	1 415 449	1 379 389

I 2019 har Den norske kirke sysselsatt 1564 årsverk.

Ytelser til ledende personer	Direktør	Styret
Lønn	1 119	571
Pensjonskostnader	586	0
Annen godtgjørelse	0	0
Sum ytelser til ledende personer	1 705	571

Det er ikke inngått avtale om etterlønn, bonuser, lån, sikkerhetsstillelse o.l. til fordel for direktør eller styremedlemmer.

REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar inkludert MVA for 2019 utgjør kr 228'.

I tillegg kommer honorar for andre tjenester inkludert MVA med kr 38'.

Note 4 Ytelsespensjon

Den norske kirke (Dnk) er unntatt kravet om å balanseføre sikrede pensjonsforpliktelse.

Det vises til prinsippnote.

Dnk har ytelsespensjonsordning for sine ansatte gjennom Statens pensjonskasse.

I 2019 ble det innført ny offentlig tjenstepensjon hvor den ansatte må stå lenger i tjenesten.

Effekten vises som planendring i årets pensjonskostnad og pensjonsforpliktelsen.

Forventet turnover for ansatte under 50 år er redusert fra 9% til 4% og for ansatte over 50 år er redusert fra 5% til 3%.

Per 31.12.2019 var 1 822 personer knyttet til ordningen, av dette var 1 561 personer ansatt og 261 personer var pensjonister. Ordningen omfatter alderspensjon fra fylte 67 år og løper livsvarig. Ordningen inkluderer også uføre-, etterlatte- og barnepensjon.

Aktuarberegningen fra aktuarseksjonen i Statens pensjonskasse med forutsetninger per desember 2019 er lagt til grunn for presentasjon av Dnk sin pensjonsforpliktelse.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2019	2018
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	84 567	107 003
Resultatført planendring i perioden	-282 965	0
Arbeidsgiveravgift	-31 477	12 985
Årets pensjonsopptjening	-229 875	119 989
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	59 531	53 993
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-87 766	-72 298
Årets finansposter	-28 235	-18 304
Sum årets pensjonskostnad	-258 110	101 684
Administrasjonskostnader	3 394	3 396
Årets pensjonskostnad inkl. adm.kostnad	-254 716	105 080
Sum årets pensjonskostnader	-254 716	105 080

Netto pensjonsforpliktelse ved årets slutt	2019	2018
Pensjonsforpliktelse	2 511 889	2 453 671

Pensjonsmidler	-2 167 539	-1 938 732
Netto pensjonsforpliktelse	344 350	514 940
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	48 553	72 606
Netto pensjonsforpliktelse inkl. AGA	392 904	587 546

Pensjonsforpliktelse	2019	2018
Pensjonsforpliktelse ved årets begynnelse	2 453 671	2 364 674
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	84 567	107 003
Pensjonsutbetalinger	-45 086	-34 288
Rentekostnad	59 531	53 993
Planendring	-282 965	0
Aktuarmessig gevinst (tap) økonomiske forutsetninger	242 171	-37 711
Pensjonsforpliktelse ved årets slutt	2 511 889	2 453 671

Pensjonsmidler	2019	2018
Pensjonsmidler ved årets begynnelse	1 938 732	1 733 082
Administrasjonskostnader	-3 394	-3 396
Pensjonsutbetalinger	-45 086	-34 288
Innbetalinger pensjonspremie	253 143	186 402
Renteinntekt på pensjonsmidler	87 766	72 298
Aktuarmessig gevinst (tap) økonomiske forutsetninger	-63 622	-15 365
Pensjonsmidler ved årets slutt	2 167 539	1 938 732

Økonomiske forutsetninger	31.12.2019	31.12.2018
Diskonteringsrente	2,30%	2,60%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,80%	4,30%
Årlig lønnsvekst	2,25%	2,75%
Årlig forventet regulering av alders- og etterlattepensjon over 67 år under utbetaling	1,25%	1,75%
Årlig forventet G-regulering, regulering av AFP, uføre- og etterlattepensjoner under 67 år	2,00%	2,50%

Demografiske data	31.12.2019	31.12.2018
Antall yrkesaktive	1 561	1 581
Gjennomsnittsalder - yrkesaktive	51	51
Sum pensjonsgrunnlag	991 614	987 870
Gjennomsnittlig lønn	635	625
Antall pensjonister	261	180
Antall oppsatte	0	0

Note 5 Anleggsmidler

	Medlemsregister/ Kirkebok	Driftsløsøre, inventar o.a. utsyr	Leilighet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2019	14 563	11 892	1 200	27 655
Tilgang	0	250	1 654	1 904
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2019	14 563	12 142	2 854	29 560
Akkumulerte avskrivinger	8 041	6 061	0	14 102
Bokført verdi per 31.12.2019	6 522	6 081	2 854	15 457
Årets avskrivinger	2 913	1 872	0	4 784
Avskrivingssatser	20 %	10-30%	0 %	

Note 6 Spesifikasjon av annen driftskostnad

	2019	2018
Tjenestereiser m.m.	56 259	55 430
Kjøp av tjenester	68 587	44 340
Informasjon og kommunikasjonsteknologi	46 356	49 283
Leie lokaler og utstyr	40 462	35 205
Kurs og seminar	25 871	18 964
Driftsmateriell m.m.	35 373	12 636
Oppvarming, renhold og renovasjon	4 297	4 162
Kontingenter	1 999	1 956
Vedlikehold	1 964	1 780
Honorarer for revisjon og andre tjenester	266	293
Andre driftskostnader	7 985	2 709
Sum annen driftskostnad	289 421	226 757

Andre driftskostnader består i hovedsak av telefonkostnader, reklame, forsikringer, representasjon og gaver.

Note 7 Spesifikasjon av finansposter

Finansinntekter	2019	2018
Renteinntekt	17 041	11 323
Finansinntekt (agio)	1	3
Sum finansinntekter	17 042	11 326
Finanskostnader	2019	2018
Rentekostnad	29	32
Finanskostnad (disagio)	29	17
Sum finanskostnader	58	49

Note 8 Langsiktige verdipapirer

	Anskaffelses kost	Balanseført verdi
Anleggsmidler		
Skrim Vann og Avløpsselskap AS: 1 aksje, 0,082% eierandel	12	12
Regionalt pilegrimssenter Stiklestad AS: 25 aksjer, 7,69% eierandel	13	13
Kirkepartner A/S: 420 aksjer, 48,95% eierandel	100	100
Den norske kirkes landsfond	18 900	18 900
Grieg Investor	152 946	152 946
Alfred Berg Pengemarked	75 000	75 000
Sum langsiktige verdipapirer	246 970	246 970

Den norske kirkes landsfond forvaltes av Alfred Berg Kapitalforvaltning med fordeling på aksjefond, rentefond og pengemarkedsfond. Markedsverdien av Den norske kirkes landsfond per 31.12.2019 er kr 22 105'. Markedsverdien av porteføljen i Grieg Investor er kr 161 483' og i Alfred Berg Pengemarked er kr 77 386'.

Note 9 Lån til tilknyttet selskap

Ansvarlig lån 4 735 innvilget 2018 til Kirkepartner AS. Rentesatsen er fastsatt til NIBOR 3 måneder + 2%. Nedbetaling av lånet starter i 2023 hvor lånet skal nedbetales som serielån med 1/2 av nominell hovedstol hvert år.

Note 10 Fordringer og gjeld

Kortsiktige fordringer	2019	2018
Avsetning refusjon sykkelønn	2 854	4 941
Forskuddsbetalte kostnader	1 787	2 483
Annen fordring	3 196	3 906
Sum kortsiktige fordringer	7 837	11 329

Kortsiktig gjeld	2019	2018
Skyldig lønn og feriepenger	164 257	171 664
Skylding pensjonspremie	5 013	30 000
Periodisert øremerket tilskudd	1 385	22 331
Annen gjeld	67 019	28 337
Sum kortsiktig gjeld	237 675	252 332

Note 11 Kundefordringer

	2019	2018
Kundefordringer til pålydende	9 248	5 624
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	9 248	5 624
Realiserte tap	0	10
Sum resultatførte tap på krav	0	10

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Note 12 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er per 31.12.2019 kr 46 379'.

Note 13 Egenkapital

	Bunden kapital	Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 31.12.2018	18 900	100 000	105 845	224 745
Pr 01.01.2019	18 900	100 000	105 845	224 745
Ekstraordinært tilskudd pensjon	0	0	70 000	70 000
Årets resultat	0	0	16 616	16 616
Pr 31.12.2019	18 900	100 000	192 461	311 361

Det har siden opprettelsen av rettssubjektet heftet usikkerhet om pensjonsutgiftene.

Over tid har det vist seg at utgiftene knyttet til solvens har vært høyere enn man hadde grunn til å tro ved tidspunkt for opprettelse.

På denne bakgrunn utbetalte departementet et ekstraordinært tilskudd til Kirkerådet desember 2019 for å ivareta disse utgiftene. I brevet fra Barne- og familiedepartementet 18. desember heter det:

" I utgangspunktet bør Dnk sjølv dekke utgiftene til solvenspremien. BDF foreslår likevel at staten medverker til å dekkje desse utgiftene for 2017-2019, på bakgrunn av tidspunktet for etablering av rettssubjektet og den korte levetida til rettssubjektet. Frå og med 2020 må Den norske kyrkja sjølv dekkja eventuell solvenspremie til SPK".

Note 14 Gravplassforvaltning

Det er i 2019 mottatt tilskudd på kr 4 000' til gravplassforvaltning. Det er ført prosjektrekskap for bruk av tilskuddet. Prosjektrekskapet viser et årsoverskudd på kr 15'

Gravplassforvaltning - prosjektrekskap	2019	2018
Mottatt tilskudd og andre inntekter	4 000	4 170
Lønn og godtgjørelse	3 432	3 267
Driftskostnader	553	746
Prosjektresultat	15	157

Note 15 Betingede utfall

Den norske kirke er ikke involvert i rettstvister og saksbehandling vedrørende omtvistede krav, herunder erstatningskrav.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kristin Gunleiksrud Raaum

Leder

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5997-4-687496

IP: 88.90.xxx.xxx

2020-04-29 11:30:59Z



Anne Berit Løvstad Evang

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5998-4-811650

IP: 84.213.xxx.xxx

2020-04-29 12:03:26Z



Kari Helene Skog

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5997-4-891842

IP: 46.9.xxx.xxx

2020-04-29 12:04:47Z



Karin-Elin Berg

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5999-4-1341128

IP: 193.90.xxx.xxx

2020-04-29 12:07:36Z



Harald Hegstad

Nestleder

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5990-4-1647131

IP: 46.9.xxx.xxx

2020-04-29 13:37:47Z



Ole Kristian Bonden

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5999-4-1076039

IP: 81.167.xxx.xxx

2020-04-29 20:02:56Z



Jan Olav Olsen

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5995-4-76874

IP: 88.90.xxx.xxx

2020-04-30 07:36:43Z



Ingrid Vad Nilsen

Direktør

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5999-4-1336413

IP: 85.252.xxx.xxx

2020-04-30 08:01:24Z



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kjersti Brakestad Boge

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5993-4-2301703

IP: 83.242.xxx.xxx

2020-04-30 10:29:50Z



Anne Jorid Gjertsen

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5999-4-2896641

IP: 77.18.xxx.xxx

2020-05-01 14:54:19Z



Linn Strømme Hummelvoll

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5993-4-2481471

IP: 81.166.xxx.xxx

2020-05-01 15:45:21Z



Helga Haugland Byfuglien

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5999-4-2932140

IP: 80.213.xxx.xxx

2020-05-01 16:06:49Z



Gunnar Winther

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5997-4-380947

IP: 89.151.xxx.xxx

2020-05-03 14:57:31Z



Agnes Sofie Engen Gjeset

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5999-4-1962039

IP: 46.230.xxx.xxx

2020-05-04 08:03:10Z



Olav Myklebust

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5993-4-2756553

IP: 185.45.xxx.xxx

2020-05-04 15:19:15Z



Leif Christian Mæland Andersen

Kirkerådsmedlem

På vegne av: Den Norske Kirke

Serienummer: 9578-5997-4-1361952

IP: 84.212.xxx.xxx

2020-05-10 17:15:04Z



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6A, NO-0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, NO-0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Kirkerådet i Rettssubjektet Den Norske Kirke

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Rettssubjektet Den Norske Kirke som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av rettssubjektets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i rettssubjektets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Kirkerådet og direktøren (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til rettssubjektets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig

dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av rettssubjektets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om rettssubjektets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at rettssubjektets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av rettssubjektets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 20. mai 2020
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kjetil Andersen

Statsautorisert revisor

På vegne av: Kjetil Andersen

Serienummer: 9578-5992-4-2398085

IP: 37.191.xxx.xxx

2020-05-20 10:49:11Z



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokumentet. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	19/04887-12	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
47/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	08.06.2020

Orienteringssaker 08.06.20

Saksorientering

1. Orientering fra biskopen
2. Orientering fra bispedømmerådets medlemmer
3. Orientering fra stiftsdirektøren

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjarne Nordhagen	220	20/00462-3	

Saksordfører: Odin Bohmann

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
51/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	08.06.2020

Medarbeiderundersøkelsen 2019

Vedlegg:

Medarbeiderundersøkelsen 2019

Saksorientering

Det ble i 2019 gjennomført en medarbeiderundersøkelse for alle ansatte i rDNK. Medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført for å kartlegge viktige forhold knyttet til ansattes trivsel, engasjement og opplevde rammer for å gjøre en god jobb.

Tidligere har bispedømmene hatt sine egne arbeidsplassundersøkelser som ble initiert av regionalt arbeidsmiljøutvalg. (RAMU). Etter virksomhetsoverdragelsen i Den norske kirke har man kjørt nasjonale undersøkelser.

Undersøkelsen for 2019 ble gjennomført av Rambøll Management Consulting og var spesielt utviklet for Den norske kirke, og omfatter både ansatte i bispedømmerådene og Kirkerådet.

Det har blitt laget rapporter for hver enkelt avdeling med flere enn 5 respondenter. Det vil si at prostiene og bispedømmekontoret har fått egne rapporter.

Det er laget en standard prosedyre for hvordan man skal arbeide med de resultater som kommer frem i undersøkelsen. Det enkelte prosti/avdeling skal behandle rapporten i to faser; Først skal man bli kjent med innholdet i rapporten og deretter identifisere noen tiltak som skal kunne ut i en handlingsplan. Denne handlingsplanen skal bestå av to konkrete tiltak som skal ha fokus det neste året. Dette skal rapporteres inn til RAMU som igjen rapporterer det inn til Sentralt arbeidsmiljøutvalg.

På grunn av koronasituasjonen er man noe forsinket med å gjennomføre denne prosessen, men før sommeren skal alle prosti/avdelinger ha fastsatt sine tiltak. I løpet av høsten skal man arbeide med disse tiltakene og RAMU skal la tiltakene reflekteres inn i sin handlingsplan for hele bispedømmet.

Vedlagt ligger medarbeiderundersøkelsen for Agder og Telemark bispedømme både presteskaper og administrasjonen. Svarprosenten var på 78 %. Dette er litt i underkant av landsgjennomsnittet.

Sammenligner vi vårt bispedømme med hele rDNK ser vi ikke store avvik.

Det er allikevel verdt å merke seg at vårt bispedømme gjennomgående ligger noe høyere i skår når det gjelder en positiv evaluering av leders rolle samt at man opplever å ha et godt samarbeid med andre kollegaer. Videre viser undersøkelsen at ansatte i Agder og Telemark opplever arbeidshverdagen som mer stressende enn andre bispedømmer samt at det kan være vanskelig å ha en god balanse mellom arbeidstid og fritid.

Hvis man sammenlikner prostiene er det en del forskjeller og ulike tendenser som kommer frem i undersøkelsen. Dette er momenter vi tar opp med prostene og som gir oss nyttig informasjon for å kunne føre en god og helhetlig personalpolitikk i hele bispedømmet både når det gjelder rekruttering, kompetanseutvikling og målrettede personaltiltak.

Forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd tar medarbeiderundersøkelsen 2019 til orientering.



1

**Tilgang til rapport**

Rapporten inneholder resultatene fra medarbeiderundersøkelsen. Rapporten baserer seg på svarene for den gruppen eller det området som fremgår på rapportens forside.

2

**Forberedelse til dialog**

Når du leser rapporten anbefaler vi at du forsøker å se etter sammenheng og systematikk i resultatene. Ta stilling til resultatene, kjenner du deg igjen, er dette som forventet? Vi anbefaler at du skriver ut rapporten og noterer i denne. Forbered deg til møtet og inviter medarbeidere til gjennomgang.

3

**Dialog om mål og tiltak**

Gruppen gjennomfører et møte hvor resultatene diskuteres for å identifisere relevante mønstre. Hva legger vi spesielt merke til? Hva blir vi overrasket over? Hva er viktig å holde ved like? Hvordan vil vi utvikle oss? Bli enig om de tema som bør diskuteres nærmere. Del tanker om mulige tiltak.

4

**Utarbeide tiltaksplan**

Formuler de tiltak dere har besluttet å gjennomføre i en kort og konkret tiltaksplan. Beskriv handlinger, ansvarlig person og tidsfrist. Husk at det ofte er de enkle tiltakene som blir gjennomført!

5

**Oppfølging av tiltaksplanen**

Sørg for å følge opp de avtalte tiltakene. Løft frem de tiltak som resulterer i ønskede endringer. Diskuter om det skal gjøres endringer i avtaler, dersom det viser seg behov for andre virkemidler for å nå de ønskede målene.

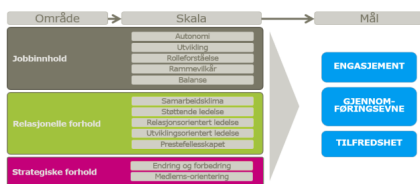
Rollen som leder

Som leder vil du ha hovedansvaret for at de lokale resultatene blir presentert for dine medarbeidere. For å skape et klima for åpen dialog er det viktig at du ikke er den første som kommer med dine fortolkninger, men lar medarbeiderne få rom til å reflektere og spille inn sine betraktninger.

Tiltak som virker

De gode tiltakene er de som blir gjennomført og dermed også får effekt. Det vil derfor ofte være bedre å lage enkle og gjennomførbare tiltak, enn å starte omfattende tiltaksprosesser. Jo mer spesifikk dere klarer å være i tiltaksutformingen, jo større sjanse er det for at tiltaket blir gjennomført.

SPØRRESKJEMAMODELLEN



Spørsmålene i spørreskjemaet kan grupperes i tre temaområder (Jobbinnhold, Relasjonelle forhold og Strategiske forhold) og tre resultatvariabler (Engasjement, Gjennomføringsevne og Tilfredshet).

Under temaområdene er det 12 måleskalaer, satt sammen av 3 – 6 enkeltspørsmål som sammen gir en indikatorverdi. De tre resultatvariablene består av 2 – 6 spørsmål hver.

Indikatorerne er modellens uavhengige variabler, mens resultatvariablene er de tre avhengige variablene.

LESERVEILEDNING: INNHOLD OG FIGURER



På rapportens forside fremgår antallet besvarelser rapporten bygger på, samt svarprosent. Resultatene er gruppert under den måleskalaen den tilhører, med måleskalaens samlede resultat øverst i figuren.

Resultatene blir presentert grafisk som gjennomsnitt. Gjennomsnittet kan variere fra 1 (Uenig) til 5 (Enig). Alle spørsmål er formulert slik at et høyt gjennomsnitt er uttrykk for noe positivt. Svaralternativet «Vet ikke» er ikke inkludert i svarfordelingen, men andelen vises på høyre side for figuren.

«Spredning» viser til hvor stor variasjon det er i besvarelsene, målt ved standardavvik (gjennomsnittlig spredning). Høy variasjon (Over 1,1) illustreres med en svart sirkel, og lav variasjon (0-0,5) illustreres ved sirkel med hvitt hull. For spredning mellom 0,5 -1,1 vil det ikke være noen illustrasjon under spredning.

«Sammenligning» vil på divisjon og enhetsnivå vise til sammenligning med virksomheten totalt. Positive forskjeller er markert med grønne piler, mens negative forskjeller er markert med oransje piler. Dersom det ikke er noen forskjell, vil det bli illustrert med lysegrå piler.

Historiske sammenligninger vil kun inngå i totalrapport, divisjonsrapporter samt enhetsrapporter vi hadde mulighet til å koble fra forrige undersøkelse.

SPØRSMÅLFOMULERINGER

A/B

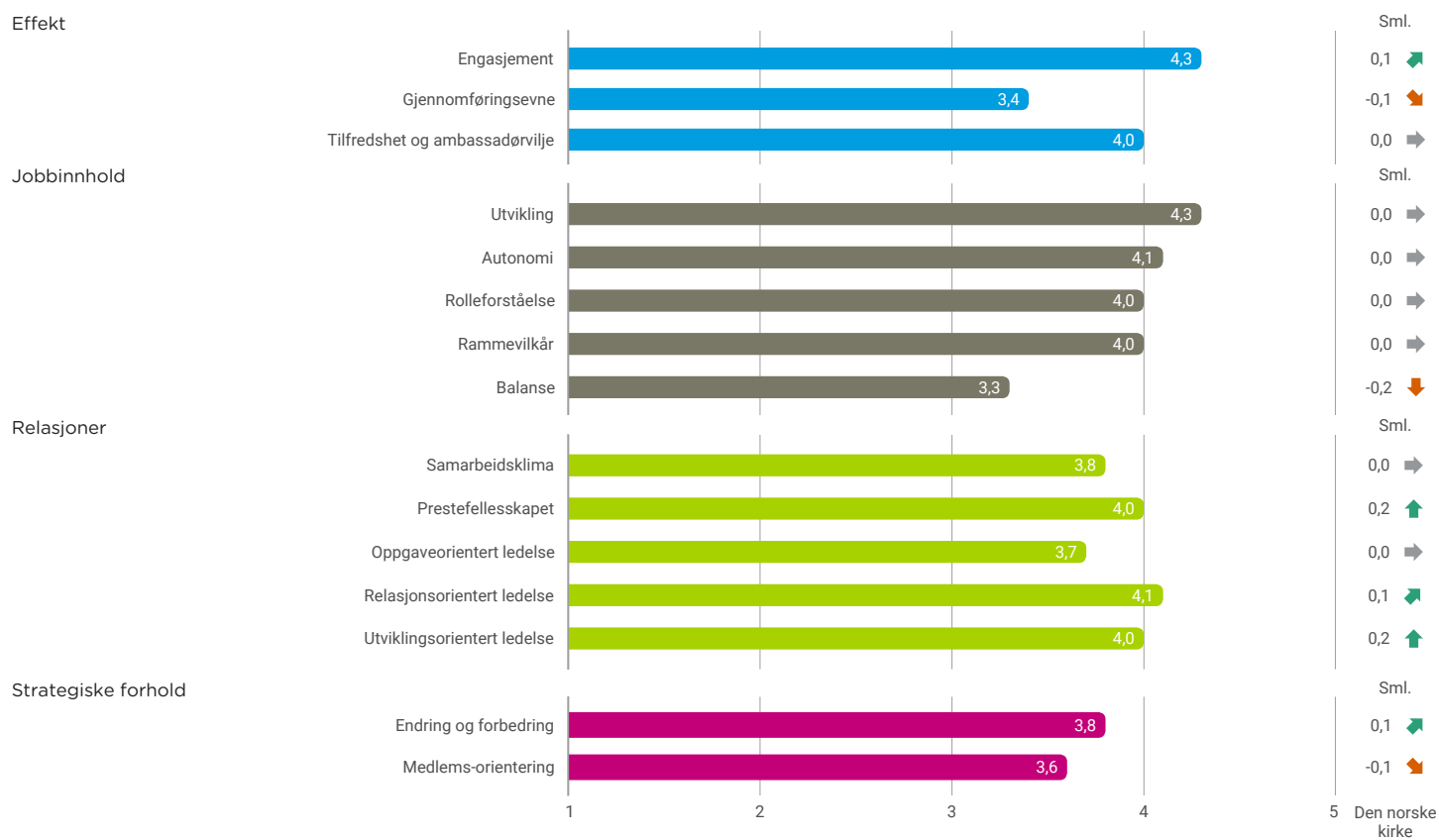
Spørsmål som omhandler de ansatte sine respektive enheter hadde ulike benevnelser i spørreskjemaet: «I stabsfellesskapet» i de lokale menighetene og for prostene, og «I min enhet» i bispedømmekontorene og i kirkerådet. I rapporten vil det fremkomme en fellesbetegnelse for dette med «I stabsfellesskapet/I min enhet».

Spørsmål knyttet til «Prestefellesskapet» har kun blitt sendt til prester og proster. Spørsmål knyttet til «Prestefellesskapet» vil ha en fellesbetegnelse «I mitt bispedømme/I mitt prosti» i spørsmålsformuleringen. Årsaken er at «I mitt bispedømme» har blitt sendt til prester, og «I mitt prosti» har blitt sendt til proster.

For spørsmål knyttet til ledelse, «Oppgaveorientert ledelse», «Relasjonsbasert ledelse» og «Utviklingsorientert ledelse», har de ansatte blitt bedt om å vurdere lederen med personalansvar.

HOVEDOMRÅDER

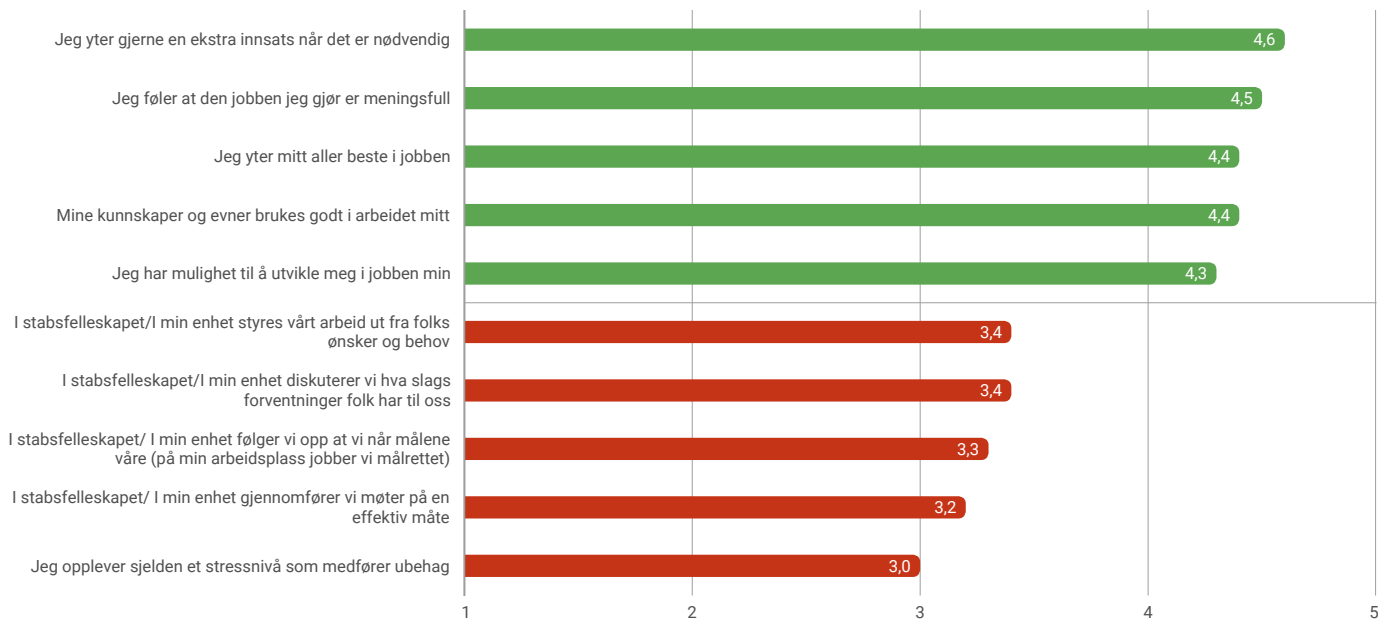
DEN NORSKE KIRKE



HØYESTE OG LAVESTE VURDERINGER

DEN NORSKE KIRKE

I figuren under vises de fem spørsmålene som fikk høyest resultat og de fem spørsmålene som fikk lavest resultat i årets medarbeiderundersøkelse. Grønt markerer spørsmålene med høyest resultat, mens rødt markerer spørsmålene med lavest resultat.



SAMMENLIGNING MOT VIRKSOMHETEN

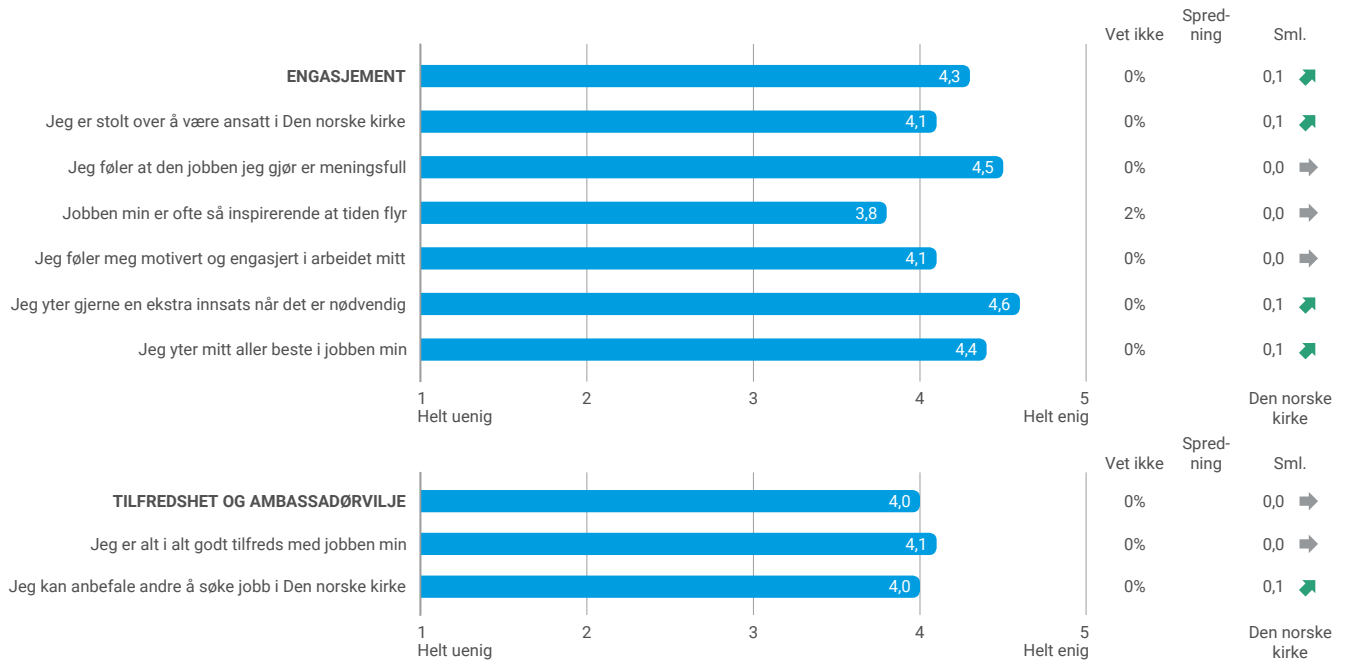
DEN NORSKE KIRKE

I figuren under vises de fem spørsmålene med størst positivt avvik og de fem spørsmålene med størst negativt sammenlignet med virksomheten totalt. Grønt markerer positive avvik og rødt markerer negative avvik. Der det er færre enn fem, skyldes det at det ikke finnes så mange avvik.



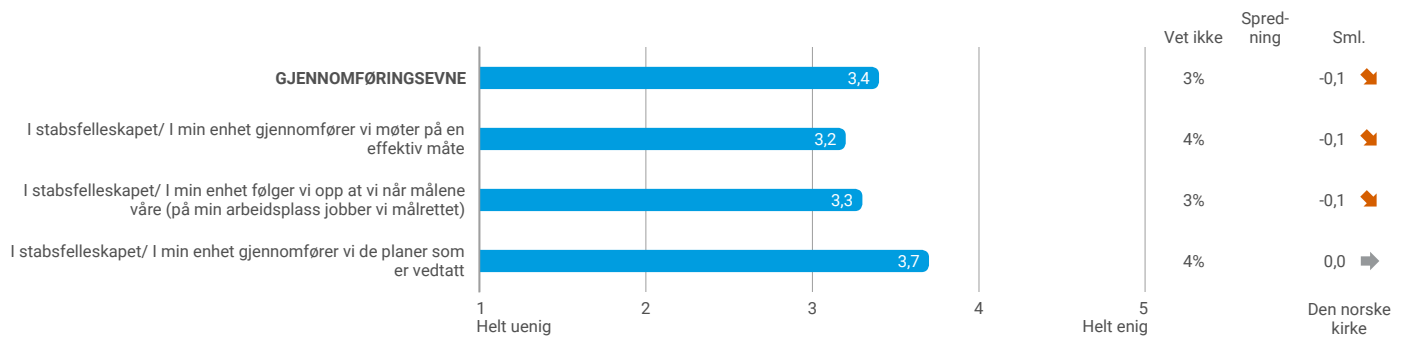
ENGASJEMENT, TILFREDSHET OG AMBASSADØRVILJE

DEN NORSKE KIRKE



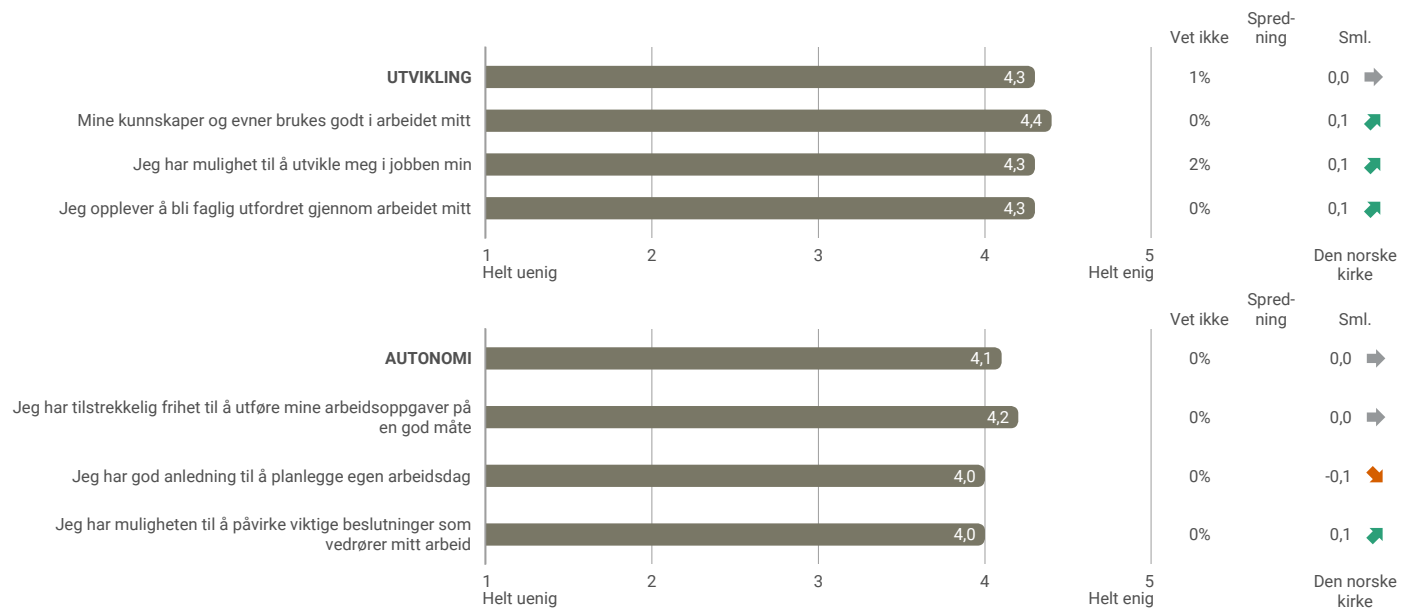
GJENNOMFØRINGSEVNE

DEN NORSKE KIRKE



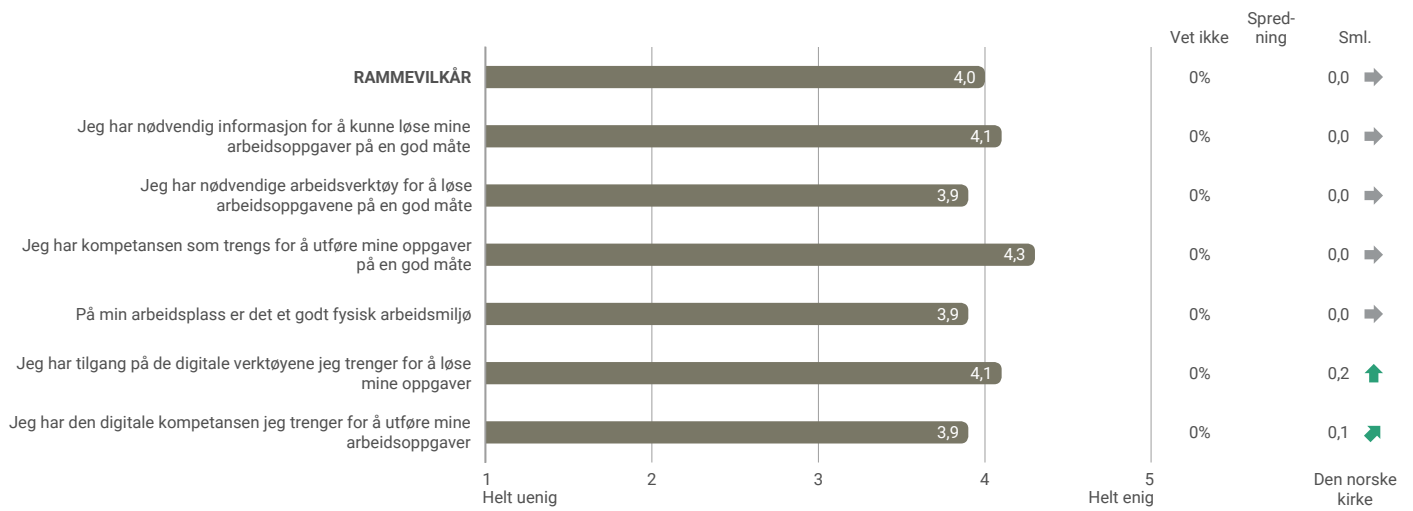
UTVIKLING OG AUTONOMI

DEN NORSKE KIRKE



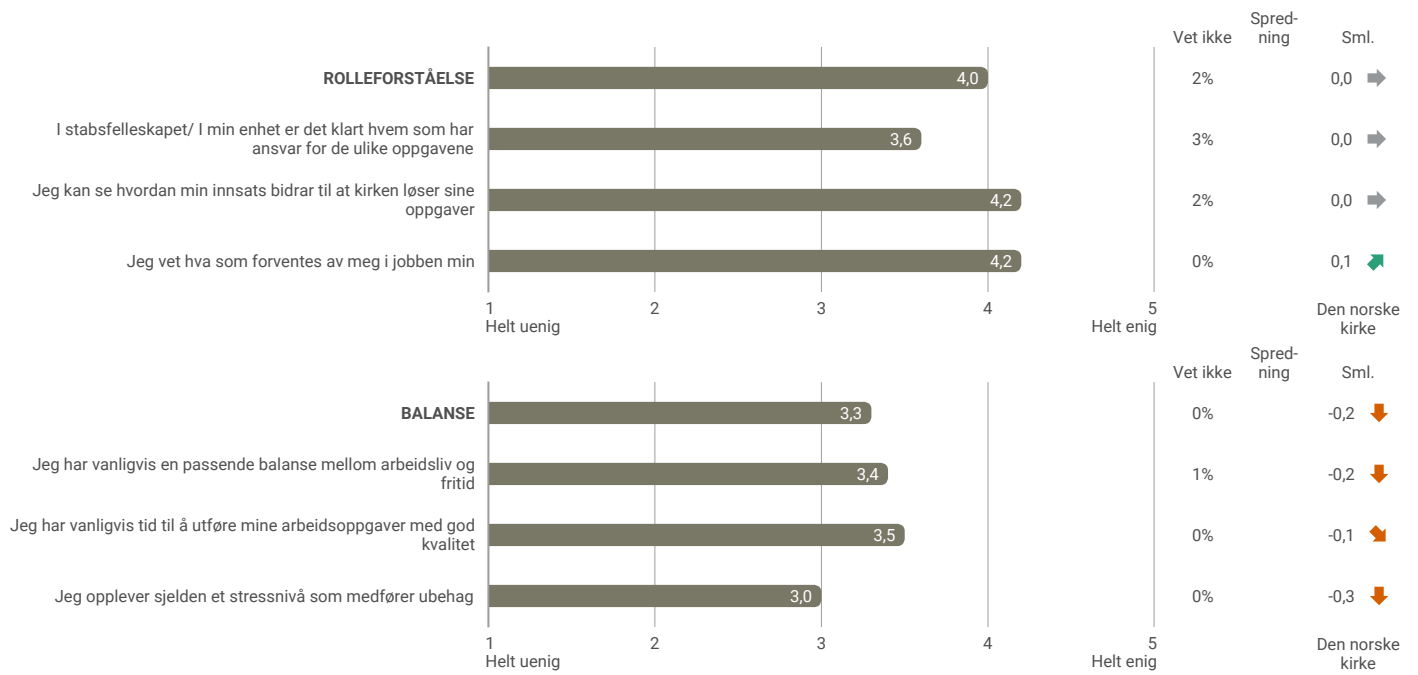
RAMMEVILKÅR

DEN NORSKE KIRKE



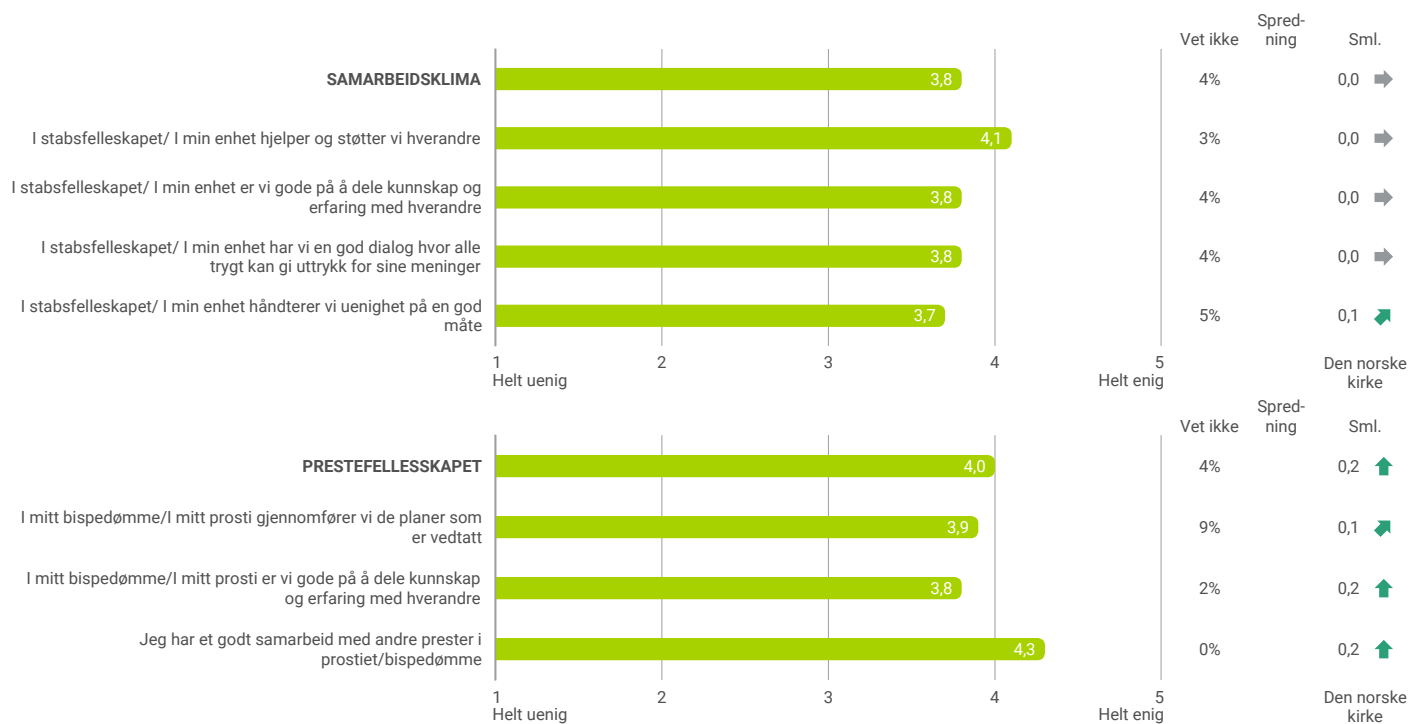
ROLLEFORSTÅELSE OG BALANSE

DEN NORSKE KIRKE



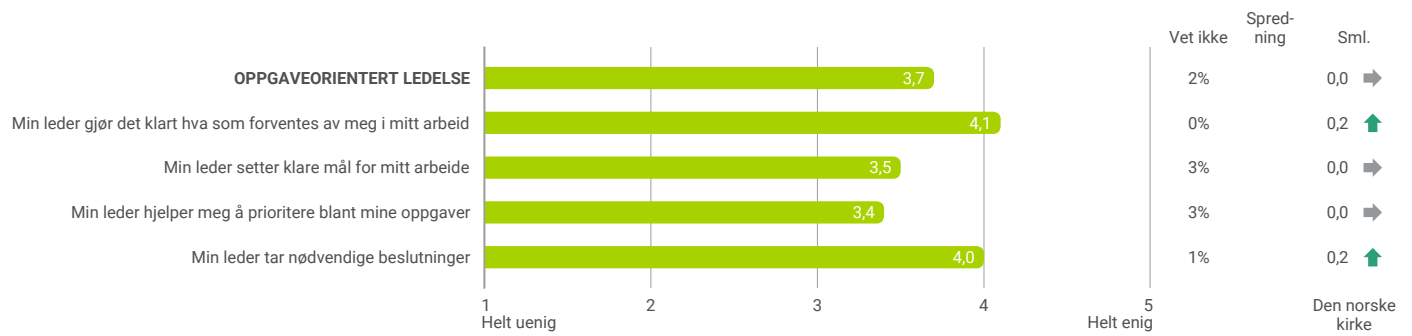
SAMARBEID

DEN NORSKE KIRKE



OPPGAVEORIENTERT LEDELSE

DEN NORSKE KIRKE



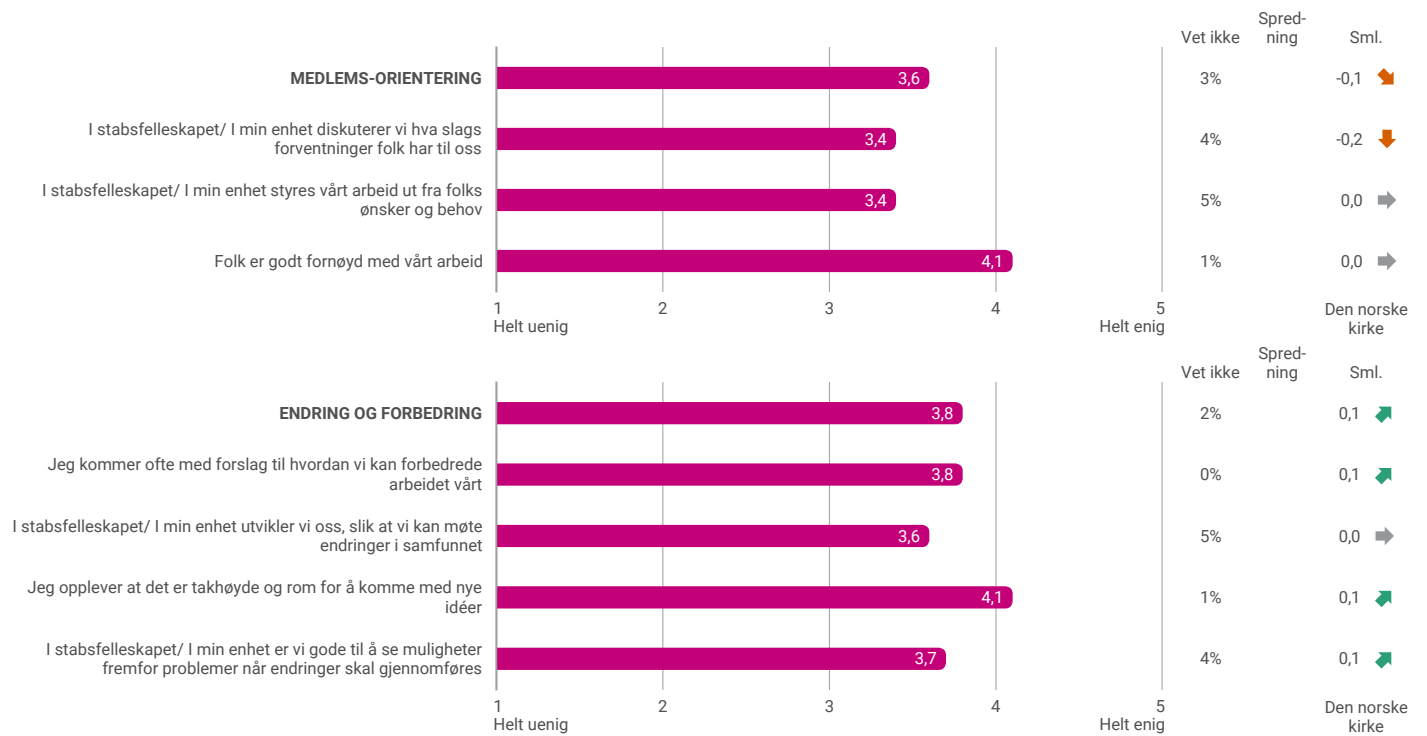
RELASJONS- OG UTVIKLINGSORIENTERT LEDELSE

DEN NORSKE KIRKE



MEDLEMSORIENTERING OG ENDRING

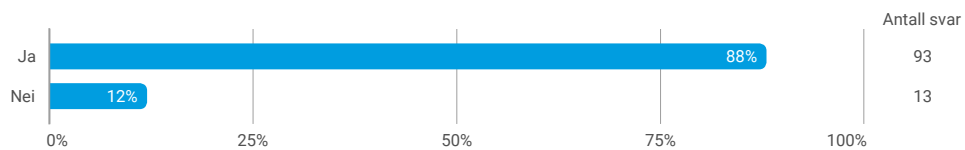
DEN NORSKE KIRKE



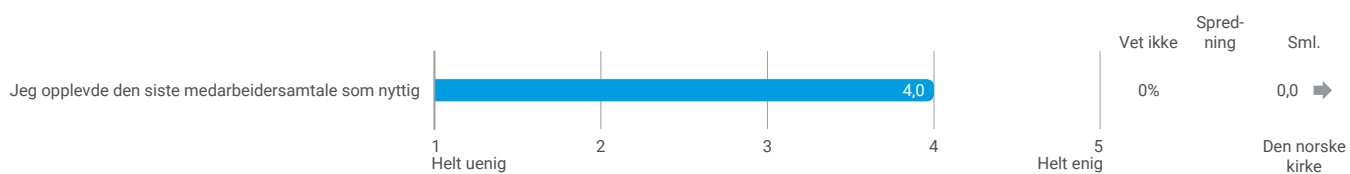
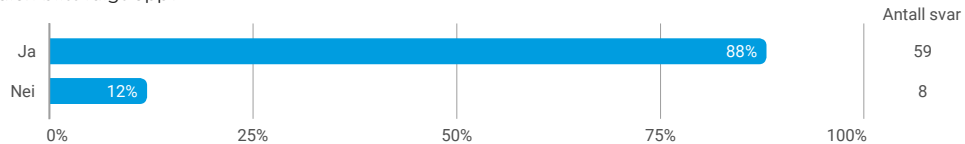
MEDARBEIDERSAMTALE

DEN NORSKE KIRKE

Har du hatt medarbeidersamtale med din nærmeste leder siste 12 mnd?



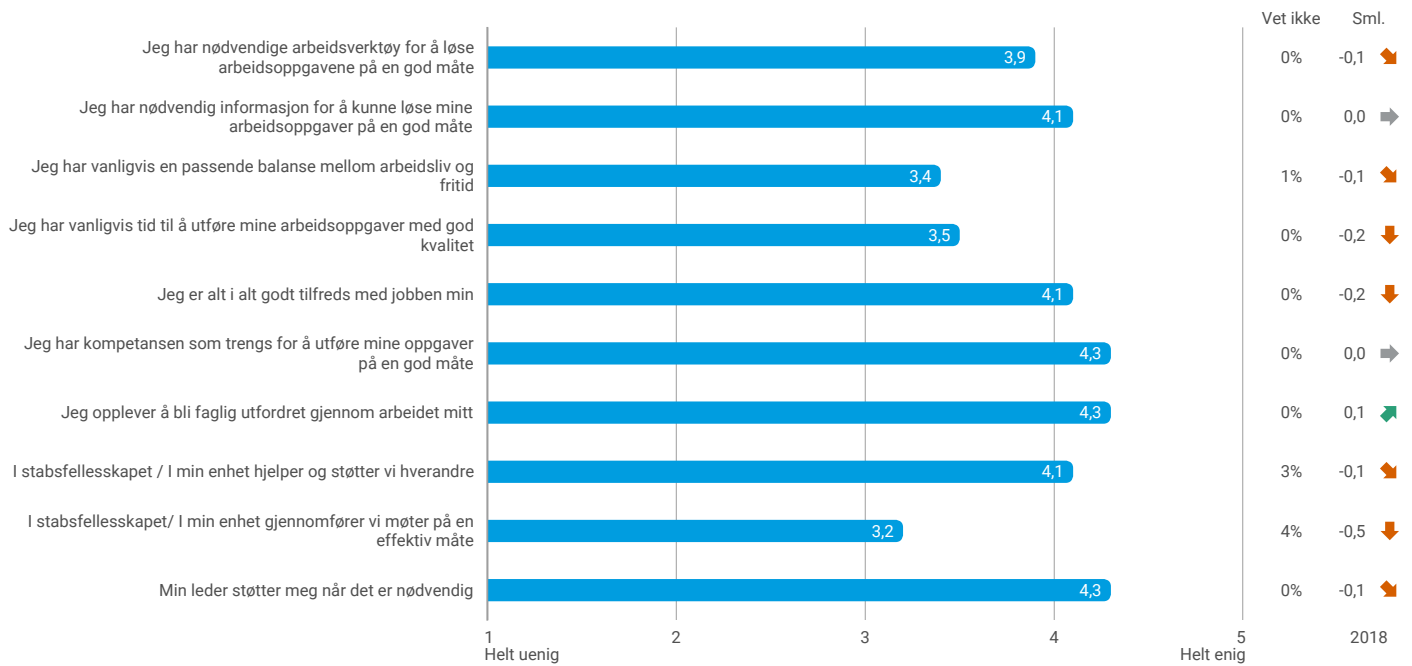
Har det dere ble enige om på medarbeidersamtalen blitt fulgt opp?



HISTORISK UTVIKLING

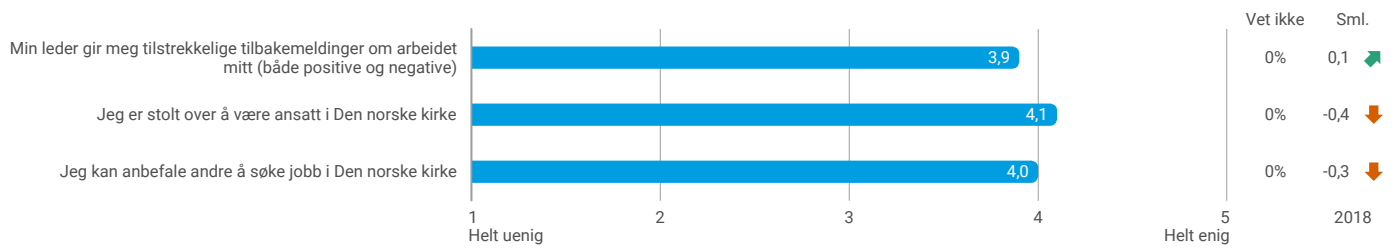
DEN NORSKE KIRKE

NB! Det har blitt utført store endringer i spørreskjemaet siden forrige undersøkelse. Analysen er basert på en subjektiv vurdering av spørsmål som har samme innhold, selv om det kan være noen forskjeller i ordlyden. I tillegg er svarprosenten høyere i årets undersøkelse, noe som bidrar til at undersøkelsene i 2018 og 2019 ikke er direkte sammenlignbare.



HISTORISK UTVIKLING

DEN NORSKE KIRKE





DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjarte Leer-Helgesen		19/04395-3	

Saksordfører: Kai Steffen Østensen

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
52/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	08.06.2020

Virksomhetsplan 2020 - 2021

Vedlegg:

Virksomhetsplan for Agder og Telemark bispedømmeråd 2020-2021

Saksorientering

Agder og Telemark bispedømmeråd vedtok på møtet 5.11 2019 (ATBR 83/19) at gjeldende Virksomhetsplan for Agder og Telemark bispedømmeråd (Virksomhetsplan 2019) skulle videreføres frem til bispedømmerådsmøtet 8. juni 2020.

Vedlagt følger forslag til virksomhetsplan for 2020-2021.

Planen er forankret i Kirkemøtets vedtatte visjon, strategiske mål, resultatmål og nøkkelindikatorer. Det er således en nær sammenheng mellom virksomhetsplan og kommende årsrapportering for 2020 og 2021. I tillegg innbefatter virksomhetsplanen bispedømmets satsing på tre områder som ikke er tilstrekkelig tydelig i Kirkemøtets strategiske mål og resultatmål: Misjon, givertjeneste og Inkluderende Kirkelig/HEL-arbeid. I bispedømmet er det tradisjon for at bispedømmeråd og biskop samarbeider om én felles Virksomhetsplan for de to organene.

Forslag til virksomhetsplan tar i langt større grad hensyn til en normalsituasjon enn koronakrisen vi nå er inne i.

Forslag til vedtak

Virksomhetsplan for Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 – 2021 datert 20.05.20 godkjennes.

20.05.2020

VIRKSOMHETSPLAN 2020-2021

AGDER OG TELEMARK BISPEDØMMERÅD OG AGDER OG TELEMARK BISKOP

Bispedømmets overordnede målsetting er å være en lokal forankret folkekirke i alle lokalsamfunn i Agder og Telemark. I alle sokn skal det avholdes gudstjenester og kirkelige handlinger, og det kristelig liv skal næres og styrkes. Gudstjenesteliv, trosopplæring, samfunnsengasjement og rekruttering er strategiske målområder.

Virksomhetsplan for Agder og Telemark bispedømmeråd og for Agder og Telemark biskop tar utgangspunkt i de hovedmål som her er beskrevet, erfaringer fra tidligere år, spesielle utfordringer man ser for 2020-2021 samt de til enhver tid gjeldende økonomiske betingelser virksomheten må forholde seg til.

Særlige utfordringer for 2020-2021

Regnskapstallene viser at de økonomiske ressursene blir utnyttet til fulle. Samtidig er de økonomiske rammene redusert og de vil reduseres ytterligere. En stram budsjettamme ligger således til grunn for utarbeidelsen av virksomhetsplanen.

Personalområdet

Mens tendensen for tidligere var at presteskaper i Agder og Telemark hadde en høy gjennomsnittsalder i forhold til resten av landet, likevel har det gradvis skjedd en utvikling slik at alderssammensetningen nå speiler landsgjennomsnittet. Alderssammensetningen viser at det blir en økt avgang for alderspensjon i presteskaper de kommende årene. Søkere til stillinger er stort sett tilfredsstillende for vårt bispedømme, men vi merker oss at flere stillinger nå har én eller få kvalifiserte søkere.

Bispedømmet har en langsiktig strategisk satsning, hvor nærkontakt med de ulike utdanningsinstitusjoner har vist seg formålstjenlig, samt god oppfølging av VTP/VTVT-studenter. Dette arbeidet anses enda viktigere fremover da stadig større årskull av prestene går over i pensjonistenes rekke. Likeledes vil arbeidet med å få prestene til å stå lenger i tjenesten være et viktig fokusområde. Videre vil det fortsatt være fokus på å rekruttere kvinner til preste- og lederstillinger.

Det menighetsrettede arbeidet

Årsrapportene for 2019 viser at den nedadgående tendensen for gudstjenestedeltakelse og dåp har snudd i Agder og Telemark bispedømme. Dette gjør oss optimistiske med tanke på virkningen av strategisk satsning. Statistikken viser også at det er store innbyrdes forskjeller mellom de ulike menighetene. Det er derfor behov for å vite mer om hvordan noen menigheter lykkes i å øke oppslutningen mens andre har tilbakegang.

Det er også viktig å trekke fram det menighetslivet som foregår mellom søndagens gudstjenester. Kirken har en oppgave i møte med dagens mediebilde av kirken, om å formidle kirkens virksomhet gjennom uken. Hverdagskirken vil kanskje bli mer og mer viktig etter som weekendsamfunnet knyttet opp mot ferie og fritid vokser.

Strategisk mål 1: Gudstjenestelivet blomstrer

Den norske kirke feirer gudstjenester fordi vi er en bekjennende, åpen, tjenende, og misjonerende kirke som vil bringe mennesker til tro. Gudstjenestelivet vil aldri kunne blomstre uten evangelieforkynnelsen og sakramentsforvaltningen. Det siste tiåret er det en stabil nedgang i

opplutningen om gudstjenester og kirkelige handlinger av gudstjenestelig karakter (gravferd og vigsel). Målet er å snu denne trenden ved å jobbe kontinuerlig med gudstjenestens form og innhold. I tillegg har Agder og Telemark «Gudstjenesten i 100» som særlig satsingsområde, der målet er å ha gjennomsnittlig gudstjenestedeltakelse på 100 i bispedømmet.

Resultatmål	Risiko	Tiltak	Ansvar
Vekst i antall deltakere på gudstjeneste. Indikator: Gudstjenestedeltakelse	Høy gjennomsnittsalder på «faste gudstjenestedeltakere» Manglende planlegging Grunnordninger avviker og har dårligere kvalitet enn vedtatte liturgier Manglende faglig utvikling for kirkemusiker og prest Trosopplæringen, ungdomsarbeidet og diakonien blir ikke en integrert del av gudstjenestelivet Menighetene når ikke ut med informasjon og få ansatte har informasjon som spesifikt ansvarsområde	Satsingsområdet «Gudstjenesten i 100» med fokus på: - strategisk arbeid, kommunikasjon, langtidsplanlegging. Økt fokus på å nå unge og barnefamilier Følge opp revisjon av lokale grunnordninger, inkludert provstivise kurs Fagdager, EVU, biskopens møte med kirkemusikere Rådgivning, revisjon av trosopplæringsplaner, diakoniplaner og Ungdomskirken Delta i nasjonal satsing «Kirken på nett» I større grad prioritere fagfeltet informasjonsrådgivning	Biskop/prost og Kirkeliv Biskop/prost og Kirkeliv Personal og Kirkeliv Kirkeliv Kirkeliv
Flere velger kirkelig vigsel. Indikator: antall vigsler Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe. Indikator: antall gravferder	Økt konkurranse fra livssynsneutrale og humanistiske tilbud Kirkelige ansatte ikke godt nok kjent i lokalmiljøet	Informasjon om kirkens tilbud, delta i nasjonal kampanje Kirken på nett Rådgivning, fokus på relasjonsbygging	Kirkeliv Prost, Personal
Flere menigheter inkluderer samisk språk i	Få lokale initiativ	Konkrete tips om bønner, sanger og liturgiske ledd sendes	Personal

gudstjenestelivet. Indikator: Antall menigheter med samisk språk i gudstjenestelivet		prestene før gudstjenesten som ligger nærmest til 6. februar har et samisk innslag i Skien, Arendal og Domkirken	
---	--	--	--

Strategisk mål 2: Flere søker dåp og trosopplæring

Oppslutningen om trosopplæringstiltakene er stabilt godt i bispedømmet, og oppslutningen om dåp var økende i 2019 etter flere år med jevn nedgang. Det kontinuerlige faglige og relasjonelle arbeidet i menighetene er avgjørende for at medlemmer og andre skal søke dåp og trosopplæring. Biskopens og bispedømmerådets viktigste oppgave for å nå dette strategiske målet, er å bidra til at det skapes levende menigheter der ansatte og frivillige har gode relasjoner i lokalmiljøet.

Dåp er hovedsatsingsområde både i Den norske kirke og Agder og Telemark bispedømme, og det blir et sentralt mål å fortsette den gledelige utviklingen i antall dåp i bispedømmet.

Resultatmål	Risiko	Tiltak	Ansvar
Oppslutning om dåp holdes oppe. Indikator: Antall døpte barn	Utdaterte nettsider	Delta i nasjonal kampanje om dåp og gjennomgang av menighetenes nettsider	Kirkeliv
	Ingen i menigheten har informasjon som ansvarsområde	Rådgivning og webinar	Kirkeliv
	For få gudstjenester tilgjengelig for dåp	Rådgivning og webinar	Kirkeliv
	Lite fokus på dåp for ungdom og voksne	Informasjonskampanje og rådgivning	Kirkeliv
	For lite fokus på betydningen av ansatte synlig i lokalmiljøet		
Oppslutning om trosopplæringstiltakene er stabil Indikator: Deltakelse i utvalgte landsomfattende tiltak	Prest ikke tilstrekkelig involvert i trosopplæringen	Fokus på trosopplæring i samtaler prost-prest og visitaser	Biskop
	Høyt arbeidspress, lite faglig utvikling	Rådgivning, fagdager, biskopens møte med undervisningsansatte	Personal og Kirkeliv
	Manglende bevissthet om trosopplæringsplan	Oppfølging, rådgivning og godkjenning av plan	Kirkeliv
Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe. Indikator: Konfirmerte av døpte 15-åringer	Lite attraktive undervisningsformer	Overføre kunnskap om prosjektet «Ønsket og elsket» til andre steder i bispedømmet	Biskop/prost og kirkeliv

	Mangel på kontinuerlig ungdomsarbeid kan redusere oppslutningen om konfirmasjon og ikke minst trosopplærings-tiltakene etter konfirmasjonen.	Rådgivning om variert undervisning, særskilt leirvirksomhet	Kirkeliv
--	--	---	----------

Strategisk mål 3: Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet

I kraft av å være en kulturåpen folkekirke er kunst- og kulturuttrykk en sentral og naturlig del av kirkelivet.

Resultatmål	Risiko	Tiltak	Ansvar
Vekst i antall deltakere på konserter og kulturarrangement Indikator: Antall deltakere	Menighetene kjenner ikke til og/eller får ikke del i støtteordningene som finnes innen kultur og kirkemusikk.	Informasjon om støtteordninger og rådgivning i søknadsprosess.	Kirkeliv
Flere åpne kirker Indikator: Antall åpne kirker	Kirkene oppleves stengt utenom faste aktiviteter	Kartlegge menigheter som vil kunne tilby åpne kirker, særskilt i byer og nær pilegrimsmål Delta i nasjonal kampanje i forkant av Allehelgen	Kirkeliv Kirkeliv

Strategisk mål 4: Kirken engasjerer seg i samfunnet

Dette strategiske målet innbefatter flere resultatmål enn de som er vedtatt av kirkemøtet for perioden.

Resultatmål	Risiko	Tiltak	Ansvar
Flere menigheter med diakonal betjening. Indikator:	Sviktende kommuneøkonomi	Rådgivning og dialog med ansatte i menighetene. Fokustema med kommunen v visitas	Kirkeliv og biskop Kirkeliv
Andel menigheter med diakonal betjening	Eventuell nedgang i egenfinansiering grunnet økonomisk nedgang Manglende faglig påfyll	Rådgivning og kursing om givertjeneste/ gaveinntekter Fagdager, veiledning og oppmuntring av diakonansatte. Revisjon av diakoniplaner.	Kirkeliv

Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge Indikator: Antall menigheter med tilbud ifm integreringsarbeid	Manglende fokus på inkludering og tilrettelegging	Rådgivning og dialog med diakoner og andre ansatte Dialog og samarbeid med aktuelle organisasjoner	Personal og Kirkeliv Kirkeliv
Arbeid med religionsdialog styrkes. Indikator: antall fora for religionsdialog	Religionsdialog blir et lite prioritert område	Delta i nasjonalt forum Dialog med STL og FTL i bispedømmet om lokale initiativ for økt fokus på religionsdialog Dialog- og økumeniske samtaler prioriteres på visitas	Kirkeliv Kirkeliv Biskop
Kirkens digitale nærvær øker. Indikator: Antall SoMe-kanaler. Antall følger pr kanal og poster pr uke pr kanal.	Den økte tilstedeværelsen på nett blir kun midlertidig under koronakrisen.	Rådgivning vedrørende menighetenes hjemmesider Delta i nasjonal satsing Erfaringsdeling om koronakrisen og veien videre	Kirkeliv Kirkeliv Biskop
Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlige rom. Indikator: Antall artikkeltreff på "Dnk" i radio, TV, print, nettaviser. Antall frokostseminarer/ annet.	For ensidig fokus på indrekirkelig arbeid/arrangement	Kronikker etc fra biskop Media kontaktes ifm visitas Utfordre proster/prester til å ta kontakt med lokalmedier	Biskop Biskop/prost Kirkeliv
Samarbeidet kirke-skole styrkes. Indikator: Antall barnehage- og skolegudstjenester	Forståelsen av at et livssynsnøytralt samfunn betyr fravær av religion i barnehage/skole	Spre informasjon om gode kirke-skole-tiltak Skole- og barnehagebesøk under visitas Dialog med rektorer og skoleiere Jevnlig kontakt med utdanningsdirektørene	Kirkeliv Biskop Biskop/Kirkeliv Biskop
Antall misjonsprosjekter opprettholdes og misjonsengasjementet styrkes. Indikator: Antall	Misjon blir lite prioritert blant råd og ansatte Koronakrisen retter et ensidig fokus mot	Innsamlingskampanje med fokus på menighetenes misjonsavtale	Kirkeliv Kirkeliv

misjonsprosjekter og totalt innsamlede midler	menighetens egen økonomi	Oppfølging av menighetsråd og utvalg	
Menighetenes miljøengasjement øker. Indikator: Antall grønne menigheter	Manglende prioritering blant andre gjøremål Manglende registrering av allerede gode tiltak og initiativ	Besøk i prostiene med fokus på Grønn menighet Kontinuerlig rådgivning, dialog + besøk i prostiene	Kirkeliv Kirkeliv
Kirken skaper trygge rom. Indikator: Deltakelse i arbeid mot undertrykking og alle former for vold og overgrep	Manglende fokusområde	Fremme arenaer for å samtale om grenser, makt og seksualitet	Kirkeliv

Strategisk mål 5: Flere finner sin plass i kirkelig arbeid

Resultatmål	Risiko	Tiltak	Ansvar
Rekruttering til vigslende stillinger styrkes	Kirken fremstår ikke som et relevant jobbmarked	Informasjonsturne Deltakelse på jobbmesser Delta i nasjonale kampanjer. Prioritere VTP/VTVT	Personal
Antall vigslinger	Manglende oppfølging av gruppen «second career»	Oppfølging av aktuelle kandidater	Personal og kirkeliv
Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirka. Indikator: antall frivillige	Færre blir i frivillig arbeid over tid Frivillige blir ikke tilstrekkelig verdsatt av ansatte/råd Bispedømmet og menighetene tar ikke hensyn til ulike frivillighetstyper	Webinar om frivillighet Prosjekt økte gaveinntekter Rådgivning Arbeide frem mot KM-sak om frivillighet	Kirkeliv. Kirkeliv Kirkeliv
Kirkelige medarbeidere trives i jobben. Indikator: medarbeiderundersøkelsen	Høyt arbeidspress Samarbeid mellom arbeidsgiverlinjene i kirka	Oppfølging av medarbeiderundersøkelsen, fokus på to tiltak i hvert prosti Fokus på ABV Dialog med kirkevergene (kontaktmøter o.l)	Personal og prostene Personal Biskop, stiftsdirektør

Tilbud for unge i menighetene styrkes. Indikator: Antall deltakere på tilbud for 13-17 år/18-30 år.	Ungdomsarbeidet blir en «satellitt» i menighetene Få ungdom i hver enkelt menighet	Rådgivning og oppfølging av ungdomsarbeidere UT-konferansen	Kirkeliv Kirkeliv
--	---	--	--------------------------

Strategisk mål 6: Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon

Resultatmålet for 2019-2021 har for Den norske fokus på kirkevalget som ikke er aktuelt i 2020/2021. Agder og Telemark bispedømmeråd og Agder og Telemark biskop har av den grunn andre resultatmål.

Resultatmål	Risiko	Tiltak	Ansvar
Styrke samhandlingen mellom ulike ledd i organisasjonen Indikator: Grad av samhandling	Manglende kommunikasjon mellom ulike organer og ledd i organisasjonen, som Bispedømmerådet, Biskop, Menighet- og Fellestråd, og mellom Bispedømmerådet og Ungdomsrådet. Geistlige representant i menighetsråd eller fellestråd har uavklart rolleforståelse	Kontaktmøter og samlinger med kirkevergene Fellesmøte mellom BDR og Ungdomsrådet. Utarbeide enkel opplæring i rolleforståelse for prestene	Stiftsdirektør BDR og UR Personalavdelingen
Ungdomsdemokratiet styrkes	Få ungdom engasjert i kirkedemokrati	UT-konferansen	Kirkeliv



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	112	19/04453-13	

Saksordfører: Per Gunnar Pedersen

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
53/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	08.06.2020

Økonomirapport pr. 30.04.20

Vedlegg:

Regnskapsrapport pr. 30.04.2020

Saksorientering

Regnskapsrapport for Agder og Telemark bispedømmeråd pr. 30.04.20 legges fram for bispedømmerådet til orientering. I oppsettet er regnskapet målt mot periodisert budsjett.

ATBR har pr 30.04.20 et mindreforbruk på kr 1,7 mill.

250 Agder og Telemark bispedømmeråd

Agder og Telemark	BUDSJETT	FORBRUK	AVVIK	Avvik i %
Personal	43 477	41 533	1 944	4,5 %
Drift	4 274	3 958	316	7,4 %
Sum kostn	47 751	45 491	2 260	4,7 %
Inntekt	-1262	-709	-553	43,8 %
Resultat	46 489	44 782	1 707	3,7 %

250 0000 administrasjon

Agder og Telemark adm.	BUDSJETT	FORBRUK	AVVIK	Avvik i %
Personal	4 386	4 459	-73	-1,7 %
Drift	1 375	1 121	254	18,5 %
Sum kostn	5 761	5 580	181	3,1 %
Inntekt	-1002	-515	-487	48,6 %
Resultat	4 759	5 065	-306	-6,4 %

250 4000 prester

Agder og Telemark prester	BUDSJETT	FORBRUK	AVVIK	Avvik i %
Personal	39 091	37 074	2 017	5,2 %
Drift	2 898	2 837	61	2,1 %
Sum kostn	41 989	39 911	2 078	4,9 %
Inntekt	-259	-194	-65	25,1 %
Resultat	41 730	39 717	2 013	4,8 %

Administrasjon

Merforbruket på koststed administrasjon er på kr. 0.3 mill. Dette skyldes i hovedsak manglende refusjoner for lønnsutgifter. Vi har i perioden januar – april lånt ut lønnsmedarbeider i 50% til felles lønnsenhet. Denne refusjonen er ikke kommet. I tillegg er det forventet lønnsrefusjon for prosjektlederstilling givertjeneste med 50% på helårsbasis. Dette er ikke fakturert enda. Samtidig er det grunn til å gjøre oppmerksom på at budsjettert lønnsrefusjon fra SMM samarbeidet til misjonsrådgiver (60% av 80% stilling) ikke vil komme i år, jfr brev under referatsaker til dette møtet.

Presteskapet

Mindreforbruket på koststed presteskabet er på kr. 2 mill. Dette er knyttet til lønnsutgiftene. Dette skyldes hovedsakelig at utgiftene til de nye fengselsprestene (3,5 stilling) er budsjettert for hele året, mens de første lønnskostnadene først begynte å løpe i april, og med full virkning først 1. juni. Samtidig er det viktig å påpeke at det i budsjettet er lagt inn en forutsetning om en generell innsparing på lønn presteskabet på 1,5 mill for å ende ut i balanse. Når alle stillingene er besatt er i utgangspunktet lønnsmassen for høy i forhold til rammen. Dette er forutsatt løst gjennom naturlige vakanser og innsparing i nettokostnad ved vikarbruk.

Oppsummert

Det er foreløpig usikkert hvordan koronasituasjonen vil påvirke regnskapet. Dette vil vi trolig ha større innsikt i når neste regnskapsrapport legges fram for bispedømmerådet i september.

Til sammenlikning så viste regnskapsrapporten på samme tid i fjor et samlet mindreforbruk adm/presteskap på kr. 2,5 mill. Årsregnskapet endte da i balanse.

Øremerkede tilskudd til trosopplæring er utbetalt for første halvår. Tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk samt tilskudd fra Opplysningsvesenets fond (OVF) er utbetalt i sin helhet.

Oppsummert vurderes det at regnskapet går i balanse ved årets slutt selv om konsekvensene av koronasituasjonen er noe uklar.

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet tar økonomirapport for Agder og Telemark bispedømmeråd pr. 30.04.20 til orientering.

Regnskap

Agder og Telemark bispedømmeråd pr. 30.04.2020

Driftsrapport	Rekneskap	Budsjett	Avvik
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-107 420	-116 668	-9 248
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-11 569	-545 668	-534 099
3xxx - Andre inntekter	-590 304	-599 532	-9 228
Sum inntekter	-709 293	-1 261 868	-552 575
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	34 725 000	36 375 504	1 650 504
50xx - Diverse tillegg	1 181 623	1 514 104	332 481
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	1 301 337	165 004	-1 136 333
53xx - Gruppeliv, honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	275 552	186 092	-89 460
540x - Arbeidsgiveravgift	4 960 144	5 142 784	182 640
542x - Innberetningspliktig pensjonskostnad	26 000		-26 000
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-1 193 864		1 193 864
5999 - Refusjon lønnskostnader		-90 000	-90 000
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	257 023	183 692	-73 331
Sum Lønn og godtgjørelser	41 532 815	43 477 180	1 944 365
60xx - Avskrivninger	37 901	38 000	99
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	776 273	809 864	33 591
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	13 346	28 000	14 654
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	55 798	40 000	-15 798
66xx - Reparasjon og vedlikehold bygninger og utstyr	4 659		-4 659
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	5 115		-5 115
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	579 066	445 332	-133 734
6796 - Flytting		60 000	60 000
6797 - Annen bistand	880 000	663 000	-217 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	90 660	161 332	70 672
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	312 221	527 996	215 775
69xx - Telefon, porto mv	7 848	32 656	24 808
Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	2 762 887	2 806 180	43 293
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	1 048 999	1 444 668	395 669
73xx - Reklamekostnad og representasjon	1 500		-1 500
74xx - Medlemskontingent og gaver	143 692	5 000	-138 692
77xx - Annen kostnad	175	17 661	17 486
Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	1 194 366	1 467 329	272 963
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	687		-687
Sum Finanskostnader og overføringer	687		-687
Sum	44 781 462	46 488 821	1 707 359



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aslak Wegge	130	20/01574-22	

Saksordfører: Stein Reinertsen

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
54/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	08.06.2020

Tildeling nye diakonitilskudd 2020

Vedlegg:

Søknader diakonistillinger 2020, samlet

Saksorientering

Bakgrunn for saken

Agder og Telemark bispedømmeråd behandlet i sitt møte 10.03.20 sak 25/20 budsjett for 2020. Vedtaket punkt 2 lyder;

Økte midler til diakoni disponeres ved at det lyses ut to nye diakonitilskudd; en 100% stilling og en 50% stilling. Begge forutsatt 50% lokal finansiering. Resterende økte tilskuddsmidler til diakoni benyttes til å dekke opp underfinansiering i eksisterende avtaler hvor tilskuddsprosenten har havnet under 50% . Tildeling av nye diakonitilskudd legges fram som egen sak for bispedømmerådet.

Alle menigheter og fellesråd i bispedømmet ble i brev datert 30.03.20 invitert til å søke tilskudd i tråd med vedtaket ovenfor. Søknadsfrist ble satt til 1. mai 2020. Ved fristens utløp var det kommet inn totalt 14 søknader.

Søkere ble bedt om å beskrive ønsket for stillingene, hvordan de var lokalt forankret, samt redegjøre for finansieringen som er forutsatt å være 50% lokal.

Om søknadene

Lindesnes kirkelige fellesråd.

Søker ønsker å etablere en ny stilling som ungdomsdiakon i Lindesnes kommune, med Mandal by som base. De opplever at behovet for en diakonstilling er stort, og viser blant annet til folkehelseoversikt for de tidligere, nå sammenslåtte, kommunene Lindesnes, Mandal og Marnadal kommuner 2018-2022. Det bor 23.000 mennesker i nye Lindesnes kommune, og det er ikke diakonstilling i kommunen i dag.

I søknaden skriver de at «det vil være mulig for Lindesnes kirkelige fellesråd å finansiere en del av stillingen i 2020 og noe i 2021 ved bruk av omdisponerte midler og eventuelt fra fellesrådets fond. Dette som en kortsiktig løsning for å komme i gang».

Tanken om ungdomsdiakon ble tatt opp i forbindelse med budsjettet for 2020. Her vedtok kommunestyret at de «ber rådmannen gå i dialog med kirkelig fellesråd om utforming av stilling som ungdomsdiakon med spesielt fokus på levekår.»

Søknaden beskriver at flertallskoalisjonen i kommunestyret i Lindesnes kommune har signalisert at det skal satses på diakoni. Kommunen som er den part som er tenkt skal gi betydelige tilskudd til stillingen skriver ved varaordfører Sven Jarle Haugland at kommunen ikke kan ikke bidra med midler i 2020. For 2021 skriver Haugland at de vil spille inn i budsjettforhandlingene at de legger inn 100.000-200.000 i 2021 som kan bidra til en stilling gi størrelsesorden 50%.

Randesund menighet

Randesund menighet har i dag ansatt en diakon i 100% stilling. Diakonstillingen som ble startet opp for nesten 20 år siden, er i dag finansiert 90% av menigheten selv ved givertjeneste, og 10% av stillingen er finansiert av Kristiansand kommune og fellesrådet 50/50. Søker beskriver stillingen som godt etablert, og at diakonen utfører/følger opp et bredt spekter av tiltak.

Randesund menighet består av 13.000 innbyggere hvorav 8.500 er medlemmer. Søker skriver de har nye og store utfordringer med storstilt utbygging som til sammen vil gi flere tusen nye innbyggere de neste årene. Menigheten ønsker å være i forkant av dette.

Søknaden fra Randesund menighet støttes opp i eget brev fra Kristiansand kirkelige fellesråd

Lund menighet

Lund menighet i Kristiansand etablerte diakonstilling i 1999. Søker skriver at menigheten den gang var blant aktuelle menigheter som håpet og trodde på at ved flere tildelinger av statlige midler til diakonstillinger ville de stille sterkt. Det er nå tilsatt diakon i stillingen i 80%.

Fra starten av var stillingen 100% finansiert av menigheten, etter 2005 er 80% finansiert av menighet og vel 80.000 mottas av midler fra bispedømmerådet. (12,5% tilskudd)
Lund bydel beskrives av søker som en del av Kristiansand med mange eldre.
. Totalt antall innbyggere i soknet er 8500 hvorav 5800 er medlemmer.

Søker beskriver sin økonomiske situasjon, og melder at fondsmidler brukt blant annet til diakonstilling gjennom alle disse årene nå er brukt opp. Det søkes om inntil 200 000 til dekning av diakonstillingen.

Søknaden fra Lund menighet støttes opp i eget brev fra Kristiansand kirkelige fellesråd.

Oddernes menighet.

Oddernes menighet har i nærmere 20 år hatt ansatt diakon i en 50 % stilling. Stillingen er finansiert med givermidler. Medlemsmassen i Oddernes sokn er 8.500.

Menigheten betjener to sykehjem, (Prestheia og Kløvertun) og har også noe tjeneste på Kongsgård sykehus. Menigheten føler et sterkt behov for diakon, helst i 100% stilling. Søker skriver de i alle år strevd med å dekke sine økonomiske forpliktelser og har ofte dekket inn underskudd med hjelp av fondsmidler gitt til diakonale tiltak i menigheten.

Søknaden fra Oddernes menighet støttes opp i eget brev fra Kristiansand kirkelige fellesråd

Kvinesdal, Feda og Fjotland menigheter

Diakonstillingen i Kvinesdal, Feda og Fjotland ble etablert i 2000 som en 100% stilling med fullt statlig diakontilskudd. Stillingen ble redusert til 50% i 2005 og diakontilskudd redusert tilsvarende. Da søker økte stillingen igjen til 100% i 2013 ble ikke det statlige tilskuddet økt tilsvarende grunnet at det ble viderefordelt av Bispedømmerådet til andre menigheter i 2005. Utvidelsen av stillingen ble finansiert i sin helhet av menighetene og Kvinesdal kommune. Søker skriver at diakonstillingen er en viktig stilling i det utadrettede arbeidet i kommunen.

Det bor ca. 6000 innbyggere i Kvinesdal kommune, og vel 50% av befolkningen bor utenfor tettbygd strøk.

Midt - Telemark kyrkjelege fellelsråd

Sauherad og Nes sokn har hatt 100% diakonstilling siden 1. august 1976. Stillingen har i denne tiden vært finansiert hovedsakelig fra daværende Fellelsråd i Sauherad og Nes sokn, med tilskuddet fra Sauherad kommune. Stillingen har ikke hatt statlige faste tilskudd gjennom disse årene. Søker beskriver at det er utfordrende å opprettholde tilskuddet fra kommunen. Søker trekker frem mange av diakonens nåværende arbeidsoppgaver. Diakonen samarbeider blant annet aktivt med frivillighetssentralene, og når ut til nye målgrupper gjennom tilstedeværelse med barn og unge, fremmedspråklige og eldre. Diakonen jobber nå med oppstart av sorggrupper for hele kommunen. Det jobbes aktivt med å få opp givertjenesten. I Midt - Telemark kommune er det pr i dag ca. 11.000 innbyggere.

Seljord sokn

Seljord sokn har i dag en diakonstilling på 50%. Seljord samarbeider med Hjartdal om denne stillingen og det er ansatt diakon i 100% til sammen i Seljord og Hjartdal. Stillingen i Seljord mottar fra og med 2019 årlig kr 100.000 i diakonitilskudd fra Agder og Telemark Bispedømme. Søker skriver at lønnsutgifter for stillingen i Seljord er i 2020 på kr 307.272. Søker skriver at økonomien i Seljord kommune er stram. Søker ønsker at tilskuddet øker til 150.000 på årsbasis. I Seljord kommune bor det ca. 2.900 innbyggere.

Skien fellelsråd.

I Skien kommune som har ca. 55.000 innbyggere er det til sammen 5 diakonstillinger på tilsammen 2,25 årsverk. Av disse får 1,0 årsverk fullt diakonitilskudd fra Bispedømmet. Dette er en 50% stilling som diakon i Gulset og Skotfoss opprettet 2019, og en 50% stilling som diakon i Skien fellelsråd opprettet i 2016.

Diakonstillingen i Skien fellelsråd arbeider på tvers av alle menighetene i kommunen, og hvor Skien kommune dekker 50% av lønnskostnadene.

Søker referer til at politikere i Skien er imponert over arbeidet som gjøres i den 50% diakonstillingen som de i dag er med å finansierer 50 av lønnsmidlene på.

Skien kommune ved assisterende rådmann Jan Petter Johansen skriver at de er positive til en søknad om en ny 50% diakonstilling. Bevilgning vil de komme tilbake til i forbindelse med budsjettbehandling for 2021. Det faglige innholdet vil behandles i Helse og omsorg og utvalg for kultur, idrett, friluftsliv og frivillighet.

I Skien fellelsråd sitt kontaktmøte med kommunen ble det samtalt om at en eventuell ny diakonstilling blant annet skal ha fokus på rusutfordring blant unge i Skien. Stillingen det søkes om vil være en stilling knyttet til Skien fellelsråd, og diakonen vil arbeide på tvers av alle menighetene i Skien.

Froland menighet

Søker skriver at Froland er en kommune med fortsatt stor vekst og hvor også behovene for omsorgsforebyggende arbeid stadig øker. Froland menighet har i dag ansatt diakon i 40% stilling med et årlig tilskudd fra Agder og Telemark bispedømme på kr 100.000. Dette tilskuddet fikk de for første gang i 2019. Søker ønsker å øke stillingsandelen diakonen har til 60%. Dette vil føre til økte utgifter på om lag 140.000. Innbyggertall i Froland kommune er ca. 6.000. Målsetting søker har er at diakonstillinger over tid skal kunne økes til et fullt årsverk.

Farsund menighet

Farsund menighet ønsker å øke sin diakonstilling fra 50% til 100%. I Farsund kirkelige fellelsråd er det i dag to diakonstillinger på 50%. Begge stillingene mottar fullt diakonitilskudd fra Agder og Telemark bispedømme. Opprinnelig ble det startet opp en 100% diakonstilling, og den var kun tilknyttet Farsund sokn. Stillingen ble for 13 år siden delt mellom Farsund og Vanse sokn.

Farsund menighet har gjennom årene sett at det er et økende behov for diakonalt fokus i arbeid rettet mot ungdom, både i konfirmantarbeid og i kontinuerlige tiltak. Søker ønsker at diakonen skal være kjent og synlig for konfirmanter og ungdommer som oppsøker kirka. I Farsund kommune bor det ca. 10.000 innbyggere.

Bamble kirkelige fellesråd

I Bamble kirkelige fellesråd er det i dag en 100% diakonstilling som får fullt diakontilskudd fra Agder og Telemark bispedømme

Søker beskriver i søknaden sitt engasjement på prosjektet «ung på torvet». Det bygges ny sentralisert ungdomsskole og etterhvert ny videregående skole. Stathelle kirke er nært plassert disse nye skolene, og også til nært plassert i forhold til Brotorget kjøpesenter som er en populær samlingsplass for ungdom. Fellesrådet ønsker med tildelte midler fra Andre og Telemark bispedømme å få Bamble kommune med på et spleiselag om en ny ungdomsdiakonstilling på 50%. I Bamble kommune er det 14.000 innbyggere.

Gjerpen menighet

I Gjerpen menighet er det ca 9.000 innbyggere og 6.500 er medlemmer av kirken. Det er ikke diakon ansatt i menigheten nå.

Søker skriver at bydelen Gjerpen har ikke noe bydelssentrum eller kafe` som naturlig møtested. Når menigheten nå søker om 100% eller alternativt 50% diakonstilling, så er det sammenfallende med menighetens planer for utvikling av menigheten til bydelens beste. Søker ønsker å utvikle arrangementet «den varme kafeen» på menighetshuset til beste for hele bydelen. Her vil en påtenkt diakonstilling være sentral.

Menighetsrådet er i gang med å øke givertjenesten på stillingen, og givertjeneste-komiteen har utarbeidet finansieringsplan. Søker ønsker primært 100% stilling subsidiært 50%.

Menighetsrådet har satt opp en konkret finansieringsplan som baserer seg på givertjeneste, annonseinntekter, tilskudd fra legat, overskudd fra kafedrift, konserter.

Lillesand menighet.

Lillesand menighet ønsker å øke sin diakonale satsing med en stilling som gateprest. Lillesand menighet har i dag ansatt diakon i 40% stilling. Denne er finansiert med 50% innsamlede midler og 50% tilskudd fra kommunen. Kommunen har 11.000 innbyggere. Menighetsrådet i Lillesand har bestemt at hovedprioritet neste treårsperiode skal være ungdom og ønsker øke diakonal satsing med en 100% eller 50% stilling som gateprest.

Søker opplyser de har mottatt positive signaler fra kommuneadministrasjon og politikere til å bidra til deres prosjekt. Søker tenker at gatepresten vil kunne være en trygg voksen som ungdommene kjenner, og et godt bindeledd mellom menighet og ungdommer.

Søker beskriver hvordan de antar finansiering til denne stilling skal kunne være i 2020 og videre fra 2021. Søker har av Agder og Telemark bispedømme fått bevilget OVF midler til prosjekt gateprest på kroner 75.000 i 2020.

Notodden, Heddal, Gransherad og Lisleherad menigheter

Søker ønsker å etablere en ny 100% diakonstilling som kan arbeide i alle fire menigheter. Det er ikke diakonstilling i Notodden kommune i dag. Det er 12.600 innbyggere i kommunen. Tanken om diakonstilling i Notodden er ikke ny, og søker referer til de to siste visitaser hvor fokus på å etablere diakonstilling har vært viktig

Søker skriver at flere av menighetene drøfter å etablere en egen givertjeneste for å finansiere lokal del av lønnskostnader. Finansieringsplan er varslet ettersendt. Denne foreligger ikke når denne saksfremstillingen ble slutført (28.05.20).

Vedlagt søknaden følger også en påtegning med anbefaling fra prost Asgeir Sæle

Vurdering og anbefaling

Agder og Telemark bispedømme i tildelte i 2019 nye tilskudd til oppretting av 50% diakonstilling i Gulset og Skotfoss menigheter i Skien, ungdomsdiakonstilling 100% i Vennesla menighet og 100%, diakonstilling til i Grimstad fellesråd. Det ble også gitt et årlig fast beløp ble gitt til Froland fellesråd og Seljord fellesråd hver på kr 100.000 til diakonstillingene som er der.

Ved tildelingen i 2019 var det en premiss at tildelingen skulle tilfalle nye stillinger. Slikt premiss er det ikke ved årets tildeling. Bispedømmerådet står fritt til å tildele til stillinger som pr i dag eksisterer, men som ikke har helt eller delvis, tilskudd fra bispedømmerådet, begrenset oppad til maks 50%. Det er lagt til grunn at menigheter som allerede har fullfinansiert sine stillinger med innsamlede midler på egenhånd, uten annet tilskudd, ikke skal havne bak i køen av den grunn.

Ved utlysning av midlene ble det vektlagt at stillingene i tillegg til å være godt fundert lokalt også måtte være sikret en påregnelig finansiering. Som gjennomgangen av søknadene har vist er dette tilfelle i varierende grad. Med dette som premiss vil stiftsdirektøren foreslå at det ved tildelingen i år settes opp en prioritert liste som også har noen på «varaplass» i tilfelle finansieringen skulle svikte hos de som primært blir tildelt midler.

Søknader fra menigheter som allerede har 100% finansierte stillinger fra med tilskudd fra bispedømmerådet fra før anbefales ikke prioritert i denne omgang. Det gjør heller ikke menigheter som fikk tilskudd gjennom tildeling i 2019, eller allerede har tilskudd fra bispedømmet. Mangel på dokumentert/sikker finansiering gjør at flere gode søknader ikke når opp.

Ut fra en samlet vurdering anbefales det slikt prioritert tildeling:

Tildeling:

1. Gjerpen menighet, Skien 50% tilskudd (kr. 200.000)
2. Randesund menighet, Kristiansand 100% tilskudd (kr 400.000)

Varaplasser dersom tildeling nr. 1 eller 2 ikke skulle bli realisert

3. Lindesnes kirkelig fellesråd, 50% tilskudd (kr.200.000)
4. Lund menighet, 50% tilskudd (kr. 200.000)

Forslag til vedtak

Agder og Telemark bispedømmeråd tildeler følgende nye diakontilskudd etter prioritering fra og med 2020;

Tildeling:

1. Gjerpen menighet, Skien 50% tilskudd (inntil kr. 200.000)
2. Randesund menighet, Kristiansand 100% tilskudd (inntil kr 400.000)

Varaplasser

3. Lindesnes kirkelig fellesråd, 50% tilskudd (inntil kr.200.000)
4. Lund menighet, 50% tilskudd (inntil kr. 200.000)



DEN NORSKE KIRKE

Agder og Telemark bispedømmeråd

Menigheter og fellesråd i Agder og Telemark bispedømme

Dato: 30.03.2020

Vår ref: 20/01574-1

Deres ref:

Mulighet til å søke om nye diakontilskudd i 2020.

Kirkerådet og Bispedømmekontorene har ved å omorganisere og rasjonalisere innen økonomi, arkiv, telefon og regnskap frigjort midler som Kirkemøtet har vedtatt skal gå til diakonstillinger. Av det innsparte beløpet får Agder og Telemark bispedømme en ekstra tildeling fremover på kr. 898.000. Bispedømmerådet i Agder og Telemark vedtok i møtet 10 mars 2020 sak 25/20 at midlene skal brukes til - to-nye tilskudd til hhv en 100% og en 50% diakonstilling i vårt bispedømme. Midlene vil være faste årlige tilskudd fra og med 2020. Ett 100% diakontilskudd utgjør inntil 50% av årlige lønnsutgifter, inntil kr 400.000

Vi ønsker å få søknader fra fellesråd og menigheter i Agder og Telemark bispedømme på disse nye ekstra bevilgningene. Dette må være stillinger med tydelig diakonal profil, være kvalitetssikret som gode tiltak, være godt forankret lokalt.

Det forutsettes 50% lokal finansiering. Slik lokal finansiering må være sikret for stillingen det søkes midler til, enten 50% stilling eller 100 stilling. Dette må bekreftes i søknad. Kun lønnsrelaterte kostnader som kan medtas i utgift og inntekstopsett.

Merk at en i tillegg til nye stillinger også kan søke om utvidelse av eksisterende stillinger, og økt tilskudd til eksisterende diakonistillinger som idag ikke har fullt statstilskudd. Det bevilges midler til stillinger, ikke prosjektfinansiering.

Vi ber om en kort søknad som redegjør for stillingen med fokus på kirkens diakonale samfunnsansvar. I tillegg ønsker vi en redegjørelse for stillingens andre finansieringskilder og finansiell status. For nye stillinger ber vi i tillegg om en fremdriftsplan som sansynliggjør at midlene vil bli brukt i 2020 og kommende år. Bispedømmerådet vil ut fra en helhetsprofil prioritere hvor i bispedømmet midlene skal tildeles, det arbeides for at vedtak om tildeling kan fattes på bispedømmerådsmøte før sommeren.

Søknad om å få tildelt ekstra diakonimidler sendes innen 1 mai 2020 til agder.bdr@kirken.no. **Søknader merkes med Sak 20/01574**

Hvis spørsmål ta kontakt med Erling Jakobsen ej344@kirken.no / 90042954

Med vennlig hilsen

Aslak Wegge
stiftsdirektør

Erling Jakobsen
diakonirådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Postadresse:	E-post: agder.bdr@kirken.no	Telefon: +47 38 10 51 20	Saksbehandler
Postboks 208 4662 KRISTIANSAND S	Web: www.kirken.no/agder Org.nr.: 818 066 872	Telefaks:	Erling Jakobsen

Fra: Øystein Ferdenløy Ramstad
Sendt: torsdag 30. april 2020 09:50
Til: Agder-bdr
Kopi: Erling Theodor Jakobsen
Emne: Sak 20/01574

Søknad om midler til å kunne opprette og lønne en stilling som diakon i Lindesnes kirkelige fellesråd.

Mandal og Holum menigheter har i flere år ønsket å opprette en diakonstilling. Det samme har vært tema i Lindesnes kirkelige fellesråd over flere år. Vi hadde tidligere en ungdomsdiakon i Mandal, men da oppsigelsen fra daværende diakon sammenfalt med kutt i driftstilskuddet fra kommunen (2012-13) og redusert trosopplæringstilskudd, ble det ikke mulig å ansette noen ny diakon p.g.a. manglende finansiering. Flertallskoalisjonen i kommunestyret til Lindesnes kommune har signalisert at det skal satses på diakoni. (se vedlagt mail fra kommunen v/varaordfører, gjengitt under) Det vil være mulig for Lindesnes kirkelige fellesråd å finansiere en del av stillingen siste del av 2020, og noe i 2021, ved bruk av omdisponerte midler og eventuelt fra fellesrådets fond. Dette som en kortsiktig løsning for å komme i gang. Med hjelp av statlige midler til diakoni håper vi å kunne ansette en diakon Lindesnes kirkelige fellesråd, med Mandal by som base.

Det nye Kirkesenteret i Mandal, med beliggenhet midt i sentrum, er et godt utgangspunkt for diakonalt arbeid. Lokalene gir en hel del muligheter til aktivt arbeid med barn og unge samt integreringsarbeid, og Mandal menighet stiller lokalene til disposisjon for nye diakonale aktiviteter. Det gjøres allerede mye diakonalt arbeide i menighetene i Lindesnes, men en diakon vil med sin faglige kompetanse kunne løfte dette arbeide ved å bidra med sine faglige ferdigheter og sette i stand både lønnende og ulønnede medarbeidere til å styrke det diakonale arbeidet.

Behovet for en diakonal funksjon synes å være stor i Lindesnes kommune med sine 23.000 innbyggere.

Folkehelseoversikten for (gamle) Lindesnes, Mandal og Marnardal 2018-2022 har følgende funn;

- *Andelen barn (0-17 år) i kommunen er høyere enn i landet som helhet.*
- *Sterk vekst for alle de eldste aldersgruppene, andelen mennesker over 80 år er signifikant høyere enn landsgjennomsnittet*
- *Andelen i aldersgruppen 15-29 år som har psykiske symptomer og lidelser, er høyere enn i landet som helhet. Særlig har kvinner i Mandal høyere forekomst av psykiske plager og lidelser enn resten av landet.*
- *Langt flere unge mennesker i alderen 20-29 enn gjennomsnittet får stønad til livsopphold.*
- *30% av innbyggerne i yrkesaktiv alder har statlige ytelser fra NAV*
- *Lav andel yrkesaktive*
- *Lavinntektsfamilier med barn høyere enn landsnittet*
- *Barn av aleneforsørgere høyere i Mandal enn fylkes- og landsgjennomsnitt*
- *Lavt utdanningsnivå, særlig menn*
- *Lavere andel innvandrere som er i arbeid enn befolkningen for øvrig*
- *Høyere andel unge uføre enn landsgjennomsnittet*
- *Andel som fullfører videregående opplæring på 5 år ligger under landsgjennomsnittet*
- *Høyere andel barn med barnevernstiltak enn landsgjennomsnittet*

Disse funnene bekrefter behovet for økt satsing i arbeid inn mot barn og unge generelt, og ungdom med rusproblematikk og psykiske utfordringer spesielt, mot innvandrere, eldre og ensomme.

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste og skal være både forebyggende og helende. Diakoni er omsorg for hele mennesket fra vugge til grav, og har fokus på åpen og skjult nød. Vi ser at kirken kan spille en viktig rolle, både i det forebyggende og i det helende arbeidet, for å bidra inn mot de utfordringer vi ser i vår kommune.

Kirkevergen i Lindesnes og sokneprestene i Mandal og Holum sokn har vært i samtale med flere lokale aktører de siste årene for å avklare muligheter for samarbeide. Samtalene oppsummeres med følgende:

- Politiet ser oss som en viktig samarbeidspartner med de sentrale lokalene vi får i det nye Kirkesenteret i Mandal. Med en diakon som pådriver og koordinator ser de at vi kan bidra på flere av de felt som Lindesnes kommune skal levere på, ifølge kommuneplanen. Det har i løpet av de siste årene vært en økende bekymring knyttet til ungdomskriminaliteten i hele politidistriktet. I Mandal har man utfordringer med flere ungdommer som sliter med rus. Flere av disse ungdommene «henger» i sentrum og utgjør tidvis et ordensproblem for politiet. Lindesnes har også flere barnevernsinstitusjoner som har ungdommer med store atferdsproblemer. Disse ungdommen kan i store deler av døgnet bevege seg fritt i sentrum og institusjonen har i liten grad mulighet til å holde kontroll på hva disse driver med. Et diakonalt tilbud ved Kirkesenteret vil gjøre det mulig å gi ungdommer i hele den nye kommunen et sted å være, med positiv voksenkontakt og en god samtale på dagtid. En diakon vil også kunne gi mulighet for å utvide tilbudet om ungdomsklubb som et alkoholfritt alternativ og nattåpen ungdomskafe med base for natteravnere. Politiet foreslår at en diakon i kommunen samarbeider med forebyggende ansvarlig ved Mandal politistasjon og andre fagpersoner som jobber mot «dropouts» i skole eller barnevern. Politiet påpeker også utfordringer knyttet til radikaliserings. Lindesnes har en stor andel flyktninger, også enslige mindreårige asylsøkere som er sårbare for radikaliserings. En diakon vil kunne etablere et tett samarbeid med de muslimske trossamfunnene i byen og gjennom Kirkesenteret kan man tilby ulike aktiviteter for asylsøkere som sliter med å finne seg til rette. Politiet peker også på at mange kvinner utsettes for vold fra ektefelle eller barn. En diakonstilling vil kunne gjøre det mulig å tilby ulike aktiviteter for norske og utenlandske kvinner som ikke har tilstrekkelig nettverk rundt seg.

- Lindesnes kommune har to frivilligkoordinatorer. Disse er interessert i å samarbeide med menighetene, og ser at samarbeide med en diakon vil kunne gi positive ringvirkninger. Fra deres side påpekes behovet for ytterligere tilbud til unge, ikke minst unge med mennesker med rusproblematikk og psykiske problemer. De løfter opp behovet for satsing inn mot innvandrere. Integreringsarbeidet som i dag drives i Mandal, er stort sett drevet av pensjonister. Det er stort behov for å mobilisere yngre mennesker som kan bidra i integreringsarbeidet, og igjen ser vi at Kirkesenteret kan være en god base for et viktig arbeide.

- NAV Lindesnes har nylig startet et prosjekt for å hjelpe utsatte familier i Mandal. De er pådrivere for et samarbeide med kirken, og ønsker en diakon varmt velkommen som samarbeidspartner. De etterspør leksehjelp for barn med fremmedspråklige foreldre og økt fritidstilbud for barn og unge.

- Samtale med sosiallærere ved ungdomsskolene i Mandal og Mandal Videregående avdekker et stort behov for bistand i oppfølging av elever som trenger hjelp til å fungere i hverdagen. De imøteser et tilbud hvor elevene kan være i praksis på Kirkesenteret som en del av sin skolehverdag. Dette vil være mulig dersom en diakon kunne koordinere og gi

opplæring til frivillige som kunne hatt «lærlinger» med seg når de gjør vaktmestertjeneste, holder kaféen på Kirketorget åpen, og liknende.

- Etter møte med Lindesneslosen, som følger opp ungdom som trenger hjelp for å fullføre utdanning og komme i arbeid, kommer det også frem et behov for såkalte praksisplasser, men og fritidstilbud og voksenkontakt. De imøteser et samarbeide med kirken.

Det er avdekket et stort behov for økt satsing på diakoni i Lindesnes kommune og Mandal by. Som kirke opplever vi at initiativ og tiltak imøtesees med stor begeistring fra kommunale aktører, og et samarbeide med kirken er ønskelig.

Det søkes med dette om midler til å kunne opprette og lønne en stilling som diakon i Lindesnes kirkelige fellestråd.

Det nye kommunestyret ser at behovet for en diakon med base på Kirkesenteret i Mandal sentrum, og med potensiale for ringvirkninger til hele Lindesnes kommune, er stort. Målet er at dette på kortest mulig sikt kan bli en 100% stilling. Med et samarbeid om finansiering fra fellestråd i 2020/21, kommunen fra 2021 og midler fra Agder og Telemark bispedømmeråd fra 2020 skal dette være fullt mulig. En diakon som kan samarbeide med både prester, andre kirkelige og kommunale ansatte, samt frivillige aktører i kommunen, vil gi et stort nedslagsfelt.

Med vennlig hilsen
Øystein F. Ramstad
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE
Lindesnes kirkelige fellestråd

Tlf: (+47) 907 97 670
Epost: or293@kirken.no
Web: www.kirken.no/mandal

Mail fra Lindesnes kommune vedr. diakonstilling:

Fra: Svein Jarle Haugland <Svein.Jarle.Haugland@lindesnes.kommune.no>
Dato: 29. april 2020 kl. 18:05:42 CEST
Til: Øystein Ferdnøy Ramstad <or293@kirken.no>
Emne: Diakonstilling

Hei,

Har nå diskutert med ordfører og også internt i KrF og vi ser på følgende som en måte å gjøre det på:

- 1) Kommunen stiller ikke opp med friske midler for 2020. Som vi snakket om ber vi kirkelig fellestråd stille opp med lokale midler fra fond eller omdisponering av midler internt for 2020 for å komme i gang. Dersom stillingen blir besatt fra høsten av en gang og bispedømmet stiller opp med minst 50% av midlene, vil fondsmidler ikke utgjøre de store summene for 2020.

2. 2) For 2021 kommer KrF til å spille inn i budsjettforhandlingene at vil legger inn 100.000-200.000 kr i budsjettet i lokale midler. Vi ønsker å øke dette i 2022 og 2023.
3. 3) Hvor stor stilling totalt diakonen vil få avhenger selvfølgelig av hvor mye midler vi kan stille opp med lokalt og hvor mye bispedømmet sponser. Hvis vi som sagt tar høyde for minst 100.000-150.000 kr i friske midler for 2021, fortsatt bruk av noe fond og resten fra bispedømmet, klarer vi minst 50% stilling i 2020 og 2021. Så er målet å øke stillingsprosenten i 2022 og 2023.
4. 4) Som du vet skal kommunen gjennom et effektiviseringsprosjekt for å få orden på økonomien. Kommunale overføringer til fellesrådet kan derfor også måtte kuttes i, men for KrF vil ikke dette påvirke summen vi legger inn i budsjettene for diakonstillingen. Det er mer at totalrammen som fellesrådet får overført fra kommunen kan bli mindre.
5. 5) Når det gjelder profil på stillingen, har vi sagt i budsjettvedtaket at den skal rettes inn mot levekårsutfordringer. Politisk ser vi derfor for oss at kommunen sammen med kirkesenteret/fellesrådet kan ha et samarbeid på hvordan stillingen utformes for å oppfylle dette vedtaket.

Hører fra deg hvis du har kommentarer/spørsmål.

mvh

Svein Jarle Haugland

Varaordfører

Mobil: 917 83 496

E-post: Svein.Jarle.Haugland@lindesnes.kommune.no

Erling Theodor Jakobsen

Fra: Øystein Ferdenløy Ramstad
Sendt: fredag 3. april 2020 11.14
Til: Erling Theodor Jakobsen
Emne: Fwd: Ungdomsdiakon

Mvh Øystein Ramstad

Videresendt melding:

Fra: Øystein Ferdenløy Ramstad
Dato: 3. april 2020 kl. 10:05:25 CEST
Til: Tanja Sævik Husby , Siri Gjerdsjø Risdal , Eva Marie Jansvik , Bjørnar Johnsen Øybekk
Emne: FW: Ungdomsdiakon

Til info

Med vennlig hilsen
 Øystein F. Ramstad
 Kirkeverge



Tlf: (+47) 907 97 670
 Epost: or293@kirken.no
 Web: www.kirken.no/mandal
 Postadresse: Postboks 210, 4503 MANDAL
 Besøksadresse: Store Elvegata 33, 4514 MANDAL

From: Rune Stokke [mailto:Rune.Stokke@lindesnes.kommune.no]
Sent: Wednesday, March 11, 2020 9:18 AM
To: Øystein Ferdenløy Ramstad
Subject: Ungdomsdiakon

Heil!

I forbindelse med behandlingen av budsjettet for 2020 ble vedtatt følgende verbalforslag:
«Ungdomsdiakon Kommunestyret ber rådmannen går i dialog med kirkelig fellesråd om utforming av stilling som ungdomsdiakon med spesielt fokus på levekår.

Gitt delvis finansiering fra kommunen, må dialogen avklare hva dette kan løse ut av midler fra stat/bispedømme og evt givertjeneste/andre bidrag fra kirkelig fellesråd.»

Vi vet ikke mer om kommunens bidrag eller om innholdet i stillingen enn det som står i vedtaket. Kommunestyret forventer å få en oppdatering av status for oppfølgingen av saken før sommerferien. Denne statusen må jeg skrive i slutten av mai.

Jeg tenker at vi om ikke veldig lenge bør sette oss ned å snakke litt om saken. Når kan det passe for deg og er det mulig at du til vi møtes sjekker opp litt om muligheten for hva dere kan klare å skaffe av finansiering?

Vennlig hilsen

Rune Stokke

Ass. rådmann, rådmannens stab

Mobil: 91 55 30 54



LINDESNES
KOMMUNE

Sentralbord: +47 38 25 70 00

E-post: post@lindesnes.kommune.no

www.lindesnes.kommune.no



DEN NORSKE KIRKE
 Randesund menighet
 Liane Ringvei 10
 4638 Kristiansand
 Tlf.: 38 19 68 80

Kristiansand 02.04.2020

Agder og Telemark bispedømmeråd
Pb 208
4662 Kristiansand S

Søknad om tilskudd til diakonstilling i Randesund menighet

Innledning

Viser til utlysning av tilskuddsmidler til diakonstilling etter vedtak i bispedømmerådet i Agder og Telemark 10. mars 2020. Randesund menighet har i dag en 100% diakonstilling og er en menighet med et høyt aktivitetsnivå. Diakonstillingen er 90% finansiert av menighetens givertjeneste. Stillingen får ikke statlig tilskudd, men 10 % er finansiert i fellesskap av kommunen og Fellesrådet (50/50).

Randesund er allerede et svært stort sokn med ca. 8.500 medlemmer, innbyggertallet er ca 13.000. Vi har nye og store utfordringer med storstilet utbygging, se lenger nede i søknaden.

Diakonens arbeid i soknet er godt etablert og utfører/følger opp et bredt spekter av tiltak.

- Diakonen bærer en stor del av arbeidet med mobilisering og oppfølging av frivillige.
- Ansvar for strikkekafé (frivillige)
- Administrerer bønnetjenesten
- Organiserer og følger opp ulike fellesskapstiltak, som hyggetreff på omsorgssenteret, onsdagskafé, tirsdagsmiddag, og andre fellesskapsarenaer
- Har ansvar for kontakten med institusjonene og er med å planlegge og gjennomføre nattverd gudstjenestene der.
- Ansvar for besøkstjenesten
- Deltakelse i barne- og ungdomsarbeid (inkludert konfirmantarbeid).
- Aktiv deltakelse i gudstjenesteliv
- Sjelesorgsamtaler og andre én-til-én-samtaler.

I tillegg er diakonen direkte involvert i det felles arbeidet med sorggrupper i prostiet, og inkluderende arbeid gjennom en «En kirke for alle».

DEN NORSKE KIRKE
 Randesund menighet
 Liane Ringvei 10
 4638 Kristiansand
 Tlf.: 38 19 68 80

Det er to omsorgssentre i menigheten og flere boliger for psykisk utviklingshemmede. Menigheten og diakonen har i lang tid hatt nær og god kontakt med institusjonene i Randesund, eksempelvis gjennom "En kirke for alle", "Hyggetreff" og institusjons-gudstjenester.

Diakonens stilling er mer enn full med de oppgavene som allerede er i godt gjenge. I tillegg møter vi nå nye utfordringer med ytterligere utbygging i Drangsvann-området/Benestadfeltet.

Særlige utfordringer:

1. Utbygging i Drangsvann-området/Benestadfeltet

Man har som mål å bygge 2000 nye boenheter og legger til rette for en økning på 6000 innbyggere innenfor soknets grenser i løpet av en 20-årsperiode. Det vil bety en tilflytting av medlemmer i soknet på ca. 4000. Tilflyttingen vil altså representere en økning av medlems-tallet større enn et gjennomsnittlig sokn i DnK. Salgsstart for de første boligene var allerede i sept. 2018 (Sukkevannslia). Her er det viktig at kirken er i forkant av utviklingen og har ressurser til å møte de sosiale utfordringer som alltid vil følge med en storstilet utbygging. Vi trenger særlig å utvikle diakonale tiltak for barn og unge som et eget felt for diakonien her.

2. Strømmehaven

I år åpner det 42 nye omsorgsboliger for personer med demens på Strømme. Sammen med eksisterende sykehjem og omsorgsboliger får senteret navnet Strømmehaven.

Kristiansand kommune ønsker et nært samarbeid med kirken og Randesund menighet i prosjektet med Strømmehaven. Diakonen vil ha en aktiv og viktig rolle i samarbeid med frivillige inn mot de kommunale tjenestene i omsorgssenteret. **Det er stort behov for økt satsning på diakoni i Randesund menighet, og det er viktig at vi nå får på plass en statlig basisfinansiering av denne tjenesten.** Det er i tillegg store behov for å utvide satsningen på diakonien med disse utfordringene som kommer. Menigheten finansierer også flere andre tiltak gjennom givertjeneste. Det vil derfor være behov for økte stillingsressurser til diakoni i Randesund menighet.

DEN NORSKE KIRKE
Randesund menighet
Liane Ringvei 10
4638 Kristiansand
Tlf.: 38 19 68 80

Hvis ønskelig kan oppdatert diakoniplan ettersendes. Vi håper på positivt svar!

Med vennlig hilsen

Anne Eidjord og Åsne-Louise Halvorsen

Diakon Daglig leder



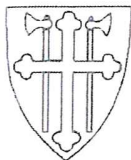
Randesund menighet

på vegne av Randesund Menighetsråd

Tlf. 38196880, mail: asne.louise.halvorsen@kristiansand.kommune.no

Randesund sokn: Organisasjonsnummer: 876992582.

Konto for evt. tilskudd: 3000.07.70112.



Den norske kirke
LUND MENIGHET
 Marviksvn. 5
 4631 Kristiansand

Tlf. 38 19 68 00
 Lund. 01.04.20

Agder og Telemark bispedømmeråd
 Postboks 2018
 4662 Kristiansand

Søknad om ekstra midler til diakoni - Sak 20/01574

Lund menighet opprettet høsten 1999 en 100% diakonstilling finansiert av midler som var gitt i arv til Menighetspleien. Vi sto den gang høyt på prioriteringslista for å få statlige midler til diakonistilling, og menighetsfinansieringen var ment foreløpig i påvente av statlige midler. Dette ble aldri noe av. Fra høsten 2005 har stillingen vært 80 %, men hele tiden finansiert av menigheten selv, bortsett fra et statlig tilskudd som nå er på vel 80.000 de senere år.

Lund er en bydel med mange eldre. Vår diakon har hatt hovedfokus på eldre, besøkstjeneste og sorgarbeid. Hun arbeider mye på institusjoner i soknet, med gudstjenester, hyggetreff og åpen bibelgruppe. Menigheten har bidratt med diakonalt arbeid utover sognets grenser, f.eks. på Valhalla helsesenter som er kortidssykehjem for hele byen, og med organisering og gjennomføring av sorggrupper i regi av hele domprostiet og (tidligere) Søgne menighet. Vi har en erfaren diakon, som har vært en solid støtte for dette arbeidet. Hun har de siste årene også hatt en viktig «seniorrolle» overfor de mange unge diakonene som har blitt ansatt i prostiet.

Det ble opprettet flere stillinger da menigheten for en tid tilbake arvet store summer. Det ble avsatt penger på fond diakoni, fond barnarbeid og fond ungdomsarbeid. Alle de fondene er nå brukt opp. Vi har igjen et disposisjonsfond som er så redusert at menighetsrådet de siste årene har hatt stort fokus på å få en økonomi som ikke er avhengig av å tære på fond som snart er brukt opp.

Utgiftene til diakonistillingen er i 2020 budsjettert med kr 571.184, med et tilskudd fra bispedømmet på 83.687. Menighetens andel av budsjettet blir kr 487.497. Vi har givertjeneste som den siste tiden er økt til kr 470.000 som skal bidra til flere stillinger. Menighetens lønner også menighetspedagog, renholder og en liten del av ungdomsarbeider. Vi har i mange år tæret vel 200.000 kr på fond. Underskuddet er redusert, men vi budsjetterer med et underskudd på kr 97.000 i 2020.

Vi søker om inntil 200.000 kr til dekning av diakonstilling menigheten selv har finansiert i mange år med fond som nå er brukt opp, og som har gitt betydelige utenfor menigheten.

Med hilsen
 Lund menighet

Bård Kalstad (sign)
 Leder menighetsrådet


 Torunn Haugen Jørstad
 daglig leder

DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Nesgata 12
4480 KVINESDAL

Agder og Telemark bispedømmeråd
P.b. 208
4662 KRISTIANSAND S

Kvinesdal 06.04.2020
Vår saksbehandler: Per Øistein Rogstad
Vår ref.: 20/00010-002
Arkivkode: 340

Sak 20/01574 Søknad om ekstramidler til diakonstilling i Kvinesdal, Feda og Fjotland

Viser til brev om mulighet til å søke om nye diakonitilskudd i 2020, datert 30.3.2020, med søknadsfrist 1. mai.2020.

Diakonstillingen i Kvinesdal innehas nå av Frank Arne Hammerø, han har vært i stillingen siden 01.08.2018. Diakonstillingen er en viktig stilling i det utadrettede arbeidet i kommunen.

Diakonen bidrar og leder blant annet disse tiltakene:

- Samtaletilbud på Nicokafeen i sentrum
- Samarbeid med kommunens rus og psykiatritilbud
- Frokost for rusbrukere på menighetssenteret
- Godhetsdag på Feda i 2019, årets arrangement er planlagt, men usikkert om det kan gjennomføres.
- Ungdomskirken
- Tro og lys, økumenisk gruppe for mennesker med psykisk utviklingshemming i samarbeid med Flekkefjord og Sirdal.
- Medlem av kommunale komiteer for: TV-aksjon og Fairtrade
- Leder Fasteaksjonen
- Samarbeid med frivillighetssentralen.

Vi merker oss at det i brevet står følgende:

«Merk at en i tillegg til nye stillinger også kan søke om utvidelse av eksisterende stillinger, og økt tilskudd til eksisterende diakonistillinger som idag ikke har fullt statstilskudd. Det bevilges midler til stillinger, ikke prosjektfinansiering.»

I Kvinesdal har vi hatt diakonstilling siden 2000, dessverre ble stillingen redusert omkring 2005 til 50 %. Da vi utvidet den i 2013, fikk vi ikke økt ramme på det statlige tilskudd og det dekker derfor fortsatt bare 25 % stilling, utvidelsen ble finansiert av menighetene og kommunen. For å sikre en stabil økonomi for stillingen, håper vi å få utvidet den statlige delen av stillingen til 50 %. I 2020 skal menighetene bidra med totalt kr 184.500 til stillingen.

Adresse:
Nesgata 12
4480 KVINESDAL

Tlf: 38602008
Direkte: 41457584

E-post/Internett:
progstad@kvinesdal.kirken.no
www.kvinesdal.kirken.no
Bankkonto: 3000.27.23723



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Vi håper å bli tilgodesett i denne runden, slik at vi kan sikre en stabil økonomi for en svært viktig stilling.

Kirkelig fellesråd sender søknaden på vegne av menighetene, siden fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for stillingen. Stillingen er dessuten et fellestiltak for alle menighetene i fellesrådsområdet.

Vennlig hilsen

Per Øistein Rogstad
Kirkeverge



DEN NORSKE KYRKJA

Midt-Telemark kyrkjelege fellesråd

Agder og Telemark bispedømme
PB 208
4662 KRISTIANSAND S

Deres ref.: Sak 20/01574	Vår ref.: 20/00030-001	Vår saksbehandler.: Martin Stærk	Arkivkode: 153	Dato: 17.04.2020
------------------------------------	----------------------------------	--	--------------------------	----------------------------

SØKNAD OM DIAKONITLSKUDD

Vi viser til brev datert 30.03.2020 der vi inviteres til å søke om diakonimidler. Vi synes det er flott at Kirkemøtet satser på diakoni, og søker med dette om tilskudd til diakonistillingen i vårt fellesrådsområde.

Sauherad og Nes sokn har hatt en full diakonistilling i veldig mange år. Diakoniarbeidet har vært prioritert svært høyt. Ivar Solbu har hatt denne stillingen veldig lenge, og har gjort en strålende innsats for lokalkirken i Sauherad. Han har nå gått av med pensjon, og vi har ansatt en ny diakonimedarbeider. Åsne Gotehus Køhn er godt i gang med arbeidet, og holder nå på med studier for å kunne vigsles som diakon. Vi setter stor pris på henne og den jobben hun gjør, og ikke minst at hun satser på å jobbe i kirken videre.

Midt-Telemark kirkelige fellesråd har lagt godt til rette for at hun skal kunne ta denne utdanningen. Dette gjør vi for å motivere og legge til rette for at hun skal utvikle seg som diakon og få godkjent kvalifikasjon som diakon.

Vår nye diakonimedarbeider bidrar til å videreutvikle det diakonale arbeidet i menigheten. Hun samarbeider aktivt med frivilligsentralene, og når ut til nye målgrupper gjennom tilstedeværelse blant barn og unge, fremmedspråklige og eldre. Hun har også satset mye på å nå ut på nye digitale plattformer. Hun har egen blogg og tenker nytt om mye. Samtidig har hun sammen med diakonitilvalget og soknerådet fokus på å jobbe videre med eksisterende tiltak som for eksempel pilegrimsvandring. Hun har også fokus på frivillighet, og jobber aktivt med å rekruttere nye og holde på frivillige. Det jobbes nå med oppstart av sorggrupper for hele kommunen. Midt-Telemark kommune har i år startet opp «Ung Arena», som er et tverrfaglig arbeid og en møteplass for unge i kommunen. Vår diakonimedarbeider er i dialog for å bidra inn i dette arbeidet.

Vi vil også videre ha fokus på samarbeid på tvers av soknegrensene i den nye kommunen, og samspill med de andre i staben er viktig. Å binde trosopplæring, gudstjenestearbeid, kirkemusikk og diakoni sammen er både spennende og utviklende for stab, frivillighet og menighet. Samarbeid på tvers av fagområdene er et satsingsområdet hos oss framover.

Midt-Telemark kirkelige fellesråd har vært gjennom en krevende periode med kommunesammenslåing, men er nå godt i gang med arbeidet i ny kommune. Likevel er den store utfordringen vår nå at vi merker at det er stadig vanskeligere å opprettholde tilskuddet fra kommunen. Det er for så vidt forståelig, da kommunen er i en veldig krevende økonomisk situasjon. Selv med målretta arbeid for å redusere utgifter til administrasjon er budsjettet veldig stramt. Dette legger press på oss til å finne områder der vi kan spare, og vi søker nå alle muligheter for å finne inntekter slik at vi kan holde trykket oppe på menighetsarbeidet i menighetene våre. Begge sokna jobber aktivt for å få opp givertjenesten, og vi finansierer nå ca. 50% av

Adresse: Postboks 131 3833 BØ I TELEMARK	Tlf/faks Tlf: 35061040	E-post/Internett: post@mtkyrkje.no www.mtkyrkje.no	Bankkonto / Org.nr.: 2801 53 51227 922 753 318
---	----------------------------------	--	---



DEN NORSKE KYRKJA

Midt-Telemark kyrkjelege fellesråd

trosopplæringsstillingene med givertjeneste. Det synes vi er veldig bra. Marginene her er små, og vi håper at hjelp til finansiering av diakonistillingen kan bidra til å holde på alle de gode medarbeiderne våre.

Midt-Telemark kirkelige fellesråd har ingen stillinger som finansieres utenfra, og vi håper at vi kan blir prioritert denne gangen. Sauherad og Nes sokn søkte om midler i forrige runde, men fikk ikke innvilget tilskudd. Vi håper på positivt svar på vår søknad. Dersom det er spørsmål til søknaden ber vi om at dere tar kontakt.

Vennlig hilsen

Martin Stærk
Kirkeverge



DEN NORSKE KYRKJA

Seljord sokn

Agder og Telemark bispedømmeråd
Postboks 208
4662 Kristiansand

Seljord 17.04.2020

Sak 20/01574

Søknad om auka tilskot til diakonstilling i Seljord

De ynskjer ein kort søknad.

Vi har ei 100% diakonstilling i Seljord og Hjartdal som bispedømmet kjenner godt til.

Den er dela 50/50 mellom Seljord og Hjartdal.

Seljord sokn får kr 100 000 i årleg tilskot frå bispedømmet, men lønsutgiftene for Seljord sin del er kr 307 272.

I tillegg kjem utgifter til skyssgodtgjersle og kontorhald.

Då vi oppretta diakonstilling i Seljord ville ikkje Seljord kommune auke rammeoverføringa, så økonomien er stram, også for kommunen.

Kommunen ser likevel svært positivt på det diakonale arbeidet som har blitt gjort, særleg sidan kommunen har måtta kutta ei aktivitørstilling på institusjonane.

I praksis er stillinga finansiert ved auka festeavgifter på graver, som styrkte økonomien vår, og kr 27 000 i innsamla midlar, og ved harde prioriteringar.

Kyrkja er til for å forvalte ordet og yte tenester av ulike slag, det gjer ein diakon.

Seljord sokn hadde eit overskot på kr 22 000 i 2019, og vi har nokre fond vi kan tære på.

Diakonstillinga er ei stilling Seljord sokn vil prioritere.

Seljord sokn søker derfor om å få auka tilskotet til kr 150 000 pr år.

Dersom de ynskjer fyldigare søknad eller tilleggsopplysningar så skaffar vi det.

Med venleg helsing

Jon Svartdal

Kyrkjeverje i Seljord



DEN NORSKE KIRKE

Skien kirkelige fellestråd

Postboks 350,3701 SKIEN
Tlf: 35581180,Faks:
E-post: kirkevergen@skien.kommune.no
Hjemmeside: www.skien.kirken.no

Agder og Telemark bispedømmekontor
Postboks 208
4662 KRISTIANSAND S

Skien 16.04.2020
Vår saksbehandler: Jorunn Fliid
Vår ref.: 20/00017-006
Arkivkode: 153

Søknad om nye diakonitilskudd i 2020

Skien kirkelige fellestråd sender en søknad vedrørende nye diakonimidler fra 2020. **Merk sak 20/01574.**
I fellestrådsområdet i Skien har vi fra før følgende diakonstillinger:

Fellestråd/menighet	Navn	Størrelse på stilling	Finansiering
Skien kirkelige fellestråd	Siri Seltveit Danielsen	50 % stilling	50 % fra bispedømmet og 50 % fra kommunen
Gulset og Skotfoss menighet	Anders Berg	50 % stilling	50 % fra bispedømmet og 50 % fra menigheten
Skien menighet	Torunn Skifjeld	50 % stilling	100 % fra kommunen
Skien menighet	Laurie Kjernald	50 % stilling	100 % fra kommunen
Borgestad menighet	Elsa Eskeland	25 % stilling	100 % fra menigheten

Oversikten viser at vi har fått tildelt to 50 % stillinger som er delvis finansiert fra bispedømmet i vårt område. I fellestrådet har vi en 50 % stillingen som ble opprettet i 2016. Dette er en stilling som arbeider for alle de syv menighetene i Skien. Denne stillingen har fire fokusområder og vedlagt ligger den siste årsrapporten til Danielsen. Denne rapporten ble fremlagt for Kontaktutvalget i Skien som er et møtepunkt med kirke og kommune. Politikerne ble imponert over arbeidet i denne 50 % stillingen og sa at hvis lignende spleisemidler kom igjen ville kommunen ha en søknad. Vi har vært i dialog med Skien kommune vedrørende finansiering og den vil bli behandlet senere. Signalene er positive, men vedtaket vil ikke formelt foreligge før 1.mai. Vi er ikke kjent med hvilken stillingsstørrelse kommunen stiller midler til og dette må vi komme tilbake til.

I møte med kommunen drøftet vi de store rusutfordringer blant unge som er i Skien og dette vil være arbeidsoppgavene som kommunen ønsker at en slik stilling skal inneha. Diakoniarbeid blant unge ble også drøftet under visitasen i Gimsøy og Nenset menighet i 2019.

Vi tenker og mener at dette arbeidet i samarbeid med kommunen vil være rett fokus på kirkens diakonale samfunnsansvar. Kirken og kommunen i Skien har et godt samarbeid fra før og en slik stilling vil ytterligere styrke det gode samarbeidet. Stillingen vi søker om vil være en fellestrådsstilling som vil arbeide på tvers av alle menighetene i Skien.

Vennlig hilsen

Jorunn Fliid
kirkeverge

Vedlegg. Årsrapport fra S. Danielsen

Årsrapport for diakoniarbeider i Skien kirkelige fellesråd 2019

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom de fire grunnpilarene: Nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, kamp for rettferdighet og vern om skaperverket. Diakonien skal gjennomsyre alt arbeidet i kirken og skal være en rot til det gode.

Stillingen som diakoniarbeider i Skien kirkelig fellesråd er på 50% - halvparten av stillingen er betalt av midler fra Agder og Telemark bispedømme og andre halvparten er betalt av midler fra Skien kommune. Diakoniarbeideren er ansatt i Skien kirkelige fellesråd, det vil si i de syv menighetene til Den norske kirke i Skien.

Stillingen er lagt opp delvis prosjektbasert – det vil si at jeg driver ett kontinuerlig tiltak, men at resten av min arbeidstid brukes på mer prosjektbasert arbeid, i tillegg til samtaler, deltakelse på ulike enkeltarrangement, møter og lignende. Det ulike arbeidet jeg i 2019 har brukt min arbeidstid på, vil bli beskrevet i denne årsrapporten.



Møtestedet

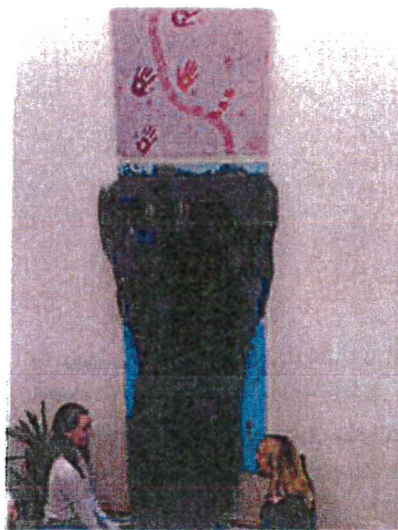
Møtestedet er en sorggruppe for ungdommer og er et samarbeid mellom Den norske kirke og Lindrende enhet i Skien kommune. Målgruppen for Møtestedet er ungdommer som er pårørende til noen som er alvorlig syke og ungdommer som har mistet noen av sine nærmeste. Ungdommene er i ungdomsskole- og videregåendealder. Målet med Møtestedet er å gi disse ungdommene et sted hvor de kan møte andre ungdommer i lignende situasjon. Møtestedet er et livssynsåpent og gratis tilbud for ungdommer i hele distriktet. Vi samles om lag en tirsdag i måneden på Skien helsehus.

Det er jeg som diakoniarbeider i Skien kirkelige fellesråd og Unni Sivertsen, sykepleier ved Lindrende enhet i Skien kommune, som driver Møtestedet sammen. Unni Sivertsen gjør dette som frivillig (ikke lønnet).

I 2019 hadde vi 7 samlinger og det var 5 ungdommer som kom på Møtestedet i løpet av 2019, totalt 27 oppmøter på Møtestedet. Alle disse ungdommene har mistet en av foreldrene sine, og det er veldig givende og fint å se hvor viktig Møtestedet blir for dem – et sted hvor de både kan oppleve det å kjenne seg igjen i hva andre forteller, men også det å se hvordan alle ungdommene, enten de er 13 år eller 19 år og uansett hvilke ressurser de sitter med, kan bidra med noe inn i gruppen og til de andre.

Vi hadde to store høydepunkter på Møtestedet i 2019: Vi fikk lage et stort kunstverk bestående av 3 stk malerier i størrelse 90x90 cm. Kunstverket heter «Livets vei» og ble i mai 2019 ble hengt opp i trappeoppgangen opp til Lindrende enhet i Skien kommune og avduket av ordfører Hedda Foss Five. Vi hadde en høytidelig avduking med fruktkanapéer og champagnebrus i stettglass, og det er ekstra fint å tenke på at en av ungdommene som har vært med å lage dette kunstverket også selv har gått opp og ned trappene til Lindrende enhet som pårørende for noen år siden.

Det andre store høydepunktet for Møtestedet i 2019 var at biskop Stein Reinertsen var innom oss og hilste på under sin visitas i Gimsøy og Nenset menighet høsten 2019. Dette ble et nært og fint møte som også var fint for ungdommene som var til stede.



Avduking av «Livets vei»



Ungdommene og ordfører Hedda



Biskop Stein på besøk

Møtestedet kommer til å fortsette å være et kontinuerlig tilbud for ungdommer i hele Grenlandsområdet som trenger å møte ungdommer som er i lignende situasjon som seg selv. Det gleder meg også at Samlingspunktet, som er et tilsvarende tilbud for unge voksne, vil bli startet opp i regi av Lindrende enhet i Skien kommune vinteren 2020. Sannsynligvis vil noen av ungdommene på Møtestedet, som begynner å bli litt for gamle for Møtestedet, ha glede av å kunne begynne på Samlingspunktet.

Dette betyr at per dags dato finnes det tilbud for pårørende og etterlatte i alle aldersgrupper i Grenland! Kreftforeningen driver Treffpunkt for barn og unge fra 6 år, Møtestedet for ungdommer i ungdomsskole- og videregående-alder, Samlingspunktet for ungevoksne fra ca 18-25 år, i tillegg til at Porsgrunn menighet driver samtalegrupper for voksne. Dette er veldig flott!

Diakoniplaner

Jeg har i 2019 bistått to av menighetene med å få ferdigstilt sin diakoniplan. En diakoniplan er noe alle menighetene oppmuntres til å skrive. Denne planen beskriver hvilket diakonalt arbeid som foregår i den enkelte menighet hvert år, og beskriver innhold, mål og ansvar for disse ulike diakonale tiltakene. Slik det ser ut nå, vil de to siste av de syv menighetene i Skien få fullført sin diakoniplan i løpet av 2020.

Samtaler

Jeg har i løpet av 2019 hatt en god del samtaler med personer som har tatt kontakt med meg og hatt et ønske om å få samtaler. Disse personene har tatt kontakt med meg i forbindelse med at jeg står som ansvarlig for Møtestedet eller gjennom kollegaer av meg. Noen har jeg kun hatt noen få samtaler med, mens andre har jeg hatt samtaler med, med jevne mellomrom gjennom hele året. Jeg formidler også kontakt til tilbudet om samtalegrupper for voksne i sorg som drives i Porsgrunn dersom det er voksne mennesker som har behov for en slik gruppe.

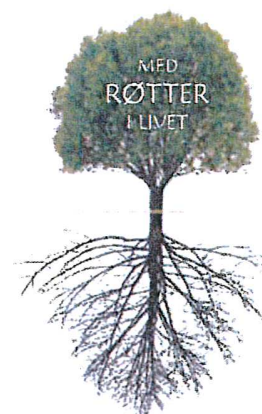
Diakonifest

Høsten 2019 arrangerte jeg i samarbeid med diakoniutvalget i Gjerpen menighet en diakonifest hvor alle som er i en diakonal tjeneste i en av Den norske kirkes menigheter i Skien var velkomne. Tanken bak denne kvelden, er at den skal være til inspirasjon og skal være en takk til de som kommer. De fikk servert hjemmelaget høstsuppe i tillegg til kaffe og kaker. Kirkeverge Jorunn Fliid åpnet kvelden, alle menighetene fikk mulighet til å fortelle om et par diakonale tiltak som de gjør i sin menighet og diakonikonsulent i Agder og Telemark bispedømme, Erling Jakobsen, holdt en andakt for oss. Dette ble en fin og inspirerende kveld og tanken er at jeg i samarbeid med ett av diakoniutvalgene skal arrangere en diakonifest annenhver høst, de årene Diakonikonferansen i Grenland ikke blir arrangert. Neste diakonifest for folk med en diakonal tjeneste i Den norske kirkes menigheter i Skien blir altså høsten 2021.



Diakonikonferansen i Grenland 2020

I løpet av året 2019 ble det ikke arrangert Diakonikonferansen i Grenland, men vi i styringsgruppen for konferansen har hatt flere møter i forhold til planlegginga av Diakonikonferansen i Grenland 2020. Vi ser fram til en spennende konferanse hvor vi blant annet vil invitere sykehjemmene til å sende sine ansatte på to av foredragene: Ett om eksistensiell og åndelig omsorg og ett om beboers rett til å utøve sin tro og sitt livssyn på sykehjem.



Diakonikonferansen i Grenland 2020

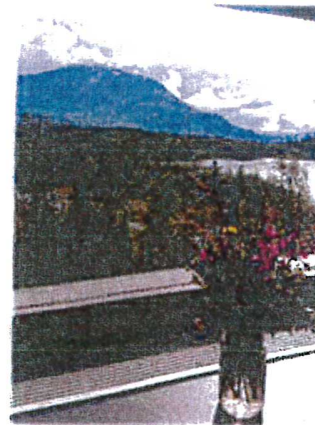
Andakter, arrangementer, konfirmantundervisninger med mer

Jeg var i løpet av 2019 på flere ulike arrangementer hvor jeg var til stede og blant annet deltok med å holde en andakt eller lignende innlegg. Dette er arrangementer som for eksempel samling for besøkstjenesten i Gulset og Skotfoss menighet og ulike formiddagstreff. Jeg har også deltatt på møter i diakoniutvalgene i de av menighetene til Den norske kirke i Skien som har diakoniutvalg.

Jeg har deltatt i 6 konfirmantundervisninger i tre ulike menigheter, hvor jeg har snakket om hva som skjer med oss når vi mister noen og om hva vi kan gjøre når noen vi kjenner mister noen. Dette er konfirmantundervisninger jeg har hatt sammen med Leif Olsen fra Olsen begravelsesbyrå – noe jeg har opplevd som en veldig fin måte å møte konfirmanter og snakke med dem om død, begravelse og sorg på! Jeg har også sammen med kateket i Gimsøy og Nenset menighet hatt en 2.klasse på besøk i Nenset kirke hvor vi hadde en samling der vi snakket om det å miste noen vi er glad i, hva som skjer i en begravelse, hvordan vi kan reagere når vi mister noen, osv... Disse type samlinger har jeg veldig mye tro på når det kommer til det å lære barn og ungdom livsmestring, og jeg håper at det kan legge seg til rette for å fortsette å ha slike samlinger, både med barneskoleklasser, eldre elever og med konfirmantgrupper.

Også i 2019 var jeg med på deler av Gaustablikkleiren som Skien menighet arrangerer i august hvert år. Dette er en fin mulighet for meg til å bli bedre kjent med mennesker i flere av menighetene i Skien. På disse leirene bidrar jeg blant annet med kveldsandakter og det å avlaste diakon Torunn Skifjell med lederansvaret.

Jeg deltok også på bispevisitasen i Gimsøy og Nenset menighet i september 2019. Visitasen gav, i tillegg til et sterkt og fint møte mellom biskopen og ungdommene på Møtestedet, fine møter med blant annet Kongerød ungdomsskole og med Talenthuset på Gimsøy som følger opp ungdom fram mot videregående utdanning og arbeid.



Eksistensiell og åndelig omsorg



Siden jeg begynte i denne stillingen i 2016, har jeg hatt et ønske om å jobbe med eksistensiell og åndelig omsorg, spesielt rettet mot sykehjemmene i kommunen.

Jeg har i løpet av høsten 2018 og deler av 2019 jobbet med utarbeiding med et opplegg som vil kunne hjelpe de ansatte ved kommunens sykehjem å bli tryggere på å utøve god eksistensiell og åndelig omsorg til sine beboere. I november 2019 var jeg til stede på et ledermøte i kommunen for heldøgns omsorg hvor jeg fikk snakke om eksistensiell og åndelig omsorg og hvordan en kan utøve god eksistensiell og åndelig omsorg på sykehjem. På dette møtet var de fleste lederne og fagsykepleierne ved sykehjemmene i kommunen til stede. Jeg håper veien videre vil gi mulighet for å bringe dette videre til andre ansatte ved sykehjemmene.

Dette er også, som nevnt, ett av temaene for diakonikonferansen i Grenland 2020, hvor vi håper mange ansatte ved sykehjemmene i Skien vil komme og få delta gratis på to av foredragene.

Skien, februar 2020

Siri Seltveit Danielsen

Diakoniarbeider i Skien kirkelige fellesråd

Fra: Jorunn Fliid <jorunn.fliid@skien.kommune.no>
Sendt: mandag 27. april 2020 10:06
Til: Agder-bdr
Emne: VS: diakonstilling

Sak 20/01574

Vedlagt ligger informasjon fra Skien kommune vedrørende søknad til diakonimidler. Som dere ser av mailen vil det være en 50 % stilling som er aktuell i Skien.

Jorunn Fliid
Kirkeverge i Skien
Tlf 35581176/40406576

Fra: Pål Skau
Sendt: 21. april 2020 10:34
Til: Jorunn Fliid ; Trond Ballestad ; Trude Tvedt ; jterje-o@online.no; Ole Magnus Stensrud ; Jan Petter Johansen ; Emilie Schäffer ; Odin Adelsten Bohmann ; Liv Espeland Jettestuen ; Hallvard Ripegut
Emne: SV: diakonstilling

Hei

Skien kommune er positive til en søknad om 50% diakonstilling. Bevilgning vil vi komme endelig tilbake med i forbindelse av budsjettbehandlingen for 2021, Det faglige innholdet i stillingen behandles i hovedutvalg for Helse omsorg og utvalg for kultur idrett friluftsliv og frivillighet.

Sak er opprettet i 360 på 20/05985.

Mvh Jan Petter Johansen
assisterende Rådmann Skien kommune
Tlf 47601109

Hilsen
Pål Skau
Økonomiavdeling/Finans Skien kommune
Tlf: 3558 1318

Fra: Jorunn Fliid <jorunn.fliid@skien.kommune.no>
Sendt: torsdag 2. april 2020 14:01
Til: Trond Ballestad <trond.ballestad@skien.kommune.no>; Trude Tvedt <Trude.Tvedt@skien.kommune.no>; jterje-o@online.no; Ole Magnus Stensrud <ole.magnus.stensrud@skien.kommune.no>; Jan Petter Johansen <jan.petter.johansen@skien.kommune.no>; Emilie Schäffer <Emilie.Schaffer@skien.kommune.no>; Pål Skau <pal.skau@skien.kommune.no>; Odin Adelsten Bohmann <OdinAdelsten.Bohmann@skien.kommune.no>; Liv Espeland Jettestuen

<LivEspeland.Jettestuen@skien.kommune.no>; Hallvard Ripegut hripeg@online.no>

Emne: diakonstilling

Skien kirkelige fellesråd har fått mulighet for å søke om midler til diakonstilling, enten 50 % stilling eller 100 % stilling.

Dette drøftet vi i kontaktutvalget 26.02.20 og allerede nå fikk vi denne muligheten. (se sak 5/20)

Vi kan søke om midler til en slik stilling hvor f.eks arbeidsoppgaver kan i samarbeid med kommunen bli rettet mot rus blant unge.

Dette vil være en fast stilling og kan allerede iverksettes i 2020.

Men det er en hake som må avklares.

Dette er et spleiselag med bispekontoret på lønnsmidlene og årlig kostnad for en 50 % stilling vil være kr 200.000,- pr år og selvfølgelig for en 100 % stilling være kr 400.000,-

Det samme beløpet vil Bispekontoret stille med hvis kommunen bevilger.

Søknadsfristen er 1.mai 2020 og det står at det må redegjøres for finansiell status.

Skien kirkelige fellesråd ønsker å søke på denne muligheten og ber derfor kommunen se på den finansielle delen for en 50 % eller 100 % stilling.

Jorunn Fliid

Kirkeverge i Skien

Tlf 35581176/40406576



DEN NORSKE KIRKE
FROLAND

Agder og Telemark bispedømmekontor
v/diakonirådgiver Erling Jakobsen

Froland, 17.04.20

Søknad om nye diakontilskudd for Froland.

Vi viser til brevet fra dere dat. 30. mars d.å. vedr. nye diakontilskudd.

Froland er en kommune med fortsatt betydelig vekst hvor også behovene for omsorgs- og forebyggende arbeid stadig øker.

Vi har i dag en sammensatt stilling for Else Marie Tredal som 40% kirketjener, 20% menighetssekretær og 40% diakon.

Diakonstillingen er i dag finansiert av lokale bevilgninger og kr.100.000,- fra fjorårets tilskudd fra bispedømmekontoret. Da ble diakonidelen økt fra 20 til 40% og dermed omfordelt og prioritert innenfor allerede knappe kommunale ressurser.

Vi har lenge ønsket å få opp stillingsandelen ang. diakonien, ikke minst da Else Marie har bakgrunn som psykiatrisk sykepleier med stor tillit i bygda. Dette ønsker vi fortsatt å bygge videre på. De diakonale oppgavene blir fulgt opp så langt vi har ressurser til, ikke minst i disse tider hvor vi ikke kan møtes i større fellesskap.

Derfor søker Froland kirkelige fellesråd herved om tilskudd til økning av diakonistillingen med 20%, dvs. ytterligere kr.140.000,- inkl. pensjon og arb.giveravg.

Da vil diakonistillingen komme opp i 60% stilling hvor halvparten av dette vil finansieres lokalt gjennom kommunale og omprioriterte midler.

Målsettingen for Froland menighet er å få en diakonistilling opp i 100% i en kommune som nå passerer 6000 innbyggere med kun en prest.

Vi ser fram til en positiv tilbakemelding.

Vh.
Froland menighet

Karl Otto Bråthen
Kirkeverge i Froland

Postadresse:
Frolandsveien 995
4820 Froland

Kontor:
Osedalstunet
Osedalen

Telefoner:
Kirkeverge/ Men.kont: 372 35 520
Sokneprest: 372 35 522

Kirketjener: 372 35 521
Kateket: 372 35 523
Organist 375 02 499

Farsund menighet
Postboks 182
4553 Farsund



Agder og Telemark bispedømmeråd
Postboks 208
4662 Kristiansand

Farsund 24.04.2020

Vår ref.:

Deres ref.:

Søknad om ekstra tilskudd til diakonistillinger

Vi søker med dette om ekstra tilskudd til 25% diakonistilling i Farsund menighet, slik at vi kan utvide diakonistillingen til 100% i Farsund menighet (50% nåværende stilling, 25% tilskudd, 25% egenfinansiert).

Dagens diakonale situasjon

I Farsund kirkelige fellesråd eksisterer det en 100% diakonistilling. Statlig støtte er 50%, Farsund kirkelige fellesråd støtter med 25% og menighetene bidrar med 25%. I 13 år har denne stillingen vært delt mellom Lista sogn og Farsund sogn med hver sin ansatte diakon i 50% stilling. Dette innebærer at vi har 25% statlig støtte og henholdsvis 12,5% støtte fra fellesrådet og 12,5% dekkes opp av egne midler i Farsund menighet. I tillegg ble diakonen i Farsund sogn fast ansatt i 30% stilling rettet mot konfirmanter og annet ungdomsarbeid f.o.m. august 2019, dette ønsker vi å endre hvis vi får tilskudd til utvidelse.

Av andre offentlige stillinger har vi sokneprest i 100% og en spesialprest i 40%, organist i 70% stilling, trosopplærer i 80%, ungdomsarbeider i 20% i Farsund menighet. Vi ønsker nå å endre og utvide eksisterende diakons stilling og arbeidsoppgaver.

Farsund menighets fokus på diakoni

Farsund menighet har gjennom årene sett at er økende behov for diakonalt fokus i arbeid rettet mot ungdom, både i konfirmantarbeidet og i kontinuerlige tiltak. Vi ønsker at diakonen skal være kjent og synlig for konfirmanter og ungdommer som oppsøker kirka.

Vi ser også at det tradisjonelle diakonale arbeidet er i bevegelse. Det siste halvåret har en større del av diakonistillingen blitt benyttet til fellesskapsbyggende arbeid; oppfølging av to ulike ukentlige tiltak. De siste ukene med lock down og avlysning av alle arrangementer har virkelig vist hvor viktige disse møttestedene er for flere – som ei sa i telefonen: «Det er medisin å gå der.» Fra sommeren 2013 t.o.m. oktober 2019 ble det drevet kafe (Parken kaffebar) i menighetens lokaler. Ett av fellesskapstilbudene ble arrangert i samarbeid med kafeen. Når kafeen ble avvirket, overtok diakonen ansvaret for videre tilrettelegging av «Humor på Parken». Selv om det ukentlig bidras med 15-20 timer frivillig engasjement for å gjennomføre dette, hadde det ikke vært mulig å drive videre uten at en ansatt fulgte opp, administrerte og la til rette.

Side 1 av 3

Postboks 182
4553 Farsund
Telefon: 38 39 16 55
farsund.menighet@farsund.kirken.no

Kirketorget, Farsund
Epost:

Web: www.kirketorget.no

EN MENIGHET SOM SER
Kom og se – gå og
se!



I ei tid der det ikke lenger er kultur for å «bare ringe på døra» hos hverandre, der flere sier at det er høyere terskel for å invitere noen hjem/bli invitert, har det å skape gode møteplasser og legge til rette for å bygge relasjoner og fellesskap, vært viktig å satse på. Ensomhet er en stor utfordring i samfunnet, her har diakonien mye å bidra med.

Tidligere var arbeid rettet mot flyktninger i mottak en viktig del av diakontjenesten i Farsund, etter at mottaket i kommunen ble avvirket, har oppgavene på dette feltet vært rettet mot flyktninger som er bosatt her. Noen av de som er knyttet til vår menighet er i situasjoner som gjør integrering ekstra krevende. Disse er det viktig å fange opp og hjelpe dem inn i aktuelle fellesskapsammenhenger.

Et av de feltene der Farsund menighet har manglet tilbud, er i fht mennesker med utviklingshemming. Vi jobber for å komme i gang med Tro og lys-samlinger (blir utsatt til høsten pga situasjonen rundt Covid-19). Her skulle vi gjerne hatt mer kapasitet for å kunne bli kjent med og bygge relasjoner til målgruppen. Pr i dag satser vi på to gudstjenester i semesteret fordelt mellom Farsund og Lista sogn.

Samtidig skal besøkstjeneste og sorgarbeid ivaretas, og punktvis tiltak (Temakvelder etc) forberedes og gjennomføres.

Når vi nå søker om midler til å endre og utvide diakonstillingen er det fordi vi ser at innenfor den 50% stillingen som nå er rettet mot diakoni, er det begrenset kapasitet til å utvikle videre, starte opp nytt og møte nye behov i ei ny tid. Frivillighet har også endret seg de siste årene. Det er vanskeligere å få frivillige til å forplikte seg over tid. Flere sier ja til enkeltoppdrag, og kan bli spurt fra gang til gang. Dette gjør det mer arbeidskrevende å administrere frivillig arbeid.

Vi vil benytte en utvidelse til:

- Farsund menighet har gode lokaler og bygningsmassen ligger strategisk og sentralt. Ikke minst ønsker vi at kafelokalene skal brukes som et diakonalt møtested – dette lokalet har for mange i byen lavere terskel enn kirketorget og kirkerommet. Her er det mange muligheter; samtalegrupper med aktuell tematikk, enkel servering – fellesskap, åpent for barn/ungdom etter skoletid. At diakonen er aktiv og synlig i dette arbeidet, vil bidra til tydelig diakonal profil og at arbeidet knyttes tett til menigheten og leder inn mot gudstjenestefellesskapet – selv om flere tilbud vil ha lav terskel og ikke direkte forkynnelse.
- Bygge relasjoner og holde kontakt med målgruppe for Tro og Lys samlinger. Planlegge og gjennomføre samlinger. Dette er et nytt felt, og det er i utgangspunktet ikke kapasitet til dette innenfor opprinnelig stilling.
- Bedre tilbud til sørgende/etterlatte.
- Være tilstede i konfirmant- og ungdomsarbeidet, samtaler og oppfølging av enkeltungdommer.

Deler av nåværende utvidelse av diakonstillingen rettet mot konfirmantundervisning, vil bli ivarettatt av andre om vi får til stillingsendringen.

Side 2 av 3

Postboks 182
4553 Farsund
Telefon: 38 39 16 55
farsund.menighet@farsund.kirken.no

Kirketorget, Farsund
Epost:

Web: www.kirketorget.no

EN MENIGHET SOM SER
Kom og se – gå og
se!



Budsjett på årlig basis:

Vi gjør oppmerksom på at budsjettet er laget på bakgrunn av nåværende tariff og at beløpet vil endre seg i takt med nye tariffavtaler.

Beskrivelse	Inntekter	Utgifter
Givertjeneste	61060	
2 takkoffer ved gudstjenester i Frelserens kirke	15000	
1 takkoffer ved gudstjeneste i Herad kirke	2500	
1 takkoffer ved gudstjeneste i Spind kirke	2500	
Støtte «ekstra tilskudd til diakonistillinger»	148 750	
Lønnsutgifter		
SUM	229810	

Vi ønsker altså å legge utvide og endre stillingen til vår diakon Astrid Nøtland, og øke stillingen til 100%. Hun er klar til å starte arbeidet nå i 2020.

Med vennlig hilsen

Arild Tobiassen
Leder, Farsund menighetsråd

Side 3 av 3

Postboks 182
4553 Farsund
Telefon: 38 39 16 55
farsund.menighet@farsund.kirken.no

Kirketorget, Farsund
Epost:

Web: www.kirketorget.no

EN MENIGHET SOM SER
Kom og se – gå og
se!



DEN NORSKE KIRKE

Oddernes menighet

Agder Bispedømmeråd
v/ diakonikonsulenten

Oddernes menighet

Jegersbergveien 6
4630 Kristiansand
Tlf.: 38 19 68 60

Kontortid:

Tirsdag – fredag kl 10-14.

Organisasjonsnummer:

976 992 555

epost: Oddernes.menighet@
Kristiansand.kommune.no

Deres ref.:

Vår ref.:

Arkiv:

830

Dato:

29.04.20.

Sak 20/01574

SØKNAD OM TILSKUDD TIL DIAKONSTILLING I ODDERNES MENIGHET

Oddernes menighet har diakon ansatt i 50% stilling. Stillingen er finansiert med givermidler, og innehas av Ivar Nicolaisen som er ansatt i 100% stilling. Den øvrige delen (50%), er en fast stilling som kapellan i Agder og Telemark bispedømme.

Vi er et sokn med en medlemsmasse på ca 8.500. Vi betjener 2 sykehjem (Presteheia og Kløvertun), og har også noe tjeneste på Kongsgård Sykehus. Dessuten har diakonen god kontakt, og arrangementer for aktivitetshusene i Kr sand kommune (mennesker med psykiske lidelser). Dette er et unikt tilbud og samarbeid med Kr sand kommune, som ble spesielt fremhevet under visitasen nå i februar. Arbeidet utføres av Oddernes, men er for hele byen.

Diakonen tilrettelegger også regelmessige PUH-gudstjenester og arrangementer.

I tillegg kommer den diakonale tjeneste gjennom sjelesorg og oppfølging av enkeltpersoner og familier. Særlig det forebyggende arbeid i forbindelse med omsorgssvikt overfor barn og i forbindelse med ekteskapsveiledning prioritert. Det er et sterkt følt behov for en diakon i vår menighet, helst i 100% stilling.

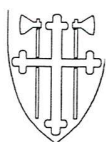
Menigheten har i alle år strevd med å dekke sine økonomiske forpliktelser. Vi har ofte dekket inn underskudd med hjelp av fondsmidler gitt til diakonale tiltak i menigheten.

En diakon i 50% stilling utgjør for Oddernes i lønnsmidler (inkl. sosiale kostnader) for 2019 kr 399.234.

Oddernes menighet har uten faste bevilgninger i nærmere 20 år dekket alle kostnader selv vedr diakoniarbeidet i soknet.

Med vennlig hilsen

Thor Erling Holte,
daglig leder



DEN NORSKE KIRKE

Bamble kirkelige fellestråd

Agder og Telemark bispedømmeråd
v/Erling Jacobsen
Postboks 208
4611 KRISTIANSAND S

Deres ref.:	Vår ref.:	Vår saksbeh.:	Arkivkode:	Dato:
	10/00001-050	Astrid Thomasberg	34	28.04.2020

Søknad om diakonitilskudd 2020.

«Ung på torvet» er et tilbud kirkene i Bamble ønsker å satse på. Det er mange torv, og vi vil være tilstede enten det er på Brotorvet kjøpesenter hvor vi brukte «Kirken er på torvet» eller kirketorvet og andre aktuelle steder. Muligheten til å søke om diakonimidler passer godt for å kunne utvide vår torv visjon. Prosjektet «Ung på torvet» ble lagt fram på et felles menighetsrådsmøte for alle fire menigheter i januar 2019. Det har vært jobbet med og planlagt oppstart høsten 2019, men ble foreløpig utsatt på grunn av manglende kapasitet, men ikke glemt.

Bamble kommune bygger i disse dager en helt ny sentralisert ungdomsskole, og etter hvert en ny videregående skole. Målet er å samle alle unge på en skole. En av utfordringene de får er å samle alle de forskjellige kulturene i Bamble på et sted. For å kunne møte disse utfordringene og hva det kan medføre vil de jobbe med å opprette et sosialt torv. Kirken er foreløpig ikke invitert inn der, men vi har mulighet til å møte de unge i Stathelle kirke. Kirken ligger under to km fra den nye skolen på veien de fleste må passere for å komme hjem. Mange reiser hjem med buss ned mot Brotorvet kjøpesenter, som er et aktuelt møtested for ungdom etter skoletid. Stathelle kirke har en sentral beliggenhet, og der ønsker vi å være tilstede med åpen kirke etter skoletid.

Vi har et godt samarbeid med Brotorvet og Nokas som er vaktelskapet der - de ønsker at kirken er mer tilstede, men det har vi ikke kapasitet til nå. En ungdomsdiakonstilling vil kunne gjøre mye for å realisere det, men også utvide arbeidet for ungdommen i kommunen vår. Her har vi latt oss inspirere av 13-20 samarbeide i Sandvika blant annet.

Kirkene kjenner de fleste ungdommene gjennom konfirmasjonstiden, etterskoletid, Credo ungdomsklubben i Bamble og mange andre tilbud.

Adresse:	Tlf	E-post/Internett:	Org.nr.:
Rådhuset, Postboks 80	Tlf:	Bamble.kirkelige.fellesrad@bamble.com	976 991 397
3993 LANGESUND	35965281/85	mune.no	
		www.bamble.kirken.no	

Visjonen vår er: «Ung på torvet» en ungdomskafe i Stathelle kirke.

For å oppnå visjonen ønsker vi en møteplass hvor det gis mulighet til å kunne møte og se de unge. Vise de nestekjærlighet og respekt særlig i endringsprosesser. Ved å skape gode trygge relasjoner. Vi kan være en medvandrer ved å gi de anerkjennelse og sosial tilknytning slik kirkens diakoni oppfordrer til.

Møteplassen skal også være et sted hvor det serveres mat, gis mulighet til å gjøre lekser, prate sammen, henge med venner, spille bordtennis. Ja mulighetene er mange. Vi tenker oss åpent rett etter skoletid.

Stathelle kirke har som nevnt en viktig beliggenhet og gode lokaler. Hovedetasjen: kirkerom, menighetssal (kafe del) toaletter og kjøkken. Underetasjen: to bordtennis rom og et stort rom.

I Bamble kommune har de fire menighetene våre et godt samarbeid med: kommunen, SLT koordinator, skolene, Politiet, Brotorvet kjøpesenter, Nokas, Nav og frimenighetene.

Vi ønsker en 50% ungdomsdiakon-stilling. For å kunne få kommunen med på å betale 25% må vi vise til at vi har fått bevilget midler fra Diakonitilskudd 2020.

Vi søker om diakoni tilskudd til en 25% ungdomsdiakon-stilling. Forutsetning for å motta disse midlene er at kommunen eller andre betaler og sikrer de resterende 25%. Dette jobber vi med og håper å få plass.

Bamble kirkelige fellesråd vedtok i sitt møte 23.04.2020, sak 13/20 at soknediakon, Reidun Hvale, skulle søke bispedømmerådet om tilskudd til ungdomsdiakon-stilling.

Vi håper på et positivt svar.

Hilsen

Astrid Thomasberg

Sign. Kirkevergen i Bamble

1 vedlegg (framdriftsplan)

Adresse: Rådhuset, Postboks 80 3993 LANGESUND	Tlf Tlf: 35965281/85	E-post/Internett: Bamble.kirkelige.fellesrad@bamble.kom mune.no www.bamble.kirken.no	Org.nr.: 976 991 397
--	-----------------------------------	--	--------------------------------

Framdriftsplanen for prosjektet:

2020:

April: søknad om diakonimidler 2020.

Juni: Svar på søknaden.

Jobbe med kommunen og andre for å sikre resterende 25% midler til stillingen.

September: Svar fra kommunen eller andre om å sikre de resterende 25% til stillingen.

Oktober: Utlyse ungdomsdiakonstillingen.

Desember. Ansettelse av ungdomsdiakon.

2021:

Februar: Ungdomsdiakonen starter i jobben.

Mars: Diakonen blir kjent med de frivillige, og andre som blir med. Utarbeider en prosjektbeskrivelse.

April: Møteplassen åpner med en dag i kirken.

August: Full drift utifra stillingen og ressursene møteplassen har til rådighet.

Adresse:
Rådhuset, Postboks 80

3993 LANGESUND

Tlf
Tlf:
35965281/85

E-post/Internett:
Bamble.kirkelige.fellesrad@bamble.kom
mune.no
www.bamble.kirken.no

Org.nr.:
976 991 397

Bamble kommune
Rådhuset, postboks 80
3993 Langesund

Bamble kirkelige fellesråd
Rådhuset, postboks 80
3993 Langesund

06.05.2020

Søknad om midler til 25 % ungdomsdiakonstilling

Takk for et inspirerende og godt møte med ordfører og varaordfører i Stathelle kirke 4.5.2020.

Saken gjaldt muligheten til å søke om midler til en ungdomsdiakonstilling i Bamble. Vi ble oppmuntret, uten lovnader, til å søke kommunen om lønnsmidler. Derfor denne søknaden. Bamble kirkelige fellesråd søker Bamble kommune om tilskudd til en 25% ungdomsdiakonstilling. Dette utgjør kr 225.000,- kr i året pluss fremtidige lønnsøkninger.

I Bamble kirkelige fellesråds møte 23.april vedtok vi (sak 13/20) å søke Agder og Telemark bispedømmeråd om midler til en 50% ungdomsdiakonstilling. Det er fra Bispedømmerådet kommet brev (se vedlegg) som gir oss mulighet til å søke om ekstra midler til diakonistillinger. Det var kort søknadsfrist, og det forutsetter at vi kan finansiere halvparten av stillingen med lokale midler. Klipp fra brevet: *Det forutsettes 50% lokal finansiering. Slik lokal finansiering må være sikret for stillingen det søkes midler til, enten 50% stilling eller 100 stilling.*

I vedtaket går Fellesrådet inn for å jobbe mot kommunen, og eventuelle andre, for å få denne finansieringen på plass. Derfor har vi nå henvendt oss til ordfører og varaordfører, der vi i møtet 4.mai la fram forslaget. Dette så de som et interessant tiltak og oppfordret oss til å sende søknad til Bamble kommune.

Vi har lenge jobbet for å få til et tilbud til ungdom i Stathelle kirke rett etter skoletid. Særlig med tanke på den nye ungdomsskolen på Grasmyr, der ungdommen fra hele Bamble blir samlet. Alle menighetene i DNK i Bamble står sammen om dette, og det vil være et tilbud til ungdom i hele kommunen.

Litt enkel matservering - et sted å være sammen. Planene er beskrevet i vedlagte søknad. Med en ungdomsdiakon i 50% stilling vil det også være rom for andre tiltak etterhvert.

Det hadde vært spennende om vi kunne få til et samarbeid om dette, og vi håper på positivt svar.

Med hilsen
Astrid Thomasberg
Sign. kirkevergen i Bamble

2 Vedlegg

Fra: Astrid Thomasberg <Astrid.Thomasberg@bamble.kommune.no>
Sendt: tirsdag 5. mai 2020 06:42
Til: Agder-bdr; Erling Theodor Jakobsen
Emne: VS: Søknad om diakontilskudd 2020
Vedlegg: Diakontilskudd 2020.docx

Hei

Bamble kirkelige fellesråd med dette informere dere om at fellesrådsleder, Anne Karine Eriksen, og soknediakon, Reidun Hvale, har vært i møte med ordfører og varaordfører vedr denne søknaden. I møtet var ordføreren og vara ordføreren i Bamble positive til vårt ønskede tiltak: «Ung på torvet» en ungdomskafe i Stathelle kirke». De stilte seg positive til å være med å finansiere halvdel av en ny 50 % ungdomsdiakonstilling i Bamble kommune, og ønsket å behandle dette politisk. De ba fellesrådet/soknediakonen sende en søknad vedrørende saken, og henvise til dem.

Vennlig hilsen
Astrid Thomasberg
Kirkeverge I Bamble

Rådhuset, Postboks 80
3993 Langesund
Tlf: 35 96 52 81/92 26 93 21

Fra: Astrid Thomasberg
Sendt: torsdag 30. april 2020 09:45
Til: 'agder.bdr@kirken.no'
Emne: Søknad om diakontilskudd 2020

Hei

Vedlagt ligger søknad om diakontilskudd 2020, Sak 20/01574.

Vennlig hilsen
Astrid Thomasberg
Kirkeverge I Bamble

Rådhuset, Postboks 80
3993 Langesund
Tlf: 35 96 52 81/92 26 93 21

Gjerpen menighet
Håvundveien 5
3715 Skien

Agder og Telemark bispedømmeråd
Postboks 208
4662 Kristiansand

Gjerpen, 30. april 2020

Søknad om nye diakonitilskudd 2020. Deres saksref 20/01574

Gjerpen menighet sender med dette søknad som gjelder nye diakonimidler fra 2020. Bydelen Gjerpen har ca. 9000 innbyggere, hvorav ca. 6500 er medlemmer av Gjerpen menighet. Vi har en fantastisk beliggenhet med en vakker middelalderkirke og menighetshus sentralt plassert midt i bygda. Våre nærmeste naboer er barnehage, barneskole, ungdomsskole, idrettsplass og aldershjem. Videre utover er det boligfelt med tusenvis av mennesker i gåavstand til kirke og menighetshus og det er svært populært å gå tur rundt kirken.

Bydelen Gjerpen har ikke noe bydelsentrum eller kafé som naturlig møtested. Når vi nå ønsker å opprette en 100% diakonstilling i menigheten, så er det sammenfallende med menighetsrådets planer for utvikling av menigheten til bydelens beste. Disse planene er grundig forankret i menighetsrådet, i staben og blant frivillige:

1. Gjerpen menighet ferdigstiller i år ombyggingen og restaureringen av et gravkapell fra 1699. Det vil bli et åpent bønnekapell for de mange hundre som går tur i Gjerpen bygdepark og besøker kirkegårdene våre hver dag. Kontaktflaten vår vil øke og menigheten vil framstå mer tilgjengelig og åpen for Gjerpen folket.

I flere år har menigheten hatt en pop-up kafé, «Den varme kafeen – i hjertet av Gjerpen». Dette har vært svært populært med opptil 200 gjester på en kveld. Det har kun vært basert på frivillighet, men med utgangspunkt i en svært kreativ gruppe. Disse bærer på en visjon om å skape det rause og varme møtestedet i en bydel som mangler nettopp det. Ideen var å skape en sjarmerende kafe ved bruk av gjenbruksmøbler, hjemmelaget suppe og kaker. Kaféen ble et sted med tilbud for alle generasjoner. Det har til nå vært en positiv erfaring for menigheten, og bydelen. Behovet og ønsket er nå større enn det frivillige hender kan make, da det har vært svært ressurskrevende å «bygge» kaféen hver gang.

2. Menighetsrådet har nå vedtatt planer for ombygging av menighetshuset kommende sommer til å bli et fast egnet lokale for «den varme kaféen – i hjertet av Gjerpen». Samtidig har vi lenge båret på drømmen om å ha en ansatt diakon som kan være diakon med kaféen som base. Vi har allerede sett hvor mange aleneforeldre, eldre og ensomme som oppsøker kaféen, mennesker som vi ikke nødvendigvis ser på gudstjenestene. Vi vet om gode kandidater som vil kunne søke på en stilling som diakon med base i en kafé. Dette viser at vi har en framdriftsplan for en ny stilling som gjør oppstart mulig allerede tidlig høst, med et visst forbehold rundt unntakstilstanden og smittevern hensynet som råder nå.

3. Menighetsrådet er også i gang med et arbeid for ytterligere å øke givertjenesten i menigheten. Givertjeneste-komiteen har på oppdrag fra MR utarbeidet en realistisk finansieringsplan for stillingen. Gjerpen menighet har i mange år hatt en trygg økonomi med god forvaltning, der menigheten per i dag går med et lite overskudd hvert år og har ca. 1,4 millioner i kapital.

I tillegg vil vi nevne at menigheten i mange år har drevet formiddagstreff for eldre. De frivillige som driver dette, takker nå for seg. Menighetshuset, hvor også «den varme kaffen» holder hus, er nærmeste nabo til sykehjemmet og eldreboliger. Vi ser derfor en sammenheng med formiddagstreff og kafeens tilbud. Utover dette er ønsket fra menigheten at «den varme kafeen» skal ha tilbud som flerkulturelt middagsfellesskap, babytrall, foreldrekafé, konfirmantkafé mm. Samtidig med dette, ser vi behovet i menigheten til at en diakonistilling også driver oppøkende virksomhet.

Gjerpen menighet er som nevnt en stor menighet, med tilsvarende stort behov for et godt diakonalt arbeid og svært gode tradisjoner for godt diakonalt arbeid. Vi ser også at mange av våre frivillige diakoner er eldre og har mindre krefter enn før. Vi har virkelig et behov for å utvikle og ny-rekruttere til diakonal innsats i menigheten.

Vi søker om begge tilskuddsordningene, 100 og 50%, men ønsker primært 100%.

Vi har følgende finansieringsplan for halvfinansiering av en 100% stilling, hvor forutsetningen er en samlet lønnskostnad på kr 800.000,-.

Gjerpen menighet vil dekke kr. 400.000.- slik:

- Kr. 100.000.- overskudd fra fast kafédrift 40 uker á kr. 2500.-
- Kr. 50.000.- årlig tilskudd fra menighetens kapital for å gi tid til å øke givertjeneste
- Kr. 30.000.- årlig tilskudd fra Houens og Gjerpen prestegjelds legater
- Kr. 60.000.- innsamling fra årlig dugnadskonsert til diakonien 200 betalende á kr. 300.-
- Kr. 75.000.- øke annonseinntekter fra våre 25 sponsorer i det lokale næringslivet á kr. 3000.-
- Kr. 85.000.- øke den faste givertjenesten i menigheten. (MR er allerede i prosess for å øke givertjenesten med kr.10.000.- pr mnd., altså kr. 120.000.- i året.)
- Kr. 400.000.- totalt

Skien kirkelige Fellesråd vil ta lønnsadministrasjonen for denne stillingen, mens arbeidsgiveransvaret vil ligge hos Gjerpen menighetsråd.

Beste hilsen,



Thomas Åtland Ellefsen
Leder menighetsrådet



DEN NORSKE KIRKE

Lillesand menighet

Mer himmel på jorda

Den Norske Kirke
Lillesand menighetsråd

Den Norske Kirke
Agder og Telemark bispedømmeråd
v/Aslak Wegge og Erling Jacobsen

Lillesand 29.04.2020

Søknad om tilskudd til diakonal satsing i form av gateprest, ref sak 20/01574

Det er mange områder i Lillesand som hadde hatt behov for en diakonalsatsing. Menighetsrådet i Lillesand har likevel bestemt at ungdom skal være hovedprioritet i neste treårsperiode.

Statistikk fra Ungdata¹ viser at det er over 40% flere ungdommer i Lillesand som melder om psykiske problemer enn gjennomsnittet for resten av ungdommene i Norge, og 50% flere av ungdommene i Lillesand som melder at de opplever å bli mobba enn gjennomsnittet av ungdom i Norge. Miljøarbeidere og andre melder om et tøft ungdomsmiljø for ungdommen i Lillesand. Menigheten har noen få tiltak mot ungdom med begrenset oppslutning, samtidig mangler det strukturer for å ta godt vare på dem som måtte komme til oss og som strever. Vi ser et potensiale for å kunne påvirke hverdag og oppvekstsvilkår for flere ved å skape bredere kontaktflater med ungdom. Det kan og gi oss rom til å være en kirke for de foreldrene som strever med krevende ungdommer og i de hjemmene hvor det er strevsomt å være. Vi har nå ingen ungdomsarbeider, men noe økonomiske midler satt av i menighetens økonomi og noe tilførte kommunale midler. Vi har hatt flere kontakter mot kommune og politikere som gjør at det kan se ut som det kan bli avsatt midler i neste års budsjett. Både administrasjon og politikere virker positive til å bidra i vårt prosjekt med å vise ungdom håp, mening og øvelse i å bli glad i seg selv og å være viktig for andre.

Samtidig som menigheten har flere frivillige som brenner for denne satsingen og har tanker og ideer om hvor det diakonale arbeidet kan organiseres, mener vi at utarbeidinga av dette arbeidet hovedsakelig må være forankret hos den ansatte som skal være hovedmotor i dette arbeidet. Det finnes prosjekter i eget og andre bispedømmer hvor vi kan finne inspirasjon og tilpasse tiltak til lokale forhold. En ny ansatt med hovedfokus på et diakonalt prosjekt må samarbeide med det som finnes av arbeid knyttet til ungdom, men ikke ha noe ansvar for dette. I dag er det kateketen som har ansvar for konfirmantarbeidet og frivillige driver ungdomskafe på tirsdager og lørdager. Menigheten samarbeider og tett med KRIK og en lokal Mekkegruppe (70 medlemmer og rundt 35 fremmøtte hver torsdag) der voksne bygger relasjoner med mange ungdommer.

Som kirke er vi bærere av et håp og et menneskesyn som vi tror er bra for ungdom i vår by. Vi har mulighet til å mobilisere frivillige voksne som vil ungdommene våre vel. En gateprest vil kunne være en trygg voksen som ungdommene kjenner, og et godt bindeledd mellom menigheten og ungdommene.

En slik medarbeider kan jobbe i team med soknepresten, andre menighetsarbeidere og frivillige.



DEN NORSKE KIRKE

Lillesand menighet

Mer himmel på jorda

Økonomi slik med tanke for 2021 til 2024

Kommunale midler 125 000 kr

Bidrag fra næringslivet 50 000 kr

Menighetsrådet 100 000 kr

Antatt ekstra midler fra kommunen fra 2021 125 000 kr

Egenfinansiering 400 000 kr

Søknad om finansiering av 50% stilling i form av diakonitilskudd 400 000 kr

For 2020:

Vi har hatt vakanse i ungdomsarbeider stilling fra 1.1.2020 og har spart noe midler

Kommunale midler 125 000 kr

Menighetsråd 75 000 kr

Egenfinansiering 200 000 kr

Søknad om finansiering av ansatt fra 1. juli 2020, 50 % stilling i form av diakonitilskudd 200 000 kr.

Vi har tidligere fått tildelt 75 000 kr i OVF-midler, og har forståelse for at disse ikke kan brukes til samme prosjekt. Disse midlene gav oss frimodighet til samtalen vi har hatt med kommunen.

Vi anser vårt prosjekt til å kunne bli et spennende, viktig pilotprosjekt. Vår plan er å inngå et forskningsmessig samarbeid med høyskole/universitet som vil evaluere prosjektet underveis og etter avslutning. Vi har allerede etablerte kontakter i forhold til dette. Et tilskudd nå vil gi oss trygghet til snarest å lyse ut stilling og komme i gang med arbeidet allerede fra skolestart inneværende år.

Med vennlig hilsen

Gunnar Kulia
Menighetsrådsleder

Anne Berit Repstad
Menighetssekretær



DEN NORSKE KIRKE
Notodden, Heddal, Gransherad og Lisleherad menigheter

Til

Agder og Telemark bispedømmeråd

agder.bdr@kirken.no

Notodden, 30.04.2020

Viser til brev fra dere 30.03.2020. **Deres ref: 20/01574-1.**

SØKNAD OM DIAKONTILSKUDD

Notodden, Heddal, Gransherad og Lisleherad menigheter søker med dette om inntil kr.400.000 i årlig tilskudd til diakonstilling.

Vi ønsker å opprette en fast 100% stilling som diakon som kan arbeide i alle våre 4 menigheter.

Menighetene er samstemte om at stillingen bør ha et hovedfokus på arbeid blant ungdom, men at også eldre, barnefamilier og andre skal være i målgruppen.

Flere av menighetene drøfter å etablere en egen givertjeneste for å finansiere den lokale del av lønnskostnadene. Dessuten vil en ta kontakt med Notodden kommune for å undersøke mulighetene for kommunalt tilskudd til en slik stilling. Videre har Notodden kirkelige fellesråd kommet med signaler om støtte.

Nærmere opplysninger om lokale finansieringskilder vil bli ettersendt i løpet av mai.

Tanken om en diakonstilling i Notodden er ikke ny. Heddal har tidligere hatt diakon i halv stilling. I sitt visitasforedrag i 2007 skrev biskop Skjevesland «*En menighet av Notoddens størrelse burde hatt en diakonstilling som kunne lede og inspirere en sterkere diakonal tjeneste, men der er vi altså ikke p.g.a. vår kirkelige ressursmangel.*»

Videre skrev biskop Reinertsen i sitt visitasforedrag av 24.11.2019 følgende: «*Det er kommet fram et tydelig ønske, forankret i alle fire menighetsrådene, om en diakonstilling. Arbeid for at denne diakonstillingen kan bli en realitet, og gå i dialog med kommunen om dette. Samtidig er det viktig at dere arbeider videre med givertjenesten i menighetene for å kunne være med å delfinansiere diakonstillingen. Ta gjerne kontakt med vår medarbeider på bispedømmekontoret Tore Gullaksen om dette.*»



DEN NORSKE KIRKE
Notodden, Heddal, Gransherad og Lisleherad menigheter

Dersom søknaden innvilges ønsker vi å lyse ut stillingen medio juni med tiltredelse snarest etter sommeren.

Vennlig hilsen

Borgar Flaaten, leder Notodden menighetsråd

Ole-Bjørn Kolbjørnsrud, leder Heddal sokneråd

Ellen-Mari Bolkesjø Brandt, leder Gransherad sokneråd

Willy Bråthen, nestleder Lisleherad menighetsråd

Terje Nyvoll, sokneprest Heddal

Rune Lia, sokneprest Notodden, Gransherad og Lisleherad

Kopi: Prosten i Øvre Telemark
Notodden kirkelige fellelsråd

Kontoradresse: Notodden menighetshus, Rådhusgata 1, 3674 Notodden
Telefon: 909 80 803
E-post: rune.lia@notodden.kirken.no



DEN NORSKE KIRKE

Notodden, Heddal, Gransherad og Lisleherad menigheter



DEN NORSKE KYRKJA
Prosten i Øvre Telemark

Brøløsvegen 13A
3840 SELJORD
Tlf: 41566043

Agder og Telemark bispedømmeråd

Seljord 12.05.2020

Søknad om delfinansiering av diakonstilling på Notodden - prostens si påteikning

Søknaden frå dei fire sokneråda i Notodden kommune om støtte til oppretting av diakonstilling, vert støtta heilhjarta av meg som prost. Det har i mange år vore eit stort sagn at det ikkje har vore ein eigen stillingsressurs til diakonalt arbeid i dette området, ikkje minst innan diakoni retta mot ungdom.

Notodden-området har hatt mange utfordringar knytt til omstilling i samband med at store industriverksemdar har måtta leggja ned. Sjølv om lokalsamfunnet er på veg opp att, så er det framleis langt igjen før både arbeidslivet, kulturlivet og det kyrkjelege arbeidet er oppe att på det nivået det ein gong var.

Grunna stram økonomi i bispedømmet, måtte presteressursen i denne kommunen reduserast med 80% stilling for få år sidan. Dette har sjølv sagt også vore med på å svekka kyrkja si handlingskraft i ei tid der kyrkja ville kunna spela ei svært viktig rolle i lokal samfunnsutvikling. Ei diakonstilling her vil difor kunne ha stor verdi både for kyrkja, lokalsamfunnet og sjølv sagt for mange einskildmenneske.

Venleg helsing

Asgeir Sele

Asgeir Sele

Prost

Mottakere:
Menigheter og fellesråd i Agder og Telemark
bispedømme

Fra: Jannicke Greipsland <Jannicke.Greipsland@kristiansand.kommune.no>
Sendt: torsdag 30. april 2020 13:37
Til: Erling Theodor Jakobsen; Agder-bdr
Emne: Ekstra diakonimidler 2020

Viser til brev fra Agder og Telemark bispedømme 30.3.2020 hvor menighetsråd og fellesråd kan søke på nye statlige midler til diakoni.

Kristiansand kirkelige fellesråd vil på det sterkeste anbefale de søknader som er kommet fra Oddernes, Randesund og Lund menigheter.

De er alle menigheter som driver et stort og utstrakt diakonalt arbeid. Alle tre menighetene har drevet dette viktige arbeidet på givertjeneste.

For at arbeidet skal fortsette, vil det være svært viktig med en delfinansiering fra bispedømmet.

Fellesrådet har som mål at alle menighetene i Kristiansand skal ha 50% stilling på diakoni, og jobber derfor langsiktig også opp mot kommunen for også å få kommunal bevilgning.

Vi har tro for at satsing på diakoni er et av kirkens viktigste arbeidsområder inn i fremtiden, og ønsker sterkt at bispedømmet kan bidra med diakonimidler til menighetene i Kristiansand.

Vennlig hilsen

Jannicke Greipsland
Personalsjef

**DEN NORSKE KIRKE**

Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Grethe Ruud Hansen	421	18/01713-6	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
55/20	Agder og Telemark bispedømmeråd 2020 - 2023	08.06.2020

Eventuelt 08.06.20

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Skriv inn teksten her.