



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Elin Næsje Sætre	421	23/03807-6	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
1/24	Møre bispedømmeråd 2024-2027	11.01.2024

Godkjenning av innkalling og saksliste Møre bispedømmeråd 11. januar 2024

Vedlegg:

Saksliste Møre bispedømmeråd 2024-2027 11.01.2024

Saksorientering

Bispedømmerådet skal i denne saka

1. Godkjenne innkalling og saksliste
2. Ta stilling til saker som skal handsamast for lukka dører

Bispedømmerådet sine møter blir halde etter reglane for bispedømmerådet si verksemd og Forskrift 5. juni 2020 nr. 3316 om krav til gjennomføring av fjernmøter i bispedømmerådene.

Arbeidsutvalet har bestemt at møtet 11/1 skal vere eit fysisk møte.

«Møter i bispedømmerådet holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor lovbestemt taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om en sak skal behandles for åpne eller lukkede dører foregår for lukkede dører», jf. 3 i reglane for bispedømmerådet si verksemd.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner innkalling og saksliste.



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Program introduksjonsdag 10. januar

Tid	Innhold
10:00	Velkommen
10:30 – 12:00	Kursbolk (totalt 3 t)
12:00 – 12:45	Lunsj evt kulturinnslag
12:45 – 14:15	Kursbolk forts
14:15 – 14:30	Pause
14:30 – 17:00	Dette er Møre bispedømme - demografi og geografi
	Stab og fagområder - Kirkefag/Personal og det som er midt imellom - venndiagram
	Om tverrfaglighet
14:45 – 15:15	Rådgivere: Maks 3 minutter: Komme med en historie/beskrivelse fra hva som gjør at vi brenner for områdene våre?
15:15 – 15:30	Forventninger til det å være bdr-medlem. Saksordfører. Åpning. Lese saker. Melde forfall – i god tid. Mail og tilbakemeldinger. Rolleforståelse, hvordan løfter du kirken? Uenighetskultur - etterlatt inntrykk
15:30 – 15:40	Pause
15:40	Noen tema 1. Utfordringsbildet a. Kirkelig organisering – ledelse – samledelse – samarbeid - relasjoner b. Strategiplan – prosess og forankring c. Hva driver bispedømmet med? – kunnskap lokalt d. Relasjoner og samarbeid – manglende dialog regionalt og lokalt e. Sterk oppslutning – en sovepute? f. mm
16:00	2. Hva er å være bispedømmeråd - strategisk rolle vs administrasjon- Råd vs biskop, Delegasjoner
16:05	3. Relasjoner - prostemøtet, RAMU, kontaktmøter, Lederforum
16:10	4. Noen særskilte tema a. Visitas b. Arbeidsmiljø - HMS - c. Rekruttering til kirkelige stillinger
16:30	5. Kahoot om bispedømmet og bispedømmerådets rolle og ansvar
17:00 – 18:30	Pause og innsjekking Molde fjordhotell
18:30	Middag hos Ingeborg
	Sosialt

Møteinnkalling

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 11.01.2024 kl. 09:15
Møtested: Møre bispedømmekontor
Arkivsak: [Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.](#)

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf 41 28 32 50 eller e-post ES827@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

Litt meir om møtet og dagen:

- AU har fastsett at møtet vert fysisk på Møre bispedømmekontoret
- Lunsj ca kl 12 saman med staben på bispedømmekontoret

Opning/Ord for dagen: Ingeborg Midttømme

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

1/24 Godkjenning av innkalling og saksliste Møre bispedømmeråd 11. januar 2024

Godkjenning av protokoll

2/24 Protokoll Møre bispedømmeråd 2020-2023 15.12.2023

3/24 Protokoll Møre bispedømmeråd 2024-2027 15.12.2023

Saker til behandling

4/24 Etiske retningslinjer for Møre bispedømmeråd
Saksordførar: Arne Moltubak

5/24 Nominasjon av kandidatar til dei sentralkyrkjelege råd mm
Saksordførar: Olav Myklebust

6/24 Oppnemningar bispedømmerådet perioden 2024 – 2027
Saksordførar: Amalie Valde Berge

7/24 Revisjon av prostigrenser - første handsaming,
Saksordførar: Ole Kristian Gundersen

- 8/24 Møteplan 2024 - Møre bispedømmeråd, Saksordfører: Laila Alendal
- 9/24 Rapportering for Møre bispedømme si verksemd for 2023 - overordna signal, Saksordfører: Knut Støbakk

Orienteringssaker

- 10/24 Orienteringar til møte i bispedømmerådet 11. januar 2024

Molde, 04.01.2024

Elin Næsje Sætre
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømeråd 2020-2023

Møteprotokoll

Møre bispedømeråd 2020-2023

Møtedato:	15.12.2023 kl. 10:15
Møtestad:	Møre bispedømekontor
Arkivsak:	
Til stades:	Johan Gjendemsjø (Bønnelista), Ann Kristin Sørvik (Nominasjonskomiteens liste), Frode Rabbevåg (Nominasjonskomiteens liste), Rikke Elisabeth Grevstad Kopperstad (Nominasjonskomiteens liste), Ingeborg Midttømme, Olav Christian Rønneberg, Arne Moltubak
Frammøtte varamedlemer:	Maren Elgsaas Alnæs (Åpen folkekirke) for Therese Utgård Aas, Evy Sisilie Bergum (Åpen folkekirke) for Ole Martin Grevstad, Margaret Sivertsen Mørk (Åpen folkekirke) for Olav Myklebust,
Forfall:	Olav Rønneberg sak (61-63, 68)
Frå staben: Andre:	Bjørn Olaf Storhaug, Elin Næsje Sætre, Kurt Vadset (sak 61-63), Anne-Marit Hagelund, Arvid Helle Bente Wangensten Sak 67, Eline Elnes Rabbevåg sak 65-67 Grethe Lystad Johnsen (domprost sak 61-63)
Protokollfører:	Elin Næsje Sætre

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
61/23 Godkjenning av innkalling og saksliste Møre bispedømmeråd 15. desember 2023	3
Godkjenning av protokoll	
62/23 Protokoll Møre bispedømmeråd 2020-2023 27.10.2023	3
Saker til behandling	
63/23 Medlemsundersøking 2023	4
64/23 Årsplan Møre bispedømme 2024	4
65/23 Budsjett 2024	5
66/23 Godtgjerdslar for leiar og medlemmer av Møre bispedømmeråd 2024 - 2027	6
67/23 Høyring om tilskotsforvaltninga frå Møre bispedømmeråd	7
Orienteringssaker	
68/23 Orienteringar til møte i Møre bispedømmeråd 15.12.23	7

Sted, 18.12.2023

Elin Næsje Sætre
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste**61/23 Godkjenning av innkalling og saksliste Møre bispedømmeråd
15. desember 2023**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	15.12.2023	61/23

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner innkalling og saksliste.

Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2020-2023 15.12.2023:**Møtebehandling**

Votering: Einstemming

Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner innkalling og saksliste.

Godkjenning av protokoll**62/23 Protokoll Møre bispedømmeråd 2020-2023 27.10.2023**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	15.12.2023	62/23

Forslag til vedtak**Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak**

Møre Bispedømmeråd godkjenner protokoll frå møte 27. oktober 2023.

Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2020-2023 15.12.2023:**Møtebehandling****Votering:** Einstemmig**Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak**

Møre Bispedømmeråd godkjenner protokoll frå møte 27. oktober 2023.

Saker til behandling**63/23 Medlemsundersøking 2023**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	15.12.2023	63/23

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd tek medlemsundersøkinga til vitande.

Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2020-2023 15.12.2023:**Møtebehandling**

Forslag til tillegg til vedtaket frå Ann Kristin Sørvik: Vi oppfordrer det nye rådet til å arbeide vidare med undersøkinga.

Votering: Einstemmig**Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak**Møre bispedømmeråd tek medlemsundersøkinga til vitande.
Bispedømmerådet oppfordrer det nye rådet til å arbeide vidare med undersøkinga.

64/23 Årsplan Møre bispedømme 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	15.12.2023	64/23

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner utkast til årsplan.

Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2020-2023 15.12.2023:

Møtebehandling

Viktig å ta vare på salmeskatten, og lage mangfoldige og gode møtearenaer.

Tilleggsforslag frå Ann Kristin Sørvik til nytt punkt 2: - Ta vare på salmeskatten i punkt. 1.1.1

Votering

Opprinneleg vedtak: Einstemmig

Tilleggsvedtak: Einstemmig

Møre bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner utkast til årsplan 2024.

Sett inn i punkt 1.1.1: Ta vare på salmeskatten

65/23 Budsjett 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2020-2023	15.12.2023	65/23

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd vedtek budsjettet for 2024.

Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2020-2023 15.12.2023:

Møtebehandling

Votering: Einstemmig

Møre bispedømeråd 2020-2023s vedtak

Møre bispedømeråd vedtek budsjettet for 2024.

66/23 Godtgjærdsler for leiar og medlemmer av Møre bispedømeråd 2024 - 2027

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2020-2023	15.12.2023	66/23

Forslag til vedtak

1. Bispedømerådet sin leiar får kr 40.000 som årleg godtgjersle.
2. Ved forfall av leiar får møteleiar kr 3.000 som godtgjersle pr møte.
3. Bispedømerådet sine medlemmer og innkalla varamedlem får kr 1.500 for kvar møtedag som godtgjersle for deltaking på møte.
4. For tapt arbeidsinntekt blir det gitt kompensasjon etter fastsette reglar.
5. For deltaking i fysiske AU-møte blir det gitt møtgodtgjersle på kr 1.500 for andre enn leiar og biskop.

Møtebehandling i Møre bispedømeråd 2020-2023 15.12.2023:

Møtebehandling

1. Johan Gjendemsjø sette fram forslag til nytt vedtak punkt 3: Bispedømerådet sine medlemmer og innkalla varamedlem får kr 1.650 for kvar møtedag som godtgjersle for deltaking på møte.

Votering

Punkt 1: Einstemmig
 Punkt 2: Einstemmig
 Punkt 3: 8 stemmer
 Nytt Punkt 3: 2 stemmer
 Punkt 4: Einstemmig
 Punkt 5: Einstemmig

Møre bispedømeråd 2020-2023s vedtak

1. Bispedømerådet sin leiar får kr 40.000 som årleg godtgjersle.
2. Ved forfall av leiar får møteleiar kr 3.000 som godtgjersle pr møte.
3. Bispedømerådet sine medlemmer og innkalla varamedlem får kr 1.500 for kvar møtedag som godtgjersle for deltaking på møte.
4. For tapt arbeidsinntekt blir det gitt kompensasjon etter fastsette reglar.
5. For deltaking i fysiske AU-møte blir det gitt møtegodtgjersle på kr 1.500 for andre enn leiar og biskop.

67/23 Høyring om tilskotsforvaltninga frå Møre bispedømeråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2020-2023	15.12.2023	67/23

Forslag til vedtak

Høyringsinstansen sluttar seg til forslag slik det vert presentert i høyringssvaret. Med desse endringane i spørsmål nummer;

Møtebehandling i Møre bispedømeråd 2020-2023 15.12.2023:

Møtebehandling

Votering: Einstemmig

Møre bispedømeråd 2020-2023s vedtak

Høyringsinstansen sluttar seg til forslag slik det vert presentert i høyringssvaret.

Orienteringssaker

68/23 Orienteringar til møte i Møre bispedømeråd 15.12.23

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømeråd 2020-2023	15.12.2023	68/23

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd tek orienteringane til vitande.

Møtebehandling i Møre bispedømeråd 2020-2023 15.12.2023:

Møtebehandling

Skriftlege orienteringar:

1. Biskopen orienterte frå visitasane i Gjemnes, Sande, Spjelkavik.

Munnlege orienteringar

- 1) Frå møte i Kirkerådet

Votering

Møre bispedømeråd 2020-2023s vedtak

Møre bispedømeråd tek orienteringane til vitande.

[Lagre vedtak]



DEN NORSKE KIRKE

Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møteprotokoll Møre bispedømmeråd 2024-2027

Møtedato: 15.12.2023 kl. 14:00
Møtestad: Møre bispedømmekontor
Arkivsak: 23/03807

Til stades: Knut Støbakk (Nominasjonskomiteens liste), Amalie Valde Berge (Nominasjonskomiteens liste), Laila Therese Alendal (Bønnelista), Arnt-Ove Tenfjord (Frimodig kyrkje), Ole Kristian Gundersen (Åpen folkekirke), Arne Moltubak, Magnus Moksnes Myhre, Ingeborg Midttømme,

Frammøtte varamedlemer: Magnar Hjertenæs (Åpen folkekirke) for Therese Utgård Aas, Maren Elgsaas Alnæs (Åpen folkekirke) for Olav Myklebust

Forfall:

Frå staben: Bjørn Olaf Storhaug, Elin Næsje Sætre, Arvid Helle, Anne-Marit Hagelund

Andre: Margaret Mørk, Frode Rabbevåg, Johan Gjendemsjø

Protokollfører: Elin Næsje Sætre

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av innkalling og saksliste

[1/23](#) Godkjenning av innkalling og saksliste Møre bispedømmeråd 15. desember 2023 2

Saker til behandling

[2/23](#) Møre bispedømmeråd - val av leiar og nestleiar (konstituering) for perioden 1/1-24 - 31/12-25 2

Sted, 04.01.2024

Elin Næsje Sætre
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

1/23 Godkjenning av innkalling og saksliste Møre bispedømmeråd 15. desember 2023

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2023	1/23

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner innkalling og saksliste

Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2024-2027 15.12.2023:

Møtebehandling

Votering: Einstemmig

Møre bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

Møre bispedømmeråd godkjenner innkalling og saksliste

[Lagre vedtak]

Saker til behandling

2/23 Møre bispedømmeråd - val av leiar og nestleiar (konstituering) for perioden 1/1-24 - 31/12-25

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Møre bispedømmeråd 2024-2027	15.12.2023	2/23

Forslag til vedtak

1. Konstituering blir leia av utgåande leiar inntil vala er gjennomført

2. Som leiar av Møre bispedømmeråd for perioden 1/1-24-31/12-25 veljast.....
3. Som nestleiar av Møre bispedømmeråd for perioden 1/1-24-31/12-25 veljast.....
4. AU består av leiar, nestleiar og biskop med stiftsdirektør som sekretær.

Møtebehandling i Møre bispedømmeråd 2024-2027 15.12.2023:

Møtebehandling

Val av leiar:

Knut Støbakk frå Nominasjonskomiteen: Fremja forslag om leiar på vegne av Bønnelista, Frimodig kyrkje og Nominasjonskomiteén si liste: Arnt-Ove Tenfjord

Magnar Hjertenæs frå Åpen folkekirke fremja forslag på leiar: Olav Myklebust

Val av nestleiar:

Knut Støbakk frå Nominasjonskomiteen: Fremja forslag om nestleiar på vegne av Bønnelista, Frimodig kyrkje og Nominasjonskomiteén si liste: Amalie Valde Berge

Magnar Hjertenæs frå Åpen folkekirke fremja forslag på nestleiar: Olav Myklebust

Knut Støbakk fremja forslag om val av vara til nestleiar i AU: Olav Myklebust. Dette vart omgjort til eit nytt punkt 5: Forslag om utsetjing av vara til nestleiar i AU:

Skriftleg votering 2-3:

1 Einstemmig

2 Val av leiar:

Arnt-Ove Tenfjord: 6 stemmer

Olav Myklebust: 4 stemmer

3 Val av nestleiar:

1 val

Amalie Valde Berge: 5 stemmer

Olav Myklebust: 5 stemmer

2 val

Amalie Valde Berge: 5 stemmer

Olav Myklebust: 5 stemmer

Loddtrekking: Amalie Valde Berge

4 Val av AU: Einstemmig

5 Utsetjing av val av vara til nestleiar:

9 stemmer for, 1 stemme mot.

Møre bispedømmeråd 2024-2027s vedtak

1. Konstituering blir leia av utgåande leiar inntil vala er gjennomført
2. Som leiar av Møre bispedømmeråd for perioden 1/1-24-31/12-25 veljast Arnt-Ove Tenfjord.
3. Som nestleiar av Møre bispedømmeråd for perioden 1/1-24-31/12-25 veljast Amalie Valde Berge.
4. AU består av leiar, nestleiar og biskop med stiftsdirektør som sekretær.
5. Val av vara til nestleiar vert utsett til neste møte.

[Lagre vedtak]



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	012	24/00017-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
4/24	Møre bispedømmeråd 2024-2027	11.01.2024

Etiske retningslinjer for Møre bispedømmeråd

Vedlegg:

Etiske retningslinjer for den norske kirke (1)

Saksorientering

Kirkerådet oppfordrer alle valgte råd i Den norske kirke til å behandle og vedta etiske retningslinjer for sitt arbeid. Forslag til felles etiske retningslinjer tilgjengeliggjøres for alle valgte råd og inngår i kursopplegget for nyvalgte rådsmedlemmer vinteren 2024.

Etiske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd har som formål å sikre god praksis og etablere en felles standard som samsvarer med kirkens verdigrunnlag. Retningslinjene skal sikre en effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og forvaltning. De gir også trygghet i møte med etiske dilemmaer i rådernes arbeid. De etiske retningslinjene skal gjelde både for rådene som fellesskap, men også for det enkelte rådsmedlem (uavhengig om en er folkevalgt, ansattvalgt, sokneprest, prost eller biskop med fast sete i rådet).

Rådene, på ulike nivåer, utgjør som kollegium kirkens representative styringsorganer, og det er derfor ønskelig at det finnes tilnærmet like etiske spilleregler i den kirkelige rådsstrukturen. Forslaget til retningslinjer Forslaget til etiske retningslinjer er utformet slik at det enkelte rådet kan vurdere og spesifisere dem, slik at de gjøres relevante i egen sammenheng. En etisk plakat kan med fordel være på én side, i et enkelt språk og gjerne kreativt utformet. Forslaget bygger på:

1. God oppførsel for medmenneskelig samhandling
2. Norsk lovverk (trossamfunnsloven, andre lover som omtaler Den norske kirke, arbeidslivslovgivning, diskrimineringsvern m.m.)
3. Den norske kirkes ordning, regelverk, strategier og planer

Alle råd bør nedfelle sine etiske retningslinjer skriftlig og legge dem ut på aktuelle hjemmesider. En slik åpenhet inngir tillit.

Kirkerådet har følgende forslag:

Ethiske retningslinjer – forslag plakat til rådene

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptre med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk og trygg samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og meningsmangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger ivaretas.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Diskriminering og trakassering på grunnlag av alder, kjønnsorientering og identitet, funksjonsevne, bakgrunn og andre relevante forhold skal ikke forekomme. Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner.
5. Rådet opptre som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
9. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser.
10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Dette er en forutsetning for tillit til rådet og rådsmedlemmene. Transparens er en viktig forutsetning for et velfungerende kirke demokrati. Sakspapirer og protokoller gjøres så langt som mulig offentlig tilgjengelig.
11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
12. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på bærekraftsmålene legger rammer for prioriteringer i daglig drift.
13. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egevaluering og rutiner for egenrapportering.

Rådet som arbeidsgiver (ikke aktuelt for alle råd)

14. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering, særlig ved ansettelser.
15. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.
16. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere ansattes oppfølging av vedtak og resultatoppnåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.
17. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter, som for eksempel ved utarbeidelse av søkerlister.³
18. Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold.

Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd vedtar etiske retningslinjer for sin virksomhet slik de er foreslått av Kirkerådet.



Referanser: KR 66/23

Arkivsak: 22/04462-3

Etiske retningslinjer for Den norske kirke

Sammendrag

Kirkerådet behandlet sak KR 66/23 *Etiske retningslinjer for Den norske kirke* på sitt møte 21.09.2023 og fattet følgende vedtak: «Saken utsettes til et senere møte.»

Nå foreligger et nytt forslag til etiske retningslinjer som er utarbeidet ut fra de innspillene som kom fram i Kirkerådets møte.

Forslag til plakat til rådene om etiske retningslinjer ligger nederst i saksdokumentet.

Forslag til vedtak

1. Kirkerådet oppfordrer alle valgte råd i Den norske kirke til å behandle og vedta etiske retningslinjer for sitt arbeid. Forslag til felles etiske retningslinjer tilgjengeliggjøres for alle valgte råd og inngår i kursopplegget for nyvalgte rådsmedlemmer vinteren 2024.
2. Kirkerådet gir direktøren fullmakt til å ferdigstille forslaget til etiske retningslinjer ut fra innspillene som kom fram i møtet, og i samråd med KA.

Saksorientering

Bakgrunn

Fra flere hold er det etterspurt forslag til felles etiske retningslinjer for rådene i den kirkelige styringsstrukturen. Nå foreligger et forslag utarbeidet av Kirkerådet i samarbeid med KA. Rådene har ulike mandater og oppgaver og lokale forhold varierer. Dette tilsier at det enkelte rådet bør vedta sine egne, tilpassede

retningslinjer, med utgangspunkt i det som er foreslått i saken her. Når hvert enkelt råd vedtar retningslinjene for sitt arbeid, bidrar det også til økt bevissthet om saken.

Menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene. De kirkelige fellesrådene samordner kirkelige planer i kommunen og forvalter fellesskapets ressurser som forvaltningsorgan for økonomi og kirkebygg, som tjenesteyter, som arbeidsgiverorgan og som de fleste steder også lokal gravplassmyndighet. Kirkerådet leder kirkens arbeid på nasjonalt nivå.

Alle rådene er forpliktet på kirkens lære og forventes å være med å fremme Den norske kirkes visjon om «mer himmel på jord». Rådene utgjør styringstjenesten i en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.¹ Som kollegium er rådene underlagt biskopens tilsyn.

Valgte rådsmedlemmer på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå ivaretar tillitsverv i kirken på vegne av medlemmene. For å oppnå og vedlikeholde tillit er det viktig at rådsmedlemmer opptrer og handler i samsvar med kirkens visjon og verdier og tar beslutninger gjennom gode og åpne kollegiale prosesser. Tillit må videre forvaltes i tråd med lov, kirkeordning og regelverk. Som ombud og representanter for kirkens medlemmer skal rådene ta beslutninger og styre soknets og kirkens felles anliggender.

Både kirkens medlemmer og samfunnet har forventninger til etisk bevissthet og åpenhet i rådenes arbeid.

Formål og målgruppe

Etiske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd har som formål å sikre god praksis og etablere en felles standard som samsvarer med kirkens verdigrunnlag. Retningslinjene skal sikre en effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og forvaltning. De gir også trygghet i møte med etiske dilemmaer i rådenes arbeid.

De etiske retningslinjene skal gjelde både for rådene som fellesskap, men også for det enkelte rådsmedlem (uavhengig om en er folkevalgt, ansattvalgt, sokneprest, prost eller biskop med fast sete i rådet). Rådene, på ulike nivåer, utgjør som kollegium kirkens representative styringsorganer, og det er derfor ønskelig at det finnes tilnærmet like etiske spilleregler i den kirkelige rådsstrukturen.

Forslaget til retningslinjer

Forslaget til etiske retningslinjer er utformet slik at det enkelte rådet kan vurdere og spesifisere dem, slik at de gjøres relevante i egen sammenheng. En etisk plakat kan med fordel være på én side, i et enkelt språk og gjerne kreativt utformet.

Forslaget bygger på:

1. God oppførsel for medmenneskelig samhandling
2. Norsk lovverk (trossamfunnsloven, andre lover som omtaler Den norske kirke, arbeidslivslovgivning, diskrimineringsvern m.m.)
3. Den norske kirkes ordning, regelverk, strategier og planer

Det første åpner for det enkelte rådets skjønn og vurderinger. Rådet må videre etablere en felles forståelse av implementeringen av relevante lover, regelverk og planer i rådets arbeid.

¹ [Strategi for Den norske kyrkja - Den norske kirke \(kirken.no\)](https://www.kirken.no/etiske-retningslinjer)

Høy etisk standard forutsetter jevnlig refleksjon rundt etiske problemstillinger. Det anbefales derfor at rådet årlig gjennomfører en egevaluering av arbeidet i rådet, herunder en samtale om de etiske retningslinjene – gjerne med eksempler som illustrerer dilemmaer.

Rådernes ledere har en viktig rolle i å initiere denne typen refleksjon, for å følge opp de etiske retningslinjene i rådets kontinuerlige arbeid og dermed for arbeidet med å bygge en kultur med etisk bevissthet i de folkevalgte organer.

Alle råd bør nedfelle sine etiske retningslinjer skriftlig og legge dem ut på aktuelle hjemmesider. En slik åpenhet inngir tillit.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Forslaget til felles etiske retningslinjer for valgte råd i Den norske kirke gjøres tilgjengelig i Ressursbanken.no, og oppfordring til behandling og vedtak av etiske retningslinjer vil inngå i planlagte kursopplegg for nyvalgte råd. Dette vil ikke innebære egne økonomiske eller administrative konsekvenser av betydning.

Etiske retningslinjer – forslag plakat til rådene

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptrer med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk og trygg samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og meningsmangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger ivaretas.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Diskriminering og trakassering på grunnlag av alder, kjønnsorientering og identitet, funksjonsevne, bakgrunn og andre relevante forhold skal ikke forekomme. Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner.
5. Rådet opptrer som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.

Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.²

² Det legges inn referanser til aktuelle lover og regelverk

8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
9. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser.
10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Dette er en forutsetning for tillit til rådet og rådsmedlemmene. Transparens er en viktig forutsetning for et velfungerende kirkedemokrati. Sakspapirer og protokoller gjøres så langt som mulig offentlig tilgjengelig.
11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
12. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på bærekraftsmålene legger rammer for prioriteringer i daglig drift.
13. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egnevaluering og rutiner for egenrapportering.

Rådet som arbeidsgiver (ikke aktuelt for alle råd)

14. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering, særlig ved ansettelser.
15. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.
16. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere ansattes oppfølging av vedtak og resultatoppnåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.
17. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter, som for eksempel ved utarbeidelse av søkerlister.³
18. Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

³ Et eksempel er håndtering av personopplysninger ved tilsetting. For å sikre offentlighet bør det avklares med søkerne på forhånd at man praktiserer offentlighet eller meroffentlighet:
[Ansettelser i Den norske kirke: Offentlige søkerlister og partsinnsyn - Den norske kirke \(kirken.no\)](#)



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	411	23/03695-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
5/24	Møre bispedømmeråd 2024-2027	11.01.2024

Nominasjon av kandidatar til dei sentalkyrkjelege råd mm

Vedlegg:

Forespørsel om forslag til kandidatar til valg på Kirkemøtet 2024 m.m.
 Kirkemøtets forretningsorden
 Regler for valg av Kirkerådet
 Regler for Mellomkirkeleg råd
 Forskrift om regler for Den norske kirkes klagemnd
 Kirkeordning for Den norske kirke

Saksorientering

I denne saka skal bispedømmerådet foreslå kandidatar til dei val som skje i samband med Kyrkjemøtet og forslag til korleis medlemmer av rådet skal bli fordelt på komitear. Fristen for er sett til 16. februar -24.

Kandidatar som blir foreslått til ulike verv (med unntak av leiari) må vere villige til å la seg nominere.

- Kyrkjerådet – forslag til kandidatar (om ikkje avtaleval blir gjennomført)
- Kyrkjerådet – forslag til leiarkandidat
- Mellomkyrkjeleg råd – forslag til kandidatar
- Mellomkyrkjeleg råd – forslag til leiarkandidat
- Klagemnda – forslag til kandidatar
- Kyrkjemøtet – kandidatar til Kyrkjemøtet sine organ
 - o Valkomité
 - o Regel komité
 - o Protokollkomité
 - o Dirigentskap

Alle prestar og leke kyrkjeleg tilsette i bispedømmeråda blir rekna som kandidat til Kyrkjerådet. Dei skal difor ikkje vere blant dei som blir foreslått.

Nærare om reglane for nominasjon og val går fram av vedlegga.

Medlemmer av Kyrkjemøtet blir fordelt på faste komitear for heile valperioden. Bispedømmerådet skal fremme forslag til korleis rådet sine medlemmer skal fordelast. Kwart bispedømme skal vere representert i alle komitear. Primær- og sekundærønske skal bli oppgitt for kvart medlem.

Komité A: Gudstenesteliv, kultur og kommunikasjon
 Komité B: Kirkelig undervisning, diakoni og samfunnsspørsmål
 Komité C: Økonomi og kontroll
 Komité D: Organisasjonsutvikling og val
 Komité E: HR, inklusiv rekruttering og kompetanse
 Komité F: Urfolk, internasjonale og økumeniske forhold

Forslag til vedtak

1. Møre bispedømmeråd foreslår følgande kandidatar til dei sentalkyrkjelege råd

- Kyrkjerådet – forslag til kandidatar (om ikkje avtaleval blir gjennomført)
- Kyrkjerådet – forslag til leiarkandidat
- Mellomkyrkjeleg råd – forslag til kandidatar
- Mellomkyrkjeleg råd – forslag til leiarkandidat
- Klagenemnda – forslag til kandidatar
- Kyrkjemøtet – kandidatar til Kyrkjemøtet sine organ
 - o Valkomité
 - o Regel komité
 - o Protokollkomité
 - o Dirigentskap

2. Møre bispedømmeråd foreslår slik fordeling på komitear i Kyrkjemøtet

Namn	Primærønske	Sekundærønske
Amalie Berge (NK)		
Knut Støbakk (NK)		
Kauka Terese Alendal (BL)		
Arnt Ove Tenfjord (FK)		
Therese K Utgård Aas (ÅF)		
Olav Myklebust (ÅF)		
Ole Kristian Gundersen ((ÅF)		
Arne Moltubakk (P)		
Magnus Moksnes Myhre (L)		
Ingeborg Midttømme (B)		



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Bispedømmerådene

Dato: 07.11.2023

Vår ref: 23/03424-1

Deres ref:

Nominasjon av kandidatar til de sentralkirkelige råd

Kirkemøtet 2024 skal blant annet velge Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd og Den norske kirkes klagemennd. Enkelte av valgene forberedes av valgkomiteen valgt av Kirkemøtet i dets forrige periode, mens andre legges frem av Kirkerådet eller av valgkomiteen som velges under konstitueringen av Kirkemøtet. Valgkomiteens og Kirkerådets arbeid med å finne og innstille kandidatar skjer blant annet på bakgrunn av forslag fra bispedømmerådene. Vi ber derfor de nye bispedømmerådene om innspill.

Forslag til kandidatar til Kirkerådet

Kirkerådet er styre for rettssubjektet Den norske kirke, og er i tillegg trossamfunnets øverste organ mellom kirkemøtene. Dette innebærer et stort personlig ansvar for den enkelte, og kandidatar til Kirkerådet bør derfor ha solid kompetanse og erfaring på ett eller flere av fagfeltene kirkefag, økonomi, virksomhetsstyring, juss, HR, digitalisering eller lignende, og i tillegg inneha svært god rolleforståelse i utøvelsen av vervet. Erfaring fra styrer i private eller offentlige virksomheter vil være en fordel for kandidatar som skal inngå og bidra med sin kompetanse i dette kollegiale organet med et omfattende ansvar for Den norske kirkes utvikling, herunder dens økonomi.

Bispedømmerådene kan i tråd med *Regler for valg av Kirkerådet* § 2-1 første ledd komme med forslag til lederkandidatar. Forslag kan også fremmes av det enkelte medlem under Kirkemøtet.

Kirkemøtet har vedtatt regler som antar at valg av leke medlemmer til Kirkerådet gjennomføres som avtalevalg der listene blir enige seg imellom om en fordeling av mandatar, som bekreftes av Kirkemøtet i plenum. Dersom det imidlertid ikke kommer på plass en slik avtale, sier *Regler for valg av Kirkerådet* § 3-3 at «[h]vis valget ikke gjennomføres som avtalevalg, skal valgkomiteen fremme en liste med 26 leke kandidatar, minst to fra hvert bispedømme, ordnet bispedømmevis og i alfabetisk rekkefølge». Bispedømmerådene bes derfor om å komme med forslag til

Postadresse:
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

E-post: post.kirkeradet@kirken.no
Web: www.kirken.no
Org.nr.:818066872

Telefon: +47 23081200
Telefaks:

Saksbehandler
Kristian Myhre

aktuelle kandidater blant de leke medlemmene i bispedømmerådet. Samiske representanter og døvemenighetenes representant anses også som leke medlemmer. Disse foreslåtte kandidatene blir kun vurdert av valgkomiteen dersom valget av leke medlemmer av Kirkemøtet ikke gjennomføres som avtalevalg.

Merk at etter § 3-3 annet ledd skal valgkomiteen «sikre at kvinner og menn er representert med minst 40 prosent blant de foreslåtte kandidatene på valglisten. Tilsvarende skal valgkomiteen tilstrebe at det er en andel kandidater under 30 år på minst 20 prosent.» Valgkomiteen er derfor ikke bundet til forslagene fra bispedømmerådene, og kan fremme andre kandidater for å sikre at kravene som er stilt av valgreglene oppfylles. Det oppfordres derfor til at bispedømmerådene tar hensyn til disse kravene når bispedømmets forslag til kandidater sendes inn. Bispedømmerådet kan foreslå mer enn to kandidater om det er ønskelig.

Alle prester og leke kirkelig tilsatte i Kirkemøtet er å anse som kandidater til Kirkerådet etter valgreglenes § 4-1 første ledd. Bispedømmerådene skal derfor ikke foreslå kandidater blant disse.

Forslag til kandidater til Mellomkirkelig råd

Mellomkirkelig råd er Den norske kirkes fagorgan for økumenisk og internasjonalt arbeid. Kirkemøtet skal velge fire medlemmer av Mellomkirkelig råd blant Kirkemøtets medlemmer, samt leder av Mellomkirkelig råd. Leder trenger ikke være blant Kirkemøtets medlemmer. Bispedømmerådet bes om å foreslå kandidater til disse vervene. Disse valgene forberedes og innstilles av valgkomiteen i forkant av Kirkemøtet.

Nominasjon av kandidater til Samisk kirkeråd

Nominasjon av medlemmer til Samisk kirkeråd er nå en del av myndigheten til Samisk kirkelig valg møte. Valgmøtet ble samlet i oktober 2023 og nominerte der kandidater til Samisk kirkeråd. Bispedømmerådene skal derfor ikke foreslå kandidater til dette rådet.

Forslag til kandidater til Den norske kirkes klagenemnd.

Bispedømmerådene kan komme med forslag til medlemmer i klagenemnda. De fleste av vervene i klagenemnda skal ha spesialisert kompetanse innenfor juss, teologi mv. I tillegg velges ett medlem på fritt grunnlag. Se vedlagte regler for Den norske kirkes klagenemnd samt kirkeordningen § 32 første ledd:

Den norske kirkes klagenemnd består av følgende medlemmer:

- *en leder som er eller har vært dommer i de alminnelige domstoler eller i Arbeidsretten,*
- *ett medlem som har juridisk embetseksamen eller mastergrad i rettsvitenskap,*
- *ett medlem som har teologisk doktorgrad,*
- *ett medlem som er prest og har særlig kompetanse i kirkerett,*
- *ett øvrig medlem*

Dette valget forberedes og innstilles av valgkomiteen før Kirkemøtet.

Forslag til kandidater til Kirkemøtets organer

Bispedømmerådene kan komme med forslag til kandidater til valgkomiteen, regelkomiteen og protokollkomiteen. Alle komiteene velges for fire år. Valgkomiteen er ansvarlig for forberedelse og gjennomføring av valg i Kirkemøtet i perioden, mens regelkomiteen skal vurdere om endringsforslag som fremmes i plenum kan vedtas etter *Kirkemøtets forretningsorden* § 3-6:

Kirkemøtet velger en regelkomité for hele valgperioden bestående av medlemmer av Kirkemøtet, inkludert én biskop. Kirkerådets medlemmer er utelukket fra å velges til ordinært medlem eller varamedlem i regelkomiteen. Regelkomiteen kan tiltres av saksordfører for den aktuelle saken.

Regelkomiteen skal vurdere om noen endringsforslag kan koordineres og/eller samstemmes, om endringsforslagene er forenlige med annet regelverk og om endringsforslag er tilstrekkelig utredet.

Hvis et endringsforslag ikke er forenlig med annet regelverk eller regelkomiteen vurderer at endringsforslaget ikke er tilstrekkelig utredet, kan regelkomiteen vurdere om forslaget kan omformuleres.

Regelkomiteen kan oversende endringsforslag som er ansett som tilstrekkelig utredet til ordinær komitébehandling. Dette skal alltid gjøres i liturgisaker. Kirkemøtet kan også selv oversende slike endringsforslag til ordinær komitébehandling.

Protokollkomiteens oppgaver er fastsatt i forretningsordenens § 3-5 tredje ledd:

Protokollkomiteen skal

- 1. Se til at ingen vedtak lider av innholdsmessige feil.*
- 2. Se til at alle vedtak er truffet i samsvar med forretningsordenens bestemmelser og at også andre saksbehandlingsregler er fulgt, slik at vedtakene ikke lider av tilblivelsesfeil.*
- 3. Etter alle plenumssesjoner hvor det er fattet vedtak, gjennomgå og signere vedtakene.*
- 4. Ved Kirkemøtets avslutning foreta en samlet gjennomgang av Kirkemøtets vedtaksprotokoll og eventuelt godkjenne den i henhold til Kirkemøtets forretningsorden, jf. § 1-7.*

Alle medlemmene i komiteene må være medlem av Kirkemøtet. I regelkomiteen skal i tillegg ett av medlemmene være biskop.

Forslag til dirigentskap

Kirkemøtet skal velge et dirigentskap på tre personer med personlige varamedlemmer. Dirigentskapet har ansvar for å lede møtet i tråd med forretningsordenen og sikre forsvarlig saksbehandling innenfor rammene satt av møtets varighet. Bispedømmerådet kan foreslå kandidater til dirigentskapet. Disse

ønskes oversendt Kirkerådets sekretariat så snart som mulig uavhengig av den generelle fristen nedenfor.

Frister

Siste frist for innsending av forslag til kandidater er **fredag 16. februar 2024**. Den forberedende valgkomiteen vil ha møte kort tid etter for å gjøre sine innstillinger, det kan derfor ikke gis utsettelse på denne fristen. Det forutsettes at de kandidater som foreslås til de ulike verv er villige til å la seg nominere.

Komitearbeidet under Kirkemøtet

Kirkemøtets medlemmer og andre med tale- og forslagsrett fordeles for hele valgperioden på faste komiteer innenfor de saksområder som møtet skal arbeide med. Det enkelte bispedømmeråd skal fremlegge forslag til hvordan rådets medlemmer skal fordeles på de faste komiteene. Hvert bispedømmeråd skal være representert i alle komiteene.

Kirkerådet vil se på bispedømmetilhørighet, listefordeling, representasjon av leke, prester, lek kirkelig tilsatte og biskoper, og kjønnsmessig balanse i komiteene. Dette betyr at ikke alle ønsker kan imøtekommes, men så langt det er mulig vil Kirkemøtets medlemmer plasseres i ønsket komite. Kirkerådet ber bispedømmerådene om å oppgi ønsket komitefordeling for bispedømmerådets medlemmer. Oppgi primær- og sekundærønske for hvert enkelt medlem.

De foreslåtte komiteene i Kirkemøtet 2024–2027

- Komité A: Gudstjenesteliv, kultur og kommunikasjon
- Komité B: Kirkelig undervisning, diakoni og samfunnsspørsmål
- Komité C: Økonomi og kontroll (fast komite for oppfølging av rapporter fra Kirkerådet)
- Komité D: Organisasjonsutvikling og valg
- Komité E: HR, inklusiv rekruttering og kompetanse
- Komité F: Urfolk, internasjonale og økumeniske forhold

Saksområdet til den enkelte komite fastsettes av Kirkerådet i desember 2023, og justeringer som avviker fra oversikten over kan derfor forekomme. Sakene på Kirkemøtet fordeles i komiteene etter saksmengde. Komiteene må derfor som tidligere regne med at de kan få tildelt saker som ikke hører hjemme innenfor deres saksfelt.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
direktør

Kristian Myhre
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Kirkemøtets forretningsorden

Regler for valg av Kirkerådet

Regler for Mellomkirkelig råd

Forskrift om regler for Den norske kirkes klagenemnd

Kirkeordning for Den norske kirke

,

Mottakere:

Bispedømmerådene

Kirkemøtets forretningsorden

Kirkemøtets forretningsorden ble vedtatt av Kirkemøtet 15. november 2007. Forretningsorden ble sist endret av Kirkemøtet 7. august 2022.

Kap. 1 Generelle bestemmelser

§ 1-1.

Kirkemøtet er det øverste representative organ i Den norske kirke.

Kirkemøtet skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag, jf. kirkeordningen § 37.

§ 1-2. Tid og sted for Kirkemøtet

Kirkemøtet avholder årlige møter. Tid og sted for Kirkemøtet fastsettes av Kirkerådet. I ekstraordinære situasjoner kan Kirkerådet eller ¼ av medlemmene av Kirkemøtet innkalle møtet mellom de ordinære sesjoner.

§ 1-3. Medlemmer av Kirkemøtet

Kirkemøtet består av medlemmene av bispedømmerådene og leder av Samisk kirkeråd.

§ 1-4. Andre representanter på Kirkemøtet

Med tale- og forslagsrett møter:

- leder av Mellomkirkelig råd, såfremt vedkommende ikke er valgt medlem av Kirkemøtet,
- fire representanter for Ungdommens kirkemøte,
- én representant for hver av utdanningsinstitusjonene som tildeler graden cand.theol., oppnevnt av institusjonene selv,
- første varamedlem for døvevenighetenes medlem i Oslo bispedømmeråd, og
- avtroppende medlemmer av Kirkerådet.

Med talerett møter:

- Kirkerådets direktør,
- generalsekretærene i Mellomkirkelig råd og Samisk kirkeråd,
- én representant fra hvert kirkesamfunn som Den norske kirke har kirkefelleskap med.

Med talerett i saker som angår egen virksomhet møter:

- én representant for Sjømannskirken - Norsk kirke i utlandet og
- én representant for Døvekirkenes fellesråd.

Møtet kan gi talerett i enkeltsaker til andre personer etter forslag fra dirigenten.

§ 1-5. Møteplikt

Kirkemøtets medlemmer har møteplikt, jf. kirkeordningen § 38 første ledd. Dette gjelder også representanter med tale- og forslagsrett. Gyldig forfall meldes til Kirkerådet, som er ansvarlig for å innkalle varamedlem.

Hvis et medlem har forfall for to dager eller mer, innkalles i stedet varamedlem for hele møtet. Varamedlem kan ikke innkalles for deler av møtet.

§ 1-6. Invitasjon av gjester

Kirkerådet i samråd med Mellomkirkelig råd inviterer aktuelle gjester til å delta under hele eller deler av Kirkemøtet.

§ 1-7. Protokoll

Det føres protokoll fra møtet. Denne skal inneholde:

- En oversikt over sakliste og program m.v. for møtet.
- De medlemmer og representanter som er til stede under møtet.
- Liste over hvem som hadde ordet til de ulike sakene.
- De innstillinger og forslag til vedtak som er fremlagt i de ulike saker.
- Møtets valg og beslutninger.

Det tas fullstendig lydopptak fra forhandlingene.

§ 1-8. Åpent / Lukket møte

Kirkemøtet er åpent, men kan vedta å holde lukkede samlinger. Vedtak om dette fattes med alminnelig flertall.

§ 1-9.

Når Kirkemøtet utformer en hilsen, skal denne underskrives av Kirkerådets leder og Bispemøtets preses.

Kap. 2 Saker til behandling

§ 2-1. Melding av saker

Følgende instanser kan melde saker for behandling av Kirkemøtet.

- Kirkerådet,
- bispedømmerådene,
- medlemmer av Kirkemøtet,
- Bispemøtet,
- Ungdommens kirkemøte.

Andre som ønsker å melde saker til behandling, må gjøre det gjennom en av de nevnte instanser.

§ 2-2. Meldefrist

Saker som ønskes behandlet, må meldes til Kirkerådet senest 14 uker før møtet. Skriftlig begrunnelse for saken må foreligge til samme tid i Kirkerådets sekretariat. Kirkerådet kan etter egen vurdering føye til saker som kommer opp etter nevnte frist.

§ 2-3. Forberedelse og møteinnkalling

Kirkerådet fremmer, forbereder og tilrettelegger saker som skal behandles av Kirkemøtet.

Kirkerådet ved leder innkaller medlemmene av Kirkemøtet senest fem uker før møtet. Sakliste og saksdokumenter skal følge med innkallingen. I særlige tilfeller kan saksdokumenter ettersendes. Det redegjøres for saker som er meldt til behandling, men som ikke er satt opp på saklisten. Kirkerådet har det praktiske ansvar for gjennomføring av møtet.

§ 2-4. Saker som angår forskrifter og annet regelverk

Kirkemøtet skal påse at saker som angår forskrifter og annet regelverk, er så godt opplyst som mulig før vedtak treffes.

Saker som angår forskrifter og annet regelverk, inkludert liturgisaker, behandles direkte i plenum. Kirkerådet oppnevner saksordfører for slike saker. Endringsforslag som fremmes i plenum, oversendes en regelkomité for nærmere behandling etter § 3-6.

Kirkemøtet skal på bakgrunn av regelkomiteens innstilling ta stilling til om endringsforslag i slike saker er tilstrekkelig utredet til å vedtas. Hvis et endringsforslag ikke er tilstrekkelig utredet, kan Kirkemøtet vedta å sende det tilbake til Kirkerådet for nærmere utredning. Kirkemøtet kan i slike tilfeller også gi Kirkerådet myndighet til å treffe vedtak. Vedtak som er truffet etter tredje punktum, skal refereres i Kirkemøtets første møte etter at vedtaket er truffet.

Kap. 3 Åpning og konstituering

§ 3-1. Åpning og registrering

Kirkemøtets åpning foretas av Kirkerådets leder, som også leder møtet frem til dirigentskapet er valgt.

Kirkerådets sekretariat sørger for registrering av møtedeltakere. Endringer i forhold til utsendt deltakerliste offentliggjøres av dirigenten.

§ 3-2. Dirigentskap

Kirkemøtet velger for hvert møte et dirigentskap på tre medlemmer med personlige varamedlemmer. Disse skal fortrinnsvis være medlemmer av Kirkemøtet.

Begge kjønn skal være representert.

Dirigentskapet velges med alminnelig flertall. Kirkerådets sekretariat har ansvar for opptellingen.

Dirigentskapet overtar ledelsen av møtet så snart valget er avgjort.

Dirigentskapet skal avvise endringsforslag som klart strider imot bestemmelser gitt i lov eller i kirkeordningen.

§ 3-3. Godkjenning av innkalling og sakliste

Dirigentskapet leder godkjenning av innkalling og sakliste samt behandlingsform for møtet. Under konstitueringen kan medlemmer fremme forslag om ekstra saker til behandling, såfremt det kan godtgjøres at sakene er foranlediget av en kirkelig og/eller samfunnsmessig situasjon som ikke forelå da anmeldelsesfristen for saker utløp.

Forslagsstilleren gis anledning til en kort saksorientering med begrunnelse, før Kirkemøtet avgjør om saken skal komme til behandling. Minst 2/3 av Kirkemøtet må gi sin tilslutning til dette. Slike saker skal normalt komitébehandles på vanlig måte.

§ 3-4. Tellekorps

Det oppnevnes tellekorps bestående av fem representanter fra sekretariatet.

§ 3-5. Protokollkomité og valgkomité

I det første møte i perioden velges for fire år medlemmer av protokollkomité, valgkomité og Kirkemøtets øvrige komiteer.

Blant Kirkemøtets medlemmer velges tre medlemmer til protokollkomiteen og fem medlemmer til valgkomiteen, alle med personlige varamedlemmer.

Protokollkomiteen skal

1. Se til at ingen vedtak lider av innholdsmessige feil.
2. Se til at alle vedtak er truffet i samsvar med forretningsordenens bestemmelser og at også andre saksbehandlingsregler er fulgt, slik at vedtakene ikke lider av tilblivelsesfeil.
3. Etter alle plenumssesjoner hvor det er fattet vedtak, gjennomgå og signere vedtakene.
4. Ved Kirkemøtets avslutning foreta en samlet gjennomgang av Kirkemøtets vedtaksprotokoll og eventuelt godkjenne den i henhold til Kirkemøtets forretningsorden, jf. § 1-7.

På et tidlig tidspunkt under Kirkemøtet drøfter protokollkomiteen, referentene og Kirkemøtets sekretariat de praktiske rutinene for arbeidet.

Valgkomiteen forbereder valg av Mellomkirkelig råd og Den norske kirkes klagenemnd til Kirkemøtets første møte i påfølgende valgperiode.

§ 3-6. Regelkomité

Kirkemøtet velger en regelkomité for hele valgperioden bestående av medlemmer av Kirkemøtet, inkludert én biskop. Kirkerådets medlemmer er utelukket fra å velges til ordinært medlem eller varamedlem i regelkomiteen. Regelkomiteen kan tiltres av saksordfører for den aktuelle saken.

Regelkomiteen skal vurdere om noen endringsforslag kan koordineres og/eller samstemmes, om endringsforslagene er forenlige med annet regelverk og om endringsforslag er tilstrekkelig utredet.

Hvis et endringsforslag ikke er forenlig med annet regelverk eller regelkomiteen vurderer at endringsforslaget ikke er tilstrekkelig utredet, kan regelkomiteen vurdere om forslaget kan



Regelkomiteen kan oversende endringsforslag som er ansett som tilstrekkelig utredet til ordinær komitébehandling. Dette skal alltid gjøres i liturgisaker. Kirkemøtet kan også selv oversende slike endringsforslag til ordinær komitébehandling.

§ 3-7 Mistillitsforslag

Mistillit til Kirkerådets leder eller samlet til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, kan fremmes av minst ett medlem av Kirkemøtet. Kravet om mistillitsvotering skal fremmes innen fire uker før Kirkemøtets samling.

Kirkemøtets kontrollutvalg forbereder behandlingen av mistillitsforslaget i en særskilt sak. Saksdokumentet skal gjøre rede for forslagsstillernes begrunnelse for forslaget, Kirkerådet skal gis anledning til å kommentere forslaget, og kontrollutvalget skal komme med en innstilling til Kirkemøtet.

I Kirkemøtets behandling legger kontrollutvalget frem sin innstilling. Det åpnes så opp for debatt, før Kirkemøtet voterer over mistillitsforslaget. Kirkerådets leder og medlemmer anses ikke som ugild til å delta i behandlingen av og avstemmingen over et mistillitsforslag.

Kap. 4 Dagsorden

§ 4-1. Dagsorden

Kirkemøtet arbeider dels gjennom plenumssamlinger og dels gjennom komiteer oppnevnt av Kirkemøtet.

Kirkemøtet fatter vedtak om dagsorden.

Forslag om endret dagsorden fremlegges for og fremsettes av dirigentskapet. Forslaget om endret dagsorden skal være begrunnet.

Vedtak om endret dagsorden krever alminnelig flertall.

Kirkemøtet kan i særlige tilfeller med 2/3 flertall vedta en behandlingsform for det enkelte møtet som fraviker bestemmelsene i denne forretningsorden.

Kap. 5 Komiteéene

§ 5-1. Fordeling i komiteer

Kirkemøtets medlemmer og andre med tale- og forslagsrett, fordeles for hele valgperioden på faste komiteer innenfor de saksområder som møtet skal arbeide med. Kirkerådet fastsetter komiteenes saksområde.

Andre komiteer oppnevnes etter behov. Komiteene arbeider mens Kirkemøtet er samlet, hvis ikke annet følger av Kirkemøtets forretningsorden.

§ 5-2. Komiteésammensetting

Det enkelte bispedømmeråd skal på forhånd fremlegge forslag til hvordan rådets medlemmer fordeles på de faste komiteene. Forslaget skal innsendes til sekretariatet ti uker før møtet. Bispedømmerådene og møtets geistlige og leke medlemmer bør være forholdsmessig representert i komiteene. Dersom en komité finner det ønskelig med en endring av antall medlemmer, fremlegges forslag om dette for Kirkemøtet.

§ 5-3. Komiteeledelse

Kirkemøtet velger leder og nestleder i de enkelte komiteer for en periode på to år. Lederen innkaller til komitémøtene. Komiteene velger saksordførere til de enkelte saker. Kirkemøtet skal gjøres kjent med valgresultatet.

§ 5-4. Arbeidsform

Komiteens møter er lukket.

Komiteen velger selv arbeidsform. Komiteen kan innhente uttalelser. Den enkelte komité kan gi skriftlige innspill til andre komiteer. Dette må skje tidlig, slik at komiteene kan vurdere innspillene før de fremmer første komitéinnstilling.

Kirkerådet sørger for sekretærhjelp til komitéene.

Komiteens leder kan i særlige tilfeller i samråd med Kirkerådet innkalle komiteen til å avholde møte én dag før Kirkemøtets åpning.

§ 5-5. Komitéhøringar

Komiteen kan avholde høringar. Med høring menes et møte i komiteen der den mottar muntlige redegjørelser fra personer som den selv anmoder om å komme, eller som søker om å få legge frem opplysninger for komiteen.

En person som ønsker å delta i en høring, må sende en søknad til Kirkerådet innen den frist Kirkerådet setter.

Komiteen avgjør selv om søknaden skal godkjennes.

Meningsutveksling mellom komitémedlemmene skal ikke finne sted under en høring.

Komiteen fastsetter selv den nærmere prosedyren for sine høringar.

§ 5-6. Innstilling

Saker behandles vanligvis minst to ganger i komiteen, og skal resultere i en kortfattet skriftlig innstilling til Kirkemøtet. Innstillingen skal inneholde en begrunnelse for det eller de forslag som fremlegges. I saker hvor komiteen er delt, har mindretallet rett til å ta inn sin begrunnelse og alternative forslag som en del av innstillingen.

Innstillingen undertegnes av komitéleder og saksordfører i komiteen.

§ 5-7. Protokoll

Det føres protokoll fra komitéens møter. Protokollen undertegnes av komitéleder og sekretær.

Kap. 6 Plenum

§ 6-1. Fremmøte

Kirkemøtet kommer sammen i plenum til fastsatte tider.

Søknad om fravær sendes til dirigentskapet. Dirigentskapet avgjør om fraværet godkjennes.

§ 6-2. Tidsfrister i plenum

I saker som har vært behandlet i en av komiteene, skal innstilling foreligge utdelt minst én time før sesjonen begynner.

§ 6-3. Behandlingsform

Kirkemøtet vedtar behandlingsform for de enkelte saker.

Saker av stor prinsipiell og praktisk betydning skal som hovedregel komme til behandling i minst to atskilte plenumssamlinger.

Innstillingen fra komiteene fremlegges i plenum av saksordfører eller et annet medlem av komiteen.

§ 6-4. Endringsforslag

Forslag som et medlem ønsker å få tatt opp til votering, skal gis dirigentskapet skriftlig på papir eller ved bruk av elektronisk møtesystem umiddelbart etter at det er fremsatt, påført forslagsstillers navn. Endringsforslag skal fremmes i første plenumsbehandling, normalt i starten av debatten. Nye forslag skal som hovedregel ikke fremmes i senere plenumsbehandlinger, med mindre det berører et punkt i komiteens forslag til vedtak som er nytt i forhold til første plenumsbehandling.

Kap. 7 Om debatten

§ 7-1. Innlegg og replikk

Under debatt i plenum tillates to replikker og én svarreplik i forbindelse med hvert innlegg.

Innlegg til dagsorden, forretningsorden, voteringsorden eller for å oppklare åpenbar misforståelse får man ved å vise stemmetegn og si "til dagsorden", "til forretningsorden", "til voteringsorden" eller "til oppklaring av åpenbar misforståelse". Slike innlegg skal slippes til utenom talerlisten, og bare omhandle saksbehandlingen, ikke selve saken.

I behandlingen av sakene på saklisten, kan dirigentskapet la representant for komiteen, Kirkerådets leder og direktør slippe til utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller oppklare misforståelser.

Forslag i saksspørsmål som ikke gjelder dagsorden, forretningsorden eller voteringsorden, skal formes skriftlig og leveres dirigentskapet.

§ 7-2. Taletid

Dirigentskapet kan når som helst innføre begrensning i taletid. Herunder kan det gis lengre taletid eller anledning til sluttinnlegg for forslagsstillere eller spesielt berørte.

Før dirigenten setter strek for en debatt, må alle forslag som det skal voteres over, være presentert, og det må gis anledning til å tegne seg mellom vedtaket om og gjennomføringen av å sette strek, og talelisten skal refereres.

§ 7-3. Ferdigstillelse

Når et spørsmål er satt under debatt, må ikke møtet heves før spørsmålet er avgjort ved avstemning eller forsamlingen har vedtatt at forhandlingene skal utsettes.

§ 7-4. Stemmeplikt

Kirkemøtets medlemmer har stemmeplikt, jf. kirkeordningen § 38 annet ledd. Det er likevel anledning til å stemme blankt ved personvalg.

Et medlem som ikke er til stede når dirigenten erklærer at en sak er tatt opp til votering, deltar ikke i avstemningen. De medlemmer som er til stede, må ikke forlate salen før voteringen er ferdig.

§ 7-5. Om avstemninger

Når samtlige som har fått ordet har holdt sine innlegg, erklærer dirigenten diskusjonen for avsluttet, redegjør for de fremsatte forslag til vedtak og hvorledes voteringen vil foregå. Saken tas opp til votering.

Avstemning foregår åpent eller lukket ved bruk av elektronisk møtesystem, ved å vise stemmetegn eller i særskilte tilfeller ved stemmesedler på papir.

Vedtak i Kirkemøtet treffes med alminnelig flertall av de stemmer som avgis, hvis ikke annet er fastsatt.

Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er Kirkerådets leders stemme avgjørende. Møter Kirkerådets leder uten stemmerett, jf. § 1-4 første ledd, er stemmen til Bispemøtets preses avgjørende.

§ 7-6. Avstemning ved personvalg

Ved valg av Kirkerådet gjelder egen regler fastsatt av Kirkemøtet.

Ved andre personvalg kan hvert enkelt medlem kreve lukket avstemning. Ved personvalg er den eller de valgt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning blant den eller de kandidater som fikk flest stemmer, eventuelt nest flest stemmer. Ved denne er den eller de valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres hvem som er valgt ved loddtrekning.

Ved personvalg presenteres kandidatene av valgkomiteen. Kirkemøtet gis anledning til å komme med andre forslag til kandidater. Disse må være forespurt på forhånd.

Dersom valget foregår som lukket avstemning kan det skje enten ved bruk av elektronisk møtesystem eller ved stemmesedler på papir. På stemmeseddelen føres opp så mange navn som det antall som skal velges. Dersom noen skriver flere navn skal det eller de navn som står sist på stemmeseddelen ikke telles med. Lister med for få navn skal ikke forkastes.

Dersom det er avgitt blanke stemmer, skal disse telles med ved optellingen for å fastslå om møtet er beslutningsdyktig, men ikke telle med i selve valgoppgjøret.

Kap. 8 Andre bestemmelser

§ 8-1. Forholdet til annet lovverk

For Kirkemøtet gjelder bestemmelsene i forvaltningsloven og offentleglova, jf. kirkeordningen § 42.

§ 8-2. Endringer i forretningsorden

Endringer i denne forretningsorden krever 2/3 flertall.

Tweet



Regler for valg av Kirkerådet

Fastsatt av Kirkemøtet 7. august 2023 med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke § 29 tredje ledd.

Kapittel 1. Generelle bestemmelser

§ 1-1. *Valgperiode. Nyvalg i valgperioden*

Kirkerådets valgperiode er fire år fra Kirkemøtets første møte i bispedømmerådernes valgperiode frem til Kirkemøtets første møte i den påfølgende valgperioden.

Kirkerådet tiltrer umiddelbart etter Kirkemøtet hvor valget har funnet sted. Ved nyvalg innenfor valgperioden tiltrer Kirkerådet straks det er valgt.

Mistillit til Kirkerådets leder eller samlet til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, kan fremmes av minst ett medlem av Kirkemøtet.

Hvis mistillitsforslaget får alminnelig flertall, skal det velges en ny leder eller et nytt Kirkeråd for resten av valgperioden.

§ 1-2. *Valgkomiteen. Hemmelig valg*

Valgkomiteen leder valget og foretar valgoppgjøret.

Valgkomiteen sørger for stemmesedler til den enkelte valgomgang. Stemmegivningen kan i stedet gjennomføres ved bruk av elektronisk møtesystem.

Stemmegivningen er hemmelig.

§ 1-3. *Valgbarhet*

Kirkerådets medlemmer og varamedlemmer må være medlemmer av Kirkemøtet.

Kapittel 2. Valg av leder

§ 2-1. *Nominasjon av leder*

Bispedømmerådene kan komme med forslag til lederkandidater overfor valgkomiteen.

Kirkemøtets medlemmer kan fremme forslag til kandidater under Kirkemøtet.

§ 2-2. *Valg av leder*

Kirkemøtet velger først leder av Kirkerådet blant Kirkemøtets leke medlemmer ved særskilt avstemning. Det skal avgis stemme på én kandidat. Det er også adgang til å stemme blankt. Hvis ingen ved første stemmegivning får alminnelig flertall av de stemmer som er avgitt, holdes ny

stemmegivning. Ved denne skal det bare stemmes på de to som ved første stemmegivning har fått flest stemmer.

Lederen velges for fire år. Kirkerådet velger selv nestleder for fire år.

Kapittel 3. Valg av leke medlemmer

§ 3-1. Valgform

Kirkerådets øvrige leke medlemmer velges ved avtalevalg eller flertallsvalg.

§ 3-2. Avtalevalg

Kirkemøtet kan med 2/3 flertall vedta at valg av de leke medlemmene til Kirkerådet, utenom leder, skal foregå som avtalevalg.

Valget gjennomføres på grunnlag av en innstilling med forslag til medlemmer og varamedlemmer, inkludert varamedlem for Kirkerådets leder. Innstillingen skal inneholde minst et medlem og et varamedlem fra hvert bispedømme, og det kan angis hvilken gruppe medlemmene representerer.

Innstillingen skal inneholde minst 40 prosent kvinner og minst 40 prosent menn. Det skal tilstrebes at den også inneholder en andel kandidater under 30 år på minst 20 prosent.

Innstillingen vedtas med 2/3 flertall av Kirkemøtet.

§ 3-3. Valgliste ved flertallsvalg

Hvis valget ikke gjennomføres som avtalevalg, skal valgkomiteen fremme en liste med 26 leke kandidater, minst to fra hvert bispedømme, ordnet bispedømmevis og i alfabetisk rekkefølge.

Valgkomiteen skal sikre at kvinner og menn er representert med minst 40 prosent blant de foreslåtte kandidatene på valglisten. Tilsvarende skal valgkomiteen tilstrebe at det er en andel kandidater under 30 år på minst 20 prosent.

Valglisten skal slås sammen med valglisten for prest og lek kirkelig tilsatt etter § 4-1.

Kirkemøtets medlemmer kan fremme forslag til kandidater under Kirkemøtet. Slike kandidater skal føres opp på valglisten. Kandidatene ført opp på valglisten etter dette ledd er ikke omfattet av kravet i annet ledd.

§ 3-4. Valg av medlemmer ved flertallsvalg

Ved flertallsvalg velger Kirkemøtet først seks leke medlemmer, sammen med lek kirkelig tilsatt og prester etter § 4-2 annet ledd. De leke medlemmene skal velges fra bispedømmene leder ikke ble valgt fra. Det skal avgis stemme på seks leke kandidater, én kandidat per bispedømme, én lek kirkelig tilsatt og én prest.

Etter at resultatet av ovenstående valg foreligger, foretas valg av de resterende seks leke medlemmer og én prest. Det skal avgis stemme på seks leke kandidater – én lek kandidat per bispedømme som det ikke allerede er valgt medlemmer fra, og to leke kandidater blant alle bispedømmer – og én prest. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

§ 3-5. Valg av varamedlemmer ved flertallsvalg

Etter valget av Kirkerådets faste medlemmer ved flertallsvalg velger Kirkemøtet varamedlemmer i en egen valgomgang.

Kapittel 4. Valg av prester og lek kirkelig tilsatt

§ 4-1. Valgliste ved valg av prester og lek kirkelig tilsatt

Alle prester og leke kirkelig tilsatte i Kirkemøtet er å anse som kandidater til Kirkerådet. Valgkomiteen fremmer derfor en valgliste med:

- a. de elleve leke kirkelig tilsatte, ordnet bispedømmevis, og
- b. de elleve prestene, ordnet bispedømmevis

Ved valg av varamedlemmer, fremmer valgkomiteen en valgliste med de gjenværende kandidatene som ikke er blitt valgt, ordnet bispedømmevis.

Ved nyvalg og suppleringsvalg i valgperioden kommer første og annet ledd til anvendelse så langt det passer.

§ 4-2. Valg av medlemmer

Etter valget av de leke medlemmene ved avtalevalg velger Kirkemøtet en lek kirkelig tilsatt og to prester. Det skal avgis stemme på en lek kirkelig tilsatt og to prester. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

Om valget av leke medlemmer gjennomføres som flertallsvalg, gjennomføres valget av leke medlemmer, lek kirkelig tilsatt og prester i to valgomganger i henhold til § 3-4.

§ 4-3. Valg av varamedlemmer

Etter valget av Kirkerådets faste medlemmer velger Kirkemøtet varamedlemmer for prest og lek kirkelig tilsatt i en egen valgomgang. For lek kirkelig tilsatt skal det velges ett personlig varamedlem. For prestene skal det velges to varamedlemmer i nummerert rekkefølge. Stemmelijkheid avgjøres ved loddtrekning. I valgomgangen skal det gis stemme på en lek kirkelig tilsatt og to prester. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

Om valget av leke varamedlemmer gjennomføres som flertallsvalg, gjennomføres valget av leke varamedlemmer og varamedlemmer for lek kirkelig tilsatt og prester i samme valgomgang.

Kapittel 5. Felles bestemmelser

§ 5-1. Stemmelijkheid ved flertallsvalg. Forkasting av stemmesedler

Ved stemmelijkheid ved flertallsvalg gjøres det omvalg mellom kandidatene som har fått like mange stemmer. Ved fortsatt stemmelijkheid treffes avgjørelsen ved loddtrekning.

Valgkomiteen skal forkaste stemmesedler som er feil utfylt.

§ 5-2. Presentasjon av kandidater

Kandidatene føres opp på listen med angivelse av fullstendig navn, stilling, menighet, alder, bispedømme og relevante opplysninger om kandidatene.

§ 5-3. Fratredelse

Hvis Kirkemøtet vedtar mistillit til Kirkerådets leder eller til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, plikter vedkommende å tre ut av rådet fra det tidspunkt ny leder av Kirkerådet eller nytt Kirkeråd er valgt.

Har Kirkemøtet vedtatt mistillit til sittende leder i Kirkerådet, vil vedkommende være utelukket fra å stille til gjenvalg. Har Kirkemøtet vedtatt mistillit samlet til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, vil fratredende medlemmer, inkludert leder, kunne stille til gjenvalg.

§ 5-4. Nærmere regler ved nyvalg og suppleringsvalg

Ved nyvalg og suppleringsvalg innenfor Kirkerådets valgperiode skal Kirkemøtets valgkomité fungere som nominasjonskomité for valget hvis det gjennomføres som flertallsvalg.

Ved nyvalg i valgperioden kan Kirkemøtet med 2/3 flertall vedta at valg av de leke medlemmene til Kirkerådet, utenom leder, skal foregå som avtalevalg. Valgkomiteen ber Kirkemøtets medlemmer om å fremme forslag til kandidater til flertallsvalg innen en frist.

Ved suppleringsvalg i valgperioden ber valgkomiteen Kirkemøtets medlemmer om å fremme forslag til kandidater innen en frist.

Ved suppleringsvalg i valgperioden skal valgkomiteen fremme forslag på en til to kandidater til den plassen som står ubesatt. Gjelder det valg av prest eller lek kirkelig tilsatt, anses alle prester og leke kirkelig tilsatte å være kandidater, jf. § 4-1 tredje ledd.

Suppleringsvalg gjennomføres som flertallsvalg.

§ 5-5. Mindre endringer

Kirkerådet kan fastsette mindre endringer i reglene.

§ 5-6. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft straks. Fra samme tidspunkt oppheves forskrift 14. november 2021 nr. 3434 om valg av Kirkerådet.

Mellomkirkelig råd / Om Mellomkirkelig råd / **Regler for Mellomkirkelig råd**

Regler for Mellomkirkelig råd

Fastsatt av Kirkemøtet 9. oktober 2020.

§ 1. Mellomkirkelig råd

Mellomkirkelig råd er Den norske kirkes fagråd for økumenisk og internasjonalt samarbeid.

§ 2. Mellomkirkelig råds oppgaver

Mellomkirkelig råd

- ivaretar Den norske kirkes medlemskap i økumeniske organisasjoner, avtaler om kirkefelleskap og nasjonale søsterkirkesamarbeid,
- arbeider med de teologiske og sosiale sakene som Den norske kirke møter i det økumeniske arbeidet,
- fremmer økumenisk engasjement og samordner kontakt mellom Den norske kirke og andre kirker, på nasjonalt og internasjonalt nivå og
- fremmer samarbeid og dialog med andre tros- og livssynssamfunn, på nasjonalt og internasjonalt nivå.

Rådet kan innenfor sitt mandat komme med uttalelser som rådet selv står for. Rådet kan også bistå Kirkemøtet, Kirkerådet og Bispemøtet i slike saker.

§ 3. Mellomkirkelig råds sammensetning

Rådet består av:

- a) Mellomkirkelig råds leder, valgt av Kirkemøtet.
- b) Fire representanter valgt av og blant Kirkemøtets medlemmer.
- c) En biskop oppnevnt av Bispemøtet.
- d) Den norske kirkes medlemmer i Kirkenes verdensråds sentralkomité, Det lutherske verdensforbunds råd, Konferansen av europeiske kirkers styre og ett av medlemmene i Norges Kristne Råds styre.
- e) En representant fra henholdsvis Kirkens Nødhjelp, Sjømannskirken og Bibelselskapet. I tillegg





DEN NORSKE KIRKE

kan misjonsorganisasjonene tilknyttet Den norske kirke i fellesskap utpeke en representant etter

nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkerådet.

Medlemmene etter første ledd bokstav c og e skal være oppnevnt før valget av medlemmene etter bokstav a og b. Kirkemøtets nominasjonskomité forbereder valget av lederen og medlemmene etter bokstav b etter forslag fra bispedømmerådene.

For hvert medlem skal det velges eller oppnevnes ett varamedlem, unntatt for de som er nevnt i første ledd bokstav d.

Ledere i faste underutvalg møter i rådet med tale- og forslagsrett, uten stemmerett.

Rådet kan invitere personer som representerer Den norske kirke i kommisjoner og utvalg i de økumeniske organisasjonene til å møte i rådets møter med talerett.

Medlemmene etter bokstav b, c og e velges og oppnevnes for fire år. Medlemmene etter første ledd bokstav d er medlemmer av rådet så lenge de innehar vervene i de økumeniske organisasjonene.

§ 4. Mellomkirkelig råds leder

Kirkemøtet velger ved særskilt avstemning leder for en periode på to år.

Medlemmer etter § 3 første ledd bokstav e er utelukket fra å bli valgt.

Hvis lederen tilhører § 3 første ledd bokstav d og trer ut av vervet i en økumenisk organisasjon i løpet av toårsperioden, fortsetter vedkommende som medlem og leder av rådet ut den toårsperioden vedkommende er valgt for.

Leder kan gjenvelges. Kirkemøtets valgkomité forbereder og gjennomfører valget av leder midt i valgperioden.

Rådet velger selv nestleder for en periode på to år.

§ 5. Oppnevning og nominasjon til økumeniske organisasjoner

Rådet skal legge frem for Kirkerådet forslag til delegater til generalforsamlinger og større møter i de økumeniske organisasjoner og kandidater til av de styrende organer i disse organisasjonene.

§ 6. Arbeidsutvalg

Rådet skal ha et arbeidsutvalg som består av leder, nestleder, Bispemøtets representant og et rådsmedlem valgt av rådet.

§ 7. Mindre endringer. Ikrafttredelse.

Kirkerådet kan gjøre mindre endringer i regelverket.

Reglene trer i kraft fra valget på Kirkemøtet 2020. Fra samme tidspunkt oppheves statutter for Mellomkirkelig råd.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet fastsatte 29. januar 2021 følgende nærmere bestemmelser i medhold av regler for Mellomkirkelig råd § 3 første ledd bokstav e):

SMM-rådet oppnevner en representant og en vararepresentant fra misjonsorganisasjonene for en periode på fire år. Den norske kirkes medlemmer i SMM-rådet deltar ikke i oppnevningen.

Tweet

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:26



Forskrift om regler for Den norske kirkes klagenemnd

Dato	FOR-2021-11-14-4032
Departement	Barne- og familiedepartementet
Avd/dir	Kirkemøtet
Ikrafttredelse	14.11.2021
Endrer	FOR-2016-04-11-1765
Hjemmel	LOV-2020-04-24-31-§12, FOR-2019-03-30-2307-§33
Kunngjort	15.07.2022 kl. 15.05

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:26

Hjemmel: Fastsatt av Kirkemøtet 14. november 2021 med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke § 33 tredje ledd.

§ 1. Valg og sammensetning

Den norske kirkes klagenemnd (heretter klagenemnda) velges og sammensettes slik som bestemt i kirkeordningen § 32.

Medlemskap i Den norske kirke er et vilkår for å være medlem eller varamedlem av klagenemnda, jf. kirkeordningen § 40 første ledd.

§ 2. Klagenemndas oppgaver

Klagenemnda utfører de oppgaver den er gitt i og i medhold av kirkeordningen § 33.

§ 3. Alminnelige bestemmelser om klagenemndas arbeid

Forvaltningsloven og offentleglova gjelder for klagenemndas arbeid, jf. kirkeordningen § 42.

Så langt det passer gjelder regler for Kirkerådets virksomhet § 2, § 3, § 5 og § 7 også for klagenemndas arbeid.

En part har rett til å redegjøre for sitt syn skriftlig.

Ut over det som følger av forvaltningsloven § 11d og § 12, skal en part ha adgang til å møte personlig og med fullmektig for å redegjøre muntlig for sitt syn overfor klagenemnda.

Klagenemnda kan selv gi utfyllende bestemmelser om saksbehandlingen.

§ 4. Administrative forhold

En eller flere tilsatte i Kirkerådets sekretariat utfører sekretariatsfunksjoner for klagenemnda.

Den som utfører sekretariatsfunksjoner for klagenemnda, er direkte underordnet nemnda og skal følge de retningslinjer og pålegg denne gir.

Ved spørsmålet om ugildhet for den som utfører sekretariatsfunksjoner for klagenemnda, gjelder kirkeordningen § 42 tredje ledd.

§ 5. Kirkerådets myndighet til å gjøre endringer i regelverket

Kirkerådet kan gjøre mindre endringer i regelverket.

§ 6. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft straks. Fra samme tidspunkt oppheves forskrift 11. april 2016 nr. 1765 om regler for Den norske kirkes klagenemnd.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33



Kirkeordning for Den norske kirke

Dato	FOR-2019-03-30-2307
Departement	Barne- og familiedepartementet
Avd/dir	Kirkemøtet
Ikrafttredelse	01.01.2021
Sist endret	FOR-2023-08-08-1345
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-2020-04-24-31-§11, LOV-2020-04-24-31-§12, LOV-2020-04-24-31-§15, LOV-2020-04-24-31-§17
Kunngjort	17.12.2020 kl. 09.45
Korttittel	Kirkeordning for Den norske kirke

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Hjemmel: Fastsatt av Kirkemøtet 30. mars 2019 med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 11 fjerde ledd, § 12, § 15 og § 17.

Endret ved forskrifter 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021), 10 mars 2021 nr. 687, 15 nov 2021 nr. 3351, 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022), 26 sep 2022 nr. 1683, 25 sep 2022 nr. 1695, 7 aug 2023 nr. 1341, 8 aug 2023 nr. 1345.

Endres ved forskrift 8 aug 2023 nr. 1345 (i kraft 1 jan 2024).

Kapittel 1. Den norske kirkes grunnlag

0 Tilføyd ved forskrift 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021).

§ 1. Den norske kirkes læregrunnlag

Den norske kirke er en evangelisk-luthersk kirke som bekjenner troen på den treenige Gud og evangeliet om frelse i Jesus Kristus slik det er gitt oss i Det gamle og Det nye testamente og uttrykt i den apostoliske, den niksenske og den athanasianske trosbekjennelse samt Den uforandrede augsburgske bekjennelse fra 1530 og Luthers lille katekisme.

§ 2. Forholdet til den øvrige kirkeordning

Den norske kirkes ordninger og praksis skal være i samsvar med Den norske kirkes grunnlag.

Forslag til endringer i bestemmelsene i kapittel 1 må fremsettes på det første, andre eller tredje kirkemøtet etter et valg. Det første, andre eller tredje kirkemøtet etter neste valg tar stilling til forslaget. Et vedtak om endring krever tilslutning fra to tredjedeler av Kirkemøtets medlemmer. Før Kirkemøtet tar stilling til forslag til endringer i bestemmelsene, skal forslaget ha vært gjenstand for en forutgående behandling i Bispemøtet etter nærmere regler gitt av Kirkemøtet.

Kapittel 2. Kirkelig inndeling, kirkens organer, medlemskap, kirkelige registre og kirkelig stemmerett

§ 3. Kirkelig inndeling, navn på kirker og kirkelige enheter, særskilte menighetsformer

Soknet er den geografiske rammen om menigheten.

Hvert sokn hører til et prosti. Hvert prosti hører til et bispedømme.

Opprettelse av og navn på nye bispedømmer og andre endringer i grensene for bispedømmer fastsettes av Kirkemøtet. Andre endringer i den kirkelige inndeling samt navn på kirke, sokn og prosti fastsettes av bispedømmerådet etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet.

Kirkerådet treffer de bestemmelser som er nødvendige for gjennomføring av inndelingsendringer, og foretar samtidig de nødvendige lempninger i anvendelsen av kirkeordningen.

Særskilt ordning for kategorialmenigheter og valgmenigheter fastsettes av Kirkemøtet.

§ 4. Medlemskap

Dåp er en forutsetning for medlemskap i Den norske kirke.

Bare person som er bosatt i riket og norsk statsborger bosatt i utlandet, kan være medlem av Den norske kirke. Biskopen kan etter nærmere regler fastsatt av Kirkemøtet bestemme at også andre personer kan være medlem av kirken.

Barn anses å høre inn under Den norske kirke fra fødselen dersom foreldrene er medlemmer.

Kirkemøtet fastsetter nærmere regler om framgangsmåte for inn- og utmelding.

Biskopen avgjør i tvilstilfelle om en person skal anses som medlem av Den norske kirke.

0 Endret ved forskrift 25 sep 2022 nr. 1695.

§ 5. Registrering i Den norske kirkes medlemsregister

Medlemmer registreres i Den norske kirkes medlemsregister.

Opplysninger om døpte, konfirmerte, vigsler til ekteskap, jordfestelser ved prest i Den norske kirke samt inn- og utmeldinger skal også inntas i registeret.

0 Endret ved forskrift 25 sep 2022 nr. 1695.

§ 6. Soknetilknytning

Medlemskap i Den norske kirke er knyttet til det sokn medlemmet er bosatt i.

Biskopen kan etter søknad fra et medlem samtykke i at dette får sin tilknytning overført til et annet sokn enn det vedkommende er bosatt i. Biskopen kan samtykke i at et medlem beholder valgbarheten i et sokn ut valgperioden, selv om vedkommende flytter eller får sin tilknytning overført.

Medlemmer av Den norske kirke blir betjent i det soknet de er knyttet til og får likeledes tilbud om kirkens tjenester i gudstjenester og kirkelige handlinger.

0 Endret ved forskrift 26 sep 2022 nr. 1683.

§ 7. Stemmerett og valg

Hvert medlem av Den norske kirke som bor i eller er registrert i soknet og som senest i det år det stemmes vil ha fylt 15 år, har kirkelig stemmerett.

Ingen kan ha stemmerett i mer enn ett sokn.

Kirkemøtet gir regler om kirkelig manntall og om innføring i dette.

Kapittel 3. Virksomheten i soknet. Soknets organer og deres oppgavefordeling m.m.

§ 8. Soknets organer

I hvert sokn skal det være et menighetsråd. I kommuner med flere sokn skal det i tillegg være et kirkelig fellesråd.

Menighetsrådet treffer avgjørelser og opptrer på vegne av soknet når det ikke er fastsatt i eller i medhold av kirkeordningen at myndigheten er lagt til kirkelig fellesråd eller annet organ. I kommuner med bare ett sokn utøver menighetsrådet de funksjoner som ellers ligger til kirkelig fellesråd. Kirkerådet avgjør i tvilstilfelle hvilket organ som treffer avgjørelse og opptrer på vegne av soknet samt når den kommunale representanten skal tiltre menighetsrådet i henhold til annet punktum.

Menighetsråd innenfor en og samme kommune kan med bispedømmerådets godkjenning etablere et felles menighetsråd etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet. Det felles menighetsrådet overtar den myndigheten som i og i medhold av trossamfunnsloven og kirkeordningen er lagt til menighetsrådet.

I prosti hvor ikke alle sokn hører til samme kommune og i andre tilfeller der det ligger til rette for det, kan Kirkerådet samtykke til etablering av kirkelig fellesråd som omfatter flere kommuner. I kommuner med særlig mange sokn kan Kirkerådet også foreta andre tilpasninger av bestemmelsene om kirkelig fellesråd.

For å fremme hensiktsmessige organisasjonsformer og en hensiktsmessig oppgavefordeling i og mellom soknene kan Kirkerådet godkjenne forsøk som avviker fra kirkeordningens bestemmelser om organiseringen av soknets organer i kommuner med mer enn ett sokn, oppgavefordelingen mellom disse og deres sammensetning. Kirkerådet kan gi nærmere retningslinjer for forsøk etter denne bestemmelse.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Ved endringer i kommunegrenser eller sammenslåing av kommuner gjelder bestemmelsene i inndelingslova om økonomisk oppgjør i kapittel V og gjennomføring i kapittel VI tilsvarende for kirkelig fellelråd så langt det passer. Bispedømmerrådet utøver den myndighet som i inndelingslova er lagt til statsforvalteren.

0 Endret ved forskrifter 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022), 8 aug 2023 nr. 1345.

§ 9. Menighetsrådets sammensetning

Menighetsrådet består av soknepresten og – etter menighetsmøtets bestemmelse – fire, seks, åtte eller ti andre medlemmer og et antall varamedlemmer som velges ved flertalls- eller forholdsvalg for fire år etter regler fastsatt av Kirkemøtet. Endring av tallet på de medlemmer som skal velges, må være vedtatt i menighetsmøtet før valget kunngjøres.

I kommuner med bare ett sokn kan kommunen velge ett medlem og ett varamedlem til menighetsrådet, som tiltrer rådet når dette behandler saker som i kommuner med flere sokn tilligger kirkelig fellelråd. Dette medlem kommer i tillegg til dem som velges etter første ledd.

Valgbar til menighetsråd og pliktig til å ta imot valg, er alle som har stemmerett ved valget og som vil ha fylt 18 år innen utgangen av valgåret, og som ikke er fritatt.

Retten til å kreve seg fritatt for valg til menighetsråd har den som avgir skriftlig erklæring om at vedkommende ikke ønsker å stille til valg på den aktuelle valglisten. Slik erklæring må settes frem innen den frist menighetsrådet setter, ellers tapes retten til å strykes fra listeforslaget. Den som unnlater å kreve seg fritatt fra å stå på liste, kan ikke nekte å motta valg.

Biskopen kan bestemme at en annen prest enn soknepresten skal være medlem av menighetsrådet. Biskopen bestemmer også hvordan prestene skal være varamedlemmer for hverandre.

Biskopen og prosten har rett til å ta del i menighetsrådsmøte, men uten stemmerett. Det samme gjelder soknepresten dersom vedkommende ikke er medlem av rådet. Menighetsrådet kan innkalle andre til å ta del i forhandlingene, men uten stemmerett.

0 Endret ved forskrift 26 sep 2022 nr. 1683.

§ 10. Uttreden av menighetsrådet i valgperioden

Den som taper valgbarheten til menighetsrådet i valgperioden, trer endelig ut av rådet. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra soknet for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.

Menighetsrådet kan etter søknad frita, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessige vanskeligheter eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet.

Hvis det blir tatt ut siktelse eller tiltale mot et menighetsrådsmedlem for et straffbart forhold som er nevnt i straffeloven § 151 til § 154, § 170 bokstav b, § 171 til § 173, § 208 til § 211, § 353, kapittel 27 eller 30, samt straffebud som nevnt i politiregisterloven § 39, og forholdet er knyttet til utøvelse av tjeneste eller et verv for menighetsråd eller kirkelig fellelråd, kan menighetsrådet vedta å suspendere vedkommende fra vervet inntil saken er rettskraftig avgjort. Hvis det dreier seg om forhold som er nevnt i straffeloven § 151 til § 154 eller straffebud nevnt i politiregisterloven § 39, gjelder ikke vilkåret om at forholdet skal være knyttet til utøvelse av verv eller tjeneste for menighetsrådet eller kirkelig fellelråd. Hvis et menighetsrådsmedlem dømmes for ett eller flere av de nevnte straffbare forholdene, kan menighetsrådet selv vedta at vedkommende skal tre endelig ut av rådet.

Hvis et menighetsrådsmedlem har brutt taushetsplikten etter kirkeordningen § 42 første ledd, kan menighetsrådet selv vedta at vedkommende skal tre ut av rådet. Menighetsrådets vedtak kan påklages til Den norske kirkes klagemnd.

Hvis departementet som tilsynsmyndighet etter trossamfunnsloven kommer til at et rådsmedlem i tilknytning til utøvelse av tjeneste eller et verv for menighetsråd eller kirkelig fellelråd har utøvet vold eller tvang, fremsatt trusler, krenket barns rettigheter, brutt lovbestemte diskrimineringsforbud eller på andre måter alvorlig krenket andres rettigheter og friheter, kan Kirkerådet treffe vedtak om å frata medlemmet vervet. Kirkerådet kan også

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

treffe vedtak om å suspendere medlemmet fra vervet inntil saken etter første punktum er avgjort. Kirkerådets vedtak etter første og annet punktum kan påklages til Den norske kirkes klagenemnd.

Hvis medlemmer av menighetsrådet trer endelig ut, og de er valgt ved flertallsvalg, skal varamedlemmer tre inn i den nummerorden de er valgt. Hvis medlemmer av menighetsrådet trer endelig ut, og de er valgt ved forholdsvalg, skal varamedlemmer fra samme liste tre inn i deres sted i den nummerorden varamedlemmene er valgt.

0 Endret ved forskrift 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022).

§ 11. Formene for menighetsrådets virksomhet

Menighetsrådet kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Menighetsrådet kan bestemme at en av soknets tilsatte skal være daglig leder av virksomheten.

Nærmere regler om formene for menighetsrådets virksomhet gis av Kirkemøtet.

§ 12. Menighetsrådets oppgaver

Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis trosopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet.

Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet.

Menighetsrådet avgjør om det skal tas opp offer eller foretas innsamling i kirken og forvalter de midler som blir samlet inn, bevilget eller gitt som gave til kristelig virksomhet i soknet, med mindre annet er fastsatt. Avgjørelse om opprettelse av stillinger skal godkjennes av kirkelig fellelsråd.

Menighetsrådet medvirker ved tilsetning i kirkelige stillinger etter de regler som gjelder til enhver tid.

Menighetsrådet innbyr minst en gang i året de tilsatte i soknet til å ta del i rådets drøftinger om menighetsforholdene og de oppgaver som foreligger.

Menighetsrådet forbereder og gir innstilling til avgjørelse i alle saker som legges frem for menighetsmøtet, jf. § 13, eller som menighetsmøtet selv tar opp.

Menighetsrådet gir hvert år menighetsmøtet en orientering om det kristelige arbeidet i soknet.

Menighetsrådet skaffer til veie de opplysninger og gir de uttalelser som kirkelig myndighet ber om.

0 Endret ved forskrift 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022).

§ 13. Menighetsmøtet

Menighetsmøtet består av de stemmeberettigede i soknet. Bare de som møter frem personlig, kan stemme. Menighetsmøtet kan i særlige tilfeller også gjennomføres som fjernmøte. Også biskopen, prosten og soknepresten kan ta del i møtet, men bare stemme om de ellers er stemmeberettiget i soknet.

Menighetsmøtet kalles sammen av menighetsrådet så ofte det er påkrevd eller finnes ønskelig eller når minst 20 av soknets stemmeberettigede krever det.

Nærmere regler om formene for menighetsmøtets virksomhet gis av Kirkemøtet.

0 Endret ved forskrift 10 mars 2021 nr. 687.

§ 14. Menighetsmøtets oppgaver

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Menighetsmøtet avgjør saker om innføring av gudstjenstlige bøker i kirken når Kirkemøtet har overlatt spørsmålet til menighetsmøtets avgjørelse. Menighetsmøtet avgjør også andre saker som etter nærmere bestemmelse av Kirkemøtet eller andre kirkelige organer blir overlatt til menighetsmøtets avgjørelse.

Før vedkommende myndighet treffer avgjørelse, skal menighetsmøtet gis anledning til å uttale seg om oppføring eller nedlegging av kirke og om deling, sammenslåing eller andre endringer i grensene for sokn. Dette gjelder likevel ikke når endringer i soknegrensene er en følge av endringer i kommunegrenser.

For øvrig gir menighetsmøtet uttalelse når kirkelige myndigheter ber om det eller når menighetsmøtet av eget tiltak ønsker å uttale seg.

0 Endret ved forskrift 8 aug 2023 nr. 1345.

§ 15. Kirkelig fellesråds sammensetning

Kirkelig fellesråd består av:

- a. to menighetsrådsmedlemmer fra hvert menighetsråd i kommunen, valgt av det enkelte menighetsråd, og
- b. en prost eller annen prest oppnevnt av biskopen. Biskopen kan unnlate oppnevning dersom det er valgt inn en prest etter bokstav a.

I tillegg kan kommunen velge en representant.

Er det fem eller flere sokn i kommunen, velges bare ett menighetsrådsmedlem fra hvert menighetsråd.

Representantene velges sammen med et tilsvarende antall vararepresentanter for fire år.

Nærmere regler om valg av kirkelig fellesråd gis av Kirkemøtet.

Biskopen har rett til å ta del i fellesrådsmøte, men uten stemmerett. Fellesrådet kan innkalle andre til å ta del i forhandlingene, men uten stemmerett.

§ 16. Formene for kirkelig fellesråds virksomhet

Kirkelig fellesråd kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Kirkelig fellesråd skal ha en daglig leder av virksomheten.

Nærmere regler om formene for kirkelig fellesråds virksomhet gis av Kirkemøtet.

§ 17. Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,
- e. administrativ hjelp for prosten når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetning av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetning og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsetningsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

utvalg som nevnt i § 41 første ledd myndighet til å foreta tilsetning og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

0 Endret ved forskrift 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022).

§ 18. Opptak av lån på soknets vegne og andre økonomibestemmelser for soknet

På soknets vegne kan det bare opptas lån når dette er godkjent av bispedømmerådet.

På soknets vegne er det ikke tillatt å garantere for andres økonomiske forpliktelser eller stille eiendeler til sikkerhet for andres gjeld.

Kirkelig fellesråd plikter å treffe vedtak om betalingsinnstilling når et sokn på grunn av vanskeligheter som ikke er helt forbigående, ikke kan betale forfalt gjeld. Melding om slikt vedtak skal straks sendes bispedømmerådet. Bispedømmerådet iverksetter de tiltak som anses nødvendig.

I medhold av forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke skal bispedømmerådet

- a. motta melding fra kirkelig fellesråd om utsatt inndekning i organet i henhold til forskriftens § 17 syvende ledd siste punktum,
- b. motta kopi av revisjonsberetning fra revisor hvis revisor i revisjonsberetningen konkluderer negativt eller ikke har tilstrekkelig grunnlag for å konkludere om godkjenning av regnskapet i organ for soknet, jf. forskriftens § 18 tredje ledd annet punktum og
- c. motta innberetning fra revisor dersom det i organ for soknet ikke er avlagt regnskap innen 1. juli i året etter regnskapsåret, jf. forskriftens § 18 fjerde ledd.

0 Endret ved forskrifter 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021), 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022).

Kapittel 4. Kirker

§ 19. Definisjon av og eiendomsrett til kirke

Med kirke menes i dette kapittel soknekirke eller kapell som er godkjent av Kongen eller departementet, som er kirke fra gammelt av eller som etter kirkeordningens ikrafttredelse er godkjent som kirke av Kirkerådet.

Det skal være kirke i hvert sokn.

Kirkene er soknets eiendom, med mindre annet følger av særskilt rettsgrunnlag. Soknene i en kommune kan i fellesskap eie kirker.

§ 20. Forvaltning av kirkene og begrensning i rådighet

Forvaltningen av kirkene hører under kirkelig fellesråd, med mindre annet er bestemt av departementet før kirkeordningens ikrafttredelse eller deretter av Kirkerådet.

Kirker kan ikke avhendes, pantsettes eller påheftes bruksretter. Biskopen kan likevel samtykke i avhending og påhefte av bruksretter når særlige grunner tilsier det. Det kan stilles vilkår for slik godkjenning. Bestemmelsene om enkeltvedtak i forvaltningsloven kommer til anvendelse på biskopens vedtak. Biskopens vedtak i saker om avhending av kirker kan påklages til Kirkerådet. I saker om påhefte av bruksretter skal Kirkerådet gi retningslinjer for saksbehandlingen.

Formuesrettigheter som er knyttet til en kirke, kan ikke skilles fra den. Fast eiendom som ikke er nødvendig for kirken, kan likevel avhendes med samtykke av bispedømmerådet.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Menighetsrådet fører fortegnelse over inventar og utstyr i soknets kirker. Anskaffelse og avhendelse av kirkens inventar og utstyr skal godkjennes av biskopen.

0 Endret ved forskrift 15 nov 2021 nr. 3351 (se denne for overgangsregler).

§ 21. Kirkefond

Kapital som er knyttet til en kirke, samles i et kirkefond. Fondet forvaltes av kirkelig fellesråd. Kirkerådet kan gi nærmere regler om forvaltningen. Avkastningen skal benyttes til kirkens drift og vedlikehold. Med bispedømmerådets samtykke kan avkastningen benyttes til andre kirkelige formål i soknet eller i andre sokn i kommunen.

Fondets kapital kan med bispedømmerådets samtykke benyttes til kirkelige formål i soknet eller i andre sokn innen kommunen.

Reglene i første og annet ledd gjelder ikke dersom noe annet følger av testamentariske eller andre særlige bestemmelser.

§ 22. Betaling for bruk av kirken mv.

For benyttelse av kirken til gudstjeneste eller annen oppbyggelse tas det ikke betaling. Det samme gjelder kirkelige handlinger som utføres i forbindelse med en gudstjeneste.

For benyttelse til andre formål eller kirkelige handlinger utenfor gudstjeneste kan kirkelig fellesråd kreve betaling etter nærmere regler godkjent av bispedømmerådet.

Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser om bruk av kirkene.

§ 23. Oppføring av ny kirke mv.

Ny kirke skal bygges når en kirke er tilintetgjort eller på grunn av vesentlige mangler er ubrukt og ikke kan utbedres, når den under vanlige gudstjenester ikke gir tilstrekkelig plass for de kirkesøkende og ikke hensiktsmessig kan utvides, eller når det dannes et nytt sokn der det fra før ikke er kirke.

Ny kirke skal i kirkerommet ha sitteplass til en tidel av Den norske kirkes medlemmer i soknet. Det kreves likevel minst 200 og ikke mer enn 500 sitteplasser.

Når særlige grunner tilsier det, kan Kirkerådet gjøre unntak fra reglene i første og annet ledd.

Oppføring av ny kirke skal godkjennes av Kirkerådet. Det samme gjelder tomt til oppføring av kirke, tegninger, kostnadsoverslag og finansieringsplan.

Nedlegging av kirke skal godkjennes av biskopen. Bestemmelsene om enkeltvedtak i forvaltningsloven kommer til anvendelse på biskopens vedtak. Biskopens vedtak kan påklages til Kirkerådet.

Tiltak ut over vanlig vedlikehold av kirke skal godkjennes av biskopen. Bestemmelsene om enkeltvedtak i forvaltningsloven kommer til anvendelse på biskopens vedtak. Biskopens vedtak kan påklages til Kirkerådet.

På uteområdet ved en listeført kirke som ikke har en tilknyttet gravplass, skal tiltak som ikke er søknadspliktige etter plan- og bygningsloven og som vil kunne ha en negativ innvirkning på kulturhistoriske verdier, ikke finne sted uten biskopens godkjenning. Før biskopen treffer sin avgjørelse, skal saken forelegges rette kulturmiljømyndighet for uttalelse.

0 Endret ved forskrift 15 nov 2021 nr. 3351 (se denne for overgangsregler).

Kapittel 5. Regionale og nasjonale kirkelige organer

§ 24. Bispedømmerådets sammensetning

Bispedømmerådet består av:

- a. biskopen,

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

- b. en prest valgt av prestene i bispedømmet,
- c. en lek kirkelig tilsatt valgt av de leke kirkelige tilsatte i bispedømmet,
- d. sju andre leke valgt direkte av bispedømmets stemmeberettigede medlemmer ved flertalls- eller forholdsvalg,
- e. en nordsamisk representant i Nord-Hålogaland bispedømmeråd, en lulesamisk representant i Sør-Hålogaland bispedømmeråd, og en sørsamisk representant i Nidaros bispedømmeråd og
- f. en representant fra døvemenighetene i Oslo bispedømmeråd.

Presten og de leke medlemmene velges for fire år. For medlemmene valgt ved flertallsvalg etter bokstav d, velges det like mange varamedlemmer. For medlemmene valgt ved forholdsvalg etter bokstav d, skal hver liste tildeles like mange varamedlemmer som den får medlemmer, med tillegg av tre. For medlemmene valgt etter bokstav b, c, e og f, velges det to varamedlemmer. Kirkemøtet gir nærmere regler om valget, herunder regler som presiserer hvem som er stemmeberettiget og valgbar etter første ledd bokstavene b, c, d, e og f.

Reglene i § 9 tredje og fjerde ledd og § 10 gjelder tilsvarende for bispedømmerådet.

0 Endret ved forskrift 26 sep 2022 nr. 1683.

§ 25. Formene for bispedømmerådets virksomhet

Bispedømmerådet kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Bispedømmerådet skal ha en daglig leder av virksomheten.

Nærmere regler om formene for bispedømmerådets virksomhet gis av Kirkemøtet.

§ 26. Bispedømmerådets oppgaver

Bispedømmerådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet mellom de enkelte menighetsråd og andre lokale arbeidsgrupper innen bispedømmet.

Bispedømmerådet utfører de gjøremål som det til enhver tid er pålagt av Kirkemøtet eller Kirkerådet.

Bispedømmerådet utfører de oppgaver som det etter avtale blir overlatt av det enkelte menighetsråd eller kirkelige fellestråd.

§ 27. Kirkemøtets sammensetning

Kirkemøtet består av preses i Bispemøtet, medlemmene av bispedømmerådene og lederen av Samisk kirkeråd valgt etter nærmere regler fastsatt av Kirkemøtet.

0 Endres ved forskrift 8 aug 2023 nr. 1345 (i kraft 1 jan 2024).

§ 28. Kirkemøtets oppgaver

Kirkemøtet er Den norske kirkes øverste representative og besluttende organ og fastsetter kirkens grunnlag og lære og alle liturgier og gudstjenstlige bøker i kirken. Kirkemøtet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på saker av felles kirkelig karakter og ellers på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet innen Den norske kirke. Kirkemøtet skal verne og fremme samisk kirkelig og ivareta Den norske kirkes økumeniske oppgaver og internasjonale samarbeid.

Kirkemøtet

- a. gir uttalelse i saker om vesentlige endringer i bestemmelsene i kapittel 3 i trossamfunnsloven,
- b. fastsetter retningsgivende planer og programmer for den kirkelige undervisning, diakoni, kirkemusikk og for økumenisk virksomhet,

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

- c. fastsetter kvalifikasjonskrav og tjenesteordning for særskilte stillinger innen kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk,
- d. gir regler om kirkens inventar og utstyr.
- e. utfører de oppgaver det er gitt i trossamfunnsloven eller kirkeordningen.

Kirkemøtet kan uten hinder av bestemmelsene i kirkeordningen her godkjenne forsøk med valgperiode på to år til kirkelig fellestråd og bispedømmeråd og direkte valg til kirkelig fellestråd. Nærmere vilkår for det enkelte forsøk fastsettes av Kirkemøtet.

Saker av læremessig karakter forelegges Bispemøtet før behandling i Kirkemøtet. Saker som omhandler kirkens liturgier og gudstjenstlige bøker, skal være behandlet i henhold til reglene for saksbehandling i liturgisaker før endelig vedtak om ordninger fattes.

Hvis en tilråding etter fjerde ledd som har minst 2/3 flertall i Bispemøtet, ikke får flertall i Kirkemøtet, sendes saken tilbake til Bispemøtet. Ved annen gangs behandling i Kirkemøtet stilles krav om minst 2/3 flertall dersom vedtaket ikke er i samsvar med Bispemøtets siste tilråding.

Kirkemøtet kan delegere sin myndighet til Bispemøtet, bispedømmerådene, biskopene, prostene og til Den norske kirkes klagemnd.

§ 29. Kirkerådets sammensetning

Kirkerådet består av 13 leke medlemmer, en lek kirkelig tilsatt og to prester valgt av Kirkemøtet og preses i Bispemøtet. Visepreses er vara for preses. For hvert øvrig medlem velges det ett varamedlem.

Reglene i § 10 gjelder tilsvarende for Kirkerådet.

Nærmere regler for valg av Kirkerådet fastsettes av Kirkemøtet.

0 Endret ved forskrift 7 aug 2023 nr. 1341.

§ 30. Kirkerådets oppgaver m.m.

Kirkerådet forbereder de saker som skal behandles av Kirkemøtet, og iverksetter Kirkemøtets beslutninger.

Kirkerådet leder kirkens arbeid på nasjonalt nivå.

Kirkerådet har ansvaret for at økonomiforvaltningen og økonomistyringen av de midlene som Kirkemøtet disponerer, er forsvarlig. Kirkerådet fastsetter regnskapet.

Saker av læremessig karakter hvor Kirkerådet er vedtaksorgan, forelegges Bispemøtet før behandling i Kirkerådet. Saker som omhandler kirkens liturgier og gudstjenstlige bøker, skal være behandlet i henhold til reglene for saksbehandling i liturgisaker før endelig vedtak om ordninger fattes.

Hvis en tilråding etter fjerde ledd som har minst 2/3 flertall i Bispemøtet, ikke får flertall i Kirkerådet, sendes saken tilbake til Bispemøtet. Hvis Kirkerådets vedtak i andre gangs behandling ikke er i samsvar med Bispemøtets siste tilråding, oversendes saken til Kirkemøtet for avgjørelse. Reglene i § 28 femte ledd kommer da til anvendelse.

Kirkerådet skal ha en daglig leder av virksomheten.

Kirkemøtet fastsetter nærmere regler for Kirkerådets virksomhet.

§ 31. Bispemøtet

Bispemøtet består av samtlige tjenestegjørende biskoper.

Bispemøtet har et særskilt ansvar for kirkens lære og skal bidra til å fremme enhet i kirken og med andre kirker. Den kollegiale siden ved biskopenes tilsyn utøves i Bispemøtet. Bispemøtet virker også for samordning av de gjøremål som etter gjeldende regler tilligger biskopene. Bispemøtet utfører for øvrig de gjøremål som til enhver tid er pålagt ved bestemmelse av Kirkemøtet og avgir uttalelse i saker som det blir forelagt av Kirkemøtet, Kirkerådet og Den norske kirkes klagemnd.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Bispemøtet kan ikke binde den enkelte biskop i utøvelsen av egne tjenestefunksjoner, med mindre det er særskilt bestemt i medhold av kirkeordningen.

Bispemøtet behandler læreklager mot enkeltpersoner etter nærmere regler fastsatt av Kirkemøtet.

Bispemøtet skal ha sekretær.

Bispemøtet fastsetter nærmere forretningsorden for sin virksomhet.

§ 32. Klagenemndas sammensetning

Den norske kirkes klagenemnd består av følgende medlemmer:

- en leder som er eller har vært dommer i de alminnelige domstoler eller i Arbeidsretten,
- ett medlem som har juridisk embetseksamen eller mastergrad i rettsvitenskap,
- ett medlem som har teologisk doktorgrad,
- ett medlem som er prest og har særlig kompetanse i kirkerett,
- ett øvrig medlem.

Klagenemndas medlemmer velges med et tilsvarende antall personlige varamedlemmer av Kirkemøtet på det første møtet i dets valgperiode. Blant medlemmene skal det være minst to personer av hvert kjønn og tilsvarende for varamedlemmene. Medlemmene velges for fire år.

Kirkemøtet velger leder av klagenemnda. Klagenemnda velger selv sin nestleder.

Utelukket fra å bli valgt inn i klagenemnda er biskoper, medlemmer av Kirkerådet og de øvrige sentralkirkelige råd, tilsatte i den sentralkirkelige administrasjon samt tilsatte i bispedømmeadministrasjonene.

§ 33. Klagenemndas oppgaver

Klagenemnda

- a. avgjør klager etter kirkeordningen § 10 fjerde og femte ledd og § 39 tredje ledd,
- b. avgjør klager på vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed i de saker der det er bestemt av Kirkemøtet,
- c. treffer vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed av biskop,
- d. avgjør klager på Kirkerådets vedtak om avslag på innsyns krav etter offentleglova og
- e. utfører for øvrig de oppgaver den er pålagt av Kirkemøtet.

Klagenemndas avgjørelser kan ikke påklages.

Kirkemøtet gir nærmere regler om klagenemnda.

0 Endret ved forskrift 14 nov 2021 nr. 3252 (i kraft 1 jan 2022).

§ 34. Samisk kirkeråds sammensetning

Samisk kirkeråd består av:

- a. Samisk kirkeråds leder, valgt av Kirkemøtet,
- b. fire andre medlemmer, valgt av Kirkemøtet,
- c. en biskop, valgt av Bispemøtet.

I tillegg kan Sametinget oppnevne ett medlem med varamedlem. For hvert medlem skal det velges ett personlig varamedlem.

Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser for valg av Samisk kirkeråd.

§ 35. Samisk kirkeråds oppgaver

Samisk kirkeråd for Den norske kirke er Kirkemøtets organ for samisk kirkeliv og har som oppgave å fremme, verne og samordne samisk kirkeliv i Den norske kirke.

Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser for Samisk kirkeråd.

§ 36. Ungdomsdemokrati

Den norske kirke skal ha en ungdomsstruktur bestående av regionale og nasjonale organer som skal gi unge i alderen 15-30 år mulighet til å medvirke i aktuelle saker regionalt, nasjonalt og internasjonalt i Den norske kirke.

I hvert bispedømme skal det være et ungdomsting og et ungdomsråd. På nasjonalt nivå skal det være et Ungdommens kirkemøte og et ungdomsutvalg.

Forslag til vesentlige endringer i denne paragraf skal forelegges Ungdommens kirkemøte.

Kirkemøtet fastsetter nærmere bestemmelser om organene etter annet ledd.

Kapittel 6. Forskjellige bestemmelser

§ 37. Retningslinjer for arbeid i møter og råd.

De kirkelige møter og råd etter denne ordning skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag.

§ 38. Rett og plikt til å delta i møte

Medlemmer av et kirkelig organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall.

Medlemmer som er til stede i et kirkelig organ når en sak tas opp til avstemning, plikter å stemme. Ved valg og vedtak om tilsetning er det adgang til å stemme blankt.

Medlemmer i et kirkelig organ omtalt i § 36 kan avstå fra å stemme.

§ 39. Prestenes, prostenes og biskopenes tjeneste

Ingen kan tilsettes som prest eller ordineres til prestetjeneste i Den norske kirke uten å ha de kvalifikasjoner som fastsettes av Kirkemøtet.

All prestetjeneste skal organiseres slik at prestene kan utøve sin tjeneste i samsvar med ordinasjonens forutsetninger og forpliktelser.

Prest som gjør seg skyldig i grovt pliktbrudd eller annet vesentlig brudd på ordinasjonsforpliktelsen, kan fratras retten til å utføre prestetjeneste etter nærmere regler om saksbehandling og klageadgang fastsatt av Kirkemøtet.

Kirkemøtet fastsetter tjenesteordning og gir nærmere regler om vilkår mv. for prester, proster og biskoper.

§ 40. Adgang til å oppstille vilkår om medlemskap i Den norske kirke for tilsatte og ombud

Kirkelige ombud skal være medlem av Den norske kirke. Biskopen kan dispensere fra kravet når særlige grunner tilsier det. For nasjonale ombud er preses i Bispemøtet dispensasjonsmyndighet. Ved tilsetning i kirkelige stillinger som er av betydning for å virkeliggjøre Den norske kirkes formål, skal tilsettingsmyndigheten oppstille krav om medlemskap i Den norske kirke i tråd med adgangen til dette i likestillings- og diskrimineringsloven § 9, jf. § 30. Det skal oppgis i utlysningen av stillingen at medlemskap kreves. Biskopen kan gi dispensasjon fra tilsettingsmyndighetens plikt til å oppstille slikt krav til medlemskap når særlige grunner tilsier det.

§ 41. Partssammensatt utvalg m.m.

I tilknytning til kirkelig fellestråd og menighetsråd som utøver arbeidsgiveransvar, skal det opprettes et partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom de tilsatte og soknene eller soknet som arbeidsgiver. Hvis partene avtaler det, kan slike utvalg erstattes med andre ordninger. Utvalget settes sammen av representanter for rådet og representanter for de tilsatte. De tilsattes representanter velges av og blant de tilsatte for to år av gangen. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for rådet. Rådet velger utvalgets leder og nestleder blant disse.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

Menighetsrådet og kirkelig fellesråd kan selv gi en arbeidsgiverorganisasjon fullmakt til å inngå og si opp tariffavtale, samt å gi eller motta kollektiv arbeidsoppsigelse på soknets vegne.

Representanter for de tilsatte har møte- og talerett i kirkelig fellesråd og menighetsråd samt i underutvalg oppnevnt av slikt organ når disse behandler saker som gjelder forholdet mellom de tilsatte og fellesråd/menighetsråd som arbeidsgiverorgan.

Representanter for de tilsatte har ikke rett til å delta i behandlingen av saker som gjelder arbeidsgivers forberedelse av forhandlinger med arbeidstakere, arbeidskonflikt, rettsvister med arbeidstakere eller oppsigelse av tariffavtaler.

Kirkelig fellesråd fastsetter selv nærmere retningslinjer for møterett etter annet ledd.

§ 42. Saksbehandlingsregler for kirkelige organer og forholdet mellom kirkeordningen og annet kirkelig regelverk

Forvaltningsloven, offentleglova og regler om offentlige organer i arkivlova gjelder for den virksomhet som drives av kirkelige organer. For saker om ansettelse, oppsigelse eller andre personalsaker kommer likevel bare forvaltningsloven kapittel II og III til anvendelse.

Vedtak i et kirkelig organ kan ikke påklages med mindre annet er særskilt bestemt. Vedtak etter offentleglova som er truffet av menighetsrådet eller kirkelig fellesråd, kan påklages til bispedømmerrådet. Vedtak etter offentleglova som er truffet av bispedømmerrådet, kan påklages til Kirkerådet. Vedtak etter offentleglova som er truffet av Kirkerådet, kan påklages til Den norske kirkes klagenemnd.

Om ugildhet gjelder reglene i forvaltningsloven kapittel II, med følgende særregler:

- a. Ugildhet inntreffer ikke ved valg til tillitsverv eller ved fastsetting av godtgjøring o.l. for slike verv.
- b. Kirkelig tilsatte som i denne egenskap har medvirket ved tilretteleggelsen av grunnlaget for en avgjørelse, eller ved tidligere avgjørelse i samme sak, skal alltid anses som ugild når saken behandles i et kirkelig organ. Biskopen regnes ikke som kirkelig tilsatt i forhold til denne bestemmelse. Det samme gjelder prost og annen prest som enten i kraft av sin stilling eller etter oppnevning av biskopen er medlem av et organ for soknet.

Bokmål og nynorsk er likeverdige skriftspråk i kirkelige organer. For kirkelige organer som opptre på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, anvendes språklovas regler om statsorgan for så vidt gjelder den administrative delen av virksomheten.

Bestemmelsene i kirkeordningen skal ved motstrid gå foran bestemmelser i annet regelverk fastsatt av Kirkemøtet eller annet kirkelig organ.

0 Endret ved forskrifter 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021), 8 aug 2023 nr. 1345.

§ 43. Endringsregler

Endringer av bestemmelsene i kapittel 1 skjer slik det er bestemt i § 2. Et vedtak om endring av § 28 fjerde og femte ledd, § 30 fjerde og femte ledd og § 43 krever tilslutning fra to tredjedeler av Kirkemøtets medlemmer.

Øvrige bestemmelser kan endres ved alminnelig flertall.

§ 44. Overgangsregler

Forskrifter og andre bestemmelser gitt av Kirkemøtet eller annet kirkelig organ i medhold av kirkeloven gjelder også etter at kirkeordningen har trådt i kraft. Så langt de passer gjelder det samme for bestemmelser truffet av departementet i medhold av kirkeloven der disse ikke er erstattet av nye bestemmelser vedtatt av Kirkemøtet eller annet kirkelig organ.

0 Tilføyd ved forskrift 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021).

§ 45. Ikrafttredelse

Kirkeordningen trer i kraft 1. januar 2021.

Utskrift fra Lovdata - 07.11.2023 17:33

0 Tilføyd ved forskrift 9 okt 2020 nr. 2797 (i kraft 1 jan 2021)



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Arvid Helle	420	23/04254-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
6/24	Møre bispedømmeråd 2024-2027	11.01.2024

Oppnemningar bispedømmerådet perioden 2024 - 2027

Vedlegg:

vedtekter-for-iko-kirkelig-pedagogisk-senter
vedtekter samarbeid menighet og misjon smm

Saksorientering

Bispedømmerådet har plass i fleire styrer, representantskap og utval. I denne saka skal bispedømmerådet velje representantskapsmedlem til IKO, utvalsmedlem til SMM og medlem til styret for Åkerlehaugen retreatsenter.

IKO (tekst henta frå IKO si heimeside)

IKO - Kirkelig pedagogisk senter er et kompetansesenter innen religionspedagogikk, kristendom og kirkelig undervisning. Vi arbeider i skjæringspunktet mellom forskning og praktisk formidling av kristen tro og tradisjon. Vi utvikler bøker og materiell, arrangerer kurs og fagdager.

IKO – Kirkelig pedagogisk senter har siden 1945 vært en pådriver for kristen oppdragelse og undervisning i kirke og samfunn. I starten var hovedtyngden av arbeidet knyttet til den offentlige skolen og til hjemmet. Senere ble arbeidet utvidet til også å omfatte barnehager samt utvikling av kirkens egen undervisning. Det opprinnelige navnet var Kristelig pedagogisk kontor, men i 1948 ble dette endret til Institutt for Kristen Oppseding. I 2003 ble det nåværende navnet tatt i bruk.

IKO – Kirkelig pedagogisk senter, er ein sjølvstendig institusjon. Representantskapet er organisasjonen sitt øvste organ. Den norske kyrkja gir tilslutning IKO sitt formål og støttar verksemda økonomisk. Bispedømmerådet er medlem i organisasjonen og er representert i representantskapet med ein medlem kvar. I tillegg oppnemner Bispemøtet éin representant til representantskapet. Hovudoppgåvene til Representantskapet er: 1. velje styreleiar, 2. velje medlemmer og varamedlemmer til styret, 3. sjå til at IKO sine lover blir følgd, 4. godkjenne rekneskap, og årsmelding, 5. vedta budsjettrammer, 6. vedta medlemsorganisasjonane sitt økonomiske bidrag, 7. vedta strategiplan og drøfte handlingsplanar, 8. handsame eventuelle andre saker som styret legg fram. Representantskapet møter ordinært ein gang kvart år innan utgangen av mai.

SMM Samarbeid for menighet og misjon

Partane i SMM-samarbeidet i Møre er: Det norske misjonsselskap, Normisjon, Misjonsalliansen, Den norske Israelsmisjon, Stefanusalliansen, Areopagos, Himalpartner og Møre bispedømmeråd.

I dei sentrale føringane for SMM sitt regionale arbeid er det ikkje noko krav til organisering utover at medlemsorganisasjonane i SMM er med i det regionale utvalet. Møre bispedømmeråd har likevel etter eigne vurderingar, etter ønske frå SMM-utvalet og etter innstilling frå misjonsrådgivar, vald representant og vararepresentant til utvalet. Det er ynskjeleg at hovudrepresentanten sit i bispedømmerådet, sidan dette gjer det lettare å halde god kontakt mellom rådet og SMM Møre.

SMM Møre møtes om lag 4 gongar i året. Ein av SMM-organisasjonane sine representantar til rådet blir vald til leiar av utvalet. Misjonsrådgivar er utvalet sin sekretær og førebur møta i dialog med leiar. Rådet fungerer som erfarings-utvekslingsfellesskap og er ein arena for planlegging av fellestiltak der ein føl opp misjonsavtalar og planar. Rådet vedtek kvart år ei handlingsplan for arbeidet som er basert på strategiplan frå SMM sentralt og bispedømmerådet sine strategiar. Kvart år vert det også rapportert på handlingsplan for førre år. Sjå elles vedlagte vedtekter

Medlem til styret for Åkerlehaugen retreatsenter

Åkerlehaugen, er ein stad for retreat, rekreasjon og sjelesorg.

Senteret ligg på Skåla utanfor Molde.

Adresse: 6456 Skåla Telefon: 950 10 683 E-post: akerlehaugen@gmail.com Nettside: akerlehaugen.org

Åkerlehaugen er eit tidlegare gardsbruk og ligg landleg og flott til. Hovudhuset har åtte gjesterom, spisestove og peisestove. Annekset har to gjesterom og stove. På retreat vil alle få einerom. Kapellet har 16 plassar. Rundt Åkerlehaugen er det fint turområde. Trine Elvsaa Ringstad og Hallgeir Ringstad er husfolk på Åkerlehaugen.

Senteret tilbyr stille dagar, temahelger og retreat av opptil 4 dagar, eller rekreasjonsopphald for einskildpersonar der ein disponerer tida etter eige ønske.

Ulike grupper, foreiningar, sokneråd o.a. kan bestille eigne opplegg for ein eller fleire dagar.

Åkerlehaugen er ei privat stifting i Den norske Kyrkje. Arbeidet blir leia av eit styre på fem personar. Møre bispedømmeråd oppnemner ein av medlemmane.

Forslag til vedtak

Til medlem i IKO sitt representantskap. oppnemner Møre bispedømmeråd xxxx
Til varamedlem i oppnemner bispedømmerådet XXXXX

Til medlem i SMM-utvalet i Møre bispedømme oppnemner Møre bispedømmeråd xxxx.
Til varamedlem oppnemner bispedømmerådet XXXXX

Til medlem i Styret for Åkerlehaugen retreatsenter oppnemner Møre bispedømmeråd xxxx.
Til varamedlem oppnemner bispedømmerådet XXXXX

Vedtekter for IKO – Kirkelig pedagogisk senter

Vedtatt første gang på ekstraordinært representantskapsmøte 2. mai 1949. Siste gang endret 15. august 2019.

§ 1 Om IKO

IKO – Kirkelig pedagogisk senter, er en selvstendig institusjon. Organer/organisasjoner som gir sin tilslutning til IKOs formål og støtter IKOs virksomhet med et årlig økonomisk bidrag, kan søke om å bli medlem av IKO med rett til å sende en representant til IKOs representantskap. Representantskapet opptar, med alminnelig flertall, nye medlemmer. Bispemøtet oppnevner én representant til representantskapet.

§ 2 Basis

IKO – Kirkelig pedagogisk senter bygger på Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter, og streker under læren om Kristi overnaturlige fødsel, hans sonende og forsonende fyllestgjøring for våre synder, hans legemlige oppstandelse, Den Hellige Ånd som guddomsperson, dåpen som gjenfødelseshad og Kristi legeme og blods nærværelse i nattverdsakramentet.

§ 3 Formål, oppgaver og virksomhetsformer

IKO skal, med grunnlag i kristen tro og tradisjon, arbeide i forhold til kirke, hjem, skole og barnehage og samfunnet forøvrig. IKO vil bidra til utvikling og fornyelse av kirkelig undervisning og trosopplæring. IKO vil fremme kristen oppdragelse i hjemmet. IKO vil styrke kjennskap til kristen tro og tradisjon og formidling av kristen kultur i skole og barnehage.

IKO vil tjene dette formålet blant annet ved å

1. utvikle kurs, ideer og materiell til bruk i kirkens trosopplæring,
2. gi impulser og veiledning, yte faglig og metodisk konsulentbistand og hjelpe til med kurs- og foredragsvirksomhet overfor kirke, barnehage og skole,
3. utarbeide, utgi, distribuere og informere om hjelpemidler/lærebøker og pedagogisk og teologisk litteratur som er i samsvar med det kristne livssynet,
4. drive forsknings- og utviklingsarbeid innenfor religionspedagogikk og kirkelig undervisning,
5. bidra til opinionsskapende virksomhet og til spredning av informasjon.

IKO vil søke å realisere disse oppgaver nasjonalt, regionalt og lokalt i nært samarbeid med andre som har ansvar på områder som angår IKOs virksomhet – særlig med representantskapets medlemsorganer/-organisasjoner.

§ 4 Representantskapet

Representantskapet er IKOs øverste myndighet og består av en representant fra hver av medlemmene, jf § 1. Organene/organisasjonene oppnevner selv sin representant og melder dette til IKOs administrasjon innen 1. februar.

Representantskapet kan gi observatørstatus til organisasjoner og kirkelige råd. Observatører kan møte på representantskapsmøtene med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

Representantskapet møtes ordinært en gang årlig innen utgangen av mai. Ekstraordinært møte kan avholdes når styret finner det nødvendig eller når 1/3 av representantskapsmedlemmene ønsker det. Representantskapet velger selv sin leder og nestleder. Disse leder forhandlingene. De velges for to år om gangen og kan gjenvelges.

Representantskapets oppgaver er å

1. velge styreleder,
2. velge medlemmer og varamedlemmer til styret,
3. påse at IKOs lover følges,
4. godkjenne regnskap, og årsmelding,
5. vedta budsjetttrammer,
6. vedta medlemsorganers økonomiske bidrag,
7. vedta strategiplan og drøfte handlingsplaner,

8. behandle eventuelle andre saker som styret legger fram.

Saksdokumenter sendes medlemmene senest 1 – en – måned før representantskapsmøtet.

Styrets leder, styremedlemmer og direktør deltar i representantskapets møter med talerett, men uten forslags- og stemmerett. Ansatte i IKO kan være til stede uten talerett, hvis representantskapet ikke bestemmer noe annet.

Alle valg skal skje skriftlig. Disse forberedes av en valgkomité som er nedsatt på foregående representantskapsmøte. Representantskapet fastsetter egne retningslinjer for valg og valgkomiteens arbeid.

§ 5 Styret

Styret består av leder og åtte medlemmer med fire varamedlemmer. Et styremedlem med varamedlem velges av og blant de ansatte. Til sammen bør medlemmer og varamedlemmer representere en viss bredde mht. faglig, yrkesmessig og organisasjonsmessig tilknytning. Det skal tilstrebes at begge kjønn er godt representert i styret. Styremedlemmer kan ikke samtidig være medlem av representantskapet. Styret er beslutningsdyktig når minst fem styremedlemmer er til stede. Direktør er saksforbereder til styret og møter fast i styret, men uten stemmerett.

Styrets leder velges for en periode på to år og kan gjenvelges inntil tre nye perioder. Styremedlemmer velges for en periode på fire år og kan gjenvelges for en periode. Varamedlemmene velges for to år. De ansattes representant velges for to år, med personlig varamedlem. Styret velger selv sin nestleder. Total funksjonstid i styret er maksimalt 12 år.

Styrets oppgaver er særlig å

1. føre tilsyn med IKOs virke,
2. tilsette direktør og fastsette retningslinjer for dennes virksomhet
3. trekke opp retningslinjer for IKOs arbeid og vedta handlings- og tiltaksplaner,
4. vedta budsjett og iverksette tiltak for å sikre økonomiske midler til virksomheten,
5. forberede og innkalle til representantskapets møter i samråd med representantskapets leder,
6. utarbeide årsmelding og legge fram revidert regnskap for årsmøtet.

Styrets leder og direktør forplikter i fellesskap IKO med sine underskrifter i forretningsanliggender, skjøter, obligasjoner og lignende.

§ 6 Endring av medlemskap

Dersom et av medlemmene av IKO – Kirkelig pedagogisk senter vil avslutte sitt medlemskap må dette meldes styret innen 1. februar. Representantskapet informeres samme år. Avslutning av medlemskapet, med bortfall av rettigheter og forpliktelser, trer i kraft fra påfølgende budsjettår.

Dersom et av medlemmene ikke følger opp sine forpliktelser, avsluttes medlemskapet, og representantskapsmøtet orienteres.

§ 7 Endring av vedtektene

Vedtektsendringer kan bare gjøres med 2/3 flertall i representantskapsmøte. Styret og ethvert medlem av representantskapet kan fremme forslag om vedtektsendring. Forslag til vedtektsendring må sendes styret senest 3 – tre – måneder på forhånd og være representantskapets medlemmer i hende minst 2 - to - måneder før representantskapsmøtet.

§ 2 kan ikke under noen omstendighet endres.

§ 8 Oppløsning av IKO

Oppløsning av IKO – Kirkelig pedagogisk senter kan skje når minst 2/3 av representantskapets medlemmer stemmer for det, og når forslag herom er fremmet for representantskapets medlemmer minst 6 – seks – måneder før et lovlig innkalt representantskapsmøte. Eiendommer og midler tilfaller en eller flere institusjoner innenfor Den norske kirke med tilsvarende formål og oppgaver som IKO har hatt. Representantskapet bestemmer hvem midlene skal overlates til og fastsetter nærmere betingelser for overdragelsen.

VEDTEKTER FOR SAMARBEIDSRÅD FOR MENIGHET OG MISJON

Vedtatt 24.08.94, revidert 29.11.96 og 07.12.00

Innledning

Samarbeidsråd for menighet og misjon (SMM) er en videreføring av det samarbeid som ble innledet mellom DNI, DNS, NMS, Kirkerådet og Bispekollegiet i 1978, med tanke på å hjelpe frem et større engasjement for ytre misjon i våre menigheter. Prinsipper og praktisk opplegg for dette ble nedfelt i innstillingen "Menighetenes misjonsengasjement".

Innstillingen har vært fulgt opp gjennom regelmessige, uformelle drøftelser/kontaktmøter mellom partene, fra 1988 omtalt som "Kontaktforum for menighetenes misjonsengasjement". I 1992 fikk forumet eget sekretariat og endret navn til "Kontaktforum for menighet og misjon".

I et nytt fellesdokument, "Menighet og misjon" uttrykte KMM samme år et ønske om at "KMM bør gis en enda tydeligere status som et sentralt samarbeidsorgan" og endre navn til "Samarbeidsråd for Menighet og Misjon for å understreke forpliktelsen ytterligere."

Dette innebærer ikke at en ønsker å utvikle en ny organisasjon, men et samarbeidsorgan som kan fatte vedtak som forplikter partene innenfor rammen av de retningslinjer som trekkes opp for rådet.

Dokumentet "Menighet og Misjon" ble i 1993 behandlet og gitt tilslutning av de respektive samarbeidsparter. Dokumentets del 1. "Misjonsteologiske forutsetninger" uttrykker således et felles, teologisk grunnlag for samarbeidet.

Samarbeidet bygger på vedtaket i Kirkemøtet 1993 og på vedtak i de respektive misjonsorganisasjoners landsstyres i 1994.

Vedtekter

Pgf. 1: FORMÅL

SMM har som sitt formål å styrke misjonsengasjementet i Den norske kirkes menigheter.

Dette skal virkeliggjøres gjennom samarbeid mellom misjonsorganisasjonene og de kirkelige organer sentralt, regionalt og lokalt ved å:

- skape bedre kommunikasjon;
- gi løpende informasjon om planer og programmer av felles interesse og drøfte konsekvenser for egen virksomhet;
- drøfte felles tiltak og bli enige om hvordan de kan gjennomføres.

Pgf. 2: BASIS

SMM er et samarbeidsorgan på sentralt plan. Det fatter vedtak av gjensidig forpliktende karakter for partene, innenfor rammen av rådets vedtekter og de vedtatte planer og budsjetter.

Pgf. 3: MEDLEMSSKAP

Medlem i SMM er Kirkemøtet, Bispemøtet og misjonsorganisasjoner. Medlemskap er åpent for alle misjonsorganisasjoner innen Den Norske kirke, og innvilges av SMM på grunnlag av søknad og tilslutning til rådets vedtekter og Den Norske Kirkes bekjennelsesskrifter.

SMM skal drøfte spørsmål av felles interesse med andre kristne organisasjoner som driver internasjonalt arbeid. Representanter for slike organisasjoner kan inviteres når SMM drøfter spørsmål av felles interesse.

Pgf. 4: ORGANER

SMM består av 2 representanter fra Kirkemøtet og 1 representant fra hver av de andre samarbeidspartene som faste medlemmer med stemmerett. Utover dette kan partene være representert ved 1-2 personer som møter uten stemmerett.

SMM innstiller til ansettelse av daglig leder. Daglig leder er rådets sekretær/økonomiansvarlig. SMM velger leder og nestleder blant rådets faste medlemmer. Leder og nestleder fungerer for 2 år av gangen og kan gjenvelges. Leder, nestleder, daglig leder og ytterligere ett til to valgte medlemmer utgjør rådets arbeidsutvalg.

Pgf. 5: PLANER OG ØKONOMI

SMM utarbeider strategiplaner for rådets virksomhet for 3 år av gangen. Det utarbeides årlige budsjetter for virksomheten.

Budsjettet utgjøres av en fast, årlig del som fordeles likt mellom partene og utgifter som følger av gjennomføringen av strategiplanen som fordeles mellom partene etter en nærmere bestemt nøkkel.

Pgf. 6: UTMELDING

En samarbeidspart kan melde seg ut med 3 måneders varsel. Utmeldingen behandles i SMM.

Pgf. 7: ENDRINGER AV VEDTEKTENE

Endringer i vedtektenes pgf. 1-3 OG 7 krever enstemmighet i rådet og kan bare foretas etter intern behandling i de respektive medlemsorganisasjoner. Endringer i vedtektenes pgf. 4-6 avgjøres av rådet selv ved simpelt flertall.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Lars Skagestad	001	23/01501-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
7/24	Møre bispedømmeråd 2024-2027	11.01.2024

Revisjon av prostigrenser – første handsaming

Saksorientering

BAKGRUNN FOR SAKA

Møre bispedømmeråd fatta i 2019 eit vedtak om justering/ending av prostigrenser i Møre bispedømme med verknad frå 2020.

Utgangspunktet den gongen var endringar av kommune- og fylkesgrenser som og fekk innverknad på den kyrkjelege inndelinga. Vedtaka vart gjort etter omfattande utgreiing og høyring i alle prosti i heile bispedømet.

Med bakgrunn i erfaringar, observasjonar og tilbakemeldingar sette stiftsdirektøren i april 2023 ned ei arbeidsgruppe for å vurdere justering evt. ending av prostigrensene, og då særleg for prostia: Molde domprosti, Indre Romsdal prosti og Nordre Sunnmøre prosti.

Målsetjing og mandat for arbeidsgruppa ligg ved saka som eige dokument.

HOVEDMOMENT FRÅ ARBEIDSGRUPPA

Arbeidsgruppa har hatt 5 møter og presentert eit arbeidsdokument for Leiarmøte, Prostemøtet, Kontaktmøte og Kyrkjeverjelaget. Alle desse har kome med ulike innspel som er innarbeida i det interne arbeidsdokumentet

Prostia

Møre bispedømme er i dag delt inn i 6 prosti. Tal for sokn, fellesråd og vigsla medarbeidarar viser store forskjellar i dei seks prostia. Arbeidsgruppa vurderer tre av prostia som velfungerande einingar utan behov for endringar no. Dette gjeld Ytre Nordmøre prosti, Indre Nordmøre prosti og Søre Sunnmøre prosti.

For dei tre andre prosti er det andre utfordringar.

Indre Romsdal prosti er eit særst lite prosti med berre 5 tilsette prestar.

Molde domprosti er eit middels stort prosti med 14 tilsette prestar. Domprosten vikarierer jamleg for biskopen.

Nordre Sunnmøre prosti er eit stort prosti med store geografiske avstandar, mange medlemmer i kyrkja og 25 tilsette prester.

Tenlege einingar

Målsettinga er robuste, fleksible, og berekraftige prosti. Det må vere einingar som bidrar til gode faglege miljø i prostiet. Då kan ikkje prostia vere for små, men heller ikkje for store.

Inndelinga må ta omsyn til dei tilsette, til dei folkevalde og til sjølve leiinga av arbeidet. Ein ønsker å ha tenlege einingar som bidrar til god samhandling og godt samarbeid i prostiet og mellom dei tilsette og dei folkevalde organa.

Geografi, befolkning og medlemmer i kyrkja, tal på tilsette, tal på sokn og kyrkjeleg fellesråd er faktorar som påverkar ei slik vurdering. Til dømes vil eit stort prosti med mange sokn vere meir arbeidskrevjande med omsyn til kontakt, oppfølging og leiing – enn mindre prosti.

Den norske kyrkja skal ha eit ope, respektfullt og godt arbeidsmiljø som bidreg til at medarbeidarane kan utføre kyrkja sitt oppdrag på ein god måte. Og arbeidsgjevar har plikt til å sikre eit «fullt forsvarleg» arbeidsmiljø (AML). Dette er eit hovudansvar for den/de som er leiar/ar, samstundes som arbeidstakaren har plikt til å medverke.

Ved førre runde var det eit forslag om å redusere tal prosti frå 7 til 4. Det kunne og ha vore ein moglegheit no, å redusere frå 6 til 4 prosti. Men til samanlikning er det mellom 8-10 prosti i alle dei andre bispedøma. Ein vurderer det som positivt at det er eit vist tal prostar som sikrar breidde i kollegiet, med omsyn til meiningar, kompetanse og ressursar til å løyse de oppgåvene som blir fordelt mellom prostane. Difor foreslår ein ikkje å redusere tal prosti frå 6 til 4.

Leiing i prostiet

Prosten skal leie prestetenesta i prostiet – og har definert arbeidsoppgåver og ansvar i tenesteordning for prostar.

I dag er det tilsett ein prostesekretær i deltidstilling i dei ulike prostia. Dei er til stor hjelp og avlastning for prostane og gjer ei mengd administrative oppgåver for prosten. For å styrke prostiet og skape betre arbeidsvilkår for prostane foreslår arbeidsgruppa ei styrking av den administrative støttfunksjonen for prosten. Ein ønsker ikkje å binde opp fleire presteressursar i administrative stillingar, men peiker på at alternativet kan vere å auke stillingane for pressesekretærane noko.

Det er tenleg at prost og kyrkjeverje kan arbeide «tett og godt» saman, jf. dei nye omgrepa «samledelse, samråd og samhandling» frå kyrkjemøtet sine vedtak om kyrkjeleg organisering» Her vil dei vidare samtalene utdjupe korleis ein skal nå desse måla.

Kyrkjeverjelaget har peika på at det vil vere ein fordel om prosten kan samarbeide med ein koordinerande kyrkjeverje i prostiet.

Ulike modellar

Arbeidsgruppa har drøfta 5 ulike modellar. To av desse er ikkje tatt med i denne saksorienteringa, då ein av dei inneber samanslåing av Indre og Ytre Nordmøre prosti, og den andre er ein variant av modell 3.

MODELL 1 – status quo – inga endring.

Prosti	Medl.	Prester	Vig stillingar (D,KAT)	Medl/prest	Sokn	FR
IN	15842	6,5	2 (1+1)	2381	12	4
YN	27387	9,5	4 (2+2)	3043	12	4
M	38686	14	6 (3+3)	2763	15	3
IR	11639	5	2 (0+2)	2328	11	2
NS	75460	24,5	13,5 (5+8,5)	3080	24	5
SS	39651	16	6,2 (3,5+2,7)	2478	20	7

MODELL 2 med 6 prosti med endring av grensa mellom IR og NS prosti

Prosti	Medl.	Prester	Vig stillingar (D,KAT)	Medl/prest	Sokn	FR
IN	15842	6,5	2 (1+1)	2381	12	4
YN	27387	9,5	4 (2+2)	2883	12	4
M	38686	14	6 (3+3)	2763	15	3
IR +	17250	8	4 (1+3)	2156	17	3
NS -	69849	22	11,5 (4+7,5)	3243	18	4
SS	39651	16	6,2 (3,5+2,7)	2478	20	7

MODELL 3 med 5 prosti med endring av grensa mellom IR og Molde prosti til nytt Molde domprosti.

Prosti	Medl.	Prester	Vig stillingar (D,KAT)	Medl/prest	Sokn	FR
IN	15842	6,5	2 (1+1)	2381	12	4
YN	27387	9,5	4 (2+2)	2883	12	4
M+IR	50325	19	8 (3+5)	2763	26	5
NS	75460	25	13,5 (5+8,5)	3018	24	5
SS	39651	16	6,2 (3,5+2,7)	2478	20	7

Modell 1 er status i dag – etter vedtak i 2019.

Modell 2 skisserer eit alternativ med endring av grensa mellom Indre Romsdal prosti og Nordre Sunnmøre prosti. IR prosti utvidast med indre deler av NS prosti (Stranda, Liabygda, Sunnlyven, Stordalen, Geiranger og Norddal) NS prosti reduserast tilsvarande. Ein oppretthald tal på prosti og prostar slik det er i dag.

Modell 3 er eit nytt Molde domprosti som inkluderer Indre Romsdal prosti.

HØYRING

Arbeidsgruppa foreslår no ei avgrensa høyring til dei som blir direkte omfatta av endringane. Det vil seie utvalde sokneråd, Kyrkjeleg fellesråd, prost, kyrkjeverje og kommunar i dei tre prostia Nordre Sunnmøre, Indre Romsdal og Molde domprosti.

Framlegg til høyringsspørsmål:

1. Møre bispedømeråd foreslår ei revisjon av prostigrenser i Møre bispedøme og har særleg peika på to alternativ til inndelinga i dag.
Alternativ A. Indre Romsdal saman med deler av Nordre Sunnmøre prosti.
Alternativ B. Indre Romsdal prosti og Molde domprosti i eit nytt Molde domprosti.

Kva for eit alternativ meiner de er det beste – gje gjerne ein kommentar eller grunngjeving.

2. Ein foreslår eit nytt felles prosti med Molde og Indre Romsdal prosti med namnet Molde domprosti. Korleis stiller høyringsinstansen seg til dette namnet?
3. Dersom ein vel modell A er det eit spørsmål om prostesete skal flyttast frå Åndalsnes til Vestnes. Kva meiner dykk om dette?
4. Andre kommentarar

Høyringsfrist er sett til 1.mars.

Høyringssvara vil vere del av endeleg sakshandsaming i Møre bispedømeråd sitt møte i mars 2024.

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd vedtar å sende ut saka om revisjon av prostigrensene på høyring til dei tre prostia Nordre Sunnmøre prosti, Indre Romsdal prosti og Molde domprosti før endeleg sakshandsaming i Møre bispedømeråd sitt møte i mars 2024.



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	012	24/00008-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/24	Møre bispedømmeråd 2024-2027	11.01.2024

Møteplan 2024 - Møre bispedømmeråd

Saksorientering

Bakgrunn

Bispedømmerådet vedtar årleg møteplanen for komande år. Bispedømmerådet fastsett møteplan for 2024 i møte, jf. §4.1 i reglar om formene for bispedømmerådet si verksemd.

Bispedømmerådet (2019-2023) har vedtatt møteplan for 2024. Det er naturleg å legge planen fram for noverande råd for å avklare behov for eventuelle endringar. Vedtatt møteplanen ser slik ut:

- 18.-19. januar? /seinare endra til 10.-11. januar) Bispedømmerådsmøte m/rådsopplæring og sosial samling om kvelden
- Etter påske? Bispedømmerådsmøte m/førebuing til Kyrkjemøtet
- 19. mars Kveldssamling for bispedømmerådsmedlemmer og FR-leiarar (og MR-leiarar?)
- Mai/juni Bispedømmerådsmøte
- 16. september Bispedømmerådsmøte
- 12. desember Bispedømmerådsmøte

Møteplanen for bispedømmerådet er del av møtekalenderen for bispedømmet og legger premiss for andre møter. Samstundes er det allereie no aktivitetar som vil legge føringar for bispedømmerådet sine møter, til dømes visitasar, Kyrkjemøtet, møter i Kyrkjerådet og Bispemøtet. Vedlagt ligger ein oversiktskalender som viser førebelse planar.

Normalt blir møtet halde på bispedømekontoret. Bispedømmerådet har gitt uttrykk for at møter skal haldast fysisk og berre unntaksvis etter reglane om fjernmøte. Om bispedømmerådet ønskjer å halde nokre av møta ute i bispedømmet bør det drøftast i møte. Framlegg til aktuelle stader må bli kontakta. Praktiske og økonomiske tilhøve må bli vurdert.

Drøfting

2024 er første år i ny valperiode. Det vil vere eit særskilt behov for det nye bispedømmerådet å ha tilstrekkeleg tid til å bli kjent, både med kvarandre og dei roller, ansvar og oppgåver bispedømmerådet har. Administrasjonen foreslår difor at ein startar med eit møte over to dagar der rådet har høve til sosialt samvær i tillegg til sjølve møtet. På dette møtet vil ein også gjennomføre opplæring av nytt bispedømmeråd i tråd med kursopplegget Kyrkjerådet vil utarbeide.

Kyrkjemøtet 2023 vedtok nytt personalreglement for Den norske kyrkja som fører til at bispedømmerådene ikkje lengre skal behandle tilsettingssaker, med unntak av prostetilsetjingar. Det fører til at talet på møter kan bli noko redusert i høve til tidlegare, da en ikkje er avhengig av møter ca. annankvar månad for å kunne behandle tilsettingssaker.

Kyrkjemøtet vedtok i sak 05/23 om kyrkjeleg organisering mv at bispedømmerådet sin strategiske rolle skal bli styrka. Kva dette vil seie ligg til Kyrkjerådet å greia ut vidare, men og for bispedømmerådet å konkretisere.

Bispedømmerådet har delegert til AU å ta stilling til fysiske eller digitale møter. I praksis har eit møte kvart semester vore digitalt. Erfaringane i 2023 tilseier at fysiske møter er betre enn digitale for å få til gode prosessar og samtalar. Sidan 2024 er første år i valperioden, foreslår administrasjonen at møta i 2024 blir fysiske.

Bispedømmerådet har hatt møter på dagtid. Administrasjonen har ingen bestemt oppfatning av om møter alternativt skal bli lagt til kveldstid, men reiseavstand er ein faktor vi må å ta omsyn til.

I saka om kyrkjeleg organisering har Kyrkjemøtet streka under at det er viktig med tett samspel mellom dei ulike organa og nivåa i kyrkja. Ein konsekvens av dette, er at det er ønskjeleg med regelmessige møter mellom bispedømmerådet og folkevalde i den lokale kyrkja. Det mest nærliggande er at bispedømmerådet inviterer fellesrådsleiarar (25) og eventuelt også soknerådsleiarar (96) til ein årleg samling, gjerne i forkant av Kyrkjemøtet slik at en saman kan drøfte aktuelle saker og felles mål for arbeidet.

Økonomiske og administrative konsekvensar

Forslaget nedanfor inneberer ein samling over to dagar for bispedømmerådet, 4 ordinære møter og ein samling saman med folkevalde frå lokalkyrkja. Kostnadane til dette er tatt omsyn til i budsjettet.

Konklusjon

Med utgangspunkt i forutsetningane ovanfor, foreslår administrasjonen følgjande møteplan for 2024:

11.-12. januar	Bispedømmerådsmøte m/rådsopplæring og sosial samling om kvelden
11. mars	Bispedømmerådsmøte m/førebuing til Kyrkjemøtet
19. mars	Kveldssamling for bispedømmerådsmedlemmer og FR-leiarar (og MR-leiarar?)
10. juni	Bispedømmerådsmøte
16. september	Bispedømmerådsmøte
12. desember	Bispedømmerådsmøte

Bispedømmerådet må og ta stilling til om møta skal skje på dag eller ettermiddag/kveld.

Forslag til vedtak

Møre bispedømmeråd vedtar møteplan for 2024 med desse datoane:

10.-11. januar	Bispedømmerådsmøte m/rådsopplæring
11. mars	Bispedømmerådsmøte m/førebuing til Kyrkjemøtet
19. mars	Kveldssamling for bispedømmerådsmedlemmer og FR-leiarar (og MR-leiarar?)
10. juni	Bispedømmerådsmøte
16. september	Bispedømmerådsmøte
12. desember	Bispedømmerådsmøte



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjørn Olaf Storhaug	104	24/00074-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
9/24	Møre bispedømmeråd 2024-2027	11.01.2024

Rapportering for Møre bispedøme si verksemd for 2023 - overordna signal

Vedlegg:

Årsrapport 2022 - Møre bispedøme

Saksorientering

Møre bispedømmeråd drøftar og gir i denne saka overordna føringar for rapportering for verksemda for 2023.

Bakgrunn er at Kyrkjerådet ikkje lenger vil be om årsrapport frå bispedøma på same måte som før. Tidlegare følgde årsrapport fastsett mal frå den tida det enkelte bispedøme var del av statleg verksemd og rapporterte direkte til departementet. Frå 2017 har årsrapport følgd den same malen for rapportering til Kyrkjerådet. Vedlegget viser korleis det har vore.

Kyrkjerådet treng ikkje lenger desse rapportane, sidan dei hentar informasjonen på annan måte. For 2023 vil det bli laga éin årsrapport for Den norske kyrkja – den rapporten som Kyrkjerådet gir til Departementet.

Det skal framleis bli laga rapport for verksemdene biskop og bispedømmeråd, men på eit anna grunnlag enn tidlegare. Kven rapporten skal vere for og kvifor, er nødvendig å avklare. Frå administrasjonen si side ser vi dette i samband med utvikling av biskopen og bispedømmerådet sine strategiske rollar.

Vi vil tilrå at det i denne prosessen identifiserer kven som skal vere målgruppe og at det blir førande for innhald og lengde på rapporten:

- Frå å vere ein årsrapport til bruk for Kyrkjerådet og for bispedømmerådet...
til å vere ein rapport som kan bli lest av sokneråd, fellesråd, tilsette og politikarar på lokalt og regionalt nivå,
- Frå å vere ein årsrapport med ei rekke moment basert på nøkkeltal og vurdering av måloppnåing...
til å vere ein rapport som gjer greie for kyrkja si eigenforståing og plass i lokalsamfunnet.
- Frå å vere ein rapport på 50 sider, til ein melding på ca 10 sider.

Tidlegare har det vore ein frist for årsrapport innan dei første dagane i mars. Det blir no opp til bispedømmerådet å fastsette frist. Vi tilrå at rapport blir lagt fram for bispedømmerådet i sitt møte i mai/juni.

Forslag til vedtak

1. Møre bispedømeråd ber om at det blir utvikla ein rapport for biskopen og bispedømerådet sin verksemd som presenterer og dokumenterer Den norske kyrkja sin plass i lokalsamfunnet og med tilsette og folkevalde på ulike nivå som målgruppe
2. Frist for å legge rapport for verksemda i Møre bispedøme for 2023 fram for bispedømerådet er til møte i mai/juni.



DEN NORSKE KYRKJA
Møre bispedømme

Årsrapport 2022



INNHALD

DEL 1 – LEIARVURDERING	3
A Overordna vurdering av måloppnåing	3
B Om ressursutnyttinga	4
DEL 2 – INTRODUKSJON TIL VERKSEMDA OG HOVUDTAL	5
Overordna mål	6
A Nøkkeltal pr. prosti og totalt	6
A Utvalde volumtal	7
C Nøkkeltal frå årsrekneskapen	8
DEL 3 – ÅRETS AKTIVITETAR OG RESULTAT	9
Samandrag av resultat, måloppnåing og ressursbruk i 2022	9
Resultat og måloppnåing etter resultatmål og nøkkelindikatorar	
Hovudmål 1 Kyrkja opnar rom for tru	11
Hovudmål 2 Kyrkja er der livet vert levd	23
Hovudmål 3 Kyrkja er meir for fleire	30
BISKOPEN SI VERKSEMD	36
DEL 4 – STYRING OG KONTROLL I VERKSEMDA	38
A HMS/Arbeidsmiljø	38
B Likestilling	39
C Vurdering av risiko for misleghald	40
DEL 5 – VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER	41
DEL 6 – ÅRSREKNESKAPEN	44
Leiinga sine kommentarar inklusive rekneskapsrapportering	

Forside: Collage ulike medieoppslag om kyrkja i Møre

Om tala: Kjelder og tal brukt i denne årsrapporten er henta frå statistikktabellar utarbeidd av Kyrkjerådet med tal frå SSB, medlemsregisteret for Den norske kyrkja, Løns og personalsystemet Aditro og rapporteringsmodul for trusopplæring. Eigne tal for Møre bispedøme, SSB og Fylkesstatistikk for Møre og Romsdal er også brukt.

DEL 1 – LEIARVURDERING

A Overordna vurdering av måloppnåing

Møre bispedøme har, saman med Den norske kyrkja, ein visjon om “Meir himmel på jord”.
Visjonsdokumentet for 2021 – 2029 vedtatt av Kyrkjemøtet og ligg til grunn for planverk og tiltak:

- Kyrkja opnar rom for tru
- Kyrkja er der livet blir levd
- Kyrkja er meir for fleire

Møre bispedømeråd har i sin årsplan for 2022 hatt desse særlege satsingsområda

- Bygge fellesskap for unge
- Diakoni

....og desse fokusområda

- Kunst – kultur - Møre bispedøme som kulturbispedøme
- Digital kyrkje
- Kyrkjeleg gravferd
- Rekruttering
- Kyrkje i det fleirkulturelle Noreg

Utfordringa for 2022 har vore å definere den nye kvardagen når pandemien sine grenser ikkje lenger gjelder. Samstundes har vi som kyrkje møtt utfordringar når andre grenser blir trakka over, det gjelder mellom nasjonar og mellom menneske.

75% av alle innbyggjarane i Møre og Romsdal er medlemmar av Den norske kyrkja. Medlemskap skjer i hovudsak gjennom dåp og 72% av alle fødde blei døypt i 2022. Det er lagt vekt på å legge til rette får dåp når det er ønske om det. 91% av alle 15-årige medlemmar blir konfirmert. Talet for vigslar har auka med 65% til 395 frå 2021. 99% av alle medlemmar eller 90% av alle innbyggjarar vel kyrkjeleg gravferd. For Møre viser desse tala ei oppslutning der kyrkjelege riter og merkedagar gjennom livet. Kyrkja i Møre er ei folkekyrkje.

Det har vore ei vesentleg auke i talet på gudstenester og deltakara i desse frå åra før. Det same gjelder trusopplæring og kulturverksemda, men vi er ikkje tilbake til åra før pandemi. Ei gjenopning fører ikkje nødvendigvis til at man går tilbake til tidlegare aktivitetar og rutinar.

Krigen i Ukraina har verka inn på både enkeltmenneske og kyrkjelydar. Det har vore arbeid for flyktningar og for inkludering i lokalsamfunna. Det er gitt støtte til dette både frå bispedømet og lokale sokn til vårt venskapsbispedøme i Ungarn som arbeider på grensa. Ein usikker verdssituasjon utfordrar oss som kyrkje til å skape tryggleik og fellesskap for enkeltmenneske og samstundes snakke sant om krise og krig.

Møre bispedøme arbeider bevist med bærekraftmåla og samskaping med kommunane. Dette har òg våre tema i alle visitasar. Våre spor knytt til klima og miljø har vært særleg tematisert. Fleire tiltak er iverksett - både når det gjelder reiserpolicy og energibruk i kyrkjer.

Auka kostnadar til energi er ei utfordring for dei kyrkjelege fellesråda, men vårt prisområde har ikkje slått inn som for andre delar av landet. Det er gjort nokre tiltak for å møte situasjonen, men avgrensa til å redusere temperatur i kyrkjene nokre stader. Det er førebels ikkje vore tematisert å stenge kyrkjer. Kyrkja er ein viktig del av lokalsamfunnet og stenging er ikkje ønskeleg eller tenleg. Bispedømet har planar for dialog med fellesråd, kommunar og politikarar om det skulle bli nødvendig.

Rekruttering til prestestillingar er utfordrande. Dei kyrkjelege fellesråda melder om det same for stillingar innan diakoni, undervisning og kyrkjemusikk. Fleire tiltak er sett i verk og vi ser resultat.

I 10 av stillingane er det tilsette som kvalifiserer seg til å bli prest (PUU – prest under utdanning). Vi ser at det er aktuelt for fleire å vurdere presteteneste etter å hatt ein annan utdannings- og yrkesbakgrunn. Det kan vere aktuelt for andre kyrkjelege yrkesgrupper også. Kompetanseutvikling og vegleiing er framleis viktige element i personalpolitikken.

Møre bispedøme har mål om godt arbeidsmiljø for alle. Det har vore arbeid særskilt for å betre arbeidsmiljøet for kvinner i presteteneste. Tiltaksplan er utarbeidd. Arbeidsmiljøet blir påverka av både prestekollegar, tilsette på fellesrådsnivå, frivillige i kyrkjelyden og folk i lokalsamfunnet. Det er ei utfordring, men òg eit mål å bygge trygg kultur i høve til likestilling, mangfald og inkludering på tvers av ulike teologiske ståstar.

Det har vore arbeid med kyrkjeleg organisering på fleire plan i Møre bispedøme. Vi har gode relasjonar og kontaktpunkt med kyrkjeverjelaget og nettverk for fellesrådsleiarar. Det har vore samlingar for fellesråds- og soknerådsleiarar i møte med bispedømerådet. Kyrkjeleg organisering har òg vore tema i prostivise samlingar for alle tilsette.

B Om ressursutnyttinga

Møre bispedøme var for 2022 tildelt kr 114,4 mill. Kr 81 mill. (ikkje medrekna pensjon) av midlane er nytta til drift og løn til 83 årsverk, der presteteneste utgjer 70 årsverk. Kr 34,1 mill. av tildelinga er tilskotsmidlar, der 21 mill. går til tilskot til trusopplæring i kyrkjelydane. 12,4 mill. går som tilskot til 17 stillingar innan diakoni og 11 stillingar innanfor undervisning i kyrkjelydane. Elles er 502.000 til ulike tiltak kyrkjelydane (vekstmidlar) finansiert via OVF-tilskot.

Møre bispedøme har eit mindre rekneskapsmessig meirforbruk i høve til tildelinga. Frå tidlegare år er det eit akkumulert mindreforbruk som dekker dette. Tidlegare års overskotet er det ein plan for å bruke.

71,5% av ressursane som bispedømerådet forvaltar er driftsmidlar, resterande 28,5% er tilskotsmidlar til kyrkjeldande.

I Møre bispedøme er det 95 sokn og variasjonane mellom sokna er store, både geografisk og demografisk. Avgjerd om fordeling av ressursar i bispedømet blir gjort av bispedømerådet.

Til slutt vil vi nytte høve til å takke. Takk til alle tilsette – bispedømeråd- og fellesrådstilsette, takk til frivillige medarbeidarar og medlemmar av sokneråd, fellesråd og bispedømeråd – for det du er og leggjer ned av arbeid og innsats for kyrkja i Møre bispedøme.

Molde, 01. mars 2023



Ingeborg Midttømme
biskop



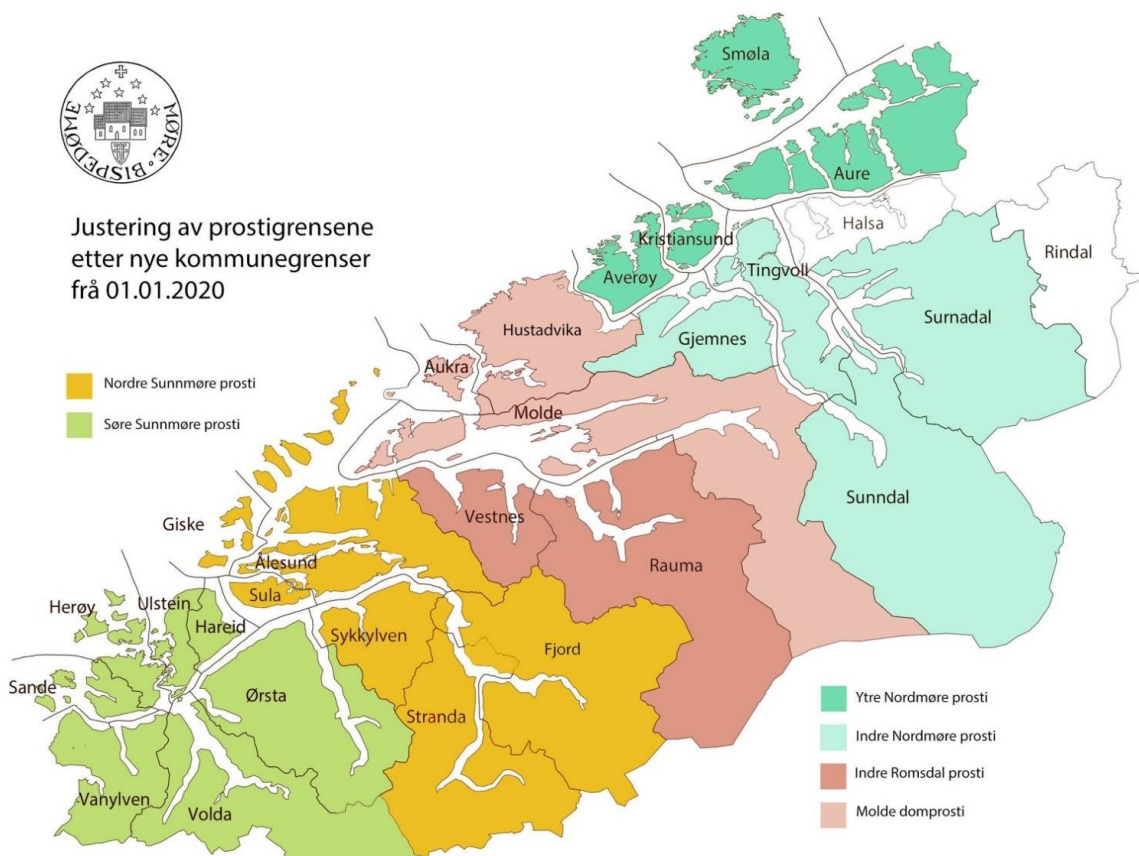
Ann-Kristin Sørvik
leiar

DEL 2 – INTRODUKSJON TIL VERKSEMDA OG HOVUDTAL

2.1 Organisering og formål

Møre bispedømme er i geografi samanfallande med Møre og Romsdal fylke, som etter kommunereforma har 26 kommunar. Møre biskop og Møre bispedømeråd er del av trussamfunnet og rettssubjektet Den norske kyrkja og er på nærare bestemte område underlagt Kyrkjemøtet. På lokalt nivå er soknet rettssubjekt, representert ved sokneråd og kyrkjeleg fellesråd.

Møre bispedømme er eitt av Den norske kyrkja sine 11 bispedømme. Bispedømmet vart oppretta i 1983, og med sine 40 år i 2023 det yngste bispedømmet i Noreg. Det vart til ved ei deling av bispedømma Nidaros og Bjørgvin. Bispedømerådet i Møre har 10 medlemmer (7 leke, 1 prest, 1 lek kyrkjeleg tilsett og biskop), som saman med dei andre bispedømeråda utgjer Kyrkjemøtet. Biskopane utgjer til saman Bispemøtet. Møre bispedømme er inndelt i 6 prosti, 26 fellesråd og 95 sokn.



Møre biskop og Møre bispedømeråd er kvar for seg formelle kyrkjelege organ, med felles administrasjon lokalisert i Molde og med stiftsdirektøren som dagleg leiar. Bispedømerådet skal ha merksemd på alt som kan bli gjort for å vekke og nærare det kristelege livet i kyrkjelydane. Rådet skal også fremme samarbeid mellom dei enkelte sokneråda og andre lokale arbeidsgrupper innan bispedømmet. Bispedømerådet fordeler statlege tilskot til trusopplæring og særskilte stillingar innan kyrkjeleg undervisning og diakoni. Bispedømerådet kan opprette og legge ned stillingar innanfor tildelt ressursramme. Bispedømerådet tilset prostar og kyrkjelydsprestar i tillegg til fengselsprestar, studentprestar og prostiprestar. I tillegg

er bispedømmerådet gitt arbeidsgjevvarmynde for dei tilsette på bispedømekontoret. Biskopen leiar prestetenesta og har tilsynsansvar med kyrkjelydane og tilsette i bispedømet.

2.2 Overordna mål

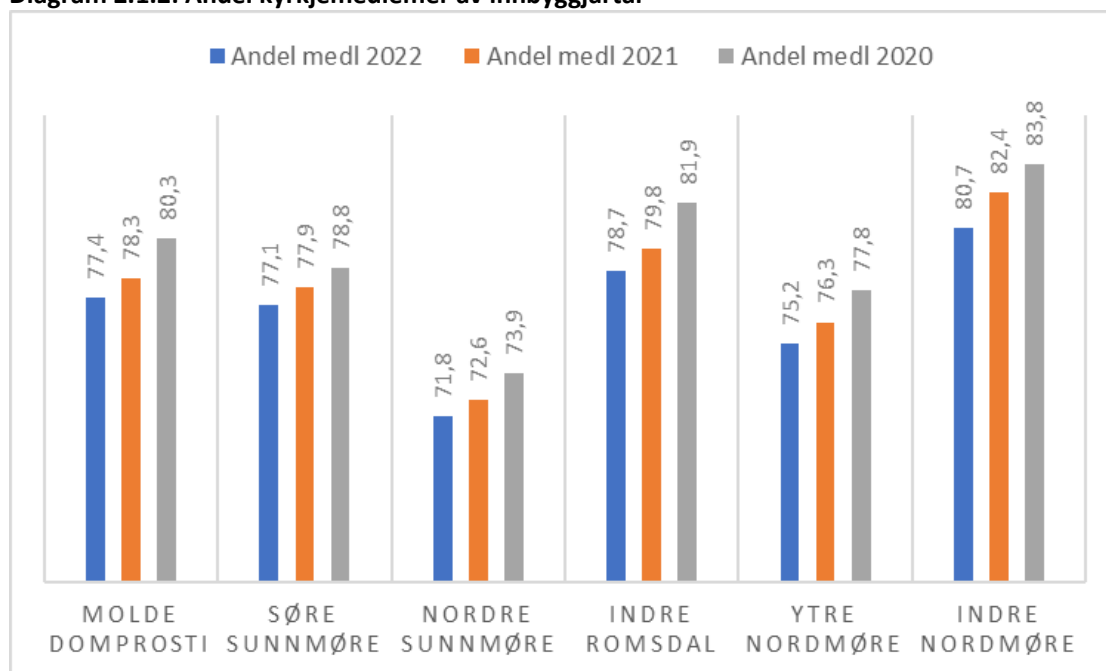
Bispedømmerådet og biskopen har lagt til grunn dei måla og føringane som er gjevne av departementet, Kyrkjemøtet og Kyrkerådet. Visjonsdokumentet og strategiplan 2021 -2029 og årsplanen for Møre bispedømme ligg også til grunn for verksemd og aktivitetar.

2.3 Nøkkeltal

Tabell 2.1.1: Kyrkjemedlemmer og innbyggjarar fordelt på prostia 2020 - 2022

Prosti	Medl 2022	Medl 2021	Medl 2020	Diff Medl 2021 - 2022	Diff Medl 2020- 2021	Tal innbygg 2022	Tal innbygg 2021	Tal innbygg 2020	Diff innb 2021- 2022	Diff innb 2020- 2021
Molde domprosti	38.133	38.339	39.092	-206	-753	49.441	48.807	48.709	634	98
Søre Sunnmøre	38.492	38.616	39.191	-124	-575	50.142	49.557	49.712	585	-155
Nordre Sunnmøre	72.009	72.425	73.696	-416	-1.271	100.393	99.774	99.165	619	609
Indre Romsdal	11.064	11.130	11.431	-66	-301	14.097	13.955	13.984	142	-29
Ytre Nordmøre	26.714	26.960	27.626	-246	-666	35.570	35.345	35.503	225	-158
Indre Nordmøre	15.046	15.174	15.470	-128	-296	18.722	18.410	18.471	312	-61
Sum alle prosti	201.458	202.644	206.506	-1.186	-3.862	268.365	265.848	265.544	2.517	304

Diagram 2.1.2: Andel kyrkjemedlemmer av innbyggjartal



Tabell 2.1.3: Inn- og utmeldingar 2020 - 2022

Prosti	Innm 2022	Innm 2021	Innm 2020	Endr innm 2021-2022	Endr innm 2019-2020	Endr Innm 2018-2019	Utm 2022	Utm 2021	Utm 2020	Endr utm 2021 - 2022	Endr utm 2020 - 2021	Endr utm 2019-2020
Molde domprosti	22	23	11	-1	12	10	120	144	117	-24	27	-18
Søre Sunnmøre	26	24	12	2	12	8	113	148	103	-35	45	-33
Nordre Sunnmøre	39	50	47	-11	3	-6	248	248	202	0	46	-26
Indre Romsdal	9	5	6	4	-1	14	25	37	28	-12	9	-10
Ytre Nordmøre	16	13	18	3	-5	11	83	109	89	-26	20	-22
Indre Nordmøre	14	6	4	8	2	16	36	59	39	-23	20	3
Sum alle prosti	126	121	98	5	23	54	625	745	578	-120	167	-178

A) Utvalde volumtal**Tabell 2.1.4: Volumtal for gudstenester og kyrkjelege handlingar**

Møre bispedøme	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Tal døypte	1722	1748	1552	1701	1755	1925	1892
Tal konfirmerte	2210	2245	2209	2495	2477	2484	2 670
Tal kyrkjelege vigslar	392	260	276	367	404	427	419
Tal kyrkjelege gravferder	2113	2199	1981	2122	2126	2129	2 198
Tal gudstenester totalt	3391	3028	3040	3697	3714	3749	3 765
Samla tal gudstenestedeltakarar	270.703	156.985	162.622	353.667	366.697	371.274	387.952

B) Nøkkeltal frå rekneskapen**Tabell 2.4: Nøkkeltal frå årsrekneskapen 2022**

Beløp i heile tusen

Nøkkeltal for årsregnskapen	2020	2021	2022
Antall årsverk	82,6	88,9	88,9
-herav presteneste	71	76,5	74,9
Samla tildeling budsjettgruppe 1	75 703	78 050	80 317
Netto driftskostnader	71 670	78 044	81 123
Lønsandel av driftskostnader	92,0 %	88,0 %	87,7 %
Andel løn brukt i prestenesta	81,3 %	78,3 %	76,0 %
Lønskostnader pr årsverk	798	773	801

Tal som gjeld prestenesta er inkl. biskopen.

Lønsandel og lønskostnader er inkl. andre personalkostnader (kontogruppe 59*).

EL 3 – ÅRETS AKTIVITETAR OG RESULTAT

Innleiing

Overordna vurdering av resultat, måloppnåing og ressursbruk

Hovudmålet er å støtte opp under Den norske kyrkja i samsvar med Grunnlova § 16:

«Alle Indvaanere av Riget have fri Religionsøvelse. *Den norske Kirke, en evangelisk-luthersk Kirke, forbliver Norges Folkekirke og understøttes som sådan af Staten...*»

Dei fire hovudmåla for Den norske kyrkja, vedtatt av Stortinget gjennom statsbudsjettet er og gjeldande for Møre bispedøme

- A. Den norske kyrkja skal vere ei landsdekkande, lokalt forankra kyrkje.
- B. Den norske kyrkja skal ha oppslutning som stadfester karakteren som folkekyrkje.
- C. Den norske kyrkja skal formidle evangelisk-luthersk tru og tradisjon og tilby trusopplæring til alle døypte barn.
- D. Den norske kyrkja skal vere organisert i samsvar med demokratiske prinsipp og verdiar

Som grunnlag for vurdering av måloppnåing har Møre bispedømeråd i tråd med visjonsdokumentet for 2022 – 2029 vedtatt i Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet definert nærare strategiske mål med tilhøyrande indikatorar slik:

1. Kyrkja opnar rom for tru

- 1.1 Forkynner evangeliet for menneske gjennom heile livet
- 1.2 Fremjar verdiar som utfordrar og som byggjer eit godt samfunn for alle
- 1.3 Styrkjer gjennom si organisering ei levande og nærverande folkekyrkje

2. Kyrkja er der livet blir levd

- 2.1 Styrker kyrkja som kulturarena og forvaltar av kulturarv for alle generasjonar
- 2.2 Bidrar til å gjere verkeleg berekraftmåla - lokalt, nasjonalt og globalt
- 2.3 Samhandlar med organisasjonslivet, andre trus- og kyrkjesamfunn, offentlege, private og ideelle aktørar

3. Kyrkja er meir for fleire

- 3.1 Gir tilhøyrslø og skapar gode møteplassar for fellesskap, fysisk og digitalt
- 3.2 Motverkar utanforskap og utforskar nye måtar å vere kyrkje på
- 3.3 Skapar ein mangfaldig, rekrutterande og inkluderande arbeidsplass og frivillegarena.

Møre bispedømeråd hadde desse satsingsområda i 2022:

- Bygge fellesskap for unge
- Diakoni

Møre bispedømeråd hadde desse fokusområda i 2022:

- Kunst og kultur - Møre bispedøme som kulturbispedøme
- Digital kyrkje
- Kyrkjeleg gravferd
- Rekruttering
- Kyrkje i det fleirkulturelle Noreg

I kapitla framover vil vi gå nærare inn i resultatmåla for dei enkelte områda, vurdere måloppnåing og gjere greie for tiltak og eventuelle endringar i tiltak og strategi.

Ein samla oversikt over mål, nøkkelindikatorar og endring frå 2021 til 2022:

Strategiske mål:	Resultatmål:	Indikatorar:	2021	2022	Vurdering
1.1 Forkynner evangeliet til menneske gjennom heile livet	1.1.1 Oppretthalde antal deltakarar i gudstenester	Gudsjenestedeltaking/ Gudstenestefrekvens	134801 46%	195249 48%	😊
	1.1.2 Fleire kyrkjelydar inkluderer samisk språk i gudstenestelivet	Antal sokn med samisk innslag i gudsteneste	13	13	😊
	1.1.3 Oppslutninga om kyrkjelege handlingar blir halden oppe	Antal døypte Adel døypte av antal fødde Andel konfirmerte av andel medlemmar i kyrkja Antal vigslar Andel gravferder av antall døde medlemmar	1706 68% 89% 260 107%	1722 72% 91% 395 99%	😊
	1.1.4 Barn og unge lærer om kyrkje og tru	Deltakarandel i utvalde, landsomfattande tiltak.	64%	53%	😐
1.2 Fremmar verdiar som utfordrar og som byggjer eit godt samfunn for alle	1.2.1 Kyrkja deltek aktivt i samfunnsdebatten og på ulike arenaer i det offentlege rom	Kvalitativ vurdering			😐
	1.2.2 Kyrkja samhandlar med ulike trus- og livssynssamfunn	Kvalitativ vurdering			😐
	1.3.2 Kyrkja har ein velfungerande organisasjon	Sjukefråvær, Antal varslar			😐
	1.3.3 Kompetanseutvikling blir styrkt	Antal gjennomførte e-læringskurs		388	
2.1 Styrker kyrkja som kulturarena og forvaltar av kulturarv for alle generasjonar	2.1.1 Fleire deltakarar på konsertar og kulturarrangementet	Antal deltakarar på konsertar i regi av kyrkjelydane/ i regi av andre aktørar enn kyrkjelydane. Antal deltakarar på kulturarrangement i kyrkjene i regi av kyrkjelydane / i regi av andre aktørar enn kyrkjelydane.	10800 14783 4134 887	24540 37261 6102 9508	😊
	2.1.2 Styrkje og fornye kyrkjeleg kulturarv nasjonalt og lokalt	Antal kyrkjelydar med opne kyrkjer, Pilegrimsrapportering	48	43	😐
	2.1.3 Skular og andre aktørar formidlar kulturarven i kyrkja		5024	31562	😊
2.2 Bidrar til å verkeleggjere berekrafts-måla – lokalt, nasjonalt og globalt	2.2.1 Fleire kyrkjelydar med diakonal satsing	Antal kyrkjelydar med diakonal betening, Kvalitativ vurdering	53	53	😐
	2.2.2 Kyrkja fremmar menneskeverd, fred, menneskerettar og vern om skaparverket	Kvalitativ vurdering			😐
	2.2.3 Den norske kyrkja sine utslepp og miljøbelastningar blir redusert	Kvalitativ vurdering			😐

Strategiske mål:	Resultatmål:	Indikatorar:	2021	2022	Vurdering
2.3 Samhandlar med organisasj.-livet, andre trus- og kyrkjesamfunn, offentlege, private og ideelle aktørar	2.3.1 Samarbeid kyrkjelyd og misjon blir styrkt	Kvalitativ vurdering			😊
	2.3.2 Den norske kyrkja synleggjer si tilhøyrse til den verdsvide kyrkja	Kvalitativ vurdering			😊
	2.3.3 Barne- og ungdomsorganisasjonane deltar inn i kyrkjelydane	Kvalitativ vurdering			😐
3.1 Gir tilhøyrse og skapar gode møteplassar og fellesskap fysisk og digitalt	3.1.1 Kyrkja sitt digitale nærvær øker	Kvalitativ vurdering			😐
	3.1.2 Universell utforming av og i blir styrkt i kyrkja	Kvalitativ vurdering			😐
	3.1.3 Folkekyrkja tilbyr ulike møteplassar og fellesskap	Kvalitativ vurdering			😊
3.2 Motverkar utanforskap og utforskar nye måtar å vere kyrkje på	3.2.1 Ungdomsarbeidet blir styrkt og kyrkja er til stades på utdanningsinstitusj. og i forsvaret	Antal deltakarar på tilbod for 13-17 år, Antal deltakarar tilbod 18-30 år	202 109	204 88	😊
	3.2.2 Kyrkja si rolle i sivilsamfunnet blir styrkt	Deltaking i kommunale kriseteam, deltaking i fylkesberedskapsråd, kvalitativ vurdering			😊
	3.2.3 Fleire kyrkjelydar tilbyr fellesskap til nye i Noreg	Kvalitativ vurdering			😊
	3.2.4 Kyrkja bidrar til nyskaping og innovasjon	Prosjekt vi gir innovasjonsmidlar, kvalitativ vurdering			😐
3.3 Skaper ein mangfaldig, rekrutter-ande og inkluderende arbeidsplass og frivilligarena	3.3.1 Kyrkjelege medarbeidarar trivst i jobben og har eit inkluderande og likestilt arbeidsfellesskap	Sjukefråvær, antal kyrkjelydar med HELT MED-tilsette eller liknande (atføringsbedrifter)	5,9%	6,7%	😐
	3.3.2 Fleire blir engasjert til frivillig teneste i kyrkja	Antal frivillige, kvalitativ vurdering	4933	5555	😊
	3.3.3 Kyrkja sine verktøy for digital samhandling blir utnytta	Antal kyrkjelydar som brukar <i>Skjer i kirken</i>		70	😐

HOVUDMÅL 1: Kyrkja opnar rom for tru

Strategisk mål 1.1 Forkynne evangeliet til menneske gjennom heile livet

Resultatmål 1.1.1 Halde oppe talet på deltakarar i gudstenester

Indikator: Gudstenestedeltaking og frekvens

Tabell 1.1.1 Gudstenestedeltaking, alle gudstenester

Møre	Gudst. alle dagar		Deltakarar		
	tal	%-endring	tal	%- endring	G-snitt kvar. gudst
2019	3659		350341		96
2020	3040	-17%	163250	-53%	54
2021	3194	5%	170196	4%	53
2022	3311	4%	270703	59%	82

Tabell 1.1.2 Tal gudstenester og gudstenestedeltaking, sun- og helgedagar

Møre	Gudst. Sun- og heilagdag		Deltakarar		
	tal	%-endring	tal	%- endring	G-snitt kvar gudst
2019	2862		265699		93
2020	2356	-18%	127841	-52%	54
2021	2677	14%	134801	5%	50
2022	2699	1%	195249	45%	72

Tabell 1.1.3 Deltaking og gudstenestefrekvens, prostiet 2022

Prosti	Tal sokn	Medl	Tal gudst. sun- og helgedag	Tal deltakarar sun- og h	Gudstenestefrekvens, sun og h	Tal gudst. alle	Deltakarar gudst. alle	Gudstenestefrekvens
								Alle
Domprostiet	15	38133	492	34690	0,55	589	45824	0,65
Ytre Nordmøre	12	26714	348	21970	0,48	397	27788	0,55
Indre Nordmøre	13	15046	279	18393	0,35	318	21411	0,41
Indre Romsdal	11	11064	183	10449	0,28	246	15755	0,37
Nordre Sunnmøre	24	72009	851	63479	0,59	1103	94249	0,76
Søre Sunnmøre	20	38492	592	48256	0,49	736	65676	0,61
Møre Total	95	20145	2745	197237	0,48	3389	270703	0,59

Gudstenestefrekvensen er utrekna slik: Tal gudstenester på sun- og helgedagar delt på tal sokn i bispedømme/prosti. Igjen dividert på tal sun- og helgedagar. 60 gudstenester på sun- og helgedagar er lagt til grunn.

Overordna tiltak:

- Oppfølging av ny gudstenesteordning
- Inspirere til variasjon i gudstenestene, retta mot ulike målgrupper
- Bidra til å auke bruken av frivillige

- Stimulere til auka bruk av kulturuttrykk
- Arrangere gudstenestekurs for leke gudstenesteleiarar

Vurdering

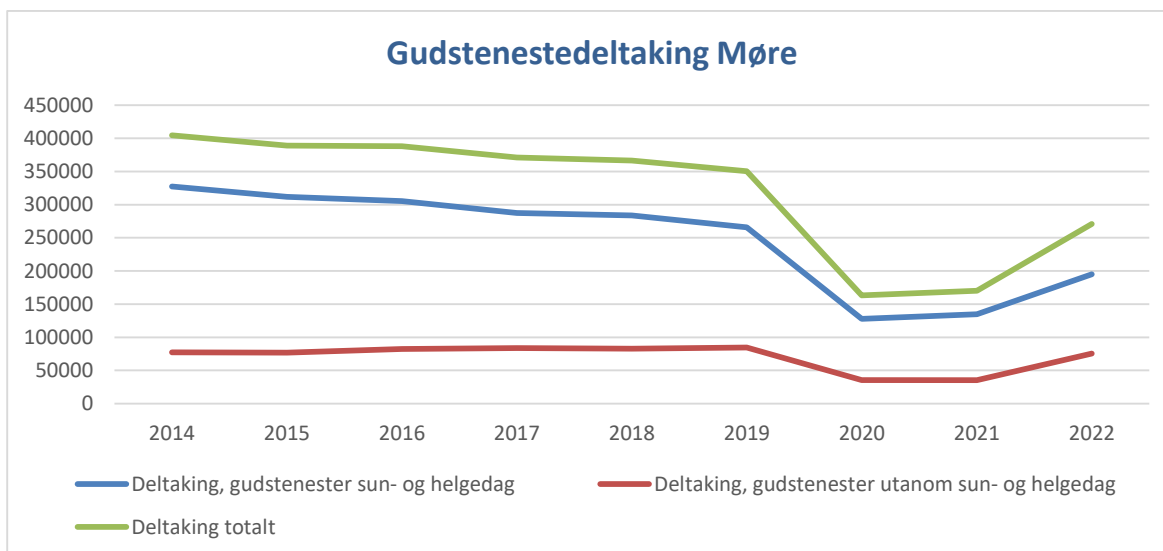
Sjølv om året 2022 starta med tunge skyer frå pandemien, så lysna framtidsutsiktene fort. Ganske tidleg forsvann restriksjonar og kyrkjelydane kunne endeleg opne opp for «ukontrollert» gudstenestegang og bruk av kyrkjene. Tillærte «vanar» frå pandemien vender ikkje så fort, gleda over å kunne opne opp og vende tilbake til kyrkjerommet overgjekk likevel ikkje besøkstal og deltakartal frå 2019, året før pandemien greip tak.

Det er likevel ei stor glede når kyrkjene på ny fyllest opp og når små og store kan glede seg over sakna samvær og fint fellesskap med kvarandre. I 2022 tok gjennomsnittleg 72 personar del på gudstenester (sun- og helgedag,) medan gjennomsnittleg 93 fann plassen sin i 2019. Så det er enno ein veg å gå for fleire.

Parallelt med gleda over å kunne invitere tilbake til kyrkja, møter bispedømmet og fleire kyrkjelydar ein utfordrande rekrutteringssituasjon. Med mange vakante stillingar og med utstrekkt bruk av vikarar, har målsetjinga med talet på gudstenester og gudstenestedeltaking vore å halde hjula i gong og å vende sakte tilbake til aktivitetsnivå frå før pandemien. Grunnane til at kyrkjene enno ikkje er besøkt like godt som før pandemien er nok samansette, men vi trur av dei over nemnde årsakene er viktige. (sjå også refleksjonane lenger nede i dette punkt; «oppslutning om gravferd»).

Endringar i gudstenesteordning for hovudgudsteneste var ei satsing i 2022, men ein kan ikkje sjå spor av auka deltaking av denne grunn. På bispedømmenivå og på prostinivå er det også vanskeleg å sjå konkrete spor av nasjonale kampanjar dåp/vigsel, sjølv om det sjølv sagt er vanskeleg å vite om statistikkgrunnlaget hadde sett annleis ut utan kampanjane.

Det er ei stund til vi når tilbake til gudstenestedeltakinga frå før pandemien, men vi kan tydeleg sjå at det er ein stor auke i gudstenestedeltaking frå 2021 (tabell 1.1.1. og 1.1.2), med auke på gudstenester sun- og helgedag frå året før med 45 prosent, og med totalauke på alle gudstenester på 59 prosent. Vi ser også ein mindre auke i talet på gudstenester, alt saman viser til at den kyrkjelege aktiviteten og deltakartalet på gudstenester er på veg oppover. Det blir spennande å sjå om denne utviklinga vil halde fram.



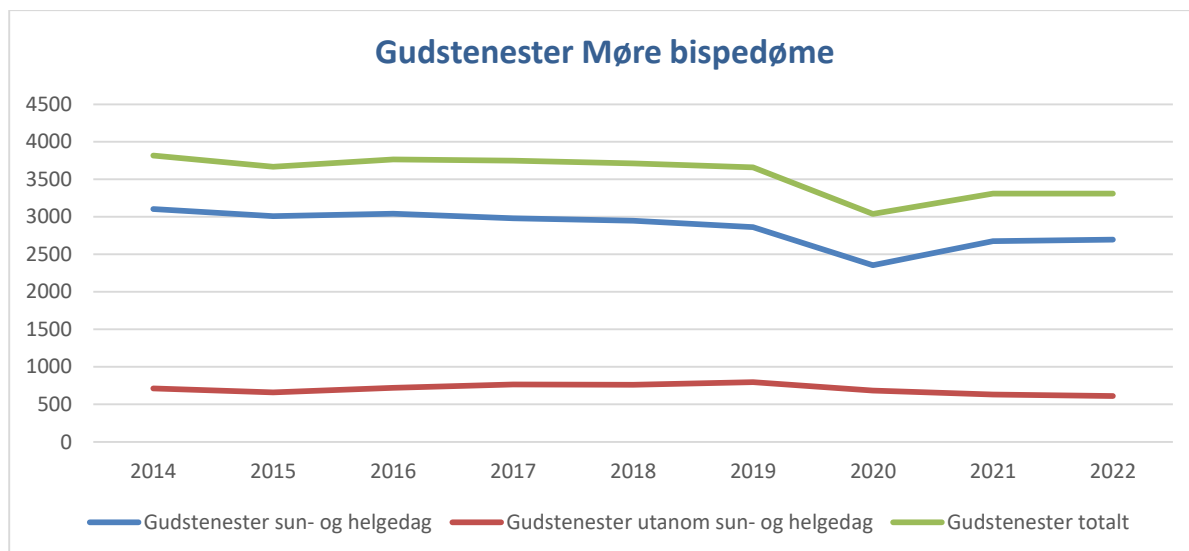
Dette året har vi i tillegg sett opp dei prostivisa tala på gudstenester og deltaking. Med omsyn til at eit av prostia i Møre har svært låg gudstenestefrekvens, er det interessant å sjå stoda i dei seks til dels svært ulike prostia. Framleis er Indre Romsdal prosti det prostiet som har færrest gudstenester/deltakarar i kvart sokn, men Indre Nordmøre prosti har også låge tal. I andre

enden finn ein Nordre Sunnmøre prosti som har omlag det doble talet av gudstenester for kvart sokn.

Det er likevel slik at om ein måler deltakartalet etter talet på medlemmer i kvart sokn, er det prostia med lågast deltaking som har høgast prosentvis oppslutning. Indre Romsdal prosti og Indre Nordmøre prosti har også svært høg medlemsprosent og det ser ut som at «alle» brukar dei kyrkjelege handlingane. Ein slik dokumentasjon av gudstenestetallet bør bety mykje når ein vurderer gudstenesteforordningar.

Vidare er det slik at Søre Sunnmøre prosti og Indre Nordmøre prosti er einaste prostia der gudstenestetallet (sun- og helgedag) er høgare enn medlemstalet, noko som indikerer at medlemmene i desse prostia tar oftast del på gudsteneste. I indre Nordmøre prosti kan noko av tilleggforklaringa vere at folkekyrkja har hatt og har god og sterkt tradisjon, og i Søre Sunnmøre prosti veit vi at dei kyrkjelege organisasjonane står sterkare enn i andre prosti. I begge prostia kan det kanskje tyde på at sekulariserings- og urbaniseringstrendar har mindre fotfeste. Dette poenget lyt bli meir tydeleg når ein vurderer ressursbruk og organisering.

Det er også verdt å merke seg at talet for deltaking i gudstenester utanom dei på sun- og helgedagar ser ut til å auke. Statistisk er dette ei utvikling som ein bør forske meir på. Er vi vitne til at sundagsgudstenesta blir svekka, medan oppslutning i kvardagsgudstenestene aukar, og at vi ser ei gryande utvikling frå sundagskyrkje til kvardagskyrkje?



1.1.2 Fleire kyrkjelydar inkluderer samisk språk i gudstenestelivet

Indikatorar

Talet på sokn med samisk språk i ordninga for gudsteneste, med samisk innslag i gudstenesta.

Tabell 1.1.4 Talet på sokn med samisk språk i trusopplæringsplan:

	Samisk kyrkjeliv	
a	Antall sokn som har innarbeida samisk språk i ordning for gudstenesta	13
b	Antall sokn som har innarbeida samisk språk i lokal trusopplæringsplan.	5

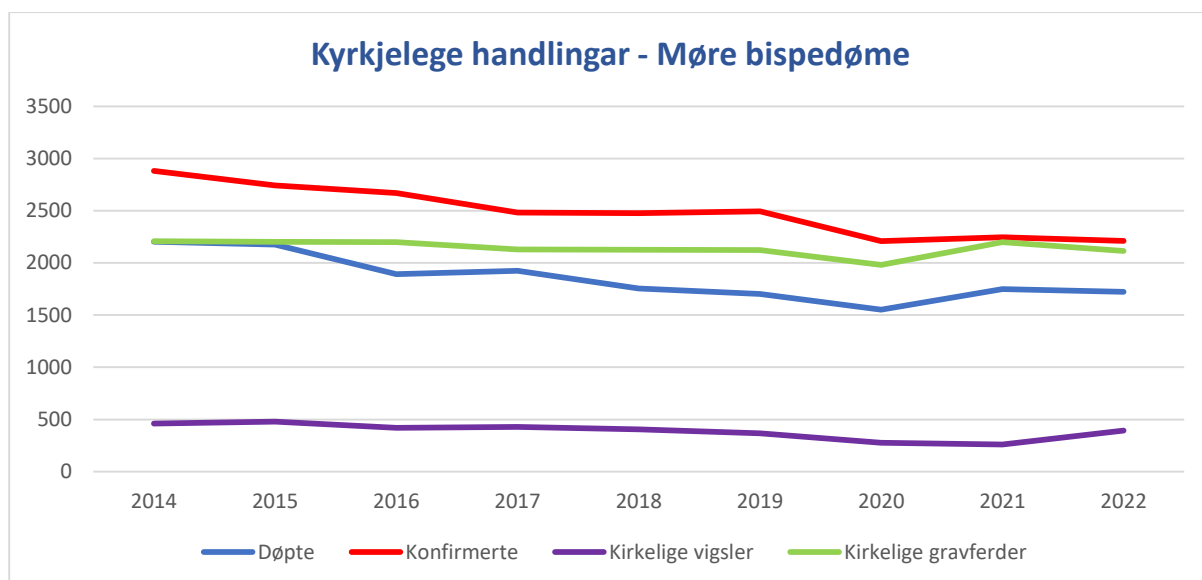
Overordna tiltak:

- Gjere kjent og tilgjengeleg liturgiske element på samisk på høgtidsdagar i domkyrkja og kyrkjene på Nordmøre
- Dele samiske ressursar innan salmeskatten
- Kyrkjelydane er bevisste på samiske merkedagar

Vurdering

Ein kan seie at ein ser tendensar til ei positiv grunnhaldning til bruk av samiske element i gudstenestelivet, men framleis markeringar heilt i startgropa. Det er i hovudsak Ytre Nordmøre prosti som har innarbeida samisk språk. Bispedømmet har tru på at kommunikasjon, opplæring og kunnskap er viktig for å kome lenger. Som eit bispedømme som har få kyrkjelege tradisjonar på dette området, er det viktig for oss å trekke vekslar på kunnskap og ressursar som finst nasjonalt.

1.1.3 Oppslutninga om kyrkjelege handlingar blir halden oppe



Indikatorar:

Tal døypte, tal døypte av tal fødde, konfirmerte, vigslar og gravferder

1.1.3.1 Oppslutning om dåp vert halden oppe

Indikator: Tal på døypte barn

Tabell 1.1.3.1.1

	Dåpskull *	Døypte	Dåps-handlingar	Døypte i eige bustadsokn	Døypte i anna bustad-sokn	Møre Del døypte av fødde	Totalt Del døypte av fødde	Møre Endring i prosent-poeng	Totalt Endring i prosent-poeng
2017	2737	1925	2086	1347	739	71 %			
2018	2621	1755	1878	1176	702	64 %		-7,0 %	
2019	2556	1701	1858	1199	659	67 %	51 %	3,0 %	
2020	2487	1552	1641	1039	602	62 %	45 %	-5,0 %	-6 %
2021	2583	1706	1847	1208	639	68 %	49 %	6,0 %	4 %
2022	2402	1722	2697	1878	819	72 %	53 %	4,0 %	4 %

*«Dåpskull» viser fødde. Del døypte viser prosentvis døypte av tal fødde/ dåpskullet.

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- Dåp er attraktivt og lett tilgjengeleg
- At kyrkja si lære om dåpen er kjent

Overordna tiltak

Skape refleksjon om gudstenesteinnhald

- Bidra til teologisk og fagleg refleksjon omkring dåpsgudstenester
- Bruke sentralt utarbeidd informasjonsmateriell om kyrkjelege handlingar.

Dei viktigaste tiltaka:

1. Leggje til rette for open dåpsdag
2. Bidra til å standardisere og utvikle digital oppmelding til dåp
3. Bidra til å løfte Babysong som rekrutteringsarena for dåp
4. Bidra til felles fokus og forståing av dåp i stab og råd

Vurdering:

Dåpstala er stigande, og i 2022 vart over 70% av alle fødde døypte. Dette er svært gledeleg. Vi ser at kyrkjelydane er flinke til å leggja til rette og at dåp har eit kontinuerleg fokus, gjennom mellom anna systematikk og samanheng i trusopplæringsarbeidet. Det er gode forventnings-avklaringar, høg kompetanse og god ressursbruk, som til saman stimulerer til god praksis. Pandemien ga erfaringa med individualisering og bruk av fleire arenaer, men gjorde også synleg behovet for fellesskap.

Babysong er eit av fleire fellesskap som kan verka rekrutterande til dåp, og kyrkjelydane melder dette som ein av dei viktigaste arenaene. Kyrkjeleg årsstatistikk viser at over 75% av alle døypte deltek på babysong, og at nesten 55% av alle fødde er med. Dette viser at babysong er ein arena som strategisk bør styrkjast, slik at denne gruppa sine føresette får kunnskap og erfaring med kva eit kristent fellesskap er og frimod til å leva som kristne.

Tabell 1.1.3.1.2

År	Unike deltakarar			%vis deltaking	
	Fødde	Døypte	Babysong	av døypte	av fødde
2021	2583	1706	1155	67,7%	44,71%
2022	2402	1722	1314	76,31%	54,75%

Eitt mål må vere å utvikle vidare bruken av ulike digitale flater, som informasjons – og synleggjeringskanalar, som peikar på dei gode fellesskapa kyrkjelydane tilbyr.

1.1.3.2 Oppslutning om konfirmasjon vert halden oppe

Indikator: Antal konfirmantar

Tabell 1.1.3.2.1 Tal konfirmantar

	Møre				Nasjonalt
	Tal deltakarar	Andel konfirmerte av 15-årige medlemmar	Endring i %	Andel konfirmerte av alle 15-åringar (prosent)	Andel konfirmerte 15-årige medlemmar
2019	2442	91 %	-1 %	73,9 %	81 %
2020	2074	85 %	-6 %	68,1 %	80 %
2021	2236	89 %	4 %	69,1 %	79 %
2022	2273	91 %	2 %	67,6 %	79 %

Dei viktigaste suksessfaktorane:

1. At konfirmantundervisninga er relevant
2. God marknadsføring av konfirmasjonstida

Dei viktigaste tiltaka:

1. Utvikle medviten bruk av SoMe i undervisninga
2. Bidra til auka fokus på leiartrening og organisering av frivillige
3. Bidra til dialog og samarbeid med og mellom nabosokn og dei kristne barne- og ungdomsorganisasjonane som driv med ungdomsarbeid i lokalområdet.

Ressursbruk:

Konfirmasjon blir for ein stor del gjennomført av prestar i samarbeid med fleire faggrupper. Det blir gitt tilskot til 10 kateketstillingar i Møre. I dei kyrkjelydane desse gjer teneste, blir konfirmasjonsundervisninga gjennomført av kateket i samvirke med prest.

Undervisningsrådsgjevar gir råd og vegleing. Den totale ressursbruken er ikkje berekna.

Vurdering av måloppnåing:

Møre har høg deltaking i konfirmasjonstida. Ein nøkkel til denne høge oppslutninga trur me ligg i systematikken som trusopplæringsarbeidet gir, og at ungdommane gjennom deltaking i trusopplæringstiltak opparbeider ein relasjon og nærleik til kyrkjelyden. At det også vert samarbeidd på tvers av sokn, særleg der kulla er små, er ein medverkande faktor. Å bli sett, få ansvar og få moglegheit til å påverke, er nøklar som ungdomane sjølv seier er viktige. Dette gir eit systematisk trusopplæringsarbeid god grobott for.

Samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonane vil også kunne gje positive innsteg i konfirmantarbeidet. Målretta marknadsføring og informasjonsarbeid gjennom ulike kanalar er vesentleg for å nå ut til ungdomane.

1.1.3.3 Oppslutninga om vigsel blir halde oppe

Indikator: Antal vigslar – totalt og andel

Tabell 1.1.3.2.2 Tal vigslar

Møre	Tal vigslar totalt	Tal kyrkjeleg vigsel	Andel kyrkjeleg vigsel	Deltakarar kyrkjeleg vigsel
2019	855	367	42,9%	27238
2020	704	276	39,2%	10685
2021	587	260	44,3%	10965
2022	*	395		24796

*ikkje klart

Vurdering

Det har vore svært stor auke i talet på kyrkjelege vigslar og auke i talet på deltakarar ved vigsel. Vi ser at 2022 har fleire vigslar enn før pandemien. Truleg skuldast dette at ein del har utsett bryllaup. I liten grad har ein gjennomført «drop in»-konseptet i Møre. Kanskje kan større fokus på dei nasjonale kampanjane føre til auke?

I ein situasjon der det er fleire vigselstørar på «marknaden», viser statistikken at den kyrkjelege vigsla held posisjonen. Møre bispedøme har også vist fleksibilitet og i stor grad lagt til rette for vigsle utanom kyrkja, og vore på tilbodssida når dei som ynskjer å gifte seg tar kontakt.

1.1.3.4 Oppslutning om gravferd blir halde oppe

Indikator: Antal gravferd – totalt og andel

Tabell 1.1.3.2.3 Tal gravferder

Møre	% av totaltal	Tal døde medlemmer	Tal gravferd	% krk. gravferd	Deltakarar kyrkjeleg gravferd
2019	92,7%	2049	2122	103,5%	
2020	90,9%	1935	1981	102%	
2021	94,3%	2060	2199	107%	
2022	(2448) 90,3%	2210	2178	99%	187793

Vurdering:

Høg oppslutning om kyrkjeleg gravferd held seg, sjølv om vi ser ein nedgang frå 2021. Møre bispedømme er i ei nasjonal særstilling med omsyn til oppslutning om gravferd. Tal som går ned elles i landet ser ikkje ut til å virke på situasjonen i Møre. Vi ser at så godt som alle medlemmer har kyrkjeleg gravferd, og framleis har kyrkja gravferd for 9 av 10 døde, busette i landet. Det er ei risiko for at rekrutteringssituasjonen og stor bruk av vikarar på sikt kan vere ein trussel for oppslutninga om gravferd. Vakante stillingar kan føre til nedprioritering og dårlegare kvalitet på desse tenestene.

Takk til alle som i ein vanskeleg og utfordrande situasjon stiller opp og utfører gode tenester der kyrkjelyden ikkje har tilgang til fast tilsett prest. Truleg er kyrkjeleg gravferd det tiltaket som meir enn noko anna syner kor viktig kyrkja er i livet for einskildpersonar, bygdelag og den nasjonale kulturen. Oppslutninga omkring gravferd er truleg den beste indikatoren på folkekyrkja si stilling. Det er ei viktig strategisk satsing for å halde oppe medlemstalet og for å vedlikehalde kyrkja som landsdekkande og aktuell, at gravferdstenestene har høg kvalitet og relevans.

1.1.4 Born og unge lærer om kyrkje og tru

Indikator: Deltakardel i utvalde, landsomfattande tiltak.

Overordna tiltak:

- Trusopplæringsressursar på nett
- Fagdagar
- Kompetansehevande tiltak
- Utvikle tiltak med fokus på kunst og kultur for barn og unge/ trusopplæringa

Tabell 1.1.4.1 Prosent oppslutning på utvalde tiltak

ÅR		Dåps-samtale	4-års bok	6 år	Tårn-agent	Lys Vaken	Konfirma-sjon	Etter Konfirma-sjon	TOTALT opp-slutnad	Gjennom-snitt gjennom-førte tiltak
2019	Møre	89%	53%	42%	33%	28%	91%	12%	52%	72%
	Nasj.	99,0 %	40,3 %	28,1 %	24,2 %	19,9 %	80,9 %	10,2 %	42,2 %	77%
2020	Møre	90 %	52 %	34 %	30 %	15 %	91 %	11 %	54 %	60%
	Nasj.	101 %	38 %	29 %	23 %	21 %	80 %	10 %	46,7%	63%
2021	Møre	93%	53%	36%	40%	29%	89%	17%	57%	64 %
	Nasj.	100%	38%	28%	25%	19%	79%	10%	44%	61%
2022	Møre	95%	47%	35%	39%	35%	91%	24%	57%	53%
	Nasj.	96,8%	36%	25,4%	23%	17,9%	79,2%	10,3%	41,8%	41,3%

Ressursbruk:

Møre bispedømme har ein tilsett undervisningsrådgjevar. Det vert gitt tilskot til alle kyrkjelydar i samband med trusopplæring.

Vurdering

Vi har stabil oppslutning om trusopplæringstiltaka som vert tilbydd i sokna, og nærare 60% av dei som får invitasjon blir med. Særleg gledeleg er det å sjå at vi no har større oppslutning frå ungdommane også etter konfirmasjonstida.

Det som bekymrar er at det berre er halvparten av dei planlagde rapporterte tiltaka som vert gjennomførte. Noko av årsaka ligg nok i at det er vanskeleg å finne vikarar og å få rekruttert nyttilsette, då det i fleire sokn er vakansar og langtidssjukmeldingar. Dette forsterkar viktigheita av gode målsette, tiltaksbeskrivingar som gjer vikarar, frivillige og nyttilsette i stand til å gjennomføre planlagde tiltak. Dette er ein prosess dei fleste sokna er godt i gang med.

Det uroar også at gjennomførte timar med trusopplæring går ned. Det er viktig å understreke at det er soknet som eig planen og kyrkjeverja har ansvar for å realisere/gjennomføre truopplæringsplanen innanfor ramma av gjeldande tilskot.

Ved å ha eit bevisst fokus på innhald og moglegheiter i dei ulike stillingsressursane knytte til kyrkjeleg undervisning, vil vi kunne vise eit mangfald og kanskje lokke til utdanning og tilsetting. Som ein del av denne bevisstgjeringa blir det arbeidd lokalt, i prostia og regionalt i bispedømet med erfaringsdeling generelt og kompetanseheving. Bispedømet tilbyr, i samarbeid med MF/ Vid, TF, Høgskulen i Volda og frittståande fagpersonar, månadlege digitale fagsamlingar i tillegg til to årlege større fagdagar. I 2022 var fokuset teologiske vurderingar kring formidling av tekster til barn, bruk av SoMe, dei sårbare barna og korleis ta vare på seg sjølv i ein krevjande kvardag. Det er aukande oppslutning om fagsamlingane og grepet med å samlast digitalt gjer det mogleg at fleire tek del.

Eventuelle endringar av tiltak:

- a. Utdanning/etterutdanning av kyrkjelydspedagogar og kateketar. Her krevst det kontinuerleg motivasjon og tilrettelegging for deltaking i tilbodet
- b. Sjå på strukturelle hindringar for gjennomføring av trusopplæringsplanane
- c. Gje tilbod om kurs knytt til digital kompetanseheving
- d. Vurdere kontinuerlege tiltak i høve til nye tiltak
- e. Sjå på samarbeidet med barne- og ungdomsorganisasjonane

Strategisk mål 1.2 Fremmer verdiar som utfordrar og som byggjer eit godt samfunn for alle

1.2.1 Kyrkja tek aktivt del i samfunnsdebatten og på ulike arenaer i det offentlege rom

Indikator: Kvalitativ vurdering

Dei viktigaste planlagde tiltaka

- Tydeleg kyrkjeleg nærvær på relevante samfunnsarenaer, media, konferansar, samlingar og festivalar
- Samhandling med andre samfunnsaktørar
- Hyppigare formidling av kyrkjesaker i media- og gjennom eigne nettsider/SoMe
- Løfte fram trusfridom i samfunnsdebatten
- Gje ord for tru: Artikkel om ulike trushistorier

Vurdering:

På bispedømenivå er det biskopen som er mest synleg. Biskopen deltar på konferansar i regi av statsforvaltar, fylkeskommunen eller samlingar for ordførarar/kommunedirektør og samhandlar og med desse.

Biskopen er til stades på kyrkjelege og offentlege arenaer elles i bispedømet. Bjørnsonfestivalen, Jazzfestivalen, Kristiansund kyrkje og kunstfestival med breie samfunnsaktuelle tema er døme på dette. Som visepreses er biskopen og engasjert på arenaer på tvers av bispedømer eller nasjonalt.

Også internasjonalt er biskopen engasjert ved å vere delegat til dei internasjonale klimaforhandlingane og i 2022 valt inn i eksekutivkomiteen og som delegat til Kirkenes Verdensråd.

Biskopen har eit stort nettverk i høve til kyrkjelege leiarar nasjonalt, i Norden, Europa og Afrika – og formelle venskapsavtalar med kyrkjer i Ungarn og England. Biskopen har og kontakt med politikarar nasjonalt og internasjonalt.

Biskopen har nokre faste, årlege kronikkar i media, i tillegg til sporadiske kronikkar om aktuelle tema. Biskopen er også aktiv på sine eigne kanalar på Twitter og Facebook. Viktige tema og engasjementområder for biskopen er:

- Klima og ansvar for skaparverket
- Flyktingar og tryggleik i ein usikker verden
- Fattigdom, krise og katastrofe
- Utanforskap
- Internasjonal solidaritet.

Biskopen avgrensar sitt engasjement i høve til regional og lokale politiske debattarenaer som bu- og arbeidsmarknad, skule, helse og samferdsel.

Staben ved bispedømekontoret blir oppmoda om å til dømes skrive kronikkar eller proaktive pressemeldingar om dei respektive fagfelta. Dette er eit område som kan bli utvikla meir.

I Møre er det svært mange lokalaviser. Desse har fokus på det som skjer i lokalmiljøet – også kyrkjeleg verksemd. Vikebladet har eigne kyrkjesider – som eit døme.

Kyrkja lokalt elles tek i liten grad aktiv del i samfunnsdebatten, med nokre unntak. Det er sporadiske kronikkar av einskildpersonar.. Domkantor deler fast videoar på Facebook i ein serie han har kallar "Salme på en fredag". Elles hender det seg at tilsette og/eller tillitspersonar blir intervjuet av media i samband med aktuelle saker.

Det er gitt uttrykk for noko usikkerheit mellom tilsette rundt kva dei kan seie til media eller kva dei kan publisere i andre flater, når og i det heile korleis dei kan delta i samfunnsdebatten. Korleis engasjere seg i til dømes lokale saker, som vindmølleutbygging eller skulenedleggingar? Kva moglegheit har kyrkjelege tilsette til å uttrykke sine meiningar offentleg, utan at det blir kyrkjepolitikk av det? Vi har planar om å møte dette gjennom medietreningsdag i samband med prostiasamlingar. Vi vil og oppfordre til å ta kontakt med rådgjevar kommunikasjon ved bispedømekontoret. Om det er usikkerheit rundt korleis ein skal kommentere noko i media, eller om ein i det heile kan uttale seg, kan bispedømekontoret kontaktast på førehand.

På prostidagane for alle tilsette i 2022 handla to bolkar om kontakt med media/korleis skrive for media/korleis formidla verdas beste budskap. Det ga eit innblikk i pressemeldingsdelen av mediahandteringa, og korleis prøve å bruke media positivt. For å bli trygg på å skrive mediasaker må ein øve. Dei som er best på å kommunisere i og med media, er dei som har gjort det fleire gongar før. Bodskaen bør takast igjen ved passande høve.

1.2.2 Kyrkja samhandlar med ulike trus- og livssynssamfunn

Indikator: Kvalitativ vurdering

Viktige tiltak:

Støtte dei to eksisterande foruma for religionsdialog og bidra til å opprette fleire.

Vurdering:

I Møre bispedøme har det gjennom 2022 eksistert to samarbeidslag for tru og livssyn (STL-lag), der Den norske kyrkja er representert. Rådgjevar ved bispedømekontoret og ein av prestane i bispedømet deltok på nettverkssamling for religionsdialog.

Det har synt seg at dette arbeidet er utfordrande å få til å fungere godt; det eine laget går mot nedlegging. Det er utfordrande å få andre trus- og livssynssamfunn i tale, då dei i liten grad har faste tilsette eller frivillige med mandat til å gå inn i dialogen. Vi ser at der det lukkast ligg fokuset primært på at lokale leiarar for trus- og livssynssamfunn møtest for å bli kjende og sjå på utfordringar i sitt lokalmiljø. Tanken om eit overordna lag for Møre og Romsdal vil difor bli lagt bort, og ein vil søke å legge til rette for fleire forum for dialog lokalt.

Strategisk mål 1.3 Styrkjer gjennom si organisering ei levande og nærverande folkekyrkje

1.3.1 Rekruttering til kyrkjelege stillingar blir styrkt

Indikator: Tal søkjarar til vigsla stillingar, tal vakansar i vigsla stillingar

Tabell 1.3.1.1 **Utlysingar, søknadar og tilsettingar i prestestillingar – Møre bispedømme**

År	Utlyste stillingar	Tal søknadar	Søknadar per stilling	Stillingar lyst ut fleire gonger	Tal tilsettingar
2015	17	53	3,1		14
2016	9	15	1,7		6
2017	9	26	2,9		9
2018	7	13	1,9	3	5
2019	16	22	1,4	6	6
2020	11	15	1,4	5	6
2021	13	22	1,7	4	7
2022	16	17	1,1	5	10

Det finst tal for vigslingar dei siste åra, men ikkje tal på søkjarar til vigsla stillingar eller tal vakansar i vigsla stillingar.

Tabell 1.3.1.2 **Tal vigslingar/ordinasjonar**

	2019	2020	2021	2022
Prestar	2	2	2	4
Diakonar	1	4	1	2
Kateketar	0	0	0	0
Kantorar	1	0	0	0
SUM	4	6	3	6

Vurdering av måloppnåing - nokre viktige tiltak:

Tala syner at det er ein krevjande situasjon med omsyn til rekrutting. Eit snitt på berre 1,1 søknader pr prestestillingar er det lågaste som har vore i Møre bispedømme.

Talet er likevel for lågt, fordi dei 10 prestevikarane som er omfatta av ordninga "Prest under utdanning" har vore tilsette i mellombelse stillingar som ikkje er rekna med i statistikken. Desse er frå 1.jan. 2023 tilsette i faste stillingar i bispedømmet, og vil bli rekna med neste år.

Prest under utdanning har vore eit viktig rekrutteringsarbeid til prestetenesta i Møre. Denne ordninga vil også dei neste åra bere frukt, med fleire ordinasjonar og teneste i bispedømmet.

Det siste halvåret har ein også byrja arbeidet med å heve kvaliteten på heile rekrutteringsprosessen med nye intervjumalar, merksemd kring kandidatopplevinga m.m., som ein vonar vil resultere i fleire tilsetjingar dei komande åra. Vi ser at bispedømmet sitt omdømme spelar inn på rekruttering, og dette vil vi jobbe aktivt med vidare.

I mellomtida blir det arbeidd intenst og målretta med best mogleg vikarar til dei ledige stillingane. Her er pensjonistane til svært god hjelp for kollegaer og kyrkjelydar.

Ein arbeider målretta med rekruttinga til alle kyrkjelege stillingar, ved deltaking på utdanningsmesser, besøk ved studiestadane, gode og velfungerande ordningar og rammer for sommarvikarar og deltaking i programmet VTV.

Også rekruttering til kyrkjemusikarstillingar er krevjande. Her har vi ikkje statistikk, men ut frå det vi har kjennskap til er det gjennomgåande få søkjarar til stillingar som blir lyste ut. Det er variasjon mellom fellesråda, der nokre tenestestader er meir attraktive og har betre tilgang på kvalifiserte søkarar enn andre. Det er fleire eksempel i bispedømmet på at kyrkjemusikarar med

inga kyrkjemusikalsk utdanning, eller mangelfull utdanning, er blitt tilsett i faste stillingar. Andre stader er stillinga lyst ut fleire gonger før ein har fått tilsett nokon i stillinga.

Rekruttering er ofte tema på fagsamlingar for kyrkjemusikarane, og i 2023 er det planlagt ei fagsamling der arbeid med orgelevar er hovudfokus. Bispedømet støttar opp under Orgelklubben i Møre, som er ein viktig rekrutteringsarena på lang sikt, der barn og unge får høve til å prøve seg på orgelspel under vegleiing av dyktige kyrkjemusikarar. Men vi ser at behovet er stort for å få etablert samordna tiltak som kan bidra til fleire godt kvalifiserte kyrkjemusikarar til bispedømet. Pensjonerte kyrkjemusikarar er også på dette området til svært god hjelp for å få løyst oppgåvene.

På lik linje med andre vigsla stillingar, viser rekrutteringa til diakonstillingar seg krevjande. I 2022 var det lyst ut fleire diakonstillingar i bispedømet, men ingen hadde aktuelle kvalifiserte søkjarar. Vi er glade for at sokna er positive til å leggje til rette for at tilsette som ikkje oppfyller kvalifikasjonskrava kan ta utdanning. Dette krev samstundes at det blir lagt til rette for vegleiing og tett oppfølging, og vi ser eit behov for å formalisere dette, særleg i lys av stadig aukande problem med rekruttering.

Rekruttering til undervisningsstillingar er også krevjande og då særleg kateketstillingane, der er rett og slett ikkje nok kvalifiserte søkjarar. Det blir arbeidd med ei bevisstgjeriing i forhold til innhald og krav til dei tre vedtekne stillingsnemningane – kyrkjelydsarbeidar, kyrkjelydspedagog og kateket. Parallelt med å motivere til etter – og vidare utdanning av tilsette, men også nyrekruttering.

Utdanningsmesse

Messene rettar seg mot elevar i den vidaregåande skulen og tek sikte på å gi råd om utdanningsval vidare. Utdanningsmessene er årvisse og blir gjennomførte i samarbeid med felleståda. Kvar stand blir bemanna av fleire yrkesgrupper.

Å kunne dele informasjonsmateriell frå utdanningsinstitusjonane og slik kunne peike på ulike valmoglegheiter, i tillegg til å fortelja kva ein konkret arbeider med i løpet av ein dag, opplevst ønskt og meningsfullt.

Pandemien erstatta dei fysiske utdanningsmessene med digitale. Tanken har vore å vende tilbake til dei fysiske messene når ein etter kvart har fått høve til å samlast fritt. Likevel er erfaringane frå dei digitale messene så gode at Møre bispedømme, saman med medarbeidarar i Nidaros, tok initiativ til å vidareføre digital utdanningsmesse i tillegg til dei fysiske. Kyrkjerådet finansierte deltakinga. Erfaringar og opparbeidd kompetanse frå denne digitale møteplassen er etter kvart så tilgjengeleg, at det etter vår vurdering er ein viktig rekrutteringsarena som bør vidareførast!

Vi opplever stor positiv overrasking over at det er så mange yrkesgrupper og valmoglegheiter ut over dei tradisjonelt vigsla stillingane i kyrkja. Særleg nysgjerrigheit er det kring stillingar knytte til undervisning, musikk eller meir praktisk retta stillingar som anleggsgartnar, kyrkjegardsarbeidar eller kyrkjetenar. Det er ei ære å vere til stades og ein viktig rekrutterande arena.

1.3.2 Kyrkja har ein velfungerande organisasjon

Planlagde tiltak:

- Kvalifiserte prestar i alle stillingar
- Rådgeving og dialog med dei ulike nivåa i organisasjonen
- Bidra i arbeidet med kyrkjeleg organisering
- Utvikle ungdomsdekomokratiet
- Førebu kyrkjevalet 2023

Innstega til punkt om velfungerande organisasjon er fleire og vi vel å avgrense til nokre hovudpunkt.

Årsverk og stillingar

Møre bispedømme har totalt 88,9 årsverk og av desse er 74,9 årsverk prestar. Desse er fordelt i 6 prosti etter nærare fordelingsnøkkel. Pr 31/12 er det 8,1 vakante presteårsverk. Desse blir i stor grad betent av 10 tilsette i Prest under utdanning (PUU), som inntil 31/12 er rekne som vikarar og ikkje er rekna inn i talet på årsverk. Stillingskategoriane fordeler seg slik (vakante stillingar ikkje tatt med)

Biskop	Domprost	Kapellan	Prost	Prosti-prest	Senior-prest	Sokne-prest	Spesial-prest	Preste-vikarar	Totalt
1,0	1,0	3,4	5,0		2,0	41,0	3,0	12,50	68,9

Bruken av pensjonistar har hatt ei aukande utvikling dei siste åra. Desse blir i stor grad brukt ved sjukefråvær og permisjonar, men og inn i vakante stillingar.

Tabell 1.3.2.1 Bruk av pensjonistar

Timar med pensjonistløn					"Årsverk"				
2019	2020	2021	2022	Endring 2021-2022	2019	2020	2021	2022	Endring 2021-2022
11 558	14 810	14366	17327	2961	6,25	8,01	7,8	9,4	1,60

På bispedømmekontor er det 13 årsverk. Dei støttar biskop og bispedømeråd i deira verksemd, gir leiarstøtte til prostar. Det blir og gitt rådgjeving overfor tilsette og lokalkyrkjelege organ i høve til kyrkjefaglege tema (gudstenester, kyrkjelege handlingar, diakoni, undervisning, kyrkjemusikk, misjon mm) og personalrelatertert tema.

Møre bispedømme har tatt del i arbeidet med **kyrkjeleg organisering** fram mot vedtak i Kyrkjemøtet 2022 gjennom høyringar, informasjons- og dialogmøter med sokneråd og fellesråd. Ny kyrkjeleg organisering har og vore tematisert i kontaktmøter med tillitsvalde og i RAMU for å vurdere arbeidsmiljømessige konsekvensar. Kyrkjemøtet sitt vedtak er gitt informasjon om til eigne tilsette i prestekonvent, og alle kyrkjeleg tilsette i prostivise samlingar. Det vidare arbeidet inn mot Kyrkjemøtet 2023 skjer i fortsatt dialog med lokalkyrkjelege organ etter rammer gitt av Kyrkjerådet. Vedtak gjort i kyrkjemøtet vil bli følgt opp i Møre bispedømme.

I framtida vil det måtte bli tatt stilling til kva som er hensiktsmessige einingar både med omsyn til sokn (samarbeid eller samanslåing), fellesråd (samarbeid eller samanslåing) og prostigrenser. Til tross for vedtak om prostigrenser i 2019 viser erfaring at det er nødvendig med ein ny gjennomgang av prostia. Framtidige vedtak om leiing, roller og økonomiske rammer vil vere faktorar som og må bli tatt omsyn til.

Det er nødvendig å auke samhandlinga mellom bispedømeråd, sokneråd og fellesråd. Bispedømerådet sin strategiske rolle skal bli styrka. Samhandling og dialog med dei lokalkyrkjelege organa er ei føresetnad for legitimitet. Arenaer for slik samvirke må bli utvikla.

Tilskot til stillingar innan diakoni og undervisning er viktig ressursar til kyrkja lokalt – for dei som får. Tildelingane følgjer av tidlegare og svært gamle vedtak, med unntak for nokre nyoppretta diakonstillingar. Tilskotet kan bli oppfatta som ei hevdvunne rett til tilskot, sjølv om føresetnadar kan ha vore endra – som til dømes endringar i kommune-/fellesrådgrenser, befolkningsendringar eller organisering av prestetenesta. Det er difor nødvendig med ei større gjennomgang for å sikre at det ikkje oppstår utilsikta skjevheiter. Vi vel å avvente dette arbeidet til etter vedtak i Kyrkjemøtet om kyrkjeleg organisering.

Vi vurderer at vi har ei god forvaltning av dei tilskota som blir gjevne. Det er imidlertid ei utfordring at rapportering i høve tilskot kjem seint. Det fører til forseinking i å fastsette tilskot for inneverande år. Det skapar og usikkerheit om midlar har blitt brukt eller ikkje. Dette aukar risiko for at bispedømet ikkje nyttar midlane fullt ut.

Det er gjort fleire tiltak for å utvikle **ungdomsdemokratiet**. Det er tilsett rådgjevar med særleg ansvar for arbeidet med ungdomsting, ungdomsråd og ungdommens kirkemøte. Det viser seg utfordrande å rekruttere ungdom til å forplikte seg eller å stå i dette arbeidet over tid. Vi vil arbeide vidare med særlege tiltaksplanar og ser også fram til Kyrkjerådet si handsaming av saka.

Planlegging av Kyrkjevalet 2023 er starta i 2022. Vi meiner bispedømet er godt førebudd på det arbeidet som skal bli gjennomført. Fleire sokn har planar om felles sokneråd. Vi forventar fleire lister til val til bispedømeråd og Kyrkjemøtet.

«**Kyrkja vår**» er eit viktig, strategisk verktøy for arbeidet i dei enkelte sokn. Fleire pilotar har vore med i utviklinga. Det er gitt særleg informasjon til tilsette og sokneråd i heile bispedømet. Vi meiner Møre bispedøme er godt førebudd til å ta dette i bruk våren 2023.

1.3.3 Kompetanseutviklinga blir styrkt

Indikator: Tal gjennomførte e-læringskurs, kvalitativ vurdering

I kursbasen er det mange ulike kurs. Tilsette (prestar og administrasjon) i Møre bispedøme har gjennomført 388 kurs. Omtrent 30 % av prestane har tatt e-læringskurset om beredskap. Fleire prosti meldar at dei har tatt e-læringskurs i fellesskap utan at dette blei registrert. Våren 2022 blei det i tillegg gjennomført prostivise, fysiske beredskapskurs for alle prestane.

Det har vore jobba i tett dialog med prostane om gjennomføring av e-læringskurs, og vi ønskjer å auke gjennomføringsprosenten på kursa. Viktige vurderingar for vidare tiltak:

- For at tilsette skal gjennomføre desse kursa må dei vere relevante i jobbsamanheng for den enkelte, og gje auka kompetanse for å styrke gjennomføringsgraden.
- Obligatoriske kurs må vere forankra i leiargruppa, slik at det ikkje er opp til den enkelte kva for kurs ein skal ta.
- Det må vere godt kommunisert med dei tilsette kvifor dei skal ta ulike kurs, og kva fristar dei har for å gjennomføre.
- Obligatoriske kurs bør ha automatisk påminning fram til deltakaren har gjennomført kurset.
- Kursbasen må vere lett tilgjengeleg og enkel å kome seg inn i.

Når det gjeld anna kompetanseutvikling for prestane i regi av Regionalt etter- og vidareutdanning (REVU), så vart det i 2022 gjennomført ei undersøking av etter- og vidareutdanning for prestane i Møre. Eit funn i undersøkinga er at meir enn halvparten av alle kollegaer unnlèt å søkje om etter- og vidareutdanning av omsyn til den ekstra belastninga dette fører til for kollegane. Ein vanskeleg rekrutteringssituasjon og store utfordringar med nok vikarar får også konsekvensar for kompetanseutviklinga framover. Utvikling av relevante E-læringskurs kan vere eit alternativ for nokre. Gode prostivise kurs kan vere ein annan veg å gå.

HOVUDMÅL 2: Kyrkja er der livet blir levd

2.1.1 Fleire deltakarar på konsertar og kulturarrangement

Indikatorar:

Tal på deltakarar på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene i regi av kyrkjelydane/andre aktørar

Viktige tiltak:

- Rådgjeving og kompetansehevande tiltak
- Kulturplan for bispedømet, vidareutvikle Møre som kulturbispedøme
- Initiere samarbeidsprosjekt mellom kyrkja og kulturlivet elles
- Finansiering av kulturaktivitetar i kyrkjene, rådgjeving og tilskotsordning

Tabell 2.1.1.1: **Konsertar og andre kulturarrangement**

	Konsertar				Andre kulturarrangement			
	I regi av kyrkjelyden		I regi av andre		I regi av kyrkjelyden		I regi av andre	
	Tal	Deltakarar	Tal	Deltakarar	Tal	Deltakarar	Tal	Deltakarar
2020	175	8 894	112	7 611	75	1 748	21	933
2021	187	10 800	133	14 783	59	4 134	15	887
2022	348	24 540	249	37 261	110	6 102	63	9 508

Tabell 2.1.1.2: **Konsertar og andre kulturarrangement – deltakarar og endring i prosent**

	Totalt tal konsertar og kulturarrangement			Deltakarar konsertar og kulturarrangement			Prosent endring 2021-2022	
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	Tal på konsertar/kulturarr.	Tal på deltakarar
	383	394	770	19 186	30 604	77 411	95%	153%

Ressursbruk:

Frå bispedømmerådet blir det i hovudsak brukt ei stilling som rådgjevar.

Gjennom ordninga med vekstmiddel og OVF-tilskot ga Møre bispedømmeråd økonomisk støtte til i alt 42 ulike kunst/kulturtiltak i 2022, med en samla tildeling på ca. kr 1 000 000.

Vurdering av måloppnåing:

Talet på gjennomførte konsertar og kulturarrangement i kyrkjene, og talet på deltakarar har gått kraftig opp frå 2021, med ein auke på 95% i talet på arrangement og 153% i talet på deltakarar på konsertar og kulturarrangement. Med eit samla besøkstal på i overkant av 77 000, er kulturlivet i kyrkjene i Møre på god veg tilbake til der det var før pandemien. Dersom ein samanliknar med tala frå før pandemien, var totalt tal på konsertar og kulturarrangement i 2019 på 731, medan besøkstalet var på 99 461. Talet på arrangement var altså høgare i 2022 enn i 2019, medan samla besøkstal viser ein nedgang på 22%. Gjennomsnittsbesøk ved arrangementa er auka frå 78 i 2021 til 101 i 2022. Tilsvarende tal frå 2019 er 136. Ein nedgang på 25%.

Kunst og kultur var eitt av fokusområda i bispedømmerådet si årsplan for 2022. Bispedømmerådet vedtok i januar 2022 ei kulturplan for perioden 2022-2025, der målsettinga er å vidareutvikle Møre som kulturbispedømme, i eit samspel med kulturlivet elles. Det har vore ei prioritert oppgåve gjennom året å bidra til revitalisering av samarbeidet mellom kyrkjelydane og kulturinstitusjonar og andre aktørar på kunst og kulturfeltet i regionen, gjennom ulike samarbeidsprosjekt med mellom andre Bjørnsonfestivalen (litteraturprosjekt), Festspillene i Kristiansund (seminar om pilegrim, kunst og kultur), og Teatret Vårt (teaterturne).

Finansiering av kulturaktivitetar er ei utfordring for kyrkjelydane, som i stor grad er baserer seg på publikumsinntekter. Endringane i oppslutning gjennom pandemien har forsterka dette. Tilskot frå OVF- og vekstmiddelordninga har gitt viktige og nødvendige bidrag for å styrkje kyrkjene og kyrkjelydane som kulturarena og kulturaktør i gjenoppbygginga av kulturlivet i kyrkjene etter pandemien. Det er bekymringsfullt at midlane frå OVF ikkje lenger vil vere tilgjengelege for kyrkjelydane. Desse midlane har gitt bispedømmerådet handlingsrom for å gi støtte til viktige satsingsområde der det er utfordrande å finne andre finansieringskjelder. Ordninga med vekstmiddel er vedtatt vidareført i 2023, men der handlingsrommet for å kunne gje støtte til kunst- og kulturproduksjonar vil bli mindre. Utfordringane med finansiering av kunst og kulturaktivitetar i kyrkjene er ytterlegare forsterka av at fylkeskommunen ikkje gir kulturstøtte til trussamfunn.

Samarbeidet med kulturturlivet elles er til gjensidig nytte og inspirasjon, og er viktig å vidareføre. I 2023 markerer Møre bispedømme 40 års-jubileum, og planlegging av felles prosjekt med nokre av kulturinstitusjonane er godt i gang.

Korarbeidet i kyrkjelydane har vore sterkt prega av pandemien, og det vil framleis vere ei viktig oppgåve å styrkje dette arbeidet i tida framover. I 2023 er det planlagt to fagsamlingar med vekt på korarbeid for ulike målgrupper i kyrkjelydane.

2.1.2 Styrkje og fornye kyrkjeleg kulturarv nasjonalt og lokalt

Indikatorar:

- Antal kyrkjelydar med opne kyrkjer
- Pilegrimsrapportering

Viktige tiltak:

- Styrkje kyrkjelydane langs pilegrimsledene i bispedømmet gjennom nettverksmøte og ressursgrupper
- Utvikle pilegrimsteologi/kompetanse
- Digitale plattformer for presentasjon av den kyrkjelege kulturarven

Tabell 2.1.2.1: Opne kyrkjer

Tal sokn med open kyrkje				Totalt tal dagar med open kyrkje			
2020	2021	2022	Endring i prosent 2021-2022	2020	2021	2022	Endring i prosent 2021-2022
45	48	43	-10%	1 816	1 395	1552	11%

Vurdering av måloppnåing:

Målet delvis nådd. Totalt tal på dagar med open kyrkje har auka med 11%, medan talet på sokn med open kyrkje viser ein nedgang på 10%. Dei statistiske tala er usikre på dette området. Ser ein nærare i statistikken på soknenivå, går det fram at tala blir ført svært ulikt frå sokn til sokn, og fleire av kyrkjelydane som vi veit har open kyrkje står oppført med 0 dagar. Her bør det tydeleggjerast betre i statistikk-skjemaet. Det ein kan lese ut av statistikken er at kyrkjelydar som har eit pilegrimsfokus er dei som ofte ligg høgt når det gjeld dagar med open kyrkje. Men framleis er dette ei utfordring. Møre bispedømme arbeider for å stimulere fram bevisstheit om verdien av å ha opne kyrkjer langs ledene, både som ein del av kyrkja si teneste, og for turistar og pilegrimar, særleg i sommarsesongen. Dette vil vere eit av fokusområda i samband med markeringa av 40-årsjubileet for Møre bispedømme i 2023.

Når det gjeld pilegrimsarbeidet elles, kan vi slå fast at det langsiktige arbeidet som er gjort med å legge til rette for Kystpilegrimsleia og Valdalsleden, no sakte men sikkert ber frukt.

Kyrkjelydane tek i bruk ledene meir og meir inn i sine tiltak, ved å arrangere konfirmantvandringar, kortare vandringar og ulike temavandringar. Regionalt pilegrimssenter på Smøla er ein viktig samarbeidspart for bispedømmet. Store delar av 2022 sto stillinga som dagleg leiar for senteret vakant, men frå hausten var ny leiar på plass. Senteret spelar ei viktig rolle for å skape aktivitet og bygge nettverk mellom ulike aktørar på pilegrimsfeltet.

Frå mai 2022 vart tilbodet med gratis audioguiding via appen Voice of Norway gjort tilgjengeleg ved nøkkelstadane langs Kystpilegrimsleia i Møre og Nidaros. Dette er eit pilotprosjekt som er finansiert av fylkeskommunane Møre og Romsdal og Trøndelag. Prosjektet har blitt positivt motteke, men enno er det ikkje tilgjengelege tal for bruken av tenesta.

Gjennom vårsemesteret gjennomførte prestane i Ytre Nordmøre eit kursopplegg med utgangspunkt i Roger Jensen si bok, Pilegrim. I september arrangerte bispedømmet i samarbeid med Festspillene i Kristiansund eit seminar om pilegrimsspor i kunst og kultur. Begge desse tiltaka fekk mange positive tilbakemeldingar. Det er eit tydeleg behov for å bygge kompetanse på pilegrimsfeltet.

2.1.3 Skular og andre aktørar formidlar kulturarven i kyrkja

Indikator: Kvalitativ rapportering – lokale historielag, kyrkje-skule-samarbeid

Dei viktigaste suksessfaktorane

- At kyrkja blir opplevd som ein relevant medaktør og ressurs for skulen

Dei viktigaste tiltaka:

- Tema i visitasar
- Motivere for klare samarbeidsavtalar mellom skulen og kyrkja
- Leggje til rette for sams fokus på berekraftsmåla
- Utvikle skule-kyrkje-samarbeidet ved å utnytta formuleringane i skulen sitt planverk
- Vere ein aktiv, attraktiv og relevant samfunnsaktør

Tabell 2.1.3.1 Skule og kyrkje

	Guds-tenester for barnehage barn	Del-takarar	Guds-tenester for skule-elevar	Del-takarar	Antall besøk frå bhg. I kyrkja	Besøk av kyrkjeleg medarb. i bhg	Antall besøk frå skular i kyrkja	Besøk av kyrkjeleg medarb i skulen
2019	87	6237	183	33878	248	109	167	142
2020	55	1939	97	3885	101	65	115	70
2021	80	2863	22	2161	172	50	135	78
2022	64	3474	170	28088	216	68	172	81

Ressursbruk:

Gudstenester for skular og barnehagar involverer ei rekkje tilsetja. Me har ikkje oversyn over den totale ressursbruken på dette området. Undervisningsrådgevar er involvert ved strategiske møte med barnehage-/skuleleiing og lærarar lokalt, regionalt og nasjonalt - og med rådgjeving til planverksarbeid i dei enkelte sokna.

Vurdering av måloppnåing:

Dei totale treffpunkta mellom skulen og kyrkja har det siste året auka, dette er svært gledeleg. Det er også auke i barnehage-/skulebesøk i kyrkja og besøk av kyrkjeleg medarbeidar i barnehagen/ skulen.

Gudstenestetalet for skuleelevar er no tilbake på det nivået det var før pandemien, derimot ser vi at gudstenestetalet for barnehagebarn har gått ned. Dette kan vera resultat av ei strategisk samhandling med dei lokale barnehagane i soknet. Ein fare ved slike grep er at vi som kyrkje mistar den naturlege relasjonsbygginga til kyrkja som bygg og stad for kor kristne samlast for trusutøving. I staden blir kyrkja i større grad knytt til enkeltmenneske. Her er det ulike behov som bør vegast oppimot kvarandre.

Ei vidare strategisk samhandling med barnehage/skulen viktig, og at barnehagen/ skulen opplever kyrkja som ein relevant ressurs og medaktør i fleire fag og på fleire områder. Dette arbeidet må prioriterast.

Strategisk mål 2.2 Bidrar til å gjere verkeleg berekraftmåla - lokalt, nasjonalt og globalt

2.2.1. Fleire kyrkjelydar med diakonal satsing

Indikator: Tal kyrkjelydar med diakonal betjening, kvalitativ vurdering

Viktige tiltak:

- Tettare dialog om diakoni med kyrkjelydar utan diakon, med fokus på diakoniplan
- Støtte og styrke diakonane i tenesta.

Tabell 2.2.1.1 **Sokn med diakon**

	2020	2021	2022
Tal sokn med diakon	44	53	53
Del %	46%	56%	56%

Tabell 2.2.1.2 **Sokn med plan for diakoni**

	2020	2021	2022
Tal sokn med plan for diakoni	61	64	62
Del %	64%	67%	65%

Vurdering:

I 2022 blei det ikkje oppretta nye diakonstillingar i bispedømet. Det er derimot fleire stillingar som har stått heilt eller delvis ubemanna. Mykje av dette kan skuldast rekrutteringskrisa. Her viser vi til avsnitt 1.3.1 om rekruttering.

I dialogen med fellestråda om bruken av tilskot til diakonstillingar, oppmodast det jamt om å tenke meir strategisk om diakonstillingar i høve til fornying og innhald og for å kunne betene fleire sokn.

Det har vore mindre vegleing til kyrkjelydar utan diakon enn ønska. Fleire sokn manglar plan for diakoni, og fleire av planane er over fem år gamle.

Ein viktig del av ei styrka diakonal betening i bispedømet er å bidra til kompetanseheving, fagleg oppdatering og motivasjon for dei som er tilsette i diakonale stillingar. Den viktigaste arenaen for det er fagsamlingar, og i 2022 var diakonane inviterte til to fagsamlingar – ei på vårparten saman med undervisningstilsette og ei på hausten med tema sorg. I tillegg møttest diakonar på Sunnmøre jamt for samtale og fagleg påfyll.

Mindreforbruket innan diakoni vert gjennom vekstmidlane kanalisert til andre diakonale tiltak og prosjekt i sokna. Vi ser at tilskotet stimulerer til og senker terskelen for å setje i gang med diakonale tiltak, også i sokn utan diakon. Sjå punkt 3.2.4 for meir om vekstmidlar.

2.2.2 Kyrkja fremmar menneskeverd, fred, menneskerettar og vern om skaparverket

Indikator: Kvalitativ vurdering

Viktige tiltak:

- Fokus på grøn kyrkje
- Havets dag 2022
- Fasteaksjonen

Vurdering:

Møre bispedømme fekk i 2022 to nye grønne kyrkjelydar – Herøy og Hareid. Vi ser eit behov for ein gjennomgang av og auka fokus på grøn kyrkje i bispedømmet. Talet på grønne sokn i bispedømmet er låg, og det er ein generell tendens at grøn kyrkje i liten grad set sitt preg på gudsteneste og anna kyrkjeleg aktivitet.

Eit nytt tiltak av året var Havets dag 2. pinsedag. Denne dagen blei det gjennomført ei gudsteneste nær sjøen i kvart prosti, med fokus på vern om skaparverket og havet.

Fasteaksjonen til Kirkens Nødhjelp er eit fast ledd i alle sokn i bispedømmet, og det er god tradisjon for deltaking på innsamlingsdagen, særleg for konfirmantgruppene. I 2022 toppa Møre og Romsdal statistikken for innsamla kroner pr innbyggjar med god margin.

Hausten 2022 byrja prosessen med å etablere Kirkens Bymisjon i Kristiansund etter at dette kom opp som tema på visitas i mai. Kristiansund har store sosiale utfordringar, med høge tal på

både rus og fattigdom. Møre bispedømme har vore representert på innleiande møter og kjem til å følgje prosessen vidare, og bispedømmerådet har vedtatt å bidra økonomisk i oppstarten.

2.2.3 Utslepp og miljøbelastning i Den norske kyrkja blir redusert

Indikator: Kvalitativ vurdering

Vurdering:

Arbeidet med berekraftig arbeidsgjevarepolitikk som har kome i etterkant av kyrkjemøtevedtaket i 2021 om kyrkja sitt arbeid med klima, miljø og berekraft, har òg fått sine konsekvensar i Møre. Administrasjonen har arbeidd ein del med reisepolicyen frå Kyrkjerådet for å auke lokal relevans og eigarskap til denne, mellom anna ved å løfte tematikken i kontaktmøte. I eit fylke med mange ferjer og dels mangelfullt kollektivtilbod er terskelen for å reise med privatbil låg. Denne problematikken kjem vi i møte ved å streve etter at alle møte og fagsamlingar har eit digitalt alternativ, så godt det let seg gjere, og ved å leggje møte til stadar det er lettare å reise kollektivt for alle.

ENØK-prosjektet, som vart starta i 2018, er i samarbeid med KA ferdigstilt, og blei presentert på webinar i juni 2022. Ei av dei største utsleppskjeldene til Den norske kyrkja er oppvarming av kyrkjebygg. ENØK-prosjektet er eit godt eksempel på at det er mogeleg å gjere tiltak som minkar energiforbruket mykje. Prosjektet har bestått i ei kartlegging av energibruken i kyrkjene i bispedømmet, nokre pilotprosjekt på energisparande tiltak og vegleiing på energiøkonomisering. Prosjektet har mellom anna resultert i ein vegleiar som skal hjelpe fleire fellestråd til å gjere energiøkonomiserande tiltak.

Strategisk mål 2.3 Samhandlar med organisasjonslivet, andre trus- og kyrkjesamfunn, offentlege, private og ideelle aktørar.

2.3.1 Samarbeid kyrkjelyd og misjon blir styrkt

Indikator: Kvalitativ vurdering

Viktige tiltak:

- a. Auke talet på misjonsavtalar
- b. Tilby prostivise kurs med fokus på misjon i kyrkjelydsarbeidet
- c. Revisjon av SMM-avtalen

Gjennom 2022 har det regionale SMM-utvalet gjennomført tre møte. Utvalet er samansett av representantar for fem av SMM-organisasjonane, ein representant frå bispedømmerådet og rådgjevar for misjon og kyrkjefag. Utvalet er ein viktig arena for erfaringsutveksling og relasjonsbygging mellom kyrkja og organisasjonane. Den regionale SMM-avtalen vart revidert og vedteke dette året. Der vert Møre bispedømme sitt fokus på misjon vidareført. Rådgjevar for misjon og kyrkjefag har fagområdet misjon i sin portefølje, og dette vil også for framtida vere eit viktig fokusområde i Møre bispedømme.

Det er ei målsetjing at alle sokn i Møre bispedømme skal ha minst ein misjonsavtale. Kyrkjelydane si eiga rapportering syner at det i Møre er inngått 84 misjonsavtalar fordelt på 74 sokn. Dette viser at 78% av sokna har minst ein misjonsavtale, ein mindre auke på 4% frå 2021. Gjennom året har det i SMM-utvalet vore drøfta korleis dette kan aukast ytterlegare. Dette kan skje både ved at ein kjem i kontakt med sokn utan misjonsavtale, samt at fleire sokn inngår avtale med fleire organisasjonar.

Det vart ikkje gjennomført prostivise kurs med fokus på misjon i kyrkjelydsarbeidet, men 27 sokn deltok i misjonsaksjonen "Saman som kyrkje i heile verda", noko som viser eit viktig lokalt engasjement for eigen misjonsavtale i mange sokn. Tre sokn gjennomførte også ein konfirmantlaurdag med misjon som tema.

2.3.2 Den norske kyrkja gjer synleg tilhøyrsla til den verdsvide kyrkja

Viktige tiltak:

- Stimulere til lokalt økumenisk samarbeid i tråd med KV sine mål.
- Stimulere til bruk av ressursar frå den verdsvide kyrkja

- Utvikle samarbeidet med venskapsbispedøma, særleg med tanke på bønkalender.

Vurdering:

Det lokale økumeniske arbeidet har ofte kome til uttrykk gjennom økumeniske gudstenester. Dette fall dramatisk under pandemien, og er ikkje tilbake på tidlegare nivå. I 2022 vart det gjennomført 12 økumeniske gudstenester, mot 23 i 2019. Her vert det rapportert frå nokre sokn at også teologisk usemje utfordrar samarbeidet. Norges Kristne råd har i dokumentet "Kirkene saman – i enhet og ulikhet" utfordra til å samarbeide om diakonale tiltak i lokalsamfunna, då det i mindre grad vert råka av teologisk usemje.

Krigsutbrotet på europeisk jord har synleggjort verdien av vennskap over landegrensar og mellom kyrkjer. For Møre bispedøme kom krisa nær gjennom vårt venskapsbispedøme i Ungarn. Dei deler grense med Ukraina, og var tidleg i gang med hjelpearbeid på begge sider av grensa. Etter initiativ frå ein av prestane i Møre vart det utfordra til å gje eit takkoffer til dette arbeidet. Mange kyrkjelydar melde si interesse for det. Bispedømerådet gav også 300.000 kr av sitt mindreforbruk til formålet. I ettertid har rådgjevar ved bispekontoret i Ungarn gjeve ei utgreiing for Møre bispedømeråd og seinare under prestekonventet for korleis pengane vart nytta. Det vart tidleg synleg at Ungarn har eit mykje mindre offentleg apparat for å ta imot flyktningar, og at kyrkjene og andre frivillige spelte ei sentral rolle i flyktningarbeidet. Gåvene frå Møre kom derfor svært godt til nytte.

Til prestekonventet i oktober fekk vi besøk av ei gruppe på ni frå venskapsbispedømet i Ungarn. Dei bidrog aktivt undervegs, både i bøn- og gudstenestelivet, samt med ein presentasjon av flyktningarbeidet. I forlenginga av prestekonventet reiste deler av gruppa vidare til Volda og Molde, og vitja kyrkjelydane der. Sommaren 2022 var ei gruppe prestar frå Møre på besøk i vårt venskapsbispedøme i Newcastle. Dette er viktig relasjonsbygging som er med å synleggjere vår tilhøyrsla til den verdsvide kyrkja. På tvers av landegrensene møter ein kvarandre med stor velvilje, på trass av at ein kan stå langt frå kvarandre teologisk

Gjennom heile 2022 har det vore arbeidd med å innarbeide bønkalenderar for Ungarn og Newcastle i bispedømet. Saman med forbøn for eige misjonsprosjekt er dette ein god måte å synleggjere tilhøyrsla til den verdsvide kyrkja i gudstenestene i bispedømet. I kalenderen for Møre/Ungarn vert det også lagt opp til at ein kan vidareformidle særskilte bønneemne mellom kyrkjelydar, administrert av ein kontaktperson i kvart bispedøme. Dette aktualiserer bønnebrua ytterlegare. I samband med krigsutbrotet vart det sendt ut ei oppfordring om å be for Ukraina, og det vart også utfordra til å nytte NS13 976.4 Kyrie frå Ukraina i gudstenestene. Hausten 2022 vart Biskop Ingeborg Midttømme valt inn i Eksekutivkomiteen i Kyrkjeverdsrådet. Dette vervet har ho dei komande åtte åra. Gjennom dette vervet knyter biskopen viktige kontaktar, og haustar erfaringar som bringer den verdsvide kyrkja nærare.

2.3.3 Barne- og ungdomsorganisasjonane deltek inn i kyrkjelydane

Indikator: Kvalitativ rapportering

Viktige tiltak:

- Barne- og ungdomsorganisasjonane deltek inn i kyrkjelydane sitt arbeid særskilt på tre punkt:
 - 1 Faste aktivitetar for barn og ungdom
 - 2 Trusopplæring/konfirmantarbeid
 3. Ungdomar si deltaking i kyrkjelyden sitt liv og i demokratiske organ
- Kyrkjelydane har fleire gode hjelparar i arbeidet med å nå ut til dei unge. Frivillige organisasjonar stiller gjerne opp i både kyrkjelydsarbeid og på studiestader, jf. studentprestetenesta.

Vurdering:

I samarbeidsforumet "Kirkens unge" møttest dei kristne barne- og ungdomsorganisasjonar til samtale og samarbeid. Plattformen for "Kirkens unge" har hatt to digitale møte i 2022. Dette er

ein god arena for å dele erfaringar, bygge relasjonar og saman støtte opp om arbeidet kring ungdomsgruppa.

“Follow Me” er ein organisasjon som er kopla til NMSU, og som støttar ungdomsarbeidet og ungdomsleiarar ved å tilby personleg oppfølging og felles møtepunkt på tvers av sokn. “Follow Me” sitt arbeid blir meir og meir aktuelt og populært i kyrkjelydane. Ei ressursgruppe, beståande av repr frå NMSu og bispedømmet har arbeid med å vurdere Follow Me-konseptet som aktuelt satsingsområde og laga rapport med konkret tilråding for korleis ein kan utvikle dette arbeidet i bispedømmet. 2023 blir året då rapporten skal materialiserast, og bispedømmet håper på at Follow Me-nettverk kan realiserast og skape ny giv i ungdomsdemokrati og i kyrkjelege arbeidet for dei litt eldre ungdommane. Vi ser ut frå statistikken at det må takast tak i denne aldersgruppa og få dei meir aktivt inkludert i Den Norske Kyrkja.

HOVUDMÅL 3: Kyrkja er meir for fleire

Strategisk mål 3.1 Gir tilhøyrslø og skapar gode møteplassar for fellesskap, fysisk og digitalt

3.1.1 Kyrkja sitt digitale nærvær aukar

Indikator: Kvalitativ vurdering

Viktige tiltak:

- Implementere kommunikasjonsstrategi med tilhøyrande medieplan
- Oppgradere kompetanse og ferdigheiter i bruk av digitale vertøy
- Styrke lokal kompetanse om å vere kyrkje på nett
- Styrke lokal kompetanse for mediekontakt
- Inspirere til auka bruk av ressursbanken
- Satsing på SoMe for å nå ut til yngre målgrupper

Vurdering:

Det har i 2022 vore ei større satsing på meir jamn tilførsel av nytt innhald/oppdateringar på heimeside, Facebook og Instagram. Møre bispedøme har dei siste åra satsa i all hovudsak på Facebook som sosiale-medium-kanal. Gjennom kanalen blir det delt informasjon og nyheiter, både frå bispedømmets eiga verksemd og frå aktiviteten i kyrkjelydane. På den måten fungerer Facebook-sidene også som eit nav for eksponering av aktiviteten i bispedømmet.

Møre bispedøme har sett eit positivt oppsving i talet på følgjarar og “likes” på sin Facebookside dei par siste åra. Det er også naturleg, når aktiviteten på sida har auka. I løpet av 2021 kom talet på følgjarar opp i 485, og i februar 2022 var talet på 596. Ved årsslutt i 2022 hadde bispedømmet sin side 647 følgjarar. Sjølv om dette framleis er eit relativt lågt tal, viser tidlegare statistikk og underlagsmateriale at kanalen fungerer både som ein nyheitsformidlar og som ein dørøpnar inn til bispedømmets nettsider.

Gjennom Meta Business Suite får ein eit detaljert innblikk i tala til Møre bispedøme sine kanalar på Facebook og Instagram. Mellom anna kan ein sjå kor mange som trykkjer “like” eller “follow”, og ein kan også sjå når folk trykkjer “unfollow”, altså vel aktivt å slutte å følgje kanalen. I desember var aktiviteten på Facebooksida høgare enn nokon gong, med innlegg kvar dag i serien “Adventskalender frå Møre”. Det førte naturleg nok til fleire “likes”, views og reaches enn vanleg denne månaden. Men det førte også til at desember var månaden med flest utmeldingar/unfollows.

Ei betraktning her er at sannsynlegvis melder fleire i *den gule målgruppa* seg ut når aktiviteten aukar, sidan vedkomande då får fleire notifikasjonar på sin telefon, notifikasjonar vedkomande kanskje ikkje er veldig interessert i. Men auken i bispedømmet sin digitale reach, altså kor mange postane når ut til, veg opp for dette

Ser ein på reach, etter dette kalla "rekkevidde", var dette talet 14.154 i 2022. Det vil seie postane nådde ut til totalt 14.154 Facebookbrukarar. Dette er ein nedgang på dryge 50% frå 2021. Årsaka til det høge talet på rekkevidda i 2021, er at det i dette året vart brukt Facebookverktøyet "boost", altså betalt spreiding av ein post, også kjend som betalt marknadsføring. Berre to postar var boosta (to jobbannonse) og desse to resulterte i ei rekkevidde på over 20.000. Utan desse to postane ser ein at den totale rekkevidda for 2022 var markant høgare enn året før. Difor vil det vere naturleg å vurdere å betale for "boosting" av fleire postar i framtida.

Ein ser også at postar med fleire bilete generelt sett får fleire reaksjonar enn postar med berre eitt bilete, og det er noko vi må ha i bakhovudet framover. Eit anna tiltak kan vere å gå inn og sjå kven som har reagert på innlegga på SoME, sjå kven av dei som ikkje følgjer våre kanalar, og så invitere desse inn.

Å nå ut til folk under 40 år på Facebook er generelt ei utfordring. Unge har etablert seg i andre sosiale media, som TikTok, Snapchat og Instagram. Kontoar på Snapchat, TikTok og liknande må vurderast på sikt, samstundes må det etiske perspektivet også vurderast.

Møre bispedøme har hatt Instagramkonto i nokre år, og i 2022 vart også denne tatt i bruk i større grad. Mellom anna vart den tidlegare nemnde adventskalenderen også publisert på Instagram. Den auka aktiviteten førte til ei nøyaktig 100% auke i rekkevidda til bispedømet sin Instagramkonto, samanlikna med året før. Kontoen fekk 24 nye følgjarar netto. Det er enno små tall, men absolutt noko å byggje vidare på.

Tal frå Infomedia viser at tema knytte til «Møre bispedøme» fekk 2459 treff i norske media i 2022. Slike tal kan vere tilfeldige, alt etter kva sakar media fokuserer på til ei kvar tid. Dei dominerande mediekanalane i 2022 var trykte artiklar (50%) følgt av nettartiklar (42%) og radio (3%). Dei største kjeldene er regionsavisene Tidens Krav (242 omtalar), Sunnmørsposten (192 omtalar) og Romsdals Budstikke (163 omtalar). Også NRK og ulike lokalaviser, i tillegg til Vårt Land, har over 100 omtalar med tema knytte til Møre bispedøme.

Også frå sentralt hald blir det satsa på digital samhandling, med mellom nytt intranett (for internt bruk) og skjerikyrkja.no. Det nye intranettet har stort potensiale for forsterka samhandling mellom tilsette i bispedømet. Ei utfordring er at ein må ha kyrkja.no-brukar for å nytte seg av intranettet. I Møre er det svært få som er på den løysninga. Til dømes er det berre tre-fire fellestråd der tilsette brukar @kyrkja.no som primær mailadresse/pålogging. Der har vi tru på at det kjem ei sterkare satsing sentralt som bidrag til at vi kan auke motivasjonen for å få flest mogleg over på @kyrkja.no.

3.1.2 Universell utforming av og i blir styrkt i kyrkja

Indikator: Kvalitativ vurdering

Viktige tiltak:

- Inspirere til systematisk arbeid med likeverd, integrering og tilrettelegging i kyrkjelydane, t.d. gjennom HEL-grupper
- Arbeide for barrierefritt tilgjenge i alle i kyrkjene i Møre
- Sikre at kyrkja sin kommunikasjon ikkje har tekniske/praktiske hindringar for ulike målgrupper

Vurdering:

Kyrkja i Møre skal vere ei kyrkje for alle og tilrettelagt for alle. Vi vil støtte opp under realiseringa av FNs berekraftsmål, innfri likestillings- og diskrimineringslova og bidra til auka likestilling og deltaking av menneske med funksjonshemmingar. Det er ei aukande erkjenning i kyrkja i Møre om at universell utforming (UU) inneber at alle menneske skal kunne delta i alle kyrkjelege samanhengar og aktivitetar uavhengig av føresetnader og funksjonsevne. Universell utforming rører ved tematikk kring likeverd, inkludering, tilrettelegging. Det handlar ikkje berre om

barrierefrie omgjevnader, men også om verdsetting av menneskeleg mangfald og god organisering av aktivitetar.

Universell utforming er gjennom 2022 tematisert i Møre bispedømme, og rådgivar ungdom/integrering/frivilligheit har dette området i sin portefølje (jf. 3.1.3 LIM-arbeid og HEL-tilbod)

Det er vanskeleg å gje eit tal på kor mange kyrkjelydar og kyrkjer i Møre som arbeider strategisk og systematisk med tema UU for si verksemd, men vi opplever at det er bevisstheit rundt dette.

- I 2022 ser vi ein markant auke av kyrkjelydar som har tiltak i samband med integreringsarbeid, jf. Pkt. 3.2.3
- Nokre kyrkjelydar i Møre arbeider systematisk med inkluderingsarbeid gjennom eigne HEL-grupper
- Tilsette med ulike funksjonshemmingar arbeider i kyrkjelydane i Møre. Desse er ressurspersonar i kyrkjelyden, dørøpnarar for menneske med tilsvarande utfordringar og bidrar til å auke bevisstheita hos alle kring tematikken.
- I kommunikasjonsarbeidet søker vi å vere bevisste på mangfald. For Møre bispedømmeråd, og dei sokna og fellestråda som nyttar Den norske kyrkja si nettløysing, er UU integrert i funksjon og innhald.
- I 2022 har det i samband med prestekonvent i Møre vore merksemd på styrking av retten til religionspraksis.

For kyrkjebygga er det eit vedvarande viktig tiltak å gjere kyrkjene fysisk tilgjengelege og tilpassa bruk for flest mogeleg. Like eins er det ei målsetting at alle kyrkjelydshus og alle kyrkjekontor har UU-standard. Dette blir det arbeidd med i mange sokn. Ved mange kyrkjer og kyrkjelydshus er det over år gjennomført tiltak for å auke UU-faktoren. Likevel kan det i eit kort perspektiv vere utfordrande å realisere fullt ut fysiske tiltak knytt til UU, ettersom dei 120 kyrkjene i Møre høyrer til i eit vidt tidsspenn med skiftande arkitektur, planløysingar og tilgjenge. Mange kyrkjer er dessutan underlagte eit vern, som kan gjere det teknisk og økonomisk utfordrande å etablere gode UU-løysingar samtidig som ein skal ta i vare kulturminnet. I kyrkjene i bispedømmet blir det kvar dag arbeidd med å finne kvalitative løysingar for dette. Organisasjonar som representerer menneske med ulike funksjonshemmingar blir trekt inn som høyringspartar i samband med UU-tiltak i kyrkjene. Som sentral økonomisk bidragsytar for kyrkjebygg, og nokre gonger tilretteleggjar av kyrkjekontor, er kommunen ein sentral medspelar for å få verkeleggjort målsettingane.

3.1.3 Folkekyrkja tilbyr ulike møteplassar og fellesskap

Indikator: Kvalitativ vurdering – gode historier

Viktige tiltak:

- Medie- og kommunikasjonsstrategiar for deling av informasjon
- www.skjerikirken.no
- LIM arbeid og HEL-tilbod

Vurdering:

Behovet for møteplassar har endra seg etter pandemien. Einsemd og utanforskap har blitt meir krevjande for mange i samfunnet. Kyrkja er open for alle, og i 2022 ser vi at kyrkja er meir for fleire, både ved fysiske og digitale møte.

Kyrkjelydane har fokus på å vere nytenkjande, samstundes som dei tar vare på tradisjonane og høgtidene. Å opne for alle gir utfordringar. Det fysiske rommet som kyrkja har, kan samstundes by på utfordringar for svaksynte, rullestolbrukarar, barnevogner m.m.

I bispedømet kan ein sjå eit tilbod dei fleste plassar der alle grupper kan delta, til dømes utegudstenester, salmesong, babysong eller klubbkveld. Det er variasjon i tilbodet i dei ulike kyrkjelydane, men dei fleste har eit tilbod som alle kan delta på. For å ta i vare oppslutninga kring tiltaka i kyrkja bør desse tilboda bli oppretthaldne og styrkt. Dei er ein viktig sosial arena for mange, og førebyggjer sosial utestenging, psykisk og fysisk uhelse.

Strategisk mål 3.2 Motverkar utanforskap og utforskar nye måtar å vere kyrkje på

3.2.1 Ungdomsarbeidet blir styrkt og kyrkja er til stades på utdanningsinstitusjonar og i forsvaret

Indikator: Tal deltakarar på tilbod for 13-17 år, tal deltakarar tilbod 18-30 år

Viktige tiltak:

- Informasjon på ungdommens opphaldsplassar
- Deltaking og synlegheit i sosiale medium er viktig for å gjere ungdommane klare over dei ulike tilboda som finst
- Invitere til fellesskap
- Ta ungdomane sitt engasjement og bekymring for klima på alvor.
 - Oppfordre til samskaping i kyrkjelydane, frivillige og lokalsamfunn
 - Inviterande og positivitet
 - Kyrkja skaper rom for fleire

Tabell 2.3.3.1: Tilbod til unge vaksne 18-30 år, enkelttiltak og kontinuerlege

Antall kontinuerlig tilbod for 18-30 år					Antall enkelttiltak for 18-30 år					Antall leiakurs for 18-30 år				
2019	2020	2021	2022	Endring %	2019	2020	2021	2022	Endring %	2019	2020	2021	2022	Endring %
7	10	6	7	17 %	14	12	5	15	200 %	4	0	4	3	-25 %

Vurdering:

Det er 204 deltakarar i aldersgruppa 13-17 år, mot 202 i 2021. I aldersgruppa 18-30 er det 88 deltakarar, mot 109 i 2021. Målsettinga som det har vore jobba for er delvis nådd. Ved utgangen av 2022 ser ein at det er for få tilbod og for låg oppslutning. Med bakgrunn i dei innrapporterte tala er det vanskeleg å sjå at kyrkja står fram som ein relevant stad med plass for dei unge.

Møre bispedømeråd har oppretta og tilsett studentprest ved alle dei fire høgskulesentra i Møre bispedøme. Høgskulen i Volda (50%), Høgskulen i Ålesund (50%) og samarbeid mellom Høgskulen i Molde og Høgskulesenteret i Kristiansund (50%). Vi har tru på at eit kyrkjeleg nærvær vil skape serkare relasjon mellom kyrkja, høgskulane og den enkelte student.

3.2.2 Kyrkja si rolle i sivilsamfunnet blir styrkt

Indikator: Deltaking i kommunale kriseteam, deltaking i fylkesberedskapsråd, kvalitativ vurdering

Viktige tiltak:

- Oppfølging av krise- og beredskapsplanen
- Regionale beredskapsdagar
- Sorgmånaden oktober 2022

Vurdering:

Det generelle inntrykket er at dei kommunale kriseteama har god dialog med kyrkja. Prest eller diakon er ofte fast medlem i kriseteam, og dialogen med nødetatar er opplevd som god. Biskopen har fast plass i fylkesberedskapsrådet. Per 2022 har Møre tre feltprestar i Heimevernet som jamt deltek på øvingar i Møre og Fjordane Heimevernsdistrikt 11.

Våren 2022 blei det arrangert regionale beredskapskurs for prestar, med fokus på undervisning, samtale og erfaringsdeling. Kurset blei utforma på bakgrunn av ei avviksmelding som avdekket usikkerheit knytt til å gå dødsbod. Kursa hadde svært god oppslutning.

Krise- og beredskapsplanen for bispedømet blei sist revidert i 2018. Slik planen er i dag tek den ikkje høgde for dei krisene som har komme så tett på oss dei siste åra - pandemi, krig i Europa og mat- og straumkrise. Vi ser at planen er utdatert og treng ein revisjon snarast.

Sorgarbeid står sentralt i kyrkjelydsarbeidet, særleg for prestar og diakonar. Sokna har gode rutinar for oppfølging av sørgande etter dødsfall. Likevel strever mange med å få til eit godt kontinuerleg arbeid med sorggrupper. Dette er spesielt eit problem på mindre stader, der deltakinga er for låg til at det er mogleg å gjennomføre. Det er sannsynleg at målgruppa opplever det for nært og gjennomsiktig å delta i sorggruppe i lokalkyrkja. Nokre stader greier ein å løyse dette ved at fleire sokn går saman om å tilby sorggruppe. Utfordringar med sorggrupper er eit landsdekkande problem, og samstundes uttrykker diakonane i bispedømmet eit ønske om å få møte og følge opp sørgande i større grad. Med dette som bakgrunn, i tillegg til eit ønske om å bidra til openheit om sorg, sette bispedømmet ekstra fokus på sorg i oktober 2022. Kyrkjelydar i heile bispedømmet hadde ulike arrangement med sorg som tema, og hadde moglegheit til å søke vekstmidlar til dette. Å møte menneske i sorg var tema for fagsamling i diakoni i forkant av denne månaden.

3.2.3 Fleire kyrkjelydar tilbyr fellesskap til nye i Noreg

Indikator: kvalitativ vurdering

Viktige tiltak:

- Vekstmidlar til integreringstiltak

Tabell 3.2.3.1 Tiltak integreringsarbeid

Bispedøme	Tiltak i samband med integreringsarbeid			
	2020	2021	2022	Endring %
MØRE	11	15	32	127%

I 2022 ser vi ein markant auke av kyrkjelydar som har tiltak i samband med integreringsarbeid. Flyktingar frå Ukraina utfordra lokalsamfunn til å tenkje nytt om integrering, og mange kyrkjelydar har teke del i dette arbeidet. Ein ser også at dette er eit arbeid der ein gjerne samarbeider med nabokyrkjelydar, då 19 sokn rapporterer at ein samhandlar med andre om dette.

Arbeid i høve flyktingstraumen frå Ukraina vart tatt inn som eit eige punkt i bispedømmet si vekstmiddelordning (sjå punkt 3.2.4), det har vorte gitt tilskot til ulike tiltak på dette området.

Gjennom året har det vorte lagt til rette for middagsfellesskap, språkkaféar, påskeverkstad for born og gudstenester med kyrkjekaffi.

3.2.4 Kyrkja bidrar til nyskaping og innovasjon

Viktige tiltak:

- Vekstmidlar

Vekstmidlar er ei tilskotsordning som bispedømmerådet etablerte i 2021 for å stimulere til gjenopning av aktivitetar i kyrkjelydane etter pandemien. Ordninga er finansiert av bispedømmet sine interne avsetjingar og av OVF-tilskot. I 2022 delte Møre bispedøme ut nærare 2,1 millionar kroner gjennom tilskotsordninga, fordelt på 87 ulike prosjekt. Nokre av prosjekta var nyskapinge, andre tildelingar gav økonomisk tryggleik til gjennomføring av arrangement i ein gjenopningsfase etter pandemien. Lista over tildelingar viser stor breidde, og har gitt både store og mindre kyrkjelydar moglegheit til å utvikle nye aktivitetar og samlingsformer. Tilskota blei gitt til prosjekt som realiserte satsingar og prioriteringar i bispedømmet sine strategiar og planverk. Vekstmiddelordninga har blitt svært godt motteken i kyrkjelydane. Ordninga er vedtatt vidareført i 2023, med nokre endringar. Mellom anna vil ikkje OVF-tilskotet lenger vere ein del av finansieringa av ordninga.

Strategisk mål 3.3 Skapar ein mangfaldig, rekrutterande og inkluderande arbeidsplass og frivilligarena.

3.3.1 Kyrkjelege medarbeidarar trivst i jobben og har eit inkluderande og likestilt arbeidsfellesskap

Indikator: Sjukefråvær (rapporter i del IV), tal kyrkjelydar med HELT MED-tilsette eller liknande (attføringsbedrifter)

Viktige tiltak:

- Tiltaksplan for å betre kvinnelege prestar sitt arbeidsmiljø, innført hausten 2022.
- LIM Plan med risikovurdering vil kome våren 2023

Å jobbe med betring av arbeidsmiljøet er i følgje STAMI ei "lågt hengjande frukt" for å få ned sjukefråværet og hindre fråfall. Dette vil vi fortsette å ha sterkt fokus på i 2023. Her har vi også godt samarbeid med vernetenesta og den enkelte prost. Vi har 4 møte i RAMU årleg, og vi har ein HMS-plan som vi følgjer opp og evaluerer.

Vi vil framover i sterkare grad fokusere på betring av arbeidsmiljøet generelt og kvinners arbeidsmiljø spesielt. Vi ser av risikovurderinga vår at teologisk usemje, meningsmangfald og ytringskultur er vurdert som nokre av dei områda det trengst arbeidsmiljøtiltak. Dette har vi også erfart i 2022, og vil jobbe spesielt med dette vidare framover. Vi ser også at arbeid innan LIM-feltet er strategisk viktig, då dette påverkar både rekruttering (både auka medlemstal og til stillingar i DnK), og styrkjer kjensla av eigarskap og medverknad, samt påverkar omdømet. Vi er i gang med arbeidet med eigen lokal plan for LIM samt gjennomføring av lokale LHBT+ kurs.

3.3.2 Fleire blir engasjert til frivillig teneste i kyrkja

Indikator: Tal frivillige (splitta på i kva samanhengar), kvalitativ vurdering – gode historier

Viktige tiltak:

Vekstmidlar til frivilligfestar gjennom 2022

Tabell 3.3.2.1: Tal frivillige

	2020	2021	2022	Prosentvis endring
Totalt tal frivillige	4868	4933	5555	13%
Frivillige i gudstenesteiringa	2273	2401	2525	5%
Frivillige i kyrkjelydens barne-arbeid	791	743	775	4%
Frivillige i kyrkjelydens ungdom-arbeid	947	797	937	18%
Frivillige i kyrkjelydens diakonale arbeid	813	875	957	9%
Frivillige i kyrkjelydens kunst- og kulturarbeid	874	1054	1054	0%
Frivillige i kyrkjelydens komité-og utvalsarbeid	1281	1182	1156	-2%
Frivillige i anna arbeid	707	588	783	33%

Vurdering av måloppnåing:

Det er gledeleg at tal på frivillige har auka, og nærmar seg der ein var før pandemien. I 2019 var totalt tal på frivillige på 6354. Det er difor viktig at ein framleis har eit ekstra fokus på dette området. Bispedømet har gjennom vekstmiddelordninga i 2021 og 2022 stimulert kyrkjelydane sin kontakt med dei frivillige ved å gi tilskot til prosjekt som har skapt arenaer for frivillige, og som har skapt tilbod og aktivitet i kyrkjelydane. Vi trur at desse tilskota har vore viktige for å få engasjert og aktivisert kyrkjelyden sine frivillige.

3.3.3 Kyrkja sine verktøy for digital samhandling blir nytta

Indikator: Tal kyrkjelydar som brukar Skjer i kyrkja

Viktige tiltak:

- Informasjon om digitale verktøy
- Motivere for å ta i bruk digitale fellesløysingar

Det er ni fellesråd/sokneråd som brukar *Skjer i kyrkja*, i tillegg til eit prosti som brukar det og 70 sokn. Møre er dermed litt over snittet når det gjeld tal på brukarar.

Talet på publiserte arrangement på *Skjer i kyrkja* for Møre sin del, er totalt 2255 (sjå tabell nedanfor). Det plasserer Møre tredje nedst på lista over kor mange arrangement som blir publisert.

Bruk av dei mange lokalavisene står framleis sterkt i kyrkja i Møre. Bispedømekontoret har fortalt, vist til og underretta om *Skjer i kyrkja* gjennom fleire instansar. Det har blitt sendt ut e-post til kyrkjevevjer, prestar og prostar om ulike kampanjar på *Skjer i kyrkja*. Bruken har blitt tatt opp og forklart om i prostidagar rundt om i bispedømet. Slike drypp av oppmodingar vil halde fram.

Vi erfarer at dei lokale fellesråda er i sterk relasjon til kommunane i høve til digitale løysingar. Dei kyrkjelege fellesløysingane er det vanskeleg å motivere for. Det blir vist til kostnadar og lokal oppfølging. I det vidare vil vi fokusere på krav til informasjonssikring og personvern – og at dei kyrkjelege løysingane kommer desse krava til møtes.

C) BISKOPEN SIN VERKSEMD

Visitasarbeidet

Gjennomføring av visitasar kom noko på etterskot gjennom pandemien. Biskopen prioriterer arbeidet med å sjå kyrkjelydane. Trass i ein del utfordringar, ikkje minst i kyrkjelydane der det var lyst til visitas, blei det gjennomført 6 visitasar. I Helseføretaket (veke 10), Geiranger/Synnylven (Veke 13), Kristiansund veke (veke 19), Surnadal (veke 43), Vanylven (veke 45) og Norddal (veke 49)

Innhald på visitasane i Møre er omfattande. Visitasdagane krev mykje av kyrkjelydane og av alle som er involverte i planlegging og gjennomføring.

Prostemøte og kontakt med prostane

Biskopen hadde mange gode møte med prostegruppa gjennom året. I tillegg til dei fysiske samlingane (8 stk), fleire med overnatting, hadde biskopen fleire Teams-møte med prostane, der viktige og uoppsetjelege saker måtte samtalast og informerast om. Biskopen prioriterer kontakt med den enkelte prost, og er til stades for dei når noko står på.

Ordinasjon, vigsling og tilsynsbesøk

Biskopen prioriterer deltaking ved ordinasjonar og vigslingar. Fire blei ordinerte til presteteneste gjennom året, og biskopen tok del ved alle desse, alle fire PUU-prestar. I tillegg var det 2 diakonvigslingar, den eine blei leia av fungerande biskop. Biskopen tok også del på fagdagar/tilsynsbesøk for kyrkjemusikarar/kantorar og diakonar, og ho hadde ei sentral rolle i gjennomføringa av prestekonventet i Kristiansund.

Jubileumsfeiringar

Biskopen tok også del ved to kyrkjejubileum gjennom året, i Vestnes (sept) og i Rovde (i nov). Begge kyrkjene var 150 år.

Samfunnsengasjement/Samfunnsansvar

Ein sveip gjennom biskopen sin kalender viser eit stort engasjement. I tillegg til dei plikter som ligg til stillinga, og oppgåver knytte til kyrkjelege verv, så ser vi stort engasjement i Moldejazz og under Bjørnsonfestivalen. Biskopen hadde også oppdrag knytt til Festspillene i Kristiansund og til Kystpilegrimsleia. I tillegg var biskopen til stades saman med preses under opninga av det store og mykje omtalte vegprosjektet «Nordøyvegen».

Andre tilsynsoppgåver

Biskopen har som godkjenningsorgan for kyrkjebyggsaker i løpet av 2022 behandla ca. 60 søknader knytte til endringar i og på kyrkje, kyrkjeleg inventar og utstyr samt liturgiske tekstil.

Alle søknader blir behandla etter Kyrkjeordninga, med tilgrensande forskrifter, som frå årsskiftet 2020/2021 vart det formelle grunnlaget for forvaltninga. Gjennom desse ordningane er biskopens breie og heilskaplege faglege ansvar på kyrkjebyggfeltet vidareført og styrkt.

Mellom dei 120 kyrkjene i Møre er det ti totalfreda kyrkjer. Om lag halvparten av kyrkjene er listeførte av Riksantikvaren som særleg verdifulle i eit kulturvernperspektiv. Gjennom arbeidsåret representerer dette ei kompleks forvaltning, som inkluderer saksbehandling, synfaringar, rådgiving og dialog med mange interessepartar.

Biskopen ser at fagfeltet krev eit tett samarbeid med kyrkjerådet, sokneråd/fellesråd, kommunar og nasjonalt og regionalt vernemynde, for å tryggje og utvikle kyrkjebyggforvaltninga.

Planlegginga at det omfattande nasjonale bevaringsprogrammet for kyrkjebygg har gjennom 2022 involvert bispedømmet i fleire høyringssaker, drøftingar og samrådsmøte. Departementet skal våren 2023 legge fram ei handlingsplan for storsatsinga.

Handsaming av dispensasjonssøknader om ordning for hovudgudsteneste ligg også til biskopen. Sjølv om domprosten som fung. biskop leia dette arbeidet, var det eit omfattande arbeid og ein omfattande kommunikasjon som låg bak handteringa av dei ulike søknadane.

Vennskapsarbeidet

Møre bispedømme har stor glede av vennskapsarbeidet med bispedømmer i Ungarn og England. Biskopen er engasjert i dette arbeidet og bispedømmet og biskopen var vertskap for ein delegasjon på 9 personar frå Nordre bispedømme i Ungarn som tok del på prestekonvent og som besøkte to av prostia. Bispedømmerådet engasjerte seg i vennskapsarbeidet gjennom å kanalisere økonomisk hjelp til flyktningstraumen frå krigen Ukraina ved å gi støtte til bispedømmet sitt flyktningarbeid.

Kyrkjelege verv

Biskop Ingeborg er varapreses. Vi ser at vervet forpliktar til deltaking på nasjonal arena. Biskopen er i aukande grad biskop utanfor bispedømmet, med representasjonsoppgåver i mange samanhengar. Hennar økumeniske engasjement, gjorde at ho blant to blei vald til å representere Den norske kyrkja i Kirkenes Verdensråd, der ho og blei vald inn i eksekutivkomiteen (styret). I tillegg har biskopen mellom anna verv på nasjonalt nivå i organisasjonen Stefanusalliansen, noko som også fører til kyrkjeleg innsats utanfor bispedømmet sine grenser.

Domprosten som fungerande biskop

Ved biskop sine ulike fråvær som til dømes økumenisk arbeid, studiepermisjon, ferie og ein planlagt operasjon har domprosten vore fungerande biskop. Han har gått inn i alle oppgåver utanom vigsling til presteteneste. Domprosten er og ein del av leiargruppa på bispedømmekontoret.

DEL 4 – STYRING OG KONTROLL I VERKSEMDA

A) HMS/Arbeidsmiljø

Sjuefråvæer

Indikator: Sjuefråvæer, tal varsel

Tabell 4.1 Sjuevråver

Prestar	Prosent	1-3d	4-16d	16d-8u	>8u
<i>Møre Menn</i>	5,3	0,6	0,8	0,6	3,4
<i>Møre kvinner</i>	10,0	0,5	0,9	2,3	6,3
<i>Totalt prestar i Møre</i>	6,7	0,5	0,8	1,1	4,2
<i>Den norske kyrkja</i>	7,4	0,6	1,3	0,8	4,7
Fråver totalt	Prosent	1-3d	4-16d	16d-8u	>8u
<i>Møre Menn</i>	5,4	0,6	0,9	0,7	3,2
<i>Møre kvinner</i>	9,4	0,5	0,7	2,0	6,2
<i>Møre totalt</i>	6,7	0,6	0,9	1,1	4,1
<i>Den norske kyrkja</i>	7,2	0,6	1,3	0,8	4,5

Sjuefråvæer og HMS

Vurdering:

Sjuefråvæeret i Møre er noko lågare enn totale tal nasjonalt. Vi har høgt fokus på sjuefråvæerstala og bakanforliggjande årsaker, og det er særleg langtidsfråvæeret vil følgjer med på. Vi ser at kvinner har høgere fråvæer enn menn, noko som også er ein nasjonal trend. Noko av det totale sjuefråvæeret har vi god kontroll på, men vi ser også ein tendens til at noko fråvæer er arbeidsrelatert, t.d. som resultat av konflikt og uro på arbeidsplassen. Vi erkjenner at vi somme stader har arbeidsmiljøutfordringar, og desse tek vi tak i for å redusere arbeidsrelatert sjuefråvæer.

Vi har også sett inn konkrete tiltak for å betre kvinnelege prestar sitt arbeidsmiljø, t.d. etablert ein eigen tiltaksplan som er godt forankra både lokalt og nasjonalt. At langtidsfråvæeret har auka kan også skuldast at sjuefråvæersoppfølginga kunne vore tettare i nokre tilfelle. Leiarar er gode på generell tilrettelegging, mens det trengs kompetanseheving på dei meir kompliserte oppfølgingssakene. Dette er igangsett, og vi vil jobbe vidare med dette i 2023. Eitt tiltak som vi vil sette i gang med, er å få inn ein avtale om bedriftshelseteneste for alle i bispedømet. Då vil leiarane få eit godt verktøy både for sjuefråvæersoppfølging og for arbeid med psykososialt arbeidsmiljø og konflikthandtering.

Sjuefråvæeret for 2022 i Møre ligg lågare enn kyrkja totalt. Arbeid med å få ned sjuefråvæeret har uansett høgt fokus.

Tiltak for å redusere sjuefråvæeret:

- God kontakt og samarbeid med vernetenesta i alle prosti
- Tiltaksplan for å betre kvinners arbeidsmiljø
- Kompetanseheving på sjuefråvæersoppfølging
- Avtale om bedriftshelseteneste for alle prestar (kjem).

Å jobbe med betring av arbeidsmiljøet er og i følgje STAMI ei "lågt hengjande frukt" for å få ned sjuefråvæeret og hindre fråfall. Dette vil vi fortsette å ha sterkt fokus på i 2023.

HMS tiltak som er aktuelle her:

- 4 møte i RAMU årleg, og godt samarbeid med vernetenesta.

- Oppfølging og evaluering av HMS-plan.
- Aktiv bruk av risikovurderingar i forkant av tiltak.
- Styrking av leiarkompetanse.
- Arbeidsmiljø- og dialogarbeid retta mot teologisk usemje og ytringskultur.

Rutinar for intern varsling inkludert kritikkverdige forhold

Varslingskanalen *Mitt varsel* ligg tilgjengeleg på heimesidene, og er eit godt og viktig verktøy for varsling. Vi har fått inn nokre få varsel på denne kanalen i 2022, og desse har vi handsama både i bispedømet og i samarbeid på nasjonalt nivå. Vi ser også at mange sender bekymringsmeldingar per e-post, og desse blir også tekne på alvor og handsama. Vi er glade for at tilsette sender oss slike meldingar, og vi brukar vernetenesta aktivt for å fange opp og førebyggje saker. Vi ønskjer å vere ein lærande organisasjon, og ser at vi også kan forbetre oss på responstid og kommunikasjon på bekymringsmeldingar. Dette vil vi jobbe med framover. Kultur- og haldningsendringar internt i organisasjonen krev trygge og kompetente leiarar, og difor vil vi også styrke leiarkompetansen framover. Både generelt, og spesielt kring tema som haldningar og kultur kring arbeidsmiljø, konflikthandtering og varsling. Dette vil ikkje minst vere viktig når ein skal organisere dei to arbeidsgjevarlinene tettare saman. Dette kan vi oppnå ved følgjande:

- Informere vidare i organisasjonen om *Mitt varsel* og korleis varslingsrutinane fungerer.
- Behandle varsel på ein profesjonell måte, og halde tidsfristar.
- Tydeleg kommunikasjon frå leiarar kring haldningar og ønska kultur dersom kritikkverdige forhold oppstår.
- Styrking av leiarkompetanse.

B) Likestilling

Kvinnedel i presteskap og administrasjon

Tabell 4.2 Kvinneandel i presteskapet

31.12.2022	Kvinner	Menn	Totalt	Prosent kvinner
Møre presteskapet	14,6	41,8	56,4	25,9
Møre administrasjon	6	7	13	46,2

Kvinnedel i leiarstillingar, biskopar og prostar

Tabell 4.3 Kvinneandel i leiarstillingar

Presteskapet	Kvinner	Menn	Totalt	Prosent kvinner
Møre presteskapet	2	5	7	28,6
Møre administrasjon	1	2	3	33,3

Søknader og tilsettingar av prestar i Møre bispedøme

Tabell 4.4 Kvinnedel – søknader

Møre	2022			2021		
	Antall søknader	Av dette kvinner	Prosentdel kvinner	Antall søknader	Av dette kvinner	Prosentdel kvinner
	17	7	41%	22	2	23%

Tabell 4.5 **Kvinneandel - tilsettingar**

Møre	2022			2021		
	Antall tilsettingar	Av dette kvinner	Prosentdel kvinner	Antall tilsettingar	Av dette kvinner	Prosentdel kvinner
	10	5	50%	9	3	33 %

Vurdering:

Vi vurderer andel kvinner i presteskapet som lågt, med 25,9%. Om vi hadde rekna med dei som var i ordning med Prest under utdanning (som no er rekna som vikarar) ville andelen kvinner blitt 34%. Det er god balanse mellom kvinner og menn i bispedømmeadministrasjonen.

Andelen stillingssøknader frå kvinner er auka til 41% og andelen tilsettingar er auka til 50% i 2022. Vi trur langsiktig fokus på rekruttering og arbeidet for arbeidsmiljø for kvinner i presteteneste har innverknad på resultatet.

Lønsmessig ligg Møre totalt sett godt an, med kvinners lønn som 100,4 av menns lønn. Om rekruttering viser vi elles til Del 3, punkt 1.3.1.

C) Vurdering av risiko for misleghald

Vi vurderer risiko for misleghald som liten.

Denne vurderinga er gjort med bakgrunn i at Møre bispedømmeråd følgjer nasjonale rutinar og ordningar:

Dei områda som særleg er omfatta av rutinar er:

- Fullmakter
- Anskaffing av varer og tenester
- Ordning for reise og opphald
- Mottak og handsaming av faktura i elektronisk fakturabehandlingsystem
- Godkjenning for utbetaling
- Lønstrutinar
- Rapportering
- Tilskotsforvaltning

Det er interne rutinar som kan forhindre, under dette oppdage og eventuelt korrigere styringssvikt, feil, manglar og misleghald.

Det ligg til grunn delegering av budsjett disponeringsmynde. Bispedømmerådet og biskopen har vedteke delegasjonsreglement. Det ligg også føre delegasjonsreglement og underskriftsfullmakter for administrasjonen.

For 2022 er det berre gjort endringar i rutinar som følgje av nasjonale føringar knytt til rekneskap, budsjett og lønsområdet. Det er som følgje av dette gjort mindre endringar i prosessar for vurdering av risiko og vesentlegheit.

DEL 5 - VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

Samanheng mellom framtidsutsikter, strategidokument og satsing/fokus-område

Strategidokumentet til Dnk og Møre bispedømme er likelydande. Dette dokumentet har tre element som identifiserer Møre bispedømme og som fortel korleis bispedømmet ønskjer å stå fram resten av dette tiåret.

Element 1 er visjonsformuleringa: «Meir himmel på jorda». Møre bispedømme støttar heilhjarta formuleringa, og gjennom alt sitt arbeid, regionalt og lokalt, vil bispedømmet realisere visjonen. Det ligg mange gode spor av himmel etter visitasar, møte og på andre arenaer der bispedømmet har vore synleg.

Element 2 i strategidokumentet identifiserer bispedømmet si sjølvforståing, eller seier noko om at kyrkja har lyst til å vere «ei vedkjennande, open, tenande og misjonerande folkekyrkje, som vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og von i Jesus Kristus».

Element 3 identifiserer strategiar. Fokus på strategiar, og vidare fokus på strategiane sine tiltak, slik dei får form i årsplanar, utfordrar å sjå heilskapen. Strategiane lyt alltid vekse fram og ut av at bispedømmet er trygg på eigen kyrkjeleg identitet og sterkt forankra i eiga visjonsformulering.

Når samanhengen mellom dei ulike elementa i strategidokumentet er understreka, er det lettare å vurdere framtidsutsikter. Vi trur at satsings- og fokusområda er viktige indikatorar for framtida sine utfordringar.

Med omsyn til fokusområda «kunst og kultur», «kyrkja som organisasjon», «digitalisering» og «rekruttering» så peikar dei alle på område der bispedømmet brukar ressursar og energi. Vi trur at fokus på desse felta vil skape ny kraft, ny identitet og litt justert retning for Møre bispedømme sin kyrkjebåt.

Satsingsområde

Som ein ledd i bispedømmet si satsing på å bygge fellesskap for barn og unge, har storparten av satsinga konsentrert seg om dei unge over konfirmasjonsalder. Dåpsprosenten i bispedømmet er høg (og potensialet for auke er ikkje stort ved ei auke i talet på dåpsgudstenester, sjå forteljing 2 under).

Satsing på studentpresteteneste har ført til at det no er etablert slik teneste i 50%stillingsressurs både i Volda, Ålesund og Molde/Kristiansund. I tillegg satsar bispedømmet på å byggje nettverk for unge gjennom å innføre FollowMe-konseptet i bispedømmet i sams prosjektsamarbeid med NMSu. FollowMe-konseptet er kjent både i Stavanger, Agder og Hamar bispedømme. Bispedømmet satsar også på jamn og god dialog med dei kyrkjelege barne- og ungdomsorganisasjonane gjennom nettverksmøter med "plattform"-organisasjonane.

Det er tilsett eigen fagrådgivar med arbeidsfelte unge, integrering og frivillige som fagområde. Rådgivaren har fokus på begge satsingsfelte, og er sentral i utvikling av FollowMe, vidareføring av ungdomsdemokrati og i plattformarbeidet. Samstundes har eit nytt fokus på integrering og sams rådgivarfokus på dei ulike integreringsinnstega (universell utforming/innvandring/flyktning), ført til fornya fokus på integreringa sine diakonale dimensjon. Vi er også sikre på at systematisk satsing og utvikling på frivillige blir eit viktig fagfelt i åra som kjem.

I tillegg til arrangement knytt til sorgmånad, trur vi at bispedømmet får nytt fokus på integrering og på diakoni også bidrar til nysatsingar i kyrkjelydane. Fokus på miljø og ny reisepolitikk får betydning for korleis vi møtes og korleis vi reiser. Vi ser også starten på etablering av Kirkens Bymisjon i Kristiansund og trur at andre diakonale innsteg blir viktige når vi skal vurdere framtidsutsikter.

Vi vil i det vidare tematisere nokre områder vi ser som viktige:

Rekruttering

- Til mangfaldet av kyrkjelege arbeidstakargrupper
- Utvikle fleire karriereveggar
- Utvikle ein ny frivilligkultur
- Effektivisere bruk av tilskotsmidlar
- Auka satsing på unge gjennom studentpresteteneste og ungdomsdemokrati

Omdømmebygging

- Auka fokus på SOME
- Meir synleg i samfunnet
- Større fokus på mediehandtering
- Løfte fram fleire gode forteljingar
- Korleis vere kyrkje i eit sekularisert samfunn
- Halde fram med å styrkje kultursatsinga
- Vere relevante der kyrkja er god: diakoni, beredskap, menneskemøte, trusopplæring

Organisasjonsutvikling

- Styrkje den strategiske leiinga av kyrkja
- Styrkje samhandling mellom prost og kyrkjeverje
- Styrke samhandling mellom bispedømeråd, sokneråd og fellestråd
- Utvikle tilbakemeldingskultur
- Vere i framkant av endra økonomiske føresetnader

Rutinar og gode planverktøy

- Ta i bruk «Kyrkja vår»
- Utvikle felles digitale plattformer på alle nivå
- Fokus på informasjonssatsing og utvikle kommunikasjonsstrategiar

Økumenikk

- Utvikle kyrkja som misjonerande og global ved å
 - o styrkje venskapsarbeid
 - o internasjonal diakoni
 - o misjonsengasjement

Vi-kjensle

- Byggje ned avstand mellom kyrkjelyd og bispedøme
- Inspirere kyrkjelydsprosjekt ved vidareføring av vekstmiddel-ordninga
- Løfte fram dei gode forteljingane

Til slutt lar vi to av prostane dele sine framtidsutsikter

Fortelling 1

Den største lekkasjen med omsyn til medlemstap i Den norske kyrkja dei døypte medlemmene som ikkje døyper barna sine.

Eg tenkjer at dette må gripast tak i – både lokalt, i bispedømet og nasjonalt. Eg trur vi treng fleire alternativ til dåpsgudstenester – søndag kl. 11.00, egne dåpsgudstenester gjerne med fleire dåpsbarn, nokre gudstenester på kvardagar – kanskje helst laurdag – med dåp og av og til drop-in-dåp. Babysang må alle kyrkjelydar ha – gjerne i samarbeid med fleire – som i Rauma.

Babysang lagar ei bru vidare før og etter dåp og lagar ei samtale om dåp. Eg har tru på markering av dåpen ikkje lenge etterpå – f.eks. at eitt-dåpsår vert markert med ei gudsteneste der alle dåpsbarn med familie vert inviterte til kyrkja – gjerne gi dei ei gåve frå yrkjelyden. Dette gjorde vi i Innfjorden/Voll i januar 2023 med dåpsbarna frå dette soknet som vart døypte i 2022. Vi gjer dette for å knyte band mellom yrkjelyd og familie. 4-årsbok, 6-årsbok, Tårnagentar, Lys Vaken er gode byggesteinar. Eg trur vi må arbeide for å kurse barn som får Bibelen. For bibelbruk blir ikkje lært slik skolen gjorde tidlegare.

Arbeidet etter konfirmasjonstida treng å ha mange former: - ungdomskafè/-klubb, leiarkurs, 10.trinn/ungdom som dreg som hjelpeleiarar på til dømes konfirmantleir/bibelgruppe for ungdom, reunion etter 1, 2, 3 år. Mange ungdomar har mykje kunnskap og mykje å bidra med berre dei vert spurte og får eit miljø dei kan vekse i. Kyrkja treng/skal ha fokus på barn og ungdom.

Fortelling 2

Folkekirke på holmer og skjær

Ytre Nordmøre prosti består av kommunene Averøy, Kristiansund, Smøla og Aure kommuner. Med unntak av en liten stripe på fastlandet helt nord i Aure er samtlige steder på øyer. For ikke mange år siden var alt dette fergebasert, og når ferga la stillt så var folket atskilt fra resten av verden. Dette er folkekirka på Ytre Nordmøre. Det gir noen pussige utslag, som at Brattvær kirke på Smøla er ei gigantisk kirke med plass til flere hundre mennesker, men plassert langt ute på et nes rett ved storhavet. Før kom hundrevis av mennesker seilende og roende inn til kirka. I dag bor det ingen ved kirka. Eller at Nordlandet og Kirkelandet kirke er plassert på to øyer midt i Kristiansund med noen meter saltvann mellom seg. Som fremtidsutsikter er disse kirkene kanskje et symbol på noe som folkekirka må se nærmere på.

Skal mange hundre års soknestruktur danne basis for fremtidens folkekirke? Eller kan man se for seg at kirkerom kan utvikles til forskjellige type særpreg? En bymisjonskirke f.eks? En barnekirke-kulturkirke- ungdomskirke? Kanskje man skulle utfordre menighetsrådene på å «slippe» sin kirke og frigjøre den til andre typer oppgaver enn gudstjenester noen ganger i semesteret og gravferder ved behov? Hvem gir vi nøklene til – trenger vi i det hele tatt låste kirkedører?

Og i fremtiden – hvem rekrutterer vi? Hvordan utrustrer vi de som vi ansetter i kirka? Kan hende vi skulle kalt kirkelige medarbeidere gjennom nettverkene våre lokalt og utruste dem etter hvert i tjenesten? Mye av dette gjer vi gjennom PUU-ordningen i dag, men kan vi tenke enda mer radikalt rundt dette?

Hvorfor kaller vi ikke fiskere, lærere, eller arbeidsledige til engasjementer i kirken når vi ser at mange av våre frivillige er dyktige medarbeidere, men at langvarige cand.theol-løp og mastergrader er helt utenfor rekkevidde? Snu problemstillingen; start med kallet og sørg deretter for utrustning.

La mennesker med tilhørighet bli bekreftet av kirken først, og så gi dem det de trenger senere for å bli gode medarbeidere.

Som fremtidsutsikt ser jeg en lys fremtid for Den Norske Kirke, hvis den klarer å balansere de lengslene moderne mennesker har mot sin rike tradisjon og arv.

Da må vi tåle å være mer risikable, satse mer og heller innrømme at ikke alle satsinger når fram. Tåle to steg fram og et tilbake. Være nær i møte med den enkelte. Lete seg fram til gode rammer rundt de døypte som vil høre til. Være åpen og raus og risikovillig. I dette ligger fremtiden.

DEL 6 - ÅRSREKNESKAP

Leiinga sine kommentarar til årsrekneskapan 2022

Innleiing

Møre bispedømeråd er eit folkevalgt organ som blir valgt etter reglar fastsett av Kyrkjemøtet. Bispedømerådet er del av rettssubjektet Den norske kyrkja og dekkjer Møre og Romsdal fylke. Hovudoppgåvene går fram av vedtatt ordning for Den norske kyrkja med heimel i Lov om trdomssamfunn. Øvrig mynde går fram av reglar og delegert mynde frå Kyrkjemøtet/Kyrkjerådet. Bispedømerådet har viktige oppgåver av forvaltningsmessige karakter knyta til prestetenesta, forvaltning av ulike tilskot og samvirke med sokneråd og fellelråd. Ved utgangen av 2022 var det 83 årsverk høyrande til Møre bispedømeråd, fordelt på 70 årsverk prestestillingar og 13 årsverk administrasjon/rådgjevarstillingar.

Vurdering av vesentlege forhold

I 2022 har Møre bispedømeråd samla disponert kr 114.409.000,- etter tildeling frå Kyrkjerådet. Av dette er 30% eller kr 33.590.000 øyremarka midlar til trusopplæring, diakoni, undervisning og kyrkjemusikk. Midlane er vidareformidla til fellelråd i høve til fastlagde kriterier. Dei øvrige midlane, kr 80.371.000,- er nytta til løn og drift for presteteneste og kyrkjeleg administrasjon.

Tildeling frå Opplysningsvesenets fond på kr 502.000,- er nytta innanfor kriteria til kyrkjelege prosjekt i bispedømet. Desse midlane i tillegg til ubrukte midlar til trusopplæring, diakoni og undervisning til 88 ulike tiltak og aktivitetar etter søknad i dei ulike sokna.

Samla løns- og driftsutgifter var på kr. 81.123.000,-. Dette er kr 694.000,- meir enn tildelinga frå Kyrkjerådet. I høve til budsjett, der det vart lagt inn 1,5 mill. frå tidlegare års overskotet, er det eit mindreforbruk på kr 806.000,-.

Presteskapet: Rekneskapan for prestetenesta er på kr 66.068.000. Det er kr 268.000,- lågare enn budsjettet. Det er eit mindreforbruk på kr 1.018.000 i høve til løn og godtgjerdslar. Driftsutgifter har eit samla meirforbruk på kr 903.000 i høve til budsjett. 566.000 av dette er knytt til meirkostnadar til vikarar og reiseutgifter som er kr 307.000,- høgare enn budsjett. Vi ser ei normalisering av desse kostnadane etter koronasituasjonen.

Administrasjon: Rekneskapan for kyrkjeleg administrasjon var på kr 15.055.000,-. Det er 427.000,- mindre enn budsjett. Løn og godtgjerdslar er kr 615.000,- lågare enn budsjett, som har si årsak i vakansar og permisjonar. Det er og nytta 289.000 mindre enn budsjett for reiser, kurs og andre driftsutgifter. Grunna reduserte bruk av driftsmidlar i administrasjonen, blei det utbetalt kr 545.000,- som tilskot til ulike formål, mellom anna kr 300.000,- til flyktningsarbeidet i venskapsbispedømet vårt i Ungarn.

I 2022 er det ikkje gjort investeringar. Møre bispedømeråd har ikkje eigardeler eller interesser i andre verksemdar. Rekneskapan for Møre bispedøme inngår i den samla rekneskapan for rettssubjektet Den norske kyrkja, og blir revidert av revisjonsfirma Ernst og Young AS.

Bispedømet har rutinar for melding av avvik og varsling av kritikkverdige tilhøve.

Molde, 1. Mars 2023



Ann-Kristin Sørvik
Bispedømerådsleiar

Bjørn Olaf Storhaug
Stiftsdirektør

Årsrekneskap

Budsjettgruppe 1 drift

Møre bispedømmeråd fekk i 2022 ei samla tildeling på kr 114 409 000 frå Kyrkjerådet. Driftstildelinga for 2022 var på kr 80 317 000. Det blei i tillegg budsjettert med å bruke kr 1 500 000 av tidlegare oppsparte midlar.

Møre bispedømmeråd nytta i 2022 kr 806 000 meir enn tildelinga til drift. Det var kr 694 000 mindre enn budsjettert.

	Regnskap	Budsjett	Avvik
	31.12.2022	31.12.2022	
Budsjettgruppe 1 - Driftsregnskapet			
Inntekter	-216	-	216
Tilskudd/varekjøp	550	30	-520
Lønnskostnader	71 178	72 811	1 633
Andre driftskostn	9 611	8 976	-635
Sum budsjettgruppe 1	81 123	81 817	694
Samlet tildeling budsjettgruppe 1		80 317	
Avvik budsjett mot tildeling, budsjettgruppe 1			-1 500
Avvik regnskap mot tildeling, budsjettgruppe 1			-806

Budsjettgruppe 2 tilskot

Møre bispedømme blei tildelt kr 34 092 000 i tilskot til trusopplæring, diakoni, undervisning, kyrkjemusikk og midlar frå Opplysningsvesenets fond.

Det blei utbetalt kr 20 961 000 i tilskot til trusopplæring i kyrkjelydane og kr 12 644 000 til diakonstillingar, kateketstillingar og tilskot til kyrkjemusikk.

I tillegg blei det utbetalt kr 502 000 i midlar frå Opplysningsvesenets fond.

	Regnskap	Budsjett	Avvik
	31.12.2022	31.12.2022	
Budsjettgruppe 2 og 3 - Tilskudd *			
Trosopplæring	20 961	20 961	-
Diakoni	6 315	6 400	85
Undervisning	5 989	6 064	75
Kirkemusikk	340	165	-175
Domkirke (Oslo og Nidaros)			-
Annet (inkl OVF)	502	502	-
Gruppe 3 (kun KR)			-
Sum budsjettgruppe 2 og 3	34 107	34 092	-15

Særskilt om OVF-tilskotet

Tilskotet frå OVF blei tildelt på bakgrunn av søknader. Tildelinga i 2022 var på kr 502 000.

Spesifikasjon av Ovf-midlene:	2022		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
OVF			
Administrasjon - 491			-
Diakoni - 492			-
Barn og unge - 493	75		-75
Gudstjenesteliv - 494	20		-20
Kirkemusikk og kultur -495	262		-262
Samisk kirkeliv -496			-
Andre fellestiltak (inkl SMM) - 497	145		-145
Internasjonale og økumeniske organisasjoner -498			-
		502	502
Ovf total (for rapportering til Ovf)	502	502	-



DEN NORSKE KYRKJA

Møre bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Elin Næsje Sætre	003	24/00049-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
10/24	Møre bispedømmeråd 2024-2027	11.01.2024

Orienteringar til møte i bispedømerådet 11. januar 2024

Saksorientering

I denne saka blir det gitt skriftlege og munnlege orienteringar til bispedømerådet. Medlemmer av ulike råd og utval har høve til å gi munnlege orienteringar frå møter eller aktivitetar. Saka kan bli oppdatert fram til møtet blir halde.

A) Skriftlege orienteringar:

B) Munnlege orienteringar:

1. Biskopen orienterer
2. Postar – kva er ein prost
Kva gjer du gjennom ein arbeidsdag?
3. Kyrkjeverje – kva er ein kyrkjeverje
Kva gjer du gjennom ein arbeidsdag?

Kvifor er bispedømerådet viktig for prost og kyrkjeverje – og kva skal det vere framover?

Forslag til vedtak

Møre bispedømeråd tek orienteringane til vitande.