

Tiltak og handlingsplan likestilling og inkludering Nord-Hålogaland bispedømme

Vedtatt av Nord-Hålogaland bispedømmeråd mars 24.

- Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppfordrer alle sokn til å ha en plan for å inkludere mennesker med ulike funksjonsnedsettelse i sitt arbeid.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd forventer at det benyttes samisk og kvensk på alle gudstjenester i Nord-Hålogaland bispedømme.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppfordrer alle sokn til å jobbe for at kirkene i vårt bispedømme er universelt tilgjengelige.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd skal ha et mangfoldsperspektiv ved ansettelse av ledere.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd skal være en arbeidsgiver som legger til rette for at mennesker med funksjonsnedsettelse kan ha tjeneste i bispedømmet.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd skal prioritere å sende ansatte på HEL-konferansen, og oppfordrer samtidig fellesrådene til å gjøre det samme.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd ber om at inkludering av mennesker med funksjonsnedsettelse blir faglig fokus for alle kirkelige ansatte i 2025.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppfordrer alle prostier og sokn til å etablere transparente og forutsigbare ordninger for gudstjenester og kirkelige handlinger som ivaretar alle ansatte og medlemmer i prostiet/soknet.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppfordrer alle prostier og sokn å legge til rette for at alle ansatte skal behandles likeverdig.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd oppfordrer prostene til å være behjelpelig med å finne prest når det kommer forespørsel om prest til gudstjeneste på stevner og arrangement.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd ber administrasjonen ferdigstille en plan for å ivareta ansatte med LHBTQ+ identitet innen utgangen av 2024.
- Nord-Hålogaland bispedømmeråd skal gjennomføre nettverkssamling for kvinnelige prester hvert år.