



DEN NORSKE KIRKE
Nord-Hålogaland bispedømme

Protokoll Ungdomstinget 2016

14.-16.10. 2016, Sydspissen Hotell Tromsø

«Verdifull»

Innledning

Sak 0/2016	Konstituering og forretningsorden
Sak 1/2016	Det verdifulle mennesket
Sak 2/2016	I Luthers fotspor – å være reformator i dag
Sak 3/2016	Vern om skaperverket – grønne menigheter
Sak 4/2016	«Det er slik vi pleier å gjøre det» - om kjønn og likestilling
Sak 5/2016	Valg

Disse var med

Innledning

«**Verdifull**» var tema for årets Ungdomsting (UT). Med dette ville vi sette fokus på dagsaktuelle saker som vi mener er viktig at blir behandlet i lyset av hvor verdifullt det er. Dagens samfunn preges i stor grad av fokus på prestasjon og oppfordring til å strekke seg etter det bedre. Ungdomstinget vil være et pusterom i hverdagen. I år ble det satt av tid til å reflektere over det verdifulle ved mennesket, skaperverket, reformasjonen og likestilling mellom kjønn.

Ungdomstinget i Nord-Hålogaland bispedømme er et viktig møtepunkt og inspirasjonssted for unge i alderen 15-30 år. Et møtepunkt på tvers av menighets- og organisasjonsgrenser, et sted for læring og meningsutveksling. Et sted for fellesskap og debatt. Takk også for hilsener fra Forsvaret, Nord-Hålogaland bispedømmeråd og de ulike institusjonene for utdanning til kirkelig tjeneste.

Delegatene var frimodige og viste et stort engasjement, både i komiteene og i plenumssamlingene. De ulike sakene ble først behandlet i de respektive komiteene, presentert i plenum før innspillene ble behandlet i komiteene på nytt. Deretter behandlet i plenum for vedtak. De ulike komiteene ble ledet av medlemmene i Nord-Hålogaland bispedømmes Ungdomsråd (NHUR).

Komité 1, med ansvar for sak 1 ble ledet av May-Eldri og Nora Antonsen

Komité 2, med ansvar for sak 2 ble ledet av Jørgen Johnsen og Frida Sørensen

Komité 3, men ansvar for sak 3 ble ledet av Gulli H. Nilsen og Arne Håkon Punsvik

Komité 4, med ansvar for sak 4 ble ledet av Oda H. B. Mortensen og Kena Abaya

Denne protokollen gir innspill til saker/tema som er av betydning, samtidig som både enkeltpersoner, ledere og ulike råd utfordres til videre innsats i Den norske kirke. Som det fremgår av protokollen, benyttes både UT og NHUT som forkortelser. Nord-Hålogaland Ungdomsting (NHUT), benyttes særlig i sakene som de ulike komiteene arbeidet med og som ble vedtatt i plenum.

Leder av NHUR, Nora Antonsen, ønsket velkommen og ledet møtet frem til dirigentskapet var valgt. Dirigentskapet ledet så møtet videre.

Årsrapport for NHUR ble fremlagt av leder Nora Antonsen.

Ungdomstinget i Nord-Hålogaland har både statutter og forretningsorden. Ved å skille mellom statuttene, som er vedtatt av Bispedømmerådet, og forretningsordenen, som fastsettes av UT, er det Bispedømmerådet som vedtar de grunnleggende bestemmelsene og rammene for UT, mens UT selv har ansvar for praktisk gjennomføring av møtet.

Statutter

1. Ungdomstinget arrangeres av Ungdomsrådet i Nord-Hålogaland bispedømme, i samarbeid med ungdomsrådets sekretær og eventuelt en valgt lokalkomit .
2. Saker til Ungdomstinget må fremmes til ungdomsrådet innen en måned f r møtets åpning og konstituering.
3. Ungdomstinget behandler saker som angår ungdom i Nord-Hålogaland bispedømme i Den norske kirke. Ungdomstinget kan foreslå saker til Bispedømmerådet.
4. Ungdomstinget velger ungdomsrådet som jobber etter «Mandat for ungdomsråd i Nord- Hålogaland bispedømme».
5. Ungdomstinget i Nord-Hålogaland bispedømme samler utsendinger i aldersgruppen 15 til og med 30 år til inspirasjon, læring og utveksling av erfaringer.
6. Ungdomstinget består av:
 - a. inntil to utsendinger fra hver av Den norske kirkes menigheter i Nord-Hålogaland bispedømme. Det bør tilstrebes at en av disse er samisk.
 - b. inntil to utsendinger fra hver av de landsdekkende kristne ungdomsorganisasjonene innenfor Den norske kirke i bispedømmet.
 - c.  n utsending fra Utvalg for samisk kirkeliv i Nord-Hålogaland bispedømme.
 - d. de medlemmer av bispedømmerådet som er 30 år og yngre.
 - e. Ungdomsrådet med varamedlemmer.
7. Ungdomstinget og ungdomsrådet skal arbeide i lojalitet mot den evangelisk-lutherske lære.
8. Ungdomstinget vedtar selv nærmere regler og forretningsorden for gjennomføring av Ungdomstinget.

Forslag til forretningsorden for Ungdomstinget 2016**  1 Plenumsarbeid**

-   1-1 Ungdomstinget arbeider gjennom plenumssamlinger og komiteer.
-   1-2 Møtet ledes av tre dirigenter, disse behøver ikke være blant utsendingene. Dirigentskapet plikter å lede forhandlingene i tråd med de regler som til enhver tid gjelder for Ungdomstinget og vanlig møteskikk.
-   1-3 Ved møtets begynnelse velges et tellekorps og referenter fra bispedømmets sekretariat som retter seg etter dirigentskapets anvisninger under møtets gang.
-   1-4 Utsendingene tegner seg til innlegg ved håndsopprekning. Det gis anledning til inntil

to korte replikker og en svarreplikk til hvert innlegg for å oppklare misforståelser, svare på spørsmål eller lignende.

- § 1-5 Dirigentskapet skal, når det er påkrevet, regulere taletid og anledning til replikk. Når dirigentskapet ønsker å sette strek (avslutte debatten), skal det gis adgang til å tegne seg under neste talers innlegg.
- § 1-6 Den som tegner seg til forretningsorden, dagsorden, voteringsorden eller for saksopplysning, skal få ordet umiddelbart etter pågående taler.
- § 1-7 I saker hvor det skal fattes vedtak skal behandling i hovedsak skje både i komiteer og plenumssamlinger. Etter presentasjon av sakene i plenum, går hver sak til behandling i en komité. En sak kan behandles flere ganger i plenum og komité. Dersom en komité kommer med en delt innstilling, skal både flertallets og mindretallets innstilling legges fram for plenumssamlingen. Det skal gis like lang taletid til begge parter.
- § 1-8 Utsendingene har frammøteplikt til alle komité- og plenumssamlinger. Fravær skal godkjennes av henholdsvis komitéleder og dirigentskapet etter skriftlig søknad.

§ 2 Komiteer

- § 2-1 Ungdomstingets utsendinger fordeles på komiteer. NHUR velger en leder til hver komité. Lederen har ansvar for å koordinere komiteens arbeid.
- § 2-2 Hver komité skal ha nødvendig sekretærhjelp.
- § 2-3 Komiteen velger den arbeidsform og organisering som den finner mest hensiktsmessig.
- § 2-4 For at en komité skal være vedtaksdyktig, må 2/3 av medlemmene være til stede.
- § 2-5 Komiteen presenterer sin innstilling ved begynnelsen av behandlingen av den saken komiteen har hatt til behandling. Dersom komiteen leverer en delt innstilling, skal mindretallet også få presentere sitt syn. Det gis like lang taletid til flertall og mindretall.

§ 3 Avstemninger og valg av ungdomsråd

- § 3-1 Før man går til votering, redegjør dirigentskapet for voteringsorden. Møteledelsen avgjør voteringsorden i overensstemmelse med god møteskikk, slik at forslag blir tatt opp til votering i logisk rekkefølge.
- § 3-2 Avstemning foretas ved at det vises stemmetegn eller ved skriftlig avstemming. Stemme kan bare avgis ved personlig frammøte. Det er ikke anledning å stemme blankt. Beslutninger fattes med simpelt flertall. Alle utsendinger til Ungdomstinget har stemmeplikt.
- § 3-3 Ved valg til Ungdomsrådet fungerer det sittende ungdomsrådet og bispedømmerrådets sekretariat som valgkomité.
- § 3-4 For å stille til valg må man være utsending på Ungdomstinget.
- § 3-5 Ungdomsrådet består av leder og fem medlemmer. Rådet konstituerer seg selv med leder og nestleder. Valg av leder og nestleder skal skje i ungdomsrådets første møte etter ungdomstinget.
- § 3-6 For å få kontinuitet i Ungdomsrådets arbeid velges det tre nye medlemmer og tre varamedlemmer på hvert ungdomsting. De faste medlemmene velges for to år, og varamedlemmene velges for ett år. Valg av medlemmer til ungdomsrådet skjer skriftlig og man stemmer på tre kandidater. De tre med flest stemmer blir faste medlemmer av Ungdomsrådet. Varamedlemmer velges på samme måte. Det bør tilstrebes at begge kjønn, begge fylker og minst én samisk representant er representert i Ungdomsrådet.

§ 4 Annet

§ 4-1 Ungdomsrådets sekretariat gis fullmakt til å rette skrivefeil og til å gjøre redaksjonelle endringer i protokollen.

Forslag til vedtak:

- UT godkjenner forslag til forretningsorden for UT 2016.
- UT velger tre personer til dirigentskapet for UT.

Vedtak:

- UT godkjenner forslag til forretningsorden for UT 2016.
- Innkalling og sakspapirer godkjennes
- UT valgte tre personer til dirigentskap:
May-Eldri Hansen, Eirik Brinck-Hansen og Oda Mortensen
- UT valgte tre personer til tellekorps:
Maria D. Ljosland, Stian Holtskog, Jon Marius Hammer.

Sak 1/2016 Det verdifulle mennesket

Hvert menneske er skapt i Guds bilde og er elsket av Gud; hvert menneske har uendelig stor verdi. Det er grunnlaget for det kristne menneskesynet og troen på menneskeverdet. Likevel er dette noe unge i dag opplever som vanskelig å ta til seg. Samfunnet forteller dem noe annet: vi opplever at vi må prestere og vise oss fortjent til andres aksept. Det synes å være høye forventninger fra alle kanter; fra foreldre, fra skole og jobb, på sosiale medier, og innimellom også fra kirka. Det er en utfordring å bevare god psykisk helse for ungdom i dag.

Arbeidet i komiteen har foregått som idémyldring og en åpen samtale omkring det å være ”generasjon prestasjon” eller ”generasjon perfekt”. Hva er perfekt? Hva gjør en lykkelig? Hva skal til for å lette presset på det å være perfekt? Hva kan gjøre oss bedre rustet til å møte høye forventninger fra ulike hold? Hvordan kan kirken være et fristed – en arena uten krav om prestasjon? Hvordan kan vi uttrykke at vi verdsetter hverandre for den vi er?

Nord-Hålogaland Ungdomsting 2016 (NHUT 2016) ønsker verktøy til ungdoms arbeid i menighetene. Vi ønsker **større fokus på psykisk helse og selvbilde**. Komiteen kom frem til noen konkrete forslag til hvordan dette kan settes på dagsorden:

1. SPRE OPPMUNTRENDE ORD

NHUT2016 utfordrer Ungdomsrådet til å lage klistrelapper med oppmuntrende ord, som sendes ut til menighetene i bispedømme. Disse kan klistres på speil, notatbøker, oppslagstavler, og lignende. Videre utfordrer NHUT2016 de lokale menighetene om å ta disse klistrelappene i bruk.

Ungdomsrådet og lokale menigheter utfordres også til å lage bilder med inspirerende og oppmuntrende ord som legges ut på sosiale medier. For eksempel kan disse legges ut på menighetens Facebook-side eller Instagram-konto.

Eksempler på oppmuntrende ord:

- Du er verdifull
- Du er skapt i Guds bilde
- Du er god nok som du er
- Ditt beste er godt nok
- Vær deg selv

Slike oppmuntrende ord kan også formuleres i kontrast til janteloven.

2. VIDEO

NHUT2016 utfordrer Ungdomsrådet til å utarbeide korte filmer som tematiserer psykisk helse. Ungdomsrådet utfordres til å ha dette som årsprosjekt, og lage disse filmene i samarbeid med bispedømmerrådet. Bispedømmerrådet kan være behjelpelig med å finne ressurspersoner som kan bidra.

Komitéen ønsker videosnutter på 3-5 minutter som legges ut på Ungdomsrådet sin Facebook-side og nettside i løpet av året. Disse videoene bør likne «Si;D» som Aftenposten har. Videoene bør være informative, men lettfattelige. De burde appellere til ungdom. Det er riktignok vanskelig å treffe alle, for alle er forskjellige. Derfor er det viktig å lage videoer med ulikt innhold og av ulike personer.

Videoene bør deles på sosiale medier, slik at vi når ut til flere. I tillegg til å inspirere og gi hjelp til ungdom, så vil dette vise folk at kirka er mer enn bare gudstjeneste.

Lokale menigheter utfordres til å bruke disse videoene i kurs- og undervisningssammenheng, deriblant konfirmantundervisning, ledertreningskurs og lignende.

Eksempler på innhold:

- Bispedømmerrådsleder Kai Krogh om metoder, tips og triks – psykologiske innspill
- Biskop Olav Øygard om det å være skapt i Guds bilde, å være verdifull – teologiske innspill
- Barn i barnehagealder om hva som gjør en lykkelig – ufiltrerte innspill
- Personer i ulik alder som deler personlige erfaringer – personlige innspill

3. RESSURSHEFTE

NHUT2016 utfordrer Ungdomsrådet til å lage et hefte som sier noe om hva det vil si å være lykkelig. Det burde inneholde verktøy og øvelser, teknikker og metoder for å jobbe med selvbildet.

Eksempler på innhold:

- Elementer fra psykologiske behandlingsformer, slik som ”ørnen” (metode om å se seg selv utenifra)
- Oppslag: **Oppskrift perfekt!**
 1. **Spis daglig – kroppen trenger næring for å utføre daglige utfordringer.**
 2. **Drikk vann – kroppen trenger veske for å mestre dagen.**
 3. **Finn deg en hobby – bruk tid på det som gjør det glad.**
 4. **Vær deg selv – det er ditt liv, det er dine regler.**
 5. **Ikke bry deg om hva andre sier – det er din levemåte og det er du som skal leve med det for resten av livet.**
 6. **Finn deg noen fantastiske venner – venner kan hjelpe deg igjennom vanskelige situasjoner og bli en del av familien din.**
 7. **Tro på det du vil tro på – ingen skal dømme deg for at du tror eller ikke tror.**

4. ARRANGERE TEMAKVELDER/FOKUSSAMLINGER

NHUT2016 utfordrer lokale menigheter til å arrangere temakvelder for ungdom med psykisk helse i fokus. På slike samlinger bør det være fokus på å framsnakke – at ungdom sier positive ting om hverandre, som ikke går på det ytre. Det bør også legges vekt på samtale og det å dele personlige erfaringer.

Videre ønsker NHUT2016 å utfordre de som er ansvarlige for konfirmantundervisning til å ha psykisk helse som eget tema under konfirmasjonsperioden.

Eksempel på temakveld:

- ”Kom-som-du-er”-kveld (slik du er en søndag morgen)
- LHBT
- Hvordan takle negative følelser
- Alkohol eller rus i hjemmet

Sak 2/2016 I Luthers fotspor – å være reformator i dag

Vi lever nå nesten 500 år etter reformasjonen. Likevel behøver vår kirke i dag også "reformasjon" i den forstand at vi stadig må fornyes og jobbe med å se hva som utfordrer oss i dag. Et av de viktigste temaene som reises i forbindelse med reformasjonsjubileet er tesen om at "nåden er ikke til salgs". Undertemaer knyttet til dette er: "frelsen er ikke til salgs", mennesket er ikke til salgs" og "skaperverket er ikke til salgs".

I denne forbindelse kan vi stille spørsmålet: På hvilken måte videreføres den lutherske arven i den norske kirke i dag? De sakene som opptok Martin Luther og startet den lutherske reformasjonen har antagelig sine paralleller i dag. Inn i dette har ungdom en betydelig og viktig stemme. Vi har et annerledes blikk på saker og kan komme med nye innspill til hvordan kirka trenger reformasjon i dagens situasjon.

Her er forslag til noen arenaer hvor kirkens stemme trenger fornyelse og alltid må være tilstede:

Språk

Når menigheten samles til kirkelige handlinger må liturgi og preken foregå på et språk som alle kan forstå. Budskapet som formidles må være aktuelt og forståelig, gjerne med bilder fra hverdagslivet eller personlige fortellinger fra eget liv. Det kan også med fordel brukes mer humor i prekenen og innledningen til gudstjeneste, der hvor det passer seg, slik at folk slapper av og det ikke blir stivt og tungt.

Når det gjelder musikk, finnes det salmer til ulike anledninger i den nye salmeboka, og det kan også brukes sanger/salmer som er passende fra andre kilder.

I vår kirke, og særlig de tre nordligste bispedømmene, har kirka en viktig oppgave med å inkludere og ivareta de samiske språkene og bruke de aktivt. Samisk kirkeliv er en berikelse innenfor Den norske kirke (DnK) og synliggjøring av dette vil være til velsignelse for både samer og nordmenn, samt andre etnisiteter.

Det bør etterstrebtes å inkludere flere språk og alle mennesker i gudstjenesten der det er naturlig i forhold til hvem som er med i menigheten, f. eks. engelsk i forhold til flyktninger og asylsøkere, tegnspråk for døve og gudstjenester tilrettelagt for inkludering av folk med ulike funksjonshemninger.

Møteplasser

Mange ungdommer opplever at kirka mangler tilbud til unge i store deler av vårt bispedømme. Når folk kommer til kirka er det viktig at de føler seg hjemme der. Samtidig skal de som ikke er der så ofte, men kommer innimellom, føle seg velkommen og inkludert.

For å oppnå dette kan det være en idé å satse på for eksempel temakvelder. Temakvelder er noe mange setter pris på. Disse kan ta for seg et mangfold av temaer som salmesang, dans, bibelgruppe, rollespill osv. Det vesentlige er at folk kan møtes og finne fellesskap i kirkelig sammenheng. I slike sammenhenger, og når kirka inviterer bygd/by til sammenkomster, vil god mat være en viktig ingrediens.

Diakoni

Diakoni er nestekjærlighet i praksis, og blir i mange sammenhenger presentert som «kirkas sosialtjeneste». Vi ser at behovet for diakoner og en økt satsning på diakoni i kirka vår er nødvendig. I vårt bispedømme er det en mangel av tilbud knyttet til diakoni, ofte på grunn av manglende stillinger innenfor diakoniområdet i mange prostier.

For å øke satsningen på diakoni i prostier og menigheter, kan menigheten arrangere ulike samlinger eller kurs med temaer som knyttes opp mot eksempelvis førstehjelp, sorggrupper o.l. Dette er sentrale områder innenfor kirkas diakonale oppdrag. Diakonitjenesten i kirka blir mer og mer dagsaktuell i dagens situasjon, hvor vi også har spesielt mange unge som sliter med psykiske problemer, og som kan ha bruk for et slikt tilbud. Dette er et av kirkens områder hvor det fins stor kompetanse, både nasjonalt og regionalt.

Det er viktig at kirken er tydelig og synlig i det politiske bildet i landet vårt. Kirken har gjennom alle tider vært sentral som etisk veileder og rådgiver om skaperverket og menneskeverdet.

Samtidig som kirkens stemme må være tydelig i saker som omhandler skaperverket, menneskeverdet og de kristne verdiene, er det viktig at man etterstreber en partipolitisk uavhengighet. Dette er viktig for at alle, med ulike meninger skal føle seg hjemme i kirken.

Det er viktig å opprettholde religionsfrihet i landet vårt. Dette innebærer frihet til å tenke og tro det man selv vil, og likhet for alle tros- og livssyn som vi har i Norge. Religionsdialog er et vesentlig bidrag til å skape forståelse og fred i verden, både globalt og lokalt.

NHUT utfordrer:

Menighetene i Nord-Hålogaland bispedømme:

- Inkludere flyktninger, ta imot vår neste.
- Arrangere gudstjenesteverksted for ungdom.
- Tilby turgruppe som arrangerer forskjellige turer for ulike grupper i menigheten/prostiet.
- Gudstjenester for og av unge. Ikke nødvendigvis i kirkerommet. Jesus vandret omkring og var inkluderende. Studentgudstjenester på campus med servering av mat vil kunne være et fint tiltak.
- Temakvelder i menighetene hvor man tar opp forskjeller og likheter mellom religioner og inviterer til dialog.
- Kirkene må være åpne for kirkeasyl. Det er viktig at flyktninger og asylsøkere kan søke dit når vi som kirke ser at det er behov for det.

Prostiene (menigheter i fellesskap):

- Arrangere ungdomssamlinger i prostiet, hvor unge som er nysgjerrige på kristen tro kan møtes og treffe likesinnede.
- Samarbeide i økt grad med organisasjoner (f.eks. KFUK-KFUM, Laget, KRIK, osv.)
- Opprette suppekjøkken i de større byene i Nord-Hålogaland, med utdeling av mat til de som har behov for det.
- «Skeive» eller LHBT¹ - dager i kirka, møtested som omfavner forskjellene blant oss.

¹ lesbiske, homofile, bifile, transpersoner

Klimaendringene rammer oss allerede. Helt siden 1969 har det blant kirkens råd og ledere vært snakket om hvordan vårt forbruk påvirker naturen og vårt miljø. Både Kirkemøtet og Bispemøtet har fattet flere vedtak knyttet til klima, miljø, forbruk og rettferdighet uten at disse vedtakene har fått videre praktiske konsekvenser i de lokale menighetene.

Kirka har fått utarbeidet en egen klimamelding. Her inngår også en analyse av hvor stort klimafotavtrykk kirka etterlater seg. Vårt bispedømme er for eksempel det som har høyest utslipp pr. medlem.²

Hva er «Grønn menighet»?

«Grønn menighet» er et redskap for lokalmenigheter til å forholde seg til klimautfordringene. Menighetsfellesskapet kan sammen velge ulike lavterskeltiltak for en mer miljøvennlig kirkehverdag. Over 280 menigheter over hele landet er del av ordningen i dag, men det er kun 8 menigheter i Nord-Hålogaland som er godkjent som grønn menighet³.

Nord-Hålogaland Ungdomsting 2016 (NHUT2016) ønsker mer engasjement for miljøraker i kirka. Vi tror at menighetene kan være et godt forbilde for hverandre og samfunnet dersom kirka markerer sitt ståsted bedre i denne saken. Det kan være utegudstjenester og feiring av Skaperverkets dag, dugnad med søppelplukking og samarbeid med miljøorganisasjoner og politiske partier. NHUT2016 oppfordrer prostiene til å lage «miljøregnskap» med intern konkurranse for å gi motivasjon og sørge for kunnskap om menighetenes miljøutslipp.

Konkrete forslag

NHUT2016 ønsker at kirka skal ha fokus på å bli mer miljøbevisst:

- Søppelsortering
- Unngå matvarer med ingredienser som har en negativ effekt på miljøet⁴
- Produsere mindre avfall
 - o Lage felles måltid av mat som butikker skal kaste
 - o Droppe engangskopper og –tallerkener (Be gjerne også ungdom om å vaske opp)
 - o Bruke mindre plastposer
 - o Bruke mindre papir (projektor på gudstjeneste)
- Lys/Strøm
 - o Slå av lys i rom som ikke er i bruk / monter sensorer
 - o Bytte lyspærer med LED-lyspærer
 - o Isolere kirkene bedre (hindre varmetap)
 - o Kjøpe strøm av leverandører som bruker fornybare energikilder (vann- og vindkraft)
 - o Vurdere solcelle-takstein på kirkene⁵
- Transport
 - o Bruke kortreist mat / lokale varer og tjenester
 - o Oppfordre til felleskjøring og bruk av kollektiv transport
 - o Tilpasse aktivitet i kirka til busstidene der det er mulig
 - o Felles buss når man skal på tur (også bra for fellesskapet)
 - o Gå / sykle mer

² I 2012 var det årlige utslippet 40 kg CO₂-ekvivalenter per medlem for vårt bispedømme, mens gjennomsnittet er på 28.2. Kilde: Klimamelding for Den norske kirke, januar 2015, side 36.

³ Sør-Varanger, Hammerfest, Talvik, Alta, Vardø, Svalbard, Grønnåsen og Salangen menigheter.

Oversikt: <http://www.gronnkirke.no/index.cfm?id=238402>

⁴ Eks. Palmeolje.

⁵ Mer informasjon om solcelle-takstein: <http://www.skandiaenergi.no/produkt/solcelle-takstein/>

Utfordringer

NHUT2016-delegatene

- Besøke menighetsrådet for å fronte og informere om grønne menigheter
- Utfordre egen menighet til å vise engasjement for miljøet
- Skrive om NHUT2016 i menighetsbladet med fokus på grønne menigheter

Ungdomsrådet (NHUR)

- Sende ut en pressemelding om NHUT2016 og fokus på grønne menigheter
- Fortsette å oppfordre menighetene til å bli grønn menighet
- Oppfordre butikker til å ikke kaste mat

Bispedømmerådet

- Jobbe raskt med å etablere ressursutvalg for miljø

Lokale menighetsråd og stab

- Bli grønn menighet (www.gronnkirke.no)
- Gjør konfirmasjonstida grønnere, både i samtale med konfirmantene og i all ressursbruk knyttet til konfirmantida. Dette er en fin arena å poengtere kirkas miljøstandpunkt.

Sak 4/2016

«Det er jo slik vi pleier å gjøre det»

Men vi vil ikke fortsette å ha det slik.

Bakgrunn:

«Strategiplan for likestilling mellom kjønn i Den norske kirke i perioden 2015-2023» (heretter «Strategiplanen») ble vedtatt av Kirkerådet i juni 2015. Ungdommens kirkemøte 2016 drøftet Strategiplanens innhold, og støttet ved vedtak i all hovedsak planens mål og tilnærming.

Nord-Hålogaland Ungdomsting 2016 (NHUT2016) vil understreke at **Dåpen er lik for alle og gir alle mennesker tilhørighet i Kristus som likeverdige.**

For det står jo skrevet i Paulus brev til galaterne, kap 3 v28:

Her er ikke jøde eller greker, her er ikke slave eller fri, her er ikke mann og kvinne. Dere er alle én i Kristus Jesus.

NHUT2016 mener at fellesskapet i Den norske kirke må preges av likeverd og likestilling, og at kirkens ledere og ansatte bør gjenspeile menighetenes mangfold.

Når det arbeides med å bedre og ivareta likestillingen i Den norske kirke mener NHUT2016, i likhet med UKM2016, at det vil være nødvendig med en kjønnsnøytral språkbruk. Dette mener NHUT2016 at vil favne individene, og sidestille mennesker uavhengig av kjønnsidentitet.

I vedtaket fra UKM2016 ligger det tiltak som kan iverksettes for å bedre likestilling i menighetene.

NHUT2016, i likhet med UKM2016, vil vise til at kun 21% av diakonene i Den norske kirke er menn¹, og at andelen mannlige diakoner synker. I 2014 var kun 30% av prestene i fast stilling i Den norske kirke kvinner².

I Nord-Hålogaland var andelen kvinnelige prester i 2015 på 28%, og andelen kvinnelige proster 33,333%³

Selv om vi ser en jevnere kjønnsfordeling blant teologistudentene i dag, er det ingen garanti for at alle ender opp som prester i Den norske kirke i fremtiden.

Utfordringer:

Kirkelige ansatte og ledere:

NHUT2016 vil at Den norske kirke skal ha et mangfold av kirkelige ansatte og ledere. NHUT2016 mener dette vil legge til rette for en kirke som unge kan relatere seg til, og som er attraktiv for alle å være en del av. En kirke som har sterke forbilder av alle legninger og kjønn uavhengig av tradisjonelle kjønnsroller.

Holdninger i kirken:

NHUT2016 ønsker at Den norske kirke skal være et inkluderende felleskap. Det er mange unge som ikke er sikker i sin tro, og kan være lett påvirkelig av utvendige faktorer. Unge trenger en kirke som støtter opp under deres trosliv, og som kan være en trygg arena der de kan utforske sin tro og vokse i den. Det holdningsskapende arbeidet som må til for å få dette felleskapet må starte tidlig i trosopplæringen og være et gjennomgående fokus i menighetsarbeidet. Det er viktig å øke deltakelsen av alle kjønn i kirkelige aktiviteter. NHUT2016 erkjenner at holdningsskapende arbeid tar tid og kan være krevende, og viser til viktigheten i vedtaket fra UKM2016, og strategiplanen vedtatt i Kirkerådet 2015.

Kirkelige medarbeidere:

NHUT2016 vil at menighetene og utdanningsinstitusjonene informerer om kirkelige utdannelse i menighetsarbeidet, for eksempel innenfor konfirmasjonsundervisningen. NHUT2016 vil understreke at kirken må tilby gode og likeverdige arbeids- og lønnsvilkår. NHUT2016 mener at en mangfoldig kirke vil føre til rekruttering til kirkelige stillinger på tvers av tradisjonelle kjønnsroller.

NHUT2016s oppfordringer og formål med dokumentet:

NHUT2016 ønsker at Bispedømmerådet endrer neste års NHUT-statutter for å tilstrebe en jevnere kjønnsfordeling på delegatene som sendes til Ungdomstinget

NHUT2016 oppfordrer alle menighetsrådene til å ta strategiplanen inn i sitt menighetsarbeid og sin personalpolitikk.

NHUT2016 oppfordrer alle menighetsrådene å bruke tiltakene i vedtaket fra UKM2016 for å fremme likestilling i menighetene.

NHUT2016 oppfordrer menighetene til å ta standpunkt i saker som fremmer likestilling.

NHUT2016 oppfordrer ungdomstingets delegater å jobbe med likestillingsarbeidet i sine menigheter.

Vedlegg:

- [Vedtak - UKM 05/16 «Det er jo derfor vi plar gjere det slik ...» Om plan for kjønn og likestilling](#)
- [Saksframlegg - UKM 05/16 «Det er jo derfor vi plar gjere det slik ...» Om plan for kjønn og likestilling](#)
- [Strategiplan for likestilling mellom kjønn i Den norske kirke 2015-2023](#)

Kilder:

1. Den norske kirkes Årsrapport 2014
2. <http://www.kifo.no/doc/rekrutteringsrapporti.pdf>
3. Nord-Hålogaland bispedømme Årsrapport 2015

Sak 5/2016

Valg

Valgt for 2 år:

Benjamin Ellingsen – Finnmark KFUK-KFUM speidere
Martin Rimstad – Harstad/Trondenes
May-Eldri Hanssen – Hillesøy

Valgt for 1 år:

Tale -Iren Knutsen - Lenvik

Vara – valgt for 1 år prioritert rekkefølge:

Maria Graff – Kroken
Håkon Aleksander Solum – Skånland
Johanne Sofie Grønbeck – Hillesøy

Ikke på valg:

Oda H. B. Mortensen – Sørreisa
Jørgen Johnsen – Tromsøysund

Det nyvalgte NHUR valgte Oda H. B. Mortensen til leder og May-Eldri Hansen til nestleder.

Disse var med på UT 2016:

Silje Bjørkås Henriksen
Tobias W. Tobiassen
Mikael Aapro
Julia Andresen

VARANGER PROSTI

Båtsfjord
Vadsø
Sør-Varanger
Sør-Varanger

Martin Tunheim
Harald Skoglund Dahler
Ronja Marie Nilsen
Barbro Elisabeth Nilssen

ALTA PROSTI

Alta
Alta
Hasvik
Hasvik

Adrian Zahl

HAMMERFEST PROSTI

Hammerfest

Maria Graff
Amalie Nordgård Thomassen
Andreas Lindegård Aanstad
Benedikte A. H. Pettersen
Henny Silkoset
Charlen Johanne Jørgensen

TROMSØ DOMPROSTI

Kroken
Kroken
Grønnåsen
Tromsøysund
Ullsfjord
Hillesøy

Christel Einan
Mathilde Ryeng Strand

INDRE TROMS PROSTI

Balsfjord
Balsfjord

Luachimo Mergulgo
William Kildahl Andersen
Tale-Iren Knutsen
Annegret Strobel
Linnèa Pedersen

SENJA PROSTI

Lenvik
Lenvik
Tranøy
Tranøy
Sørreisa

Kristine Stene Jonassen
Ådne Nilsen Elvebakk
Lars-Eivind Myrvang
Guro Bønes Tobiassen
Pia Kvitting Bornø
Helle Martine Sandvik
Martin Rimstad
Eirik Brinck-Hansen
Elise Beales
Carina Saue
Emilie Rognli Mikalsen
Synnøve Stormo
Sivert Antonsen
Håkon Aleksander Solum
Tonje Cecilie Nikolaisen
Ann Kathrin Sørensen
Johanne Grønbeck
Ida-Christine Nergård
Janicke Nicolaisen

Benjamin Ellingsen

Nora Antonsen
Oda Henriette B. Mortensen
Jørgen Johnsen
Gulli Henriette Nilsen
Arne Håkon Punsvik
Frida Sørensen
Kena Abaya
May-Eldri Hanssen

Ingjerd Ropeid Andreassen
Johanne Norum Hansen
Jens Lægreid
Erlend Ditlefsen Aag
Kjersti Hellesøy
Anna Malene Jønsson
Ingrid Olsen
Karoline Steinholt
John Egil S. J. Magga

Karl Yngve Bergkåsa
Ivar Jarle Eliassen
Heidi Norbye
Stain Holtskog
Maria Dale Ljosland
Olav Øygaard
Anne Kirsti Kjenne
Aileen Zahl

TRONDENES

Harstad
Harstad
Harstad / Bjarkøy og Sandsøy
Harstad / Bjarkøy og Sandsøy
Harstad / Ibestad
Harstad / Ibestad
Trondenes
Trondenes
Kanebogen
Kanebogen
Kanebogen / Sandtorg
Sandtorg
Astafjord
Skånland
Skånland / Tovik
Skånland
Kvæfjord
Kvæfjord
Kvæfjord / Anørja

ORGANISASJONER

Finnmark krets KFUK-KFUM speidere

NHUR

NHUR/leder / Astafjord
NHUR/nestleder / Sørreisa
NHUR / Tromsøysund
NHUR / Tromsøysund
NHUR / Alta
NHUR / Sandtorg
NHUR / Nordreisa
NHUR / Hillesøy

OBSERVATØRER

Feltprestkorpset / Forsvaret
MF
TF
TF
KUN
Nidaros bispedømme
Sør-Hålogaland ungdomsråd
Sør-Hålogaland ungdomsråd
Samisk kirkeråd

CREW

NHbdr, rådgiver
NHbdr, rådgiver
NHbdr, kirkefagsjef
Prest, Harstad
Prest, Gamvik
Biskop
NHbdr, rådgiver
Ledsager