

Prosjektmandat

Enhetlig ledelse av Den norske kirke i Oslo bispedømme

- et forsøksprosjekt for omorganisering av kirken i Oslo bispedømme

Versjon: 0.3
Dato: 12.10.2016
Utarbeidet av: Stiftsdirektør og kirkevergene i Asker, Bærum og Oslo
Godkjent av: Oslo biskop, Oslo bispedømmeråd, Kirkelig fellesråd i Asker,
Kirkelig fellesråd i Bærum og Kirkelig fellesråd i Oslo

| Til | Rolle | Behandlet dato: |
|----------------------------|--------------|-----------------|
| Kirkelig fellesråd i Asker | Prosjekteier | 17.11.2016 |
| Kirkelig fellesråd i Bærum | Prosjekteier | 01.12.2016 |
| Kirkelig fellesråd i Oslo | Prosjekteier | 20.10.2016 |
| Oslo bispedømmeråd | Prosjekteier | 26.09.2016 |
| Oslo biskop | Prosjekteier | 26.09.2016 |
| | | |
| Kopi til | | |
| Døvekirken fellesråd | | |
| | | |

Hovedmål

Etablere en ordning med felles arbeidsgiveransvar og enhetlig strategisk ledelse i Oslo bispedømme.

Bakgrunn

Kirkemøtet har ved en rekke anledninger uttalt at det er en målsetting med et felles arbeidsgiveransvar for ansatte i Den norske kirke. I 2016 åpnet Kirkemøtet for forsøk med lokale og regionale variasjoner i organiseringen innen gitte rammer. I vedtaket understreker Kirkemøtet at *«Det er et mål å redusere ressurser som brukes på administrasjon på alle nivå til fordel for lokal aktivitet som nærer det kristelige liv i soknet»*. (KM 08/16)

Hovedformålet med disse endringene vil være å styrke det lokalkirkelige arbeidet. Organisering på kommunalt og regionalt nivå skal bygge opp under dette gjennom mer enhetlig ledelse, tydeligere strukturer og mer effektiv bruk av ressursene på vei fram mot målet om felles arbeidsgiveransvar.

I Oslo bispedømme, med kun tre fellesråd på kommunenivå, ligger forholdene godt til rette for forsøk allerede nå med felles arbeidsgiveransvar for de som i dag er ansatt i fellesråd eller bispedømmeråd. Det bør også være mulig å utvikle en ledelsesmodell for felles strategisk ledelse på bispedømmenivå for Den norske kirke i Oslo.

De tre fellesrådene og Oslo bispedømmeråd har store økonomiske utfordringer med behov for effektivisering og bedre ressursutnyttning, ikke minst innenfor administrasjon. Dersom en etablerer en felles administrasjon for de fire rådene, vil en redusere administrasjonskostnader og få en mer effektiv utnyttelse av de samlede ressursene. Derfor er det både nyttig og nødvendig med et slikt forsøksprosjekt.

Premiss for forsøket er at kommunal finansiering benyttes innen den respektive kommune.

Oslo bispedømme består også av Det landsdekkende Døveprostiet, men dette holdes i denne omgang utenfor prosjektet. Det samme gjelder feltprestekorpset som har sin egen organisering og finansiering.

Mandat for prosjekt

Utarbeide modeller med anbefalt forslag til modell, for hvordan kirken i Oslo kan organiseres for å oppnå målsettingen om felles arbeidsgiveransvar og enhetlig strategisk ledelse i Oslo bispedømme. Modellen følges opp av en prosjektplan med milepælsplan og risikoanalyse for hvordan en slik ordning kan etableres som et forsøk innen 2019. Med utgangspunkt i modellen igangsettes så et forsøk våren 2019.

Modellen skal beskrive:

- Demokratisk styringsstruktur for forsøket
- Administrativ styringsstruktur
- Lokal ledelse
- Biskopen og embetslinjens rolle og funksjon

- Finansiering
- Relasjon til kommunene

Prosjektorganisering

Prosjekteier er de kirkelige fellesrådene i Asker, Bærum og Oslo, Oslo bispedømmeråd og Oslo biskop.

Styringsgruppen består av lederne i Asker kirkelige fellesråd, Bærum kirkelige fellesråd og Oslo kirkelige fellesråd, leder og nestleder i Oslo bispedømmeråd, samt Oslo biskop. Varamedlemmer til styringsgruppen er nestlederne i de respektive råd. Domprosten er vara for Oslo biskop. Styringsgruppen konstituerer seg selv med leder og nestleder.

Prosjektgruppen har ansvar for å gjennomføre utredningsarbeidet.

Prosjektleder tilsettes og finansieres av prosjekteierne i fellesskap. Prosjektleder er sekretær for prosjektgruppen.

Medbestemmelse

Arbeidstakernes medbestemmelse ivaretas i henhold til gjeldene avtaler i begge arbeidsgiverlinjer.

Igangsetting

Igangsetting av forsøksprosjektet forutsetter tilslutning fra alle fem prosjekteierne.

Milepælsplan

Høsten 2016 Prosjektmandatet vedtas av prosjekteiernes styrende organer

Våren 2017 Prosjektgruppen utarbeider modell

Høsten 2017 Modellen behandles i de aktuelle organer (høringsrunde) og endelig modell vedtas nærmere jul

Våren 2018 Prosjektet godkjennes av Kirkerådet.

Høsten 2018 Forberede gjennomføring.

Våren 2019 Igangsetting.

Prosjektet evalueres fortløpende gjennom hele prosjektperioden av prosjektets eiere.