



# Møteinnkalling

## Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

---

Møtedato: 14.12.2021 kl. 09:30  
Møtested: Stavanger bispedømmekontor  
Arkivsak: 19/04931

---

Mulige forfall meldes snarest til Gunnar Rønnestad, [gr575@kirken.no](mailto:gr575@kirken.no).

, 10.12.2021

Liv Heidrun Skaar Heskestad  
Leder

Gunnar Rønnestad  
Sekretær

# Saksliste

## Godkjenning av innkalling og saksliste

69/21 Saksliste Stavanger bispedømmeråd 14.12.2021	3
--	---

## Saker til behandling

70/21 Budsjett 2022 for Stavanger bispedømmeråd	5
71/21 Arbeid etter fylte 70 år. Delegasjon av vedtaksmyndighet fra Stavanger bispedømmeråd til Stavanger biskop	15
72/21 Orientering og foreløpig handlingsplan fra frivillighetsgruppa	19
73/21 Oppnevning til representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland	23
74/21 Valg av leder og nestleder for Stavanger bispedømmeråd for perioden 01.01.2022-31.12.2023	25

## Orienteringssaker

75/21 Stiftsdirektørens rapport desember 2021	26
76/21 Medlemsundersøkelse i Stavanger bispedømme	29
77/21 Årsplan 2022	97

## Tilsettingssaker

78/21 Tilsetting av prost i Dalane	123
------------------------------------	-----



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

# Møteinnkalling

## Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Møtedato: 14.12.2021 kl. 09:30  
 Møtested: Stavanger bispedømmekontor  
 Arkivsak: 19/04931

Eventuelt forfall må meldes snarest.  
 Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

### SAKSLISTE

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksliste Stavanger bispedømmeråd 14.12.2021

69/21 19/04931-85 Forslag til vedtak:  
*Innkalling og saksliste godkjennes. Sak 78/21 behandles for lukkede dører.*

#### Saker til behandling

70/21 17/02948-68 Budsjett 2022 for Stavanger bispedømmeråd  
 71/21 21/04300-1 Arbeid etter fylte 70 år. Delegasjon av vedtaksmyndighet fra Stavanger bispedømmeråd til Stavanger biskop  
 72/21 21/00714-3 Orientering og foreløpig handlingsplan fra frivillighetsgruppa  
 73/21 20/00627-2 Oppnevning til representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland  
 74/21 17/02948-67 Valg av leder og nestleder for Stavanger bispedømmeråd for perioden 01.01.2022-31.12.2023

#### Orienteringssaker

75/21 17/02948-70 Stiftsdirektørens rapport desember 2021  
 76/21 17/02948-69 Medlemsundersøkelse i Stavanger bispedømme  
 77/21 17/02948-71 Årsplan 2022

#### Tilsettingssaker

78/21 21/03340-18 Tilsetting av prost i Dalane - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1

Liv Heidrun Skaar Heskestad  
 Leder





# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
JorunnKraft Vistnes	421	17/02948-68	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2021

## Budsjett 2022 for Stavanger bispedømmeråd

### Vedlegg:

Rapport frå FØ pr okt\_260

Rekneskap pr okt - drift u tilskot\_260

Statsbudsjettet 2022 foreløpige budsjettfaktorer forbispedømmene med vedlegg

### Saksorientering

#### 1. Generelle forutsetninger

Forslag til foreløpig budsjett bygger på rammen for foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene 2021 – jfr. brev fra Kirkerådet av 28. oktober 2021.

Tildeling til Stavanger bispedømmeråd er kr 161 525 000 – fordelt som følger;

- kr 108 455 000 budsjettgruppe 1 - drift
- kr 53 070 000 budsjettgruppe 2 – tilskudd

Årets tildeling til bispedømmene er lønns- og prisjustert med 2,95 %.

Statsbudsjettet er ikke vedtatt, og det kan komme kutt på kirkebudsjetten ved statsbudsjettets behandling i Stortinget i desember. Felles økonomienhet (FØ) ber bispedømmerådet være forberedt på at endelig tildeling kan bli lavere, og at det kan bli nødvendig å justere budsjettet på et senere tidspunkt.

Budsjettforslaget for 2022 fremkommer av vedlagte notat datert 2.12.21 utarbeidet av Felles Økonomienhet (FØ).

Budsjettforslaget for 2022 tar utgangspunkt i budsjett for 2021, og saksfremlegget begrenses derfor til å kommentere hovedsummene, samt vesentlige endringer/presiseringer i forhold til foregående år.

Budsjettforslaget vil bli gjennomgått med de tillitsvalgte i regionalt kontaktmøte 10.12.21.

Selve tallbudsjettet fremkommer i vedlagte budsjettnotat fra Felles Økonomienhet (FØ). Her er også flere av de sentrale forutsetningene listet og forklart. Dette er derfor ikke gjentatt i saksfremlegget.

## 2. Driftsbudsjett, inkludert både kirkelig administrasjon og presteskap.

Driftsbudsjettet tar utgangspunkt i budsjettet for 2021. Nedenfor presiseres endringer som er av betydning og justert i forhold til forrige års budsjett. Punktene nedenfor er innarbeidet i tallbudsjettet.

Budsjettet legges opp i balanse. Stavanger bispedømmeråd har kr 5.889.000 stående i balansen som resultat av tidligere års mindreforbruk, dette kan brukes dersom det skulle vise seg at det er budsjettert for stramt.

Årsplanen for 2022 som er orienteringssak til bispedømmerådet i desembermøtet, de faste prestestillingene, prestestillingene som BDR har inngått avtale med fellesråd og VID om, kontoransatte og de faste avtalene om tilskuddsmidler er utgangspunkt for budsjetteringen.

Pandemien ser fortsatt ut til å kunne legge begrensninger på aktivitetsnivået også i 2022. Det er allikevel lagt opp til flere store samlinger i løpet av året. Rådsledersamling for alle ledere av menighetsråd og fellesråd, samt deres daglige ledere i januar, og medarbeiderdag for alle tilsatte i Stavanger bispedømme (uavhengig av arbeidsgiverlinjer) i juni. Det er også lagt opp til mange mindre fagsamlinger.

Det er i 2022 satt av midler til oppstart av et etterutdanningsprosjekt for alle prestene i bispedømmet. Biskopen har etter dialog med Etter og Videre Utdanningsutvalget (EVU) satt Teologi og samfunn som overskrift over prosjektet som er tenkt startet høsten 2022 og fullført i 2023.

I 2020 og 2021 fikk Stavanger bispedømmeråd etter en ny nasjonal fordeling av midler mer midler til prestetjenesten. Det ble opprettet flere nye stillinger og det er nå tilsatt prester i alle disse stillingene. 2022 blir det første hele året der alle de nye stillingene er besatt.

Det er lagt inn en generell netto innsparing på ca. kr. 3 mill. på lønn gjennom året. Dette er over nivå med tanke på tallene fra 2020, og noe lavere enn i 2021. Det er vår vurdering at slik innsparing gjennom året er gjennomførbar.

Fremlagt budsjettforslag er i balanse basert på premissene i saken.

### Forslag til vedtak

1. Fremlagte forslag til budsjett for 2022 vedtas med en netto driftsramme på kr. 161 525 000.
3. Tilskuddsmidler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk videreføres i tråd med tidligere avtaler, vedtak og retningslinjer.
2. Tilskuddsmidler fra OVF og ubrukte tilskuddsmidler fordeles i egen sak som legges fram for bispedømmerådet i 2022



# DEN NORSKE KIRKE

KR - Seksjon Felles økonomienhet

Stavanger bispedømmeråd  
Lagårdsveien 44

4010 STAVANGER

Dato: 28.10.2021

Vår ref: 20/04385-9

Deres ref:

## Statsbudsjettet 2022 – foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene

Dette brevet redegjør for kjente budsjettforhold, slik at bispedømmerådene kan starte budsjetteringen for 2022.

### STATSBUDSJETT 2022

I statsbudsjettet for 2022 foreslår Barne- og familiedepartementet (BDF) et rammetilskudd til Den norske kirke på kr 2 323 839 000. Dette er en økning på kr 66 700 000 eller 2,95% i forhold til 2021.

I tillegg er det i særskilt bevilgning fra Justisdepartementet gitt et tilskudd på kr 5 650 000 til drift av Svalbard kirke. Dette er en økning på kr 50 000.

Midler fra Opplysningsvesenets fond (Ovf) forventes å utgjøre kr 42 mill slik som for 2021.

Det var den avtroppende regjeringen som 12.oktober fremla forslaget til statsbudsjettet. Endelig statsbudsjett vedtas av Stortinget innen 15.desember. Det vil i tiden frem til behandlingen i Stortinget foregå forhandlinger om budsjettet mellom de to regjeringspartiene og støttepartier. Det følger av dette at det kan bli justeringer, og at den endelige rammen ikke vil være avklart før medio desember.

### FORELØPIG FORDELING AV MIDLER

Tilskuddet fordeles på tre budsjettgrupper slik som for 2021 og ihht vedtak på Kirkemøtet i 2020:

- Budsjettgruppe 1: Den norske kirke – drift
- Budsjettgruppe 2: Den norske kirke – tilskudd
- Budsjettgruppe 3: Tilskudd til andre

Budsjettgruppe 1 omfatter midler til Kirkerådet, Bispemøtet og bispedømmerådene. Rammen for denne budsjettgruppen fastsettes etter at man har trukket ut tilskudd under gruppe 2 og 3.

Samlet utgjør inntektene kr 2 371 489 000. I dette beløpet inngår rammetilskudd, tilskudd til Svalbard kirke og Ovftilskudd. Foreløpig fordeling er slik:

Postadresse:  
Postboks 799 Sentrum  
1016 OSLO

E-post: post.kirkeradet@kirken.no  
Web: www.kirken.no  
Org.nr.:818 066 872

Telefon: +47 23081200  
Telefaks:

Saksbehandler  
Oddleiv Moen

	ÅR 2022	TILSKUDD	FORDELT
I	Rammetilskudd, foreløpig	2 323 839	
II	Svalbard kirke, fra Justisdept	5 650	
III	Ovf kirkelig aktivitet	25 500	
IV	Ovf tilskudd IKT	16 500	
1	Budsjettgruppe 1 Dnk - drift		1 776 099
2	Budsjettgruppe 2 Dnk - tilskudd		551 690
3	Budsjettgruppe 3 Tilskudd - andre		43 700
	<b>Total tildeling</b>	<b>2 371 489</b>	<b>2 371 489</b>
	<i>Alle tall hele 1000 kr</i>		

### BUDSJETTGRUPPE 1 - FORELØPIG RAMME

Det er flere usikkerhetsfaktorer for budsjett 2022 men tabellvedlegget viser foreløpig tildeling pr bispedømme. Tillegg og fratrukk som i tidligere tabellvedlegg fremkom under overskriften «annet» er nå inkludert i rammetilskuddet.

Bispedømmerådene kan legge til grunn i sine budsjetter en økt tildeling på 2,95 %. Foruten prisjusteringen er følgende endringer gjort for bispedømmerådene:

- Avskrivninger er for de fleste fullført i 2021, og tildeling for 2022 derfor fjernet. Tre av bispedømmene har noe rest til avskrivning, og ligger da med redusert beløp her. Disse blir ferdig avskrevet i 2022, som dermed blir siste år med tildeling til avskrivninger.
- Trekk til konfirmantbrosjyrer er fjernet, da disse ikke lenger trykkes.
- Ekstraordinært husleietilskudd til Hamar er fjernet fra og med 2022, da husleien som planlagt er redusert til tidligere nivå.

### BUDSJETTGRUPPE 2 – Dnk TILSKUDD

Midlene til domkirkene, trosopplæring, diakoni, undervisning, kirkemusikk mv er prisjustert med 2,95% sammenlignet med tildelingene i 2021. Den diakonale satsingen er i 2022 videreført med de ekstramidler som ble tildelt i 2019 og 2020. Med prisjustering utgjør denne satsingen kr 27,35 mill.

BUDSJETTGRUPPE 2	ÅR 2022
Oslo og Nidaros bispedømmer	5 736
Trosopplæring	346 611
Diakoni, undervisning og kirkemusikk	156 486
<b>Sum før satsing diakoni</b>	<b>508 833</b>
Satsing diakoni	27 356
Ovf-tilskudd til fordeling BDR og KR	15 500
<b>Sum budsjettgruppe 2</b>	<b>551 689</b>
<i>Alle tall hele 1000 kr</i>	

Basert på ovenstående viser vedlagte tabell fordeling pr budsjettgruppe og pr enhet.



Med vennlig hilsen

Oddleiv Moen  
teamleder, økonomi

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Vedlegg:  
Vedlegg til tildelingsbrev 2022 pr 26.okt

Kopi til: KR - Avdeling for forvaltning	Postboks 799 Sentrum	0106 OSLO
Mottakere: Stiftsdirektørene ved bispedømmekontorene Agder og Telemark bispedømmeråd	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S 1606 FREDRIKSTAD
Borg bispedømmeråd	Bjarne Aasgt. 9	5817 BERGEN
Bjergvin bispedømmeråd	Postboks 1960	2302 HAMAR
Hamar bispedømmeråd	Postboks 172	7013 TRONDHEIM
Nidaros bispedømmeråd	Kongsgårdsgata 1a, Erkebispegården	
Nord-Hålogaland bispedømmeråd	Postboks 790	9258 TROMSØ
Oslo bispedømmeråd	Postboks 9307 Grønland	0135 OSLO
Stavanger bispedømmeråd	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Sør-Hålogaland bispedømmeråd	Tolder Holmers vei 11	8003 BODØ
Tunsberg bispedømmeråd	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Møre bispedømmeråd	Moldetrappa 1	6415 MOLDE

## Vedlegg til tildelingsbrev for 2022 (ajour pr. 26.10.2021)

Beløp i hele 1000 kr	Økning 2022: 2,954000 %														Total		
	Inntekt	110 - Den Norske Kirke	120 - Kirkerådet	130 - Bispedømmet	210 - Oslo	220 - Borg	230 - Hamar	240 - Tunsberg	250 - Agder og Telemark	260 - Stavanger	270 - Bjergvin	280 - Møre	290 - Nidaros	300 - Ser-Hålogaland		310 - Nord-Hålogaland	311 - Svalbard Kirke
<b>Inntekter</b>																	
I Statsbudsjett post 70	2 323 839																
II Ovf kirkelig aktivitet	25 500																
III Ovf tilskudd IKT	16 500																
IV Svalbard kirke fra Justisdep.	5 650																
<b>Sum inntekter</b>	<b>2 371 489</b>																
<b>Budsjettgruppe 1: Den norske kirke - drift</b>																	
I Rammetilskudd			91 016	7 284	159 094	136 327	116 136	111 511	127 958	108 455	160 521	80 317	123 985	85 320	92 221		1 400 145
I Rettssubjektstiltak (ets. pensjon)	116 011																116 011
I Rettssubjektstiltak til pensjon	213 637																213 637
I Kirkevalg	24 156																24 156
I Avskrivninger for anleggsmidler andaffet (per 01.01.2017)	- 216						33										-
III Ovf-finansiert IKT (rettssubjektstiltak)	16 500												48		135		16 500
IV Svalbard kirke fra Justisdep.																5 650	5 650
<b>Sum budsjettgruppe 1</b>	<b>370 088</b>		<b>91 016</b>	<b>7 284</b>	<b>159 094</b>	<b>136 327</b>	<b>116 169</b>	<b>111 511</b>	<b>127 958</b>	<b>108 455</b>	<b>160 521</b>	<b>80 317</b>	<b>123 985</b>	<b>85 368</b>	<b>92 356</b>		<b>1 776 099</b>
<b>Budsjettgruppe 2: Den norske kirke - tilskudd</b>																	
I Trossopplering			7 651		34 692	43 419	26 669	30 095	31 273	35 142	45 453	20 961	33 498	18 626	19 133		346 611
I Oslo og Nidaros domkirker					2 295								3 442				5 736
I Diakoni, undervisning og kirkemusik m.m.			3 327		14 905	16 066	12 120	10 588	14 119	15 124	17 577	11 229	11 856	16 216	13 357		156 486
I Satsning Diakoni 2019 og 2020 (f. Sak KR 68/19)	1 586				3 897	3 192	2 070	2 797	2 252	2 247	2 995	1 399	2 219	1 352	1 351		27 356
II Ovf-tilskudd til fordeling BDR			8 355		576	696	783	638	689	557	875	502	723	532	574		15 500
<b>Sum budsjettgruppe 2</b>	<b>1 586</b>		<b>19 333</b>		<b>56 363</b>	<b>63 373</b>	<b>41 642</b>	<b>44 119</b>	<b>48 333</b>	<b>53 070</b>	<b>66 900</b>	<b>34 092</b>	<b>51 738</b>	<b>36 726</b>	<b>34 415</b>		<b>551 690</b>
<b>Budsjettgruppe 3: Tilskudd til andre</b>																	
I Døvekirken	12 725																12 725
I Kristent arbeid blant blinde	384																384
I Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning (KIFO)	7 458																7 458
I Kirkelig ressursenter mot vold og seksuelle overgrep	4 566																4 566
I Samskik bibeloversettelse (Det Norske Bibelselskap)	1 846																1 846
I KUN	6 721																6 721
II Ovf-tilskudd til økumeniske kontingenter mm	10 000																10 000
<b>Sum budsjettgruppe 3</b>	<b>43 700</b>																<b>43 700</b>
<b>Total tildeling endelig tildelingsbrev for 2022</b>	<b>415 374</b>		<b>110 349</b>	<b>7 284</b>	<b>215 457</b>	<b>199 700</b>	<b>157 811</b>	<b>155 630</b>	<b>176 291</b>	<b>161 525</b>	<b>227 421</b>	<b>114 409</b>	<b>175 723</b>	<b>122 094</b>	<b>126 771</b>		<b>2 371 489</b>

NB: Beløp markert med gul farge pt ikke prisjustert 2022 (ihh celle D1)

Budsjettnotat frå Felles økonomieining (FØ)

## 260 – Stavanger bispedømmeråd – budsjett 2022

### Samandrag

For 2022 har Stavanger fått tildelt kr 161 525 000. Tildelinga er løns- og prisjustert med 2,95%. For å kunna leggja fram eit budsjett i balanse er det lagt inn innsparing på kr 3 millionar. Til samanlikning var det for 2021 lagt inn innsparing på kr 1 624 000. Innsparinga må sjåast opp mot NAV-refusjonar og vakante stillingar. Med det som bakteppe vurderer FØ at Stavanger bispedømmeråd har eit handlingsrom.

Den totale tildelinga på kr 161 525 000 er fordelt mellom drift og tilskot:

- Drift – budsjettgruppe 1: kr 108 455 000
- Tilskot – budsjettgruppe 2: kr 53 070 000

I taloppsettet for drift (s.4) er tala i kolonne B2021 (Budsjett2021) tal frå endeleg budsjettversjon, innlest mars 2021. Kolonne R10.2021 er rekneskap pr oktober.

Prognosen for 2021 (rekneskap pr 30.10.21) forventa eit mindreforbruk på drift. Årsresultat 2021 må takast stilling til når det ligg føre.

### Budsjettekniske føresetnader:

Felles økonomieining har fastsatt budsjettekniske føresetnader som vert lagt til grunn i budsjettarbeidet 2021, dette er standarder på nasjonalt nivå.

- *Løn faste stillingar:*  
Det vert fullbudsjettert med det antal årsverk bispedømet har, både for administrasjon og presteskap.
  - For fast ansatte er det budsjettert med reell årsløn og stillingsprosent, med tillegg av feriepengar og arbeidsgjevaravgift.
  - For vakante stillingar er det budsjettert med fastsatt årsløn etter stillingstype (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgjevar), med tillegg av feriepengar og arbeidsgjevaravgift.
    - I Vakante stillingar kan det vera tilsatt vikar, men så lenge det ikkje er ein fast tilsatt i stillinga vert det i budsjettet kategorisert som vakant.
- *Løn til vikarer:*  
Dette vil vera stillingar som kjem i tillegg til full bemanning
  - Det er lagt inn budsjett for 4 sommarvikarer.
- *NAV-refusjonar (konto 5800 – 5860):*  
Det er ikkje budsjettert med NAV-refusjonar (Sjuka- og foreldrepengar). Det vart heller ikkje gjort i 2020.
  - Rekneskap 2018: kr 2 395 000
  - Rekneskap 2019: kr 1 730 000
  - Rekneskap 2020: kr 2 378 000
  - Hittil i år (pr okt): kr 3 012 800

NAV-refusjonar gjev handlingsrom til å ta inn vikarer, men samstundes må ein vera merksam på innsparingskravet på kr 3 millionar.

Arbeidsgjevarperioden er fortsatt 16 dagar.

Maksgrønse for NAV-refusjonar er 6G – for 2021 tilsvarar det kr 638.394. Grunnbeløpet (G) er pr 01.05.21 kr 106.399.

- *Tilleggsløn presteskapet:*  
Gjeld tilleggsløn etter arbeidstidsavtale for prestane.
- *Innsparing:*  
Innsparing, kr 3 millionar, er lagt inn på konto 5000 på koststad 4100 – Fellesutgifter prester, periodisert på 11 månader – ingen innsparing i juni. Det utgjer kr 272 700 pr månad.
- *Lønsoppgjjer 2022:*  
Årets tildeling til bispedømeråda er løns- og prisjustert. Dermed må bispedømeråda setja av ein pott til lønsoppgjjeret 2021. For Stavanger er det satt av kr 1 574 000, fordelt på administrasjonen (3101) og prestesakpet (4100), periodisert 4.kvartal. Periodiseringa er lagt til 4.kvartal for å letta økonomistyringa. Lønsoppgjjeret på KA-sektoren kjem erfaringsmessig seint i hamn. Ved å leggja budsjettet frå oktober slepp vi å forklara avvik rekneskap – budsjett frå mai månad (slik det blei gjort i 2021).

### Budsjettering av løn og godtgjersler

I dialog med stiftsdirektør er det budsjettert med følgjande årsverk for Stavanger bispedøme:

Eining	Årsverk	Vak. årsv.	Årsverk totalt	Herav frikjøp/avtaler
Bispedømekontoret	14,25	1	15,25	0,65
4210 - Stavanger domprosti	13,8	0	13,8	0,5
4220 - Ytre Stavanger prosti	12	0	12	1,5
4230 - Tungenes prosti	11,2	0	11,2	0,5
4240 - Sandnes prosti	16,5	0	16,5	1,9
4250 - Ryfylke prosti	7	1	8	0
4260 - Dalane prosti	6	0	6	0
4270 - Jæren prosti	16	0	16	0,5
4280 - Haugaland prosti	13	0	13	0,2
4290 - Karmøy prosti	9	0	9	0,3
<b>TOTALT</b>		<b>2</b>	<b>120,75</b>	<b>4,9</b>

Ovannemnde nivå er tilnærma vidareføring av 2021-nivået.

### Budsjettering av drifts- og reisekostnader

Budsjettforslaget er i all hovudsak ei vidareføring av 2021-aktiviteten. Det har vert dialog med stiftsdirektør og dei to avdelingsleiarane, og planlagt aktivitet er tatt inn i budsjettet.

For 2021 var det i budsjettet lagt inn redusert aktivitet 1.halvår. No blei det ikkje heilt slik ein hadde håpa på med omsyn til coronaen. Kva som er eit normalår med tanke på reisekostnader er litt uvisst. Av miljøomsyn har Den norske kyrkja mål om å ta ned reiseaktiviteten. Tilsette har sett verdien av å nytta Teams, det reduserer både tidsbruk og faktiske kostnader. Ein annan faktor er høgare el-bil andel blant tilsette. Reisebudsjettet for 2022 er for presteskapet litt redusert i samsvar med forventa 2021-nivå.

Frå 2022 er det fleire utgifter som blir tatt sentralt. Det gjeld:

- Kontingent til Miljøfyrtårn
- Tilskot til IKO
- Barnehagekontingent til IKO

### Tilskot - budsjettgruppe 2:

Tilsvarende som til drift er tilskot prisjustert med 2,95%.

OVF-tilskot er vidareført på 2021-nivå. Tilskot totalt vert som følgjer:

Koststad	B2020	B2021	B2022
5110 - Tilskudd trosopplæring	33 242 000	34 133 000	35 142 000
5120 - Tilskudd diakoni	6 526 000	7 630 000	7 860 000
5130 - Tilskudd undervisning	8 864 000	9 102 000	9 371 000
5140 - Tilskudd kirkemusikk	150 000	140 000	140 000
5160 - Tilskudd OVF	557 000	557 000	557 000
<b>TOTALT</b>	<b>49 339 000</b>	<b>51 562 000</b>	<b>53 070 000</b>

Tilskot er periodisert april – juli, i tråd med slik tilskota er forventa utbetalt.

### Delegering av budsjett

Stiftsdirektør har delegert budsjett til dei to avdelingsleiarane i Stavanger; avdelingsleiar kyrkjefag og avdelingsleiar HR og administrasjon, styrt på koststad.

### Kvalitet på økonomirapporter

Kvaliteten på framtidige økonomirapporter avhenger av rett kontering av rekneskap.

Budsjettansvarlege i Stavanger; stiftsdirektør, avdelingsleiar HR og administrasjon, og avdelingsleiar kyrkjefag, er ansvarlege for rett kontering i samsvar med budsjett.

Første økonomirapport frå FØ vil vera etter 1.kvartal 2022.

Årsrekneskap 2021 vil vera avslutta innan 1.mars 2022.

Felles økonomieining / Bergen, 02.12.21

Solfrid Rong  
Controller

<b>260 - Stavanger bispedømmeråd</b>			
<b>Budsjettforslag 2022 - budsjettgruppe 1 - Drift</b>			
	R10.2021	B2021	B2022
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri (varer og tjenester)	-150 600	-96 000	-175 000
34xx - Tilskudd fra stat, fylker, kommuner, stiftelse samt gaveinntekter	-19 605		0
3xxx - Andre inntekter	-204 633	-100 000	0
<b>Sum inntekter</b>	<b>-374 838</b>	<b>-196 000</b>	<b>-175 000</b>
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	200 000	200 000	200 000
<b>Sum tilskudd mv</b>	<b>200 000</b>	<b>200 000</b>	<b>200 000</b>
500x - Faste stillinger (inkl. tillegg mm)	65 478 018	80 399 036	81 998 962
5005 - Diverse tillegg	2 573 201	1 841 436	1 841 436
51xx - Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm	2 168 389	2 005 344	1 878 394
53xx - Honorarer og annen oppgavepliktig godtgjørelse	403 220	693 325	536 620
540x - Arbeidsgiveravgift	9 325 533	11 857 873	12 221 004
58xx - Refusjon sykepenger, fødeselspenger mv	-3 012 817	0	0
59xx - Andre personalkostn (gaver, forsikring, tjenestedrakt mm)	175 593	475 000	545 000
5999 - Refusjon lønnskostnader	-1 033 876	-2 760 000	-2 760 000
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>76 074 260</b>	<b>94 512 015</b>	<b>96 261 416</b>
60xx - Avskrivninger	135 077	111 000	0
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 444 159	2 449 400	2 583 000
64xx - Leie maskiner, inventar, datautstyr, transportmidler mv	52 710	70 000	70 000
65xx - Inventar, driftsmateriale, datautstyr, programvare, rekvisita mv	190 826	93 000	60 000
66xx - Reparasjon og vedlikehold bygninger og utstyr	18 080	0	0
67xx - Honorar rådgivning, regnskap, revisjon og kjøp div. tjenester	39 643	0	0
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	661 362	465 000	535 000
6796 - Flytting	79 546	200 000	100 000
6797 - Annen bistand	1 211 002	1 200 000	1 200 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, aviser, bøker, annonser mm	268 860	400 000	535 000
6860 - Møter, kurs og seminarer mm	1 217 094	3 463 585	4 960 585
69xx - Telefon, porto mv	-47 676	7 000	10 000
<b>Sum andre driftskostnader (drift og mindre anskaffelser)</b>	<b>6 270 683</b>	<b>8 458 985</b>	<b>10 053 585</b>
71xx - Bilgodtgjørelse, diett, reiser mm	1 511 476	2 265 000	2 100 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	169 669	100 000	15 000
74xx - Medlemskontingent og gaver	68 668	41 000	0
77xx - Annen kostnad	28 430		0
<b>Sum andre driftskostnader (reise, reklame, forsikring mm)</b>	<b>1 778 243</b>	<b>2 406 000</b>	<b>2 115 000</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader, overføringer mv	1 159	0	0
<b>Sum Finanskostnader og overføringer</b>	<b>1 159</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>83 949 507</b>	<b>105 381 000</b>	<b>108 455 001</b>



# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	220	21/04300-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2021

## Arbeid etter fylte 70 år. Delegasjon av vedtaksmyndighet fra Stavanger bispedømmeråd til Stavanger biskop

### Saksorientering

#### 1. Innledning

Innenfor dagens rammer har det ikke vært mulig å ha fast arbeid i rettssubjektet Den norske kirke etter fylte 70 år. Hovedregelen er at den alminnelige aldersgrense er 70 år, og at arbeidstakeren plikter å fratru ved første månedsskifte etter at aldersgrensen er nådd.

Det har vært jobbet med å kartlegge konsekvensene av at arbeidstakere jobber etter fylte 70 år, og finne kompensierende tiltak og nødvendige tilpasninger i avtaleverk for å kunne legge til rette for arbeid etter fylte 70 år.

Det er behov for å kunne bruke den arbeidskraftsressursen arbeidstakere som er over 70 år utgjør. Alderssammensetningen i presteskaper tilsier at det er mange som i en del år fremover vil kunne være i posisjon for arbeid etter fylte 70 år hvis forholdene blir lagt til rette for det.

For enkelte arbeidstakere vil det være viktig at arbeidsforholdet avsluttes ved fylte 70 år, enten fordi arbeidstakeren selv ønsker å gå av, eller fordi arbeidsgiver ser behov for å avslutte arbeidsforholdet. Det er mange ulike grunner som kan tilsi et behov for avslutning av tjenesten, og derfor må det avveies hvilke hensyn som skal vektlegges.

Det legges ikke opp til at det i er en individuell rett for arbeidstakeren å fortsette i stilling ut over 70 år, men at arbeidsgiver som tilsettingsmyndighet kan tilby 1-årskontrakter, inntil maksimalt 75 år.

I saken er det kort gjort rede for konsekvensene for sykepengerettigheter, egenmelding, seniordager, pensjonsutbetaling, oppsigelse m.m.

Det fremmes forslag til vedtak om delegasjon fra bispedømmeråd til biskop for avtaler om arbeid ut over 70 år med prost og prest. For administrativt tilsatte vil det etter

personalreglementet være tilsettingsrådet som treffer beslutning om å tilby slik avtale, og det er derfor ikke nødvendig med delegasjon.

Kirkerådets arbeidsgiverutvalg har besluttet at de ønsker en slik ordning. For å realisere dette må hvert enkelt bispedømmeråd vedta delegasjon til biskopen, som kan inngå avtaler med den enkelte som dette er aktuelt på.

Spørsmålet har vært på høring, og høringsuttalelsene ligger på [www.kirken.no](http://www.kirken.no).

## 2. Det rettslige grunnlaget

Ansatte i rettssubjektet Den norske kirke er omfattet av Lov om aldersgrense for offentlige tjenestemenn m.fl. fordi vi er innlemmet i Statens pensjonskasse (SPK), jf § 1: «Denne lov gjelder for den som har stilling som er eller blir innlemmet i Statens pensjonskasse, ...».

I § 2 fastsettes den alminnelige aldersgrense til 70 år. § 2, 4. ledd fastslår at den som går inn under loven, plikter å fratre ved første månedsskifte etter at aldersgrensen for stillingen er nådd. Denne kombinasjonen av 70 år og fratreden har vært praktisert lenge, og er etablert i staten i tiden før 2017, og deretter videreført. Regelverk og ordninger i SPK hviler på dette systemet.

Arbeidsmiljølovens 70-årsgrense ble i 2015 hevet fra 70 – 72 år. Det innebærer at arbeidstakernes stillingsvern varer til fylte 72 år, og det kreves saklig grunn fra arbeidsgiver for oppsigelse frem til fylte 72 år. Medlemmer i SPK er likevel ikke omfattet av endringen i arbeidsmiljøloven, fordi bestemmelsene i Lov om aldersgrense for offentlige tjenestemenn går foran.

Fra aldersgrenselovens § 3 fremgår det at tilsettingsmyndigheten kan treffe bestemmelse om at en tjenestemann skal kunne fortsette i tjenesten utover den aldersgrense som gjelder for stillingen, når tjenestemannen fremdeles fyller de krav som stillingen forutsetter. Tjenesten kan første gang forlenges opp til to år, senere ett år om gangen, i alt ikke ut over fem år. Dette innebærer at stillingsvernet opphører ved fylte 70 år, og arbeidsgiver trenger ikke bevise saklig grunn for oppsigelse. Samtidig kan arbeidsgiver ensidig tilby arbeidsavtaler. Det er vurdert som hensiktsmessig å kunne tilby dette for ett år av gangen, selv om loven gir adgang til å inngå toårskontrakt første gang, og deretter for ett år av gangen. Uansett er det ikke mulig etter fylte 75 år.

## 3. Saksbehandling

For prest og prost er bispedømmerådet tilsettingsorgan. En rådsbehandling av om slike avtaler skal tilbys vil trolig medføre at en slik ordning ikke vil bli benyttet. Risikoen for arbeidstakeren ved å kunne bli avvist gjennom rådsbehandling vil trolig gjøre at de fleste vil unngå en slik saksbehandling. Samtidig har bispedømmerådet som tilsettingsorgan en legitim interesse i å kunne avslutte et arbeidsforhold. Disse hensynene må veies mot hverandre.

Derfor foreslås følgende saksbehandlingsprosedyre:

- a) Stiftsdirektøren legger frem en sak for biskopen om forlengelse av arbeidsforhold for en konkret prost og en prest.
- b) Før saken legges fram for biskopen, har stiftsdirektøren en samtale med bispedømmerådsleder for å innhente bispedømmerådsleders vurdering av den konkrete saken.
- c) Det forutsettes en enighet mellom bispedømmerådsleder og biskop. Dersom det ikke er enighet, bør avtale ikke tilbys. På denne måten kan hensynet både til arbeidstaker og tilsettingsmyndighet forenes.



Regjeringen har vurdert å heve aldersgrensen i aldersgrenseloven fra 70 til 72 år på samme måte som arbeidsmiljølovens bestemmelse. Lovforslag om dette ble ikke fremmet i vår, bare forslag om heving av særaldersgrensene ble fremmet. Det er derfor uklart om og når en slik bestemmelse kan være på plass.

Kirkerådet har vurdert å gi fullmakt til preses til å forlenge arbeidsforholdet for biskoper, og AGU anbefalte at dette skulle kunne gjelde fra 70 til 72 år, men ikke ut over det. Slik fullmakt ble ikke gitt.

#### **4. Innholdet i en ordning**

Ordningen gjelder for Den norske kirke (rettssubjektet). Arbeidsgiverutvalget har truffet bestemmelse om at ansatte kan fortsette utover aldersgrensen på 70 år på visse vilkår. Det er ingen individuell rettighet knyttet til å kunne fortsette etter fylte 70 år. Det er arbeidsgiver som eventuelt tilbyr den enkelte å fortsette arbeidsforholdet. Dette er ikke til hinder for at den enkelte kan gi til kjenne et ønske om å fortsette.

En avtale om arbeid ut over 70 år må følge direkte i forlengelse av ordinær arbeidsavtale. I utgangspunktet blir det lagt til grunn at lønnsavtale videreføres uten nye tillegg.

#### Sykepengerrettigheter

HTA § 8.1 avgrensar arbeidsgivers plikt til å forskuttere lønn under sykefravær og foreldrepenger til den tiden arbeidstakeren har rett til slike ytelser. Ansatte vil ikke ha sykepengerrettigheter etter folketrygdloven. Ved sykdom utover egenmelding (se neste avsnitt) vil det derfor ikke bli utbetalt lønn. Hvis vedkommende ikke kommer tilbake i stilling vil for mye utbetalt lønn bli avregnet i slutttoppgjøret.

Dette utgjør en risiko for arbeidstakeren, som må vurderes inn i helheten i en ny ettårig arbeidsavtale etter fylte 70 år.

#### Egenmelding

Ansatte over 70 år gis anledning til å bruke egenmelding på linje med øvrige ansatte. Kvoten gis forholdsmessig, dvs ved arbeidsavtale for 6 måneder gis det 12 dager, 18 dager ved 9 måneder osv. Saldo for bruk av egenmelding nullstilles ved overgang fra ordinær arbeidsavtale til avtale etter fylte 70 år.

#### Seniordager m.m.

Hovedregelen vil være at de ordninger som gjelder for ansatte under 70 år også gjelder for de over 70 år. Hvis arbeidsavtalen gjelder for deler av året blir det en forholdsmessig kvote. Dette gjelder for eksempel for seniordager og nord-Norge uka. Arbeid utover 70 år gir ikke grunnlag for ytterligere utvidet kvote.

#### Konsekvenser for pensjonsutbetaling

Tilsettingsforhold etter fylte 70 år kan også ha betydelige konsekvenser for pensjonsutbetalingen til den enkelte. Det må derfor sikres at den enkelte er kjent med informasjonen på bl.a. spk.no om dette. Bekreftelse på at arbeidstaker er informert om konsekvensene for pensjon, formaliseres gjennom arbeidsavtalen.

#### Arbeidsavtale - avtalelengde

Ved arbeid etter 70 år inngås ny arbeidsavtale. Avtalen kan inngås for inntil ett år og kan senere forlenges med inntil ett år om gangen, til og med den måneden den ansatte fyller 75 år.

Det vil bli utarbeidet en egen mal for arbeidsavtaler som synliggjør hvilke vilkår som gjelder.

#### Avslutning av arbeidsavtalen

I avtaleperioden gjelder 3 måneders gjensidig oppsigelse.

## **Forslag til vedtak**

### **Forslag til vedtak**

Stavanger bispedømmeråd delegerer til Stavanger biskop å tilby avtale om arbeid etter fylte 70 år, for ett år av gangen, inntil maksimalt fylte 75 år, for prester og proster.



## DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Asbjørn Finnbakk	633	21/00714-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
72/21	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2021

### Orientering og foreløpig handlingsplan fra frivillighetsgruppa

#### Saksorientering

##### Bakgrunn

«Samtale om frivillighet» var sak på møte i Stavanger bispedømmeråd, 22. mars 2021 (sak 23/21): «Frivillighetens år 2022». Bispedømmerådet gjorde dette vedtaket:

- 1. Stavanger bispedømmeråd ønsker å satse på frivilligheten i menighetene og ber administrasjonen sette ned en arbeidsgruppe som utarbeider en handlingsplan, som kan presenteres for bispedømmerådet i september.*
- 2. Arbeidet med prosjektet utføres i tråd med ideene i saksframlegget og samtalen i møtet.*
- 3. Stavanger bispedømme vil følge den nasjonale satsingen på frivillighet og la frivillighet være et hovedfokus i 2022.*

Med bakgrunn i vedtaket ble det satt ned en arbeidsgruppe bestående av

Ove Sjursen	Prost i Karmøy
Tone Middelthon	Menighetsutvikler Kampen sokn
Siri Bloch Lindtveit	Daglig leder, Sola menighet
Gyrid Espeland	Medlem i bispedømmerådet
Cecilie Bakkene Pedersen	Rådgiver, trosopplæring
Ragnhild Halle	Rådgiver, kultur
Asbjørn Finnbakk	Rådgiver, diakoni; leder for gruppen

Arbeidsgruppen fikk i hovedoppgave å utarbeide en handlingsplan for satsingen som skal gjelde for Frivillighetsårets 2022 og si noe om veien videre. Det ble utarbeidet et mandat for gruppen som bl.a. sa:

«Gruppas hovedopppdrag er å peke på hva som er viktig for å styrke den frivillige innsatsen i menighetene. Disse områdene er spesielt viktige

- *Motivasjon: Hva kan inspirere flere til å delta som medarbeidere i kirken?*

- *Organisering og ledelse: Hvordan setter vi talenter i funksjon, jevner ut hindringer og får ting til å fungere godt sammen, spesielt i samspillet mellom ledere, ansatte og frivillige?*
- *Relasjoner, oppfølging og samarbeid: Hvordan skaper vi en kultur som gjør det givende å være medarbeider?»*

Vårt arbeid må også sees i sammenheng med Kirkerådets sak 19/21, som vedtok en handlingsplan for frivillighet for 2021 – 2023 med følgende punkt:

1. Tilrettelegge for at ressurser og engasjement tas i bruk hos alle som vil bidra.
2. Øke fokus og kompetanse på frivillighet og frivillighetsledelse.
3. Sikre rammer og rutiner som bidrar til trygghet og god etisk praksis.
4. Kommunisere om kirken slik at det skaper motivasjon til å bidra.
5. Samhandle aktivt med organisasjoner, kommuner og næringsliv og benytte seg av det nasjonale frivillighetsåret 2022 til å løfte kirkelig frivillighet.
7. Motivere og legge til rette for givertjeneste og inntektsskapende innsats.
8. Innhente og formidle kunnskap om hva som bidrar til å fremme frivilligheten i kirken.

Regionalt vil vi også ha som mål å utarbeide en praktisk beskrivelse av hvordan en menighet kan styrke arbeidet med å rekruttere, inspirere, utvikle og beholde frivillige.

### **Trender i frivilligheten**

Gruppa har satt seg inn i noen rapporter og beskrivelser av frivillighet i kirke og samfunn i dag.

Tidligere var det vanlig at foreldre engasjerte seg frivillig i en interesseorganisasjon, forening eller lignende over lengre tid. Barna fulgte i stor grad med der foreldrene var frivillige. De siste årene har utviklingen gått mot at foreldrene skifter på å være frivillige i de fritidsaktivitetene barna til enhver tid er engasjert i. Mange rapporterer at det er vanskeligere enn før å få barn, unge, voksne og eldre til å binde seg til oppgaver litt fram i tid. Vi har fått en kultur der folk gjerne vil vente og se om det dukker opp noe annet før de sier ja.

Samtidig er det fortsatt mange som velger å engasjere seg et sted over lengre tid.

Kirkerådet viser til en undersøkelse om frivillighet og trekker fram følgende trender i frivilligheten generelt i Norge i dag: Frivilligheten har hatt en positiv trend over tid, og det frivillige engasjementet er økende. Flertallet av de frivillige har en oppgave innen kultur, idrett og fritid. 13% av de frivillige er i tros- og livssynsfeltet. Tidsbruken totalt har gått litt ned. Selve «grunnfjellet» i frivilligheten består, men flertallet av de frivillige kommer og går.

Folk har ulike grunner til å være frivillige. Verdibegrunnelser er vanligst, og folk kommer gjerne inn i frivillige oppgaver via sosiale bånd til andre som allerede er frivillige. Flertallet ønsker å ha konkrete oppgaver heller enn møtevirksomhet. De frivillige er like mange kvinner som menn. Det er en økning i alder opp til 35-39 år, og så synker det litt igjen. Deltakelsen følger ikke inntekt, men de som har universitets- og høyskoleutdanning deltar litt mer enn de med lavere utdanning.

Det har de siste årene vært en dreining mot en frivillighet med fokus på individuell utfoldelse og selvrealisering.

Det trengs også mer forskning på frivillighet i kirken for å si noe spesifikt om kirkens frivillige. Vi mener at det er grunn til å anta at den sterke koblingen mellom budskap, menighetsfelleskap og frivillighet påvirker frivilligheten i våre sammenhenger. Samtidig er gruppen av frivillige i kirken sammensatt av folk med ulik bakgrunn og grad av engasjement.

### **Frivillighet og teologi**

Til menigheten hører alle døpte. De døpte er fullverdige medlemmer av kirken og kalles samtidig til tro, etterfølgelse og tjeneste.

I kirken har det til alle tider vært en særlig tjeneste for forvaltning av ordet og sakramentene, prestedtjenesten. Kirken vigsler også til kantor-, kateket- og diakontjeneste og har ansatte innenfor trosopplæring og menighetsarbeid som ivaretar viktige oppgaver i menighetens liv.

Vigsling til tjeneste står ikke i motsetning til det som kalles «det allmenne prestedømmet». Det betyr at ethvert medlem kalles og gis mulighet til å tjene med sine nådegaver i kirken (1. Pet. 2,5.9). Det er en av de vigslede tjenestenes hovedoppgave nettopp å kalle til tro, etterfølgelse og tjeneste.

Den norske kirke er en folkekirke, der befolkningsmajoriteten i landet er dømte medlemmer av kirken. En betydelig mindre andel deltar regelmessig i kirkens gudstjenester. Dette gir oss en spennende utfordring i arbeidet med frivillighet. Når vi skal snakke om frivillige, altså medlemmer som går inn i menighetens arbeidsfellesskap, så kan vi spørre oss om hvem som kan utfordres til en slik tjeneste.

Kirken ønsker å ta sine medlemmer på alvor. Alle medlemmer er døpt inn i den kristne kirke, med kall til å samles omkring ordet og sakramentene, leve et kristent liv og være tjeneste for evangeliet i verden.

Vi bør lete etter muligheter og kontaktpunkter som gjør det mulig å rekruttere bredt til frivillig tjeneste i lokalmenigheten. Det er ikke bare de mest aktive menighetsmedlemmene som til enhver tid må spørres om nye oppgaver. Å spørre flere enn de som er oftest i kirken er en mulighet til å anerkjenne og inkludere flere i fellesskapet. Det kan utvide kirkens rekkevidde i praksis.

### **Frivillighetens betydning.**

Frivillighet er en samfunnsbyggende kraft som kan endre lokalsamfunn og menneskers liv, og er helt vesentlig for å kunne oppnå FNs bærekraftsmål nr 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn. Frivillighet gir mulighet til å se hverandre, skape sammen og bygge fellesskap. Barn som ser voksne engasjere seg vil oppleve det som naturlig å engasjere seg selv. Frivilligheten er en måte å erfare og dele evangeliet på. Frivilligheten gjør også mangfoldet synlig. Å engasjere seg og ta ansvar i nærmiljøet, forebygger ensomhet og bygger fellesskap.

Et konkret grep for å styrke båndene mellom kirke og lokalsamfunn kan springe ut av frivillighet. Det går an å samle frivillige fra ulike lag og organisasjoner, bli kjent med hverandre og anerkjenne hverandres frivillige innsats. Dette kan gjøres ved å invitere til kurs/kompetanseheving, ha åpne øyne for andres bidrag i nærmiljøet eller ved å tilby hjelp til andre lag eller organisasjoner ved ulike arrangement.

Å satse på frivillighet er å prioritere frivillighet. Prioritering trengs for å få til god organisering og bygge gode relasjoner. I dette arbeidet kan menighetene ha nytte av gode planverktøy og systemer. Ny helhetlig menighetsplan vil forhåpentligvis kunne bidra til fokus og forenkling her.

Aller mest tror gruppa likevel det er bevisstheten om at tilrettelegging for medarbeiderskap er relasjonelt arbeid som vil bære frukt. Frivillighetskompetanse er både kommunikasjonskompetanse, organiseringskompetanse og relasjonskompetanse. Relasjonelle ferdigheter som gjør at medarbeidere blir sett og anerkjent er kjernekompetanse for alle kirkelige ledere og medarbeidere. På sikt er det kanskje dette som på sikt er viktigst for rekruttering til både tilhørighet og tjeneste i kirken. Arbeidet med frivillighet berører altså stabssamarbeid og relasjonen mellom stab, tillitsvalgte og frivillige.

### **Veien videre**

Arbeidsgruppen har til nå hatt fem møter. Vi har fordypet oss i trender i frivilligheten, teologisk perspektiv på frivillighet og frivillighetens kår i samtiden. Gruppa har kommet i gang med en tiltaksplan, men ønsker å arbeide videre.

Med bakgrunn i arbeidet til nå, har gruppa disse forslagene til tiltak for frivillighetsåret 2022:

- **Å utvikle samtaleverktøy for menighetene.**  
Vi ser behov for at frivillighet primært jobbes med lokalt. Derfor ønsker vi å utvikle et samtaleverktøy til bruk i menighetene som kan skape eierskap og begeistring. Vi har startet et samarbeid med Isachsen Kommunikasjon for å lage en inspirerende arbeidsbok som vi ønsker skal bidra til ny kunnskap og utvikling av arbeidet med frivillighet.
- **Fokus på frivillighet på større samlinger**  
I året som kommer foreslår vi å løfte frivillighet på ulike måter på større samlinger i regi av bispedømmerådet som f.eks. rådsledersamling, sammen om å lede, medarbeiderdag og andre aktuelle samlinger. Vi ønsker blant annet å lage en kort film som kan skape stolthet for menighetens arbeid.
- **Frivillighetens dag**  
Kirkerådet har vedtatt at 12.juni er frivillighetens dag i kirken. Det er naturlig at bispedømmet også markerer dette.

Gruppa ønsker å arbeide videre, både med de punktene den har kommet fram til og med andre tiltak som kan styrke frivilligheten framover.

### **Forslag til vedtak**

*Stavanger bispedømmeråd takker for orienteringen fra arbeidsgruppa for frivillighet. Rådet ber gruppa følge opp satsingen på frivillighet videre gjennom 2022, med utgangspunkt i handlingsplanen, momenter fra saksframlegget og samtalen i bispedømmerådets møte.*



## DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	131	20/00627-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2021

### Oppnevning til representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland

#### Vedlegg:

Bispedømmerådet\_oppnevningbrev

#### Saksorientering

Stavanger bispedømmeråd har i inneværende periode hatt en representant i representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland. Dette er diakonirådgiver Asbjørn Finnbakk, og funksjonstiden utgår 2021.

Stavanger bispedømmeråd inviteres til å oppnevne en representant, med varamedlem, for kommende periode som strekker seg fra 2022 til 2024.

Det foreslås å oppnevne diakonirådgiver Asbjørn Finnbakk for kommende valgperiode.

Forslag til varamedlem vil bli framlagt i møtet.

#### Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd oppnevner Asbjørn Finnbakk som medlem av representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland for perioden 2022-2024.

Som varamedlem oppnevnes NN for samme periode.

Stavanger Bispedømmeråd  
Lagårdsveien 44  
4010 Stavanger



Vår ref.:  
[xxxxx]

Deres ref.:  
[xxxxx]

Dato:  
09.11.2021

## Oppnevning til representantskapet for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland

I hht vedtekter for Stiftelsen Kirkens Bymisjon Rogaland er representantskapet sammensatt på følgende måte:

*Representantskapet består av 10 medlemmer som oppnevnes slik:*

- a) 2 medlemmer med 1 varamedlem oppnevnes av Stavanger Bispedømmeråd.
- b) 2 medlemmer med 1 varamedlem oppnevnes av Stiftelsen Kirkens Bymisjon i Oslo.
- c) 2 medlemmer med 1 varamedlem oppnevnes av styret for SKBR.
- d) 1 medlem med 1 varamedlem oppnevnes av Stavanger KFUK–KFUM.
- e) 2 medlemmer med 2 varamedlemmer velges av og blant de ansatte i SKBR.
- f) Domprosten i Stavanger. Domprosten oppnevner selv sin vararepresentant.

*Valgperioden for representantskapsmedlemmer er to år, og følger kalenderåret.*

Bispedømmerådet har i inneværende periode hatt 1 representant, Asbjørn Finnbakk, og funksjonstiden utgår 2021. Vi ber derfor om at det oppnevnes representanter og varamedlem for kommende periode som strekker seg fra 2022-2024.

Vennlig hilsen

  
Inge Takle Mæstad

Daglig leder





## DEN NORSKE KIRKE

### Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	421	17/02948-67	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2021

## Valg av leder og nestleder for Stavanger bispedømmeråd for perioden 01.01.2022-31.12.2023

### Saksorientering

I "Regler om formene for bispedømmerådets virksomhet" står det følgende i § 1 nr.1:

*Bispedømmerådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert annet år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som har gjort tjeneste som leder i en periode, kan unnslå seg valg for de følgende to år.*

Videre står det følgende i § 7 nr.3:

*Valg av leder og nestleder holdes som flertallsvalg.*

Stavanger bispedømmeråd gjorde følgende vedtak i møte 17.01.2016:

*Liv Heidrun Skaar Heskestad velges som leder for Stavanger bispedømmeråd for perioden 01.01.2020- 31.12.2021.*

*Thor Magne Seland velges som nestleder for samme periode..*

Stiftsdirektøren leder møtet i denne saken.

### Forslag til vedtak

? velges til leder for Stavanger bispedømmeråd for perioden 01.01.2022-31.12.2023.

? Velges som nestleder for samme periode.

## Stiftsdirektørens rapport desember 2021

### Personal

#### **HMS-dag**

Den 9. november 2021 ble den årlige HMS-dagen gjennomført. Dagen er for arbeidsgiverrepresentanter, tillitsvalgte og verneombud. Følgende tema stod på agendaen: Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen blant kvinner i prestedtjeneste, opplæring i rapportering og håndtering av avvik og varsel, bispemøtets uttalelse om samarbeid og dødsbudberedskap. Det siste punktet på programmet om dødsbud og oppfølging av ansatte som går med dødsbud, var et foredrag ved psykolog Reidar Thyholdt fra RVTS.

#### **Nettverkssamling**

Den 17. november 2021 inviterte biskopen til nettverkssamling for kvinner i prestedtjeneste. Samlingen har blitt en årlig tradisjon og er åpen også for studenter, pensjonister, og prester med andre arbeidsgivere enn bispedømmerådet. Hovedtemaet på samlingen var oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen blant kvinner i prestedtjeneste. Stiftsdirektør presentert arbeidsmiljøundersøkelsen og handlingsplanen, og blant annet Karen Margrete Eikenes Mestad fra VID var invitert til å respondere. I programmet var det satt av tid til en åpen samtale i plenum. Selv om undersøkelsen viser at mye er bra i Stavanger bispedømme, fikk vi i samtalen ta del i både gamle og nye erfaringer av diskriminering på bakgrunn av kjønn.

#### **Arbeidsmiljøundersøkelse blant kvinner i prestedtjeneste**

Arbeidsmiljøundersøkelsen var tema på både HMS-dagen og nettverkssamlingen. RAMU har vedtatt en handlingsplan som ble presenter på begge samlingene. Et av punktene i handlingsplanen er at vi i bispedømmet skal jobbe med hvordan vi snakker om likestilling og legge til rette for trygge samtaler om temaet i prostiene. Til dette punktet har en arbeidsgruppe laget et utkast til en samtaleguide. Oppfølging av handlingsplanen vil bli tatt videre i prostemøter og pastoralsamlinger i året som

### Ungdom

**Ungdomstinget** ble i år arrangert den 6 og 7 november på Clarion Energy Hotel. Arrangementet bar preg av et innholdsrikt og variert program, som deltakerne har gitt veldig god tilbakemelding på. Foruten behandling av sakene «Ung Frivillighet», «Konfirmasjon» og «Trosopplæring i en ny tid» gjennom komitearbeid, inneholdt programmet

- En omvisning i Domkirken
- Besøk til Ukirke
- Seminar om «Grønn Ungdomsmenighet»
- Møte biskopen som deltok på «Skyt en biskop», kveldsmesse og festkveld på lørdag (feiret at Ungdomsdemokratiet jubilerer med 20 år siden det ble opprettet).
- Verksted om Apologetikk (som ble arrangert av Laget, bygd på «Grill en kristen»)
- Valg nytt Ungdomsråd
- Gudstjeneste

Det er verdt å nevne at alle deltakerne (27 stk., fra 14 forskjellige sokn) fikk uttale seg i alle sakene som ble behandlet. Det var også stand personell fra VID, TF og Laget (NKSS), som alle bidro i programmet på ulike måter.

Vi hadde noen forfall pga. sykdom, også blant flere organisasjoner som skulle stå på stand. Men tatt i betraktning tidspunktet UT ble arrangert var vi likevel heldige at det ikke var flere som måtte melde forfall eller ble syke under arrangementet.

Flere deltakere gav tilbakemelding om at det var ekstra kjekt å være på hotell, og som arrangør opplevde vi også dette positivt.

## Kultur

### Hauge-jubileet<sup>[1]</sup><sub>SEP</sub>

Høsten 2021 har vi hatt flere arrangement i forbindelse med 250-års jubileet for Hans Nielsen Hauge: Verdidebatt i samarbeid med IMI-kirken, Frokost-seminar i samarbeid med LO-Rogaland og Ryfylke Livsgnist og Haugefestival 19. - 21 november i samarbeid med NMS og Ryfylke Livsgnist og med Kirkens bymisjon, VID og Ukirken som medarrangører. I tillegg samarbeidet vi med Kapittel om to arrangement under årets festival.

Det har vært spennende, inspirerende og kjekt å arbeide med dette. Vi har opplevd det lett å få folk med på de ulike arrangement og vi er stolte over bredden og kvaliteten på det som er presentert. Tilbakemeldingene og oppslutningen har vært god. Et viktig mål for oss har vært å benytte jubileet til å løfte frem samtalen om verdier i dagens samfunn, ved å bli kjent med historien til Hauge og Haugeaneren i Norge og i vårt område, blant annet deres arbeid for å løfte mennesker ut av fattigdom, gi alle mulighet til å bidra i samfunnet og til å få et bedre liv, ved å «ågre sitt pund». Gjennom jubileet har vi erfart at det er ønske om å samarbeide med kirken. Det er viktig og fint å også engasjerer seg på andre arenaer og samarbeide med andre organisasjoner og aktører i samfunnet. Og vi har arbeidet med å «fremme verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle» som det står i den nylig vedtatte strategien for Den norske kirke.

### Fagdag for kirkemusikere

I september arrangerte vi fagdag for kirkemusikere. Denne var i samarbeid med Norsk orgelfestival. De var god oppslutning. Fordi den er en del av festivalen er det også med unge orgelelever som deltar på spirekurset og enkelte kirkemusikere fra andre bispedømmer. Programmet var todelt, først mesterklasse med den franske organisten Dupont og så opplæring om vedlikehold og enkel stemming av orgel.

### Norske orgelfestival

Det var en festival med et bredt og godt program, fra orgelkonsert med Stavanger symfoniorkester i konserthuset til samtale om orgel i litteraturen på Sandnes bibliotek. Det var også jazzkonsert i St. Johannes, konsert for eldre i Sandens, barneforestilling, to konserter med vokalgrupper og orgel. Det er ønskelig med enda større publikumsoppslutning.

### Kirkemusikkutdanning i Stavanger

I høst fikk vi gladmelding om at det er vedtatt å gjenopprette kirkemusikkutdanningen ved universitetet i Stavanger. Dette er noe vi har jobbet med i noen år. Nå er vi spent på om det kommer søkere

## Pilegrim

### Strategi- og handlingsplan<sup>[1]</sup><sub>SEP</sub>

Pilegrimsutvalget i bispedømmet består av Reidun Gudmestad, Georg Tumyr, Sigve Clemetsen, Ole Hodnefjell, Margun Pettersen, Arvid Kaspersen, Eirik Moe og Ragnhild Halle. I høst arbeidet utvalget

med å lage en strategi- og handlingsplan for pilegrimarbeidet i bispedømmet. Fokusområder i planen er

- Være ressurs i lokalt pilegrimsarbeid
- Arrangere pilegrimsforum
- Pilegrimsreise langs Røldalsleden
- Pilegrimsreise langs Kystpilegrimsleia
- Sommeråpent på Pilegrimsgarden
- Pilegrimsbønn i Klosteret

### Fellesmøte med pilegrimsutvalget i Bjørgvin<sup>[1]</sup><sub>SEP</sub>

De siste årene har vi hatt ett fellesmøte med pilegrimsutvalget i Bjørgvin bispedømmet i året, knyttet til Pilegrimsforum vi arrangerer på Utstein i januar. Siden det måtte avlyses i januar ble fellesmøtet lagt til Bergen dette året. De to utvalgene har mye av den samme tenkningen rundt arbeidet med pilegrimstematikken i kirken og sammen dekker vi store deler av Kystpilegrimsleia. Det er derfor nyttig og inspirerende med disse møtepunktene for å dele tanker og erfaringer og arbeidet samt samarbeide om flere prosjekt.

### Pilegrimsforum

Neste Pilegrimsforum blir på Utstein kloster lørdag 29. januar.

<https://kirken.no/nb-NO/bispedommer/stavanger/kalender-stavanger-bispedomme/pilegrimsforum/>

## Kommunikasjon

**To fester for menighetsbladredaksjoner** samlet rundt 70 menighetsbladfolk, en fest i sørfylket og en i nord. – Denne samlingen er så viktig! Jeg har fått mot og inspirasjon til å fortsette, var tilbakemeldingen fra en mangeårig menighetsbladjournalist.

En undersøkelse om digitale verktøy for diakoner og andre som administrerer frivillig arbeid i Stavanger bispedømme er sendt ut på oppdrag fra Kirkerådet. Målet er ikke mer digitalisering men bedre digitalisering, og kartlegging av behov og bruk er viktig. Resultatene fra Stavanger kan danne grunnlag for nasjonale vurderinger.

Bispedømmet har en Instagramkonto: [KirkeniRogaland](#), som hver dag i desember legger ut bilde av en kirkelig medarbeider med sin favoritt-julepynt. Målet er å vise fram folk vi er stolte av (representanter for ansatte og frivillige) og skape litt oppmerksomhet om den forholdsvis nye instagramkontoen.

Det samarbeides med Jubileumskomiteen for Stavanger 2025, både kommunale og kirkelige, for å finne gode kommunikasjonsplaner og verktøy som både kan fremheve fellesskapet og være tjenlig for den enkelte aktørs planer for jubileet.



Opinion:

# MEDLEMSUNDERSØKELSE FOR DEN NORSKE KIRKE 2021

## STAVANGER BISPEDØMME

RAPPORT OKTOBER 2021

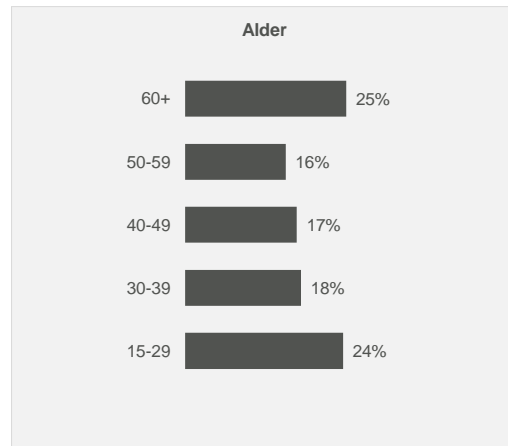
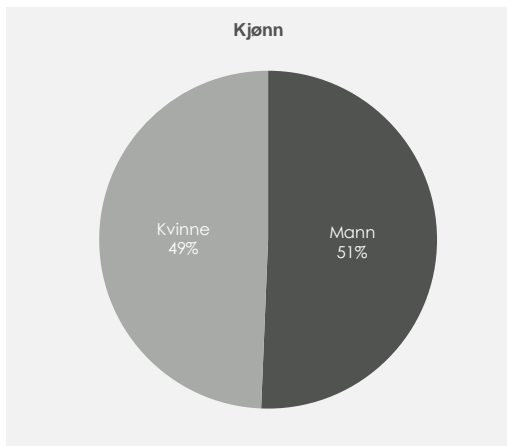


# Prosjektinformasjon

 <p><b>OPPDRAGSGIVER</b></p> <p>Den norske kirke, Kirkerådet Kontaktperson: Ingeborg Dybvig</p>	 <p><b>METODE</b></p> <p>Webundersøkelse i befolkningen, 15 år og eldre. Utvalget er trukket fra Norstatpanelet (Norges største representative befolkningspanel)</p>
 <p><b>FORMÅL</b></p> <p>Undersøkelse blant kirkens medlemmer om bl.a. holdninger og erfaringer knyttet til Den norske kirke.</p>	 <p><b>MÅLGRUPPE</b></p> <p>Medlemmer av Den norske kirke (ca. 62 % av Norges befolkning). Representativt befolkningsutvalg, totalt 4816 respondenter hvorav 2983 er medlemmer av kirken.</p>
 <p><b>GJENNOMFØRING</b></p> <p>Datainnsamlingen er gjennomført i perioden 18.8-6.9.2021. Ansvarlig konsulent i Opinion: Henrik Høidahl, 992 61 015, hh@opinion.no</p>	 <p><b>UTVALG</b></p> <p>Undersøkelsen i Stavanger har tilsvarende totalt 418 respondenter hvorav 275 er medlemmer i Den norske kirke. Resultatene er vektet på kjønn, alder og geografi (bispedømmer).</p>



## Utvalget (n=418)





## INNHold

5	MEDLEMSKAP OG SEGMENTERING
11	DELTADELSE
26	INFORMASJON OG KONTAKT MED KIRKEN
32	TRO
41	BETYDNINGEN AV KIRKEBYGGET OG HOLDNINGER TIL KIRKEN OG MENIGHETEN
46	VERDISYN OG SAMFUNNSSPØRSMÅL
52	OPPFATNINGER OM DEN NORSKE KIRKE
57	TRO I DET OFFENTLIGE ROM
60	OPPFATNINGER OM DEN NORSKE KIRKE
65	HOLDNING TIL KIRKEN SML. MED ANDRE SAMFUNNSAKTØRER

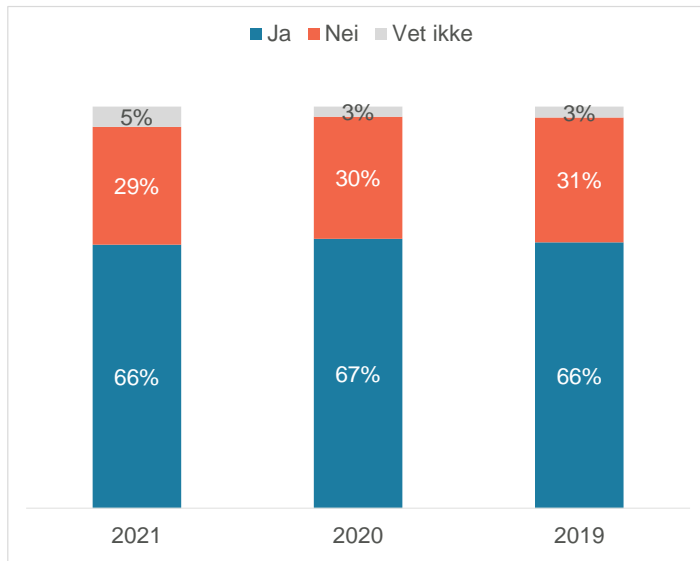




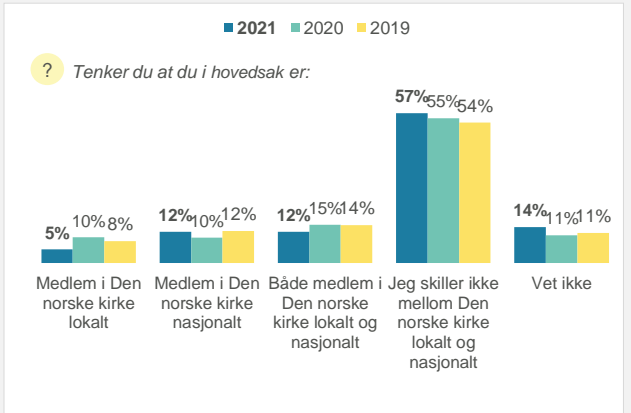
## Medlemskap og segmentering

## 66 prosent i Stavanger bispedømme oppgir at de er medlem i Den norske kirke (nasjonalt: 62 %)

- på nivå med 2020



### Flertallet av medlemmene skiller ikke mellom kirken lokalt og nasjonalt (n=275)



n= 418

? Er du medlem i Den norske kirke?



# Segmenteringsmodell

Medlemmene er delt inn i tre grupper, avhengig av tro og kirkebruk.

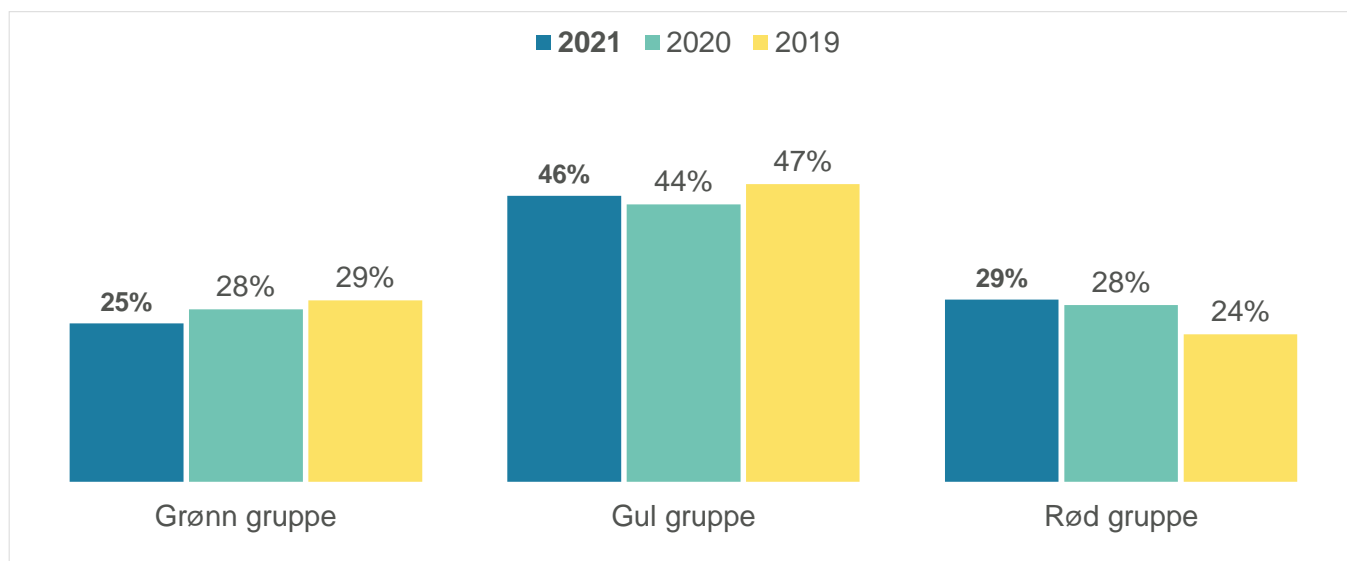
- **Rød gruppe:** Avvisende til tro, besøker sjelden eller aldri kirken.
- **Gul gruppe:** Åpen for tro og/eller besøker kirken flere ganger i året.
- **Grønn gruppe:** Troende, besøker kirken ofte.

• Merk at spørsmålet om deltakelse ble justert i 2020 sml. med 2019 for å fange opp og inkludere digital deltakelse – i lys av koronapandemien. Spørsmålet / segmentene er dermed ikke direkte sammenlignbare i 2020 vs. 2019.

Segmenteringsmodellen	DELTAGELSE (antall besøk siste 12 måneder)				
TRO PÅ GUD	Ingen	1	2-5	6-12	13 +
Jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud ikke finnes					
Jeg tror ikke på Gud, men det kan være jeg tar feil					
Jeg tror av og til på Gud, og av og til tror jeg ikke på Gud					
Jeg tror på Gud, men jeg tviler					
Ja, jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud finnes					



## Segmentfordelingen blant medlemmene i Stavanger bispedømme

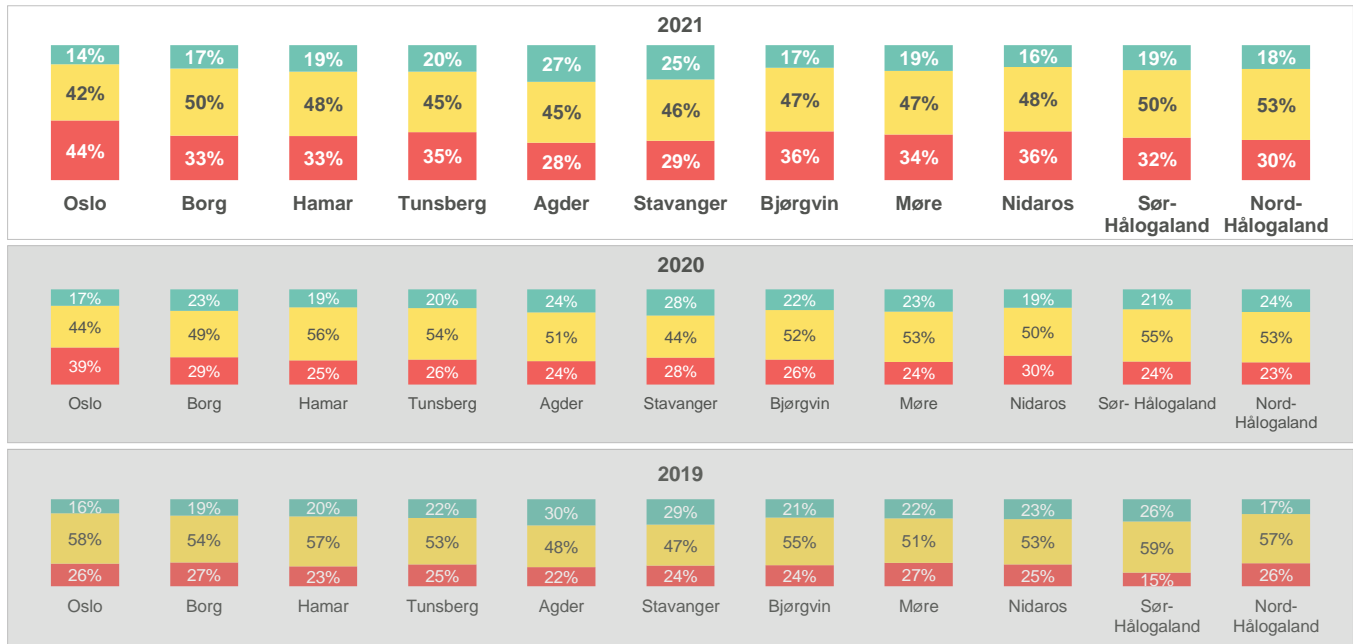


n= 275

? Segment



## Segmentfordelingen per bispedømmene

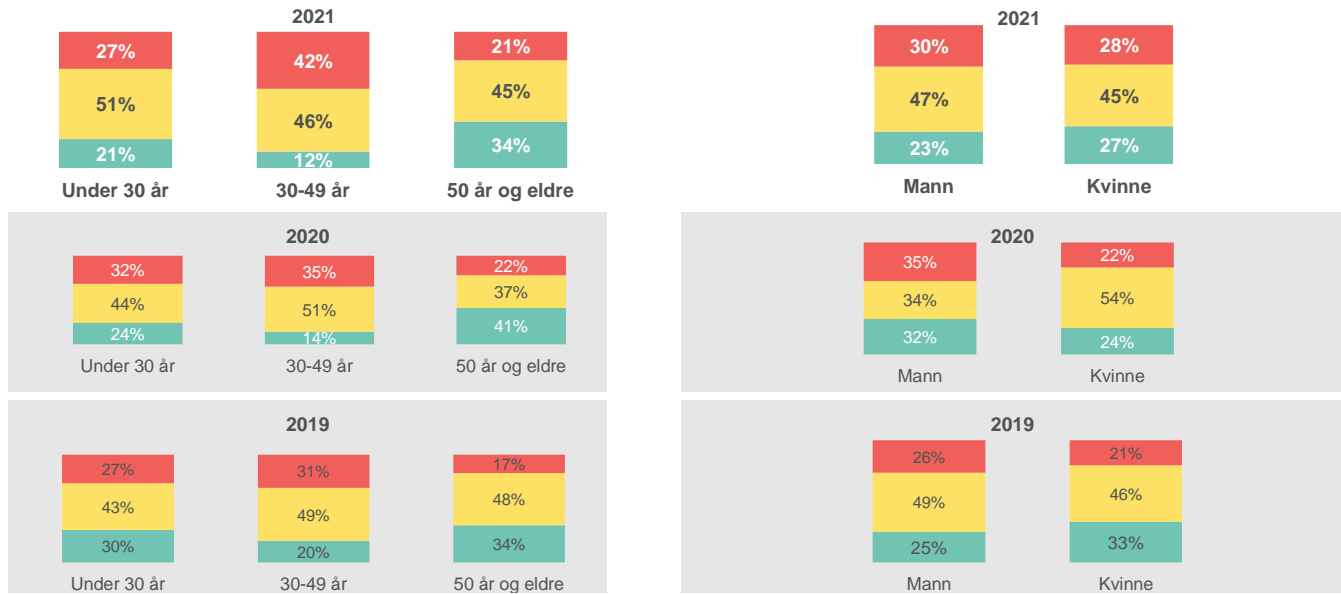


n= 275

? Segmentfordeling



## Segmentfordelingen per alder og kjønn i Stavanger



n= 275

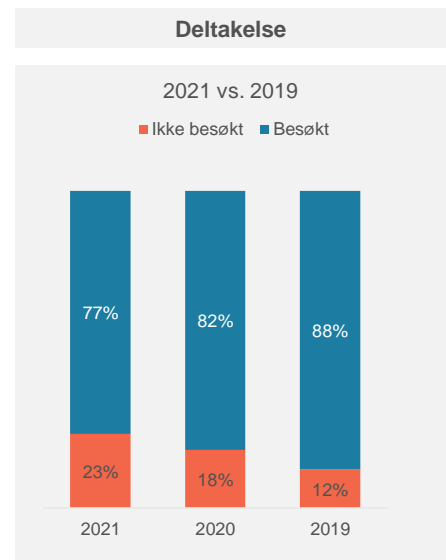
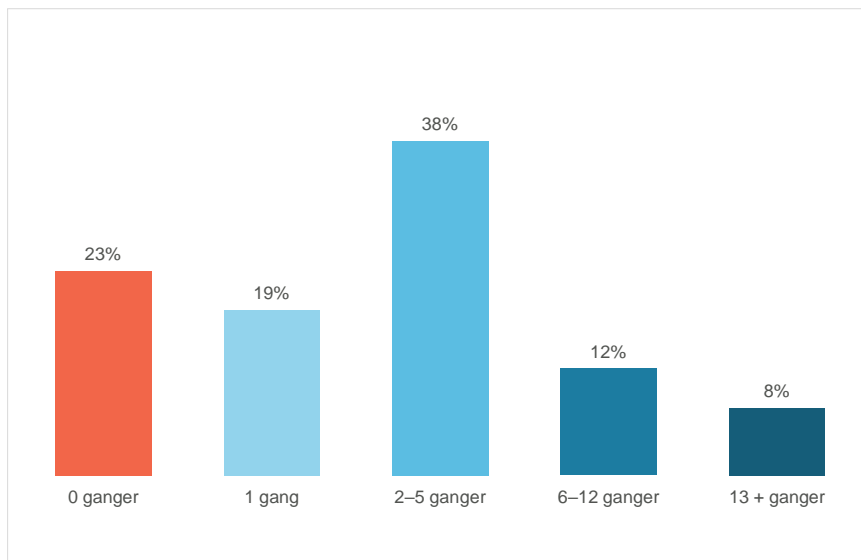
? Segmentfordeling





## Deltagelse

## 77 prosent av medlemmene i Stavanger har besøkt Den norske kirke i løpet av det siste året – ned 5 prosentpoeng fra 2020



n= 275

?

Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? Regn med alle former for besøk, og både fysiske og digitale, slik som gudstjenester, konserter, kulturarrangement, korøvelser, besøk på kirkegård eller andre aktiviteter.

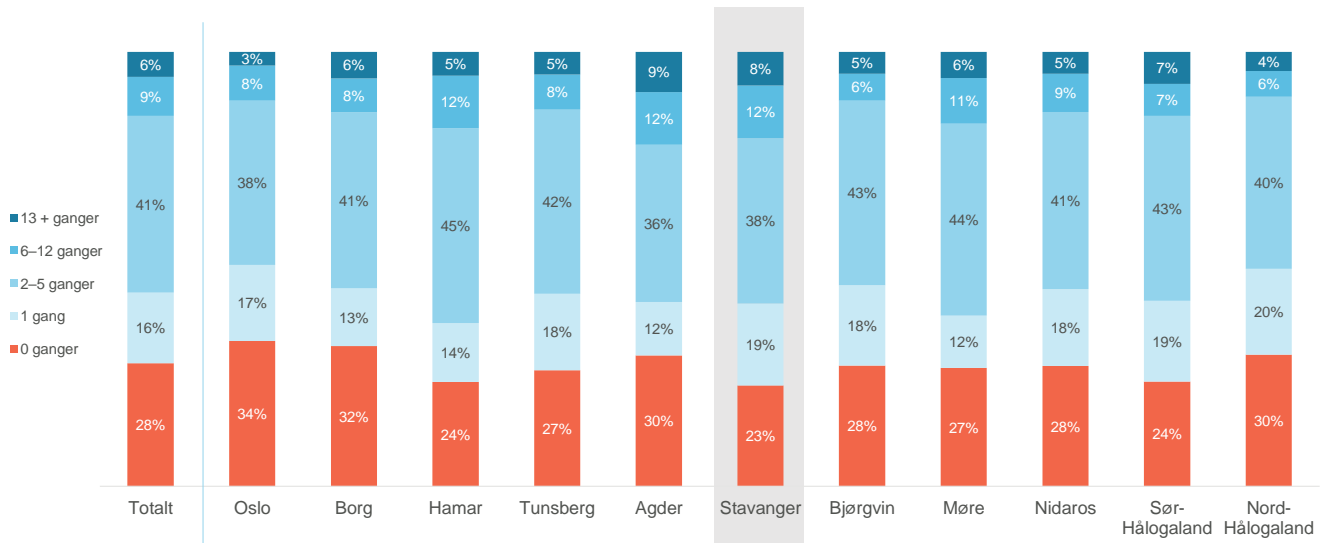
Merk at spørsmålsformuleringen er justert i 2020 for å fange opp og inkludere digital deltakelse – i lys av koronapandemien. I 2019 var spørsmålet kun «Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? – mens setningen «Regn med alle former for besøk, og både fysiske og digitale [...]» ble lagt til i 2020.





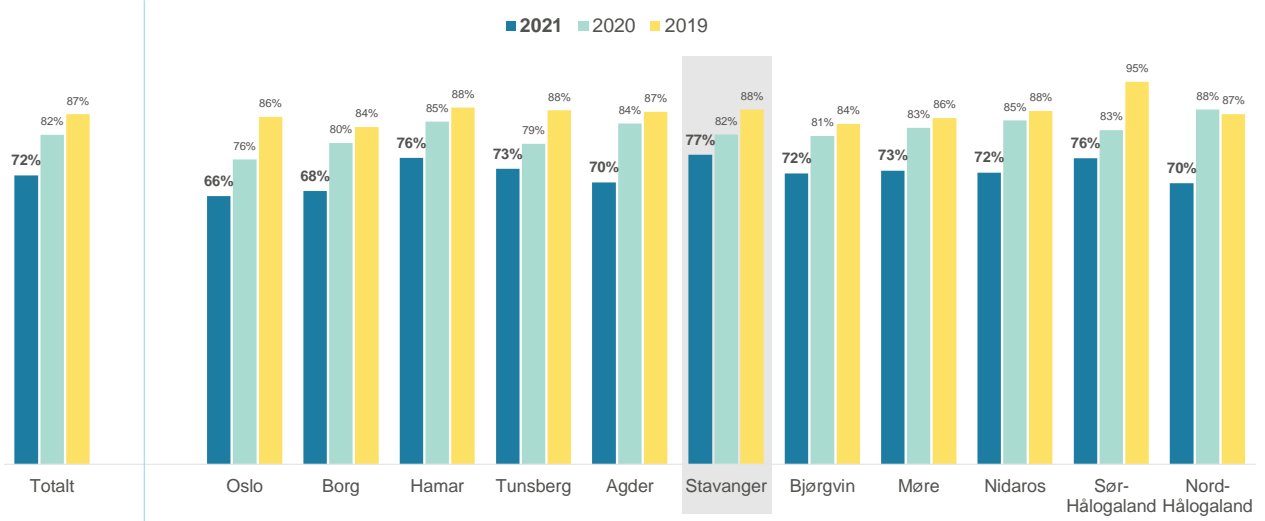


## BESØKSFREKVENNS: Antall kirkebesøk, per bispedømme

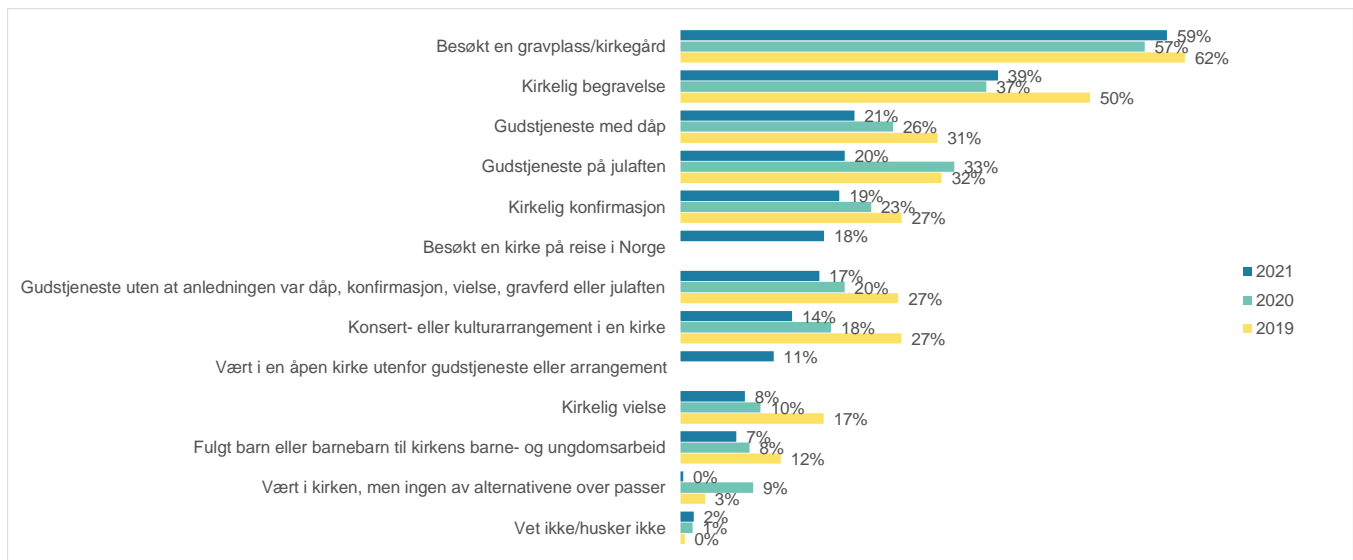




## BESØKSFREKVENNS 2019-2021: Andel av medlemmene som har besøkt siste året, per bispedømme



# Markant nedgang for flere av aktivitetene. Flest har besøkt en gravplass/kirkegård og vært i en kirkelig begravelse



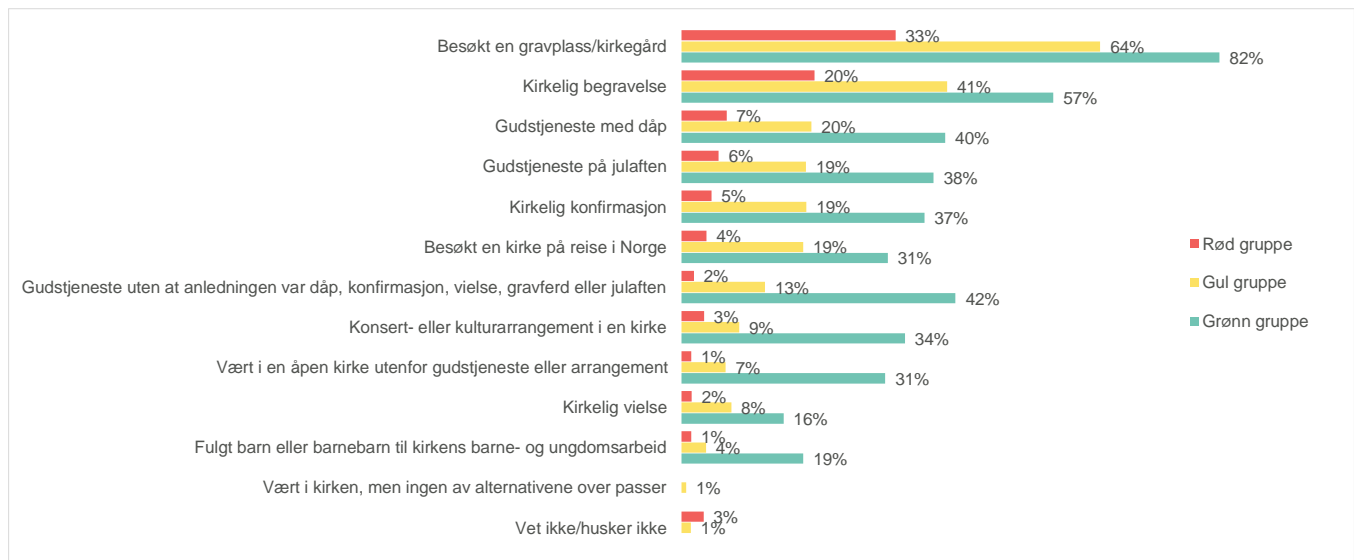
n= 275

? I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende, enten fysisk og/eller digitalt (via nett)?

Merk at spørsmålsformuleringen er justert i 2020 til å inkludere digital deltakelse, og spørsmålet er ikke direkte sammenlignbart med 2019, som var: «I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende (flere svar er mulig)?»



## Deltagelse per segment



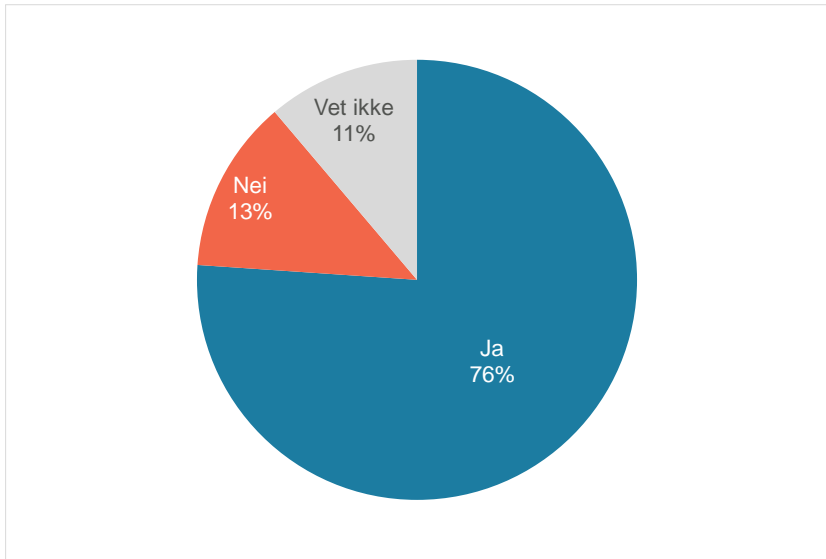
n= 275

? I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende, enten fysisk og/eller digitalt (via nett)?

Merk at spørsmålsformuleringen er justert i 2020 til å inkludere digital deltakelse, og spørsmålet er ikke direkte sammenlignbart med 2019, som var: «I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende (flere svar er mulig)?»

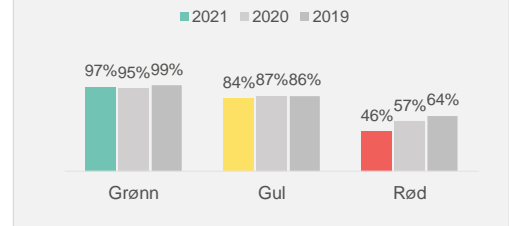


## Dåp: 76% av medlemmene ville døpt barnet (dersom de fikk et barn nå)



- 76 % av medlemmene i Stavanger bispedømme ville døpt barnet.
- I 2020 svarte 81 % av medlemmene at de ville døpt. I 2019 svarte 85 % ja på dette.

Andel per segment som ville døpt barnet sitt

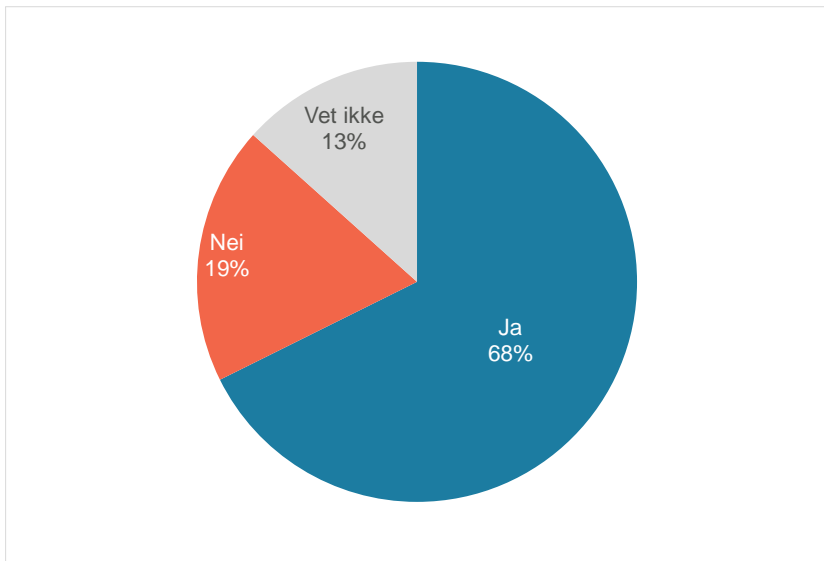


n= 275

? Dersom du hadde fått et barn nå, ville du døpt barnet?



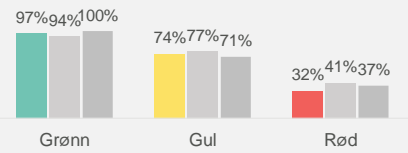
## Konfirmasjon: 2 av 3 medlemmer ville konfirmert seg kirkelig (dersom de skulle konfirmert seg nå)



- Totalt 68 % av medlemmene oppgir at de ville konfirmert seg kirkelig hvis de skulle konfirmert seg nå. 19 % svarer nei, og 13 % er usikre.
- I 2020 svarte 71 % ja på dette. I 2019 svarte også 71 % ja.

Andel per segment som ville konfirmert seg kirkelig

■ 2021 ■ 2020 ■ 2019

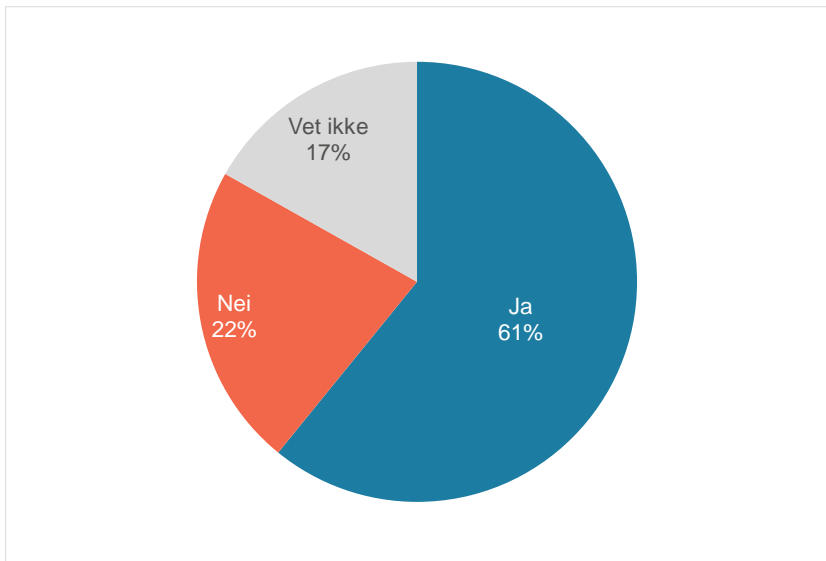


n= 275

? Dersom du skulle bli konfirmert nå, ville du valgt kirkelig konfirmasjon?



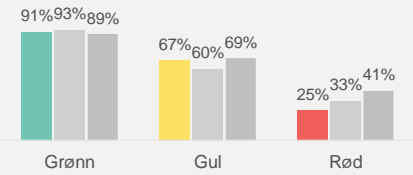
## Vielse: 6 av 10 medlemmer ville giftet seg i kirken (dersom de skulle giftet seg nå)



- 61 % av medlemmene ville hatt en kirkelig vielse dersom de skulle giftet seg nå. 22 % svarer nei, mens resterende 17 % vet ikke.
- I 2020 svarte 61 % svarte ja på dette. I 2019 svarte 68 % svarte ja på dette.

Andel per segment som ville valgt kirkelig vielse

■ 2021 ■ 2020 ■ 2019

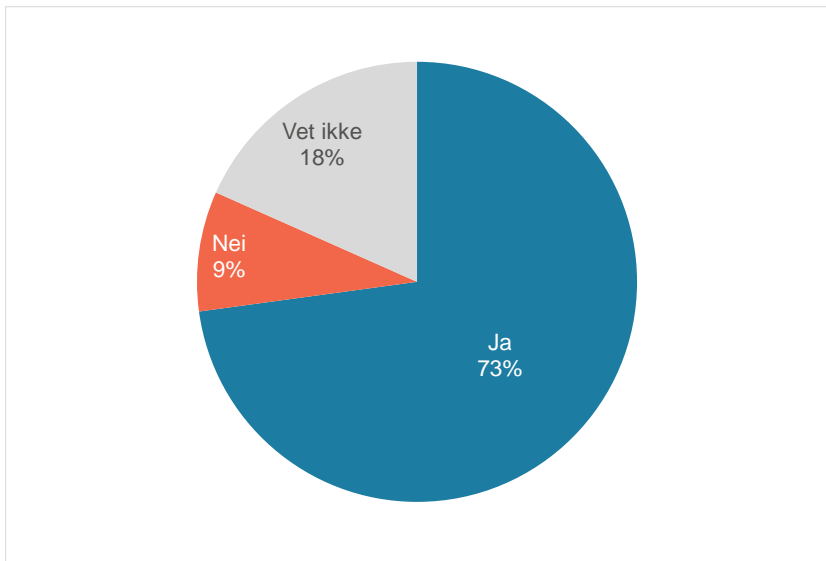


n= 275

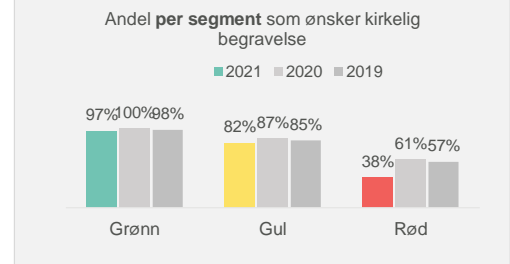
? Hvis du skulle giftet deg nå, ville du hatt en kirkelig vielse?



## Begravelse: 7 av 10 medlemmer ønsker seg en kirkelig begravelse



- 73 % av medlemmene ønsker seg en kirkelig begravelse når de en gang skal gravlegges.
- I 2020 svarte 83 % ja på dette. I 2019 svarte 82 % ja.



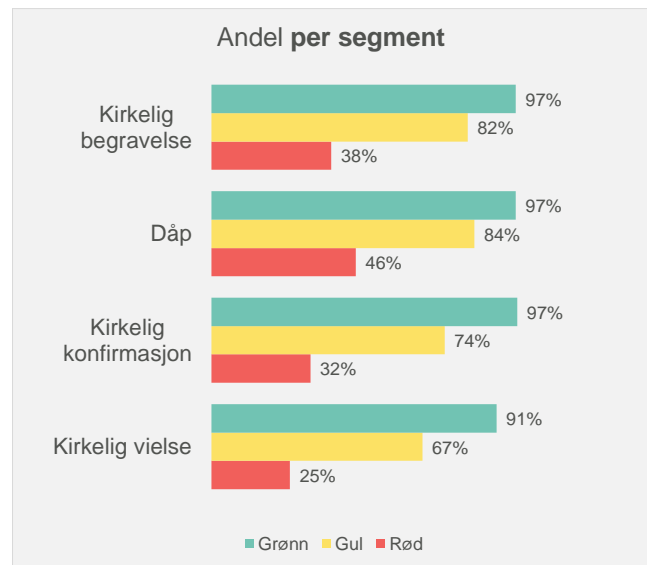
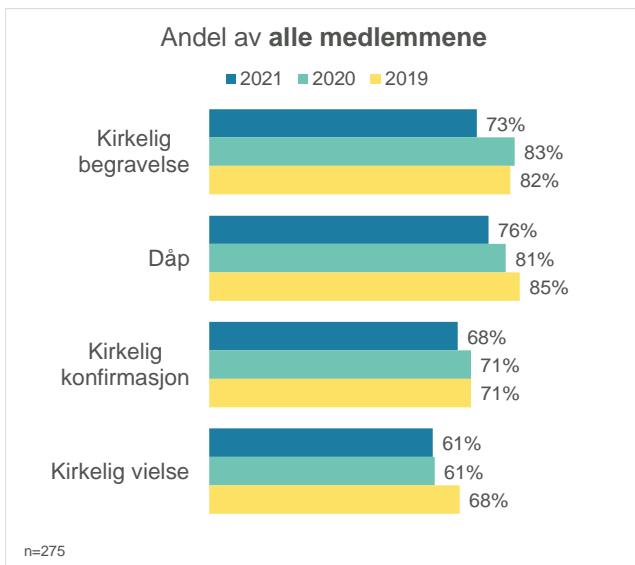
n= 275

? Når du en gang skal gravlegges, vil du ønske en kirkelig begravelse?



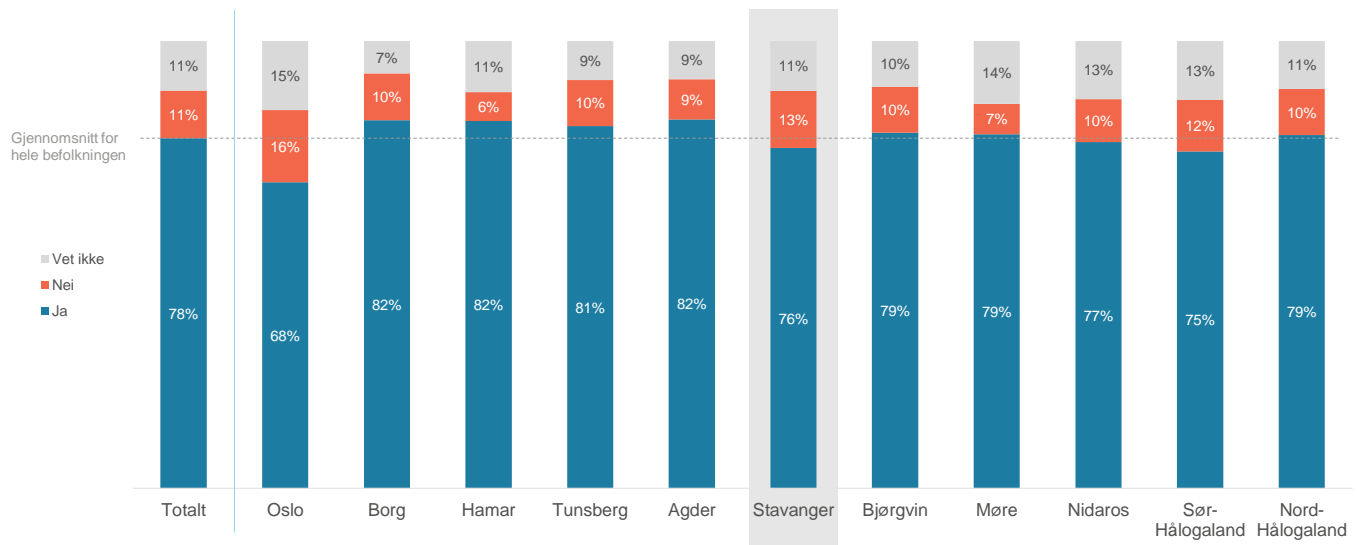


## Sammenstilling: Andel som ville valgt dette (dersom det var aktuelt i dag)



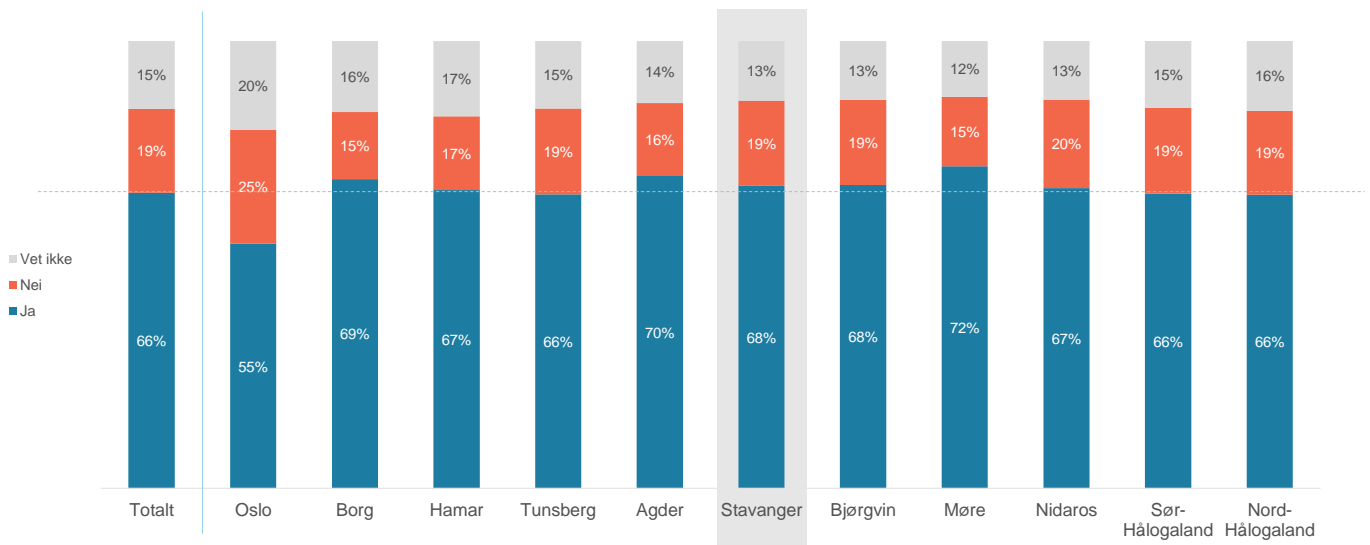
## DÅP:

## Andel medlemmer som ville valgt dette i dag - per bispedømme



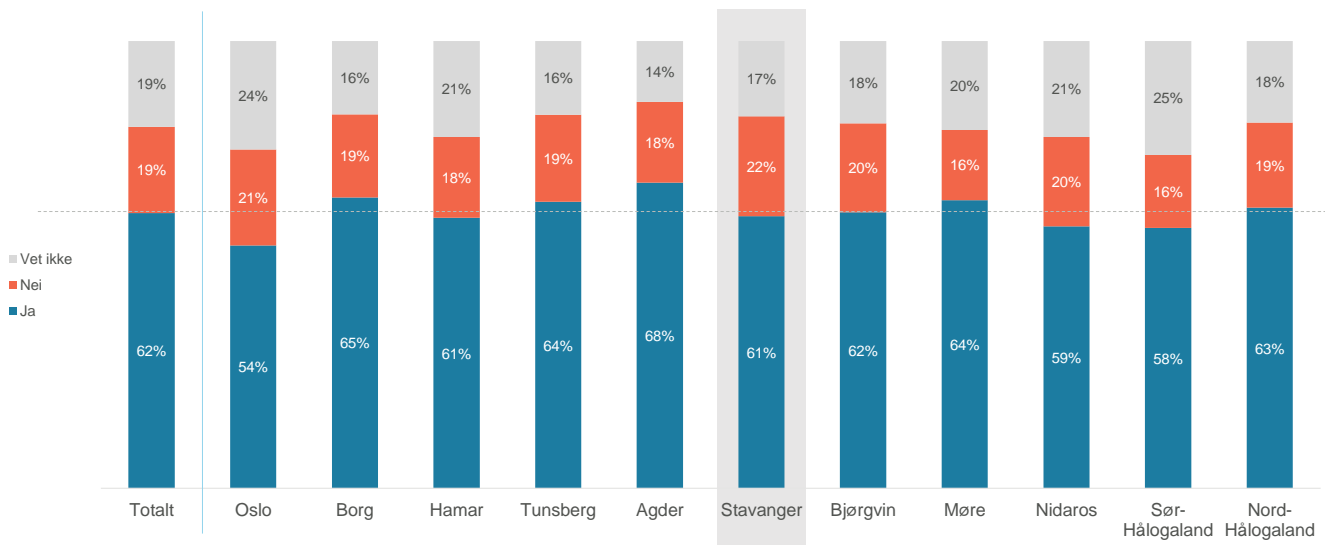


## KIRKELIG KONFIRMASJON: Andel medlemmer som ville valgt dette i dag - per bispedømme



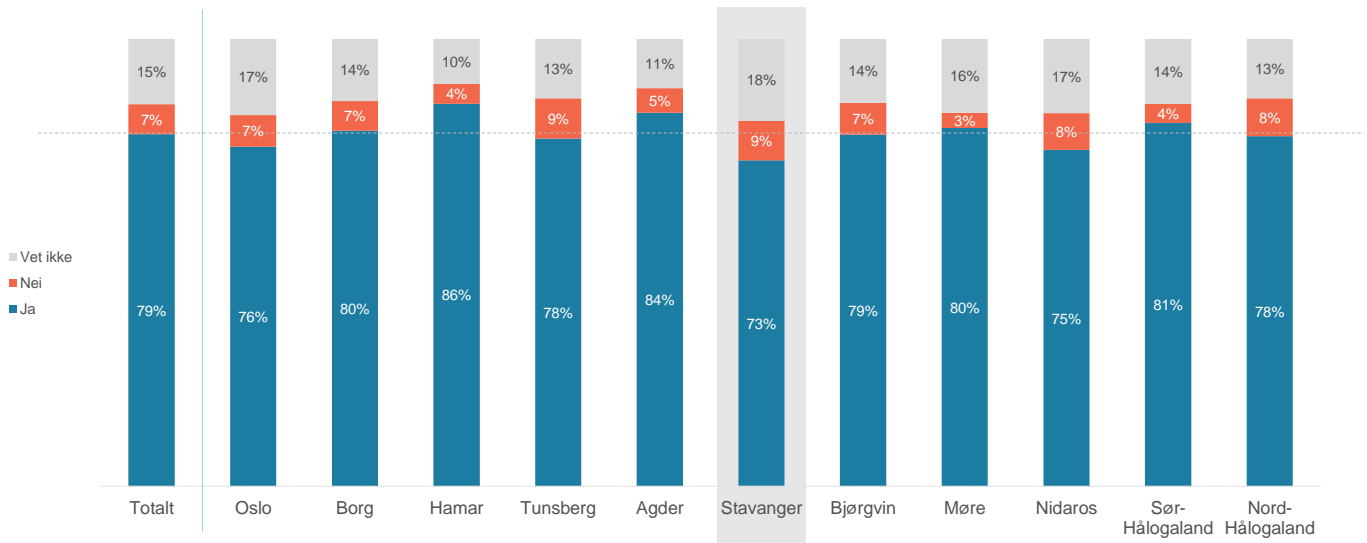


## KIRKELIG VIELSE: Andel medlemmer som ville valgt dette i dag - per bispedømme





## KIRKELIG BEGRAVELSE: Andel medlemmer som ønsker dette i dag - per bispedømme





Informasjon og kontakt med kirken

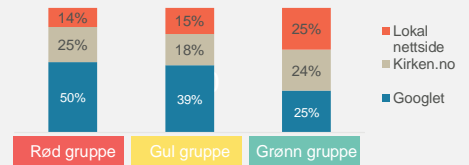
# Foretrukket informasjonskanal: Google og kirken.no

## Foretrukne informasjonskanaler blant alle medlemmene



- 77 % av medlemmene ville først søkt på nett (googlet eller gått på kirkens/menighetens nettside) dersom det var noe de lurte på om kirken.
- 10 % ville ringt kirken/kirkekontoret lokalt og 6 % ville besøkt kirkekontoret.

## Fortrukne informasjonskanaler per segment

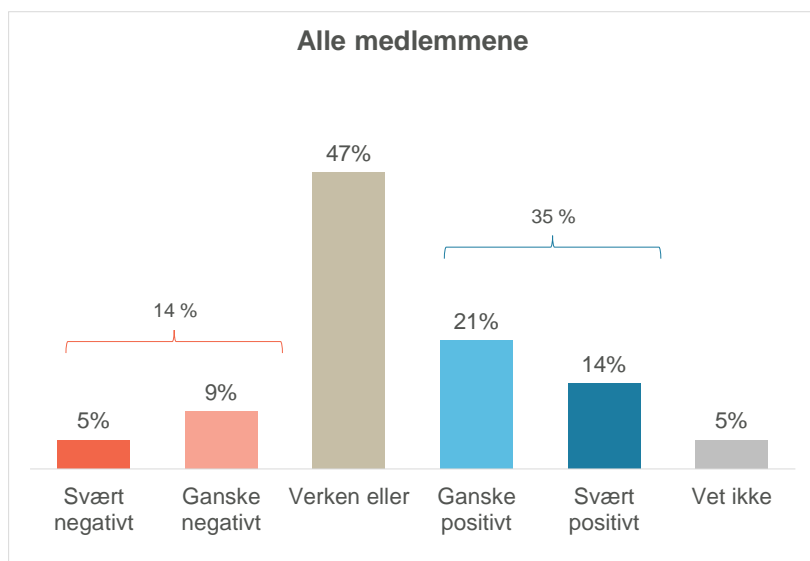


n= 275

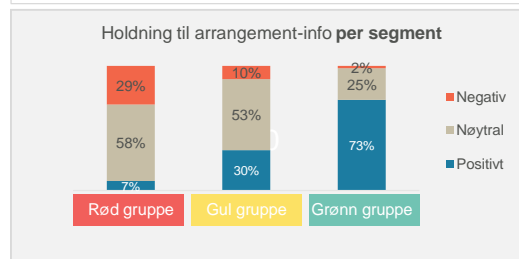
? Hvor ville du først forsøkt å finne informasjon om kirken dersom det var noe du lurte på?



# 1 av 3 er positive til å få tilsendt informasjon om kirkearrangement



- 35 % av medlemmene ville reagert positivt dersom kirken sendte dem informasjon om ulike arrangement. 14 % ville reagert negativt (hvorav 5 % svært negativt). Nær halvparten ville verken reagert positivt eller negativt, eller vet ikke (47 %).
- I 2020 oppga 33 % at de var positive, i 2019 var 33 % positive.



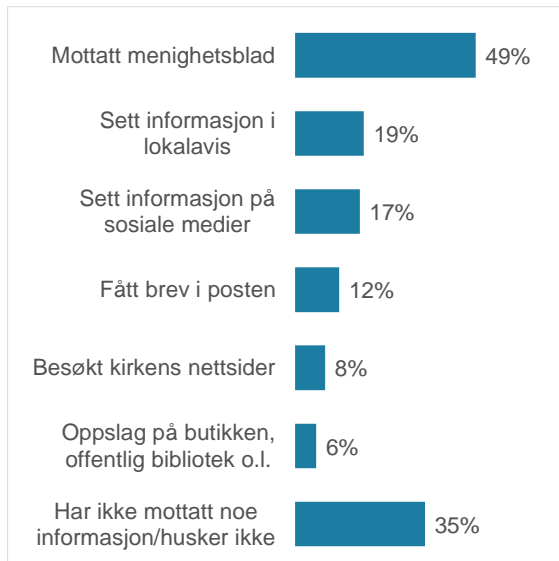
n= 275

? Hvordan ville du reagert om Den norske kirke sendte deg informasjon om ulike arrangement?

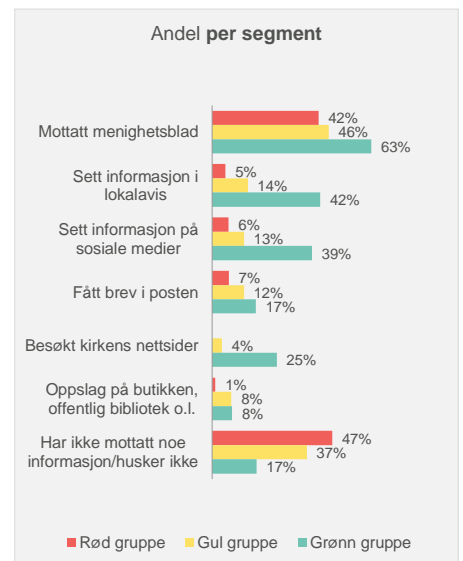




## 2 av 3 har mottatt informasjon fra Den norske kirke de siste 12 måneder.



- 49 % av medlemmene oppgir å ha mottatt menighetsbladet siste året, som er den informasjonskanalen som når flest.
- Dernext følger informasjon i lokalavisa (19%) og sosiale medier (17%).
- 35% har ikke fått informasjon fra kirken siste året (som de kan huske).

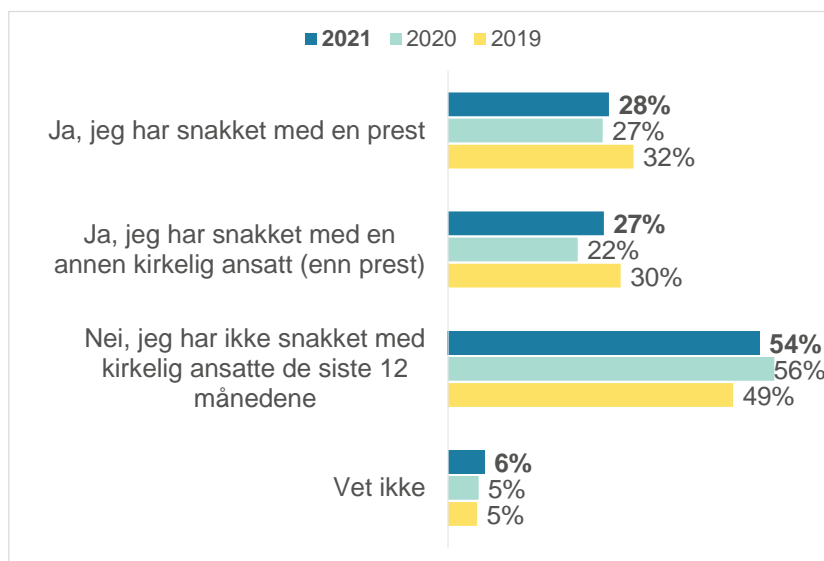


n= 275

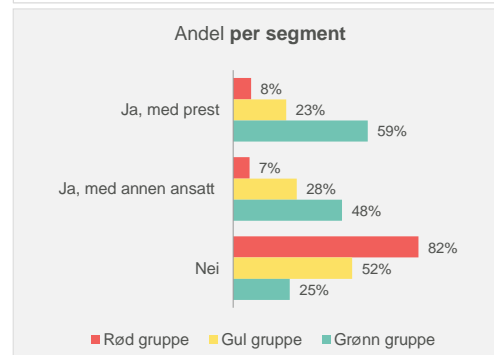
? Har du mottatt informasjon fra Den norske kirke i løpet av de siste 12 månedene? Flere svar er mulig.



## 4 av 10 av medlemmene har snakket med en prest og/eller annen kirkeansatt siste året



- Totalt har 40 % av medlemmene snakket med en prest og/eller annen kirkelig ansatt siste året.

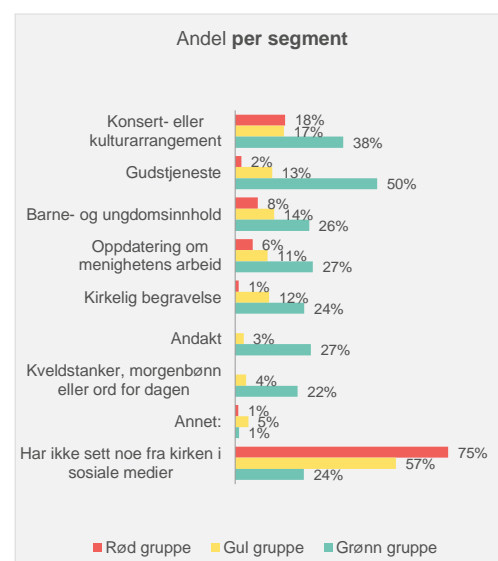
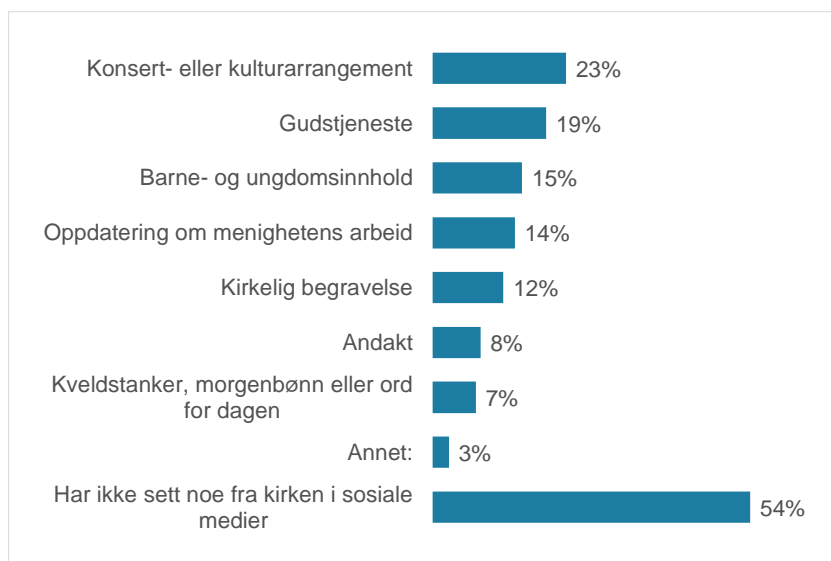


n= 275

? Har du i løpet av de siste 12 månedene snakket med kirkelig ansatte?



## 46 prosent har sett innhold fra Den norske kirke på sosiale medier. Flest har sett konsert- eller kulturarrangement eller gudstjeneste.



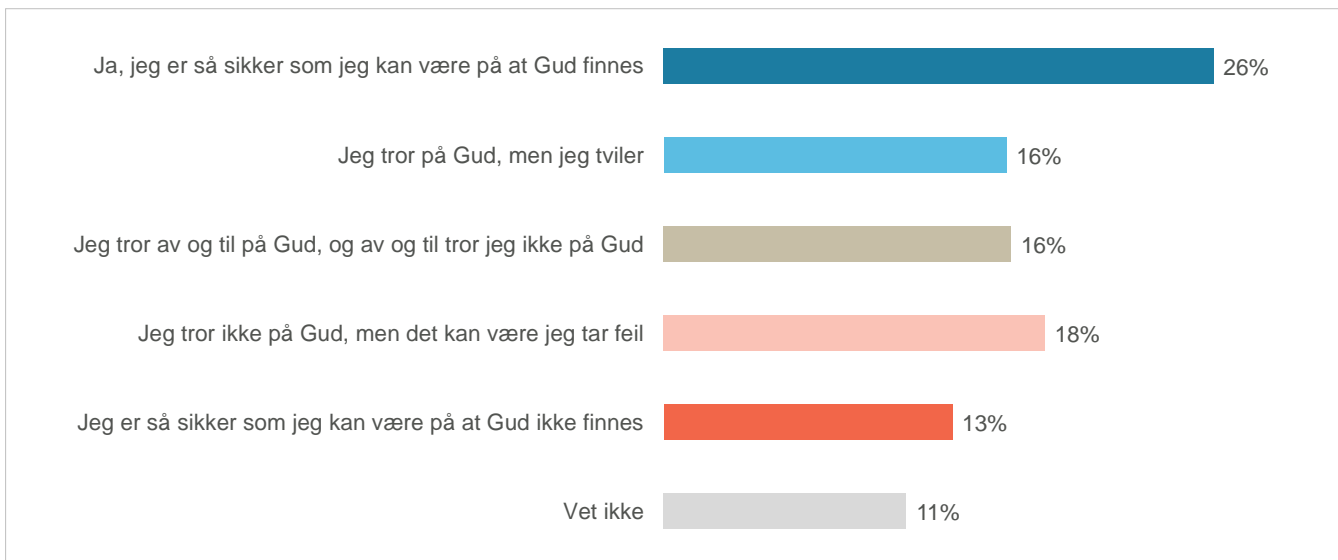
n= 275

? Hva slags innhold har du sett på sosiale medier fra Den norske kirke? Flere svar er mulig.





## Tror du på Gud?

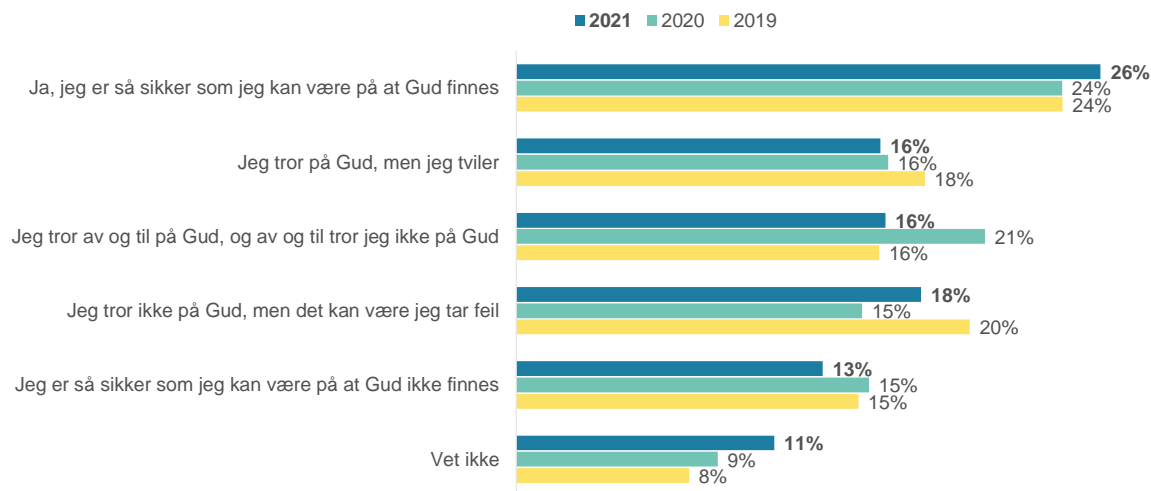


n= 275

? Tror du på Gud?



# Tror du på Gud? 2021, 2020 og 2019

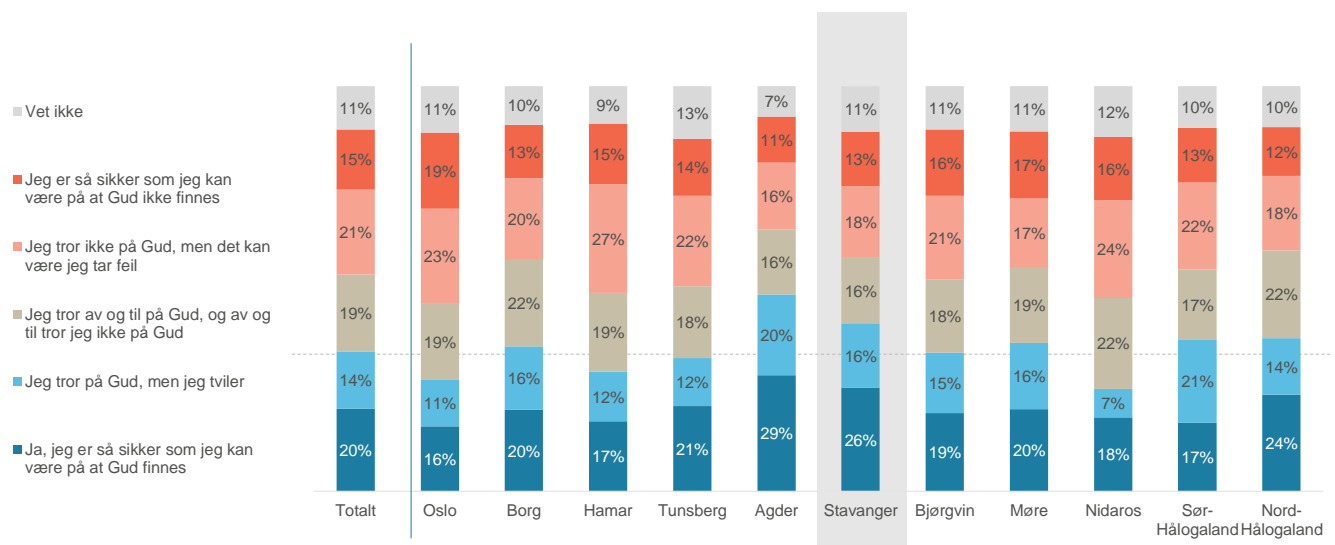


n= 275

? Tror du på Gud?



## TRO: Andel medlemmer som tror på Gud - per bispedømme



## 37 prosent tror på en kraft som kanskje kan være Gud.



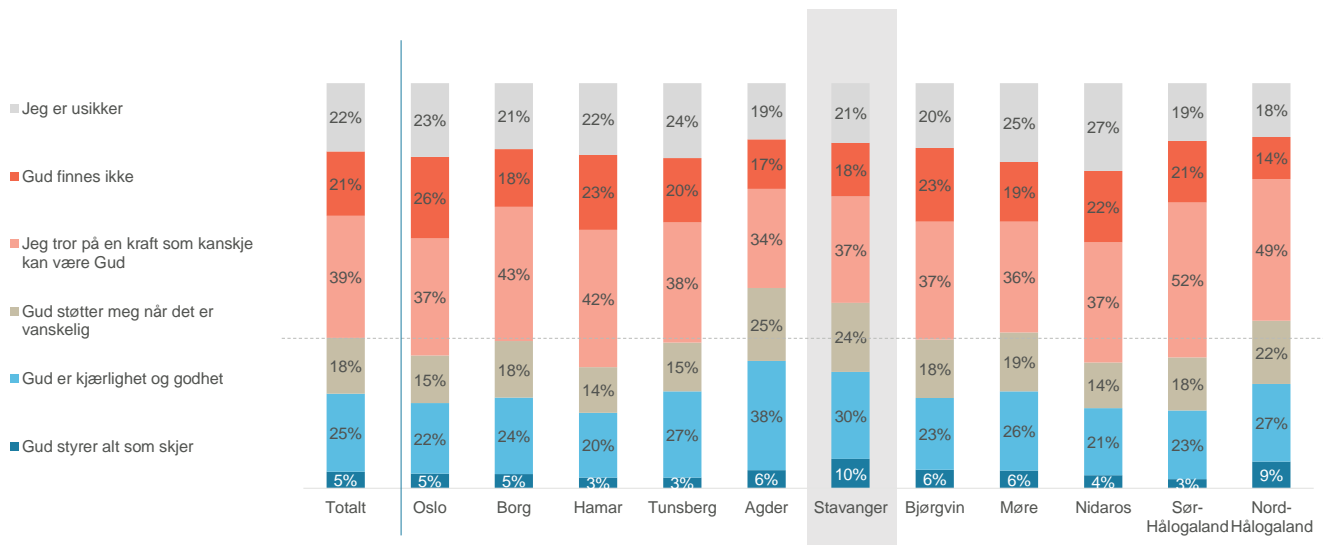
n= 275

? Hvilke av følgende påstander er du enig i? Flere svar er mulig.

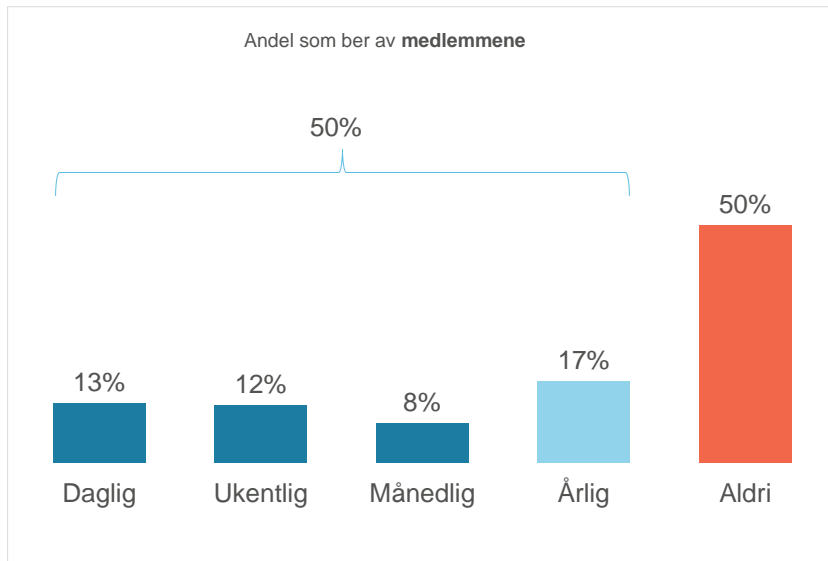




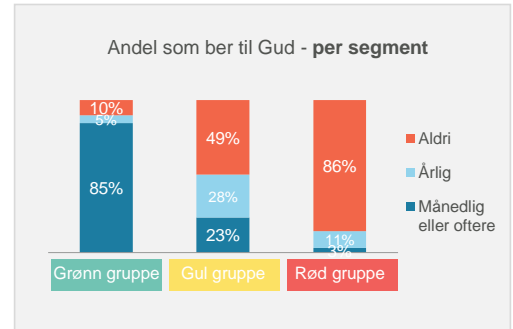
## Påstander: Andel medlemmer som er enig-per bispedømme



# 1 av 2 av medlemmene ber til Gud



- Totalt oppgir 50 % av medlemmene at de ber til Gud (hvorav 33 % gjør det månedlig eller oftere, mens 17 % gjør det årlig).
- I 2020 oppga totalt 57 % av medlemmene at de ber til Gud, mens i 2019 55 %.

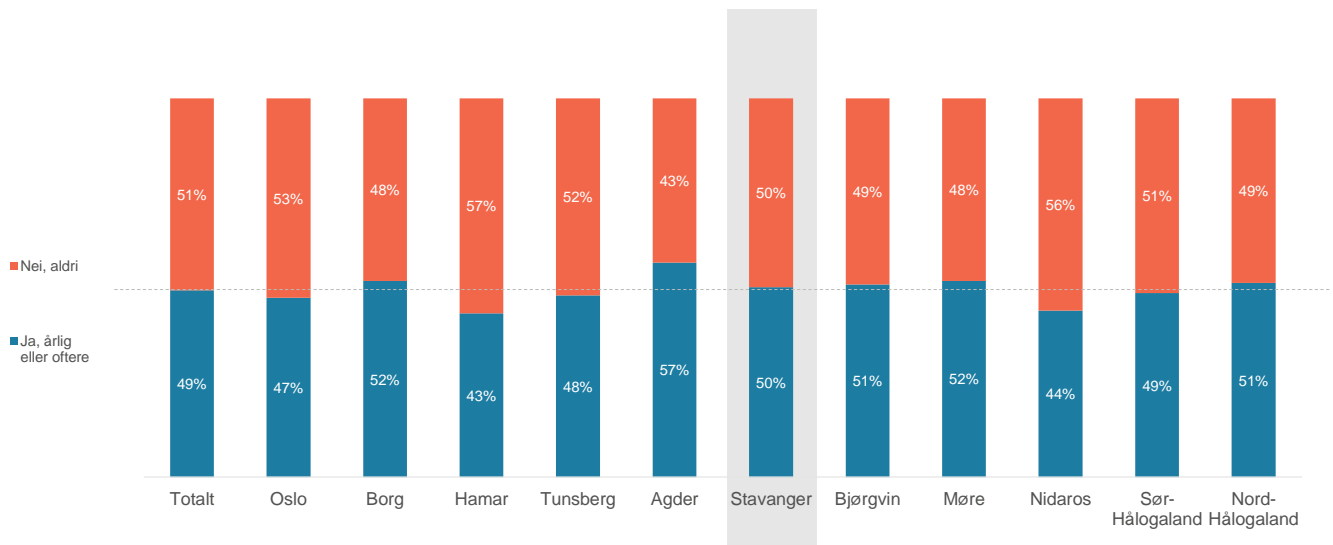


n= 275

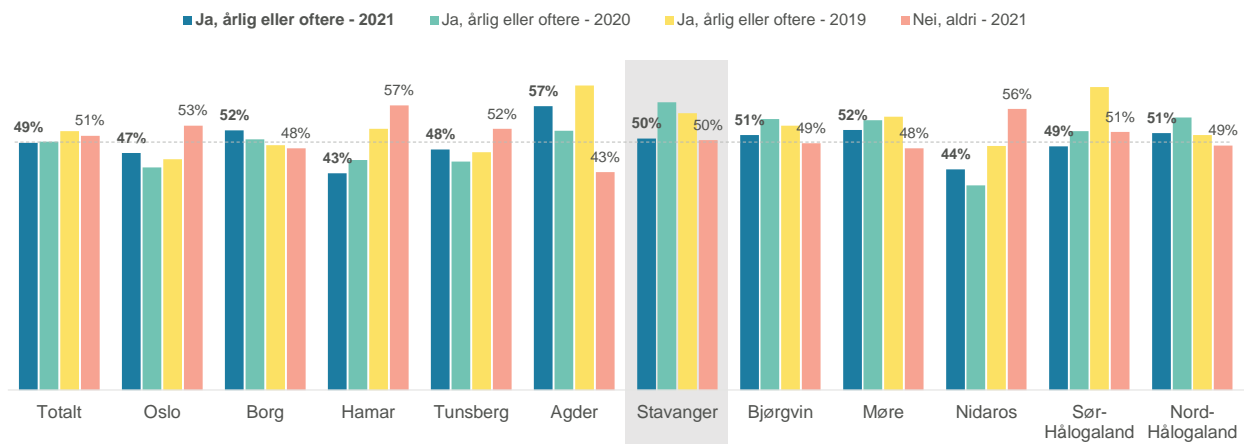
? Ber du til Gud?



## BØNN: Andel medlemmer som ber – per bispedømme



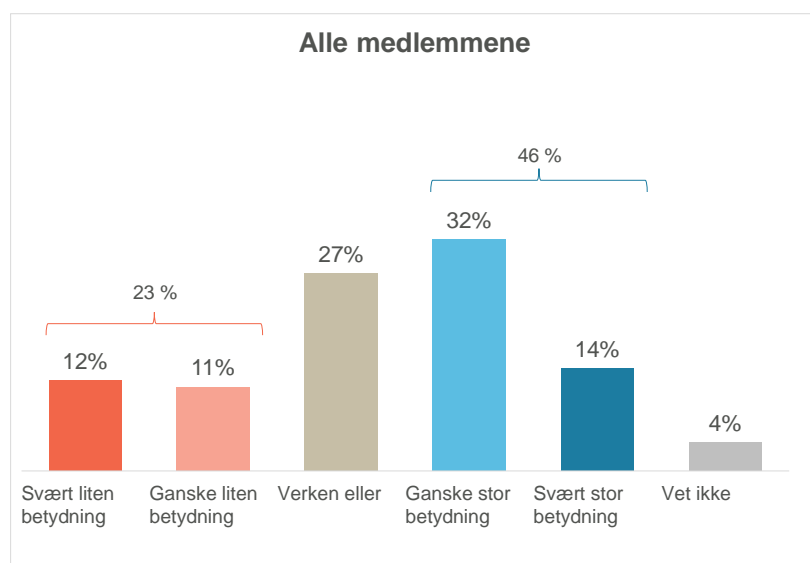
## BØNN: Andel medlemmer som ber – per bispedømme



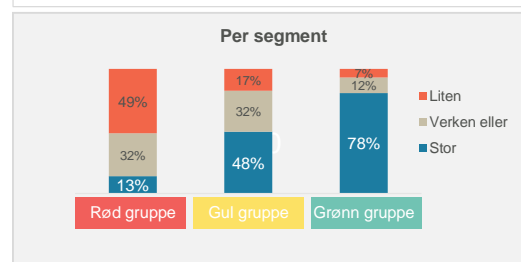


Betydningen av kirkebygget  
Holdninger til kirken og menigheten

## 46 prosent oppgir at kirkebygget har stor betydning.



- Totalt oppgir 46 % av medlemmene at kirkebygget har stor betydning (hvorav 14 % oppgir at det har svært stor betydning, mens 32 % svarer at det har ganske stor betydning).

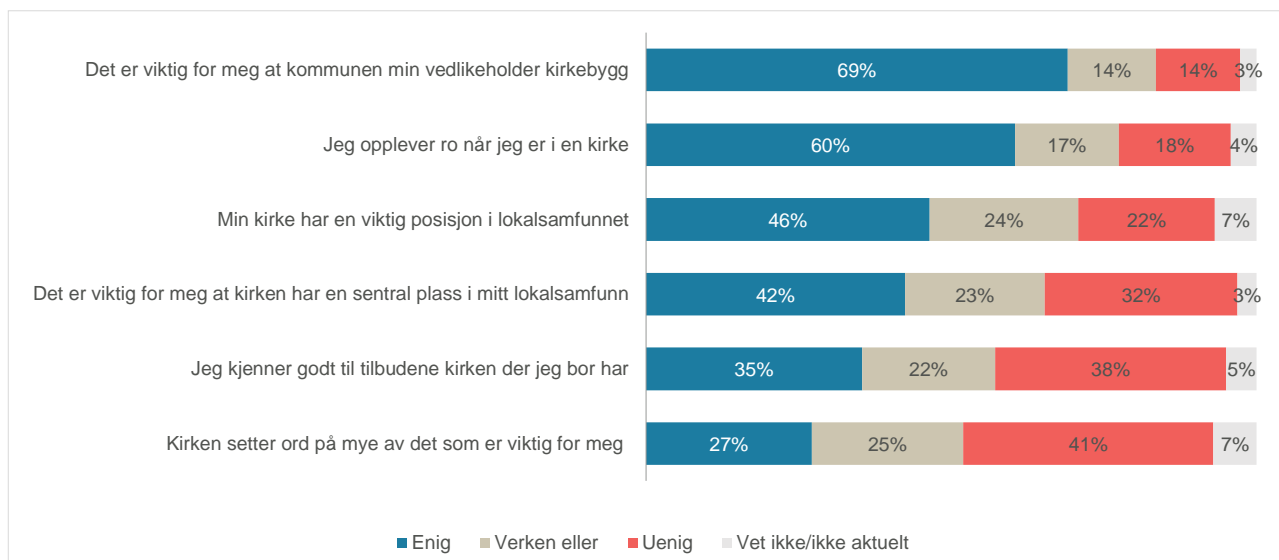


n= 275

? Hvilken betydning har kirkebygget for deg?



## Holdninger til kirken og menigheten

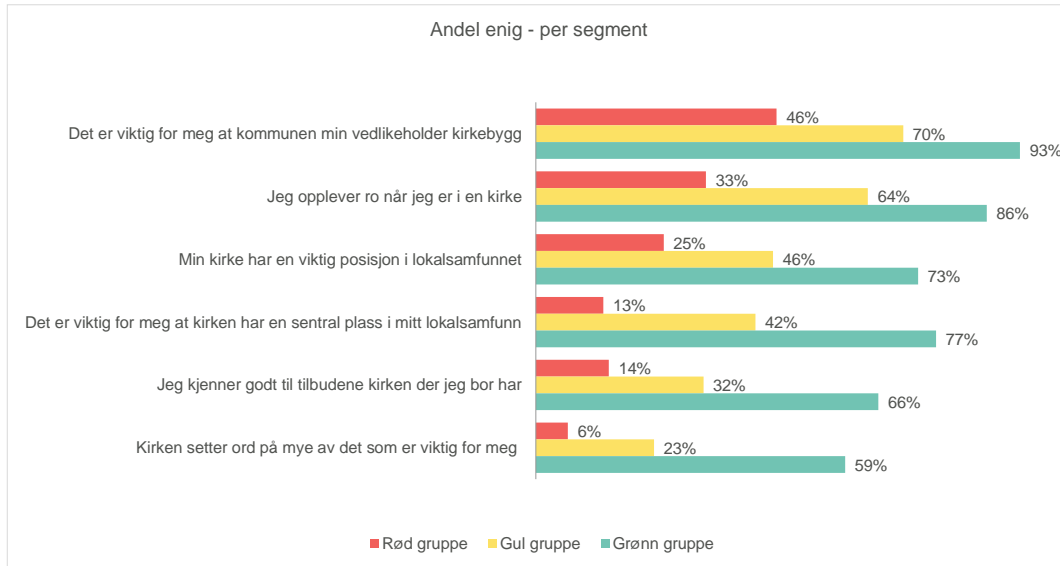


n= 275

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



# Holdninger til kirken og menigheten



n= 275

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



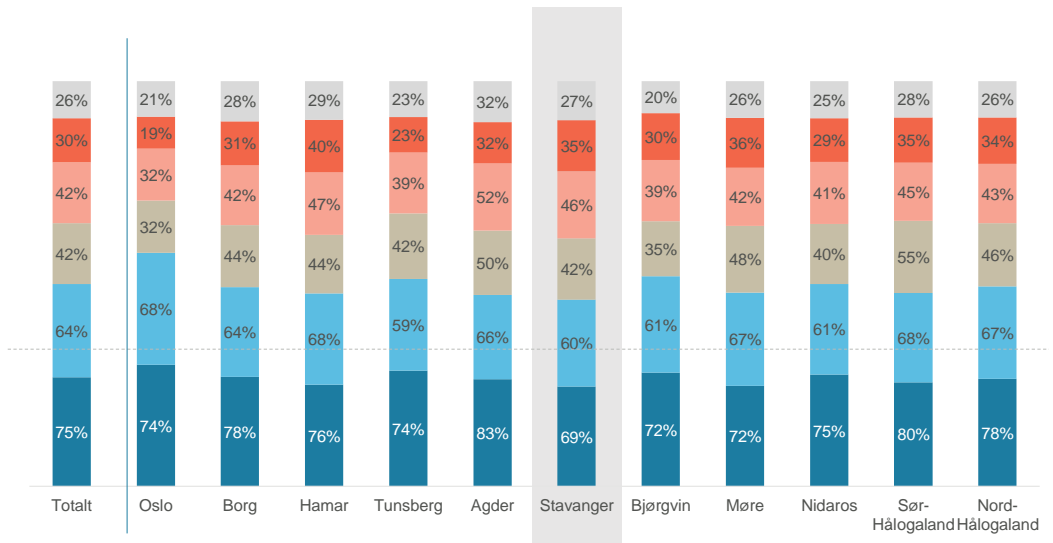




# Holdninger til kirken

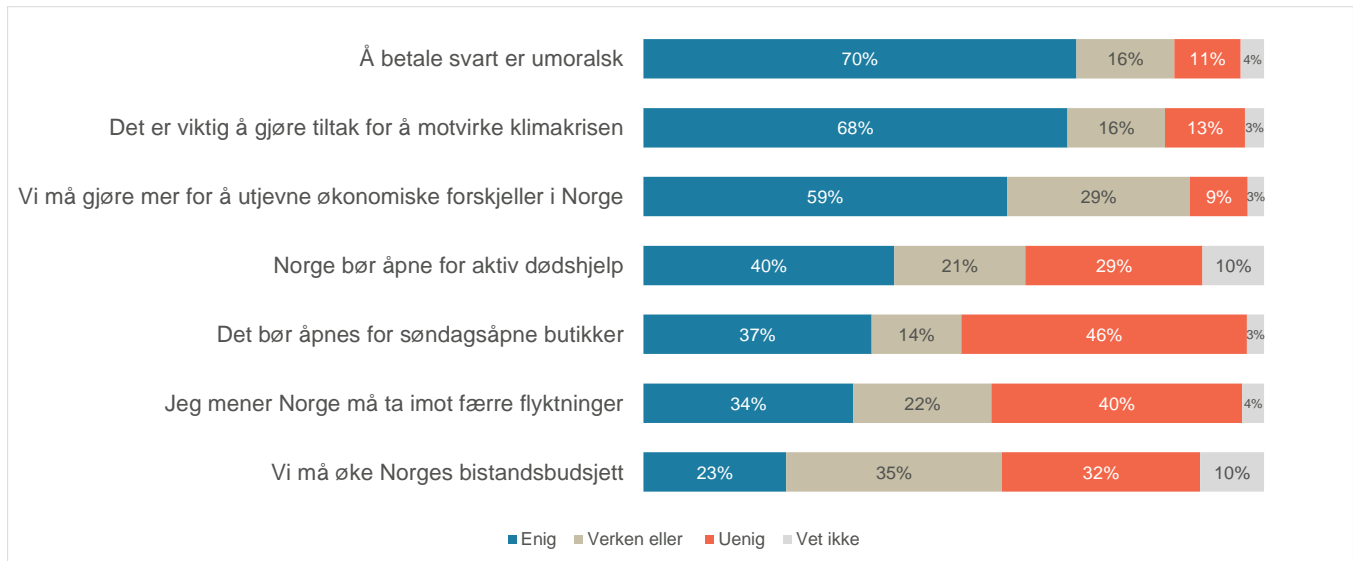
## Andel medlemmer som er enig - per bispedømme

- Kirken setter ord på mye av det som er viktig for meg
- Jeg kjenner godt til tilbudene kirken der jeg bor har
- Min kirke har en viktig posisjon i lokalsamfunnet
- Det er viktig for meg at kirken har en sentral plass i mitt lokalsamfunn
- Jeg opplever ro når jeg er i en kirke
- Det er viktig for meg at kommunen min vedlikeholder kirkebygg





## Størst enighet om at klimakrise er en viktig sak og at å betale svart er umoralsk

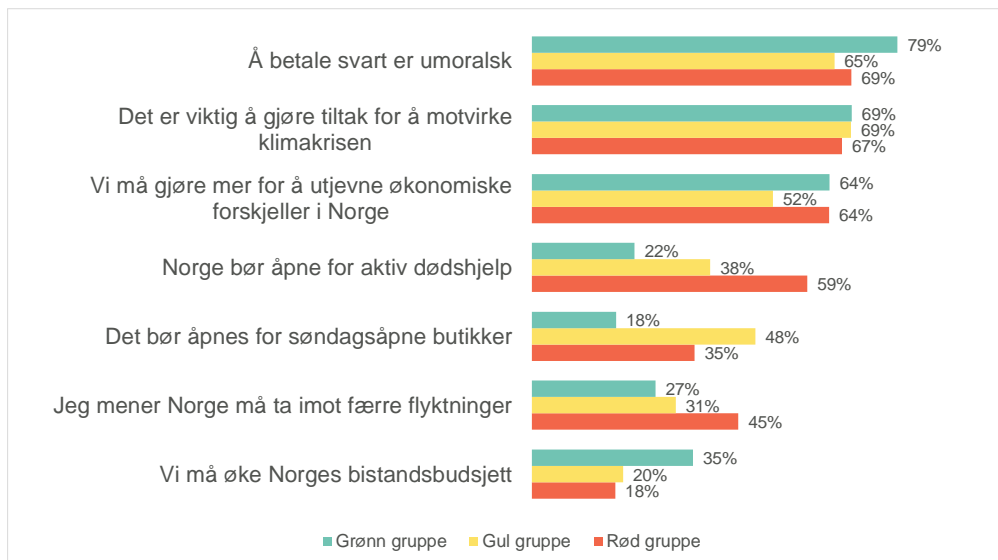


n= 275

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Verdisyn – andel enig per segment



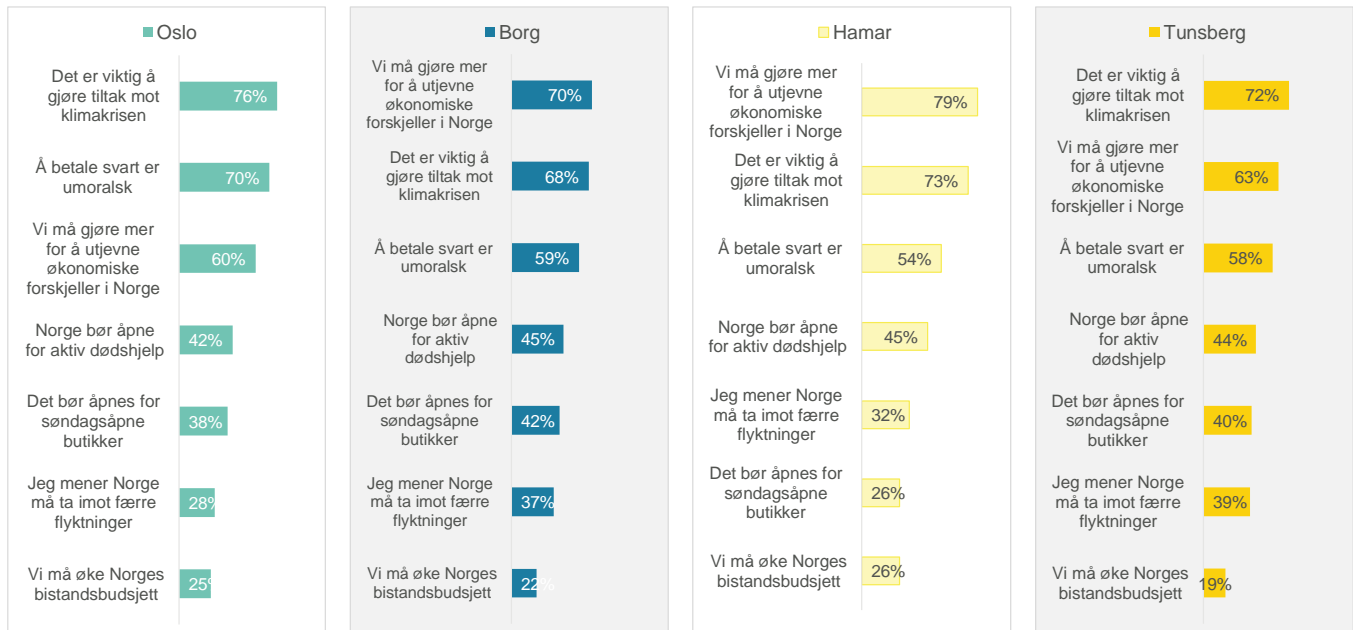
- Det er synet på aktiv dødshjelp og søndagsåpne butikker som skiller segmentene aller mest, hvor den «røde gruppen» og «gule gruppen» er klart mer positiv til dette enn den «grønne gruppen». Dernest skiller synet på bistand, hvor de «grønne» er klart mer positive.

n= 275

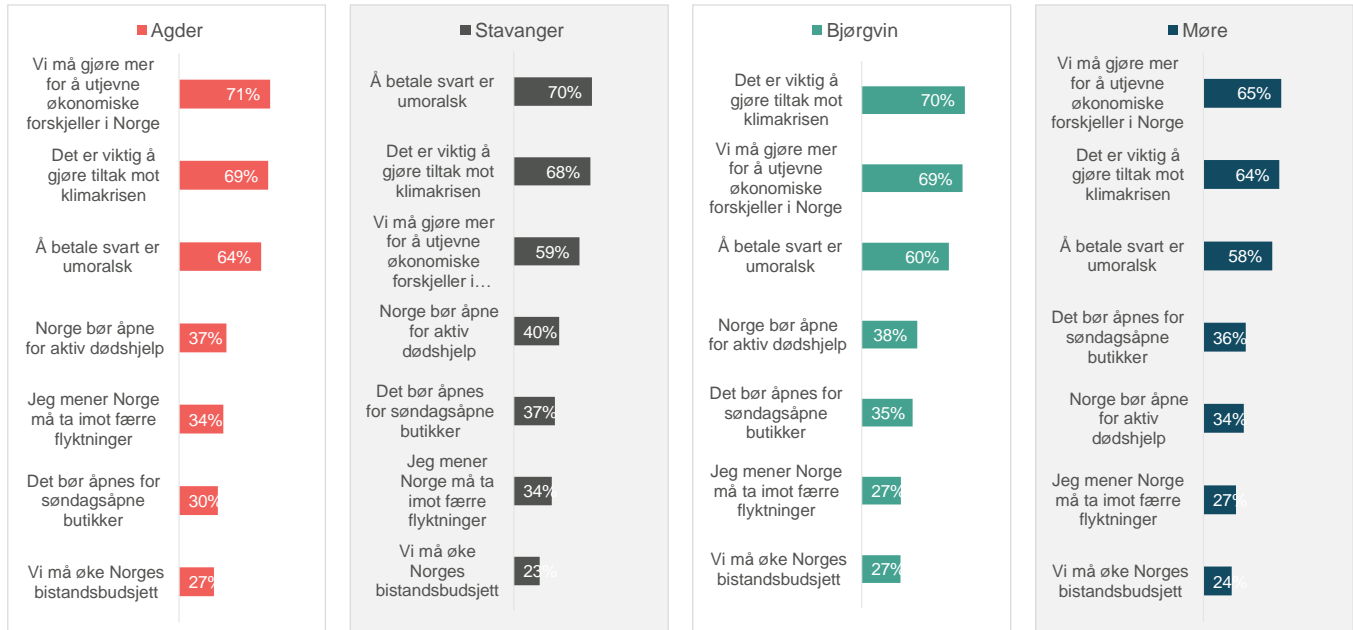
? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



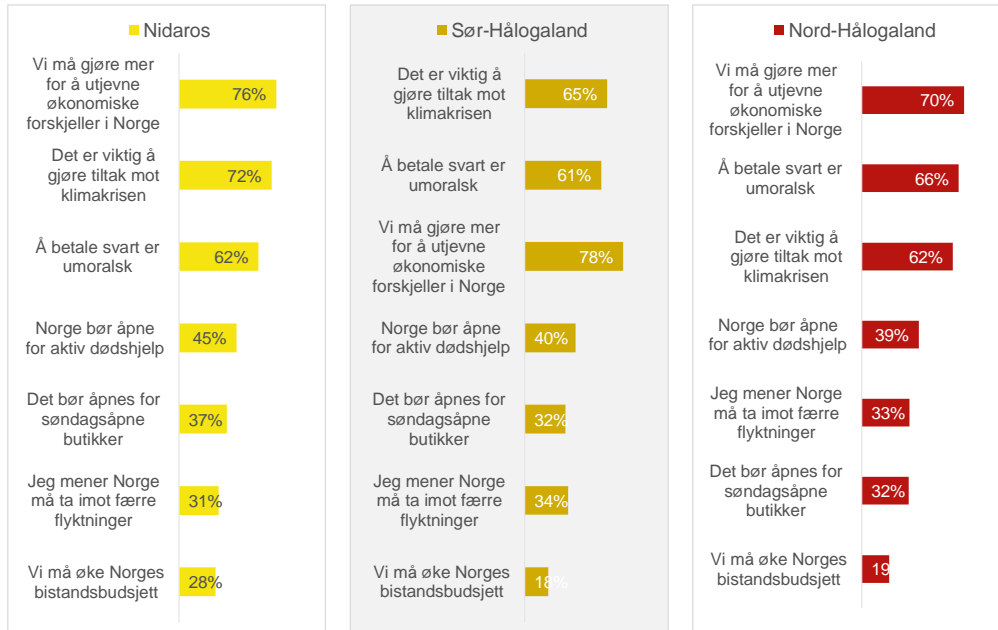
# Verdisyn – andel enig per bispedømme



# Verdisyn – andel enig per bispedømme



# Verdisyn – andel enig per bispedømme

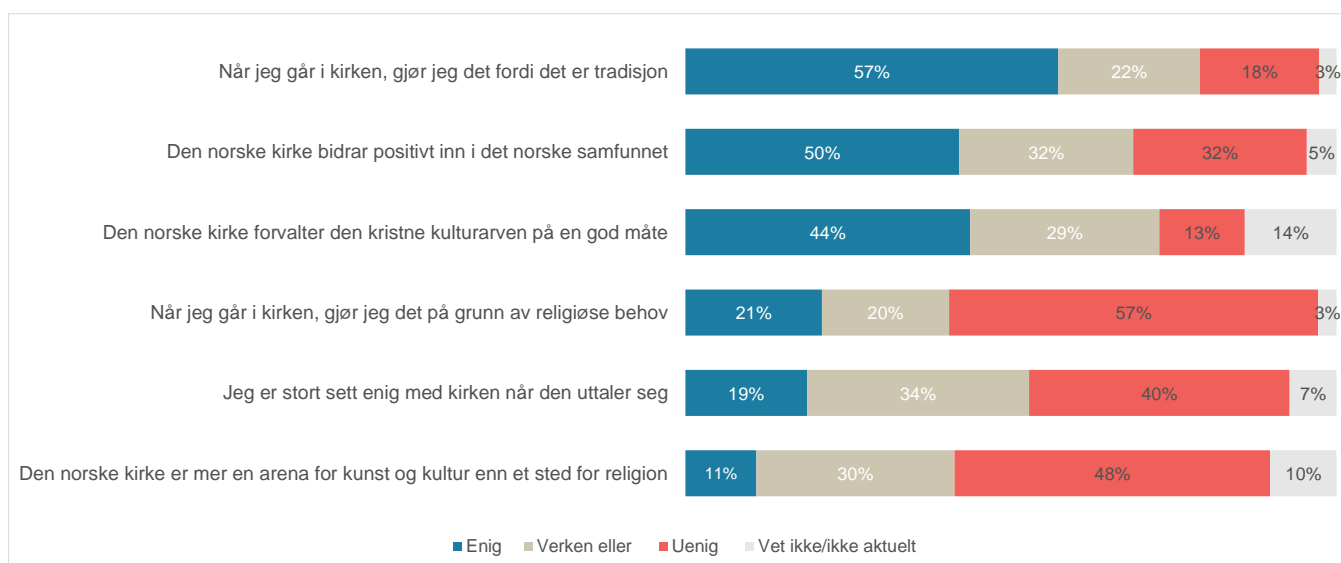




## Oppfatninger om Den norske kirke



## Oppfatninger om Den norske kirke

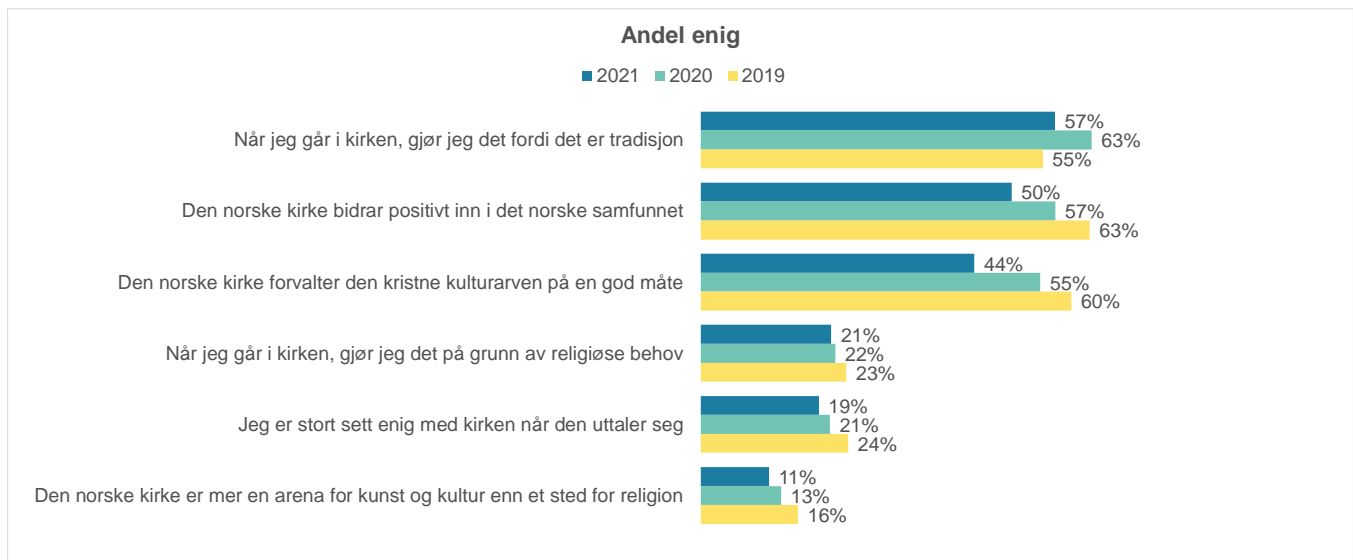


n= 275

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Oppfatninger om kirken – andel enig

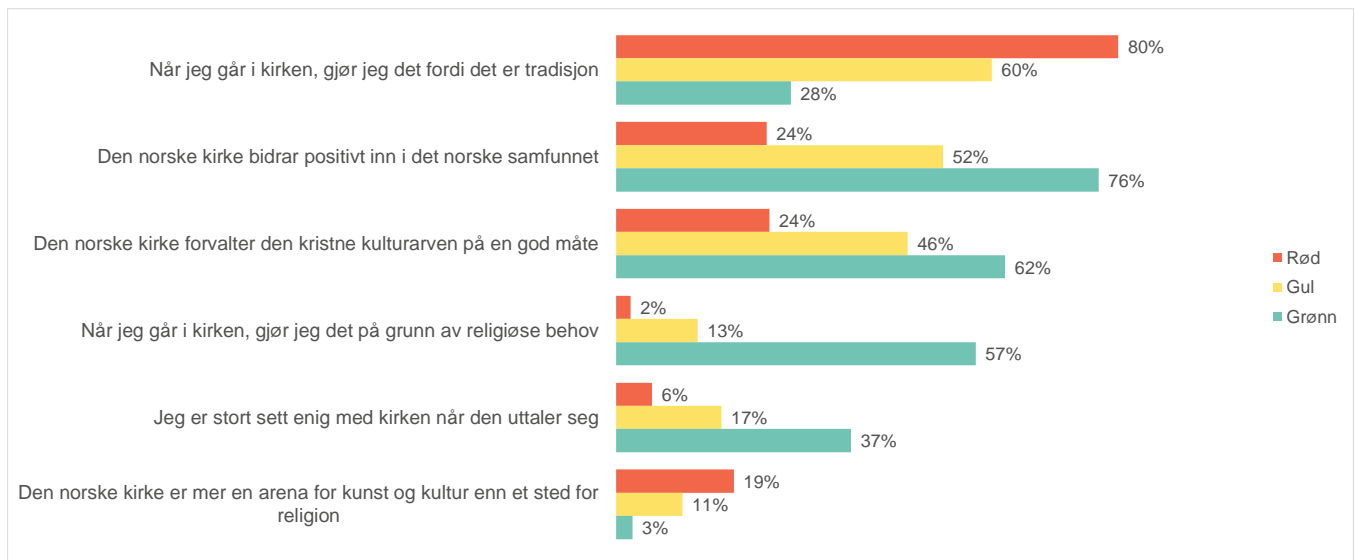


n= 275

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



## Oppfatninger om kirken – andel enig per segment



n= 275

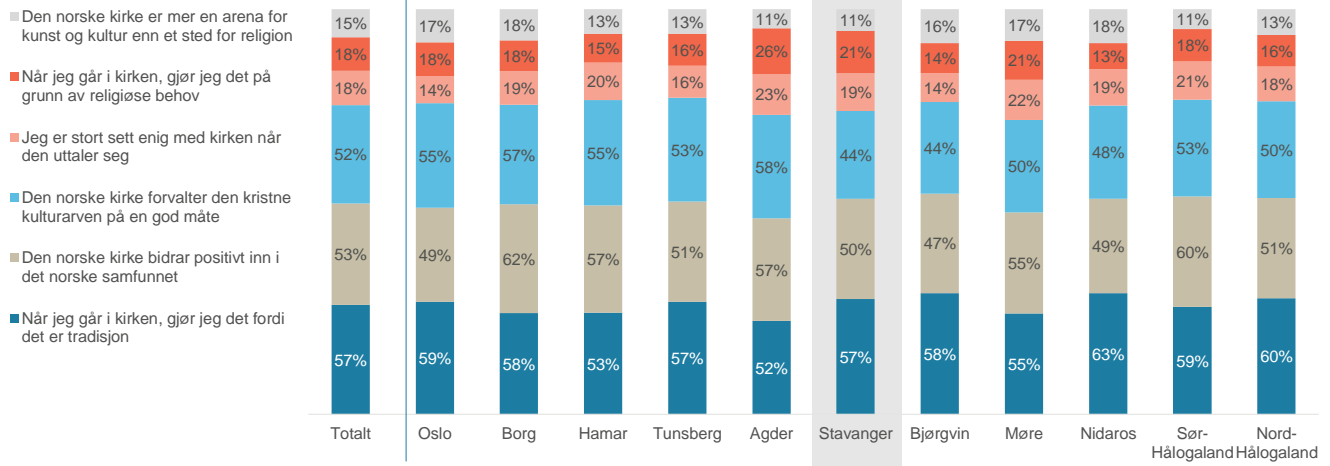
? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:

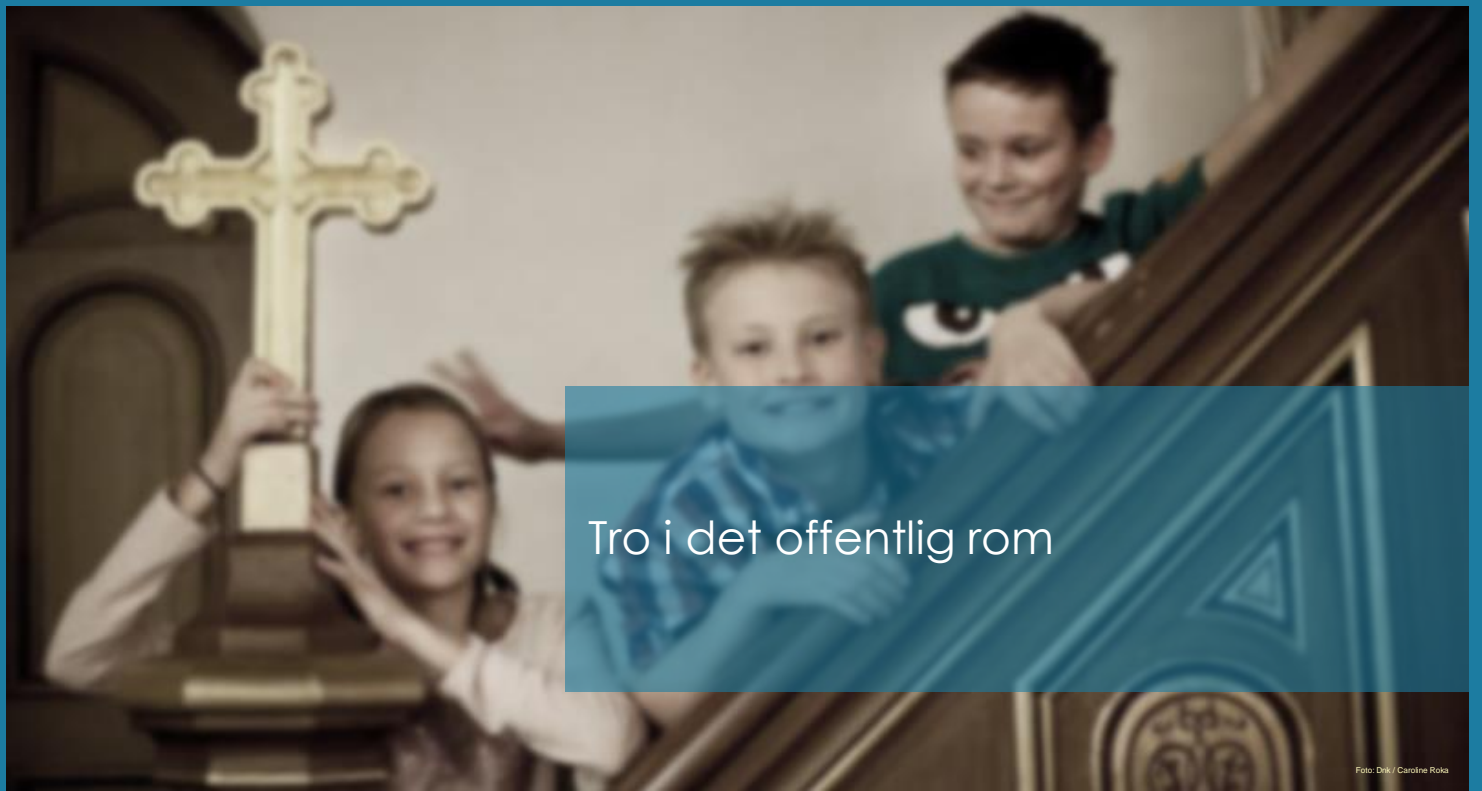




# Oppfatninger om kirken

## Andel medlemmer som er enig - per bispedømme

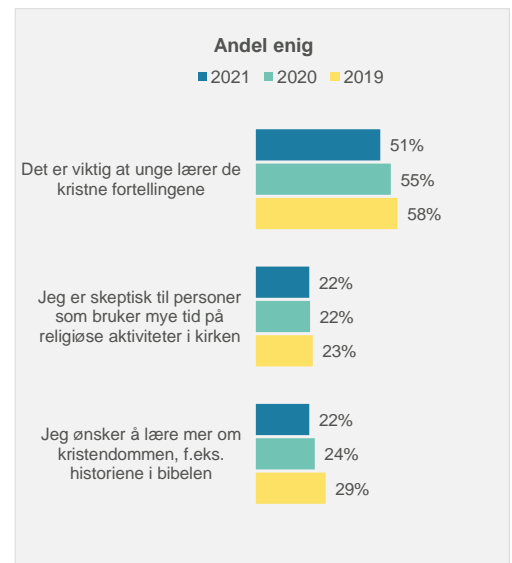
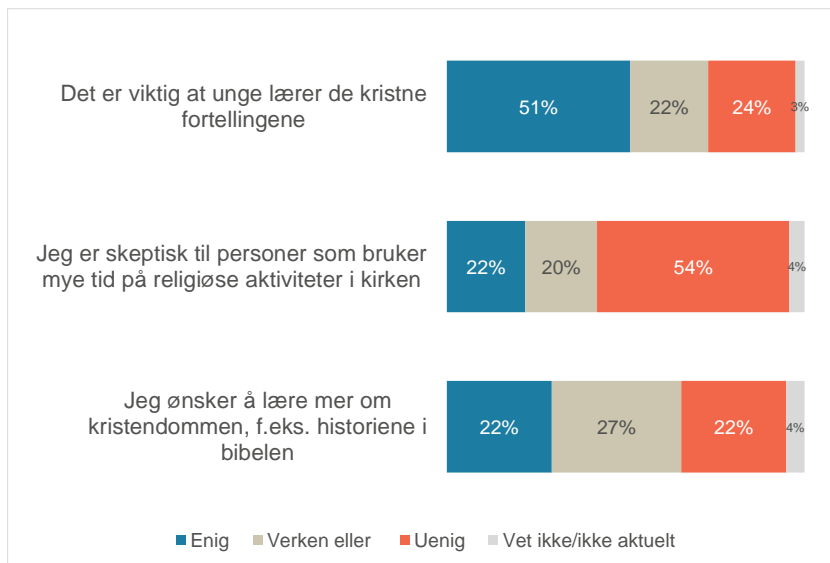




Tro i det offentlig rom

Foto: Drik / Caroline Roka

## Tro i det offentlig rom



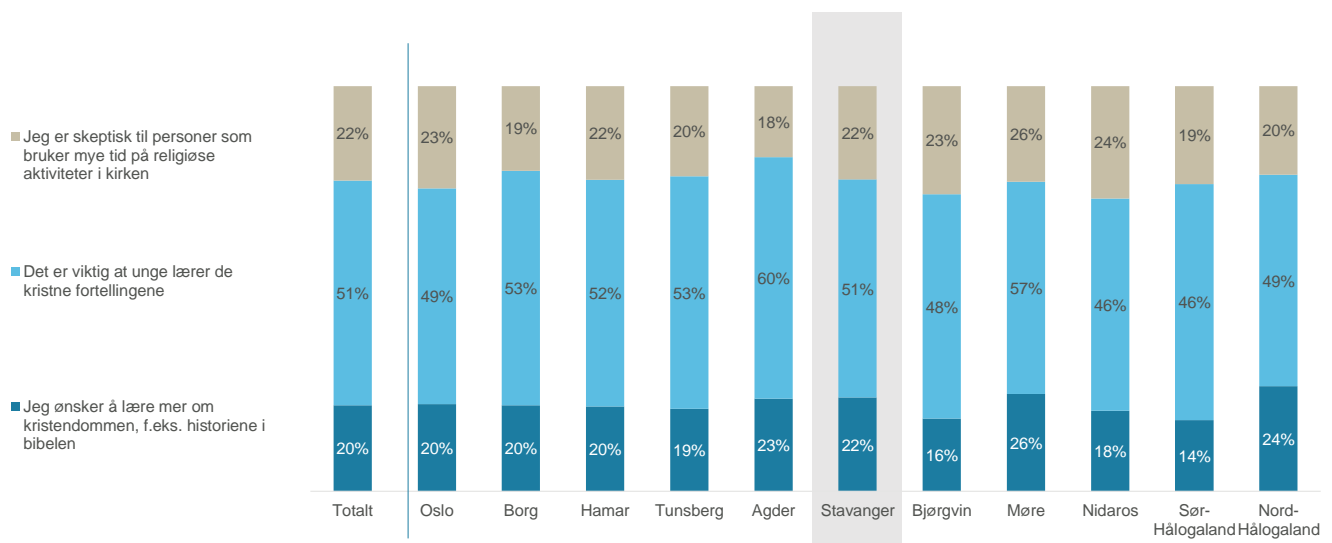
n= 275

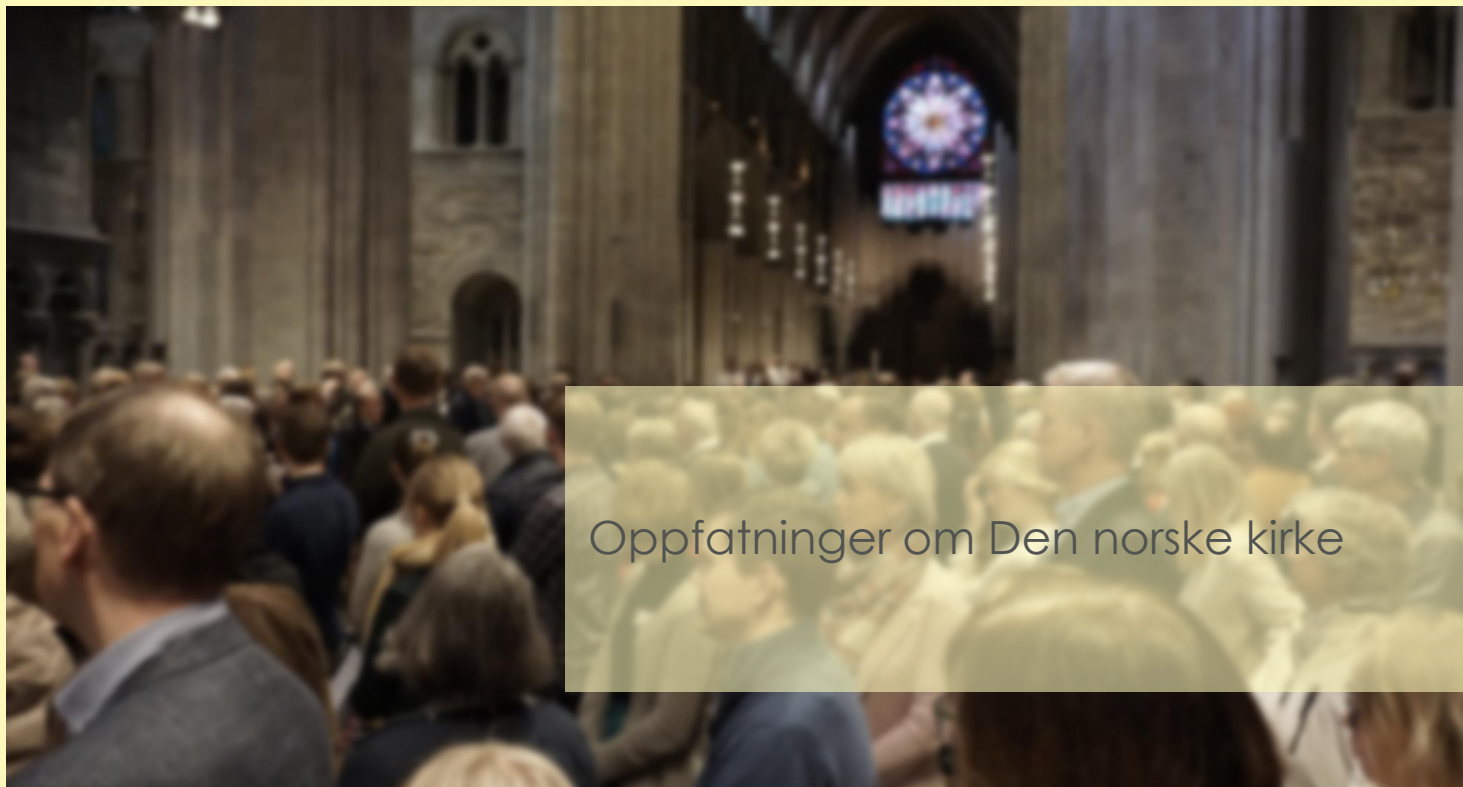
? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:





## Tro i det offentlig rom – andel enig per bispedømme







## Flest opplever Den norske kirke som samfunnsnyttig fordi den støtter mennesker i sorg og gjennomfører seremonier som dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelser.



n= 275



I hvilke situasjoner synes du Den norske kirke er samfunnsnyttig? Flere svar er mulig.

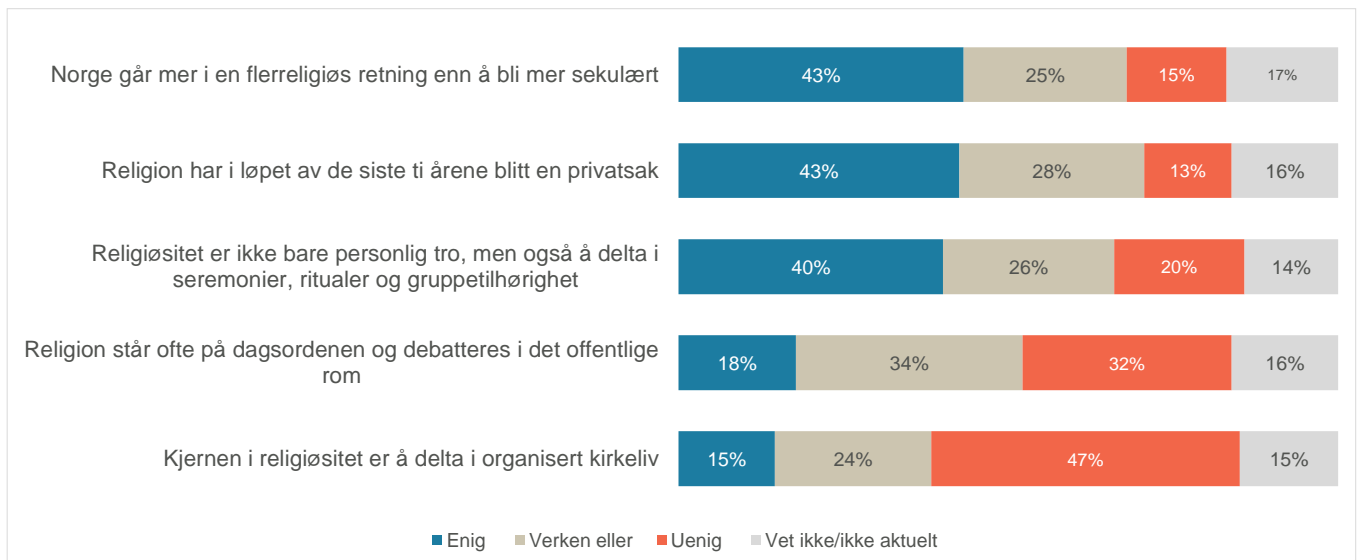
Er det når kirken ...



## Per bispedømme

	TOTAL	OSLO	BORG	HAMAR	TUNSBERG	AGDER	STAVANGER	BJØRGVIN	MØRE	NIDAROS	SØR- HÅLOGALAND	NORD- HÅLOGALAND
BASE	2983	388	395	262	289	247	275	370	182	273	160	142
Støtter mennesker som er i sorg	81 %	84 %	86 %	80 %	77 %	83 %	80 %	81 %	80 %	77 %	82 %	81 %
Lar mennesker komme til dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelse	78 %	78 %	80 %	78 %	77 %	81 %	73 %	76 %	82 %	79 %	74 %	82 %
Gjennomfører gudstjenester, dåp, konfirmasjon, vielser og begravelser	77 %	76 %	80 %	78 %	78 %	78 %	75 %	75 %	80 %	75 %	80 %	74 %
Gir dødsbud og har tilbud til mennesker i sorg	68 %	64 %	67 %	65 %	70 %	75 %	64 %	67 %	71 %	73 %	67 %	71 %
Tilbyr fellesskap i nasjonale og lokale kriser	63 %	65 %	62 %	63 %	66 %	67 %	60 %	64 %	66 %	61 %	59 %	62 %
Besøker eller har tilbud til eldre og ensomme	62 %	66 %	60 %	60 %	62 %	66 %	63 %	62 %	53 %	62 %	56 %	64 %
Tar vare på den kristne kulturarven	61 %	58 %	63 %	63 %	62 %	67 %	59 %	58 %	64 %	59 %	60 %	58 %
Arbeider for vanskeligstilte	50 %	56 %	50 %	50 %	47 %	55 %	45 %	52 %	43 %	52 %	42 %	49 %
Har tilbud om åpen kirke utenom arrangementer	49 %	51 %	51 %	52 %	49 %	52 %	46 %	44 %	49 %	49 %	43 %	49 %
Samler mennesker til kulturarrangementer	44 %	42 %	46 %	46 %	41 %	42 %	41 %	41 %	47 %	43 %	49 %	44 %
Gir mennesker rammer for viktige hendelser i livet alternativ	41 %	44 %	41 %	44 %	43 %	40 %	39 %	39 %	43 %	40 %	43 %	38 %
Lærer barn de kristne fortellingene	37 %	32 %	42 %	34 %	35 %	46 %	42 %	35 %	42 %	34 %	28 %	32 %
Har tilbud for flyktninger	36 %	42 %	34 %	31 %	32 %	40 %	33 %	39 %	32 %	37 %	34 %	34 %
Gir et godt tilbud til mennesker med nedsatt funksjonsevne	29 %	28 %	29 %	27 %	29 %	32 %	27 %	28 %	30 %	33 %	24 %	27 %
Arbeider for å bedre klima og miljø	16 %	19 %	13 %	16 %	16 %	18 %	15 %	17 %	17 %	17 %	13 %	14 %
Annet	3 %	1 %	3 %	2 %	3 %	2 %	5 %	4 %	5 %	2 %	4 %	4 %

## Mer enn 4 av 10 mener at Norge går mer i en flerreligiøs retning enn å bli mer sekulært, samt at religion har blitt en privatsak

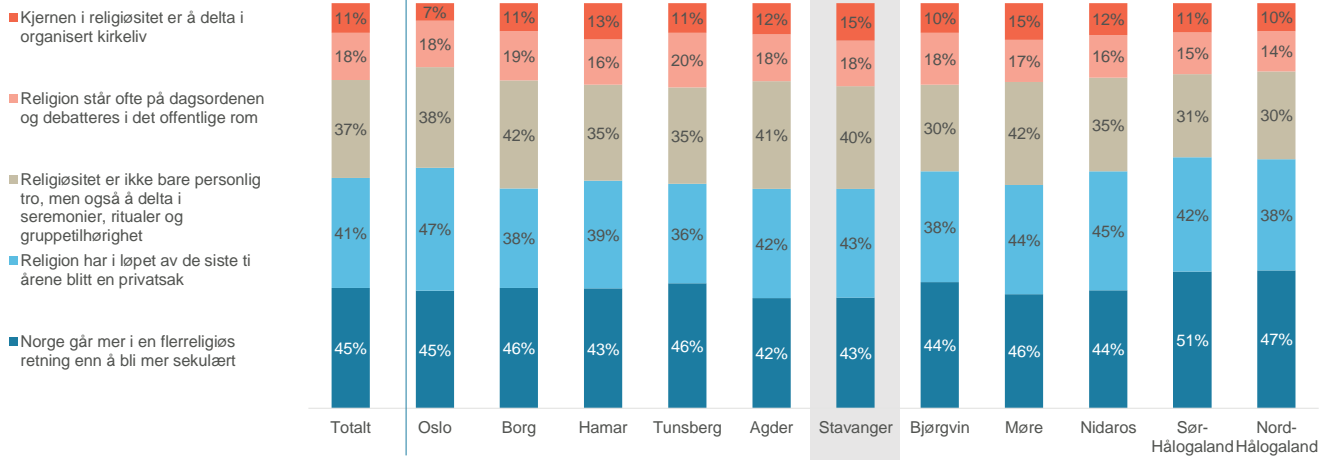


n= 275

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:



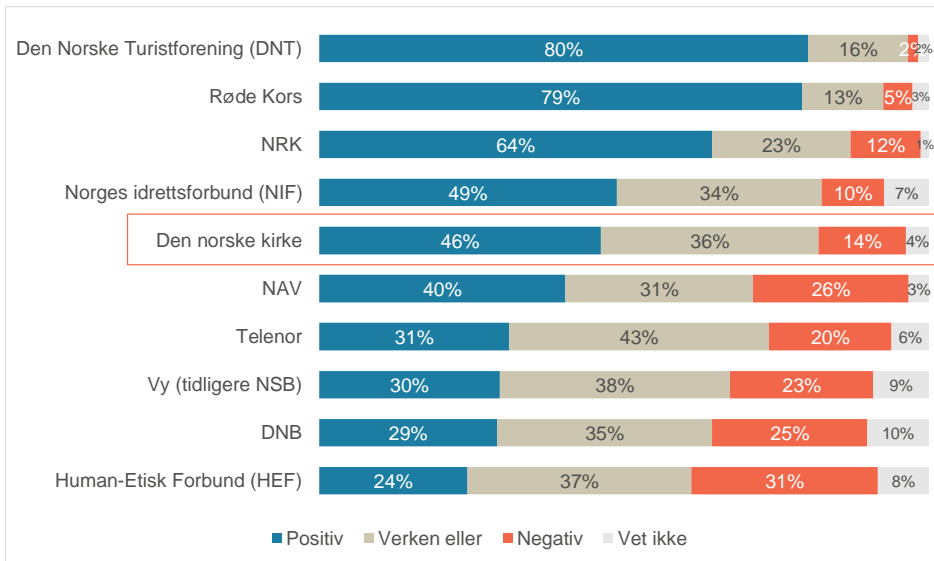
## Andel enig per bispedømme



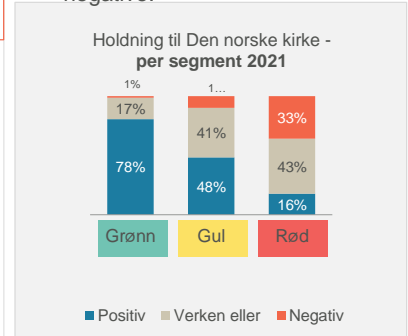


Holdning til kirken sammenlignet med andre samfunnsaktører

## 46 prosent av medlemmene er positive til Den norske kirken, 14 prosent er negative.



- 46 % av medlemmene er positive til Den norske kirken. 40 % er nøytrale eller vet ikke, mens 14 % er negative.
- I 2020 var 51 % positive, mens 17 % var negative. I 2019 var 61 % positive, mens 9 % var negative.



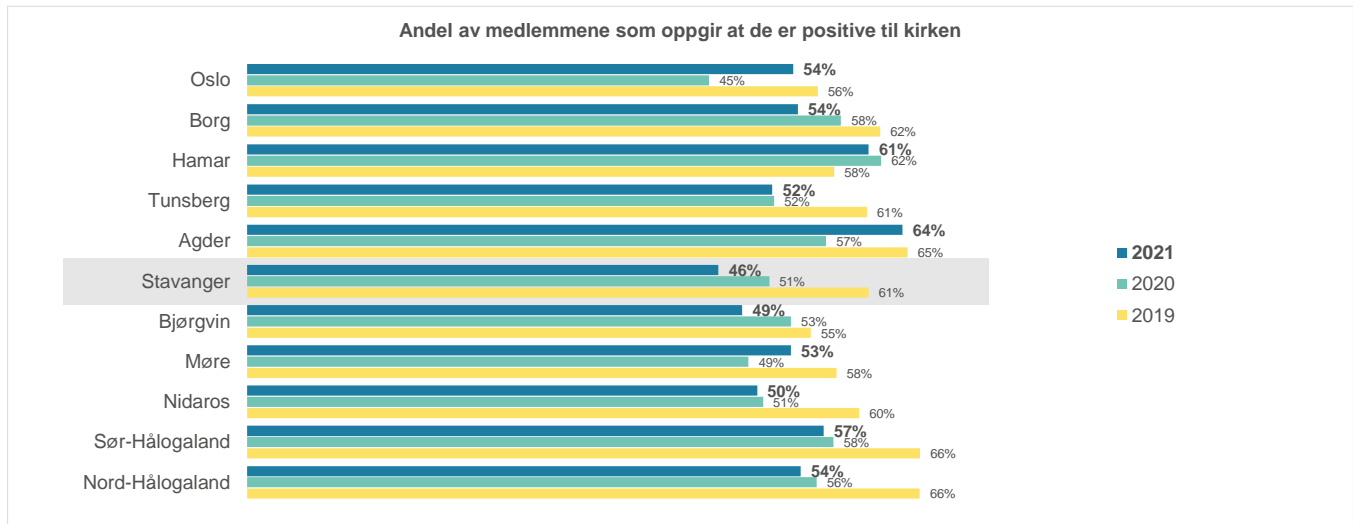
n= 275

? Hvor positiv eller negativ er du til følgende bedrifter, organisasjoner og institusjoner?

Alle tall i prosent



## Holdninger til kirken 2021, 2020, 2019 - per bispedømme



Opinion AS | Vulkan 16 | 0178 OSLO



[www.opinion.no](http://www.opinion.no)

[hei@opinion.no](mailto:hei@opinion.no)

[@opinionoslo](https://www.instagram.com/opinionoslo)

**Opinion:**





DEN NORSKE KYRKJA  
Stavanger biskop og bispedømmeråd

# Årsplan 2022

*Meir himmel på jorda*



**A: VISJON, STRATEGI OG FOKUS**

- 2 OM ÅRSPLANEN
- 3 NASJONAL STRATEGI
- 5 MÅL- OG RESULTATINDIKATORAR
- 6 BISPEDØMMET SIN STRATEGI
- 7 RESULTAT I 2020
- 8 OVERORDNA RISIKOVURDERING

**9: TILTAK I 2022.****1 GUDSTENESTE OG KYRKJELEGE HANDLINGAR**

GUDSTENESTE  
SAMISK KYRKJELIV  
VIGSEL  
GRAVFERD

**2 BARN OG UNGE**

DÅP  
TRUSOPPLÆRING  
KYRKJE-SKULE  
KONFIRMASJON

UNGDOM  
UNGE VAKSNE

**3 KYRKJE OG SAMFUNN**

TRUSOPPLÆRING FOR VAKSNE  
DIAKONI  
INKLUDERANDE KYRKJELIV  
KULTUR  
PILEGRIMAR OG OPNE KYRKJER  
DIGITAL KYRKJE  
KYRKJA I MEDIA  
MISJON  
MIGRANTAR, ØKUMENIKK OG RELIGIONSIALOG

**5 ORGANISASJON**

REKRUTTERING  
FRIVILLIGE MEDARBEIDARAR  
PERSONALARBEID

I årsplanen beskriv Stavanger biskop og bispedømmeråd korleis ein vil nå viktige mål for kyrkja si verksemd i 2022.

Måla kjem frå Kyrkjemøtet sin strategi og konkretiseringar av mål og indikatorar ut frå denne. Dei kjem også frå bispedømmerådet sin strategi.

Årsplanen for 2022 er utarbeida i ein mellomperiode, mellom ein utgåande og ein ny visjon og strategi. Kyrkjerådet har sagt at ein gjerne kan ta inn det nye, men at dette i ulik grad vil vera praktisk mogleg for årsplan for 2022. Årsplan frå Stavanger bispedømme er utforma på bakgrunn av dette, med nye mål og indikatorar så langt det har vore mogleg.

Fleire mål og indikatorar krev tiltak det er den lokale kyrkja som har mynde over. I møte med slike mål kan biskop og bispedømmeråd motivera tilsette, tillitsvalde og frivillige, halda kurs, driva fagutvikling og nytta ressursane i prestetenesta. Samtidig fastset sokna egne mål, strategiar og tiltak lokalt.

Til grunn for arbeidet ligg statlege og kyrkjelege rammer for mål- og risikostyring, tilpassa det som er hensiktsmessig for bispedømmet.

Avsnitta følgjer denne disposisjonen:

- ✓ **STRATEGISKE MÅL OG INDIKATORAR**  
Nasjonale og regionale mål og indikatorar for arbeidet, henta frå Kyrkjemøtet sin visjon, mål- og resultatindikatorar og bispedømmet sin strategi.
- ✓ **BÆREKRAFTSMÅL**  
Referanse til kva bærekraftsmål området er retta mot.

- ✓ **SITUASJONSANALYSE**  
Punktvis oppsummering av kor me står i forhold til måla og kva som er viktig for å komma vidare.
- ✓ **TILTAK**  
Konkrete tiltak som er planlagt i 2021
- ✓ **RISIKOVURDERING**  
Korleis er risikobiletet på området?  
I kva grad vil tiltaka kunne påverka situasjonen?
- ✓ **KONSEKVENSN AV RISIKOVURDERING**  
Kva tyder risikovurderinga for framtidig arbeid?

Bispedømmerådet har også anna verksemd, som følgjer av andre plikter og behov enn dei spesifikke satsingsområda. Desse kan også vera lovpålagte, viktige og strategiske, men har anna forankring enn årsplanen og blir derfor ikkje ein del av denne. Årsplanen fokuserer på korleis biskop og bispedømmeråd vil arbeida for å nå mål fastsett nasjonalt eller regionalt, gjennom rammeverket for årsplanlegging, årsrapportering og risikostyring.

Risikovurderinga brukar me slik:

- **Svært alvorleg risiko: Kyrkja vil bli alvorleg svekka utan endring**
- **Alvorleg: Målet vil i stor grad ikkje bli nådd utan endring**
- **Middels: Målet vil berre delvis bli nådd utan endring**
- **Låg: Resultata vil i nokon grad bli svekka utan tiltak**
- **Svært låg: Situasjonen vil truleg vera stabil og akseptabel, uavhengig av tiltak.**

# GUDSTENESTE

NASJONAL STRATEGI	FORKYNNA EVANGELIET, ÅPNA ROM FOR TRU, GODE MØTEPLASSAR.			
INDIKATOR	GUDSTENESTEDELTAKING OG GUDSTENESTEFREKVENNS			
BISPEDØMMETS STRATEGI	INVITERA TIL GUDSTENESTER SOM OPNAR FOR ERFARING AV GUDS NÆRVÆR OG BRUKA EIT MANGFALD AV UTTRYKK			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gudstenestene har svekka oppslutning, særleg blant unge.</li> <li>Det finst sprikande ønske for korleis gudstenester skal vera</li> <li>Det er vanskeleg å rekruttera nye, faste gudstenedeltakarar</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>God kvalitet på gudstenester</li> <li>Invitasjonar til nye, inn i inkluderande gudstenedefellesskap</li> <li>Tilbod til barn i samband med gudstenedesta</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Prosjekt om gudstenester for barn og familiar	Opna fleire gudstenester for barn og familiar	2022	
2	Følgja opp siste del av arbeid med justering av hovudgudsteneste	Gode rammer for lokal gudstenedefeiring	2020	2023
3	Tilby vegleing til prestar på gudsteneste og formidling	Kvalitet i prestenesta	2021	
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Kyrkja har jobba mykje med gudsteneste over mange år, utan at det i stort påverkar gudstenedeoppslutninga totalt i rett retning. Desse tiltaka det me vil jobba med for å komma vidare i 2023.
Høg	Høg	Høg	Høg	

# SAMISK KYRKJELIV

NASJONAL STRATEGI	FORKYNNA EVANGELIET, FORVALTA KULTURARV, SKAPA GODE MØTEPLASSAR M.M.			
INDIKATOR	MARKERINGAR AV NASJONALDAG OG SAMISKE GUDSTENESTEELEMENT			
BISPEDØMMETS STRATEGI	OPNA FOR GUDS NÆRVÆR I MENNESKE SINE LIV			
BÆREKRAFTSMÅL	10 – MINDRE ULIKHET, 16 – FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNDERENDE INSTITUSJONER			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kyrkja i Rogaland har liten kontakt med samiske miljø og representantar</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontakt med samiske miljø og representantar</li> <li>Opplæring i samiske gudstenesteement</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Gudsteneste 6. februar i Stavanger Domkirke og markering på arrangement i Vår Frelzers menighet i Haugesund	Markera samisk kultur og kyrkjeliv	2020	Kontinuerleg
2	Spreia ressursar om korleis ein kan inkludera samiske gudstenesteement	Lokal kompetanse og meir bruk av samiske gudstenesteement	2020	
3	Bruka samiske salmar på samlingar	Bruk av samiske salmar	2020	
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Høg	Høg	Middels	Middels	Det er etablert tradisjonar i Haugesund og Stavanger, men me kan gjera meir for å ta i bruk samiske gudstenesteement.

# VIGSEL

NASJONAL STRATEGI		GI TILHØRIGHEIT			
INDIKATOR		TALET PÅ VIGSLAR			
BISPEDØMMETS STRATEGI		HEILAGE HANDLINGAR SOM OPNAR FOR ERFARING AV GUDS NÆRVÆRE.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mange vel noko anna enn kyrkjeleg vigsel</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>God kvalitet på vigslar</li> <li>God tilrettelegging for ønska frå brudepar</li> <li>God kyrkjeleg kommunikasjon om verdien av kjærleik og gode parforhold</li> </ul>		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Ta opp og drøfte utfordringar i møte med individuelle ønske frå brurepar i prostemøte.		God organisering og gode løysingar for både kyrkja og brurepara.	2021	
2	Kommunikasjonsarbeid.		Gjera vigsel i kyrkja kjent så fleire vil koma.	2021	
3	Tilby enkle vigslar i kyrkjeleg regi		Fleire kyrkjelege vigslar	2021	
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Det trengst tiltak for å auka oppslutninga om kyrkjeleg vigsel. Kyrkja anerkjenner også andre former for vigsel, men ønsker at fleire brukar kyrkja.	
Svært høg	Middels	Høg	Middels		

# GRAVFERD

NASJONAL STRATEGI	FORKYNNE EVANGELIET GJENNOM HEILE LIVET, SKAPA GODE MØTEPLASSAR			
INDIKATOR	TALET PÅ GRAVFERDER I KYRKJA			
BISPEDØMMETS STRATEGI	HEILAGE HANDLINGAR SOM OPNAR FOR ERFARING AV GUDS NÆRVÆRE. VERA TIL STADES FOR MENNESKE I KREVJANDE LIVSSITUASJONAR.			
BÆREKRAFTSMÅL				
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Svak tilknytning til kyrkja hjå deler av befolkninga</li> <li>Potensiell konkurranse frå gravferdsbyrå</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Kvalitet på kyrkjelege gravferder</li> <li>Tilrettelegging for ønske frå pårørande</li> <li>Godt samarbeid med gravferdsbyrå</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Ta opp utfordringar i møte med ønske frå pårørande i møte med prestar og kyrkjemusikarar	Gode rammer for gjennomføring og tilrettelegging	2022	2022
2	Kontakt med gravferdsbyrå	Godt samarbeid med gravferdsbyrå	2020	2021
3	Prøveprosjekt i eit prosti: Meir fleksible rammer for gravferder.	Møta pårørande og deltakarar der dei er	2020	2021
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Høg	Svært høg	Middels	Høg	Me har ikkje sett dramatiske endringar i oppslutninga om gravferd i bispedømmet, men veit at dette er ein tydeleg risiko. Ønske om alternativ musikk er ein faktor som påverkar dette. Medlemsundersøkinga viser at gruppa som ikkje synest det er viktig med kyrkjeleg gravferd er større enn kyrkja sin del av gravferdene i dag.

# DÅP

NASJONAL STRATEGI		FORKYNNE EVANGELIET GJENNOM HEILE LIVET			
INDIKATOR		TALET PÅ DØYPTE			
BISPEDØMMETS STRATEGI		INVITERA TIL GUDSTENESTE, DÅP OG HEILAGE HANDLINGAR SOM OPNAR FOR ERFARINGAR AV GUDS NÆRVÆR.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mange tenkjer at dei ikkje vil gjera val av tru på vegne av barna, særleg i familiar med foreldre med ulik tru.</li> <li>Ikkje alle kyrkjelydar prioriterer dåpsarbeid høgt nok</li> <li>Forsking syner at mange vel dåp tidlegare enn antatt.</li> <li>Større grupper har svekka tilknytning til kyrkja</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for at kyrkjelydane møter folk på ein reflektert og inkluderande måte i dei møtepunktene dei har.</li> <li>Kommunikasjonsarbeid som gjer at folk blir motiverte til å døypa</li> <li>Skape begeistring kring dåp allereie i ungdomsåra.</li> <li>Kyrkjelydane kjenner eiga dåpsoppslutning og er motiverte for dåpsarbeid</li> </ul>		
TILTAK OG PROSJEKT			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Kommunikasjonsarbeid med fokus på dåp		Fleire vel dåp	2022	Kontinuerleg
2	Dåpssamtalen – eit nytt verktøy: vidare implementering i kyrkjelydane:		Høgare kvalitet på dåpssamtalen.	2019	2022
3	Fokus på dåp i utviklingssamtalar i trusopløringa		Sikre breiare eigarskap til dåp	Vår 2022	Haust 2022
4	Dåpspakke for konfirmantar - ein konfirmanntime om dåp		Gje kunnskap om dåp og skape begeistring slik at konfirmantar vel dåp for sine barn i framtida.	2022	2022
5	Dåpslunsj - fokus på dåpsteologi og dåpspraksis??		Høgare kompetanse blant tilsette om kor viktig dåpen er for trua og livet	2022	2022
6	Oppmuntra eit utval av kyrkjelydar til samordna drop-in dåp		Gjere seg erfaringar som kan motivere andre kyrkjelydar til å prøva det same	2022	2022
RISIKOVURDERING DÅP					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Risikovurderinga viser at dette er eit område som er svært viktig og må prioriterast høgt.	
Svært høg	Svært høg	Høg	Svært høg		



# TRUSOPPLÆRING

NASJONAL STRATEGI	SKAPA GODE MØTEPlassar, FORKYNNA EVANGELIET, FREMMA VERDIAR, MOTVERKA UTANFORSKAP			
INDIKATOR	DELTAKARDEL I UTVALDE, LANDSOMFATTANDE TILTAK			
BISPEDØMMETS STRATEGI	LA BARN OG UNGE VEKSA I TRU, FÅ RESSURSAR TIL LIVSMEISTRING, OG UTFORDRAST TIL ENGASJEMENT			
BÆREKRAFTSMÅL 4.7.a	Etablera og oppgradera utdanningstilbod som er barnevenlege, og som tek omsyn til kjønnskilnader og til personar med nedsett funksjonsevne og sikrar trygge, ikkje-valdelege, inkluderande og effektive læringsmiljø for alle.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konkurransen om barn og unge si tid</li> <li>Manglande interesse for trusopplæring hjå nokre grupper</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Meiningsfulle tilbod der deltakarane kjenner seg velkomne</li> <li>God kvalitet på tilboda</li> <li>God kommunikasjon</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Utviklingssamtalar med alle kyrkjelydane, med fokus på oppslutning, kommunikasjon, frivillige medarbeidarar, fellesskap for barn og unge og trusopplæring som kyrkjelydsutvikling.	Kyrkjelydane blir medvitne om oppslutninga om tiltaka og reflekterer rundt dette.	Vår 2022	Haust 2022
2	Utvikle nytt breiddetiltak "Sirkus Credo" i trusopplæringa om fargane i kyrkjeåret.	Skape ny motivasjon i trusopplæringa og gi kunnskap om kyrkjeåret og kva fargane betyr.	Vår 2021	Haust 2022
3	Arrangera Forum for trusopplæring for tilsette i bispedømmet	Motivasjon, inspirasjon og fagleg påfyll	Haust 2021	Haust 2022
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Oppslutning om trusopplæring er svært viktig for kyrkja. Dei siste åra har oppslutninga gått forsiktig ned.
Høg	Svært høg	Middels	Svært høg	

# KYRKJE-SKULE-SAMARBEID

NASJONAL STRATEGI	FORVALTA KULTURARV, FREMMA VERDIAR OG (FOR SKULEGUDSTENESTER) FORKYNNA EVANGELIET			
INDIKATOR	TALET PÅ BARNEHAGE- OG SKULEGUDSTENESTER			
BISPEDØMMETS STRATEGI	VERA TIL STADES LOKALT			
BÆREKRAFTSMÅL 4,7,a	Etablera og oppgradera utdanningstilbod som er barnevenlege, og som tek omsyn til kjønnskilnader og til personar med nedsett funksjonsevne og sikrar trygge, ikkje-valdelege, inkluderande og effektive læringsmiljø for alle.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Den nye overordna delen i læreplanverket og dei nye læreplanane i skulen (særleg KRLE), endrar nokre av dei tidlegare premissa i kyrkje-skule samarbeidet.</li> <li>Nokre rektorar er negative til samarbeid med kyrkja ut frå eigen ståstad</li> </ul>		Endringane føreset at dei tilsette i kyrkja er orientert om endringane, og at kyrkja kan gi gode tilbod til skulen ut frå dei nye læreverka.		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Møtepunkt med skulane på visitasar	God kontakt mellom kyrkje og skule lokalt	2022	2022
2	Planlegga tiltak for å gjera kyrkjelydane medvetne om oppdatert rammeverk for kyrkje-skule-samarbeidet	God kvalitet på kyrkje-skulesamarbeid.	2022	2022
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Middels	Middels	Middels	Middels	
Me opplever at det stort sett er gode relasjonar mellom kyrkje og skule lokalt. Dette må det arbeidast kontinuerleg med for å oppretthalda samarbeidet.				

# KONFIRMASJON

NASJONAL STRATEGI	GI TILHØRIGHEIT, FORKYNNA EVANGELIET OG FREMMA VERDIAR			
INDIKATOR	KONFIRMERTE AV DØYPTE 15-ÅRINGAR			
BISPEDØMMETS STRATEGI	LA UNGE VEKSA I TRU, FÅ RESSURSAR TIL LIVSMEISTRING OG UTFORDRAST TIL ENGASJEMENT			
BÆREKRAFTSMÅL 4,7,a	Etablera og oppgradera utdanningstilbod som er barnevenlege, og som tek omsyn til kjønnskilnader og til personar med nedsett funksjonsevne og sikrar trygge, ikkje-valdelege, inkluderande og effektive læringsmiljø for alle.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
Oppslutninga om konfirmasjon er ikkje sjølvst. Rundt 16 prosent av medlemmane vel bort konfirmasjon i kyrkja.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• konfirmantopplegg med god kvalitet i alle ledd.</li> <li>• god og aktuell informasjon om konfirmasjon til 14-åringane.</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Innholdsmarkedsføring av konfirmasjon	At flest mogleg 14-åringar vel kyrkjeleg konfirmasjon	2022	2022
2	Planlegge samling for ansvarlege i konfirmantarbeidet om utfordringar som sosial angst, uro/bråk, mobbing og liknande hos konfirmantane.	Skape gode og trygge rammer og vilkår for tilsette og konfirmantar i konfirmantarbeidet	Haust 2022	Haust 2023
3	Fagdag for prester som ønsker/trenger inspirasjon til formidlinga i konfirmasjonsundervisninga.	Formidling som treff konfirmantane og gjer dei ei god oppleving av konfirmanttida.	2021	Haust 2022
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Høg	Høg	Middels	Høg	
Her er bispedømmet sitt arbeid ein del av eit større bilete, men viss me arbeider godt med dette vil me bidra til så god oppslutning som mogleg.				

# UNGDOM

NASJONALT STRATEGI	SKAPA MØTEPLASSAR, EIT GODT SAMFUNN FOR ALLE, FORKYNNA EVANGELIET			
INDIKATOR	TALET PÅ DELTAKARAR PÅ TILBOD FOR 13-17 ÅR OG 18-30 ÅR			
BISPEDØMMETS STRATEGI	TILBY FLEIRE MØTEPLASSAR FOR UNGDOM			
BÆREKRAFTSMÅL	3 – GOD HELSE OG LIVSKVALITET, 10 – MINDRE ULIKHET, 11 - BÆREKRAFTIGE BYER			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ikkje alle kyrkjelydar eller område har tilbod til ungdom</li> <li>Ikkje alle har gode lenker til organisasjonane sitt arbeid</li> <li>For få deltakarar på tilbod.</li> <li>Me har låg oppslutning blant unge vaksne</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>At kyrkjelydane set av ressursar til ungdomsarbeid</li> <li>At kyrkjelydane finn tiltak som appellerer til ungdom</li> <li>Samarbeid mellom kyrkjelydar og organisasjonar</li> <li>Frivillige leiarar</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	
1	Utvikla ungdomstinget til å bli inspirasjonskonferanse for ungdom og ungdomsleiarar	Motivasjon, rekruttering og gode råd til kyrkjelydane	2021	
2	Helg med opplæring for ungdomsråd	Velfungerande ungdomsdemokrati	2022	
3	Fagdag ungdom om psykisk helse	Auka kvalitet på ungdomsarbeid	2022	
4	Nettverk for ungdomsleiarar og nytilsette ungdomsprestar	Etablera fellesskap for å dela idear og gje motivasjon	2022	
5	Møtepunkt med organisasjonane	Auka kvalitet og kraft i satsinga	2019	
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Høg	Svært høg	Middels	Svært høg	
				Sjølvs om det finst ungdomsarbeid som fungerer godt i einssilde kyrkjelydar, har me samla sett for svak oppslutning blant ungdom og unge vaksne. Det gjer dette til eit område som er viktig i seg sjølv og for kyrkja si framtid. Bispedømmet si rolle er å utfordra, utrusta og leggja til rette for satsing i kyrkjelydane.

# UNGE VAKSNE

NASJONAL STRATEGI		SKAPA MØTEPLASSAR, EIT GODT SAMFUNN FOR ALLE, FORKYNNA EVANGELIET			
INDIKATOR		TALET PÅ TILBOD FOR 18-30 ÅRINGAR			
BISPEDØMMETS STRATEGI		TILBY FLEIRE MØTEPLASSAR FOR UNGE VAKSNE			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kyrkja har svak oppslutning blant unge vaksne</li> <li>Mange unge vaksne er ikkje kjende i kyrkjelege tilbod til vaksne</li> <li>Kyrkja har ikkje fokusert mykje på vaksne som bur åleine</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Kulturelt relevante tilbod til unge vaksne</li> <li>Opna gudstenester for unge vaksne</li> <li>Skapa fleire møteplassar som ikkje har familiar som primærmålgruppe</li> </ul>		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Kartlegging blant kyrkjelydar i bispedømet.		Få innsikt i behov og moglegheit for etablering av tilbod for unge vaksne.	2022	2022
2	Laga strategi for arbeid retta mot unge vaksne		Gje tydeleg retning og nødvendige prioriteringar i arbeidet med utvikling av tilbod for unge vaksne.	2022	2022
3	Etablere ei arbeidsgruppe		Utvikla forslag på ressursar og konsept som kan nyttast i kyrkjelydar i bispedømet.	2022	2022
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	I stort er det for lita merksemd på unge vaksne i kyrkjelydane, sjølv om dette er viktig og strategisk. Her treng me nybrottsarbeid.	
Svært høg	Svært høg	Høg	Høg		

# TRUSOPPLÆRING FOR VAKSNE

REGIONALT MÅL	UTFORSKA NYE MÅTAR Å VERA KYRKJE PÅ, FORKYNNA EVANGELIET, GJE TILHØRIGHEIT			
INDIKATOR	TAL FRÅ MEDLEMSUNDERSØKING			
BISPEDØMMETS STRATEGI	TA FOLK SINE SPØRSMÅL, LENGT OG ERFARINGAR PÅ ALVOR UTVIDA ROMMET FOR KRISTEN TRU OG PRAKSIS BLANT MEDLEMMANE. (MØTA ÅNDELEG LENGT VED Å SKAPA ROM FOR BØN, REFLEKSJON, STILLHEIT OG ESTETIKK)			
BÆREKRAFTSMÅL 11,4	Styrke innsatsen for å verne om og sikre kultur- og naturarven i verda.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ein stor del av medlemmene har liten kontakt med kyrkja, og saknar kunnskap om kva kyrkja står for og kva den kristne trua betyr.</li> </ul>		Det er viktig for kyrkja å gi medlemmene kunnskap om kristen tru og praksis, stadfeste og visa vegar til tru på ein måte mange kan gripa.		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Vidareutvikle "Portalar til tru" i samarbeid med prosjektgruppe og reklamebyrået pro contra (brosjyre og kyrkje på nett).	Stadfesta tru og gjera kunnskap om kristen tru tilgjengeleg i eit format med potensial til å nå mange.	2019	2022
2	Utarbeida opplegg til bruk i kyrkjelydane.	Gje kyrkjelydane ein reiskap til å møta dei som har lyst til å læra meir om kristen tru .	2022	2022
3	Implementering av prosjektet "Portalar til Gud" i kyrkjelydane (via brosjyre og sosiale media).	Setta kyrkjelydar i stand til å ta opplegget i bruk	2022	2023
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Målet er ei av kyrkja sine hovudutfordringar. Tiltaket vil derfor kunne treffa mange, men dette er ei utfordring det må arbeidast breitt med for å skapa endring.
Svært høg	Svært høg	Svært høg	Svært høg	

# DIAKONI

NASJONAL STRATEGI		EIT GODT SAMFUNN FOR ALLE, MOTVERKA UTANFORSKAP, NYE MÅTAR Å VERA KYRKJE PÅ, BÆREKRAFTSMÅL M.M.			
INDIKATOR		TALET PÅ KYRKJELYDAR MED GODKJENT PLAN			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Vera til stades i krevjande livssituasjonar, skapa endring i møte med klimatrusselen, fokus på livsmestring			
BÆREKRAFTSMÅL		FLEIRE, M.A. 10 – MINDRE ULIKHET - 13 – STOPPE KLIMAENDRINGAR; 17 – SAMARBEID MELLOM ULIKE AKTØRAR			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er mange diakonale utfordringar i samfunnet, lokalt og globalt</li> <li>• Kommunane kjenner ikkje alltid til kva ein kan oppnå gjennom samarbeid med kyrkja</li> <li>• Nye i Norge treng arenaar for å etablera seg i samfunnet</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gode diakoniplanar i kyrkjelydane</li> <li>• Samskaping mellom kyrkja, det offentlege og aktuelle organisasjonar</li> <li>• Diakonalt engasjement lokalt.</li> </ul>			
TILTAK		ØNSKA EFFEKT		OPPSTART	AVSLUTNING
1	Setta stabar og sokneråd i gang med å bruka bærekraftsboka, som inngang til å arbeida med bærekraftsmåla.	Arbeid med bærekraftsmåla lokalt.		Vår 2022	2022
2	VIVAT-kurs	Kyrkja bidrar i møte med sjølv mord.		Kontinuerleg	Kontinuerleg
3	Støtte kyrkjelydane i å implementera diakoniplanen frå 2020 og diakonisatsinga for 2022, i prostisamlingar og dialog	Diakonal satsing lokalt.		Kontinuerleg	Kontinuerleg
4	Fagdagar: Grøne kyrkjelydar og grønt ungdomsarbeid, sorg, frivilighet i palliasjon, nye i Noreg	Fagleg påfyll på viktige satsingsområde		Høst 2022	2022
5	Samarbeid med "Sorgstøttenettverket" om fagdag "Sorg"	Kyrkjeleg kompetanse og innsats for forebygging		Høst 2022	2022
6	Delta i samarbeid med Stavanger kyrkjelege fellesråd om felles diakoniplan for fellesrådsområdet. Bringa ideen vidare.	Strategisk diakonisatsing i Stavanger, m.a. i lys av bærekraftsmåla.		Høst 2020	
7	Delta i regionale samhandlingsfora for diakoni, i samarbeid med organisasjonar og det offentlege.	Synleggjering av diakonale utfordringar, kyrkjelege markeringar for sårbare grupper og felles tiltak.		Kontinuerleg	
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Det er svært viktig at kyrkjelydane har eit godt diakonalt arbeid. Mange har alt planar for diakoni, men nå får dei impulsar til nye fokus og oppdateringar.	
Middels	Middels	Låg	Middels		

# INKLUDERANDE KYRKJELIV

NASJONAL STRATEGI	SKAPA MØTEPlassar, FORKYNNA EVANGELIET, MOTVERKA UTANFORSKAP, EIT GODT SAMFUNN FOR ALLE			
INDIKATOR	TALET PÅ TILTAK FOR MÅLGRUPPA OG TALET PÅ DELTAKARAR I DESSE.			
BISPEDØMMETS STRATEGI	VERA TIL STADES FOR MENNESKE I KREVJANDE LIVSSITUASJONAR OG FOR DEI SOM OPPLIVER UTANFORSKAP.			
BÆREKRAFTSMÅL	10 – MINDRE ULIKHET			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- At kyrkjelydane i for liten grad legg opp til deltaking for menneske i målgruppa og går glipp av ressursane og gåvene hjå desse.</li> <li>- Å skapa gode arenaer for målgruppa lokalt og regionalt</li> <li>- Å utvikla gode, faste samhandlingsmønster mellom kyrkja og den offentlege helse- og omsorgstenesta.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- At menneske i målgruppa blir inkluderte i lokal-kyrkjelyden</li> <li>- Fellestiltak som gjev inspirasjon og idear til lokalt arbeid.</li> <li>- Rekruttering og oppfølging av tilsette og frivillige leiarar</li> <li>- Godt samarbeid med leing og beslutningstakarar i det offentlege.</li> <li>- At korona-skapt isolasjon blir broten og fellesskap får meir plass att.</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Hautstakkefestar i nord- og sørfylket	Knytta lokale tiltak sterkare saman i felles inspirasjon	2022	2022 (årleg)
2	Oppstartsfest, juletreffest og fellesarrangement i inkluderingsarbeidet	Skapa fellesskap og gje meningsfulle tilbod		
3	Kyrkjefellesskapstur til Solgården	Bygga fellesskap, gje opplevingar og vera kyrkje	2021	2022
4	Oppfølging, utvikling og rekruttering av leiarar gjennom personleg kontakt og samlingar	Utrusta leiarar og auka talet på desse	2021	Kontinuerleg
5	Støtta opp om lokale samlingar og tiltak	Bidra til kvalitet og god drift lokalt	2022	
6	Ny seniorklubb	Fellesskap for eldre og menneske med utviklingshemming som ikkje har arbeidstilbod	2020/2021	2022
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
middels	høg	middels	middels	
<p>Presisjonsnivå i risikovurdering her kan vera vanskeleg fordi tiltak og satsingsområde ikkje er heilt nye frå år til år, men har ein kontinuitet i seg. I tillegg ligg det også faktorar utanom årsplanen som vil påverka resultatane.</p>				



# KULTUR OG KYRKJEMUSIKK

NASJONAL STRATEGI	STYRKE KYRKJA SOM KULTURARENA OG FORVALTA KULTURARV, SKAPA GODE MØTEPlassar, NYE MÅTAR Å VERA KYRKJE PÅ.			
INDIKATOR	FLEIRE DELTAKARAR PÅ KONSERTAR OG KULTURARRANGEMENT I KYRKJA TALET PÅ OPNE KYRKJER. TAK PÅ ARRANGEMENT OG DELTAKARAR, TAL PÅ AVISOPPALG			
BISPEDØMMETS STRATEGI	SatsA på kyrkjeleg kulturverksemd. Bruke eit mangfald av uttrykk			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ubrukte moglegheiter på kultur og kyrkjemusikk lokalt i kyrkjelydane</li> <li>- Det finst ikkje samla strategi for god marknadsføring</li> <li>- Manglande ressursar til kultur i kyrkja</li> <li>- Lite fokus på å forvalta kyrkja som kulturarv</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Auka forståing for verdien av å nytta ulike kulturelle uttrykk i kyrkja</li> <li>- Gode system for marknadsføring, deltakarkontakt og billettsal.</li> <li>- Prioritering av økonomi til stillingar og aktivitet innan kulturfeltet.</li> <li>- Forståing av kva verdiar kyrkja forvaltar av kulturarv.</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Møter på prosti eller fellesrådsnivå med kyrkjemusikarar og daglege leiare, med fokus på kultur og opne kyrkjer.	Større forståing for og satsing på kultur i kyrkja sitt arbeid.	2022	
2	Fagsamlingar for kyrkjemusikarar.	Fagleg utvikling og godt samarbeid		
3	Førebu jubileet for Stavanger by, bispedømme og domkyrkje i 2025	Eit jubileumsår i 2025 der kyrkja blir synleg, samarbeid blir styrka og det blir positive verknadar i etterkant.	2018	2025
4	Sette i gang eit prosjekt med tanke på å styrka fellesskapssongen i kyrkja.	Det blir sunge med glede meir og av fleire i kyrkjene våre, med eit rikt repertoar av salmar og songar.	2021	2022
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Høg	Middels	Middels	Middels	
Det er fyrst og fremst arbeidet i sokna som påverkar om målet blir nådd. Det trengst større medvit om potensialet som ligg i kyrkjeleg kulturverksemd, men sidan den lokale innsatsen er viktigast, er det sannsynlegheita som blir justert etter tiltak.				

# PILEGRIM

NASJONAL STRATEGI	FORKYNNA EVANGELIET, STYRKE KYRKJA SOM KULTURARENA, SKAPA GODE MØTEPLASSAR, UTFORSKA NYE MÅTER Å VERA KYRKJE PÅ, SAMHANDLING MED ULIKE AKTØRAR		
INDIKATOR	TAL PÅ PILEGRIMSTILBOD OG DELTAKING PÅ DESSE. TALET PÅ KYSTPILEGRIMAR.		
BISPEDØMMETS STRATEGI	MØTA ÅNDELEG LENGT VED Å SKAPA ROM FOR BØN, REFLEKSJON, STILLHEIT OG ESTETIKK. TA SPØRSMÅL OG LENGT PÅ ALVOR.		
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- At kyrkjene ofte er stengde</li> <li>- At ein ikkje i dag har funne ressursar til å halde kyrkjene opne.</li> <li>- At det ikkje finst informasjon om kyrkjer og opningstider</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Systematisk og strategisk arbeid for å halda kyrkjene opne.</li> <li>- Ein felles plattform for informasjon om bygg, kunst og opningstider</li> </ul>	
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	AVSLUTNING
1	Pilegrimsforum og møtepunkt for leiarar	Motivasjon, fagleg påfyll og vidareutvikling	
2	Pilegrimsarrangement og pilegrimsvandringar	Utbytte for deltakarane	
3	Fagdagar for kyrkjeleg tilsette	Gjera pilegrimsvandring meir brukt som metode	2022
4	Utvikla handlingsplan og kommunikasjonsstrategi	Styrka pilegrimsarbeidet	
5	Arbeida vidare med riksveg 13-prosjektet.	Få fleire som brukar vegen til Røldal som pilegrimsveg og utvikla verktøy som kan brukast elles	2019
RISIKOVURDERING			
FØR TILTAK		ETTER TILTAK	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD
Høg	Middels	Middels	Middels
Pilegrimsarbeidet gjev moglegheit til å nå nye grupper menneske. Det gjev også moglegheit til å bruka nye metodar i kyrkjeleg arbeid. Det er også ein god samhandlingsarena med kommunar og næringsliv. Å satsa på pilegrimsvegar er eit prosjekt med høge ambisjonar, men også mogleg brei effekt.			

# DIGITAL KYRKJE

NASJONAL STRATEGI	GODE MØTEPlassar FYSISK OG DIGITALT, VERA KYRKJE PÅ NYE MÅTER, FORKYNNE EVANGELIET			
INDIKATOR	TALET PÅ BRUKARAR AV KYRKJA SINE DIGITALE KANALAR. TALET PÅ SOKN SOM BRUKAR SKJERIKYRKJA.NO. TALET PÅ SOKN SOM HAR NETTSIDER SOM ER UNIVERSELT UTFORMA, RESPONSIVE OG MED DNK SOM TYDELEG AVSENDAR.			
BISPEDØMMETS STRATEGI	STYRKA KYRKJA SITT NÆRVÆRE I DIGITALE KANALAR OG DET OFFENTLEGE ROMMET. VERA ENGASJERTE, LIVSNÆRE OG TYDELEGE FORMIDLARAR OG Å BRUKA EIT MANGFALD AV UTTRYKK.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
Lågt digitalt nærvære grunna manglande ressursar i fellesråd og sokn og manglande kompetanse blant medarbeidarar.		Å ha kapasitet og kompetanse til å vera levande og aktivt til stades på sosiale media, skapa relevant og kyrkjenært innhald som mange vil sjå og dela. Gode nettsider.		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Ein eller fleire samlingar for alle som har SoMe-ansvar i sokna.	Auka kompetanse og samarbeid, slik at SoMe-arbeidet blir styrka.	2022	Kontinuerleg
2	Fokus på gode nettsider i alle sokn, med digital dåpspåmelding. Skrivekurs og redaktør-støtte.	Sokna blir meir synlege digitalt og får betre kommunikasjon med medlemmane.	2022	Kontinuerleg
3	Følgja opp initiativ frå lokal kyrkjelyd om digikyrkje	Digitalt kyrkjeleg nærvær	2022	
4	Arbeida for å ta Skjerikyrkja i bruk	Auka deltaking på kyrkjelege arrangement	2022	
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT Høg	ALVORSGRAD Høg	SANNSYNLEGHEIT Middels	ALVORSGRAD Middels	At kyrkja ikkje er til stade i sosiale medium og på digitale flater vil for mange medlemmer bety at kyrkja ikkje er ein del av deira liv. Auka ressursbruk og betre kompetanse kan minska risikoen for dette.

# KYRKJA I DET OFFENTLEGE ROMMET

NASJONAL STRATEGI	FORKYNNER EVANGELIET, FREMMER VERDIAR, GJER BÆREKRAFTSMÅL VERKELEGE, GJEV TILHØRIGHEIT			
INDIKATOR	TALET ARTIKKELTREFF PÅ DEN NORSKE KYRKJA I RADIO, TV, PRINT, NETTAVISER. TAL PÅ FROKOSTSEMINAR / ANNA			
BISPEDØMMETS STRATEGI	STYRKA KYRKJA SITT NÆRVÆRE PÅ DIGITALE FLATAR OG DET OFFENTLEGE ROMMET..			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kyrkja er for lite synleg i det offentlege rommet</li> <li>- Kyrkja sitt uttrykk i det offentlege rommet blir marginalt og ikkje relevant for størsteparten av medlemmane våre.</li> <li>- Saker som er problematiske for kyrkja tek merksemda og dannar eit bilete av kyrkja som skadar kyrkja sitt omdømme</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Innhaldsplan for jamleg kontakt med media.</li> <li>- Medvit og kompetanse i sokna om å tipsa og senda stoff til media.</li> <li>- Godt medvit om kva saker som eignar seg for brei kommunikasjon</li> <li>- Eigen medieplan for biskopen</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Styrka samfunnskntakten ved å invitara politikarar til møte.	Auka medvit om kyrkjas faktiske funksjon og oppgåver i eit livssynsopent samfunn.	2022	Kontinuerleg
2	Auka fokus på biskopen si stemme i det offentlege rom via kronikkar, deltaking i samfunnsdebatten og på større, viktige arrangement	Sjølve sette agenda for sentrale samfunnstema i kyrkja, m.a. med tanke på å bidra til god politikk.	2022	Kontinuerleg
3	Utarbeida innhalds/distribusjonsplan for stoff som eignar seg i media.	Fleire positive kyrkjesaker	2022	Kontinuerleg
4	Støtta og stimulera kyrkjelydsblad gjennom relevante samlingar	Brei kommunikasjon til medlemmane	2022	
5	Frukostseminar for kyrkje og næringsliv.	Samfunnskntakt	2022	
6	Forberede og sette i gang etterutdanningsprosjekt for prestane i bispedømmet, med «teologi og samfunn» som tema.	Styrka kyrkja som samfunnsaktør	2022	
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Høg	Høg	Middels	Middels	Risikoen for å vera usynleg og berre ha eit marginalt uttrykk i media er høg. Religion er ikkje lenger ein sjølvstøtt storleik i samfunnet. Samtidig er media meir opne for religiøse ytringar enn før, og media ønsker tips om saker som gjeld mange. Med høg medlems-oppslutning er potensialet vårt godt.

# MISJON

NASJONAL STRATEGI	FORKYNNE EVANGELIET, FREMMA VERDIAR, BÆREKRAFTSMÅL, SAMARBEID MED ORGANISASJONAR			
INDIKATOR	MISJONSAVTALAR OG INNTEKTER FRÅ MISJONSAVTALAR			
BISPEDØMMETS STRATEGI	SKAPA ENGASJEMENT FOR MISJON			
BÆREKRAFTSMÅL	MISJON ER RELEVANT FOR ALLE 17 BÆREKRAFTSMÅL			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Deler av verda manglar kyrkjeleg nærvær</li> <li>Store globale diakonale behov</li> <li>Misjon kan vera eit marginalt område i kyrkjelydane si verksemd</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Personar som tek ansvar for kyrkjelyden sitt misjonsengasjement</li> <li>Godt samarbeid med misjonsorganisasjonane</li> <li>Globalt engasjement blant kyrkjemedlemmane</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Finna gode ordningar for samarbeid med organisasjonane i etterkant av SMM-evaluering	Ryddig og god kontakt med misjonsorganisasjonane.	2021	2021
2	Etablere arenaer for læring og inspirasjon til misjon gjennom samarbeid mellom organisasjonane og kyrkjelydane	Auke misjonsengasjement lokalt i kyrkjelydane.	2021	2021
3	Følgja opp misjonsavtalar	Styrka lokalt eigarskap til misjon.	2021	2021
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Høg	Svært høg	Høg	Svært høg	
Dei globale utfordringane er store, og misjon er ein del av kyrkja sitt vesen. Det tek tid å løysa globale utfordringar, men misjonsarbeid i kyrkjelydane bidreg til lokalt engasjement. Det blir viktig å leggja strukturar for arbeidet vidare som gjev gode resultat, også med endringane i SMM-samarbeidet.				

# MIGRANTAR, ØKUMENIKK OG RELIGIONSIALOG

NASJONAL STRATEGI		SAMARBEID MED ANDRE TRUS- OG KYRKJESAMFUNN, BYGGA EIT GODT SAMFUNN			
INDIKATOR		TALET PÅ FORA FOR RELIGIONSIALOG			
BISPEDØMMETS STRATEGI		SKAPA ENGASJEMENT FOR RELIGIONSIALOG			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manglande kontakt mellom menneske med ulik tru og livssyn</li> <li>Manglande kunnskap om verdiar hjå menneske med ulik tru</li> <li>Problematiske haldningar til andre grupper menneske</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>God kyrkjeleg kommunikasjon i det offentlege</li> <li>Kontakt med andre trus- og livssynssamfunn</li> </ul>		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Støtta og samarbeida med Kirkelig Dialogsenter i Stavanger		Eit breitt spekter av tiltak innafor religionsdialog	Kontinuerleg	
2	Delta i samarbeidsrådet for trus- og livssynssamfunn		God kontakt med leiarar for andre trus- og livssynssamfunn	Kontinuerleg	
3	Besøk frå Carlisle bispedømme og kontakt med Fianarantsoa		Økumenisk samarbeid til gjensidig nytte	Besøk i 2022 frå Carlisle	
4	Møtepunkt med kristne migrantar		Kartlegga behov, oppretta kontakt og finna vegen vidare	2022	
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Det er gode relasjonar mellom ulike trus- og livssynssamfunn i Stavanger bispedømme. Utfordringa er skepsisen til flyktningar og innvandrarar i befolkninga.	
Middels	Høg	Middels	Høg		

# REKRUTTERING

NASJONAL STRATEGI		SKAPA EIN INKLUDERANDE ARBEIDSPASS OG FRIVILLIGHETSARENA			
INDIKATOR		REKRUTTERINGSSTATISTIKK			
BISPEDØMMETS STRATEGI		LEGGA GRUNNLAG FOR REKRUTTERING, TRIVSEL OG VEKST			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er for få som fullfører kyrkjeleg utdanning</li> <li>• Folk med kyrkjeleg utdanning vel andre arbeidsplassar</li> <li>• Kyrkja kan ha eit ufortent dårleg rykte som arbeidsplass</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• At folk trivst i kyrkjeleg arbeid og deler dette med andre</li> <li>• Breitt og strategisk rekrutteringsarbeid</li> <li>• Kyrkjeleg ungdomsarbeid</li> </ul>		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Faste arbeidsmiljøtiltak i personalarbeidet		Kyrkjelege medarbeidarar trivst og gjev kyrkja godt rykte.	Kontinuerleg	Kontinuerleg
2	Satsing på kyrkjeleg ungdomsarbeid		Godt rekrutteringsgrunnlag for kyrkjelege stillingar	Kontinuerleg	Kontinuerleg
3	Delta på utdanningsmesser og vera synlege der ungdom er		Gjera kyrkjeleg teneste til eit aktuelt alternativ	2021	Kontinuerleg
4	Prosjekt for å få fleire eit-åringar i kyrkjeleg regi, i samarbeid med VID.		Ungdom får syn for å jobba i kyrkja	Haust 2020	
5	Tiltak for å auka medvitet om rekrutteringsarbeid lokalt – fokus i prostemøte og på andre arenaar		Større lokalt fokus på rekruttering	2020	Kontinuerleg
6	Oppfølging av studentar gjennom VTVT, innslag i undervisninga og Forum for teologistudentar		Motivasjon til å velja kyrkjeleg teneste	Kontinuerleg	Kontinuerleg
7	Bruka rekrutteringsfilm for ungdom på fleire arenaar		Skapa interesse for kyrkjeleg teneste	2021	
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Her er risikoen svært høg. Situasjonen i dag krev snarlege og klare tiltak. Utan endring vil problema for kyrkja veksa.	
Svært høg	Svært høg	Høg	Svært høg		

# FRIVILLIGE MEDARBEIDARAR

NASJONAL STRATEGI	SKAPA EIN INKLUDERANDE ARBEIDSPASS OG FRIVILLIGHEITSARENA. SKAPA GODE MØTEPLASSAR.			
INDIKATOR	TALET PÅ FRIVILLIGE			
BISPEDØMMETS STRATEGI	INSPIRERA TIL FRIVILLIG MEDARBEIDARSKAP OG FREMMA GOD SAMARBEIDSKULTUR.			
BÆREKRAFTSMÅL	17 – SAMARBEID MELLOM ULIKE AKTØRAR			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Samfunnsendingar skapar nye vilkår for frivillig medarbeidarskap</li> <li>Frivillige sit med ubrukte ressursar</li> <li>Utfordringar med organisering verkar demotiverande</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Skapa motivasjon til frivillig teneste</li> <li>Gje medarbeidarar meningsfulle og viktige oppgåver, gjerne i fellesskap</li> <li>God organisering og klare ansvarlinjer for rekruttering og oppfølging av frivillige</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Gjennomføra planar for frivillighetsår i 2022	Fleire frivillige	Vår 21	
2	Gjera forskning på kyrkjeleg frivilligheit kjent for leiarar	Betre kvalitet på tilrettelegging for frivillig arbeid.	2022	2022
3	Henta inn og dela gode erfaringar med organisering av frivillige i kyrkjelydar, t.d. gjennom fagdag	Betre oppfølging av frivillige	2022	
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Middels	Høg	Middels	Høg	Det viktigaste arbeidet med dette skjer i kyrkjelydane. Me hadde ein større konferanse om frivillig teneste for nokre år sidan, slik at me nå fokuserer på meir generelle støttetiltak.



## PERSONALARBEID

NASJONALT MÅL		KYRKJELEGE MEDARBEIDARAR TRIVST I JOBBEN OG HAR EIT INKLUDERANDE OG LIKESTILT ARBEIDSFELLESSKAP.			
INDIKATOR		MEDARBEIDARUNDERSØKING. SJUKEFRÅVÆR. TALET PÅ NYTILSETTE MED NEDSETT FUNKSJONSEVNE ELLER HOL I CV.			
BISPEDØMMETS STRATEGI		LEGGA GRUNNLAG FOR REKRUTTERING, TRIVSEL OG UTVIKLING.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidstakarane har uklare forventningar om arbeidstid og fritid, samt rettar og plikter i prestenesta.</li> <li>Arbeidstakarar opplever utfordringar i arbeidsmiljøet.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>God kvalitet på medarbeidersamtalen.</li> <li>Arbeidsgjevar har god kontakt og dialog med arbeidstakarane.</li> <li>Oppfølging av medarbeidarundersøking, vernerundar og avvik.</li> </ul>		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Samtaleopplegg om arbeidsmiljø for kvinner i presteneste		Trygt og likestilt arbeidsmiljø	2022	Kontinuerleg
2	Deltaking i arbeidsvegleiing og samtaletilbod, samt innføringsprogram for nye prestar		Meistring og fagleg utvikling i arbeidet	2022	Kontinuerleg
3	Opplæring i beredskapsarbeid og eigen tryggleik		Tryggleik og god handtering av vanskelege situasjonar	2022	Kontinuerleg
4	Arbeid med psykososialt arbeidsmiljø og vernerundar, samt oppfølging av sjukemelde arbeidstakarar		Trivsel på arbeidsplassen og lågt sjukefråvær	2022	Kontinuerleg
5	Informasjon om livsfasetiltak og velferdsordningar		Betre tilpassing av tenesta til arbeidstakarane sin livssituasjon	2022	Kontinuerleg
6	Innkalla søkarar med nedsett funksjonsevne eller hol i CV-en til intervju		Fleire tilsette med nedsett funksjonsevne eller hol i CV-en	2022	Kontinuerleg
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Medarbeidarundersøking viser at dei tilsette grunnleggjande stort sett trivst. Ved utfordringar som ikkje blir handterte blir risikoen høg.	
Låg	Svært høg	Låg	Svært høg		

## REDUKSJON I ADMINISTRATIV RESSURSBRUK

NASJONAL STRATEGI		REDUKSJON I ADMINISTRATIVE KOSTNADAR			
INDIKATOR		ADMINISTRATIVE KOSTNADAR			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Bidra til gode prosesser i arbeidet med ny organisering			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kyrkja er til dels fragmentert</li> <li>• Det finst mange parallelle funksjonar mellom einingar som kunne vore samla</li> <li>• Nokre administrative prosessar blir opplevde som unødvendig tunge</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plassering av ansvar på passende nivå i kyrkja</li> <li>• Bidra til god kontakt mellom dei ulike einingane i kyrkja for å utnytte ressursar godt.</li> <li>• Evaluering av administrative krav og prosessar</li> </ul>		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Delta i prosessen med ny kyrkjeleg organisering		Betre ressursbruk, godt samarbeidsklima internt i kyrkja og fokus på det utadretta arbeidet		
2	Opplæring for dei som skal arbeida med organiseringshøyringar		God kvalitet på høyringa	2021	2021
3	Godt samarbeid mellom bispedømme og fellestråd		Lågt konfliktnivå og felles satsingar	Kontinuerleg	Kontinuerleg
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD		
Høg	Høg	Middels	Middels		
Arbeidet med kyrkjeleg organisering er krevjande, men har også potensial til å skapa meir samling og fokus utover.					

Forsidebilete: Kyrkjerådet / Bo Mathisen.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.