



MØTEPROTOKOLL (A)

Nord-Hålogaland bispedømmeråd 2017 - 2019

Dato: 23.10.2017
Sted: Bispegården, Tromsø
Arkivsak: 17/01031

Tilstede: Kai Krogh, Marta Hofsøy, Gunnhild Andreassen, Beate Lupton, Stein-Erik Anti, Ann Christin Elvemo, Olav Øygard, Oddhild Klevberg (sak 50 – 55)

Møtende varamedlemmer: Ommund E. Heggheim, Anne Dalheim

Forfall: Henrik Magnus Kiærbeck, Christel B. Eriksen

Fra administrasjonen: Oddgeir Stenersen, Ann-Mari Årnes (referent), Tore Halvorsen (sak 53, 54, 56), Heidi Norbye (sak 54, 56), Steinar S. Skauge (sak 57)

SAKSLISTE

Side

Saker til behandling

50/17	Godkjenning av innkalling og saksliste	2
51/17	Godkjenning av protokoll fra møte 14.06.2017	2
53/17	Regnskapsrapport pr. 31.08.2017	3
54/17	Innspill til budsjett 2018	3
55/17	Etiske retningslinjer - oppfølging av sak 40/17	4
56/17	Tilskuddsforvaltning - Kriterier for tildeling av midler	4
57/17	Høring - Kirkerådets sammensetning	7
58/17	Orientering Ressursutvalget 17.10.2017	11
59/17	Brev fra Teologene vedrørende bemanningssituasjonen i Varanger prosti	12
60/17	Er Norge på vei mot et sorteringssamfunn?	12
61/17	Oppsigelse av "Avtale om ordning for administrativ hjelp for prostene"	13

Orienteringssaker

52/17	Orienteringssaker	13
-----------------------	-------------------	----

Saker til behandling

50/17 Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes med de merknader som kom fram i møtet.

51/17 Godkjenning av protokoll fra møte 14.06.2017

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte 14.06.2017 godkjennes

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Protokoll fra møte 14.06.2017 godkjennes med følgende tilleggsbemerkning til sak 47/17:

«Bispedømmerådet rettet kritikk mot stiftsdirektøren for at skriv om saken var sendt ut dagen før bispedømmerådets møte, slik at rådet ikke fikk mulighet å behandle det i møte. Innholdet i det utsendte skrivet var ikke i samsvar med bispedømmerådets tidligere merknader, særlig mht. økonomistyring».

53/17 Regnskapsrapport pr. 31.08.2017

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd tar den fremlagte regnskapsrapporten pr. 31.08.2017 til orientering.

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd tar den fremlagte regnskapsrapporten pr. 31.08.2017 til etterretning.

54/17 Innspill til budsjett 2018

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ber stiftsdirektøren arbeide videre med budsjettet for 2018 basert på dette saksfremlegg og de innspill som kom i møtet.

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ber stiftsdirektøren arbeide videre med budsjettet for 2018 basert på dette saksfremlegg og de innspill som kom i møtet.

55/17 Etske retningslinjer - oppfølging av sak 40/17

Forslag til vedtak

Etske retningslinjer for Nord-Hålogaland biskop og bispedømmeråd 2017-2019 godkjennes med de innspill som er kommet fram i møtet.

Møtebehandling

Skriv inn teksten her.

Votering

Vedtak

Etske retningslinjer for Nord-Hålogaland biskop og bispedømmeråd 2017-2019 godkjennes med de endringer som er kommet fram i møtet.

56/17 Tilskuddsforvaltning - Kriterier for tildeling av midler

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar følgende kriterier/prioriteringer ved tildeling av frie tilskuddsmidler:

1) Avregnede trosopplæringsmidler:

Det kan søkes om støtte til tiltak som fortrinnsvis planlegges gjennomført i løpet av det kommende år. Midlene kan benyttes til både lønn og materiell/utstyr som støtter opp under tiltaket.

- Stimuleringstilskudd til menigheter for igangsettelse av planlagte tiltak i henhold til trosopplæringsplanen eller videreutvikle et eksisterende tiltak.
- Kurs- og kompetanseheving for frivillige medarbeidere.
- Samarbeidstiltak mellom to eller flere menigheter i et eller flere prosti knyttet til et eller flere årskull. Tiltakene må ha som mål å nå bredden av et eller flere årskull. En av menighetene må være tilskuddsmottaker.
- Samarbeidstiltak mellom menighet og organisasjon, tiltak og materiell som sikter mot bredden og som kan brukes av flere.

Tidsplan:

- | | |
|---|--|
| • Utlysning av avregnede trosopplæringsmidler | mai (med forbehold om midler tilgjengelig) |
| • Søknadsfrist | 15. september |
| • Bispedømmerådets behandling | BDR-møte i oktober |

2) UDK-midler:

UDK-midler, som følge av vakanser og sykemeldinger, bør støtte opp under stillingene. Primært gjennom kompetansehevede tiltak i form av fagdager og kurs.

- Midlene brukes primært til kompetanseheving for de som er i stillingene ved at bispedømmet arrangerer fagdager for fellesrådsansatte innenfor undervisning, diakoni og kirkemusikk.
- Midlene brukes til å være fødselshjelper av nye diakonale treårige prosjekt i samarbeid med andre aktører. Det være seg kommune, fellesråd, organisasjoner eller andre.
- Resterende midler brukes til utlysning hvor alle menigheter kan søke til mindre tiltak/prosjekter som er med å fremme menighetens arbeid innenfor diakoni og undervisning.

Tidsplan:

- | | |
|-------------------------------|--|
| • Utlysning av UDK-midler | mai (med forbehold om midler tilgjengelig) |
| • Søknadsfrist | 15. september |
| • Bispedømmerådets behandling | BDR-møte i oktober |

3) OVF-midler:

- Kr. 100.000,- av OVF-midlene benyttes til delfinansiering av 50 % misjonsrådgiverstilling
- Søknader til finansiering av større prosjekter innen diakoni og kirkemusikk/kultur, herunder også tverrfaglige prosjekter av typen kulturdiakoni.
Dette bør være prosjekter som har som målsetning å bygge kompetanse og etablere aktiviteter som kan videreføres etter at prosjektperioden er avsluttet.
- Søknader til finansiering av mindre enkeltprosjekt innenfor satsingsområdene.

OVF-midlene skal være fødselshjelper for nyskaping og gode initiativ.

Tidsplan:

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| • Utlysning av OVF-midler | november (året før tildelingsåret) |
| • Søknadsfrist | 31. januar (tildelingsåret) |
| • Bispedømmerådets behandling | BDR-møte i mars (tildelingsåret) |

Generelt:

- Søknaden skal inneholde prosjektbeskrivelse og budsjett.
- Prosjekter hvor det inngår egenandel har større mulighet for tildeling enn prosjekter som søker fullfinansiering gjennom tilskuddsmidler.
- Etter prosjektets avslutning skal det rapporteres både på gjennomføringen av prosjektet og på bruken av tilskuddsmidlene. Uten tilfredsstillende rapportering kan midlene kreves tilbakebetalt.

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vedtar følgende kriterier/prioriteringer ved tildeling av frie tilskuddsmidler:

1) Avregnede trosopplæringsmidler:

Det kan søkes om støtte til tiltak som fortrinnsvis planlegges gjennomført i løpet av det kommende år. Midlene kan benyttes til både lønn og materiell/utstyr som støtter opp under tiltaket.

- Stimuleringstilskudd til menigheter for igangsettelse av planlagte tiltak i henhold til trosopplæringsplanen eller videreutvikle et eksisterende tiltak.
- Kurs- og kompetanseheving for frivillige medarbeidere.
- Samarbeidstiltak mellom to eller flere menigheter i et eller flere prosti knyttet til et eller flere årskull. Tiltakene må ha som mål å nå bredden av et eller flere årskull. En av menighetene må være tilskuddsmottaker.
- Samarbeidstiltak mellom menighet og organisasjon, tiltak og materiell som sikter mot bredden og som kan brukes av flere.

Tidsplan:

- Utlysning av avregnede trosopplæringsmidler mai (med forbehold om midler tilgjengelig)
- Søknadsfrist 15. september
- Bispedømmerådets behandling BDR-møte i oktober

2) UDK-midler:

UDK-midler, som følge av vakanser og sykemeldinger, bør støtte opp under stillingene. Primært gjennom kompetansehevende tiltak i form av fagdager og kurs.

- Midlene brukes primært til kompetanseheving for de som er i stillingene ved at bispedømmet arrangerer fagdager for fellesrådsansatte innenfor undervisning, diakoni og kirkemusikk.
- Midlene brukes til å være fødselshjelper av nye diakonale treårige prosjekt i samarbeid med andre aktører. Det være seg kommune, fellesråd, organisasjoner eller andre.
- Resterende midler brukes til utlysning hvor alle menigheter kan søke til mindre tiltak/prosjekter som er med å fremme menighetens arbeid innenfor diakoni og undervisning.

Tidsplan:

- Utlysning av UDK-midler mai (med forbehold om midler tilgjengelig)
- Søknadsfrist 15. september
- Bispedømmerådets behandling BDR-møte i oktober

3) OVF-midler:

- SMM-stillingen finansieres av *bispedømmerådets driftsmidler under lønn*
- Søknader til finansiering av større prosjekter innen diakoni og kirkemusikk/kultur, herunder også tverrfaglige prosjekter av typen kulturdiakoni. Dette bør være prosjekter som har som målsetning å bygge kompetanse og etablere aktiviteter som kan videreføres etter at prosjektperioden er avsluttet.
- Søknader til finansiering av mindre enkeltprosjekt innenfor satsingsområdene.

OVF-midlene skal være fødselshjelper for nyskapning og gode initiativ.

Tidsplan:

- Utlysning av OVF-midler november (året før tildelingsåret)
- Søknadsfrist 31. januar (tildelingsåret)
- Bispedømmerådets behandling BDR-møte i mars (tildelingsåret)

Generelt:

- Søknaden skal inneholde prosjektbeskrivelse og budsjett.

- Prosjekter hvor det inngår egenandel har større mulighet for tildeling enn prosjekter som søker fullfinansiering gjennom tilskuddsmidler.
- Etter prosjektets avslutning skal det rapporteres både på gjennomføringen av prosjektet og på bruken av tilskuddsmidlene. Uten tilfredsstillende rapportering kan midlene kreves tilbakebetalt.

57/17 Høring - Kirkerådets sammensetning

Forslag til vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd takker for det tilsendte høringsnotatet om Kirkerådets sammensetning. Sammensetningen av Kirkerådet er et viktig spørsmål, og vi ser frem til å finne en konstruktiv løsning på spørsmålet.

Vi svarer på spørsmålene i notatet i løpende rekkefølge, og vil komme med utfyllende kommentarer *under hvert spørsmål*.

1) *Har høringsinstansen synspunkter knyttet til leder av Kirkerådet?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener at Bispemøtets preses også bør være leder for Kirkerådet. Dette er ordningen i våre søsterkirker i Sverige og Finland, og det er derfor en praksis som er utprøvd og som virker godt. Dagens ordning der både preses og leder for Kirkerådet er kirkens ansikt utad i ulike sammenhenger er ikke optimal. Det er lettere å kommunisere i samfunnet med en tydelig leder, og preses peker seg da ut. I mediebildet er det biskop og sokneprest som blir kontaktet av media for å uttale seg, ikke leder for bispedømme- og menighetsråd. Dette viser at den delte ledelsesstrukturen i kirken, som er et gode og noe vi vil angripe, er vanskelig å kommunisere utad. Dette må kirken ta på alvor, og en konsekvens er at preses bør være leder for Kirkerådet, og dermed også kirkens fremste talsperson.

De problematiske sidene med preses som leder det blir pekt på i høringsnotatet er viktige problemstillinger å være klar over. Både balansen mellom vigslede og ikke-vigslede medlemmer i Kirkerådet, samt eventuelle uenigheter mellom Kirkerådet og Bispemøtet eller mistillitsforslag mot ledelsen er viktige spørsmål. Vi mener at dette er problemstillinger vi kan leve med.

Balansen i Kirkerådet blir ikke avgjørende endret om leder kommer fra Bispemøtet. Dette forskyver bare balansen i ledelsen. Eventuelle uenigheter mellom kirkens organer er ikke avgjørende for om preses kan lede Kirkerådet. Mange organisasjoner klarer balansen mellom personer og interne gruppers meninger og overordnede vedtak som går mot dette. Det bør også vi i kirken klare.

Det blir i høringsnotatet problematisert at det er tendenser til «gruppedannelser» i Kirkemøtet. En ordning der preses leder Kirkerådet vil være en motvekt til dette, og kan medvirke til en konsensusbasert kirke, der ikke splittelse virker lammende på kirkens arbeid. Dette gjelder også i forbindelse med eventuelle mistillitsforslag, som blir problematisert i høringsnotatet. En leder som ikke er valgt gjennom de samme prosessene som andre vil til en viss grad stå utenfor interne uenigheter og det forventes av preses å stå for kirkens lære og vedtak. Det vil det også gjøre om preses leder Kirkerådet. Mistillit mot ledelsen av Kirkerådet vil ikke kunne felle preses, uavhengig av om preses leder Kirkerådet eller ikke, og vi mener det er fornuftig at denne funksjonen er leder for Kirkerådet for å sikre stabilitet og forutsigbarhet.

- 2) *Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om hvert bispedømme bør være representert i Kirkerådet?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener alle bispedømmer skal være representert i Kirkerådet.

- 3) *Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om Kirkerådets medlemmer må være medlem av Kirkemøtet?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener Kirkemøtets medlemmer skal være valgt blant Kirkemøtets medlemmer. Leder for Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd og Kirkerådets utvalg for ungdomsspørsmål kommer vi tilbake til senere, og er ikke omfattet av denne regelen.

Det er naturlig og viktig at Kirkerådets sammensetning har tilstrekkelig kompetanse innen relevante fagfelt som teologi, jus, økonomi og andre fag. Dette mener vi bør sikres innenfor Kirkemøtets valgte medlemmer, og det bør ikke lages et reglement som tillater å utpeke medlemmer av Kirkerådet gjennom en form for «supplering» av Kirkemøtets medlemmer i ettertid.

- 4) *Har høringsinstansen synspunkter på antallet prester i Kirkerådet*

- 5) *Har høringsinstansen synspunkter på antallet lek kirkelig tilsatte i Kirkerådet?*

Vi velger å besvare disse spørsmålene under ett, da vårt svar på disse to spørsmålene griper inn i hverandre.

I høringsnotatet er en viktig gruppe tilsatte i kirken utelatt, eller i det minste omtalt med en betegnelse som ikke er dekkende. Tilsatte i ulike vigslede stillinger (kantorer, diakoner og kateketer) blir omtalt som «lek kirkelig tilsatt», noe de ikke er. Denne gruppen er heller ikke prester, og blir derfor ikke betegnet med sin rette betegnelse i notatet. Dette er noe som må rettes opp i når de endelige reglene kommer på plass. Det må komme et skille mellom leke tilsatte, tilsatte i vigslede stillinger og prester.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vil at bredden i de kirkelige tjenester også skal komme til uttrykk i Kirkerådets sammensetning. Skal dette skje uten at de tilsatte blir for dominerende, må tallet på prester ned. Vi ønsker en sammensetning av Kirkerådet der det er tre prester, to tilsatte i vigslede stillinger (kantor, kateket, diakon) og en lek tilsatt.

- 6) *Har høringsinstansen synspunkter på lederne i Mellomkirkelig råds og Samisk kirkeråds deltakelse eller medlemskap i Kirkerådet?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener det er naturlig at Mellomkirkelig råd og Samisk kirkeråd er representerte i Kirkerådet. Disse to rådene har sentrale roller i kirkens arbeid, og tilfører rådet viktige impulser og perspektiver. Siden det er naturlig at rådene er representerte i Kirkerådet, er det også naturlig at deres representanter har stemmerett i Kirkerådet på linje med de andre medlemmene.

- 7) *Har høringsinstansen synspunkter på hvordan ungdomsrepresentasjonen i Kirkerådet kan ivaretas?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener den beste måten å sikre ungdomsrepresentasjonen i Kirkerådet er gjennom å innføre en ordning lik den vi foreslår for Mellomkirkelig råd og Samisk kirkeråd, altså at lederen for Kirkerådets utvalg for ungdomsspørsmål er medlem av Kirkerådet med fulle rettigheter. Dette forutsetter at denne personen er valgt av Ungdommens kirkemøte.

I høringsnotatet blir det foreslått en kvoteordning for å sikre representasjonen av ungdom og unge voksne. Dette er ikke et forslag vi støtter. Med en ordning der leder for Kirkerådets utvalg for ungdomsspørsmål har plass i Kirkerådet, vil representasjonen være sikret.

- 8) *Har høringsinstansen synspunkter på antall varamedlemmer i Kirkerådet?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener det er tilstrekkelig med ett personlig varamedlem for hvert medlem i Kirkerådet. Med mulighet for årlige suppleringsvalg er dette nok. Bispemøtet velger vararepresentant for preses.

9) *På bakgrunn av høringsinstansens vurderinger til spørsmålene ovenfor: Hvordan ønsker høringsinstansen at Kirkerådet skal sammensettes?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ønsker at Kirkerådet skal ledes av preses. Rådet skal ha medlemmer fra alle bispedømmene, og medlemmene må være valgte representanter til Kirkemøtet. I rådet skal det være tre prester, to vigslede tilsatte og en lek tilsatt. Resten av medlemmene blir valgt fra de «ordinære» medlemmene av Kirkemøtet. Lederne for Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd og Kirkerådets utvalg for ungdomsspørsmål skal være medlemmer av Kirkerådet med fulle rettigheter. For hvert medlem i Kirkerådet skal det velges en personlig vararepresentant. Til sammen vil dette gi 15 medlemmer av Kirkemøtet.

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd takker for det tilsendte høringsnotatet om Kirkerådets sammensetning. Sammensetningen av Kirkerådet er et viktig spørsmål, og vi ser frem til å finne en konstruktiv løsning på spørsmålet.

Vi svarer på spørsmålene i notatet i løpende rekkefølge, og vil komme med utfyllende kommentarer *under hvert spørsmål*.

1) *Har høringsinstansen synspunkter knyttet til leder av Kirkerådet?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd anbefaler at man opprettholder nåværende ordning ved at leder for Kirkerådet velges blant medlemmer av Kirkerådets valgte medlemmer.

Bispedømmets begrunnelse for dette standpunktet er blant annet følgende:

- En slik ordning vil være i samsvar med tradisjonen vi har hatt, nemlig at leder av Kirkerådet velges blant leke medlemmer.
- Det vil være en styrke at leder kommer fra de demokratisk valgte medlemmer av Kirkerådet.
- En slik valgordning vil videreføre balanse mellom embetslinja og leke medlemmer av Kirkerådet.
- Valgordningen vil og sikre at det ikke oppstår problemstillinger knyttet til leders dobbeltroller i de tilfeller Bispemøtet og Kirkerådet er uenige.

Et mindretall i bispedømmerådet mener at Bispemøtets preses også bør være leder for Kirkerådet. Dette er ordningen i våre søsterkirker i Sverige og Finland, og det er derfor en praksis som er utprøvd og som virker godt. Dagens ordning der både preses og leder for Kirkerådet er kirkens ansikt utad i ulike sammenhenger er ikke optimal. Det er lettere å kommunisere i samfunnet med en tydelig leder, og preses peker seg da ut. I mediebildet er det biskop og sokneprest som blir kontaktet av media for å uttale seg, ikke leder for bispedømme- og menighetsråd. Dette viser at den delte ledelsesstrukturen i kirken, som er et gode og noe vi vil anbefale, er vanskelig å kommunisere utad. Dette må kirken ta på alvor, og en konsekvens er at preses bør være leder for Kirkerådet, og dermed også kirkens fremste talsperson.

De problematiske sidene med preses som leder det blir pekt på i høringsnotatet er viktige problemstillinger å være klar over. Både balansen mellom vigslede og ikke-vigslede

medlemmer i Kirkerådet, samt eventuelle uenigheter mellom Kirkerådet og Bispemøtet eller mistillitsforslag mot ledelsen er viktige spørsmål. Mindretallet mener at dette er problemstillinger vi kan leve med. Balansen i Kirkerådet blir ikke avgjørende endret om leder kommer fra Bispemøtet. Dette forskyver bare balansen i ledelsen. Eventuelle uenigheter mellom kirkens organer er ikke avgjørende for om preses kan lede Kirkerådet. Mange organisasjoner klarer balansen mellom personer og interne gruppers meninger og overordnede vedtak som går mot dette. Det bør også vi i kirken klare. Det blir i høringsnotatet problematisert at det er tendenser til «gruppedannelser» i Kirkemøtet. Mindretallet mener en ordning der preses leder Kirkerådet vil være en motvekt til dette, og kan medvirke til en konsensusbasert kirke, der ikke splittelse virker lammende på kirkens arbeid. Dette gjelder også i forbindelse med eventuelle mistillitsforslag, som blir problematisert i høringsnotatet. En leder som ikke er valgt gjennom de samme prosessene som andre vil til en viss grad stå utenfor interne uenigheter og det forventes av preses å stå for kirkens lære og vedtak. Det vil det også gjøre om preses leder Kirkerådet. Mistillit mot ledelsen av Kirkerådet vil ikke kunne felle preses, uavhengig av om preses leder Kirkerådet eller ikke, og mindretallet mener det er fornuftig at denne funksjonen er leder for Kirkerådet for å sikre stabilitet og forutsigbarhet.

2) *Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om hvert bispedømme bør være representert i Kirkerådet?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener alle bispedømmer skal være representert i Kirkerådet.

3) *Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om Kirkerådets medlemmer må være medlem av Kirkemøtet?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener Kirkerådets medlemmer skal være valgt blant Kirkemøtets medlemmer. Leder for Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd og Kirkerådets utvalg for ungdomsspørsmål kommer vi tilbake til senere, og er ikke omfattet av denne regelen.

Det er naturlig og viktig at Kirkerådets sammensetning har tilstrekkelig kompetanse innen relevante fagfelt som teologi, jus, økonomi og andre fag. Dette mener vi bør sikres innenfor Kirkemøtets valgte medlemmer, og det bør ikke lages et reglement som tillater å utpeke medlemmer av Kirkerådet gjennom en form for «supplering» av Kirkemøtets medlemmer i ettertid.

4) *Har høringsinstansen synspunkter på antallet prester i Kirkerådet*

5) *Har høringsinstansen synspunkter på antallet lek kirkelig tilsatte i Kirkerådet?*

Vi velger å besvare disse spørsmålene under ett, da vårt svar på disse to spørsmålene griper inn i hverandre.

I høringsnotatet er en viktig gruppe tilsatte i kirken utelatt, eller i det minste omtalt med en betegnelse som ikke er dekkende. Tilsatte i ulike vigslede stillinger (kantorer, diakoner og kateketer) blir omtalt som «lek kirkelig tilsatt», noe de ikke er. Denne gruppen er heller ikke prester, og blir derfor ikke betegnet med sin rette betegnelse i notatet. Dette er noe som må rettes opp i når de endelige reglene kommer på plass. Det må komme et skille mellom leke tilsatte, tilsatte i vigslede stillinger og prester.

Nord-Hålogaland bispedømmeråd vil at bredden i de kirkelige tjenester også skal komme til uttrykk i Kirkerådets sammensetning. Skal dette skje uten at de tilsatte blir for dominerende, må tallet på prester ned. Vi ønsker en sammensetning av Kirkerådet der det er tre prester, to tilsatte i vigslede stillinger (kantor, kateket, diakon) og en lek tilsatt.

6) *Har høringsinstansen synspunkter på lederne i Mellomkirkelig råds og Samisk kirkeråds deltakelse eller medlemskap i Kirkerådet?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener det er naturlig at Mellomkirkelig råd og Samisk kirkeråd er representerte i Kirkerådet. Disse to rådene har sentrale roller i kirkens arbeid, og tilfører rådet viktige impulser og perspektiver. Siden det er naturlig at rådene er

representerte i Kirkerådet, er det også naturlig at deres representanter har stemmerett i Kirkerådet på linje med de andre medlemmene.

7) *Har høringsinstansen synspunkter på hvordan ungdomsrepresentasjonen i Kirkerådet kan ivaretas?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener den beste måten å sikre ungdomsrepresentasjonen i Kirkerådet er gjennom å innføre en ordning lik den vi foreslår for Mellomkirkelig råd og Samisk kirkeråd, altså at lederen for Kirkerådets utvalg for ungdomsspørsmål er medlem av Kirkerådet med fulle rettigheter. Dette forutsetter at denne personen er valgt av Ungdommens kirkemøte.

I høringsnotatet blir det foreslått en kvoteordning for å sikre representasjonen av ungdom og unge voksne. Dette er ikke et forslag vi støtter. Med en ordning der leder for Kirkerådets utvalg for ungdomsspørsmål har plass i Kirkerådet, vil representasjonen være sikret.

8) *Har høringsinstansen synspunkter på antall varamedlemmer i Kirkerådet?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd mener det er tilstrekkelig med ett personlig varamedlem for hvert medlem i Kirkerådet. Med mulighet for årlige suppleringsvalg er dette nok. Bispemøtet velger vararepresentant for preses.

9) *På bakgrunn av høringsinstansens vurderinger til spørsmålene ovenfor: Hvordan ønsker høringsinstansen at Kirkerådet skal sammensettes?*

Nord-Hålogaland bispedømmeråd ønsker at Kirkerådet skal ledes av en leder valgt blant rådets valgte medlemmer. Rådet skal ha medlemmer fra alle bispedømmene, og medlemmene må være valgte representanter til Kirkemøtet. I rådet skal det være tre prester, to vigslede tilsatte og en lek tilsatt. Resten av medlemmene blir valgt fra de «ordinære» medlemmene av Kirkemøtet. Lederne for Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd og Kirkerådets utvalg for ungdomsspørsmål skal være medlemmer av Kirkerådet med fulle rettigheter. For hvert medlem i Kirkerådet skal det velges en personlig vararepresentant. Til sammen vil dette gi 15 medlemmer av Kirkemøtet.

58/17 Orientering Ressursutvalget 17.10.2017

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Saken ble tatt til orientering.

59/17 Brev fra Teologene vedrørende bemanningssituasjonen i Varanger prosti

Forslag til vedtak

Brevet fra Teologene tas til orientering

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Brevet fra Teologene tas til orientering

60/17 Er Norge på vei mot et sorteringssamfunn?

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd utsetter saken.

61/17 Oppsigelse av "Avtale om ordning for administrativ hjelp for prostene"

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Votering

Vedtak

Nord-Hålogaland bispedømmeråd påpeker at informasjon om oppsigelse av avtalen om administrativ hjelp for prostene ikke er blitt fremlagt for rådet.

Bispedømmerådet ber om at nåværende budsjettramme for ressurser for administrativ hjelp føres videre.

Bispedømmerådet tar saken til orientering og ber om at AU forelegges endelig forslag til avtale før denne signeres.

Orienteringssaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
52/17	17/01031-27	Orienteringssaker

Bispedømmerådets leder / MKR:

Biskop Olav:

Stiftsdirektør:

Samisk kirkeråd v/ Olav:

