



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møteinnkalling

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 13.06.2022 kl. 16:00

Møtested:

Arkivsak: 19/04819

Mulige forfall meldes snarest til Sigmund Gulliksrud, sg596@kirken.no.

OSLO, 10.06.2022

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Sigmund Gulliksrud
Sekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møteinnkalling Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 13.06.2022 kl. 16:00 – 21:00

Møtested: Oslo Bispegård

Arkivsak: 19/04819

Det serveres middag fra kl 16:00. Andakt i kapellet kl 16:30
Åpen halvtime fra 16:45.

Forfall meldes snarest til Sigmund på tlf 48240462 eller e-post sg596@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

SAKSLISTE

- | | | |
|-------|--------------|---|
| 53/22 | 19/04971-106 | Godkjenning av innkalling og saksliste
Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen |
| 54/22 | 19/04971-107 | Godkjenning av protokoll fra 9.5.22
Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen |
| 55/22 | 17/02367-19 | Mandat for Ungdomsrådet og Ungdomstinget i Oslo
bispedømme
Saksordførere: Kjersti Jåvold Landmark |
| 56/22 | 22/02402-1 | Orientering om rekrutteringsarbeidet
Saksordfører: Ann-Kathrin Kasbo |
| 57/22 | 22/02441-1 | Orientering om LIM-arbeidet i Oslo bispedømme
Saksordfører: Kristin Gunleiksrud Raaum |
| 58/22 | 22/02406-1 | Nytt valgoppgjør for lek kirkelig tilsatt i OBDR/Kirkemøtet
Saksordfører: Odd Einar Dørum |
| 59/22 | 22/01353-8 | Tilsetting, prost i Groruddalen prosti - Unntatt etter
offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd
Saksordfører: Harald Hegstad |
| 60/22 | 22/01523-7 | Tilsetting, sokneprest Østerås - Unntatt etter
offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd
Saksordfører: Arve Juritzen |
| 61/22 | 22/01364-8 | Tilsetting, sogneprest Ris - Unntatt etter offentlighetsloven
Offl. § 25 første ledd
Saksordfører: Ann-Kathrin Kasbo |

- 62/22 22/01378-8 Tilsetting, kapellan Bøler - Unntatt etter offentlighetsloven
Offl. § 25 første ledd
Saksordfører: Inger Johanne Aas
- 63/22 22/01127-7 Tilsetting kapellan Vardåsen - Unntatt etter
offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd
Saksordfører: Kjersti Jåvold Landmark
- 64/22 21/04180-8 Strategiprosessen i Oslo Bispedømme
Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen
- 65/22 18/00725-8 Orientering status Bispegården og Nye kirkens hus
Saksordfører: Gard Realf Sandaker-Nielsen
- 66/22 20/02907-98 Åpen kirke - oppsummering ressursgruppe
Saksordfører: Odd Einar Dørum
- 67/22 22/02081-3 Godkjenning av låneopptak Ljan menighet
Saksordfører: Arve Juritzen
- 68/22 20/00892-36 Referat- og orienteringssaker 13.6.22
Saksordfører: Kristin Gunleiksrud Raaum
- Eventuelt

OSLO, 03.06.2022

Gard Realf Sandaker-Nielsen
Leder

Ole Edvard Wold-Reitan
Stiftsdirektør

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/04971-106	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
53/22	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	13.06.2022

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksorientering

Det vises til regler for formene for bispedømmerådets virksomhet.

Administrasjonen har satt opp sakslisten etter drøfting med bispedømmerådets leder.

I henhold til regelverket, jf KM 19/96 § 3, skal bispedømmerådet ta stilling til hvilke saker som skal behandles i lukket møte.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes. Tilsettingssakene behandles for lukkede dører.

**DEN NORSKE KIRKE**

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	19/04971-107	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	

Godkjenning av protokoll fra 9.5.22

Saksorientering

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Protokoller fra møte i OBDR 9.5.2022 godkjennes uten merknader.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Petter Rønneberg	422	17/02367-19	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
55/22	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	13.06.2022

Mandat for Ungdomsrådet og Ungdomstinget i Oslo bispedømme

Vedlegg:

UTKAST TIL NYTT MANDAT URO 2022

UTKAST TIL NYTT MANDAT UT 2022

Saksorientering

I *Regler for ungdomsdemokrati i Den norske kirke*, vedtatt på Kirkemøtet i 2020, står det at Bispedømmerådet skal fastsette nærmere bestemmelser om ungdomsrådet/ungdomstinget etter uttalelse fra ungdomsrådet.

Ungdomsrådet i Oslo (URO) oversender herved disse reglene, med den ordlyden URO ønsker.

I møtet mellom Oslo bispedømmeråd og Ungdomsrådet (URO) i februar 2021, løftet URO opp to utkast til nye mandater. Disse var da kun til bispedømmerådets orientering, da mandatene ikke kunne ferdigstilles, fordi det ikke var avklart på hvilken måte døvekirken skulle representeres. Dette var planlagt avklart i løpet av våren og i saksfremlegget stod det at endelig forslag fra URO skulle oversendes OBDR «i løpet av våren» 2021.

På grunn av pandemi og utfordringer omkring hvem i Døvekirken som kunne vedta deres representasjon, har det drøyd å få en avklaring. Dette landet omsider i april 2022, og er nå lagt inn i de to utkastene til mandater som oversendes OBDR til vedtak.

Dokumentene er lagt opp med en innledningsdel som er lik nasjonalt vedtatte regler, samt en del 2 som inneholder UROs forslag til regionale regler for Oslo bispedømme. Disse reglene er lagt nært opp til slik det har fungert de siste 10 årene og er i ordlyd ganske likt slik ordningene har vært til nå.

Forslag til *valgordning* foreslår URO at blir vedtatt av URO selv og opplyses om på Ungdomstinget i forkant av valget. Valgordningen spiller inn på bestemmelsene om Døvekirken representasjon så gjeldende valgordning er derfor lagt inn i dokumentet *Nytt mandat for Ungdomsrådet i Oslo bispedømme*.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd vedtar mandat for Ungdomstinget i Oslo bispedømme og mandat for Ungdomsrådet i Oslos bispedømme, med den ordlyden som er oversendt fra Ungdomsrådet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Fredrik Brekke Møller	211	22/02402-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
56/22	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	13.06.2022

Orientering om rekrutteringsarbeidet i Oslo bispedømme

Saksorientering

Utfordringen med rekruttering til kirkelige stillinger generelt og prestestillinger spesielt har i lengre tid vært på dagsorden i rDnk. I Oslo bispedømme har vi hatt høy bevissthet på at alt vi gjør i sum skal virke rekrutterende; tilsettingsprosesser skal oppleves som profesjonelle, det skal være ryddige og gode arbeidsvilkår og ansatte skal erfare godt lederskap. Vi ønsker med dette saksframlegget å orientere bispedømmerådet om det som mer særskilt er gjort for å styrke rekrutteringsarbeidet i bispedømmet med beskrivelse av hva vi tenker med "prosjekt Deltidsjobb" samt en del av de tiltakene/aktivitetene vi har gjort de siste årene, og som vi tenker å videreføre:

- "Prosjekt deltidjobb" i samråd med MF og TF:
Vi ønsker å legge til rette for at teologistudentene (og i prinsippet andre studenter) skal kunne ha deltidjobb i Dnk under studiene. Dette er ikke primært for å dekke opp for vakanser, men for å skape kjennskap og forberede studentene på arbeidslivet i Dnk. Slik kan studentene prøve seg på mange ulike oppgaver innenfor menighetsarbeid, og (etter hvert) definerte presteoppgaver. Studenten skal ha en mentor, primært soknepresten i den aktuelle menigheten, og kontakt med prost skal også etableres. Vi håper å starte opp med en 2-3 stillinger på 20-30% fra nyåret 2023. Per juni 2022 skal dette forankres hos prostene. Gjennom høsten 2022 blir arbeidet å finne tjenlige menigheter og rekruttere søkere til stillinger der. Administrasjonen har hatt møte med TF og MF, som er svært positive og tenker dette som viktig også med tanke på å forankre undervisning til virkeligheten i en menighet. Vi er invitert til å besøke begge fakultetene i løpet av høsten 2022 for å orientere og rekruttere, helst sammen med aktuelle proster og sokneprester. Vi vil legge vekt på godt «mottak» og god oppfølging i de aktuelle menighetene.
- Samarbeid med TF om rekruttering til Ungdomstinget.
Vi fikk midler fra Rekrutteringsprosjektet i Kirkerådet til team med studenter fra TF som besøker menighetenes ungdomsarbeid. Dette var først planlagt gjennomført i 2019, men utgikk av ulike grunner. Opplegget var klart, men dette måtte avlyses de neste årene grunnet koronapandemien. Det planlegges nå for en turne ut til menighetene høsten 2022, fram mot Ungdomstinget 2023. Planen er at et team fra TF har en kort workshop i de menighetene de er. Dette vil fungere som rekruttering til

Ungdomstinget, men vil også være en mulighet for TFs studenter til å si noe om studiemuligheter. Gjennom at de jobber kreativt med en sak med ungdommer i lokale menigheter, kan de også vise at teologi er et fag som er relevant for det som ungdom er opptatt av og vil mene noe om i kirka.

- Vi hadde stand på utdanningsmesse, fysisk i 2020 og digitalt i 2021 og 2022. Vi opplever at fysisk stand gir best mulighet for samtaler, og ser fram til muligheten for dette igjen fra 2023.
- Utdanningsinstitusjonene og Sjømannskirken har hatt stand på Ungdomstingene de siste årene. De som står på stand fra TF, har i tillegg vært med det meste av hele helgen og bidratt inn i miljøet. Dette anser vi som en god måte å tenke langsiktig rekruttering på. Noen ganger har studentene bidratt med en kveldsavslutning e.l. Ved å gå inn i miljøet, får de mange muligheter for samtaler om studiemuligheter og hvorfor de har valgt en kirkelig utdanning. Sjømannskirken stiller opp hvert år med vafler, informasjon og oppfordring til ettåringstjeneste. Vi er godt fornøyde med samarbeidet med institusjonene og vil utvikle dette videre.
- Vi har brukt tjenesteleverandøren PostSocial for å promotere særlig kapellanutlysninger i sosiale medier. En undersøkelse blant jobbsøkere til disse stillingene viser at dette gir økt synlighet og gjenkjennelse. Vår vurdering er at dette særlig trengs om høsten, når få nye søkere er på vei ut fra fakultetene.
- Vi har deltatt på Kirkerådets årlige rekrutteringskonferanser fram til 2020. De senere årene har det vært hyppigere samlinger på Teams med rekrutteringsansvarlige fra alle bispedømmene og Kirkerådet. Dette er gode arenaer for oppdatering og erfaringsdeling.
- Vi foretok i 2018 en undersøkelse av søkeres opplevelse av tilsettingsprosessen som gav svært positive resultater når det gjelder kvaliteten i tilsettingsprosessen. Resultatet av denne undersøkelsen er tidligere presentert for OBDR.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for orienteringen.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	200	22/02441-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
57/22	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	13.06.2022

Orientering om LIM-arbeidet i Oslo bispedømme

Saksorientering

Kirkerådet har vedtatt å systematisk arbeide for likestilling, inkludering og mangfold på alle plan i kirken. (2021) Det er utarbeidet et forventningsdokument og handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold. Handlingsplanen har et utgangspunkt i et arbeidsgiverperspektiv i rDnk og skal omfatte alle diskrimineringsområdene. Det er opprettet en ressurside på kirken.no med dokumenter om LIM-arbeidet og henvisning til lovverket.

<https://kirken.no/nb-NO/om-kirken/slik-styres-kirken/plandokumenter/likestilling-inkludering-og-mangfold/>

På denne siden finnes også veileder til mal for lokal handlingsplan i bispedømmene.

Oppfølging av LIM i Oslo bispedømme

I bispedømmet pågår det stadige prosesser innenfor feltet likestilling, inkludering og mangfold, hvor arbeidsgivers ansvar tas på alvor innenfor gjeldende lovverk. Det gjøres arbeid innenfor ivaretagelse av ansatte med særlig behov for tilrettelegging, det settes søkelys på problemstillinger knyttet til lhbtq+ feltet, problemstillinger som også ble synliggjort gjennom medarbeiderundersøkelsen, det arbeides med å motvirke utenforskap og rasisme og funnene som ble kjent gjennom medarbeiderundersøkelsen for kvinner som arbeider som prester blir fulgt opp. Det er et pågående arbeid med veiledningsprosesser, og i bispedømmet er det en høy bevissthet rundt det å innlemme LIM-feltet i det pågående arbeidet. Bispedømmet har også tatt i bruk varslingsrutiner som er utarbeidet av Kirkerådet.

Alle stillingsutlysninger hvor Oslo bispedømmeråd er arbeidsgiver bruker følgende tekst: «Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.» Teksten er unik for stillingsutlysninger i bispedømmene i Den norske kirke, og viser hvordan Oslo er i gang med systematisk arbeid for å sikre likestilling, inkludering og mangfold blant arbeidstakerne i bispedømmet.

Arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold løftes opp i prestesamlinger og tilsvarende. På biskopens fagdag for tilsatte i vigslede stillinger 1. juni ble temaer innenfor LIM-feltet, og LIM-arbeidet generelt, belyst på ulike måter. Kirken er også synlig til stede på Pride-markeringer i bispedømmet, både lokalt og regionalt.

LIM og arbeidet med strategi for Oslo bispedømme.

Det skal arbeides fram en regional handlingsplan for LIM-arbeidet i bispedømmet og det allerede pågående arbeidet innenfor LIM-feltet vil her systemiseres. LIM-feltet hører også til i strategiplanen. Administrasjonen vil i høstsemesteret spille inn punkter fra LIM-feltet inn i arbeidet med strategiplanen i Oslo bispedømme. Indikatorene for LIM-feltet gjenfinnes i strategiplanen som er vedtatt av Kirkemøtet. Innholdet i forventingsdokumentet og i handlingsplanen for LIM-feltet kan implementeres i strategiplanens hovedpunkter: «Kirken for den enkelte», «Kirken i samfunnet» og «Kirken som organisasjon» og i underpunktene.

Den regionale handlingsplanen skal også bidra som hjelp og inspirasjon for tilsvarende handlingsplaner i soknene.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for orienteringen.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gry Friis Eriksen	400	22/02406-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
58/22	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	13.06.2022

Nytt valgoppgjør for lek kirkelig tilsatt i OBDR/Kirkemøtet

Vedlegg:

Nytt valgoppgjør for lek kirkelig tilsatt

Saksorientering

Valgresultatet ved Kirkevalget 2019 for valg av lek kirkelig tilsatt medlem og to varamedlemmer til Oslo bispedømmeråd og Kirkemøtet resulterte i det lovfestede antall fast representant (1) og vararepresentanter (2). Nå trer 2. vara ut av ansettelsesforholdet som lek kirkelig tilsatt. Leder i Oslo bispedømmeråd har bedt Kirkerådet påby nytt valgoppgjør etter kirkevalgloven §16-2, slik at listen over vararepresentanter for lek kirkelig tilsatt består av to representanter.

Kirkerådet har påbudt dette (se vedlegg). Det er bispedømmerådet som står for det nye valgoppgjøret.

Et nytt valgoppgjør vil bety at Finn Brager-Larsen kommer inn på 2. varaplass.

Forslag til vedtak

Finn Brager Larsen velges som nytt 2. varamedlem for lek kirkelig tilsatt til Oslo bispedømmeråd og Kirkemøtet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tor Øystein Vaaland	100	21/04180-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
64/22	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	13.06.2022

Strategiprosessen i Oslo Bispedømme

Saksorientering

Oslo bispedømmeråd har i sine møter 6.12.21, 28.2.22 og 28.3.22, drøftet Den norske kirkes nye strategi for årene 2022-2029. Rådet har lagt opp til en bred samtale i bispedømmet, med sikte på å vedta en regional strategiplan for det innværende tiåret i rådsmøtet 5.12.22.

Administrasjon har fulgt opp og lagt et løp for en prosess som fører frem til et slikt vedtak. Blant annet har administrasjonen utarbeidet spørsmål og utfordringer til folkevalgte og ansatte i begge linjer. Det er i den forbindelse sendt ut et brev til alle menighetene, der vi bekrefter igangsatte lokale strategiprosesser, og ber om innspill innen 1.10. til bruk i OBDR's sluttbehandling.

Strategiplakaten er blitt et visjonsdokument for 2020-tallet, under overskriften «Mer himmel på jord». I ord og gjerning vitner kirken «om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus». Med sine ni visjonære mål, ansporer strategien oss som kirke til å gå opp spor i vår tid, og definere vår egenart i storbyen og hovedstadsområdet. Den gir oss mot til å stå fremst i arbeidet for likestilling, inkludering og mangfold for det enkelte menneske, for kirken i samfunnet og for kirken som organisasjon. Den motiverer til innsats i LHBT-arbeidet. Den inspirerer til teologisk refleksjon over åpne kirkerom, når vi ikke tilbyr liturgiske fellesskap. Den stimulerer til dialog og et livssynsåpent samfunn, i en tid preget av polarisering. Den minner om at vi som kirke er forpliktet til å stå opp for bærekraftmålene, og fremme modige tiltak for rettferdighet og fred i verdenshjørner som er glemt eller politisk forsømt.

Administrasjonen har de siste månedene løftet strategien inn i internmøter, samtaler med samarbeidspartnere og i ulike tiltak i bispedømmeregj. Vi fører dialog med menigheter, der vi erfarer at strategien drøftes, forankres og inspirerer til fornyelse. Under biskopens fagdag 1. juni i Teglen kirke og kultursenter, ble den løftet opp som hovedtema for 350 ansatte i vigslende stillinger. Her ble ulike temaer utledet av strategien drøftet, og strategiplakaten synliggjort på veggen flere ganger i løpet av dagen.

Administrasjonen har lagt opp til en bred prosess frem til et vedtak i rådets møte i desember 2022:

- Jevnlige drøftinger i SLM (stiftsdirektørens ledermøte) og BLM (biskopens ledermøte med proster og administrasjonens ledelse), i tillegg til samtaler i prostiene og menighetene.
- Innen 1.10.22 gir menighetene oss innspill fra lokale prosesser.
- Til et heldagsmøte i slutten av oktober mellom rådet, administrasjonens ledelse og prostene, fremlegger administrasjonen et utkast til regional strategi for OBD, samt forslag til prioriterte satsinger i 2023.
- I rådets møte 31.10.22 drøfter rådet den videre innretningen av regional strategiplan.
- Mål om at OBDR i sitt møte 5.12.22 vedtar en regional strategiplan, med en handlingsplan for 2023 preget av våre regionale prioriteringer, også sett hen til Kirkerådets prioriteringer for 2023 som presenteres høst 2022.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd ber administrasjonen, på bakgrunn av de pågående strategisamtaler, om å fremlegge et utkast til regional strategiplan, til et heldagsmøte i slutten av oktober mellom rådet, administrasjonens ledelse og prostene, sammen med et forslag til prioriterte satsinger for 2023.

Rådet drøfter i sitt møte 31.10.22 den videre innretningen av regional strategiplan, og vedtar 5.12.22 en regional strategiplan for Oslo bispedømme 2022-2029, sammen med en handlingsplan for 2023.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	030	18/00725-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
65/22	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	13.06.2022

Orientering om status Nye kirkens hus

Saksorientering

Her gis en status av arbeidet med Nye Kirkens hus og framtiden til Oslo bispegård.

Nye Kirkens hus

Behandlingen av reguleringsaken i Oslo kommune er forsinket. Hele byggesaken er dermed forskjøvet ca. et halvt år. Innflytting vil være tidligst om ca 3 år, sommeren 2025.

Kirkelig fellesråd i Oslo har ikke lenger som intensjon å flytte inn i Nye Kirkens hus, men har på nåværende tidspunkt planlagt å bli værende i Akersbakken.

Regjeringen har avklart at Oslo Hospital ikke overføres til kirken, men blir i statens eie/OVF gjennom Ekebergveien 1 AS som får følgende eierstruktur: Stiftelsen Oslo Hospital (25%), Clemens Eiendom AS (75%). Siste er OVFs eiendomsselskap.

Det er inngått betinget leieavtale mellom Oslo bispedømmeråd og Ekebergveien 1 AS, etter behandling i OBDR i 2019 med følgende vedtak:

«Oslo bispedømmeråd har i møte 8.april behandlet betinget leieavtale for kontorlokaler i Nye Kirkens hus. Oslo bispedømmeråd gir stiftsdirektør fullmakt til å signere en betinget leieavtale med de merknader som kom frem i møtet.

Bispedømmerådet ber administrasjonen utrede ulike alternativ for lokalisering av bispedømmets administrasjon fra årsskiftet 2019/20 frem til innflytting i Nye Kirkens hus.»

(Det siste avsnittet i vedtaket handlet om at kostnaden ved å leie Oslo bispegård fra 1.1.20 på det tidspunktet var uavklart. Da den ble redusert valgte vi å bli)

Betinget leieavtale ble signert 6.2.2020 av Elise Sandnes.

Betinget leieavtale vil si at den er betinget av byggestart, og at avtalen går fra å være betinget til å bli ubetinget ved melding fra utleier om byggestart. Den angir videre at leieperioden er 10 år fra overtakelse og at avtalen ikke kan sies opp i leieperioden. Det er ikke angitt hvor stort areal som skal leies i kvadratmeter, men stipulert til 15-20 kontorplasser, samt noe fellesrom, og at dette kan endre seg pga arbeidet med kirkelig organisering. Avtalen angir at det er ønskelig med lokalisering i nærheten av Kfio.

Bispegården

Regjeringen har besluttet at Oslo Bispegård tilfaller Kirken som da selv må sørge for vedlikehold og drift. Dette er nettopp bestemt og ikke utført. Framtidig bruk av bispegården er ikke bestemt.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd tar informasjonen til etterretning.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ingun Yri Øystese	550	20/02907-98	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
66/22	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	13.06.2022

Åpen kirke i Oslo bispedømme

Saksorientering

Oslo Bispedømme etablerte i 2002 et prosjekt kalt "Gud i Storby". Gud i storby-prosjektet beskrev sitt arbeid som et lete- og utviklingsarbeid for å gi konkrete, forpliktende endringer i kirkelige nærværsformer, uttrykksformer, tjenestetyper og organisasjon fram mot 2010. Ett av temaene som den gangen ble foreslått var Åpne kirker. Styringsgruppen foreslo at bispedømmerådet gjorde åpne kirker til et satsingsfelt i Oslo bispedømme.

Oslo bispedømme har hatt åpne kirker på agendaen siden den gang. I årsstatistikken for 2019 er 53 av bispedømmets kirker definert som åpne uten at det er tydeliggjort hvordan disse kirkene er åpne. Som kjent har statistikken i 2020 og 2021 gjort tallene vanskeligere å sammenlikne. Nye måter å være kirke på under pandemien har imidlertid vist og understreket mulighetsrommet med et åpent kirkerom.

I Oslo bispedømme sitt strategidokument var det et mål om at det i Oslo bispedømme skulle være ti åpne kirker på dag og kveldstid innen 2021. Arbeidet var godt i gang og en ressursgruppe ble nedsatt for å bidra til fortsatt satsing på åpen kirke. Gruppen fikk en funksjonstid på ett år.

Ressursgruppes deltakere:

Gruppens leder- Valborg Orset Stene – ledende domkirkeprest.

Øvrige medlemmer:

Karoline Astrup – sokneprest Asker

Linda Lyngstad Mathisen – Prosjektleder åpen kirke, Røyken og Hurum

Ragnhild Narvestad Hugnes – diakon Bryn menighet

Roger Jensen – sokneprest St. Hanshaugen sokn

Nina Berge – diakon Kampen og Vålerenga

Anders Huuse Kartzow – daglig leder Paulus og Sofienberg

Ressursgruppas fokusområder og mandat

Ressursgruppa blir bedt om å utarbeide tiltaksplan for utvikling av åpne kirker, samt gjøre en sårbarhets- og risikoanalyse av dette. Ressursgruppa skal ha fokus på åpne kirkerom, forutsigbarhet og organisering av dette.

Fra mandatet:

«*Gruppa skal bidra til at Oslo bispedømme kan nå sin satsing på åpen kirke ved å:*

- 1. Identifisere utfordringer knyttet til åpen kirke, herunder konsekvenser for ansattressurser.*
- 2. Innhente og videreutvikle erfaringer og materiell fra «åpne kirker» med ulike beliggenhet og ulike typer kirker.*
- 3. Målgruppeanalyse – hvem kommer innom åpen kirke på ulike steder – eventuelt i samarbeid med fagmiljø?*
- 4. Stimulere og utvikle Åpen kirke – teologi. Hva forteller åpen kirke om ekklesiologi og synet på å være kirke? Opprette egen ressursgruppe?*
- 5. Innhente og videreutvikle erfaringer knyttet til organisering og opplæring av frivillige, samt se på mulighet for felles opplæringskurs for frivillige kirkeverter, for eksempel førstehjelpskurs.*
- 6. Ferdigstille og markedsføre veileder for frivillige.*
- 7. Legge til rette for at menigheter kan dele/utveksle erfaringer og gode ideer.*

Arbeidet munner ut i en anbefaling om mulig tiltaksplan for det videre arbeidet med åpen kirke i Oslo bispedømme».

Mandatet var omfattende og gruppen valgte å prioritere noen områder. Vi valgte å inspirere og stimulere til økt frivillighet og styrket kompetanse og faglighet rundt åpen kirke. Veilederen fra Kirkerådet var allerede utarbeidet og hadde lenker til både sikring og frivillig-sikkerhet. Dette ble derfor i liten grad gått nærmere inn på.

Oppsummering av gruppa sitt arbeid.

Spørreundersøkelse

Det ble gjort en spørreundersøkelse tilsvarende tidligere spørreundersøkelser der spørsmålene nå var spesifikt rettet mot koronatiden. Undersøkelsen ble besvart av 19 menigheter med utgangspunkt i 23 kirkebygg. Svarene peker på at økonomisk tilskudd gir mer åpen kirke gjennom ansatte, frivillighetskoordinator/prosjektledere og/eller utvidet kulturprogram. Ansatte har i pandemien hatt økt mulighet til å prioritere åpen kirke -noe som har økt åpningstid og tilstedeværelse. Svarene viser at besøkende til åpen kirke går utover den vanlige gudstjenestemenighet. Det kan også se ut som et åpent rom uten program gir økt eierskap til kirkerommet. Kirkens beliggenhet har betydning, men arrangementer i tilknytning til åpen kirke har gjort kirkerom mer utenfor allfarvei bedre besøkt.

Hvem eier kirkerommet og definisjon av Hellig-rom? I svarene ble ordet «frirom» brukt. Åpne kirkerom og åpnere kirkerom – også når det skjer ting i kirken?

Det var trukket ut enkelte dilemma med utgangspunkt i svarene.

- Frivillige. Åpne kirker forutsetter frivillige medarbeidere, som igjen er avhengig av forpliktelse og en koordinator. Hva med frivilliges kompetanse? Både kunnskap om kirkebygg/arkitektur og kirkekunst og ift å håndtere uønskede hendelser.
- Skal åpen kirke prioriteres fremfor andre tiltak? Og hvordan kommuniseres dette – arbeidsmessig og ekklesiologisk?
- Er «stillerom» et tilstrekkelig kirkelig tilbud?

Videre refleksjoner om hva åpen kirke er og kan være:

- Åpen kirke – styrket nabolagsfølelse?
- Åpen kirke – en åpen arbeidsplass? Eks korøvelse eller språk-kafe?
- Åpen kirke – et rom for individualiserte religiøse praksiser?
- Åpen kirke – og kreativitet, tilrettelegging for kunst og kultur?
- Åpen kirke – gi opp kontroll og slippe Gud til`?

Det ble definert tre ulike nivå av åpen kirke:

- Åpen dør
- Med mennesker - betjent
- Med program

Et åpent kirkerom skapte ofte positiv omtale både hos publikum og som medieoppslag. Eks: Nylig oppslag i Bærum budstikke om åpen kirke i Haslum. Eller «Kirka tilhører alle» - sitat Kampen menighet.

For tilsatte i bispedømmet ser det ut til at både mulighet for å søke midler samt økt fokus kan ha gitt en større bevissthet rundt mulighetsrommet i åpne kirker.

Frivillighet og åpne kirker

Frivillige kirkeverter spiller en stor rolle i de ulike kirkenes mulighetsrom for mer åpne kirker. Ivaretagelse, opplæring og tilrettelegging for trygge vakter er høyt prioritert.

Kirkerådet laget en veileder

<https://ressursbanken.kirken.no/globalassets/ressursbanken/2021/%C3%A5pen%20kirke%20-%20veiledningen.pdf> og det er gjort et lokalt arbeid med utvidet håndbok for kirkeverter.

Ressursgruppa så frivillighet som en nøkkelfunksjon i arbeidet med åpne kirker og ønsker å løfte frem både det frivillige engasjementet, men også en inspirasjonssamling som kunne gi inspirasjon og rom for utveksling av ideer og skape nettverk. Ressursgruppen valgte dermed å bruke en stor del av sin funksjonstid på denne samlingen.

Den 21. april ble det avholdt en inspirasjonssamling i Domkirken i Oslo.

Arrangementet startet med varm mat i krypten, med tid til samtaler og nettverksbygging. Programmet var variert med Christian Pagh, direktør og sjefskurator for Oslo Arkteturtriennale med foredraget; Hva kan kirken og kirkerommet bety for nabolaget? Prest Roger Jensen: Om helligstedet og åpne rom, det var fortellinger fra frivillige fra Kampen kirke og Asker kirke – med fokus både på å være kirkevert, men også hva et besøk i åpen kirke kunne bety og føre til. Biskop Kari løftet arrangementet sammen med musikalske innslag av Knut Anders Sørum og kirkefagsjef Tor Øystein Vaaland var konferansier.

I etterkant av arrangementet er det blitt drøftet hvorvidt dette kunne være et arrangement årlig eller annet hvert år da det både skapte erfaringsutveksling, nettverk og var til inspirasjon.

Videre samtaler

I arbeidet med åpen kirke har ulike teologiske spørsmål kommet frem. Hvordan tenke teologisk om åpen kirke i lys av vår egen tradisjon, hvilke teologiske ressurser kan eller bør vi trekke veksler på? Hvordan tenke teologisk om kirkerommet som helligsted, som både åpent fritt tilgjengelig rom uten regi, og som gudstjenesterom med stram regi? Hvilke følger har det for opplevelse og forståelse av helligstedet når vi i større grad legger til rette for en refleksjon og teologi nedenfra, hva man ofte har kalt et frigjøringssteologisk perspektiv? Dette er noen av spørsmålene vi som arbeidsgruppe sitter igjen med, hvor vi ser et behov for å utvikle en bærekraftig teologi rundt åpen kirke.

Det ble også i 2021 utlyst stimuleringsmidler for åpen kirke – totalt 500 000. Midlene skal brukes i løpet av 2022. Tidligere rapporter viser sammenheng mellom mer åpen kirke og økonomi, og menigheter har selv fått definere hva som skal til for å øke tilgangen til kirkerommet.

Fortellingene både kirkeverter og brukere av åpen kirke har med seg er viktige.

Hvordan kan disse erfaringene deles og hentes frem?

Ressursgruppen har en pågående samtale rundt hvordan disse erfaringer kan deles for synliggjøring og inspirasjon. Dette er samtaler ressursgruppen ønsker å fullføre i tråd med det resterende budsjettet for 2022.

Videre anbefalinger

I løpet av gruppens funksjonstid er det kommet frem mange gode innspill og mye engasjement. Åpen kirke avdekker et stort potensial og ser mulighet for større eierskap, sterkere lokal tilknytning og utvidet bruk av mange vakre kirkerom i Oslo bispedømme. Gruppen ønsker å peke på noen videre anbefalinger:

- 1 Ressursgruppen ønsker å forlenge sitt engasjement til over sommeren for å disponere det resterende budsjettet i tråd med mandatet.
- 2 Ressursgruppen anbefaler fortsatt satsing på åpne kirker gjennom fokus og økonomisk støtte

- 3 Om det skal gjøres videre arbeid innen teologi, forskning, inspirasjonssamlinger årlig/hvert annet år for frivillige må det nedsettes egne arbeidsgrupper tilknyttet dette.

Forslag til vedtak

Oslo bispedømmeråd takker for oppsummeringen. Forslagene fra ressursgruppen tas med i det videre arbeidet med åpne kirker.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	502	22/02081-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
67/22	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	13.06.2022

Godkjenning av låneopptak Ljan menighet

Vedlegg:

Søknad om mulighet for å ta opp lån

Anbud leiligheter - Lohne og Lauritzen.pdf

Revisjonsberetning_Ljan.pdf

Årsregnskap_Ljan_sokn.pdf

Re_ Sak til Bispedømmerådsmøtet 13.6 - søknad om opptak av Ljan menighet 2,3 mill.msg

Vedr søknad om låneopptak Ljan menighet.docx

Saksorientering

Bispedømmerådet skal godkjenne alle låneopptak på soknets vegne, i henhold til Kirkeordning for Den norske kirke § 18.

Ljan menighetsråd søker om godkjenning av låneopptak på 2,3 millioner for å pusse opp/utbedre 2 leiligheter og en hybel i menighetshuset, etter vannskade og stor slitasje. De har ikke innhentet et konkret lånetilbud, men gjort en vurdering som tilsier at leieinntekter fra boenhetene vil dekke lånekostnaden. De vil søke om annuitetslån på 20 år og regner med en rente på ca 4%.

Menighetsrådet har for øvrig 1,3 mill i fri egenkapital. Årsregnskapet for 2021 viser et overskudd på 105.000,- Menigheten får årlig ca 400.000,- i leieinntekt fra barnehagen.

Menighetshus og barnehage ligger på egen tomt som tidligere er skilt ut fra kirketomten. Menighetsrådet vil pantsette denne eiendommen ved låneopptak. Dette må godkjennes av biskop siden tomten opprinnelig har tilhørt kirkeeiendommen.

Økonomisjef i Kirkelig fellesråd i Oslo anbefaler søknaden.

Vurdering

Utleieboliger er en inntektskilde for flere menigheter. Det vurderes som lønnsomt å gjøre leilighetene klare for utleie igjen, selv om renten vil stige noe framover. Det er alltid en viss risiko for at leieinntekter kan falle bort, men det anses lite sannsynlig at de ikke vil få leid ut boenhetene. Menighet har dessuten brukbart med fri egenkapital om det skulle bli behov.

Rehabilitering kan bli noe dyrere enn beregnet, det forslås derfor å øke godkjent låneramme til 2,5 millioner.

Forslag til vedtak

Med hjemmel i Kirkeordning for Den norske kirke § 18 godkjennes at Ljan menighetsråd kan oppta lån på inntil 2,5 millioner for oppgradering av boenheter i menighetshuset. Låneopptak etter denne godkjenningen kan gjøres innen 3 år fra vedtakets dato.



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigmund Gulliksrud	421	20/00892-36	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
68/22	Oslo bispedømmeråd 2020-2023	13.06.2022

Referat- og orienteringssaker

Vedlegg:

Personaloversikt til OBDR 2022 06 13

Saksorientering

1. Muntlige orienteringer og nytt fra nettsidene. Orientering ved biskop, stiftsdirektør og Kirkerådets leder.
2. Referat fra regionalt kontaktmøte 6.5.22
3. Personalendringer etter 1.5.22
4. Protokoll fra Ungdomstinget mai 22

Forslag til vedtak

De fremlagte sakene tas til orientering.