



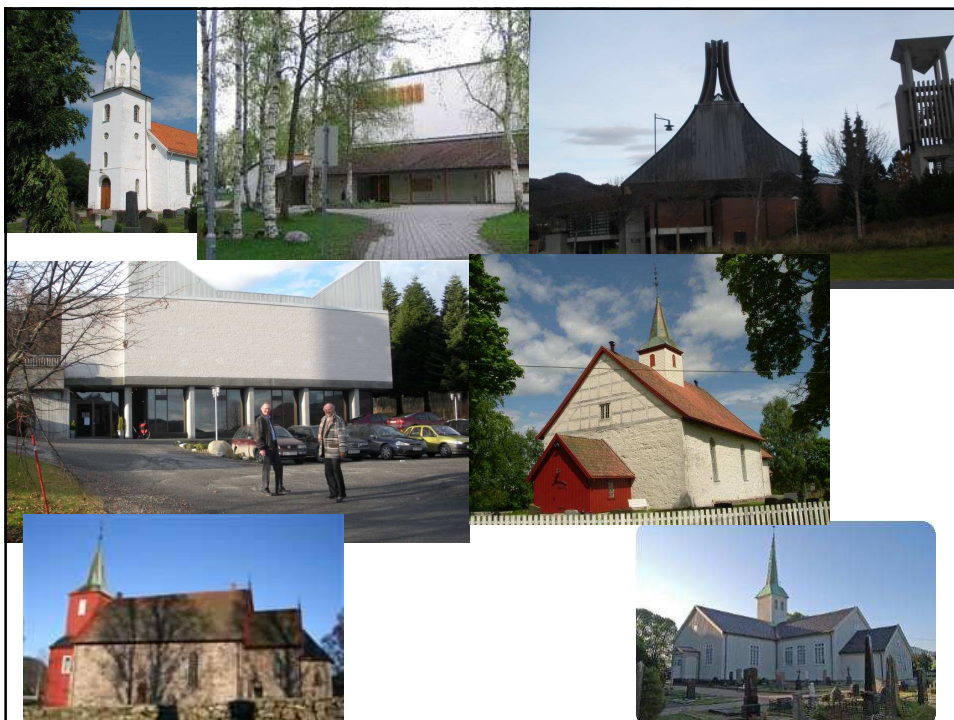
DET TEOLOGISKE
MENIGHETSAKADEMIET

Prosjektet Menighetsutvikling i folkekirken

Menighetsutvikling i folkekirken

Invitasjon til en 3-årig reise

1





En 3-årig reise

- **Målet med reisen:**
- Bli bevisst sin *fortid*, som menighet.
 - Hva er vår tradisjon og særpreg?
 - Hva kan vi være stolte av?
- Utforske sin *nåtid*, sin kontekst
 - Hvordan er geografi og demografi i vårt sokn?
 - Hvilke tanker og holdninger har folk i soknet?
 - Hvilke erfaringer har folk?

3



- Utvikle visjoner, mål og tiltak for menighetens *fremtid*
 - selvkritisk refleksjon, ut fra en analyse
 - eksperimentere og ta risiko
 - tenke helhetlig / helhetsplan
 - styrt utviklingsprosess

4



Hvem er med på "reise"?

- Hele menigheten – så mange som mulig.
- Menighetsrådet
- Staben, alle ansatte

- Styringsgruppe – ansvarlig for prosessen
- Medforsker/intervjuer – lytte til folk i soknet
- Møte andre menigheter – dele erfaringer

5



Verdier for arbeidsprosessen

- Åndelig prosess
- Stedegen prosess
- Helhet og fokus
- Tilrettelagt og systematisk
- Åpen og kontinuerlig prosess

6



Arbeid med menighetsutvikling er (forsøk på en sammenfatning)

- *... et tilrettelagt arbeid, i en åpen læringsprosess med alle berørte parter, som søker å finne frem til en felles og helhetlig forståelse av menigheten, dens kontekst og oppdrag, og iverksette tiltak i tråd med menighetens oppdrag og mål.*

7



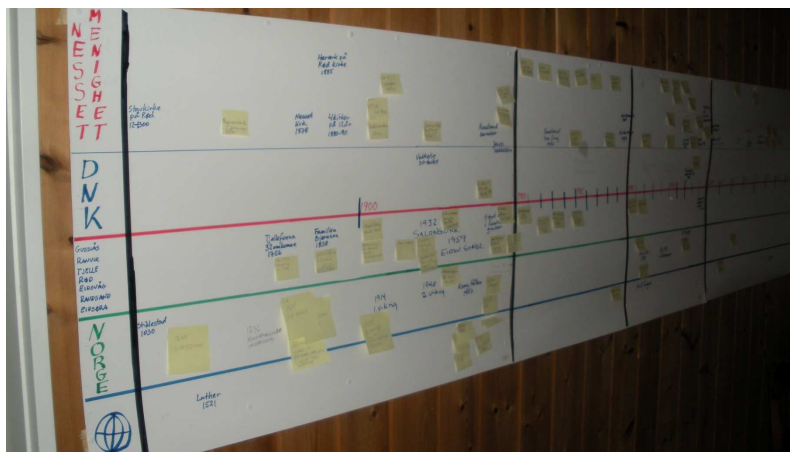
Arbeidsmåter/redskaper – fortid:

- Lage menighetens tidslinje
 - Hva har skjedd hos oss de siste årene
 - Hendelser i menigheten/lokalsamfunnet/nasjonalt/globalt
 - > skape et kollektivt minne, bevissthet om menigheten og dens kontekst
- Samling i menigheten om menighetens fortid

8



Tidslinje – eksempel Nesset



9





Arbeidsmåter – nåtid:

- Samle og bearbeide statistikk
- Spørreskjemaundersøkelse
- Intervju/samtaler
- Lage menighetskart
- Samling i menigheten om menighetens nåtid



11



Statistikk om folk og kirke

Statistikk

-om befolkningen i soknet

-om kirkelig aktivitet



12



Spørreskjema

- Forhold til kristen tro, kirke og menighet
- Erfaringer med den lokale kirke
- Forventninger og ønsker til kirken

- Målgruppe:
 - - Samlinger, gudstj, konsert, konf.foreldre ...
 - - Geografisk område
 - - Tilfeldig utvalg
 - - Alle innbyggere

13



Samtaler/intervju

- Flere målgrupper – ulike roller i menigheten:
 - Ledere: Stab/råd/frivillige
 - Deltakere: Aktive medlemmer
 - Medlemmer: Øvrige medlemmer
- Intervjuene gjennomføres av lokale "medforskere"
- Intervjuene rapporteres skriftlig og anonymisert

14



Analyse av nåsituasjonen

- Rapport fra eksternt "lesegruppe" – som analyserer innsamlet data, og gir råd og utfordringer til lokal styringsgruppe
- Drøfte situasjonen og utfordringer i styringsgruppe og menighetsråd

15



Arbeidsmåter - fremtid

- Bevisstgjøre på deltakende ledelse
- Arbeide med visjoner, mål / helhetlig plan
- Ta risiko / eksperimentere → tre tiltak
- Stab og råd arbeider sammen
- Samling om menighetens visjoner og mål
- Plattform for videre prosess

16



DET TEOLOGISKE
MENIGHETSAKULTET

Prosjektet Menighetsutvikling i folkekirken

Kontinuerlig arbeidsmåter

- Lytte til bibeltekster – og hverandre
- Lokal styringsgruppe – i prosjektperioden, melder til menighetsrådet
- Dele erfaringer med andre menigheter i halvårlige dialogkonferanser
- Mentor utenfra
 - legger til rette for ulike arbeidsredskaper
 - Gir faglige innspill til refleksjon om det å være menighet

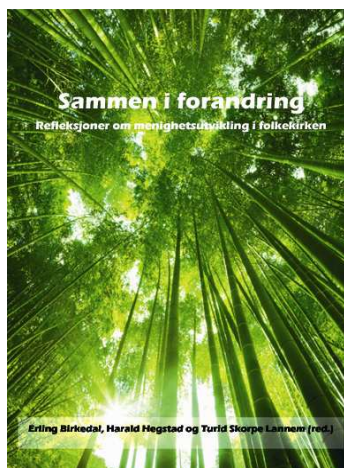
17



DET TEOLOGISKE
MENIGHETSAKULTET

Prosjektet Menighetsutvikling i folkekirken

Reiseguide



www.mf.no/menighetsutvikling

18