Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

51/26 Saksliste Stavanger bispedømmeråd 26.11.2026 3

Saker til behandling

52/26 Årsplan 2027 4
53/26 Høring om vigslingsliturgier 33
54/26 Overføring av Stokkalandsmarka frå Ogna sokn til Varhaug sokn 178
55/26 Oppfølging av vedtak om sammenslåing av Lund og Heskestad menigheter 2
56/26 Foreløpig budsjett 2027 184
57/26 Evaluering inkluderende kirkeliv 195
58/26 Godtgjering Stavanger bispedømeråd 204
59/26 Møte mellom Stavanger bispedømmeråd og Ungdomsrådet 208
60/26 Tildeling av prosjektmidler 220
61/26 Oppnevning av valgråd til Kirkevalget 2027 - andre gangs behandling 386

Orienteringssaker

62/26 Stiftsdirektøren sin rapport nov. 2026 388
63/26 Plan for utfall av mobilnett og elektronisk kommunikasjon 391

DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Møteinnkalling
Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Møtedato:	26.11.2026 kl. 09:30
Møtested:	Stavanger bispedømmekontor, Lagårdsveien 44, Stavanger
Arkivsak:	23/03887

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til av467@kyrkja.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

51/26	24/00358-4	Godkjenning av innkalling og saksliste *Forslag til vedtak:* *Innkalling og saksliste godkjennes.*

Saker til behandling

52/26	26/02795-1	Årsplan 2027
53/26	26/02084-2	Høring om vigslingsliturgier
54/26	23/01051-8	Overføring av Stokkalandsmarka frå Ogna sokn til Varhaug sokn
55/26	26/01155-6	Oppfølging av vedtak om sammenslåing av Lund og Heskestad menigheter
56/26	26/02819-1	Foreløpig budsjett 2027
57/26	26/02845-1	Evaluering inkluderende kirkeliv
58/26	26/02808-1	Godtgjering Stavanger bispedømeråd
59/26	25/02340-2	Møte mellom Stavanger bispedømmeråd og Ungdomsrådet
60/26	26/02134-6	Tildeling av prosjektmidler
61/26	26/02135-2	Oppnevning av valgråd til Kirkevalget 2027 - andre gangs behandling

Orienteringssaker

62/26	24/00358-55	Stiftsdirektøren sin rapport nov. 2026
63/26	17/02102-54	Plan for utfall av mobilnett og elektronisk kommunikasjon

Helene Breivik Hellerdal
Leder

DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Silje Barkved Fossan	102	26/02795-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
57/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	26.11.2026

Årsplan 2027

Vedlegg:
Årsplan 2027

Saksorientering

I denne saken legges forslag til årsplan for 2027 fram for Stavanger bispedømmeråd.

Årsplanen er utarbeidet med utgangspunkt i bispedømmerådets prioriterte satsingsområder, nasjonale målsettinger og vedtatte strategier for Den norske kirke. Videre bygger planen på erfaringene fra gjennomføringen av årsplanen for 2026, vurderinger av tilgjengelige ressurser og en analyse av hvilke tiltak som vil være særlig viktige for å nå målene i planperioden.

Følgende forhold har vært lagt til grunn i arbeidet:

- Bispedømmerådets vedtatte satsingsområder og prioriteringer.
- Nasjonale mål, strategier og resultatindikatorer.
- Risikovurderinger for å identifisere sentrale utfordringer og kritiske suksessfaktorer.
- Erfaringer fra tidligere års planer, herunder hvilke tiltak som er gjennomført, hvilke som inngår i ordinær drift og hvilke som bør prioriteres særskilt i 2027.
- Vurdering av hva som er realistisk og gjennomførbart innenfor tilgjengelige økonomiske og personalmessige rammer.

Planen inneholder både tidsavgrensede utviklingstiltak og oppgaver som inngår i bispedømmets løpende virksomhet. Den søker å balansere behovet for kontinuitet med behovet for fornyelse og utvikling. I plandokumentet er det også redegjort nærmere for planens bakgrunn, metodikk og sammenheng med overordnede strategiske dokumenter.

Bispedømmekontorets rådgivere har ansvar for oppfølging av ulike deler av årsplanen. Planen er derfor et sentralt styringsverktøy både for administrasjonen og for bispedømmerådets prioriteringer og oppfølging gjennom året.

Om årsplanen som strategisk styringsverktøy

Årsplanen bør ikke bare forstås som en oversikt over aktiviteter som skal gjennomføres i løpet av året. Den bør også være et redskap for strategisk refleksjon og prioritering. Bispedømmerådet inviteres derfor til en samtale om planens innhold og innretning.

I denne sammenheng kan det være relevant å drøfte blant annet:

- Om årsplanen inneholder tiltak som svarer på de viktigste utfordringene kirken står overfor i Stavanger bispedømme.
- Om det finnes områder eller utfordringer som ikke er tilstrekkelig ivaretatt i planen.
- Hvilke tiltak og satsinger rådet mener er særlig viktige å videreføre og styrke.
- Om enkelte aktiviteter eller tradisjoner bør vurderes på nytt i lys av ressursbruk og måloppnåelse.
- Hvordan bispedømmet kan arbeide proaktivt og fleksibelt, slik at ressursene brukes på de områdene der behovene er størst.
- Hvordan årsplanen kan bidra til at organisasjonen i større grad arbeider strategisk og utviklingsorientert, og i mindre grad preges av å håndtere enkelthendelser og akutte utfordringer.

Årsplanen er naturlig nok preget av eksisterende strukturer, etablerte arbeidsformer og tilgjengelig kompetanse. Samtidig bør den være et dynamisk dokument som gir rom for omprioriteringer når nye behov og muligheter oppstår. Bispedømmerådets behandling av planen er derfor en viktig anledning til å løfte blikket og drøfte hvilke oppgaver og satsinger som bør prege bispedømmets arbeid i årene framover.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd vedtar årsplan for 2027, i tråd med eventuelle innspill som framkommer i rådets behandling, samt eventuelle nye føringer fra Kirkerådet.

Årsplan 2027

Mer himmel på jord



0

INNHOLD

A VISJON, STRATEGI OG FOKUS

OM ÅRSPLANEN 2
DEN NORSKE KIRKES STRATEGI 2022-2029 3
STRATEGISKE MÅL OG RESULTATMÅL 4

B FOKUSOMRÅDER I STAVANGER I 2027

1. UNGE I KIRKEN 6
2. BEREDSKAP 8
3. KOMMUNIKASJON; SYNLIGHET OG SAMFUNNSKONTAKT 9
4. REKRUTTERING 10

C ÅRSPLAN PÅ FAGOMRÅDER

1. GUDSTJENESTER OG KIRKELIGE HANDLINGER 12
2. MENIGHETSUTVIKLING 14
3. KIRKELIG UNDERVISNING OG LÆRING 15
4. DIAKONI 17
5. LEDERSKAP, DEMOKRATI OG FRIVILLIGHET 20
6. KULTURARV, PILEGRIM OG KIRKEMUSIKK 22
7. SAMISK KIRKELIV 23
8. MISJON, KRISTNE MIGRANTER OG VENNSKAPSSAMARBEID 24
9. HR-ARBEID 25

A - VISJON, STRATEGI OG FOKUS

OM ÅRSPLANEN

Bispedømmerådene i Den norske kirke har som oppgave å vekke og nære livet i menighetene, fremme samarbeid mellom menigheter og utføre gjøremål pålagt av Kirkemøtet eller Kirkerådet.

Til grunn for bispedømmerådets virksomhet ligger det derfor både nasjonale strategier, faste oppgaver og strategiske behov på tvers av menighetene. Bispedømmerådet har som oppgave å inspirere, støtte og styrke menighetsarbeidet.

I 2026 vedtok Kirkerådet fem nye satsingsområder for de kommende fire årene:

1. Skape rom for tro, engasjement og fellesskap for unge og unge voksne i byene.
2. Sikre god kvalitet og oppslutning om gudstjenester og kirkelige handlinger.
3. Styrke Den norske kirkes profil, utvikle vår kristne kulturarv, og bidra til et bærekraftig og rettferdig samfunn i arbeidet med nasjonaljubileet.
4. Utvikle en felles forståelse og god praksis for samledelse i hele Den norske kirke.
5. Utvikle digitale fellesløsninger som effektiviserer og styrker kirkens arbeid. Kirkerådet ber administrasjonen utarbeide observerbare målsetninger for disse prioriteringene.

Disse satsingsområdene vil gi en særlig retning for Stavanger bispedømme i arbeidet i 2027, og være styrende for prioriteringer som blir gjort.

Arbeidet med digitale fellesløsninger gjøres først og fremst fra sentralt hold. Regionalt handler denne satsingen om å være positiv til å ta i bruk fellesløsninger og bidra til god kommunikasjon ut i menighetene. I Stavanger bispedømme jobbes det godt med samledelse, og HR-prosjektet som ble startet i 2024 høster god frukt. Vi skal fortsette med å gi samtalen om samledelse høy prioritet.

Vi lever i en tid preget av økende uro og usikkerhet, der robuste og velfungerende institusjoner er av stor betydning. Beredskap står høyt på samfunnets agenda, og Den norske kirke har en viktig rolle som en del av samfunnets samlede totalberedskap. Stavanger bispedømme ønsker derfor å prioritere beredskap høyt i sitt arbeid, med særlig vekt på å styrke kirkelige medarbeideres trygghet, kompetanse og bevissthet om egen rolle i beredskapsarbeid.

På bakgrunn av Kirkerådets satsingsområdet velger Stavanger bispedømmeråd fire fokusområde i 2027:

1. UNGE I KIRKEN
2. BEREDSKAP
3. KOMMUNIKASJON, SYNLIGHET OG SAMFUNNSKONTAKT
4. REKRUTTERING

Disse områdene blir prioritert ressursmessig, blant annet gjennom:

- hva som settes som hovedtema på kurs og samlinger
- hva bispedømmekontoret setter av tid til tverrfaglig arbeid og prosjekter i forhold til
- hva som får prioritet økonomisk

Årsplanen har også en del som handler om virksomheten på ulike fagområder, til støtte for proster og lokale ledere, kirkefaglig ansatte, menighetsråd og frivillige: HR, ledelse av prestetjenesten, biskopens tilsyn og menighetsutvikling på ulike områder. Her er det både faste møtepunkter, kontinuerlige oppgaver og spesielle satsinger.

Årsplanen gjelder for arbeidet som utføres av de ansatte på bispedømmekontoret. Dette ledes av stiftsdirektøren, på vegne av biskop og bispedømmeråd. Arbeidet forgreiner seg videre ut i menigheten, spesielt gjennom prostenes ledelse, prestetjenesten, samarbeid med fellesråd og menighetsråd og møtepunkter med ansatte og frivillige medarbeidere i menighetene.

Avsnittene i årsplanen følger denne disposisjonen:

- ✓ **RAMMER**
  Hvilke nasjonale og regionale mål og indikatorer gjelder på området?
  Hvilke bærekraftsmål berører dette feltet?
- ✓ **HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?**
- ✓ **HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)**
- ✓ **TILTAKSOVERSIKT**
  Tiltak, ønsket effekt, oppstart og avslutning.
  Noen tiltak er uten konkret tidsangivelse.

DEN NORSKE KIRKES STRATEGI 2022-2029

Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirke strategi for 2022–2029	1 Kirken åpner rom for tro	2 Kirken er der livet leves	3 Kirken er mer for flere
Kirken for den enkelte	**1.1** Forkynner evangeliet til mennesker gjennom livet	**2.1** Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	**3.1** Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
Kirken i samfunnet	**1.2** Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	**2.2** Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	**3.2** Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
Kirken som organisasjon	**1.3** Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	**2.3** Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	**3.3** Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

DEN NORSKE KIRKE

Vedlegg: Strategiske mål og resultatmål 2024 for Dnk

Kirken åpner rom for tro

Strategiske mål:	Resultatmål:
1.1 Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	1.1.1 Opprettholde antall deltakere i gudstjenester
	1.1.2 Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet
	1.1.3 Oppslutningen om kirkelige handlinger holdes oppe
	1.1.4 Barn og unge lærer om kirke og tro
1.2 Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	1.2.1 Kirken deltar aktivt i samfunnsdebatten og på ulike arenaer i det offentlige rom
	1.2.2 Kirken samhandler med ulike tros- og livssynssamfunn
1.3 Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	1.3.1 Rekruttering til kirkelige stillinger styrkes
	1.3.2 Kirken har en velfungerende organisasjon
	1.3.3 Kompetanseutvikling styrkes

Kirken er der livet leves

Strategiske mål	Resultatmål
2.1 Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	2.1.1 Flere deltakere på konserter og kulturarrangementet
	2.1.2 Styrke og fornye kirkelig kulturarv nasjonalt og lokalt
	2.1.3 Skoler og andre aktører formidler kulturarven i kirken
2.2 Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	2.2.1 Flere menigheter med diakonal satsing
	2.2.2 Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket
	2.2.3 Den norske kirkes utslipp og miljøbelastning reduseres
2.3 Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	2.3.1 Samarbeid menighet og misjon styrkes
	2.3.2 Den norske kirke synliggjør sin tilhørighet til den verdensvide kirke
	2.3.3 Barne- og ungdomsorganisasjonene deltar inn i menighetene

Kirken er mer for flere

Strategiske mål	Resultatmål
3.1 Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt	3.1.1 Kirkens digitale nærvær øker
	3.1.2 Universell utforming av og i styrkes kirken
	3.1.3 Folkekirken tilbyr ulike møteplasser og fellesskap
3.2 Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på	3.2.1 Ungdomsarbeidet styrkes og kirken er til stede på utdanningsinstitusjoner og i forsvaret
	3.2.2 Kirkens rolle i sivilsamfunnet styrkes
	3.2.3 Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge
	3.2.4 Kirken bidrar til nyskaping og innovasjon
3.3 Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena	3.3.1 Kirkelige medarbeidere trives i jobben og har et inkluderende og likestilt arbeidsfellesskap
	3.3.2 Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken
	3.3.3 Kirkens verktøy for digital samhandling utnyttes

B - FOKUSOMRÅDER I 2027

1. UNGE I KIRKEN

STRATEGISK MÅL	3.1. GIR TILHØRIGHET OG SKAPER GODE MØTEPLASSER OG FELLESSKAP FYSISK OG DIGITALT + 2.3. SAMHANDLER MED ORGANISASJONSLIVET
RESULTATMÅL	3.2.1 UNGDOMSARBEIDET STYRKES + 2.3.3. B&U-ORGANISASJONENE DELTAR INN I MENIGHETENE
INDIKATOR	ANTALL DELTAKERE PÅ TILBUD FOR 13-17 ÅR OG 18-30 ÅR. AKTIVITETER I KIRKA VÅR.
BÆREKRAFTSMÅL	3 – GOD HELSE OG LIVSKVALITET, 10 – MINDRE ULIKHET, 11 - BÆREKRAFTIGE BYER

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Ikke alle menigheter eller områder har tilbud til ungdom • Ikke alle har gode lenker til organisasjonene sitt arbeid • Kirken har for svak oppslutning blant unge voksne • For liten oppmerksomhet på unge voksne-gruppen i menighetene. • Kirken fokuserer i for liten grad på voksne som bor alene • Flere faller ut i overgangen mellom tweens og ungdom • Ungdomsdemokratiet har lav oppslutning	• Sette av ressurser til ungdomsarbeid • Skape møteplasser som appellerer til ungdom • Samarbeid mellom menigheter og organisasjoner • Frivillige ledere • Kompetanse blant ansatte og frivillige om dagens ungdomsgenerasjon • Kulturelt relevante tilbud til unge voksne • Gudstjenester rettet mot unge voksne • Skape flere møteplasser som ikke har familier som primærmålgruppe

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Møtepunkt med organisasjonene i «Kirkens Unge» plattformen.	Økt kvalitet og kraft i satsingen på ungdomsarbeid	Kontinuerlig	
2	Nettverkssamlinger for ansatte som arbeider med ungdom	Etablere fellesskap for å dele ideer og gi motivasjon	2027	Kontinuerlig
3	Ha unge i kirken som tema på rådsledersamling og presentere utarbeidet samtaleopplegg for til sak om ungdomsarbeid i MR	Sette menighetene i gang med tenkning og samarbeid	2027	2027

1. UNGE I KIRKEN				
4	Besøke menigheter og prosjekter rettet mot «Unge voksne». Følge opp ungdomsmillionen	Få innsikt og øke bevissthet om temaet	2026	Kontinuerlig
5	Planlegge og gjennomføre ungdomstinget, og arrangere fagdag i forbindelse med dette	Motivasjon, inspirasjon, rekruttering og samarbeid.	Kontinuerlig	
6	Tilrettelegge for ungdomsrådsmøter og bistå rådet slik at de kan utføre de planene de legger for året.	Engasjerte medlemmer av ungdomsrådet, som gir råd og innspill til biskop og bispedømmeråd i saker som er dagsaktuelle, og til egen menighet.	Kontinuerlig	
7	Helg med opplæring for ungdomsråd (UT 2.0)	Velfungerende ungdomsdemokrati	Kontinuerlig	
8	Legger til rette for at ungdomsarbeid blir tema i alle MR	Økt fokus på ungdomsarbeid i alle menigheter	2027	2027

2. BEREDSKAP

STRATEGISK MÅL	2.2. BIDRAR TIL Å VIRKELIGGJØRE BÆREKRAFTSMÅLENE – LOKALT, NASJONALT OG GLOBALT.
RESULTATMÅL	2.2.1. MEDAREIDERE ER TRYGGE PÅ EGNE ROLLER I KRISER ELLER STORE HENDELSER
INDIKATOR	
BÆREKRAFTSMÅL	17 – SAMARBEID MELLOM ULIKE AKTØRER, 3 – GOD HELSE OG LIVSKVALITET, 11 – BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN, 16 – FRED; RETTFERDIGHET OG VELFUNGERENDE INSTITUSJONER

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Beredskapsplaner er for lite kjent eller ikke oppdatert	• Gjennomgang av beredskapsplan blir en del av årshjulet i alle menigheter/fellesråd, samt øvelse • At medarbeidere trygges på egen rolle og kompetanse ved en krise • At kirkens tilbud gjøres bedre kjent

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Ha beredskap i menighet som tema på SOL og prostemøter	Tydeliggjøre kirkens og menighetenes rolle ved kriser og hendelser	2027	
2	Delta i nasjonale kirkelige beredskapsøvinger			
4	Halvårlige beredskapsmøter			
5	Delta i fylkesberedskapsrådet			
6	Gi proster og kirkeverger ressurser til å ta opp beredskap i prosti/fellesråd			
7	Sikre internberedskapen med beredskapsplaner på alle nivå			
8	Årlig beredskapsøvelse med kirkeverger og proster			

3. KOMMUNIKASJON, SYNLIGHET OG SAMFUNNSKONTAKT

STRATEGI	KIRKEN ER MER FOR FLERE 1.2. FREMMER VERDIER SOM UTFORDRER OG SOM BYGGER ET GODT SAMFUNN FOR ALLE
RESULTATMÅL	3.1.1. KIRKENS DIGITALE NÆRVÆR ØKER 3.3.3. KIRKENS VERKTØY FOR DIGITAL SAMHANDLING UTNYTTES 1.2.1. KIRKEN DELTAR AKTIVT I SAMFUNNSDEBATTEN OG PÅ ULIKE ARENAER I DET OFFENTLIGE ROM
INDIKATOR	KVALITATIV VURDERING / ANTALL MENIGHETER SOM BRUKER SKJER I KIRKEN TALLET PÅ MENIGHETER SOM HAR NETTSIDER SOM ER UNIVERSELT UTFORMET, RESPONSIVE OG MED DNK SOM TYDELIG AVSENDER. TREFF PÅ DEN NORSKE KIRKE I RADIO, TV, PRINT, NETTAVISER.

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Det kan være krevende for menighetene å prioritere kommunikasjonsarbeid. • Manglende ressurser og kompetanse. • Medlemmene vet lite om hva som skjer i kirkene. • Media er i stor grad interessert i konfliktsaker	• Øke kompetansen på og forståelsen for kommunikasjonsfaget. • Gjøre det overkommelig å gjennomføre god og effektiv kommunikasjon • Kapasitet og kunnskap til å lage relevant og godt innhold som mange vil se og dele på sosiale medier. • Lage gode nettsider som gir svar på det folk lurer på. • Engasjerende og relevant kommunikasjon i kirkens kanaler og i det offentlige rom

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Følge opp Stavanger bispedømmes kommunikasjonsstrategi og satsinger i denne.	Bidra til at bispedømmet når målene som handler om satsingsområdene unge, diakoni og rekruttering	2025	
2	Fortsette utviklingen av nettverk for de som har ansvar for kommunikasjon i menighetene.	Økt kompetanse og samarbeid. Bedre nettsider og økt bruk av skjerikirken.no	2025	
3	Fagdag i februar for ansatte med kommunikasjonsansvar	Kunnskap, inspirasjon og nettverksbygging	2027	2027
4	Støtte til biskop og bispedømmeråds mediekontakt	Kvalitet, synlighet og god samfunnskontakt	Kontinuerlig	
5	Støtte til menigheter og fellesråds mediekontakt	Kvalitet, synlighet og god samfunnskontakt	Kontinuerlig	
6	Nettsider og sosiale medier for biskop og bispedømmeråd	God ekstern og intern kommunikasjon	Kontinuerlig	
7	Følge opp nasjonale kommunikasjonsårshjul og kampanjer	Styrke kampanjearbeidet og få større sammenheng i kommunikasjonsarbeidet nasjonalt – lokalt	Kontinuerlig	

	Jobbe systematisk med å oppfordre til lokal politikerkontakt.	Synlighet og gode rammevilkår.	Kontinuerlig
8	Formidle informasjon til menighetene om samfunnskontakt	Gjøre medarbeidere trygge i rollen som viktig samfunnsaktør	2027

4. REKRUTTERING

STRATEGISK MÅL	3.3. SKAPER EN MANGFOLDIG, REKRUTTERENDE OG INKLUDERENDE ARBEIDSPLASS OG FRIVILLIGHETSARENA
RESULTATMÅL	1.3.1. REKRUTTERING TIL KIRKELIGE STILLINGER STYRKES
INDIKATOR	ANTALL SØKERE TIL VIGSLEDE STILLINGER. ANTALL VAKANSER I VIGSLEDE STILLINGER

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Det er for få som velger kirkelig utdanning • Noen faller av underveis i kirkelig utdanning eller velger andre arbeidsplasser • Kirken er ikke tilstrekkelig kjent som en givende arbeidsplass	• At folk trives i kirkelig arbeid og deler dette med andre • Bredt og strategisk rekrutteringsarbeid • Kirkelig ungdomsarbeid

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Etablere samarbeidsgruppe / teams på tvers for å følge opp fokusområde	Finne områdene med størst potensiale for effekt og sette i gang tiltak	2027	2028
2	Synlighet på festivaler som Impuls og kristne folkehøyskoler og bibelskoler	Kontakt med ungdom som har tilknytning til kirken i en fase av livet med mange veivalg	2027	-
3	Delta på utdanningsmesser og være synlige der ungdom er	Gjøre kirkelig tjeneste til et aktuelt alternativ	Kontinuerlig	
4	Arbeidsmiljøtiltak i personalarbeidet	Kirkelige medarbeidere trives i jobben og gir kirken et godt rykte.	Kontinuerlig	

4. REKRUTTERING			
5	Jobber videre med kirkelig ungdomsarbeid med voksent nærvær	Godt rekrutteringsgrunnlag for kirkelige stillinger	Kontinuerlig
6	Oppfølging av studenter gjennom VTV, undervisning og Forum for teologistudenter	Motivasjon til å velge kirkelig tjeneste	Kontinuerlig
7	Kommunikasjonstiltak regionalt og koble oss på nasjonale kampanjer	Gjøre det lett og overkommelig for ansatte å jobbe med rekruttering	Kontinuerlig
8	Involvere kantorer i rekruttering til kirkemusikerstillinger	Øke rekruttering til kirkemusikerstillinger	Kontinuerlig
9	Følge opp LIM-arbeidet med konkrete tiltak	At kirken skal være en trygg arbeidsplass med et mangfold av tilsatte	Kontinuerlig

C - ÅRSPLAN PÅ FAGOMRÅDER

1. GUDSTJENESTE OG KIRKELIGE HANDLINGER

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET.
RESULTATMÅL	1.1.1. OPPRETTHOLDE DELTAKERE I GUDSTJENESTER.
INDIKATOR	GUDSTJENESTEDELTAKELSE OG GUDSTENESTEFREKVENS.

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Ensidig satsing på søndag kl. 1100. • Det er vanskelig å rekruttere nye, faste gudstjenestedeltakere i alle aldersgrupper	• God kvalitet på gudstjenester • Invitere nye mennesker inn i inkluderende gudstjenestefellesskap • Tilbud til barn i sammenheng med gudstjenesten • Familiegudstjenester som oppleves relevante og tilgjengelige for barnefamilier • Inkluderende fellesskap for mennesker i alle aldre og livsfaser knyttet til gudstjenester

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Gå gjennom gudstjenesteforordning og gudstjenestetilbud	Forordning som passer til behov og ressurser	2027	
2	Analysere tall fra årsstatistikk	Oppdatert situasjonsbilde som forutsetning for strategi	Årlig	
3	Legge til rette for møtepunkter mellom prester og kantorer med gudstjeneste som tema	Kvalitet på gudstjenesteledelse og forkynnelse	Kontinuerlig	
	Gi faglig påfyll til prester til prester på samlinger	Kvalitet på gudstjenesteledelse og forkynnelse	Kontinuerlig	
4	Bruke resultatene fra MF sin forskning på gudstjeneste for UV når man skal planlegge og gjennomføre UV gudstjenester i Ukirke og Haugesund	Se på hvilke faktorer som gjør at man lykkes med å samle unge voksne til gudstjenester.	2026-2028	
5	Arrangere fagsamling for kirketjenere	Faglig fellesskap og utrustning	2027	

1. GUDSTJENESTE OG KIRKELIGE HANDLINGER			
6	Ta opp temaet: å ta inn gudstjenestens elementer i menighetens andre samlinger, på utviklingssamlinger	Gjøre gudstjenestens uttrykk gjenkjennelig for flere. Styrke forståelsen av ritualer som ett av kirkas bærende elementer	Kontinuerlig
7	Øke tilgjengeligeheten til kirkelige handlinger ved å: Tilby enkle vigsler i kirkelig regi og drop-in vielser, styrke kontakten mellom proster og gravferdsbyrå, oppmuntre til drop-in-dåp. Delta i den nasjonale kampanjen rundt pinse med fokus på dåp.	Økt oppslutning om kirkelige handlinger	Kontinuerlig

2. MENIGHETSUTVIKLING

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET.
RESULTATMÅL	1.1.1. OPPRETTHOLDE ELLER ØKE DELTAKERE I GUDSTJENESTER. 1.1.2. REKRUTTERE FLERE FRIVILLIGE 1.1.3. LA FLERE OPPLEVE SEG SOM EN DEL AV ET INKLUDERENDE FELLESSAKP I MENIGHETEN
INDIKATOR	GUDSTJENESTEDELTAKELSE, ANTALL FRIVILLIGE, ANTALL FASTE DELTAKERE PÅ MENIGHETENS AKTIVITETER

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Færre har vokst opp med trosformidling i hjemmet, og kirken som en naturlig del av hverdagen • Kirken taper kampen om folks tid • Kirkens tilbud oppleves ikke relevante og interessante nok for mange nok • Kirka vår er ikke innarbeidet som arbeidsplattform overalt.	• God forståelse for og kommunikasjon med samtidskulturen • Stolthet på kirkens og Bibelens vegne • Kirken er et inkluderende fellesskap • Menigheter med flere ulike møteplasser • At kirkens møte med folk ved høytider og livsriter er god og vekker nysgjerrighet

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Ta opp temaet: å ta inn gudstjenestens elementer i menighetens andre samlinger, på utviklingssamlinger	Gjøre gudstjenestens uttrykk gjenkjennelig for flere. Styrke forståelsen av ritualer som ett av kirkas bærende elementer	Kontinuerlig	
2	Analysere tall fra årsstatistikk	Oppdatert situasjonsbilde som forutsetning for strategi	Årlig	
3	Jobbe med Kirke vår som strategisk menighetsutviklingsverktøy	Økt bevissthet rundt menighetsutvikling	Kontinuerlig	

3. KIRKELIG UNDERVISNING OG LÆRING

3.1. KIRKE FOR BARN OG UNGE

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET
RESULTATMÅL	1.1.4. BARN OG UNGE LÆRER OM KIRKE OG TRO
INDIKATOR	DELTAKERDEL I UTVALGTE, LANDSOMFATTENDE TILTAK; ANDEL KONFIRMERTE AV ANDEL MEDLEMMER I KIRKEN. AKTIVITETER I KIRKA VÅR.
BÆREKRAFTSMÅL 4.7.a	ETABLERE OG OPPGRADERE UTDANNINGSTILBUD SOM ER BARNEVENNLIGE, SOM TAR HENSYN TIL KJØNNSFORSKJELLER OG TIL PERSONER MED NEDSETT FUNKSJONSEVNE OG SOM SIKRER TRYGGE, IKKE-VOLDELIGE, INKLUDERENDE OG EFFEKTIVE LÆRINGSMILJØ FOR ALLE.

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Konkurranse om tid • Manglende interesse hos noen grupper. • Avstand mellom behov for frivillighet og tilgjengelig frivillighet • Avlyste tiltak pga. for få ledere og/eller for få påmeldte. • Usikker effekt av konfirmasjon	• Meningsfulle tilbud med god kvalitet. • God kommunikasjon om det som skal skje og om det som har skjedd. • God kvalitet på tiltakene. • Frivillighet • Tverrfaglig arbeid i menighetene • Gode kirkelige planer

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUT-NING
1	Arrangere fagforum for ansatte innen undervisning og læring. Forum for undervisning og læring med fokus på tweens	Motivasjon, inspirasjon og faglig påfyll.	2027	
2	Forberede oppfølging av ny tilskuddsordning	Kvalitetssikring og god tilskuddsforvaltning	2027	
3	Utviklingssamtaler med ansatte i alle menighetene.	Inspirasjon, kvalitetssikring og gjensidig oppdatering	Årlig	
4	Følge opp prosessen med nye rammeplaner	God overgang til ny plan	2027	
5	Møtepunkt med nytilsatte i kirkelig undervisning og læring	Gi kompetanse og trygghet til de som har ansvar	Kontinuerlig	
6	Kontakt med organisasjonene i Kirkens unge-samarbeidet	Styrket tilbud til barn og unge og bedre samhandling med organisasjonene	Kontinuerlig	

3.2. KIRKE-SKOLE/BARNEHAGE

STRATEGISK MÅL	2.1. STYRKER KIRKEN SOM KULTURARENA OG FORVALTER AV KULTURARV FOR ALLE GENERASJONER
RESULTATMÅL	2.1.3. SKOLER OG ANDRE AKTØRER FORMIDLER KULTURARVEN I KIRKEN
INDIKATOR	KVALITATIV RAPPORTERING KIRKE-SKOLE-SAMARBEID (TALET PÅ BARNEHAGE- OG SKULEGUDSTENESTER)
BÆREKRAFTSMÅL 4.7,a	ETABLERE OG OPPGRADERE UTDANNINGSTILBUD SOM ER BARNEVENNLIGE, SOM TAR HENSYN TIL KJØNNSFORSKJELLER OG PERSONER MED NEDSETT FUNKSJONSEVNE OG SIKRER TRYGGE, IKKE-VOLDELIGE, INKLUDERENDE OG EFFEKTIVE LÆRINGSMILJØ FOR ALLE.

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Fagfornyelsen i skolen endrer premissene i kirke-skole samarbeidet. • Noen skoleledere er negative til samarbeid med kirken • Manglende rutiner og planer for samarbeidet	• Plan-endringene forutsetter at de ansatte i kirken er orientert, og at kirken kan gi gode tilbud til skolen ut fra fagfornyelsen. • Støtte menigheter til å oppdatere og kvalitetssikre planene sine

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Oppfordre til å lage lokale planer for kirke-skole-barnehage samarbeid	Planer som styrker kirke-skole-samarbeid	2027	
2	Kirke-skole-møter på visitaser	Godt lokalt kirke-skolesamarbeid	Kontinuerlig	

4. DIAKONI

STRATEGISK MÅL	BIDRAR TIL Å VIRKELIGGJØRE BÆREKRAFTSMÅLENE – LOKALT, NASJONALT OG GLOBALT.
RESULTATMÅL	FLERE MENIGHETER MED DIAKONAL SATSING, KIRKEN FREMMER MENNESKEVERD, FRED, MENNESKERETTIGHETER OG VERN OM SKAPERVERKET.
INDIKATOR	ANTALL MENIGHETER MED DIAKONAL BETJENING, AKTIVITETER I KIRKA VÅR.
BÆREKRAFTSMÅL	BL.A. 10 – MINDRE ULIKHET - 13 – STOPPE KLIMAENDRINGER; 17 – SAMARBEID MELLOM ULIKE AKTØRER

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Diakonale utfordringer i samfunnet, lokalt og globalt. • Kommunene kjenner ikke alltid til hva en kan oppnå gjennom samarbeid med kirken. • Svekket kommuneøkonomi gir svakere økonomi • Nye i Norge trenger arenaer for å etablere seg i samfunnet	• Godt diakonalt arbeid i menighetene • Samskaping mellom kirken, det offentlige og aktuelle organisasjoner • Diakonalt engasjement lokalt

TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
Samtale med alle nytilsatte diakoner innen et halvt år etter oppstart. Besøke 4 prostigrupper for diakoner en gang i året.	Følge opp diakoner og diakonimedarbeidere. Sikre samhandling, faglig nivå, fellesskap og kontinuitet i stillinger.	Kontinuerlig	
Arrangere samhandlingsmøte for diakoner, proster og kirkeverger i Haugaland og Karmøy prosti / Dalane/Jæren og Tungenes prosti.	Videreutvikle diakoni i menighetene	Vår 2027	2027
Arrangere nettverksmøte biskop og spesialprester	Bekrefte og anerkjenne spesialprestene sitt viktige arbeid	Mars 2027	2027
Arrangere fagdag ungdomsdiakoni	Inspirere til ungdomsdiakoni og samarbeid med kommuner og andre organisasjoner	Nov 2027	
Arrangere fagdag om "Nye i Norge" i samarbeid med Kia/Frænd integrering	Bedre kontakt mellom kirken og nye i Norge	2027	2027
Arrangere nettverkssamlinger for medlemmer i Sorgstøttenettverket, og fagdag for “Sorgstøttenettverket”.	Kirkelig kompetanse og innsats for forebygging	Vår 2027 25.Febr 2027	Høst 2027
Støtte opp om "Messe for Verdighet" i Vår Frelsers og St Petri kirke	Vise solidaritet med alle som er berørt av vold og overgrep.	2027	Okt 2027

4.1. INKLUDERENDE KIRKELIV

STRATEGISK MÅL	3.1. GIR TILHØRIGHET OG SKAPER GODE MØTEPLASSER OG FELLESSKAP 2.2. BIDRAR TIL Å VIRKELIGGJØRE BÆREKRAFTSMÅLENE – LOKALT, NASJONALT OG GLOBALT
RESULTATMÅL	3.1.2. UNIVERSELL UTFORMING AV OG I KIRKEN STYRKES 2.2.1. FLERE MENIGHETER MED DIAKONAL SATSING, 2.2.2. KIRKEN FREMMER MENNESKEVERD, FRED MENNESKERETTIGHETER OG VERN OM SKAPERVERKET
INDIKATOR	AKTIVITETER I KIRKA VÅR.
BÆREKRAFTSMÅL	10 – MINDRE ULIKHET

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
- Fortsatt ikke fullt utbygde tilbud til målgruppa - Å opprettholde gode arenaer lokalt og regionalt - Å utvikle gode, faste samhandlingsmønster mellom kirken og den offentlige helse- og omsorgstjenesten.	- At mennesker i målgruppen blir inkluderte i lokalmenigheten - Fellestiltak som gir inspirasjon og ideer til lokalt arbeid. - Rekruttering og oppfølging av ansatte og frivillige ledere - Godt samarbeid med beslutningstakere i det offentlige.

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Støtte opp om Rockesokk-arrangement i Klepp kirke og høsttakkefestgudstjeneste i Norheim og St Petri kirke	Bygge fellesskap, gi opplevelser og være kirke	Mars 2027 September 2027	
2	Arrangere "Nettverkssamlinger i Nord og i Sørfylket" for kirkelige ansatte/frivillige innenfor HEL arbeidet.	Skape fellesskap og gi meningsfulle tilbud	2 møter vår og 2 møter høst	
3	Planlegge og gjennomføre reise til Solgården med deltakere fra hele bispedømmet, i samarbeid med Diakonistiftelsen Rogaland. Reunion-samling på høsten.	Bygge fellesskap, gi opplevelser og være kirke	2027	2028
4	Støtte opp om lokale klubber og HEL-kor. Kontakt med ledere og besøk til nye tiltak.	Bidra til kvalitet og god drift lokalt av HEL-kor og klubbarbeid	Kontinuerlig	
5	Støtte opp om UNIKUM, inspirasjonssamling for HEL-kor i bispedømme, på Stemnestaden leirsted	Videreutvikle inkluderingsarbeidet i menighetene	April 2027	
6	Arrangere fagdag Sorgstøtte Inkludering	Videreutvikle inkluderingsarbeidet i menighetene	Okt 2027	

5. LEDERSKAP, DEMOKRATI OG FRIVILLIGHET

STRATEGISK MÅL	3.3. SKAPER EN MANGFOLDIG, REKRUTTERENDE OG INKLUDERENDE ARBEIDSPLASS OG FRIVILLIGHETSARENA.
RESULTATMÅL	3.3.2. FLERE ENGASJERES TIL FRIVILLIG TJENESTE I KIRKEN.
INDIKATOR	ANTALL FRIVILLIGE (SPLITTET PÅ I HVILKE SAMMENHENGER) KVALITATIV VURDERING, GODE HISTORIER.
BÆREKRAFTSMÅL	17 – SAMARBEID MELLOM ULIKE AKTØRAR.

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Samfunnsendringer skaper nye vilkår for frivillig medarbeiderskap • Frivillige sitter med ubrukte ressurser • Utfordringer med organisering virker demotiverende • Kirken må oppleves attraktiv og relevant for flere frivillige	• Skape motivasjon til frivillig tjeneste, • Positive fortellinger om frivillighet • Gi medarbeidere meningsfulle, lystbetonte og viktige oppgaver, gjerne i fellesskap • Ta utgangspunkt i hva frivillige har lyst å bidra med når man lager arrangementer • God organisering og klare ansvarslinjer for rekruttering og oppfølging av frivillige

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUT-NING
1	Rådsledersamling	Styrke de folkevalgte	Kontinuerlig	
2	Følge opp innføringen av Kirka vår i menighetene	Godt strategisk arbeid og godt samvirke mellom ansatte og råd	2021	
3	Utarbeide regional LIM-plan (likestilling, inkludering og mangfold) for tillitsvalgte og frivillige.	Godt LIM-arbeid i menighetene	2026	202
4	Tematisere frivillighet i utviklingssamtaler og på samlinger.	Kvalitet og motivasjon i oppfølging av frivillige	Kontinuerlig	
5	Jobbe med kirkevalget i 2027	Velfungerende kirkedemokrati	2026	2027

5.1. FELLESLØSNINGER OG SAMARBEID MED SOKNETS ORGANER

STRATEGISK MÅL	1.3. STYRKER GJENNOM SIN ORGANISERING EN LEVENDE OG NÆRVÆRENDE FOLKEKIRKE 3.3. SKAPER EN MANGFOLDIG, REKRUTTERENDE OG INKLUDERENDE ARBEIDSPLASS
RESULTATMÅL	1.3.2. KIRKEN HAR EN VELFUNGERENDE ORGANISASJON 1.3.3. KOMPETANSEUTVIKLING STYRKES 3.3.1. KIRKELIGE MEDARBEIDERE TRIVES I JOBBEN OG HAR ET INKLUDERENDE OG LIKESTILT ARBEIDSFELLESSKAP
INDIKATOR	MEDARBEIDARUNDERSØKELSE FOR TROSSAMFUNNET I STAVANGER BISPEDØMME

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Rådsorganene i trossamfunnet Den norske kirke vil styrkes gjennom samarbeid og samhandling. • Den norske kirke har to arbeidsgivere med ansatte som skal lede og jobbe sammen i menighetene. Bispedømmerådsansatte og fellesrådsansatte arbeider i menighetene, og bidrar sammen til å oppnå menighetens og Den norske kirkes strategiske målsettinger.	• Oppslutning om fellestiltak og samarbeidsarenaer.

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Deltakelse i prosjektet «HR-samarbeid i Stavanger bispedømme»: HR-ledelse handler om å få de riktige medarbeiderne inn i virksomheten og legge til rette for at deres evner, egenskaper og ferdigheter kommer til best mulig anvendelse for virksomheten fra start til slutt i arbeidsforholdet. I dette ligger også å få menneskene i organisasjonen til å fungere godt sammen med hverandre og i virksomheten som helhet.	Samarbeid og fellesløsninger mellom arbeidsgiverne og samordnet HR-arbeid. Mest mulig lik medarbeideropplevelse for alle ansatte, som fremmer rekruttering til kirkelige stillinger og styrker kirkens omdømme. Styrket samledelse mellom kirkeverger og proster	01.01.2024	
2	Bispedømmerådets møter med rådsorganene i prostiene	Samarbeid, samhandling og god dialog mellom rådsorganene i bispedømmet	2024	
3	Rådsledersamling	Samarbeid, samhandling og god dialog mellom de valgte lederne i bispedømmet	Årlig samling	

6. KULTURARV, PILEGRIM OG KIRKEMUSIKK

STRATEGISK MÅL	2.1. STYRKER KIRKEN SOM KULTURARENA OG FORVALTER AV KULTURARV FOR ALLE GENERASJONER.
RESULTATMÅL	2.1.1. FLERE DELTAKERE PÅ KONSERTER OG KULTURARRANGEMENT.
INDIKATOR	ANTALL DELTAKERE PÅ KONSERTER I REGI AV MENIGHETENE / I REGI AV ANDRE AKTØRER ENN MENIGHETENE.

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
- Ubrukte muligheter på kulturarv og kirkemusikk lokalt i menighetene - Mange kirkebygg er utilgjengelige utenom ved arrangement - Noen kirker har store vedlikeholdsbehov - Flere kan oppdage pilegrimsvandringer	- Styrke forståelsen for verdien av kirkens kulturarv - Følge opp kirkebevaringsfondet og kirkebyggforvaltningen - Frivillighet - Kompetanse blant ansatte - Økonomi

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Behandle kirkebyggsøknader	Kvalitet i kirkebyggforvaltningen og god flyt i planlegging og gjennomføring av prosjekter.	Kontinuerlig	
2	Fagsamlinger for kirkemusikere	Faglig utvikling og godt samarbeid	To i året	
3	Bidra til gjennomføringen av Norsk orgelfestival	Faglig påfyll til kirkemusikere, rekruttering til kirkemusikk og orgelbegeistring for publikum	Årlig	
4	Starte arbeidet med å ta del i nasjonaljubileet 2030	Økt fokus på kirkens kulturarv	2026	
5	Arrangere pilegrimsforum for medlemmene i pilegrimsutvalgene og andre	Motivasjon, faglig påfyll og videreutvikling	Årlig	
6	Støtte opp om arbeidet på Utstein pilegrimsgard.	Styrke pilegrimsarbeidet	Kontinuerlig	
7	Videreutvikle den regionale organiseringen av kystpilegrimsarbeidet	God koordinering, samspill med statlig satsing og styrket pilegrimsarbeid	2025	2026
9	Støtte arbeidet med søknad til kirkebevaringsfondet om pilgrimsarrangementer med formidling, mellom Stavanger og Avaldsnes i samarbeid med pilgrimsprest		2027	

7. SAMISK KIRKELIV OG NASJONALE MINORITETER

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET.
RESULTATMÅL	1.1.2. FLERE MENIGHETER INKLUDERER SAMISK SPRÅK I GUDSTJENESTELIVET.
INDIKATOR	ANTALL SOKN MED SAMISK INNSLAG I GUDSTJENESTE.
BÆREKRAFTSMÅL	10 – MINDRE ULIKHET, 16 – FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNGERENDE INSTITUSJONER.

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Være kirke for urfolk og nasjonale minoriteter	• Kontakt med samiske miljø og representanter • Gi kunnskap om samisk historie, kultur og kirkelige ressurser

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPJSTART	AVSLUTNING
1	Initiere gudstjenester, arrangement og tiltak for å markere samenes nasjonaldag 6. februar i bispedømmet. Egersund, Sandnes, Domkirken og St. Petri og Vår Frelsers menighet.	Markere samisk nasjonaldag i bispedømmet	Kontinuerlig	
2	Samer er urfolk i Norge, med egne språk, kultur og lange historiske røtter. Spre ressurser fra Vår Frelsers menighet om hvordan en kan inkludere samiske elementer i kirkelig undervisning og læring, gudstjenester og andre arrangement i menighetene	Bedre tilgjengeligheten av samiske opplegg og ressurser til bruk i menighetene	Kontinuerlig	
3	Følge opp anbefalingene fra Sannhets- og forsoningskommisjonen om å øke kunnskapen om fornorskningen og å bli kjent med forsoningsarbeidet.	At samisk kirkeliv blir en likeverdig del av kirkens liv		
4	Anerkjenne kvensk, romsk, romani/tater- og skogfinsk kultur og historie. Fremme likeverd, inkludering og aktiv deltakelse for alle minoritetsgrupper i kirken.	En kirke der mennesker fra ulike språk-, kultur- og minoritetsbakgrunner opplever tilhørighet, respekt og mulighet til å bidra på like vilkår.		

8. MISJON, KRISTNE MIGRANTER, ØKUMENIKK OG RELIGIONSDIALOG

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNER EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET + 2.3. SAMHANDLER MED ORGANISASJONSLIVET, ANDRE TROS- OG LIVSSYNSSAMFUNN, OFFENTLIGE, PRIVATE OG IDEELLE AKTØRER.
RESULTATMÅL	2.3.1. SAMARBEID MENIGHET OG MISJON STYRKES.
INDIKATOR	KVALITATIV VURDERING / MISJONSAVTALER OG INNTEKTER FRA MISJONSAVTALER, TALLET PÅ FORUM FOR RELIGIONSDIALOG / KVALITATIV VURDERING.
BÆREKRAFTSMÅL	MISJON ER RELEVANT FOR ALLE 17 BÆREKRAFTSMÅL.

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Deler av verden mangler kirkelig nærvær • Store globale diakonale behov • Misjon kan bli et marginalisert område i menighetenes virksomhet • Manglende kontakt mellom mennesker med ulik tro og livssyn.	• Personer som tar ansvar for menighetens misjonsengasjement • Godt samarbeid med misjonsorganisasjonene • Globalt engasjement blant menighetsmedlemmene • Kontakt med andre tros- og livssynssamfunn.

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Samarbeide med organisasjonene i Samarbeidsutvalget for menighet og misjon i Stavanger (SMMS)	God kontakt og dialog med misjonsorganisasjonene.	Kontinuerlig	
2	Hjelpe menigheter i prosesser knyttet til misjonsavtaler	Styrke lokalt eierskap til misjon.	Kontinuerlig	
3	Oppfordre menigheter til å delta på aksjonen «Sammen som kirke i hele verden»	Bidra til at misjonsavtalene styrkes	Kontinuerlig	
4	Sammen med Sola Kirkelig fellesråd og Det norske misjonsselskap støtte opp om Kristent Thai-nettverk i bispedømmet.	Etablere kristent fellesskap for thaier i bispedømmet.	2024	2027
5	Delta i planleggingen av The NMS International Network Gathering i Stavanger 2028	Bygge relasjoner, øke bevissthet og kunnskap om misjon	2026	2028
6	Støtte og samarbeide med Kirkelig Dialogsenter i Stavanger.	Et bredt spekter av tiltak innenfor religionsdialog.		
7	Delta i Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn.	God kontakt med ledere for andre tros- og livssynssamfunn.		

9. HR-ARBEID

STRATEGISK MÅL	1.3. STYRKER GJENNOM SIN ORGANISERING EN LEVENDE OG NÆRVÆRENDE FOLKEKIRKE. 3.3. SKAPER EN MANGFOLDIG, REKRUTTERENDE OG INKLUDERENDE ARBEIDSPLASS OG FRIVILLIGHETSARENA.
RESULTATMÅL	1.3.2. KIRKEN HAR EN VELFUNGERENDE ORGANISASJON. 1.3.3. KOMPETANSEUTVIKLING STYRKES. 3.3.1. KIRKELIGE MEDARBEIDERE TRIVES I JOBBEN OG HAR ET INKLUDERENDE OG LIKESTILT ARBEIDSFELLESSKAP.
INDIKATOR	MEDARBEIDARUNDERSØKELSE. SYKEFRAVER.

HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?	HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)
• Arbeidstakernes forventninger til arbeidstid og fritid, samt retter og plikter i prestetjenesten. • Arbeidstakere opplever utfordringer i arbeidsmiljøet. • Organisasjonsendringer i prostistrukturen vil få følger for arbeidshverdagen for mange.	• Arbeidsgiver har god kontakt og dialog med arbeidstakerne. • Tett oppfølgning av sykmeldte. • Oppfølgning av medarbeiderundersøkelse, vernerunder og avvik.

	TILTAK	ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	HR-samarbeid i Stavanger bispedømme	Samarbeid mellom arbeidsgiverne og samordnet HR-arbeid	2024	Kontinuerlig
2	Oppfølging av medarbeiderundersøkelsen for prester 2027 og undersøkelsen om emosjonell belastning	Prosesser i prostiene	2027	2028
3	Deltakelse i arbeidsveiledning og samtaletilbud, samt innføringsprogram for nye prester	Mestring og faglig utvikling i arbeidet	2024	Kontinuerlig
4	Arbeid med psykososialt arbeidsmiljø og vernerunder, samt oppfølgning av sykmeldte arbeidstakere	Trivsel på arbeidsplassen og lavt sykefravær	2024	Kontinuerlig
5	Arbeid som framgår av plan for likestilling, inkludering og mangfold	Unngå diskriminering og uønskede hendelser	2024	Kontinuerlig
6	Kollegastøtte til nytilsatte prester	Trygghet i arbeidssituasjonen	2026	Kontinuerlig
7	Prostivise samlinger for kirkelige ansatte i de aktuelle prostiene	Etablere nye arbeidsfellesskap	2027	2027

DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Silje Barkved Fossan	600	26/02084-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
53/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	26.11.2026

Høring om vigslingsliturgier

Vedlegg:
Høringsnotat om ordninger for vigsling til tjeneste
Høringsnotat om ordninger for vigsling av kirkebygg
Høringsnotat om liturgiske ordninger etter gudstjenestereformen
Alminnelige bestemmelser, vigsling til tjeneste, bokmål og nynorsk
Vigsling til tjeneste bokmål og nynorsk
Vigsling av biskop, bokmål og nynorsk
Innsettelse til vigslet tjeneste, bokmål og nynorsk
Fremstilling med forbønn, bokmål og nynorsk
Alminnelige bestemmelser, vigsling av kirkebygg, bokmål og nynorsk
Vigsling av kirkebygg, bokmål og nynorsk
Grunnsteinsnedleggelse, bokmål og nynorsk
Avvigsling av kirkebygg, bokmål og nynorsk
Høringsspørsmål med svar vigslingsliturgier

Saksorientering
Bakgrunn

Kirkerådet har sendt på høring forslag til revisjon av vigslingsliturgiene i Den norske kirke. Høringen omfatter vigsling til tjeneste (prest, diakon, kateket og kantor), av biskop og av kirkebygg, samt alminnelige bestemmelser for disse ordningene.

I tillegg inkluderer høringen liturgiske ordninger som er tilknyttet hovedordningene. Dette gjelder ordninger for innsettelse av kirkelige medarbeidere, fremstilling med forbønn, grunnsteinsnedleggelse og avvigsling av kirkebygg.

Formålet med revisjonen er å fornye språket, tydeliggjøre den teologiske forståelsen av vigslingene og sikre at liturgiene er gjenkjennelige og anvendelige i Den norske kirke i dag.

De gjeldende vigslingsliturgiene har vært i bruk over lengre tid og bygger på ordninger som er vedtatt og revidert gjennom flere kirkemøteperioder.

Forslaget innebærer blant annet språklige oppdateringer, visse strukturelle endringer og en tydeligere sammenheng mellom dåp og vigsling gjennom at vigsling til tjeneste foreslås lagt til dåpens plass i hovedgudstjenesten.

Høringsspørsmål med svar ligger ved saken. Der hvor høringsspørsmålene ikke er besvart betyr det at rådet støtter at liturgien er som den foreligger.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd sender inn høringssvar med de merknader som kommer frem i møtet.

DEN NORSKE KIRKE
Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Notat

Vår dato
05.08.2026

Vår referanse
26/01902-1

Vår saksbehandler
Gunnhild Nordgaard Hermstad

Høringsnotat om ordninger for vigsling til tjeneste

Innledning

Kirkerådet og Bispemøtet igangsatte i 2018 liturgisak om vigslingsliturgier for kirkelig tjeneste og kirkebygg (KR 32/18, BM 24/18). Vedtaket fra Bispemøtet i 2018 presiserte at vigslingsliturgiene skulle utarbeides i nært samarbeid med Bispemøtet. Nemnd for gudstjenesteliv har nå utarbeidet et forslag i samarbeid med Bispemøtet, og Kirkerådet har vedtatt å sende dette forslaget på høring (KR 31/26, jf. Regler for saksbehandling i liturgisaker § 1 og 4).

I dette notatet presenteres forslaget til reviderte alminnelige bestemmelser, samt ordninger for vigsling til prest, diakon, kateket og kantor, og vigsling av biskop. Dette er Den norske kirkes hovedordninger for vigsling av personer.

Til slutt i dokumentet følger en kort presentasjon av forslag til ordningene for innsettelse og forbønn. Disse ordningene er tilknyttet hovedordningene for vigsling og høringsinstansene oppfordres til å uttale seg om disse dersom det er mulighet og interesse for det.

Innhold

Høringsnotat om ordninger for vigsling til tjeneste 1
Innledning 1
Innhold 2
Overordnet om vigslingsliturgier 3
Alminnelige bestemmelser for vigsling til tjeneste 3
Vigsling til tjenestene prest diakon, kateket og kantor 5
Generalrubrikker 5
Samling 5
Vigsling 5
Ledd 7 | Bønn til innledning 6
Ledd 8 | Trosbekjennelse CREDO 6
Ledd 9 | Fremstilling 6
Ledd 10, 11 og 12 | Epiklesesalme og Skriftlesning 15
Ledd 13 | Vigslingstale 15
Ledd 14 | Formaning og løfte 15
Løftet 15
Ledd 15 | Håndspåleggelse og bønn 19
Ledd 16 | Erklæring 25
Ledd 17 | Påminnelse om menighetens ansvar 25
Vigslingsgudstjenestenes fortsettelse 25
Vigsling av biskop 26
Generalrubrikker 26
Samling 26
Ledd 7 | Bønn til innledning 26
Vigsling 27
Ledd 8 | Fremstilling 27
Ledd 9 | Skriftlesning 28
Ledd 10 | Vigslingstale 28
Ledd 11 | Formaning og løfte 28
Ledd 12 | Håndspåleggelse og bønn 29
Ledd 13 | Erklæring 29
Ledd 14 | Trosbekjennelse CREDO 31
Vigslingsgudstjenestens fortsettelse 31
Overordnet om innsettelse og fremstilling 32
Innsettelse til vigslet tjeneste 33
Generalrubrikkene 33
Plassering i gudstjenesten 33

Ledelse av innsettelsen 33
Salmer 33
Innsettelsen 33
Fremstilling 33
Tale 33
Bønn 33
Salme 34
Fremstilling med forbønn 35
Videre saksbehandling 35

Overordnet om vigslingsliturgier

I Den norske kirke vigsles det til tjenestene prest, diakon, kateket og kantor. Ordningene for vigsling til tjeneste og av biskop, er utformet for å reflektere og formidle kirkens teologiske forståelse av tjenestene. Gjennom liturgien uttrykkes at den vigslede ikke handler på egne vegne, men på vegne av kirken og etter Guds kall. Dette utgangspunktet setter den vigslede tjenesten inn i en større sammenheng som en del av Kristi kropp på jord (1. Kor 12; Ef 4,11-13).

Samtidig er liturgiene også juridiske dokumenter innenfor kirkeretten. De fastsetter de formelle rammene for vigslingen og de forpliktelser og rettigheter som følger med. Ved å følge disse liturgiene sikrer kirken at vigslingen skjer i tråd med kirkens regler og retningslinjer.

Liturgiene gir også veiledning i hvordan kirken skal forholde seg til sine vigslede medarbeidere. Dette inkluderer retningslinjer for hvordan vigslingen skal gjennomføres, samt hvordan vigslede medarbeidere skal støttes og følges opp i sin tjeneste. Dette er viktig for å sikre at de vigslede får nødvendig støtte og veiledning i sitt arbeid.

Vigslingsliturgiene er på denne måten et uttrykk for kirkens lære og praksis. De bidrar til å forme forståelsen av hva det vil si å tjene i kirken og gir en ramme for hvordan denne tjenesten skal utføres.

Alminnelige bestemmelser for vigsling til tjeneste

De alminnelige bestemmelsene for vigsling til tjeneste gjelder for vigsling til tjeneste som prest, diakon, kateket, kantor og biskop, samt for innsettelse og fremstilling med forbønn. Forslaget som sendes på høring er i hovedsak en oppdatering av gjeldende bestemmelser i tråd med dagens praksis.

Oppdateringen innebærer i hovedsak språklige endringer som å bruke «hovedgudstjenestene» istedenfor «høymesse», innføringen av Preses-betegnelsen, og kjønnsinkluderende omtale av Norges regent, slik at fremtidig regent kan være en dronning.

Ut over dette er praksis knyttet til annet regelverk og avtaler justert, slik som for eksempel godkjenning av nattverdutdelere, deltakelse fra Porvoo-fellesskapet og andre økumeniske avtaler, og

ordningen med stiftskapellaner. Bestemmelsene knyttet til vigsling til fast kirkelig tjeneste er tatt ut fordi ordningen ikke lenger er i bruk og foreslås ikke videreført (BM 7/23).

Vigsling til tjenestene prest diakon, kateket og kantor

Ordningen for vigsling til tjeneste omfatter vigsling av prest, diakon, kateket og kantor. Den norske kirke har allerede ordninger for vigsling til disse tjenestene, men de forholder seg til en eldre gudstjenesteordning og har behov for språklig oppdatering (KR 32/18, BM 24/18).

Den språklige oppdateringen gjelder både bønnespråket og beskrivelsene av de ulike tjenestene. Dette har vært særlig prekært for diakontjenesten som ikke har vært oppdatert i tråd med Den norske kirkes definisjon av diakoni[1]. De ulike ordningene er også blitt til på ulike tidspunkter, og det har vært ønskelig med ordninger som i større grad er mulig å kombinere (BM 7/23).

Bispemøtet vedtok i 2010 at det ikke er noen prinsipiell forskjell mellom vigsling og ordinasjon og at begrepet «vigsling» skulle brukes til alle tjenester (BM 3/10). I februar 2023 bekreftet Bispemøtet at denne forståelsen skulle ligge til grunn for revisjonen av vigslingsliturgiene, og forslaget som nå foreligger bruker konsekvent begrepene «vigsling» og «vigslingskandidat».

De foreslåtte ordningene er tilpasset nåværende Ordning for hovedgudstjenesten, språklig oppdaterte både i bønnespråk og omtalen av de ulike tjenestene. Ordningene er også foreløpig satt opp i ett og samme dokument. Dette er for at det skal være enkelt å se hva som er likt og ulikt for de ulike tjenestene i høringen. Når ordningene er vedtatt, vil de bli publisert hver for seg, men det skal være enkelt å kombinere ulike ordninger når det vigsles til ulike tjenester i samme gudstjeneste.

Generalrubrikker

Generalrubrikkene beskriver overordnede forhold ved vigslingsgudstjenesten (punkt 1 og 6) og angir grunnleggende valg for gjennomføringen av gudstjenesten, som for eksempel hvilken og hvordan epiklesesalmen synges i forbindelse med tekstlesningene (punkt 5), og forholdet mellom vigslingsgudstjenesten og Ordning for hovedgudstjenesten (punkt 4 og 7-12).

Samling

Forslaget til Ordning for vigsling til tjeneste legger opp til at biskopen leder gudstjenesten fra start av. Samlingsdelen følger i stor grad Ordning for hovedgudstjenesten. Den største forskjellen er at det ikke er noen egen samlingsbønn. Når vigslingen er lagt til dåpens plass (se nedenfor), blir det mange bønner og en stor «vekt» tidlig i gudstjenesten. Det er derfor vurdert slik at samlingsdelen med fordel kan forenkles, og det foreslås at samlingsbønnen strykes.

Vigsling

Forslaget legger opp til at vigslingen skjer på dåpens plass i gudstjenesten. Dette er både for å tilpasse ordningen til dagens gudstjenesteordning, og fordi en slik plassering tydeliggjør sammenhengen mellom dåpen og vigslingen. Dette gjenspeiles også i strukturen og teksten i forslaget.

Det meste av forslaget består av denne vigslingsdelen, og den blir derfor gått igjennom ledd for ledd.

[1] Tjenesteordning med kvalifikasjonskrav for diakoner § 2: «Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.»

Ledd 7 | Bønn til innledning

Dagens ordning for vigsling til tjeneste starter med fremstilling og innledende bønn. Når vigslingen legges til dåpens plass i gudstjenesten, skjer den på stedet hvor vi i dagens gudstjenesteordning ber «Dagens bønn»[2].

Forslaget legger opp til at denne innledende bønnen følger strukturen i Dagens bønn, at den er felles for alle tjenester og at den innholdsmessig peker frem imot vigslingshandlingen istedenfor den aktuelle søndagens særpreg. Referansen til Ef 4,12 fra fremstillingen i dagens vigslingsliturgier er tatt inn i denne innledende bønnen. Bønnen bes av biskopen.

Endringene vises i synopsen under beskrivelsen av ledd 9 Fremstilling.

Ledd 8 | Trosbekjennelse CREDO

For å ivareta sammenhengen mellom alle døptes kall, enheten med Kristus og kallet til de særskilte kirkelige tjenestene, har forslaget til nye vigslingsordninger lagt trosbekjennelsen til starten av vigslingen.

Endringene vises i synopsen under beskrivelsen av ledd 9 Fremstilling.

Ledd 9 | Fremstilling

Hovedelementene i dagens fremstilling er videreført i forslaget til ny ordning, men som nevnt over er sammenhengen med dåpen tydeliggjort i et eget ledd (8), og henvisningen til Ef 4,12 er tatt inn i den innledende bønnen.

Beskrivelsen av de ulike tjenestene innledes med den paulinske nådehilsenen og en henvisning til 1. Kor 12. Deretter omtales tjenestes særpreg og hva denne tjenesten særskilt skal være i kirken. Til slutt blir det formidlet hva som skal skje i vigslingen.

Nedenfor følger en synopse av ledd 7-9 under ett. Synopsen viser endringene på bokmål.

	Dagens ordning	**Forslaget på høring**
Prest		**7 | Bønn til innledning**
		B vendt mot menigheten | La oss alle be.
		B vendt mot alteret | Evige Gud,
		du har gitt din kirke apostler, profeter, evangelister, hyrder og lærere for å utruste de hellige til tjeneste så Kristi kropp bygges opp.
		Vi ber deg at du ved din Hellige Ånd vil opplyse og veilede, trøste og styrke ___ som i dag vigsles til tjeneste i kirken.
		Gjør alle ditt ords tjenere til tro forvaltere av din nåde

[2] Dersom det ikke er dåp. Ved dåp er det først dåp og deretter «Dagens bønn».

		ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre, som med deg og Den hellige ånd lever og råder, én sann Gud fra evighet til evighet.
		M | Amen.
		8 |*Trosbekjennelse CREDO
		B vendt mot menigheten | I dag får kirken en ny medarbeider. (Navnet nevnes) er kalt til tjeneste som prest i/ved (tjenestestedet nevnes).
		I dåpen ble vi forent med den korsfestede og oppstandne Jesus Kristus, og alle døpte er kalt til å forkynne Guds storverk. La oss sammen bekjenne troen som lød ved vår dåp:
		Apostolicum
	1 | Fremstilling	**9 | Fremstilling**
	En av kirkens prester eller stedets prost, eventuelt lederen i menighetsrådet, ved lesepulten	Lederen i menighetsrådet, eventuelt en av kirkens prester eller prosten, ved lesepulten. Vigslingskandidaten(e) reiser seg når navnet nevnes.
	Kjære menighet.	ML | Kjære menighet.
	Nåde være med dere og fred fra Gud, vår Far, og Herren Jesus Kristus.	Nåde være med dere og fred fra Gud, vår Far, og Herren Jesus Kristus.
	En ny arbeider i vår kirke fremstilles for oss i dag. Kandidat i teologien (navnet nevnes) er kalt til tjeneste som … i/ved (tjenestestedet nevnes).	
	Ordinanden reiser seg når navnet nevnes.	
	I dåpen ble vi innlemmet i Guds folk, og vi ble alle vigslet til å være tjenere for Gud.	
	For Skriften vitner om at hele Guds folk er et kongelig presteskap, et hellig folk, et folk som er Guds eiendom, for at vi skal forkynne hans storverk, han som kalte oss fra mørket til sitt underfulle lys.	Som kirke er vi Kristi kropp og kalt til å forkynne evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling, til tro og tjeneste.
	Gud har også innsatt en særskilt tjeneste med å forkynne evangeliet og forvalte sakramentene, for at vi skal få del i den frelsende tro og bli bevart i troen. Og han har gitt sin kirke i oppdrag å kalle mennesker til å gå inn i denne tjeneste.	Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin kirke, hører hyrdetjenesten med å forkynne evangeliet og forvalte sakramentene. Denne særskilte tjenesten er innstiftet for at vi skal komme til tro og leve i nåden i Jesus Kristus.

	I dag skal denne medarbeider på apostolisk vis under håndspåleggelse og bønn vigsles til prest, med ansvar for den offentlige forvaltning av Ord og sakrament i menig hetens forsamling.	I dag vil vi på apostolisk vis med håndspåleggelse og bønn, vigsle (Navnet nevnes) til tjenesten som prest.
		Vigslingskandidaten(e) setter seg.
	2 | Bønn til innledning	
	B vendt mot menigheten | La oss be.	
	B vendt mot alteret | Herre Jesus Kristus,	
	du har gitt din kirke apostler, profeter, evangelister, hyrder og lærere for å utruste de hellige, så de kan utføre sin tjeneste og ditt legeme kan bygges opp.	
	Vi takker deg for din store miskunn og priser ditt hellige navn, fordi du ikke har sett på vår synd og utroskap, men nådig har latt oss beholde ditt ord og dine sakramenter inntil den ne dag.	
	Vi ber deg at du ved din Hellige Ånd vil opplyse og veilede, trøste og styrke denne din tjener, som i dag vigsles til prestetjeneste i kirken.	
	Gjør ham og alle ditt ords tjenere til tro forvaltere av Guds hemmeligheter.	
	La denne hellige handling bli til ære for ditt navn, til Guds rikes fremme og til velsignelse for denne din tjener, så din menighet kan bygges opp på deg, den eneste sanne grunnvoll.	
	M | Amen.	
Diakon		**7 | Bønn til innledning**
		B vendt mot menigheten | La oss alle be.
		B vendt mot alteret | Evige Gud,
		du har gitt din kirke apostler, profeter, evangelister, hyrder og lærere for å utruste de hellige til tjeneste så Kristi kropp bygges opp.
		Vi ber deg at du ved din Hellige Ånd vil opplyse og veilede, trøste og styrke ___ som i dag vigsles til tjeneste i kirken.
		Gjør alle ditt ords tjenere til tro forvaltere av din nåde

		ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre, som med deg og Den hellige ånd lever og råder, én sann Gud fra evighet til evighet.
		M | Amen.
		8 |*Trosbekjennelse CREDO
		B vendt mot menigheten | I dag får kirken en ny medarbeider. (Navnet nevnes) er kalt til tjeneste som diakon i/ved (tjenestestedet nevnes).
		I dåpen ble vi forent med den korsfestede og oppstandne Jesus Kristus, og alle døpte er kalt til å forkynne Guds storverk. La oss sammen bekjenne troen som lød ved vår dåp:
		Apostolicum
	1 | Fremstilling	**9 | Fremstilling**
	En av kirkens prester eller stedets prost, eventuelt lederen i menighetsrådet, ved lesepulten	Lederen i menighetsrådet, eventuelt en av kirkens prester eller prosten, ved lesepulten. Vigslingskandidaten(e) reiser seg når navnet nevnes.
	Kjære menighet.	ML | Kjære menighet.
	Nåde være med dere og fred fra Gud, vår Far, og Herren Jesus Kristus.	Nåde være med dere og fred fra Gud, vår Far, og Herren Jesus Kristus.
	En ny arbeider i vår kirke fremstilles for oss i dag. (Tittel etter utdannelse og navn) er kalt til tjeneste som diakon i/ved (tjenestestedet nevnes).	
	Den som skal vigsles, reiser seg når navnet nevnes.	
	I dåpen ble vi innlemmet i Guds folk, og vi ble alle vigslet til å være tjenere for Gud.	
	For Skriften vitner om at hele Guds folk er et kongelig presteskap, et hellig folk, et folk som er Guds eiendom, for at vi skal forkynne hans storverk, han som kalte oss fra mørket til sitt underfulle lys.	Som kirke er vi Kristi kropp og kalt til å forkynne evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling, til tro og tjeneste.
	Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin menighet, hører også omsorgstjenesten, så Kristi kjærlighet kan bli synlig blant oss.	Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin kirke, hører omsorgstjenesten. Ved denne tjenesten blir Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte synlig i handling.

	I dag skal denne medarbeider på apostolisk vis under håndspåleggelse og bønn vigsles til diakon, med ansvar for å legge til rette menighetens omsorg for mennesker i nød.	I dag vil vi på apostolisk vis med håndspåleggelse og bønn, vigsle (Navnet nevnes) til tjenesten som diakon
		Vigslingskandidaten(e) setter seg.
	2 | Bønn til innledning	
	B vendt mot menigheten | La oss vende oss til Gud i bønn.	
	B vendt mot alteret | Herre Jesus Kristus, du har gitt din kirke nådegaver til å helbrede og kalt oss alle til å ha omsorg for hverandre, vi som er dine lemmer, og som ved Ånden er føyd sammen til ett lege me. Vi takker deg for din store miskunn og priser ditt hellige navn, fordi du ikke har sett på vår synd og utroskap, men nådig har latt oss beholde ditt ord og dine sakramenter inntil denne dag.	
	M | Herre, hør vår bønn.	
	B | Vi ber deg at du ved din Hellige Ånd vil opplyse og veilede, trøste og styrke *denne din tjener*, som i dag vigsles til diakontjeneste i kirken. Gjør ham og alle din kirkes tjenere til tro forvaltere av Guds hemmeligheter.	
	M | Herre, hør vår bønn.	
	B | La denne hellige handling bli til ære for ditt navn, til Guds rikes fremme og til velsignelse for *denne din tjener*, så din menighet kan bygges opp på deg, den eneste sanne grunnvoll.	
	M | Herre, hør vår bønn. Amen.	
Kateket		**7 | Bønn til innledning**
		B vendt mot menigheten | La oss alle be.
		B vendt mot alteret | Evige Gud,
		du har gitt din kirke apostler, profeter, evangelister, hyrder og lærere for å utruste de hellige til tjeneste så Kristi kropp bygges opp.
		Vi ber deg at du ved din Hellige Ånd vil opplyse og veilede, trøste og styrke ___ som i dag vigsles til tjeneste i kirken.

		Gjør alle ditt ords tjenere til tro forvaltere av din nåde
		ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre, som med deg og Den hellige ånd lever og råder, én sann Gud fra evighet til evighet.
		M | Amen.
		8 |*Trosbekjennelse CREDO
		B vendt mot menigheten | I dag får kirken en ny medarbeider. (Navnet nevnes) er kalt til tjeneste som kateket i/ved (tjenestestedet nevnes).
		I dåpen ble vi forent med den korsfestede og oppstandne Jesus Kristus, og alle døpte er kalt til å forkynne Guds storverk. La oss sammen bekjenne troen som lød ved vår dåp:
		Apostolicum
	1 | Fremstilling	**9 | Fremstilling**
	En av kirkens prester eller stedets prost, eventuelt lederen i menighetsrådet, ved lesepulten	Lederen i menighetsrådet, eventuelt en av kirkens prester eller prosten, ved lesepulten. Vigslingskandidaten(e) reiser seg når navnet nevnes.
	Kjære menighet.	ML | Kjære menighet.
	Nåde være med dere og fred fra Gud, vår Far, og Herren Jesus Kristus.	Nåde være med dere og fred fra Gud, vår Far, og Herren Jesus Kristus.
	En ny arbeider i vår kirke fremstilles for oss i dag. (Tittel etter utdannelse og navn) er kalt til tjeneste som kateket i/ved (tjenestestedet nevnes).	
	Den som skal vigsles, reiser seg når navnet nevnes.	
	I dåpen ble vi innlemmet i Guds folk, og vi ble alle vigslet til å være tjenere for Gud.	
	For Skriften vitner om at hele Guds folk er et kongelig presteskap, et hellig folk, et folk som er Guds eiendom, for at vi skal forkynne hans storverk, han som kalte oss fra mørket til sitt underfulle lys.	Som kirke er vi Kristi kropp og kalt til å forkynne evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling, til tro og tjeneste.
	Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin menighet, hører også tjenesten med å undervise i den kristne tro, så vi kan vokse i troen og grunnfestes i sannheten.	Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin kirke, hører tjenesten med å undervise i den kristne tro, så vi kan vokse i troen og grunnfestes i kjærlighet og sannhet.

	I dag skal denne medarbeider på apostolisk vis under håndspåleggelse og bønn vigsles til kateket, med ansvar for menighetens undervisningstjeneste.	I dag vil vi på apostolisk vis med håndspåleggelse og bønn, vigsle (Navnet nevnes) til tjenesten som kateket.
		Vigslingskandidaten(e) setter seg.
	2 | Bønn til innledning	
	B vendt mot menigheten | La oss vende oss til Gud i bønn.	
	B vendt mot alteret | Herre Jesus Kristus, du har gitt din kirke apostler, profeter, evangelister, hyrder og lærere for å utruste de hellige, så de kan utføre sin tjeneste, og ditt legeme kan bygges opp. Vi takker deg for din store miskunn og priser ditt hellige navn, fordi du ikke har sett på vår synd og utroskap, men nådig har latt oss beholde ditt ord og dine sakramenter inntil denne dag.	
	M | Herre, hør vår bønn.	
	B | Vi ber deg at du ved din Hellige Ånd vil opplyse og veilede, trøste og styrke *denne din tjener*, som i dag vigsles til kateket-tjeneste i kirken. Gjør *ham* og alle din kirkes tjenere til tro forvaltere av Guds hemmeligheter.	
	M | Herre, hør vår bønn.	
	B | La denne hellige handling bli til ære for ditt navn, til Guds rikes fremme og til velsignelse for *denne din tjener*, så din menighet kan bygges opp på deg, den eneste sanne grunnvoll.	
	M | Herre, hør vår bønn. Amen.	
Kantor		**7 | Bønn til innledning**
		B vendt mot menigheten | La oss alle be.
		B vendt mot alteret | Evige Gud,
		du har gitt din kirke apostler, profeter, evangelister, hyrder og lærere for å utruste de hellige til tjeneste så Kristi kropp bygges opp.
		Vi ber deg at du ved din Hellige Ånd vil opplyse og veilede, trøste og styrke ___ som i dag vigsles til tjeneste i kirken.

		Gjør alle ditt ords tjenere til tro forvaltere av din nåde
		ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre, som med deg og Den hellige ånd lever og råder, én sann Gud fra evighet til evighet.
		M | Amen.
		8 |*Trosbekjennelse CREDO
		B vendt mot menigheten | I dag får kirken en ny medarbeider. (Navnet nevnes) er kalt til tjeneste som kantor i/ved (tjenestestedet nevnes).
		I dåpen ble vi forent med den korsfestede og oppstandne Jesus Kristus, og alle døpte er kalt til å forkynne Guds storverk. La oss sammen bekjenne troen som lød ved vår dåp:
		Apostolicum
	3 | Inngangsord med fremstilling	**9 | Fremstilling**
	En av kirkens prester, eventuelt lederen i menighetsrådet, ved lesepulten	Lederen i menighetsrådet, eventuelt en av kirkens prester eller prosten, ved lesepulten. Vigslingskandidaten(e) reiser seg når navnet nevnes.
	Kjære menighet.	ML | Kjære menighet.
	Nåde være med dere og fred fra Gud, vår Far og Herren Jesus Kristus.	Nåde være med dere og fred fra Gud, vår Far, og Herren Jesus Kristus.
	En *ny arbeider* i vår kirke fremstilles for oss i dag. (Tittel etter utdannelse og navn) er kalt til tjeneste som kantor i/ ved (Tjenestestedet nevnes).	
	Den som skal vigsles, reiser seg når navnet nevnes.	
	I dåpen ble vi innlemmet i Guds folk, og vi ble alle vigslet til å være tjenere for Gud.	
	For Skriften vitner om at hele Guds folk er et kongelig presteskap, et hellig folk, et folk som er Guds eiendom, for at vi skal forkynne hans stor verk, han som kalte oss fra mørket til sitt underfulle lys.	Som kirke er vi Kristi kropp og kalt til å forkynne evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling, til tro og tjeneste.

	Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin menig het, hører også tjenesten med å bære fram lovprisnings offeret, så Guds navn kan bli opphøyet og hans herlighet fylle jorden.	Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin kirke, hører tjenesten med å lede menighetens lovprisning, så Guds navn blir opphøyet og Guds herlighet fyller jorden.
	Under håndspåleggelse og bønn vil vi i dag kalle og vigsle (Navnet nevnes) til kantor og leder av sangen og musikken i Herrens hus, til Guds ære og Kristi legemes oppbyggelse.	I dag vil vi på apostolisk vis med håndspåleggelse og bønn, vigsle (Navnet nevnes) til tjenesten som kantor.
		Vigslingskandidaten(e) setter seg.
	4 | Bønn	
	B vendt mot menigheten | La oss vende oss til Gud i bønn.	
	B vendt mot alteret | Evige, allmektige Gud, ved din trone priser de himmelske hærskarer ditt hellige navn. Vi takker deg for at vi sam men med dem får istemme din prisgjennom salmer, hym ner og åndelige sanger, og at vi får bære fram for deg glede og sorg, klage og lovsang.	
	Deg være ære i evighet.	
	B | Treenige Gud, vi takker deg for at du har latt ditt evangelium lyde også her hos oss. Fyll dette hus med din herlighet, og hellige ditt folk, så sangen og musikken kan lyde fulltonende til din ære. Gi oss å tjene deg med glede og bære fram din pris i jublende sang.	
	Herre, hør vår bønn.	
	B | Gode Gud, la den hellige handling vi skal utføre i dag, bli til ære for ditt navn, til Guds rikes fremme og til velsignelse for denne din tjener, så din menighet kan byg ges på Kristus, den eneste sanne grunnvoll.	
	Herre, hør vår bønn. Amen.	

Ledd 10, 11 og 12 | Epiklesesalme og Skriftlesning

Dagens ordning legger opp til to alternative epiklesesalmer og innledninger til disse. I epiklesesalmen påkalles Den hellige ånd. Forslaget viderefører begge alternativene, men legger til en tredje mulighet hvor det åpnes for å velge en annen salme med samme liturgiske funksjon, epiklese.

Skriftlesningene fra dagens ordninger for prest, diakon og kateket er videreført. Det er gjort følgende endringer i skriftlesningene:

- Matteus 28,18-20 er felles for alle tjenester i forslaget og for kantortjenesten erstatter denne lesningen av Lukas 24,50-53.
- Diakon- og kateketvigslingen har hatt tre lesninger. Forslaget legger opp til fire lesninger for alle tjenester. For diakon er Matt 22,35-40 (det dobbelte kjærlighetsbud) lagt til. For kateket er Kol 2,6-7 lagt til.

Forslaget gir ikke nærmere bestemmelser for hvordan det eventuelt velges mellom tekster når det vigsles til flere tjenester i samme gudstjeneste, men punkt 6 i generalrubrikkene gjør det klart at det er åpent for å ta ut noen tekstlesninger i slike tilfeller.

Ledd 13 | Vigslingstale

I rubrikkene er det tydeliggjort at biskopen er den som vigsler (jf. Porvoo-avtalen).

Ledd 14 | Formaning og løfte

Formaningene til hver av de fire tjenestene innledes likt, før tjenestene beskrives hver for seg. Det er det første punktet i hver tjeneste som beskriver den enkelte tjenestens særlige preg.

Kantortjenesten beskrives i første punkt som å «lede menighetens sang og lovprisning til Guds ære og oppbyggelse for menigheten». Dette har vært ett av de punktene hvor det i fagnemnden har vært mye diskusjon. Det er særlig uttrykket fra dagens liturgi om «salmer, hymner og åndelige sanger» som er blitt vurdert. Selv om uttrykket brukes i Bibelen (Ef 5,19) og har en tradisjonell fortolkning, oppfatter mange at uttrykket er vanskelig å fortolke i dag. Nemnd for gudstjenesteliv har vært opptatt av at kantorer også jobber med musikk som ikke har ord, men som er viktig i mange kirkelige sammenhenger. Uttrykket «musikk» er åpent for tolkning i enda større grad enn «salmer, hymner og åndelige sanger». Å legge «musikk» til i det eksisterende uttrykket ble imidlertid krevende fordi både hymner og åndelige sanger er musikk. Uttrykket «sang og musikk» ble oppfattet som stivnet, og nemnda mente derfor at det fungerer dårlig i en sammenheng som her. Forslagets formulering om å «lede menighetens sang og lovprisning» kommer fra Bispemøtet.

Nedenfor følger en synopse over dagens ordning og forslaget.

Løftet

Etter formaningene gir vigslingskandidaten sitt løfte til biskopen og bekrefter dette med et håndslag. Nemnd for gudstjenesteliv foreslo å ta ut håndslaget. Sammen med Folkekirken i Danmark er Den norske kirke én av to kirker som fortsatt bruker håndslaget i forbindelse med vigslingen. Andre kirker som ligger nært Den norske kirke liturgisk, slik som den svenske, finske og anglikanske kirken, forstår vigslingen som en kirkelig handling og har ikke med det (i utgangspunktet) borgerlige håndslaget. Nemnd for gudstjenesteliv foreslo å ta ut håndslaget og heller fremheve påleggelsen av stolaen

isteden. På den måten ville det liturgiske høydepunktet knyttes til den vigsledes liturgiske drakt og funksjon, fremfor håndslaget.

Bispemøtet mente imidlertid at håndslaget fungerer godt og er et liturgisk høydepunkt i ordningen. Det er lang tradisjon for å inngå offentlige avtaler med håndslag, og biskopene ønsket derfor å beholde håndslaget i ordningen, og forslaget har derfor med håndslaget. Høringsinstansene oppfordres særlig til å uttale seg om håndslagets funksjon i vigslingen.

	Dagens ordning	**Forslaget på høring**
Prest	**6 | Formaning og løfteavleggelse**	**14 | Formaning og løfte**
	B | Du har hørt Guds ord om tjenesten, dens krav og dens løfter, hvor rik den er på herlighet, og hvor nødvendig den er for Guds kirke på jorden.	B vendt mot vigslingskandidaten | Du har hørt Guds ord om tjenesten, dens krav og dens løfter, hvor rik den er og hvor nødvendig for Guds kirke på jorden.
	Når Herren nå betror deg preste tjenesten i vår kirke, pålegger og formaner jeg deg	B vendt mot vigslingskandidaten | Når Herren nå betror deg prestetjenesten i vår kirke, pålegger og formaner jeg deg
	– at *du* forkynner Guds ord klart og rent, som det er gitt oss i Den hellige skrift, og som vår kirke vitner om det i sin be kjennelse, og forvalter de hellige sakramenter etter Kristi innstiftelse og vår kirkes orden,	- at du som hyrde forkynner evangeliet klart og rent, som det er gitt oss i Den hellige skrift og som vår kirke vitner om i sin bekjennelse, og forvalter de hellige sakramenter etter Kristi innstiftelse og vår kirkes orden.
	– at *du* i sjelesorg og skriftemål drar omsorg for hvert enkelt menneske og bærer dem fram for Gud i bønn og påkallelse med takk,	- at du ber for menneskene i menigheten, og i sjelesorg og skriftemål møter hver enkelt med omsorg.
	– at *du* trofast veileder og formaner til sann omvendelse, levende tro på Kristus og et hellig liv i kjærlighet til Gud og nesten,	- at du veileder, underviser og oppmuntrer til tro på Kristus og et liv i kjærlighet til Gud og din neste.
	– at *du* også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn trenger dypere inn i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.	- at du også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn fordyper deg i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.
	B spør hver enkelt ordinand | (Navnet nevnes), lover du for Guds åsyn og i denne menighets nærvær at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?	B vendt mot vigslingskandidaten | NN, lover du for Guds åsyn og i denne menighetens nærvær, at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?
	Ordinanden |Ja.	Vigslingskandidaten | Ja
	B | Så gi meg hånden på det.	B | Så gi meg hånden på det.

	Ordinanden bekrefter sitt løfte med håndslag til biskopen.	Vigslingskandidaten bekrefter sitt løfte ved å ta biskopen i hånden.
Diakon	**6 | Formaning og løfteavleggelse**	**14 | Formaning og løfte**
	B | Når Herren nå betror *deg* tjenesten som diakon, pålegger og formaner jeg *deg*	B vendt mot vigslingskandidaten | Når Herren nå betror deg diakontjenesten i vår kirke, pålegger og formaner jeg deg
	– at *du* i vitnesbyrd og sjelesorg legger fram Guds ord klart og rent, som det er gitt oss i Den hellige skrift, og som vår kirke vitner om det i sin bekjennelse,	- at du leder menighetens diakontjeneste og formidler Guds kjærlighet i omsorg for skaperverket og din neste.
	– at *du* viser omsorg for nestens liv og velferd, arbeider for å bedre de svakes kår, og bærer dem fram for Gud i bønn og påkallelse med takk,	- at du legger frem evangeliet i ord og handling, og bringer kirkens vitnesbyrd til verden.
	– at *du* også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn trenger dypere inn i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.	- at du ber for menneskene i menigheten, og i samtale og sjelesorg møter hver enkelt med omsorg.
	B spør hver enkelt som skal vigsles | (Navnet nevnes), lover du for Guds åsyn og i denne menighets nærvær at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?	B vendt mot vigslingskandidaten | NN, lover du for Guds åsyn og i denne menighetens nærvær, at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?
	Den som skal vigsles |Ja.	Vigslingskandidaten | Ja
	B | Så gi meg hånden på det.	B | Så gi meg hånden på det.
	Den som skal vigsles, bekrefter sitt løfte med håndslag til biskopen.	Vigslingskandidaten bekrefter sitt løfte ved å ta biskopen i hånden.
Kateket	**6 | Formaning og løfteavleggelse**	**14 | Formaning og løfte**
	B | Når Herren nå betror *deg* tjenesten som kateket, pålegger og formaner jeg *deg*	B vendt mot vigslingskandidaten | Når Herren nå betror deg katekettjenesten i vår kirke, pålegger og formaner jeg deg
	– at *du* i *din* forkynnelse og undervisning legger fram Guds ord klart og rent, som det er gitt oss i Den hellige skrift, og som vår kirke vitner om det i sin bekjennelse,	- at du leder menighetens undervisningstjeneste, og selv underviser i den kristne tro.
	– at *du* lærer og rettleder menighetens lemmer og alle søkende, så de kan lære Gud å kjenne og få kunnskap om hans vilje, og at *du* bærer dem fram for Gud i bønn og påkallelse med takk,	- at du legger frem evangeliet i undervisning og forkynnelse som det er gitt oss i Den hellige skrift og som vår kirke vitner om i sin bekjennelse.

	– at *du* også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn trenger dypere inn i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.	- at du ber for og veileder menigheten og alle søkende, så de kan lære Gud å kjenne og leve og vokse i tro, håp og kjærlighet.
	B spør hver enkelt som skal vigsles | (Navnet nevnes), lover du for Guds åsyn og i denne menighets nærvær at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?	B vendt mot vigslingskandidaten | NN, lover du for Guds åsyn og i denne menighetens nærvær, at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?
	Den som skal vigsles |Ja.	Vigslingskandidaten | Ja
	B | Så gi meg hånden på det.	B | Så gi meg hånden på det.
	Den som skal vigsles, bekrefter sitt løfte med håndslag til biskopen.	Vigslingskandidaten bekrefter sitt løfte ved å ta biskopen i hånden.
Kantor	**9 | Formaning og løfteavleggelse**	**14 | Formaning og løfte**
	B | Når Herren nå betror *deg* tjenesten som kantor, pålegger og formaner jeg *deg*	B vendt mot vigslingskandidaten | Når Herren nå betror deg kantortjenesten i vår kirke, pålegger og formaner jeg deg
	– at *du* leder sangen og musikken i Guds hus, slik at menigheten i ånd og sannhet kan bære fram sitt lovprisningsoffer til Herren,	- at du leder menighetens sang og lovprisning til Guds ære og oppbyggelse for menigheten.
	– at *du* gjennom salmer, hymner og åndelige sanger lar Guds ord lyde klart og rent, som det er gitt oss i Den hellige skrift, og som vår kirke vitner om det i sin bekjennelse,	- at du gjennom musikken lar evangeliet lyde, som det er gitt oss i Den hellige skrift og som vår kirke vitner om i sin bekjennelse.
	– at *du* også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn trenger dypere inn i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.	- at du også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn fordyper deg i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.
	B spør hver enkelt som skal vigsles | (Navnet nevnes), lover du for Guds åsyn og i denne menighets nærvær at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?	B vendt mot vigslingskandidaten | NN, lover du for Guds åsyn og i denne menighetens nærvær, at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?
	Ka | Ja.	Vigslingskandidaten | Ja
	B | Så gi meg hånden på det.	B | Så gi meg hånden på det.
	Den som skal vigsles, bekrefter sitt løfte med håndslag til den som vigsler.	Vigslingskandidaten bekrefter sitt løfte ved å ta biskopen i hånden.

Ledd 15 | Håndspåleggelse og bønn

I dagens ordning ligger Luthersalmen «Nå ber vi Gud, Den Hellig Ånd» (N13 513) inne som fast bønnesalme. I tråd med Bispemøtets vedtak er denne salmen tatt ut fra ordningen (BM 7/23). Det er fortsatt mulig å bruke salmen, men forslaget åpner også for andre bønnesalmer og det er derfor ikke angitt hvilken bønnesalme som anvendes på dette punktet.

En synopse over dagens vigslingsbønn og vigslingsbønnen i forslaget følger nedenfor.

	Dagens ordning	**Forslaget på høring**
Prest	**7 | Håndspåleggelse og bønn**	**15 | Håndspåleggelse og bønn**
	B | Under håndspåleggelse og bønn vil vi overgi *deg* til Gud, og be om at han ved sin Ånd må hellige og utruste *deg* til tjenesten.	B | Under håndspåleggelse og bønn vil vi på apostolisk vis overgi deg/dere til Gud, og be om at Den hellige ånd må hellige og utruste deg/dere til tjenesten.
	Ordinanden kneler.	Vigslingskandidaten(e) kneler.
	Biskopen og de som assisterer, legger hånden på ordinandens hode. Når det er flere ordinander, flytter biskopen hånden fra den ene ordinand til den andre under de to følgende bønnene.	Når det er én vigslingskandidat holder biskopen og forbederne hånden på hodet eller skuldrene til vigslingskandidaten under hele vigslingsbønnen.
		Når det er flere vigslingskandidater, legger biskopen hånden på vigslingskandidatens hode der navnet nevnes første gang. Etter menighetens «Amen» flytter biskopen hånden til den neste vigslingskandidatens hode og gjentar vigslingsbønnen fra og med «Vi takker for NN …».
		Vigslingsbønn
	B | Barmhjertige Gud, himmelske Far,	B | Treenige Gud, Fader, Sønn og Hellig Ånd,
	du har ved din Sønn Jesus Kristus sagt at høsten er stor, men arbeiderne få, og at vi skal be de høstens Herre, sende ut arbeidere for å høste inn din grøde.	du som skaper og opprettholder alt liv, gjennom din kirke på jorden kaller du til alle tider tjenere for evangeliet om Jesus Kristus, så mennesker kan komme til tro og kirken fornyes.
	Hør da vår bønn for ham som i dag blir vigslet til prestetjenesten.	Vi tar imot NN fra deg.
		Vi takker for ___ som i dag blir vigslet til tjeneste som prest.
		Takk for at du har gått med ___ på veien frem mot denne dagen, og for de gaver du har utrustet ___ med.

	Styrk ham i troen og dyktiggjør ham til den gjerning som blir ham betrodd.	
	Send *ham* din Ånd med tjenestens gaver, så *han* kan bli *en rett arbeider* i din høst.	Vi ber deg: Send NN Ånden som gir kraft, kjærlighet og visdom.
	Gi *ham* å utføre sin tjeneste med frimodighet og troskap, å rettlede, trøste og refse med mildhet og visdom, og i alle ting vise seg som *en god forvalter* over din mangfoldige nåde.	Gi styrke i troen på Jesus Kristus, og frimodighet og glede i tjenesten.
	Vær med ham i motgang og prøvelser,	Gi tålmodighet og vær med i motgang og prøvelser.
	og gjør ham tålmodig og ydmyk av hjertet, så din kraft må kjennes i hans svakhet.	
	Gi at *hans* gjerning må bære frukt etter din vilje.	
	Og når arbeidsdagen er, til ende, la ham komme inn til gleden hos deg og få del i arven med alle de hellige.	Bevar ___ i din nærhet gjennom alle dager, og la ___ i sin gjerning vokse og modnes i tro, håp og kjærlighet.
		Gjør ___ til et redskap for din fred.
		Evige Gud, du som virker i vår svakhet, la NN leve i kraften fra Jesu Kristi oppstandelse.
		Ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre, som med deg og Den hellige ånd, lever og råder, én sann Gud fra evighet til evighet.
		M | Amen
Diakon	**7 | Håndspåleggelse og bønn**	**15 | Håndspåleggelse og bønn**
	B | Under håndspåleggelse og bønn vil vi overgi *deg* til Gud, og be om at han ved sin Ånd må hellige og utruste *deg* til tjenesten.	B | Under håndspåleggelse og bønn vil vi på apostolisk vis overgi deg/dere til Gud, og be om at Den hellige ånd må hellige og utruste deg/dere til tjenesten.
	Den som skal vigsles, kneler.	Vigslingskandidaten(e) kneler.
		Når det er én vigslingskandidat holder biskopen og forbederne hånden på hodet eller skuldrene til vigslingskandidaten under hele vigslingsbønnen.

	Biskopen og de som assisterer, legger hånden på hodet til den som skal vigsles. Når det er flere som vigsles, flytter biskopen hånden fra den ene til den andre under de to følgende bønnene.	Når det er flere vigslingskandidater, legger biskopen hånden på vigslingskandidatens hode der navnet nevnes første gang. Etter menighetens «Amen» flytter biskopen hånden til den neste vigslingskandidatens hode og gjentar vigslingsbønnen fra og med «Vi takker for NN …».
		Vigslingsbønn
	B | Barmhjertige Gud, himmelske Far,	B | Treenige Gud, Fader, Sønn og Hellig Ånd,
	du har ved din Sønn Jesus Kristus sagt at høsten er stor, men arbeiderne få, og at vi skal be de høstens Herre, sende ut arbeidere for å høste inn din grøde.	du som skaper og opprettholder alt liv, gjennom din kirke på jorden kaller du til alle tider tjenere for evangeliet om Jesus Kristus, så mennesker kan komme til tro og kirken fornyes.
	Hør da vår bønn for ham som i dag blir vigslet til diakontjenesten.	Vi tar imot NN fra deg.
		Vi takker for __ som i dag blir vigslet til tjeneste som diakon.
		Takk for at du har gått med __ på veien frem mot denne dagen, og for de gaver du har utrustet __ med.
	Styrk ham i troen og dyktiggjør ham til den gjerning som blir ham betrodd.	
	Send *ham* din Ånd med tjenestens gaver, så *han* kan bli *en rett arbeider* i din høst.	Vi ber deg: Send NN Ånden som gir kraft, kjærlighet og visdom.
	Gi *ham* å utføre sin tjeneste med frimodighet og troskap, og i alle ting vise seg som *en god forvalter* over din mangfoldige nåde.	Gi styrke i troen på Jesus Kristus, og frimodighet og glede i tjenesten.
	Vær med ham i motgang og prøvelser,	Gi tålmodighet og vær med i motgang og prøvelser.
	og gjør ham tålmodig og ydmyk av hjertet, så din kraft må kjennes i hans svakhet.	
	Gi at *hans* gjerning må bære frukt etter din vilje.	
	Og når arbeidsdagen er til ende, la ham komme inn til gleden hos deg og få del i arven med alle de hellige.	Bevar __ i din nærhet gjennom alle dager, og la __ i sin gjerning vokse og modnes i tro, håp og kjærlighet.
		Gjør __ til et redskap for din fred.

		Evige Gud, du som virker i vår svakhet, la NN leve i kraften fra Jesu Kristi oppstandelse.
		Ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre, som med deg og Den hellige ånd, lever og råder, én sann Gud fra evighet til evighet.
		M | Amen
Kateket	**7 | Håndspåleggelse og bønn**	**15 | Håndspåleggelse og bønn**
	B | Under håndspåleggelse og bønn vil vi overgi *deg* til Gud, og be om at han ved sin Ånd må hellige og utruste *deg* til tjenesten.	B | Under håndspåleggelse og bønn vil vi på apostolisk vis overgi deg/dere til Gud, og be om at Den hellige ånd må hellige og utruste deg/dere til tjenesten.
	Den som skal vigsles, kneler.	Vigslingskandidaten(e) kneler.
		Når det er én vigslingskandidat holder biskopen og forbederne hånden på hodet eller skuldrene til vigslingskandidaten under hele vigslingsbønnen.
	Biskopen og de som assisterer, legger hånden på hodet til den som skal vigsles. Når det er flere som vigsles, flytter biskopen hånden fra den ene til den andre under de to følgende bønnene.	Når det er flere vigslingskandidater, legger biskopen hånden på vigslingskandidatens hode der navnet nevnes første gang. Etter menighetens «Amen» flytter biskopen hånden til den neste vigslingskandidatens hode og gjentar vigslingsbønnen fra og med «Vi takker for NN …».
		Vigslingsbønn
	B | Barmhjertige Gud, himmelske Far,	B | Treenige Gud, Fader, Sønn og Hellig Ånd,
	du har ved din Sønn Jesus Kristus sagt at høsten er stor, men arbeiderne få, og at vi skal be deg, høstens Herre, sende ut arbeidere for å høste inn din grøde.	du som skaper og opprettholder alt liv, gjennom din kirke på jorden kaller du til alle tider tjenere for evangeliet om Jesus Kristus, så mennesker kan komme til tro og kirken fornyes.
	Hør da vår bønn for ham som i dag blir vigslet til kateket-tjenesten.	Vi tar imot NN fra deg.
		Vi takker for ___ som i dag blir vigslet til tjeneste som kateket.
		Takk for at du har gått med ___ på veien frem mot denne dagen, og for de gaver du har utrustet ___ med.
	Styrk ham i troen og dyktiggjør ham til den gjerning som blir ham betrodd.	

	Send *ham* din Ånd med tjenestens gaver, så *han* kan bli *en rett arbeider* i din høst.	Vi ber deg: Send NN Ånden som gir kraft, kjærlighet og visdom.
	Gi *ham* å utføre sin tjeneste med frimodighet og troskap, og i alle ting vise seg som *en god forvalter* over din mangfoldige nåde.	Gi styrke i troen på Jesus Kristus, og frimodighet og glede i tjenesten.
	Vær med ham i motgang og prøvelser,	Gi tålmodighet og vær med i motgang og prøvelser.
	og gjør ham tålmodig og ydmyk av hjertet, så din kraft må kjennes i hans svakhet.	
	Gi at hans gjerning må bære frukt etter din vilje.	
	Og når arbeidsdagen er til ende, la *ham* komme inn til gleden hos deg og få del i arven med alle de hellige.	Bevar ___ i din nærhet gjennom alle dager, og la ___ i sin gjerning vokse og modnes i tro, håp og kjærlighet.
		Gjør ___ til et redskap for din fred.
		Evige Gud, du som virker i vår svakhet, la NN leve i kraften fra Jesu Kristi oppstandelse.
		Ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre, som med deg og Den hellige ånd, lever og råder, én sann Gud fra evighet til evighet.
		M | Amen
Kantor	**10 | Håndspåleggelse og bønn**	**15 | Håndspåleggelse og bønn**
	B | Under håndspåleggelse og bønn vil vi overgi *deg* til Gud og beom at han ved sin Ånd må hellige og utruste *deg* til tjenesten.	B | Under håndspåleggelse og bønn vil vi på apostolisk vis overgi deg/dere til Gud, og be om at Den hellige ånd må hellige og utruste deg/dere til tjenesten.
	Den som skal vigsles, kneler.	Vigslingskandidaten(e) kneler.
		Når det er én vigslingskandidat holder biskopen og forbederne hånden på hodet eller skuldrene til vigslingskandidaten under hele vigslingsbønnen.
	Biskopen og de som assisterer, legger hånden på hodet til den som skal vigsles. Når det er flere som vigsles, flytter biskopen hånden fra den ene til den andre under den følgende bønnen.	Når det er flere vigslingskandidater, legger biskopen hånden på vigslingskandidatens hode der navnet nevnes første gang. Etter menighetens «Amen» flytter biskopen hånden til den neste vigslingskandidatens hode og gjentar vigslingsbønnen fra og med «Vi takker for NN ...».
		Vigslingsbønn

	B | Barmhjertige Gud, himmelske Far,	B | Treenige Gud, Fader, Sønn og Hellig Ånd,
	du har ved din Sønn Jesus Kristus sagt at høsten er stor, men arbeiderne få, og at vi skal be deg, høstens Herre, sende ut arbeidere for å høste inn din grøde.	du som skaper og opprettholder alt liv, gjennom din kirke på jorden kaller du til alle tider tjenere for evangeliet om Jesus Kristus, så mennesker kan komme til tro og kirken fornyes.
	Hør da vår bønn for henne som i dag blir vigslet til kantortjenesten.	Vi tar imot NN fra deg.
		Vi takker for ___ som i dag blir vigslet til tjeneste som kantor.
		Takk for at du har gått med ___ på veien frem mot denne dagen, og for de gaver du har utrustet ___ med.
	Styrk *henne* i troen og dyktiggjør *henne* til den gjerning som blir henne betrodd.	
	Send henne din Ånd med tjenestens gaver, så hun kan bli en rett arbeider i din høst.	Vi ber deg: Send NN Ånden som gir kraft, kjærlighet og visdom.
	Gi *henne* å utføre sin tjeneste med frimodighet og troskap, som for Herren og ikke for mennesker, og i alle ting vise seg som *en god forvalter* over din mangfoldige nåde.	Gi styrke i troen på Jesus Kristus, og frimodighet og glede i tjenesten.
	Vær med *henne* i motgang og prøvelser,	Gi tålmodighet og vær med i motgang og prøvelser.
	og gjør *henne tålmodig og ydmyk* av hjertet, så din kraft må kjennes i *hennes* svakhet.	
	Gi at hennes gjerning må bære frukt etter din vilje.	
	Og når arbeidsdagen er til ende, la henne komme inn til gleden hos deg og få del i arven med alle de hellige.	Bevar ___ i din nærhet gjennom alle dager, og la ___ i sin gjerning vokse og modnes i tro, håp og kjærlighet.
		Gjør ___ til et redskap for din fred.
		Evige Gud, du som virker i vår svakhet, la NN leve i kraften fra Jesu Kristi oppstandelse.

		Ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre, som med deg og Den hellige ånd, lever og råder, én sann Gud fra evighet til evighet.	**Ledd 16 | Erklæring**
		M | Amen	

Dette leddet er i hovedsak beholdt, men det er tatt inn formuleringen «Så erklærer jeg …» for å tydeliggjøre hva det er som skjer. Det er også lagt til noen rubrikker i tråd med dagens praksis. Dette gjelder blant annet akklamasjon.

Ledd 17 | Påminnelse om menighetens ansvar

Dette punktet er ganske likt dagens ordning, men istedenfor at vigslingskandidaten er overgitt til Gud formuleres den første setningen som et aktivt valg om å gå inn i tjeneste. Avslutningen om «forsoningens tjeneste» finnes i dag i ordningene for vigsling til prest, diakon og kateket. Forslaget er at dette brukes for alle tjenester, også kantortjenesten.

Vigslingsgudstjenestenes fortsettelse

Etter vigslingen angir rubrikkene at vigslingsgudstjenesten fortsetter med evangelielesningen. Siden vigslingsliturgien er på dåpens plass, betyr dette at Dagens bønn utgår. Denne anses i praksis å være erstattet av den innledende bønnen i vigslingen (se over). Siden det allerede er lest fire tekster, utgår lesetekstene denne dagen, og Ordets del fortsetter med ledd 12 | Evangelium.

Som utsendelsesord benytter biskopen Johannes 15,16. Dette er likt som dagens ordninger.

Vigsling av biskop

Ordningen for vigsling av biskop har i saksbehandlingen fulgt ordningene for vigsling til tjeneste. Slik igangsettingsvedtakene fra 2018 presiserer, har også denne ordningen vært revidert i nært samarbeid med Bispemøtet. I og med at vigslingsliturgien av biskop definerer biskopens særlige oppdrag og ansvar, har Bispemøtet viet særlig oppmerksomhet til denne ordningen og også sett den i sammenheng med saken om biskopens tilsyn.

I det følgende blir forslaget til ordning gjennomgått med hovedvekt på de endringene som er gjort fra dagens ordning.

Generalrubrikker

Generalrubrikkene angir, slik som for vigsling til tjeneste, overordnede forhold ved vigslingsgudstjenesten. For vigsling av biskop, er dette at Preses er ansvarlig for vigslingsgudstjenesten (punkt 1) og andre praktiske forhold (punkt 2-8).

Samling

Forslaget til Ordning for vigsling av biskop legger opp til at Preses leder vigslingsgudstjenesten fra start av. Samlingsdelen er i stor grad lik Vigsling til tjeneste, men den innledende bønnen er her lagt til samlingsdelen.

Ledd 7 | Bønn til innledning

Den innledende bønnen er en omskriving av bønnen som i dagens ordning ligger til fremstillingen. Den foreslåtte bønnen er tilpasset forslagets plassering som i hovedsak tilsvarer Dagens bønn.

Dagens ordning	Forslaget på høring
La oss be.	P vendt mot menigheten | La oss alle be
Evige Gud,	P vendt mot alteret | Evige Gud,
du som kan bruke svake og syndige mennesker i din tjeneste, vi takker deg fordi du kalte apostlene og grunnla din kirke på jorden.	du som kalte apostlene og grunnla din kirke på jorden.
Vi ber deg at du vil velsigne vår nye biskop ved din Ånd, som gir kraft, kjærlighet og sindighet.	
Hjelp oss alle å tjene deg med våre nådegaver og evner, så vi sammen kan bygge vår menighet på den ene sanne grunnvoll, Jesus Kristus, vår Herre.	Vi ber: Gi oss alle å tjene deg med våre nådegaver og evner, så vi sammen kan bygge vår kirke på den ene sanne grunnvoll, Jesus Kristus, vår Herre
	som med deg og Den hellige ånd lever og råder, én sann Gud fra evighet til evighet.
	M | Amen

Vigsling

Forslaget har beholdt vigslingen av biskop tidlig i gudstjenesten, på det som i dagens gudstjenesteordning tilsvarer dåpens plass.

Ledd 8 | Fremstilling

I tråd med Bispemøtets anbefaling er fremstillingen utvidet slik at den tydeligere sier noe om hva bispetjenesten innebærer. I dagens ordning avsluttes fremstillingen med en bønn. I forslaget er denne bønnen i hovedsak flyttet frem til den innledende bønnen i ledd 7. Det er imidlertid beholdt en oppfordring om å be for biskopen som avslutning på fremstilling.

Dagens ordning	Forslaget på høring
7 | Fremstilling	**8 | Fremstilling**
Leder eller nestleder i bispedømmerådet (en lek person), ved lesepulten	Leder eller nestleder i bispedømmerådet, ved lesepulten
	Biskopen som skal vigsles står.
Guds ord påminner oss om at vi skal vise dem anerkjennelse som arbeider blant oss oger våre forstandere i Herren.	
Vi skal be for dem og sette dem overmåte høyt på grunn av den gjeming de har.	
En ny tilsynsmann i vår kirke fremstilles for oss i dag.	
(Navnet nevnes) er kalt til biskop i (tjenestestedet nevnes) bispedømme.	ML | (Navnet nevnes) er kalt til biskop i (tjenestestedet nevnes) bispedømme, i Den norske kirke.
Han skal i dag vigsles til tjenesten.	I dag vigsles ___ til denne tjenesten.
	Kirken er Kristi kropp og forkynner evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling.
	Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin kirke, hører tjenesten med å forkynne evangeliet og forvalte sakramentene.
	Blant dem som er kalt til denne prestetjenesten, kaller vår kirke noen til å ha tilsyn med menigheten, og lede bispedømmet og fremme kirkens vitnesbyrd i verden.
	Biskopen skal se til at evangeliet forkynnes etter Guds ord og vår kirkes bekjennelse, og at sakramentene forvaltes rett.

	Biskopen skal fremme og bevare enheten i Guds kirke, rettlede og oppmuntre menighetene, tilsatte og frivillige i bispedømmet.
La oss ta imot ham i kjærlighet og bære ham fram for Gud i våre bønner.	La oss ta imot (Navnet nevnes) i kjærlighet og bære __ fram for Gud i våre bønner.

Ledd 9 | Skriftlesning

Det er ikke gjort noen endringer på dette punktet.

Ledd 10 | Vigslingstale

Det er presisert at Preses holder talen.

Ledd 11 | Formaning og løfte

Innledningen til og punktene i formaningen er oppdatert språklig og i tråd med biskopens tjeneste. Det er ikke gjort endringer i løftesavleggelsen. Håndslaget er også beholdt i den foreslåtte ordningen.

Dagens ordning	Forslaget på høring
10 | Formaning og løfteavleggelse	**11 | Formaning og løfte**
12	Etter talen går biskopen som skal vigsles, fram til alterringen.
	Forbederne går frem.
B | Du har hørt Guds ord om tilsynstjenesten, om dens krav og dens løfter og hvor viktig den er for Guds kirke på jorden. Når Herren fremdeles* betror deg tjenesten med Ord og sakrament, og nå setter deg til å utføre en biskops gjerning, krever han av deg at du skal være sindig og årvåken i ditt kall.	P | Du har hørt Guds ord om tilsynstjenesten, hva den krever og hva den gir, og hvor viktig den er for Guds kirke på jorden. I din tjeneste med Ord og sakrament, setter Herren deg nå til å utføre en biskops gjerning. Til dette kreves det av deg at du er sindig og årvåken i ditt kall.
*Ordet fremdeles utelates når den som skal vigsles, ikke før har vært prest.	
- Du skal rekke Herrens menighet Ordets brød og gi vel akt på deg selv og hele den hjord som er deg betrodd.	- Du skal utøve din tjeneste som biskop, ved å forkynne evangeliet klart og rent og forvalte sakramentene etter Kristi innstiftelse og vår kirkes orden.
- Du skal ta vare på den apostoliske lære etter vår kirkes bekjennelse, og rettlede og oppmuntre Herrens tjenere i menigheten.	- I din tilsynstjeneste skal du ta vare på den apostoliske lære etter Guds ord og vår kirkes bekjennelse.
- Du skal utføre din tjeneste med troskap, og sammen med dine medtjenere legge vinn på å fremme og bevare enheten i Guds kirke, til pris og ære for hans hellige navn.	- Som hyrde skal du med klokskap, og sammen med dine medtjenere, fremme og bevare enheten i Guds kirke.

	- Du skal gi akt på deg selv og rettlede og oppmuntre menighetene og medarbeiderne i det bispedømmet som er deg betrodd.
(Navnet nevnes), lover du for Guds åsyn og i denne menighets nærvær at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?	(Navnet nevnes), lover du for Guds åsyn og i denne menighets nærvær at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?
Biskopen | Ja.	Biskopen | Ja.
B | Så gi meg hånden på det.	P | Så gi meg hånden på det.
Biskopen bekrefter sitt løfte med håndslag.	Biskopen bekrefter sitt løfte med håndslag.

Ledd 12 | Håndspåleggelse og bønn

I rubrikkene er det presisert at Preses er Preses i Bispemøtet, og det er lagt til at «senest avgåtte biskop i bispedømmet» deltar i forbønnshandlingen. Formuleringen er valgt for å tydeliggjøre at det er snakk om biskop emeritus i det aktuelle bispedømmet. Fordi det også kan være flere emeritus i samme bispedømme, er det presisert at det er den seneste biskopen det er snakk om.

Vigslingsbønnen er formulert og utviklet i samspill med vigslingsbønnen for vigsling til tjeneste. En synopse av vigslingsbønnen i dagens ordning og i forslaget følger nedenfor, i omtalen av ledd 13 | Erklæring.

Etter vigslingsbønnen beskriver forslaget at forbederne kneler ved alterringen og Preses ved alteret mens det fremføres en epiklesesalme. Dette punktet er utarbeidet blant annet med utgangspunkt i ordningen for bispevigsling i Svenske kyrkan og erfaringer derifra. Bispevigslene skjer i bispedømmenes domkirke og er en god anledning for å benytte seg av ulike liturgiske uttrykk. Etter korsangen reiser alle medvirkende seg og Preses legger bispekorset om den nye biskopens hals.

Ledd 13 | Erklæring

Erklæringen er utvidet med henvisningen til at vigslingshandling skjer med håndspåleggelse og bønn, og at dette skjer på apostolisk vis. Erklæringen avsluttes med oppfordringen om å være hyrde for Guds menighet fra Apostlenes gjerninger.

I likhet med ordningen for vigsling til tjeneste er akklamasjon lagt inn i ordningen.

Dagens ordning	Forslaget på høring
11 | Håndspåleggelse og bønn	**12 | Håndspåleggelse og bønn**
B | Under håndspåleggelse og bønn vil vi overgi deg til Gud, og be om at han ved sin Ånd må hellige og utruste *deg* til tjenesten.	P | Under håndspåleggelse og bønn vil vi overgi deg til Gud, og be om at Den hellige ånd må hellige og utruste deg til tjenesten.
Biskopen kneler.	Biskopen kneler.

Forrettende biskop-og de som assisterer, legger hånden på biskopens hode.	Preses i Bispemøtet, senest avgåtte biskop i bispedømmet og forbedere legger hånden på biskopens hode.
	Vigslingsbønn
B | Allmektige Gud, vår Herre Jesu Kristi Far,	P | Treenige Gud, Fader, Sønn og Hellig Ånd,
se i nåde til denne tjener og sign ham til hans gjerning.	vi takker deg for din tjener (Navnet nevnes) som er kalt til biskop i vår kirke.
Gi ham din Hellige Ånd, så han utfører sin tjeneste slik at din kirke bygges opp og ditt hellige navn blir æret.	Vi ber deg: Send __ Ånden som gir kraft, kjærlighet og visdom.
Styrk ham til å holde fast ved ditt ord og rett forkynne Jesu Kristi evangelium.	Gi (Navnet nevnes) å forkynne evangeliet om Jesus Kristus med troskap, til frelse og frihet for alle mennesker.
Gi ham i tale og i ferd å være et forbilde for dem som tror på deg.	
Fyll ham med våken kjærlighet, så han med troskap fører tilsyn med menighetene og dem som gjør tjeneste der.	
Hjelp *ham* til å vise klokskap når han gir trøst og råd, når *han* lærer, oppmuntrer og taler til rette, så det hellige eva gelium må bli bevart klart og rent hos oss og din kirkes en het bli fremmet blant oss ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre.	
	Gi __ å fremme og bevare kirkens enhet, slik den er gitt oss i Jesus Kristus.
	Bevar __ i din nærhet gjennom alle dager.
	Gi glede i tjenesten.
	Gjør __ til redskap for din fred.
	Vi ber: Må __ sammen med alle de hellige bli i stand til å fatte bredden og lengden, høyden og dybden, ja, kjenne Kristi kjærlighet, som overgår all kunnskap. Ef. 3, 18-19
	Velsign (Navnet nevnes) i bispegjerningen, så din kirke bygges opp til ære for ditt navn.
	Gud, vi ber.

Biskopen og de som assisterer | Amen.	Alle | Amen.
	Forbederne kneler ved alterringen.
	Biskopen kneler ved alteret.
	Korsang
	Korsang, for eksempel Veni Sancte Spiritus, eller en annen epiklesesalme.
	Når korsangen er ferdig, reiser alle medvirkende seg.
	Preses i Bispemøtet legger bispekorset om den nye biskopens hals.
	13 | Erklæring
B | Så erklærer jeg at du er rett kalt biskop i vår kirke, med den myndighet og det ansvar som hører til ditt hellige kall, etter Guds ord og vår kirkes ordninger.	P vendt mot den nye biskopen | På apostolisk vis, med håndspåleggelse og bønn, er du i dag vigslet til biskop i vår kirke. Derfor erklærer jeg at du er rett kalt biskop, med den myndighet og det ansvar som hører til ditt hellige kall.
	Vær hyrde for Guds menighet! Apg 20,28
	Akklamasjon.
	Forbederne går til sine plasser.
Forrettende biskop legger bispekorset om den nye biskopens hals.	Preses i Bispemøtet setter seg.
Forrettende biskop og de som assisterer, går til sine plasser. Den nye biskopen går til alteret.	Den nye biskopen går for alteret

Ledd 14 | Trosbekjennelse CREDO

Som i dagens ordning er det første den nye biskopen gjør å lede trosbekjennelsen. Dette er i tråd både med biskopens tilsynsrolle, hyrdefunksjon og enheten biskopen skal fremme.

Vigslingsgudstjenestens fortsettelse

Slik som ved vigsling til tjeneste, fortsetter også denne ordningen med evangelielesning. Dette er i tråd med dagens ordning for vigsling av biskop, men oppdatert for å passe til ny gudstjenesteordning.

Overordnet om innsettelse og fremstilling

Igangsettingen av liturgisak for ordningene for innsettelse og fremstilling presiserte at disse ordningene skulle saksbehandles etter kapittel tre i Regler for saksbehandling i liturgisaker (KR 13/25, BM 21/25), § 7). Liturgisaker som behandles etter kapittel tre trenger ikke sendes på høring, § 10. Kirkerådet har vedtatt å likevel sende ordningene på høring fordi de henger tett sammen med ordningene for vigsling til tjeneste.

Det har vært noen grunnprinsipper i arbeidet med ordningene for innsettelse og forbønn. Disse prinsippene har vært sammenfallende med prinsippene for arbeidet med vigslingsliturgiene og har vært at de reviderte ordningene skal være:

- tilpasset den nye ordningen for hovedgudstjenesten.
- i tråd med Bispemøtets vedtak om forståelsen av tjenestene (BM 3/10).
- preget av et oppdatert og godt bønnespråk.

Ordningene for innsettelse og forbønn som presenteres i denne høringen erstatter følgende av dagens liturgier:

- Innsettelse av prest og prost
- Innsettelse av øvrige vigslede menighetsarbeidere
- Fremstilling med forbønn

I det følgende blir ordningene som foreslås gjennomgått mer i detalj.

Innsettelse til vigslet tjeneste

Forslaget er at det er én felles ordning for innsettelse til vigslet tjeneste som gjelder alle tjenestene det vigsles til, med unntak av biskop.

Generalrubrikkene

Plassering i gudstjenesten

Dagens ordninger varierer med hensyn til hvor i gudstjenesten innsettelsen skjer. Forslaget som foreligger, er at alle tjenester innsettes på samme sted i gudstjenesten.

Ledelse av innsettelsen

Når det ikke er en prost som innsettes, kan prosten «eller den biskopen bemyndiger» forestå innsettelsen. Dette åpner for at f.eks. sokneprest kan innsette andre vigslede medarbeidere og er i tråd med alminnelige bestemmelser for vigsling til tjeneste. Den som forestår innsettelsen, leder også gudstjenesten frem til dette punktet.

Salmer

Når innsettelsen plasseres såpass tidlig i gudstjenesten, legges det ikke opp til en egen «innsettelsessalme».

Dagens ordning for innsettelse av øvrige vigslede medarbeidere har en salme etter forbønnen. I forslaget er denne salmen videreført for alle vigslede medarbeidere slik at forbønnen avsluttes med en salme. Rubrikkene i ordningen foreslår at denne salmen kan være en bønnesalme, en salme fra salmebokens kapitler «Vigsling til tjeneste», eller «Kjærlighet og tjeneste», eller en kirkeårsrelatert salme.

Innsettelsen

Fremstilling

Det er ikke gjort endringer i dette leddet.

Tale

Forslaget legger opp til at innsettelsen skal ha en stram regi som gjør at gudstjenesten ikke punkteres av innsettelsen. I forslaget er derfor leddet «Tale» ikke et selvstendig ledd. Fordi forslaget angir at den som forestår innsettelsen leder gudstjenesten fra start, hilser vedkommende menigheten som ledd 3 i Hovedgudstjenesten. På denne bakgrunn foreslås det at den innledende hilsenen brukes til å introdusere innsettelsen som skal skje og hilse den som skal innsettes velkommen. Dette er tydeliggjort i generalrubrikkenes punkt 2.

Bønn

I arbeidet med forslaget er det vurdert om de ulike vigslede tjenestene skal ha hver sin bønn eller én bønn som er felles. Fordi kallsbrevet beskriver det spesifikke ved tjenesten tilstrekkelig, anses det ikke som nødvendig å gjenta i bønnen. I situasjoner hvor flere ansatte innsettes i samme gudstjeneste er det også dramaturgiske hensyn som tilsier at det er fint å bruke én felles bønn.

Innledningen

Forslaget legger opp til at det er takk og bønn som er hovedsaken i denne bønnen. Istedenfor beskrivelsen av mennesket som uverdige, er det derfor innledningsvis tatt inn henvisningen til Efeserne 4,11-12 fra innledningsbønnen i vigslingsliturgien.

Hoveddel

Denne bønnen er ganske lik den som opprinnelig ligger i ordningen for Innsettelse av øvrige vigslede medarbeidere. Denne er i sin tur svært lik bønnen for innsettelse av prest og prost, med unntak av en setning om det tjenestespesifikke. Nedenfor er en synopse som viser endringene i bønnen.

Dagens ordning for prest/prost	**Dagens ordning for øvrige medarbeidere**	**Forslaget på høring**
4 | Bønn	**4 | Bønn**	**2 | Bønn**
Den som innsettes, kneler på alterringen.	Den som innsettes, kneler på alterringen.	Den som innsettes, kneler på alterringen.
Den som foretar innsettelsen, fra alteret, vendt mot menigheten	Den som foretar innsettelsen, ved alteret, vendt mot menigheten	Den som foretar innsettelsen, fra alteret, vendt mot menigheten
La oss be om Guds velsignelse over vår nye medarbeider.	La oss be om Guds velsignelse over vår nye medarbeider.	La oss be om Guds velsignelse over vår nye medarbeider.
Vendt mot alteret	Vendt mot alteret	Vendt mot alteret eller med hånden på hodet til den som innsettes.
Evige Gud,	Evige Gud,	Evige Gud,
du som kan bruke svake og syndige mennesker i din tjeneste,	du som kan bruke svake og syndige mennesker i din tjeneste,	
vi takker deg fordi du kalte apostlene og grunnla din kirke på jorden.	vi takker deg fordi du kaller oss til å arbeide i din vingård, alt etter den nådegave du gir.	du har gitt din kirke apostler, profeter, evangelister, hyrder og lærere for å utruste de hellige til tjeneste så Kristi kropp bygges opp.
		Vi takker deg for at (navnet nevnes) er kalt til tjeneste i vår menighet.
Vi ber deg, velsign (navnet nevnes) ved din Ånd,	Vi ber deg, velsign (navnet nevnes) ved din Ånd,	Vi ber deg, velsign ___ ved din Ånd,
så han forkynner ditt ord klart og rent og forvalter de hellige sakramenter med troskap.	så han kan gjøre sin tjeneste med troskap.	så ___ kan gjøre sitt arbeid med frimodighet og glede.
Hjelp oss alle å tjene deg med våre nådegaver og evner, så vi sammen kan bygge vår menighet på den ene sanne grunnvoll, Jesus Kristus, vår Herre.	Hjelp oss alle å tjene deg med våre nådegaver og evner, så vi sammen kan bygge vår menighet på den ene sanne grunnvoll, Jesus Kristus, vår Herre.	Hjelp oss alle å tjene deg med våre nådegaver og evner, så vi sammen kan bygge vår menighet på den ene sanne grunnvoll, Jesus Kristus, vår Herre.
A | Amen.	A | Amen.	A | Amen.

Avslutning

Her er det ikke gjort noen endringer.

Salme

Dette punktet er oppdatert slik at det passer med forslaget til plassering av den reviderte ordningen.

Fremstilling med forbønn

Ordningen for fremstilling med forbønn består kun av rubrikker og er svært fri. Forslaget til revidert ordning viderefører den store fleksibiliteten i hvem som kan fremstilles og hvordan det gjøres.

Det reviderte forslaget til ordningens rubrikker omfatter følgende tema:

- Hvem som skal fremstilles for menigheten
- Hvem som leder fremstillingen
- Når fremstillingen skal skje og hva den skal inneholde
- Hva forbønnen skal inneholde

Videre saksbehandling

Liturgisaker følger regler for saksbehandling i liturgisaker. Etter høringen får Kirkerådet ordningene for vigsling til tjeneste og vigsling av biskop tilbake før behandling i Bispemøtet, og Kirkerådet sender dem etter dette til behandling i Kirkemøtet. Det legges opp til at Kirkemøtet vedtar ordningene i 2028. Ordningene for innsettelse og forbønn vedtas i Kirkerådet.

DEN NORSKE KIRKE
Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Notat

Vår dato
05.08.2026

Vår referanse
26/01902-1

Vår saksbehandler
Gunnhild Nordgaard Hermstad

Høringsnotat om ordninger for vigsling av kirkebygg

Innledning

Kirkerådet og Bispemøtet igangsatte i 2018 liturgisak om vigslingsliturgier for kirkelig tjeneste og kirkebygg (KR 32/18, BM 24/18). Vedtaket fra Bispemøtet i 2018 presiserte at vigslingsliturgiene skulle utarbeides i nært samarbeid med Bispemøtet. Nemnd for gudstjenesteliv har nå utarbeidet et forslag i samarbeid med Bispemøtet, og Kirkerådet har vedtatt å sende forslaget på høring (KR 33/26, jf. Regler for saksbehandling i liturgisaker § 1 og 4).

I dette notatet presenteres først overordnede perspektiver som er drøftet i arbeidet med forslaget som sendes på høring. Deretter beskrives forslaget. I notatet presenteres forslag til reviderte alminnelige bestemmelser, samt ordning for vigsling av kirkebygg. Samlet utgjør disse Den norske kirkes hovedordninger for vigsling av kirkebygg.

Til slutt i dokumentet følger en kortere behandling av forslag til ordningene for grunnsteinsnedleggelse og avvigsling av kirke. Disse ordningene følger kapittel tre i saksbehandling av liturgisaker og skal vedtas av Kirkerådet. Ordningene er en del av høringen fordi de er tilknyttet hovedordningen. Høringsinstansene oppfordres til å uttale seg også om disse dersom det er mulighet og interesse for det.

Innhold

Høringsnotat om ordninger for vigsling av kirkebygg 1
Innledning 1
Overordnet om vigsling av kirkebygg 3
Hvorfor vigsle kirkebygg 3
Samiske perspektiver 3
Forholdet til kirkens inventar 4
Andre liturgiske ordninger knyttet til vigsling av kirkebygg 4
Ordninger som er innarbeidet i vigsling av kirkebygg 4
1. Vigsling av lokale til kirkelig bruk 4
2. Gjenåpning av kirke 4
3. Kirkejubileum 4
4. Nytt orgel 4
Vigsling av kirkegård 4
Grunnsteinsnedleggelse og avvigsling av kirkebygg 4
Alminnelige bestemmelser 5
Vigsling av kirkebygg 6
Generalrubrikkene 6
Samling 6
Ledd 2 | Inngangssalme 6
Ledd 3 | Hilsen 6
Ledd 4 | Samlingsbønn 6
Ledd 7 | Lovsang GLORIA 6
Vigsling ved lesning og bønn 6
Evangelium 7
Ledd 9 | Hallelujaomkved og evangelielesning 7
Ledd 10 | Preken 7
Sendelse 7
Ledd 23 | Slutningsord 7
Ledd 24 | Postludium/Utgangsprosesjon 7
Grunnsteinsnedleggelse 8
Generalrubrikker 8
Ledd 4 | Bønn og skriftlesning 8
Ledd 5 | Tale 8
Ledd 12 | Avslutning 8
Avvigsling av kirkebygg 9
Første punkt 9
Andre punkt 9
Tredje punkt 9

Fjerde punkt 9
Femte punkt 9
Sjette punkt 9
Videre saksbehandling 10

Overordnet om vigsling av kirkebygg

Liturgiene for vigsling er nært knyttet til kirkelig regelverk, både når det gjelder vigsling til tjeneste og vigsling av kirkebygg. Når Ordningen for vigsling av kirkebygg vedtas av Kirkemøtet får den status som regler. Når ordningen brukes og et bygg vigsles, trer ytterligere regler i kraft, blant annet Regler for bruk av kirkene, Regler om liturgisk inventar og utstyr og Regler for bruk av kirkens klokker.

Vigslingsliturgiene er ikke bare seremonielle, men de er også uttrykk for kirkens lære og praksis. De bidrar blant annet til å forme forståelsen av hva som skiller kirkebygg fra andre bygg og hvordan Den norske kirke forstår hellige steder.

Hvorfor vigsle kirkebygg

I utredningsarbeidet er det drøftet flere grunnleggende forståelser av hvem og hva kirkebygget er til for, og hvorfor et bygg i det hele tatt skal vigsles. Et sentralt spørsmål har vært hvordan kirkerommet konstitueres som hellig. Det er en utfordring for valg av ord og handlinger at rommet vigsles ved å omtales og tas i bruk, samtidig som ordene og handlingene bygger på en inkarnatorisk teologi som hevder at Gud allerede er til stede i kirkerommet, like naturlig som et barn i mors liv eller i en krybbe – og at vigsling slik sett er unødvendig.

En viktig grunn til å foreta vigsling er å bestemme kirkebyggets formål og funksjon for de menneskene som kommer dit. Mennesker oppsøker kirkebygget i alle livets ulike situasjoner. I disse situasjonene skal mennesker som kommer til kirken få møte forkynnelsen om den treenige Guds handling for og nærvær hos oss. Kirkebygget er stedet hvor evangeliet forkynnes klart og rent og sakramentene forvaltes rett. I kirkebygget møtes mennesker for å synge og lovprise Gud, og bære fram sine bønner og klager.

I kirkebygget får mennesker både hvile og høre kallet til tjeneste for Gud i verden. Salme 36,8-10 rommer denne dobbeltheten. Uttrykkene i denne bibelteksten er en del av kirkens bønnetradisjon og salmetradisjon. De fremhever at Guds «hus» er et trygt rom hvor mennesker får del i Guds omsorg, kjærlighet og vern, samtidig som det å være i huset gir del i Guds livgivende kilde og lys. Kirkebygget er til både for Gud og mennesker.

Dette perspektivet på hva vigsling av kirkebygg, er uttrykt i alminnelige bestemmelser, punkt 5.

Samiske perspektiver

I det meste av tiden Nemnd for gudstjenesteliv utredet Ordning for kirkebygg var ennå ikke samisk liturginemnd opprettet. En rådgiver fra Samisk kirkeråd deltok imidlertid i arbeidet og Nemnd for gudstjenesteliv har hatt en samisk representant. Etter at Samisk Liturginemnd ble oppnevnt, ble

forslaget oversendt og uttalelsen fra nemnda ble innarbeidet i forslaget og oversendelsen til Bispemøtet.

Forholdet til kirkens inventar

Flere hensyn taler for at en vigsling av kirkebygg løfter frem ulike steder i kirkerommet som konkrete uttrykk for kirkerommets formål og karakter. I utredningsarbeidet er det vektlagt at det er mulig og ønskelig med mer konkretisering i Den norske kirkes liturgier, og vigslingen av kirkebygg er en naturlig og tydelig anledning til å gjøre det. I det fremlagte forslaget skjer dette blant annet ved at bønner blir bedt på ulike steder i rommet og ved forskjellig inventar.

Andre liturgiske ordninger knyttet til vigsling av kirkebygg

I arbeidet med vigslingsliturgiene ble det også klart at det er behov for å revidere tilhørende ordninger, i dette tilfellet ordningene for Grunnsteinsnedleggelse, Vigsling av lokale til kirkelig bruk, Gjenåpning av kirke, Kirkejubileum, Nytt orgel og Vigsling av kirkegård. Bispemøtet og Kirkerådet vedtok derfor liturgisak for disse ordningene (KR 13/25, BM 21/25). Liturgisaken følger kapittel 3 i Regler for saksbehandling i liturgisaker.

Ordninger som er innarbeidet i vigsling av kirkebygg

Flere av de aktuelle ordningene er foreslått ikke videreført som egne ordninger, men innarbeidet i de alminnelige bestemmelsene for vigsling av kirkebygg og i selve ordningen. De ulike ordningene det gjelder er kommentert senere i notatet, men her følger en oppsummering:

1. Vigsling av lokale til kirkelig bruk
   Ordningen for vigsling av lokale til kirkelig bruk er i dag en egen ordning utformet som en rubrikk. I forslaget er dagens ordning dekket av punkt 13 i Alminnelige bestemmelser.
2. Gjenåpning av kirke
   Ordningen for gjenåpning av kirke har også karakter av rubrikker og er nå en del av punkt 14 i Alminnelige bestemmelser.
3. Kirkejubileum
   Ordningen for kirkejubileum er i dag rubrikker og gjenfinnes i punkt 15 i Alminnelige bestemmelser.
4. Nytt orgel
   Ordningen for nytt orgel består i hovedsak av tekstlesning og bønn. I forslaget er dette tatt inn i ordningens ledd 8. Punkt 14 i Alminnelige bestemmelser åpner også for bruk av relevante deler av ordningen f.eks. når nytt instrument tas i bruk.

Vigsling av kirkegård

Ordningen for vigsling av kirkegård inngår i arbeidet med revisjon av gravferdsliturgien og er derfor ikke en del av denne høringen.

Grunnsteinsnedleggelse og avvigsling av kirkebygg

I tillegg til disse ordningene som er innarbeidet i Vigsling av kirkebygg og Vigsling av kirkegård, finnes det i dag en ordning for grunnsteinsnedleggelse. Denne ordningen foreslås videreført som egen ordning og presenteres nedenfor.

Kirkerådet og Bispemøtet har også vedtatt at det skal utarbeides en ordning for avvigsling av kirkebygg (BM 7/23, KR 13/25). Nemnd for gudstjenesteliv la dette først inn som et punkt i Alminnelige bestemmelser, men Bispemøtet fastholdt at avvigslingen burde være en egen ordning (BM 47/24). Denne høringen omfatter derfor også en egen ordning for avvigsling av kirkebygg.

Både Grunnsteinsnedleggelse og Avvigsling av kirkebygg er mindre liturgiske ordninger og følger kapittel 3 i Regler for saksbehandling i liturgisaker. Ordningene er utredet av Nemnd for gudstjenesteliv, behandlet i Bispemøtet (BM 47/24, BM 6/26) og Kirkerådet har vedtatt at de følger høringen for Vigsling av kirkebygg og alminnelige bestemmelser (KR 34/26). Nedenfor blir det redegjort for endringer og innhold i ordningene.

Alminnelige bestemmelser

Alminnelige bestemmelser for vigsling av kirkebygg er i hovedsak oppdatert, men det er også lagt til noen punkt. Punktene som er lagt til, relaterer til det som i dag er egne liturgiske ordninger, men som i hovedsak består av rubrikker. Forsalget er at disse liturgiske ordningene innarbeides i Alminnelige bestemmelser.

Endringene fra dagens rubrikker er følgende:

- I punkt 1 er det, etter innspill fra Samisk liturginemnd, lagt til en setning om at det i samiske områder og i tråd med lokal tradisjon, kan åpnes for særlige praksiser.
- I punkt 3 forslås det å ta ut henvisningen til at gjeldende mynt skal legges i skrinet som legges ned ved grunnsteinsnedleggelsen. Endringen er forslått fordi Norges bank har gitt tilbakemelding til Kirkerådets sekretariat om at de ikke lenger har en slik pakning tilgjengelig
- I punkt 5 er ordet «reservert» byttet ut med «innviet», slik at det nå står at kirkerommet er «innviet for bruk i menighetens liturgiske liv».
- Punkt 7 er oppdatert slik at omtalen om forbønnsleddet i gudstjenesten er i tråd med ordningen for hovedgudstjenesten.
- I punkt 9 og 10 er «menighet» byttet ut med «sokn».
- Punkt 12 er forenklet.

Ut over de endringene som er beskrevet over, er det lagt til ett punkt (13) om flerbruksbygg. Dette er på bakgrunn av en tendens der kirkerom bygges som en del av større bygg. Punktet erstatter også dagens ordning for vigsling av lokale til kirkelig bruk.

Punkt 14 og 15 er en innarbeiding av to ordninger som i dag er selvstendige. Ordningene er Gjenåpning av kirke (nytt punkt 14) og Kirkejubileum (nytt punkt 15). Begge ordningene består også i dag kun av rubrikker.

Til slutt er det lagt til et punkt som handler om avvigsling av kirkebygg. Den norske kirke har i dag ikke noen ordning for avvigsling av kirkebygg, men Kirkerådet og Bispemøtet har bedt om at dette utarbeides. Det foreligger derfor nå forslag til en ordning for avvigsling. Forutsatt at ordningen vedtas omtales den også i de alminnelige bestemmelsene (nytt punkt 16).

Vigsling av kirkebygg

Sammenlignet med dagens ordning, er forslaget til ordning for vigsling av kirkebygg betydelig endret. Forslaget bygger på formen i dagens hovedgudstjeneste. Det er lagt vekt på at ordningen skal være fleksibel, si noe om hva det innebærer å vigsle kirkebygg, og bestå av en helhetlig komposisjon med en teologi om kirkebygget.

I tillegg til at revisjonen har tatt utgangspunkt i Hovedgudstjenesten som form, er den store endringen fra dagens ordning at lesningen i gudstjenesten kan skje fra ulike steder i kirkerommet. Slik gir forslaget større mulighet for deltakelse, og man benytter kirkerommet i større grad for å belyse rommets symbolikk.

Generalrubrikkene

Ordningens generalrubrikker beskriver overordnede sider ved vigslingsgudstjenesten og noen av de grunnleggende valgene som tas i forberedelsen av gudstjenesten.

Samling

Vigslingsgudstjenestens samlingsdel avviker i noen grad fra Ordning for hovedgudstjenesten.

Ledd 2 | Inngangssalme

Rubrikken i dette leddet angir at prosesjonen går inn under inngangssalmen eller bibelsk salme med passende menighetsomkved, og at det kan kimes med alle klokker imens.

Ledd 3 | Hilsen

Rubrikkene angir her at hilsenen holdes fra lesepult eller annet egnet sted. På denne måten åpnes det for at rommet som skal vigsles tas i bruk på en måte som er tilpasset bygget. Inngangsordene fortsetter med en allusjon til Jesaja 6,3b og Sanctus, før en setning som beskriver det som skjer i gudstjenesten.

Ledd 4 | Samlingsbønn

Vigslingsgudstjenesten har en egen samlingsbønn som blant annet anvender språk og teologi fra Johannes 1,14 og Salme 36,8-10.

Ledd 7 | Lovsang GLORIA

Rubrikkene angir at Gloria skal være en del av vigslingsgudstjenesten, også når kirkebygg vigsles i fastetiden, samt at den helst brukes i fullstendig form.

Vigsling ved lesning og bønn

Denne delen av forslaget til vigslingsliturgi er det mest særpregede for vigslingsgudstjenesten. Delen innrammes av at biskopen ber en innledende og avsluttende bønn. Mellom disse bønnene synges eller fremføres det en salme eller annen musikk, og det blir lest et bibelvers og bedt en bønn.

Generalrubrikkenes punkt 5-7 angir overordnede aspekt ved vigslingsdelen, slik som at det kan variere hvilke steder eller ting som tas med, men at alter, døpefont og prekestol alltid skal være med (punkt 5). Hva slags salme eller musikk som fremføres, tilpasses lokale forhold og f.eks. eventuell nyskrevet musikk (punkt 6).

Hvor tekstene og bønnen leses fra, tilpasses også det enkelte rom og lokale forhold (ref. punkt 7 og rubrikkene under ledd 8). At lesningen finner sted ved ulike steder i kirkerommet, gir dynamikk i lesningene og tar hele kirkerommet i bruk. Samtidig fremheves også kirkerommets symbolikk når de enkelte elementene får fokus.

Dagens ordning for nytt orgel består i hovedsak av tekstlesning og bønn. I forslaget er dette innarbeidet i ledd 8, og ordningen anses dermed som innarbeidet i vigslingen av kirkebygg. Det utarbeides ikke noen egen ny ordning for nytt orgel, men punkt 14 i Alminnelige bestemmelser tydeliggjør at relevante deler av ordningen kan anvendes når nytt instrument tas i bruk.

Evangelium

Ledd 9 | Hallelujaomkved og evangelielesning

Det er lest flere bibeltekster under selve vigslingen, og gudstjenesten fortsetter derfor med lesning av evangeliet etter ledd 8.

Ledd 10 | Preken

Biskopen preker i vigslingsgudstjenesten. Forslaget legger opp til musikk etter prekenen og oppfordrer til å synliggjøre eventuelt nytt instrument.

Vigslingsgudstjenesten fortsetter etter musikken i tråd med lokal grunnordning frem til ledd 23 Slutningsord

Sendelse

Ledd 23 | Slutningsord

Som slutningsord erklærer biskopen at kirken er tatt i bruk og ved Guds ord og bønn vigslet og hellighet. Deretter følger en trinitarisk hilsen og utgangsord.

Ledd 24 | Postludium/Utgangsprosesjon

Forslaget legger opp til at gudstjenesten avslutter med en utgangsprosesjon med liturger og medvirkende. Det legges ikke opp til at de andre tilstedeværende skal gå ut i prosesjonen.

Grunnsteinsnedleggelse

Alminnelige bestemmelser angir overordnede sider ved grunnsteinsnedleggelse i punkt 2-4. De fleste punktene i ordningen er ikke berørt av revisjonen. I det følgende kommenteres kun leddene som er endret.

Generalrubrikker

Den første av generalrubrikkene er ikke endret. Den angir at ordningen er svært fleksibel og tilpasses lokale forhold.

Den andre generalrubrikken i ordningen er identisk med punkt to i Alminnelige bestemmelser for kirkebygg. Her angis hvem som forretter grunnsteinsnedleggelsen og hvem som innbys.

Ledd 4 | Bønn og skriftlesning

I dette leddet er det lagt til en bønn som sier noe om stedet hvor kirken skal bygges, arbeidet med å reise kirkebygget, fellesskapet i kirken og Jesus som den ene sanne grunnvoll (1. Kor 3,11).

Etter bønnen følger en innledning til skriftlesningen. Som i dagens ordning angir rubrikkene at en benytter «denne eller en lignende innledning». Det reviderte forslaget til innledningsord har snudd om på motivene i dagens ordning og starter nå med å si noe om det kristne fellesskapet, før beskrivelsen av bygningen. Når det kristne fellesskapet beskrives, anvendes bilder fra 1. Kor 12 om kirken som Kristi kropp.

For å tydeliggjøre at ikke alle tekstene skal leses, er de markert med bokstavene A-D. Det er ikke lagt til noen lesninger, men to av de gammeltestamentlige alternativene er tatt ut.

Ledd 5 | Tale

I dagens ordning er talen lagt etter en salme og like før grunnsteinsnedleggelsen. I forslaget er talen flyttet frem og kommer mellom skriftlesningen og trosbekjennelsen.

Ledd 12 | Avslutning

Dagens ordning har lagt inn en mulig avslutning etter velsignelsen og salmen. Dette er tatt ut i forslaget.

Avvigsling av kirkebygg

Ordningen for avvigsling omtales i Alminnelige bestemmelser som punkt 16.

Avvigslingsgudstjenesten er først og fremst en feiring av og takk for det som er skjedd i kirkebygget. Samtidig skal avslutningen av gudstjenesten markere at kirkelig bruk av rommet avsluttes. Selve ordningen for avvigsling av kirkebygg består av seks generalrubrikker. I det følgende presenteres disse punktene.

Første punkt

I dette punktet gjøres det klart at avvigslingen ikke er knyttet til ett spesielt punkt i gudstjenesten, men skjer ved gudstjenesten som helhet. Det angis hvem som forretter gudstjenesten og at den følger Ordning for hovedgudstjeneste så langt det er hensiktsmessig. Formuleringen «så langt det er hensiktsmessig» skal ivareta behovet for tilpasning til lokale og aktuelle forhold.

Andre punkt

Her beskrives inngangsprosesjonen. Det åpnes for at ringes med alle klokkene, slik som ved vigsling av kirkebygg.

Tredje punkt

Ved en avvigslingsgudstjeneste skal samlingsbønnen fra dette punktet anvendes. Slik som samlingsbønnen ved vigslingsgudstjenesten, har også samlingsbønnen ved avvigslingen flere motiver fra Salme 36. Dette er med på å vise sammenhengen mellom de to kirkelige handlingene.

Fjerde punkt

Som nevnt over, er takk en vesentlig del av avvigslingsgudstjeneste. Punkt fire inneholder derfor en takkebønn som bes på egnet sted i gudstjenesten.

Femte punkt

Ved gudstjenesten avslutning, i ledd 26 Utsendelse, følger en stadfestelse av at kirkebygget ikke lenger er innviet til kirkelig bruk. Denne erklæringen får den utformingen som er angitt i ordningens femte punkt.

Sjette punkt

Det siste punktet i ordningen angir hvordan utgangsprosesjonen og utbæring av ulike gjenstander markerer at kirken tas ut av kirkelig bruk. I denne liturgiske ordningen er det som bæres ut primært symbolsk og ikke uttømmende for hva som blir værende eller ikke værende i rommet. Hva som blir værende i kirkerommet etter at det tas ut av bruk, må reguleres i andre forskrifter og regler i kirkeordningen.

Videre saksbehandling

Liturgisaker følger regler for saksbehandling i liturgisaker. Etter høringen får Kirkerådet Alminnelige bestemmelser og ordningen for vigsling av kirkebygg tilbake før behandling i Bispemøtet. Kirkerådet sender dem etter dette til behandling i Kirkemøtet. Det legges opp til at Kirkemøtet vedtar ordningene i 2028. Ordningene for grunnsteinsnedleggelse og avvigsling av kirkebygg vedtas i Kirkerådet.

DEN NORSKE KIRKE
Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Notat

Vår dato
05.08.2026

Vår referanse
26/01902-1

Vår saksbehandler
Gunnhild Nordgaard Hermstad

Høringsnotat om liturgiske ordninger etter gudstjenestereformen

Innledning

I forlengelsen av gudstjenestereformen er det gjort en gjennomgang av gudstjenesteordningene i Den norske kirke. Dette er en konsekvens av at punkt 78 alminnelige bestemmelser for Ordning for hovedgudstjenesten fastslår at punkt III og IV i Gudstjenestebok for Den norske kirke (Verbum 1992) på sikt skal erstattes.

Kirkerådet og Bispemøtet vedtok i 2025 liturgisak for de av gudstjenestene i Gudstjenestebokens punkt III og IV som ikke har fått nye vedtak, samt ordningene for Konfirmantjubileum og Omsorg for døende (KR 13/25, BM 21/25). Liturgisaken følger kapittel to i Regler for saksbehandling i liturgisaker.

Nemnd for gudstjenesteliv har gått igjennom de aktuelle ordningene og uttalt seg om dem (NFG 22/25), før Bispemøtet behandlet saken (BM 20/25) og Kirkerådet vedtok å sende saken til høring (KR 35/26).

Innhold

Høringsnotat om liturgiske ordninger etter gudstjenestereformen 1
Innledning 1
Ordningene høringen omfatter 2
Gjennomgang av ordningene 3
Ordninger som består av rubrikker 3
Høringens anbefaling 3
Ordninger som er mer utfyllende 4
Julaften 4
Julenatt 5
Skriftemålsgudstjeneste 5
Enkeltskrifte 6
Forbønnsgudstjeneste 6
Nattverdgudstjeneste utenom høymessen 6
Tidebønner: Morgensang, aftensang og kveldsbønn 7
Omsorg for døende 7
Sørgegudstjeneste 8
Oppsummering 9
Videre saksbehandling 9

Ordningene høringen omfatter

Ordningene som er omfattet av denne høringen ligger på kirken.no/liturgi og er oppdatert med ny ordlyd i Gloria, trosbekjennelsen (nynorsk), Fadervår og Bibel 2024. De aktuelle ordningene er:

Gudstjenestebokens punkt III Andre gudstjenester bestemt av kirkeåret[1]:

- Adventstiden
- Julaften
- Julenatt
- Nyttårsaften
- Fastegudstjeneste
- Påskedag
- Pinseaften
- 1. mai
- 17. mai
- Sankthans (Jonsok)
- Olavsdagen (Olsok)
- Høsttakkefest

Gudstjenestebokens punkt IV Andre gudstjenester uavhengig av kirkeåret:

- Skriftemålsgudstjeneste
- Forbønnsgudstjeneste
- Nattverdgudstjeneste utenom høymessen
- Morgensang
- Aftensang
- Kveldsbønn
- Skolegudstjeneste
- Vandregudstjeneste
- Temagudstjeneste
- Musikkgudstjeneste m.m.

Fra Kirkelige handlinger punkt III Konfirmasjon

- Konfirmantjubileum

Fra Kirkelige handlinger punkt VI Tjeneste på institusjon og hjem

- Omsorg for døende

To andre ordninger er også aktualisert i arbeidet med denne saken det er:

- Ordning for Sørgegudstjeneste vedtatt av Kirkemøtet i 1991.
- Ordning for enkeltskriftemål

[1] Ordningene for skjærtorsdag, langfredag og påskenatt inngår ikke i oversikten fordi disse ordningene fikk nye vedtak i Kirkemøtet 2022 (KM 5/22).

Gjennomgang av ordningene

Etter at Nemnd for gudstjenesteliv og Bispemøtet har gjennomgått ordningene, har Kirkerådet vedtatt en høring på forslaget om å videreføre noen ordninger mens de øvrige ordningene tas ut av bruk. De ordningene som videreføres kan revideres på sikt.

I det følgende gis nærmere redegjørelse for de enkelte ordningene og om de anbefales tatt ut av bruk eller videreført.

Ordninger som består av rubrikker

Flertallet av ordningene som denne høringen omfatter, består av en eller flere rubrikker som sier noe om mulig innretting på gudstjenesten.

Dette gjelder ordningene for følgende gudstjenester:

- Adventstiden
- Nyttårsaften
- Fastegudstjeneste
- Påskedag
- Pinseaften
- 1. mai
- 17. mai
- Sankthans (Jonsok)
- Olavsdagen (Olsok)
- Høsttakkefest
- Skolegudstjeneste
- Vandregudstjeneste
- Temagudstjeneste
- Musikkgudstjeneste m.m.
- Konfirmantjubileum

Denne første gruppen av ordninger består altså kun av rubrikker. Rubrikkene angir noe om valg i gudstjenesten. De fleste av rubrikkene i disse ordningene gjengir valgfrie alternativer eller anbefalinger.

Høringens anbefaling

Av disse ordningene foreslås det kun å videreføre ordningen for skolegudstjeneste. Dette er i tråd med Bispemøtets anbefaling. Kirkerådet opplever også henvendelser fra prester og undervisningsansatte som etterspør ordningen og anser det derfor som hensiktsmessig å videreføre den. De andre ordningene som er omtalt over, foreslås tatt ut av bruk.

Ordninger som er mer utfyllende

Et mindretall av ordningene i denne saken består av mer enn bare rubrikker. Omfanget av ordningene varierer, men de det er snakk om er:

- Julaften
- Julenatt (prefasjon)
- Skriftemålsgudstjeneste
- Enkeltskrifte
- Forbønnsgudstjeneste
- Nattverdgudstjeneste utenom høymessen
- Morgensang
- Aftensang
- Kveldsbønn
- Omsorg for døende
- Sørgegudstjeneste

I det følgende presenteres disse ordningene, og det gis en vurdering og anbefaling av hver av ordningene.

Julaften

Beskrivelse av ordningen

Den første rubrikken i denne ordningen angir at gudstjenesten på julaften kan følge ordningen Familiegudstjeneste eller egen ordning for dagen. Ordningen Familiegudstjeneste er ikke lenger i bruk i Den norske kirke i og med innføringen av Ordning for Hovedgudstjenesten (2011/2019).

Den andre rubrikken og liturgien som følger, forholder seg ikke til ordningen for hovedgudstjeneste (jf. kollektbønn og plasseringen av trosbekjennelsen) og språket i eksempel på forbønn er ikke oppdatert.

I forbindelse med den nye ordningen for hovedgudstjenesten ble det også skrevet en ny Dagens bønn til julaften (KM 11/14).

Ordningen slik den er presentert på kirken.no/liturgi er ellers oppdatert med ny ordlyd i Gloria, trosbekjennelsen (nynorsk) og Fadervår.

Vurdering

Det er flere ting i ordningen som tydelig er utdatert, og det kan argumenteres for at Ordning for hovedgudstjenesten, sammen med Dagens bønn og tekstrekkene i praksis gir tilstrekkelig mulighet til å tilpasse gudstjenesten julaften. Samtidig er ordningen for julaften en fleksibel ordning som viser at gudstjenesten julaften kan feires ganske annerledes enn menighetens hovedgudstjeneste.

Ved en senere anledning kan det vurderes om det skal igangsettes en liturgisak etter kapittel tre for å lage en ny ordning for julaften, eller om Nemnd for gudstjenesteliv skal utarbeide ressursmateriell som angir mer om hvordan gudstjenesten slik den nå står skal feires.

Anbefaling

Ordningen videreføres.

Julenatt

Beskrivelse av ordningen

Ordningen for julenatt består av en rubrikk som anbefaler fullstendig Gloria og en prefasjon. Prefasjonen er nesten identisk med prefasjonen som på dette tidspunktet gjaldt for tiden fra juledag til og med søndag før faste. Forskjellen er:

Julenatt:	«… han som i denne hellige natt ble menneske …»
Fra juledag av:	«… han som for vår skyld ble menneske …»

I forbindelse med den nye ordningen for hovedgudstjenesten ble prefasjonen som tidligere gjaldt fra juledag av bestemt til å gjelde for «Jul og Maria budskapsdag» (KM 5/19).

Vurdering

Ordningen for julenatt er en helt minimalistisk ordning. Det kan diskuteres om prefasjonen for dagen allerede er erstattet ved den nye gudstjenesteordningen. Anbefalingen om fullstendig Gloria er allerede valgfri.

Anbefaling

Ordningen tas ut av bruk.

Skriftemålsgudstjeneste

Beskrivelse av ordningen

Denne gudstjenesteordningen er en helhetlig ordning. Skriftemålsgudstjenesten kan også kombineres med andre ordninger. I slike tilfeller anbefaler rubrikkene at de fire leddene inngangssalme, inngangshilsen, ordet om binde- og løsemakten, samt syndstilgivelse/absolusjon tas med.

Vurdering

Ordningen med skriftemål har langt tradisjon. Selv om skrifte ikke er et sakrament i den lutherske tradisjonen, har det likevel hatt en fremtredende posisjon i luthersk teologi og liturgisk praksis. I deler av Den norske kirke har skriftemålsgudstjeneste stått sterkt i generasjoner, og feires fortsatt jevnlig. De senere årene er skriftemålet også aktualisert i deler av kirken som ikke før har praktisert dette like mye, jamfør seminar på Teologidagene i 2024 og diskusjoner omkring utarbeidelsen av Ordning for askeonsdag.

Nemnd for gudstjenesteliv har diskutert skriftemålsgudstjenesten. Nemnda mener at det kunne vært fint å jobbe mer med ordningen slik at flere kan få glede av en oppdatert liturgi. Kirken ville slik fått mulighet til å arbeide med språk og teologi omkring skrifte. Samtidig har nemnda presisert at flere av de som benytter dagens ordning kan ønske å fortsette med ordningen slik den nå er, og at ordningen for skriftemålsgudstjeneste er ganske fleksibel (NFG 15/24).

Anbefaling

Ordningen videreføres.

Enkeltskrifte

Beskrivelse av ordningen

Denne ordningen er publisert både i Gudstjenebokens del II – Kirkelige handlinger og den finnes i en litt annen versjon i Bønneboken godkjent av Kirkerådet som liturgisk forsøkssak (KR 29/02) og utgitt på Verbum i 2002 (s 232-234). En annen, litt annerledes versjon igjen, er trykket som en del av tillegget i Norsk salmebok 2013 (s 1316-1317).

Skriftet består av en innledning, syndsbekjennelse, ordet om binde- og løsemakten, syndstilgivelse/absolusjon, Fadervår og velsignelse.

Vurdering

Ordningen for enkeltskriftemål finnes allerede i ulike versjoner og kan derfor gi inntrykk av å allerede ha status som ressursmateriell. Dette gjelder særlig forholdet mellom versjonene i Bønneboken, vedtatt av Kirkerådet i 2002 og versjonen i Norsk Salmebok fra 2013. Det kan være et poeng å tydeliggjøre hvilken versjon som skal gjelde for Den norske kirke.

Anbefaling

Ordningen videreføres, og den nyeste ordningen publiseres på kirken.no/liturgi.

Forbønnsgudstjeneste

Beskrivelse av ordningen

Ordningen for forbønnsgudstjeneste følger Den norske kirkes gudstjenesteordning slik den var før Ordning for hovedgudstjenesten, men med en utvidet forbønnsdel.

Vurdering

Denne ordningen forholder seg til utdaterte liturgier, og alternativene til forbønner er ivaretatt i dagens Ordning for hovedgudstjeneste.

Anbefaling

Ordningen tas ut av bruk.

Nattverdgudstjeneste utenom høymessen

Beskrivelse av ordningen

Denne ordningen er et oppsett over en enkel gudstjeneste etter Den norske kirkes gudstjenesteordning slik den var før Ordning for hovedgudstjenesten, men med tre ulike nattverdbønner (alternativ I, II.1 og II.2).

Vurdering

I Ordning for hovedgudstjenesten er antallet mulige nattverdbønner økt betraktelig fra Gudstjenestebokens alternativer. Nattverdbønn G er hentet fra denne liturgien (Alternativ II.1). Kirkerådet vedtok våren 2026 nye nattverdbønn til bruk utenom hovedgudstjenesten (KR 40/26). Den nye nattverdbønnen vil, sammen med de ulike nattverdbønnene i hovedgudstjenesten, erstatte behovet dagens ordning dekker.

Anbefaling

Ordningen tas ut av bruk.

Tidebønner: Morgensang, aftensang og kveldsbønn

Beskrivelse av ordningene

Tidebønnene for morgensang, aftensang og kveldsbønn er publisert på kirken.no/liturgi i sin vedtatte form fra Gudstjeneboken fra 1992.

Bønnene finnes også i en litt annen versjon i Bønneboken godkjent av Kirkerådet som liturgisk forsøkssak (KR 29/02) og utgitt på Verbum i 2002 (s 188-202). En annen, litt annerledes versjon igjen, er trykket som en del av tillegget i Norsk salmebok 2013 (s 1295-1305).

Vurdering

Tidebønnene foreligger i ulike versjoner og kan derfor gi inntrykk av å allerede ha status som ressursmateriell. Dette gjelder særlig forholdet mellom versjonene i Bønneboken, vedtatt av Kirkerådet i 2002, og versjonen i Norsk Salmebok fra 2013.

Flere av medlemmene i Nemnd for gudstjenesteliv kunne ønske at tidebønnsmaterialet var mer omfattende. Dette arbeidet har vært initiert tidligere. Slik situasjonen er nå, er det flere ulike tidebønnsressurser. Det ville være et stort arbeid å også lage en mer omfattende ordning for Den norske kirke, f.eks. med Bibelske salmer. Dette arbeidet foreslås ikke prioritert

Anbefaling

Ordningen videreføres og den nyeste ordningen publiseres på kirken.no/liturgi.

Omsorg for døende

Beskrivelse av ordningen

Ordningen med omsorg for døende presiserer i første rubrikk at det «er ingen 'ordning', men forskjellige ledd og momenter plassert etter hverandre i en viss saklig-kronologisk rekkefølge».

Liturgien er i bruk i flere sammenhenger og ble aktualisert av blant annet Tinn kirkelige fellesråd i 2022 (se lenke nedenfor). Initiativtakerne i Tinn utarbeidet ressursmateriell omkring liturgien. Dette ressursmateriellet er tilgjengelig både på kirkens nettside og på Ressursbanken. På kirkens nettside er informasjonen rettet mot de som henvender seg til kirken, mens informasjonen på Ressursbanken retter seg mot ansatte og frivillige.

Vurdering

Denne liturgien er i bruk i dag, og Nemnd for gudstjenesteliv erfarer at dette er en viktig ordning for mange.

Den innledende rubrikken er tydelig på at dette ikke skal forstås som en fastlagt ordning. Rubrikken kan leses som at den gjenspeiler det som etter dagens regler ville bli omtalt som ressursmateriell. Det kan også leses som en ordning med svært stor valgfrihet og fleksibilitet.

Anbefaling

Ordningen videreføres.

Sørgegudstjeneste

Beskrivelse av ordningen

Ordningen for sørgegudstjeneste ble vedtatt av Kirkemøtet i 1991 som et tillegg til Gudstjenestebok for Den norske kirke. Ordningens første rubrikk tydeliggjør at ordningen «skal primært være til bruk ved katastrofer og store ulykker med tap av menneskeliv». Rubrikkens punkt to angir at denne gudstjenesteordningen er veiledende og at «Hvilke ledd som skal brukes, avpasses etter anledning. Bønnene kan utformes med henblikk på den gitte situasjonen». Ordningen inneholder blant annet klagebønn, navneopplesning og lystenning.

Vurdering

Sørgegudstjenester blir avholdt i kirker rundt omkring i landet når det skjer alvorlige hendelser. Hendelsene kan være av nasjonal, regional eller lokal karakter. Det er uvisst i hvilken grad ordningen for sørgegudstjeneste følges nøye, men det er ikke uvanlig med klagebønn, opplesing av navn og lystenning. I de senere årene er også flere sørgegudstjenester blitt overført av NRK (f.eks. etter jordskredet i Gjerdrum).

I krisesituasjoner kan det være en fordel å ha noe utarbeidet materiale å støtte seg på. Ordningen for sørgegudstjeneste ser ut til å ha fungert på denne måten frem til nå, og det kan være behov for en slik ordning også fremover.

Ordningen har karakter av å være fleksibel jf. ordningens andre rubrikk. Nemnd for gudstjenesteliv ser behov for å oppdatere ordningen. Fleksibilitet vil være en vesentlig forutsetning ved en eventuell revisjon av ordningen.

Ordningen kan eventuelt revideres senere etter kapittel tre i Regler for saksbehandling i liturgisaker. Dette kan bli aktuelt i forlengelsen av den pågående revideringen av gravferdsliturgien.

Anbefaling

Ordningen videreføres.

Oppsummering

På bakgrunn av det utredningsarbeidet som Nemnd for gudstjenesteliv har gjort og Bispemøtets behandling av de overnevnte ordningene, ber Kirkerådet om høringsinstansenes tilbakemelding på følgende forslag:

1. I forlengelsen av gudstjenestereformen i Den norske kirke, anbefaler Kirkerådet at følgende liturgiske ordninger i punkt III og IV i Gudstjenestebok for Den norske kirke utgår:

    - Adventstiden
    - Julenatt
    - Nyttårsaften
    - Fastegudstjeneste
    - Påskedag
    - Pinseaften
    - 1. mai
    - 17. mai
    - Sankthans (Jonsok)
    - Olavsdagen (Olsok)
    - Høsttakkefest
    - Forbønnsgudstjeneste
    - Nattverdgudstjeneste utenom høymessen
    - Vandregudstjeneste
    - Temagudstjeneste
    - Musikkgudstjeneste m.m.
    - Konfirmantjubileum

2. Samtidig anbefaler Kirkerådet at følgende liturgiske ordninger i punkt III og IV i Gudstjenestebok for Den norske kirke videreføres som liturgiske ordninger:

    - Skolegudstjeneste
    - Julaften
    - Skriftemålsgudstjeneste
    - Enkeltskrifte
    - Tidebønner: Morgensang, Aftensang, Kveldsbønn
    - Omsorg for døende
    - Sørgegudstjeneste

Videre saksbehandling

Liturgisaker følger regler for saksbehandling i liturgisaker. Etter høringen får Kirkerådet saken tilbake før behandling i Bispemøtet, og Kirkerådet sender dem etter dette til behandling i Kirkemøtet. Det legges opp til at Kirkemøtet gjør vedtak i denne saken i 2028.

DEN NORSKE KIRKE

Alminnelige bestemmelser

Vigsling til prest, diakon, kateket og kantor

1. Vigsling forrettes av biskopen i det bispedømme hvor vedkommende er tilsatt. Med vedkommende biskops samtykke kan vigsling til prestetjeneste forrettes av en annen biskop.

2. Vigslingen skjer i domkirken eller i den kirken som biskopen finner hensiktsmessig.

3. I god tid i forveien skal biskopen ha en samtale med den som skal vigsles.

4. Senest søndag før vigslingshandlingen gjøres det kjent for menigheten at en slik handling skal finne sted, og den tas med i menighetens forbønn.

5. Handlingen legges fortrinnsvis til en søndag.

6. Biskopen avgjør hvem som skal forrette altertjenesten og hvem som skal preke. Biskopen utpeker også medliturger til vigslingen.

7. Liturgisk farge er rød.

Vigsling av biskop

8. Kirkens biskoper vigsles av Preses i Bispemøtet.

9. Vigslingen finner sted i vedkommende bispedømmes domkirke på den søndag som Preses i Bispemøtet fastsetter.

10. Til vigslingsgudstjenesten innbys Norges regent. For øvrig innbys kirkelige og offentlige myndigheter, representanter for bispedømmerådet og menighetsrådene, for prestene og prostene og for andre tjenestegrupper i vedkommende bispedømme, og en biskop fra hver av de nordiske søsterkirker, samt en biskop fra Porvoo-fellesskapet og eventuelt representanter fra andre kirker som Den norske kirke har økumeniske avtaler med.

11. Preses i Bispemøtet utpeker dem som skal assistere ved ledd 8 og 11 i gudstjenesten. En av de medvirkende i ledd 11 skal være en biskop fra Porvoo-fellesskapet.

12. Hvis den utnevnte biskop ikke tidligere er vigslet til prest, må dette skje før denne handling utføres.

Innsettelse av vigslede prester, diakoner, kateketer og kantorer

13. Alle som er vigslet til kirkelig tjeneste, innsettes i tjenesten.

14. Prosten innsettes av biskopen. Innsettelsen til de andre vigslede tjenestene foretas av prosten, eller den biskopen bemyndiger.

15. Innsettelsen finner vanligvis sted i hovedgudstjenesten, fortrinnsvis i hovedkirken eller der vedkommende særlig skal ha sin tjeneste. Institusjonsprester innsettes ved en gudstjeneste i institusjonens kapell eller et annet egnet lokale.

Fremstilling med forbønn

16. Den som ved sin ansettelse mottar kirkelig tjenestebrev og ikke er vigslet, og alle som velges til kirkelige råd og tillitsverv i lokalmenigheten, kan fremstilles for menigheten.

    Personer med andre tjenester kan fremstilles etter avtale med vedkommende sokneprest.

17. Fremstillingen skjer vanligvis ved menighetens prest eller lederen i menighetsrådet, i en hovedgudstjeneste i den kirke som passer best for anledningen.

18. Hvis vedkommende ikke har mottatt kirkelig tjenestebrev, bør den som fremstilles og presten/lederen i menighetsrådet i forveien bli enige om ordlyden på det som skal leses opp.

Allmenne føresegner

Vigsling til prest, diakon, kateket og kantor

1. Biskopen i det bispedømet der vedkomande er tilsett, forrettar vigslinga. Med samtykke frå denne biskopen kan ein annan biskop stå for vigslingshandlinga.

2. Vigslinga vert lagt til domkyrkja eller den kyrkja som biskopen finn formålstenleg.

3. I god tid i førevegen skal biskopen ha ein samtale med den som skal vigslast.

4. Seinast sundagen føreåt skal vigslingshandlinga kunngjerast for kyrkjelyden, og ho skal takast med i forbøna.

5. Vigslinga skal helst leggjast til ein sundag.

6. Biskopen avgjer kven som skal gjera altarteneste og kven som skal preike. Biskopen peikar ut medliturgar til vigslinga.

7. Liturgisk farge er raud.

Vigsling av biskop

8. Biskopane i kyrkja vert vigsla av Preses i Bispemøtet.

9. Vigslinga vert lagd til domkyrkja i vedkomande bispedøme på den sundagen Preses i Bispemøtet fastset.

10. Til vigslingsgudstenesta vert den norske regenten innbeden. Elles bed ein inn kyrkjelege og offentlege styresmakter, representantar for bispedømerådet og sokneråda, for prestane og prostane og andre tenestegrupper i vedkomande bispedøme, og ein biskop frå kvar av dei nordiske systerkyrkjene, ein biskop frå Porvoo-fellesskapet og eventuelt representantar frå andre kyrkjer som Den norske kyrkja har økumeniske avtalar med.

11. Preses i Bispemøtet peikar ut dei som skal assistera ved ledda 8 og 11 i gudstenesta. Ein av dei medverkande i ledd 11 skal vere ein biskop frå Porvoo-fellesskapet.

12. Dersom den utnemnde biskopen ikkje tidlegare er vigsla til prest, må det gjerast før denne handlinga kan utførast.

Innsetjing av vigsla prestar, diakonar, kateketar og kantorar

13. Alle som er vigsla til kyrkjeleg teneste, skal innsetjast i tenesta.

14. Prosten vert innsett av biskopen. Alle dei andre vigsla vert innsette av prosten eller den biskopen set til det.

15. Innsetjinga vert til vanleg lagd til ei hovudgudsteneste, helst i hovudkyrkja eller der vedkomande skal ha tenesta si. Institusjonsprestar vert innsette ved ei gudsteneste i kapellet institusjonen har, eller i eit anna høveleg lokale.

Framstilling med forbøn

16. Dei som tek imot tenestebrev når dei vert tilsette, og ikkje er vigsla, og alle som vert valde til kyrkjelege råd og ombod i soknet, kan framstillast for kyrkjelyden.

    Personar med andre tenester kan framstillast etter avtale med soknepresten.

17. Det er til vanleg presten i kyrkjelyden eller leiaren i soknerådet som leier framstillinga, i ei hovudgudsteneste i den kyrkja som høver best.

18. Dersom den som skal framstillast, ikkje har motteke eit kyrkjeleg tenestebrev, skal vedkomande og presten/leiaren i soknerådet på førehand verta samde om ordlyden i det som skal lesast opp.

DEN NORSKE KIRKE

Ordning for vigsling til tjeneste

1. Biskopen tillyser og er ansvarlig for vigslingsgudstjenesten. Biskopen er hovedliturg og leder vigslingsgudstjenesten fra starten av.

2. Et stjernetegn (*) er satt til ledd der menigheten som hovedregel står.

3. Når det er ringt sammen, går prosesjonen inn i kirken under preludiet. Det kan ringes med alle klokker eller kimes under prosesjonen.

4. Til inngang brukes åpningsordene som starter med "I Faderens og Sønnens ...".

5. Ordningen foreslår at vigslingsgudstjenestens epiklesesalme deles opp i to og synges som ledd 10 | **Epiklesesalme I** og ledd 12 | **Epiklesesalme II**. Salmen kan deles opp slik at det synges noen vers mellom tekstlesningene. Det er også mulig å synge én epiklesesalme i hvert av de to leddene.

   Som epiklesesalme er N13 512 "Kom, Hellig ånd med skapermakt" og 224 «Kom, Hellige Ånd, Herre Gud» foreslått. En annen epiklesesalme kan f.eks. være N13 515 "Ånd over ånder, kom ned fra det høye".

6. Dersom det vigsles til flere tjenester samtidig, gjør biskopen et utvalg av de tjenestespesifikke tekstene i ledd 11 | **Skriftlesning**.

7. Etter ledd 17 | **Påminnelse om menighetens medansvar** fortsetter vigslingsgudstjenesten etter ordning for hovedgudstjenesten fra og med ledd 12 | **Evangelium**.

8. Hovedgudstjenestens Ledd 14 | **Trosbekjennelse CREDO** kan falle bort, slik som ved dåp i hovedgudstjenesten. Dersom ledd 14 ikke faller bort, brukes Nicenum.

9. Som forbønn i hovedgudstjenestens ledd 18 | **Forbønn for kirken og verden** kan Fredslitaniet (N13 982) brukes.

10. Det feires nattverd i vigslingsgudstjenesten.

11. Biskopen lyser velsignelsen og har utsendelsen.

12. Leddene 26 | **Utsendelse** og 27 | **Postludium/Utgangsprosesjon** gis den formen som står i Ordning for Vigsling til tjeneste.

13. Før handlingen plasseres vigslingskandidaten(e)s stola(er) lett tilgjengelig nær alterringen.

I. Samling

1 | Forberedelse

Klokkeringing

Kort informasjon om dagens gudstjeneste kan gis ved medliturg eller liturg

Kort stillhet

Tre klokkeslag

2 | *Inngangssalme

Inngangsprosesjon

3 | *Hilsen

4 | Syndsbekjennelse

5 | Bønnerop KYRIE

6 | Lovsang GLORIA

Leddet synges helst i fullstendig form.

II. Vigsling

7 | Bønn til innledning

B vendt mot menigheten | La oss alle be.

B vendt mot alteret | Evige Gud,
du har gitt din kirke apostler, profeter, evangelister, hyrder og lærere
for å utruste de hellige til tjeneste så Kristi kropp bygges opp.
Vi ber deg at du ved din Hellige Ånd vil
opplyse og veilede, trøste og styrke ___ som i dag vigsles til tjeneste i kirken.
Gjør alle ditt ords tjenere til tro forvaltere av din nåde
ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre,
som med deg og Den hellige ånd lever og råder,
én sann Gud fra evighet til evighet.

M | Amen.

8 | *Trosbekjennelse CREDO

B vendt mot menigheten | I dag får kirken en ny medarbeider. *(Navnet nevnes)* er kalt til tjeneste som *prest/diakon/kateket/kantor* i/ved *(tjenestestedet nevnes)***.**

I dåpen ble vi forent med den korsfestede og oppstandne Jesus Kristus, og alle døpte er kalt til å forkynne Guds storverk. La oss sammen bekjenne troen som lød ved vår dåp:

Apostolicum

9 | Fremstilling

Lederen i menighetsrådet, eventuelt en av kirkens prester eller prosten, ved lesepulten.
Vigslingskandidaten(e) reiser seg når navnet nevnes.

ML | Kjære menighet. Nåde være med dere og fred fra Gud, vår Far, og Herren Jesus Kristus. Som kirke er vi Kristi kropp og kalt til å forkynne evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling, til tro og tjeneste.

> PRESTETJENESTE
> Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin kirke, hører hyrdetjenesten med å forkynne evangeliet og forvalte sakramentene. Denne særskilte tjenesten er innstiftet for at vi skal komme til tro og leve i nåden i Jesus Kristus.
>
> DIAKONTJENESTE
> Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin kirke, hører omsorgstjenesten. Ved denne tjenesten blir Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte synlig i handling.
>
> KATEKETTJENESTE
> Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin kirke, hører tjenesten med å undervise i den kristne tro, så vi kan vokse i troen og grunnfestes i kjærlighet og sannhet
>
> KANTORTJENESTE
> Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin kirke, hører tjenesten med å lede menighetens lovprisning, så Guds navn blir opphøyet og Guds herlighet fyller jorden.

I dag vil vi på apostolisk vis med håndspåleggelse og bønn, vigsle (Navnet nevnes) til tjenesten som *prest/diakon/kateket/kantor*.

Vigslingskandidaten(e) setter seg.

10 | Epiklesesalme I

Tekstlesere, biskop og vigslingskandidaten(e) finner sine plasser ved lesepulten/i koret under salmen. Dersom det her velges en salme med flere vers, kan noen av versene synges mellom tekstlesningene og/eller som ledd 12 **Epiklesesalme II**.

Enten **A**

B vendt mot alteret | Send ut din Ånd, o Herre, og det skapes deg tjenere.

Menigheten synger hele, eller deler av salmen.

1. Kom, Hellig Ånd med skapermakt,
opprett hva synd har ødelagt,
og glede i hvert hjerte giv
som du har født til evig liv!

2. En trøsters store navn du har,
Guds gave god og dyrebar,
for sjelen syk en salve mild,
en livets brønn, en hellig ild!

3. Du visdoms, råds og styrkes Ånd,
du kraft av Herrens høyre hånd,
du lysets bærer, Ordets tolk
for alle tungemål og folk,

4. ditt lys opptenn i vår forstand,
i hjertet kjærlighetens brann,
til vanmakt vår og usseldom
med hellig hjertestyrke kom!

Eller **B**

B vendt mot alteret | Kom, Hellig Ånd, Herre Gud,

M | gyd dine nådegaver ut,
i sjel og hjerte oss dem send
og kjærlighetens ild opptenn!
O Herre, ved din glød så klar
til troen inn du samlet har
ett folk av alle folkeslag.
De priser deg ved natt og dag
Halleluja, halleluja.

Eller **C**

Annen epikletisk salme, f.eks. N13 515 «Ånd over ånder, kom ned fra det høye».

11 | Skriftlesning

Bibeltekstene leses fra lesepulten.
Menigheten sitter under tekstlesningene.

B vendt mot menigheten | La oss høre hva Guds ord vitner om tjenesten:

Første lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i evangeliet etter Matteus:

Jesus trådte fram og talte til dem: «Jeg har fått all makt i himmelen og på jorden. Gå derfor og gjør alle folkeslag til disipler: Døp dem til Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere. Og se, jeg er med dere alle dager inntil verdens ende.» MATT 28,18-20

PRESTETJENESTEN

Andre lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i evangeliet etter Johannes:

Da kom Jesus; han sto midt iblant dem og sa: «Fred være med dere!» Og da han hadde sagt det, viste han dem sine hender og sin side. Disiplene ble glade da de så Herren. Igjen sa [Jesus] til dem: «Fred være med dere! Som Far har sendt meg, sender jeg dere.» Så åndet han på dem og sa: «Ta imot Den hellige ånd. Dersom dere tilgir noen syndene deres, da er de tilgitt. Dersom dere fastholder syndene for noen, er de fastholdt.» JOH 20,19B-23

Tredje lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Paulus' andre brev til korinterne:

Den som er i Kristus, er en ny skapning. Det gamle er borte, se, det nye er blitt til! Men alt er av Gud, han som ved Kristus forsonte oss med seg selv og ga oss forsoningens tjeneste. For det var Gud som i Kristus forsonte verden med seg selv, slik at han ikke tilregner dem deres misgjerninger, og han betrodde budskapet om forsoningen til oss. Så er vi da utsendinger for Kristus, og det er Gud selv som formaner gjennom oss. Vi ber dere på Kristi vegne: La dere forsone med Gud! 2. KOR 5,17-20

Fjerde lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Peters første brev:

De eldste blant dere ber jeg inntrengende, jeg som selv er en eldste og et vitne om Kristi lidelser og har del i herligheten som skal åpenbares: Vær hyrder for den Guds flokk som dere har hos dere! Ha tilsyn med den, ikke av tvang, men av fri vilje, slik Gud vil, og ikke for vinnings skyld, men av hjertet. Gjør dere ikke til herrer over dem som Gud har gitt dere ansvar for, men vær et forbilde

for flokken. Når den øverste hyrden åpenbarer seg, skal dere få herlighetens seierskrans som aldri visner. 1 PETER 5,1-4

DIAKONTJENESTEN

Andre lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i evangeliet etter Matteus:

Jesus sa: «Så skal kongen si til dem på sin høyre side: 'Kom hit, dere som er velsignet av min Far, og ta i arv det riket som er gjort i stand for dere fra verdens grunnvoll ble lagt. For jeg var sulten, og dere ga meg mat; jeg var tørst, og dere ga meg drikke; jeg var fremmed, og dere tok imot meg; jeg var naken, og dere kledde meg; jeg var syk, og dere så til meg; jeg var i fengsel, og dere besøkte meg.' Da skal de rettferdige svare: 'Herre, når så vi deg sulten og ga deg mat, eller tørst og ga deg drikke? Når så vi deg fremmed og tok imot deg, eller naken og kledde deg? Når så vi deg syk eller i fengsel og kom til deg?' Og kongen skal svare dem: 'Sannelig, jeg sier dere: Det dere gjorde mot et av disse mine minste søsken, har dere gjort mot meg.'» MATT 25,34-40

Tredje lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Paulus' andre brev til korinterne:

Den som er i Kristus, er en ny skapning. Det gamle er borte, se, det nye er blitt til! Men alt er av Gud, han som ved Kristus forsonte oss med seg selv og ga oss forsoningens tjeneste. For det var Gud som i Kristus forsonte verden med seg selv, slik at han ikke tilregner dem deres misgjerninger, og han betrodde budskapet om forsoningen til oss. Så er vi da utsendinger for Kristus, og det er Gud selv som formaner gjennom oss. Vi ber dere på Kristi vegne: La dere forsone med Gud! 2. KOR 5,17-20

Fjerde lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i evangeliet etter Matteus:

Og en av dem, [en lovkyndig,] spurte for å sette [Jesus] på prøve: «Mester, hvilket bud er det største i loven?» Han svarte: «'Du skal elske Herren din Gud av hele ditt hjerte og av hele din sjel og av all din forstand.' Dette er det største og første budet. Men det andre er like stort: 'Du skal elske din neste som deg selv.' På disse to budene hviler hele loven og profetene.» MATT 22,35-40

KATEKETTJENESTEN

Andre lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Paulus' andre brev til Timoteus:

Du skal holde fast på det du har lært og er blitt overbevist om. Du vet jo hvem du har lært det av. Helt fra du var et lite barn, har du kjent de hellige skriftene, de som kan gi deg visdom til frelse ved troen på Kristus Jesus. Hvert skrift er

innblåst av Gud og nyttig til opplæring, tilrettevisning, veiledning og oppdragelse i rettferd, så det mennesket som tilhører Gud, kan være fullt utrustet til all god gjerning. 2 Tim 3,14-17

Tredje lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Paulus' andre brev til korinterne:

Den som er i Kristus, er en ny skapning. Det gamle er borte, se, det nye er blitt til! Men alt er av Gud, han som ved Kristus forsonte oss med seg selv og ga oss forsoningens tjeneste. For det var Gud som i Kristus forsonte verden med seg selv, slik at han ikke tilregner dem deres misgjerninger, og han betrodde budskapet om forsoningen til oss. Så er vi da utsendinger for Kristus, og det er Gud selv som formaner gjennom oss. Vi ber dere på Kristi vegne: La dere forsone med Gud! 2. Kor 5,17-20

Fjerde lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Paulus' brev til kolosserne:

Dere har tatt imot Kristus Jesus som Herre. Lev da i ham, vær rotfestet i ham og bygd på ham! Hold fast ved den tro dere er opplært i, med overstrømmende takk til Gud! Kol 2,6-7

KANTORTJENESTEN

Andre lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Paulus' brev til kolosserne:

La Kristi ord få rikelig rom hos dere! Undervis og rettled hverandre med all visdom, syng salmer, hymner og åndelige sanger til Gud av et takknemlig hjerte. Og alt dere gjør, i ord og gjerning, skal dere gjøre i Herren Jesu navn, med takk til Gud, vår Far, ved ham. Kol 3,16-17

Tredje lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i brevet til Hebreerne:

Her på jorden har vi ingen by som består, men vi lengter etter den som skal komme. La oss ved Kristus stadig bære fram for Gud vårt lovprisning som et offer, det vil si frukten av lepper som bekjenner hans navn. Men glem ikke å gjøre godt og dele med andre; for slike offer er til glede for Gud. Hebr 13,14-16

Fjerde lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Salmenes bok:

Halleluja! Det er godt å spille for vår Gud,
det er herlig, det er rett å synge lovsang.
Herren bygger Jerusalem
og samler Israels spredte folk.

Han leger dem som har et knust hjerte,
og forbinder sårene deres.

Han vet hvor mange stjernene er, og gir alle navn.
Vår Herre er stor og rik på kraft,
hans forstand er uten grenser.
Herren holder de hjelpeløse oppe,
men bøyer de urettferdige til jorden.

Syng lovsang for Herren,
spill på lyre for vår Gud. SALME 147,1-7

12 | Epiklesesalme II

Mens salmen synges, setter tekstleserne seg.
Her kan en velge å fortsette med vers fra Epiklesesalme I eller synge en annen epiklesesalme.

5. **Vår fiende, jag ham langt på flukt,**
gi fred og troens fagre frukt,
og la oss alle, store, små,
i sjeleomsorg hos deg stå!

6. **Gjør oss med Gud, vår Fader, kjent,**
med Sønnen som fra ham er sendt,
med deg som fra dem begge går,
og hjelp at vi i troen står!

7. **Vær lovet, Gud, vår Fader god,**
Guds Sønn som opp av døde stod,
og Trøsteren som kom her ned:
Vær lovet i all evighet!

13 | Vigslingstale

Biskopen holder en kort tale over en høvelig tekst.
Etter talen går vigslingskandidaten frem og stiller seg foran alterringen.
Forbederne reiser seg.

14 | Formaning og løfte

B vendt mot vigslingskandidaten | Du har hørt Guds ord om tjenesten, dens krav og dens løfter, hvor rik den er og hvor nødvendig for Guds kirke på jorden.

PRESTETJENESTEN

B vendt mot vigslingskandidaten | Når Herren nå betror deg prestetjenesten i vår kirke, pålegger og formaner jeg deg

- at du som hyrde forkynner evangeliet klart og rent, som det er gitt oss i Den hellige skrift og som vår kirke vitner om i sin bekjennelse, og forvalter de hellige sakramenter etter Kristi innstiftelse og vår kirkes orden.
- at du ber for menneskene i menigheten, og i sjelesorg og skriftemål møter hver enkelt med omsorg.
- at du veileder, underviser og oppmuntrer til tro på Kristus og et liv i kjærlighet til Gud og din neste.
- at du også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn fordyper deg i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.

DIAKONTJENESTEN

B vendt mot vigslingskandidaten | Når Herren nå betror deg diakontjenesten i vår kirke, pålegger og formaner jeg deg

- at du leder menighetens diakontjeneste og formidler Guds kjærlighet i omsorg for skaperverket og din neste.
- at du legger frem evangeliet i ord og handling, og bringer kirkens vitnesbyrd til verden.
- at du ber for menneskene i menigheten, og i samtale og sjelesorg møter hver enkelt med omsorg.
- at du også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn fordyper deg i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.

KATEKETTJENESTEN

B vendt mot vigslingskandidaten | Når Herren nå betror deg katekettjenesten i vår kirke, pålegger og formaner jeg deg

- at du leder menighetens undervisningstjeneste, og selv underviser i den kristne tro.
- at du legger frem evangeliet i undervisning og forkynnelse som det er gitt oss i Den hellige skrift og som vår kirke vitner om i sin bekjennelse.
- at du ber for og veileder menigheten og alle søkende, så de kan lære Gud å kjenne og leve og vokse i tro, håp og kjærlighet.

- at du også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn fordyper deg i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.

KANTORTJENESTEN

B vendt mot vigslingskandidaten | Når Herren nå betror deg kantortjenesten i vår kirke, pålegger og formaner jeg deg

- at du leder menighetens sang og lovprisning til Guds ære og oppbyggelse for menigheten.
- at du gjennom musikken lar evangeliet lyde, som det er gitt oss i Den hellige skrift og som vår kirke vitner om i sin bekjennelse.
- at du også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn fordyper deg i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.

B vendt mot vigslingskandidaten | NN, lover du for Guds åsyn og i denne menighetens nærvær, at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?

Vigslingskandidaten | Ja

B | Så gi meg hånden på det.

Vigslingskandidaten bekrefter sitt løfte ved å ta biskopen i hånden.

15 | Håndspåleggelse og bønn

B | Under håndspåleggelse og bønn vil vi på apostolisk vis overgi *deg/dere* til Gud, og be om at Den hellige ånd må hellige og utruste *deg/dere* til tjenesten.

Vigslingskandidaten(e) kneler.

Når det er én vigslingskandidat holder biskopen og forbederne hånden på hodet eller skuldrene til vigslingskandidaten under hele vigslingsbønnen.

Når det er flere vigslingskandidater, legger biskopen hånden på vigslingskandidatens hode der navnet nevnes første gang. Etter menighetens «Amen» flytter biskopen hånden til den neste vigslingskandidatens hode og gjentar vigslingsbønnen fra og med «Vi takker for NN …».

Vigslingsbønn

B | Treenige Gud, Fader, Sønn og Hellig Ånd, du som skaper og opprettholder alt liv, gjennom din kirke på jorden kaller du til alle tider tjenere for evangeliet om Jesus Kristus, så mennesker kan komme til tro og kirken fornyes.

Vi tar imot NN fra deg.
Vi takker for __ som i dag blir vigslet til tjeneste som *prest/diakon/kateket/kantor*.
Takk for at du har gått med __ på veien frem mot denne dagen, og for de gaver du har utrustet __ med.

Vi ber deg: Send NN Ånden som gir kraft, kjærlighet og visdom.
Gi styrke i troen på Jesus Kristus, og frimodighet og glede i tjenesten.
Gi tålmodighet og vær med i motgang og prøvelser.
Bevar ___ i din nærhet gjennom alle dager,
og la ___ i sin gjerning vokse og modnes i tro, håp og kjærlighet.
Gjør ___ til et redskap for din fred.

Evige Gud, du som virker i vår svakhet,
la NN leve i kraften fra Jesu Kristi oppstandelse.

Ved din Sønn Jesus Kristus, vår Herre, som med deg og Den hellige ånd, lever og råder, én sann Gud fra evighet til evighet.

M | **Amen**

Fadervår

Bønnesalme

Biskopen og forbederne kneler, mens bønnen avsluttes med at menigheten synger en bønnesalme.

Etter bønnesalmen reiser biskopen seg, like ens den/de vigslede og forbederne.

16 | Erklæring

B vendt mot den/de som er vigslet | Så erklærer jeg at *du/dere* er rett kalt og vigslet til *prest/diakon/kateket/kantor* i vår kirke, med den myndighet og det ansvar som hører til ditt hellige kall.

Stolaen legges på den/de vigsledes skuldrer.
De(n) vigslede snur seg mot menigheten. Akklamasjon.

Den/de vigslede og forbederne, går til sine plasser.

17 | Påminnelse om menighetens ansvar

B vendt mot menigheten | Kjære menighet.

[Navnet nevnes] har lovet å gå inn i tjenesten som *prest/diakon/kateket/kantor* i vår kirke.

La oss ta imot ___ i kjærlighet,
fortsatt bære ___ fram for Gud i våre bønner
og stå sammen med ___ i forsoningens tjeneste.

Vigslingsgudstjenesten fortsetter etter Ordning for hovedgudstjeneste fra og med ledd 12 | **Evangelium**.

Biskopen lyser velsignelsen i ledd 25 | **Velsignelse**.
Ledd 26 | **Utsendelse** og 27 | **Postludium/Utgangsprosesjon** gis følgende form:

26 | *Utsendelse

B vendt mot menigheten | Kristus sier: Dere har ikke utvalgt meg, men jeg har utvalgt dere og satt dere til å gå ut og bære frukt, en frukt som varer. JOH 15,16

27 | *Postludium/Utgangsprosesjon

Under postludiet går prosesjonen ut av kirken.

Ordning for vigsling til teneste

1. Biskopen tillyser og er ansvarleg for vigslingsgudstenesta. Biskopen er hovedliturg og leier vigslingsgudstenesta frå starten av.

2. Eit stjerneteikn (*) er sett til ledd der kyrkjelyden som hovudregel står.

3. Når det er ringt saman, går prosesjonen inn i kyrkja under preludiet. Til prosesjonen kan det ringjast med alle klokkene eller det kan kimast.

4. Til inngang i gudstenesta nyttar ein opningsorda som tek til med "I namnet åt Faderen og Sonen ..."

5. Det er i ordninga foreslått at epiklesesalmen vert delt i to og sungen som ledd 10 | **Epiklesesalme I** og ledd 12 | **Epiklesesalme II**. Ein kan dele salmen slik at ein syng nokre vers mellom kvar tekstlesing. Det er òg mogleg å synge éin epiklesesalme i kvart av dei to ledda.

   N13 512 "Kom, Ande med di skaparmakt" og 224 «Kom, Heilag Ande, Kristi tolk» er foreslått i ordninga. Ein kan og velje ein annan epiklesesalme som til dømes N13 515 "Ånd over ånder, kom ned fra det høye".

6. Dersom ein vigslar til fleire tenester i same vigslingsgudsteneste, gjer biskopen eit utval av dei tekstane i ledd 11 | **Skriftlesing** som er særskilde for tenestene.

7. Etter ledd 17 | **Påminning om ansvaret kyrkjelyden har**, held vigslingsgudstenesta fram etter ordning for hovudgudstenesta frå og med ledd 12 | **Evangelium**.

8. Ledd 14 | **Truvedkjenninga CREDO** kan utelatast, slik som ved dåp i hovudgudstenesta. Om ledd 14 ikkje blir utelate, brukar ein Nicenum.

9. Som forbøn i ledd 18 | **Forbøn for kyrkja og verda** kan ein bruke Fredslitaniet (N13 982).

10. Det vert feira nattverd i vigslingsgudstenesta.

11. Biskopen lyser velsigninga og har utsendelsen.

12. Ledda 26 | **Utsending** og 27 | **Postludium/Utgangsprosesjon** får den forma som står i Ordning for vigsling til teneste.

13. Før handlinga tek til, legg ein stolaen(e) til vigslingskandidaten(ane) lett tilgjengeleg nær altarringen.

I. Samling

1 | Førebuing

Klokkeringing

Medliturg eller liturg kan gje kort informasjon om gudstenesta i dag ved

Kort stille stund

Tre klokkeslag

2 | *Inngangssalme

Inngangsprosesjon

3 | *Helsing

4 | Syndsvedkjenning

5 | Bønerop KYRIE

6 | Lovsong GLORIA

Leddet vert helst sunge i fullstendig form.

II. Vigsling

7 | Bøn til innleiing

B vend mot kyrkjelyden | Lat oss alle be.

B vend mot altaret | Evige Gud,
du har gjeve kyrkja apostlar, profetar, evangelistar, hyrdingar og lærarar
slik at dei heilage kan bli utrusta til teneste og Kristi kropp vert bygd opp.
Vi bed deg om at du ved din Heilage Ande vil
opplysa og rettleia, trøysta og styrkja ___ som i dag vert vigsla til teneste i kyrkja.
Gjer alle tenarar av ditt ord til tru hushaldarar over din nåde
ved Son din, Jesus Kristus, vår Herre,
som med deg og Den heilage ande lever og råder,
éin sann Gud frå æve til æve.

K | Amen.

8 | *Truvedkjenning Credo

B vend mot kyrkjelyden | I dag får kyrkja ein ny medarbeidar. *(Namnet vert nemnt)* er kalla til teneste som *prest/diakon/kateket/ kantor* i/ved *(tenestestaden vert nemnt)*.

I dåpen vart vi sameina med den krossfeste og oppstadne Jesus Kristus, og alle døypte er kalla til å forkynna Guds storverk. Lat oss saman vedkjenna trua, som lydde ved vår dåp:

Apostolicum

9 | Framstilling

Leiaren i soknerådet, eventuelt ein av kyrkja sine prestar eller prosten, ved lesepulten.
Vigslingskandidaten(ane) reiser seg når namnet vert nemnt.

ML | Kjære kyrkjelyd. Nåde vere med dykk og fred frå Gud, vår Far og Herren Jesus Kristus. Som kyrkje er vi Kristi kropp og kalla til å forkynne evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling, til tru og teneste.

> PRESTETENESTA
> Til det kall og dei nådegåver Gud har gjeve si kyrkje, høyrer hyrdetenesta med å forkynna evangeliet og forvalta sakramenta. Denne særskilde tenesta er innstifta for at vi skal koma til tru og leva i nåden i Jesus Kristus.
>
> DIAKONTENESTA
> Til det kall og dei nådegåver Gud har gjeve si kyrkje, høyrer omsorgstenesta. Ved denne tenesta vert Guds kjærleik til alle menneske og alt det skapte synleg i handling.
>
> KATEKETTENESTA
> Til det kall og dei nådegåver Gud har gjeve si kyrkje, høyrer tenesta med å undervisa i den kristne trua, så vi kan veksa i trua og stå grunnfeste i kjærleik og sanning.
>
> KANTORTENESTA
> Til det kall og dei nådegåver Gud har gjeve si kyrkje, høyrer tenesta med å leia kyrkjelyden si lovprising, så Guds namn vert opphøgd og Guds herlegdom fyller jorda.

I dag vil vi på apostolisk vis med handspålegging og bøn, vigsla (Namnet vert nemnt) til tenesta som *prest/diakon/kateket/kantor*.

Vigslingskandidaten(ane) set seg.

10 | Epiklesesalme I

Tekstlesarar, biskop og vigslingskandidatane finn plassane sine ved lesepulten/i koret.
Om ein vel ein salme med fleire vers, kan ein synge nokre vers mellom tekstlesingane og/eller som ledd 12 **Epiklesesalme II.**

Anten **A**

B vend mot altaret | Send ut din Ande, Herre, så du skaper deg tenarar.

Kyrkjelyden syng heile eller deler av salmen.

1. **Kom, Ande med di skaparmakt,**
   og reis det synd har øydelagt,
   og fred og fryd i nåde giv
   kvart hjarta du har vakt til liv!

2. **Kom du, den sanne trøystarmann,**
   du gåve frå Guds eiga hand,
   du livsens brunn og kjærleiks vell,
   du salve mild og himmeleld!

3. **Du sjufelt rike gåver ber,**
   du krafta av Guds høgre er
   og tyder grant hans lovnadsord
   på modersmålet rundt om jord!

4. **Kveik ljoset ditt i vår forstand**
   og i vårt hjarta kjærleiks brann,
   til vanmakt vår og vesaldom
   med heilag hjartestyrking kom!

Eller **B**

B vend mot altaret | Kom, Heilag Ande, Kristi tolk,

M | **fyll hjarta hjå ditt kristenfolk!**
Lat oss din eld i hugen få,
så vi av kjærleik brenne må!
Dei skilde tunger einar du,
og samlar i din same tru
all verdens mange folkeslag.
Dei syng di ære natt og dag.
Halleluja, halleluja!

Eller **C**

Ein annan epikletisk salme f.eks. N13 515 "Ånd over ånder, kom ned fra det høye"

11 | Skriftlesing

Tekstane vert lesne frå lesepulten.
Kyrkjelyden sit under lesingane.

B vend mot kyrkjelyden | Lat oss høyra kva Guds ord vitnar om tenesta:

Første lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i evangeliet etter Matteus:

Jesus steig fram og tala til dei: «Eg har fått all makt i himmelen og på jorda. Gå difor og gjer alle folkeslag til læresveinar: Døyp dei til namnet åt Faderen og Sonen og Den heilage ande og lær dei å halda alt det som eg har bode dykk. Og sjå, eg er med dykk alle dagar så lenge verda står.» MATT 28,18-20

PRESTETENESTA

Andre lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i evangeliet etter Johannes:

Då kom Jesus; han stod midt imellom dei og sa: «Fred vere med dykk!» Då han hadde sagt det, viste han dei hendene sine og sida si. Læresveinane vart glade då dei såg Herren. Igjen sa [Jesus] til dei: «Fred vere med dykk! Som Far har sendt meg, sender eg dykk.» Med desse orda anda han på dei og sa: «Ta imot Den heilage ande! Tilgjev de nokon syndene deira, er dei tilgjevne. Held de syndene fast for nokon, er dei fasthaldne.» JOH 20,19B-23

Tredje lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Paulus' andre brev til korintarane:

Om nokon er i Kristus, er han ein ny skapning. Det gamle er borte, sjå, noko nytt har vorte til! Men alt dette er av Gud, han som ved Kristus forsona oss med seg og gav oss forsoningstenesta. Det var Gud som i Kristus forsona verda med seg, så han ikkje tilreknar dei misgjerningane deira, og han tiltrudde oss ordet om forsoninga. Så er vi no sendebod for Kristus, og det er Gud sjølv som formanar gjennom oss: Vi bed på Kristi vegner, lat dykk forsona med Gud! 2 KOR 5,17-20

Fjerde lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Peters fyrste brev:

Dei eldste mellom dykk legg eg dette på hjartet, eg som sjølv er ein eldste og eit vitne om Kristi lidingar og har del i den herlegdomen som skal openberrast: Ver hyrdingar for den Guds flokk som er hos dykk! Ha tilsyn med flokken, ikkje av tvang, men av fri vilje, så som Gud vil, ikkje for vinning skuld, men av hjartet. Gjer dykk ikkje til herrar over dei som Gud har gjeve dykk ansvar for,

men ver eit føredøme for flokken. Og når den høgste hyrdingen openberrar seg, skal de få den uvisnelege sigerskransen. 1 PETER 5,1-4

DIAKONTENESTA

Andre lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i evangeliet etter Matteus:

Jesus sa: «Så skal kongen seia til dei på høgre sida: 'Kom hit, de som er velsigna av Far min, og ta i arv det riket som er gjort i stand til dykk frå verda vart grunnlagd. For eg var svolten, og de gav meg mat; eg var tørst, og de gav meg drikke; eg var framand, og de tok imot meg; eg var naken, og de kledde meg; eg var sjuk, og de såg til meg; eg var i fengsel, og de vitja meg.' Då skal dei rettferdige svara: 'Herre, når såg vi deg svolten og gav deg mat, eller tørst og gav deg drikke? Når såg vi deg framand og tok imot deg, eller naken og kledde deg? Og når såg vi deg sjuk eller i fengsel og vitja deg?' Men kongen skal svara dei: 'Sanneleg, eg seier dykk: Alt de gjorde mot eit av desse minste syskena mine, det gjorde de mot meg.'» MATT 25,34-40

Tredje lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Paulus' andre brev til korintarane:

Om nokon er i Kristus, er han ein ny skapning. Det gamle er borte, sjå, noko nytt har vorte til! Men alt dette er av Gud, han som ved Kristus forsona oss med seg og gav oss forsoningstenesta. Det var Gud som i Kristus forsona verda med seg, så han ikkje tilreknar dei misgjerningane deira, og han tiltrudde oss ordet om forsoninga. Så er vi no sendebod for Kristus, og det er Gud sjølv som formanar gjennom oss: Vi bed på Kristi vegner, lat dykk forsona med Gud! 2 KOR 5,17-20

Fjerde lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i evangeliet etter Matteus:

Og ein av dei, [ein lovkunnig,] ville setja [Jesus] på prøve og spurde: «Meister, kva bod er det største i lova?» Han svara: «'Du skal elska Herren din Gud av heile ditt hjarte og av heile di sjel og av alt ditt vit.' Dette er det største og første bodet. Men det andre er like stort: 'Du skal elska nesten din som deg sjølv.' På desse to boda kviler heile lova og profetane.» MATT 22, 35-40

KATEKETTENESTA

Andre lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Paulus' andre brev til Timoteus:

~~Men~~ Hald fast på det du har lært og er overtydd om; du veit kven du har lært det av. Og heilt frå du var eit lite barn, har du kjent dei heilage skriftene, som kan gje deg visdom til frelse ved trua på Kristus Jesus. Kvart skrift er innanda

av Gud og til nytte i opplæring, formaning, rettleiing og oppseding i rettferd, så det mennesket som høyrer Gud til, kan bli fullt utrusta til all god gjerning. 2 Tim 3,14-17

Tredje lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Paulus' andre brev til korintarane:

Om nokon er i Kristus, er han ein ny skapning. Det gamle er borte, sjå, noko nytt har vorte til! Men alt dette er av Gud, han som ved Kristus forsona oss med seg og gav oss forsoningstenesta. Det var Gud som i Kristus forsona verda med seg, så han ikkje tilreknar dei misgjerningane deira, og han tiltrudde oss ordet om forsoninga. Så er vi no sendebod for Kristus, og det er Gud sjølv som formanar gjennom oss: Vi bed på Kristi vegner, lat dykk forsona med Gud! 2 Kor 5,17-20

Fjerde lesing

ML vend mot kyrkjelyden |Det står skrive i Paulus' brev til kolossarane:

Når de har teke imot Kristus Jesus som Herre, så lev då i han, rotfeste i han og oppbygde på han! Stå faste i den trua de er opplærte i, og lat dykkar takk fløyma! Kol 2:6-7

KANTORTENESTA

Andre lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Paulus' brev til kolossarane:

Lat Kristi ord få rikeleg rom hos dykk, så de med visdom kan undervisa og rettleia kvarandre, med salmar, hymner og åndelege songar. Syng for Gud med takk i hjarta! Og alt de gjer, i ord og gjerning, skal de gjera i Herren Jesu namn og ved han takka Gud, vår Far. Kol 3,16-17

Tredje lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Brevet til hebrearane:

Her på jorda har vi ingen by som varer; vi lengtar etter den som skal koma. Lat oss då ved han alltid bera fram for Gud vår lovprising som offer, det vil seia frukta av lepper som vedkjenner hans namn. Men gløym ikkje å gjera godt og dela med andre. For slike offer er til glede for Gud.. Hebr 13,14-16

Fjerde lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Salmane:

Halleluja! Det er godt å spela for vår Gud,
det er herleg, det er rett å syngja lovsong.
Herren byggjer Jerusalem
og samlar Israels spreidde folk.

Han lækjer dei som har eit sundbrote hjarte,
og bind om såra deira.

Han veit kor mange stjernene er,
og gjev alle namn.
Vår Herre er stor og rik på kraft,
hans forstand er utan grenser.
Herren held dei hjelpelause oppe,
men bøyer dei urettferdige til jorda.

Syng lovsong for Herren,
spel på lyre for vår Gud. SALME 147,1-7

12 | Epiklesesalme II

Medan kyrkjelyden syng set tekstlesarane seg.
Her kan ein syngje vidare på Epiklesesalme I eller syngje ein annan epiklesesalme.

5. **Vår sjelefiend frå oss driv,**
og lys din fred om alt vårt liv,
og ver vår førar og vår vakt
i all vår strid mot mørkheims makt!

6. **Lys opp for oss, så klårt vi må**
Gud Fader og Guds Son få sjå,
og deg som frå dei båe er,
i hjartans tru få evig kjær!

7. **Ver lova, Gud, vår Fader god,**
Guds Son som opp frå døde stod,
og Trøystaren, Guds Ande blid,
høglova ver til evig tid!

13 | Vigslingstale

Biskopen held ein kort tale over ein høveleg tekst.
Etter talen går vigslingskandidaten fram og stiller seg framfor altarringen.
Forbedarane reiser seg.

14 | Formaning og lovnad

B vend mot vigslingskandidaten | Du har høyrt Guds ord om tenesta, kva ho krev, og kva ho gjev, kor rik ho er og kor naudsynt for Guds kyrkje på jorda.

PRESTETENESTA

B vend mot vigslingskandidaten | Når Herren no tiltrur deg prestetenesta i vår kyrkje, pålegg og formanar eg deg

- at du som hyrde forkynner evangeliet klårt og reint, som det er oss gjeve i Den heilage skrifta, og som vår kyrkje vitnar om i vedkjenninga si, og forvaltar dei heilage sakramenta etter den skipnad Kristus sette, og den ordning vår kyrkje har
- at du ber for menneska i kyrkjelyden og i sjelesorg og skriftemål viser omsorg for kvar einskilt.
- at du rettleier, underviser og oppmodar til tru på Kristus og eit liv i kjærleik til Gud og nesten
- at du sjølv òg av hjarta legg vinn på å leva etter Guds ord, og i studium og bøn fordjupar deg i dei heilage skriftene og sanningane i den kristne trua.

DIAKONTENESTA

B vend mot vigslingskandidaten | Når Herren no tiltrur deg diakontenesta i vår kyrkje, pålegg og formanar eg deg

- at du leier diakontenesta i kyrkjelyden og formidlar Guds kjærleik i omsorg for skaparverket og nesten din
- at du legg fram evangeliet i ord og handling, og ber vitnemålet om kyrkja til verda.
- at du ber for menneske i kyrkjelyden og i samtale og sjelesorg møter kvart einskilt med omsorg
- at du sjølv òg av hjarta legg vinn på å leva etter Guds ord, og i studium og bøn fordjupar deg i dei heilage skriftene og sanningane i den kristne trua.

KATEKETTENESTA

B vend mot vigslingskandidaten | Når Herren no tiltrur deg katekettenesta i vår kyrkje, pålegg og formanar eg deg

- at du leier undervisningstenesta i kyrkjelyden og sjølv underviser i den kristne trua
- at du legg fram evangeliet i undervising og forkynning, som det er oss gjeve i Den heilage skrifta, og som vår kyrkje vitnar om i vedkjenninga si.
- at du ber for og rettleier kyrkjelyden og alle søkjande, så dei kan læra Gud å kjenna og leva og veksa i tru, von og kjærleik

- at du sjølv òg av hjarta legg vinn på å leva etter Guds ord, og i studium og bøn fordjupar deg i dei heilage skriftene og sanningane i den kristne trua.

KANTORTENESTA

B vend mot vigslingskandidaten | Når Herren no tiltrur deg kantortenesta i vår kyrkje, pålegg og formanar eg deg

- at du leier songen og lovprisinga i kyrkjelyden til ære for Gud og til beste for kyrkjelyden
- at du gjennom musikken let evangeliet lyda, som det er oss gjeve i Den heilage skrifta, og som vår kyrkje vitnar om i vedkjenninga si.
- at du sjølv òg av hjarta legg vinn på å leva etter Guds ord, og i studium og bøn fordjupar deg i dei heilage skriftene og sanningane i den kristne trua.

B vend mot vigslingskandidaten | NN, lovar du for Guds åsyn og framfor denne kyrkjelyden at du vil gjera dette med truskap, ved den nåde Gud sjølv vil gje deg?

Vigslingskandidaten | Ja

B | Så gjev meg handa på det.

Vigslingskandidaten stadfester lovnaden ved å ta biskopen i handa.

15 | Handspålegging og bøn

B | Når vi no legg hendene på *deg/dykk* og bed, vil vi på apostolisk vis overgje deg/dykk til Gud og be om at Den heilage ande må helga og utrusta *deg/dykk* til tenesta.

Vigslingskandidaten(ane) kneler.

Når det er éin vigslingskandidat, legg biskopen og forbedarane handa på hovudet eller skuldrene til vigslingskandidaten.

Når det er fleire vigslingskandidatar, legg biskopen handa på hovudet til vigslingskandidaten når namnet vert nemnt fyrste gong. Etter at kyrkjelyden har sagt «Amen» flyttar biskopen handa til den neste vigslingskandidaten sitt hovud og tek oppatt vigslingsbøna frå og med «Vi takkar for NN …».

Vigslingsbøn

B | Treeinige Gud, Fader, Som og Heilag Ande, du som skaper og held oppe alt liv, gjennom di kyrkje på jorda kallar du til alle tider tenarar for evangeliet om Jesus Kristus, så menneske kan kome til tru og kyrkja verta fornya.

Får deg tek vi imot NN.
Vi takkar for ___ som i dag vert vigsla til teneste som *prest/diakon/kateket/kantor*.
Takk for at du har gått med ___ på vegen frem mot denne dagen, og for gåvene du har utrusta ___ med.

Vi bed deg: Send NN Anden som gjev kraft, kjærleik og visdom.
Gjev styrke i trua på Jesus Kristus, og frimod og glede i tenesta.
Kom med tolmod, og ver med i motgang og prøvingar
Hald __ nær hjå deg gjennom alle dagar,
lat __ i si gjerning veksa og mognast i tru, von og kjærleik.
Gjer ____ til ein reiskap for din fred.

Evige Gud, du som verkar i vår veikskap,
lat NN leva i krafta frå Jesu Kristi oppstode.

Ved Son din Jesus Kristus, vår Herre, som med deg og Den heilage ande lever og råder, ein sann Gud frå æve til æve.

K | Amen

Fadervår

Bønesalme

Biskopen og forbedarane kneler, og bøna vert avslutta med at kyrkjelyden syng ein bønesalme.

Deretter reiser biskopen seg, like eins den/dei vigsla og forbedarane.

16 | Kunngjering

B vend mot den/dei som er vigsla | Så kunngjer eg at *du/de* er rett kalla og vigsla til *prest/diakon/kateket/kantor* i vår kyrkje med det mynde og ansvar som høyrer ditt heilage kall til.

Stolaen vert lagd på skuldrene til den/dei vigsla.
Den/dei vigsla snur seg mot kyrkjelyden. Akklamasjon.

Den/dei vigsla og forbedarane, går til plassane sine.

17 | Påminning om ansvaret kyrkjelyden har

B vend mot kyrkjelyden | Kjære kyrkjelyd.

[Namnet vert nemnt] har lova å gå inn i tenesta som *prest/diakon/kateket/kantor* i vår kyrkje.

Lat oss ta imot __ i kjærleik,
framleis bera __ fram for Gud i bønene våre
og stå saman med __ i forsoningstenesta.

Vigslingsgudstenesta held fram etter Ordning for Hovudgudsteneste frå og med ledd 12 | **Evangelium.**

Biskopen lyser velsigninga i ledd 25 | **Velsigning**.
Ledda 26 | **Utsending** og 27 | **Postludium/Utgangsprosesjon** får denne forma:

26 | *Utsending

B vend mot kyrkjelyden | Kristus seier: De har ikkje valt ut meg, men eg har valt ut dykk og sett dykk til å gå ut og bera frukt, ei frukt som varer. JOH 15,16

27 | *Postludium/Utgangsprosesjon

Under postludiet går prosesjonen ut av kyrkja.

DEN NORSKE KIRKE

Ordning for vigsling av biskop

1. Preses i Bispemøtet tillyser og er ansvarlig for vigslingsgudstjenesten. Preses leder gudstjenesten fra starten av. Den nyvigslede biskopen leder gudstjenesten etter vigslingen.

2. Et stjernetegn (*) er satt til ledd der menigheten som hovedregel står.

3. Informasjon om vigslingsingsgudstjenesten gir i god tid før gudstjenestens start.

4. Når det er ringt sammen, går prosesjonen inn i kirken under preludium eller forspill til inngangssalmen. Det kan ringes med alle klokker under prosesjonen.

5. Etter ledd 14 | **Trosbekjennelse CREDO** fortsetter vigslingsgudstjenesten etter Ordning for hovedgudstjenesten fra og med ledd 12 | **Evangelium.**

6. Hovedgudstjenestens Ledd 14 | **Trosbekjennelse CREDO** utelates.

7. Det feires nattverd i vigslingsgudstjenesten. Den nyvigslede biskopen forretter nattverdsfeiringen.

8. Liturgisk farge er rød. Medvirkende biskoper, inkludert den som blir vigslet, bærer korkåper.

I. Samling

1 | Forberedelse

Klokkeringing

Kort stillhet

Tre klokkeslag

2 | *Inngangssalme

Inngangsprosesjon.

3 | *Hilsen

4 | Syndsbekjennelse

5 | Bønnerop KYRIE

6 | Lovsang GLORIA

Leddet synges helst i fullstendig form.

7 | Bønn til innledning

P vendt mot menigheten | La oss alle be

P vendt mot alteret | Evige Gud,
du som kalte apostlene og grunnla din kirke på jorden.
Vi ber: Gi oss alle å tjene deg med våre nådegaver og evner,
så vi sammen kan bygge vår kirke
på den ene sanne grunnvoll, Jesus Kristus, vår Herre
som med deg og Den hellige ånd lever og råder,
én sann Gud fra evighet til evighet.

M | Amen

II. Vigsling

8 | Fremstilling

Leder eller nestleder i bispedømmerådet, ved lesepulten
Biskopen som skal vigsles står.

ML | *(Navnet nevnes)* er kalt til biskop i *(tjenestestedet nevnes)* bispedømme, i Den norske kirke. I dag vigsles ___ til denne tjenesten.

Kirken er Kristi kropp og forkynner evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling.

Til det kall og de nådegaver Gud har gitt sin kirke, hører tjenesten med å forkynne evangeliet og forvalte sakramentene. Blant dem som er kalt til denne prestetjenesten, kaller vår kirke noen til å ha tilsyn med menigheten, og lede bispedømmet og fremme kirkens vitnesbyrd i verden.

Biskopen skal se til at evangeliet forkynnes etter Guds ord og vår kirkes bekjennelse, og at sakramentene forvaltes rett.

Biskopen skal fremme og bevare enheten i Guds kirke, rettlede og oppmuntre menighetene, tilsatte og frivillige i bispedømmet.

La oss ta imot *(Navnet nevnes)* i kjærlighet og bære __ fram for Gud i våre bønner.

9 | Skriftlesning

Bibeltekstene leses fra lesepulten.
Menigheten sitter under tekstlesningene.
Etter hver av lesningene synges det fra N13 512 "Kom, Hellig Ånd med skapermakt".

P vendt mot menigheten | La oss høre hva Guds ord vitner om tilsynstjenesten.

Første lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i evangeliet etter Matteus:

Jesus trådte fram og talte til dem: «Jeg har fått all makt i himmelen og på jorden. Gå derfor og gjør alle folkeslag til disipler: Døp dem til Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere. Og se, jeg er med dere alle dager inntil verdens ende.» MATT 28,18-20

Salme

1. **Kom, Hellig Ånd med skapermakt,**
   opprett hva synd har ødelagt,
   og glede i hvert hjerte giv
   som du har født til evig liv!

2. **En trøsters store navn du har,**
Guds gave god og dyrebar,
for sjelen syk en salve mild,
en livets brønn, en hellig ild!

Andre lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Paulus' første brev til menigheten i Korint:

Jeg kunngjør for dere, søsken, det evangelium jeg forkynte dere, det dere også tok imot, det dere også står på. Gjennom det blir dere også frelst, når dere holder fast på ordet slik jeg forkynte det, ellers blir det forgjeves at dere kom til tro. For først og fremst overga jeg til dere det jeg selv har tatt imot,

> at Kristus døde for våre synder etter skriftene,
> at han ble begravet,
> at han ble reist opp den tredje dagen etter skriftene,
> og at han viste seg for Kefas og deretter for de tolv.

Deretter viste han seg for mer enn fem hundre søsken på én gang. Av dem lever de fleste ennå, men noen er sovnet inn. Deretter viste han seg for Jakob, deretter for alle apostlene. Aller sist viste han seg for meg, jeg som bare er et ufullbåret foster. For jeg er den minste av apostlene, jeg er ikke verdig til å kalles apostel, for jeg har forfulgt Guds kirke. Men ved Guds nåde er jeg det jeg er, og hans nåde mot meg har ikke vært bortkastet. For jeg har arbeidet mer enn noen av dem, det vil si ikke jeg, men Guds nåde som er med meg. Men enten det er jeg eller de andre – dette forkynner vi, og dette har dere tatt imot i tro. 1. Kor 15,1-11

Salme

3. **Du visdoms, råds og styrkes Ånd,**
du kraft av Herrens høyre hånd,
du lysets bærer, Ordets tolk
for alle tungemål og folk,

4. **ditt lys opptenn i vår forstand,**
i hjertet kjærlighetens brann,
til vanmakt vår og usseldom
med hellig hjertestyrke kom!

Tredje lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Paulus' brev til Titus:

En tilsynsmann er Guds forvalter, og det må ikke være noe å utsette på ham. Han må ikke være egenrådig, bråsint, drikkfeldig, voldelig eller ute etter skammelig vinning. Han skal være gjestfri, godhjertet, forstandig, rettskaffen, gudfryktig og herre over seg selv. Han må holde seg til det troverdige ord som samsvarer med læren, slik at han duger både til å veilede i den sunne lære og til å vise til rette dem som sier imot. TIT 1,7-9

Salme

5. **Vår fiende, jag ham langt på flukt,**
gi fred og troens fagre frukt,
og la oss alle, store, små,
i sjeleomsorg hos deg stå!

6. **Gjør oss med Gud, vår Fader, kjent,**
med Sønnen som fra ham er sendt,
med deg som fra dem begge går,
og hjelp at vi i troen står!

Fjerde lesning

ML vendt mot menigheten | Det står skrevet i Peters første brev:

De eldste blant dere ber jeg inntrengende, jeg som selv er en eldste og et vitne om Kristi lidelser og har del i herligheten som skal åpenbares: Vær hyrder for den Guds flokk som dere har hos dere! Ha tilsyn med den, ikke av tvang, men av fri vilje, slik Gud vil, og ikke for vinnings skyld, men av hjertet. Gjør dere ikke til herrer over dem som Gud har gitt dere ansvar for, men vær et forbilde for flokken. Når den øverste hyrden åpenbarer seg, skal dere få herlighetens seierskrans som aldri visner. 1. PETER 5,1-4

Salme

7. **Vær lovet, Gud, vår Fader god,**
Guds Sønn som opp av døde stod,
og Trøsteren som kom her ned:
Vær lovet i all evighet!

10 | Vigslingstale

Preses i Bispemøtet holder en kort tale over en høvelig tekst.

11 | Formaning og løfte

Etter talen går biskopen som skal vigsles, fram til alterringen.
Forbederne går frem.

P | Du har hørt Guds ord om tilsynstjenesten, hva den krever og hva den gir, og hvor viktig den er for Guds kirke på jorden. I din tjeneste med Ord og sakrament, setter Herren deg nå til å utføre en biskops gjerning. Til dette kreves det av deg at du er sindig og årvåken i ditt kall.

- Du skal utøve din tjeneste som biskop, ved å forkynne evangeliet klart og rent og forvalte sakramentene etter Kristi innstiftelse og vår kirkes orden.

- I din tilsynstjeneste skal du ta vare på den apostoliske lære etter Guds ord og vår kirkes bekjennelse.

- Som hyrde skal du med klokskap, og sammen med dine medtjenere, fremme og bevare enheten i Guds kirke.

- Du skal gi akt på deg selv og rettlede og oppmuntre menighetene og medarbeiderne i det bispedømmet som er deg betrodd.

(Navnet nevnes), lover du for Guds åsyn og i denne menighets nærvær at du vil gjøre dette med troskap, ved den nåde Gud vil gi deg?

Biskopen | Ja.

P | Så gi meg hånden på det.

Biskopen bekrefter sitt løfte med håndslag.

12 | Håndspåleggelse og bønn

P | Under håndspåleggelse og bønn vil vi overgi deg til Gud, og be om at Den hellige ånd må hellige og utruste deg til tjenesten.

Biskopen kneler.

Preses i Bispemøtet, senest avgåtte biskop i bispedømmet og forbedere legger hånden på biskopens hode.

Vigslingsbønn

P | Treenige Gud, Fader, Sønn og Hellig Ånd,
vi takker deg for din tjener *(Navnet nevnes)* som er kalt til biskop i vår kirke.

Vi ber deg: Send __ Ånden som gir kraft, kjærlighet og visdom.

Gi *(Navnet nevnes)* å forkynne evangeliet om Jesus Kristus med troskap, til frelse og frihet for alle mennesker.
Gi __ å fremme og bevare kirkens enhet, slik den er gitt oss i Jesus Kristus.

Bevar __ i din nærhet gjennom alle dager.
Gi glede i tjenesten.
Gjør __ til redskap for din fred.

Vi ber: Må __ sammen med alle de hellige bli i stand til å fatte bredden og lengden, høyden og dybden, ja, kjenne Kristi kjærlighet, som overgår all kunnskap. Ef. 3, 18-19

Velsign *(Navnet nevnes)* i bispegjerningen, så din kirke bygges opp til ære for ditt navn.

Gud, vi ber.

Alle | **Amen**.

Forbederne kneler ved alterringen.
Biskopen kneler ved alteret.

Korsang

Korsang, for eksempel Veni Sancte Spiritus, eller en annen epiklesesalme.

Når korsangen er ferdig, reiser alle medvirkende seg.
Preses i Bispemøtet legger bispekorset om den nye biskopens hals.

13 | Erklæring

P vendt mot den nye biskopen | På apostolisk vis, med håndspåleggelse og bønn, er du i dag vigslet til biskop i vår kirke. Derfor erklærer jeg at du er rett kalt biskop, med den myndighet og det ansvar som hører til ditt hellige kall.

Vær hyrde for Guds menighet! Apg 20,28

Akklamasjon.

Forbederne går til sine plasser.
Preses i Bispemøtet setter seg.
Den nye biskopen går for alteret

14 | *Trosbekjennelse CREDO

Den nye biskopen vendt mot menigheten | La oss sammen bekjenne vår hellige tro:

Nicenum

Vigslingsgudstjenesten fortsetter etter Ordning for hovedgudstjeneste fra og med ledd 12 | **Evangelium**.

Ordning for vigsling av biskop

1. Preses i Bispemøtet tillyser og er ansvarleg for vigslingsgudstenesta. Preses leier vigslingsgudstenesta frå starten av. Den nyvigsla biskopen leier gudstenesta etter vigslinga.

2. Eit stjerneteikn (*) er sett til ledd der kyrkjelyden som hovudregel står.

3. Det vert informert om vigslingsgudstenesta i god tid før ho tek til.

4. Når det er ringt saman, går prosesjonen inn i kyrkja under preludiet eller forspelet til inngangssalmen. Til prosesjonen kan ringast med alle klokkene.

5. Etter ledd 14 | **Truvedkjenning CREDO**, held vigslingsgudstenesta fram etter ordning for hovudgudstenesta frå og med ledd 12 | **Evangelium**.

6. Hovudgudstenesta sitt ledd 14 | **Truvedkjenning CREDO** utelatast.

7. Det vert feira nattverd i vigslingsgudstenesta. Den nyvigsla biskopen forrettar nattverdfeiringa.

8. Liturgisk farger er raud. Medverkande biskopar, inkludert den som vert vigsla, ber korkåpe.

I. Samling

1 | Førebuing

Klokkeringing

Kort stille stund

Tre klokkeslag

2 | *Inngangssalme

Inngangsprosesjon.

3 | *Helsing

4 | Syndsvedkjenning

5 | Bønerop KYRIE

6 | Lovsong GLORIA

Leddet vert helst sunge i fullstendig form.

7 | Bøn til innleiing

P vend mot kyrkjelyden | Lat oss alle be.

P vend mot altaret | Evige Gud,
du som kalla apostlane og grunnla di kyrkje på jorda.
Vi bed: Gje oss alle å tena deg med nådegåvene og evnene våre,
så vi saman kan byggja kyrkja vår
på den eine sanne grunnvollen, Jesus Kristus, vår Herre
som med deg og Den heilage ande lever og råder,
éin sann Gud frå æve til æve.

K | Amen.

II. Vigsling

8 | Framstilling

Leiaren eller nestleiaren i bispedømerådet, ved lesepulten
Biskopen som skal vigslast står.

ML | *(Namnet vert nemnt)* er kalla til biskop i *(tenestestaden vert nemnt)* bispedøme, i Den norske kyrkja. I dag vert ___ vigsla til denne tenesta.

Kyrkja er Kristi kropp og forkynner evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling.

Til det kall og dei nådegåver Gud har gjeve si kyrkje, høyrer tenesta med å forkynna evangeliet og forvalta sakramenta. Blant dei som er kalla til denne prestetenesta, kallar kyrkja vår nokre til å ha tilsyn med kyrkjelydane, leie bispedømet og fremme kyrkja sitt vitnesbyrd i verda.

Biskopen skal sjå til at evangeliet vert forkynt etter Guds ord og kyrkja si vedkjenning, og at sakramenta vert forvalta rett.

Biskopen skal fremja og verna einskapen i Guds kyrkje, rettleia og oppmuntra kyrkjelydane, tilsette og frivillige i bispedømet.

Lat oss ta imot *(Namnet vert nemnt)* i kjærleik og bere __ fram for Gud i bønene våre.

9 | Skriftlesing

Tekstane vert lesne frå lesepulten.
Kyrkjelyden sit under lesingane.
Etter kvar av lesingane syng ein frå N13 512 "Kom, Ande med di skaparmakt"

P vend mot kyrkjelyden | Lat oss høyra kva Guds ord vitnar om tilsynstenesta:

Fyrste lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i evangeliet etter Matteus:

Jesus steig fram og tala til dei: «Eg har fått all makt i himmelen og på jorda. Gå difor og gjer alle folkeslag til læresveinar: Døyp dei til namnet åt Faderen og Sonen og Den heilage ande og lær dei å halda alt det som eg har bode dykk. Og sjå, eg er med dykk alle dagar så lenge verda står.» MATT 28,18-20

Salme

1 | Kom, Ande med di skaparmakt,
og reis det synd har øydelagt,
og fred og fryd i nåde giv
kvart hjarta du har vakt til liv!

2 | **Kom du, den sanne trøystarmann,**
du gåve frå Guds eiga hand,
du livsens brunn og kjærleiks vell,
du salve mild og himmeleld!

Andre lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Paulus sitt fyrste brev til kyrkjelyden i Korint:

Eg kunngjer dykk, sysken, det evangeliet som eg forkynte dykk, som de òg tok imot, som de òg står støe i. Ved det blir de frelste, så sant de held fast på ordet slik eg forkynte det for dykk; elles blir det til inga nytte at de kom til trua. For først og fremst overgav eg til dykk det som eg sjølv hadde motteke,

> at Kristus døydde for syndene våre, som skriftene har sagt,
> at han vart gravlagd,
> at han vart reist opp tredje dagen, som skriftene har sagt,
> og at han synte seg for Kefas og deretter for dei tolv.

Så synte han seg for meir enn fem hundre sysken på ein gong. Dei fleste av dei lever enno, men nokre har sovna inn. Sidan synte han seg for Jakob, så for alle apostlane. Og aller sist synte han seg òg for meg, eg som berre er eit ufullbore foster. For eg er den minste av apostlane; eg er ikkje verdig til å kallast apostel, for eg har forfølgt Guds kyrkje. Men av Guds nåde er eg det eg er, og hans nåde mot meg har ikkje vore bortkasta. For eg har arbeidd meir enn dei alle, det vil seia, ikkje eg, men Guds nåde som er med meg. Anten det no er eg eller dei andre – dette forkynner vi, og dette har de teke imot i tru. 1. KOR 15,1-11

Salme

3 | **Du sjufelt rike gåver ber,**
du krafta av Guds høgre er
og tyder grant hans lovnadsord
på modersmålet rundt om jord!

4 | **Kveik ljoset ditt i vår forstand**
og i vårt hjarta kjærleiks brann,
til vanmakt vår og vesaldom
med heilag hjartestyrking kom!

Tredje lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Paulus' brev til Titus:

Ein tilsynsmann er Guds hushaldar, og det må ikkje vera noko å seia på han. Han må ikkje vera eigenrådig, bråsint, drikkfeldig eller hardhendt og ikkje ute etter skammeleg vinning. 8 Men han skal vera gjestfri og ha kjærleik til det gode, vera forstandig og rettferdig, ha ærefrykt for Gud og ha herredøme over seg sjølv. 9 Han må halda seg til det truverdige ordet i samsvar med læra, så han er skikka til både å rettleia etter den sunne læra og å visa at dei som talar imot, tek feil. TIT 1,7-9

Salme

5 | **Vår sjelefiend frå oss driv,**
og lys din fred om alt vårt liv,
og ver vår førar og vår vakt
i all vår strid mot mørkheims makt!

6 | **Lys opp for oss, så klårt vi må**
Gud Fader og Guds Son få sjå,
og deg som frå dei båe er,
i hjartans tru få evig kjær!

Fjerde lesing

ML vend mot kyrkjelyden | Det står skrive i Peters fyrste brev:

Dei eldste mellom dykk legg eg dette på hjartet, eg som sjølv er ein eldste og eit vitne om Kristi lidingar og har del i den herlegdomen som skal openberrast: Ver hyrdingar for den Guds flokk som er hos dykk! Ha tilsyn med flokken, ikkje av tvang, men av fri vilje, så som Gud vil, ikkje for vinning skuld, men av hjartet. Gjer dykk ikkje til herrar over dei som Gud har gjeve dykk ansvar for, men ver eit føredøme for flokken. Og når den høgste hyrdingen openberrar seg, skal de få den uvisnelege sigerskransen. 1. PET 5,1-4

Salme

7 | **Ver lova, Gud, vår Fader god,**
Guds Son som opp frå døde stod,
og Trøystaren, Guds Ande blid,
høglova ver til evig tid!

10 | Vigslingstale

Preses i Bispemøtet held ein kort tale over ein høveleg tekst.

11 | Formaning og lovnad

Etter talen går biskopen som skal vigslast, fram til altarringen.
Forbedarane går fram.

P | Du har høyrt Guds ord om tilsynstenesta, kva ho krev og kva ho gjev, og kor viktig ho er for Guds kyrkje på jorda. I din teneste med Ord og sakrament, set Herren deg no til å tenesta som biskop. Til dette vert det kravd av deg at du er visleg og vaken i ditt kall.

- Du skal gjera tenesta di som biskop ved å forkynna evangeliet klårt og reint og forvalta sakramenta etter den skipnad Kristus sette og den ordning vår kyrkje har.

- I di tilsynsteneste skal du ta vare på den apostoliske læra etter Guds ord og vedkjenninga i vår kyrkje.

- Som hyrding skal du med klokskap, og saman med dine medtenarar, fremja og verna einskapen i Guds kyrkje.

- Du skal gje akt på deg sjølv og rettleia og oppmuntra kyrkjelydane og medarbeidarane i det bispedømet som er tiltrudd deg.

(Namnet vert nemnt), lovar du for Guds åsyn og framfor denne kyrkjelyden, at du vil gjera dette med truskap, ved den nåde Gud vil gje deg?

Biskopen | Ja.

P | Så gjev meg handa på det.

Biskopen stadfester lovnaden med handslag.

12 | Handspålegging og bøn

P | Når vi no legg hendene på deg og bed, vil vi overgje deg til Gud og be om at Den heilage ande må helga og rusta deg til tenesta.

Biskopen kneler.
Preses i Bispemøtet, seinast avgåtte biskop i bispedømet og forbedarane legg handa på hovudet til biskopen.

Vigslingsbøn

P | Treeinge Gud, Fader, som og Heilag Ande,
vi takkar deg for din tenar *(Namnet vert nemnt)* som er kalla til biskop i vår kyrkje.

Vi bed deg: Send __ Anden som gjev kraft, kjærleik og visdom.

Gi *(Namnet vert nemnt)* å forkynna evangeliet om Jesus Kristus med truskap, til frelse og fridom for alle menneske.
Hjelp __ til å fremme og ta vare på einskapen i kyrkja, slik den er gitt oss i Jesus Kristus.

Hald ____ nær hjå deg gjennom alle dagar.
Gi glede i tenesta.
Gjer __ til ein reiskap for din fred.

Vi ber: Må __ saman med alle dei heilage få styrke til å fatte breidd og lengd, høgd og djupn, ja, kjenna Kristi kjærleik, som er større enn nokon kan forstå. Ef 3, 18-19

Velsign *(Namnet vert nemnt)* i bispegjerninga, så di kyrkje vert oppbygd til ære for ditt namn.

Gud, vi ber.

Alle | Amen.

Forbedarane kneler ved altarringen.
Biskopen kneler ved altaret.

Korsong
Korsong, til dømes Veni Sancte Spiritus, eller ein anna epiklesesalme.

Etter korsongen reiser alle dei som har medverka seg.
Preses i Bispemøtet legg bispekrossen kring halsen på den nye biskopen.

13 | Kunngjering

P vend mot den nye biskopen | På apostolisk vis, med handspålegging og bøn, er du i dag vigsla til biskop i vår kyrkje. Derfor gjer kunngjer at du er rett kalla biskop, med det mynde og det ansvar som høyrer til ditt heilage kall.

Ver hyrding for Guds forsamling! APG 20,28

Akklamasjon

Forbedarane går til plassane sine.
Preses i Bispemøtet sett seg.
Den nye biskopen går til altaret.

14 | *Truvedkjenning Credo

Den nye biskopen vend mot kyrkjelyden | Lat oss saman vedkjennast vår heilage tru:

Nicenum

Vigslingsgudstenesta held fram etter Ordning for Hovudgudsteneste frå og med ledd 12 | **Evangelium.**

DEN NORSKE KIRKE

Innsettelse til vigslet tjeneste

1. Innsettelse til vigslet tjeneste følger Ordning for hovedgudstjeneste til og med ledd 4 | **Samlingsbønn**. Under inngangssalmen kan det ordnes prosesjon.

2. Når en prost innsettes, leder biskopen gudstjenesten til og med innsettelsen. Når andre vigslede innsettes, leder prosten eller den biskopen bemyndiger, gudstjenesten til og med innsettelsen.

   Den som leder gudstjenesten fra start, hilser menigheten og den som skal innsettes under gudstjenestens ledd 3 | **Hilsen**

   Etter innsettelsen leder den nyinnsatte prost eller prest gudstjenestefeiringen. Andre vigslede tar del på den måten den aktuelle situasjonen legger opp til.

3. Salmen i ordningens ledd 3 kan gjerne være en bønnesalme, en salme hentet fra salmebokens kapittel av salmer for «Vigsling til tjeneste», «Kjærlighet og tjeneste» eller være tilpasset kirkeåret.

1 | Fremstilling

Den som skal innsettes, går til lesepulten sammen med et medlem av menighetsrådet, som leser kallsbrevet/tjenestebrevet.

Etter fremstillingen går begge til sine plasser i koret.

2 | Bønn

Den som innsettes, kneler på alterringen.

Den som foretar innsettelsen, fra alteret, vendt mot menigheten
La oss be om Guds velsignelse over vår nye medarbeider.

Vendt mot alteret eller med hånden på hodet til den som innsettes.

Evige Gud,
du har gitt din kirke apostler, profeter, evangelister, hyrder og lærere
for å utruste de hellige til tjeneste så Kristi kropp bygges opp.

Vi takker deg for at (navnet nevnes) er kalt til tjeneste i vår menighet.
Vi ber deg, velsign __ ved din Ånd,
så __ kan gjøre sitt arbeid med frimodighet og glede.

Hjelp oss alle å tjene deg med våre nådegaver og evner,
så vi sammen kan bygge vår menighet på den ene sanne grunnvoll,
Jesus Kristus, vår Herre.

A | **Amen**.

3 | Salme

Alle går til sine plasser.

Hovedgudstjenesten fortsetter med ledd 5 | **Syndsbekjennelse** eller 6 | **Bønnerop KYRIE**, avhengig av lokal grunnordning.

Innsetjing til vigsla teneste

1. Innsetjing til vigsla teneste følgjer Ordning for Hovudgudsteneste til og med ledd 4 | **Samlingsbøn.** Til inngangssalmen kan det skipast til prosesjon.

2. Når ein prost vert innsett, leier biskopen gudstenesta fram til og med innsetjinga. Når andre vigsla vert innsett, leier prosten eller den biskopen set til det, gudstenesta fram til og med innsetjinga.

   Den som leier gudstenesta frå start, helsar kyrkjelyden og den som vert innsett under ledd 3 | **Helsing**.

   Etter innsetjinga leier den nyinnsette prosten eller presten gudstjenestefeiringa. Andre vigsla tek del på den måten den aktuelle situasjonen legg opp til.

3. Salmen i ledd 3 kan vere ein bønesalme, henta frå salmebokas kapittel om «Vigsling til teneste», «Kjærleik og teneste» eller ein salme som høver kyrkjeåret.

1 | Framstilling

Den som skal innsetjast, går til lesepulten saman med eit medlem av soknerådet, som les kallsbrevet/ tenestebrevet.

Etter dette går begge til plassane sine i koret.

2 | Bøn

Den som vert innsett, kneler på altarringen.

Den som står for innsetjinga, går til altaret og seier, vend mot kyrkjelyden
Lat oss be om Guds signing over den nye medarbeidaren vår.

Vend mot altaret eller med handa på hovudet til den som vert innsett.

Evige Gud,
du har gjeve kyrkja apostlar, profetar, evangelistar, hyrdingar og lærarar
slik at dei heilage kan bli utrusta til teneste og Kristi kropp vert bygd opp.

Vi takkar deg for at (namnet vert nemnt) er kalt til teneste i kyrkjelyden vår.
Vi bed deg, velsign __ med din Ande,
så __ kan gjera sitt arbeid med frimod og glede.

Hjelp oss alle å tena deg med nådegåvene og evnene som du har gjeve oss, så vi saman kan byggja kyrkjelyden på den eine sanne grunnvollen,
Jesus Kristus, vår Herre.

K | Amen.

3 | Salme

Alle går til plassane sine.

Hovudgudstenesta held fram med ledd 5 | **Syndsvedkjenning** eller ledd 6 | **Bønerop KYRIE**, jamfør lokal grunnordning.

DEN NORSKE KIRKE

Fremstilling med forbønn

1. Ansatte i lokalmenigheten som ikke er vigslet og alle som velges til kirkelige råd i lokalmenigheten, fremstilles for menigheten.

   Personer med andre tjenester kan fremstilles etter avtale med vedkommende sokneprest.

2. De som velges til bispedømmeråd fremstilles i Domkirken.

3. Fremstillingen ledes vanligvis av menighetens prest eller menighetsrådets leder ved hovedgudstjeneste i den kirke som passer best for anledningen.

4. Etter hovedgudstjenestens ledd 16 | **Kunngjøringer** går den som skal fremstilles, fram til lesepulten. Den som leder fremstillingen gjør kjent hvilken stilling, verv eller særskilte tjeneste medarbiederen har fått.

   Den som skal fremstilles, og presten/lederen i menighetsrådet blir i forveien enige om ordlyden på det som skal leses opp.

5. Forbønnen finner sted ved lesepulten eller ved alteret, som en egen bønn, eller som et tillegg på et passende sted i en av hovedgudstjenestens vanlige forbønner.

   Under bønnen kan den som fremstilles stå i koret, sitte på sin plass eller knele på alterringen.

Framstilling med forbøn

1. Tilsette i lokalkyrkjelyden som ikkje er vigsla og alle som vert valde til kyrkjelege råd i lokalkyrkjelyden, vert framstilt for kyrkjelyden.

   Personar med andre tenester kan framstillast etter avtale med soknepresten.

2. Dei som vert valde til bispedømerådet vert framstilt i Domkyrkja.

3. Presten i kyrkjelyden eller leiaren i soknerådet leier til vanleg framstillinga ved ei hovudgudsteneste i den kyrkja som er mest lagleg ved dette høvet.

4. Etter hovudgudstenesta sitt ledd 16 | **Kunngjeringar** går den som skal framstillast, fram til lesepulten. Den som leier framstillinga gjer kjent kva for stilling, verv eller særskild teneste medarbeiaren har fått.

   Den som vert framstilt, og presten/leiaren i soknerådet vert på førehand samde om ordlyden i det som skal lesast opp.

5. Forbøna vert lagt til lesepulten eller altaret, som ei eiga bøn eller som eit tillegg på ein høveleg stad i ei av dei vanlege forbønene i hovudgudstenesta.

   Medan kyrkjelyden bed, kan den som vert framstilt stå i koret eller sitja på plassen sin eller knela på altarringen.

DEN NORSKE KIRKE

Vigsling av kirkebygg

Alminnelige bestemmelser

1. Når tomten for en kirke er bestemt, kan en på et passende sted reise et enkelt kors og eventuelt henge opp en kirkeklokke, og leilighetsvis holde friluftsgudstjeneste, inntil den nye kirken skal bygges. I samiske områder kan det, i tråd med lokal tradisjon åpnes for særlige praksiser.

2. Grunnsteinsnedleggelse forrettes av biskopen eller den biskopen bemyndiger. Representanter for menigheten, kommunen/byggherren, byggmesteren/hovedentreprenøren og håndverkerne innbys til å ta del i høytideligheten.

3. Ved grunnsteinsnedleggelse mures vanligvis et kobberskrin inn i bygget. (Passende mål på skrinet er: lengde 31 cm, bredde 22 cm og høyde 15 cm.) Dette inneholder gjerne følgende: tegninger av kirken, skriftlig orientering om bygningen, kort orientering fra byggekomiteen, dagens avis, menighetsbladet, salmebok og bibel.

4. Skrinet plasseres helst i gulvet (gjerne under stedet for alteret) - enten i grunnmuren eller i utsparing i støpt dekke - eller ved inngangen, eller i et hjørne. Stedet markeres med en liten metallplakett eller steinhelle med innskriften «Grunnstein» og årstallet.

5. Vigsling av kirkebygg, rom og inventar skjer ved at menigheten tar dem i bruk for første gang ved en offentlig gudstjeneste og helliger dem ved Guds ord og bønn. Fra da av er de innviet til bruk i menighetens liturgiske liv.

6. En nybygd eller vesentlig ombygd/ominnredet/restaurert kirke vigsles ved en gudstjeneste på søn- eller helligdag. Gudstjenesten forrettes av biskopen eller den biskopen bemyndiger.

7. Søndagen før vigslingen skal en i alle prostiets kirker under «Forbønn for kirken og verden» be om Guds velsignelse over den forestående handlingen.

8. Kvelden før vigslingen ringes og kimes det en time med klokkene i den nye kirken - som før en høytidsdag - og likedan på vigslingsdagen.

9. Til å assistere ved gudstjenesten, blant annet som tekstlesere, tilsier biskopen prosten og så mange prester som hensiktsmessig, og et representativt utvalg fra soknet.

10. Biskopen anmoder menighetsrådet og representanter for forskjellige grupper i soknet (f.eks. barn, konfirmanter, tilsatte i menigheten) om å delta i prosesjonen.

11. På samme måte avgjør biskopen hvem av deltakerne i prosesjonen som skal bære og plassere de liturgiske gjenstander.

12. Liturgisk farge er rød.

13. Ved vigsling av kirkerom som er del av et flerbruksbygg justeres Ordning for vigsling av kirkebygg etter lokale forhold.

14. Ved gjenåpning av et kirkerom som har vært stengt, men ikke tatt ut av bruk, f.eks. etter restaurering, kan Ordning for vigsling av kirkebygg anvendes på egnede steder i gudstjenesten. Relevante deler av ordningen kan også anvendes når f.eks. nytt instrument eller inventar tas i bruk.

15. Når det feires kirkejubileum, kan en bruke kirkeårets tekster eller tekster fra Ordning for vigsling av kirkebygg.

16. Når et kirkerom ikke lenger skal anvendes til menighetens gudstjenester eller kirkelige handlinger feires gudstjeneste etter Ordning for avvigsling av kirkebygg.

Vigsling av kirkebygg

Allmenne føresegner

1. Når tomt til kyrkje er fastsett, kan ein på ein høveleg stad reisa ein enkel kross og eventuelt hengja opp ei kyrkjeklokke. Her kan ein halda friluftsgudsteneste når så høver, til dess den nye kyrkja kan byggjast. I samiske områder kan ein, i tråd med lokal tradisjon, opne for særlege praksisar.

2. Biskopen eller den han set til det, står for grunnsteinsnedlegginga. Representantar for kyrkjelyden, kommunen/ byggherren, byggmeisteren/hovudentreprenøren og for handverkarane vert innbedne til høgtida.

3. Ved grunnsteinsnedlegging vert eit koparskrin til vanleg mura inn i bygget. (Høvelege mål på skrinet er: lengd 31 cm, breidd 22 cm og høgd 15 cm.) I skrinet ligg det gjerne teikningar av kyrkja, skriftleg orientering om bygningen, kort orientering frå byggjekomiteen, avis for dagen, kyrkjelydsbladet, salmebok, bibel.

4. Skrinet set ein helst ned i golvet (gjerne under altaret) - anten i grunnmuren eller i utsparing i støypt dekke - eller ved inngangen, eller i eit hjørne. Staden vert diskret markert med ein liten metallplakett eller steinhelle med innskrifta «Grunnstein» og årstalet.

5. Kyrkjebygg, rom og inventar vert vigsla når kyrkjelyden høgtidsamt tek dei i bruk for fyrste gong ved ei offentleg gudsteneste og helgar dei ved Guds ord og bøn. Frå då av vert dei innvia til bruk i det liturgiske livet i kyrkjelyden.

6. Ei nybygd eller vesentleg ombygd/ ominnreidd/ restaurert kyrkje vert vigsla ved ei gudsteneste på sun- eller helgedag. Gudstenesta vert forretta av biskopen eller den han set til det.

7. Sundagen før vigsla skal ein i alle kyrkjene i prostiet under «Forbøn for kyrkja og verda» be om at Gud må signa den handlinga som står føre.

8. Kvelden før vigslinga skal det ringjast og kimast ein time med klokkene i den nye kyrkja - som før ein høgtidsdag - og like eins på vigsledagen.

9. Til å assistera ved gudstenesta, mellom anna som tekstlesarar, tilseier biskopen prosten og så mange prestar frå prostiet som han finn tenleg, og saman med dei eit høveleg tal leke representantar frå soknet.

10. Til å gå med i prosesjonen syter biskopen for å få med representantar for soknerådet og ulike grupper i soknet (t.d. born, konfirmantar, tilsette i kyrkjelyden).

11. På same måten avgjer biskopen kven det er i prosesjonen som skal bera og plassera dei liturgiske tinga.

12. Liturgisk farge er rød.

13. Ved vigsling av kyrkjerom som er del av eit fleirbruksbygg, vert Ordning for vigsling av kyrkjebygg justert etter lokale forhold.

14. Ved gjenopning av eit kyrkjerom som har vore stengt, men ikkje teke ut av bruk, til dømes etter restaurering, kan Ordning for vigsling av kyrkjebygg nyttast på høvelege stader i gudstenesta. Delar av ordninga kan òg nyttast når til dømes nytt instrument eller inventar vert teke i bruk.

15. Når det vert feira kyrkjejubileum, kan ein bruke kyrkjeårets tekstar eller tekstar frå Ordning for vigsling av kyrkjebygg.

16. Når eit kyrkjerom ikkje lenger skal brukast til gudstenester eller kyrkjelege handlingar, vert det halde gudsteneste etter Ordning for avvigsling av kyrkjebygg.

DEN NORSKE KIRKE

Ordning for vigsling av kirkebygg

1. Biskopen tillyser og er ansvarlig for vigslingsgudstjenesten. Biskopen er hovedliturg og leder vigslingsgudstjenesten fra starten av.

2. Ordning for vigsling av kirkebygg følger Ordning for hovedgudstjeneste med de endringer som går fram av det følgende. Kirkebygget og inventar vigsles ved gudstjenesten som helhet, ved å tas i bruk, og ved lesning og bønn.

3. Under ledd 2 | Inngangssalme, går prosesjonen inn i kirken under preludiet. Under prosesjonen kan det ringes med alle klokker eller det kan kimes.

   Prosesjonskors bæres først i prosesjonen. Lys, tekstbok, dåpskanne med vann, disk og kalk med brød og vin bæres også inn. Andre deler av interiøret som en finner hensiktsmessig kan også bæres inn, slik som tekstiler og egnede deler av teknisk utstyr. Liturgiske gjenstander settes på plass der de skal brukes.

4. Som medliturger og tekstlesere brukes et representativt utvalg fra menigheten.

5. I ledd 8 kan tekster og bønner utelates, byttes eller legges til. Rekkefølgen for de ulike lesningene og bønnene kan også endres. Dette gjelder dersom særskilte hensyn tilsier det, for eksempel hvordan kirkerommet er bygget, inndelt og brukes, om det er orgel eller faste instrumenter, tekstiler eller andre gjenstander av særskilt betydning.

   Det skal likevel alltid leses tekst og bes for alter, døpefont og prekestol.

6. I ledd 8 synges det ett eller to salmevers etter hver av lesningene og bønnene. Salmeversene kan være fra en eller flere passende salmer. Det er også mulig med korsang eller annen musikk mellom bønn og lesning, avhengig av lokale forhold.

7. Det er mulig å gå til angitte steder i rommet i ledd 8. Det er også mulig å be alle bønner fra alter og lesepult

   - Tekstleser kan lese tekstene fra lesepulten eller fra angitt sted (for eksempel inngangsdør, prekestol etc.)
   - Bønnene kan bes ved alteret eller fra angitt sted

8. Utgangsprosesjonen i ledd 24 markerer avslutningen av gudstjenesten før en eventuell samling i kirkerommet med hilsner.

I. Samling

1 | Forberedelse

Klokkene ringer.

2 | *Inngangssalme

Prosesjonen går inn under inngangssalmen eller en bibelsk salme med passende menighetsomkved.
Under prosesjonen kan det ringes med alle klokker eller det kan kimes.
Menigheten står mens prosesjonen går inn, under Inngangssalme og frem til etter ledd 3 Hilsen.

3 | *Hilsen

Hilsen holdes fra lesepult eller annet egnet sted

B/L | Nåde være med dere og fred fra Gud, vår Far, og Herren Jesus Kristus.

ELLER
B/L | Vår Herre Jesu Kristi nåde, Guds kjærlighet og Den hellige ånds samfunn være med dere alle.

ELLER
B/L | I Faderens og (+) Sønnens og Den hellige ånds navn.

ELLER
B/L | I Faderens og (+) Sønnens og Den hellige ånds navn: Vår skaper, frigjører og livgiver.

Inngangsordene fortsetter:
All jorden er full av Guds herlighet. Dette huset vigsles i dag til et hellig sted for Gud og mennesker.

Menigheten setter seg.

4 | Samlingsbønn

Følgende samlingsbønn kan leses fra lesepult eller annet egnet sted.

L/ML | La oss be:

Gud, vi er sammen for ditt ansikt.
I skyggen av dine vinger søker menneskebarna ly.
I denne kirken/dette kirkerommet skal vi høre ditt ord og feire dåp og nattverd.
La dette være et hellig sted hvor mennesker møter din nåde og sannhet.
Hos deg er livet kilde. I ditt lys ser vi lys.
Kom med din Ånd til alle som søker deg og denne kirken.
Gud, vi ber.
A | Amen.

5 | Syndsbekjennelse

Følger her eller som ledd 14, jf. lokal grunnordning.

6 | Bønnerop KYRIE og 7 | Lovsang GLORIA

Gloria utelates ikke i vigslingsgudstjenesten, selv om gudstjenesten feires under fastetiden, og synges helst i fullstendig form.

II. Vigsling ved lesning og bønn

8 | Lesning og bønn

Biskopen går for alteret.
Menigheten sitter under lesningene og bønnene.

Under lesningene og bønnene er biskop/liturg vendt mot menigheten og stedet som det leses fra.
Biskop/liturg kan også be bønnene fra de angitte stedene i rommet.

Innledende bønn

B vendt mot menigheten | La oss be.

B vendt mot alteret | Gud, velsign denne kirken/dette kirkerommet og alle som kommer hit. Gjør den/det til et sted for tro og tilhørighet.

Salmevers eller annen musikk

Klokkene
Her kan følge lesning og bønn for klokkene.

Lesning

ML | Jesus sier: Den som kommer til meg og hører mine ord og gjør det de sier, jeg skal vise dere hvem han ligner. Han ligner et menneske som skulle bygge et hus, og som gravde dypt og la grunnmuren på fjell. Da flommen kom, brøt elven mot huset, men kunne ikke rokke det, for det var godt bygd. LUK 6, 47-48

Bønn

B/ML | La oss be:
Gud, la disse klokkene forkynne din kjærlighet.
La dem kalle oss sammen i gode og onde dager.
La dem lyde om det evige liv.

Salmevers eller annen musikk
Tekstleser og den som ber bønnen kan gå til inngangsdøren.

Inngangsdør

Lesning

ML | Det står skrevet i Første Kongebok i det 8. kapittel:

[Da templet i Jerusalem skulle vigsles] ~~Så~~ sto Salomo for Herrens alter midt foran hele Israels menighet. Han bredte hendene sine ut mot himmelen og sa: Herre, Israels Gud! Det er ingen Gud som du, verken oppe i himmelen eller her nede på jorden.

Men bor Gud virkelig på jorden? Se, himmelen og himlers himmel kan ikke romme deg, langt mindre dette huset som jeg har bygd!

La dine øyne våke over dette huset natt og dag, over det stedet der du har lovet at navnet ditt skal bo.

Da skal alle folkeslag på jorden vite at Herren er Gud, han og ingen annen. 1. KONG 8, 22-23A.27.29A.60

Bønn

B/ML | Gud, kom med din hellige Ånd og åpne våre hjerter.

Salmevers eller annen musikk

Tekstleser og den som ber bønnen kan gå til midtgangen.

Skipet

Lesning

ML | Det står skrevet hos evangelisten Matteus, i det 18. kapittel:

Jesus sier: Hvor to eller tre er samlet i mitt navn, der er jeg midt iblant dem. MATT 18, 20

Bønn

B/ML | Gud, du er midt iblant oss. Gjør oss til en bolig for ditt nærvær.
La dette huset/dette rommet være et sted for tilhørighet og trygghet for alle som kommer hit.

Salmevers eller annen musikk

Tekstleser og den som ber bønnen kan gå til prekestolen.

Prekestol

Lesning

ML | Det står skrevet hos evangelisten Matteus i det 4. kapittel:

Jesus svarte: «Det står skrevet: Mennesket lever ikke av brød alene, men av hvert ord som kommer fra Guds munn.» MATT 4, 4

Bønn

Under bønnen kan tekstbok eller bibel løftes.
B/ML | Gud, du er Ordet fra evighet som ble menneske.
La evangeliet lyde klart og rent fra denne prekestolen.

Salmevers eller annen musikk

Tekstleser og den som ber bønnen kan gå til alteret.

Alter

Lesning

ML | Det står skrevet i Paulus' første brev til menigheten i Korint i det 10. kapittel:

Velsignelsens beger som vi velsigner, gir det ikke del i Kristi blod? Brødet som vi bryter, gir det ikke del i Kristi kropp? Fordi det er ett brød, er vi alle én kropp. For vi har alle del i det ene brød. 1 KOR 10, 16-17

Bønn

Under bønnen kan disk og kalk løftes.
B/ML | Gud, du tar imot våre bønner, våre sorger og gleder.
Du møter oss i nattverdens mysterium.
La dette alteret være et sted der vi får del i livets brød og velsignelsens beger.

Salmevers eller annen musikk

Tekstleser og den som ber bønnen kan gå til orgelet eller annet fast instrument.

Orgel eller annet fast instrument

Lesning

ML | Det står skrevet i Salmenes bok, salme 150:

Lovsyng Gud i hans helligdom! Lov ham med gjallende horn. Lov ham med harpe og lyre. Alt som har ånde, skal love Herren. SALME 150, 1A.3.6

Bønn

B/ ML | Gud, du som lar lovsang lyde fra småbarns og spedbarns munn,
la oss spille og synge med kraft og glede,
og fylle denne kirken/dette kirkerommet med ny sang.

Salmevers eller annen musikk

Tekstleser og den som ber bønnen kan gå til døpefonten.

Døpefont

Lesning

ML | Det står skrevet i evangeliet etter Matteus, i det 28. kapittel:

Jesus [trådte fram og] talte til dem: «Jeg har fått all makt i himmelen og på jorden. Gå derfor og gjør alle folkeslag til disipler: Døp dem til Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere. Og se, jeg er med dere alle dager inntil verdens ende.» MATT 28, 18-20

Bønn

Dåpsvann kan helles i døpefonten under bønnen.

B/ ML | Gud, du gir liv og ånd til stadig nye slekter.
Takk for at dåpens vann er en nådens kilde.
La de som døpes i denne døpefonten reises opp til det nye livet med Jesus Kristus.
I Jesu Kristi navn. Amen.

Salmevers eller annen musikk

Dersom biskopen har bedt bønnene rundt i rommet, går biskopen nå til alteret.

Avsluttende bønn

B | Gud, la denne kirken/dette kirkerommet og alt som hører til i den/det bli til glede, trøst og fellesskap, så det som skjer på dette helligstedet kan forkynne dine storverk, skape fred, vitne sant og bygge rettferd.

Gud, vi ber

A | Amen

Salmevers eller annen musikk

Alle som har lest tekst og bedt bønner setter seg under dette salmeverset.

III. Evangelium

9 | Hallelujaomkved og evangelielesning

Halleluja

Evangelielesning

L/ML | Det står skrevet i evangeliet etter …

Lesningen avsluttes med:
L/ML | Slik lyder det hellige evangelium.

Respons

10 | Preken

Biskopen preker over evangelieteksten eller annen høvelig tekst.

Prekenen kan avsluttes med en av disse lovprisningene:
B | Ære være Faderen og Sønnen og Den hellige ånd, som var og er og blir én sann Gud fra evighet og til evighet.

Eller
B | Ære være Faderen og Sønnen og Den hellige ånd: Vår skaper, frigjører og livgiver.

Etter prekenen følger musikk. Dersom det er nytt/nye instrument(er) til vigslingen, kan det med fordel synliggjøres her. Hvis det ikke er instrumenter i kirken, synges en a cappella-sang eller et korstykke.

Vigslingsgudstjenesten forsetter etter lokal grunnordning til ledd 23 | Slutningsord.

23 | Slutningsord

B | Kjære menighet. Denne kirken og alt som hører til i den er nå tatt i bruk. Ved Guds ord og bønn er det vigslet og helliget. Fred være med dette hus og med alle som går inn og ut av det.

Slutningsordene avsluttes med:
I Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn: Vår skaper, frigjører og livgiver.

Her kan følge:
B | La oss gå i fred,
A | i Jesu Kristi navn.

Eller
B | Gå i fred. Tjen Herren med glede.

24 | Postludium/Utgangsprosesjon

Liturger og medvirkende går ut i prosesjon.
Utgangsprosesjonen markerer avslutningen av gudstjenesten før en eventuell samling i kirkerommet med hilsner.

Ordning for vigsling av kyrkjebygg

1. Det er biskopen som tillyser og er ansvarleg for vigsligsgudstenesta. Biskopen er hovudliturg og leier vigslingsgudstenesta frå byrjing til slutt.

2. Ordning for vigsling av kyrkjebygg følgjer Ordning for hovudgudsteneste med dei endringar som går fram i det som her følgjer. Kyrkjebygg og inventar vert vigsla gjennom heile gudstenesta, ved å verta teke i bruk, ved lesing og bøn.

3. Under ledd 2 | Inngangssalme, går prosesjonen inn i kyrkja under preludiet. Under prosesjonen kan alle klokkene ringja, eller det kan kimast.

   Prosesjonskrossen vert boren fremst i prosesjonen. Lys, tekstbok, dåpskanne med vatn, disk og kalk med brød og vin, vert også bore inn. Ein kan også bera inn andre deler av interiøret dersom ein finn det føremålstenleg, slik som tekstilar og høveleg teknisk utstyr. Liturgiske objekt vert sette på plass der dei skal brukast.

4. Eit representativt utval frå kyrkjelyden kan vera medliturgar og tekstlesarar.

5. I ledd 8 kan tekstar og bøner utelatast, bytast eller leggjast til. Rekkefølgja kan også endrast. Dette gjeld dersom særskilte omsyn tilseier det, slik som korleis kyrkjerommet er bygt, inndelt og vert brukt, om det er orgel eller andre faste instrument, tekstilar eller andre objekt som kan framhevast.

6. Under ledd 8 syng ein eitt eller to salmevers etter kvar av lesingane og bønene. Ein kan syngja frå same eller fleire høvelege salmar. Det kan også høva med korsong eller annan musikk mellom bøn og lesing, alt etter dei lokale forholda.

7. Ein kan gå til aktuelle stader i rommet under ledd 8. Men ein kan også be alle bøner frå altar eller lesepult.

   - Tekstlesaren kan lesa tekstane frå lesepulten eller frå annan stad (til dømes inngangsdøra, preikestolen etc.).
   - Ein kan be bønene ved altaret eller på annan oppgitt stad.

8. Utgangsprosesjonen i ledd 24 markerer avslutninga av gudstenesta før ei eventuell samling med helsingar i kyrkjerommet.

I. Samling

1 | Førebuing

Klokkene ringjer.

2 | Inngangssalme

Prosesjonen går inn under inngangssalmen eller ein bibelsk salme med høveleg kyrkjelydsomkved.
Under prosesjonen kan det ringjast med alle klokker eller det kan kimast.
Kyrkjelyden står medan prosesjonen går inn, under inngangssalmen og fram til etter ledd 3, Helsing.

3 | *Helsing

Helsinga vert halden frå lesepulten eller annan høveleg stad.

B/L | Nåde vere med dykk og fred frå Gud, vår Far, og Herren Jesus Kristus.

ELLER
B/L| Vår Herre Jesu Kristi nåde, Guds kjærleik og Den heilage andes samfunn vere med dykk alle.

ELLER
B/L| I namnet åt Faderen og (+) Sonen og Den heilage ande.

ELLER
B/L| I namnet åt Faderen og (+) Sonen og Den heilage ande: Vår skapar, frigjerar og livgjevar.

Inngangsorda held fram:
All jorda er full av Guds herlegdom. Dette huset vert i dag vigsla til ein heilag stad for Gud og menneske.

Kyrkjelyden set seg.

4 | Samlingsbøn

Følgjande samlingsbøn kan lesast frå lesepulten eller annan høveleg stad.

L/ML| Lat oss be:

Gud, vi er her saman for ditt andlet.
I skuggen av dine venger søkjer menneskeborna ly.
I denne kyrkja/dette kyrkjerommet skal vi høyra ordet ditt og feira dåp og nattverd.
Lat dette vera ein heilag stad der menneske møter din nåde og di sanning.
Hos deg er livsens kjelde. I ditt lys ser vi lys.
Kom med din Ande til alle som søkjer deg og denne kyrkja.
Gud, vi ber,
A| Amen.

5 | Syndsvedkjenning

Kjem her eller som ledd 14, jamfør lokal grunnordning.

6 | Bønerop KYRIE og 7 | Lovsong GLORIA

Gloria skal vera med i vigslingsgudstenesta jamvel om gudstenesta vert feira i fastetida. Gloria skal helst syngjast i fullstendig form.

II. Vigsling ved lesing og bøn

8 | Lesing og bøn

Biskopen går for altaret.
Kyrkjelyden sit under lesinga og bønene.

Under lesing og bøn er biskop/liturg vend mot kyrkjelyden og den staden der det vert lese frå.
Biskop/liturg kan også be bønene frå dei aktuelle stadene i rommet.

Innleiande bøn

B vend mot kyrkjelyden | Lat oss be!

B vend mot altaret | Gud, velsign denne kyrkja/dette kyrkjerommet og alle som kjem hit. Lat henne / det vera ein stad for å tru og å høyra til.

Del av salme eller annan musikk

Tekstlesar og den som ber bøna, kan gå til inngangsdøra.

Klokkene

Her kan det koma lesing og bøn for klokkene.

Lesing

ML| Jesus seier: Den som kjem til meg og høyrer orda mine og gjer det dei seier, eg skal visa dykk kven han er lik. Han er lik eit menneske som ville byggja eit hus, og som grov djupt og la grunnmuren på fjell. Då flaumen kom, braut straumen mot huset, men kunne ikkje rikka det, for det var godt bygd. LUK 6, 47-48

Bøn

B/ML| Lat oss be:
Gud, lat desse klokkene forkynna din kjærleik.
Lat dei kalla oss saman i gode og vonde dagar.
Lat dei lyda det evige livet.

Del av salme eller annan musikk

Tekstlesar og den som ber bøna, kan gå til inngangsdøra.

Inngangsdør

Lesing

ML| Det står skrive i Første Kongebok i det åttande kapittelet:

[Då tempelet i Jerusalem skulle vigslast] ~~Så~~ stod Salomo fram for Herrens altar midt framfor heile Israels forsamling. Han breidde hendene ut mot himmelen og sa: Herre, Israels Gud! Det finst ingen Gud som du, korkje oppe i himmelen eller her nede på jorda.

Men bur Gud verkeleg på jorda? Sjå, himmelen og himlars himmel kan ikkje rømma deg, langt mindre dette huset som eg har bygd!

Hald auga dine opne over dette huset natt og dag. Vak over den staden der du har lova at namnet ditt skal bu.

Då skal alle folk på jorda sanna at Herren er Gud, han og ingen annan.1. KONG 8, 22-23A.27.29A.60

Bøn

B/ML| Gud, kom med din heilage Ande og opna hjarta våre!

Del av salme eller annan musikk.
Tekstlesaren og den som ber bøna, kan gå til midtgangen.

Skipet

Lesing

ML| Det står skrive hos evangelisten Matteus i det attande kapittelet:

Jesus seier: For der to eller tre er samla i mitt namn, der er eg midt iblant dei. MATT 18, 20

Bøn

B/ML| Gud, du er midt iblant oss. Gjer oss til ein bustad for ditt nærvær.
Lat alle som kjem til dette huset/rommet oppleva tryggleik og fellesskap!

Del av salme eller annan musikk
Tekstlesar og den som ber bøna, kan gå til preikestolen.

Preikestol

Lesing

ML| Det står skrive hos evangelisten Matteus i det fjerde kapittelet:

Jesus svara: «Det står skrive: Mennesket lever ikkje av brød åleine, men av kvart ord som går ut frå Guds munn.» MATT 4, 4

Bøn

Under bøna kan tekstbok eller bibel løftast.
B/ML| Gud, du er Ordet frå æva som vart menneske.
Lat evangeliet lyda klårt og reint frå denne preikestolen.

Del av salme eller annan musikk

Tekstlesar og den som ber bøna, kan gå til altaret.

Altar

Lesing

ML| Det står skrive i Paulus sitt første brev til kyrkjelyden i Korint, i det tiande kapittelet.

Velsignelsesbegeret som vi velsignar, gjev det ikkje del i Kristi blod? Brødet som vi bryt, gjev det ikkje del i Kristi kropp? Fordi det er eitt brød, er vi alle éin kropp. For vi har alle del i det eine brødet. 1 KOR 10, 16-17

Bøn

Under bøna kan disk og kalk løftast.
B/ML| Gud, du tar imot våre bøner, våre sorger og våre gleder. Du møter oss gjennom mysteriet i nattverden. Lat dette altaret vera ein stad der vi får del i livsens brød og velsignelsesbegeret.

Del av salme eller annan musikk

Tekstlesar og den som ber bøna, kan gå til orgelet eller anna fast instrument.

Orgel eller anna fast instrument

Lesing

ML| Det står skrive i Salmane (i Det gamle testamentet), Salme 150:

Lovsyng Gud i hans heilagdom! Lov han med gjallande horn. Lov han med harpe og lyre. Alt som har ande, skal lova Herren. SALME 150, 1A.3.6

Bøn

B/ ML| Gud, du som lar lovsongen tona frå munnen til småborn og spedborn,
lat oss spela og syngja med kraft og glede og fylla denne kyrkja/ dette kyrkjerommet med ny song.

Del av salme eller annan musikk

Tekstlesar og den som ber bøna, kan gå til døypefonten.

Døypefont

Lesing

ML| Det står skrive i evangeliet etter Matteus, i det tjueåttande kapittelet:

Då steig Jesus fram og tala til dei: «Eg har fått all makt i himmelen og på jorda. Gå difor og gjer alle folkeslag til læresveinar: Døyp dei til namnet åt Faderen og Sonen og Den heilage ande og lær dei å halda alt det som eg har bode dykk. Og sjå, eg er med dykk alle dagar så lenge verda står.» MATT 28, 18-20

Bøn

Ein kan hella dåpsvatn i døypefonten under bøna.

B/ ML| Gud, du gir liv og ånd til stadig nye slekter.
Takk for at dåpsvatnet er ei nådekjelde.
Lat dei som vert døypte ved denne døypefonten, verta reiste opp til det nye livet med Jesus Kristus. I Jesu Kristi namn. Amen.

Del av salme eller annan musikk

Dersom biskopen har bedt bønene kringom i rommet, går biskopen no til altaret.

Avsluttande bøn

B| Gud, lat denne kyrkja / dette kyrkjerommet og alt som høyrer til her, bli til glede, trøyst og fellesskap, så det som skjer på denne heilage staden kan bera bod om dine storverk, skapa fred, vitna sant og byggja rettferd.

Gud, vi ber

A| Amen

Del av salme eller annan musikk

Alle som har lese tekst og bedt bøner set seg under denne salmesongen eller musikken. Dersom det er dåp i gudstenesta, kan dette musikalske leddet bytast ut med dåpssalme.

III. Evangelium

9 | Hallelujaomkved og lesing av evangeliet

Halleluja

Lesing av evangeliet

L/ML | Det står skrive i evangeliet etter …

Lesinga vert avslutta med:
L/ML| Slik lyder det heilage evangeliet.

Respons

10 | Preike

Biskopen held ei preike over evangelieteksten eller annan høveleg bibeltekst.

Preika kan avsluttast med ei av desse lovprisingane:
B | Ære vere Faderen og Sonen og Den heilage ande, som var og er og blir éin sann Gud frå æve til æve.

Eller:
B | Ære vere Faderen og Sonen og Den heilage ande: Vår skapar, frigjerar og livgjevar.

Etter preika følgjer musikk. Dersom det er eit nytt / nye instrument til vigslinga, kan det/dei med fordel få lyda her. Dersom det ikkje er instrument i kyrkja, syng ein a cappella eller lyttar til korsong.

Vigslingsgudstenesta held fram etter lokal grunnordning til ledd 23| Slutningsord.

23 | Sluttord

B | Kjære kyrkjelyd! Denne kyrkja (dette kyrkjerommet) og alt som høyrer til i den (det) er no teke i bruk; vigsla og helga ved Guds ord og bøn. Fred vere med dette huset (rommet) og med alle som går inn og ut her!

Sluttorda vert avslutta med:
I namnet åt Faderen og Sonen og Den heilage ande: Vår skapar, frigjerar og livgjevar.

Her kan følgja:
B | Lat oss gå i fred,
A | i Jesu Kristi namn.

Eller:
B | Gå i fred! Ten Herren med glede!

24 | Postludium/Utgangsprosesjon

Liturgar og medverkande går ut i prosesjon.
Utgangsprosesjonen markerer avslutninga av gudstenesta før ei eventuell samling i kyrkjerommet etterpå med helsingar.

DEN NORSKE KIRKE

GRUNNSTEINSNEDLEGGELSE

Følgende ordning kan benyttes, eventuelt med nødvendige tilpasninger, avhengig av om det først har vært gudstjeneste eller ikke.

Grunnsteinsnedleggelse forrettes av biskopen eller den biskopen bemyndiger. Representanter for menigheten, kommunen/byggherren, byggmesteren/hovedentreprenøren og håndverkerne innbys til å ta del i høytideligheten.

1 | Musikk til samling

2 | Innledning

Soknepresten eller lederen i byggekomiteen kan innlede ganske kort.

3 | Salme

4 | Bønn og skriftlesning

L | La oss be:

Gud, velsign dette stedet, vern arbeidet med denne vår kirke og de som er satt til å arbeide her. Gi oss å bygge vårt fellesskap og hele vår kirke på den ene sanne grunnvoll, Jesus Kristus vår Herre.

A | Amen

Én eller flere av følgende tekster leses, eventuelt med denne eller en lignende innledning:

Kirken er Kristi kropp i verden og alle døpte er en del av den verdensvide kirken.

Den bygning vi i dag legger grunnsteinen til, skal tjene vår/(navnet nevnes) menighet, når vi i Jesu navn samles om Ord og sakrament.

A

Det står skrevet i Salmenes bok, Salme 84:

Hvor elskelige dine boliger er, Herre Sebaot!
Mitt indre lengtet, ja, fortærtes av lengsel
etter Herrens forgårder.
Nå jubler hjerte og kropp mot den levende Gud.

Spurven har funnet et hjem,
svalen har fått seg et rede
hvor den kan legge sine unger,
ved dine altere, Herre Sebaot,
min konge og min Gud.

Salige er de som bor i ditt hus,
de skal alltid love deg. SALME 84,2-5

B

Det står skrevet i Salmenes bok, Salme 118:

Steinen som bygningsmennene vraket,
er blitt hjørnestein.
Dette er Herrens eget verk,
underfullt er det i våre øyne.
Dette er dagen som Herren har gjort;
la oss juble og glede oss på den! SALME 118,22-24

C

Det står skrevet i Paulus' første brev til menigheten i Korint i det 3. kapittel:

Vi er Guds medarbeidere, og dere er Guds åkerland, Guds bygning. I kraft av den nåde Gud har gitt meg, la jeg grunnvollen som en klok byggmester; en annen bygger videre. Men hver enkelt må være nøye med hvordan han bygger. Ingen kan legge noen annen grunnvoll enn den som alt er lagt, Jesus Kristus. 1 KOR 3,9-11

D

Det står skrevet i Peters første brev i det 2. kapittel:

Kom til ham, den levende steinen, som ble vraket av mennesker, men er utvalgt og dyrebar for Gud, og bli selv levende steiner som bygges opp til et åndelig hus! Bli et hellig presteskap og bær fram åndelige offer, som Gud tar imot med glede ved Jesus Kristus. For det heter i skriftordet:

> Se, på Sion legger jeg en hjørnestein,
> utvalgt og dyrebar;
> den som tror på ham,
> skal ikke bli til skamme. 1 PET 2,4- 6

5 | Tale

6 | Trosbekjennelse

L | La oss bekjenne vår hellige tro.

A | Jeg tror på Gud Fader, den allmektige, himmelens og jordens skaper.

**Jeg tror på Jesus Kristus, Guds enbårne Sønn, vår Herre,
som ble unnfanget ved Den hellige ånd, født av jomfru Maria,
pint under Pontius Pilatus, korsfestet, død og begravet,
fór ned til dødsriket, stod opp fra de døde tredje dag,
fór opp til himmelen, sitter ved Guds, den allmektige Faders høyre hånd,
skal derfra komme igjen for å dømme levende og døde.**

**Jeg tror på Den hellige ånd, en hellig, allmenn kirke,
de helliges samfunn, syndenes forlatelse, legemets oppstandelse og det
evige liv. Amen.** DEN APOSTOLISKE TROSBEKJENNELSE

7 | Salme eller korsang

8 | Grunnsteinsnedleggelse

9 | Herrens bønn

L | La oss be Herrens bønn.

**A | Vår Far i himmelen!
La navnet ditt helliges.
La riket ditt komme.
La viljen din skje på jorden slik som i himmelen.
Gi oss i dag vårt daglige brød,
og tilgi oss vår skyld, slik også vi tilgir våre skyldnere.
Og la oss ikke komme i fristelse,
men frels oss fra det onde.
For riket er ditt
og makten og æren i evighet.
Amen.**

10 | Velsignelse

L | Ta imot velsignelsen.

L | Herren velsigne deg og bevare deg.
Herren la sitt ansikt lyse over deg og være deg nådig.
Herren løfte sitt åsyn på deg og gi deg fred. ✠

A | **Amen**.

11 | Salme

GRUNNSTEINSNEDLEGGING

Denne ordninga kan nyttast, eventuelt med naudsynleg tilmåting, alt etter om det fyrst har vore gudsteneste eller ikkje.

Biskopen eller den biskopen set til det, står for grunnsteinsnedlegginga. Representantar for kyrkjelyden, kommunen/byggherren, byggmeisteren/hovudentreprenøren og for handverkarane vert innbedne til høgtida.

1 | Musikk til samling

2 | Innleiing

Soknepresten eller leiaren i byggekomiteen kan ha ei stutt innleiing.

3 | Salme

4 | Bøn og skriftlesning

L | Lat oss be:

Gud, velsign denne staden, vern arbeidet med denne kyrkja vår og dei som er sett til å arbeide her. Gjev at vi bygger fellesskapet vårt og heile kyrkja vår på den eine sanne grunnvollen, Jesus Kristus vår Herre.

A | Amen

Ein eller fleire av tekstane nedanfor vert lesne, eventuelt med denne innleiinga eller ei som liknar:

Kyrkja er Kristi kropp i verda og alle døypte er ein del av den verdsvide kyrkja.

Den bygnaden vi i dag legg grunnsteinen til, skal tene vår/(navnet nevnes) kyrkjelyd, når vi i Jesu namn er samla om Ord og sakrament.

A
Det står skrive i Salmane, Salme 84:

Kor elskelege dine bustader er, Herre Sebaot!
Mitt indre lengta, ja, tærtest bort av lengsel
etter Herrens føregardar.
No jublar hjarte og kropp mot den levande Gud.

Sporven har funne ein heim,
svala har fått seg eit reir

der ho kan leggja sine ungar,
ved dine altar, Herre Sebaot,
min konge og min Gud.

Sæle er dei som bur i ditt hus,
dei skal alltid lova deg. SALME 84,2-5

B
Det står skrive i Salmane, Salme 118:

Steinen som bygningsmennene vraka,
har vorte hjørnestein.
Dette er Herrens eige verk,
underfullt er det i våre auge.
Dette er dagen som Herren har gjort;
lat oss jubla og gleda oss no! SALME 118,22-24

C
Det står skrive i Paulus' fyrste brev til kyrkjelyden i Korint i det 3. kapitlet:

Vi er Guds medarbeidarar; de er Guds åkerland, Guds bygning. Etter den nåde Gud har gjeve meg, har eg lagt grunnvoll som ein klok byggmeister, og andre byggjer oppå. Men kvar einskild må vera nøye med korleis han byggjer. For ingen kan leggja ein annan grunnvoll enn den som alt er lagd, Jesus Kristus. 1 KOR 3,9-11

D
Det står skrive i Peters fyrste brev i det 2. kapitlet:

Kom til han, den levande steinen, som vart vraka av menneske, men som er utvald og kosteleg for Gud. Ver de òg levande steinar. Bli oppbygde til eit åndeleg hus, til eit heilagt presteskap, og ber fram åndelege offer, som Gud tek imot med glede, ved Jesus Kristus. For det heiter i skriftordet:

> Sjå, på Sion legg eg ein hjørnestein,
> utvald og kosteleg;
> den som trur på han,
> skal ikkje bli til skamme. 1 PET 2,4-6

5 | Tale

6 | Truvedkjenning

L | Lat oss vedkjennast vår heilage tru.

A | Eg trur på Gud Fader, den allmektige, som skapte himmel og jord.

Eg trur på Jesus Kristus,
Guds einborne Son, vår Herre,
som vart avla ved Den Heilage Ande, fødd av Maria møy,
pint under Pontius Pilatus,
vart krossfest, døydde og vart gravlagd, f6r ned til dødsriket,
stod opp frå dei døde tredje dagen, f6r opp til himmelen,
sit ved høgre handa åt Gud, den allmektige Fader, skal koma att derifrå
og døma levande og døde.

Eg trur på Den Heilage Ande, ei heilag, allmenn kyrkje,
eit samfunn av dei heilage, forlating for syndene,
oppstoda av lekamen og evig liv. Amen. DEN APOSTOLISKE TRUVEDKJENNINGA

7 | Salme eller korsong

8 | Nedlegging av grunnsteinen

9 | Herrens bøn

L | Lat oss be Herrens bønn.

A | Vår Far i himmelen!
Lat namnet ditt helgast.
Lat riket ditt koma.
Lat viljen din råda på jorda slik som i himmelen.
Gjev oss i dag vårt daglege brød,
og tilgjev oss vår skuld,
slik vi òg tilgjev våre skuldnarar.
Og lat oss ikkje koma i freisting,
men frels oss frå det vonde.
For riket er ditt,
og makta og æra i all æve.
Amen

10 | Velsigning

L | Tak imot velsigninga.

L | Herren velsigne deg og vare deg.
Herren late sitt andlet lysa over deg og vere deg nådig.
Herren lyfte sitt åsyn på deg og gjeve deg fred. ✠

A| Amen

11 | Salme

DEN NORSKE KIRKE

Avvigsling av kirkebygg

1. Kirkebygg/kirkerom og fast inventar avvigsles ved gudstjenesten som helhet. Gudstjenesten forrettes av biskopen eller den biskopen bemyndiger og følger Ordning for hovedgudstjeneste så langt det er hensiktsmessig.

2. Når det er ringt sammen, går prosesjonen inn i kirken/kirkerommet under preludiet. Under prosesjonen kan det ringes med alle klokker.

3. Som ledd 4 | Samlingsbønn benyttes følgende bønn:

   L | Gud, vi er sammen for ditt ansikt.
   I skyggen av dine vinger søker menneskebarna ly.
   Hos deg er livets kilde. I ditt lys ser vi lys.
   Kom med din Ånd til alle som søker deg.
   Gud, vi ber.

   A | **Amen**.

4. På egnet sted i gudstjenesten bes følgende takkebønn:

   L | Gud, i dette hellige rommet har vi vært sammen for ditt ansikt.
   Her har vi tatt imot ditt ord og feiret dåp og nattverd.
   Vi har vært samlet i glede og sorg, i stillhet og sang.
   Vi takker for alle menneskene som har vært her
   og for alt det gode som har skjedd i denne kirken/kirkerommet.

5. Gudstjenestens ledd 26 | Utsendelse får følgende utforming:

   L | Kjære menighet. Denne kirken/dette kirkerommet og alt som hører til den er nå ikke lenger vigslet til kirkelig bruk.

   L | La oss gå i fred,
   A | i Jesu Kristi navn.

6. Utgangsprosesjonen markerer avslutning av gudstjenesten før en eventuell samling i kirkerommet med hilsener. Lys på alteret kan slukkes. Prosesjonskors bæres først i utgangsprosesjonen. Andre gjenstander som bæres ut kan være lys, tekstbok, dåpskanne, disk og kalk, og annet som signaliserer hva rommet er blitt brukt til. Det ringes med alle klokker.

Avvigsling av kyrkjebygg

1. Kyrkjebygg/kyrkjerom og fast inventar vert avvigsla gjennom gudstenesta som heilskap. Gudstenesta vert forretta av biskopen eller den biskopen gjev fullmakt, og følgjer Ordning for hovudgudsteneste så langt det er tenleg.

2. Når det er ringt saman, går prosesjonen inn i kyrkja/kyrkjerommet under preludiet. Under prosesjonen kan det ringast med alle klokkene.

3. Som ledd 4 | Samlingsbøn nyttar ein følgjande bøn:

   L | Gud, vi er samla for ditt andlet.
   I skuggen av dine venger søkjer menneskeborna ly.
   Hos deg er livsens kjelde. I ditt lys ser vi lys.
   Kom med din Ande til alle som søkjer deg.
   Gud, vi ber.

   A | Amen.

4. På høveleg stad i gudstenesta ber ein denne takkebøna :

   L | Gud, i dette heilage rommet har vi vore samla for ditt andlet.
   Her har vi teke imot ditt ord og feira dåp og nattverd.
   Vi har vore samla i glede og sorg, i stille og song.
   Vi takkar for alle menneska som har vore her
   og for alt det gode som har skjedd i denne kyrkja/kyrkjerommet.

5. Gudstenesteledd 26 | Utsending vert utforma slik:

   L | Kjære kyrkjelyd. Denne kyrkja/dette kyrkjerommet og alt som høyrer til henne er no ikkje lenger vigsla til kyrkjeleg bruk.

   L | Lat oss gå i fred,
   A | i Jesu Kristi namn.

6. Utgangsprosesjonen markerer avslutning av gudstenesta før ei eventuell samling med helsingar i kyrkjerommet med helsingar. Ljos på altaret kan sløkkjast. Prosesjonskrossen vert boren først i utgangsprosesjonen. Andre gjenstandar som vert borne ut kan vere ljos, tekstbok, dåpskanne, disk og kalk, og anna som signaliserer kva rommet har vore brukt til. Det vert ringt med alle klokkene.

Personlig

Høringsspørsmål, vigslingsliturgier

Dette er kun en opplisting av spørsmålene, bruk forms-skjemaet når du/dere svarer:

Høring om vigslingsliturgier – Fyll ut skjema

Del I: Vigsling til tjeneste

1. Vil høringsinstansen uttale seg om forslaget til Ordning for vigsling til tjeneste?

Overordnet stiller Stavanger bispedømmeråd seg positive til forslagene som foreligger. De språklige endringene som foreligger oppleves som gode og kommuniserer godt.

2. Støtter høringsinstansen at ordningen «Vigsling til fast kirkelig tjeneste» tas ut av bruk? *Ja*

Del 1A: Alminnelige bestemmelser for vigsling til tjeneste

1. Har høringsinstansen andre kommentarer til Alminnelige bestemmelser for vigsling til tjeneste?

Del 1B: Vigsling til tjeneste (prest, diakon, kateket og kantor)

1. Har høringsinstansen kommentarer til forslaget til Ordning for vigsling til tjeneste?

Stavanger bispedømmeråd mener at leddet: «B vendt mot menigheten | I dag får kirken en ny medarbeider. (Navnet nevnes) er kalt til tjeneste som prest i/ved (tjenestestedet nevnes).» må gjøres valgfritt for kantor, kateket og diakon. For disse tjenestegruppene kan vigslingskandidaten har vært i jobb i kirken i lengre tid før kandidaten søker vigsling.

2. Har høringsinstansen kommentarer til generalrubrikkene for Ordning for vigsling til tjeneste? *Stavanger bispedømmeråd har ingen vesentlige merknader til generalrubrikkene. Generalrubrikkene fremstår som tydelige og hensiktsmessige, og rådet støtter særlig at vigslingen integreres i hovedgudstjenesten på dåpens plass. Dette synliggjør sammenhengen mellom dåp og tjeneste på en god måte.*

3. Støtter høringsinstansen å legge vigslingen til tjeneste på dåpens plass? *Ja*

4. Hvordan vurderer høringsinstansen strukturen i den nye begynnelsen av vigslingen (ledd 7, 8 og 9 i forslaget)? *Den vurderes som god*

5. Har høringsinstansen en kommentar til ledd 7 | Bønn til innledning?

6. Har høringsinstansen en kommentar til ledd 8 | Trosbekjennelse CREDO? *Dette oppleves som en god plassering av trosbekjennelsen*

Personlig

7. Har høringsinstansen en kommentar til ledd 9 | Fremstilling? *Stavanger bispedømmeråd stiller spørsmål ved at det henvises til 1.Kor 12 i alle vigslingsliturgiene. Denne oppramsingen fremhever særlig preste- og kateket-tjenesten, men har ikke på samme måte en direkte referanse til kantor- og diakon-tjenesten.*

7.1. Gjelder kommentaren fremstilling av vigslingskandidat prest?

7.2. Gjelder kommentaren fremstilling av vigslingskandidat diakon?

7.3. Gjelder kommentaren fremstilling av vigslingskandidat kateket?

7.4. Gjelder kommentaren fremstilling av vigslingskandidat kantor?

7.5. Gjelder kommentaren fremstilling av tjenestene samlet? *Ja*

8. Har høringsinstansen kommentar til forslaget om å åpne opp for å velge en annen epiklesesalme enn de to som står i dagens ordning?

9. Har høringsinstansen kommentar til utvalget av skriftlesninger i ledd 11?

9.1. Gjelder kommentaren skriftlesningene for prestetjenesten?

9.2. Gjelder kommentaren skriftlesningene for diakontjenesten?

9.3. Gjelder kommentaren skriftlesningene for katekettjenesten?

9.4. Gjelder kommentaren skriftlesningene for kantortjenesten?

9.5. Gjelder kommentaren skriftlesningene for tjenestene samlet?

10.

Har høringsinstansen kommentar til formaningene i ledd 14?

10.1.

Har høringsinstansen kommentarer til formaningen for prest?

10.2.

10.3.

10.4.

10.5.

Har høringsinstansen kommentarer til formaningen for diakon?

Har høringsinstansen kommentarer til formaningen for kateket?

Har høringsinstansen kommentarer til formaningen for kantor?

Har høringsinstansen andre kommentarer til formaningene?

Personlig

Stavanger bispedømmeråd stiller spørsmål ved hvorfor det bare er prest og kantor som blir formanet til å «at du også selv av hjertet legger vinn på å leve etter Guds ord, og i studium og bønn fordyper deg i de hellige skrifter og den kristne tros sannheter.»? Stavanger bispedømmeråd mener første ledd er relevant for alle tjenestegrupper og at det til andre ledd kan utvikles formuleringer som passer til den enkelte tjenestegruppens særpreg, gjerne i slektskap med formuleringen i andre ledd.

Kateketer kan ha samme formulering som prester, mens kantorer kan formanes til å «fordype seg som musikalsk leder av menighetens tilbedelse i musikk og sang». Diakoner kan formanes til sammen med menigheten å søke vekst i kristen tro, tjeneste og kjærlighet.

11. Støtter høringsinstansen forslaget i ordningen om å bekrefte løftet med håndslag? *Ja*

12. Har høringsinstansen andre kommentarer til løftesavleggelsen i ledd 14?

De språklige endringene som er gjort oppleves som gode.

13. Støtter høringsinstansen forslagets åpning for flere bønnesalmer i ledd 15? *Ja*

14. Støtter høringsinstansen at det i ledd 15 er én felles bønn for alle vigslede tjenester (med unntak av tjenestebeskrivelsen)? *Ja*

15. Har høringsinstansen noen kommentar til Vigslingsbønnen i ledd 15?

16. Har høringsinstansen noen kommentar til ledd 16 | Erklæring?

17. Har høringsinstansen noen kommentar til ledd 17 | Påminnelse om menighetens ansvar?

18. Har høringsinstansen noen kommentar til vigslingsgudstjenestens fortsettelse?

19. Har høringsinstansen andre kommentarer til forslaget til Ordning for vigsling til tjeneste?

Del 1C: Vigsling av biskop

1. Har høringsinstansen til forslaget til Ordning for vigsling av biskop? *Endringene som er foreslått oppleves som gode, språket kommuniserer godt.*

2. Har høringsinstansen kommentarer til generalrubrikkene i Ordning for vigsling av biskop?

3. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 7 | Bønn til innledning?

Personlig

4. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 8 | Fremstilling?

5. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 11 | Formaning og løfte?

6. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 12 | Håndspåleggelse og bønn?

7. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 13 | Erklæring?

8. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 14 | Trosbekjennelse CREDO?

9. Har høringsinstansen andre kommentarer til forslaget til Ordning for vigsling til biskop?

Del 1D: Innsettelse og fremstilling

1. Har høringsinstansen kommentarer til forslagene til Innsettelse til vigslet tjeneste og Fremstilling med forbønn?

2. Støtter høringsinstansen at forslagets «Innsettelse til vigslet tjeneste» erstatter ordningene «Innsettelse av prest og prost», og «Innsettelse av øvrige vigslede menighetsarbeidere»? *Ja*

3. Har høringsinstansen kommentarer til punkt 1 og 3 i generalrubrikkene for Innsettelse til vigslet tjeneste?

4. Støtter høringsinstansen kommentarer til grepet om å legge hilsenen fra den som leder innsettelsen til ledd 3 i Hovedgudstjenesten og la dette utgå som eget ledd i ordningen?

5. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 1 | Fremstilling?

6. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 2 | Bønn?

7. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 3 | Salme?

8. Har høringsinstansen andre kommentarer til ordningen Innsettelse til vigslet tjeneste?

9. Har høringsinstansen kommentarer til ordningen Fremstilling med forbønn?

Del II: Vigsling av kirkebygg

1. Har høringsinstansen kommentarer til forslaget til ordningene for vigsling av kirkebygg?

Del 2A: Alminnelige bestemmelser for vigsling av kirkebygg

Personlig

1. Har høringsinstansen kommentarer til Alminnelige bestemmelser for vigsling av kirkebygg?

2. Støtter høringsinstansen at ordningen «Vigsling av lokale til kirkelig bruk» erstattes av punkt 13 i Alminnelige bestemmelser?

3. Anser høringsinstansen at problemstillingen om flerbruksbygg er tilstrekkelig ivaretatt i punkt 13 i Alminnelige bestemmelser?

4. Støtter høringsinstansen at ordningen «Gjenåpning av kirke» erstattes av nytt punkt 14 i Alminnelige bestemmelser? *Ja*

5. Støtter høringsinstansen at ordningen «Kirkejubileum» erstattes av nytt punkt 15 i Alminnelige bestemmelser? *Ja*

6. Støtter høringsinstansen at ordningen «Nytt orgel» er tilstrekkelig ivaretatt i ordningens ledd 8 og punkt 14 i Alminnelige bestemmelser? *Ja*

7. Har høringsinstansen andre kommentarer til Alminnelige bestemmelser for vigsling av kirkebygg?

Del 2B: Vigsling av kirkebygg

1. Har høringsinstansen kommentarer til forslaget til Ordning for vigsling av kirkebygg? *Stavanger bispedømmeråd støtter den foreslåtte tydeliggjøringen av teologien knyttet til vigsling av kirkebygg. Det er positivt at vigslingen i større grad framhever kirkebyggets formål som ramme for menighetens gudstjenesteliv, forkynnelse og tjeneste, og at sammenhengen mellom kirkebygget og kirkens oppdrag kommer tydelig fram.*

2. Har høringsinstansen kommentarer til endringen med muligheten for å benytte kirkerommet i større grad i vigslingen av kirkebygg? *Ja*

3. Har høringsinstansen kommentarer til generalrubrikkene til Ordning for vigsling av kirkebygg?

4. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 2 | Inngangssalme?

5. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 3 | Hilsen?

6. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 4 | Samlingsbønn?

Personlig

7. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 5 | Lovsang GLORIA?

8. Har høringsinstansen kommentarer til strukturen i ledd 8 | Lesning og bønn?

8.1. Har høringsinstansen kommentarer til biskopens innledende bønn?

8.2. Har høringsinstansen kommentarer til lesning og bønn for klokkene?

8.3. Har høringsinstansen kommentarer til lesning og bønn ved inngangsdøren?

8.4. ar høringsinstansen kommentarer til lesning og bønn i skipet?

8.5. Har høringsinstansen kommentarer til lesning og bønn ved prekestolen?

8.6. Har høringsinstansen kommentarer til lesning og bønn ved altret?

8.7. Har høringsinstansen kommentarer til lesning og bønn ved orgel eller annet fast instrument?

8.8. Har høringsinstansen kommentarer til lesning og bønn ved døpefont?

8.9. Har høringsinstansen kommentarer til biskopens avsluttende bønn?

9. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 9 | Hallelujaomkved og evangelielesning?

10. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 10 | Preken?

11. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 23 | Slutningsord?

12. Har høringsinstansen kommentarer til ledd 24 | Postludium/utgangsprosesjon?

13. Har høringsinstansen andre kommentarer til forslaget til Ordning for vigsling av kirkebygg?

Del 2C: Grunnsteinsnedleggelse

1. Har høringsinstansen kommentarer til forslaget til Grunnsteinsnedleggelse?

Bispedømmerådet støtter også den foreslåtte forståelsen av grunnsteinsnedleggelse. Det er verdifullt at denne handlingen ses som en integrert del av den liturgiske prosessen fram mot vigsling av kirkebygget, og at den framhever kirkens nærvær og oppdrag allerede i etableringsfasen av et nytt kirkebygg.

2. Har høringsinstansen kommentarer til generalrubrikkene for Grunnsteinsnedleggelse?

3. Har høringsinstansen kommentarer til bønnen i ledd 4 | Bønn og skriftlesning?

Personlig

4. Har høringsinstansen kommentarer til innledningen til skriftlesningen i ledd 4 | Bønn og skriftlesning?

5. Har høringsinstansen kommentarer til skriftlesningene i ledd 4 | Bønn og skriftlesning?

6. Har høringsinstansen kommentarer til flyttingen av ledd 5 | Tale?

7. Har høringsinstansen kommentarer til at dagens ledd 12 | Avslutning er tatt ut?

8. Har høringsinstansen andre kommentarer til forslaget til Grunnsteinsnedleggelse?

Del 2D: Avvigsling av kirkebygg

1. Har høringsinstansen kommentarer til ordningen Avvigsling av kirkebygg?

Stavanger bispedømmeråd mener at det fyller en viktig funksjon å ha en liturgi for avvigsling av kirkebygg, og støtter at ordningen innføres.

2. Støtter høringsinstansen at Den norske kirke får en ordning for avvigsling av kirkebygg? *Ja*

3. Har høringsinstansen kommentarer til første punkt i ordningen?

4. Har høringsinstansen kommentarer til andre punkt i ordningen (inngang)?

5. Har høringsinstansen kommentarer til tredje punkt i ordningen (samlingsbønn)?

6. Har høringsinstansen kommentarer til fjerde punkt i ordningen (takkebønn)?

7. Har høringsinstansen kommentarer til femte punkt i ordningen (erklæring)?

8. Har høringsinstansen kommentarer til sjette punkt i ordningen (utgang)?

9. Har høringsinstansen andre kommentarer til forslaget til Ordning for avvigsling av kirkebygg?

Del III: Liturgiske ordninger etter gudstjenestereformen

1. Har høringsinstansen kommentarer om liturgiske ordninger etter gudstjenestereformen? *Stavanger bispedømmeråd er positive til at flere av ordningene flyttes til ressursmateriell, med de forenklinger og muligheter for lokal frihet dette gir.*

2. Støtter høringsinstansen at de foreslåtte ordningene i punkt 1 på side 9 i høringsdokumentet tas ut av bruk? *Ja*

Personlig

3. Støtter høringsinstansen at de foreslåtte ordningene i punkt 2 på side 9 i høringsdokumentet videreføres? *Ja*

4. Støtter høringsinstansen andre kommentarer til liturgiske ordninger etter gudstjenestereformen? *Ja*

DEN NORSKE KYRKJA
Stavanger bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Silje Barkved Fossan	001	23/01051-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	26.11.2026

Overføring av Stokkelandsmarka frå Ogna sokn til Varhaug sokn

Saksorientering
Bakgrunn

Stavanger bispedømeråd har motteke søknad frå Varhaug sokn og Ogna sokn om å overføre området Stokkalandsmarka frå Ogna sokn til Varhaug sokn.

Bakgrunnen for søknaden er at innbyggjarane i Stokkalandsmarka i stor grad orienterer seg mot Varhaug. Dagens soknegrense samsvarer ikkje med skulekrinsane i området, noko som fører til at mange har sin naturlege kvardagstilknyting til Varhaug, samstundes som dei kyrkjeleg høyrer til Ogna sokn. Sokna meiner difor at ei justering av soknegrensa vil gje eit betre samsvar mellom innbyggjarane si opplevde tilhøyrsle og deira kyrkjelege tilknyting.

Ei overføring av området til Varhaug sokn vil òg leggje til rette for at kyrkjeleg arbeid i Stokkalandsmarka kan planleggjast og utviklast i samanheng med det øvrige arbeidet i Varhaug sokn. Vidare vil innbyggjarane få høve til å delta fullt ut i kyrkjelydsmøte og val av sokneråd i det soknet dei naturleg identifiserer seg med.

Hå kommune søkt om endring av grunnkrinsinndelinga i området. Statens kartverk har vedteke at Stokkalandsmarka frå 1. januar 2027 skal utgjere eiga grunnkrins med nummer 11190507 Stokkaland–Sandve. Dette gjev ei tydeleg geografisk avgrensing av området som er føreslått overført mellom sokna.

Lokal behandling

Saka har vore behandla i Varhaug sokneråd, Ogna sokneråd og kyrkjelydsmøta i begge sokna. Alle vedtaka er samrøystes og støttar overføring av grunnkrins 11190507 Stokkaland–Sandve frå Ogna sokn til Varhaug sokn.

.

Vurdering

Det vert vurdert at grunnlaget for å gjennomføre den omsøkte grensejusteringa no er til stades. Opprettinga av eigen grunnkrins for Stokkalandsmarka gjev ei klar geografisk avgrensing av området som skal overførast.

Ei overføring av grunnkrins 11190507 Stokkaland–Sandve frå Ogna sokn til Varhaug sokn vil sikre samsvar mellom grunnkrinsinndelinga og sokneinndelinga.

Det vert vidare lagt vekt på at innbyggjarane i området naturleg orienterer seg mot Varhaug, og at ei justering av soknegrensa vil styrkje samanhengen mellom innbyggjarane si faktiske tilknyting og deira kyrkjelege tilhøyrsle. Ei slik løysing vil gje grunnlag for meir heilskapleg planlegging og utvikling av kyrkjelydsarbeidet i området og sikre at dei som bur der får høve til å påverke det kyrkjelege arbeidet gjennom dei demokratiske organa i det soknet dei identifiserer seg med.

Det vert òg lagt vekt på at både sokneråda og kyrkjelydsmøta i dei to sokna samrøystes støttar den føreslegne endringa.

På denne bakgrunnen vert det tilrådd at bispedømerådet vedtek den omsøkte justeringa av soknegrensa.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømeråd vedtek å justere soknegrensa mellom Ogna sokn og Varhaug sokn slik at grunnkrins 11190507 Stokkaland–Sandve vert overført frå Ogna sokn til Varhaug sokn.

Endringa trer i kraft frå 1. januar 2027.

020/26 Grensejustering mellom Ogna sokn og Varhaug sokn

Saksbehandlar	Møtedato	Saksnummer
Kell Krogh Jacobsen	22.10.2026	020/26

Saksframlegg

Frå 1. januar 2025 har Varhaug sokn, etter avtale mellom Varhaug sokn, Ogna sokn og Stavanger bispedøme, hatt det formelle ansvaret for det kyrkjelege arbeidet i Stokkalandsmarka. Bakgrunnen er at mange av innbyggjarane i området, mellom anna konfirmantar og familiar, naturleg søkjer mot Varhaug når dei ønskjer å delta i kyrkja sitt arbeid.

Sidan denne ordninga vart innført, har det vore arbeidd for at dei som bur i Stokkalandsmarka også formelt skal høyra til Varhaug sokn. Saka har no kome så langt at Stavanger bispedømeråd har bede både kyrkjelydsmøta og sokneråda i Varhaug og Ogna om å uttala seg om ei mogleg grensejustering. Ei slik endring vil gjera at soknegrensa samsvarer med skulegrensa og den naturlege tilhøyrsla mange i området opplever i dag.

Dersom endringa vert vedteken, vil innbyggjarane i Stokkalandsmarka formelt bli ein del av Varhaug sokn. Det inneber mellom anna at dei kan røysta ved soknerådsvalet i 2027, vera valbare til soknerådet i Varhaug og ha røysterett på kyrkjelydsmøte i soknet.

Søndag 4. oktober ble det avholdt soknemøte i Ogna sokn om saken. Her ble det instemming vedteke at:

«Kyrkjelydsmøtet i Ogna sokn ynskjer ei grensejustering mellom Ogna og Varhaug sokn slik at soknegrensa samsvarer med skulegrensa, og at dei som bur i Stokkalandsmarka får fullt tilhøyr i Varhaug sokn. Enkeltpersonar i Stokkalandsmarka og omeign kan melda om å framleis tilhøyre Ogna sokn.»

Forslag til vedtak

Ogna sokn ynskjer ei grensejustering mellom Ogna og Varhaug sokn slik at soknegrensa samsvarer med skulegrensa, og at dei som bur i Stokkalandsmarka får fullt tilhøyr i Varhaug sokn. Enkeltpersonar i Stokkalandsmarka og omeign kan melda om å framleis tilhøyre Ogna sokn

Vedtak

Ogna sokn ynskjer ei grensejustering mellom Ogna og Varhaug sokn slik at soknegrensa samsvarer med skulegrensa, og at dei som bur i Stokkalandsmarka får fullt tilhøyr i Varhaug sokn. Enkeltpersonar i Stokkalandsmarka og omeign kan melda om å framleis tilhøyre Ogna sokn

Kyrkjelydsmøte Ogna sokn
Søndag 4. oktober 2026

Sakliste:

1. Val av to personar til å signera protokollen frå møtet.
2. Grensejustering mellom Ogna og Varhaug sokn.

1. Til signering av protokollen er valgt:

Svein Olav Blindheim

Sigmund Olsen

2. Innspill og kommentarer til grensejustering mellom Ogna og Varhaug sokn.

Forslag til vedtak

Kyrkjelydsmøtet i Ogna sokn ynskjer ei grensejustering mellom Ogna og Varhaug sokn slik at soknegrensa samsvarer med skulegrensa, og at dei som bur i Stokkalandsmarka får fullt tilhøyr i Varhaug sokn.

Enkeltpersonar i Stokkelandsmarka og omeign kan ~~søkja~~ om å framleis tilhøyra Ogna sokn.

Einstemmig vedteke med tilleggsforslag frå Svein Olav Blindheim.

Svein Olav Blindheim Sigmund Olsen

Signatur 1 Signatur 2

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandlar	Klasse	Saksmappe	Gradering
Turid Boganes	400	VSR2026-36	Ingen skjerming

Råd/utval	Saksnummer	Møtedato
Varhaug sokneråd	038/26	28.10.2026

038/26 Grensejustering mellom Varhaug sokn og Ogna sokn.

Saksframlegg

På kyrkjelydsmøtet 8. mars i år vart det opplyst om at det føreligg ein avtale mellom Varhaug sokn, Ogna sokn og Stavanger bispedømme om at det frå 1.1.2026 er Varhaug sokn som har ansvar for det kyrkjelege arbeidet som skjer i Stokkalandsmarka. Det har sidan denne avtalen vart inngått vore arbeidd for at dei som bur i Stokkalandsmarka og formelt skal tilhøyra Varhaug sokn då. No har saka kome så langt at Stavanger bispedømmeråd har bedt kyrkjelydsmøtet i både Varhaug sokn og Ogna sokn samt sokneråda i begge sokn om å uttale seg om ei eventuell grensejustering kor dei som bur i Stokkalandsmarka vert inkludert i Varhaug sokn formelt sett og. Det vil seie at dei blant anna kan stemme på sokneråde i Varhaug sokn ved valet i 2027 - og at dei er valbare til sokneråde for Varhaug sokn. Dei vil og ha stemmerett på kyrkjelydsmøte i Varhaug sokn om denne endringa trer ikraft.

Varhaug sokneråd har over lengre tid arbeidd med saka, på møtet 15.11.2024 kom sokneråde med denne uttalen til Hå kyrkjelege fellesråd og Stavnager bispedømeråd:

Arbeidet i Stokkalandsmarka bør drivast av Varhaug sokn ut frå at innbyggarane i Stokkalandsmarka naturleg trekker til Varhaug sokn, då skulegrensene ikkje samanfalle med soknegrensene. Om Varhaug sokn overtek ansvaret for Stokkalandsmarka:
- Skal ein ein eventuell framtidig tilsett i Stokkalandsmarka ha stabsfellesskap med dei andre tilsette i Varhaug sokn og arbeida saman med dei tilsette der for å utvikla arbeidet strategistk ut frå dei behov og ynskjer som.
- Bør ein finna gode løysingar for at alle som er busett i Stokkalandsmarka slik at dei får fullt tilhøyre til Varhaug sokn. Dette for å sikra at dei ein skal betena har påvirkningskraft på arbeidet gjennom både kyrkjelydsmøte og val av sokneråd i Varhaug sokn.

Per i dag er dei tilsette som har oppgåver knytta til Stokkalandsmarka rekna som tilsette i Varhaug sokn. Det vil seie at det er dagleg leiar i Varhaug som har det daglege ansvaret for dei, samt at dei bidreg til å utvikla arbeidet strategisk i Varhaug sokn.

Det som gjenstår no er å gje dei som er busett i Stokkalandsmarka fullt tilhøyre i Varhaug sokn. 01.10.2026 vart det avhaldt soknemøte i Varhaug sokn om denne saka. Soknemøtet vedtok då denne uttalen einstemmig:

Varhaug sokn ynskjer ei grensejustering mellom Varhaug og Ogna sokn som samanfaller med skulegrensene slik at dei som er busett i Stokkalandsmarka får fullt tilhøyre i Varhaug sokn.

Før bispedømereådet i Stavanger bispedøme kan behandla saka må sokneråde og koma med ei uttale som vert lagt fram for bispedømeråde på deira møte 26.11.2026.

Forslag til vedtak

Varhaug sokn ynskjer ei grensejustering mellom Varhaug og Ogna sokn som samanfaller med skulegrensene slik at dei som er busett i Stokkalandsmarka får fullt tilhøyre i Varhaug sokn.

Vedtak

Varhaug sokn ynskjer ei grensejustering mellom Varhaug og Ogna sokn som samanfaller med skulegrensene slik at dei som er busett i Stokkalandsmarka får fullt tilhøyre i Varhaug sokn.

Protokoll frå soknemøtet i Varhaug sokn sundag 4. oktober 2026.

Signering av protokoll
Til å signera protokoll vart desse valt ved akklamasjon:
Eivind Waldeland
Jostein Gangsøy Eide

Grensejustering mellom Varhaug og Ogna sokn.
Varhaug sokn ynskjer ei grensejustering mellom Varhaug og Ogna sokn som samanfaller med skulegrensene slik at dei som er busett i Stokkalandsmarka får fullt tilhøyre i Varhaug sokn.
Vedtaket vart einstemmig vedtatt.

Eivind Waldeland



Jostein Gangsøy Eide



DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Geir Skårland	110	26/02819-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
55/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	26.11.2026

Foreløpig budsjett 2027

Vedlegg:
260 - Stavanger BDR - Budsjettnotat - foreløpig budsjett 2027 (til BDR-møte 26.11.2026)

Saksorientering

Innledning
I denne saken skal rådet legge rammene for budsjettet for 2027.

Først beskriver saksframlegget hvilke økonomiske forutsetninger bispedømmet kan planlegge ut fra det kommende året og hvordan budsjettet utarbeides. Deretter blir prioriteringer for 2027 lagt fram. Tilskuddsforvaltningen drøftes også kort.

Budsjettnotat fra Felles økonomienhet ligger ved saken, med mer utfyllende opplysninger.

Ut fra dette kan så bispedømmerådet drøfte innretningen på kommende års budsjett.

Den økonomiske situasjonen fram mot 2027
I regjeringens forslag til statsbudsjett for 2027 øker tilskuddet til Den norske kirke med 3,59 prosent. Forventet lønnsvekst anslås til 4,0 prosent. Veksten i kommunale utgifter forventes å ligge på cirka 3,8 prosent.

Dette betyr at utviklingen i budsjettrammen for Den norske kirke fortsetter som den har vært i denne regjeringsperioden. Kirken får den generelle økningen som mange andre som finansieres over statsbudsjettet, men siden utgiftene forventes å øke noe mer enn inntektene, blir den kirkelige økonomien litt strammere hvert år.

Pensjonsutgiftene er det største usikkerhetsmomentet. Høye pensjonsutgifter kan komme plutselig og kreve justeringer av driftsbudsjettet. Pr. nå har bispedømmene fått signaler om at neste år kan planlegges uten å ta hensyn til dette.

For Stavanger bispedømmeråd er foreløpig samlet budsjettramme for 2027 satt til 187,6 millioner kroner. Av dette gjelder 126,8 millioner kroner drift av prestetjenesten, bispetjenesten og bispedømmerådets virksomhet, hovedsakelig gjennom de ansatte på bispedømmekontoret. 60,8 millioner kommer som tilskudd til diakoni, musikk i Domkirkene

og til kirkelig undervisning og læring. Dette går videre, innen gitte rammer, som tilskudd til kirkelige fellesråd.

Den forespeilte tildelingen fra Kirkerådet er tilstrekkelig til å opprettholde driften på dagens nivå. Foreløpige beregninger viser at planlagte utgifter til stillinger og aktivitet gir vil gi et merforbruk på om lag 2,4 millioner kroner. Budsjettmessig balanseres dette opp mot forventede refusjoner fra NAV, ved lengre sykefravær og foreldrepermisjon. Basert på erfaring fra tidligere år, mener felles økonomienhet at det ut fra dette er realistisk å forvente at regnskapet for 2027 kan gå i balanse.

Bispedømmerådene har også anledning til å samle opp egenkapital fra tidligere års mindreforbruk. Per høsten 2026 utgjør denne for Stavanger bispedømmeråd om lag 5,2 millioner kroner. Disse midlene er foreløpig ikke foreslått disponert i budsjettet for 2027. De representerer en økonomisk reserve dersom det skulle oppstå særskilte behov og gjør det mulig å ta en viss risiko i budsjettet.

Stavanger bispedømme nærmer seg taket for hvor mye det er mulig å ha som oppspart mindreforbruk, noe som gjør at det kan være naturlig å ikke styre økonomien for stramt mot balanse og heller bruke mer enn mindre penger. Fra nasjonalt hold forventes det likevel et budsjett i balanse.

Risiko er det best å ta i forhold til midlertidige stillinger og økt kostnadskrevende aktivitet. Å legge opp til merforbruk ved å øke utgiftene til faste stillinger, vil gjerne skape en vanskelig økonomisk situasjon på sikt. Antall faste stillinger bør tilpasses forventede, normale driftsbudsjett.

Budsjettprosess

Budsjetter for bispedømmeråd utarbeides i flere ledd:

- Kirkerådet klargjør rammene, ut fra regjeringens tildeling.
- Felles økonomienhet kartlegger faste utgifter og utgifter til stillinger og legger dette inn i budsjettet..
- Bispedømmeadministrasjonen beregner kostnader til planlagt aktivitet neste år. Rådgivere og avdelingsledere deltar i dette og kommer med forslag og ønsker.
- Biskopen gir innspill til budsjettet.
- Prostene gir innspill.
- Budsjettet drøftes i kontaktmøtet med de tillitsvalgte
- Ut fra prosessen legger stiftsdirektør fram budsjettforslag for bispedømmerådet.
- Bispedømmerådet gjør et foreløpig budsjettvedtak
- Kirkerådet gjør budsjettvedtak på nasjonalt nivå.
- Endelig budsjettvedtak gjøres på nyåret, når statsbudsjett og nasjonalt kirkebudsjett er vedtatt.

Det ligger med andre ord en bred prosess til grunn for budsjettforslaget, men før alle forutsetninger er klare, må budsjettet anses som foreløpig. Behovet for å ha et budsjett å styre ut fra oppstår før alle politiske vedtak er gjort.

Fagforeningene og hovedverneombudet har uttrykt støtte til innretningen på budsjettet, særlig til betydningen av tilgang på vikarmidler.

Prioriteringer i 2027

Når rammene ikke endres vesentlig, blir det høy grad av kontinuitet i bispedømmets budsjett fra år til år. Mange av utgiftene er faste. De verken kan eller skal endre seg gjennom budsjettarbeidet.

Det vedlagte forslaget til budsjett er basert på eksisterende stillingsstruktur, med disse endringene:

- Prostiinndelingen i bispedømmet er endret. Det betyr at utgiftene til stillinger er redusert med to prostestillinger.
- Bispedømmerådet vedtok i september å bruke noen av disse midlene i nye prostier. For neste år budsjetteres det med en prostipreststilling i Dalane i 100 prosent (delvis knyttet til frikjøp av hovedtillitsvalgt for prestene) og prostimidler i 20 prosent til Tungenes prosti.
- I budsjettet planlegges det også å styrke Domprostiet med en prostipreststilling. Stillingsstørrelse og rammer for stillingen utformes i forbindelse med evaluering og planlegging, når prøveperioden avsluttes og organiseringen videre kan settes. Dette vil trolig skje i bispedømmerådet i juni neste år.

Ellers videreføres stillinger i presteskapet og på bispedømmekontoret som ved utgangen av inneværende år.

Stillingene fullbudsjetteres. Det vil si at det i utgangspunktet er midler til vikar ved lengre sykefravær og permisjoner, der NAV dekker fraværet økonomisk. Innsparingskravet knyttet til NAV-refusjoner forutsetter samtidig at denne rammen ikke alltid vil være nødvendig eller mulig å bruke. Denne spenningen er innbakt i hvordan bispedømmene forventes å budsjettere og håndtere driften underveis. De siste årene har dette vært godt mulig å balansere.

Biskopen har spilt inn behovet for styrket vikarbudsjett til prostiene. Dette har mye å si for driften av prestetjenesten. I neste års budsjett er derfor denne potten økt. Økningen er forsiktig i utgangspunktet, men kan justeres opp i løpet av året dersom den økonomiske utviklingen tilsier det.

De prostiene som endres får også økte midler til samlinger, slik at de kan sette seg som nytt lag.

Det planlegges ikke medarbeiderdag for alle ansatte i bispedømmet i 2027. Dette har vært en stor utgift og et større prosjekt annet hvert år. Tiltaket strykes ikke for godt, men passer ikke inn i planene for året som kommer. Signaler fra proster og kirkeverger tilsier også at den ikke trenger prioriteres neste år og at andre samlinger er viktigere.

Midler til kompetanseutvikling, arbeidsveiledning, HMS-arbeid, organisasjonsutvikling og ulike personaltiltak videreføres. Faste samlinger for ansatte innen fagområdene i avdeling for kirke og samfunn videreføres også. Det er satt av midler til en fagdag for prester, nyttårsmottakelser og rådsledersamling. Det blir ungdomsting og U.T. 2.0 for delegater til Ungdommens Kirkemøte. Støtte til Kirkelig Dialogsenter ble økt med 25 % fra 2025 til 2026 og videreføres på 2026-nivå for neste år.

I budsjettforslaget ligger det også inne studietur til Carlisle for prostene. Dette er viktig for denne gruppa i inngangen til en ny bispeperiode. Det passer også godt inn i relasjonen til vennskapsbispedømmet. Det settes også av midler til at staben på bispedømmekontoret kan reise bort og samle seg noen dager. Turen vil finne sted uten bruk av fly.

Budsjettet legger samlet sett til grunn at bispedømmet skal kunne opprettholde sin aktivitet og sine kjerneoppgaver. Det gir rom for de viktigste satsingene biskop, proster og de

fagansvarlige på kontoret har ønsket seg. Budsjettet er også utformet i samråd med de tillitsvalgte.

Tilskuddsmidler

Bispedømmerådene har anledning til å sette av én prosent av tilskuddsmidlene til samlinger for i regi av biskopens tilsyn. Dette er vedtatt av Kirkemøtet, og i 2026 ble noe av tilskuddsmidlene brukt til å finansiere Kirkeforum, for alle kirkefaglig tilsatte.

I 2027 planlegges det ikke Kirkeforum på samme måte, så for det kommende året er det tilstrekkelig at rådet gjør et vedtak om at tilskuddsmidler ved behov kan brukes til å finansiere samlinger for tilsatte i fellesråd som det ikke er rom for i driftsbudsjettet. Foreløpig ser det ut til at dette ikke vil være nødvendig, men dersom rammene endrer seg, kan det være hensiktsmessig å ha disse midlene tilgjengelige.

Bispedømmerådet har også anledning til å sette av to prosent av tilskuddsmidlene til strategiske satsinger. Dette kan brukes på flere måter, til å lyse ut prosjektmidler eller til å sette i gang prosjektarbeid, forsøk eller ulike satsinger knyttet til strategiske mål.

Administrasjonen vil komme tilbake til rådet med en sak om hvordan den nye tilskuddsordningen skal forvaltes i bispedømmet. Hvor mye rådet setter av til strategiske satsinger påvirker hvor mye penger fellesrådene får til stillinger og aktivitet de har ansvar for. Det er derfor hensiktsmessig å se utlysning av prosjektmidler i 2027 og resten av tilskuddsmidlene i sammenheng. Her er det flere spørsmål rådet bør ta stilling til fra nyåret av, men pr. nå er ikke alle forutsetninger for dette klare.

Foreløpig er det derfor ikke satt av konkrete midler til strategiske satsinger innenfor rammen på to prosent av tilskuddsmidlene neste år, men administrasjonen vil komme tilbake til rådet med vurderinger og forslag fram mot endelig budsjettvedtak for 2027.

Oppsummering

De foreløpige økonomiske rammene og det oppsparte mindreforbruket gir trygge rammer for neste års drift av virksomheten i bispedømmet. Det er rom for de tiltakene som er foreslått i neste års årsplan.

Det endelige budsjettet vil bli lagt fram etter at Stortinget har vedtatt statsbudsjettet og Kirkerådet har fastsatt endelig fordeling av midler til bispedømmene.

Forslag til vedtak

1. Stavanger bispedømmeråd vedtar forslaget til budsjett i tråd med saksframlegget og eventuelle justeringer som kom fram i møtet..

2. Bispedømmerådet vil opprettholde muligheten til å bruke en prosent av tilskuddsmidlene til samlinger i regi av biskopens tilsyn og to prosent til strategiske satsinger, men ser foreløpig ikke behov for å sette av særskilte midler til dette i neste års budsjett.

3. Endelig budsjett for 2027 legges fram for rådet til behandling når Kirkerådets tildeling og øvrige budsjettforutsetninger er avklart.

Budsjettnotat fra Seksjon for Økonomi (SfØ) – til BDR-møte 26.11.2026

260 – Stavanger bispedømmeråd – Foreløpig budsjett 2027

Foreløpig budsjett 2027 er utarbeidet av Seksjon for Økonomi i samarbeid med stiftsdirektør, avd.leder HR og avd.leder kirkefag.

Bakgrunn:

I fbm. etableringen av en felles økonomienhet for Den norske kirke (SfØ) fra 01.06.2019 er en av målsetningene å effektivisere og forenkle arbeidet bl.a. innenfor budsjettering og regnskapsføring. Dette innebærer at SfØ har ansvar for det budsjettekniske arbeidet med budsjett 2027 for alle bispedømmeråd og Kirkerådet, herunder bruk av gjeldende Excel-baserte budsjettverktøy.

Generelt vil budsjettarbeidet i stor grad bygge på tidligere års regnskapstall når det gjelder bispedømmerådets ordinære drift, både for administrasjon og prestetjenesten. I tillegg innarbeides noen særskilte tiltak og aktiviteter, basert på strategiske satsningsområder fra Kirkerådet og bispedømmerådets egne prioriteringer.

Pr. dato gjenstår det noen beregninger og kvalitetssikring av budsjettbeløp på enkelte områder.
De mest vesentlige av disse er nevnt underveis i budsjettnotatet.

Statsbudsjettet 2027 – Den norske kirke:

I forslaget til statsbudsjett 2027 er rettssubjektet Den norske kirke gitt et rammetilskudd på kr. 2.989 mill. (jfr. kap. 880, post 70). Dette er en økning fra 2026 på kr. 103,8 mill. (3,59 %).

Statsbudsjettet forventer en årslønnsvekst på 4,0 % i 2027 og en prisvekst (KPI) på 2,7 %.
Pris- og lønnsveksten i kommunesektoren (deflator) er anslått til 3,8 %. Målt mot anslått pris- og lønnsvekst i 2027 for kommunesektoren betyr dette at kirkens realinntekt er noe redusert.

I tillegg til rammetilskuddet kommer tilskuddet til Svalbard kirke fra Justisdepartementet på kr. 8,3 mill.

Endelig statsbudsjett vedtas av Stortinget i desember.

Budsjettramme for 2027 – Stavanger bispedømmeråd:

Foreløpig budsjett 2027 bygger på en foreløpig ramme fra Kirkerådets administrasjon pr. utgangen av oktober 2026.

Regjeringens forslag til Statsbudsjett 2027 gir en økning på 3,59 % i tilskuddet til Den norske kirke.

Alle bispedømmeråd får økt sin tildeling/budsjettramme med 3,59 %, med følgende justeringer:

- Budsjettgruppe 1 – Drift: En vektet andel av tilskudd til Pite-/Lulesamisk menighet er trukket fra alle bispedømmeråd. Beløpet (totalt kr. 2,6 mill.) er så lagt til Sør-Hålogaland bispedømmeråds budsjettramme.

  Merk: Tilskudd til satsningsområdet Unge voksne inngår ikke i foreløpig budsjettramme til bispedømmerådene. Følgelig er det heller ikke lagt inn kostnader til dette i budsjettforslaget. Det forventes at Kirkerådets budsjettvedtak for 2027 vil videreføre denne satsningen med tilsvarende beløp/fordeling til bispedømmerådene som i 2026. For Stavanger BDR utgjorde dette kr. 1,0 mill

- Budsjettgruppe 2 – Tilskudd: Lønnstilskudd til vigslede stillinger (kr. 21,0 mill.) er trukket fra budsjettrammen til bispedømmerådene ut fra en forholdsmessig fordeling.

Budsjettrammen for Stavanger bispedømmeråd er etter dette kr. 187.594.000, fordelt som følger:

- Budsjettgruppe 1 – Drift kr. 126.844.000 (økning med 3,41 % i fht. 2025 = kr. 122.656.000)
- Budsjettgruppe 2 – Tilskudd kr. 60.750.000 (økning med 3,69 % i fht. 2025 = kr. 58.590.000)

Det er Kirkerådet (de folkevalgte) som vedtar den endelige tildeling/budsjettramme for bispedømmerådene og overnevnte beløp er derfor kun retningsgivende for pågående budsjettarbeid.

Videre kan Stortingets behandling av og vedtak for Statsbudsjettet 2027 medføre endringer i tilskuddet for 2027 til Den norske kirke.

Oppsummering – Budsjettgruppe 1 - Drift:

I budsjettforslaget fremkommer det et merforbruk på om lag kr. 2.400.000.
Budsjett-teknisk dette løses dette ved å legge inn et innsparingskrav på lønn og godtgjørelser tilsvarende merforbruket (bruttobeløp inkl. feriepenger og AGA), slik at budsjettet for 2027 kommer i balanse.

Med bakgrunn i tidligere års nivå på NAV-refusjoner, vurderes det at innsparingskravet vil være mulig å oppnå.

Videre arbeid med budsjett 2027:
Som nevnt er budsjettforslag 2027 basert på Kirkerådets foreløpige fordeling av midler, som igjen er basert på Regjeringens forslag til Statsbudsjett 2027. Det må derfor tas forbehold om at Stortingets vedtak om endelig Statsbudsjett 2027 ikke medfører endringer i Statens rammetilskudd til Den norske kirke.

Videre kan nevnes at den generelle økonomiske utfordringen for rettssubjektet Den norske kirke (som i stor grad skyldes økte pensjonskostnader de senere år) kan få innvirkning på bispedømmerådenes budsjettrammer fremover.

Bispedømmerådets behandling av foreliggende budsjettforslag, samt evt. endringer i budsjettrammen etter at Statsbudsjettet for 2027 er vedtatt i Stortinget og Kirkerådet har gjort sitt budsjettvedtak med endelig fordeling til bispedømmerådene, vil legge grunnlag for arbeidet frem mot et endelig budsjett for 2027.

I tillegg gjenstår noe arbeid knyttet til beregning og kvalitetssikring av enkelte budsjettposter.
Særlig gjelder dette tilleggslønn, beredskapsgodtgjørelse og reisekostnader for prestetjenesten.

	R10.2026	B2026	B2027
Inntekter	-182 318	-46 000	-140 000
Tilskudd mv	1 406 418	1 495 000	395 000
Lønn og godtgjørelser	89 870 784	109 264 644	117 047 881
Andre driftskostnader	7 219 731	10 122 355	9 015 580
Reiser og andre driftskostnader	2 256 530	2 820 001	2 957 000
SUM	**100 571 145**	**123 656 000**	**129 275 461**
Foreløpig budsjettramme 2027:			**126 844 000**
Foreløpig beregnet innsparingskrav 2027:			**-2 431 461**

Budsjettekniske forutsetninger – Lønn og godtgjørelser:

Seksjon for Økonomi har fastsatt noen budsjettekniske forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettarbeidet for 2027, spesielt når det gjelder budsjettering av lønn og godtgjørelser.

- ***Lønn til faste stillinger:***
  Det fullbudsjetteres med det antall stillingshjemler bispedømmerådet har vedtatt, både for administrasjon og presteskapet.
  - For fast ansatte er det budsjettert med reell årslønn og stillingsprosent, med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift.
  - For vakante stillinger er det budsjettert meg en fastsatt årslønn avhengig av stillingstype (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgiver), med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift. Dette gir budsjettmessig dekning for vikarer i vakante stillinger.

- ***Lønn til vikarer:***
  Det er kun budsjettert med vikardekning utover det som er dekket gjennom de faste stillingene. Dette vil primært være sommervikarer og stiftspraksiskandidater, som vil komme i tillegg til full bemanning. Begge disse vurderes som et godt rekrutteringstiltak.

  Videre gis prostene vikarmidler til enkelttjenester ved kortere sykefravær.
  Disse er justert noe opp i fht. til tidligere år.

- ***NAV-refusjoner:***
  Det budsjetteres ikke med NAV-refusjoner (sykepenger og foreldrepenger).
  Arbeidsgiverperioden er 16 dager, og maksgrense for NAV-refusjoner er 6 G (pr. 01.05.2026 tilsvarer dette kr. 819.294).

  NAV-refusjoner gir et handlingsrom for å dekke opp med vikar, evt. inndekning av merforbruk gjennom året. De siste års regnskaper viser følgende NAV-refusjoner (inkl. feriepenger):

Regnskap	NAV-refusjoner (inkl. feriepenger)	Hvorav foreldrepenger
Regnskap 2020	2 378 000	568 000
Regnskap 2021	3 425 000	1 012 000
Regnskap 2022	3 123 000	374 000
Regnskap 2023	5 154 000	1 100 000
Regnskap 2024	4 941 000	592 000
Regnskap 2025	2 600 000	1 106 000
Gj.snitt 2020 - 2025	**3 603 500**	**792 000**
Regnskap pr. 10.2026	2 052 000	310 000

- ***Tilleggslønn presteskapet:***
  Gjelder tilleggslønn som følger av prestenes arbeidstidsavtale (tillegg for arbeidstid på ettermiddag, kveld, helge- og høytidsdager). Deler av tilleggslønn (bl.a. høytidstillegg) er en variabel/uforutsigbar godtgjørelse basert på registrert tidsbruk.

  Det gjenstår å foreta en beregning og kvalitetssikring av tilleggslønn. Er i foreløpig budsjett 2027 lagt inn med samme sum som i 2026. Ønskelig med noe bedre grunnlag for beregningene (bl.a. helårsgrunnlag fra 2026).

  Regnskap pr. 10.2026 viser kostnader på kr. 2.664.000, som gir et merforbruk på kr. 203.000 i fht. budsjett.

- ***Beredskapsgodtgjørelse presteskapet:***
  Gjelder godtgjørelser som følger av beredskapsavtalen for prestene, dvs. avtalt godtgjøring for vaktuke/-dager og evt. utrykninger. Deler av godtgjørelsen (bl.a. utrykninger) er variabel/uforutsigbar kostnad basert på registrert antall og tidsbruk.

  Det gjenstår å foreta en beregning og kvalitetssikring av beredskapsgodtgjørelse. Er i foreløpig budsjett 2027 lagt inn med samme sum som i 2026. Ønskelig med noe bedre grunnlag for beregningene (bl.a. helårsgrunnlag fra 2026).

  Regnskap pr. 10.2026 viser kostnader på kr. 1.266.000, som gir et mindreforbruk på kr. 14.000 i fht. budsjett.

- ***Lønnsoppgjør 2027:***
  Økningen i budsjettrammen til bispedømmerådene (3,59 %) er ikke tilstrekkelig til å møte forventet årslønnsvekst på 4,0 %. Bispedømmerådene må budsjettere med midler til lønnsoppgjøret for 2027.

  Beregnet effekt av forventet lønnsoppgjør 2027 er delvis innarbeidet i budsjettforslaget.

Budsjettering av lønn og godtgjørelser:

For bispedømmekontoret videreføres bemanningen fra utgangen av 2026, dvs. med 10,5 årsverk inkl. biskop og stiftsdirektør.

For prestetjenesten er det tatt hensyn til budsjettmessige konsekvenser av vedtatte endringer i prostistrukturen.

- Forsøksperiode med sammenslåing av Stavanger domprosti og Ytre Stavanger prosti.
  - Frigjorte lønnskostnader for prost i Ytre Stavanger prosti.
  - Ekstra ressurs (prostiprest) tilført med virkning fra august 2027.
- Dalane prosti og Jæren prosti slås sammen til Jæren og Dalane prosti.
  - Frigjør lønnskostnader for en prost.
  - Prostiet tilføres en prostiprest-stilling (til erstatning for prost).
- Gjesdal sokn og Ålgård sokn overføres til Tungenes prosti (fra tidligere Dalane prosti).

Stavanger bispedømmeråd har 8 prestestillinger som er delvis finansiert, i hovedsak 50 %, av ulike fellesråd/sokn (egne samarbeidsavtaler foreligger for disse stillingene).

Videre har stiftsdirektør lagt vekt på å gi noe mer vikarmidler til prostiene i fht. tidligere år.

Budsjettering av drifts- og reisekostnader:

Når det gjelder drifts- og reisekostnader er det i foreløpig budsjett 2027 tatt utg.pkt. i bispedømmets planer, samt en videreføring av generelle driftsrelaterte aktiviteter.

I heldags budsjettmøte 28.10.2026 med ledelsen er planlagt aktivitet i 2027 gjennomgått og innarbeidet i budsjettforslaget. Noen hovedpunkter oppsummeres her:

- Bispedømmerådet (de folkevalgte): Bl.a. lagt inn budsjettdekning for rådets møte- og reiseaktivitet, samt avtalte møtegodtgjørelser/honorar. Videre legges det opp til en rådsledersamling (BDR møter FR-/MR-ledere og daglige ledere).
- Biskopen: Det foreløpige budsjettet gir dekning for forventet møte- og reiseaktivitet, samt nyttårsmottakelse. Videre er lagt inn en dags-samling for prestene under biskopens budsjett.
- Bispedømmekontoret generelt: I særlig grad vil drift av kontorlokaler medføre vesentlige kostnader.

- Kirkefaglig avdeling (MUV): Budsjettmidler til drift av Ungdomsrådet (herunder Ungdomsting 2026) og til møter/samlinger/arrangement innenfor de ulike fagområdene gudstjenesteliv, diakoni og samfunn, undervisning, kultur og økumenikk.
- Prestetjenesten generelt: Budsjettmidler til prostemøter, ulike livsfase-/personaltiltak, HMS/vernetjenesten, kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning, arbeidsveiledning og organisasjonsutvikling.
- Prostiene: Prostene gis budsjettmidler (prostemidler) til ulike velferds- og kompetansetiltak, beregnet med utg.pkt. i antall ansatte i hvert prosti. For de prostiene som er berørt av endringene i prostistrukturen er det lagt inn ekstra midler til prostisamlinger.

  Videre gis prostene vikarmidler til enkelttjenester ved kortere sykefravær.
  Disse er justert noe opp i fht. til tidligere år.
- Reisekostnader er i foreløpig budsjett 2027 lagt inn med en mindre økning i fht. 2026.

Foreløpig budsjett 2027 - Budsjettgruppe 1 – Drift:

	R10.2026	B2026	B2027
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-157 770	-46 000	-40 000
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	-10 780		0
3xxx - Andre inntekter	-13 768	0	-100 000
Sum Inntekter	**-182 318**	**-46 000**	**-140 000**
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	1 406 418	1 495 000	395 000
Sum Tilskudd mv	**1 406 418**	**1 495 000**	**395 000**
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	72 558 265	97 013 809	99 398 621
Innsparingskrav	*-4 517 775*	*-5 521 715*	
5006 - Beredskap	1 266 031	1 536 000	1 536 000
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	2 905 975	3 215 333	3 215 333
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	11 137 125	1 441 667	1 923 167
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	348 579	423 530	467 671
540x - Arbeidsgiveravgift	11 421 290	14 356 010	14 757 089
57xx - Andre tilskudd	-229 584	-250 000	-275 000
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-2 362 817	0	0
599x - Refusjon lønnskostnader	-2 909 177	-3 320 990	-4 367 000
59xx - Andre personalkostnader	252 872	371 000	392 000
Sum Lønn og godtgjørelser	**89 870 784**	**109 264 644**	**117 047 881**
60xx - Avskrivninger	25 542	30 648	30 648
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 766 204	3 244 707	3 324 432
64xx - Leie maskiner, inventar mm	101 038	87 000	95 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	121 479	200 000	130 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	0	0	0
67xx - Revisjon, regnskap og IKT	19 485	10 000	0
679x - Tjenester og flytting	892 572	1 240 000	805 000
6797 - Adm. bistand proster	1 321 450	1 440 000	1 500 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	200 573	208 000	140 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	1 763 651	3 652 000	2 930 500
69xx - Telefon, porto mv	7 737	10 000	60 000
Sum Andre driftskostnader	**7 219 731**	**10 122 355**	**9 015 580**
71xx - Reiser	2 206 012	2 800 001	2 935 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	25 243	10 000	12 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	17 653	10 000	10 000
77xx - Annen kostnad	7 622		0
Sum Reiser og andre driftskostnader	**2 256 530**	**2 820 001**	**2 957 000**
8xxx - Finansinntekter/kostnader	0	0	0
Sum Finanskostnader og overføringer	**0**	**0**	**0**
TOTALT	**100 571 145**	**123 656 000**	**129 275 461**
		Foreløpig budsjettramme 2027:	**126 844 000**
		Foreløpig beregnet innsparingskrav 2027:	**-2 431 461**

Foreløpig budsjettramme for budsjettgruppe 1 – Drift på kr. 126.844.000 er i utg.pkt. ikke tilstrekkelig til å gi budsjettmessig dekning til at bispedømmet kan ha full bemanning i alle stillinger og de aktivitetene som er innarbeidet.

Foreløpig budsjett 2027 - Budsjettgruppe 2 – Tilskudd:

Med ny tilskuddsordning fra 2026 skal bispedømmerådet tildele midler til aktivitet og følge opp at aktivitet skapes, og Kirkerådet skal tildele lønnstilskudd til fellesråd som med tilskuddsmidler fra rettssubjektet tilsetter vigslede.

Bispedømmerådet har anledning til å avsette inntil 1 % av tilskuddet til utgifter til årlige samlinger for alle vigslede i kirkelige fellesråd, og inntil 2 % av tilskuddet til strategiske satsinger, før tilskuddet fordeles på fellesrådene i bispedømmet.

Tilskuddsformål	**B2026**	**B2027**
Kirkelig undervisning og læring, diakoni og kirkemusikk *(netto budsjettramme etter fratrekk for lønnstilskudd til vigslede kateketer og diakoner)*	58 590 000	60 750 000
1,0 % til fagsamlinger	-585 900	-607 500
2,0 % til strategiske satsninger	-1 171 800	-1 215 000
SUM til fordeling til fellesråd	**56 832 300**	**58 927 500**

Ny tilskuddsordning innebærer bl.a. at fellesrådene ved mindreforbruk kan beholde inntil 50 % av tilskuddet. For budsjettgruppe 2 – Tilskudd legges det derfor til grunn at hele budsjettrammen vil bli disponert gjennom utbetalinger til fellesrådene.

Disponible midler (egenkapital):

Mindreforbruk i bispedømmerådene kan tillegges tidligere avsatt mindreforbruk, men begrenset slik at akkumulert mindreforbruk ikke overstiger 3 % av tildelingen til bispedømmet.

For Stavanger BDR gjelder følgende:

Balanseført egenkapital - akkumulert mindreforbruk:	***Kto. 2050 Annen egenkapital***	**3 % av tildeling 2026**	**"Ledig" egenkapital**
Budsjettgruppe 1 - Drift	**4 162 000**	**5 467 000**	**242 000**
Budsjettgruppe 2 - Tilskudd	**1 063 000**		

Det opparbeidede mindreforbruket er bokført i balansen som egenkapital og er pr. i dag ikke disponert i budsjettforslaget for 2027.

Seksjon for Økonomi, 11.11.2026.

Tore Lauvold Halvorsen
controller

DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Asbjørn Finnbakk	700	26/02845-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	26.11.2026

Evaluering inkluderende kirkeliv

I Sak 43/24 behandlet Stavanger bispedømmeråd inkluderende kirkeliv i bispedømmet. Dette hadde blant annet bakgrunn i nedbemanning.

Rådet gjorde dette vedtaket:

> *Bispedømmerådet takker for orienteringen om inkluderende kirkeliv. Rådet vil fortsatt ivareta det regionale ansvaret for å støtte opp om inkluderingsarbeidet i menighetene, organisere fellesskap, bidra med fagkompetanse og løfte fram behov og muligheter for mennesker med kognitiv funksjonshemming i kirken og samfunnet. I alle deler av virksomheten vil rådet arbeide videre for å være en inkluderende kirke.*
>
> *Endrede økonomiske rammer har medført omorganisering av arbeidsoppgaver på bispedømmerådskontoret. Bispedømmerådet er opptatt av at arbeidet med inkluderende kirkeliv fortsatt ivaretas på en god måte. Rådet ber om at oppgaveendringene knyttet til inkluderende kirkeliv evalueres innen to år og at rådet får en sak knyttet til evalueringen. Det bes om at relevante miljøer høres i evalueringen.*

I dette saksframlegget følges punktet om evaluering opp. Bispedømmerådet har fortsatt tett kontakt med arbeidet for inkluderende kirkeliv i bispedømmet. Først vil saksframlegget si noe om tenkningen bak arbeidet for et inkluderende kirkeliv. Deretter blir selve arbeidet presentert. Til slutt vil det bli sagt noe om veien videre.

Det er ikke vanskelig å finne et solid diakonalt og teologisk grunnlag for at mennesker med kognitiv funksjonshemming er viktige og verdifulle bidragsytere, deltakere, medlemmer og målgrupper for Den norske kirke.

«Plan for diakoni i Den norske kirke» definerer diakoni som evangeliet i handling, uttrykt gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. Inkluderende kirkeliv handler om både nestekjærlighet, rettferdighet og fellesskap.

Kirkemøtet hadde inkluderende kirkeliv som sak for tre år siden, i saken om «Likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet – universell utforming i og av kirken» (KM 7/2023). Her understrekes det i vedtaket at kirken skal være en kirke for alle. Dette skal kirken arbeide kontinuerlig og systematisk med. Medlemmer med

funksjonsnedsettelser skal delta og være representerte på ulike arenaer i kirken. Kirkens kompetanse og bevissthet på dette feltet skal styrkes. Fysiske og ikke-fysiske barrierer skal tas bort.

I 2009 kom det et viktig rundskriv fra Helse- og omsorgsdepartementet om «Rett til egen tros- og livssynsutøvelse». Dette gir mennesker med funksjonshemming rett til tros- og livssynsutøvelse. De som har omsorg for denne gruppen, skal legge til rette for at dette kan skje.

NFU, Norsk Forbund for Utviklingshemmede, understreker også betydningen av tilbud til mennesker med utviklingshemming. I prinsipprogrammet sitt sier de (pkt. 9): «Mennesker med utviklingshemming har rett til å delta i alminnelige kultur- og fritidsaktiviteter». I en artikkel fra leder Tom Tvedt i en ny bok[1] understreker de at dette også gjelder deltakelse i tros- og livssynssamfunn.

Inkluderende kirkeliv omtales også ofte som HEL-arbeid. I HEL-begrepet ligger det spesielt at kirken ikke er komplett før alle kan være med og at alle er aktuelle som bidragsytere i fellesskapet.

Inkluderende kirkeliv i Stavanger bispedømme

Klubber
Det er menighetene i bispedømmet som gir de fleste og viktigste tilbudene i inkluderingsarbeidet. Det finnes klubber med regelmessige samlinger på Strand, i Suldal, i Egersund, Lund, på Nærbø, i Bryne, på Klepp, på Ålgård, i Gand i Sandnes, i Hafrsfjord, på Gausel, i Madlamark, på Sola, på Randaberg, på Jørpeland, på Finnøy, på Kopervik, Avaldsnes, Norheim, Rossabø, Vår Frelsers, Skårer, Åkra, Vea, og Falnes menigheter. Mange av klubbene har lange tradisjoner. De drives av frivillige og ansatte og møtes med litt ulik frekvens. Klubbarbeidet har i hovedsak vært stabilt. I det siste har vi sett at noen har utfordringer på ledersiden, når ledere som har holdt på lenge har kommet høyt opp i alder. Samtidig har det også oppstått nye aktiviteter og tilbud.

HEL Gudstjenester
I september hvert år er det Høsttakkegudstjenester i Norheim og St Petri menigheter. Flere menigheter har gudstjenester spesielt tilrettelagt for mennesker med funksjonshemming. Mennesker i målgruppa hører til i det faste gudstjenestefellesskapet flere steder og mange har gode erfaringer med å involvere bredt som medliturger. «Gudstjeneste for alle» er en ny liturgiressurs som egner seg godt for flere enn akkurat denne gruppa.

HEL kor
Bispedømmets tre HEL-kor er kor for ungdommer (fra 15 år) og voksne som har en funksjonsnedsettelse og som vil ha glede av et tilrettelagt kortilbud. Stikkord er sangglede, felleskap og kristen tro.

Korene er i Bogafjell kirke i Sandnes, Veavågen kirke på Karmøy og Rossabø kirke i Haugesund. Felles for alle er at kormedlemmene kommer fra flere prostier både i Sørfylket og Nordfylket.

Korene har til sammen 55 medlemmer, 18 sangvenner og har gjennomført 11 opptredener i 2025. Korene vokser stadig i antall og er flotte fellesskap for alle som er med på korkveldene, uansett funksjonsnivå.

[1] Tom Tvedt, «Riv ned gjerdene – bygg fellesskap for, av og med alle» i Tor Ivar Torgauten, *Også jeg hører med. Kirke for, av og med alle.* Kolofon 2024.

Det er mange som er takknemlige for å være en del av HEL-korene i bispedømmet – inkluderende felleskap med Jesus i sentrum

Tilrettelegging
Det er godt etablert kultur for å innlemme tilretteleggingsperspektivet i menighetenes tilbud til barn og unge. Dette har det vært arbeidet systematisk med innenfor kirkelig undervisning og læring, og det er vanlig å etterspørre behov for tilrettelegging i invitasjoner til kirkelig undervisning og læring.

«HEL opplegg» for konfirmant
For konfirmanter med kognitiv funksjonshemming finnes det tilbud om tilrettelagt konfirmasjonsundervisning i sørfylket, lokalisert til Madlamark og Grødem menighet i Stavanger, Bogafjell menighet i Sandnes og Kopervik menighet på Karmøy.

Fellestiltak
Bispedømmet har også lange tradisjoner for fellestiltak i inkluderingsarbeidet. I sør- og nordfylket er det felles høsttakkefester for inkluderingsarbeidet. I mars hvert år arr det Rockesokk-konserter i Haugesund og i Klepp og Tau kirke. Haugalandet har tradisjon for markering av Downs syndrom-dagen og det er felles juletrefest sammen med menighetene på Karmøy.

En del av arbeidet med inkluderende kirkeliv har funnet sted i samarbeid med Diakonistiftelsen Rogaland. Dette er en stiftelse som har diakonalt arbeid for mennesker med utviklingshemming som kjernevirksomhet.

Solgården
Annet hvert år i over 15 år har Diakonistiftelsen og bispedømmet samarbeidet om kirkefellesskapstur til Solgården i Spania om sommeren. Diakonistiftelsen har søkt om og fått støtte av BUFDIR til å gjennomføre disse turene.

I juni 2026 reiste 75 deltagere og ledsagere sammen med 25 ledere på «Kirkefellesskapstur» til Solgården. Turene var vellykket og betydde mye for deltakerne. De har gitt ringvirkninger i inkluderingsarbeidet ellers gjennom året, gjennom å opprette og ta vare på kontakter, bygge relasjoner og gi sosialt og åndelig påfyll.

Det har også vært samlinger før og etter turene. De årene det ikke har vært tur til Solgården, har inkluderingsrådgiveren sammen med lokale ledere fått til en felles weekend på Solgry leirsted.

Rådgiver diakoni/inkludering og rådgiver ungdom har bidratt med rekruttering og koordinering av ledere, turinnhold og organisering.

Administrasjonen har vurdert muligheten for nye turer. Årets tur var svært ressurskrevende i forhold til forberedelser. Dette skyldtes noen forhold som ikke trenger slå inn ved neste anledning. Vi har funnet en organisering som gjør at dette kan gjøres på en enklere måte fram mot neste tur, som planlegges i 2028.

Det blir ny Kirkefellesskapstur til Solgården 6.juni -13.juni i 2028.
Rådgiver diakoni har overtatt hovedansvaret for turen, med noe støtte av rådgiver for ungdom og misjon.

Ressursgruppe HEL arbeidet Nord og Sør.
Bispedømmets rolle har først og fremst vært å organisere fellestiltak, være fagressurs, arrangere ledersamlinger og å gjøre inkluderende kirkeliv synlig i bispedømmets øvrige virksomhet.

Bispedømmet har i dag to ressursgrupper innenfor inkluderingsarbeidet, en i nord og en i sør, som rådgiver diakoni leder. Gruppene skal være ressurser for menighetenes arbeid og følge opp inkluderingsarbeidet sammen med rådgiver diakoni. Gruppene er sammensatt av diakoner og undervisningsansatte, De har ansvar for flere fellestiltak på tvers av menighetene som lørdagskafeer, juletrefest, høsttakkegudstjenester og Rockesokk konsertene.

Universell utforming
Arbeid for universell utforming i inkluderende kirkeliv har også vært et fokusområde i kirkebyggforvaltningen. Feltet kan også utvides til å omfatte flere grupper av kirkemedlemmer som kan oppleve fysiske, sosiale eller personlige barrierer i møte med kirken. Her er det mulig å videreutvikle arbeidet, slik KM-saken også peker på.

- **"Plan for universell utforming" menighetene.**
  https://www.kirken.no/contentassets/5561bbcd4956417da519fae8c126a384/kr%2073_24%20handlingsplan%20for%20universell%20utforming%20av%20og%20i%20den%20norske%20kirke.pdf

Veien videre

Det viktigste er å støtte opp om det kontinuerlige arbeidet i menighetene. Her har menighetsrådene hovedansvar for hvilke tilbud som finnes lokalt, men bispedømmet kan bidra med lederstøtte og vise fram behov og muligheter.

Inkluderende kirkeliv handler om mer enn bare kognitiv funksjonsnedsettelse i tradisjonell forstand. Flere menigheter melder om at i dagens konfirmantarbeid er det mer nevrodiversitet (bl.a. ADHD og autisme), angst og skolevegring blant konfirmantene enn tidligere. Dette krever flere frivillige i undervisningen og mere individuell tilrettelegging i konfirmantarbeidet. Dette kan følges opp gjennom bispedømmets kurs og veiledning.

Frivillige
Administrasjonen ser for seg at det er mulig å gi god oppfølging til menigheter, ansatte og frivillige framover. Klubbarbeidet er allerede forankret i menighetene og den koordinerende rollen i forhold til fellesarrangement, lederoppfølging og faglighet vil bli videreført gjennom ressursnettverkene. Mange frivillige har vært i dette arbeidet i mange år så det blir viktig å rekruttere nye medarbeidere til flere klubber.

Fagdager for ansatte i inkluderingsarbeidet
I oktober 2027 er det planlagt fagdager med tema – «Sorgarbeid knyttet til mennesker med nedsatt funksjonsevne», for frivillige og ansatte i menighetene.

Flere kirkelige ansatte som kan lede tilrettelagte gudstjenester
Bispedømmet trenger flere prester/kateketer og diakoner som har kompetanse til å lede HEL-gudstjenester etter modellen «Gudstjeneste for alle». Målet for 2027 er å ha kirkelige ansatte i hvert prosti som kan lede disse gudstjenestene. Denne kompetansehevingen skal gjøres i samarbeid med prostene i hvert prosti.

Avslutning

Selv om det er fleksibilitet i hvordan stillingsstrukturen i arbeidet ser ut, ønsker vi å ta vare på det faglige innholdet, gi gode tilbud og støtte opp om engasjerte medarbeidere i menighetene. For bispedømmerådet vil derfor inkluderende kirkeliv fortsatt være et prioritert område i fremtiden.

Totalt sett virker det som nedbemanningen ikke har ført til at arbeidet har blitt svekket. Det står like sterkt som før. Ressursgruppene og fortsatt fokus på dette i administrasjonen har vært nøkkelgrep. Det viktigste er likevel ansatte og frivillige i menighetene som gir lokale tilbud. Den største risikoen er derfor knyttet til rekrutteringen av nye frivillige lokalt.

Vedlegg:
Evalueringsrapport for Solgården 2026 (004)

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet takker for orienteringen om inkluderende kirkeliv. Rådet vil fortsatt ivareta det regionale ansvaret for å støtte opp om inkluderingsarbeidet i menighetene, organisere fellesskap, bidra med fagkompetanse og løfte fram behov og muligheter for mennesker med kognitiv funksjonshemming i kirken og samfunnet. I alle deler av virksomheten vil rådet arbeide videre for å være en inkluderende kirke.

Solgården 2026 – evaluering

Introduksjon

Stavanger bispedømmeråd og Diakonistiftelsen Rogaland har i mange år organisert en ferie og kirkefellesskapstur tilrettelagt for mennesker med utviklingshemming til Solgården i Spania. Etter en strålende uke med fine opplevelser, godt fellesskap og stor livsglede har tilbakemeldingene fra deltakerne vært tydelig hvert år: «Vi vil tilbake til Solgården!».

På bakgrunn av disse positive erfaringene organiserte Stavanger bispedømmeråd og Diakonistiftelsen Rogaland en ny tur til Solgården den 2-9. juni 2026.

Vårt samarbeid med Solgården innebar at de var turarrangør, med ansvar for reise og opphold, mens vi tok oss av all intern organisering (informasjon, lederteam, deltakeroppfølging, program, deltakertreff, ledertreff etc.) i forkant av turen og ledelse av programmet under selve turen. I tillegg organiserer vi to gjensynstreff i oktober for årets deltakere og ledere.

Deltakerne betalte for egen påmelding direkte til Solgården som var turoperatør.

For å dekke kostnader til vårt lederteam på 26 personer og andre løpende kostnader som ikke tilfaller deltakeravgift, har vi årlig søkt Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) om midler. Diakonistiftelsen var formel søker på vegne av samarbeidet, og vi fikk tildelt 400.000, som stiftelsen er ansvarlige for å føre regnskap og levere rapport på.

For å kunne planlegge og gjennomføre tur til Solgården er en avhengig av ha en finansiell garantist. Tidligere har Stavanger bispedømmeråd stilt som finansiell garantist dersom søknaden til Bufdir ikke blir godkjent, da en blant annet må bestille plass på Solgården for teamet av ledere og ledsagere lenge før søknadsfristen til Bufdir. Til turen i 2026 gjorde Bispedømmerådet det samme, men denne gangen med midler i Stiftelsen Stavanger bispedømme.

Hovedmålgruppen for Kirkefellesskapsturen i 2026 var mennesker med utviklingshemning som er engasjert i et arbeid knyttet til menighetsarbeid, det være seg kor, klubb etc.

Organisering

Hovedansvar for prosjektet lå hos Bjarte Øen og Asbjørn Finnbakk. Vår erfaring er at det har vært viktig å være to stykker involvert i dette. Først og fremst siden vi begge var nye og ikke hadde vært med på det tidligere, men også siden vi på den måten har funnet

gode løsninger for organisering og fordeling av ansvar knyttet til andre deler av vårt arbeid (eksempelvis diakoninettverket, arrangementsledelse, styring av arbeidsgrupper og lederteam etc.).

I organiseringen av årets tur satte vi ned en arbeidsgruppe bestående av diakonene Line Bøe Johnsen og Janne Kristine Eng. I tillegg var Øyvind Tjelle med på flere møter og en god støttespiller. Alle hadde tidligere erfaring med Kirkefellesskapstur til Solgården.

Arbeidsgruppens arbeid var av stor nytte, både i henhold til planlegging, informasjonsflyt og organisering (eksempelvis deltakertreff).

Tilgang til tidligere dokumenter via Teams var også til god hjelp.

Mange i lederteamet er med i diakoninettverket i Stavanger bispedømme. Asbjørn, Line og Janne Kristine fikk på denne måten både formidlet viktig informasjon og tatt imot nyttige innspill.

Av andre elementer som har vært viktige i organiseringen av turen vil vi særlig peke på:

- ✓ Tydelige avklaringer - gitt godt grunnlag for både arbeidet i forberedelsesfasen og under selve turen.
- ✓ Samarbeid med Solgården
    - Fysiske møter med staben på Oslo kontoret og på Solgården i Spania var svært viktig. Disse møtene gav mulighet for viktige avklaringer for samarbeidet, oversikt over praktisk informasjon om turen, gjennomgang av tekniske løsninger og en god dialog i det videre samarbeidet.
    - Tekniske utfordringer med tilgang til lister og navn gjorde det svært vanskelig for organiseringen vår i starten. At Solgården i tillegg la om til ett nytt bookingsystem gjorde ikke saken lettere. Samtidig har dette gått seg til utover i prosjektperioden. Særlig stor takk til Irene Guvaag, Eirin Øye Ingebrigtsvoll og Rikke Toldstrup for et flott og konstruktivt samarbeid i den sammenhengen.
- ✓ Programmet – Kirkefellesskapsturen var den største gruppen på turen til Solgården den 2.-9. juni 2026. Totalt 126 personer var med på denne turen, og flere ble tilknyttet fellesskapet mens vi var i Spania. Samtidig var det 50 – 60 andre personer som var på tur til Solgården denne uken. Dette medførte mye dobbeltarbeid ettersom Solgården har ett offisielt program som gjelder alle (også grupper som reiser utenom oss) og vi laget et eget program for vår gruppe. Dette kan skape friksjoner med andre deltakere og ansatte på Solgården i Spania som har ansvar for sine deler, men vi opplevde heldigvis ikke dette i år. Det gikk fint i år da vi hadde en god og konstruktiv dialog med ansatte på Solgården og god intern organisering.

Tidsbruk

Som ansvarlig for arrangementet har Bjarte og Asbjørn brukt mye arbeidstid til dette formålet. Tidsbruken oversteg nok det vi i utgangspunktet hadde trodd at dette skulle ta.

Manglende tilgang til informasjon om deltakere fra Solgården var nok en av de største faktorene som gjorde at en betydelig del av arbeidstiden i den første fasen av planleggingen gikk til kartlegging av deltakere og som også påvirket tidsbruken for organiseringen av lederteamet (ansvarsfordeling, kommunikasjon etc.).

At vi i tillegg ikke hadde vært med på turen tidligere spilte også en stor rolle i dette.

Tur i 2028 – refleksjoner og anbefalinger

Verdien av turen som organiseres strekker seg langt ut over den uken vi er i Spania. Selve uken på Solgården er til stor glede og begeistring for alle som er med, men bringer også med seg positive ringvirkninger inn i hverdag og virke her hjemme. At vi strategisk knytter turen til eksisterende arbeid menigheter har vært viktig for oss, da vi er overbeviste om at dette styrker samhold og engasjement i den sammenhengen. Både for deltakere og ledere som er med på hverdagsaktiviteter, på frivillig engasjement og for ansatte.

Kirkefellesskapstur er et unikt tilbud til denne målgruppen som det ikke finnes noe tilsvarende alternativ til. Det er derfor både av strategiske og personlige hensyn et viktig tiltak som Stavanger bispedømme og Diakonistiftelsen Rogaland sammen er med på å gi.

Til en eventuelt ny tur vil vi særlig trekke frem følgende anbefalinger:

- Reservere hele Solgården i 2028 – sparer oss for utfordringer knyttet til programmet og letter mye på organisering.
- Påmelding – frist for intern påmelding i Stavanger bispedømme før vi åpner for andre grupper dersom vi ikke kan få fulle lister med deltakere fra vårt bispedømme.
- Solgården samarbeidet – få tilgang til fulle lister med alle nødvendige detaljer så fort påmeldingen er over. Stor besparelse i tid for forberedelser om en har denne tilgangen
- Økonomi – må ha en garanti for ny tur som må være på plass innen september 2026 slik at prosessen med Solgården og reservasjon kan starte i samme måned. Forslag at Diakonistiftelsen Rogaland stiller 300.000 kroner til disposisjon og Stavanger Bispedømme 200.000, og at Diakonistiftelsen søker om midler fra Bufdir til ny tur.

- Tidsbruk – Arbeidstiden som har blitt brukt på årets tur har vært i høyest laget. Vi mener at dette kan reduseres betydelig til neste tur med bakgrunn i at vi nå har verdifull erfaring og klare formeninger om hvordan effektivisere planlegging og gjennomføring til ny tur.

DEN NORSKE KYRKJA
Stavanger bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Astrid Apalset Vassbø	421	26/02808-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
58/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	26.11.2026

Godtgjering Stavanger bispedømeråd, BDR-leiar og BDR-nestleiar

Vedlegg:
Regler for godtgjøring av (...) bispedømmeråd i Dnk

Saksorientering

Bakgrunn

Kyrkjemøtet hadde i april 2024 oppe saka 7/24 «Organisasjonsutvikling – folkevalde, soknerådet og bispedømerådet». I vedtakspunkt 6 står det: «Kyrkjemøtet går inn for at det blir laga felles regler for godtgjering, frikjøp og dekning av tapt arbeidsforteneste for medlemar i bispedømeråda.»

I desember same året hadde Kyrkjemøtet oppe ei ny sak der det gjeldande regelverket vart utvida til òg å gjelde godtgjering av bispedømeråda. Det vedtatte godtgjeringsreglementet heiter «Regler for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå og bispedømmenivå i Den norske kirke» (seinast endra des. 2025) og ligg ved denne saka.

Dette regelverket viser kva medlemmene i alle bispedømeråd har rett på av møtegodtgjering:

> «3.2 Dagsats for møtegodtgjørelse settes til 75 % av dagslønnen av årsinntekt tilsvarende 6 G. Ved møter som varer under fire timer reduseres satsen forholdsmessig. Dersom møtet behandler saker som krever særlige forberedelser eller sakenes natur tilsier det, kan møteleder fastsette at full møtegodtgjørelse likevel skal gis.»

Det er ein stor fordel med nasjonale føringar som sikrar at folkevalde i bispedømeråd får den same betalinga uavhengig av kvar dei er engasjert. Grunnen til at saka om godtgjering likevel må opp lokalt er at det er opp til kvart råd å fastsetje kva leiar og evt. nestleiar skal få, jfr 4.2:

> «Bispedømmerådet fastsetter godtgjøring for leder og eventuelt nestleder av bispedømmerådet.»

Dagens praksis

Årleg godtgjering til leiar i Stavanger bispedømeråd er p.t. kr 42 000. Alle medlemmene får ei møtegodtgjering på kr 2253. Nestleiar har ingen ekstra honorar for vervet.

Litt om praksis i andre bispedøme:

Bispedøme	Årleg godtgjering BDR-leiar	Til BDR-nestleiar	Møtegodtgjering
Stavanger	42 000	-	2253 (til alle)
Agder og Telemark	36 000		1 500
Sør-Hålogaland	45 000 (tal frå 2024, vert indeksreg.)		2253/1502 over/under 4t, indeksreg.
Borg	0,5G + møtegodtgj.	0,06G	0.02 G
Møre	0,5G		0,75% av dagsverk på 0,2G, i tråd m KR-vedtak
Bjørgvin	0,5G, ikkje ekstra pr møte		
Hamar	0,4G, ikkje ekstra pr møte		0,75% av dagsverk på 0,2G, i tråd m KR-vedtak
Nord-Hålogaland (-24)	50 000	25 000	1250

1G = 130 160 kr

Vurdering
Forslag til vedtak er at satsane for møtegodtgjering pr bispedømerådsmøte er i tråd med dei nasjonale reglane.

Det er ein fordel at godtgjeringa vert vedtatt i G slik at summen aukar i tråd med konsumprisindeksen utan at det krev nye vedtak.

Bispedømerådsleiaren her i Stavanger har no eit honorar som tilsvarer 0,323G. I tillegg mottek leiar møtehonorar på linje med dei andre. Tabellen viser at her varierer praksis mellom bispedømma. Forslag til vedtak er at møtegodtgjeringa er lik for heile rådet, og at honorar til leiar (og nestleiar) kjem i tillegg til dette for å dekke tida som vert brukt til AU og representasjon elles. Her er forslaget at ein legg seg på same linje som Hamar på 0,4G.

Vervet som nestleiar krev ein del oppmøte og arbeid. Forslag til vedtak er at dette vervet vert betalt med 0,1G årleg, det tilsvarar pr no kr 13 016.

Forslag til vedtak

1. Godtgjering til medlemmene i bispedømerådet pr møte vert vedtatt i tråd med nasjonale reglar:
   «Dagsats for møtegodtgjørelse settes til 75 % av dagslønnen av årsinntekt tilsvarende 6 G. Ved møter som varer under fire timer reduseres satsen forholdsmessig. Dersom møtet behandler saker som krever særlige forberedelser eller sakenes natur tilsier det, kan møteleder fastsette at full møtegodtgjørelse likevel skal gis.» Pr dd tilseier dette ei møtegodtgjering på kr 2363
2. Leiar i bispedømerådet får frå og med 2027 utbetalt ei årleg godtgjering som tilsvarer 0,4 G. Dette kjem i tillegg til møtegodtgjering.
3. Nestleiar i bispedømerådet får frå og med 2027 utbetalt ei årleg godtgjering som tilsvarer 0,1 G. Dette kjem i tillegg til møtegodtgjering.
4. Dei nye satsane vert gjeldande frå 1. januar 2027. Bispedømerådet ber stiftsdirektøren innarbeide kostnadane i budsjettet for 2027.

DEN NORSKE KIRKE
Kirkerådet

Oppdatert 19. desember 2025

Arkivkode: 21/01347-88

Regler for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå og bispedømmenivå i Den norske kirke

Fastsatt av Kirkerådet 25. januar 2018. Sist endret 4. desember 2025.

§ 1. ***Generelt***
1.1 Reglene gjelder for valgte medlemmer og valgte fast møtende i Kirkerådet, herunder Kirkerådets arbeidsutvalg og Arbeidsgiverutvalget, Samisk kirkeråd, Mellomkirkelig råd, finansutvalget og revisjonsutvalget.

1.2 Medlemmer i øvrige utvalg og nemnder får møtegodtgjøring kun etter vedtak i Kirkerådet. Kirkelig tilsatte medlemmer i slike utvalg og nemnder mottar ikke møtegodtgjøring.

1.3 Reglene gjelder også for valgte medlemmer og valgte fast møtende i bispedømmerådet.

§ 2. ***Reiser***
Medlemmer i råd, utvalg mv. etter § 1 har krav på å få dekket reiseutgifter i henhold til avtaleverket på KAs tariffområde. Alle reiser skal gjennomføres i tråd med Den norske kirkes retningslinjer for reisevirksomhet.

§ 3. ***Møtegodtgjørelse***
3.1 Møtegodtgjørelse er en arbeidsgodtgjøring for det arbeidet man utfører i vervet som folkevalgt. Godtgjøringen gis for møtevirksomhet og det forarbeidet som gjøres i forbindelse med det enkelte møte.

Utbetaling av møtegodtgjørelse kommer i tillegg til eventuelle krav om kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste.

3.2 Dagsats for møtegodtgjørelse settes til 75 % av dagslønnen av årsinntekt tilsvarende 6 G. Ved møter som varer under fire timer reduseres satsen forholdsmessig. Dersom møtet behandler saker som krever særlige forberedelser eller sakenes natur tilsier det, kan møteleder fastsette at full møtegodtgjørelse likevel skal gis.

3.3 Ved forfall tilfaller godtgjørelsen møtende vararepresentant.

3.4 Møtegodtgjørelse er innberetningspliktig og skattepliktig. Møtegodtgjørelsen er ikke pensjonsgivende. Det påløper ikke feriepenger.

3.5 Det gis ikke møtegodtgjøring for konferanser, kurs eller andre oppdrag som ikke er en del av rådets møter.

3.6 Dersom medlemmet deltar på flere møter samme dato gis bare en møtegodtgjøring.

3.7 Utbetaling av møtegodtgjørelse skjer hvert halvår. Utbetaling skjer på grunnlag av møtesekretærens fremmøteliste.

§ 4. ***Årlig godtgjørelse***
4.1 Arbeidsgiverutvalget fastsetter godtgjøring og eventuelt frikjøp for leder, og eventuelt nestleder av Kirkerådet, leder av Mellomkirkelig råd, leder av Samisk kirkeråd, leder av klagenemnda, leder av finansutvalget og leder av revisjonsutvalget, samt leder av øvrig utvalg eller nemnd Kirkerådet har vedtatt at skal tilstås møtegodtgjøring. Resultatet godkjennes av Kirkerådet ved den årlige budsjettbehandlingen. Medlemmer i arbeidsgiverutvalget mottar årlig godtgjøring på 1/10 av folketrygdens grunnbeløp. Leder som er omfattet av årlig godtgjøring etter § 4.1 mottar ikke ytterligere godtgjøring.

4.2 Bispedømmerådet fastsetter godtgjøring for leder og eventuelt nestleder av bispedømmerådet.

§ 5. ***Tapt arbeidsfortjeneste***
5.1 Tapt arbeidsfortjeneste kan dekkes inntil statens veiledende satser gitt i statenspersonalhåndbok for dokumentert eller sannsynliggjort tapt inntektsår arbeidsgiver ikke innvilger tjenestefri med lønn for å utføre offentlig verv.

5.2 Ved bekreftelse fra arbeidsgiver at det ikke gis permisjon med lønn, utbetales tapt arbeidsfortjeneste etter søknad.

Selvstendig næringsdrivende må ha bekreftelse på gjennomsnittlig inntekt fra regnskapsfører, eller dokumentasjon på at en annen betales for å utføre det arbeid den næringsdrivende ellers ville gjort selv (f.eks. avløser i jordbruket).

Næringsoppgave kan også legges fram om ikke tapet kan bekreftes på annen måte. Om tapt arbeidsinntekt ikke kan dokumenteres eller bekreftes, må tapet sannsynliggjøres på best mulig måte.

5.3 Tapt arbeidsfortjeneste dekkes ved deltakelse på vegne av Den norske kirkes nasjonale organer i internasjonale konferanser for medlemmer av utvalg som nevnt i § 1.

5.4 Tapt arbeidsfortjeneste dekkes normalt ikke for medlemmer av andre utvalg og nemnder som tilstås møtegodtgjørelse etter § 1.2.

§ 6.
Utbetaling av møtegodtgjøring og frikjøp/ledergodtgjøring forutsetter budsjettmessig dekning under det enkelte råd.

DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjarte Øen	422	25/02340-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
57/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	26.11.2026

Møte mellom Stavanger bispedømmeråd og Ungdomsrådet

Vedlegg:
SAK 1 - Saman i Framtida - UT25
SAK 2 - Ungdom er ikke bare framtiden til kirken - UT25
89 Forside sak om Ungdomsdemokrati
Ungdomstinget 2026 - valg av Ungdomsråd for 2027

Saksorientering

I Den norske kirke er det etablert en egen struktur for ungdomsdemokratiet for personer i alderen 15 til 30 år. Denne strukturen består av ungdomsting, ungdomsråd, Ungdommens kirkemøte og Utvalg for ungdomsspørsmål. Ungdomsdemokratiet skal bidra til at unge får reell medvirkning og innflytelse i utviklingen av kirken lokalt, regionalt og nasjonalt.

I de senere årene har satsingen på barn, ungdom og unge voksne fått økt oppmerksomhet i hele kirken. Gjennom vedtak i Kirkemøtet, nasjonale utviklingsprosjekter og økte tilskudd til arbeid blant unge er det uttrykt en tydelig forventning om at kirken skal prioritere fellesskap, medvirkning og lederutvikling for nye generasjoner. Ungdomsrådet i Stavanger bispedømme ser møtet med bispedømmerådet som en viktig arena for dialog om hvordan disse ambisjonene kan omsettes til praksis i menighetene.

Ungdomsrådet i Stavanger bispedømme representerer ungdomsperspektivet i bispedømmet og planlegger det årlige ungdomstinget i samarbeid med administrasjonen. Ungdomstinget er en viktig møteplass for læring, inspirasjon, nettverksbygging og demokratiske prosesser blant ungdom i bispedømmet.
På Ungdomstinget 2025 behandlet deltakerne sakene «Saman i framtida» og «Ungdom er ikke bare framtiden til kirken – ungdom er kirken, her og nå». Sakene tok opp to nært beslektede temaer: hvordan ungdom ønsker at kirken skal utvikle seg i årene som kommer, og hvordan ungdom kan få større innflytelse på utviklingen av kirken allerede i dag.

Gjennom uttalelsene uttrykte ungdommene et ønske om en kirke som er inkluderende, trygg og relevant, med større rom for frivillighet, lederutvikling, fellesskap og medvirkning. Samtidig understreket de betydningen av at ungdom ikke

bare blir sett som framtidige kirkemedlemmer og ledere, men som aktive deltakere og beslutningstakere i kirken her og nå.

Ungdomstinget pekte særlig på behovet for sterkere ungdomsmedvirkning i menigheter og kirkelige råd, bedre synliggjøring av ungdomsdemokratiet, økt inkludering av ungdom fra hele bispedømmet og større bevissthet om rekruttering av unge til verv og lederoppgaver i kirken.

Disse perspektivene berører flere av de samme temaene som løftes fram i kirkens nasjonale satsing på unge, og danner et naturlig grunnlag for samtalen mellom ungdomsrådet og bispedømmerådet.

Ved saken ligger det også et dokument som oppsummerer en rapport om ungdomsdemokratiet. Denne gir flere konkrete anbefalinger til hvordan ungdomsdemokratiet i bispedømmene kan styrkes og videreutvikles. Dette er så ferskt at bispedømmene ikke har jobbet konkret med det ennå, men bispedømmerådet og ungdomsrådet kan starte samtalen om hva dette skal bety i Stavanger bispedømme.

Ungdomstinget 2026 ble arrangert 13. og 14. november. I forbindelse med gjennomføring av valg av nytt Ungdomsråd. Dette valget styres av mandatet som er fastsatt for Ungdomstinget. I presentasjonen til Ungdomstinget 2026 om mandat og gjennomføring av valg ble det tydelig at regelen i Mandatet for Ungdomstinet som sier «Det kan ikke bli valgt mer enn to representanter fra hvert prosti» ville ha svært negativ effekt på gjennomføring av valget. Ungdomstinget fattet vedtak om å se bort fra denne regelen for å få et mest mulig fulltallig Ungdomsråd og ber Bispedømmerådet om å gi sin støtte til dette. Se vedlegg for mer informasjon.

Møtet mellom ungdomsrådet og bispedømmerådet er en etablert og verdsatt tradisjon. Samtalen gir ungdomsrådet anledning til å løfte fram erfaringer, utfordringer og ønsker for kirkens videre utvikling, samtidig som bispedømmerådet får innspill som kan bidra til strategiske vurderinger og prioriteringer.

Leder for Ungdomsrådet, Magnar Hole Polden, vil innlede med en orientering om rådets arbeid i 2026 og noen refleksjoner. Bispedømmerådet inviteres til å gi en respons og snakke om:

- Valg av nytt Ungdomsråd for 2027 – unntak for regelen om at maksimalt to personer fra hvert prosti kan velges inn i rådet.
- Hva er mulige strategiske tiltak Stavanger bispedømme kan ta de neste årene for at ungdom skal oppleve at de både hører til i kirken og har reell påvirkning på kirkens utvikling?
- Kirkemøtet og kirkelige organer har uttrykt en tydelig satsing på unge. Hva kan være viktige grep for at denne satsingen skal bli synlig i menighetene i Stavanger bispedømme?
- Hva i anbefalingene fra fagteamet om ungdomsdemokrati blir det viktig å følge opp i vårt bispedømme?

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet takker for orienteringen og samtalen med Ungdomsrådet.
Bispedømmerådet vedtar også å støtte Ungdomstingets forslag om å se bort fra regelen om

maks to deltakere per prosti i Mandatet for Ungdomstinget for årets valg, og godkjenner på lik linje med Ungdomstinget årets valgresultat.

DEN NORSKE KYRKJA
Ungdomsrådet i Stavanger bispedømme

Saksfremlegg frå Ungdomsrådet til Ungdomstinget 2025

Saman i framtida



<KI generert bilde frå DeepAI>

I ein tid der samfunnet blir stadig meir fargerikt og mangfaldig, er kyrkja kalla til å vera et trygt og inkluderande fellesskap der alle - uansett av alder, erfaring eller livssituasjon - kjenner seg sett, verdsett og ønskja velkommen. Å byggja ei kyrkje som verkeleg speglar Guds kjærleik tyder å vedkjenna at «kvart menneske er ei gåve», med unike ressursar og potensial som gjev verdi til heile fellesskapet. Dette krev medviten innsats: å visa openheit i liturgi, språk, leiarskap og praktiske tiltak som skapar tilhøyrsel og tryggleik.

Uansett om du deltar ein gong i månaden eller fire, er du like viktig og verdsett i fellesskapet. Me ønskjer at alle skal få tilbodet om å delta i det som vert arrangert, og det er fint om nokon har ansvaret for å ta imot nye ansikt. Alle er ønskte og elska her.

DEN NORSKE KYRKJA
Ungdomsrådet i Stavanger bispedømme

Saman i framtida - Fråsegn frå Ungdomstinget 2025

Ungdom har god tru på framtida til kyrkja. Dei håpar at kyrkja blir meir open og inkluderande, slik at ungdommar kjenner seg velkomne og kan vera seg sjølve. Mange trur og at dei sjølve kjem til å halda fram med å gå i kyrkja når dei blir eldre.

Unge ønskjer at kyrkja i framtida skal vera eit inkluderande fellesskap med plass til alle. Det er behov for fleire tilbod for ungdommar, og for at tilboda i større grad inkluderer både synlege og ikkje synlege funksjonsnedsette ungdommar. Kyrkja bør vera ein open møteplass for alle aldrar, med lågterskelstilbod der ein ikkje treng å kunna så mykje eller definera seg som kristen for å vera med.

Kyrkja skal vera ein trygg plass i ei tid med mykje endring, det handlar ikkje nødvendigvis om at kyrkja må “hengja med”, men vera ein stabil arena i samfunnet. Samtidig bør kyrkja vera synleg på sosiale media og skapa møteplassar der ungdom får delta og seia meiningane sine.

Ungdommane ønskjer ei kyrkje der dei får vera med å ta ansvar. Dei vaksne må ikkje berre la ungdom vera til stades, men og aktivt invitera dei inn i oppgåver, ansvar og avgjerder. Ungdom er forskjellige; nokre brenn for ungdomsklubb og fellesskap, medan andre ønskjer å bidra med praktiske oppgåver. Når ungdom får prøva, feila og byggja sjølvtillit skapar det tilhøyrsle og engasjement. Frivilligheit blant ungdom skapar sterk tilhøyrsle til det kristne fellesskapet. Ungdom føler seg sette og anerkjente når dei får bidra, og mange opplever meistring gjennom frivillig arbeid.

Mange opplever at fokuset på ungdom fell bort etter konfirmasjonen. Derfor ønskjer ungdommane fleire tilbod for både elevar i vidaregåande skole, og for unge vaksne. Det er og eit ønskje om fleire arrangement som varar lengre enn ein dag, til dømes helgesamlingar.

Å vera ungdomsleiar eller konfirmantleiar gir samhald, ansvar og eit nærare forhold til kyrkja og det kristne fellesskapet. Ungdomsleiarar er viktige for ungdomsarbeidet, og det er behov for fleire. Mange kan bli rekrutterte gjennom personlege invitasjonar og ved at ungdommane blir sette, får tillit og blir forklart korfor dei passer til rolla.

At kyrkja er eit ueinigheitsfellesskap er viktig for ungdommar. Det kan hindra at kyrkja blir eit ekkokammer og skapa rom for ulike perspektiv på tru og Bibelen. Ungdom ønskjer at kyrkja tek opp tema ein kan vera ueinig i, men på ein respektfull måte. Særleg i konfirmantundervisninga bør det vera rom for spørsmål, refleksjon og ulike meiningar, det styrkjer trusforsvaret til den enkelte.

Ungdom ønskjer og meir påverknadskraft i kyrkja. Kyrkja bør gjera ungdomsdemokratiet meir tilgjengeleg og invitera ungdom inn i råd, styre og avgjerder i kyrkjelyden, spesielt soknerråd. Når ungdom opplever at meininga deira blir høyrde og tekne på alvor, skapar det engasjement og eigarskap til kyrkja.

DEN NORSKE KYRKJA
Ungdomsrådet i Stavanger bispedømme

Saksfremlegg fra Ungdomsrådet til Ungdomstinget 2025



Ungdom er ikke bare framtiden til kirken – ungdom er kirken, her og nå.

Den norske kirke ønsker å være et fellesskap der unge mennesker får reell innflytelse, blir lyttet til, og får mulighet til å forme retningen kirken tar.
Gjennom ungdomsråd, ungdomsting og andre demokratiske arenaer får ungdom mulighet til å delta, diskutere og beslutte. Men mange steder er kunnskapen om disse ordningene lav, og deltagelsen begrenset.

Hvordan kan vi sammen styrke ungdomsmedvirkningen – slik at flere unge stemmer blir hørt, flere får plass ved bordet, og flere opplever at de faktisk kan påvirke kirken de tilhører?

DEN NORSKE KYRKJA
Ungdomsrådet i Stavanger bispedømme

Ungdom er ikke bare framtiden til kirken – ungdom er kirken, her og nå.
- Uttalelse fra Ungdomstinget 2025

Ungdom kan bidra både i kirkelig arbeid, ledelse og planlegging, men også få ansvar og muligheter til å arrangere aktiviteter for samme aldersgruppe. Når ungdom er med å medvirke i menigheten opplever de mestring, føler at de blir sett og får dermed større tilhørighet til kirken. Derfor bør de integreres i kirkens fellesskap sammen med de voksne.

Mange ungdommer har gode ideer, og voksne må legge til rette for at de blir hørt gjennom veiledning og oppfølging uten å overstyre dem. For å bevare engasjementet til ungdommene, må de oppleve å bli tatt på alvor, samt å få realistiske forventninger.

Ungdomsdemokratiet i dag er lite kjent blant ungdom og menigheter. Ungdomsrådet er også dessuten lite synlig blant ungdom, og Bispedømmerådet bruker ikke dette organet i særlig grad. For å styrke både Ungdomsrådet og ungdommenes plass i kirkedemokratiet bør ungdomsrådet ha flere møter og et tettere samarbeid med lokale ungdomsorganisasjoner, menigheter og bispedømmerådet. Man bør også vektlegge aktivitetene, fellesskapet og de diverse godene i ungdomsdemokratiet, i tillegg til påvirkningsmakten ungdommene har.

Stavanger bispedømme er svært geografisk variert som gjør at det er vanskelig for ungdommer utenfor Nord-Jæren å delta i ungdomsdemokratiet. Det bør tilrettelegges for at ungdommer i bispedømmet blir inkludert i ungdomsdemokratiet og på andre aktiviteter, uansett hvor de bor.

Ungdomsdemokratiet bør også innlemmes og bli en aktiv del av konfirmasjonsundervisningen, der Ungdomstinget kan ha en sentral rolle. Menighetene bør få tilgang til sakene før Ungdomstinget holdes, slik at ungdommene lokalt kan diskutere dem før delegatene sendes. På denne måten kan flere ungdommer bli involvert i ungdomsdemokratiet og oppleve at deres stemme blir hørt. Det er viktig at de opplever respekt i møte med ulike meninger og forståelse for forskjellige bibelsyn i kirkedemokratiet.

Ungdom som er aktive i ungdomsdemokratiet, enten som delegater på ungdomstinget eller medlemmer i ulike råd, bør også vurderes til nominasjon som representanter ved valg av menighetsråd.

FORSIDE FOR SAK TIL LEDERGRUPPEN

FRA:	
SAKSEIER:	Fagteam ungdomsdemokrati
DATO:	26.08.2026

SAKSTYPE (sett kryss)	
INFORMASJON	☐
DISKUSJON	☐
BESLUTNING	☐

Rapport fra fagteam organisering av ungdomsdemokrati

Bakgrunn
Drøftet med (f.eks. relevante fagpersoner e.l. i andre avdelinger)
Fagteamet har bestått av rådgivere fra Sør-Hålogaland (Anne Grethe) og Agder og Telemark (Steffen), stiftsdirektør Anne fra Nord-Hålogaland, og Jan Christian og Katrine fra AKS
Mål/hensikt og spørsmål/tema til diskusjon
Rapporten er utarbeidet av fagteamet, og fagteamet avsluttet sitt arbeid i juni. Fagteamet har jobbet lojalt mot mandatet, og har kommet med konkrete anbefalinger om organisering og videreutvikling av ungdomsdemokratiet. Stiftsdirektørene og Kirkerådets ledergruppe vedtok mandatet og må nå ta stilling til rapporten fra fagteamet. En del av vurderingen er om implementeringen skal skje i hvert bispedømme for seg, eller om det skal være en felles koordinering.
Ønsket utfall / «bestilling»
Stiftsdirektørene og Kirkerådets ledergruppe tar stilling til fagteamets anbefalinger.
Forslag til beslutning
Anbefalingene gjennomføres. Hver stiftsdirektør følger opp at anbefalingene som gjelder ungdomsting og ungdomsråd i eget bispedømme, følges opp.
Saksframstilling

Ungdomsdemokratiet i Den norske kirke har vokst fram gjennom nær 30 år, og er bygget opp med ungdommers medvirkning som en grunnleggende verdi. Gjennom ungdomsråd, ungdomsting og Ungdommens kirkemøte (UKM) får unge mulighet til å påvirke kirkens utvikling og bidra med sine perspektiver i saker som angår kirken lokalt, regionalt og nasjonalt.

Rapporten beskriver både styrker ved dagens ordning og områder hvor det er behov for videre utvikling. Blant temaene som drøftes er ressursbruk, samarbeid mellom bispedømmer, rekruttering av ungdom, likere praksis på tvers av landet og hvordan ungdomsdemokratiet kan bidra til økt engasjement i kirken.

Rapporten viser at ungdomsdemokratiet fungerer godt som en arena der ungdom blir hørt og får erfaring med medvirkning og demokratiske prosesser. Samtidig pekes det på at det er viktig å nå bredere ut til flere unge. Et gjennomgående tema er derfor hvordan ungdomstingene kan bli mer attraktive møteplasser som oppleves relevante, inkluderende og meningsfulle for flere ungdommer i bispedømmene.

Videre beskriver rapporten hvordan samarbeid mellom bispedømmer og med barne- og ungdomsorganisasjoner kan bidra til å styrke ungdomsarbeidet. Det løftes fram at organisasjonene besitter verdifull kompetanse og har etablerte møteplasser som kan bidra til å rekruttere flere unge og skape større mangfold blant deltakerne på ungdomstingene.

Et annet hovedtema er rekruttering. Rapporten peker på at mange lokalt ansatte og menighetsråd har begrenset kjennskap til ungdomsdemokratiet, og at dette påvirker deltakelsen på ungdomstingene. God informasjon, tydelig kommunikasjon og bevisst arbeid med rekruttering trekkes fram som viktige faktorer for å få flere ungdommer inn i de demokratiske strukturene.

Rapporten tar også for seg rollen ungdomsråd og ungdomsting har som rådgivende organer for biskop og bispedømmeråd. Det understrekes at ungdom må få reelle muligheter til å komme med innspill i saker som er viktige for kirken, og at deres stemmer må kobles tettere til beslutningsprosessene i bispedømmene. For at dette skal fungere godt, er det behov for gode rutiner, relevant informasjon og god oppfølging av ungdomsrådene gjennom året.

Til slutt løfter rapporten fram forholdet mellom ungdomsdemokratiet og annet ungdomsarbeid i kirken. Det pekes på at disse arenaene bør ses mer i sammenheng, slik at ungdomsdemokratiet både kan være en viktig medvirkningsarena og samtidig oppleves som et naturlig fellesskap for unge som ønsker å engasjere seg i kirken.

Her følger en samlet oversikt over anbefalingene i rapporten, sortert under rapportens kapitler. De fem første kapitteloverskriftene er hentet fra fagteamets mandat. Anbefalinger som må følges opp av Kirkerådet er satt i *kursiv*.

“Vurdere hvordan ungdomsdemokratiet i bispedømmene kan organiseres i tråd med reglene vedtatt av Kirkemøtet, med mindre ansattressursbruk enn i dag”. Fagteamet anbefaler:

- Bispedømmene tar selv initiativ til å samarbeide med hverandre om oppfølging av ungdom på reise til og under UKM, og det sikres at ungdommene blir kjent med rådgiverne på ungdomstinget.
- *Kirkefagsjefene kan innen 1. februar bli enige om hvilke rådgivere som skal delta på UKM det aktuelle året. Det lages en matrise for fordeling mellom bispedømmene mellom år, og det sikres tilstrekkelig kontinuitet fra år til år.*
- *Av hensyn til reisevei videreføres det at UKM arrangeres sentralt på Østlandet.*
- Bispedømmerådgivere som reiser til UKM har samme avtale som rådgivere i Kirkerådet har på Ungdommens kirkemøtet. Under UKM ledes bispedømmerådgivere av Kirkerådets ansvarlige for gjennomføring av UKM og får ikke oppgaver fra sin nærmeste leder på bispedømmekontoret.

“Se på muligheter for mer lik praksis mellom bispedømmene som utnytter felles kompetanse”. Fagteamet anbefaler:

- Alle bispedømmer samarbeider med en eller flere barne- og ungdomsorganisasjoner om ungdomstinget.
- For å støtte kirkelige aktører, arrangeres ungdomsting primært på et leirsted e.l. i de bispedømmene hvor dette er tilgjengelig.
- For å forenkle saksforberedelse til Ungdomsråd lages det en pool av saker som ungdomsråd kan velge å hente saker fra.
- Kirkelige utdanningsinstitusjoner inviteres til å være til stede på ungdomsting i alle bispedømmer.

- *Protokoller fra DnkU sendes til bispedømmene.*

"Beholde og styrke de sidene ved ungdomsdemokratiet som fungerer godt i dag og som flere kan ha nytte av". Fagteamet anbefaler:

- Ungdomsting i alle bispedømmer åpner opp for at flere kan delta som observatører, for at menigheter som ønsker det skal kunne sende flere enn to til tinget, og for at tinget skal bli et bredere møtepunkt for ungdom i bispedømmet.

"Utvikle gode praksiser for å rekruttere ungdommer til ungdomsting". Fagteamet anbefaler:

- *Det utvikles felles profileringsmateriell for Ungdomsting.*
- Bispedømmet sikrer gjennom ulike informasjonskanaler at alle menighetsråd og ansatte er orientert om ungdomstinget og utfordret til å sende delegater.
- *Informasjon om ungdomsdemokratiet og menighetsrådets rolle for å rekruttere ungdommer må styrkes i kurs for nye menighetsråd.*

"Styrke ungdomstingene og ungdomsrådenes rolle som rådgivende organ for biskop og bispedømmeråd". Fagteamet anbefaler:

- Ungdomstinget gjennomføres over minimum to dager.
- Ungdomstinget som rådgivende organ for biskop og bispedømmeråd oppfylles gjennom et opplegg hvor ungdommene aktivt får bli kjent med en sak, utrykke sine meninger og det sammenfattes noe skriftlig som går til biskop og bispedømmeråd. Utover dette vurderes det i hvert bispedømme hvordan ungdomstinget fylles med aktiviteter som er attraktive for ungdommene og for menighetene.
- Alle biskoper deltar fast på Ungdomstinget i sitt bispedømme.
- Ungdomsrådet som rådgivende organ for biskop og bispedømmeråd oppfylles gjennom minimum ett årlig møte mellom ungdomsrådet og bispedømmerådet. Mer kontakt vil være hensiktsmessig. Utover dette må ungdomsråd ha minimum to fysiske møter hvert år.
- Bispedømmer som ikke gjennomfører tradisjonell saksbehandling på ungdomstinget, lærer UKM-delegatene dette i forkant av UKM.
- Ungdomsrådet skal ha medvirkning i alle relevante saker som angår unge, og kan involveres i andre saker av strategisk betydning som bispedømmerådet arbeider med.
- Ungdomsrådet skal ha den sekretærbistand, ansatt ved bispedømmekontoret, de trenger for å sikre reel medvirkning.
- Ungdomsrådet skal motta protokoll fra bispedømmerådet.

Ungdomsdemokrati opp mot annet ungdomsarbeid som bispedømmet skal drive med. Fagteamet anbefaler:

- Skillet mellom ungdomsdemokrati og øvrig ungdomsarbeid i bispedømmene må bygges ned.

Ungdomstinget 2026 – valg av nytt ungdomsråd

Ungdomstinget 2026 gjennomførte valg av nytt Ungdomsråd for 2027.

Under valget var det totalt 12 stemmeberettigede delegater. Det skulle velges 7 nye rådsmedlemmer hvorav 4 som faste medlemmer for 2 år og 3 varamedlemmer for 1 år.

Ungdomstinget 2026 ble presentert for følgende kandidatliste:

Navn	**Menighet**	**Prosti**
Adrian Tharaldsen	*Tasta*	*Stavanger domprosti*
Anders Gunderstad Viland	*Kopervik*	*Karmøy*
Kristoffer Nåden Havn	*Strand*	*Ryfylke*
Magnar Hole Polden	*Strand*	*Ryfylke*
Magnus Loka	*Hafrsfjord*	*Stavanger domprosti*
Maren Iren Jørgensen	*Dom og St. Petri*	*Stavanger domprosti*

Resultatet av valget på ungdomstinget 2026 ble (faste medlemmer i tilfeldig rekkefølge):

- Magnar Holde Polden (fast)
- Maren Iren Jørgensen (fast)
- Anders Gunderstad Viland (fast)
- Adrian Tharaldsen (fast)
- Magnus Loka (1. vara)
- Kristoffer Nåden Havn (2. vara)

Ungdomsrådet 2027 er i sin helhet:

Fornavn	**Etternavn**	**Menighet**	**Prosti**
Lena	Samuelsen	Hillevåg	Stavanger domprosti
Elida Elisabeth	Schmid	Tananger	Tungenes
Magnar Hole	Polden	Strand	Ryfylket
Anders Gunderstad	Viland	Kopervik	Karmøy
Maren Iren	Jørgensen	Dom og St.Petri	Stavanger domprosti
Adrian	Tharaldsen	Tasta	Stavanger domprosti
		Vara	
1. Magnus	Loka	Hafrsfjord	Stavanger domprosti
2. Kristoffer Nåden	Havn	Strand	Ryfylke
3.			

Merknader:

I presentasjonen til Ungdomstinget 2026 om mandat og gjennomføring av valg ble det tydelig at regelen om prostigrenser i mandatet for Ungdomstinget som sier «Det kan ikke bli valgt mer enn to representanter fra hvert prosti» ville ha svært negativ effekt på gjennomføring av valget. Blant annet at flere posisjoner ikke ville bli fylt opp. Det ble derfor fremmet forslag om at en skulle se bort fra prostiregelen i mandatet slik at det kunne velges et nytt ungdomsråd som var mest mulig fulltallig. Hovedargumentene var:

- Den nye sammenslåing av ytre stavanger prosti og domprostiet, samt overføring av 4 menigheter fra Tungenes til det nye prostiet, utelukker mange kandidater i å reelt bli valgt inn i rådet. Dette skaper både praktiske utfordringer og en opplevelse av at det ikke gir en reel balanse rent demokratisk (stor skjevhet i antall sokn i de ulike prostiene, størrelse på soknene etc.).
- Det er viktigere at det blir opprettet et mest mulig fulltallig råd enn å følge regelen om prostigrenser.
- På grunn av få deltakere på Ungdomstinget 2026 (12 stk totalt når valget ble gjennomført) og få kandidater til som stilte til valg (6 stk)

Ungdomstinget 2026 stiller seg enstemmig bak forslaget om å se bort fra prostiregelen og godkjenner med det valgresultatet. Ungdomstinget 2026 ber Bispedømmerådet om å komme til samme avgjørelse og fatte vedtak på det.

Ungdomstinget 2026 gir Ungdomsrådet i oppdrag å se nærmere på mandatet for Ungdomstinget og særlig prostiregelen, og ber de om å fremme for bispedømmerådet et revidert forslag som er mer i takt med dagens situasjon (jfr. endring i prostigrenser, oppslutning om Ungdomsting, fremtidige forslag til organisering, ivaretakelse av demokratiske prinsipper etc.)

DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjarte Øen	131	26/02134-6	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
58/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	26.11.2026

Tildeling av prosjektmidler

Vedlegg:
Prosjektmidler 2026 - alle søknader samlet
Prosjektmidler 2026 - forslag til fordeling

Saksorientering

Bispedømmerådet vedtok i møte 22. september å lyse ut prosjektmidler til tiltak som styrker ungdomsarbeid, ledertrening, rekruttering og samarbeid i menighetene. Utlysningen la særlig vekt på gode overganger til ungdomsarbeid, utvikling av ungdomsfellesskap, lederutvikling, nyskaping, konfirmasjonsopplegg, samarbeid og rekrutteringstiltak.

Søknadsfristen var 25. oktober 2026. Det kom inn 59 søknader med samlet søknadsbeløp på om lag 7 millioner kroner.

Midlene finansieres innenfor bispedømmerådets tilskuddsramme for 2026 og er ubrukte midler som gjenstår når alle avtaler om tilskudd til stillinger og kirkelig undervisning er dekket.

Etter oppdatert gjennomgang av økonomien er tilgjengelig ramme til fordeling 2 587 500 kroner. Midlene utbetales før årsskiftet og prosjektene skal gjennomføres innen utgangen av 2028 og rapporteres i tråd med vilkårene for tildelingen.

I utlysningen ble det sagt at minimums søknadsbeløp var kr 50 000, men sokn med under 1500 medlemmer kunne søke om mindre beløp. Prosjektmidlene kan benyttes til lønn og honorarer, men at en da må vise til at midlene vil styrke og utvikle eksisterende tiltak eller skape noe nytt, og ikke bare forbedre økonomien i eksisterende drift og stillinger eller bedre den generelle økonomien i menigheten.

Vurdering av søknadene

Søknadene ligger ved saken, både med tekst og i form av en oversikt med søknadsbeløp og forslag til tildeling.

Søknad nr. 14 «UanZ: Bli med hjem!» fra Klepp kirkelige fellesråd ble sendt til kontoret før utlysningen fant sted. Av tekniske og praktiske grunner ligger den vedlagt i det innsendte formatet.

Administrasjonen foreslår at søknaden fra Madlamark sokn som ble sendt på epost kort tid etter fristen også tar med til vurdering.
Noen av søknadene hadde ikke opplyst søknadsbeløp, dette har blitt innhentet i etterkant og står oppført i oversikten med søknadsbeløp og forslag til fordeling.

Søknadene er vurdert ut fra kriteriene i utlysningen og føringene fra bispedømmerådets behandling i september. Det er særlig lagt vekt på treff på utlysningens formål, gjennomførbarhet, forventet effekt, bærekraft, samarbeid og overføringsverdi til andre menigheter. Det er også gjort helhetlige vurderinger av geografisk spredning og eksisterende tilskuddsnivå der søknadene ellers er vurdert som likeverdige.

Det har blitt lagt vekt på å støtte prosjekter i små menigheter, i tråd med tidligere signaler fra rådet.

I tillegg til å gi bred støtte til både nye og etablerte faste tiltak til ungdom er utlysningen og tildelingen også tenkt å kunne gi mulighet til større satsinger.

UanZ prosjektet bygger på et sterkt og etablert samarbeid mellom både offentlige og kirkelige instanser. Det er skaffet til veie større finansielle beløp og prosjektet er godt forankret. Klepp sokn er i en spennende fase med ny kirke og ungdomslokaler i en felles lokalitet med kommunen. Prosjektet vurderes som det som har størst sjanse til å lykkes dersom det får god starthjelp.

Follow Me i Skjold, Vats og Vikebygd er et godt tiltak som kan innhente gode erfaringer fra etablering av tilsvarende nettverk på Jæren, Sandnes, Stavanger og Karmøy. Overgang fra konfirmant til ungdomsleder, ledertrening og rekruttering er også høyt på prioriteringslisten. Søknader med nye prosjekter er prioritert før tilsvarende prosjekter som har mottatt midler tidligere.

Søknader om støtte til reise til utlandet, stillinger som ettåring og til innkjøp av utstyr er ikke prioritert. Stillinger som skaper fellesskapstiltak prioriteres før tiltak som retter seg mer mot enkeltpersoner.

I flere tilfeller foreslås lavere tilskudd enn omsøkt beløp for å kunne støtte et større antall kvalifiserte prosjekter innenfor tilgjengelig ramme.

Administrasjonen foreslår å fordele midlene slik:

Navn på Prosjektet	Hvilke sokn er med på søknaden	Søknadsbeløp	Innvilget beløp
UanZ: Bli med hjem!	Klepp, Bore og Orre	625 000	300 000
Orgelskolen i Stavanger – rekruttering av fremtidens kirkemusikere (2027–2029)	Stavanger kirkelige fellesråd	321 750	200 000
Followme - Sandnes/Jæren	Lura sokn	200 000	150 000
Felles konfirmant- og ungdomsaktiviteter i Dalane	Åpent for alle sokn i Dalane	250 000	140 000
Follow me i Skjold, Vats og Vikebygd	Skjold, Vats og Vikebygd sokn	220 000	130 000
Fra konfirmant til ungdomsleder	Ganddal sokn	250 000	100 000
Unge leder unge - fra deltaker til medskaper. Et utviklingsprosjekt for tilhørighet og ungdomsmedvirkning.	Strand sokn	300 000	100 000
Styrke ungdomsarbeidet i Tasta og Vardeneset menigheter	Tasta og Vardeneset sokn	100 000	100 000

Ung vidare i Time	Bryne, Time og Undheim	100 000	80 000
Styrking av ungdomsarbeid i Lund	Lund og Heskestad	90 000	80 000
Retro	Eigerøy	80 000	80 000
MMM - mat, moro og menighet	Åkra Sokn	104 000	80 000
Ungdomsdiakoni	Gausel sokn	150 000	75 000
PostKonf	Klepp sokn	100 000	70 000
Ungdomsarbeid i Hjelmeland	Årdal, Fister og Hjelmeland	70 000	70 000
Lederutvikling blant konfirmantledere	Sandnes Sokn	60 000	50 000
Ungdomsarbeid i Ræge menighet	Ræge sokn	70 000	50 000
Samarbeid konfirmantleir Bogafjell og Lura	Bogafjell og Lura	50 000	50 000
Orgelundervisning på Karmøy	Avaldsnes, Kopervik	45 000	50 000
Gospel Church	Åkra, Norheim, Veavågen, Kopervik, Avaldsnes, Torvastad, Falnes og Ferkingstad	50 000	50 000
Huskirke for 7. og 8. trinn – overnattingstur og klatring	Frøyland og Orstad sokn	50 000	50 000
Ledertrening for ungdom 2027–2028	Utsira og Torvastad menigheter	50 000	50 000
Ledertrening med konfirmanter	Rennesøy Sokn	50 000	50 000
Pusterom i hverdagen. Hverdagsgudstjeneste med aktivitet, kor og middag på tvers av generasjoner	Bogafjell sokn	50 000	50 000
Lovsangskvelder	Hana sokn	60 000	50 000
Fra konfirmant til leder	Nærbø sokn	100 000	50 000
Ungdom i sentrum	Domkirken og St. Petri	150 000	50 000
Meet Randaberg, Ungdomsarbeid på tvers av menigheter	Randaberg og Grødem sokn	250 000	50 000
Basic til Followme-konferansen	Riska sokn	45 000	45 000
Follow Me - unge ledere i utvikling. Ledertrening og Lederutvikling gjennom konfirmantleir.	Sola menighet	30 000	30 000
Å styrke arbeidet med KAOS-kirke	Madlamark	50 000	25 000
FRA TWEENS TIL TEENS- LEDERTRENING	Kopervik	25 000	25 000
Unge ledere på leir	Tananger	22 500	22 500
Alpha Ung i Gand menighet	Gand sokn	63 000	20 000
Overgang fra Tweensklubb til ungdomsklubb	Avaldsnes	15 000	15 000

Bispedømmerådet kan ut ifra søknadene og kriteriene i utlysningen drøfte og fastsette den endelige tildelingen av midler.

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet tildeler de utlyste midlene i tråd med saksfremlegget, med de endringene som kom frem i møtet.

Vis resultater

Respondent

1 Anonym

47:17
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Prosjektstilling "Fra tweens til ungdom"

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Gand sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Lundegeilen 16, 4323 Sandnes

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Hanne Bolstad

7. Kontaktpersonens e-post

hb324@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Prosjekstillingen vi søker om støtte til, heter "Fra tweens til ungdom". Gand sokn har lenge ønsket å styrke overgangen fra et allerede godt tweensarbeid til et godt etablert og langvarig ungdomsarbeid. Vi ser at mange barn trives godt i menigheten gjennom barneskolen, men faller fra når de begynner på ungdomsskolen. Derfor ønsker vi å sette inn en målrettet innsats akkurat i denne overgangsfasen. Vi søker støtte til en ettårig prosjektstilling i 80%. Hovedoppgaven blir å være et bindeledd mellom tweens- og ungdomsarbeidet, med ansvar for å bygge relasjoner og utvikle gode tiltak som gjør overgangen trygg og naturlig. Vi søker ikke penger fordi vi trenger "enda en ansatt" men fordi vi har identifisert et hull i arbeidet, og pengene gjør det mulig å fylle dette hullet med mål om varig endring.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

I dag har vi gode tilbud for både barn og ungdom, men vi mangler kapasitet til å følge opp den sårbare fasen mellom disse. Med en dedikert prosjektressurs kan vi gjøre mer enn å arrangere aktiviteter. Vi kan bygge relasjoner, følge enkeltungdommer tettere og aktivt hjelpe dem inn i nye fellesskap. Prosjektet vil gi oss mulighet til å utvikle og prøve ut nye møteplasser for 13–15-åringer, styrke samarbeidet med skole og nærmiljø og etablere en modell for overgangen fra tweens til ungdom. Samtidig vil prosjektstillingen frigjøre kapasitet hos de øvrige ansatte, slik at både barne- og ungdomsarbeidet kan styrkes.

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Vi søker om 690.000 kroner til en ettårig prosjektstilling som «tweens-koordinator». Beløpet dekker lønn i 80 % stilling, inkludert sosiale kostnader. Vi håper dere finner prosjektet verdifullt og har anledning til å støtte satsingen. Dersom det ikke er mulig å innvilge hele søknadsbeløpet, setter vi stor pris på det bidraget dere har mulighet til å gi.

Vis resultater

Respondent

2 Anonym

21:08
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Followme Carlisle – ledertrening, misjonspraksis og internasjonalt menighetssamarbeid

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Sola sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sola kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993691

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Postboks 82, 4097 Sola

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Anders Primstad

7. Kontaktpersonens e-post

ap259@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi søker støtte til en ledertrenings- og misjonsreise for unge ledere i Followme til vår vennskapsmenighet i Carlisle i England. Turen er en del av menighetens langsiktige arbeid med ledertrening for ungdom etter konfirmasjon og for vårt ungdomsarbeid Ljosheim Ungdomsgruppe. Målet er å gi unge ledere praktisk erfaring med ledelse, misjon og menighetsarbeid gjennom møte med og deltakelse i livet i vår vennskapsmenighet. Ungdommene skal ikke være passive deltakere på en utenlandstur, men være aktive medskapere. De skal delta i forberedelse og planlegging, få konkrete lederoppgaver under reisen og etterpå evaluere og formidle erfaringene tilbake til konfirmant- og ungdomsarbeidet i egen menighet. Prosjektet gjennomføres i tilknytning til Followme, NMSUs oppfølgingskonsept for unge ledere, og kombinerer dermed lokalt menighetsarbeid, samarbeid med en barne- og ungdomsorganisasjon og internasjonalt vennskapsmenighetsarbeid.. En av våre viktigste oppgaver i ungdomsarbeidet er å skape en god overgang fra konfirmanttiden til videre deltakelse og lederansvar i kirken. Vi ønsker at ungdom etter konfirmasjonen skal få et fellesskap å høre til i, oppleve at de blir sett og få reelt ansvar. Followme gir oss en god ramme for dette. Followme er NMSUs nettverksbyggende oppfølgingskonsept for unge ledere mellom 15 og 25 år, med visjonen «se – samle – styrke». I den lokale Followme-gruppen kombineres kristent fellesskap med blant annet lederopplæring, åndelig veiledning, planlegging og evaluering. Vi ønsker nå å ta denne ledertreningen et steg videre ved å gi ungdommene en konkret arena hvor de kan praktisere det de lærer. Vår vennskapsmenighet i Carlisle gir en særlig god mulighet til dette. Her kan ungdommene møte andre kristne, observere og delta i menighetsarbeid, møte andre måter å organisere kirke- og ungdomsarbeid på og samtidig få erfaring med hva det vil si å være del av en verdensvid kirke. Turen skal derfor ikke være et enkeltstående arrangement, men inngå i et lengre lederutviklingsløp før, under og etter reisen.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi tror at støtten vil være helt avgjørende for at Follow me - ledertreningen skal utvikle seg. Gjennom felles ansvar, opplevelser og refleksjon ønsker vi å styrke fellesskapet mellom ungdomslederne og øke motivasjonen for å fortsette i lederoppgaver etter konfirmasjonstiden. I dag har vi gjennom Followme en god ramme for lokal ledertrening og oppfølging av ungdom. Med støtte til dette prosjektet får vi mulighet til å ta ledertreningen et steg videre – fra lokal opplæring til praktisk leder- og misjonserfaring i møte med en annen menighet og kirkelig kontekst. Støtten vil dermed gjøre det mulig å utvikle Followme fra først og fremst å være en lokal arena for ledertrening og fellesskap, til også å gi ungdommene en konkret praksisarena der de får bruke det de har lært, ta ansvar og møte andre måter å drive kirke- og ungdomsarbeid på. Møtet med vennskapsmenigheten i Carlisle vil gi ungdommene større forståelse for misjon og internasjonalt kirkeliv. Samtidig vil de få nye ideer og erfaringer som kan tas med tilbake og brukes i menighetens eget ungdoms- og konfirmantarbeid. Slik ønsker vi å styrke sammenhengen mellom Followme og konfirmantarbeidet og skape en tydeligere vei fra konfirmant til ungdomsleder og videre til mer selvstendig lederansvar. Støtten vil også gjøre det mulig å inkludere flere ungdommer ved å holde egenandelen på et nivå som gjør at økonomi i minst mulig grad blir en hindring for deltakelse. På den måten kan prosjektet bidra til å gjøre lederutviklingen både bredere og mer inkluderende enn det vi har mulighet til i dag. Prosjektet gir oss også mulighet til å utvikle samarbeidet med NMSU/Followme og løfte vennskapsmenighetsrelasjonen med Carlisle inn i ungdomsarbeidet på en tydeligere måte. Et viktig mål er at ungdommene selv skal få eierskap til denne relasjonen. Vi ønsker at vennskapsmenighetssamarbeidet ikke bare skal bæres av ansatte og voksne, men også av en ny generasjon unge ledere som kan videreføre og utvikle kontakten. På denne måten håper vi at støtten ikke bare vil gjøre én reise mulig, men hjelpe oss til å utvikle en mer helhetlig og langsiktig modell for lederutvikling: fra konfirmant, til ung leder, til praktisk ledererfaring og videre ansvar i menigheten. Erfaringene fra Carlisle skal tas tilbake til det lokale arbeidet og komme nye konfirmanter og ungdomsledere til gode også etter at prosjektperioden er

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Reiseutgifter og ledertreningsmateriell.

Vis resultater

Respondent

3 Anonym

04:32
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Lederweekend

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Avaldsnes sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy Kirkellig Fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976994027

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

post@karmoykirken.no

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Janina Laura O Sandvik

7. Kontaktpersonens e-post

laura.sandvik@karmoykirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi samler ungledere før høstsesongen starter og vi lager et opplegg der de gjør seg klar til å være ung all undervisning og læring 0-18 år. Vi lærer og veileder de i hvordan være en god ungleder for andre. Voksne- og ungledere er med på å lage detaljerte planer for aktiviteter og bestemmer innhold av aktiviteter i planer. Vi er sammen en hel weekend, vi overnatter i menighetslokalene, vi lærer sammen, vi velger den røde tråden som går gjennom alle aktiviteter for hele året i menigheten, vi spiser, vi har det gøy i lag og vi bygger neste generasjons ledere som skal være videre aktive i all menighetsarbeid her i Avaldsnes.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi håper at hvis vi får midler kan vi i enda sterkere grad oppmuntre flere til å være ungledere, vi kan kurse de her i menigheten, vi kan ha ressurser til å holde en slik weekend videre.

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

mat, kurs, transport

Vis resultater

Respondent

4 Anonym

37:21
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Overgang fra Tweensklubb til ungdomsklubb

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Avaldsnes

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

876994062

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Rådhuset, Postboks 167, 4291 KOPERVIK

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Ida Kvalevaag

7. Kontaktpersonens e-post

ida.kvalevaag@karmoykirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi ønsker en god overgang fra tweensklubb til ungdomsklubb, og vil invitere 7.klasse til å være med klubben på Rush-trampolinepark rett før sommerferien for å bli kjent med lederne og de andre ungdommene som går på klubben.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Ved å ha et felles arrangement har 7.klassingene bedre forutsetninger for å bli kjent med lederne og de andre ungdommene, som igjen gjør det lettere å begynne på ungdomsklubben på høsten når de er 8.klassinger. Det har så langt i høst vært ca. 25 7.klassinger på tweensklubb. Om mange av de starter i ungdomsklubb vil det være en stor verdi for ungdomsmiljøet i menigheten. Et slik overgangstiltak håper vi kan gjøre at vi kommer lengre med det.

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Pengene skal brukes til å betale for, eller gi redusert pris for tweens og ungdommer på RUSH slik at de kan bygge relasjon før overgangen fra tweensklubb til ungdomsklubb.

Vis resultater

Respondent

5 Anonym

63:05
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Felles konfirmant- og ungdomsaktiviteter i Dalane

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Åpent for alle sokn i Dalane

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Eigersund, Bjerkreim, Sokndal og Lund

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993497

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Stasjonsveien 7, 4460 Moi

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Kristian Sirevåg

7. Kontaktpersonens e-post

kirkevergen@lund.kommune.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Prosjektet definerer at den lokale konfirmantundervisningen er grunnmuren. På den ønsker vi å styrke innsatsen i og etter konfirmantåret med en strukturert og regional innsats. Denne regionale innsatsen skal være en utvidelse for å kunne få til mer, både for undervisningen lokalt og med et regionalt arbeids som fokuserer på innsatsen ut over konfirmasjonstiden/undervisningen. Prosjektet er i denne fasen både etablering og utvikling av denne regionale fellesinnsatsen i konfirmant- og ungdomsinnsatsen i Dalane. Gjennom å samle menighetene/stabene (som ønsker å delta) i en prosess for å skape et supplement til sitt lokale arbeid gjennom et godt regionalt tilbud, vil en kunne få en strukturert plattform for samarbeid. På denne plattformen bygger en moduler av aktiviteter en samarbeider om, og i 2027/28 betyr det å planlegge og gjennomføre noen konkrete regionale konfirmantaktiviteter som en del av å skape innhold i samarbeidet. Prosjektet koordineres av kirkekontoret i Lund, men er planlagt sammen med prost og vil skapes på en måte som skal gi bred tilslutning fra alle sokn i Dalane. Prosjektet som søker om tilskudd er derfor både aktivitetene med å skape samarbeidet og aktivitetene som planlegges i 27/28. De aktivitetene en skal etablere først er 1) Konfirmantfestival (hjemmebasert weekend-aktivitet) som kan inngå i konfirmantundervisningen (som erstatning for leir-tilbudet som har utgått flere plasser). 2) Felles ledertrening for unge 3) Strukturert opplegg for å bygge videre på konfirmasjonsundervisningen (smågrupper, sommerleir, etc.) . Prosjektet dokumenteres og vil være åpent tilgjengelig fro andre som vil gjenbruke elementer fra prosjektet.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Det vil være forløsende for å kunne prioritere det regionale arbeidet i menighetsråd og staber som ellers ikke har ressursoverskudd til dette prosjektet. . Det er i dag 3 små og et noe større fellesråd/staber som involveres, og det krever ekstra ressurser å realisere en koordinert innsats. I tillegg vil det kunne finansiere aktivitetene slik at de sikres ressursene som skal til for å gjøre det attraktivt nok for å innfri forventningene til ungdommene, slik at de økonomiske rammene for aktivitetene ikke begrenser potensialet i det en kan oppnå. I tillegg vil det kunne gi mulighet for å tilpasse tilbudet til etablerte regionale samlingspunkt (som Dalane VGS)

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

1) Det søkes om 100.000,- til gjennomføring av årlig konfrimantfestival i Dalane 2) Det søkes om 75.000,- til å dekke kostnader ifm etablering og drift av en regional fellesinnsats for konfirmant- og ungdomsarbeid i Dalane (inkl. menighetenes merkostnader, etableringen av samarbeid og workshops) 3) Det søkes om 75.000 til andre fellesaktiviteter, bla. ledertrening og andre aktiviteter som samarbeidet vil tilby i perioden

Vis resultater

Respondent

6 Anonym

22:56
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Lederutvikling blant konfirmantledere

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Sandnes Sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes Kirkelig Fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

kirkevergen.sandnes@kirken.no

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Ariane Caixeta Thingnæs

7. Kontaktpersonens e-post

at574@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Prosjektet handler om å rekruttere, utruste og følge opp ungdomsledere i konfirmantarbeidet vårt. Ungdomslederne er en avgjørende ressurs på konfirmantleirene, hvor de følger opp mindre grupper av konfirmanter gjennom hele leiren og bidrar til å skape trygghet, fellesskap og gode relasjoner. De deltar sammen med konfirmantene i aktiviteter, fritid, undervisning, kveldssamlinger og måltider, og er ofte de personene konfirmantene bygger de tetteste relasjonene til i løpet av leiren. Ungdomslederne har også ansvar for flere viktige deler av programmet, blant annet underholdningskvelder, bønnevandringer, leker og aktiviteter. Mange deltar dessuten aktivt i samtaler om tro, sitter i forbønn med konfirmanter eller er med i «Grill en kristen»-paneler, hvor konfirmantene kan stille spørsmål om tro, liv og tvil. Som unge rollemodeller er de nærmere konfirmantene i alder enn de voksne lederne, og de har en unik evne til å skape tillit og senke terskelen for gode samtaler. Gjennom ledertrening, veiledning, teambuilding og praktisk ledererfaring får ungdommene utvikle seg som ledere samtidig som de bidrar til å gjøre konfirmantleiren til et trygt og inkluderende fellesskap.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

I dag samler vi ungdomslederne til to ledertreningssamlinger før leir og en evaluerings- og takk-for-innsatsen-middag etter leiren. Med økt støtte ønsker vi å styrke lederutviklingen ytterligere gjennom flere samlinger med fokus på teambuilding, samarbeid, gruppeledelse og relasjonsbygging. Dette vil gi ungdomslederne større trygghet i rollen og bedre forutsetninger for å møte konfirmantene på en god måte. Vi ønsker også å redusere de økonomiske barrierene for å være ungdomsleder, slik at engasjerte ungdommer kan delta uavhengig av egen økonomi

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Støtten vil gå til lederutvikling og oppfølging av ungdomslederne våre. Midlene skal brukes til mat og gjennomføring av ledertreningssamlinger før leir, teambuilding- og lederutviklingstiltak, samt en evaluerings- og takkesamling etter leiren. I tillegg vil midlene bidra til å dekke ungdomsledernes kostnader ved deltakelse på konfirmantleirene. Dette gjør det mulig å rekruttere og beholde dyktige ungdomsledere og samtidig gi dem den opplæringen og oppfølgingen de trenger for å skape trygge og gode leiropplevelser for konfirmantene.

Vis resultater

Respondent

7 Anonym

16:02
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Styrket aktivitetstilbud i skoleferier

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Lund og Heskestad

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Lund

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993497

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Stasjonsveien 7, 4066 Moi

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Kristian Sirevåg

7. Kontaktpersonens e-post

kirkevergen@lund.kommune.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Det er en lokal lekasje av ungdom fra de starter på videregående og gjennom studieårene, som er en konkret utfordring en har sett i forarbeidene med menighetens plan i Kirka Vår. For mange er dette knyttet til at de dagpendler til videregående skole, men for mange er det også at de bor på hybel. Det preger lokalmiljøet som har veldig lav ungdomsandel i hverdagen, men mer ved ferieperioder. Der mange tenker stabile aktiviteter gjennom året, gjerne med feriepauser, må vi derfor tenke en styring av aktiviteter i deler av året. Vi ønsker å være relevante for ungdommene som har tilknytning lokalt/til menighetene, både der de har hverdagene og når de er hjemme i ferier, slik av vi kan ha en tilpasset innsats innen undervisning og læring for ungdommene våre. Derfor søker vi midler til å opprette noen konkrete aktiviteter 1) Arrangementer for elever og studenter i skoleferier: Slik at vi har trygge og gode samlingsplasser hvor de som er borteboere kan treffes når de er hjemme. Disse skal være forankret i menighetens plan innen både diakoni og undervisning og læring. 2) Fadderordning: En oversikt over hvilke lokalt forankrede, trygge og etablerte studenter som er i studiebyene/skolene og som nye studenter kan få kontakt med når de skal til ny studieby. Spesielt relevant for å sikre at de som ønsker får noen som ta de med på kristne møter og i kristne foreninger får tilgang til dette. 3) Fasilitet og fellesskap for elever og studenter som trenger lese-plass (da kommunens tilbud er begrenset)

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Det vil gi oss mulighet til å prioritere dette arbeidet uten å måtte nedprioritere annet viktig arbeid. Vi har tilgang på en fleksibel ressurs som har kapasitet til å koordinere dette, og noe av dette kan løses gjennom å timelønne elever/studenter selv for å kunne realisere aktivitetene uten å få konflikt relatert til fast ansatte sine feriehensyn. Støtte som kan dekke disse ekstra lønnskostnadene vil kunne være svært utslagsgivende for dette.

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Det søkes om 50.000,- til aktiviteter som er tilpasset målgruppen og som gjennomføres i ferier når aktivitetstrykket vårt generelt er lavere.

Vis resultater

Respondent

8 Anonym

09:11
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Follow Me - unge ledere i utvikling. Ledertrening og Lederutvikling gjennom konfirmantleir.

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Sola menighet

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sola kirkelige Fellersråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993691

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

4097

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Hege Skrikrud

7. Kontaktpersonens e-post

AS885@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Sola menighet har i år rundt 100 konfirmanter, og på grunn av det store antallet arrangerer vi to konfirmantleirer våren 2027. Den ene leiren gjennomføres i samarbeid med Sørnes menighet. Vi ønsker å styrke ledertreningen i Follow Me (NMSU) ved å gi flest mulig ungdommer anledning til å delta som ledere på disse leirene. Gjennom praktisk ledertrening får ungdommene erfaring med ansvar, gruppeledelse og fellesskapsbygging, samtidig som de utvikler seg som trygge og engasjerte ledere. Ungdomslederne er viktige rollemodeller for konfirmantene og bidrar til å skape gode relasjoner og en naturlig overgang fra konfirmasjonstiden til videre deltakelse i kirkens ungdomsarbeid.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Med støtte fra bispedømmerådet ønsker vi å gi flere ungdommer mulighet til å delta i praktisk ledertrening på konfirmantleir. I dag setter menighetens økonomi begrensninger for hvor mange ungdomsledere vi kan ta med, ettersom menigheten må dekke kost og losji for hver enkelt leder. Støtten vil gjøre det mulig å inkludere flere ungdommer i lederfellesskapet og gi dem verdifull erfaring, mestring og ansvar. Samtidig vil flere ungdomsledere bidra til tettere oppfølging av konfirmantene og styrke relasjonene mellom konfirmanter og ungdomsarbeidet. Vi håper dette vil bidra til at flere konfirmanter ønsker å fortsette i Follow Me etter konfirmasjonstiden, og at vi på sikt kan bygge et større og mer bærekraftig ungdomsledermiljø.

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Vi søker om 30 000 kroner i prosjektmidler til å dekke deltakeravgift for ungdomsledere fra Follow Me (NMSU) som deltar som ledere på Sola menighets to konfirmantleirer våren 2027. Deltakeravgiften dekker kost og losji under leirene. Med støtte til disse utgiftene kan vi gi flere ungdommer mulighet til å delta i praktisk ledertrening, uten at menighetens økonomi begrenser antallet ungdomsledere vi kan ha med. Midlene vil dermed gå direkte til å styrke lederutviklingen og legge til rette for at flere ungdommer får erfaring, ansvar og tilhørighet i kirkens fellesskap.

Vis resultater

Respondent

9 Anonym

65:06
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Samarbeid på tvers av menigheter og med barne - og ungdomsorganisasjoner

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Torvastad og Avaldsnes

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

876994062

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Henrik Klausens gt 2

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Synnøve Bårdsen Lindanger

7. Kontaktpersonens e-post

synnove.lindanger@karmoykirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Avaldsnes og Torvastad har nå felles dagleg leiar og det er då blitt lettare - må me håpe og tru å få til samarbeid. Me kan tenkje oss å samarbeida om og utvikla tilboda for voksne. I mange år har Torvastad hatt noko som heiter "Trosopplæring for voksne" og dette kan utviklast. Eit anna prosjekt er for konfirmant, klubb og ungdomskor. Dette er i startfasen. Avaldsnes har eit ungdomskor som også Torvastad ungdommar synge i. Dette samarbeidet kan vidareutviklast. Me har mange forskjellige prosjekt me kan utvikla saman.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Med støtte kan me få inn fleire foredragsholdarar til " Trosopplæring for voksne" og me kan utvikle samarbeidet på ungdomsfronten. Så her er 2 adskilte prosjekt me vil søkje støtte til.

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Betaling av foredragsholdere/musikarar og til mat og drikke.

Vis resultater

Respondent

10 Anonym

13:18
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Samarbeid konfirmantleir Bogafjell og Lura

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Bogafjell og Lura

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

4323

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Andreas Lunde

7. Kontaktpersonens e-post

al829@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Prosjektet består i å arrangere en felles konfirmantleir for konfirmantene i Bogafjell og Lura. Det inkluderer å reise til et stort nok leirsted og å ha opplegget for flere enn det menighetene ville hatt hver for seg.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Leir er viktig. Ved å ha penger til å skape en kjekk leir for konfirmanter fra flere menigheter håper vi at dette blir en god erfaring fra kirka, samtidig som det skaper et godt utgangspunkt for å få flere med inn i followme-oppleggene i menighetene etter konfirmanttiden, da også followme er tverrkirkelige samarbeid.

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Pengene brukes til å dekke ulike leirkostnader. Vi ønsker å ha penger til å kunne ha med utstyr til rigg av møtesal og kjekke aktiviteter.

Vis resultater

Respondent

11 Anonym

17:45
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Gospelchurch

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Åkra, Norheim, Veavågen, Kopervik, Avaldsnes, Torvastad, Falnes og Ferkingstad

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy Kirkelige Fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

876994062

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Henrik Klausens gate 2, 4250 Kopervik

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Jan Tore Gullbrekken Varne

7. Kontaktpersonens e-post

jan.tore.varne@karmoykirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi ønsker å lage felles gospeltemagudstjenester for å tiltrekke ungdom og unge voksne. I vårt område er det lange gospelrøtter, og det er gode erfaringer med å satse på dette som musikalsk rammeverk myntet på unge voksne, med en gryende interesse også blant ungdom. Vi inviterer bredt i forkant, folk til å være med i kor som medvirker i gudstjenesten - vi har også som formål å stimulere til mer korsang i fellesrådet, både inspirere til å være mer med på både prosjekter og faste kor i vårt område.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi er i startfasen og planlegger i skrivende stund vårt første punkt i dette prosjektet, med tittel "Gospelchurch", (inspirert av Aril Schøld og Stavanger Gospel Company), som skal gjennomføres første gang ila våren 2027. Støtten vil kunne gi oss økonomisk fundament til gjennomføring av disse, der det i utgangspunktet er tenkt fra fellesrådet vårt at dette prosjektet skal være "selvforsynt". Kollekt er eneste inntektskilde, ettersom det er gudstjeneste med fri inngang. Målet er å kunne rulere mellom kirkene våre og ha en slik Gospelchurch èn gang i semesteret. Det er også et mål i seg selv å oftere ha felles gudstjenester i prostiet, noe vi ytterst sjelden har fått til de senere årene.

10. Søknadsbeløp

50000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Pengene brukes hovedsakelig til honorering av musikalsk medvirkende som band, dirigent m.m. og også til lys, lyd, promotering og noter.

Vis resultater

Respondent

12 Anonym

08:15
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Lovsangskvelder

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Hana sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Lundegeilen 16, 4323 Sandnes ·

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Ingeborg Sæterdal

7. Kontaktpersonens e-post

is862@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Finner ikke noe svar.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Hana menighet arrangerer jevnlig lovsangskvelder som samler et stort antall deltakere fra menigheten og lokalmiljøet. Arrangementene har blitt en viktig møteplass for de litt yngre i menigheten og spesielt for konfirmantene som kommer og får dette godkjent som en gudstjeneste. Dette arrangementet er med på å skape en bredde i uttrykksformen til menigheten som har vist seg at veldig mange setter pris på. Lovsangskvelder har derfor blitt en viktig møteplass for mange hvor vi samles til kveldsmat etterpå.

10. Søknadsbeløp

60000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

For å videreutvikle kvaliteten på arrangementene ønsker vi å investere i et moderne in-ear-system for musikere og sangere, samt tilby målrettet opplæring av våre frivillige lydteknikere. Et in-ear-system vil bidra til bedre lydopplevelse både på scenen og ute i salen. Musikerne får en mer presis monitorlyd, noe som gir tryggere og bedre musikalske prestasjoner. Samtidig reduseres støynivået på scenen, noe som gir lydteknikerne bedre mulighet til å skape en balansert og behagelig lydopplevelse for samtlige. I tillegg ønsker vi å styrke kompetansen blant våre frivillige teknikere gjennom kurs og opplæring. Våre teknikere legger ned et betydelig antall frivillige timer, og økt kunnskap innen lydteknikk vil gjøre dem bedre rustet til å håndtere arrangementer. Gjennom denne satsingen ønsker vi å: Forbedre lydopplevelsen for musikere og de som kommer på lovsangskvelden. Skape bedre arbeidsforhold for musikere og sangere. Bygge kompetanse og motivasjon blant frivillige teknikere. Sikre høy teknisk kvalitet på lovsangskveldene også i årene som kommer. Vi håper derfor at dere ser verdien av dette tiltaket og ønsker å bidra til å løfte kvaliteten på et arrangement som betyr mye for svært mange mennesker. På forhånd takk for at dere vurderer vår søknad.

Vis resultater

Respondent

13 Anonym

19:51
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Retro

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Eigerøy

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Eigersund

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993144

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Damsgårdsgaten 4 A, 4370 Egersund

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Trine Longfjeld Sætrevik

7. Kontaktpersonens e-post

ts@ekf.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Retro er et helhetlig og strategisk konsept for arbeid rettet mot unge voksne og voksne i Eigerøy menighet. Eigerøy Arbeidskirke har mange aktiviteter, stort engasjement og høy deltakelse som menighet og kirke. På noen områder fungerer en like mye som et bydelshus som et menighetshus, med en sentral plass i bydelen og et sterkt barne- og ungdomsarbeid som favner langt ut over egne medlemmer. For noen aktiviteter er det tilnærmet 100% oppslutning i enkelte alderskull. Den diakonale tradisjonen gir også en forventning om mange og brede aktiviteter. Retro har derfor en diakonal profil, og hele initiativet bygger på en tradisjon med ungdomsklubb som har bred oppslutning i lokalmiljøet. Dette skal være foreldrenes retro-variant av ungdomstidens fritidsklubb. En plass der alle er velkomne og skal kunne trives. Retro har også en kristen profil, med tro og trosreise som en viktig del av det en gir gjennom aktivitetene. Re tro er å komme tilbake til tro, og har et mål om å vekke en nysgjerrighet i folk, eller vekke opp et engasjement som ikke har fått nok oppmerksomhet. Retro er derfor et bindeledd som en fremover skal utnytte mer konkret innenfor undervisning og læring til unge voksne. Retro er derfor en overordnet paraply for forskjellige ting. Det har vært familiearrangementer som felles visning av FotballVM. Det er spillkvelder, konserter, kurs i kaffe, baking og mer. Det er fokus på mat og prat, og at folk skal komme sammen. Det planlegges også familieleir. Hovedsakelig arbeider en gjennom målrettede aktiviteter iht. en aktivitetsplan, som planlegges og gjennomføres av en arbeidsgruppe med frivillige. Med prosjektstøtte ønsker en å nå nye deltakere, og spesifikt vil en jobbe med rekrutteringen av yngre voksne som deltakere og i styringen for å sikre at Retro kan bli en kontinuitet i menighetens drift, og at det vil sørge for en kontinuerlig innsats og aktiviteter fra inngangen til voksenlivet og frem til midten av voksenlivet. Konseptet dokumenteres løpende og en har som mål å kunne la andre gjenbruke konseptet dersom det er interesse for det.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Støtte vil gi oss bedre kapasitet til å skalere opp innsatsen slik at flere ting kan gjøres innenfor Retro-plattformen vår. Vi når i dag færre yngre voksne enn voksne, og vi ønsker å arbeide målrettet for å rekruttere yngre voksne som deltakere og frivillige i Retro. Støtten vil brukes målrettet for å få til dette. Utviklingskostnadene for konseptet er tatt, men risikoen ved etablering av nye aktiviteter er stor. Menighetsrådet har valgt å bruke menighetens midler til å utvikle dette, og har subsidiert aktiviteter for å ikke fullfinansiere det med deltakerbetaling. Dette vil la oss fullføre konseptet med et godt og helhetlig tilbud av aktiviteter, slik at en sitter igjen med et konsept og aktiviteter som kan gjenbrukes av andre uten merkostnader.

10. Søknadsbeløp

Det søkes om 80.000,- til gjennomføring av aktiviteter og videreutviklingen av konseptet.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Tilskudd vil hovedsakelig benyttes til å eksperimentere med nye aktiviteter uten for stor deltakerfinansiering eller budsjettusikkerhet for menighetsrådet. Det vil også benyttes for å øke på annonseringen for å sikre endra bedre deltakelse. Det vil også benyttes for å sikre at konseptet kan benyttes av andre og at det er åpent dokumentert og skalerbart. Det er allerede interesse i prostiet for å implementere konseptet i andre sokn. Aktivitetene tilskuddet vil benyttes til den en velger å prioritere av aktiviteter innenfor - Sosiale aktiviteter for unge voksne/voksne: treffpunkt som inviterer åpent og målrettet mot aldersgruppen unge voksne, med variert innhold. Målet er arrangement som tiltrekker unge mennesker i ulike livssituasjoner. Møteplassene skal engasjere til tilhørighet og forhåpentligvis ønsket om å bli en del av tjenestefellesskapet. - Kirkelig undervisning og læring for unge voksne/voksne o Kurs og samlinger med kristen profil o Smågruppetilbud - Kurs for foreldre (som sikrer deltakelse og rekruttering til vårt øvrige arbeid for både barn og foreldre) o Oppfriskningskurs i skolepensum - for å gjøre foreldre til kompetente leksehjelpere o Oppfriskningskurs i konfirmantpensum – for å gjøre foreldre til kompetente konfirmantforeldre o Generell foreldrekompetanse som førstehjelpskurs, temakurs innen rus, ungdomskultur og sosiale medier mm. - Målrettede aktiviteter for å øke engasjement og deltakelse hos foreldre til allerede engasjerte barn o Gavekort på superonsdag, basar/kafé ol. o Foreldre/voksenaktiviteter parallelt med barne og ungdomsaktiviteter (Hobby, trening, undervisning og læring) o Familieleir o Fellesturer / friluftsliv - Velkomstprogram for tilflyttere til bydelen o Samlinger o Gavekort på superonsdag, basar/kafé ol. o aktivitetsgrupper

Vis resultater

Respondent

14 Anonym

16:21
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

UanZ: Bli med hjem!

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Klepp, Bore og Orre

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Klepp Kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993586

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Kleppevarden 4350 Kleppe

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Arvid Kaspersen

7. Kontaktpersonens e-post

ak358@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

eget vedlegg

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Se eget vedlegg

10. Søknadsbeløp

625.000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Lønn honorar • Aktivitetstilbud,
• Opplæring ledere

DEN NORSKE KIRKE

Klepp kirkelige fellesråd

UanZ: Bli med hjem!

Livssynsåpen møteplass for ungdom og unge voksne i Klepp

Definisjon av begreper:

UanZ:

Kirkens ungdomsarbeid, med signal om at alle ønskes velkommen UanZ hvem de er, tror eller har med i sin bagasje.

UanZ: Bli med hjem!

Kirkens etablering av en åpen og inkluderende møteplass for ungdom og unge voksne

UanZ: Kjellerstua! (på jærsk: Kjellarståvå, eller Kjedlarståvå)

Kirkens nye ungdomslokaler.

Innledning / Sammendrag

Klepp kirkelige fellesråd ønsker på vegne av soknerådene og stiftelsen Klepp nye kirke, å søke støtte til etablering og drift av **UanZ: Bli med hjem!**, et treårig prosjekt for utvikling av en **åpen og inkluderende møteplass for ungdom og unge voksne (10–24 år)** i Klepp sentrum.

Prosjektet skal bidra til å forebygge utenforskap, styrke psykisk helse og bygge tilhørighet gjennom fellesskap, trygghet og deltakelse.
Møteplassen blir en sentral del av et større utviklingsarbeid der nytt rådhus, kulturhus, kirke og aktivitetspark bygges side om side i sentrum av Klepp, og vi gir ungdomslokalet navnet ***Kjellerstua***. I dette landskapet vil både kirken og kommunen arbeide med å skape et helhetlig og inkluderende fellesskap – et sted der alle kan oppleve å høre til, uavhengig av tro, bakgrunn, funksjonsevne eller livssituasjon.

Bakgrunn og behov

I Klepp opplever vi, som mange andre lokalsamfunn, økende utfordringer knyttet til ensomhet, psykisk uhelse og utenforskap blant ungdom. Flere unge strever med sosial tilhørighet og opplevelse av mening. Vi hevder at det er behov for åpne møteplasser hvor ungdom kan møtes på tvers av bakgrunn, interesser og tro, og at dette kan motvirke utenforskap.

Klepp kirkelige fellesråd, Pb. 101, 4358 Kleppe. * Besøksadresse: Kleppevarden 2, 4350 Kleppe
E-post: kontor.klepp@kirken.no * Telefon: 51789555. VIPPS: 534690 * Organisasjonsnr.: 976993586

DEN NORSKE KIRKE

Klepp kirkelige fellesråd

I forbindelse med rehabiliteringen av rådhuset og byggingen av nytt kulturhus og ny kirke i sentrum, har vi fått en unik mulighet til å etablere en moderne møteplass i hjertet av bygda – et sted som symboliserer samarbeid, fellesskap og gjestfrihet.

Gjennom tidligere ungdomsarbeid, samtaler med ungdommer og erfaringer fra menighetenes diakonale arbeid, har vi sett et tydelig behov for et trygt sted å være – et "hjem" uten krav, der ungdom kan bygge relasjoner, få støtte og utvikle ressurser.

Prosjektet svarer på et samfunnsbehov som både kommunen og kirken har identifisert: et inkluderende, rusfritt og relasjonsbyggende miljø som bidrar til å forebygge polarisering, marginalisering og snarere bidra til gode fellesskap.

Mål, målgruppe og metode

Overordnet mål

Å etablere en åpen møteplass som styrker ungdoms opplevelse av tilhørighet, trygghet og egenverdi, og som forebygger utenforskap og psykiske utfordringer i Klepp.

Delmål

- Skape et sosialt og kulturelt fellesskap som oppleves som "hjem" for ungdom.
- Stimulere til engasjement, frivillighet og ansvar blant unge og voksne.
- Tilrettelegge for brobygging mellom generasjoner, livssyn og kulturer.
- Utvikle en bærekraftig modell for samarbeid mellom kirke, kommune og frivillighet.

Målgruppe

Primær målgruppe er ungdom og unge voksne i alderen **10–24 år**, med særlig vekt på:

- ungdom som opplever ensomhet, psykiske eller sosiale utfordringer
- unge som står i fare for å falle utenfor skole, arbeid eller fritidsaktiviteter
- ungdom med behov for trygge voksenrelasjoner
- samtidig ønskes også ressurssterke ungdommer velkommen, for å fremme inkluderende fellesskap.

Klepp kirkelige fellesråd, Pb. 101, 4358 Kleppe. * Besøksadresse: Kleppevarden 2, 4350 Kleppe
E-post: kontor.klepp@kirken.no * Telefon: 51789555. VIPPS: 534690 * Organisasjonsnr.: 976993586

DEN NORSKE KIRKE

Klepp kirkelige fellesråd

Å være kirke nå og frem mot 2050

I kirkene i Klepp er det et godt etablert barne- og ungdomsarbeid. Dette er kjernevirksomhet i kirkene og vil bli utviklet og utvidet videre i de nye lokalene i sentrum. Lokalens beliggenhet og beskaffenhet gjør dette til et knutepunkt og samlingspunkt for barn og ungdom. Dette utfordrer oss til å være kirke på nye måter.

Å tilby et åpent inkluderende fellesskap og motvirke utenforskap er bygget på kristne og humanistiske verdier. Å være kirke er ikke bare å forkynne tro, men å leve ut en tro gjennom handlinger. Vi står i et spenn mellom kirke og samfunn, et mangfold av kulturer, tradisjoner, meninger og behov, noe som både beriker og utfordrer.

Å se barn og unge, lytte og være trygge åpne voksne, vise omsorg, anerkjenne og verdsette forskjeller, eller bidra med refleksjoner til modning, ettertanke og gode valg, er kirkens kjærlighetsspråk.

I et samfunn preget av polarisering og ekstremisme, blir det mer og mer viktig å omsette kristne- og humanistiske verdier som respekt, toleranse og nestekjærlighet gjennom rusfrie trygge fellesskap.

I kirken vil det være et mangfold av tilbud til både barn, unge, voksne og eldre. Mange av tilbudene vil være knyttet til seremonier, undervisning, kreativitet og ulik utfoldelse av tro. Både Klepp kommune, kulturskolen, kulturhuset, frivilligsentralen og flere andre lag og organisasjoner vil det ha et mangfold av tilbud i sentrum, fra dans om musikk, til litteraturkvelder, konserter, øvinger, fremføringer og hva som nå måtte vise seg å vokse frem.

Vi håper barn og unge vil se og oppdage spennende tilbud slik at de kan bli organisert i meningsfulle aktiviteter. For noen i kulturskolen, andre i idretten, speideren eller i noen av kirkens mangfold av aktiviteter og arrangementer, men **UanZ: Bli med hjem,** er ikke en aktivitet eller arrangement, det er et fellesskap for alle.

Gjennom samtaler i grupper, med enkeltpersoner og i fortrolighet, erfarer vi at det ofte kommer opp åndelige og eksistensielle spørsmål, også fra barn og ungdom. Mange opplever livskriser og søker både trøst, mening og mestring. Gjennom den gode samtalen ønsker vi å åpne opp for refleksjon og ettertanke, støtte og oppmuntring. I noen tilfeller kan det bli nødvendig å hjelpe unge mennesker videre til legevakt eller andre som kan bistå i kriser.

Slik er det også å være kirke nå, og fremover.

Klepp kirkelige fellesråd, Pb. 101, 4358 Kleppe. * Besøksadresse: Kleppevarden 2, 4350 Kleppe
E-post: kontor.klepp@kirken.no * Telefon: 51789555. VIPPS: 534690 * Organisasjonsnr.: 976993586

DEN NORSKE KIRKE

Klepp kirkelige fellesråd

Metode

I et hjem vil det være både barn og voksne, ungdommer og pensjonister. I stedet for å omtale disse som frivillige medarbeidere, vil vi omtale oss alle som familiemedlemmer, store og små, ansatte og ulønnede. Noe av tiden er vi sammen på tvers av generasjonene, andre ganger leker de minste ett sted mens ungdommene «går på rommet og chiller».

Noen kan gå sammen om matlagingen, andre rydder, mens en hjelper til med leksene, alt sammen som en del av helhetsarbeidet. Bærebjelken i dette er å skape et hjem, gjerne med inspirasjon fra sjømannskirken. Alle generasjoner er velkomne inn i arbeidet, eller familiefellesskapet, så må de voksne være bevisst sin voksenrolle og sine oppgaver, slik det er hjemme (eller burde være i alle hjem). Vi tenker at ungdomsarbeidet kan drives av alle generasjoner, fra de minste barna til de eldste pensjonistene. Alle vil være ressurser som trengs for å skape et hjem, et stort hjem.

Vi ønsker at alle som har lyst å bidra til å skape trygghet og trivsel for de unge, kan være med i fellesskapet, uavhengig av hvilket forhold de har til kirka for øvrig. Vi vil legge vekt på at **UanZ: Bli med hjem!** skal være inkluderende på tvers av tro, legning, mening og funksjonsevne, både for ungdommene og for de frivillige (familiemedlemmene). Det gjør dette til et brobyggerprosjekt, like mye som et kirkeprosjekt, selv om det er kirka som her tar initiativet og ansvaret for organiseringen av prosjektet.

Vårt viktigste verktøy er dialogen, og ingen aktiviteter kan erstatte den gode samtalen. Det vil derfor være spesielt viktig for oss å rekruttere og kvalifisere både ansatte og frivillige til å være trygge voksne i miljøet. Noen vil få spesielt ansvar for å fokusere på det relasjonelle, de gode samtalene.

Alle i fellesskapet må være fullverdige medlemmer og medregnes i arbeidet. Ungdommene kan ikke være «gratispassasjerer» eller passive mottakere verken av måltider eller aktiviteter, men selv være med å skape hjemmet ved å lage mat, se etter de minste ungene, og planlegge de aktivitetene de selv har lyst å være med på, ja faktisk også være med å støvsuge og ta oppvasken til slutt.

Et måltid er ofte et samlingspunkt i familien. Det ønsker vi å invitere til også i dette fellesskapet. Noen ganger et varmt måltid, andre ganger kaffe og vaffel, eller chips og brus.

Kirken ønsker med dette å bringe en innovasjon inn i ungdomsarbeidet, at det skal være et generasjonsarbeid på tvers av hvem vi er. Vi vil utfordre den tradisjonelle forståelsen om at ungdomsarbeid må drives av ungdom og snarere hevde at styrken og i vårt prosjekt vil være at alle generasjoner deltar og medregnes som ressurser. Riktig nok kan aktiviteter vokse frem av ønsker og behov hos ungdommene og gjerne gjennomføres av ungdommene selv, men like fullt med støtte fra de voksne.

Klepp kirkelige fellesråd, Pb. 101, 4358 Kleppe. * Besøksadresse: Kleppevarden 2, 4350 Kleppe
E-post: kontor.klepp@kirken.no * Telefon: 51789555. VIPPS: 534690 * Organisasjonsnr.: 976993586

DEN NORSKE KIRKE

Klepp kirkelige fellesråd

Tiltak og aktiviteter

I de nye lokalene, **UanZ: Kjellerstua!** blir det et moderne ungdomslokale på ca. 200 m² i sokkeletasjen i kommunehuset. Lokalet vil være innredet som en stor stue med ulike soner, kjøkken, scene, lydrom og hems.

Aktivitetene vil utvikles i samarbeid med ungdommene selv, men kan blant annet omfatte:

- Sosiale og kreative aktiviteter: spill, musikk, film, forming og matlaging.
- Felles måltider på tvers av generasjonsmøter.
- Musikk- og kulturarrangementer i samarbeid med lokale aktører.
- Samtale- og refleksjonskvelder om livets store og små spørsmål.
- Støtte- og ressursarbeid i samarbeid med helsetjenester og skoler.
- Frivillig opplæring og lederutvikling for ungdom og voksne.

Dette er bare foreløpige ideer om utviklingsarbeidet og det er sannsynlig at andre aktiviteter vil bli aktuelle underveis i etableringen og gjennomføringen av prosjektet.

Vi håper å kunne holde åpent i **UanZ: Kjellerstua**! **flere dager i uka og i helgene**, på ulike tider mellom kl. 14.00 og 23.00 (enda senere i helgene), og drives etter lavterskelprinsippet – uten påmelding eller kostnad for deltakerne.

Alt arbeid skal preges av trygghet, raushet og respekt for forskjellighet. Ingen skal måtte "passe inn" for å være med.

Rekruttering og deltakelse

Rekrutteringen skjer hovedsakelig gjennom relasjoner og tillit.
Ungdom inviteres via eksisterende nettverk i skole, kirke, fritidsarenaer og sosiale medier, med budskapet: **"Bli med hjem!"** Vi tror også at lokalenes beskaffenhet er slik at ungdom vil stå i døra i forlengelse av besøk i alle de tilstøtende funksjoner i sentrum og at kirka derfor utfordres til å være et godt vertskap for alle som dukker opp. Det er neppe et spørsmål om ungdommene kommer til lokalene, men hvordan vi tar imot ungdommene når de kommer.

Vi vil fortsette å styrke samarbeidet med skoler, helsesykepleiere, sosiallærere, politi og frivillighetssentralen og bidra til at ungdom som trenger det mest, får kjennskap til og blir invitert med.

Ungdom vil også selv delta aktivt i planlegging og drift, for å styrke eierskap og medvirkning.

Klepp kirkelige fellesråd, Pb. 101, 4358 Kleppe. * Besøksadresse: Kleppevarden 2, 4350 Kleppe
E-post: kontor.klepp@kirken.no * Telefon: 51789555. VIPPS: 534690 * Organisasjonsnr.: 976993586

DEN NORSKE KIRKE

Klepp kirkelige fellesråd

Samarbeidspartnere

Prosjektet bygger på et sterkt og etablert samarbeid mellom både offentlige og ideelle organisasjoner. Samarbeidet bidrar til å sikre både faglig kvalitet, tverrfaglig forankring og lokal bærekraft. Samarbeid med idrettslag, korps og andre kulturorganisasjoner om ledertrening kan være eksempel på samarbeidsområder. Samarbeid om enkelte ungdommer og unge voksne på tvers kan også utforskes nærmere, med bevissthet omkring taushetsplikt og etiske eller praktiske dilemmaer.

Organisering og gjennomføring

Klepp kirkelige fellesråd bistår soknenes initiativ ved å søke midler, ta ansvar for økonomi, drift og rapportering. Klepp sokn vil ha ansvar for det daglige arbeidet på vegne av alle soknene som knytter seg til prosjektet, og prosjektet vil «bo» i soknet.

Det vil bli behov for en prosjektleder med erfaring fra ungdomsarbeid og sosialt arbeid og eventuelt også noen ungdomsarbeidere i mindre stillinger. Det vil bli arbeidet med å etablere et ungdomsråd bestående av ansatte, frivillige og mulige samarbeidspartnere.

Daglig drift utføres av prosjektleder og ungdomsarbeidere i samarbeid med frivillige. Alle frivillige vil få opplæring og oppfølging, og underlegges rutiner for trygghet, taushetsplikt og barnevernskontakt.

Prosjektet evalueres fortløpende, og rapporteres årlig til fellesrådet og soknerådene.

Budsjett og finansiering

- Klepp kirkelige fellesråd har søkt Barne- ungdoms og familiedirektoratet (BufDir) om prosjektmidler og fått støtte til 1/3 av den samlede prosjektkostnaden, til sammen kr 1 250 000 over tre år. Soknerådene og fellesrådet vil selv sørge for 1/3 av kostnadene, men er da avhengig av å klare å skaffe den siste tredjedelen gjennom støtteordninger. Det er vårt håp at Stavanger bispedømme kan bistå med midler til en halv stilling som diakon/diakonimedarbeider i tre år.

  Midlene skal dekke:

  - Etablering og oppbygging av prosjektet
  - Lønn og honorar
  - Aktivitetstilbud, matservering, materiell og arrangement
  - Opplæring av ledere og nettverksarbeid

Klepp kirkelige fellesråd, Pb. 101, 4358 Kleppe. * Besøksadresse: Kleppevarden 2, 4350 Kleppe
E-post: kontor.klepp@kirken.no * Telefon: 51789555. VIPPS: 534690 * Organisasjonsnr.: 976993586

DEN NORSKE KIRKE

Klepp kirkelige fellesråd

Forventede resultater og effekter

Gjennom prosjektperioden forventes følgende resultater:

- Etablert åpen og inkluderende møteplass i Klepp sentrum som når bredt ut.
- Forebygging av ensomhet, rus og psykiske utfordringer blant ungdom.
- Økt deltakelse og ansvarsfølelse hos ungdom.
- Økt samarbeid mellom kommune, kirke og frivillighet.
- Nye frivillige og bærekraftige strukturer for ungdomsarbeid.
- En modell for åpent og inkluderende ungdomsarbeid som kan overføres til andre aktører, et brobyggerprosjekt.

Den viktigste effekten er at ungdom får oppleve tilhørighet, trygghet og verdighet – et sted der de vet de hører til, og der fellesskapet bærer navnet sitt med mening: **UanZ – Bli med hjem!**

Evaluering og videreføring

Prosjektet skal evalueres både underveis og ved prosjektslutt.
Evalueringen omfatter:

- Deltakertall og aktivitetstilbud
- Opplevd trivsel og inkludering blant ungdom
- Samarbeidets effekt på tvers av sektorer
- Frivillighet og varighet av tiltak

Det vil gjennomføres både kvantitative og kvalitative evalueringer.

Avslutning

UanZ: Bli med hjem! er et prosjekt som springer ut av Klepp kirkes fellesskap og troen på at hver ungdom har en unik verdi.
Gjennom å bygge en møteplass som rommer både livssynsmangfold, kreativitet og relasjon, ønsker vi å bidra til et varmere og mer inkluderende samfunn.

Prosjektet vil være et synlig uttrykk for Klepps visjon: **“Eit godt liv – for alle.”**
Her skal ungdom finne trygghet, fellesskap og håp – uansett hvem de er og hva de tror på.

22.09.2026 Arvid Kaspersen, Kirkeverge

Klepp kirkelige fellesråd, Pb. 101, 4358 Kleppe. * Besøksadresse: Kleppevarden 2, 4350 Kleppe
E-post: kontor.klepp@kirken.no * Telefon: 51789555. VIPPS: 534690 * Organisasjonsnr.: 976993586

Vis resultater

Respondent

15 Anonym

19:27
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Fast scenelysutstyr i kirkerommet

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Åkra sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy Kirkelig Fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

876994062

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Henrik Klausens gate 2, 4250 Kopervik

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Jan Tore Gullbrekken Varne

7. Kontaktpersonens e-post

jan.tore.varne@hotmail.com

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Kirken vår har aldri hatt fast lysutstyr i kirkerommet, og det har ikke vært mulig å sette av penger nok i menighetens økonomi til å investere i dette.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Det hadde vært en god måte å videreutvikle vårt gudstjenesteliv og ungdomsarbeid; både ungdomskoret og ungdomsklubben vår på, da det både tjener til å både løfte estetikken, og sette et "yngre" preg på rommet. Videre hadde det vært en god måte å involvere ungdommer og unge voksne på i tjeneste (å styre lys) især gutter og unge menn som ofte er vanskelig å finne gode tjenesteområder for i gudstjenesten og arrangementer.

10. Søknadsbeløp

150000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Dette gjelder primært innkjøp og installasjon av hvite frontlys til å kunne dekke koret, men også fargebaklys til bakveggene

Vis resultater

Respondent

16 Anonym

115:25
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Unge ledere på leir

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Tananger

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sola

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993691

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

post@solakirkene.no

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Olav Mo

7. Kontaktpersonens e-post

om237@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Tananger menighet er privilegert som har mange ungdommer som ønsker å være med som ledere på leir. I fjor søkte vi om noe midler for å få med flere av de yngste lederne. Når vi får med mange ungdomsledere, skjer det noe med hele gruppedynamikken. I stedet for at vi har noen ledere med på en konfirmantleir, inviteres konfirmantene inn i et etablert miljø hvor aldersgrenser brytes ned, relasjoner skapes og konfirmantene opplever et miljø de har lyst til å bli med i. De yngste lederne er også lett for konfirmantene å identifisere seg med. I våre sluttsamtaler for fjorårets konfirmanter, ble mye av dette trukket frem som positivt. Langt flere sa ja til å bli med i Follow Me enn vi hadde forventet. Å kunne invitere mange ledere gjør også at ikke kun de mest erfarne og ressurssterke lederne er med, men at det blir en mangfoldig lederflokk som er på hvert sitt sted i sin leder og trosutvikling og som utfordres til å ta ansvar der de er. Derfor ønsker vi om prosjektmidler også dette året.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi håper støtte gjennom prosjektmidlene kan bidra til videre positiv vekst for vårt ungdomsmiljø, - at ledere utvikles og utfordres ut ifra sine forutsetninger og at ungdomslederne presenterer et inkluderende og fellesskap som er attraktivt for konfirmantene å bli en del av.

10. Søknadsbeløp

kr. 22 500,-

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Leirkostnader for 15 ungdomsledere

Vis resultater

Respondent

17 Anonym

17396:11
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

FRA TWEENS TIL TEENS- LEDERTRENING

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Kopervik

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

876994062

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Rådhuset, postboks 167, 4291 Kopervik

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Solveig Leikvoll

7. Kontaktpersonens e-post

solveig.leikvoll@karmoykirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Tweens-sfo-klubben har ca 55 medlemmer.- fra 4.-7. klasse. Flere av 7.klassingene uttrykker ønske å fortsette, derfor har vi nå en gruppe frivillige 8.klassinger samt 9. klassinger (konfirmanter) i tillegg til de ansatte ungdommene i 10. klasse (6 stk). Vi ønsker at 7. og 8. klassingene skal få tilbud om ledertrening. Flere av dem vil være med/ er med som frivillige i annet menighetsarbeid. Derfor søker vi om støtte til lederkurs/ ledertrening for denne gruppen. Vi har bla kontakt med søndagsskolen om "leder-lab" kurs. Ellers vil vi følge dem opp lokalt, med leder-samlinger. Ungdommene i 9. klasse vil også få tilbud om å delta i leder-lab.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi håper at ungdommene skal få systematisk ledertrening og bevissthet på å være frivillige i kirken. Vi ønsker å bygge opp en ledergruppe som er trygge i rollen sin og kjenner eierskap til arbeidet i kirken.

10. Søknadsbeløp

Finner ikke noe svar.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Pengene skal brukes slik- vi regner ut i fra ca15 deltagere: 5000,- for kurspakke, 6000,- i deltakeravgift, 6000,- for mat/ materiell, 8000,- for hver sin "studiebibel for tweens"= 25 000,-

Vis resultater

Respondent

18 Anonym

49:36
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

MMM - mat, moro og menighet

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Åkra Sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy kirkelig fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

876994062

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Henrik Klaussensgate 2, 4250 Kopervik

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Jannicke Myge Tjøstheim og Miranda Haga Langåker

7. Kontaktpersonens e-post

jannicke.tjostheim@karmoykirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi ønsker å lage til familiesamlinger med barn i alle aldre. Vi ser for oss felles aktiviteter og varm kveldsmat. Voksne og barn skal ha det moro sammen. Vi vil hjelpe familier til å få gode fellesopplevelser i kirka vår. Vi ser for oss en type fysisk aktivitetsøkt tilpasset målgruppen + matservering. Vi vil prøve å få til fire samlinger på to år.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi er avhengig av økonomisk støtte, for å våge satse på et nytt arrangement med en del kostnader. Vi ønsker å leie idrettshall og servering av varm mat. Arrangementet skal være gratis eller koste lite for de som deltar. .

10. Søknadsbeløp

104 000 kr.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Leie av storhall: 6000 kr. x 4, matservering (varm mat, saft, kaffe, frukt) 20 000 kr. x 4

Vis resultater

Respondent

19 Anonym

19:19
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ungdomsledere i Orre

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Orre

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Klepp

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993586

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Kleppevarden 2, 4350 Kleppe

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Erik Rørtveit

7. Kontaktpersonens e-post

er782@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Følge opp og utvikle konfirmanter til å bli ungdomsledere i menigheten

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

I Orre sokn (inklusiv bedehuset) har vi i dag et bra arbeid for barn frem til og med konfirmantalder. Men vi har ingen oppfølging etter denne alderen. Ved å følge opp de konfirmantene som er motivert for det, så vil de kunne tilføre menigheten mye. Dette har jeg sett fra min tid i Normisjon Rogaland, når en investerer i unge ledere så får en mye tilbake.

10. Søknadsbeløp

150.000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Lønnsmidler til ansatt som kan følge opp og utvikle motivert ungdom til å bli ungdomsledere i menigheten. Får vi starthjelp til et slikt tiltak, så tror jeg menigheten vil overta utgiftene når de får sett resultatene av et slikt arbeid.

Vis resultater

Respondent

20 Anonym

13:35
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Slushfun

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Sola

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sola kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993667

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Sola kirkelige fellesråd Postboks 82 4097 Sola

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Kristina K. Middelthon

7. Kontaktpersonens e-post

KM476@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi ønsker å gå til innkjøp av slushmaskin til bruk og glede for tweens og ungdom.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi ønsker å gjøre kirka til et hyggelig møtested og en slushmaskin kan gjøre det litt ekstra gøy for tweens og ungdom å bli med på ulike arrangement.

10. Søknadsbeløp

10000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Slushmaskin

Vis resultater

Respondent

21 Anonym

17:59
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Styrke ungdomsarbeidet i Høyland sokn

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Høyland sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Lundegeilen 16 4323 Sandnes

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Toril Skomedal / Heidi Edvardsen

7. Kontaktpersonens e-post

HE942@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Styrking av ungdomsarbeidet i Høyland menighet.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi håper støtten kan hjelpe oss med en ungdomsarbeider som kan bidra til å videreutvikle tilbudene våre og sikre tettere oppfølging av ungdommene. Målet er å bygge et bærekraftig ungdomsarbeid med gode relasjoner, flere frivillige ledere og en tydelig vei fra deltaker til medarbeider. Prosjektmidlene vil gi oss mulighet til å videreutvikle arbeidet og legge et godt grunnlag for et langsiktig og levende ungdomsfelleskap i Høyland menighet.
Ungdomsarbeider lønn vil gå primært til arbeid i ungdomsklubben vår VI, Followme,Någe Aent (tweens klubben) SLUSH/ Lederlab, konfirmantene og være med på weekend. Og ellers turer med ungdommene.

10. Søknadsbeløp

200 000kr

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Lønn til ungdomsarbeider

Vis resultater

Respondent

22 Anonym

04:09
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Musikkverksted for ungdommer høsten 2027

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Frøyland og Orstad sokn + Bryne sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Klepp kyrkjelege fellesråd og Time kyrkjelege fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993586

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Kleppevarden 2, 4350 Kleppe

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Marita T. Gamlemshaug

7. Kontaktpersonens e-post

MG834@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Det har i tre runder blitt arrangert musikkverksted for ungdommer, høsten 2024, 2025 og 2026. I år deltok ungdommer fra Frøyland og Orstad kyrkje, samt fra Lye forsamlingshus. Det er et ønske om å arrangere dette også høsten 2027, sammen med Bryne sokn, der en får med seg ungdommer fra begge soknene, samt tilbyr muligheten for å være med til ungdommer fra andre menigheter som for eksempel kirkene i Klepp, Bore og Orre. Musikkverksted er et tilbud til ungdommer som bidrar musikalsk i sine respektive menigheter. Verkstedet foregår over en helg, fredag-søndag, og består av opplæring i mindre grupper av innleide instruktører, samspill i band og sosialt (mingling, måltidsfellesskap m.m). Søndagen synger og spiller ungdommene på gudstjenester i sine respektive menigheter. De har med seg instruktørene til gudstjenesten slik at det oppleves trygt å kunne bidra med det de har lært i løpet av helga. Tiltaket er kostbart på grunn av kostnader knyttet til innleide instruktører, og det er derfor helt avhengig av tilskudd for at dette skal kunne tilbys ett år til og gjerne til enda flere deltagere.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Målet og håpet med dette tiltaket er å øke kompetansen hos musikere og sangere i team bestående av ungdommer, inspirere til videre tjeneste og dele musikkglede og erfaringer med musikere og sangere fra flere steder.

10. Søknadsbeløp

50000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Utgifter: Honorar til instruktører – kroner 30 000 Reiseutgifter instruktører – kroner 20 000 Overnatting instruktører – kroner 7 500 Mat – kroner 7 500 TOTALT: kroner 65 000 Utover et eventuelt tilskudd dekkes resterende utgifter av menighetenes egne midler.

Vis resultater

Respondent

23 Anonym

02:45
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Huskirke for 7. og 8. trinn – overnattingstur og klatring

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Frøyland og Orstad sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Klepp kyrkjelege fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993586

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Kleppevarden 2, 4350 Kleppe

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Marita T. Gamlemshaug

7. Kontaktpersonens e-post

MG834@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Det eksisterer per i dag en huskirke for 7. og 8. trinn. Disse ungdommene samles en gang i måneden der de spiser sammen, har diverse aktiviteter, leser i Bibelen og prater sammen ut fra kveldens tema. Huskirka ledes av en menighetspedagog, samt noen frivillige ledere, og det er per i dag 28 ungdommer som har sagt at de vil ha invitasjon til disse samlingene i SPOND. Oppmøtet er på 15-20 ungdommer hver gang. Det søkes i denne omgang om midler til å kunne gjennomføre en overnattingstur for denne målgruppa og to sosiale aktiviteter der klatring står på agendaen.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Ved å tilby noen nye aktiviteter for denne aldersgruppa, er det et håp om å kunne styrke arbeidet med denne gruppa både i form av å få med flere deltagere, samt å kunne tilby aktiviteter som er med på å i enda større grad bygge miljø for denne aldersgruppa og trygge overgangen fra tweens- til ungdomsarbeid.

10. Søknadsbeløp

50000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Midlene skal brukes til gjennomføring av en weekend med overnatting der egenandelen holdes lav for å få med flest mulig deltagere. Kostnad weekend for deltagere og ledere – kroner 45 000. Midlene skal også benyttes til to kvelder med sosiale aktiviteter der en tilbyr klatring – kroner 15 000. Kostnader som ikke dekkes av det omsøkte tilskuddet vil bli dekket av en egenandel for overnattingsturen, samt av menighetens egne midler.

Vis resultater

Respondent

24 Anonym

02:19
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Møbler til lokale for ungdommer og tweens

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Frøyland og Orstad sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Klepp kyrkjelege fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993586

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Kleppevarden 2, 4350 Kleppe

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Marita T. Gamlemshaug

7. Kontaktpersonens e-post

MG834@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

I Frøyland og Orstad kyrkje er det en underetasje som er mye i bruk i arbeidet for tweens og ungdommer. Bruken av disse rommene – et stort allrom, samt to grupperom – fører til en relativt stor slitasje på møbler. Det er også behov for å flytte rundt på disse møblene innimellom, og dette tåler dagens møbler dårlig. Det søkes derfor om midler til å bytte ut 10 bord og 20 benker i disse lokalene for å opprettholde og videreutvikle disse rommenes funksjonalitet i tweens- og ungdomsarbeidet.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Støtte til utskiftning av møblement håper vi vil kunne føre til en fortsatt aktiv og funksjonell bruk av disse rommene, samt gjøre det enklere å ommøblere rommet når det er behov for det for å tilpasse det til gjeldende aktivitet.

10. Søknadsbeløp

60000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Midlene skal brukes til 10 bord (kroner 2700 eks. mva x 10 = kroner 27 000) og 20 benker (kroner 2375 eks.mva x 20 = kroner 47 500). Totalt kroner: 74 500 Utover et eventuelt tilskudd dekkes resterende utgifter av menighetens egne midler.

Vis resultater

Respondent

25 Anonym

18:29
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ungdomsarbeid i Hjelmeland

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Årdal, Fister og Hjelmeland

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Hjelmeland fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993780

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Prestagarden 5, 4130 Hjelmeland

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Mette Ingvaldstad

7. Kontaktpersonens e-post

mi254@kyrkja.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Støtten skal gå til arbeid med ungdom for å få de til å bli bedre kjent med kirka som en helhet, men også i vår kommune. De fleste tiltak for ungdom gjøres i fellesskap for alle i hele kommunen. Arrangere ungdomshelg i lag med KFUK og KFUM lørdag og søndag siste helgen i februar. Arrangere Tweensleir på Furutangen fra 12. - 13. november når det er planleggingsdager på skolen. Vi arrangerer konfirmasjonsleir i fellesskap med Forsand og Høle menighet. Vi skal arrangere Konf. cup i samarbeid med Forsand, Høle, Strand og Jørpeland menigheter i januar.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi kan lage dette som fast opplegg og bruke litt mer penger på eksterne ressurser og eventuelt å betale lønn til ungdommer som skal være medarrangører. Det kan gjøre det billigere å arrangere Tweensleir på Furutangen hvis noe av betalingen går til å dekke utgiftene. Som igjen kan være at flere har mulighet til å delta.

10. Søknadsbeløp

70 000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Kostnader til å arrangere de ulike aktivitetene som planlegges å gjennomføres i 2027. Vi vet ikke helt hvor mye dette vil koste ennå, men vi håper at det skal bli lettere å velge å arrangere ulike aktiviteter som koster penger.

Vis resultater

Respondent

26 Anonym

07:18
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ledertrening for ungdom 2027–2028

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Utsira og Torvastad menigheter

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Utsira og Karmøy

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976994078

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Utsiravegen 102, 5547 Utsira

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Katrine Klovning

7. Kontaktpersonens e-post

KK343@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Utsira og Torvastad menigheter ønsker å etablere et felles ledertreningsprogram for ungdom etter konfirmasjonstiden. Gjennom samlinger, kurs, praksis og veiledning skal ungdom få utvikle ferdigheter innen lederskap, samarbeid, trosformidling og ansvar i menighetsarbeidet. Deltakerne vil få erfaring som medledere i konfirmantarbeid, ungdomsaktiviteter og gudstjenester. Prosjektet skal styrke rekrutteringen av unge ledere, gi ungdom tilhørighet og ansvar i kirken, og utvikle et bærekraftig samarbeid mellom de to menighetene.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Støtten vil gjøre det mulig å etablere et mer systematisk og attraktivt ledertreningsprogram enn det menighetene har kapasitet til innenfor ordinære rammer. Med prosjektmidler kan vi tilby felles samlinger, kurs, lederhelger og veiledning på tvers av menighetene, noe som vil gi ungdommene et større fellesskap og et bredere læringsutbytte. Midlene vil også bidra til dekning av reiseutgifter, materiell og kompetanseressurser, slik at flere ungdommer kan delta uavhengig av økonomiske eller geografiske forhold. Prosjektet vil styrke overgangen fra konfirmant til aktiv ungdomsleder, gi flere unge ansvar og medvirkning i menighetslivet, og bidra til å bygge en bærekraftig struktur for rekruttering og oppfølging av fremtidige ledere i begge menigheter. Dette vil gi en langsiktig effekt som går ut over det dagens aktivitetstilbud kan oppnå innen eksisterende budsjettrammer.

10. Søknadsbeløp

50000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Prosjektmidlene skal brukes til planlegging og gjennomføring av ledertreningssamlinger for ungdom. Reiseutgifter knyttet til felles aktiviteter mellom menighetene, undervisningsmateriell, annet nødvendig utstyr. mat og fellesskapstiltak på samlinger og leir.

Vis resultater

Respondent

27 Anonym

09:54
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Basic til Followme-konferansen

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Riska sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Lundegeilen 16 - Sandnes

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Karsten Degnes

7. Kontaktpersonens e-post

kd575@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

De ønsker at enda flere av våre ungdommer skal bli med på Followme-konferansen i juni 2027!

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi ønsker at enda flere av ungdommene våre skal oppleve tilhørighet til fellesskapet rundt Jesus, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Vi håper at det blir lettere for dem å reise på konferanse når vi støtter dem med et betydlig beløp.

10. Søknadsbeløp

45000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Ungdomsarbeidet Basic var for første gang på followme-konferansen i 2026. Det var så utrolig bra og alt er rigga for å doble antall deltakere! Vi er en bygd mange kristne ungdommer flytter fra, til typ KVS, Lundeneset eller Tryggheim. Da skulle man kanskje tro at vi falt sammen, men det motsatte har skjedd! Mange ungdommer uten kristen bakgrunn søker til kirka og derfor ser vi ekstra verdien av å koble dem på followme-fellesskapet! Med det som bakgrunn ønsker vi å gjøre det billigst mulig å være med på konferansen. Vi var 22 stk i 2026 og håper å øke med minst 50% i 2027! Vi kan fort bli 40 stk også! Konferansen er ganske dyr, så vi søker om støtte til å dekke minst 1500 kr per person! Resten må de betale i egenandel.

Vis resultater

Respondent

28 Anonym

21:57
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ungdomsarbeidet i Bore kyrkje

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Bore

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Klepp kyrkjelege fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993586

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Pb 101, 4358 Kleppe

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Anette Thorset

7. Kontaktpersonens e-post

at957@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Utvikling av ungdoms- og konfirmantarbeidet i kyrkjelyden.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Me håpar å sleppa å leiga lokale andre stader, slik at me kan skapa ei sterkare tilhøyrsle til Bore kyrkje og kyrkjelyden.

10. Søknadsbeløp

200000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Bore kyrkjelyd har gjennom fleire år hatt behov for større plass til bruk for ungdom (og barn). Me har måtta leiga rom på Bore bedehus til ulike aktivitetar og undervisning, dei siste åra. Dette konfirmantkullet prøver me å få plass til i kyrkja og kyrkjestova. Kommunen har løyst ut eit område på austsida av kyrkja til bygging av ei framtidig kyrkjestove og utviding av gravplassen. I påvente av at me kan få bygd ei ny kyrkjestove som kan romma dei aktivitetane me har behov for, ser me for tida etter andre løysingar, til dømes å kunna bruka uteområdet når veret tillet det. Og me vil arbeida for å få sett opp eit mellombels «lettbygg», slik som ein plasthall eller liknande. I høve dette, vil me ha bruk for fotballmål, basketkorg, trampoline, hoppeslott mm. Me vil ha bruk for midlar til sjølve bygningen.

Vis resultater

Respondent

29 Anonym

35:55
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ledertrening med konfirmanter

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Rennesøy Sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Stavanger kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993403

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Postboks 201, 4001 Stavanger

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Marie Vignes

7. Kontaktpersonens e-post

mv689@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi har flere konfirmanter i år som vi ønsker å bruke videre som ledere. De har vært med på en frivillig leir i oktober, og vi vil tilby dem lederkurs. Vi skal ha en samling i november, og vil fortsette etter jul. Disse ungdommene håper vi å bruke i ulike tiltak gjennom årene som kommer.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi har ikke et slikt type arbeid i dag. Vi håper at vi kan lage samlingene så attraktive og gode at de ønsker også å være med videre etter sommeren, i tillegg til de andre konfirmantene som begynner da. Det vil også ha god effekt på Lys våken og Tårn agent deltakerne, hvor målet er å få med flere ungdomsledere som kan være forbilder for de yngre. Vi håper også at det ledertreningen skal bygge et godt felleskap mellom ungdommene.

10. Søknadsbeløp

50 000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Vi vil arrangere leir og enkelte samlinger med ledertrening. Vi ønsker også å tilby de å delta på leirer som NMSU eller andre leirsteder tilbyr for de gjennom året. Målet er at de også vil være med etter sommeren i tillegg til de andre konfirmantene som begynner da.

Vis resultater

Respondent

30 Anonym

3163:16
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Unge leder unge - fra deltaker til medskaper. Et utviklingsprosjekt for tilhørighet og ungdomsmedvirkning.

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Strand sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Strand kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993748

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

postboks 131, 4124 Tau

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Marta Frantzen

7. Kontaktpersonens e-post

marta.frantzen@strand.kommune.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Et toårig utviklingsprosjekt som skal styrke ungdommers tilhørighet til kirken gjennom økt medvirkning, lederansvar og gode overganger mellom ulike aldersgrupper. Vi har allerede et godt barne- og ungdomsarbeid og møter mange barn og unge regelmessig. Vi opplever likevel at mange faller fra i overgangen mellom aldersgruppene, særlig mot slutten av ungdomsskolen og ved overgangen til videregående. Vi ønsker derfor å arbeide mer målrettet med å skape fellesskap som ungdommene opplever som meningsfulle og ønsker å være en del av over tid. Prosjektet har tre hovedområder: 1. Tilhørighet og fellesskap Vi ønsker å utvikle attraktive møteplasser for ungdom, der de former innholdet. Dette kan være: ungdomskafè, matlagingskvelder, temakvelder, smågrupper, sosiale aktiviteter, turer og ledertreningsgrupper. Ledertrening er viktig, men vi ønsker også at ungdommene skal oppleve kirken som et sted der de kan komme bare for å være sammen. 2. Ungdom som medskapere og ledere Vi ønsker å videreutvikle ledertreningen ved å gi ungdommene større innflytelse og flere muligheter til å bruke sine interesser og evner i praksis. Dette vil vi gjøre gjennom ungdomsledede aktiviteter i tweensarbeidet, der eldre ungdommer får bidra til å utvikle og gjennomføre tiltak. Målet er at ungdommene skal oppleve eierskap, mestring og ansvar, og erfare at deres bidrag har betydning for fellesskapet. 3. Overganger som fungerer Gjennom felles aktiviteter, relasjonsbygging og gradvis økt ansvar vil vi skape større kontinuitet i ungdommenes tilknytning til menigheten. Målet er at flere skal finne sin plass i fellesskapet - også etter ungdomsskolen.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi har allerede et flott bygg og mye bra utstyr til bruk i arbeidet vårt, men vi mangler ressurser til en eller flere ansatte som kan jobbe med utvikling og koordinering – slik at vi kan prøve ut nye møteplasser og gi ungdommene større innflytelse på innhold og gjennomføring. Vi ønsker å å gå fra et arbeid der ungdommene i stor grad deltar på aktiviteter som voksne planlegger, til et arbeid der de i større grad selv er med på å forme fellesskapet. Målet er å utvikle en modell for ungdomsutvikling, lederutvikling og gode overganger som kan videreføres etter prosjektperioden, og som også kan være nyttig for andre menigheter. Samtidig vil vi ha et sterkt fokus på fellesskap. Lederutvikling og undervisning er viktig, men for ungdom i denne aldersgruppa er nok fellesskap og tilhørighet det aller viktigste. Derfor er sosiale møteplasser - der ungdom er aktive deltakere og har høy grad av medbestemmelse det vi ønsker å fokusere på.

10. Søknadsbeløp

300 000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Lønn, honorarer, kurs og kompetanseheving.

Vis resultater

Respondent

31 Anonym

14:38
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Aktiv møteplass – utvikling av aktivitets- og ungdomstilbudet i Hillevåg kirke

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Hillevåg sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Stavanger kirkelig fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993403

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Postboks 201, 4001 Stavanger

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Dag Blaich

7. Kontaktpersonens e-post

db737@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Hillevåg kirke ønsker å videreutvikle sitt barne- og ungdomsarbeid gjennom etablering av attraktive aktivitetsarenaer både inne og ute. Prosjektet omfatter innendørs klatrevegg med buldrematter, pumptrack i kirkens bomberom, eventuelt utendørs skaterampe samt utstyr til ballspill og andre aktiviteter. Målet er å skape en levende og inkluderende møteplass hvor barn og ungdom kan oppleve mestring, aktivitet, vennskap og tilhørighet. Aktivitetene skal styrke eksisterende tilbud, tiltrekke nye deltakere og bidra til en naturlig overgang fra barnearbeid til ungdomsfellesskap.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Hillevåg kirke opplever stor oppslutning om barnearbeidet. På våre ukentlige mandagssamlinger deltar gjerne 35–50 barn, på tirsdager mellom 20 - 30 barn, og vi har også god deltakelse på andre aktiviteter. Dette viser at kirken allerede er en viktig møteplass for mange barn i nærmiljøet. Samtidig mangler vi attraktive aktivitetsmuligheter, særlig for de eldste barna og ungdommene. Vi ønsker å bygge videre på det gode arbeidet og skape tilbud som gjør at barna fortsetter å komme til kirken også når de blir eldre. Med prosjektstøtten kan vi utvikle nye aktivitetsarenaer som gir rom for fysisk aktivitet, mestring, vennskap og fellesskap. Vi ønsker også å nå nye barn og ungdommer som ikke deltar i kirkens aktiviteter i dag. Målet er å styrke overgangen fra tweensarbeid til ungdomsarbeid, forebygge frafall og skape et inkluderende og varig ungdomsfellesskap i Hillevåg kirke.

10. Søknadsbeløp

220.000 NOK

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Prosjektmidlene skal brukes til innkjøp og tilrettelegging av aktivitetsutstyr som styrker barne- og ungdomsarbeidet i Hillevåg kirke. Vi ønsker å investere i: Innendørs klatrevegg med klatretak, buldrematter og nødvendig sikkerhetsutstyr. Pumptrack i kirkens bomberom, som gir mulighet for fysisk aktivitet gjennom hele året. Utendørs kombinasjonsbygg som består av skaterampe, tak, benker, klatrevegg og en sklie. Utendørs basketkurv. Utstyret skal brukes aktivt i menighetens eksisterende og nye tilbud for tweens og ungdom. Målet er å skape varige aktivitetsarenaer som fremmer mestring, inkludering, fellesskap og rekruttering til ungdomsarbeidet.

Vis resultater

Respondent

32 Anonym

50:10
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Orgelskolen i Stavanger – rekruttering av fremtidens kirkemusikere (2027–2029)

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Søknaden fremmes av Stavanger kirkelige fellesråd som et felles rekrutteringstiltak for barn og unge på tvers av soknene i Stavanger kommune. Prosjektet er ikke knyttet til én enkelt menighet.

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Stavanger kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993403

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Stavanger kirkelige fellesråd Postboks 201 4001 Stavanger

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Ghislain Gourvennec

7. Kontaktpersonens e-post

gg528@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Kirkemusikken i Norge står overfor en alvorlig rekrutteringskrise. Det anslås at bare 100–150 barn og unge i alderen 8–18 år i dag får regelmessig orgelundervisning i Norge. Dersom vi forutsetter at så mye som 10 prosent av disse senere velger å studere kirkemusikk, vil dagens samlede elevgrunnlag kunne gi bare 10–15 potensielle studenter i løpet av de kommende ti årene. Dette er et illustrerende regnestykke, ikke en fullstendig prognose for fremtidig studentrekruttering. Likevel synliggjør det en alvorlig utfordring: Samtidig viser offentlige utredninger at om lag 200 av Creos kirkemusikermedlemmer i Den norske kirke vil nå pensjonsalder i løpet av samme tiårsperiode. Vi må derfor styrke rekrutteringen allerede på barne- og ungdomstrinnet dersom kirkemusikken skal ha en bærekraftig fremtid i Norge. Stavanger kirkelige fellesråd ønsker, i samarbeid med Stavanger kulturskole og Ung kirkesang, å revitalisere og videreutvikle Orgelskolen i Stavanger. Kulturskolen har i dag ti orgelelever. Vårt langsiktige mål er å øke elevtallet til 30. Orgelskolen har allerede vist gode resultater. Flere tidligere elever har gått videre til kirkemusikkstudier, mens andre regelmessig tjenestegjør som organistvikarer i regionen. Prosjektet skal samtidig utvikles som et pilotprosjekt med nasjonal overføringsverdi: «Stavangermodellen». Gjennom et forpliktende samarbeid mellom kirkelig fellesråd, kommunal kulturskole og Ung kirkesang ønsker vi å etablere en bærekraftig modell for orgelopplæring og rekruttering. Erfaringene skal dokumenteres og formidles nasjonalt, slik at andre fellesråd og kulturskoler kan etablere tilsvarende samarbeid. Vi søker om treårig støtte til fem nye elevplasser med 30 minutters individuell orgelundervisning per uke.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Orgelopplæring er et langsiktig rekrutteringsarbeid. Det tar flere år å utvikle ferdighetene som kreves for å fungere som organist, og enda lengre tid å kvalifisere seg for høyere kirkemusikkutdanning. Dagens undervisningstilbud har allerede ført til konkrete resultater, men kapasiteten er begrenset. Med støtte fra bispedømmerådet kan vi opprette fem nye elevplasser og ta et viktig steg mot målet om 30 orgelelever i Stavanger. En treårig støtteperiode vil gi nødvendig forutsigbarhet, både for elevene og for undervisningstilbudet. Vi kan rekruttere nye elever med trygghet for at de får anledning til å utvikle seg gjennom flere skoleår. Samarbeidet mellom fellesrådet, kulturskolen og Ung kirkesang vil samtidig styrke tilknytningen mellom orgelundervisningen og kirkens gudstjeneste- og musikkliv. Målet er ikke bare å øke antallet elever lokalt, men å etablere en langsiktig rekrutteringsmodell som kan gi flere fremtidige organistvikarer og kirkemusikkstudenter. Den treårige prosjektperioden vil også gi oss anledning til å utvikle, evaluere og dokumentere «Stavangermodellen», slik at erfaringene kan presenteres i nasjonale kirkemusikalske og kirkelige fagmiljøer. Ambisjonen er at prosjektet skal kunne bidra til rekruttering langt utover Stavanger bispedømme.

10. Søknadsbeløp

321 750 kr for perioden 2027–2029.

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Midlene skal brukes til å finansiere fem nye elevplasser ved Orgelskolen i Stavanger over tre år. Hver elev får 30 minutters individuell orgelundervisning per uke gjennom undervisningsåret. Årlig budsjett for fem elever: Utgifter og finansiering Beløp Lønnsmidler, 5 × 24 000 kr 120 000 kr Elevkontingenter, 5 × 2 250 kr −11 250 kr Tilskudd fra Ung kirkesang, 5 × 300 kr −1 500 kr Årlig støttebehov 107 250 kr Treårig budsjett 2027–2029: Post Beløp Samlede undervisningskostnader 360 000 kr Elevkontingenter −33 750 kr Støtte fra Ung kirkesang −4 500 kr Omsøkt tilskudd 321 750 kr Støtten vil føre til en reell økning av undervisningskapasiteten og kommer i tillegg til eksisterende drift. Den vil dermed være en direkte investering i rekruttering av fremtidige kirkemusikere.

Vis resultater

Respondent

33 Anonym

82:35
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ungdomsdiakoni

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Gausel sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Stavanger kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993403

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Postboks 201, 4001 Stavanger

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Frode Øvergaard

7. Kontaktpersonens e-post

fo569@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Ungdomsdiakon på Gausel. Som dere er kjent med har Gausel menighet gått til ansettelse av ungdomsiakon i år. Dette er en veldig spennende satsning for menigheten spesielt, men også for bispedømmet og fellesrådet. Allerede ser vi verdien av satsningen. F.eks. har vi nå én fast frokost i uken på Gautesete ungdomsskole, før skoletid, som rektor likte så godt at han har sendt ut informasjon til alle foreldre selvom/siden det ikke er i skoletiden. Dette er nybrotsarbeid for oss og vi ser at vi som menighet når lengre ut, og samtidig lengre inn til ungdommen. Det er i gang med fokus på å dele tro og utvikle ledere gjennom jente- og guttegrupper ut fra eksisterende ungdomsarbeid. Soknesprest og ungdomsdiakon er også i gang med å bruke Follow Me utfra konfirmantarbeidet. Fortsatt støtte fra bispedømmet vil bidra sterkt til videre satsning. Prosjektet er enn å i startfasen. Stillingen både styrker og utvikler det eksisterende ungdomsarbeidet i menigheten, samtidig som det utvider fellesskapet blant de unge i soknet. Vi vil også presisere at vi har gjort en veldig god ansettelse, noe som var avgjørende for prosjektet.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Dette er en satsning som vi håper skal få stor betydning for arbeidet vårt lokalt, men også for andre menigheter i bispedømmet. Vi økte stillingen da vi satset og derfor vil støtte sikre kontinuitet mens vi jobber med å få menighetens givertjeneste på et bærekraftig nivå.

10. Søknadsbeløp

150 000,-

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Pengene skal brukes til lønn.

Vis resultater

Respondent

34 Anonym

10:04
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Fra konfirmant til ungdomsleder

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Ganddal Sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Lundegeilen 16, 4323 Sandnes

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Karoline Øksendal

7. Kontaktpersonens e-post

ko833@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi ønsker å utvikle et helhetlig ungdomsarbeid som knytter sammen konfirmantarbeidet og våre to nye ungdomstilbud, På vei hjem og KRIK. På vei hjem er et etter-skoletids-tilbud for ungdomsskoleelever, mens KRIK arrangeres annenhver søndag på Lundehaugen skole. Tilbudene er i god utvikling, med henholdsvis 36 og 16 ungdommer på siste samling. En viktig del av prosjektet blir å utvikle en tydelig vei fra konfirmant til videre deltakelse, ledertrening og lederansvar. I år har vi allerede fått med to fjorårskonfirmanter som hjelpeledere på konfirmantleir. Vi ønsker å bygge videre på dette og utvikle en mer systematisk oppfølging av unge ledere.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi er i startfasen av å bygge opp et ungdomsarbeid og opplever nå et momentum vi ønsker å ta vare på. Samtidig har vi begrensede personalressurser, og fellesrådet reduserer stillingen til en av medarbeiderne som er involvert i På vei hjem. Det gjør det krevende å videreutvikle arbeidet innenfor dagens rammer. Prosjektstøtten vil gi oss kapasitet til å gå fra enkeltstående tiltak til et mer sammenhengende og bærekraftig ungdomsarbeid. En prosjektmedarbeider kan følge ungdommene på tvers av konfirmantarbeidet, På vei hjem og KRIK, bygge relasjoner og skape gode overganger mellom tilbudene. Særlig ønsker vi å utvikle lederoppfølgingen, slik at ungdommer gradvis kan gå fra å være deltakere til å bli hjelpeledere og ledere. Målet er at prosjektperioden skal hjelpe oss å etablere strukturer og en lederkultur som kan leve videre etter prosjektperioden, og bidra til at flere ungdommer finner tilhørighet og tar ansvar i menigheten.

10. Søknadsbeløp

250000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Prosjektmidlene skal brukes til å finansiere en prosjektstilling med særlig ansvar for ungdomsmiljø og lederrekruttering. Prosjektmedarbeideren skal knytte sammen konfirmantarbeidet, På vei hjem og KRIK, følge ungdommene på tvers av tilbudene og utvikle en tydelig vei fra konfirmant og deltaker til hjelpeleder og ungdomsleder. Stillingen skal også bidra til å utvikle gode strukturer for ledertrening og oppfølging, slik at arbeidet kan bli mer bærekraftig over tid.

Vis resultater

Respondent

35 Anonym

1398:32
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Pusterom i hverdagen - Hverdagsgudstjeneste med aktivitet, kor og middag på tvers av generasjoner

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Bogafjell

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Lundegeilen 16 , 4323 SANDNES

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Elise Sviland

7. Kontaktpersonens e-post

es332@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi opplever at mange familier er travle og springer mellom aktiviteter og alt som skal ordnes og gjøres. Vi ønsker å skape et pusterom og et møtested på tvers av generasjoner midt i uken. Vi håper at flere unge voksne med små barn, ungdommer, eldre og tweens kan komme sammen på en enkel middag, aktivitet for barna og en hverdagsgudstjeneste. For å bygge bro på tvers av generasjoner og som hele familier kan komme på både med barn og ungdom. Vi ønsker i første omgang å få dette til noen ganger i semesteret for å prøve det ut, og om vi får nok frivillige og engasjementet er høyt så kan det gjerne bli litt hyppigere. I høst har vi hatt en prøve på Hverdagsgudstjeneste som ble veldig fin. Fikk tilbakemeldinger på at det var en god pause i hverdagen. Samtidig så har vi snakket om at det hadde vært fint å ha middag i kirken hvor flere kan samles midt i uka. Vi har både kjøkken og en foaje som gjøre at dette er mulig å få til. Vi er en ny bydel som alltid har hatt en veldig ung og ganske lik befolkning, vi har hatt lite eldre og unge voksne i bydelen. Mange reiser bort for å studere, men nå ser vi at det er nye unge familier som har flyttet hit samt at befolkningen blir eldre og flere pensjonister. Derfor må vi prøve ut litt nye tilbud for å prøve å favne alle generasjoner. Utgangspunktet for denne hverdagsgudstjenesten er øvelsen til vårt barnekor Bogafjell barnelovsang, hvor det hver torsdag samles mellom 20-30 unger etter skoletid for korøvelse. Vi ønsker også å prøve å få til et tilbud som er mer rettet mot gutter i samme tidsrom slik at det finnes et tilbud som flere kan komme til. Vi har også et leke rom for de minste og et kirkerom med bønnestasjoner hvor de som trenger en pust i bakken kan bruke. Da kan familiene komme etter jobb/skole for å delta på Hverdagsgudstjeneste med koret. En enkel Gudstjeneste i foajeen etterfulgt av en enkel middag. Da kan familiene samles før det skal ut igjen på mange ulike aktiviteter. Det er viktig at det er et lavterskel tilbud som skal være enkelt å komme innom for. Det koster mye med mat og det krever ekstra ressurser for å få det til. Derfor søker vi om støtte til dette tilbudet. Selv om det hovedsakelig ikke bare er rettet mot barn og unge, men alle generasjoner.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Da har vi mulighet til å bruke mer ressurser, tid og kan tilby middag.

10. Søknadsbeløp

50 000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Mat, utstyr til aktiviteter, bruk av ressurser

Vis resultater

Respondent

36 Anonym

16:12
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

followme Sandnes/Jæren

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Lura sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes Kirkelige Fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Lundegeilen 16 4323 Sandnes

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Simon Wallem Dahl

7. Kontaktpersonens e-post

sd762@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi har de siste årene fått støtte fra BDR til å drive followme-arbeid i Sandnes/Jæren prosti. Vi har nå 7 menigheter i Sandnes og Jæren med i prosjektet (Lura, Bogafjell, Gand, Riska, Høyland, Ålgård og Nærbø), samt at vi også samarbeider en del med flere menigheter i Stavanger og Tungenes om fellesarrangement, primært drevet av ressurser fra Sandnes/Jæren-nettverket.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi har kommet et godt stykke i å samarbeide rundt ungdomsarbeid og arbeid blant unge voksne. Vi arrangerer to felles ungdomsgudstjenester og aktivitetsdager (der vi samler rundt 150 ungdommer hver gang), i tillegg til at vi er med å arrangere followme-konferansen hver juni. Med støtte fra BDR vil vi kunne styrke og opprettholde samarbeidet. Spesielt rundt arrangement og medarbeidersamlinger (som er en egen samling for 18+), der vi ser at det i tiden fremover er potensial for flere, da det er flere ungdommer i rett alder i menighetene, noe flere påpeker at det at vi har et nettverk på tvers bidrar sterkt til. Dette vil komme hele regionen til gode ikke bare Sandnes/Jæren, men også Stavanger/Tungenes som og er med i samarbeid rundt arrangement og medarbeidere. Da kan vi øke aktiviteten i nettverket. Vi er blant annet i planleggingsfasen av en egen leir for unge voksne for å samle denne gruppen på en god måte, og gi et best mulig tilbud. Vi ser og at flere og flere unge voksne tar eierskap til followme-nettverket og videre sine lokalmenigheter.

10. Søknadsbeløp

200000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Frikjøp av ungdomsprest i Lura kirke i 20% til å lede arbeidet i followme Sandnes/Jæren gjennom å følge opp ungdomsarbeidene i området, ha arrangementsledelse og drive fellesarbeid for 18+ i regionen.

Vis resultater

Respondent

37 Anonym

12:28
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Styrke ungdomsarbeid i Tasta og Vardeneset menigheter

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Tasta sokn og Vardeneset sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Stavanger kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993493

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

post.stavanger@kirken.no

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Claire M Gouldthorp

7. Kontaktpersonens e-post

cg779@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi søker om økonomisk støtte til flere ulike, men nært beslektede tiltak som har som mål å styrke ungdomsarbeidet vårt og gi ungdommene gode muligheter for fellesskap, engasjement og lederutvikling. 1. Bønnehuler i ungdomslokalet i Tasta Vi ønsker å styrke ungdomsarbeidet ved å etablere bønnehuler i ungdomslokalet vårt, inspirert av tilbudet i Hommersåk menighet. Vi har vært på befaring i Hommersåk sammen med noen av ungdommene våre, og både ungdommene og vi voksne ble begeistret for det vi fikk se. Vi ønsker derfor å utvikle et lignende tilbud hos oss, med rom for bønn, stillhet, refleksjon og trosutøvelse på ungdommenes egne premisser. Vi søker konkret om støtte til å realisere dette tiltaket. 2. Deltakelse på leirer og ledertrening Vi har allerede flere ungdomsledere som bidrar aktivt i konfirmantarbeidet vårt. Vi ønsker å legge bedre til rette for at de kan utvikle seg videre, I samarbeid med NMSU, gjennom deltakelse på NMSU-leir, Follow Me-arrangementer og andre ledertreningsopplegg. Økonomi skal ikke være en hindring for deltakelse, og vi søker derfor støtte som kan redusere kostnadene for den enkelte ungdom. Dette gjelder ungdommer i Tasta og Vardeneset menigheter. 3. Videreutvikling av ledertrening i samarbeid med Vardeneset menighet Vi ønsker å videreutvikle ledertreningen vår i samarbeid med Vardeneset menighet. Målet er å styrke samholdet mellom ungdomslederne, bygge gode relasjoner og gi dem erfaringer som gjør dem tryggere i lederrollen. Vi ønsker derfor å ha økonomisk handlingsrom til å arrangere teambuilding-aktiviteter og turer for ungdomslederne. I tillegg ønsker vi å arrangere en rekrutteringssamling mot slutten av konfirmantåret, der vi kan invitere nye ungdommer inn i lederarbeidet og motivere dem til å engasjere seg videre i menigheten. 4. Videreutvikling av Follow Me Junior for 6.–9. trinn Vi har nylig startet opp Follow Me Junior som et tilbud for ungdommer på 6.–9. trinn, i overgangen mellom tweensarbeidet og ungdomsarbeidet. I begge menigheter har vi lavterskeltibud for denne aldersgruppen, men vi ønsker å videreutvikle dette tilbudet slik at det blir en god arena for fellesskap, mestring og lederutvikling for de yngste ungdommene. Vi ser et særlig behov for å gi de unge lederne våre flere muligheter til å utvikle ferdighetene sine og bli tryggere i lederrollen. Dette gjelder for unge ledere i begge menigheter. 5. HEL-arbeid Vi har i dag ikke et eget, målrettet HEL-arbeid i våre menigheter. Samtidig har vi to skoler med stolte avdelinger og flere boliger for mennesker med ulike tilretteleggingsbehov i soknene våre, som vi i dag har begrenset kontakt med. Vi ønsker å kartlegge behovene og mulighetene for denne gruppen, i samarbeid med skolene, boligene, kommunen og andre relevante aktører. Målet er å utvikle et inkluderende kirkelig tilbud som gir barn og ungdom med funksjonsvariasjoner mulighet til å delta i fellesskapet, utforske troen og utøve sin tro på egne premisser. Kirken blir ikke hel hvis ikke alle føler seg inkludert!

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Med bønnehuler i ungdomslokalet ønsker vi å skape nye rom for stillhet, bønn og refleksjon, der ungdommene kan utforske tro og livssyn på egne premisser. Ved å støtte deltakelse på leirer, Follow Me-arrangementer og ledertrening ønsker vi å gi ungdomslederne våre nye erfaringer, inspirasjon og kompetanse, uten at familiens økonomi skal være avgjørende for hvem som får delta. Gjennom et tettere samarbeid med Vardeneset menighet ønsker vi dessuten å bygge et sterkere lederfellesskap, der ungdommene får utvikle seg sammen, oppleve mestring og bli tryggere i rollen som ledere. Støtten vil gi oss større mulighet til å prøve ut nye tiltak, videreutvikle det vi allerede gjør og rekruttere flere ungdommer inn i lederarbeidet. På sikt håper vi at dette vil bidra til et mer bærekraftig ungdomsarbeid, der flere unge opplever tilhørighet, får brukt ressursene sine og ønsker å fortsette å engasjere seg i menigheten også etter konfirmanttiden. Med økonomisk støtte kan vi videreutvikle follow me junior gruppen, legge til rette for flere samlinger, praktiske aktiviteter og målrettet ledertrening tilpasset aldersgruppen. Vi håper at dette vil bidra til å rekruttere og utvikle framtidige ungdomsledere, samtidig som vi bygger en mer sammenhengende satsing på barn og unge i menighetene. Vi ønsker å bruke deler av midlene til å samle mennesker med utviklingshemming og deres støttespillere, gjerne med mat og sosialt fellesskap, for å kartlegge behov, ønsker og muligheter for et mer inkluderende kirkelig tilbud. Vi ønsker også å anskaffe nødvendig utstyr og materiell for å kunne tilby tilrettelagte aktiviteter som gjør det lettere for flere å delta i kirkens fellesskap og trosliv.

10. Søknadsbeløp

100,000kr

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Til materialer til å lage bønnehulene, og innholdet i dem. Til å kunne sponse ungdomsledere på leirer og kurs. Til teambuilding og rekruteringssamling for ungdomsledere i Tasta og Vardeneset menigheter, til samlinger og lederkurs for 6.-9, klassinger i begge menigheter. Til utstyr og materiell for HEL arbeidet.

Vis resultater

Respondent

38 Anonym

08:15
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ettåring Gjesdal sokn

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Gjesdal

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Gjesdal

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993659

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Kyrkjeveien 21 4330 ÅLGÅRD

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Sverre Undheim

7. Kontaktpersonens e-post

sverre.undheim@gjesdal.kommune.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi ynskjer å styrkje kyrkjelyden sitt arbeid blant barn og unge gjennom vidareutvikling og vidareføring av eksisterande aktivitetar og tiltak. Eit sentralt mål er å vidareføre det nyleg etablerte leksehjelptilbodet i samarbeid med kommunen(er det i samarbeid med kommunen?), samt å vidareutvikle kyrkjelyden sitt kontinuerlege arbeid med kyrkjeleg undervisning og læring, mellom anna babysong, barnekor, konfirmantundervisning og ungdomsklubb. I tillegg ynskjer vi å reetablere eit sundagsskuletilbod som kan vere ein arena for kristen opplæring, fellesskap og formidling av tru for barn i kyrkjelyden. Dette omfattar å auka deltakinga, men samt å støtte og utvikle kompetansen til frivillige medarbeidarar og leiarar. For å realisere desse målsetjingane ynskjer vi å tilsetje ein eittåring, lærling eller liknande som kan bidra til å koordinere, vidareutvikle og setje i verk aktivitetar for målgruppa. Tilsetjinga skal bidra til å sikre kontinuitet i arbeidet og leggje til rette for at kyrkjelyden kan vidareføre og styrkje aktivitetane ved hjelp av dei ressursane som allereie er tilgjengelege.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Kyrkjelyden har allereie fleire relevante aktivitetar og tilbod retta mot dei ovanfornemnde målgruppene. Vidareføring og vidareutvikling av dette arbeidet krev likevel ein betydeleg ressursinnsats, både når det gjeld koordinering, oppfølging og mobilisering av frivillige medarbeidarar. Vi trur difor ein eittårig er eit viktig tiltak for å styrkje og vidareutvikle arbeidet. Ein eittåring vil kunne bidra til å systematisere og koordinere eksisterande aktivitetar, samstundes som vedkomande får ei sentral rolle i rekruttering, opplæring og oppfølging av frivillige. Målet er å etablere eit berekraftig frivillig team som på sikt kan vidareføre og drifte aktivitetane, og dermed sikre kontinuitet i kyrkjelyden sitt arbeid blant barn og unge.

10. Søknadsbeløp

100000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Kost, losji, reise til studiested, skulepengar.

Vis resultater

Respondent

39 Anonym

09:27
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ettåring Ålgård menighet

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Ålgård

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Gjesdal

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993659

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Kyrkjeveien 21 4330 ÅLGÅRD

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Sverre Undheim

7. Kontaktpersonens e-post

sverre.undheim@gjesdal.kommune.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi ønsker å styrke arbeidet blant ungdom og unge voksne ved å videreføre tilbudene Unge Voksne (18–30 år) og leksehjelp i samarbeid med kommunen. For å sikre kontinuitet ønsker vi å ansette en ettåring som videreutvikler eksisterende tilbud og samarbeider med kommunens miljøarbeidere og natteravner for å ivareta barn og unges trygghet i lokalmiljøet. Vi vil også være en brobygger mellom unge voksne og voksne i etableringsfasen, blant annet gjennom husgrupper og fellesskap tilpasset småbarnsfasen.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi har mange aktuelle til de overnevnte målgruppene, men det krever en del ressurser å vedlikeholde arbeidet. Derfor tror vi at en ettåring kan hjelpe oss med dette arbeidet og utvikle et frivillig team som kan drive det i forlengelsen.

10. Søknadsbeløp

100000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Kost, losji, reise til studiested, skolepenger.

Vis resultater

Respondent

40 Anonym

63:06
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ungdom i sentrum

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Domkirken og St. Petri

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Stavanger

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993403

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Postboks 201, 4001 Stavanger

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Kristin Husby Dyrstad

7. Kontaktpersonens e-post

kd757@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Domkirken og St. Petri menighet ønsker å styrke det eksisterende arbeidet knyttet til særlig pikekoret og ledertrening etter konfirmasjonsalder. Samtidig satser vi på et nytt tiltak for 5.-7. klasse, som på sikt ønskes utvidet til ungdomsskolealder. Menigheten er i en fase der vi tilstreber bedre integrering mellom de ulike tiltakene for barn og ungdom, d.v.s. korarbeidet i domkirken, konfirmant- og ungdomsarbeid på menighetshuset og en gruppe for unge voksne i Petrikjelleren. I og med at en av de ansatte blir pensjonist i 2027 og menighetsrådet ønsker å prioritere barn og ungdom, setter MR v/daglig leder i disse dager ned en komité for å se på mulighetene til å styrke særlig ungdomsarbeidet f.o.m. 2027. Det betyr at menigheten er villig til å tenke nytt og sette av økonomiske midler som kan supplere beløpet vi herved søker om. Bakgrunn for de tre konkrete tiltakene vi søker støtte til: 1) Diakonal medarbeider i deltidsstilling knyttet til miljøet rundt pikekoret. Stavanger domkirkes pikekor er et kontinuerlig arbeid som favner jenter fra Stavanger og omegn, i alderen fra slutten av barneskolealder til ca. 20 år. Mange er i sårbare livssituasjoner i brytningstiden rundt ungdomsskole/videregående alder. Kordirigenten har over lengre tid sett at det er krevende å følge opp miljøarbeidet og diakonale perspektiv samtidig med det musikalske og pedagogiske. Dette gjelder både på de ukentlige øvelsene og turer. I høst har vi hatt en person i diakonal praksis som har fungert som «kordiakon». Hun har hatt åpen domkirkekjeller før øvelsen når jentene kommer fra skolen, laget i stand varm drikke i pausen og ikke minst vært et lyttende øre og en trygg og stabil person i miljøet. For å styrke fellesskapet og tilhørigheten i pikekoret, er det et sterkt ønske om å kunne lønne en diakonal medarbeider i en deltidsstilling etter at praksisstudenten slutter i desember 2026. 2) Ledertrening for fjorårskonfirmanter. For midler vi fikk fra Stavanger bispedømme i fjor, startet vi opp ledertrening for fjorårskonfirmanter. Samarbeid med Ynglingen KFUK/M knyttet til oppfølging av ledere på konfirmantweekend inngikk i dette samarbeidet. I høst har vi startet med 6 nye fjorårskonfirmanter. Vi søker om midler til å dekke utgifter til tre samlinger på menighetshuset og weekend på Horve i 2027. På weekenden vil både fjorårskonfirmantene og 6-8 ungdomsledere fra tidligere konfirmantkull være med. Vi samarbeider altså med Ynglingen, men også Ukirke, om å skape et miljø for ungdom etter konfirmasjonsalder. Etter at Ukirke flyttet inn i Petrikjelleren, har gruppen for unge voksne i Domkirken og St. Petri, som ble startet i 2025, blitt integrert i Ukirkes tiltak bibelgrupper og måltidsfellesskap annenhver onsdag kveld. Menighetens diakon er med å lede dette konseptet. Flere av ungdommene som tidligere har vært tilknyttet menighetsarbeidet på Våland, er nå med i gruppen for unge voksne. 3) KRIK & Taco for 5.-7. klasse. Denne høsten tester vi ut to fredagskvelder med KRIK på Våland skole (i sin helhet ledet av frivillige) og påfølgende taco og klubbkveld på menighetshuset. Etter at menighetsrådet vinteren 2026 så seg nødt til å legge ned fredagsklubben for 6.-7. trinn (TGIF) p.g.a. mye uro og negativ adferd, har flere etterlyst et tilbud for denne aldersgruppen. Vi søker om midler til å utforme et inkluderende måltidsfellesskap og klubbkonsept på menighetshuset, som ligger rett ved siden av Våland skole. Midlene skal dekke utstyr, samt lønn på timebasis til en medarbeider som kan alternere med menighetens diakon om å ha ansvar for fredagskveldene på menighetshuset. På denne måten, er målet å ha KRIK og taco annenhver fredag i stedet for en gang i måneden, f.o.m januar 2027.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

1. Støtte til en diakonal medarbeider i pikekoret kan bidra til å styrke fellesskapet og tilhørigheten til kormiljøet og menigheten, samt bidra i den enkelte ungdoms livsprosesser. 2. Midler til lederkurs for fjorårskonfirmanter kan bidra til å skape et større ungdomsmiljø i menigheten, der man får utvikle tro og evner i et trygt miljø. Ungdommene får mulighet til å være ledere på weekend, men også på andre menighetstiltak som KRIK & Taco, sammen med eldre ungdommer. Målet er også å skape en bro til miljøet for ungdom og unge voksne i Ukirke. 3. Domkirken og St. Petri har en velfungerende «Kirkens fritidsklubb» (KFK) etter skoletid for 2. trinn t.o.m. 5. trinn. Konseptet KRIK & Taco vil være viktig for å følge opp barna fra 5. trinn over til ungdomsskolealder, og kan på sikt bygges ut til å favne 8. trinn dersom konseptet blir levedyktig.

10. Søknadsbeløp

Vi søker om midler til tre tiltak: 1) Diakonal medarbeider i deltidsstilling knyttet til miljøet rundt pikekoret: 100.000,- 2) Ledertrening for fjorårskonfirmanter: 25.000,- 3) KRIK & Taco for 5.-7. klasse: 25.000,-

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

1) Å lønne en student eller annen voksen i en ca. 10% diakonal prosjektstilling knyttet til pikekoret 2) Betaling for 12-14 ungdomsledere på konfirmantweekend (2 døgn på Horve), samt mat og materiell til 3-4 ledersamlinger i forkant. 3) Utstyr til klubbtilbud/taco på menighetshuset, samt timelønn til ansvarlig ungdomsleder ca. 8 fredagskvelder i året.

Vis resultater

Respondent

41 Anonym

37:40
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Alpha Ung i Gand Menighet

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Gand Sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Lundegeilen 16, 4323 Sandnes

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Lucas Francisconi Flores

7. Kontaktpersonens e-post

lf248@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Gand menighet driver ungdomsarbeid gjennom Nikko, husfellesskap og FollowMe ledertrening. Våren 2027 ønsker vi å gjennomføre Alpha Youth for ungdom mellom 14 og 18 år. Alpha Youth er et åtte ukers kurs som gir unge mennesker mulighet til å utforske sentrale spørsmål om kristen tro, som hvem Jesus er, hvorfor han døde, hvordan vi kan be og hvordan vi kan lese Bibelen. Hver samling inneholder et måltid, videoundervisning og åpne samtaler i et trygt fellesskap der alle spørsmål er velkomne. Kurset avsluttes med en Alpha Day med fokus på fellesskap, trosvekst og disippelskap. Målet er å hjelpe ungdom til å bli aktive etterfølgere av Jesus i hverdagen, på skolen, hjemme og i samfunnet.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Økonomisk støtte vil gjøre det mulig for oss å gjennomføre Alpha Youth med høy kvalitet og lav terskel for deltakelse. Midlene vil bidra til måltider, kursmateriell og praktiske kostnader, slik at tilbudet kan være gratis og tilgjengelig for alle ungdommer uavhengig av familiens økonomi. Støtten vil også gjøre det mulig å sende seks ledere til Alpha Leadership Conference i London våren 2027. Der vil de få verdifull opplæring, inspirasjon og praktiske verktøy innen evangelisering, disippelgjøring og ungdomsarbeid, som kommer hele menighetens ungdomsarbeid til gode. Investeringen vil derfor ikke bare styrke gjennomføringen av Alpha Youth, men også bidra til et mer bærekraftig, kompetent og fremtidsrettet ungdomsarbeid som kan nå og følge opp ungdommer i mange år fremover.

10. Søknadsbeløp

63000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Midlene skal brukes til å gjennomføre Alpha Youth våren 2027 og sikre at tilbudet kan være gratis og tilgjengelig for alle ungdommer. Støtten vil dekke kostnader til måltider og kursmateriell gjennom de åtte samlingene, samt utgifter knyttet til Alpha Day, inkludert mat, aktiviteter og praktisk tilrettelegging. I tillegg vil midlene bidra til reise- og konferansekostnader for seks ledere fra Gand menighet som skal delta på Alpha Leadership Conference i London. Kompetansen, ressursene og inspirasjonen de tar med seg hjem vil styrke både Alpha Youth og det øvrige ungdomsarbeidet i menigheten, og bidra til langsiktig kvalitet og bærekraft i arbeidet blant ungdom. Midlene skal dekke kostnader til 8 måltider i forbindelse med hver av de 8 Alpha Youth-samlingene, samt Alpha-dagen (9 x 2 000 = kr 18 000). I tillegg skal de dekke utgifter for fem ledere fra Gand i forbindelse med Alpha Leadership-konferansen i mai 2027, inkludert konferansebillett, reise, overnatting og mat (5 x 9 000 = kr 45 000). Totalt kr 63 000.

Vis resultater

Respondent

42 Anonym

24:11
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Impuls27

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Åkra

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

876994062

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Henrik Klausensgt 4250 Kopervik

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Miranda Haga Langåker

7. Kontaktpersonens e-post

miranda.langaker@karmoykirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi forsøker å få ungdomsstyret i ungdomsklubben vår til å bli "tatt vare" på gjennom followme og vi tenker at en felles stor opplevelse som å reise på Impuls27 kan være med å binde oss bedre sammen som gruppe og gi ungdommene en sterkere og mer varig relasjon til Gud. Vi ønsker å kunne være med å sponse turen for tre ledere og 12 ungsommer. Da tenker vi at det kommer til å koste 1000kr pr person pluss 500kr til matpenger samt 2000kr til kjøring og ferje ca..

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Dette kan være med å forme og utvikle den enkelte ungdom personlig og gi et sterkere og mer bevisst forhold til Gud. Det vil også samtidig utvikle oss ledere, for flere av oss er nylig ansatt i kirken og vi har ikke vært på impuls tidligere. Vi ønsker å finne ut om dette er noe vi vil satse på med våre ungdommer i framtida og om det er noe vi kan tilby for konfirmantene våre etterhvert. Konfirmantkulla våre ligger på mellom 70 og 90 ungdommer og vi har ikke noen etablert tur med disse per nå. Dette vil også kunne fungere som en fellesopplevelse som på tvers av alder kan virke sammensveisende for gruppa. Gode, trygge ungevoksne ledere kan føre til at flere ønsker å besøke ungdomskveldene våre som er annenhver fredag.

10. Søknadsbeløp

kr 24500

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Inngangspenger til impuls27 eventuelt 28, matpenger og reisepenger bil og ferje.

Vis resultater

Respondent

43 Anonym

63:38
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

PostKonf

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Klepp sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Klepp kyrkjelege fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993586

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

postboks 101, 4358 Kleppe

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Andrea Bjørkavoll-Bergseth

7. Kontaktpersonens e-post

ab546@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

I Klepp kyrkje ønskjer vi å styrkje overgangen frå konfirmasjonstida til det vidare kyrkjelydsarbeidet. PostKonf er eit tilbod for ungdom på 10. trinn, med vekt på leiartrening, disippeltrening, tilhøyrsle og eigarskap til kyrkja. Ungdommane får vere leiarar på KonfLeir, delta på surfing med konfirmantane og bli knytte til ungdomsarbeidet UanZ. Dei får også gradvis ansvar for aktivitetar for barn i kyrkja. Faste møtepunkt, felles måltid, leiartrening og åndeleg påfyll er sentrale delar av opplegget. Erfaringa vår er at tilhøyrsle er avgjerande for å halde fram i kyrkja etter konfirmasjonsåret. PostKonf for 2010-kullet bidrog til at om lag 15 ungdommar heldt fram som leiarar i ulike delar av kyrkjelydsarbeidet. Som ein del av prosjektet ønskjer vi også å arrangere ein ungdomsleir på Furutangen 2.–4. april 2027, der PostKonf-deltakarane blir særleg inviterte.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi håpar støtta kan gjere det mogleg å gjennomføre PostKonf dei neste to åra, slik at tilbodet blir godt etablert og kjent blant ungdommane. Ved å knyte PostKonf-deltakarane til KonfLeir og surfing som hjelpeleiarar, ser vi allereie at årets konfirmantar blir interesserte i å vere med vidare. Målet er å skape vekst i ungdomsarbeidet og få fleire ungdommar til å halde fram i kyrkja etter konfirmasjonstida. Ungdom rekrutterer ungdom, og vi håpar at fleire gjennom PostKonf vil halde fram som leiarar, deltakarar og som aktive medlemmar av UanZ og i kyrkjelyden generelt. Støtta vil òg hjelpe oss med å halde kostnadene ved leirar og aktivitetar nede, slik at alle kan delta, uavhengig av den økonomiske situasjonen i familien.

10. Søknadsbeløp

100000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Mat til samlingar, surfing, leirkostnader (både som hjelpeleiarar på KonfLeir og som deltakarar på ungdomsleir), opplegg leiartrening

Vis resultater

Respondent

44 Anonym

23:12
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Når jeg så skal ut i verden-Ungdomstur med Sjømannskirken til Hamburg

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Hana

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sandnes

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

971337788

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Lundegeilen 16, 2. etg, 4323 Sandnes

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Richard Olsen Svane

7. Kontaktpersonens e-post

rs893@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

16-18-årsfasen er en fase av livet hvor mange ungdommer skal ta store valg: Valg Som betyr mye for livet de kommende år (studier, jobb, bosted, friår, skifte av miljø/fellesskap mm.). Når de så (snart) skal ut i verden ønsker vi å være med på å gi dem noen verktøy som kan bidra til å beholde eller forsterke relasjonen til Gud og kirken og et kristent fellesskap. Samtidig vil vi på denne turen drøfte verdier og etiske spørsmål i forlengelsen av de temaer turen tar opp, og vi håper deltagerne vi bli kjent med sin egen utenlandskirke —Sjømannskirken. På turen va vi se nærmere på Sjømannskirken i Hamburg sin historie og virksomheten i dag. Historisk vil vi se nærmere på virksomheten under krigen, arbeidet med forsoning etter krigen, nødhjelpsarbeid blant hjelpetrengende tyskere m.m. Virksomheten i dag gir oss innblikk i hvordan Norge og Tyskland samarbeider om mange spørsmål både på nasjonalt plan og mer lokalt plan.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi håper at ungdommene våre kan kjenne på gleden over å høre til i miljøet som skapes i Hana kirke. Turen til Hamburg tenkes å brukes til ledertrening, støtten vil hjelpe menigheten til å få engasjerte unge ledere som allerede bidrar inn i ungdomsmiljøet.

10. Søknadsbeløp

50 000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Pengene skal dekke reise og opphold ved sjømannskirken i Hamburg

Vis resultater

Respondent

45 Anonym

09:12
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ung vidare i Time

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Bryne, Time, Undheim

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

TIME KYRKJELEGE FELLESRÅD

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993616

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Erlandsbakken 6, 4340 Bryne

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Jon Torger Hetland Salte

7. Kontaktpersonens e-post

js279@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Bryne, Time og Undheim sokn ønskjer å styrkja arbeidet blant ungdom i overgangen frå tweens til tenåringar, og frå konfirmasjonstid til ung vaksen. Gjennom leiarutvikling for fjorårskonfirmantar, sosiale møteplassar for ungdom og vidareutvikling av det felles tweens- og tenåringskoret vil vi skapa sterkare fellesskap, rekruttera nye ungdomsleiarar og byggja relasjonar på tvers av soknegrenser.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Støtta vil gjera det mogleg å prøva ut nye tiltak der me har hol. Vi ønskjer særleg å styrkja tilbodet for "fjorårskonfirmant". Å etablera kjekke møteplassar utanom dei tradisjonelle ungdomsarbeida, litt som me har gjort med eit større LAN-arrangement tidlegare, som gjer at fleire kan bli ein fast del av ungdomsarbeida i dei tre sokna. Gje fleire ungdomar høve til å delta uavhengig av økonomisk bakgrunn.

10. Søknadsbeløp

100000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Kortur for tweens- og tenåringskor på tvers av Bryne og Time sokn: kr 40 000 (denne turen har vore viktig for utviklinga av eit godt kormiljø, men krev støtte for å kunna tilbys gratis/sterkt redusert) Leiarutvikling og leiarkurs for fjorårskonfirmantar: kr 30 000 og Ungdomssamlingar, måltidsfellesskap og sosiale møteplassar: kr 30 000 (dette prosjektet kan munna ut i faste møteplasser, eller eingongs-happenings) Midlane skal i hovudsak nyttast til deltakarutgifter, reise, overnatting, mat, kursmateriell, aktivitetar og andre direkte prosjektkostnader.

Vis resultater

Respondent

46 Anonym

139:08
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Misjonstur til Egypt

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Veavågen menighet / Avaldsnes menighet (gjennom followme Karmøy, mulighet for at noen flere sokn kan være med)

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

876994062

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Postboks 167, 4291 Kopervik

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Annbjørg Utvik Gudmundsen

7. Kontaktpersonens e-post

annbjorg.gudmundsen@karmoykirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Misjonsturen vil bestå av fem deler og tenkes gjennomført oktober 2027: 1) Dugnadsarbeid Anafora: Delta i gårdsdrift, med åkrer og dyr, jobbe på kjøkken eller med klargjøring av gjestehus, veving, maling av iotakors på strutseegg. 2) Retreat Anafora: Introduksjon til ignatiansk spiritualitet og koptisk spiritualitet med mulighet for et døgn i stillhet. 3) Å være ung kristen i Egypt i dag med særlig fokus på kvinners situasjon. Anastasia og besøk hos MADEV – media and arts for development. 4) Bibelarbeid og bibeloversettelse. Besøk hos bibelselskapet i Egypt og hva de gjør for at Bibelen skal være aktuell for ungdom. De har blant laget en interaktiv opplevelsesverden over hvordan Bibelen ble til. 5) En dag som turist og et innblikk i Kairos fattigdom (søppelfjellet, evt et møte med Mamma Maggie og Stefanusalliansen)

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Followme Karmøy (i samarbeid med NMSU) har som mål å knytte kontakt mellom ungdommer og unge voksne opp til 25 år, også med dem som i en periode reiser på internatskole eller studerer andre steder. En misjonstur vil både være fellesskapsbyggende og åpne øynene for kirkens globale engasjement. Flere av menighetene på Karmøy har Midtøsten/ Egypt som misjonsprosjekt i samarbeid med NMS. Vi ser for et årshjul i etterkant av turen der deltakerne bidrar med formidling på ungdomsgudstjenester, et bønnedøgn/ bønnedag for misjon og followme-konferansen i regi av NMSU.

10. Søknadsbeløp

175000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Støtte til reiseleder kr. 25 000 og ca. 40% sponsing av reiseutgifter og opphold, 15 ungdommer a kr. 10 000 per person.

Vis resultater

Respondent

47 Anonym

25:08
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

"Fra konfirmant til leder"

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Nærbø sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Hå kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993543

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

post.ha@kyrkja.no

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Brage Martin Norbakken

7. Kontaktpersonens e-post

bn244@kyrkja.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi ønsker å utvikle et helhetlig ledertreningsprogram for ungdom etter konfirmasjonstiden. Gjennom undervisning, fellesskap, personlig oppfølging og praktisk ledererfaring vil vi gi ungdom mulighet til å utvikle seg i troen, vokse som mennesker og oppdage sine egne evner og gaver. I dette arbeidet har vi per dags dato en followme gruppe. De har månedlige samlinger, men aldersspennet der er stort sett mellom 18 og 28. Dermed blir det noe krevende å få engasjert konfirmanter rett inn her. For å lykkes med dette ønsker vi både å kunne kjøpe inn ressurser og opplegg som retter seg mer direkte mot konfirmantene, samtidig som de kan få ta del i fellesskapet i en større og mer etablert gjeng. Vi opplever også at det vil være hensiktsmessig å ha egen undervisning for de som er ferdig som konfirmanter, mens man spiser og har det sosiale i lag som en stor gjeng. Dette vet vi Riska har hatt stor suksess med, med en litt annerledes organisering. Prosjektet skal gi ungdom opplæring i blant annet lederskap, samarbeid, kommunikasjon og kristen tjeneste, kombinert med mulighet til å bidra i menighetens arbeid blant barn og unge. Målet er å skape en tydelig vei fra konfirmant til aktiv deltaker og frivillig leder i menigheten.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi har i menigheten et ønske om at flere ungdommer skal oppleve tilhørighet og engasjement også etter konfirmasjonstiden. Med prosjektstøtte kan vi gå fra å tilby enkeltstående muligheter for deltakelse, eller deltakelse på lik linje og likt opplegg som de eldre til å utvikle et mer systematisk og langsiktig opplegg for lederutvikling og oppfølging tilpasset målgruppen. Støtten vil gi oss mulighet til å sette av ressurser til planlegging, gjennomføring, individuell oppfølging og kompetanseheving. Vi vil også kunne leie inn eksterne og/eller kjøpe materiale som vi vet fungerer. Vi ønsker å gi ungdommene trygghet og kompetanse til å ta ansvar, samtidig som vi bygger en kultur der unge mennesker får reell tillit og mulighet til å påvirke menighetens arbeid. På sikt håper vi at prosjektet vil bidra til flere aktive ungdomsledere, sterkere kontinuitet i ungdomsarbeidet og bedre rekruttering av framtidige frivillige og medarbeidere.

10. Søknadsbeløp

100000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Midlene skal brukes til å utvikle og gjennomføre et helhetlig ledertreningsprogram for ungdom etter konfirmasjonstiden. Dette omfatter planlegging av lederopplæring, gjennomføring av kurs og samlinger, innleie av eksterne ressurser med relevant kompetanse, materiell og personlig oppfølging av ungdommene. Støtten skal også bidra til å gi ungdommene praktisk ledererfaring gjennom deltakelse i menighetens arbeid blant barn og unge. Målet er å bygge kompetanse, trygghet og motivasjon hos unge ledere som kan bidra aktivt i menigheten over tid.

Vis resultater

Respondent

48 Anonym

03:46
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

"Et fellesskap som varer"

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Nærbø

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Hå

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993543

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Ånestadvegen 12, 4360 Varhaug

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Brage Martin Norbakken

7. Kontaktpersonens e-post

bn244@kyrkja.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi ønsker å legge ressurser i å styrke sammenhengen mellom menighetens tilbud til tweenz, konfirmanter og ungdom. Prosjektet skal utvikle gode overganger mellom de ulike aldersgruppene, slik at barn og unge i større grad opplever et sammenhengende fellesskap og en naturlig plass i kirken over tid. Gjennom felles aktiviteter, målrettet oppfølging, samarbeid mellom medarbeidere og frivillige og økt involvering av ungdommene selv vil vi utvikle en tydeligere vei fra Tweenz og konfirmasjon til videre deltakelse i ungdomsarbeidet.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi ønsker å bli bedre til å ivareta relasjonene som bygges gjennom menighetens arbeid med barn og unge. Overgangene mellom ulike tilbud og aldersgrupper kan være sårbare, og vi ønsker å arbeide mer bevisst for at ungdommene skal oppleve tilhørighet også når de vokser ut av ett tilbud og inn i et annet. Med støtte kan vi utvikle og prøve ut nye samarbeidsformer, styrke oppfølgingen av den enkelte og skape møteplasser på tvers av aldersgruppene. Vi ønsker også å gi ungdom større medansvar for fellesskapet og aktivitetene. Målet er ikke bare å få flere deltakere på enkeltarrangementer, men å bygge et bærekraftig ungdomsarbeid der flere opplever tilhørighet, blir værende og etter hvert selv bidrar som frivillige. Erfaringene fra prosjektet vil kunne brukes til å videreutvikle menighetens arbeid også etter prosjektperioden. Mye av prosjektet går på å teste ut ekstra samlinger for de som er i alderen hvor overganger nærmer seg, og hva som fungerer i slike typer samlinger.

10. Søknadsbeløp

50000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Midlene skal brukes til å utvikle bedre overganger mellom menighetens tilbud for tweens, konfirmanter og ungdom. Dette innebærer planlegging og gjennomføring av felles aktiviteter, utvikling av nye møteplasser, materiell og ressurser til oppfølging av ungdommene. Støtten skal også kunne brukes til å hente inn kompetanse og styrke samarbeidet mellom ansatte og frivillige. Målet er å skape et mer helhetlig tilbud der flere barn og unge opplever tilhørighet og ønsker å fortsette i menighetens fellesskap etter hvert som de blir eldre.

Vis resultater

Respondent

49 Anonym

08:00
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

"Unge bygger kirke"

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Nærbø

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Hå

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993543

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Ånestadvegen 12, 4360 Varhaug

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Brage Martin Norbakken

7. Kontaktpersonens e-post

bn244@kyrkja.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Nærbø kirke ønsker å utvikle et prosjekt der ungdom og unge voksne får større mulighet til å forme og ta ansvar for menighetens fellesskap og aktiviteter. Gjennom etablering av et ungdomslederteam vil vi gi unge mennesker opplæring, veiledning og praktisk erfaring med å planlegge og gjennomføre aktiviteter for andre. Prosjektet skal kombinere lederutvikling, kristen tro, fellesskap og praktisk tjeneste. Ungdommene skal få mulighet til å utvikle egne ideer, prøve seg i lederroller og oppleve at deres engasjement og bidrag har betydning for menigheten. Vi håper dette også vil bidra til å styrke de unges deltakelse i ungdomsdemokratiet, så vi får enda flere unge som engasjerer seg inn mot sokneråd og på sikt også kirkens demokrati på mer sentralt hold (blant annet UT).

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi ønsker å gå fra at ungdom i hovedsak deltar i aktiviteter som andre planlegger, til at flere får mulighet til å ta initiativ, påvirke innholdet og bidra aktivt i utviklingen av menighetens arbeid. Prosjektstøtten vil gjøre det mulig å etablere en tydeligere struktur for ungdomsmedvirkning, lederopplæring og veiledning. Vi ønsker å gi ungdommene både praktiske verktøy og trygge rammer for å utvikle seg som ledere, samtidig som de får erfare betydningen av å bruke evnene sine til beste for andre. Vi håper prosjektet vil styrke ungdommenes tilhørighet, ansvarsfølelse og engasjement, og bidra til å rekruttere nye frivillige. På sikt ønsker vi å etablere en modell for ungdomsmedvirkning og lederutvikling som kan videreføres i Nærbø kirke og gi inspirasjon til andre menigheter. Vi håper også å få de unge til å engasjere seg i demokratibiten, så de selv kan være med å påvirke hvordan man tenker rundt barn og unge i sokneråd. Vi har fått inn en ungdomsarbeider i dag i en liten stilling som er i gang med å gjøre en kjempejobb på dette området, men arbeidet er noe tregt å gjøre når det er i så stor grad på frivillig basis. VI kunne med støtte tenkt oss å øke en slik stilling for å styrke et arbeid vi opplever det er litt for vanskelig å få gjennomslag for på andre arenaer.

10. Søknadsbeløp

200000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Midlene skal brukes til å etablere og utvikle et ungdomslederteam i Nærbø kirke. Pengene skal gå til lederopplæring, veiledning, samlinger, relevant materiell og eventuelle eksterne kursholdere som kan bidra med kompetanse innen lederskap, samarbeid og ungdomsarbeid. Støtten skal også gi ungdommene ressurser og muligheter til å planlegge og gjennomføre egne aktiviteter og initiativ. Målet er å gi ungdom større eierskap til menighetens arbeid, utvikle nye ledere og styrke rekrutteringen av frivillige. Dette vil man også konkret kunne øke en ungdomsarbeiderstilling for å kunne bruke enda flere timer på.

Vis resultater

Respondent

50 Anonym

05:30
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

"Bibel og pizza"

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Nærbø

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Hå

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993543

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Ånestadvegen 12, 4360 Varhaug

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Brage Martin Norbakken

7. Kontaktpersonens e-post

bn244@kyrkja.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Nærbø kirke ønsker å videreutvikle «Bibel og pizza», et eksisterende tilbud for ungdom som drives på frivillig basis. Tilbudet gir rom for fellesskap, samtaler om kristen tro og livsnære spørsmål, og mulighet til å utforske troen i et uformelt og inkluderende miljø. Gjennom prosjektet ønsker vi å styrke kvaliteten og kontinuiteten i tilbudet ved å tilføre eksterne ressurser, kompetanse og faglig støtte til de frivillige. Målet er å videreutvikle «Bibel og pizza» som en relevant møteplass der ungdom kan stille spørsmål, bygge relasjoner og vokse i tro og livsmestring. I fjor søkte vi midler og har blant annet leid inn aktører til bibeltimer med stor oppslutning, samt kjøpt inn aktuelle og relevante bøker som utfordrer og utdyper vår forståelse av bibelen. I tillegg serveres det alltid pizza på samlingene. Dette har vi opplevd stor suksess rundt og vi håper å kunne satse enda mer på disse bibeltimene videre. Vi opplever at disse er spennende og drar en hel del flere enn de vanlige bibel og pizza samlingene vi per dags dato organiserer.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

«Bibel og pizza» er i dag basert på frivillig innsats, noe som viser et verdifullt lokalt engasjement. Samtidig ønsker vi å styrke tilbudet slik at det blir mer robust, utviklende og bærekraftig over tid. Med støtte håper vi å kunne hente inn eksterne ressurser som kan bidra med kompetanse, undervisning, veiledning og nye perspektiver. Dette vil kunne gi de frivillige faglig støtte og inspirasjon, samtidig som ungdommene får et enda bedre tilbud tilpasset sine spørsmål, behov og livssituasjon. Målet er ikke bare å opprettholde et eksisterende tilbud, men å utvikle det videre, styrke kvaliteten og gjøre møteplassen mer attraktiv og relevant for flere ungdommer. Vi ønsker å ta vare på det frivillige engasjementet og samtidig gi de frivillige bedre forutsetninger for å stå i arbeidet over tid. Det kan også blir aktuelt å ha noen inn på timer for å fortsette utviklingen av tilbudet, siden det per dags dato er så stort at det er krevende for noen av de frivillige å skulle drifte dette utenom alt annet de også gjør.

10. Søknadsbeløp

100000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Midlene skal brukes til å videreutvikle «Bibel og pizza», et eksisterende ungdomstilbud som drives på frivillig basis. Støtten skal særlig gå til eksterne ressurser som kan bidra med undervisning, faglig veiledning og utvikling av innholdet, samt materiell og aktiviteter som gjør tilbudet mer relevant og engasjerende for ungdommene. Midlene kan også brukes til kompetanseheving og støtte til de frivillige, slik at de får bedre forutsetninger for å videreføre og utvikle arbeidet. I tillegg ønsker vi å ansette noen på timer for å kunne holde i tråen på det hele og samkjøre alle de frivillige som legger ned en verdifull jobb rundt dette. Målet er å styrke kvaliteten og kontinuiteten i tilbudet og gi flere ungdommer mulighet til å utforske kristen tro og oppleve et trygt fellesskap.

Vis resultater

Respondent

51 Anonym

07:45
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Orgelundervisning på Karmøy

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Avaldsnes, Kopervik

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

876994062

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Postboks 167, 4291 KOPERVIK

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Arne Martin Aandstad

7. Kontaktpersonens e-post

arne.martin.aandstad@karmoykirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi søker støtte til orgelundervisning for barn og unge på Karmøy. Vi deler støtten i to: Lønnsmidler til kantor for gratis undervisning av to elever pr år, og undervisningsmateriell.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi håper å rekruttere barn og unge til å spille orgel slik at vi på sikt forhåpentligvis kan få noen nye som kan vikariere på orgelkrakkene, og som kan utdanne seg til et yrkesliv som kirkemusikere; og i første omgang at noen kan gå videre med fast orgelundervisning som de også betaler for. Gjennom å gi dem et gratis prøveår håper vi at de kan få smaken på noe godt!

10. Søknadsbeløp

45000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

lønnsmidler (2%) til to kantorer for å undervise en elev hver gratis i ett år (kr 30000); innkjøp av læremateriell (kr 15000)

Vis resultater

Respondent

52 Anonym

02:57
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Sommerjobb som kirkevert i Avaldsnes kirke

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Avaldsnes

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Karmøy

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

876994062

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Postboks 167, 4291 KOPERVIK

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Arne Martin Aandstad

7. Kontaktpersonens e-post

arne.martin.aandstad@karmoykirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi søker om midler til å ansette en ungdom i sommerjobb som kirkevert for å ha åpen kirke under Olavsdagene på Avaldsnes 2027.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Få inn en ungdom som får eierskap til kirke og menighet og erfaring med å være kirkevert/kirketjener, og forhåpentligvis kan rekrutteres til å tenke seg en framtid som arbeidstaker i kirken.

10. Søknadsbeløp

25000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Lønne en ungdom i sommerjobb som kirkevert

Vis resultater

Respondent

53 Anonym

17:59
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ungdom som ledere - i Sørnes

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Sørnes

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sola

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

948243113

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Kongshaugvegen 20, 4050 Sola

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Erlend B Jørgensen

7. Kontaktpersonens e-post

Finner ikke noe svar.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Vi ønsker å jobbe videre med å engasjere ungdommer i menigheten i menighetsarbeidet vårt. Det er en spire nå, en begynnelse der vi har aktive ungdommer som, med de rette tiltakene, kan bli viktige brikker i arbeidet vårt med barn og unge, og bredere, i det generelle menighetsarbeidet.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi tror, med ekstra midler, at vi kan tilby ledertrening og kurs for ungdommer som ønsker å bidra inn i menigheten. Lønnsmidler til å ansette ungdommer i kirkelige handlinger, konfirmantleir, konfirmantarbeid, barnekor osv. Vi har fått midler til "Treffpunkt Sørnes" og har gjort noen innkjøp og hatt ungdommer på opplæring/hjelp under aktiviteter, noe som gir ungdommen mestringsfølelse, verdifull arbeidserfaring og en følelse av tilhørighet til kirken og menigheten. Vi ønsker å kunne fortsette å jobbe med dette og fortsatt ha dem aktive i kirken,

10. Søknadsbeløp

200 000 kroner

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Pengene skal brukes til: Konfirmantarbeidet (lønn til unge ledere, kurs til de unge, mat til arrangementene)(Vi har allerede tre unge voksenledere som ønsker å være med, disse, pluss flere ønsker vi å gi mulighet til ledertrening innen kirken og menigheten). Fortsette å ha ungdommer i kirkelige handlinger (som klokkere/søndagsskoleledere, kirketjenere) da vi ser ringvirkningene av å ha dem med i disse funksjonene. Ett større arrangement i løpet av året, der ungdommene kan samles i Sørnes, det være seg menighetsuken, 50-årsjubileet, 16. mai eller liknende. Vi ønsker også å kjøpe inn noe utstyr til å ha ute ifm større arrangement, hoppeslott e.l.

Vis resultater

Respondent

54 Anonym

02:14
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Meet Randaberg, ungdomsarbeid på tvers av menigheter

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Randaberg og Grødem sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Randaberg Kirkelige Fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993705

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Postboks 19, 4096 RANDABERG

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Margrete Beksrud

7. Kontaktpersonens e-post

mb358@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Grødem og Randaberg menigheter har fra høsten 2025 samlet sitt ungdomsarbeid i et felles satsingsområde for ungdom og unge ledere. Dette inkluderer et felles konfirmantarbeid med 25 ungdomsledere tilknyttet followme/NMSU, samt etableringen av en ny kristen ungdomsklubb i det kommunale ungdomshuset, Bassenget, etter oppfordring fra kommunen. I fjor søkte vi om prosjektmidler som førte til at vi fikk etablert et godt og rimelig tilbud for ungdommene rundt mat og kiosk i Bassenget. Midlene ble også brukt til ungdomstur til England for å besøke misjonsprosjektet og vennskapsmenigheten vår. Det førte også til lavere priser for ungdomslederne våre ved deltagelse i followmenettverket. Dette har ført til at vi i dag også har med noen ungdomsledere som går på vgs. I høst fant kirkevergen i Randaberg noen midler som gjorde at vi kunne ansette en ungdomsarbeider frem til januar 2027 i 20 % stilling. Stillingen bidrar til oppfølging av ungdomsledere, koordinering av ungdomsklubben, relasjonsbygging blant ungdom og utvikling av gode overganger fra konfirmanttid til aktiv deltakelse i menighetens ungdomsarbeid. Vi arbeider nå med å finne finansiering for å videreføre en slik stilling.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Prosjektmidler vil gjøre det mulig å videreføre og videreutvikle ungdomsarbeiderstillingen som allerede har vist seg å være en viktig ressurs i ungdomsarbeidet. Dette sikrer kontinuitet ut skoleåret, mens vi arbeider med å finne en løsning for å gjøre dette til en fast stilling. Støtten vil gi oss kapasitet til å følge opp ungdomsledere tett, styrke ledertreningen og skape gode overganger fra konfirmant til leder og aktiv deltaker i menighetsfellesskapet. Vi ønsker særlig å utvikle ungdomsklubben som en trygg møteplass der ungdom kan utforske tro, fellesskap og livsmestring. Gjennom økt voksentilstedeværelse og målrettet oppfølging vil vi kunne inkludere flere ungdommer, rekruttere nye ledere og bygge et mer bærekraftig ungdomsarbeid på tvers av menighetene. Prosjektet vil også kunne fungere som en modell for samarbeid mellom menigheter, kommune og frivillige organisasjoner, der ressursene brukes effektivt for å skape større bredde og kvalitet i arbeidet enn hver menighet ville hatt mulighet til alene.

10. Søknadsbeløp

250 000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Prosjektmidlene skal i hovedsak brukes til å videreføre en 20 % prosjektstilling knyttet til ungdomsarbeidet i Grødem og Randaberg menigheter. Stillingen skal: • Koordinere og utvikle den kristne ungdomsklubben i kommunale ungdomslokalet, Bassenget. • Følge opp og veilede de 25 ungdomslederne tilknyttet followme/NMSU. • Bidra til ledertrening og lederutvikling i tilknytning til konfirmantarbeidet. • Skape gode overganger fra konfirmant til ungdomsleder og videre deltakelse i menighetslivet. • Rekruttere og inkludere nye ungdommer og unge ledere. • Styrke samarbeidet mellom menighetene og frivillige organisasjoner. I tillegg vil midler gi oss mulighet til å redusere kostandene ved å ha med alle ungdomsledere på konfirmantleir. I fjor betalte de kr 200 per år, noe som sikrer medlemskap i NMSU. Dette har vi videreført for årets ungdomsledere. Menighetene våre har valgt å ta med ungdomsledere på leir og andre arrangement uten at de må betale for det. Dette er en investering fra menighetene sin side da dette er et satsningsområde i begge soknene i kirka vår. I fjor hadde vi med 25 ledere på konfirmantleiren, noe som bygger relasjoner og skaper tilhørighet.

Vis resultater

Respondent

55 Anonym

395:51
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Ungdomsarbeid i Ræge menighet

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Ræge sogn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Sola kirkelige fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993691

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Postboks 82, 4097 Sola

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Solfrid Vigdel Skalvik

7. Kontaktpersonens e-post

ss273@kirken.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Styrke ungdomsklubben "Åpent hus" annenhver lørdag, og starte nytt månedlig tilbud for 10. Klassinger, "Tacofredag". Tacofredag vil være et tilbud rett etter skoletid, med måltidsfellesskap, en kjekk aktivitet og utforsking av Bibelen. I tillegg vil tilbud om å være med på Jærgårds i august, og tur med overnatting på våren være en del av opplegget.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi er så heldige at vi har stor oppslutning om vårt konfirmasjonsarbeid. I år har 95 % av medlemmene valgt konfirmasjon hos oss. Vi opplever gode tilbakemeldinger på evalueringsskjema etter konfirmanttiden, og positivitet og interesse for tro. Kirkas ungdomsklubb, Åpent Hus, har strevd litt siden oppstart for 2 år siden. Nå i høst har imidlertid Åpent hus opplevd stor vekst i deltakelse. Forrige helg var faktisk 1/3 av fjorårskonfirmantene innom på Åpent hus, og en god gjeng fra 8. trinn. I tillegg opplever vi at fjorårskonfirmanter tar kontakt og spør om de kan få lov til å bruke tid i menigheten i forbindelse med valgfag som "Innsats for andre" og "Arbeidslivsfag". Nå kjenner vi på et sterkt ønske om å klare å ta vare på disse positive ungdommene, og ser spennende muligheter for vekst og liv i menigheten. Vi tror at med økonomisk støtte fra bispedømmet, vil vi kunne legge bedre til rette for å få med flere ungdommer i menighetens arbeid etter konfirmasjonen. De siste to årene har vi jobbet mer bevisst med å invitere ungdommene til å bli med videre som ledere i konfirmantarbeid, barnearbeid, eller til å bidra med musikalske eller tekniske oppgaver. Begge årene har vi fått med noen videre på denne måten, men vi ser også at mange som er positive til kirka, synes det kan virke skremmende å si ja til lederoppgaver på det tidspunktet. Vi vil derfor nå prøve ut et nytt opplegg, kun for fjorårskonfirmanter, altså 10. Klassinger. Vi tenker at "Tacofredag" vil være et opplegg som er inkluderende, ufarlig og lett å bli med på. Samtidig vil 10. Klassingene som blir med på dette få mulighet til å vokse som mennesker, styrke troen sin, og bli nærmere knyttet til kirka. Vi tror flere også kan bli klar for oppgaver og ansvar i løpet av dette året. Vi tenker at eldre ungdomsledere kan hjelpe til på samlingene, og på Jærgårds. Turen med overnatting på våren må av praktiske grunner arrangeres samtidig som konfirmantleiren, som en "leir i leiren". Dette tror vi vil gi en fin mulighet for 10. Klassingene å prøve seg i lederoppgaver sammen med eldre ungdomsledere, og bli bedre kjent med både eldre og yngre ungdommer. Vi tror at en ekstra "investering" i denne aldersgruppa, kan gjøre sjansene større for å beholde dem, også etter at de begynner på videregående skole. Økonomisk støtte til dette prosjektet vil hjelpe oss å få prøve ut opplegget, og kunne tilby et godt opplegg fra start, uten store utgifter for den enkelte ungdom. Etter prosjektperioden vil vi kunne informere og reklamere for dette tilbudet i god tid før konfirmantene avslutter året sitt, og de som blir med kan betale en medlemsavgift, slik at videre drift av aktiviteten kan støttes av frifondmidler. Vi tror at økonomisk støtte også vil kunne styrke og utvikle ungdomsklubben vår, Åpent hus. Den ble startet av foreldre for to år siden, og drives nå i samarbeid med menighetspedagog. Selv om antall deltakere allerede har tatt seg opp i høst, er utfordringen nå å beholde ungdommene over tid, legge til rette for at ungdommene selv tar ansvar og får eierskap til klubben, og motivere til å bli betalende medlemmer. Vi tror at gratis mat hver gang og kjekke aktiviteter er med på å legge til rette for dette. Vi ønsker også å kunne invitere til ekstra kjekke "happenings" av og til. Med dette tror vi også at klubben kan bli enda mer attraktiv , og dermed nå lengre ut, slik at enda flere vil komme. Konfirmantene blir kjent med Åpent hus gjennom konfirmantopplegget.

10. Søknadsbeløp

Kr 70 000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Tacofredag: Taco og snacks, andaktsbok og annet skriftlig materiell til månedlige samlinger i 2027, fredager 14.30 - 16.00. Billetter til Jærgårds i august 2027 Økonomisk støtte til overnattingstur for 10. Klassingene i april 2027. Åpent hus: Mat til lørdagskvelder 2 ganger i måneden i 2027 Flere spill og utstyr til hobbyaktiviteter Tv til spill og undervisning i ungdomskjelleren Premier til bingo og utlodning Tur til Stadion bowling på Bryne Tur til "Glow minigolf" på Sandnes "Kick - off" med pizza fra Pizzabakeren

Vis resultater

Respondent

56 Anonym

62:25
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

"Follow me" i Skjold, Vats og Vikebygd

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Skjold sokn, Vats sokn og Vikebygd sokn

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Vindafjord kyrkjelege fellesråd

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976994132

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Kleivavegen 2, 5574 Skjold

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Elisabeth Vatland Fauskanger

7. Kontaktpersonens e-post

ef475@kyrkja.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Formål: Me søkjer prosjektmidlar til leiartrening for ungdom i alderen 14-20 år i Skjold, Vats og Vikebygd sokn. Prosjektet me søkjer støtte til har me valt å kalla «Follow me». Me vil samarbeida med NMS U og nytta deira leiartreningsopplegg når prosjektet blir implementert hos oss. «Follow me» hos oss vil inkludera sosialt samvær, måltid, undervisning, kursing og leiartrening samt praktiske oppgåver som ungdomsleiarar. I tillegg vil prosjektet inkludera reiser og samlingar saman med andre kyrkjelydar som driv eit «Follow me» opplegg. Aldersgruppa prosjektet vender seg mot er ei aldersgruppe der interessa for å delta på aktivitetar i kyrkjelyden ofte fell. Samtidig viser det seg og at mange i denne aldersgruppa likar å få ansvar. «Follow me» vil både gje ungdommane eit kristent fellesskap og ansvar og engasjement som ungdomsleiarar. Bakgrunn: Skjold, Vats og Vikebygd er tre sokn med stor aktivitet, god gudstenestesøking og høg frammøteprosent på tiltak i kyrkja for born og unge. Ein høg andel av ungdommane vel kvart år å konfirmera seg i kyrkja. Me har eit aktivt speidararbeid, to tweensklubbar og ein ungdomsklubb som alle er drive av frivillige medarbeidarar. Men me har inga form for leiartrening for ungdom i dag. Me har lite tilsetteressursar i sokna våre og frivillige leiarar som tek mykje ansvar. Så les me at Stavanger bispedømme i si årsfortelling for 2025 skriv at 81 av 90 sokn i bispedømmet har diakonal betjening. Og at neste mål er ei diakonal stilling i Vindafjord, som ikkje har tilgang på dette i dag. Me meiner at eit positivt svar på søknaden vår om prosjektstøtte til «Follow me» er i tråd med målsettinga bispedømmet sjølv skriv at dei har; at våre sokn skal få diakonal betjening. Me er tydelege på at «Follow me» er eit diakonalt og inkluderande ungdomsarbeid. Ved å få prosjektstøtte kan me leige inn eller frikjøpe prosjektressursar som sikrar gjennomføring, rettleiing og oppfølging av dei unge leiarane i oppstartsfasen. Mål: Den norske kyrkja sin strategiplan peikar på at kyrkja skal forkynne evangeliet for menneske gjennom heile livet. Det overordna målet med prosjektet er at kyrkja i Skjold, Vats og Vikebygd og i framtida skal ha engasjerte leiarar. Skal det skje må me som er vaksne i dag ta eit større ansvar for at dei unge blir inkludert, får trening og erfaring i det å vere leiar. Med «Follow me» vil me: - sjå og anerkjenne ungdommane som gjer ei frivillig innsats som leiarar - skapa eit sosialt og trygt kristent fellesskap - styrka og utruste ungdommane som ungdomsleiarar ved å ha leiartrening, kurs og rettleiing. - rekruttera 10-15 ungdommar som deltakarar når me startar opp. - gjennomføre ei – to samlingar i månaden og ein fellestur med overnatting - legge til rette for at deltakarane får definerte leiaroppgåver. Det vere seg i speidar, tweens, ungdomsklubb, konfirmantarbeidet eller i kyrkja sitt arbeid innan undervisning og læring, song og musikk. Alt etter deira eigne ønskje og interesser. «Follow me» skal vere eit kristent fellesskap og ein trygg arena der ungdomsleiarane kan oppleve glede, motivasjon og meistring ved å bli vist tillit og ansvar, oppleva seg sett og styrka i leiarrolla. Det skal vere eit fellesskap der ungdomsleiarane får kunnskap om det å vere leiar og der dei får bruka evner og interesser. På den måten blir dei ein del av eit fellesskap der dei får utvikle seg og vekse. Det handlar om ekklesiologi; om kva det vil sei å vere kyrkje. Bærekraft: Me vil legge til rette for at «Follow me» blir ein integrert del av tilbodet til ungdom i sokna når prosjektperioden er over.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

I dag har me inga leiartrening for ungdom i sokna våre. Det er eit sakn og noko me har eit sterkt ønskje om å få til. Utfordringa er eit allereie stort arbeidspress på dei tilsette, og mangel på nokon som kan driva prosjektet. Å bli tildelt prosjektstøtte vil bidra til at me kan frikjøpe/tilsette prosjektressursar som har tid og kapasitet til å etablere «Follow me» med god kvalitet frå starten av. Støtte til oppstart av «Follow me» vil og gjere det mogleg for oss å gå til innkjøp av materiell, ressursar og det utstyret me treng. «Follow me» nettverket har samlingar for ungdom og leiarar. Prosjektstøtte vil ikkje berre gjere det mogleg for ungdommane å ta del i nettverksamlingar, men og leiarane vil ta del i eit utrustande fellesskap. «Follow me» vil og bidra til ei endring i sokna våre fordi ungdommane sjølv gjennom å bli utrusta som ungdomsleiarar vil erfare eit fellesskap der dei blir invitert, bevisstgjort og utfordra til ei tru som skal levast, delast og gi retning vidare i livet. Slik vil «Follow me» styrke arbeidet styrke arbeidet med å bygge ei kyrkje for framtida i sokna våre. Og når det skjer, vil prosjektet og bidra til at kyrkja lokalt hos oss og i framtida har menneske som er glad i kyrkja og engasjert i kyrkjelyden. Når ungdommane finn sin plass og deira ibuande potensiale får utfalda seg – då blir kraft og engasjement sett i bevegelse. Og på den måten vil prosjektet bidra til målet kyrkja har i sin strategiplan om å skapa ein mangfaldig, rekrutterande og inkluderande arena for frivillig innsats.

10. Søknadsbeløp

Me søkjer midler til eit 2 årig prosjekt: kr 220 000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Prosjektstilling/ frikjøp prosjektressursar: kr 165 000, driftsutgifter: kr 45 000, diverse kr 10 000.

Vis resultater

Respondent

57 Anonym

30:28
Tid til å fullføre

1. Navn på prosjektet

Styrking av ungdomsarbeidet i Lund

2. Hvilke sokn er med på søknaden?

Lund og Hesketad

3. Hvilket fellesråd hører disse soknene til?

Lund

4. Fellesrådets organisasjonsnummer

976993497

Verdien må være et tall

5. Fellesrådets postadresse

Finner ikke noe svar.

6. Navn på kontaktperson for søknaden

Kristian Sirevåg

7. Kontaktpersonens e-post

kirkevergen@lund.kommune.no

Skriv inn en e-postadresse.

8. Beskriv prosjektet, gjerne kort og konsist

Forarbeidene til menighetens plan i Kirka har vist at det er en betydelig lekkasje av ungdom i årene fra de starter på videregående og gjennom studieårene. For mange er dette knyttet til dagpendling til videregående skole, for andre er det hybel eller internat. For studietiden er det ofte lengre avstand og mindre kontakt med hjemstedet. Men de er våre lokale ungdommer, og de fleste er også medlemmer lokalt hos oss. Derfor har vi et sterkt ønske om å styrke arbeidet for denne gruppen. At ungdommene er mindre tilgjengelige lokalt ser en tydelig gjennom året, og samtidig ser en preger det også lokalmiljøet i ferier. Der mange tenker løpende aktiviteter gjennom året, må vi tenke oppskalering med aktiviteter i deler av året. Derfor søker vi om 90.000,- for 2027/2028 for å opprette noen aktiviteter som i sum skal bli en strategisk innsats for denne gruppen. I hovedsak vil det være arrangementer for elever og studenter tilpasset skole/studieåret, slik at vi har trygge og gode samlingsplasser hvor de som er borteboere kan treffes når de er hjemme. I tillegg vil vi eksperimentere med andre tilbud, som «Fadderordning» hvor etablerte studenter med lokal tilknytning kan være faddere for lokale ferske studenter og bla. ta de med på kristne møter ol. på studiestedet. En kan også tilby ledige menighetsarealer som en fasilitet for elever og studenter som trenger lese-plass i eksamensforberedelser, samtidig tilbyr fellesskap og miljøarbeid.

9. Beskriv hvordan dere håper støtten kan hjelpe dere å komme lengre enn i dag

Vi har ikke kapasitet til å realisere dette på en god måte uten ekstra midler. En direkte konsekvens av at flere bor borte er også at det er få ungdommer tilgjengelig som frivillige for dette arbeidet. Derfor vil en bruke midler på bla. å dekke deler av reise og evt. lønn til de som kan arbeide på timebasis i dette prosjektet, gjerne ungdommer og studenter som er i brukergruppen for tilbudet.

10. Søknadsbeløp

90000

11. Fortell hva pengene skal brukes til.

Arrangementskostnader, inkludert noe lønn/honorar og reisekostnader

Til

Stavanger Bispedømme

Madlamark, 28.10.2026.

Søknad om tilskudd prosjektmidler 2026

I en hektisk «omstillingshverdag» hvor daglig leder har fått to menigheter å håndtere, glapp søknadsfristen på utlyste midler. SMS med Bjarte Øen 27.10.tilsier at søknad levert i dag, 28.10.likevel kommer i betraktning. Takk for det!

Søknadsskjema i link i tilsendte pdf virker å være stengt (etter fristen?), derfor kommer søknad i denne formen.

Madlamark sokn søker om tilskudd til følgende 2 prosjekter:

1. **Å styrke arbeidet med KAOS-kirke.**

KAOS-kirke er de siste årene innarbeidet som en sentral del av gudstjenestelivet i Madlamark, med 3-4 KAOS-kirke hvert semester: Gudstjeneste for alle generasjoner rundt småbord i kirkerommet, fokusert rundt Kreativitet, Aktitvitet, Omsorg og Samarbeid. Et særlig fokus er på barnefamilier, men det viser seg at det er stor trivsel også hos unge, voksne og eldre.

Tweens-arbeidet, gjennom kor og klubber, er ofte involvert i KAOS, enten som spesiell «målgruppe», eller som medarbeidere.

KAOS har hatt utfordringer med å etablere et fast mannskap for å rigge og rydde kirken om for småbord, og det er svært utfordrende å etablere dette kirkerommet slik Madlamark er utstyrt i dag – det er tunge (og sårbare) bord som må flyttes fra menighetssal, helst av voksne menn i sin beste alder. Kirken trenger nye, lette bord som kan rigges av unge og eldre, og uten at tilstøtende menighetssal blir ribbet for bord mtp.det som skjer etter gudstjenesten. For Madlamark er det viktig at KAOS-kirke består og videreutvikles som en sentral del av familiearbeidet, tweens-arbeidet og gudstjeneste-arbeidet. Da er innkjøp av bord et kritisk punkt det må gjøres noe med.

Frivillige har undersøkt og konkludert med hva som trengs av bord. Dette har en kostnad på ca.kr.50.000,- inkludert traller for lagring/forflytning.

Vi søker derfor om tilskudd til innkjøp av bord til KAOS-kirke, kr.50.000,-

2. **Etablering av «13-årsfest» (arbeidstittel) som overgang fra barneskole til ungdomsskole, fra Tweensarbeidet inn mot konfirmant-tiden.**

I et forsøk på å skape sammenheng i de årlige treffene som før var trosopplæringstiltak, har vi vært gjennom en "rebranding" der vi har opplegg for tårnagenter fra 9-12 år. Vårt siste årlige treff før konfirmasjonen, har til nå vært KodeB for 12-åringene, og vi har et sterkt ønske om å utvide til 13-åringene, med en «Tårnagentfest», der alle Tårnagentkullene møtes, og 13-åringene takkes av for «lang og tro tjeneste». Denne festen vil resultere i at det som før var årlige treff blir halvårlige treff for alle aldersgrupper.

«13-årsfest» skal gjøre stas på 13-åringene (som skal videre på ungdomsskolen), vise at de er viktige, og forsterke linken for disse inn mot vårt faste fellesskap «FollowMe Junior» fram til konfirmasjonsåret.

«13-årsfest» trenger et stort trekkplaster som gir ordentlig «wow-opplevelse», f.eks. https://bobleshow.no/ eller magiker, eller annnet.

Vi søker derfor om 10.000 kroner for å dekke honorarer på «13-årsfest». Evt.overskytende vil bli brukt til rekvisita og mat på arrangementet.

Totalt søknadsbeløp: kr.60.000,-

For Madlamark sokn,

Jan Steinar Halås

Daglig Leder

Tlf.: 93 09 15 49 / 51 84 04 00

www.imarka.no / www.tjensvoll.menighet.no

DEN NORSKE KIRKE
Tjensvoll kirke

MADLAMARK MENIGHET 50

ID	Navn på Prosjektet	Hvilke sokn er med på søknaden	Søknadsbeløp	Innvilget beløp
14	UanZ: Bli med hjem!	Klepp, Bore og Orre	625 000	300 000
32	Orgelskolen i Stavanger – rekruttering av fremtidens kirkemusikere (2027–2029)	Stavanger kirkelige fellesråd	321 750	200 000
36	Followme - Sandnes/Jæren	Lura sokn	200 000	150 000
5	Felles konfirmant- og ungdomsaktiviteter i Dalane	Åpent for alle sokn i Dalane	250 000	140 000
56	Follow me i skjold, vats og vikebygd	Skjold, vats og vikebygd sokn	220 000	130 000
34	Fra konfirmant til ungdomsleder	Ganddal sokn	250 000	100 000
30	Unge leder unge - fra deltaker til medskaper. Et utviklingsprosjekt for tilhørighet og ungdomsmedvirkning.	Strand sokn	300 000	100 000
37	Styrke ungdomsarbeide i Tasta og Vardeneset menigheter	Tasta og vardeneset sokn	100 000	100 000
45	Ung vidare i Time	Bryne, Time og Undheim	100 000	80 000
57	Styrking av ungdomsarbeid i Lund	Lund og Heskestad	90 000	80 000
13	Retro	Eigerøy	80 000	80 000
18	MMM - mat, moro og menighet	Åkra Sokn	104 000	80 000
33	Ungdomsdiakoni	Gausel sokn	150 000	75 000
43	PostKonf	Klepp sokn	100 000	70 000
25	Ungdomsarbeid i Hjelmeland	Årdal, Fister og Hjelmeland	70 000	70 000
6	Lederutvikling blant konfirmantledere	Sandnes Sokn	60 000	50 000
55	Ungdomsarbeid i Ræge menighet	Ræge sokn	70 000	50 000
10	Samarbeid konfirmantleir Bogafjell og Lura	Bogafjell og Lura	50 000	50 000
51	Orgelundervisning på Karmøy	Avaldsnes, Kopervik	45 000	50 000
11	Gospelchurch	Åkra, Norheim, Veavågen, Kopervik, Avaldsnes, Torvastad, Falnes og Ferkingstad	50 000	50 000
23	Huskirke for 7. og 8. trinn – overnattingstur og klatring	Frøyland og Orstad sokn	50 000	50 000
26	Ledertrening for ungdom 2027–2028	Utsira og Torvastad menigheter	50 000	50 000
29	Ledertrening med konfirmanter	Rennesøy Sokn	50 000	50 000
35	Pusterom i hverdagen. Hverdagsgudstjeneste med aktivitet, kor og middag på tvers av generasjoner	Bogafjell sokn	50 000	50 000
12	Lovsangskvelder	Hana sokn	60 000	50 000
47	Fra konfirmant til leder	Nærbø sokn	100 000	50 000
40	Ungdom i sentrum	Domkirken og St. Petri	150 000	50 000
54	Meet Randaberg, ungdomsarbeid på tvers av menigheter	Randaberg og Grødem sokn	250 000	50 000
27	Basic til Followme-konferansen	Riska sokn	45 000	45 000
8	Follow Me - unge ledere i utvikling. Ledertrening og Lederutvikling gjennom konfirmantleir.	Sola menighet	30 000	30 000
58	Å styrke arbeidet med KAOS-kirke	Madlamark	50 000	25 000
17	FRA TWEENS TIL TEENS- LEDERTRENING	Kopervik	25 000	25 000
16	Unge ledere på leir	Tananger	22 500	22 500
41	Alpha Ung i Gand menighet	Gand sokn	63 000	20 000
4	Overgang fra Tweensklubb til ungdomsklubb	Avaldsnes	15 000	15 000
52	Sommerjobb som kirkevert i Avaldsnes kirke	Avaldsnes	25 000	-
42	Impuls27	Åkra	24 500	-
9	Samarbeid på tvers av menigheter og med barne - og ungdomsorganisasjoner	Torvastad og Avaldsnes	-	-
3	Lederweekend	Avaldsnes sokn	10 000	-
20	Slushfun	Sola	10 000	-
7	Styrket aktivitetstilbud i skoleferier	Lund og Heskestad	50 000	-
22	Musikkverksted for ungdommer høsten 2027	Frøyland og Orstad sokn + Bryne sokn	50 000	-
44	Når jeg skal ut i verden - Ungdomstur med Sjømannskirken til Hamburg	Hana sokn	50 000	-
48	Et fellesskap som varer	Nærbø sokn	50 000	-
24	Møbler til lokale for ungdommer og tweens	Frøyland og Orstad sokn	60 000	-
2	Followme Carlisle – ledertrening, misjonspraksis og internasjonalt menighetssamarbeid	Sola sokn	80 000	-
38	Ettåring i Gjesdal sokn	Gjesdal	100 000	-
39	Ettåring i Ålgård menighet	Ålgård	100 000	-
50	Bibel og Pizza	Nærbø sokn	100 000	-
15	Fast scenelysutstyr i kirkerommet	Åkra sokn	150 000	-
19	Ungdomsledere i Orre	Orre	150 000	-
46	Misjonstur til Egypt	Veavågen menighet/Avaldsnes menighet (gjennom Followme)	175 000	-
21	Styrke ungdomsarbeidet i Høyland sokn	Høyland sokn	200 000	-
28	Ungdomsarbeidet i Bore kyrkje	Bore	200 000	-
49	Unge bygger kirke	Nærbø sokn	200 000	-
53	Ungdom som ledere i Sørnes	Sørnes	200000	-
31	Aktiv møteplass – utvikling av aktivitets- og ungdomstilbudet i Hillevåg kirke	Hillevåg sokn	220000	-
1	Prosjektstilling "Fra tweens til ungdom"	Gand sokn	690000	-
Total				2 587 500

DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Bjarte Øen	401	26/02135-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
61/26	Stavanger bispedømmeråd 2024 - 2027	26.11.2026

Oppnevning av valgråd til Kirkevalget 2027 - andre gangs behandling

Saksorientering

Bispedømmerådet behandlet i møte 22. september 2026 sak om oppnevning av valgråd til Kirkevalget 2027. I behandlingen ble det lagt til grunn at administrasjonen skulle innhente forslag til kandidater og deretter legge fram konkret forslag til oppnevning for endelig behandling.

I etterkant av møtet har administrasjonen tatt kontakt med en rekke instanser og personer i bispedømmet for å innhente forslag til kandidater. Ved henvendelsene er det lagt vekt på at valgrådet samlet skal ha god kjennskap til Den norske kirkes organisasjon og demokratiske ordninger, bred geografisk representasjon, variasjon når det gjelder alder, kjønn og kirkelig bakgrunn, samt personer med høy integritet og tillit i kirkelige sammenhenger.

Administrasjonen vurderer at det foreslåtte valgrådet samlet oppfyller disse hensynene og har den kompetansen som er nødvendig for å ivareta oppgavene etter kirkevalgreglene. Valgrådet vil ha ansvar for å styre valg til Kirkemøtet og bispedømmerådet i Stavanger bispedømme, mens bispedømmekontoret fungerer som sekretariat.

Følgende personer foreslås oppnevnt som leder, medlemmer og varamedlemmer:

Funksjon	Navn	Sted/funksjon
Leder	Rita Leinan	Leder av Haugesund kirkelige fellesråd
Medlem	Inger Synnøve Stange	Daglig leder i Norheim sokn
Medlem	Jan Ketil Bjerkreim	Medlem av Valgrådet 2019-2023
Medlem	Willy Finnbakk	Leder av Time kyrkjelege fellesråd
Medlem	Thor Magne Seland	Tidligere medlem av bispedømmerådet
1. vara	Svein Inge Thorstvedt	Leder av Sola kirkelige fellesråd

2. vara	Brage Martin Norbakken	Daglig leder i Nærbø sokn

Forslag til vedtak

Bispedømmerådet vedtar at foreslåtte medlemmer og varamedlemmer i saksfremlegget blir oppnevnt til valgråd for Kirkevalget 2027.

Stiftsdirektørens rapport,

November 2026

Siden sist bispedømmerådsmøte har det skjedd mye!

Tor Magne Nesvik er i gang som konstituert biskop. Han fikk møtt prester og andre kirkefaglig ansatte på Kirkeforum 2026, har vært på turné i Haugaland og Karmøy, deltatt på årssamtaler med kirkeverger og proster og får mange invitasjoner til spennende arenaer.

Kirkeforum samlet over hundre prester på dag én, over 300 kirkefaglig ansatte på dag to og rundt 175 undervisningsansatte og diakoner på dag 3. Tor Magne spilte en tydelig rolle, holdt gudstjeneste, programforedrag og ble intervjuet. Ellers handlet konferansen om mange temaer: Trospraksis for prester, teologi og kontekst, kirken i møte med jødene, gudstjenesteforståelse, ungdom, kirkelig undervisning og læring og utviklingen av diakoni. Vi har fått mange gode tilbakemeldinger på konferansen.

Biskopen er også i gang som leder av prostegruppa. I oktober var det et godt todagersmøte i Sogndalsstrand.

Samledelsessamtalene i regi av HR-samarbeidet, mellom bispedømmeledelse, proster og kirkeverger er godt i gang. Samtalene viser at det står godt til med samarbeidet mellom proster og kirkeverger i bispedømmet. Lederne er trygge i rollene, spiller hverandre gode og samarbeider om felles mål. Samtalene brukes til bekreftelse og videreutvikling av samarbeidet.

Mandag 12. oktober ble det gjennomført lokale lønnsforhandlinger. Potten til fordeling var fastsatt nasjonalt, samarbeidet mellom partene fungerte godt og resultatet ble enighet og lønnsvekst for litt over 50 ansatte, i tråd med kriteriene i nasjonal lønnspolitikk.

Mandag 26. oktober gjennomførte bispedømmeledelsen og flere fellesråd en totalberedskapsøving sammen. Kirkerådet hadde laget et godt opplegg, som tok oss gjennom ulike scenarier, fra utfall av strøm- og mobilnett til krig. Kirkens rolle i beredskapen er først og fremst å være kirke, men kirken kan også bidra med kompetanse, bygg og kommunikasjon i krise. Øvingen viste at mange planer er på plass, at lokal kompetanse og ansvarsbevissthet er viktig hvis kommunikasjonslinjer svekkes og at det er behov for utstyr på bispedømmenivå og i fellesrådene for å takle strømbrudd og utfall av mobilnettet.

29. oktober deltok bispedømmekontoret sammen med mange andre på den nasjonale LIM-dagen, der fokus i år var rasisme. Dagen gjennomføres nasjonalt, er for hele kirken og var godt ledet, faglig solid og nyttig

3.-4. november deltok stiftsdirektør og biskop, proster og kirkeverger fra bispedømmet på den nasjonale lederkonferansen, der temaet var samledelse,

nasjonaljubileet og beredskap. Bl.a. var statsminister Jonas Gahr Støre innom og snakket om kirkens betydning i beredskapen på en tydelig og inspirerende måte.

Bispevigsling er et stort prosjekt. Administrasjonen samarbeider med Bispemøtet, statsforvalteren, Stavanger kommune og Stavanger domkirke. Det blir et program for internasjonale gjester fra lørdag formiddag, skriftemålsgudstjeneste, middag for bispedømmeråd, staben på bispedømmekontoret, proster, representanter fra Kirkerådet og noen andre særskilt inviterte. På søndag er det både reserverte og åpne plasser i Domkirken på vigslingsgudstjenesten, som preses har hovedansvar for. Etter dette er det en mottakelse der Stavanger kommune legger flott til rette, i samarbeid med bispedømmerådet. H.M. Kong Haakon VIII vil være til stede på søndagen, sammen med 1. visepresident i stortinget, kirkestatsråden, statsråd Kari Nessa Nordtun, statsforvalter, ordførere og representanter for kirke og samfunn ellers i bispedømmet. Det blir cirka 200 gjester på mottakelsen til sammen.

Personalnytt

Tiltredelse

Ronald Mong tiltrer stillingen som sokneprest i Sandnes prosti, med tjeneste i Høle sokn, den 1. desember 2026.

Kjersti Wee tiltrer stillingen som sokneprest i Tungenes prosti, med tjeneste i Sørnes sokn, den 1. desember 2026.

Vegard Tysseland tiltrer stillingen som sokneprest i Karmøy prosti, med tjeneste i Falnes sokn og Ferkingstad sokn, den 1. januar 2027.

Lars Sigurd Fjelde Tjelle tiltrer stillingen som prost i Tungenes prosti dem 1. januar 2027.

Xoliswa Roaldsøy tiltrer stillingen som prostiprest i Ryfylke prosti og fengselsprest i Sandeid fengsel, den 1. januar 2027.

Fratredelse

Ronald Mong fratrer stillingen som sokneprest i Sandnes prosti, med tjeneste i Hana sokn, den 30. november 2026.

Vidar Søyland Pettersen fratrer stillingen som sokneprest i Jæren prosti, med tjeneste i Nærbø sokn, den 20. desember 2026.

Lars Sigurd Fjelde Tjelle fratrer stillingen som prost i Jæren prosti den 31. desember 2026.

Vikariat

Magnhild Handeland Helberg vikarierer i 20 % stilling som fengselsprest i Sandeid fengsel i perioden 15.10.2026-31.01.2027.

Vegard Tysseland vikarierer i 60 % stilling som prestevikar i Stavanger domprosti i perioden 01.11.2026-31.12.2026.

Aksel Johan Lund vikarierer i 100 % stilling som kapellan i Sandnes prosti, med tjeneste i Høyland sokn, i perioden 01.12.2026-25.04.2027.

Verena Fuglestad vikarierer i 100 % stilling som sokneprest i Sandnes prosti, med tjeneste i Hana sokn, i perioden 04.01.2027-31.03.2027.

Magnus Krogh vikarierer i 100 % stilling som prostiprest i Jæren og Dalane prosti i perioden 01.01.2027-31.07.2027.

Endring

Ingun Stokstad Barane får utvidet sitt tjenestedistrikt som prost fra Dalane prosti til Jæren og Dalane prosti fra 01.01.2027.

Plan for utfall av mobilnett og elektronisk kommunikasjon

Stavanger biskop og bispedømmeråd

Versjon 3, per 23. oktober 2026.

Bakgrunn

Erfaring og risikovurderinger har vist at Den norske kirke har behov for planer dersom mobilnettet eller systemer for elektronisk kommunikasjon ikke er operative over en lengre periode.

Dette kan skje dersom mobilnettet blir rammet av sabotasje, naturkatastrofer eller faller ut på grunn av andre tekniske utfordringer.

Denne planen gjelder for prestetjenesten dersom dette skjer eller varsles å skulle skje i over to døgn. Målsetningen med planen er å gi forutsigbarhet for menigheter og medarbeidere og opprettholde kirkelige tjenester så godt som mulig i en slik situasjon.

Myndighetene oppfordrer virksomheter og privatpersoner til å ha beredskapsplaner for en uke, blant annet i tilfelle strøm og elektronisk kommunikasjon faller bort.

Ansvarsforhold

De samme ansvarsforholdene som ellers gjelder i kirken gjelder også i krise. Dersom det midlertidig ikke er mulig å kontakte leder, har ansatte mulighet til å ta beslutninger i tråd med sikkerhetsvurderinger, gjeldende ordninger og nødvendige praktiske løsninger ved særskilte utfordringer. Alle oppfordres til å bidra til å løse kriser og opprettholde det kirkelige tilbudet.

Alle oppfordres også til å lage lokale planer for utfall av mobilnett og elektronisk kommunikasjon.

Planlagte arrangementer i krise

I utgangspunktet gjennomføres alle arrangementer også i krisesituasjoner.

Det som begrenser dette, er dersom det kommer i konflikt med myndighetenes råd i krisesituasjonen. Den norske kirke skal alltid følge myndighetenes råd til befolkningen.

Dersom dette skaper usikkerhet, kontaktes nærmeste leder. Dersom nærmeste leder er utilgjengelig, har den som står nærmest situasjonen myndighet til å ta den beslutningen som ut fra situasjonen virker best.

Scenarier

Ved utfall av mobilnettet vil det være behov for ulike tiltak dersom

- Det ikke regnes som trygt å kjøre bil
- Det ikke regnes som trygt å bruke kollektiv transport

- Det ikke regnes som trygt å bevege seg ute, i noen områder eller generelt
- Strømnettet også er nede
- Internett er nede samtidig

Bruk av kirkene

Ved ulike kriser, vil kirkene være viktige møtepunkter. Befolkningen vil fort oppsøke kirkebygget dersom det ikke er mulig å bli informert gjennom nettsider eller pr. telefon.

Ansatte oppfordres til å bruke plakater ved kirken eller på kirkedører til å gi informasjon om planlagte samlinger og arrangementer. Her kan en også opplyse om hvor folk kan få kontakt med kirkelig personell.

Dersom det er trygt å bevege seg ute, skal prester vurdere behovet for tilstedeværelse i kirken i en krise der elektronisk kommunikasjon har falt bort. Dette kan fravikes av sikkerhetshensyn. Kl. 10-14 og en planlagt ettermiddag og kveld pr. uke bør kirken normalt være bemannet, og åpningstidspunkter bør kunngjøres med plakat på eller ved kirken og sentrale informasjonspunkter i nærmiljøet.

Prosten leder prestetjenesten som normalt, og menighetsrådet har formelt ansvar for kirkebygget og menighetens tilbud. Dersom ledelsen er tilgjengelig og operativ, koordineres planene. Ved kommunikasjonsbrudd har den som står nærmest situasjonen selvstendig myndighet og ansvar.

Kirken kan brukes som samlingssted for frivillighet og befolkning i lokalmiljøet, slik at folk kan stille opp for hverandre og organisere seg godt i en unntakssituasjon. Her kan kirkelige medarbeidere gjerne ta initiativ og bidra.

Så sant det ikke er praktisk umulig eller utrygt for personell og deltakere bør arrangementer gjennomføres som normalt. Arrangementer kan tilpasses etter behov.

Gudstjenester kl. 11 hver søndag vil fort bli et viktig samlingspunkt i en krisetid.

Samledelse

Prost og kirkeverge har ansvar for hver sine ansvarsområder som normalt og har gjensidig ansvar for samordning og kontakt.

Kirkevergen informeres og inviteres til møtepunkter for presteskapet. Som et minimum skal kirkevergen i det største fellesrådet området inviteres til møtepunkter for proster, men alle kirkeverger informeres og kan delta.

Avtalte oppmøtetidspunkter

Dersom kommunikasjonssystemer og mobilnett er nede over lengre tid, skal menighetsstaber, prester og ledere samles på avtalte tidspunkter, nedfelt i en fast plan.

Dersom internett fungerer, inviterer ledere sine ansatte til møter på Teams.

Dersom internett ikke fungerer, møtes medarbeidere fysisk.

- Kirkevergen organiserer samlingspunkter og sted for fellesrådsansatte.

- Den som fungerer som daglig leder i soknet organiserer samlingspunkter og sted for soknets ansatte, f.eks. tirsdager kl. 10.
- Dersom det er mulig å bruke bil, kollektiv transport, sykkel eller innen rekkevidde å bevege seg til fots, samles presteskapet onsdager kl. 13 i kirken ved prostesetet, med mindre annet er avtalt lokalt.
- Prostene:
    - Prostene i Sandnes, Tungenes og Jæren og Dalane og samles torsdag kl. 13 i Bryne kirke. Den prosten som har lengst fartstid leder.
    - Biskop og prostene i Stavanger og Ryfylke samles torsdag kl. 13. på bispedømmekontoret.
    - Prosten i Haugaland og Karmøy samles torsdag kl. 13. i Haugesund, i Vår Frelsers menighetshus. Den prosten som har lengst fartstid leder.
- Regional ledelse: Ledergruppa på bispedømmekontoret, domprost, prost i Tungenes og prost i Haugaland (hvis praktisk mulig), samles på bispedømmekontoret fredag kl. 13.

På disse møtene kan de som er til stede drøfte aktuelle spørsmål og legge planer for hvordan de som ikke har nådd fram til møtene eventuelt kan kontaktes.

Staben på bispedømmekontoret møter på kontoret som vanlig, så langt det er praktisk mulig.

Gjennomføring av arrangementer ved strømutfall

Større og varige problemer med strømnettet kan utfordre bruk av kirker og lokaler og gjennomføring av arrangementer.

Utgangspunktet er fortsatt at arrangementer skal gjennomføres som normalt, i størst mulig grad, innenfor de anbefalingene myndighetene gir i situasjonen.

Presten er arrangementsansvarlig ved gudstjenester og kirkelige handlinger. Menighetsrådet ved dettes representanter er ansvarlig for andre arrangementer. Den som leder arrangementet vurderer om det er gjennomførbart og hvilke tilpasninger som kan og må gjøres.

Biskop, bispedømmeråd, proster og kirkeverger vil i størst mulig grad koordinere seg og komme med felles anbefalinger, men der dette ikke er mulig, tar den som står nærmest situasjonen beslutningene, etter samråd med aktuelle samarbeidspartnere.

Regional og nasjonal informasjon

Stiftsdirektør mottar informasjon i Fylkesberedskapsrådet og sprer denne gjennom de kanalene som er tilgjengelige. Nettsider, e-post og sosiale medier blir benyttet så langt de er tilgjengelige.

HMS

Det forventes ikke at arbeidstakere utsetter seg selv for reell risiko for liv eller helse i en krisesituasjon. Innen rammen av dette er målsetningen å opprettholde kirkelig drift som normalt og bidra positivt når samfunnet er i krise.

Arbeidsgiver vurderer hva som er påregnelig risiko, i dialog med tillitsvalgte så langt det er mulig.

Alle medarbeidere skal så sant det er mulig holde seg oppdatert på offentlig informasjon. NRK P1 er offentlig informasjonskanal i krise. I hver kommune vil rådhuset være et sentralt informasjonspunkt dersom radionettet også har falt ut.

Utstyr

Det forventes at alle ansatte følger myndighetenes råd om egenberedskap, for seg og sine. Dette er et ansvar som myndighetene legger på alle privatpersoner og som det vil være viktig for Den norske kirke i en krisesituasjon at de som har ansvar har fulgt. Det vil sette oss i stand til å ta vare på oss selv og våre nærmeste, slik at vi også er i stand til å utføre mest mulig av oppdraget vårt.

Det kan være særskilt viktig å ha tilgang på batteriradio, siden det er her offentlig informasjon vil komme.

Kontinuitetsplan

I Stavanger biskop og bispedømmeråds del av virksomheten i Den norske kirke er dette ansvarsforholdene.

Biskop: Tor Magne Nesvik.

Stiftsdirektør: Geir Skårland.

Domprosten er biskopens faste stedfortreder og trer inn etter avtale når biskopen ikke er i tjeneste. Domprost er Øivind Holtedahl.

Etter dette trer prostene inn, etter ansiennitet som prost. Den prosten med lengst ansiennitet er Rune Steensnæs Engedal.

Alle prostene har faste stedfortredere.

Stiftsdirektøren utfører oppgaver og tar beslutninger på vegne av biskopen i tråd med delegeringsreglementet fra biskop til stiftsdirektør.

Astrid Apalset Vassbø er stiftsdirektørens faste stedfortreder. Etter dette er det avdelingsleder Silje Barkved Fossan og deretter kommunikasjonsrådgiver Tove Marie Sortland som overtar som stiftsdirektør. Deretter er det tillitsvalgt, Anita Skretting.

Dersom avdelingsledere eller rådgivere ikke er i funksjon, flyttes ansvaret oppover til nærmeste leder, dersom dette er mulig.

I tilfeller der kontinuitetsplanen ikke strekker til, møtes de som har roller i organisasjonen og finner en løsning. Alle ivaretar sitt ansvar og organisasjonens samlede ansvar så langt det er mulig innen forsvarlige og gjennomførbare rammer.