



# Møteinnkalling

## Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

---

Møtedato: 14.12.2023 kl. 16:30  
Møtested: Stavanger bispedømmekontor  
Arkivsak: 19/04931

---

Mulige forfall meldes snarest til Gunnar Rønnestad, [gr575@kirken.no](mailto:gr575@kirken.no).

, 08.12.2023

Liv Heidrun Skaar Heskestad  
Leder

Gunnar Rønnestad  
Sekretær

# Saksliste

## Godkjenning av innkalling og saksliste

58/23 Saksliste Stavanger bispedømmeråd 14.12.2023 3

## Tilsettingssaker

59/23 Tilsetting av sokneprest i Jæren prosti med Varhaug sokn som tjenestested 5

60/23 Tilsetting av prest for ungdom og unge voksne i Ukirke Stavanger som tjenestested 6

## Saker til behandling

61/23 Årsplan 2024 7

62/23 Budsjett 2024 36

63/23 Høring om tilskuddsforvaltning i Den norske kirke 52

64/23 HR-samarbeid som organisasjonsutvikling i Stavanger bispedømme 57

65/23 Oppfølging av saken fellesskapssangen i kirken 60

66/23 Endring av møtedato for Stavanger bispedømmeråd i 2024 67

## Orienteringssaker

67/23 Stiftsdirektørens rapport desember 2023 68

68/23 Medlemsundersøkelsen 2023 Stavanger bispedømme 71

69/23 Referat framøtet i valgrådet 23.11.2023 143



# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

## Møteinnkalling Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

---

Møtedato: 14.12.2023 kl. 16:30  
Møtested: Stavanger bispedømmekontor  
Arkivsak: 19/04931

---

Eventuelt forfall må meldes snarest.

### SAKSLISTE

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

58/23 17/02948-94 Forslag til vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.  
Sakene 59/23 og 60/23 behandles for lukkede dører.

#### Tilsettingssaker

59/23 23/03514-3 Tilsetting av sokneprest i Jæren prosti med Varhaug sokn som tjenestested - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1  
60/23 23/03615-2 Tilsetting av prest for ungdom og unge voksne i Ukirke Stavanger som tjenestested - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 1

#### Saker til behandling

61/23 23/03136-2 Årsplan 2024  
62/23 23/03975-2 Budsjett 2024  
63/23 23/03310-3 Høring om tilskuddsforvaltning i Den norske kirke  
64/23 23/04032-1 HR-samarbeid som organisasjonsutvikling i Stavanger bispedømme  
65/23 22/02407-2 Oppfølging av saken fellesskapssangen i kirken  
66/23 17/02948-102 Endring av møtedato for Stavanger bispedømmeråd i 2024

#### Orienteringssaker

67/23 17/02948-103 Stiftsdirektørens rapport desember 2023  
68/23 17/02948-104 Medlemsundersøkelsen 2023 Stavanger bispedømme  
69/23 22/00709-31 Referat fra møtet i valgrådet 23.11.2023

Liv Heidrun Skaar Heskestad  
Leder

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Tove Marie Sortland	102	23/03136-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
61/23	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2023

## Årsplan 2024

### Vedlegg:

Årsplan 2024

### Saksorientering

I denne saken ligger administrasjonens årsplan for 2024 ved.

Årsplanen følger samme mal som tidligere år. Som i fjor er Kirkerådets strategi for 2022-29 og bærekraftsmålene en del av rammeverket. Planen følger metodikk for målstyring i Den norske kirke, og resultatmål og indikatorer som kom tidligere i år er synliggjort innenfor i de ulike arbeidsområdene.

Bispedømmerådet drøftet i september overordnede rammer for satsinger for 2024, og kom fram til at følgende områder skal få særlig fokus:

- Ungdom og unge voksne
- Diakoni
- Rekruttering

Det er egne planer for disse feltene i årsplanen, slik det også har vært tidligere år. I tillegg er nye satsinger på de tre fokusområdene synliggjort i en egen oversikt. Den viser hvordan administrasjonen har planlagt å jobbe tverrfaglig og i dialog med menighetene for å starte nye prosjekter på disse områdene.

Årsplanen er til orientering og det er ikke tenkt noen større samtale om detaljene i den. Men rådet kan kommentere og stille spørsmål til innholdet. Planen pleier ikke formelt å bli justert i løpet av året, men prioriteringer av tiltak og prosjekter blir til en viss grad justert ut ifra utviklingen innenfor satsingene i løpet av året.

### Forslag til vedtak

Årsplan 2024 tas til orientering.



DEN NORSKE KIRKE  
Stavanger biskop og bispedømmeråd

# Årsplan 2024

## *Mer himmel på jord*



Foto : Andrea Rocha / Stavanger bispedømme

0



## INNHold

<b>A</b>	<b>VISJON, STRATEGI OG FOKUS</b>		
2	OM ÅRSPLANEN		
3	STRATEGI FOR DEN NORSKE KIRKE		
<b>B</b>	<b>TILTAK I 2024</b>		
<b>4</b>	<b>GUDSTJENESTE OG KIRKELIGE HANDLINGER</b>		
4	GUDSTJENESTE		
5	SAMISK KIRKELIV		
6	VIGSEL		
7	GRAVFERD		
<b>C</b>	<b>BARN OG UNGE</b>		
8	DÅP		
10	TROSOPPLÆRING		
11	KIRKE-SKOLE		
12	KONFIRMASJON		
13	UNGDOM		
14	UNGE VOKSNE		
<b>D</b>	<b>KIRKE OG SAMFUNN</b>		
15	UNDERVISNING FOR VOKSNE		
16	DIAKONI		
17	INKLUDERENDE KIRKELIV		
18	KULTUR OG KIRKEMUSIKK		
19	PILEGRIMER OG ÅPNE KIRKER		
20	DIGITAL KIRKE		
21	KIRKEN I DET OFFENTLIGE ROM		
22	MISJON		
23	MIGRANTER, ØKUMENIKK OG RELIGIONSIALOG		
24	<b>TVERRFAGLIGE FOKUS: UNGE, DIAKONI OG REKRUTTERING</b>		
<b>E</b>	<b>ORGANISASJON</b>		
25	REKRUTTERING		
26	FRIVILLIGE MEDARBEIDERE		
27	HR-ARBEID		

## Om årsplanen

I årsplanen beskriver Stavanger biskop og bispedømmeråd hvordan man vil nå viktige mål for kirkens virksomhet i 2024.

Målene kommer fra Kirkemøtets strategi og konkretiseringer av strategiske mål, resultatmål og indikatorer ut fra denne. De kommer også fra bispedømmerådet sin strategi.

Flere mål og indikatorer krever tiltak det er den lokale kirken som har myndighet over. I møte med slike mål kan biskop og bispedømmeråd motivere tilsette, tillitsvalgte og frivillige, holde kurs, drive fagutvikling og bruke ressursene i prestedtjenesten. Samtidig fastsetter menighetene egne mål, strategier og tiltak lokalt.

Til grunn for arbeidet ligger statlige og kirkelige rammer for mål- og strategistyring, med bispedømmerådets og biskopens virksomhet som kontekst.

Bispedømmerådet har også annen virksomhet som følger av andre plikter og behov enn de spesifikke satsingsområda. Disse kan også være lovpålagte, viktige og strategiske, men har en annen forankring enn årsplanen og blir derfor ikke en del av denne. Årsplanen fokuserer på hvordan biskop og bispedømmeråd vil arbeide for å nå mål fastsatt nasjonalt eller regionalt, gjennom rammeverket for årsplanlegging og årsrapportering.


Avsnittene følger denne disposisjonen:

- ✓ **STRATEGISKE MÅL OG INDIKATORER**  
Nasjonale og regionale mål og indikatorer for arbeidet hentet fra Kirkemøtet sin visjon og strategi, og resultatmål og indikatorer som kom i tildelingsbrevet.
- ✓ **BÆREKRAFTSMÅL**  
Referanse til bærekraftsmål så langt dette er naturlig.
- ✓ **SITUASJONSANALYSE**  
Punktvis oppsummering av hvor vi står i forhold til målene og hva som er viktig for å komma videre.
- ✓ **TILTAK**  
Konkrete tiltak som er under arbeid eller planlagt med oppstart i 2024.

## Strategi for Den norske kirke 2022-29

# Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirke strategi for 2022–2029	1  Kirken åpner rom for tro	2  Kirken er der livet leves	3  Kirken er mer for flere
 <b>Kirken for den enkelte</b>	<b>1.1</b> Forkynner evangeliet til mennesker gjennom livet	<b>2.1</b> Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	<b>3.1</b> Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 <b>Kirken i samfunnet</b>	<b>1.2</b> Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	<b>2.2</b> Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	<b>3.2</b> Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 <b>Kirken som organisasjon</b>	<b>1.3</b> Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	<b>2.3</b> Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	<b>3.3</b> Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO – GUDSTJENESTE

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET			
RESULTATMÅL	1.1.1. OPPRETTOLDE DELTAKERE I GUDSTJENESTER			
INDIKATOR	GUDSTJENESTEDELTAKING OG GUDSTJENESTEFREKVENS			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKE? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gudstjenestene har svekket oppslutning, særlig blant unge.</li> <li>Det er sprikende ønsker for hvordan gudstjenester skal være</li> <li>Det er vanskelig å rekruttere nye, faste gudstjenestedeltakere</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>God kvalitet på gudstjenester</li> <li>Invitasjoner til nye, inn i inkluderende gudstjenestefelleskap</li> <li>Tilbud til barn i sammenheng med gudstjenesten</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Prosjekt: Barn og gudstjenester	Flere barn med familier kommer til gudstjenester	2024	2025
2	Tilby veiledning til prester på gudstjeneste og formidling	Kvalitet i prestatjenesten	2021	
3	Gå gjennom gudstjenesteforordning og gudstjenestetilbud	Forordning som passer til behov og ressurser	Kontinuerlig	

# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO – SAMISK KIRKELIV

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET			
RESULTATMÅL	1.1.2. FLERE MENIGHETER INKLUDERER SAMISK SPRÅK I GUDSTJENESTELIVET			
INDIKATOR	ANTALL SOKN MED SAMISK INNSLAG I GUDSTJENESTE			
BÆREKRAFTSMÅL	10 – MINDRE ULIKHET, 16 – FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNDERENDE INSTITUSJONER			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFATORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirken i Rogaland har lite kontakt med samiske miljøer, og det er gjort lite innenfor samisk kirkeliv.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontakt med samiske miljø og representanter</li> <li>Gi kunnskap om samisk historie, kultur og kirkelige ressurser</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Initiere gudstjenester, arrangement og tiltak for å markere samenes nasjonaldag 6. februar i bispedømmet.	Markere samisk nasjonaldag i bispedømmet	2024	Kontinuerlig
2	Spre ressurser om hvordan en kan inkludere samiske elementer i trosopplæring, gudstjenester og andre arrangement i menighetene	Bedre tilgjengeligheten av samiske opplegg og ressurser til bruk i menighetene	2024	
3	Bidra til forsoning mellom samer og nordmenn: Ansatte gjennomfører E-læringskurset.	Økt kompetanse om samisk kultur og historie i menighetene.	2024	
4	Samisk forum: En samling om samisk kirkeliv i bispedømmet med samiske representanter.	Kartlegging av behov og muligheter for samisk kirkeliv	2024	2024

# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO – VIGSEL

STRATEGISKE MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET			
RESULTATMÅL	1.1.3. OPPSLUTNINGEN OM KIRKELIGE HANDLINGER HOLDES OPPE			
INDIKATOR	ANTALL VIGSLER			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mange velger noe anna enn kirkelig vigsel</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>God kvalitet på vigsler</li> <li>God tilrettelegging for ønska fra brudepar</li> <li>God kirkelig kommunikasjon om verdien av kjærleik og gode parforhold</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Ta opp og drøfte utfordringer i møte med individuelle ønske fra brudepar i prostemøte.	God organisering og gode løsninger for både kirken og brudeparene.	2021	
2	Kommunikasjonsarbeid, blant annet i tilknytning til nasjonale kampanjer	Gjøre vigsel i kirken kjent, så flere vil koma.	2021	
3	Tilby enkle vigsler i kirkelig regi	Flere kirkelige vigsler	2021	

# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO – GRAVFERD

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET			
RESULTATMÅL	1.1.3. OPPSLUTNINGEN OM KIRKELIGE HANDLINGER HOLDES OPPE			
INDIKATOR	ANDEL GRAVFERDER AV ANTALL DØDE MEDLEMMER			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Svak tilknytting til kirken hos deler av befolkningen</li> <li>Potensiell konkurranse fra gravferdsbyrå</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Kvalitet på kirkelige gravferder</li> <li>Tilrettelegging for ønske fra pårørende</li> <li>Godt samarbeid med gravferdsbyrå</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Kontakt mellom proster og gravferdsbyrå	Godt samarbeid med gravferdsbyrå	2020	2021
2	Arbeid med forkynning i gravferd som oppfølging av studieprosjekt om «teologi og samfunn»	God kvalitet på forkynning i gravferd	2023	2024
3	Invitere ansatte til fagsamling om begravelse	Økt kompetanse og samhandling mellom ulike aktører	2024	2024

# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO – DÅP

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET			
RESULTATMÅL	1.1.3. OPPSLUTNINGEN OM KIRKELIGE HANDLINGER HOLDES OPPE			
INDIKATOR	ANTALL DØPTE, ANDEL DØPTE AV ANTALL FØDTE			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mange foreldre tenker at de ikke vil velge dåp på vegne av barna. Dette gjelder særlig i familier der foreldrene har ulik tro.</li> <li>Alle menighetene prioriterer ikke dåpsarbeidet høyt nok.</li> <li>Forskning viser at mange velger dåp tidligere enn antatt.</li> <li>Større grupper har svekket tilknytning til kirken.</li> <li>Risikovurderinga viser at dette er et område som er svært viktig og må prioriteres høyt.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for at menigheten møter folk på en reflektert og inkluderende måte i de møtepunktene de har.</li> <li>Kommunikasjonsarbeid som gjør at folk blir motiverte til å døpe barna sine/velge dåp.</li> <li>Skape begeistring om dåp allerede i barne- og ungdomsårene.</li> <li>Menighetene kjenner til dåpsopplutningen og er motiverte for dåpsarbeid</li> </ul>		
TILTAK OG PROSJEKT		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Være med å styrke menighetenes muligheter til å fortelle om dåp i egne kanaler.	Flere velger dåp. Flere får kunnskap om hva dåp er, og hva det kan bety å være medlem av kirken. Menighetene blir gode til å formidle fortellinger om dåp.	2022	Kontinuerlig
2	Oppmuntre menighetene til å ha drop-in-dåp. Koble oss på den nasjonale kampanjen rundt pinse. Teams-møte i forkant av drop-in-dåp i pinsen. Legge til rette for erfaringsdeling.	At flere menigheter legger til rette for drop-in-dåp og at flere velger dette for sine barn/seg selv.	2024	2024
3	Dåp i trosopplæringen. Tema på Forum for trosopplæring.	Ansatte får kunnskap om dåpen og de får inspirasjon til å snakke om dåp i trosopplæringen. Det er også et ønske at de i ulike trosopplæringstiltak får inspirasjon og trygghet til å bekrefte dåpen for deltakerne.	Høst 2024	2024



## KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO – DÅP

4	Legge temaet dåp/dåpssamtaler enda tydeligere inn i visitaser. Lytte - Hva opplever de det er behov for når det gjelder arbeidet med dåp?	Vi får vite hva det er behov for og kan jobbe videre med dette utfra det.	2024	Kontinuerlig
---	--	---	------	--------------

# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO – TROSOPPLÆRING

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET			
RESULTATMÅL	1.1.4. BARN OG UNGE LÆRER OM KIRKE OG TRO			
INDIKATOR	DELTAKERDEL I UTVALGTE, LANDSOMFATTENDE TILTAK			
BÆREKRAFTSMÅL 4.7.a	Etablere og oppgradere utdanningstilbud som er barnevennlige, og som tar omsyn til kjønnskilnader og til personer med nedsett funksjonsevne og sikrer trygge, ikke-voldelige, inkluderende og effektive læringsmiljø for alle.			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKE? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Konkurranse om tiden til barn og unge.</li> <li>Manglende interesse for trosopplæring hos noen grupper.</li> <li>Avlyste tiltak pga. for få ledere og/eller for få påmeldte.</li> <li>Oppslutning om trosopplæring er svært viktig for kirken. Her møter vi barn og unge som må få kunnskap om vår tro i tillegg til at vi gir dem erfaringer og opplevelser i kirken. Barn og ungdom trekker også med seg mange flere til kirken, familie og venner.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Meningsfulle tilbud for deltakerne.</li> <li>God kvalitet på tiltakene.</li> <li>God kommunikasjon om det som skal skje og om det som har skjedd.</li> <li>Flere frivillige.</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Utviklingssamtaler med trosopplæringsansatte i alle menighetene. Dette året skjer det prostivis for alle menighetene og vi skal være sammen med prestene og kirkemusikerne.	Menighetene får hjelp til å tenke musikk/salmer i trosopplæring, samtidig som de får en oppmuntring til tverrfaglig samarbeid.	Vår 2024	2024
2	Arrangere Forum for trosopplæring for ansatte i bispedømmet. Organisasjonene i Kirkens unge plattformen inviteres også.	Motivasjon, inspirasjon og faglig påfyll.	Høsten 2024	2024
3	Medarbeiderdag trosopplæring. Ansatte som jobber med trosopplæring, konfirmanter og annet der barn og ungdom er deltakere. Tema: «Se den enkelte!» Kursdag i samarbeid med IKO.	Skape trygghet i rollen for ansatte som jobber med barn/ungdom som har utfordrende adferd. Kompetansebygging og erfaringsdeling.	Våren 2024	2024
4	Møte med nyansatte i trosopplæringen.	Kunnskapsoverføring	Kontinuerlig	

# KIRKEN ER DER LIVET LEVES – KIRKE-SKOLE-SAMARBEID

STRATEGISK MÅL	2.1. STYRKER KIRKEN SOM KULTURARENA OG FORVALTER AV KULTURARV FOR ALLE GENERASJONER			
RESULTATMÅL	2.1.3. SKOLER OG ANDRE AKTØRER FORMIDLER KULTURARVEN I KIRKEN			
INDIKATOR	KVALITATIV RAPPORTERING KIRKE-SKOLE-SAMARBEID (TALET PÅ BARNEHAGE- OG SKULEGUDSTENESTER)			
BÆREKRAFTSMÅL 4.7,a	Etablere og oppgradere utdanningstilbud som er barnevennlige, og som tar hensyn til kjønnsforskjeller og til personer med nedsett funksjonsevne og sikrer trygge, ikke-voldelige, inkluderende og effektive læringsmiljø for alle.			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFATORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fagfornyelsen i skolen endrer noen av premissene i kirke-skole samarbeidet.</li> <li>Noen rektorer er negative til samarbeid med kirken ut fra eget ståsted</li> <li>Korona har ført til svekket kontakt mellom kirken og skolen flere steder.</li> <li>Flere menigheter har planer som ikke er oppdatert.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan-endringene forutsetter at de ansatte i kirken er orientert, og at kirken kan gi gode tilbud til skolen ut fra fagfornyelsen.</li> <li>Støtte menigheter til å oppdatere og kvalitetssikre planene sine</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Treffpunkt med skolene på visitaser – møte elever og skoleledelse.	God kontakt mellom kirke og skole lokalt. Økt fokus på beredskapsarbeid og lokale planer for kirke-skole samarbeid.	2024	Kontinuerlig
2	Øke bevissthet om lokale planer for kirke-skole samarbeid – besøke menigheter som ønsker oppgradering av lokal plan.	At menighetene har en plan over hva de kan tilby skolene i samarbeidet.	2024	Kontinuerlig
3	Nettkurs (1,5 time) om fagfornyelsen i skolen	Økt kunnskap om fagfornyelsen i skolen blant kirkelig ansatte med ansvar for kirke-skole samarbeid	2024	2024
4	Stavanger 2025: Forestillinger i skolene med Ryfylke Livsgnist: Den kulturelle skolesekken	Bevissthet og læring om kirkens kultur og historie	2023	2025

# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO – KONFIRMASJON

STRATEGISKE MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET			
RESULTATMÅL	1.1.3. OPPSLUTNINGEN OM KIRKELIGE HANDLINGER HOLDES OPPE			
INDIKATOR	ANDEL KONFIRMERTE AV ANDEL MEDLEMMER I KIRKEN			
BÆREKRAFTSMÅL 4.7,a	Etablere og oppgradere utdanningstilbud som er barnevennlige, og som tar hensyn til kjønnsforskjeller og til personer med nedsatt funksjonsevne og sikrer trygge, ikke-voldelige, inkluderende og effektive læringsmiljø for alle.			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppslutningen om konfirmasjon er gradvis synkende, og konkurransen fra andre aktører er stor.</li> <li>• Utfordrende å samkjøre nasjonal og lokal informasjon</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfirmasjonsundervisning med god kvalitet i alle ledd.</li> <li>• God og aktuell informasjon om konfirmasjon til 14-åringene.</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Et tverrfaglig kommunikasjonsprosjekt	At flest mulig 14-åringar velger kirkelig konfirmasjon	2024	Kontinuerlig
2	Tverrfaglig konfirmasjonsprosjekt fram mot jubileet i 2025. Skape motivasjon for å være en del av kirken videre.	Gi konfirmantene en forståelse av at de er en del av noe større, en historie, kristen kulturarv og en universell kirke.	2024	2025
3	Utvikle «Portaler til tro» for konfirmanter. Samarbeid med menighet som prøver ut portalene med årets konfirmantkull.	Åpne opp trosrommet for konfirmantene. Gi konfirmantene gode verktøy for å praktisere tro.	2024	2025

## KIRKEN ER MER FOR FLERE – UNGDOM

STRATEGISK MÅL	3.1. GIR TILHØRIGHET OG SKAPER GODE MØTEPLASSER OG FELLESSKAP FYSISK OG DIGITALT + 2.3. SAMHANDLER MED ORGANISASJONSLIVET			
RESULTATMÅL	3.2.1 UNGDOMSARBEIDET STYRKES + 2.3.3. BARNE- OG UNGDSOMSORGANISASJONENE DELTAR INN I MENIGHETENE			
INDIKATOR	ANTALL DELTAKERE PÅ TILBUD FOR 13-17 ÅR OG 18-30 ÅR			
BÆREKRAFTSMÅL	3 – GOD HELSE OG LIVSKVALITET, 10 – MINDRE ULIKHET, 11 - BÆREKRAFTIGE BYER			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ikke alle menigheter eller områder har tilbud til ungdom</li> <li>• Ikke alle har gode lenker til organisasjonene sitt arbeid</li> <li>• Få deltakere på tilbud</li> <li>• Ungdom er et område som er viktig i seg selv og for kirkenes framtid. Bispedømmets rolle er å utfordre, utruste og legge til rette for satsing i menighetene.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• At menighetene setter av ressurser til ungdomsarbeid</li> <li>• At menighetene finner tiltak som appellerer til ungdom</li> <li>• Samarbeid mellom menighetene og organisasjoner</li> <li>• Frivillige ledere</li> <li>• Kompetanse blant ansatte og frivillige om dagens ungdomsgenerasjon</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Møtepunkt med organisasjonene i «Kirkens Unge» plattformen.	Økt kvalitet og kraft i satsinga på ungdomsarbeid	2019	
2	Etablering av et nettverk av menigheter som er engasjert i «Grønt Ungdomsarbeid».	Styrket kvalitet og samarbeid på grønt ungdomsarbeid	2024	2024
3	Nettverksamlinger for ungdomsledere, ungdomsdiakoner, nytilsatte ungdomsprester og studentprester.	Etablere fellesskap for å dele ideer og gi motivasjon	2024	
4	Tilrettelegge for Ungdomsrådsmøter og bistå rådet slik at de kan utføre de planer de legger for året.	Engasjerte medlemmer av ungdomsrådet, som gir råd og innspill til biskop og bispedømmeråd i saker som er dagsaktuelle, og til egen menighet.	kontinuerlig	
5	Demokratiturné med Ungdomsrådet i bispedømmet	Gjøre menighetene bedre kjent med ungdomsdemokratiet og deres involvering i det	2023	2026
6	Helg med opplæring for ungdomsråd (UT 2.0) fra Stavanger, Bjørgvin, Nidaros, Agder og Telemark bispedømmer.	Velfungerende ungdomsdemokrati	2022	
7	UT-konferansen – for ansatte og frivillige som er engasjert med ungdomsarbeid i menigheter og «Kirkens Unge»- organisasjoner.	Motivasjon og inspirasjon. Rekruttering til kirkelig utdanning og etablering av samarbeid på tvers av menigheter og organisasjoner.	2022	

## KIRKEN ER MER FOR FLERE – UNGE VOKSNE

STRATEGI SKE MÅL	3.1. GIR TILHØRIGHET OG SKAPER GODE MØTEPlassER OG FELLESSKAP FYSISK OG DIGITALT			
RESULTATMÅL	3.2.1 UNGDOMSARBEIDET STYRKES			
INDIKATOR	ANTALL DELTAKERE PÅ TILBUD FOR 13-17 ÅR OG 18-30 ÅR			
BÆREKRAFTSMÅL	3 – GOD HELSE OG LIVSKVALITET, 10 – MINDRE ULIKHET, 11 - BÆREKRAFTIGE BYER			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kirken har svak oppslutning blant unge voksne</li> <li>Mange unge voksne er ikke kjent med kirkelige tilbud til voksne</li> <li>Kirken har ikke fokusert mye på voksne som bor alene</li> <li>Det er for liten oppmerksomhet på unge voksne-gruppen i menighetene, selv om dette er viktig og strategisk. Her trenger kirken nybrottsarbeid.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Kulturelt relevante tilbud til unge voksne</li> <li>Åpne gudstjenester for unge voksne</li> <li>Skape flere møteplasser som ikke har familier som primærmålgruppe</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Besøke menigheter og prosjekter som er opprettet med formål rettet mot «Unge voksne».	Få innsikt i behov og muligheter for etablering av tilbud for unge voksne. Øke bevissthet om «unge voksne» i menigheter.	2024	2026
2	Lede en arbeidsgruppe som lager en strategi for unge voksne-arbeid i bispedømmet.	Styrke tilbudet rettet mot unge voksne og skape større kirkelig tilhørighet hos målgruppen.	2024	2026
3	Fagsamling om «Unge voksne» arbeid i menighetene.	Erfaringsdeling og påfyll for ansatte om unge voksne-tematikken.	2024	2025

# KIRKEN ER MER FOR FLERE – UNDERVISNING FOR VOKSNE

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNE EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET + 3.1. GIR TILHØRIGHET OG SKAPER GODE MØTEPLASSER			
INDIKATOR	TALL FRA MEDLEMSUNDERSØKELSEN			
BÆREKRAFTSMÅL 11,4	Styrke innsatsen for å verne om og sikre kultur- og naturarven i verden.			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>En stor del av medlemmene har liten kontakt med kirken, og mangler kunnskap om hva kirken står for og kva den kristne tro betyr.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Det er viktig for kirken å gi medlemmene kunnskap om kristen tro og praksis, stadfeste og vise veier til tro på ulike måter.</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Systematisere materialet fra kartleggingen av undervisning for voksne i prostiene.	Få oversikt over hvilke undervisningstilbud som finnes for voksne i prostiene.	2023	2024
2	Besøke noen av de tiltakene som er særlig innovative i kvalitet eller kvantitet. Skrive artikler fra noen av tiltakene.	Se hvilke tilbud det kan jobbes videre ut fra. Løfte fram arbeidet i noen menigheter på nettsiden.	2024	2024
3	Lede en arbeidsgruppe som kan sette opp en strategi for voksenundervisningen framover.	Styrke kunnskapen om kristen tro blant voksne.	2024	2026
4	Videreformidle prosjektet "Portaler til tro" til flere menigheter nasjonalt (via brosjyre og sosiale media).	Stadfeste tro og gjøre kunnskap om kristen tro tilgjengelig for flere.	2022	2024

# KIRKEN ER MER FOR FLERE og DER LIVET LEVES – DIAKONI

STRATEGISK MÅL	2.2. BIDRAR TIL Å VIRKELIGGJØRE BÆREKRAFTSMÅLENE – LOKALT, NASJONALT OG GLOBALT			
RESULTATMÅL	2.2.1. FLERE MENIGHETER MED DIAKONAL SATSING, 2.2.2. KIRKEN FREMMER MENNESKEVERD, FRED, MENNESKERETTIGHETER OG VERN OM SKAPERVERKET			
INDIKATOR	ANTALL MENIGHETER MED DIAKONAL BETJENING, KVALITATIV VURDERING			
BÆREKRAFTSMÅL	FLERE, BL.A. 10 – MINDRE ULIKHET - 13 – STOPPE KLIMAENDRINGER; 17 – SAMARBEID MELLOM ULIKE AKTØRER			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKE? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er mange diakonale utfordringer i samfunnet, lokalt og globalt</li> <li>• Kommunene kjenner ikke alltid til hva en kan oppnå gjennom samarbeid med kirken</li> <li>• Nye i Norge trenger arenaer for å etablere seg i samfunnet</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Godt diakonalt arbeid i menighetene</li> <li>• Samskaping mellom kirken, det offentlige og aktuelle organisasjoner</li> <li>• Diakonalt engasjement lokalt</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Følge opp diakoner og diakonimedarbeidere: Samtale med alle nytilsatte diakoner innen et halvt år etter oppstart. Besøke diakonenes prostigrupper en gang i året En fagdag i året. Retreat på Utstein i november 2024.	Sikre samhandling, faglig nivå, fellesskap og kontinuitet i stillinger.	kontinuerlig	
2	Prosti-vis lyttepost: grønt ungdomsarbeid og ungdomsdiakoni	Etablere fellesskap for å dele ideer og gi motivasjon	Vår 2024	2024
3	Jubileum 2025: Sammen-prosjektet og Gjestebud	Diakoni er et hovedtema for jubileumsfeiringen, og «Sammen» er valgt som overskrift for dette. Ønsket er å bruke muligheten jubileet gir til å løfte fram de verdiene som ligger i det å se hverandre og være sammen.	2023	2025
4	Inspirasjonssamling for diakoner/diakoniutvalg i Jæren prosti sammen med Prosten	Øke kunnskapen om diakoni i menighetene i Jæren prosti	Januar 2024	
5	Følge opp studieprosjektet for prester, samle ressurser fra diakoni og samfunn-feltet	Utruste til å bidra i å leia diakonale menigheter	Vår 2023	2024
6	Fagdager: Grønne menigheter og grønt ungdomsarbeid, frivillighet i palliasjon, nye i Norge. VIVAT-kurs på Karmøy og i Sandnes	Faglig påfyll på viktige satsingsområde	Vår 2024	2024
7	Følge opp "Sorgstøttenettverket" og Fagdag mars	Kirkelig kompetanse og innsats for forebygging	2024	2024



## KIRKEN ER MER FOR FLERE og DER LIVET LEVES – DIAKONI

8	Delta i regionale samhandlingsfora for diakoni, i samarbeid med organisasjoner og det offentlige.	Synliggjøring av diakonale utfordringer, kirkelige markeringer for sårbare grupper og felles tiltak.	Kontinuerlig	
9	Følge opp «Ventil» (Samtaletilbud mellom 18-30 år) og samarbeide med Bispehaugen samtalesenter	Styrka samtale- og sjelesorgtilbudet i bispedømmet	2024	2024
10	Fagdag om frivillighet, følge opp prosjektet «Nordisk Frivillighet» i samarbeid med Gand menighet og Sandnes prosti	At flere menigheter/prostier arbeider målrettet med å rekruttere og følge opp frivillige	2024	

## KIRKEN ER MER FOR FLERE og DER LIVET LEVES – INKLUDERENDE KIRKELIV

STRATEGISK MÅL	3.1. GIR TILHØRIGHET OG SKAPER GODE MØTEPlassER OG FELLESSKAP + 2.2. BIDRAR TIL Å VIRKELIGGJØRE BÆREKRAFTSMÅLENE – LOKALT, NASJONALT OG GLOBALT			
RESULTATMÅL	3.1.2. UNIVERSELL UTFORMING AV OG I KIRKEN STYRKES 2.2.1. FLERE MENIGHETER MED DIAKONAL SATSING, 2.2.2. KIRKEN FREMMER MENNESKEVERD, FRED MENNESKERETTIGHETER OG VERN OM SKAPERVERKET			
INDIKATOR	TALET PÅ TILTAK FOR MÅLGRUPPA OG TALET PÅ DELTAKARAR I DESSE			
BÆREKRAFTSMÅL	10 – MINDRE ULIKHEIT			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- At menighetene i for liten grad legger opp til deltakelse for mennesker i målgruppa og går glipp av ressursene og gavene hos disse.</li> <li>- Å skape gode arenaer for målgruppa lokalt og regionalt</li> <li>- Å utvikle gode, faste samhandlingsmønster mellom kirken og den offentlige helse- og omsorgstjenesten.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- At mennesker i målgruppen blir inkluderte i lokalmenigheten</li> <li>- Fellestiltak som gir inspirasjon og ideer til lokalt arbeid.</li> <li>- Rekruttering og oppfølging av tilsatte og frivillige ledere</li> <li>- Godt samarbeid med ledelse og beslutningstakere i det offentlige.</li> <li>- At korona-skapt isolasjon blir brutt og fellesskap får mer plass igjen.</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Høsttakkefester i nord- og sørfylket	Knytte lokale tiltak sterkere sammen i felles inspirasjon	årlig	
2	Oppstartsfest, juletreffest og fellesarrangement i inkluderingsarbeidet	Skape fellesskap og gi meningsfulle tilbud	årlig	

## KIRKEN ER MER FOR FLERE og DER LIVET LEVES – INKLUDERENDE KIRKELIV

3	Reise til Solgården med deltakere fra hele bispedømmet	Bygge fellesskap, gi opplevelser og være kirke	2024	
4	Oppfølging, utvikling og rekruttering av ledere gjennom personlig kontakt og samlinger	Utruste ledere og øke tallet på disse	Kontinuerlig	
5	Støtte opp om og besøke lokale samlinger og tiltak	Bidra til kvalitet og god drift lokalt	Kontinuerlig	

## KIRKEN ER DER LIVET LEVES – KULTUR OG KIRKEMUSIKK

STRATEGISK MÅL	2.1. STYRKER KIRKEN SOM KULTURARENA OG FORVALTER AV KULTURARV FOR ALLE GENERASJONER			
RESULTATMÅL	2.1.1. FLERE DELTAKERE PÅ KONSERTER OG KULTURARRANGEMENT 2.1.3. SKOLER OG ANDRE AKTØRER FORMIDLER KULTURARVEN I KIRKEN			
INDIKATOR	ANTALL DELTAKERE PÅ KONSERTER I REGI AV MENIGHETENE / I REGI AV ANDRE AKTØRER ENN MENIGHETENE. + KVALITATIV RAPPORTERING – LOKALE HISTORIELAG-SAMARBEID			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ubrukte muligheter på kultur og kirkemusikk lokalt i menighetene</li> <li>- Manglende ressurser til kultur i kirken</li> <li>- Lite fokus på å forvalte kirken som kulturarv</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Styrke forståelsen for verdien av ulike kulturelle uttrykk i kirken</li> <li>- Prioritering av økonomi til stillinger og aktivitet innen kulturfeltet</li> <li>- Forståelse for hvilke verdier kirken forvalter av kulturarv</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Invitere kirkeverger og daglige leder til møter sammen med kirkemusikerne om kirken som kulturarv	Større forståing for kultur og satsing på kultur i kirken sitt arbeid	2024	
2	Fagsamlinger for kirkemusikere med blant annet tema om publikumsutvikling og søknadsskriving	Faglig utvikling og godt samarbeid	To i året	
3	Forberede jubileet 2025 for Stavanger by, bispedømme og Domkirke i samarbeid med blant annet Stavanger kommune og Rogaland historielag	Et jubileumsår i 2025 der kirka blir synlig, samarbeid med andre aktører blir styrket og det blir positive ringvirkninger i etterkant.	2018	2025

## KIRKEN ER DER LIVET LEVES – KULTUR OG KIRKEMUSIKK

4	Fortsette arbeida med prosjektet «Kraften i fellesskapsangen» blant annet ved å delta på utviklingsamtalene i trosopplæringen og arrangere kurs om barnekor og barnestemmen.	Det blir sunget mer og av flere i kirkene våre, med et rikt repertoar av salmer og sanger.	2021	2023
---	--	--	------	------

## KIRKEN ER DER LIVET LEVES – PILEGRIMER OG ÅPNE KIRKER

STRATEGISK MÅL	2.1. STYRKER KIRKEN SOM KULTURARENA OG FORVALTER AV KULTURARV FOR ALLE GENERASJONER			
RESULTATMÅL	2.1.2. STYRKE OG FORNYE KIRKELIG KULTURARV NASJONALT OG LOKALT			
INDIKATOR	ANTALL MENIGHET MED ÅPNE KIRKER, PILEGRIMSRAPPORTERING			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Å få flere til å erfare at pilegrimsarbeidet er med å åpne rom for tro</li> <li>- Å nå ut til ei vidare målgruppe</li> <li>- Tilrettelegging av pilegrimsledene for individuelle reisende</li> <li>- Manglende erfaring, engasjement og kompetanse på feltet</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- At vi når ut til nye som får erfaringer som pilegrim</li> <li>- Informasjonsarbeid og markedsføring</li> <li>- Samarbeid med regionalt pilegrimssenter, kommunene, fylkeskommunen og andre bispedømme</li> <li>- Vellykka samlinger, turer og arrangement</li> <li>- Tenke om pilegrimsarbeidet som en mulighet til å nå nye grupper mennesker. Bruke muligheten til å nye metoder i kirkelig arbeid.</li> <li>- Bruke samhandlingsarenaen med kommuner og næringsliv.</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Arrangere pilegrimsforum for medlemmene i pilegrimsutvalgene og andre	Motivasjon, fagleg påfyll og vidareutvikling	Årlig	
2	Pilegrimsarrangement og pilegrimsvandringar	Utbytte for deltakerne	Årlig	
3	Arbeide med å få en god dialog med kirkevergene om flere åpne kirker	Flere åpne kirker		
4	Arbeid med å styrke rollen som vertskap for åpne kirker i samarbeid med regionalt pilegrimssenter	Fleire opne kyrkjer som møteplassar	2024	

DIGITAL KIRKE					
STRATEGI	KIRKEN ER MER FOR FLERE				
RESULTATMÅL	3.1.1. KIRKENS DIGITALE NÆRVÆR ØKER + 3.3.3. KIRKENS VERKTØY FOR DIGITAL SAMHANDLING UTNYTTES				
INDIKATOR	KVALITATIV VURDERING / ANTALL MENIGHETER SOM BRUKER SKJER I KIRKEN. + TALLET PÅ MENIGHETER SOM HAR NETTSIDER SOM ER UNIVERSELT UTFORMET, RESPONSIVE OG MED DNK SOM TYDELIG AVSENDER.				
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<p>Å være nærværende på digitale medier krever mye ressurser og kompetanse, som menighetene ikke alltid har.</p> <p>At kirken ikke er til stede i sosiale medium og på digitale flater vil for mange medlemmer bety at kirken ikke er en del av deres liv.</p> <p>Kjennskapen til og bruken av kirkens verktøy for digital samhandling kunne vært høyere.</p>			<p>Å ha kapasitet og kompetanse til å være levende og aktivt til stede på sosiale medier, skape relevant og nært innhold som mange vil se og dele. Gode nettsider.</p>		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Samlinger for alle som har SoMe-ansvar i menighetene.		Økt kompetanse og samarbeid, slik at SoMe-arbeidet blir styrket.	2019	
2	Skrivekurs og redaktør-støtte til å lage gode nettsider i alle sokn		Menigheten blir mer synlige digitalt og får bedre kommunikasjon med medlemmene.	2024	
5	Arbeida for å at enda flere tar Skjerikyrkja i bruk		Økt deltaking på kirkelige arrangement	2022	

# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO - KIRKEN I DET OFFENTLIGE ROMMET

STRATEGISK MÅL	1.2. FREMMER VERDIER SOM UTFORDRER OG SOM BYGGER ET GODT SAMFUNN FOR ALLE			
RESULTATMÅL	1.2.1. KIRKEN DELTAR AKTIVT I SAMFUNNSDEBATTEN OG PÅ ULIKE ARENAER I DET OFFENTLIGE ROM			
INDIKATOR	KVALITATIV VURDERING / TREFF PÅ DEN NORSKE KIRKE I RADIO, TV, PRINT, NETTAVISER.			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kirken er for lite synlig i det offentlige rommet</li> <li>- Kirkens uttrykk i det offentlige rommet blir marginalt og ikke relevant for størsteparten av medlemmene våre.</li> <li>- Saker som er problematiske for kirken tar oppmerksomhet og danner et bilde av kirken som skader kirkens omdømme</li> <li>- Risikoen for å være usynlig er høy. Religion er ikke lenger en selvsagt størrelse i samfunnet.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Innholdsplan for jevnlig kontakt med media.</li> <li>- Bevissthet og kompetanse i menighetene om å tipse og sende stoff til media.</li> <li>- God bevissthet om hvilke saker som egner seg for bred kommunikasjon</li> <li>- Arrangement som adresserer felles verdier i samfunnet, i samarbeid med andre</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Arrangere fagseminar om kirke og samfunn: «Kirken – 900 år som samfunnsaktør.» Kirkens rolle både historisk og framover.	Økt kompetanse og bevissthet internt og eksternt. Se mulighetene som finnes.	Mars 24	
2	Løfte fram biskopens stemme i det offentlige rom via kronikker, deltakelse i samfunnsdebatten og på større, viktige arrangement	Selv sette agenda for sentrale samfunnstema i kirken, m.a. med tanke på å bidra til god politikk.	2020	Kontinuerleg
3	Utarbeida innholds/distribusjonsplan for stoff som eignar seg i media.	Flere positive kirkesaker	2021	Kontinuerleg
4	I større grad sette temaene «menigheten i lokalsamfunnet» og kommunikasjon på dagsorden i forbindelse med visitas.	Gi menigheten synlighet i lokalsamfunnet ifm. visitas og styrke lokal kommunikasjonskompetanse.		

# MISJON

STRATEGISK MÅL	1.1. FORKYNNER EVANGELIET TIL MENNESKER GJENNOM HELE LIVET + 2.3. SAMHANDLER MED ORGANISASJONSLIVET, ANDRE TROS- OG LIVSSYNSAMFUNN, OFFENTLIGE, PRIVATE OG IDEELLE AKTØRER			
RESULTATMÅL	2.3.1. SAMARBEID MENIGHET OG MISJON STYRKES			
INDIKATOR	KVALITATIV VURDERING / MISJONSAVTALER OG INNTEKTER FRA MISJONSAVTALER			
BÆREKRAFTSMÅL	MISJON ER RELEVANT FOR ALLE 17 BÆREKRAFTSMÅL			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Deler av verden mangler kirkelig nærvær</li> <li>Store globale diakonale behov</li> <li>Misjon kan bli et marginalisert område i menighetenes virksomhet</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Personer som tar ansvar for menighetens misjonsengasjement</li> <li>Godt samarbeid med misjonsorganisasjonene</li> <li>Globalt engasjement blant menighetsmedlemmene</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Samarbeide med organisasjonene i Samarbeidsutvalget for menighet og misjon i Stavanger (SMMS)	God kontakt og dialog med misjonsorganisasjonene.	pågående	
2	Etablere arenaer for læring og inspirasjon til misjon gjennom samarbeid mellom organisasjonene og menighetene	Økt misjonsengasjement lokalt i menighetene.	2024	2025
3	Hjelpe menigheter i prosesser knyttet til misjonsavtaler	Styrke lokalt eierskap til misjon.	pågående	
4	Oppfordre menigheter til å delta på aksjonen «Sammen som kirke i hele verden»	Bidra til at misjonsavtalene styrkes	pågående	
5	Arrangere en håpsmesse. Arrangementet består av en fagdag med fokus på hvordan inkludere migranter i vårt arbeid, samt en inspirasjonskveld.	Økt kunnskap om kirken i vår tid og hvordan et økt mangfold i menigheter kan oppleves styrkende.	2023	2024

## MIGRANTAR, ØKUMENIKK OG RELIGIONSIALOG

STRATEGISK MÅL	2.3. SAMHANDLER MED ORGANISASJONSLIVET, ANDRE TROS- OG LIVSSYSSAMFUNN, OFFENTLIGE, PRIVATE OG IDEELLE AKTØRER			
RESULTATMÅL	2.3.2. DEN NORSKE KIRKE SYNLIGGJØR SIN TILHØRIGHET TIL DEN VERDENSVIDE KIRKE			
INDIKATOR	TALLET PÅ FORUM FOR RELIGIONSIALOG / KVALITATIV VURDERING			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manglende kontakt mellom mennesker med ulik tro og livssyn</li> <li>Manglende kunnskap om verdier hos mennesker med ulik tro</li> <li>Problematiske holdninger til andre grupper mennesker</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>God kirkelig kommunikasjon i det offentlige</li> <li>Kontakt med andre tros- og livssynssamfunn</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Støtte og samarbeide med Kirkelig Dialogsenter i Stavanger	Et bredt spekter av tiltak innenfor religionsdialog	Kontinuerlig	
2	Delta i samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn	God kontakt med ledere for andre tros- og livssynssamfunn	Kontinuerlig	
3	Besøk til Carlisle bispedømme sammen med representanter fra Ungdomsdemokratiet og ungdomsarbeid i menighet.	Økumenisk samarbeid til gjensidig nytte	2024	2024
4	Etablere et kristent nettverk for thaier i Stavanger bispedømme.	Et trygt og godt fellesskap for kristne thaier i bispedømmet.	2023	2026

# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO, KIRKEN ER DER LIVET LEVES og KIRKEN ER MER FOR FLERE – TVERRFAGLIGE SATSINGER

STRATEGISKE MÅL	Forkynne evangeliet, fremme verdier som utfordrer og bygge et godt samfunn for alle, bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene, samhandler med organisasjonslivet, gir tilhørighet og skaper gode møteplasser, motvirker utenforskap, rekurterende arbeidsplass			
INDIKATOR	Unge lærer om kirke & tro, rekruttering styrkes, kirken gir møteplasser og fellesskap, b&u-organisasjonene deltar inn i menighetene			
BÆREKRAFTSMÅL	3 – GOD HELSE OG LIVSKVALITET, 10 – MINDRE ULIKHET, 11 - BÆREKRAFTIGE BYER			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKE? (KRITISKE SUKSESSFATORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utfordringsbildet til Den norske kirke peker på særlige utfordringer innen feltene <b>diakoni, unge og rekruttering</b>. Dette er også fokusområder fra Kirkerådet og vedtatt i bispedømmerrådet som særlige satsinger i Stavanger bispedømme.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tverrfaglig samarbeid, bredt sammensatte ressursgrupper med representanter fra menigheter og fellesråd, langsiktighet i arbeidet og tett dialog med menighetene.</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKET EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	<b>Diakoni:</b> En arbeidsgruppe jobber fram tiltak innenfor områdene «Nye i Norge – integreringsarbeid», «Vern om skaperverket» og «Utenforskap og fattigdom».	Styrke kirkens rolle i en situasjon der velferdsstaten ikke dekker alles behov. Bidra til å styrke menighetenes arbeid med bærekraftsmålene.	2024	2026
2	<b>Unge:</b> I dialog med menighetene og med bla. Kirkens Unge-plattformen som base, vurderes ulike tiltak blant annet innen kompetanseøkning, tverrfaglighet og konfirmasjonstiden. Rådgivere i avdeling for menighetsutvikling reiser til ulike menigheter i bispedømmet og lytter seg inn på menighetens hverdag og ansattes innspill og ønsker.	Styrke ansatte og frivilliges kompetanse i møte med nye utfordringer innen feltet, bidra til at menighetene når ut til flere unge og bidra til at kirkens konfirmasjonstilbud når ut til bredden av medlemmene. Styrket samarbeid mellom bispedømmekontoret og menigheter. Større forståelse og innsikt for hva som bør prioriteres i en satsning på fagfeltet.	2024	2026
3	<b>Rekruttering:</b> En bredt sammensatt arbeidsgruppe vurderer tiltak som infokampanje til ansatte, prosjekt rettet inn mot ungdomsarbeid og andre arenaer. Tiltak for å øke bevisstheten om rekrutteringsarbeid lokalt – fokus i prostemøte og på andre arenaer.	Øke bevisstheten om rekrutteringsbehovet til alle stillinger innen Dnk, bidra til at flere blir utfordret til å velge kirkelig utdanning og arbeide i kirken.	2024	2026



# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO - REKRUTTERING

STRATEGISK MÅL	3.3. SKAPER EN MANGFOLDIG, REKRUTTERENDE OG INKLUDERENDE ARBEIDSPASS OG FRIVILLIGHETSARENA			
RESULTATMÅL	1.3.1. REKRUTTERING TIL KIRKELIGE STILLINGER STYRKES			
INDIKATOR	ANTALL SØKERE TIL VIGSLEE STILLINGER ANTALL VAKANSE I VIGSLEDE STILLINGER			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKE? (KRITISKE SUKSESSFaktorER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er for få som fullfører kirkelig utdanning</li> <li>• Folk med kirkelig utdanning velger andre arbeidsplasser</li> <li>• Kirken kan ha et ufortjent dårlig rykte som arbeidsplass</li> <li>• Her er risikoen svært høy. Situasjonen i dag krev snarlege og klare tiltak. Utan endring vil problema for kyrkja veksa.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• At folk trives i kirkelig arbeid og deler dette med andre</li> <li>• Bredt og strategisk rekrutteringsarbeid</li> <li>• Kirkelig ungdomsarbeid</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Utfordre til kirkelig tjeneste gjennom forkynnelse	Flere utfordres til å gjennomføre en kirkelig utdanning og arbeide i kirken	2024	2026
2	Faste arbeidsmiljøtiltak i personalarbeidet	Kirkelige medarbeidere trives i jobben og gir kirken et godt rykte.	Kontinuerlig	Kontinuerlig
3	Satsing på kirkelig ungdomsarbeid med voksent nærvær	Godt rekrutteringsgrunnlag for kyrkjelege stillinger	Kontinuerlig	Kontinuerlig
4	Delta på utdanningsmesser i januar/september og være synlige der ungdom er	Gjøre kirkelig tjeneste til it aktuelt alternativ	2024	Kontinuerlig
5	Skape praksisplasser i menigheter for elever fra folkehøyskoler og bibelskoler	Ungdom i studiealder blir kjent med hvordan det er å arbeide i kirken	2024	2026
6	Oppfølging av studenter gjennom VTVT, innslag i undervisninga og Forum for teologistudenter	Motivasjon til å velge kirkelig tjeneste	Kontinuerlig	Kontinuerlig
7	Fortsette å utvikle UT-konferansen med tanke på rekrutteringsfokus i samarbeid med organisasjonene. Institusjoner som tilbyr utdanning til kirkelig tjeneste er også med på arrangementet.	Motivasjon og inspirasjon til arbeid med ungdommer. Rekruttering til kirkelig utdanning og etablering av samarbeid på tvers av menigheter og organisasjoner.	2022	
8	Bruke rekrutteringsfilmen for ungdom på flere arenaer	Skape interesse for kirkelig tjeneste	2024	

## KIRKEN ER MER FOR FLERE - TILLITSVALDE OG FRIVILLIGE MEDARBEIDARAR

STRATEGISK MÅL	3.3. SKAPER EN MANGFOLDIG, REKRUTTERENDE OG INKLUDERENDE ARBEIDSPASS OG FRIVILLIGHETSARENA			
RESULTATMÅL	3.3.2. FLERE ENGASJERES TIL FRIVILLIG TJENESTE I KIRKEN			
INDIKATOR	ANTALL FRIVILLIGE (SPLITTET PÅ I HVILKE SAMMENHENGER) KVALITATIV VURDERING, GODE HISTORIER			
BÆREKRAFTSMÅL	17 – SAMARBEID MELLOM ULIKE AKTØRAR			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKE? (KRITISKE SUKSESSFÅKTORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samfunnsendringer skaper nye vilkår for frivillig medarbeiderskap</li> <li>• Frivillige sitter med ubrukte ressurser</li> <li>• utfordringer med organisering virker demotiverende</li> <li>• Kirken må oppleves attraktiv og relevant for flere frivillige</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skapa motivasjon til frivillig tjeneste, positive fortellinger om frivillighet</li> <li>• Gi medarbeidere meningsfulle og viktige oppgaver, gjerne i fellesskap</li> <li>• God organisering og klare ansvarslinjer for rekruttering og oppfølging av frivillige</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Gjennomføre planer for vegen vidare etter frivillighetsåret i 2022, blant annet gjennom bruk av Frivillighetsheftet på samlinger for råd og ledere	Flere frivillige. Møtepunkt for tillitsvalgte og ansatte ledere. Arbeide med heftet i MR	2024	
2	Utfordre til frivillig tjeneste gjennom forkynnelse	Flere engasjerer seg i frivillig arbeid i kirken	Kontinuerlig	
3	Tverrfaglig fagdag om frivillighet. Videreformidle resultat fr forskning om frivillig arbeid: Rapport fra Nordisk Forskningsprosjekt om Frivillighet og forskning fra VID. Fagdag i Sandnes prosti.	Betre oppfølging av frivillige	2024	2024

# KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO og KIRKEN ER MER FOR FLERE HR-ARBEID

STRATEGISK MÅL	1.3. STYRKER GJENNOM SIN ORGANISERING EN LEVENDE OG NÆRVÆRENDE FOLKEKIRKE 3.3. SKAPER EN MANGFOLDIG, REKRUTTERENDE OG INKLUDERENDE ARBEIDSPASS			
RESULTATMÅL	1.3.2. KIRKEN HAR EN VELFUNGERENDE ORGANISASJON 1.3.3. KOMPETANSEUTVIKLING STYRKES 3.3.1. KIRKELIGE MEDARBEIDERE TRIVES I JOBBEN OG HAR ET INKLUDERENDE OG LIKESTILT ARBEIDSFELLESSKAP			
INDIKATOR	MEDARBEIDARUNDERSØKING. SJUKEFRÅVÆR. ANTALL VARSLER. TALET PÅ NYTILSETTE MED NEDSETT FUNKSJONSEVNE ELLER HULL I CV. ANTALL GJENNOMFØRT E-LÆRINGSKURS.			
HVA ER UTFORDRINGENE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		HVA ER VIKTIG FOR Å LYKKES? (KRITISKE SUKSESSFAKTORER)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidstakerne har uklare forventninger om arbeidstid og fritid, samt retter og plikter i prestedtjenesten.</li> <li>Arbeidstakere opplever utfordringer i arbeidsmiljøet.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>God kvalitet på medarbeidersamtalen.</li> <li>Arbeidsgiver har god kontakt og dialog med arbeidstakerne.</li> <li>Oppfølging av medarbeiderundersøkelse, vernerunder og avvik.</li> </ul>		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	HR-samarbeid i Stavanger bispedømme	Samarbeid mellom arbeidsgiverne og samordnet HR-arbeid	2024	Kontinuerlig
2	Oppfølging av medarbeiderundersøkelsen 2023	Prosesser i stabene og handlingsplaner for arbeidsmiljøarbeidet	2024	31.12.2024
3	Deltakelse i arbeidsveiledning og samtaletilbud, samt innføringsprogram for nye prester	Mestring og faglig utvikling i arbeidet	2024	Kontinuerlig
4	Opplæring i beredskapsarbeid og egen sikkerhet, samt gjennomføring av e-læringskurs om sikkerhet ved beredskap.	Trygghet og god håndtering av vanskelig situasjoner	2024	Kontinuerlig
5	Arbeid med psykososialt arbeidsmiljø og vernerunder, samt oppfølging av sykmelde arbeidstakere	Trivsel på arbeidsplassen og lavt sykefravær	2024	Kontinuerlig
6	Innkalle søkere med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en til intervju	Flere tilsatte med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en	2024	Kontinuerlig



# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Jorunn Kraft Vistnes	111	23/03975-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
62/23	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2023

## Budsjett 2024

### Vedlegg:

Fordeling av midler 2024 pr 15

Statsbudsjettet 2024 - foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene

260 - Budsjettnotat - foreløpig budsjett 2024 (til BDR-møte 14.12.2023)

202310 Driftsrapport u tilskot\_260

## Saksorientering

### Generelle forutsetninger

Forslag til foreløpig budsjett bygger på rammen fra Kirkerådets brev av 30.11.2023, «Statsbudsjettet 2024 – foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene».

Forslag til tildeling fra departementet til Den norske kirke har en økning på 4,21 % når egen tildeling til pensjon (kr. 20,0 mill.) holdes utenfor. Det er gjort et fratrukk for en forholdsmessig del av utgifter til Samisk prest i Sør-Norge og 50 % stilling i Nord-Hålogaland for «Sannhet og forsoning», og for Stavangers del er det gitt et ekstra tilskudd til pilegrimsprest på Vestlandet. Denne tildelingen gjelder for hele kystpilegrimsleia - Stavanger, Bjørgvin, Møre og Nidaros bispedømmer.

Til budsjettgruppe 1 – Drift gis det en 4,21% økning.

Til budsjettgruppe 2 – Tilskudd gis det en økning på 3,91 %. Dette skyldes et fratrukk på 0,3 % som foreslås å settes av til kvalifiseringsstipendordning sentralt.

Den totale tildelingen for 2024 er foreløpig beregnet til kr 173 920 000 og er fordelt mellom drift og tilskudd:

- Budsjettgruppe 1 - Drift: kr 117 376 000
- Budsjettgruppe 2 - Tilskudd: kr 56 544 000

Statsbudsjettet er ikke vedtatt, og det kan komme kutt på kirkebudsjettet ved statsbudsjettets behandling i Stortinget i desember. Felles økonomienhet (FØ) ber bispedømmerådet være forberedt på at endelig tildeling kan bli lavere, og at det kan bli nødvendig å justere budsjettet på et senere tidspunkt.

Budsjettforslaget for 2024 fremkommer av vedlagt notat datert 07.12.2023 utarbeidet av Felles Økonomienhet (FØ). I notatet er det beskrevet en del budsjettekniske forutsetninger.

Den antatte tildelingen for 2024 er lønns- og prisjustert. I forslag til statsbudsjett er det lagt til grunn en lønnsøkning i 2024 på 4,9 %, og i foreslått budsjett for bispedømmet er det derfor lagt inn en kalkulert lønnsøkning på 4,9 %.

Budsjettforslaget for 2024 tar utgangspunkt i budsjett for 2023, og saksfremlegget begrenses derfor til å kommentere hovedsummene, samt vesentlige endringer/presiseringer i forhold til foregående år. Tildelingen er lavere enn den reell lønns- og prisindeks som er forventet. Det er derfor behov for å redusere kostnader knyttet til drift. I det fremlagte budsjettforslaget er det ikke forslag om å kutte både i drift og i stillinger.

Budsjettforslaget ble drøftet med de tillitsvalgte i regionalt kontaktmøte 23.11.2023. Protokollen fra møtet er:

- Saken er drøftet mellom arbeidstakere og arbeidsgivere. Det kom ingen nye innspill.

Selve tallbudsjettet kommer frem i vedlagte budsjettnotat fra Felles Økonomienhet (FØ). Her er også flere av de sentrale forutsetningene listet og forklart. Dette er derfor ikke gjentatt i saksfremlegget.

### **Driftsbudsjett, inkludert både kirkelig administrasjon og presteskap.**

Driftsbudsjettet tar utgangspunkt i budsjettet for 2023. Nedenfor presiseres endringer som er av betydning og justert i forhold til forrige års budsjett. Punktene nedenfor er innarbeidet i tallbudsjettet.

### **Kommentarer til enkeltposter**

I 2023 har vi gjennomført et stort etter- og videreutdanningskurs for prester. Dette slutføres i januar 2024. Utgiftene knyttet til prosjektet har i all hovedsak vært tatt i 2022 og 2023. Etter og Videre Utdanning (EVU) er derfor tilbake på normalnivå i 2024.

Det er lagt opp til rådsledersamling med overnatting annet hvert år. Det foreslås allikevel at årets samling blir på en dag. Dette som en del av innsparingen.

Det er lagt opp til mange fagsamlinger og møter innen kirkefag og personal i 2024. Bispedømmerådet tar hovedandelen av utgifter til disse samlingene. Når det gjelder samlinger for tilsatte, frivillige og tillitsvalgte prøver vi å holde utgiftene nede. Fellesråd/menighetsråd betaler ofte for mat og eventuelt opphold for sine tilsatte, mens bispedømmerådet går inn med midler til kursinnhold og betaler for sine tilsatte. Det er gjennomgått og kuttet i disse utgiftene uten å ta bort samlinger.

Årsplanen for 2024 som sendt bispedømmerådet til orientering, de faste prestestillingene, prestestillingene som BDR har inngått avtale med fellesråd og VID om, kontoransatte og de faste avtalene om tilskuddsmidler er utgangspunkt for budsjetteringen.

I tilknytning til jubileum for Stavanger bispedømme og Stavanger domkirke er det lagt inn lønnsmidler til en prosjektstilling i 33,3% etter vedtak i Stavanger bispedømmeråd sak 50/22 (oktober 2022).

Budsjettforslaget kommer ut med et beregnet innsparingskrav på kr. 5 488 000. Denne innsparingen er høyere enn en vil klare med vanlig drift, det vil derfor være nødvendig å ha noen stillinger midlertidig vakante.

Administrasjonens vurderer at en vil kunne ha en netto innsparing på kr. 3 mill. Budsjettet legges opp i balanse.

Stavanger bispedømmeråd hadde pr. 01.01.2023 kr. 4 820 000 stående i balansen som resultat av tidligere års mindreforbruk. Av dette er kr. 2 400 000 lagt inn i budsjettet for 2023. For 2024 planlegger vi å bruke kr. 350 000 av de resterende midlene til 900-års jubileum for bispedømmet.

Ut fra tildelingen av midler er det behov for å ta ned antallet årsverk. Prosessen med nedtak av antall årsverk vil kreve noe tid. Dersom vi kutter i årsverk, må det også kuttes i arbeidsoppgaver.

Bispedømmerådet har de siste ti årene fordelt prestestillinger ut fra en fordelingsnøkkel som likner den nasjonale fordelingsnøkkelen vedtatt av Kirkemøtet i KM-sak 09/19 og fulgt opp i KM-sak 28/21. Når vi nå må vurdere hvor det skal komme nedtak vil vi ha utgangspunkt i ressursmodellen, og sammen med strategiske vurderinger vil vi kunne si noe om fordelingen av nedtak av årsverk på kontoret og i prostiene.

Ressursmodellen har fokus på å fordele ressurser gjennom å se på oppgavene i prestetjenesten, reisetid, antall menigheter og demografiske data, som medlemstall, befolkning og levekår. Alt dette finnes det tilgjengelig statistikk for. Det gjør det mulig å sammenlikne ressursituasjonen i soknene. Like forhold i ulike sokn behandles likt, i tråd med hvordan prestetjenester er tenkt og faktisk ser ut.

Ressursmodellen var utgangspunktet for ny fordeling av prestetjeneste i 2021, i fortsettelsen indeksreguleres dette beløpet. Modellen er godt kjent blant de tilsatte i bispedømmet og det har vært stor tilslutning til modellen fra arbeidstakerorganisasjonene.

Gjennomgang av utviklingen av grunnlagsstatistikken og modellen, sammen med strategiske satsinger vil være grunnlaget for nedtak av årsverk. Prost og kirkeverge vil sammen bli spurt om hvor de vil kunne kutte i forordning av gudstjenester og i årsverk dersom noe av nedtaket må skje i deres prosti. Ved bispedømmekontoret gjøres samme vurdering.

Nedtak av stillinger vil bli drøftet i kontaktmøtet før bispedømmerådet får fremlagt et forslag til nedtak.

Det vil også være nødvendig å se på om en skal gjøre noe med sokne- og prostigrensene.

### **Forslag til vedtak**

1. Fremlagte forslag til budsjett for 2024 vedtas med en netto driftsramme på kr. 173 920 000.
2. Midler knyttet til jubileum 2025 med en kostnadsramme på kr. 350 000 finansieres av tidligere års mindreforbruk.
3. Tilskuddsmidler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk tildeles i tråd med tidligere avtaler, vedtak og retningslinjer.
4. Bispedømmerådet ber administrasjonen om å arbeide aktivt med kostnadskutt for å klare innsparingskravet for 2024.
5. Bispedømmerådet ber om at en sak knyttet til nedtak av årsverk og effektivisering blir fremlagt i løpet av våren.

Budsjettnotat fra Felles økonomienhet (FØ) – til BDR-møte 14.12.2023

## 260 – Stavanger bispedømmeråd – Foreløpig budsjett 2024

Foreløpig budsjett 2024 er utarbeidet av Felles økonomienhet i samarbeid med stiftsdirektør, assisterende stiftsdirektør og avd.leder kirkefag.

### Bakgrunn:

I fbm. etableringen av Felles økonomienhet for Den norske kirke (FØ) fra 01.06.2019 er en av målsetningene å effektivisere og forenkle arbeidet bl.a. innenfor budsjettering og regnskapsføring. Dette innebærer at FØ har ansvar for det budsjettekniske arbeidet med budsjett 2024 for alle bispedømmeråd og Kirkerådet, herunder bruk av gjeldende Excel-baserte budsjettverktøy.

Generelt vil budsjettarbeidet i stor grad bygge på tidligere års regnskapstall når det gjelder bispedømmerådets ordinære drift, både for administrasjon og prestedtjenesten. I tillegg innarbeides noen særskilte tiltak og aktiviteter, basert på strategiske satsningsområder fra Kirkerådet og bispedømmerådets egne prioriteringer.

### Tildeling 2024:

Foreløpig budsjett 2024 bygger på Kirkerådets brev av 15.11.2023 «Statsbudsjettet 2024 – foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene».

Tildelingen til Stavanger bispedømmeråd er her kr. 173.920.000 – fordelt som følger:

- Budsjettgruppe 1 – Drift           kr. 117.376.000
- Budsjettgruppe 2 – Tilskudd       kr. 56.544.000

Tildelingen for 2024 representerer en generell økning med 4,21 % i fht. 2023 (etter økningen i Revidert Nasjonalbudsjett 2023). Foruten prisjusteringen er Stavanger bispedømme tildelt kr. 1.050.000 til pilegrimsprest på Vestlandet.

Det er fortsatt noen usikkerhetsfaktorer for budsjett 2024, men bispedømmerådene kan legge til grunn tildelingen ovenfor.

For øvrig forutsettes det fra Kirkerådets side at bispedømmerådernes budsjetter går i balanse med tildelingen.

### Disponible midler (egenkapital):

Stavanger bispedømmeråd hadde ved inngangen til 2023 et akkumulert mindreforbruk fra tidligere år (egenkapital) på kr. 4.820.000. Det er i budsjettet for 2023 vedtatt å disponere kr 2.400.000 av denne egenkapitalen for å finansiere et studieprosjekt for prestene.

For øvrig vil bispedømmerådets resultat for 2023 (mer-/mindreforbruk) avgjøre hvilket beløp som gjenstår av disponible midler ved inngangen til 2024.

**Budsjettekniske forutsetninger:**

Felles økonomienhet har fastsatt noen budsjettekniske forutsetninger som er lagt til grunn i budsjettarbeidet for 2024, spesielt når det gjelder budsjettering av lønn og godtgjørelser.

- *Lønn til faste stillinger:*

Det fullbudsjetteres med det antall stillingshjemler bispedømmet har vedtatt, både for administrasjon og presteskabet.

- For fast ansatte er det budsjettert med reell årslønn og stillingsprosent, med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift.
- For vakante stillinger er det budsjettert med en fastsatt årslønn avhengig av stillingstype (prost, sokneprest, kapellan/prostiprest, rådgiver), med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift. Dette gir budsjettmessig dekning for vikarer i vakante stillinger.

- *Lønn til vikarer:*

Det er kun budsjettert med vikardekning utover det som er dekket gjennom de faste stillingene. Dette vil primært være sommervikarer og stiftspraksiskandidater, som vil komme i tillegg til full bemanning. Begge disse vurderes som et godt rekrutteringstiltak.

- *NAV-refusjoner:*

Det budsjetteres ikke med NAV-refusjoner (sykepenger og foreldrepenger).

Arbeidsgiverperioden er 16 dager, og maktsgrense for NAV-refusjoner er 6 G (pr. 01.05.2023 tilsvarer dette ca. kr. 669.000).

NAV-refusjoner gir et handlingsrom for å dekke opp med vikar, evt. inndekning av merforbruk gjennom året.

De siste års regnskaper viser følgende NAV-refusjoner (inkl. feriepenger):

- Regnskap 2020: kr. 2.378.000, hvorav foreldrepenger kr. 568.000
- Regnskap 2021: kr. 3.425.000, hvorav foreldrepenger kr. 1.012.000
- Regnskap 2022: kr. 3.123.000, hvorav foreldrepenger kr. 374.000
- Regnskap pr. 10.2023: kr. 4.471.000, hvorav foreldrepenger kr. 1.017.000

- *Tilleggslønn presteskabet:*

Gjelder tilleggslønn som følger av prestenes arbeidstidsavtale (tillegg for arbeidstid på ettermiddag, kveld, helge- og høytidsdager). Ny tariffavtale vedr. tilleggslønn, med virkning fra 01.07.2023, er innarbeidet i foreløpig budsjett 2024.

Foreløpige beregninger viser at kostnader til tilleggslønn vil øke noe i fht. tidligere.

- *Beredskapsgodtgjørelse presteskabet:*

Gjelder godtgjørelser som følger av beredskapsavtalen for prestene, dvs. avtalt godtgjøring for vaktuke/-dager og evt. utrykninger.

- *Lønnsoppgjør 2024:*

Tildelingen for 2024 til bispedømmene er ikke tilstrekkelig til å møte forventet årslønnsvekst på 4,9 %. Bispedømmerådene må budsjettere med midler til lønnsoppjøret for 2024, og dette er innarbeidet i budsjettforslaget.



**Budsjettering av lønn og godtgjørelser:**

I dialog med stiftsdirektør er følgende bemanning (årsverk) er lagt til grunn i foreløpig budsjett 2024:

	Årsverk (faste tilsatte)	Vakante årsverk	Årsverk totalt	Herav frikjøps- avtaler
Bispedømmekontoret	16,75	0,00	16,75	1,05
4210 - Stavanger domprosti	13,00	0,55	13,55	0,50
4220 - Ytre Stavanger prosti	11,00	1,00	12,00	1,50
4230 - Tungenes prosti	11,10	0,00	11,10	0,50
4240 - Sandnes prosti	15,50	1,00	16,50	2,00
4250 - Ryfylke prosti	7,00	1,00	8,00	0,00
4260 - Dalane prosti	6,00	0,00	6,00	0,00
4270 - Jæren prosti	14,10	2,00	16,10	0,00
4280 - Haugaland prosti	11,00	2,00	13,00	0,20
4290 - Karmøy prosti	9,00	0,00	9,00	0,30
<b>TOTALT</b>	<b>114,45</b>	<b>7,55</b>	<b>122,00</b>	<b>6,05</b>

For presteskaper er det en videreføring av 2023-nivå.

For øvrig er Stavanger bispedømmeråd tildelt midler i 2024 til ny stilling som pilegrimsprest. Denne inngår under Bispedømmekontoret i oversikten.

I vakante stillinger kan det være tilsatt vikar, men så lenge det ikke er en fast tilsatt i stillingen blir disse kategorisert som vakant årsverk.

Stavanger bispedømmeråd har ca. 6 årsverk som er finansiert fra ulike fellesråd (egne samarbeidsavtaler foreligger for disse stillingene).

**Budsjettering av drifts- og reisekostnader:**

Når det gjelder drifts- og reisekostnader er det i foreløpig budsjett 2024 tatt utg.pkt. i bispedømmets planer, samt en videreføring av generelle driftsrelaterte aktiviteter. Det har vært dialog med ledelsen og planlagt aktivitet er tatt inn i budsjettet.

For bispedømmerådet (de folkevalgte) er det bl.a. lagt inn budsjettdekning for en rådsledersamling (fellesråds- og menighetsrådsledere, samt kirkeverger) i mars 2024. Dette i tillegg til rådets møte- og reiseaktivitet, samt avtalte møtgodtgjørelser/honorar.

For biskopen gir budsjettet dekning for forventet møte- og reiseaktivitet.

For bispedømmekontoret generelt er det i særlig grad drift av kontorlokaler som medfører vesentlige kostnader.

For aktiviteter knyttet til menighetsutvikling (MUV) er det lagt inn budsjettmidler til drift av Ungdomsrådet (herunder Ungdomsting 2024) og til møter/samlinger/arrangement innenfor de ulike fagområdene gudstjenesteliv, diakoni og samfunn, barn/unge og trosopplæring, kultur, kirkemusikk, økumenikk og dialog.

For prestetjenesten generelt kan nevnes budsjettmidler til prostemøter, ulike livsfase-/personaltiltak, HMS/vernetjenesten, kompetanseutvikling, etter- og videreutdanning, arbeidsveiledning, medarbeidersamling og organisasjonsutvikling.

For prostiene gis prostene budsjettmidler/prostemidler til ulike velferds- og kompetansetiltak, samt vikarmidler til enkelttjenester ved kortere sykefravær.

Reisekostnader er i foreløpig budsjett 2024 tatt utg.pkt. i de 2 siste års regnskaper (2022 og hittil i 2023).

Kirkemøtet har gjort vedtak om 60 % reduksjon i CO<sub>2</sub>-utslipp innen 2030, og det er innført retningslinjer for reiser som skal endre fra flyreiser til mer miljøvennlige togreiser. Videre er det inngått avtale med reisebyrå, som fra 2023 vil gi oss nødvendige tall til CO<sub>2</sub>-regnskapet.

## Budsjettgruppe 1 – Drift:

## 260 - Stavanger bispedømmeråd

### Budsjettforslag 2024 - budsjettgruppe 1 - Drift

	R11.2023	B2023	B2024
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-401 265	-165 000	0
34xx - Tilskudd og gaveinntekter	0	0	0
3xxx - Andre inntekter	0	0	0
<b>Sum Inntekter</b>	<b>-401 265</b>	<b>-165 000</b>	<b>0</b>
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd	341 200	285 000	345 000
<b>Sum Tilskudd mv</b>	<b>341 200</b>	<b>285 000</b>	<b>345 000</b>
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	74 542 601	87 116 770	95 621 911
<b>Innsparingskrav</b>		<b>-2 969 875</b>	
5006 - Beredskap	971 921	1 231 610	1 048 085
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	2 945 768	2 695 054	2 808 841
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	8 614 303	2 698 790	1 271 747
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	392 314	604 566	382 130
540x - Arbeidsgiveravgift	11 698 101	12 867 735	14 264 920
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-4 819 708	0	0
599x - Refusjon lønnskostnader	-2 796 329	-4 220 500	-4 883 000
59xx - Andre personalkostnader	99 869	525 000	471 000
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>91 648 840</b>	<b>100 549 150</b>	<b>110 985 634</b>
60xx - Avskrivninger	41 667	0	50 000
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	2 741 931	3 025 000	3 021 000
64xx - Leie maskiner, inventar mm	111 088	70 000	87 000
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	130 510	160 000	117 000
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	9 523	0	0
67xx - Div honorar og flytting	0	60 000	60 000
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	689 220	746 000	585 000
6797 - Annen bistand	1 129 500	1 200 000	1 300 000
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	463 528	400 000	345 000
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	2 450 198	3 267 850	3 039 000
69xx - Telefon, porto mv	13 532	10 000	20 000
<b>Sum Andre driftskostnader</b>	<b>7 780 697</b>	<b>8 938 850</b>	<b>8 624 000</b>
71xx - Reiser	3 392 929	2 360 000	2 905 000
73xx - Reklamekostnad og representasjon	50 593	20 000	0
74xx - Medlemskontingent og gaver	13 080	0	5 000
77xx - Annen kostnad	10 606	0	0
<b>Sum Reiser og andre driftskostnader</b>	<b>3 467 208</b>	<b>2 380 000</b>	<b>2 910 000</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader	1 829	0	0
<b>Sum Finanskostnader og overføringer</b>	<b>1 829</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>102 838 509</b>	<b>111 988 000</b>	<b>122 864 634</b>

<b>Foreløpig tildeling/budsjettramme 2024:</b>	<b>117 376 000</b>
<b>Foreløpig beregnet innsparingskrav 2024:</b>	<b>-5 488 634</b>

Merk: Regnskapet pr. 11.2023 er pr. dato ikke stengt. Mindre endringer kan fortsatt skje.

Tildelingen for budsjettgruppe 1 – Drift på kr. 117.376.000 er i utg.pkt. ikke tilstrekkelig til å gi budsjettmessig dekning til at bispedømmet kan ha full bemanning i alle stillinger og de aktivitetene som er innarbeidet.

**I budsjettforslaget ovenfor fremkommer det et merforbruk på kr. 5.488.000.**

Budsjett-teknisk kan dette løses ved å legge inn et innsparingskrav tilsvarende merforbruket (bruttobeløp inkl. feriepenger og AGA), slik at budsjettet for 2024 kommer i balanse med tildelingen.

Med bakgrunn i en forventning om at ikke alle vakante stillinger vil bli dekket opp med vikar gjennom hele budsjettåret, samt tidligere års nivå på NAV-refusjoner, vurderes det at deler av innsparingskravet vil være mulig å oppnå. Videre vil man ved et merforbruk i fht. tildelingen kunne bruke av akkumulert mindreforbruk fra tidligere år.

Tilsvarende er det i budsjettet for 2023 lagt inn et innsparingskrav på ca. 3.000.000.

**Videre arbeid med budsjett 2024:**

Som nevnt er budsjettforslag 2024 basert på Kirkerådets foreløpige fordeling av midler, som igjen er basert på Regjeringens forslag til Statsbudsjett 2024. Det må derfor tas forbehold om at Stortingets vedtak om endelig Statsbudsjett 2024 ikke medfører endringer i Statens rammetilskudd til Den norske kirke.

Videre kan nevnes at pensjonskostnadene for rettssubjektet Den norske kirke forventes å bli vesentlig høyere i 2024 enn tidligere år. Dette er en utfordring som kan få innvirkning på bispedømmerådernes budsjetttrammer fremover.

Endringer i tildelingen etter at Statsbudsjettet for 2024 er vedtatt i Stortinget, samt evt. endringer som følge av Kirkerådets behandling av budsjett 2024 for rettssubjektet Den norske kirke, vil legge grunnlag for arbeidet frem mot et endelig budsjett for 2024. I tillegg gjenstår noe budsjettarbeid knyttet til detaljering av enkelte tiltak/aktiviteter i samarbeid med bispedømmekontoret.

**Budsjettgruppe 2 – Tilskudd:**

For budsjettgruppe 2 – Tilskudd er det i budsjettforslag 2024 lagt til grunn den fordeling på tilskuddsområdene som kommer frem av tildelingen fra Kirkerådet.

## 260 - Stavanger bispedømmeråd

### Budsjettforslag 2024 - Budsjettgruppe 2 - Tilskudd

Tilskuddsformål	B2023	B2024
Tilskudd trosopplæring	36 420 000	37 839 000
Tilskudd diakoni	8 148 000	8 466 000
Tilskudd undervisning	9 715 000	10 099 000
Tilskudd kirkemusikk	140 000	140 000
<b>TOTALT</b>	<b>54 423 000</b>	<b>56 544 000</b>

Foreløpig tildeling for 2024 er i utg.pkt. øket med 4,21 % i fht. 2023, men fratrukket 0,3 % (kr. 170.000) til dekning av en sentral ordning for kvalifiseringsstipend rettet mot ansatte i stillinger innenfor disse fagområdene.

Tilskudd til trosopplæring er som utg.pkt. fordelt i sin helhet på hvert sokn i bispedømmet, basert på medlemstall i aldersgruppen 0 – 17 år (med evt. lokale samarbeid og justeringer innenfor fellesrådsområder). Kirkerådets retningslinjer for trosopplæringsmidler gir bl.a. en begrensning for fellesrådene på overføring av ubrukte tilskuddsmidler til neste budsjettår tilsvarende 5 % av tildelingen (unntak i 2021 og 2022 pga. Covid-19: 10 % av tildelingen).

Tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk skal som utg.pkt. finansiere lønnsrelaterte kostnader til tilskuddsberettigede diakon- og kateketstillinger i ulike fellesråd i bispedømmet. Utover dette skal det fra denne tilskuddsgruppen gis et tilskudd til kirkemusikalsk aktivitet i Stavanger domkirke.

Felles økonomienhet, 07.12.2023

Tore Lauvold Halvorsen  
controller



# DEN NORSKE KIRKE

KR - Seksjon for regnskap

Stavanger bispedømmeråd  
Lagårdsveien 44

4010 STAVANGER

Dato: 30.11.2023

Vår ref: 23/00465-13

Deres ref:

## Statsbudsjettet 2024 - foreløpige budsjettfaktorer for bispedømmene

Dette brevet redegjør for kjente budsjettforhold som bispedømmerådene kan bruke i sitt arbeid med budsjetteringen for 2024.

### STATSBUDSJETT 2024

I statsbudsjett 2023 foreslår Barne- og familiedepartementet et rammetilskudd til Den norske kirke på 2 567 mill. kroner. Målt mot revidert nasjonalbudsjett 2023 representerer forslaget en økning på 5,03% eller 123 mill kroner.

I tillegg er det i særskilt bevilgning fra Justisdepartementet gitt et tilskudd på kr 6 000 000 til drift av Svalbard kirke. Dette er en økning på kr 250 000.

Bevilgningen til Dnk inkluderer et tilskudd på 20 mill til pensjon slik at øvrig tildelingsøkning er 4,21% når man sammenligner mot budsjett 2023, etter RNB-økningen.

Økningen i tildelingen er ikke tilstrekkelig for å møte årslønnsveksten på 4,9%. Sammen med store økte pensjonskostnader gjør det utfordrende å fremlegge et 2024-budsjett i balanse.

Endelig statsbudsjett vedtas av Stortinget 4. desember.

### FORELØPIG FORDELING AV MIDLER

Tilskuddet fordeles på tre budsjettgrupper slik som for 2023 og ihht vedtak på Kirkemøtet i 2020:

- Budsjettgruppe 1: Den norske kirke – drift
- Budsjettgruppe 2: Den norske kirke – tilskudd
- Budsjettgruppe 3: Tilskudd til andre

Postadresse:  
Postboks 799 Sentrum  
0106 OSLO

E-post: [post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no)  
Web: [www.kirken.no](http://www.kirken.no)  
Org.nr.:

Telefon: +47 23081200  
Telefaks:

Saksbehandler  
Oddleiv Moen

Kirkemøtet vedtok i august at «...rammetilskudd for 2024 fordeles med samme fordeling mellom drift og tilskudd som i 2023».

Beregning	År 2024	År 2023	Økning	
2024-vekst	inntekt	e RNB	NOK	%
Brutto	2 573 435	2 450 214	123 221	5,03 %
Hvorav pensjon	-20 000			
Netto	2 553 435	2 450 214	103 221	4,21 %

Det følger av dette at de ulike budsjettgruppene er i fordelingen gitt en økning på 4,21%.

Fordeling av midler	År 2023		År 2024	
	Tilskudd	Fordelt	Tilskudd	Fordelt
Alle tall hele 1000 kr				
Statsbudsjett rammetilskudd	2 393 344			16.11.23
Tillegg via revidert nasj.budsjett	51 120			
Sum statsbudsjett	2 444 464		2 567 435	
Tilskudd til Svalbard	5 750		6 000	
Gruppe 1 - Dnk drift *		1 850 735		1 947 717
Gruppe 2 - Dnk tilskudd		552 691		575 961
Gruppe 3 - Tilskudd andre		46 788		49 757
<b>Totalt</b>	<b>2 450 214</b>	<b>2 450 214</b>	<b>2 573 435</b>	<b>2 573 435</b>

2023\*: trekk for akkumulert merforbruk 3 784 gir netto 1 846 951 for budsjettgruppe 1  
 År 2023 er etter RNB; jfr tildelingsbrev 16.6.23, sum 2 446 430. Opprinnelig budsjett var på 2 399 094

## BUDSJETTGRUPPE 1 - FORELØPIG RAMME

Det er fortsatt noen usikkerhetsfaktorer for budsjett 2024, men tabellvedlegget viser foreløpig tildeling pr bispedømme.

Bispedømmerådene kan legge til grunn i sine budsjetter en økt tildeling på 4,21%. Foruten prisjusteringen er følgende endringer gjort for bispedømmerådene:

- Oslo bispedømme har fått tildelt kr 900 000 med helårsvirkning til samisk prest i Sør-Norge. Stillingen er finansiert ved at alle bispedømmer trekkes forholdsmessig.
- Stavanger bispedømme har fått tildelt kr 1 050 000 med helårsvirkning til pilegrimsprest på Vestlandet. Stillingen er finansiert ved bruk av tildeling fra revidert nasjonalbudsjett 2023.
- Nord-Hålogaland bispedømme har fått tildelt kr 530 000 med helårsvirkning til en 50% stilling for oppfølging av sannhet- og forsoningskommisjonen. Stillingen er finansiert ved at alle bispedømmer trekkes forholdsmessig.
- Det er også satt av kr 1 050 000 til dialogprest med helårsvirkning. Dette ligger foreløpig i Kirkerådet. Stillingen er finansiert ved bruk av tildeling fra revidert nasjonalbudsjett 2023.

**BUDSJETTGRUPPE 2 – DNK TILSKUDD**

<b>TILSKUDD BUDSJETT ÅR 2024 - BUDSJETTGRUPPE 2</b>		
16.11.2023	Alle tall hele 1000 kr	
<b>Tilskuddsområde</b>	<b>År 2023</b>	<b>År 2024</b>
Trosopplæring	356 220	370 119
Oslo og Nidaros domkirker	5 947	6 178
Diakoni, undervisn og kirkemusikk mv	190 524	197 967
Kvalifiseringsstipend	0	1 697
<b>Sum budsjettgruppe 2</b>	<b>552 691</b>	<b>575 961</b>

Budsjettforslaget inkluderer midler til kvalifiseringsstipender for kirkemusikere, undervisningsansatte og diakonimedarbeidere. Hensikten med en slik ordning er at disse profesjonene kan kvalifisere seg til vigsling som kantor, kateket og diakon. Avsatt stipendbeløp utgjør 0,3% av budsjettgruppe 2. Beløpet styres av HR-seksjonen i Kirkerådet, og er finansiert av bispedømmene.

I utgangspunktet er tilskuddsnivået på 4,21% men fratrukket ovennevnte 0,3% betyr dette en netto tilskuddsøkning på 3,91% til trosopplæring, domkirkene, diakoni, undervisning mv.

Basert på ovenstående viser vedlagte tabell fordeling pr budsjettgruppe og pr enhet.

Med vennlig hilsen

Kurt Haugen  
økonomidirektør

Oddleiv Moen  
seksjonsleder

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Vedlegg:  
Fordeling av midler 2024 pr 15.nov 23

Mottakere:

Agder og Telemark bispedømmeråd	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Agder og Telemark bispedømmeråd, Aslak Wegge	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Borg bispedømmeråd	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD



Borg bispedømmeråd, Anne Sofie Rosenvinge	Bjarne Aas gate 9	1606 Fredrikstad
Bjørgvin bispedømmeråd	Postboks 1960	5817 BERGEN
Bjørgvin bispedømmeråd, Jan Ove Fjelltveit	Postboks 1960	5817 BERGEN
Hamar bispedømmeråd	Postboks 172	2302 HAMAR
Hamar bispedømmeråd, Freddy Knutsen	Postboks 172	2302 HAMAR
Nord-Hålogaland bispedømmeråd	Postboks 790	9258 TROMSØ
Nord-Hålogaland bispedømmeråd, Anne Bergljot Skoglund	Postboks 790	9258 TROMSØ
Oslo bispedømmeråd	Postboks 9307 Grønland	0135 OSLO
Oslo bispedømmeråd, Ole Edvard Wold- Reitan	Postboks 9307 Grønland	0135 OSLO
Stavanger bispedømmeråd	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Stavanger bispedømmeråd, Jorunn Kraft Vistnes	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Sør-Hålogaland bispedømmeråd, Ole Christian Erikstad	Tolder Holmersvei 11	8003 Bodø
Tunsberg bispedømmeråd	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Tunsberg bispedømmeråd, Eigil Morvik	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Møre bispedømmeråd	Moldetrappa 1	6415 MOLDE
Møre bispedømmeråd, Bjørn Olaf Storhaug	Moldetrappa 1	6415 MOLDE
Nidaros bispedømmeråd	Erkebispegården	7013 Trondheim
Nidaros bispedømmeråd - Nidarosen bæspatjelteraerie, Steinar Skomedal	Kongsgårdsgata 1a,Erkebispegården	7013 TRONDHEIM

## Foreløpig fordeling av midler 2024

pr 16.nov 2023

Beløp i hele 1000 kr

	Inntekt	110 - Den Norske Kirke	120 - Kirkerådet	130 - Bispemøtet	210 - Oslo	220 - Borg	230 - Hamar	240 - Tunsberg	250 - Agder og Telemark	260 - Stavanger	270 - Bjørgvin	280 - Møre	290 - Nidaros	300 - Sør-Hålogaland	310 - Nord-Hålogaland	311 - Svalbard Kirke	Total
<b>Inntekter</b>																	
Statsbudsjett post 70	2 567 435																
Statsbudsjett post 70 - revidert nasjonalbudsjett																	
Svalbard kirke fra Justisdep.	6 000															6 000	
<b>Sum inntekter</b>	<b>2 573 435</b>																<b>2 573 435</b>
<b>Budsjettgruppe 1: Den norske kirke - drift</b>																	
Rammetilskudd			124 421	11 108	170 966	146 422	123 444	121 018	137 439	116 451	172 462	86 219	133 149	91 683	99 033		1 533 815
Rettssubjektsnivå (eks. pensjon)	176 359																176 359
Rettssubjektskostnader til pensjon	210 477																210 477
Avsetning kirkevalg	18 966																18 966
Svalbard kirke fra Justisdep.																6 000	6 000
Samisk prest/diakon i Sør-Norge, helårsvirking					824	-98	-84	-82	-92	-80	-114	-58	-90	-60	-66		-
Pilegrimsprest										1 050							1 050
Dialogprest			1 050														1 050
50% prestepstilling til oppfølging av sannhets- og forsoningskommissjonen					-65	-55	-47	-46	-52	-45	-65	-33	-50	-34	492		-
<b>Sum budsjettgruppe 1</b>		<b>405 802</b>	<b>125 471</b>	<b>11 108</b>	<b>171 725</b>	<b>146 269</b>	<b>123 313</b>	<b>120 890</b>	<b>137 295</b>	<b>117 376</b>	<b>172 283</b>	<b>86 128</b>	<b>133 009</b>	<b>91 589</b>	<b>99 459</b>	<b>6 000</b>	<b>1 947 717</b>
<b>Budsjettgruppe 2: Den norske kirke - tilskudd</b>																	
Trosopplæring*			5 138		37 356	46 752	28 224	32 898	33 674	37 839	48 942	22 569	36 070	20 057	20 600		370 119
Oslo og Nidaros domkirker*					2 472								3 707				6 178
Diakoni, undervisning og kirkemusikk m.m.*		1 712	3 593		20 244	20 736	15 280	14 413	17 629	18 705	22 151	13 598	15 154	18 916	15 836		197 967
Kvalifiseringsstipend disponert av Kirkerådet		1 697															1 697
<b>Sum budsjettgruppe 2</b>		<b>3 409</b>	<b>8 731</b>	<b>-</b>	<b>60 071</b>	<b>67 488</b>	<b>43 504</b>	<b>47 311</b>	<b>51 303</b>	<b>56 544</b>	<b>71 093</b>	<b>36 167</b>	<b>54 932</b>	<b>38 973</b>	<b>36 436</b>	<b>-</b>	<b>575 961</b>
<b>Budsjettgruppe 3: Tilskudd til andre</b>																	
Døvekirken		13 741															13 741
Kristent arbeid blant blinde		1 415															1 415
Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning (KIFO)		8 053															8 053
Vake		4 930															4 930
Samisk bibeloversettelse (Det Norske Bibelselskap)		1 944															1 944
KUN		7 257															7 257
Kirkens SOS		1 619															1 619
Økumeniske kontingenter mm		10 798															10 798
<b>Sum budsjettgruppe 3</b>		<b>49 757</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>49 757</b>
<b>Total fordeling for 2024</b>		<b>458 968</b>	<b>134 202</b>	<b>11 108</b>	<b>231 796</b>	<b>213 757</b>	<b>166 817</b>	<b>168 201</b>	<b>188 598</b>	<b>173 920</b>	<b>243 376</b>	<b>122 295</b>	<b>187 941</b>	<b>130 562</b>	<b>135 895</b>	<b>6 000</b>	<b>2 573 435</b>
* Beløpene inneholder trekk til kvalifiseringsstipendordning.																	
* Beløpene i tabellen er redusert med 0,3%-poeng i alle tre tilskuddskategoriene. Dette tilsvarer pr bdr:					-181	-203	-132	-141	-154	-170	-214	-109	-165	-117	-110		-1 697

16.11.202313:44

## 260 Stavanger bispedømme. Driftsrapport detaljert pr 31.10.23 - utan tilskot

03.11.23/SR

Driftsrapport - detaljert	Faktisk	Budsjett	Avvik	Hittil i år	HiÅ bud.	Avvik	Δ%	Årsbudsjett	Prognose	Avvik	Δ%
31xx - Salgsinntekt avgiftsfri	-132,645		132,645	-323,245	-150,000	173,245	116	-165,000	-338,245	173,245	105
<b>Sum inntekter</b>	<b>-132,645</b>		<b>132,645</b>	<b>-323,245</b>	<b>-150,000</b>	<b>173,245</b>	<b>116</b>	<b>-165,000</b>	<b>-338,245</b>	<b>173,245</b>	<b>105</b>
46xx - Tilskudd menigheter og fellesråd				340,000	345,000	5,000	1	285,000	280,000	5,000	2
<b>Sum tilskudd mv</b>				<b>340,000</b>	<b>345,000</b>	<b>5,000</b>	<b>1</b>	<b>285,000</b>	<b>280,000</b>	<b>5,000</b>	<b>2</b>
500x - Faste stillinger (inkl. feriepenger)	7,604,334	7,956,761	352,427	67,011,047	68,228,784	1,217,737	2	84,146,895	82,929,158	1,217,737	1
5006 - Beredskap	91,442	98,601	7,159	836,041	1,034,409	198,368	19	1,231,610	1,033,243	198,368	16
50xx - Tilleggslønn, overtid mm	166,062	122,017	-44,045	2,779,140	2,451,020	-328,120	-13	2,695,054	3,023,174	-328,120	-12
51xx - Midlertidige stillinger, honorarer	967,255	190,280	-776,975	7,609,074	2,318,230	-5,290,843	-228	2,698,790	7,989,634	-5,290,843	-196
53xx - Annen oppgavepliktig godtgjørelse	27,272	52,610	25,338	369,994	499,350	129,356	26	604,566	475,210	129,356	21
540x - Arbeidsgiveravgift	1,224,933	1,215,268	-9,665	10,431,564	10,371,599	-59,965	-1	12,867,735	12,927,700	-59,965	0
58xx - Refusjon syke- og fødselspenger	-317,786		317,786	-4,470,714		4,470,714			-4,470,714	4,470,714	
599x - Refusjon lønnskostnader				-2,769,017	-3,303,500	-534,483	-16	-4,220,500	-3,686,017	-534,483	-13
59xx - Andre personalkostnader	12,231	43,750	31,519	95,173	437,500	342,327	78	525,000	182,673	342,327	65
<b>Sum Lønn og godtgjørelser</b>	<b>9,775,743</b>	<b>9,679,287</b>	<b>-96,456</b>	<b>81,892,302</b>	<b>82,037,391</b>	<b>145,090</b>	<b>0</b>	<b>100,549,150</b>	<b>100,404,061</b>	<b>145,090</b>	<b>0</b>
60xx - Avskrivninger				37,500		-37,500			37,500	-37,500	
63xx - Leie lokaler, strøm, renhold mm	251,198	245,417	-5,781	2,510,891	2,534,170	23,279	1	3,025,000	3,001,721	23,279	1
64xx - Leie maskiner, inventar mm	14,218	5,833	-8,385	111,088	58,330	-52,758	-90	70,000	122,758	-52,758	-75
65xx - Inventar, datautstyr, programvare mm	2,096	9,167	7,071	99,433	136,670	37,237	27	160,000	122,763	37,237	23
66xx - Vedlikehold bygninger og utstyr	2,408		-2,408	9,523		-9,523			9,523	-9,523	
67xx - Div honorar og flytting		5,000	5,000		50,000	50,000	100	60,000	10,000	50,000	83
6790 - Kjøp av andre fremmede tjenester	34,960	118,167	83,207	659,705	287,670	-372,035	-129	746,000	1,118,035	-372,035	-50
6797 - Annen bistand				1,129,500	1,200,000	70,500	6	1,200,000	1,129,500	70,500	6
68xx - Kontorrekvisita, trykksaker, annonser	36,242	32,834	-3,408	404,491	316,340	-88,151	-28	400,000	488,151	-88,151	-22
68xx - Møter, kurs og seminarer mm	472,877	458,489	-14,388	2,311,122	5,070,890	2,759,768	54	3,267,850	508,082	2,759,768	84
69xx - Telefon, porto mv	4,545	833	-3,712	13,163	8,330	-4,833	-58	10,000	14,833	-4,833	-48
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>818,544</b>	<b>875,740</b>	<b>57,196</b>	<b>7,286,415</b>	<b>9,662,400</b>	<b>2,375,985</b>	<b>25</b>	<b>8,938,850</b>	<b>6,562,865</b>	<b>2,375,985</b>	<b>27</b>
71xx - Reiser	273,610	196,335	-77,275	3,134,529	1,964,350	-1,170,179	-60	2,360,000	3,530,179	-1,170,179	-50
73xx - Reklamekostnad og representasjon	18,750	1,667	-17,083	50,593	16,670	-33,923	-203	20,000	53,923	-33,923	-170
74xx - Medlemskontingent og gaver	1,988		-1,988	12,353		-12,353			12,353	-12,353	
77xx - Annen kostnad	4,795		-4,795	8,158		-8,158			8,158	-8,158	
<b>Sum reiser og andre driftskostnader</b>	<b>299,142</b>	<b>198,002</b>	<b>-101,140</b>	<b>3,205,633</b>	<b>1,981,020</b>	<b>-1,224,613</b>	<b>-62</b>	<b>2,380,000</b>	<b>3,604,613</b>	<b>-1,224,613</b>	<b>-51</b>
8xxx - Finansinntekter/kostnader				1,829		-1,829			1,829	-1,829	
Sum Finanskostnader og overføringer				1,829		-1,829			1,829	-1,829	
<b>Sum</b>	<b>10,760,784</b>	<b>10,753,029</b>	<b>-7,755</b>	<b>92,402,933</b>	<b>93,875,811</b>	<b>1,472,878</b>	<b>2</b>	<b>111,988,000</b>	<b>110,515,122</b>	<b>1,472,878</b>	<b>1</b>
KORRIGERT for beløp som skal salderes mot balanse						-2,400,000					
Avvik prosj 350 Kirkevalg, periodiseringsavvik, vil bli brukt						-478,000					
<b>Korrigert resultat pr oktober</b>						<b>-1,405,122</b>					



## DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Eivind Kråvik	130	23/03310-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
63/23	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2023

### Høring om tilskuddsforvaltning i Den norske kirke

#### Saksorientering

22. september 2023 mottok Stavanger bispedømmeråd en høring om tilskuddsforvaltningen i Den norske kirke. Høringsfristen var satt til onsdag 13. desember 2023. Det ble søkt om utsatt frist til fredag 15. desember 2023, slik at rådet fikk behandlet saken i rådsmøtet 13. desember 2023. Søknaden ble innvilget av Jan Christian Kielland per e-post 29. september 2023.

Høringsnotatet ligger ved saksdokumentet. I det følgende gjengis høringsspørsmålene og forslag til høringssvar fra Stavanger bispedømmeråd.

Ca 1/3 av budsjettet til Stavanger bispedømmeråd er tilknyttet til tilskuddsforvaltningen. Disse midlene er med på å finansiere stillinger i menighetene og har fellesrådet som arbeidsgiver.

I svarene har vi lagt vekt på å få frem Stavanger bispedømmes erfaringer knyttet til de to modellene som er utredet i rapporten fra utvalget for tilskuddsforvaltningen.

Kapittel 6 i det digitale høringsskjemaet er kun en avkrysning mellom stillingsmodellen og aktivitetsmodellen. Administrasjonen foreslår å krysse av på stillingsmodellen. Det er ikke mulighet å legge ved kommentarer i skjemaet under dette punktet i høringsskjemaet.

Under det siste spørsmålet «Har høringsinstansen andre kommentarer til rapporten?» er det lagt opp til en oppsummering med de viktigste høringspunktene fra Stavanger bispedømmeråd.

#### **Kapittel 2 i rapporten presenterer statens rammer for tilskuddsforvaltningen i Den norske kirke. Har høringsinstansen kommentarer til dette kapitlet?**

Stavanger bispedømmeråd støtter trosopplæringsutvalgets rapport om at sammenhengen mellom plan og rapportering bør styrkes. *Kirka vår – samlet plan for arbeidet i soknet*, kan på sikt være verktøyet som bidrar til dette. Det vil være en forenkling at en slik styrking av sammenhengen mellom plan og rapportering tar utgangspunkt i et verktøy vi allerede er kjent med og bruker.

Stavanger bispedømmeråd mener at det kan hentes gode erfaringer fra innføringen av trosopplæringsplanen i Den norske kirke. Da Den norske kirke innførte trosopplæringsplanen, var det en tydelig sammenheng mellom plan og rapportering med siktemål om å skape utvikling i lokalkirken. Biskopen godkjente de lokale trosopplæringsplanene ved at rådgiverne gjennomførte samtaler med menighetene og sørget for at den enkelte menighet fulgte de reglene og retningslinjene som var gitt fra sentralt hold. Da alle planene var godkjent, innførte Stavanger bispedømmeråd årlige utviklingssamtaler med den enkelte menighet og prostifellesskap for å stimulere til å holde plan- og rapporteringsarbeidet aktivt i menighetene. I disse samtalene vektlegges det dialog på tvers av menigheter og de ulike nivåene i bispedømmet. Rådgiverne ved bispedømmekontoret kan gjennom disse samtalene ivareta og løfte frem undervisningen som fagfelt og samtidig være målbærere for bispedømmerådet sine strategier og satsninger. Stavanger bispedømmeråd tror erfaringene fra dette arbeidet vil være en god modell for hvordan en kan styrke sammenhengen mellom plan og rapportering i *Kirka vår - samlet plan for arbeidet i soknet*. Rådgiverne vil slik få en sentral rolle i å løfte frem kirkens ulike fagfelt i planarbeidet. Slik sikres brede og gode planer med en god faglig forankring. Det er viktig å presisere at tilskuddsmidlene i fortsettelsen bør ha øremerkete midler knyttet til undervisning og læring for målgruppen barn og ungdom, da dette er en sentral del av det kirken tar på seg av ansvar gjennom dåpshandlingen.

### **Kapittel 3 i rapporten presenterer dagens tilskuddsforvaltning i korte trekk. Har høringsinstansen kommentarer til dette kapitlet?**

Stavanger bispedømmeråd har over flere år valgt å holde tilbake tilskuddsmidler til stillinger som ikke oppfyller kvalifikasjonskravet for diakoner og kateketer. Fellesrådet har fulgt dette opp med å gi mulighet til den ansatte til å ta ferdig utdanningen innen stillingens fagfelt. Sammen har dette stimulert til at flere i disse stillingene har tatt videreutdanning for å bli kvalifisert til stilling og vigslet til tjeneste. I dag er det 17 vigslede kateketer i tjeneste i Stavanger bispedømme. Det er også tre ansatte i kateketstillinger som er under utdanning til kateket. Blant diakonene er det 28 vigslede diakoner i tjeneste i Stavanger bispedømme i dag, og 9 er under utdanning til diakon. I løpet av de siste fem årene har 6 personer tatt utdannelse til diakon. Dette viser effekten denne modellen har hatt i bispedømmet over flere år.

Stavanger er et av de bispedømmene som lyser ut prosjektmidler av rest- og utjevningssmidlene. Disse midlene lyses ut strategisk. Det vil si at de skal være med å stimulere til prosjekter som forsterker Stavanger bispedømmeråd sine satsningsområder. På denne måten styrkes bispedømmerådet som strategisk organ. Disse utlysningene har gitt Stavanger bispedømme verdifulle erfaringer på utvikling av tiltak. Ved årets utlysning ble det lagt vekt på tilgjengelighet på informasjon for å få menigheter som søker sjeldent eller aldri til å søke om prosjektstøtte. Vi ser at vi fortsatt har en vei å gå for å lykkes enda bedre med dette. Det er fortsatt de store menighetene med størst ressurser som er i toppen av søkerlistene og blant dem som får mest støtte. Stavanger bispedømmeråd mener det bør utarbeides nasjonale retningslinjer for prosjektmidler for hele kirken, men vil anbefale at selve utlysningen og søkekriteriene fastsettes på regionalt nivå. Slik vil prosjektmidlene også i fortsettelsen være et viktig virkemiddel for å styrke bispedømmene sine strategier og planer. Stavanger bispedømme stiller seg til disposisjon for å dele erfaringer fra sine utlysingsrunder av prosjektmidler.

Stavanger bispedømmeråd har også erfaringer med fellesråd som ikke leverer rapporter innen fristen 15. mai. Bispedømmerådet støtter derfor utvalget sitt forslag under modelluavhengige punkter om å sette fristen til 30 april og med felles konsekvenser når det gjelder avkortning av tilskuddet. Når Stavanger bispedømmeråd mener at det må skje en styrking mellom plan og rapportering, er det også viktig å lytte til fellesrådene sine tilbakemeldinger om for detaljerte rapporteringsskjema. Rapportering er viktig i det strategiske arbeidet, men selve rapporteringsskjemaene må forenkles slik at utfyllingen ikke tar for lang tid og at skjemaene er intuitive å fylle ut.

Kirkemusikk er tildelt et lite beløp sammenlignet med andre tilskudd på budsjettgruppe 2. Derfor mener Stavanger bispedømmeråd at det må sørges for at det finnes tilgjengelige

strategiske stimuleringsmidler hvor fagfeltet kirkemusikk og kultur har mulighet til å søke støtte fra. Dette er særlig viktig og i tråd med kirkemøvedtaket 17/21 om rekruttering.

#### **Kapittel 4 i rapporten presenterer internrevisor i rettssubjektet Den norske kirke sin vurdering av dagens tilskuddsforvaltning. Har høringsinstansen kommentarer til dette kapitlet?**

Internrevisor signaliserer at rettssubjektet kan få utfordringer med å vise at den delen av det statlige tilskuddet som er gitt som tilskudd på budsjettgruppe 2, er brukt etter formålet. Dette viser behovet for en mer enhetlig praksis i forvaltningen av tilskuddsmidlene mellom bispedømmene. Det viser også at det er behov for en styrking mellom plan- og rapporteringsarbeidet i kirken.

#### **Kapittel 5 beskriver tilgrensende problemstillinger til tilskuddsforvaltningen i Den norske kirke. Har høringsinstansen kommentarer til dette kapitlet?**

I rapporten står det at enten må biskopen ha en rolle i godkjenning av samlet plan, inkludert trosopplæring, diakoni og kirkemusikk, eller så må biskopen ikke ha det. Stavanger bispedømmeråd mener at biskopen bør godkjenne samlet plan for arbeidet i soknet. Det er også viktig å presisere at også menighetsrådets rolle skal styrkes, jmfør kirkemøvedtaket 5.3/23 under komiteens merknader punkt 11. Her vektlegges det at alle ansatte i soknet er forpliktet på menighetsrådets planer.

Ved å legge godkjenning av samlet plan til biskopen vil biskopen kunne bidra med å forsterke menighetsrådets planer, øke samhandlingen med fellesrådene og samtidig være et bindeledd mellom bispedømmerådets strategier og satsninger og det arbeidet som skjer lokalt. Dette vil i tillegg styrke funksjonen planen har i forbindelse med visitaser, og bør også være en del av visitasreglementet. Med økt samhandling mellom de ulike nivåene styrkes også det kirkelige demokratiet.

Som nevnt har Stavanger bispedømmeråd gode erfaringer med dette fra arbeidet med plan og rapportering innenfor trosopplæringen. Nå reiser rådgiverne på fagfeltet rundt på utviklingssamtaler i hele bispedømmet. Overføres denne ordningen til å gjelde for *Kirka vår - samlet plan for arbeidet i soknet* vil dette styrke tverrfagligheten, da rådgiverne sammen må gjennomføre utviklingssamtaler med lokalmenigheter og prostifellesskap. Ved å styrke sammenhengen mellom plan og rapportering vil de ansatte i enda større grad samhandle med menighetsrådene. Menighetsråd og ansatte i lokalkirken vil også i større grad måtte samhandle med bispedømmerådet, noe som styrker bispedømmerådets strategiske rolle i bispedømmet.

#### **Kapittel 6 beskriver modellene som utvalget vurderer som aktuelle: aktivitetsmodellen og stillingsmodellen. Hvilken av de to modellene mener høringsinstansen er å foretrekke?**

##### Stillingsmodellen

Har høringsinstansen kommentarer til utvalgets utforming av aktivitetsmodellen?

I Stavanger bispedømme har vi gode erfaringer med aktivitetsmodellen fra trosopplæringen. Her foregår det en kontinuerlig samtale mellom de ulike nivåene i kirken. Dette bidrar til større samhandling mellom for eksempel bispedømmenivået og lokalmenigheten. Samtidig får fellesrådet en større frihet ved ansettelser og velger i større grad å se vekk fra kvalifikasjonskravene. Dette gir fellesrådene et større nedslagsfelt ved rekruttering av ansatte. Vi har også erfaringer med at det er store forskjeller på praksis mellom fellesrådene.

Har høringsinstansen kommentarer til det som utvalget har pekt på som konsekvenser av aktivitetsmodellen?

Utfordringen med aktivitetsmodellen er at den mangler muligheten til å stimulere til å oppfylle kvalifikasjonskravene. Vår erfaring er at de som har oppfylt kvalifikasjonskravene blir lengre i stilling og bidrar til kvalitet i arbeidet.

Stavanger bispedømmeråd har som tidligere skrevet gode erfaringer med administrasjonen knyttet til årlige samtaler med fellesråd og lokalmenigheter i bispedømmet. Dette styrker samhandlingen i hele bispedømmet.

Har høringsinstansen kommentarer til utvalgets utforming av stillingsmodellen?

I Stavanger bispedømme praktiseres modell B på fordeling av tilskudd til diakoner og kateketer. På denne måten har Stavanger bispedømmeråd sammen med fellesrådene klart å øke andelen kvalifiserte ansatte i menighetene. Det har også vært en fordel at mindreforbruk med bakgrunn i vakanser har ført til muligheter for å lyse ut prosjektmidler i tråd med Stavanger bispedømmeråd sine planer og satsninger. På denne måten har midlene bidratt til å styrke bispedømmerådet som strategisk organ og samtidig bidratt til å igangsette innovasjon og mange positive prosjekter rundt om i hele bispedømmet.

Har høringsinstansen kommentarer til det som utvalget har pekt på som konsekvenser av stillingsmodellen?

En av hovedutfordringene til stillingsmodellen er det internrevisor beskriver i kapittel 4. Dersom en rendyrker stillingsmodellen er det mer krevende å føre kontroll med om tilskuddet brukes etter formålet. Selv om stillingsmodellen har gode rammer for hva de ansatte skal gjøre gjennom tjenesteordningen, vil det i noen tilfeller være mer diffust hvilke oppgaver den ansatte faktisk skal gjøre lokalt. Dette kan igjen skape friksjon mellom ulike ansattegrupper og frivillige i lokalmenigheten, da det kan være ulike oppfatninger om hva den ansatte skal bruke tiden sin på. Dette kan motvirkes med en tydeligere kobling til *Kirka vår - samlet plan for arbeidet i soknet*.

### **Kapittel 6 beskriver videre modelluavhengige elementer. Utvalget foreslår at «Kirka vår – samlet plan for arbeidet i soknet» brukes som verktøy for plan og rapportering på tilskudd. Har høringsinstansen kommentarer til dette forslaget?**

Stavanger bispedømmeråd er positiv til å gjøre *Kirka vår* obligatorisk i hele kirken. Det vil være formålstjenlig å bruke dette verktøyet som plan og rapporteringsverktøy i forbindelse med tilskudd. Stavanger bispedømmeråd støtter utvalget bak rapporten når de skriver at, «Rapporten skal være mindre detaljert enn i trosopplæringsverktøyet.» Forenklingen bør gjøres i rapporteringsverktøyet, og ikke i forbindelse med om lokalmenigheten skal rapportere på plan og aktivitet eller ikke. Biskopen bør ha godkjennelsesmyndighet på lokale menighetsplaner. Dette for å styrke samhandlingen mellom de ulike nivåene og for å være med å bidra til å skape utvikling lokalt. Dette vil være med å styrke bispedømmerådet som strategisk organ.

### **Blant modelluavhengige elementer foreslås også at bispedømmerådet gjennomfører årlig samtale med fellesrådet om bruken av tilskuddet. Har høringsinstansen kommentarer til dette forslaget?**

Stavanger bispedømmeråd støtter dette og har gode erfaringer med dette gjennom arbeidet med trosopplæring. I Stavanger bispedømme har vi etablert forumet *Sammen om å lede* (SOL). Dette er et forum hvor kirkeverger og proster møter stiftsdirektør og biskop for å løse felles utfordringer og styrke samhandlingen mellom bispedømmet og fellesrådene. Det gjennomføres også kontaktmøter mellom kirkevergelagets styre, stiftsdirektøren og representant fra prostgruppen. Dette arbeidet har gitt gode resultater og bidrar til styrke samhandlingen og øker også forståelsen fra de ulike arbeidsgiverne når styringsretten blir tatt i bruk ovenfor ansatte i lokalmenighet.

**Blant modelluavhengige elementer foreslår utvalget en modell hvor alt mindreforbruk samles, og hvor bispedømmerådene får beregnet hver sin pott til strategiske satsinger. Dette for å sikre at bispedømmerådene ved inngangen til hvert år vet hvor mye strategiske midler de har til rådighet. Har høringsinstansen kommentarer til dette forslaget?**

Stavanger bispedømmeråd støtter dette forslaget med utgangspunkt i at søkekriteriene og utlysningen gjøres på bispedømmenivå.

**Utvalget foreslår videre at fellestrådenes rapporteringsfrist er 30. april, og at tilskuddet reduseres med 20 % for hver påbegynt måned etter dette. Har høringsinstansen kommentarer til dette forslaget?**

Stavanger bispedømmeråd støtter dette forslaget.

**Har høringsinstansen innspill til hvordan tilskuddsforvaltningen kan stimulere til samarbeid mellom fellestråd?**

Vi vil fremheve de gode erfaringene vi har med forumet *Sammen om å lede* og kontaktmøtet med kirkevergelaget. Dette styrker også samhandlingen fellestrådene imellom.

**Har høringsinstansen andre kommentarer til rapporten?**

Stavanger bispedømmeråd mener at det vil være hensiktsmessig med en kombinasjon av de to modellene med hovedtyngden i stillingsmodellen. Målet må være å skape et felles «sammen for soknet». Vi ønsker å kalle en slik modell for «samhandlingsmodellen» eller «utviklingsmodellen». Stavanger bispedømmeråd foreslår at en tar i bruk plan- og rapporteringsrutinene fra aktivitetsmodellen inn i stillingsmodellen, i tråd med rapporten fra utvalget. På denne måten kan en bruke styrkene fra begge modellene.

Oppsummert vil Stavanger bispedømmeråd trekke frem følgende punkter:

- *Kirka vår – samlet plan for arbeidet i soknet* må fortsatt ha hovedtyngden på lokalkirken.
- Biskopen bør ha godkjenningsmyndighet over *Kirka vår – samlet plan for soknet*.
- Det bør gjennomføres årlige samtaler med lokalmenighet, fellestråd og bispedømmet. Denne samtalen bør ha et tverrfaglig fokus på virksomheten i soknet og utviklingen av denne.
- Restmidlene fra tilskuddsmidlene bør brukes til å stimulere til innovasjon og utvikling lokalt i tråd med menighetsrådets planer og bispedømmerådets strategier.
- Dersom restmidlene skal tas inn nasjonalt og fordeles til det regionale nivået bør det være det regionale nivået som administrer tildelte strategiske midler.
- Det bør gjennomføres årlige møtepunkter mellom kirkeverger, proster, stiftsdirektøren og biskopen. Stavanger bispedømmeråd vil fremheve de gode erfaringene fra forumet *Sammen om å lede* og kontaktmøtene med kirkevergelaget.
- Undervisning og læring bør sikres øremerkede midler.

**Forslag til vedtak**

Stavanger bispedømmeråd sender svar på høringen om tilskuddsforvaltningen i Den norske kirke i samsvar med saksdokumentet, med de endringene som kom fram i møtet.





## DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	200	23/04032-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
64/23	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2023

### HR-samarbeid som organisasjonsutvikling i Stavanger bispedømme

#### Saksorientering

Kirkemøtet 2023 gjorde vedtak om bl.a følgende føringer for det videre arbeidet med ny kirkelig organisering:

*Kirkemøtet går inn for å videreutvikle dagens arbeidsgiverorganisering i stedet for å gå videre med en ordning for delegering av arbeidsgiverfunksjoner for prester og at «[d]en daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt», jf. sak KM 10/22 vedtakspunkt 2 og 1 e).*

*Videreutviklingen kan blant annet skje gjennom fellestjenester og kulturbygging, samt avtaler om forpliktende samarbeid i soknet.*

*Kirkerådet bes om å utrede:*

- a. En ramme for avtaler om lokal ledelse mellom arbeidsgiverorganer for soknet og for rettssubjektet Den norske kirke*
- b. hvordan behovet for faglig ledelse av alle arbeidstakergrupper i Den norske kirke kan ivaretas, samt hvordan samledelse skal utøves*
- c. hvordan arbeidsgiveroppgaver skal utøves på bispedømmenivå.*

Det er innenfor disse føringene muligheter for samarbeid mellom fellesrådene og bispedømmerådet i Stavanger bispedømme. Det blir gjennomført HR-arbeid både i fellesrådene og på bispedømmenivå.

HR er en forkortelse for engelsk Human Resources, 'menneskelige ressurser'. Dette omfatter det de ansatte i en virksomhet utgjør av ressurser i form av arbeidskraft, kompetanse og innsats.

HR-ledelse handler om å få de riktige medarbeiderne inn i virksomheten og legge til rette for at deres evner, egenskaper og ferdigheter kommer til best mulig anvendelse for virksomheten fra start til slutt i arbeidsforholdet. I dette ligger også å få menneskene i organisasjonen til å fungere godt sammen med hverandre og i virksomheten som helhet. HR-oppgaver vil være knyttet til løpende oppfølging av medarbeidere. Typiske operative HR-oppgaver er rekruttering, oppstartsprogram, oppfølging av de ansatte, i tillegg til

oppsigelser og utgang fra arbeidsforholdet. Det tradisjonelle personalarbeidet er en HR-oppgave. HR-oppgaver vil også dreie seg om mer langsiktig planlegging og utvikling (gjærne omtalt som strategiske oppgaver).

En overordnet målsetting er at det i menighetene skal være mest mulig kompetente medarbeidere til å iverksette og gjennomføre menighetsrådenes planer og strategier. HR-arbeidet bidrar til at det rekrutteres medarbeidere til stillinger i menighetene, at medarbeiderne opplever et godt arbeidsmiljø og at de har kompetanse til å gjennomføre arbeidet sitt.

Et HR-samarbeid kan forene ressurser og styrke kompetansen på HR-faglige spørsmål. Samarbeidet kan bidra til en mer lik praksis mellom arbeidsgiverne i bispedømmet og styrke rekrutteringen til kirkelige stillinger

Målgruppe for samarbeidet vil være medarbeidere i Stavanger bispedømme med HR-/personalansvar:

- Kirkeverger
- Proster
- Personal-/HR-ledere ved kirkevergekantorene
- Personalmedarbeidere ved bispedømmekantoret

Samarbeidet kan gjøres på mange ulike måter, men det kan for eksempel være:

- Kurs og samlinger
- Teamsmøter
- Felles HMS-dag

Det vil være hensiktsmessig at HR-samarbeidet ledes av en styringsgruppe med representanter fra henholdsvis arbeidsgiverne i soknene og i rettssubjektet Den norske kirke. En aktuell sammensetning er:

- To fra fellesrådene
- En prost
- En fra bispedømmekantoret

Aktuelle temaer/samarbeidsområder kan være:

- Medarbeiderundersøkelsen 2023
- HR-faglig kompetansebygging
- Tariffrelaterte stoff
- Arbeidsplanlegging
- Tilsettingsprosesser og profesjonalitet
- Introduksjonsprogram for nyansatte
- Nyansattdag
- Rutiner for mottak og oppstart nye medarbeidere
- Innføringsdager for nytilsatte medarbeidere

Kirkevergelagets styre har uttrykt at de ønsker å bidra inn i et HR-samarbeid i Stavanger bispedømme.

Bispedømmerådets administrasjon vil kunne bidra inn i og legge til rette for samarbeidet i fortsettelsen.

Kirkerådet har lyst ut midler til å støtte samarbeidsprosjekter mellom kirkelige fellesråd og bispedømmeråd. Det vil bli vurdert om det skal søkes som slike prosjektmidler.

## Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd ønsker å initiere et HR-samarbeid mellom bispedømmerådet og de kirkelige fellesråd i bispedømmet. Stiftsdirektøren bes om å legge til rette for et slikt samarbeid i tråd med saksutredningen.



# DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ragnhild Halle	634	22/02407-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
60/23	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2023

## Oppfølging av saken Fellesskapssangen i kirken

### Vedlegg:

\_22\_02407-1 Fellesskapssangen i kirken 1213117\_2\_1

### Saksorientering

Fellesskapssangen i kirken var sak i bispedømmerådet på møtet 8. juni 2022.

Bispedømmerådet ber i vedtak til saken om en oppdatering innen utgangen av 2023. Den følger her.

### Bakgrunn

Bakgrunn for saken er en erkjennelse av at det i dag synges mye mindre enn tidligere. Dette får konsekvenser for kirken. «Kirken er et sted som synger og spiller for den treenige Gud» leser vi i Plan for kirkemusikk. Men hvis vi ikke lenger er fortrolig med å bruke stemmen til å synges, og vi ikke kan de samme sangene, risikerer vi at sangen stilner. Hvis vi erstatter salmesangen med solosang, risikerer vi at menigheten går fra å være deltakere i gudstjenesten til å bli publikum. Ønsket var å se på mulige tiltak i håp om å snu utviklingen, slik at vi i kirken hører lovsangen tone i et stort fellesskap.

Det er mange årsaker til at det er mindre løft over fellessangen i kirken i dag. Det står noe om dette i sakspapiret fra juni 2022. Momenter som er pekt på er:

- Læreplanene i skolen er endret, og det synges mindre i skolen
- Skolen lærer ikke elevene salmer, men unntak av noen sanger knyttet til jul og påske, men det er opp til den enkelte lærer.
- Vi har ikke et sted for å lære salmer og nye sanger, og færre kan de de samme sangene.
- Sang er i større grad blitt noen man lytter til.

Høsten 2022 ble det opprettet en prosjektgruppe som har møttes 4 ganger i 2023. Den har bestått av Geir Munthe-Kaas; organist i Sola, Bjarte Lending; organist i Sandnes, Lars Sigurd Tjelle; prost på Jæren; Anita Skretting, rådgiver for trosopplæring og prosjektleder Ragnhild Halle.

Gjennom flere møter er erfaringer om situasjonen om fellessang i kirken belyst. Flere utfordringer er løftet frem, og mulige tiltak som kan bidra til å snu utviklingen er foreslått.

Fra arbeidet i prosjektgruppen deler vi følgende:

### Utfordringer

Fellesskapsangen er på retur i samfunnet. Samtidig er det arenaer hvor det synges. Særlig når veldig mange er sammen, som på fotballkamper, festivaler og større konserter som Kaizers. Da runger allsangen!

Korene i menighetene er viktige med tanke på å bevare fellessangen. Mange opplever det tryggere å synge når de kan la sin stemme gli inn og gjerne skjule seg i andres lyd. Korsangerne lærer også lettere nye sanger, som gir mulighet til et større repertoar. Det finnes en god del som synger i kor, men statistikken viser at det er nedgang i antall kor og medlemmer i kor.

Prest og kirkemusikere opplever stadig oftere i vigselssamtale spørsmål om hvor mange salmer man må ha, og et ønske om å slippe. I begravelser er det oftere og oftere kun prest og forsanger som synger. Utfordring er nok både at en ikke kan aktuelle salmer som velges og at det er fremmed å synge.

Dette underbygger det som tidligere er beskrevet om at det er utfordrende at folk ikke kan salmene, og er mer vant til at musikk er noe man lytter til. Noen kjenner kanskje på det som kalles stemmeskam.

Noen menigheter har valgt å bruke lovsangsband med forsangere, særlig i gudstjenestesammenheng. Det er flott med tanke på involvering og mulighet for å få til flott musikk og god lyd. Samtidig er det større risiko for at menigheten da blir publikum.

En viktig utfordring er at kirkemusikerne har lite tid til å bidra med å løfte sangen i menighetens arbeid utover arbeid med gudstjeneste og kirkelige handlinger, på grunn av begrenset arbeidstid. Det finnes vedtak fra to ulike Kirkemøter som sier at det må arbeides med å øke stillingene til kirkemusikerne, uten at en ser noe resultat av det.

Innen trosopplæringen ser vi at det har vært noe tilfeldig hva og hvor mye det er blitt sunget, og mye opptil den enkelte ansatte i trosopplæringen. Hvor mye kirkemusikerne har bidratt har nok handlet både om muligheter og interesse. Mange som jobber med barn og ungdom har ikke kirkelig utdanning, og dette preger bevisstheten rundt hva som synges. Det er ikke nødvendigvis mangel på vilje til å synge mer, men frimodighet. Det mangler kompetanse på at sang og musikk er gode pedagogiske virkemiddel.

En stor utfordring er også at det finnes ulik musikksmak, og det knyttes mange følelser til musikk. Det er med på å komplisere temaet. Musikk og sangvalg er også knyttet til preferanser, smak og bevissthet. Økt kompetanse og bevissthet er viktig for å styrke dette viktige arbeidet. Det er flott med mangfold, samtidig som det må være bevissthet på kvalitet.

## Muligheter

Folk synger de sangene de kan, og de kan det de har på øret. Da må vi gi dem det vi ønsker de skal kunne, tilgjengelig for øret og med god kvalitet. Kirken trenger en satsing med utgivelse av salmer. Det vil være lurt å benytte for eksempel Spotify for at det skal være lett tilgjengelig og folk skal få det på øret! Dette ønsker vi å utfordre Kirkerådet på. Det anbefales at det er opptak av menighet/mange og ikke solist. Jfr. utgivelse av læstadiansk sang nylig.

I trosopplæringsarbeidet er det gode erfaringer på å bruke mulighetene som ligger i høytidene. I forbindelse med skolegudstjenestene er det vanlig at det øves på et par av salmene knyttet til høytiden. Mange steder er det kjærkomment at kirkemusikeren tilbyr seg å øve med elevene på skolen på forhånd. Når det er trosopplæringstiltak som er knyttet til høytidene, er det smart å bruke de samme sangene som skolen øver på. Det er de samme barna, og de får da flere arenaer for å lære. Det er også med på å skape gjenkjennelse og sammenheng. Det øker muligheten for at ungene kjenner igjen salmene som blir brukt i høytidene og det gir økt mulighet for læring. I denne sammenheng er det naturlig å vektlegge tradisjon og kulturarv.

Kor er noe av det viktigste kirken har med tanke på å bevare og styrke sangen. Det er ønskelig med flere kor og flere som synger i korene. Også når det gjelder arbeidet med kor er det viktig å jobbe med bevissthet og økt kompetanse. Når en er så heldig å ha et barnekor, er det viktig å bruke alle mulighetene dette gir for korsangerne. Det er viktig at korene er en integrert del av gudstjenestefeiringen ved at de kjenner gudstjenestes liturgi og kan denne og salmene. Da unngår vi at de opptrer og «bare» blir et innslag i gudstjenesten.

En annen mulighet ligger i å motivere til å benytte de kanaler som finnes, for hele tiden å holde oppe en høy bevissthet på problemstillingen. Dette kan man gjøre ved å sende ut info-brev, dele søndagens salme på menighetens hjemmeside/Facebook. Det kan være en fast spalte i menighetsblad, ved for eksempel å utfordre noen til å dele sin favorittsalme.

Vi skal heller ikke underslå at det hjelper veldig å utstråle musikkglede og begeistring for salmene!

Vi har i 2023 fått løftet temaet blant annet på felles dag med prostene og avdeling for menighetsutvikling. I tillegg var dette gjennomgående tema på Forum for trosopplæring.

### **Veien videre**

Arbeidet med å styrke fellesskapssangen er en utfordring vi ikke blir ferdig med med det første. Det må arbeides videre med stadig flere tiltak. Noe av det vi ønsker å prioritere i kommende året vil være:

- Holde en høy bevissthet om fellesskapssangen, og peke på de mulighetene som finnes.
- I løpet av våren blir dette tema på de årlige utviklingssamtalene i trosopplæringen som gjennomføres i hvert prosti. Her blir prester og kirkemusikere invitert sammen med de ansatte i trosopplæringen.
- I november arrangerer vi kurs sammen med Ung Kirkesang om ledelse av barnekor, stemmebruk og metodikk for barnestemmen og innlæring av sanger og salmer for barn.

### **Forslag til vedtak**

Stavanger bispedømmeråd takker for arbeidet som er lagt ned i prosjektet om fellesskapssangen i kirken, og ønsker at temaet fortsatt holdes høyt i menighetsutviklingen i tiden framover.



## DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ragnhild Halle	634	22/02407-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	08.06.2022

### Fellesskapssangen i kirken

#### Saksorientering

*Syng lovsang for Herren,*

*spill på lyre for vår Gud.*

*Syng Herrens pris, Jerusalem,*

*Sion, lovsyng din Gud!* Salme 147, 7 og 12

Denne saken vil løfte fram fellesskapssangen i kirken som tema og stiller tre spørsmål:

- Hvilken rolle og funksjon har fellesskapssangen i kirken?
- Hvordan står det til med fellesskapssangen i kirken?
- Hva kan vi gjøre for å styrke fellesskapssangen i kirken?

Sang har hatt en sentral plass og viktig funksjon i kirken gjennom hele historien. Bibelens tekster viser at sang har vært en del av gudstjenestefeiringen fra starten. David er kjent for både å skrive og syng salmer. Bibelen forteller at også Moses, Mirjam og Israelfolket sang. I Det nye testamentet leser vi om Jesus og disiplene som sang lovsang. Sang har vært en del av gudstjenestefeiringen. Menneske har sunget lovsanger og klagesanger til Gud. Menigheten har sunget trosbekjennelse gjennom alle tider. Fremdeles har fellesskapssangen gjennom salmer og liturgi en sentral plass i våre kirkelige handlinger.

Når sangen har en så sentral plass i kirken, tenker vi det henger sammen med sangens betydning for oss mennesker. Fra vi ligger i mors liv er vi omhyllet av puls, rytme, lyder og klang. Når vi blir født og begynner å lage lyd, formes toner og melodier, samtidig som vi prøver å forme ord. Å syng er naturlig for oss, og det er like naturlig som å snakke. Hører vi små barn som leker, kan vi ofte høre at de synger.

## Sang i kirken

«Kirken er et sted hvor man synger og spiller for den treenige Gud» står det i innledningen til Plan for kirkemusikk. Ulike musikkinstrumenter har vært med å prege gudstjenestene, men den menneskelige stemmen er kanskje kirkens viktigste instrument. Den liturgiske sangen, i veksel mellom liturg og menighet, og fellesskapssangen, hvor menigheten sammen synger salmer, hymner og åndelige sanger. Repertoaret er stort. Gjennom sangene får vi hjelp til å sette ord på troen, og Bibelens fortellinger blir levendegjort. Vi synger sammen i gudstjenesten, bryllup og gravferd.

Tradisjonen med å synge er sterk i kirken. Men hvordan står det til med fellesskapssangen i kirken?

## Stilner sangen?

Samtidig som sang er like naturlig for oss som å snakke når vi er små, synger de fleste mindre og mindre etter hvert som en blir eldre. Filosofen Arne Næss senior ble en gang spurt om hvorfor han startet å klatre. Da skal han ha svart: «Det var ikke jeg som begynte, det var alle andre som sluttet.» Det kan se ut som det samme skjer med sang. Samtidig som vi synger mindre når vi blir eldre ser det også ut til at det synges stadig mindre enn vi gjorde før. Det er en erkjennelse av at det synges mindre i dag enn tidligere som gir grunn til bekymring. Mange slutter helt å synge. Et begrep som brukes er stemmeskam. Det er mange voksne som ikke tør å synge fordi de ikke har kontroll på hvordan stemmen høres ut når de synger.

Det er skrevet mye om hvordan sangens plass i skolen er blitt redusert etter at sang forsvant fra lærerplanene. Mange er bekymret over at det synges mindre og ønsker å gjøre noe for at det skal synges mer. I Norge er det blant annet etablert en samhandlingsplattform som heter «Krafttak for sang». De jobber for å skape sangaktivitet landet rundt. De har tiltak rettet mot barnehager, skoler, kommuner, helse og eldreomsorg. Bakgrunnen er en erkjennelse av at det er mindre fellesskapssang, at færre har steder de kan synge sammen og at det er godt og helsebringende for oss å synge. En av de siste kommunene som er blitt med i syngende kommuner er Sandnes.

## Utfordringer for kirken

Det er en utfordring for kirken når det synges mindre. Heldigvis er det fremdeles ganske god sang i gudstjenestene mange steder. Samtidig hører vi om begravelser og bryllup hvor ingen synger med på salmene. Når få eller ingen synger forsvinner en viktig kvalitet ved de kirkelige handlingene.

Når vi synger mindre, blir det vanskeligere å ha et felles repertoar å synge fra. Hvor lærer vi salmene som vi bruker i kirken? Tidligere generasjoner hadde salmer som del av pensum på skolen.

Vi lever i en performativ kultur. Noen opptrer og andre er publikum. Dette skjer også i kirken. Hvordan kan vi motvirke at menigheten opplever seg som publikum og ikke deltaker?

Fellesskapssangen er nettopp med å underbygge at vi er et felleskap som feirer gudstjeneste og når vi synger sammen er det med på å bygge og styrke opplevelsen av felleskap. Men hva skjer med opplevelsen hvis vi ikke deltar i sangen, enten fordi vi ikke tør å synge eller ikke kan salmen?



## Hva gjør vi?

Fellesskapsangenen er en sentral og viktig del av det å være kirke. Det bygger og styrker fellesskapet og er viktig del av vårt trosuttrykk og fromhetsliv.

For å bevare den må vi på samme måten som «Krafttak for sang» jobbe bevisst for å ta vare på sangen. Det må skapes en bevissthet rundt utfordringen og det må jobbes fram gode tiltak som kan styrke sangen i kirken.

Vi tenker det må jobbes langsiktig og at vi gjennom dialog med flere må jobbe fram ulike type tiltak.

## Muligheter

- Kor har en lang historie og tradisjon i kirken. Vi ser at et godt korarbeid bidrar til å styrke menighetsangenen og at korsangere blir dyktige kirkesangere der de går i kirken. De lærer kirkens liturgi og salmer gjennom koret.
- Skape økt bevissthet om bruk av salmer og sanger. *Sang er ikke avkobling, det er tilkobling*, sier Jon-Roar Bjørkvold Jon-Roar Bjørkvold, musikkviter som blant annet er kjent for boken «Det musiske mennesket». I noen kirkelige sammenhenger kan det oppleves som sang brukes som en pauseaktivitet, for eksempel som innslag mellom taler og kaffe. Men sang kobler oss på, på fellesskapet, på tema og på Gud.
- Styrke kompetanse på arbeid med stemmen. Det gir større grad av mestring. Her er det mulig å samarbeide med dyktige sangpedagoger for å øke kompetansen til kirkelig ansatte.
- «Alle-kan-synge»-kor – Jobbe for at det er tilbud av kor i kirkens regi uten prøvesang og med tydelig profil på at det er for alle. Lav terskel.
- Repertoar – Jobbe for at menighetene er mer bevisste på å bygge opp et repertoar hvor en lærer sanger for hele livet og for ulike anledninger. For at menigheten skal ha sanger de som kommer kan, må det lages en plan på hvilke sanger en ønsker menigheten skal lære og hvor de kan læres. Hver menighet bør ha en salmeplan for trosopplæringsarbeidet, inkludert konfirmanttiden. Det kan også være aktuelt å lage salmeplaner også for andre grupper.
- Allsang - Generelt vil det hjelpe å synge mer. Stemmen er en muskel, og som med annen trening blir også stemmen smidigere og bedre gjennom trening/øvelse.
- Forsangere, eller kanskje baksangere? Mange opplever at det er lettere å synge når det er mange andre som synger, og at deres stemme kan skjule seg i andres klang. Det har vært en lang tradisjon i kirken med lønnede kirkesangere og lenge hadde klokkeren ansvar for å lede sangen. Er det mulig å bygge opp team av frivillige som kan lede sangen, gjerne fra galleri eller bak i kirken. Det vil være lurt å ikke bruke mikrofon i denne sammenhengen, men synger akustisk som alle andre i menigheten. Først og fremst på grunn av lyden, for ikke å skape forskjell i lydbildet mellom forsanger(e) og menighet, men også for å unngå opplevelsen av at de opptrer. Tenk om vi hadde fått frivillige kirkesangere i kirkelige gravferder?

*«Musikken evner å binde seg til menneskelige følelser og erfaringer. Den kan bære glede og sorg, åpne for kunnskap og ettertanke og uttrykke det som ikke kan sies med ord. Musikken fører oss i kontakt med dype livstema som krefter og avmakt, glede og smerte, liv og død. Den kan formidle håp og restituering fra kilder utenfor oss selv.» (Plan for kirkemusikk s 12)*

## **Forslag til vedtak**

1. Stavanger bispedømmeråd ber administrasjonen opprette en prosjektgruppe som kan arbeide videre med fellesskapssangen i Stavanger bispedømme. Prosjektgruppen bør bestå av kulturrådgiver, kirkemusikere, en person som arbeider med kirkelig undervisning og læring og eventuelt andre ressurspersoner.
2. Bispedømmerådet oppdateres om saken innen utgangen av 2023.



## DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd 2020-2023

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	421	17/02948-102	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
66/23	Stavanger bispedømmeråd 2020-2023	14.12.2023

### Endring av møtedato for Stavanger bispedømmeråd i 2024

#### Saksorientering

Stavanger bispedømmeråd har fastsatt møtedatoene for år 2024 til:

20. februar  
20.-21. mars  
7. mai  
5. september  
31. oktober  
3. desember

Det er behov for å endre tidligere fastsatt møtedato 20.-21. mars.

Det planlegges rådsledersamling og samrådsmøte mellom bispedømmerådet og fellesråd/menighetsråd lørdag 16. mars. Derfor vil det være hensiktsmessig at bispedømmerådsmøtet i mars legges til lørdag 16. mars, og til fredag 15. mars.

#### Forslag til vedtak

Tidligere fastsatt møtedato 20. 21. mars endres til 15.-16. mars.

## Stiftsdirektørens rapport desember 2023

### Personal

#### Fratredelse

Sigve Ims fratrer stillingen som seniorprest i Sandnes prosti, den 31. mai 2024.

#### Tiltredelse

Einar Vegge tiltrer stillingen som pilegrimsprest den 1. januar 2024. Han skal gjøre tjeneste i bispedømmene Nidaros, Møre, Bjørgvin og Stavanger, og han skal ha kontorsted i Bergen.

#### Vikariat

Sigve Hasseløy Clementsen vikarierer som pensjonistprest i 50 % stilling i Haugaland prosti, med tjeneste i soknene Vikedal, Sandeid og Imsland, i perioden 01.01.2024-30.06.2024.

Sigfred Sørensen vikarierer som pensjonistprest i 50 % stilling i Haugaland prosti, med tjeneste i Ølen og Bjoa sokn, i perioden 01.01.2024-30.06.2024.

Kjell Børge Tjemsland vikarierer som pensjonistprest i 50 % stilling i Sandnes prosti, med tjeneste i Høyland sokn, i perioden 01.01.2024-30.06.2024.

Live Lunde Gjedrem vikarierer som sokneprest i Ytre Stavanger prosti, med tjeneste i Hillevåg sokn, i perioden 01.01.2024-30.06.2024.

## Menighetsutvikling

### Menighetsråds kurs

Det har siden sist bispedømmerådsmøte blitt gjennomført menighetsråds kurs i hele bispedømmet. I alt er det blitt gjennomført 8 kurs. Det er første gang at kursets innhold er laget nasjonalt, med noen lokale justeringer. Foreslår at bispedømmerådet får se filmen om bispedømmekontoret som er blitt vist på alle MR-kursene.

### Kirka vår

Kirka vår er nå lansert i hele bispedømmet. 4. og 5. november ble det holdt kurs i verktøyet for alle daglige ledere og sokneprester i bispedømmet. Under visitasen i Tjensvoll menighet ble verktøyet for første gang brukt under en visitas. Vi har nå gjennomført en evaluering av innføringen av Kirka vår i følgende instanser: Arbeidsgruppen, prostegruppen, og de ansvarlige for visitasen i Tjensvoll. Dette vil bli sammenfattet i en rapport som inneholder både evalueringspunkter fra innføringen og med råd om bruken av verktøyet i fortsettelsen.

### Tilskuddsmidler

Hvem som har fått støtte fra prosjektmidlene 2023 er nå offentliggjort på våre nettsider. Prosjektmidlene er sendt til utbetaling.

## Forum for trosopplæring

Vi har startet planlegging av neste års Forum for trosopplæring (21.-22. august).

## Samarbeid med organisasjoner

Ungdomsrådgiver og rådgiver trosopplæring har vært på besøk hos flere av organisasjonene som er med i Kirkens unge plattformen. Målet er å legge til rette for at menighetene kjenner til alle ressursene som utvikles av organisasjonene. Disse kan brukes i trosopplæring og annet barne- og ungdomsarbeid.

## Utviklingssamtaler trosopplæring

Siste utviklingssamtale om trosopplæring er gjennomført for 2023. Den har vært utsatt flere ganger pga sykdom i prostiet. Det er stor grunn til å glede seg over mye godt arbeid i menighetene. Det inviteres til mange trosopplæringstiltak og mange barn/ungdom får gode opplevelser i kirken sin.

## UT-konferansen 2023

Den 24-26 november ble UT-konferansen arrangert på Stemnestaden leirsted.

UT-konferansen er et årlig samlingssted for ungdomsarbeid i bispedømmet, og består av to arrangementer. Ungdomstinget for ungdommer mellom 15-30 år, og Fag- og nettverkssamling for ansatte i menigheter, organisasjoner og utdanningsinstitusjoner.

I år var det til sammen 52 påmeldte til helgens arrangement. Det var representanter fra 17 ulike menigheter, 5 organisasjoner, 2 utdanningsinstitusjoner og bispedømmekontoret

Ungdomstingets 32 delegater behandlet sakene «Inkluderingsarbeid i kirken» og «Psykisk helse» i komitéer.

Fag- og nettverkssamlingens deltakere hadde fredag ettermiddag en programpost om «Konfirmert – hva nå?». Er konfirmanter i en «exit» eller «transit»? Har de fleste konfirmanter sitt første møte med kirken dette året, eller har de en lengre historie knyttet til menigheten? Hva skal til for at konfirmantåret skaper nok engasjement og interesse for at de blir med videre til andre aktiviteter i kirken? Og hvilke tiltak er det som er mest effektive i så måte? Det ble en god runde med å dele erfaringer og refleksjoner om hvordan situasjonen oppleves i menigheter og organisasjoner.

UT-konferansen har årlig fokus på rekruttering. I år hadde vi organisert med en programpost på fredag kveld kalt «Jobb i kirken», hvor tre vigslede ansatte ble intervjuet på scenen. Etterpå ble det anledning for deltakere å kle seg i alba og stola, og ta bilder. Dette var veldig populært, og skapte både interesse og engasjement.

På bakgrunn av Ungdomsrådets ønske om tema, ble det lørdag arrangert et felles seminar ledet av Erik Andreassen om «Kropp – fortellingen om deg og hva den har med Gud å gjøre». Dette var tittelen på en bok han hadde skrevet, og seminaret var bygd på dette. Det var udelt positive tilbakemeldinger på seminaret.

Lørdag ettermiddag ble det arrangert en flott Håpsmesse i Aksdal kirke, hvorpå deltakere til Fag- og nettverkssamlingen reiste hjem etterpå.

Ungdomstinget hadde søndag et godt gjennomført valg, med flere gode kandidater.

Ungdomsrådet for 2024 består av følgende medlemmer (og vara):

Emma Stanghelle Andersson (permisjon til sommeren 2024, 1 år igjen)

Camilla Mariann Skjældal Cazon (1 år igjen)

Magnar Hole Polden (1 år igjen)

Maren Dyngeland (2 år)

Sindre Vaaland (2 år)

Sondre Søndervik (2 år)

Rude Rott (1 år)

Ane Goldhahn (første vara)

Emily Elisabeth Chapman (andre vara)

Eirik Førland Bjørnå (tredje vara)



Opinion:



**MEDLEMSUNDERSØKELSE  
FOR DEN NORSKE KIRKE**  
STAVANGER BISPEDØMME

RAPPORT, OKTOBER 2023

Henrik Høidahl // Maria Rosness







# Innhold

<b>Om undersøkelsen</b>	<b>3</b>
<b>Kapittel 1</b>   Medlemskap og segmentering	<b>5</b>
<b>Kapittel 2</b>   Deltakelse	<b>13</b>
<b>Kapittel 3</b>   Oppfatninger om Den Norske Kirke	<b>28</b>
<b>Kapittel 4</b>   Informasjon og kontakt med kirken	<b>37</b>
<b>Kapittel 5</b>   Kirkens betydning	<b>44</b>
<b>Kapittel 6</b>   Personlig tro og tro i det offentlig rom	<b>50</b>
<b>Kapittel 7</b>   Verdisyn og samfunnsspørsmål	<b>60</b>
<b>Kapittel 8</b>   Kirkevalget	<b>67</b>





## Prosjektinformasjon

 <p><b>OPPDRAGSGIVER</b></p> <p>Den norske kirke Jorunn Strand Askeland</p>	 <p><b>METODE</b></p> <p>Webundersøkelse. Utvalg trukket fra Norstatpanelet.</p>
 <p><b>FORMÅL</b></p> <p>Undersøkelse blant kirkens medlemmer om bl.a. holdninger og erfaringer knyttet til Den norske kirke.</p>	 <p><b>MÅLGRUPPE</b></p> <p>Medlemmer av Den norske kirke (ca. 62 % av Norges befolkning). 15 år og eldre.</p>
 <p><b>GJENNOMFØRING</b></p> <p>Datainnsamlingen er gjennomført i perioden 13.09 – 05.10.2023.</p> <p>Hovedkontakt: Henrik Høidahl, hh@opinion.no</p>	 <p><b>UTVALG</b></p> <p>Representativt befolkningsutvalg, totalt 6204 respondenter hvorav 3838 er medlem av kirken.</p> <p>I Stavanger består utvalget av 418 respondenter, hvorav 270 er medlem. Resultatene er vektet på kjønn og alder.</p>

## Utvalgsbeskrivelse

Befolkningsrepresentativt utvalg med totalt 6204 intervjuer, hvorav 3838 er medlem i Den norske kirke.

I Stavanger bispedømme består utvalget av totalt 418 respondenter, hvorav 270 er medlem i Den norske kirke.

Feilmarginen varierer mellom  $\pm 2,7$  og  $6,2$  prosentpoeng, avhengig av prosentfordeling.

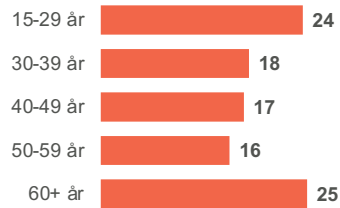
Resultatene er vektet på kjønn, alder.

Alle tall i rapporten er i **prosent**.

### KJØNN



### ALDER



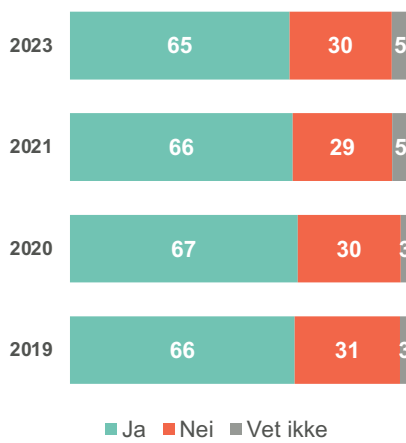
## KAPITTEL 1

# Medlemskap og segmentering

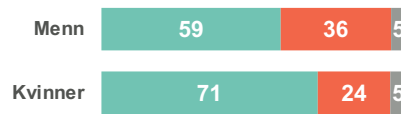


# Stabil utvikling i andelen som oppgir at de er medlem

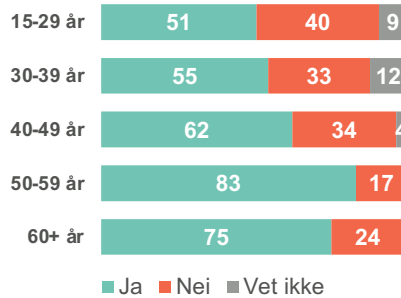
## ANDEL MEDLEMMER I STAVANGER 2019-2023



## KJØNNSFORDELING



## ALDERSFORDELING



Overordnet ser vi at andelen som oppgir at de er medlem i Den norske kirke holder seg stabil i Stavanger. Det er ingen statistisk signifikante endringer over tid.

Ser vi på kjønn, er det en signifikant høyere andel blant kvinner i Stavanger som oppgir at de er medlem, sammenlignet med menn.

Det fremkommer også forskjeller når vi ser på alder. Det er gjennomgående et flertall i hver aldersgruppe som er medlem, men andelen som er medlem blant de yngste aldersgruppene er signifikant lavere enn de eldre aldersgruppene. Vi ser at medlemsandelen vokser ved 40 år, og stiger betraktelig videre etter 50 år.

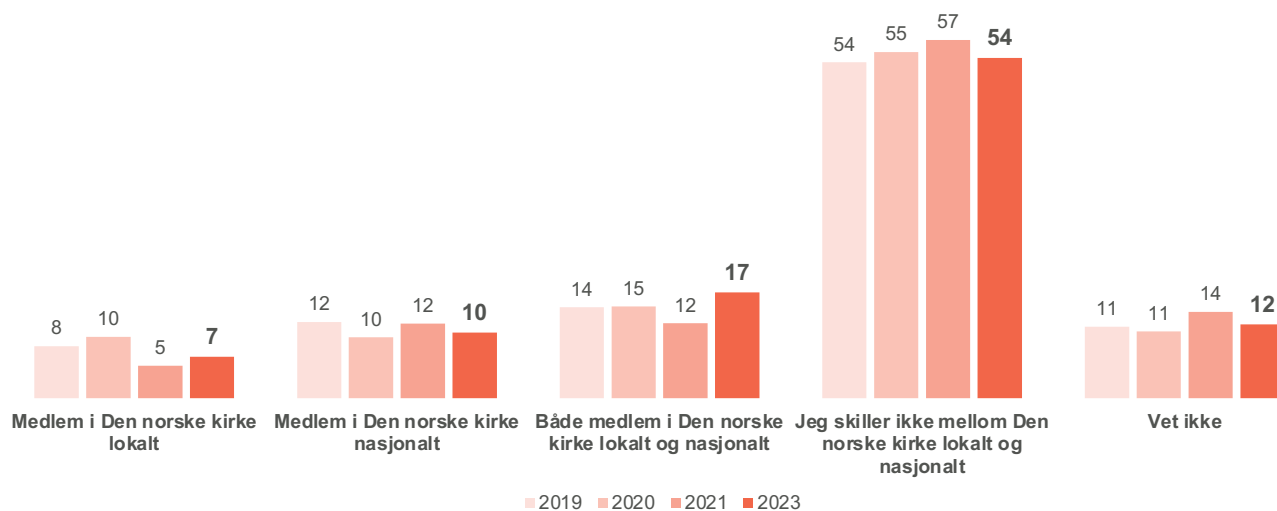
Dette er tilsvarende mønster som vi kan se ellers i landet.

n= 418

? Er du medlem i Den norske kirke?



## Over halvparten skiller ikke mellom Den norske kirke lokalt og nasjonalt – stabilt siden 2019



n= 270

? Tenker du at du i hovedsak er...



# Segmenteringsmodell

Medlemmene er delt inn i tre grupper, avhengig av tro og kirkebesøk.

- **Rød gruppe:** Avvisende til tro, besøker sjelden eller aldri kirken.
- **Gul gruppe:** Åpen for tro og/eller besøker kirken flere ganger i året.
- **Grønn gruppe:** Troende, besøker kirken ofte.

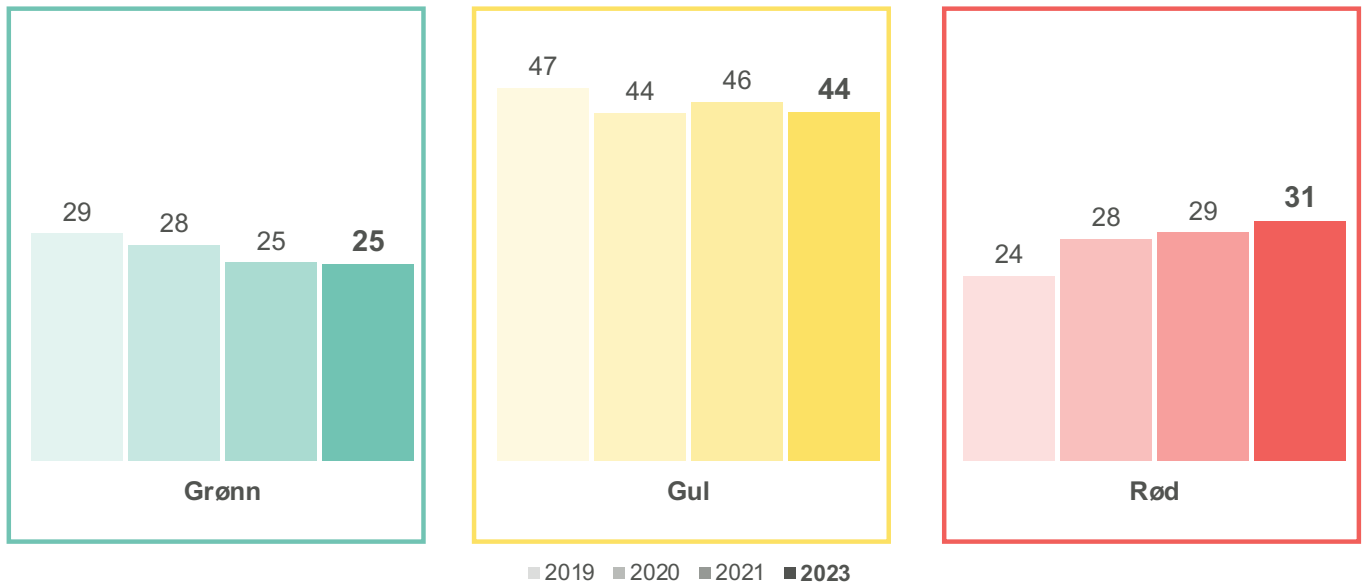
Segmenteringsmodellen	DELTAKELSE (antall besøk siste 12 måneder)				
TRO PÅ GUD	Ingen	1	2-5	6-12	13 +
Jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud ikke finnes					
Jeg tror ikke på Gud, men det kan være jeg tar feil					
Jeg tror av og til på Gud, og av og til tror jeg ikke på Gud					
Jeg tror på Gud, men jeg tviler					
Ja, jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud finnes					

## Merknad

Merk at spørsmålet om deltakelse ble justert i 2020 sml. med 2019 for å fange opp og inkludere digital deltagelse – i lys av koronapandemien. Spørsmålet/segmentene er dermed ikke direkte sammenlignbare i 2021/2020 vs. 2019.



## Segmentfordelingen blant medlemmene

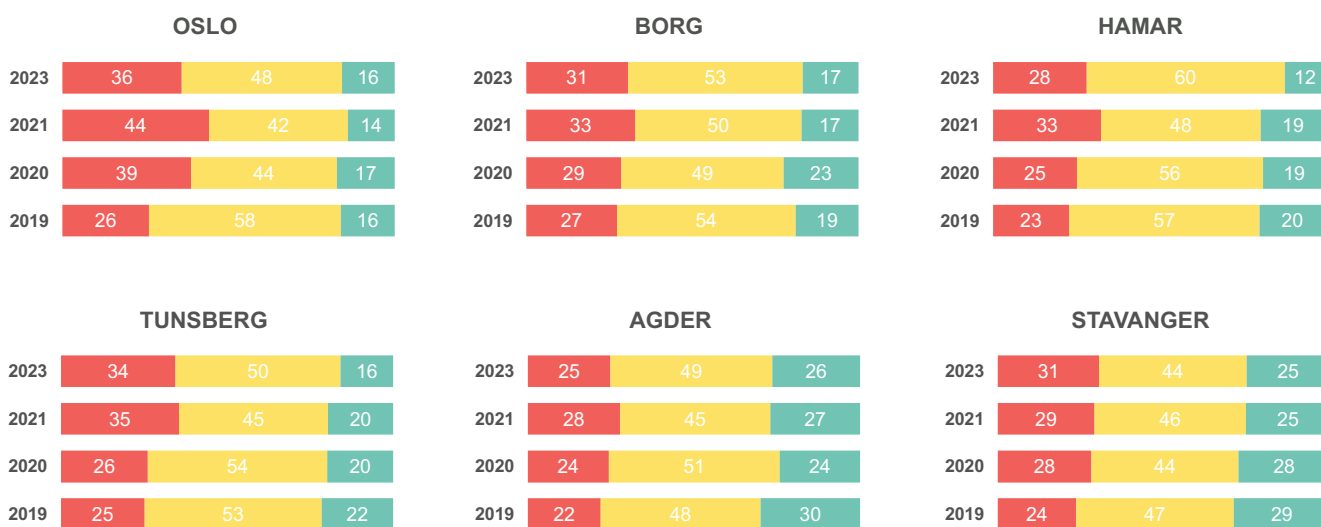


n= 270

? Segment



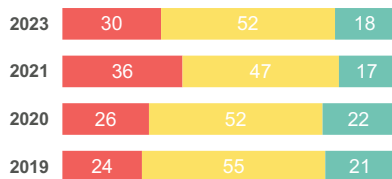
## Segmentfordeling per bispedømme



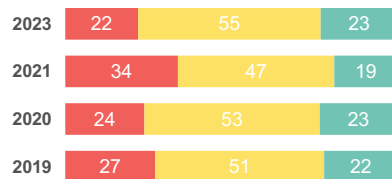


## Segmentfordeling per bispedømme

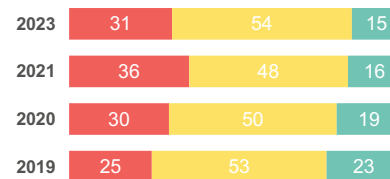
### BJØRGVIN



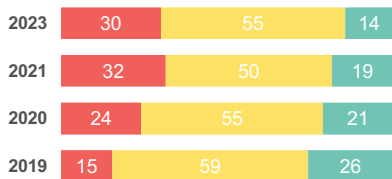
### MØRE



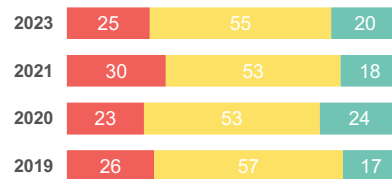
### NIDAROS



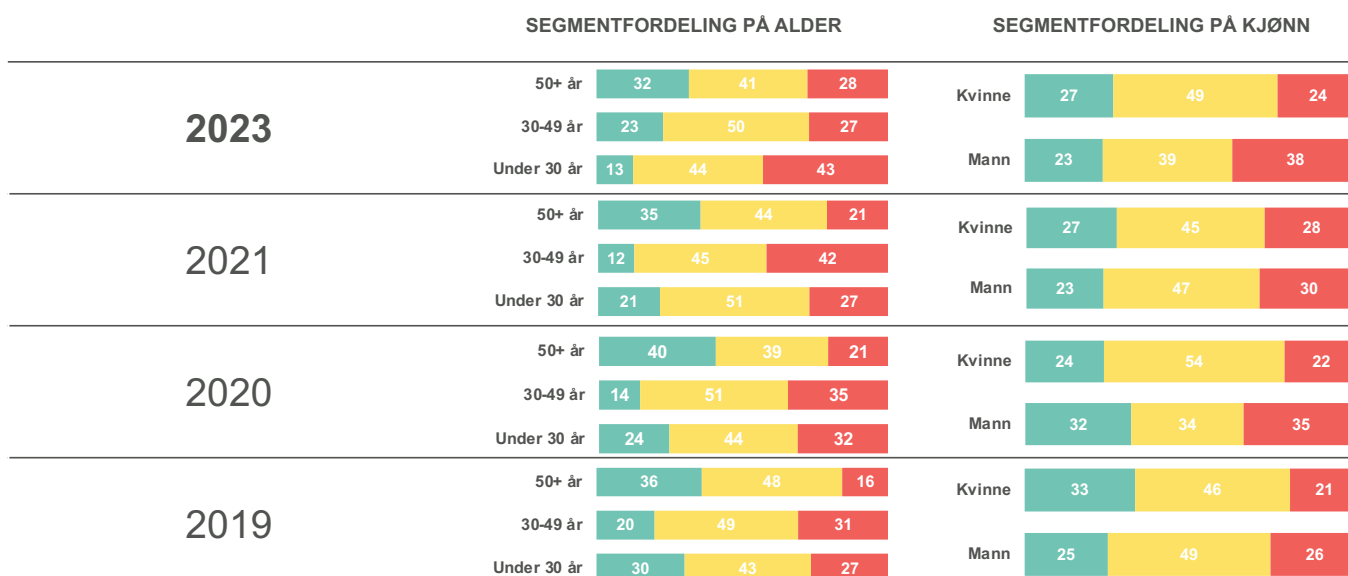
### SØR-HÅLOGALAND



### NORD-HÅLOGALAND



## Segmentfordelingen per alder og kjønn i Stavanger



n= 270

? Segmentfordeling

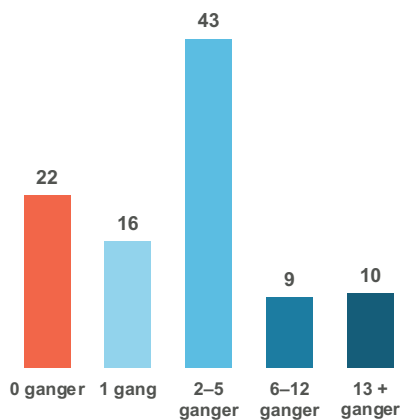


KAPITTEL 2  
**Deltakelse**

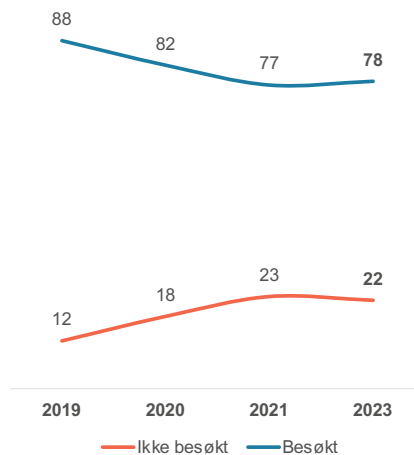


## Stabil utvikling i frekvensen av kirkebesøk i Stavanger fra 2021

### FREKVENS AV KIRKEBESØK 2023



### KIRKEBESØK 2019-2023



Sammenlignet med 2021, har ikke andelen som har besøkt Den norske kirke i løpet av de siste 12 månedene, endret seg. Dette er i motsetning til hva vi har sett på landsbasis. Samtidig ser vi at andelen som oppga at de besøkte kirken i 2021, ikke sank like mye i Stavanger sammenlignet med landsgjennomsnittet.

Det er en signifikant høyere andel blant menn enn kvinner som oppgir at de *ikke* har besøkt Den norske kirke i løpet av de siste 12 månedene, med 29 % mot 16 %.

#### Merknad

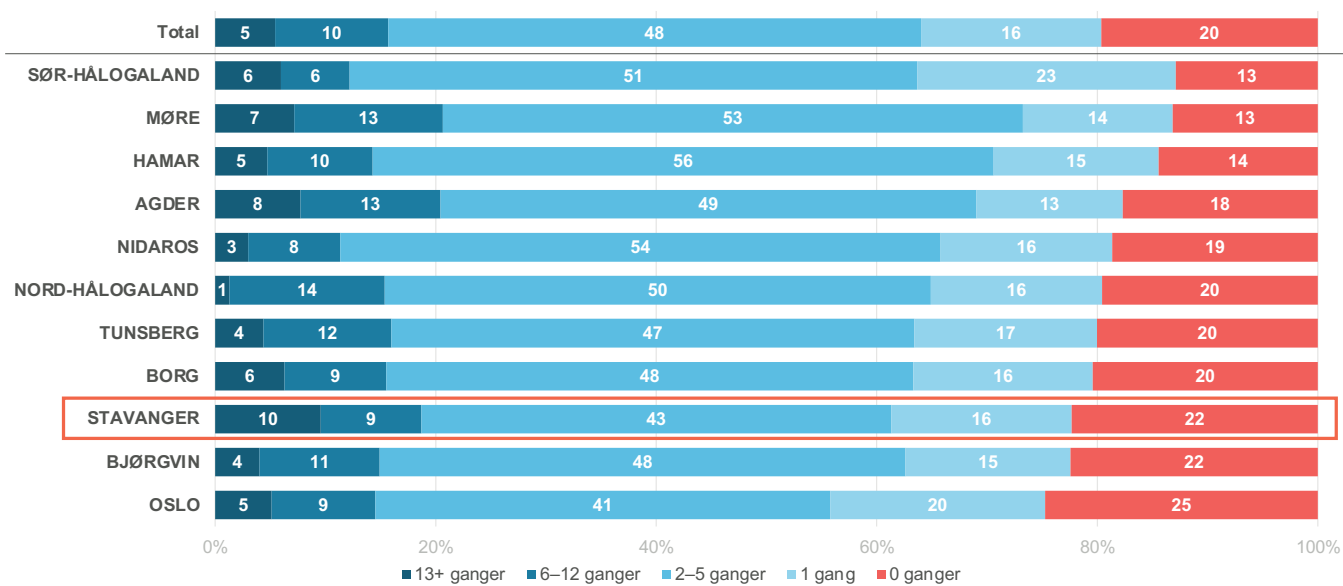
Merk at spørsmålsformuleringen er justert i 2020 for å fange opp og inkludere digital deltagelse – i lys av koronapandemien I 2019 var spørsmålet kun «Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? – mens setningen «Regn med alle former for besøk, og både fysiske og digitale [...]» ble lagt til i 2020.

n= 270

?

Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? Regn med alle former for besøk, og både fysiske og digitale, slik som gudstjenester, konserter, kulturarrangement, korøvelser, besøk på kirkegård eller andre aktiviteter.

## Medlemmenes besøksfrekvens siste 12 månedene per bispedømme

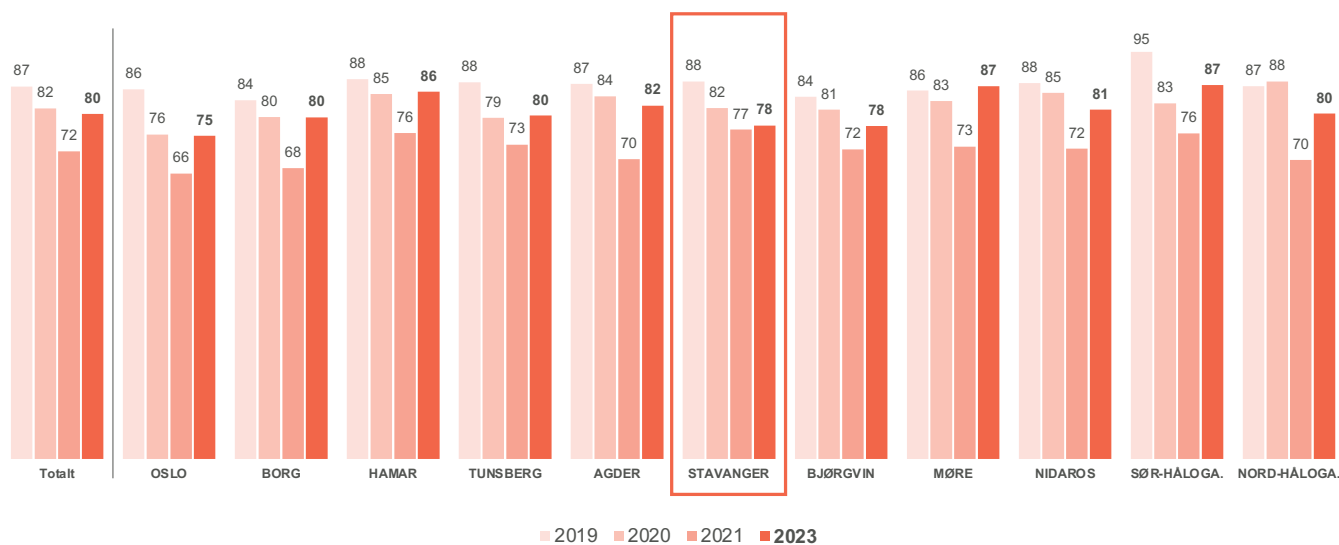


n= 3838

?

Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? Regn med alle former for besøk, og både fysiske og digitale, slik som gudstjenester, konserter, kulturarrangement, korøvelser, besøk på kirkegård eller andre aktiviteter.

## Besøksfrekvens siste 12 månedene per bispedømme 2019-2023

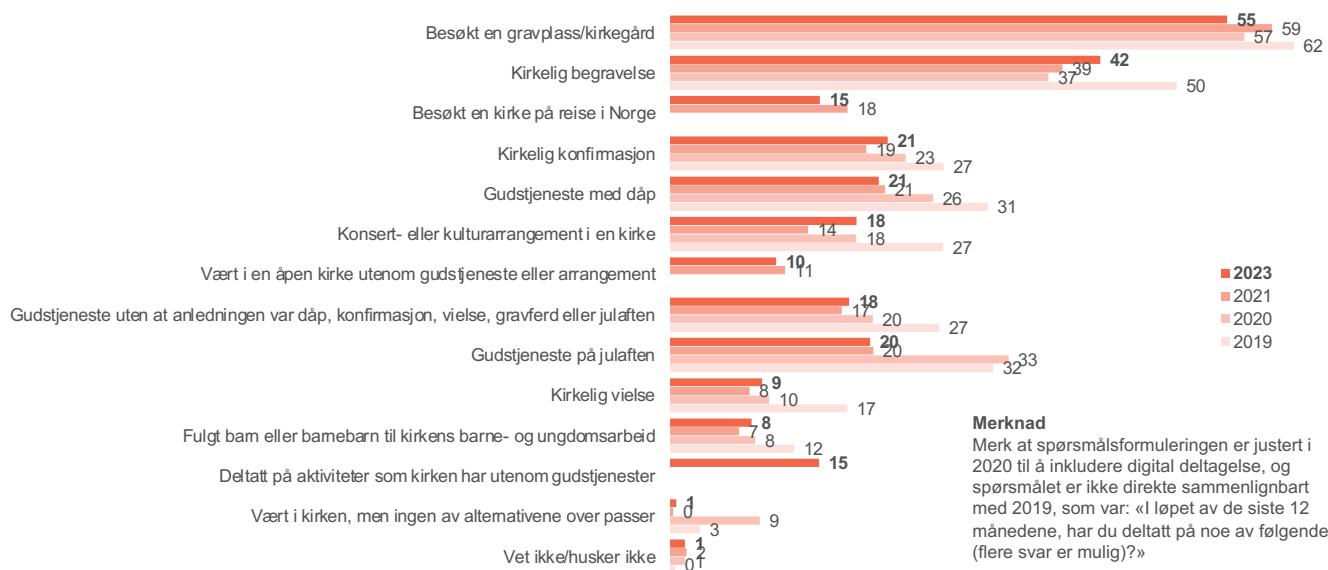


n= 3838

?

Hvor mange ganger har du besøkt Den norske kirke de siste 12 månedene? Regn med alle former for besøk, og både fysiske og digitale, slik som gudstjenester, konserter, kulturarrangement, korøvelser, besøk på kirkegård eller andre aktiviteter.

## Økning fra 2021 for flere av aktivitetene

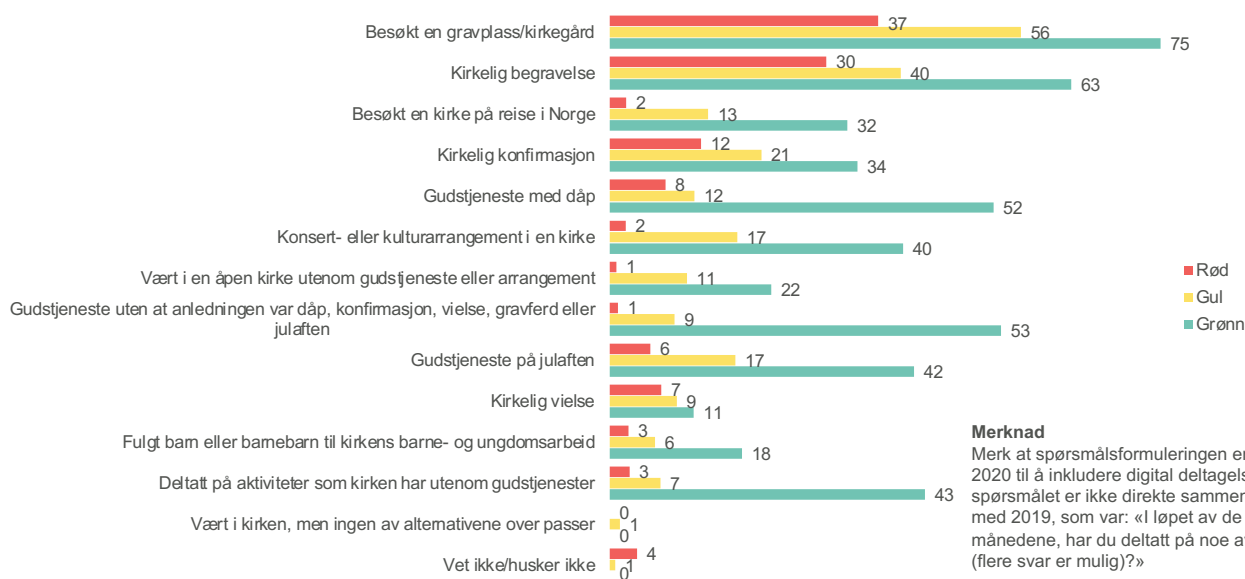


n= 270

? I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende, enten fysisk og/eller digitalt (via nett)?

I 2023 ble alternativet «Deltatt på aktiviteter som kirken har utenom gudstjenester» lagt til.

## Deltakelse på aktiviteter siste 12 månedene per segment



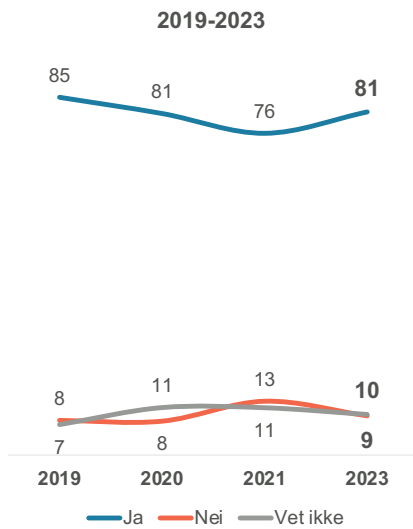
n= 270

? I løpet av de siste 12 månedene, har du deltatt på noe av følgende, enten fysisk og/eller digitalt (via nett)?

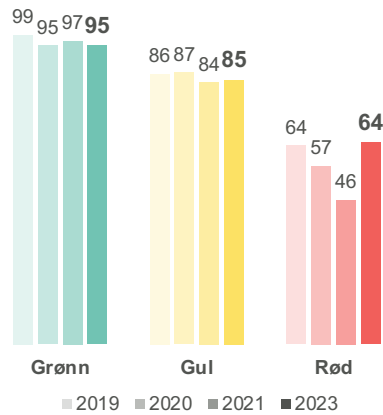
I 2023 ble alternativet «Deltatt på aktiviteter som kirken har utenom gudstjenester» lagt til.



## Stabil utvikling i andelen som ville døpt barnet sitt



### ANDEL PER SEGMENT SOM VILLE DØPT BARNET SITT 2019-2023



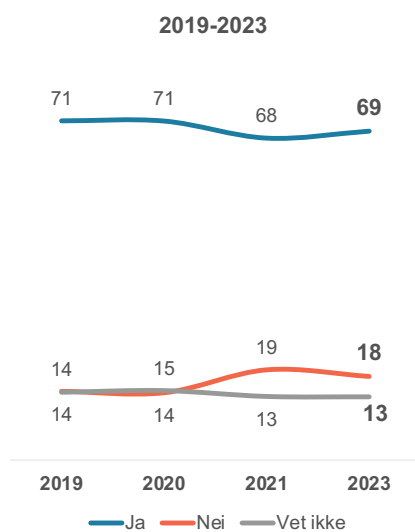
- Totalt 81 % av medlemmene i Stavanger ville døpt barnet sitt dersom de fikk barn i dag. Utviklingen har vært stabil siden 2019.
- Signifikant flere kvinner enn menn oppgir at de ville døpt barnet, med henholdsvis 86 % mot 76 %.
- Det er ingen signifikante forskjeller mellom aldersgrupper.

n= 270

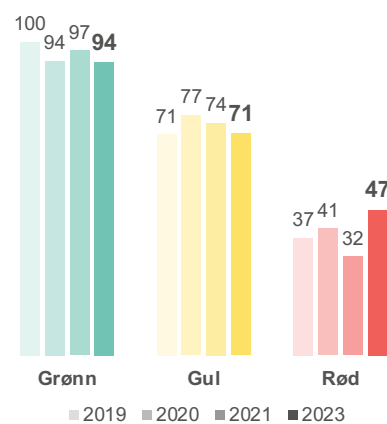
? Dersom du hadde fått et barn nå, ville du døpt barnet?



## Stabil utvikling i andelen som ville confirmert seg kirkelig



### ANDEL PER SEGMENT SOM VILLE KONFIRMERT SEG 2019-2023



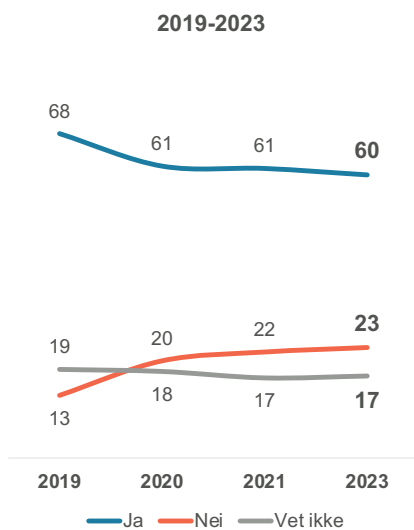
- Totalt 69 % av medlemmene i Stavanger ville confirmert seg kirkelig dersom de skulle confirmert seg nå. Andelen har vært stabil siden 2019.
- Det er ingen signifikante forskjeller mellom kjønn eller aldersgrupper.

n= 270

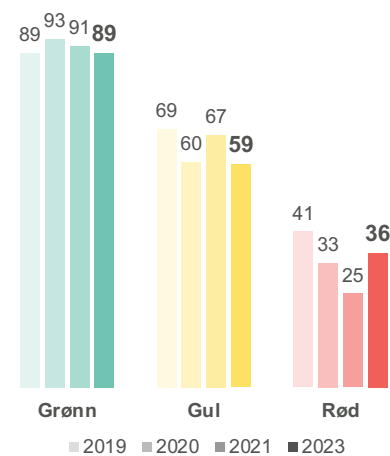
? Dersom du skulle bli confirmert nå, ville du valgt kirkelig konfirmasjon?



## Stabil utvikling i andelen som ville valgt kirkelig vielse



### ANDEL PER SEGMENT SOM VILLE HATT KIRKELIG VIELSE 2019-2023



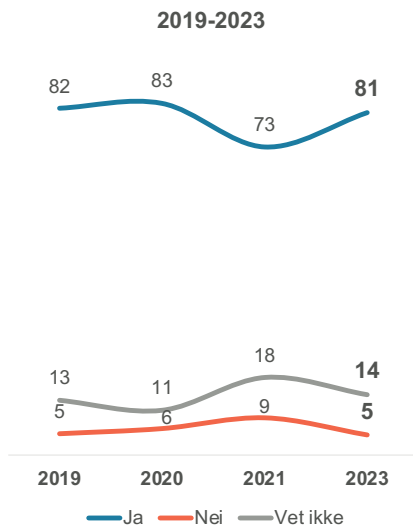
- Totalt 6 av 10 av medlemmene i Stavanger ville valgt å gifte seg kirkelig dersom de skulle giftet seg nå. Andelen har vært stabil siden 2019.
- Blant de under 30 år, er det signifikant flere som oppgir at de ville hatt kirkelig vielse sammenlignet med de øvrige aldersgruppene. Blant de under 30 år, er det 71 % som oppgir at de ville valgt kirkelig vielse, mot de i alderen 50+ år, hvorav 52 % oppgir det samme.
- Det er ingen signifikante forskjeller mellom kvinner og menn.

n= 270

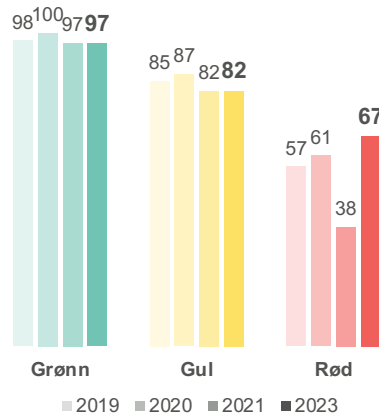
? Hvis du skulle giftet deg nå, ville du hatt en kirkelig vielse?



## Signifikant økning i andelen som ønsker kirkelig begravelse fra 2021



### ANDEL PER SEGMENT SOM VILLE HATT KIRKELIG BEGRAVELSE 2019-2023



- Totalt oppgir 81 % av medlemmene at de ønsker kirkelig begravelse.
- Andelen øker signifikant fra 73 % i 2021. Samtidig ser vi at andelen nå er på tilsvarende nivå som 2019 og 2020.
- Det er ingen signifikante forskjeller mellom kjønn og aldersgrupper.

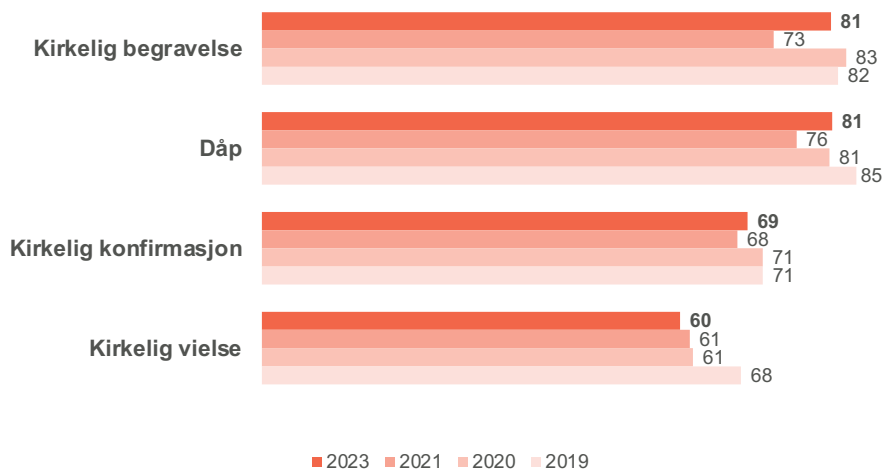
n= 270

? Når du en gang skal gravlegges, vil du ønske en kirkelig begravelse?

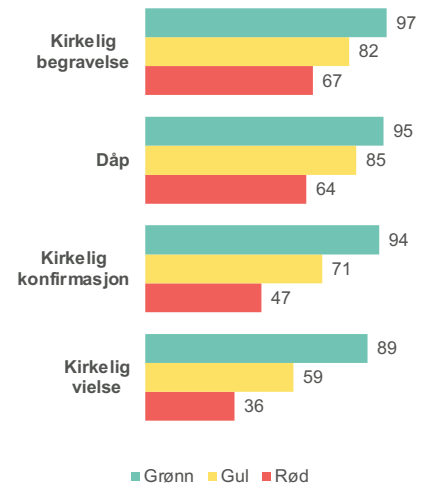


## Andel som ville valgt det følgende dersom det var aktuelt i dag

ANDEL AV MEDLEMMER OVER TID



ANDEL PER SEGMENT



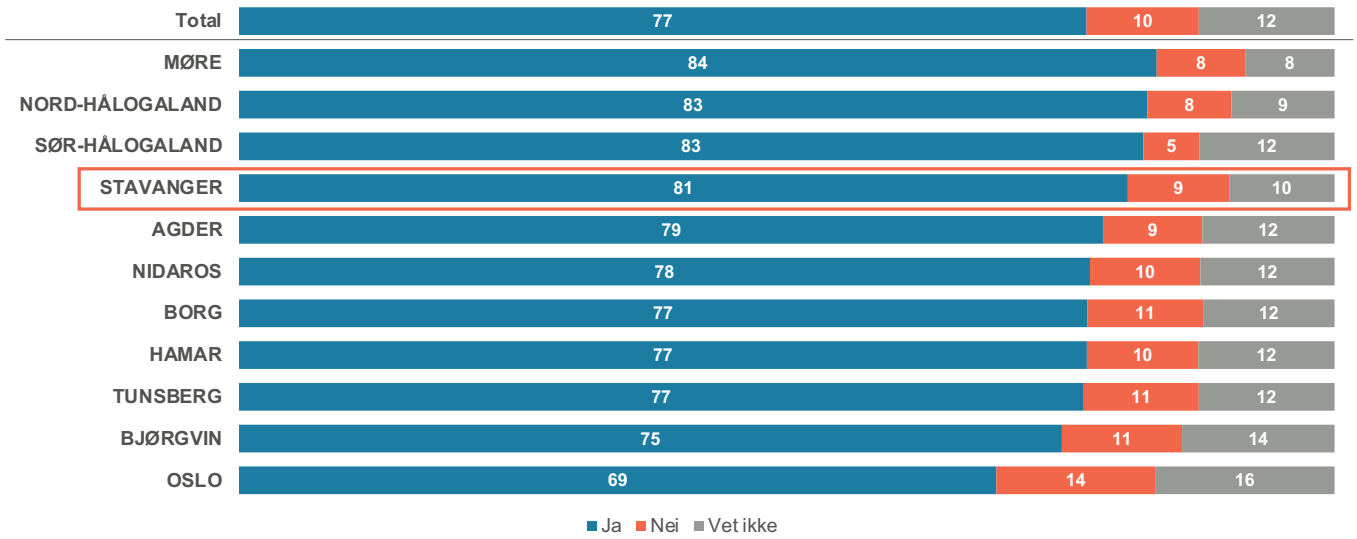
n= 270

?

23



## Dåp per bispedømme

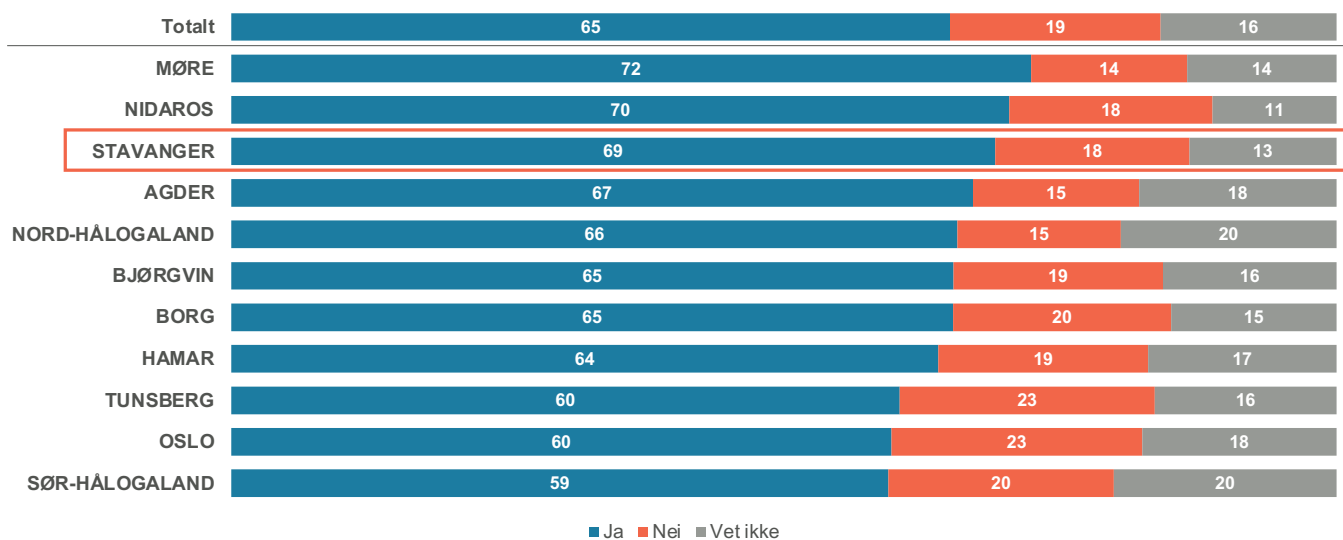


n= 3838

? Dersom du hadde fått et barn, ville du døpt barnet?



## Kirkelig konfirmasjon per bispedømme

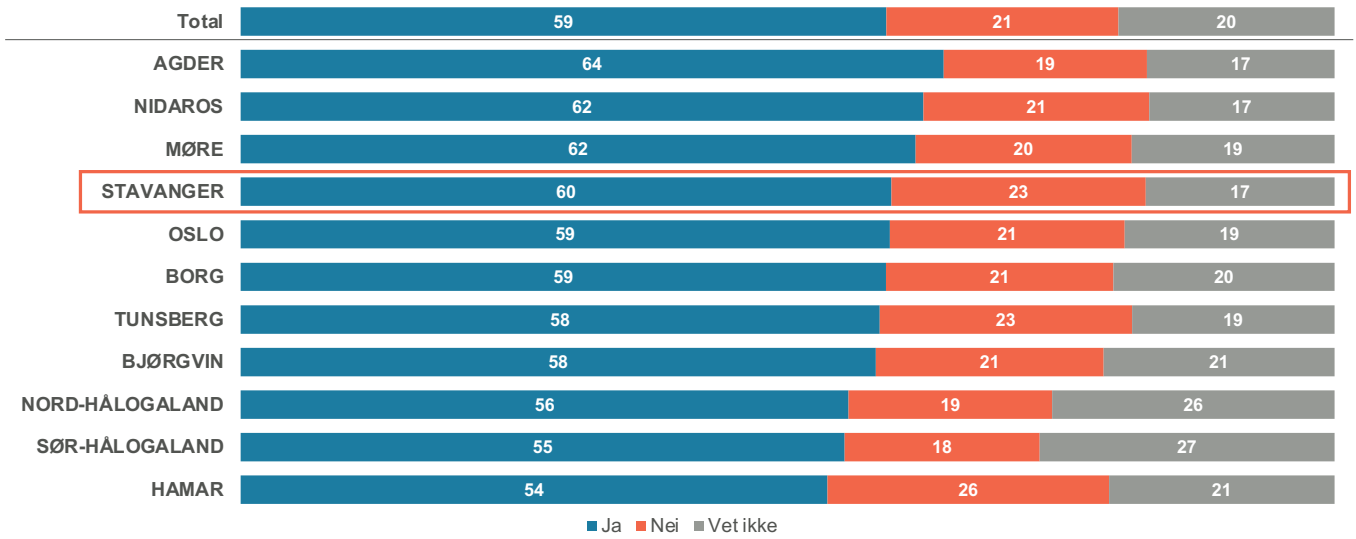


n= 3838

? Dersom du skulle blitt konfirmert nå, ville du valgt kirkelig konfirmasjon?



## Kirkelig vielse per bispedømme



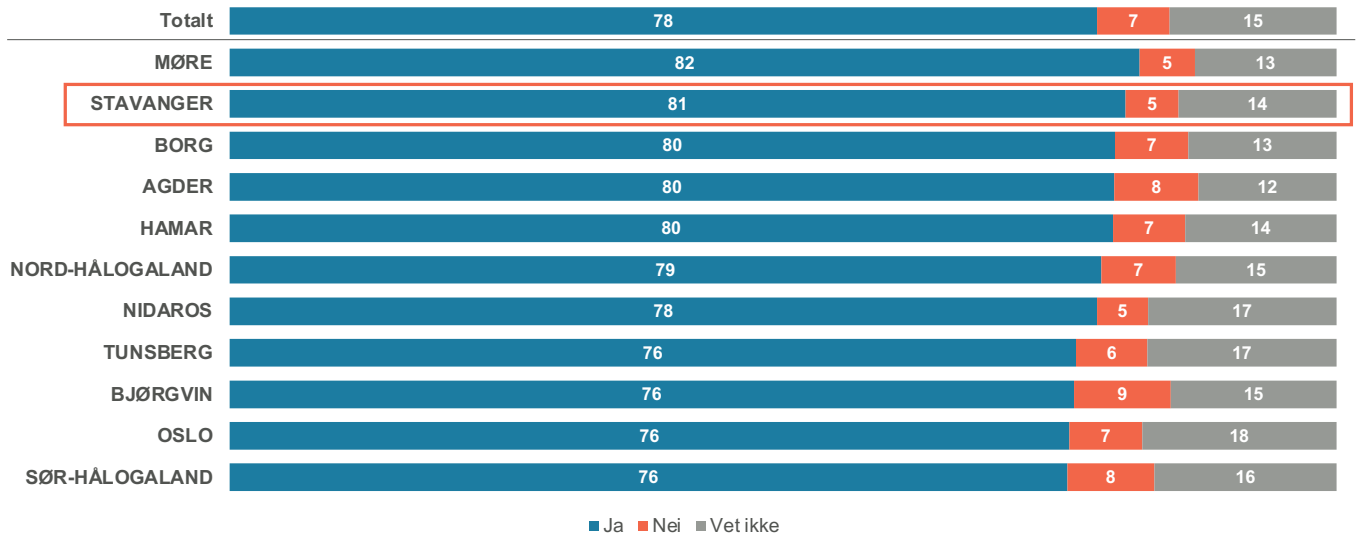
n= 3838

? Dersom du skulle giftet deg nå, ville du hatt en kirkelig vielse?





## Kirkelig begravelse per bispedømme



n= 3838

? Når du en gang skal gravlegges, vil du ønske en kirkelig begravelse?



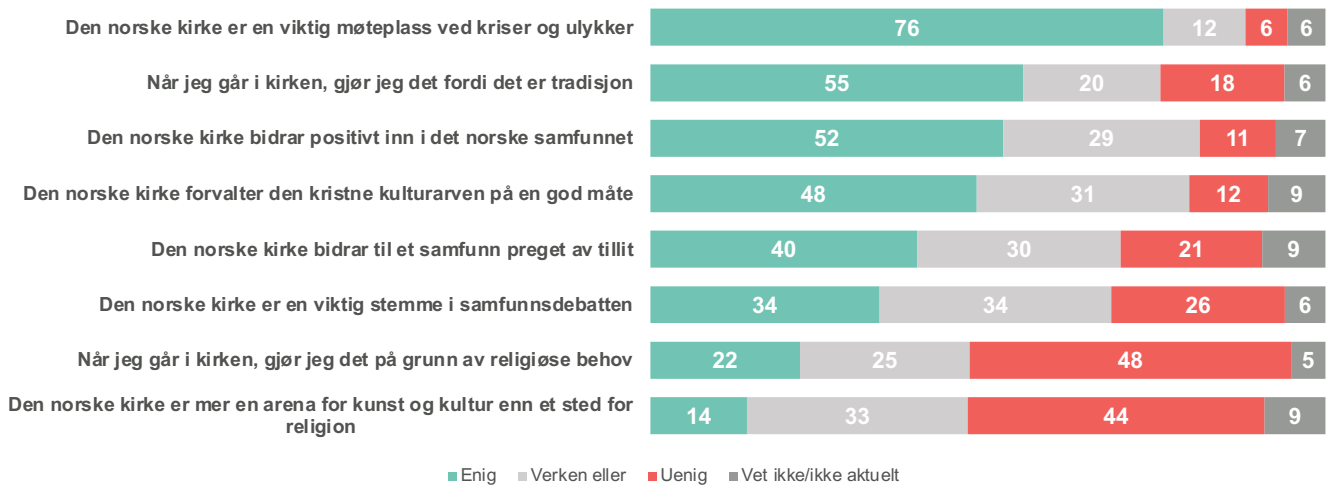
KAPITTEL 3

# Oppfatninger om Den Norske Kirke

28



## 76 % enig i at kirken er en viktig møteplass ved kriser og ulykker



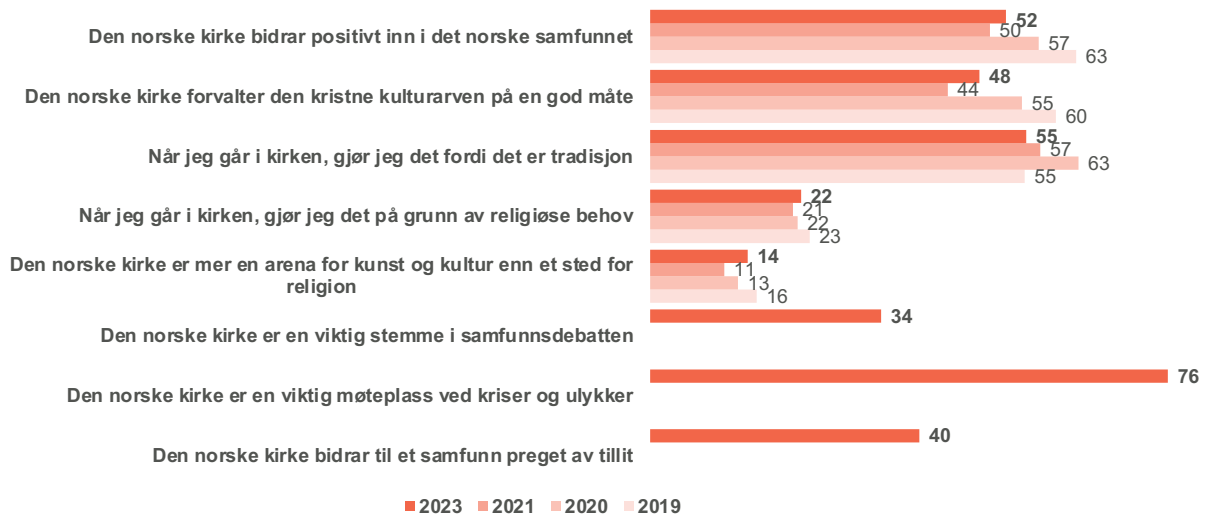
**Merknad** | I 2023 ble utsagnene «Den norske kirke er en viktig stemme i samfunnsdebatten», «Den norske kirke er en viktig møteplass ved kriser og ulykker» og «Den norske kirke bidrar til et samfunn preget av tillit» lagt til.

n= 270

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



## Oppfatninger om kirken – andel som er enig over tid



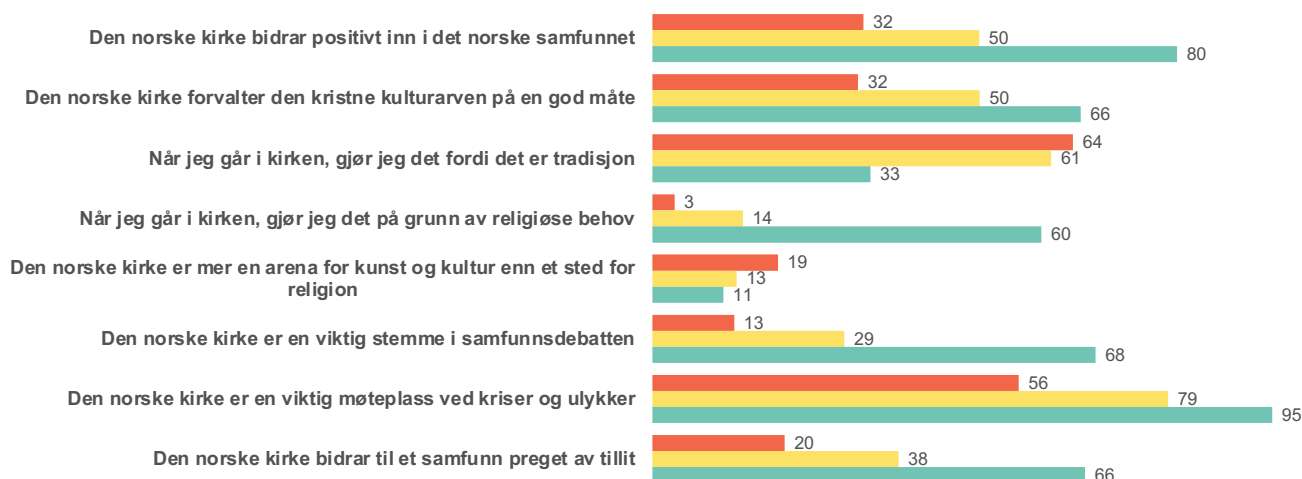
**Merknad** | I 2023 ble utsagnene «Den norske kirke er en viktig stemme i samfunnsdebatten», «Den norske kirke er en viktig møteplass ved kriser og ulykker» og «Den norske kirke bidrar til et samfunn preget av tillit» lagt til.

n= 270

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



## Oppfatninger om kirken – andel som er enig per segment



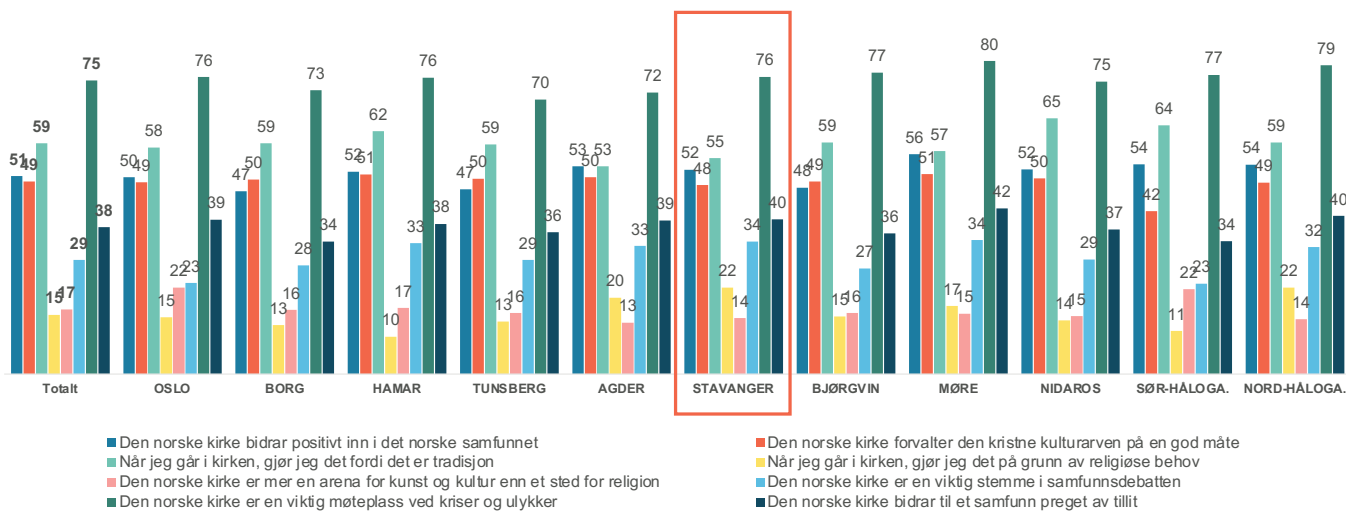
**Merknad** | I 2023 ble utsagnene «Den norske kirke er en viktig stemme i samfunnsdebatten», «Den norske kirke er en viktig møteplass ved kriser og ulykker» og «Den norske kirke bidrar til et samfunn preget av tillit» lagt til.

n= 270

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



## Andel medlemmer som er enig per bispedømme

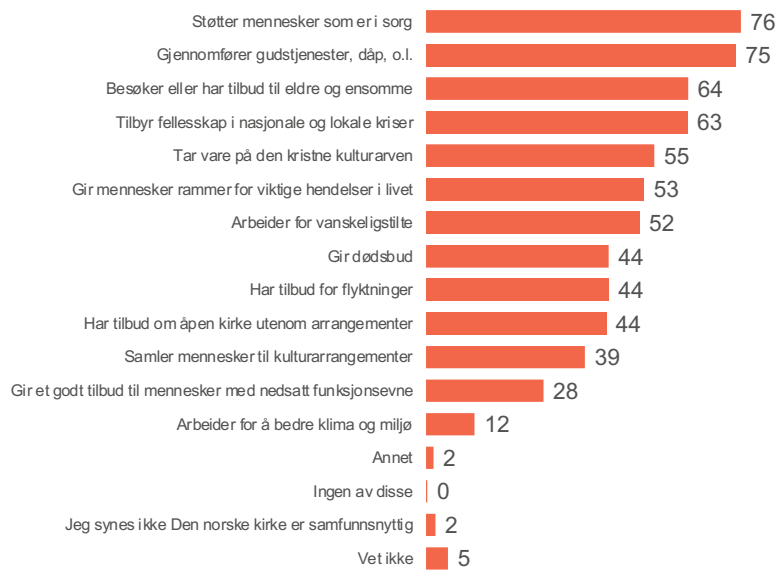


**Merknad** | I 2023 ble utsagnene «Den norske kirke er en viktig stemme i samfunnsdebatten», «Den norske kirke er en viktig møteplass ved kriser og ulykker» og «Den norske kirke bidrar til et samfunn preget av tillit» lagt til.

n= 3838    ?    Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



## Flest opplever Den norske kirke som samfunnsnyttig fordi den støtter mennesker i sorg og gjennomfører seremonier som dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelser



Overordnet ser vi at medlemmene mener kirken er samfunnsnyttig i en rekke situasjoner. Kun 2 % oppgir at de mener kirken ikke er samfunnsnyttig.

Sammenlignet med landsgjennomsnittet, er det ingen tydelig forskjeller.

Det er ingen betydelig forskjeller mellom kjønn eller aldersgrupper.

n= 270

? I hvilke situasjoner synes du Den norske kirke er samfunnsnyttig? Flere svar er mulig. Er det når kirken ...



## Når kirken er samfunnsnyttig per bispedømme

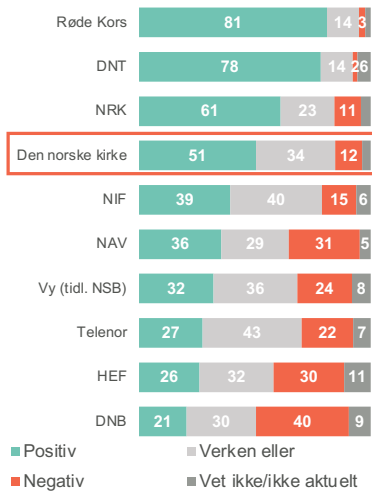
	Totalt	OSLO	BORG	HAMAR	TUNSBERG	AGDER	STAVANGER	BJØRGVIN	MØRE	NIDAROS	SØR-HÅLOGALAND	NORD-HÅLOGALAND
Støtter mennesker som er i sorg	81%	79%	82%	80%	81%	80%	76%	81%	82%	84%	84%	86%
Gjennomfører gudstjenester, dåp, konfirmasjon, vielser og begravelser	78%	76%	78%	83%	78%	81%	75%	76%	81%	78%	78%	81%
Tar vare på den kristne kulturarven	58%	55%	61%	55%	62%	62%	55%	57%	63%	54%	50%	65%
Gir dødsbud	44%	42%	42%	42%	44%	41%	44%	44%	48%	43%	43%	53%
Tilbyr fellesskap i nasjonale og lokale kriser	66%	69%	67%	62%	70%	67%	63%	67%	67%	66%	54%	67%
Besøker eller har tilbud til eldre og ensomme	59%	60%	59%	51%	59%	59%	64%	62%	58%	62%	58%	61%
Har tilbud om åpen kirke utenom arrangementer	45%	44%	47%	43%	47%	42%	44%	42%	44%	44%	44%	53%
Arbeider for vanskeligstilte	48%	54%	48%	38%	44%	47%	52%	48%	47%	50%	42%	49%
Samler mennesker til kulturarrangementer	42%	46%	43%	42%	42%	37%	39%	41%	46%	45%	37%	38%
Gir mennesker rammer for viktige hendelser i livet	54%	57%	52%	56%	51%	56%	53%	58%	56%	51%	52%	45%
Har tilbud for flyktninger	37%	38%	36%	25%	30%	36%	44%	43%	39%	42%	35%	36%
Gir et godt tilbud til mennesker med nedsatt funksjonsevne	24%	25%	25%	17%	19%	25%	28%	24%	26%	24%	19%	26%
Arbeider for å bedre klima og miljø	12%	15%	12%	9%	10%	10%	12%	12%	14%	12%	7%	11%
Jeg synes ikke Den norske kirke er samfunnsnyttig	2%	3%	1%	2%	3%	2%	2%	1%	1%	0%	1%	1%
Ingen av disse	1%	1%	1%	1%	1%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%
Annet	1%	1%	2%	1%	1%	0%	2%	3%	1%	1%	3%	1%
Vet ikke	3%	2%	3%	4%	3%	3%	5%	2%	3%	5%	3%	3%



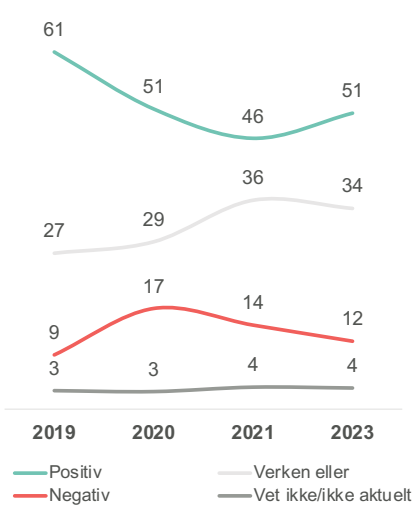


## Over halvparten av medlemmene er positive til Den norske kirke

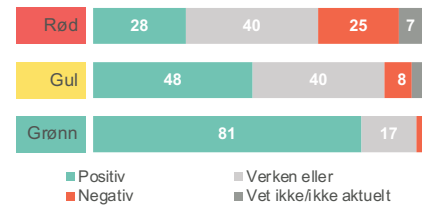
### HOLDNINGER TIL ULIKE SAMFUNNSAKTØRER



### HOLDNINGER TIL DEN NORSKE KIRKE 2019-2023



### ANDEL PER SEGMENT



- 51 % av medlemmene er positive til Den norske kirke. 34 % er nøytrale eller vet ikke, mens 12 % er negative.
- Endringene fra 2021, er ikke statistisk signifikante.

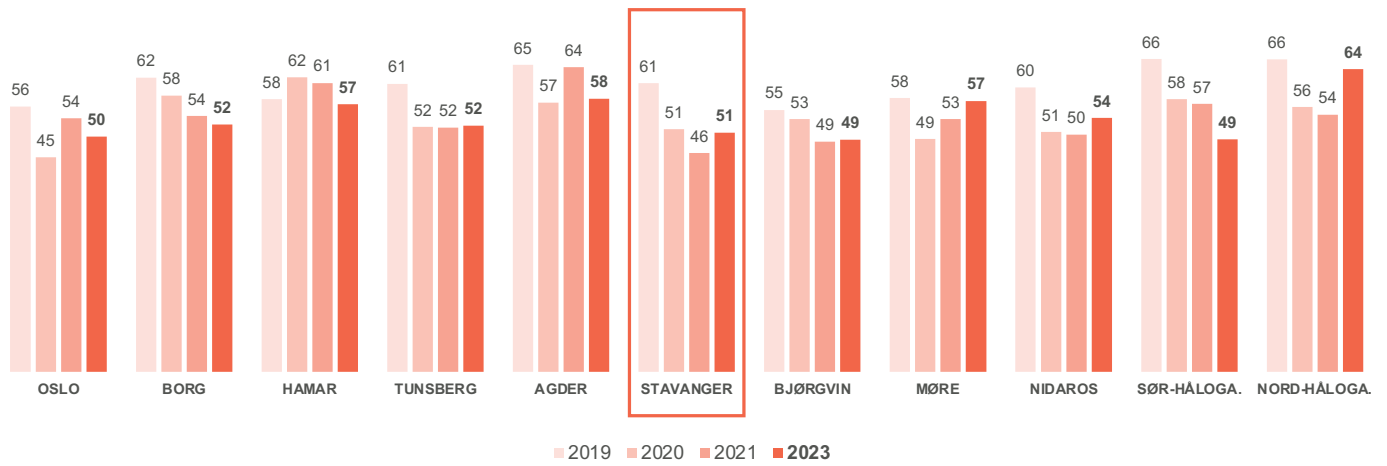
n= 270

? Hvor positiv eller negativ er du til følgende bedrifter, organisasjoner og institusjoner?

Alle tall i prosent



## Holdninger til Den norske kirke per bispedømme over tid



n= 3838

? Hvor positiv eller negativ er du til følgende bedrifter, organisasjoner og institusjoner? Andel som svarer Positiv til Den norske kirke

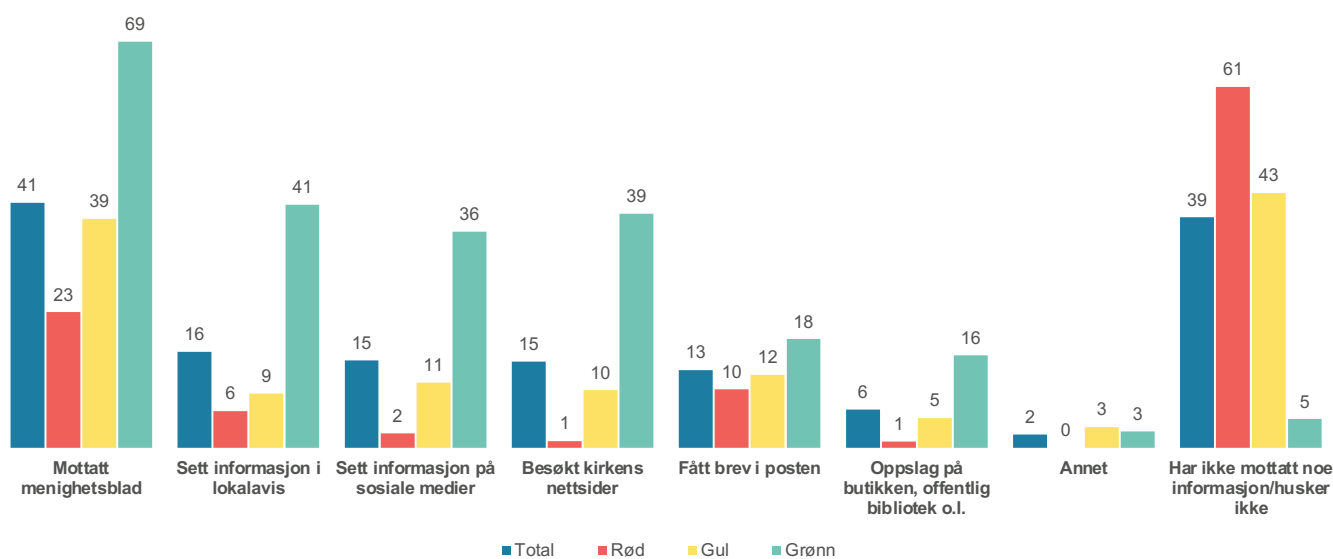


## KAPITTEL 4

# Informasjon og kontakt med kirken



## Mer enn 4 av 10 har mottatt menighetsblad i løpet av de siste 12 månedene



n= 270

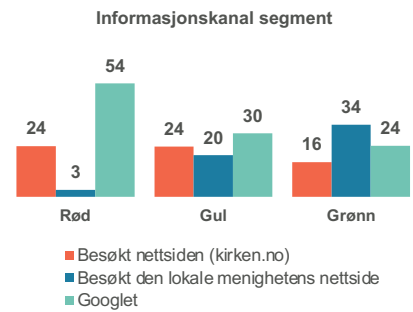
? Har du mottatt informasjon fra Den norske kirke i løpet av de siste 12 månedene? Flere svar er mulig.



## Google og kirken.no foretrukne informasjonskanaler



81 % av medlemmene ville brukt internett for å finne informasjon om kirken. Herunder ville 36 % brukt Google, 22 % ville besøkt kirken.no, 18 % besøkt den lokale menighetens nettside, mens 5 % ville brukt sosiale medier.

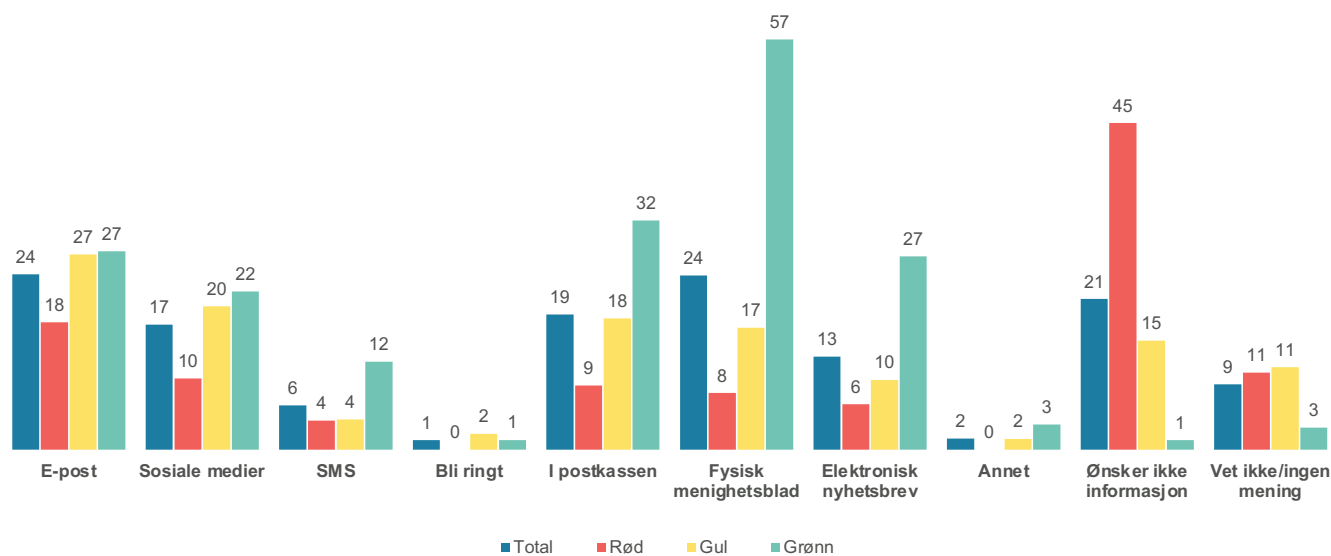


n= 270

? Hvor ville du først forsøkt å finne informasjon om kirken dersom det var noe du lurte på?



## Fysisk menighetsblad og e-post mest ønskede måter å motta informasjon fra kirken på



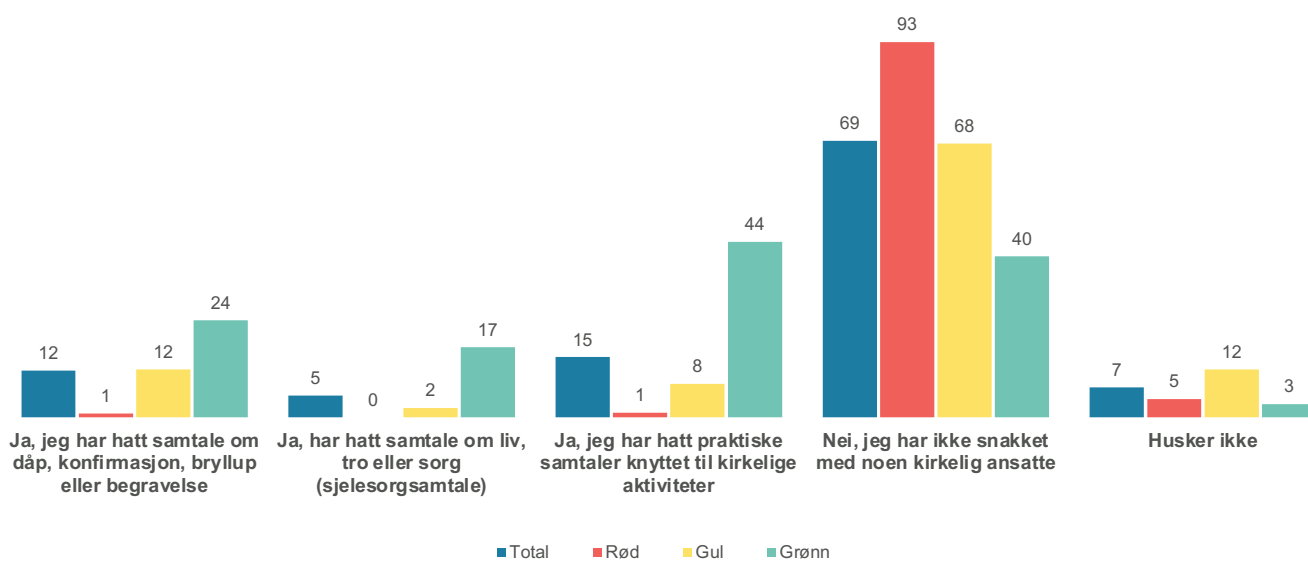
n= 270

? Hvordan ønsker du helst å motta informasjon fra Den norske kirke?

40



## Flertallet har ikke snakket med noen kirkelig ansatte siste året



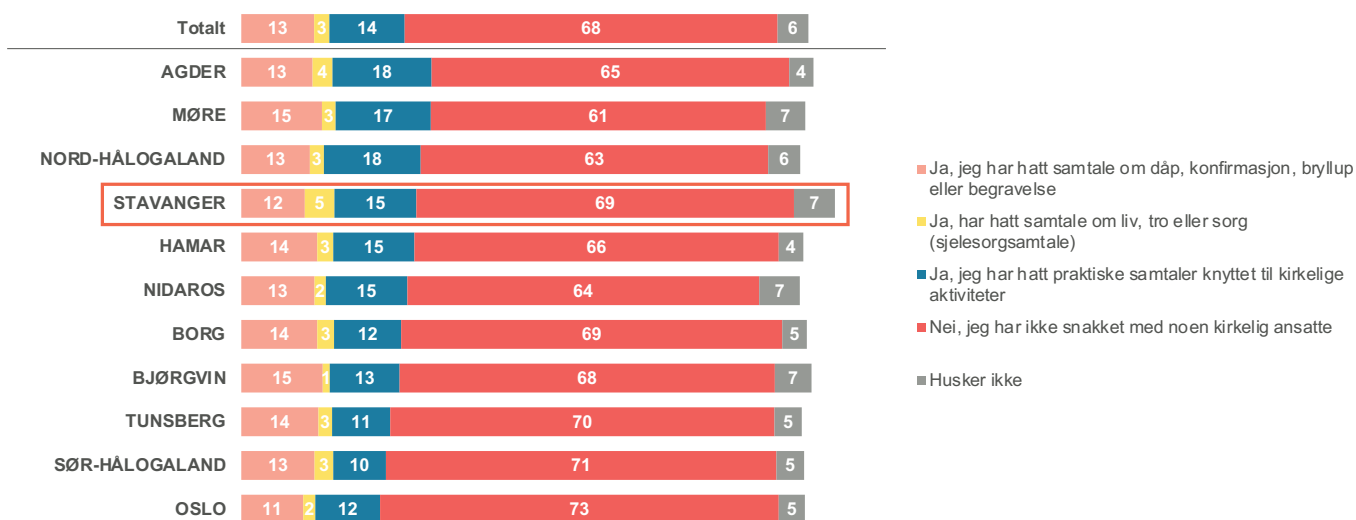
n= 270

? Har du i løpet av de siste 12 månedene snakket med kirkelig ansatte

41



## Andeler som har snakket med kirkelig ansatte per bispedømme



n= 3838

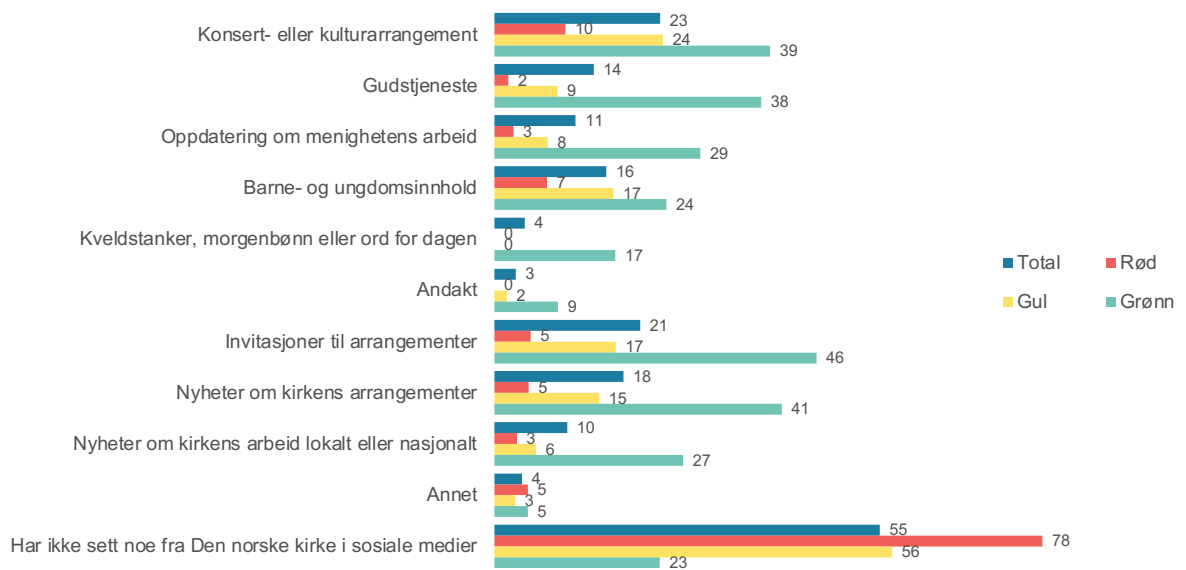
? Har du i løpet av de siste 12 månedene snakket med kirkelig ansatte?

42





## Innhold fra Den norske kirke sett på sosiale medier



n= 270

? Hva slags innhold har du sett på sosiale medier fra Den norske kirke? Flere svar er mulig.

43

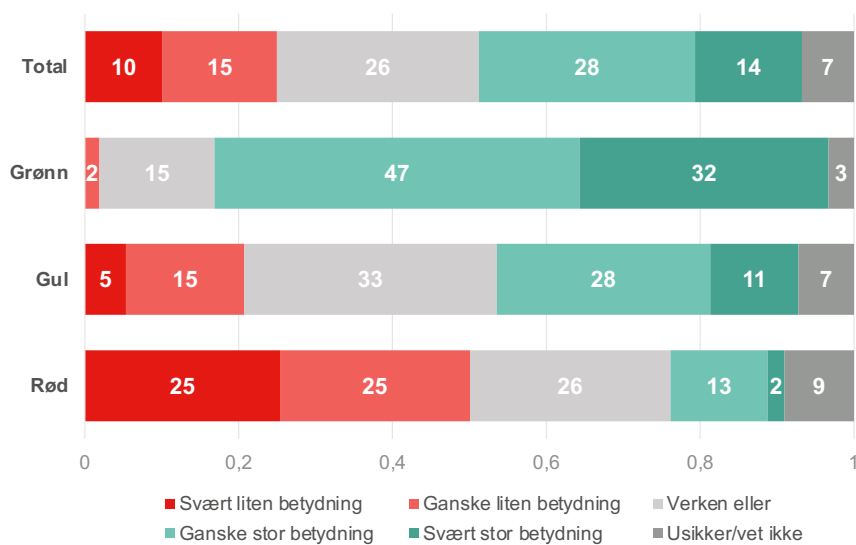




## KAPITTEL 5 Kirken betydning



## 42 % oppgir at kirkebygget har stor betydning for dem



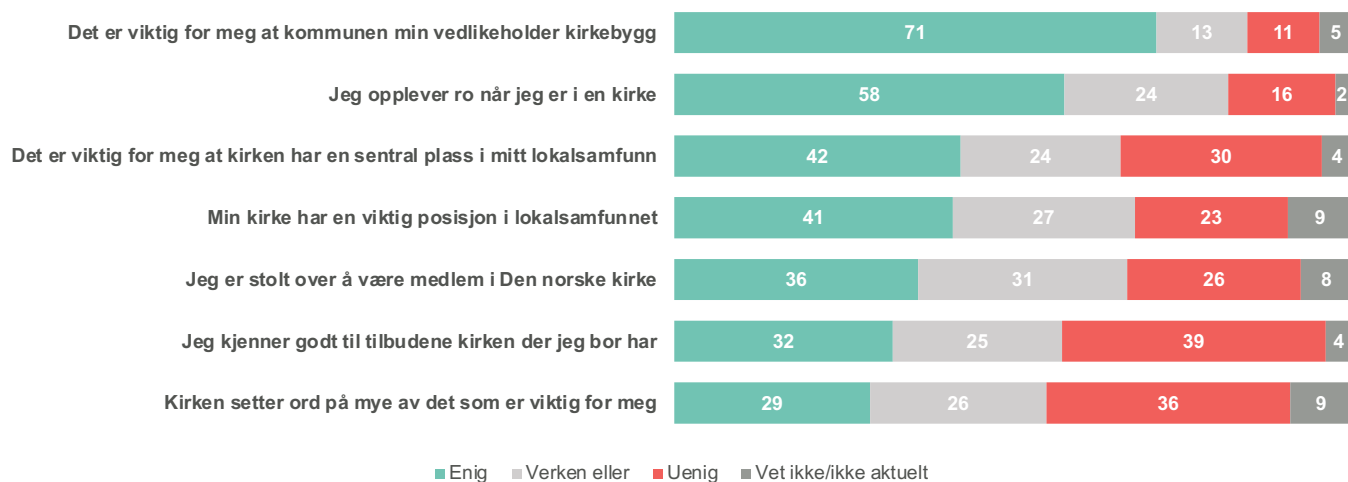
- Totalt er det 42 % av medlemmene som oppgir at kirkebygget har stor betydning for dem. Det er 28 % som oppgir at kirkebygget har ganske stor betydning, mens 14 % oppgir at det har svært stor betydning.
- I 2021 var det 46 % som oppga at kirken har stor betydning for dem. Endringene fra 2021, er ikke statistisk signifikante.

n= 270

? Hvilken betydning har kirkebygget for deg?



## Holdninger til kirken og menigheten

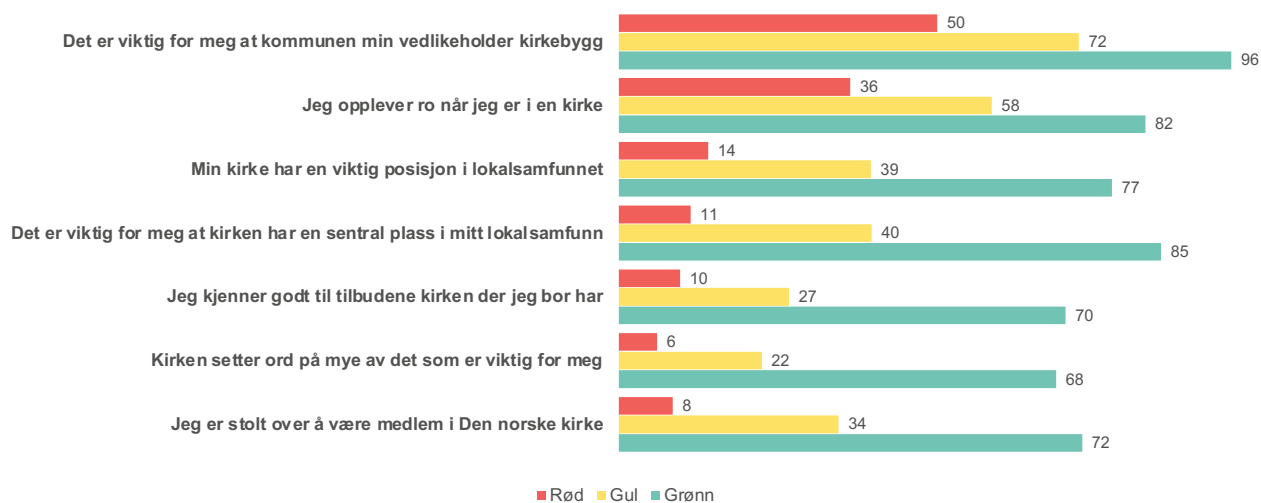


**Merknad** | I 2023 ble utsagnet «Jeg er stolt over å være medlem i Den norske kirke» lagt til.

n= 270 ? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



## Holdninger til kirken og menigheten, andel enig per segment



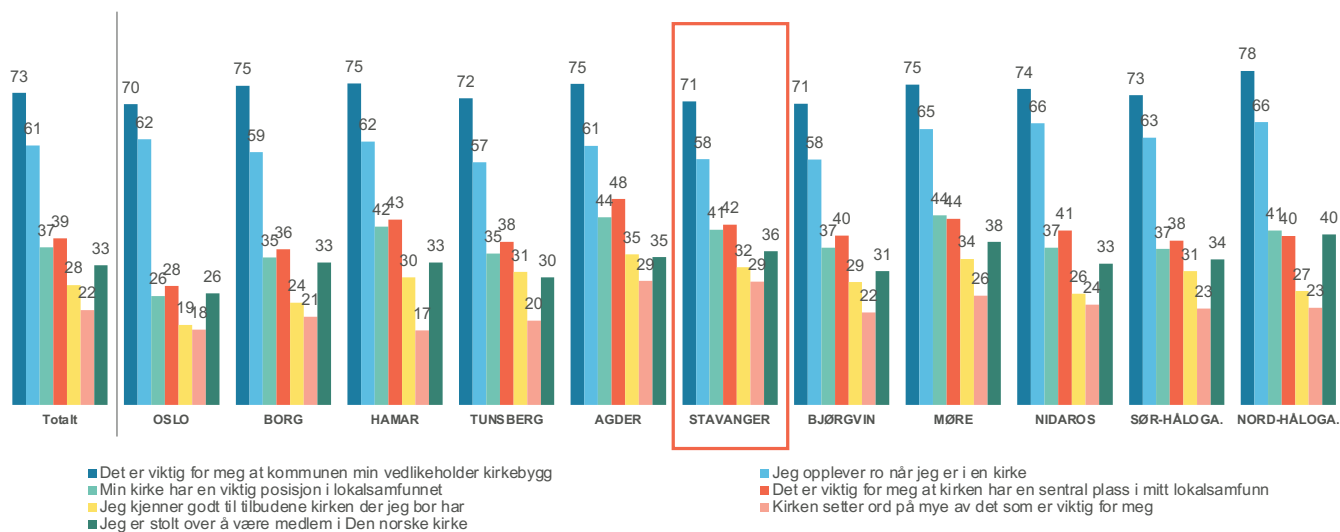
**Merknad** | I 2023 ble utsagnet «Jeg er stolt over å være medlem i Den norske kirke» lagt til.

n= 270

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



## Andel medlemmer som er enig per bispedømme

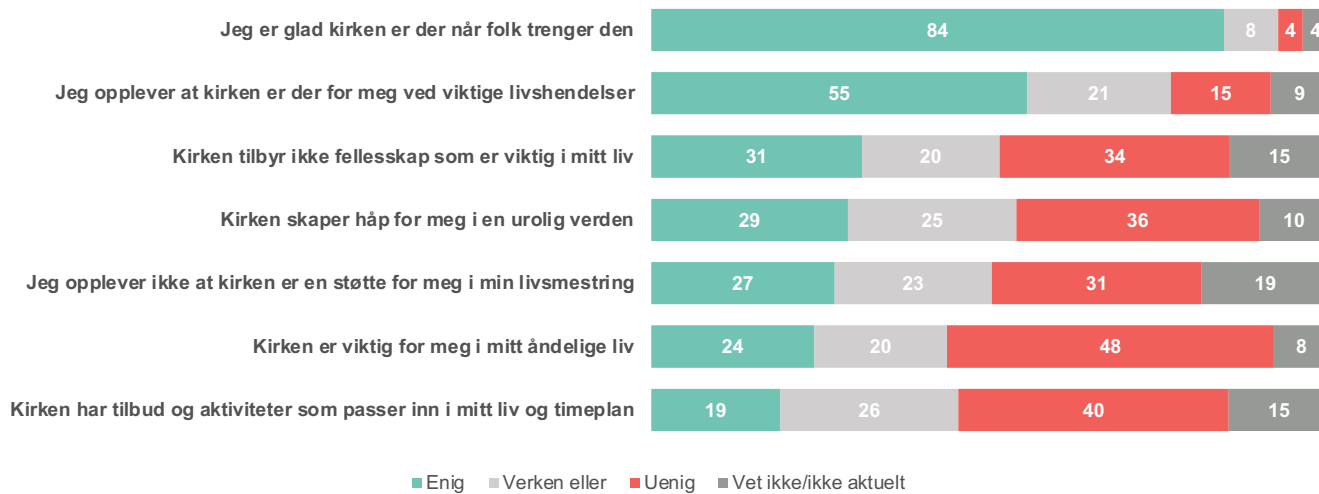


**Merknad** | I 2023 ble utsagnet «Jeg er stolt over å være medlem i Den norske kirke» lagt til.

n= 3838    ?    Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



## 84 % glad for at kirken er der når folk trenger den



n= 270

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?





KAPITTEL 6

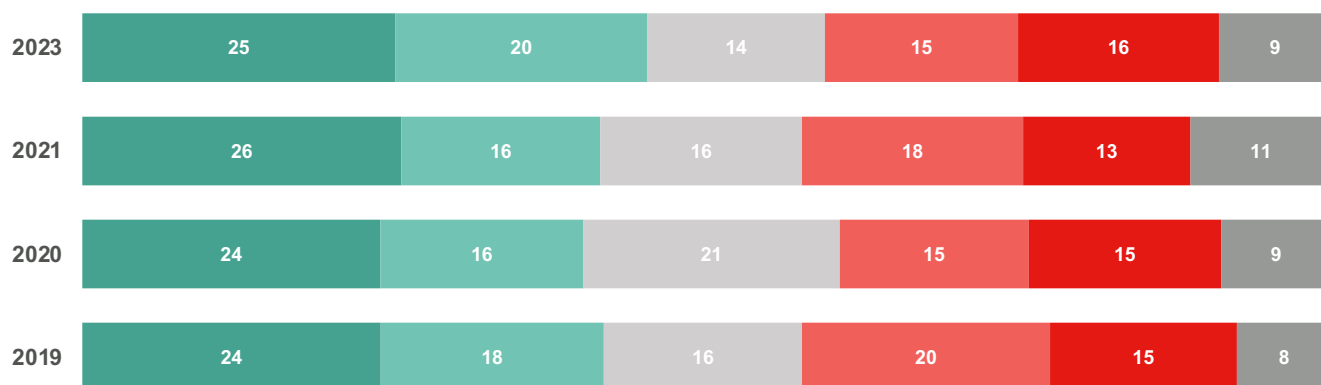
## Personlig tro og tro i det offentlige rom

50





## Stabil utvikling i andelen som tror på Gud



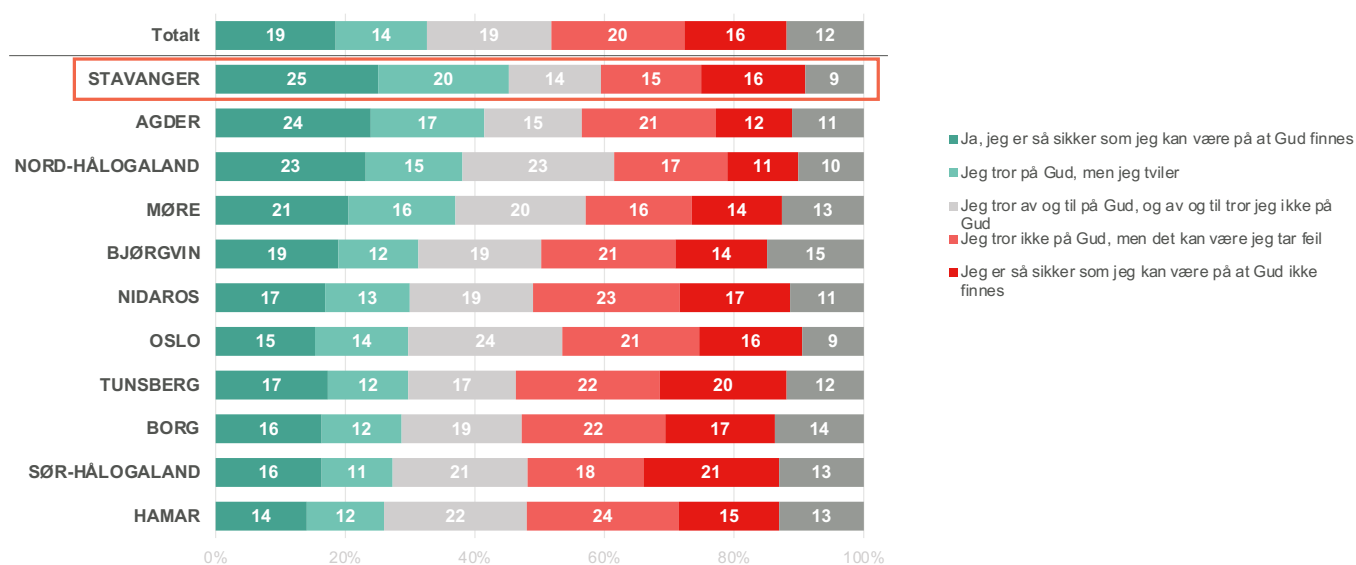
- Ja, jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud finnes
- Jeg tror på Gud, men jeg tviler
- Jeg tror av og til på Gud, og av og til tror jeg ikke på Gud
- Jeg tror ikke på Gud, men det kan være jeg tar feil
- Jeg er så sikker som jeg kan være på at Gud ikke finnes
- Vet ikke

n= 270

? Tror du på Gud?



## Andel troende per bispedømme

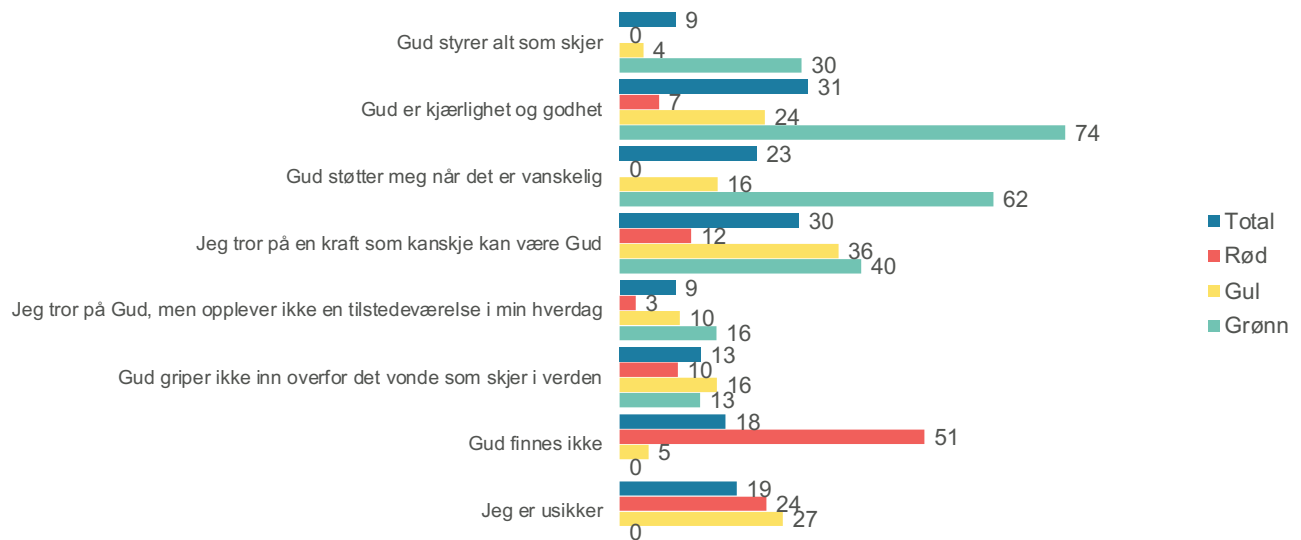


n= 3838

? Tror du på Gud?



## 31 % oppgir at Gud er kjærlighet og godhet



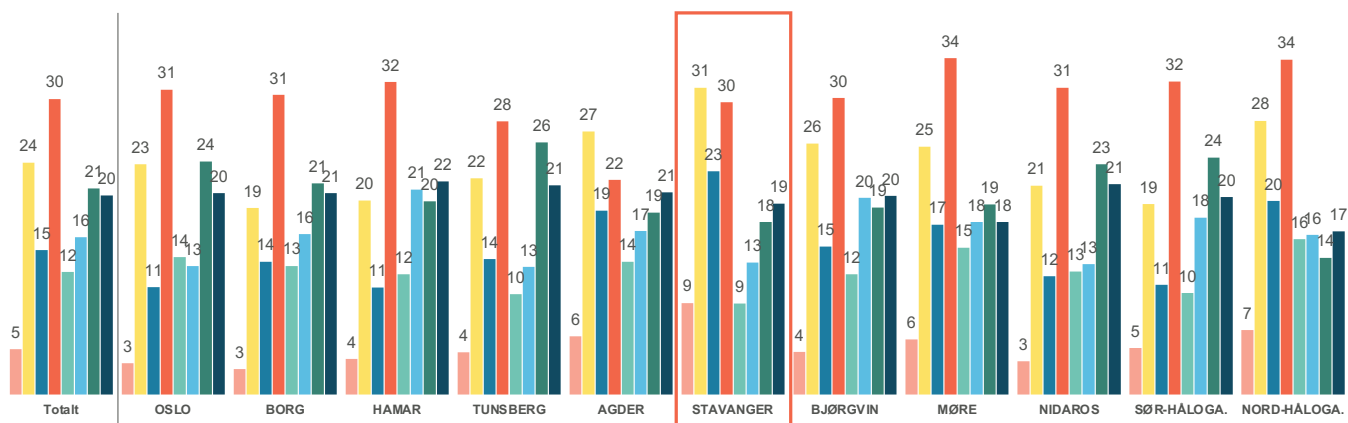
n= 270

? Hvilke av følgende påstander er du enig i? Flere svar er mulig.

53



## Andel medlemmer som er enig per bispedømme



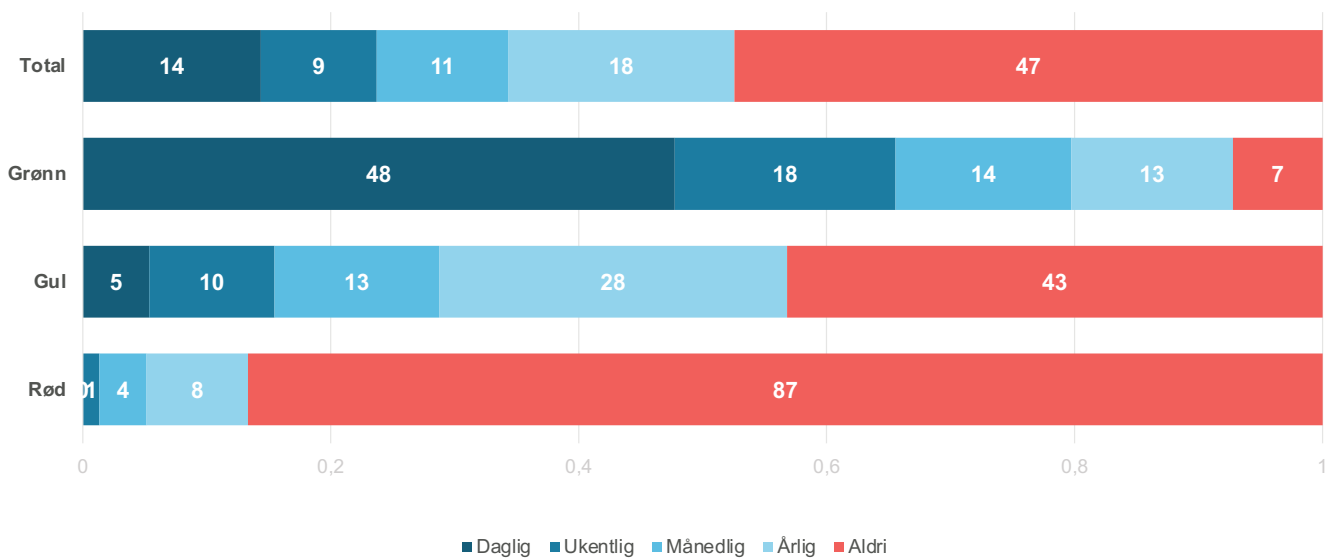
- Gud styrer alt som skjer
- Gud støtter meg når det er vanskelig
- Jeg tror på Gud, men opplever ikke en tilstedeværelse i min hverdag
- Gud er kjærlighet og godhet
- Jeg tror på en kraft som kanskje kan være Gud
- Gud griper ikke inn overfor det vonde som skjer i verden

n= 3838

? Hvilke av følgende påstander er du enig i? Flere svar er mulig.



## Over halvparten av medlemmene ber til Gud



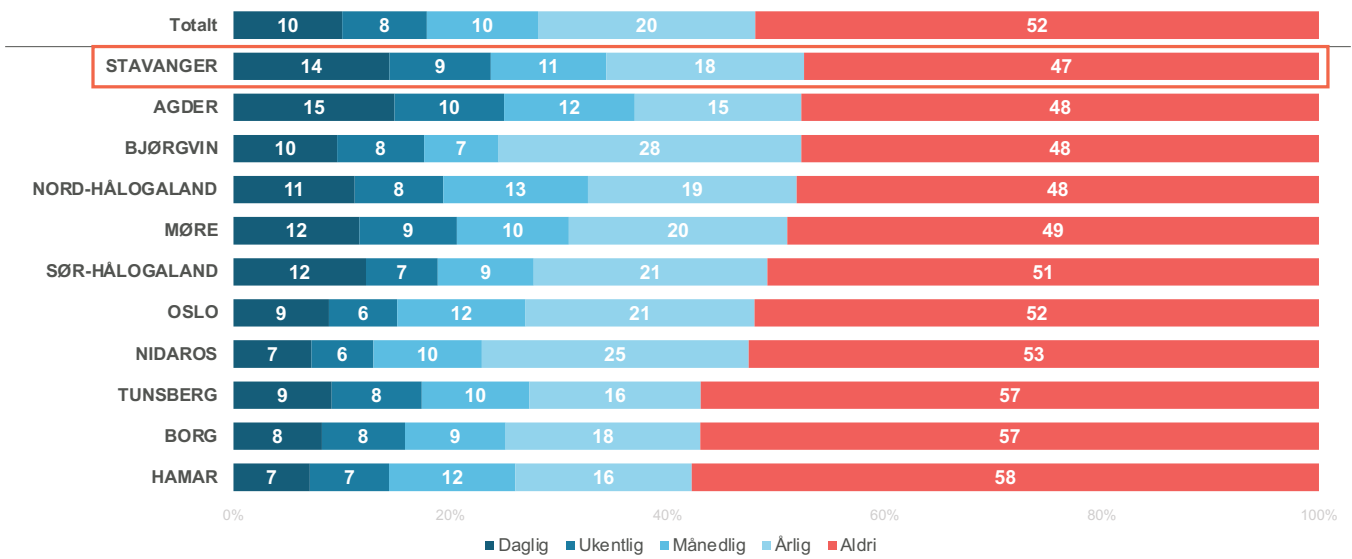
n= 270

? Ber du til Gud?

55



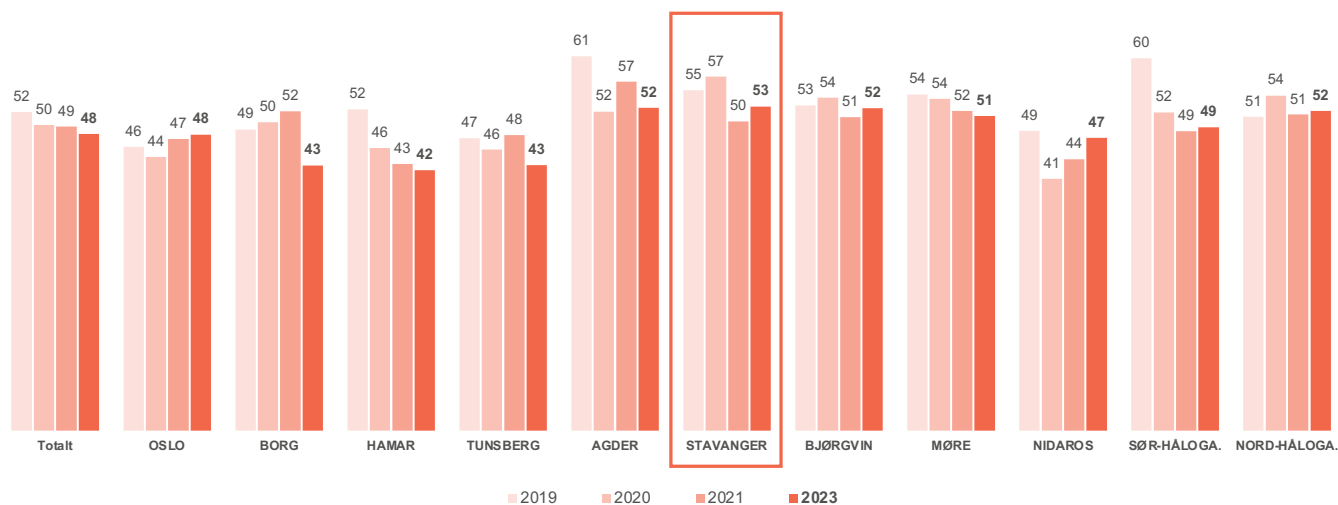
## Andel medlemmer som ber per bispedømme



n= 3838

? Ber du til Gud?

## Andel medlemmer som ber per bispedømme 2019-2023



n= 3838

? Ber du til Gud?



## Tro i det offentlig rom

2023

«Det er viktig at unge lærer de kristne fortellingene»



«Jeg er skeptisk til personer som bruker mye tid på religiøse aktiviteter i kirken»



«Jeg ønsker å lære mer om kristendommen, f.eks. historiene i bibelen»



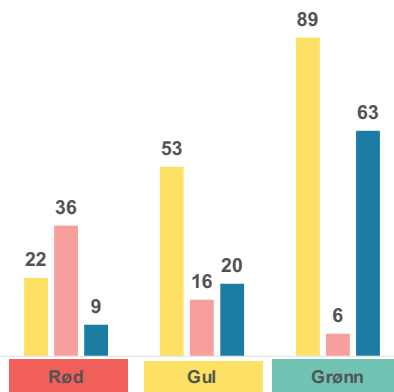
■ Enig  
■ Uenig

■ Verken eller  
■ Vet ikke/ikke aktuelt

n= 270

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

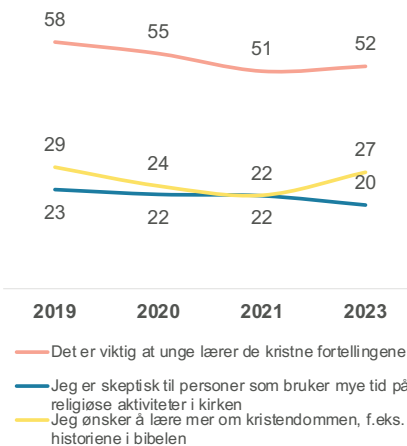
### ANDEL ENIGE PER SEGMENT



■ Det er viktig at unge lærer de kristne fortellingene

■ Jeg er skeptisk til personer som bruker mye tid på religiøse aktiviteter i kirken  
■ Jeg ønsker å lære mer om kristendommen, f.eks. historiene i bibelen

### ANDEL ENIGE BLANT MEDLEMMENE 2019-2023

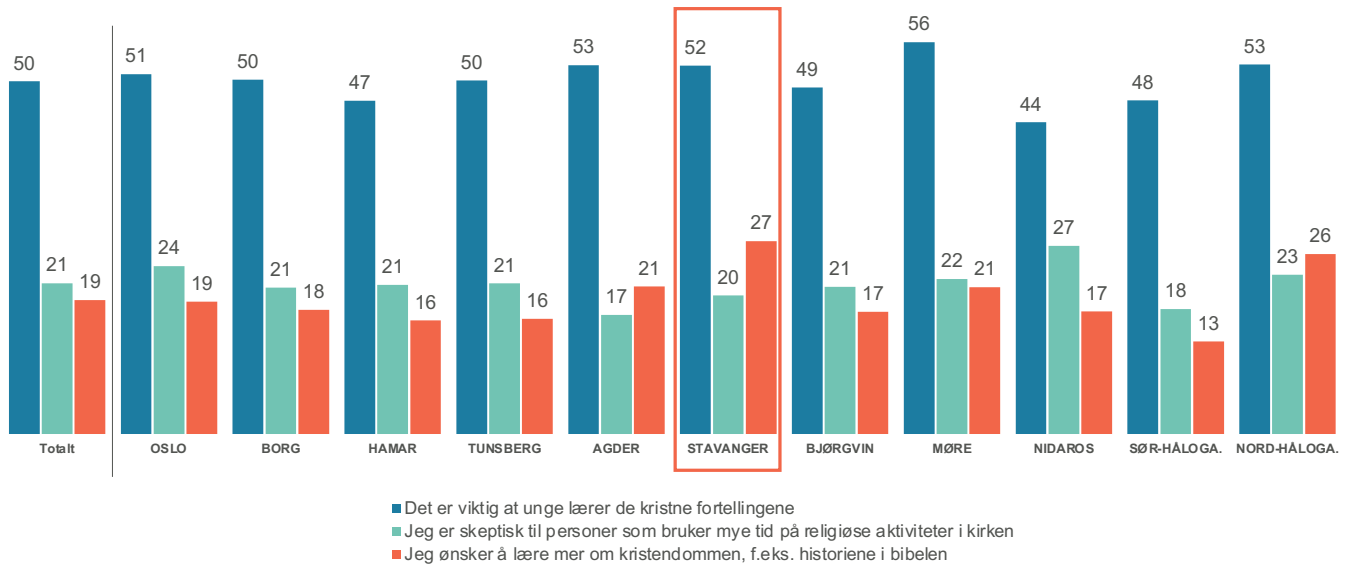


2019 2020 2021 2023

— Det er viktig at unge lærer de kristne fortellingene  
— Jeg er skeptisk til personer som bruker mye tid på religiøse aktiviteter i kirken  
— Jeg ønsker å lære mer om kristendommen, f.eks. historiene i bibelen



## Andel som er enig per bispedømme



n= 3838

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



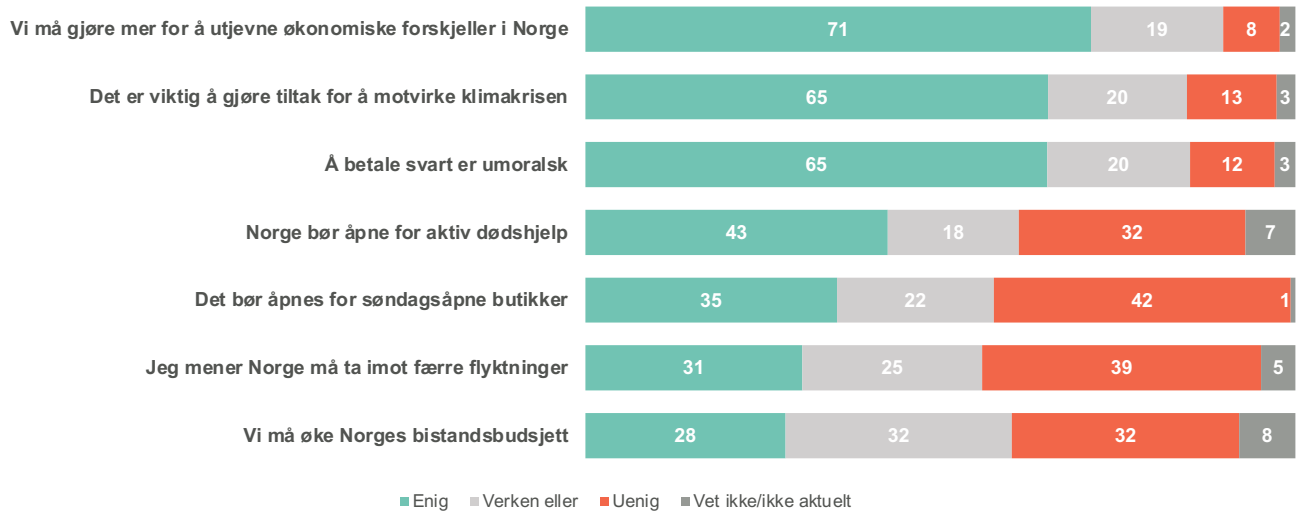
KAPITTEL 7

## Verdisyn og samfunnsspørsmål

60



## Størst enighet om at fattigdom og klimakrise er viktige saker



n= 270

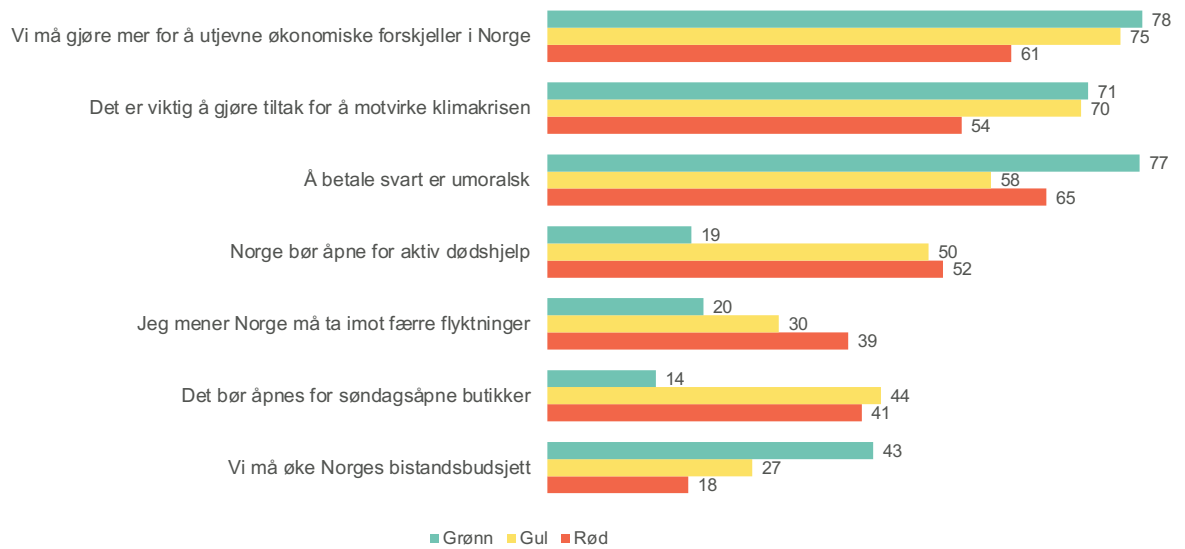
? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

61



## VERDISYN

### Andel som er enig per segment



n= 270

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

62

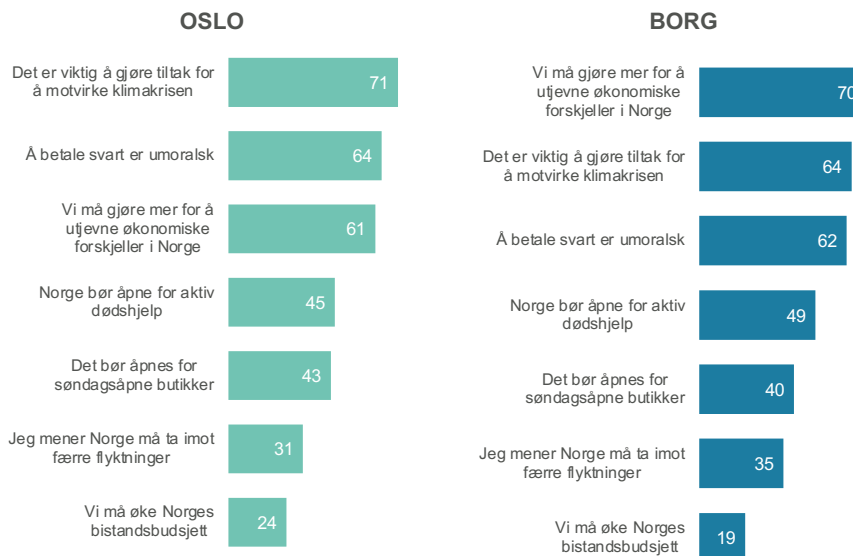


## VERDISYN

# Andel som er enig per bispedømme

Ser vi på tvers av bispedømmene ser vi flere likhetstrekk, og noen forskjeller. Blant annet er det utsagnet flest er enig i «vi må gjøre mer for å utjevne økonomiske forskjeller» utsagnet flest er enig i blant alle bispedømmene med unntak av Oslo og Bjørgvin. I Oslo og Bjørgvin er det utsagnet knyttet til klimakrisen det er størst enighet om.

Videre ser vi at blant samtlige bispedømmer, er det minst enighet i utsagnet om bistandsbudsjettet.



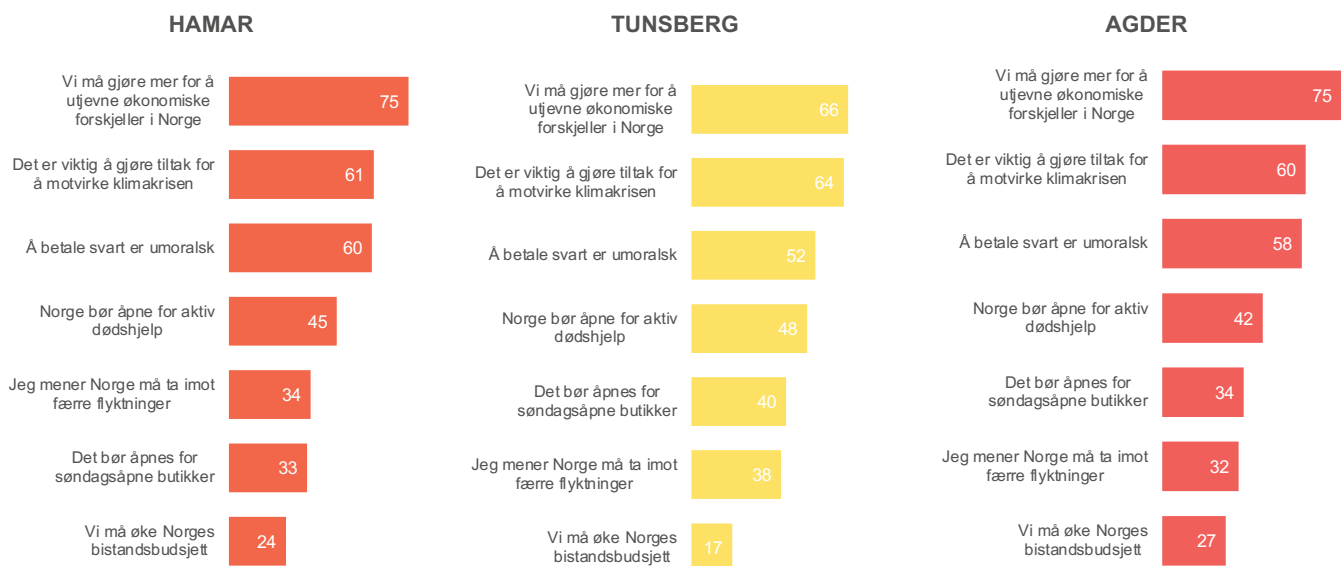
n= 3838

? Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



## VERDISYN

# Andel som er enig per bispedømme



n= 3838    ?    Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?



## VERDISYN

# Andel som er enig per bispedømme

### STAVANGER



### BJØRGVIN



### MØRE



n= 3838    ?    Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

65



## VERDISYN

# Andel som er enig per bispedømme

### NIDAROS



### NORD-HÅLOGALAND



### SØR-HÅLOGALAND



n= 3838    ?    Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

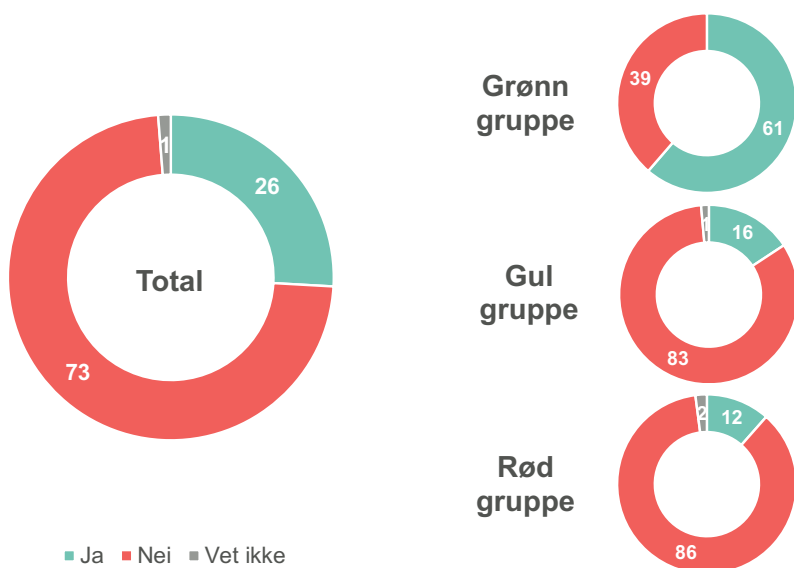






KAPITTEL 8  
**Kirkevalget**

## 26 % av medlemmene oppgir at de stemte ved kirkevalget



I utvalget er det 26 % blant medlemmene i Stavanger bispedømme som oppgir at de stemte ved årets kirkevalg.

Det er tydelige forskjeller på tvers av segmentene, hvorav 61 % av medlemmene i grønn gruppe oppgir at de stemte. Vi ser at 12 % blant medlemmene i rød gruppe, oppgir å ha stemt ved årets kirkevalg.

Det er ingen signifikante forskjeller mellom kjønn.

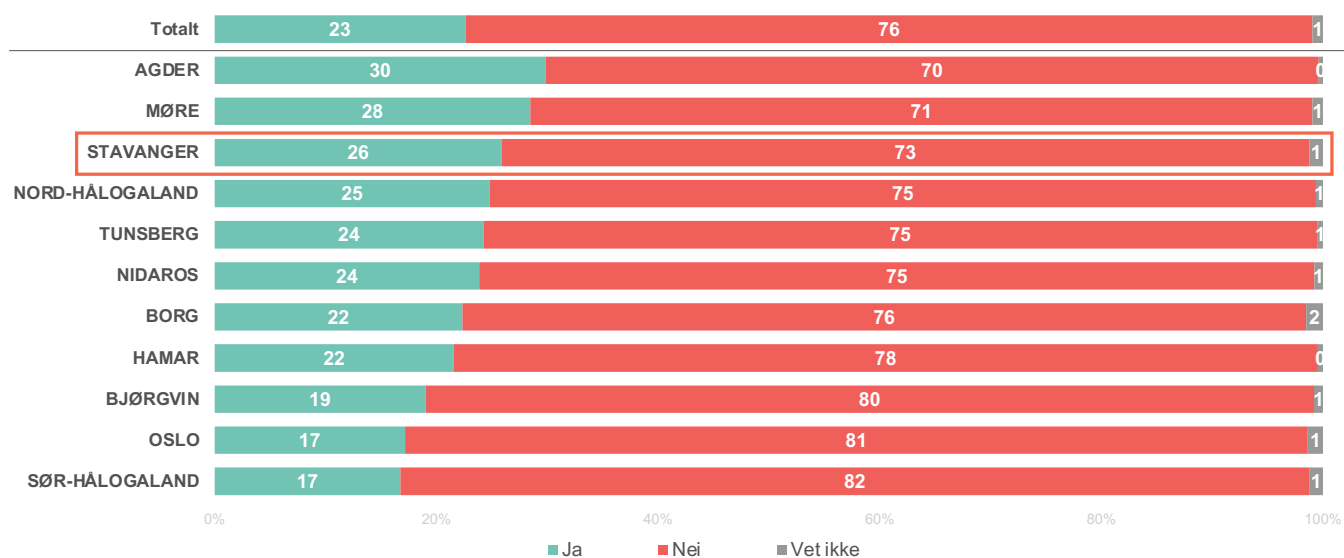
Gjennomgående ser vi at det i alle aldersgruppene, var et klart flertall som *ikke* stemte ved årets valg, men andelen synker med alderen. Det er signifikant flere i alderen 50+ år som oppgir at de stemte (32 %) mot de under 30 år (18 %), og de i alderen 30-49 år (21 %).

n= 270

? Det var nylig kirkevalg. Stemte du ved årets kirkevalg?

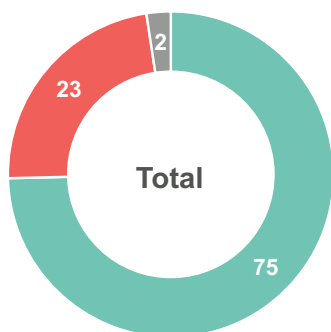


## Andel medlemmer som stemte ved kirkevalget per bispedømme



n= 3838 ? Det var nylig kirkevalg. Stemte du ved årets kirkevalg?

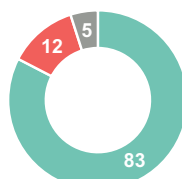
## Blant de som ikke stemte ved årets kirkevalg, var de fleste klar over at det var kirkevalg



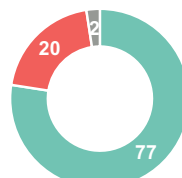
■ Ja ■ Nei ■ Husker ikke

n= 198    ? Visste du at det var kirkevalg?

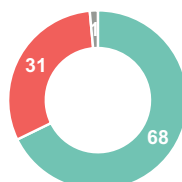
Grønn gruppe



Gul gruppe



Rød gruppe



De som svarte at de ikke stemte ved årets kirkevalg, fikk et oppfølgingsspørsmål om de visste at det var kirkevalg. Her ser vi at 3 av 4 av medlemmene i Stavanger som ikke stemte, var klar over at det var kirkevalg. Hovedbildet tilsier at de fleste var klar over at kirkevalget fant sted i år.

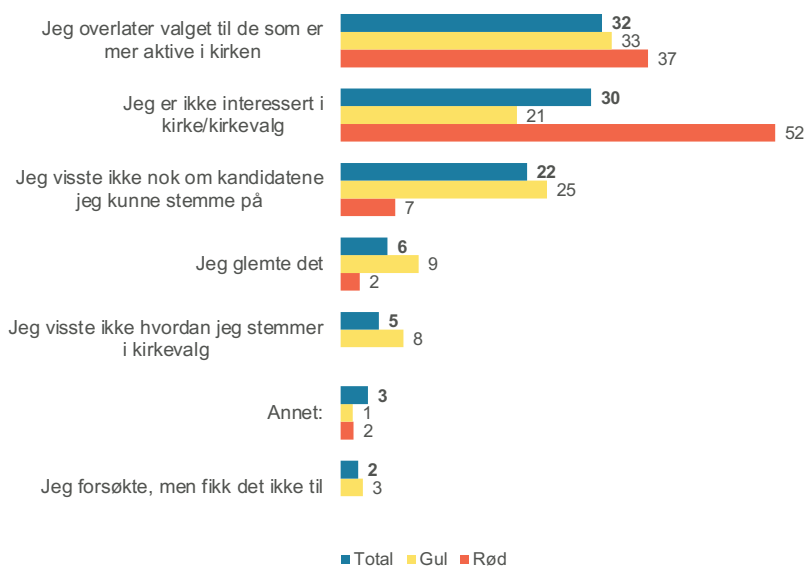
Det er ingen signifikante forskjeller mellom segmentene, eller kjønn.

Ser vi på alder, fremkommer det noen tydelige aldersforskjeller. På tvers av aldersgruppene, ser vi at det gjennomgående er flere som oppgir at de visste at det var kirkevalg sammenlignet med andelen som oppgir at de ikke visste det. Samtidig ser vi at det var hele 48 % i alderen 15-29 år, som ikke visste at det var kirkevalg.

70



## Blant de som aktivt valgte å ikke stemme, oppgir 32 % at de ønsker å overlate valget til de som er mer aktive i kirken



De som oppga å ikke ha stemt ved årets kirkevalg, men at de visste at det var kirkevalg, fikk også et oppfølgingsspørsmål om *hvorfor* de ikke stemte. Blant de, var det 32 % som oppga at de ville overlate valget til de som er mer aktive i kirken. Dette er det hyppigst svarte alternativet. 30 % oppga at de ikke er interessert i kirken eller kirkevalget, mens 22 % oppga at de ikke visste nok om kandidatene.

Det er ingen tydelige forskjeller mellom kjønn eller aldersgrupper.

### Merknad

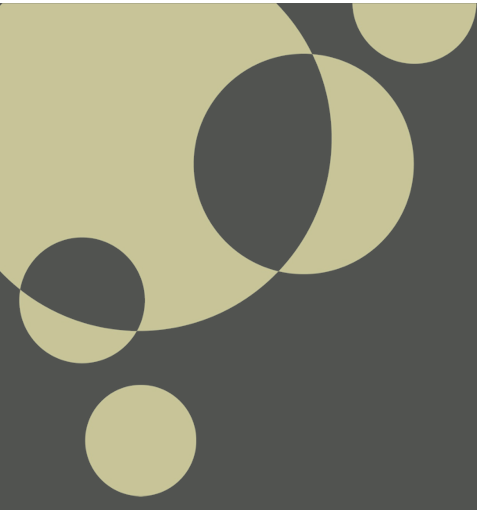
Resultater for grønn gruppe visualiseres ikke på bakgrunn av for lav basestørrelse.

n= 147

? Hvorfor stemte du ikke i kirkevalget?



Opinion AS | Vulkan 16 | 0178 OSLO



[www.opinion.no](http://www.opinion.no)

[hei@opinion.no](mailto:hei@opinion.no)

[@opinionoslo](https://www.instagram.com/opinionoslo)

**Opinion:**



**DEN NORSKE KIRKE**  
Stavanger bispedømmeråd

**Referat**  
Vår dato  
27.11.2023

1 av 3

Vår referanse  
22/00709-31  
Vår saksbehandler  
Margreta Vik Stokke

Til  
Sokneprest i Avaldsnes - Lars-Tore Anda, Gyrid  
Espeland, Daglig leder i Hundvåg - Solveig  
Bryngelsson/Hundvåg menighetskontor, Steinar  
Skartland, Jan Ketil Bjerkreim

Kopi til  
Gunvor Gjedrem/SANDNES KIRKELIGE  
FELLESRÅD, Knut Petter Oftedal

## Referat fra møtet i valgrådet 23.11.2023

Møte i valgrådet ble holdt torsdag 23.11.2023 kl.19.00-20.00 på Teams.

Følgende medlemmer var tilstede på møtet:

Steinar Skartland  
Lars Tore Anda  
Solveig Bryngelsson  
Gyrid Espeland  
Jan Ketil Bjerkreim

Forfall: Knut Petter Oftedal

Andre: Margreta Vik Stokke, rådgiver/sekretær

## Sakliste

### Sak 38/23 Godkjenning av innkalling og sakliste

#### Vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes.

### Sak 39/ 23 Godkjenning av valg av lek tilsatt til Bispedømmet og Kirkemøtet

Valget ble avsluttet tirsdag 21. november kl.15.00. Opptellingen ble foretatt på bispedømmekontoret onsdag 22.11. av følgende personer:

Øyvind Tjelle  
Unn Rosenberg  
Geir Skårland  
Margreta Vik Stokke

Valgrådet ved Solveig Bryngelsson var på bispedømmekontoret og godkjente eller forkastet stemmegivninger.

#### Følgende stemmegivninger ble godkjent:

Fire personer var ikke oppført i manntallet, men det var kjennskap til at de var tilsatt i fellesråd 01.06.2023 som var skjæringsdatoen. Arbeidsgiver ble kontaktet og sendte bekreftelse på e-post om at de hatt tilsetningsforhold 01.06.2023.

**Referat**

2 av 3

Vår dato  
27.11.2023Vår referanse  
22/00709-31**Følgende stemmegivninger ble forkastet:**

Fem stemmesedler ble levert uten følgeskriv og stemmene kunne dermed ikke føres i manntallet

**Vedtak:**

Valgoppgjøret for leke tilsatte til Stavanger bispedømmeråd og Kirkemøtet ble godkjent.

Valgte kandidater	
Verv	Navn
Medlem	Jarle Stokka
1. vara	Ingrid Berg Tobiassen
2. vara	Siri Jorunn Johannessen

**Sak 40/ 23            Innspill og evaluering av kirkevalget 2023**

Det ble lagt frem en kort evaluering av valget. Det var ingen større klager på valg i Stavanger bispedømme. Opplæring på Teams av valgadministrasjon var bra og ble godt mottatt. Valgrådet så at det var mye godt valgarbeid i menigheten, men ressurskrevende og kostbart. Det var vanskelig for flere å forstå at det var flere lister til bispedømmerådvalg.

**Sak 41/ 23            Eventuelt**

- 1. varamedlem bør bli innkalt til alle møtene.
- Valgrådet takker valgadministrasjonen for godt arbeid og samarbeid gjennom hele valgåret.

Referent:  
Margreta Vik Stokke

**Godkjenning av valgoppgjøret**

Jeg godkjenner protokollen fra møtet 23.11.2023

Hilsen  
Steinar Skartland  
Leder av Valgrådet i Stavanger bispedømme  
Vikevegen 1641, 5568 Vikebygd  
Tlf 90873170

-----



## Referat

3 av 3

Vår dato  
27.11.2023

Vår referanse  
22/00709-31

---

Jeg godkjenner protokollen fra møtet 23.11.23

Med vennlig hilsen  
Solveig Bryngelsson  
Daglig leder Hundvåg menighet  
sb697@kirken.no mobil 99 46 75 44

---

Jeg godkjenner protokollen fra møtet 23.11.2023

Med vennlig hilsen

**Jan Ketil Bjerkreim**  
(+47) 48083815 / [jkb@lyse.net](mailto:jkb@lyse.net)

---

Jeg godkjenner protokollen.

Mvh Gyrid Espeland  
Medlem av Stavanger Bispedømmeråd

---

Jeg godkjenner protokollen fra møtet 23.11.2023

Vennlig hilsen

Lars-Tore Anda  
Sokneprest i Avaldsnes menighet.  
Mail: [lars.tore.anda@karmoykirken.no](mailto:lars.tore.anda@karmoykirken.no)  
Telefon: 52812059/951 44 348

---

# Nytt valgoppgjør lek kirkelig tilsatt 2023

## Protokoll.

Antall godkjente stemmesedler: 213

Forkastede stemmesedler: 0

Forkastede stemmegivninger: 5

### Kåring av fast medlem

Valgtall =106,51

### Kandidatoversikt og stemmetall

Nr.	Navn	Førstestemmer i runde:						
		1	2	3	4	5	6	7
1	Inger Synnøve Stange	36	41					
2	Ingrid Berg Tobiassen	45	48	60	86			
3	Jarle Stokka	63	72	80	89			
4	Siri Jorunn Johannessen	42	42	54				
5	Torgrim Bødalen	27						

### Strykning av kandidater med færrest førstestemmer

Runde	Navn
1	Torgrim Bødalen
2	Inger Synnøve Stange
3	Siri Jorunn Johannessen
4	Ingrid Berg Tobiassen
5	
6	
7	

### Kåring av kandidater

	Navn
Medlem	Jarle Stokka

## Kåring av 1. vara

Valgtall = 71,01

Kandidatoversikt og stemmetall									
Nr.	Navn	Førstestemmer i runde:							
		1	2	3	4	5	6	7	8
81	Inger Synnøve Stange	36	41						
2	Ingrid Berg Tobiassen	45	48	60	86				
3	Jarle Stokka	63	72	80	89				
4	Siri Jorunn Johannessen	42	42	54					
5	Torgrim Bødalen	27							
6									
7									
8									

## Strykning av kandidater med færrest førstestemmer

Runde	Navn
1	Torgrim Bødalen
2	Inger Synnøve Stange
3	Siri Jorunn Johannessen
4	
5	
6	
7	

## Kåring av kandidater

	Navn
Allerede valgt	Jarle Stokka
1. vara	Ingrid Berg Tobiassen

**Kåring av 2. vara**

Valgtall = 53,26

**Kandidatoversikt og stemmetall**

Nr.	Navn	Førstestemmer i runde:						
		1	2	3	4	5	6	7
1	Inger Synnøve Stange	36	41					
2	Ingrid Berg Tobiassen	45	48	60				
3	Jarle Stokka	63	72	80				
4	Siri Jorunn Johannessen	42	42	54				
5	Torgrim Bødalen	27						

**Strykning av kandidater med færrest førstestemmer**

Runde	Navn
1	Torgrim Bødalen
2	Inger Synnøve Stange
3	

**Kåring av kandidater**

	Navn
Allerede valgt	Jarle Stokka
Allerede valgt	Ingrid Berg Tobiassen
2. vara	Siri Jorunn Johannessen

<b>Valgte kandidater</b>	
<b>Verv</b>	<b>Navn</b>
Medlem	Jarle Stokka
1. vara	Ingrid Berg Tobiassen
2. vara	Siri Jorunn Johannessen

## Dato og signaturer

Stavanger, 23.11.2023

\_\_\_\_\_  
Leder i valgrådet

\_\_\_\_\_  
Medlem i valgrådet

\_\_\_\_\_  
Medlem i valgrådet

\_\_\_\_\_  
Medlem i valgrådet

\_\_\_\_\_  
Medlem i valgrådet