

# Hvor går vegen?

## **Innledningsforedrag**

- Problemstillinger,
- stikkord

## **Nidaros bispedømme/ Nidaros bispedømmekontor – inn i framtida!**

### **Hvor går vegen? Hva trenger biskopen av staben, og hva trenger staben av biskopen?**

Hvor veien går, skal jeg finne ut sammen med dere.

Jeg er en del av et fellesskap. Er leder. Hva fordrer det av meg?

#### **1. Hva trenger biskopen av staben?**

**Viktig å bli en del av staben – få felles fortellinger så langt** ( ikke en fremmed blant dere, - har vært innom en gang i blant, spm prest i Domkirken, senere prost i Byåsen. Har dog en lengre tid her som stiftskap. hos biskop Bremer på 70 og 80-tallet og så vidt inn på 90-tallet)

**Grunnleggende ved å være menneske: bevissthet om avhengighet**  
” Vi bærer hverandres liv mellom hendene”

#### **Hvilken rolle?**

#### **Distanse/nærhet**

- ” Det er først når du forteller deg ditt eget liv at du tar det til deg som ditt eget”

Staben som narrativ størrelse

- Grunnfortellinger
- Enkeltfortellinger

I den enkeltes liv og som medlem av staben

- Biskop Tor som en del av staben

Vet dere hvem jeg er? Hvilke fortellinger har jeg med meg som har preget mitt liv? **Enkeltfortellinger – grunnfortellinger** som har bestemt mitt liv

- Grunnfortellinger  
Tilhørighet – familie – bygd – menighet – venner – utdanning- kolleger –

- Viktige grunnfortellinger  
Fra Bibelen:
- Luk 15: ”Sønnen som kom hjem” – Hvilket navn setter vi på denne fortellingen. Et bilde av oss selv? Den katolske presten, professoren og forfatteren Henri Nouwen har skrevet en innsiktsfull bok; « Den bortkomne sønn vender hjem» med utgangspunkt i denne fortellingen fra Luk 15 hvor han går gjennom de forskjellige «rollene» en kan identifisere seg med i Jesu fortelling om «Sønnen som kom hjem»  
Jeg tror denne fortellingen kanskje er den viktigste fortellingen i NT som sier noe om hvem Gud er, - og hvem jeg er, - som menneske.  
Gud har lagt igjen etter seg noe i oss som gjør at vi ikke glemmer ham.  
Lengselen etter en ubetinget kjærlighet som ikke anklager oss og holder oss på avstand når livet er gått i stykker for oss. Jmf. «Kjærlighetens høysang»; 1. Kor. 13, 4 - 8a.
- Juleevangeliet – hengivelse – en Gud som går inn i menneskers liv og historie og får felles liv og fortellinger med oss. Etterlater seg fortellinger som vi gjenforteller og gjenopplever og aktualiserer. Ikke distansert, men nært.
- Påskeevangeliet – oppstandelsen ( langfredagsopplevelser og påskedagsopplevelser i hverdagen) Når noen krenker et annet menneske,- gjør det lite, fratar det verdighet. Da mister en noe av livet, - «en langfredagsopplevelse». Når en stopper opp og blir hos deg, og positivt bekrefter deg, - da tilføres du liv og verdighet, - en påskedagsopplevelse. Dette er hverdagsopplevelser. Vår tro handler om; kampen mot det onde, - godhetens og kjærlighetens kraft som det sterkeste i tilværelsen
- Kristi himmelfart – en annerledes Gud tilbake i himmelen, - merket av menneskens liv. Sår i hender og føtter og i siden, merkene etter torne kronen.
- Pinseevangeliet – Gud tar bolig i oss
- Viktig for meg å se mennesker – og bli sett. Men ikke ta større rom enn det jeg skal ha. Ikke på bekostning av andre.
- Jesus forbilde – forhold mellom skjønnhet og sannhet. Å våge å møte sitt eget liv. Å elske seg selv – ( urørlighetssone – prof. Knut Løgstrup)

## **Stabsarbeid handler om relasjon.**

### **Allment:**

Jeg er her fordi jeg har et yrke som jeg ønsker å utøve her. Har tatt utdanning som er viktig for meg. Avgjørende for meg å få realisere vesentlige sider av meg selv, - ikke minst i min yrkesutøvelse. Vise hvem jeg er. Arbeidet mitt er vesentlig for meg fordi jeg gjennom det realiserer evner og egenskaper jeg er utrustet med.

Dette gjelder oss alle.

Ingen er mer verdifull enn andre.

En leders oppgave er å få medarbeiderne til å bruke sin kompetanse på best mulig måte. Da må en ikke være en fremmed. En må få del i de felles fortellingene i staben. Det skaper egen identitet og felles identitet.

- Hvordan finner jeg min plass?
- Hvordan blir jeg tatt i mot?

- Hvordan får jeg bruke mine evner og min kunnskap/kompetanse?
- Hvordan blir jeg sett?
- Hvilken rolle har jeg i staben? Overensstemmer mitt syn på meg selv med de andres?

Biskop Tor sin plass i staben?

Forhold mellom bispedømme og stab.

**”Viktig å ha det godt hjemme for å kunne være fri til å virkeliggjøre seg ute”**

Det gjelder i heimen som på jobben. Det gjelder deg selv som menneske; du må ha det godt inni deg, dvs. kjenne deg selv, for å kunne være fri til å leve i møte med andre mennesker

- Ditt **egentlige**
  - Det som er **fremmed** for deg
- Nyttig å ha noen tanker om dette.

Hva er mitt egentlige = det som er viktigst for meg i arbeidet?

- Opptatt av nærhet ( ikke fullt så god på distanse?)

Å være **biskop** er å ha musikalitet i forholdet mellom distanse og nærhet.

Når skal en biskop markere; distanse – høytid/ hellighet/ forbilde/?  
Nidarosdomen god på distanse – må tenke annerledes for å skape nærhet.  
Byåsen kirke motsatt.

Møtet med Joralf Gjerstad hadde både distanse og nærhet.

- **Å være menneske handler om å leve i spenningen mellom distanse og nærhet**

Hvordan har vi det i de ulike rollene?

**Hvilken rolle har jeg i staben?**

**Viktig for meg å få felles fortellinger med dere.** Det er da relasjon kan utvikles.

Forhold mellom distanse og nærhet der også.

- Mye borte – fraværende
- Mye på kontoret – nærværende? – for alminnelig?
- Rolleforståelse – hvilken rolle har jeg i det daglige? Grenseoppgang til de andre lederne . stiftsdir./seksjonsledere
- Hvilken rolle får jeg i forhold til den enkelte? (som er rolleavklart)
- Å kjenne den enkelte i staben – viktig – hvem er du – og – hvem er jeg. Forhold mellom personlig og privat.
- Åndelig leder
- Strategisk leder

Det jeg sier nå forteller at jeg må bli en del av staben, finne min plass der, for å kunne gjøre en god tjeneste ute.

## **2. Hva trenger staben av biskopen? ( hva forventer/trenger den enkelte av biskopen?)**

(men også; hva trenger dere som enkeltmennesker/medlemmer av de andre i staben)

Som enkeltmennesker:

- Mine enkeltfortellinger
- Mine grunnfortellinger – verdier
- Mine personlige egenskaper
- Min utdanning og kompetanse
- Min rolle/plass i staben

Som stab:

- Stabens felles grunnfortellinger – verdier
- Andre viktige felles fortellinger som gir felles identitet – Spaniaturen?

### **Din plass i staben?**

### **Biskopens plass i staben?**

### **Hvor går veien videre?**

- Strategiplan
- Virksomhetsplan

Vi når ikke lengre enn det svakeste ledd gir tillatelse til? Hva er svakhet? Hva er sårbarhet? Det er en ressurs å ha kontakt med dette.

Vi går nå inn i samtalen i våre grupper om disse problemstillingene.