



Møteinnkalling

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjïelteraerie 2024- 2027

Møtedato: 02.06.2026 kl. 10:30

Møtested: Møterom 1 og 2 i 2. etg., Bispedømmekontoret i Erkebispegården

Arkivsak: 23/03696

Mulige forfall meldes snarest til Oda Holten, OD556@kirken.no.

, 26.05.2026

Jon Fredrik Skauge
Leder

Oda Holten
Sekretær

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

23/26 Saksliste Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjëlteraerie 02.06.2026

3

Godkjenning av protokoll

24/26 Protokoll Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjëlteraerie 2024-2027 28.04.2026

5

Saker til behandling

25/26 Temadrøfting med Saemien Åålmege

17

26/26 Tildeling av Såkornmidler 2026

51

27/26 Satsningsområde Unge voksne - statusoppdatering mai 2026

58

28/26 Oppnevning av styremedlemmer til Overlæge Swenssons legat

62

29/26 Møteplan Nidaros bispedømmeråd 2027

67

Orienteringssaker

30/26 Orienterings- og referatsaker 02.06.2026

68

Referatsaker

Tilsettingssaker



DEN NORSKE KIRKE

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjælteraerie 2024-2027

Møteinnkalling Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjælteraerie 2024- 2027

Møtedato: 02.06.2026 kl. 10.30 – 15.00

Møtested: Møterom 1 og 2 i 2. etg., Bispedømmekontoret i Erkebispegården

Arkivsak: 23/03696

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 90979428 eller e-post OD556@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

Åpningsord ved: Agnes Sofie Engen Gjeset

Åpen post

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

23/26 23/03696-96 Saksliste Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen
bæspatjælteraerie 02.06.2026

Godkjenning av protokoll

24/26 23/03696-93 Protokoll Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen
bæspatjælteraerie 2024-2027 28.04.2026

Saker til behandling

25/26 19/02683-22 Temadrøfting med Saemien Åålmege
Saksordfører: Magne Martinus Bergslid

26/26 26/01220-3 Tildeling av Såkornmidler 2026
Saksordfører: Randi Sollie Denstad

27/26 26/00917-7 Satsningsområde Unge voksne - statusoppdatering mai
2026
Saksordfører: Ingrid Meslo

28/26 26/01419-4 Oppnevning av styremedlemmer til Overlæge Swenssons
legat

Saksordfører: Kjersti Ngozi Furueth

29/26 25/01743-3 Møteplan Nidaros bispedømmeråd 2027
Saksordfører: Jon Fredrik Skauge

Orienterings- og referatsaker

30/26 26/00065-7 Orienterings- og referatsaker 02.06.2026
Saksordfører: Jon Fredrik Skauge

26.05.2026

Jon Fredrik Skauge
Leder

Oda Holten
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæsptjtelteraerie 2024-2027

Møteprotokoll Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæsptjtelteraerie 2024- 2027

Møtedato: 28.04.2026 kl. 10:00
Møtested: Heldigitalt møte på Teams
Arkivsak: 23/03696

Til stede: Jon Fredrik Skauge
Randi Sollie Denstad
Ingrid Meslo
Agnes Sofie Engen Gjeset
Sofie Marcelie Hopshaug-Bakke
Kjersti Ngozi Furueth
Kristine Otneim Setran
Bjørn Thomas Åhrén
Herborg Finnset

Møtende
varamedlemmer:

Forfall: Magne Martinus Bergslid
Grete Bækken Mollan

Andre: Stiftsdirektør Steinar Skomedal, alle saker.
Vigdis Aakre, sak 19/26
Kristine Bratseth-Kiplesund, sak 20/26
Håkon Olaussen, sak 21/26

Protokollfører: Oda Holten

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
13/26 Saksliste Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027 28.04.2026	3
Godkjenning av protokoll	
14/26 Protokoll Nidaros bispedømmeråd - Nidaros bæspatjelteraerie 03.03.2026	4
Saker til behandling	
15/26 Oppnevning av styrerepresentant til Kirkelig dialogsentor i Trondheim 2026-2027 (2 år)	5
16/26 Oppnevning av styremedlemmer i Stiftelsen Laugsand	6
17/26 Representantskapsmøte Kirkens Nødhjelp 2026 - representant Nidaros bispedømmeråd	7
18/26 Regnskapsrapport april 2026	8
19/26 Første gangs behandling av sørsamiske prostinavn	9
20/26 Orientering om unge og unge-voksne satsing i Trondheim og i bispedømmet	10
21/26 Rekrutteringsutfordringen i Nidaros	11
Orienterings- og referatsaker	
22/26 Orienterings- og referatsaker 28.04.2026	12

Sted, 11.05.2026

Jon Fredrik Skauge

Oda Holten
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

13/26 Saksliste Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027 28.04.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027	28.04.2026	13/26

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027 28.04.2026:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027s vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Godkjenning av protokoll

14/26 Protokoll Nidaros bispedømmeråd - Nidaros b spatj lteraerie 03.03.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen b�spatj�lteraerie 2024-2027	28.04.2026	14/26

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen b spatj lteraerie 2024-2027 28.04.2026:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen b spatj lteraerie 2024-2027s vedtak

Protokoll Nidaros bispedømmeråd 03.03.2026 er allerede godkjent digitalt. Alle godkjente i First Agenda med unntak av Marit Vikan Sævareid, som godkjente per epost.

Bispedømmerådet bekrefter at protokollen er godkjent.

Saker til behandling

15/26 Oppnevning av styrerepresentant til Kirkelig dialogsenter i Trondheim 2026-2027 (2 år)

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjellerærie 2024-2027	28.04.2026	15/26

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd oppnevner Kristin Moen Saxegaard og Vidar Halsteinli som bispedømmerådets representanter i styret for Kirkelig dialogsenter Trondheim. Som vararepresentanter oppnevnes Knut Nordeide og Tina M. Solbakken (henholdsvis 1. og 2. vara). Oppnevningen gjelder for perioden vår 2026 – vår 2028

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjellerærie 2024-2027 28.04.2026:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjellerærie 2024-2027s vedtak

Nidaros bispedømmeråd oppnevner Kristin Moen Saxegaard og Vidar Halsteinli som bispedømmerådets representanter i styret for Kirkelig dialogsenter Trondheim. Som vararepresentanter oppnevnes Knut Nordeide og Tina M. Solbakken (henholdsvis 1. og 2. vara). Oppnevningen gjelder for perioden vår 2026 – vår 2028

16/26 Oppnevning av styremedlemmer i Stiftelsen Laugsand

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd - Nidarosens bæspatjellerterierie 2024-2027	28.04.2026	16/26

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd oppnevner Ronald Eriksen Brevik og Tor Inge Skjøtskift som styremedlemmer for en periode på 4 år fra april 2026.

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd - Nidarosens bæspatjellerterierie 2024-2027 28.04.2026:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosens bæspatjellerterierie 2024-2027s vedtak

Nidaros bispedømmeråd oppnevner Ronald Eriksen Brevik og Tor Inge Skjøtskift som styremedlemmer for en periode på 4 år fra april 2026.

17/26 Representantskapsmøte Kirkens Nødhjelp 2026 - representant Nidaros bispedømmeråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd - Nidarosens bæspatjelleræie 2024-2027	28.04.2026	17/26

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd gir Oda Holten oppgaven å representere Nidaros bispedømmeråd på Kirkens Nødhjelps representantskap 3.- 4. juni 2026.

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd - Nidarosens bæspatjelleræie 2024-2027 28.04.2026:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosens bæspatjelleræie 2024-2027s vedtak

Nidaros bispedømmeråd gir Oda Holten oppgaven å representere Nidaros bispedømmeråd på Kirkens Nødhjelps representantskap 3.- 4. juni 2026.

18/26 Regnskapsrapport april 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæsptjïelteraerie 2024-2027	28.04.2026	18/26

Forslag til vedtak

Regnskapsrapporten 1 kvartal 2026 tas til orientering.

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæsptjïelteraerie 2024-2027 28.04.2026:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæsptjïelteraerie 2024-2027s vedtak

Regnskapsrapporten 1 kvartal 2026 tas til orientering.

19/26 Første gangs behandling av sørsamiske prostinavn

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027	28.04.2026	19/26

Forslag til vedtak

Saken legges frem uten forslag til vedtak.

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027 28.04.2026:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027s vedtak

Bispedømmerådet takker for den utredningen om prostinavn av Bientie og Stenfjell, og sender utredningen på høring til relevante kommuner og reinbeitedistrikt. Før endelig vedtak ber vi om at samisk stedsnavnutvalg uttaler seg om forslaget.

20/26 Orientering om unge og unge-voksne satsing i Trondheim og i bispedømmet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027	28.04.2026	20/26

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet tar saken til orientering.

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027 28.04.2026:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027s vedtak

Bispedømmerådet tar saken til orientering.

21/26 Rekrutteringsutfordringen i Nidaros

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispesamtalerie - Nidarosens bispesamtalerie 2024-2027	28.04.2026	21/26

Forslag til vedtak

Saken legges frem uten forslag til vedtak.

Møtebehandling i Nidaros bispesamtalerie - Nidarosens bispesamtalerie 2024-2027 28.04.2026:

Møtebehandling

Hovedtrekk fra samtalen:

- Det er viktig for rådet å være orientert om situasjonen og delta i samtalen om vegen videre.
- Vi har alle ansvar for rekruttering.
- Fokus på 16-19 år som er gruppen som velger studier og yrke.
- Lokalmenigheten er sentral.
- Omdømmebygging og gode personaltiltak er viktig.
- Å bli prest handler også om forkynnelse og kall. Vi trenger å tenke nytt og langsiktig om rekruttering.
- Attraktive kristne fellesskap for unge.
- Trenger gode arbeidsfellesskap.

Votering

Nidaros bispesamtalerie - Nidarosens bispesamtalerie 2024-2027s vedtak

Bispesamtaleriet ser alvorlig på rekrutteringsutfordringen i bispesamtaleriet og vil følge opp saken i møte med prostene i september 2026.

Orienterings- og referatsaker

22/26 Orienterings- og referatsaker 28.04.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjëlteraerie 2024-2027	28.04.2026	22/26

Forslag til vedtak

De fremlagt sakene tas til orientering.

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjëlteraerie 2024-2027 28.04.2026:

Møtebehandling

Tilleggsopplysning til AU-referatet: Ressursutvalgets arbeid blir noe forsinket.

Votering

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjëlteraerie 2024-2027s vedtak

De fremlagt sakene tas til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjëlteraerie 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunn Frisk Mogseth Skrove	423	19/02683-22	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
25/26	Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjëlteraerie 2024-2027	02.06.2026

Temadrøfting med Saemien Áálmege

Saksordfører: Magne Bergslid

Vedlegg:

Årsmelding Saemien Áálmege-Saemien Áálmegeeraerie 2025

kr 37_26 høring - regler om ordninger for samiske kategorialmenigheter

kr 37.1_26 høringsnotat - regler om ordninger for samiske kategorialmenigheter

kr 37.2_26 regelforslag - regler om ordninger for samiske kategorialmenigheter

Saksorientering

Det er lagt inn årlige orienteringer til bispedømmerådet fra virksomhetens ulike fagområder. På møtet 2. juni deltar ansatte i Saemien Áálmege (Samisk menighet i sørsamisk område) og Saemien Áálmegeeraerie (Menighetsrådet i Saemien Áálmege).

Saemien Áálmegeeraerie (SÅR) Fra og med 1. nov 2023:

- Sara Katarina Áhrén (leder)
- Ida Therese Storslett (nestleder)
- Aud Margrethe Renander
- Laila Anita Otervik
- Einar Sørliid Bondevik
- May Bente Anita Jønsson (1. vara)
- Pål Kristoffer Toven (2. vara)

Ansatte i Saemien Áálmege (SÅ):

- Monica Kappfjell – daglig leder 100% (sekretær for SÅR)
- Einar Sørliid Bondevik – sørsameprest 100% (fast i SÅR)
- Bertil Jønsson – diakonimedarbeider 100%
- Meerke Krihke Leine Bientie – menighetspedagog 100%

På møtet vil det være:

- Presentasjon av de som deltar fra Saemien Áálmegeeraerie (SÅR) og ansatte i Saemien Áálmege (SÅ).
- Orientering om SÅ, historie og aktivitet. (Se også Saemien Áálmege's hjemmeside: <https://www.kirken.no/nb-NO/fellesrad/saemien-%C3%A5%C3%A5lmege/>) Årsmelding for 2025 er vedlagt.

- Leder i SÅR, Sara Áhrén: Informasjon om arbeidet i 2025
 - 10-års jubileum for Saemien Áálmege (Snåsa)
- Store saker i 2026: NB: Les i vedlagte årsrapport for 2025, særlig avsnittet «Vurdering av framtidsutsikter» s. 12-13.
 - Kirkemusiker/Kantor i sørsamisk område.
 - Arbeide med tiltak i kjølvannet etter rapporten fra Sannhet- og forsoningskommisjonen i juni 2023.
 - Styrke ungdomsarbeidet, jfr. Samisk kirkeråds signaler om gjenopptakelse av ungdomslederkurs.
 - Nasjonaljubileet 2030, og markeringen 2027.
- Dierpies Dierrie: Orientering og økning av opplag.
- Kirkemøtesaker – KR 37/26 Høring om ordninger for samiske kategorialmenigheter: Samtale om høring, se vedlegg (sakspapirer Kirkerådsmøte 21.-22.2026).

Kantor/kirkemusiker i sørsamisk område

SÅR vedtok i møte 20. april 2026 å be Nidaros bispedømmeråd opprette en stilling for kantor/kirkemusiker i sørsamisk område:

12/26 Kirkemusiker/ Kantor i sørsamisk område.

Saemien Áálmege har i strategiplanen for 2024–2027 vedtatt å arbeide for å få en stilling som kantor i sørsamisk område. Dette for å sikre at det er mulig at samisk kirkemusikk er del i gudstjeneste og kirkelige handlinger.

I 2024 ble Saalmegærja lansert, allikevel er det få salmer på sørsamisk. Mye av dette materialet er oversettelser. Det er derfor nødvendig at det gis mulighet til å arbeide frem sørsamisk kirkemusikk, som en viktig del for sørsamisk språk og kultur, der samisk musikktradisjoner også kan løftes inn i kirkemusikken.

Saemien Áálmege ser at det er behov for både utøvende og utviklende kirkemusikalsk kompetanse.

Stillingen for en sørsamisk kantor:

- fungere som kantor for Saemien Áálmege ved gudstjenester og kirkelige arrangementer.
- være utviklende, med ansvar for å komponere, arbeide med sørsamisk kirkemusikk, og en viktig del av dette er utvikling av en spillebok i sørsamisk område.
- rådgivende funksjon overfor menigheter i sørsamisk område, gjennom faglig veiledning og samarbeid om kirkemusikalsk praksis og utviklingsarbeid.

Vedtak: Saemien Áálmege vedtar å be Nidaros bispedømmeråd om å opprette en stilling som sørsamisk kirkemusiker/kantor. Saemien Áálmege ser på dette som en stilling utover Nidaros bispedømme, og foreslår at den løftes inn på lik linje med prest for sørsamer.

Saemien Áálmege ønsker å ta opp saken under møte med Nidaros bispedømmeråd 2. juni 2026.

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd takker for orienteringen og vil fortsatt være med på å styrke arbeidet i Saemien Áálmege.

Kantor/kirkemusiker i sørsamisk område:

Nidaros bispedømmeråd ber administrasjonen se på muligheten for å opprette en kantorstilling i sørsamisk område. Arbeidet skal skje i samarbeid med Saemien Áálmege og Saemien Áálmege, Kirkerådet og Samisk kirkeråd.

Saemien Áálmege Saemien Áálmegeaerie

Ársmelding 2025



Konfirmasjon 2025 i Oppdal kirke.

Konfirmanter og ledere i Saemien Áálmege.
Foto: Morgan Frelsøy.

Innholdsfortegnelse

Leders beretning	3
Introduksjon til Saemien Áálmege og hovedtall	4
Nøkkeltall	4
Utvalgte volumtall:.....	4
Gudstjenester I 2025.....	5
Årets aktiviteter og resultater	6
Arrangement – Saemien Áálmege.....	6
Kirkelige handlinger	6
Besøkstjeneste	6
10-års jubileum for Saemien Áálmege og familiesamling	6
Seniortreff	7
Trosopplæringstiltak	7
Konfirmantleir for konfirmanter 2024-2025	8
Ungdom 15-18 år og eldre	9
Mijjen gærhkoegærjetje – Darjoemasse	9
Daerpies Dierie	9
Bibeloversettelse	10
Sosiale media.....	10
Faste samarbeidspartnere og råd/utvalg.....	10
Årlig møte med Nidaros bispedømmeråd.....	10
Utsmykningskomiteen.....	10
Utadretta møtevirkosomhet og samarbeidspartnere	11
Studium	12
Vurdering og framtidsutsikter.....	12
Vedlegg.....	14
Årsrapport 2025 for prest i sørsamisk område, Einar Sørlid Bondevik	14

Leders beretning

Året for SÅR i 2025.

Gieries Saemien Áálmege!

Den største begivenheten vi hadde var utgivelsen av Darjoemasse aktivitetsbok som ble lansert i Trondheim første februar med barnegudstjeneste i Nidarosdomen og samling etterpå der vi arbeidet med oppgaver fra boken. Det ble en fin dag der arbeidsboka ble tatt i bruk. Det ble laget fine skinnreimer, nøkkelringer og tegninger etter gode illustrasjoner i boken.

Det andre store som skjedde, var familiesamling og ti-års jubileum for Saemien Áálmege. Vi var på Snåsa på Saemien Sijte med foredrag, festmiddag, gudstjeneste i slutten på november. Det var en fin helg, men vi var ikke så mange flere enn når vi hadde familiesamling i Trondheim.

Ellers var året som gikk fylt med møtevirksomhet for oss i SÅR-gjengen, som har blitt som en liten familie.

Samiske kirkedager som var i Alta på sommeren var det kun to fra SÅR som var tilstede (de som er i stab), ingen av oss folkevalgte hadde mulighet å dra.

Når vi ser fremover 2026 ønsker vi at det blir et år fylt med gode møter og samtaler og at vi ses i Tråante 2027 når det er samisk uke i februar, sett av tid i kalenderen så ses vi da.

Jijjnh heelsegh

Sara Katarina Áhrén

Leder for Saemien Áálmegearaerie

Introduksjon til Saemien Áálmege og hovedtall

Menighetsrådet i Saemien Áálmege består av 5 medlemmer, der prest for sørsamer er fast medlem.

1. vara for SÅR kalles fast inn til hvert møte. SÅR har under 2025 hatt 2 menighetsrådsmøter der rådet var samlet og i tillegg 5 møter via Teams, der Teams-møtene er kortere møter. Daglig leder for Saemien Áálmege deltar som sekretær for menighetsrådet.

Teams-møter brukes i kombinasjon med fysiske møter, det gir mer fleksibilitet. Medlemmene får mulighet til å delta digitalt, dersom de ikke har mulighet til å reise for å delta på menighetsrådsmøter. Med Teams har vi også mulighet til å arrangere flere, men kortere møter. Plan for kommende menighetsrådsmøter i 2026 er 3 faste rådsmøter og 4 møter på Teams. Fra staben møter prest (medlem av SÅR) og daglig leder (sekretær). Diakon og menighetspedagog inviteres og deltar når det er saker innenfor deres arbeidsområde som skal drøftes.

Staben i Saemien Áálmege består av 4 ansatte: prest, diakoniarbeider, menighetspedagog og daglig leder. Det er store avstander i det sørsamiske området. Stabsmøter foregår derfor på Teams hver uke og fysisk treff ca. en gang per måned. I den grad det er mulig å styre arbeidet leggs det opp til å nå flere treff/oppgaver på samme reise. Det er viktig å være synlig og tilgjengelig for å være til hjelp og nytte for det sørsamiske miljøet og gjøre sørsamisk kirkeliv, historie og kultur kjent der det har vært gjort usynlig.

Arrangementer som representanter for SÅR har deltatt på:

- Leder deltok på lanseringen av Mijjien gærhkoegærjetje – Darjoemasse, februar 2025.
- Leder (som representant for Helgelandssjukehuset) og ansatte deltok på Sametingets konferanse Verddet, et forsoningstreff i Tromsø, mai 2025.

Tema for konferansen er å skape en arena hvor man møtes og tar samtaler som det er behov for i tiden etter Sannhet og forsonings rapporten. Dialog internt i det samiske samfunnet, mellom samiske miljøer og majoritetsbefolkningen, og på tvers av institusjoner og myndighetsnivåer.

- Leder (som representant for Helgelandssjukehuset) og nestleder og ansatte deltok for SÅ på Trøndelag fylkeskommune sin konferanse, Saemien tjåanghkoesijjie - samisk møteplass i Trondheim, august 2025.

Saemien tjåanghkoesijjie er en nettverksarena for samiske og norske institusjoner og organisasjoner. Møteplassen skal gi kunnskap og kompetanse om samisk i sørsamisk område. Den skal gi et grunnlag for å utvikle positive praksisformer for forsoning. Saemien moenehtse/Samisk utvalg i Trøndelag fylkeskommune er medarrangør av møteplassen.

- SÅR deltok på 10-års jubileet og familiesamling, november 2025.

Nøkkeltall

Medlemstall: 576 (17 bosatt i utlandet)

Utvalgte volumtall:

Antall døpte: 8

Antall konfirmerte: 9

Antall vigslar: 0

Antall gravferder/bisettelser: 3

Antall gudstjenester totalt: 21

Alle gudstjenester og kirkelige handlinger er ført i lokale dagsregister eller rapportert til sokneprest for lokal registrering og statistikk.

Gudstjenester I 2025

Dato, kirke	Sted	
5/1, Mo kirke	Mo i Rana	Markering Mo kirke sin vigslingsdag
30/1 Namsos sykehuskapell	Namsos	Utdeling Orre Testamente
1/2, Nidaros domkirke	Trondheim	Barnemesse i Nidaros domkirke, en to-språklig barnemesse på norsk og sørsamisk. Menighetspedagog var medliturg.
6/2, Hamar domkirke	Hamar	Feiring av samisk nasjonaldag
9/2, Soknestuggu	Snåsa	Vikarprest, samisk gudstjeneste i samband med samisk nasjonaldag
9/2, Namsos kirke	Namsos	Medliturg, diakoniarbeider og daglig leder
16/2, Saltdal turistsenter	Saltdal	Gudstjeneste på konfirmantleir
2/3, Trondheim metodistkirke	Trondheim,	Medliturg på gudstjeneste i samband med ski-VM
23/3, Berstaden Ziir	Røros	Forretta dåp og deltok som medliturg
29/5, Sijti Jarngie	Hattfjelldal	Gudstjeneste i samarbeid med Sijti Jarngie og Hattfjelldal menighet
31/5, Soknestuggu	Snåsa	Dåpsgudstjeneste
14/6, Røyrvik kirke	Røyrvik	Dåpsgudstjeneste
18/6, Vaegkie	Røyrvik	Gudstjeneste i samband med Midtsommerseminar
21/6, privathus	Snåsa	Heimedåp
22/6, Røssvoll kirke	Rana	Leia gudstjeneste og forretta dåp
29/6, Nordlyskatedralen	Alta	Medliturg på avslutningsgudstjeneste på Samiske kirkedager
16/8, Oppdal kirke	Oppdal	Konfirmasjonsgudstjeneste
28/9, Gropa/Storstuggu	Røros	Gudstjeneste på Raasten rastah
9/11 Snåsa kirke	Snåsa	Diakoniarbeider var medliturg, Gjenåpning av Snåsa kirke
23/11, Saemien Sijte	Snåsa	Saemien Áálmege sin familiesamling – SÅ 10 år
30/11, Slottskapellet	Oslo	Gudstjeneste i samarbeid med ressursgruppe for samisk kirkeliv i Oslo bispedømme

Årets aktiviteter og resultater

Arrangement – Saemien Áálmege

Her beskrives de arrangementer som har blitt gjennomført under 2025.

Kirkelige handlinger

Saemien Áálmege har i 2025 delt ut 17 stk. silpebåalah til dåpsbarn som er meldt inn som medlem i Saemien Áálmege.

Prest for sørsamer har i år forretta 8 dåp. 3 av disse har vært i egne dåpsgudstjeneste og 4 i åpen søndagsgudstjeneste og 1 hjemmedåp. 9 har vært dåp i lokale menigheter, med lesing av samiske tekster og utdeling av silpebåaloe i gave fra Saemien Áálmege.

Diakoniarbeider har deltatt på 3 begravelser.

I 2025 har 9 konfirmanter deltatt på konfirmasjonsundervisning i Saemien Áálmege. Den avsluttende konfirmasjonsgudstjenesten var i Oppdal kirke, Oppdal.

Besøktjeneste

Under 2025 er det ingen organisert besøktjeneste, men samtaler ved ulike samlinger er viktige møtepunkt. Prest og diakoniarbeider reiser på hjemmebesøk etter forespørsel. Diakoniarbeider har vært på noen besøk i den midtre delen og i den søndre delen av vårt område. I tillegg var diakoniarbeider med på noen tiltak i forbindelse med selvmord.

10-års jubileum for Saemien Áálmege og familiesamling

I år var familiesamlingen lagt til Snåsa. Saemien Áálmegeaerie inviterte til 10-års jubileum for SÅ og familiesamling på Snåsa hotell / Saemien Sijte på Snåsa 21-23. november 2025. Under årets samling var det 40 personer som deltok. Det var lagt opp program for hele familien med feiring av at det er 10 år siden Saemien Áálmege ble en fast ordning.

Helga startet fredag kveld med en samling på Snåsa hotell for en gjennomgang av årets aktiviteter i menigheten, kaffe og prat. Ungdommene hadde sin egen samling parallelt med en workshop med Emma Joma Rustad.

I samarbeid med Saemien Sijte kunne vi invitere til en fin jubileums-familiehelg på Saemien Sijte. Programmet lørdag og søndag foregikk på Saemien Sijte. Historien var tema lørdag, se Daerpies Dierie nr.4 2025

Tore Johnsen snakket om viktigheten av bevissthet rundt historien når man arbeider med forsoning. Han tok utgangspunkt i den grundtvigianske bevegelsen og dens virke i Trøndelag. Grundtvig satte kulturer på ulike nivå, og samisk kultur var underlegen den nordiske. Dette påvirket forholdet mellom nordmenn og samer i negativ retning.

Håkon Hermanstrand delte fortellinger om predikanter og vekkelse i sørsamisk område der samer selv var de aktive. En av disse var Marie Stengel/Finnskog (1851-1927). Hun var et av barna i Røros-området som ble satt i en norsk familie for å bli en "god nordmann". En annen predikant var Henrik Severin Liljestrand/Vassenget (1868- 1952) fra Gaske-laante (Verdal/ Meråker). Begge disse deltok på landsmøtet i Trondheim i 1917.

Saemien Áálmege satte stor pris på de fine ordene og hilser under åpningen av jubileet. Med en hilsen fra Nidaros biskop Herborg Finnset som uttrykte et ønske om videre samarbeid for å gjøre samisk synlig og nærværende i hele det sørsamiske området. Sametingsråd Paul Bendikk Jáma som i

sin hilsen understreket viktigheten av å bygge gode møteplasser. May Jønsson, leder for Samisk kirkeråd takket for arbeidet som er gjort for barn og unge, møtepunkt og samlinger for familier og eldre, og løfter frem at Saemien Áálmege er synlig for mange, og er til stede for mennesker. Thomas Áhrén er Nidaros bispedømme sitt medlem i Kirkerådet og fremførte en hilsen fra leder for Kirkerådet Harald Hegstad, som på vegne av Kirkerådet sendte de hjerteligste hilsener og gratulasjoner til Saemien Áálmege i anledning av 10-årsjubileet.

Ettersom det var en jubileumsfeiring, inviterte Saemien Áálmege i samarbeid med Emma Joma Rustad til en teaterforestilling for de yngre – Kajsa i stjernene.

Lørdag kveld ble det servert festmiddag på Saemien Sijte med Nils Bendikk Dunfjeld som kokk. Det var en god tre retters middag. Det ble servert blodpanne-vaffel med pisket kremost og syltet tyttebær som forrett. Hovedrett var selvfølgelig reinsteik med sesongens grønnsaker, og middagen ble avsluttet med multekrem til dessert.

Lørdag kveld ble avsluttet med et teaterstykke fra Áarjelhsaemien teatere – ASAP (As slowly as possible).

Søndag feiret menigheten gudstjeneste på Saemien Sijte. Einar Sørliid Bondevik ledet gudstjenesten med medvirkende biskop Herborg Finnset og på orgel, Jovna Zakharias Dunfjell. Under gudstjenesten ble navnene til konfirmanter 2026 presentert.

Hele jubileumshelga ble avsluttet med kirkekaffe og omvisning og fortelling om hellige gjenstander i utstillingen på Saemien Sijte.

Seniortreff

Årets Eldretreff ble gjennomført i samarbeid med Sijti Jarnge og Hattfjelldal kommune. 26-28 mai var vi på busstur til Lycksele i Sverige. Vi var blant annet innom Risfäll Sameslöjd i Vilhelmina, Skogs- og samemuseet i Lycksele og Aejlies – Samisk senter i Tärnaby på turen. Det ble 26 personer som deltok.

Trosopplæringstiltak

Barnesamling og ungdomssamling

Mijjen gærhkoegærja er en viktig ressurs i alle tiltak for barn. Vi har som tidligere år hatt utdeling av Mijjen gærhkoegærja. Det har i år blitt delt ut 7 bøker. Bøkene har i hovedsak blitt delt ut i forbindelse med lokale gudstjenester i samband med menighetens utdeling av ulike fireårsbøker eller personlig overlevering etter egne avtaler med familier.

Barne og ungdomssamling i forbindelse med familiesamlingen startet fredag kveld med workshop med Emma Joma Rustad. Hun hadde en fin samling som engasjerte både de yngste barna og ungdommene som deltok. Det ble også fint med en tverrfaglig samling lørdag på tvers av alder. I år kunne vi kombinere bibelfortellinger fra Mijjen gærhkoegærja og aktiviteter fra Darjoemasse, både i duedtie-aktiviteter og ute på tur på Horjemstangen. Lørdag fikk vi også se forestillingen "Kajsa i stjernene" med Emma Joma Rustad. Søndag var det presentasjon av årets konfirmanter på gudstjenesten.

Menighetspedagog i Saemien Áálmege arrangerte en barnesamling under VM i Trondheim i samarbeid med Metodistkirken og Samisk Arena Tråante, samiske studentforeningen og sløydforeninga. Det ga barn og unge en mulighet til å samles til sløydaktiviteter, leker, sang- og fortellerstund fra Mijjen gærhkoegærja. Det var mange besøkende i drop-in workshops over to dager.

Konfirmantleir for konfirmanter 2024-2025

Konfirmantkullet 2024-2025 besto i helhet av totalt 9 konfirmanter. De var bosatt i hele det sørsamiske området.

Nasjonalt lokal konfirmantleir

Samisk kirkeråd avlyste sin årlige leir som vanligvis har funnet sted i mars. Saemien Áálmege ønsket å inngå et samarbeid med lulesamisk område. Dette var starten på et samarbeid som vi ønsker at skal vedvare. Konfirmantleiren som ble arrangert i Pite-/Lulesamisk område med leir i Saltdal var for konfirmanter i sør-, pite-, ume- og lule-samiske område i februar. Saemien Áálmege og Tysfjord og Hamarøy menighetsråd søkte og fikk innvilget språkmidler fra Sametinget for gjennomføringen av leiren. Målet var å skape et møtested for ungdom i konfirmantalder for å utforske egen tro og tvil og skape et nettverk for konfirmanter i samme alder på tvers av geografiske områder.

Målet var å bidra til språkvitalisering i en fase der ungdommers dannelse av sin samiske identitet og tro er viktig og nødvendig i en sårbar fase av livet der fokus på *bierkenidh* gikk som en rød tråd.

Ved å velge Saltdal turistsenter som møtested, lå det til rette for en rekke aktiviteter der de samiske språkene kom på en naturlig og god måte. Noen gode aktiviteter: Vi hadde fellessamlinger ute rundt bålet ved konferansesenteret under stjerneklar himmel og tørt fint vintervær som gjorde en flott ramme. Samlingene og undervisningsøktene som vi hadde i gammen ble også en god arena for alle deltagere. Vi fikk til å skape en egen ro og atmosfære som en solid ramme for de stundene vi var sammen i felleskap.

Gjennom leiren bidro lokale ressurspersoner inn med fortellinger om både historie om områdene, samt at de delte fra sine erfaringer om hvordan det er å leve i områdene i dag. Flere av de lokale samiske aktørene ga oss tilbakemeldinger om at det var viktig og riktig å få besøk av oss. Dette gav inspirasjon og engasjement i det viktige arbeidet videre, med blant annet å vitalisere pitesamisk språk- og kulturarbeid.

Konfirmantleir i Hattfjelldal

I år var det første året vi forsøkte oss på å dele opp konfirmasjonshelga som en egen samling. Vi fikk i helhet gode tilbakemeldinger fra konfirmantforeldre på dette. Vi ansatte syntes også at det ble en bedre arbeidssituasjon der vi fikk bedre oversikt og tid til å gjennomføre på en god måte. Det ble arrangert en konfirmantleir på Áarjelsaemien Vierhtiesáafoe/sørsamisk kunnskapspark i Hattfjelldal, juni 2025. Leiren hadde søkelys på å se fram mot konfirmasjonshelga i august, med en del undervisning. Det ble også oppsummering av konfirmasjonsåret med å dele opplevelser fra året som har gått. Saemien Áálmege har et mål at man skal bli kjent med det området leiren gjennomføres. Gjennom aktiviteter både ute og inne ble konfirmantene kjent med nærområdet i Hattfjelldal.

Konfirmasjon på Oppdal

Saemien Áálmege sin konfirmasjonsundervisning og den siste samlingen for konfirmantene 2024-2025 var konfirmasjonshelga på Oppdal. Konfirmasjonsgudstjeneste ble holdt i Oppdal kirke lørdag 16. august 2025.

Konfirmantene møtte opp fredag for de siste forberedelsene for konfirmasjonsgudstjenesten. På fredag arrangerte familiene en felles grillkveld, med konfirmantene som vertskap. Ansatte og en ungdomsleder var med for å koordinere og støtte til konfirmantene. Det blåste kraftig og det var en kald ettermiddag. Allikevel ble det en trivelig grillkveld med aktiviteter, sang og fotballkamp. Helga ble avsluttet med en felles konfirmasjonsmiddag med familier og venner, der ca 170 personer var samlet.

Konfirmantleir for konfirmanter 2025-2026

Årets høstleir ble lagt til Røros. Vi valgte å bo i et bolighus for å kunne skape en bedre ramme og helhet med undervisning, måltider, fritidsaktiviteter og utflukter. Det var 3 konfirmanter som deltok på denne 3 dagers leiren.

Ungdom 15-18 år og eldre

Det har vært utfordrende å rekruttere ungdomsledere til både barne- og ungdomsaktiviteter. Vi har sett at vi sliter med å holde kontakten med tidligere ungdomsledere. I tillegg har vi hatt stillestans i rekrutering av nye ungdomsledere, da vi ikke har mulighet til å sende ungdommer på ungdomslederkurs som gir kunnskap om samisk kirkeliv. Vi har hatt noe kontakt med eldre ungdom/ unge voksne (over 18 år) som det har vært naturlig å følge opp i etterkant av engasjement rundt ulike demonstrasjoner rundt inngrep og arealforvaltning som eksempelvis Fosen saken.

Mijjen gærhkoegærjetje – Darjoemasse

Saemien Áálmegeaerie vedtok i forbindelse med avskjeden til biskop emeritus Tor Singaas å få laget en aktivitetsbok til Mijjen gærhkoegærja. Boka er hovedsakelig finansiert ved pengegaver som ble gitt da, og med støtte fra Nidaros bispedømme. I desember 2024 kunne vi sende boka til trykkeriet. Mijjen gærhkoegærjetje – DARJOEMASSE / Vår lille Kirkebok – NOE Å GJØRE er en fin aktivitetsbok om samisk kultur og håndverk. Den er et godt tillegg til Mijjen gærhkoegærja, men er også en god, frittstående aktivitetsbok. Aktivitetsboka er et samarbeid mellom forfatterne Bierna Leine Bientie og Anne-Grethe Leine Bientie. Ellen Sara Reiten Bientie har stått for illustrasjonene og Ole Thomas Bientie Reiten har hatt ansvar for layout og filming.

Det er et arbeid som har gått over mange år, og ble lansert lørdag 1. februar 2025, med en to-språklig barnemessa i Nidaros domkirke. Etter barnemessa fortsatte lanseringen med en workshop i Erkebispegården, der alle som deltok på kirkekaffen engasjerte seg på ulike måter i valgfrie aktiviteter ut fra de materialer vi hadde tilgjengelig. Det var fint at vi hadde fått med oss to ressurspersoner Maidi Áhrén og Emma Joma Rustad til å delta.

Vi fikk også mulighet til å gjøre en kort presentasjon av Darjoemasse til Bispedømmerådet som virket engasjert og ga gode tilbakemeldinger på boka.

Boka har fått en god mottakelse, det første opplaget på 300 eksemplarer ble utsolgt allerede etter 2 måneder. I mars 2025 ble det trykt opp et nytt opplag på 400 eksemplarer.

Daerpies Dierie

Møter, både i styringsgruppa og i redaksjonen, ble gjennomført over internett. Det fungerer bra og er godt i forhold til tidsbruk, økonomi og miljø. Gruppene har også i 2025 fungert bra.

Arbeidet er til tider krevende, da det er variasjon i hvor mye stoff som kommer inn fra eksterne skribenter. Det er fremdeles en utfordring med å få samiskskunnige skribenter.

Arbeidet som redaktør er estimert til 20-25% stilling, og et overslag viser at det blir brukt omtrent 20% av arbeidstida til redaktørjobben i Daerpies Dierie. Redaktør fører ikke reiseutgifter til bladet, ettersom reiser og arrangement har sammenheng med stillingen som prest.

Bibeloversettelse

Arbeidet med bibeloversetting har hovedsakelig vært knyttet til oversettelse av tekster fra GT.

Prest og menighetspedagog arbeider begge med bibeloversettelse. I arbeidet er hovedoppgaven for prest teologisk konsulent, og i 2025 brukte prest i underkant av 10% av stillinga i dette arbeidet.

Menighetspedagog sin hovedoppgave er å arbeide med oversettelse av tekst, dette er et arbeid som ikke lønnes gjennom Saemien Áálmege.

Sosiale media

Saemien Áálmege har en hjemmeside på kirken.no/saemien-åálmege. Med denne siden har vi mulighet til å nå ut til våre medlemmer. På hjemmesiden har vi lagt ut forskjellige liturgi- og gudstjenesteressurser og mer informasjon om Saemien Áálmege. Deler av materialet i Mijjen gærhkoegærjetje – Darjoemasse har blitt lagt ut på hjemmesiden for at det skal bli enklere å finne informasjon. Saemien Áálmege sin facebook-side blir oftere oppdatert med nyheter og når ut til flere.

Faste samarbeidspartnere og råd/utvalg

Årlig møte med Nidaros bispedømmeråd.

Nidaros bispedømmeråd inviterer årlig til møte med Saemien Áálmege. Prest Einar Sørliid Bondevik informerte om virksomheten i Saemien Áálmege ut fra årsrapport for 2024.

Leder i SÅR, Sara Áhrén hadde informasjon om arbeidet i 2024 og lanseringen av Orre testamente (Staare/Óstersund og Tråante/Trondheim)

Det ble informert om hvilke store saker som kommer i 2025.

- Lansering av Mijjen Gærhkoegærjetje – DARJOEMASSE
- Ti-års jubileet. Utvikling av Saemien Áálmege fra prøveordning til fast ordning som kategorialmenighet.
- Rapporten fra Samisk utvalg som ble levert 1. mars 2024.
- Arbeide med tiltak i kjølvannet etter rapporten fra Sannhet- og forsoningskommisjonen i juni 2023. Hvordan arbeider vi fremover? Det ble informert om Verddet, Sametingets sannhet og forsoningskonferansen i Tromsø, mai 2025.
- Samarbeide med Svenska kyrkan om samisk kirkeliv.
- Nasjonaljubileet 2030, og markeringen 2027.

Utsmkningskomiteen

Utsmkningskomiteen har under 2025 ikke hatt egne møter.

Utadretta møtevirksomhet og samarbeidspartnere

Ansatte i Saemien Áálmege har samarbeid, møter og prosjekter sammen med de samiske organisasjoner/institusjoner i det sørsamiske området.

- Saemien Gærhkoeraerie
- SANKS, sørsamisk avdeling
- Samisk helsenettverk
- Samisk helseteam
- Spåksentrene Aajege, Gielem nastedh og Gieleaernie
- Saemien Sijte
- Sijti Jarnge

Ansatte i SÁ er i tillegg til de nevnte samarbeidspartene, også samtalepartner for menigheter, bispedømmer.

Prest har deltatt i flere seminar, møter og prosjektgrupper:

- SÁR/samisk menighetsråd, se rapport fra SÁR.
- Deltatt i teologisk komité for Samiske kirkedager, avsluttende arbeid våren 2025
- Innlegg på seminar om Bibeloversettelsesarbeidet på Samiske kirkedager 27. juni i Alta
- Deltok i øvrig program på Samiske kirkedager 27.-29. juni i Alta
- Deltatt ved samtale om samisk utsmykking/synliggjøring i Dolstad kirke 9. september i Mosjøen
- Innlegg på konferansen «Samisk teologi som holdbar kraft» i regi av Svenska kyrkan, 6.-7. oktober i Umeå
- Leia seminar «Sørsamisk kirkespråk» på Etterutdanningsdagar Nidaros 20.-21. oktober.
- Deltatt på samlinger i Indre Helgeland prosti.
- Deltok på fagsamling i Mosjøen for prostia i Bodø, Salten og Helgeland 18.-19. mars
- Deltok på Verddet – treff om forsoningsarbeidet i Tromsø 6.-7. mai
- Deltok på Samisk møteplass 28.-29. august i Trondheim
- Deltok på Raasten rastah-festival 26.-28. september på Røros
- Deltok på Dialogmøte «Sannhet, forsoning og kirkelig utdanning» i Oslo 3.-4. november
- 13.-14. november Samisk helsekonferanse på Stjørdal.

Diakoniarbeider har deltatt i flere møter og prosjektgrupper:

- Det er et godt samarbeid med diakoner i Nidaros og Sør-Hålogaland. I år var det to treff med Namdals diakoner, det siste ble lagt til Røyrvik.
- Overlevert Saalmegærja og Orre Testamente til sykehusene i Namsos og Levanger, til bruk for prestedtjenesten.
- 6. februar markering av Samenes nasjonaldag i Namsos.
- 18.-19. mars fagsamling Sør-Hålogaland bispedømme i Mosjøen.
- 23. april var det samisk dag på Sunndalsøra.
- Åpning av SANKS nytt kontor i Trondheim, 9. mai.
- 26.-29. juni Samiske kirkedager i Alta.
- 28.-29. august Samisk møteplass arrangert av Trøndelag fylkeskommune.
- 20.-21. oktober Etterutdanningsdager Nidaros bispedømme i Trondheim.
- 13.-14. november Samisk helsekonferanse på Stjørdal.
- Deltatt i en prosjektgruppe for utarbeidelse av søknad om midler fra Norsk Forskningsråd til et prosjekt med tittelen 'Eksistensiell helse og eksistensiell omsorg for eldre sørsamiske brukere av kommunehelsetjenesten'.

Menighetspedagog har deltatt i møter og prosjektgrupper:

- Deltok som representant fra Nidaros bispedømme i planlegging og gjennomføring av Samisk kirkeråd sin konfirmantleir, Nordreisa 30. oktober-2. november.

Daglig leder har deltatt i flere møter og prosjektgrupper:

- Deltok i planlegging av Samenes nasjonaldag i Namsos, gudstjeneste 9. februar.
- Deltok i lansering av arbeidsbok Mijjen gærhkoegærjetje-Darjoemasse, 1.februar.
- Representant i Prosjektrådet for sørsamisk bibeloversettelse.
- Sametinget Verddet – et forsoningstreff, 6.-7. mai i Tromsø.
- Deltok på Samisk møteplass arrangert av Trøndelag fylkeskommune, 28-29 august.
- Deltok på Etterutdanningsdager i Nidaros bispedømme i Trondheim, 20-21 oktober.
- Representant i Samisk liturginemnd
- Deltok på Hattfjeldalskonferansen, 6.-7. november i Hattfjeldal. Tema var Sannhet og forsoning.

Studium

Alle ansatte har gjennomført førstehjelpskurs i Trondheim, august 2025.

Studier for prest i sørsamisk område

Har fullført studiet Med joik som utgangspunkt ved Nord universitet (Levanger) våren 2025.

Studier for diakoniarbeider

Diakoniarbeider har høsten 2025 startet opp på studier i sørsamisk ved Nord universitet.

Studier for daglig leder

Daglig leder har under høstterminen 2024 startet ett deltidsstudier i sørsamisk ved Umeå universitet, og avslutte studiet våren 2025.

Vurdering og framtidsutsikter

Saemien Áálmege arbeider for å styrke sin plass i Den norske kirke ved å sikre gode rammer for sørsamisk kirkeliv, og har gjennomført gudstjenester etter plan og forespørslar. Det er et viktig arbeid å kunne gi et godt tilbud til medlemmer i Saemien Áálmege gjennom hele livet, fra dåp til begravelse. Det er gledelig å se at antallet barn som fått utdelt silpebåaloe ved dåpen har holdt seg jevnt de siste årene. Antall konfirmanter svinger ut fra størrelsen på konfirmantkullene. I 2025 avlyste Samisk kirkeråd sin årlige leir som vanligvis har funnet sted i mars. Saemien Áálmege fikk da mulighet til å inngå et samarbeid med Pite-/Lulesamisk område og arrangere en felles konfirmantleir. Det viser at det er viktig med samarbeid mellom samiske menigheter for å styrke samisk kirkeliv. Saemien Áálmege ser frem til at en Pite- og lulesamisk kategorialmenighet blir opprettet. En kategorialmenighet arbeider i ett stort geografisk område og det er derfor viktig å bygge nettverk, samarbeide med andre aktører og skape møteplasser for alle aldersgrupper.

De siste årene har det blitt lansert flere bøker. I 2023 ble en egen salmebok, Saalmegærja lansert, og i 2024 ble Orre testamente-Nye testamentet utgitt. 2025 fikk Saemien Áálmege lansert Mijjen gærhkoegærjetje – Darjoemasse. Dette er et spesielt viktig arbeid for å synliggjøre samisk kirkeliv.

Saemien Áálmege arbeider for å synliggjøre problematikken i forhold til miljø og arealinngrep i samiske områder. Det er viktig å være synlig i debatten, og i de aktuelle saker som er viktig for mange av SÅR sine medlemmer.

I 2025 har flere aktører arrangert seminarer, konferanser der arbeide med tiltak i kjølvannet etter rapporten fra Sannhet- og forsoningskommisjonen tas opp. Ansatte i Saemien Áálmege har i 2025 deltatt på arrangementer med kunnskap om sørsamiske forhold og hvordan fornorskningspolitikken har påvirket det sørsamiske miljøet. Det er fremdeles nødvendig med mer kunnskap, og et ønske at flere med forskjellig bakgrunn samles for diskusjoner om innholdet i Sannhets- og forsoningskommisjonens

rapport. Det er også viktig at det skapes trygge rom for at det samiske miljøet også kan samles for å diskutere hvordan man bør arbeide fremover. Det er stor forskjell mellom de samiske områdene, og det er derfor ikke enkelt å kunne gi råd og veiledning til alle som spør om hva som skal gjøres.

Saemien Áálmegeaerie ønsker også å fortsette arbeidet for at vi med tiden får en kantor som har kunnskaper om samiske musikktradisjoner. Det er et arbeid som så smått startet opp i 2025 og som vi ønsker å fortsette med i 2026.

Det store sakene for 2026 er et videre arbeid med de sakene som har stått sentralt i arbeidet for Saemien Áálmege i 2025.

- 1) Organisering av den norske kirke ble vedtatt på kirkemøtet i 2022 og nå er det tid for samisk kirkelig organisering.
- 2) Saemien Áálmege ser at det er viktig med flere arrangementer for ungdommer. Det er derfor gledelig at Samisk kirkeråd signaliserer at de tar opp arbeidet med ungdomslederkurs for å gi kommende ledere mere kunnskap om samisk kirkeliv. Det vil styrke Saemien Áálmege sin satsning på å skape flere møteplasser. Der unge har mulighet til styrke sin samiske identitet, utforske egen tro og tvil og skape et nettverk på tvers av geografiske områder.
- 3) Arbeide med tiltak i kjølvannet etter rapporten fra Sannhet- og forsoningskommisjonen i juni 2023.
- 4) Nasjonaljubileet 2030, med fokus på 2027 der tema er tilhørighet.

Vedlegg

Ársrapport 2025 for prest i sørsamisk område, Einar Sørliid Bondevik

Gudstenester

I 2025 har eg delteke ved 17 gudstenester som prest i sørsamisk område:

- 5/1, Mo kirke, Mo i Rana, markering Mo kirke sin vigslingsdag
- 6/2, Hamar domkirke, Hamar, feiring av samisk nasjonaldag
- 9/2, Soknestuggu, Snåsa, vikarprest, samisk gudsteneste i samband med samisk nasjonaldag
- 16/2, Saltdal turistsenter, Saltdal, gudsteneste på konfirmantleir
- 2/3, Trondheim metodistkirke, Trondheim, medliturg på gudsteneste i samband med ski-VM
- 23/3, Berstaden Ziir, Røros, forretta dåp og deltok som medliturg
- 29/5, Sijti Jarngje, Hattfjellidal, gudsteneste
- 31/5, Soknestuggu, Snåsa, dåpsgudsteneste
- 14/6, Røyrvik kyrkje, Røyrvik, dåpsgudsteneste
- 18/6, Vaegkie, Røyrvik, gudsteneste i samband med Midtsommarseminar
- 21/6, privathus, Snåsa, heimedåp
- 22/6, Røssvoll kyrkje, Rana, leia gudstenesta og forretta dåp
- 29/6, Nordlyskatedralen, Alta, medliturg på avslutningsgudstenesta på Samiske kyrkjedagar
- 16/8, Oppdal kirke, Oppdal, konfirmasjonsgudsteneste
- 28/9, Gropa/Storstuggu, Røros, gudsteneste på Raasten rastah
- 23/11, Saemien Sijte, Snåsa, Saemien Áálmege sin familiesamling – SÅ 10 år
- 30/11, Slottskapellet, Oslo, gudsteneste i samarbeid med ressursgruppe for samisk kirkeliv i Oslo bispedømme

Alle gudstenestene er ført i lokale dagsregister/rapportert til sokneprest for lokal registrering og statistikk.

Det har vore – og er – eit mål om å vera tilstades i ulike delar av det sørsamiske området. Noko følgjer opparbeida tradisjonar, anna er på førespurnad frå samisk miljø og noko frå lokale kyrkjelydar.

Når eg deltek i lokale gudstenester er det viktig å bruka delar av sørsamisk liturgi, tekstar og salmar. Det er òg etterspurd i kyrkjelydane, men det kan variera kva som lokalt blir oppfatta som mykje og lite samisk i ei gudsteneste. Det er ei prioritert oppgåve at bruk av sørsamisk blir normalt for slik å møte den sørsamiske befolkninga på same vis som den norske befolkninga. Eg opplever ei stadig større aksept og forventning av bruk av samisk i lokale kyrkjelydar. Nådehelsing og velsigninga er tospråklege i alle «norske» gudstenester eg deltek i.

Ved nokre gudstenester brukar vi kun samisk liturgi. Då har vi ved fleire høve hatt berre Saalmegærja som salme- og liturgibok.

Kyrkjelege handlingar

Eg har i år forretta 8 dåp på 5 gudstenester. Av dei var 2 eigne dåpsgudstenester gudstenester, 1 heimedåp og 4 søndagsgudstenester. Alle dåpsbarn er meldt inn i Saemien Áálmege.

Eg har ikkje forretta vigslar i 2025.

Eg har 3 forretta gravferder/bisettelsar i 2025.

Samtalar i samband med dåp blir i stor grad gjennomført via nett med lyd og bilde. Dei fleste dåpsforeldre har eg møtt før ved ulike høve, i det minste ein av foreldra. Samtalar over nett er likevel ikkje likeverdige med samtalar der vi møtes på same stad, men det er eit godt alternativ når avstandar er store. Samtalar ved gravferd har i år blitt både via nett og ved fysisk treff. Det gode med å ha vore 10

år i stillinga er at ein både er kjent av og kjenner til dei fleste ein møter på, noko som gjer kommunikasjonen lettare.

Diakoni

Det er ingen organisert besøksteneste, men samtalar ved ulike samlingar er viktige møtepunkt.

Eg deltok ikkje på seniortreffet i 2025.

Trusopplæring

I år har eg delteke på 4 konfirmantleirar/-samlingar:

- 14-16/2, konfirmantleir i Saltdal
- 23-26/6, konfirmantleir i Hattfjelldal
- 15-16/6, avsluttande samling og konfirmasjon på Oppdal
- 9-12/10, konfirmantleir på Røros

Eg har òg følgt opp med *Nettkonfirmant* den delen av konfirmantane som ikkje har følgt lokal konfirmasjonsundervisning. I tillegg har det vore telefonmøter og arbeid på/frå kontoret.

Daerpies Dierie

Møter, både i styringsgruppa og i redaksjonen, har blitt haldne over internett. Det fungerer bra og er godt i forhold til tidsbruk, økonomi og miljø. Gruppene har fungert bra òg i 2025.

Arbeidet er til tider krevande då det varierar kva tilfang av stoff eg kan rekna med frå eksterne. Innholdsmessig er det fortsatt ei utfordring med å få samiskskunnige skribentar.

Arbeidet som redaktør er estimert til 20-25% stilling. Eg fører forsøksvis eigne timar for arbeidet med bladet. Eit overslag viser at eg brukar omlag 20% av arbeidstida mi på Daerpies Dierie. Eg fører ikkje eigne reiseutgifter til bladet då reiser og arrangement har samanheng med stillinga mi som prest. Men arbeidet med bladet gir nok litt auka utgifter i så måte.

Bibeldomsetjing

Arbeidet med bibeldomsetjing har i hovudsak vore knytt til omsetjing av tekstar frå GT. Mi hovudoppgåve i arbeidet er som teologisk konsulent. Eit overslag viser at eg i år har brukt i underkant av 10% av stillinga i dette arbeidet.

Råd/utvalg og utadretta møteverksemd

- SÅR/samisk menighetsråd, sjå rapport frå SÅR.
- Delteke i teologisk komité for Samiske kyrkjedagar, avsluttande arbeid våren 2025
- Innlegg på seminar om Bibeldomsetjingsarbeidet på Samiske kyrkjedagar 27. juni i Alta
- Deltok i øvrig program på Samiske kyrkjedagar 27.-29. juni i Alta
- Delteke ved samtale om samisk utsmykking/synleggjing i Dolstad kyrkje 9. september i Mosjøen
- Innlegg på konferansen «Samisk teologi som hållbar kraft» i regi av Svenska kyrkan, 6.-7. oktober i Umeå
- Leia seminar «Sørsamisk kirkespråk» på Etterutdanningsdagar Nidaros 20.-21. oktober

Møter, seminar, studium

- Stabsmøter i Samisk menighet, kvar veke over nett. Vi har fysisk treff om lag ein gong pr. månad.
- Eg har i år ikkje hatt eigne møter med prosti, men eg har delteke på samlingar i Indre Helgeland prosti når eg har hatt høve
- Deltok på fagsamling i Mosjøen for prostia i Bodø, Salten og Helgeland 18.-19. mars
- Deltok på Verddet – treff om forsongsarbeidet i Tromsø 6.-7. mai
- Fullført studiet Med joik som utgangspunkt ved Nord universitet (Levanger) våren 2025
- Deltok på Samisk møteplass 28.-29. august i Trondheim
- Deltok på Raasten rastah-festival 26.-28. september på Røros
- Deltok på Dialogmøte «Sannhet, foresoning og kirkelig utdanning» i Oslo 3.-4. november

- Deltok på Samisk helsekonferanse 13.-14. november på Stjørdal.

Det er store avstandar i det sørsamiske området. I den grad eg kan styra arbeidet legg eg opp til å nå fleire treff/oppgåver på same reisa. Eg ser det som viktig å vera synleg og tilgjengeleg for å vera til hjelp og nytte for det sørsamiske miljøet og gjera sørsamisk kyrkjeliv, historie og kultur kjent der det har blitt gjort og er usynleg.

Mo i Rana, 14. januar 2026



DEN NORSKE KIRKE
Kirkerådet

KR 37/26

Stavanger

Referanser: KM 10/26, SKR 5/26

Arkivsak: 26/01104-1

Høringsnotat - regler om ordninger for samiske kategorialmenigheter
Regelforslag - regler om ordninger for samiske kategorialmenigheter

Høring - regler om ordning for samiske kategorialmenigheter

Sammendrag

Kirkemøtet vedtok i april 2026 å opprette en kategorialmenighet for samer i pite- og lulesamisk språkområde. Opprettelsen trer i kraft fra den tid Kirkerådet bestemmer. Før menigheten kan opprettes, må det vedtas regler for den, og Kirkemøtet har bedt Kirkerådet fremme forslag til regler for kategorialmenigheten til Kirkemøtet i 2027.

Vedlagte høringsnotat med tilhørende regelforslag foreslås sendt på høring.

Forslag til vedtak

Kirkerådet sender vedlagte høringsnotat og regelforslag på høring.

Saksorientering

Kirkemøtet vedtok i april 2026 å opprette en kategorialmenighet for samer i pite- og lulesamisk språkområde. Opprettelsen trer i kraft fra den tid Kirkerådet bestemmer.

Før menigheten kan opprettes, må det vedtas regler for den, og Kirkemøtet har bedt Kirkerådet fremme forslag til regler for kategorialmenigheten til Kirkemøtet i 2027. Kirkerådet foreslår at de nye reglene skal være mest mulig like tilsvarende regler for samisk menighet i sørsamisk språkområde – Saemien áálmege. Det innebærer at det også blir foreslått noen endringer for Saemien áálmege. Forslaget er derfor å vedta to nye regelsett, ett for hver av de to samiske kategorialmenighetene. I regelforslaget er disse regelforslagene satt opp side ved side.

Forslaget sendes på høring med høringsfrist 25. september 2026. Ettersom dette er en regelsak, blir den sendt ut til alle bispedømmeråd og til et utvalg menighetsråd og kirkelige fellesråd, deriblant alle menighetsråd og fellesråd i Nord-Hålogaland bispedømme og menighetsråd fellesråd som tilhører sørsamisk språkområde. Andre berørte instanser er:

- Lulesamisk kirkelivsprosjekt
- Salten pitesamiske forening
- Arran – lulesamisk senter
- Samisk kirkeråd
- Hamarøy kommune
- Beiarn kommune
- Bodø kommune
- Sametinget
- De teologiske utdanningsinstitusjonene
- Hovedorganisasjonen KA
- Spir Profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger
- Fagforbundet Teologene

Samisk kirkeråd har i møte 27. april 2026 behandlet et utkast til regler og gitt innspill til Kirkerådets saksbehandling. Samisk kirkeråd traff følgende vedtak:

1. Samisk kirkeråd tar saken til orientering.
2. Samisk kirkeråd støtter at Kirkerådet sender saken om regler om ordning for samiske kategorialmenigheter på høring.
3. Samisk kirkeråd har følgende innspill til høringsutkastet og videre saksbehandling:
 - a. Samisk kirkeråd ber om at bestemmelsene i kirkeordningen, som angår samisk kirkeliv, gjenspeiles i regelverket for samiske kategorialmenigheter.
 - b. Samisk kirkeråd ber Kirkerådet tydeliggjøre hvordan samisk selvbestemmelse ivaretas i regelverket, blant annet når det gjelder representasjon, mandat, økonomi, tilsettinger, språk og forholdet til øvrige kirkelige organer.
 - c. Samisk kirkeråd ber Kirkerådet tydeliggjøre hvordan kategorialmenighetene både skal være menigheter for samer med

tilknytning til sine språkområder, og ressurser for lokalmenigheter som skal betjene samer i andre deler av landet.

- d. Samisk kirkeråd legger til grunn at regelverket evalueres etter fem år.

Innspillene fra Samisk kirkerådet er søkt innarbeidet i høringsnotatet og regelforslaget.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Saken har ingen vesentlige økonomiske eller administrative konsekvenser for Kirkerådet. Utsending og behandling av høringen blir gjort av Kirkerådets sekretariat.

Økonomiske og administrative konsekvenser av opprettelsen av pite- og lulesamisk menighet fremgår av prinsippsaken til Kirkemøtet 2026.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Høring – regler om ordninger for samiske kategorialmenigheter

Høringsnotat X. juni 2026. Høringsfrist: 25. september 2026

Kirkemøtet vedtok i april 2026 å opprette en kategorialmenighet for samer i pite- og lulesamisk språkområde. Opprettelsen trer i kraft fra den tid Kirkerådet bestemmer. Før menigheten kan opprettes, må det vedtas regler for den, og Kirkemøtet har bedt Kirkerådet fremme forslag til regler for kategorialmenigheten til Kirkemøtet i 2027.

Kirkerådet foreslår at de nye reglene skal være mest mulig like tilsvarende regler for samisk menighet i sørsamisk språkområde – Saemien áálmege. Det innebærer at det også blir foreslått noen endringer for Saemien áálmege, slik at det er foreslått vedtatt nye regler også for den samiske kategorialmenigheten.

Bakgrunn

Samisk utvalg, som leverte sin utredning *Hvordan kan man styrke samisk kirkeliv i Den norske kirke?* i mars 2024, foreslo å opprette en kategorialmenighet for lulesamisk og pitesamisk språkområde. I utredningen fremheves det at et kirkelivsprosjekt for lulesamisk kirkeliv i Hamarøy har vært viktig for å berede grunnen for en permanent ordning. I utdyping av forslaget og konsekvensene av det, heter det i rapporten fra Samisk utvalg:

Utvalget foreslår at det etableres en kategorialmenighet i lulesamisk og pitesamisk språkområde. (...) I likhet med kategorialmenigheten i sørsamisk område, som omfatter alle samer som er bosatt i eller med tilknytning til det sørsamiske språkområdet, bør en kategorialmenighet i lulesamisk og pitesamisk språkområde kunne omfatte alle samer som er bosatt i eller med tilknytning til de språkområdene.

Utvalget foreslo videre at den nye menigheten bør ha samme bemanning og struktur som Saemien Áálmege, dvs. fire ansatte (3,5 stilling) og et menighetsråd med fem faste medlemmer.

Forslaget fra Samisk utvalg ble fulgt opp av Sør-Hålogaland bispedømmeråd, som er ansvarlig for oppfølgingen av lulesamisk kirkelivsprosjekt og har fulgt det tett. Bispedømmerådets vurdering er at prosjektet har avdekket et stort behov for en egen kategorialmenighet som ramme for arbeidet med lulesamisk kirkeliv innenfor Den norske kirke. Bispedømmerådet skriver i henvendelsen til Kirkerådet:

[S]iden oppstarten av prosjektet i 2021 [har det] vært en betydelig økning i antall forespørsler etter kirkelige tjenester med samisk innhold og språk. Det gjelder både dåp, begravelser, vielser og konfirmasjon. Spesielt interessant er det at det stadig oftere ytres ønske om større samisk medvirkning slik at rommet for den samiske tros- og livsforståelsen blir større. Bispedømmerådet påpeker at en framtidig lulesamisk kategorialmenighet vil sikre at lulesamer,

uavhengig av bosted, kan delta i alle sider av lulesamisk kirkeliv uten å måtte gi avkall på retten til selvbestemmelse og selvrepresentasjon.

Bispedømmerådet skriver videre:

Situasjonen for pitesamer, enten de er bosatt i det tradisjonelle pitesamiske området eller andre steder, er ikke annerledes enn for lulesamer. Gjennom samtaler med daglig leder for den pitesamiske stiftelsen Sállto bidumsáme guovdátj, Stig Morten Kristensen, er det etablert et samarbeid mellom de to språkområdene som vil innebære at en framtidig lulesamisk kategorialmenighet også vil inkludere pitesamene. Det betyr at det nå jobbes for å få etablert en pite-, og lulesamisk kategorialmenighet. Språklig og kulturelt er det mye som forener og ligger til rette for et godt samarbeid mellom de to språkgruppene.

En viktig uttalt begrunnelse for å opprette en kategorialmenighet for pite- og lulesamer har vært behovet for samisk med- og selvbestemmelse, noe som er knyttet til forståelsen av urfolksrettigheter. Bispedømmerådet pekte på at den nåværende valgordningen til menighetsråd ikke kan sikre samisk selvrepresentasjon og (tilstrekkelig) medbestemmelse i menighetsrådet, og at dette er i konflikt med demokratiske prinsipper og urfolksrettigheter. Videre vil en kategorialmenighet kunne betjene pite- og lulesamer som lever spredt utenfor kjerneområdet. Saemien Áálmege er fremhevet som et forbilde

Lulesamisk kirkelivsprosjekt har også gjort et viktig arbeid for å berede grunnen for en kategorialmenighet. Bispedømmerådet peker på at det er en risiko for at mange av de resultatene som prosjektet har drevet frem, kan forsvinne dersom det blir et opphold i virksomheten før den eventuelt kan gjøres permanent.

Saken ble sendt på høring høsten 2025 og høringsinstansene gav en unison tilslutning til forslaget om en kategorialmenighet. Et prinsippvedtak om å opprette en kategorialmenighet for samer i pite- og lulesamisk språkområde ble så vedtatt av Kirkemøtet i mars 2026.

Forslag til regelverk

Det følger av kirkeordningen § 3 at Kirkemøtet fastsetter særskilt ordning for kategorialmenigheter. Saemien áálmege er derfor i dag regulert gjennom *regler om ordning for Saemien áálmege*. I høringsnotatet til saken om opprettelse av en ny kategorialmenighet fremholdt Kirkerådet at det beste vil være at det innføres en parallell eller felles regulering av begge disse menighetene. En viktig begrunnelse for dette er å unngå en større kompleksitet knyttet til gjennomføring av kirkelige valg, ved at det blir like ordninger for gjennomføringen av valgene i samiske kategorialmenigheter. Dette synet fikk støtte i høringen. Særlig understreket Samisk kirkeråd at det bør sikres like ordninger for samiske kategorialmenigheter.

Saemien Áálmege ble opprettet på permanent basis i 2015 etter at menigheten hadde fungert som en forsøksordning opprettet av kirke departementet i 2009. Menigheten er finansiert av rettssubjektet Den norske kirke ved Nidaros bispedømme. Reglene for menigheten fastsetter at den skal ha et menighetsråd og en kirkelig betjening som

består av prest for sørsamisk språkområde, samt diakon og eventuelle øvrige stillinger knyttet til sørsamisk kirkeliv. Det er forutsatt at alle stillingene er lønnet av rettssubjektet Den norske kirke. Staben i Saemien áálmege består i dag av prest, diakonimedarbeider, menighetspedagog og daglig leder for menighetsrådets virksomhet. Alle medarbeiderne har rettssubjektet Den norske kirke ved Nidaros bispedømmeråd som arbeidsgiver, men arbeidsgivermyndigheten kan delegeres til menighetsrådet, med unntak av tilsettingsmyndighet og vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed.

Sør-Hålogaland bispedømmeråd har sendt Kirkerådet et utkast til regler som bygger på reglene for Saemien áálmege. Kirkerådet er enig i at reglene for Saemien áálmege i det store og hele også er godt tilpasset en kategorialmenighet for pite- og lulesamer. Kirkerådet foreslår derfor at det gis nær tilsvarende regler for denne, som bygger videre på utkastet fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd. Kirkerådet foreslår også at regelverket utvides noe ved at det gis egne særregler for tilsetting av prest og andre ansatte i kategorialmenighetene. Bestemmelser om dette foreslås gitt i en egen paragraf. For at regelverket her skal bli likt for begge menighetene, foreslås det at disse bestemmelsene også tas inn i regler om ordning for Saemien áálmege.

Kirkerådet har også benyttet anledningen til å foreta en viss forenkling og omstrukturering av regler om Saemien áálmege. Det er også gjort noen mindre endringer av innholdsmessig art. Det som nå sendes på høring er derfor både forslag til et nytt regelverk for samisk menighet i pite- og lulesamisk område og endret regelverk for Saemien áálmege.

En vesentlig side ved ønsket om å opprette en ny kategorialmenighet har vært ønsket om selvbestemmelse for samisk kirkeliv også på lokalt plan. Kirkemøtet vedtok i 2026 (KM 10/26) en ny paragraf 36a i kirkeordningen hvor det bl.a. heter:

Kirkelige organer skal legge til rette for at samisk språk og kultur, selvbestemmelse og medvirkning i kirkedemokratiet sikres og utvikles i kirken.

Denne bestemmelsen er ment å understreke og forsterke dagens status for samisk kirkeliv i Den norske kirke. I saksforberedelsen til saken pekte Kirkerådet på ulike organer som i dag ivaretar samisk selvbestemmelse. På lokalt plan gjelder dette Indre Finnmark prosti, Saemien áálmege og den nye kategorialmenigheten for pite- og lulesamisk språkområde. Kirkerådet presiserte også følgende:

Kirkerådet presiserer at disse organene er en del av Den norske kirkes struktur, og at selvbestemmelse i denne sammenheng dermed skal forstås innenfor rammen av både den myndigheten og de begrensningene som kirkeordningen generelt gir til ulike kirkelige organer. Selvbestemmelse innebærer slik ikke en oppbygging av en parallell styringskanal i kirken.

I tilretteleggingen av forslaget til nye og reviderte regler for samiske kategorialmenigheter har det også vært viktig for Kirkerådet å følge opp vedtaket fra i år om samisk selvbestemmelse, innenfor de rammene som finnes i kirkeordningen. Disse rammene innebærer blant annet at de samiske kategorialmenighetene ikke er egne rettssubjekt. I trossamfunnsloven er det nevnt to rettssubjekter, soknet og Den

norske kirke. Kategorialmenigheter er ikke nevnt blant dem, og de samiske kategorialmenighetene er ikke egne rettssubjekter. Det innebærer at kategorialmenigheten ikke kan ha rettslig handleevne til selv å ha rettigheter og forpliktelser, være part i avtaler eller ha partsstilling overfor domstoler og andre myndigheter. De vil dermed ikke kunne inngå arbeidsavtaler, herunder ha formelt arbeidsgiveransvar eller økonomiansvar.

Kirkerådet ønsker imidlertid at selvbestemmelse kan ivaretas gjennom at det legges til rette for ordninger som gjør at kategorialmenighetene gjennom delegering av myndighet og regler for tilsetting i praksis får en selvstendig stilling til å styre kategorialmenigheten.

Kommentar til de enkelte paragrafene:

Til § 1: Denne bestemmelsen etablerer grunnlaget for en særlig ordning med en samisk menighet for å fremme henholdsvis sørsamisk og pite- og lulesamisk kirkeliv innenfor de respektive språkområdene. Menighetene skal også være ressurser for lokalmenigheter som skal betjene henholdsvis sørsamer, lulesamer og pitesamer i andre deler av landet.

Paragrafen bestemmer også navnet på menigheten. Kirkerådet mener det mest nærliggende at pite- og lulesamisk menighet følger betegnelsen på sørsamisk, men dagens navn Saemien áálmege kan mest nærliggende oversettes som «Samisk menighet». For pite- og lulesamisk kategorialmenighet vil da betegnelsen være «Bidum- ja julevsáme tjoaggulvis», på norsk Pite- og lulesamisk menighet. Fra annet hold er også alternativet: «Bidum- ja julevsáme girkkoiellem», på norsk Pite- og lulesamisk kirkeliv, foreslått.

Når det nå skal etableres ytterligere en samisk kategorialmenighet, kan det være grunn til å vurdere om menighetene bør gis en mer fullstendig betegnelse også på samisk. For sørsamisk menighet vil det da bli: «Saemien áálmege áarjelsaemien gieledajvesne», på norsk «Samisk menighet i sørsamisk språkområde». For pite- og lulesamisk menighet, blir betegnelsen «Sáme tjoaggulvis bidum- ja julevsáme giellaguovlon», på norsk «Samisk menighet i pite- og lulesamisk språkområde». Argumenter mot en endring for sørsamisk er at dagens navn er godt innarbeidet og at et lengre og mer fullstendig navn vil bli unødig omstendelig. Det viste vil også gjelde for den nye kategorialmenigheten. Kirkerådet foreslår derfor foreløpig å beholde dagens navn Saemien áálmege og at den nye menigheten får en tilsvarende betegnelse. I tråd med gjeldende regler for ortografi, vil bare første ordet i navnet ha stor bokstav.

Til § 2: Et valgt menighetsråd er menighetens styringsorgan, jf. kirkeordningen § 36a. Prest for henholdsvis sørsamer og pite- og lulesamer sørger for samordning mellom prestetjenesten og den øvrige virksomheten, jf. § 3. Paragrafen er uforandret fra dagens regler for Saemien áálmege, eventuelt med unntak av navn.

Paragrafen bestemmer også det samiske navnet på menighetsrådet. Navnet her vil være avhengig av hva som står som navn på menigheten i § 1.

Til § 3: Menigheten er gjennom denne bestemmelsen sikret en minimumsbetjening. Dagens regler om ordning for Saemien áálmege nevner her bare prest og diakon spesifikt. I realiteten har menigheten i dag fire ansatte. Det er prest, diakoniarbeider, trosopplærer og daglig leder. I prosjektet for lulesamisk menighet er det i dag også fire medarbeidere. Det forutsettes senere i dagens regelverk (§ 9) at menigheten skal ha en daglig leder og erfaringen fra både Saemien áálmege og det lulesamiske kirkelivsprosjektet viser at det er nødvendig med en stilling innen kirkelig undervisning. Imidlertid kan det være grunn til å ikke nevne selve stillingsbetegnelsene konkret. Det vil da være opp til den enkelte kategorialmenigheten å bestemme hva som skal være funksjonstittelen på hver av stillingene, og om denne skal være på det aktuelle samiske språk. Kirkerådet foreslår derfor at det står «stillinger knyttet til diakoni og kirkelig undervisning». Kirkerådet understreker videre at det ikke er en forutsetning at alle er fulle stillinger. Regelverket åpner videre for at det også kan opprettes andre stillinger knyttet til samisk kirkeliv. Hverken Saemien áálmege eller lulesamisk kirkelivsprosjekt har i dag egne stillinger innen kirkemusikk. Stillinger for dette er derfor ikke presisert i regelforslaget, men Kirkerådet antar at egne kirkemusikkstillinger vil kunne vokse frem som et behov.

Til § 4: Denne bestemmelsen bestemmer hvilken av biskopene som har tilsyn med kategorialmenigheten. Dette korresponderer med det bispedømmet hvor den samiske gruppen er representert i bispedømmerådet. Dersom det skal føres tilsyn utenfor bispedømmets grenser, skjer det i samråd med vedkommende biskop der. Kirkerådet legger til grunn at dette i utgangspunktet bare er aktuelt for sørsamene, som har sitt språkområde spredt over flere bispedømmer.

Til § 5: Bestemmelsen er uforandret fra dagens regler.

Til § 6: Medlemskap i Den norske kirke er i utgangspunktet knyttet til et geografisk sokn. Reglene for kategorialmenighetene åpner for at medlemskapet i en samisk kategorialmenighet kan komme i tillegg til og ikke i stedet for soknetilknytningen. Det innebærer blant annet at man er stemmeberettiget både i den lokale soknemenigheten og i kategorialmenigheten.

Grunnlaget for medlemskap i de samiske kategorialmenighetene tar utgangspunkt i tilsvarende regler i sameloven § 2-6, nemlig at personer som *regner seg* (sameloven: «oppfatter seg selv») som same, kan registreres som medlem. Det samme gjelder vedkommendes ektefelle, partner, samboer eller barn. I tillegg kan menighetsrådet sette kriterier som utvider kretsen av dem som kan bli medlemmer. Innenfor det aktuelle språkområdet (henholdsvis sørsamisk og pite- og lulesamisk) kan alle med samisk tilknytning bli medlemmer. Utenfor språkområdet gjelder medlemskap dem som regner seg som henholdsvis sørsame eller pitesame eller lulesame. Til forskjell fra Sametingets valgmanntall stilles det ikke krav om samisk som hjemmespråk for en selv eller foreldre, besteforeldre eller oldeforeldre. Medlemskriteriet er dermed noe videre enn for registrering i Sametingets valgmanntall.

I tvilstilfeller avgjør Samisk kirkeråd om en person oppfyller vilkårene for medlemskap. I dagens regler for Saemien áálmege er det Nidaros bispedømmeråd som avgjør dette. Denne bestemmelsen er foreslått endret utfra en betraktning av samisk selvbestemmelse, og det er foreslått at dette blir ivaretatt av Samisk kirkeråd. Paragrafen er ellers språklig omformulert for å gjøre den lettere tilgjengelig, uten at det innebærer innholdsmessige endringer ut over de som allerede er nevnt.

Til § 7: Sammensetningen av menighetsrådet bygger på de vanlige reglene i kirkeordningen. Det innebærer at menighetsmøtet bestemmer om antallet valgte medlemmer i tillegg til presten skal være fire, seks, åtte eller ti. Dette er en endring fra dagens regler om Saemien áálmege, hvor antall valgte medlemmer er fastsatt i reglene.

I dagens regler for Saemien áálmege er valgbarheten for flertallet i menighetsrådet knyttet til om vedkommende kan skrives inn i Sametingets valgmanntall. Kirkerådet mener dette er en kompliserende regel. I andre sammenhenger i det kirkelige regelverket er det i alminnelighet sammenheng mellom hvem som har stemmerett og hvem som er valgbare. En ordning hvor noen vil være valgbare til noen av plassene, mens flertallet er forbeholdt personer som kan skrives inn i valgmanntallet, vil kunne medføre at velgernes preferanser overstyres av reglene. Kirkerådet foreslår derfor at alle som er registrert som medlemmer av kategorialmenigheten, også er valgbare til menighetsrådet. I nominasjonsprosessen kan likevel menighetsrådets nominasjonskomité søke å ivareta tilsvarende hensyn som i dagens regler.

Øvrige bestemmelser i kirkeordningen §§ 9 og 10, samt bestemmelsene om menighetsråd i kirkevalgreglene, gjelder så langt det passer.

Til § 8: Paragrafen bygger på kirkeordningen § 11, og har tatt inn en bestemmelse om at rådet skal ha en daglig leder. Det foreslås videreført fra ordningen i Samien áálmege at den særskilt valgte samiske representanten i bispedømmerådet har møte- og talerett, men er ikke medlem av menighetsrådet. Paragrafen er foreslått flyttet før menighetsrådets oppgaver, i tråd med rekkefølgen i kirkeordningen.

Til § 9: Bestemmelsene i denne paragrafen er tilpasning av tilsvarende bestemmelser i kirkeordningen §§ 12 og 14, samt de liturgiske ordningene med tilhørende alminnelige bestemmelser. Henvisningen til § 17 i dagens regler for Saemien áálmege er tatt ut, da oppgavene til kirkelig fellesråd blir ivaretatt av menighetsrådet og bispedømmerådet. Bispedømmerådets budsjett- og økonomiansvar, som et stykke på vei kan sammenlignes med en fellesrådsfunksjon, kan delegeres til menighetsrådet, og Kirkerådet legger til grunn at en slik delegering er normalordningen.

Bestemmelsene om tilsetting og arbeidsgivermyndighet som står i dagens regler for Saemien áálmege, er flyttet til § 11 i forslaget.

Til § 10: Paragrafen videreføres i hovedsak fra dagens ordning for Saemien áálmege, med én endring: Der det tidligere het at avstemning i menighetsmøtet kan skje per post i saker der menighetsrådet treffer bestemmelse om det, foreslår Kirkerådet at det presiseres at avstemning i menighetsmøtet kan skje *skriftlig* der menighetsrådet

bestemmer det. En slik endring er teknologinøytral, slik at menighetsrådet fortsatt vil kunne bestemme at avstemning kan skje på post, men også åpne for at avstemning kan skje gjennom en digital skriftlig løsning. Det er i tråd med formålet om å sikre et digitaliseringsvennlig regelverk.

Til § 11: Tilsetting og arbeidsgiveransvar for de som er ansatt i kategorialmenigheten, følger vanlige regler i rettssubjektet Den norske kirke så langt det passer. Det betyr at bispedømmerrådet ved tilsettingsrådet tilsetter alle medarbeidere. Biskopen utøver arbeidsgivers styringsrett over presten, på linje med de øvrige prestene, med det unntaket at presten i samisk kategorialmenighet ikke tilhører et prosti og dermed er direkte underlagt biskopen. Biskopen vil likevel kunne delegere arbeidsgiverfunksjoner til en prost etter tjenesteordning for biskoper § 15 første ledd. For de øvrige ansatte er stiftsdirektør øverste leder, men den daglige ledelsen kan delegeres til menighetsrådet ved daglig leder eller direkte til daglig leder.

Tilsetting foreslås skjer i henhold til personalreglement for rettssubjektet Den norske kirke, med noen tilpasninger i §§ 8 og 10 om tilsettingsrådets sammensetning. Ved tilsetting av prest oppnevner biskopen en prost som går inn i de oppgavene som prosten har i personalreglementet. Ved tilsetting av både prest og øvrige medarbeidere kan stiftsdirektøren gi en annen fullmakt til å opptre på sine vegne. Kirkerådet foreslår at det bør tilstrebtes at representanter for menigheten er i flertall i tilsettingsrådet, og at rådet bør settes sammen slik at en oppnår dette. Daglig leder bør derfor vanligvis alltid være medlem av tilsettingsrådet og, med unntak av for tilsetting av prest, være den som foreslår hvem som skal tilsettes. Ved tilsetting av daglig leder, bør stiftsdirektøren vanligvis peke på presten for henholdsvis sørsamisk og pite- og lulesamisk språkområde som den andre representanten for arbeidsgiver. For andre enn prest, skal representanten for de ansatte også være pekt ut blant de ansatte i kategorialmenigheten.

Personalreglementet skal etter hovedavtalen drøftes med arbeidstakerorganisasjonene. Selv om denne paragrafen ligger utenfor personalreglementet som sådan, legger Kirkerådet til grunn at denne paragrafen innholdsmessig likevel skal drøftes med arbeidstakerorganisasjonene i forkant av at Kirkemøtet vedtar reglene.

Til § 12. Kirkerådet erfarer fra tid til annen at det vil kunne være behov for å vedta mindre endringer i regelverkene, uten at det bør anses nødvendig at saken behandles som regelsak i Kirkemøtet. I tråd med den alminnelige praksisen knyttet til regler fastsatt av Kirkemøtet, foreslås det derfor å ta inn en bestemmelse om at Kirkerådet kan vedta mindre endringer i reglene. For å sikre samisk medvirkning, foreslås det å ta inn en saksbehandlingsregel om at forslag til endringer legges frem for menighetsrådet før endelig vedtak.

Til § 13. Kirkemøtet har vedtatt at opprettelsen av kategorialmenigheten for samer i pitesamisk og lulesamisk språkområde trer i kraft fra den tid Kirkerådet bestemmer. Dette foreslås derfor også tatt inn i reglene her.

Konsekvenser for andre regelverk

Den sørsamiske representanten i Kirkemøtet og Nidaros bispedømmeråd velges i dag av medlemmene av Saemien áálmege etter kirkevalgreglene, mens den lulesamiske representanten i Sør-Hålogaland bispedømmeråd velges av Samisk kirkelig valg møte etter regler om Samisk kirkelig valg møte. Det vil ikke være mulig å vedta eventuelle endringer i disse ordningene før kirkevalget i 2027. Kirkerådet tar sikte på å komme tilbake med forslag til eventuelle endringer knyttet til dette i samråd med Samisk kirkeråd i forkant av kirkevalget i 2031.

Oppstart og overgangsordninger

I saksforberedelsen til prinsippvedtaket om å opprette en pite- og lulesamisk kategorialmenighet i Kirkemøtet understreket Kirkerådet at regelverk og andre rammebetingelser må være på plass og det må gjennomføres valg av menighetsråd før menigheten formelt kan opprettes. En viktig rammebetingelse for valg er at det må opprettes et medlemsregister som også vil være et valgmanntall for kategorialmenigheten.

Kirkerådet konkluderte derfor med at et realistisk tidspunkt for den formelle opprettelsen av menigheten vil være 1. januar 2028. Av praktiske og tekniske grunner vil det ikke være aktuelt å koble valg i den nye kategorialmenigheten direkte til kirkevalget i 2027. Kirkerådet ser for seg at valget av det første menighetsrådet vil skje etter en forenklet ordning, for eksempel at valget blir gjennomført på et menighetsmøte. Dette er i tråd med kirkevalgreglenes ordning for suppleringsvalg. Det innebærer også at valget av menighetsråd i Saemien áálmege vil gjennomføres i tråd med gjeldende ordning.

Regler om ordninger for samiske kategorialmenigheter

Forslag til nye regler om ordning for Saemien aálmege	Forslag til regler om ordning for Bidum- ja julevsáme tjoaggulvis
<p>§ 1. Formål</p> <p>Formålet med reglene er å etablere en særskilt ordning med en samisk menighet i sørsamisk språkområde for å fremme sørsamisk kirkeliv. Menighetens navn er Saemien aálmege.</p>	<p>§ 1. Formål</p> <p>Formålet med reglene er å etablere en særskilt ordning med en samisk menighet i pite- og lulesamisk språkområde for å fremme pite- og lulesamisk kirkeliv. Menighetens navn er Bidum- ja julevsáme tjoaggulvis.</p>
<p>§ 2. Menighetsråd</p> <p>Det velges et menighetsråd for den samiske menigheten i sørsamisk språkområde. Menighetsrådets navn er Saemien aálmegeeraerie.</p>	<p>§ 2. Menighetsråd</p> <p>Det velges et menighetsråd for den samiske menigheten i pite- og lulesamisk språkområde. Menighetsrådets navn er Bidum- ja julevsáme tjoaggulvisráde.</p>
<p>§ 3. Kirkelig betjening</p> <p>Den særskilte kirkelige betjeningen av sørsamer i og utenfor sørsamisk språkområde skjer ved presten for sørsamer, som leder prestetjenesten i området og sørger for nødvendig samordning med menighetens øvrige virksomhet, daglig leder, stillinger knyttet til diakoni og kirkelig undervisning og eventuelle øvrige stillinger i rettssubjektet Den norske kirke med arbeidsoppgaver knyttet til sørsamisk kirkeliv.</p>	<p>§ 3. Kirkelig betjening</p> <p>Den særskilte kirkelige betjeningen av pite- og lulesamer i og utenfor pite- og lulesamisk språkområde skjer ved presten for pite- og lulesamer, som leder prestetjenesten i området og sørger for nødvendig samordning med menighetens øvrige virksomhet, daglig leder, stillinger knyttet til diakoni og kirkelig undervisning og eventuelle øvrige stillinger i rettssubjektet Den norske kirke med arbeidsoppgaver knyttet til pite- og lulesamisk kirkeliv.</p>
<p>§ 4. Tilsyn</p> <p>Nidaros biskop fører tilsyn med Saemien aálmege/ Saemien aálmege áarjelsaemien gieledajvesne, herunder menighetsråd, prest og øvrige tilsatte, i samsvar med bestemmelser gitt i kirkeordningen og tjenesteordning for biskoper. Der det sørsamiske språkområdet ligger i et annet bispedømme, skal tilsynet utøves i samråd med biskopen i det aktuelle bispedømmet.</p>	<p>§ 4. Tilsyn</p> <p>Sør-Hålogaland biskop fører tilsyn med Bidum- ja julevsáme tjoaggulvis /Sáme tjoaggulvis bidum- ja julevsáme giellaguovlon, herunder menighetsråd, prest og øvrige tilsatte, i samsvar med bestemmelser gitt i kirkeordningen og tjenesteordning for biskoper.</p>

<p>§ 5. Medlemsregister Kirkerådet fører i samarbeid med menighetsrådet medlemsregister for menigheten.</p>	<p>§ 5. Medlemsregister Kirkerådet fører i samarbeid med menighetsrådet medlemsregister for menigheten.</p>
<p>§ 6. Medlemskap og stemmerett Et medlem av Den norske kirke kan også registreres som medlem av den samiske menigheten i sørsamisk språkområde/Saemien áálmege hvis vedkommende:</p> <ol style="list-style-type: none"> regner seg som same eller er gift, partner eller samboer med en same og er bosatt i sørsamisk språkområde eller regner seg som sørsame eller er gift, partner eller samboer med en sørsame og er bosatt utenfor sørsamisk språkområde eller har foreldre som er medlem i sørsamisk menighet eller har annen tilknytning til sørsamisk kirkeliv ut fra nærmere kriterier bestemt av menighetsrådet. <p>Samisk kirkeråd avgjør i tvilstilfeller om en person fyller vilkårene for å bli medlem.</p> <p>Medlemmer som har kirkelig stemmerett, kan stemme ved valg av menighetsråd og under menighetsmøte.</p> <p>Medlemskap i menigheten innebærer ingen begrensninger i rettigheter og plikter medlemmene har i det sokn der de er bosatt.</p>	<p>§ 6. Medlemskap og stemmerett Et medlem av Den norske kirke kan også registreres som medlem av den samiske menigheten i pite- og lulesamisk språkområde hvis vedkommende:</p> <ol style="list-style-type: none"> regner seg som same eller er gift, partner eller samboer med en same og er bosatt i pite- eller lulesamisk språkområde eller regner seg som pite- eller lulesame eller er gift, partner eller samboer med en pite-, eller lulesame og er bosatt utenfor pite- eller lulesamisk språkområde eller har foreldre som er medlem i pite- og lulesamisk menighet eller har annen tilknytning til pite- eller lulesamisk kirkeliv ut fra nærmere kriterier bestemt av menighetsrådet. <p>Samisk kirkeråd avgjør i tvilstilfeller om en person fyller vilkårene for å bli medlem.</p> <p>Medlemmer som har kirkelig stemmerett, kan stemme ved valg av menighetsråd og under menighetsmøte.</p> <p>Medlemskap i menigheten innebærer ingen begrensninger i rettigheter og plikter medlemmene har i det sokn der de er bosatt.</p>
<p>§ 7. Valg og sammensetning av menighetsråd Saemien áálmegeeraerie, menighetsrådet for den samiske menigheten i sørsamisk språkområde består av prest for sørsamisk språkområde og minst fire andre medlemmer som oppfyller medlemsvilkårene i § 6.</p> <p>Bestemmelsene i kirkeordningen § 9 og § 10 og regler for valg av menighetsråd i kirkevalgreglene gjelder så langt de passer.</p>	<p>§ 7. Valg og sammensetning av menighetsråd Bidum- ja julevsáme tjoaggulvisráde, menighetsrådet for den samiske menigheten i pite- og lulesamisk språkområde består av prest for pite- og lulesamisk språkområde og minst fire andre medlemmer som oppfyller medlemsvilkårene i § 6.</p> <p>Bestemmelsene i kirkeordningen § 9 og § 10 og regler for valg av menighetsråd i kirkevalgreglene gjelder så langt de passer.</p>

<p>§ 8. Formene for menighetsrådets virksomhet</p> <p>Kirkeordningen § 11 og regler om formene for menighetsrådets virksomhet, gjelder så langt de passer.</p> <p>Den særskilt valgte sørsamiske representanten i Nidaros bispedømmeråd og i Samisk kirkeråd har møte- og talerett i rådet.</p> <p>Menighetsrådet kan opprette underutvalg for geografisk avgrensede områder innen det sørsamiske området.</p> <p>Menighetsrådet skal ha en daglig leder av virksomheten.</p> <p>Utskrift av møteboken sendes til Samisk kirkeråd og bispedømmerådene i Nidaros, Hamar og Sør-Hålogaland.</p>	<p>§ 8. Formene for menighetsrådets virksomhet</p> <p>Kirkeordningen § 11 og regler om formene for menighetsrådets virksomhet, gjelder så langt de passer.</p> <p>Den særskilt valgte lulesamiske representanten i Sør-Hålogaland bispedømmeråd og i Samisk kirkeråd har møte- og talerett i rådet.</p> <p>Menighetsrådet kan opprette underutvalg for geografisk avgrensede områder innen det pite- og lulesamiske området.</p> <p>Menighetsrådet skal ha en daglig leder av virksomheten.</p> <p>Utskrift av møteboken sendes til Samisk kirkeråd og bispedømmerådet i Sør-Hålogaland.</p>
<p>§ 9. Menighetsrådets oppgaver</p> <p>Kirkeordningen § 12 om menighetsrådet gjelder så langt den passer.</p> <p>Bestemmelser i gudstjenestebøkene og regler for bruk av kirken gjelder tilsvarende så langt de passer.</p> <p>Menighetsrådet treffer avgjørelser og opptrer på vegne av menigheten når ikke annet er bestemt.</p> <p>Menighetsrådet fremmer forslag overfor bispedømmerådet om opprettelse og nedleggelse av stillinger innen det sørsamiske arbeidsfeltet.</p> <p>Menighetsrådet gir uttalelse i forbindelse med tilsettinger i rettssubjektet Den norske kirke knyttet til kirkelig betjening av sørsamer.</p> <p>Bispedømmerådet har budsjett- og økonomiansvar for virksomheten. Myndigheten kan delegeres til menighetsrådet. Menighetsrådet foreslår budsjett for rådets virksomhet.</p>	<p>§ 9. Menighetsrådets oppgaver</p> <p>Kirkeordningen § 12 om menighetsrådet gjelder så langt den passer.</p> <p>Bestemmelser i gudstjenestebøkene og regler for bruk av kirken gjelder tilsvarende så langt de passer.</p> <p>Menighetsrådet treffer avgjørelser og opptrer på vegne av menigheten når ikke annet er bestemt.</p> <p>Menighetsrådet fremmer forslag overfor bispedømmerådet om opprettelse og nedleggelse av stillinger innen det pite- og lulesamiske arbeidsfeltet.</p> <p>Menighetsrådet gir uttalelse i forbindelse med tilsettinger i rettssubjektet Den norske kirke knyttet til kirkelig betjening av pite- og lulesamer.</p> <p>Bispedømmerådet har budsjett- og økonomiansvar for virksomheten. Myndigheten kan delegeres til menighetsrådet. Menighetsrådet foreslår budsjett for rådets virksomhet.</p>
<p>§ 10. Menighetsmøtet</p> <p>Kirkeordningen § 13 og § 14 og regler om formene for menighetsmøtets virksomhet, gjelder tilsvarende så langt de passer.</p>	<p>§ 10. Menighetsmøtet</p> <p>Kirkeordningen § 13 og § 14 og regler om formene for menighetsmøtets virksomhet, gjelder tilsvarende så langt de passer.</p>

<p>Avstemning i menighetsmøtet kan skje skriftlig i saker der menighetsrådet bestemmer det.</p>	<p>Avstemning i menighetsmøtet kan skje skriftlig i saker der menighetsrådet bestemmer det.</p>
<p>§ 11. Tilsetting og arbeidsgiveransvar</p> <p>Nidaros bispedømmeråd tilsetter prest for sørsamisk språkområde og utøver sammen med biskopen arbeidsgiveransvaret etter gjeldende regler.</p> <p>Nidaros bispedømmeråd tilsetter og har arbeidsgiveransvar for øvrige stillinger i rettssubjektet Den norske kirke med arbeidsoppgaver knyttet til sørsamisk kirkeliv. Arbeidsgiverfunksjoner for disse kan delegeres til menighetsrådet, med unntak av tilsetting, suspensjon og avskjed.</p> <p>Tilsettinger skjer i henhold til personalreglement for Den norske kirke så langt det passer.</p> <p>Ved tilsetting av prest oppnevner biskopen en prost til tilsettingsrådet, som også avgir forslag til tilsetting.</p> <p>Ved tilsetting av øvrige medarbeidere består tilsettingsrådet av stiftsdirektøren eller den denne gir fullmakt, én annen arbeidsgiverrepresentant, én representant for Saemien aálmegeeraerie og én representant for arbeidstakerne i kategorialmenigheten.</p> <p>Nærmeste foresatte er innstillende myndighet. Hvis nærmeste foresatte er medlem av tilsettingsrådet, avgir vedkommende i stedet forslag om tilsetting.</p>	<p>§ 11. Tilsetting og arbeidsgiveransvar</p> <p>Sør-Hålogaland bispedømmeråd tilsetter prest for pite- og lulesamisk språkområde og utøver sammen med biskopen arbeidsgiveransvaret etter gjeldende regler.</p> <p>Sør-Hålogaland bispedømmeråd tilsetter og har arbeidsgiveransvar for øvrige stillinger i rettssubjektet Den norske kirke med arbeidsoppgaver knyttet til pite- og lulesamisk kirkeliv. Arbeidsgiverfunksjoner for disse kan delegeres til menighetsrådet, med unntak av tilsetting, suspensjon og avskjed.</p> <p>Tilsettinger skjer i henhold til personalreglement for Den norske kirke så langt det passer.</p> <p>Ved tilsetting av prest oppnevner biskopen en prost til tilsettingsrådet, som også avgir forslag til tilsetting.</p> <p>Ved tilsetting av øvrige medarbeidere består tilsettingsrådet av stiftsdirektøren eller den denne gir fullmakt, én annen arbeidsgiverrepresentant én representant for Bidum- ja julevsáme tjoaggulvisráde og én representant for arbeidstakerne i kategorialmenigheten.</p> <p>Nærmeste foresatte er innstillende myndighet. Hvis nærmeste foresatte er medlem av tilsettingsrådet, avgir vedkommende i stedet forslag om tilsetting.</p>
<p>§ 12. Mindre endringer</p> <p>Kirkerådet kan vedta mindre endringer i reglene. Forslag til endringer legges frem for Saemien aálmegeeraerie før endelig vedtak.</p>	<p>§ 12. Mindre endringer</p> <p>Kirkerådet kan vedta mindre endringer i reglene. Forslag til endringer legges frem Bidum- ja julevsáme tjoaggulvisráde før endelig vedtak.</p>
<p>§ 13. Ikrafttredelse</p> <p>Reglene trer i kraft fra det tidspunktet Kirkerådet bestemmer. Fra samme tid oppheves regler om ordning for Saemien Aálmege av 11. april 2024.</p>	<p>§ 13. Ikrafttredelse</p> <p>Reglene trer i kraft fra det tidspunktet Kirkerådet bestemmer.</p>



DEN NORSKE KIRKE

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunn Frisk Mogseth Skrove	130	26/01220-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
26/26	Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027	02.06.2026

Tildeling av Søkornmidler 2026

Saksordfører: Randi Sollie Denstad

Vedlegg:

Retningslinjer Nidaros såkornfond
SØKNADER NIDAROS SÅKORNFOND 2026

Saksorientering

Dette er den ordinære tildelingsrunden i 2026 fra Nidaros såkornfond. Søknadsfristen var 01.05.2026. Det foreligger 96 søknader med en samlet søknadssum på kr. 7 563 200.

Rammen for bevilgningen for 2026 er kr 900 000, finansiert gjennom oppsparte midler.

Det tildeles kr. 900 000 fordelt på satsningsområdene *Nasjonalt jubileet 2030* og *Unge og unge voksne*, hhv. Kr. 450 000 og kr. 450 000. Forslaget til tildeling har tatt hensyn til satsningsområdene i henhold til utlysningen, samt en fordeling på tiltak over hele bispedømmet.

I eget vedlegg gis det en oversikt over søknadene med forslag til bevilgning. Samtlige søknader er tilgjengelig på bispedømmekontoret for gjennomsyn for rådets medlemmer.

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd bevilger kr 900 000 fra Nidaros såkornfond til følgende 64 prosjekter:

FORMÅL: Unge og unge voksne		
Søker	Tiltak	Forslag til tildeling
Namdal prosti		
KFUK-KFUM Norge v/ region Trøndelag	Konfirmanttreffet i Namsos	10000
Namsskogan menighet	Konfirmantarbeid	10000
Røyrvik menighet	Konfirmantarbeid	10000
Stiklestad prosti		
Alstadhaug menighetsråd	Ungdomsalph	10000
Beitstad sokn	Ungdomsarbeid (ungdomsledere)	15000

Ekne menighetsråd	Alpha-kurs	10000
Inderøy kirkelige fellesråd	Ungt måltidsfellesskap	15000
Orgelklubben Maren Margrethe	Pilegrimstur til Trondheim og Nidarosdomen	5000
Stiklestad, Vinne, Vuku, Vera	Alpha for 10.klassinger	10000
Verran sokn	Fylt med mening	15000
Stjørdal prosti		
Hegra menighetsråd	Åpent hus for ungdom	30000
Stjørdal Kirkelige Fellesråd	Ungdomstreff	15000
Nidaros domprosti		
Lade Sokn	Sanggruppe/kor for ungdom	8000
Nidaros domprosti v/Nidaros domkirke sokn	Taizetur	10000
Trondheim prosti		
Acta Region Trøndelag	Alpha Youth ut til hele regionen	10000
Byneset og Leinstrand KFUK/KFUM speidergruppe	Bygging av gapahuk	5000
Byåsen menighet	Camp Carpe Diem	5000
Heimdal menighet	Power - møteplass 20år og oppover	10000
Ilen menighet og Sverresborg menighet	Kveldsmesse for unge voksne	10000
Klæbu menighet	Ungdomsledere med ansatte til Taizé	15000
Kolstad sokn	UngPåSørsea - UPS-Kafé	10000
Kristent Interkulturelt Arbeid (KIA) Trøndelag	Flerkulturelt fellesskap for gutter og unge menn	20000
Nidelven menighet	Hverdagsmesse	10000
Norges kristelige student- og skoleungdomslag	Alternativt rusfritt fadderopplegg for studenter	15000
Orgelklubben Ludvig & Ilen menighet	Kirkemusikkopplæring i Nidaros bispedømme	10000
Ranheim og Charlottenlund menighet	"Fra jord til bord" - bærekraftig fellesskap for unge voksne	20000
Strinda menighetsråd	Strinda kirke for Unge voksne	20000
Tiller menighet	Ungdomslederkurs	5000
Tiller menighet	Ungdomsledere på leir	5000
Trondheim Kristelige Studentlag	Skepsisuka	10000
Gauldal prosti		
Rennebu kirkelige fellesråd	Ungdomsalph i Rennebu	10000
Rennebu kirkelige fellesråd	Weekend for Normisjons ungdomsforening	10000
Fosen prosti		
Bjugn menighetsråd	Tacotorsdag (godt etablert tilbud)	10000
Indre Fosen Kirkelige Fellesråd	Konfirmantleir	5000
Rissa felles menighetsråd	Unge voksne i kirka. Styrking av fellesskap for unge kristne	5000
Rissa felles menighetsråd v/Stadsbygd kirkeutvalg	Kirkemiddag i Stadsbygd kirke	8000
Rissa felles menighetsråd v/Stadsbygd kirkeutvalg	Kveldsmat og formiddagstreff i Ramsvik kirke	4000
Stranda menighet	Et godt rom hos naboen	15000
Ørland kirkelige fellesråd	ULiF (Ungdomslederutvikling i Fosen)	15000
Ørland kirkelige fellesråd	Livets brød og russepizza	10000
Ørland menighet	Inkluderende og bærekraftig leir	5000
SUM Unge og unge voksne		450000

FORMÅL: Nasjonaljubileet 2030		
Søker	Tiltak	Forslag
Namdal prosti		
Flatanger menighetsråd	Salmer gjennom 1000 år	10000
Stiklestad prosti		
Inderøy kirkelige fellesråd/alle fellesråd i Stiklestad prosti	Sang i 1000 år, salmer på vei mot Stiklestad	40000
Inderøy kirkelige fellesråd	En pilgrimsomvei om Inderøya	25000
Inderøy kirkelige fellesråd	Nyskrevet verk til nasjonaljubileet	40000
Inderøy kirkelige fellesråd	UngMesse - Sang i 1000 år	10000
Steinkjer kirkelige fellesråd	Salmeboka minutt for minutt - miniversjon 2027 til 2030	20000
Mære sokneråd	Forprosjekt – visualisering av Mære kyrkje	10000
Stiklestad sokn	Olsokdagene på Stiklestad 2026	30000
Sør-Innherad kirkelige fellesråd	Kirkepass - Stiklestad prosti, Nidaros og resten av Norge.	25000
Stjørdal prosti		
Lånke menighetsråd	Kjærlighet og Allehelgen i 1000 år	20000
Selbu kirkelige fellesråd	Vandring i historie og kultur gjennom Neadalen	15000
Stjørdal Menighet / Stjørdal sokn	PORTA AUREA 2030 - Gregoriansk kulturarv i møte med samtiden	25000
Nidaros domprosti		
Bakklandet og Lademoen sokn	Når troen klinger – 1000 år i lyd og rom	40000
Trondheim prosti		
Berg menighet	Kantoriet synger Schubert sin "Deutsche messe" på norsk	10000
Kolstad menighet / Kfit	Popupkor 2030	10000
Orgelfest (Kirkelig fellesråd i Trondheim)	Forprosjekt: Orgelfest for Nidaros Bispedømme	25000
Gauldal prosti		
Flå menighetsråd	Sang i 1000 år - salmekvelder	10000
Rennebu kirkelige fellesråd	Sang i 1000 år i Rennebu	35000
Fosen prosti		
Rissa felles menighetsråd v/Rissa kirkeutvalg	Adventskonsert i Rissa kirke 2026 – fellesskap og sang i 1000 år	10000
Rissa Felles menighetsråd v/Kirkeutvalget i Rissa/Rein krk	Pilegrimsvandring- et møte med slekt og samfunn	10000
Rissa felles menighetsråd v/kirkeutvalget i Rissa og Rein	Påskesalmer i 1000 år	5000
Rissa felles menighetsråd, Frengen kirkeutvalg.	Salmekveld i Frengen kirke 2027: "Salmer til alle tider".	10000
Verran menighetsråd	Sang i 1000 år – Sammen i sang og musikk	15000
		450000

Retningslinjer for bruken av Nidaros sårkornfond

Vedtatt av Nidaros bispedømmeråd 25. oktober 2021 i sak 64/21

Generelt om bruken

- Midler fra *Nidaros sårkornfond* skal nyttas til kirkelige formål, med særlig vekt på tiltak i menighetene og felles kirkelige tiltak. Dette gjelder tiltak som helt eller delvis ikke lar seg løse innenfor de ordinære budsjetter.
- Midlene skal støtte opp under Den norske kirkes visjon om å være en «bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke». Bispedømmets verktøyverdier *Vennlig, Viktig, Modig, Dyktig* skal være førende ved tildeling av midlene.
- Støtte til trosopplæring er underlagt spesielle retningslinjer som gjelder prosjektstøtte til trosopplæring.
- Prosjektene kan normalt ha en varighet på ett til tre år.
- Det gis prioritet til tverrfaglige prosjekter og prosjekter som flere menigheter kan stå sammen om.
- Hensyn til geografisk fordeling vektlegges.

Aktuelle søkere

- Lokale og regionale råd og grupper innen Den norske kirke kan søke (menighetsråd, fellesråd, bispedømmerådet, organisasjoner, - alle med eget organisasjonsnummer).

Søknader

- Det etableres to årlige søknadsfrister: 1. desember (hovedutlysning) og 15. mai (særlig vektlegging av prosjekter for barn og unge).
- Søkere bes bruke et utarbeidet søknadsskjema.
- Fondet kan også tildele støtte til enkeltprosjekter ellers i året ved spesielle tilfeller.

Regnskap og rapportplikt

- Søkere som mottar midler fra *Nidaros sårkornfond* skal oversende regnskap og rapport om anvendelsen av midlene:
 - o Innen 1. mars året etter at midlene er mottatt for de som søkte 1. desember
 - o Innen 1. mai året etter at midlene er mottatt for de som søkte 15. mai
- Regnskap og rapport skal oversendes selv om prosjektet ikke er avsluttet. Ved flerårige prosjekter skal det hvert år leveres inn regnskap og foreløpige rapporter om prosjektets fremdrift.
- Den norske kirke og/eller revisor vil ha anledning til å føre kontroll med at midlene nyttas etter forutsetningene. Dersom et tiltak blir vesentlig forsinket eller forutsetningene for tildelingen endrer seg, kan tilskuddet bli avkortet eller trukket tilbake.

Generelle prioriteringer:

- Tiltak for barn og unge inkl. trosopplæring
- Diakoni
- Kultur

Særskilte prioriteringer:

I samsvar med bispedømmerådets strategiske satsinger og årlige prioriteringer, kan det legges inn inntil tre aktuelle satsinger ved de årlige utlysningene.

SØKNADER NIDAROS SÅKORNFOND 2026
Arkivsak 26/01220
Saksnummer P360: 26/01220-2

FORMÅL: Unge og unge voksne

Søker	Tiltak	Søknadssum	Forslag	Bevilget 2025	Kommentar
Namdat prosti					
KFUK-KFUM Norge v/ region Trøndelag	Konfirmanttreffet i Namsos	65000	10000	60000	
Midtre Namdal kirkeelige fellesråd	KorKlubb	15000	-	-	
Namsos menighet	Matter til babysang	4200	-	-	
Namskogån	Konfirmantarbeid	25000	10000	24000	
Røyrvik menighet	Konfirmantarbeid	25000	10000	-	
Stiklestad prosti					
Alstadhaug menighetsråd	Ungdomsalpa	100000	10000	-	Flerårig
Beltstad sokn	Ungdomsarbeid (ungdomsledere)	180000	15000	-	Flerårig
Ekne menighetsråd	Alpha-kurs	30000	10000	-	
Inderøy kirkeelige fellesråd	Ungt måltidsfellesskap	24000	15000	-	
Mære sokneråd	Mære minigospel	45000	-	-	Flerårig
Mære sokneråd	Åpen vegkirke på Mære	36000	-	-	Flerårig
Orgelklubben Maren Margrethe	Pilegrimstur til Trondheim og Nidarosdomen	11000	5000	-	
Snåsa sokn	Leie av buss til konfirmanttreffet i Nidarosdomen	13000	-	13000	
Stiklestad, Vinne, Vuku, Vera	Alpha for 10.klassinger	35000	10000	-	
Verran sokn	Fytt med mening - tiden fra konfirmant til ung voksen	180000	15000	-	Flerårig
Stjørdal prosti					
Hegra menighetsråd	Åpent hus for ungdom + oppfølging, Ansette ungdomsarbeider.	500000	30000	-	
Meråker Sokn	Dyrebar	20000	-	10000	
Meråker Sokn	Leie av buss til konfirmanttreffet i Nidarosdomen	15000	-	-	
Meråker Sokn	Mandagsklubben	30000	-	-	
Skatval menighetsråd	Babysang i Skatval kirkestue	10000	-	-	
Stjørdal Kirkeelige Fellesråd	Ungdomstreff	80000	15000	-	
Nidaros domprosti					
Bakklandet og Lademoen sokn	"Farvel Herr Muffin"	50000	-	50000	
Lade Sokn	Sanggruppe/kor for ungdom	70000	8000	-	
Nidaros domprosti v/Nidaros domkirke sokn	Taizetur	40000	10000	30000	
Trondheim prosti					
Acta Region Trøndelag	Alpha Youth ut til hele regionen	25000	10000	-	
Byneset og Leinstrand KFUK/KFUM speidergruppe	Bygging av gapahuk	5000	5000	-	
Byneset leinstrand menighet	Middag og musikk	23000	-	23000	
Byåsen menighet	Chill og vaffel	20000	-	-	Flerårig
Byåsen menighet	Camp Carpe Diem	25000	5000	25000	
Forum for diakoni/Kirkeelig fellesråd i Trondheim	Lage "Sorgpakker" for skolene.	60000	-	-	
Heimdal menighet	Kostymer til påske- og julespill	6500	-	-	
Heimdal menighet	Power - møteplass 20år og oppover	13000	10000	-	
Heimdal menighetsråd	Åpen kirke	30000	-	-	
Ilen menighet og Sverresborg menighet	Foredragskveld for småbarnsforeldre - Montgomery	30000	-	-	
Ilen menighet og Sverresborg menighet	Kveldsmesse for unge voksne	35000	10000	-	
Kirkeelig fellesråd i Trondheim/U-kirka Trondheim	Lyd- og lysutstyri i Tempe kirke	300000	-	-	

Klæbu menighet	Ungdomsledere på konfirmanteir	20000	-	20000	
Klæbu menighet	Ungdomsledere på ungdomslederkurs	16500	-	12000	
Klæbu menighet	Ungdomsledere med ansatte til Taize	70000	15000	-	
Kolstad sokn	UngPåSørsla - UPS-Kafé	30000	10000	15000	
Kristent Intraikulturett Arbeid (KIA) Trøndelag	Fierkulturett fellesskap for gutter og unge menn	400000	20000	50000	Flerårig
Nidelven menighet	Hverdagsmesse	43000	10000	-	
Norges kristelige student- og skoleungdomslag	Alternativt rusfritt fadderopplegg for studenter	50000	15000	-	
Orgetklubben Ludvig & Ilen menighet	Kirkemusikkopplæring i Nidaros bispedømme	35000	10000	20000	
Ranheim og Charlottentund menighet	"Fra jord til bord" - bærekraftig fellesskap for unge voksne	130000	20000	-	Flerårig
Strinda menighet	Tro, håp og verden, et ungdomsprosjekt	50000	-	-	Flerårig
Strinda menighetsråd	Strinda kirke for Unge voksne	730000	20000	-	Flerårig
Tiller menighet	Ungdomslederkurs	5000	5000	5000	
Tiller menighet	Ungdomsledere på teir	15000	5000	15000	
Trondheim Kristelige Studentlag	Skepsisuka	20000	10000	-	
Trosopplæringen Heimdal /KITT	Sommer-Tweens	10000	-	-	
U-kirka Trondheim	Spillklubb for ungdom	65000	-	-	
Gautdal prosti					
Rennebu kirkelige fellesråd	Ungdomsalpa i Rennebu	270000	10000	-	Flerårig
Rennebu kirkelige fellesråd	Weekend for Normisjons ungdomsforening i Rennebu	30000	10000	-	
Roros kirkelige Fellesråd	Møteplassen	213000	-	-	Har oppsparte midler
Orkdal					
Skaun kirkelige fellesråd	Påfyllt	300000	-	-	Flerårig, Levert e. fristen
Fosen prosti					
Bjugn menighetsråd	Tacotorsdag (godt etablert tilbud)	70000	10000	50000	
Indre Fosen Kirkelige Fellesråd	Konfirmanteir	50000	5000	25000	
Rissa felles menighetsråd	Unge voksne i kirka. Styrking av fellesskap for unge kristne	5500	5000	-	
Rissa felles menighetsråd	Bibelkurs II med Hans Johan Sagrusten. Første Mosebok - en livsvisjon	5000	-	5000	Flerårig
Rissa felles menighetsråd, Rissa og Rein kirkeutvalg	Høstkonsert i Stadsbygd kirke	15000	-	-	
Rissa felles menighetsråd, ved Ramsvik kirkeutvalg	Barneområde i Stadsbygd kirke	10000	-	10000	
Rissa felles menighetsråd v/Stadsbygd kirkeutvalg	Kirkemiddag i Stadsbygd kirke	18000	8000	5000	Flerårig
Rissa felles menighetsråd v/Stadsbygd kirkeutvalg	Kirketirsdag i Rissa kirke- utlånsbibliotek	12000	-	15000	
Rissa felles menighetsråd v/Stadsbygd kirkeutvalg	Kveldsmat og formiddagstreff i Ramsvik kirke	10000	4000	-	
Stranda menighet	Et godt rom hos naboen	52000	15000	-	
Ørland kirkelige fellesråd	ULIF (Ungdomslederutvikling i Fosen)	104000	15000	-	Flerårig
Ørland kirkelige fellesråd	Livets brød og russepizza	27000	10000	25000	
Ørland menighet	Søndagskos for småbarnsfamilier	111000	-	-	Flerårig
Ørland menighet	Inkluderende og bærekraftig teir	80000	5000	40000	
Ørland menighet	Verdighet i fellesskap - nye konfirmantkapper for nye generasjoner	77500	-	-	
SUM Unge og unge voksne		5325200	450000		

FORMÅL: Nasjonaljubileet 2020

Søker	Tiltak	Søknadssum	Forslag	Bevilget 2025	Kommentar
Namdal prosti					
Flatanger menighetsråd	Salmer gjennom 1000 år	15500	10000	-	
Midtre Namdal Kirkelige Fellesråds menigheter i gamle Namsos og Fosnes kommune, nevnt over.	Motivasjonstreff for frivillige i Fosnes, Klinga, Namsos, Otterøy, Vemundvik menigheter	20000	-	-	
Stiklestad prosti					
Indreøy kirkelige fellesråd på vegne av alle fellesråd i Stiklestad prosti	Sang i 1000 år, salmer på vei mot Stiklestad	100000	40000	-	Flerårig

Inderøy kirkelige fellesråd	En pilgrimsomvei om Inderøya	60000	25000	-	
Inderøy kirkelige fellesråd	Nyskrevet verk til nasjonaljubileet. Samarbeidsprosjekt mellom Vivace barne- og ungdoms	200000	40000	-	Flerårig
Inderøy kirkelige fellesråd	UngMesse - Sang i 1000 år	40000	10000	-	
Steinkjer kirkelige fellesråd	Salmeboka minutt for minutt - miniversjon 2027 til 2030	60000	20000	-	Flerårig
Mære sokneråd	Forprosjekt – visulisering av Mære kyrkje	50000	10000	-	
Stiklestad sokn	Olsokdagene på Stiklestad 2026	70000	30000	20000	
Sør-Innherad kirkelige fellesråd	Kirkepass - fra kirke til kirke i Stiklestad prosti, Nidaros og resten av Norge.	50000	25000	-	
Stjørdal prosti					
Lånke menighetsråd	Kjærlighet og Allehelgen i 1000 år – to konserter i tradisjonens, kjærlighetens og fellesskap	70000	20000	-	
Selbu kirkelige fellesråd	Vandring i historie og kultur gjennom Neadalen	30000	15000	-	Flerårig
Stjørdal Menighet / Stjørdal sokn	PORTA AUREA 2030 - Gregoriansk kulturarv i møte med samtidens klanglandskap	100000	25000	-	Flerårig
Nidaros domprosti					
Bakklandet og Lademoen sokn	Når troen klinger – 1000 år i lyd og rom	260000	40000	-	Flerårig
Nidaros domkirkes sokn	Ny mobil døpefont til Nidaros domkirke	100000	-	-	
Trondheim prosti					
Berg menighet	Kantoriet synger Schubert sin "Deutsche messe" på norsk	17000	10000	-	
Kolstad menighet / Klit	Popupko 2030	20000	10000	-	
Orgelfest (Kirkelig fellesråd i Trondheim)	Forprosjekt: Orgelfest for Nidaros Bispedømme	54500	25000	-	
Gauldal prosti					
Flå menighetsråd	Sang i 1000 år - salmekvelder	36000	10000	-	
Rennebu kirkelige fellesråd	Sang i 1000 år i Rennebu	500000	35000	-	Flerårig
Fosen prosti					
Rissa felles menighetsråd v/Rissa kirkeutvalg	Adventskonsert i Rissa kirke 2026 – fellesskap og sang i 1000 år	20000	10000	9000	
Rissa Felles menighetsråd v/Kirkeutvalget i Rissa og Rein kirker	Pilegrimsvandring- et møte med slekt og samfunn	20000	10000	-	
Rissa felles menighetsråd ved kirkeutvalget i Rissa og Rein	Påskesalmer i 1000 år. Salmekveld i Rissa kirke i tida før påske i 2027	5000	5000	-	
Rissa felles menighetsråd, Frengen kirkeutvalg.	Salmekveld i Frengen kirke 2027: "Salmer til alle tider".	10000	10000	-	
Verran menighetsråd	Sang i 1000 år – Sammen i sang og musikk	330000	15000	-	Flerårig
		2238000	450000		
SAMLET SØKNADSSUM/TILDELINGSSUM		7563200	900000		



DEN NORSKE KIRKE

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjælteraerie 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Aud Kristin S. Aasen	540	26/00917-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
27/26	Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjælteraerie 2024-2027	02.06.2026

Satsningsområde Unge voksne – statusoppdatering mai 2026

Saksordfører: Ingrid Meslo

Vedlegg:

20-21.04.26 Notat om satsingsmidler og fordeling

Saksorientering

Etter søknad fra Nidaros bispedømmeråd til Kirkerådet (KR) 07.04.26 (se sak 20/26), fikk satsning blant unge voksne i Trondheim tildelt kr 1,5 mill for 2026.

I notatet fra KR er følgende kriterier for fordeling av midler:

- Det er et eksisterende arbeid hvor rekruttering av prosjektleder er enten igangsatt eller avsluttet.
- Prosjektlederen i aktuell stilling er en prest.
- Det er en betydelig størrelse på studiestedene og dermed studentmassen.
- Midlene kan brukes til å videreføre og forsterke et arbeid som viser seg å være vellykket og nå mange.
- En stor del av arbeidet handler om gudstjenesteliv for målgruppen.
- At bispedømmets arbeid kan vise til medvirkning fra unge voksne og at aktivitetene i stor grad er behovsstyrt.

Det er satt ned en gruppe bestående av prost Nidaros domprosti, prost Trondheim prosti, avdelingsleder kirkeliv Trondheim kirkelige fellesråd, leder U-kirka, rådgiver undervisning og ungdom Nidaros bispedømmeråd, og avdelingsleder kirke og samfunn Nidaros bispedømmeråd.

Trondheim kirkelige fellesråd renoverer Tempe kirke for ca 10 mill kroner, og på nyåret 2027 vil den være spesielt tilrettelagt for arbeid blant unge og unge voksne. I renoveringen er det ikke satt av midler til lyd og lys. Tildelingen fra KR gjør det mulig å få en lydrikk som egner seg til bruken i dette kirkerommet.

Domkirken trenger et lokale for å samle unge voksne. Det er ønskelig å oppgradere huset som står ved siden av Waisenhuset, slik at det kan brukes for det formålet.

Det er ønskelig å bruke midlene i samsvar med søknad til KR:
Nyopprettet prestestilling i U-kirka, lydriigg (+ evt lys) i Tempe kirke (U-kirka), og oppgradering av hus ved Waisenhuset.

I slutten av mai jobbes det med ferdigstilling av utlysningstekst. Presten blir ansatt av Nidaros bispedømmeråd og får prost som sin nærmeste leder. Kirkelig fellesråd jobber med budsjett og anbud for lyd/lys i U-kirka, og Domkirkemenigheten undersøker hva som må gjøres av oppgradering av hus ved Waisenhuset, for at det kan brukes som et sted for unge voksne.

Målet er at følgende skal være på plass i løpet av høsten 2026:

- en nyansatt prest i U-kirka,
- lydriigg (+ evt lys) i U-kirka,
- oppgradering av huset ved Waisenhuset.

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd tar statusoppdateringen til orientering.

Notat om satsingsmidler og fordeling - unge voksne

Til stiftsdirektørmøtet 20-21. april 2026

Bakgrunn

Etter Kirkemøtets vedtak i budsjettsaken KM 5/25 og Kirkerådets beslutning i sak 89/25, ble det satt av 10 millioner kr til unge og unge voksne. Et av målene for denne prioriteringen er å *skape rom for tro, engasjement og fellesskap for unge og unge voksne i byene*.

I mars 2026 ble fagteamet for unge voksne startet, og de leverte et notat med sine innspill til stiftsdirektørmøtet under Kirkemøtet. Det er et behov å bygge nettverk mellom ansatte i byene som har unge voksne som satsingsområde. Forslaget er at Øyvin Rudolf blir engasjert av Kirkerådet for å lede dette høsten 2026.

Stiftsdirektørene behandlet saken om satsingsmidlene under Kirkemøtet 2026. I etterkant av møtet ble disse bedt om å levere et notat om deres unge voksne arbeid. De bispedømmene som har, eller ønsker å starte opp et slikt arbeid, har sendt dette til AKS. Notatene er gjennomgått og drøftet av avdelingsdirektør og koordinator for fagteamet. Vedtakene er samlet i 360 med saksnummer 26/01004-1. Det er sendt inn totalt åtte søknader innen fristen og ni totalt.

Direktørens ledergruppe fattet en beslutning i fordelingen av midlene på sitt møte 13. april.

Kriterier for fordeling av midler:

- Det er et eksisterende arbeid hvor rekruttering av prosjektleder er enten igangsatt eller avsluttet.
- Prosjektlederen i aktuell stilling er en prest.
- Det er en betydelig størrelse på studiestedene og dermed studentmassen.
- Midlene kan brukes til å videreføre og forsterke et arbeid som viser seg å være vellykket og nå mange.
- En stor del av arbeidet handler om gudstjenesteliv for målgruppen.
- At bispedømmets arbeid kan vise til medvirkning fra unge voksne og at aktivitetene i stor grad er behovsstyrt.

Bispedømmer som får midler i 2026:

- Oslo: 2 millioner
- Bergen: 2 millioner
- Trondheim: 1.5 millioner
- Kristiansand: 1.5 millioner

- Hamar: 500 000 kr
- Tromsø: 500 000 kr
- Fagteamet: 2 millioner til frikjøp av koordinator for nettverksbygging og veiledning av ansatte og frivillige, samt en nasjonal nettverkssamling i november- utgifter knyttet til innhold og losji.

Fordelingen av midler til aktuelle bispedømmer gir muligheter til å forsterke igangsatte tiltak for aldersgruppen i de større byene, og er dermed tro mot Kirkemøtets bestilling i sak 5/25. Beslutningen sikrer også fagteamet for unge voksne et handlingsrom for å kunne arbeide med gitt mandat.

Budsjett 2027 og veien videre

Under årets Kirkemøte ble det vedtatt i sak 6/26 punkt 3, at unge voksne i byene er et område som skal prioriteres.

Det vil derfor være viktig å allerede nå starte samtalen om arbeidet med unge voksne i bispedømmene fremover, og hva som videreføres og nyskapes og hva som vil være behovene her.

Fagteamet for unge voksne vil i løpet av året og frem til 2029 kartlegge arbeidet som blir gjort, samt høste erfaringer fra ansatte som jobber dedikert med målgruppen ut fra nettverksbyggende tiltak. Stiftsdirektørene holdes orienterte om dette.



DEN NORSKE KIRKE

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjælteraerie 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Steinar Skomedal	133	26/01419-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
28/26	Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjælteraerie 2024-2027	02.06.2026

Oppnevning av styremedlemmer til Overlæge Swenssons legat

Saksordfører: Kjersti Ngozi Furuseth

Vedlegg:

Gjelder oppnevning av nye styremedlemmer til Overlæge Swenssons legat for vanføre (orgnr 964903255)

Vedtekter Overlæge Swenssons legat

Saksorientering

Overlæge Swenssons legat ble opprettet i 1978 og skal bestå av et styre på 3 personer som oppnevnes av Stiftsdireksjonen. Så langt vi kjenner til har styret vært selvsupplerende selv om det i statuttene står at det skal oppnevnes på en periode på 4 år.

Det er i dag kun en person igjen i styret og som har meldt at hun ikke lenger kan sitte i styret.

Stiftsdireksjonen eksisterer ikke i dag og Statsforvalteren (tidl. Fylkesmann) har meddelt at det ikke er aktuelt for dem å oppnevne styremedlemmer.

Formålet for legatet er å gi støtte til vanføre. Dagens kapital er omkring 3 mill.

Trondheim kommunerevisjon har bedt Nidaros bispedømmeråd om å oppnevne nytt styre. På den bakgrunn er det tatt kontakt med Norges handikapforbund Trøndelag og Norsk forbund for utviklingshemmede, Trøndelag og bedt dem å foreslå styremedlemmer.

Styret må bestå av personer av begge kjønn og det er ønskelig med både juridisk, økonomisk og sosialfaglig erfaring/kompetanse. Det vil være naturlig at det nye styret i tillegg til å få gjennomført lovpålagte krav knyttet til virksomheten som årsmelding, årsregnskap og revisjon, også gjennomgår statuttene med tanke på å søke Stiftelsestilsynet om modernisering. Herunder også vurdere om hvem som bør oppnevne styret i fortsettelsen.

Forslag på nye styremedlemmer vil komme i forkant av møtebehandlingen.

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd oppnevner følgende til styremedlemmer i Overlæge Swenssons legat fra 3. juni 2026 – 31.5.2029. Styret velger selv sin leder og fastsetter honorar til styremedlemmene.

Fra: "Elin Ingeborg Vassmo" <elin-ingeborg.vassmo@trondheim.kommune.no>
Sendt: mandag 3. juni 2024 13:31:08
Til: "Steinar Skomedal" <ss859@kirken.no>
Kopi: "bente.e.dahl@hotmail.com" <bente.e.dahl@hotmail.com>
Emne: Gjelder oppnevning av nye styremedlemmer til Overlæge Swenssons legat for vanføre (orgnr 964903255)
Vedlegg: Vedtekter Overlæge Swenssons legat.pdf, 12-Årsoppgjør 2023 - OVERLÆGE SWENSSONS LEGAT FOR FUNKSJONSHEMMEDE endelig_SIGNERT.pdf, Uavhengig revisors beretning Overlæge Swenssons legat 2023.docx

Hei

Min henvendelse gjelder oppnevning av nye styremedlemmer til Overlæge Swenssons legat for vanføre (orgnr 964903255)

Idag den 3.6.24 fikk jeg telefon fra Bente Elisabeth Dahl (et av styremedlemmene i Overlæge Swenssons legat for vanføre) om at styreleder i legatet, Astri Holgersen døde sist helg. Styremedlem Bente Elisabeth Dahl informerte om at begge styremedlemmene i legatet Overlæge Swenssons legat (Bente Elisabeth Dahl og Marit Johanne Vinje) ønsker å gå av som styremedlemmer i legatet.

I vedtektene til legatet Overlæge Swensson står det at det er Nidaros stiftsdireksjon som oppnevner styremedlemmer. Jeg oppfatter at Nidaros stiftsdireksjon er det samme som Nidaros bispedømmeråd.

Jeg ber om tilbakemelding når et nytt styre er valgt og meldt inn til Brønnøysundregistrene.

Vedlegg:

1. Vedtekter "statutter for overlæge Swenssons legat for vanføre"
2. Signert regnskap for Overlæge Swenssons legat for 2023
3. Uavhengig revisors beretning Overlæge Swenssons legat for 2023

--

Mvh
Elin Ingeborg Vassmo
Trondheim kommunerevisjon
tlf 91672389

Besøk gjerne vår hjemmeside:
www.trondheim.kommune.no/revisjon

REGISTRERT I STIFTELSESREGISTERET	
SAKS NR 09/01916	DOKNR 5112
- 1 JAN 2009	
ORG NR 964 903 255	B66

S t a t u t t e r

for

overlæge Swenssons legat for vanføre.

Overlæge Swenssons legat for vanføre ble opprettet ifølge Nils Victor Swenssons testamente datert Trondheim 30. januar 1974. Grunnkapitalen utgjorde pr. 31.12.1977 kr. 902.891.33 - nihundre-ogtotusenåttehundrenittien 33/100.

§ 1 .

Overlæge Swenssons legat for vanføre bestyres av 3 borgere i Trondheim som oppnevnes av Nidaros stiftsdireksjon - eller om denne institusjon ikke skulle bestå lengere, av fylkesmannen i Sør-Trøndelag og biskopen i Nidaros bispedømme. Ved uenighet er fylkesmannens stemme avgjørende.

Styrets funksjonstid settes til 4 år og styret velger selv sin formann. Godtgjørelse til styrets medlemmer fastsettes av Nidaros stiftsdireksjon.

§ 2 .

Legatets kapital, som ikke må forringes, forvaltes av Trondheim overformynderi.

§ 3 .

Legatets avkasting nyttes av styret til følgende formål:

1. Grunnkapitalen tillegges en tiendepart av de årlige inntekter. Udisponert renteavkasting det enkelte år tillegges også kapitalen.
2. Dekning av legatets utgifter bl.a. godtgjøring til styrets medlemmer.
3. Til utdeling av årlige porsjoner på mellom kr. 500.- og 1.500.- til vanføre i Trøndelag (Nord- og Sør-Trøndelag fylker) Styret kan bestemme at porsjonenes størrelse kan heves utover de her nevnte marginer. Den som tildeles en porsjon bør beholde den på livstid hvis vedkommendes forhold ikke endres vesentlig. Styret kan også uavhengig av de her nevnte porsjoner gi stipendier i utdanningsøyemed til vanføre og

yte bidrag til institusjoner o.l. som har vanføreomsorg som formål. Med vanføre i denne forbindelse menes bevegelseshemmede.

§ 4 .

Legatet forvaltes og bestyres i samsvar med de til enhver tid gjeldende bestemmelser som er fastsatt for offentlige stiftelser.

Innen utgangen av februar hvert år skal regnskapet innsendes gjennom stiftsdireksjonen til revisjon og desisjon av Sosialdepartementet.

Disse statutter skal søkes offentlig stadfestet.

Trondheim, den 26. april 1978.

Leif E. Eide

Olav Andersen

Sven A. Swensson



DEN NORSKE KIRKE

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjëlteraerie 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Oda Holten	112	25/01743-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
29/26	Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjëlteraerie 2024-2027	02.06.2026

Møteplan Nidaros bispedømmeråd 2027

Saksordfører: Jon Fredrik Skauge

Saksorientering

Det foreslås følgende møteplan for Nidaros bispedømmeråd i 2027:

- **onsdag 13. januar** – Nyttårmottakelse og bispedømmerådsmøte
- **tirsdag 23. februar** – bispedømmerådsmøte
- **tirsdag 27. april** – bispedømmerådsmøte
- **torsdag 3. juni** – bispedømmerådsmøte
- **torsdag 16. september** – bispedømmerådsmøte
- **torsdag 28. oktober** – bispedømmerådsmøte
- **tirsdag 7. desember** – bispedømmerådsmøte

Forslag til vedtak

Foreslått møteplan for Nidaros bispedømmeråd for 2027 vedtas som fremlagt.



DEN NORSKE KIRKE

Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Oda Holten	421	26/00065-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
30/26	Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie 2024-2027	02.06.2026

Orienterings- og referatsaker 02.06.2026

Saksordfører: Jon Fredrik Skauge

Vedlegg:

Styrets årsberetning for Regionalt pilegrimssenter Stiklestad AS for 2025
 Vedrørende Museene Arven (MA) sin videre rolle som medeier og tilskuddsyter til
 Regionalt pilegrimssenter Stiklestad (RPSS)
 Dnk Medlemsundersøkelse 2025 Nidaros
 Rapport 10-Faktor Nidaros bispedømme
 Rapport Arbeidmiljø Nidaros bispedømme
 Kompetanseutvikling i prostiet

Saksorientering

1. Se vedlegg:
 - a. Medlemsundersøkelsen Nidaros bispedømme. Presentasjon ved kommunikasjonsrådgiver Magne Vik Ravndal.
 - b. Medarbeiderundersøkelsen Nidaros bispedømme. Presentasjon ved HR-leder Håkon Olaussen.
 - c. To vedlegg vedr. RPSS. Årsrapport og eierskap.
 - d. Kompetanseutvikling i prostiet. Fra REVU Nidaros.
2. Orienteringer fra bispedømmerådets leder.
3. Orienteringer fra biskopen.
4. Orienteringer fra stiftsdirektøren:
 - a. Tertialrapport ettersendes eller legges frem i møtet.
5. Orienteringer fra bispedømmerådets representant i Kirkerådet

Forslag til vedtak

De fremlagt sakene tas til orientering



Opinion:

MEDLEMSUNDERSØKELSE 2025 NIDAROS BISPEDØMME

Gjennomført av Opinion på oppdrag for Den norske kirke

Maria Rosness // maria@opinion.no // januar 2026

INNHOOLD

OM RAPPORTEN	3
OM SEGMENTENE	4
HOVEDFUNN	8
1 INNTRYKK AV DEN NORSKE KIRKE	9
2 DELTAKELSE	15
3 KONTAKT MED KIRKEN	34
4 HOLDNINGER TIL KIRKEBYGGET	44
5 EGEN TRO	48
6 TRO I DET OFFENTLIGE ROM	61
7 KIRKEN OG MEG	65
8 KIRKEN OG SAMFUNNET	86
9 KIRKENS DELTAKELSE I DEN OFFENTLIGE SAMTALEN	98
10 NASJONALJUBILEET	105
UTVALGSBESKRIVELSE	112



OM RAPPORTEN

FORMÅL

Medlemsundersøkelsen gjennomføres annet hvert år av Opinion på oppdrag for Den norske kirke. Undersøkelsens formål er å kartlegge Den norske kirkes medlemmers deltakelse, holdninger til og forhold til Den norske kirke.

METODE OG GJENNOMFØRING

Undersøkelsens metode er selvutfylling av webskjema. Respondentene har blitt rekruttert fra et prerekuttert befolkningspanel.

Datainnsamlingen ble gjennomført i desember 2025.

Det ble totalt gjennomført 5966 intervjuer blant medlemmer.

MÅLGRUPPE

Målgruppen ble identifisert gjennom et screenings spørsmål om hvorvidt en er medlem i Den norske kirke.

Målgruppen utgjør 57 % av bruttoutvalget, og tilsvarer totalt 5966 intervjuer. For nærmere utvalgsbeskrivelse, se side 106 til 108.

Utvalget har blitt vektet for kjønn, alder og bispedømme i henhold til oppdatert befolkningsstatistikk.

Feilmarginene varierer mellom 0,6 – 1,3 avhengig av prosentfordeling. For feilmarginer per bispedømme, se side 7.

RESULTATER OG TOLKNING

Alle resultater i denne undersøkelsen er oppgitt i prosent med mindre annet er notert.

Desimalavrunding gjør at totalen ikke alltid er summert til 100.

SEGMENTER

I undersøkelsen presenteres resultater for alle medlemmer, per bispedømme og for Den norske kirkes segmenter.

Segmentene er rekonstruert og bygger på en tidligere analyse Opinion har gjennomført for Den norske kirke. Analysen som ligger til grunn er en Latent Class Analyse.

Les mer om segmentene på side 4 og 5.

KONTAKTPERSONER

Den norske kirke

Anders Emil Kaldhol | Kommunikasjonsrådgiver
e: ak547@kirken.no | m: 988 01 428

Opinion

Maria Rosness | Rådgiver
e: maria@opinion.no | m: 928 44 107



OM SEGMENTENE

I forbindelse med arbeidet med den nye kommunikasjonsstrategien i 2023-24, ble det gjennomført en segmenteringsanalyse for å identifisere ulike segmenter i medlemsmassen.

SEGMENTENE

Det har blitt identifisert fire ulike segmenter blant medlemmene:

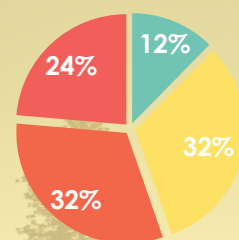
- Kirkelig troende medlemmer
- Individuelt troende medlemmer
- Støttespillere
- Trosavvisende medlemmer

Hvis du ønsker å lese mer om segmentene for å bli litt bedre kjent med dem, kan du finne rapporten i Ressursbanken [her](#).

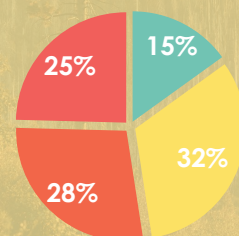
OM ANALYSETEKNIKKEN

For å identifisere segmentene, ble det benyttet en Latent Class Analyse (LCA). Dette er en godt egnet analyseteknikk som identifiserer mønstre i datasettet, og grupperer data som har likest mønster. LCA finner med andre ord sammenhenger på tvers av ulike typer spørsmål og svaralternativer. Modellen analyserer distribusjonen av data og bruker sannsynlighetsberegning for å dele respondenter inn i grupper. Dette gjør at modellen ser mønstre og sammenhenger på tvers av spørsmål, umulig for et menneske å identifisere selv.

FORDELING I NIDAROS BISPEDØMME



FORDELING NASJONALT



- Kirkelig troende medlemmer
- Individuelt troende medlemmer
- Støttespillere
- Trosavvisende medlemmer

OM SEGMENTENE

HVORDAN ER DE NYE SEGMENTENE ANNERLEDES FRA GRØNN, GUL OG GRØNN GRUPPE?

Tidligere har Den norske kirke benyttet en annen modell som deler medlemsmassen inn i tre grupper, basert på grad av deltakelse i kirken og tro. Modellen krysset variablene mot hverandre og dannet de tre gruppene:

- **Rød:** Avvisende til tro, besøker sjelden eller aldri kirken.
- **Gul:** Åpen for tro og/eller besøker kirken

flere ganger i året.

- **Grønn:** Troende, besøker kirken ofte.

Et positivt trekk ved de nye segmentene, er at segmentene plasserer medlemmene ut ifra viktige holdningsmessige nyanser den tidligere modellen ikke gjorde. Særlig ser vi på skillet mellom de individuelle troende og støttemedlemmene – de som er positive til kirken, bruker den mindre enn de kirkelige troende, og i varierende grad er troende.

Nedenfor vises en korrelasjonsanalyse vi har gjort av de tidligere gruppene og de nye segmentene. Her ser vi at det er en viss korrelasjon mellom gruppene, som gjør de gjenkjennelige.

Rød gruppe korrelerer med de trosavvisende, og til en viss grad Støttespillere. Videre ser vi at gul gruppe korrelerer med individuelt troende, og i en viss grad Støttespillere. Grønn gruppe korrelerer med kirkelig troende medlemmer.

KORRELASJONSANALYSE AV GAMLE OG NYE SEGMENTER

KORRELASJONSKOEFFESIENTER	RØD GRUPPE	GUL GRUPPE	GRØNN GRUPPE
TROSAVVISENDE MEDLEMMER	0.58	-0.01	-0.13
STØTTESPILLERE	0.15	0.34	-0.07
INDIVIDUELT TROENDE MEDLEMMER	-0.03	0.41	0.12
KIRKELIG TROENDE MEDLEMMER	-0.13	0.00	0.61

Hvordan lese tabellen: Tallene vist i tabellen er korrelasjonskoeffisienter. De går fra +1 til -1.

+1 = positiv korrelasjon, verdiene samvarierer i samme retning.

0 = ingen korrelasjon.

-1 = negativ korrelasjon, verdiene samvarierer i motsatt retning.

FEILMARGINER

Alle undersøkelser er beheftet med feilmarginer. Feilmarginene knytter seg i hovedsak til statistisk usikkerhet. Dette er utvalgsskjvheter, som medfører at utvalget ikke er identisk med universet eller målgruppen. Ulikheter kan knytte seg til bestemte kjennetegn eller adferd.

Feilmarginene ved ulike utvalgstørrelser og prosentresultat ved 95 % signifikansnivå er vist i tabellen til høyre.

Ved en base på 6000 (n=6000) kan vi med 95% sannsynlighet si at det riktige resultatet ligger innenfor $\pm 0,6$ og $\pm 1,3$ prosentpoeng, avhengig av prosentresultatets størrelse. Usikkerheten er størst ved et prosentresultat på 50 % og minst ved prosentresultater på 5 % / 95 %.

	Prosentresultat									
	5,0 %	10,0 %	15,0 %	20,0 %	25,0 %	30,0 %	35,0 %	40,0 %	45,0 %	50,0 %
Utvalgstørrelse										
100	4,3 %	5,9 %	7,0 %	7,8 %	8,5 %	9,0 %	9,3 %	9,6 %	9,8 %	9,8 %
150	3,5 %	4,8 %	5,7 %	6,4 %	6,9 %	7,3 %	7,6 %	7,8 %	8,0 %	8,0 %
200	3,0 %	4,2 %	4,9 %	5,5 %	6,0 %	6,4 %	6,6 %	6,8 %	6,9 %	6,9 %
250	2,7 %	3,7 %	4,4 %	5,0 %	5,4 %	5,7 %	5,9 %	6,1 %	6,2 %	6,2 %
300	2,5 %	3,4 %	4,0 %	4,5 %	4,9 %	5,2 %	5,4 %	5,5 %	5,6 %	5,7 %
400	2,1 %	2,9 %	3,5 %	3,9 %	4,2 %	4,5 %	4,7 %	4,8 %	4,9 %	4,9 %
500	1,9 %	2,6 %	3,1 %	3,5 %	3,8 %	4,0 %	4,2 %	4,3 %	4,4 %	4,4 %
600	1,7 %	2,4 %	2,9 %	3,2 %	3,5 %	3,7 %	3,8 %	3,9 %	4,0 %	4,0 %
700	1,6 %	2,2 %	2,6 %	3,0 %	3,2 %	3,4 %	3,5 %	3,6 %	3,7 %	3,7 %
800	1,5 %	2,1 %	2,5 %	2,8 %	3,0 %	3,2 %	3,3 %	3,4 %	3,4 %	3,5 %
900	1,4 %	2,0 %	2,3 %	2,6 %	2,8 %	3,0 %	3,1 %	3,2 %	3,3 %	3,3 %
1000	1,4 %	1,9 %	2,2 %	2,5 %	2,7 %	2,8 %	3,0 %	3,0 %	3,1 %	3,1 %
6000	0,6 %	0,8 %	0,9 %	1,0 %	1,1 %	1,2 %	1,2 %	1,2 %	1,3 %	1,3 %



FEILMARGINER

Bispedømme	Utvalgsstørrelse	Prosentresultat									
		5,0 %	10,0 %	15,0 %	20,0 %	25,0 %	30,0 %	35,0 %	40,0 %	45,0 %	50,0 %
OSLO	1000	1,4 %	1,9 %	2,2 %	2,5 %	2,7 %	2,8 %	3,0 %	3,0 %	3,1 %	3,1 %
BORG	1000	1,4 %	1,9 %	2,2 %	2,5 %	2,7 %	2,8 %	3,0 %	3,0 %	3,1 %	3,1 %
HAMAR	500	1,9 %	2,6 %	3,1 %	3,5 %	3,8 %	4,0 %	4,2 %	4,3 %	4,4 %	4,4 %
TUNSBERG	750	1,6 %	2,1 %	2,6 %	2,9 %	3,1 %	3,3 %	3,4 %	3,5 %	3,6 %	3,6 %
AGDER OG TELEMARK	270	2,6 %	3,6 %	4,3 %	4,8 %	5,2 %	5,5 %	5,7 %	5,8 %	5,9 %	6,0 %
STAVANGER	500	1,9 %	2,6 %	3,1 %	3,5 %	3,8 %	4,0 %	4,2 %	4,3 %	4,4 %	4,4 %
BJØRGVIN	390	2,2 %	3,0 %	3,5 %	4,0 %	4,3 %	4,5 %	4,7 %	4,9 %	4,9 %	5,0 %
MØRE	500	1,9 %	2,6 %	3,1 %	3,5 %	3,8 %	4,0 %	4,2 %	4,3 %	4,4 %	4,4 %
NIDAROS	750	1,6 %	2,1 %	2,6 %	2,9 %	3,1 %	3,3 %	3,4 %	3,5 %	3,6 %	3,6 %
SØR-HÅLOGALAND	150	3,5 %	4,8 %	5,7 %	6,4 %	6,9 %	7,3 %	7,6 %	7,8 %	8,0 %	8,0 %
NORD-HÅLOGALAND	150	3,5 %	4,8 %	5,7 %	6,4 %	6,9 %	7,3 %	7,6 %	7,8 %	8,0 %	8,0 %



HOVEDFUNN

INNTRYKK OG DELTAKELSE

Befolkningen i Nidaros har et godt, om noe svakt, inntrykk: 35 prosent har et godt inntrykk, og 39 prosent har verken godt eller dårlig inntrykk av Den norske kirke. 19 prosent har et dårlig inntrykk. Det er klare forskjeller mellom medlemmer og ikke-medlemmer: nesten halvparten av medlemmer har et godt inntrykk, mens 16 prosent av ikke-medlemmer har et godt inntrykk. 38 prosent av ikke-medlemmer har et dårlig inntrykk.

Blant medlemmer har deltakelsen vært stabil siden 2023, hvorav 81 prosent har deltatt på arrangement i kirken i løpet av de siste tolv månedene. Andelen som ønsker dåp, kirkelig konfirmasjon og kirkelig vielse er stabil.

EGEN TRO OG TILKNYTNING

Sammenlignet med 2023, ser vi at det nå er færre som oppgir at de tror på Gud. Det er nå 12 prosent som er sikre på at Gud finnes. Blant segmentene er det kun de kirkelig troende som fremstår sikre i sin tro – de individuelle troende er mindre sikre, og støttespillere er ikke utpreget troende, men åpne.

Overordnet ser vi at eldre deltar mer, føler sterkere tilknytning og oftere er enig i verdiutsagnene sammenlignet med yngre. Kvinner er mer positive enn menn på de fleste områder – fra kirkebesøk til engasjement i sosiale spørsmål.

Yngre uttrykker større usikkerhet i sin tro, de har svakere kontakt med kirken og lavere tilhørighet. Samtidig viser de interesse for eksistensielle og åndelige spørsmål, men søker ofte mening utenfor kirken.

Mange forbinder kirken med ro, refleksjon og tradisjon mer enn aktiv tro.

DEN NORSKE KIRKES ROLLE I SAMFUNNET

Et betydelig flertall av medlemmene har et positivt syn på Den norske kirkes rolle i samfunnet, og vektlegger kirken som samlende ved kriser og store livshendelser, som fellesskapsbærer og kulturforvalter.

I situasjoner der flest medlemmer mener Den norske kirke er samfunnsnyttig, er når kirken støtter mennesker som er i sorg, og gir rammer for viktige livshendelser, som dåp, bryllup og

begravelser.

Et flertall blant medlemmene er også tydelige på at kristendommen skal ha en sentral plass i samfunnet. Blant annet ser vi at åtte av ti medlemmer mener det er viktig at unge lærer om kristendommen, og to av tre mener det er bra for samfunnet at noen tror.

Videre er det verdt å merke seg at unge peker seg ut når det kommer til ønsket om å lære mer om kristendommen. Sammenlignet med eldre er det større andeler som mener det er spennende å lære om det mystiske i kristen tro, og én av fire ønsker å lære mer om kristen tro.

Medlemmene ønsker at kirken skal være en tydelig stemme i spørsmål om kristne verdier, inkludering og mangfold – områder som styrker kirkens relevans og samfunnsrolle. Vi ser på en annen side at færre ønsker at kirken uttaler seg om spørsmål av mer politisk karakter.



1 INNTRYKK AV DEN NORSKE KIRKE



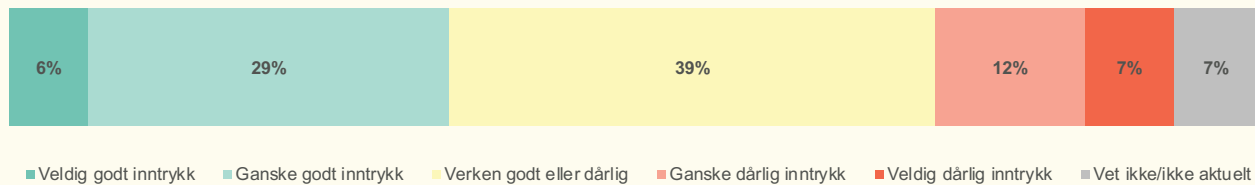
BEFOLKNINGEN I NIDAROS

INNTRYKK AV DEN NORSKE KIRKE

KOMMENTAR

I befolkningen i Nidaros har 35 prosent et godt inntrykk av Den norske kirke. På nivå med nasjonalt.

Andelen er høyere blant de i alderen 50+ år.



n = 1266

Har du et godt eller dårlig inntrykk av følgende virksomheter, organisasjoner og institusjoner? Den norske kirke



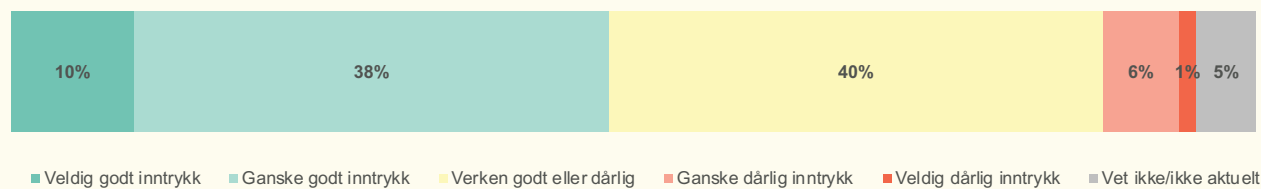
ALLE MEDLEMMER I NIDAROS

INNTRYKK AV DEN NORSKE KIRKE

KOMMENTAR

Blant medlemmene i Nidaros har 48 prosent et godt inntrykk av Den norske kirke. På nivå med nasjonalt.

En større andel blant de i alderen 50+ år har et godt inntrykk.



n = 753

Har du et godt eller dårlig inntrykk av følgende virksomheter, organisasjoner og institusjoner? Den norske kirke



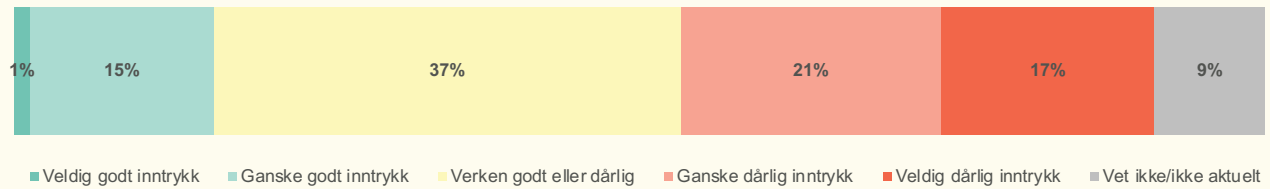
IKKE-MEDLEMMER I NIDAROS

INNTRYKK AV DEN NORSKE KIRKE

KOMMENTAR

Blant ikke-medlemmer i Nidaros har 16 prosent et godt inntrykk av Den norske kirke. På nivå med nasjonalt.

Her har flere unge et godt inntrykk.



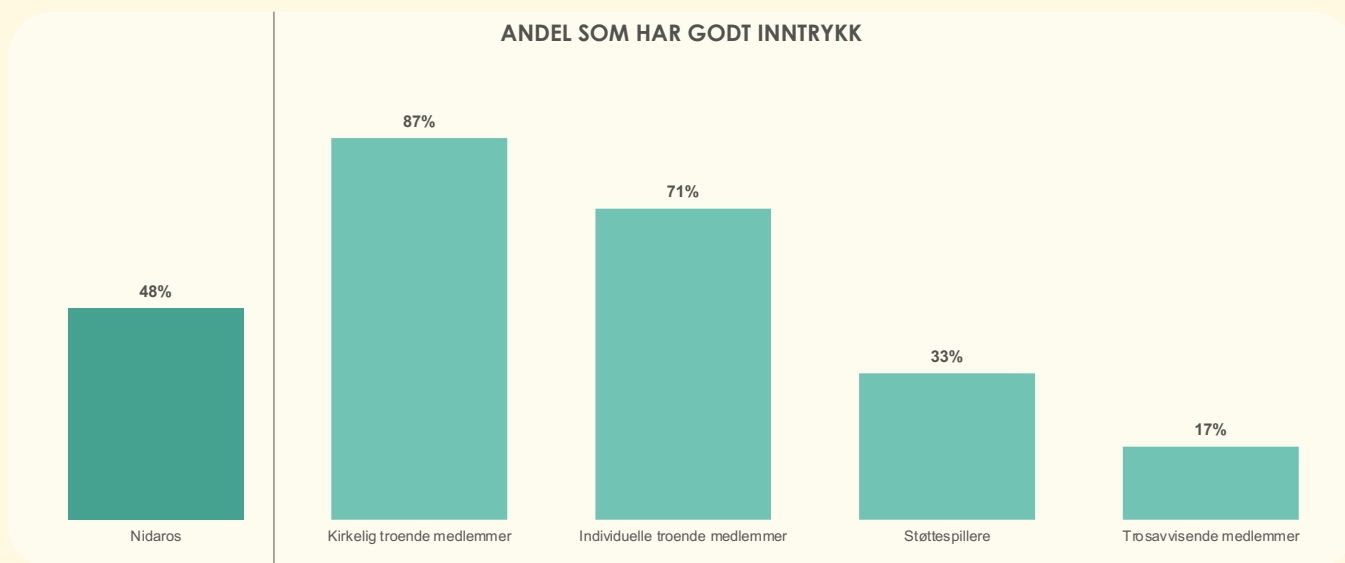
n = 455

Har du et godt eller dårlig inntrykk av følgende virksomheter, organisasjoner og institusjoner? Den norske kirke



SEGMENTER

INNTRYKK AV DEN NORSKE KIRKE



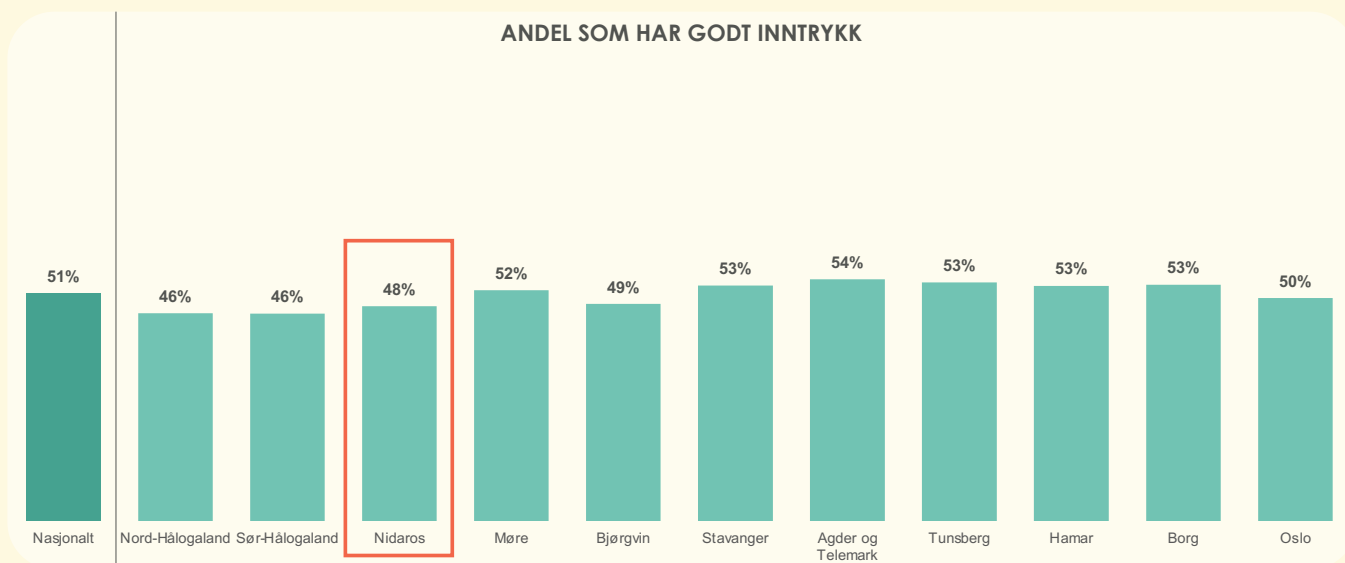
n = 753

Har du et godt eller dårlig inntrykk av følgende virksomheter, organisasjoner og institusjoner? Den norske kirke



BISPEDØMMER

INNTRYKK AV DEN NORSKE KIRKE



n = 5966

Har du et godt eller dårlig inntrykk av følgende virksomheter, organisasjoner og institusjoner? Den norske kirke



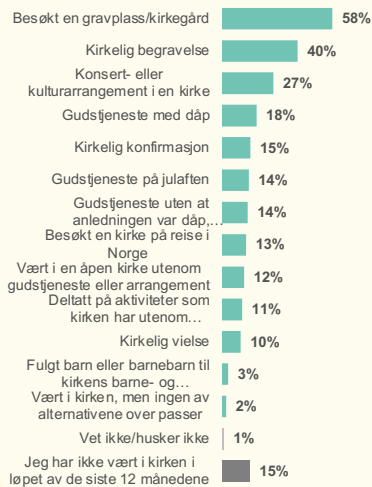
2 DELTAKELSE



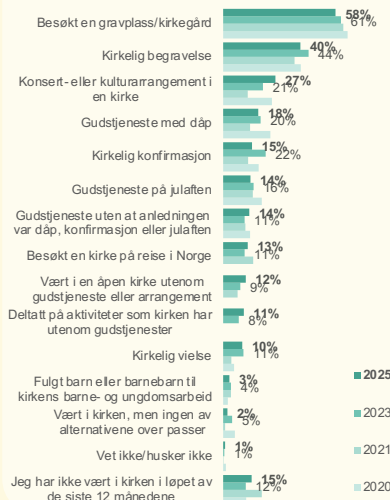
ALLE MEDLEMMER

DELTAKELSE SISTE TOLV MÅNEDER

DELTAGELSE 2025



DELTAGELSE 2020-2025



KOMMENTAR

Sammenlignet med 2023 er det færre som oppgir at de har vært i kirkelig konfirmasjon, mens flere har vært på konsert- eller kulturarrangement.

Flere kvinner enn menn oppgir de har vært på konsert- eller kulturarrangement.

Flere i alderen 50+ år har besøkt en gravplass, vært i kirkelig begravelse og deltatt på konsert- eller kulturarrangement i kirken.

Fler under 30 år har deltatt på gudstjeneste på julaften og kirkelig vielse.

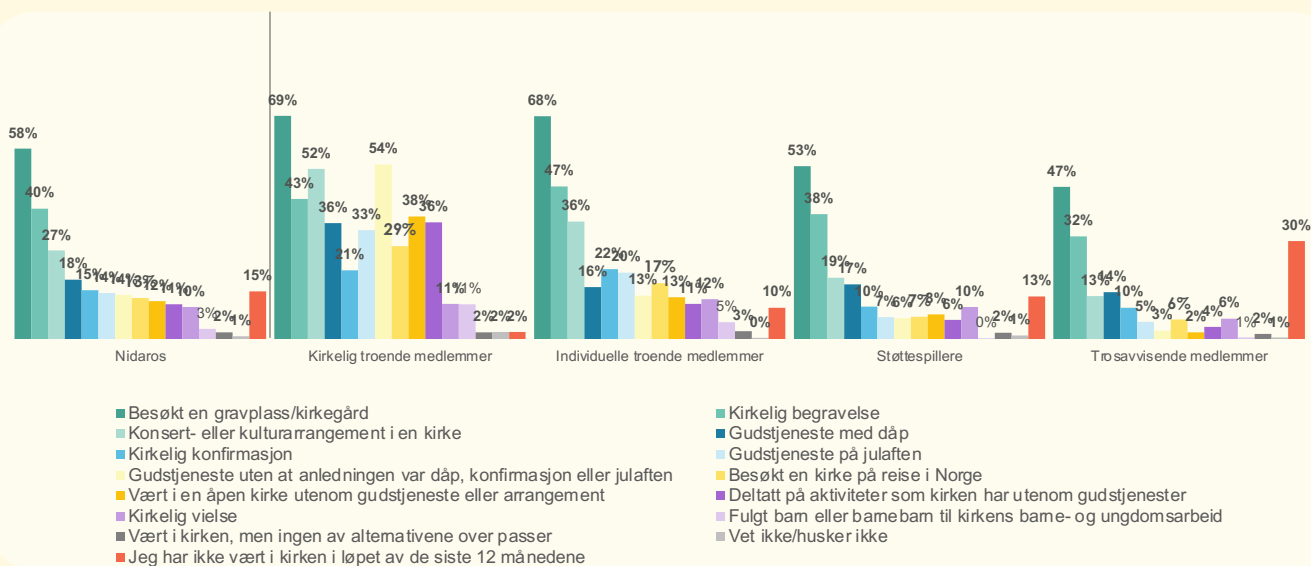
n = 753

I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende?



SEGMENTER

DELTAKELSE SISTE TOLV MÅNEDER



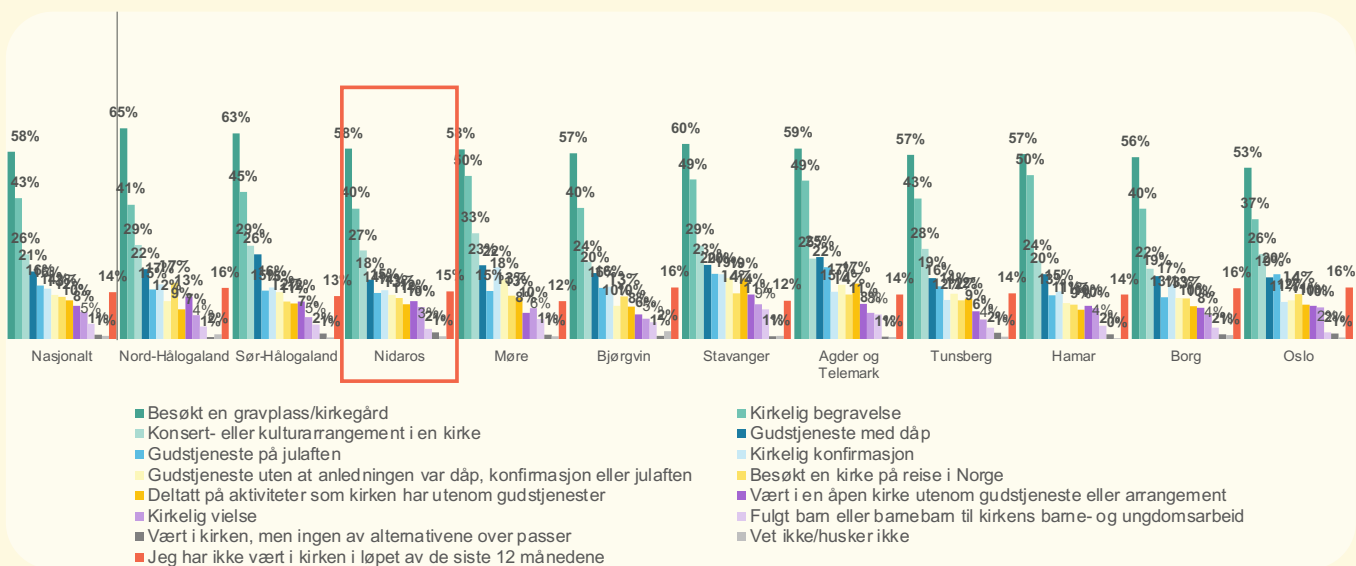
n = 753

I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende?



BISPEDØMMER

DELTAKELSE SISTE TOLV MÅNEDER



n = 5966

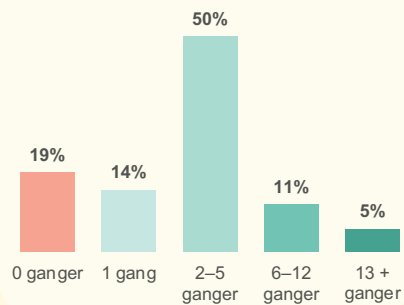
I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende?



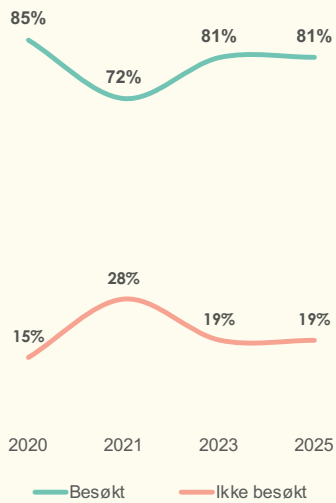
ALLE MEDLEMMER

HAR DU BESØKT DEN NORSKE KIRKE SISTE TOLV MÅNEDER?

FREKVENNS AV KIRKEBESØK 2025



KIRKEBESØK 2020-2025



KOMMENTAR

Åtte av ti har besøkt kirken det siste året. Dette er stabilt fra 2023 og på nivå med nasjonalt.

Vi finner ingen signifikante forskjeller mellom kjønn eller aldersgrupper.

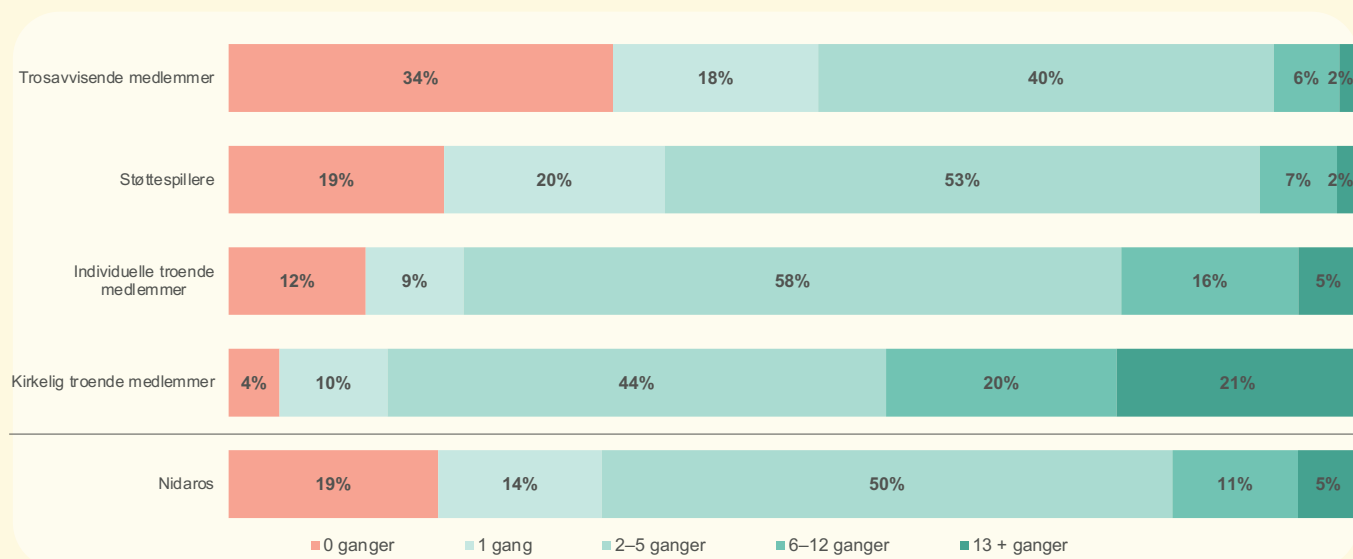
n = 753

Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? Regn med alle former for besøk, slik som gudstjenester, konserter, kulturarrangement, korøvelser, besøk på kirkegård eller andre aktiviteter



SEGMENTER

HAR DU BESØKT DEN NORSKE KIRKE SISTE TOLV MÅNEDER?



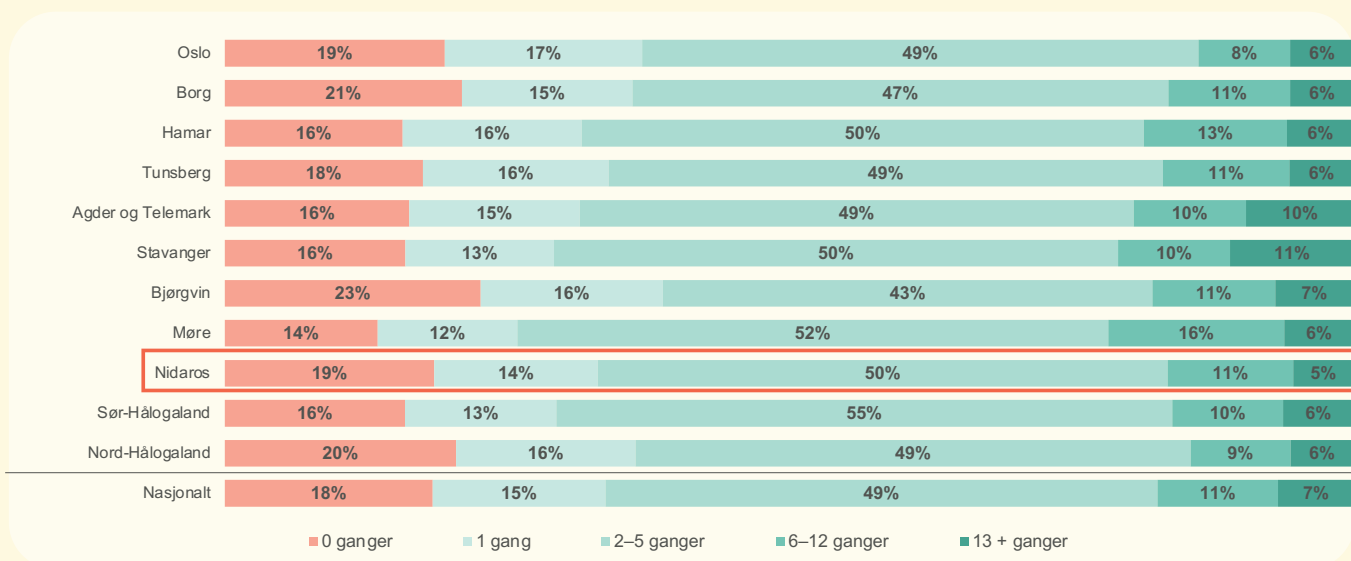
n = 753

Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? Regn med alle former for besøk, slik som gudstjenester, konserter, kulturarrangement, korøvelser, besøk på kirkegård eller andre aktiviteter



BISPEDØMME

HAR DU BESØKT DEN NORSKE KIRKE SISTE TOLV MÅNEDER?



n = 753

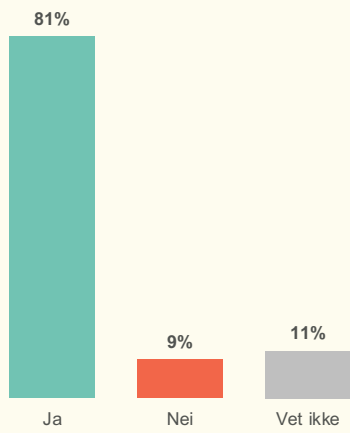
Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? Regn med alle former for besøk, slik som gudstjenester, konserter, kulturarrangement, korøvelser, besøk på kirkegård eller andre aktiviteter



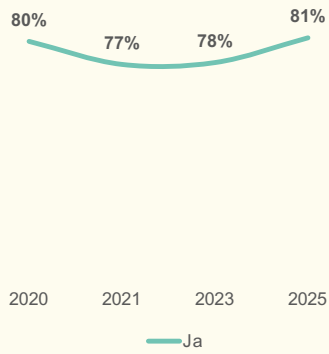
ALLE MEDLEMMER

DÅP

DÅP 2025



DÅP 2020-2025



KOMMENTAR

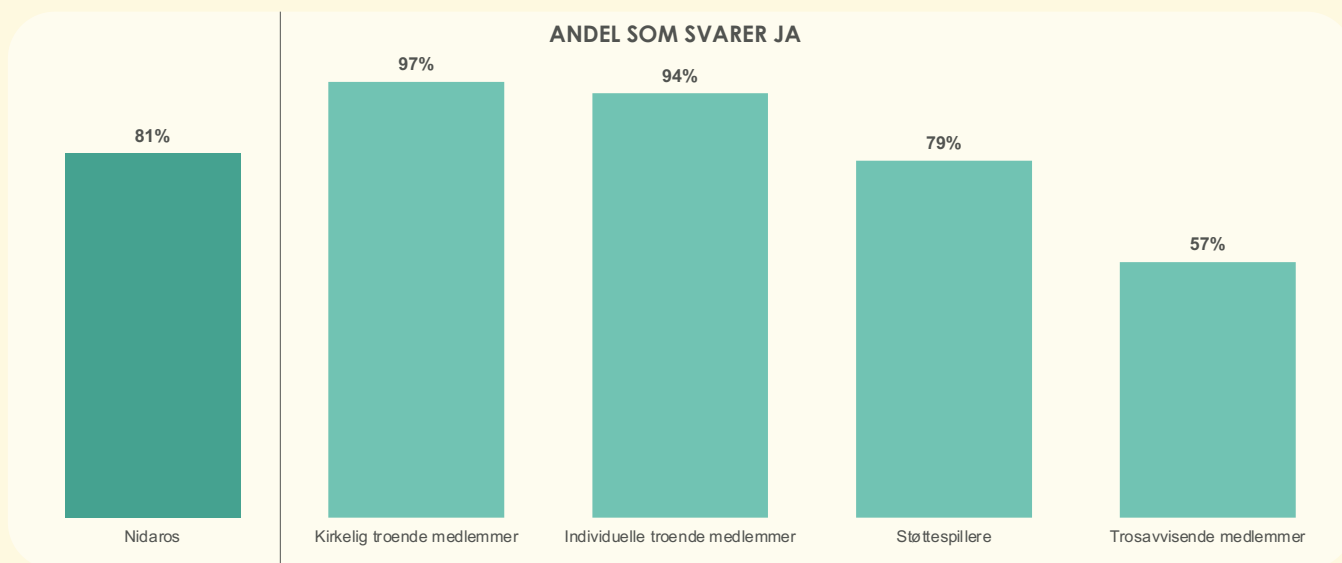
Åtte av ti ville døpt barnet. Stabilt fra 2023 og noe høyere andel sammenlignet med nasjonalt.

Flere i aldersgruppen 50+ år svarer ja.

n = 753

Dersom du hadde fått et barn nå, ville du døpt barnet?

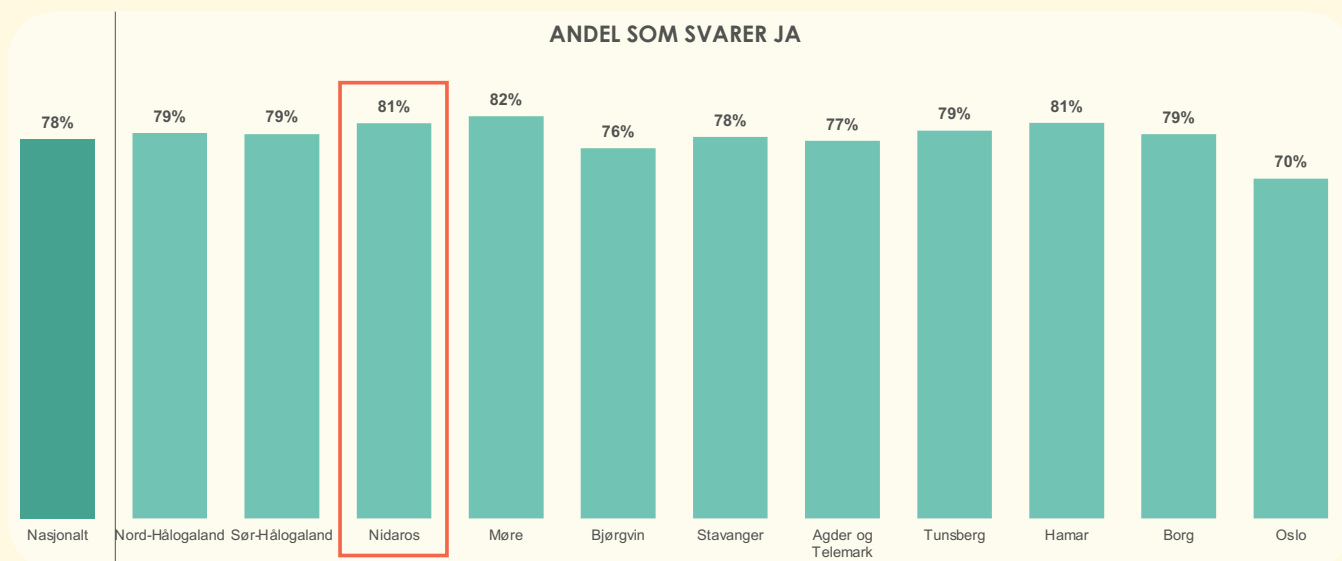


SEGMENTER
DÅP

n = 753

Dersom du hadde fått et barn nå, ville du døpt barnet?



BISPEDØMMER
DÅP

n = 5966

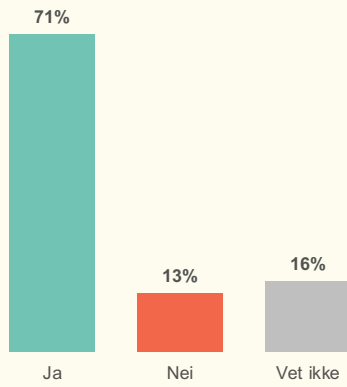
Dersom du hadde fått et barn nå, ville du døpt barnet?



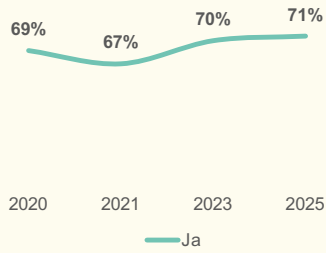
ALLE MEDLEMMER

KONFIRMASJON

KONFIRMASJON 2025



KONFIRMASJON 2020-2025



KOMMENTAR

Syv av ti ville valgt kirkelig konfirmasjon, som er stabilt fra 2023 og på nivå med nasjonale tall.

Flere i alderen 50+ år svarer ja på dette.

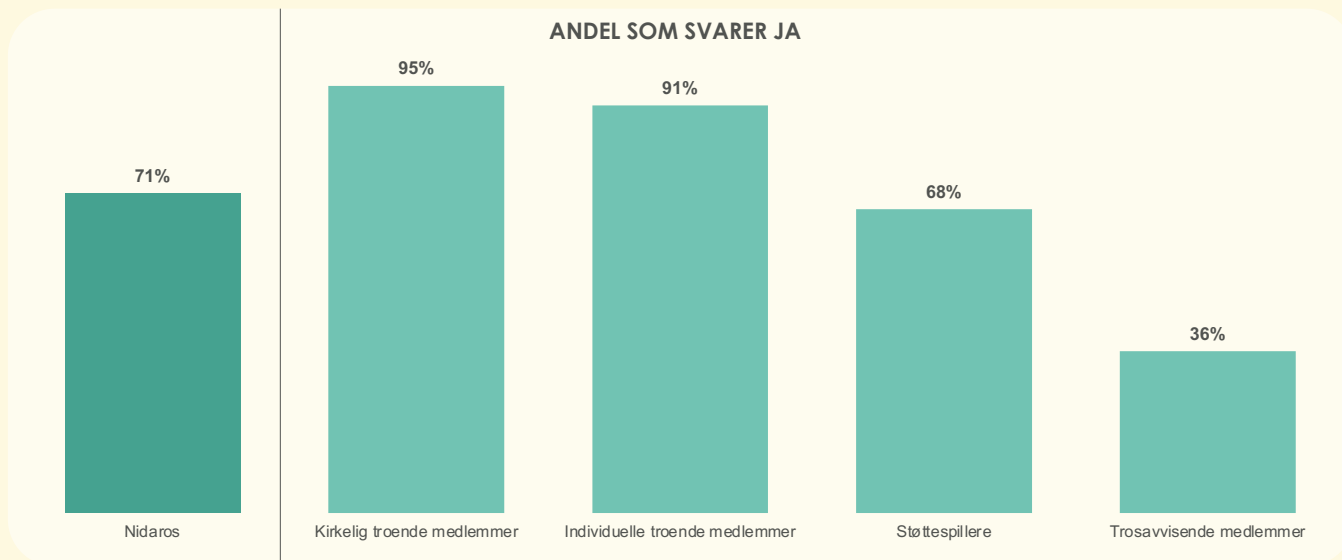
n = 753

Dersom du skulle bli konfirmert nå, ville du valgt kirkelig konfirmasjon?



SEGMENTER

KONFIRMASJON



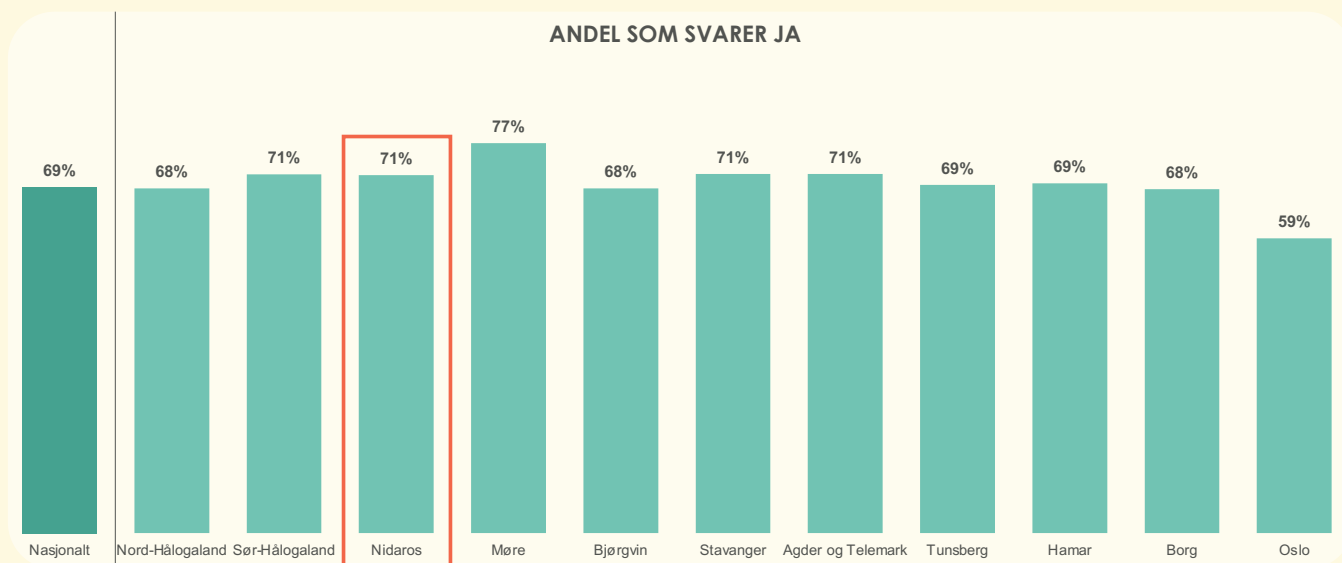
n = 753

Dersom du skulle bli konfirmert nå, ville du valgt kirkelig konfirmasjon?



BISPEDØMMER

KONFIRMASJON



n = 5966

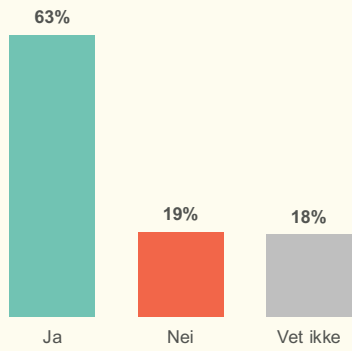
Dersom du skulle bli konfirmert nå, ville du valgt kirkelig konfirmasjon?



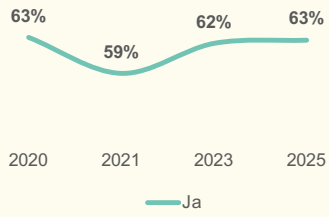
ALLE MEDLEMMER

VIELSE

VIELSE 2025



VIELSE 2020-2025



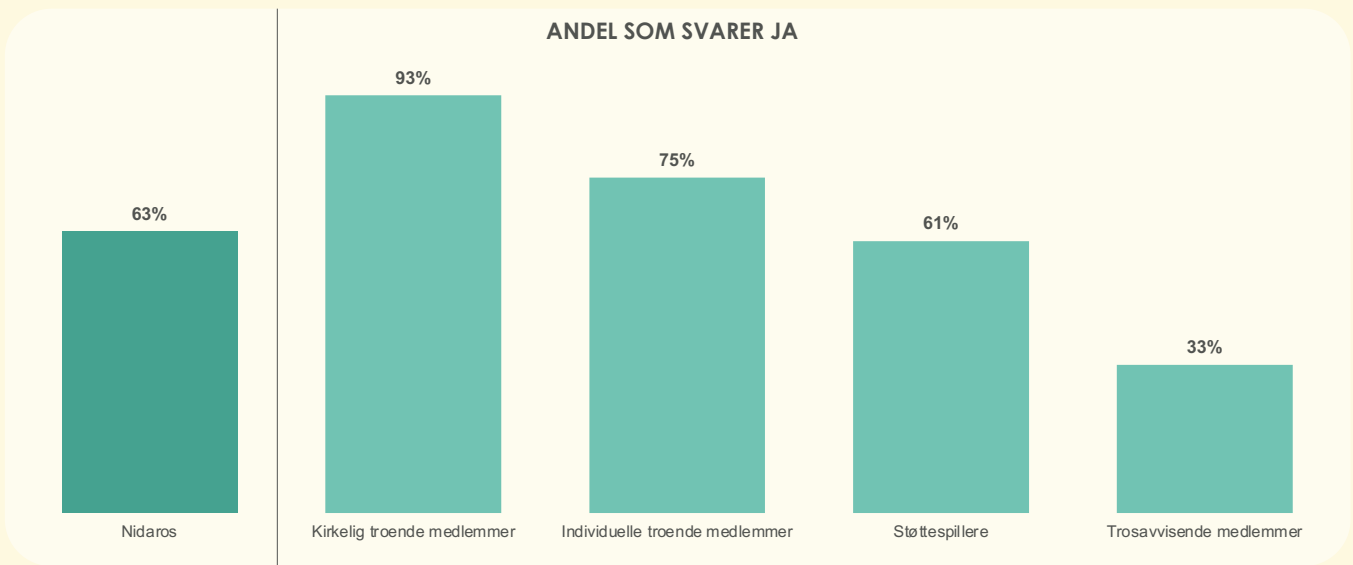
KOMMENTAR

Seks av ti ville hatt en kirkelig vielse, som er stabilt fra 2023 og på nivå med nasjonale tall. Flere under 30 år svarer ja på dette.

n = 753

Hvis du skulle giftet deg nå, ville du hatt en kirkelig vielse?



SEGMENTER
VIELSE

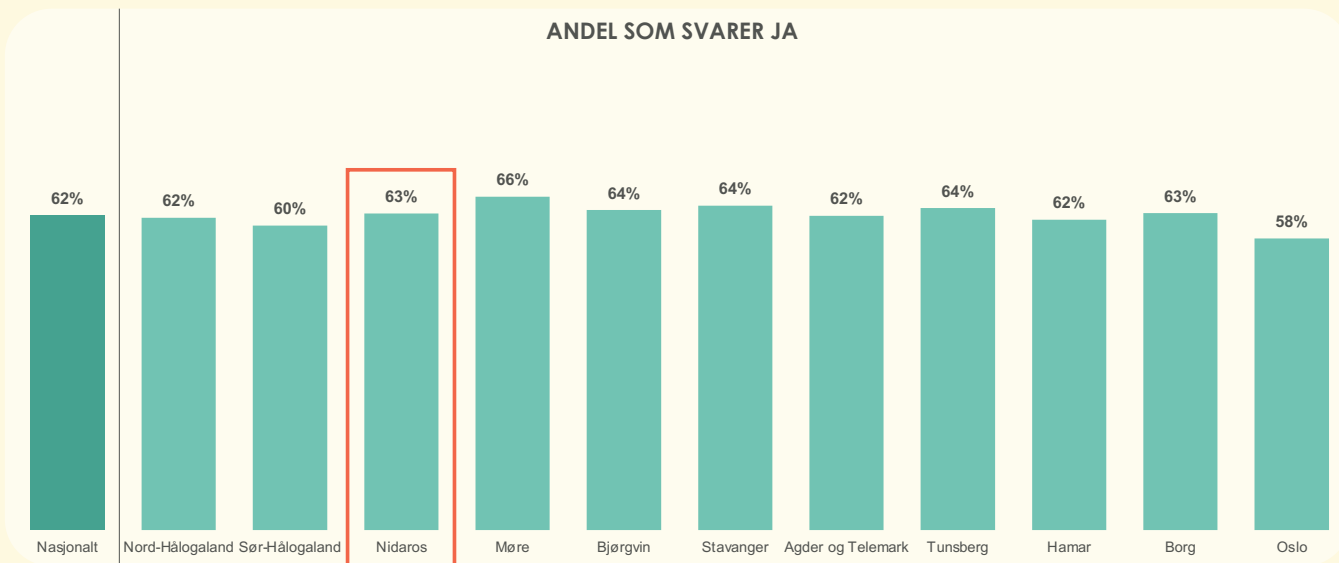
n = 753

Hvis du skulle giftet deg nå, ville du hatt en kirkelig vielse?



BISPEDØMMER

VIELSE



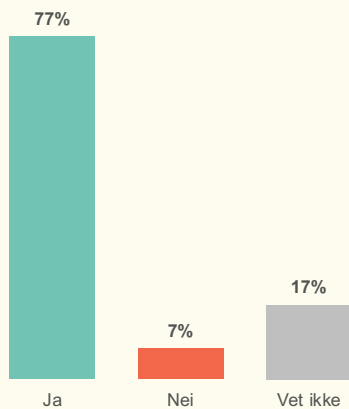
n = 5966

Hvis du skulle giftet deg nå, ville du hatt en kirkelig vielse?

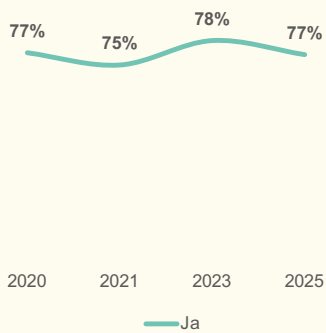


ALLE MEDLEMMER
BEGRAVELSE

BEGRAVELSE 2025



BEGRAVELSE 2020-2025



KOMMENTAR

77 prosent ønsker en kirkelig begravelse. Det er stabilt fra 2023 og på nivå med nasjonale tall.

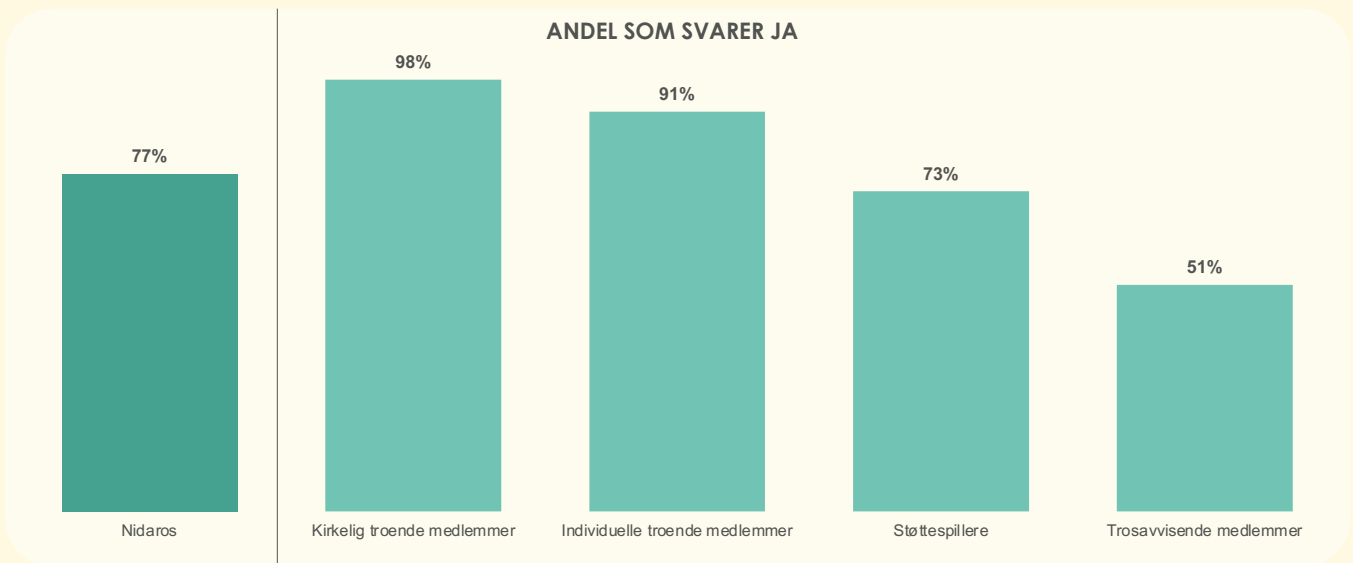
n = 753

Når du en gang skal gravlegges, vil du ønske en kirkelig begravelse?



SEGMENTER

BEGRAVELSE



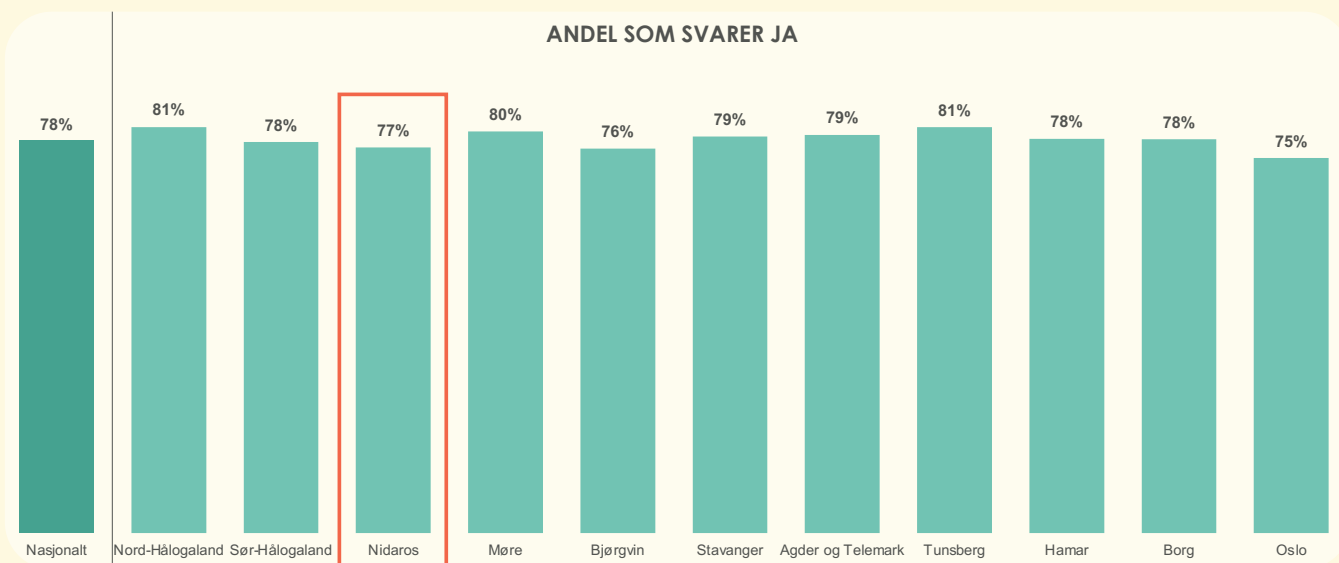
n = 753

Når du en gang skal gravlegges, vil du ønske en kirkelig begravelse?



BISPEDØMMER

BEGRAVELSE



n = 5966

Når du en gang skal gravlegges, vil du ønske en kirkelig begravelse?

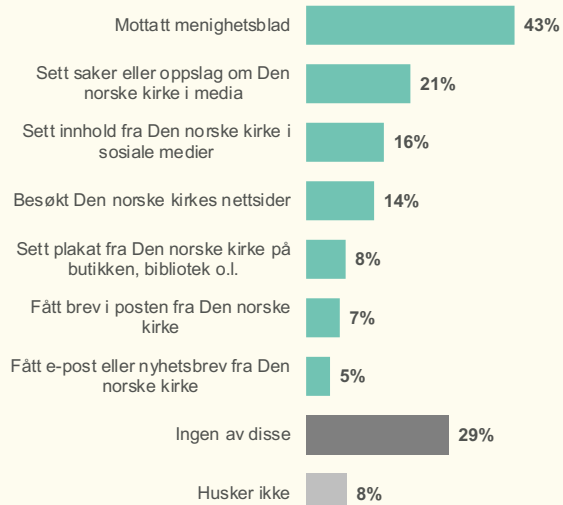




3 KONTAKT MED KIRKEN

ALLE MEDLEMMER

KONTAKT MED KIRKEN



KOMMENTAR

43 prosent har mottatt menighetsblad det siste året.

Flere i aldersgruppen 50+ år har mottatt dette. Det er også flere i denne gruppen som har sett saker i media og sett plakater.

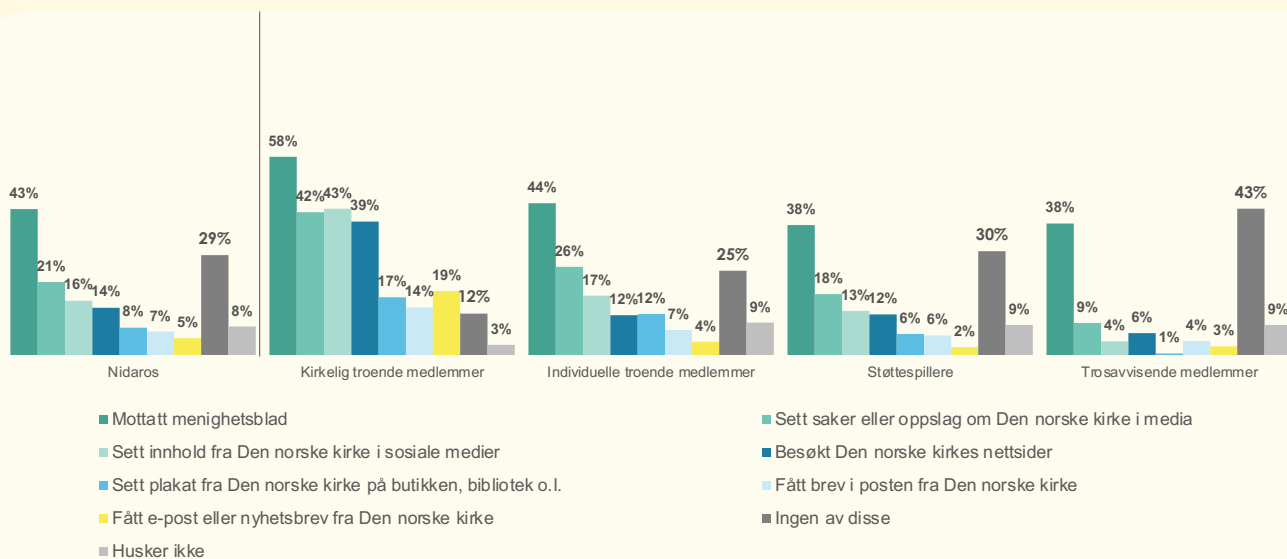
n = 753

I løpet av de siste 12 månedene, har du...?



SEGMENTER

KONTAKT MED KIRKEN



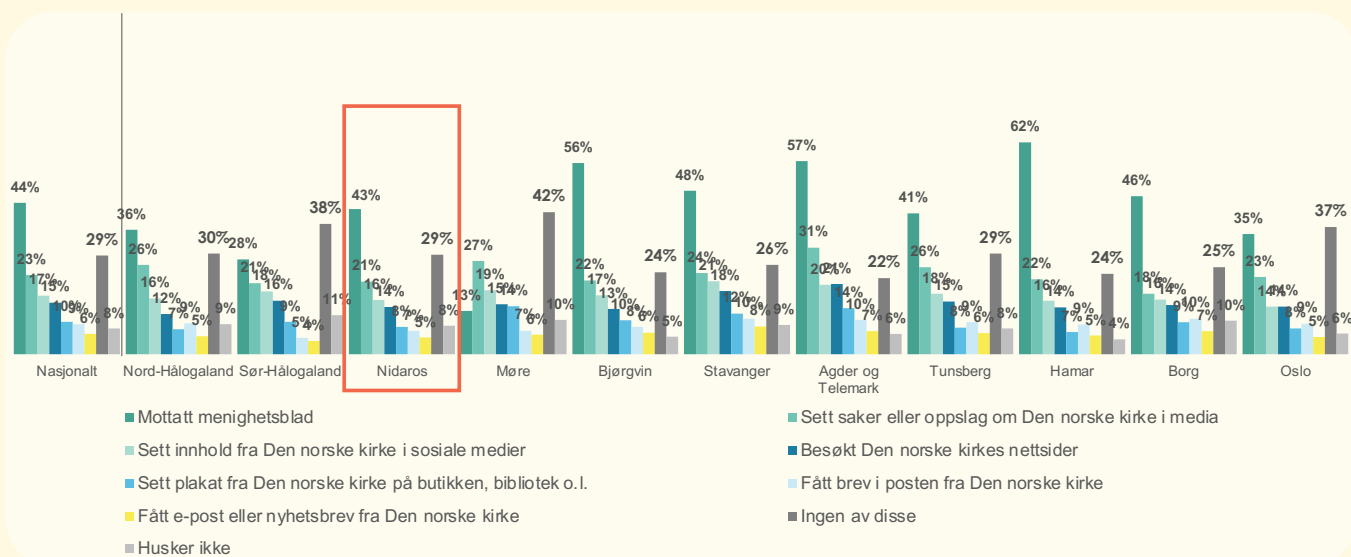
n = 753

I løpet av de siste 12 månedene, har du...?



BISPEDØMMER

KONTAKT MED KIRKEN



n = 5966

I løpet av de siste 12 månedene, har du...?



ALLE MEDLEMMER

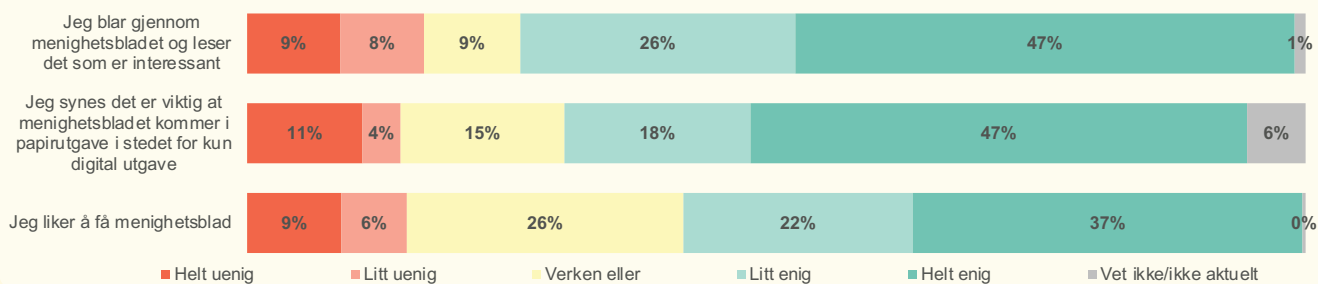
HOLDNINGER TIL MENIGHETSBLADET

KOMMENTAR

Blant de som har mottatt menighetsblad, er det 73 prosent som blar gjennom menighetsbladet og leser det som er interessant.

64 prosent mener det er viktig at menighetsbladet kommer i papirutgave.

Seks av ti liker å få menighetsblad. Flere kvinner enn menn liker dette og flere i alderen 50+ år er enig i samtlige påstander.



n = 322

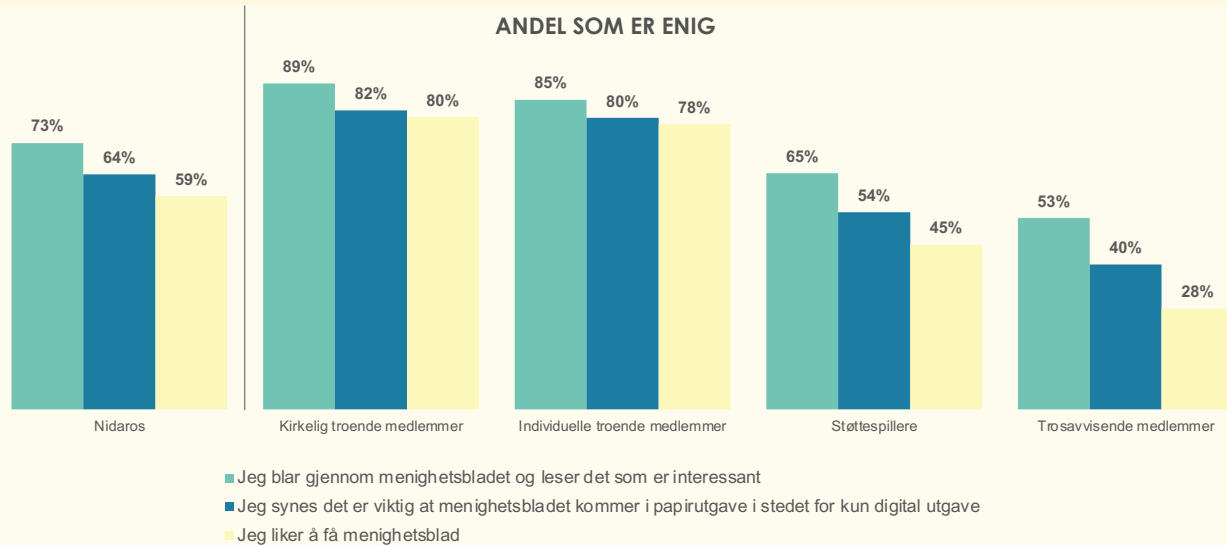
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

FILTER: Har mottatt menighetsblad



SEGMENTER

HOLDNINGER TIL MENIGHETSBLADET



n = 322

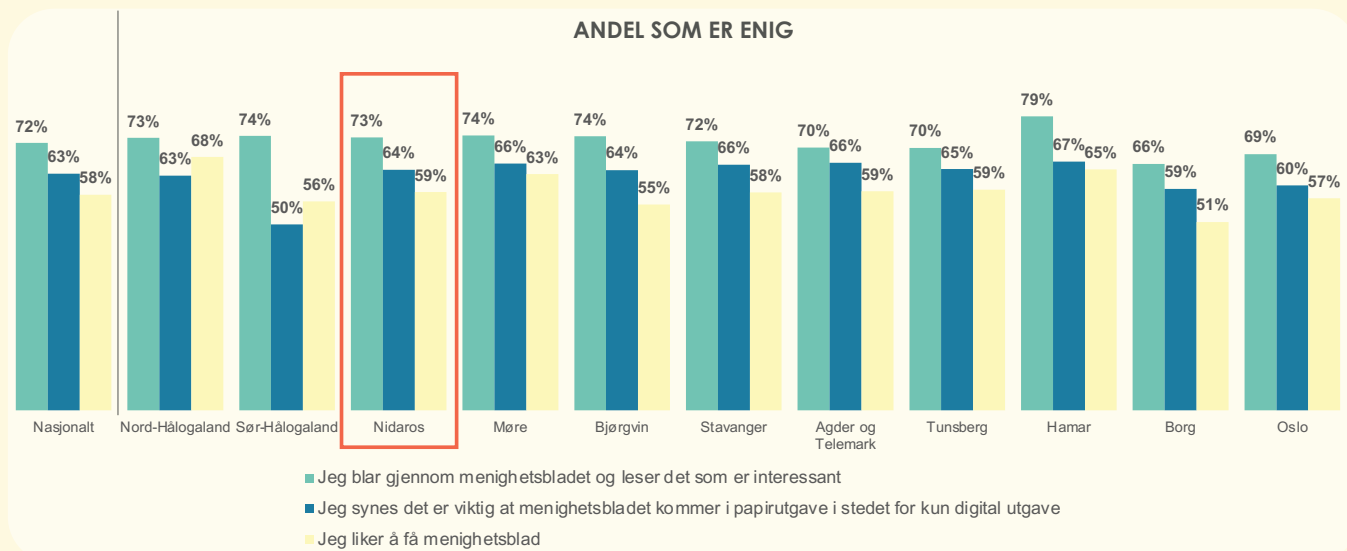
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

FILTER: Har mottatt menighetsblad



BISPEDØMMER

HOLDNINGER TIL MENIGHETSBLADET



n = 2617

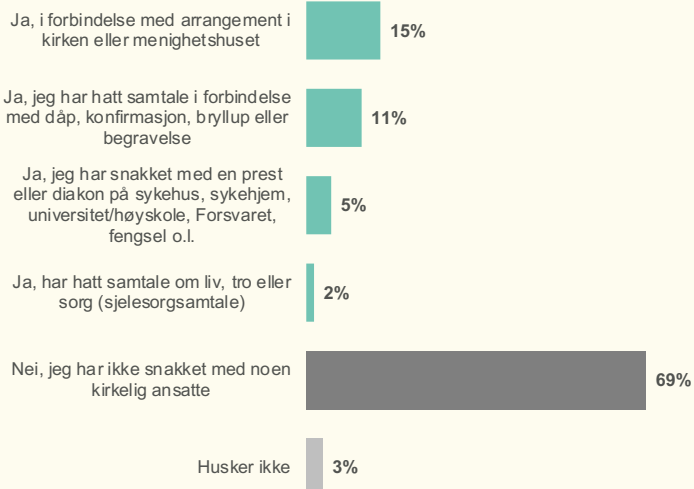
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

FILTER: Har mottatt menighetsblad



ALLE MEDLEMMER

KONTAKT MED KIRKELIGE ANSATTE



KOMMENTAR

Nesten tre av ti har snakket med kirkelig ansatte i løpet av det siste året. På nivå med nasjonale tall.

Vi finner ingen signifikante forskjeller mellom kjønn eller aldersgrupper.

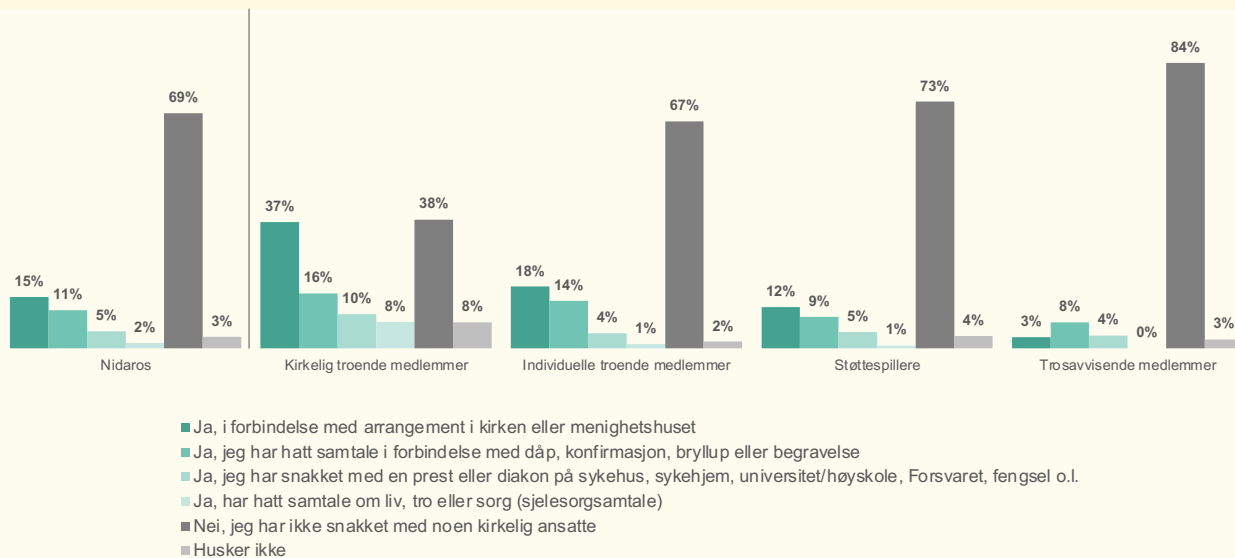
n = 753

Har du i løpet av de siste 12 månedene snakket med kirkelig ansatte?



SEGMENTER

KONTAKT MED KIRKELIGE ANSATTE



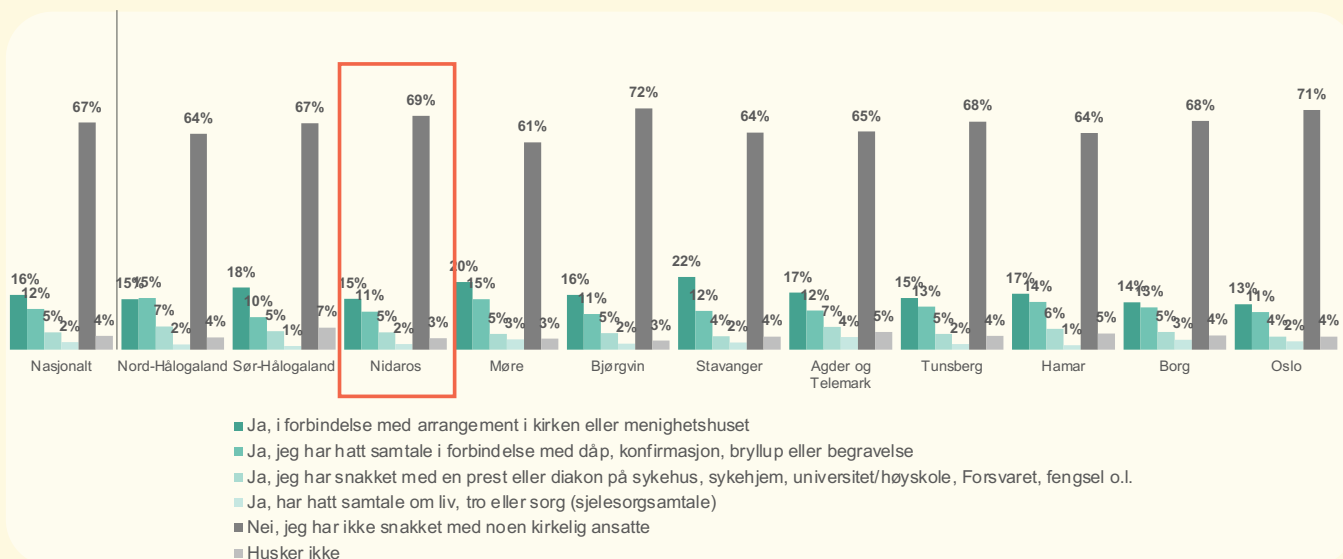
n = 753

Har du i løpet av de siste 12 månedene snakket med kirkelig ansatte?



BISPEDØMMER


KONTAKT MED KIRKELIGE ANSATTE



n = 5966

Har du i løpet av de siste 12 månedene snakket med kirkelig ansatte?

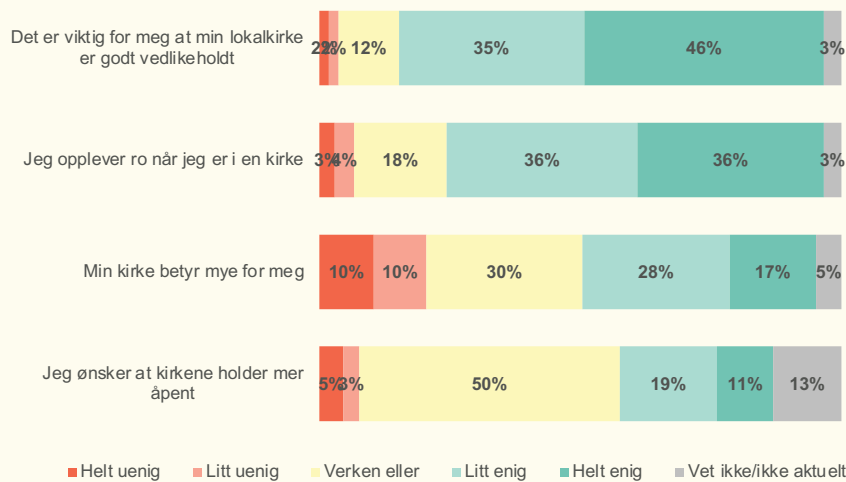




4 HOLDNINGER TIL KIRKEBYGGET

ALLE MEDLEMMER

HOLDNINGER TIL KIRKEBYGGET



KOMMENTAR

Åtte av ti synes det er viktig at lokalkirken er godt vedlikeholdt. Flere i alderen 50+ år mener dette.

Syv av ti opplever ro i en kirke.

45 prosent mener kirken betyr mye for dem. Det er flere i alderen 50 år eller eldre som opplever dette.

Tre av ti ønsker at kirkene skal holde mer åpent, en noe lavere andel sammenlignet med nasjonalt.

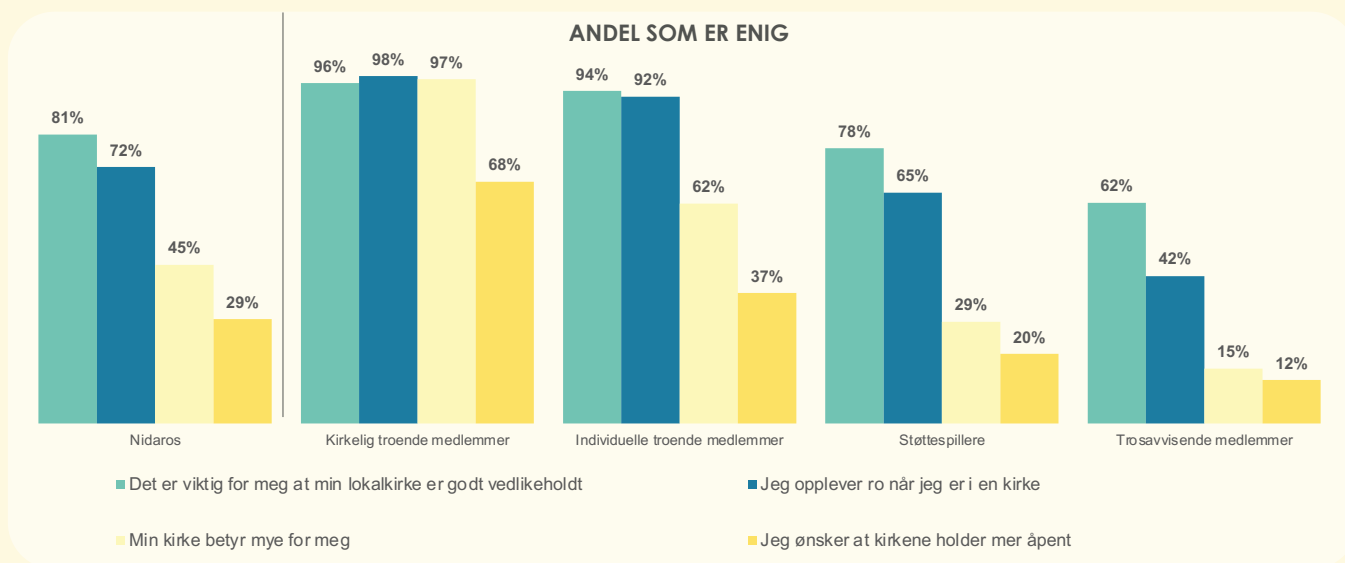
n = 753

Tenk på kirken der du bor, eller en kirke du er glad i. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander om selve kirkebygget?



SEGMENTER

HOLDNINGER TIL KIRKEBYGGET



n = 753

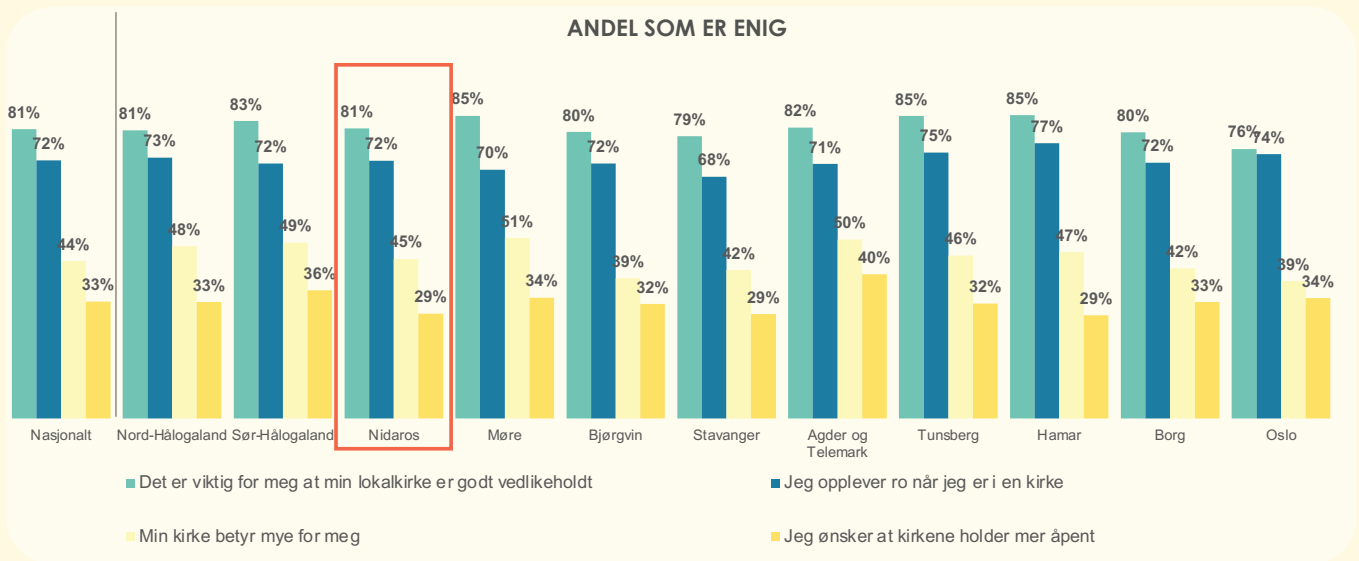
Tenk på kirken der du bor, eller en kirke du er glad i. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander om selve kirkebygget?



BISPEDØMMER

HOLDNINGER TIL KIRKEBYGGET

4 HOLDNINGER TIL KIRKEBYGGET



n = 5966

Tenk på kirken der du bor, eller en kirke du er glad i. Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander om selve kirkebygget?



NIDAROS BISPEDØMMER

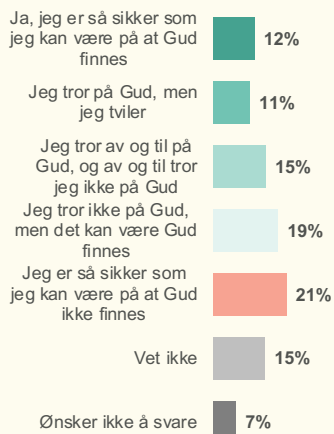


5 EGEN TRO

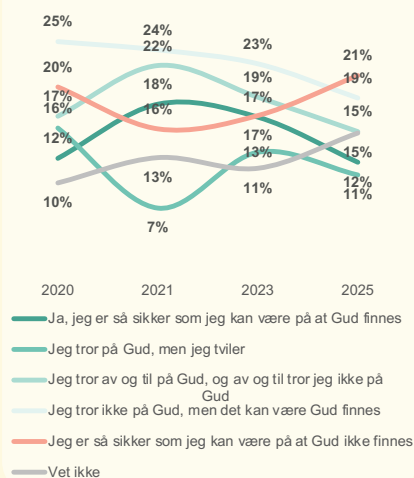
ALLE MEDLEMMER

TROR DU PÅ GUD?

TROR DU PÅ GUD 2025



TROR DU PÅ GUD 2020-2025



KOMMENTAR

Sammenlignet med 2023 er det signifikant færre som oppgir at de er sikker på at Gud finnes. Andelen er også lavere i Nidaros sammenlignet med nasjonalt.

Flere menn og aldersgruppen 30-49 år mener Gud ikke finnes.

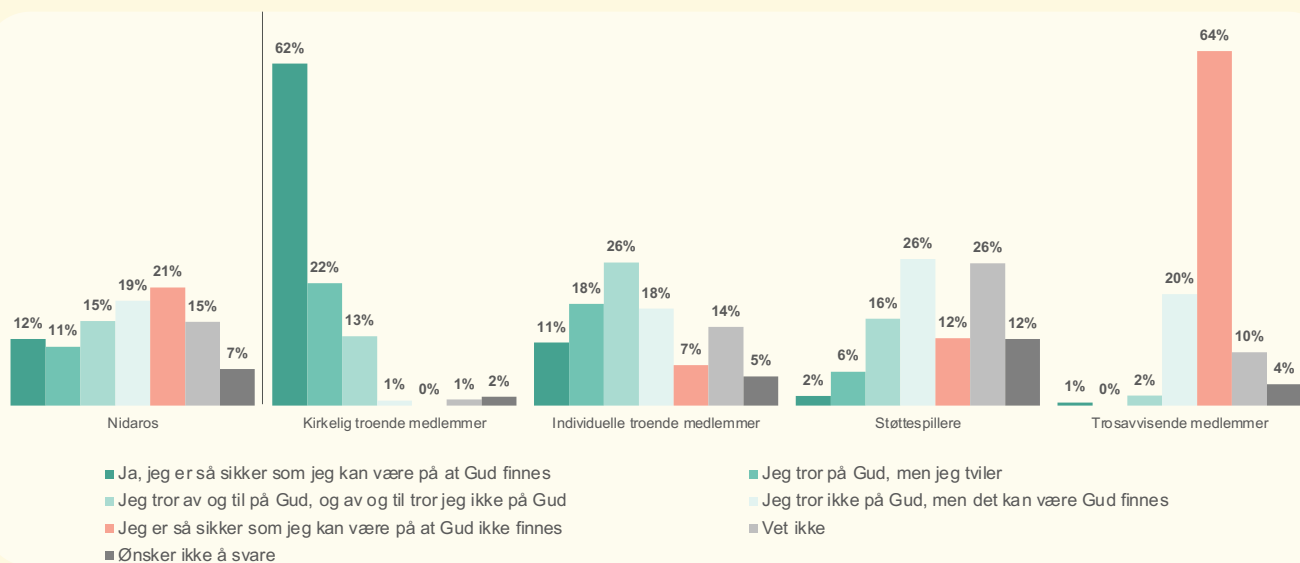
n = 753

Tror du på Gud?



SEGMENTER

TROR DU PÅ GUD?



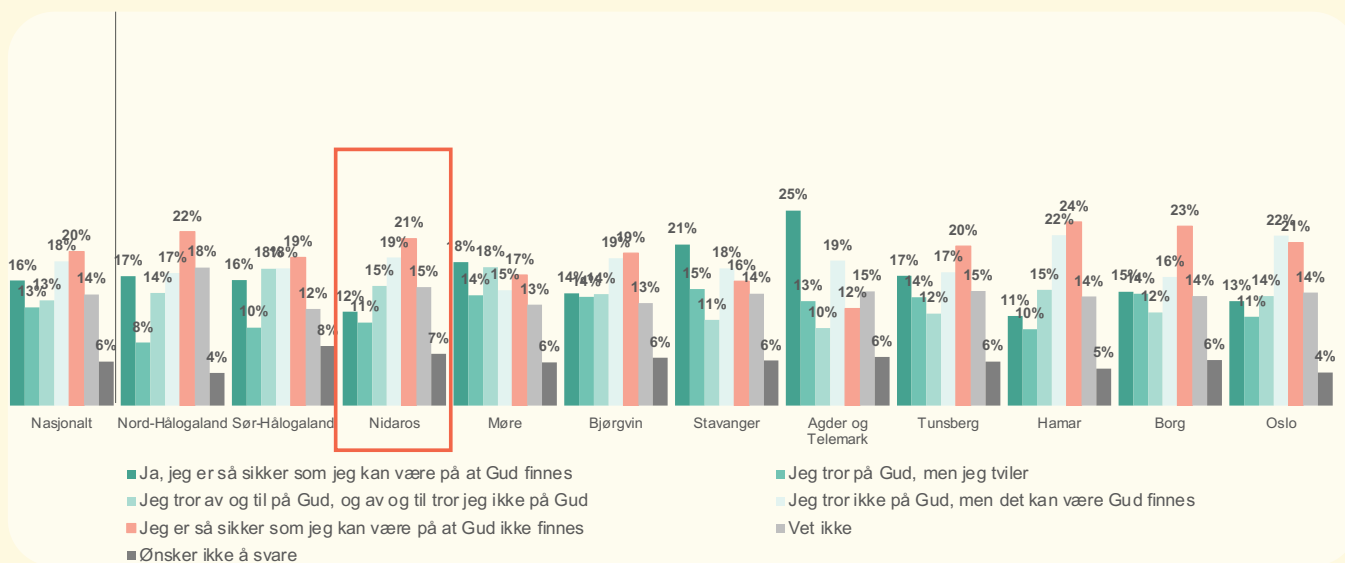
n = 753

Tror du på Gud?



BISPEDØMMER

TROR DU PÅ GUD?



n = 5966

Tror du på Gud?



ALLE MEDLEMMER

BER DU TIL GUD?

KOMMENTAR

13 prosent ber ukentlig til Gud, som er lavere andel sammenlignet med nasjonalt. Omtrent halvparten ber aldri.

Flere i alderen 50+ år ber daglig sammenlignet med øvrige aldersgrupper.



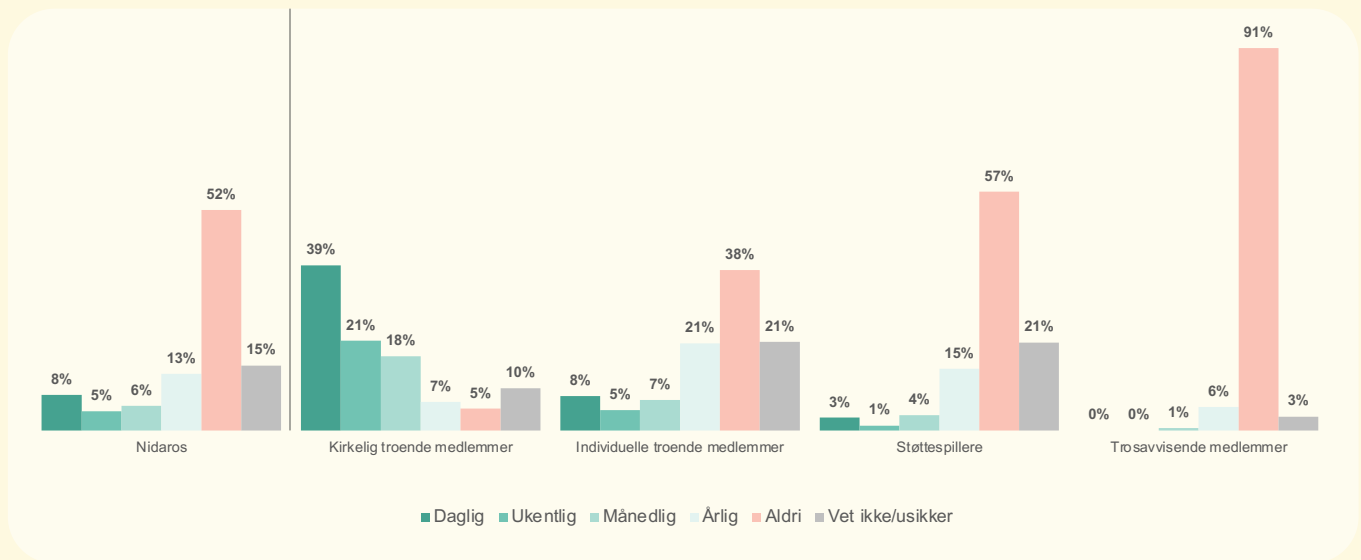
n = 753

Hvor ofte ber du til Gud?



SEGMENTER

BER DU TIL GUD?



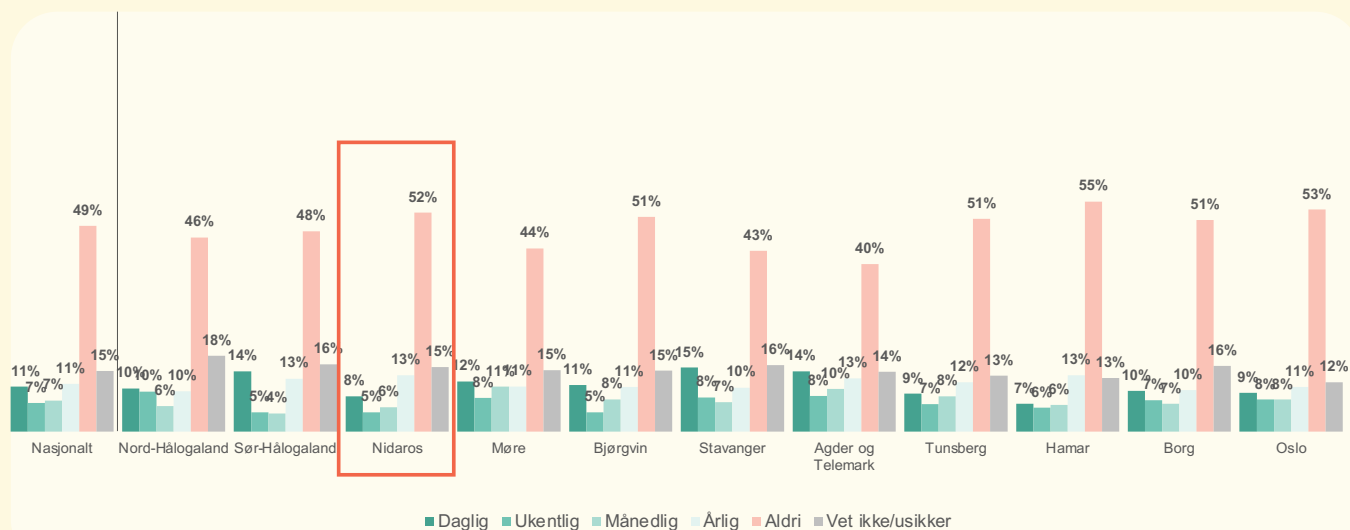
n = 753

Hvor ofte ber du til Gud?



BISPEDØMMER

BER DU TIL GUD?



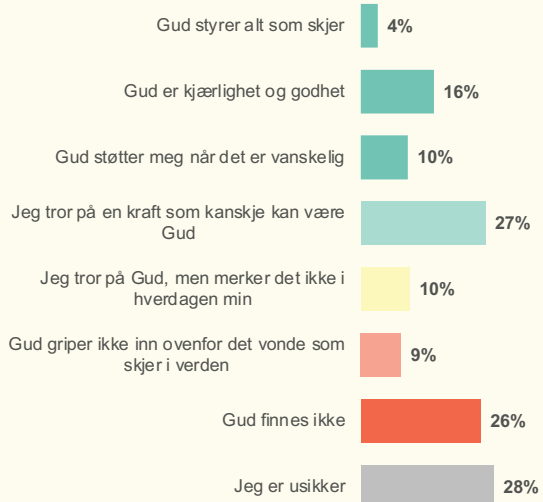
n = 5966

Hvor ofte ber du til Gud?



ALLE MEDLEMMER

PÅSTANDER OM GUD



KOMMENTAR

Sammenlignet med nasjonalt er det færre i Nidaros som er enig i at Gud er kjærlighet og godhet, Gud støtter meg når det er vanskelig og at man tror på Gud, men merker det ikke i hverdagen. Andelen usikre er større.

Flere kvinner og blant aldersgruppen 50+ år tror på en kraft som kanskje kan være Gud. Samtidig er det flere menn og flere blant de i alderen 30-49 år mener Gud ikke finnes.

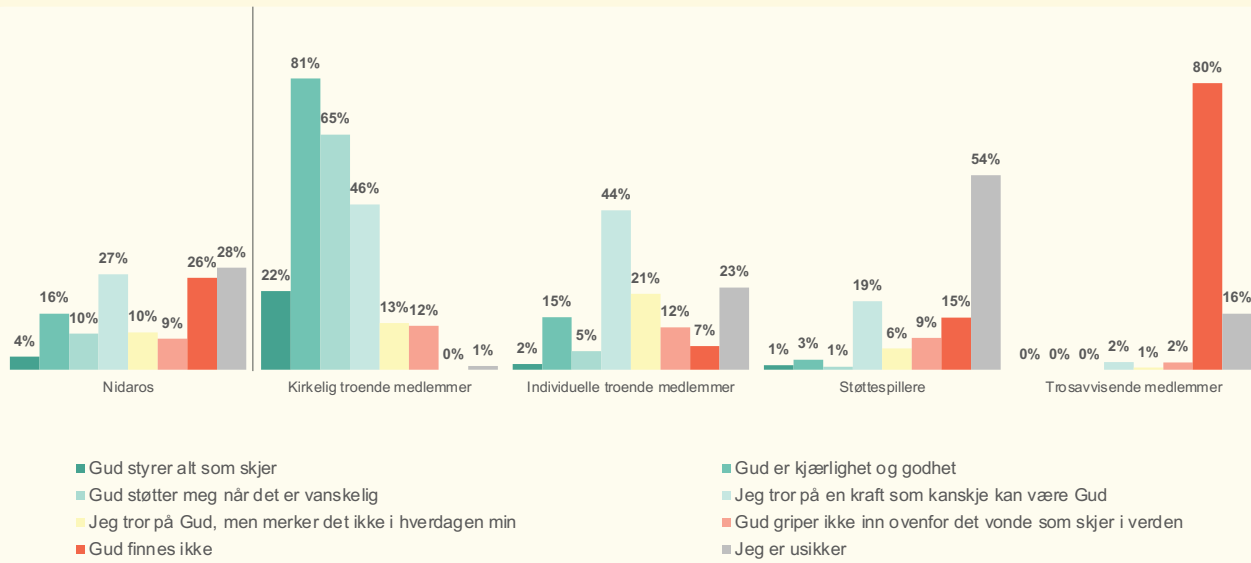
n = 753

Hvilke av følgende påstander er du enig i?



SEGMENTER

PÅSTANDER OM GUD



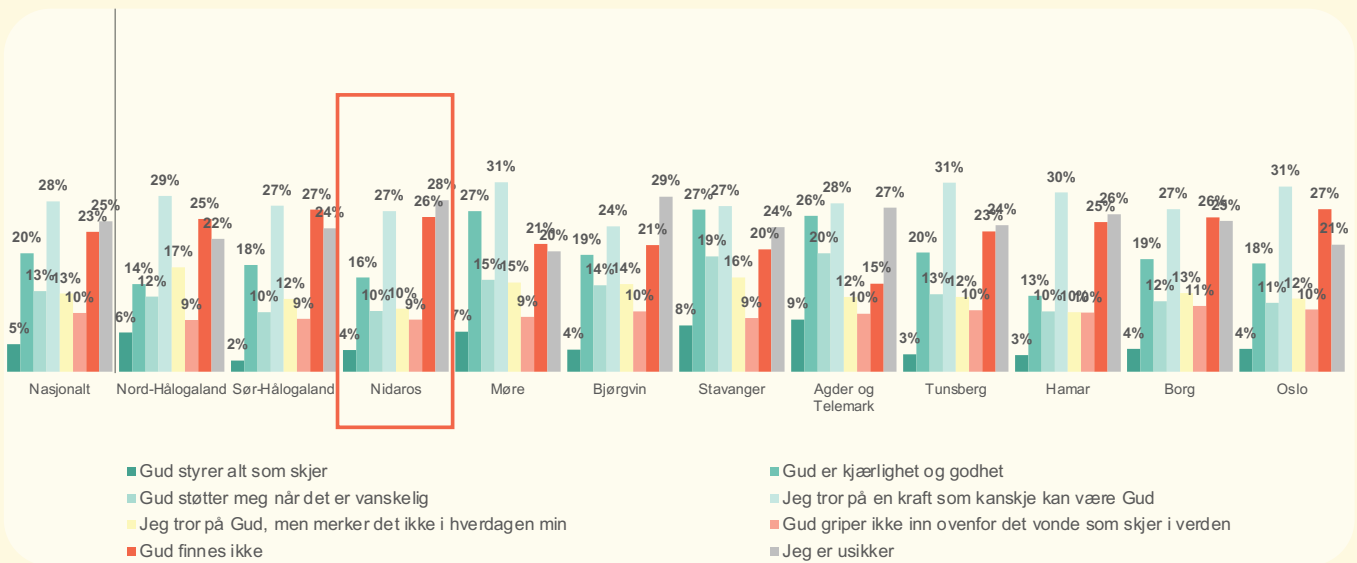
n = 753

Hvilke av følgende påstander er du enig i?



BISPEDØMMER

PÅSTANDER OM GUD



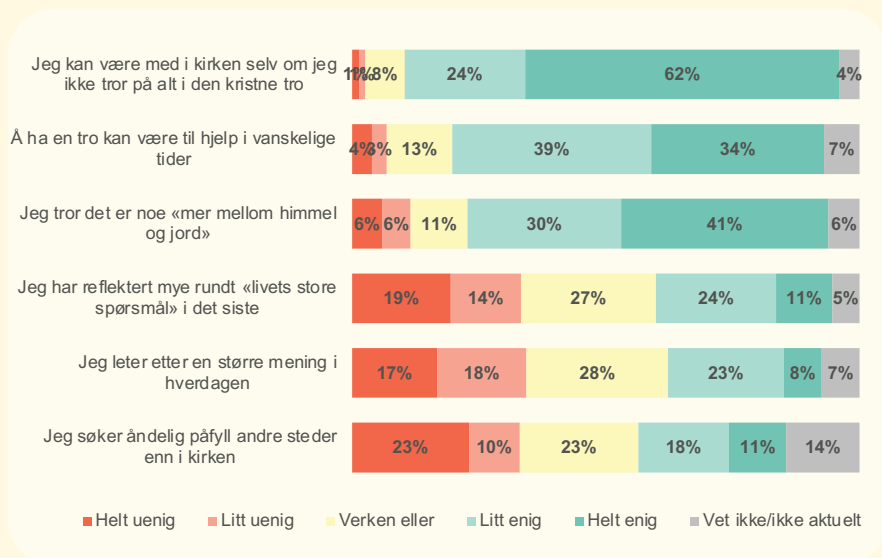
n = 5966

Hvilke av følgende påstander er du enig i?



ALLE MEDLEMMER

SØKEN OG EGEN TRO



KOMMENTAR

86 prosent mener man kan være med i kirken selv om man ikke tror på alt i den kristne tro.

Tre av fire mener det å ha en tro kan være til hjelp i vanskelige situasjoner.

Syv av ti tror det er noe mer mellom himmel og jord. Flere kvinner og flere i alderen 50+ år mener dette.

35 prosent har reflektert mye i det siste og tre av ti leter etter en større mening i hverdagen.

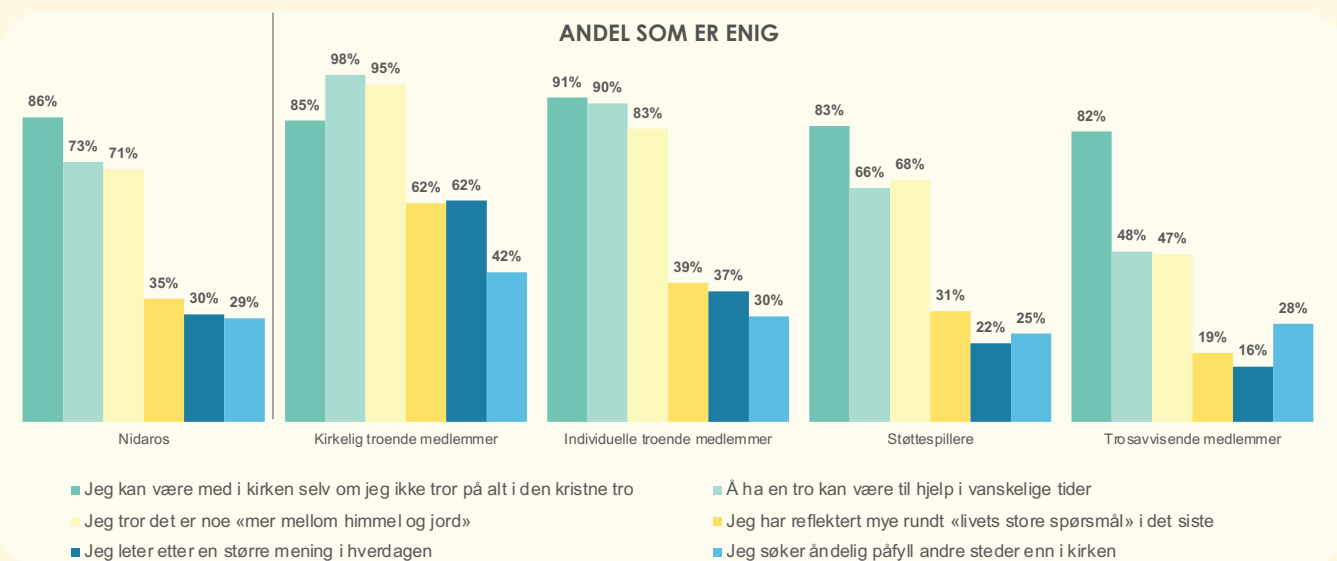
Tilsvarende tre av ti søker åndelig påfyll andre steder enn i kirken. Her er det flere kvinner og flere i alderen 50+ år.

n = 753 Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



SEGMENTER

SØKEN OG EGEN TRO



n = 753

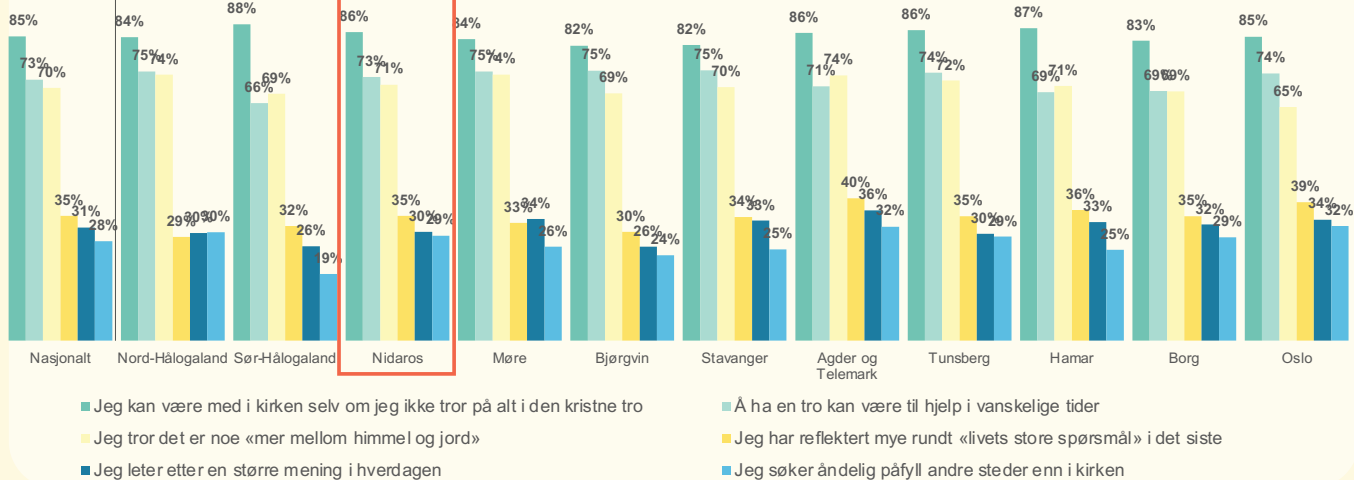
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

SØKEN OG EGEN TRO

ANDEL SOM ER ENIG



n = 5966

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



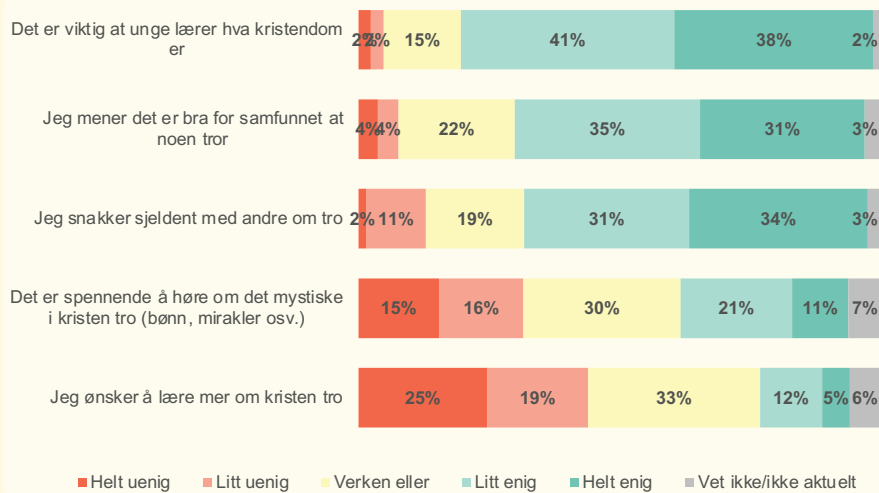


6 TRO I DET OFFENTLIGE ROM



ALLE MEDLEMMER

TRO I DET OFFENTLIGE ROM



KOMMENTAR

Åtte av ti mener det er viktig at unge lærer hva kristendommen er.

To av tre mener det er bra for samfunnet at noen tror. Flere kvinner er enig i dette.

Videre er omtrent to av tre enig i at man snakker sjelden om tro til andre.

En av tre synes det er spennende å høre om det mytiske i kristen tro. Flere under 30 år er enig i dette.

17 prosent ønsker å lære mer om den kristne tro. En av fire under 30 år ønsker dette.

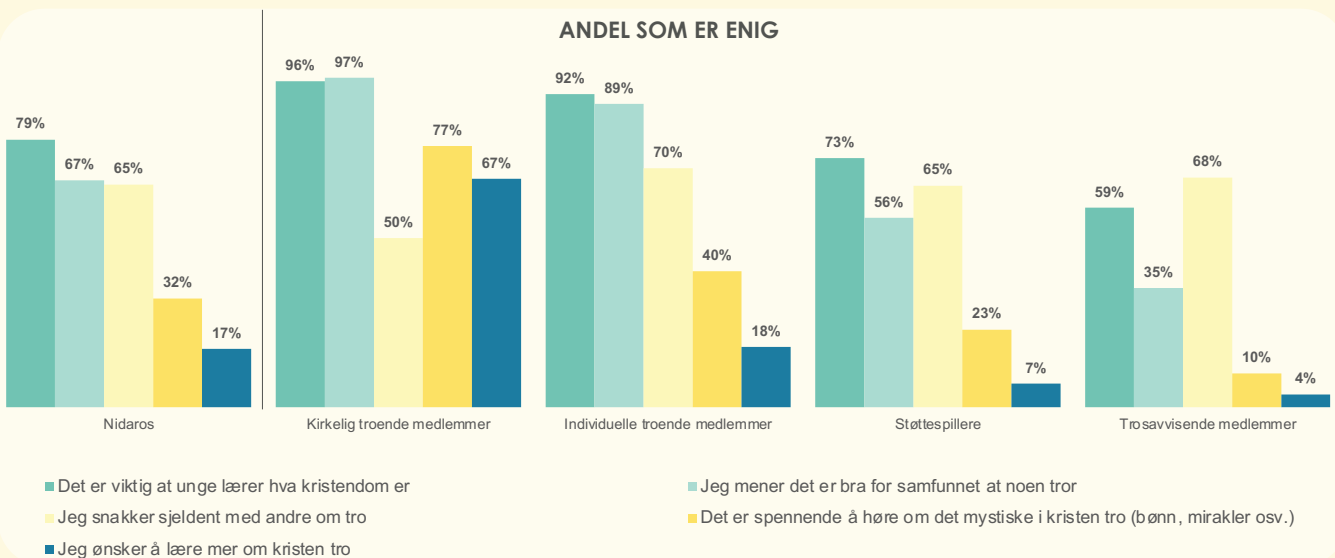
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



SEGMENTER

TRO I DET OFFENTLIGE ROM



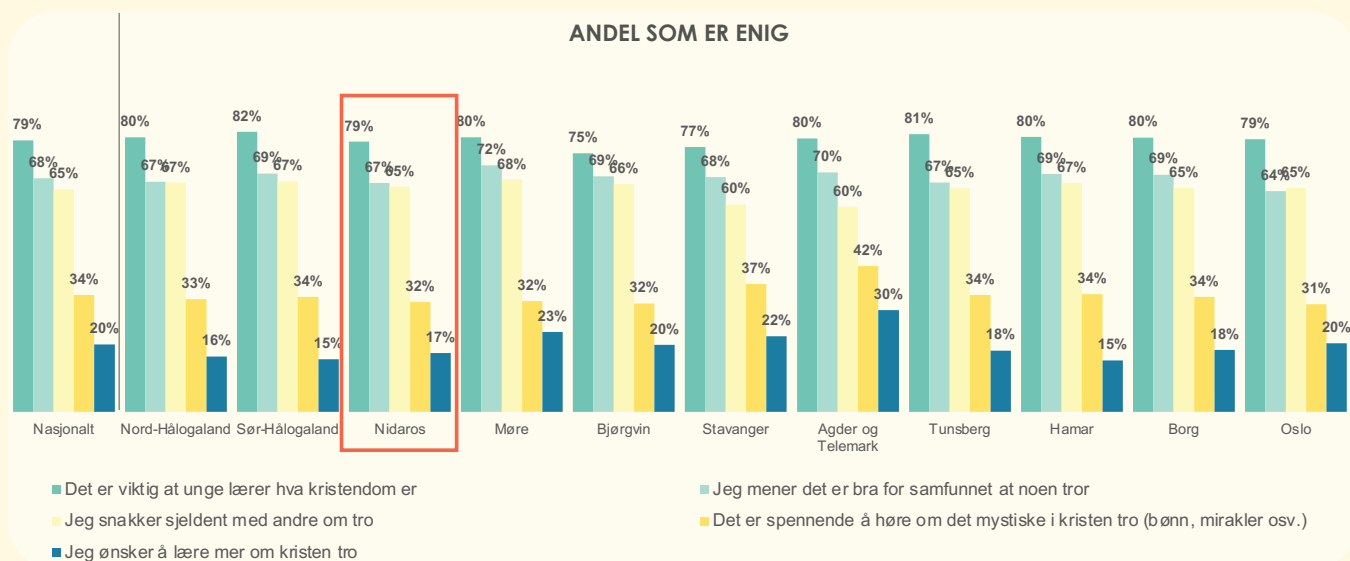
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

TRO I DET OFFENTLIGE ROM



n = 5966

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

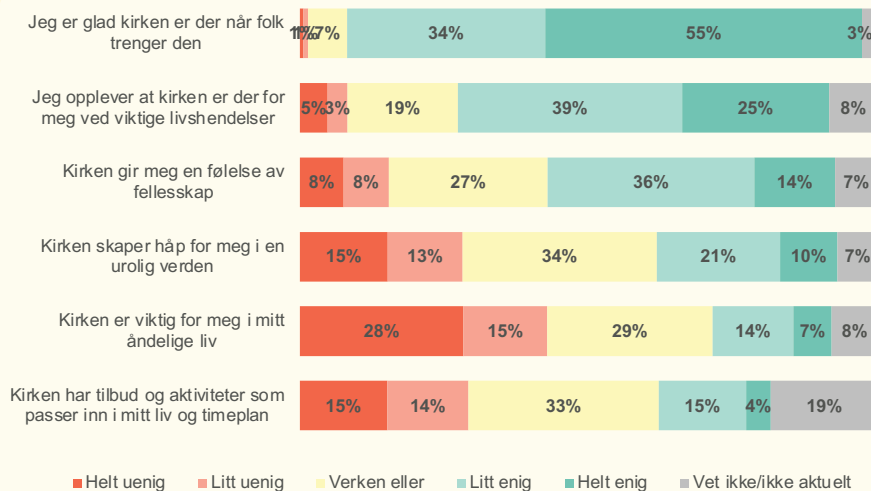


7 KIRKEN OG MEG



ALLE MEDLEMMER

ER KIRKEN DER FOR MEG?



n = 753 Hvor enig eller uenig er du i disse påstandene?

KOMMENTAR

Hele ni av ti er glad for at kirken er der når folk trenger den. Flere i alderen 50+ år er enig i dette.

To av tre mener kirken er der ved viktige livshendelser. Flere i alderen 50+ år er enig.

Halvparten mener kirken gir en følelse av fellesskap.

Tre av ti mener kirken skaper håp i en urolig verden. Andelen er noe lavere enn nasjonalt.

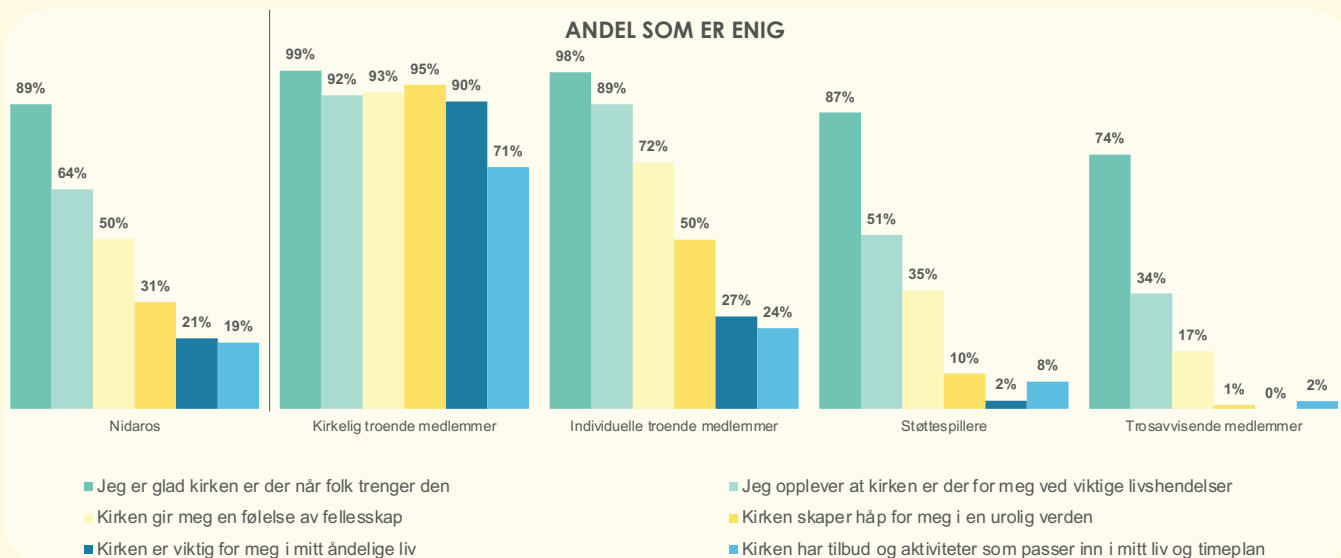
To av ti mener kirken er viktig i eget åndelig liv, noe lavere sammenlignet med nasjonalt.

Videre mener to av ti at kirken har tilbud og aktiviteter som passer eget liv.



SEGMENTER

ER KIRKEN DER FOR MEG?



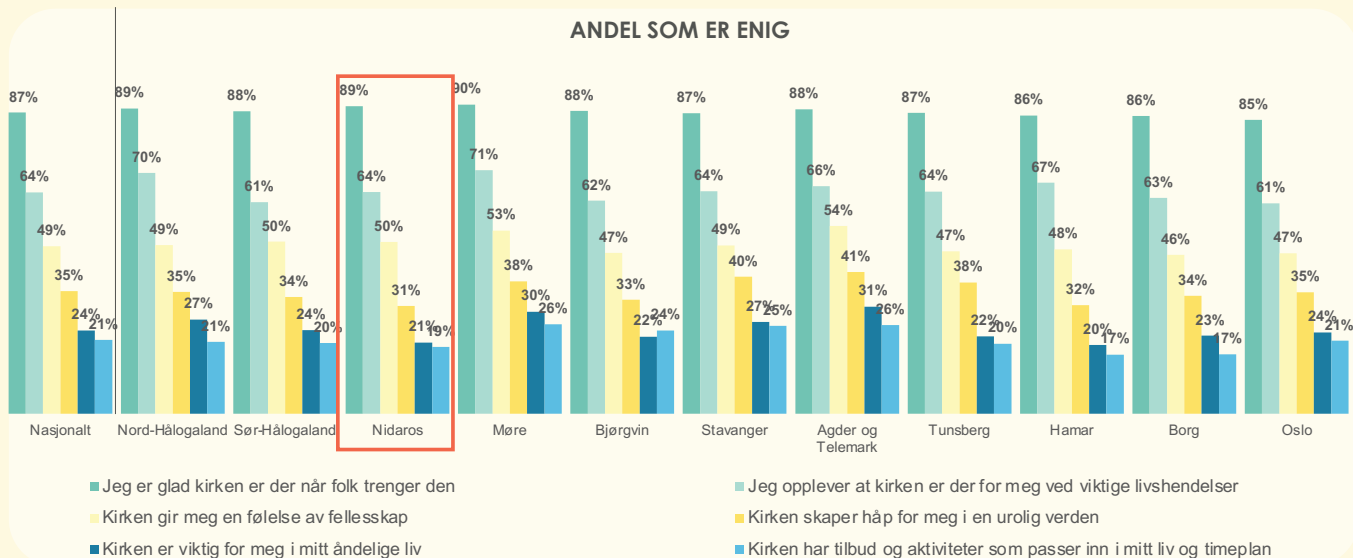
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i disse påstandene?



BISPEDØMMER

ER KIRKEN DER FOR MEG?



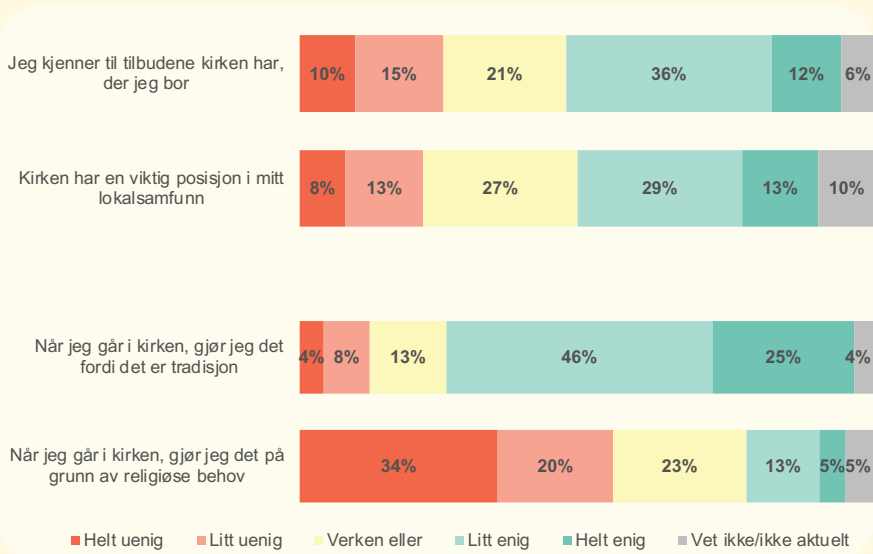
n = 5966

Hvor enig eller uenig er du i disse påstandene?



ALLE MEDLEMMER

ER KIRKEN DER FOR MEG?



KOMMENTAR

Halvparten kjenner til tilbudene kirken har der de bor. Flere i alderen 50+ år er enig i dette. Andelen er noe lavere sammenlignet med nasjonalt.

Fire av ti mener kirken har en viktig posisjon i lokalsamfunnet. Dette mener halvparten av de over 50 år.

Syv av ti går i kirken fordi det er tradisjon. Flere i Nidaros svarer dette sammenlignet med nasjonalt. Dette gjelder også flere menn enn kvinner.

17 prosent går i kirken på grunn av religiøse behov.

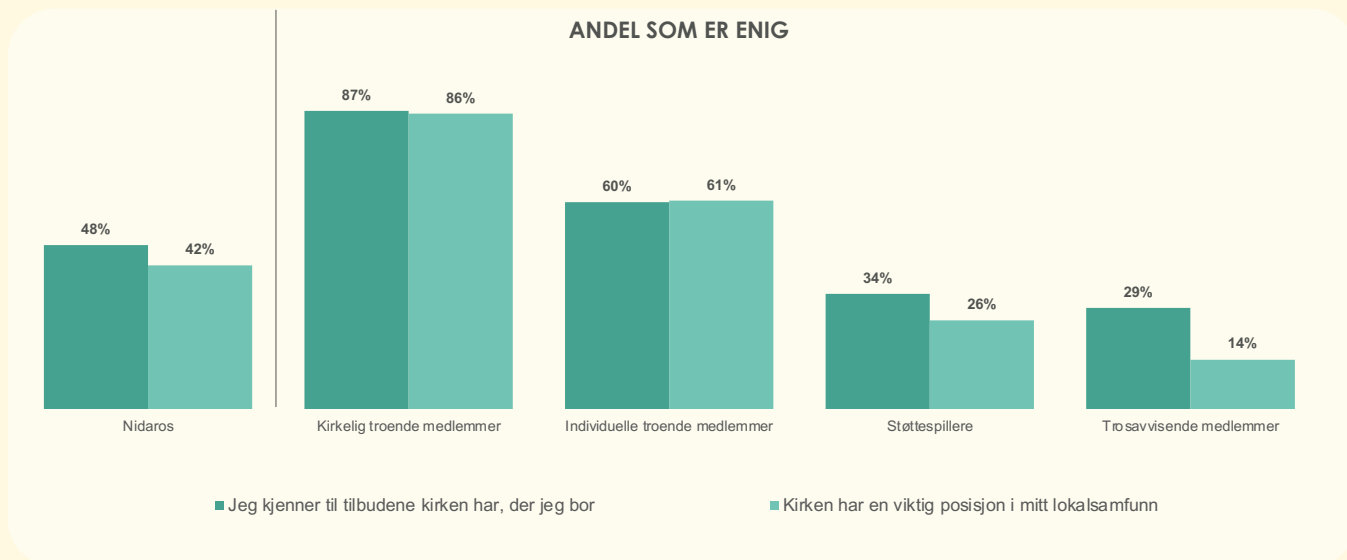
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



SEGMENTER

ER KIRKEN DER FOR MEG?



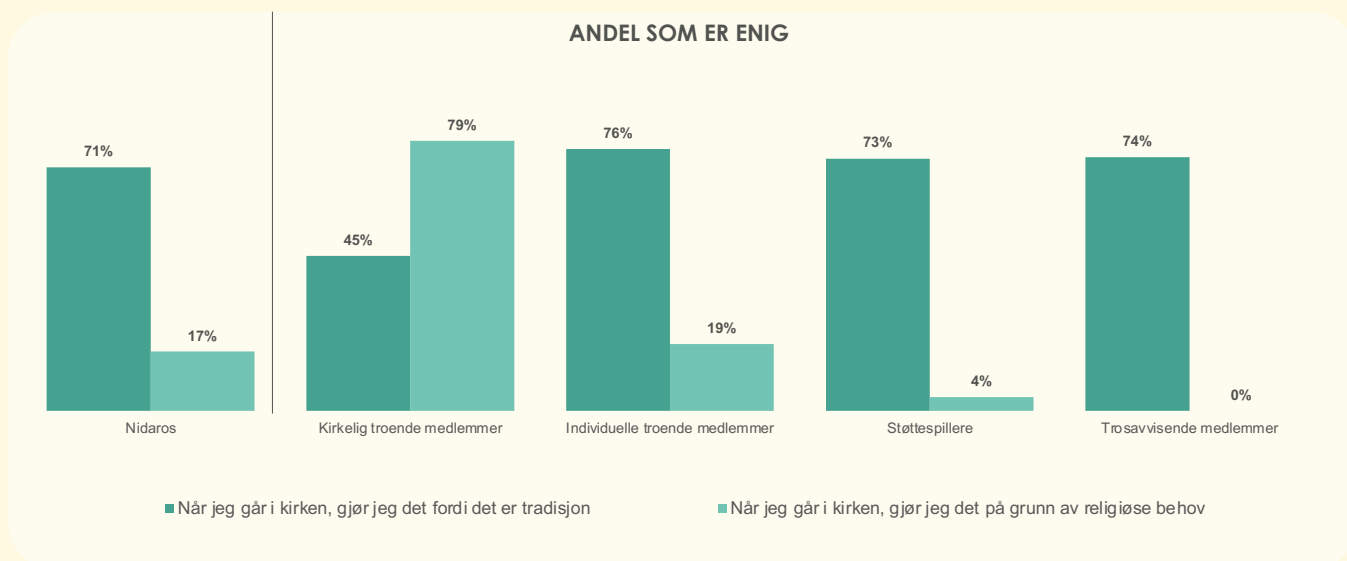
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



SEGMENTER

ER KIRKEN DER FOR MEG?



n = 753

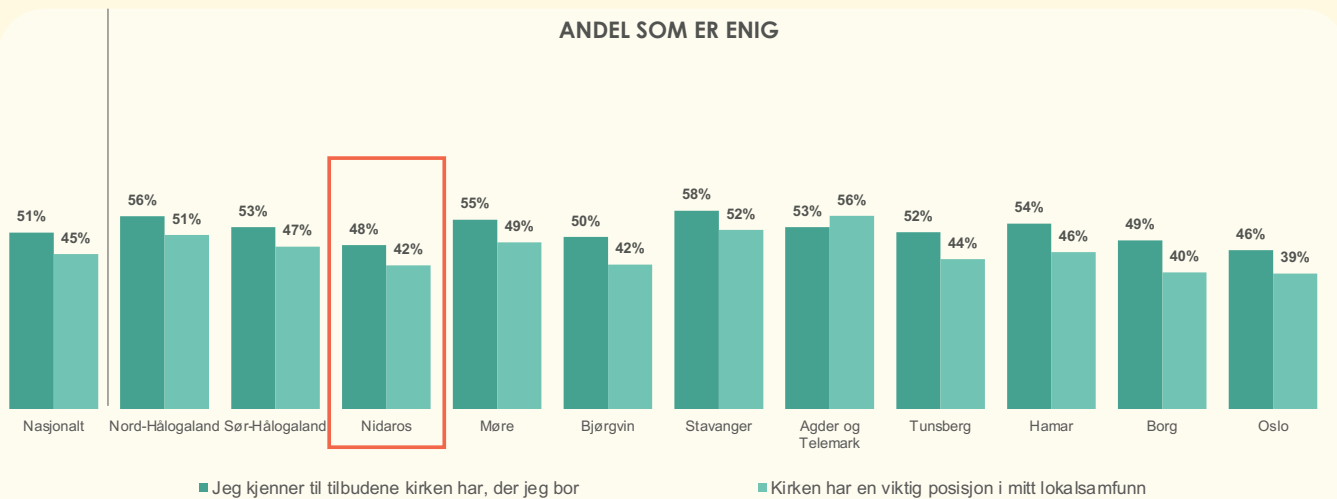
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

ER KIRKEN DER FOR MEG?

ANDEL SOM ER ENIG



n = 5966

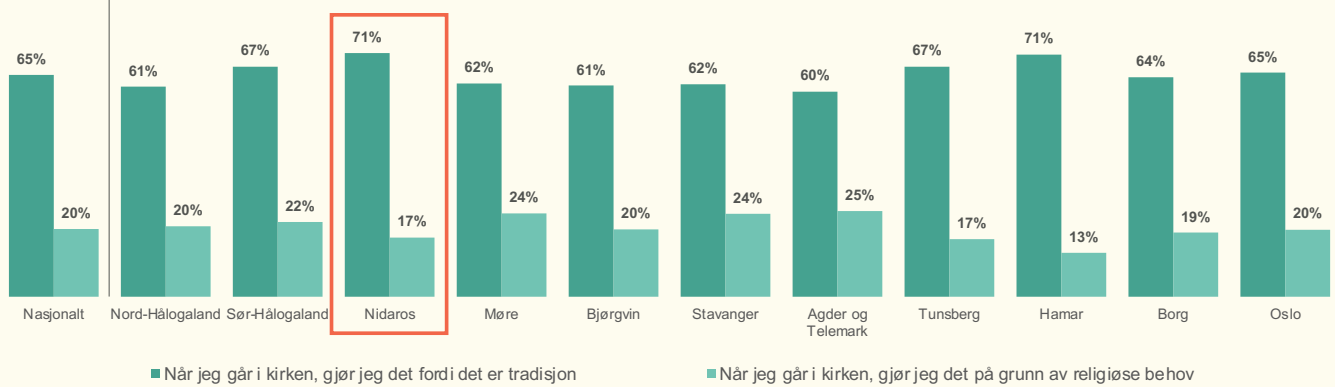
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

ER KIRKEN DER FOR MEG?

ANDEL SOM ER ENIG



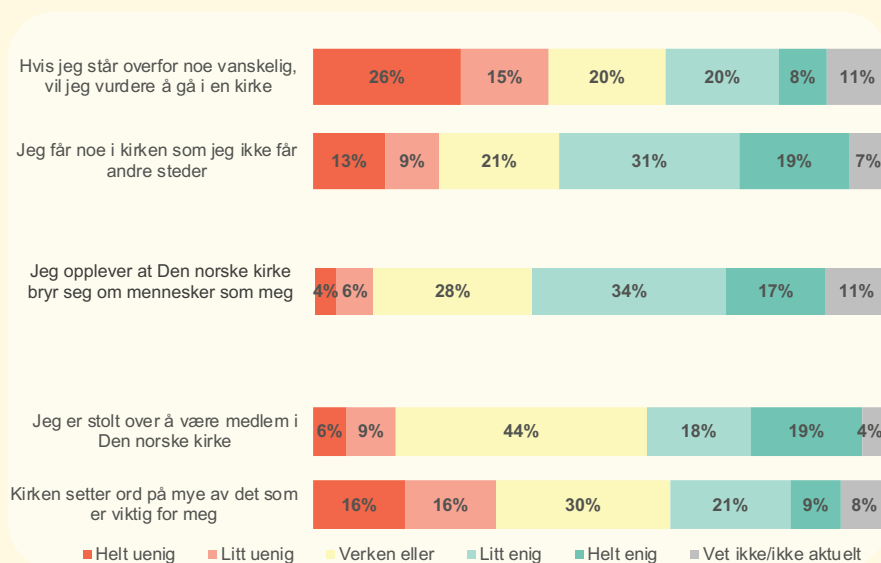
n = 5966

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



ALLE MEDLEMMER

KIRKEN OG MEG



n = 753 Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

KOMMENTAR

Omtrent tre av ti vil vurdere å gå i en kirke dersom de står overfor noe vanskelig. Andelen er noe lavere i Nidaros sammenlignet med nasjonalt.

Halvparten mener de får noe i kirken de ikke får andre steder.

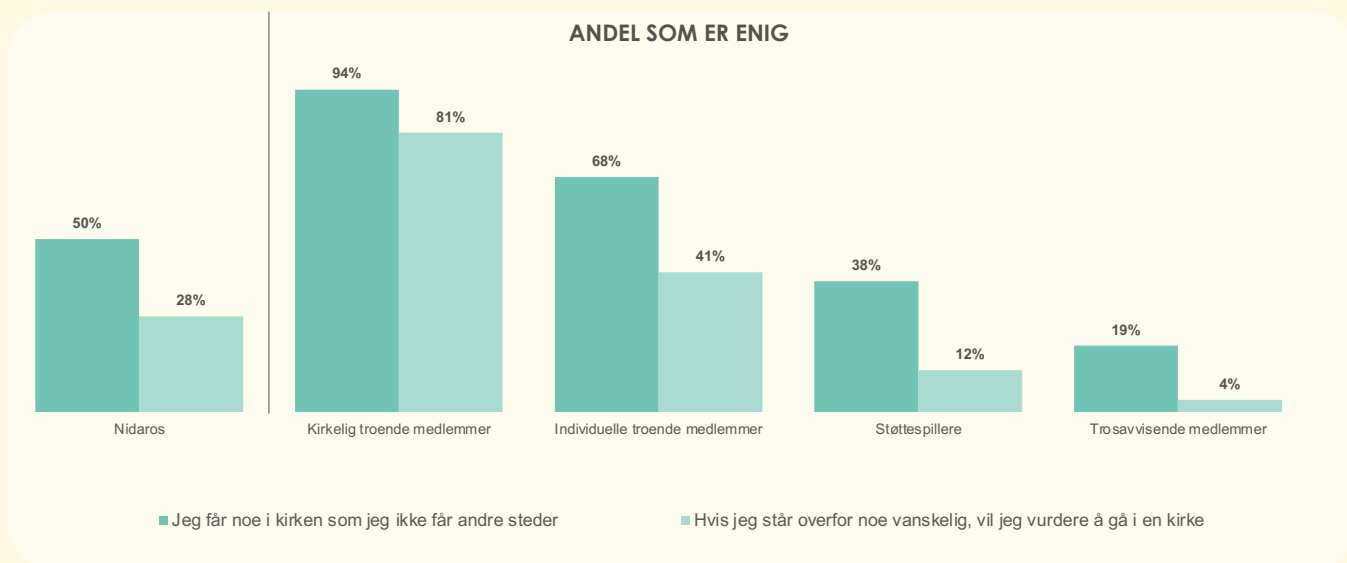
Halvparten opplever at Den norske kirke bryr seg om mennesker som dem.

37 prosent er stolt av å være medlem i Den norske kirke, mens tre av ti mener kirken setter ord på mye av det som er viktig for dem. Flere i alderen 50+ år mener dette.



SEGMENTER

KIRKEN OG MEG



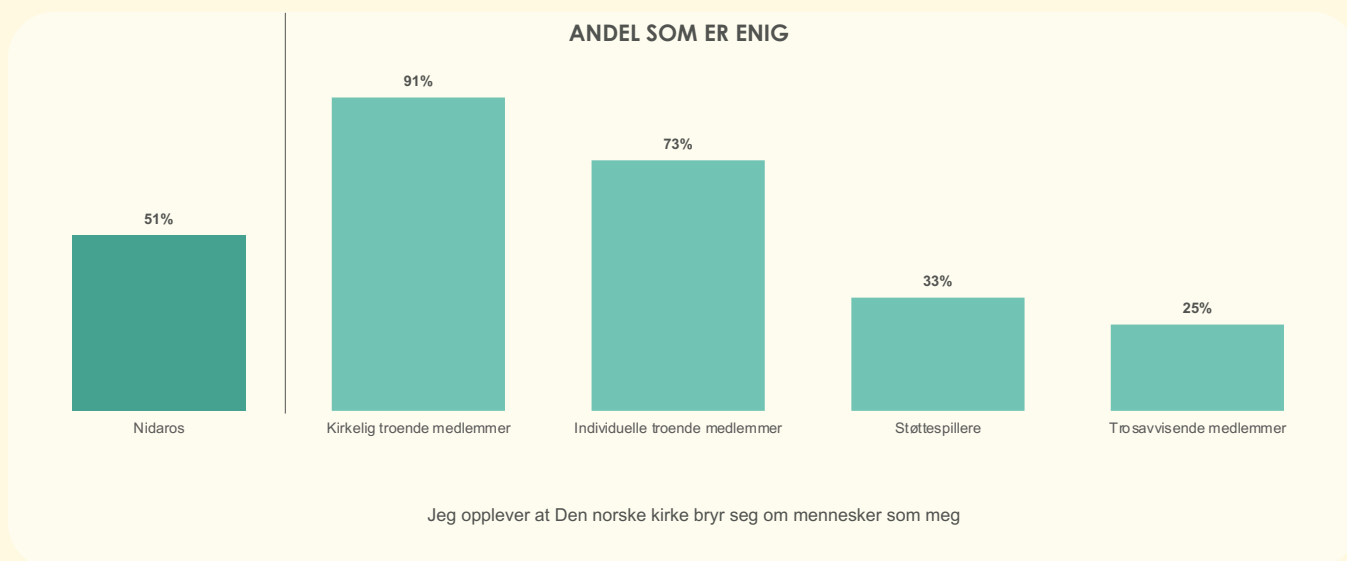
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



SEGMENTER

KIRKEN OG MEG



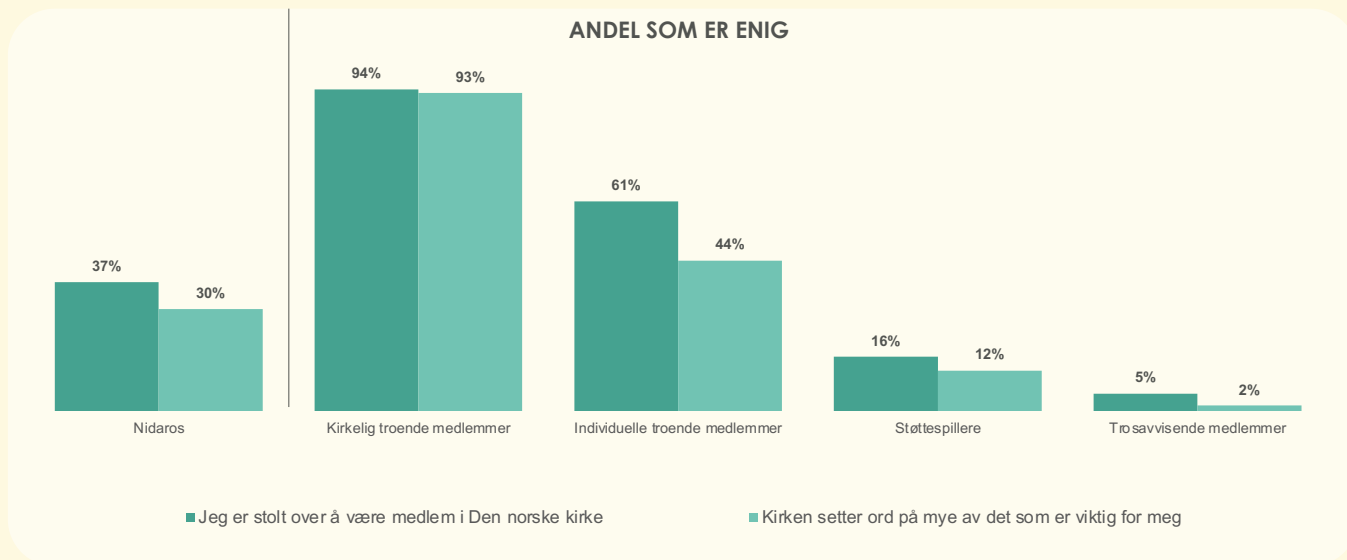
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



SEGMENTER

KIRKEN OG MEG



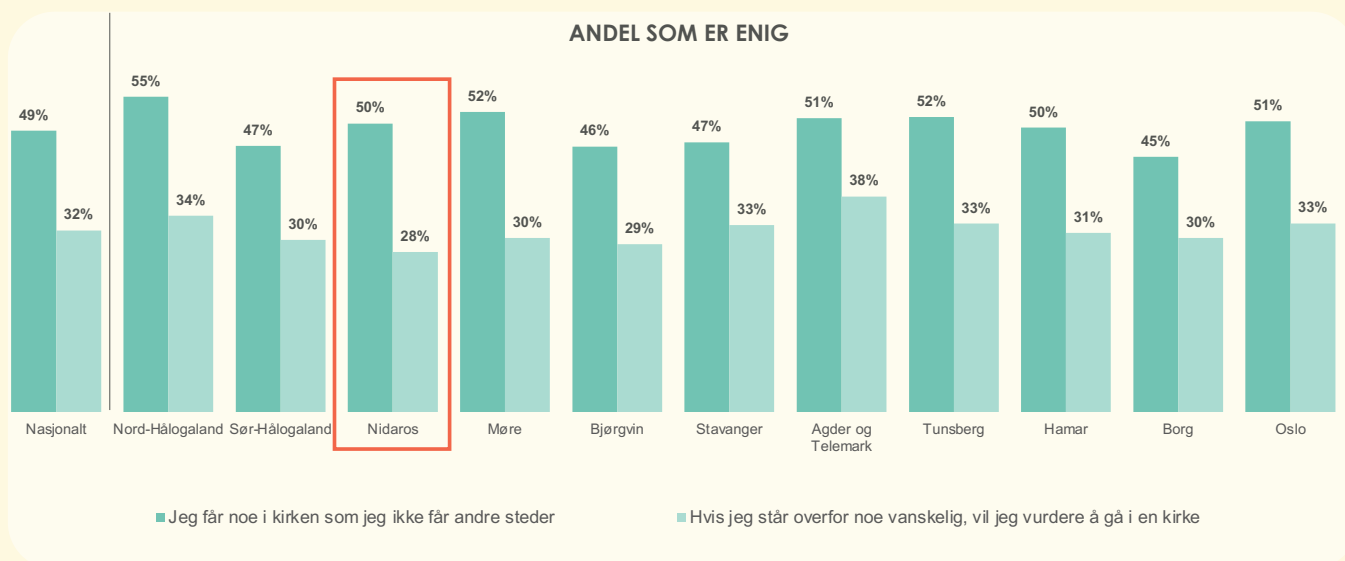
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

KIRKEN OG MEG



n = 5966

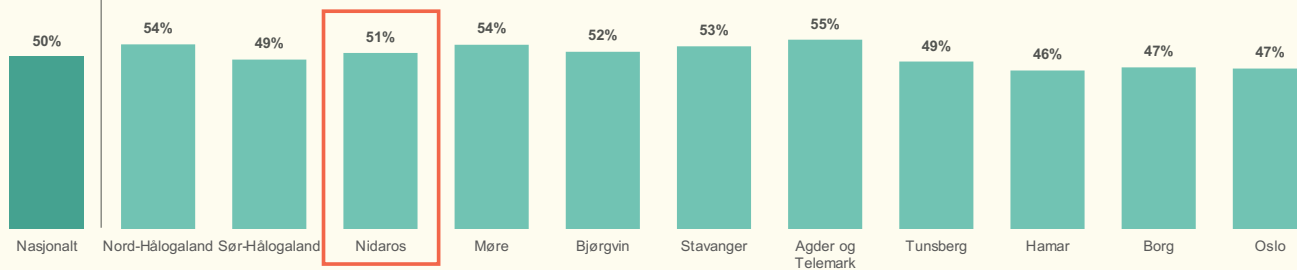
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

KIRKEN OG MEG

ANDEL SOM ER ENIG



Jeg opplever at Den norske kirke bryr seg om mennesker som meg

n = 5966

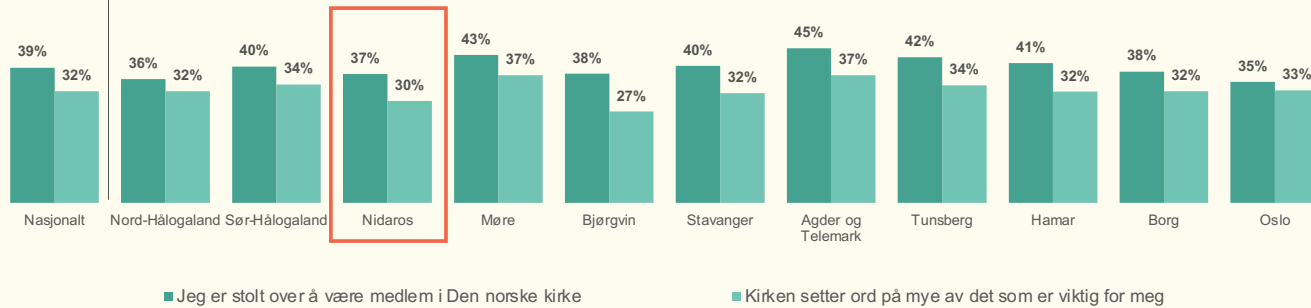
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

KIRKEN OG MEG

ANDEL SOM ER ENIG



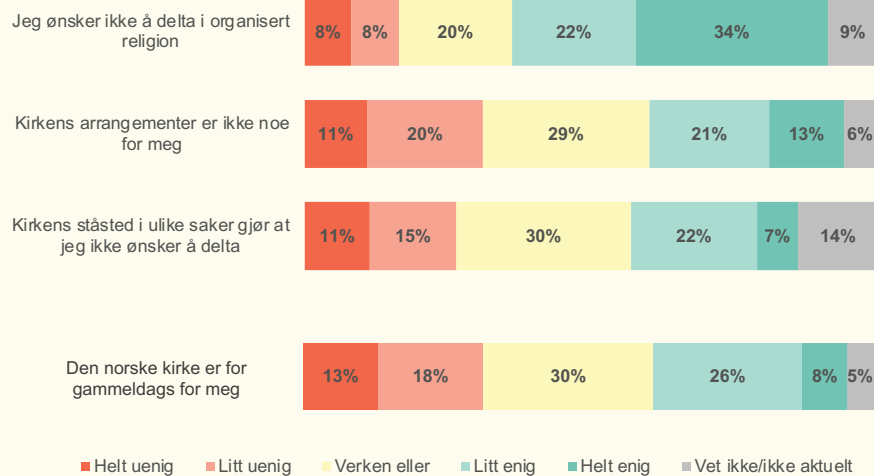
n = 5966

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



ALLE MEDLEMMER

BARRIERER



n = 753 Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

KOMMENTAR

55 prosent ønsker ikke å delta i organisert religion. Flere i alderen 50+ år sier seg enig i dette. Andelen er høyere i Nidaros sammenlignet med nasjonalt.

En av tre mener kirkens arrangementer ikke er noe for dem.

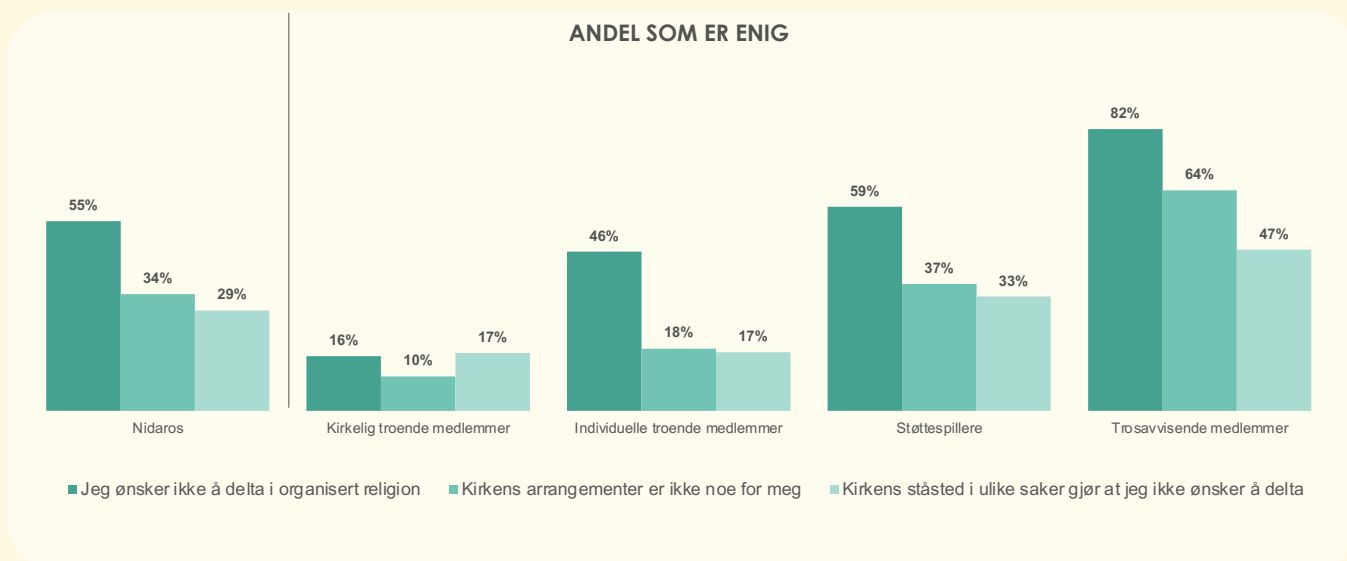
Tre av ti mener kirkens ståsted i ulike saker gjør at de ikke ønsker å delta.

En av tre mener Den norske kirke er for gammeldags. Flere i aldersgruppen 30-49 år mener dette.



SEGMENTER

BARRIERER



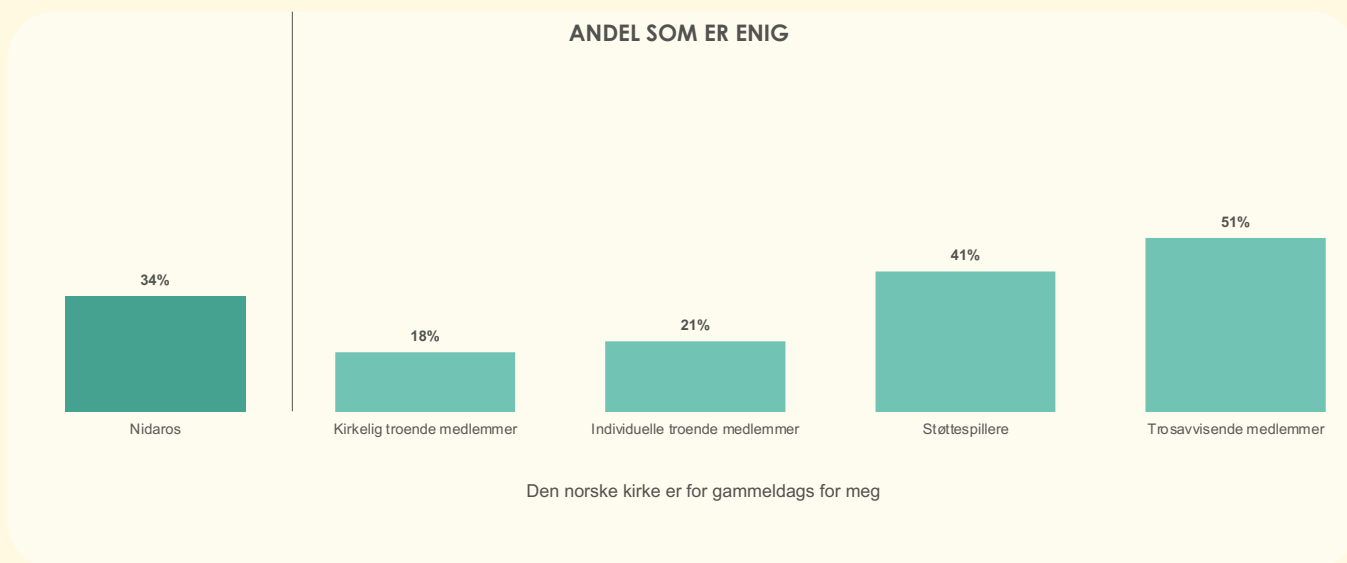
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



SEGMENTER

BARRIERER



n = 753

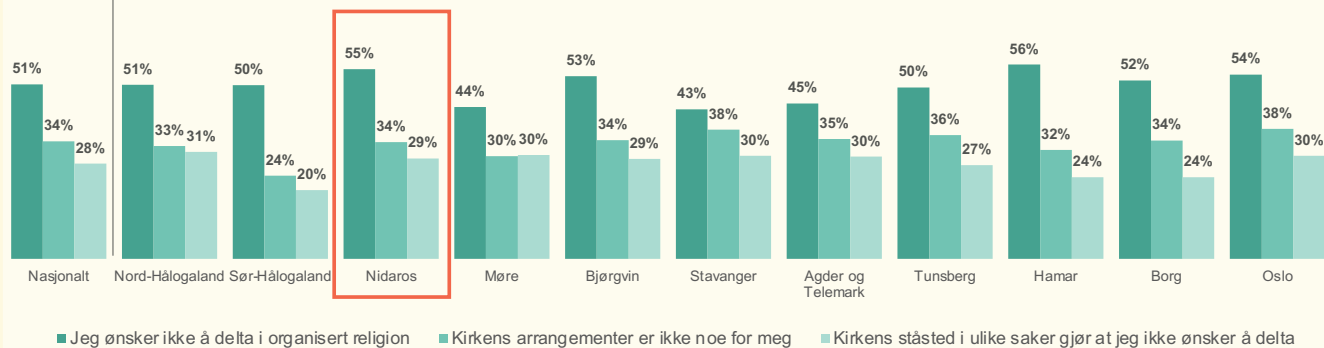
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

BARRIERER

ANDEL SOM ER ENIG



n = 5966

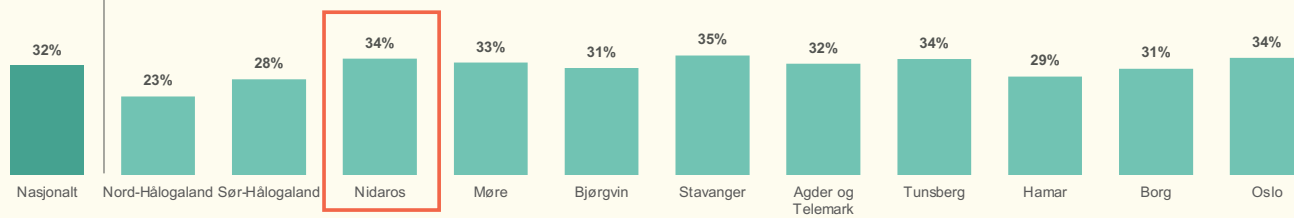
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

BARRIERER

ANDEL SOM ER ENIG



Den norske kirke er for gammeldags for meg

n = 5966

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

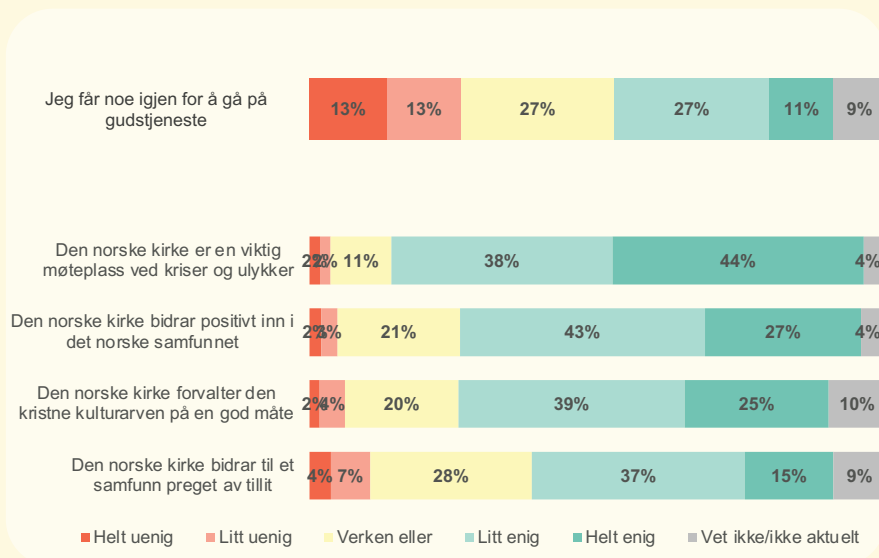


8 KIRKEN OG SAMFUNNET



ALLE MEDLEMMER

KIRKEN OG SAMFUNNET



KOMMENTAR

Fire av ti mener man får noe igjen for å gå på gudstjeneste.

Åtte av ti mener Den norske kirke er en viktig møteplass ved kriser og ulykker. Nesten ni av ti over 50 år er enig i dette.

Syv av ti mener Den norske kirke bidrar positivt inn i det norske samfunnet. Flere i alderen 50+ år er enig.

To av tre mener Den norske kirke forvalter den kristne kulturarven på en god måte.

Halvparten mener Den norske kirke bidrar til et samfunn preget av tillit. Flere i alderen 50 år eller eldre er enige i dette.

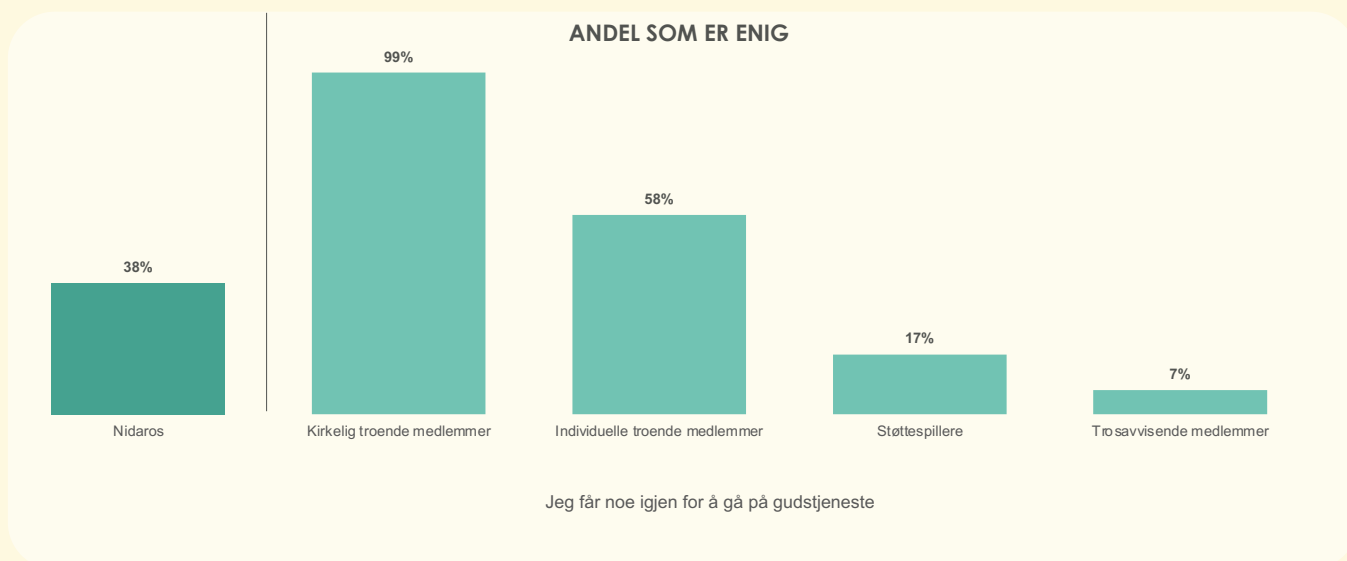
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



SEGMENTER

KIRKEN OG SAMFUNNET



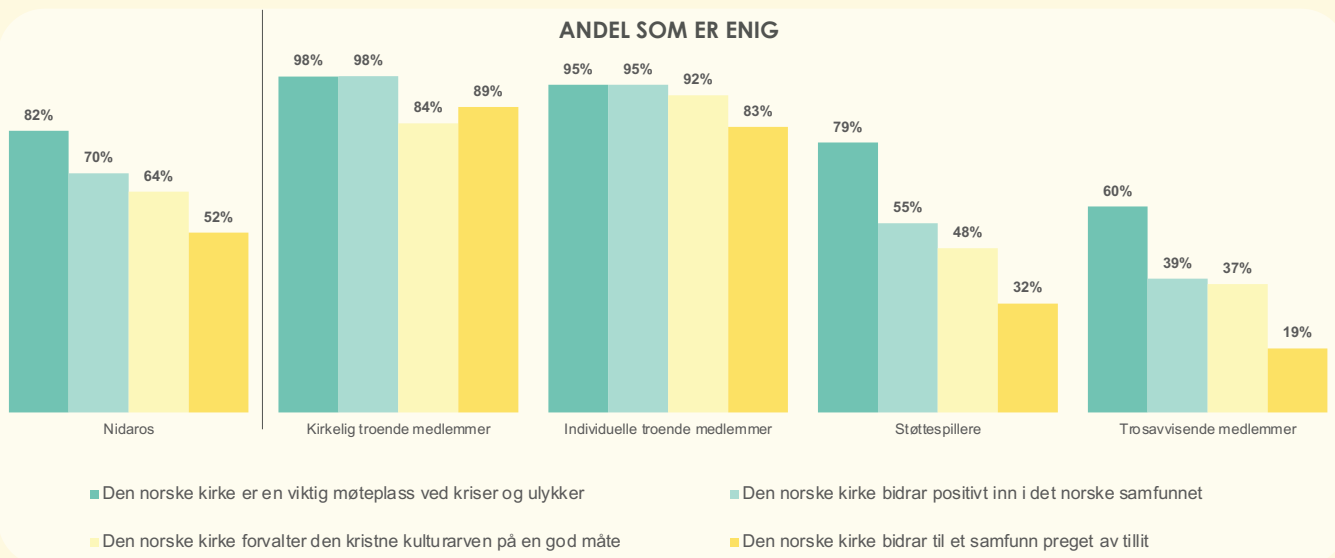
n = 753

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



SEGMENTER

KIRKEN OG SAMFUNNET



n = 753

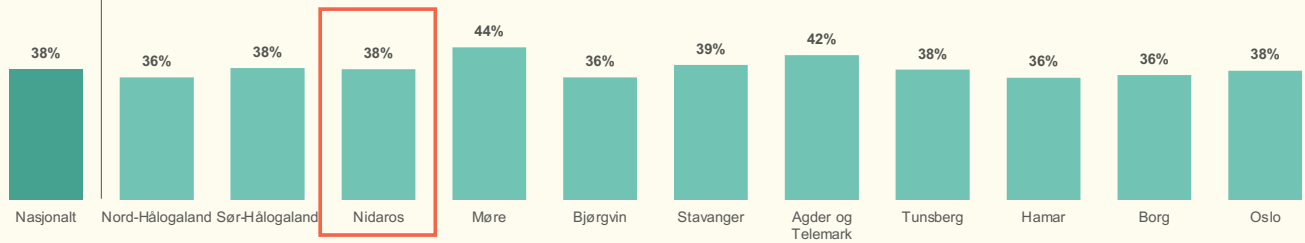
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

KIRKEN OG SAMFUNNET

ANDEL SOM ER ENIG



Jeg får noe igjen for å gå på gudstjeneste

n = 5966

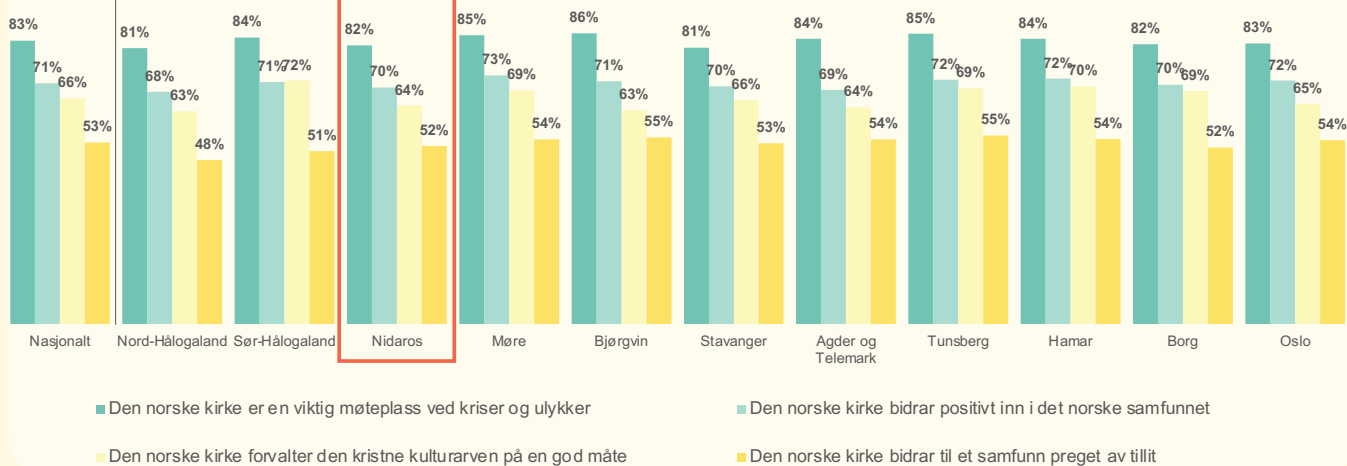
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



BISPEDØMMER

KIRKEN OG SAMFUNNET

ANDEL SOM ER ENIG



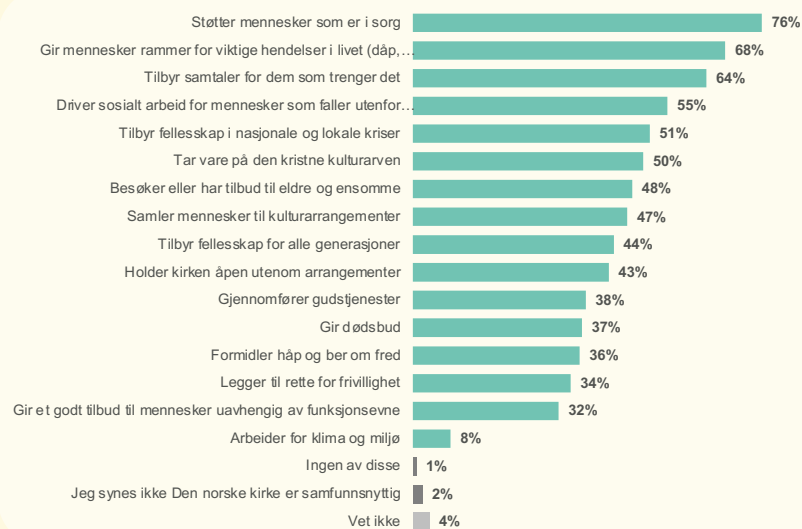
n = 5966

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



ALLE MEDLEMMER

SAMFUNNSNYTTE



KOMMENTAR

Støtter mennesker i sorg, gir rammer for viktige hendelser i livet og tilbyr samtaler for dem som trenger det er situasjoner flest synes Den norske kirke er samfunnsnyttig.

Flere kvinner enn menn mener Den norske kirke er samfunnsnyttig når den gir rammer for viktige hendelser, tilbyr samtaler og har tilbud til eldre og ensomme.

Flere unge under 30 år mener Den norske kirke er samfunnsnyttig når den gjennomfører gudstjenester og gir et godt tilbud til mennesker uavhengig av funksjonsevne.

Noen færre i Nidaros oppgir at kirken er samfunnsnyttig når den gjennomfører gudstjenester og formidler håper og ber om fred, sammenlignet med nasjonalt.

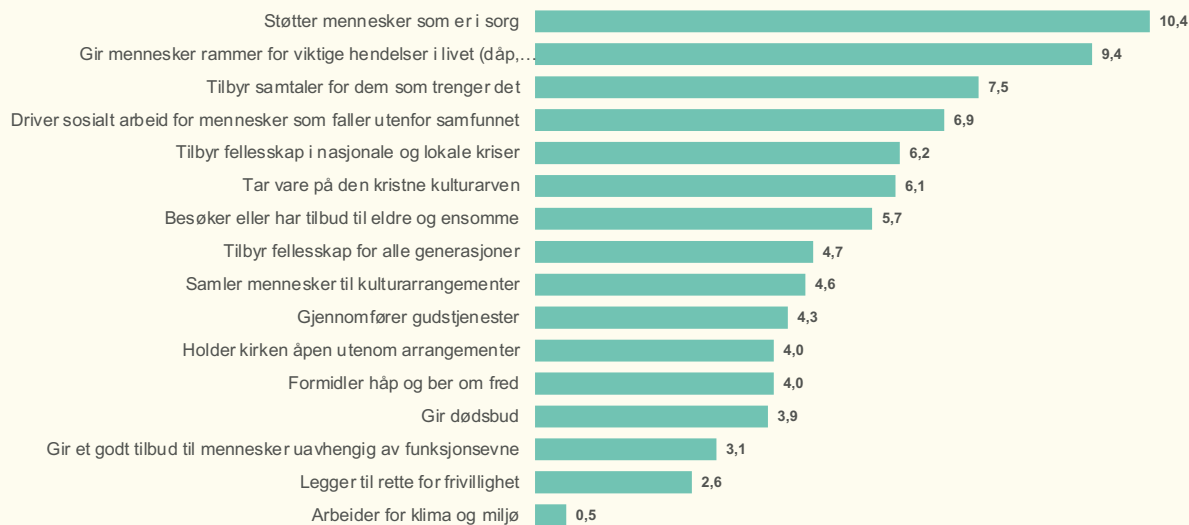
n = 753

I hvilke situasjoner synes du Den norske kirke er samfunnsnyttig? Flere svar er mulig. Er det når kirken..



ALLE MEDLEMMER

RANGERT SAMFUNNSNYTTE



n = 753

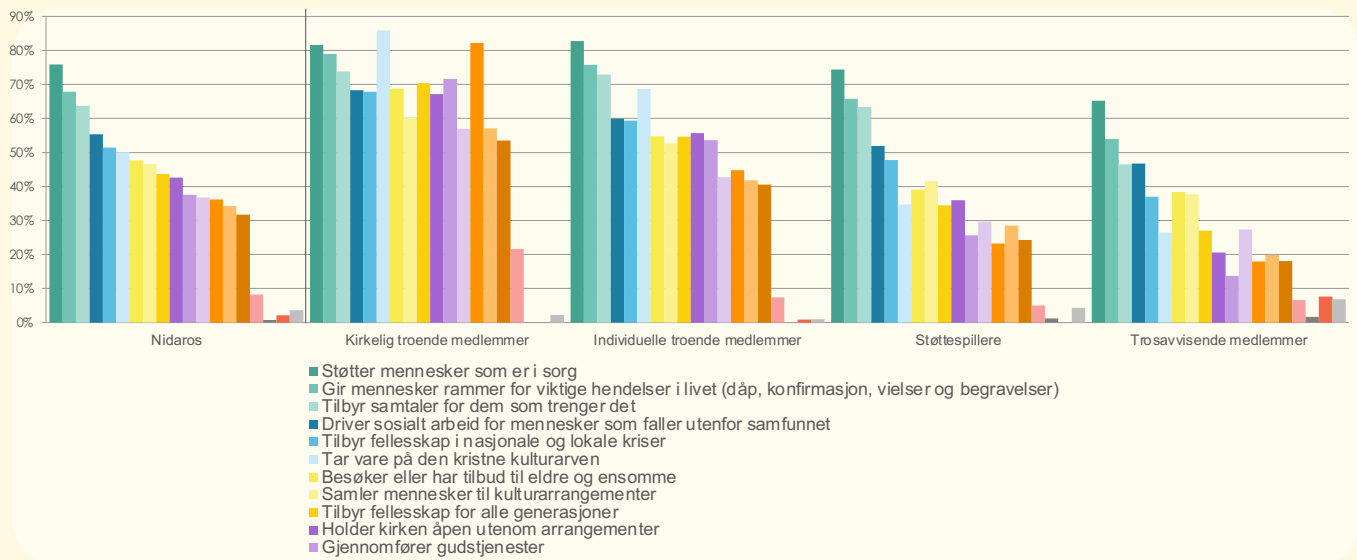
Ranger situasjonene der du synes Den norske kirke er mest samfunnsnyttig. Etter beste evne, ranger de ulike situasjonene ut ifra hvilke situasjoner du mener Den norske kirke er mest samfunnsnyttig

Snitt rangering 0-16



SEGMENTER

SAMFUNNSNYTTE



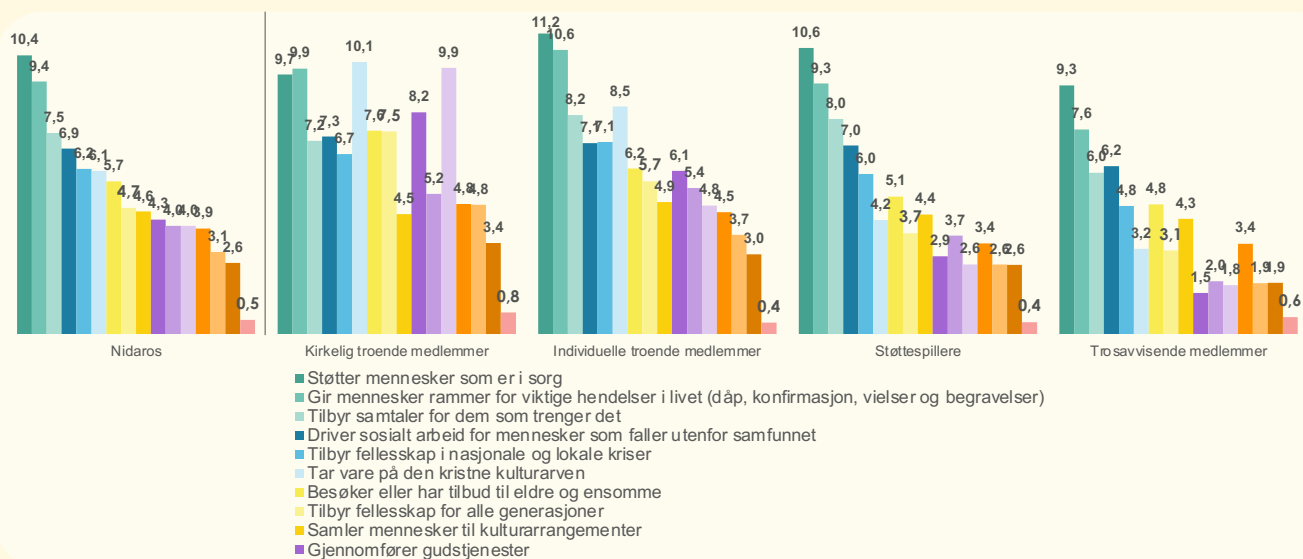
n = 753

I hvilke situasjoner synes du Den norske kirke er samfunnsnyttig? Flere svar er mulig. Er det når kirken..



SEGMENTER

RANGERT SAMFUNNSNYTTE



n = 753

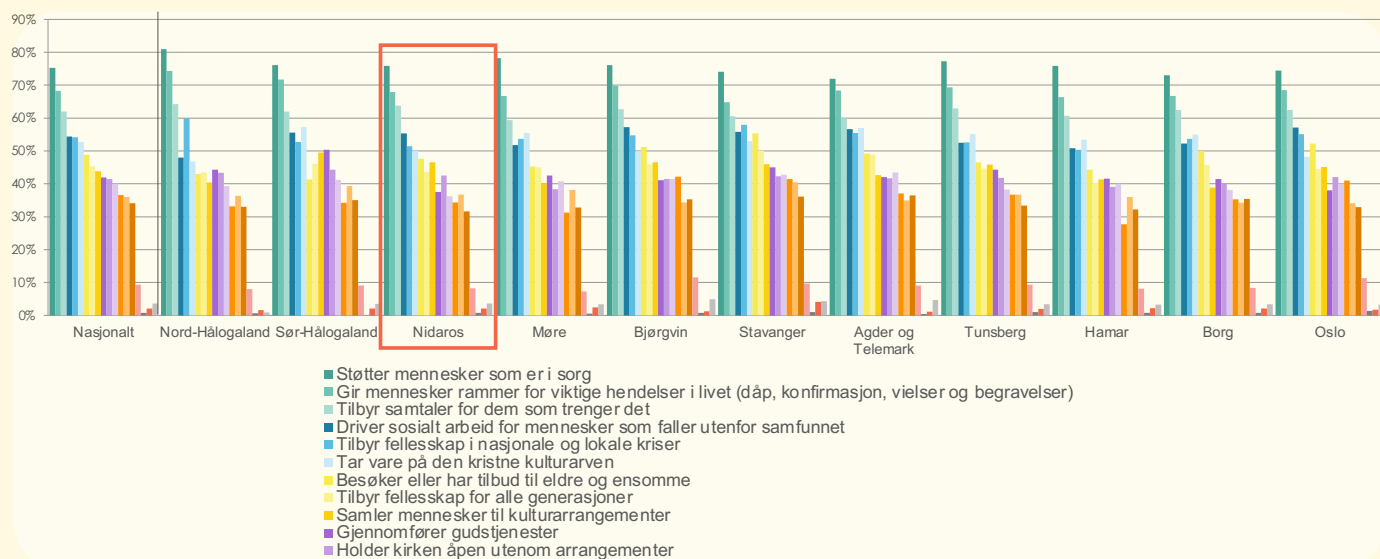
Ranger situasjonene der du synes Den norske kirke er mest samfunnsnyttig. Etter beste evne, ranger de ulike situasjonene ut ifra hvilke situasjoner du mener Den norske kirke er mest samfunnsnyttig

Snitt rangering 0-16



BISPEDØMMER

SAMFUNNSNYTTE



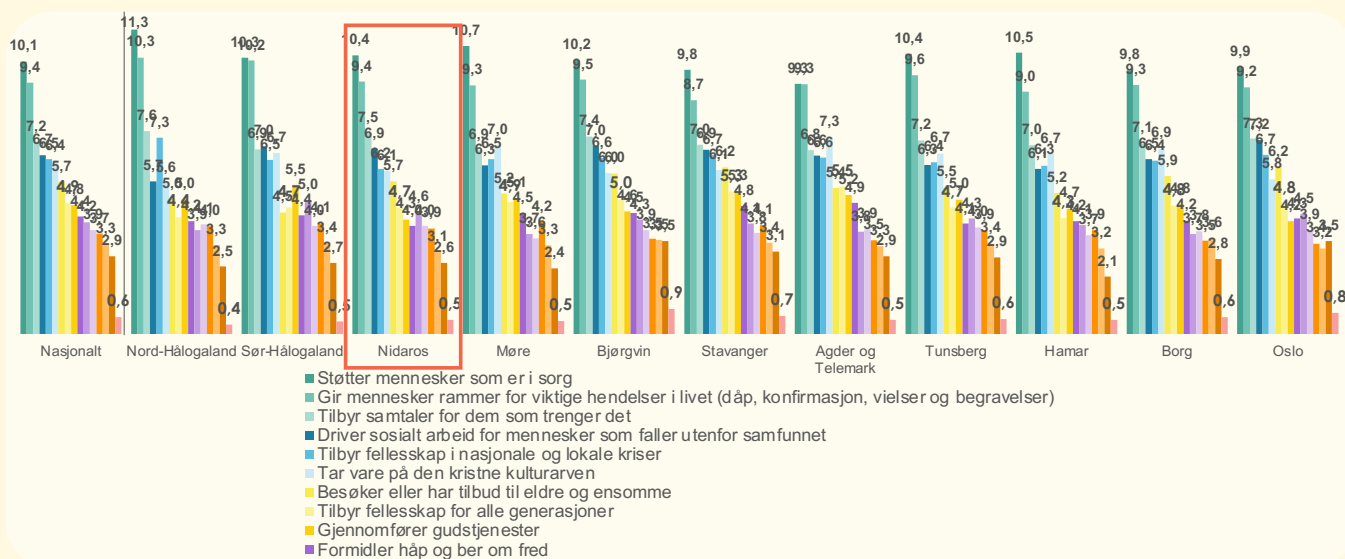
n = 5966

I hvilke situasjoner synes du Den norske kirke er samfunnsnyttig? Flere svar er mulig. Er det når kirken..



BISPEDØMMER

RANGERT SAMFUNNSNYTTE



n = 5966

Ranger situasjonene der du synes Den norske kirke er mest samfunnsnyttig. Etter beste evne, ranger de ulike situasjonene ut ifra hvilke situasjoner du mener Den norske kirke er mest samfunnsnyttig
Snitt rangering 0-16



9 KIRKENS DELTAKELSE I DEN OFFENTLIGE SAMTALEN



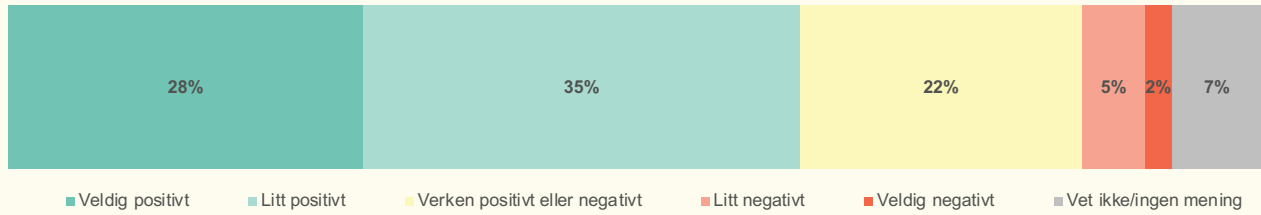
ALLE MEDLEMMER

BØR KIRKEN UTTALE SEG?

KOMMENTAR

63 prosent mener det er positivt at Den norske kirke deltar i den offentlige debatten.

Blant aldersgruppen 50+ år svarer 34 prosent at det er veldig positivt.



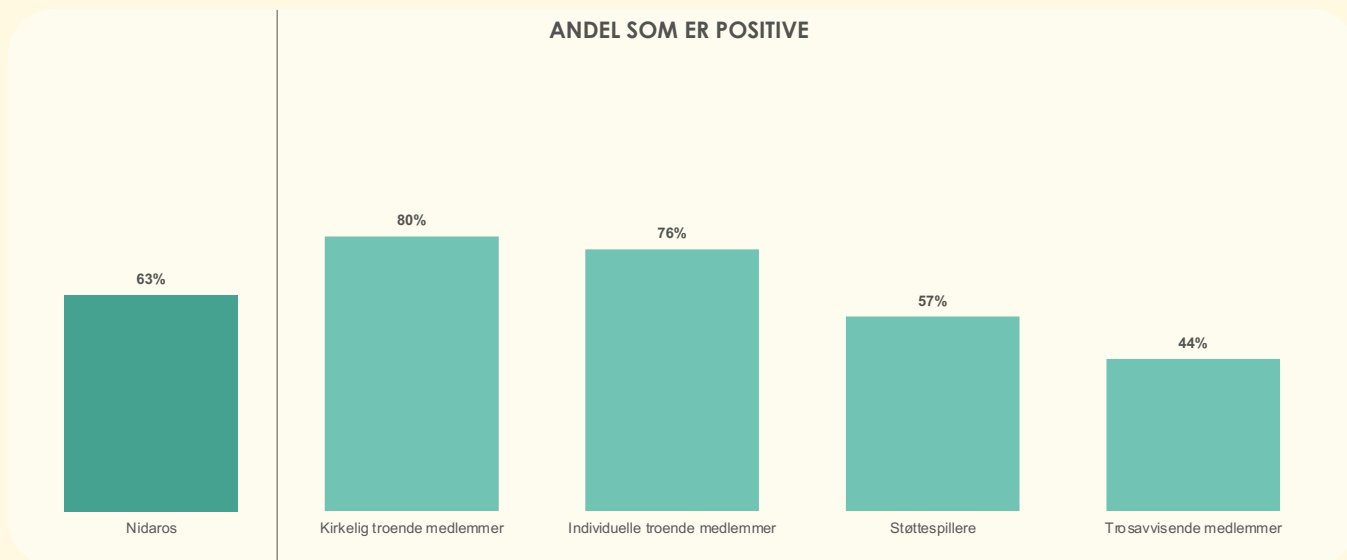
n = 753

Generelt sett, mener du det er positivt eller negativt at prester, biskoper og andre fra Den norske kirke deltar i den offentlige samtalen og samfunnsdebatten om ulike temaer?



SEGMENTER

BØR KIRKEN UTTALE SEG?



n = 753

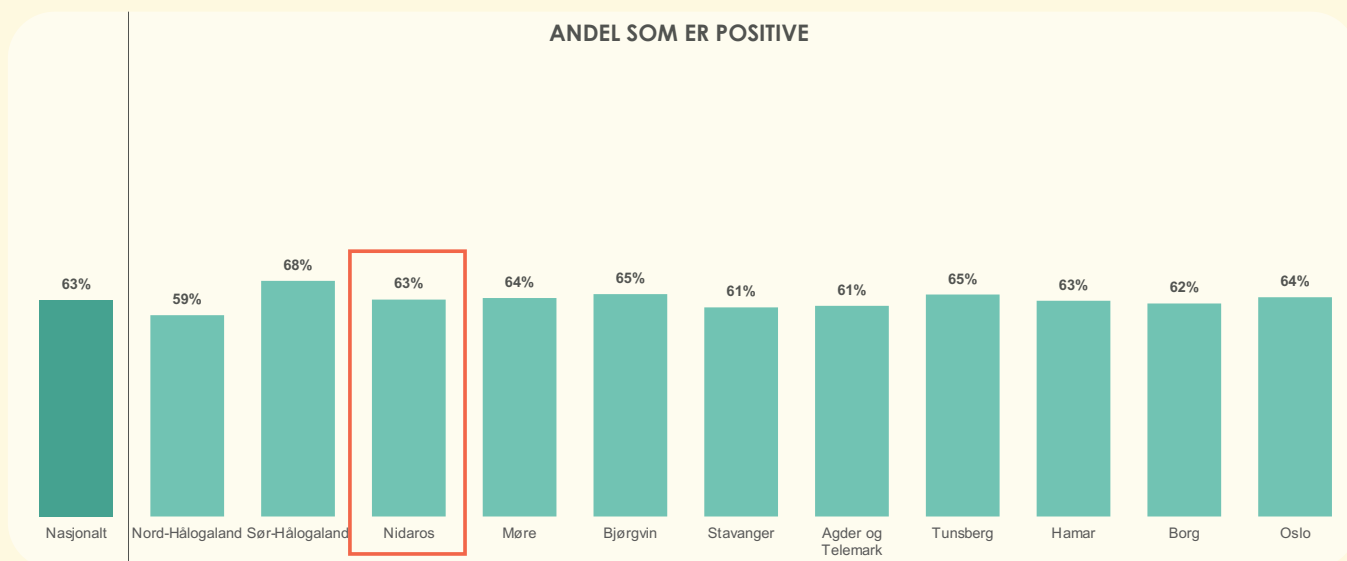
Generelt sett, mener du det er positivt eller negativt at prester, biskoper og andre fra Den norske kirke deltar i den offentlige samtalen og samfunnsdebatten om ulike temaer?



BISPEDØMMER

BØR KIRKEN UTTALE SEG?

ANDEL SOM ER POSITIVE



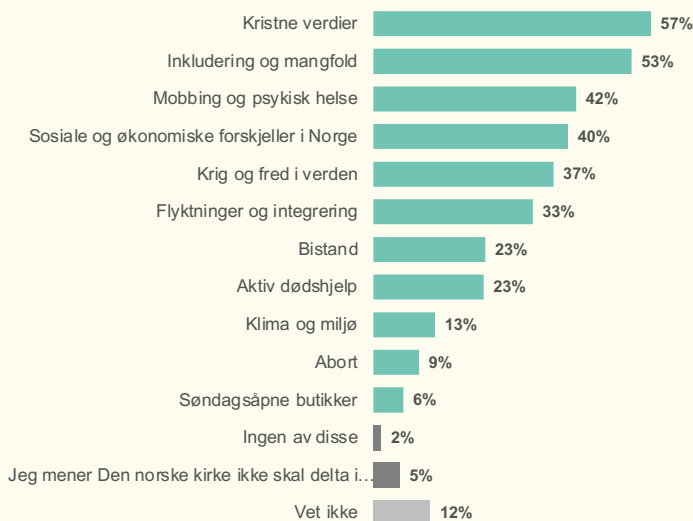
n = 5966

Generelt sett, mener du det er positivt eller negativt at prester, biskoper og andre fra Den norske kirke deltar i den offentlige samtalen og samfunnsdebatten om ulike temaer?



ALLE MEDLEMMER

BØR KIRKEN UTTALE SEG?



KOMMENTAR

Kristne verdier samt inkludering og mangfold er temaene flest mener Den norske kirke bør delta i den offentlige samtalen om.

Færre i Nidaros oppgir aktiv dødshjelp sammenlignet med nasjonalt.

Flere kvinner enn menn oppgir inkludering og mangfold og bistand. Noen flere menn mener Den norske kirke ikke skal delta i den offentlige samtalen.

Aldersgruppen 50+ år svarer i større grad kristne verdier samt flyktninger og integrering. Flere blant de under 30 år mener Den norske kirke ikke bør delta i den offentlige samtalen.

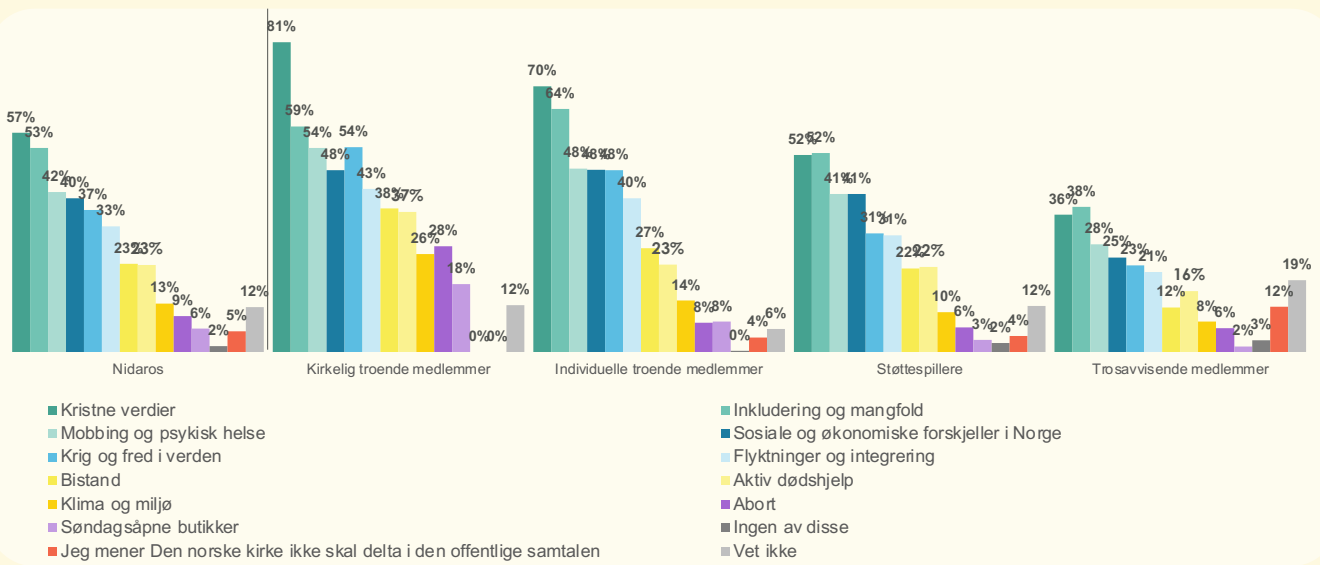
n = 753

Hvilke temaer mener du at prester, biskoper og andre fra Den norske kirke bør delta i den offentlige samtalen om?



SEGMENTER

BØR KIRKEN UTTALE SEG?



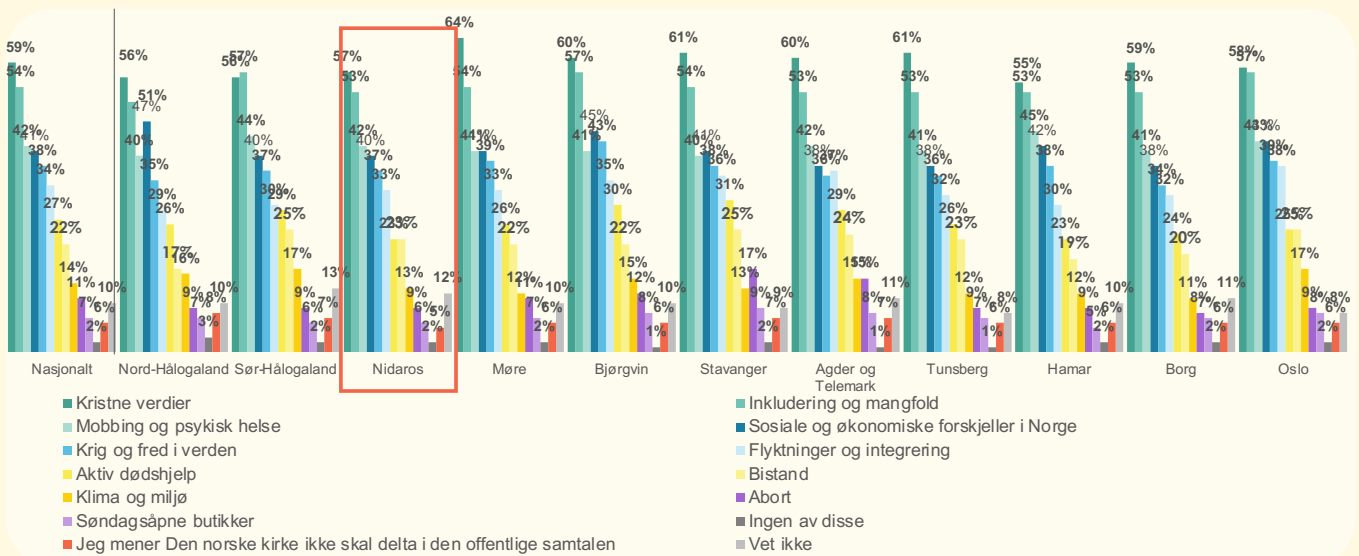
n = 753

Hvilke temaer mener du at prester, biskoper og andre fra Den norske kirke bør delta i den offentlige samtalen om?



BISPEDØMMER

BØR KIRKEN UTTALE SEG?



n = 5966

Hvilke temaer mener du at prester, biskoper og andre fra Den norske kirke bør delta i den offentlige samtalen om?

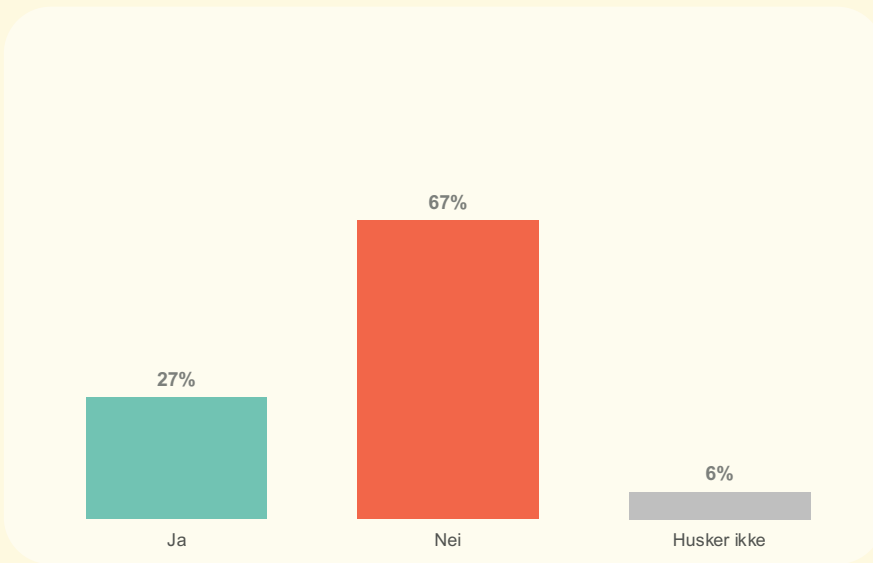


10 NAJONALJUBILEET 2030



ALLE MEDLEMMER

UHJULPET KJENNSKAP TIL NASJONALJUBILEET



KOMMENTAR

Uhjulpet kjennskap:

Blant medlemmene i Nidaros er det 27 prosent som vet hva Nasjonaljubileet 2030 er.

Flere menn og flere i alderen 50+ år kjenner til dette.

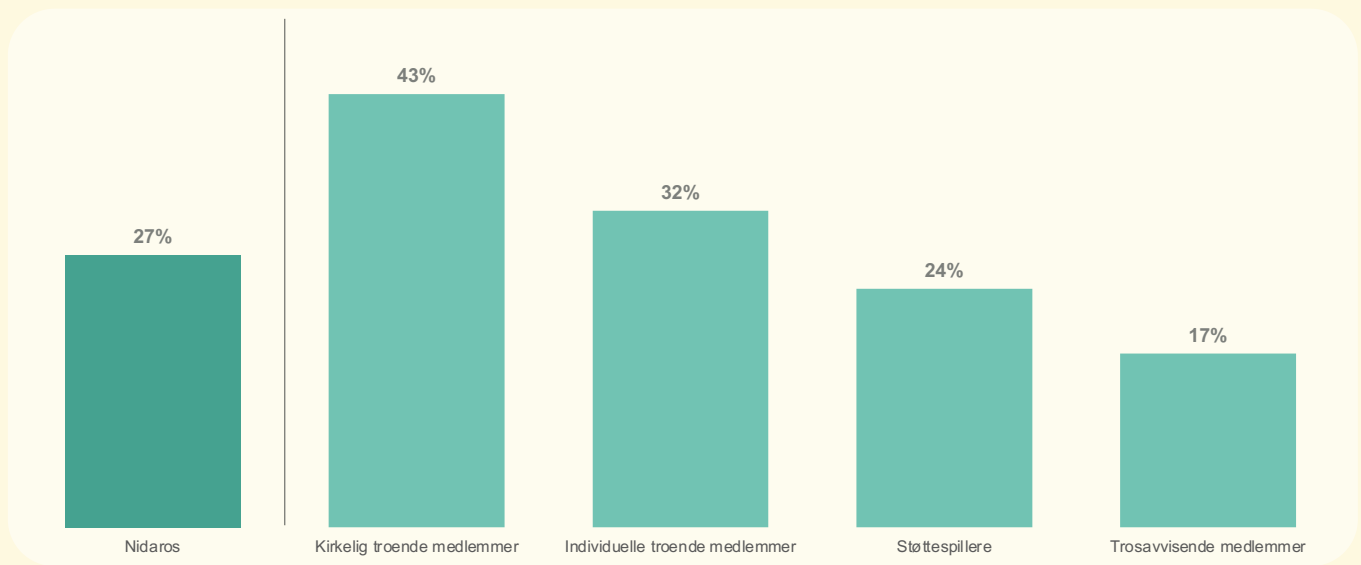
n = 753

Vet du hva Nasjonaljubileet 2030 er?



SEGMENTER

KJENNSKAP TIL NASJONALJUBILEET



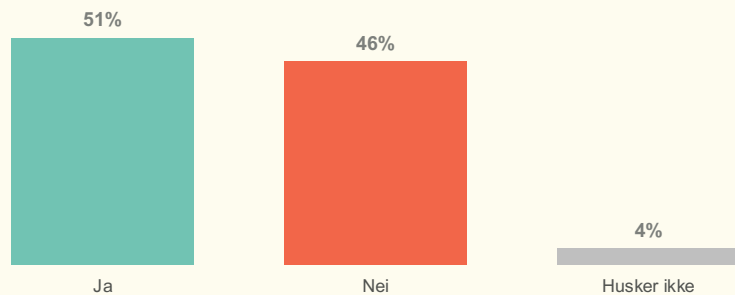
n = 753

Vet du hva Nasjonaljubileet 2030 er?



ALLE MEDLEMMER

HJULPET KJENNSKAP TIL NASJONALJUBILEET



KOMMENTAR

Hjulpet kjennskap:

Medlemmene i Nidaros som ikke visste hva Nasjonaljubileet var, fikk et oppfølgingsspørsmål som var hjulpet. Her er det to setninger som beskriver Nasjonaljubileet 2030. Se spørsmålstekst nedenfor.

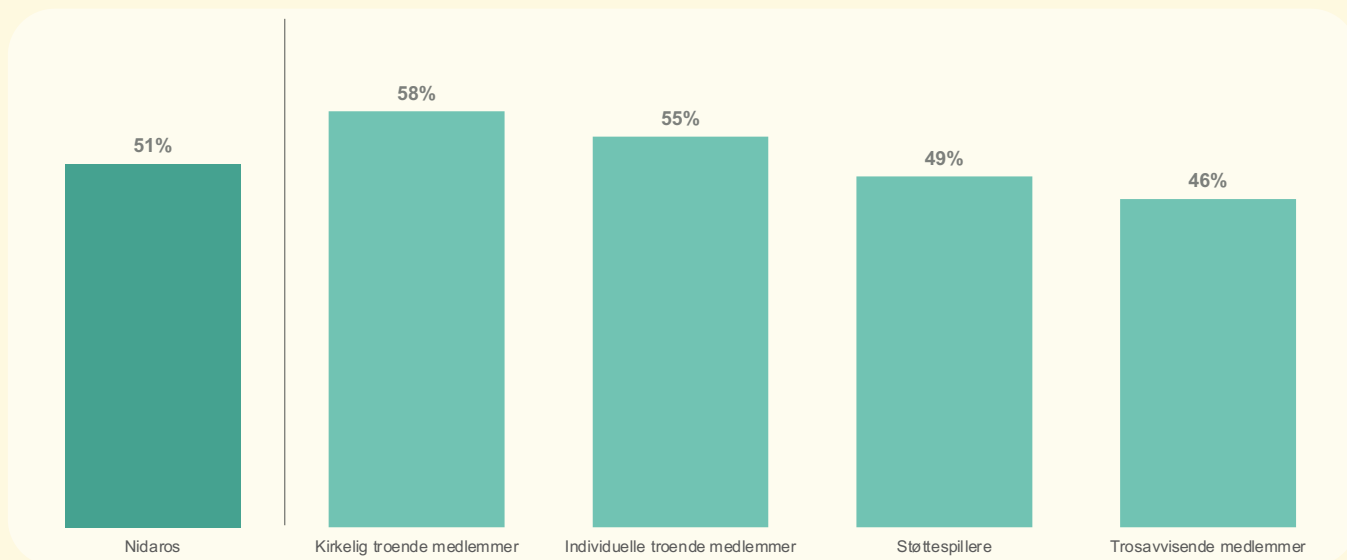
Blant medlemmene i Nidaros som ikke umiddelbart kjente til hva Nasjonaljubileet 2030 er, svarer halvparten at de har hørt om det.

n = 550

Nasjonaljubileet 2030 markerer 1000 år siden slaget på Stiklestad. Det var en viktig begivenhet for både kristningen og dannelsen av nasjonalstaten Norge. Visste du dette? *FILTER: Kjenner ikke til Nasjonaljubileet 2030*



SEGMENTER

KJENNSKAP TIL NASJONALJUBILEÈT
BLANT DE SOM IKKE HAR HØRT OM

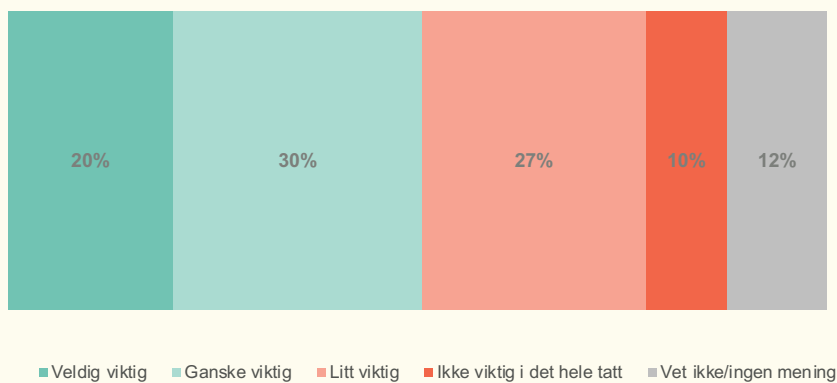
n = 550

Nasjonaljubileet 2030 markerer 1000 år siden slaget på Stiklestad. Det var en viktig begivenhet for både kristningen og dannelsen av nasjonalstaten Norge. Visste du dette? *FILTER: Kjenner ikke til Nasjonaljubileet 2030*



ALLE MEDLEMMER

HOLDNING TIL NASJONALJUBILEÈT



KOMMENTAR

Halvparten mener det er viktig at vi som nasjon markerer Nasjonaljubileet 2030.

Blant de i aldersgruppen 50+ år svarer 23 prosent at det er veldig viktig.

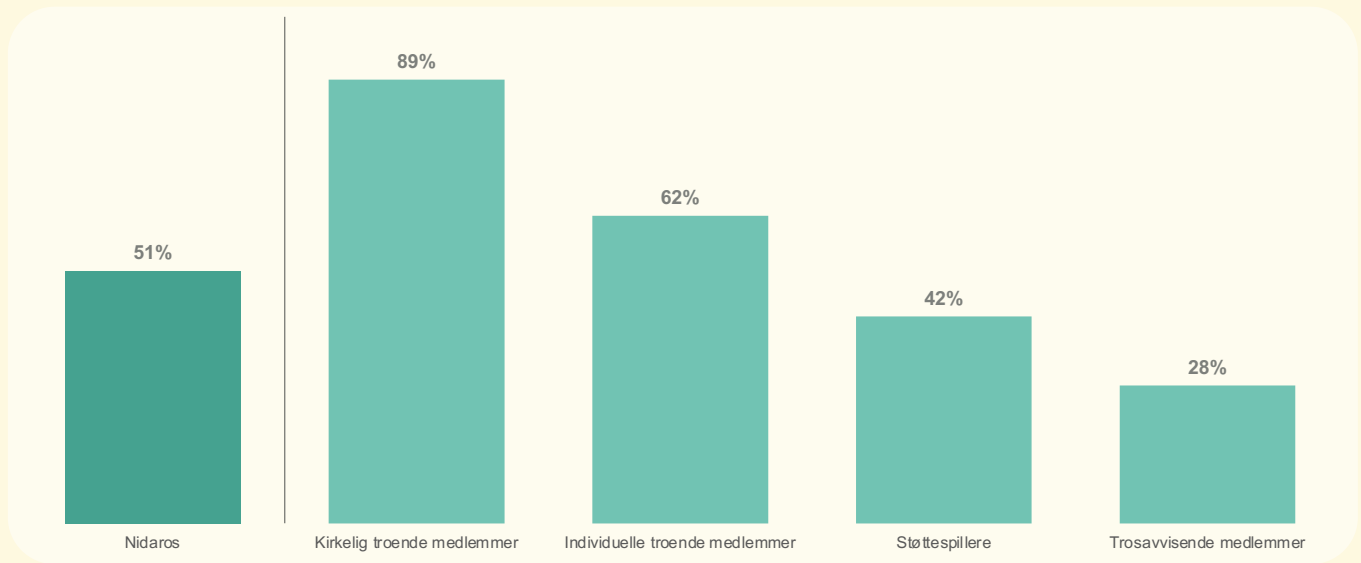
n = 753

Hvor viktig mener du det er at vi som nasjon markerer Nasjonaljubileet i 2030?



SEGMENTER

HOLDNING TIL NASJONALJUBILEÈT



n = 753

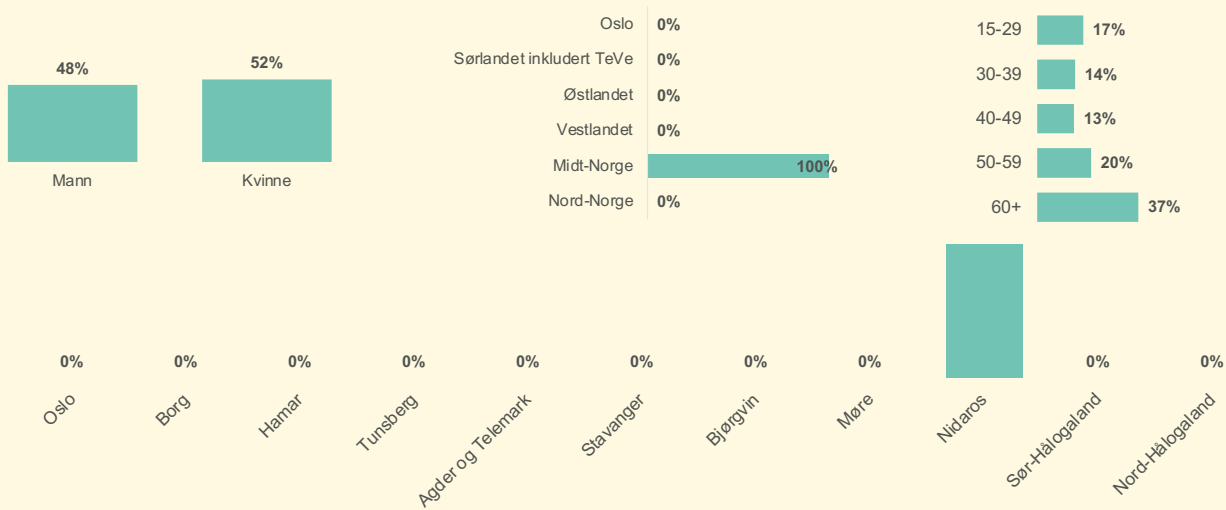
Vet du hva Nasjonaljubileet 2030 er?



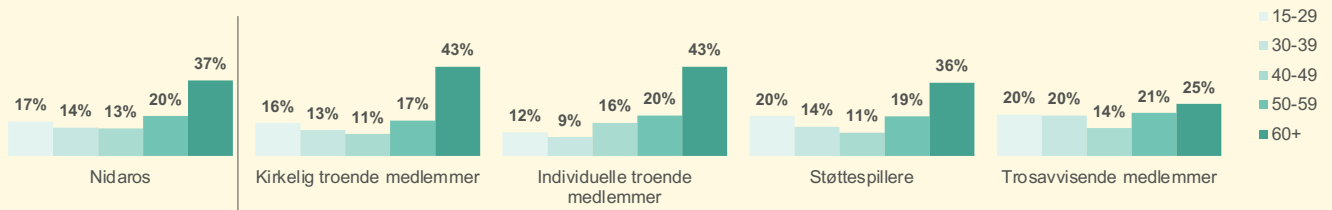
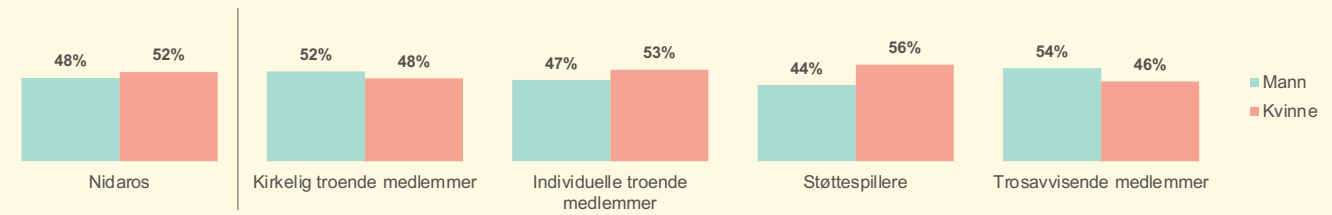
UTVALGSBESKRIVELSE



ALLE MEDLEMMER



SEGMENTER KJØNN OG ALDER





Opinion:

INNSIKT SOM BRINGER DEG VIDERE



www.opinion.no



hei@opinion.no



[@opinion-as](https://www.linkedin.com/company/opinion-as)

Opinion AS | Vulkan 16 | 0178 OSLO

10 AVGJØRENDE FAKTORER



10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

Nidaros bispedømme

Trossamfunnet Den norske kirke

10 FAKTORER

1. Indre motivasjon

6. Rolleklarhet

2. Mestringstro

7. Relevant kompetanseutvikling

3. Autonomi

8. Flexibilitetsvilje

4. Bruk av kompetanse

9. Mestringsklima

5. Mestringsorientert ledelse

10. Prososial motivasjon

Rapport 10-FAKTOR Medarbeiderundersøkelse

73.3 %
Svarprosent

589
Antall utsendte skjema

432
Antall besvarte skjema

INNHOLDSFORTEGNELSE

Oversikt og sammenligning (alle faktorer)	04
Faktor 1: Indre motivasjon	05
Faktor 2: Mestringstro	08
Faktor 3: Autonomi	11
Faktor 4: Bruk av kompetanse	14
Faktor 5: Mestringsorientert ledelse	17
Faktor 6: Rolleklarhet	20
Faktor 7: Relevant kompetanseutvikling	23
Faktor 8: Flexibilitetsvilje	26
Faktor 9: Mestringsklima	29
Faktor 10: Prososial motivasjon	32

10-FAKTOR KS' medarbeiderundersøkelse

Faktor	Navn	Beskrivelse
Faktor 1	Indre motivasjon	Motivasjonen for oppgavene i seg selv, det vil si om oppgavene oppleves som en drivkraft og som spennende og stimulerende. (Også kalt indre jobbmotivasjon)
Faktor 2	Mestringstro	Mestringstroen gjenspeiler hver enkelt medarbeiders tiltro til egen kompetanse og mulighet til å mestre utfordringer i jobbsammenheng.
Faktor 3	Autonomi	Medarbeidernes opplevelse av å ha mulighet til å jobbe selvstendig og gjøre egne vurderinger i jobben sin, basert på egen kompetanse, og innen en definert jobbrolle.
Faktor 4	Bruk av kompetanse	Medarbeidernes opplevelse av å få brukt egen jobbrelevante kompetanse på en god måte i sin nåværende jobb.
Faktor 5	Mestringsorientert ledelse	Ledelse som vektlegger at den enkelte medarbeider skal få utvikle seg og bli best mulig ut fra sine egne forutsetninger, slik at medarbeideren opplever mestring og yter sitt beste.
Faktor 6	Rolleklarhet	Høy rolleklarhet innebærer at forventningene til den jobben medarbeideren skal gjøre er tydelig definert og kommunisert.
Faktor 7	Relevant kompetanseutvikling	Relevant kompetanseutvikling er avgjørende for at medarbeiderne til enhver tid er best mulig rustet til å utføre sine oppgaver med høy kvalitet, og er avgjørende for kvaliteten på de tjenester som leveres, uansett hvilken type tjeneste vi snakker om.
Faktor 8	Fleksibilitetsvilje	Medarbeiderens villighet til å være fleksibel på jobb og tilpasse sin måte å jobbe på til nye behov og krav.
Faktor 9	Mestringsklima	I et mestringsklima motiveres medarbeiderne av å lære, utvikle seg og gjøre hverandre gode, fremfor å rivalisere om å bli best.
Faktor 10	Prososial motivasjon	Motivasjon for å gjøre noe nyttig og verdifullt for andre, også kalt prososial motivasjon, er en viktig drivkraft for mange og har en rekke godt dokumenterte, positive effekter.

Nidaros bispedømme

Oversikt og sammenligning av alle faktorer.

Tabellen viser resultater for valgt enhet, organisasjonen, landssnittet for tjenestetype og landssnitt generelt.

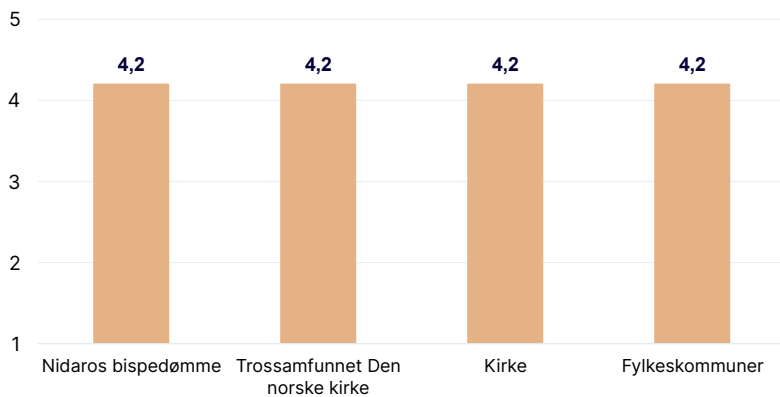
Faktor	Nidaros bispedømme	Trossamfunnet Den norske kirke	Kirke	Fylkeskommuner
1. Indre motivasjon	4.2	4.2	4.2	4.2
2. Mestringstro	4.2	4.2	4.2	4.2
3. Autonomi	4.3	4.3	4.3	4.3
4. Bruk av kompetanse	4.1	4.1	4.1	4.1
5. Mestringsorientert ledelse	3.7	3.8	3.8	3.8
6. Rolleklarhet	3.9	4.0	4.0	4.0
7. Relevant kompetanseutvikling	3.6	3.5	3.5	3.5
8. Flexibilitetsvilje	4.0	4.0	4.0	4.0
9. Mestringsklima	3.8	3.8	3.7	3.8
10. Prososial motivasjon	4.4	4.4	4.4	4.4

FAKTOR 1: INDRE MOTIVASJON

Definisjon: Motivasjonen for oppgavene i seg selv, det vil si om oppgavene oppleves som en drivkraft og som spennende og stimulerende. (Også kalt indre jobbmotivasjon.)



Gjennomsnittsskår



Eksempel på måleindikator

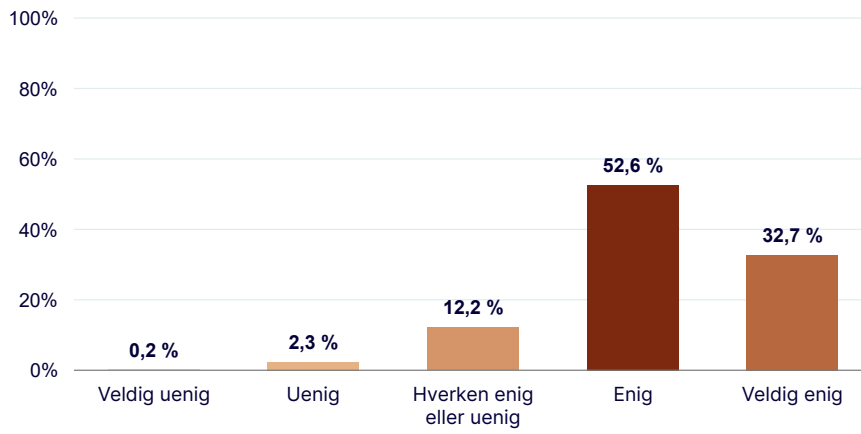
«Mine arbeidsoppgaver er i seg selv en viktig drivkraft for meg»

Fortrolig

07

FAKTOR 1: INDRE MOTIVASJON

Svarfordeling gjennomsnitt

**53 %**

Enig

33 %

Veldig enig

Dato: Nidaros bispedømme

2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

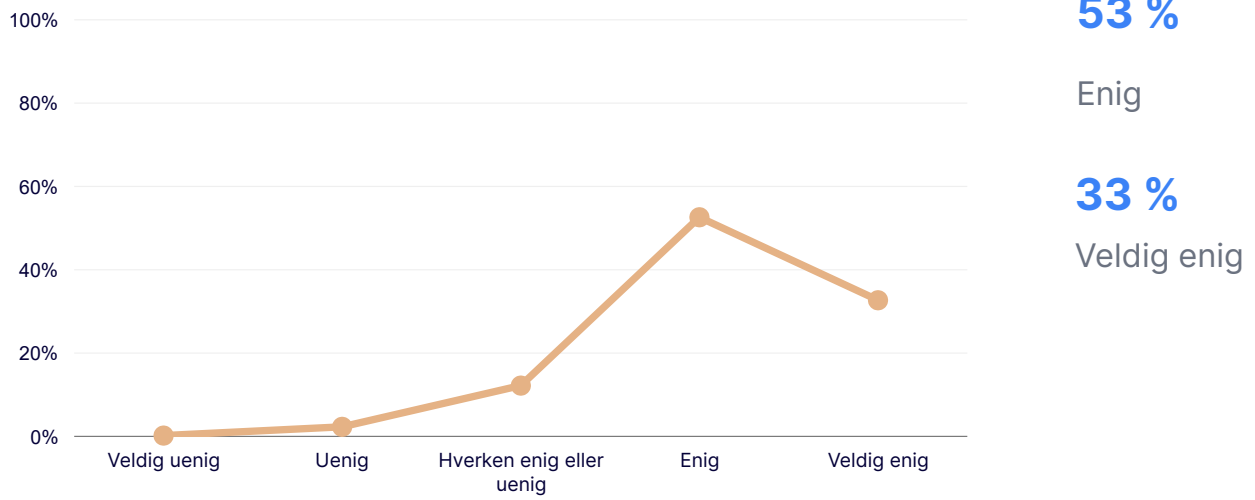
FAKTOR
Helse og arbeidsmiljø

Fortrolig

08

FAKTOR 1: INDRE MOTIVASJON

Svarfordeling linjediagram



Dato: Nidaros bispedømme

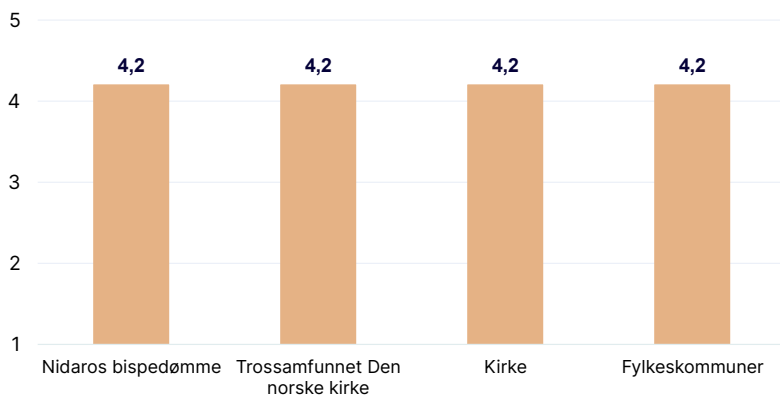
2026
10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

FAKTOR 2: MESTRINGSTRO

Definisjon: Mestringstroen gjenspeiler hver enkelt medarbeiders tiltro til egen kompetanse og mulighet til å mestre utfordringer i jobbsammenheng. (Også kalt subjektiv mestringsevne.)



Gjennomsnittsskår



Eksempel på måleindikator

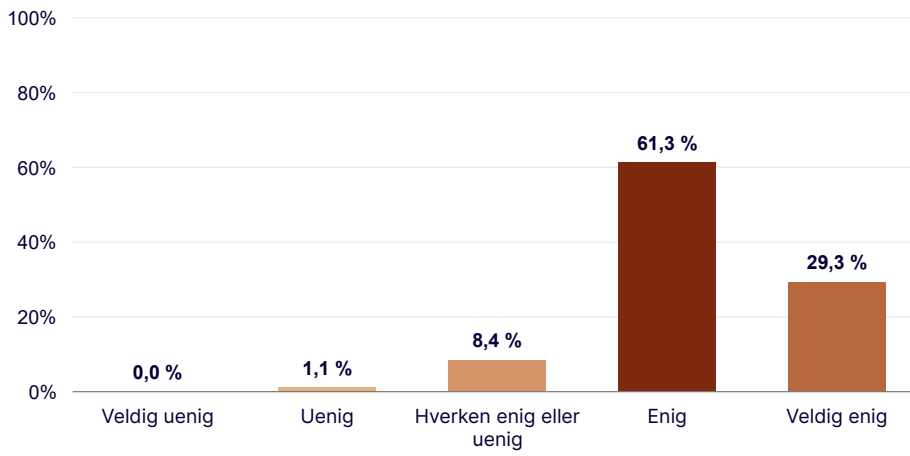
«Samme hva som skjer i jobben min, er jeg vanligvis i stand til å takle det.»

Fortrolig

10

FAKTOR 2: MESTRINGSTRO

Svarfordeling gjennomsnitt

**61 %**

Enig

29 %

Veldig enig

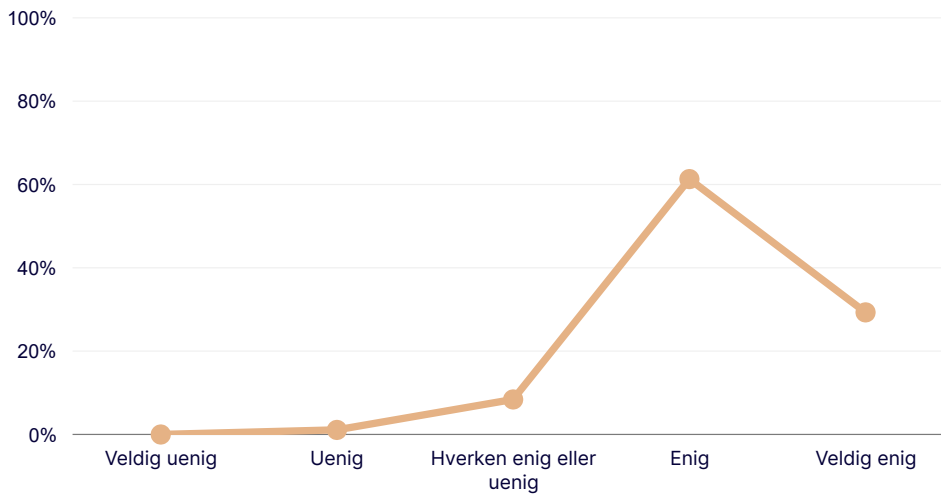
Dato:
Nidaros bispedømme2026
10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse**FAKTOR**
Helseundersøkelser

Fortrolig

11

FAKTOR 2: MESTRINGSTRO

Svarfordeling linjediagram

**61 %**

Enig

29 %

Veldig enig

Dato: Nidaros bispedømme

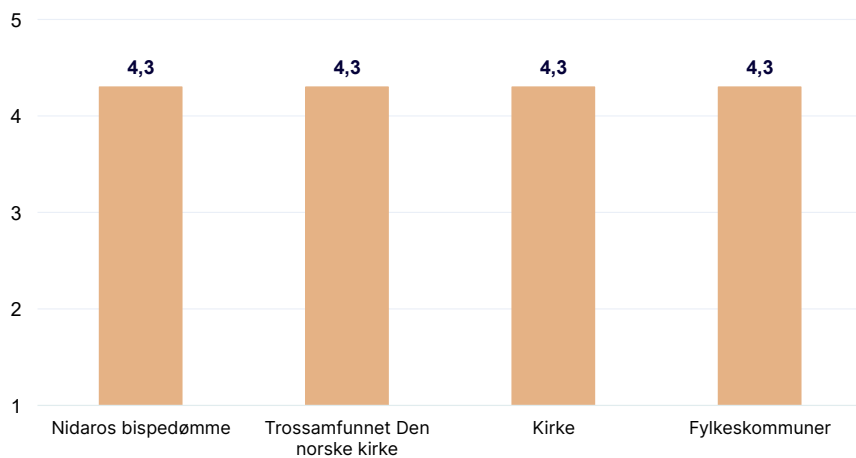
2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

FAKTOR 3: AUTONOMI

Definisjon: Medarbeidernes opplevelse av å ha mulighet til å jobbe selvstendig og gjøre egne vurderinger i jobben sin, basert på egen kompetanse, og innen en definert jobbrolle. (Også kalt jobbautonomi.)



Gjennomsnittsskår



Eksempel på måleindikator

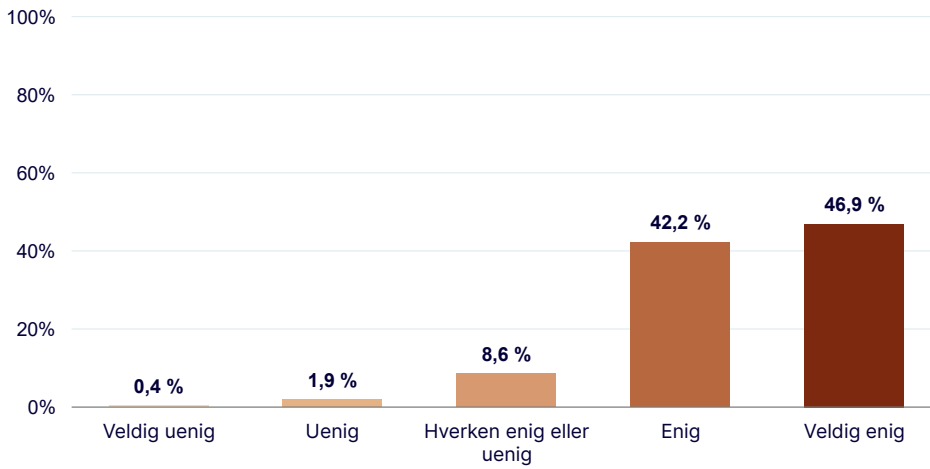
«Jeg har mulighet til å tenke og handle selvstendig i jobben min»

Fortrolig

13

FAKTOR 3: AUTONOMI

Svarfordeling gjennomsnitt

**47 %**

Veldig enig

42 %

Enig

Dato: Nidaros bispedømme

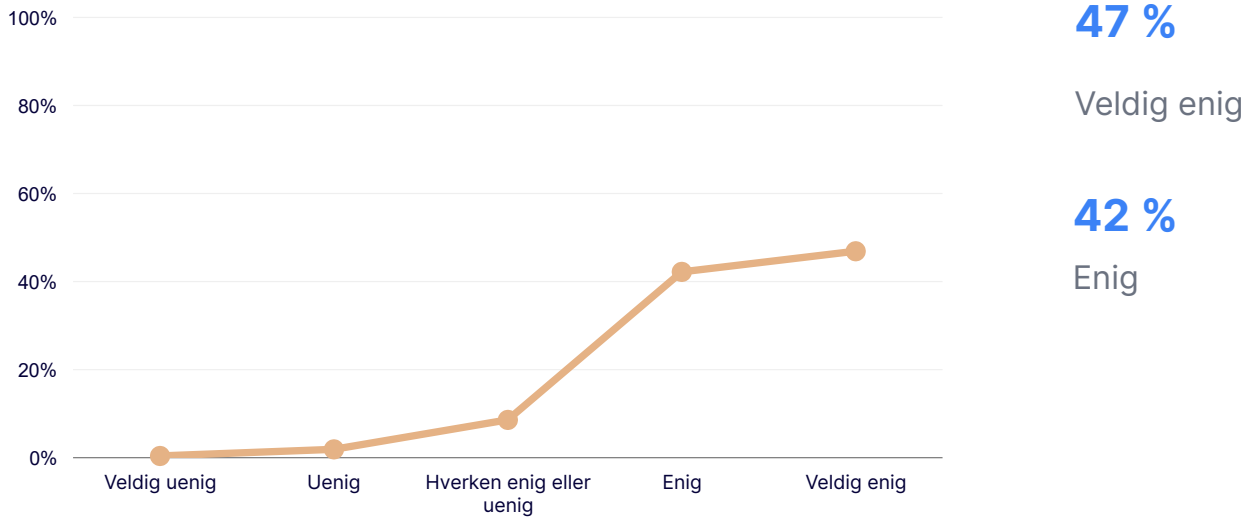
2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

Fortrolig

14

FAKTOR 3: AUTONOMI

Svarfordeling linjediagram



Dato: Nidaros bispedømme

2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

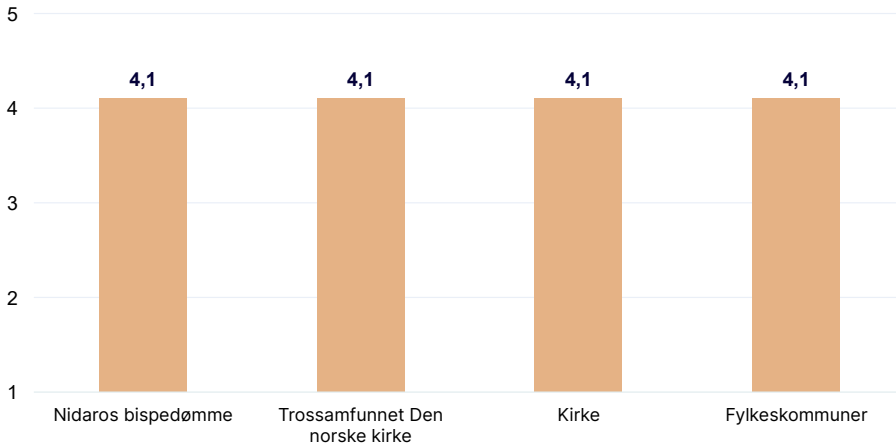
FAKTOR
10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

FAKTOR 4: BRUK AV KOMPETANSE

Definisjon: Medarbeidernes opplevelse av å få brukt egen jobbrelevante kompetanse på en god måte i sin nåværende jobb. (Også kalt kompetansemobilisering.)



Gjennomsnittsskår



Eksempel på måleindikator

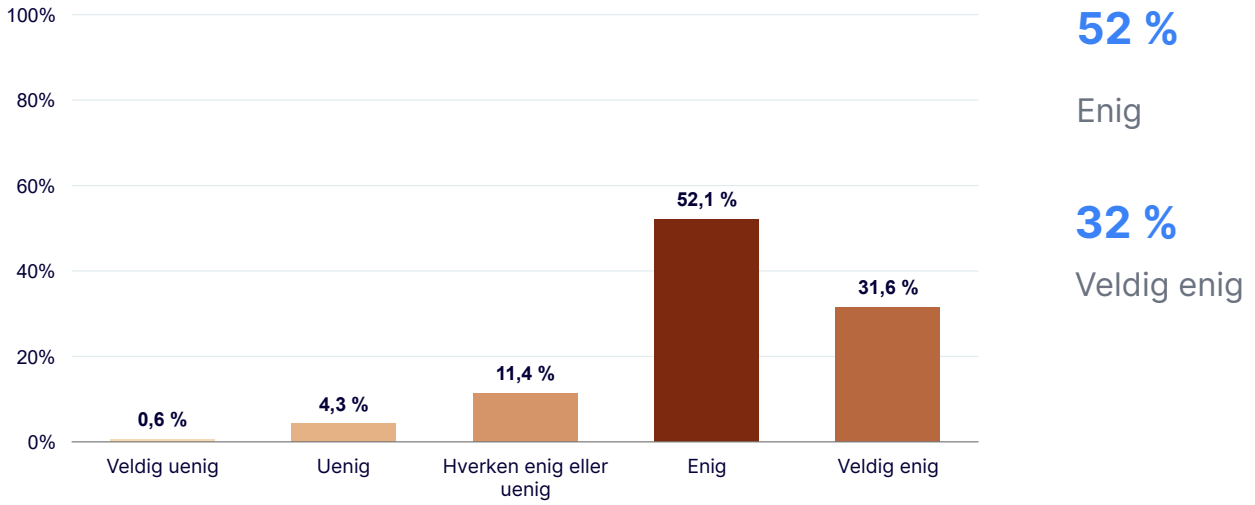
«Jeg får brukt det jeg kan (dvs. mine kunnskaper, ferdigheter og evner) slik jeg forventet da jeg tok denne jobben.»

Fortrolig

16

FAKTOR 4: BRUK AV KOMPETANSE

Svarfordeling gjennomsnitt



Dato: Nidaros bispedømme

2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

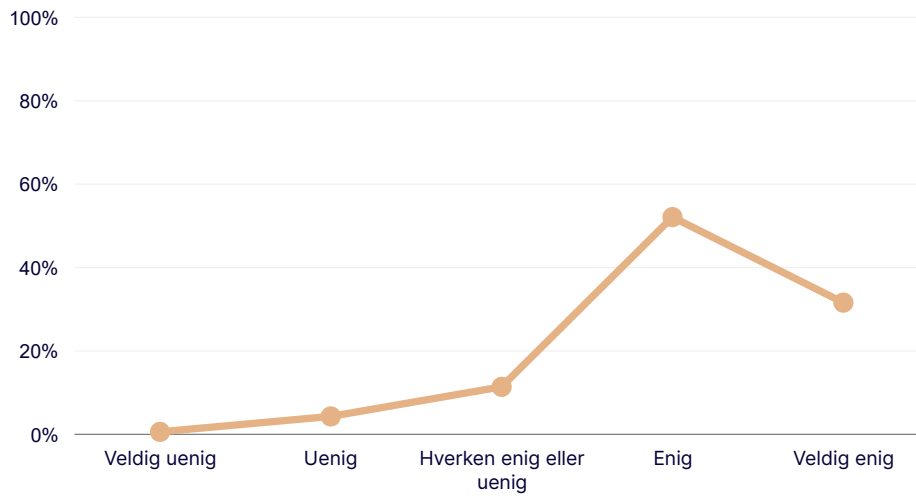
FAKTOR
ANALYSE

Fortrolig

17

FAKTOR 4: BRUK AV KOMPETANSE

Svarfordeling linjediagram

**52 %**

Enig

32 %

Veldig enig

Dato: Nidaros bispedømme

2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

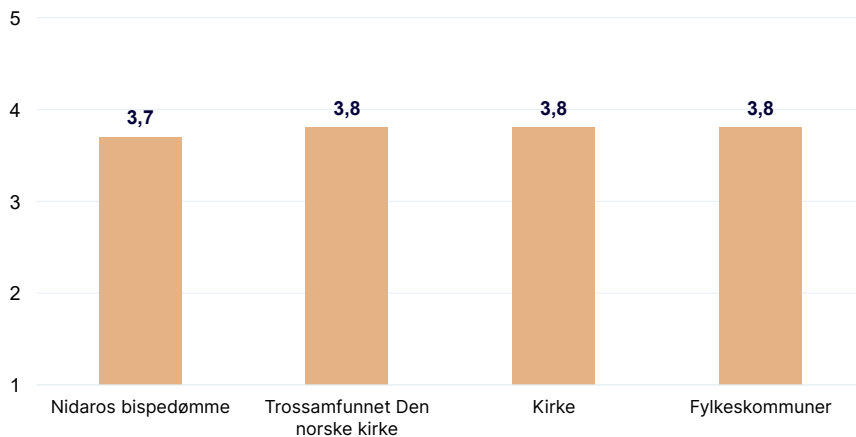
FAKTOR
Helseundersøkelser

FAKTOR 5: MESTRINGSORIENTERT LEDELSE

Definisjon: Ledelse som vektlegger at den enkelte medarbeider skal få utvikle seg og bli best mulig ut fra sine egne forutsetninger, slik at medarbeideren opplever mestring og yter sitt beste.



Gjennomsnittsskår



Eksempel på måleindikator

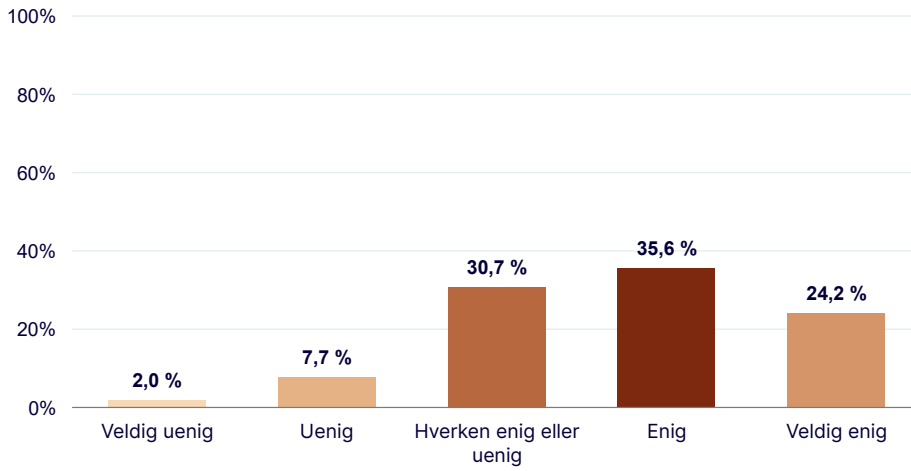
«Min nærmeste leder gir meg nyttige råd og støtte slik at jeg kan forbedre meg.»

Fortrolig

19

FAKTOR 5: MESTRINGSORIENTERT LEDELSE

Svarfordeling gjennomsnitt

**36 %**

Enig

31 %

Hverken enig eller uenig

Dato: Nidaros bispedømme

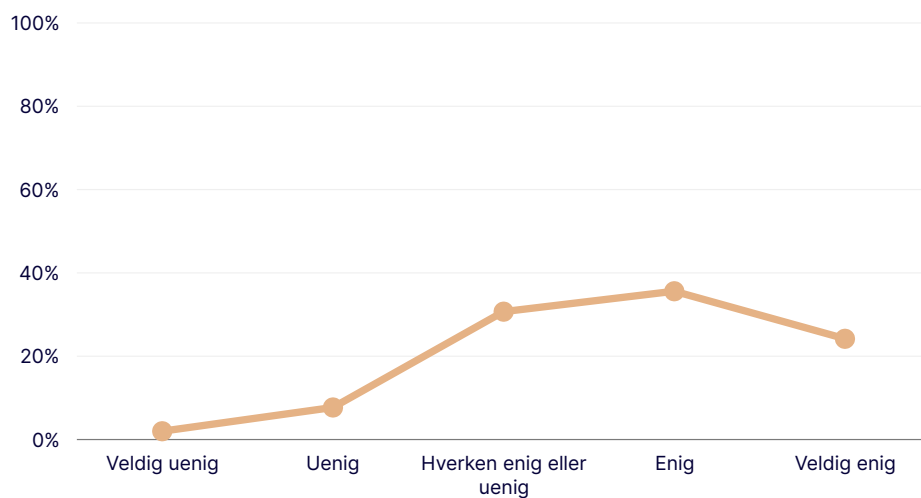
2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

Fortrolig

20

FAKTOR 5: MESTRINGSORIENTERT LEDELSE

Svarfordeling linjediagram

**36 %**

Enig

31 %

Hverken enig eller uenig

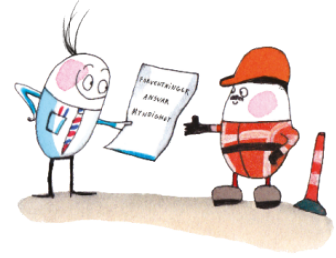
Dato: Nidaros bispedømme

2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

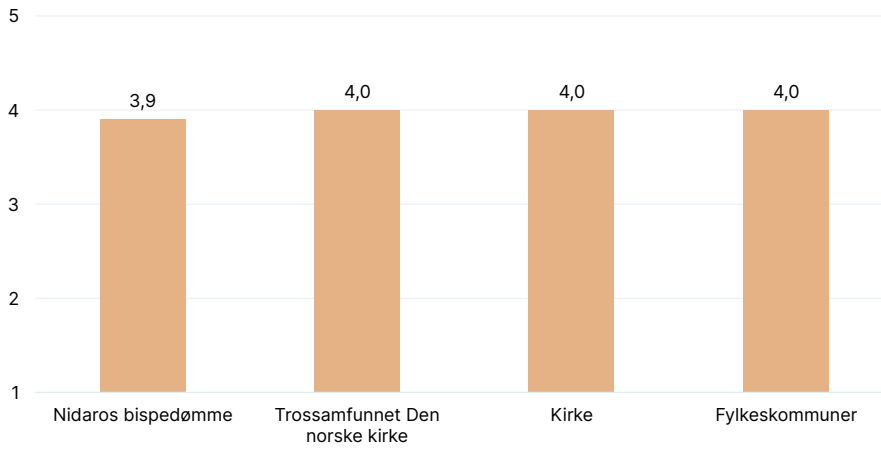
FAKTOR
Hverken enig eller uenig

FAKTOR 6: ROLLEKLARHET

Definisjon: Høy rolleklarhet innebærer at forventningene til den jobben medarbeideren skal gjøre er tydelig definert og kommunisert.



Gjennomsnittsscore

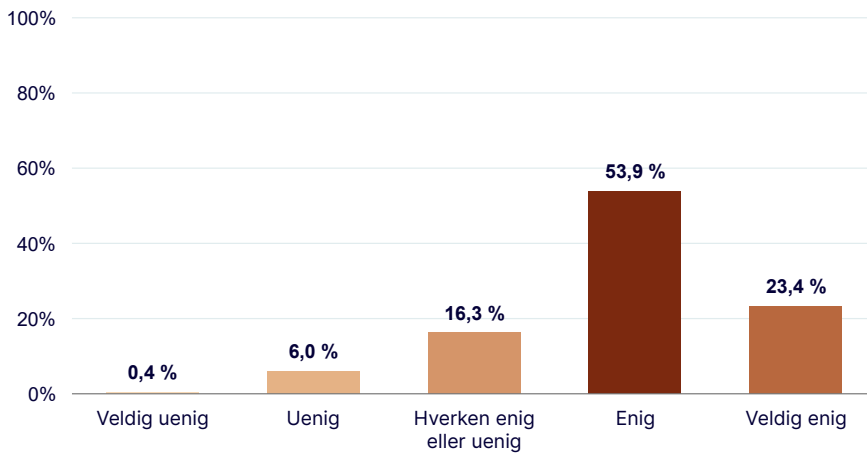


Eksempel på måleindikator

«Jeg vet når jeg har prioritert tiden min på jobb riktig.»

FAKTOR 6: ROLLEKLARHET

Svarfordeling gjennomsnitt

**54 %**

Enig

23 %

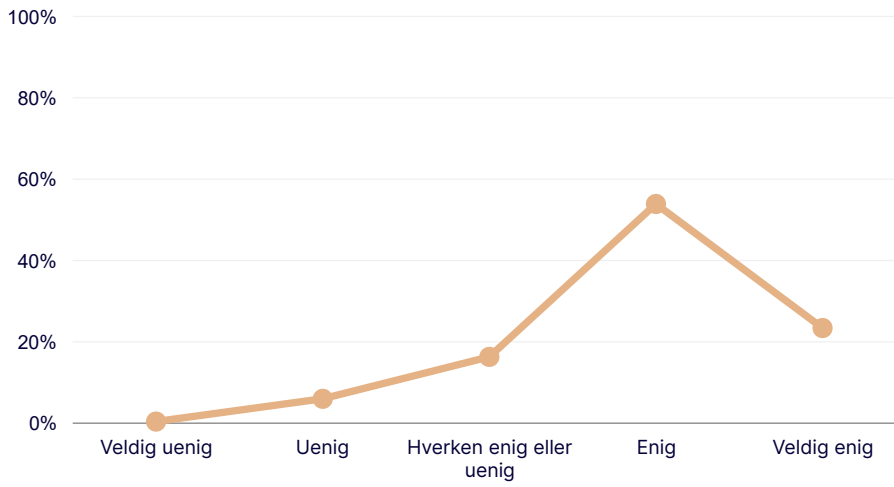
Veldig enig

Fortrolig

23

FAKTOR 6: ROLLEKLARHET

Svarfordeling linjediagram

**54 %**

Enig

23 %

Veldig enig

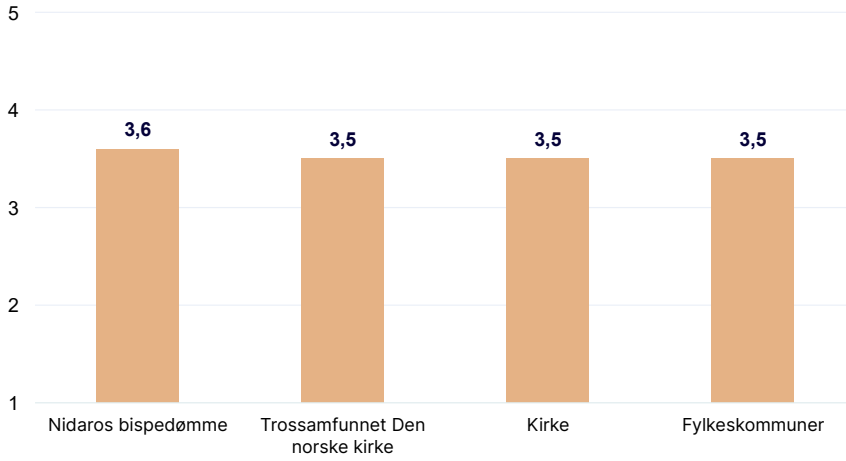
Dato:
Nidaros bispedømme2026
10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

FAKTOR 7: RELEVANT KOMPETANSEUTVIKLING

Definisjon: Relevant kompetanseutvikling er avgjørende for at medarbeiderne til enhver tid er best mulig rustet til å utføre sine oppgaver med høy kvalitet. Relevant kompetanseutvikling er avgjørende for kvaliteten på de tjeneste som leveres, uansett hvilken type tjeneste vi snakker om.



Gjennomsnittsskår



Eksempel på måleindikator

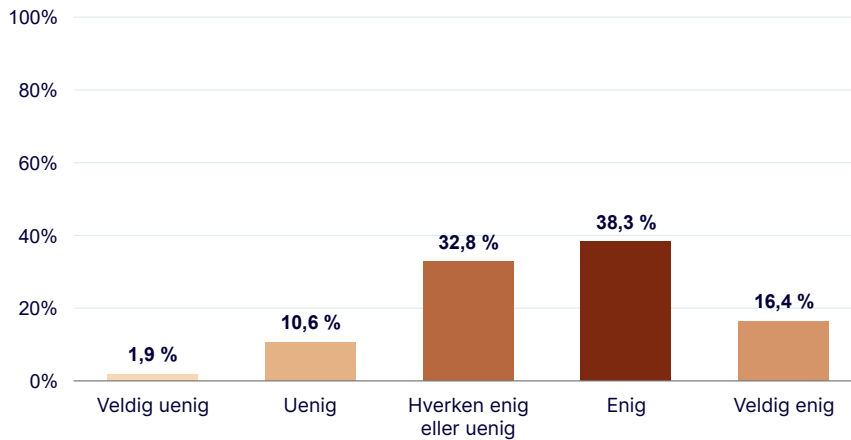
«Opplæringen/ kompetanseutviklingen jeg får muligheter til å delta ved er tilpasset mine oppgaver.»

Fortrolig

25

FAKTOR 7: RELEVANT KOMPETANSEUTVIKLING

Svarfordeling gjennomsnitt

**38 %**

Enig

33 %

Hverken enig eller uenig

Dato: Nidaros bispedømme

2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

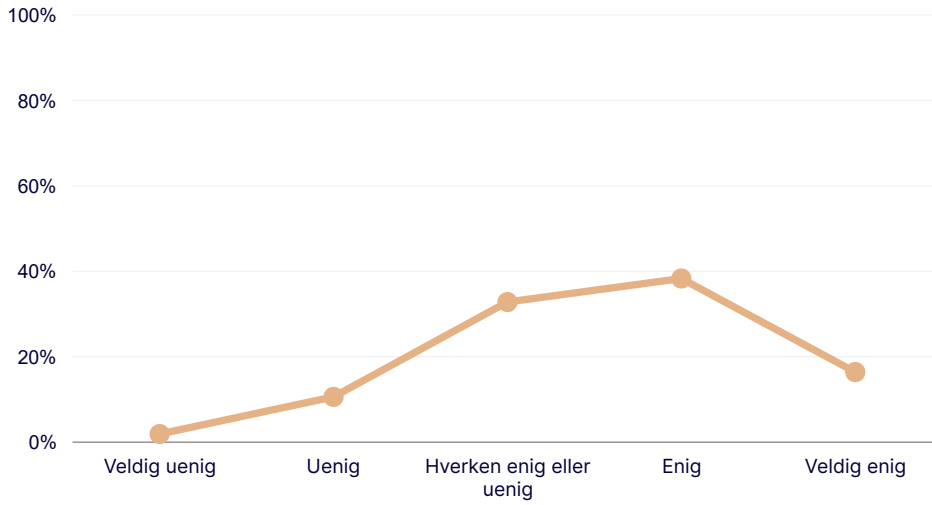
FAKTOR
Helse og kompetanse

Fortrolig

26

FAKTOR 7: RELEVANT KOMPETANSEUTVIKLING

Svarfordeling linjediagram

**38 %**

Enig

33 %

Hverken enig eller uenig

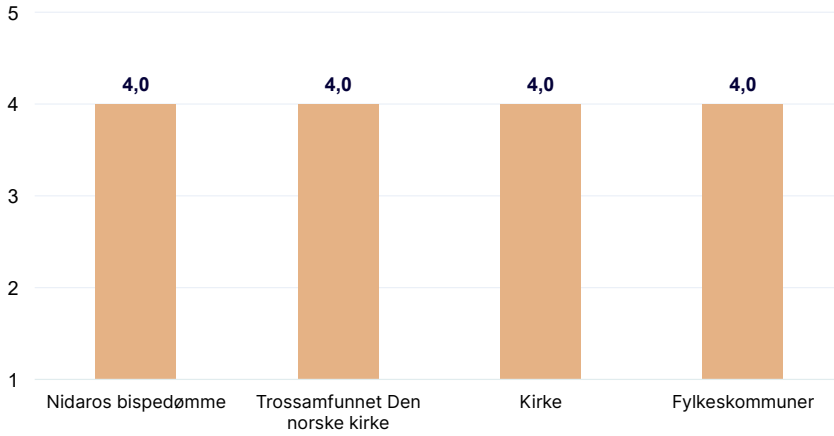
Dato:
Nidaros bispedømme2026
10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse**FAKTOR**
Helse og kompetanse

FAKTOR 8: FLEKSIBILITETSVILJE

Definisjon: Medarbeiderens villighet til å være fleksibel på jobb og tilpasse sin måte å jobbe på til nye behov og krav.



Gjennomsnittsskår



Eksempel på måleindikator

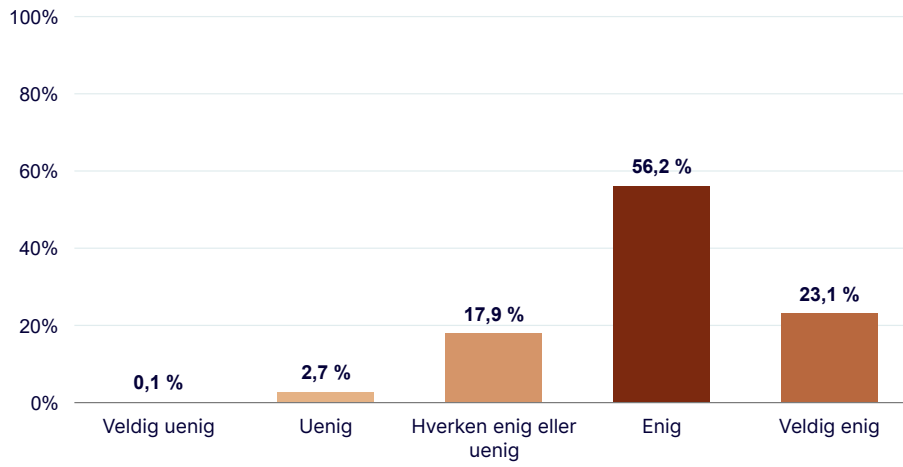
«Jeg er villig til å gjøre ting på en annen måte enn jeg pleier, hvis min leder ønsker det.»

Fortrolig

28

FAKTOR 8: FLEKSIBILITETSVILJE

Svarfordeling gjennomsnitt

**56 %**

Enig

23 %

Veldig enig

Dato: Nidaros bispedømme

2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

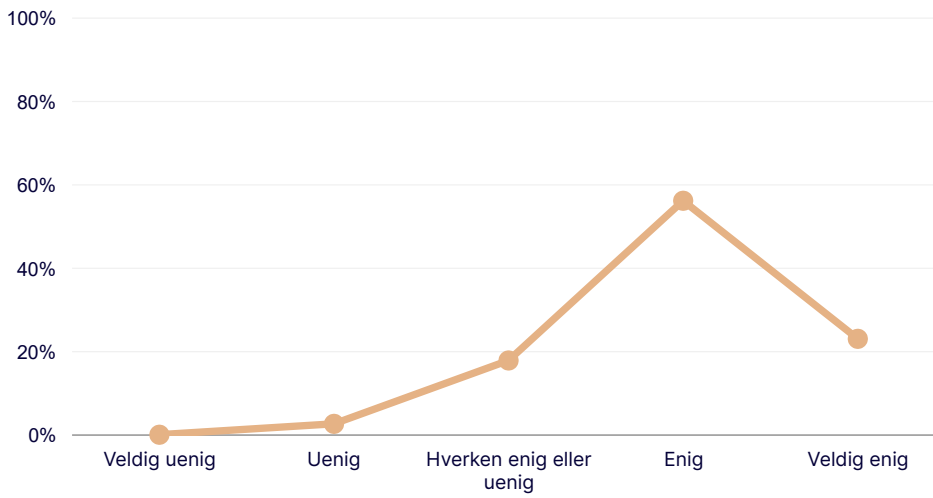
FAKTOR
Helse og arbeidsmiljø

Fortrolig

29

FAKTOR 8: FLEKSIBILITETSVILJE

Svarfordeling linjediagram

**56 %**

Enig

23 %

Veldig enig

Dato: Nidaros bispedømme

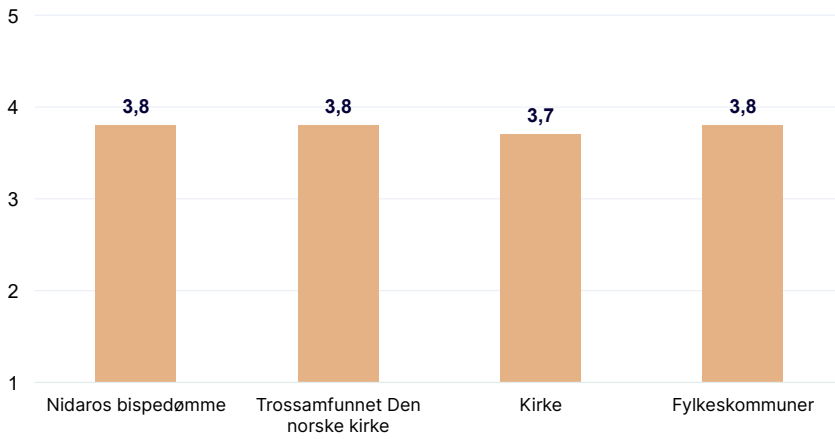
2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

FAKTOR 9: MESTRINGSKLIMA

Definisjon: I et mestringsklima motiveres medarbeiderne av å lære, utvikle seg og gjøre hverandre gode, fremfor å rivalisere om å bli best.



Gjennomsnittsskår

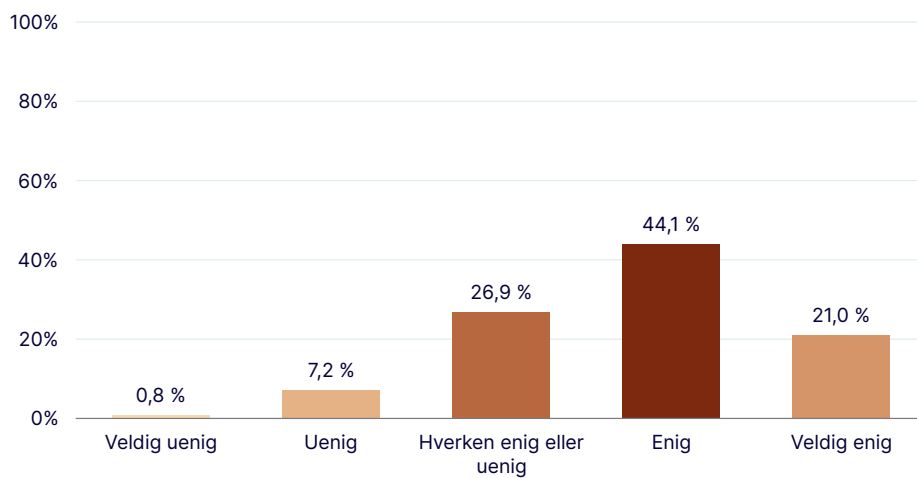


Eksempel på måleindikator

«I min avdeling/ arbeidsgruppe blir medarbeiderne oppmuntret til å samarbeide og utveksle tanker og ideer.»

FAKTOR 9: MESTRINGSKLIMA

Svarfordeling gjennomsnitt

**44 %**

Enig

27 %

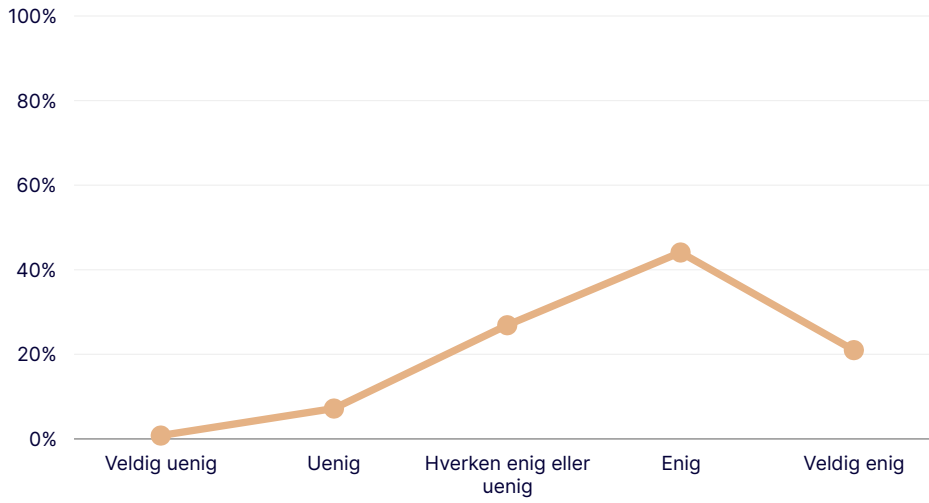
Hverken enig eller uenig

Fortrolig

32

FAKTOR 9: MESTRINGSKLIMA

Svarfordeling linjediagram

**44 %**

Enig

27 %

Hverken enig eller uenig

Dato: Nidaros bispedømme

2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

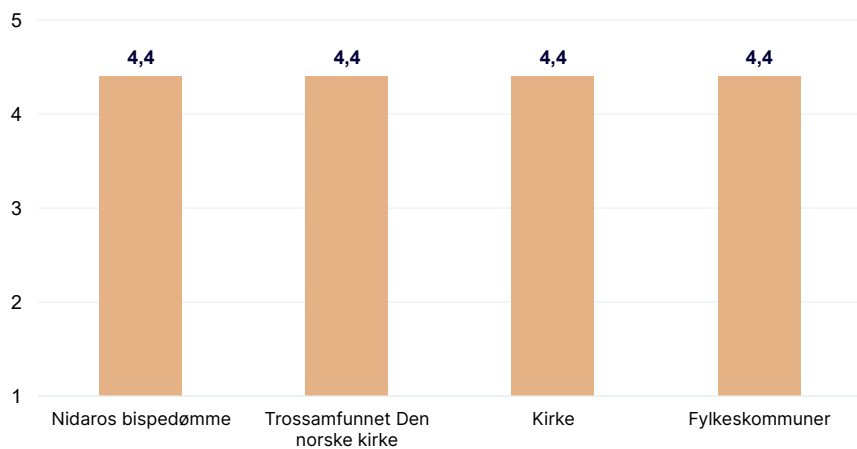
FAKTOR
Helseundersøkelser

FAKTOR 10: PROSOSIAL MOTIVASJON

Definisjon: Motivasjon for å gjøre noe nyttig og verdifullt for andre, også kalt prososial motivasjon, er en viktig drivkraft for mange og har en rekke godt dokumenterte, positive effekter.



Gjennomsnittsskår



Eksempel på måleindikator

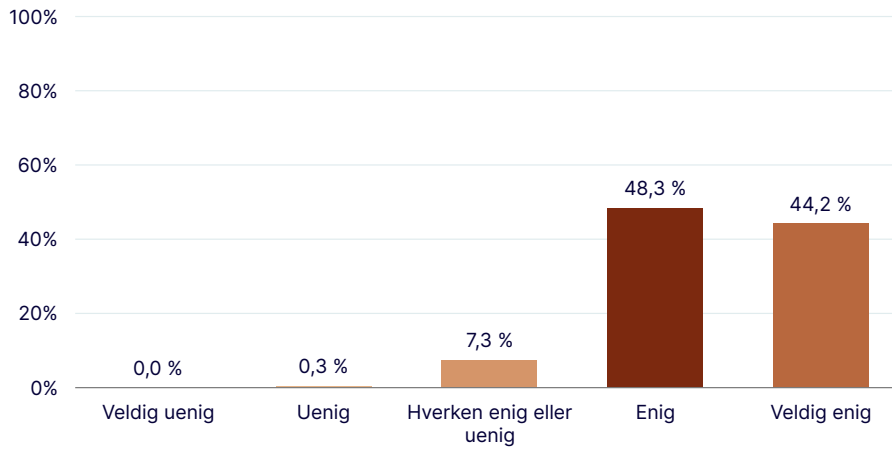
«Det er viktig for meg å kunne jobbe med noe som er til nytte for andre.»

Fortrolig

34

FAKTOR 10: PROSOSIAL MOTIVASJON

Svarfordeling gjennomsnitt

**48 %**

Enig

44 %

Veldig enig

Dato: Nidaros bispedømme

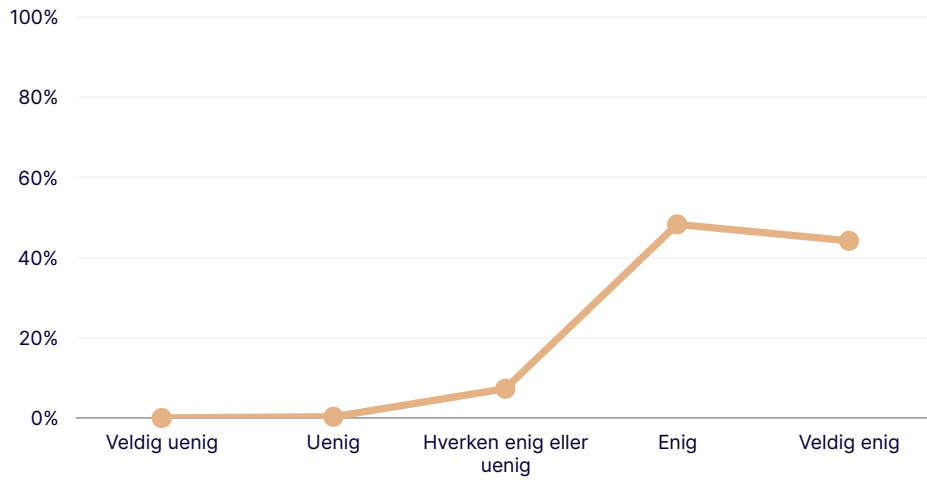
2026 10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse

Fortrolig

35

FAKTOR 10: PROSOSIAL MOTIVASJON

Svarfordeling linjediagram

**48 %**

Enig

44 %

Veldig enig

Dato:
Nidaros bispedømme2026
10-FAKTOR: KS' medarbeiderundersøkelse**FAKTOR**
10-FAKTOR

TAKK

10-FAKTOR:
KS' medarbeiderundersøkelse
Tlf: 24 13 28 50
E-post: 10faktor@kf.no
Adresse: KF, Haakon VII's gate 9,
0161 Oslo

10faktor.no



Sluttdato 31.12.2026

Opprettelsesdato 19.12.2025

Side 1 av 3

3 Spørsmål

Fysiske arbeidsforhold

3.9 / 5

Gjennomsnitt

Gjennomsnitt

I hvilken grad er du tilfreds med det ergonomiske utstyret / hjelpemidlene som arbeidsplassen stiller til rådighet?	3.6
I hvilken grad føler du deg fysisk trygg på din arbeidsplass?	4.3
I hvilken grad opplever du at din arbeidsplass tar nødvendige forholdsregler for å ivareta fysisk trygghet?	3.8

Side 2 av 3

8 Spørsmål

Psykososiale forhold

3.6 / 5

Gjennomsnitt

Gjennomsnitt

I hvilken grad opplever du for høye krav fra ledere og kollegaer i arbeidshverdagen?	3.7
I hvilken grad opplever du at du får nødvendig støtte og hjelp til å utføre arbeidet ditt?	3.6
I hvilken grad opplever du uklare eller motstridende krav og forventninger i arbeidet ditt?	3.5
I hvilken grad opplever du mulighet til å styre din egen arbeidshverdag?	4.2
I hvilken grad opplever du at din arbeidsmengde er overkommelig?	3.5
I hvilken grad opplever du for stort tidspress ved din arbeidsplass?	3.2
Hvor ofte opplever du å måtte forholde deg til sterke følelser som for eksempel sorg, sinne, fortvilelse, oppgitthet eller liknende hos personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen din?	3.2
Hvor ofte må du skjule egne negative følelser som for eksempel irritasjon, oppgitthet, sinne eller liknende overfor personer som ikke er ansatt på arbeidsplassen din?	3.6

Side 3 av 3

1 Spørsmål

Trakassering

3.9 / 5

Gjennomsnitt

Gjennomsnitt

I hvilken grad opplever du at det er trygt å si ifra om kritikkverdige forhold ved din arbeidsplass?

3.9



Regionalt pilegrimssenter Stiklestad AS

Styrets årsberetning 2025



Bilde 1. Stiklestad Islandshest Gård - pilegrimsovernatting



Bilde 2. Tidlig start for den som god vandrer skal bli

Innledning

Regionalt pilegrimssenter Stiklestad (RPSS) AS ble stiftet 29.02.2016 med formål om å utvikle pilegrimsvandring som reiselivsprodukt langs St. Olavsleden ved å (hovedmål):

- Sørge for vedlikehold av St. Olavsleden
- Legge til rette for at pilegrimer får oppleve St. Olavsledens historie, kultur, natur og åndelighet
- Utvikle vertskapet langs St. Olavsleden
- Bygge bedriftsnettverk langs St. Olavsleden.
- Markedsføre pilegrimsvandring langs St. Olavsleden
- Gi pilegrimer informasjon om St. Olavsleden

Organisasjon og drift

Regionalt pilegrimssenter Stiklestad er organisert som et aksjeselskap og har følgende eiere:

Verdal kommune	100 aksjer
Levanger kommune	50 aksjer
Frosta kommune	25 aksjer
Stjørdal kommune	25 aksjer
Malvik kommune	25 aksjer
Nidaros Bispedømmeråd	25 aksjer
Museene Arven	75 aksjer

Selskapets drift er ikke-kommersiell. Selskapets postmottak er på Stiklestad i Verdal kommune. Aksjekapitalen er kr 162 500,- fordelt på 325 aksjer a kr 500

Aksjonæravtalen for perioden 2022-2025 ble reforhandlet i 2021, med en videreføring av tilskuddsnivået for 2021 med en årlig justering for pris- og lønnsvekst. Dette har bidratt til å sikre en langsiktig finansiering av selskapet. Aksjonærene besluttet høsten 2025 at dagens aksjonæravtale skulle forlenges med ett år, det vil si en varighet ut året 2026. En forhandling mot en gjeldende aksjonæravtale for perioden etter 2027, må derfor sluttføres i løpet av 2026. I den forbindelse vil styret i Regionalt pilegrimssenter Stiklestad i løpet av året 2026 fasilitere det nødvendige antall møter for aksjonærene med dette som formål.

Styret har etter Generalforsamlingen i 2025 bestått av:

Styreleder: John Petter Valstad

Styremedlemmer: Anne Haga, Arve Renå, Terje Lund og Torgunn Østbø

Vararepresentanter: Borghild Lundebø og Kari Y. Presthus

Styret hadde fire styremøter i 2025.

Daglig leder:

Janne Sollie har vært ansatt som daglig leder i 2025 i 100% stilling

Økonomi

Resultatregnskapet for 2025 viser et resultat på kr –23 377, og selskapet har en egenkapital på kr 732 050, ved utgangen av 2025.

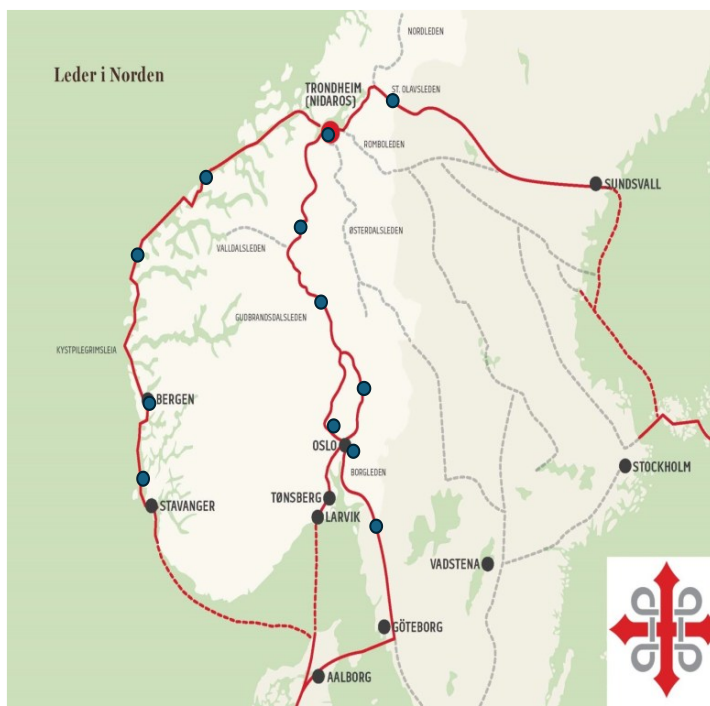
Sammenlignet med nivået på den årlige driftsstøtten som de øvrige regionale pilegrimssentrene får fra Staten/Nasjonalt Pilegrimssenter (NPS), er den årlige driftsstøtten som RPSS mottar fra NPS lav. Regionalt Pilegrimssenter Stiklestad (RPSS) fikk en økning i dette tilskuddet fra 2025 til 2026 på vel 3 prosent, og mottar i 2026 bare 48,6 % av tilskuddet som gis til de 6 regionale pilegrimssentrene (RPS' ene) langs Gudbrandsdalsleden og bare 64 % av tilskuddet som gis til de 4 regionale pilegrimssentrene (RPS' ene) langs Kystpilegrimsleden. Styret har i sin kommunikasjon med NPS vært tydelig i forventningen om økt nasjonal finansiering av aktiviteten på St. Olavsleden framover mot Nasjonaljubileet i 2030.

Organisering i Norge - pilegrimssentre

Nasjonalt Pilegrimssenter (NPS)

Regionale Pilegrimssenter : (RPS'er)

- * Oslo
- * Granavollen
- * Hamar
- * Dale- Gudbrand
- * Dovre
- * Stiklestad
- * Trondheim (Pilegrimsgården)
- * Stiklestad
- * Borgleden
- * Avaldsnes
- * Bergen
- * Selje
- * Smøla



Figur 1.

Kart over pilegrimsleder og -sentere i Norge. Rød linje angir leder med status som Europeisk kulturroute.

Mer om utvikling, drift og resultater etter hovedmål og mål

Rapporteringen under er foretatt i tråd med formål og hovedmål beskrevet i innledningen foran, og målene og delmålene beskrevet under, som fastsatt fra 2022 og til og med 2025.

Mål 1. Ferdigstille planlagt utvikling og forbedring av vandringsraseen

Innledning: Også i 2025 gjennomførte frivillige (Rotary i Verdal, Levanger og Stjørdal, samt Malvik Idrettslag og Frostastiens venner) den årlige ryddingen og merkingen av vandrings- og sykkeltraseen i de fem kommunene, som dugnad etter oppdrag og tilskudd fra RPSS AS.

Merkingen ble gjennomført med noe mer innsats i 2025 p.g.a. nye alternative traseer fra den originale St. Olavsleden (se 1.1)

- Fra Indreleden ved Markabygd til Ytreleden ved Laberget Leirsted/Valum Gård

- På Indreleden langs kysten gjennom fra Hell i Stjørdal og gjennom hele Malvik.

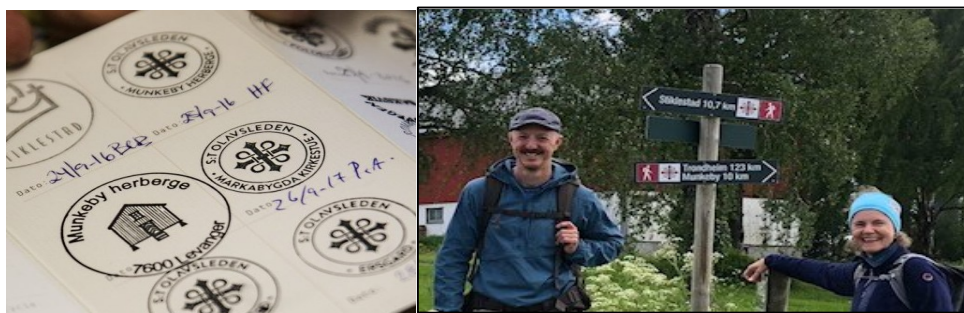
Det ble også i sesongen 2025 innkjøpt vesentlig mere merkemateriell og skilt til lageret på Verdal Prestegård, på grunn av utskifting av gammelt materiell, samt nye traseer og skilting til 9 nye overnattingssteder. Kostnadene til dette var vel 60 % mer enn i 2025.

Det har over flere år også vært et ønske om å redusere andelen med asfaltert vei langs Ytreleden mot Frosta, og det ble i 2025 gjennomført to forsøk på å finne en ny trase for Ytreleden på sti/skogsbilvei på nord-vestsida av strekningen mellom Ekne/Falstadsenteret og forbi Sottjønn. Vi lyktes ikke med å finne en passende trase, men det vil i 2026 bli gjort forsøk på sør-østsida forbi Byavatnet.

Statens vegvesen gjennomførte i 2023 en befarings på den erosjonsskadede delen av Karl Johans Klev, med en plan om utbedring i 2024, og dette ble gjennomført i august 2025.

Det mangler fortsatt merking på den siste delen av sykkeltraseen, dvs fra grensa til Malvik kommune og gjennom Trondheim kommune inn mot Nidaros, noe som er Regionalt Pilegrimssenter Trondheim og Trondheim kommune sitt ansvar.

De frivillige og vertskapene har satt opp ny skilting («tilvisningsskilt») fra vandringsraseen til nye vertskap/herberger (9) og nye interessepunkter, og noen har fått nye stempler.



Bilde 3.
Skilt og
stempler

1.1.Merking av nye alternative traseer i Levanger, Stjørdal og Malvik kommune for å utvikle flere og enklere traseer, og kunne tilby større overnattingskapasitet

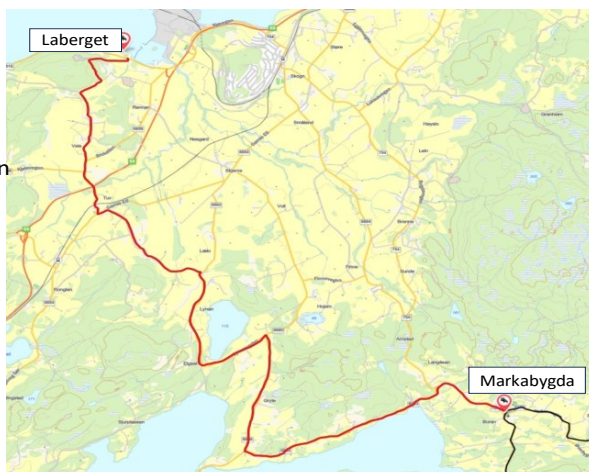
Det har over flere år vært et ønske både fra vertskap og pilegrimer om å få en mulighet til å vandre mellom Indreleden og Ytreleden etter passering av Munkeby. Det seinere åra har Levanger Rotary lansert en alternativ mellom Markabygda og Laberget Leirsted, som før sesongen 2025 ble merket ved hjelp av dem, men det er for tidlig å si noe om bruken ennå.

Figur 2.

Fra Markabygda er det mulig å vandre til Laberget ,
 - det vil si fra Indreleden
 - til Ytreleden.

Den kryssende traseen er merket med tegn og skilter.

Se kart



Før pilegrimssesongen i 2025 gjennomførte Stjørdal Rotary og Malvik Idrettslag, etter samråd med Malvik kommune og Nasjonalt pilegrimscenter, merking av alternativ trase langs kysten på strekningen fra Ersgard Gårdshotell (Stjørdal) via Hell Stasjon og Malvikstien til Hommelvik Sentrum, forbi Midsand/Storsand til Vikhammer og til Saksvikkorsen, samt merking av interessepunkter som togstasjoner, kirker og nye overnattinger/herberger. Traseen langs kysten ble lagt på et foreløpig kart i 2024, mens merkingen ventet til 2025.

Fordelen med den alternative traseen langs kysten, - i tillegg til bedre overnattingstilbud langs kysten (større kapasitet og bedre standard se 2.3) -, er også at vandrerne som ønsker det, unngår krevende og våte partier langs den opprinnelige St. Olavsleden gjennom Malvik.



Figur 3. Kart over omlegging i Hommelvik fra 2024 og merket Alternativ trase langs kysten fra 2025

1.2. Omlegging av vandringsstraseen i Kleivdalen i Verdal

Regionalt Pilegrimssenter Stiklestad (RPSS) arbeidet i perioden fra 2018 til 2024 for å finne en ny vandringsstrase utenom fylkesvei 72 (Jämtlandsvegen) på strekningen fra Karl Johans Klev til Garnes i Verdal. Vandringsstraseen går pr i dag langs denne fylkesveien i lange etapper, og gir lange strekninger med asfalt og trafikk på en vandringsetappe som er over 30 km (fra Sul til Vuku). For en del år tilbake ble traseen flyttet fra bratt og værutsatt høyfjell og ned til fylkesveien. Sommeren 2022 samarbeidet Verdalsbruket (grunneier) og RPSS med å gå opp, kartfeste og foreløpig merke en ny akseptabel vandringsstrase i terrenget utenom fylkesvei 72, samt foreslå tiltak som klipping med tilhørende kostnader. Dette underlaget ble etter råd fra Fylkeskommunen oversendt til Verdal Idrettsråd (som aktuell tilskudds søker), som i samarbeid med Verdal kommune overtok ansvaret for det videre arbeidet. RPSS vil følge med på det videre arbeidet, men framdriften er ikke avklart i løpet av 2025.



Bilde 4.
Fylkesvei 72
(Jämtlandsveien)
sett fra de
Værdalske
befestninger

1.3. Status for mulige tiltak på vandringsstraseen i Malvik, Stjørdal og Levanger

Regionalt Pilegrimssenter Stiklestad (RPSS) har over flere år sett behov for å gjøre de opprinnelige vandringsstraseene tørrere i Levanger, Malvik og Stjørdal på Indreleden. RPSS har etter 2023 (etter ferdigstillingen av «tørrskodd-prosjektet» blant pilegrimssentrene i Trøndelag) fått fastslått fra Trøndelag Fylkeskommune at de regionale pilegrimssentrene ikke er tilskudds-berettigede til fysiske tiltak (som klipping/brulegging mm). De er avhengige at kommunene eller frivillige organisasjoner er søkere på tilskudd til fysiske tiltak langs leden. I tråd med dette og kravet om at traseene langs St. Olavsleden må tilfredsstillende standarden Europeisk kulturrute, har de fire RPS' fortsatt sitt arbeide med å omlegge/merke til alternative traseer der det er mulig for å nå standarden, hvor dagens traseer ikke tilfredsstiller standarden for Europeisk kulturrute på grunn av manglende/mulige tiltak.

Mål 2. Etablere flere nye herberger og videreutvikle nettverk mellom herberger

Innledning: Formålet med å etablere nye herberger er å øke overnattingskapasiteten og derigjennom legge til rette for flere pilegrimer/vandrere og flere overnattinger langs leden.

Overnattingsstedene registrerer og rapporterer antall overnattinger til RPSS hver sesong. I pilegrimssesongen 2025 er totalt registrerte pilegrimsovernattinger på overnattingssteder langs hele den norske delen av St. Olavsleden, på samme nivå som i 2024. Det er om lag 13 prosent mer enn i 2023, men 8 prosent lavere enn sesongen 2022. Strekningen fra svenskegrensa til og med Munkeby hadde om lag 12 prosent høyere antall overnattinger enn i 2024, mens Indreleden hadde om lag 8 prosent lavere og Ytreleden om lag 8 prosent høyere overnattingstall enn i 2024. Vi antar at variasjonen underveis langs leden, også skyldes ulik grad av registrering hos herbergene og bruk av telt i stedet for herberger, og

mellom år kan andelen som telter endre seg av ulike årsaker. Flere pilegrimer avsluttet også vandringen under hetebølgen i Trøndelag i uke 28-30, og trengte praktisk bistand fra RPSS.

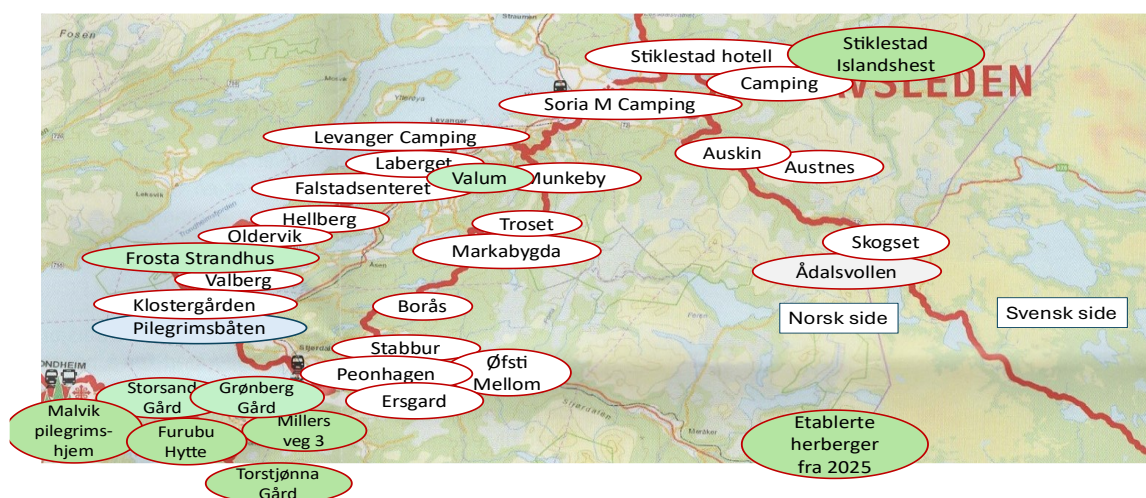
Gjennomsnittlig var det blant pilegrimene en overvekt av kvinner – på 56 prosent – dette var enda høyere på strekningen fra svenskegrensa til og med Munkeby og på Ytreleden. Det var en overvekt av menn på enkelte overnattingssteder langs Indreleden. Dette skyldes at kvinner tiltrekkes mer av gruppeturer (og det har vært flere av dem i 2025) og mindre krevende terreng og dagsetapper (Ytreleden), mens menn foretrekker å gå alene og i mer krevende villmark (Indreleden). Pilegrimer fra Nederland, Norge, Sverige og Tyskland utgjør nær 64 prosent av overnattingene, og Norge kom i 2025 opp på Nederland sitt nivå med over 21 prosent. Det er rapportert om 26 ulike nasjonaliteter, og USA, Danmark og Taiwan er av de «nye» som har økt. Om lag 65 prosent av overnattingene var langvandrere fra svensk side (Selånger, Åre), mens 35 prosent var vandrere fra Verdal/Stiklestad og Levanger.

2.1. Vervet nye herberger/overnattingssteder der det er mest behov

Som nevnt over er formålet med å etablere nye herberger langs St Olavsleden å øke overnattings-kapasiteten og legge til rette for flere pilegrimer og flere overnattinger. I 2024 ble det opprettet nye overnattingssteder på Levanger (Levanger Camping), Stjørdal (Peonhagen kafe og pilegrimsovernatting) og «midlertidige» overnattingssteder langs alternativ trasee nær kysten gjennom Malvik (Grønberg Gård og Storsand Gård Camping).

I forkant av sesongene 2024 og 2025 ble det lagt ned mye arbeid for å få på plass mer overnattingskapasitet i Malvik, både langs den originale traseen gjennom natur og kulturlandskap og langs den alternative traseen langs kysten. Før sesongen 2025 ble det gjennomført en verving og etablering av til sammen 9 steder (inkl. «midlertidige» fra 2024), fordelt på kommunene Verdal (1), Levanger (1), Frosta (1) og Malvik (6). De vandrerne som valgte den originale traseen, kunne benytte Torstjønna Gård og Furubu Hytte, mens de som valgte den alternative traseen kunne benytte Millers Veg 3, Grønberg Gård, Storsand Gård Camping og Malvik Pilegrimshjem. Det finnes også AirBnB på strekningen

Figur 4. Kart over overnattingssteder langs St. Olavsleden på norsk side: Indre og Ytre Led



2.2. Utviklet nettverk for herberge/overnattingssteder for støtte/videreutvikling

Regionalt Pilegrimssenter Stiklestad (RPSS) forventer ut fra erfaring de siste årene, en økning i antall vandrere i årene framover, og med et tilstrekkelig antall overnattingssteder med god fordeling, vil det gi en større attraktivitet for vandrerne, samt større mulighet for vertskapene på herbergene til å forbedre kapasiteten og lønnsomheten. Å øke antall overnattingsdøgn på herbergene i årene framover er nødvendig for at RPSS skal ivareta sitt formål med «å utvikle pilegrims-vandring som et reiselivsprodukt langs St. Olavsleden». For å oppnå dette må det både verves nye overnattingssteder (se 2.1 over), samt at de eksisterende må opprettholdes og videreutvikles.

Overnattingsstedene er ulike og for noen kan det bli krevende å møte etterspørselen etter tjenester, mens andre har ledig kapasitet. RPSS videreførte i 2025 arbeidet med å styrke nettverket og samarbeidet mellom overnattingsstedene, ved å gjennomføre to vertskapssamlinger for alle (i mars på Værnes og i november på Munkeby). RPSS gjennomførte også minst ett besøk hos alle vertskap før, under og etter sesongen 2025 for veiledning og bistand. Oppdatering av info på www.pilegrimsleden.no samt riktigere prising av tjenestene ble også gjennomført i 2025, og nyttig infomateriell til pilegrimer og vertskap ble oppdatert og utdelt. I tillegg ble ordningen med «bagasjetransport mellom vertskapene med bil» videreført av Visit Innherred.

Mål 3. Videreutvikle nettverk for markedsføring og næringsutvikling.

3.1. Deltatt på de viktigste arenaene for nettverk og markedsføring

RPSS bruker nasjonal nettside www.pilegrimsleden.no og FB-kontoene for pilegrimssenteret og «Hiking along St. Olavsleden», som kanaler for informasjon til vandrere og nettverket rundt St. Olavsleden. I tillegg svares det ut spørsmål på telefon og de som kommer til RPSS sin egen email-adresse direkte eller via Nasjonalt Pilegrimssenter (NPS) sin email-adresse.

Regionalt Pilegrimssenter Stiklestad (RPSS) har de siste årene, og også i 2025, hatt en årlig avtale med Vist Innherred (Explorative AS) om:

- Innholdsmessig og strategisk bistand til daglig leder vedrørende:
 - Handlingsplan for St. Olavsleden for 2025-2028
 - Markedsføring og innhold på nettsider og sosiale media om St. Olavsleden
 - Vertskapssamlinger langs norsk side av St. Olavsleden.
- Samarbeid med vertskapene om en ordning for bagasjetransport, med prioritet for området over og nær svenskegrensa (Verdal og Levanger) pga tollbestemmelser.
- Deltagelse på nettverkstreff med reiselivsbedrifter for opplæring og kunnskapsoverføring.

Nasjonalt Pilegrimssenter (NPS) hadde også i 2025 et samarbeid med Regionalt Pilegrimssenter Stiklestad (RPSS) om:

- Dialogmøte med dir. NPS og styreleder RPSS den 03.05.2025 om årsregnskap og beretning for 2024, plan for 2025. 5 digitale kontaktmøter og 2 forum (samlinger) med alle pilegrimssentrene i Norge.
- Tilbudet til vandrere med pilegrimsbåten mellom Tautra og Trondheim med avganger tre dager i uka i pilegrimssesongen. Bruken av tilbudet økte med 260 % fra 2022 til 2023 og var på samme nivå i 2024 og 2025. NPS bidro på 4.året i 2025 med en helt nødvendig økonomisk garanti for at tilbudet kunne opprettholdes, for å understøtte

vandringen på Ytreleden hele veien til Trondheim, og som et ledd i å øke antallet vandrere på de siste 100 km til Trondheim (Stiklestad til Trondheim).

- Oppdatering av www.pilegrimsleden.no med turforslag og interessepunkter (POI'er)
- Rapportering: antall overnattinger langs St. Olavsleden pr 20.07.25 og 01.12.25
- Bemanning av Pilegrimsbua ved «nullsteinen» foran Nidarosdomen for å informere publikum og bistå pilegrimer under Olavsfest i Trondheim den 28.07.- 02.08.2025



Bilde 5.
Fra «nullsteinen»
ved Nidarosdomen

Trøndelag Fylkeskommune (TFK) har i 2025 gjennomført følgende tiltak for å understøtte økt vandring på St. Olavsleden:

- Gjennomført et årlig dialogmøte 12.05.2025 med RPS Stiklestad
- Gjennomført et møte den 07.01.2025 om mulige satsinger og prosjekter for pilegrimsleder i Trøndelag fram mot Nasjonaljubileet 20230.
- På bakgrunn at TFKs utlysning av utviklingsmidler til næringsprosjekter i.f.b.m Nasjonaljubileet i mai 2025, har RPSS og SNK i samarbeid med Innherredskommunene (Verdal, Levanger og Frosta), søkt og fått innvilget midler til prosjektet «Et steg til – pilegrim på St Olavsleden mot 2030» fra 2026 -2028.

De fem kommunene som er aksjonærer i Regionalt Stiklestad Pilegrimssenter Stiklestad (RPSS) AS og som ligger langs den norske delen av St. Olavsleden, - Verdal, Levanger, Frosta, Stjørdal og Malvik-, inngikk i 2022 i et kommunenettverk med kontaktpersoner for St. Olavsleden som i 2025 har deltatt på ett nettverksmøte den 24.11.24. Alle i nettverket har også vært med i større eller mindre grad i utarbeiding av søknad til TFK om næringsprosjektet «Et steg til - pilegrim på St. Olavsleden mot 2030» (se over) og ellers bidratt med:

- Kompetanse, rådgivning og viderefremidling til andre fagpersoner i eller utenfor egen kommune, inkludert frivillige og grunneiere.
- Rådgivning om mulige nye overnattingssteder og vertskap (Verdal, Levanger, Malvik)

Merkemannskapene fra Rotary (Verdal, Levanger og Stjørdal), Frostastiens venner og Malvik IL har hatt følgende møter med RPSS i 2025 for å planlegge arbeidet langs sykkeltrase og vandringstrase av St. Olavsleden:

- Fellesmøte med planlegging for sesongen 2025 på Verdal Prestegård den 06.05.2025

RPSS har deltatt sammen med Pilegrimsfelleskapet St.Olav – Nidaros:

- Medlemsmøter (Nidaros Pilegrimsgård) og vandringslederkurs på Verdal Prestegård den 01-02.2.2025
- Vandring på «Pilegrimsfestivalen i Malvik 2025» den 15.06.2025



Bilde 6.
Fra vandring i
Malvik.

3.2. Prioritert nødvendig arbeidsinnsats i samarbeidsprosjekter og -aktiviteter

Nasjonalt:

RPS Stiklestad har også i 2025 deltatt på nettverksbygging og kompetanseutvikling i regi av NPS og sammen med øvrige RPS' er:

- 2 Forum/samlinger (Ålesund 22.-24.04 og Trondheim 03-04.12) for NPS og RPS' ene
- Nasjonal pilegrimskonferanse i Sarpsborg den 25-27.03.2025
- Dovrefjellkonferansen på Skifer Hotell Oppdal den 14.10.2025
- I oktober 2025 ble Nidaros Pilegrimsgård med mottak, cafe og overnatting stengt. Det vil bli åpnet et nytt mottak i Nidaros før sesongen 2026.

Øvrige aktiviteter:

- RPSS deltok på arrangement fram mot Nasjonaljubileet 2030 som workshop i regi av Innherred Regionråd i Steinkjer den 26.06.2025
- RPSS deltok på Stiklestad Nasjonale Kultursenter (SNK) sitt gjestearrangement under Olsok 2025

Nordisk

RPSS har sammen med Nidaros Pilegrimsgård (som er norsk prosjekteier for interreg-prosjektet) også i 2025 samarbeidet med de seks kommunene i Sverige langs St. Olavsleden som i 2023 etablerte en «Økonomisk forening» for pilegrimsarbeidet, under ledelse av Østersund kommune. Dette er et resultat og en videreføring av Interreg-prosjektet «St. Olavsleden- besøksnæring gjennom en felles kulturarv», hvor målet er å skape en sosial grenseregion gjennom en felles kulturarv. I og med at Sverige har om lag 2/3 av distansen av St. Olavsleden, omfatter det løpende samarbeidet både utvikling og drift. For 2025 gjaldt samarbeidet:

- Gjennomført 1 digitalt prosjektmøte i løpet av 2025, og rapportert gjennom Nidaros Pilegrimsgård (NPG) til norsk sekretariat for interreg- prosjektet.
- Løpende samarbeid med svensk side (Østersund kommune) om å få oppdatering av www.stolavsleden.no med hensyn på kart og interessepunkter på norsk side.
- Deltatt på møte i Trondheim den 07.10.2025 med den «Økonomiske foreningen», for å høre om status og planer etter Interreg- prosjektets slutt ifebruar 2026.
- I sesongen 2025 har Selånger Pilegrimssenter i St.Olavsledens startpunkt vært stengt, men det vil bli åpnet igjen før sesongen 2026.



Bilde 7.

Fra Grenserøysa
mellom Norge og
Sverige.

Europeisk

«Kulturruten St. Olavs Ways» (europeiske kulturruter) som omfatter 5 (av 9) pilegrimsleder inn mot Trondheim med leder/medlemmer i Norge (se figur 1), Sverige, Danmark, Finland og Estland) er i et nettverk (ACSOW) under Europarådet som også RPSS er medlem av, og i 2025 har det vært teamsmøter i nettverket, samt at RPSS har deltatt i et Europarådets seminar «Crossroads of cultural routes – St. Olav Ways and Qerinissima» den 10.12.2025 på Erkebispegården i Trondheim.

3.3. Startet opp et samarbeide med kommunene mot Nasjonaljubileet 2030

Det er etablert et nasjonalt prosjekt for Nasjonaljubileet 2030 og et nettverkssamarbeid for «Veien fram mot Nasjonaljubileet» med tema for markeringer på ulike steder hvert år fra 2021 til 2031. I 2025 har ikke RPSS hatt et eget lokalt arrangement, eller deltatt på et nasjonalt.

I etterkant av gjesteprogrammet under Olsok den 25.07.2025 på Stiklestad Nasjonale Kultursenter (SNK), deltok RPSS i en del av Trondheims ordfører (sammen med de øvrige ordførere) sin vandring gjennom kommunene fra Verdal til Trondheim helga 26-27.07.2025.

Fra slutten av juni og utover høsten 2025 har RPSS sammen Verdal, Levanger, Frosta kommune og SNK utarbeidet en prosjektsøknad til TFK og fått innvilget støtte til næringsprosjektet «Et steg til - pilegrim på St. Olavsleden mot 2030», for perioden 2026-2028. I den grad det er naturlig vil også kommunene Stjørdal og Malvik bli koblet på aktiviteter som har relevans for Nasjonaljubileet i prosjektperioden.

Avslutning

Styret retter en stor takk til daglig leder for den veldig gode jobben som er gjort gjennom året. Styret vil videre takke eiere, Trøndelag fylkeskommune, Nasjonalt Pilegrimsenter og øvrige medspillere både i privat, offentlig og frivillig sektor for året som har gått. Vi ser fram til å fortsette det gode samarbeidet med å videreutvikle St. Olavsleden også i årene framover, og har forventninger til Nasjonalt Pilegrimsenter (NPS) om økt statlig medfinansiering i årene fram mot 2030.

Verdal, 25.03.2025

Styret i Regionalt Pilegrimssenter Stiklestad AS

John Petter Valstad
Styreleder

Anne Haga
Styremedlem

Arve Renå
Styremedlem

Terje Lund
Styremedlem

Torgunn Østbø
Styremedlem

Janne Sollie
Daglig leder



Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557573639158

Dokument

Sak 03.26(2) Styrets årsberetning for RPSS for 2025.(e)
 Hoveddokument
 12 sider
 Initiert 2026-03-25 09:35:09 CET (+0100) av Janne Sollie (JS)
 Ferdigstilt 2026-03-27 06:05:17 CET (+0100)

Underskriverne

<p>Janne Sollie (JS) Stiklestad Pilegrimssenter jannesollie@gmail.com +4795710130 Signert 2026-03-25 09:35:09 CET (+0100)</p>	<p>John Petter Valstad (JPV) jon.petter.valstad@museenearven.no Signert 2026-03-25 10:41:00 CET (+0100)</p>
<p>Anne Haga (AH) anne@visitinnherred.no Signert 2026-03-27 06:05:17 CET (+0100)</p>	<p>Arve Renå (AR) arve.rena@malvik.kommune.no Signert 2026-03-25 09:50:42 CET (+0100)</p>
<p>Terje Lund (TL) t-lun@online.no Signert 2026-03-25 16:17:02 CET (+0100)</p>	<p>Torgunn Østbø (TØ) torgunn.ostbo@gmail.com Signert 2026-03-26 10:11:50 CET (+0100)</p>

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signaturen (elektronisk forsegling) garanterer at integriteten til dokumentet og de skjulte vedleggene kan dokumenteres med verktøy som Adobe Reader.



Stiklestad 19.05.2026

Vedrørende Museene Arven (MA) sin videre rolle som medeier og tilskuddsyter til Regionalt pilegrimsenter Stiklestad (RPSS)

MA viser til vedtak i eiermøte 10.03.26 i forlengelsen av MAs vurdering av muligheten for å tre ut som medeier og tilskuddsyter til RPSS:

1. Styret i Museene Arven anmodes å sende eierne en skriftlig vurdering og/eller begrunnelse for å tre ut av Regionalt pilegrimssenter Stiklestad med vurdering av: - om det er eierskapet eller de økonomiske forpliktelsene dette medfører som ønskes endret for Museene Arven, og med utgangspunkt i dette - forslag til mulige alternativer, modeller eller prinsipielle løsninger som eierne kan diskutere videre med sikte på en omforent framtidig løsning.
2. Eierne i samarbeid med styret i Regionalt Pilegrimssenter vil framover arbeide for å øke det statlige tilskuddet til selskapet. Styret vil etter bestilling gitt av eierne på møtet den 10.03.2026, utarbeide et kort notat med hovedbudskap som sendes eierne, og som kan nyttes i videre ekstern dialog om dette.
3. Styret i RPSS vil kalle inn til et digitalt møte med eierne, etter at Styret i Museene Arven har oversendt sin skriftlige vurdering (se punkt 1 over), og helst før Generalforsamlingen fastsatt til 21.mai 2026.

Dette notatet er et svar på vedtakspunkt 1.

Saken om MAs videre rolle i forbindelse med RPSS har i etterkant blitt fulgt opp av administrasjon og styre i MA, med styrebehandling 21.04.26. Utdrag fra saksdokument:

Alle medeiere yter driftstilskudd til RPSS. Det er ikke en sammenheng mellom eierandel om størrelsen på driftstilskuddet. Følgende finansieringsmodell ligger til grunn for driften av RPSS i 2026:

Verdal kommune	kr. 145 866
Museene Arven	kr. 121 555
Levanger kommune	kr. 66 855
Stjørdal kommune	kr. 66 855
Frosta kommune	kr. 36 467
Malvik kommune	kr. 66 631
Nidaros bispedømmeråd	kr. 18 232
Til sammen:	kr. 522 462

Administrasjonen mener det ikke prinsipielt er problematisk at MA er medeier i RPSS. Det som gjør situasjonen krevende er økonomien som følger eierskapet. Museene Arvens strategiplan «Der fortellinger møtes 2.0» er svært tydelig på at MA må bli bedre på prioriteringer. En sentral del av dette er forvaltningen av organisasjonens økonomiske ressurser. MA er allerede presset

med en omfattende portefølje. I tillegg står organisasjonen overfor en tid hvor man skal realisere flere store utviklingsprosjekter med langsiktige økonomiske konsekvenser, hvor man har mistet en svært betydelig del av sitt statlige driftstilskudd gjennom bortfallet av Talerstol-midlene og hvor ustabile og tidvis svært høye kraftpriser legger stort press på organisasjonens økonomiske bærekraft. I dette bildet er ikke 120 000 kroner årlig en ubetydelig sum, hverken reelt eller symbolsk. Administrasjonen opplever det derfor som krevende å argumentere for denne typen ressursbruk på en ekstern aktør, når man står overfor stadige hardere prioriteringer internt. En slik ressursbruk lar seg videre vanskelig forsvare i møte med strategiplanens føringer.

Administrasjonen vil samtidig igjen understreke følgende:

- RPSS er en sentral og relevant samarbeidsaktør for MA
- MA, og særlig SNK, vil fortsatt ha en stor satsning på pilegrim fremover mot 2030, uavhengig av spørsmålet om medeierskap i RPSS. Det inkluderer bla. fortsatt aktiv deltakelse i ulike regionale pilegrimssatsninger/pilegrimsprosjekter, slik som f.eks. "Et steg til – Pilegrim på St. Olavsleden mot 2030".

Administrasjonen tar til seg det sterke ønsket fra de øvrige eierne om at MA skal fortsette som medeier. Videre er inntrykket etter nevnte Eiermøte at symbolverdien av MAs medeierskap er det viktigste hensynet.

Heller enn en hovedanbefaling om å tre ut av rollen som medeier, ønsker derfor administrasjonen å undersøke alternative tilnærminger til eierskap.

I vurderingen av videre eierskap vil administrasjonen peke på to elementer ved dagens eierskapsmodell: 1) det er, som nevnt, ikke samsvar mellom eierskapsandel og tilskuddsnivå og 2) eierne kan deles inn i to eiertyper: kommuner langs leden (Verdal, Levanger, Frosta, Stjørdal, Malvik) og kjerneaktører knyttet til olavsarven langs leden (MA og Nidaros bispedømmeråd).

MA eier i dag den nest største andelen av aksjer og yter det nest største tilskuddet. Sammenligner man eierandel og tilskuddsandel, betaler MA en høyere pris enn RPSS sin største medeier: Verdal kommune. Ut fra et slikt perspektiv betaler også MA en høyere pris enn Levanger, Frosta og Nidaros bispedømmeråd, mens Stjørdal og Malvik yter mer enn MA.

Administrasjonen mener det bør være større sammenheng mellom eiertype og tilskuddsnivå. Det er stor forskjell på både det økonomiske handlingsrommet og samfunnsoppdraget til kommuner vs. aktører som MA og Nidaros bispedømmeråd. Mens økonomiske tilskudd til ulike aktører er et av kommunenes hovedvirkemidler for å bidra til lokal og regional utvikling og verdiskaping, er aktører som MA og Nidaros bispedømmeråd sentrale bidragsytere til det samme primært gjennom egen innholdsutvikling og deltakelse i ulike samarbeid.

Nidaros bispedømmeråd yter i dag det laveste tilskuddet til RPSS: ca. 18 000 årlig, det vil si ca. 100 000 mindre enn MA. Dette speiler naturligvis delvis forskjellen i eierskapsandel: 23 % vs. 8 %, men samtidig betaler MA en betydelig høyere pris om man sammenligner eierandel og tilskuddsnivå. I tråd med det nevnte argumentet at det bør være større sammenheng mellom eiertype og tilskuddsnivå, mener administrasjonen en god tilnærming til MAs videre eierskap av RPSS ville være at MAs tilskuddsnivå reduseres til samme nivå som bispedømmerådets. Det vil

innebære 1) en tilskuddsreduksjon og 2) fortsatt oppnådd symboleffekt ved at MA er med på eiersiden. I den forbindelse bør MA også være åpen for å diskutere en overføring av deler av sine aksjer til de ulike eierkommunene; administrasjonen anser det ikke som symbolsk viktig at MA fortsatt er en hovedeier.

MAs styre fattet i forlengelsen av saksutredningen og påfølgende diskusjon, følgende vedtak:

- Styret peker på at Museene Arven selv har en betydelig pilegrimssatsning mot 2030 og at Regionalt pilegrimssenter Stiklestad er en sentral samarbeidspart i dette
- Styret støtter administrasjonens forslag om å fortsatt ha en eierandel i Regionalt pilegrimssenter Stiklestad gitt at det årlige tilskuddsnivået reduseres i neste avtaleperiode
- Styret understreker at hensynet til selskapets kjerneoppdrag og strategiplanen "Der fortellinger møtes 2.0" skal være styrende for videre dialog om medeierskap. Styret peker på at Museene Arven har en mer krevende driftssituasjon enn da Regionalt pilegrimssenter Stiklestad ble etablert, og at dette fremtvinger prioriteringer.
- Styreleder og administrasjon gis fullmakt til å ivareta videre dialog med medeierne i Regionalt pilegrimsenter Stiklestad

Med utgangspunkt i den gjengitte argumentasjonen og påfølgende styrevedtak, ønsker MA å lansere en modell for fremtidig tilskuddsnivå og fordeling av aksjepost som grunnlag for diskusjon. MA vil understreke at modellen kun har som mål å kommunisere MAs fremtidige tilskuddsnivå og eierandel, ikke legge føringer for øvrige medeiere. Modellen bygger på følgende premisser:

1. At MA er samme eiertype som Nidaros bispedømmeråd og at tilskuddsnivået i større grad må speile dette
2. At MA gjennom at RPSS er så sterkt knyttet til Stiklestad likevel bør yte et større tilskudd enn Nidaros bispedømmeråd
3. At en endring i MAs tilskuddsnivå bør gjenspeiles i en nedjustering av MAs eierandel med tilhørende refordeling av aksjer mellom de øvrige medeierne.

Dagens tilskuddsnivå:

Eier	Ant. aksjer	Andel	Tilskudd	Tilskudd pr aksje
Verdal kommune	100	31 %	145 866	1 459
Levanger kommune	50	15 %	66 855	1 337
Frosta kommune	25	8 %	36 467	1 459
Stjørdal kommune	25	8 %	66 855	2 674
Malvik kommune	25	8 %	66 631	2 665
Nidaros Bispedømmeråd	25	8 %	18 232	729
Museene Arven	75	23 %	121 550	1 621
Sum	325	100 %	522 456	1 608

Nytt tilskuddsnivå:

Eier	Tilskudd	Tilskudd pr aksje
Verdal kommune	145 866	1 268
Levanger kommune	66 855	1 114
Frosta kommune	36 467	1 216
Stjørdal kommune	66 855	2 229
Malvik kommune	66 631	2 221
Nidaros Bispedømmeråd	18 232	608
Museene Arven	36 464	1 215
Sum	437 370	

Ny mulig fordeling av aksjepost:

Eier	Endring i aksjer	Ny aksjepost	Andel
Verdal kommune	15	115	35 %
Levanger kommune	10	60	18 %
Frosta kommune	5	30	9 %
Stjørdal kommune	5	30	9 %
Malvik kommune	5	30	9 %
Nidaros Bispedømmeråd	5	30	9 %
Museene Arven	-45	30	9 %
Sum	-	325	100 %

Vi ser frem til videre dialog om hvordan MAs rolle som medeier av RPSS i en ny avtaleperiode kan ivaretas på en måte som er forenlig med prioriteringene organisasjonen står overfor.

På vegne av Museene Arven



Heidi Anett Øvergård Beistad

Direktør



Kompetanseutvikling i prostiet

Forslag til ordning for organisert avvikling av studiepermisjoner i prostiene

Nidaros bispedømme har over tid erfart lave søkertall til etter- og videreutdanning for prester. Samtidig er kompetanseutvikling et tydelig mål i Den norske kirke, og et prioritert område i biskopens ledelse og tilsyn. Regionalt etter- og videreutdanningsutvalg (REVU) i Nidaros ønsker derfor å løfte frem et mulig tiltak som kan gjøre det enklere å søke – og å gjennomføre – etter- og videreutdanning, eller egne studieønsker.

Den nasjonale kompetanseutviklingsplanen for prester 2025–2030 slår fast at alle prester i løpet av femårsperioden skal ta del i etterutdanning av høy faglig kvalitet, og at en betydelig andel også skal få mulighet til fordypning og spesialisering. Samtidig er det flere som signaliserer at terskelen for å søke er høy, blant annet på grunn av arbeidspress, manglende vikarordninger og hensynet til kollegafellesskapet.

På denne bakgrunnen foreslår REVU at prostiene vurderer en rulleringsordning for etter- og videreutdanning, etter modell av ordninger som allerede finnes i deler av organisasjonen (jf. prostelagets rulleringsordning). Målet med ordningen er todelt; både å motivere til å søke de ordinære etter- og videreutdanningsmodulene, men også å sikre en jevnlig mulighet til studiepermisjon, uavhengig av disse ordningene.

Hovedideen er enkel: Prestene i prostiet søker jevnlig studiepermisjoner etter en avtalt rulleringsplan. Ordningen skal legge til rette for at studiepermisjonen kan gjennomføres uten negative følger – verken for den som studerer eller for kollegene som er i tjeneste.

For å få til dette bør man internt i prostiene drøfte og avtale en kollegabasert studieplan, der alle prester etter tur får anledning til å ta ut 14 dagers studiepermisjon, f.eks. hvert annet år. Dette må sikres ved at fellesskapet i de aktuelle periodene trer inn for å dekke opp tjenester for den som har permisjon. De som av ulike grunner har behov for lengere studiepermisjoner, bør få innvilget dette når det er aktuelt og nødvendig, men avkortes tilsvarende i henhold til fordelingsnøkkelen ved neste anledning/tur.

Det bør ikke være en forutsetning at de som tar permisjon følger et oppsatt studieopplegg; man kan bruke sine 14 dager slik man vil, men REVU ønsker samtidig å oppfordre til å benytte etterutdanningsmoduler som er utarbeidet av studiestedene og anbefalt av bispemøtet.

En slik ordning kan bidra til:

- forutsigbarhet i planleggingen
- rettferdig fordeling av muligheter
- tydelig prioritering av kompetanseutvikling
- lavere terskel for å søke
- bedre utnyttelse av kompetansen i prostifellesskapet

REVU ser for seg at ordningen forankres gjennom en felles samtale i prostiet, med alle prester til stede. Der kan man blant annet drøfte:

- hvorfor få søker i dag, og hva som skal til for at flere søker
- hva som må tilrettelegges for, både fra arbeidsgivers og prestefellesskapets side (hva som eventuelt må prioriteres ned for å gi rom for studier, og hvordan gudstjenester, kirkelige handlinger og eventuelt annet ansvar ivaretas av prestefellesskapet i fravær av den aktuelle prest)
- hvordan ny kompetanse deles og tas i bruk i tjenesten
- hvordan en slik kollegabasert ordning kan realiseres i prostiet

En kan med fordel også drøfte:

- hvilke tema og problemstillinger som er særlig aktuelle i presteskapet, menighetene og samfunnet – og hvilken kompetanse dette kaller på
- hvilken kompetanse presteskapet allerede har, ut over grunnutdanningen
- hvilke kurs og studier som kan være relevante for prestefellesskapet som helhet, for eksempel knyttet til fagsamlinger og prestemøter
- hvilke tilbud som er aktuelle for den enkelte prest, både blant eksisterende kurs/studier og eventuelle kurs/studier som i dag ikke tilbys

Målet er ikke å pålegge den enkelte studietid, men å skape en felles praksis og en kultur der kompetanseutvikling er forventet, støttet og mulig.

Vi håper dette kan være et konstruktivt utgangspunkt for videre samtale i prostiet, og ser frem til å drøfte dette sammen med dere.

Med vennlig hilsen Ranveig Svanholm
Leder
På vegne av REVU