

Nr	Aktiv/Fjernet	Risiko/uønsket hendelse	Sannsynlighet	Konsekvens	Risiko	Mulige tiltak	Status	Ansvar
1		Manglende oppmerksomhet på HMS hos ledernivå	2	3	6	HMS-dager, tema på ledersamlinger, HMS-opplæring		Bdr
2		Svak kultur for å melde avvik	3	3	9	Følge rutiner for avvik og skape en holdning om at avviksmeldinger er positivt. Opplæring		BDR, Tillitsvalgte, prost
3		HMS-arbeidet ikke godt nok organisert, særlig i skjæringspunktet BDR/FR	3	2	6	Samordningsavtaler på plass med alle fellesråd. Gjennomføre samordningsmøter, jobbe for godt samarbeid med kirkeverge/fellesråd.		Bdr, prost
4		Høy arbeidsbelastning, særlig ved vakanser	3	3	9	Prioritere arbeidsoppgaver, fokus på arbeidsplan og jevnlig avspasering, god organisering i prostiet. Samtaler om plusstid. Forventningsavklaring		Prost, tillitsvalgt, den enkelte ansatte
5		Høyt antall vikarer	3	3	9	Bevisst bruk av vikarer. Jobbe for lengre engasjement der vi ser at det er nødvendig		BDR/Prost
6		Emosjonell belastning gir økt sykefravær	3	3	9	ABV og individuell veiledning, oppfølging av prost, kollegastøtte		BDR/Prost
7		Bilkjøring, særlig på vinterstid.	2	4	8	Fokus på trafiksikkerhet og ferdsel, særlig på vinterføre. Formidle at det er ok å vurdere føret og si nei. Få inn rutine om at en melder fra når oppdrag er utført og en er hjemme.		BDR
8		Manglende kultur for risikovurdering	4	4	16	Opplæring og holdningsarbeid, samarbeid med kirkeverger		BDR/Prost/Verneombud/sokneprest
9		Manglende systematisk oppfølging av psykososialt og fysisk arbeidsmiljø	3	3	9	Gjennomføre vernerunder. Gjennomføre HMS-revisjon i prostiene. Tema på prostesamlinger		BDR/Prost
10		Dårlig yringskultur skaper utrygt arbeidsmiljø	2	3	6	Tema på prostisamlinger, holdningsarbeid. Gjennomføre kurset "Kirken skaper trygge rom".		BDR/Prost
11		Manglende kultur og kompetanse for konflikthåndtering	3	4		Opplæring av egne ledere og ledere i fellesrådslinjen. Tema på "sammen om å lede". Viktig med tidlig inngrep.		BDR

12		Manglende LIM-kompetanse	3	3	9	Opplæring, følge opp BDR tiltaksplan LIM, Fokuserer på universell utforming. Følge opp aktivitets - og redegjøringsplikt		BDR/Prost/s okneprest
13		Ensomhet	2	4	8	Gjennomføre prostisamlinger med sosiale element, gjennomføre god påmønstring, god kollegastøtte		Prost
14		Mangler samordningsavtaler med fellesrådene	3	2	6	HMS-revisjon i prostiene, etterspørre fra kirkevergene.		HR-seksjon og proster