

Årsplan 2021 for Oslo biskop og bispedømmeråd

Vedtatt av Oslo bispedømmeråd 7. desember 2020 – OBDR sak 100/20¹

1. Gudstjenesten

- Implementere vedtatt gudstjenesteliturgi og liturgisk musikk i menighetene innen første pinsedag 2021.
- Gjøre informasjon om gudstjenestene mer tilgjengelig og øke ansattes kompetanse på digitale gudstjenesteressurser.
- Ha en helhetlig gjennomgang av forordningen, herunder definere kriterier for ulike typer gudstjenester til ulike tider. Se dette i sammenheng med refleksjoner om hva det vil si å være kirke i vår tid.
- Bistå nettverket «Fremtiden bor hos oss», og i tråd med det videreutvikle gudstjeneste- og menighetstenkning i flerkulturelle menigheter.
- Følge opp strategiplan for samisk kirkeliv i Oslo, blant annet ved å gjøre liturgiske tekster på samisk tilgjengelig via nettsidene. I samarbeid med Samisk kirkeråd arbeide for tilsetting av samisk prest.
- Tilrettelegge gudstjenester på engelsk i Trefoldighetskirken. Samarbeide med Oslo International Church (OIC) om hvordan informasjon om deres gudstjenester kan nå ut til flere. Gjøre gudstjenester på utvalgte språk tilgjengelig på digitale flater.²
- Videreutvikle presteskapets kompetanse på tilbakemeldingskultur når det gjelder forkynnelse og liturgisk praksis.
- Utvikle kurs for medliturger – i samarbeid med prostiene - til bruk i prostier og menigheter.
- Gjennomføre vigselkampanje i samarbeid med Kirkerådet. Markedsføre at kirken har tilbud som gjør det enkelt og billig å gifte seg i kirken.³
- Arbeide videre med kirkelig gravferd i samarbeid med Kirkerådet. Synliggjøre kirkens sorgstøttearbeid før, under og etter begravelsen - på bispedømmets nettsider og gjennom bruk av materiell til pårørende utviklet av Kirkerådet.⁴

¹ Fotnotene er henvisning til utvalgte punkter i Kirkerådets årsplan for 2021.

² Oversette ny hovedgudstjeneste til engelsk, tysk, fransk og spansk til bruk i menighetene.

Feire digitale gudstjenester sammen med søsterkirker på kirkens digitale flater, og utarbeide ressurser slik at lokale menigheter kan gjøre det sammen.

³Utarbeide vigselkampanje til bruk i mange kanaler på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå.

Oversette liturgier på bryllup og gravferd til andre språk.

⁴ Synliggjøre kirkens sorgstøtte før, under og etter begravelsen på nettsider og ved utvikling av maler for brosjyrer o.l. til pårørende.

2. Dåp og trosopplæring

- Følge opp Kirkerådets satsing på dåp, herunder drop-in-dåp-kampanje. Avklare felles dåpspraksis når det gjelder dåp i egne gudstjenester. Utvikle ressursmaterieil til menighetene til gjennomføring av dåpssamtalen.⁵
- Følge opp lansering av Kirkerådets konfirmantevalueringsapp for menighetene.⁶
- Utvikle samarbeidet med kristne organisasjoner om breddetiltak i trosopplæringen og i øvrig barne- og ungdomsarbeid.
- Legge til rette for at de undervisningsansatte i menighetene blir godt kjent med ny læreplan i skolen med tanke på et videreutviklet skole-kirke-samarbeid og sammenheng med innholdet i trosopplæringsplanene.
- Videreutvikle bispedømmets arbeidsfelleskap for unge voksne-arbeidet, herunder MER i Ila kirke for unge voksne, samt samtaletilbudet Ventil.
- Støtte og utvikle studentprestetjenesten i arbeidet med livssynsåpent senter/samtaletjeneste ved UiO.⁷
- Videreutvikle prostivise tilbud om samtale, fordypning, dialog og undervisning for voksne.

3. Kunst og kultur

- Synliggjøre lokale kirker som de kultur- og kunstarenaer de er – blant annet gjennom ulike lokale og nasjonale medier.
- Bidra til at kirker holdes åpne og dermed gir tilgang til mange kunstskatter - som en del av satsingen på kunst- og kulturfeltet.
- Oppmuntre til at frie kunstnere og kulturinstitusjoner tar kirkene enda mer i bruk som arena - både gjennom regulær leie av kirkerom, gjennom samarbeidsprosjekter med menigheter, gjennom samarbeid med «KULT- Senter for kunst, kultur og kirke» og gjennom samarbeid med Oslo bispedømme.
- Bidra til videre gjennomføring av treårig kirkemusikalsk prosjekt med Sofienberg kirke som arena for klassisk basert kirkemusikk/musikk – i regi av kirkelig fellesråd i Oslo i nært samarbeid med Oslo domkirke.

⁵ Drop-in-dåp-kampanje.

Utarbeide materieil om dåp både til utdeling, bruk i informasjonsarbeid og samtaler om dåp for ulike aldersgrupper.

Etterspørselvinklet dåpsinfo (tekst, film, intervju, podkast) i kirkens eksterne kanaler.

Gjøre det enklere for menighetene å tilby ulike former for dåp ved utvikle rutiner for gjennomføring av åpne dåpsdager, drop-in-dåp og egne dåpsgudstjenester.

⁶ Lansere konfirmantevalueringsappen (i.konf.) for menighetene og rekruttere menigheter til å ta denne i bruk, samt delta i studie.

⁷ Samarbeide med Oslo bispedømme om at samtaletilbud rettet mot unge voksne 18-30 år etter modell fra VentilOslo tas i bruk flere steder i landet.

Synliggjøre Den norske kirkes tilbud til unge voksne i de store studentbyene i Dnks SoMe-kanaler der målet er å nå de som flytter for å studere/jobbe i starten av et nytt semester.

Bidra til at alle bispedømmer har oppdatert, relevant og lett tilgjengelig informasjon om unge-voksne tilbud rundt om i landet og at det er tilgjengelig også på Den norske kirkes hjemmeside.

- Bidra til rekruttering av nye kirkemusikere, bl.a. ved prosjektet Orgelskolen Sofie i Sofienberg kirke – i regi av KfiO og Oslo musikk- og kulturskole.

4. Diakoni og samfunnsansvar

- I samarbeid med lokalmenigheter arbeide videre med modeller for **åpne kirker** (åpent kirkerom uten program, et tydelig, forutsigbart og regelmessig tilbud). Følge opp menigheter som tildeles stimuleringsmidler.
- Sammen med fellerådene legge strategiske planer og prioriteringer for den diakonale satsingen i hvert prosti og i bispedømmet sett under ett.
- Etablere Forandringshus i Ellingsrud kirke i samarbeid med KFUK-KFUM, Ellingsrud og Furuset menighet og Kirkelig fellesråd i Oslo.
- Videreutvikle kirkelig tilstedeværelse i Hovinbyen i tråd med anbefalingene i rapporten «Kirke i Hovinbyen». Ut fra erfaringene som gjøres i Hovinbyen utvikle en metodikk som kan brukes inn mot nye store utbyggingsområder i bispedømmet.
- Gi støtte til pilotkurset «Tro på stedet! Solidarisk religion i mangfoldige lokalmiljøer» som utvikles av ansatte i Groruddalen prosti og Teologisk fakultet – for å øke den faglige kompetansen i tråd med bispedømmets satsinger i flerkulturelle lokalmiljø.
- Arbeide fram et samarbeid mellom tre profilerte sentrumskirker: Trefoldighet, Domkirken og Grønland kirke.
- Bruke FNs bærekraftsmål som viktige målsettinger i arbeidet med det grønne skiftet. Alle menigheter i Oslo bispedømme er «grønne menigheter» innen utgangen av 2021. Arbeide for at Oslo bispedømme blir Miljøfyrtårnsertifisert.
- Gjøre erfaringer med - og evaluere bruken av - el-sykler innkjøpt til prostiene og bispedømmekontoret.
- Bidra til at alle prosti deltar i samarbeidsfora mellom religiøse ledere i kommunen/bydelen. Styrke og utvikle samarbeidet med andre tros- og livssynssamfunn og arbeide for samordning overfor kommunale myndigheter.
- Motarbeide fremmedfrykt, blant annet gjennom Kirkelig dialogsenter og ved at ansatte skolerer ved relevante kurs, herunder gi økonomisk støtte til ansatte som deltar på Flexid-kurs.
- Øke bevisstheten om globalt kirkeliv, blant annet gjennom samarbeidstiltak knyttet til misjon og vennskapsmenigheter. Følge opp innspill fra Kirkenes Verdensråds Arusha-dokument, blant annet som tema på biskopens fagdag for vigslede stillinger i juni.
- Følge opp biskop og OBDRs høringsvar til Kirkerådets notat om «Kristne migranter», blant annet ved å arbeide for opprettelse av Oslo Kristne Råd.
- Videreføre og fornye bispedømmets samarbeidsavtale med South Eastern Diocese i den sørafrikanske lutherske kirken (ELCSA).
- Følge opp biskopenes vedtak om Midtøsten ved å styrke samarbeidet med Den evangelisk lutherske kirken i Jordan og Det Hellige Land (ELCJHL).⁸

⁸ Kirkens digitale flater tilrettelegges slik at flere nyheter og levende historier fra søsterkirker og globalt kirkesamarbeid blir delt.

- Samarbeide med andre aktører, f.eks. bydeler, kommuner, helse- og omsorgstjenesten, for å motvirke utenforskap.
- Samarbeide med Barne- og familieetaten i Oslo kommune om rekruttering av fosterhjem.
- Følge opp rapporten «Tro det eller ei» fra Oslo kommune, blant annet ved fokus på tros- og livssynsbetjening av eldre på sykehjem/ensomme hjemmeboende, opplæring av kommunalt ansatte med sikte på forståelse for tro og livssyn og oppfølging av åndelig-eksistensielle behov - religionsdialog.
- Være tilstede under Oslo Pride. Videreføre praksisen ved at en arbeidsgruppe med blant annet ansatte fra ulike prostier, planlegger deltakelsen fra Oslo bispedømme.

5. Deltakelse og demokrati

- Følge opp arbeidet med ny kirkelig organisering, herunder legge til rette for et møte med menighetsrådene og fellesrådene i mai.
- Styrke dialogen med folkevalgte for å øke forståelsen av kirkens arbeid og oppdrag i samfunnet, blant annet for å sikre en bærekraftig økonomi nasjonalt og lokalt.
- Invitere menighetsrådene til en større samling, der strategi for Den norske kirke 2022-2025 drøftes i forkant av Kirkemøtets behandling.
- Følge opp prosjekt enhetlig ledelse i Døvekirken.
- Rekruttere flere til kirkelig tjeneste, bl.a. ved å legge til rette for deltidsstillinger og praksisplasser for studenter og ved å delta på utdanningsmesser.⁹
- Utlyse stimuleringsmidler til menighetene for å rekruttere ungdommer til å ha sin arbeidsuke i kirken.
- Oppgradere kompetanse og ferdigheter når det gjelder digitale verktøy hos ansatte på ulike nivå, herunder videreføre kursrekken for skolering av ansatte og frivillige innen kommunikasjon og digitalt arbeid. Bidra til å styrke lokal kompetanse når det gjelder å være kirke på nett.
- Arbeide videre med rutiner for informasjonsflyt og møtepunkter mellom bispedømmerådet, menighetsrådene og fellesrådene, blant annet ved å videreutvikle månedlig nyhetsbrev og ved å etablere årlig møtepunkt mellom rådene på ledernivå.
- Støtte opp om lokalt arbeid for frivillighet, bl.a. ved bruk av boka «Fokus: Frivillighet» og ved å utvikle og markedsføre verktøykassen fra bispedømmets frivillighetsattsing. Gi støtte til og følge opp deltakere på kurset «Frivillighetsledelse» ved VID våren 2021 og oppmuntre til samlinger i prostiene om frivillighet. Oppmuntre menigheter til å knytte kontakter med lokale aktører frem til det nasjonale frivillighetsåret i 2022.¹⁰
- Delta som pilotbispedømme for Kirkerådets LHBT-arbeid, blant annet gjennom prostivise kurs, og ved å følge opp utfordringene fra LHBT-rapporten og arbeidsmiljøundersøkelsen.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i begge linjer.

⁹ KM-sak om rekrutteringsstrategi følges opp med handlingsplan.

¹⁰ KR-sak om frivillighet følges opp med handlingsplan.

Forberede Den norske kirkes deltakelse i frivillighetens år 2022.

- Arbeide med spesialprestetjenesten opp mot tros- og livsynsmangfoldet i institusjonene.
- Samarbeide med Kirkelig fellesråd i Oslo for å styrke kirkeøkonomien i Oslo fellesrådsområde.
- Oppfordre alle menighetene til å stille med delegater til Ungdomstinget. Alle menigheter oppfordres til å bidra til å styrke ungdomsdemokratiet i bispedømmet.

Budsjett 2021

Det settes av midler i budsjettet for 2021 for gjennomføring av planlagte satsinger og tiltak. Bispedømmets største innsats i årsplanen er imidlertid i hovedsak knyttet til bruk av arbeidstid.
