



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Møteinnkalling

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Møtedato: 04.03.2024 kl. 16:00

Møtested: Oslo bispegård

Arkivsak: 23/03885

Mulige forfall meldes snarest til Anders Uldal, au588@kirken.no.

OSLO, 04.03.2024

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Anders Uldal
Sekretær

Saksliste

Saker til behandling

10/24 Godkjenning av innkalling og saksliste 04.mars 2024	3
11/24 Godkjenning av protokoll 05.februar 2024	4
12/24 Orientering om stiftelsen KULT	5
13/24 Årsmelding 2023	6
14/24 Regnskap 2023	7
15/24 Revidert budsjett 2024	10
16/24 Samledelse og forslags- og talerett i Oslo bispedømmeråd	12
17/24 Prosess tilsetting av biskop – andre gangs behandling – tidsplan og kriterier	14
18/24 Arbeidsgiverpolitikk Oslo bispedømme revidert	15
19/24 Nytt valgoppgjør 2.vara for prestene	19
20/24 Referat- og orienteringssaker 04.mars 2024	20



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03885-12	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
10/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	04.03.2024

Godkjenning av innkalling og saksliste 04.mars 2024

Saksorientering

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes. Sak 17/24 behandles for lukkede dører.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03885-13	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
11/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	04.03.2024

Godkjenning av protokoll 05.februar 2024

Vedlegg:

Protokoll Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027 05.02.2024

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokollene fra møtene i OBDR 05.02.2024 godkjennes uten merknad.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	633	21/02212-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
12/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	04.03.2024

Orientering om stiftelsen KULT

Saksorientering

Styreleder Hans Olav Baden orienterer om arbeidet til stiftelsen KULT.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for orienteringen.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tor Øystein Vaaland	104	24/00747-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
13/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	04.03.2024

Årsmelding 2023

Vedlegg:

OBD Årsrapport 2023

Saksorientering

Vedlagt følger forslag til årsrapport for Oslo bispedømme 2023, en felles melding for Oslo biskop og Oslo bispedømmeråd.

Kirkerådet setter ikke lenger krav til form på og innhold i årsrapporten, den er dermed betraktelig kortere enn tidligere.

Rapporten har samme struktur som strategiplan og årsplan i kapittel 3, slik at det skal være lett å lese rapporten i sammenheng med disse planene.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar årsrapporten 2023.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	110	23/03866-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
14/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	04.03.2024

Regnskap 2023

Vedlegg:

Nøkkeltall regnskap 2023 OBDR

Saksorientering

Oslo bispedømmeråd mottok i 2023 en samlet tildeling på kr 223 mill. fra Kirkerådet. Tildelingen er delt i to budsjettgrupper, som nedenfor redegjøres for hver for seg.

Driftsregnskap for budsjettgruppe 1

Driftstildelingen for 2023 var kr 165,3 mill. I budsjett for 2023 var det i tillegg planlagt å bruke inntil kr 1 mill. av tidligere års oppsparte midler. Regnskapet viser at vi faktisk benyttet kr 2,4 mill. av oppsparte midler i 2023. Vår beholdning av oppsparte midler var ved inngangen til 2023 på kr 6,2 mill. Ved utgangen av 2023 var dette redusert til kr 3,8 mill. Det utgjør en betydelig reduksjon av oppsparte midler.

Årsregnskap 2023 for hele rettssubjektet Den norske kirke viser et årsunderskudd på 75 mill. kroner. Regnskapet er imidlertid ikke ferdigrevidert og det kan komme justeringer. Det foreløpig regnskap viser at bispedømmene samlet i 2023 har hatt et merforbruk på 30 mill.

	Regnskap	Budsjett	Avvik
Budsjettgruppe 1 - Driftsregnskapet	31.12.2023	31.12.2023	
Inntekter	-6 647	-5 899	748
Tilskudd/varekjøp	1 299	885	-414
Lønnskostnader	158 832	157 038	-1 794
Andre driftskostn	14 212	13 255	-957
Sum budsjettgruppe 1	167 696	165 279	-2 417

Årsaker til merforbruk i 2023 for presteskapet

Som omtalt i orienteringen om regnskapet for 2023 (sak 6/24), knytter merforbruket i 2023 seg i hovedsak til presteskapet, hvor merforbruket samlet sett er på kr. 4,2 mill. Det var budsjettert med et merforbruk på inntil kr 1 mill. Det reelle merforbruket utover det som var budsjettert, er på kr 3,2 mill.

Den primære årsaken til at denne situasjonen har oppstått er økte personalkostnader. I 2023 utgjorde de samlede personalkostnadene kr 158,8 mill., se vedlagte nøkkeltall.

En av årsakene til budsjettoverskridelsen er at vi ikke fikk full dekning for lønnsoppgjøret. Våre utregninger tilsier at kostnaden av lønnsoppgjøret i realiteten ble rundt kr. 0,6 mill. høyere enn midlene som fulgte med. Merforbruket på vikarer utgjorde videre omtrent 1 mill.kr, som er en vesentlig andel av merforbruket.

En annen faktor bak økte lønnskostnader er en betydelig merkostnad på tilleggslønn for presteskapet. Fra 1. juli 2023 ble nye satser for arbeid på kveld, lørdag/søndag, helg/høytid og natt implementert. Hovedtariffavtalens (HTA) punkt 5.5 om delt dagsverk fikk også gyldighet for prestene. Merkostnaden av delt dagsverk for prestene utgjorde rundt kr 0,3 mill. Totalt sett ligger kostnadene til tilleggslønn kr 0,75 mill. høyere enn budsjettert.

Utover dette er det også noen poster i regnskapet hvor kostnadene ble noe høyere enn budsjettert. Det gjelder reisekostnader for presteskapet hvor kostnadene ligger kr. 0,34 mill. over budsjett samt kostnader til beredskapsordningen som ligger kr 0,2 mill. over budsjett. Det er en redusert inntekt på kr. 0,43 mill. knyttet til refusjoner ved utleie av ansatte til annen virksomhet.

Årsaken til at det ikke ble strammet inn på vikarbruken for presteskapet tidligere, er først og fremst at merforbruket først ble synlig i regnskapet mot slutten av året. Blant annet ble oppgjøret for implementering av nye satser for tilleggslønn etterbetalt i desember. Regnskapsrapportene per november viste tvert imot at virksomheten samlet sett var på kurs mot et nytt mindreforbruk. Det ble dermed for kort tid til at vi kunne oppnå noen effekt av redusert vikarbruk. Tabellen nedenfor viser utviklingen i regnskapsresultatet gjennom året:

Tall i hele tusen

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Administrasjon	151	220	-186	305	-206	-152	128	653	1 060	727	1 024	1 001
Presteskapet uten døde	-125	590	849	1 039	1 153	975	385	1 050	114	-84	-711	-4 186
Døvekirken	82	356	256	403	358	523	632	803	770	983	1 035	768
Totalt	108	1 166	919	1 747	1 305	1 346	1 145	2 506	1 944	1 626	1 348	-2 417
Prosent av budsjett	0,7 %	3,9 %	2,0 %	3,1 %	1,8 %	1,9 %	1,3 %	2,5 %	1,6 %	1,2 %	0,9 %	-1,5 %

Merforbruk desember

På presteskapet øker merforbruket med kr. 3,4 mill. fra slutten av november til utgangen av desember. En av grunnene til dette er at bruk av tidligere oppsparte midler, kr 1 mill., er budsjettert på desember som en inntekt. Denne inntekten er fiktiv og bidrar dermed til et større merforbruk. En annen medvirkende faktor er at merkostnadene av nye satser for tilleggslønn på kr. 0,75 mill. slår inn i desember. Merforbruk vikar utgjør for desember kr. 0,4 mill. Det er også en merkostnad på beredskap på kr. 0,15 mill. Refusjoner for utleie av ansatte til annen virksomhet utgjør kr. 0,75 mill. Reisekostnadene er kr. 0,2 mill. utover budsjett. Resterende er andre driftskostnader.

Mindreforbruk administrasjonen og Døveprostiet

For administrasjonen viser regnskapet at det er benyttet kr 1 mill. mindre enn budsjettert. Regnskapet viser her at personalkostnadene er kr 0,5 mill. lavere enn budsjettert, og er grunnet ledighet i stillinger. Leie av lokaler er kr 0,27 mill. lavere enn budsjettert. Dette skyldes en avregning på driftskostnader for 2022 til Statsbygg, som vi har fått tilbakeført i 2023. For Døvekirken viser regnskapet et mindreforbruk på kr. 0,77 mill. I hovedsak skyldes dette sykefravær og vakanser.

Budsjettgruppe 2 tilskudd

Oslo bispedømme ble i 2023 tildelt kr 57,8 mill. til trosopplæring, diakoni, undervisning, kirkemusikk ved domkirken og tilskudd til Oslo domkirke.

Det ble utbetalt kr 37,6 mill. i tilskudd til menigheter til trosopplæring og kr 19,5 mill. til diakonstillinger, kateketstillinger og tilskudd til kirkemusikk. I tillegg ble det utbetalt kr 2,4 mill. til Domkirken. Samlet er det utbetalt kr 1,6 mill. mer i tilskudd til trosopplæring enn tildelingen for 2023. Årsaken til dette er at det i 2023 også er utbetalt midler fra tidligere års ubenyttede midler.

	Regnskap	Budsjett	Avvik
Budsjettgruppe 2	31.12.2023	31.12.2023	
Trosopplæring	37 588	35 954	-1 634
Diakoni	10 297	10 228	-69
Undervisning	9 000	9 073	72
Kirkemusikk	187	183	-4
Domkirke (Oslo og Nidaros)	2 379	2 379	-
Sum budsjettgruppe 2	59 451	57 817	-1 634

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd godkjenner regnskapet for 2023 med et merforbruk i driftsregnskapet i forhold til budsjett på kr 2 417 000, og et merforbruk på tilskuddsmidlene på kr 1 634 000. Merforbruket dekkes av tidligere års oppsparte midler.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	110	23/03866-5	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
15/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	04.03.2024

Revidert budsjett 2024

Vedlegg:

Foreløpig budsjett 2024

Nøkkeltall regnskap 2023 OBDR

Saksorientering

Tildelingsbrevet for 2024 fra Kirkerådet viser en samlet tildeling på kr 231,8 mill. – fordelt som følger;

- Kr 171,7 mill. budsjettgruppe 1 – drift
- Kr 60,1 mill. budsjettgruppe 2 - tilskudd

Tildelingen for 2024 er i samsvar med det som var varslet, og som ble lagt til grunn da foreløpig budsjett ble vedtatt i desember 2023. Budsjettfremlegg fra forrige budsjettbehandling følger vedlagt. Her finnes en oversikt over budsjettet som ble vedtatt desember 2023.

Økningen i personalkostnader følger med oss videre inn i 2024, og vi ser derfor behovet for å øke noen av postene i budsjettet.

I budsjettfremlegget for 2024 var det planlagt å bruke kr. 0.7 mill. av tidligere års oppsparte midler. Regnskapet for 2023 viste en betydelig reduksjon i oppsparte midler fra kr. 6,2 mill. til kr. 3,8 mill. Som følge av fjorårets reduksjon i oppsparte midler foreslås budsjettet for 2024 endret, slik at det likevel ikke planlegges bruk av tidligere års oppsparte midler i årets budsjett.

Følgende poster i budsjett for 2024 bør økes (sammenlignet med foreløpig budsjett)

Økte kostnader til tilleggslønn er estimert til kr. 1 mill. Av dette er innføringen av delt dagsverk for prestene estimert å utgjøre kr 0,6 mill. i 2024.

Det er fremforhandlet en ny særavtale for beredskap, som gir en kostnadsøkning på kr. 0,6 mill. for Oslo bispedømme. Regnskapet for 2023 viste samtidig at denne posten var noe lavt budsjettet. Administrasjonen forslår en økning på denne budsjettposten med kr 0,75 mill. totalt.

Reisekostnadene har de siste to årene vært høyere enn budsjettet. I foreløpig budsjett ble denne posten økt med kr. 0,15 mill. Vi foreslår at denne posten økes ytterligere med kr. 0,3 mill. Tilsammen økes posten til kr. 1,8 mill. Her tar vi også høyde for økte kostnader til kjøregodtgjørelse, hvor det er kommet nye satser. Satsen per km. økes fra kr. 4,48 til kr. 4,90.

Vi foreslår videre at det i budsjettet settes av kr. 0,5 mill. til bispeskiftet. Det er så langt ikke avsatt midler til dette formål.

Det er videre diverse mindre poster på driftssiden som må økes i budsjettet. I sum utgjør dette kr 0,3 mill.

For 2023 ble lønnsoppgjøret en kilde til merforbruk. Det er uvisst hvordan lønnsoppgjøret vil slå ut i år. Det er satt av 4,9% til årets lønnsoppgjør.

Totalt øker postene i budsjettet med kr 2,85 mill. Når vi tar med at bruken av oppsparte midler på kr. 0,7 mill. tas ut av budsjettet, utgjør dette samlet kr. 3,55 mill.

For å sikre balanse i budsjettet må det gjøres en tilsvarende innsparing. Det er først og fremst under personalkostnader vi har mulighetsrommet til å foreta en slik innsparing. Dette tilsvarer kostnaden av ca. fire årsverk.

Prosess for å sikre et budsjett i balanse

Det er initiert en prosess sammen med prostene, hvor vi ser på hva som er mulighetsrommet vårt på kort sikt for å redusere personalkostnadene. Det er ikke foreslått å gjøre endringer i antall budsjetterte årsverk. Men budsjettsituasjonen tilsier at i 2024 bør stillinger stå vakante der det lar seg gjøre, og bruken av vikarer reduseres betydelig. Et konkret svar på hvor reduksjonen i personalkostnader skal finne sted er ikke avklart. Denne prosessen vil ta noe tid og vi vil komme tilbake med en orientering til rådet, så fort en avklaring foreligger.

Drift lengre sikt

Den høye andelen av driftsmidlene som anvendes til personalkostnader gjør oss i virksomhetsstyringen sårbare på sikt. Vi trenger å se lengre frem enn inneværende budsjettår. Det er lite handlingsrom i økonomien vår, noe eksempelvis lønnsoppgjøret i 2023 viste.

På lengre sikt er det behov for å redusere antall årsverk for å sikre en forsvarlig drift. Det bør igjen gjøres en gjennomgang av bemanningen for Oslo bispedømme. Ny bemanningsplan bør også sikre tilstrekkelige driftsmidler utover personalkostnader, samt et handlingsrom for strategiske satsinger, både på kort og lengre sikt.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar forslaget til endelig budsjett for 2024, i samsvar med tildelingen på kr 171,7 mill. til drift og kr 60,1 mill. i tilskuddsmidler. Rådet ber administrasjonen komme tilbake med en orientering om hvor reduksjonen i personalkostnader er gjennomført for inneværende år.

Rådet ber samtidig administrasjonen utarbeide en bemanningsplan som sikrer en forsvarlig drift på lengre sikt.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Svein Christian Mikkel Hammerstrøm	001	21/01666-21	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
16/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	04.03.2024

Om samledelse og forslags- og talerett i Oslo bispedømmeråd

Saksorientering

1. Bakgrunn fra forrige møte

I bispedømmerådets møte 5.2.2024, sak 7/24, ble det innledende tematisert hvordan det kan legges til rette for bedre samhandling i den øverste ledelse mellom fellesrådene og bispedømmerådet – utover dagens etablerte møteplasser og den samledelse som skjer i det daglige i ulike saker og på ulike sakfelt på administrativt nivå. De siste årene har den daglige ledelsen og den valgte ledelsen lagt opp til to møter i kvartalet, mellom bispedømmerådet og fellesrådene.

Bakgrunnen er målet om å styrke samledelse, fellesløsninger og felles kulturbygging mellom de ulike råd og arbeidsgivere i Den norske kirke, med utgangspunkt i Kirkemøtets vedtak om dette i sak KM 5/23.

I forrige møte ble det blant annet pekt på ulike momenter som at bispedømmerådet er et regelfestet regionalt organ i Den norske kirke med egne oppgaver og egen rolle i kirkeordningen. Rådet har behov for å selv kunne sette agenda for sine møter. Rådet må fortsatt ha et ansvar for å bestemme hvilke saker som settes opp på sakslisten til det enkelte møte.

Asker kirkelige fellesråd har, som omtalt i forrige saksfremlegg, vedtatt at representant fra Oslo bispedømmeråd inviteres med tale- og forslagsrett til fellesrådets åpne møter, og har anmodet bispedømmerådet om å vurdere tilsvarende vedtak som prøveordning:

Asker kirkelige fellesråd ber fellesrådets leder og kirkesjefen fortsette dialogen med Oslo bispedømmeråd, Kirkelig fellesråd i Oslo og Kirkelig fellesråd i Bærum om å videreutvikle samvirket mellom rådene.

Asker kirkelige fellesråd inviterer representant for Oslo bispedømmeråd til tale- og forslagsrett i Asker kirkelige fellesråds åpne møter.

Asker kirkelige fellesråd anmoder Oslo bispedømmeråd om å vurdere tilsvarende vedtak og foreslår en slik prøveordning på et år fra det tidspunkt begge råd har fattet tilsvarende vedtak.

2. Administrasjons forslag

Administrasjonen har jobbet med å se på ulike muligheter. Administrasjonen vil foreslå å teste ut en modell hvor det settes av én time i første del av hvert bispedømmerådsmøte, hvor arbeidsutvalg fra fellesrådene inviteres. På forhånd kan det bli enighet om agenda og saker som ønskes løftet.

Et felles samordningsmøte gir også en plattform for fellesrådene til å konferere med bispedømmerådet i saker som skal behandles i Kirkemøtet.

I 2024 vil store deler av OBDR-møtene gå for lukkede dører, knyttet til prosessen med tilsetting av biskop. En modell med samordningsmøte i første del av bispedømmerådsmøtene går godt sammen med dette.

Administrasjonen mener samrådsmøter i første del av bispedømmerådsmøtene gir en effektiv og oversiktlig struktur. Samrådsmøtene integreres i bispedømmerådets årshjul ved å legge disse sammen med datoene for bispedømmerådsmøtene.

Oslo bispedømmeråd har fremover bedt om å få en strategisk sak til behandling i hvert møte. Det kan for eksempel handle om mulige satsinger i ulike deler av bispedømmet. I flere tilfeller vil det være godt egnet å ta opp disse strategiske sakene med fellesrådene i første del av bispedømmerådsmøtene, i samordningsmøtene.

Når det gjelder hvem som deltar fra møte til møte kan det være en dynamikk mellom å ha felles samordningsmøte og å fokusere på ett og ett fellesrådsområde.

Forslag til vedtak

1. Oslo bispedømmeråd innleder et prøveprosjekt hvor det gjøres erfaringer med tettere samspill på rådsnivå mellom fellesrådene og bispedømmerådet.
2. Det legges opp til en modell hvor det settes av tid til samordningsmøte i første del av bispedømmerådsmøtene. Dette gjøres gjeldende fra OBDRs neste møte 6. mai 2024.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eldrid Eide Røyneberg	200	23/03840-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
18/24	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	04.03.2024

Arbeidsgiverpolitikk Oslo bispedømme

Saksorientering

Sakshistorikk

Saken om Arbeidsgiverpolitikk i Oslo bispedømme ble første gang fremmet i OBDR 4. 12. 23 i sak 76/23.

Følgende momenter er referatført fra samtalen:

- Tegnspråkkompetanse viktig moment for stillinger i Døvekirken
- Spesialprester følger et litt annet tilsetningsforløp enn menighetsprester
- God anonymisert statistikk fra tilsetningsprosessene etterspørres til den årlige drøftingen
- Administrasjonen og det nye bispedømmerådet oppfordres til å løfte saken om arbeidsgiverpolitikk nasjonalt og til andre bispedømmer

OBDR gjorde følgende vedtak:

- søkere som har presteyrket som «second career» er velkomne som søkere i Oslo bispedømme og deres kompetanse verdsettes.
- Søkere med erfaring fra andre deler av landet ønskes velkommen i Oslo
- Saken drøftes på nytt om ett år

Følgende saksframlegg er redigert i tråd med dette vedtaket og saken fremmes med dette for nytt råd for å bekrefte de arbeidsgiverpolitiske signalene.

Bakgrunn

Bispedømmerådet vil fortsatt være et overordnet styringsorgan for kirkens liv og virke i bispedømmet (jf KM sak 5/23).¹ Det vil si at bispedømmerådet vil fortsette å ha et overordnet ansvar som spesielt vil gjelde på følgende tre områder:

1. Vedta og følge opp strategiske planer for virksomheten
2. Ansvar for å fastsette økonomiske rammer for virksomheten.
3. Ansette proster

Det sees som viktig og nødvendig med et overordnet organ som kan vedta styringssignaler, følger med driften og viser engasjement for alt det frivillige og ansatte gjør for å virkeliggjøre det

kirkemøtet, bispedømmerådet og menighetsrådene vedtar av planer og tiltak. I tråd med den strategiske oppgaven som er tillagt bispedømmerådet også i det videre, har Oslo bispedømmeråd bedt om å få en sak om arbeidsgiverpolitiske signaler til tilsettingsrådene ved overgangen til tilsettingsråd etter 1.1.2024.

Arbeidsgiverstrategi overordnet

rDnk har nedfelt en overordnet **arbeidsgiverstrategi** som er førende for arbeidsgiveriet generelt, men som også vil være førende for tilsettingsarbeidet i det videre. Der heter det at **Den norske kirke er en attraktiv arbeidsgiver som rekrutterer, beholder og utvikler kompetente medarbeidere:**

Utvikle

- Ved å være en arbeidsgiver med fremtidsrettet fokus på kompetanse som gjennom hele yrkeskarrieren legger planmessig til rette for faglig og personlig utvikling for alle yrkesgrupper i virksomheten.ⁱ
- Ved å være en verdibasert organisasjon som gir arbeidstakerne en unik arena til å forene tro og arbeidsliv.

Beholde

- Ved å etablere en livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk som bidrar til stabilitet, raushet og fleksibilitet i utøvelsen av arbeidet i alle faser av medarbeideres liv.
- Ved å ha ledere som motiverer sine medarbeidere, og legger til rette for praktisk, faglig og åndelig fordykning.

Rekruttere

- Ved å ha et kontinuerlig fokus på strategisk rekruttering i alle deler av organisasjonen gjennom målrettet, langsiktig og treffsikkert rekrutteringsarbeid.
- Ved å tilby et arbeidsliv som er unikt ved at tro og arbeidsliv henger sammen i hverdagen.

Tilsettingsmyndigheten etter 1.1.24

Tilsettinger av prester styres av personalreglementet for Den norske kirke. Det er et detaljert regelverk som styrer hele tilsettingsprosessen.

Tilsettingsmyndigheten for menighetsprester og enkelte spesialprester er fra 1.1.24 lagt til et tilsettingsråd jf KM13/23; «*Tilsettingsrådet for prester består av stiftsdirektøren, eller den denne gir fullmakt, vedkommende prost, én representant for det eller de berørte menighetsrådene og én representant for arbeidstakerne (8 første ledd)*». Prosten er innstillende myndighet og stiftsdirektør leder tilsettingsrådet med dobbeltstemme. Tilsettingene kan ikke påklages.

Det er **kvalifikasjonsprinsippet** som er styrende for prosessen ved tilsetting av prester (jf personalreglementets § 19). Det innebærer at det gjennom hele prosessen letes etter den best kvalifiserte søkeren på basis av en vurdering av utdanning, erfaring og personlig egnethet opp mot kravene som er fastsatt i utlysningen. Det vil fortsatt skje gjennom utvelgelse til intervju, referanseinnhenting, uttalelser fra MR og oppsummering i innstilling til tilsettingsrådet.

Menighetsrådet vil ha en representant i intervjugruppen og tilsettingsrådet, men som ikke er bundet av uttalelsen som menighetsrådet avgir i saken (jf personalreglementets §15). Referansene innhentes etter en felles mal, og som kan suppleres med særskilte spørsmål etter intervjuet. Prosten skriver innstillingen etter en felles mal før beslutning i tilsettingsrådet.

Dette innebærer at noe av det viktigste administrasjonen og prostene skal gjøre sammen også etter 1.1.24, er å sikre at Oslo bispedømme fortsatt har prester som kan bidra til at kirken i Oslo oppleves som levende, nær og tilgjengelig. – Og der de strategiske satsingene bispedømmerådet vedtar, kan

virkeliggjøres sammen med andre ansatte og ulønnede medarbeidere i menighetene, og i samarbeid med kirkelige fellesråd.

Styringssignaler som OBDR har gitt tidligere og veien videre

I det følgende redegjøres for noen arbeidsgiverpolitiske signaler som er gitt tidligere og oppfølgingen av dem:

- OBDR fastsatte for mange år tilbake at teksten «*Kvinner oppfordres til å søke*» skulle stå ved utlysning av lederstillinger dvs. sokneprest og prost. Det ble over tid reist spørsmål fra MR om «*Kvinner oppfordres til å søke*» skulle stå i utlysning av prestestillinger i sokn der det var overrepresentasjon av kvinner fra før. Denne teksten ble tatt permanent ut etter at det ble konstatert at det var tilstrekkelig kjønnsbalanse i lederstillingene i Oslo bispedømme jf Oslo bispedømmes årsmeldinger.
- Oslo bispedømmeråd vedtok også for mange år siden at **prøvetid** skulle innføres for alle nyansatte. Det gjelder fortsatt. Prøvetid er satt i system gjennom et innføringsprogram som inkluderer 3 samtaler gjennom første halvåret med nærmeste overordnede. Fokuset for innføringsprogrammet er at den nye skal kjenne seg ivaretatt og trygg, og derigjennom komme raskest mulig inn i arbeidet med mestringsfølelse.
- OBDR vedtok i 2021 følgende **mangfoldserklæring**, som nå står i alle stillingsutlysninger i Oslo bispedømme: «*Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.*»
- Kirkerådet har i tillegg kommet med anbefaling om at det skal settes kvalifikasjonskrav om **mangfoldskompetanse** ved utlysning av lederstillinger. Det er uklart hva som skal vektlegges i dette kompetansebegrepet, men det gir likevel et signal som igjen åpner for en refleksjon om dette tema i intervjuene.

Når avgjørelsen om tilsetning vil skje i tilsettingsråd, og ikke bispedømmerådet. Hvor ligger da bispedømmerådets videre påvirkningsmulighet ut over det som allerede er fastsatt?

- Administrasjonen påpeker at det kommer til å bli flere søkere til prestestillinger som har presteyrket som “second career”. Dette sees ikke som noen ulempe. De bringer inn annen, verdifull kompetanse fra tidligere yrkesliv. Bispedømmerådet bekreftet i sak 76/23 at søkere som har presteyrket som «second career» er velkomne som søkere i Oslo bispedømme og deres kompetanse verdsettes.
- Bispedømmerådet bekreftet i sak 76/23 at søkere med erfaring fra andre deler av landet ønskes velkommen i Oslo.
- Rådet kan gi signaler om hva som er viktig å legge vekt på i framtidige utlysninger gitt de utfordringer kirken står overfor i bispedømmet, og slik det er nedfelt i strategien. I en slik samtale vil det være både viktig og fruktbart at prostene også inviteres med. Dette fordi prostiene har til dels svært ulike utfordringer som også reflekteres i de ulike utlysningstekstene i dag.
- Rådet kan være med i en samtale om hvordan vi kan tenke om å rekruttere flere i prestedtjeneste i kirken og i Oslo bispedømme. Dette også i relasjon til bispedømmer med større utfordringer enn oss.
- Rådet kan videre gjennom deltakelse i KM påvirke hvilke regler som skal gjelde for tilsetninger i Den norske kirke.
- Administrasjonen har et særlig ansvar for at regelverket følges underveis i prosessen ved å sikre ryddighet, saklighet og likebehandling. Rådet kan ha tillit til at det også i fortsettelsen vil være en ryddig prosess i forkant av tilsetning, og kan be om å holdes orientert om tilsettingene og rekrutteringssituasjonen.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar orienteringen til etterretning med de momenter som framkom i møtet.

-
- ⁱ Fra vedtaket pkt. 1 d): «Kirkemøtet ber om å få en sak til behandling i 2024 om ansvar og vilkår for folkevalgte og deres valgte ledere, styrking av bispedømmerådet som strategisk organ og styrking av menighetsrådets rolle.»



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	401	22/03781-41	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
19/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	04.03.2024

Nytt valgoppgjør 2.vara for prestene

Saksorientering

I Kirkevalget 2023 ble det valgt en prest som medlem av Oslo bispedømmeråd, samt to varamedlemmer. 2. vara har fra 1.februar 2024 ikke lenger et ansettelsesforhold til Oslo bispedømme, og mister da varaplassen til rådet.

Leder i bispedømmerådet har vurdert behovet for et nytt valgoppgjør, jf. kirkevalgreglene § 13-2 annet ledd, og funnet at det er behov for ny 2.vara.

I og med at valg av prest gjennomføres som preferansevalg, kåres en ny 2.vara med et nytt valgoppgjør. Administrasjonen har gjennomført dette, i samarbeid med Kirkerådet, og valgoppgjøret viser at Thomas Wagle kåres til ny 2.vara

Forslag til vedtak

Thomas Wagle kåres som nytt 2. varamedlem for prest til Oslo bispedømmeråd og Kirkemøtet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Anders Uldal	421	23/03940-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
20/24	Oslo bispedømmeråd 2024 - 2027	04.03.2024

Referat- og orienteringssaker 04.mars 2024

Vedlegg:

OBDR-møte 04.03.2024 - Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene
Personaloversikt til OBDR 2024 03 04

Saksorientering

1. Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene
2. Personalendringer etter 1.februar 2024

Forslag til vedtak

De framlagte sakene tas til orientering.