

Oppsummering gruppearbeid borg ledersamling 25.mars

1. Hva mener dere om arbeidsgruppas definisjon og beskrivelse av funksjoner i daglig ledelse av en menighet?

Beskrivelsen er grei. Gir en ryddig oversikt over arbeidsoppgaver. Noe begrenset i nytenkningen siden det er dagens regelverk som ligger til grunn. God rydding og struktur på arbeidsoppgaver gitt dagens regelverk.
2. Hva slags behov er det for daglig ledelse i din menighet?

Behov for kommunikasjon og koordinering av virksomheten mellom nivåene. Daglig leder bør sitte i menighetsrådet. Bindeledd mellom stab og råd. Behov for ledelse av frivillige. Avhenger av soknenes størrelse og virksomhet. Alle yrkesgrupper kan være daglige ledere, men det vil kreve tid av vedkommende og gå ut over tid til øvrig virksomhet. Noen peker på behovet for daglig ledelse for å lede et felles arbeidslag, andre peker på at daglig ledelse ikke trengs, de ansatte er et selvgående maskineri. Spørsmålet om daglig ledelse egentlig et luksusspørsmål- fordrer god økonomi.
3. På hvilket nivå bør daglig ledelse av menigheten foregå i din menighet?

Her er det ingen entydig anbefaling. Flere mener menighetsnivå, flere sier fellesrådsnivå og flere av gruppene trekker inn behovet for å se ledelse på prostinivå. Flere peker på at oppmerksomheten må rettes mot at også MR har operative oppgaver, ikke bare FR som har det. Flere peker på at det er størrelsen på soknet so avgjør dette.
4. Hvor liten kan staben være i en menighet for at det skal være noen vits i å snakke om daglig ledelse?

Noen peker på at menigheten ikke har stab, andre peker på at der det er flere enn 1 person trengs det ledelse. Andre sier det er vanskelig å svare på.
5. Hvordan tenker du at menighetens virksomhet bør ledes i din menighet?

Helt umulig å tenke at en modell skal passe alle menigheter. Økonomi, størrelse og virksomhet avgjør, sammen med de personlige ressursene menigheten for øvrig har. Flere grupper peker på at prester ikke bør være daglige ledere, både ut fra kapasitets- og ressurs hensyn. Gitt prestemangel bør prester være prester, ikke administrative ledere. Bør være en arbeidsgiverlinje- virksomheten bør ledes som en virksomhet. En gruppe peker på apostelen Peter. Viktig med felles mål. Ledelse er et fag. Skille på administrasjon og ledelse. Eks. er organisering av utleie administrasjon, trengs ikke ledelse for den type virksomhet. Daglig leder kan bidra inn i MR med strategiske tanker.

