

Kirkevalget
8.-9. sep. 2019

Presentasjon av geistlige kandidater til Stavanger bispedømmeråd og Kirkemøtet

Ved kirkevalget den 9. september 2019 skal det velges nytt bispedømmeråd for perioden 1. januar 2020 – 31. desember 2023.

Bispedømmerådet har 7 leke medlemmer, 1 lek kirkelig tilsatt og 1 prest. Biskopen er i tillegg fast medlem.

Nominasjonskomiteen for geistlige representanter til bispedømmeråd og Kirkemøtet har nominert fem kandidater.

Kandidatene er i det følgende presentert i alfabetisk rekkefølge:

- Dag Tormod Milje, sokneprest, Nedstrand sokn
- Leni Mæland, studentprest, Stavanger domprosti
- Torstein Eidem Nordal, sokneprest, Bogafjell sokn
- Turid Mellestrand Rabenorolay, kapellan, Hundvåg sokn
- Lars Sigurd Tjelle, sokneprest, Nærbø sokn

Som prest i kirken har du mulighet til å stemme frem en av disse kandidatene ved valget. Valget vil bli gjennomført som preferansevalg. For at din stemme skal bli registrert som tellende ved valget, må du sette et tall foran minst 1 kandidat på stemmeseddelen. telja. Du kan setta tall fremfor så mange av kandidatene som du ønsker, med en prioritering fra 1 til 5 (1-tall foran kandidaten en helst vil ha inn, 2-tall foran andrekandidaten osv.). Stemmesedlene skal sendes til bispedømmekontoret i posten. Det er velgeren sitt ansvar at stemmeseddelen er kommet frem til bispedømmekontoret innen 9. september.

Kirkevalget

8.-9. sep. 2019

Dag Tormod Milje

Dag Tormod er ansatt som sokneprest i Nedstrand sokn



Fødselsår	1964
Navn	Dag Tormod Milje
Epost	dtmilje@tysver.kommune.no
Bostedssokn	Nedstrand
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)

Nåværende stilling ¹	Sokneprest Haugesund Prosti, Nedstrand sokn	Fra 2001
---------------------------------	---	-------------

Yrke/Utdanning	Fra	Til
Cand teol og praktikum, Misjonshøgskulen	1985-	1992
Sosialantropologi grunnfag, Universitetet i Tromsø	1993	1994
Feltprest Tromsø sjøforsvarsdistrikt	1992	1994
Misjonsprest og stedlig representant for Den norske misjonsselskap (NMS) i Kamerun	1995	2001

Verv i kirkelig sammenheng	Fra	Til
Medlem Norheim menighetsråd	1981	1983
Medlem Tysvær Kyrkjelege fellelråd	2002	2011
Medlem Stiftsstyre Presteforeningen Stavanger bispedømme	2009	2014
Stiftsstyreleder PF Stavanger bispedømme	2011	2014
Nasjonalt hovedverneombud Dnk	2014	2018

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng	Fra	Til
Leder Bike Brothers Nedstrandrittet, Forskjellige verv i Nedstrand idrettslag	2003	2017
Medlem i studentrådet og leder studentråd MHS	1987	1991
Medlem i styret for Kristent <u>interkulturelt</u> arbeid i Stavanger (etablering og oppstart)	1988	1991

Spørsmål til kandidatene for valg av prest til bispedømmeråd/ Kirkemøte

Navn på kandidat: Dag Tormod Milje

Alder: 54

Sokn: Nedstrand

Prosti: Haugaland

1. *Hvorfor vil du være med i bispedømmerådet og Kirkemøtet?*

Kirken er og vil fortsette være i endring og utfordringene med å være en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende kirke i dagens samfunn er store. Vår oppgave i å forvalte Herrens budskap om nåde og tjeneste er den samme men krever nytenkning og endring i takt med at samfunnet rundt oss endres.

Kirken står også i en organisatorisk endring som en «ny» selvstendig organisasjon etter virksomhetsoverdragelsen fra Staten. For å lykkes med sitt oppdrag er kirken avhengig av en hensiktsmessig organisering.

Jeg ønsker å være med i bispedømmeråd og kirkemøte for å bidra til utviklingen av Den norske kirke slik at vi med styrke klarer å møte nye utfordringer og virkeligheter, ved å være gjenkjennelig og tro mot oppdraget.

2. *Hvordan kan du være en god representant for prestene?*

Jeg har etter hvert bred erfaring og kunnskap om hvordan det er å være prest i Den norske kirke. Utover lang tjeneste som menighetsprest har jeg gjennom tillitsverv i Presteforeningens lokallag, stiftsstyre og som leder av stiftsstyret i 3,5 år (2011-2014) lært mye om å være prest i Stavanger bispedømme og hvordan prestatjenesten ledes. (Jeg har også vært medlem i kirkelig fellesråd i en årrekke og har internasjonal erfaring som misjonsprest og stedlig representant for NMS i Kamerun.)

I vervet som Nasjonalt hovedverneombud (to perioder fra 2014 til 2018) har jeg fått et godt innblikk i den landsdekkende prestatjenesten og risikoområder som erfares, samt lært mye om utfordringer Den norske kirke møter som arbeidsgiver for rundt 1550 ansatte (prester og andre). I disse årene var jeg tett på arbeidet med virksomhetsoverdragelsen og møtte i nasjonalt kontaktmøte med

departement og kirkeråd. I denne tiden har jeg også lært mye om saksbehandling og myndighetsstruktur i kirken.

Jeg tror at kunnskap, erfaring og kjennskap til kirkens organisasjon nasjonalt og regionalt vil gjøre at jeg kan være en god representant for prestene i bispedømmet.

3. Hvordan ser du for deg fremtidens kirke?

Den norske kirke er og vil være en folkekirke med bred tilhørighet. Befolkningstetthet og forskjellig lokal kultur er aspekt som gjør at kirken både skal være gjenkjennelig i sin enhet og sitt mangfold. Å være kirke på Utsira er forskjellig fra å være kirke i Tananger. Jeg tror det er viktig å se hvordan mangfoldet både gir muligheter og begrensninger som krever velreflekterte prioriteringer.

For meg vil fremtidens Den norske kirke være en kirke som er sterk nok til å fremstå som én i sitt oppdrag og ydmyk nok til å fremstå tydelig gjenkjennelig i sitt mangfold. Hvor samhold og fellesskap om ord og sakrament gir energi til å leve ut troen på Jesus Kristus i nåde og kjærlighet.

4. Hva er dine hjertesaker?

Trosopplæring for barn og unge og deres involvering i kirken er en hjertesak for meg. «Størst av alt» er en suksess, og menighetene må både inspireres og gis rom for å videreutvikle sin trosopplæring. For å lykkes med dette og med alt kirkelig arbeid trenger vi kompetente og dedikerte frivillige og ansatte.

Virksomheten Den norske kirke er en stor arbeidsgiver med bl.a. ansvar for ca 1300 prester med stor faglig tyngde og kallsbevissthet. Ca 2/3 av virksomhetens budsjett er knyttet til lønn etc. for ansatte. For meg er det viktig at arbeidsgiver utøver sitt ansvar og ledelse slik at prester og andre i virksomheten på en best mulig måte kan løse tjenesteoppgaven de har. Det å prioritere og å investere i gode arbeidsforhold er nødvendig hvis kirken skal klare beholde og rekruttere prester (ca. 30 prosent av prestene i kirken er over 60 år).

5. Hva er kirkens viktigste utfordringer?

Kirken har en stor utfordring i å nytolke sin plass i samfunnet i en tid med nedadgående medlemmestall, større tros mangfold i samfunnet, sekularisering med mindre interesse for tro og religion, og konkurranse med andre gode og viktige lag og organisasjoner i lokalmiljøet m.m. Jeg tror vi må jobbe enda mer systematisk og strategisk med dette i menighetene, i bispedømmeråd og på kirkemøte.

En annen stor utfordring er det som finnes av indre spenninger i Den norske kirke som både kan føre til uheldige konflikter og til manglende entusiasme og innsatsvilje blant frivillige og ansatte. Spenninger knyttet til teologiske eller liturgiske saker samt spørsmål knyttet til fremtidig organisering

av kirken er tema som kan utfordre kirken innefra. De som har oppgaven å lede Den norske kirke må utøve stor kompetanse for å sikre balansen mellom enheten vi trenger og mangfoldet vi er. For meg vil det være svært viktig å ikke fremheve polariserte virkelighetsbeskrivelser og svart/hvit argumentasjon, men bidra til åpne og respektfulle drøftinger og ordninger.

6. Hva er det viktigste for deg i arbeidet med ny kirkeordning?

Når det gjelder kirkeordning er mye gjort knyttet til opprettelsen av Den norske kirke som selvstendig rettssubjekt.

Det er mye ved det videre arbeidet med ny kirkeordning som det er vanskelig å si så mye om. Blant annet på grunn av at Regjering og Storting arbeider med forhold som sterkt vil påvirke kirken utenfra (bl.a. tros og livssynspolitik, hvordan økonomisk støtte til trossamfunn skal organiseres, og fremtidig kommunestruktur).

Et stort spørsmål knyttet til kirkeordning er hvordan landets ca. 400 fellestråd (som hver for seg er rettssubjekt og arbeidsgiver) kan organiseres i forhold til Den norske kirke som rettssubjekt og arbeidsgiver. To viktige aspekter for meg her er:

1/ Hvordan sikre at Den norske kirke tydelig fremstår som en kirke bestående av menighetene som grunncelle, best mulig organisert for å løse sitt oppdrag?

2/ Hvordan sikre at arbeidsforhold til ansatte i hele kirken blir ivaretatt på en kompetent og kostnadseffektiv måte?

Jeg tror at kirken vil være tjent med en arbeidsgiverlinje som formelt ender i kirkemøtet. Det tror jeg også vil være et viktig bidrag for å sikre at kirken fremstår som én organisasjon.

7. Hva tenker du om gudstjenestens liturgi?

Liturgi er både bekjennelse og pedagogikk. Den er tradisjon som gjennom tiden knytter vår lokale kirke til den verdensvide kirke og den er nytolkning av kirkens oppdrag. Liturgi uttrykker fellesskap. Jeg tenker at kirkens liturgi er sentral når vi skal kjenne igjen enheten i kirken, men siden kirken fremstår som mangfoldig vil liturgien innenfor rammer uttrykke variasjon.

Kirkevalget

8.-9. sep. 2019

Leni Mæland

Leni er ansatt som studentprest i Stavanger domprosti



Fødselsår	1971
Navn	Leni Mæland
Epost	Leni.meland@uis.no
Bostedssokn	Sunde
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)

Nåværende stilling ¹	Studentprest	Fra	2016
---------------------------------	--------------	-----	------

Yrke/Utdanning	Fra	Til
Cand theol.	1991	1997
PKU	2000	
CPE level 2	2008	2009

Verv i kirkelig sammenheng	Fra	Til
Menighetsrådsleder Klemmetsrud, Oslo	2001	
Tillitsvalgt PF, Stavanger Universitetssjukehus	2011	
Leder fagråd for studentprester, PF	2017	

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng	Fra	Til

□

Spørsmål til kandidatene for valg av prest til bispedømmeråd/ Kirkemøte

Navn på kandidat: Leni Mæland

Alder: 48

Sokn: Tjensvoll/Madlamark

Prosti: Stavanger Domprosti

1. *Hvorfor vil du være med i bispedømmerådet og Kirkemøtet?*

For å få mulighet til å være med å forme fremtidens kirke.

2. *Hvordan kan du være en god representant for prestene?*

Jeg vil bringe inn teologiske perspektiv i prosesser og beslutninger, også i saker som tilsynelatende ikke har med teologi å gjøre. Alt vi diskuterer og behandler dreier seg om hvilken kirke vi ønsker å være, og hvordan beslutningene påvirker hvilken kirke vi blir. I byråkratiske og kirkepolitiske prosesser, er det særdeles viktig at vi ikke glemmer hvilken organisasjon vi er.

I tilsettingssaker vil jeg vektlegge kompetanse, erfaring og personlige kvalifikasjoner fremfor teologisk profil. Proaktivt arbeid med rekrutering på alle nivå.

Jeg vil også være opptatt av muligheter for faglig fordypning, (fremfor inspirasjonssamlinger) når vi skal velge hva vi skal bruke etterutdanningsmidler til.

I en tid med ressursmangel, vil jeg jobbe for å sikre at det fortsatt skal være plass for spesialprester i vår kirke.

3. *Hvordan ser du for deg fremtidens kirke?*

Jeg ønsker meg en diakonal åpen folkekirke. En kirke som anerkjenner ønske om tilhørighet også blant de som ikke er så «husvarme» i kirken. En kirke som gir rom for de som ikke helt vet hva de tror eller hvem de tror på. En kirke som verdsetter forskjellighet og mangfold, og makter å samle mennesker på tvers av generasjoner og livserfaring. Jeg tror kirken har mye å lære av diakonale organisasjoner i utforming av fremtidens kirke.

4. *Hva er dine hjertesaker?*

Stolthet over den arv vi forvalter:

Jeg tror vi skal ha stor frimodighet og stolthet over den arv vi forvalter i kirken. Det dreier seg både om tro, (det å være kristen i et religiøst mangfold, og det å være lutheraner blant andre konfesjoner) men også når det gjelder ivaretagelse av kirkebygg, kultur og liturgi. Måten vi feirer høytid på, måten vi rammer inn dager i glede og sorg på. Vi må fortsatt jobbe med kvalitet i det som er vår egenart. Jeg er opptatt av å ivareta den tillit vi har som samfunnsaktør.

Arbeidsmiljø:

Jeg brenner for en kirke som er stolt av vår kompetanse og av at vi jobber flerfaglig. Vi må jobbe videre med utvikling av arbeidskultur og evne til å tåle og verdsette forskjellighet.

Verdibevissthet:

Kirken er en organisasjon med verdier som har en dyp teologisk forankring. Disse må vi løfte frem, styre etter og få være med å prege vår kirkelige praksis.

5. *Hva er kirkens viktigste utfordringer?*

Å bevare enhet og tro (også på Dnk), i en tid der tallene synker og sekulariseringen i samfunnet øker. Jeg vil være opptatt av at vi i slike tider ikke blir for opptatt av tall, men leter med lykt og lupe etter innhold og det som har betydning for enkeltmennesker.

6. *Hva er det viktigste for deg i arbeidet med ny kirkeordning?*

Vi trenger en kirkeordning som samordner alle kategorier ansatte, som respekterer mangfoldet av tjenester, og ikke beslaglegger for mye energi i organisering og administrasjon. Den norske kirke trenger administrativ forenkling, som igjen forutsetter at det dyrkes frem en tillitskultur mellom kirkelige ansatte.

7. *Hva tenker du om gudstjenestens liturgi?*

Det er viktig at liturgien er gjenkjennbar. Jeg er glad for at vi nå har fått en hovedgudstjeneste som er noe mer enhetlig enn tidligere. Jeg håper vi samtidig kan stimulere til gudstjenester for spesielle grupper/interesseområder, gjerne i samarbeid med andre menigheter og til andre tider enn hovedgudstjenesten.

Kirkevalget

8.-9. sep. 2019

Torstein Eidem Nordal

Torstein er ansatt som sokneprest i Bogafjell sokn



Fødselsår	1986
Navn	Torstein Eidem Nordal
Epost	tn344@kirken.no
Bostedssokn	<u>Bogafjell</u>
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)

Nåværende stilling1	Sokneprest <u>Bogafjell</u>	2016
---------------------	-----------------------------	------

Yrke/Utdanning	Fra	Til
<u>Kvitsund Gymnas, allmenn studiekompetanse</u>	2002	2005
Bibelskolen i Grimstad, Ledelsen og kommunikasjon, Til tjeneste	2005	2007
Høgskolen i Oslo, Årsstudium Drama og teaterkommunikasjon	2007	2008
MF, profesjonsfaget i teologi	2008	2014

Verv i kirkelig sammenheng	Fra	Til
Lek medlem, Agder og Telemark bdr	2011	2014
<u>Eldreprest (20%), Bekkelaget, Oslo</u>	2011	2013
Sokneprest i Kviteseid, Øvre-Telemark	2014	2016

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng	Fra	Til
1. vara, Nissedal kommunestyre (KrF)	2007	2009
Organisasjonssekretær KrFU	2007	2011
Landsstyret i <u>Normisjon</u>	2015-	

Spørsmål til kandidatene for valg av prest til bispedømmeråd/ Kirkemøte

Navn: **Torstein Eidem Nordal**

Sokn: Bogafjell sokn

Alder: 33 år

Prosti: Sandnes prosti

1. Hvorfor vil du være med i bispedømmerådet og Kirkemøtet?

Jeg er svært takknemlig og glad for den muligheten jeg har til å være prest i kirken jeg er døpt og oppvokst i og vil være med å gjøre kirken bedre. Jeg interesserer meg for spennende prosesser og bærekraftige resultat. Jeg liker å være der det skjer. Jeg har erfaring fra bdr og Kirkemøte som lek representant for Agder og Telemark (2011-2014, jeg måtte gå ut av rådet da jeg ble ordinert).

2. Hvordan kan du være en god representant for prestene?

Jeg er god på å ha flere ting i hodet samtidig, og kan ha forståelse for andres standpunkt enn mitt eget. Dette er et viktig fortrinn all den tid representanten for prestene skal kunne se de ulike saker fra flere perspektiver. Jeg mener prestenes representant skal ha blikket for ekklesiologi og teologi, forstå seg på den store folkemengden som benytter seg av kirken, lytte til den tjenende delen av menigheten, og samtidig ha blikket for prestedienstens rolle og funksjon inn i alt dette. Dette kan jeg gjøre bra! Jeg er trygg på meg selv og har en solid forankring i min tro. For meg er prestejobben en livsstil jeg opplever sunn og velsignet. Jeg er god til å argumentere på vegne av andre. Jeg er offensiv.

3. Hvordan ser du for deg fremtidens kirke?

Som en institusjon i samfunnet må kirken forberede seg på et polarisert politisk landskap og et økende behov for å tenke bærekraftig, både i forhold til klima og miljø – men også mot egne økonomiske og menneskelige ressurser. Som arbeidsplass må vi innse at flere stillinger må bli dekket av inntjenende midler og givertjeneste. Flere mennesker vil kunne søke kirken for å stille sine åndelige lengsler. Da må vi være forberedt til å gi dem det påfyll de trenger, for Kirken står ved livets kilde. Vi går inn i en tid der barna av trosopplæringsreformen selv blir foreldre, og i dette farvannet kan mye skje!

4. Hva er dine hjertesaker?

- Folkekirken med bred appell som formidler evangeliet med et språk som blir forstått
- Gudstjenesten og den feirende menigheten
- Gi en opplæring i kristen tro som skaper etterfølgelse og bidrar til engasjement for samfunnet
- Å finne og kommunisere de strategiske linjene den lokale menigheten bør gå

5. Hva er kirkens viktigste utfordringer?

Kirkens viktigste utfordring er det som alltid har vært og skal være dens primære oppgave:

Å forkynne evangeliet slik at mennesker kommer til tro på Jesus og lever som etterfølgere av Ham.

Kirken må utruste til etterfølgelse på en slik måte at mennesker blir frigjort og deretter disippelgjort. Målet med det kristne livet er å bli lik Kristus. Det må være en sentral oppgave i kirka å hjelpe folk på den veien. Kvantiteten på deltagelse er ikke det viktigste, men kvaliteten på vår funksjon som kirke.

Dernest bør kirken med frimodighet i større grad kreve sin plass i det offentlige rom som forvalter av trosfrihet, utøver av forsamlingsfrihet og kilde til økt samfunnsansvar.

6. Hva er det viktigste for deg i arbeidet med ny kirkeordning?

At den lokale menighet får medbestemmelse i hvilken gudstjenesteliturgi de får feire.

At biskopen fortsetter å være prestens arbeidsgiver med det overveiende tilsyn.

7. Hva tenker du om gudstjenestens liturgi?

Alle gudstjenester inneholder noe vakkert! Som liturg er jeg begeistret over at alle bevegelser har sin grunn, alle handlinger har sin plass og alle gjenstander har sin funksjon. Jeg styrkes i troen ved at gudstjenestene trekker linjer tilbake i tid, retter blikket oppover og bruker virkemidler for nåtiden.

Jeg mener gudstjenestens fokus bør være sentrert rundt Ord og Bord, men i en ordinær gudstjeneste er det vanskelig å gå i dybden i forkynnelsen. Flere gudstjenester henvender seg til bestemte målgrupper som isolert sett er positivt, men som i det lange løp kan føre til mindre åndelig vekst.

Ordets plass trenger ikke gå på bekostning av dåp eller trosopplæring på en gudstjeneste. Jeg ser på gudstjenestens ledd som søyler gudstjenesten hviler på. Hvis disse søylene får ulik tildelt tid, kan gudstjenesten oppleves ujevn. Hvis leddene har et hvis samsvar i tid, er dette godt for gudstjenesten.

På plasser med kort avstand mellom menighetene bør det gis rom for menigheter med ulike profiler. Den store friheten i form som preger ungdomsarbeidene i menigheten gjenfinnes ikke i det ordinære gudstjenestelivet. Kanskje det er derfor de unge forsvinner til frimenigheter eller bedehus?

Kirkevalget

8.-9. sep. 2019

Turid Mellemstrand Rabenorolahy

Turid er ansatt som kapellan i Hundvåg sokn

Hun har fått ny stilling som sokneprest i Madlamark sokn fra høsten 2019



Fødselsår	1977
Navn	Turid Mellemstrand Rabenorolahy
Epost	Tr454@kirken.no
Bostedssokn	Tjensvoll
Kjønn	K <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> (kryss av)

Nåværende stilling ¹	Kapellan, Hundvåg sokn	Fra	2017
---------------------------------	------------------------	-----	------

Yrke/Utdanning	Fra	Til
Psykologi grunnfag	1996	1998
<u>Cand.theol</u>	1998	2004
Praktisk teologi	2002	2005
Årsstudium i pedagogikk	2012	2012

Verv i kirkelig sammenheng	Fra	Til
Kapellan, Hundvåg sokn, Stavanger domprosti	2017	-
Kateket, Hundvåg sokn, Stavanger kirkelige fellesråd	2009	2017
Misjonær/bibelskolelærer, Madagaskar, NMS	2005	2009

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng	Fra	Til
Verneombud for fellesrådsansatte i 4 menigheter i Stavanger	2016	2017

Spørsmål til kandidatene for valg av prest til bispedømmeråd/ Kirkemøte

Navn på kandidat: Turid Mellestrand Rabenorolahy

Alder: 42

Sokn: Hundvåg sokn

Prosti: Domprostiet

1. *Hvorfor vil du være med i bispedømmerådet og Kirkemøtet?*

Beslutninger i bispedømmeråd og Kirkemøtet har stor betydning for den enkelte menighets virksomhet. Jeg vil gjerne være med og gi min stemme inn i disse sentrale beslutningsorganene.

2. *Hvordan kan du være en god representant for prestene?*

Jeg tror jeg er en «typisk» prest fra Stavanger bispedømme. Jeg har bakgrunn som både misjonær og kateket, og jeg har vokst opp med en fot på bedehuset og en fot i kirka. Jeg mener det er viktig at denne allsidige bakgrunnen er tilstede både i bispedømmeråd og Kirkemøte.

3. *Hvordan ser du for deg fremtidens kirke?*

Jeg ønsker meg en frimodig og tydelig kirke med Jesus i sentrum. Dørene er vidåpne og tersklene er fjernet, slik at alle finner seg et hjem i våre fellesskap. At kirken er Kristi armer og bein på jord vises igjen både ved ord og handling.

4. *Hva er dine hjertesaker?*

Barn og ungdom er framtida vår, dette må vise igjen i våre prioriteringer og arbeidsmåter.

Lokalmenigheten er grunnpilaren i kirken. Lokaldemokratiet må gjenspeile dette.

Kirkens tilbud må være livsnære og relevante for alle medlemmene, både i hverdagskirken og på søndager. Et levende og variert gudstjenestetilbud er ikke å lage klubber for de få, men å ta folkekirkens mangfold på alvor. Vi må ta vare på det tradisjonelle og samtidig gi rom for noe nytt.

5. *Hva er kirkens viktigste utfordringer?*

Samfunnet og tidsånden forandrer seg raskere enn noen gang. Kirkens utfordringer er å aktualisere og kontekstualisere vårt stadig like relevante budskap. Dette er viktig i møte de utfordringene som presser på for tiden: synkende dåpstill, usikker økonomisk framtid, stadig fokus på konflikten om likekjønnet ekteskap, dalende oppmøte på våre tradisjonelle gudstjenester, behov for en omstrukturering i kirken.

6. Hva er det viktigste for deg i arbeidet med ny kirkeordning?

Det viktigste er å både ha en prosess, og å finne en løsning som forener kirken og gir mulighet til å bruke mest mulig tid på det kirken er kalt til å være. Den norske kirke er en stor organisasjon som må kunne fungere godt i alle ledd, og samtidig aldri bli for topp-tung.

7. Hva tenker du om gudstjenestens liturgi?

Liturgi er teologi og derfor viktig for at gudstjenestene våre forholder seg sant til Gud og ærlig til livet. Liturgien er ikke hellig på en slik måte at den ikke kan forandres, fornyes eller brukes med ulike lokale tilpasninger. Liturgien er ikke målet med gudstjenesten, men midlet vi bruker for å legge til rette for møter mellom Gud og mennesker.

Jeg ønsker derfor at gudstjenestens liturgi er vår rettesnor, men med mulighet for variasjon, valgmuligheter og lokal tilpasning.

Kirkevalget

8.-9. sep. 2019

Lars Sigurd Tjelle

Lars Sigurd er ansatt som sokneprest i Nærbø sokn



Fødselsår	1964
Navn	Lars Sigurd Tjelle
Epost	lars.sigurd.tjelle@hakyrkja.no
Bostedssokn	Nærbø
Kjønn	K <input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> (kryss av)

Nåværende stilling ¹	Sokneprest i Nærbø, Jæren prosti	Fra	2012
---------------------------------	----------------------------------	-----	------

Yrke/Utdanning	Fra	Til
Teologi m/praktikum	1984	1990

Verv i kirkelig sammenheng	Fra	Til
Tillitsvalgt i Presteforeningen	2013	2019

Verv i offentlig og organisasjonsmessig sammenheng	Fra	Til
Bystyremedlem i Sandnes	2007	2012
Medlem i Utlendingsnemnda (UNE)	2013	2019
Ansattes representant i NMS Landsstyre	2011	2012

Spørsmål til kandidatene for valg av prest til bispedømmeråd/ Kirkemøte

Navn på kandidat: Lars Sigurd Tjelle

Alder: 54 år

Sokn: Nærbø sokn

Prosti: Jæren Prost

1. *Hvorfor vil du være med i bispedømmerådet og Kirkemøtet?*

Gjennom flere år har jeg fulgt de mange omstillingene og sakene som kirken har vært igjennom. Jeg er interessert i kirkepolitikk og styring av kirken, og mener jeg har forutsetninger for å være med på de viktige prosessene videre.

2. *Hvordan kan du være en god representant for prestene?*

Etter flere år som tillitsvalgt kjenner jeg prestene og deres arbeidsforhold godt. Jeg har kjennskap til hvor skoen trykker og kan bringe viktige perspektiver inn i arbeidsgiverrollen som bispedømmerådet skal ha.

3. *Hvordan ser du for deg fremtidens kirke?*

Kirken står foran utfordrende problemstillinger, og ulikt press både innenfra og utenfra. Jeg ønsker å bidra til at vi som kirke holder motet og glede oppe, og at kirken greier å holde fokus på livet i Kristus. Skiftende tider til tross – kirken er og blir Kristi kropp på jorden.

4. *Hva er dine hjertesaker?*

Jeg er opptatt av at mangfoldet i kirken skal få være fruktbart og at ikke ordninger og styring ovenfra skal være til hinder for vekst og liv. De lokale menighetene og ansatte kjenner forholdene og må oppmuntres til å arbeide med det de har tro på. Samtidig tenker jeg at kirken i all sin mangfoldighet også skal være gjenkjennelig. Å holde disse to sammen i en god balanse vil være viktig for fremtidens kirke.

5. *Hva er kirkens viktigste utfordringer?*

- Å være relevant for dagens mennesker
- Å være tro mot evangeliet med Jesus som forbilde
- Å møte sekularisme og pluralisme med respekt og rak rygg, og alle mennesker med kjærlighet

6. *Hva er det viktigste for deg i arbeidet med ny kirkeordning?*

Jeg er av den oppfatning at vi trenger én arbeidsgiverlinje, og vil arbeide for at det skal bli virkelighet. Men samtidig må vi være realistiske, og uansett få på plass gode ordninger for ledelse av soknene og de ansatte.

7. *Hva tenker du om gudstjenestens liturgi?*

Gudstjenesten er en fest og en feiring og skal uansett stil og form gjenspeile det hellige møtet mellom Gud og mennesker. Liturgi i alle dens ulike former er bare et redskap for å markere dette. Jeg er opptatt av at flest mulig skal senke skuldrene og gå med hele seg inn i dette hellige møtet, uansett hvor kirkevant eller -uvant man måtte være. Gudstjenesten er også et møte mellom mennesker, og jeg ønsker at alle skal kjenne seg sett og respektert i kirken.