

Oppstilling av bevilgningsrapportering, 31.12.2015

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Note	Samlet tildeling*	Regnskap 2015	Merutgift (-) og mindreutgift
0340	Driftsutgifter	01	Driftsutgifter			141 047 830	-141 047 830
0340	Spesielle driftsutgifter	21	Spesielle driftsutgifter			737 557	-737 557
0340	Tilskudd til trosopplæring	75	Tilskudd			54 554 407	
<i>Sum utgiftsført</i>					0	196 339 794	

Inntektskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling	Regnskap 2015	Merinntekt og mindreinntekt (-)
3340	Diverse inntekter	01	Driftsinntekter		2 682 366	2 682 366
3340	Inntekter ved oppdrag	02	Ymse		737 557	737 557
5309	Refusjon gruppelivsforsikring	29	Ymse		244 364	
5700	Arbeidsgiveravgift	72	Arbeidsgiveravgift		14 715 921	
<i>Sum inntektsført</i>					0	18 380 208

Netto rapportert til bevilgningsregnskapet**177 959 586****Kapitalkontoer**

60069101	Norges Bank KK /innbetalinger				8 192 484	
60069102	Norges Bank KK/utbetalinger				-184 886 626	
703878	Endring i mellomværende med statskassen				-1 265 444	
<i>Sum rapportert</i>					0	

Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (31.12)

Konto	Tekst	2015	2014	Endring
6260	Aksjer	0	0	0
703878	Mellomværende med statskassen	-5 687 017	-4 421 572	-1 265 444

* Samlet tildeling skal ikke reduseres med eventuelle avgitte belastningsfullmakter. Se note B for nærmere forklaring.

Virksomhet: GA - Bjørgvin Bispedøme

Note A Forklaring av samlet tildeling utgifter			
Kapittel og post	Overført fra i fjor	Årets tildelinger	Samlet tildeling
034001	4 573 000	136 109 000	140 682 000
334001		2 388 000	2 388 000
034021		249 000	249 000
334002		249 000	249 000

Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år

Kapittel og post	Stikkord	Merutgift(-)/ mindre utgift	Utgiftsført av andre i hht avgitte belastningsfullmakter (-)	Merutgift(-)/ mindreutgift etter avgitte belastningsfullmakter	Merinntekter / mindreinntekter(-) iht merinntektsfullmakt (justert for eventuell mva.)	Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	Innsparinger(-)	Sum grunnlag for overføring	Maks. overførbart beløp *	Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten
034001		-385 279	0	-385 279	313 816			-71 463	[5% av årets tildeling i note A]	
034021		-488 557	0	-488 557	488 557			0	[5% av årets tildeling i note A]	
034075		717 000	0	717 000	0			717 000	[5% av årets tildeling i note A]	

*Maksimalt beløp som kan overføres er 5% av årets bevilgning på driftspostene 01-29, unntatt post 24 eller sum av de siste to års bevilgning for poster med stikkordet "kan overføres". Se rundskriv R-2 for mer detaljert informasjon om overføring av ubrukte bevilgninger.

Forklaring til bruk av budsjettfullmakter

Mottatte belastningsfullmakter

Stikkordet «kan overføres»

Stikkordet «kan benyttes under»

Stikkordet «overslagsbevilgning»

Avgitte belastningsfullmakter (utgiftsført av andre)

Fullmakt til å bruke standard refusjoner av lønnsutgifter til å overskride utgifter

Fullmakt til å overskride driftsbevilgninger mot tilsvarende merinntekter

Fullmakt til å overskride investeringsbevilgninger mot tilsvarende innsparing under driftsbevilgninger under samme budsjettkapittel

Fullmakt til å overskride driftsbevilgninger til investeringsformål mot tilsvarende innsparing i de tre følgende budsjettår

Innsparing i regnskapsåret som følge av bruk av fullmakt til å overskride driftsbevilgninger til investeringsformål mot tilsvarende innsparing i de tre følgende budsjettår

Romertallsvedtak

Mulig overførbart beløp

Oppstilling av artskontorrapporteringen, 31.12.2015

	Note	2015	2014
Driftsinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer	1	620 125	730 778
Salgs- og leieinnbetalinger	1	2 121 941	2 277 131
Andre innbetalinger	1	656 276	245 401
<i>Sum innbetalinger fra drift</i>		3 398 342	3 253 310
Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetalinger til lønn	2	124 344 606	116 896 700
Andre utbetalinger til drift	3	17 628 911	12 538 151
<i>Sum utbetalinger til drift</i>		141 973 517	129 434 851
Netto rapporterte driftsutgifter		138 575 175	126 181 541
Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Innbetaling av finansinntekter	4	0	-185
<i>Sum investerings- og finansinntekter</i>		0	-185
Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetaling til investeringer	5	90 286	822
<i>Sum investerings- og finansutgifter</i>		90 286	822
Netto rapporterte investerings- og finansutgifter		90 286	1 007
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten			
Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m,m,	6	0	0
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten			
Utbetalinger av tilskudd og stønader	7	54 254 409	51 373 195
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		54 254 409	51 373 195
Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler *			
Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)		244 364	237 094
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)		14 715 921	13 721 151
Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)		0	0
<i>Sum rapporterte utgifter på felleskapitler</i>		14 960 285	13 958 245
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet		177 959 586	163 597 498
Oversikt over mellomværende med statskassen **			
Eiendeler og gjeld		2015	2014
Fordringer		0	8 320
Skyldig skattetrekk		-5 788 353	-4 884 199
Annen gjeld		101 336	454 307
Sum mellomværende med statskassen	8	-5 687 017	-4 421 572

* Andre ev. inntekter/utgifter rapportert på felleskapitler spesifiseres på egne linjer ved behov.

Note 1 Innbetalinger fra drift

	31.12.2015	31.12.2014
<i>Innbetalinger fra gebyrer</i>		
Sum innbetalinger fra gebyrer	0	0
<i>Innbetalinger fra tilskudd og overføringer</i>		
Tilskudd fra andre statlige virksomheter	0	541 892
Tilskudd fra kommunale og fylkeskommunale etater	0	-58 108
Tilskudd fra organisasjoner og stiftelser	620 125	223 488
Tilskudd fra næringsliv og private	0	23 506
Sum innbetalinger fra tilskudd og overføringer	620 125	730 778
<i>Salgs- og leieinnbetalinger</i>		
Salgsinntekt varer, utenfor avgiftsområdet	23 465	124 929
Eksterne refusjonsinntekter	1 589 463	1 815 425
Annen leieinntekt	509 013	336 777
Sum salgs- og leieinnbetalinger	2 121 941	2 277 131
<i>Andre innbetalinger</i>		
Annen driftsrelatert inntekt	656 276	245 401
Sum andre innbetalinger	656 276	245 401
Sum innbetalinger fra drift	3 398 342	3 253 310

Note 2 Utbetalinger til lønn

	31.12.2015	31.12.2014
Lønn	112 093 063	105 165 869
Arbeidsgiveravgift	14 715 921	13 721 151
Pensjonsutgifter*	0	0
Sykepenger og andre refusjoner(-)	-4 190 672	-3 541 905
Andre ytelser	1 726 294	1 551 586
Sum utbetalinger til lønn	124 344 606	116 896 700
<i>* Denne linjen benyttes av virksomheter som innbetaler pensjonspremie til SPK.</i>		
Antall årsverk:	184	179

Antal årsverk er det talet vi har, eller har til hensikt å ha, i faste årsverk. Det er altså ikkje dei reelle årsverka som er i produksjon i prestetenesta eller kyrkjeleg administrasjon. Det vil i løpet av året vera vakansar, sjukefråvær og permisjonar av ulik art.

Samla årsverkssum 184 for 2015 gjev eir reelt bilete for Bjørgvin. Talet for 2014 er det talet vi då rapporterte inn. Vi har ikkje auka faste årsverk verken i prestetenesta eller i kyrkjeleg administrasjon i 2015.

Note 3 Andre utbetalinger til drift

	31.12.2015	31.12.2014
Husleie	1 771 064	1 390 222
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	10 379	79 092
Andre utgifter til drift av eiendom og lokaler	550 420	387 764
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	8 227	4 964
Mindre utstyranskaffelser	185 317	263 244
Leie av maskiner, inventar og lignende	211 888	430 432
Kjøp av fremmede tjenester	3 532 345	1 384 275
Reiser og diett	6 045 687	5 801 078
Øvrige driftsutgifter	5 313 585	2 797 081
Sum andre utbetalinger til drift	17 628 911	12 538 151

Note 4 Finansinntekter og finansutgifter

	31.12.2015	31.12.2014
<i>Innbetaling av finansinntekter</i>		
Valutagevinst	0	-185
Sum innbetaling av finansinntekter	0	-185

	31.12.2015	31.12.2014
<i>Utbetaling av finansutgifter</i>		
Annen finansutgift	0	0
Sum utbetaling av finansutgifter	0	0

Note 5 Utbetaling til investeringer og kjøp av aksjer

	31.12.2015	31.12.2014
<i>Utbetaling til investeringer</i>		
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	90 286	822
Sum utbetalt til investeringer	90 286	822

Note 7 Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten

	31.12.2015	31.12.2014
Tilskudd til menigheter og fellesråd	54 254 409	51 373 195
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	54 254 409	51 373 195

Note 8 Sammenheng mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen

Del A Forskjellen mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen

	31.12.2015	31.12.2015	Forskjell
	Spesifisering av <u>bokført</u> avregning med statskassen	Spesifisering av <u>rapportert</u> mellomværende med statskassen	
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler*	0	0	0
Obligasjoner	0		
<i>Sum</i>	0	0	0
Omløpsmidler			
Kundefordringer	317 961	0	317 961
Andre fordringer	0	0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende	0	0	0
<i>Sum</i>	317 961	0	317 961
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	0	0	0
<i>Sum</i>	0	0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	518	0	518
Skyldig skattetrekk	-5 788 353	-5 788 353	0
Skyldige offentlige avgifter	0	0	0
Annen kortsiktig gjeld	93 766	101 336	-7 570
<i>Sum</i>	-5 694 069	-5 687 017	-7 052
Sum	-5 376 108	-5 687 017	310 909

* Virksomheter som eier finansielle anleggsmidler i form av investeringer i aksjer og selskapsandeler fyller også ut note 8 B

Del B Spesifisering av investeringer i aksjer og selskapsandeler

	Ervervesdato	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel	Årets resultat i selskapet	Balanseført egenkapital i selskapet	Balanseført verdi i regnskap*
<i>Aksjer</i>							
Selskap 1							
Selskap 2							
Balanseført verdi 31.12.2015							0

* Investeringer i aksjer er bokført til anskaffelseskost. Balanseført verdi er den samme i både virksomhetens kontospesifikasjon og kapitalregnskapet.

ÅRSPLAN 2015 - rullering pr mai-juni 2015

BJØRGVIN BISPEDØMERÅD
BJØRGVIN BISKOP

**Saman vil vi ære Den treeinige Gud
ved å forkynne Kristus, byggje kyrkjelydar og fremje rettferd**



2015

INNHALD

Kyrkjerådet sine resultatmål og indikatorar (s 2-5)

Årsplanen for 2015 er delt inn i to område

A Kyrkjerådet og bispedømmeråda skal legge til rette for at Kyrkjemøtet sine mål og strategiar kjem til bruk i sokna.

Dette er i hovudsak fanga opp av tiltak for Kyrkjefagavdelinga for 2015: (s 6-15)

- 1 Gudstenesteliv, inkl. kultur og kyrkjemusikk, og samisk kyrkjeliv,
- 2 Born og unge, inkl. ungdom og trusopplæring,
- 3 Diakoni, inkl. misjon og kyrkjelydsbygging.
- 4 Rekruttering

B. Kirkerådet og bispedømmerådene skal stimulere til økt samarbeid mellom menighetene og mellom de ulike forvaltningsnivåene i kirken.

Dette er i hovudsak knytt til tiltak for Administrasjonsavdelinga: (s16-17)

Administrasjon, personal-, økonomi og forvaltning

Og knytt til tiltak for heile verksemda: (s 18-20)

Visitasar, stiftsmøte, tilsynsområder, Bispedømekontoret, IKT, Kyrkjeleg demokrati og Lokalt forsøksarbeid

Årshjul budsjett og årsplan (s 21)

KYRKJERÅDET SINE RESULTATMÅL OG INDIKATORER KAP 0340 FOR 2014

Hovudmål

Den norske kyrkja skal vera ei landsdekkande, lokalt forankra kyrkje, som inviterer menneske i alle aldrar og livssituasjonar til tru og fellesskap. Kyrkja skal bidra til å styrkje lokalsamfunn, målbære menneskeverdet og utfordre til solidaritet. Løyvingane under kapitlet skal understøtte Kyrkjemøtet sine mål for Den norske kyrkja som en vedkjennande, misjonerande, tenande og open folkekyrkje.

A Kyrkjerådet og bispedømeråda skal legge til rette for at Kyrkjemøtet sine mål og strategiar kjem til bruk i sokna.

Satsingsområde/hovedområde	Resultatmål 2015	Indikatorer
GUDSTENESTELIVET BLOMSTRAR Gudstenesta gir eit møte med det heilage, med Gud. Gudstenesta er eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap. Gudstenesta knyter oss til heile den verdsvide kyrkja. Kyrkja har vigslar som feirar kjærleiken og bed om Guds velsigning over samlivet. Kyrkja lar etterlatne møte omsorg og få oppleve ei verdig gravferd der dei får leggje den døde i Guds hender. Kyrkja ivaretar og fornyar kyrkjemusikken og gir rom for ulike kunst og kulturuttrykk.	Oppslutninga om gudstenestene aukar	Gudstenestedeltaking
	Gudstenestetilbodet vert halde oppe	Gudstenestefrekvens
	Fleire vel kyrkjeleg vigsel	Tal på kyrkjelege vigslar, i og utanfor kyrkjene
	Oppslutninga om kyrkjeleg gravferd vert halden oppe	Tal på kyrkjelege gravferder
	Kyrkja gjev rom for ulike kunst- og kulturuttrykk	Tal på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene
	Fleire kyrkjelydar inkluderer samisk språk i gudstenestelivet	Tal på kyrkjelydar som inkluderer samisk språk i lokale gudstenester
FLEIRE SØKJER DÅP OG TRUSOPPLÆRING	Oppslutninga om dåp aukar	Tal på døypte av tilhøyrande.

<p>Medlemmer i Den norske kyrkja døyper barna sine. Alle døypte og tilhøyrande i alderen 0–18 år blir inviterte til trusopplæring som gjer at dei kjenner seg heime i kyrkja, og som gir kunnskap om kristen tru. Konfirmasjonstida gir næring til tru og liv. Aldersgruppa 18–30 år erfarer at kyrkja er relevant, livsnær og tilgjengeleg. Kyrkja har trusopplæring for vaksne. Samisk kyrkjeliv er livskraftig og likeverdig, og samisk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa. Kvensk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa.</p>	Omfanget av trusopplæringstilbudet aukar	Gjennomsnittleg timetilbod i kyrkjelydane
	Oppslutninga om trusopplæringstiltaka aukar	Deltakerandel i utvalde landsomfattande tiltak.
	Oppslutninga om konfirmasjon vert halde oppe	Konfirmerte av døypte 15-åringar.
<p>FOLKEKYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET I samarbeid mellom kyrkjelydar og diakonale institusjonar fremjar kyrkja omsorg, verdigheit og respekt. Kyrkja fremjar menneskeverd, fred, menneskerettar og respekt for skaparverket. Misjon er del av kyrkjelydens identitet og eit uttrykk for at Gud har gjort oss til sine sendebod. Kyrkja er ein relevant aktør i mediesamfunnet. Kyrkja er ein tydeleg og konstruktiv aktør i det norske samfunnet i samarbeid med styresmakter, livssynssamfunn, kulturliv og ulike organisasjonar. Dei som er nye i Noreg finn sin plass i</p>	Fleire kyrkjelydar utviklar plan for diakoni	Tal på kyrkjelydar med godkjent plan
	Kyrkja vert meir tilgjengeleg på internett	Treff på nettsider.
	Fleire kyrkjelydar vert grøne kyrkjelydar.	Tal på grøne kyrkjelydar

kyrkjelydane i Den norske kyrkja eller i sine egne trussamfunn. Kyrkja legg vekt på religionsdialog.	Fleire kyrkjelydar er engasjerte for misjon	Tal på kyrkjelydar med inngått misjonsavtale
FLEIRE FÅR LYST TIL Å JOBBA I KYRKJA Kyrkja inspirerer til deltaking og sikrar gode arbeidsforhold for frivillige og tilsette. Kyrkja styrkjer rekruttering til kyrkjeleg teneste i samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonane og utdanningsinstitusjonar.	Rekrutteringa til vigsla stillingar vert styrka	Tal på vigslingar
	Fleire vert engasjerte i frivillig teneste i kyrkja	Tal på frivillige

B. Kirkerådet og bispedømmerådene skal stimulere til økt samarbeid mellom menighetene og mellom de ulike forvaltningsnivåene i kirken.		
Satsingsområde/hovedområde	Resultatmål 2015	Indikatorer
BISPEDØMMERÅD ADM. Utvikla bispedømmerådet sin administrasjon for å oppnå god forvaltning og høgt servicenivå	Bidra til at BDR's forvaltning er funksjonell, kostnadseffektiv og brukarorientert.	1) Budsjett og regnskap er i balanse
		2) Brukarundersøking er gjennomført
SAMARBEIDE LOKALT Stimulere til meir samarbeid mellom sokna og dei ulike forvaltningsnivåa	Meir samarbeid på tvers av sokne- og kommunegrenser	1) Tal på fellesråd som deltar i forsøk eller har etablert samarbeidsområder på tvers av sokne-/kommunegrenser
		2) Tal på sokn som har forsøk med å slå saman sokn eller er slått saman til eit sokn
IKT Ta i bruk og utnytte elektroniske løysningar	Utvikle gode heimesider og intranettsider	1) Tal på treff på heimesidene
DEMOKRATI Auka engasjementet blant medlemmene	Auka deltaking ved valet Styrkje demokratiet	1) tal på deltakare på kurs for valde medlemmer <i>(Ikkje aktuelt før i 2016)</i> 2) tal på deltakarar ved valet

ÅRSPLAN BJØRGVIN BISPEDØME 2015

A:

Kyrkerådet og bispedømeråda skal legge til rette for at Kyrkjemøtet sine mål og strategiar kjem til bruk i sokna.

I: Tiltak for Kyrkjefagavdelinga

- 1 Gudstenesteliv, inkl. kultur og kyrkjemusikk, og samisk kyrkjeliv,
- 2 Born og unge, inkl. ungdom og trusopplæring,
- 3 Diakoni, inkl. misjon og kyrkjelydsbygging.
- 4 Rekruttering

1 GUDSTENESTELIV, INKL. KULTUR OG KYRKJEMUSIKK, OG SAMISK KYRKJELIV

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2015	Indikatorar	Kritiske suksessfaktora	Risikovurdering
GUDSTENESTELIVET BLOMSTRAR Gudstenesta gir eit møte med det heilage, med Gud.	1. Oppslutninga om gudstenestene aukar.	Gudstenestedeltaking	Aktivt involvere 15-50. Kyrkjemusikk som kyrkjelydsbygging. Utviklar ulike typar gudstenester.	Gudstenester, som ikkje kommuniserer. Musikkarbeid som ikkje kommuniserar. At folk føle at kyrkja ikkje er relevant for deira liv.

<p>Gudstenesta er eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap. Gudstenesta knyter oss til heile den verdsvide kyrkja. Kyrkja har vigslar som feirar kjærleike og bed om Guds velsigning over samlivet. Kyrkja lar etterlatne møte omsorg og få oppleve ei verdig gravferd der dei får leggje den døde i Guds hender. Kyrkja ivaretar og fornyar kyrkjemusikken og gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk.</p>	2. Gudstenestetilbodet vert halde oppe	Gudstenestefrekvens	Bærekraftig frekvens, gudstenester som det kjen folk på. Fleire på gudstenest totalt Samlingar utan prest med leke gudst.leiar.. Tidspkt.	At folk ikkje vil reisa. Manglande nytenking. Manglande fellesskapsfølelse
	3. Fleire vel kyrkjeleg vigsel	Tal på kyrkjelege vigslar, i og utanfor kyrkjene	Fleksible ordningar rundt vigselen	At folk ikkje gifter seg
	4. Oppslutninga om kyrkjeleg gravferd vert halden oppe	Talet på kyrkjelege gravferder	God kvalitet på gravferdene	Mangande fleksibilitet
	5. Kyrkja gjev rom for ulike kunst- og kulturuttrykk	Talet på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene	Antall sokn som har vedtatt lokal plan for kyrkjemusikk	Manglande lokal tilrettelegging
	6. Fleire kyrkjelydar inkluderer samisk språk i gudstenestelivet	Tal på kyrkjelydar som inkluderar samisk språk i lokale gudstenester	Samemiljøet engasjerer seg i samiske gudstenester	Finst ikkje i vårt bispedøme – kan ikkje gjennomførast

Risikokart gudstenesteliv

Sannsynleg	Svært høg	6				
	Høg	4				
	Moderat		2	3, 5	1	
	Liten					
	Svært liten					
	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg	
Konsekvens						

Tiltak	Ansvarleg	Tidsplan	Formål / prosjekt
<ul style="list-style-type: none"> 1) Planlegga kurs og fagdagar om forkynning og kommunikasjon i gudstenesta særleg med tanke på dåpsforkynning, Forkynning i trusopplæringa/forteljartekstar – Bibeldrama, Bjørn Hjellevad / Jan Christian Kielland (TOL-midlar) 	Kyrkjefagsjef og personal	Våren 2015 17. juni	1010 Kyrkja sitt gudstenesteliv
<ul style="list-style-type: none"> 2) Kurs for leke gudstenesteleiarar 	Kyrkjefagsjef og personal	Haust 2015	
<ul style="list-style-type: none"> 1) og 2): Gjennomføra ny godkjenning av gudstenesteordningar etter at dei er evaluerte i sokneråda. Forbetra skjema 	Kyrkjefagsjef	1. mai	1010 Kyrkja sitt gudstenesteliv
<ul style="list-style-type: none"> 5) Bidra til at fleire sokn vedtar Plan for kyrkjemusikk ved rettleiing til nye sokneråd 	Kulturrådgiver/kyrkjemusikkutval	haust 15/vår 16	2510 Kyrkjemusikk
<ul style="list-style-type: none"> Eit kurs om Kultur: prosjektutvikling (entreprenørverkstad og søknadskrivekurs) og kyrkjelydsbygging (Workshop i okt/nov? Samarbeide med Hordaland Fylke?) 	Kulturrådgjevar, diakonirådgjevar	oktober	2610 Kultur
<ul style="list-style-type: none"> Nasjonale pilegrimskonferanse i Selje. NKP, BBD, Selje kommune 	Kulturrådgjevar	5.-7. juni	2620 Pilegrim
<ul style="list-style-type: none"> Luther-jubiléet 2017 – Stabstur 2015 	Stiftsdirektør – kulturrådgjevar, informasjonskonsulent, økonomikonsulent	7. – 10.juni	9010 kompetanseutvikling
<ul style="list-style-type: none"> Planlegga fagdagar i 2016 om kyrkjemusikk og diakoni 	Rådgjevarar kultur, diakoni, inkluderande kyrkjeliv	2016	2610 Kultur
<ul style="list-style-type: none"> Røldal som Pilegrimsmål – fokus for BDR-møte 	Kulturrådgjevar	30.august 2015	2620 Pilegrim
<ul style="list-style-type: none"> 6) Oppnemna ny komite for samisk kyrkjeliv 	Kyrkjefagsjef og Samisk kirkekomite		3510 Samisk kirkeliv

2 BORN OG UNGE, INKL. UNGDOM OG TRUSOPPLÆRING,

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2015	Indikatorar	Kritiske suksessfaktorar	Risikovurdering
<p>Fleire søker dåp og trosopplæring</p> <p>Medlemmer i Den norske kyrkja døyper barna sine. Alle døypte og tilhøyrande i alderen 0–18 år blir inviterte til trusopplæring som gjer at dei kjenner seg heime i kyrkja, og som gir kunnskap om kristen tru. Konfirmasjonstida gir næring til tru og liv. Aldersgruppa 18–30 år erfarer at kyrkja er relevant, livsnær og tilgjengeleg. Kyrkja har trusopplæring for vaksne. Samisk kyrkjeliv er livskraftig og likeverdig, og samisk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa. Kvensk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa.</p>	1) Auka oppslutning om dåp	Tal på døypte av tilhørande.	Tilgjengelegheit, Fødselsmelding til sokna, System for god teljing	Utilgjengelege av system og/eller kyrkje, Informasjon til foreldra,
	2) Omfanget av trusopplæringstilbodet aukar	Gjennomsnittlig timetilbod i kyrkjelydane.	Gode planar og tilstrekkelig tilsette	Manglande personell, Manglande kunnskap om rapportering For dårlege planar
	3) Oppslutning om trusopplæringstilboda aukar.	Deltakarandel i utvalde landsomfattande tiltak.	Relevante breiddetiltak Integreringsfokus God kommunikasjon med målgruppa	For stor andel lokale tiltak, for dårleg tilrettelegging for alle grupper For dårleg informasjonsstrategi
	4) Oppslutning om konfirmasjon blir opprettheldt	Konfirmerte av døypte 15-åringar.	Kvalitet Relevans Stabil personalsituasjon Kompetente tilsette	Tilfeldig Lite engasjerande Manglande oppfølging, vakanse Manglande kompetanse

Risikokart born og unge, inkl dåp og trusopplæring

Samnsynleg	Svært høg			2)		
	Høg			3)	III)	
	Moderat			4)	IV) 5)	I)
	Liten			II)		1)
	Svært liten					
	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg	
	Konsekvens					

Tiltak	Ansvarleg	Tidsplan	Formål/ prosjekt
• Temadag på Stiftsmøte: Luthersk dåpsteologi og dåpen liv	Kyrkjefagseksjonen	25.-27.august	1001 Felles
• Førkonferansekveld trusopplæringskonferansen, Tema Frivillighet	Trusopplæringsrådgjevarar	4. nov	2120 Trusopplæring Post 75 kost 1001
• Møte med mentorer (IKO)	Trusopplæringsrådgjevarar	9.mars GJ.F.	2120 Trusopplæring
• Ungdomslederkonferanse NLA; Se jeg skaper noe nytt	Trusopplæringsrådgjevarar	12.-13. mars GJ.F.	2120 Trusopplæring
• Vidareutvikle St, Jakob + (18-30 år) • St.Jachub – samarbeid med PTL på NLA	TW, ALK, IN	Heile året	2210 Kyrkje for18-30
• Gjennomføring av Ungdomsting og oppfølging av saker fra ungdomsrådet	TW,ALK	20-22 mars GJ.F.	4620 Ungdomsdemokrati
• Innføringskurs for nytilsette i samarbeid med arbeidsgjevar	Trusopplæringsrådgjevarar	Våren 2015 GJ.F.	2120 Trusopplæring

<ul style="list-style-type: none"> Oppmode kyrkjelydar til å trusopplæring for vaksne og starta bibelgrupper for ungdom med utgangspunkt i U2013 testamente og studieheftet OPP-NED 	Rådgjevar for trusopplæring, kommunikasjonsrådgjevar	Vårsemesteret 2014 Under arbeid	2210 kyrkje for 18-30
<ul style="list-style-type: none"> Kyrkje i grisgrendte strøk-konferanse i Samarbeid med Menihgetsfakultetet: Førebu opplegg om koleis vera kyrkje og driva trusopplæring i små sokn. 	TS/Trusopplæringsrådgjevarar, Kyrkjefagsjef	20.-21. oktober 2015 AVLYST Kan det vera aktuelt med ein workshop?	2120 Trusopplæring
<ul style="list-style-type: none"> Fokus på integrering og kommunikasjon om integrering i trusopplæringa/trusopplæringsplanar. Kurs i bruk av fortellartekstar i trusopplæringa med fokus på trusopplæring for alle/integrering 	Rådgjevar inkluderande kyrkjeliv / Rådgj for trusopplæring	Haut 2015 I ARBEID Samarbeid med Åsane om tekst på invitasjonar etc. Vår 2015	1520 Integrering 1010 Kyrkja sitt gudstenesteliv
<ul style="list-style-type: none"> Samarbeid rundt Ungdomskatedralen St Jakob, særleg på konfirmanntiltak, TOL tiltak og Ungdomsdemokratiet 	Trusopplæringsrådgjevar		2210 kyrkje for 18-30
<ul style="list-style-type: none"> Vidareutvikle www.ungibjorgvin.no Synleggjera ungdomstiltak på ungdomskalendaren og gjere denne sida brukande for alle som er engasjerte i kristent ungdomsarbeid i Bjørgvin bispedøme 	Rådgjevar for ungdom, kommunikasjonsrådgjevar, Ungdomsrådet	Gjennom 2014	2210 kyrkje for 18-30

3 DIAKONI, INKL. MISJON OG KYRKJELYDSBYGGING OG DET GRØNE.

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2015	Indikatorar	Kritiske suksessfaktorar	Risikovurdering
FOLKEKYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET I samarbeid mellom kyrkjelydar og diakonale institusjonar fremjar kyrkja omsorg, verdigheit og respekt.	Fleire kyrkjelydar utviklar plan for diakoni	Tal på kyrkjelydar med godkjent plan	Kyrkjelydar må planlegga diakonien og senda inn diakoniplanar Planar blir etterspurt. God rettleiing	Manglande dialog om planane Diakoniplan ikkje tema i soknerådet, særleg ikkje fordi det er val av nytt sokneråd og då vil

<p>Kyrkja fremjar menneskeverd, fred, menneskerettar og respekt for skaparverket. Misjon er del av kyrkjelydens identitet og eit uttrykk for at Gud har gjort oss til sine sendebod. Kyrkja er ein relevant aktør i mediasamfunnet. Kyrkja er ein tydeleg og konstruktiv aktør i det norske samfunnet i samarbeid med styresmakter, livssynssamfunn, kulturliv og ulike organisasjonar. Dei som er nye i Noreg finn sin plass i kyrkjelydane i Den norske kyrkja eller i sine egne trussamfunn. Kyrkja legg vekt på religionsdialog.</p>			Diakonien vert opplevd relevant	kanskje ikkje det gamle rådet ta nye initiativ.
	Kyrkja vert meir tilgjengeleg på internett	Talet på treff på nettsida	Kyrkjelydane har oppdaterte nettsider med relevant innhald. Folk finn rett informasjon fort.	Kyrkjelydane har ikkje oppdaterte nettsider Lenkene mellom kyrkjerådet og Brønnøysund er dårlege
	Fleire kyrkjelydar vert grøne kyrkjelydar.	Tal på grøne kyrkjelydar	At ein etterspør og følgjer opp at kyrkjelydar blir grøne. Aktive prostikontaktar.	Ikkje etterspørsel Ikkje motivasjon Valår
	Fleire kyrkjelydar er engasjert for misjon	Talet på kyrkjelydar med misjonsavtale	Synleg misjonsengasjement i kyrkjelydane spesielt knytt til Samarbeid Menighet og Misjon (SMM). Inkludering av misjon i andre planar; trusoppl., diakoni, kyrkjem., gudst.	Misjon er ikkje med i kyrkjelyden sine planar og er ikkje synleg i gudstenesta. Misjonsorg. gir ikkje god nok informasjon.

Risikokart diakoni

Sannsynleg	Svært høg					
	Høg				1)	
	Moderat					
	Liten			2)		
	Svært liten					

	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg
	Konsekvens				

<i>Tiltak</i>	<i>Ansvarleg</i>	<i>Tidsplan</i>	<i>Formål/ prosjekt</i>
<ul style="list-style-type: none"> • 4 fagdagar (inkl.stiftsmøte) • Ein av fagdagane for diakonar(febr): Fellesmøte mellom grøne prostikontaktar og diakonar. + planlegga felles fagdag med kyrkjemusikarar 	Rådgjevar for diakoni og fagdagskomite	2015 3 fagdagar fordi Stiftsmøtet blir utan fagdag. Det kan bli aktuelt å erstatta den med 100 årsjub og «Look»-dag om entreprenørskap	1510 Diakoni 1610 Bærekraft og skaparverk
<ul style="list-style-type: none"> • Følgje opp grøne kontaktpersonar frå kvart prosti med relevante samlingar og påfyll. 	Kontaktrådgjevar og ressursgruppa for miljø og rettferd	Roar Strømme. Kontaktane kan inviterast til dag om entreprenørskap. Det har vore ei samling tidlegare i år.	1610 Bærekraft og skaparverk
<ul style="list-style-type: none"> • Grøne kyrkjelydar – Bruka ny brosjyre til å aktivera soknerådet, så dei vedtar å bli grøne kyrkjelydar • Laga materiell til soknerådskurs 	Rådgjevar + ressursgruppa for miljø og rettferd	Ok Blir jobba med	1610 Bærekraft og skaparverk

<ul style="list-style-type: none"> • Klimapilegrim – Bidra til at vandringa startar på Nasjonal Pilegrimskonf 5.-7. juni + Punktmarkering i Bergen • Motivera til skaparverkets dag 7. juni i samband med klimapilegrim 	Rådgjevar for kultur + ressursgruppa for miljø og rettferd rådgjevar for diakoni	Utført med glans.	1610 Bærekraft og skaparverk
<ul style="list-style-type: none"> • Utvikla betre strategi for rettleiing om utviklingshemma i konfirmantarbeidet • Utvikla strategi for meir samarbeid internt for å nå fleire grupper ute i forhold til rett til tru prinsippa 	Rådgjevar for inkluderande kyrkjeliv		1520 Integring
<ul style="list-style-type: none"> • Følgja opp 4 einingar/kyrkjelyder til satsinga på «Menighetsutvikling i folkekirken» (MUV) 	Rådgjevar for misjon og diakoni og Menighetsfakultetet	2015 OK	1020 Kyrkjelydsutvikling
<ul style="list-style-type: none"> • Innan for ramma av SMM-samarbeidet: Auke talet på kyrkjelyder som har forpliktande misjonsavtalar ved å informere sokneråd om ordninga 	Rådgjevar for misjon og SMM-Bjergvin	2015 Kontinuerleg arbeid.	3320 Samarbeid menighet og misjon
<ul style="list-style-type: none"> • Innan for ramma av SMM-samarbeidet: Årets SMM-tur 2015 som NMS arrangerar til Estland. For ungdom, kyrkjelege tilsette, ungdomsleiarar m. fl., representantar for kyrkjelyder som har avtale med NMS/ ynskje om å inngå kyrkjelydsavtale med NMS, 	Rådgjevar for misjon og SMM-Bjergvin	2015 Turen til Estland er avlyst. 4 påmelde. Prestane får ikkje permisjon el midlar utover Tysklandstur i 2016 Har starta PR for tur til Hong-Kong og Kina med Areopagos.	3320 Samarbeid menighet og misjon
<ul style="list-style-type: none"> • Motivera kyrkjelydar til ungdomsutveksling Tyrkia-Norge i forlenginga av besøket i 2014 	Rådgjevar for misjon i samarbeid med Stefanusalliansen	2015? Laila Storesund i Bremanger jobbar med dette.	3320 Samarbeid menighet og misjon

4 REKRUTTERING

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2015	Indikatorar	Kritiske suksessfaktorar	Risikovurdering
----------------------------	------------------	-------------	--------------------------	-----------------

<p>Fleire får lyst til å jobba i kyrkja Kyrkja inspirerer til deltaking og sikrar gode arbeidsforhold for frivillige og tilsette. Kyrkja styrkjer rekruttering til kyrkjeleg teneste i samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonane og utdanningsinstitusjonar.</p>	1) Rekrutteringa til vigsla stillingar vert styrka	Tal på vigslingar	God kvalitet på VTP og god kontakt med utdanningsinst. Kyrkja står fram som attraktiv arb.gj. Gode leiartreningsprogram. Ordningar for fagleg kvalifisering.	For få kvalifiserte søkere. Kyrkja står ikkje fram som attraktiv arb.gj.
	2) Fleire vert engasjerte i frivillig teneste i kyrkja	Tal på frivillige	Lokal plan for rekruttering og oppfølging av frivillige. Gode leiartreningsprogram	Manglar frivillige til å gjennomføra tiltak.

Risikokart rekruttering

Sannsynleg	Svært høg					
	Høg				1)	
	Moderat				2)	
	Liten					
	Svært liten					
	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg	
	Konsekvens					

Tiltak	Ansvarleg	Tidsplan	Formål/ prosjekt
<ul style="list-style-type: none"> Støtta kyrkjelydane med relevant materiell Hjelp til systematisk rekruttering og oppfølging av medarbeidarar Idepakke til kallsforkynning og rekruttering for ungdomsmiljø 	Kommunikasjonsrådgjevar m.fl Referanse gruppe (vert oppnemnd) St. Jacob-miljøet	St. JakHUB	9070 Rekruttering

<ul style="list-style-type: none"> • Støttar rekrutterande arbeid - NLA konferanse • Utvikla kontakt mellom bispedømeadministrasjon og uttdanningsinstitusjonane 		Mars 2015	
<ul style="list-style-type: none"> • Oppfordre/oppmuntre/mal for prostiplan for rekruttering • Oppmuntre studentar til teneste i kyrkjelydar 	Personalrådgjevar		
<ul style="list-style-type: none"> • Vidareutvikle St. Jacob (15-18 år) 	TW, ALK, IN	St. JakHUB	9070 Rekruttering
<ul style="list-style-type: none"> • Eige område på nettsidene med informasjon for potensielle jobbsøkjjarar i Bjørgvin. 	Administrasjonsavdelinga og kommunikasjonsrådgjevar		

B. Kirkerådet og bispedømmerådene skal stimulere til økt samarbeid mellom menighetene og mellom de ulike forvaltningsnivåene i kirken.

Den norske kyrkja skal vera ei landsdekkande, lokalt forankra kyrkje, som inviterer menneske i alle aldrar og livssituasjonar til tru og fellesskap. Kyrkja skal bidra til å styrkje lokalsamfunn, målbære menneskeverdet og utfordre til solidaritet. Løyvingane under kapitlet skal understøtte Kyrkjemøtet sine mål for Den norske kyrkja som en vedkjennande, misjonerande, tenande og open folkekyrkje.

II: Tiltak for Administrasjonsavdelinga

Prestskapet, økonomiforvaltning, anna forvaltning og kompetanseutvikling

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2015	Indikatorar	Kritiske suksessfaktorar	Risikovurdering
BISPEDØMERÅD ADM. Utvikle bispedømmerådets administrasjon for å oppnå auka effektivitet og betre servicenivå	Bidra til at BDR si forvaltning er funksjonell, kostnadseffektiv og brukarorientert.	1) Budsjett og regnskap er i balanse	God tertialvis rapportering og dialog med prostane og leiargruppa	Det blir ikkje samsvar mellom ressursar og aktivitet
		2) Brukarundersøkingar som er gjennomførte i 2014 blir analysert	Relevante problemstillingar. Funn fører til nye planar og tiltak på alle aktuelle område.	Låg svarprosent gjev feile tiltak

Risikokart bispedømeråd adm.

Samnsynleg	Svært høg					
	Høg				1)	
	Moderat			2)		
	Liten					
	Svært liten					
	Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg	
Konsekvens						

Tiltak	Ansvarleg	Tidsplan	Formål / prosjekt
1) Tertialsvis gjennomgang av budsjettprognose med leiinga og økonomi- og personalrådgjevarane	Stiftsdirektør/ personalsjef/ økonomisjef/	Tertialsvis	5050 Løn og adm.
1) Fornya gjennomgang av resurssituasjon, med vekt på prognosar for 2017 og scenario for 2020, og målsetting om å være landsdekkande folkekyrkje	Personalrådgjevar CHO og stiftsdirektør		4720 Organisasjonsutvikling
Følgje opp strategi kytt til kriterier for fordeling av ressursar opp mot målet om å vere landsdekkjande kyrkje. Kartlegging av alle tilskotsomåda.	Stiftsdirektør		4720 Organisasjonsutvikling
Rekruttering – planlegge fornya fokus	Personalrådgjevar CHO Referansegruppe IN		9070 Rekruttering
Kompetanseplan for prestskapet, prostar og bispedømekontoret	Personalrådgjevar IFM, avdelingsleiar adm, stiftsdirektør, kyrkjefagsjef		9010 Kompetanseutvikling
Utarbeida klare kompetansemål for etter- og vidareutdanning for prestane på områda: strategi for grisgrendte strøk, kjennskap til luthersk teologi og tradisjon, kvalitet i dåpsarbeidet	Avdelingsleiar personal, Personalrådgjevar IFM, Kyrkjefagsjef		9010 Kompetanseutvikling
Planlegge nytt Innføringsprogram for nye prestar	Personalrådgjevar IFM		9016 Oppfølging nytilsette

Følgje opp arbeidsmiljøundersøkinga og det psykososiale arbeidsmiljøet på bispedømekontoret, og samla ressursbehov for kontoret som heile	Stiftsdirektør		9060 Personaltiltak
2) Kvalitetssikre rutinar rundt svarbrev og gjennomgå kor ein kan forenkle prosedyrane for saksgang	Den einskilde rådgjevar i samarbeid med avdelingsleiar		9520 Variable driftsutgifter
Deltaking i sentrale prosessar vedkomande nye økonomi-, personal- og IT-system	Økonomisjef, stiftsdirektør, andre	Heile året	9530 nemder og utval

III: Tiltak for heile verksemda

Satsingsområde/hovudområde	Resultatmål 2015	Indikatorar	Kritiske suksessfaktorar	Risikovurdering
SAMARBEIDE LOKALT Stimulera til auka samarbeid mellom sokna og dei ulike forvaltningsnivåa	1) Auka samarbeid på tvers av sokne- og kommunegrenser	1b) Tal på fellesråd som deltar i forsøk eller har etablert samarbeidsområder på tvers av sokne-/kommunegrenser	Lokal forankring At partane ser vinning med samarbeidet Endringskompetanse	Liten interesse for samarbeid Liten endringsvilje
		1b) Tal på sokn som har forsøk med samanslåing av sokn eller er slått saman til eit sokn	Lokal forankring At partane ser vinning med samarbeidet Endringkompetanse	Liten interesse for samarbeid Liten endringsvilje
KOMMUNIKASJON	2) Utvikle vel fungerande heimesider	2) Tal på treff på heimesidene	Tid og ressursar Aktuelle saker og oppdatert informasjon	Å ikkje nå breitt nok ut
IKT Ta i bruk og utnytte elektroniske løysningar	Bruka verktøy som deler arbeidet mellom eksterne brukarar og administrasjonen	Andel prestar som brukar ESS m.m.		
DEMOKRATI Auke engasjementet blant medlemmene	3) Auke deltaking og styrkje det lokale demokrati	3) Tal på deltakarar på kurs for valde medlemmar	God informasjon og tilrettelegging	Låg valdeltaking

Risikokart samarbeid lokalt, IKT og demokrati

Samnsynleg	Svært høg					
	Høg			2)	1), 3)	
	Moderat					
	Liten					
	Svært liten					
		Ubetydeleg	Låg	Moderat	Alvorleg	Svært alvorleg
Konsekvens						

Tiltak	Ansvarleg	Tidsplan	Formål / prosjekt
<ul style="list-style-type: none"> Gjennomføra leiarkonferanse saman med kyrkjeverjelaget for prostar og kyrkjeverjer- 	Stiftsdirektør /GTM	10.mars 2015	4720 Organisasjonsutvikling
IKT området <ul style="list-style-type: none"> Arbeide vidare med dei nye nettsidene Intranett, forberede og bidra til samarbeid rundt løysingane Nye system og ny plattform Kursplan og kurs på nye ikt-verktøy 	JZM og EB EB og JOF CHO og SRO CHO og JOF		4210 IKT
<ul style="list-style-type: none"> Ta i bruk nye nettsider med nyhendebrev til ulike grupper Prøva ut sosiale medier 	Informasjonsrådgjevar Biskop / Informasjonsrådgjevar (Jens Z. Meyer) og Prosjektgruppe – Intern og ekstern	3.april 2015	4210 IKT
<ul style="list-style-type: none"> Auka fokus på samarbeidstiltak, kyrkjeordning og verksemdsoverdraging 	Stiftsdirektør		4710 Kyrkjeordning
<ul style="list-style-type: none"> Stiftsmøte På sporet av Luther, Kursdagar om Reformatorisk teologi, kjønns og ekteskapsforståing» og «Dåp og vekst i trua» 	Referansegruppe, komité, Stiftsdirektør, prosjektleiar	25. -27. aug 2016	9013 Stiftsdagar
<ul style="list-style-type: none"> Gjennomføra 6 visitasar (pluss eventuelt ein utanlands visitas til Sjømannskyrkja) Møte med prestane i prostia ved visitasane 	Kyrkjefagsjef og kyrkjefagavd. / biskop	6 veker årleg	

<ul style="list-style-type: none"> Biskopen si mottaking med utdeling av Johan Nordahl Brun-prisen. Korskirken, Bergen, 	Rådgjevar for diakoni	GJENNOMFØRT	4410 Kommunikasjon Kost 1010
<ul style="list-style-type: none"> På troen løs (tidl. Halvorspraten) – samtaleserie på Litteraturhuset, Biskop, 	(Ung Katedral), kulturrådgjevar 7 kvelder i 2015	FERDIG PLANLAGT	4410 Kommunikasjon Kost 1001
<ul style="list-style-type: none"> Valkurs for dei som skal gjennomføra sokneråds og bispedømerådsvalet Planlegga soknerådskurs Laga spesialnummer av Stiftsnytt til soknerådskursa i 2016 	Informasjonsrådgjevar (Jens Z. Meyer) og evt ekstra ressurs Alle rådgjevarar	UNDER PLANLEGGING	4610 Demokrati Kost 1001
<ul style="list-style-type: none"> Gjennomføra minst 10 videokonferanser som erstatter reiser. 	Alle rådgjevarar	UNDER UTPRØVING	4210 IKT
<ul style="list-style-type: none"> Ta i bruk påmelding med betaling på nett for større møte 	Informasjonsrådgjevar (Jens Z. Meyer), Alle rådgjevarar	UNDER UTPRØVING	
<ul style="list-style-type: none"> Kompetanseutvikling for prestane I: Kurs i «Reformatorisk teologi», ved Misjonshøgskulen for alle prestar 35 undervisningstimar (5x7 undervisningsdagar) i bispedømet Stiftsmøtet og ein underv.dag for Hord, og to for S&F i 2015, Studietur til Tyskland juni 2016 og og tre underv.dagar for Hord, og to for S&F i 2016, 	Kyrkjefagsjef, biskopen, Personalavdelinga, alle rådgjevarane	Mai og august 2015 Gjennomført Våren 2016	9010 Kompetanseutvikling Stiftsdagar
<ul style="list-style-type: none"> Kompetanseutvikling for prestane II. Vidareutdanningskurs i «Kyrkje i grisgrendt strøk» ved Menighetsfakultetet, to prestar frå kvart prosti med grisgrendte støk deltar. Konferanse om Kyrkje i grisgrendte strøk 21.-22. okt 	Personalkonsulent Kyrkjefagsjef	Haust 2015 Avlyst	9010 Kompetanseutvikling

Gjennomført program for biskopen i Bjørgvin 2015

Januar:

- 4. Nyttårsmottakelse, Stord
- 5-11. Studiepermisjon
- 26. januar - 1. februar: Visitas i Åsane

Februar:

- 9.-13. Bispemøte
- 16. – 27. Studiepermisjon

Mars:

- 3. – 8. Visitas i Salhus
- 09.-11. Prostemøte, Leiarkonferanse med prostar og kyrkjeverjer
- 12.-13. Ungdomsleiarkonferanse: «Sjå, eg skaper noko nytt.»
- 16.-17. Rådsmøte Norges Kr.Råd
- 18.-22. Visitas Vågsøy
- 24. Bispedømerådsmøte

April:

- 5. Austrheim kyrkje, 150års-jubileum
- 9.-15. Kyrkjemøtet
- 18. Ungdomstinget
- 19. Johan Nordahl Brun-prisutdeling
- 20.-30. Studiepermisjon

Mai:

- 5.-10. Visitas Askøy
- 12. Bispedømerådsmøte
- 19.-20. Bispemøte i Molde
- 26. Fagdag Luther og reformasjonen, Hordaland

Juni:

- 1.-3. Prostemøte
- 4. Bispedømerådsmøte
- 5.-7. Nasjonal kyrkjeleg pilegrimskonferanse, Selje
- 7.-11. Stabstur Wittenberg og Berlin
- 15.-19. Veggen til presteteneste
- 20. Ordinasjon- og vigslingsgudstjeneste Stedje
- 21. Gjenåpning av Mariakirken

August:

- 10. – 14. Studiveke i samband med utgjeving av bok.
- 25. – 27. Stiftsmøte i Ulvik
- 31. Bispedømerådsmøte

September:

- 2. På troen løs: Spor av Gud i loven med prof. Jørn Øyrehagen Sunde
- 14. Bispemøte
- 15. – 17. Prostekurs i Agder
- 21. – 22. Kirkebyggkonferanse i Narvik
- 24. – 27. Visitas Sjømannskirken i London
- 29. – 30. Prostemøte

Oktober:

- 4. Lavik Kyrkje 150 år
- 5. – 10. Bispemøtet på tur til Tyskland
- 12. Samling med kantorane
- 14. Dag for nytilsette
- 14. På Troen Løs: Hvordan forkynne det språkløse. v/forfattar Hanne Ørstavik.
- 17. Kyrkjedag i Nordfjord

- 19. Bispedømerådet
- 22. Innledning / åpning dialogsenteret
- 26. – 30. Bispemøte

November:

- 2. – 4. Prostemøte
- 7. – 8. Avskjed for biskop Tor B. Jørgensen, Sør-Hålogaland.
- 10. – 15. Visitas Odda
- 19. På troen løs: Er det håp for Den norske kirke? v/redaktør Vebjørn Selbekk.
- 24. Lunsj hos Kongen

Desember:

- 3. Informasjonsmøte om Reformasjonsbyen Bergen
- 6. Jubileum – Arna kyrkje 150 år med NRK-radiogudsteneste
- 8.-13. Visitas Slettebakken
- 9. På Troen Løs: Religionens plass i det offentlige rom. v/generalsekretær i Human-Etisk Forbund Kristin Mile.
- 15. Bispedømerådsmøte.
- 20. Ordinasjon av Kristian Sveinall Øgaard, Ny leiar i Acta.

Rapportering fra bispedømmene til "Etatsstatistikk 2015". Frist: 12.jan			
Bispedømme:		Bjergvin	
1 REKRUTTERING			
a	Antall ubesatte prestestillinger		4
b	Antall utlyste prestestillinger		16
c	...herav stillinger som er lyst ut flere ganger		3
d	Antall søknader til prestestillinger	Kvinner	Menn
		18	51
			69
e	Antall tilsetninger	Kvinner	Menn
		3	11
			14
f	Tilsetninger etter tidligere tilsetningsforhold		14
	Annen statlig prestestilling	1	5
	Annen kirkelige stilling		3
	Annen stilling utenfor kirken	1	
	Utdanning	1	1
	Fra utlandet		2
	Annet / ukjent		0
g	Antall vigslinger		0
2 FRATREDEN FRA PRESTESTILLINGER			
a	Antall fratredener	Kvinner	Menn
		0	17
			17
b	Årsak til fratreden		
	Overgang til annen prestestilling		5
	Overgang til annen stilling i kirken		3
	Overgang til stilling utenfor kirken		0
	Fratreden til avtalefestet pensjon (AFP)		2
	Fratreden ved oppnådd alderspensjon (67 år eller eldre)		6
	Annet / ukjent		1
3 Diakoni			
a	Antall sokn som har diakonal betjening		69
b	Antall sokn med lokal plan for diakoni vedtatt etter 2007		Vet ikke før statistikken fra sokna er klar
4 Samisk kirkeliv			
a	Antall sokn som har innarbeidet samisk språk i ordning for gudstjenesten		0
b	Antall sokn som har innarbeidet samisk språk i lokal trosopplæringsplan		0
5 Tilgjengelighet			
a	Antall unike treff på nettsider		45445 økter, 18951 brukere
6 Boligordningen for prester			
a	Antall prester som bor i tjenestebolig		86
b	Antall prester som har kjøpt tjenesteboligen de bodde i		1
c	Antall prester som har flyttet fra tjenesteboligen og skaffet seg bolig på egen hånd		17

Kun 1 er gjennomført i 2015, flere er avklart og gjennomføres i 2016.

Bjørgvini - NØKKELTAL 2015 (tala i rad 2 viser til skjema for kyrkjeleg årsstatistikk)

Tal samla inn via prostane pr 180216	Deypte 3.1	Delt.søndagsgudst. 4.A.1b	Delt.andre gudst. 4.A.2b	Delt.gudst.tot	Søndagsgudst. 4.A.1a	Andre gudst. 4.A.2a	Nattverdsgudst. 4.C.1a	Nattverddeltakarar 4.C.1b	Gudst. tot.	Gl.snitt.gudst.	Gl.snitt.hovudgudst.	Gl.snitt nattverd	Konf.tot. 3.3	Offer tot. 11.1a	Innmelde 2.1	Utmelde 2.2	Vigstar 3.4
Nordfjord	300	53992	7970	61962	637	97	293	9182	734	84	85	31	385	1769717	12	57	61
Sunnfjord	386	60699	12605	73304	707	235	426	11343	942	78	86	27	521	1876374	4	89	72
Soan	246	40986	5339	46325	563	85	269	5861	648	71	73	22	313	1173687	10	45	63
Nordhordland	387	49224	9512	58736	552	124	319	11388	676	87	89	36	422	1481708	4	96	72
Vesthordland	603	57596	19350	76946	466	236	409	15052	702	110	124	37	719	2157637	17	143	102
Hordanger og Voss	460	63771	11189	74960	742	194	397	12361	936	80	86	31	526	2271870	15	85	118
Åsane	464	60522	12440	72962	481	101	292	15023	582	125	126	51	637	1945395	14	183	95
Domprostiet	498	65019	19722	84741	768	414	777	27106	1182	72	85	35	430	1906023	29	472	136
Fana	1000	100851	30868	131719	775	282	531	29041	1057	125	130	55	1183	2902194	53	412	177
Sunnhordland	581	83640	17735	101375	780	242	495	20861	1022	99	107	42	737	3263887	27	149	137
SUM	4925	636290	146730	783020	6471	2010	4208	157218	8481	92	98.3	37	5873	20748492	185	1731	1033
2015	4925	636290	146730	783020	6471	2010	4208	157218	8481	92	98	37	5873	20748492	185	1731	1033
2014	4642	608979	141070	750049	6075	1835	4003	150307	7910	95	100	38	5430	18572658	121	1180	908
Differanse	283	27311	5660	32971	396	175	205	6911	571	-2	-2	0	443	2175834	64	551	125
Prosentvis differanse	6.10 %	4.48 %	4.01 %	4.40 %	6.52 %	9.54 %	5.12 %	4.60 %	7.22 %	-2.63 %	-1.91 %	-0.50 %	8.16 %	11.72 %	52.89 %	46.69 %	13.77 %
2015	4925	636290	146730	783020	6471	2010	4208	157218	8481	92	98	37	5873	20748492	185	1731	1033
2014	4945	655579	147683	803262	6598	1927	4277	156209	8525	94	99.4	37	5748	18572658	105	1224	967
Differanse	-20	-19289	-953	-20242	-127	83	-69	1009	-44	-2	-1	1	125	2175834	80	507	66
Prosentvis differanse	-0.40 %	-2.94 %	-0.65 %	-2.52 %	-1.92 %	4.31 %	-1.61 %	0.65 %	-0.52 %	-2.01 %	-1.04 %	2.30 %	2.17 %	11.72 %	76.19 %	41.42 %	6.83 %

Mellombels tal frå SSB pr. 150316 4928 637046 146163 783209 6461 2008 4229 157308 8469 92 98.6 37 5872 184 1732 1026