



## MØTEPROTOKOLL

### Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2017 - 2019

**Dato:** 25.01.2017  
**Sted:** Scandic Nidelven, Trondheim  
**Arkivsak:** 17/01031

**Tilstede:** Kai Krogh, Christel B. Eriksen, Gunnhild Andreassen, Henrik Magnus Kiærbech, Stein-Erik Anti, Ann Christin Elvemo, Oddhild Klevberg, Olav Øygaard

**Møtende varamedlemmer:** Ommund Heggheim, Anne Dalheim

**Forfall:** Beate Lupton, Martha Hofsføy, Kari Helene Skog

**Fra administrasjonen:** Oddgeir Stenersen

## SAKSLISTE

**Side**

### Saker til behandling

[1/17](#) Saker Kirkemøtet 2

[2/17](#) Prestestillinger i Nord-Hålogaland bispedømme 2

31.01.2017

## Saker til behandling

---

### **1/17 Saker Kirkemøtet**

#### Møtebehandling

Bispedømmerådets medlemmer kom med innspill som tas med til arbeidet i komiteene.

---

### **2/17 Sammensetning og mandat for utvalg for omfordeling av prestestillinger og personalressurser i Nord-Hålogaland bispedømme.**

#### Møtebehandling

Til møtet forelå følgende to forslag:

#### **Forslag fra stiftsdirektør pr 14.11.2016**

Ressursfordeling pr prosti i Nord-Hålogaland bispedømme

#### **Saksframlegg:**

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ønsker å gjennomføre en analyse av fordelingen av presterestillinger på prostinivå i bispedømmet. I løpet av de siste 13 år er det ikke foretatt en gjennomgang av fordelingen av prestestillinger. Nord-Hålogaland bispedømmeråd har fått tilsendt dokumentet «Vi deler prester» som er utarbeidet av en arbeidsgruppe oppnevnt av stiftsdirektørene. Nord-Hålogaland bispedømmeråd gav i siste møte stiftsdirektøren i oppdrag å utarbeide et forslag på mandat og sammensetning av ei arbeidsgruppe som skal gjøre denne analysen.

#### **Forslag mandat:**

Arbeidsgruppen skal, med utgangspunkt i tilgjengelig statistisk materiale, utarbeide et forslag på fordeling av prestestillinger pr prosti i Nord-Hålogaland bispedømme. Fordelingen skal være innenfor de stillingene som er tildelt bispedømmet pr i dag. Arbeidsgruppens skal ikke effektuere det resultatet som måtte fremkomme.

### **Arbeidsgruppens sammensetning:**

Prostene som virksomhetsledere vil være nøkkelpersoner i dette arbeidet fordi de kjenner bispedømmet godt og har lang erfaring som menighetsprester i bispedømmet.

Stiftsdirektøren foreslår følgende sammensetning av arbeidsgruppen:

- Tre proster
- En tillitsvalgt (PF, er den største fagforeningen for prestene)
- Stiftsdirektør
- Personalsjef (er referent)

Arbeidsgruppen velger selv leder.

### **Forslag til vedtak:**

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar det framlagte mandatet og arbeidsgruppens sammensetning. Analysen fra arbeidsgruppen presenteres for bispedømmerådet på møtet i mars 2017.

-----

### **Forslag fra bispedømmerådets leder pr. 09.01.2017.**

#### **FORSLAG TIL SAMMENSETNING OG MANDAT FOR UTVALG FOR OMFORDELING AV PRESTESTILLINGER/PERSONALRESSURSER I NORD- HÅLOGALAND BISPEDØMME**

#### **Saksfremlegg**

Nord-Hålogaland bispedømmeråd nedsetter et utvalg som skal fremme forslag om omfordeling av prestestillinger i bispedømmet ut fra de vesentlige endringer i befolkningsstruktur og kommunikasjonsveier som har funnet sted de siste årtier. Det er allment akseptert at dagens stillingsstruktur ikke er i samsvar med disse endringene og representerer en ubalansert fordeling av personalressursene.

#### **Utvalgets mandat**

Det overordnede målet er at folkekirken opprettholdes i alle kommuner i bispedømmet. Utvalget skal foreslå modeller for mest mulig effektiv utnyttelse av kirkens nåværende ressurser, presisert som nåværende antall prestestillinger minus ni stillinger. Utvalgets mandat er:

- På bakgrunn av statistisk materiale, analyse av lokaldemografiske, geografiske og kommunikasjonsmessige forhold, dokumentet «Vi deler prester», samtaler med menighetsråd og tilsatte, skal utvalget foreslå omfordeling av stillinger og ny struktur av robuste kirkelige enheter i vårt bispedømme som reflekterer dagens bosetting
- Både folkekirkelige og arbeidsmiljømessige vilkår søkes ivaretatt
- Med utgangspunkt i dagens antall prestestillinger, minus ni, gis utvalget mandat til å foreslå flytting av stillinger
- Utvalget gis mandat til å foreslå endringer av sokne- og prostigrenser
- Utvalget vil, ved forutgående avtale med bispedømmet, få dekket nødvendige begrensede utgifter i forbindelse med arbeidet
- Utvalgets arbeid beregnes avsluttet innen 2017
- Utvalget holder bispedømmerådet orientert om fremdriften i arbeidet

#### **Utvalgets sammensetning**

Utvalget har følgende sammensetning:

- To proster, en hver fra Troms og Finnmark, som oppnevnes av prostene.
- En tillitsvalgt
- To representanter oppnevnt av Nord-Hålogaland bispedømmeråd.

Utvalget velger selv leder. Stiftsdirektør stiller sekretærressurs til rådighet.

### **Forslag til fremdrift**

- Utvalget leverer innstilling innen 30. august 2017
- Innstillingen sendes medlemmene av bispedømmerådet samtidig som den sendes ut på høring med høringsfrist 30. september 2017
- Innstillingen behandles i bispedømmerådet 23.-24. oktober 2017

### **Forslag til vedtak**

Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppnevner ovennevnte utvalg med mandat og fremdriftsplan slik referert ovenfor. Utvalgets innstilling legges frem for bispedømmerådet og sendes ut på høring. Saken blir så endelig avgjort i Nord-Hålogaland bispedømmeråd.

-----

### **Drøfting av saken**

Bispedømmerådets leder hadde bearbeidet sitt forslag og la ved møtets start frem følgende forslag:

**FORSLAG TIL SAMMENSETNING OG MANDAT FOR UTVALG FOR OMFORDELING AV PRESTESTILLINGER OG PERSONALRESSURSER I NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME**

### **Saksfremlegg**

Nord-Hålogaland bispedømmeråd nedsetter et utvalg som skal fremme forslag om omfordeling av prestestillinger i bispedømmet samt også fremme forslag om nedbemanning i bispedømmeadministrasjonen i forhold til nåværende stillingsstruktur.

De siste årtier har det funnet sted vesentlige endringer i befolkningsstruktur og kommunikasjonsveier i bispedømmet. Det er allment akseptert at dagens stillingsstruktur ikke er i samsvar med disse endringene og representerer en ubalansert fordeling av personalressursene.

### **Utvalgets mandat**

- A. Det overordnede målet er at folkekirken opprettholdes i alle kommuner i bispedømmet. Utvalget skal foreslå modeller for mest mulig effektiv utnyttelse av kirkens nåværende ressurser, presisert som nåværende antall prestestillinger minus ni stillinger. Utvalgets mandat er:
- På bakgrunn av statistisk materiale, analyse av lokaldemografiske, geografiske og kommunikasjonsmessige forhold, dokumentet «Vi deler prester», samtaler med menighetsråd og tilsatte, skal utvalget foreslå omfordeling av stillinger og ny struktur av robuste kirkelige enheter i vårt bispedømme som reflekterer dagens bosetting og kommunikasjonsveier.
  - Både folkekirkelige og arbeidsmiljømessige vilkår søkes ivaretatt
  - Med utgangspunkt i dagens antall prestestillinger, minus ni, gis utvalget mandat til å foreslå flytting av stillinger
  - Utvalget gis mandat til å foreslå endringer av sokne- og prostigrenser
- B. Utvalget gis også mandat til å vurdere nåværende stillingsstruktur ved bispedømmeadministrasjonen og fremme forslag om nedbemanning.



- C. Utvalget vil, etter avtale med bispedømmet, få dekket nødvendige begrensede utgifter i forbindelse med arbeidet.
- D. Utvalgets arbeid beregnes avsluttet innen 2017
- E. Utvalget holder bispedømmerådet orientert om fremdriften i arbeidet

### **Utvalgets sammensetning**

Utvalget har følgende sammensetning:

- To proster, en hver fra Troms og Finnmark, som oppnevnes av prostene.
- En tillitsvalgt
- To representanter oppnevnt av Nord-Hålogaland bispedømmeråd.

Utvalget velger selv leder. Stiftsdirektør stiller sekretærressurs til rådighet.

### **Forslag til fremdrift**

- Utvalget leverer innstilling innen 30. august 2017
- Innstillingen sendes medlemmene av bispedømmerådet samtidig som den sendes ut på høring med høringsfrist 30. september 2017
- Innstillingen behandles i bispedømmerådet 23.-24. oktober 2017

### **Forslag til vedtak**

Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppnevner ovennevnte utvalg med mandat og fremdriftsplan slik referert ovenfor. Utvalgets innstilling legges frem for bispedømmerådet og sendes ut på høring. Saken blir så endelig avgjort i Nord-Hålogaland bispedømmeråd.

-----

Anne Dalheim ba om å bli orientert om de to forslagene som forelå. Bispedømmerådets leder orienterte om det forskalet han hadde utarbeidet før drøftingene startet. Etter gjennomførte drøftinger ble følgende forslag fremmet av bispedømmerådets leder og Ommund Heggheim.

### **FORSLAG SAMMENSETNING OG MANDAT FOR UTVALG FOR OMFORDELING AV PRESTESTILLINGER OG PERSONALRESSURSER I NORD-HÅLOGALAND BISPEDØMME**

#### **Saksfremlegg**

Nord-Hålogaland bispedømmeråd nedsetter et utvalg som skal fremme forslag om omfordeling av prestestillinger i bispedømmet samt også fremme forslag om nedbemanning i bispedømmeadministrasjonen i forhold til nåværende stillingsstruktur. De siste årtier har det funnet sted vesentlige endringer i befolkningsstruktur og kommunikasjonsveier i bispedømmet. Det er allment akseptert at dagens stillingsstruktur ikke er i samsvar med disse endringene og representerer en ubalansert fordeling av personalressursene.

#### **Utvalgets mandat**

- A. Det overordnede målet er at folkekirken opprettholdes i alle kommuner i bispedømmet. Utvalget skal foreslå modeller for mest mulig effektiv utnyttelse av kirkens nåværende ressurser, presisert som nåværende antall prestestillinger minus ni stillinger. Utvalgets mandat er:
  - På bakgrunn av statistisk materiale, analyse av lokaldemografiske, geografiske og kommunikasjonsmessige forhold, dokumentet «Vi deler prester», samtaler med menighetsråd og tilsatte, skal utvalget foreslå omfordeling av stillinger og ny struktur av robuste kirkelige enheter i vårt bispedømme som reflekterer dagens bosetting og kommunikasjonsveier.

- Både folkekirkelige og arbeidsmiljømessige vilkår søkes ivaretatt
  - Med utgangspunkt i dagens antall prestestillinger, minus ni, gis utvalget mandat til å foreslå flytting av stillinger
- B. Utvalget gis også mandat til å vurdere nåværende stillingsstruktur ved bispedministrasjonen og fremme eventuelle forslag om nedbemanning.
- C. Utvalget vil, etter avtale med bispedømmet, få dekket nødvendige begrensede utgifter i forbindelse med arbeidet.
- D. Utvalget holder bispedømmerådet orientert om fremdriften i arbeidet

### **Utvalgets sammensetning**

Utvalget har følgende sammensetning:

- To proster, en hver fra Troms og Finnmark, som oppnevnes av prostene.
- En tillitsvalgt
- To representanter oppnevnt av Nord-Hålogaland bispedømmeråd.
- Stiftsdirektør

Utvalget velger selv leder. Stiftsdirektør stiller sekretærressurs til rådighet.

### **Forslag til fremdrift**

- Utvalget leverer innstilling innen 30. august 2017
- Innstillingen sendes medlemmene av bispedømmerådet samtidig som den sendes ut på høring med høringsfrist 30. september 2017
- Innstillingen behandles i bispedømmerådet 23.-24. oktober 2017

### **Avstemming**

Forslag fremmet av stiftsdirektør: 0 stemmer

Forslag fremmet av bispedømmerådets leder og Ommund Heggheim: Enstemmig

### **Vedtak**

1. Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppnevner ovennevnte utvalg med mandat og fremdriftsplan slik referert ovenfor. Utvalgets innstilling legges frem for bispedømmerådet og sendes ut på høring. Saken blir så endelig avgjort i Nord-Hålogaland bispedømmeråd.
2. Arbeidet med endringer av sokne- og prostigrenser starter opp som eget prosjekt i 2017. Stiftsdirektøren bes fremme egen sak om dette.
3. Ommund Heggheim og Ann Christin Elvemo oppnevnes til å være bispedømmerådets representanter i utvalget.

*Avstemming: Enstemmig*