



DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd

MØTEINNKALLING

Stavanger bispedømmeråd 2016-2019

Møtedato: 04.12.2019



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

MØTEINNKALLING

- Unntatt offentlighet

Stavanger bispedømmeråd 2016-2019

Dato: 04.12.2019 kl. 12:00
Sted: Stavanger bispedømmekontor, Lagårdsveien
44
Arkivsak: 17/01934
Arkivkode: 421

Mulige forfall meldes snarest til bispedømmekontoret.

SAKSLISTE

[62/19](#)

Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Sakene 63/19-67719 behandles for lukkede dører.

Tilsettingssaker

[63/19](#) Tilsetting kapellan i Stavanger Domprosti med Hundvåg sokn som tjenestested
- Unntatt offentlighet

[64/19](#) Tilsetting sokneprest i Tungenes prosti med Randaberg sokn som tjenestested
- Unntatt offentlighet

[65/19](#) Tilsetting sokneprest i Stavanger domprosti med Kampen sokn som tjenestested
- Unntatt offentlighet

[66/19](#) Tilsetting av fengselsprest med Åna fengsel som tjenestested
- Unntatt offentlighet

[67/19](#) Tilsetting av fengselsprest med Stavanger fengsel som tjenestested
- Unntatt offentlighet

Saker til behandling

[68/19](#) Ny preses i Bispemøtet - stemmegivning i Stavanger bispedømmeråd

Orienteringssaker

[69/19](#) Visitasprotokoll fra visitas i Bogafjell menighet

[70/19](#) Årsplan 2020

[71/19](#)

Stiftsdirektørens rapport desember 2019

Marie Klakegg Grastveit
Leder

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	404	19/04488-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2016-2019	04.12.2019

Ny preses i Bispemøtet - stemmegivning i Stavanger bispedømmeråd

Vedlegg:

Ny preses i Bispemøtet - stemmegivning i bispedømmerådene
Regler om nominasjon mv ved tilsetting av biskoper (2018)
Olav Fykse Tveit CV

Saksorientering

Vi viser til Kirkerådets brev av 25.10.2019 der det bl.a. står følgende:

Bispemøtet har i sitt møte 14.-18. oktober nominert ny preses i Bispemøtet og gjorde følgende vedtak:

Sak BM 35/19

Bispemøtet har nominert Olav Fykse Tveit, generalsekretær i Kirkenes Verdensråd, som ny preses i Bispemøtet.

Det er et samlet kollegium som står bak nominasjonen.

Regler for nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper § 10 fastsetter at Bispemøtet skal Stavanger bispedømmeråd nominere inntil tre kandidater som Bispemøtet finner skikket til ny preses i Bispemøtet.

Videre fastsetter reglene at Kirkerådet skal oppfordre bispedømmerådene til å uttale seg om kandidatene ved å avgi stemme. Siden det kun er én nominert kandidat, kan bispedømmerådet kun enten stemme på ham, eller avgi blank stemme. Stemmen skal ikke begrunnes.

Stemmegivningen i bispedømmerådet er hemmelig. Vedtak gjøres ved alminnelig flertall. Møtebok fra møtet er offentlig om ikke rådet gjør annet vedtak.

Resultatet av avstemningen med opplysning av stemmetall eller i tilfelle vedtak om at erklæring ikke blir avgitt, føres i møteboken.

Vedlagt følger også CV for Olav Fykse Tveit og Regler om nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd støtter nominasjonen av Olav Fykse Tveit, generalsekretær i Kirkenes Verdensråd, som ny preses i Bispemøtet.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Bispedømmerådene

Dato: 25.10.2019

Vår ref: 19/03614-10

Deres ref:

Ny preses i Bispemøtet - stemmegivning bispedømmerådene

Bispemøtet har i sitt møte 14.-18. oktober nominert ny preses i Bispemøtet og gjorde følgende vedtak:

Sak BM 35/19

Bispemøtet har nominert Olav Fykse Tveit, generalsekretær i Kirkenes Verdensråd, som ny preses i Bispemøtet.

Det er et samlet kollegium som står bak nominasjonen.

Regler for nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper § 10 fastsetter at Bispemøtet skal nominere *inntil tre kandidater som Bispemøtet finner skikket til ny preses i Bispemøtet.*

Videre fastsetter reglene at Kirkerådet skal oppfordre bispedømmerådene til å uttale seg om kandidatene ved å avgi stemme. Siden det kun er én nominert kandidat, kan bispedømmerådet kun enten stemme på ham, eller avgi blank stemme. Stemmen skal ikke begrunnes.

Stemmeavgivningen i bispedømmerådet er hemmelig. Vedtak gjøres ved alminnelig flertall. Møtebok fra møtet er offentlig om ikke rådet gjør annet vedtak.

Resultatet av avstemningen med opplysning av stemmetall eller i tilfelle vedtak om at erklæring ikke blir avgitt, føres i møteboken. Utskrift av møteboken må være Kirkerådet i hende senest **søndag 15. desember kl 24.00**. Den kan sendes enten pr post (Kirkerådet, Postboks 799 Sentrum, 0106 Oslo) eller pr e-post (post.kirkeradet@kirken.no).

Vedlagt følger CV for Olav Fykse Tveit og Regler om nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
Direktør

Øyvind Meling
Seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Regler om nominasjon mv ved tilsetting av biskoper (2018)

Olav Fykse Tveit CV

Mottakere:

Bispedømmerådene



➔ [Gå til opprinnelig kunngjort versjon](#)

Regler om nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper

Dato	FOR-2018-04-15-841
Departement	Barne- og familiedepartementet
Ikrafttredelse	07.06.2018
Sist endret	FOR-2019-05-03-560
Endrer	FOR-2012-04-17-722
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-1996-06-07-31-§24
Kunngjort	12.06.2018 kl. 14.30
Korttittel	Regler om nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper

Hjemmel: Fastsatt av Kirkemøtet 15. april 2018 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke (kirkeloven) § 24 fjerde ledd.

Endringer: Endret ved vedtak 7 juni 2018 nr. 844 (ikrafttredelse), 3 mai 2019 nr. 560 (departementsendring).

§ 1. *Underretning om ledig bispestilling*

Kirkerådet skal ved ledighet i en bispestilling i Den norske kirke underrette vedkommende bispedømmeråd om at det skal nominere kandidater til ny biskop innen en frist fastsatt av Kirkerådet. Kirkerådet skal tilstrebe at parallelle nominasjons- og tilsettingsprosesser av biskoper i ulike bispedømmer unngås.

§ 2. *Bispedømmerådets nominasjon*

Bispedømmerådet skal innen den fastsatte fristen nominere inntil fem personer som bispedømmerådet anser som skikket til å bli tilsatt som ny biskop.

Bispedømmerådet skal før det gjør vedtak om nominasjon avholde et forberedende møte og på det grunnlag gi kandidater som vurderes nominert anledning til å uttale seg om de ønsker å motta nominasjon. Det er et vilkår at kandidatene oppfyller kvalifikasjonskravene for tilsetting som menighetsprest.

De enkelte medlemmer av bispedømmerådet skal, etter at rådslagning har funnet sted, avgi stemme på tre kandidater. De fire kandidatene som har fått flest stemmer er nominert. Ved stemmelikhet for fjerde kandidat, avgjøres nominasjon av denne kandidaten ved ny stemmegivning. Ved fortsatt stemmelikhet for fjerdekandidat, foretas loddtrekning. Deretter kan det votes over inntil en kandidat. Gyldig vedtak om nominasjon skal omfatte minimum

40 % av begge kjønn. Ved stemmelikhet for femte kandidat, avgjøres nominasjonen av denne kandidaten ved ny stemmegivning. Ved fortsatt stemmelikhet for femte kandidat foretas loddtrekning. Dersom det er avgitt stemme på til sammen tre eller fire kandidater blir kun disse nominert.

Dersom avstemningen ikke har ledet frem til gyldig vedtak, skal det foretas ny rådslagning og ny avstemning.

Vedtak kan ikke gjøres uten at samtlige av rådets medlemmer, eventuelt varamedlemmer, er til stede i møtet. Møtet holdes for lukkede dører. Rådslagningen er hemmelig. Nominasjonen innføres i bispedømmerådets forhandlingsprotokoll. De personer som blir nominert, nevnes i alfabetisk orden. Samtlige tilstedeværende medlemmer skal underskrive protokollen.

Bispedømmerådet skal straks etter nominasjonen sende en utskrift av protokollen til Kirkerådet sammen med sentrale biografiske opplysninger om hver av de nominerte kandidatene.

§ 3. Supplerende nominasjon

Kirkerådet skal gi en frist for å stille supplerende kandidater til bispedømmerådets nominasjon. Det er et vilkår at kandidatene oppfyller kvalifikasjonskravene for tilsetting som menighetsprest. Minst 100 stemmeberettigede fra minimum tre forskjellige prostier, kan gå sammen om å stille kandidater. Områder utenfor bispedømmet regnes i denne sammenheng som ett prosti.

Menighetsrådsmedlemmer inngår enkeltvis i antallet stemmeberettigede som kan stille kandidater.

Supplerende kandidater må være forespurt og villige til å bli nominert samt fylle ut en oversikt om sentrale biografiske opplysninger.

Kirkerådet skal kontrollere at reglene for supplerende nominasjon er fulgt og at kandidatene oppfyller de formelle kvalifikasjonskravene.

§ 4. Rådgivende avstemning. Stemmerett

Følgende er stemmeberettiget i avstemningen:

- a) menighetsrådene i vedkommende bispedømme. Døves menighetsråd har stemmerett ved valg av biskop i Oslo bispedømme. Menighetsrådet i Saemien Åålmege/sørsamisk menighet har stemmerett ved valg av Nidaros biskop,
- b) prester i ordnet kirkelig stilling i vedkommende bispedømme. Prester i døvepresttjenesten har stemmerett ved valg av biskop i Oslo bispedømme. Prester i Den norske kirke i feltprestkorpset har stemmerett ved valg av biskop i det bispedømmet de tjenestegjør,
- c) vigslede kateketer, diakoner og kantorer i ordnet kirkelig stilling i vedkommende bispedømme,
- d) prostene i de øvrige bispedømmer,
- e) ungdomsrådet i vedkommende bispedømme,
- f) representantene fra de teologiske utdanningsinstitusjoner med tale- og forslagsrett på Kirkemøtet og lederne av de praktisk-teologiske utdanningene ved disse institusjonene,
- g) representantene fra Ungdommens kirkemøte med tale- og forslagsrett på Kirkemøtet,
- h) Samisk kirkeråd har stemmerett ved rådgivende avstemning på biskop i Nord-Hålogaland, Sør-Hålogaland, Nidaros, Hamar, Møre og Oslo bispedømmer.

I tvilstilfeller treffes avgjørelse om stemmerett av Kirkerådet.

§ 5. Avstemning og presentasjon

Kirkerådet skal sende underretning om dem som er nominert etter § 2 og § 3, til de stemmeberettigede med oppfordring om innen en frist å gi stemme til de tre personer som de anser mest skikket til å bli tilsatt som biskop. Gyldig stemme må inneholde inntil tre navn i prioritert rekkefølge. Det er også adgang til å stemme blankt.

Underretningen skal inneholde de nominertes navn i alfabetisk rekkefølge og sentrale biografiske opplysninger om hver av kandidatene. Kirkerådet skal opplyse om at nominasjonen er bindende for de stemmeberettigede.

Kirkerådet skal før avstemningsperioden begynner arrangere en offentlig presentasjon av alle nominerte kandidater. Presentasjonen skal legge vekt på sentrale områder i biskopens tjeneste. Kirkerådet skal tilrettelegge for at presentasjonen er offentlig tilgjengelig i avstemningsperioden.

§ 6. Avstemning i menighetsråd, ungdomsråd og Samisk kirkeråd

Menighetsrådets avstemning treffes med alminnelig flertall av de stemmene som avgis, der det først voteres over hvem som skal føres opp som nr. 1, dernest voteres over hvem som skal føres opp som nr. 2 og til sist voteres over hvem som skal føres opp som nr. 3.

Menighetsrådet skal holde ny stemmegivning hvis ingen ved første stemmegivning får flertall av de stemmer som er avgitt. Ved denne regnes den for valgt som har fått flest stemmer. Det kan før ny stemmegivning gjøres vedtak om at det bare skal stemmes på to eller flere av dem som ved første stemmegivning har fått det høyeste stemmetall. Avgjørelsen treffes ved loddtrekning dersom valget fremdeles er uavgjort på grunn av stemmelikhet.

Det kan kreves skriftlig avstemning, jf. regler 15. november 1996 nr. 1452 om formene for menighetsrådets og kirkelig fellestråds virksomhet § 7 nr. 5.

Resultatet av avstemningen med opplysning om stemmetall eller i tilfelle vedtak om at erklæring ikke blir avgitt, skal føres inn i møteboken. Menighetsrådet skal sende bekreftet utskrift av møteboken til Kirkerådet innen utløpet av den frist som Kirkerådet har fastsatt.

Stemmegivningen i menighetsrådet er hemmelig. Prester, kateketer, diakoner og kantorer som er stemmeberettiget etter § 4, skal ikke delta i menighetsrådets behandling av saken.

For ungdomsrådet og Samisk kirkeråd gjelder reglene i første til femte ledd tilsvarende.

§ 7. Opptelling og offentliggjøring av stemmetall

Kirkerådet skal foreta opptelling og valgoppgjør. Stemmer fra menighetsrådene og ungdomsrådet skal i valgoppgjøret telle 1/3, prester og andre i vigslede stillinger i det aktuelle bispedømme skal telle 1/3 og nasjonale stemmer skal telle 1/3. Førstestemmer skal gis vektning lik 1, andrestemmer lik 2/3 og tredjestemmer lik 1/3.

Kirkerådet skal uten ugrunnet opphold offentliggjøre utfallet av den rådgivende avstemningen når valgoppgjøret er ferdig.

§ 8. Uttalelser

Kirkerådet skal sende melding om utfallet av avstemningen samtidig til det aktuelle bispedømmerådet og biskopene med anmodning om innen den frist Kirkerådet fastsetter, å uttale seg om hvem av de tre kandidatene som totalt har fått flest stemmer, de anser mest skikket til å bli tilsatt. Biskopene skal grunngi sine uttalelser.

§ 9. Tilsetting av biskop

Før tilsettingssaken behandles skal Kirkerådets arbeidsutvalg (AU) gjennomføre intervju med de aktuelle kandidatene. Referat fra intervjuene og en skriftlig, begrunnet tilråding fra AU legges fram for Kirkerådet til behandlingen. Det kan framlegges delt tilråding.

Kirkerådet skal tilsette en av de tre kandidatene som totalt har fått flest stemmer. Ved tilsetting kreves alminnelig flertall.

§ 10. Nominasjon mv. og tilsetting av preses i Bispemøtet

Kirkerådet skal ved ledighet i stillingen som preses i Bispemøtet underrette Bispemøtet om at det innen en frist fastsatt av Kirkerådet skal nominere inntil tre kandidater som Bispemøtet anser som skikket til ny preses i Bispemøtet. Disse kan velges blant de tjenestegjørende biskoper eller unntaksvis blant andre kandidater som Bispemøtet finner egnet.

Kirkerådet skal oppfordre de stemmeberettigede tilsatte og menighetsrådene i Nidaros domprosti, samt alle bispedømmerådene til innen en fastsatt frist å avgi stemme på de nominerte i prioritert rekkefølge. Prioriteringene skal ikke begrunnes.

På bakgrunn av avstemningen skal Bispemøtet foreta en prioritering av de nominerte. Prioriteringen oversendes Kirkerådet innen en frist fastsatt av Kirkerådet. Prioriteringen skal ikke begrunnes.

Kirkerådet skal tilsette en av kandidatene. Ved tilsetting kreves alminnelig flertall.

§ 11. Ikraftredelse og utfyllende bestemmelser

Reglene trer i kraft fra den tid Kirkerådet bestemmer.¹ Fra samme tid oppheves regler 17. april 2012 nr. 722 om nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper.

Kirkerådet kan gi nærmere regler til utfylling av bestemmelsene i dette regelverket.

Kirkemøtet gir Kirkerådet myndighet til å foreta mindre endringer i reglene.

¹ 7 juni 2018 iflg. vedtak 7 juni 2018 nr. 844.

Olav Fykse Tveit CV

Fødd i Haugesund 24.11.1960, oppvekst Bømlo, Dale, Åfjord og Gol. Gift 1983 med Anna Bjorvatten Tveit. Tre voksne og gifte barn, fire barnebarn.

Utdanning

Dr. theol., Menighetsfakultetet, 2002,
på avhandlingen «Mutual Accountability as Ecumencial
Attitude»
Praktisk-teologisk seminar, Menighetsfakultetet, 1986-
1987
Cand. theol., Menighetsfakultetet, haust 1980 - vår 1986

Arbeidserfaring

Generalsekretær, Kirkenes Verdensråd, valgt av
Sentralkomiteen, for 2010-31.03.2020
Generalsekretær, Mellomkirkelig råd, 2002-2009
Sekretær for Kirkerådets kirke-stat kommisjon, 2001-
2002
Sekretær for Lærenemnda 1999-2000
Konsulent og seniorkonsulent for teologiske spørsmål,
Mellomkirkelig råd, 1991-1996,
Sokneprest i Haram, Møre bispedømme 1988-91
Vernepliktig feltprest, Sessvollmoen 1987-1988

Styreverv

Styremedlem i det globale partnerskapet “End Violence
Against Children” 2017-
Co-president i World Conference of Religions for Peace,
2015-
Leder (fra kirkens side) for kontaktgruppen Den norske
kirke – Islamsk Råd Norge, 2005-2009
Leder (fra kirkens side) for kontaktgruppen mellom Den
norske kirke og Det mosaiske trossamfunn i Norge 2005-2009
Medlem og leder av WCC Palestine-Israel Ecumenical
Forum Core Group 2007-2009

Fra: Geir Skårland
Sendt: 19. november 2019 16:47
Til: Ludvig Bjerkreim; Torstein Nordal; Sandnes Bogafjell
Kopi: Jorunn Kraft Vistnes; Anne Lise Ådnøy
Emne: Visitasprotokoll
Vedlegg: Visitasprotokoll Bogafjell.pdf

Hei!

Vi takker for den gode velkomsten i Bogafjell menighet under bispevisitasen i september.

Vedlagt finner dere visitasprotokollen fra visitasen, inkludert visitasforedrag og utfordringer. Vi beklager at det har tatt uventet og uvanlig lang tid å ferdigstille dette.

Guds velsignelse over menighetsarbeidet og tjenesten videre.

Mvh

Geir Skårland

Avdelingsleder menighetsutvikling, Stavanger bispedømme

+ 47 51 84 62 88 / + 47 41 60 76 24

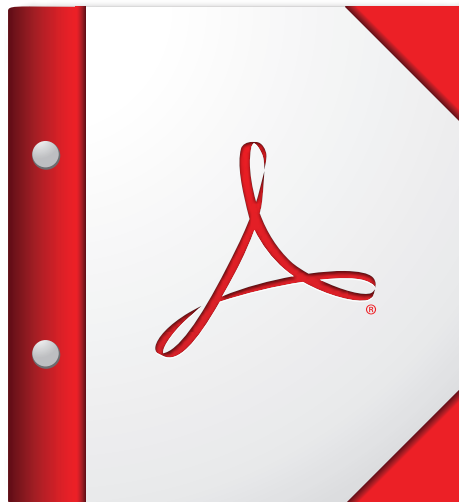
gs496@kirken.no

www.kirken.no/stavanger



DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger bispedømme



**Denne PDF-porteføljen bør åpnes i Acrobat X
eller Adobe Reader X eller senere.**

Skaff deg Adobe Reader nå!



DEN NORSKE KYRKJA
Stavanger biskop og bispedømmeråd

Årsplan 2020

Meir himmel på jorda



Innhold

A: VISJON, STRATEGI OG FOKUS

2	OM ÅRSPLANEN
3	KYRKJEMØTET SIN VISJON
5	MÅL- OG RESULTATINDIKATORAR
6	BISPEDØMMET SIN STRATEGI
7	RESULTAT I 2018.
8	OVERORDNA RISIKOVURDERING

9: TILTAK I 2020.

9 1: GUDSTENESTELIV

GUDSTENESTEDELTAKING

10 2: KYRKJELEGE HANDLINGAR

10	DÅP
11	KONFIRMASJON
12	VIGSEL
13	GRAVFERD

14 3: UTVIKLING I KYRKJELYDANE

14	3.1. DIAKONI (AFI)
14	Diakoni i kyrkjelydane og samfunnet
15	Frivillig medarbeidarskap
16	Nye diakonstillingar
17	Nye i Noreg

18	3.2. KYRKJE FOR BARN OG UNGE
18	Trusopplæringstilbod
19	Oppslutning om trusopplæring
20	Ungdom og unge vaksne
21	3.3. TRUSOPPLÆRING FOR VAKSNE
22	3.4. INKLUDERANDE KYRKJELIV
23	3.5. SAMISK KYRKJELIV

24 4: KULTUR OG SAMFUNNSENNGASJEMENT

24	KYRKJELEG KULTURVERKSEMD
25	OPNE KYRKJER
26	PILEGRIM
27	KYRKJA ER SYNLEG I DET OFFENTLEGE ROMMET
28	KYRKJE I SOSIALE MEDIUM
29	KYRKJE-SKULE-SAMARBEID
30	RELIGIONSIALOG

31 5: ORGANISASJON

31	PERSONALARBEID
32	REKRUTTERING
33	REDUKSJON I ADMINISTRATIV RESSURSBRUK

Om årsplanen

I årsplanen beskriv Stavanger biskop og bispedømmeråd korleis ein vil nå viktige mål for kyrkja si verksemd i 2020.

Desse måla kjem frå to hovudkjelder.

Kyrkerådet fastset mål og nøkkelindikatorar for kyrkja. Desse måla følgjer Kyrkjemøtet sitt visjonsdokument, om meir himmel på jord.

Kyrkjemøtet vedtok eit oppdatert visjonsdokument i 2018, og Kyrkerådet har vedteke oppdaterte mål og resultatindikatorar i tråd med dette. Den reviderte årsplanen for 2020 følgjer desse.

Årsplanen inneheld også nokre egne, regionale satsingar ut frå bispedømmerådet sin tradisjon og strategi.

Ei utfordring i planarbeidet er at fleire mål og indikatorar krev tiltak det er den lokale kyrkja som har mynde over. I møte med slike mål kan biskop og bispedømmeråd motivera tilsette, tillitsvalde og frivillige, halda kurs, driva fagutvikling og nytta ressursane i prestetenesta. Samtidig fastset sokna egne mål, strategiar og tiltak lokalt.

Til grunn for arbeidet ligg statlege og kyrkjelege rammer for mål- og risikostyring, tilpassa det som er hensiktsmessig for bispedømmet.

Avsnitta følgjer denne disposisjonen:

STRATEGISKE MÅL OG INDIKATORAR

Nasjonale og regionale mål og indikatorar for arbeidet, henta frå Kyrkjemøtet sin visjon, mål- og resultatindikatorar og bispedømmet sin strategi.

✓ SITUASJONSANALYSE

Punktvis oppsummering av kor me står i forhold til måla og kva som er viktig for å komma vidare.

✓ TILTAK

Konkrete tiltak som er planlagt i 2020

✓ RISIKOVURDERING

Korleis er risikobiletet på området?
I kva grad vil tiltaka kunne påverka situasjonen?

✓ KONSEKVENSN AV RISIKOVURDERING

Kva tyder risikovurderinga for framtidig arbeid?

Bispedømmerådet har også anna verksemd, som følgjer av andre plikter og behov enn dei spesifikke satsingsområda. Desse kan også vera lovpålagte, viktige og strategiske, men har anna forankring enn årsplanen og blir derfor ikkje ein del av denne. Årsplanen fokuserer på korleis biskop og bispedømmeråd vil arbeida for å nå mål fastsett nasjonalt eller regionalt, gjennom rammeverket for årsplanlegging, årsrapportering og risikostyring.

Risikovurderinga brukar me slik:

- **Svært alvorleg risiko: Kyrkja vil bli alvorleg svekka utan endring**
- **Alvorleg: Målet vil i stor grad ikkje bli nådd utan endring**
- **Middels: Målet vil bare delvis bli nådd utan endring**
- **Låg: Resultata vil i nokon grad bli svekka utan tiltak**
- **Svært låg: Situasjonen vil truleg vera stabil og akseptabel, uavhengig av tiltak.**

KYRKJEMØTET SIN VISJON

Meir himmel på jorda

Kyrkja vitnar i ord og gjerning om frelse, fridom og håp i Jesus Kristus ved å vere

- *vedkjennande*: Vi vedkjenner trua på og tilber den treeinige Gud saman med den verdsvide kyrkja.
- *open*: Vi er eit fellesskap prega av likeverd, deltaking og respekt for mangfald.
- *tenande*: Vi viser miskunn, fremjar rettferd og vernar om skaparverket.
- *misjonerande*: Vi vitnar om Jesus Kristus lokalt og globalt.

I perioden 2019–2021 skal vi arbeide for at:

1 - Gudstenestelivet blomstrar.

2 - Fleire søker dåp og trusopplæring.

3 - Kunst- og kulturuttrykk er ein del av kyrkja sitt liv.

4 - Kyrkja engasjerer seg i samfunnet.

5 - Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid.

6 - Kyrkja skaper trygge rom.

7 - Kyrkja har ein demokratisk og velfungerande organisasjon.

1 - Gudstenestelivet blomstrar:

- Gudstenesta gir eit møte med det heilage, med Gud.
- Gudstenesta er eit ope, deltakande og inkluderande fellesskap.

- Gudstenesta knyter oss til den verdsvide kyrkja.
- Kyrkja har vigslar der vi feirar kjærleiken, og ber om Guds signing over ekteskapet.
- Kyrkja lar etterlatne møte omsorg og få oppleve ei verdig gravferd.
- Kyrkja varetar og fornyar kyrkjemusikken.

2 - Fleire søker dåp og trusopplæring:

- Medlemmer i Den norske kyrkja ber barna sine til dåpen.
- Alle døypte og tilhøyrande i alderen 0–18 år blir inviterte til trusopplæring som gjer at dei kjenner seg heime i kyrkja, og som gir kunnskap om kristen tru.
- Fleire barn og unge deltar i barne- og ungdomsarbeid i kyrkjelyden og i dei frivillige organisasjonane som er knytte til kyrkja.
- Konfirmasjonstida gir fellesskap og næring til tru og liv.
- Kyrkja legg til rette for menneske med funksjonsnedsetting.
- Aldersgruppa 18–30 år erfarer at kyrkja er relevant, livsnær og tilgjengeleg.
- Kyrkja har trusopplæring for vaksne.
- Kyrkja deler evangeliet gjennom ord, nærvær og handling, lokalt og globalt.
- Samisk kyrkjeliv er livskraftig og likeverdig og i stadig fornying og utvikling. Samisk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa.
- Kvensk språk og kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa.
- Teiknspråket og døve sin kultur blir varetatt i gudstenestelivet og trusopplæringa.

3 - Kunst- og kulturuttrykk er ein del av kyrkja sitt liv:

- Kyrkja skaper rom for ulike uttrykk gjennom kunst og kultur, særleg for unge.
- Kyrkja arbeider målretta med rekruttering innan kyrkjemusikk.
- Kyrkja er ein relevant samarbeidspartner for kulturlivet elles.
- Kyrkja som kulturarena er ein berebjelke i folkekyrkja sin plass i samfunnet.
- Kyrkja er ein aktiv forvaltar av salmeskatten.

4 - Kyrkja engasjerer seg i samfunnet:

- Kyrkja fremjar menneskeverd, fred, menneskerettar og vern om skaparverket.
- I samarbeid mellom kyrkjelydar og diakonale institusjonar fremjar kyrkja omsorg, rettferd og respekt.
- Kyrkja stimulerer menneske til aktivt samfunnsengasjement.
- Kyrkja samarbeider med styresmakter, livssynssamfunn og ulike organisasjonar i sitt samfunnsoppdrag.
- Kyrkja er aktiv og synleg i media.
- Kyrkja styrkjer samarbeidet med skolar og barnehagar.
- Kyrkja oppsøker og tilbyr fellesskap til dei som er nye i Noreg.
- Kyrkja fremjar religionsdialog lokalt, regionalt og nasjonalt.

5 - Fleire finn sin plass i kyrkjeleg arbeid:

- Kyrkja inspirerer til deltaking i frivillig teneste.
- Kyrkja sikrar gode arbeidsforhold for sine frivillige og tilsette.
- Kyrkja styrkjer rekruttering til kyrkjeleg utdanning.
- Kyrkja medverkar til at fleire søker kyrkjelege stillingar.

6 - Kyrkja skaper trygge rom:

- Alle menneske har ukrenkeleg verdi.
- Kyrkja deltek i arbeid mot undertrykking og alle former for vald og overgrep.
- Kyrkja fremjar språk for, og samtale om, grenser, makt og seksualitet.
- Kyrkja deltek i #metoo-bevegelsen, #torsdagerisvart og tilsvarande.

7 - Kyrkja har ein demokratisk og velfungerande organisasjon:

- Kyrkja har demokratiske ordningar som sikrar at ho blir styrt i samsvar med grunnlaget sitt og ønska til kyrkjemedlemmene.
- Kyrkja styrkjer ungdomsdemokratiet, særleg lokalt og regionalt.
- Kyrkja arbeider fram ei kyrkjeordning som varetar både lokal tilknytning og heilskapleg styring.

MÅL- OG RESULTATINDIKATORAR

Mer himmel på jord - resultatmål og nøkkelindikatorer for BDR og KR 2019-2021		Datagrunnlag:
Strategiske mål:	Resultatmål:	Nøkkelindikator:
	Vekst i antall deltakere pr gudstjeneste	Gudstjenestedeltakelse / gudstjenestefrekvens
	Flere velger kirkelig vigsel.	Antall vigslar
1. Gudstjenestelivet blomstrer	Oppslutningen om kirkelig gravferd holdes oppe.	Antall kirkelige gravferder
	Flere menigheter inkluderer samisk språk i lokal gudstjenesteordning	Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokal gudstjenesteordning
	Oppslutningen om dåp holdes oppe.	Antall doppte barn
2. Flere søker dåp og trosopplæring	Oppslutningen om trosopplæringsaktivitetene er stabil.	Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak
	Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe.	Konfirmerte av doppte 15-åringar
3. Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet	Vekst i antall deltakere på konsertar og kulturarrangement	Antall deltakere på konsertar/kulturarrangement i kirke
	Flere åpne kirker	Antall åpne kirker
	Flere menigheter med diakonal betjening	Andel menigheter med diakonal betjening
	Flere menigheter tilbyr fellesskap til nye i Norge	Antall menigheter med tilbud ifm integreringsarbeid
	Arbeid med religionsdialog styrkes.	Antall fora for religionsdialog
4. Kirken engasjerer seg i samfunnet	Kirkens digitale nærvær øker.	Antall SoMe-kanalar. Antall følgere pr kanal og poster pr uke pr kanal
	Kirken er synlig på flere arenaer i det offentlige rom.	Antall artikler/treff på 'DnK' i radio, TV, print, nettviser.
	Samarbeidet kirke/skole styrkes.	Antall frokostseminar/annet skolegudstjenester
	Rekruttering til vigslende stillinger styrkes.	Antall vigslingar
5. Flere finner sin plass i kirkelig arbeid	Flere engasjerer til frivillig tjeneste i kirken.	Antall frivillige
	Kirkelige medarbeidere trives i jobben.	Medarbeiderundersøkelser / sykefravær
	Tilbud for unge i menighetene styrkes.	Antall deltakere på tilbud for 13-17år/18-30år
6. Kirken har en demokratisk og vel-fungerende organisasjon	Oppslutning om kirkevalg opprettholdes.	Valgdeltakelse
	Reduksjon i administrative kostnader.	Administrative kostnader

BISPEDØMMET SIN STRATEGI

Mer himmel på jord

Strategi for Stavanger bispedømme 2019-2021

Vi vil være en kirke som

TROR

Vi vil inspirere til å søke kilder til tro og møte lengsel

- ❖ Skape rom for bønn, refleksjon, stillhet og estetikk som setter oss i forbindelse med noe større enn oss selv
- ❖ La Bibelen bli brukt aktivt
- ❖ Invitere til gudstjenester, dåp og hellige handlinger som åpner for erfaringer av Guds nærvær i menneskers liv.

BRYR SEG

Vi vil se, engasjere oss og vise omsorg gjennom å

- ❖ Være til stede for mennesker i krevende livssituasjoner og de som opplever utenforskap
- ❖ Være til stede lokalt, bl.a. gjennom samarbeid med organisasjoner og det offentlige
- ❖ Skape endring i møte med klimatrusselen
- ❖ Tilby flere møteplasser for ungdom og unge voksne

ÅPNER

Vi vil være en kirke med rom for alle gjennom å

- ❖ Åpne kirkene
- ❖ Styrke medlemmenes tilknytning til kirken
- ❖ Satse på kirkelig kulturvirksomhet
- ❖ Styrke kirkens nærvær i sosiale medier og i det offentlige rommet

DELER

Vi vil være engasjerte, livsnære og tydelige formidlere gjennom å

- ❖ La barn og unge vokse i tro, få ressurser til livsmestring og utfordres til engasjement
- ❖ Bruke et mangfold av uttrykk
- ❖ Ta menneskers liv, spørsmål, lengsel og erfaringer på alvor.
- ❖ Skape engasjement for misjon, religionsdialog og globalt fellesskap

INVITERER

Vi vil skape gode fellesskap gjennom å

- ❖ Fremme god samarbeidskultur
- ❖ Legge grunnlag for rekruttering, trivsel og vekst
- ❖ Bidra til gode prosesser i arbeidet med ny organisering
- ❖ Inspirere til frivillig medarbeiderskap



DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømme

RESULTAT I 2018

I «Vurdering av framtidssutsikter» i årsrapport for 2018 peika me særleg på desse utfordringane:

Kyrkjeleg verksemd:

- ungdom og ungdomsdiakoni
- å skapa nyrekruttering til gudstenestefellesskap
- å gjera kvar dagskyrkja synleg
- fellesskapsarenaar og frivilligheit for eldre
- å vera kyrkje for nye i Noreg.
- dåp

Samfunnsengasjement

- å styrka kyrkjeleg kommunikasjon
- ha kyrkjelydar som er synlege i lokalsamfunnet
- godt samarbeid med kommunane og arbeid for eit livsynssope samfunn.

Organisasjonsutvikling

- satsing på kyrkjeleg eigenfinansiering
- rekruttering
- styrka heilskapleg og felles satsing på felles utfordringar i kyrkja.

Me kommenterte også:

Nokre målgrupper viser mindre spontan interesse for kyrkjelege tilbod. Det kan sjå ut som kyrkjelydane lettare rettar arbeidet inn mot familiar enn einslege vaksne, lettare mot barn enn eldre ungdom, lettare inn mot menneske med norsk kulturbakgrunn enn nye i Norge, lettare inn mot folk med gjennomsnittleg inntekt enn dei som ligg høgt og lågt, lettare inn mot dei som trivst med ord enn dei som heller vil ha ei verktøykasse.

Me treng derfor å utvida kva språk og arbeidsformer me har i kyrkja.

OVERORDNA RISIKOVURDERING

Det er nytt i denne årsplanen at me vurderer risiko samla for kvart mål og ikkje for kvart einskild tiltak. Dette gjev eit samla bilete av risikosituasjonen. Me har også presisert korleis me tolkar dei ulike nivåa av risiko.

Dette kan hjelpa oss å prioritera. Når me ser på dei ulike områda i årsplanen, så har desse svært høg risiko:

- Dåp
- Trusopplæring for vaksne
- Rekruttering

Dette vil seia at om ein når desse målet eller ikkje vil ha stor innverknad på korleis situasjonen for kyrkja vil vera framover. Trusopplæring for vaksne og vaksne si tilknytning til kyrkja slår inn på mange andre område.

Desse områda har høg risiko, noko som vil seia at med mindre ein set inn tiltak vil ein truleg ikkje nå viktige mål.

- Gudsteneste
- Konfirmasjon, trusopplæring og ungdom
- Gravferd
- Nye i Noreg
- Kyrkje i sosiale medium

Her er risikovurderinga middels, det vil seia at me vurderer situasjonen som relativt stabil, men likevel slik at tiltak er nødvendig.

- Vigsel
- Diakoniplanar og diakonal betjening
- Frivillig medarbeidarskap
- Inkluderande kyrkjeliv, samisk kyrkjeliv, religionsdialog og pilegrim
- Kyrkje-skule-samarbeid
- Kyrkjeleg kulturverksemd, opne kyrkjer og kyrkje i det offentlege
- Personalarbeidet og administrativ ressursbruk

Ein kan merka seg at det ikkje alltid er samsvar mellom kyrkjelege tradisjonar og kor risikoen er størst her og nå. Ein av årsakene til høg risiko kan nettopp vera at tradisjonen ikkje tilseier klar satsing på eit område, slik at det tek tid for organisasjonen å snu seg rundt. Der risikoen er høgast er det sett i gang prosessar, men ein har enno ikkje fått resultat som tilseier at risikosituasjonen er betra.

1. GUDSTENESTELIV

GUDSTENESTEDELTAING				
NASJONALT MÅL		VEKST I TALET PÅ GUDSTENESTEDELTAINGARAR		
INDIKATOR		GUDSTENESTEDELTAING OG GUDSTENESTEFREKVENS		
BISPEDØMMETS STRATEGI		Invitera til gudstenester som opnar for erfaring av Guds nærvær og bruka eit mangfald av uttrykk		
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Gudstenestene har svekka oppslutning, særleg blant unge. Det finst sprikande ønske for korleis gudstenester skal vera Det er vanskeleg å rekruttera nye, faste gudstenedeltakarar 		<ul style="list-style-type: none"> God kvalitet på gudstenester Invitasjonar til nye, inn i inkluderande gudstenedefelleskap Tilbod til barn i samband med gudstenedesta 		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Kurs om gudstenester for små og store	Kreativ og målgruppeorientert formidling i gudstenedesta.	2019	Februar 2020
2	Innføring av revidert ordning for hovudgudstenedesta	Gode rammer for lokal gudstenedefeiring	2019	Desember 2020
3	Ta opp gudstenester retta mot ungdom og konfirmantar i prostemøte	Betre oppslutning blant unge	2020	
4	Nye prestestillingar retta mot ungdom	Fleire ungdomsmiljø og tydelegare ungdomsfokus	2020	
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Høg	Høg	Høg	Høg	
Me vil ikkje setja sannsynlegheita for å ikkje nå målet ned til middels før me ser teikn på vekst og måloppnåing. Me trur desse tiltaka er ein god måte å jobba med dette på i 2020.				

2. KYRKJELEGE HANDLINGAR

DÅP				
NASJONALT MÅL		Å HALDA OPPE OPPSLUTNINGA OM DÅP		
INDIKATOR		TALET PÅ DØYPTTE		
BISPEDØMMETS STRATEGI		Invitera til gudsteneste, dåp og heilage handlingar som opnar for erfaringar av Guds nærvær.		
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Mange tenkjer at dei ikkje vil gjera val av tru på vegne av barna, særleg i familiar med foreldre med ulik tru. Ikkje alle kyrkjelydar prioriterer dåpsarbeid høgt nok Større grupper har svekka tilknytning til kyrkja 		<ul style="list-style-type: none"> møte folk på ei reflektert og inkluderande måte i dei møtepunkta me har Kommunikasjonsarbeid som gjer at folk blir motiverte til å døypa Kyrkjelydane kjenner eiga dåpsopplutning og er motiverte for dåpsarbeid 		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Kommunikasjonsarbeid med fokus på dåp	Fleire vel dåp	2020	
2	Dåpskort – eit nytt verktøy for dåpssamtalen	Høgare kvalitet på dåpssamtalen.	2019	2020
3	Fokus på dåp i utviklingssamtalar i trusopplæringa	Eit strategisk møtepunkt med alle sokn.	2020	
4	Fokus på dåp i møtepunkt med kyrkjelydane	Dåp skal så ofte som mogleg vere tema på samlingar i regi av BDR.	2020	
5	«Håpsfestival – eit håp som varer.» Konferanse med fokus på dåp i august 2020.	Inspirasjon og mobilisering til sterkare fokus og betre kvalitet på arbeidet i kyrkjelydane kring dåp.	2020	2020
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Svært høg	Svært høg	Høg	Svært høg	
Risikovurderinga viser at dette er eit område som er svært viktig og må prioriterast høgt.				

KONFIRMASJON

NASJONALT MÅL		Å HALDA OPPSLUTNINGA OM KONFIRMASJON OPPE			
INDIKATOR		KONFIRMERTE AV DØYPTE 15-ÅRINGAR			
BISPEDØMMETS STRATEGI		La unge voksa i tru, få ressursar til livsmeistring og utfordrast til engasjement			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
Oppslutninga om konfirmasjon er ikkje sjølvst. Me ser tendensar til at fleire av medlemmene vel bort konfirmasjon i kyrkja.			<ul style="list-style-type: none"> • konfirmantopplegg med god kvalitet i alle ledd. • god og aktuell informasjon om konfirmasjon til 14-åringane. 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Konfirmanthefta til alle døypte 14-åringar i bispedømmet i samarbeid med Kyrkerådet		Nå ut til alle 14-åringar med tilbod og informasjon om kyrkjeleg konfirmasjon	2020	2020
2	Gjera rapporten frå arbeidet med konfirmantplanane kjend i ulike samanhengar, til dømes MUV, bispedømmerådet, på rådgevarsamling og i Kyrkerådet.		Me trur at arbeidet med konfirmantplanane har gitt oss verdifull kunnskap om korleis kyrkjelydane arbeider med konfirmasjon. Dette trur me andre og kan ha glede av å kjenne til.	2020	2020
3	Kurs om å skapa gode rammer i undervisninga		Økt tryggleik og betre kvalitet	2020	2020
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Her er bispedømmet sitt arbeid ein del av eit større bilete, men viss me arbeider godt med dette vil me bidra til så god oppslutning som mogleg.	
Høg	Høg	Høg	Middels		

VIGSEL

NASJONALT MÅL		FLEIRE VEL KYRKJELEG VIGSEL			
INDIKATOR		TALET PÅ VIGSLAR			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Heilage handlingar som opnar for erfaring av Guds nærvære.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Mange vel noko anna enn kyrkjeleg vigsel 			<ul style="list-style-type: none"> God kvalitet på vigslar God tilrettelegging for ønska frå brudepar God kyrkjeleg kommunikasjon om verdien av kjærleik og gode parforhold 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Ta opp og drøfte utfordringar i møte med individuelle ønske frå brurepar		God organisering og gode løysingar for både kyrkja og brurepara.	2020	
2	Kommunikasjonsarbeid		Gjera vigsel i kyrkja kjent så fleire vil koma.	2020	
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Det trengst tiltak for å auka oppslutninga om kyrkjeleg vigsel. Kyrkja anerkjenner også andre former for vigsel, men ønsker at fleire brukar kyrkja.	
Høg	Middels	Middels	Middels		

GRAVFERD

NASJONALT MÅL		Å HALDA OPPE OPPSLUTNINGA OM KYRKJELEG GRAVFERD			
INDIKATOR		TALET PÅ GRAVFERDER I KYRKJA			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Heilage handlingar som opnar for erfaring av Guds nærvære. Vera til stades for menneske i krevjande livssituasjonar.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)			
<ul style="list-style-type: none"> Svak tilknytning til kyrkja hjå deler av befolkinga Potensiell konkurranse frå gravferdsbyrå 		<ul style="list-style-type: none"> Kvalitet på kyrkjelege gravferder Tilrettelegging for ønske frå pårørande Godt samarbeid med gravferdsbyrå 			
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING	
1	Ta opp utfordringar i møte med ønske frå pårørande i møte med prestar og kyrkjemusikarar	Gode rammer for gjennomføring og tilrettelegging	2020		
2	Møte med gravferdsbyrå	Godt samarbeid med gravferdsbyrå	2020		
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Me har ikkje sett dramatiske endringar i oppslutninga om gravferd i bispedømmet, men veit at dette er ein tydeleg risiko. Ønske om alternativ musikk er ein faktor som påverkar dette. Medlemsundersøkinga viser at gruppa som ikkje synest det er viktig med kyrkjeleg gravferd er større enn kyrkja sin del av gravferdene i dag.	
Høg	Høg	Middels	Høg		

3. UTVIKLING I KYRKJELYDANE

3.1. DIAKONI

DIAKONI I KYRKJELYDANE OG SAMFUNNET				
NASJONALT MÅL		FLEIRE KYRKJELYDAR UTVIKLAR PLAN FOR DIAKONI		
INDIKATOR		TALET PÅ KYRKJELYDAR MED GODKJENT PLAN		
BISPEDØMMETS STRATEGI		Vera til stades i krevjande livssituasjonar, skapa endring i møte med klimatrusselen, fokus på livsmestring		
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Ny plan for diakoni skal opp på Kyrkjemøtet i 2020 		<ul style="list-style-type: none"> Innføring i diakoniplan i kyrkjelydane 		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Innføring i planen for diakonar/diakoniarbeidarar	Fagleg oppdatering for diakonar og diakoniarbeidarar	Haust 2020	2020
2	Prostivis innføring i revidert plan for sokneråd, frivillige og diakoniutval	Satsing på dei nye, diakonale utfordringane frå planen	Haust 2020	2021
3	Innføring i planen for prostar og kyrkjevevjer	Fokus på nye, diakonale utfordringar	Vår / haust 2020	2020
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Middels	Middels	Låg	Middels	Det er svært viktig at kyrkjelydane har eit godt diakonalt arbeid. Mange har alt planar for diakoni, men nå får dei impulsar til nye fokus og oppdateringar.

FRIVILLIG MEDARBEIDARSKAP

NASJONALT MÅL		FLEIRE BLIR ENGASJERTE I FRIVILLIG TENESTE I KYRKJA			
INDIKATOR		TALET PÅ FRIVILLIGE			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Inspirera til frivillig medarbeidarskap og fremma god samarbeidskultur.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Manglande motivasjon for frivillig teneste i kyrkjelydane Frivillige sit med ubrukte ressursar Utfordringar med organisering verkar demotiverande 			<ul style="list-style-type: none"> Skapa motivasjon til frivillig teneste Gje medarbeidarar meiningsfulle og viktige oppgåver, gjerne i fellesskap God organisering og klare ansvarslinjer for rekruttering og oppfølging av frivillige 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Fokus på medarbeidarskap i trusopplæringsreforma, m.a. gjennom utviklingssamtalar/minikurs i planutvikling .		Fleire frivillige	2020	
2	Tematisera frivillig teneste i visitasar og på andre faste møtepunkt i bispedømmet.		Fleire frivillige	2020	
3	Gjera forskning på kyrkjeleg frivilligheit kjent for leiarar		Betre kvalitet på tilrettelegging for frivillig arbeid.	2020	
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Det viktigaste arbeidet med dette skjer i kyrkjelydane. Me hadde ein større konferanse om frivillig teneste for nokre år sidan, slik at me nå fokuserer på meir generelle støttetiltak.	
Middels	Høg	Middels	Høg		

DIAKONAL BETJENING

NASJONALT MÅL		FLEIRE KYRKJELYDAR MED DIAKONAL BETJENING			
INDIKATOR		PROSENTDEL KYRKJELYDAR MED DIAKONAL BETJENING			
BISPEDØMMETS STRATEGI					
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)			
<ul style="list-style-type: none"> Mange kyrkjelydar har ikkje diakonstillingar Diakonale prosjekt manglar nokon som kan ta ansvar 		<ul style="list-style-type: none"> Tildeling til diakoni frå Kyrkerådet Tildeling til diakoni frå kommunane Innsamla ressursar til diakoni 			
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING	
1	Utfordra diakonarbeidarar til å gå inn i eit utdanningsløp for å bli vigsla til diakon	Fleire kyrkjelydar får diakonal betjening	2020		
2	Gjera behovet for fleire diakonar synleg	Fleire diakonstillingar	2020		
3	Støtta opp om arbeid med å tilby diakonutdanning i Stavanger	Kortare veg til å bli diakon for folk frå denne regionen	2020		
4	Fokus på samarbeid med kommunar på visitasar	Fleire diakonstillingar			
5	Følgja opp nye ressursar til diakonstillingar	Vidareutvikling av diakonien	2019		
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Det finst vilje til å satsa meir på diakoni og mange potensielle prosjekt. Det gjer at risikovurderinga blir middels. Alvorsgrada er høg, sidan dette er viktig og behova store.	
Middels	Høg	Middels	Høg		

NYE I NOREG

NASJONALT MÅL		FLEIRE KYRKJELYDAR TILBYR FELLESSKAP TIL NYE I NOREG			
INDIKATOR		TALET PÅ KYRKJELYDAR MED TILBOD OM INTEGRERINGSARBEID			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Vera til stades for menneske i krevjande livssituasjonar og dei som opplever utanforskap. Skapa globalt fellesskap.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)			
<ul style="list-style-type: none"> • Det er for svak kontakt mellom Den norske kyrkja og nye i Noreg • Mange nye høyrer til andre kyrkjesamfunn eller andre trussamfunn. 		<ul style="list-style-type: none"> • God kontakt med flyktingetenesta i kommunen • frivillige som vil engasjera seg • Kjennskap til moglege, gode arbeidsformer 			
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING	
1	Fagdag med fokus på nye i Norge	Fleire tiltak og god kvalitet	2020		
2	Samarbeid med KIA – Kristent Interkulturelt Arbeid	Betre kontakt med nye i Noreg	2020		
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Dette er ei stor utfordring, der me håpar på positiv utvikling over tid.	
Høg	Høg	Middels	Høg		

3.2. KYRKJE FOR BARN OG UNGE

TRUSOPPLÆRINGSTILBOD				
NASJONALT MÅL		Å AUKA OMFANGET AV TRUSOPPLÆRINGSTILBOD		
INDIKATOR		GJENNOMSNI TTLEG TIMETILBOD I KYRKJELYDANE		
BISPEDØMMETS STRATEGI		La barn og unge veksa i tru, få ressursar til livsmeistring og bli utfordra til engasjement.		
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Barn og unge får ikkje tilstrekkelege tilbod om trusopplæring. Kyrkjelydane har ikkje nok kompetanse, erfaring og ressursar til å etablera tiltak som svarar til det anbefalte omfanget. Låg oppslutning på tiltak kan føra til at ein ikkje har mot til å setta i gang nye tiltak. 		<ul style="list-style-type: none"> Lokalt eigarskap og stadeigen utforming av trusopplæringsarbeidet. God kompetanse og ressurstilgang i trusopplæringa lokalt. Nasjonale breiddetiltak som gjer det enkelt å starta tiltak og skapar felles marknadsføring som når breiare ut. 		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Motivera til tverrfagleg eigarskap i trusopplæringa.	Meir trivsel, god ressursbruk og større effekt og kvalitet	2020	2020
2	Kurs i planutvikling i Ryfylke og Karmøy. Vurdera planar i Dalane, Jæren og Domprostiet.	Kontinuerleg utvikling av tilbodet	2020	2020
3	Kurs i bibelverssongar ved Hilde Sveta	Når du syng, sit læringa fast i kroppen og vil kunne vere med den einskilde heile livet.	2020	2020
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Høg	Høg	Middels	Høg	
Sjølvs om trusopplæringa har etablert seg som eit breitt, velfungerande og viktig arbeidsfelt, er det framleis mykje igjen før me har tilbod som når alle døypte.				

OPPSLUTNING OM TRUSOPPLÆRING

NASJONALT MÅL		STABIL OPPSLUTNING OM TRUSOPPLÆRINGSTILTAK			
INDIKATOR		DELTAKARDEL I UTVALDE, LANDSOMFATTANDE TILTAK			
BISPEDØMMETS STRATEGI		La born og unge vokse i tru, få ressursar til livsmeistring, og utfordrast til engasjement			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> • Konkurransen om barn og unge si tid • Manglande interesse for trusopplæring hjå nokre grupper 			<ul style="list-style-type: none"> • Meningsfulle tilbod der deltakarane kjenner seg velkomne • God kvalitet på tilboda • God kommunikasjon 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Utviklingssamtalar med alle kyrkjelydane, med fokus på oppslutninga og trusopplæring som kyrkjelydsutvikling.		Kyrkjelydane blir medvitne om oppslutninga om tiltaka og reflekterer rundt dette.	2020	2020
2	Minikurs i planutvikling/revisjon og plangjennomgang. Fokus på bibelforteljingar, kristne praksisar og kopling til livet.		Skapa utvikling og fornying	2020	2020
3	Prosjekt om innovasjon i breiddetiltaka. Sikre betre kvalitet i det einaskilde tiltaket og samanheng mellom tiltaka.		Betre læring og samanheng i undervisninga gir betre utbytte for deltakarane.	2020	2021
4	Fokus på kommunikasjon i utviklingssamtalar og på samlingar		Betre kommunikasjon og større oppslutning.	2020	2020
5	Arrangera medarbeidardag for kontaktpersonar med fokus på kvalitet i trusopplæringstiltaka.		Bidra til større samanheng i formidlinga av den kristne trua i tiltaka.	2020	2020
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Oppslutning om trusopplæring er svært viktig for kyrkja. Dei siste åra har oppslutninga gått forsiktig ned.	
Høg	Svært høg	Middels	Svært høg		

UNGDOM OG UNGE VAKSNE

NASJONALT MÅL		STYRKA TILBOD TIL UNGE I KYRKJELYDANE			
INDIKATOR		TALET PÅ DELTAKARAR PÅ TILBOD FOR 13-17 ÅR OG 18-30 ÅR			
BISPEDØMMETS STRATEGI					
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)			
<ul style="list-style-type: none"> Ikkje alle kyrkjelydar eller område har tilbod til ungdom Ikkje alle har gode lenker til organisasjonane sitt arbeid For få deltakarar på tilbod. Me har låg oppslutning blant unge vaksne 		<ul style="list-style-type: none"> At kyrkjelydane set av ressursar til ungdomsarbeid At kyrkjelydane finn tiltak som appellerer til ungdom Samarbeid mellom kyrkjelydar og organisasjonar Frivillige leiarar 			
TILTAK		ØNSKA EFFEKT		OPPSTART	AVSLUTNING
1	Ungdomsting og ungdomsråd	Motivasjon, rekruttering og gode råd til kyrkjelydane		Årleg	Årleg
2	Fagdag ungdom	Auka kvalitet på ungdomsarbeid		2020	2020
3	Nettverk for ungdomsleiarar	Etablera fellesskap for å dela idear og gje motivasjon		2020	
4	Drøfta ressursbruk i leiarforum i bispedømmet	Styrka ungdomsarbeid		2020	
5	Møtepunkt med organisasjonane	Auka kvalitet og kraft i satsinga		2020	
6	Ladestasjon for ungdomsleiarar	Fagleg og personleg påfyll til dei som har ansvar		2020	2020
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Sjølvs om det finst ungdomsarbeid som fungerer godt i einssilde kyrkjelydar, har me samla sett for svak oppslutning blant ungdom og unge vaksne. Det gjer dette til eit område som er viktig i seg sjølv og for kyrkja si framtid. Bispedømmet si rolle er å utfordra, utrusta og leggja til rette for satsing i kyrkjelydane.	
Høg	Svært høg	Middels	Svært høg		

TRUSOPPLÆRING FOR VAKSNE

REGIONALT MÅL		STØRRE IDENTIFIKASJON MED KRISTEN TRU OG PRAKSIS BLANT MEDLEMMANE			
INDIKATOR		TAL FRÅ MEDLEMSUNDERSØKING			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Ta på folk sine spørsmål, lengt og erfaringar på alvor Møte åndeleg lengt ved å skapa rom for bøn, refleksjon, stillheit og estetikk			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Ein stor del av medlemmene har liten kontakt med kyrkja, og saknar kunnskap om kva kyrkja står for og kva den kristne trua betyr. 			Det er viktig for kyrkja å gi medlemmene kunnskap om kristen tru og praksis, stadfeste og visa vegar til tru på ein måte mange kan gripa.		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Utarbeida ressursmaterieill om ulike portalar til Gud og tru i eit folkekyrkjeformat.		Gjera kunnskap om kristen tru tilgjengeleg i eit format med potensial til å nå mange.	2019	2021
2	Utarbeida kursopplegg på basis av ressursmateriellet		Gje kyrkjelydane ein reiskap til å møta dei som har lyst til å læra meir om kristen tru	2020	2021
3	Stimulera til bruk av «Gudsteneste steg for steg» på samlingar		Auka kunnskapen om gudstenesta, og visa korleis livet kan koplast til gudstenesta.		
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Målet er ei av kyrkja sine hovudutfordringar. Tiltaket vil derfor kunne treffa mange, men dette er ei utfordring det må arbeidast breitt med for å skapa endring.	
Svært høg	Svært høg	Svært høg	Svært høg		

INKLUDERANDE KYRKJELIV

REGIONALT MÅL		SIKRE AT MENNESKE MED UTVIKLINGSHEMMING FÅR REELL MOGELEGHEIT TIL Å TA DEL I SIN LOKALE KYRKJELYD. (KM2012)			
INDIKATOR		TALET PÅ TILTAK FOR MÅLGRUPPA OG TALET PÅ DELTAKARAR I DESSE.			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Vera til stades for menneske i krevjande livssituasjonar og for dei som opplever utanforskap.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)			
<ul style="list-style-type: none"> - At kyrkjelydane i for liten grad legg opp til deltaking for menneske i målgruppa og går glipp av ressursane og gåvene hjå desse. - Å skapa gode arenaer for målgruppa lokalt og regionalt - Å utvikla gode, faste samhandlingsmønster mellom kyrkja og den offentlege helse- og omsorgstenesta. 		<ul style="list-style-type: none"> - At menneske i målgruppa blir inkluderte i lokal-kyrkjelyden - Fellestiltak som gjev inspirasjon og idear til lokalt arbeid. - Rekruttering og oppfølging av tilsette og frivillige leiarar - Godt samarbeid med leing og beslutningstakarar i det offentlege. 			
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING	
1	Haustattakkefestar i nord- og sørfylket	Knytta lokale tiltak sterkare saman i felles inspirasjon	2020	2020 (årleg)	
2	Weekend på Lundheim folkehøgskule Moi, juni 2020	Felleskap og gode opplevingar for deltakarar og leiarar.	2020	2020	
3	Solgården 2021: Marknadsføring, programutvikling, leiartrening	Vidareutvikla ei hovudsatsing	2020	2021	
4	Leiar-rekruttering, oppfølging og utvikling gjennom rådgjeving, kurs o.a	Utrusta leiarar og auka talet på desse	2020		
5	Ungdom i inkluderingsarbeidet – rekruttering og programtenkning	Fornyng og vitalisering – betra samhandling	2020		
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Presisjonsnivå i risikovurdering her kan vera vanskelig fordi tiltak og satsingsområder ikkje er heilt nye frå år til år, men har ein kontinuitet i seg. I tillegg ligg det også faktorar utanom årsplanen som vil påverka resultatane.	
middels	høg	middels	middels		

SAMISK KYRKJELIV

NASJONALT MÅL		FLEIRE KYRKJELYDAR INKLUDERER SAMISK SPRÅK I GUDSTENESTELIVET			
INDIKATOR		TALET PÅ KYRKJELYDAR SOM INKLUDERER SAMISK SPRÅK I LOKAL GUDSTENESTEORDNING			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Opna for Guds nærvær i menneske sine liv			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Kyrkja i Rogaland har liten kontakt med samiske miljø og representantar 			<ul style="list-style-type: none"> Kontakt med samiske miljø og representantar 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Gudsteneste 6. februar i Stavanger Domkirke og markering på arrangement i Vår Frelzers menighet i Haugesund		Oppretta ny kontakt og komma i gang med samisk gudstenesteliv.	2020	
2	Laga kort video om korleis ein kan lysa velsigninga på samisk		Lokal kompetanse og meir bruk av samiske gudstenesteelement	2020	
3	Bruka samiske salmar på samlingar		Bruk av samiske salmar	2020	
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Det har ikkje vore tradisjon for samiske innslag i gudstenestelivet i Rogaland, og utan tiltak ville sannsynlegheita for at målet ikkje blir nådd vore svært høg. Det er planlagt konkrete tiltak, noko som gjer at sannsynlegheit og alvorsgrad blir tydeleg justert.	
Svært høg	Høg	Låg	Middels		

4. KULTUR OG SAMFUNNSENGASJEMENT

KYRKJELEG KULTURVERKSEMD				
NASJONALT MÅL		VEKST I TALET PÅ DELTAKARAR PÅ KONSERTAR OG KULTURARRANGEMENT		
INDIKATOR		TALET PÅ DELTAKARAR PÅ KONSERTAR OG KULTURARRANGEMENT I KYRKJA		
BISPEDØMMETS STRATEGI		Satse på kyrkjeleg kulturverksemd. Bruke eit mangfald av uttrykk		
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> - Manglande satsing på kultur og kyrkjemusikk lokalt i kyrkjelydane - Manglande samarbeid mellom kyrkjelydar - Manglande strategi for god marknadsføring 		<ul style="list-style-type: none"> - Auka forståinga for verdien av å nytta ulike kulturelle uttrykk i kyrkja - Meir samarbeid mellom kyrkjelydar - Gode system for kommunikasjon, marknadsføring, deltakarkontakt og billettsal. 		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Kultur som tema på strategiske møtepunkt i bispedømmet og prostia	Engasjement, forståing for og høgare prioritering av kulturarbeid	2020	2020
2	Dialog med UiS om å starte opp utdanning i kyrkjemusikk	Oppstart av utdanning i kyrkjemusikk i Stavanger	2019	2021
3	Fagsamlingar for kyrkjemusikkarar.	Fagleg utvikling og godt samarbeid	Årleg	årleg
4	Førebu jubileet for Stavanger by, bispedømme og domkyrkje i 2025	Eit flott jubileumsår i 2025, der kyrkja blir synleg, samarbeidsrelasjonar blir styrka og jubileet gjev positive verknadar i etterkant.	2018	2025
5	Setta i gang arbeid med korleis kultur blir marknadsført og organisert i kyrkjelydane	Profesjonelle og gode system som gjer dette enklare for kyrkjelydane	2020	
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Det er fyrst og fremst arbeidet i sokna som påverkar om målet blir nådd. Det trengst arbeid for å skapa større medvit om potensialet som ligg i kyrkjeleg kulturverksemd, men sidan den lokale innsatsen er den største faktoren som påverkar dette, er det først og fremst sannsynlegheita som blir justert etter tiltak.
Høg	Middels	Middels	Middels	

OPNE KYRKJER

NASJONALT MÅL		FLEIRE OPNE KYRKJER			
INDIKATOR		TALET PÅ OPNE KYRKJER			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Møta åndeleg lengt ved å skapa rom for bøn, refleksjon, stillheit og estetikk.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> - At kyrkjene ofte er stengde - At ein ikkje i dag har funne ressursar til å halde kyrkjene opne. - At det ikkje finst informasjon om kyrkjene, om bygget, kunsten og opningstidene 			<ul style="list-style-type: none"> - Systematisk og strategisk arbeid for å halda kyrkjene opne. - Ein felles plattform for informasjon om bygg, kunst og opningstider 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Ha opne kyrkjer som tema for samling med kyrkjeveverjene.		Auka forståing og høgare prioritering av dette.	2020	2020
2	Arbeide vidare med prosjektet Riksveg 13, der opne kyrkjer og formidling av informasjon om den enskilde kyrkje er sentrale element.		Utvikla gode modellar for korleis ein kan dela informasjon om kyrkjene, arbeida med ressursar til bemanning og med korleis kyrkjene kan tilby ulikt innhald til besøkande.	2019	2022
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Me trur det er mogleg å betra situasjonen og få fleire opne kyrkjer ved å arbeida for dette. For å lukkast trengst det også tiltak på systemnivå, og me vil arbeida for at dette skal koma på plass.	
Høg	Middels	Middels	Middels		

PILEGRIM

REGIONALT MÅL		AUKA TILBOD OG DELTAKING PÅ PILEGRIMSARRANGEMENT. FORANKRA OG VIDAREUTVIKLA KYSTLEIA SOM PILEGRIMSVEG			
INDIKATOR		TAL PÅ PILEGRIMSTILBOD OG DELTAKING PÅ DESSE. FLEIRE KYSTPILEGRIMAR.			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Møta åndeleg lengt ved å skapa rom for bøn, refleksjon, stillheit og estetikk, opne kyrkjene og ta menneske sine liv, spørsmål, lengt og erfaring på alvor.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> - Å nå ut med informasjon til vidare målgrupper - Tilrettelegging av pilegrimsleiene for individuelle reisande - Manglande engasjement og kompetanse på feltet 			<ul style="list-style-type: none"> - Informasjonsarbeid - Samarbeid med regionalt pilegrimssenter, kommunane, fylkeskommunen og andre bispedømme - Samlingar og arrangement 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Pilegrimsforum		Auka engasjement og kompetanse	25.01.20	25.01.20
2	Fellesmøte med pilegrimsutvalet i Bjørgvin bispedømme		Sikre at bispedøma har felles tankar og arbeidsmåtar i pilegrimsarbeidet.	24.01.20	24.01.20
3	Arrangere regionale pilegrimsferder langs Jæren, til Røldal og langs kystpilegrimsleia Stavanger – Bergen.		At Kystpilegrimsleia får tydeleg forankring og blir brukt i større grad.	Juni	August
4	Utvikla pilegrimssamarbeidet med vennskapsbispedømmet Carlisle		Styrke vennskapsrelasjonen og gje nye pilegrimserfaringar.	Våren 2020	Våren 2020
6	Studiereise/strategisamling for pilegrimsutvalet i Stavanger bispedømme.		Auka kompetansen for pilegrimsutvalet.	2020	2020
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLIGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLIGHEIT	ALVORSGRAD	Risikovurderinga handlar fyrst og fremst om me lukkast med å utnytta det store potensialet me trur finst i pilegrimsarbeidet.	
Svært høg	Middels	Høg	Middels		

KYRKJE SOM ER SYNLEG I DET OFFENTLEGE ROMMET

NASJONALT MÅL		KYRKJA ER SYNLEG PÅ FLEIRE ARENAAR I DET OFFENTLEGE ROMMET			
INDIKATOR		TALET ARTIKKELTREFF PÅ DEN NORSKE KYRKJA I RADIO, TV, PRINT, NETTAVISER. TAL PÅ FROKOSTSEMINAR / ANNA			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Me vil vera ei kyrkje som opnar seg og har rom for alle ved å styrka kyrkja sitt nærvære i sosiale media og det offentlege rommet			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFATORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> - Kyrkja blir usynleg i det offentlege rommet fordi det er vanskeleg å nå gjennom i informasjonsflommen. - Kyrkja sitt uttrykk i det offentlege rommet blir marginalt og ikkje relevant for størsteparten av medlemmane våre. - Saker som er problematiske for kyrkja tek merksemda og dannar eit bilete av kyrkja som skadar kyrkja sitt omdømme 			<ul style="list-style-type: none"> - Gode nettsider for bispedømme og sokn. - Innhaldsplan for jamleg kontakt med media. - Medvit og kompetanse i sokna om å tipsa og senda stoff til media. - Godt medvit om kva saker som eignar seg for brei kommunikasjon 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Utarbeida kommunikasjonsplan for biskop og bispedømmeråd.		Eit rammeverk og strategi som gjev retning og kraft.	Jan .20	Des. 20
2	Ny strategi/tiltak for å auka bruk av Intranett.		Auka kompetanse om eigen organisasjon og fleire mogelegheiter for ressursdeling.	April. 20	Des. 20
3	Frukostseminar-rekke (i samarbeid med Domprostiet?)		Sjølve sette agenda for sentrale samfunnstema i kyrkja, som ikkje media fangar opp.	Juni. 20	Des. 20
4	Undersøka moglegheit for å starta podcast i samarbeid med fleire.		Sjølve sette agenda for sentrale tema i kyrkja, på ei plattform med stadig aukande bruk.	Juni. 20	Des. 20
5	Utarbeida innhalds/distribusjonsplan for stoff som eignar seg i media.		Auka kvantitet på medieoppslag og fleire positive saker.	Jan. 20	Månadleg
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Risikoen for å vera usynleg og berre ha eit marginalt uttrykk i media er høg. Religion er ikkje lenger ein sjølvstøtt støttesak i samfunnet. Samtidig er nok både media og andre meir opne for religiøse ytringar enn før, og media ynskjer tips og pressemeldingar om saker som gjeld mange. Med 66% medlems-opplutnad er potensialet vårt godt.	
Høg	Høg	Middels	Middels		

KYRKJE I SOSIALE MEDIUM

NASJONALT MÅL	AUKA DIGITALT KYRKJELEG NÆRVÆRE			
INDIKATOR	TALET PÅ SO-ME-KANALAR, TALET PÅ FØLGJARAR PR. KANAL OG TALET PÅ POSTAR PR. VEKE			
BISPEDØMMETS STRATEGI	Styrka kyrkja sitt nærvære i sosiale medium og det offentlege rommet Skapa fleire kyrkjelege møteplassar for ungdom og unge vaksne. Vera engasjerte, livsnære og tydelege formidlarar og å bruka eit mangfald av uttrykk.			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
Lågt digitalt nærvære grunna manglande ressursar i fellesråd og sokn og manglande kompetanse mellom medarbeidarar.		Å vera levande og aktivt til stades på Facebook, Instagram og Snapchat og skapa relevant og kyrkjenært innhald som mange vil sjå og dela.		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Sosiale media-lunsjer /seminar, prostivis og lokale samlingar.	Auka kompetanse og samarbeid blant medarbeidarar, slik at SoMe-arbeidet blir styrka kvalitativt og kvantitativt.	Jan 20	2020
2	Invitera til samlingar for alle med kommunikasjons-stillingar.	Skapa nettverk, dela kompetanse og styrka medvit om digital kommunikasjon i sokn og fellesråd.	Jan. 20	Des. 20
3	Oppretta ein instagramkonto for bispedømmet / biskop.	Auka nærvære på ein ny plattform for bispedømmet, nå ut til fleire med bodskap om tru og kyrkje.	April 20	Des. 20
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	At kyrkja ikkje er til stade i sosiale medium vil for mange medlemmer bety at kyrkja ikkje er ein del av deira liv. Auka ressursbruk og betre kompetanse kan minska risikoen for dette.
Høg	Høg	Middels	Høg	

KYRKJE-SKULE-SAMARBEID

NASJONALT MÅL		STYRKA SAMARBEIDET MELLOM KYRKJE OG SKULE			
INDIKATOR		TALET PÅ BARNEHAGE- OG SKULEGUDSTENESTER			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Vera til stades lokalt			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Den nye overordna delen i læreplanverket og dei nye læreplanane i skulen (særleg KRLE), endrar nokre av dei tidlegare premissa i kyrkje-skule samarbeidet. Nokre rektorar er negative til samarbeid med kyrkja ut frå eigen ståstad 			Endringane føreset at dei tilsette i kyrkja er orientert om endringane, og at kyrkja kan gi gode tilbod til skulen ut frå dei nye læreverka.		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Møtepunkt med skulane på visitasar		God kontakt mellom kyrkje og skule lokalt	2020	2020
2	Kyrkje-skule-samarbeid som tema i prostia		God kvalitet på kyrkje-skulesamarbeid.	2020	2020
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Me opplever at det stort sett er gode relasjonar mellom kyrkje og skule lokalt. Dette må det arbeidast kontinuerleg med for å oppretthalda samarbeidet.	
Middels	Middels	Middels	Middels		

RELIGIONSIALOG

NASJONALT MÅL		STYRKA ARBEIDET MED RELIGIONSIALOG			
INDIKATOR		TALET PÅ FORA FOR RELIGIONSIALOG			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Skapa engasjement for religionsdialog			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Manglande kontakt mellom menneske med ulik tru og livssyn Manglande kunnskap om verdiar hjå menneske med ulik tru Problematiske haldningar til andre grupper menneske 			<ul style="list-style-type: none"> God kyrkjeleg kommunikasjon i det offentlege Kontakt med andre trus- og livssynssamfunn 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Støtta og samarbeida med Kirkelig Dialogsenter i Stavanger		Eit breitt spekter av tiltak innafor religionsdialog	2015	
2	Delta i samarbeidsrådet for trus- og livssynssamfunn		God kontakt med leiarar for andre trus- og livssynssamfunn	-	
3	Møte mellom biskopen og muslimske leiarar		God kontakt mellom muslimar og kristne	2020	2020
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Det er gode relasjonar mellom ulike trus- og livssynssamfunn i Stavanger bispedømme. Utfordringa er skepsisen til flyktningar og innvandrarar i befolkninga.	
Middels	Høg	Middels	Høg		

D5. ORGANISASJON

PERSONALARBEID				
NASJONALT MÅL		KYRKJELEGE MEDARBEIDARAR TRIVST I JOBBEN		
INDIKATOR		MEDARBEIDERUNDERSØKING/SJUKEFRÅVÆR		
BISPEDØMMETS STRATEGI		Legga grunnlag for rekruttering, trivsel og vekst		
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?		KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Arbeidstakarane har uklare forventningar om arbeidstid og fritid, samt rettar og plikter i prestenesta. 		<ul style="list-style-type: none"> God kvalitet på medarbeidersamtalen. Arbeidsgjevar har god kontakt og dialog med arbeidstakarane. Oppfølging av medarbeiderundersøking, vernerundar og avvik. 		
TILTAK		ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Opplæring av prostar i arbeidsvilkår og avtaleverk	Arbeidstakarane har større kunnskap og forståing om egne rettar og plikter	2020	2020
2	Motivera til deltaking i innføringsprogram for nye prestar, arbeidsvegleiing og samtaletilbod	Meistring og fagleg utvikling i arbeidet	2020	
3	Opplæring i beredskapsarbeid og eigen tryggleik	Tryggleik og god handtering av vanskelege situasjonar	2020	2020
4	Arbeid med psykososialt arbeidsmiljø og vernerundar, samt oppfølging av sjukemelde arbeidstakarar	Trivsel på arbeidsplassen og lågt sjukefråvær	2020	
5	Informasjon om livsfasetiltak og velferdsordningar	Betre tilpassing av tenesta til arbeidstakarane sin livssituasjon	2020	
RISIKOVURDERING				
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	
Låg	Svært høg	Låg	Svært høg	
Medarbeiderundersøking viser at dei tilsette grunnleggjande sett trivst. Ved utfordringar som ikkje blir handterte blir risikoen høg.				

REKRUTTERING

NASJONALT MÅL		STYRKE REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR			
INDIKATOR		TALET PÅ VIGSLINGAR			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Legga grunnlag for rekruttering, trivsel og vekst			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFAKTORAR)		
<ul style="list-style-type: none"> • Det er for få som fullfører utdanning som prest, kateket eller kyrkjemusikar til å dekkja opp for dei som sluttar • Folk med kyrkjeleg utdanning vel andre arbeidsplassar • Kyrkja kan ha eit ufortent dårleg rykte som arbeidsplass 			<ul style="list-style-type: none"> • At folk trivst i kyrkjeleg arbeid og deler dette med andre <ul style="list-style-type: none"> • Breitt og strategisk rekrutteringsarbeid • Kyrkjeleg ungdomsarbeid 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Faste arbeidsmiljøtiltak i personalarbeidet		Kyrkjelege medarbeidarar trivst og gjev kyrkja godt rykte.		
2	Satsing på kyrkjeleg ungdomsarbeid		Godt rekrutteringsgrunnlag for kyrkjelege stillingar		
3	Film og opplegg til bruk i konfirmantarbeid		Interesse for kyrkjeleg teneste blant konfirmantar	2019	2020
4	Besøk på utdanningsmesser og folkehøgskular		Gjera kyrkjeleg teneste til eit aktuelt alternativ	2020	
5	Stimulera tilsette til å kvalifisera seg for vigsling som kateket, diakon eller kyrkjemusikar		Fleire vigsla medarbeidarar		
6	Tiltak for å auka medvitet om rekrutteringsarbeid lokalt – fokus i prostemøte og på andre arenaar		Større lokalt fokus på rekruttering	2020	
7	Oppfølging av studentar gjennom VTVT, innslag i undervisninga og Forum for teologistudentar		Motivasjon til å velja kyrkjeleg teneste		
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Her er risikoen svært høg. Situasjonen i dag krev umiddelbare og klare tiltak og utan endring vil problema for kyrkja veksa.	
Svært høg	Svært høg	Høg	Svært høg		

REDUKSJON I ADMINISTRATIV RESSURSBruk

NASJONALT MÅL		REDUKSJON I ADMINISTRATIVE KOSTNADAR			
INDIKATOR		ADMINISTRATIVE KOSTNADAR			
BISPEDØMMETS STRATEGI		Bidra til gode prosesser i arbeidet med ny organisering			
KVA ER UTFORDRINGANE PÅ DETTE OMRÅDET I DAG?			KVA ER VIKTIG FOR Å LUKKAST (KRITISKE SUKSESSFaktorAR)		
<ul style="list-style-type: none"> Kyrkja er til dels fragmentert Det finst mange parallelle funksjonar mellom einingar som kunne vore samla Nokre administrative prosessar blir opplevde som unødvendig tunge 			<ul style="list-style-type: none"> Plassering av ansvar på passende nivå i kyrkja Bidra til god kontakt mellom dei ulike einingane i kyrkja for å utnytte ressursar godt. Evaluering av administrative krav og prosessar 		
TILTAK			ØNSKA EFFEKT	OPPSTART	AVSLUTNING
1	Delta i gjennomgangen av kyrkjefagavdelingane		Betre samarbeid, meir effektiv ressursbruk og styrking av det faglege arbeidet i kyrkja	2019	2020
2	Delta i prosessen med ny kyrkjeleg organisering		Betre ressursbruk, godt samarbeidsklima internt i kyrkja og fokus på det utadretta arbeidet		
3	Godt samarbeid mellom bispedømme og fellesråd		Lågt konfliktnivå og felles satsingar		
RISIKOVURDERING					
FØR TILTAK		ETTER TILTAK		KOMMENTAR TIL RISIKOVURDERING	
SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	SANNSYNLEGHEIT	ALVORSGRAD	Arbeidet med kyrkjeleg organisering er krevjande, men har også potensial til å skapa meir samling og fokus utover.	
Høg	Høg	Middels	Middels		

Stiftsdirektørens rapport desember 2019

Avslutning av tjeneste

Gunnar Frøyland går av med AFP og slutter som sokneprest i Jæren prosti, med særskilt tjeneste i Time sokn, den 31. januar 2020.

Kristin Sunde Jakobsen slutter som rådgiver for personal og forvaltning ved Stavanger bispedømmekontor, den 3. februar 2020.

Aud Sissel Nerhus går av med alderspensjon og slutter som fengselsprest i Åna fengsel den 31. mars 2020.

Per Børge Hillestad slutter som sokneprest i Dalane prosti, med særskilt tjeneste i Sokndal sokn, den 17. april 2020.

Svein Magne Lura går av med AFP og slutter som fengselsprest i Stavanger og i Åna fengsel den 30. april 2020.

Arne Christoffer Aurdal går av med alderspensjon og slutter som sokneprest i Haugaland prosti, med særskilt tjeneste i Bokn sokn og Tysvær sokn, den 31. august 2020.

Kjell Børge Tjemsland går av med alderspensjon og slutter som prost i Jæren prosti den 31. august 2020.

Oppstart i tjeneste

Rolf Arne Tjøstheim tiltrer som sokneprest i Ytre Stavanger prosti, med særskilt tjeneste i Sunde sokn, den 1. januar 2020.

Nettverkssamling for kvinner

Den 30. oktober 2019 inviterte Stavanger biskop til nettverkssamling for kvinnelige prester, teologer og teologistudenter, for tredje år på rad. Arrangementet fant sted i Petrikjelleren og i overkant av 40 kvinner var samlet. Temaet for samlingen var ledelse. Biskop Anne Lise Ådnøy innledet under overskriften «Ver hyrdingar for den Guds flokk som er hos dykk!». Videre var Tone Grindland, regiondirektør NHO Rogaland, invitert til å si noe om «Leiar eller kvinneleg leiar?». Mona Dysjeland Gjesing, sokneprest i Grødem, snakket om «Soknepresten som strategisk og åndeleg leiar». Arrangementet ble avsluttet med tidebønn i kirkerommet.

HMS-kurs

Vi har i samarbeid med Aktimed bedriftshelsetjeneste arrangert HMS 40 timers kurs (3 dager+hjemmeoppgaver) nå i november. Dette kurset er obligatorisk for verneombud og medlemmer av RAMU, jf. arbeidsmiljøloven. Av våre ansatte så deltok 2 verneombud og 4 RAMU medlemmer på kurset. I tillegg deltok 2 kirkeverger og 1 gravplassmedarbeider fra fellelrådslinjen.

Menighetsrådskurs

I oktober og november har det vært menighetsrådskurs i alle prosti. Vi har møtt positive nye menighetsråd med noen erfarne og mange nye medlemmer, både unge og solide voksne. Biskop Anne Lise har innledet kursene med et foredrag om strategien vår. Etter det har vi gått gjennom rolleforståelse, ledelsesansvar, oppgavefordeling, samarbeid og organisasjonsforståelse, på en konkret og presis måte.

Siste del av kurset har handlet om menighetsutvikling og viktige satsingsområder for tiden. Det er ledergruppa ved kontoret som har hatt hovedansvaret for innhold og gjennomføring, men alle medarbeidere har hatt mulighet til å være med i den grad det har passet. Prostene og prostesekretærene har lagt til rette for kursene. Det har vært god oppslutning og mange positive tilbakemeldinger på både innhold og form på kursene.

Møter med ansatte

I fire prosti har biskopen møtt de ansatte i prostiet i forkant av menighetsrådskursene. Staber og menigheter har presentert seg og gitt et flott inntrykk av arbeidet. Anne Lise har presentert seg som person og biskop og fått mange tilbakemeldinger på at dette har skapt tillit og trygghet, ikke minst fra prostene.

Rogaland teater

Vi har i høst hatt et spennende samarbeid med Rogaland teater. Sammen har vi plukket ut tre forestillinger ved teateret med tematikk vi ønsket å gi ekstra oppmerksomhet. Ut fra dette inviterte vi til tre kvelder for å se den valgte forestillingen og til samtale omkring stykket og stykkets tema. Kirkens bymisjon og Kirkens familievernkontor bidro sammen med biskopen, teatersjefen og skuespillere fra teateret. Stykkene som ble valgt var Åpenbaringen 10. september, Scener fra et ekteskap 29. oktober og Uten navn 5. november.

Kapittel 2019

I år fikk vi til et spennende samarbeid med litteraturfestivalen Kapittel, i forbindelse med at 2019 er Bokens år. I anledning festivaltemaet, som var KROPP, ble poeten Gunnar Wærness bedt om lage en ny, norskspråklig diktsyklus basert på det klassiske verket Membra Jesu Nostri/Salve mundi salutare. Denne ble presentert i en konsert der forfatteren selv leste de nyskrevne tekstene og utdrag fra musikken ble fremført av Nils Henrik Asheim på orgel og Stavanger Barokk med vokal, harpe og gambe. Tekstene planlegges gitt ut i egen bok.

500 års-jubileum for Norges eldste trykte bøker

30. oktober var det mulig å se messebøkene Missale Nidrosiense og Breviarium Nidrosiense fra 1519 i Stavanger. Arrangementet var en del av markeringen av Bokåret 2019, en nasjonal feiring av at det er 500 år siden de to første norske bøkene ble trykket, som begge var bøker brukt i kirken. Arrangementet var et samarbeid mellom Sølvberget, Stavanger bispedømme og Nasjonalbiblioteket. Biskop Anne Lise Ådnøy innledet kvelden og Nasjonalbiblioteket viste varsomt fram bøkene de hadde fraktet med seg, og forklarte entusiastisk om bøkene.

Fagdag for kirkemusikere

14. november arrangerte vi årets andre fagdag for kirkemusikere i Stavanger bispedømme. Tema denne gang var rekruttering. Biskop Anne Lise var med i starten av dagen. Hildegunn Opstad Smørgrav, rådgiver for kirkemusikk i Kirkerådet, og nå engasjert i rekrutteringsprosjektet, var med å løfte tematikken og skapte god dialog med kirkemusikerne. Amund Dahlen fra Bergen, som etablerte den første orgelklubben for barn i Norge, delte erfaringer og tanker omkring undervisning i orgel for barn og ungdom.

Regionalt pilegrimssenter Avaldsnes

14. november var det offisiell åpning av regionalt pilegrimssenter på Avaldsnes. Dette er det første av i alt 5 pilegrimssenter som en ønsker langs Kystpilegrimsleden. I første omgang er dette et 6 mnd. prøveprosjekt finansiert av Karmøy kommune og Rogaland fylkeskommune. Det arbeides med å få økt bevilgningen fra staten til den nasjonale pilegrimssatsingen, med tanke på å bidra til finansiering av blant annet disse 5 sentrene.

Konferanse om åpne kirker

20. november arrangerte Stavanger bispedømme i samarbeid med Bjørgvin bispedømme, kirkevergelaget i Stavanger bispedømme og Utstein pilegrimsgård en nasjonal konferansen med tittelen «Åpne kirkens dører», i Stavanger. Konferansen hadde 9 ulike bidragsyttere, som var med å belyse mange ulike utfordringer og muligheter ved det å kunne tilgjengeliggjøre kirkene våre mer og for flere.

Jubileet 2025

Jubileumskomite for Stavanger 2025 - Stavanger bispedømme 900 år - er etablert og har nå hatt 3 møter. Vi har god dialog med Stavanger kommune, Domkirken og St. Petri menighet og kirkevergen i Stavanger. Det er en spennende utfordring å finne en god måte for organisering og samarbeid når tre parter feirer 900-årsjubileum under sammen overskrift: Stavanger 2025. Den 23. januar skal det være et halvdagsseminar for inviterte deltakere fra de tre partene: Stavanger kommune, Stavanger domkirke og Stavanger bispedømme.

Hel konferanse

Inspirasjon og utfordringer, idèer og påfyll, fellesskap, ettertanke, lovsang og glede – HEL konferansen i Kristiansand i november rommet dette, og mere til! På denne femte nasjonale konferansen i rekken om «En inkluderende kirke for alle» fikk over 200 deltakere fra hele landet teoretisk og praktisk hjelp til å utvikle inkluderingsarbeidet i menighetene. Foredrag, seminarer, verksteder og gudstjeneste gav dybde og variasjon, og aktiv presentasjon av nye sanger skapte stor begeistring! Her var mye godt å ta med hjem. En gruppe på 32 deltakere fra Stav.bispedømme deltok, og denne rommet flere kirkelig ansatte, frivillige og tillitsvalgte fra menighetene.

Som bidragsyttere deltok også flere av våre egne: rådgiverne Gunn Heidi Dybdahl, Sølvi Dahle og Leif Johannes Netland var ansvarlige for verksteder om «Trosopplæring for alle», «Omsorg for eldre funksjonshemmede» og «å starte og utvikle tilrettelagt tiltak».

Besøk i lokalt inkluderingsarbeid

Denne delen av høsten er for rådgiverne ellers preget av mye besøk og deltakelse ute i det lokale arbeidet. Vi får del i stor trivsel, slitesterke fellesskap, og ledergrupper med varme hjerter og stort engasjement!

I Falnes menighet har det i oktober og november vært arrangert et Bli kjent i kirken- kurs for 8 voksne som har en utviklingshemming, og deres bistandsyttere. Prostidiakon i Karmøy, Janne Kristine Eng var kursansvarlig i samarbeid med menighetsansatte, frivillige og inkluderingsrådgiver Sølvi Dahle. Kurstema var; Bli kjent med kirken og de ansatte, Dåp, Fra sorg til håp, og julevandring. God tilbakemelding fra alle impliserte.

Weekend til Nesjatunet

Tradisjonen tro var det også denne høsten weekendtur til Nesjatun for voksne med utviklingshemming. Nesjatun er et tilrettelagt feriested på Bømlo, eid av Diakonistiftelsen Rogaland. 12 personer, derav 3 ledere hadde en flott weekend sammen med bibeltime, gudstjeneste, forming og turer. Fremfor alt står sosialt fellesskap og glede i sentrum for weekenden.