

Harald Hegstad

Svar på spørsmål fra Borg bispedømmeråd, november 2021

1. Gi en kort beskrivelse av deg selv.

Jeg er 61 år, er gift, har fire voksne barn og fire barnebarn. Jeg ble født i Oslo,, men hadde mesteparten av oppveksten i Trondheim. At jeg ble døpt som barn, har siden ligget som en trygg basis for livet. I ungdomsårene opplevde jeg et kall til å bli prest. Dette kallet førte meg til teologistudier og senere arbeid med teologisk forskning og utdanning. For meg har dette vært en måte å realisere den forpliktelsen jeg tok på meg da jeg ble ordinert.

Ved siden av jobb og familieliv har jeg brukt mye tid i frivillig kirkelig arbeid, blant annet som rådsmedlem på ulike nivåer. Jeg er vant til å ha mange baller i luften på en gang og har stor arbeidskapasitet. Jeg liker å arbeide sammen med andre for å få ting til å skje.

2. Hva er viktig og kjennetegner deg som teolog?

Som teolog er jeg opptatt av at teologien har en kirkelig forankring og en kirkelig funksjon. Jeg har derfor særlig arbeidet med spørsmål som har vært sentrale for kirken, slik som kirkeforståelse og dåpsteologi. Jeg legger vekt på å formidle teologi på en måte som er allment tilgjengelig, både muntlig og skriftlig. Jeg legger vekt på at teologien alltid må ha sin forankring i Bibelen, og at det til alle tider er kirkens oppgave å forkynne evangeliet om Jesus Kristus. Samtidig må budskapet tolkes og formidles på en måte som oppleves forståelig og relevant for mennesker i vår tid.

Jeg identifiserer meg som en luthersk teolog, forankret i vår kirkes bekjennelse. Samtidig er jeg opptatt av at dette ikke står i motsetning til det felleskristne og økumeniske.

3. Hvilken ledererfaring har du og hvordan vil du karakterisere deg selv som leder?

Helt fra jeg var ung, har jeg blitt utfordret til å ta på meg lederoppgaver. Mine viktigste erfaringer er som leder i ulike råd og utvalg, som leder i skolelaget, leder i menighetsråd, bispedømmeråd og nestleder i Kirkerådet. I jobbsammenheng har jeg hatt roller som mellomleder og som leder av ulike prosjekter og initiativer. Det som særlig appellerer til meg, er muligheten for å skape noe nytt og delta i endringsprosesser. For å oppnå det, er det viktig for meg å ha gode relasjoner til dem jeg leder. Som leder er jeg fremfor alt opptatt av å skape gode prosesser, der ulike perspektiver og synspunkter kan komme fram. Uenighet er ikke en trussel, men kan være en hjelp til å fatte så gode beslutninger som mulig.

Som leder er det også viktig å representere organisasjonen utad, også i vanskelige saker. Jeg er ikke redd for å stille opp i media eller i debatter for å diskutere krevende saker. Dette måtte jeg blant annet gjøre som bispedømmerådsleder i samband med saker som vakte stor offentlig oppmerksomhet.

4. Hvordan kan du i lederrollen som biskop være med å realisere Den norske kirkes visjon?

Under overskriften «Mer himmel på jord» ønsker Den norske kirke å være «en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke». Hver av disse punktene sier noe om en biskops tjeneste:

En bekjennende kirke: Som biskop vil det være min særlige oppgave å fastholde og formidle det sentrale innholdet i kirkens lære. Som biskop vil jeg være en veileder for menigheter og medarbeidere i dybden og bredden i den kristne tro.

En åpen kirke: Som biskop vil jeg søke å være synlig til stede i hele bispedømmet, og det vil være en særlig oppgave for meg å bekrefte menneskers tilhørighet til kirken. Kirkens kulturelle og kirkemusikalske arbeid spiller en nøkkelrolle i denne sammenheng, som jeg vil støtte opp om. Jeg vil som biskop legge vekt på å ha en folkekirkelig profil.

En tjenende kirke: Diakonien står helt sentralt i kirken. Som biskop vil jeg oppmuntre alle diakonale tiltak i bispedømmet og arbeide for å utvikle nye initiativ. Til kirkens diakonale oppdrag hører også å engasjere seg i ulike samfunnsspørsmål, og jeg vil ikke være redd for å gå inn i spørsmål som har en politisk side, uten dermed å bli partipolitisk. Særlig er jeg opptatt av sosial rettferdighet og av miljø og klima.

En misjonerende kirke: Som biskop vil jeg grunnleggende sett forstå meg som en misjonær som formidler evangeliet i ulike sammenhenger, og som inspirerer andre til å formidle evangeliet der de befinner seg. En biskop skal både representere kontinuitet og tradisjon og være en endringsagent og innovatør.

5. Hva ser du som hovedutfordringer og muligheter i Den norske kirken i tiden fremover?

I vår tid har betingelsene for Den norske kirke endret seg radikalt. Etter skillet fra staten må kirken «finne seg selv» på nytt, som fortsatt folkekirke, men uten å kunne kreve privilegier eller ta sin posisjon for gitt. Dette skaper også nye muligheter for å være kirke i vår tid.

Skal kirken overleve, må den makte å formidle sitt budskap til nye generasjoner. Satsing på dåp og trosopplæring er grunnleggende viktig. Barne- og ungdomsarbeidet må styrkes i årene som kommer, noe som også er avgjørende for rekruttering til kirkelige stillinger.

Endringer i samfunnet medfører både utfordringer og muligheter for kirkens diakoni. Kirken er ikke til først og fremst for sin egen del, men for menneskene i samfunnet. En kirke som er tro mot sitt oppdrag, må være en diakonal kirke.

Kirken har ikke i tilstrekkelig grad maktet å nå fram til innvandrerbefolkningen. Skal Den norske kirke fortsatt være en folkekirke, må den være en kirke for alle som bor i landet vårt.

Knapphet på ressurser kan bli en viktig utfordring for kirken i årene som kommer. Vi kan ikke ensidig basere oss på lønnede medarbeidere, men må også satse på frivillighet. I det ligger det også en mulighet for å skape større engasjement og eierskap.

6. Hva vil du særlig legge vekt på i tjenesten som biskop og hva er kjernen i din forkynnelse?

Kjernen i min forkynnelse er det gode budskap om Guds kjærlighet i Jesus Kristus som setter mennesker fri til å bli det de er skapt til å være. Som biskop vil jeg arbeide for at dette skal prege alt det som foregår i kirken. Ifølge tjenesteordningen for biskoper skal biskopen «gjennom forkynnelse

og sakramentforvaltning ta vare på den apostoliske lære etter Guds ord og vår kirkes bekjennelse, fremme og bevare enheten i Guds kirke og rettlede og oppmuntre bispedømmets menigheter, kirkelig tilsatte og øvrige medarbeidere.» Slik jeg forstår biskopens oppgave, ligger den først og fremst i å tolke og formidle innholdet i den kristne tro i møte med menigheter og samfunnsliv, for slik å sette kirken i stand til å utføre sitt oppdrag.

7. Hva tenker du kan bli spesielt utfordrende for deg i rollen som biskop?

Å bli biskop vil for meg innebære å gå fra en kirkelig rolle til en annen. I de senere år har jeg deltatt i kirkelig arbeid som valgt kirkepolitiker. Som biskop vil jeg være i en annen rolle enn jeg har hatt til nå, noe som krever rollebevissthet. Selv om jeg som biskop må ta stilling i konkrete saker, bør jeg ikke identifisere meg med en bestemt fløy, men være biskop for alle.

Jeg har ikke arbeidet som menighetsprest, men kjenner likevel hverdagen til kirkelig ansatte godt, gjennom menighetsrådsarbeid og frivillig menighetsarbeid, forskning på lokalt menighetsliv og ved å være ektefelle til en kateket og far til en kantor.

8. Hva kan du med din kompetanse tilføre Borg bispedømme og bispekollegiet?

Jeg vil tilføre en solid teologisk kompetanse og en evne til å formidle tro og teologi på en måte som folk forstår. Jeg har god forståelse for samfunnsmessige betingelser som påvirker kirken, og for interne prosesser. Fra mitt arbeid med menighetsutvikling har jeg et særlig øye for det som rører seg i lokalmenighetene og hvilke muligheter som ligger her. Ved visitaser vil jeg særlig ha fokus på utviklingsmuligheter og kirkens rolle i lokalsamfunnet.

9. Hvordan vil du være samlende og ivareta mangfoldet i bispedømmet?

Jeg vil gjerne være en biskop for alle med gode forbindelser til ulike grupper og arbeidslag i bispedømmet. Jeg ser mangfold, også av teologisk art, som en rikdom, så sant vi står sammen om evangeliet. Som biskop vil det være min oppgave å bygge broer og samtidig fastholde kirkens sentrale budskap.

En biskops oppgave er ikke bare å ivareta enheten i sin egen kirke, men også å arbeide for fellesskap med kristne som tilhører andre kirkesamfunn. Som biskop vil jeg derfor søke å skape gode relasjoner til ulike grupper i Borg, utenfor og innenfor Den norske kirke.

10. Hva motiverer deg til å gå inn i tjenesten som biskop?

Det som særlig motiverer meg, er muligheten til å gå inn i en sentral kirkelig lederrolle i en tid der kirken står overfor store utfordringer. Mye er i støpeskjeen, også biskopens rolle. Her vil jeg gjerne bidra med min kompetanse og erfaring. Det er motiverende å skulle møte medlemmer og medarbeidere i menighetene i bispedømmet. Borg bispedømme er med sin store variasjon mellom menigheter og lokalsamfunn et særlig interessant bispedømme å være biskop i.