



ÅRSRAPPORT 2018



MØRE BISKOP
MØRE BISPEDØMERÅD

INNHALD

DEL 1 – LEIARVURDERING	3
A Overordna vurdering av måloppnåinga	3
B Dei viktigaste prioriteringane i 2017	3
C Om ressursutnyttinga	3
DEL 2 – INTRODUKSJON TIL VERKSEMDA OG HOVUDTAL	5
Innleiing	5
A Nøkkeltal pr. prosti og totalt	6
B Utvalde volumtal	
C Nøkkeltal for årsrekneskapen	
DEL 3 – ÅRETS AKTIVITETAR OG RESULTAT	8
A Samandrag av resultat, måloppnåing og ressursbruk i 2018	9
B Resultat og måloppnåing etter resultatmål og nøkkelindikatorar	
B 1 Gudstenesteliv	10
B 2 Dåp og trusopplæring	16
B 3 Kyrkje og samfunn	22
B 4 Rekruttering og frivilligheit	25
C Særlege tema	29
C1 Samarbeid skule/kyrkje	
C2 Barne- og ungdomsarbeid i kyrkjelydane	
D Biskopens verksemd	33
DEL 4 – STYRING OG KONTROLL I VERKSEMDA	35
A HMS/Arbeidsmiljø	35
B Likestilling	36
C Vurdering av risiko for misleghald	37
DEL 5 – VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER	38
DEL 6 – ÅRSREKNESKAPEN	40
Leiinga sine kommentarar inklusive rekneskapsrapportering	

Framsida: «Risør II» ved Veøy kyrkje i samband med opning av Kystpilegrimsleia Stavanger – Trondheim juni 2018

Foto: Svein Magne Harnes

DEL 1 – LEIARVURDERING

A Overordna vurdering av måloppnåing

Møre bispedøme har, saman med Den norske kyrkja, ein visjon om «Meir himmel på jord» og at «Kyrkja vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og von i Jesus Kristus ved å vere Bekjennande, Open, Tenande og Misjonerande»

Vi vurderer at Møre bispedøme bidrar til god måloppnåing på fleire område.

For 2018 aukar det totale gudstenestetilbodet, i hovudsak på søn- og helgedagar. Det totale talet på gudstenestedeltakar går også opp. Den gjennomsnittlege gudstenestefrekvensen har gått opp og er no på 52%.

Talet på kyrkjemedlemer som vel dåp har ein auke til 86,4% etter fleire år med nedgang. Vi ser positive trekk i høve til deltaking på trusopplæringstiltaka, også konfirmasjon. Vi vurderer at kyrkja i Møre framleis er viktig i møte med livsritene. Vårt inntrykk er at dei fleste vel kyrkjeleg gravferd, også om dei ikkje er medlemmer. Talet på vigslar har gått noko ned.

Vi ser ei positiv utvikling i faktorar knytte til «Ei folkekyrkje som engasjerer seg i samfunnet». Det er auke i kyrkjelydar som har plan for diakoni, men inga endring i Grøn kyrkjelyd og ein liten nedgang i misjonsavtalar. Det er auka tilgjenge på nettbaserte løysingar.

Tal vigslingar til kyrkjeleg teneste er noko ned, men vi ser auke i talet på engasjerte i frivillig teneste.

Dei viktigaste prioriteringane i 2018 har vore

- Oppslutning om dåp gjennom eige dåpsprosjekt
- Trusopplæring
- Gudsteneste, kyrkjemusikk og kultur
- Klima og miljø
- Ungdomsarbeid og ungdomsdemokrati
- God personalpolitikk og rekruttering til teneste
- Kyrkja i samfunnet
- Prosess for effektivisering av dei merkantile tenester.

Om ressursutnyttinga

Møre bispedøme var for 2018 tildelt kr 76,3 mill. (ikkje medrekna pensjon). Midlane er nytta til 87 årsverk, der presteteneste utgjør 73,5 årsverk. I tillegg forvaltar Møre bispedøme kr 29,9 mill. i tilskotsmidlar. 19 mill. går til tilskot til trusopplæring i kyrkjelydane og 9,7 mill. går som tilskot til 15 stillingar innan diakoni og 11 stillingar innafor undervisning i kyrkjelydane.

72 % av ressursane som bispedømerådet forvaltar er driftsmidlar, resterande er tilskotsmidlar. 85 % av driftsmidlane går til verksemdsområdet presteteneste, 15 % av driftsmidlane går til administrasjon/bispedømekontoret.

Den samla ressursbruken vart halden innanfor tildelt løyving. Rekneskapen viste i 2018 eit akkumulert mindreforbruk på kr 2 mil kroner. Mindreforbruket vil bli søkt overført til 2019.

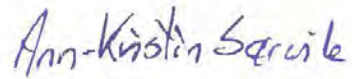
I Møre bispedøme er det 96 sokn, og variasjonane mellom sokna er store, både geografisk og demografisk. I fordeling av ressursar er det ein føresetnad at like tilhøve blir vurderte likt. Med dei store variasjonane i bispedømet, er det ei utfordring å vurdere faktorar for

ressurstildeling objektivt og rett. Avgjerd om fordeling av ressursar i bispedømet blir gjort av bispedømerådet.

Molde, 8. mars 2019



Ingeborg Midttømme
biskop

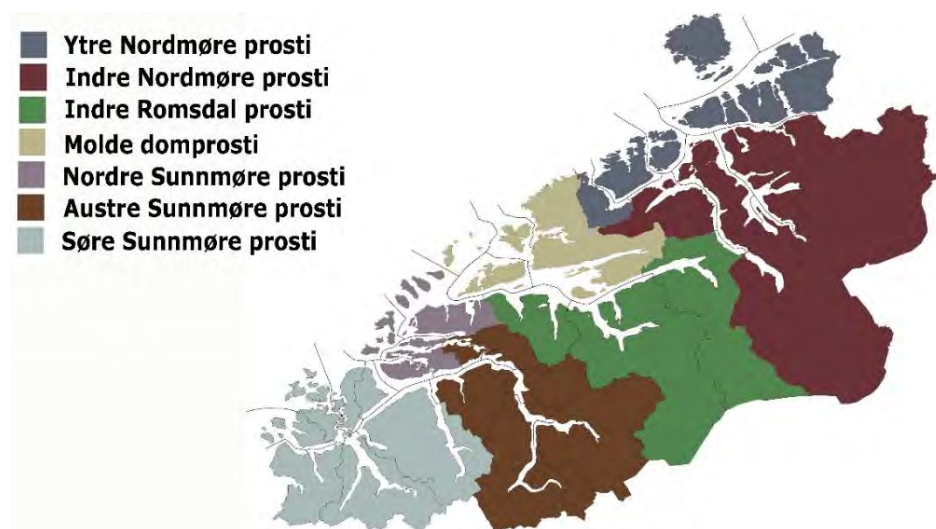


Ann-Kristin Sørvik
leiar

DEL 2 – INTRODUKSJON TIL VERKSEMDA OG HOVUDTAL

Møre bispedøme er i geografi samanfallande med Møre og Romsdal fylke. Møre biskop og Møre bispedømeråd er frå 1/1-17 del av rettssubjektet Den norske kyrkja og er på nærare bestemte område også underlagt Kyrkjemøtet. På lokalt nivå er soknet rettssubjekt, representert ved sokneråd og kyrkjeleg fellestråd.

Møre bispedøme er eitt av Den norske kyrkja sine 11 bispedøme. Bispedømet vart oppretta i 1983, og er det yngste bispedømet i Noreg. Det vart til ved ei deling av bispedøma Nidaros og Bjørgvin. Bispedømerådet i Møre har 10 medlemmer, som saman med dei andre bispedømeråda utgjer Kyrkjemøtet. Biskopane utgjer til saman Bispemøtet. Møre bispedøme er delt inn i 7 prosti, 32 fellestråd og 97 sokn



Møre biskop og Møre bispedømeråd er kvar for seg formelle kyrkjelege organ, med felles administrasjon lokalisert i Molde og med stiftsdirektøren som dagleg leiar.

Bispedømerådet skal ha merksemd på alt som kan bli gjort for å vekke og nærme det kristelege livet i kyrkjelydane. Rådet skal også fremme samarbeid mellom dei enkelte sokneråda og andre lokale arbeidsgrupper innan bispedømet. Bispedømerådet fordeler statlege tilskot til trusopplæring og særskilte stillingar innan kyrkjeleg undervisning og diakoni. Bispedømerådet kan opprette og legge ned stillingar innanfor tildelt ressursramme. Bispedømerådet tilset prostar, kyrkjelydsprestar og fengselsprestar. I tillegg er bispedømerådet gitt arbeidsgjevarmynde for dei tilsette på bispedømekontoret. Biskopen leiar prestenesta og har tilsynsansvar med kyrkjelydane og tilsette i bispedømet.

2.1 Overordna mål

Bispedømerådet og biskopen har lagt til grunn dei måla og føringane som er gjevne av departementet, Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet. Visjonsdokumentet, strategiplan 2015 - 2018 og årsplanen for Møre bispedøme ligg også til grunn for verksemd og aktivitetar.

A) Nøkkeltal pr prosti

Tabell 2.1: Kyrkjemedlemer og innbyggjarar fordelt på prostia 2016 - 2018

Prosti	Medl 2018	Medl 2017	Medl 2016	Diff medl 2017- 2018	Diff medl 2016- 2017	Diff medl 2015- 2016	Tal Innbygg- -jarar 2018	Tal Innbygg- -jarar 2017	Tal innbygg- -jarar 2016	Diff innb 2017- 2018	Diff innb 2016- 2017	Diff innb 2015- 2016
Molde domprosti	33312	33604	34565	-292	-961	-281	43597	43544	43441	53	103	116
Søre Sunnmøre	38154	38298	38872	-144	-574	-330	48401	48379	48188	22	191	68
Austre Sunnmøre	17076	17309	17762	-233	-453	-135	21828	21871	21949	-43	-78	74
Nordre Sunnmøre	55885	55917	57208	-32	-1291	-328	75050	74278	73694	772	584	751
Indre Romsdal	14015	14130	14468	-115	-338	-130	16979	17012	17043	-33	-31	-30
Ytre Nordmøre	30758	31112	31894	-354	-782	-493	39243	39364	39502	-121	-138	6
Indre Nordmøre	18767	18936	19347	-169	-411	-190	22322	22408	22457	-86	-49	49
Sum alle prosti	207967	209306	214116	-1339	-4810	-1887	267420	266856	266274	564	582	1034

Tabell 2.2: Inn- og utmeldingar 2016 - 2018

Prosti	Innm 2018	Innm 2017	Innm 2016	Endr Innm 2017- 2018	Endr Innm 2016- 2017	Utm 2018	Utm 2017	Utm 2016	Endr Utm 2017- 2018	Endr utm 2016 - 2017
Molde domprosti	15	25	22	-10	3	98	139	288	-41	-149
Søre Sunnmøre	20	34	23	-14	11	95	155	302	-147	-147
Austre Sunnmøre	7	9	11	-2	-2	41	57	112	-16	-55
Nordre Sunnmøre	29	23	33	6	-10	137	236	490	-99	-254
Indre Romsdal	3	7	10	-4	-3	26	43	92	-17	-49
Ytre Nordmøre	8	13	22	-5	-9	92	108	284	-16	-176
Indre Nordmøre	4	11	10	-7	1	38	52	117	-14	-65
Sum alle prosti	86	122	131	36	-9	527	790	1685	-263	-895

B) Utvalde volumtal

Tabell 2.3: Volumtal for gudstenester og kyrkjelege handlingar

Møre bispedøme	2018	2017	2016	2015	2014
Tal døypte	1687	1905	1872	2 175	2 203
Tal konfirmerte	2469	2502	2 688	2 738	2 882
Tal kyrkjelege vigslar	405	423	414	479	459
Tal kyrkjelege gravferder	2117	2115	2 234	2 201	2 208
Tal gudstenester totalt	3866	3766	3 765	3 668	3 818
Samla tal gudstenestedeltakarar	373127	372348	389 333	388 863	404 577

C) Nøkkeltall frå rekneskapen**Tabell 2.4: Nøkkeltal frå årsrekneskapen**

Nøkkeltal for årsrekneskapen	2018	2017	2016	2015	2014
Tal årsverk	87,1	84,6	86,4	81,1	86,5
- av desse i presteneste	73,5	70,8	72,8	69,1	72
Samla tildeling post 01	76 350 000	*83 890 000	76 378 000	73 736 000	67 837 000
Utnyttingsgrad post 01	97,4%	98,4%	97,1 %	94,4 %	97,9 %
Driftsutgifter	74 329 000	*83 332 000	74 172 000	69 597 000	66 428 000
Lønsdel av driftsutgifter	90,88	90,34 %	87,6 %	87,5 %	88,6 %
Del løn brukt i prestenesta		87,9 %	75,8 %	77,8 %	74,8 %
Lønsutgifter pr. årsverk	775 545	*870 712	752 194	750 551	680 486

*For 2017 inkluderer desse tala inkludert pensjonskostnad

DEL 3 – ÅRETS AKTIVITETAR OG RESULTAT

Innleiing

Overordna vurdering av resultat, måloppnåing og ressursbruk

Dei fire hovudmåla som Møre bispedøme har arbeidd etter går fram av statsbudsjettet vedtatt av Stortinget:

- Den norske kyrkja skal vere ei landsdekkande, lokalt forankra kyrkje.
- Den norske kyrkja skal ha oppslutning som stadester karakteren som folkekyrkje.
- Den norske kyrkje skal formidle evangelisk-luthersk tru og tradisjon og tilby trusopplæring til alle døypte barn.
- Den norske kyrkja skal vere organisert i samsvar med demokratiske prinsipp og verdiar

Som grunnlag for vurdering av måloppnåing har Kyrkjerådet nærare definert resultatmål med tilhøyrande indikatorar slik:

1. Gudstenestelivet blomstrar
2. Fleire søker dåp og trusopplæring
3. Folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet
4. Fleire får lyst til å arbeide i kyrkja

Vi viser òg til Møre bispedøme sitt visjonsdokument på siste sida av årsrapport-dokumentet.

A - Bispedømet sin samla aktivitet i 2018. Samandrag av resultat, måloppnåing og ressursbruk.

I Møre bispedøme er det gjennomført 3866 gudstenester, 1810 dåpshandlingar, 2469 konfirmasjonar, 405 vigslar og 2129 gravferder i 2018. Det er gjennomført i snitt 206 timar med trusopplæring i kyrkjelydane.

Til dette er det nytta 73,5 årsverk i presteteneste i tillegg til kyrkjelydanes egne personalressursar og 7962 frivillige. I tillegg er det brukt ressursar til kyrkjeleg administrasjon for å understøtte dei kyrkjefaglege, personalfaglege områder for kyrkjelydar og for biskop og bispedømeråd med tilsaman 13,6 årsverk, total kr 74,3 millionar. Det er gitt 18,8 millionar i tilskot til trusopplæring og 9,6 millionar i tilskot til kateket og diakonstillingar i kyrkjelydane.

Vi vil i kapitla framover gå nærare inn i måloppnåinga, men samla gi uttrykk for at vi i høve til gudstenester, gudstenestebesøk, dåp og omfanget av trusopplæring når målsettingane. Møre når også målsettingane for frivillig teneste og rekruttering til vigsla stillingar blir oppretthalden. For oppslutning om trusopplæringa og konfirmasjon, vigsel, kunst og kultur, grøne kyrkjelydar og misjonsengasjement når vi ikkje målsettingane.

Resultat og måloppnåing etter resultatmål og nøkkelindikatorar

STRATEGI	RESULTATMÅL	NØKKE Lindikator	2018	2017	ENDRING	
1. GUDSTJENESTELIVET BLOMSTRER	1.1 Oppslutningen om gudstjenestene øker	Gudstjenestedeltakelse: Antall deltakere søn- og helgedager Antall deltakere totalt	289 814 373 127	287 160 372 348	2654 779	↑
	1.2 Gudstjenestetilbudet holdes oppe.	Gudstjenestefrekvens	52 %	49 %	3 %	↑
	1.3 Flere velger kirkelig vigsel.	Antall vigsler	405	427	- 22	↓
	1.4. Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe	Antall kirkelige gravferder	2117	2129	- 12	↑
	1.5. Kirken gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk	Antall konserter og kulturarrangement i kirkene	702	794	- 92	↓
	1.6. Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet	Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokal gudstjenesteforordning	0	0	0	↔
2. FLERE SØKER DÅP OG TROSOPPLÆRING	2.1 Oppslutningen om dåp øker.	Andel døpte av tilhørende	86,4 %	85,60 %	1,2 %	↑
	2.2 Omfanget i trosopplæringstilbudet øker.	Gjennomsnittlig timetilbud i menighetene.	206,4	245,7	- 39,2	↓
	2.3 Oppslutningen om trosopplærings tiltakene øker.	Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak.	54 %	49 %	5 %	↑
	2.4 Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe.	Konfirmerte av døpte 15-åringar.	92 %	93 %	- 1 %	↓
3. FOLKEKIRKEN ENGASJ. SEG I SAMFUNNET	3.1 Flere menigheter utvikler plan for diakoni.	Andel menigheter med godkjent plan.	74 %	62,5 %	11,5 %	↑
	3.2 Flere menigheter blir Grønn menighet	Antall Grønne menigheter	15	15	0	↔
	3.3 Flere menigheter er engasjert for misjon	Antall menigheter med inngått misjonsavtale	70	73	-3	↓
	3.4 Kirken blir mer tilgjengelig på Internett	Antall treff på nettsider.	8173	7834	339	↑
4. FLERE VIL JOBBE I KRK.	4.1 Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkes.	Antall vigslinger	4	6	-29	↔
	4.2 Flere engasjeres i frivillig tjeneste i kirka	Antall frivillige	7962	7771	191	↑

↑ = oppnådd målsetting

↓ = ikkje oppnådd målsetting

↔ = uforandret

Resultat og måloppnåing 2018

HOVUDMÅL 1: Gudstenestelivet blomstrar

Resultatmål 1.1: Oppslutninga om gudstenestene aukar

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At kristen tru og kristent liv regelmessig blir fremja gjennom gudstenester og kyrkjelege handlingar
- B) At kyrkjelydane møter den treeinige Gud gjennom forvalting av Ordet og sakramenta og tener Gud i bøn og vedkjenning, tilbeding og lovsong
- C) At born og unge kjenner seg heime

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Fokus på leing av presteneste og gudstenestefokus
- B) Samordning av lokale grunnordningar i nærliggande kyrkjer/sokn
- C) Innføring av ny dåpsliturgi
- D) Stimulere til bruk av nye kommunikasjonskanalar og sosiale media
- E) Sterkare involvering av medliturgar og betre inkludering og tilrettelegging

Måloppnåing ved nøkkelindikatorar:

Tabell 3.1 Tal gudstenester og gudstenestedeltaking, søn- og heilagdag

	Gudstenester på søndag og heilagdag	Prosent endring frå året før	Deltakarar	Prosent endring frå året før	Gjennomsnittlig deltaking	Endring frå året før
Møre 2015	3009	-2,9 %	311 814	-5,1 %	103	-2
Møre 2016	3041	1,1%	307 285	-1,5 %	101	-3
Møre 2017	2981	2%	287 160	-1,1 %	96,3	-4,7
Møre 2018	3096	1%	289 814	0,1 %	93,6	-3

Tabell 3.2 Gudstenestedeltaking, alle gudstenester

	Gudstenester totalt	Prosent endring frå året før	Deltakarar totalt	Prosent endring frå året før	Gjennomsnittleg deltaking	Endring frå året før
Møre 2015	3668	-4 %	387 923	-4 %	106	0
Møre 2016	3765	2,6%	389 333	0,1 %	103	-3
Møre 2017	3766	0%	372 348	-4,5 %	98,9	-4,1
Møre 2018	3866	2,7%	373 127	0,2%	96,5	-2,4

Ressursbruk:

Gudstenester er den enkeltfaktor som har største ressursinnsats. Om lag 50% av prestenesta går med til å førebu og gjennomføre gudstenester. Vi viser elles til oversyn i del II.

Vurdering av måloppnåing:

Talet på gudstenester har for 2018 gått opp etter fleire år med nedgang. Aukinga har i hovudsak vore på søn- og helgedagar. Dette er ei ønska endring etter at det over nokre år har vore fokus på å auke gudstenestetallet utanom søn- og helgedagar. Dette slår ut i auka gudstenestedeltaking totalt.

Det som kjenneteiknar prosti og kyrkjelydar med auke er stabil prestesituasjon og god involvering. Der vi ser nedgang er i område med vakanse- og ressursutfordringar.

Endra arbeidstidsordningar for prestane har blitt innarbeidd. Det har på ei side sett press på talet på gudstenester, men har på andre sida gitt rom for at kvar prest kan gjennomføre fleire gudstenester søn/heilagdag.

Den gjennomsnittlege deltakinga pr. gudsteneste går framleis ned. Det er aktuelt å gå nærare inn i årsaker til dette. Det er grunn til å tru at nedgang kan ha samanheng med den generelle samfunnsutviklinga, men det er og aktuelt å sjå på kyrkjelege tilhøve som medlemsutvikling –inn/utmeldingar og utviklinga i høve til dei kristelege organisasjonane. Vi ser òg ei utvikling der organisasjonar i aukande grad har gudstenesteliknande møte i tradisjonell tid for kyrkjeleg gudsteneste.

Eventuell endring av tiltak:

For tida framover vil tiltaka nemnt over bli ført vidare, men det vil i tillegg bli lagt vekt på at kultur, kyrkjemusikk, diakoni, undervisning og misjon blir ytterlegare inkorporert i gudstenesta. I tillegg at det skjer involvering og tilrettelegging for ulike aldersgrupper – også for ungdom.

Resultatmål 1.2: Gudstenestetilbodet blir halde oppe

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) God ressursfordeling
- B) Gode gudstenesteforordningar
- C) God rekruttering
- D) Prioritering av gudstenestelivet i kyrkjelydane

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Sikre formidling av vedtak og oppfølging i høve til organisering
- B) Samanheng mellom gudstenestetilbod og ressursar
- C) Sikre utlysing av ledige stillingar og sette inn vikarar ved fråvær

Måloppnåing ved nøkkelindikator:

Tabell 3.2 Gjennomsnittleg gudstenestefrekvens på søn- og helgedagar

Prosti	Antall sokn	Tall guds-tenester 2016	Antall guds-tenester 2017	Antall guds-tenester 2018	Guds-teneste-frekvens 2016	Guds-teneste-frekvens 2017	Guds-teneste-frekvens 2018
Molde domprosti	11	493	476	488	70,0%	67,6%	71,6%
Søre Sunnmøre	19	618	588	559	50,8%	48,4%	47,5%
Austre Sunnmøre	10	311	305	307	48,6%	47,5%	49,5%
Nordre Sunnmøre	13	605	580	585	67,5%	69,7%	72,6%

Indre Romsdal	15	248	246	244	25,9%	25,6%	26,2%
Ytre Nordmøre	13	407	459	554	48,9%	55,2%	68,7%
Indre Nordmøre	15	359	327	359	37,4%	34,1%	38,6%
Møre totalt	96	3041	2981	3096	48,9%	48,5%	52,0%

Gudstenestefrekvensen i Møre var i 2018 på 52%, ei auke frå 2017. Gudstenestefrekvensen er utrekna slik: Tal gudstenester på søn- og helgedager delt på tal søn- og helgedager delt på tal kyrkjelydar. For 2018 var det rekna 62 søn- og helgedagar inkludert julaftan og nyttårsaftan 64 i 2016 og 2017.

Vurdering av måloppnåing:

Gudstenestefrekvensen varierer mellom prostia er stor. Årsaka er i hovudsak variasjonar i storleik på sokn. Mange små sokn totalt fører til låg gudstenestefrekvens, og forskjellen kan tydeleg illustrerast med denne tabellen som bakgrunn:

Sokn: Tal medlemmer	Tal sokn
< 500	25
500 - 1000	16
1000 - 2000	26
2000 - 5000	18
5000 - 10000	11
17929	1

Møre bispedøme har 96 sokn. Medlemstalet varierer frå 64 medlemmer til 17929 medlemmer i soknet. 26% av alle sokn har under 500 medlemmer, 40% har inntil 1000 medlemmer. 12% har over 5000 medlemmer. Medan Molde domprosti og Nordre Sunnmøre prosti har innslag av store kyrkjelydar og ein gudstenestefrekvens på 67-70%, så har Indre Romsdal prosti, med sine mange kyrkjer, små sokn og få prestestillingar å disponere, ein gudstenestefrekvens på 26%.

Det er presteneste i alle sokn, men mange sokn i berre delar av ei stilling slik at den enkelte prest gjer teneste i fleire sokn.

Ein høgare gudstenestefrekvens kan skje gjennom å redusere talet på sokn gjennom soknesamanslåing eller å legge opp til at prestane gjer fleire gudstenester på ein sundag.

Møre bispedømeråd tar ikkje aktivt initiativ til å slå saman sokn no. Dette har sin bakgrunn i fleire endringsprosessar som verkar inn både lokalt, regionalt og nasjonalt. Om det frå lokale sokn blir tatt initiativ til samanslåing, så er bispedømerådet ein positiv bidragsytar.

Lokale grunnordningar for ny gudstenesteordning er vedtekne for alle prosti, men vil bli vurdert på nytt som følge av vedtak i Kyrkjemøtet.

Eventuell endring av tiltak:

Gudstenestefrekvensen i Møre er låg – også i høve til bispedøme det er naturleg å samanlikna seg med.

Bispedømet har mange små sokn, lange avstandar og ein utfordrande geografi. Det er aukande fokus på dei utfordringane låg gudstenestefrekvens skapar. Mange landsdekkande institusjonar har teke grep for mange år tilbake og slått saman, flytta og lagt ned sitt desentraliserte tilbod. I kyrkja er soknegrenser stort sett uendra, og kyrkja er like desentralisert i dag som for 100 år sidan.

Rekrutteringssituasjonen gjer det ved ledighet eller sjukdom er vanskelegare enn før å skaffe gode vikarar. Den økonomiske stoda i bispedømet gir rom for å tenke alternativt. For å kunne auke talet på gudstenester lyt ein utfordre tradisjonar, både i prestenesta og ikkje minst i kyrkjelydane. Ein kan oppretthalde talet på gudstenester jamvel auke talet, om presten nokre sundagar har fleire gudstenester. Dette er vi i dialog om.

Møre biskop har ved visitasar, i samtale med prostane og med prestane, gitt uttrykk for at det ikkje er ønskjeleg å redusere talet på forordna gudstenester. Om det er økonomiske utfordringar, reduksjon av stillingar, eller manglande tilgang på vikarar, så har biskopen, for å kompensere tap av sundagsgudstenester, utfordra til å auke talet på kvardagsgudstenester. Biskopen har gjennom prostibesøka vist til at ordninga med lekmannsgudstenester er eit godt virkemiddel for å greie å halde oppe gudstenestetilbodet. Ho har også teke til orde for å leggje t.d. institusjonsgudstenester til sundagar og rekne desse mellom dei forordna gudstenestene.

Resultatmål 1.3: Fleire vel kyrkjeleg vigsel

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) God informasjon om korleis ein bestiller vigsel
- B) God kvalitet på vigslar
- C) Opne og tilgjengelege kyrkjer

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Lett synlege nettsider med informasjon
- B) Gjere ordning for vigsel utanom kyrkja kjent
- C) Fokus på kvalitet i møte med folk og i gjennomføring av vigsel
- D) God kommunikasjon mellom prostar og kyrkjevevjer

Måloppnåing ved nøkkellindikator: Tal vigslar

Møre	Tal eksteskap	Tal kyrkjeleg vigsel	Del kyrkjeleg vigsel
2017	945	427	45,2%
2018	872	405	46,4%

Ressursbruk:

Den relative ressursbruken i samband med vigsel er låg i høve til den totale prestenesta. Det har vore auka bruk av ressursar på leiarnivå for å imøtekomme nye vigselsordningar.

Vurdering av måloppnåing:

Etter mange års uro i denne saka, ikkje minst innanfor kyrkjelege samanhengar i Møre bispedøme, ser vi at det ikkje er grunnlag for å hevde at talet på vigslar går ned. Bispedømet har ikkje hatt vanskar med å skaffe prest til dei som ønskjer likekjønna vigsle eller som ønskjer å vie seg etter den nye ordninga.

Ordninga som opnar for vigsle på andre stadar enn i kyrkje bidrar til auka merksemd. Positiv merksemd på kyrkjeleg vigsle kan gi gode synergjar og føre til større oppslutnad på fleire område.

Eventuell endring av tiltak:

Dei viktigaste tiltaka blir vidareført

Resultatmål 1.4 Oppslutninga om kyrkjelege gravferder blir halde oppe

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) God informasjon
- B) Balanse mellom kvalitet i møte med ønsker/krav om personleg tilpassing
- C) God kvalitet på gjennomføring av gravferd
- D) Kyrkja gode og ryddige i møte med alternative tilbod

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Halde fast på ordningar som er forankra i arbeidsplaner
- B) Vurdere behov for endringar i høve til tenesteveke-omgrepet
- C) Fokus på kvalitet i møte med folk
- D) Godt samarbeid med gravferdsbyrå og andre aktørar

Måloppnåing ved nøkkellindikator:

Tabell 3.4 Tal gravferder

	Tal døde i befolkninga	Tal kyrkjeleg gravferd	Del kyrkjeleg gravferd
2017	2 248	2 117	94,2%
2018	2 243	2 129	94,9%

Ressursbruk:

Utanom gudsteneste er gravferd den delen av prestetenesta som tar mest ressursar.

Vurdering av måloppnåing:

Tradisjonelt er det høg oppslutning om kyrkjeleg gravferd. Vi vurderer at dei tiltaka vi gjer som kyrkje langt på veg kjem behova i møte. Tala for kor mange kyrkjelege medlemmer som døydde i 2018 er for usikre. Vi har likevel grunn til å tru at fleire enn dei som er medlemmer vel kyrkjeleg gravferd.

Vi er merksame på signal om at forankring i kyrkja si gravferdsordning blir svekka. Vi ser at gravferdsbyråa i aukande grad er på tilbodsida med eigne tilpassa gravferdstilbod og vi kan registrere ønsket om sterkare individuelt særpreg på gravferda.

Eventuell endring av tiltak:

Halde fokus på tiltaka som blir gjort no, men ikkje ta den høge oppslutninga som ei sjølvfølge.

Resultatmål 1.5 Kyrkja gir rom for ulike kunst og kulturuttrykk

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At det blir gitt rom for det skapande mennesket i kyrkjene
- B) God kunnskap og forståing av at det er viktig å nytte eit mangfald av språk og uttrykk
- C) Salmeskatten og trus- og kulturarven blir forvalta og fornya
- D) Kyrkjene vert nytte til konsertar og andre kulturarrangement
- E) Kyrkjene og deira omgjevnader blir løfta fram i eit kulturvernsperspektiv som viktige lokale kulturskattar og samlingspunkt

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Invitere til samarbeid og felles prosjekt mellom kyrkja og kulturlivet elles
- B) Vidareutvikle nettverk med profesjonelle kunstnarar og kulturinstitusjonar
- C) Løfte kultur som tema i trusopplæringa
- D) Gjennomføre fagsamlingar for kyrkjemusikarar
- E) Utvikle rammene for Kystpilegrimsleia
- F) Arbeide med rådgjeving og finansiering av kulturproduksjonar i kyrkjelydane

Måloppnåing ved nøkkelindikatorar; talet på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene

Tabell 3.3.5.1 **Konsertar og andre kulturarrangement**

	Konsertar				Andre kulturarrangement			
	I regi av kyrkjelyden		I regi av andre		I regi av kyrkjelyden		I regi av andre	
	Tal	Del-takarar	Tal	Del-takarar	Tal	Del-takarar	Tal	Del-takarar
Møre 2017	394	48 490	266	49 305	84	6 824	36	2 904
Møre 2018	344	42 115	261	49 978	77	5 548	20	1 744

Tabell 3.3.5.2 **Konsertar og andre kulturarrangement – deltakarar og endring i prosent**

	Totalt tal konsertar og kulturarrangement		Deltakarar konsertar og kulturarrangement		Prosent endring 2017-2018	
	2017	2018	2017	2018	- i tal konsertar/ kulturarr.	- i tal deltakarar
Møre	794	702	110 256	99 385	-12 %	-10 %
Totalsum	12 655	13 008	1 731 901	1 783 308	-3 %	-3 %

Ressursbruk:

Frå bispedømerådet blir det i hovudsak brukt éi stilling som rådgjevar.

Vurdering av måloppnåing:

Nedgangen i konsertar og kulturarrangement frå 2017 kjem i hovudsak frå nedgang i arrangement i regi av kyrkjelydane. Konsertar i regi av andre blir oppretthalde. Vi ser dette i samanheng med at 2017 var eit særskilt år med gjennomføring av Reformasjonsåret og at det i Møre bispedøme vart lagt særleg vekt på å gjennomføre konsertar med kor, kyrkjemusikk og salmar. Vi meiner at Kyrkje og Kultur står sterkt i Møre bispedøme. Kyrkja i Møre har gjennom året samarbeida med mange miljø i det allmenne samfunns- og kulturlivet i bispedømet, m.a dei ulike kommunane, kulturskulane, Møre og Romsdal fylkeskommune, Bjørnsonfestivalen, Molde internasjonale jazzfestival, Romsdalsmuseet, Høgskulen i Volda, Kulturhuset Plassen i Molde, ulike historiske spel og festivalar. Offisiell opning av Kystpilegrimsleia har vore ein viktig milepæl i pilegrimsarbeidet i Møre.

Eventuell endring av tiltak:

I det vidare arbeidet blir det å vidareføre eksisterande arbeid, men i samanheng med Bokåret 2019 fokusere på Bibelen og markering av jubileum for første nynorske salmebok

Resultatmål 1.6 Fleire kyrkjelydar inkluderer samisk språk i gudstenestelivet

Dei viktigaste suksessfaktorane:

A) At samisk språk blir tatt i bruk

Dei viktigaste tiltaka:

A) At kyrkjelydar blir merksame på samisktalande i sitt nærområde

B) At kyrkjelydar inkluderer samisk språk og kultur

C) At sentrale kyrkjelege aktørar går framom med gode døme

Måloppnåing vist ved resultatindikatorar

Bispedømme	Tal sokn som har hatt gudstenester med samisk innslag	Tal gudstenester med samisk innslag	Tal sokn som har innarbeida samisk språk i ordning for gudstene	Tal sokn som har innarbeida samisk språk i lokal trusopplæringsplan	Tal sokn
Møre	1	1	0	0	96
Nasjonalt	174	3 304	120	61	1 197

Vurdering av måloppnåing:

Møre bispedøme når ikkje målsettingane. Dette er dels fordi det samiske har lita utbreiing i Møre og Romsdal, dels fordi det er lite merksemd i høve til enkeltmenneske med samisk bakgrunn. Nasjonalt er det i hovudsak dei tre nordlegaste bispedøma som kome til uttrykk i statistikken. At andre bispedømer i liten grad oppnår målsettingane skal ikkje vere ei sovepute for Møre. Det er i 2018 gjennomført samling for trusopplærarar der ein presenterte samisk trusopplæringsmateriell.

Eventuell endring av tiltak:

Ha fokus på samisk språk og kultur i faglege samlingar som grunnlag for å innarbeide lokalt eller i prostiet.

HOVUDMÅL 2: Fleire søker dåp og trusopplæring

Resultatmål 2.1 Oppslutninga om dåp aukar

Dei viktigaste suksessfaktorane:

A) At foreldra vel dåp for borna sine

B) Foreldra veit kva dåpen er og betyr

C) At kyrkjelydar brukar metodar for å auke oppslutninga

D) Kvalitet og kvantitet i lokal trusopplæringa

E) Medarbeidarar med kompetanse

Dei viktigaste tiltaka:

A) «Prosjekt dåp» - som del av dåpssatsinga i Møre bispedøme

i) Motivere tilsette og kyrkjelydar til å fokusere på dåp og arbeide for fleire arenaer for dåp

ii) Fokus på dåp, truspraksis og kommunikasjon i heim og kyrkje

iii) Utvikle verktøykasse til bruk for kyrkjelydane

- iv) Arbeide for eit godt fagmiljø blant medarbeidarar
- v) Engasjere frivillige og styrke faglege nettverk
- B) Fokus på dåp i stiftsdagar, fagsamlingar og visitasar

Måloppnåing ved nøkkelindikatorar: Del døypte av tilhøyrande

	0 år	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	9 år	10 år
MØRE	66,2 %	86,4 %	86,0 %	87,7 %	89,6 %	89,2 %	89,0 %	90,6 %	92,5 %	94,1 %	91,8 %
Alle	55,6 %	75,4 %	77,1 %	77,9 %	78,7 %	79,9 %	80,2 %	80,7 %	82,3 %	86,4 %	83,6 %

Delen døypte er rekna ut slik: Talet medlemmar/summen av medlemmar og tilhøyrande. Aldersgruppene er sette saman av barn fødte i løpet av eit kalenderår. Dette betyr at 0-åringar er fødte mellom 01.01.2018 og 31.12.2018, og i mange tilfelle ikkje vil bli døypte før i 2019. Delen 1-åringar som er døypte er derfor ein betre indikator på kor mange medlemmar som døyper barna sine. Saman med reelle endringar i delen medlemmar som døyper barna sine, er det også grunn til å tru at dåp av barn som er eldre enn eitt år, forseinkingar i registrering av dåp samt sletting av status for tilhøyrsløse, kan bidra til at delen døypte er høgare for eldre aldersgrupper.

*For barn i alderen 9 år, er delen døypte for høg grunna ein feil knytt til status for tilhøyrsløse i 2009. Feilen fører med seg at det er for få tilhøyrande i aldersgruppa, og medlemsdelen gir dermed ikkje eit rett bilde av kor stor del barn av

Ressursbruk:

Dåp er viktig del som involverer fleire faggrupper enn presten. Den totale ressursbruken er difor usikker.

Vurdering av måloppnåing:

Utviklinga i talet på døypte ser slik ut

Møre	Døypte	Dåpshandlingar	Døypte i eige bostadssokn	Døypt i anna bostadssokn
2016	1 892	2 069	1 330	739
2017	1 925	2 086	1 347	739
2018	1 687	1 810	1 142	668

«Døypte» viser til antal med adresse i Møre som vart døypt i dei respektive åra – uavhengig av bustadsadresse i Noreg. «Dåpshandlingar» viser til kor mange dåp som er gjennomført i Møre – uavhengig av bustadsadresse.

Møre	Fødde	Døypte	Dåpsdel av fødde	Dåpsdel av fødde medl.				
				1 år 2018	1 år 2017	1 år 2016	1 år 2015	1 år 2014
2016	2727	1 892	69,3%					
2017	2705	1 925	71,2%					
2018	2657	1 687	63,5%	86,4%	85,6%	87%	88%	85%

Fødselstalet går ned. Dåpsandelen for dei som blir fødte går og ned og er i 2018 på 63,5%. Dåpsdelen for fødte medlemer er auka til 86,4%. Var 2017 eit botnår?

Vi ser nærare på dåpsutviklinga på prosti- og soknenivå:

Tabell dåpsdelar prostinivå

Prosti	MT 2018	M 2018	dåpsdel 2018	2017.MT 2017	2017.M 2017	dåpsdel 2017	2016.MT 2016	2016.M 2016	Dåpsdel 2016
MOLDE DOMPROSTI	298	247	82,9 %	353	291	82,4 %	347	291	83,9 %
SØRE SUNNMØRE	406	372	91,6 %	369	329	89,2 %	388	352	90,7 %
AUSTRE SUNNMØRE	141	121	85,8 %	158	144	91,1 %	171	152	88,9 %
NORDRE SUNNMØRE	680	572	84,1 %	681	567	83,3 %	658	564	85,7 %
INDRE ROMSDAL	143	125	87,4 %	145	125	86,2 %	141	124	87,9 %
YTRE NORDMØRE	264	225	85,2 %	271	232	85,6 %	273	236	86,4 %
INDRE NORDMØRE	188	169	89,9 %	170	151	88,8 %	180	154	85,6 %

Dåpsdelane har frå 2017 til 2018 gått opp i alle prosti med unntak av Austre Sunnmøre. Dette er ei endring frå 2016 til 2017, då 5 av dei 7 prostia hadde nedgang i dåpsdelen. Vi er spørjande til om dette har samband med innføringstakta av trusopplæringsreforma, der Austre Sunnmøre var det siste prostiet med innføringsfasen.

50 av 96 sokn i Møre har i 2018 dåpsdel på meir enn 90%. Av desse har 33 sokn dåpsdel på 100%. Dei fleste av desse kyrkjelydane ligger utanfor byar og tettstader, men det er også døme på større kyrkjelydar med over 90% dåpsdel.

Vi ønskjer å sjå på om det er ein samband mellom talet på gudstenester, gudstenester med dåp og tal dåp (gir auka tilbod auka etterspurnad, eller har folk som ønskjer dåp vanskar med å få tilbod om dåp? Vi har sett opp denne tabellen:

Prosti	Gudst. s/h	Tal dåpsguds- tenester	Tal dåps- handlingar	Tal dåps- handlingar pr dåps- gudsteneste	Prosent tal dåpsguds- tenester	dåpsdel 2018
Molde domprosti	488	136	224	1,6	27,9	82,9 %
Søre Sunnmøre	559	213	330	1,6	40	91,6 %
Austre Sunnmøre	307	100	113	1,1	32,6	85,8 %
Nordre Sunnmøre	585	258	549	2,1	44,1	84,1 %
Indre Romsdal	244	75	123	1,6	30,7	87,4 %
Ytre Nordmøre	499	136	206	1,5	27,6	85,2 %
Indre Nordmøre	359	126	142	1,1	35,1	89,9 %
Sum	3041	1044	1687	1,6	34,3	86,4

Vi kan ikkje sjå at det er ein samanheng mellom talet på gudstenester og dåpsprosent. Det er særleg i sokn med låg gudstenestefrekvens at det er fare for at ein ikkje får høve til dåp. Vi ser likevel at det for dei fleste av desse mindre sokna er 100% dåpsdel. Vi har ikkje hatt høve til å vurdere om dåp i nokre av desse tilfella har skjedd utanfor soknet eller utanfor Møre bispedøme.

Vi meiner aukinga i dåpsdel er resultat av dåpssatsinga i Møre bispedøme. Det er utvikla eit eige dåpshefte med forslag til konkrete tiltak. Det har og våre høgare fokus gjennom prostidagar, stiftsdagar og faglege samlingar for trosopplæring og i kontaktmøter med kyrkjelydar. Vi ser og at det i nokre prosti er gjennomført dåpskampanjer. Auken i Søre Sunnmøre kan vere eit resultat av dette.

For enkelte sokn ser vi ein nedgang i talet på dåp. For desse ser vi ein samanheng mellom nedgang i talet på dåp og etablering av nye kyrkjelydsliknande fellesskap som praktiserer dåp og konfirmasjon. Dette gjelder særleg Molde domprosti og Nordre Sunnmøre prosti.

Eventuell endring av tiltak:

Vi vil vidareføre det som er utvikla gjennom «Prosjekt Dåp». Vi vil fortsatt bruke det utvikla dåpsheftet og understøtte lokale tiltak og dåpskampanjar. I tillegg i større grad bruke ulike media for omtale og kronikkar/artiklar.

Fortsatt fokus på at dåp er en integrert del av trusopplæringa. Vi ønskjer å sjå nærare på om det er ein samanheng mellom trusopplæringstiltak generelt og oppslutning om dåp. Vi må også vere merksame på eventuelle negative konsekvensar av at kyrkja ikkje lenger får melding om fødsel.

Resultatmål 2.2 Omfanget i trusopplæringstilbodet aukar

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Aktiv bruk av trusopplæringsplanane

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Konkretiserte realistiske tiltaksbeskrivingar
 B) Opplæring og oppfølging av frivillige og føresette
 C) God kunnskap om nettressursar
 D) Vidareutvikle trusopplæringsplanane

Måloppnåing ved resultatindikatorar: Gjennomsnittleg timetilbod i kyrkjelydane

	Planlagde timar, i aktiv plan		Gjennomførte timar		2017	2016	2015	Differanse 2017 -> 2018	Differanse 2016 -> 2017	Differanse 2015 -> 2016
	Totalt antall	Gj. snitt	Totalt antall	Gj. snitt						
<i>Møre 2017</i>	32947	339,7	23829	245,7						
<i>Møre 2018</i>	28486	296,3	19857	206,4	245,7	329,6	189,9	-39,2	-83,9	121,0
<i>SAMLET 2018</i>	428845	362,5	339026	286,6	291,1	328,3	200,1	-4,5	-37,2	128,2

Ressursbruk:

Møre bispedøme har ein tilsett undervisningsrådgjevar. I tillegg blir det gitt tilskot til alle kyrkjelydar i samband med trusopplæring, jfr Del 6.

Vurdering av måloppnåing:

Alle sokn i Møre har godkjente trusopplæringsplanar. Dette er ein føresetnad for trusopplæringstilbodet. Reduksjonen i planlagde timar og gjennomførte timar kan gi grunn til uro. Det er god kontakt mellom bispedømenivå og lokale kyrkjelydar. Det viser til god kvalitet på trusopplæringsarbeidet og barna/dei unge har eit rikt, godt og realistisk tilbod tilgjengeleg. Dette mellom anna fordi dei tilsette gjennom erfaring har funne kva som fungerer godt og mindre godt. Fleire arbeider også i aukande grad didaktisk og pedagogisk målretta og planmessig. Det er gode kontrollrutinar for bruk av midlar

Eventuell endring av tiltak

I åra som kjem vil det vere behov for eit omfattande planutviklingsarbeid. Håpet er at dette vil stimulere til stabilitet i trusopplæringstilbodet, auka tverrfagleg samarbeid, samarbeid på tvers av soknegrenser og eit auka samarbeid med organisasjonane og dei frivillige rundt trusopplæringstilbodet

Resultatmål 2.3 Oppslutninga om trusopplæringstilboda aukar

Dei viktigaste suksessfaktorane:

A) *Kvalitet og kvantitet i lokal trusopplæring*

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Gode fagmiljø og leggje til rette for kurs og etterutdanning
- B) Oppmuntre til samarbeid på tvers av kyrkjelydar
- C) Utnytte dei tilbod som barne- og ungdomsorganisasjonane tilbyr
- D) God rettleiing og rådgjeving

Resultatmål ved resultatmål: Deltakardel i utvalde, landsomfattande tiltak

Møre	2018			2017		
	Døypte i målgruppa	Deltakar	Prosent	Døypte i målgruppa	Deltakar	Prosent
Dåps-samt.	1651	1653	100%	1899	1828	96%
4-års bok	2064	1106	54%	2122	1233	58%
Breidde-tiltak retta mot 6 år	2337	858	37%	2705	995	37%
Tårn-agent-helg	2265	726	32%	2307	806	35%
Lys Vaken	2234	679	30%	2369	832	35%
Konfir-masjon	2619	2370	90%	2671	2597	97%
Etter Konfir-masjon	827	211	26%	3628	303	8%
TOTALT	13997	7603	54%	17701	8594	49%

Tabellen viser snitt deltaking ved utvalde trusopplæringstilbod og del deltakarar av målgruppa

Ressursbruk:

Møre bispedøme har ein tilsett undervisningsrådgjevar. I tillegg blir det gitt tilskot til alle kyrkjelydar i samband med trusopplæring, jfr Del 6.

Vurdering av måloppnåing:

Dei rapporterte tala syner at kyrkjelydane i Møre har ein oppslutningsprosent om i utvalde landsomfattande tiltak. Den største endringa i oppslutning ser vi etter konfirmasjon med ei auke frå 8% i 2017 til 26% i 2018. Undervisningsrådgjevar har årlege dialogmøter med oppfølging av trusopplæringsplanen. Desse er frå 2018 utvida til å omfatte heile staben. Vi må våge å spørje om undervisninga som blir gitt er god nok. Erfarar barna/dei unge kva tru er og er dei i sanning inkludert, eller er undervisninga vaksen- og tradisjonsstyrt. Barn lærer på ein annan måte no enn tidlegare.

Eventuell endring av tiltak

Eit tankekross og ei utfordring ligg også i strukturane våre. Ofte er det ikkje er dei same som har konfirmantundervisninga som dei som driv det meir tradisjonelle trusopplæringsarbeidet. Ungdom er i større grad enn mindre born «flokkdyr». Ei heilskapstenking kring mellom anna nettverksbygging og relasjonsbygging opp imot ungdom som gruppe, sett i lys av kyrkjelydane sin ressursituasjon, vil vere viktige grep her.

Ei stor utfordring som påverkar omfanget i trusopplæringstilbodet er dei mange små stillingsbrøkane dei som er tilsette som kyrkjelydsarbeidar, kyrkjelydspedagog eller kateket har.

Det blir no arbeid for å etablere etterutdanning for kyrkjelydspedagogar i samarbeid med høgskulane i fylket.

Resultatmål 2.4: Oppslutning om konfirmasjon blir haldt oppe

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) *At konfirmasjonsundervisninga er relevant for konfirmantane*
- B) *Kommunikasjon og formidling av tilbod som gir lyst til å vere konfirmant*

Dei viktigaste tiltaka:

- A) *Konfirmantarbeid som tema på fagsamlingar. Fokus på pedagogiske tilnærmingar.*
- B) *Utvikle Konfirmanthefte for alle 14 åringer som ledd i nasjonal satsing*
- C) *Stimulere til utarbeiding og bruk av lokalt forankra informasjonsmaterieill*
- D) *Kunnskap om og tilgang til nettressursar*
- E) *Krav til at kyrkjelydar med katet i stilling som får tilskot har utarbeida undervisningsplan*

Måloppnåing ved resultatindikator: Konfirmerte av døypte 15-åringar

	2018			2017			2016		
	Medlem mer	Konfir merte	Prosent	Medlem mer	Konfir merte	Prosent	Medlem mer	Konfir merte	Prosent
Møre	2 697	2 469	91,5 %	2 667	2 484	93,1 %	2 844	2 670	93,9 %

Ressursbruk:

Det blir gitt tilskot til 10 kateketstillinger (jf. Del 6) som i delar av si teneste arbeider med konfirmantar heilt eller delvis saman med prest. Prestar som gjer teneste i sokn utan kateket gjer konfirmantundervisning evt. i samarbeid med kyrkjelydspedagog. I tillegg deltar ofte andre lokalkyrkjelege medarbeidarar og frivillige inn i konfirmantopplegget. Undervisningsrådgjever gir råd og vegleing. Den totale ressursbruken er det ikkje rekna på.

Vurdering av måloppnåing:

Konfirmasjon har tradisjonelt stått sterkt i Møre bispedøme. Tabellen viser nedgang i talet på konfirmerte på 1,6%-poeng frå 2017 til 2018. Målsettinga er ikkje nådd. Av bakgrunnstall ser vi at nedgangen hovudsakleg skjer i to prosti – Molde domprosti og Nordre Sunnmøre prosti. Vi antar at det har si årsak i at det i desse områda er alternative tilbod, både frå Humanetisk forbund og frå fleire kristne organisasjonar.

Eventuelt endring av tiltak

Bidra til auka fokus på sunt og rekrutterande ungdomsarbeid ved å oppmuntre kyrkjelydane til å involvere ungdom. Bispedømet må sikre god dialog med dei kristne organisasjonane som driv med ungdomsarbeid i lokalområdet og vere open for samarbeid.

HOVUDMÅL 3: Folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet

Resultatmål 3.1 Fleire kyrkjelydar utviklar plan for diakoni

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Kunnskap om utarbeiding av lokale planar
- B) Skape møteplassar til fellesskap og omsorg
- C) Gode planar for handsaming av kriser og katastrofar

Dei viktigaste tiltaka:

- A) God kontakt med kyrkjelydar
- B) Krav til plan for dei kyrkjelydar som får tilskot til diakon
- C) Kunnskap om og tilgang til nettressursar knytt til diakoni
- D) Gi rettleiing til kyrkjelydar som ikkje har diakon
- E) Fokus på handsaming av kriser og katastrofar. Oppdatert beredskaps- og kriseplanverk

Måloppnåing vist ved resultatindikator: Del kyrkjelydar med godkjent plan

	2017		2018	
Møre	Tal planar	Del %	Tal planar	Del %
	60	62,5%	71	74%

Ressursbruk:

Møre bispedømeråd gir tilskot til inntil 50% av 15 diakonstillinger. I tillegg er det tilsett diakonirådgjever i 30% på bispedømekontoret.

Vurdering av måloppnåing:

Målet er nådd. Talet på kyrkjelydar med diakoniplan er høgt, og er no på 74%, ein auke frå 62,5%. Vi ser at det for sokn med få medlemar er vanskeleg å utvikle lokal diakoniplan. 53 av 96 kyrkjelydar har diakonal betjening. Talet er uendra sidan 2017.

Eventuell endring av tiltak

Det kan bli vurdert å oppmode til utviding av det geografiske tenesteområdet til den enskilde diakon der dei gjer teneste i ein avgrensa del av fellesrådsområdet. Vidare bør vi vurdere å arbeide for å utvikle heilskapelege planar for kyrkjelydsarbeidet der diakoni er ein integrert del.

Resultatmål 3.2 Fleire kyrkjelydar blir grøn kyrkjelyd

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Kunnskap og engasjement frå dei tilsette på bispedømekontoret
- B) Evne til å spreie kunnskap og vegleie kyrkjelydar

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Gjere kunnskap og krav til grøn kyrkjelyd tilgjengeleg
- B) Gjere det attraktivt å verte/vere grøn kyrkjelyd
- C) Auka bevisstgjerjing av kyrkjelydar på vårt globale ansvar

Måloppnåing ved nøkkelindikator – Tal Grøne kyrkjelydar:

Målet er ikkje nådd: I Møre er 15 av 96 kyrkjelydar Grøne. Ingen endring frå 2017.

Ressursbruk:

Få økonomiske ressursar er sett inn for dette feltet, men det er etablert eigen ressursgruppe. Det er og engasjert frivillig medarbeidar med fokus på «Skaparverk og berekraft».

Vurdering av måloppnåing:

Del kyrkjelydar som er Grøne er 15,6% og lågast del av alle bispedøme. Dette samsvarar dårleg med det klimaengasjementet som generelt blir vist lokalt og at biskopen er bidragsytar inn i internasjonale klimaforhandlingar. Vi vonar prosjektet «Energiøkonomisering i kyrkjebygg» kan bidra til auka fokus på også å bli Grøn kyrkjelyd.

Eventuell endring av tiltak

Bispedømet helsar velkommen kyrkjerådet si samordning av dei ulike «sertifikat-ordningane» på dette feltet! Vi vil og rekruttere nye medarbeidarar til prosjektgruppa.

Resultatmål 3.3 Fleire kyrkjelydar er engasjerte for misjon

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) At kyrkjelydane har misjonsavtale gjennom SMM-samarbeidet
- B) Misjonsavtale integrert ressurs i trusopplæring, gudsteneste og i kyrkjelyden
- C) At kyrkjelydane er oppdatert på kyrkja si misjonsforståing og tar del i kyrkja sitt globale oppdrag

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Oppretthalde og auke talet på sokn med misjonsavtale
- B) Auke kompetanse om integrering av misjon i kyrkjeliv og trusopplæring
- C) Støtte misjonsorganisasjonane i oppdatering og fornying av avtaler med kyrkjelydar

Måloppnåing ved nøkkelindikator: Tal kyrkjelydar med inngått misjonsavtale

Bispedømme	Oppslutning	Menigheter med misjonsavtaler (SSB) 2017	Menigheter med misjonsavtaler (SSB) 2018
<i>Møre</i>	73 %	73	70
<i>Nasjonalt</i>	77 %	926	919

Ressursbruk:

Møre bispedømeråd har tilsett 75% misjonsrådgevar. Misjonsorganisasjonane i SMM finansierer 50% av stillinga, Møre bispedømeråd 50%.

Vurdering av måloppnåing:

Målet er ikkje nådd ved at tre færre kyrkjelydar har misjonsavtale. Fordelinga mellom dei ulike organisasjonane ser slik ut:

Bispedømme	Himal-partner	Misjons-alliansen	NMS	Israel-misjon	Areopagos	Stefanus	Normisjon	Avtaler i SMM
<i>Møre</i>	13	5	47	2	0	1	6	74

Resultatmål 3.4 Kyrkja blir meir tilgjengeleg på internett

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) *Relevante heimesider*
- B) *Kapasitet til å styre og utvikle heimesider*
- C) *Relevante og aktuelle sosiale medium*
- D) *Oppdaterte intranett-sider (Kirkebakken)*

Dei viktigaste tiltaka:

- A) *Utvikling av heimsidene gjennom oppdatering av fagområde og informasjon*
- B) *Teneleg teknisk medieutstyr*
- C) *Fleire kyrkjelydar tek i bruk Kirkebakken*

Måloppnåing ved nøkkelindikator: Tall treff på nettsider

Tal treff på heimesidene er auka frå 7834 i 2017 til 8173 i 2018.

Ressursbruk:

Det er tilsett kommunikasjonsrådgevar i om lag 50%.

Vurdering av måloppnåing:

Målsettinga er nådd. Det er eit potensiale for auka besøk på nettsidene, men for å oppnå dette er det eit vilkår at sidene blir endå meir aktuelle og endå hyppigare oppdaterte. Dette fordrar auka merksemd og auka ressursbruk på området. Bispedømet si Facebook-side har pr. desember 2018 222 følgjarar. Vi er ikkje nøgde med dette talet, og meiner denne kanalen har eit stort potensiale for fleire følgjarar. Eit samvirke mellom nettsider og sosiale medium, slik som Facebook, kan ha synergieffekt.

Hovudmål 4: Fleire vil jobbe i kyrkja

Resultatmål 4.1 Rekruttering til vigsla stillingar blir styrka

Dei viktigaste suksessfaktorane:

- A) Kall til teneste
- B) At kyrkjeleg teneste står fram som viktig og attraktiv
- C) At tenesta står fram som godt forankra i den enkelte og i arbeidsfellesskap
- D) Motivasjon og arbeidsglede
- E) Involvering

Dei viktigaste tiltaka:

- A) Rekruttering til utdanning og rekruttering og utvikling til stillingar gjennom heile livsløpet
- B) Gode rammer for introduksjon og oppfølging
- C) Arbeide for betre samhandling/teamarbeid og felles avtaleverk
- D) Fokus på arbeidsmiljø, kjønnsbalanse, alderssamansetting, rolleforståing og vegleiing
- E) Medråderett i prosessar

Måloppnåing ved resultatmål: Tal vigslingar

I 2018 vart det gjennomført 4 vigslingar til kyrkjeleg teneste. Av desse var 3 prestar og 1 kateket. I 2017 vart det gjennomført 6 vigslingar til kyrkjeleg teneste. Av desse var 4 prestar, 1 diakon og 1 kateket. I 2016 vart det gjennomført 6 vigslingar der 2 vart vigsla til presteneste i tillegg til 3 diakonar og 1 kateket.

Vurdering av måloppnåing: vedr prestenesta

Som ledd i vurdering av måloppnåinga vil vi sjå dette i lys av årsverk, stillingskategoriar, aldersfordeling, arbeidsbelastning og rekruttering:

Totalt tal årsverk i Møre bispedøme:

	Totalt	Prester inkl biskop	Andel i prosent	Admini strasjon	Andel i prosent	Andre	Andel i prosent
Møre 01.01.2018	91,4	77,65	84,96	13,75	15,04	0	0,00
Møre 31.12.2018	87,1	73,45	84,33	13,65	15,67	0	0,00
Diff	-4,3	-4,2		-0,1		0	0,00

Nedgangen i talet på årsverk er dels reduksjon i talet på stillingar, dels vakansutfordringar

Årsverka er fordelt slik:

	Biskop	Kapellan	prost	Prosti-prest	Senior-prest	Sokne-prest	Spesial-prest	Total-sum
MØRE	1,0	8,0	6,0		2,8	50,4	1,4	69,6

Dei fleste prestar er sokneprestar. Dette har si årsak i mange sokn der presten har sete i sokneråd. Dette er også bakgrunnen for at Møre ikkje har prostiprestar i fast stilling. Det er 8 kapellantar som alle er knytt til dei store kyrkjelydane med fleire prestar. Ordninga med seniorprestar er knytt til at nokre får spesialisert teneste i siste del av yrkeslivet. Dette er ofte ein prostiprest-liknande teneste eller for å

dekke opp i vakante stillingar i ein periode. Dette har vist seg å vere ei tenleg løysing.

Aldersfordeling i presteskapet frå 2014 - 2018

	Under 40 år		40 - 49 år		50 -59 år		Over 60 år		Totalt
	Ant.	Pst.	Ant.	Pst.	Ant.	Pst.	Ant.	Pst.	Ant.
Møre 2014	19	26 %	11	15 %	20	28 %	22	31 %	72
Møre 2015	17	24 %	10	14 %	21	30 %	22	31 %	70
Møre 2016	21	29 %	12	16 %	16	22 %	24	33%	73
Møre 2017	23	32 %	13	18 %	14	19 %	22	31 %	72
Møre 2018	20	29 %	16	23 %	14	20 %	19	28 %	69
Nasjonalt 2018	199	16 %	296	24 %	357	29 %	371	30 %	1223

Dei siste åra har Møre bispedøme rekruttere fleire unge prestar. Etter dette har Møre blitt det bispedømmet i landet som i prosent har flest prestar under 40 år. Gruppa under 40 år større enn gruppa over 60 år. Totalt sett har Møre bispedøme ei svært god aldersspreiing i presteskapet. Vi trur dette i seg sjølv er rekrutterande.

Tal kyrkjemedlemmar per faste presteårsverk

	Medlemmer og tilhøriga	Medlemmer	Preste-årsverk	Medlemmer per presteårsverk	Medlemmer og tilhøriga per presteårsverk
<i>MØRE 2018</i>	211 786	207 967	73,45	2 831	2 883

Kyrkjelege handlingar pr. presteårsverk

	Prester inkl biskop	Konfirmasjonar		Vielser		Gravferder		Dåpshandlingar	
		Antall	Per prest	Antall	Per prest	Antall	Per prest	Antall	Per prest
<i>Møre 2017</i>	70,8	2 502	35,3	423	6,0	2 115	29,9	2 067	29,2
<i>Møre 2018</i>	73,45	2 469	33,6	405	5,5	2 117	28,8	1 810	24,6
<i>DNK 2018</i>	1280,1	35 195	27,5	7 055	5,5	35 708	27,9	28 463	22,2

Det er frå 2017 til 2018 ein reduksjon i talet på kyrkjelege handlingar pr. prest. Det har si hovudårsak i nedgang i talet på tenester. Samanlikna med snitt i landet ligger Møre over når det gjelder både konfirmasjonar, gravferder og dåpshandlingar.

Gudstjenester pr. presteårsverk

	Presteårsverk	Totalt antall gudstjenester	Gjennomsnitt gudstjenester per presteårsverk
<i>Møre 2017</i>	70,8	3 766	53,2
<i>Møre 2018</i>	73,45	3 866	52,6

Talet på gudstjenester pr. prest er stabilt

Ekstratenester

Ut over dei faste stillingane er det nytta vikarar og pensjonistar for å gjere presteteneste i enkelttenester. Det er ein reduksjon i bruk av enkelttenester gjennom dei siste 4 åra:

Ekstratenester gudstenester, gravferd og vigsel

	Gudstenester			Gravferd			Vigsel
	Ved andre	Ved prest	Totalt	Ved andre	Ved prest	Totalt	
Møre 2015	64	18	82	74	34	108	22
Møre 2016	37	7	44	30	7	37	8
Møre 2017	28	16	44	48	12	60	10
Møre 2018	14	20	34	3	14	17	9

Samstundes er det ein auke i bruk av medarbeidarar ut over enkelttenester

Pensjonistar og enkelttenester, 2014 – 2018

Utbetalte timar for medarbeidarar på pensjonistvilkår

	2014		2015		2016		2017		2018	
	Timar	Årsverk	Timar	Årsverk	Timar	Årsverk	Timar	Årsverk	Timar	Årsverk
Møre	4 053	2,3	8253	4,7	5181	3,0	4532	2,6	7603	4,34

Rekruttering

Utlysingar, søknadar og tilsettingar i prestetenesta

	Utlyste stillingar	Tal søknadar	Søknadar per stilling	Stillingar lyst ut fleire g.	Tal tilsettingar	Ledige stillingar
Møre 2016	9	15	1,7	4	6	5
Møre 2017	9	26	2,9	3	9	4
Møre 2018	7	13	1,9	3	5	

Generell vurdering av bemanningssituasjonen

Møre bispedøme har motiverte og kompetente medarbeidarar. Vi erkjenner at arbeid med å tilpasse stillingar og årsverk i høve til tildelte ressursar kan verke negativt inn på motivasjonen. Vi ser særleg at yngre prestar har andre behov.

Kyrkjelydar i Møre har forventningar til at prestane deltar i den kyrkjelydsbyggande. Dette er ofte ein gjensidig forventning til prest og kyrkjelyd. Gudstenester og kyrkelege handlingar pr. presteårsverk gir derfor berre uttrykk for grunnrytmen i prestetenesta. I dei kyrkjelydane som ikkje har kateket eller diakon bli presten også berar av dei diakonale og kateketiske perspektiva.

Rekrutteringssituasjonen er sårbar, og det skal små endringar til før rekrutteringa er på eit kritisk nivå. Enkelte geografiske delar av bispedømet er det vanskeleg å rekruttere til.

Det er har over tid vore ei forskyving mellom aldersgrupper, med hovudvekt på dei under 40. Dette gir særskilte utfordringar knytte til introduksjon og oppfølging i tenesta. At Møre rekrutterer unge prestar kan ha si årsak i at vi gir VTP-studentar høve til å prøve seg i teneste

gjennom å vere sommarvikar. At fleire som kjenner kvarandre søker til same geografiske område verkar og inn.

Tal søkerar til stillingar er låg, men dei som søker er som regel godt kvalifiserte. At ei stilling blir lyst ut fleire gonger har i nokre tilfelle si årsak i at ein søker får tilbod om fleire stillingar.

Talet på kvinner i presteteneste er stabil, med talet på kvinnelege søkerar er låg. Det er ønska ei anna utvikling her.

Sjuefråveret har auka, og når sjukdom oppstår er det krevjande å skaffe vikar. Konsekvens er ofte at prosten gjer vikarteneste med overbelastning for prosten som resultat.

Vi vurderer at arbeidsbelastninga mellom prestane er jamnare fordelt enn tidlegare. Strukturelle tilhøve som ny arbeidsavtale verkar inn på dette, men også ein tydelegare leiroll gjennom prosten.

Det er godt samarbeidsklima mellom arbeidsgjevar, tillitsvalde og vernetenesta på regionalt og lokalt nivå.

Resultatmål 4.2: Fleire blir engasjerte i frivillig teneste i kyrkja

Dei viktigaste suksessfaktorane:

A) *Involvering*

Dei viktigaste tiltaka:

A) *Motivere for å engasjere frivillige*

B) *Bidra til medarbeidaroppfølging*

Måloppnåing vist ved resultatindikator: Tal frivillige

	2016	2017	2018
Totalt tal frivillige	7145	7790	7962
Frivillige i gudstenestefeiringa	3249	3242	3278
Frivillige i kyrkjelydens barnearbeid	1388	1408	1200
Frivillige i kyrkjelydens ungd.-arbeid	1039	931	1075
Frivillige i kyrkjelydens diakonale arbeid	1171	1603	1487
Frivillige i kyrkjelydens kultur- og konsert-arbeid	1512	1841	1937
Frivillige i kyrkjelydens komité- og utvals-arbeid	1481	1426	1443
..av dette i sokneråd	819	797	783
Frivillige i anna arbeid	976	993	858

Ressursbruk:

Møre bispedømeråd har ikkje ressursbruk her

Vurdering av måloppnåing:

Eit av kjerneomgrepa i samband med gudstenestereforma var «involvering». Ikkje berre i gudstenesta, men også på andre felt av det kyrkjelege arbeidet har omgrepet festa seg som ressurs og kvalitetsstempel. Det er eit aukande fokus på å trekkje frivillige inn i det kyrkjelege arbeidet. Ressursmangel og rekrutteringsutfordringar understrekar det nye fokuset på frivillige.

Ved å gå inn i statistikkaterialet på soknenivå, ser vi at auken ikkje er jamt fordelt mellom sokna, men at nokre få kyrkjelydar rapporterer svært høge tal i høve til andre det er naturleg å samanlikne. På den andre sida ser vi at mange kyrkjelydar har låge og fråverande tal på frivillige, noko som heller ikkje speglar aktivitetsnivået vi kjenner til er i soknet!

SÆRLEGE FOKUSOMRÅDER – Oppdrag frå kyrkjerådet

Samarbeid skule kyrkje

Dei viktigaste suksessfaktorane:

Dei viktigaste tiltaka:

Måloppnåing:

Besøk i kyrkje utanom gudsteneste og besøk frå kyrkjeleg medarbeidar

Besøk i kirke utanom gudstjeneste - Møre

Tal besøk fra barnehagar					Tal besøk frå skular				
2016	2017	2018	Endring 2016-2017	Endring 2017 - 2018	2016	2017	2018	Endring 2016-2017	Endring 2017-2018
261	232	221	-10 %	-5%	212	205	171	-3 %	-19%

Besøk i barnehage og skule av kyrkjeleg medarbeidar

Besøk av kyrkjeleg medarbeidar

	Tal besøk i barnehagar					Tal besøk i skular				
	2016	2017	2018	Endring 2016-2017	Endring 2017 - 2018	2016	2017	2018	Endring 2016 - 2017	Endring 2017-2018
Møre	140	106	143	-26 %	35%	156	161	143	4 %	-11%

Vurdering av måloppnåing:

Vi ser at besøk frå barnehage og besøk frå skular går ned i perioden 2016 – 2018. Kyrkjelege medarbeidarar på besøk i barnehage går opp i 2018 og er tilbake på 2016-nivå, men går ned i høve til skulebesøk.

For å få ein totaloversikt over dei totale møtepunkta ser vi og på barnehage- og skulegudstenester

Antal Barnehagegudstenester

Prosti	Antall gudstj 2017	Deltakere 2017	Antal gudstj 2018	Deltakarar 2018
Molde domprosti	16	856	13	767
Søre Sunnmøre	19	995	23	954
Austre Sunnmøre	7	909	6	758
Nordre Sunnmøre	26	2854	24	3641
Indre Romsdal	3	366	9	674
Ytre Nordmøre	7	600	7	485
Indre Nordmøre	9	427	10	442
Sum	87	7007	92	7721

Antall skulegudstjenester

Prosti	Antall gudstj 2017	Deltakarar 2017	Antall gudstj 2018	Deltakarar 2018
Molde domprosti	29	5600	32	6081
Søre Sunnmøre	38	7025	40	7389
Austre Sunnmøre	19	3916	16	2786
Nordre Sunnmøre	45	12357	43	10723
Indre Romsdal	13	2259	13	1968
Ytre Nordmøre	21	4141	35	5171
Indre Nordmøre	20	2267	19	2108
Sum	185	37565	198	36226

Talet på gudstenester går totalt opp for både barnehagar og skular. Litt meir ulik utvikling i dei enkelte prosti. Det kan sjå ut som at talet på ordinære besøk i kyrkja blir erstatta av gudstenester.

I Møre er det eit varierende tilbod og samarbeid mellom kyrkja og skulen. Dei fleste gjev likevel tilbod om skulegudstenester og jule - og påskevandringar. Vi ser også ofte eit tettare samarbeid på små stader framfor i dei større tettstadane/byane våre. Mykje av samarbeidet heftar på tillit og relasjon til enkeltlærarar og den lokale skuleleiinga.

Det er vanskeleg å peike på ei enkeltårsak til nedgangen på kyrkjebesøk, men ein ser at skulen oftare enn før unngår samarbeid for å ikkje aktivere motkrefter til kyrkjeleg samarbeid.

Noko av nedgangen kan også skrive seg frå at dei kyrkjelege ressursane er i endring. Kyrkjelydane har ofte små stillingsprosentar knytte til undervisningsstillingar, og prestane har i mindre grad enn før høve til å vere motorar i skule-kyrkje-samarbeidet.

Medieskepsis og politisk uro kring skulegudstenester visast i liten grad igjen på talet for gudstenester, men kan slå ut i skulebesøk. Vårt inntrykk er at det er mange gode og trygge samarbeidsrelasjonar i skule-kyrkje-samarbeidet.

Eit godt samarbeid avheng av at kyrkja ikkje har ein skjult agenda for samarbeidet, og at vi er lojale til dei rammene som skulen har sett. Vi driv ikkje trusopplæring i skulen. Usikkerheit kring dette kan medføre at aktørar trekkjer seg ut av ei samarbeide.

Kvifor er det då verd å bruke ressursar på skule-kyrkje-samarbeidet? Vi ser i dag ei auka sektorisering både på eit individuelt så vel som på et samfunnsmessig plan. Dette gjer at barna sine ulike arenaer i større grad enn tidlegare er åtskilde. Eit samarbeid mellom skulen og kyrkja kan positivt forsterke og underbygge læringsbanar mellom skulen og kyrkja, og slik skape auka læring og forståing både for skulefaget KRLE i skulen og for kva tru er i kyrkja. For skulen vil tilsette i kyrkja ha ein fagkompetanse og ein «utanfråstemme» inn i skulen som er ein ressurs for dei. For kyrkja vil eit samarbeid vere ein viktig relasjon – og eit tillitsbyggande arbeid med barna, dei vaksne og lokalmiljøet.

Her har vi som kyrkje unik kompetanse å tilby skulen, då vi sidan trusopplæringsreforma blei innført har arbeidd aktivt med livsmestring som ein av tre dimensjonar i trusopplæringsarbeidet.

Korleis ein skal arbeide smart med dette, og om det er eit samarbeid ein ønskjer, er ein viktig diskusjon kyrkjelydane bør ta.

Eventuell endring av tiltak

Formalisering av samarbeidsavtalar for å skape felles forståing

Utvikle vidare samarbeid og dialog med Fylkesmannen og Fylkeskommunen

3.4.3 Barne- og ungdomsarbeidet i kyrkjelydane

Dei viktigaste suksessfaktorane:

Dei viktigaste tiltaka:

Måloppnåing:

Tilbod til unge 13-17 år, enkelttiltak og kontinuerlege

	Kontinuerlige tilbud for 13-17 år, antall			Enkelttilbud for 13-17 år, antall			Lederkurs for unge 13-17 år, antall		
	2017	2018	Endring	2017	2018	Endring	2017	2018	Endring
Møre	51	128	151 %	25	35	40 %	13	25	92 %
Totalsum	791	873	10 %	526	435	-17 %	560	571	2 %

Tilbod til unge vaksne 18-30 år, enkelttiltak og kontinuerlege

	Kontinuerlege tilbod for 18-30 år, tal			Enkelttilbod for 18-30 år, tal			Leiarkurs for 18-30 år, tal		
	2017	2018	Endring	2017	2018	Endring	2017	2018	Endring
Møre	14	14	0 %	3	5	67 %	7	2	-71 %
Totalsum	312	315	1 %	193	185	-4 %	92	123	34 %

Vurdering av måloppnåing:

Langt dei fleste einingane våre melder tilbake at dei samarbeider med ein eller fleire organisasjonar, og at dei opplever dette som viktig og godt. Det er uttrykt at det kontinuerlege arbeidet - men også leirarbeidet og leiartreningskursa som samarbeidsorganisasjonane tilbyr - er ein viktig grunnstein inn i og opp under trusopplæringsarbeidet, og at dette er eit arbeid kyrkjelydane ønskjer seg meir av. Ei sorg for mange er at det er vanskeleg å få nok frivillige vaksne og barn/unge til å delta. Tidsklemma og kampen om merksemd som eit av mange tilbod opplevast krevjande.

Dei rapporterte tala viser ein stor auke av kontinuerleg tilbod for aldersgruppe 13 – 17 år og stabilt mellom 18 – 30 år (27%), men nedgang i leiarkurs.

Eventuell endring av tiltak

Vi vurderer å bruke kyrkjevalet til å sette fokus på barne- og ungdomsarbeidet i kyrkjelydane. Det kan vere aktuelt å utvikle film på ferger, kino eller reklamemateriell elles.

Om biskopens verksemd

Tre av hovudmåla for Den norske kyrkja har eit tydeleg samanfall med biskopens særlege ansvar:

- *Den norske kyrkja skal vere ei landsdekkande, lokalt forankra folkekyrkje.*
- *Den norske kyrkja skal ha ei oppslutning som bekreftar karakteren som folkekyrkje.*
- *Den norske kyrkja skal formidle evangelisk-luthersk tru og tradisjon og tilby trusopplæring til alle barn.*

Biskopens verksemd er i denne samanheng å sjå heilskapen i bispedømet. Jf. ToB § 2 og ToP § 2 m.o.t. bispedømmets mål og strategiar. Prostemøta, dialogen og samhandlinga med den enkelte prost i kyrkjefaglege og personalmessige spørsmål, i deira leing av prestetenesta, ved vigslingar, kyrkjejubileum, visitasar og gudstenester, har høg prioritet. Personalpolitikken for prestane med rettleing og kompetanseutvikling er både ein del av arbeidsgivaransvaret og av tilsynsansvaret for biskopen som øvste leiar av prestetenesta.

Hovudmål 1 «Gudstenestelivet blomstrar» har biskopen ansvar for å forordna gudstenester. Det er eit mål at gudstenester der det er meldt dåp skal bli gjennomført. Det blir ikkje lenger ført statistikk for messefall, og dermed blir heller ikkje noko av årsaka til at gudstenestetalet går ned gjort synleg.

Gudstenestefrekvensen er eit fokusområde. Gjennom endringar i delegasjonsreglementet er prosten gitt mynde til å kunne flytte gudstenester mellom kyrkjer og andre gudstenestestader internt i prostiet, men samtidig prøve å halde det totale talet gudstenester oppe.

Bispedømmets visjonsdokument har same overskrifta som på nasjonalt nivå; *Meir himmel på jorda*. Ein del av biskopens tilnærming er «Vi må ikkje stenge trua inne i kyrkja. Vi må opne opp, gå ut og gi menneske tilhøyrsløse.» Kyrkjemusikk, salmesong og styrkt samhandling mellom kantorar/kyrkjemusikarar og prestar har vore viktig å motivere til. Salmane har gitt trua eit felles språk og inkludert alle, frå babysong til sjukeheim.

Folkekyrkje kan ikkje vedtakast, men må skapast; bli bygd og vedlikehalde. Når strukturane blir endra/svekte, må relasjonane bli styrkte. Å gjere kyrkja sitt samfunnsoppdrag godt synleg er prioritert. Biskopen bygger relasjonar i høve Fylkesmannen, Fylkesordførar, Stortingspolitikarar og Internasjonalt.

Vidare er samhandling med andre samfunnsinstitusjonar viktig.

I visitas har biskopen fokus på å sjå og inspirere kyrkjelydane. Det er møter med kommunen, skule og barnehagar. I tillegg ofte besøk i lokale samfunnsinstitusjonar og bedrifter. Kyrkja som del av lokalsamfunnet er viktig del av visitasen.

Samarbeid er nøkkelen i åra som kjem. Som kyrkje skal vi saman med kommunar og verksemdar, frivillige og profesjonelle, bidra til å utvikle gode lokalsamfunn der innbyggjarane kan bli ivarettatt og utvikle sine fysiske, psykiske og åndelege behov.

Innan områda kyrkjeforvaltning og gravplassforvaltning har biskopen ein sentral rolle.

Innan kyrkjeforvaltning er dei fleste sakene knytte til godkjenning av liturgiske plagg og utstyr, tiltak, endringar eller ombyggingar i kyrkjeinteriøret og endringar på og ved kyrkjebygget utvendig.

Innan gravplassforvaltning er dei fleste sakene knytte til endringar på gravplass og godkjenning av nye gravplassar. Andre saker er knytte til nye eller reviderte vedtekter for gravplassane. Nokre saker er klagesaker etter enkeltvedtak.

DEL 4 – STYRING OG KONTROLL I VERKSEMDA

A) HMS/Arbeidsmiljø Sjukefråvær

Møre bispedøme har revidert sine IA-mål og underteikna ny regional avtale. Møre bispedøme sitt IA-mål er å ha eit sjukefråvær på under 4%.

prester	Prosent	1-3d	4-16d	16d-8u	>8u
<i>Møre Menn</i>	3,57	0,25	1,02	0,56	1,74
<i>Møre kvinner</i>	16,32	0,66	1,55	4,37	9,73
<i>Totalt</i>	6,53	0,35	1,15	1,45	3,59

adm	Prosent	1-3d	4-16d	16d-8u	>8u
<i>Møre menn</i>	7,34	0,35	0,76	2,33	3,9
<i>Møre kvinner</i>	15,66	0,69	1,82	3,82	9,34
<i>Totalt</i>	11,35	0,51	1,27	3,05	6,52

Det totale sjukefråværet for prestar er på 6,53 og for adm 11,35. Sjukefråværet for kvinner er høgare.

Som arbeidsgjevar er vi stort sett kjent med årsaka til sjukefråvær og har fokus på dette gjennom oppfølging. Vi ønskjer også å legge til rette for tilsette med kroniske lidningar. I statistikk for sjukefråvær kan dette slå negativt ut, men grunnhaldninga vår her er overstyrande. I arbeidsplassundersøkingar seier mange at dei går på jobb sjølv om dei er sjuke. Dette er eit område vi arbeider med. Sjukefråværet blir følgt opp gjennom arbeidsmiljøutvalet og i forhold til våre IA-rutinar.

Medarbeiderundersøkingar/Arbeidsplassundersøkingar inkl. vurderingar

Dei årlege arbeidsplassundersøkingar har ikkje blitt følgt opp i 2018. Resultat av arbeidsplassundersøkinga i 2017 har vore grunnlag for felles arbeidsmiljødag med vernetenesta og prostar samt fokus på arbeidsmiljø i prostia og på bispedømekontoret gjennom året.

Medarbeiderundersøkelsen for Møre hadde høg oppslutning. Den viser at det på fleire områder ligger under landssnittet. Dette blir følgt opp vidare.

Rutinar for intern varsling om kritikkverdige tilhøve

Møre bispedøme har rutinar for varsling om kritikkverdige tilhøve og for melding om avvik. Rutinane er lett tilgjengelege på heimesider og Kirkebakken. Rutinane har vore gjennomgått på fellesdag med vernetenesta, tillitsvalde og prostar.

B) Likestilling

Kvinnedel i presteskap og leiande stillingar

Talet på kvinnelege tilsette er lågare enn mannlege tilsette for presteskapet i Møre.

Kvinnedelen for biskop og prostar er på 43%, medan kvinnedelen i administrasjonen er på over 39% I leiargruppa ved administrasjonen er 2 av i alt 4 tilsette kvinner.

Kvinnedel

31.12.2018	Kvinner	Menn	Totalt	Prosent kvinner
<i>Møre presteskapet</i>	16,8	49,8	66,6	25,23
<i>Møre administrasjon</i>	5,18	8,05	13,23	39,15

Kvinnedel i leiarstillinger, biskopar og prostar

Presteskapet	Kvinner	Menn	Totalt	Prosent kvinner
<i>Møre presteskapet</i>	3	4	7	42,86
<i>Møre administrasjon</i>	2	2	4	45,65

Søknader og tilsettingar av prestar i Møre bispedøme

Talet på kvinnelege søkjarar var på 31% i 2017, men redusert til 8% i 2018. Medan talet på kvinnelege tilsettingar var 4 av i alt 9 tilsettingssaker i 2017, redusert til 0 i 2018.

Vi vurderer likevel at likestillingsprinsippet er innfridd.

1.1

Kvinnedel – søknader og tilsettingar i presteskapet

<i>Møre</i>	2018			2017		
	Antall søknader	Herav fra kvinner	Prosentandel kvinner	Antall søknader	Herav fra kvinner	Prosentandel kvinner
	13	1	7,69 %	26	8	30,80 %

<i>Møre</i>	2018			2017		
	Antall tilsettinger	Herav kvinner	Prosentandel kvinner	Antall tilsettinger	Herav kvinner	Prosentandel kvinner
	5	0	0,00 %	9	4	44,40 %

Fråvær

Sjukefråværet er for presteskapet her høgare enn målsettinga, for administrasjonen betydeleg høgare. Det er stor forskjell på kjønn. Vi vurderer at desse forskjellane ikkje er kjønnsbetinga.

Totalt i rDnk	Prosent	1-3d	4-16d	16d-8u	>8u
<i>Møre menn</i>	4,06	0,26	0,99	0,79	2,02
<i>Møre kvinner</i>	16,11	0,67	1,64	4,2	9,6
<i>Møre totalt</i>	7,40	0,38	1,17	1,74	4,12
<i>Den norske kirke</i>	5,41	0,44	1,03	1,46	2,48

C) Vurdering av risiko for misleghald

Vi vurderer risiko for misleghald som liten.

Denne vurderinga er gjort med bakgrunn i at Møre bispedømeråd har vedtatt økonomiinstruks og at stiftsdirektøren fastsett rutinar for økonomistyringa.

Dei områda som særleg er omfatta av rutinar er:

- Fullmakter
- Anskaffing av varer og tenester
- Mottak og handsaming av faktura i elektronisk fakturabehandlingsystem
- Godkjenning for utbetaling
- Lønsrutinar
- Rapportering
- Tilskotsforvaltning

Det er også utarbeidd Internkontroll med vurderingar av risiko- og vesentlegheit for økonomiforvaltninga i Møre bispedøme. Bakgrunnen er at det skal vere gode interne kontrollar som kan forhindre, under dette oppdage og eventuelt korrigere styringssvikt, feil, manglar og misleghald.

Det ligg til grunn delegering av budsjett disponeringsmynde. Det er også utarbeidd rundskriv til alle prostar om personal- og økonomiforvaltninga i prostia. Bispedømerådet og biskopen har vedteke delegasjonsreglement. Det ligg også føre delegasjonsreglement og underskriftsfullmakter for administrasjonen.

For 2018 er det berre gjort endringar i rutinar som følgje av nasjonale føringar knytt til rekneskap, budsjett og lønsområdet. Det er som følgje av dette gjort mindre endringar i prosessar for vurdering av risiko og vesentlegheit.

DEL 5 - VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

Kristenlivet generelt og observerte utviklingstrekk i Møre bispedøme

Kristenlivet på Nordvestlandet har djupe røter og lange tradisjonar. Her står «Noregs dåpsattest» - Kulisteinen. Der blei det i 2018 markert opninga av Kystpilegrimsleia. I Møre står kyrkjer plassert langs datidas ferdselsårer – på øyer og nes langs kysten. Her har prestar og predikantar sett sine spor både i kristenliv, kulturliv, næringsliv og hjarta til enkeltmenneske.

Folket langs kysten og i fjordane har lært seg å leva med og av havet og jorda – som både gir og tar liv. Nær naturen og kreftene den representerer. Haugianismen og lågkyrkjeleg organisasjonsliv har sett sitt preg på området med si vekt på personleg gudstru, nøktern og arbeidsom livsførsel.

Møre og Romsdal er eit grynder-fylke prega av fiske, skipsverft, industri og olje. Herfrå skjer den største verdiskapinga og eksporten i Noreg. Samtidig har folk i desse verksemdene hatt kort veg til kyrkje og bedehus. Framleis er det spor etter verdiane til Hans Nielsen Hauge.

Det skjer likevel ei endring. Den generelle oppløysinga av organisasjonslivet og meir fokus på eigen personleg aktivitet verkar inn på deltaking på dei tradisjonelle møta. Idrett, kultur, opplevingar og reisetrang bidrar til endring i prioriteringar.

Kyrkja sin posisjon i folket, kva skal til for at kyrkja betre kan utføre sitt samfunnsoppdrag slik at medlemmer opplever kyrkja som relevant

Kyrkje- og kristenliv har tradisjonelt vore ein viktig faktor i Møre bispedøme. Høge tal for medlemskap, deltaking i gudstenester/kyrkjelege handlingar, dåp/trusopplæring og frivillig arbeid viser dette. Å ta vare på og utvikle desse tradisjonane vil vere eit berande element for måloppnåinga også i tida framover. Samstundes er dette område som tradisjonelt har høyrte tett saman med familien og livsritene. Når familiestrukturar, busettingsmønster og verdiar er under endring, vil det få konsekvensar for det tradisjonelle kyrkjelege arbeidet.

Her følgjer noen ansatsar til vidare dialog og utvikling av perspektivet:

- Teknologi- og mediesamfunnet byr på moglegheiter og utfordringar.
- Flykningar og asylsøklarar utfordrar kyrkja si evne til integrering og dialog.
- Kyrkja i Møre vil i sterkare grad bli avhengig av frivillige ressursar for å nå mål. Vi treng å bli meir medvitne på kva som bidrar til motivasjon og engasjement og kva som skal til for å utvikle god leiing og «personalpolitikk», også for frivillige medarbeidarar.
- Samfunnet har hatt store endringer i korleis dei unge har det. Kyrkja må ta innover seg aukande grad av ung psykiatri og rus. Vi meiner at kyrkja i framtida kan bli ein viktig som lyttepost overfor dei unge.
- Kyrkja har stor mulighet til å fokusere på miljø og klima
- Gjennom kystpilegrimsarbeidet kan kyrkja skape rom til samarbeid med det lokale næringsliv. Kyrkje og næringsliv har igjennom generasjonar gått hand i hand, alle treng ein stø kurs i en kvardag.

- I et lokalmiljø har næringsliv, kommune og kyrkje same mål, det er å gi gode oppveksttilhøve til barn og unge. Det er bare fantasien som setter grenser på samarbeide med kyrkja sitt arbeid i et lokalsamfunn.
- Møre bispedøme har ei brei kontaktflate på lokalt-, regionalt-, nasjonalt- og internasjonalt nivå. Dette skjer gjennom arenaer knytte til mellom anna kyrkjelege rådsorgan, kultur, diakoni, miljø, undervisning, dialog og politikk – i kvardag og ved krisehandtering. Samhandling er ein viktig faktor i måloppnåinga.
- Fleire moment er aktuelle

Det er viktige spørsmål som blir sett opp i denne delen. Dette må derfor vere del av ein gryande samtale der fleire kyrkjelege aktørar kome til orde. Kyrkja er lokal. Samstundes blir spørsmål reist i ei tid der kyrkjeordning og organisering står sentral. Korleis kyrkja skal organiserast må kome som eit svar på kva kyrkja skal vere. No kan vi kome til å organisere ei verksemd utan å vere bevisst eller kjenne til kva framtidens kyrkje skal vere.

VI ÅRSREKNESKAP

Leiinga sine kommentarar til årsrekneskapen 2018

Innleiing

Møre bispedøme er geografisk samanfallande med Møre og Romsdal fylke. Bispedømet er, med Møre bispedømeråd og Møre biskop som forvaltingsorgan, del av rettssubjektet Den norske kyrkja.

Bispedømmerådet skal ha si merksemd på alt som kan bli gjort for å vekke og nære det kristelige livet i kyrkjelydane, og det skal fremme samarbeidet mellom de enkelte sokneråd og andre lokale arbeidsgrupper i bispedømet. Tildelinga av statlege midlar gjennom Kyrkjerådet til Møre bispedømeråd skal sikre ein lokal forankra folkekyrkje i alle kyrkjelydar i bispedømet. Vidare at evangelisk-luthersk tro og tradisjon blir formidla og at alle døypte blir tilbydd trusopplæring.

Bispedømmerådet tilsetter prestar og skal sørge for fordeling av presteteneste slik at gudstenester og kyrkjelege handlingar blir utført. Bispedømerådet fordeler midlar til tilskott trusopplæring i kyrkjelydane og midlar til stillingar innafor undervisning og diakoni. Bispedømerådet gir og rammer for at biskopen kan utøve tilsynsmynde for rådsorgan og tilsette, sine oppgåver som arbeidsgjevar for prestane og del av forvaltingsmynde i høve kyrkjer.

Ved utgangen av 2018 var det 87,1 årsverk høyrande til Møre bispedømeråd, fordelt på 73,5 årsverk prestestillingar og 13,6 årsverk administrasjon/rådgjevarstillingar. Det blir arbeida systematisk med arbeidsmiljøet for dei tilsette og i visjonsdokumentet blir dette uttrykt slik: «Medarbeidarar som ser kvarandre og tek del med nådegåver, evner og fagkunnskap. Bispedømet har rutinar for melding av avvik og varsling av kritikkverdige tilhøve.

Vurdering av vesentlige forhold

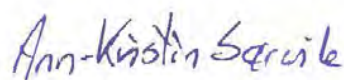
I 2018 har Møre bispedømeråd samla disponert kr 106 753 000 etter tildeling frå Kyrkjerådet. Av dette er kr 29 900 000 øymerka midlar til trusopplæring, diakoni, undervisning og kyrkjemusikk. Midlane er vidareformidla til fellestråd i høve til fastlagde kriterier. Tildeling frå Opplysningsvesenets fond på kr 502 000 er nytta innanfor kriteria til kyrkjelege prosjekt i bispedømet.

Samla løns- og driftsutgifter var på kr 74 329 000. Dette er kr 2 021 00 mindre enn tildelinga frå Kyrkjerådet. Mindreforbruket, som blir søkt overført til 2018, forklarar vi slik:

I 2018 har det vore eit mindreforbruk i administrasjonen på 1 148 000 dels som følge av sjukefråver utan tilsvarende bruk av vikarar og reduksjon i andre driftsutgifter. I 2018 har det vore balanse mellom budsjett og rekneskap i høve til presteskapet, men delar av avsett reserve/mindreforbruk overført i sin heilskap til presteskapet vart ikkje brukt slik at mindreforbruket for presteskapet er kr 872.000,-.

I 2018 er det ikkje gjort investeringar. Møre bispedømeråd har ikkje eigardeler eller interesser i andre verksemdar. Rekneskapen for Møre bispedøme inngår i den samla rekneskapen for rettssubjektet Den norske kirke, og blir revidert av revisjonsfirma Ernst og Young AS.

Molde, 14. februar 2019



Ann-Kristin Sørvik
Bispedømerådsleiar



Arvid Helle
fung. stiftsdirektør

Budsjettgruppe 1A

Endeleg tildeling for budsjettgruppe 2018 er kr 76 350 000. Dette er etter justering for mellom anna lønsoppgjøret og mindreforbruk i 2017. Prestestillingar er haldne vakante grunna reduserte tildelingar. Det er eit mindre overforbruk på løn til prestar. Vakant stilling og høgt sjukefråvær i administrasjonen gir eit samla mindreforbruk på kr 896 000 på løn. Reise- og kursutgifter blei lågare enn venta. Avsett reserve (del av mindreforbruk overført frå 2017) blei heller ikkje nytta. Dette gav eit mindreforbruk på kr 2 021 000.

1A - Driftsregnskapet	2018		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Inntekter (kontoklasse 3)	-371	-575	-204
Tilskudd til eksterne (kontoklasse 4)	41		-41
Lønn (kontoklasse 5)	67 550	68 446	896
Drift (kontoklasse 6, 7, 8)	7 109	8 479	1 370
Sum budsjettgruppe 1A	74 329	76 350	2 021

Budsjettgruppe 1B og andre tilskot

Saman med overført mindreforbruk i 2017 var tildelinga til trusopplæring kr 19 358 000. Delar av midlane blei ikkje utbetalt på grunn av manglande rapportering eller at midlar ikkje var nytta etter føresetnadene i 2017. Mindreforbruket på trusopplæringsmidlar i 2018 er kr 512 000.

For tilskot til diakoni/undervisning/kyrkjemusikk vart det, saman med eit mindreforbruk i 2017, tildelt kr 10 542 000. Det er i rapporteringa frå tilskotsmottakarene krav til dokumentasjon av planar og rekneskap for bruk av midlane. Mindreforbruket er i hovudsak grunna vakante stillingar i 2017 og budsjett/rapportar for vakante stillingar i 2018.

Nokre av dei planlagde prosjekta med støtte frå OVF blei ikkje gjennomført. Dette førte til eit lite mindreforbruk på kr 27 000.

1B, 2, 3 m.fl. - Tilskudd *	2018		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
1B Trosopplæring	18 846	19 358	512
1B Diakoni/Undervisning/Kirkemusikk m.m.	9 664	10 542	878
1B Domkirke (Oslo og Nidaros)			-
Gruppe 2 (kun KR)			-
Gruppe 3 (kun KR)			-
Annet (inkl Ovf utbet til eksterne)	475	502	27
Sum budsjettgruppe 1B, 2, 3 m.fl.	28 985	30 402	1 417

Særskilt om Ovf-tilskotet

Størstedelen av tilskotet er nytta til finansiering av stillinga rådgjevar for misjon. Delar av midlane er tildelt til eit prosjekt om energiøkonomisering i kyrkjebygg i samarbeid med NTNU. Resten av midlane er delt ut til kyrkjelydar og organisasjonar knytt til kyrkja i Møre.

Spesifikasjon av Ovf-midlene:	2018		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
OVF			
Administrasjon	-	-	-
Diakoni	25		-25
Barn og unge	30		-30
Gudstjenesteliv	10		-10
Kirkemusikk og kultur	55		-55
Samisk kirkeliv	-	-	-
Andre fellestiltak (inkl SMM)	355		-355
Internasjonale og økumeniske organisasjoner	-	-	-
Ovf total (for rapportering til Ovf)	475	-	-475

Risikovurdering økonomi

Møre bispedømme mottar sine midlar frå Kyrkjerådet. Tildelingsbrevet gjev mål for drifta. Kyrkjemøtet sitt budsjettreglement fastsett av Kyrkjemøtet 12. april 2016 og økonomireglement for rettssubjektet Den norske kyrkje av 01.01.2017 gjev rammer for økonomiforvaltninga. Rettssubjektet Den norske kirke har avtale om kjøp av økonomitenester frå firmaet TET AS. TET handterer inngåande/utgåande faktura, rekneskapsføring, lønskøyning, kontroll, rapportering mv. Dette gjer at bispedømmet sine tilsette åleine ikkje kan utbetale beløp frå verksemda.

Godkjenning av faktura og reiser må godkjennast av minimum to personar. Risiko for feilaktige utbetalingar er difor liten.

Rekneskapen blir i løpet av året vurdert opp mot budsjett og mål for drifta. Det er ein risiko for manglande måloppnåing grunna lite tilgang til vikarar ved sjukdom ved bispedømmekontoret og få kvalifiserte søkjarar til prestestillingar.

Dei utarbeida rutinane for internkontroll, risiko- og vesentlegheitsvurderingar for økonomiforvaltninga i Møre bispedømme er vidareført.

Sluttord

Frå 2017 blei alle administrative system innafor rekneskap/løn og arkiv fornya i rettssubjektet Den norske kyrkja. Dei tilsette har handtert og tilpassa seg dette godt. Det er i 2018 arbeida med effektivisering av dei markantile tenestefunksjonane innafor heile rettssubjektet. Prosjektet vil bli avslutta i 2019 og det er forventa reduksjon av dei samla administrative kostnadane. Prosjektet har ført til uro blant tilsette og rådsmedlemmer. Deltaking i prosessar har i denne perioden bidratt til redusert aktivitet i høve til primæroppgåver.

Mindreforbruk i 2018 gir handlingsrom for å legge til rette for studietur i 2019 for alle tilsette i Møre bispedømme.