

## Visitaforedrag Myre kirke 24.11.2019

Denne uken 19.-24. november 2019 har biskop Ann Helen Fjeldstad Jusnes vært på visitas i Vesterålen prosti, Øksnes sokn. Dette visitaforedraget skal handle om hva denne visitasen har vist oss og munner ut i noen utfordringer til menigheten.

Først vil jeg takke for fine dager, for gjestfrihet og omsorg, for det gode program dere lokalt har lagt opp for oss!

I mitt følge har jeg hatt med meg rådgiver Omar Aardal fra Sør Hålogaland bispedømmekontor og prost i Vesterålen Jan Otto Fredwall. Også sokneprest Evy Brun har fulgt med hele visitasen.

Vi har også møtt flere andre gode medarbeidere og tillitsvalgte i menighetene, dette kommer jeg tilbake til i foredraget.

### **Statistikk hentet fra Statistisk sentralbyrå (SSB).**

Innbyggertallet i Øksnes kommune er i underkant av 4 500 (4 402 pr 3. kvartal 2019).

Andel av befolkningen som er medlemmer i Den norske kirke: 79,8 % som er svært nær gjennomsnittet for hele Sør-Hålogaland bispedømme.

Medlemmer i andre tros- og livssynssamfunn: 7,3 %.

### **Følgende dokumenter var lagt fram for biskopen i forkant av visitasen:**

- Rapport fra prestens kontorvisitas gjennomført 22. oktober.
- Visitasinberetning fra kirkevergen med følgende vedlegg:
  - Sokneprestens rapport
  - Diakoniplan
  - Konfirmantplan
  - Årshjul
- Oppsummering fra rådgivere på bispedømmekontoret på områdene diakoni, grønn menighet og trosopplæring.

Under visitasen har biskopen møtt kirkens stab bestående av kirkeverge Tore Christiansen, kirketjener/kirkegårdsarbeider Ingrid Lie Brun, konsulent Tove Ekran, organist Victoria Sovatkina og sokneprest Evy Brun.

Det har vært møter med menighetsråd/fellesråd og med kommunens ledelse. Fra kommuneledelsen møtte ordfører John Danielsen, rådmann Elise Gustavsen og kommunalsjef teknisk sektor Janne Kankaala.

For øvrig har biskopen besøkt Alsvågheimen, møtt skoleelever i Alsvåg kirke, hatt møte med representanter fra andre lokale kristne menigheter (Familiekirka og Den katolske kirke), møtt konfirmanter og speidere, besøkt Bedriftsbarnehagen, Øksnes Vekst og Møteplassen, deltatt på salmekveld i Langenes kirke og lysmesse i Zoar Nyksund. På de to sistnevnte deltok henholdsvis Victoriakoret og Myre sangkor.

Som dere hørte i prekenen handler en visitas mye om å se. I biskopens oppgave ligger å ha tilsyn med vigslede medarbeidere og med menighetene. Dette er en del av vår kirkeordning, og gjennom visitasene utfører biskopen dette tilsynet. Her i Øksnes denne uken har vi sett mye, og vi har opplevd mye. Jeg vil allerede nå takke staben her for en godt tilrettelagt visitas, og for vistasinberetninger fra kirkeverge og sokneprest som gir et godt grunnlag for de vurderinger biskopen vil komme med.

I dette visitasforedraget vil vi gjennomgå hva vi har sett, og til slutt munner det ut i noen utfordringer biskopen vil oppfordre menigheten til å arbeide videre med.

Vi vi ta for oss følgende områder:

1. Kirkelig organisering, administrasjon og stab
2. Menighetsråd og fellesråd
3. Frivillighet og rekruttering
4. Gudstjenester
5. Kirkemusikals aktivitet
6. Trosopplæring, dåp og konfirmasjon
7. Diakoni og misjon
8. Kirken i samfunnet. Samarbeid med andre kristne kirkesamfunn
9. Kirken og kommunen
10. Kirkene, bruk, vedlikehold, utvikling

## 11. Øksnes menighet og Vesterålen prosti.

Utfordringer videre

### 1. Kirkelig organisering, administrasjon og stab.

Myre kirke feirer i disse dager 40 år. Gjennom disse årene har Myre kirke blitt et samlingssted for hele menigheten, selv om det også er aktiviteter i de andre kirkene.

Dette har ført til en samling av ressursene som er akseptert og fører til et strategisk menighetsarbeid, særlig mht barn og unge. Både kontorlokaler og øvrige rom er hensiktsmessig og godt utnyttet. Hele staben er lokalisert i kirken, og det gir en fleksibilitet i forhold til samarbeid og å nyttiggjøre seg de enkeltes kompetanse på en god måte. Vi har også sett at det er stor raushet og fellesskapsfølelse i staben, og at staben står sammen om de oppgaver som skal løses, det være seg kjøkkenarbeid eller trosopplæring. Kirkevergen legger til rette for tiltak som motiverer og styrker samholdet i staben. Vi har hørt mye om at de som jobber i Myre kirke trives på jobb, og vi har også merket det på atmosfæren som råder her. Det som slår oss sterkest er at alle de ansatte er meget dedikert til jobben, og har et felles mål med sitt arbeid i Myre kirke og Øksnes menighet.

Det er jevnliges stabsmøter hvor arbeidet både evalueres og planlegges slik at alle får et eierskap til det som foregår. Staben er også flinke til å ta oppgaver som ikke er planlagt, og ser løsninger i stedet for vanskeligheter. Det er stor stabilitet i staben, og mange har jobbet her i mange år. Dette kan bli endret i løpet av de nærmeste årene. Det er derfor viktig at det er gode formelle rutiner og avtaler på samarbeidet i staben, slik at dette ikke bare er bygd på relasjoner. Faste stabsmøter, HMS planer, medvirkningsrutiner er viktig i dette.

Med endringer i staben vil det også være en god anledning til å på nytt se på hvordan og hvilke oppgaver de ansatte skal ha, og dette vil være en viktig sak hvor både kirkelig fellesråd, de ansatte og også prostens må være inkludert.

### 2. Menighetsråd og fellesråd.

Vi har møtt representanter for både avtroppende og nytt menighetsråd. Også her har vi møtt mennesker som har sterk interesse for arbeidet i menighetsrådet, og som bruker sin tid og kompetanse på dette.

Menighetsrådet og fellesrådet er felles med unntak av kommunenes representant som bare møter i fellesrådet. Det er viktig nå i oppstarten av et nytt menighetsråd å jobbe med at begge rådsfunksjonene blir godt ivaretatt. Prosten peker i sin kontorvisitas på behovet for at det føres separate protokoller for de to rådsfunksjonene. Menighetsrådet har en helt selvstendig rolle i vår kirkeordning, og det arbeidet som gjøres i menigheten skal forankres i menighetsrådets planer og vedtak. Det blir et viktig arbeid for menighetsrådet å forankre alle planer og strategier i sine vedtak. Menigheten ledes gjennom råd og embete, og når soknepresten sitter i menighetsrådet er det ikke som representant for de ansatte, men som representant for prestesiden, og soknepresten har her et særskilt pastoralt ansvar. Selv om sokneprest Evy Brun er gått over i en annen stilling i prostiet vil hun ivareta sokneprest-funksjonen i menighetsråd og fellesråd inntil menigheten får en fast sokneprest på plass. Dette ser biskopen som en viktig løsning for Øksnes menighet videre.

### **3. Frivillighet og rekruttering.**

Menigheten består først og fremst av medlemmene. I Øksnes er det mange av menighetenes medlemmer som er frivillige medarbeidere i menigheten, i diakonien, i barnearbeidet, i konfirmantarbeidet, i korarbeidet, i gudstjenestene, i praktisk arbeid. Dette er helt nødvendig for at menighetens arbeid skal kunne gjøres. Men det er også en viktig del av å tilhøre en menighet. Det er ikke bare de ansatte som har et kall, kallet til å tjene Gud og mennesker fikk vi alle i dåpen. Da ble vi satt inn i Guds arbeidsgjeng så å si. Jeg tror det er så viktig å fremheve nettopp dette. Det er en dypere mening med det vi bruker tiden vår til. Derfor skal vi være frimodige med å kalle folk til frivillig tjeneste!

Forholdet mellom ansatte og frivillige er i Øksnes bygd på gode relasjoner. De ansatte har lang fartstid og kjenner folk. Det arrangeres også frivillighetsfester og andre sosiale tiltak for de frivillige. Dette er et godt utgangspunkt. Men det er også sårbart. Biskopen vil derfor anbefale å lage en plan for frivillighet, der det går frem hva man trenger frivillige til, og hvor man henter dem. Her er både dåpsforeldre, konfirmantforeldre, gamle konfirmanter og ikke minst pensjonister eksempler på grupper som kan være aktuelle. Hensikten med en plan er å vise hvordan menigheten tenker om dette, og også hvordan en kan tenke nye frivillige.

Øksnes har en tid vært uten den prestedekningen dere skal ha. Stillingen som sokneprest har vært lyst ut uten at det har kommet søkere. Tidligere sokneprest Evy har sagt seg villig til å ta på seg noe av sokneprestoppgavene inntil det kommer en ny prest. 1.12. kommer det en prestevikar som skal være i første omgang et halvt år. Vi er svært glad for at det finnes folk med annet enn prestebakgrunn som kan stille seg rådighet for en periode, og biskopen håper dette blir en god løsning for Øksnes. Men på sikt vil vi arbeide for å få soknepreststillingen besatt, enten med en fullt utdannet prest eller med en som studerer og jobber samtidig. Slike ordninger har vi flere steder i bispedømmet.

Det er en stor rekrutteringsoppgave å skaffe prester og andre kirkelige fagpersoner til tjeneste, det utdannes for få. Derfor må vi tenke rekruttering helt fra konfirmant og speiderarbeid, og her vil lokalmenigheten være svært viktig. Dette er et angjeldende for hele kirken, men i nord er vi særlig utsatt. Jeg vil oppfordre alle i menigheten til å være opptatt av dette, kanskje det til og med er noen her i dag som skal tenke på om de ikke skal bli prest eller kateket eller organist eller diakon. Kirken trenger folk!

#### **4. Gudstjenester**

Siden sist visitas har det skjedd store endringer når det gjelder gudstjenestene i Øksnes sokn. Antall gudstjenester er redusert betraktelig, fra 97 gudstjenester pr år i 2006 til 52 i 2018. Dette har naturligvis ført til at antall gudstjenestedeltakere også har sunket. Biskopen vil likevel påpeke at gjennomsnittantallet på deltakere på gudstjenester holder seg ganske stabilt. Det betyr at folk går til gudstjeneste når det er gudstjeneste. Den andre store endringen siden sist visitas er at mange flere er involvert i gudstjenestene, som medliturger, som deltakere med musikk og sang, og ikke minst er menighetsrådet involvert som kirkeverter. Konfirmantene har også sine gudstjenesteoppgaver. Vi har sett at her arbeides det godt i Øksnes menighet. Nettopp dette mangfoldet av deltagere i gudstjenesten understreker at gudstjenestene er noe vi har sammen, og det beriker gudstjenesten. Også innføringen av nattverd ved intinksjon og et åpent nattverdbord for barn og unge er med på å gjøre terskelen for å delta i gudstjenesten lavere. Så er også antall nattverdgjester i Øksnes helt stabilt, selv om antall gudstjenester er lavere. Det betyr egentlig en økning i antall nattverdgjester, og det er svært gledelig. Vi vet at noen også ønsker utdeling ved å knele ved alterringen, og det

kan det legges til rette for på ulike måter. Det legges til rette for dåp på de fleste gudstjenester i Øksnes, og dette er biskopen svært opptatt av. Vi må gjøre dåpen så tilgjengelig som mulig for folk som ønsker dåp, og vi må være raus i å tilby hvor og når dåpen kan foregå. Ikke minst er det viktig å være med på å tilrettelegge for dåp slik at dåpen ikke skaper skiller avhengig av økonomi eller familieforhold. I Øksnes er det fortsatt mange som velger dåp for sine barn, men dette kan vi ikke lenger ta som en selvfølge. Derfor må vi også snakke mer om muligheten for dåp når du er et større barn, eller konfirmant eller sågar voksen. Biskopen har merket seg spesielt det arbeidet dere gjør opp mot faddere i Øksnes, og fadderposene deres er et eksempel vi vil ta med oss videre. Det vil være spennende om dere kan gjøre en evaluering på hvordan disse posene fungerer. Ikke minst er sammenhengen mellom dåpsmateriellet og misjonsprosjektet deres på Madagaskar viktig.

Musikken i gudstjenesten er helt vesentlig, vi kommer til det i neste punkt.

## **5. Kirkemusikalsk aktivitet.**

Vi har sett flere eksempler på det gode samspeilet mellom organisten som ansvarlig for det kirkemusikalske arbeidet, og kor og musikere i nærmiljøet. Det er også bemerkelsesverdig at kirken både har et mannskor og et guttekor, og at øvrige kor jevnlig deltar i kirkens aktiviteter. Dette beriker hele kirkens arbeid. Korarbeid for barn er også et meget viktig trosopplæringstiltak, gjennom å lære liturgi og salmer lærer barna tro. Biskopen har også forstått at det i forhold til begravelser både er fleksibilitet og kompetanse når det gjelder å bistå i musikk og sangvalg. Samarbeidet om salmer og musikk i gudstjenester og det øvrige arbeidet er godt. Det er mulig dere skal vurdere langtidsplanlegging også på dette, slik at dere over tid også kan dokumentere hvordan dere arbeider med f.eks. innøving av nye salmer i kirkens arbeid, og hvordan dere bruker kor og solister av ulik salg. Det har vært en stor inspirasjon å møte det kirkemusikalske arbeidet her. Øksnes har jo gode tradisjoner når det gjelder sang og musikk, og at dette integreres i kirken er også folkekirkestrategi på sitt beste. Organisten har også noen orgelelever. Her er det viktig at kirkens ledelse legger til rette for dette på en god måte. Orgelelever er den beste rekruttering til å få nye organister.

At organisten også er med i konfirmantarbeidet, på institusjonene og i diakonale tiltak ellers understreker organisten som hele kirkens musiker. Det

har vi sett er meget godt ivaretatt her. Biskopen er også glad for at kirkevergen legger til rette for at organisten kan arbeide med prosjekt i hele prostiet og ikke minst reise på kurs for kompetanseheving.

## 6. Trosopplæring og konfirmasjon

Trosopplæringsmidlene brukes i Øksnes sokn på en 15 % stilling som mest er knyttet til administrasjon av trosopplæringstiltak. De øvrige midlene brukes til materiell. Trosopplæringstiltak er dels knyttet til gudstjenester, og til enkeltarrangement. Årshjulet for Økses menighet 2019-20 viser at det er ulike trosopplæringstiltak/ konfirmanttiltak hver måned i året. Dette vitner om en menighet som prioriterer dette arbeidet. Speiderarbeidet er godt integrert i menighetens arbeid, og vi fikk selv kort møte speiderne på deres onsdagsmøte. Det er gode voksne som leder dette arbeidet, og nettopp speiderarbeidet er så viktig fordi det inkluderer mange ulike aktiviteter og favoriserer ingen bestemte grupper. Blåveisspeiderne som er speiding for mennesker med spesielle behov er også et viktig trosopplæringsarbeid for barn og voksne, og biskopen er særlig glad for at menigheten har et fast arbeid for denne gruppen mennesker. Det er også viktig med integrering av dette arbeidet i menighetens øvrige aktiviteter.

I det siste er det også tatt opp igjen forsøk med søndagsskole samtidig med deler av gudstjenestene. Myre kirke har lokaliteter som er godt tilrettelagt for dette. Det er også et godt skole kirkesamarbeid. Under visitasen har vi møtt elever fra Alsvåg skole i Alsvåg kirke, et spennende møte med våkne elever. Skolen og kirken samarbeider om kirkebesøk, gudstjenester tilknyttet høytidene og barnehagens påskevandring. Vi besøkte Bedriftsbarnehagens på Myre, og fikk der også høre om samarbeidsprosjektet mellom kirken og barnehagen knyttet til Madagaskar. Selv om dette er noen år siden høstet dette samarbeidet frukter i form av barnehagens FN-kafe. Samarbeidet med skole og barnehage er ikke å anse som kirkens trosopplæring, og dette samarbeidet må alltid skje på skolens premisser. Biskopen er glad for det tillitsfulle forhold som er bygd opp mellom skole og kirke/ barnehage, og tror det beriker begge parter, men først og fremst barna.

Et stort antall av 15 åringene i Øksnes konfirmeres i Den norske kirke. Konfirmantundervisningen er lagt opp med turer, gudstjenester, gruppeaktiviteter, undervisningstimer og tjenesteoppgaver knyttet til menighetens aktiviteter, i tillegg til Vesterålsnatta. Konfirmantene gjør en stor

innsats i KNs fasteaksjon hvor Øksnes ligger høyt på skalaen over de som samler inn mest penger. Sammen med soknepresten deltar flere i staben i konfirmantarbeidet. Det spesielle med konfirmantarbeidet her er konfirmantfadderordningen som nå prøves ut. Evalueringen av dette vil være viktig for å se om denne ordningen skal satses videre på. Tanken om at konfirmanten skal velge seg noen voksne og snakke med under konfirmanttiden er god og viktig.

## **7. Diakoni og misjon**

Øksnes menighet har ikke diakon. Men det diakonale perspektiv skimtes i nesten alt som gjøres i menigheten. Og diakoniplanen setter nettopp det at diakoni skal gjennomsyre alt menighetsarbeidet som sitt mål. Her er det innsats både av frivillige og ansatte. Vi har vært med på et besøk på Alsvågheimen som et eksempel på den kirkelige tjeneste på institusjonene som Øksnes menighet driver. Her er også frivillige fra nærmiljøet med. Det er godt å høre at de oppsatte andakter også kan gjennomføres selv om presten ikke er tilstede, da blir det sangandakt ved organisten. Presten tilbyr også samtaler ved institusjonene, og det er stor åpenhet for kirkens nærvær.

Vi vil også fremheve det aktive diakoniutvalget som Øksnes menighet har. Flere fra diakoniutvalget stiller opp som frivillige ved ulike arrangement. Vi fikk være med på Kaffetreffet som hver onsdag samles i Myre kirke til sosialt samvær, mat og andakt. Her er både de ansatte og frivillige viktige støttespillere. Dette treffet blir også en god forberedelse til søndagsgudstjenestene ved at salmer knyttet til gudstjenesten synges og kirkeårets tekst leses.

Det store diakonale tiltaket i Øksnes menighet er julemateskeprosjektet. Det er imponerende å høre om hvordan dette organiseres på en god og respektfull måte, og hvor mange som bidrar og hjelper til med å få dette til. Også i Øksnessamfunnet er det mennesker som har særskilt behov for hjelp, og dette tiltaket er en sterk oppfølging av det kristne nestekjærlighetsbudet. Biskopen har særlig pekt på at anonymitet er et viktig anliggende for denne aksjonen, og det er godt ivaretatt. Her samarbeides det også med andre instanser i kommunen.

Øksnes menighet har en god diakoniplan som ble revidert i mai 2019. Selv om det er en ambisiøs plan er den laget etter det som menigheten ser som mulig å



få til. Planen vil være en god rettesnor for det nye menighetsrådet og diakoniutvalget.

Menighetens misjonsprosjekt er knyttet til NMS på Madagaskar. I tillegg til 4 offer i året til prosjektet, går 10 % av alle ofringer i gudstjenestene til misjonsprosjektet. Dette er en sterk satsning på misjon og knytter misjon til det vanlige menighetslivet. I tillegg brukes dåpsservietter og dåpsposer laget av kvinnebedrift på Madagaskar, og misjon tas opp i både konfirmantundervisning og gudstjenester. I 2018 ble det arrangert menighetstur til Madagaskar, og dette er med på å ansvarliggjøre hele menigheten for misjon. Mye av dette bygger på personlige relasjoner knyttet til misjonsarbeidet, men nettopp disse relasjonene har også nedfelt seg i noen strukturer. Biskopen vil oppfordre menigheten til å promotere hvordan dere arbeider med misjon til andre menigheter. Dette fordi dere får til noe med relativt enkle grep. Misjon kan med fordel være forbønnsstema i alle gudstjenester.

Misjon hjelper oss til å se at kirken er global, og at vi lever i en global verden. Selv om det er viktig hva som skjer lokal hos oss vil en kristen kirke alltid være en del av et større landskap, vi tilhører den nasjonale kirke i Norge og vi tilhører den verdensvide kirke. Det gir oss både perspektiver og ansvar for hvordan mennesker i andre land har det. Når mennesker lider pga sult, vold, overgrep, klimaødeleggelse og krig kan vi aldri si at det ikke angår oss. Vi er skapt av samme Gud og like mye verd hvem vi enn er og hvor vi enn bor.

## **8. Kirken i samfunnet. Samarbeid med andre kristne kirkesamfunn.**

Sør Hålogaland har ca 79% av innbyggerne som medlem i Den norske kirke. Dette tallet sammenfaller godt med tallet for Øksnes som er 79,8. Kirken nyter stor tillit blant folk, og folk søker kirken for dåp, konfirmasjon og ikke minst i forbindelse med begravelse. Folkekirken står sterkt, og Myre kirke med sin beliggenhet og arkitektur er med på å understreke dette. Her er det åpent for alle, og kirken blir et identitetsmerke for bygda. Øksnes er en utpreget fiskerikommune, og det betyr at folket her i alle tider har levd med uroen for ulykker på havet. Når slike har skjedd har kirken vært både samlingssted og sted for å møtes og få hjelp til å gå videre. Bautaen utenfor kirken taler sitt tydelige språk om dette.

Kirkens ansatte er seg også bevisst den viktige rollen kirken har som trygghetsfaktor for samfunnet her. Derfor er det viktig å opprettholde kontakten med Møteplassen, Rusomsorgen, Øksnes Vekst og andre sosiale instanser i kommunen.

Kirken har også en aktiv rolle i samfunnet som kulturarena, ikke minst er Myre kirke et mye brukt konsertlokale, og det er stor åpenhet i kirkens ledelse for at kirkene kan brukes på denne måten. Dette er helt i tråd med vedtaket Kirkemøtet gjorde i 2018 om Kirken og kulturen.

I Øksnes finnes flere andre kristne kirkesamfunn. Teologiske uenigheter har til tider vanskeliggjort samarbeidet mellom disse, men vi har under visitasen hatt et møte hvor både Den katolske kirke og Familiekirka deltok. Selv om det ikke blir så mange samarbeidsarenaer kan det være viktig med kontaktmøter, der en kan snakke sammen, bli kjent med hverandres arbeid og kanskje også gå opp nye veier. Norges Kristne Råd som samler svært mange av de kristne kirkesamfunnene i Norge vil være en god støttespiller for ideer her. Som det klart største kirkesamfunnet har Den norske kirke her et særskilt ansvar. Den katolske kirke låner til tider lokaler i Myre kirke, og det er et godt steg på veien til samarbeid. På møte med kommunen ble det etterlyst hvordan de utenlandske sesongarbeiderne som kommer hit blir møtt i forhold til religion, og dette er også et tema som kunne være samtaleemne med de andre menighetene.

Vi lever i et fler-religiøst samfunn også her i Øksnes. Den norske kirke er ikke automatisk valget folk velger for sin religiøse forankring. Mange velger også å stå utenfor noe trossamfunn. Dette må vi ta på alvor og respektere, men samtidig skal vi være frimodig på det gode vi som kirke kan bidra med inn i samfunnet.

## **9. Kirken og kommunen.**

Vi har under visitasen møtt ledelsen i Øksnes kommune ved ordfører, rådmann og kommunalsjef. Møtet bekreftet det gode forhold som er mellom kirken og kommunen. Kirken har også opplevd innstramningen i den kommunale bevilgning de siste årene, og har måttet legge sin virksomhet opp etter det. Samtidig har kommunen og kirken samarbeidet godt med vedlikeholdsprosjekter knyttet til kirkene.

Det er gode relasjonelle forhold mellom kommunen og kirken i Øksnes. Biskopen vil likevel oppfordre til å formalisere dette noe mer, slik at det er faste møtepunkt satt opp i en plan for arbeid med økonomi og andre prosjekter kommunen og kirken har. I disse møtene bør både kirkeverge og fellesrådets leder møte fra kirkens side, det bør også være minst to møter i valgperioden der kirken møter kommunene for å informere om det arbeidet som gjøres fra kirkens side for menneskene som bor i Øksnes. Her kan gjerne også flere fra staben delta.

Dette planmessige arbeidet er særlig viktig fordi de relasjonelle bånd kan endres når det kommer nye folk inn i de ulike funksjonene. Nå ved oppstarten av et nytt kommunestyre er det en god ide å sette av tid til en form for informasjonsarbeid fra kirkens side.

Den norske kirke står overfor endringer når det gjelder organisering. I 2020 håper vi den nye Tros og livssynsloven blir vedtatt i Stortinget, og allerede nå er arbeidet startet med nye strukturer og ordninger. Dette vil også inkludere kommunene.

## **10. Kirkene, bruk vedlikehold, utvikling**

I løpet av visitasen har biskopen besøkt 3 av soknets 4 kirkebygg.

Generelt er inntrykket at kirkene forvaltes på en ansvarlig og god måte. Det er bl.a. montert ny brannalarm i flere av kirkene forholdsvis nylig.

- Myre kirke er Vesterålens eneste arbeidskirke. Vi har observert at den gir rom for et mangfold av aktiviteter både på dag- og kveldstid. Bygget gir mange muligheter og menigheten er dyktig på å utnytte disse på en forbilledlig måte. Det er også gledelig at bygget ser ut til å bli godt vedlikeholdt. I høst har det pågått et omfattende arbeid med ny varme, ventilasjon og belysning. Arbeidet medfører kostnader på mellom 4 og 5 millioner kroner. Det er flott at en har fått kommunen med på denne investeringen. Planene var i forkant på korrekt måte oversendt biskopen for godkjenning. Og godkjenning ble også gitt uten forbehold.
- Alsvåg kirke var renovert i 2009, noe som ble omtalt i foredraget under bispevisitasen i 2010. Kvaliteten på både arbeid og materialer har tydeligvis holdt mål. I dag, 10 år etter renoeringen framstår interiøret fortsatt i svært god stand.

- Langenes kirke er svært vakker og intim. En så vidt gammel kirke byr naturlig nok på utfordringer når det gjelder tilgjengelighet for bevegelsehemmede. Kirkevergen nevner at dette er noe de ønsker å se nærmere på uten at de så langt har konkrete planer. Fra biskopens side anbefales det her å undersøke om det finnes andre gamle kirker der det er funnet gode løsninger på dette. Ved en eventuell søknad skal Riksantikvaren v/ Nordland fylkeskommune uttale seg. Universell utforming skal prioriteres også fra vernemyndighetenes side.
- Øksnes kirke er det ikke funnet tid til å besøke under denne visitasen. Det pågår for tiden utbedring av fukt- og råteskader i tømmerkonstruksjonen. Også her ble det søkt om godkjenning fra biskopen. Siden kirken er listeført hos Riksantikvaren måtte det i tillegg innhentes uttalelse fra Nordland fylkeskommunes kulturminneavdeling. Så snart denne var mottatt kunne biskopen gi sin godkjenning. Kompetent fagpersonell fra Fartøyvernssenteret i Gratangen ble engasjert og er nå godt i gang med arbeidet. Og selv om biskopen ikke har besøkt kirken har kirkevergen vist bilder og gitt god orientering om situasjonen. Det er svært betryggende å observere at denne gamle kirken blir tatt godt vare på og at utbedring av skaden blir iverksatt før det rekker å utvikle seg.
- Nyksund bedehus, Zoar er ikke en kirke, men brukes til gudstjenester ved noen anledninger. Nyksund bedehusforening gjør et verdifullt arbeid med å ta vare på det flotte bygget med sin særegne atmosfære og beliggenhet. Menighetens bruk av huset er både en anerkjennelse av dette, og en fin måte å legge til rette for at flere får delta på gudstjeneste.

## **11. Øksnes menighet og Vesterålen prosti.**

De siste årene har det vokst seg frem flere arenaer for samarbeid over menighetsgrensene i Vesterålen prosti. En viktig årsak til dette er at prestene nå er tilsatt i hele prostiet og kan måtte gjøre tjeneste andre steder enn i sitt primærområde. Den vanskelige rekrutteringssituasjonen når det gjelder prester har også ført til at dette er blitt mer vanlig. I større grad samarbeider prestene over menighetsgrensene, både når det gjelder begravelser, vielser og gudstjenester. Prestenes arbeidstidsordninger har også medvirket til at dette er nødvendig. Disse ordningene har til noen grad endret prestedtjenesten, og det

er ikke alltid like lett å forholde seg til verken for prest eller menighet eller andre ansatte. Derfor er det svært viktig at det er gode og åpne samarbeidslinjer mellom arbeidsgiverne både for fellesrådets ansatte og for prestene. Biskopen er tilfreds med at kirkevergen i Øksnes og prosten i Vesterålen samarbeider godt, og at de begge ser etter gode løsninger. Det er også viktig at kirkevergene og prosten samles til samordningsmøter og samtaler for hele prostiet.

Når det gjelder ungdomsarbeid har det over lenger tid vært et godt samarbeid i Vesterålen knyttet til Vesterålnatta for konfirmanter, og her har Øksnes vært primus motor og en god pådriver som har tatt mye ansvar. Selv om dette fordrer mye arbeid, er dette et arbeid som løfter konfirmantarbeidet og har mulighet til å gi konfirmantene noe annet enn de får lokalt. Biskopen håper det er mulig å fortsette dette arbeidet. Det er også svært gledelig at menighetene, særlig på Øksnes og Sortland nå har gått sammen om å starte Vesterålen Ten Sing. Dette kan bli en ny giv i ungdomsarbeidet i menighetene, og jeg vil oppfordre menighetsråd og arbeidsgivere til å støtte dette godt.

Det har vært spennende dager i Øksnes. Vi har møtt dedikerte mennesker, vi har møtt folk på gata og Møteplassen og Dagsenteret som etterpå har kommet bort og pratet, Vi har hørt meget gode kor, Viktoriakoret, Myre sangkor. Alsvåg blandakor, Guttekorgruppa, vi har møtt menighetsrådsfolk og kaffetreff-folk og beboere på Alsvågheimen.

Spesielt vil jeg nevne det gode klima mellom de ansatte, og den kompetansen de alle har i sin tjeneste. Evy med sin gode kjennskap til folket her, sin tydelighet i presterollen og ikke minst dedikasjonen for sjelesorg, sorgarbeid og enkeltmenneske, Tore med sin løsningsorienterte lederstil, sin fleksibilitet og sitt store engasjement for menighetsarbeidet, Ingrid som ser ut til å ha alle praktiske tråder i sin hånd, som har et stort hjerte og engasjement for Blåveisspeiderne og som ikke minst holder god orden så kirkene fremstår på en så fin måte., og Tove som hvertfall har alle tråder i sin hånd og som har kontroll på alt det administrative i tillegg til at hun trår til med konfirmantene, og

Victoria som er så engasjert og dyktig og ikke ser ut til å se mange hindringer, men får det beste frem i de hun arbeider med.

Jeg er svært glad for dere!

Og vi har vært i en storslått natur. Som bosatt på yttersida av Lofoten har jeg følt det nesten som å komme hjem! Jeg takker Gud for kirken i Øksnes, for muligheter og mennesker og for at vi også, midt i vårt arbeid, får legge fremtiden i Guds gode hender.

## Utfordringer:

1. Nedfelle mer av arbeidet som i dag er bygd på tradisjon og gode relasjoner i planer og strategier:
  - Frivillighetsplan
  - Skole kirkeplan
  - Kommune kirkeplan
  - Samarbeidsstrategier
2. Skille klarere mellom menighetsrådets og fellesrådets arbeid, også i protokollene.
3. Bruken av Øksnes kirke. Turisme, pilegrimsarbeid, kulturarena.
4. Utvide bruken av Langenes kirke, åpen kirke i sommerhalvåret. Pilegrimsarbeid. Prostisamarbeid? Dronningruta? Frivilligsatsning?
5. Arbeide videre med tilgjengelighet for dåp.
6. Sette rekruttering på dagsorden i menighetsråd, stab og blant frivillige. Utdanningsmesser. Vesterålsnatta.
7. Gjøre misjonsarbeidet deres kjent for flere.