



MØTEPROTOKOLL

Borg bispedømmeråd 2016-2019

Dato: 15.06.2017 kl. 12:30

Sted: Bispegården

Arkivsak: 17/01034

Tilstede: Karin-Elin Berg (Åpen folkekirke, delvis møtt),
Atle Sommefeldt (Biskop), Solveig Julie Mysen (Åpen folkekirke),
Maja Andresen Osberg (Åpen folkekirke), Marianne Skadal (Åpen
folkekirke), Anne Brun Andersen (Nominasjonskomiteens liste),
Erling Birkedal (Nominasjonskomiteens liste), Svein Skarholm
(Geistlig medlem, delvis møtt).

Møtende varamedlemmer: Anne Kari Skardhamar (Nominasjonskomiteens liste møtte for Anne
Enger), Gunnlaug Brenne (Lek kirkelig tilsatt, møtte for Runar Godø),
Kjetil Hafstad (sak 28/17- 43/17)

Forfall: Anne Enger (Nominasjonskomiteens liste), Runar Godø (Lek kirkelig
tilsatt), Pål Antonsen (1.vara Åpen folkekirke)

Andre: Ørnulf Elseth (fungerende stiftsdirektør, alle saker), Karianne
Hjørnevik Nes (kommunikasjonsrådgiver, sak 29/17- 32/17), Tormod
van der Hagen (rådgiver trosopplæring, sak 35/17), Solveig Egeland
(kulturrådgiver, sak 36/17), Anne Sofie Rosenvinge (økonomisjef, sak
37/17, 39/17), Torgunn Skarsgard Haugerud (sekretær, alle saker)

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av innkalling og saksliste

[23/17](#) Godkjenning av innkalling og saksliste 3

Godkjenning av protokoll

[24/17](#) Protokoll Borg bispedømmeråd 27.04.2017 3

Tilsettingssaker

[25/17](#) Tilsetting sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Hovin
sokn 4
- *Unntatt offentlighet*

[26/17](#) Tilsetting kapellan i Øvre Romerike prosti med tjenestested Ullensaker
sokn 4

	- Unntatt offentlighet	
27/17	Tilsetning sokneprest i Søndre Follo prosti med tjenestested Kroer, Nordby og Ås sokn - Unntatt offentlighet	5
28/17	Tilsetning kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Gjøfjell sokn - Unntatt offentlighet	6

Saker til behandling

29/17	Høringsforslag kirkevalgeregler	7
30/17	Kommunikasjonsstrategi Den norske kirke i Borg	11
31/17	Forsøk for veivalg av kirkeordning	13
32/17	Retningslinjer for bruk av sosiale medier	14
33/17	Dialogforum Østfold - forespørsel om økonomisk støtte i 2017	17
34/17	Regulering av prostigrenser i Borg Bispedømme	18

Orienteringssaker

35/17	Trosopplæringsreformen i Borg bispedømme - status og veien videre	19
36/17	Informasjon om kunstprosjekt innen skaperverk og bærekraft	19
37/17	Revisjon av årsregnskapet for Borg bispedømmeråd 2016	19
38/17	Roller og oppgaver i kommunikasjonsarbeidet i Borg	19
39/17	Regnskapsrapport jan-mai 2017	19
40/17	Referat fra prostemøte 22.mai 2017	19
41/17	Biskopens rapport etter visitas til sykehusprestetjenesten ved Ahus og Sykehuset Østfold	19

Referatsaker

42/17	Referat fra kontaktmøte 3.mai 2017	19
43/17	Referat fra møte i Borg arbeidsgiverforum 26.4.2017	19

22.06.2017

Godkjenning av innkalling og saksliste

23/17 Godkjenning av innkalling og saksliste

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Følgende saker blir behandlet for lukkede dører:

Tilsettingssak 25/17: Tilsetting av sokneprest i Øvre Romerike prosti, Hovin sokn

Tilsettingssak 26/17: Tilsetting av kapellan i Øvre Romerike prosti, Ullensaker sokn

Tilsettingssak 27/17: Tilsetting av sokneprest i Søndre Follo prosti, Kroer, Nordby og Ås sokn

Tilsettingssak 28/17: Tilsetting av kapellan i Søndre Follo prosti, Gjøfjell sokn

Godkjenning av protokoll

24/17 Protokoll Borg bispedømmeråd 27.04.2017

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

Protokoll for møtet i Borg bispedømmeråd 27.04.2017 blir godkjent som fremlagt.

25/17 Tilsetting sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Hovin sokn

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Innstillingsrådets innstilling

1. Per-Kristian Bandlien
2. Jon Petter Heesch
3. Siv Hege Henriksen Elstad

Møtebehandling

Votering

1. Per-Kristian Bandlien, enstemmig
2. Jon Petter Heesch, enstemmig
3. Siv Hege Henriksen Elstad, enstemmig

Vedtak

Som sokneprest i Øvre Romerike prosti med tjenestested Hovin sokn tilsettes

1. Per-Kristian Bandlien
2. Jon Petter Heesch
3. Siv Hege Henriksen Elstad

26/17 Tilsetting kapellan i Øvre Romerike prosti med tjenestested Ullensaker sokn

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Innstillingsrådets innstilling

1. Knut Osvold Heie Ertzeid
2. Kristin Bremnes Gulowsen
3. Sara E. S. Moss-Fongen

Knut Osvold Heie Ertzeid og Kristin Bremnes Gulowsen tilsettes under forutsetning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordinasjon.

Møtebehandling

Votering

- 1.Knut Osvald Heie Ertzeid, enstemmig
- 2.Kristin Bremnes Gulowsen, 8 stemmer for, 2 avholdene
- 3.Sara E.S.Moss-Fongen, enstemmig

Vedtak

Som kapellan i Øvre Romerike prosti med tjenestested Ullensaker sokn tilsettes

- 1.Knut Osvald Heie Ertzeid
- 2.Kristin Bremnes Gulowsen
- 3.Sara E. S .Moss-Fongen

Knut Osvald Heie Ertzeid og Kristin Bremnes Gulowsen tilsettes under forutsetning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordinasjon.

27/17 Tilsetting sokneprest i Søndre Follo prosti med tjenestested Kroer, Nordby og Ås sokn

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Innstillingsrådets innstilling

- 1.Jan Kay Krystad
- 2.Eldrid Eide Røyneberg
- 3.Tom Egil Nordengen

Møtebehandling

Votering

- 1.Jan Kay Krystad, enstemmig
- 2.Eldrid Eide Røyneberg, enstemmig
- 3.Tom Egil Nordengen, enstemmig

Vedtak

Som sokneprest i Søndre Follo prosti med tjenestested Kroer, Nordby og Ås sokn tilsettes

- 1.Jan Kay Krystad
- 2.Eldrid Eide Røyneberg
- 3.Tom Egil Nordengen

28/17 Tilsetting kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Gjøfjell sokn

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Innstillingsrådest innstilling

- 1.Kristin Bugge Andersen
- 2.Gaute Granlund
- 3.Kristin Bremnes Gulowsen

Kristin Bremnes Gulowsen tilsettes under forutsetning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordinasjon.

Møtebehandling

Votering

- 1.Kristin Bugge Andersen, enstemmig
- 2.Gaute Granlund, enstemmig
- 3.Kristin Bremnes Gulowsen, enstemmig

Vedtak

Som kapellan i Søndre Follo prosti med tjenestested Gjøfjell sokn tilsettes

- 1.Kristin Bugge Andersen, enstemmig
- 2.Gaute Granlund, enstemmig
- 3.Kristin Bremnes Gulowsen, enstemmig

Kristin Bremnes Gulowsen tilsettes under forutsetning av fullført praktikum og biskopens godkjenning for ordinasjon.

29/17 Høringsforslag kirkevalgregler

Forslag til vedtak

Borg bispedømmeråd vedtar hørings svar vedrørende forslag til nye regler for valg av menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet, med de endringer som framkom i møtet.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

Hørings svar vedrørende nye kirkevalsregler fra Borg bispedømmeråd:

Borg bispedømmeråd behandlet forslag til nye regler for valg og høringsnotat i sitt møte 15.juni. Sittende bispedømmeråd har erfart mange av problemstillingene som reises i høringsnotatet, mange av dem er utredet i valgrådetets rapport til bispedømmerådet (<https://kirken.no/globalassets/bispedommer/borg/dokumenter/kirkevalg-2015/valggradets-offentlige-rapport.pdf>.)

I behandlingen av forslag til regler har følgende prinsipper vært retningsgivende for bispedømmerådets vurderinger og vedtak.

1. Hensynet til et reelt valg. For at demokratiet i kirken skal utvikles videre er det viktig at kirkevalget er et reelt valg mellom to eller flere parter (lister eller personer) som har forskjellige standpunkter på emner som er viktige for medlemmene.
2. Åpent valg. Hensynet til transparens og åpenhet er avgjørende for at kirkens demokrati skal oppfattes som troverdig og viktig innad i kirken og i samfunnet for øvrig.
3. Opplyst valg. I et demokrati bør det være enkelt å forstå både hva de som stiller til valg mener, hva som er forskjellene mellom dem som stiller til valg og hva man stemmer på ved å gi sin stemme til en liste. Her er symmetri mellom listene avgjørende.
4. Økonomi. I Den norske kirke vil kostnader og kostnadsregulering være et viktig hensyn i utvikling av regler og retningslinjer.

Borg bispedømmeråd har fattet følgende vedtak:

Borg bispedømmeråd mener demokratiutvikling i Dnk er viktig. Borg bispedømmeråd savner utredning om hvordan preferansevalg kunne ha blitt videreutviklet som valgform i saksutredningen for nye kirkevalsregler.

Del 1. Innledning.

Kirkerådet foreslår å slå dagens to regelsett sammen til ett sett regler. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

Kirkerådet foreslår at kirkevalgreglene som et utgangspunkt legges så tett opp til valglovens bestemmelser om valg til kommunestyre, fylkesting og Stortinget som mulig. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

Del 2. Overordnede problemstillinger

2.1 Direktevalg eller kombinasjonsvalg av direkte og indirekte valgomgang ved valg av leke medlemmer til bispedømmeråd og Kirkemøtet. *Borg bispedømmeråd ønsker direktevalg av syv leke medlemmer i DnKs valgordning. Ingen medlemmers stemmer bør telle mer enn andres.*

2.2 Flertalls- og forholdstallsvalg. *Borg bispedømmeråd ønsker en modell med forholdstallsvalg. Borg bispedømmeråd ønsker en modell som sikrer mot et valg med kun en liste. Borg bispedømmeråd ønsker en løsning som ligger i skjæringspunktet mellom modell 3 eller 4.*

2.3 Tilskuddsordning for finansiering av nomineringsgrupper m.m. *Borg bispedømmeråd vil anbefale modell 2. Tilskuddsordning hvor nomineringsgrupper og andre aktører kan søke Kirkerådet eller valgrådet om midler til informasjonstiltak i forbindelse med valget.*

2.4 Personvalgregler. 2.4.1 Personstemmer og strykninger. *Borg bispedømmeråd støtter Kirkerådets forslag og ønsker ikke gjeninnføring av strykninger.*

2.4.2 Personvalgregler internt på listene. *Borg bispedømmeråd vil ikke støtte krav om sperregrensener på personlige stemmetall dersom det blir stemmetillegg/forhåndskumulering. Dersom det ikke blir stemmetillegg/forhåndskumulering ønsker Borg bispedømmeråd sperregrensener.*

2.4.3 Stemmetillegg. Forhåndskumulering. *Med bakgrunn i anbefalingene i valgrådets rapport vil Borg bispedømmeråd anbefale at det innføres en ordning med stemmetillegg.*

2.5.2 Stemmegivning begrenset til eget sokn på valgdagen. *Borg bispedømmeråd vil anbefale at medlemmene kan avgjøre stemme i bispedømmerådetsvalg utenfor eget sokn. I menighetsrådsvalget bør reglene utformes slik at soknene og fellesrådene der dette har vært et problem (ofte bysokn) selv kan bestemme om de vil la personer stemme utenfor eget sokn.*

Del 3: Innledning til reglene, stemmerett, valgbarhet, valgorganer m.m.

3.1 Reglens formål, virkeområde og organenes sammensetning. Kirkerådet foreslår å gi en innledende formålsbestemmelse og fastsette virkeområde for kirkevalgreglene, slik det er vanlig å gjøre i regler. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

3.2 Stemmerett og manntall. 3.2.1 Stemmerett. Det foreslås å gjøre en del nærmere presiseringer av hvem som har stemmerett ved valg av menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet. *Borg bispedømmeråd støtter dette. Borg bispedømmeråd anbefaler at man vurderer å flytte avgjørelsesmyndighet om stemmerett i annet sokn til lavere nivå enn biskopen.*

3.2.2 Manntall I manntallet som benyttes ved de alminnelige valgene, er det hvor man står folkeregisterført som bosatt den 30. juni i valgåret som avgjør i hvilken kommune man føres inn i manntallet. 30.juni omtales da som skjæringsdatoen for manntallet. *Borg bispedømmeråd støtter Kirkerådets forslag, men økonomiske hensyn vil begrense dette. Særlig om manntall for prester og leke kirkelig tilsatte Kirkerådet mener det er nødvendig å innføre egne bestemmelser for manntall for valg av prester og for valg av leke kirkelig tilsatte, og foreslår derfor at det fastsettes at bispedømmerådet er ansvarlig for at et manntall over stemmeberettigede ved valg av prester og leke kirkelig tilsatte opprettes og oppdateres på grunnlag av opplysninger fra bispedømmerådet og kirkelige fellesråd i bispedømmet. Borg bispedømmeråd støtter dette. Det vil være naturlig at det er Kirkerådet som tar ut listene fra registrene, og at dette gjøres på samme måte for alle bispedømmene.*

3.3 Valgbarhet Kirkerådet foreslår endringer i valgreglens kapittel 3 for å gjøre bestemmelsene om valgbarhet tydeligere. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

3.4 Valgorganene Etter mønster fra valgloven foreslår Kirkerådet å ta inn et kapittel om valgorganene, det vil si valgstyret, stemmestyret, valgrådet i bispedømmet,

bispedømmerådet og Kirkerådet. *Borg bispedømmeråd støtter tanken om felles navn på valgstyret i begge valg, men mener at de foreslåtte navnene ikke er hensiktsmessige. Det kan fungere med valgstyre menighetsvalg og valgstyre bispedømmeråd. Når det gjelder klageorgan se pkt. 6.2.*

Del 4: Valg av medlemmer til menighetsråd og valg av leke medlemmer til bispedømmeråd og Kirkemøtet

4.2 Nærmere bestemmelser ved forholdstallsvalg 4.2.1 Registrering av nomineringsgrupper Kirkerådet ser behov for å klargjøre regelverket knyttet til listenes navn m.v. i regelverket. *Borg bispedømmeråd støtter forslag om registrering av navn på lister og nomineringsgrupper. Det er viktig at listenes navn og nomineringsgruppene bidrar til et åpent og opplyst valg. Kirkerådet bør behandle alle navnesøknader, også menighetsrådsvalg, siden lister til menighetsrådsvalg i et valg, i neste valg kan bli lister til bispedømmerådsvalg, eller at samme liste stiller i så mange menighetsrådsvalg at navnet blir etablert i opinionen. Vilklårene for registrering av navn bør utvikles og godkjennes av Kirkerådet. I tillegg til vilkår om at listenavn ikke skal kunne forveksles med navn i partiregisteret bør det være vilkår om at navnet skiller seg vesentlig fra andre lister/nomineringsgrupper for å bidra til et åpent og opplyst valg, og at navnet ikke allerede brukes i regler eller dokumenter som Den norske kirke styrer etter (for eksempel Norges folkekirke). Det bør være et vilkår at listenavnene bidrar til et demokratisk og opplyst valg. Siden Borg bispedømmeråd anbefaler modell 4, uten nominasjonskomiteens liste, omtaler ikke bispedømmerådet navnssetting av nominasjonskomiteens lister, men forutsetter, dersom det blir nominasjonskomiteer at listene får navn etter samme regler som nominasjonsgrupper. I tråd Borg bispedømmes anbefaling om klageorgan, anbefaler Borg bispedømme at det er Den norske kirkes klagenemd som behandler klager i forbindelse med kirkevalget, også registrering av navn.*

4.2.2 Krav til og behandling av listeforslag 4.2.2.1 Antall kandidater på listeforslaget. *Borg bispedømmeråd støtter Kirkerådets forslag.*

4.2.2.2 Antall underskrifter på listeforslaget. Ved valg til bispedømmeråd foreslår Kirkerådet at det som et utgangspunkt er et krav om 150 underskrifter på listeforslaget, men at det etableres en forenklet ordning for registrerte grupper. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

4.2.2.4 Tillitsutvalg og tillitsvalgt. Kirkerådet foreslår å legge valglovens bestemmelser om tillitsvalgte og tillitsutvalg til grunn for valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

4.2.3 Supplerende nominasjon ved forholdstallsvalg. Kirkerådet foreslår supplerende nominasjon. *Borg bispedømmeråd mener supplerende nominasjon er unødvendig dersom nomineringen er åpen og opplyst i første runde. Dersom det blir en ordning med nominasjonskomite eller flere runder med intensjons- og leverte lister kan supplerende nominasjon være hensiktsmessig.*

4.2.4 Stemmesedler. 4.2.4.1 Trykking av stemmesedler. Ved kirkevalget i 2011 hadde bispedømmerådet ansvaret for trykking og utsendelse av stemmesedler ved valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet. På bakgrunn av erfaringene fra kirkevalget i 2015 foreslår Kirkerådet at en går tilbake til ordningen som var gjeldende i 2011. *Borg bispedømmeråd støtter dette under forutsetning av at det er budsjett til det.*

4.2.4.2 Endringer på stemmeseddelen. Det foreslås å videreføre ordningen hvor velgeren kan gi inntil tre kandidater på stemmeseddelen én tilleggsstemme, og føre på inntil tre navn fra andre lister. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

4.2.5 Mandatfordelingen og kandidatkåringen Valgoppgjøret ved forholdstallsvalg består av to elementer. Kirkerådet foreslår å videreføre St. Laguës metode ved mandatfordelingen, da denne er benyttet i en modifisert versjon ved andre valg i Norge. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

4.4 Forhåndsstemmegivningen Forhåndsstemmegivning har blitt vanligere ved andre valg. Kirkerådet foreslår å fastsette en ny bestemmelse som i hovedsak viderefører dagens

ordning, men hvor reglene er formulert på en måte som gjør det tydeligere at valgstyret skal legge til rette for forhåndsstemmegivning i den grad det er mulig. Det foreslås også å presisere at forhåndsstemmegivningen som et minimum bør kunne skje på minst ett kirkekontor i fellesrådsområdet i ordinær åpningstid. *Borg bispedømmeråd støtter dette og understreker at det skal kunne skje forhåndsstemming på minst et kirkekontor i åpningstiden.*

Til slutt foreslås det å gi Kirkerådet hjemmel til å gi særskilte regler for forhåndsstemmegivning ved Svalbard kirke og Sjømannskirken. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

4.5.2 Stemmegivningen på valgtinget. Kirkerådet ser behov for å stramme inn kravet om hemmelige valg. *Borg bispedømmeråd støtter Kirkerådets forslag.*

4.5.4 Stemmegivning utenfor valglokalet. *Borg bispedømmeråd vil anbefale et krav om at valglokalet er tilgjengelig for alle, uansett funksjonsevne.*

Del 5: Valg av andre representanter til bispedømmerådet og Kirkemøtet

5.1 Valg av prest til bispedømmeråd og Kirkemøtet Kirkerådet foreslår i hovedsak å videreføre bestemmelsene om valg av prest til bispedømmeråd og Kirkemøtet, med noen språklige justeringer. I tillegg foreslås det å fastsette at velgeren vil kunne gi stemme til én kandidat i valget, slik at velgeren vil kunne gi uttrykk for hvilken kandidat den ønsker mest at blir innvalgt. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

5.2 Valg av lek kirkelig tilsatt til bispedømmeråd og Kirkemøtet Kirkerådet foreslår i hovedsak å videreføre bestemmelsene om valg av lek kirkelig tilsatt til bispedømmeråd og Kirkemøtet, med noen språklige justeringer. I tillegg foreslås det å fastsette at velgeren vil kunne gi stemme til én kandidat i valget, slik at velgeren vil kunne gi uttrykk for hvilken kandidat den ønsker mest at blir innvalgt. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

Del 6: Felles bestemmelser 6.1 Prøving av stemmegivninger og stemmesedler, opptelling, protokollering, m.m. 6.1.1 Det kirkelige valgregelverkets bestemmelser om hva som skal til for å godkjenne stemmegivninger bør etter Kirkerådets oppfatning revideres etter mønster fra valgloven. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

6.1.2 Godkjenning av stemmeseddel. Kirkerådet ser behov for at reglene tydeliggjøres slik at dette blir litt lettere tilgjengelig enn tidligere. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

6.1.3 Opptellingsprosedyrer Kirkerådet foreslår en endring i reglene der foreløpig og endelig opptelling tas inn, men at det gjennomføres i praksis på litt ulik måte ut fra valgformen. *Borg bispedømmeråd støtter dette.*

6.2 Prøving av valgets gyldighet. Klage. Kirkerådet foreslår å ta inn bestemmelser i valgreglene som bygger på bestemmelsene om klage i valgloven. Dette vil være en regelfesting av Kirkerådets forvaltningspraksis knyttet til klagebehandling ved kirkevalget i 2015. *Borg bispedømmeråd anbefaler å vurdere om Den norske kirkes klagenemd bør bli klageorgan for valgene i Den norske kirke. Kirkerådet er et politisk organ sammensatt på bakgrunn av valgets resultat. Man bør søke å skille politikk og forvaltning så mye som mulig i en demokratisk organisasjon som den norske kirke. Tilsvarende ville ikke regjeringen være klageorgan for stortingsvalg. Med etableringen av Den norske kirkes klagenemd er det naturlig å vurdere om klagenemda også skal behandle klager etter valgreglene.*

Del 7: Konsekvenser

7.2 Økonomiske og administrative konsekvenser Bevilgningene til kirkevalget i 2015 var totalt kr 81,5 millioner. *Borg bispedømmeråd viser til valgrådet rapport med anbefaling om at særlig kommunikasjonsarbeidet kan gjennomføres mer effektivt kommunikasjons- og kostnadsmessig ved neste valg. Også valgopplæring må utvikles i tett samarbeid med bispedømmerådene*

30/17 Kommunikasjonsstrategi Den norske kirke i Borg

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet vedtar Kommunikasjonsstrategi for Den norske kirke i Borg, med de endringer som framkom i møtet.

Møtebehandling

Kommunikasjonsrådgiver la i møtet fram en justert versjon av Kommunikasjonsstrategi for Den norske kirke i Borg. Denne ble vedtatt.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Fra Strategi for Den norske Kirke i Borg 2015-2020

vedtatt 25.02.15

Strategiske mål for Den norske kirke i Borg:

1. Flere deltar i og opplever gudstjenesten som et inkluderende og trosstyrkende fellesskap.
2. Flere søker dåp, og deltar i trosopplæring.
3. Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.

Kommunikasjon er en av fem strategier for å nå disse målene:
Videreutvikle troverdig og målrettet kommunikasjon

Kirkens budskap er godt nytt til menneskene. Derfor er kommunikasjon grunnleggende i all kirkelig virksomhet. Forkynnelse, kirkelige handlinger, barne- og ungdomsarbeid uten kommunikasjon er umulig. Målrettet kommunikasjon er planlagt i tråd med mottakers behov og forkunnskap.

På bakgrunn av dette vedtok Borg bdr en kommunikasjonsstrategi 15.06.17 som forplikter ansatte i Borg bispedømmeråd og tilbys øvrige enheter i Dnk-Borg til inspirasjon, og som felles kommunikasjonsplattform.

Kommunikasjonsstrategi for Den norske kirke i Borg

«En stor folkemengde stimlet sammen da de hørte denne lyden... for hver enkelt hørte sitt eget morsmål bli talt» (Apg 2,6)

Kommunikasjonsvisjon

Den norske kirke vil være en inkluderende og tydelig kirke som inspirerer mennesker til å leve i tro, håp og kjærlighet.

Ønsket etterlatt inntrykk hos de vi kommuniserer med

- Den norske kirke formidler Bibelens budskap om Guds kjærlighet og håpet i Jesus Kristus.
- Den norske kirke er en åpen og ærlig samtalepartner.
- Den norske kirke er til stede i hverdagen og ved livets viktige begivenheter.
- Den norske kirke er et mangfoldig fellesskap som folk er glade for å tilhøre.
- Den norske kirke er et sted for tilbedelse av den treenige Gud.

Verdier og prinsipper som preger kommunikasjonen vår

- **Åpen og personlig:** Vi vil kommunisere med et tydelig og klart språk som alle kan forstå. Vi vil invitere til fellesskap og deling av undring, tro, håp, sorg og glæder. Vi vil adressere, lytte, og være interessert i andre menneskers perspektiv.
- **Verdibasert og religiøs:** Å være engasjert i Den norske kirke handler om å kommunisere og forvalte kirkens verdier. Vi er en organisasjon som bruker et religiøst språk med ønske om å åpne for forståelse og erfaring av den treenige Gud. Vi vil snakke om tro, tvil, håp, tilgivelse og kjærlighet- ondskap, forsakelse, nåde og rettferdighet slik at kirkens fortellinger, språk og begrunnelser kan synliggjøre kirken og gjøre kirken relevant for mennesker, og bidra til at kirken engasjerer seg i menneskers liv.
- **Troverdig og nær:** Vi vil kommunisere oppriktig og saklig. Vi vil bruke et språk som er relevant for medlemmene våre. Vi vil kommunisere sammenhengen mellom tro og handling. Vi vil ta utgangspunkt i menneskers ulike liv og vil prøve å tilpasse kommunikasjonen til aktuelle hendelser og situasjoner i folks hverdag.
- **Modig og engasjert:** Vi vil være tilstede for mennesker i glede og sorg. Vi vil ha mot til å løfte fram Bibelens framstilling av Jesus Kristus. Vi vil ha mot til å være en stemme for alle og til å irettesette maktmisbruk, urettferdighet og overgrep.

Strategier og veivalg

Den norske kirke har en sterk posisjon både hos ansatte, medlemmer og eksterne.

Strategiene skal hjelpe oss til å beholde den sterke posisjonen vi har og utvikle forbedringspotensialene våre. Hver enhet velger de to-fire strategiene som gir mening i sin kontekst og virkelighet.

- **Være tydelig på hva Den norske kirken er og gjør**
Det skal være tydelig og synlig hva Den norske kirke tror på og gjør, på alle nivåer. Den norske kirke er standhaftig og regelmessig i sitt kommunikasjonsarbeid og gjør det enkelt for mennesker å søke og finne informasjon om kirken og oppleve kirkens relevans. Den norske kirke skal vise og forsvare religionens plass i det offentlige rom. Den norske kirke synliggjør sin rolle som en sentral kulturaktør og sitt samfunnsengasjement.
- **Være der folk er**
Den norske kirke må være språklig, mentalt og fysisk tilstede der folk er. Vi har i dag en stor kontaktflate, og kontakten med ulike målgrupper må videreutvikles både blant medlemmer og ikke-medlemmer. Det forutsetter god kjennskap til menneskers kommunikasjonsvaner og relasjon til kirken.
- **Gjøre menneskemøtet sentralt i kommunikasjonen**
Den norske kirke skal ha høy tilgjengelighet og møte mennesker slik at alle opplever seg sett og respektert. Den norske kirke bruker et personlig, klart og inkluderende språk. Menigheten er den viktigste møteplassen, men personlige møter kan oppstå mange steder, også i sosiale medier.
- **Styrke kompetanse og kapasitet i kommunikasjonsarbeidet**
Den norske kirkes arbeid dreier seg i det store og hele om kommunikasjon. Alle som gjør tjeneste i kirken er bevisste på språk og retorikk. Kvalitet på språk, gudstjenesten, øvrige

møter, valg av kanaler og profesjonalisering av kommunikasjonsarbeidet gjennom organisering og fagutvikling er viktig.

- **Utfordre folks oppfatninger om hva Den norske kirke er og betyr for folk og samfunn**

Den norske kirkes gudstjenester, forkynnelse, møtepunkter og medarbeidere er mangfoldige. Den norske kirke er en kirke i bevegelse, og utvikler seg og sine tilbud i takt med samfunnsutviklingen. Mange av medlemmene og svært mange av ikke-medlemmene bygger sin oppfatning av Den norske kirke på gamle historier eller myter. Gjennom å utfordre folks oppfatninger om kirken, kan kirken vise sin relevans for folk og samfunn.

- **Bruke Den norske kirke som avsender**

Den norske kirke møter svært mange mennesker og sine 3,8 mill. medlemmer fra ulike nivåer og fra ulike enheter. Sammen skaper alle menigheter, råd og ansatte folks opplevelse og inntrykk av Den norske kirke. Derfor er bruk av felles logo, design og budskap viktig.

31/17 Forsøk for veivalg av kirkeordning

Forslag til vedtak

- a. Bispedømmerådet ønsker å bidra til at det gjennomføres forsøk med samordnet daglig ledelse innenfor modell C i Borg bispedømme.
- b. Bispedømmerådet ønsker å etablere forsøk som styres av alle berørte parter (ref 1.c.ii.). Formålet med forsøkene bør være å dokumentere erfaringer, samt å medvirke til at regler og ordninger lokalt tydeliggjøres og dokumenteres. Dagens ulike eksisterende praksiser kan defineres som forsøk og underlegges avtalte kriterier vedrørende økonomi, jus, organisering og kommunikasjon i hvert enkelt forsøk. Forsøkene bør utredes med hensyn til hvilke utfordringer man lokalt har søkt å løse ved dagens praksis. Alle forsøk er basert på frivillighet. Forsøkene evalueres etter føringer gitt i forsøksavtalen.
- c. Bispedømmerådet ønsker forsøk i forskjellige typer menigheter/fellesråd/prosti, slik at ledelse i menigheten og ledelse fra et nivå over/utenfor menigheten blir utprøvd.
- d. Bispedømmerådet vil ta initiativ overfor øvrige parter for å definere nærmere styring og utvikling av forsøkene.
- e. Bispedømmerådet vil avsette 50.000 til forsøksvirksomhet.
- f. Forsøkene bør være ferdig evaluert og behandles i bispedømmerådet desember 2018 slik at erfaringene kan danne grunnlag for Kirkemøtets behandling i april 2019.
- g. Disse forsøkene etter modell C er ikke til hinder for forsøk etter modell A og B. ref KM vedtak 2016 og 2017.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

- a. Bispedømmerrådet ønsker å bidra til at det gjennomføres forsøk med samordnet daglig ledelse innenfor modell C i Borg bispedømme.
- b. Bispedømmerrådet ønsker å etablere forsøk som styres av alle berørte parter (ref 1.c.ii.). Formålet med forsøkene bør være å dokumentere erfaringer, samt å medvirke til at regler og ordninger lokalt tydeliggjøres og dokumenteres. Dagens ulike eksisterende praksiser kan defineres som forsøk og underlegges avtalte kriterier vedrørende økonomi, jus, organisering og kommunikasjon i hvert enkelt forsøk. Forsøkene bør utredes med hensyn til hvilke utfordringer man lokalt har søkt å løse ved dagens praksis. Alle forsøk er basert på frivillighet. Forsøkene evalueres etter føringer gitt i forsøksavtalen.
- c. Bispedømmerrådet ønsker forsøk i forskjellige typer menigheter/fellesråd/prosti, slik at ledelse i menigheten og ledelse fra et nivå over/utenfor menigheten blir utprøvd.
- d. Bispedømmerrådet vil ta initiativ overfor øvrige parter for å definere nærmere styring og utvikling av forsøkene.
- e. Bispedømmerrådet vil avsette 50.000 til forsøksvirksomhet.
- f. Forsøkene bør være ferdig evaluert og behandles i bispedømmerrådet desember 2018 slik at erfaringene kan danne grunnlag for Kirkemøtets behandling i april 2019.
- g. Disse forsøkene etter modell C er ikke til hinder for forsøk etter modell A og B. ref KM vedtak 2016 og 2017.

32/17 Retningslinjer for bruk av sosiale medier

Forslag til vedtak

Bispedømmerrådet vedtar Retningslinjer for bruk av sosiale medier i tjenesten for Borg biskop og bispedømmerråd, med de endringer som framkom i møtet.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

Retningslinjer for bruk av digitale og sosiale medier i tjenesten Borg biskop og bispedømmerråd

Hensikt med retningslinjene

Disse retningslinjene er utviklet til hjelp for ansatte til å bruke digitale og sosiale medier i tjenesten på en god måte. Retningslinjene er forpliktende for alle ansatte i Borg

bispedømmeråd og tilbys alle øvrige nivåer. Retningslinjene gjelder for digitale og sosiale medier i tjenesten. Når det gjelder privat bruk av sosiale medier er ikke det et anliggende for bispedømmerådet utover at de samme regler gjelder for bruk av sosiale medier som for øvrige medier når man uttaler seg som privatperson om saker som kan ha betydning for arbeidsforhold.

Råd om kommunikasjon i digitale og sosiale medier

Ansatte i Den norske kirken skal alltid rette seg etter gjeldende lover, regler og retningslinjer som gjelder for stillingen, også når man bruker sosiale medier i tjenesten. For prester og andre vigslede stillinger gjelder biskopens tilsyn.

Ved bruk av sosiale medier i tjenesten finnes noen grunnleggende regler å følge:

- 1. Vær åpen og tydelig**
- 2. Bidra med din kompetanse**
- 3. Vær ærlig og ansvarlig**
- 4. Følg reglene for ulike fora**
- 5. Vær høflig og utøv god dømmekraft**
- 6. Respekter at andre mennesker kan ha meninger som går mot din egne**
- 7. Beskytt konfidensiell og intern informasjon**
- 8. Respekter opphavsretten og personvernet**
- 9. Avklar tidsbruk på sosiale medier i tjenesten**
- 10. Vær nøye med å ivareta sikkerheten**

1. Vær åpen og tydelig

Uttaler du deg som ansatt i Den norske kirke, bør du fortelle hvem du er og hva din rolle / faglig oppgave er. Også om du kommenterer spørsmål om Den norske kirken, men gir dine personlige refleksjoner, så er det viktig at du er åpen om hvor du arbeider. Husk at selv om du er tydelig på at du uttaler deg som privatperson og ikke nødvendigvis presenterer offisielle meninger fra Den norske kirken eller på vegne av alle medlemmer av Kirken, så kan du allikevel oppfattes som en representant for Den norske kirke. Dette gjelder spesielt for prester og diakoner, og andre vigslede stillinger, men kan også gjelde for andre yrker. Prøv å gi så fullstendige opplysninger som mulig i profilbeskrivelser for sosiale nettverk. For offisielle sider, som for eksempel på Facebook, bør det alltid være koblet til en e-postadresse fra kirken.no. På denne måten, kan andre sjekke at det virkelig er den norske kirken som er avsender.

2. Bidra med din kompetanse

Skriv innlegg, svar på spørsmål og bidra til dialog, spesielt på dine egne kompetanseområder. På denne måten eventuelle misforståelser eller unøyaktigheter som formidles rettes opp. Du kan også gjøre berørt menighet, kollega eller sokneprest klar over hva som er skrevet, om denne selv ikke er aktiv i det aktuelle forumet. Hvis du mener at et innlegg bør besvares, men er nølende til forumet, eller din kompetanse på området, kan du ta kontakt med kommunikasjonsrådgiver i bispedømmerådet om hjelp til å svare eller til å bidra til å finne en annen person som kan svare på det.

3. Vær ærlig og ansvarlig

Del den informasjonen du har og hold det du lover. Gi bare løfter om fremtidige resultater du er sikker på. Har du gjort en feil og ved et uhell oppgitt feil informasjon, så innrøm det og rett det opp så raskt som mulig. Ærlighet og ansvarlighet bygger tillit, både for deg selv og for Den norske kirke. Lenk gjerne til andre nettsteder og andre aktører i sosiale medier, men husk å sjekke hvem du lenker til, og vis tydelig at det er en ekstern lenke. Vær oppmerksom på at en link kan bli oppfattet som at Den norske kirke anbefaler en bestemt leverandør. Vær

også oppmerksom på at et nettsted du lenker til kan endre innholdet til noe som Den norske kirke ikke ønsker å bli assosiert med.

4. Følg reglene for hvert forum

Alle fora i sosiale medier har regler. For eksempel er det ikke lov til å starte to personlige kontoer på Facebook; da kan en konto bli stengt av Facebook uten forvarsel. Instagram og Twitter har også regler for hva slags innhold som kan publiseres. Les deg opp på hvilke regler som gjelder i forumet du bruker og følg dem.

5. Vær høflig og utvis god dømmekraft

Vær alltid høflig og vennlig. Kortfattet skriftlig informasjon av den typen som ofte brukes i digitale og sosiale medier blir ofte oppfattet av mottakeren som så mye hardere i tonen enn om det hadde blitt uttrykt muntlig. I diskusjoner der partene har avvikende meninger er det lett å reagere sterkt. Selv om du oppfatter et innlegg om Den norske kirke som negativt og galt, bevar roen og forklar din posisjon objektivt. Svar aldri i affekt. Be gjerne en kollega lese gjennom innlegget ditt / svaret ditt før du publiserer det. Unngå å bruke et språk som kan fornærme. Unngå ironi. Et godt råd er å prøve å bekrefte den andre partens følelse eller opplevelse på en eller annen måte. Husk også at et svar gitt i et åpent forum alltid kan leses av mange andre som følger tråden.

6. Respekter at andre mennesker kan ha meninger som går mot din egne

Ytringsfriheten er en grunnleggende rettighet i et demokratisk samfunn. Det betyr i dette tilfellet at hver og en er i sin fulle rett til å uttrykke både positive og negative kommentarer om Den norske kirke. At andre snakker om Den norske kirke må vi forholde oss til. Ikke prøv å kontrollere denne kommunikasjonen, men å delta og gi dine synspunkter, og korriger direkte feil. Benytt anledningen til å lære av andres synspunkter eller egne feil.

7. Beskytt konfidensiell og intern informasjon

Gi aldri ut konfidensiell informasjon om enkeltpersoner, aktualiteter, innkjøp, leverandører, ansatte, eller lignende. Når det gjelder andres spekulasjoner om den norske kirkens konfidensielle interne informasjon, legg bare ut ting som er offentlige.

8. Respekter opphavsretten og personvernet

Den norske kirkens offisielle logoer og varemerker kan bare brukes for godkjente formål. På den norske kirkens nettsted kan grafisk profil lastes ned. Vi jobber for å utvikle grafiske elementer til bruk i sosiale medier. Det er ikke lov å bruke Den norske kirkes logo som privat profilbilde eller på en privat blogg. Bruk aldri andres materiale uten tillatelse, og husk å oppgi kilder og følg opphavsretsregler for ulike publikasjoner. Grunnregelen er at du ikke kan bruke andre bilder eller tekster, med mindre opphavspersonen klart har uttalt at materialet er fritt til å bruke, for eksempel ved å anvende en Creative Commons lisensavtale. Felles for alle avtaler er at man alltid skal angi hvem som er opphavsperson. Lær mer om Creative Commons på <http://www.creativecommons.no>. Om personvern: Du er selv ansvarlig for all informasjon du legger ut på profilen din. Legg ikke ut bilder eller personopplysninger om andre uten først å ha spurt dem om lov. Vær forsiktig med å legge ut opplysninger om politisk oppfatning, tro og seksuell legning om andre. Dette er i norsk og europeisk personvernlovgivning regnet som sensitive personopplysninger. Det du ikke ville sagt om deg selv eller andre i en større forsamling av kjente og ukjente personer, bør du heller ikke publisere på Internett. Opplysninger du gir i "fortrolighet" til venner på din profil, kan lett bli klippet ut og benyttet i helt andre sammenhenger. På www.datatilsynet.no finner du veiledninger og på <https://intranett.kirken.no/> finner du avtalemaler du kan bruke for å innhente tillatelser til bildebruk.

9. Avklar tidsbruk på sosiale medier i tjenesten

Muligheten til hele tiden å være på nettet gjør at grensen mellom privat og profesjonelt liv

kan bli uskarpt. Deler av nyhetsstrømmen i sosiale medier kan være av privat interesse, mens andre deler er av faglig interesse. Det er også de som bruker sosiale medier for pastorale oppgaver og til å kommunisere med ulike målgrupper. For mange er det derfor ikke mulig å trekke et skarpt skille mellom privat og tjenestemessig bruk av sosiale medier. Avklar med din nærmeste leder om hvor mye tid du vil bruke i sosiale medier, og for hvilke formål. Tilstedeværelsen i sosiale medier, som en representant for din arbeidsgiver, blir da en del av jobben. Klare strukturer for arbeidet bidrar også til at du kan spare dine egne ressurser og unngår å bli overarbeidet.

10. Vær nøye med å ivareta sikkerheten

Hvis din menighet / sokn / bispedømme eller en annen enhet har kanaler i sosiale medier, for eksempel en Facebook-side, en Twitter eller Instagramkonto, sørg for at dere er minst to som er administratorer for kontoen. Sørg også for å velge et sikkert passord, og for å endre passordet med jevne mellomrom. Ikke bruk samme passord for alle kontoer og kanaler. Noen ganger sprer uønsket informasjon seg som trojanere, virus og annen skadelig programvare på Internett. For å redusere slik risiko, har Den norske kirke en rekke ulike tekniske løsninger som brannmurer, virusbeskyttelse og mer. I noen tilfeller vil disse sikkerhetstiltakene begrense muligheten til å få tilgang til sosiale medier. Forsøk aldri å omgå slike begrensninger, men ta en diskusjon med den lokale IT- eller administrativ støtte, slik at de kan undersøke mulighetene for å gi deg trygg tilgang til de ressursene du trenger.

Annet

Sjelesorgssamtaler

Folk snakker gjerne om eksistensielle spørsmål i sosiale medier. Både prester, diakoner og andre ansatte har her flotte muligheter til å nå en bred gruppe mennesker som sjelden eller aldri kommer til gudstjenester. En sjelesorgssamtale kan begynne gjennom en kontakt i sosiale medier. Bekreft samtalepartneren, huske å skrive tittelen din (det er bra at mottakeren vet om det er, for eksempel, en prest, diakon eller kommunikasjonsrådgiver som svarer), og hvis samtalen utvikler seg til å bli mer personlig, tilby gjerne en fortsettelse i et annet forum eller tips personen om andre digitale tjenester som for eksempel nettprestene.

Ved trusler og trakassering

Hvis du skulle oppleve trusler eller trakassering i digitale og sosiale medier, ta umiddelbart kontakt med din leder. Trusler og trakassering skal rapporteres til politiet. Trusler og trakassering og annen upassende oppførsel bør også rapporteres til de respektive fora som Facebook, Twitter og Instagram, fordi det finnes regler som ikke må brytes og som gir grunn til at en konto kan stenges av en administrator. Du kan også rapportere innlegg som er støtende for andre. Hvis du er usikker på hva du skal gjøre, ta kontakt med din nærmeste leder eller kommunikasjonsrådgiver i bispedømmet.

Disse retningslinjene er utviklet på grunnlag av Svenska kyrkans retningslinjer for bruk av sosiale medier i tjenesten, og med inspirasjon fra heftet Profesjonsetikk for prester, utgitt av Presteforeningen juni 2017.

33/17 Dialogforum Østfold - forespørsel om økonomisk støtte i 2017

Forslag til vedtak

Borg bispedømmeråd stiller til rådighet inntil kr. 65.000,- som lønnsmidler til Dialogforum Østfold i 2017.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

Borg bispedømmeråd stiller til rådighet inntil kr. 65.000,- som lønnsmidler til Dialogforum Østfold i 2017.

34/17 Regulering av prostigrenser i Borg Bispedømme

Forslag til vedtak

På bakgrunn av kommune- og regionreformen som regjering har iverksatt, vil Stortinget trolig i løpet av juni 2017 gjøre formelle vedtak om endringer i kommunestrukturen. I følge Kirkeloven § 5 skal det være et kirkelig organ på kommunenivå. Dette vil medføre at flere av de nåværende fellesråd slås sammen. Hvis endringene i kommunestrukturen vedtas, vil dette også direkte berøre prostigrensene mellom Vestre og Østre Borgevangel og Østre og Nedre Romerike prost. Bispedømmerådet ber stiftsdirektøren om å iverksette forberedelse og utredning som omhandler justering av prostigrenser, overføring av sokn fra et prosti til et annet, sammenslåing av prostier eller oppretting av nytt prosti.

Møtebehandling

Endring av ordlyden i vedtaket ble fremmet i møte at fungerende stiftsdirektør: Borg bispedømmeråd ber stiftsdirektøren om å iverksette forberedelse og utredning som omhandler justering av prostigrenser, overføring av sokn fra et prosti til et annet, sammenslåing av prostier eller oppretting av nytt prosti.

Vedtaket med endringer ble vedtatt.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Borg bispedømmeråd ber stiftsdirektøren om å iverksette forberedelse og utredning som omhandler justering av prostigrenser, overføring av sokn fra et prosti til et annet, sammenslåing av prostier eller oppretting av nytt prosti.

Orienteringssaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
35/17	17/00838-3	Trosopplæringsreformen i Borg bispedømme - status og veien videre
36/17	17/04135-1	Informasjon om kunstprosjekt innen skaperverk og bærekraft
37/17	17/00266-3	Revisjon av årsregnskapet for Borg bispedømmeråd 2016
38/17	17/04131-2	Roller og oppgaver i kommunikasjonsarbeidet i Borg
39/17	17/01949-3	Regnskapsrapport jan-mai 2017
40/17	17/01977-9	Referat fra prostemøte 22.mai 2017
41/17	17/03891-1	Biskopens rapport etter visitas til sykehusprestetjenesten ved Ahus og Sykehuset Østfold

Muntlige orienteringer

Biskop

- Visitas i Trøgstad 28.03 -02.04. Visitasforedrag er sendt til bispedømmerådet
- Forslag til ny gudstjenesteforordning er levert av de fleste prostier
- Orienterte fra Rådslag for barne- og ungdomsarbeid i bispegården 9.mai
- Ordinasjon av tre prester i juni, og en diakon i april
- Biskopen har tidligere vært bispemøtets representant i Teologisk Nemd, men er nå bispemøtets representant i Mellomkirkelig Råd
- Orienterte om økning av fanger ved fengslene i Borg. Det jobbes med å få økt antall fengselsprester.

Fungerende stiftsdirektør

- Orienterte fra møte med fengselsprestetjenesten vedrørende bekymring knyttet til situasjonen som beskrevet av biskopen over

Fra Kirkerådsmøtet v/ Karin Elin Berg

Aktuelle saker som ble behandlet:

- Tilsetting av ny biskop i Nidaros Herborg Finset
- Ordning for utpeking av biskoper: Ren valgordning basert på hørings svar
- Bruk av Kirkens landsfond til rekrutteringskampanje
- Hørings svar på Forslag til ny generell læreplan for grunnopplæringen

Erling Birkedal

- Orienterte om offisiell åpning av pilegrimsherberge på Aaraas gård i Nittedal søndag 18.juni 2017, i tilknytning til avslutning på første etappe på langvandring Oslo-Trondheim langs østre pilegrimsled ut av Oslo

Vedtak

De fremlagte sakene ble tatt til orientering.

Referatsaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
42/17	17/00105-8	Referat fra kontaktmøte 3.mai 2017
43/17	17/00122-6	Referat fra møte i Borg arbeidsgiverforum 26.4.2017

Vedtak

De fremlagte sakene ble tatt til etterretning.

Neste ordinære møte i Borg bispedømmeråd er berammet til tirsdag 5.september 2017 kl. 09.30.