



# Valg av lek kirkelig tilsatt

til Hamar bispedømmeråd/Kirkemøtet 2020-  
2023

- Slik stemmer du
- Presentasjon av kandidatene



## Slik stemmer du:

- Det skal velges én representant til bispedømmerådet/Kirkemøtet.
- Ranger kandidatene, med tallene én, to osv. Du må rangerer så mange du ønsker, men må minst rangere én. Er ikke dette gjort, forkastes stemmeseddelen.
- Det er ikke anledning til å føre opp andre navn enn de nominerte eller gjøre andre endringer på stemmeseddelen
- Legg stemmeseddelen i en nøytral *stemmeseddelkonvolutt*.
- *Alternativ 1:* Legg stemmeseddelkonvolutten i en ny konvolutt som du skriver navnet ditt utenpå. Denne leveres til kirkevergen. Dette fordi kirkevergen skal registrere at du har avgitt stemme.
  - Kirkevergen sender samlet stemmeseddelkonvoluttene for ansatte i fellesrådsområdet til Valgrådet i Hamar bispedømme, Postboks 172, 2302 Hamar, i nøytral *omslagskonvolutt* med et eget følgeskriv der det framgår hvem som har stemt.
- *Alternativ 2:* Legg stemmeseddelkonvolutten i en nøytral konvolutt sammen med et *utfylt følgeskriv* og send direkte til Valgrådet i Hamar bispedømme, Postboks 172, 2302 Hamar.
- Velgeren er selv ansvarlig for å avgi stemme på et tidspunkt som gjør at stemmen kommer **inn til valgrådet innen 9. september**. Stemmesedler som kommer til valgrådet på et senere tidspunkt, blir forkastet.

## Hvem kan stemme?

Stemmerett har den som er tilsatt av menighetsråd, fellesråd eller bispedømmeråd, og som ikke har stemmerett som prest. Stillingsstørrelse minst 15 timer pr. uke. Velgeren må stå i manntallet for lek kirkelig tilsatte.

**OBS!** Er du stemmeberettiget som lek kirkelig tilsatt, har du ikke anledning til å stemme ved valget av lek medlem til bispedømmeråd og Kirkemøte den 8. og 9. september.



# Kirkevalget 2019



## Skjema for presentasjon av kandidater valg av bispedømmeråd/Kirkemøte

### Hamar bispedømme.

Legg ved bilde av kandidaten (som elektronisk fil).

(Bildets filnavn må inneholde kandidatens navn)

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Opplysningene om fødselsdato og bostedsadresse vil ikke bli benyttet i slike presentasjoner, bare fødselsår, bosted oppgitt på listeforslaget og sokn.

Fødselsdato	030356		
Navn	Gunnstein Endal		
Bostedsadresse	Pål Bergs v 15		
Telefon	92042659	Epost	ge878@kirken.no
Bostedssokn	Hunn		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)		

Fra

Nåværende stilling	Kirkeverge	2006
--------------------	------------	------

Yrke/Utdanning	(Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
NTNU		1977	1981
Ansatt i KFUK KFUM Gjøvik Ynglingen		1980	1985
Arbeidsleder Totenprodukter (vernet bedrift)		1981	1985
Leder for Extra Kontorsenter i Gjøvik		1991	1995
Redaktør daglig leder i lokalradio for Gjøvik og Lillehammer		1995	2006

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Hunn menighetsråd	1997	2009
Styret i Hamar kirkevergelag, Hamar regionallag – r år som leder	2006	2016
Hovedstyret i kirkevergelaget – «landsstyret»	2010	2016
Medlem av Kirkepartners kundeutvalg – 3 år som leder	2015	d.d.
<b>Medlem av Hamar Bispedømmeråd</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Styremedlem KFUK KFUM Gjøvik Ynglingen i flere perioder fra 1977, siste periode som leder	2016	d.d.
Styremedlem MA – Rusfri trafikk	2010	2014
Leder for Norsk Lokalradioforbund – Oppland regionallag	2000	2007
TT Gjøvik, KFUK KFUMs tenåringstreff – ulike lederroller innen flere områder	2007	2015
Radio Toten - styremedlem	2013	2017

Satsningsområder	Områder i kirkens liv og planer kandidaten er særlig opptatt av – inntil 5 områder kandidaten vil prioritere høyest.
Jeg ønsker meg en åpen og inkluderende kirke der alle kan finne sin plass, føle tilhørighet og bli utfordret som den man er.	
➤ Felles arbeidsgiver	
➤ Barn og ungdom	
➤ Diakonale tiltak	
➤ Kompetanseutvikling for kirkens ansatte – på alle plan	
➤ Menighetsfellesskap	



## Spørsmål fra nominasjonskomiteen:

### **Hvilke erfaringer fra yrkesliv, organisasjonsarbeid og politikk vil være viktig for arbeidet ditt i bispedømmerådet og Kirkemøtet?**

Medlem av KFUK/KFUM fra tidlig ungdom og leder innen ulike deler av denne organisasjonen på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. Ble gjennom dette arbeidet utfordret til engasjement og lederansvar innen kirke og menighet: 12 år i Hunn menighetsråd, to år som leder. 4 år i Gjøvik kirkelige fellesråd.

Ansvarlig redaktør/daglig leder for lokalradio i Gjøvik i 20 år. Tidligere leder av kontorsenter med 7 ansatte og arbeidsleder innen vernet bedrift. Kirkeverge siden april 2006. Har hatt personalansvar innen ulike organisasjoner og har mye erfaring med å sette sammen gode team/arbeidsgrupper for å jobbe mot vedtatte mål, både prosjektbasert og langsiktig. Leder av kirkevergelaget i Hamar i perioden 2010 - 16. Sitter i flere utvalg på nasjonalt nivå innen kirken, bl.a leder av Kirkepartners kundeutvalg (dataløsning for kirken) og vært med i utviklingen av lederopplæring for proster og kirkeverger. Godt kjent med de lokalpolitiske systemer etter 20 år i lokalradiobransjen.

### **Hvordan mener du at bispedømmerådet kan forsterke båndene mellom kirken og folket i en ny tid?**

Bispedømmerådet må være mer på «banen.» Mange av representantene har erfaring fra menighetsråd og kirkelig aktivitet, dette må utnyttes og synliggjøres. Bispedømmerådet må ha sterkere fokus på HELE den kirkelige aktiviteten – inklusiv frivilligheten - og alle sider av det å være kirke. Det er positivt at bispedømmerådet ansetter prester, men man må ha et mer overordnet blikk for ALLE medarbeiderne og deres rolle i helheten.

### **Hvilke tre områder kan du tenke deg å ha spesielt fokus på som medlem av bispedømmerådet og Kirkemøtet?**

- Felles arbeidsgiveransvar
- Barn og ungdom
- Diakonale tiltak



# Kirkevalget 2019



DEN NORSKE KIRKE

## Skjema for presentasjon av kandidater valg av bispedømmeråd/Kirkemøte

**Hamar bispedømme.**

*Legg ved bilde av kandidaten (som elektronisk fil).*

(bildets filnavn må inneholde kandidatens navn)

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Opplysningene om fødselsdato og bostedsadresse vil ikke bli benyttet i slike presentasjoner, bare fødselsår, bosted oppgitt på listeforslaget og sokn.

Fødselsdato	29.09.1968		
Navn	Vidar Hoel		
Bostedsadresse	Brugeilen 6, 2670 Otta		
Telefon	97146466	Epost	<a href="mailto:vh837@kirken.no">vh837@kirken.no</a>
Bostedssokn	Sel		
Kjønn	K <input type="checkbox"/>	M	X <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)

Nåværende stilling	Organisten i Sel	Fra	1999
--------------------	------------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Solborg Folkehøgskole, Musikklinje		1984	1985
Hamar lærerhøgskole – Matematikk, Elverum lærerhøgskole, Musikk		1989	1991
Hedmark, Trøndelag og Gudbrandsdal kretser av Indremisjonsselskapet		1989	1998
Organist i Vågå		1998	1998
Organisten i Sel		1999	

Verv i kirkelig sammenheng	(Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
(Inntil 60 tegn)		(Årstall)	(Årstall)

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng	(Inntil 5 oppføringer - velg de mest)	Fra	Til
Områdetillitsvalgt i CREO		2018	
Sekretær i CREO Innlandet		2019	

Satsningsområder	Områder i kirkens liv og planer kandidaten er særlig opptatt av – inntil 5 områder kandidaten vil prioritere høyest.
Kirkemusikk – Legge til rette for at mange flere vil velge orgel som sitt instrument, styrke korarbeidet i alle sjangre.	
Trosopplæring – 0 til 100! Vi trenger også tiltak for voksne.	
Dåp og konfirmasjon – Bevare og styrke den gode tradisjon og forhold innbyggerene i Hamar Bispedømme har til kirka.	
Gudstjenesten – Bevare høymessen samt legge til rette for mangfold hele uken igjennom.	
Kirken som arbeidsplass – Styrke fellesskapet og gleden ved å jobbe i kirka.	



## **Spørsmål fra nominasjonskomiteen:**

### **Hvilke erfaringer fra yrkesliv, organisasjonsarbeid og politikk vil være viktig for arbeidet ditt i bispedømmerådet og Kirkemøtet?**

Jeg har nå jobbet 30 år i kirken. Først som musikkarbeider i Hedmark Indremisjon, så prosjektarbeider i Trøndelag Indremisjon, før jeg rundet av i indremisjonen som barne- og ungdomssekretær i Gudbrandsdal Indremisjon. Jeg kjenner derfor hele bispedømmet svært godt og jeg har vært innom hver eneste kommune i Hedmark og Oppland. Jeg har jobbet som organist siden 1998 og kjenner derfor svært godt arbeidsforholdene i kirka. Jeg er hovedleder for konfirmantleiren i Nord-Gudbrandsdal og er svært opptatt av kirkelivet.

### **Hvordan mener du at bispedømmerådet kan forsterke båndene mellom kirken og folket i en ny tid?**

Være tydelige, være romslige, se hver enkelt, være tilstede, styrke kvaliteten, vise glede.

### **Hvilke tre områder kan du tenke deg å ha spesielt fokus på som medlem av bispedømmerådet og Kirkemøtet?**

Gudstjenesteliv, trosopplæring og kirkemusikk.



# Kirkevalget 2019



DEN NORSKE KIRKE

## Skjema for presentasjon av kandidater valg av bispedømmeråd/Kirkemøte

### Hamar bispedømme.

Legg ved bilde av kandidaten (som elektronisk fil).

(bildets filnavn må inneholde kandidatens navn)

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Opplysningene om fødselsdato og bostedsadresse vil ikke bli benyttet i slike presentasjoner, bare fødselsår, bosted oppgitt på listeforslaget og sokn.

Fødselsdato	31.03.1971		
Navn	Ingrun Jule		
Bostedsadresse	Forstmester Mejdells veg 10, 2407 Elverum		
Telefon	40490108	Epost	<a href="mailto:Ingrun.jule@amot.kommune.no">Ingrun.jule@amot.kommune.no</a>
Bostedssokn	Elverum		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Nåværende stilling	Kirkeverge i Åmot	Fra	2016
--------------------	-------------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Deltidsstudier: Årsenhet i personalledelse		2010	2014
Karriereveileder og avdelingsleder i arbeidsmarkedsbedriften Tunet AS		2005	2015
Miljøterapeut og avdelingsleder i bofellesskap		2002	2005
Lærer i ungdomsskole og videregående skole		1996	2002
5-årig lærerutdanning		1991	2996

Verv i kirkelig sammenheng	(Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Medlem av kirkerådet		2010	2015
Hamar bispedømmeråd, nestleder i 2 år og leder i 4 år		2010	2015
Elverum menighetsråd		2002	2009
Dåpsopplæringsutvalg		1997	2001
Diverse frivillig arbeid i Elverum menighet		1997	2019

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng	(Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Medlem av strategigruppa for Østerdalsledene		2018	2019
Styremedlem og kasserer i Elverum kirkekor		2016	2019
Leder Elverum barnemusikkteater		2010	2014
Styremedlem og kasserer Elverum drill		2002	2006

Satsningsområder	Områder i kirkens liv og planer kandidaten er særlig opptatt av – inntil 5 områder kandidaten vil prioritere høyst.
Ny kirkeordning, som sikrer godt samarbeid på tvers og sterkt lokalt engasjement.	
God fordeling av ressurser.	
Gode trosopplæringsstilbud som gir barn og unge tilhørighet til kirka.	
Styrking av det diakonale tilbudet og frivillig arbeid i kirka.	
Ei åpen folkekirke der alle kan kjenne tilhørighet.	



## Spørsmål fra nominasjonskomiteen:

### **Hvilke erfaringer fra yrkesliv, organisasjonsarbeid og politikk vil være viktig for arbeidet ditt i bispedømmerådet og Kirkemøtet?**

De viktigste erfaringene jeg vil ta med meg fra yrkesliv og organisasjonsliv er:

- a. Når vi bygger gode lag, der alle med hver sine styrker og ressurser utfyller hverandre, jobber sammen mot felles mål, feirer seire sammen, og står sammen når det går trått, kan vi utrette store ting.
- b. God ledelse handler også om å gi medarbeiderne (frivillige eller ansatte) gode rammebetingelser, god kompetanse og gode verktøy til å utføre jobben, sammen med mulighet for selvstendighet i arbeidsutførelsen og gode samarbeidsrelasjoner. Samtidig må en leder alltid bidra til å stake ut en retning og god framdrift i arbeidet.
- c. God oversikt over økonomien, sammen med god styring av den, gir mulighet til å ta strategiske valg, slik at vi bruker ressursene der de trengs mest, og gir mest og best aktivitet for pengene.

### **Hvordan mener du at bispedømmerådet kan forsterke båndene mellom kirken og folket i en ny tid?**

Bånd mellom kirka og folket bygges i hovedsak lokalt. Bispedømmerådets og kirkemøtets viktigste rolle slik sett er å sørge for gode rammevilkår og bidra til styrking av kompetansen lokalt. Men biskopen har, sammen med råd på regionalt og nasjonalt nivå, en viktig oppgave i å representere kirka utad gjennom mediene, både aviser, TV og sosiale medier. Og gjennom besøk i lokale kirker gis oppmerksomhet til lokale tilbud, og det gis mulighet for gode møter og dialog mellom folk og biskop.

Biskop og bispedømmeråd bygger kirkens omdømme blant annet gjennom:

- a. Å formidle det kristne budskapet i alle typer medier og møteplasser.
- b. Tilstedeværelse og tilgjengelighet ved alvorlige hendelser i samfunnet.
- c. Å sette fokus på nestekjærlighet og bærekraft i aktuelle saker i samfunnet.

### **Hvilke tre områder kan du tenke deg å ha spesielt fokus på som medlem av bispedømmerådet og Kirkemøtet?**

- a. Ei åpen folkekirke der alle kan kjenne at de hører til, mottar gode tjenester, og har mulighet til selv å bidra til fellesskapet.
- b. I arbeidet med ny kirkeordning vil jeg ha fokus på å sikre god samhandling på tvers av yrkesgrupper og nivåer, og gode muligheter for handlekraft og engasjement på lokalt plan.





# Kirkevalget 2019



DEN NORSKE KIRKE

## Skjema for presentasjon av kandidater valg av bispedømmeråd/Kirkemøte

**Hamar bispedømme.**

*Legg ved bilde av kandidaten (som elektronisk fil).*

(bildets filnavn må inneholde kandidatens navn)

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Opplysningene om fødselsdato og bostedsadresse vil ikke bli benyttet i slike presentasjoner, bare fødselsår, bosted oppgitt på listeforslaget og sokn.

Fødselsdato	19.01.1987		
Navn	Marit Stave		
Bostedsadresse	Gruva 1, 2610 Mesnali		
Telefon	40857833	Epost	marit@stave.no
Bostedssokn	Brøttum		
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Fra

Nåværende stilling	Menighetsarbeider	Fra	2017
--------------------	-------------------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Fagbrev Barneogungdoms-arbeider faget		2014	(Årstall)

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Brøttum menighetsråd	2016	2020
Brøttum menighetsråd	2010	2012
Kime Hamarbispedømmes ungdomsråd	2012	2016
Ungdomsråd for Trosopplæringen i Ringsaker		

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Regionrådet for NMSU Hedmark/Oppland	2009	2016
Områdeutvalget for Hedmarken område, NMS	2018	2021

Satsningsområder	Områder i kirkens liv og planer kandidaten er særlig opptatt av – inntil 5 områder kandidaten vil prioritere høyest.
Kirke 18/30	
Trosopplæring	
Gudstjeneste/liturgi	
Salmer og lovsang, fornyelse og tradisjon	
Misjon	
At vi kan bygge levende menigheter der både konservative og liberale, bedehusbarn og kirkefremmede kan føle seg hjemme!	



## **Spørsmål fra nominasjonskomiteen:**

### **Hvilke erfaringer fra yrkesliv, organisasjonsarbeid og politikk vil være viktig for arbeidet ditt i bispedømmerådet og Kirkemøtet?**

Min erfaring fra kristent ungdomsarbeid både i kirken og gjennom leirarbeid i NMSU vil være viktig, og ikke minst min erfaring fra å ha deltatt på flere Ungdommens Kirkemøte

### **Hvordan mener du at bispedømmerådet kan forsterke båndene mellom kirken og folket i en ny tid?**

Vi må lage gudstjenester og arrangementer som er godt planlagt og gjennomført, og vi må se mennesker og behandle dem med nestekjærlighet og respekt.

### **Hvilke tre områder kan du tenke deg å ha spesielt fokus på som medlem av vispedømmerådet og Kirkemøtet?**

Kirke18/30, misjon og menighetsutvikling.



# Kirkevalget 2019



## Skjema for presentasjon av kandidater valg av bispedømmeråd/Kirkemøte

### Hamar bispedømme.

Legg ved bilde av kandidaten (som elektronisk fil).

(bildets filnavn må inneholde kandidatens navn)

Opplysningene er til bruk ved offentlig presentasjon av kandidatene.

Opplysningene om fødselsdato og bostedsadresse vil ikke bli benyttet i slike presentasjoner, bare fødselsår, bosted oppgitt på listeforslaget og sokn.

Fødselsdato	09.06.76		
Navn	Anja Terjesen		
Bostedsadresse	Ydalirvegen 3		
Telefon	91303547	<a href="mailto:anja.terjesen@elverum.kirken.no">anja.terjesen@elverum.kirken.no</a>	
Bostedssokn	ELVERUM		
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)		

Nåværende stilling	Konsulent	Fra	2009
--------------------	-----------	-----	------

Yrke/Utdanning	(Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Konsulent Elverum kirkelige fellestråd		2009	d.d
Markedsjef, Tun Forlag – Tun Media		2005	2008
Markedskonsulent => produksjef, Landbruksforlagt/Tun Forlag – Tun Media		2002	2005
Administrativ databehandling, Høyskolen i Hedmark avd. Rena		2000	2001
Diplommarkedsfører fra Norges markeds høyskole (NMH/BI)		1997	2000

Verv i kirkelig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Forretningsfører for Elverum kirkes legater	2009	d.d
Kirkevalg. Hovedansvarlig i Elverum kommune 2011 – 2015 - 2019	2011	d.d.

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng (Inntil 5 oppføringer - velg de mest relevante)	Fra	Til
Styremedlem Øverleirets vel	2019	d.d.
Styreleder Nordhagen 1 Vel	2012	2018
Lagleder for 2 jentelag i Elverum fotball yngres.	2016	d.d.
Frivillig svømmelærer Elverum svømming	2015	2018

Satsningsområder	Områder i kirkens liv og planer kandidaten er særlig opptatt av – inntil 5 områder kandidaten vil prioritere høyest.
	Kommunikasjon i folkekirken – åpen, inkluderende og relevant i folks liv. Hvordan skal folk forstå vår kommunikasjon?
	Dåp – kultur, tradisjon og tilhørighet. Bra nok!
	Organisering – styringslinjer og profesjonalitet i flere ledd. Bedre interaksjon mellom menighetsråd, fellestråd og stabsansatte.
	Frivillighet – dugnad er givende og betydningsfullt.



## Spørsmål fra nominasjonskomiteen:

### **Hvilke erfaringer fra yrkesliv, organisasjonsarbeid og politikk vil være viktig for arbeidet ditt i bispedømmerådet og Kirkemøtet?**

Jeg har nå 9 års erfaring som saksbehandler i Elverum menighetsråd og som støtte til øvrige 4 menighetsråd i Elverum kommune. Stillingen min i dag er tre-delt: Drift av Elverum menighet og støtte til øvrige menighetsråd, administrativt for fellesrådet og informasjon/kommunikasjon. Ansvarlig for kirkevalget i 2011 og 2015. Elverum sokn – det soknet i Norge med flest avgitte stemmer. Tilfeldig? Nei. Strategisk godt jobbet med tilrettelegging, markedsføring og gjennomføring.

Jeg har solid erfaring med både prosjektarbeid og arbeid med planer og strategier. Markedsrettet planlegging, kommunikasjon og budsjettstyring. Kom til kirken fra jobben som markedsjef i et forlag. Har derfor erfaring fra arbeid både fra privat og offentlig sektor.

Jeg er svært aktiv som frivillig i det lokale liv i Elverum. Mener at ordet dugnad er et positivt ladet ord, som også kan brukes i kirken. Man kaller det gjerne frivillighet i kirken, riktignok to sider av samme sak.

### **Hvordan mener du at bispedømmerådet kan forsterke båndene mellom kirken og folket i en ny tid?**

**Trosopplæring:** Bispedømmerådet må bidra til å sikre nok ressurser til ansatte ute hos fellesrådene slik at man kan sikre kvalitet i trosopplæringen. Det kan ikke bare være nok midler til lønn, men også til drift av ulike tiltak rettet mot barn og unge. Ikke minst midler til markedsføring inn mot relevante målgrupper. Et målrettet og solid trosopplæringsarbeid vil kunne generere at flere velger å ta sine barn med til kirken for dåp. For hvert barn som deltar på trosopplæringstiltak vi man vinne tilhørighet.

**Kirken som kulturarena:** Med ressurser til å være en tilbyder av arenaer for unge musikere vil man bidra til å bygge ned terskelen for å bruke kirkerommet. Driften av kirkerommene er dyr og fellesrådene vil kunne begrense mulighetene for å benytte kirken som kulturarena. Med påtrykk fra bispedømmeråd og med lovnader om midler vil man atter igjen kunne fremstå som en inkluderende arena for unge kulturutøvere.

**Kirkens omsorgstjeneste i praksis – diakoni:** Med hjerte for folket i byen eller stedet der man bor! Kirken har kompetanse og folk til å bidra, men trenger flere ressurser. Diakoner og frivillige viser hver dag at deres tjenester er med på å gi eldre, syke og svake en bedre hverdag. Dette ville bli satt pris på i kommuner rundt om, om de hadde visst hvor mye arbeid som ble lagt ned. Slik sett ville man kunne komme nærmere kommunen og bygge tettere bånd i andre relasjoner (les: tilskudd av kommunale midler).

Bispedømmerådet må oppfordre og støtte menighetsrådene på at man må tenke strategisk om hvordan være relevant på sitt lokale sted og hvordan være relevant i folks liv.

### **Hvilke tre områder kan du tenke deg å ha spesielt fokus på som medlem av bispedømmerådet og Kirkemøtet?**

**Kommunikasjon i kirken.** Hva mener vi med det vi sier? Bruker vi de rette ordene? Forstår folk egentlig hva vi mener? Er vi relevante i vår kommunikasjon? Jeg mener kirken har store utfordringer her. Man MÅ snakke til folk slik at de forstår det som kommuniseres. Kirken må se seg selv fra utsiden og kommunisere deretter.

**Dåp.** Er det ikke tilstrekkelig at man verdsetter kultur, tradisjon og tilhørighet for å velge dåp? Jo,- og vi må fortelle om det!

**Folkekirke i praksis.** Organisering: menighetsråd – fellesråd – stab – folket. Hvordan tenker man at alle egentlig er inkludert?



**KANDIDATLISTE FOR VALG AV LEK KIRKELIG TILSATT  
TIL HAMAR BISPEDØMMERÅD/KIRKEMØTET 2020-2023**

<b>Navn i alfabetisk rekkefølge</b>	<b>Fødselsår</b>	<b>Tittel</b>	<b>Fellesråd</b>
Endal, Gunstein	1956	Kirkeverge	Toten
Hoel, Vidar	1968	Organist	Sel
Jule, Ingrun	1971	Kirkeverge	Åmot
Stave, Marit	1987	Menighets- arbeider	Lillehammer
Terjesen, Anja	1976	Konsulent	Elverum

OBS! Ved stemmegivingen må du bruke stemmeseddel du har fått tilsendt på epost.

Se også presentasjon av kandidatene på [www.kirken.no/hamar](http://www.kirken.no/hamar)