

## Retningslinjer ved yrkesskader

### Hva er yrkesskader ?

- Personskade, sykdom eller dødsfall som følge av en arbeidsulykke.
- Sykdom kan også godkjennes som yrkessykdom dersom det er skade påvirket av arbeidsmiljøet og er en av sykdommene som er nevnt i forskrifter om yrkessykdommer.

### Hva skjer videre?

- Det sendes inn skademelding til NAV. (Skjema NAV 13-07.05 ) Dette kan gjøres av enten arbeidsgiver eller arbeidstaker, men begge må skrive under skademeldingen.
- Skademeldingen må sendes så snart som mulig, men innen ett år.
- NAV behandler skademeldingen og vedtaket blir sendt til arbeidstaker.
- Blir skaden godkjent vil det bl.a. bli fritak for egenandel ved lege/fysioterapibehandling.

### Meldes til forsikringsselskap

rDNK har yrkesskadeforsikring i Gjensidige. Dersom det oppstår en skade som arbeidsgiver eller den tilsatte mener kan gi rett til erstatning, bør forsikringsselskapets særskilte skademeldingsskjema for yrkesskader fylles ut og sendes inn. I utgangspunktet er det arbeidstakeren selv som skal fylle ut skjemaet, men arbeidsgiver må påse at forsikringsselskapet får melding og skal hvis ønskelig bistå ved utfyllingen av skjemaet. Noen av opplysningene skal bekreftes av arbeidsgiver. I skjemaet er det også plass for legeerklæring som selvsagt må fylles ut av lege.

Det er viktig å melde fra om skader så tidlig som mulig. Selv om skaden ikke blir vurdert som en yrkesskade der og da, kan skademeldingen gi viktige opplysninger hvis det senere oppstår komplikasjoner. Skjemaet ligger på: På Gjensidige sine nettsider

[https://www.gjensidige.no/naringsliv/meld-skade?WT.ac=fp.nl-cta-meld\\_skade](https://www.gjensidige.no/naringsliv/meld-skade?WT.ac=fp.nl-cta-meld_skade)

Om personalforsikring og yrkesskadeforsikring i Personalhåndboka for rDen norske kirke: <https://bdrkr-ansatt.phb.no/108732/personalforsikring>