



31.05.2016

Prest & Kompetanse

*Regional kompetanseutviklingsplan for
prester i Borg bispedømme 2016-2020*

Forkortet utgave



1. KOMPETANSEPLANENS FUNKSJON OG FORANKRING

Regional kompetanseplan for prester i Borg bispedømme bygger på Nasjonal kompetanseutviklingsplan for prester i Den norske kirke 2016-2020, vedtatt av Bispemøtet oktober 2014. Denne regionale planen er drøftet med alle berørte organer. Formålet med planen er å bidra til kompetanseutvikling blant prestene i Borg bispedømme. Planen gjelder for fem år, ut 2020. Evaluering skjer halvveis og ved periodens slutt.

Kompetanseutvikling blant prester skal utvikles innenfor rammer som er gitt i:

1. Ordinasjon og tjenesteordning.
2. Sentrale mål og visjoner for Den norske kirke.
3. Sentrale mål for Borg bispedømme.
4. Arbeidsgivers og arbeidstakers gjensidige ansvar for kompetanseutvikling.

Kompetanse og kompetanseheving

Kompetanse i vår sammenheng forstås som teoretiske og praktiske kunnskaper, samt holdninger og ferdigheter som kreves for å utvikle prestedtjeneste og kirkeorganisasjon, og for den enkelte prest å utføre prestedtjenesten på en kvalitativ god måte.

En lærende organisasjon forbedrer sin kompetanse gjennom å:

1. *Motivere for kompetanse*
2. *Utvikle kompetanse*
3. *Dele oppnådd kompetanse*

Kompetanseutvikling kan foregå på flere måter, for eksempel gjennom:

- Planlagt studieaktivitet og åndelig fordykning.
- Etter-utdanning (som ikke nødvendigvis gir studiepoeng).
- Videre-utdanning (som gir formell studiekompetanse utover grunnutdanning).

Studiemodeller kan være

Mastergradsprogram, individuelle studieopplegg, studieopplegg utviklet lokalt og godkjent av Biskopen og Etter- og videreutdanningsutvalget (EVU-utvalget) i Borg bd., studiereiser, dagskurs, ABV, kompetanseutvikling for proster mv.

For å oppfylle implementeringen av handlingsmål og tiltak bør:

- Det lages individuelle studieplaner for hver prest - i samarbeid med prost, med klare læringsmål. «*Livslang personlig og faglig utvikling*» er en viktig del av prestens oppfyllelse av ordinasjonsforpliktelser og tjenesteordning for prester. Prosten tar dette opp i medarbeidersamtale med presten.
- Prostene melder kompetansebehov fra prostiene til EVU-utvalget.

2. STRATEGISKE MÅL

Den nasjonale kompetanseutviklingsplanen fremhever at «alle EVU-tiltak skal utvikles med tydelige læringsmål og forankring i strategiske mål for virksomheten».

Strategisk ledelse

Strategisk ledelse er å arbeide med kompetanseheving med formål å utvikle organisasjonen. Ved å ivareta presters livslange, personlige og faglige utvikling gjennom kompetanseheving og åndelig veiledning, fokuserer man på det som i organisasjonsteori går under betegnelsen «Human Resource Management» (HRM), ledelse av menneskelige resurser.

Strategiske og pedagogiske mål for kirkens kjernevirksomhet er følgende:

- a. «Formidle kirkens budskap i møte med en kritisk tenkende samtid».
- b. Skape fornyet engasjement for økt opplutning om dåp (dåpsrekrutering), konfirmasjon, gudstjenester o.a. menighetsliv (kirkens «kjernevirksomhet»).
- c. Tydeliggjøre kirkens rolle som kulturbærer og ressurs «i møte med religiøse, kulturelle og samfunnsmessige utfordringer».

3. Handlingsmål og tiltak

Kompetansebudsjett

1. Andel ressurser til kompetanseutvikling brukt på henholdsvis nasjonalt nivå (sentralt initierte kurs), bispedømmenivå og prostnivå, vil til enhver tid være avhengig av de økonomiske rammene som foreligger.
2. Det bør likevel være et mål at alle prester i løpet av en femårsperiode får del i et bredde- eller dybdetiltak, dersom vilkårene under pkt 1 oppfylles.

Aktuelle mål og tiltak for kompetanseheving i Borg

Mål

Mer himmel på jord

Styrke kirkens kjernevirksomhet

MÅL	TILTAK/STUDIETILBUD
«Mer himmel på jord» Strategiplan for Borg bd. 2015-2020	EVU på sentralt/regionalt/lokalt nivå
Strategiske mål for DNK i Borg:	Konkrete tiltak for å oppfylle målet:
1. Flere deltar i og opplever gudstjenesten som et inkluderende og trosstyrkende fellesskap.	a. "Reformasjon nå" - H16/V17 b. Kirken og funksjonshemming - H16. c. Prest og teolog i praksis (PTP) d. Forkynnelse (MF) V18/H18 Prostibasert
2. Flere søker dåp og deltar i trosopplæring.	a. Dåp/dåpsteologi (TF/PTS) - H17/V18 Prostibasert
3. Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.	a. Pastoralklinisk utdanning (PKU) b. Pastoral lederutvikling, MF V17 V19 c. Nasjonal teologikonferanse (2-3d.) V17

Tiltak som er besluttet

1. «Reformasjon nå» 2016-17: Videreutdanningstiltak (5/10 stp.) initiert av Bispemøtet og utdannings-institusjonene.
2. Menighetsutvikling (MUV): Mentorkurs for ansatte på MF høst 2016 og vår 2017.

Pågående kurstilbud

- Pastoral Klinisk Utdanning (PKU).
- Utdanning i Arbeidsveiledning (ABV).
- Utdanning i Åndelig veiledning (ÅVL).

Tiltak på bispedømmenivå kan være:

- Kurs utviklet av EVU-utvalget basert på føringer fra biskop og proster.

Kurssted for slike kurs kan være:

- Stiftsdager
- Pastordager
- Særlige kursdager, som for eksempel tverrfaglige kurs i trosopplæring o.a., sammen med andre kirkelige medarbeidere.

Tiltak på prostnivå:

- Fagdager for prester (i prostiet), initiert og ledet av prosten.
- Fagdager basert på arbeid gjort under studiepermisjoner. Ansvarlig: Prost og prest.
- Prostibaserte kurs (innkjøpte/innleide foredragsholdere).
- Fagdager med tverrfaglig fokus (for flere kirkelige medarbeidere).

Prostene innrapporterer fullførte studietiltak til biskopen i desember hvert år.

4. RAMMER

Økonomi

- Tildeling av midler til EVU godkjennes av Bispedømmerådet hvert år.
- De økonomiske forpliktelsene begrenser seg til de prester som biskop og bispedømmeråd har arbeidsgiveransvar for.
- Den som tildeles stipend av bispedømmerådet gjennom EVU-utvalget, betaler en egenandel på 20%.
- Behovet for vikar i prostiet under studietiden, avtales i et samarbeid mellom biskop og den enkelte prost.

Søknader

- Søknad til etter- og videreutdanning (EVU) fremmes gjennom Kompetansekartet innen 15. mars og 15. september. Prosten «påtegner» søknaden inne i kompetansekartet.

Studierapport

- Studierapport og økonomisk regnskap leveres EVU-utvalget elektronisk til borg.bdr@kirken.no med kopi til prosten, senest en måned etter fullført studium.

Borg biskop 31/5 2016



Atle Sommerfeldt

Biskop

Frank Oterholt
Rådgiver
