



Møteinnkalling

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjïelteraerie 2023-2027

Møtedato: 13.04.2026 kl. 16:00

Møtested: Oslo bispegård - St. Halvards plass 3

Arkivsak: 23/03885

Mulige forfall meldes snarest til Anders Uldal, au588@kirken.no.

OSLO, 10.04.2026

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Anders Uldal
Sekretær



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03885-163	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælteraerie 2023-2027	13.04.2026

Godkjenning av innkalling og saksliste 13.04.2026

Saksorientering

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælleraerie 2023-2027

Møteinnkalling Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælleraerie 2023-2027

Møtedato: 13.04.2026 kl. 16:00

Møtested: Oslo bispegård - St. Halvards plass 3

Arkivsak: 23/03885

Matsservering kl.16. Andakt kl. 16.30 Lars Martin Dahl.

Eventuelt forfall må meldes snarest til møtesekretær på e-post au588@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE

- | | | |
|------|--------------|---|
| 3/26 | 23/03885-163 | Godkjenning av innkalling og saksliste 13.04.2026
Saksordfører: Gard Sandaker-Nielsen |
| 4/26 | 23/03885-164 | Godkjenning av protokoll Oslo bispedømmeråd (2024 - 2027) 01.12.2025, 04.02.2026 og 02.03.2026
Saksordfører: Gard Sandaker-Nielsen |
| 5/26 | 23/03940-56 | Orientering om medlemsundersøkelsen
Saksordfører: Anna Riksaasen-Oseko |
| 6/26 | 26/00514-2 | Søknad fra Kraftverket menighet om å bli valgmenighet i Den norske kirke - Uttalelse fra bispedømmerådet til Kirkerådet
Saksordfører: Stig Asplin |
| 7/26 | 25/02338-3 | Årsplan Oslo bispedømme 2026
Saksordfører: Marius Berge Eide |
| 8/26 | 25/03663-2 | Strategi for Trefoldighet, Freds- og forsoningskirken
Saksordfører: Inger Johanne Aas |

- | | | |
|-------|-------------|--|
| 9/26 | 26/00852-1 | Oslo bispedømme - Årsmelding 2025
Saksordfører: Lars Martin Dahl |
| 10/26 | 25/01331-3 | Oppfølging etter Kirkemøtet 2026
Saksordfører: Gard Sandaker-Nielsen |
| 11/26 | 24/03063-19 | Regnskap 2025 - Oslo bispedømme
Saksordfører: Grethe Raddum |
| 12/26 | 25/03149-4 | Endelig budsjett 2026
Saksordfører: Harald Hegstad |
| 13/26 | 23/03940-57 | Referat- og orienteringssaker 13.04 2026
Saksordfører: Eldrid Brekke |



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjølteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03885-164	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
4/26	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjølteraerie 2023-2027	13.04.2026

Godkjenning av protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027
01.12.2025, 04.02.2026 og 02.03.2026

Vedlegg:

Protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 01.12.2025

Protokoll Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjølteraerie 2023-2027 04.02.2026

Protokoll Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjølteraerie 2023-2027 02.03.2026

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møtene i OBDR 01.12.2025, 04.02.2026 og 02.03.2026 godkjennes uten merknad.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælleraerie 2023-2027

Møteprotokoll Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælleraerie 2023-2027

Møtedato: 04.02.2026 kl. 16:00
Møtested: Oslo bispegård, St. Hallvads plass 3
Arkivsak: 23/03885

Til stede: Gard Sandaker-Nielsen, leder
Marius Berge Eide, nestleder
Sunniva Gylver, biskop
Harald Hegstad
Grethe Raddum

Møtende
varamedlemmer: Frida Aalborg
Elise Ottesen Søvik
Mats Kvaløy-Bjørbekk

Forfall faste
medlemmer: Eldrid Brekke
Lars Martin Dahl
Inger Johanne Aas
Stig Asplin
Simen Bondevik
Anna Riksaasen-Oseko

Andre: Eldrid Eide Røyneberg, stiftsdirektør

Protokollfører: Ingun Yri Øystese, kirkefagsjef

SAKSLISTE

Side

[1/26](#)

Felles søknad fra kirkelige fellesråd og Oslo bispedømmeråd om
prosjektmidler fra kirkerådet

Error!
Book
mark
not
define
d.

1/26 Felles søknad fra kirkelige fellesråd og Oslo bispedømmeråd om prosjektmidler fra kirkerådet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjelteraerie 2023-2027	04.02.2026	1/26

Møtebehandling i Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjelteraerie 2023-2027 04.02.2026:

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd gir sin tilslutning til å søke Kirkerådet om prosjektmidler for utredning av avtalebaserte tiltak og et mer forpliktende samarbeid mellom Oslo bispedømmeråd og kirkelige fellesråd i Oslo bispedømme.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjelteraerie 2023-2027s vedtak

Oslo bispedømmeråd gir sin tilslutning til å søke Kirkerådet om prosjektmidler for utredning av avtalebaserte tiltak og et mer forpliktende samarbeid mellom Oslo bispedømmeråd og kirkelige fellesråd i Oslo bispedømme.

[Lagre vedtak]



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Møteprotokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

- Unntatt offentlighet

Møtedato: 01.12.2025 kl. 14:00
Møtested: Oslo bispegård - St. Hallvardsplass 3
Arkivsak: 23/03885

Til stede: Gard Sandaker-Nielsen, leder
Marius Berge Eide, nestleder
Sunniva Gylver, biskop
Harald Hegstad
Eldrid Brekke
Lars Martin Dahl
Inger Johanne Aas
Stig Asplin

Møtende varamedlemmer: Frida Aalborg
Torhild Skogsholm

Forfall: Anna Riksaasen
Simen Bondevik
Grethe Raddum

Andre: Eldrid Eide Røyneberg, stiftsdirektør
Ingun Yri Øystese, kirkefagsjef

Protokollfører: Anders Uldal, rådgiver

SAKSLISTE

Side

[60/25](#) Godkjenning av innkalling og saksliste 1.12.2025

Error!
Book
mark
not
define
d.
Error!
Book
mark
not
define
d.
Error!
Book

[61/25](#) Godkjenning av protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 17 11 2025

[62/25](#) Orientering om Trefoldighet- freds og forsoningskirken v/ Eivind Oftebro og Pål Kristian Balstad

		mark not define d.
63/25	Orientering om nye kriterier for fordeling av tilskudd diakoni og undervisning	4
64/25	Oslo bispedømmeråd - valg av leder og nestleder for perioden 2026-2027	5
65/25	Foreløpig budsjett 2026 for Oslo bispedømme	6
66/25	Unge voksne i Oslo bispedømme – satsinger fram mot 2029 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 23 første ledd	6
67/25	Referat- og orienteringssaker 1.12 2025	8

60/25 Godkjenning av innkalling og saksliste 1.12.2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	01.12.2025	60/25

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Møtebehandling i Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 01.12.2025:

Møtebehandling

Sak 66/25 behandles bak lukkede dører. Saksinformasjonen behandles med utsatt offentlighet.

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

[Lagre vedtak]

61/25 Godkjenning av protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 17 11 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	01.12.2025	61/25

Forslag til vedtak

Protokoll fra møtet i OBDR 17.11.25 godkjennes uten merknad.

Møtebehandling i Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 01.12.2025:

Møtebehandling

Orientering ble gitt om en endring av KfiOs hørings svar. OBDR fastholder vedtaket om gi samme høringsuttalelse som KfiO.

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Protokoll fra møtet i OBDR 17.11.25 godkjennes uten merknad.

[Lagre vedtak]

62/25 Orientering om Trefoldighet- freds og forsoningskirken v/ Eivind Oftebro og Pål Kristian Balstad

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	01.12.2025	62/25

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for orienteringen.

Møtebehandling i Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 01.12.2025:

Møtebehandling

Orienteringen om Trefoldighet- freds og forsoningskirken ble gitt ved Pål Kristian Balstad.

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for orienteringen.

[Lagre vedtak]

63/25 Orientering om nye kriterier for fordeling av tilskudd diakoni og undervisning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	01.12.2025	63/25

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til orientering.

Møtebehandling i Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 01.12.2025:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til orientering.

[Lagre vedtak]

64/25 Oslo bispedømmeråd - valg av leder og nestleder for perioden 2026-2027

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	01.12.2025	64/25

Forslag til vedtak

Som leder for Oslo bispedømmeråd 2026-27 velges...

Som nestleder for Oslo bispedømmeråd 2026-27 velges...

Møtebehandling i Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 01.12.2025:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Gard Sandaker-Nilsen velges som leder for Oslo bispedømmeråd 2026-27.
Marius Berge Eide velges som nestleder for Oslo bispedømmeråd 2026-27.

[Lagre vedtak]

65/25 Foreløpig budsjett 2026 for Oslo bispedømme

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	01.12.2025	65/25

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar det foreløpige budsjettet for 2026.

Møtebehandling i Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 01.12.2025:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar det foreløpige budsjettet for 2026.

[Lagre vedtak]

66/25 Unge voksne i Oslo bispedømme – satsinger fram mot 2029

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 23 første ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	01.12.2025	66/25

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar «Strategi for og med Unge voksne i Oslo bispedømme 2025- 2029. Oslo bispedømmeråd anbefaler Kirkerådet å gi nødvendig økonomisk handlingsrom for satsingen.

Møtebehandling i Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 01.12.2025:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar «Strategi for og med Unge voksne i Oslo bispedømme 2025- 2029. Oslo bispedømmeråd oppfordrer Kirkerådet til å gi nødvendig økonomisk handlingsrom for satsingen.

Oslo bispedømmeråd gir stiftsdirektør fullmakt til å gjøre nødvendige økonomiske disposisjoner av årets mindreforbruk og balanse for at fellesrådet kan få løst ut leieavtalen av Markus kirke.

[Lagre vedtak]

67/25 Referat- og orienteringssaker 1.12 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	01.12.2025	67/25

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til orientering.

Møtebehandling i Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 01.12.2025:

Møtebehandling

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027s vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til orientering.

[Lagre vedtak]



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælleraerie 2023-2027

Møteprotokoll Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælleraerie 2023-2027

Møtedato: 02.03.2026 kl. 12:00
Møtested: Oslo bispegård - St. Halvards plass 3
Arkivsak: 23/03885

Til stede: Gard Sandaker-Nielsen, leder
Marius Berge Eide, nestleder
Sunniva Gylver, biskop
Harald Hegstad
Grethe Raddum
Lars Martin Dahl
Eldrid Brekke

Møtende varamedlemmer: Frida Aalborg, 1.vara Åpen folkekirke
Toril Skogsholm, 2.vara Åpen folkekirke

Forfall faste medlemmer: Stig Asplin
Inger Johanne Aas
Simen Bondevik
Anna Riksaasen

Andre: Eldrid Eide Røyneberg, stiftsdirektør

Protokollfører: Eldrid Eide Røyneberg

SAKSLISTE

Side

[2/26](#) Gjennomgang av kirkemøtesakene 2026

1

2/26 Gjennomgang av kirkemøtesakene 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjølteraerie 2023-2027	02.03.2026	2/26

Møtebehandling i Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjølteraerie 2023-2027 02.03.2026:

Møtebehandling

Kirkemøtesakene ble drøftet. Det ble avholdt samrådsmøte med mulighet for innspill til kirkemøtesakene, fra leder og nestleder i menighetsråd og fellesråd i bispedømmet.

Votering

Enstemmig.

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjølteraerie 2023-2027s vedtak

Kirkemøtesakene er drøftet.

[Lagre vedtak]



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjëlteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Patrick Justad	421	23/03940-56	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
5/26	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjëlteraerie 2023-2027	13.04.2026

Orientering om medlemsundersøkelsen 2025

Vedlegg:

DNK - Medlemsundersøkelse 2025 Oslo 1

Saksorientering

Orientering om medlemsundersøkelsen 2025 ved kommunikasjonsrådgiver Patrick Justad. Det ble bestilt en egen rapport for Oslo bispedømme, i tillegg til ekstra respondenter. Dette resulterte i at Oslo bispedømme fikk utarbeidet en egen rapport, med sterkere kvantitativt datagrunnlag. Rapporten gir oss god innsikt i eget bispedømme, og er verdifull for å forstå medlemmene i Oslo bispedømme, som i mange forholde skiller seg fra medlemmene i landet for øvrig.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	000	26/00514-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
6/26	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælteraerie 2023-2027	13.04.2026

Søknad fra Kraftverket menighet om å bli valgmenighet i Den norske kirke - Uttalelse fra bispedømmerådet til Kirkerådet

Vedlegg:

regler om ordning for valgmenigheter 13. april 2024

kladd søknad om opprettelse av valgmenighet

Veileder ved etablering av ny valgmenighet

Vedtak fra Kirkelig fellestråd i Oslo

Saksorientering

Notat om kladd til søknad fra Kraftverket

Kraftverket menighet er en etablert luthersk menighet med kirkelig tilknytning til Den Evangelisk Lutherske frikirke. Menigheten vurderer nå om den skal søke om å bli opprettet som valgmenighet i Den norske kirke. Dette sakspapiret henter opplysninger fra Kraftverkets «Kladd til Søknad om godkjenning som valgmenighet.». Kladd til søknad om godkjenning av valgmenighet er sendt som utkast til kirkerådet, med kopi til biskopen og kopi til kirkelig fellestråd i Oslo. Kraftverket vil sende endelig søknad til kirkerådet når denne foreligger. Vedtaket fra OBDR vil bli oversendt Kraftverket og Kirkerådet.

Ifølge gjeldende regelverk er det Kirkerådet som godkjenner opprettelse av valgmenighet i Den norske kirke, etter søknad fra menigheten.

De berørte instanser i bispedømmet skal ha gitt sin uttalelse til søknaden. Oslo bispedømmeråd og Oslo biskop, og Kirkelig fellestråd er berørte instanser i saken. Uttalelsene vil bli en del av saksgrunnlaget for videre behandling i Kirkerådet. Det er ønskelig at spørsmål knyttet til lokale, økonomi, ansettelse, demokrati og plassering i kirkelig organisering skal være avklart så langt det er mulig på søkertidspunktet.

Hvorfor søker Kraftverket om å bli valgmenighet

Menigheten skriver i kladd til søknad: «I de senere årene har menigheten erfart at endringer i rammebetingelser og kirkelig praksis har gjort det stadig vanskeligere å videreføre sitt kirkelig innenfor tidligere tilknytning. Samtidig har ønsket om å stå i et bredt, evangelisk-

luthersk kirkefelleskap vært avgjørende. På denne bakgrunn har menigheten, etter grundige prosesser, kommet til at Den norske kirke fremstår som det naturlige kirkelige hjemmet for Kraftverket, forutsatt at menighetens etablerte identitet – teologisk, organisatorisk og kulturelt – kan videreføres innenfor kirkens ordning”.

Kraftverket presenterer seg selv som en menighet preget av et sterkt engasjement, aktiv deltakelse fra lekfolk og en tydelig forståelse av menigheten som et ansvarsbærende fellesskap av døpte og troende. Menigheten har ca. 250 medlemmer og har særlig satsing på unge/voksne, men er en menighet for alle generasjoner. Menigheten ønsker å frigjøre mest mulig tid til arbeid blant unge og studenter.

Valgmenighet i Den norske kirke

Den evangelisk-lutherske Frikirke og Den norske kirke står nær hverandre når det gjelder teologi og sakramentsyn og kirkene har gått langt i arbeidet med felles anerkjennelse. Men den evangelisk-lutherske frikirke har en annen forståelse av embete og tjeneste enn Den norske kirke. For å bli valgmenighet i Den norske kirke må valgmenigheten tilpasse seg til bestemmelsene i Kirkeordning for Den norske kirke også organisatorisk.

Behov for dispensasjoner

Det er spesielt synet på embete og råd som divergerer fra bestemmelsene i kirkeordningen. Praksis knyttet til sakramentsforvaltning, liturgi og gudstjenester og gjennomføring må gjennomgås i lys av kirkeordningens bestemmelser og evt. nødvendige dispensasjoner gis av biskopen. I saksdokumentet vil det orienteres om hvilke dispensasjoner som menigheten ønsker at biskopen skal gi for at valgmenigheten kan opprettes og forbli en menighet i Den norske kirke. Det er nyttig for bispedømmerådet å få innsikt i hvilke vurderinger biskopen gjør ut fra hva som kreves.

Bispedømmerådets rolle

Bispedømmerådets rolle er å gi sin uttalelse for at Kirkerådet skal ha den nødvendige bakgrunn for å behandle søknaden til Kraftverket om å bli valgmenighet i Den norske kirke. Spørsmål knyttet til organisasjon, økonomi, ansettelse og valg må avklares. Uttalelsen fra OBDR vil være rådgivende. Kirkelig fellesråd i Oslo har også som oppgave å gi innspill til Kirkerådet innenfor sine ansvarsområder.

Kirkevalget

Når det gjelder kirkevalg forstår OBDR at valgmenighetens medlemmer vil, som medlemmer i Den norske kirke, ha stemmerett ved kirkevalget. Valgmenigheten vil regnes som eget sokn og ved kirkevalget velge representanter til eget menighetsråd og som kirkemedlemmer til Oslo bispedømmeråd. Medlemmer i valgmenigheten har sitt medlemskap knyttet til valgmenigheten og har ikke ansvar og rettigheter, som blant annet stemmerett, knyttet til sitt geografiske sokn.

Det må avklares om medlemmer av valgmenigheten har stemmerett til valg til bispedømmerådet. Oslo bispedømmeråd overlater til kirkerådet å avklare og eventuelt tilpasse valgreglene om det kreves.

Økonomi

Kraftverket menighet vil som valgmenighet ha et selvstendig og bærekraftig økonomisk grunnlag. Det er basert på gaver fra menighetens medlemmer og andre støttespillere og forplikter seg til å dekke løpende utgifter knyttet til menighetens drift, inkludert lønn etc. En opprettelse av valgmenighet vil ikke umiddelbart påføre Oslo bispedømme ekstra utgifter, men som valgmenigheten vil Kraftverket har rett til å søke bispedømmerådet om økonomisk støtte på lik linje med andre menigheter i bispedømmet.

Ved arbeidsgiveransvar for ansatte i valgmenigheten enten i Kfio eller OBDR vil tariffspørsmål være løst.

Arbeidsgiveransvar for prest og andre tilsatte

Kraftverket ønsker å følge Dnks ordinære tilsettingsforhold, og Kfio stiller seg positiv til dette. De vil ivareta tilsettinger og andre arbeidsgiverfunksjoner (dvs utbetaling av lønn og pensjon) for Kraftverket menighet (protokoll Kirkelig fellesråd i Oslo, 12.02.2026 sak

F04/26). KfiO vil også være med i ansettelse sammen med den lokale menighet. Arbeidsgiveransvaret vil fremdeles ligge på menigheten med det økonomiske ansvaret.

Kraftverket menighet har et ønske om at prest blir ansatt i bispedømmerådslinja. Siden stillingen er menighetsfinansiert foreligger det slik administrasjonen ser det, ulike modeller for utøvelse av arbeidsgiveransvar. Det må skjelnes mellom rollen som arbeidsgiver (ansvarlig, eier) og rollen som utøver av enkelte funksjoner (utbetaling av lønn, trekk av skatt, pensjon, forsikring m.v.).

Administrasjonen ser to ulike modeller for ivaretagelse av ansatt prest:

- 1 Siden Kraftverket menighet selv finansierer sin stilling, kan de ha arbeidsgiveransvaret selv. Menighetsrådet vil da selv eie stillingen og være juridisk og økonomisk ansvarlig for ivaretagelse av arbeidstakeren. Kraftverket kan velge å be om bistand til ivaretagelse av enkelte funksjoner, og f.eks. kjøpe tjenester for utbetaling av lønn og pensjon fra en tredjepart, f.eks. Kirkelig fellesråd i Oslo. Menigheten vil da evt. gjøre avtale med fellesrådet om hvordan ulike arbeidsgiverfunksjoner og ansettelse løses. Dersom menigheten ikke klarer å finansiere stillingen vil menighetens grunnlag bortfalle.
- 2 En annen modell kan innebære at bispedømmerådet blir arbeidsgiver for prest, og at menigheten forplikter seg på å finansiere kostnader for stillinger menigheten har ansatt. I en slik modell vil bispedømmerådet ha det fulle arbeidsgiveransvaret med de rettigheter og plikter som dette medfører, inkludert tariff, HMS, regler om medbestemmelse, personalreglement m.v. Etter denne modellen vil Oslo bispedømme stå ansvarlig for arbeidstaker og menighetens økonomi dersom menigheten ikke klarer å finansiere stillingene som skal til for å opprettholde valgmenigheten Kraftverket.

I begge modellene vil prest og øvrige ansatte være under tilsyn av Oslo biskop.

Lokaler

Administrasjonen kjenner ikke til om det er drøftet hvilke prinsipper som skal ligge til grunn ved et eventuelt leieforhold mellom Kraftverket menighet og KfiO. Oslo bispedømmeråd har grunn til å tro at avtale om leieforhold og tilgang til egnede lokaler vil bli ordnet i fellesskap mellom partene.

Biskopens ansvarsområde

Biskopens ansvarsområde i denne prosessen er å informere Kirkerådet om det kan forventes at hun vil gi de dispensasjoner som kreves i overgangsperiode i Kraftverket som valgmenighet i oslo bispedømme. Kirkerådet vil legge denne informasjonen til sakspapirene,

Vigslet prest

I regelverket om ordning for valgmenigheter i Den norske kirke slås det fast at det er et vilkår at valgmenigheten har en *ordinert* prest som har ansvar for å forvalte Ord og sakrament. («ordinert» er etter at regelverket ble fastsatt, endret til «vigslet». Man vigsles til prest i den norske kirke.) Dette vilkåret er pr i dag ikke oppfylt. Biskop sendte søknad til evalueringsnemnda med anbefaling om at Kraftverkets nåværende pastor Kjetil Gilberg kan bli vurdert som prest i Den norske kirke etter regler som er fastsatt for godkjenning av personer til prestestilling på grunnlag av særlige kvalifikasjoner. Evalueringsnemnda har nylig godkjent søknaden. Kirkerådet avgjør hvilke fullmakter biskopen eventuelt kan gi vedkommende i påvente av vigsling, eller om menigheten for en periode må tilknytte seg vigslet prest for å oppfylle vilkår for innlemmelse i Den norske kirke som valgmenighet i Den norske kirke.

«Hyrdeordning»

I kladd til søknad heter det at i valgmenigheten er menighetsrådet valgmenighetens høyeste instans. Dette samsvarer med menighetsrådets posisjon i soknet i Den norske kirke.

I nåværende ordning i Den Evangelisk Lutherske Frikirke, har Kraftverket et eldsteråd der medlemmer av eldsterådet har et «hyrdeansvar». I søknaden ønsker menigheten å få dispensasjon til å videreføre dette i en overgangsperiode til valgmenighet. Dette innebærer at enkelte medlemmer av menighetsrådet gis et særskilt ansvar for forkynnelse og undervisning, pastoral omsorg og sjelesorg og åndelig ledelse i menighetens liv, etter at de har gjennomgått nødvendig opplæring. Sakramentsforvaltning vil også være en integrert del av eldsterådsfunksjonen.

Biskopen forstår det slik at det ligger til menigheten å selv kunne vurdere hva som behøves av ressurser for å organisere menighetens liv. Menighetsrådet vil ha det overordnede ansvaret for menighetens virksomhet, inkludert for ikke-vigslede frivillige medarbeidere og derfor også ha ansvar for frivillig tjeneste. Vigslet prest har et spesielt ansvar for den pastorale virksomheten.

Biskopen har adgang til å gi ikke-vigslete tidsbegrenset fullmakt til å forrette sakramentene, jf tjenesteordning for biskoper paragraf 10. Om Kraftverket menighet blir valgmenighet i Den norske kirke, kan biskopen i et tidsrom etter at valgmenigheten blir en del av Den norske kirke, gi dispensasjon til enkeltmennesker slik at de kan fortsette praksis med å forvalte sakramentene. Som valgmenighet vil Kraftverket ikke kunne fortsette å utpeke nye til eldstefunksjonen. Dette innebærer at om Kraftverket blir valgmenighet i Den norske kirke, må Kraftverket akseptere at sakramentsforvaltningen ikke kan forbli en integrert del av hyrdeansvaret.

Gudstjenestefeiringen

Kraftverket ber om dispensasjon til at valgmenigheten kan benytte gudstjenesteledere som ikke er vigslet prest. Biskopen kan gi sin tillatelse til dette, under forutsetning av at vigslet prest har hovedansvar for gudstjenesten og vigslet prest forvalter sakramentene. Gudstjenestelederne vil slik bli medliturger. Dette er en oppgave som også blir gitt andre medarbeidere under gudstjenester i Den norske kirke.

Kraftverket har en gudstjenesteordning som divergerer fra Den norske kirkes ordning for gudstjenesten, slik kirkemøtet har vedtatt den. Gudstjenestereformen løftet fram at gudstjenesten blant annet skulle framstå som stedegen. Kraftverket ønsker å videreføre gudstjenesten slik de feirer pr. nå, med hverdagsnært språk og hverdagslig bekledning og ber om dispensasjon for å videreføre praksis. Biskopen er i utgangspunktet åpen for å gi slik dispensasjon. En eventuell dispensasjon vil ikke innebære endringer i faste liturgiske tekster som trosbekjennelse og syndsbekjennelse, eller i liturgiske ritualer som dåp, nattverd eller vigsel. Den norske kirkes liturgiskes teologiske innhold og grunnstruktur forutsettes videreført.

Forslag til vedtak:

Oslo bispedømmeråd støtter at Kraftverket menighet sender søknaden til Kirkerådet om å bli valgmenighet i Den norske kirke, og ser at Kraftverket kan bli en ressurs for utvikling av menighetslivet i Oslo bispedømme.

Oslo bispedømmeråd er åpne for både modell 1 og 2 for ivaretagelse av arbeidsgiveransvaret for prest, og avventer hva Kraftverket velger å gjøre.

Bispedømmerådet ber administrasjonen følge opp med de merknadene som kom frem i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Oppdatert 29. april 2024

Arkivkode: 21/01347-64

Regler om ordning for valgmenigheter

Fastsatt av Kirkemøtet 13. april 2024.

§ 1.

Kirkerådet kan etter søknad godkjenne opprettelsen av en valgmenighet i Den norske kirke. I søknadsprosessen skal berørte instanser, lokalt og regionalt, gis anledning til å uttale seg.

§ 2.

For å bli godkjent som en valgmenighet, må menigheten oppfylle følgende vilkår:

- a) Dåpen er den eneste forutsetningen for medlemskap i en valgmenighet.
- b) Valgmenigheten deler Den norske kirke visjon, slik den er uttrykt av Kirkemøtet.
- c) Valgmenigheten har en ordinert prest som er ansvarlig for å forvalte Ord og sakrament.
- d) Valgmenigheten er villig til å ta ansvar for alle kirkelige handlinger for valgmenighetens medlemmer.
- e) Det må foreligge et forsvarlig økonomisk fundament for valgmenigheten.

§ 3.

I godkjenningsprosessen må det avklares hvordan valgmenigheten skal løse oppgaver som gjelder forvaltning og arbeidsgiveransvar, blant annet:

- registrering av kirkelige handlinger samt inn- og utmeldinger
- tilsetning og ivaretagelse av andre arbeidsgiverfunksjoner
- rapportering av valgmenighetens årsstatistikk
- hvilke avtaler som skal gjelde dersom valgmenigheten blir oppløst.

§ 4.

Valgmenigheten er underlagt tilsyn av biskopen i bispedømmet der valgmenigheten ligger.

§ 5.

Valgmenigheten skal ha et menighetsråd som velges av medlemmene.

§ 6.

Kirkerådet kan knytte valgmenigheten organisatorisk til kirkelig fellesråd, regionale og nasjonale kirkelige organer.

§ 7.

Bestemmelsene i kirkeordningen om sokn og menighetsråd gjelder for valgmenigheter så langt de passer når det ikke er gjort unntak ved godkjenningen.

§ 8.

Kirkerådet kan gjøre mindre endringer i regelverket.

Til Den norske kirke
v/ Kirkerådet

[kopi: Oslo bispedømme ved biskop Sunniva Gylver og Kirkelig fellesråd i Oslo]

KLADD KLADD KLADD Søknad om godkjenning som valgmenighet

Innledning – Kraftverket menighet: historikk, selvforståelse og kulturelt uttrykk

Kraftverket menighet er en etablert luthersk menighet med lang fartstid i gudstjenesteliv, forkynnelse, trosopplæring og diakoni. Menigheten er preget av et sterkt engasjement, aktiv deltakelse fra lekfolk og en tydelig forståelse av menigheten som et ansvarsbærende fellesskap av døpte og troende.

Kraftverket har hatt sin kirkelige tilknytning i Den Evangelisk Lutherske Frikirke siden 1999, og har der utviklet et menighetsliv kjennetegnet av stabilitet og teologisk og språklig bevissthet. Sentralt i denne tradisjonen står forståelsen av eldste i vedvarende tjeneste, med ansvar for forkynnelse, sjelesorg og sakramentsforvaltning, utøvd i samspill med menigheten og under kirkelig ordning. Menighetsmøtet, som består av kirkerettslig myndige medlemmer, har vært Kraftverkets høyeste organ.

Menighetens identitet er også nært knyttet til et tydelig og gjennomarbeidet kulturelt uttrykk i gudstjenester og hverdagsliv. Kraftverket har over tid utviklet en form der et moderne musikalsk uttrykk, tilgjengelig, muntlig språk og uformell bekledning er integrerte elementer i gudstjenesten. Dette uttrykket er ikke et tilfeldig stilvalg, men en bevisst praksis, utviklet for å formidle evangeliet på en måte som er forståelig og gjenkjennelig.

Det musikalske uttrykket preges av salmer og populærmusikk fra de siste tiår. Begrepsbruk, liturgisk form og ytre rammer søker å være inkluderende og hverdagsnære, samtidig som de er teologisk forankret i vår bekjennelse. Denne formen har over tid vist seg å være bærende for menighetens deltakelse og forstås som en del av menighetens ansvar for forkynnelse og trosformidling.

Kirkeordningen for Den norske kirke legger til grunn at gudstjenesteliv og menighetsliv kan gis lokal form og uttrykk innenfor rammen av kirkens lære og ordninger. Kraftverket menighet forstår sitt kulturelle uttrykk som en nødvendig del av denne lokale utformingen, og som en integrert del av menighetens kirkelige identitet og praksis.

De senere årene har menigheten erfart at endringer i rammebetingelser og kirkelig praksis har gjort det stadig vanskeligere å videreføre sitt kirkeliv innenfor tidligere tilknytning. Samtidig har ønsket om å stå i et bredt, evangelisk-luthersk kirkefellesskap vært avgjørende. På denne bakgrunn har menigheten, etter grundige prosesser, kommet til at Den norske kirke fremstår som det naturlige kirkelige hjemmet for Kraftverket, forutsatt at menighetens etablerte identitet – teologisk, organisatorisk og kulturelt – kan videreføres innenfor kirkens ordning.

Søknaden om å bli godkjent som valgmenighet uttrykker et ønske om kontinuitet, snarere enn brudd: kontinuitet i tro og bekjennelse, i gudstjenesteliv og menighetsfellesskap, i ledelse og hyrdetjeneste, og i et kulturelt uttrykk som over tid har vist seg tjenlig.

1. Rettslig grunnlag

Søknaden fremmes med hjemmel i:

- Kirkeordningen for Den norske kirke, særlig bestemmelsene om valgmenigheter som ikke-geografiske sokn
- Kirkerådets forskrifter og retningslinjer for valgmenigheter
- Lov om tros- og livssynssamfunn §§ 2–4
- Den norske kirkes bekjennelsesgrunnlag, jf. kirkeordningen

2. Medlemskap og valgmenighetens karakter

Valgmenigheten vil bestå av personer som aktivt slutter seg til denne, uavhengig av bosted, i samsvar med kirkeordningens regler for valgmenigheter.

Medlemmene vil:

- være døpte

3. Organisering og menighetsråd

Valgmenigheten vil ha et menighetsråd valgt av medlemmene, i samsvar med kirkeordningens bestemmelser. Menighetsrådet er menighetens høyeste organ.

Menighetsrådet vil ivareta ansvar for:

- gudstjenesteliv og menighetsarbeid
- økonomi og forvaltning
- samarbeid og ansvarlighet overfor lokal kirkeorganisasjon, biskop og bispedømme

4. Bekjennelsesgrunnlag

Valgmenigheten bygger på Den norske kirkes evangelisk-lutherske bekjennelse, slik denne er uttrykt i:

- Bibelen som normerende for tro, lære og liv
- kirkens bekjennelser og de evangelisk-lutherske bekjennesskrifter (Kirkeordning for Den norske kirke § 1)

5. Gudstjenesteliv, sakramenter og menighetens liv

Valgmenigheten vil ha et regelmessig gudstjenesteliv med forkynnelse i samsvar med kirkens lære og med forvaltning av dåp og nattverd etter Den norske kirkes liturgiske ordninger.

Menighetens liv forstås helhetlig og omfatter også sjelesorg, forbønn, diakonalt engasjement samt barne- og ungdomsarbeid og trosopplæring, forankret i dåpen og integret i

gudstjenestefellesskapet. Valgmenigheten vil ivareta sitt ansvar for barn og unge i samsvar med Den norske kirkes ordninger og kirkens samlede oppdrag.

Valgmenigheten stiller seg bak Den norske kirkes gjeldende visjon, slik den er vedtatt av Kirkemøtet.

6. Økonomi og økonomisk ansvar

Valgmenigheten vil ha et selvstendig og bærekraftig økonomisk grunnlag, basert på gaver, frivillige bidrag og øvrige inntekter fra menighetens medlemmer og støttespillere.

Valgmenigheten er kjent med at økonomisk ansvar for valgmenigheter ikke påligger kommunen, og forplikter seg til å dekke sine løpende kostnader knyttet til gudstjenesteliv, menighetsdrift og lønnede eller frivillige tjenester.

Valgmenigheten ønsker mulighet til å søke økonomisk støtte i Den norske kirke, på lik linje med ordinære menigheter.

Økonomiforvaltningen vil skje i samsvar med gjeldende regler for Den norske kirke og under ansvar av menighetsrådet, med nødvendig åpenhet og rapportering til kirkens organisasjon og offentlige myndigheter ellers.

7. Tilsyn og forholdet til biskopen

Valgmenigheten ønsker, anerkjenner og forplikter seg på biskopens tilsyn, i samsvar med kirkeordningens bestemmelser.

Menigheten ser biskopens tilsyn som en integrert del av kirkens liv og orden, og vil aktivt legge til rette for dialog, veiledning og ansvarlighet i spørsmål som gjelder lære, gudstjenesteliv og sakramentsforvaltning.

8. Organisering i Den norske kirkes struktur

Kraftverket menighet legger til grunn at menigheten organiseres innenfor gjeldende struktur i Den norske kirke.

Menighetens prester forutsettes organisatorisk innplassert under Domprostiet i Oslo, og står dermed under ordinært prosti- og biskoppelig tilsyn.

Menighetens øvrige ansatte forutsettes organisert innenfor Kirkelig fellestråd i Oslo sin arbeidsgiverorganisasjon, på linje med øvrige menigheter i kommunen, og i samsvar med gjeldende arbeidsgiver-, personal- og forvaltningsordninger.

Denne organiseringen forstås som en naturlig og ønsket innplassering av Kraftverket menighet i Den norske kirkes ordinære strukturer, og som et bidrag til tydelige ansvarsforhold, god samhandling og forutsigbarhet i ledelse og tilsyn.

9. Dispensasjon – hyrdeordning med ansvar for forkynnelse og sakramentsforvaltning

Valgmenigheten forplikter seg til å oppfylle kravet om å ha ordinert prest, eller person i tilsvarende posisjon, som ansvarlig for Ord og sakrament.

Med hjemmel i kirkeordningens adgang til særordninger for valgmenigheter søkes det om dispensasjon til å etablere en hyrdeordning i valgmenigheten, der enkelte medlemmer av menighetsrådet gis særskilt hyrdeansvar, etter nødvendig opplæring.

Valgmenigheten legger til grunn at ordningen med ansvar for forkynnelse og sakramentsforvaltning normalt ivaretas av ordinert prest i Den norske kirke, eller av person i tilsvarende kirkelig tjeneste. I den grad dette avviker fra hovedregelen, forutsettes dette avklart gjennom dispensasjon gitt av biskopen.

9.1 Teologisk grunnlag

Ordnningen bygger på klassisk luthersk forståelse av kirken og tjenesten, slik denne kommer til uttrykk i Den augsburgske bekjennelse, der kirkens kjennetegn er at evangeliet forkynnes rent og sakramentene forvaltes rent.

Søknaden bygger videre på den økumeniske forståelsen av embete og tjeneste slik denne er formulert i dokumentet «*To kirker – én tro*», som er anerkjent av Den norske kirke.

9.2 Menighetsrådsmedlem med særskilt hyrdeansvar

Innenfor denne ordningen søkes det om at enkelte medlemmer av menighetsrådet kan gis særskilt hyrdeansvar. Dette innebærer ansvar for:

- forkynnelse og undervisning
- pastoral omsorg og sjelesorg
- åndelig ledelse i menighetens liv

Ordnningen er teologisk forankret i en historisk og vedvarende praksis slik denne har vært utøvd i Den Evangelisk Lutherske Frikirke, og i Kraftverket, med eldste i vedvarende tjeneste.

9.3 Sakramentsforvaltning som del av hyrdeansvaret

Som en integrert del av hyrdeansvaret søkes det om at disse menighetsrådsmedlemmene, etter opplæring og individuell vurdering og godkjenning av biskopen, kan gis myndighet til å forvalte sakramentene i valgmenigheten. Dette er en mulighet, ikke en rettighet og dispensasjonen vil i hovedsak komme til nytte ved overgangen til valgmenighet.

Sakramentsforvaltningen utøves:

- på kirkens vegne
- i samsvar med Den norske kirkes bekjennelse og ordninger
- under biskopens tilsyn

Ordnningen begrunnes i behovet for kontinuitet og pastoral stabilitet, med bakgrunn i en veletablert ordning med eldsteråd i vedvarende tjeneste.

10 Andre dispensasjoner

10.1 Språklig tilpasning av liturgien

Kraftverket menighet søker dispensasjon til å benytte et mer hverdagsnært og muntlig språk i gjennomføringen av gudstjenestens liturgi. Denne språklige praksisen har vært en del av menighetens gudstjenesteliv helt fra begynnelsen og utgjør en vesentlig del av menighetens identitet og selvforståelse.

Dispensasjonen gjelder språklig form og uttrykk, og innebærer ikke endringer i faste liturgiske tekster som trosbekjennelse og syndsbejennelse, eller i liturgiske ritualer som dåp, nattverd eller vigsel. Liturgiens teologiske innhold og grunnstruktur forutsettes videreført.

Menigheten legger vekt på at språklige tilpasninger skjer på en teologisk ansvarlig og verdig måte, i samsvar med kirkens evangelisk-lutherske bejennelse.

10.2 Dispensasjon – kulturell praksis knyttet til bejledning

Det bes videre om dispensasjon fra eventuelle bestemmelser, retningslinjer eller uskrevne normer i Den norske kirke som gjelder bejledning for prester eller andre med liturgisk og forkynnende tjeneste.

Kraftverket menighet har gjennom hele sin historie hatt en bevisst og gjennomarbeidet praksis med uformell bejledning i gudstjenester og kirkelige handlinger. Denne praksisen er en integrert del av menighetens kulturelle og hverdagslige uttrykk, og er nært knyttet til ønsket om tilgjengelighet, lav terskel og gjenkjennelighet i møte med mennesker med ulike kjennskap til kirken.

Bejledning forstås ikke som et uttrykk for embetsforståelse eller manglende respekt for gudstjenestens alvor, men som en del av den helhetlige formidlingen av evangeliet innenfor rammen av menighetens lokale uttrykk, jf. kirkeordningens rom for lokal form og utforming av gudstjenestelivet.

10.3 Dispensasjon – gudstjenesteledere

Det bes om dispensasjon til at valgmenigheten kan benytte gudstjenesteledere som ikke er ordinert prest, i samsvar med Kraftverket menighets etablerte og langvarige praksis.

Gudstjenestelederne har ansvar for å lede gudstjenestens helhetlige forløp, herunder liturgisk struktur, overganger, bønn og menighetens deltakelse. Gudstjenestelederne har ikke ansvar for forkynnelse av Ord eller forvaltning av sakramenter, med mindre dette særskilt er godkjent etter ordningen beskrevet i punkt 8 ovenfor.

Ordningen er begrunnet i menighetens mangeårige praksis med ulike gudstjenesteledere i samarbeid med eldste og forkynnere, og forstås som en del av menighetens helhetlige gudstjenesteliv og lokale uttrykk.

Gudstjenesteledere utpekes av menighetsrådet, gis nødvendig opplæring, og utøver sin tjeneste under presten.

11. Avslutning

Medlemmene i Kraftverket menighet søker på denne bakgrunn om:

1. Godkjenning som valgmenighet (ikke-geografisk sokn) i Den norske kirke, og
2. Dispensasjoner, som beskrevet i punkt 9 og 10

Med vennlig hilsen

For medlemmene i Kraftverket menighet

Org.nr. 981 450 264

Kjetil Gilberg, pastor

Gudmund Noddeland Myhren, eldste

Mathias Tveit Hammersmark, eldste

Sunniva Nydal, eldste



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Notat

1 av 5

Vår dato
28.05.2025

Vår referanse
25/01481-1

Vår saksbehandler
Andreas Henriksen Aarflot

Til

Kopi til

Veileder ved etablering av ny valgmenighet

Kirkeordning for Den norske kirke § 3 femte ledd slår fast at «Særskilt ordning for katedralmenigheter og valgmenigheter fastsettes av Kirkemøtet». Kirkemøtet vedtok i 2019 regler om ordning for valgmenigheter, og disse ble [fornyset](#) uten endringer av Kirkemøtet i 2024 (se sak KM 10/19 og KM 17/24).

En valgmenighet er å anse som et ikke-geografisk sokn. Det innebærer at medlemmer i en valgmenighet vil ha de samme rettigheter og plikter der som andre medlemmer i Den norske kirke har i sitt geografiske bostedssokn. Til forskjell fra katedralmenigheter, hvor et medlem har tilhørighet og stemmerett både til bostedssoknet og til katedralmenigheten, har medlemmer som er registrert i en valgmenighet kun tilhørighet og stemmerett i valgmenigheten.

I 2005 gjorde Kirkemøtet vedtak om forsøk med valgmenigheter (KM 09/05) etter at Bispemøtet hadde behandlet saken (BM 01/05), etter kirkeloven § 24. Med denne forsøksordningen har Kirkerådet godkjent ett forsøksprosjekt med valgmenighet (ref. 03/223-18). Det er i dag den eneste eksisterende valgmenigheten i Den norske kirke, Bymenigheten Sandnes.

Kirkerådet uttalte i saksorienteringen i sak KM 10/19 at reglene var ment å videreføre de vilkårene som har ligget til grunn for den tidligere forsøksordning etter kirkeloven § 24 sjette ledd. Det er disse vilkårene som i dag er tatt inn i regler om ordning for valgmenigheter.

I det følgende gir Kirkerådet en nærmere veiledning til de enkelte bestemmelser i regelverket.

Til § 1

§ 1. Kirkerådet kan etter søknad godkjenne opprettelsen av en valgmenighet i Den norske kirke. I søknadsprosessen skal berørte instanser, lokalt og regionalt, gis anledning til å uttale seg.

I tråd med praksisen for forsøk med valgmenigheter er det Kirkerådet som har myndighet til å godkjenne opprettelsen av valgmenigheter i Den norske kirke.

En valgmenighet er i rettslig forstand et ikke-geografisk sokn (Innst. O. nr. 62 (2004–2005) side 3). Det innebærer at en valgmenighet vil være et eget rettssubjekt som har rettigheter og forpliktelser, er part i avtaler med private og offentlige myndigheter og har partsstilling overfor domstoler og andre myndigheter, jf. trossamfunnsloven § 11 andre ledd. Ved opprettelsen av en valgmenighet, godkjenner Kirkerådet at det opprettes et nytt ikke-geografisk sokn.

Hvis det er snakk om at en eksisterende menighet i et annet trossamfunn eller organisasjon ønsker å bli en valgmenighet i Den norske kirke, vil det foreligge et eksisterende rettssubjekt, sannsynligvis i form av en forening. Høyesterett har uttalt at «Et trossamfunn (...) i rettslig forstand [er] en forening» (HR-2022-883-A, 56). Dette må nyanseres, blant annet fordi *Den norske kirke* er et trossamfunn som ikke er en forening i rettslig forstand, men «[d]e fleste trossamfunn vil i praksis være organisert på en måte som gjør det naturlig å karakterisere dem som foreninger» (Geir Woxholth, *Foreningsrett med samvirkeloven*, 4. utg. 2020, s. 79).

Det alminnelige utgangspunktet i norsk rett er at skifte fra en foretaksform (organisasjonsform eller type rettssubjekt) til en annen, må skje ved oppløsning og nystiftelse. Woxholth viser til at dette har sammenheng med at rettsposisjoner som innebærer både forpliktelser og rettigheter, «er uløselig knyttet til et bestemt rettssubjekt og ikke [kan] overføres automatisk til et annet» (side 396).

Aksjeloven og samvirkeloven har egne positive bestemmelser om kontinuitet, men tilsvarende foreligger ikke for foreninger. For foreninger er prinsippet om diskontinuitet beskrevet i utredningen *Lov om foreningar - Ei utgreiing med utkast til lov om foreiningar* (2021):

I norsk selskaps- og foreiningsrett gjeld det tradisjonelt eit hovudprinsipp om *diskontinuitet*. Det inneber at foreininga berre kan gjennomføre dei aktuelle transaksjonane [samanslåing (fusjon), deling (fisjon) eller omskiping (omdanning)], dersom ho har fått samtykke frå den einskilde medlema, den einskilde kravshavaren eller andre som har rettar knytt til foreininga. Det er liten tvil om at diskontinuitetsprinsippet i all hovudsak gjeld for foreiningar, med den konsekvensen at dei vanlegvis må oppløysast og stiftast på nytt for å kunne oppnå dei verknadene som ei samanslåing eller deling fører med seg.

(...)

Gruppa meiner det ikkje er aktuelt å leggje til rette for reglar om omskiping – til dømes frå foreining til stifting eller aksjeselskap. I motsetning til samanslåing og deling er slik omskiping ikkje vanleg, og gruppa legg til grunn at ein i desse lite praktiske tilfella òg i framtida går vegen om oppløysing og avvikling av foreininga, og så stifting av det nye rettssubjektet (side 71–72).

Siden det ikke foreligger positive bestemmelser som åpner for omdanning fra en forening til et sokn, legger Kirkerådet derfor til grunn at i de tilfeller der det foreligger en eksisterende forening, må denne oppløses før en ny valgmenighet kan etableres med utgangspunkt i den oppløste foreningens medlemsmasse. I slike tilfeller må forholdet til dens kreditorer og debitorer gjøres opp eller nærmere avklares før foreningen oppløses. Spørsmålet om en eventuell overføring av midler fra den oppløste foreningen til den nye valgmenigheten, vil i alminnelighet avhenge av hva foreningens vedtekter sier om disposisjoner ved oppløsning, eventuelt supplert med grunnlag i ulovfestede foreningsrettslige prinsipper.

Etter trossamfunnsloven § 2 er det et krav om at personer selv melder seg inn i tros- eller livssynssamfunn, herunder Den norske kirke. At et medlem «selv har meldt seg inn» betyr at

det kreves et aktivt, frivillig og informert samtykke til medlemskap. Ved opprettelsen av en valgmenighet i Den norske kirke, må medlemmer aktivt melde seg inn.

Av økonomiske og administrative årsaker, må en eventuell opprettelse skje fra 1. januar i et år.

Til § 2

§ 2. For å bli godkjent som en valgmenighet, må menigheten oppfylle følgende vilkår:

- a) Dåpen er den eneste forutsetningen for medlemskap i en valgmenighet.
- b) Valgmenigheten deler Den norske kirke visjon, slik den er uttrykt av Kirkemøtet.
- c) Valgmenigheten har en ordinert prest som er ansvarlig for å forvalte Ord og sakrament.
- d) Valgmenigheten er villig til å ta ansvar for alle kirkelige handlinger for valgmenighetens medlemmer.
- e) Det må foreligge et forsvarlig økonomisk fundament for valgmenigheten.

Til bokstav a): Menigheten har dåp som medlemskriterium slik som øvrige menigheter i Den norske kirke, jf. [kirkeordning for Den norske kirke § 4](#).

Til bokstav b): Visjon for Den norske kirke vedtas av Kirkemøtet ved jevne mellomrom og er retningsgivende for arbeidet i menighetene. Det betyr at valgmenigheten må kunne stille seg bak den sist vedtatte visjon og arbeide for den.

Til bokstav c): Menigheten har selv ansvar for å knytte til seg en prest som kan være ansvarlig for forvaltning av Ord og sakrament, enten ved at den selv ansetter eller ved avtale med en annen arbeidsgiver. Presten blir underlagt [tjenesteordning med kvalifikasjonskrav for menighetsprester](#). Det innebærer blant annet at presten skal utføre sin tjeneste i samsvar med Den norske kirkes ordninger, jf. tjenesteordningen § 7.

Til bokstav d): Presten vil også ha ansvar for henvendelser om inn- og utmeldinger og for gjennomføring av kirkelige handlinger. Presten skal dessuten gi melding til den som ivaretar det lokale ansvaret for medlemsregisteret slik at opplysninger blir registrert i henhold til [forskrift om Den norske kirkes medlemsregister](#).

Til bokstav e): Dersom valgmenigheten har ansatte og andre forpliktelser må det foreligge tilstrekkelig økonomisk grunnlag for dette. Det økonomiske ansvaret kommunen har etter trossamfunnsloven § 14 andre ledd, vil ikke omfatte valgmenigheter. Det er derfor nødvendig å sikre at valgmenigheten har et forsvarlig økonomisk fundament.

Til § 3

§ 3. I godkjeningsprosessen må det avklares hvordan valgmenigheten skal løse oppgaver som gjelder forvaltning og arbeidsgiveransvar, blant annet:

- registrering av kirkelige handlinger samt inn- og utmeldinger
- tilsetting og ivaretagelse av andre arbeidsgiverfunksjoner
- rapportering av valgmenighetens årsstatistikk
- hvilke avtaler som skal gjelde dersom valgmenigheten blir oppløst.

I disse forvaltningsoppgavene følger valgmenigheten de samme ordninger og bestemmelser som for soknemenigheter i Den norske kirke så langt disse passer. Det gjelder blant annet [regler om innmelding i og utmelding av Den norske kirke](#).

I godkjenningsprosessen må det avklares hvordan medlemskap i valgmenigheten skal registreres. For Bymenigheten Sandnes ble det ved godkjenningen lagt til grunn at personer som bor i Sandnes kommune skriftlig kunne gi melding til menigheten om at de ønsker å høre til valgmenigheten. Valgmenigheten ville så gi melding til bostedssoknet om overføring av kirkelig tilhørighet. For personer som bodde utenfor Sandnes kommune skulle menighetsrådet søke biskopen om overføring av stemmerett i tråd med ordningen i daværende kirkelov § 4 andre ledd på vegne av kirkemedlemmer som ønsket å tilhøre menigheten. Kirkeordningen § 6 andre ledd viderefører et stykke på vei bestemmelsen i kirkeloven § 4 andre ledd. Hvordan dette skal ivaretas ved en eventuell opprettelse av en ny valgmenighet, må avklares nærmere i godkjenningsprosessen. Medlemmer som melder seg inn i Den norske kirke, må først ha meldt seg ut av et annet trossamfunn.

Spørsmålet om hvem som skal være arbeidsgiver, foreta tilsetning og ivareta andre arbeidsgiverfunksjoner, må også avklares nærmere i godkjenningsprosessen. I Bymenigheten Sandnes er det kirkelig fellesråd som har ansvaret for tilsetning og ivaretar arbeidsgiveransvaret, men det kan også tenkes tilfeller hvor rettssubjektet Den norske kirke kan være arbeidsgiver for de ansatte som jobber i valgmenigheten.

For det tilfelle at det ikke lenger er grunnlag for videreføring av valgmenighetens virksomhet, skal det foreligge en avtale som beskriver hvordan oppløsning skal foregå. Konkret betyr dette at det i samband med godkjenningen må avklares hvordan en eventuell senere oppløsning og avvikling av en valgmenighet skal foregå.

Om en det ved etableringen av en valgmenighet blir tilført midler fra et tidligere rettssubjekt, legger Kirkerådet til grunn at disse midlene også ved en eventuell senere oppløsning av valgmenigheten, vil kunne overføres til et eksternt rettssubjekt. En forutsetning for dette er at midlene kan føres tilbake til de opprinnelige midlene, slik at midlenes økonomiske identitet er i behold. De eventuelle verdiene en valgmenighet har opparbeidet, vil derimot i utgangspunktet ikke kunne overføres til et slikt annet eksternt rettssubjekt, med mindre noe annet er nærmere bestemt ved godkjenningen av opprettelsen av valgmenigheten. Et sokn kan generelt ikke legges ned på annen måte enn å bli del av et annet sokn (Prop. 130 L (2018–2019) side 260). Det innebærer derfor i utgangspunktet at eventuelle midler vil overføres til soknet valgmenigheten slås sammen med.

Til § 4

§ 4. *Valgmenigheten er underlagt tilsyn av biskopen i bispedømmet der valgmenigheten ligger.*

Valgmenigheten knyttes normalt til det prosti den geografisk hører til og står under tilsyn av biskopen i det bispedømmet valgmenigheten ligger i, det vil si i det prosti og bispedømme valgmenigheten har sin adresse.

Til § 5

§ 5. *Valgmenigheten skal ha et menighetsråd som velges av medlemmene.*

Valget holdes i tråd med reglene om valg av menighetsråd i kirkevalreglene så langt de passer. Ved opprettelse av en valgmenighet midt i valgperioden, velger medlemmene et menighetsråd på et menighetsmøte.

Kirkerådet

Notat

5 av 5

Vår dato

Vår referanse

28.05.2025

25/01481-1

Antallet medlemmer i menighetsrådet følger av kirkeordningen § 9. Det er opp til menighetsmøtet å bestemme om det skal være fire, seks, åtte eller ti medlemmer i tillegg til soknepresten. Ut fra antallet faste medlemmer, skal det være minst tre, fire eller fem varamedlemmer, jf. kirkevalgreglene 2024 §§ 4 tredje ledd.

Menighetsrådet skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag, jf. kirkeordningen § 37.

Til § 6

§ 6. Kirkerådet kan knytte valgmenigheten organisatorisk til kirkelig fellesråd, regionale og nasjonale kirkelige organer.

Valgmenigheten vil være et eget rettssubjekt, men kan på ulike måter knyttes organisatorisk til andre kirkelige organer. Bymenigheten-Sandnes er for eksempel knyttet til Sandnes prosti og Sandnes kirkelige fellesråd. Menighetsrådet velger ett menighetsrådsmedlem til fellesrådet på linje med de geografiske soknene i Sandnes fellesrådsområde. Dette vil en imidlertid måtte ta stilling til ved godkjenning av den enkelte valgmenighet.

Til § 7

§ 7. Bestemmelsene i kirkeordningen om sokn og menighetsråd gjelder for valgmenigheter så langt de passer når det ikke er gjort unntak ved godkjenningen.

En valgmenighet er i kirkerettslig forstand å forstå som et ikke-geografisk sokn, jf. Innst. O. nr. 62 (2004–2005) side 3. Bestemmelsene i kirkeordningen om sokn gjelder derfor også for valgmenigheter så langt det passer, med mindre det er gjort unntak ved godkjenningen.

Det vil særlig gjelde kirkeordningen §§ 6–14, som blant annet omtaler menighetsrådets oppgaver og valg til menighetsrådet. Det samme vil gjelde bestemmelser gitt i medhold av disse paragrafene. I tillegg legger Kirkerådet til grunn at [forskrift for økonomiforvaltning i sokn i Den norske kirke](#) vil komme til anvendelse så langt det passer, med mindre det er gjort særskilte unntak ved godkjenningen.

Kravet i kirkeordningen om egen kirke i hvert sokn, er et eksempel på en bestemmelse som det kan gjøres unntak fra. Ved godkjenningen av Bymenigheten-Sandnes fritok Kirkerådet fra kravet om egen kirke i kirkeloven § 17 andre ledd, jf. nå kirkeordningen § 19 andre ledd.

Utdrag fra fellesrådet ang Kraftverket/valgmenighet;

Sak F 04/26 Valgmenighet Fellesrådets leder innledet til saken.

I møter med Kraftverket har Kirkevergen avklart ulike deler av sakskomplekset om valgmenigheter, og hovedkomitéen innstiller på at Kraftverket kan bli en valgmenighet i Den norske kirke i Oslo. Fellesrådet kom med innspill vedrørende tilsettingsforhold for ansatte i Kraftverket, både mht tilsetting og ved en evt avslutning av Kraftverket som valgmenighet. Kirkevergen viser til at Kraftverket ønsker å følge Dnks ordinære ordninger for tilsetting. Ved en evt avslutning av valgmenighet, så er det Kirkerådet som håndterer dette. Fellesrådet pekte videre på at punkt 2 i forslag til vedtak er regulert i kirkeordningen. Dette ble bekreftet av Frank Grimstad, men han viste til Hovedkomitéens ønske om å få en prinsipiell drøfting av dette – som igjen kan tas videre til Kirkerådet og Kirkemøtet. Votering viste følgende stemmetall: Pkt 1: 33 stemmer for, 1 stemme mot. Pkt 2: 29 stemmer for, 5 stemmer mot.

Vedtak: 1. Kirkelig fellesråd i Oslo er positiv til at Kraftverket menighet blir valgmenighet i Den norske kirke med representasjon i fellesrådet. KfiO vil ivareta tilsettinger og andre arbeidsgiverfunksjoner for Kraftverket menighet. 2. Fellesrådet ber om at Kirkevergen kommer tilbake med en egen sak om representasjon i fellesrådet i forhold til geografi, soknenens medlemstall og sammensetning.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjfelteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ingun Yri Øystese	100	25/02338-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
7/26	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjfelteraerie 2023-2027	13.04.2026

Årsplan Oslo bispedømme 2026

Saksorientering

Det vises til sak OBDR 41/25 Årsplan Oslo bispedømme 2025 og 2026, hvor bispedømmerådet drøftet arbeidet med årsplan for 2026. Et utkast ble også drøftet i felles ledermøte (FLM) med proster, kirkeverger og bispedømmekontorets ledergruppe 10. september 2025. Videre ble det også opptatt elementer fra bispedømmerådets satsing på unge voksne, jf sak OBDR 66/25. Deretter ble det av stiftsdirektør fastsatt et endelig dokument, som her er vedlagt.

Årsplanen er grunnlag for planmessig samvirke mellom fellesrådene i Oslo, Asker og Bærum, og Oslo bispedømmeråd knyttet til sentrale oppgaver for kirkelige fellesråd og Oslo bispedømmeråd. Dokumentet tar utgangspunkt i kirkens strategi for 2022 – 2029.

Prioriteringer i 2026 er:

1. Unge voksne
2. Kirken som organisasjon
3. Konfirmasjon
4. Kirka vår
5. Felles fagutvikling
6. Kirken og kulturarven – 2030
7. Kirken og mediene

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til orientering.

04.02.2026

Årsplan 2026 -

Dette dokumentet er grunnlag for planmessig samvirke mellom fellesrådene i Oslo, Asker og Bærum, og Oslo bispedømmeråd knyttet til sentrale oppgaver for kirkelige fellesråd og Oslo bispedømmeråd. Dokumentet tar utgangspunkt i kirkens strategi for 2022 – 2029.

Punktene innlemmes i ansatte og frivillige sitt kontinuerlige arbeid med kirkens kjerneoppgaver, og understøtter Kirkerådets mål om økt kvalitet i gudstjenester og kirkelige handlinger.

Prioriteringer i 2026 er:

- 1. Unge voksne**
2. Kirken som organisasjon
- 3. Konfirmasjon**
4. Kirka vår
5. Felles fagutvikling
- 6. Kirken og kulturarven – 2030**
7. Kirken og mediene

1 Unge voksne¹

- Den overordnede satsingen på unge voksne brukes til å styrke og inspirere lokalmenighetenes unge voksne-arbeid.
- KR, FR og OBDR samhandler om forankring og markedsføring av unge voksne-tiltak på relevante plattformer.
- Bispedømmeadministrasjon, FR og biskop sikrer ressurser til unge voksne satsing.
- Fellesrådene legger til rette for kirker og lokaler tilknyttet unge voksne-satsingen.
- Det utformes/utforskes liturgier for unge voksne og nye kirkegjengere.
- Erfaringer fra unge voksne hentes inn gjennom samlinger med ansatte og vektlegges i relevante saker i FLM, bispedømmerådsmøter og fellesrådsmøter.

2 Kirken som organisasjon

- Kirkeverger og stiftsdirektør søker om midler til utvikling av samledelse i organisasjonen.
- Fellesrådsadministrasjonene og bispedømmerådsadministrasjonen følger opp tilskuddsmidlene i fellesskap.

¹ OBDR SAK 66/25 ligger til grunn for satsingen på unge-voksne, sammen med lokalt forankrede planer i menighets- og fellesråd.

04.02.2026

- Møtedatoer for lokal og regional samhandling er lagt i årshjul.

3 Konfirmasjon

- Alle nettsider om konfirmasjon har lenke til informasjon om tilrettelagt konfirmasjon, lenke til Døvekirkens tilbud og til samisk konfirmasjon.
- Anbefalinger fra arbeidsgruppe for tilrettelagt konfirmasjon, følges opp (mars 2026)
- Menighetene i Oslo bispedømme åpner påmelding til konfirmasjon på samme dag³. Det utvikles felles rutiner for kommunikasjon med konfirmanter og foreldre etter påmelding.
- Prosjektbasert og/eller tematisk konfirmasjonsopplæring undersøkes i prostiene som en mulighet for 2028-kullet. Dette sees i lys av høring om rammeplan for konfirmasjon.

4 Kirka vår

- Alle menigheter legger inn aktiviteter i KirkaVår innen 1.februar 2026.
- Menighetene utarbeider prioriteringer og satsinger senest i løpet av 2028. Alle visitasmeldinger tar utgangspunkt i KirkaVår.
- Oslo bispedømme lager en plan for samhandling med fellesrådene for oppfølging av aktivitetsplanene i KirkaVår.
- OBDR og FR-ene bidrar til videreutvikling av KirkaVår gjennom deltakelse i fagteam.

5 Samarbeid om faglig utvikling.

- Begge arbeidsgiverlinjer vil i samråd bidra til å styrke faglig utvikling for alle ansatte i Oslo bispedømme.
- En felles oversikt over kompetansehevende tiltak er lett tilgjengelig.
- Biskopens tilsyn for alle kirkelige ansatte er konkretisert og gjort kjent.

6 Kirka og kulturarven – mot 1000- årsjubileet i 2030

- Rammen for Oslo bispedømmes plan for nasjonaljubileet 2030 er kjent jf bispedømmet nettside.
- Flere åpne kirker langs begge ledene i Oslo bispedømme, og på tidspunkt som er etterspurt.
- Ivareta inventar for å ha mest mulig åpne kirker innen forsvarlige rammer.

³ Undervisningsansatte gir tilbakemelding om ..

04.02.2026

- Støtte kirkene langs pilegrimsledene med QR-koder og tilgjengelig pilegrimsstempel som gir informasjon om kirkens historie, åpningstider, nærmeste herberge etc.
- Samle og videreutvikle eksisterende opplæring for å utvikle kurs for vertskap i åpen kirke – lokalt og digitalt (HMS-sikkerhet og hvordan møte mennesker)

7 Kirken og mediene

- Menighetsansatte tilbys kurs i en utvalgt digital plattform med hensikt å øke synlighet av arbeidet som skjer i menighetene.
- Gi menighetene informasjon om plattformer utenfor Dnk hvor menigheter kan publisere lavterskelarrangementer.
- Styrke ledere i å kommunisere levende, nært og tilgjengelig gjennom språket vi bruker.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjelteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eldrid Eide Røyneberg	131	25/03663-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/26	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjelteraerie 2023-2027	13.04.2026

Strategi for Trefoldighet, Freds- og forsoningskirken

Vedlegg:

Trefoldighet strategi 2026

Trefoldighet, Freds- og forsoningskirken

Saksorientering

Det vises til tidligere behandling i møte 04.11.2019, sak 85/19 «Trefoldighetskirken - rapport fra utvalget» der mandatet og rapporten fra arbeidsgruppen ble behandlet i sin helhet. Det vises også til orientering av domprosten i OBDR møte 1. des 2025 sak 62/25.

I 2019 fikk Trefoldighetskirken i oppdrag av Oslo bispedømmeråd å være hele byens freds- og forsoningskirke. Med beliggenhet i hjertet av regjeringskvartalet, omgitt av sentrale samfunnsinstitusjoner, har kirken særlige forutsetninger for å være en synlig og relevant aktør på freds- og forsoningsfeltet i kirke og samfunn.

Det har siden 2019 vært arbeidet videre med å utvikle profil for kirken, med tilhørende strategi. Det er tatt utgangspunkt i de fire grunnpilarene som kirken skal bygge sitt virke på: *Samfunnsansvar, Bønn, Handling og Kultur*. Det er videre gjort betydelige investeringer i kirkebygget ved Oslo kirkelige fellesråd (KfIO). Kirkebygget er gjenstand for total renovering og vil i 2027 framstå som et funksjonelt bygg for det mangfold av aktiviteter og uttrykk som vil styrke kirken som freds- og forsoningskirke. Det skjer en gradvis åpning med markering den 22. april i år, når deler av kirkebygget tas i bruk.

Domprosten og ledende prest i Trefoldighet har arbeidet fram en felles strategi for Trefoldighet, Freds- og forsoningskirken i samarbeid med administrasjonen i KfIO. Denne strategien har vært til behandling i menighetsrådet for Domkirken sokn i MR-sak 17/26 «Strategi Trefoldighet», og har fått sin tilslutning der. Strategien er vedlagt, og bispedømmerådet bes om å gi sin tilslutning til denne. I sum vil strategien og hva kirken skal være uttrykkes i følgende setning «Trefoldighetskirken som byens freds- og forsoningskirke, en unik arena for gudstjenester, kunst og kultur og internasjonal diakoni ved regjeringskvartalet».

Arbeidet fram mot gjenåpning av kirken i 2027 krever, etter administrasjonens vurdering, en egen prosjektorganisering. Gjenåpningen og arbeidet fram mot denne innebærer fortsatt betydelige investeringer i realiseringen av kirken som ikke bare byen, men også nasjonens freds- og forsoningskirke. Det gjelder både økonomisk og behov for fast ansatte som kan holde i driften underveis, ikke minst i prosjektperioden. Det er kontakt med sentralkirkelige aktører og andre nasjonale interessenter som har meldt sitt engasjement inn i samarbeid og

bruk av kirken. Kirkeverge, domprost og stiftsdirektør ser behov for en nødvendig grunnbemanning med ledende prest, diakon/prest og musiker i tillegg til en prosjektleder som kan lede prosjektarbeidet fram mot gjenåpningen. Per i dag er det ikke avsatt ressurser til diakon. Oslo bispedømmeråd overførte 1 mill av mindreforbruket fra 2025 til å finansiere en prosjektleder som utlyses i disse dager av KfiO. Prosjektleder skal sammen med ledende prest og øvrige nøkkelstillinger utvikle og sikre Trefoldighet som freds- og forsoningskirke med et tydelig avtrykk inn mot gjenåpningen i 2027. Det må tas nye vurderinger på hvordan drift av kirken skal organiseres når prosjektet går over i driftsfase, etter gjenåpningen.

Med dette anbefales det å etablere en prosjektorganisering for å sikre tett og god samhandling i den viktige fasen fra mot gjenåpning. Det er ønskelig å etablere en prosjektgruppe sammensatt av nøkkelpersoner som driver prosjektet fram ledet av prosjektleder i tett samvirke med ledende prest i Trefoldighet. Det etableres videre en styringsgruppe bestående av stiftsdirektør, kirkeverge og domprost for å sikre framdrift, ressurser og beslutninger i tråd med den fastsatte strategien. Menighetsrådet for Domkirkens sokn, Oslo kirkelige fellesråd og Oslo bispedømmeråd har felles ansvar for å sikre tilstrekkelige ressurser og ansatte for å lykkes, og vil holdes fortløpende orientert om arbeidet og utviklingen av prosjektet.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for arbeidet som er lagt til grunn for den vedlagte «Strategi 2026 Trefoldighet, Freds og forsoningskirken», og gir sin tilslutning til den framlagte strategien.

Oslo bispedømmeråd gir også sin tilslutning til den foreslåtte organiseringen med et prosjekt og tilhørende styringsgruppe i arbeidet fram mot gjenåpning av kirken i 2027.

Oslo bispedømmeråd ber administrasjonen, i samarbeid med domprosten, menighetsrådet i Domkirkens sokn og kirkelig fellesråd i Oslo, om å arbeide videre ut fra de føringer som er lagt i strategien og organiseringen av prosjektet, og å prioritere en bærekraftig grunnbemanning slik det er skissert i saksframlegget.

Oslo bispedømmeråd ber om å bli holdt orientert om utviklingen av arbeidet og ønsker å få framlagt sak om videre drift av kirken når prosjektfasen avsluttes i 2027.

Trefoldighetskirken, freds- og forsoningskirkens historie fra 2019

Trefoldighetskirken, freds- og forsoningskirken har siden 2020 arbeidet frem et arbeid for å realisere oppdraget å være byens og landets freds- og forsoningskirke. Utforskning av språk, vurdering av prioriteringer, nettverksbygging og utprøving har gitt gode og viktige erfaringer å bygge videre på.

I strategien 2020-2026 var det samfunnsengasjement, fellesskap og fordypning som var overskriftene i strategien, og hvor en gjennom gudstjenester, samtalegrupper, fredsarrangementer og foredrag belyste ulike tematikker knyttet til samfunnssituasjonen, politiske problemstillinger, kompetanseutviklende samlinger og dialog med ulike fagpersoner/miljøer innenfor feltet fred og forsoning.

Oppdragets karakter som nybrottsarbeid gav utbytte i et raskt voksende nettverk av relevante samarbeidsaktører både innen politiske miljø, organisasjoner og undervisningsinstitusjoner. Kontaktnettverk knyttet til preses/Mellomkirkelig råd, Kirkens Nødhjelp/Changemaker, UD, Areopagos, Norges Kristne råd, Stefanusalliansen, Mandagsforum, KFUK-KFUM Global, miljøorganisasjoner og enkeltpersoner ble av særlig betydning, og ble viktige bidragsytere til den nedsatte ressursgruppen, som et faglig råd for utvikling og realiseringen av strategien. Arbeidet har båret preg av det daglige innsteget for å finne gode perspektiver og fortolkninger av strategien, og ved enkelte situasjoner har Trefoldighetskirken blitt en viktig arena for freds- og forsoningsarbeidet, og vist hvilket stort potensiale det er i arbeidet. Betydningen av Trefoldighetskirkens rolle knyttet til Fosen-aksjonen, den økumeniske samordningen etter Russlands fullskalainvasjon av Ukraina, Støttemarkeringer knyttet til situasjonen i Iran, men også til land som Sudan, Etiopia, Afghanistan, Midtøsten, Sri Lanka, Irak m.fl. At arbeidet henter inspirasjon fra internasjonale organisasjoner som Kirkenes Verdensråd, FN, Konferansen av Europeiske kirker understreker betydningen av det internasjonale i Trefoldighetskirkens oppdrag. For å etablere et lærende miljø i tilknytning til kirkens arbeid ble det derfor etablert både større samtaleforum som f.eks. Kirkens forum for kvinner, fred og sikkerhet (etter FNs sikkerhetsråds resolusjon 1325) og mindre samtalegrupper som tre ulike Tro og politikk-grupper med ungdomspolitikere, fagpersoner og andre interesserte som ønsket å arbeide i skjæringspunktet tro-politikk, samfunn-kirke.

Gjennom kunst og kultur har også dette blitt en viktig metode for å skape engasjement og spre informasjon, f.eks. gjennom håpskonserter, utstillinger med bilder fra Etiopia, «SE MEG» utstilling om KNs arbeid eller utstillingen knyttet til overgrepserfaringer og traumer. Særlig utstillingen knyttet til innsatte på Ullersmo og forestillingen utviklet av innsatte gav erfaringer av en ny bruk av kirkerommet.

I tillegg kan nevnes arbeid knyttet til tatere, Nobels fredspris, AIDS-dagen, misjonsorganisasjoner og flyskam, Yemane-nettverket, vold mot kvinner, flyktningpolitikk, Midtøsten og har dekket en stor bredde av situasjonsbestemte temaer aktualisert gjennom hendelser eller samfunnsdebatten.

Arbeidet vil være av betydning og viktig for Den norske kirkes samfunnsoppdrag og den betydning den diakonale kirke kan spille i internasjonal og nasjonal sammenheng.

Oslo 26.03.26
Pål Kristian Balstad
Domprost



Illustrasjon: Nordic Office of Architecture for Møller eiendom

Strategi 2026

Trefoldighet
Freds- og forsoningskirken

Oslo domkirkes sokn

Mer himmel på jord
Samfunnsansvar - Bønn - Handling - Kultur



DEN NORSKE KIRKE
Trefoldighetskirken i Oslo

Freds- og forsoningskirken i Oslo

Oppdrag

I 2019 fikk Trefoldighetskirken i oppdrag av Oslo bispedømmeråd å være hele byens freds- og forsoningskirke. Med beliggenhet i hjertet av regjeringkvartalet, omgitt av sentrale samfunnsinstitusjoner, har kirken særlige forutsetninger for å være en synlig og relevant aktør på freds- og forsoningsfeltet i kirke og samfunn. Trefoldighetskirken en unik arena for kunst og kultur, gudstjenester og internasjonal diakoni, og et viktig signalbygg som en del av det utvidede, nye regjeringkvartalet.

Visjon

Den norske kirkes visjon er *Mer himmel på jord*. Trefoldighetskirken virkeliggjør denne visjonen gjennom et særskilt samfunnsansvar for fred og forsoning. Under kuppelen i Trefoldighet møtes bønn, kunst, kultur og handlekraft i arbeid for fred og rettferdighet. Kirken skal være et synlig håpsteget i Oslo, og i ord og handling søke å leve etter Jesu ord:

Salige er de som skaper fred, for de skal kalles Guds barn.

Som freds- og forsoningskirke forvalter Trefoldighetskirken fellesskap både rundt møtebordet og alterbordet. Her skapes rom for dialog, lytting og læring, og her utrustes mennesker til tro, håp og handling.

Strategisk ramme

Strategien er strukturert rundt fire gjensidig forsterkende fokusområder:

- *Samfunnsansvar* - kirkelig tilstedeværelse og samfunnsrolle
- *Bønn* - verdensvendt gudstjenesteliv og åpen kirke
- *Handling* - internasjonal diakoni og profetisk, samfunnsengasjert praksis
- *Kultur* - unik arena for musikk, kunst og kultur

PROFILUTVIKLING

Samfunnsansvar

Trefoldighetskirken skal være en tydelig og samlende kraft for fred og forsoning i kirke og samfunn.

Identitet og særpreget

Kirken bidrar med sentrale ressurser i freds- og forsoningsarbeid: et budskap om håp, bred kontaktflate, evne til å bygge fellesskap på tvers, samt kompetanse innen språk, ritualer, kunst og kultur. Trefoldighetskirken tar et særskilt samfunnsansvar ved å utruste og utfordre kirke og samfunn til handling for fred og rettferdighet.

Relasjonsbygging og samarbeid

Arbeidet for fred og forsoning forutsetter samarbeid med fagmiljøer og aktører i ulike samfunnssektorer. Trefoldighetskirken skal bygge og vedlikeholde relasjoner som styrker kunnskap, dialog og troverdighet, og som legger til rette for nyskapende samarbeid i og utenfor kirken.

Overordnede mål:

- Videreutvikle Trefoldighetskirkens profil som en anerkjent aktør for fred og forsoning
- Kommunisere kirkens oppdrag tydelig, målrettet og engasjerende
- Etablere Trefoldighetskirken og Kirkesenteret som relevante møteplasser på tvers av religiøse, politiske og samfunnsmessige skillelinjer
- Styrke nettverk av samarbeidspartnere lokalt, nasjonalt og internasjonalt

PRAKSIS

Bønn

Trefoldighetskirken skal romme et mangfoldig og verdensvendt gudstjenesteliv, der freds- og forsoningsoppdraget er tydelig. Kirken skal være åpen og tilgjengelig for alle byens mennesker.

Verdensvendt gudstjenesteliv

Gudstjenester og bønnep praksis i byens freds- og forsoningskirke skal ta utgangspunkt i den aktuelle verdenssituasjonen, slik den oppleves i Oslo. Med utgangspunkt i diakonalt nærvær i by og samfunn, fanger vi opp viktige tema, som løftes fram for Gud i bønn. I gudstjenesten finner vi fellesskap og budskap, som utruker byens mennesker med håp og tro, og kaller oss til handling i verden. Freds- og forsoningskirkens gudstjenester og bønner skal preges av kontekst, nyskaping og mangfold.

Bønn for fred

Trefoldighetskirkens bønn, gudstjeneste og kulturuttrykk skal være åpne og tilgjengelige, både for byens hverdagspuls, og for store nasjonale anledninger i krisetid og feiring. Trefoldighetskirken har et særskilt ansvar for kontinuerlig å be for rettferdighet, fred og forsoning.

Overordnede mål:

- Gjøre Trefoldighetskirken kjent og tilgjengelig som et sted der tro og håp kan finne næring
- Utvikle et inkluderende, mangfoldig gudstjenesteliv med tydelig freds- og forsoningsprofil
- Utforske nyskapende liturgisk praksis og forkynnelse, med mangfoldige og kontekstuelle musikk- og kulturuttrykk - i dialog med kirke-, samfunns- og kulturfeltet

Handling

Trefoldighetskirkens arbeid skal være handlingsorientert, modig og tydelig forankret i diakonalt arbeid for rettferdighet, fred og forsoning.

Diakonal forankring

Trefoldighetskirkens oppdrag er grunnleggende diakonalt. Evangeliet forplikter til nestekjærlighet i handling, og solidaritet med mennesker som er utsatt for urett, marginalisering og undertrykkelse.

Profetisk diakoni

Begrepet viser til en diakonal praksis som ikke bare søker å avhjelpe nød, men også å utfordre de strukturer, verdier og maktforhold som forårsaker urett. Kirken skal bruke sitt handlingsrom og sin samfunnsmessige tyngde til å løfte stemmer som ellers ikke blir hørt, og utfordre både kirke og samfunn til dialog om viktige spørsmål. Den profetiske diakonien har håp som drivkraft, og fred og forsoning som mål.

Et aktivt lyttende nærvær i by, samfunn og verdenssamfunn er utgangspunktet for Trefoldighetskirkens diakonale praksis. Kallet til tjeneste springer ut av møtet med vår neste, og dennes erfaringer, behov og engasjement.

Arbeid med fred og forsoning krever både tålmodighet til å stå i langsiktige prosesser, og samtidig diakonal beredskap til å respondere raskt og klokt på aktuelle hendelser.

Overordnede mål:

- Videreutvikle Trefoldighetskirkens profetisk-diakonale praksis
- Invitere kirke og samfunn til dialog, møtepunkter og handling for rettferdighet, fred og forsoning
- Styrke fellesskap og frivillighet som bærer kirkens oppdrag
- Videreutvikle Trefoldighetskirken som hovedkirke for internasjonal diakoni
- Utvikle Trefoldighetskirken som en aktiv del av Den norske kirkes satsing på unge voksne

Kultur

Trefoldighetskirken skal være en levende arena for musikk, kunst og kultur, som forsterker og tilgjengeliggjør freds- og forsoningskirkens profil.

Profesjonell kulturarena i hjertet av byen

Kirkens nyrenoverte interiør gir stor fleksibilitet, og dens kapasitet, arkitektur og akustikk gjør den til en unik arena for konserter, kunst og kultur. Trefoldighetskirken vil ta eierskap til programmering, kuratering og produksjon, og være en profesjonell aktør på kulturfeltet i Oslo.

Kirkens språk og byens språk

Kirken har rik tradisjon for å forvalte ulike språk i bønn, liturgi, musikk, kunst og forkynnelse. Kirken har til alle tider hentet sine ord, toner og kunstuttrykk fra samfunn og lokal kontekst. Freds- og forsoningskirkens oppdrag forplikter oss til å slippe til nye og annerledes stemmer, som kan utfordre og utvide våre samtaler og oppfatninger. Under kuppelen skal vi sammen finne fram til nye uttrykk for undring, tro og håp.

Overordnede mål:

- Etablere Trefoldighetskirken som en unik, relevant, profesjonell og tilgjengelig arena for musikk, kunst og kultur
- Utforske synergiene mellom kirkens freds- og forsoningoppdrag og kunstens evne til å samle, utfordre og utruste
- Legge til rette for at nye stemmer og uttrykk innen kirkemusikk, kunst og kultur kan supplere soknets ressurser
- Bygge relasjoner til freds- og forsoningorienterte miljøer for kunst, musikk og kultur lokalt, nasjonalt og internasjonalt



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjfelteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ingun Yri Øystese	104	26/00852-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
9/26	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjfelteraerie 2023-2027	13.04.2026

Oslo bispedømme - Årsmelding 2025

Saksorientering

Vedlagt foreligger årsmelding for 2025. Administrasjonen har lagt vekt på å utarbeide et kortere og mer leservennlig format enn tidligere.

Mengden tekst er redusert og bruk av bilder og grafer vil bidra til en mer visuell historiefortelling. Antall ord er omtrent halvert fra 2024. Hvert avsnitt har fått redusert antall ord og dermed et strammere språk.

Det er et mål at årsmeldingen med dette kan deles med eksterne for å fortelle om virksomheten, og gjennom det skape merverdi av arbeidet som legges i utarbeidelsen av rapporten.

Kildematerialet som ligger til grunn for rapporten er årsmelding fra proster, spesialprester og samarbeidspartnere i tillegg til SSB-tall, medlemsregisteret og menighetenes årsstatistikk. Kirkerådet har visualisert statistikken i PowerBI, og dette er brukt for visuell fremstilling. Det er noe usikkerhet i menighetene knyttet til rapportering av enkelte tiltak. Eksempelvis viser tallene om sjelesorg og samtale med ikke-vigslede ansatte en betydelig nedgang. Denne nedgangen kan være reell, men kan også knyttes til ulikheter i rapportering, både fra år til år og sokn til sokn.

Det endelige uttrekket av tall fra SSB kommer medio juni. Først da vil vi kunne se tallene for kirkelige handlinger opp mot andel av befolkningen. Administrasjonen vil utarbeide en kort oppsummering av de endelige og viktigste tallene når disse foreligger i et presentasjonsvennlig format.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar Årsmelding 2025 til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjëlteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	410	25/01331-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjëlteraerie 2023-2027	13.04.2026

Oppfølging etter Kirkemøtet 2026

Saksorientering

Bispedømmerådets leder inviterer til samtale om erfaringer og oppfølging etter kirkemøtet, [Kirkemøtet 2026 - Kirkemøtet](#).

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd ber administrasjonen ta momentene som kom fram i samtalen med i det videre arbeidet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	110	24/03063-19	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjælteraerie 2023-2027	13.04.2026

Regnskap 2025 - Oslo bispedømme

Saksorientering

Oslo bispedømmeråd mottok i 2025 en samlet tildeling på kr 239,3 mill. fra Kirkerådet. Tildelingen er delt i to budsjettgrupper, som nedenfor redegjøres for hver for seg.

Driftsregnskap for budsjettgruppe 1

Driftstildelingen for 2025 var kr 176,9 mill. Regnskapet viser at Oslo bispedømmeråd har benyttet kr 0,1 mill. mer enn budsjettet i 2025.

Budsjettgruppe 1 - Driftsregnskapet	Regnskap 31.12. 2025	Budsjett 31.12. 2025	Avvik
Inntekter	-5 996 817	-5 990 000	6 817
Tilskudd mv	8 335 378	1 130 000	-7 205 378
Lønn og godtgjørelser	161 092 844	167 443 246	6 350 402
Andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)	10 500 840	10 865 754	364 914
Andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)	3 122 600	3 488 000	365 400
Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	512		-512
Sum	177 055 357	176 937 000	-118 356

Utvikling i akkumulert regnskapsresultatet:

Tall i hele tusen

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Administrasjon	143	392	740	684	913	1 130	936	1 094	1 190	1 337	1 303	776
Presteskapet u/døve	395	303	1 114	1 596	1 857	2 325	2 948	4 360	4 976	4 520	4 644	-2 366
Døvekirken	153	310	869	835	1 009	940	1 188	1 298	1 155	1 323	1 277	1 472
Totalt	691	1 005	2 723	3 115	3 779	4 395	5 072	6 752	7 321	7 180	7 224	-118
Prosent av budsjett	4,5 %	3,1 %	5,6 %	5,2 %	4,9 %	5,8 %	5,5 %	6,2 %	5,8 %	5,0 %	4,5 %	-0,1 %

Prestetjenesten utenom døveprostiet

Regnskapet for prestekapitlet viser et totalt forbruk på kr 139,2 mill. Lønnskostnader til prestatjenesten er kr 4,5 mill. lavere enn budsjettert. Ved utgangen av august var det benyttet kr. 4,1 mill. mindre enn budsjettert for tilsvarende periode. De fire siste månedene av 2025 var lønnskostnadene nært opp til budsjettert beløp. Seks av syv prostier har lavere lønnskostnader enn budsjettert i 2025. Et prosti hadde et merforbruk av lønnsmidler.

Prestetjenestens mindreforbruk på lønnsmidler i 2025 skyldes i hovedsak at refusjonen fra NAV er noe høyere enn utgiftene til vikarer. En annen faktor er at kostnadene på tilleggslønn er kr. 0,8 mill. lavere enn budsjettert.

Kostnadene til møter og kurs er kr. 0,5 mill. lavere enn budsjettert. De andre kontoene for driftskostnader har mindre avvik fra budsjett.

Høsten 2025 ble det klart at Oslo bispedømme ville styre mot et mindreforbruk, utover det som kunne avsettes i balansen. Ved utgangen av november var regnskapet for prestekapitlet kr 4,6 mill. kr. lavere enn budsjettert. Det ble startet en prosess hvor det ble delt ut tilskudd. Når prestekapitlet totalt sett har et merforbruk i 2025 på kr. 2,4 mill. skyldes dette at det i desember ble utbetalt kr 6,8 mill. i tilskudd til fellesrådene til satsing på ungdom og unge voksne. Noen tilskudd ble også utbetalt direkte til sokn.

Døveprostiet

Regnskapet for døveprostiet viser et forbruk på kr 16,3 mill. Det er kr 1,5 mill. lavere enn budsjettert, og er et avvik fra budsjettet på 8,3 %. Ved utgangen av august var mindreforbruket kr 1,3 mill. som utgjør 11,7 % av de avsatte midlene i budsjettet for perioden.

Lønnskostnadene er kr. 1,1 mill. lavere enn budsjettert. Det skyldes i hovedsak at vikarbruken er lavere enn refusjonen fra NAV. Til dels skyldes det mangel på tilgang av vikarer med den nødvendige kompetansen. Kostnader til driftsoppgaver IKT er kr. 0,2 mill. høyere enn budsjettert. Reisekostnadene er kr 0,5 mill. lavere enn budsjettert. De andre driftskontoene har mindre avvik fra budsjettet.

Administrasjonen

For administrasjonen er kostnadene totalt på kr 21,6 mill. Totalt er det benyttet kr 0,8 mill. mindre enn det som var budsjettert. Det er et forbruk som er 3,5 % lavere enn budsjettert. Pr. 30. november var mindreforbruket kr 1,3 mill.

Regnskapet viser at lønnskostnadene er kr 0,7 mill. lavere enn budsjettert. Årsaken er NAV-refusjonene er lavere enn kostnadene til vikar, og noe permisjon og ledighet.

Utgiftene til møter og kurs er kr 0,6 mill. lavere enn budsjettert. Det er merkostnader på kr 0,2 mill. på inventar og datautstyr og kr 0,3 mill. på kjøp av tjenester. Det er mindre avvik på de andre kontoene for andre driftskostnader. Samlet er andre driftskostnader kr 0,1 mill. høyere enn budsjettert.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjelteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	110	25/03149-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
12/26	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjelteraerie 2023-2027	13.04.2026

Endelig budsjett 2026

Vedlegg:

Foreløpig budsjett 2026 for Oslo bispedømme

Saksorientering

Tildelingen fra Kirkerådet til Oslo bispedømmeråd for 2026 viser en samlet tildeling på 257,2 mill. kr. Midlene fordeler seg slik:

- kr 180 257 000 budsjettgruppe 1 - drift
- kr 76 964 000 budsjettgruppe 2 – tilskudd

Årets ramme til Oslo bispedømme er lønns- og prisjustert med 3,49 %.

Kirkerådet vedtok i desember 2025 (KR 90/25) endringer i økonomireglementet for Den norske kirke, og som følge av endringene vil Kirkerådet ikke lenger sende tildelingsbrev til bispedømmerådene. Formelt sett foregår heretter tildelingen gjennom en budsjettdisponeringsfullmakt, som følger av Kirkerådets fullmaktsoversikt. Sammen med budsjettvedtaket som fordeler midler ansees det som tilstrekkelig for å dekke opp for tidligere års formelle tildelingsbrev.

Budsjettfremlegg fra forrige budsjettbehandling følger vedlagt. Her finnes en oversikt over budsjettet som ble vedtatt desember 2025. Det er kun foretatt mindre korreksjoner i budsjettet etter forrige behandling i bispedømmerådet.

Det er foretatt en justering av Oslo bispedømmes tildeling til drift, over budsjettgruppe 1. Oslo bispedømmeråd mottar ytterligere kr. 1,0 mill., utover det som ble lagt til grunn da foreløpig budsjett ble vedtatt i desember 2025. Disse midlene disponeres i budsjettet for 2026 til strategiske satsinger i bispedømmet.

For budsjettgruppe 2 er det inntruffet en endring etter at foreløpig budsjett ble vedtatt. Oslo bispedømmeråd har fått overført ansvaret for å forvalte tilskuddsmidler til Døves kirkeråd. Tilskuddet til Døves kirkeråd har i foregående år vært forvaltet av Kirkerådet over budsjettgruppe 3. Tilskuddet til Døves kirkeråd for 2026 er kr. 14 752 000.

Med ny tilskuddsordning utbetales det et vigslingstillegg fra Kirkerådet til fellestrådene. Det er avsatt midler til dette, som er trukket fra Oslo bispedømmes tildeling på budsjettgruppe 2. Det vil bli foretatt en mindre justering i Oslo bispedømmes tildeling når avregning for vigslingstillegg foreligger.

Oslo bispedømme avventer også et endelig vedtak fra Kirkerådet på tildeling av midler til satsing for unge voksne i Oslo by for 2026.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar forslaget til endelig budsjett for 2026, i samsvar med tildelingen på kr 180,3 mill. til drift og kr 77,0 mill. i tilskuddsmidler.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	110	25/03149-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
65/25	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	01.12.2025

Foreløpig budsjett for 2026 for Oslo bispedømme

Vedlegg:

Tallbudsjett Oslo bispedømmeråd 2026

Saksorientering

Foreløpig budsjett 2026 er utarbeidet i samarbeid med Felles økonomienhet (FØ).

Tildeling 2026

Foreløpig budsjett bygger på foreløpig ramme fra Kirkerådet.

Tildeling til Oslo bispedømmeråd er antatt å bli kr 241 469 000 – fordelt som følger;

- kr 179 257 000 budsjettgruppe 1 - drift
- kr 62 212 000 budsjettgruppe 2 – tilskudd

Årets ramme til bispedømmene er lønns- og prisjustert med 3,5 %.

Etter Kirkerådets vedtak om reduksjon i bispedømmenes administrasjon, har Oslo bispedømmeråd fått et fratrekk på kr 3 848 000 i tildelingen for 2026.

Statsbudsjettet er ikke vedtatt, og det kan bli endringer på kirkebudsjettet ved statsbudsjettets behandling i Stortinget i desember. Oslo bispedømmeråds budsjett for 2026 behandles på nytt i OBDR-møte i april 2026.

Disponible midler - Balansepost (konto 2050)

Oslo bispedømmeråd har et akkumulert mindreforbruk fra tidligere år på kr 6 003 000.

Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen med følgende fordeling:

Budsjettgruppe 1 - drift	kr 5 308 000
Budsjettgruppe 2 - tilskudd	kr 695 000

Kirkerådet har i KR-sak 52/21 vedtatt en begrensning i bispedømmerådernes akkumulerte mindreforbruk, tilsvarende 3 % av siste års tildeling. Ved oppgjør av regnskapet for 2025 ser en på akkumulert mindreforbruk ut fra en samlet beregning for drift og tilskudd.

For Oslo bispedømmeråd vil denne 3 % regelen tilsvare kr 7 178 000 i 2025. Det budsjetteres ikke med bruk av midler fra balansen i foreløpig budsjett for 2026.

Budsjettering av lønn og godtgjørelse

Den største andelen av Oslo bispedømmes budsjett utgjør som tidligere år lønnsutgifter. Det er foretatt en gjennomgang av årsverk pr koststed og vikarbehov utover full bemanning, samt erfaringstall/historikk/forventning når det gjelder tilleggslønn og beredskapsgodtgjørelser.

Tilleggslønn, beredskap og reiser må vurderes mot regnskapstallene for 2025. Evt. justeringer kan skje i endelig budsjett 2026.

Følgende årsverk er budsjettert for Oslo bispedømme i 2026:

2026	Budsjetterte årsverk menighetsprest	Budsjetterte årsverk spesialprester	Budsjetterte årsverk KUL	Budsjetterte årsverk adm.-stilling	Budsjetterte årsverk 2026 totalt
Domprostiet	19,5	4			23,5
Søndre Aker	20,5				20,5
Nordre Aker	12,5	4,5			17
Groruddalen	18	1			19
Vestre Aker	22,5				22,5
Bærum	20,5	1,5			22
Asker	15,2				15,2
Sykehjem		6			6
Integrering		1			1
Døveprostiet	11,5		8,05		19,55
Bispedømmeadm.	1			12,8	13,8
Totalt	141,2	18	8,05	12,8	180,05

Den budsjetterte stillingsrammen for Oslo Domprosti omfatter et årsverk prest for samisk kirkeliv, samt to årsverk fengselsprest. I Oslo Domprosti ble stillingen som gateprest holdt vakant i 2025. I budsjett for 2026 er denne stillingen budsjettert som normalt. Den budsjetterte stillingsrammen for Nordre Aker prosti inkluderer 4 årsverk studentprest samt et halvt årsverk prest for unge voksne i MER i Ila kirke. I rammen for Groruddalen prosti ligger det et årsverk fengselsprest. Stillingsrammen for Bærum prosti omfatter 1,5 årsverk fengselsprest.

Tildelingen fra Kirkerådet er redusert med 3,8 mill.kr. med vedtak om at reduksjonen skal gjøres i administrative stillinger. Etter nedbemanning av administrative stillinger er alle administrative stillinger samlet under bispedømmeadministrasjonen. Bispedømmeadministrasjonen er redusert med 3,5 årsverk. Prostesaksbehandlerstillingene er i prostiene er tatt bort, med unntak av Oslo Domprosti som har egen administrativ ressurs, på 0,8 årsverk. Det er opprettet en stilling med administrativ støtte for de øvrige prostene. Begge stillingene ligger under bispedømmeadministrasjonen.

Av erfaring er de årlige NAV-refusjonene noe høyere enn midlene som benyttes til vikartjenester. Praksisen med å budsjettere generell innsparing knyttet til sykefravær videreføres også i 2026, men noe redusert i forhold til 2025. Døveprostiet skiller seg ut med høyere sykefravær og det er derfor også lagt inn noe høyere innsparingskrav for dette prostiet. Innsparingskravene er fordelt forholdsmessig på de øvrige prostiene.

Det er totalt budsjettert med 18,8 mill. kr. til Døveprostiet.

Sykehjemsprestene finansieres i sin helhet av tilskudd fra Oslo kommune.

Strategiske satsninger

Avsatte midler til strategiske satsninger er av tilnærmet lik størrelse sammenlignet med budsjett for 2025.

Budsjettering av drifts- og reisekostnader:

Forslag til foreløpig budsjett for drifts- og reisekostnader for 2026 er i hovedsak basert på en videreføring av forrige års budsjetterte aktiviteter.

Etablerte aktiviteter som arbeidsveiledning (ABV), etter- og videreutdanning (REVU) og drift av ulike råd/utvalg har budsjettmessig dekning på tilnærmet samme nivå som tidligere.

Budsjettgruppe 2 - Tilskudd:

Kirkerådet vedtok i mai nye retningslinjer for tilskuddsforvaltning. Fra 2026 skal bispedømmerådet tildele midler til aktivitet og følge opp at aktivitet skapes.

Bispedømmerådet har anledning til å avsette inntil 1 % av tilskuddet til utgifter til årlige samlinger for stillingsgrupper med vigslede ansatt i kirkelige fellesråd, og inntil 2 % av tilskuddet til strategiske satsinger, før tilskuddet fordeles på fellesrådene i bispedømmet.

I tildelingen fra Kirkerådet er det et fratrekk som følge av ny tilskuddsordning ut fra antall vigslede kateketer og diakoner. Fellesrådene vil senere få dette utbetalt fra Kirkerådet som et lønnstilskudd til de med vigslede i tilskuddsstillingene. Dette vil være et tilnærmet nullsumspill i 2026.

På sikt vil tilskuddsforvaltningen videreutvikles slik at fellesråd som tilsetter vigslede med tilskuddsmidler, får et høyere tilskudd enn fellesråd som ikke tilsetter vigslede.

Tilskuddsformål	Budsjett 2026
Kirkelig undervisning og læring, diakoni og kirkemusikk	61 838 000
Oslo domkirke	2 654 000
Fratrekk lønnstilskudd fra Kirkerådet (foreløpig), ny tilskuddsordning ut fra antall vigslede	-2 280 000
TOTALT	62 212 000

Tilskuddsmidler til trosopplæring, undervisning, diakoni og kirkemusikk videreføres i tråd med tidligere avtaler, vedtak og nye nasjonale retningslinjer.

Budsjettekniske forutsetninger:

Seksjon for økonomi har fastsatt noen budsjettekniske forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettarbeidet for 2026, spesielt gjelder dette budsjettering av lønn og godtgjørelser.

Dette er i hovedsak en videreføring av tidligere års forutsetninger.

- *Lønn til faste stillinger:*

For fast ansatte er det budsjettert med reell årslønn og stillingsprosent, med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift.

For vakante stillinger er det budsjettert med en fastsatt årslønn avhengig av stillingstype (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgiver), med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift. Dette gir budsjettmessig dekning for vikar i vakante stillinger.

- *Lønn til vikarer:*

Det er budsjettert med vikar i 30 % frikjøp for leder av presteforeningen og 15 % frikjøp for leder av TeOLOgene. Det er budsjettert med vikar for hovedverneombud og leder i Spir.

- *Stiftspraksis:*

Budsjetteres i utgangspunktet ikke. Det forventes at kandidatene trer inn i tjenester hvor det er vakanse eller sykdom. Det budsjetteres likevel med kr 400 000 for bruk ved behov.

- *NAV-refusjoner:*

Det budsjetteres ikke med NAV-refusjoner (sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger). Arbeidsgiverperioden er 16 dager. Maksgrænse for NAV-refusjoner er 6G - fra 01.05.2025 tilsvarer det kr 780 960.

Når man mottar NAV-refusjoner gir det et handlingsrom for å dekke opp med vikar, evt. inndekning av merforbruk gjennom året.

- *Tilleggslønn presteskapet:*

Gjelder tilleggslønn som følger av prestenes arbeidstidsavtale (tillegg for arbeidstid på ettermiddag, kveld, helge- og høytidsdager). Godtgjørelse for delt dagsverk blir fra 2025 godtgjort i ettertid ut fra reelt antall dager med delt dagsverk.

Budsjettet for 2025 er høyere enn reelle kostnader, og budsjettert beløp er derfor tatt ned med kr 650 000 i 2026.

- *Beredskapsgodtgjørelse presteskapet:*

Gjelder godtgjørelser som følger av beredskapsavtalen for prestene, dvs. avtalt godtgjøring for vaktuke/-dager og for evt. utrykninger. Den faste godtgjørelse for vaktuker økte med 9 % fra 01.10.25.

Budsjettert beløp økes med kr 200 000 i budsjettet for 2026.

- *Lønnsoppgjør 2026:*

Tildelingen til bispedømmene for 2026 er lønns- og prisjustert. I budsjettet settes det av midler til lønnsoppgjøret i 2026. Det forventes 4,0 % lønnsøkning.

I budsjettet for Oslo bispedømme er det satt av kr 3 818 000 til å dekke lønnsøkningen for perioden mai til desember 2026. Beløpet inkluderer feriepenger og arbeidsgiveravgift. Grunnlag for utregning av lønnsoppgjøret er budsjettert lønn inkludert beredskap. Det er ikke gjort fratrukk i beregningsgrunnlaget for generelt innsparingskrav på lønn.

- *Koststeder:*

Døveprostiet har frem til nå ført regnskapet på to koststeder: døveprostiet og døveprostiet trosoplæring. I samråd med døveprosten blir koststedene sammenslått til døveprostiet fra 01.01.2026.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar det foreløpige budsjettet for 2026.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjëlteraerie 2023-2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03940-57	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
13/26	Oslo bispedømmeråd - Oslo bæspatjëlteraerie 2023-2027	13.04.2026

Referat- og orienteringssaker 13.04 2026

Vedlegg:

Personaloversikt til OBDR 2026 04 13

Saksorientering

Orienteringer:

- Personaloversikt til OBDR 2026 04 13
- Muntlige orienteringer

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar saken til orientering.

Personaloversikt til OBDR 13. april 2026

Tiltredelse i faste stillinger f.o.m. 1. mars 26:

Christian Kringstad Kielland, teologisk rådgiver starter 13. april

Jon Olav Hjelde, kapellan i Røa og Sørkedalen starter 29. juni

Angel Lorentzen, kapellan i Holmen starter 29. juni

Ingvild Prestbø, kapellan i Østerås starter 1. juli

Thekla Berge, kapellan i Fornebulandet starter 1. juli

Olav Fraser Lende, kapellan i Grefsen starter i august

Knut Tveitereid, prest/prosjektleder i Markus – ikke avklart startdato

Torunn Jåvold, sokneprest i Holmen starter 15. september

Fast tilsatte som har sluttet eller har meldt at de slutter f.o.m. 1. mars 26:

Thor-Andre Holten, kapellan Grefsen sluttet 15. mars

Hege Roaldstveit Lønning, seniorrådgiver i Døveprostiet sluttet 31. mars

Siv Benedikte Mittet, kateket i Døveprostiet sluttet 31. mars

Line Heiberg Ringen, kapellan i Grefsen slutter 10. mai

Hilde Ramsøe Graff, sykehjemsprest slutter 31. mai

Sjur Einar Isaksen, sokneprest i Uranienborg slutter 30. juli

Audun Vad Petersson, kapellan i Østenstad slutter 31. juni

Interne skifter av stilling f.o.m. 1. mars 26:

Helge Asbjørn Staxrud, fra kapellan Røa/Sørkedalen til kapellan Ø. Aker/Haugerud 15. mars

Kjersti Jåvold Landmark, fra kapellan Ris til kapellan Lommedalen 1. april