

Kommentarer til Høringsnotatet: Strategiplan for Den norske kirke i Borg 2015-2020. Fra Gamle Glemmen menighetsråd.

Til spørsmål 1: Er utfordringene for Den norske Kirke i Borg tydelige og korrekte slik høringsinstansene ser det?

Ang. dåp

Vi har merket oss nedgangen i antall døpte. Men hva vil det si «å revitalisere denne handlingen»?

Vi innbyr til dåpssamlinger for dem som skal ha dåp i de nærmeste gudstjenestene. Der møter de trosopplærer, kantor og presten(e) som skal ha dåpen. Det blir et bra møte der de blir kjent med menighetens tilbud til barna, om dåpen og liturgien.

Et godt forberedt og hyggelig møte med menigheten ved dåpssamlingene kan forhåpentligvis få flere til å komme til dåp.

Ang. gudstjenestedeltagelse og fellesskap

Det er en stor utfordring å ha gudstjenester som er tilpasset alle medlemmers behov og livssituasjon.

Det er mange som verdsetter vår middelalderkirke og ser på den som «kirken sin», selv om de ikke er kirkegjengere. Hvordan kan vi enda bedre utnytte kirken som er så «full» av tradisjoner og intim og «lokke» mennesker til den?

Ang. frivillighet

Kanskje vi bør bli bedre på å utfordre personer til oppgaver i menigheten, men det er jo avhengig av at vi har oppgavene.

Jeg tror det er flere «der ute» som kunne ønske seg å involvere seg noe i kirken.

Ang. kommunikasjon

Det viktigste for å få nye personer til kirken er vel den personlige invitasjonen. De sosiale mediene er viktige, selvsagt. Menighetsbladet også. Men kanskje vi skulle være mer synlige i lokalmiljøet der folk daglig ferdes med å informere om menigheten? Med stands, Roll-ups o.l.?

Ang. diakoni

Vi er enige i at «kirken er en naturlig aktør i arbeidet med lokalt basert omsorgsarbeid». Der er det mange utfordringer for en liten menighet. Da er det viktig å ta de små skritt og samarbeide med lokale lag og foreninger.

«Bærekraftig middag», som er et gratistilbud og holdes i vår kirkestua, har vist seg å være et godt sted å inkludere nordmenn og «våre nye landsmenn».

Et bordfelleskap er hyggelig og åpner for personlige møter på tross av kulturelle forskjeller og språkbarrierer.

Til spørsmål 2: Er de strategiske målene gode nok?

Vi var enige i at disse målene er gode.

At den lokale menighet bør engasjere seg mer i lokalsamfunnet er forståelig. Jfr. blant annet utfordringene når det gjelder diakoni.

Til spørsmål 3: Er de tre strategiene tydelige nok og gir de riktige svar på utfordringene?

Ja, vi har ikke noe å utsette på dem.

Det er viktig å styrke det arbeidet som fungerer godt. Og å styrke fellesskapet og inkludere nye som kommer til kirke og menighetslivet. Det å oppmuntre hverandre, gi hverandre gode ord og se hverandre betyr mye.

Til spørsmål 4: Er forslagene til gjennomføring akseptable og gode?

Vi syns at forslagene er akseptable og gode.

Etableringen av Borg lederforum, biskopens og bispedømmerådets prostibesøk er positivt.

Det samme er det med forslagene til økonomisk støtte til lokalt strategisk arbeid og med tilbud om prosjekter om menighetsutvikling. Og etter- og videreutdanningsmidler.

For menighetsrådet i Gamle Glemmen
Sokneprest Bjørn Olav Andersen
21.november 2014