



MØTEPROTOKOLL

Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2016 - 2019

Dato: 13.06.2018 kl. 10:30

Sted: Bispegården, Bodø

Arkivsak: 17/00547

Tilstede: Marit Hermstad, leder (Åpen folkekirke)
Kari Karstensen, nestleder (nominasjonsk. liste)
Ola Smeplass (Åpen folkekirke)
Reimar Brun (nominasjonsk. liste)
Kristine Fostervold (Åpen folkekirke)
Ann-Helen F. Jusnes (biskop)

Møtende varamedlemmer: Kurt Solstrøm (samisk repr.)
Tanja Fatima Nyjordet (Åpen folkekirke)
Det var forsøkt å kalle inn vara fra nominasjonskomiteens liste. Ingen av disse kunne møte. Det samme gjelder vara for lek kirkelig ansatt representant.

Forfall: Margareth Ranberg (samisk repr.)
Anne Jorid Gjertsen (nominasjonsk. liste)
Kristine Sandmæl (geistlig repr.)
Gro Bergrabb (lek kirkelig ansatt repr.)
Kristina Bjåstad (Åpen folkekirke)

Andre: Jan-Kjell Jonassen (stiftsdirektør)
Omar Aardal (møtesekretær)
Brita Bye (diakonirådgiver) sak 24
Torkel Irgens (kirkefagsjef) sak 24, 25 og 26
Ole Christian Erikstad (leder øk.-/pers.-avd.) sak 25 og 26

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

[14/18](#) Godkjenning av innkalling og saksliste 13.06.2018

Godkjenning av protokoll

[15/18](#) Godkjenning av protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd 21.03.2018

Tilsettingsaker

[16/18](#) Tilsetting av sokneprest i Indre Helgeland prosti med særskilt tjenestested Mo
- *Unntatt offentlighet*

[17/18](#) Tilsetting av kapellan i Indre Helgeland prosti med særskilt tjenestested Dolstad
- *Unntatt offentlighet*

[18/18](#) Tilsetting av sokneprest i Nord-Helgeland prosti med særskilt tjenestested Aldersund og Træna
- *Unntatt offentlighet*

[19/18](#) Tilsetting av sokneprest i Ofoten prosti med særskilt tjenestested Ballangen
- *Unntatt offentlighet*

[20/18](#) Tilsetting av prest i Lulesamisk område med sokneprestansvar i Ofoten prosti
- *Unntatt offentlighet*

Saker til behandling

[21/18](#) Nytt valgoppgjør for Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2016-2019

[22/18](#) Sammenslåing av soknene Andenes, Dverberg og Bjørnskinn til ett sogn

[23/18](#) Gjennomføring av effektiviseringstiltak på det merkantile området

[24/18](#) Høring om strategiplan for samisk kirkeliv 2019-2029

[25/18](#) Revidert budsjett 2018 Sør-Hålogaland bispedømmeråd

[26/18](#) Regnskapsrapport per 31. mai 2018 Sør-Hålogaland BDR

Orienteringssaker

[27/18](#) Orienteringssaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 13.06.2018
- *Unntatt offentlighet*

Referatsaker

[28/18](#) Referatsaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 13.06.2018

Godkjenning av innkalling og saksliste

14/18 Godkjenning av innkalling og saksliste 13.06.2018

Forslag til vedtak

Følgende saker behandles for lukkede dører:
Tilsettingssaker, Orienteringssaker og Referatsaker

Innkalling og saksliste godkjennes.

Møtebehandling

Leder orienterte om bakgrunnen for at en hadde funnet det nødvendig å endre dato for dagens møte fra 14. til 13. juni.

Hun informerte også om at det oppsatte møtet 27. september må flyttes til 24. september. Møtesekretær bes informere de faste representantene om dette gjennom en egen e-post med oppdatert møteplan.

Det ble kommentert at ikke alle punkter under orienterings- og referatsaker behandles for lukkede dører, og at det må presiseres hvilke dette gjelder. I dette møtet gjelder det følgende: Alle tilsettingssakene (sak 16, 17, 18, 19 og 20), punktene «Bemanningsplan presteskapet» og «Personaloversikt kontoret» under Orienteringssaker (sak. 27). Øvrige saker er åpne.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Følgende saker behandles for lukkede dører:

Alle tilsettingssakene (sak 16, 17, 18, 19 og 20), punktene «Bemanningsplan presteskapet» og «Personaloversikt kontoret» under Orienteringssaker (sak. 27).

Innkalling og saksliste godkjennes.

Godkjenning av protokoll

15/18 Godkjenning av protokoll Sør-Hålogaland bispedømmeråd 21.03.2018

Forslag til vedtak

Protokoll fra Sør-Hålogaland bispedømmeråds møte 21.03.2018 godkjennes.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig

Vedtak

Protokoll fra Sør-Hålogaland bispedømmeråds møte 21.03.2018 godkjennes.

Tilsettingssaker

16/18 Tilsetting av sokneprest i Indre Helgeland prosti med særskilt tjenestested Mo

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Forslag til vedtak

Andreas Støvik Aspeland tilsettes som sokneprest i Indre-Helgeland prosti med særskilt tjenestested Mo, med forbehold om bestått eksamen og ordinasjon.

Stiftsdirektøren fastsetter oppstartsdato og lønn.

Møtebehandling

Votering

Vedtatt med 8 stemmer.

Vedtak

Andreas Støvik Aspeland tilsettes som sokneprest i Indre-Helgeland prosti med særskilt tjenestested Mo, med forbehold om bestått eksamen og ordinasjon.

Stiftsdirektøren fastsetter oppstartsdato og lønn.

17/18 Tilsetting av kapellan i Indre Helgeland prosti med særskilt tjenestested Dolstad

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Forslag til vedtak

Gry Orfei Solbraa tilsettes som kapellan i Indre-Helgeland prosti med særskilt tjenestested Dolstad, med forbehold om bestått eksamen og ordinasjon.

Stiftsdirektøren fastsetter tiltredelsesdato og lønn.

Møtebehandling

Votering

Vedtatt med 8 stemmer

Vedtak

Gry Orfei Solbraa tilsettes som kapellan i Indre-Helgeland prosti med særskilt tjenestested Dolstad, med forbehold om bestått eksamen og ordinasjon.

Stiftsdirektøren fastsetter tiltredelsesdato og lønn.

18/18 Tilsetting av sokneprest i Nord-Helgeland prosti med særskilt tjenestested Aldersund og Træna

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Forslag til vedtak

Andreas Støvik Aspeland tilsettes som sokneprest i Nord Helgeland prosti med særskilt tjenestested Aldersund og Træna, med forbehold om bestått eksamen og ordinasjon.

Stiftsdirektøren fastsetter oppstartsdato og lønn.

Møtebehandling

Votering

Vedtatt med 8 stemmer

Vedtak

Andreas Støvik Aspeland tilsettes som sokneprest i Nord Helgeland prosti med særskilt tjenestested Aldersund og Træna, med forbehold om bestått eksamen og ordinasjon.

Stiftsdirektøren fastsetter oppstartsdato og lønn.

19/18 Tilsetting av sokneprest i Ofoten prosti med særskilt tjenestested Ballangen

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Forslag til vedtak

Andreas Støvik Aspeland tilsettes som sokneprest i Ofoten prosti med særskilt tjenestested Ballangen, med forbehold om bestått eksamen og ordinasjon.

Stiftsdirektøren fastsetter oppstartsdato og lønn.

Møtebehandling

Votering

Vedtatt med 8 stemmer.

Vedtak

Andreas Støvik Aspeland tilsettes som sokneprest i Ofoten prosti med særskilt tjenestested Ballangen, med forbehold om bestått eksamen og ordinasjon.

Stiftsdirektøren fastsetter oppstartsdato og lønn.

20/18 Tilsetting av prest i Lulesamisk område med sokneprestansvar i Ofoten prosti

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 25 første ledd

Forslag til vedtak

Rolf Steffensen tilsettes som prest i Lulesamisk område, med sokneprestansvar i Ofoten prosti.

Stiftsdirektøren fastsetter oppstartdato og lønn.

Møtebehandling

Det var enighet om at vedtaket skal presisere «særskilt sokneprestansvar i Drag/Helland og Korsnes sokn». (jfr. utlysningstekst)

Votering

Stiftsdirektørens forslag til vedtak med ovennevnte presisering ble vedtatt med 8 stemmer.

Vedtak

Rolf Steffensen tilsettes som prest i Lulesamisk område, med særskilt sokneprestansvar i Drag/Helland og Korsnes sokn i Ofoten prosti.

Stiftsdirektøren fastsetter oppstartdato og lønn.

Saker til behandling

21/18 Nytt valgoppgjør for Sør-Hålogaland bispedømmeråd 2016-2019

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtar med umiddelbar virkning, nytt valgoppgjør for henholdsvis geistlige og samiske vara-representanter for valgperioden 2016 - 2019.

Geistlig representant:

- 1. vara Hilde Fylling
- 2. vara Maja L. Skålvold. Ved Skålvolds fratredelse fra stilling trer Gjøa K. Aanderaa inn som 2. vara.

Lule-samisk representant:

- 1. vara Kurt Solstrøm
- 2. vara Ingolf Kvandal / Johan M. Skum – avgjøres ved loddtrekning i møtet

Møtebehandling

Det ble foretatt loddtrekning mellom Ingolf Kvandal og Johan M. Skum. Loddet falt på Ingolf Kvandal.

Votering

Enstemmig vedtatt

Vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtar med umiddelbar virkning, nytt valgoppgjør for henholdsvis geistlige og samiske vara-representanter for valgperioden 2016 - 2019.

Geistlig representant:

- 1. vara Hilde Fylling
- 2. vara Maja L. Skålvold. Ved Skålvolds fratredelse fra stilling trer Gjøa K. Aanderaa inn som 2. vara.

Lule-samisk representant:

- 1. vara Kurt Solstrøm
- 2. vara Ingolf Kvandal – valgt ved loddtrekning i møtet.

22/18 Sammenslåing av soknene Andenes, Dverberg og Bjørnskinn til ett sokn

Forslag til vedtak

- Andenes sokn, Dverberg sokn og Bjørnskinn sokn slås sammen til ett sokn med virkning fra 01.01.2020.
- Det nyvalgte menighetsrådet for nytt sammenslått sokn etter valget i 2019, fungerer som menighetsråd for de gamle soknene fra 01.11.19-31.12.19.
- Det nye soknet får navnet Andøy sokn. Navnet fastsettes endelig av stiftsdirektøren når navnekonsulenten har kommet med sin uttalelse.
- Bispedømmerådet ber berørte menighetsråd og fellesråd igangsette de prosessene som er nødvendig for å gjennomføre nominasjonsprosess og menighetsrådsvalg til det nye soknet i 2019.

Møtebehandling

Votering

Enstemmig vedtatt

Vedtak

- Andenes sokn, Dverberg sokn og Bjørnskinn sokn slås sammen til ett sokn med virkning fra 01.01.2020.
- Det nyvalgte menighetsrådet for nytt sammenslått sokn etter valget i 2019, fungerer som menighetsråd for de gamle soknene fra 01.11.19-31.12.19.
- Det nye soknet får navnet Andøy sokn. Navnet fastsettes endelig av stiftsdirektøren når navnekonsulenten har kommet med sin uttalelse.
- Bispedømmerådet ber berørte menighetsråd og fellesråd igangsette de prosessene som er nødvendig for å gjennomføre nominasjonsprosess og menighetsrådsvalg til det nye soknet i 2019.

23/18 Gjennomføring av effektiviseringstiltak på det merkantile området

Forslag til vedtak

1. Sør-Hålogaland bispedømmeråd slutter seg til effektiviseringsutvalgets innstilling med hensyn til samordning av telefoni, tilskuddsforvaltning, arkiv, lønn, regnskap og økonomi, og støtter opprettelsen av en fellesfunksjon for regnskap og lønn og en for arkiv. Ansettelsesmyndigheten og arbeidsgiveransvaret relatert til disse funksjonene overføres fra bispedømmerådet til felles enheter i rettssubjektet Den norske kirke.
2. Bispedømmerådet støtter at det settes ned fem prosjektgrupper for ny organisering, behov og forutsetninger med sikte på implementering av omstilling i rDnk.
3. Det er en forutsetning i det videre omstillingsarbeidet at bispedømmerådet beholder tilstrekkelig ressurser til å ivareta alle oppgaver og funksjoner som fortsatt tilligger biskop og bispedømmeråd.
4. Sør-Hålogaland bispedømmeråd forutsetter at omstillingsarbeidet skjer i henhold til lov- og avtaleverk.

Møtebehandling

Kari Karstensen la fram følgende forslag om 3 punkter i tillegg til stiftsdirektørens forslag til vedtak:

5. Sør-Hålogaland bispedømmeråd forutsetter at fellesfunksjoner fordeles på flere bispedømmekontorer, slik at Den norske kirke beholder sin troverdighet som landsdekkende folkekirke. Vi vil også understreke at sentralisering av funksjoner, inkludert ledelse, kan skje andre steder enn i Oslo, og at dette ofte vil være fordelaktig når det gjelder tilgang på kompetanse, stabilitet og økonomi.
6. Bispedømmerådet forutsetter at løsningene som implementeres, kan tilpasses en framtidig samordning av merkantile funksjoner for soknene.

7. Bispedømmerådet vil understreke at framtidig prostesekretærordning skal ha som formål å styrke den lokale kirke.

Votering

Stiftsdirektørens forslag til vedtak med Kari Karstensens tilleggsforslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Sør-Hålogaland bispedømmeråd slutter seg til effektiviseringsutvalgets innstilling med hensyn til samordning av telefoni, tilskuddsforvaltning, arkiv, lønn, regnskap og økonomi, og støtter opprettelsen av en fellesfunksjon for regnskap og lønn og en for arkiv. Ansettelsesmyndigheten og arbeidsgiveransvaret relatert til disse funksjonene overføres fra bispedømmerådet til felles enheter i rettssubjektet Den norske kirke.
2. Bispedømmerådet støtter at det settes ned fem prosjektgrupper for ny organisering, behov og forutsetninger med sikte på implementering av omstilling i rDnk.
3. Det er en forutsetning i det videre omstillingsarbeidet at bispedømmerådet beholder tilstrekkelig ressurser til å ivareta alle oppgaver og funksjoner som fortsatt tilligger biskop og bispedømmeråd.
4. Sør-Hålogaland bispedømmeråd forutsetter at omstillingsarbeidet skjer i henhold til lov- og avtaleverk.
5. Sør-Hålogaland bispedømmeråd forutsetter at fellesfunksjoner fordeles på flere bispedømmekontorer, slik at Den norske kirke beholder sin troverdighet som landsdekkende folkekirke. Vi vil også understreke at sentralisering av funksjoner, inkludert ledelse, kan skje andre steder enn i Oslo, og at dette ofte vil være fordelaktig når det gjelder tilgang på kompetanse, stabilitet og økonomi.
6. Bispedømmerådet forutsetter at løsningene som implementeres, kan tilpasses en framtidig samordning av merkantile funksjoner for soknene.
7. Bispedømmerådet vil understreke at framtidig prostesekretærordning skal ha som formål å styrke den lokale kirke.

24/18 Høring om strategiplan for samisk kirkeliv 2019-2029

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd slutter seg til stiftsdirektørens forslag til hørings svar vedr. Plan for samisk kirkeliv 2019-2029 - med de endringer som fremkom i møtet.

Møtebehandling

I forslag til hørings svar punkt 4.1, første kulepunkt, første strekpunkt står:

- «Det må arbeides for bedre stipendordninger og støtteordninger for søkere med samisk bakgrunn og søkere som utdanner seg innen samisk språk og kultur»

Kurt Solstrøm mente at stipend- og støtteordninger bør være åpne også for personer uten samisk bakgrunn. Han foreslo derfor å stryke «for søkere med samisk bakgrunn og» i ovennevnte punkt i høringsvaret.

Votering

Stiftsdirektørens forslag til hørings svar med Kurt Solstrøms endringsforslag ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Hørings svar til Plan for samisk kirkeliv 2019-2029 fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd:

Generelle innspill til planen:

Sør-Hålogaland bispedømmeråd anser dokumentet som godt gjennomarbeidet der de viktige elementene er tatt med.

Kommentarer til enkeltdeler i planen:

Kap. 2.3 s.23 – Samisk kirkeliv i lulesamisk språkområde:

Sør-Hålogaland bispedømme påpeker at Tysfjord kommune opphører fra 2020 og det vil fra 2020 bli endringer i det lulesamiske språkforvaltningsområdet.

Det må derfor fremgå i planen at Tysfjord kommune deles og det blir endringer i det nye lulesamiske språkforvaltningsområdet.

s.25 Sør-Hålogaland bispedømmeråd anfører at Samarbeidsrådet for kristne kirker i Barentsområdet (SKKB) har et av sine satsningsområder ifht. urfolk. SKKB arbeider ifht. dialog og møtepunkter mellom ortodokse og lutherske samer i Norge, Finland, Sverige og Nordvest Russland. På samiske kirkedager har SKKB særskilt ansvar for russiske samers deltakelse.

Kap. 3.1 s 26: «Den norske kirkes ansvar for samisk kirkeliv».

Forslag til en ny overskrift: «Samisk kirkeliv som en integrert del av Den norske kirke»

Kap. 3.7 s.34 om forsoning: I forsoningsbegrepet savnes en beskrivelse av samisk trosliv og livsanskuelse.

Dette må belyses i den prinsipielle delen og under visjon og strategiske mål for samisk kirkeliv.

Strategidelen – innspill til hørings spørsmål samt andre innspill:

4.1 Samisk språk og innhold i kirke- og gudstjenesteliv:

- Hvordan øke antall ansatte og frivillige medarbeidere med kompetanse i samisk språk og kultur:
 - Det må arbeides for bedre stipendordninger og støtteordninger for søkere som utdanner seg innen samisk språk og kultur.
 - Det bør legges til rette for at bispedømmene har økonomi til å styrke ansattes kompetanse innen samisk språk, kultur og trosforståelse.

- Hvordan øke andelen liturgiledd i gudstjenester på samiske språk:
 - Lokale grunnordninger for gudstjenesteliv må inneholde samiske ledd.
 - Liturgiske språkkurs i prostiene fremheves og kirkelige ansatte gis opplæring til å bruke nye liturgiledd.
 - Det må tilstrebes økt bruk av Samisk språk og kulturuttrykk i Den norske kirkes liturgier.

Strategier- biskopen og bispedømmerådets arbeid:

- Ved alle samlinger og kurs i regi av bispedømmeråd og Kirkeråd skal det samiske synliggjøres.

4.2 Samisk innhold i trosopplæringen:

- Hvordan styrke trosopplæringen for barn i samiske miljø?:
- Hvordan ivareta samisk innhold i trosopplæringen der samer er i mindretall?:
- Det må være strategisk kommunikasjon mellom Samisk kirkeråd og bispedømmerådene.
- Det må legges til rette for at kirkelige ansatte får kunnskap om samisk kultur, kirkeliv og tro.
- Samisk ungdomsrepresentasjon til bispedømmenes ungdomsråd og Ungdommens Kirketing må sikres.
- Informasjon om trosopplæringsmateriell på samisk må styrkes i alle ledd.

4.3 Diakoni:

- Hvordan kan samers behov for språk og kulturforståelse møtes i det diakonale arbeidet i menighetene?
- Medarbeidere i Den norske kirke får tilbud om språk og kulturkompetanse. Det fremtidige målet er at alle kirkelige medarbeidere får tilbud om tilstrekkelig grunnkompetanse - for å kunne høyne bevisstheten på det diakonale aspekt knyttet til den samiske historien og minoritetsstatus.
- Hva slags kompetanse kreves for diakoner og diakonimedarbeidere i samiske områder i fremtiden?
- Krisearbeid og psykisk helse: Kirkelige ansatte må ha tilgang på kunnskap om samisk kultur og tradisjon i dette arbeidet, for at folk skal bli møtt på en verdig måte.
- Beredskapsarbeid: De samiske perspektivene bør ivaretas i beredskapsarbeidet lokalt og regionalt, og synliggjøres i planer og strategier.
- Åndelig omsorg, sjelesorg, samtaler for barn og unge ivaretas ifht. det samiske.

4.4 Dialog og forsoning:

- Hvordan kan menigheter bidra i dialog- og forsoningsarbeid som er aktuell i samisk kontekst?
- Dialog og forsoningsarbeid må være på de samiske premisser og ut fra ønsker som den samiske befolkningen har. Sør- Hålogaland bispedømmeråd støtter behovet for en gjennomgang av forsoningsarbeid knyttet til den urett samene har vært utsatt for av storsamfunnet.
- Hvordan kan Den norske kirke samhandle og samarbeide med læstadianske forsamlinger og organisasjoner knyttet til det samiske samfunnet og samisk kirkeliv?
- Dette er avhengig av de ulike læstadianske miljøene. Fra Sør- Hålogaland bispedømmeråds side er det viktig å ha en konstruktiv og respektfull dialog med de læstadianske miljøene i vårt bispedømme.

4.5 Rekruttering:

- Hvordan rekruttere flere til frivillig arbeid og engasjement for samisk kirkeliv?
- Hvordan få flere samer til å velge kirkelig utdanning?
- Hvordan øke kompetansen i samisk språk, kirkeliv og samiske kristne tradisjoner blant ansatte i Den norske kirke?

Se også under pkt. 4.1 vedr disse spørsmålene.

- Bispedømmet arrangerer kurs og felles møteplasser der kompetansen om samisk kultur og språk kan økes.
- Alle bispedømmerådsarrangementer har noe samiske tema, salmer, kulturuttrykk.

4.6 Kultur:

- Hvordan kan ulike kulturuttrykk fra samisk tradisjon være til støtte i det gudstjenestelige liv og menighetsarbeid?
- Hvordan kan samisk salmesang og kirkemusikk i ulike områder besvares og videreutvikles
- Arbeidet med innsamling og nedskrivning av samisk salmesangtradisjon utvikles og opprettholdes.
- Samisk salmesang må synliggjøres og brukes. Det må legges til rette for forsangere som synger salmene på samisk.
- Gi økt bevissthet hos menighetene om samisk kunstuttrykk og utsmykning i kirkelige sammenhenger, for eksempel ved kirkerommets utsmykning, i kirkelige tekstiler og informasjonsmateriell. Dette må gjøres særskilt i de samiske forvaltningsområdene, men også i kirkene utenfor de samiske forvaltningsområdene.

4.7 Demokrati:

- Hvordan kan rekruttering av samiske kandidater til kirkevalg gjøres på en god måte?
- Rekruttering: Det må satses på synliggjøring av samisk kirkeliv og opplæring av unge. Ungdomsrådene, SUNG og UKT /UKM og samiske ungdomsleirer er arenaer som må brukes bevisst ifht rekruttering.
- Hvordan styrke samarbeidet med SKR og samiske representanter i BDR og menighetsråd:
- Når Samisk kirkeråd arrangerer møter på ulike plasser bør dette være i dialog med de respektive BDR.
- Sammensetningen i bispedømmets arbeidsgruppe / utvalg for samisk kirkeliv bør bestå av personer som sitter i SKR og BDR for å få en hensiktsmessig og gjennomgående representasjon.
- Det bør være årlige møter mellom SKR og bispedømmerådets representanter. Her kan valgøtet være en viktig arena.
- SKR bør ha jevnlig møter med de valgte BDR i de samiske forvaltningsområdene.
- SKR bør være representert ved menighetsråds kurs i de samiske forvaltningsområdene og andre strategiske steder i bispedømmene.

25/18 Revidert budsjett 2018 Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Forslag til vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtar stiftsdirektørens forslag til revidert budsjett for 2018.

Møtebehandling

Orientering fra stiftsdirektør om det framlagte forslaget til revidert budsjett 2018.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vedtar stiftsdirektørens forslag til revidert budsjett for 2018.

26/18 Regnskapsrapport per 31. mai 2018 Sør-Hålogaland BDR

Forslag til vedtak

1. Sør-Hålogaland bispedømmeråd tar regnskapsrapporten per mai 2018 til etterretning.

Møtebehandling

Orientering fra stiftsdirektør om den framlagte regnskapsrapporten per 31. mai 2018.

Votering

Enstemmig.

Vedtak

Sør-Hålogaland bispedømmeråd tar regnskapsrapporten per mai 2018 til etterretning

Orienteringssaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
27/18	17/00545-50	Orienteringssaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 13.06.2018 1. Forflytning av sokneprest i Salten prosti 2. Stiftelsen bispedømmerådets eiendommer – godkjent årsregnskap 2017 3. Bemanningsoversikt presteskabet juni 2018 (Unntatt offentlighet) 4. Personaloversikt kontoret juni 2018 (Unntatt offentlighet)

Vedtak

Framlagte orienteringssaker tas til orientering.

Referatsaker

Saksnr.	Arkivsak	Tittel
28/18	17/00545-51	Referatsaker Sør-Hålogaland bispedømmeråd 13.06.2018 1. Aktuelt fra Kirkerådet: muntlig orientering v/ Kari Karstensen 2. Aktuelt fra KUN: muntlig orientering v/ Marit Hermstad 3. Aktuelt fra NND: muntlig orientering v/ Reimar Brun 4. Aktuelt fra andre råd og utvalg der rådet er representert: Marit Hermstad orienterte fra ekstraordinært representantskap i KA, Kari Karstensen orienterte fra representantskap i Kirkens nødhjelp. 5. Biskopens kvarter: muntlig orientering v/ biskopen.

Vedtak

Framlagte referatsaker tas til orientering.