

Bispenominasjon i Stavanger

curriculum vitae

NAVN: ALF PETTER BU HAGESÆTHER



PERSONLIGE OPPLYSNINGER

Fullt navn: Alf Petter Bu Hagesæther

Fødselsdato: 11. mars 1959

Adresse: Blekksoppgrenda 39, 1352 Kolsås

Nåværende stilling: Skifter jobb under tilsettingsprosessen: fra Feltprost til Generalsekretær KIA (2019)

Ordinasjonsdato: 4. august 1985

Ordinasjonssted: Sokndal kirke, Hauge i Dalane

UTDANNING

Årstall	Studium	Stuedsted
2010	PhD: Systematisk teologi.	Misjonshøgskolen, i dag VID
2009	<i>Sjefskurset: Lederutdanning; strategisk og politisk ledelse</i> (tidl. kalt bare Forsvarets høyskole).	Forsvarets høyskole
2006	<i>Utdanning for omstilling.</i>	Forsvarets institutt for ledelse
2003	<i>Stabsskole II/Hovedstudiet.</i> Lederutdanning; strategi og økonomistyring.	Forsvarets stabsskole
2000	<i>Kandidat i samfunnsfag med personaladministrasjon.</i> 125 studiepoeng (42 vektall).	Høyskolen i Stavanger
1991	<i>PKU.</i>	Aker sykehus
1985	<i>Praktikum.</i>	MF
1984	<i>Teologisk kandidat.</i>	MF

ANDRE KURS OG ANNEN FAGKOMPETANSE MED RELEVANS FOR BISPETJENESTEN

- 2008-d.d. *Veiledning og lederutvikling* i regi av Oslo biskop (Arne Børresen og Nordnorsk led utvikl)
- 2015 *Økonomi for ikke-økonomer.* Confex Norge 28.-29. oktober 2015
- 2015 *Coaching, Kierkegaard og lederskap*, ukeskurs, København Universitet
- 2013 *Døden i protestantisk tradisjon.* 20 studiepoeng. Universitetet i Oslo
- 2011 *Sakramenter og språk.* Gudstjenestereform i Den norske kirke. 20 studiepoeng. UiO
- 2008 *Grunnopplæring i arbeidsmiljø.* Arbeidsmiljøsenderet. Oslo
- 2006 *Kultur, historie og politikk.* Institutt for kulturstudier og orientalske språk
- 2006 *Krigens og fredens etikk.* 10 studiepoeng. Universitetet i Oslo
- 2005 *Religion og konflikt.* 10 studiepoeng. Universitetet i Oslo
- 2003 *Spesialkompetanse i praktisk prestedtjeneste.* Presteforeningen.

ARBEIDSERFARING

Årstall	Stillingsbetegnelse	Arbeidsgiver
2019-	Generalsekretær KIA	KIA
	<i>Kristent Interkulturelt arbeid (KIA) er Norges største landsdekkende organisasjon som arbeider på innvandrerfeltet. KIA er en selvstendig økumenisk og diakonal organisasjon som jobber for et flerkulturelt fellesskap i menighet og samfunn.</i>	
2008-2019	Feltprost/ Sjef for Feltprestkorpset	Forsvarsdepartementet
	<i>Feltprestkorpset driver en landsdekkende kirkelig tjeneste i Forsvaret: 60 årsverk, 10 vernepliktige og 40 HV-prester. Tjenesten er nå åpen for prester, pastorer og forstander ei registrerte tros- og livssynssamfunn.</i>	
	Som feltprost er jeg forsvarssjefens og Forsvarsstabens rådgiver i etiske og religiøse spørsmål og har ansvar for å legge til rette for fri tros- og livssynsutøvelse i Forsvaret. Feltprosten er også prost i Den norske kirke og fører daglig tilsyn med feltprestitjenesten, under Oslo biskops overtilsyn. Fast deltaker i Oslo biskops prostemøter.	
2003-2008	Studieleder	Forsvarets høyskole
	<i>Forsvarets høyskole er Forsvarets øverste utdanningsinstitusjon for operativ og strategisk ledelse.</i>	
	Som studieleder hadde jeg pedagogisk og faglig ansvar for coaching og lederutvikling av studenter (masternivå) med særlig vekt på ledelsesfilosofi, personlig utvikling, operativ og strategisk ledelse, samt økonomistyring.	
1997-2002	Stabsprest for Hæren	Feltprosten
	Faglig leder- og oppfølgingsansvar for 24 feltprester i Hærens organisasjon. Deltok i Feltprostens ledermøte.	
1996-1997	Distriktskommandoprest for Nord-Norge	Feltprosten
	Faglig ledelse og oppfølging av 10 feltprester i Nord-Norge. Deltok i Stabspresten for Hærens ledermøter.	
1992-1996	Kapellan i Stokka menighet	Stavanger bispedømme
	Det var her min pastorale identitet modnet, i samarbeid med ansatte og frivillige medarbeidere.	

1985-1992 **Feltprest i stab og ved ulike militære avdelinger** **Feltprosten**

Planlegging og gjennomføring av forkynnelse, sjelesorg og undervisning for vernepliktige soldater og befal i Sjøforsvaret og for vernepliktige soldater og befal i Skjold garnison/Troms.

1980-1981 **Reisesekretær NMS** **Det norske misjonsselskap**

Kontor- og leirarbeid for distriktssekretæren i Dalane (Egersund/Flekkefjord) m. noe forkynnelse og presentasjoner av Misjonsselskapets virksomhet.

RELEVANTE VERV

Årstall	Verv/rolle	Kommentar
2012-2015	Medlem av Forsvarssektorens etiske råd, oppnemnt av FD	
1996-1997	Sekretær Presteforeningens lokallag/Harstad	

VIKTIGE PUBLIKASJONER (EVT.)

2014 *Kirkelig tjeneste i Forsvaret.* Liturgier for feltpresttjenesten.

2010 *Makt og etikk.* PhD. Misjonshøgskolens forlag. Stavanger.

2010 Norsk krigerkultur forankret i Naturretten. Denne artikkelen er en bearbeidet utgave av prøveforelesningen *Naturrett i luthersk etikk – et tjenlig utgangspunkt for etikkundervisning i et pluralistisk samfunn?* i *PACEM*.

2008 Military Ethics and Professional Self-Understanding in the Operational Theatre i *Military Pedagogies*.

2007 Marine's don't do that. Et kritisk og konstruktivt søkelys på dydsetikken som militær profesjonsetikk, sett i et luthersk perspektiv. *PACEM*.

2003 Samfunnsvitenskap og sjelesorg, artikkel i *Tidsskrift for sjelesorg*.

SPRÅK

Behersker bokmål og nynorsk, skriftlig og muntlig. Leser, skriver og taler engelsk, noe tysk.

ANDRE OPPLYSNINGER, PROSJEKTER E.L.

2015-2016 Etablering av Nordisk PKU-utdanning ved Viken senter/Landstuhl militærpsykiatri (Tyskland).

2008-2015 Samarbeidsprosjekt (NATO/ Partnership for Peace) for å etablere nye feltprestkorps i den østlige delen av Europa.

2008-2012 Etablert FPK som PKU-senter med to sertifiserte veiledere og med Viken senter (Troms) og US militærpsykiatri i Landstuhl (Tyskland) som kliniske baser. Modum Bad ble samarbeidspartner i 2017.



DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd

Bispenominasjon i stavanger

Svar på spørsmål

NAVN: ALF PETTER BU HAGESÆTHER

1. HVA GIR DEG LYST TIL Å BLI BISKOP I STAVANGER BISPEDØMME?

Alle de mulighetene som finnes til å nå folk med budskapet om Jesus, gir meg lyst til å bli biskop i Stavanger bispedømme. I tillegg til overordnede strategi- og målvalg, med særlig vekt på barn og unge, er det motiverende at arbeidet i bispedømmet bygger på mangfold og et tverrfaglig samarbeid mellom ansatte, og på samarbeid mellom ansatte og frivillige medarbeidere. Lagspill tiltrekker meg. Egen oppvekst i fylket og tidligere erfaring fra frivillig arbeid og tjeneste som prest i bispedømmet spiller også inn som motivasjonsfaktorer.

2. HVORDAN VIL DU BESKRIVE DEG SELV SOM PERSON OG PREST?

Jeg er rolig, sosial og utadvendt med et stabilt og godt humør. Jeg har god helse, er effektiv og har stor arbeidskapasitet. Jeg er en lagspiller som gjerne lytter til andres råd, men arbeider også godt selvstendig. Jeg har som teolog og prest respekt for ulike synspunkter og ståsteder. Fordelen med en slik personlig- og pastoral profil er at mennesker føler seg inkludert, hørt og sett, bakdelen er at det kan ta noe tid før jeg trekker en konklusjon. Men når den endelige konklusjonen først er fattet, er det ikke langt mellom ord og handling – unntatt når beslutninger trenger å modnes frem.

3. HVA ER KJERNEN I DIN FORKYNNELSE?

Hva og hvordan jeg forkynner er avhengig av situasjon, kontekst, kirkeår og ikke minst den aktuelle målgruppen. Skapelsesteologi, forsoningslære, ekklesiologi, diakoni, etikk og sjelesorg klinger gjerne med i min forkynnelse. Her er noen perspektiver og smakebiter:

Den treenige Gud har skapt oss og den verden vi lever i. Det finnes ingen ukjente mennesker for Gud.

Gud er rettferdig og barmhjertig og bryr seg om oss og alt det skapte, med et særlig blikk for fattige, undertrykte og utstøtte. Jesus har kjempet og ofret alt for oss for å frelse oss. Han kjemper fortsatt, og søker oss uansett hvem vi har vært og er, og hva vi har gjort og gjør. Gud tar i mot oss i dåpen og ønsker oss velkommen til et åndelig, tjenende og diakonalt fellesskap. Vi får delta i et kjærlig måltidsfellesskap med Gud og hverandre, og kan si hva vi vil i den gode samtalen (bønn) med Gud. Plutselig, eller om en liten stund, er vi med på full fest i all evighet.

4. HVA ER KIRKENS UTFORDRINGER NÅ OG I TIDEN FRAMOVER?

De største utfordringene kirken står overfor i dag, sett fra ulike perspektiver:

- Nå nye generasjoner med evangeliet slik at troen på Jesus blir eksistensiell og gir livsmestring og livstolkning i konkurranse med sekularisering og økt trykk fra et større tros- og livssynsmangfold.
- Styrke dåpens betydning som kristen identitetsmarkør for nye generasjoner, trygg og frimodig trostilhørighet, og som en del av vår kristne selvforvaltning.
- Kalle mennesker til tjeneste for evangeliet, rekruttering av kirkelige medarbeidere.
- Etablere en enhetlig kirkelig ledelse med en samlende og målfokusert strategi.
- Opprette et robust ressursgrunnlag for en landsdekkende kirke.

5. HVORDAN VIL DU BESKRIVE DITT TEOLOGISKE STÅSTED OG HVORDAN VIL DU SOM BISKOP IVARETA DET KRISTNE MANGFOLDET I BISPEDØMMET?

Min teologiske profil er preget av livserfaringer og ulike fagteologiske disipliner og perspektiver, med størst vekt på systematisk teologi, særlig etikk (PhD). Jeg forsøker å holde meg oppdatert innenfor dette fagfeltet, og søker også å fange opp forskning og faglige diskurser innen andre teologiske disipliner. Praktiske teologiske fagfelt som liturgikk, homiletikk og sjelesorg har naturligvis fått stor plass ved at feltpresttjenesten tilbys relativt sekulære unge voksne (18+), samt veteraner med krevende erfaringer fra internasjonale militære operasjoner.

Jeg har et folkekirkelig og sentrumsorientert ståsted i DNK, hvor misjonsperspektivet utgjør en sentral motivasjonsfaktor.

Teologisk og kristent mangfold, tolket komplementært, er ofte skjerpende og stimulerende for hele det faglige arbeidet og kirkelige tjeneste i bispedømmet. Som biskop vil jeg derfor oppmuntre representantene fra de ulike grupperingene/tradisjonene til å videreutvikle sine egne tradisjoner og samtidig delta i den teologiske diskursen. Jeg ønsker å stimulere til et samtaleklima som er preget av respekt, ansvar og mot; respekt for egne og andres tradisjoner, ansvar for å lytte og lære og mot til å endre egen tradisjon når det er nødvendig. På denne måten vil det teologiske og kristne mangfoldet virke berikende og givende for det faglige og åndelige fellesskapet i bispedømmet.

6. HVA TENKER DU OM AKTUELLE SAMLIVSSPØRSMÅL OG HVORDAN VIL DU SOM BISKOP MØTE DISSE OG DE ULIKE TILNÆRMINGENE TIL DEM I KIRKEN?

Kirkemøtets vedtak om kirkelig vigsel av likekjønnede åpnet opp for at to ulike syn på ekteskapet og den kirkelige vigselpraksis kan leve ved siden av hverandre, uten at dette skal oppfattes som kirkesplittende. Begge parter i denne saken er preget av kjærlighet til kirken. Vi som ønsker å vie likekjønnede får anledning til det, og de prestene som ikke ønsker å vie likekjønnede er sikret fritaksrett. En biskop i en folkekirke må kunne romme og forholde seg til teologisk uenighet på en konstruktiv måte. Jeg vil derfor være åpen og lyttende overfor dem som har et annet ståsted enn meg selv, men inviterer gjerne til teologiske samtaler om temaet.

7. HVORDAN VIL DU SOM BISKOP MØTE MANGFOLDET AV TRADISJONER OG UTTRYKK I GUDSTJENESTELIVET I STAVANGER BISPEDØMME?

Forholdet mellom tradisjonell enhet og fornyende mangfold i gudstjenestelivet er utfordrende for de fleste kirkesamfunn. Behovet for gjenkjennelse, trygghet og forutsigbarhet taler for enhetlige gudstjenesteliturcier. Hyppige endringer, krevende varianter og stadige skifter i liturgiene kan føre til

at til og med vante kirkegjengere ikke kjenner seg hjemme i gudstjenestelivet. På den annen side vil behovet for stedegengjøring, involvering, fornyelse og lokal forankring tale for et variert gudstjenesteliv. På den måten vil gudstjenestelivet kunne gjenspeile mangfoldet i trosuttrykk, berøre og angå de menneskene som til enhver tid deltar i gudstjenestene. Som biskop vil jeg gjerne ta del i ulike tradisjonssammenhenger og oppmuntre de ulike tradisjonsbærerne til å søke tradisjonsutvikling og åndelig fordypning, uansett trostradisjon og gudstjenesteuttrykk. Det viktigste er at vi i kirken når frem med vårt diakonale og evangeliske oppdrag i møte med ulike mennesker fra forskjellige miljøer. På denne måten vil tradisjonsmangfoldet og ulike uttrykk i gudstjenestelivet virke fornyende, identitetsskapende og livgivende i hele bispedømmet.

8. HVORDAN SER DU FOR DEG AT DU VIL VÆRE SOM KIRKELIG LEDER?

Jeg ønsker å være en tydelig kirkelig leder i vår tid, i kirken og i samfunnet. Jeg vil gjerne være en leder som skaper økt entusiasme i menighetene og motivasjon hos frivillige og ansatte medarbeidere, og som bidrar til å øke lysten til å ta skikkelig i for å nå ut med kirkens kjernebudskap og diakonale gjerninger.

Jeg ønsker også å være en leder som viser omsorg og respekt for den enkelte, slik at frivillige og ansatte medarbeidere blir ivaretatt ut fra sin livs- og arbeidssituasjon.

Jeg ønsker å lede sammen med andre ledere i kirken, slik at vi kan skape trygge og utfordrende rom for identitetsstyrkende relasjoner til Gud, tillit til hverandre og gode etiske holdninger til den skapte verden. Jeg ønsker å ta initiativ til samtaler og dialoger i kirken og i samfunnet som kan oppmuntre og veilede menighetene og mennesker til et møte med Kristus. Som leder i Norges største trossamfunn ønsker jeg å ta initiativ til økumenisk samarbeid og religionsdialog, der vekten legges mer på hva vi har felles, enn det som skiller. Jeg ønsker å være en strategisk brobygger og lagspiller for at kirkens kjernebudskap blir etisk aktuelt og trosrelevant for mennesker i alle aldre og livssituasjoner.

9. HVA ER DIN FORSTÅELSE AV BISKOPENS ROLLE I KIRKEN?

Biskopens fremste rolle i kirken er å være prest, en som forkynner evangeliet og forvalter sakramentene slik at mennesker kommer til tro på Jesus og blir styrket og bevart i denne troen. Biskopen leder det pastorale arbeidet i bispedømmet og må gjøre alt som er mulig for å bevare og utvikle kirkens lære og enhet og forsterke og fornye det åndelige fellesskapet i menighetene. Tilsynsrollen er et sentralt verktøy for biskopens åndelige ledelse. Her kan biskopen gi oppmuntringer, styrke det gode arbeidet, veilede, bryte destruktive prosesser og sette tydelige grenser der det behøves.

10. HVA KAN DU MED DIN KOMPETANSE OG ERFARING TILFØRE BISPEKOLLEGIET OG BISPEMØTET?

Jeg kan bidra innen strategisk ledelse både ut fra utdanning innen fagfeltet og erfaringer fra praksisfeltet. Jeg kan også delta i den etiske diskursen, på bakgrunn av eget forskningsarbeid og rådgivertjeneste. Erfaringer fra internasjonalt, nasjonalt og lokalt samarbeid med ulike tros- og livssynsamfunn, nasjonalt særlig relatert til Islam og HEF, kan være nyttig kunnskap å bringe inn i bispemøtet. Erfaringer fra hvordan kirken kan være aktuell og relevant på en sekulær og livssynsåpen arena bringes også med inn.

11. HVA KAN DU SOM BISKOP TILFØRE STAVANGER BISPEDØMME?

Jeg kan først og fremst tilføre strategisk og åndelig ledelse, slik at budskapet om Jesus Kristus når ut til dagens mennesker, at budskapet oppfattes som trosrelevant og etisk aktuelt. Videre har jeg særlig har noe å tilføre innen lagspill, omdømmebygging og mangfoldssatsning.