

Prostens ledelse i krevende saker.

Kursets mål er å sette søkelys på tilbakemeldingskultur og ledelse i møte med forbedringspotensial, avvik og konflikter. Hvordan kan kunnskap om konfliktens dynamikk utvikle vårt lederskap? Hva slags verktøy kan vi gjøre bruk av når situasjonen blir vanskelig?

Vi skal i kurset gjennom flere tema som skal være til hjelp i ens ledelsesutøvelse;

- Relasjonsledelse
- Innsikt i konfliktens psykologi
- Arbeidsrettslig handlerom i de vanskelige sakene
- Rolleforståelse innenfor vårt ledelsessystem
- Samhandling innenfor vårt ledelsessystem
- Tilbakemeldingskultur, bevissthet om kvalitetssikring og faglig ledelse.

Grunnleggende; det handler om relasjon; - å være et medmenneske, også som leder

Det handler om å utvikle relasjonskompetanse som leder.

For vi er skapt til å være medmennesker. Det er i det alt skapende liv blir til. Vi blir til, dannes i møte med den andre. Slik blir vi Guds medskapere. Vi former hverandre. Profeten Jes. har en fin sontring mellom skape og forme, - danne; Vi er skapt av Gud, men dannet, formet av medmennesker. Hvordan er jeg da som medmenneske i møte med et annet menneske? «Hvordan holder jeg et annet menneske som jeg har et ansvar for mellom mine hender» som den danske etikeren Knud Løgstrup ville ha uttrykt det?

Her er det to grunnsetninger; -

- å holde mellom hendene
- å ha et ansvar for

Å være leder; er å holde en annen mellom sine hender , - en som en har et ansvar for.

Jan Spurkeland påpeker, uten her å foregripe ham for mye, at ledelse av mennesker innebærer et etisk ansvar.

En møter mennesker med skaperevner som skal forløses. Men en møter også mennesker som er sårbare.

En leders etiske credo bør være; «Jeg forplikter meg til ikke å skade en medarbeider, men styrke personen ved hvert møte»

Dette sier mye om årvåkenhet, og bevissthet, - kunnskap om seg selv og kunnskap om den andre.

Jeg vil påpeke nødvendigheten av at vi har en relasjonell ledelse.

Da er det noen sentrale begrep som vi bør gjennomtenke;

Første grunnordet er tillit.

Knut Løgstrup påpeker at tillit er selveste forutsetningen for alt liv. Han kaller det en spontan ytring som barnet er den beste bærer av.

Hvis vi møter hverandre med mistillit, vil livet aldri ha en sjans til å komme i gang.

Slik i alt menneskelig samkvem.

Mistillit, - manglende tillit stopper opp livet, og skaperevnen oss imellom.

Verdighet og respekt – du gir den verdighet den du ser, - og blir hos, – det gjør du ved å se en gang til, respektere, respectare – se en gang til, - ikke møte den andre med fordommer.

Likeverd – relatert til asymmetri – den ene har et større ansvar enn den andre, - uten å gjøre den andre liten og ynkelig, - men bevare verdigheten.

Samhandling/ skjebnesfellesskap/dialog- innlevelse – deling av erfaring.

Jeg pleier å si at prestatjeneste er relasjon, – relasjon, – relasjon.

Det samme kan sies om ledelse av prestatjenesten,- relasjon, - relasjon,-relasjon

- og det sies til oss biskoper og proster.

Jeg ser virkelig fram til disse dagene.

Flotte, sentrale tema. Vi kommer til å bli klokere.