



DEN NORSKE KIRKE

«Kirka vår-samlet plan for arbeidet i soknet»

Hva? Hvorfor? Hvem?

Bakgrunn og motivasjon for helhetlig plan: Info og kunnskap er lite tilgjengelig for rådsmedlemmer, og på tvers av faggrupper

- Har noen sett trosopplæringsplanen i det siste?
- Har vi en strategiplan, eller gikk den ut i fjor?
- Hvor mange går egentlig i kirken her?
- Har vi aktiviteter for ungdom?
- Hvor finner jeg medlemsstatistikken når hun som var glad i tall har slutta?
- Var det ikke noe vi skulle satse på i fjor?

=Fragmentert kunnskap og utilgjengelig data

Så derfor bestemte noen seg for at noe må gjøres!

• Kirkerådet 2019:

- Vi vil lage et digitalt verktøy som samler alt dette ett sted! Og som kan være en hjelp i det strategiske arbeidet! Ja, det gjør vi jammen! Den legger vi frem for Kirkemøtet i 2021!
- (For i 2020 blir det sikkert pandemi, så vi må beregne litt ekstra tid til den)

• Kirkemøtet 2021

- Oj! God ide! Akkurat det trenger vi hjemme hos oss! (tenkte delegatene)
- Skal bestå av tre deler:
 - Automatisk innhentet informasjon
 - Menighetens egne vurderinger og prioriteringer og vedtatte planer
 - Aktivitetsplan (ikke kalender)
- **KJØR PÅ! VI MÅ REKKE DET FØR KIRKEVALGET 2023!**

Snurr film! (Lenke: [Kirka vår – samlet plan for arbeidet i soknet - Ressursbanken, Den norske kirke \(kirken.no\)](#))



Roller og ansvar:

- Menighetsrådet vedtar og eier alle planer. Er ikke pålagt annet enn trosopplæringsplan, men anbefalt både andre planer og «Kirka vår»
- Utøvende ansvar: Ofte en kirkeverge eller daglig leder. Leder prosessen med å ta i bruk «Kirka vår», eller utpeker ansvarlig. Kirkeverge gir tilganger til fellesrådsansatte og kapellaner.
- Prest i råd: Deltar både i forberedelser og rådsbehandling. Spes ansvar for å binde sammen og koble opp og ut (Bdr, Dnk, kommune osv)
- Alle ansatte: Bidrar med kunnskap
- Gjøre seg kjent med verktøyet: Alle.

Roller og ansvar

- Prost: Strategisk nøkkelrolle, prioriterer presteressurser, samhandler med kirkeverger, sitter i fellesråd, er biskopens forlengede arm
- Biskop: Bruker verktøyet i samspill, tilsyn og visitaser.
- Bispedømmets sekretariat: Ansvar for veiledning av menigheter

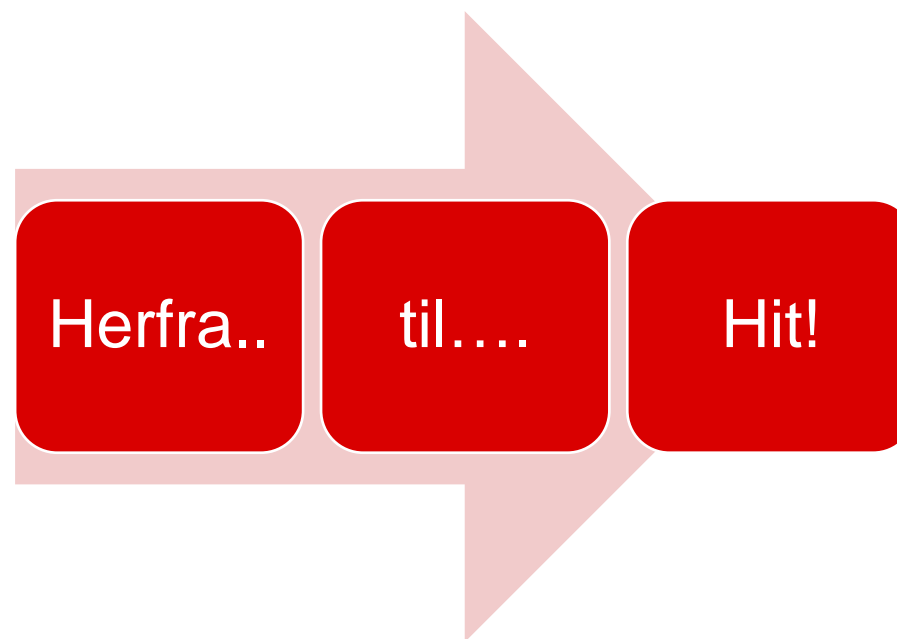
OK: Men hva er dette EGENTLIG?

To ting:

1) Et digitalt verktøy



2) En hjelp til å starte en prosess



1. Verktøyet: Da må vi rett og slett tittle på det:

- [Kirka vår \(kirken.no\)](https://kirken.no)

2. Hjelp til prosess mot en strategiplan

- 50% av menighetene i Borg har en strategiplan
- Mange med utgangspunkt i bispedømmets matrise fra 2015, revidert i 2019
- Fellestrekk: Vil prioritere frivillighet, ungdom og givertjeneste
- Dnk: Ny strategi vedtatt i 2021
- Borg: Ny strategi vedtatt høsten 2022, basert på Dnk's

Mer himmel på jord

I perioden 2022–2029 vil vi at:

1. Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.
2. Flere søker dåp, konfirmasjon og deltar i kirkens barne- og ungdomsaktiviteter.
3. Flere deltar i og opplever gudstjenester, kirkelige handlinger og kirkelige møteplasser som inkluderende og trosstyrkende fellesskap.

 <p>Den norske kirke strategi for 2022–2029</p>	 <p>Kirken åpner rom for tro</p>	 <p>Kirken er der livet leves</p>	 <p>Kirken er mer for flere</p>
 <p>Kirken for den enkelte</p>	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarv og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 <p>Kirken i samfunnet</p>	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 <p>Kirken som organisasjon</p>	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

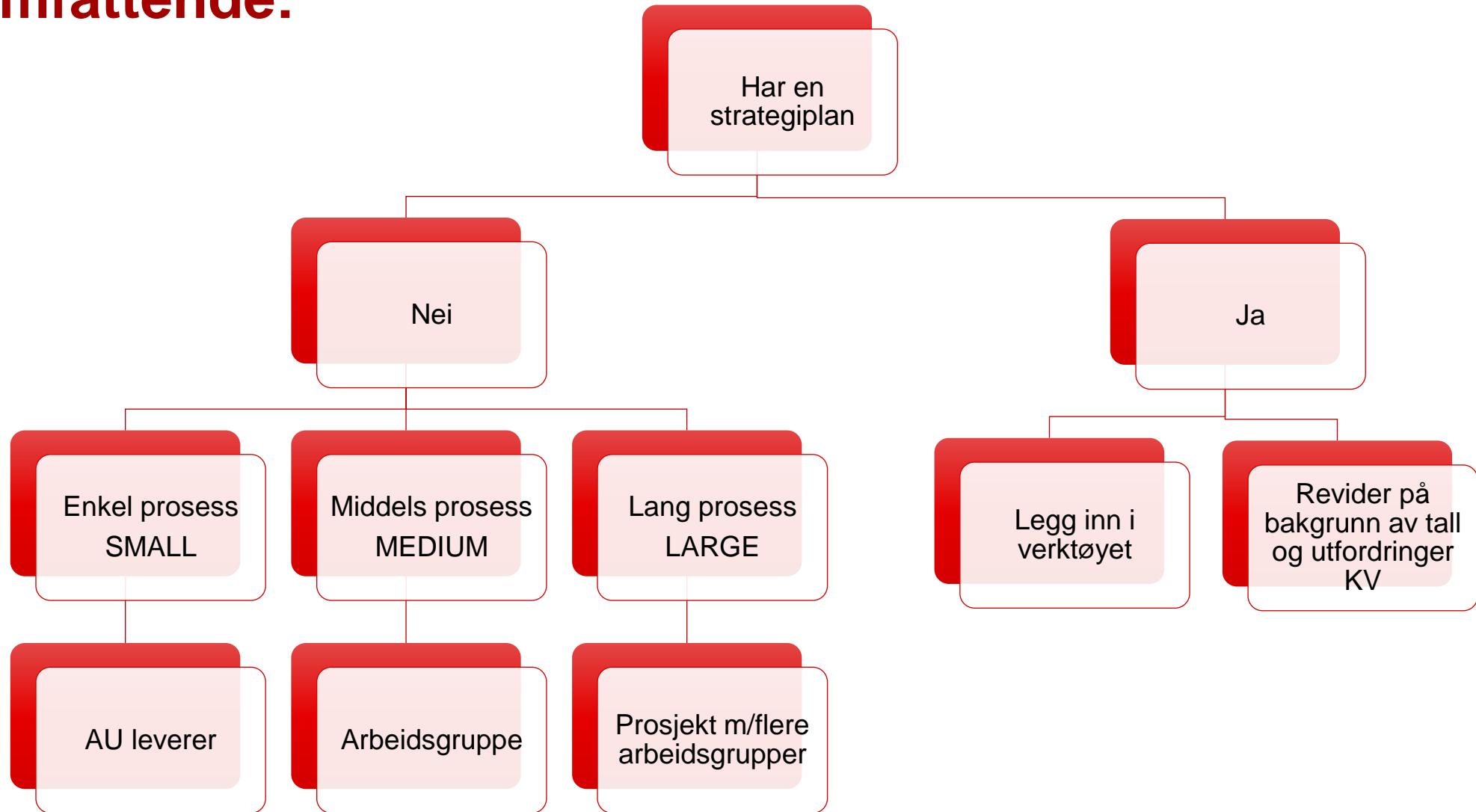
Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

 **DEN NORSKE KIRKE**
Borg bispedømme

Hvordan jobbe med en strategisk plan i «Kirka vår»:



Kan gjøres enkelt eller omfattende:



Ulike prosesser

-ledelse og tydelig ansvar både under og etter prosess

	SMALL	MEDIUM	LARGE
<u>Fase 0: Hvordan jobbe med plan</u>	AU eller ledergruppe leder, utvikler og leverer	Egen arbeidsgruppe som styrer prosess og rapporterer til MR	Prosjektleder med flere arbeidsgrupper/samarbeid med andre
Fase 1: Koble til Dnks strategier	Bruke strategimål fra strategiplan Dnk Borg	Jobbe med strategier og definere 3 viktige innsatsområder fra KM.	Arbeide med utfordringer og muligheter på samtlige innsatsområder.
<u>Fase 2: Hvem vi er og vårt lokalmiljø</u>	Basert på årsstatistikk, noen kommunale planer og diskusjoner i MR.	Basert på spørreundersøkelse, statistikk, workshops med stab/utvalg.	+++Samtaler, intervjuer med både medlemmer og ikke medlemmer, samarbeidende parter.
<u>Fase 3: Hva vi ønsker å satse på</u>	Konklusjon i MR basert på forslag fra AU.	Drøfting i stab, arbeidsgrupper og MR.	Innspillsmøter i større fora, høring, samarbeidende organisasjoner etc.
<u>Fase 4: Aktiviteter og tiltak</u>	Prioritere eksisterende tiltak utfra satsinger, kanskje nye tiltak?	Utvikle nye tiltak, skisse	Utvikle nye tiltak, utredet og vurdert

Videre arbeid og støtte:

Be kirkeverge om tilgang!!!!

Nettverksmøter på teams kl 14-15.

Datoer: 16.mars, 30.mars, 13.april, 27.april, 1.juni, 15.juni.

15.03: Statistikk fra 2022 dukker opp i verktøyet

Innen sommeren:

- Legg inn eksisterende planer, beskrivelser og aktiviteter
- Vurder hvordan arbeid med strategi skal rigge (S-M-L prosess)
- Vit at et nytt menighetsråd vil få en pangstart! Og en veldig god oversikt over menigheten.





DEN NORSKE KIRKE

Lykke til!