



Møteprotokoll

Nidaros bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 07.05.2020 kl. 09:00
Møtested: Fjernmøte via Teams
Arkivsak: 19/05138

Til stede: Kolbjørn Lie
Brit Skjelbred
Arild Kvernmo Pedersen
Erik Seem
Agnes Sofie Gjeset
Alex Ramstad Døsvik
Grete Bækken Mollan
Marta Garborg Bergslid
Thomas Åhren
Herborg Finnset

Møtende varamedlemmer: Lise Hjoberg Martinussen

Forfall: Jon Henrik Gulbrandsen

Andre: Stiftsdirektør Steinar Skomedal, alle saker
Tjenestemannsrepresentant Eldfrid-Marie H Bakken,
sakene 32-33/20
Seksjonsleder Inge Torset, sakene 36-37/20
Pilegrimsprest Einar Vegge, sak 37/20
Daglig leder Nidaros Pilegrimsgård, Ingeborg Collin Høgseth,
sak 37/20

Protokollfører: Aud Keysan Rosvoldsve

SAKSLISTE	Side
Godkjenning av innkalling og saksliste	
30/20 Godkjenning av innkalling og saksliste	3
Godkjenning av protokoll	
31/20 Godkjenning av protokoll fra møtet 02.04.2020	4
Tilsettingssaker	
32/20 Tilsetting av prost i Namdal - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd	5
33/20 Tilsetting - sokneprest i Fosen prosti med Ørland som tjenestested - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd	6
Saker til behandling	
34/20 Regnskapsrapport pr 31.3.2020	7
35/20 Delegasjonsreglement for Arbeidsutvalg (AU) i Nidaors bispedømmeråd	8
36/20 HØRING - GJENNOMGANG AV KIRKEFAGFORVALTNINGEN	9
37/20 Temadrøfting: Pilegrimsarbeid	15
Orienteringssaker	
38/20 Orienterings- og referatsaker 07.05.2020	16
Referatsaker	

Sted, 03.03.2022

Aud Keysan Rosvoldsve
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

30/20 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd 2020-2023	07.05.2020	30/20

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd 2020-2023 07.05.2020:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Godkjenning av protokoll

31/20 Godkjenning av protokoll fra møtet 02.04.2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd 2020-2023	07.05.2020	31/20

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd 2020-2023 07.05.2020:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Protokoll fra møtet 02.04.2020 godkjennes.

Tilsettingssaker

32/20 Tilsetting av prost i Namdal

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd 2020-2023	07.05.2020	32/20

Forslag til vedtak

Se innstillingsprotokoll

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd 2020-2023 07.05.2020:

Møtebehandling

Nidaros bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Nidaros bispedømmeråd tilsetter Frode Askekjær som prost i Namdal.

33/20 Tilsetting - sokneprest i Fosen prosti med Ørland som tjenestested

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd 2020-2023	07.05.2020	33/20

Forslag til vedtak

Se innstillingsprotokoll

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd 2020-2023 07.05.2020:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Nidaros bispedømmeråd tilsetter enstemmig Daniela Strbkova som sokneprest i Fosen prosti med Ørland sokn som tjenestested.

Saker til behandling

34/20 Regnskapsrapport pr 31.3.2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd 2020-2023	07.05.2020	34/20

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd tar regnskapsrapporten pr 31.3.2020 til etterretning.

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd 2020-2023 07.05.2020:

Møtebehandling

Votering

Tilfredsstillende utvikling

Periodisering: utbetalinger til fellesrådene i april er foretatt i mars

Nidaros bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Nidaros bispedømmeråd tar regnskapsrapporten pr 31.3.2020 til etterretning.

35/20 Delegasjonsreglement for Arbeidsutvalg (AU) i Nidaors bispedømmeråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd 2020-2023	07.05.2020	35/20

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd fastsetter følgende delegasjonsreglement for bispedømmerådets arbeidsutvalg (AU):

1. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og biskop. Bispedømmerådets leder er også leder for AU. Stiftsdirektør er sekretær.
2. Leder innkaller til møter i AU.
3. AU forbereder møter til BDR og gjennomgår aktuelle saker.
4. AU kan gjøre vedtak i alle saker som ikke kan vente til første ordinære møte i Bispedømmerådet med unntak av tilsettingssaker.
5. Bispedømmerådet kan delegere særskilte saker til AU.
6. Alle saker som det er gjort vedtak om i AU, skal refereres i første ordinære møte i BDR.

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd 2020-2023 07.05.2020:

Møtebehandling

Under behandlingen framkom det forslag til endringer som rådet sluttet seg til. Endringene framkommer i endelig vedtak.

Votering

Nidaros bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Nidaros bispedømmeråd fastsetter følgende delegasjonsreglement for bispedømmerådets arbeidsutvalg (AU) med hjemmel i Regler om formene for bispedømmerådets virksomhet, § 10.2:

1. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og biskop. Bispedømmerådets leder er også leder for AU. Stiftsdirektør er sekretær.
2. Leder innkaller til møter i AU.
3. AU forbereder møter til BDR og gjennomgår aktuelle saker.
4. AU kan gjøre vedtak i alle saker som ikke kan vente til første ordinære møte i Bispedømmerådet med unntak av tilsettingssaker og med de begrensninger som framkommer i § 2.2 i Regler om formene for bispedømmerådets virksomhet.
5. Bispedømmerådet kan delegere særskilte saker til AU.
6. Alle saker som det er gjort vedtak om i AU, skal refereres i første ordinære møte i BDR.

Både delegasjonsreglementet for bispedømmerådets arbeidsutvalg (AU) og for stiftsdirektør gjennomgås på nytt i samme møte ved starten av hver ny valgperiode.

36/20 HØRING - GJENNOMGANG AV KIRKEFAGFORVALTNINGEN

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd 2020-2023	07.05.2020	36/20

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd takker for Rapporten med gjennomgang av kirkefagforvaltningen, og avgir høringsuttalelse ved å besvare de spørsmålene som stilles i høringen.

Kap 3 Relasjoner mellom organer, og effektiv implementering

Utsagn: Både kantor, kateket, diakon og menighetsprest må i tjenesteordningen ha en forpliktelse til både soknets og Kirkemøtets mål, strategier og planer.

Svar: Enig

Nidaros bispedømmeråd er enig i at lokalmenighetens ansatte må være forpliktet både på nasjonale og lokale mål, strategier og planer. Dette forutsetter at nasjonale føringer er overordnede og generelle med forutsetning om lokal forankring, prioritering og tilpasning.

Kap 5 Arbeidsmetoder og samhandling mellom bispedømmenivået og nasjonalt nivå

Utsagn: Det er bedre at et fagfelt har deltidsstillinger på hvert bispedømmekontor enn at man samler disse stillingsressursene i spesialiserte heltidsstillinger som betjener alle kontorer.

Svar: Enig

Nidaros bispedømmeråd forutsetter at kirkefagfeltet må være godt og bredt bemannet ved hvert bispedømmekontor. Både sterk faglighet og god lokalkunnskap er avgjørende for at biskopen skal ha gode rammer for sitt arbeid og tilsynsansvar. Der en biskop også har et særlig ansvar for en gruppe, et saksfelt eller en kategorialmenighet, som Saemien Åålmege i Nidaros, er det avgjørende at bispedømmets kirkefagseksjonen er dimensjonert for dette.

Utsagn: Mer samhandling mellom bispedømmenivå og nasjonalt nivå bør foregå gjennom videomøter.

Svar: Enig

Erfaringene fra koronaperioden, viser at videomøter fungerer godt for økt samhandling mellom bispedømmene og mellom bispedømmene og kirkerådet. God samhandling over tid vil imidlertid også handle om gode relasjoner. Relasjoner etableres ikke like godt digitalt. Videomøter kan ikke erstatte fysiske møter, men vil være et godt supplement og senke terskelen for hvor ofte og på hvilke saksfelt rådgivere søker samarbeid og konsulterer hverandre.

Spørsmål: Bør det gjøres andre justeringer av samhandlingen mellom regionalt og nasjonalt nivå i Den norske kirke?

Svar: Erfaringene fra koronaperiode har åpnet flere digitale rom for samarbeid. Disse må utvikles videre både teknisk og hva brukerkompetanse angår.

Kap 6 Arenaer for læring knyttet til kirkefag

Utsagn: Mer læring for ansatte i Den norske kirke må legges til samlinger på prosti- og fellesrådsnivå.

Svar: Enig

Nidaros bispedømmeråd er enig at prosti- og fellesrådsnivået må styrkes som læringsarena, særlig for de faggruppene som i dag er lokalt tilsatte og som tradisjonelt har hatt begrensede rammer for vedlikehold og utvidelse av sin kompetanse.

Bispedømmerådet vil imidlertid samtidig understreke at fellesrådsnivået er en svært uensartet størrelse. Store fellesråd i de største byene kan både ha faglige ressurser og store nok faggrupper til å fungere som gode læringsarenaer. For mindre fellesråd vil det bare være prosti- eller bispedømmenivået som er i stand til ivareta et ansvar for fagutvikling. For kirkefagstillingene med høye kompetansekrav og færre ansatte, vil prostinivået være et minimumsnivå som læringsarena.

Utsagn: Konferanser og fagdager på bispedømmenivå må opprettholdes på samme nivå som i dag.

Svar: Enig

Nidaros bispedømmeråd er enig i at konferanser og fagdager på bispedømmenivå må opprettholdes på dagens nivå. De regionale fagdagene er viktige arenaer både for kollegialitet, sosialt samvær og for faglig inspirasjon og motivasjon. Regionale konferanser og fagdager er viktige arenaer for utveksling av erfaringer og gode tiltak, felles kunnskapsformidling, sikring av felles fagstandarder og kirkefaglige strategier. Regionale konferanser og fagdager er også et viktig verktøy for biskopens tilsyn.

Utsagn: Antall nasjonale åpne og frivillige konferanser og fagdager må reduseres.

Svar: Enig med noen forbehold

Nidaros bispedømmeråd merker seg at nasjonale åpne og frivillige konferanser synes å treffe svært ulikt blant de kirkefaglig ansatte og blant bispedømmene. Gode tiltak må treffe i «markedet,» oppleves som faglig relevante, være verdt tidsbruk og kostnad, og trekke deltakelse for å forsvare ressursbruken. Samtidig er det viktig at den faglighet, forskning og faglige fornyelse som nasjonale konferanser kan representere, blir kirkefagene til del. En større satsing på lokale og regionale læringsarenaer må ikke medføre en faglig nedtoning og et avgrensede lokalt perspektiv.

Utsagn: Det må tilrettelegges for mer digital læring gjennom f.eks. videomøter, webinarer og streaming.

Svar: Enig

Erfaringene fra Luther-jubileet og Reformasjon NÅ, viste at kombinasjonen nasjonal tilrettelegging med produksjon av studielitteratur og digitale ressurser, fungerte godt og ble tatt godt imot på bred front. Også den aktuelle koronasituasjonen har vist oss at

videomøter, webinarer og streaming har et langt større potensiale enn det som til nå er utnyttet.

Bør det gjøres andre endringer i hvordan man driver fagutvikling for ansatte i Den norske kirke?

Ingen kommentarer

Kap 7 Organer og innovasjonskraft

Utsagn: Alle organer driftet av kirkefagforvaltningen må tilby medlemmer å delta gjennom videoløsning (Egne regler gjelder for folkevalgte organer i Den norske kirke).

Svar: Enig

Nidaros bispedømmeråd er av den oppfatning at tilrettelegging for digital deltakelse i de organer som driftes av kirkefagforvaltningen vil være en god løsning og øke tilfanget av ressurspersoner. Reiseavstander og møtekostnader har vært sentraliserende faktorer og sannsynligvis bidratt til overrepresentasjon av personer bosatt i nærheten av forvaltningsorganet. Samtidig må det understrekes at digitale møterom må supplere fysiske møter, ikke erstatte dem.

Spørsmål: Bør det gjøres andre endringer i organer som driftes av kirkefagforvaltningen?

Ingen kommentarer

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd 2020-2023 07.05.2020:

Møtebehandling

Votering

Nidaros bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Nidaros bispedømmeråd takker for Rapporten med gjennomgang av kirkefagforvaltningen, og avgir høringsuttalelse ved å besvare de spørsmålene som stilles i høringen.

Kap 3 Relasjoner mellom organer, og effektiv implementering

Utsagn: Både kantor, kateket, diakon og menighetsprest må i tjenesteordningen ha en forpliktelse til både soknets og Kirkemøtets mål, strategier og planer.

Svar: Enig

Nidaros bispedømmeråd er enig i at lokalmenighetens ansatte må være forpliktet både på nasjonale og lokale mål, strategier og planer. Dette forutsetter at nasjonale føringer er overordnede og generelle med forutsetning om lokal forankring, prioritering og tilpasning.

Kap 5 Arbeidsmetoder og samhandling mellom bispedømmenivået og nasjonalt nivå

Utsagn: Det er bedre at et fagfelt har deltidsstillinger på hvert bispedømmekontor enn at man samler disse stillingsressursene i spesialiserte heltidsstillinger som betjener alle kontorer.

Svar: Enig

Nidaros bispedømmeråd forutsetter at kirkefagfeltet må være godt og bredt bemannet ved hvert bispedømmekontor. Både sterk faglighet og god lokalkunnskap er avgjørende for at biskopen skal ha gode rammer for sitt arbeid og tilsynsansvar. Der en biskop også har et særlig ansvar for en gruppe, et sakfelt eller en kategorialmenighet, som Saemien Åålmege i Nidaros, er det avgjørende at bispedømmets kirkefagseksjonen er dimensjonert for dette.

Utsagn: Mer samhandling mellom bispedømmenivå og nasjonalt nivå bør foregå gjennom videomøter.

Svar: Enig

Erfaringene fra koronaperioden, viser at videomøter fungerer godt for økt samhandling mellom bispedømmene og mellom bispedømmene og kirkerådet. God samhandling over tid vil imidlertid også handle om gode relasjoner. Relasjoner etableres ikke like godt digitalt. Videomøter kan ikke erstatte fysiske møter, men vil være et godt supplement og senke terskelen for hvor ofte og på hvilke sakfelt rådgivere søker samarbeid og konsulterer hverandre.

Spørsmål: Bør det gjøres andre justeringer av samhandlingen mellom regionalt og nasjonalt nivå i Den norske kirke?

Svar: Erfaringene fra koronaperiode har åpnet flere digitale rom for samarbeid. Disse må utvikles videre både teknisk og hva brukerkompetanse angår.

Kap 6 Arenaer for læring knyttet til kirkefag

Utsagn: Mer læring for ansatte i Den norske kirke må legges til samlinger på prosti- og fellesrådsnivå.

Svar: Enig

Nidaros bispedømmeråd er enig at prosti- og fellesrådsnivået må styrkes som læringsarena, særlig for de faggruppene som i dag er lokalt tilsatte og som tradisjonelt har hatt begrensede rammer for vedlikehold og utvidelse av sin kompetanse. Bispedømmerådet vil imidlertid samtidig understreke at fellesrådsnivået er en svært uensartet størrelse. Store fellesråd i de største byene kan både ha faglige ressurser og store nok faggrupper til å fungere som gode læringsarenaer. Samvirke mellom fellesrådsnivå og bispedømmenivå er viktig. En faglig styrking på fellesrådsnivå må ikke gå på bekostning av kompetansen på bispedømmenivået. For mindre fellesråd vil det bare være prosti- eller bispedømmenivået som er i stand til ivareta et ansvar for fagutvikling. For kirkefagstillingene med høye kompetansekrav og færre ansatte, vil prostinivået være et minimumsnivå som læringsarena.

Utsagn: Konferanser og fagdager på bispedømmenivå må opprettholdes på samme nivå som i dag.

Svar: Enig

Nidaros bispedømmeråd er enig i at konferanser og fagdager på bispedømmenivå må opprettholdes på dagens nivå. De regionale fagdagerne er viktige arenaer både for kollegialitet, sosialt samvær og for faglig inspirasjon og motivasjon. Regionale konferanser og fagdager er viktige arenaer for utveksling av erfaringer og gode tiltak, felles kunnskapsformidling, sikring av felles fagstandarder og kirkefaglige strategier. Regionale konferanser og fagdager er også et viktig verktøy for biskopens tilsyn.

Utsagn: Antall nasjonale åpne og frivillige konferanser og fagdager må reduseres.

Svar: Enig med noen forbehold

Nidaros bispedømmeråd merker seg at nasjonale åpne og frivillige konferanser synes å treffe svært ulikt blant de kirkefaglig ansatte og blant bispedømmene. Gode tiltak må treffe i «markedet,» oppleves som faglig relevante, være verdt tidsbruk og kostnad, og trekke deltakelse for å forsvare ressursbruken. Samtidig er det viktig at den faglighet, forskning og faglige fornyelse som nasjonale konferanser kan representere, blir kirkefagene til del. En større satsing på lokale og regionale læringsarenaer må ikke medføre en faglig nedtoning og et avgrensende lokalt perspektiv.

Utsagn: Det må tilrettelegges for mer digital læring gjennom f.eks. videomøter, webinarer og streaming.

Svar: Enig

Erfaringene fra Luther-jubileet og Reformasjon NÅ, viste at kombinasjonen nasjonal tilrettelegging med produksjon av studielitteratur og digitale ressurser, fungerte godt og ble tatt godt imot på bred front. Også den aktuelle koronasituasjonen har vist oss at videomøter, webinarer og streaming har et langt større potensiale enn det som til nå er utnyttet.

Bør det gjøres andre endringer i hvordan man driver fagutvikling for ansatte i Den norske kirke?

Svar: Ved ansettelse av medarbeidere med liten eller manglende kompetanse, må det ved ansettelse settes krav til fagutvikling i tråd med stillingens kompetansekrav.

For ansatte på bispedømmerådsnivå må det legges til rette for fagutvikling.

En løsning kan være at det nasjonalt etableres digitale læringsarenaer for det enkelte fagfelt. Her kan lokale fagfolk dele, chatte, og møtes digitalt. Da blir fagmiljøene tettere og hver enkelt fagperson kan utvikle seg faglig gjennom kompetansedeling.

Kap 7 Organer og innovasjonskraft

Utsagn: Alle organer driftet av kirkefagforvaltningen må tilby medlemmer å delta gjennom videoløsning (Egne regler gjelder for folkevalgte organer i Den norske kirke).

Svar: Enig

Nidaros bispedømmeråd er av den oppfatning at tilrettelegging for digital deltakelse i de organer som driftes av kirkefagforvaltningen vil være en god løsning og øke tilfanget av ressurspersoner. Reiseavstander og møtekostnader har vært sentraliserende faktorer og sannsynligvis bidratt til overrepresentasjon av personer bosatt i nærheten av forvaltningsorganet. Samtidig må det understrekes at digitale møterom må supplere fysiske møter, ikke erstatte dem.

Spørsmål: Bør det gjøres andre endringer i organer som driftes av kirkefagforvaltningen?

Ingen kommentarer

Kap 8 Saksbehandling, rapportering og godkjenninger, og mulighet for forenkling

Utsagn: Flere av dagens godkjenningsordninger må erstattes med regelverk med forhåndsgodkjente alternativer.

Svar: Uenig

Nidaros bispedømmeråd vil understreke at god saksbehandling på kirkefagfeltet krever god kunnskap om regelverk, god lokalkunnskap, og godt skjønn. Dette oppøves og utøves best når hver godkjenning behandles separat og lokalt.

Spørsmål: Bør det gjøres andre endringer innen saksbehandling, rapportering og godkjenninger i Den norske kirke?

Nidaros bispedømmeråd vil understreke at god rapportering er nødvendig for god kontroll og styring i en virksomhet. En rapportering med stor vekt på statistikk tydeliggjør hva som skal synes og defineres som viktig, men kan komme til å underslå viktig mer usynlige deler av virksomheten ved at dette ikke etterspørres. Som eksempel kan nevnes at når rapporten for inneværende år skal skrives, må den fange opp store endringer, speile et svært annerledes år og beskrive en virksomhet

som nesten ikke er til å kjenne igjen. Refleksjoner og analyser vil måtte legge større vekt på å beskrive kvalitet, endringskompetanse og strategier enn tall, kurver og kvantitetsmålinger av kirkelig aktivitet.

Kap 9 Vurdering av om kirkefaglige oppgaver kan ivaretas av andre aktører

Utsagn: Flere fagdager og konferanser som i dag arrangeres av bispedømmene og Kirkerådet, bør overlates til faglige aktører tett på Den norske kirke, som utdanningsinstitusjoner, institutter eller organisasjoner.

Svar: Uenig

Nidaros bispedømmeråd vil understreke betydningen av at fagdager og konferanser bidrar til å opprettholde en god akademisk kirkefaglig standard. Derfor er kontakten med utdanningsinstitusjonene og bruken av deres fagkompetanse avgjørende viktig både for kompetansemiljøene og for den nasjonale og regionale kirke ved planlegging og gjennomføring av konferanser og fagdager. Samtidig er de kirkelige utfordringene og det kirkelige landskapet svært ulikt fra bispedømme til bispedømme. Gode fagdager og konferanser må svare på kompetansebehovene som finnes i det aktuelle bispedømmet og i den aktuelle kirkelige kontekst. Det er også en del av biskopens tilsynsansvar å sikre faglig utvikling og kompetanseutvikling for de kirkefaglige faggruppene i sitt bispedømme. Kirkerådet, bispemøtet og bispedømmene kan derfor ikke overlate ansvaret for fagdager og konferanser til eksterne faglige aktører. Akademisk standard, praksisorientert og kontekstuell læring må styre faglige tiltak.

Spørsmål: Bør andre oppgaver som gjøres av kirkefagforvaltningen utføres av andre aktører?

Ingen kommentar

Har du andre kommentarer til rapporten?

37/20 Temadrøfting: Pilegrimsarbeid

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd 2020-2023	07.05.2020	37/20

Forslag til vedtak

Nidaros bispedømmeråd takker for orienteringen og ønsker lykke til med pilegrimsarbeidet.

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd 2020-2023 07.05.2020:

Møtebehandling

Pilegrimsprest Einar Vegge og daglig leder for Nidaros Pilegrimsgård orienterte.

Votering

Nidaros bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Nidaros bispedømmeråd takker for flott presentasjon og ønsker lykke til med det videre pilegrimsarbeidet.

Orienteringssaker

38/20 Orienterings- og referatsaker 07.05.2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nidaros bispedømmeråd 2020-2023	07.05.2020	38/20

Forslag til vedtak

Møtebehandling i Nidaros bispedømmeråd 2020-2023 07.05.2020:

Møtebehandling

Stiftsdirektøren orienterte om:

- Presesvigsling og innsettelse
- Kirkemøtet 2020. Usikkert om dette kan gjennomføres i oktober som planlagt.
- Nytt reglement for fjernvalg av Kirkeråd. Høringsfrist i mai i ekstraordinært bispedømmerådsmøte.
- Stortingsmelding om OVF er vedtatt. Regjeringen fremmer lovsak, høring sommeren 2020. KR igangsetter et større prosjekt knyttet til å overta kirkelig eiendom
- Den vanskelige økonomiske situasjonen for menighetene i Det Hellige land og Jordan. Innsamlingsaksjon.

Biskop Herborg Finnset orienterte om:

- Plan for utdeling av Fjellbuprisen
- Visitaser og åpning av kirker. Bransjestandard.

Bispedømmerådsleder Brit Skjelbred orienterte om:

- Framdrift i prosjektet Kirkelig organisering.

Votering

Nidaros bispedømmeråd 2020-2023s vedtak

Orienteringssakene ble tatt til orientering