

Presentasjon av geistlige kandidater til Borg

Kirkevalget
2019

bispedømmeråd og Kirkemøtet 2020-2023

Den 9.september er det kirkevalg. Det skal velges bispedømmeråd for perioden 2020-2023. Bispedømmerådet har 7 leke medlemmer, 1 lek kirkelige tilsatt og 1 prest. Biskopen er fast medlem. Bispedømmerådets medlemmer representerer Borg bispedømme på Kirkemøtet.

Geistlige kandidater til Borg bispedømmeråd og Kirkemøtet



- Dag-Kjetil Hartberg, Sokneprest Drøbak og Frogn
- Lisa Holm Johansen, Sokneprest Onsøy
- Solveig Julie Mysen, Kapellan Moss (tiltrer 1. november)
- Maylén Nupen, Sokneprest Frogner
- Magne Torbjørnsen, Sokneprest Askimn

Kirkevalget 2019 Bruk stemmeretten din!

Kandidatlisten er satt opp **alfabetisk**, og blir også presentert i alfabetisk rekkefølge på de følgende sidene. Kandidatene har fått seks spørsmål fra Nominasjonskomiteen.

Valget blir gjennomført som preferansevalg

Du prioriterer eller preferer kandidatene ved å sette tall fra 1-5 foran kandidatene på stemmeseddelen. Du må sette et tall foran minst en kandidat for at stemmen din skal telle.

Frist for innsending av stemmeseddel senest 9.september

Stemmeseddelen skal sendes til bispedømmekontoret i posten. Stemmeseddelen må være valgrådet i hende innen 9.september. Det er velgernes eget ansvar at stemmeseddelen kommer inn til valgrådet innen valgdagen.

Godt valg! Ikke utsett valget dersom du har bestemt deg.

Vennlig hilsen Valgrådet i Borg bispedømmeråd

Kandidat Dag-Kjetil Hartberg

Kirkevalget 2019

Skjema for presentasjon av kandidater valg
Kirkemøtet
Borg bispedømme.



av bispedømmeråd og

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Fødselsdato	1968		
Navn	Dag-Kjetil Hartberg		
Bostedsadresse	Drøbak		
Telefon		Epost	Dag-kjetil.hartberg@frogn.kirken.no
Bostedssokn	Drøbak og Frogn		
Kjønn	K <input type="checkbox"/>	M <input checked="" type="checkbox"/>	(kryss av)

Nåværende stilling	Sokneprest Drøbak og Frogn (inntil 25 tegn)	Fra	2008
--------------------	---	-----	------

Yrke/Utdanning (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante) (Inntil 60 tegn)	Fra (Årstal)	Til (Årstal)
Cand teol	87	94
Ungdoms prest/kretssekretær Norges KFUK-M Asker og Bærum krets	94	01
Programsekretær Oslo KFUM	01	08

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante) (Inntil 60 tegn)	Fra (Årstal)	Til (Årstal)
PF: Stiftsstyret Borg	2013	2019
PF: Lokallagstyret i Søndre Follo	2012	2015

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante) (Inntil 60 tegn)	Fra (Årstal)	Til (Årstal)
Styremedlem og leder (fra 2016) i Drøbak Frogn II's friidrettsgruppe	2013	2019
Styremedlem i Foreningen Vi som har et barn for lite	2007	2010

1. Hva vil du vektlegge som geistlig representant?

At menighetene opplever en sammenheng mellom strategien fore den enkelte menighet, bispedømmets satsningsområder og visjonen for hele kirken.

2. Hvor vil du plassere deg i det kirkelige landskapet?

Med mange års arbeidserfaring fra både kristent organisasjonsliv (KFUK-M) og lokalmenighet ser jeg styrken i kombinasjonen av en lavterskel folkekirke og en aktivt og engasjert menighetskjerne. Teologisk anser jeg meg selv som ganske sentrumskirkelig.

3. Hva tenker du er Den norske kirkes største utfordringer de neste årene?

Å ikke miste motet av at medlemstall og dåpstall synker. Men vite at kirken vil bli viktigere enn noen gang i tiden som kommer.

4. Hvordan bør kirken løse en utfordrende økonomisk situasjon, når det gjelder geistlige?

Her må både befolkningstetthet og geografi telle når man skal fordele presteressursene. En landsdekkende kirke trenger prester som er tilgjengelige. Det er like mye et spørsmål om rekruttering som økonomi på litt sikt.

5. Hvor bør arbeidsgiver-ansvaret ligge i kirken?

Det kan godt være delt fortsatt. Men jeg tror fellesrådene vil ha godt av å etablere større enheter for å få større faglige miljøer og mer fleksibilitet. Jeg er pragmatisk på dette feltet, og vil lete etter den løsningen som både gir trygghet og utviklingsmuligheter for arbeidstakere, handlingsrom for arbeidsgiver, og mest mulig utadrettet virksomhet for menighetene.

6. Hva tenker du om kirkens økonomi og finansiering?

Dagens kombinerte modell er fullt mulig å gå videre med. Samtidig må det jobbes med hvordan kirken selv kan reise midler til det som ikke er finansiert i dag, eller evt vil bli kuttet i trangere tider i det offentlige.

Kandidat Lisa Holm Johansen

Kirkevalget 2019

Skjema for presentasjon av kandidater valg av
Kirkemøtet
Borg bispedømme.



DEN NORSKE KIRKE

bispedømmeråd og

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Fødselsdato	1973		
Navn	Lisa Holm Johansen		
Bostedsadresse	Fredrikstad		
Telefon	Epost	lihojo@fredrikstad.kirken.no	
Bostedssokn	Onsøy		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Nåværende stilling	Sokneprest i Onsøy	Fra	2018
--------------------	--------------------	-----	------

Yrke/Utdanning (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
(Inntil 60 tegn)	(Årstal)	(Årstal)
Cand theol fra Universitet i Oslo		
Videreutdanning PLU (Pastoral lederutvikling)		

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
(Inntil 60 tegn)	(Årstal)	(Årstal)

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
(Inntil 60 tegn)	(Årstal)	(Årstal)
Leder Amnesty ungdomsgruppe 1988-1991		

1. Hva vil du vektlegge som geistlig representant?

Jeg er opptatt av at kirken skal være en relevant aktør i samfunnet og tilstede i menneskers liv, slik samfunnet og livet ser ut i dag. Det er viktig for meg at kirken gjenspeiler det som er dens identitet og oppdrag i verden. Og at den evner å kommunisere og synliggjøre Guds rikes nærvær i vår verden og i menneskers liv. Kirken har også en viktig oppgave i å kommunisere retning for menneskers engasjement og ønske om handling i møte med vår tids utfordringer; klimakrise, flyktning-krise, ensomhet, ungdommers fremtidsuro og annet.

2. Hvor vil du plassere deg i det kirkelige landskapet?

Jeg etterstreber i ord, handling og væremåte å være "midt på treet" i det kirkelige landskapet. Jeg kan være tydelig på mine ståsteder og synspunkter når jeg blir spurt direkte eller utfordret.

Det jeg ser som det helt grunnleggende for fellesskapet i Den norske kirke, er at vi er døpt til den samme treenige Gud. Utover det skal det være stor takhøyde for å mene og tenke ulikt om en rekke saker. Jeg har også en klar tanke og ønske om "vennskap" med organisasjonene og andre relevante samarbeidspartnere. Så kort sagt vil jeg karakterisere meg slik: et menneske som kan stå på barrierene når det trengs, men som i det store og hele trives best når vi mennesker kan omgås i fred og fordragelighet.

3. Hva tenker du er Den norske kirkes største utfordringer de neste årene?

Noen av utfordringene for kirken fremover vil være å hevde seg, og synliggjøre seg, som en relevant aktør i samfunnet og menneskers liv. For å få til dette må kirken, og særlig prester, jobbe bevisst med språket sitt. Vi må kunne fortelle folk om hvorfor de bør døpe barna sine, som noe annet enn at det er koselig eller en flott tradisjon. Og vi må åpne opp kirkerommet og vise hvordan det hører til i menneskers liv. Og vi må utforme gudstjenester som er så relevante og meningsfulle at travle mennesker i 2019 med en haug av tilbud å velge blant, dras til kirken fordi den gir dem noe. Så det å synliggjøre kirkens kall og oppdrag, og dens relevans for menneskenes liv, gjennom ord og handling, er av stor betydning for kirken som folkekirke fremover.

4. Hvordan bør kirken løse en utfordrende økonomisk situasjon, når det gjelder geistlige?

Kirken bør etterstrebe å ha nok økonomi til å bevare en stor andel prester i kirken. Man bør unngå en situasjon der presteandelen er så liten at prestene ender med å bli seremoni-mestere uten tid til bredde og variasjon i arbeidet sitt. Det er viktig at det er prester nok i den lokale menigheten til at presten kan ha kontakt med bredden i lokalmiljøet, ha tid til å besøke skoler og barnehager, samt dra på hjemmebesøk og andre samtaler.

5. Hvor bør arbeidsgiver-ansvaret ligge i kirken?

Bispedømmerådet.

6. Hva tenker du om kirkens økonomi og finansiering?

Kirken må legge press på politikerne så det bevilges nok penger fra staten til å opprettholde kirkens tilbud, og nærvær, overfor den norske befolkningen. Kirken utgjør stor betydning for samfunnet. Mange av de tilbudene Den norske kirke står for er både helsebringende, forebyggende (f eks ungdomsarbeidet) og konfliktdepende (religions-dialog og andre møter). Så kirken kan med stor trygghet forvente og legge press på politikerne med tanke på finansiering. I tillegg må kirken se på hvordan den drifter seg og gjøre nødvendige tiltak og innstramminger der det trengs og er hensiktsmessig.

Kandidat Solveig Julie Mysen

Kirkevalget 2019



Borg bispedømme.

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Fødselsdato	1987		
Navn	Solveig Julie Mysen		
Bostedsadresse	Sarpsborg		
Telefon		Epost	solveigmysen@hotmail.com
Bostedssokn	Sarpsborg		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Nåværende stilling	Kapellan Moss, tiltret 1.nov (inntil 25 tegn)	Fra	2019
--------------------	---	-----	------

Yrke/Utdanning (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
candidata theologiae, TF, UiO	2007	2017
Arkivarbeider ved Østfold interkommunale arkivselskap	2016	2018
Prosjektleder for ungdomsklubben Verdensspeilet, Alvimhaugen skole	2015	2016
Menighetsarbeider (svangerskapsvikariat) Sarpsborg menighet	2013	2014
Sommervert/formidler, Østfoldmuseene	2010	2011

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
lekmedlem Borg bispedømmeråd, for Åpen folkekirke	2015	2019
Medlem Religionsmøtet Sarpsborg (forløper Dialogforum Østfold) som menighetsarbeider	2013	2014

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest)	Fra	Til
lokallagsleder Fredrikstad Natur og ungdom	2005	2006
Sentralstyremedlem Rød ungdom	2006	2007
Landsstyremedlem Natur og ungdom	2005	2007

1. Hva vil du vektlegge som geistlig representant?

Jeg vil ha et ansattperspektiv inn i rådet, og vil forsøke å ivareta de geistlige i særlig grad der det er nødvendig. I perioden som kommer er jo kirkeordningsspørsmål det virkelig brennbare, komplekse og viktige, og her er det mange hensyn å ta - både overfor de ansatte, og kirken som helhet. Jeg bringer også med meg en teologisk fagkompetanse som rådet har nytte av som geistlig representant. Mine særlige kompetansefelt er bibelfag og liturgikk - jeg sitter også i Nemnd for gudstjenesteliv. Som lekmedlem har jeg sett verdien av ansattrepresentantenes perspektiver, både i faglig forstand og som ombudsfolk for sine kollegaer. I tillegg vil jeg trekke frem viktigheten av faglig kompetanse hos noen andre enn biskopen og bispedømmets byråkrater. Jeg har stor respekt for arbeidet de gjør for kirken, og samtidig er jeg ikke redd for å krangle med hverken biskopen eller staben hvis det trengs - i all vennskapelighet, naturligvis. Poenget er at jeg ikke vil være forsiktig på grunn av en slags misforstått ærbødighet. Dette tror jeg er viktig for en god dynamikk i Bispedømmerådet.

2. Hvor vil du plassere deg i det kirkelige landskapet?

Mitt nåværende verv ble jeg valgt til som lek på Åpen folkekirkes liste. Det er jeg stolt av, og har ingen problemer med å vedkjenne meg. Allikevel er det viktig for meg å formidle at jeg sto på listen før ÅF ble dannet som organisasjon. Jeg har bevisst valgt ikke å melde meg inn i ettertid, og har opplevd meg som forpliktet på det opprinnelige valgprogrammet (spesielt saken om vigsel av likekjønnede), men ikke den videre utviklingen. Jeg er såkalt liberal i mange sosiale spørsmål, men er samtidig konservativ når det gjelder for eksempel bioteknologi. Jeg er for at biskopenes myndighet skal styrkes vis a vis Kirkerådet, og er ganske høykirkelig - eller kvalitetsbevisst - når det gjelder liturgi. Jeg har vokst opp i en bymenighet typisk for Dnk, men har også lært å kjenne det bredere kirkelandskapet. Jeg har ikke problemer med å akseptere at noen har andre meninger enn jeg selv har. Jeg er opptatt av kirkelig demokrati, men syns ikke det blir best ivaretatt ved å late som om kirken bare er en organisasjon blandt mange. Jeg vil først og fremst beskrive meg som grundig, tradisjonsforankret og frimodig (uten henvisning til grupperingen med det navnet). Jeg opplever begreper som liberal og konservativ som lite beskrivende. Men jeg kan nok si at det er sakramentsforvaltning, og ikke samlivsspørsmål, som jeg opplever som bekjennelsesspørsmål. Jeg er særlig opptatt av at vi finner en god måte å leve med uenighet på igjen, slik vi har gjort i så mange saker tidligere.

3. Hva tenker du er Den norske kirkes største utfordringer de neste årene?

"Kirkeordning - økonomi - å bli mer kirke og mindre stat. I alle disse spørsmålene ønsker jeg at vi finner løsninger som er sobre og realistiske, og som samtidig rendyrker det særegne ved kirken. Jeg ønsker meg mindre målstyring og byråkrati, mindre bedriftstenkning og mer husholdningstenkning. At vi ikke er redd for å være det vi er - ikke et organ i forvaltningen, men lemmer på Kristi legeme. Jeg tror ikke vi får flere medlemmer av å bli mer "i tiden". Det mest tannløse er ofte det mest tidsmessige. Vi må vise at det vi gjør sammen ikke først og fremst handler om oss selv, men er lovprisning rettet mot Gud. I en tid der individet er mer og mer overlatt til seg selv, kommer Gud til oss utenfor oss selv. Kirken vår er full av dyktige medarbeidere, frivillige og ansatte - jeg har tillit til at det fellesskapet bærer oss gjennom vår tid, slik det har båret i generasjoner. Vi er ikke så anderledes enn dem."

4. Hvordan bør kirken løse en utfordrende økonomisk situasjon, når det gjelder geistlige?

Jeg har ikke noe bastant svar på dette. Men jeg tror at de vigslede stillingene er kjernen i førstelinjen vår. Vi må kanskje belage oss på at frivillige gjør mer av det folk har blitt betalt for før - slik det også har vært i tidligere tider. Her i Borg har vi ikke en eneste prest å miste. Det vil være viktig for oss å kjempe for en mer rettferdig fordelingsnøkkel, siden vi har et så stort arbeidspress. Samtidig kan vi ikke se oss blinde på oss selv. Vi er nødt til å være solidariske med hele den landsdekkende kirken. Jeg tror at vi må klore oss fast i lokalsamfunnet - være der som posten og politiet ikke er lenger. Vi kan ikke regne med høyere offentlige bevilgninger, og må nok derfor innstille oss på kutt både merkantilt, ellers i byråkratiet vårt, og i de lokale fagstillingene. Men jeg tror vi har ganske mye å spare på mange små budsjettposter rundt omkring. Og ikke minst ved å se mer helhetlig på den kirkelige økonomien. Vi kan ikke la det nasjonale spise opp det lokale, eller late som om det ikke er noen sammenheng

mellom budsjettet her og budsjettet der. Jeg tror at en felles arbeidsgiverlinje vil forenkle dette betraktelig, selv om det ikke er noen magisk formel. Menigheter og fagstillinger må skjermes mest mulig.

5. Hvor bør arbeidsgiver-ansvaret ligge i kirken?

Jeg mener det må ligge på ett sted, men er ikke bombesikker på hvor dette bør være. Jeg er sikker på at det ikke bør være i den enkelte menighet. Jeg har selv opplevd at fellesråd kan ha manglende personalforvaltningskompetanse. Hvis det skulle vært i det store rettssubjektet, må vi ha den direkte personalforvaltningen lenger ned i systemet. Kanskje et slags prostiråd kunne erstattet fellesrådene - altså litt høyere nivå, men ikke regionalt. At alle er ansatt i Den norske kirke, av Bispedømmerådet, forvaltet av prostivise preste- og rådslinjer? Jeg er uansett ikke riktig person til å finne ut av dette - og jeg vil bruke mye tid på å sette meg enda grundigere inn i dette spørsmålet hvis jeg blir valgt. Det som er sikkert er at vi aldri vil finne en perfekt løsning, men jeg tror det må endringer til, og at disse må innebære en form for samling både økonomisk og politisk/ordningsmessig. Uten en samling, vil det bli nesten umulig å omfordele pengene våre - som kirke, ikke menighetenes egne midler - på en helhetlig måte.

6. Hva tenker du om kirkens økonomi og finansiering?

Jeg tror vi må holde på modellen tilnærmet slik den er nå, med både statlig og kommunal finansiering. Det har med lokal forankring å gjøre. Og nasjonal forankring. Og så tror jeg rett og slett vi må lære å leve med det som funker, i stedet for å endre alt samtidig. Det vil uansett gå an å forvalte pengene på ulike måter med denne finansieringsmodellen - enten det er Fellesråd eller et annet nivå som forvalter de kommunale midlene. Jeg tror en ren statlig modell vil bli for sentralisert, selv om det høres forenklende ut. Elefanten i rommet er at vi må skaffe mer penger selv. Jeg håper vi kan finne gode måter å gjøre dette på, som ikke bare vil forsterke forskjellene mellom rike og fattige menigheter, men også kan komme kirken som helhet til gode. Også i dette spørsmålet mener jeg det er viktig med pragmatisme, og at vi besinner oss litt. Verden er full av kirker som klarer seg kun på donasjoner, så det er ingen grunn til at vi ikke skal få til litt mer giverglede i vår egen kirke. Vi har mange problemer - ikke bare "utfordringer", altså, for det er masse som er vanskelig helt på ekte - men vi løser ikke problemene våre ved å kives innad, eller å miste motet før vi har begynt. Litt husmorvett kommer vi langt med."

Kandidat Maylen Nupen

Kirkevalget 2019



Skjema for presentasjon av kandidater valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet

Borg bispedømme.

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Fødselsdato	1975		
Navn	Maylen Nupen		
Bostedsadresse	Frogner		
Telefon		Epost	Maylen.nupen@sorumkirke.no
Bostedssokn	Frogner		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Nåværende stilling	Sokneprest Frogner menighet	Fra	2016
--------------------	-----------------------------	-----	------

Yrke/Utdanning (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
2009 – 2011: Trosopplæringsleder Samarbeidsenheten Furuset,		
2011 – 2014: Trosopplæringsleder Sørums kirkelige fellestråd, Østre		
2014 – 2016: Prestevikar Auli Sokn, Østre Romerike prosti		
Cand. Theol (Prktikum) (TF)	2014	2015
Cand.Philol Kristendomsfunksjon (MF)	1996	2003

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Tillitsvalgt PF	2017	-
Vararep. Normisjon region Øst	2019	-

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
FAU- representat Frogner skole	2013	2015
SU – representat Noahs Ark barnehage	2004	2006

1. Hva vil du vektlegge som geistlig representant?

For meg er det viktig at kirken er en åpen folkekirke for mennesker uavhengig av for eksempel alder, etnisitet og legning. Jeg er overbevist om at kirken har relevans for mennesker, men jeg er samtidig sikker på at vi (kirken) må jobbe bedre for å vise at vi er relevante. Vi møter mennesker i viktige livshendelser, det være seg dåp, konfirmasjon, vielse eller gravferd. Her mener jeg at vi er gode, og for min del er det viktig å bruke disse menneskemøtene til å peke på kirkens budskap om håp, tilgivelse, kjærlighet, nåde og evangeliet om Jesus.

2. Hvor vil du plassere deg i det kirkelige landskapet?

Jeg er godt plassert i midten i det kirkelige landskapet. Med det mener jeg at jeg er opptatt av at vi som kirke må fortsette å bryte ned skillelinjene mellom innenfor og utenfor. Det er fint at vi kan ha ulike syn hva gjelder politiske, samfunnsmessige og teologiske spørsmål og dette må vi fortsette å sørge for at opprettholdes. Kirken har et samfunnsansvar og jeg håper vi kan fortsette å ha tydelige ledere som tør å tale de svakes sak, stå opp mot urettferdighet og kjempe for en mer raus behandling av mennesker på flukt. Kirken skal gjennom sitt arbeid peke på evangeliet om Jesus, budskapet om frelse, frihet og nåde, både gjennom handling og ord. Jesus talte de undertryktes sak, det har jeg stor sans for.

3. Hva tenker du er Den norske kirkes største utfordringer de neste årene?

En av de kanskje største utfordringene til Den norske kirke de neste årene vil være rekruttering til kirkelige yrker, særlig presteyrket. Vi er og vil nok være i mange år framover i en krise hva gjelder mangel på prester og det er derfor viktig å sørge for økt rekruttering til kirkelig utdanning. Å være prest er et fantastisk yrke, og vi må forsøke å "selge" dette inn til unge mennesker i større grad enn det gjøres nå.

4. Hvordan bør kirken løse en utfordrende økonomisk situasjon, når det gjelder geistlige

En annen utfordring kirken står i og vil stå i fremover er det stadig synkende dåpstallene. Jeg ønsker å bidra med innspill om hvordan trenden kan snus, slik at medlemstallene i Den norske kirke peker oppover igjen. Det er en stor utfordring for kirken, prestatjenesten er allerede de siste årene redusert med flere titalls årsverk. Dette, i tillegg til rekrutteringsutfordringen til kirken, må det jobbes med de kommende årene. Jeg har imidlertid ingen klare formening om hvordan kirken kan løse denne utfordringen. Det er noe jeg vil sette meg mer inn i.

5. Hvor bør arbeidsgiver-ansvaret ligge i kirken?

Jeg mener at det beste for kirkens ansatte vil være én ledelse, da under biskopen. En todelt ledelse gir utydelige rammer og fører lett til interne konflikter i kirkelige staber.

6. Hva tenker du om kirkens økonomi og finansiering?

Jeg tenker at den statlige finansieringen av Den norske kirke bør føres videre. På sikt kan det imidlertid tenkes det blir nødvendig med en form for kombinasjonsløsning i form av statlig tilskudd og medlemskontingent.

Kandidat Magne Torbjørnsen

Kirkevalget 2019



Borg bispedømme.

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Fødselsdato	1972		
Navn	Magne Torbjørnsen		
Bostedsadresse	Askim		
Telefon		Epost	Magne.torbjornsen@askimkirke.no
Bostedssokn	Askim		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Nåværende stilling	Sokneprest i Askim	Fra	2015
--------------------	--------------------	-----	------

Yrke/Utdanning (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Ungdomsprest i Askim menighet	2000	2006
Høgskolelektor Diakonova	2006	2013
Studentprest ved Diakonova /leder og sjelesørger for Fermate	2013	2015
Doctor of Ministry - Fuller Theological Seminary (fullført 2015)		2015
Etterutdanning: Kirkelig ungdomsarbeid (KUA)	2000	2001

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
(Inntil 60 tegn)	(Årstal)	(Årstal)
Leder for menighetsrådsnedsatt utvalg som laget plan for trosopplæring i Askim	2012	2014
Andaktsholder/åndelig leder for Askim Soul Children	2011	2018
Styremedlem Askim Normisjon	2007	2010
Leder for felleskirkelig lederforum i Askim	2015	2018

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
(Inntil 60 tegn)	(Årstal)	(Årstal)
Leder for høyskoleråd ved Diakonova	2009	2012
Styremedlem i stiftelsen Askim prestegård	2018	-

1. Hva vil du vektlegge som geistlig representant?

- Prestens rolle, plass og kompetanse som leder i den framtidige kirke både lokalt og sentralt.
- Bispedømmets visjon og strategi "Mer himmel på jord". Hvordan kan bispedømmet legge til rette for at dette blir levendegjort og får uttrykk i de lokale menigheter? Kanskje er det behov for å gjøre noe med kurs som arrangeres for nye menighetsråd ved å i større grad vektlegge og bruke tid på menighetsrådets hovedoppgave "styrke og nære det åndelige liv".
- Fortsatt tilbud om åndelige veiledning/retrett for ansatte
- Maktfordeling i kirken - bekymret for sentralisering av makten

2. Hvor vil du plassere deg i det kirkelige landskapet?

Jeg synes ikke det er så lett å plassere meg selv et sted. Jeg er glad for å tilhøre Den norske kirke og gleder meg over å få lov til å tjene i den. Å få være del av en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende kirke er flott. Uansett hvor en plasserer seg i det kirkelige landskapet krever det at en har respekt for og kan verdsette at landskapet er mangfoldig. Om jeg skulle prøve å si noe mer så er ord som klassisk kristen tro, en sjelesørgerisk, diakonal og misjonerende kirke ord som jeg kjenner på glede ved og som sier noe om fundamentet og retning både for min tilhørighet og tjeneste prest.

3. Hva tenker du er Den norske kirkes største utfordringer de neste årene?

Det er mange store utfordringer og mulighetsrom Den norske kirke står overfor. Rekruttering til presteyrket, organisering og finansiering av kirken, å kalle til dåp, øke oppslutning i dåpsopplæringen, inkludere og engasjere generasjonen 18-50, åndelig fornyelse/fornyhet felles kristen praksis osv. Men la meg løfte det litt større opp i en liten refleksjon ut fra en påstand:

"En av de største utfordring de kommende år selvkommunikasjon og evne til å engasjere»

Den norske kirke trenger at flere medlemmer våger å vise glede ved å tilhøre kirken. I en periode med endringer som ny lov om tros- og livssynssamfunn, spørsmål om kirkens finansiering, og ny ordning for kirken ligger det kanskje farer og muligheter. Kan det være en fare at kirken blir for selvopptatt? Opptatt av å sikre seg selv når en ser privilegier trues eller forsvinner? Hvis dette blir det dominerende i kirkens selvformidling/kommunikasjon vil det ikke bidra til å skape engasjement. Jeg tror det er viktig å bruke tid på å blankpusse kirkens oppdrag og kommunisere hva kirken er og vil. Jeg er glad for Borg bispedømmes visjon som heter "Mer himmel på jord" og ikke "Mer kirke på jord". Det betyr ikke at vi ikke bygger kirke. Men det skjer alltid noe spennende når en lar Guds rike være målet. Det åpner opp for at kirken ikke blir for innadvendt, kan frimodig være synlig til stede i det samfunnsbyggende arbeid lokalt og engasjere seg i menneskers hverdagsliv og trekke disse erfaringer med inn i bønnens rom i gudstjenesten.

4. Hvordan bør kirken løse en utfordrende økonomisk situasjon, når det gjelder geistlige

Jeg vet bispedømmet har brukt vakanse styring som et grep for å løse en krevende økonomisk situasjon. Jeg tenker det kan være en måte som fungerer særlig på kort sikt. Men kanskje i det lange løp vil det være viktig å tilpasse antall stillinger til den økonomi en har. Prinsippet om at det skal være en prest i alle sokn bør fastholdes. Dersom en må redusere stillinger vil kanskje det å se på noen prostiprest stillinger være et sted å begynne. Kanskje betyr det at prostiene trenger å få tilført noe mer vikarmidler. Jeg må innrømme at jeg ikke har satt meg inn i finansieringsordninger for spesial prestestillinger. Finansieres disse over bispedømmets ordinære budsjett? Er dette stillinger det er mulig å se på andre finansieringsordninger for?

5. Hvor bør arbeidsgiver-ansvaret ligge i kirken?

Jeg tenker det er klokt at kirken har valgt å ta seg tid og nå i første omgang velger en samordnet modell som også gjenspeiler dagens finansieringsordning. Jeg ser også med spenning fram til at en vil etablere en felles daglig ledelse lokalt. Hvor framtidens arbeidsgiver ansvar bør ligge avhenger mye av finansieringsordning tenker jeg. Om det skulle bli en felles arbeidsgiver er det naturlig å se på om prostiene kan være dette. Jeg er litt opptatt av ansettelsesprosesser og vet at disse skaper stort

engasjement lokalt. Viktig at en i framtiden ivaretar for lokal innflytelse ved ansettelser.

6. Hva tenker du om kirkens økonomi og finansiering?

Jeg ser betydningen av å videreføre ordningen med en todelt finansiering av Den norske kirke. Bevilgning over statsbudsjettet og men at driften av den lokale kirke er finansiert over kommunens budsjett. Dette har skapt gode møtepunkter mellom politikere, kommunens administrative ledelse og kirken ved fellesrådet. Dette har bidratt til å synliggjøre kirkens betydning i lokalsamfunnet. Det er vel opplagt at framtiden vil utfordre kirken til å øke gaveinntekter gjennom økt engasjement blant sine medlemmer.