

## **Hørings svar fra Bjørgvin bispedømmeråd**

Vi viser til, og takker for, et godt høringsnotat fra kirkerådet datert 17.02.23 om endringer i personalreglement for Den norske kirke – tilsettingsråd for prester. Vi vil i det følgende komme med en uttale til høringen.

I høringsnotatet foreslår Kirkerådet at tilsetting av prester i Den norske kirke skal gjøres i et tilsettingsråd som erstatter bispedømmerådet som tilsettende myndighet. Forslaget er at tilsettingsrådet skal bestå av stiftsdirektør eller representant for denne, ett av bispedømmerådets medlemmer, prost, menighetsrådsrepresentant og arbeidstakerrepresentant. Stiftsdirektør eller representant for denne er foreslått som leder av rådet, og vil ha dobbeltstemme ved eventuell stemmelikhet.

Kirkerådet foreslår også at dagens innstillingsråd erstattes av en innstillende myndighet bestående av prosten. Ettersom prosten også vil være en del av tilsettingsrådet, skal vedkommende avgi et forslag og ikke en innstilling. Tanken er at tilsettingsrådet uten å følge spesielle saksbehandlingsregler, kan tilsette en annen søker enn prosten foreslo.

Når det gjelder tilsetting av proster, er forslaget at dette fremdeles ligger til bispedømmerådet.

### **Bjørgvin bispedømmeråds innspill til forslagene**

#### Forslag om tilsetting av prester i partssammensatt tilsettingsråd

Det ble i KM 10/22 vedtatt blant annet at menighetsrådets rolle ved tilsettinger skal styrkes, og at bispedømmerådets rolle som strategisk lederorgan skal styrkes. Vi er enig i at ordningen Kirkerådet foreslår i høringsnotatet, støtter vedtakene. Ved å ha et partssammensatt tilsettingsråd vil tilsettingsprosessen for prester bli enklere, mer effektiv, og inkludere menighetsrådene på en bedre måte enn dagens ordning. Færre tilsettingssaker i bispedømmerådet vil frigjøre tid til å ivareta oppgaven som strategisk lederorgan.

Vi har imidlertid noen bemerkninger når det gjelder sammensettingen av rådet, og om hvem som skal være tilsettingsrådets leder.

Vi foreslår at tilsettingsrådet ikke inkluderer et bispedømmerådsmedlem. Å ha et tilsettingsråd bestående av fire medlemmer i stedet for fem, vil styrke menighetsrådenes representasjon og være i tråd med Kirkemøtets vedtak. I tillegg vil et tilsettingsråd bestående av prost, stiftsdirektør, arbeidstakerrepresentant og menighetsrådsrepresentant sikre en mer administrativ enn politisk tilsettingsprosess. Det vil også samsvare med tilsettingsprosessen i resten av den offentlige sektoren.

#### Leder for tilsettingsrådet

Vårt forslag er at prosten blir leder for tilsettingsrådet. Prosten har i dag en sentral rolle som leder av innstillingsrådet, og vi tenker den sentrale rollen burde videreføres. Prosten har lokalkunnskap om

prostiet, menighetene og sammensettingen av prostiets prester, og vil være prestens nærmeste leder. Dette taler for at prosten burde lede, og være den med dobbeltstemme i tilsettingsrådet.

Slik forslaget står nå, kan stiftsdirektør utnevne en annen ved kontoret til å være med i tilsettingsprosessen. Da vil eksempelvis personalsjefen få dobbeltstemme ved stemmelikhet, og dermed mer innflytelse i tilsettingsprosessen enn prosten. Det mener vi ikke blir riktig. Argumentasjonen her henger også sammen med våre tanker rundt fremtidig tilsettingsprosess for proster, se under.

#### Innstillende myndighet

Vi er enig i at det ikke er hensiktsmessig med innstillingsråd som et kollegialt organ ved den nye ordningen, og i at det fremdeles likevel vil være nødvendig med en innstillende myndighet. Vi mener imidlertid, i tråd med forslaget vårt i punktet over, at innstillende myndighet bør være stiftsdirektør heller enn prosten.

Kirkerådet foreslår at innstillende myndighet kun avgir et forslag, og ikke en innstilling. Dette for at tilsettingsrådet uten spesielle saksbehandlingsregler skal kunne tilsette en annen enn den innstillende myndighet har foreslått. Dermed fremstår innstillende myndighets rolle som mer administrativ enn rollen innstillingsrådet har i dag. Hovedoppgaven vil være å sikre en god saksbehandling ved å sammenfatte sakspapirer som søknad, CV, referat og referanser slik at tilsettingsrådet har et godt grunnlag for sin avgjørelse. Slik vi ser det vil et slik arbeid være mer naturlig at stiftsdirektøren og hans/hennes stab gjennomfører, enn prosten.

#### Tilsetting av prost

Vi er enige i at tilsetting av prost fremdeles skal skje i bispedømmerrådet. Vi vil likevel komme med noen tanker rundt hvordan tilsetting av proster kan foregå i fremtiden.

Av hensyn til sammenheng i regelverket vil det være naturlig at også prosten blir tilsatt i et tilsettingsråd. Det vil være naturlig at biskopen, som prestens nærmeste leder, leder tilsettingsrådet og har dobbeltstemme. Tilsettingsrådet vil da bestå av biskop, stiftsdirektør, arbeidstakerrepresentant og en menighetsrepresentant menighetsrådene enes om (ved tilfeller der enighet ikke oppnås, kan det eksempelvis være leder i menighetsrådet ved prostesetet).

Er biskopen leder av tilsettingsrådet, må nødvendigvis stiftsdirektør være innstillende myndighet for å sikre en reell totrinnsbehandling. Innstillende myndighet kan ikke også ha dobbeltstemme i tilsettingsrådet. For å skape sammenheng i systemet og enkle regler, vil det da være naturlig at stiftsdirektør er innstillende myndighet i tilsettingsprosessen både for prester og proster.

#### Endring i andre regler

Vi støtter at det ikke gjøres endringer i andre regler i denne omgang.