



# Foreløpig drøfting av virksomheten 2021 – 2023

Notat fra seksjonsleder kirkeliv.

Den norske kirke har som sin visjon at summen av vår virksomhet skal bidra til «Mer himmel på jord.» Som folkekirke skal vi bære med oss evangeliet i nærvær, handling og ord i alle lokalsamfunn og på alle tilgjengelige arenaer.

I Nidaros har vi med samme ambisjon vedtatt en strategiplan «+1.»

«Vennlig, Viktig, Modig, Dyktig (VVMD),» er strategiplanens kjerneverdier. De skal gjennomsyre alle våre tiltak og alle relasjoner – innad i kirken og utad i vårt samfunnsengasjement. Med vår «+1»-ambisjon og med våre verdier ønsker vi å være offensiv i møte med tall for tilslutning som ikke er de vi kunne ønske oss. Derfor har vi også hatt faglig fokus på folkekirken og kirkens rolle i det offentlige rom – fokus som koronasituasjonen på en utfordrende måte har gitt økt aktualitet.

En stor og fersk medlemsundersøkelse har gitt oss ny kunnskap om kirkens medlemmer. Den synliggjør både våre muligheter og våre utfordringer. Den avdekker åpne dører og positive forventninger. Den utfordrer oss ikke minst til å være en relevant kirke for alle de som har en trofast, men likevel løsere kirketilhørighet.

<https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/aktuelt/folkekirken%20st%C3%A5r%20sterkt/>

Når bispedømmets virksomhet for valgperioden og kommende driftsår skal gis en foreløpig drøfting, er det naturlig at vi hele tiden spør oss: Hvor er vi? Hvor skal vi? Hva vil vi? Derfor er dette dokumentet en invitasjon til felles refleksjon og samtale, til selvransakelse, kritiske spørsmål og gode innspill.

En foreløpig drøfting må handle om å løfte blikket og sette virksomhetsplanleggingen inn i en større sammenheng.

Samfunnet er i utvikling. Tempo, kommunikasjon, møtesteder og samtaleformer endrer seg. Vi trenger et bredere spekter av kompetanse for å plassere og målrette vårt arbeid og budskap på ulike plattformer, arenaer og i ulike deler av offentligheten. Samtidig utfordres vi på nye tema som klimakrise, dialog, migrasjon, utenforskap og skamfølelse, sekularisering osv. Samlet krever dette en annen kirkefaglighet og en utvidet tverrfaglighet.

Rekruttering til kirken er en konkret utfordring. Dette handler både om kirkens ungdomsarbeid og om rekruttering til kirkelig tjeneste. Når vi denne høsten tilsetter en rådgiver for ungdom og oppvekst, legges det til rette for en bredere, tyngre og mer målrettet satsing på ungdom og unge voksne. I år ser vi hvordan systematisk arbeid over tid har gitt god søkertilgang til kirkefaglige studier. Ved bispedømmekontoret har dette lenge hatt stort fokus. Søkertilgang til prestestillinger har de siste årene vært bedre enn vi kunne fryktet. Men nå ser vi at det strammes til. En svært krevende situasjon i flere prostier utfordrer oss til å holde trykke oppe.



Med ambisjon om at nasjonaljubileet i 2030 skal bli den store samtalen om Norge, med kirken som en viktig bidragsyter, må dette prege vår virksomhet og programmering hele det

kommende tiåret. Vi skal fortsette å arrangere fagdager for kirkelige medarbeidere, gi råd til menigheter og ansatte, gjennomføre visitaser og være en gjenkjennelig folkekirke – tilstede over alt og for alle. Men sammen med alle gode tiltak er det nødvendig med et overordnet perspektiv på hva vi skal være og hva vi ønsker å bidra med. Derfor må vi hele tiden være skjerpet på identitet, oppdrag og mulighet.

I bispedømmerådets virksomhetsplaner vil vi hele tiden måtte gjenkjenne vårt særlige ansvar for pilegrimsarbeid, for Saemien Åålmege og sørsamisk kirkeliv. Innenfor begge disse feltene er vår innsats preget av brede perspektiver. Saemien Åålmege har et bredt kirke- og samfunnsengasjement for alle samiske spørsmål, samisk kirkeliv, språk, kultur, næring og livsvilkår.

Pilegrimsarbeidet har fokus på å bidra til tydelige kirkelige spor i alle aspekter av pilegrimsarbeidet i godt samarbeid med alle aktører på feltet.

Som folkekirke må vi ha en tydelig ambisjon om å styrke vårt samfunnavtrykk. Vi må bidra i samfunnsdebatten. Vi må være med å bygge gode lokalsamfunn og lokalmiljø sammen med andre samfunnsaktører, lokalpolitikere og andre gode krefter. Dette vil vi gjøre ved å være en bekjennende, misjonerende, tjenende, og åpen kirke med tilstedeværelse, nåde og verdibasert engasjement i alle landets lokalsamfunn. Vi må styrke vår bevissthet om betydningen av å bidra sammen med andre. Vi må hele tiden øve oss i å bygge broer og gode allianser, invitere bredt og selv bidra på andre arenaer enn våre egne hjemmebaner. Vi må snakke sant om livet og relevant om troen. Vi må la oss engasjere i viktige dagsaktuelle saker slik at våre medlemmer kan kjenne igjen sitt liv og sin samtid både i og utenfor kirkerommet.

I vår rådgivning og kursing av kirkeansatte vil dette være et viktig perspektiv. I biskopens visitasarbeid har det hele tiden vært et viktig tema i møtene med kirkeansatte, rådsmedlemmer og lokalsamfunnsaktører at vi må bygge broer og stå sammen om å bygge gode lokalsamfunn, bidra til bolyst, mening og trygg tilhørighet for alle. Kirkens bidrag må samtidig hele tiden være at vi er kirke – tro mot evangeliet og kirkens Herre, tro mot vår identitet og vårt oppdrag, like dagsaktuell og jordnær som himmelvendt.

I arbeidet med nasjonaljubileet vil vi bidra i den store nåtids- og framtidssamtalen om Norge som nasjon og fellesskap, om hvilket framtidssamfunn vi sammen skal bygge, om hvilke verdier Olavsarven har gitt oss å forvalte som kirke og samfunn. Olavsarven handler om troens og nådens gave, om menneskeverd og rettssikkerhet – om kristentroens betydning for den enkelte, for vår felles tilhørighet, vårt verdigrunnlag og ansvar i store og små fellesskap.

Bispedømmerådets virksomhetsplaner for valgperioden vil også måtte gjenspeile **Kirkerådets satsinger og fokusområder**. For inneværende år var **Dåp og Kirken på nett** Kirkerådets satsinger.

Gudstjenestefeiring og sakramentsforvaltning (dåp og nattverdfeiring) har hele dette året vært preget av koronasituasjonen. Utfordringen framover vil handle om å hente tilbake den

gudstjenestefeirende menighet til kirkerommene og om å beholde kontakten med den digitale menigheten.

Den vil også handle om ikke å miste kontakten med de som dette året måtte tenke annerledes om den dåpen som ikke kunne feires i ønskede rammer og derfor ble avlyst eller utsatt.

**Kirken på nett** ble også preget av koronasituasjonen. Den gav oss en kompetanseheving og digital satsing som vi under normale omstendigheter ikke ville vært i nærheten av. Utfordringen framover vil være å reflektere over hva dette året har lært oss og finne balansen mellom kirken som digitalt og fysisk fellesskap i vår virksomhet.

Kirkerådets fokusområder for 2020 er:

1. Rekruttering
2. Diakoni
3. Frivillighet
4. Kirken i det flerkulturelle samfunn
5. Kirke/skole

Kirkerådets satsinger og fokusområder for 2021 vil ikke være endelig vedtatt før på Kirkerådets møte i desember 2020. Vi vil imidlertid måtte forvente at mye av årets satsinger og fokus videreføres.

For 2021 vil kirkelig organisering få mye oppmerksomhet og bispedømmerådet må ha ambisjon om både å bidra i prosessen og å bidra til nødvendig omstillingsvilje og evne.

Med dette som bakgrunn har det vært en pågående samtale om kirkefagavdelingens profil ved vårt kontor. Her tas det nå noen grep som signaliserer en profilskjerping ved at avdelingen og noen rådgiverstillinger gis nye benevnelser.

For **Seksjon kirkeliv** foreslås et skifte av navn til **Seksjon kirke og samfunn**.

Stillingsbenevnelsen **diakonirådgiver** endres til **rådgiver diakoni og samfunn**. Stillingen bemannes ved intern forflytning av undervisningsrådgiver Aud Kristin Saltvik Aasen. Ved dette settes menighetsdiakonien inn i en større sammenheng hvor samfunnsoppdraget og samspillet med andre gode krefter og på nye arenaer, vektlegges tydeligere. En viktig del av dette samfunnsoppdraget, vil være å videreføre arbeidet med grønne perspektiver og bærekraftsmålene.

Med egenproduserte videoer og med de diakonifaglige utfordringene som koronasituasjonen har avdekket, vil diakoni og frivillighet gis økt fokus hos oss i årene framover.

Stillingsbenevnelsen **undervisningsrådgiver** endres til **rådgiver ungdom og oppvekst**. Stillingen er lyst ut eksternt. Stillingen gis et bredere blikkfelt og betydelig rom for innovasjon og et sterkere ungdomsengasjement.

Samtidig vil vi nå se bredt på hvordan vi best kan utnytte avdelingens samlede kompetanse og legge til rette for godt tverrfaglig arbeid. Vi ønsker å vitalisere den diakonifaglige rådgivningen,



**DEN NORSKE KIRKE**

Nidaros bispedømme -  
Nidarosen bæspatjelte

styrke vårt engasjement på ungdomsfeltet i tråd med bispedømmerådets føringer og legge til rette for bedre samhandling. Hele tiden for å bidra til «Mer himmel på jord.»