

Visitaprotokoll

Bispevisitas i Tromsø Domkirke Sogn

08.-13. november 2022

Tema: «Kirken i sentrum»

Visitasen ble ledet av biskop Olav Øygard, assistert av domprost Stig Lægdene og rådgiver Sara Marie Triumf.

Protokollen inneholder programposter med deltakere og beskrivelse av møtenes innhold.

Tirsdag 8.november

10:00-11:00 Samtale med diakon Eunice W. Njogu

Biskopens samtale med vigslet medarbeider

11:00-12:00 Samtale med diakon Ellen Norbakken

Biskopens samtale med vigslet medarbeider

12:00-13:00 Lunsj, bakerst i domkirken

13:00 Liturgisk åpning v/Kapellan Sindre Hasselknippe

Kort liturgisk åpning i domkirken

13:10-14:30 Møte med ansatte og stab

Tilstede: Biskop Olav Øygard, domprost Stig Lægdene, sokneprest May Line Angell, Kapellan Sindre Hasselknippe, diakon Ellen Norbakken, diakon Eunice W. Njogu, menighetspedagog Gry Dørnberg Olsen, TIC koordinator Asanuo Heneise, menighetsforvalter Gro Lillenes, kirkeverge Oddgeir Albertsen, MR-leder Øystein Lund, kirketjener Signor Hansen, rådgiver Sara Marie Triumf.

Prosten ønsket velkommen før en kort presentasjonsrunde. Biskop inviterte så til samtale der alle kunne si noe om det positive og utfordrende i tjenesten.

Runde:

Gry: 50 % menighetspedagog (20) og 50% prosjektleder «Åpen Domkirke» (22, høst)
Bra: Vi har en fin kommunikasjon oss imellom. Ingenting er for vanskelig å ta opp.
Selv når ting er vanskelig snakker vi om det/klarer vi det. Utfordring: Få tid til å gjøre alt man ønsker å gjøre. Skorter iblant på det man skal gjøre.

Sindre: Jobbet her i 7 år. Fantastisk at det er stort mangfold. Større enn man kan få mange steder. Stor bredde i menigheten og kontaktflaten er enorm. Det kan være utfordrende å ivareta lojaliteten til den enkelte gruppe, men vi tåler likevel at det er stort mangfold, at det er så mange forskjellige.

Signor Hansen. 30%/60 % Domkirken/Elverhøy, kirketjener, 2017. Trives godt begge steder. Utfordring: Liker ikke røff behandling av kirke og utstyr, det slites. Må male en del. Stortrives for øvrig, har det veldig godt. Flott stab, med en inkluderende sjef.

May Line: Fin stab å jobbe med. Skjer mye bra, stor aktivitet i dette rommet. Spennende menighet. Kjenner til turister fra Tromsdalen, fint å møte dem her også. Utfordrende at vi har for få ressurser. En kirke med så mange aktiviteter burde hatt en hel kirketjenerstilling. Vi har heller ikke musikk på andakter.

Gro: Menighetsforvalter, 2017, 45%, arbeidet siden 2004 i kirken. Bra, god arbeidsplass. Varme i staben, vi kan være den vi er. Utfordring: Rommet. Fra kl. 8-22 på kveldene skjer det mye. Iblant må man ta natta i bruk for å male. Synes det er for få ressurser.

Ellen, diakon, 2020. 50% stilling. Gir tilslutning til det Gro sier, god stab å være og jobbe i. At kirka er i sentrum setter jeg pris på. Møter mange ulike mennesker og nettopp det å åpne rommet, at noen blir sett er det fineste ved jobben. Utfordring: Avgrensning. Mange ønsker, oppgaver, prosjekt. Å klare å trekke de gode linjene for å gjøre en god jobb og samtidig ha gode, bærekraftige dager på jobb er en utfordring.

Eunice, diakon 50 % kirketjener 30 %. Veldig fin stab å jobbe med, mangfoldig, flerkulturell, trives veldig bra. Gleder meg til å være med staben, får energi og krefter. Utfordring: Mye å gjøre. Savner en koselig stabsdag hvor vi ikke snakker så mye fag. Teambuilding for å styrke stab og hente nye krefter. Som kirketjener: Savner en struktur ift. det praktiske, ulike prester/ulike måter å holde gudstjenester på.

Asanuo, koordinator for Tromsø International church 30 %. 50 % fra desember. Begynte i 2020. Positivt: Flott plass å jobbe. Gode kolleger. Godt å være med i TIC, møte mennesker, troen styrkes, lærer av menigheten. Utfordrende med språket, lærer.

Stig, domprost i 5 år. I denne staben en av prestene. Positivt: Ønsker å trekke frem felleskapet vårt. Fint felleskap med menighetsrådet, og med menigheten. De er så forskjellige, en fin menighet. Utfordring: Helt klart for få ressurser. Ikke musikk på andakt, ikke person på bygget.

Biskop: Ønsket om mer kapasitet er forståelig. Man står i spagat mellom å være menighetskirke og det å være domkirke. Kirka er viktig ikke bare for de som bor her, men for byen. Domkirken er et signalbygg og har en spesiell plass. Mange kommer for å se, for å komme inn i Guds hus. Flere store arrangementer havner her – viktig å tenke stort om det også. Det er krevende, men også en ære. Tenker at det for hver ansatt er viktig å si og se, at det er ting en ikke får gjort. Det finnes viktige ting som menigheter må legge til side. Kanskje de langsgående tilbudene er vel så viktig, de som ruller og går, trosopplæringen, diakoni, som er avgjørende for å bygge kirke.

Kort pause. Biskop åpner opp for samtale:

Stig: Menigheten hadde et menighetshus som ble solgt 2002 fordi den sjelden ble brukt. Synes personlig manglende menighetshus er greit. Liker å jobbe i et kirkerom. Fylle rommet.

Øystein: Alt som bunner i initiativ er utrolig flott, som UNIK, lørdagskafe, TIC, onsdagsgudstjenester. Det ligger noe bra i det, å ønske å ha flere ressurser, at det er mer man ville gjort. Å forvalte bygningsmasse koster mye så det å jobbe innenfor det man har er fornuftig. I et tidligere prosjekt om hvordan utnytte det vi har kom det flere tanker og ideer. Skulle videreført dette. Hva kan vi få gjort innenfor de ressurser og rammer vi har?

Ellen: Følger Stig og Øystein på det å bruke kirka. Ekstra artig med for eksempel domkafe. Turister blir overrasket, *går det an å bruke kirka slik, serverer dere mat her?* Oppleves som tungt at det er så press på bruken, må reservere 1-2 år før jeg trenger det. Gir også lite rom for spontanitet. Krevende i forhold til å rigge om, små marginer, tidsmessig.

Eunice: Menighetssal hadde vært fint, for eksempel med tanke på kirkekaffe så skulle vi gjerne hatt større plass, til tider brukes rommet bak til lagring av klær, ting på bord etc.

Sindre: Tror nok vi kunne fått brukt et menighetsbygg grunnet hardt press på bygget. Bygningsmasseforvaltning er vanskelig, men i enkelte situasjoner har vi for lite plass.

Gro: Samtidig er det mange som sier de synes det er flott at vi har dette rommet bak. Den ideen ønsker de å ta med til sin kirke, de tar bilder, de sitter i gamle kirker, og får ny giv, at dette kan vi også få til. Delen bak betyr utrolig masse, skal være glad for at vi har den.

Gry: Fleksibiliteten vi har innad i staben er også viktig. Vi skjønner at vi må tilpasse oss, for at det skal gå rundt.

May Line: Enig. Samtidig må vi stå opp for våre ting. Blir man pressa på ting, er det viktig å være tydelig. Vi har mye kubikk, jeg tenker vi trenger en heis til galleriet. Utfordrende, men også fint, å ivareta alt vi har med oss, det samiske, kvenske, høytidsdager, pride, messe for verdighet, skolegudstjenester. Utrolig mye kontaktflate.

Stig: Tilbake til rommet, som diskuteres mye i stab. Skulle vi flyttet noen arrangementer til andre kirker? Ønsker eksterne aktører, men kanskje snakke mer om det. Skal vi eie mer selv, eie programmet selv?

Gro: Da må vi ha flere ressurser. Som bookingansvarlig gir jeg bort mye konserter. Noen ønsker, som arrangement 2 dager på rad, er som regel umulig å innfri.

Oddgeir: Hva rører seg hos byens myndigheter er jeg litt opptatt av. Byen trenger domkirka, også som et byrom, for å skape aktivitet i sentrum, ufarliggjøre kirka for den delen av befolkningen som kanskje ikke tør komme. Vært frivillig vakt på arrangementer og hørt – *visste ikke at kirka kunne brukes som konsertlokale*. Det kirkelige skal likevel gå sin gang. Med tanke på brukskonflikter - enig med Gro om å flytte/rute om. Tenke på tvers i mye større grad er viktig. Det er rekrutteringsutfordringer, og det å skaffe kompetent arbeidskraft er krevende. Tvinger oss til å tenke helhetlig og på tvers av menigheter. Vi må tenke nye tanker.

Gry: Enig. Vi gjør så mye bra, sammen. Viktig å vise folk hva det faktisk er vi gjør. Som det Ellen gjør med tanke på Domkafe som har hatt en fin økning fra starten.

Sindre: må komme i reelle dialoger med hverandre der vi ikke ser ting likt. I en sånn dialog får vi respekt for hverandre. Det er legitime grunner til at det er spenning, men de er der. Eksempelvis vil det være en katastrofe å flytte UNIK – sånn er det med mange ting.

Øystein: Ang konserter, noen kan vi gi videre. Det å fordele konserter er flott, vi trenger ikke ha som mål å ha flest mulig. Spennet mellom de langvarige tiltakene og de kortvarige/engangstiltakene er viktige tanker. Store begivenheter må noen ganger få komme foran faste ting. I god tid må man da finne et alternativ.

Stig: En viktig samtale som vil fortsette. Angående diakonale tiltak – jo skjørere tiltak jo vanskeligere å flytte på. Konfirmanter, Unik, TIC. Diakonien kjerne. De må være akkurat da på det stedet. Andre enige. Forutsigbarhet er viktig. Prioriteringer og valg som må tas. Tenke stort om arrangementer utenfra, samtidig ivareta de tilbud som finnes og er etablert.

18.00-19.30 Møte med menighetsrådet, Skippergata 16, Store møterom

Tilstede: Biskop Olav, prost Stig, sokneprest May Line, rådgiver Sara, Øystein Lund, Per Helge Nylund, Sigrid Bjerkestrand, Tom Thyholdt, Ivar Vik

Lederen i Domkirkens menighetsråd ønsket velkommen før alle presenterte seg.

Biskopen orienterte om hva en bispevisitas er og om tilsynet. Han ledet samtalen videre og kommenterte visitasrapporten. Understreket behovet for å legge vekt på de kontinuerlige tiltakene slik at de ikke går på bekostning av bredde tiltakene.

Samtaler rundt bl.a.;

Kirkeparken som enda ikke er overført Kirkelig fellesråd ved Tromsø domkirke menighet, slik det opprinnelig var avtalt mellom OVF, Tromsø kommune og Kirkelig fellesråd i forbindelse med at parken ble opprustet. Frist for å overføre eiendommen gikk ifølge avtalen ut i 2019.

Utfordrende med manglende ressurser i forhold til kirkemusikk. Tromsø domkirke er vel eneste domkirke i landet med bare en kantor. Særlig savnes musikk til institusjonsbesøk, men det er heller ikke barnekor i Domkirka.

Flere diakonale tilbud ønskelig. Barn bør få et forhold til kirka, begynne å gå i kirka fra de er små, det er for seint når de er i konfirmasjonsalderen. Barnekor kan rekruttere barn og foreldre til kirka, det samme kan babysang og Domkafe.

Misjonsprosjektet har vært gjennomført i fire år. Biskop foreslår å også være oppmerksom på når man evt. skal vurdere å endre misjonsprosjekt, bl.a. for å beholde engasjement for sakene, få og gi nye impulser.

Biskop etterspør tanker menighetsrådet gjør seg angående samisk og kvensk. Finner ikke dette omtalt i visitasmeldingen. Minner om at det fremdeles er behov for å holde fokus på å bruke samisk og kvensk i gudstjenestelivet. Ennå ligger det minner av samisk eller kvensk språk og kultur i bevisstheten til mange.

Frivillige, pandemi – mistet flere frivillige. Hvordan rekruttere inn flere?

Ønskelig å nå enda mer ut med informasjon om det brede kirkelige arbeidet som foregår, ikke minst for å gjøre arbeidet kjent, øke oppslutningen og også være rekrutterende. Det er dessuten et potensiale i å ivareta de frivillige, rekruttere flere og ta vare på de som er engasjert.

Saker til å ta opp med Tromsø kommune:

- Orienter kommunen om kirken i sentrum, blant annet om prosjektet *Åpen domkirke*, TIC, Domkafe, pusterom. Hvordan er kirka relevant ift. kommunen, hva kan vi samarbeide om etc.
- Parken rundt Tromsø domkirke må overføres etter avtale. Prøve å få til en samtale og snarlig løsning på dette.
- Samarbeid mellom kommune og kirke i forbindelse med beredskap/sorgarbeid/kriser, årlig samlingspunkt kan for eksempel foreslås. Være føre var.
- Kommunen kan bli utfordret på hva de kan tenke seg at kirken kan bidra med. Kirkelig barne- og ungdomsarbeid er for eksempel et viktig forebyggende arbeid.

20:00 Samtale

Tilstede: Biskop, domprost Stig og rådgiver Sara.

Kort oppsummerende samtale om dagen samt planlegging fremover.

Onsdag 9. november

09:00-09:45 Bedriftsbesøk, Domkirken barnehage

Tilstede: Biskop Olav, sogneprest May Line, Menighetsrådsleder Øyvind, domprost Stig, menighetspedagog Gry.

Vi ble ønsket velkommen av leder og stab før vi gikk inn til barna. Biskopen presenterte seg selv og sitt følge og fortalte kort om hva det er å være biskop. Underholdning var forberedt og vi fikk høre flere sanger av hele barnehagegruppen. De eldste barna hadde hatt et prosjekt om «Skapelsen» som vi fikk presentert etter sang. Barna fikk ny barnebibel i gave fra biskopen. MR leder Øystein og leder Sandra fortalte litt om barnehagen, historikk, pedagogikk og svarte på spørsmål.

Barnehagen drives med utvidet kristen formålsparagraf, som innebærer blant annet at det leses kristne barnebøker og synges kristne barnesanger. Fokus på hvordan man er mot hverandre og verdigrunnlag tema i samlinger. Barnehagen drar på besøk i både Elverhøy kirke og til Domkirke, med samlingsstunder der. Barna gjenkjente menighetspedagog Gry fra slike besøk.

Et åpent og godt samarbeid mellom stab, menighet og barnehage beskrives. Det ønskes også tettere samarbeid. Blant annet planlegges lystenning i adventstiden og barnehagens kunstprosjekt skal stilles ut i domkirken, med åpning 9. desember.

10:30-11:15 Befaring, Domkirken og kirkeparken

Tilstede: Biskop Olav, domprost Stig, sogneprest May Line, Kapellan Sindre, diakon Ellen, diakon Eunice, menighetspedagog Gry, TIC koordinator Asanuo, menighetsforvalter Gro, kirkeverge Oddgeir, MR-leder Øyvind, kirketjener Signor, rådgiver Sara

Eunice viser frem domkirka innvendig og Stig utvendig/viser frem kirkeparken. Det blir pekt på status, utfordringer og evt. endringer:

Det er ordnet et fint samtalerom i andre etasje. Rommet bak i kirken er tatt i bruk ved å fjerne kirkebenker og få inn stoler og bord. Her er det stabsmøter, kirkekaffe, Domkafe m.m. Kjøkken er også på plass.

Hjul på piano er ønskelig, og ulike muligheter undersøkes. Dette for å unngå slitasje på gulv.

Det er rampe på en side (rullestol), men selve døren beskrives som tung. Kirkeverge skal ordne dette.

Skulle vært monitor mot koret – utfordring med lyd. Mygg eller mikrofon med bøyle etc. er i varierende grad fungerende.

Mangler p-plasser for ansatte utenfor kirken.

Snøfangere er montert på en side, ønske om å få montert på begge sider av tak.

Oppfordring om å tenke tanker om hvordan man kan bruke kirkeparken mer. Da det var pandemi ble det holdt utegudstjeneste på julaften, som beskrives som en fin, stemningsfylt gudstjeneste.

Kirkevergen har god dialog med Tromsø kommune ift. investeringer. Blant annet er brannsikring under gulv (orgel) nettopp gjennomført.

Planer fremover:

En ny elektronisk tavle som skal stå utenfor kirken som viser hva som skjer i kirken fremover. Det var klargjort for montering under befaring, og dagen etter ankom selve tavlen. Den skal bli montert så fort det lar seg gjøre.

Malig innendørs (stor slitasje på gulv bl.a), de 8-kantede vinduene skal byttes, rensing/vedlikehold av glassmalerier.

Begge sider av orgel, pene skap, f.eks til konfirmantkapper, skal monteres et enkelt forheng/gardin som vil avgrense kirkerom og rommet bakerst som brukes til kirkekaffe, få til noe i ubrukt rom oppe.

11:30-12:30 Lunsj, Rødbanken

12:30-15:30 Fagsamling Kirka i sentrum, Rødbanken

Tilstede: Biskop Olav, domprost Stig, sokneprest May Line, Kapellan Sindre, diakon Ellen, diakon Eunice, menighetspedagog Gry, TIC koordinator Asanuo, menighetsforvalter Gro, kirkeverge Oddgeir, MR-leder Øystein, kirketjener Signor, rådgiver Sara

Gry ønsket velkommen. Presentasjon av: Åpen domkirke/prosjekt, TIC, Trosopplæring i kirken og Domkafe.

Prosjektet «Åpen domkirke» ble presentert først. Et to-årig prosjekt som handler om å kunne ha åpne dører oftere i domkirken, i første omgang tirsdager og fredager.

Formålet er å åpne et hellig rom med en tydelig diakonal profil, midt i den pulserende byen! Kirka skal være åpen for alle, og gratis. Med tilbud om bønn og lystenning, samtalejeneste og rom for faste samlinger. Barnehager, skoler og institusjoner vil tilbys gratis omvisning.

Det skal være en fellesskapsarena med fast opplegg, kaffe m.m. Åpningstider skal være kl.12-16 på hverdager, og til prosjektet trengs ca. 40 frivillige.

Ulike tiltak vurderes. Samtaletjeneste er foreslått, kanskje kan benk bakerst i lokalet brukes. Workshops vurderes, kirkens historie, en del fakta, en annens historie. Viktig med gode rutiner og regler.

- Fin nettside / merkevarebygging er viktig slik at man blir synlig som kirke.
- Lage egne plakater (f.eks til Domkafe gjøres dette allerede)
- Lyssalg – selge stearinlys som kan tennes i kirke. (I Oslo domkirke finansieres 2 heltidsstillinger av lyssalg)

Trosopplæring. Gry fortalte også om arbeidet med trosopplæringen i soknet. Det er samarbeid mellom menighetene på øya allerede, noe som er gledelig. Kommer også flere på tiltakene der det er samarbeid.

TIC – Tromsø International Church. Koordinator Asanuo fortalte litt om tilbudet som TIC har. De opplever at mange studenter søker dit, samt folk som kommer fra andre land som skal arbeide her. Samtidig har TIC også flere norsktalende som går i menigheten. Vært utfordrende under pandemien, men nå er det lettere ift. drift igjen.

Diakon Ellen fortalte om Domkafe. Dette er et gratis tilbud på lørdager til barn og deres familier. Fra oppstart til nå kommer det stadig nye mennesker, og tilbakemeldingene er gode. Bakgrunn for oppstart har litt sammenheng med pandemien, da med samarbeid om utdeling av matesker med Matsentralen. 60-90 kasser ble utdelt bare i domkirken, og det kom ganske mange nye mottakere. Mange synes det var godt å komme til kirka for å hente matesken. Ikke så stigmatiserende, og folk ga tilbakemelding på at de opplevde oss som imøtekommende og gode å snakke med. Riggert globen, noen satt på benker. Ideen til et lavterskeltilbud kom opp. Mange har for eksempel ikke ressurser til å dra på kafe, med domkafe får de tilbudet om nettopp dette. Unge, enslige, barnefamilier, mange er innom.

Man får gratis mat, drikke og andakt. Alle blir godt mottatt. Innslag av trosopplæring, eksempelvis er flanellograf alltid tilstede, ofte «gjøre et selv» - man har mulighet til å fortelle og illustrere selv/sammen med de man ønsker. Dette gjør også at selv om flanellograf alltid er synlig er den ikke påtrengende. (f.eks. for de med annen tro)

Noen ganger er det kjøpt inn underholdning, Sirkus Kulta har f.eks. hatt show, vært konsert, eventyrforteller, ansiktsmaling, dekor av påskeegg, julepynt i desember. Markeringer da krigen brøt ut (Ukraina) med duer i blått og gult. Gry har laget tegnehefter. Handler rett og slett om å skape et et godt sted å være. Også her ønske om flere frivillige

Stig: Kanskje må man tenke utenom menighetsgrensene, kanskje de må vekke? Hvis man ser øya samlet istedenfor å e 3 områder med trosopplæring f.eks. Der man tenker (mer) samarbeid her også. Vil føre til flere i hver gruppe – som i de fleste tilfeller da vil fungerer bedre. Tårnagentene i Grønnåsen, som eksempel. Frivillige fra de andre områdene vil da bli med, og det kan løse ressursutfordringer i forhold til mangel på frivillige.

Det er fokus på at kirken også skal ha omsorg for kirkens medlemmer som er under omsorg fra det offentlige med tanke på hvilke rettigheter beboere har i forhold til livssyn og tro. Dette fordrer en proaktivitet fra kirkens side. Viktig med samarbeid også her.

I tillegg ble det snakket om hvordan man enkleste kan nå ut om alle de ulike tilbudene man har. Man sender ut brev til noen arrangementer, e-post eller legger ut på hjemmesiden. Samtalen går videre i forhold til å kunne informere bedre slik at flere får viten om aktiviteter. Her er jo den elektroniske tavlen som snart er på plass utenfor domkirken et godt bidrag til nettopp dette.

Torsdag 11. november

10:00-11:00 Samtale med May Line Angell

Biskopens samtale med vigslet medarbeider

11:00-12:00 Samtale med kapellan Sindre Hasselknippe

Biskopens samtale med vigslet medarbeider

12:30-13:00 Koordineringsmøte

Tilstede: Biskop Olav, domprost Stig og rådgiver Sara

Gjennomgang av program og foreløpig visitasprotokoll.

13:00-13:50 Forberedende møte

Tilstede: Biskop Olav, domprost Stig, sokneprest May Line, Kirkeverge Oddgeir, MR-leder Øystein, FR-leder Ivar, rådgiver Sara.

Samtale om hva som skal tas opp i møte med kommunen.

14:00-15:00 Møte med ordfører, ordførers kontor 3.etasje, rådhuset

Tilstede: Ordfører Gunnar Wilhelmsen, kommunedirektør Stig Tore Johnen, politisk rådgiver Kari Helene Skog, Biskop Olav, domprost Stig, kirkeverge, sokneprest May Line, Oddgeir, MR leder Øystein, Ivar (F.R), rådgiver Sara

Ordføreren ledet møtet, og følgende temaer ble tatt opp i samtalen:

Åpen kirke som et tilbud i lokalsamfunnet, informasjon om prosjektet «Åpen Domkirke». I tillegg ble også de andre diakonale tilbudene kort presentert for kommunen.

Hvordan det jobbes i forhold til flyktninger ble det stilt spørsmål om. Her ble det informert mer om TIC – som åpnet kirkerommet i forbindelse med krigen. (Ukraina)

Kommunen utrykte bekymring spesielt i forhold til familier og økte utgifter. Selv familier med 2 inntekter har det vanskelig nå. Bekymringsverdig utvikling. Samtale om hva gjøres, og hva kan gjøres i forhold til dette.

I sentrum er det også mye ungdommer, men for få møteplasser og for få tilbud. Utenforskapet tema i forlengelsen av dette. Uføre, unge, ensomhet. Hvordan kan man legge til rette her? Mange unge hadde det vondt under pandemien,

Ordfører utfordret spesielt på dette punkt, hvordan vi kan gjøre mer for ungdommene i byen. Tromsø kommune ønsker å ha fokus på unge mennesker. Her kan man samarbeide, samt utfordre hverandre. *Være mer for flere ungdommer.*

Kirkeparken og tilbakeføring av denne var oppe til samtale. Kommunen virket positive til å løse dette, og kommunedirektør lovet å følge opp dette.

Beredskap. Ønske om å snakke sammen, kanskje møtes årlig. Ordfører enig i ovennevnte, ser det er viktig med tydeligere kontaktpunkt og det er viktig å øve. Også Røde kors har ytret ønske om å «komme nærmere». Samarbeid viktig også her.

Ordfører tipser om å følge med, det er mangel på frivillige utenfor kirken også og det vil nok komme flere pottes som man kan søke på. Samfunnsløftet? Troms Holding – her oppfordres man til å lese mandater. Fylkeskommunens har midler, i tillegg til kommunen selv.

God dialog og gjensidig ønske om fremtidig samarbeid, samt snarlig løsning på de utfordringene som ble tatt opp virket nærmere etter møtet.

17:45-19:30 UNIK

Tilstede: Diakon Ellen, diakon Anna Lisa (Kroken kirke), domprost Stig, kantor Sindre, biskop Olav, rådgiver Sara.

18 mennesker deltok på UNIK. Kvelden begynner med oppstilling til prosesjon og de som ikke deltok i den fant sin plass inne i kirken. Deretter ble det tent lys for alle som var med, som en del av det å presentere seg/si hvem vi tenner lys for.

Ellen ledet sang og Sindre hadde en kort andakt før flere sanger. Etter dette var det mat å få, pizza med gode samtaler mens vi spiste sammen.

Fredag 11. november

Forberedelser til visitasgudstjenesten

18:30-20:00 Regnbuemesse, Domkirken

Biskopen deltok (for første gang) på den årlige regnbuemessen i forbindelse med Arctic Pride 2022. En flott gudstjeneste med deltagere fra mange land.

Biskopen kom med en hilsen under messen og var med under nattverd-utdelingen.

Lørdag 12. november

18:45-20:30 Konsert i samarbeid med Kirken Nødhjelp

Jubileumskonsert i forbindelse med at Kirkens Nødhjelp er 75 år i 2022. Menighetens frivillige var spesielt invitert. Kirka var fullsatt.

Biskop kom med hilsen. Kvelden ble ledet av May Line og Kjersti Marie Kvammen, sistnevnte Regionkoordinator i Kirkens Nødhjelp.

Søndag 13. november

09:30-11:00 Forberedelser til visitasgudstjenesten

1100-1230 Visitagudstjeneste, Tromsø domkirke

Medvirkende: Biskop Olav, prost Stig, sokneprest May Line, kapellan Sindre, menighetsrådsleder samt flere menighetsrådsmedlemmer, kor, rådgiver Sara.

Ved gudstjenestens avslutning ble velsignelsen lyst på norsk, kvensk og nord-samisk.

12:30-12:45 Oppstart kirkekaffe**12:45-14:30 Visitasforedrag med kirkekaffe, Tromsø domkirke**

Omtrent halvparten av deltakerne på gudstjenesten ble med over i visitasmøtet. Det ble servert kirkekaffe før biskopens foredrag. Biskopen holdt sitt visitasforedrag. Etter foredraget var det flere som ga sine tanker og innspill.

Innspill fra samtalen:

- Gro fortalte om et nytt kor som øver i kirka (innen rus- og psykiatri tjenesten) Tilbakemeldingene derifra er at dette er en plass de føler seg komfortable, velkomne og tilhørende i. Mange synes det er godt å komme til Domkirka for å være sammen. De har også tanker om å holde konsert når de føler seg klare for dette.
- *Jeg er ikke ung, men her skulle det vært mange flere unge mennesker. Hvordan skal vi få dette til?*
- Utfordringene nevnt i visitasforedraget er gode utfordringer.
- Ønske om at kirka synliggjør hverdagslivet til andre som også er med i Domkirken menighet eller er innom; *Hvordan kan jeg få vite noe om livet til konfirmanterne, til de som deltar på UNIK, Pusterommet osv.? Hvordan kan jeg be for andre, se de, glede meg sammen med dem, dele sorgene deres osv.?* Ønske om at dette tas opp og jobbes videre med.
- Bra å synliggjøre hverandre. Samtidig viktig ivareta de som går i kirken nettopp for å oppleve noe annet enn hverdagslivet: stillhet, møte Gud, et annerledes rom. Hvordan synliggjøringen skal gjøres på en best mulig måte for alle, er det også viktig å ta med i samtalen.
- Mange som er innom forstår ikke norsk. Hva med å kjøpe inn engelskspråklige bibler? Tidligere fantes dette. Kjøpe inn nye? Kanskje på flere språk enn engelsk også?
- Språk engasjerer. Usikkerhet (uenighet?) om hvordan man skal forholde seg til at mange ikke forstår norsk. Er engelskspråklige gudstjenester riktig vei å gå? Mange hensyn å ta. Viktig å ha samtaler rundt dette.
- Samarbeid som nevnt i visitasforedrag er bra – et godt poeng som flere tok opp i sine innlegg.