

---

# 10

SPØRSMÅL OG SVAR

---

## 1. Gi en kort beskrivelse av deg selv.

Er fra en familie på fire. 51 år. Er fra Oslo, barne- og ungdomstid i Porsgrunn og bodd de siste 10 årene i Ulsteinvik. Gift med Margit som er sokneprest, far til fire jenter, tre her og ett i himmelen. Utdannet teolog fra MF i 2000. Executive Master fra BI i ledelse 2010. Arbeidet 10 år som leder i kirkens barne- og ungdomsarbeid. Vært 10 år i privat næringsliv og arbeider til daglig i Kongsberg Maritime som People Development Manager med ansvar innen organisasjonskultur, medarbeider- og lederutvikling.

## 2. Hva er viktig og kjennetegner deg som teolog?

Det klart viktigste for meg og som og kjennetegner meg som teolog er troen på Jesus. Jeg berøres og utfordres av hans møte med mennesker og hans unike blikk for de som står utenfor. Nåden og tilgivelsen møter også mitt liv i ånd, sjel og kropp, både i det jeg mestrer og der jeg svikter. Det gir meg trygghet.

Troens språk gjennom bønner som slipper Guds lys og nåde inn i min erfaring av livet er viktig for meg.

Fellesskapet. Mangfoldet i vår lokale kirke er vakkert. Her er alle aldre, stiler, ulike etnisiteter og sosioøkonomiske forskjeller. Men de hindrer oss ikke å stå sammen i en trosbekjennelse og samles rundt ett nattverdbord.

Jeg opplever troen på og tanken om at Gud befinner seg i vår verden på steder, gjennom menneskemøter, i natur, kunst, musikk og kultur og er skjult, men til stede som viktig. Å oppdage Gud midt i hverdag og på steder jeg overraskes av er til inspirasjon for tro og liv.

## 3. Hvilken ledererfaring har du og hvordan vil du karakterisere deg selv som leder?

Jeg har vært leder for Acta- barn og unge i Normisjon i fem år. Dette var organisasjonens startfase. År med etablering, voksesmerter (fra 13'-22' medlemmer) og fusjonsproblematikk. Deretter fem år som ass. gen sek og programsjef i Norges-KFUK-KFUM med omstilling økonomiske utfordringer og fallende medlemstall. I denne organisasjonen fant jeg mitt ideologiske og teologiske hjem.

Nå har jeg brukt ti år i privat næringsliv. Her har jeg jobbet innen personalfeltet som HR sjef i syv år. De siste tre årene har jeg spesialisert meg innen organisasjonskultur, leder- og medarbeiderutvikling og bygget opp dette området sammen med dyktige kollegaer i Kongsberg Maritime. Gjennom mitt verv i Møre Bispedømmeråd har jeg de siste årene fulgt kirkens endrings- og utviklingsprosesser og blant annet sittet i prosjektgruppen for kirkelig organisering med fokus på Arbeidsgiverorganisering.

Overordnet vil jeg lede ut fra mitt fag som teolog. Det vil være mitt grunnleggende utgangspunkt å lede og inspirere ut fra. Jeg vil kjennetegnes av følgende.

Involvering og ambisjoner.

Jeg går ikke alene fremst i flokken, men vil sammen med medarbeidere og frivillige utløse den energi som ligger i et fellesskap som trekker sammen mot felles mål. Jeg er endrings- og utviklingsorientert og vil ha klare ambisjoner for Bispedømmet og vil være opptatt av realiseringen av strategien vi eier sammen.

Relasjonsorientert

Jeg vil bygge psykologisk trygghet med stab og nære medarbeidere som skaper et klima for å være på sitt beste på jobb. Det vil igjen gi grunnlag for en tilbakemeldingskultur som utvikler konstruktive samhandlingsmønstre, økt motivasjon og trivsel.

Skape Himmelen på jord

Jeg vil utøve min lederrolle med fokus på strategisk utvikling av kirken i Borg, i bred forstand verdiskaping for kirkens medarbeidere og medlemmer. Jeg vil være kommuniserende og så transparent som overhodet mulig.

#### **4. Hvordan kan du i lederrollen som biskop være med å realisere Den norske kirkes visjon?**

Strategiske prioriteringer må gis oppmerksomhet i kommunikasjon og forkynnelse. Forventningene en har til kirkens medarbeidere må være tydeligere når det gjelder å fortolke mål til forståelige aktiviteter for den enkelte. Her vil det være viktig å trekke med ansatte og frivillige i åpne og inkluderende prosesser som gir anledning til å lytte til hverandre og skape eierskap til felles utfordringer. Jeg vil være en kommuniserende biskop på sosiale media og med frimodighet å ta stemme i det offentlige rom. Jeg opplever dette som en særdeles viktig del av rollen.

#### **5. Hva ser du som hovedutfordringer og muligheter i Den norske kirken i tiden fremover?**

Formidle evangeliets relevans. Ordet ble menneske i en skitten stall og evangeliet tåler godt livet slik det er. Jeg vil kjempe for å fortolke evangeliet slik at vi kan kjenne det igjen i livet vårt, til oppreisning og trøst på en måte som hjelper oss å være sanne mennesker. Jeg tror den diakonale impulsen evangeliet skaper er avgjørende, der mennesket møter evangeliet i handlinger, varme og nærhet.

En stor og viktig utfordring for meg som biskop vil være å kjempe for å beholde dåpens plass i folket. Den gir barnet frelse og beskyttelse, et sakrament for hele livet, det er vårt beste budskap til alle foreldre. Dåpstall som øker er et resultat av dette, men vi kjemper ikke for tallene per se, de er en konsekvens av en kirke som makter å formidle dåpens aktualitet og evige gave.

Deretter vil det å beholde posisjonen som et sted for konfirmanten være viktig, jeg vil lære av kirkens ungdomsarbeid og de som gjør dette bra. Vi må være relevante og bygge opp gode fellesskap for ungdom i vår kirke. Jeg vil være en engasjert og tydelig biskop for barn og unge.

Rekruttere prester og kirkelige medarbeidere er helt sentralt. Vår kirke er avhengig av å utdanne teologer, kateketer og diakoner som går inn i kirkens tjeneste med seg og sitt fag.

Organisering. Kirken må få etablert sine strukturer og bli enklere å forstå og arbeide i. En arbeidsgiverlinje som organiseres ut fra kirkens oppdrag blir viktig å få på plass raskt.

Bevare folkekirken. Det er viktig for meg at kirken bevares som åpen og inkluderende, et sted for mennesket å tilhøre. Jeg er en klar forkjemper for folkekirken og den skjulte tro i folket har jeg stor respekt for.

Som tenåringsfar lever jeg tett på miljøengasjement hos unge hver eneste dag, jeg står midt i det grønne skiftet i næringslivet og ser konturene av den omstilling det medfører på mange nivå. Vi må erkjenne der store klimautfordringene vår klode står ovenfor og kirken kan ikke la dette passere i stillhet, vi må som kirke være en aktiv stemme, vise vilje og handling for å bevare vår planet og snu utviklingen. Dette vil også stå sentralt i min tjeneste som biskop.

#### **6. Hva vil du særlig legge vekt på i tjenesten som biskop og hva er kjernen i din forkynnelse?**

Jeg vil bruke visitasene aktivt som instrument for å tjene, veilede og motivere den lokale kirken til å finne sine mulighetsrom.

Jeg er plassert midt i kirke og er preget av en Jesus orientert forkynnelse med et sterkt ønske om å nyformulere den kristne tro slik at forkynnelsen av evangeliet fremstår aktuelt og som ferskvare. Tror om meg selv at jeg har en nokså folkelig forkynner stil med aktualisering av evangeliet som særtegn og med innslag av evangelistens karakter.

### **7. Hva tenker du kan bli spesielt utfordrende for deg i rollen som biskop**

Det er nok min manglende erfaring fra å jobbe som prest, men jeg har levd tett på menighetslivet som frivillig og også via min kone som har vært prest i 20 år vet jeg litt om å leve og lede i folkekirken. Jeg er rusten som liturg men opplever likevel at jeg er trygg i rollen de gangene jeg har vært vikar. Jeg har brukt mye tid som formidler og er godt rustet til oppgaven som forkynner, men ydmyk i møte med oppgaven.

Min familie bor på Vestlandet og jeg har fortsatt barn i barne- og ungdomsskole så jeg må nok belage meg på pendling en stund. Det vil være krevende, men vi er enig i at det er mulig.

### **8. Hva kan du med din kompetanse tilføre Borg bispedømme og bispekollegiet?**

Konteksten å være biskop i er i dag annerledes enn hva den var for noen år siden. Rollen gir ikke nødvendigvis av seg selv innflytelse. Personen som fyller rollen, må hensynta at samfunnet stadig endrer seg og at basen for innflytelse stadig endres. Dette er et viktig premiss for å lede og være biskop i Borg. Ut fra dette vil jeg tilføre stabilt lederskap gjennom endringer og nødvendig modernisering. Jeg kommer på et vis også litt utenfra det kan også tilføre noe nytt og viktig. Jeg vil i rollen som biskop også tjene det kollegium jeg er satt inn i sammen med mine med-biskoper. Dette kollegiet vil jeg nok i første omgang dra mye veksler på og lære av, men jeg vil og med frimodighet tilføre det mine perspektiv fra et yrkesliv utenfor kirken og min ledelsesfaglige kompetanse.

### **9. Hvordan vil du være samlende og ivareta mangfoldet i bispedømmet?**

Jeg tror min bakgrunn fra bedehuset kombinert med arbeidet i Norges KFUK/M og kjærlighet til lokalkirken gjør meg i stand til å se mangfoldet som berikende. Jeg vil kunne preke evangeliet på bedehuset, delta med engasjement i gudstjenester og kunne ha en god prat på puben. En biskop skal samle og se. Jeg lar meg ikke true av forskjeller og klarer ikke å definere meg langs linjene konservativ - liberal. Jeg ønsker å være tydelig men samtidig samlende. Jeg er godt kjent med mangfoldet i folkekirken, organisasjonslivet og næringslivet.

### **10. Hva motiverer deg til å gå inn i tjenesten som biskop?**

Det var et spørsmål jeg aldri trodde jeg skulle svare på.

Men som en som liker å trekke ansatte og frivillige mot felles mål så motiveres jeg av å være en slik samlende kraft i rollen som biskop.

Jeg liker å få til utvikling og vekst sammen med andre.

Jeg tror på kirken og at vi har verdens beste budskap å gå med.

Jeg liker å forkynne evangeliet til ulike grupper og vil nok alltid sette et ekstra sterkt søkelys på kirkens barne- og ungdomsarbeid. Det var her min dåps gave ble vekket til live igjen.

Og, om dette så skulle være Guds vilje så har jeg valgt å la min forbauselse over en slik nominering gå over i nysgjerrighet. Så får Gud lede og vise vei videre.

Alt godt og Guds fred.

Ole Martin Grevstad