

ÅRSPLAN 2016

BJØRGVIN BISPEDØMERÅD
BJØRGVIN BISKOP

**Saman vil vi ære Den treeinige Gud
ved å forkynne Kristus, byggje kyrkjelydar og fremje rettferd
slik som Luther**



INNLEIING

Bispedømerådet rår over tre ressurskjelder, økonomi, arbeidstid og fokus/merksemd. Dette dokumentet er eit viktig arbeidsdokument for å fordele nokre av desse ressursane. Det er samstundes viktig å vite at svært mykje av økonomi og arbeidstid er bunde opp i dei faste driftsoppgåvene. Dette gjeld for bispedømeadministrasjonen, for prestane og for kyrkjelydane.

Årsplanen trekker fram tiltak som bispedømerådet vil prioritere i 2016. Målstyringa er samstundes bunde opp i dei satsingsområda som Kyrkjemøte har satt opp. Å lese mål, risikovurderingar og tiltak er ei øving som krev at ein forstår verktøyet og oppsettet. Indikatorane seier ikkje alt om kva ståa er, eller om kva som er viktig. Det er avgrensa tal på indikatorar for å kunne handsame både innsamling av data og vurdering i etterkant. Risikokarta må lesast med koplinga på resultatmåla, som er merkt med eit tal og med sansynligheit og konsekvens.

Tildømes

Risikokart gudstenesteliv

Sannsynleg	Svært høg	6					
	Høg	4					
	Moderat		2	3, 5	1		Resultatmål 2016
	Liten						1. Oppslutninga om gudstenestene aukar.
	Svært liten						
	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg		
	Konsekvens						

Talet 1 står til resultatmålet «Oppslutninga om gudstenestene aukar». Det er det moderat sannsynleg at skjer. Konsekvensen er på sikt alvorleg. Tala 2, 3, 4, 5, 6 står alle til sine resultatmål, sjå under Gudstenesteliv under.

INNHALD

Kyrkjerådet sine resultatmål og indikatorar (s 2-5)

Årsplanen for 2016 er delt inn i to område

A Kyrkjerådet og bispedømeråda skal legge til rette for at Kyrkjemøtet sine mål og strategiar kjem til bruk i sokna.

Dette er i hovudsak fanga opp av tiltak for Kyrkjefagavdelinga for 2016: (s 6-15)

- 1 Gudstenesteliv, inkl. kultur og kyrkjemusikk, og samisk kyrkjeliv,
- 2 Born og unge, inkl. ungdom og trusopplæring,
- 3 Diakoni, inkl. misjon og kyrkjelydsbygging.
- 4 Rekruttering

B. Kyrkjerådet og bispedømeråda skal stimulere til auka samarbeid mellom kyrkjelydane og mellom dei ulike forvaltningsnivåa i kyrkja.

Dette er i hovudsak knytt til tiltak for Administrasjonsavdelinga: (s16-17)

Administrasjon, personal-, økonomi og forvaltning

Og knytt til tiltak for heile verksemda: (s 18-20)

Visitasar, stiftsmøte, tilsynsområder, Bispedømekontoret, IKT, Kyrkjeleg demokrati og Lokalt forsøksarbeid

Årshjul budsjett og årsplan (s 21)

KYRKJERÅDET SINE RESULTATMÅL OG INDIKATORER KAP 0340 FOR 2016

Hovudmål

Den norske kyrkja skal vera ei landsdekkande, lokalt forankra kyrkje, som inviterer menneske i alle aldrar og livssituasjonar til tru og fellesskap. Kyrkja skal bidra til å styrkje lokalsamfunn, målbære menneskeverdet og utfordre til solidaritet. Løyvingane under kapitlet skal understøtte Kyrkjemøtet sine mål for Den norske kyrkja som en vedkjennande, misjonerande, tenande og open folkekyrkje.

A Kyrkjerådet og bispedømeråda skal legge til rette for at Kyrkjemøtet sine mål og strategiar kjem til bruk i sokna.

Satsingsområde/hovedområde	Resultatmål 2016	Indikatorer
GUDSTENESTELIVET BLOMSTRAR Gudstenesta gir eit møte med det heilage, med Gud. Gudstenesta er eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap. Gudstenesta knyter oss til heile den verdsvide kyrkja. Kyrkja har vigslar som feirar kjærleiken og bed om Guds velsigning over samlivet. Kyrkja lar etterlatne møte omsorg og få oppleve ei verdig gravferd der dei får leggje den døde i Guds hender. Kyrkja ivaretar og fornyar kyrkjemusikken og gir rom for ulike kunst og kulturuttrykk.	Oppslutninga om gudstenestene aukar	Gudstenestedeltaking
	Gudstenestetilbodet vert halde oppe	Gudstenestefrekvens
	Fleire vel kyrkjeleg vigsel	Tal på kyrkjelege vigslar, i og utanfor kyrkjene
	Oppslutninga om kyrkjeleg gravferd vert halden oppe	Tal på kyrkjelege gravferder
	Kyrkja gjev rom for ulike kunst- og kulturuttrykk	Tal på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene
	Fleire kyrkjelydar inkluderer samisk språk i gudstenestelivet	Tal på kyrkjelydar som inkluderer samisk språk i lokale gudstenester
FLEIRE SØKJER DÅP OG TRUSOPPLÆRING	Oppslutninga om dåp aukar	Tal på døypte av tilhøyrande.

<p>Medlemmer i Den norske kyrkja døyper barna sine. Alle døypte og tilhøyrande i alderen 0–18 år blir inviterte til trusopplæring som gjer at dei kjenner seg heime i kyrkja, og som gir kunnskap om kristen tru. Konfirmasjonstida gir næring til tru og liv. Aldersgruppa 18–30 år erfarer at kyrkja er relevant, livsnær og tilgjengeleg. Kyrkja har trusopplæring for vaksne. Samisk kyrkjeliv er livskraftig og likeverdig, og samisk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa. Kvensk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa.</p>	<p>Omfanget av trusopplæringstilbudet aukar</p>	<p>Gjennomsnittleg timetilbod i kyrkjelydane</p>
	<p>Oppslutninga om trusopplæringstiltaka aukar</p>	<p>Deltakerandel i utvalde landsomfattande tiltak.</p>
	<p>Oppslutninga om konfirmasjon vert halde oppe</p>	<p>Konfirmerte av døypte 15-åringar.</p>
<p>FOLKEKYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET I samarbeid mellom kyrkjelydar og diakonale institusjonar fremjar kyrkja omsorg, verdigheit og respekt. Kyrkja fremjar menneskeverd, fred, menneskerettar og respekt for skaparverket. Misjon er del av kyrkjelydens identitet og eit uttrykk for at Gud har gjort oss til sine sendebod. Kyrkja er ein relevant aktør i mediasamfunnet. Kyrkja er ein tydeleg og konstruktiv aktør i det norske samfunnet i samarbeid med styresmakter, livssynssamfunn, kulturliv og ulike organisasjonar. Dei som er nye i Noreg finn sin plass i</p>	<p>Fleire kyrkjelydar utviklar plan for diakoni</p>	<p>Tal på kyrkjelydar med godkjent plan</p>
	<p>Kyrkja vert meir tilgjengeleg på internett</p>	<p>Treff på nettsider.</p>
	<p>Fleire kyrkjelydar vert grøne kyrkjelydar.</p>	<p>Tal på grøne kyrkjelydar</p>

kyrkjelydane i Den norske kyrkja eller i sine egne trussamfunn. Kyrkja legg vekt på religionsdialog.	Fleire kyrkjelydar er engasjerte for misjon	Tal på kyrkjelydar med inngått misjonsavtale
FLEIRE FÅR LYST TIL Å JOBBA I KYRKJA Kyrkja inspirerer til deltaking og sikrar gode arbeidsforhold for frivillige og tilsette. Kyrkja styrkjer rekruttering til kyrkjeleg teneste i samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonane og utdanningsinstitusjonar.	Rekrutteringa til vigsla stillingar vert styrka	Tal på vigslingar
	Fleire vert engasjerte i frivillig teneste i kyrkja	Tal på frivillige

B. Kirkerådet og bispedømmerådene skal stimulere til økt samarbeid mellom menighetene og mellom de ulike forvaltningsnivåene i kirken.		
Satsingsområde/hovedområde	Resultatmål 2016	Indikatorer
BISPEDØMMERÅD ADM. Utvikla bispedømmerådet sin administrasjon for å oppnå god forvaltning og høgt servicenivå	Bidra til at BDR's forvaltning er funksjonell, kostnadseffektiv og brukarorientert.	1) Budsjett og regnskap er i balanse
		2) Brukarundersøking er gjennomført
SAMARBEIDE LOKALT Stimulere til meir samarbeid mellom sokna og dei ulike forvaltningsnivåa	Meir samarbeid på tvers av sokne- og kommunegrenser	1) Tal på fellesråd som deltar i forsøk eller har etablert samarbeidsområder på tvers av sokne-/kommunegrenser
		2) Tal på sokn som har forsøk med å slå saman sokn eller er slått saman til eit sokn
IKT Ta i bruk og utnytte elektroniske løysningar	Utvikle gode heimesider og intranettsider	1) Tal på treff på heimesidene
DEMOKRATI Auka engasjementet blant medlemmene	Auka deltaking ved valet Styrkje demokratiet	1) tal på deltakare på kurs for valde medlemmer <i>(Ikkje aktuelt før i 2016)</i> 2) tal på deltakarar ved valet

ÅRSPLAN BJØRGVIN BISPEDØME 2016

A:

Kyrkjerådet og bispedømeråda skal legge til rette for at Kyrkjemøtet sine mål og strategiar kjem til bruk i sokna.

I: Tiltak for Kyrkjefagavdelinga

- 1 Gudstenesteliv, inkl. kultur og kyrkjemusikk, og samisk kyrkjeliv,
- 2 Born og unge, inkl. ungdom og trusopplæring,
- 3 Diakoni, inkl. misjon og kyrkjelydsbygging.
- 4 Rekruttering

1 GUDSTENESTELIV, INKL. KULTUR OG KYRKJEMUSIKK, OG SAMISK KYRKJELIV

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2016	Indikatorar	Kritiske suksessfaktora	Risikovurdering
GUDSTENESTELIVET BLOMSTRAR Gudstenesta gir eit møte med det heilage, med Gud.	1. Oppslutninga om gudstenestene aukar.	Gudstenestedeltaking	Aktivt involvere 15-50. Kyrkjemusikk som kyrkjelydsbygging. Utviklar ulike typar gudstenester.	Gudstenester, som ikkje kommuniserer. Musikkarbeid som ikkje kommuniserar. At folk føle at kyrkja ikkje er relevant for deira liv.

<p>Gudstenesta er eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap. Gudstenesta knyter oss til heile den verdsvide kyrkja. Kyrkja har vigslar som feirar kjærleike og bed om Guds velsigning over samlivet. Kyrkja lar etterlatne møte omsorg og få oppleve ei verdig gravferd der dei får leggje den døde i Guds hender. Kyrkja ivaretar og fornyar kyrkjemusikken og gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk.</p>	2. Gudstenestetilbodet vert halde oppe	Gudstenestefrekvens	Bærekraftig frekvens, gudstenester som det kjen folk på. Fleire på gudstenest totalt Samlingar utan prest med leke gudst.leiar.. Tidspkt.	At folk ikkje vil reisa. Manglande nytenking. Manglande fellesskapsfølelse
	3. Fleire vel kyrkjeleg vigsel	Tal på kyrkjelege vigslar, i og utanfor kyrkjene	Fleksible ordningar rundt vigselen	At folk ikkje gifter seg
	4. Oppslutninga om kyrkjeleg gravferd vert halden oppe	Talet på kyrkjelege gravferder	God kvalitet på gravferdene	Mangande fleksibilitet
	5. Kyrkja gjev rom for ulike kunst- og kulturuttrykk	Talet på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene	Antall sokn som har vedtatt lokal plan for kyrkjemusikk	Manglande lokal tilrettelegging
	6. Fleire kyrkjelydar inkluderer samisk språk i gudstenestelivet	Tal på kyrkjelydar som inkluderar samisk språk i lokale gudstenester	Samemiljøet engasjerer seg i samiske gudstenester	Finst ikkje i vårt bispedøme – kan ikkje gjennomførast

Risikokart gudstenesteliv

Samnsynleg	Svært høg	6				
	Høg	4				
	Moderat		2	3, 5	1	
	Liten					
	Svært liten					
	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg	
Konsekvens						

2016 vert eit år kor:

- ein vil inspirera presteskapet til betre gudstenester gjennom studiet av reformatorisk teologi
- ein bereder grunnen og sikrar brei forankring og engasjement for Lutherjubileet og Reformasjonsbyen Bergen i 2017
- ein samkjører arbeidet med ny forvaltningsstruktur og førebuing av r2017 slik at Folkekyrkja blir tydelegare og viktigare for folk flest..
- styrker kompetansen til kyrkja sine medarbeidarar på kommunikasjon i gudstenesta

Tiltak	Ansvarleg	Tidsplan	Formål / prosjekt
<ul style="list-style-type: none"> • Motivera, inspirera og markera overgangen 2016-2017 og Reformasjonsjubileet 2017 • Reformasjonsstudie i samarbeid med Misjonshøgskulen, 10 studiepoeng • Studietur til Wittenberg for prestane • Stationsweg r2017/Reformasjonsbyen Bergen 4.mars 2017 	<p>Biskop, Kyrkjefag og Personal avd</p> <p>Kyrkjefagsjef</p> <p>TWA m fl</p> <p>RSGM</p>	<p>2016 og start 2017</p> <p>Våren 2016</p> <p>August/ september</p> <p>Mars 2017</p>	<p>1010 Kyrkja sitt gudstenesteliv</p> <p>Xxxx Reformasjonsju.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 2) Kurs for leke gudstenesteleiarar 	Kyrkjefagsjef og personalrådgjevar	22.-23 april 2016 Gjennomført.	
<ul style="list-style-type: none"> • 5) a Bidra til at fleire sokn vedtar Plan for kyrkjemusikk ved rettleiing til nye sokneråd • b Fornya Salmesongen i Luthers Ånd - Fagdagar for kyrkjemusikarar 	Kulturrådgiver/kyrkjemusikkutval	Vår/høst 16 Ikkje starta?	2510 Kyrkjemusikk
<ul style="list-style-type: none"> • Ein entrepenørverkstad/ søknadskrivekurs for OVF-søknadar kyrkjelydsbygging (eventuelt i samarbeide med Hordaland fylkeskommune?) 	Kulturrådgjevar, diakonirådgjevar Evt. utan diakonirådgjevar	Avlyst	2610 Kultur
<ul style="list-style-type: none"> • 6) Oppnemna ny komite for samisk kyrkjeliv 	Kyrkjefagsjef og Samisk kirkekomite	Ikkje ferdig	3510 Samisk kirkeliv

<ul style="list-style-type: none"> Førebu Reformasjonsjubileet 2017 innomhus og utomhus - Innsåingsfase: <ul style="list-style-type: none"> 1. Nåde - gjenoppdage evangeliet - styrke trosgrunnlaget 2. Omsorg for menneske, - fysisk og åndelig 3. Omsorg for jorda - Klimatiltak 	Kyrkjefagseksjon/TenkeTank r2017 Reformasjonsjubileet Eksterne samarbeidspartnarar		xxxx Reformasjonsjubileet
"Bli kjent i kyrkja" - kurs for psykisk utviklingshemma i kyrkjelydar (2-3) Motivera deltakarar til nasjonal etterutdanning om arbeid med utviklingshemma «Menneskeverd og inkludering.» (VID Rogaland?)	Spesialprest	Vår/haust	1520 Integring
DÅP. Dåpsteologi og dåpspraksis. Konventtema	Kyrkjefag + prostane	Heile året	

2 BORN OG UNGE, INKL. UNGDOM OG TRUSOPPLÆRING,

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2016	Indikatorar	Kritiske suksessfaktorar	Risikovurdering
Fleire søker dåp og trosopplæring Medlemmer i Den norske kyrkja døyper barna sine. Alle døypte og tilhøyrande i alderen 0–18 år blir inviterte til trusopplæring som gjer at dei kjenner seg heime i kyrkja, og som gir kunnskap om kristen tru.	1) Auka oppslutning om dåp	Tal på døypte av tilhørande.	Tilgjengelegheit, Fødselsmelding til sokna, System for god teljing	Utilgjengelege av system og/eller kyrkje, Informasjon til foreldra,
	2) Omfanget av trusopplæringstilbodet aukar	Gjennomsnittlig timetilbod i kyrkjelydane.	Gode planar og tilstrekkelig tilsette	Manglande personell, Manglande kunnskap om rapportering For dårlege planar
	3) Oppslutning om trusopplæringstilboda aukar.	Deltakarandel i utvalde landsomfattande tiltak.	Relevante breiddetiltak Integreringsfokus God kommunikasjon med målgruppa	For stor andel lokale tiltak, for dårleg tilrettelegging for alle grupper For dårleg informasjonsstrategi

<p>Konfirmasjonstida gir næring til tru og liv. Aldersgruppa 18–30 år erfarer at kyrkja er relevant, livsnær og tilgjengeleg. Kyrkja har trusopplæring for vaksne. Samisk kyrkjeliv er livskraftig og likeverdig, og samisk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa. Kvensk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa.</p>	<p>4) Oppslutning om konfirmasjon blir opprettheldt</p>	<p>Konfirmerte av døypte 15-åringar.</p>	<p>Kvalitet Relevans Stabil personalsituasjon Kompetente tilsette</p>	<p>Tilfeldig Lite engasjerande Manglande oppfølging, vakanse Manglande kompetanse</p>
--	---	--	---	---

Risikokart born og unge, inkl dåp og trusopplæring

Samsynleg	Svært høg			2)		
	Høg			3)	III)	
	Moderat			4)	IV) 5)	I)
	Liten			II)		1)
	Svært liten					
	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg	
	Konsekvens					

Kompetanseheving og nettverksbygging av ansatte i trusopplæringa. Arbeide for ei sterkare praktisk teologisk forståing av dei sentrale temaer i trusopplæring, konfirmasjon og ungdomsarbeid i sokna. Arbeide for utvikla nettverk og samarbeid over soknegrensa

<i>Tiltak</i>	<i>Ansvarleg</i>	<i>Tidsplan</i>	<i>Formål/ prosjekt</i>
---------------	------------------	-----------------	-------------------------

<ul style="list-style-type: none"> 1) Temadagar i Dag 1: Praktisk trusopplæring case/erfaringsdeling. Dag 2: Teori/verktøykasse for dei som arbeidar med trusopplæring. Arbeidsmetodikk, tidsstyring, oppfølging, planlegging, involvering. 	TW og SJN	6.-7. juni Går som planlagt.	2120 Trusopplæring
<ul style="list-style-type: none"> 2) Førkonferansekveld trusopplæringskonferansen, Tema: Organisasjonslæring, prosessutvikling? 	TW og SJN	18. okt Planlagt	2120 Trusopplæring Post 75 kost 1001
<ul style="list-style-type: none"> 3) Møte med mentorar, fokus på plan og prosess arbeid i TOL einingar iht 	TW og SJN	8. mars OK	2120 Trusopplæring
<ul style="list-style-type: none"> 4) Fokusområde Dåp. Dåpstala går ned. Kvifor, og kva kan vi gjere for å motverke det? Arbeidsgruppe på våren, og symposium på hausten. Lage ein tekst frå biskopen som vert sendt til alle som er fødte 	TW og SJN og TS	Mars/april? – gruppe Sept/okt? – symposium Ikke starta	2120 Trusopplæring
<ul style="list-style-type: none"> 5) Prostivise kurs i 4 timar for alle einingsleiarar i Trusopplæring, Fokus på læring, Faglig oppdatering, refleksjon og deling av erfaringar. 	TW og SJN	Februar/Mars ok	
<ul style="list-style-type: none"> p6) Samling 4 basics/levekraft, Kjell Markset. Aktivitet, relasjonar, kosthald, kvile. Om livsstil, helse og balanse i livet. Sunn mat i trusopplæringa/ på kyrkjekaffien. Systematisk opplæring for alle aldersgrupper, metode: Ansikt til ansikt. Fagdag fredag, lunsjbesøk torsdag, og ope kveldskurs torsdag? 	SJ	Hausten Kanskje	2120 Trusopplæring Vaksenundervisning
<ul style="list-style-type: none"> 7) Gudstjeneste tilbud kvar søndag kl 19 i St Jakob for aldersgruppa 18-30 Arbeide for at St Jakob miljøet kan vera ein ressurs HUB for praksistudentar ved PTL studiet NLA 	TW, ALK, IN	Heile året I rute	2210 Kyrkje for 18-30
<ul style="list-style-type: none"> 8) Gjennomføring av Ungdomsting og oppfølging av saker fra ungdomsrådet, Tema for Ungdomsting: "Nåde" 	TW, ALK	11-13 mars Ok	4620 Ungdomsdemokrati

<ul style="list-style-type: none"> 9) Innføringskurs Oppfølging av nyttilsette i samarbeid med arbeidsgjevar, spesielt problematikk Menighetspedagog i Kateketstillingar 	TW og SJ	Våren 2016 Sak til BDR juni Kanskje tiltak haust	2120 Trusopplæring
<ul style="list-style-type: none"> 10)Fagdag NLA, Kristent ungdomsarbeid – Mike Pilavachi, Bård H. Nordheim, TGIF/Bernt Forstrønen 	TW	26. februar Ok	2120 Trusopplæring
<ul style="list-style-type: none"> 11)«Breiddetiltak i trusopplæringa», 10 studiepoeng, emne på NLA. Vi bidrar med undervising og informerer om studiet. 	TW og SJ	Hausten 2016/Vår 17 Ventar på NLA	2120 Trusopplæring
<ul style="list-style-type: none"> 12)Oppmode kyrkjelydar til trupplæring for vaksne og starta bibelgrupper for ungdom med utgangspunkt studieheftet OPP-NED 13)Utvikle materiell i samarbeid med Bjørn Nygård 14)Utvikle trosopplæring for vaksne materiell på bakgrunn av "På troen løs" Bruk av video, podcast og refleksjonsspørsmål 	Rådgjevar for trusopplæring, kommunikasjonsrådgjevar SJ TW i samarbeid med Torbjørn Wilhelmsen?	Heile året Sak til nettsidene i august	2210 kyrkje for 18-30 Vaksenundervisning
<ul style="list-style-type: none"> 15)Fokus på integrering og kommunikasjon om integrering i trusopplæringa/trusopplæringsplanar. 16) Forkynning for utviklingshemma. Temakveld for klubbleiarar og liknande. 	Rådgjevar inkluderande kyrkjeliv / Spesialprest	haust 2016 Blir truleg utsett pga at rådgjevar har perm.	1520 Integrering
<ul style="list-style-type: none"> 17) Arbeide for nye modellar omkring konfirmantarbeid, som sikrar kvalitet og kontinuitet spesielt i grisgrendt strøk 	TW, IN	Under arbeid	Konfirmant

3 DIAKONI, INKL. MISJON OG KYRKJELYDSBYGGING OG DET GRØNE.

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2016	Indikatorar	Kritiske suksessfaktorar	Risikovurdering
FOLKEKYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET I samarbeid mellom kyrkjelydar og diakonale	Fleire kyrkjelydar utviklar plan for diakoni	Tal på kyrkjelydar med godkjent plan	Kyrkjelydar må planlegga diakonien og senda inn diakoniplanar	Manglande dialog om planane Diakoniplan ikkje tema i soknerådet, særleg ikkje fordi det

<p>institusjonar fremjar kyrkja omsorg, verdigheit og respekt. Kyrkja fremjar menneskeverd, fred, menneskerettar og respekt for skaparverket. Misjon er del av kyrkjelydens identitet og eit uttrykk for at Gud har gjort oss til sine sendebod. Kyrkja er ein relevant aktør i mediesamfunnet. Kyrkja er ein tydeleg og konstruktiv aktør i det norske samfunnet i samarbeid med styresmakter, livssynssamfunn, kulturliv og ulike organisasjonar. Dei som er nye i Noreg finn sin plass i kyrkjelydane i Den norske kyrkja eller i sine egne trussamfunn. Kyrkja legg vekt på religionsdialog.</p>			Planar blir etterspurt. God rettleiing Diakonien vert opplevd relevant	er val av nytt sokneråd og då vil kanskje ikkje det gamle rådet ta nye initiativ.
	Kyrkja vert meir tilgjengeleg på internett	Talet på treff på nettsida	Kyrkjelydane har oppdaterte nettsider med relevant innhald. Folk finn rett informasjon fort.	Kyrkjelydane har ikkje oppdaterte nettsider Lenkene mellom kyrkjerådet og Brønnøysund er dårlege
	Fleire kyrkjelydar vert grøne kyrkjelydar.	Tal på grøne kyrkjelydar	At ein etterspør og følgjer opp at kyrkjelydar blir grøne. Aktive prostikontaktar.	Ikkje etterspørsel Ikkje motivasjon Valår
	Fleire kyrkjelydar er engasjert for misjon	Talet på kyrkjelydar med misjonsavtale	Synleg misjonsengasjement i kyrkjelydane spesielt knytt til Samarbeid Menighet og Misjon (SMM). Inkludering av misjon i andre planar; trusoppl., diakoni, kyrkjem., gudst.	Misjon er ikkje med i kyrkjelyden sine planar og er ikkje synleg i gudstenesta. Misjonsorg. gir ikkje god nok informasjon.

Risikokart diakoni

Samsynleg	Svært høg					
	Høg			1)		
	Moderat					
	Liten			2)		
	Svært liten					

	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg
	Konsekvens				

2016 vert eit år kor:

- bispedømet opprettheld fokuset på dei internasjonale utfordringane knytt

til klimaet jfr. Klimatoppmøtet i Paris.

- ser framover mot 2018 og "Diakoniens år". Dette som eit ledd i å rotfeste ein diakonal grunnhaldning i kyrkjelydane, stiftingane og organisasjonane som arbeidar med diakoni Bjørgvin bispedøme
- styrker kompetansen til kyrkja sine medarbeidarar på både diakoni og misjon.

Tiltak	Ansvarleg	Tidsplan	Formål/ prosjekt
<ul style="list-style-type: none"> • 3-4 fagdager: • 1 fellesmøte med biskop Halvor Nordhaug og Michel Ipgrave frå Southwark diocese OK • 3 fagdagar som etter-/ vidareutdanning : Leiing i kyrkje og samfunn i samarbeid med VID: Campus Diakonhjemmet (haust 2016) Starta • 3 fagdagar som etter-/ vidareutdanning : Leiing i kyrkje og samfunn i samarbeid med VID: Campus Diakonhjemmet (vår 2017) <p>Utdanning for diakonar og diakoniarbeidarar betales av Bjørgvin bispedømme - restmidler til diakoni for 2015. Andre kan delta, men betaler da sjølve kursavgiften (kr. 4.000,-)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 	Rådgjever for diakoni og fagdagskomite	Haut 2016 og vår 2017	1510 Diakoni 1610 Bærekraft og skaparverk
Diakoniens år 2018: arbeide fram mot markering av diakonien i Bjørgvin bispedømme (Haraldsplass 100 år)	Diakonirådgiwer + Bjørgvin bispedømet sitt diakoniutvalg + spesialprest	2016 Til BDR i haust	1510 Diakoni 1520 Integrering 1610 Bærekraft og skaparverk
Diakonikonferanse. Tema: "Håp" <i>Påmelding og konferanseavgift vert ikkje tatt hand om av Bjørgvin bispedøme. Konferansen skal vere økonomisk sjølvberande.</i>	Diakonirådgiwer i samarbeid med det diakonale miljøet i Bjørgvin (Haraldsplass, Kirkens SOS, Kirkens Bymisjon, Døves menighet Bergen m.fl.)	Haut 2016 2. 3. eller 4. november	1510 Diakoni 1520 Integrering Vitje
Vitje 5 sokneråd (evnt 5 prosti) for å auke antall diakoniplanar i kyrkjelydane	Diakonirådgiwer	2016 1 av 5 gj.ført	1510 Diakoni
3-årig prosjekt "Samhandling kyrkje - sjukehem: andeleg og eksistensiell omsorg og palliasjon"	Diakonirådgiwer + prosjektmedarbeider 20% stilling i samarbeid bl.a. med	2016 – 2019 Under arbeid	1510 Diakoni

	Haraldsplass, Haukeland universitetssykehus, Bergen kommune m.fl.		
Seminar om seksuelle overgrep inkl. messe for verdighet i september 2016 <i>Påmelding og konferanseavgift vert ikkje tatt hand om av Bjørgvin bispedøme.</i>	Diakonirådgiver i samarbeid med Redd Barna, Senter mot incest og seksuelle overgrep, Bergen domkirke menighet, NLA Høgskolen, Kirkens Bymisjon, Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep, RVTS Vest	Haust 2016 Under planlegging Ansvar: Jan Otto m.fl.	1510 Diakoni
• Klimamelding for Bjørgvin. Handsaming i BDR	Rådgjevar for diakoni + spesialprest	Vår 2016 OK	1610 Bærekraft og skaparverk
• Følgje opp grøne kontaktpersonar frå kvart prosti med relevante samlingar og påfyll. Evt. saman med ressursgruppa. Våren 2016. <i>(Kontaktane kan mellom anna bli invitert til dag om entreprenørskap)</i>	Kontaktrådgjevar for diakoni og ressursgruppa for miljø og rettferd	2016 Kanskje haust 16	1610 Bærekraft og skaparverk
• Grøne kyrkjelydar – Bruka ny brosjyre til å aktivera soknerådet, så dei vedtar å bli grøne kyrkjelydar	Spesialprest og rådgjevar for diakoni + ressursgruppa for miljø og rettferd + prostikontakter	Hausten 2016 OK	1610 Bærekraft og skaparverk
• Leiarsamling for kyrkjevevjer/prostar med tema Kyrkja sin klimaplan og særleg merksemd på energisparing (kyrkjene)	Stiftsdirektør + diakonirådgjevar/spesialprest	Vår 2016 OK	1610 Bærekraft og skaparverk
• Gjenbruk. Konferanse om gjenbruk og gjenbruksbutikk. Målgruppe: Grøne prostikontakter, ressursgruppa, lag/org. involverte i gjenbruksbutikker, andre interesserte. <i>(Konferansen vert arrangert om spesialprest kjem tilbake i stillinga etter permisjon)</i>	Spesialprest + diakonirådgjevar	Haust 2016	1610 Bærekraft og skaparverk
• Teologisk naturforståing i møte med klimakrisa. Tilbod om konventkurs.	Spesialprest + prostar	Haust 2016 Avhengig av RS	1610 Bærekraft og skaparverk
• Kurs for kommunar/kyrkjelydar om «Rett til tru»	Spesialprest for inkluderande kyrkjeliv	Haust 2016 Avhengig av RS	1520 Integring

• Følgje opp 4 einingar/kyrkjelyder til satsinga på «Menighetsutvikling i folkekirken» (MUV)	Rådgjevar for misjon og diakoni og Menighetsfakultetet	-2016 OK	1020 Kyrkjelydsutvikling
• «Å vere kyrkje i griskrendte strom» Prostiminar	Spesialprest + prostar	Haust 2016 Avhengig av RS	1020 Kyrkjelydsutvikling
• Innan for ramma av SMM-samarbeidet: Auke talet på kyrkjelyder som har forpliktande misjonsavtalar ved å informere sokneråd om ordninga	Rådgjevar for misjon og SMM-Björgvin	2016 Under arbeid	3320 Samarbeid menighet og misjon
• Innafor ramma av SMM-samarbeidet: arrangere "Årets SMM-tur 2016" til Hong Kong og Kina i samarbeid med Areopagos og SMM Björgvin. For kyrkjelege tilsette, uløna medarbeidarar, representantar som har avtale med Areopagos, andre interesserte	Rådgjevar for misjon, SMM-Björgvin og Areopagos	Vår 2016 OK	3320 Samarbeid menighet og misjon
Vitje 5 sokneråd (evnt 5 prosti) for å promotere nye misjonsavtaler/menighetsavtaler	Rådgjevar for misjon	2016 Har gj.ført 1 av 5	3320 Samarbeid menighet og misjon
Kyrkja og flyktningane?	Spesialprest for inkludering og diakonirådgiver?	2016 Avventar	1510 Diakoni 1520 Integrering

4 REKRUTTERING

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2016	Indikatorar	Kritiske suksessfaktorar	Risikovurdering
Fleire får lyst til å jobba i kyrkja Kyrkja inspirerer til deltaking og sikrar gode arbeidsforhold for frivillige og tilsette. Kyrkja styrkjer rekruttering til kyrkjeleg teneste i samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonane og utdanningsinstitusjonar.	1) Rekrutteringa til vigsla stillingar vert styrka	Tal på vigslingar	God kvalitet på VTP og god kontakt med utdanningsinst. Kyrkja står fram som attraktiv arb.gj. Gode leiartreningsprogram. Ordningar for fagleg kvalifisering.	For få kvalifiserte søkere. Kyrkja står ikkje fram som attraktiv arb.gj.
	2) Fleire vert engasjerte i frivillig teneste i kyrkja	Tal på frivillige	Lokal plan for rekruttering og oppfølging av	Manglar frivillige til å gjennomføra tiltak.

			frivillige. Gode leiartreningsprogram	
--	--	--	---------------------------------------	--

Risikokart rekruttering

Sannsynleg	Svært høg					
	Høg				1)	
	Moderat				2)	
	Liten					
	Svært liten					
	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg	
	Konsekvens					

Tiltak	Ansvarleg	Tidsplan	Formål/ prosjekt
<ul style="list-style-type: none"> Rekrutteringsutvalg 	Stiftsdir/personalsjef	1.1.2017	
<ul style="list-style-type: none"> Støtta kyrkjelydane med relevant materiell Hjelp til systematisk rekruttering og oppfølging av medarbeidarar Idepakke til kallsforkynning og rekruttering for ungdomsmiljø 	Kommunikasjonsrådgjevar m.fl Referanse gruppe (vert oppnemnd) St. Jacob-miljøet Har no eit par teol.stud.	St. JakHUB	9070 Rekruttering
<ul style="list-style-type: none"> Støttar rekrutterande arbeid - NLA konferanse Utvikla kontakt mellom bispedømeadministrasjon og utdanningsinstitusjonane 		Vår og haust 2016	
<ul style="list-style-type: none"> Oppfordre/oppmuntre/mal for prostiplan for rekruttering Oppmuntre studentar til tjeneste i kyrkjelydar 	Personlrådgjevar		
<ul style="list-style-type: none"> Rekrutteringsturne for PTL studiet NLA og deltagelse i St.Jakob som praksist sted, De kristne folkehøgskolene, Brosjyremateriell utarbeides og trykkes 	TW, ALK, IN Er i sving	Januar 2016	9070 Rekruttering

<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle ungdomstilbud 15-18 år St. Jakob • Innkalle alle søkerar som er nyutdanna eller i ferd med å bli ferdig til jobbintervju 	Personal, Rekrutteringsgruppa		
<ul style="list-style-type: none"> • Eige område på nettsidene med informasjon for potensielle jobbsøklarar i Bjørgvin. 	Administrasjonsavdelinga og kommunikasjonsrådgjevar		

B. Kirkerådet og bispedømmerådene skal stimulere til økt samarbeid mellom menighetene og mellom de ulike forvaltningsnivåene i kirken.

Den norske kyrkja skal vera ei landsdekkande, lokalt forankra kyrkje, som inviterer menneske i alle aldrar og livssituasjonar til tru og fellesskap. Kyrkja skal bidra til å styrkje lokalsamfunn, målbære menneskeverdet og utfordre til solidaritet. Løyvingane under kapitlet skal understøtte Kyrkjemøtet sine mål for Den norske kyrkja som en vedkjennande, misjonerande, tenande og open folkekyrkje.

II: Tiltak for Administrasjonsavdelinga

Presteskapet, økonomiforvaltning, anna forvaltning og kompetanseutvikling

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2016	Indikatorar	Kritiske suksessfaktorar	Risikovurdering
BISPEDØMERÅD ADM. Utvikle bispedømmerådets administrasjon for å oppnå auka effektivitet og betre servicenivå	Bidra til at BDR si forvaltning er funksjonell, kostnadseffektiv og brukarorientert.	1) Budsjett og regnskap er i balanse	God tertialvis rapportering og dialog med prostane og leiargruppa	Det blir ikkje samsvar mellom ressursar og aktivitet
		2) Brukarundersøkingar som er gjennomførte i 2015 blir analysert	Relevante problemstillingar. Funn fører til nye planar og tiltak på alle aktuelle område.	Låg svarprosent gjev feile tiltak

Risikokart bispedømeråd adm.

Samsynleg	Svært høg					
	Høg				1)	
	Moderat			2)		
	Liten					
	Svært liten					
	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg	
	Konsekvens					

Tiltak	Ansvarleg	Tidsplan	Formål / prosjekt
Tertialsvis gjennomgang av budsjettprognose med leiinga og økonomi- og personalrådgjevarane	Stiftsdirektør/ personalsjef/ økonomisjef/	Tertialsvis	5050 Løn og adm.
Fornya gjennomgang av ressurssituasjon, med vekt på prognosar for 2017 og scenario for 2020, og målsetting om å vere landsdekkande folkekyrkje	Stiftsdirektør, saman med partssamansett arbeidsgruppe		4720 Organisasjonsutvikling
Følgje opp strategi knytt til kriterier for fordeling av ressursar opp mot målet om å vere landsdekkjande kyrkje. Kartlegging av alle tilskotsomåda.	Stiftsdirektør		4720 Organisasjonsutvikling
Rekruttering – planlegge fornya fokus	Stiftsdirektør/Rekrutteringsutval / personalavd.		9070 Rekruttering
Utvide tilbod om arbeidsvegleiing (ABV)	Personalsjef/ personalprest		9050 ABV
Opplæring i nytt løn, personal og rekneskap-system (LPR) for prestskapet, prostar og bispedømekontoret	Økonomisjef/stiftsdirektør/personalsjef		9010/4720 Kompetanse- /organisasjonsutvikling
Utarbeida klare kompetansemål for etter- og vidareutdanning for prestane på områda: strategi for griskrendte strøk, kjennskap til luthersk teologi og tradisjon, kvalitet i dåpsarbeidet	Personalsjef/personalrådgjevar/ Kyrkjefagsjef	Kompetanseplan under arbeid.	9010 Kompetanseutvikling

Vidareføring av <i>Innføringsprogram</i> for nye prestar	Personalrådgjevar		9070 Oppfølging nytilsette
Følgje opp arbeidsmiljøundersøkinga og det psykososiale arbeidsmiljøet på bispedømekontoret, og samla ressursbehov for kontoret som heile	Stiftsdirektør		9060 Personaltiltak
Kvalitetssikre rutinar rundt svarbrev og gjennomgå kor ein kan forenkle prosedyrane for saksgang	Den einskilde rådgjevar i samarbeid med avdelingsleiar		9520 Variable driftsutgifter
Deltaking i sentrale prosessar vedkomande nye økonomi-, personal- og IT-system	Økonomisjef/ stiftsdirektør/andre	Heile året	9530 nemder og utval

III: Tiltak for heile verksemda

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2016	Indikatorar	Kritiske suksessfaktorar	Risikovurdering
SAMARBEIDE LOKALT Stimulera til auka samarbeid mellom sokna og dei ulike forvaltningsnivåa	1) Auka samarbeid på tvers av sokne- og kommunegrenser	1b) Tal på fellesråd som deltar i forsøk eller har etablert samarbeidsområder på tvers av sokne-/kommunegrenser	Lokal forankring At partane ser vinning med samarbeidet Endringskompetanse	Liten interesse for samarbeid Liten endringsvilje
		1b) Tal på sokn som har forsøk med samanslåing av sokn eller er slått saman til eit sokn	Lokal forankring At partane ser vinning med samarbeidet Endringkompetanse	Liten interesse for samarbeid Liten endringsvilje
KOMMUNIKASJON	2) Utvikle vel fungerande heimesider	2) Tal på treff på heimesidene	Tid og ressursar Aktuelle saker og oppdatert informasjon	Å ikkje nå breitt nok ut
IKT Ta i bruk og utnytte elektroniske løysningar	Bruka verktøy som deler arbeidet mellom eksterne brukarar og administrasjonen	Andel prestar som brukar ESS m.m.		

DEMOKRATI Auke engasjementet blant medlemmene	3) Auke deltaking og styrkje det lokale demokrati	3) Tal på deltakarar på kurs for valde medlemmar	God informasjon og tilrettelegging	Låg deltaking
---	---	--	------------------------------------	---------------

Risikokart samarbeid lokalt, IKT og demokrati

Samsynleg	Svært høg					
	Høg			2)	1), 3)	
	Moderat					
	Liten					
	Svært liten					
	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg	
	Konsekvens					

Tiltak	Ansvarleg	Tidsplan	Formål / prosjekt
<ul style="list-style-type: none"> Gjennomføra leiarkonferanse saman med kyrkjeverjelaget for prostar og kyrkjeverjer- Tema: Kyrkja si klimamelding 	Stiftsdirektør /Kyrkjefagsjef	10.mars 2016 OK	4720 Organisasjonsutvikling
IKT området <ul style="list-style-type: none"> Arbeide vidare med dei nye nettsidene Intranett, forberede og bidra til samarbeid rundt løysingane Nye system og ny plattform Kursplan og kurs på nye ikt-verktøy 	JZM og EB EB og JOF CHO og SRO CHO og JOF		4210 IKT
<ul style="list-style-type: none"> Prøva ut sosiale medier Betere integrering av stoff frå lokale kyrkjelydar Kurs i bruk av sosiale medium for organistar (og andre?) Instagram-kampanje 	Informasjonsrådgjevar Biskop / Informasjonsrådgjevar (Jens Z. Meyer) og Prosjektgruppe – Intern og ekstern	Juni 2016 Startar planlegging i mai. Kanskje ein workshop i 2016,	4410 Kommunikasjon

		kanskje eit kurs i 2017	
<ul style="list-style-type: none"> Auka fokus på samarbeidstiltak, kyrkjeordning og verksemdsoverdraging 	Stiftsdirektør		4710 Kyrkjeordning
<ul style="list-style-type: none"> Stiftsmøte På sporet av Luther, Kursdagar om Reformatorisk teologi, kjønns og ekteskapsforståing» og «Dåp og vekst i trua» 	Referansegruppe, komité, Stiftsdirektør, prosjektleiar	25. -27. aug 2016	9013 Stiftsdagar
<ul style="list-style-type: none"> Gjennomføra 6 visitasar (pluss eventuelt ein utanlands visitas til Sjømannskyrkja) Møte med prestane i prostia ved visitasane 	Kyrkjefagsjef og kyrkjefagavd. / biskop	6 veker årleg	
<ul style="list-style-type: none"> Biskopen si mottaking med utdeling av Johan Nordahl Brun-prisen. Korskirken, Bergen, 	Rådgjevar for diakoni		4410 Kommunikasjon Kost 1010
<ul style="list-style-type: none"> På troen løs- samtaleserie på Litteraturhuset, Biskop, Oppfølgar med Reformasjonstema hausten 2016 	kulturrådgjevar 6 kvelder vår 2016. 5 kveldar haust 2016	Vår ferdig planlagt. Haust under planlegging	4410 Kommunikasjon Kost 1001
<ul style="list-style-type: none"> Gjennomføra minst 10 videokonferanser som erstatter reiser, og gje kyrkjefag TV-sminkekurs så ein ser penare ut på skjermen. NB! Det bør registrerast i ei bok kvar gong ein har videokonferanse. 	Alle rådgjevarar	UNDER UTPRØVING	4210 IKT
<ul style="list-style-type: none"> Ta i bruk påmelding med betaling på nett for større møte 	Informasjonsrådgjevar (Jens Z. Meyer), Alle rådgjevarar	UNDER UTPRØVING Checkin fungerer.	
<ul style="list-style-type: none"> Kompetanseutvikling for prestane I: Kurs i «Reformatorisk teologi», ved Misjonshøgskulen for alle prestar 35 undervisningstimar (5x7 undervisningsdagar) i bispedømet Stiftsmøtet og ein underv.dag for Hord, og to for S&F i 2015, Studietur til Tyskland juni 2016 og og tre underv.dagar for Hord, og to for S&F i 2016, 	Kyrkjefagsjef, biskopen, Personalavdelinga, alle rådgjevarane	Våren 2016 OK	9010 Kompetanseutvikling Stiftsdagar
<ul style="list-style-type: none"> Brakarundersøking NYTT TILTAK LAGT INN MAI 2015	Direktør, kommunikasjonsrådgjevar, adm.avd	Oktober 2016	

ÅRSBJUDSJETT OG ÅRSPLAN

November	Starte arbeid i stab med årsplan Innspel i avdeling Avklaringar med leiing i prosessen	Starte arbeid i stab med budsjett
Desember	Årsplan til 1. gangs handsaming i BDR	Budsjett til 1. gangs handsaming i BDR (normalbudsjett – utan å sjå til årsresultat)
Januar	Styringssignal og prioritet frå leiinga Ferdigstilling av årsplan	Budsjett blir ferdigstilt (rekneskapstal vurderte) Drøftingar i kontaktmøte
Januar/februar	Vedtak i BDR	Vedtak i BDR
Juni	Gjennomgang – halvårsvurdering Stab og avdeling	Gjennomgang – halvårsvurdering Presteskapet – tertialvis vurdering Prostemøter
Desember /nyåret	Gjennomgang – Årsmelding Vurderingar av rådgjevarar (frist 10.2) og av leiinga (innan 1.3)	Rekneskap (januar)
Mars	Evaluering og refleksjon basert på Årsmelding, ta med innspel til ny årsplan	Vurdere tiltak i langt perspektiv