



DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømmeråd

MØTEINNKALLING

Stavanger bispedømmeråd 2017-2019

Møtedato: 21.03.2019

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

8/19 Møteinnkalling Stavanger bispedømmeråd 2017-2019 21.03.2019	3
--	---

Saker til behandling

9/19 Endelig budsjett 2019	5
10/19 Søknad om navneendring fra Sviland kapell til Sviland kyrkje	25
11/19 Endringer av soknegrenser for øya Ombo	34
12/19 Samanslåing Ølen sokn og Bjoa sokn til eitt nytt sokn	43
13/19 Justering av soknegrenser for Austre Åmøy	60
14/19 900-årsjubileum for Stavanger bispedømme	62
15/19 Endring av møtedatoer for Stavanger bispedømmeråd for år 2019	65
16/19 Drøfting av saker til Kirkemøtet 2019	66

Orienteringssaker

17/19 Referat fra fellesmøte bispedømmerådsledere, stiftsdirektører og Kirkerådet 18.09.2018	67
18/19 Årsrapport 2018 fra Stavanger biskop og bispedømmeråd (u.off. til 15.3.2019)	72
19/19 Stiftsdirektørens rapport mars 2019	202

Tilsettingssaker

20/19 Tilsetting av sokneprest i Sandnes prosti med Høle sokn som tjenestested	205
21/19 Tilsetting av sokneprest i Sandnes prosti med Riska sokn som tjenestested	206
22/19 Tilsetting av sokneprest i Tungenes prosti med Sørnes sokn som tjenestested	207



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

MØTEINNKALLING

Stavanger bispedømmeråd 2017-2019

Dato: 21.03.2019 kl. 16:00
Sted: Stavanger bispedømmekontor, Lagårdsveien
44, Stavanger
Arkivsak: 17/01934
Arkivkode: 421

Mulige forfall meldes snarest.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saker til behandling

- [8/19](#) Endelig budsjett 2019
- [9/19](#) Søknad om navneendring fra Sviland kapell til Sviland kyrkje
- [10/19](#) Endringer av soknegrenser for øya Ombo
- [11/19](#) Samanslåing Ølen sokn og Bjoa sokn til eitt nytt sokn
- [12/19](#) Justering av soknegrenser for Austre Åmøy
- [13/19](#) 900-årsjubileum for Stavanger bispedømme
- [14/19](#) Endring av møtedatoer for Stavanger bispedømmeråd for år 2019
- [15/19](#) Drøfting av saker til Kirkemøtet 2019

Orienteringssaker

- [16/19](#) Referat fra fellesmøte bispedømmerådsledere, stiftsdirektører og Kirkerådet
18.09.2018
- [17/19](#) Årsrapport 2018 fra Stavanger biskop og bispedømmeråd (u.off. til
15.3.2019)
- [18/19](#) Stiftsdirektørens rapport mars 2019

Tilsettingssaker

- [19/19](#) Tilsetting av sokneprest i Sandnes prosti med Høle sokn som tjenestested
- [20/19](#) Tilsetting av sokneprest i Sandnes prosti med Riska sokn som tjenestested
- [21/19](#) Tilsetting av sokneprest i Tungenes prosti med Sørnes sokn som tjenestested

19.03.2019

Marie Klakegg Grastveit
Leder



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Øyvind Berntsen	111	18/04723-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	

Endelig budsjett 2019

Vedlegg:

Statsbudsjettet 2019 - endelig tildelingsbrev

Tabell til endelig tildelingsbrev for 2019

Retningslinjer fra KUD for rammetilskudd til Den norske kirke fastsatt 20. februar 2017

Statsbudsjettet 2019 - Den norske kirke - Tilskuddsbrev fra KUD

Saksorientering

«Endelig budsjett 2019» er basert på tildelt kostnadsramme fra Kirkerådet i henhold til tildelingsbrev av 30.01.2019 og utgjør samlet kr 145 512 000 (ref vedlegg: «Statsbudsjettet 2019 – endelig tildelingsbrev» og «Tabell til endelig tildelingsbrev for 2019»).

Budsjettoppstillingen viser «Regnskap 2018», «Foreløpig budsjett 2019» (behandlet i bispedømmerådet 12.12.2018, sak 43/18) og «Endelig budsjett 2019».

Regnskap 2018 er ennå ikke avsluttet på sentralt hold, men det legges til grunn at det mindreforbruk som fremkommer i regnskapet for Stavanger bispedømmeråd 2018 i sin helhet kan overføres til regnskapsåret 2019. Regnskap 2018 for Stavanger bispedømmeråd vil komme til rådets behandling så snart det foreligger endelig revidert og godkjent for hele rettssubjektet Den norske kirke (rDNK), ventelig april/mai 2019.

Av budsjettoppstillingen fremgår det at samlet mindreforbruk i 2018 utgjorde kr 5 089 000. Mindreforbruk drift overført fra 2017 utgjorde kr 4 545 000 og mindreforbruk tilskudd 2018 utgjorde kr 50 000. Dette betyr at regnskap drift 2018 isolert sett viser et mindreforbruk på kr 494 000. På bakgrunn av dette er det vurdert at det for 2019 ikke foreligger tilstrekkelig grunnlag til å øke løpende driftsutgifter i form av nye stillinger.

I «Endelig budsjett 2019» er mindreforbruk 2018 overført til budsjettposten «3xxx – Andre inntekter» med kr 5 039 000, og innarbeidet i posten «Tilskudd til diakoni, undervisning, kirkemusikk og OVF» med kr 50 000. Da det i driftsbudsjettet for 2019 ikke er lagt opp til å benytte hele mindreforbruket fra 2018, er kr 2 000 000 budsjettert som ekstraordinær kostnad under posten «77xx – Annen kostnad» for overføring til bruk i 2020 eller senere.

Endelige tildeling fra Kirkerådet for 2019 fremkommer fordelt som følger:

• Tilskudd til driftsmidler (kirkelig adm og prester)	kr	97 456 000
• Andel tilskudd fra OVF	kr	557 000
• Tilskudd til trosopplæring	kr	32 368 000
• <u>Tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk</u>	<u>kr</u>	<u>15 131 000</u>
Sum	kr	145 512 000

Pensjonskostnader inngår ikke i tildelingen fra Kirkerådet til bispedømmerådene da disse håndteres på rettssubjekt nivå.

Spesielle forhold vedrørende tildeling 2019:

Det fremgår av tildeling fra Kirkerådet at den endelige budsjettbehandling på Stortinget i desember 2018 medførte økt tildeling til rDNK på 70 mill kr i forhold til foreløpig tildeling pr oktober 2018. Kirkerådet vedtok i KR-sak 67/18 å fordele de ytterligere 70 mill kr slik:

- 14 mill kr til å styrke arbeidet med kirkens diakonale samfunnsansvar (hvorav Stavanger bispedømmeråd er tildelt 1,2 mill kr)
- 56 mill kr til å dekke pris- og lønnsvekst for bispedømmerådene og Kirkerådet, tilskudd til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk samt budsjett gruppe 3 (dvs Døvekirken, Kristent arbeid blant blinde, KIFO, Kirkens ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep, Samisk bibeloversettelse og KUN)

Det er videre for rDNK vedtatt i 2019 å etablere to nye fellesfunksjoner «Felles økonomienhet» og «Felles arkivenhet». Dette medfører at økonomi- og lønnsfunksjonen samt hovedtyngden av arkivfunksjonen flyttes ut fra bispedømmerådene til felles enheter under Kirkerådet. De nye enhetene skal etter planen være operative fra 1.juni 2019, og lønnsmidler for ansatte i de nye enhetene flyttes tilsvarende fra bispedømmerådene til de nye enhetene. I tildelingen fra Kirkerådet er 10 mill kr trukket fra tildelingen av driftsmidler til bispedømmerådene og Kirkerådet etter en tidligere etablert fordelingsnøkkel. I tillegg er det holdt tilbake en beregnet effektiviseringsgevinst for 2019 for rDNK samlet på 10 mill kr. Dette medfører at tildelingen til Stavanger bispedømmeråd for 2019 er redusert med 1,5 mill kr, men kompenseres delvis ved at lønnskostnader tilsvarende to stillinger opphører fra 1.juni 2019.

Det er på sentralt nivå i rDNK avsatt 69 mill kr til gjennomføring av kirkevalget 2019. Kirkerådet vil i et eget tildelingsbrev komme tilbake med en fordeling av disse midlene.

Tilskuddsforvaltningen:

Som nevnt i saksfremlegget til «Foreløpig budsjett 2019» blir tilskuddsmidler (trosopplæringsmidler, tilskudd til diakoni, undervisning og kirkemusikk, samt tilskudd fra OVF) til menigheter, fellesråd mv fordelt i henhold til fastlagte kriterier og retningslinjer fra Kirkerådet og Kulturdepartementet. Det planlegges og budsjetteres med at samlet tildelt ramme av tilskuddsmidler blir fordelt og utbetalt i 2019.

Sak vedrørende disponering av den ekstra tildelingen på kr 1 200 000 til styrking av kirkens diakonale samfunnsansvar, vil bli lagt frem for behandling i bispedømmerådet på et senere tidspunkt.

Merknader til endelig budsjett 2019.

Merknad 1:

Gjelder inntekt fakturerbare tjenester (utenom prosti vigslar og gravferd).

Merknad 2:

Gjelder OVF-tilskudd til egne prosjekter i regi av bispedømmerådet (kr 100 000) samt overført mindreforbruk drift fra 2018 (kr 5 039 000).

Merknad 3:

Alle faste stillinger er fullbudsjettet med gjeldende årslønn pr februar 2019 (totalt 110,5 stillinger hvorav biskop 1,0 stilling, prester 95,8 stillinger og adm 13,7 stillinger). I 2019 inngår fast lønn samt feriepengar i denne budsjettposten. I 2018 inngikk i tillegg deler av prestenes tilleggslønn i budsjettposten, men for 2019 er det lagt nasjonale føringer for å samle all tilleggslønn for prestene under budsjettposten «5005 – Diverse tillegg». For en ansatt i administrasjonen (lønnsmedarbeider) er det kun budsjettert ordinær lønn for perioden januar-mai pga vedkommende har inngått sluttavtale i forbindelse med det sentralt etablerte effektiviseringsprosjektet. I tillegg er det for samme ansatt budsjettert utbetaling av avtalefestet sluttpakke.

Merknad 4:

Budsjettposten gjelder all tilleggslønn for prestene og beregningen er basert på resultat 2018. Tilleggslønn for prestene er knyttet til planlagt arbeidstid, tillegg for kveld- helg/høytid samt beredskap, og basert på gjeldende tariffavtale.

Merknad 5:

Som i budsjett 2018 inngår gruppeliv, honorar bispedømmerådsmedlemmer samt honorar eksterne ABV-veiledere i denne budsjettposten. I tillegg inngår i 2019 telefongodtgjøring til prestene.

Merknad 6:

I motsetning til tidligere år er det for 2019 budsjettert refusjon sykepengar/fødselspengar på samlet kr 1 500 000, basert på regnskap 2018 (kalkulert sannsynlighet for at det blant ca 130 ansatte til enhver tid vil være noen som er syke eller ute i fødselspermisjon). Budsjetterte refusjoner vurderes i forhold til budsjetterte vikarkostnader (posten «51xx – Midlertidige stillinger, ekstrahjelp, honorarer mm»).

Merknad 7:

«Refusjon lønnskostnader» gjelder samarbeidsavtaler hvor menighet/fellesråd bidrar til finansiering av stillinger der bispedømmerådet står som hovedarbeidsgiver.

Merknad 8:

I budsjettposten inngår kostnader til veiledere som faktureres fra eksterne aktører (f.eks Modum). I tillegg er det i budsjett 2019 innarbeidet kjøp av ressurs til dekning av økonomisjef-funksjonen for perioden januar-mai (reduert i forhold til foreløpig budsjett pga økonomifunksjonen flyttes til sentralt etablert enhet fra 1.juni 2019).

Merknad 9:

Budsjettposten består utelukkende av kostnader knyttet til prosteseekretær-funksjonen, via løpende avtaler om kjøp av ressurser fra ett fellesråd pr prosti.

Merknad 10:

Budsjettposten er økt med kr 2 768 000 i forhold til regnskapsresultat for 2018, men er redusert med kr 716 000 i forhold til foreløpig budsjett 2019. I budsjettposten inngår normalt løpende kostnader til prostemøter, bispedømmerådsmøter, kurs/møter/fellessamlinger for prester, kurs/møter for ansatte ved bispedømmekontoret og møter/kurs arrangert av bispedømmekontoret for menigheter/fellesråd mv.

I budsjett 2019 er det i tillegg lagt inn diverse spesielle satsinger:

- studietur prestene (ca kr 1 615 000)
- studietur adm (ca kr 250 000)
- i regi av kirkefagavd (ungdom, misjon, diakoni, undervisning, kultur, ca kr 900 000)

Merknad 11:

I budsjett 2019 er det i denne posten innarbeidet kr 650 000 knyttet ny bispekåpe og vigsling av ny biskop. I tillegg er det budsjettet kr 2 000 000 for overføring til bruk i 2020 (andel av inntektsført mindreforbruk fra 2018, ref «Merknad 2»).

Merknad 12:

I endelig budsjett 2019 er posten, i tillegg til prisjustering, økt med kr 1 200 000 (ekstra diakonimidler i henhold til tildelingen fra Kirkerådet). I tillegg er budsjettposten økt med kr 50 000 som gjelder restmidler diakoni (ubenyttet tilskudd) overført fra 2018.

Forslag til vedtak

Fremlagt endelig budsjett 2019 for Stavanger bispedømmeråd vedtas med en netto ramme på kr 145 512 000.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 30.01.2019

Vår ref: 18/03032-18 hh454

Deres ref:

Statsbudsjettet 2019 – endelig tildelingsbrev

Vi viser til foreløpig tildelingsbrev av 22.10.2018 og vedlagte tilskuddsbrev fra KUD av 20.12.2018. KUD sine «Retningslinjer for disponering av rammetilskuddet» og «Retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll for tilskuddsmottakere som får tildelt driftstilskudd fra Kulturdepartementet» er vedlagt.

I regjeringens forslag til statsbudsjett for 2019 ble det gitt et rammetilskudd til rettssubjektet Den norske kirke (Dnk) på kr 2 114,9 mill jf. sak KR 67/18. Stortinget vedtok i behandlingen av statsbudsjettet en økning i rammetilskuddet til Dnk på kr 70 mill, slik at rammetilskuddet for 2019 er på kr 2 184,9 mill.

I rammetilskuddet inngår kompensasjon for kirkens pensjonspremie til Statens pensjonskasse (SPK), som for 2019 er trappet opp med kr 19,5 mill som følge av at tidligere budsjettanslag var for lavt, og med kr 1 mill som følge av at Den norske kirke må betale premie for stadig flere alderspensjonister.

I 2018 bevilget KUD kr 20 mill for forberedelser til Kirkevalget i 2019. I statsbudsjett for 2019 gis det en økning på ytterligere kr 69 mill som gir en samlet økonomisk ramme for Kirkevalget 2019 på kr 89 mill.

Kr 1 mill er videreført for å dekke utgifter til fengselsprest i Borg bispedømme.

Det samlede beløpet til fordeling på ordinær drift og tilskudd i 2019 utenom midlene til kirkevalg er kr 2 115,9 mill. Dette innebærer en samlet økning for rettssubjektet på 2,8 prosent sammenlignet med rammetilskuddet for 2018, og tilsvarer kompensasjon for pris- og lønnsvekst.

I tillegg kommer tilskuddet fra Ovf på kr 42 mill som skal fordeles på samme måte som i 2018 med kr 16,5 mill til IKT, kr 15,5 mill til kirkelige formål og kr 10 mill til gruppe 2 Internasjonale og økumeniske organisasjoner.

Dnk får også tilskudd til drift av Svalbard kirke på kr 5,5 mill fra Justisdepartementet, og tilskudd til sentrale tiltak for kirkebygg og gravplasser fra KUD på kr 4 mill.

Kirkerådet vedtok i sak KR 67/18 budsjett for 2019 og fordeling av midler for Dnk. I samsvar med vedtaket fordeles de ytterligere kr 70 mill slik:

- Kr 14 mill til å styrke arbeidet med kirkens diakonale samfunnsansvar
- Kr 56 mill til å dekke pris- og lønnsvekst til gruppe 1A, gruppe 1B og gruppe 3.

I samsvar med vedtaket tildeles gruppe 1A «Rettssubjektsnivå (eks. pensjon)» kr 10 mill for å dekke kostnader til de nye fellesfunksjonene Felles økonomienhet og Felles arkivenhet i 2019, samt kr 10 mill som er halvårseffekten av effektiviseringsuttaket.

Tabellen nedenfor viser fordeling av rammetilskuddet i 2018 og i 2019 etter vedtatt statsbudsjett (i hele 1000 kroner). Tabellene er satt opp på samme måte som vedtaket i sak KR 67/18. De grønne radene viser de gruppene som får økt tildeling i samsvar med vedtaket, og de gule radene viser tildeling til rettssubjektsnivået som skal finansiere de nye fellesfunksjonene, effektiviseringsuttaket og styrkingen av arbeid med kirkens diakonale samfunnsansvar.

Sammenstilte kostnader og inntekter og fordeling etter budsjettreglementet	Inntekt 2018	Kostnad 2018	Inntekt etter vedtatt statsbudsjett 2019	Kostnad etter vedtatt statsbudsjett 2019	Fordeling av økning etter vedtatt statsbudsjett 2019
Statsbudsjett (kap 342 post 70)	2 022 100		2 184 900		
Ovf-tilskudd	41 700		42 000		
Svalbard kirke	5 350	5 350	5 500	5 500	
Gravplassforvaltning (kap 342 post 70)	4 000	4 000	4 000	4 000	
Fengselsprest Borg		1 000		1 000	
Kirkens landsfond	3 700	3 700	-	-	
Kirkevalg 2019	20 000	20 000		69 000	
Gr 1A: Rettssubjektsnivå (eks. pensjon)		94 822		96 120	1 484
Gr 1A: Rettssubjektsnivået effektiviseringsuttak (jf sak KR 67/18)				10 000	10 000
Gr 1A Rettssubjektsnivået finansiering av ny fellesfunksjon (jf sak KR 67/18)				10 000	10 000
Gr 1A: Rettssubjektsnivået styrking av kirkens diakonale samfunnsansvar (jf sak KR 67/18)				14 000	14 000
Ovf-finansiert IKT (rettssubjektsnivå)		16 200		16 500	-
Gr 1A: Rettssubjektsnivå kun pensjon		178 500		206 203	
Gr 1A: Til fordeling KR og BM		89 922		91 156	1 410
Ovf-tilskudd KR		8 355		8 355	
Gr 1A: Til fordeling BDR		1 171 662		1 187 700	18 336
Ovf-tilskudd BDR		7 145		7 145	
Gr 1B: Trosopplæring, diakoni, undervisning, kirkemusikk mm		455 721		468 679	13 852
Gr 2: Internasjonale og økumeniske organisasjoner		290		-	
Ovf-tilskudd til blant annet å dekke økumeniske kontingenter mm		10 000		10 000	
Gr 3: Andre institusjoner og kirkelige formål		24 164		24 851	734
KUN (tilskudd til VID)		6 020		6 191	183
Total	2 096 850	2 096 850	2 236 400	2 236 400	70 000

Gruppe 1A Kirkerådet/Bispemøtet/bispedømmerådene og Svalbard kirke:

Midler til bispedømmerådene, Kirkerådet, Bispemøtet og rettssubjektsnivået er fordelt etter samme modell som i 2018. Fordelingen for gruppe 1A blir følgende (i hele 1000 kroner):

Fordeling tilskuddsgruppe 1A:	2019
Rettssubjektskostnader eksl. pensjon	112 620
Rettssubjektskostnader til pensjon	206 203
Kirkerådet og Bispemøtet	91 156
Bispedømmerådene	1 187 700
Svalbard kirke	5 500
Total	1 603 179

Tildelingen til bispedømmerådene, Kirkerådet og Bispemøtet følger samme fordelingsnøkler som i 2018 (beløp i hele 1000 kr):

	Tildeling 2018	Endelig tildeling 2019	Endring i kroner
Oslo	144 572	146 551	1 979
Borg	118 930	120 558	1 628
Hamar	105 201	106 641	1 440
Tunsberg	104 645	106 078	1 433
Agder og Telemark	113 955	115 515	1 560
Stavanger	94 072	95 360	1 288
Bjørgvin	143 138	145 097	1 960
Møre	72 388	73 379	991
Nidaros	112 200	113 737	1 536
Sør-Hålogaland	79 386	80 473	1 087
Nord-Hålogaland	83 171	84 310	1 139
Kirkerådet og Bispemøtet	89 925	91 156	1 231
Total	1 261 584	1 278 856	17 272

Gruppe 1B: midler til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk med mer:

Tabellen under viser tildelingen til gruppe 1B «trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk med mer» sammenlignet med tildelingen i 2018 (beløp i hele 1000 kroner):

Fordeling tilskuddsgruppe 1B	2018	2019
Trosopplæring	310 432	319 259
Oslo og Nidaros domkirker	5 138	5 284
Diakoni, undervisning og kirkemusikk m.m.	140 152	144 137
Total	455 721	468 679

Hver enhet forvalter rammene og har ansvar for tilskudd som gis til eksterne blir utbetalt og fulgt opp i etterkant. For trosopplæringsmidlene tas det sikte på at bispedømmerådene foretar utbetaling i mars og september. Vedlagt følger malen bispedømmerådene oppfordres til å anvende ved utbetaling av midler til trosopplæring. Egne maler kan benyttes forutsatt at rapporteringskravene oppfylles. Kirkerådet vil som en del av oppfølgingen av «Internrevisjon 1-2018 Tilskuddsforvaltning» komme tilbake med nye rutiner og rapporteringskrav for utbetaling av tilskudd før utbetalingen i september. Hver enhet må være tydelig overfor tilskuddsmottakerne at manglende oppfyllelse av rapporteringskrav medfører at utbetalingene stanses.

For tildeling av midler til diakon- og kateketstillinger gjelder kravene i regelverk for tjenesteordning og kvalifikasjonskrav slik de er fastsatt i Kirkemøtes forskrift av 20.11.2004.

Fordelingen av midler til «trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk med mer» følger samme fordelingsnøkler som i 2018 og tidligere (beløp i hele 1000 kroner):

	Tildeling 2018	Tildeling 2019	Endring i kroner
Oslo	43 765	45 009	1 244
Borg	53 276	54 791	1 515
Hamar	34 740	35 728	988
Tunsberg	39 147	40 260	1 113
Agder	40 654	41 810	1 156
Stavanger	45 019	46 299	1 280
Bjergvin	56 559	58 167	1 608
Møre	28 992	29 816	824
Nidaros	43 433	44 668	1 235
Sør-Hålogaland	31 337	32 228	891
Nord-Hålogaland	28 967	29 791	824
Kirkerådet	9 832	10 112	280
Totalt	455 721	468 679	12 958

Fordelt på «trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk med mer» vil tildelingen være følgende for hver enhet i 2019 (beløp i hele 1000 kroner):

	Trosopplæring	Diakoni, undervisning og kirke- musikk mm	Domkirkene	Sum
Oslo	30 050	12 846	2 113	45 009
Borg	39 993	14 798		54 791
Hamar	24 565	11 163		35 728
Tunsberg	29 624	10 636		40 260
Agder	28 805	13 005		41 810
Stavanger	32 368	13 931		46 299
Bjergvin	41 977	16 190		58 167
Møre	19 473	10 343		29 816
Nidaros	30 577	10 920	3 170	44 668
Sør-Hålogaland	17 291	14 937		32 228
Nord-Hålogaland	17 488	12 303		29 791
Kirkerådet	7 047	3 064		10 112
Totalt	319 259	144 137	5 284	468 679

Fordeling av Ovf-midler

Ovf sitt tilskudd til rettssubjektet Den norske kirke er i 2019 på kr 42 mill. Dette er en økning på kr 0,3 mill fra 2018 som skal dekke økte IKT-kostnader. Etter Kirkerådets budsjettvedtak i sak KR 67/18, skal kr 15,5 mill fordeles til Kirkerådet og bispedømmerådene med kr 8,4 mill til Kirkerådet og kr 7,1 mill til bispedømmerådene på samme måte som tidligere år slik tabellen under viser (beløp i hele 1000 kroner):

	Tildeling 2019
Oslo	576
Borg	696
Hamar	783
Tunsberg	638
Agder og Telemark	689
Stavanger	557
Bjørgvin	875
Møre	502
Nidaros	723
Sør-Hålogaland	532
Nord-Hålogaland	574
Kirkerådet	8 355
Total	15 500

Det enkelte bispedømmeråd forvalter rammer og sørger for at midler som til deles til eksterne blir utbetalt og fulgt opp i etterkant. Kirkerådet kommer tilbake til hvordan det skal rapporteres på bruk av Ovf-midlene for 2019. Videre tildeles kr 10 mill til gruppe 2 «Internasjonale og økumeniske organisasjoner» og kr 16,5 mill til Ovf-finansiert IKT (rettssubjektsnivå).

Budsjettering

Endelig budsjett for 2019 for hver enhet skal være ferdigstilt per 25.02.2019 og klar til innlesning i Xledger.

Rapportering

Etter bestemmelsene i Økonomiregelverket for Den norske kirke (fastsatt av Kirkerådet 06.12.2018) skal årsrapport og årsregnskap for hele rettssubjektet Den norske kirke være ferdige 1. mars påfølgende år. Økonomi-rapportering for 2019 fra hver enhet må derfor være Kirkerådet i hende senest 14.02.2020.

Lønnsoppgjøret 2019

På rettssubjektsnivå er det avsatt midler til å dekke kostnadene for lønnsoppgjøret i 2019. Dette fordeles etter at lønnsoppgjøret for 2019 er avsluttet på samme måte som i 2018.

Pensjon

I 2019 budsjetteres og bokføres arbeidsgivers andel av pensjonspremie inklusiv arbeidsgiveravgift på rettssubjektsnivå slik det ble gjort i 2018. Hver enhet tildeles 100 prosent av lønnskostnader for budsjettering og kostnadsføring. Dette inkluderer 2 prosent som er den ansattes sin del av pensjonspremien, og fremkommer i vedlegget. Pensjonstrekket på 2 prosent overføres til balansekonto ved hver lønnskjøring på samme måte som i 2018.

I den grad enhetene mottar eksterne midler/tilskudd til dekning av lønnskostnader skal arbeidsgivers andel av pensjonskostnader med påslag av arbeidsgiveravgift overføres til rettssubjektsnivå etter nærmere avtale med Kirkerådet.

Tildeling for å dekke avskrivinger

For å dekke kostnaden ved avskrivning av anskaffelsene gjort før 01.01.2017, økes tildelingen tilsvarende. Tabellen under viser tildelingen for å dekke disse avskrivningene i 2019 (beløp i hele 1000 kroner):

Enhet	Avskr 2017	Avskr 2018	Avskr 2019
Retssubjektsnivået	2 355	2 355	2 355
Oslo	302	302	234
Borg	112	112	112
Hamar	217	112	112
Tunsberg	147	147	147
Agder	114	114	114
Stavanger	284	284	114
Bjergvin	112	112	112
Møre	115	115	115
Nidaros	109	109	109
Sør-Hålogaland	215	215	215
Nord-Hålogaland	121	121	121
Kirkerådet	247	247	247
Totalsum	4 450	4 345	4 107

For investeringer gjort etter 01.01.2017 dekkes avskrivningene av hver enhet.

Mer-/mindreforbruk fra 2018

Mer-/mindreforbruket per enhet for 2018 blir først klart når Kirkerådet vedtar regnskapet for 2018 i mars 2019. Merforbruk må dekkes inn i 2019 i samsvar med Kirkemøtets budsjettreglement § 6. Mindreforbruk vil bli foreslått tilgjengeliggjort for hver enhet slik at det i 2019 kan budsjettere med tildelt ramme og inntil den sum som vedtas som enhetens mindreforbruk. Det vil bli utarbeidet rutiner som ivaretar oppfølging av dette i samsvar med Kirkerådets vedtak.

Kirkevalget 2019

Kirkerådet vil komme tilbake med en endelig fordeling til enhetene for kostnader til gjennomføring av kirkevalget i et nytt korrigert tildelingsbrev i månedsskiftet januar/februar.

Frikjøp

Bispedømmerådene får som i 2018 kompensert kostnader til lønn, arbeidsgiveravgift og feriepengeravsetning for frikjøp av hovedtillitsvalgte, hovedverneombud og stipendordningene Olavsstipend og Modumprest i 2019. I tillegg dekkes kostnader til reise, overnatting og andre utlegg som kan knyttes direkte til frikjøpet ved at kostnadene føres direkte på rettssubjektsnivået (prefiks 110) koststed 1103300 i Aditro. For 2019 skal kostnader hver enhet har til lønn flyttes til rettssubjektsnivået (prefiks 110) i samsvar med internfaktureringsrutinen. Frikjøpsordningen gjelder for følgende:

- Utdanningsprest på Institutt for Sjelesorg på Modum i 2019 med 100 prosent kompensasjon for lønn for Tunsberg bispedømmeråd. Begge utdanningsprestene er ansatt i Tunsberg bispedømmeråd, og kompensasjon skal gis frem til 14.08.2019 for den som nå er i stillingen, og kompensasjon for den neste i stillingen skal gis fra 15.08.2019 til 14.08.2020.
- Olavstipendet i 2019 med 100% kompensasjon for lønn til Oslo Bispedømmeråd.

- For frikjøp av hovedtillitsvalgte og hovedverneombud i 2019 vises det til vedlagte protokoll fra møtet i Kontaktutvalget 21.11.2018. Økonomisk ramme i 2019 for hovedverneombudets aktiviteter er på inntil kr 200 000.

For kostnader som er ført på enhetene, men som skal dekkes av rettssubjektsnivået (prefiks 110), skal internfaktureringsrutinen benyttes.

Tilskudd til sentrale tiltak for kirkebygg og gravplasser

Som for tidligere år gir KUD et tilskudd på kr 4 mill over Kap 342, post 70 «Tilskudd til sentrale tiltak for kirkebygg og gravplasser» til Dnk for bispedømmerådernes oppgaver innen gravplassforvaltningen. I samsvar med saksorientering i sak KR 67/18 tildeles midlene i 2019 på følgende måte:

- Kr 2,2 mill for bispedømmerådernes arbeid med oppgaver innen gravplassforvaltningen. Dette gir en ramme på om lag kr 200 000 per bispedømmeråd.
- Kr 0,5 mill for kompetanse og materiellutvikling etter søknad fra bispedømmerådene og gravplassrådgiver.
- Kr 1,3 mill for prosjektstillingen som jurist knyttet til nasjonal gravplassrådgiverfunksjon ved Tunsberg bispedømmeråd.

I 2019 tildeles ikke midlene til hver enhet som i 2018, men kun til enhet Gravplassforvaltning (prefiks 245). Hvert bispedømmeråd skal føre kostnader i samsvar med «Rutine for forvaltning av midler til gravplassforvaltning».

Bispemøtets håndtering enkelte kostnader tilknyttet biskopene

Slik det ble gjort i 2018, trekkes hver enhet midler som tildeles Bispemøtet for fellesarrangementer på til sammen kr 0,4 mill. slik det fremgår av vedlagte tabell. Nidaros bispedømme trekkes dobbelt fordi de også har ansvar for preses reisebudsjett.

Konfirmantbrosjyre

Bispedømmerådene trekkes kr 40 000 hver for bidrag til produksjon av konfirmantbrosjyrer på samme måte som tidligere år. Trekket fremkommer i vedlagte tabell.

Økt husleie

Hamar bispedømmeråd og Sør-Hålogaland bispedømmeråd fikk i 2017 en særskilt økning i husleie etter rehabilitering av kontorlokaler, og tildeles henholdsvis kr 300 000 og kr 180 000 på samme måte som i 2018. Tillegget fremkommer i vedlagte tabell.

Integreringsrådgiver

For stilling til integreringsrådgiver i Sør- og Nord Hålogaland tildeles Sør-Hålogaland kr 350 000, mens Nord-Hålogaland trekkes tilsvarende beløp på kr 350 000 slik det ble gjort i 2018. Tillegg og fratregg fremkommer i vedlagte tabell.

Beredskapsavtalen

For beredskapsavtalen tildeles midler til hvert bispedømmeråd slik (beløp i hele 1000 kroner):

	Antall områder	2019
Oslo	3	458
Borg	3	458
Hamar	8	1 004
Tunsberg	6	785
Agder	6	785
Stavanger	4	567
Bjørgvin	8	1 004
Møre	7	895
Nidaros	8	1 004
Sør-Hålogaland	8	1 004
Nord-Hålogaland	9	1 113
Totalt	70	9 076

Midler til diakonale stillinger i bispedømmerådene

Som en oppfølging av vedtak i sak KR 15/19 fordeles kr 14 mill til diakonale stillinger med kr 0,4 mill til dekning av inntil 50 prosent av kostnadene til hver stilling.

I samsvar med vedtaket fordeles midlene på følgende måte (beløp i hele 1000 kroner):

	Antall stillinger	Beløp (i hele 1000 kr)
Oslo	5	2 000
Borg	4	1 600
Hamar	3	1 200
Tunsberg	4	1 600
Agder	3	1 200
Stavanger	3	1 200
Bjørgvin	4	1 600
Møre	2	800
Nidaros	3	1 200
Sør-Hålogaland	2	800
Nord-Hålogaland	2	800
Totalt	35	14 000

Gruppe 3 andre institusjoner og kirkelige formål

KUN ble virksomhetsoverdratt til VID 01.09.2018, og kostnadene flyttes fra gruppe 1A til gruppe 3. Tilskuddene er justert med pris- og lønnsvekst på 2,8 prosent. Tilskuddene utbetales av Kirkerådet, og fordeles på følgende måte i 2019 (beløp i hele 1000 kroner):

	Budsjett 2018	Endelig budsjett 2019
Døvekirken	11 334	11 722
Kristent arbeid blant blinde	344	354
Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning (KIFO)	6 679	6 869
Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep	4 090	4 206
Samisk bibeloversettelse (Det Norske Bibelselskap)	1 716	1 700
KUN		6 191
Sum tilskudd	24 164	31 041

Budsjettfullmakt

Stiftsdirektørene gis med dette budsjettfullmakt til å disponere midlene som er stilt til disposisjon for hver enhet innenfor tildelte rammer i samsvar med § 5 i Kirkemøtets budsjettreglement og § 2b i økonomiregelverket for rettssubjektet Den norske kirke. Videre delegering av budsjettfullmakter skal skje ved skriftlige budsjett disponeringsbrev der koststed, beløp og navn fremkommer.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
Direktør

Jan Rune Fagermoen
Administrasjonsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

Tabell til endelig tildelingsbrev for 2019

Mal for brev om tilskot til trusopplæring 2019 nynorsk

Mal for brev om tilskudd til trosopplæring 2019 bokmål

Retningslinjer fra KUD for rammetilskudd til Den norske kirke fastsatt 20. februar 2017

Retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll for tilskuddsmottakere som får tildelt driftstilskudd fra KUD i 2019

Statsbudsjettet 2019 - Den norske kirke - Tilskuddsbrev fra KUD

Protokoll for frikjøp av tillitsvalgte 2019

Kopi til:

EY

Mottakere:

Alle bispedømmeråd

Bispemøtet

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO

Vedlegg til endelig tildelingsbrev for 2019

	Inntekt	110 - Den Norske Kirke	120 - Kirkerådet	130 - Bispemøtet	210 - Oslo	220 - Borg	230 - Hamar	240 - Tumsberg	245 - Gravplassforvaltning	250 - Agder og Telemark	260 - Stavanger	270 - Bjergvin	280 - Møre	290 - Nidros	300 - Ser-Hålogaland	310 - Nord-Hålogaland	311 - Svalbard Kirke	Total
Inntekter																		
I Statsbudsjett post 70	2 184 900																	
II Ovf-tilskudd økavit	25 500																	
III Ovf-tilskudd IKT	16 500																	
IV Svalbard kirke fra Justisdep.	5 500																	
V Gravplassforvaltning (kap 342)	4 000																	
Sum inntekter	2 236 400																	
Gruppe 1A																		
I Rammetilskudd			84 286	6 870	146 551	120 558	106 641	106 078		115 515	95 360	145 097	73 379	113 737	80 473	84 310		1 278 856
I Rettssubjektstnivå (eks. pensjon i 2018)	96 120																	96 120
I Effektiviseringsuttak (jf sak KR 67/18 vedtaks punkt 4)	10 000																	10 000
I Finansiering av nye fellesfunksjoner	10 000																	10 000
I Styrking av kirkens diakonale samfunnsansvar (jf. sak KR 67/18)	14 000																	14 000
III Ovf-finansiert IKT (rettssubjektstnivå)	16 500																	16 500
I Rettssubjektstkostnader til pensjon *	186 377		988		2 364		2 044	1 608	1 789	1 885	1 488	2 303	1 189	1 740	1 236	1 192	5 500	206 203
IV Svalbard kirke fra Justisdep.																		5 500
I Kirkevalg	69 000																	69 000
Sum Gruppe 1A	401 997	85 275	6 870	148 915	122 603	108 250	107 867	-	117 400	96 848	147 400	74 568	115 476	81 709	85 502	5 500	-	1 706 179
Ovf-tilskudd																		
II Ovf-tilskudd KR			8 355		576	696	783	638		689	557	875	502	723	532	574		8 355
II Til fordeling BDR					576	696	783	638		689	557	875	502	723	532	574		7 145
Sum Ovf-tilskudd	-	8 355	-	576	696	783	638	-	689	557	875	502	723	532	574	-	-	15 500
Gruppe 1B																		
I Trossopplæring			7 047		30 090	39 993	24 565	29 624		28 805	32 368	41 977	19 473	30 577	17 291	17 488		319 589
I Oslo og Nidaros domkirker					2 113									3 170				5 284
I Diakoni, undervisning og kirkemusikk m.m.**			3 064		12 846	14 798	11 163	10 636		13 005	13 931	16 190	10 343	10 920	14 937	12 303		144 137
I Diakonale stillinger til bispedømmerådene jf aka KR 15/19					2 000	1 600	1 200	1 600		1 200	1 200	1 600	800	1 200	800	800		
Sum gruppe 1B	-14 000	10 112	-	47 009	56 391	36 928	41 860	-	43 010	47 499	59 767	30 616	45 868	33 028	30 591	-	-	468 679
Gruppe 2																		
I Internasjonale og økumeniske organisasjoner																		
II Ovf-tilskudd til økumeniske kontingenter mm	10 000																	10 000
Sum gruppe 2	10 000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 000
Gruppe 3																		
I Djvekirken	11 722																	11 722
I Kristent arbeid blant blinde	354																	354
I Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning (KIFO)	6 869																	6 869
I Kirkelig ressursenter mot vold og seksuelle overgrep	4 206																	4 206
I Samisk bibeloversettelse (Det Norske Bibelselskap)	1 700																	1 700
I KUN	6 191																	6 191
Sum gruppe 3	31 041	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31 041
Annet																		
I Integreringsrådgiver i Sør- og Nord Hålogaland							300								350	-350		-
II Husleie	-480														180			-
I Økonomiforum	-25																	-
I Trekk til Bispemøtet			400	-33	-33	-33	-33	-33		-33	-33	-33	-33	25	-70	-33	-33	-
I Fængselspreststilling Borg					1 000													1 000
IV Gravplassforvaltning (kap 342)									4 000									4 000
I Konfirmanntrosyre			440	-40	-40	-40	-40	-40	-40	-40	-40	-40	-40	-40	-40	-40	-40	-
I Beredskapsavtale 2019	-9 076				458	458	1 004	785	785	567	1 004	895	1 004	1 004	1 113	1 113		0
I Avskrivninger for anleggsmidler anskaffet før 01.01.2017	-1 752	247		234	112	112	147	147	114	114	112	115	109	215	121	121		
Sum annet	-11 323	687	400	639	1 497	1 343	859	4 000	826	608	1 043	937	1 028	1 675	811	-	-	5 000
Total tildeling endelig tildelingsbrev for 2019	417 705	104 429	7 270	197 120	181 187	147 303	151 224	4 000	161 926	145 512	209 085	106 623	163 094	116 944	117 478	5 500	-	2 236 400



**DET KONGELIGE
KULTURDEPARTEMENT**

Kirkerådet
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

18/6575-2

20. desember 2018

Statsbudsjettet 2019 - Den norske kirke - Tilskuddsbrev

1. Tildeling av statstilskudd for 2019

1.1 Kap 340, post 70 Rammetilskudd til Den norske kirke

Ved Stortingets behandling av statsbudsjettet for 2019, jf. Prop. 1 S (2018–2019) og Innst. 14 S (2018–2019), ble det under kap. 340, post 70, Rammetilskudd til Den norske kirke bevilget i alt kr 2 184 900 000.

Rammetilskuddet er økt med 19,5 mill. kroner for dekning av pensjonspremie til SPK som følge av at kompensasjonen for premien innarbeidet i 2017 var noe lavere enn det som viste seg å være premiens faktiske nivå. Tilskuddet er også økt med 1,0 mill kroner som følge av at Den norske kirke må betale premie for stadig flere alderspensjonister. I rammetilskuddet er det nå innarbeidet i alt 4,2 mill. kroner med bakgrunn i dette. Videre inngår i alt 69 millioner for dekning av utgifter ved kirkevalget i 2019, i tillegg til 20 mill. kroner som ble innarbeidet for 2018.

Rammetilskuddet til Kirkerådet vil utbetales i fire terminer Som følge av at rammetilskuddet også innbefatter midler som Kirkerådet skal utbetale til andre, vil utbetalingen være høyere i første og tredje termin enn for andre og fjerde termin. I lys av dette vil det for 2019 utbetales 677,9 mill. kroner i første termin, 677,0 mill. kroner for tredje termin og 415 mill. kroner for andre og fjerde termin. Utbetalingene vil finne sted 4. januar, 4. april, 4. juni og 4. september.

Med bakgrunn i dette vil nå kr 677 900 000 bli utbetalt til deres bankkonto 2801 45 98164 i Sparebanken Sør.

Postadresse
Postboks 8030 Dep
0030 Oslo
postmottak@kud.dep.no

Kontoradresse
Grubbegata 1
www.kud.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
972 417 866

Avdeling
Avdeling for tro,
livssyn og kulturvern

Saksbehandler
Ole Bernt Langset
22 24 79 18

1.2 Kap 342, post 70 Tilskudd til sentrale tiltak for kirkebygg og gravplasser

Under kap. 342, post 70, er det budsjettert med 4 mill. kroner for ivaretagelse av oppgaver som bispedømmerådene har innen gravplassforvaltningen. Midlene vil med det første bli utbetalt til deres bankkonto 2801 45 98164 i Sparebanken Sør.

Fordi dette er et felt der kirken utfører oppgaver på vegne av alle innbyggere, er tilskuddet på 4 mill. kroner øremerket formålet. Midlene skal nyttes til dekning av utgifter som påløper ved at bispedømmerådene etter gravferdsloven er tillagt myndighet som godkjennings- og klageinstans i saker hvor lokale gravferdsmyndigheter treffer vedtak i første instans. Videre skal tilskuddet bidra til at det ytes veiledning overfor lokale gravferdsmyndigheter gjennom konferanser, kurs og annen informasjonsvirksomhet. I Kirkerådets årsberetning, jf. pkt. 3 nedenfor, skal det gis en særskilt redegjørelse for ressurb Bruken på feltet, med tilhørende regnskapsoversikt.

2. Mål og oppfølgingskriterier

Formålet med rammetilskuddet under kap. 340, post 70, er å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16. I Prop. S 1 (2017–2018) er det ut fra dette utledet følgende retningsgivende mål for anvendelsen av bevilgningen:

- Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.
- Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.
- Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle døpte barn.
- Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.

Det vil ellers ligge til Kirkemøtet, eller Kirkerådet etter fullmakt fra Kirkemøtet, å fastsette ytterligere mål, utdype resultatmålene og fastsette indikatorer som belyser måloppnåelsen.

3. Forutsetninger knyttet til rammetilskuddet

Departementet fastsatte 20. februar 2017 overordnede retningslinjer for disponering av rammetilskuddet. Retningslinjene følger vedlagt og skal ligge til grunn for Kirkerådets forvaltning av tilskuddsmidlene. Videre gjelder forutsetninger og krav til økonomiforvaltning og kontroll som følger av dette brevet og i vedlagte *Retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll for tilskuddsmottakere som får tildelt driftstilskudd fra Kulturdepartementet i 2019*.

Det er en forutsetning for rammetilskuddet at Kirkerådet sikrer at driften er økonomisk forsvarlig, og at bygninger og utstyr blir vedlikeholdt. Det må også avsettes tilstrekkelige midler til investeringer, samt til fri egenkapital som sikkerhet mot uforutsette kostnads- og inntektssvingninger. Tilskuddet kan ikke nyttes til å avlaste kommunene for deres lovpålagte utgifter etter kirkeloven §15.

Det forutsettes videre at Kirkerådet arbeider for å hindre trakassering og annen utilbørlig oppførsel, i tråd med arbeidsmiljølovens krav. Institusjonen skal ha rutiner for intern varsling om kritikkverdige forhold, i samsvar med arbeidsmiljøloven § 2 A-3.

Rettssubjektet Den norske kirke har adgang til å ta opp lån. Ved låneopptak utover kortvarig driftskreditt skal departementet være orientert.

4. Rapportering mv., frister i 2019 og 2020

Kirkerådet skal utarbeide årsregnskap og årsberetning for rettssubjektet Den norske kirke, jf. kirkeloven § 25 fjerde ledd og lov om årsregnskap. Årsberetningen skal redegjøre for rettssubjektets virksomhet med vekt på måloppnåelse, jf. pkt. 2 over, men også for forvaltningen av tilskudd til andre enn rettssubjektet. Det skal også gis en redegjørelse for hvordan personressurser nyttes, bl.a ved angivelse av årsverkomfang for administrative stillinger og prestestillinger for den enkelte enhet (bispedømmerådene og Kirkerådet), og for rettssubjektet samlet.

Årsberetning og regnskap skal være sendt departementet innen 1. juni 2020.

Budsjettøknad for 2021 må være mottatt innen 1. desember 2019. Som det framgår av overordnede retningslinjer for tilskuddsordningen skal det avholdes møte mellom Kirkerådet og departementet for nærmere gjennomgang av budsjettøknaden. Møtet foreslås avholdt tirsdag 10. desember 2019.

Møte mellom Kirkerådet og departementet om blant annet årsberetning og -regnskap for 2018, foreslås avholdt onsdag 12. juni 2019 i departementets lokaler i Grubbegata 1.

Med hilsen

Steinar Lien (e.f.)
ekspedisjonssjef

Ole Bernt Langset
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi: Riksrevisjonen

Vedlegg

- Retningslinjer for disponering av rammetilskuddet
- Retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll for tilskuddsmottakere som får tildelt driftstilskudd fra Kulturdepartementet i 2019.

RETNINGSLINJER FOR TILSKUDD TIL RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE – KAP. 340, POST 70, jf. KIRKELOVEN § 2A

Fastsatt av Kulturdepartementet 20. februar 2017, jf. Regelverket for økonomistyring i staten § 15 og Bestemmelser om økonomistyring i staten pkt. 6.2.1.1 og 6.2.1.2

1. Formål og avgrensning

1.1. Formålet

Tilskuddet skal støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16.

1.2. Avgrensning

Tilskuddet skal finansiere kirkens prestatjeneste og annen virksomhet som hører inn under oppgavene til rettssubjektet Den norske kirke.

Tilskuddet skal også anvendes til kirkens trosopplæring, diakoni og annen virksomhet som bidrar til å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke.

Tilskuddet kan ikke benyttes til å avlaste kommunene for deres lovpålagte utgiftsoppgaver etter kirkeloven § 15 første ledd bokstavene a – f.

2. Kriterier for måloppnåelse

Kriteriene for måloppnåelse er formulert slik:

- Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.
- Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.
- Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle døpte barn.
- Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.

Målene er retningsgivende for anvendelsen av bevilgningene. Kirkemøtet, eller Kirkerådet etter fullmakt fra Kirkemøtet, skal utdype og supplere disse kriteriene med egnede resultatmål og -indikatorer, jf. pkt. 5 om rapportering.

3. Kirkemøtets myndighet som tilskuddsforvalter

Tilskuddet stilles til Kirkemøtets disposisjon. Som tilskuddsforvalter skal Kirkemøtet treffe beslutninger om fordelingen av tilskuddet. Kirkemøtets myndighet som tilskuddsforvalter kan delegeres til Kirkerådet etter bestemmelser gitt av Kirkemøtet. Kirkemøtets bestemmelser skal sendes departementet til orientering.

4. Oppfølging og kontroll

Kulturdepartementet ajourfører hvert år dokumentet "*Retningslinjer for økonomiforvaltning og kontroll for tilskuddsmottakere som får tildelt driftstilskudd fra Kulturdepartementet.*"

Retningslinjene vil gjelde for Kirkerådet som ansvarlig for økonomiforvaltningen i rettssubjektet Den norske kirke.

Regelverket for økonomistyring i staten, kap. 6 Forvaltning av tilskuddsordninger, jf. særlig pkt. 6.2 Utarbeidelse av en tilskuddsordning og pkt. 6.3 Tilskuddsforvaltning, skal legges til grunn ved

forvaltningen av tilskudd til instanser utenfor rettssubjektet. Kirkerådet er ansvarlig for den løpende tilskuddsforvaltningen.

5. Krav til regnskap og rapportering

For rettssubjektet Den norske kirke gjelder lov om årsregnskap m. v. (regnskapsloven), med de unntak som følger av forskrift 4. oktober 2016 nr. 1167 om regnskapsføring av pensjonsutgifter for rettssubjektet Den norske kirke.

Kirkerådet skal utarbeide årsregnskap og årsberetning for rettssubjektet Den norske kirke, jf. kirkeloven § 25 fjerde ledd og lov om årsregnskap. Årsberetningen skal også redegjøre for forvaltningen av tilskudd til andre enn rettssubjektet, med vekt på måloppnåelse.

Departementet kan i tilskuddsbrevet eller på annen måte be om utfyllende rapportering.

Årsberetning og regnskap skal være sendt departementet innen 1. juni påfølgende år.

Departementet kan be om regnskapsrapportering i løpet av regnskapsåret.

Det skal gjennomføres minst to årlige samtaler mellom Kirkerådet og departementet, bl.a. for gjennomgang av årsrapport og innsendt budsjettsøknad.

6. Budsjettsøknad

Departementet kan gi nærmere retningslinjer om utformingen av budsjettsøknad, frister m.m., jf. kirkeloven § 2a



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Sunde Jakobsen	400	18/05358-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
10/19	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	21.03.2019

Søknad om navneendring fra Sviland kapell til Sviland kyrkje

Vedlegg:

RE 18 05358-1 - Søknad om navneendring til Sviland kyrkje
 66.18 Søknad fra Høyland menighetsråd om navneendring
 Saksdokument til fellesrådet
 Vedtak Navneendring til Sviland kyrkje
 Søknad om navneendring til Sviland kyrkje

Saksorientering

Stavanger bispedømmeråd mottok den 26.11.2018 søknad om navneendring av Sviland kapell. Saken om navneendring er behandlet i Sviland gudstjenesteutvalg/ menighetsutvalg 28.05.2018 og i Høyland menighetsråd 08.05.2018 og 14.06.2018 med vedtak om at en ønsker navnebytte til Sviland kyrkje. Sandnes kirkelige fellesråd støtter ønsket fra Høyland menighetsråd i vedtak den 04.10.2018 om navnebytte til Sviland kyrkje.

Sviland kapell er en hvit langkirke oppført i 1913, og vigslet til kirke etter kirkelovens § 17 samme år. Kapellet ligger i Høyland sokn i Sandnes prosti, i Sandnes kommune. Byggverket er i tre og kapellet har ca 140 sitteplasser samt galleri. Kapellet ble påbygd/ restaurert i ca 1960. Det er kirkegård ved kapellet. Vernestatus er «ikke vernet».

Årsaken til at en ønsker endring begrunnes av Høyland menighetsråd med at betegnelsen kyrkje bedre kan formidle de aktiviteter som allerede skjer i menigheten, og som en som menighet ønsker skal skje fremover i Sviland kapell. Forslag til nytt navn «Sviland kyrkje» (på nynorsk) er basert på at Sviland kapell i dag bruker nynorsk som liturgisk målform.

Skrivet «Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling – myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet», fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegeringsvedtak 7. juni 1996 nr. 528, sier følgende:

(...) Departementet har derfor besluttet å overlate avgjørelsesmyndighet til det enkelte bispedømmerådet i følgende saker:

- a) opprettelse eller nedleggelse av prosti,
- b) overføring av et sokn fra et prosti til et annet,
- c) endring av grensene mellom sokn,
- d) sammenslåing av sokn,

- e) opprettelse av nytt sokn i et distrikt hvor det er kirke, jf. kirkeloven § 17 (som definerer hva som er «kirke», og som fastsetter at det skal være kirke i hvert sokn),
- f) treffe bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringer, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd annet punktum, og
- g) fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti.

(...) Når det gjelder saker om fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti, videreføres ordningen med innhenting av råd fra navnekonsulenttjenesten for vedkommende område før og etter høringen.

Melding om vedtak sendes Kirkerådet, berørte menighetsråd, kirkelig fellesråd, prosten, kommunen, Statistisk Sentralbyrå og departementet.

Følgende høringsinstanser har uttalt seg positivt til navneendringen: Høyland menighetsråd, Sviland menighetsutvalg/ gudstjenesteutvalg, Sandnes kirkelige fellesråd og prosten i Sandnes. En vurderer videre at det ikke vil være nødvendig å sende saken til navnekonsulenttjenesten.

Stiftsdirektøren legger til grunn at det foreligger enighet fra både Høyland menighetsråd og Sviland menighetsutvalg, og at Sandnes kirkelige fellesråd og prosten i Sandnes støtter opp om vedtakene gjort i menighetsråd og menighetsutvalg. Stiftsdirektøren anbefaler navneendringen fra Sviland kapell til Sviland kyrkje.

Forslag til vedtak

Med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegasjon fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 nr. 981 vedtar Stavanger bispedømmeråd at Sviland kapell endrer navn til Sviland kyrkje. Navneendringen vil bli gjeldende fra og med 01.04.2019.

Fra: Ludvig Bjerkreim
Sendt: 7. mars 2019 11:25
Til: Kristin Sunde Jakobsen
Emne: RE: 18/05358-1 - Søknad om navneendring til Sviland kyrkje

Kjære Kristin

Denne mailen låg litt langt nede i lista mi....

Eg har ingen sterke synspunkt i denne saka.
Det er eit ønske som kjem frå Sviland og Høyland.

Eg støttar ønske om Sviland kyrkje.

Mvh

Ludvig Bjerkreim

Prost i Sandnes
Storgata 48, 4307 Sandnes
+4795189085

Våre lederverdier:
Går foran – Utruster – Utfordrer - Er lojal

www.sandnes.kirken.no

From: Kristin Sunde Jakobsen
Sent: Friday, February 22, 2019 1:52 PM
To: Ludvig Bjerkreim
Subject: 18/05358-1 - Søknad om navneendring til Sviland kyrkje

Hei Ludvig
Viser til søknad om navneendring for Sviland kapell. Er dette en endring du som prost ser noen betenkeligheter med?
Saken vil etter regelverket framlegges for bispedømmerådet for endelig avgjørelse.

Beste hilsen

Kristin Sunde Jakobsen

Rådgiver personal og forvaltning Stavanger bispedømme

99 03 23 74
kj443@kirken.no

www.kirken.no/stavanger



DEN NORSKE KYRKJA
Stavanger bispedømme



DEN NORSKE KIRKE

Høyland menighetsråd

Høyland 20.9.2018

Sandnes Kirkelige Fellestråd

SØKNAD OM NAVNEENDRING FRA SVILAND KAPELL TIL SVILAND KYRKJE

Høyland menighetsråd har i møtene 8.5 og 14.6 behandlet sak om endring av navn fra Sviland kapell til Sviland Kyrkje.

Årsaken til ønske om endring er opplevelsen av at betegnelsen kyrkje er mer kjennbart enn betegnelsen kapell. Vi erfarer at mange forbinder ordet kapell med sportskapell og gravkapell, noe dagens Sviland kapell jo ikke er begrenset til. Sviland har nynorsk som liturgisk målform og må derfor hete kyrkje og ikke kirke.

Menighetsrådet tror at betegnelsen kyrkje bedre kan formidle de aktiviteter som allerede skjer og som vi som menighet ønsker skal skje i tiden fremover i dagens kapell. Et av punktene på Høyland menighetsråd sin handlingsplan for 2018 er å ta i bruk kapellet til annet arbeid i tillegg til gudstjenester. Dette fikk vi begynt på da vi hadde dåpsskole i kapellet etter skoletid fire onsdager i mai og juni dette året. Ti unger fikk bli godt kjent med kapellet, med hverandre og med Gud. Vi håper at slike tiltak kan gi tilhørighet til bygget, at ungene kan kjenne at dette er «mi kyrkje».

Nedenstående saksgjennomgang er fra møter i Høyland menighetsråd. Vi ber vi Sandnes Kirkelige Fellestråd behandle saken og håper på støtte til navneendring fra Sviland kapell til Sviland kyrkje. Etter behandling i Sandnes Kirkelige Fellestråd må saken videresendes til Stavanger bispedømmeråd slik det fremgår av nedenstående saksbehandling.

Menighetsrådsmøte 8.5 sak 31/2018:

Navneendringer fra «kapell» til «kirke» skal vedtas av bispedømmerådet, jf. Vedlegg om «Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling – myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinnndelingen innenfor bispedømmet». Det finnes ikke noen oppskrift for hvordan saken skal behandles. Men fellestråd og menighetsråd må være enige om at det er ønskelig med endring.



DEN NORSKE KIRKE

Høyland menighetsråd

Fra Sviland kapell til Sviland kirke/kyrkje:

Punkt 2 i «Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling – myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet» presiserer de involverte ved fastsetting av navn på kirke. Det er naturlig at i tillegg til sokneråd og fellesråd, må også Sviland gudstjenesteutvalg være enig om dette er en ønsket endring. Det anbefales derfor at saken først behandles der før den eventuelt tas videre i sokneråd og fellesråd.

Vedtak:

Sviland gudstjenesteutvalg bes drøfte skifte av navn fra Sviland kapell til Sviland kyrkje. Tilbakemelding fra gudstjenesteutvalget vil være grunnlag for videre behandling av navneendring i sokneråd og fellesråd.

Menighetsrådsmøte 14.6 sak 31/2018

Sviland gudstjenesteutvalg har i møte 28.5, sak 1, drøftet og vedtatt: *Vi ønsker navnebytte fra Sviland kapell til Sviland kyrkje, og ber Menighetsrådet ta saken videre.*

Vedtak:

Høyland menighetsråd ønsker at Sviland kapell skifter navn til Sviland kyrkje. Saken sendes videre til behandling i Sandnes Kirkelige Fellesråd.

Høyland menighetsråd håper på støtte fra Sandnes Kirkelige Fellesråd i denne saken.

Vennlig hilsen

Ragna B. Skårland
Daglig leder Høyland sokn

Sandnes kirkelige fellesråd

66/18 Navneskifte fra Sviland kapell til Sviland kyrkje

2018 - Sandnes kirkelige fellesråd
04.10.2018

Arkivsak: 18/00003
Saksbehandler: Andreas E. Eidsaa Jr

Saksfremstilling

Sviland menighetsutvalg ønsker et navnebytte fra Sviland kapell til Sviland kyrkje. Dette har blitt bekreftet av et vedtak i Høyland menighetsråd.

I et sogn er det vanlig å gi hovedkirken navnet kirke, som i Høyland kirke. Så vil normalt andre kirker få navnet kapell. Det ser vi både med Sviland kapell og Julebygda kapell. Det samme gjelder for Sandnes kapell, som er gravkapellet som tilhører Sandnes sogn, og Soma kapell, som tilhører Gand sogn.

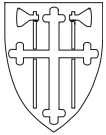
I henhold til et brev fra Kulturdepartementet så er myndigheten til å fastsette navn på kirke gitt til bispedømmerådet.

Forslag til vedtak

Sandnes kirkelige fellesråd støtter ønsket fra Høyland menighetsråd om å skifte navn fra Sviland kapell til Sviland kyrkje. Saken sendes videre til bispedømmerådet for godkjenning.

Vedtak

Sandnes kirkelige fellesråd støtter ønsket fra Høyland menighetsråd om å skifte navn fra Sviland kapell til Sviland kyrkje. Saken sendes videre til bispedømmerådet for godkjenning.



DEN NORSKE KIRKE
Sandnes Kirkelige Fellestråd

Storgata 48
4307 SANDNES
Tlf.: 51974770

Sandnes 19.10.2018

Møtebok Sandnes kirkelige fellestråd

Møtedato: 18.10.2018

Møtetid: kl. 18:00

Møtested: Storgata 48

Tilstede:

Geir Mykletun, Rune Anda, Torhild Nødland, Einar Grindalen, Sigrun Heskestad, Liv Tone Olsen, Bjarte Ås Harbo, Tor Arvid Flokkesvedt, Gaute Sigmundsen, Ludvig Bjerkeim, Per Einar Sæbbe.

Fra administrasjonen: Andreas Eidsaa jr.

Meldt forfall:

Karin Røyseland Jordal, Anne Gravdal.

Sak 66/18 Navneskifte fra Sviland kapell til Sviland kyrkje

Vedtak:

Sandnes kirkelige fellestråd støtter ønsket fra Høyland menighetsråd om å skifte navn fra Sviland kapell til Sviland kyrkje. Saken sendes videre til bispedømmerrådet for godkjenning.

For Sandnes kirkelige fellestråd

Geir I. Mykletun
Leder

Andreas E. Eidsaa Jr
Kirkeverge

Fra: Andreas E. Eidsaa Jr.
Sendt: 26. november 2018 09:26
Til: Stavanger-bdr
Emne: Søknad om navneendring til Sviland kyrkje
Vedlegg: Saksdokument til fellesrådet.docx; 66.18 Søknad fra Høyland menighetsråd om navneendring.pdf; Vedtak Navneendring til Sviland kyrkje.docx

Stavanger Bispedømmeråd

Søknad om navneendring til Sviland kyrkje

Sandnes kirkelige fellesråd søker med dette om å få endret navn på kirkebygget på Sviland i Sandnes kommune, fra Sviland kapell til Sviland kyrkje.

Dette er et ønske som kommer fra Høyland menighetsråd og Sviland menighetsutvalg, og som støttes også i Sandnes kirkelige fellesråd.

Med vennlig hilsen

Andreas E. Eidsaa Jr.

kirkeverge

Sandnes kirkelige fellesråd

Storgata 48,4307 Sandnes

40 41 35 00

ae772@kirken.no

www.sandnes.kirken.no

**DEN NORSKE KIRKE**

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	001	17/05509-10	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
16/19	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	21.03.2019

Endringer av soknegrenser for øya Ombo

Vedlegg:

Sjernerøy sokn - utviding av soknegrenser

Saksorientering

Stavanger bispedømmeråd har mottatt en søknad om utvidelse av soknegrensene i Sjernerøy sokn. Endringen gjelder for øya Ombo.

På Ombo er det fire kretser:

1. Eidssund
2. Jørstad
3. Kaltveit
4. Vestersjø

Vestersjø krets tilhører Hjelmeland sokn i Hjelmeland kommune. Der er 79 innbyggere. Kretsene Eidssund, Jørstad og Kaltveit tilhører Finnøy kommune.

I forbindelse med at Finnøy kommune slås sammen med kommunene Rennesøy og Stavanger fra 1. januar 2020, er det bestemt at hele Ombo skal tilhøre nye Stavanger kommune. Dette betyr at Vestersjø krets geografisk vil tilhøre Stavanger kommune, på samme måte som de tre øvrige kretsene på øya Ombo.

Det kan argumenteres for at det vil være hensiktsmessig at hele Ombo tilhører samme sokn, og at hele soknet inngår i en og samme kommune.

Soknegrensene endres ikke automatisk ved kommunegrenseendringer.

Finnøy kyrkjelege fellesråd har i brev av 31.01.2019 søkt om at soknegrensene i Sjernerøy sokn endres slik at Vestersjø krets overføres fra Hjelmeland sokn til Sjernerøy sokn. En slik flytting vil også medføre at Vestersjø krets overføres fra Ryfylke prosti til Tungenes prosti.

Skrivet «Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling – myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet», fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegeringsvedtak 7. juni 1996 nr. 528, presenterer fremgangsmåten ved endring av grensene mellom sokn:

(...) *Departementet har derfor besluttet å overlate avgjørelsesmyndighet til det enkelte bispedømmerådet i følgende saker:*

- ...
- b) *overføring av et sokn fra et prosti til et annet,*
- c) *endring av grensene mellom sokn,*
- ...
- f) *treffe bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringer, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd annet punktum, og*
- ...

I saker om endringer i sokneinndelingen er det et krav om at menighetsmøtet uttaler seg, jf. kirkeloven § 11 annet ledd. I tillegg forutsettes det at kommunen gis anledning til å uttale seg i saker som vil kunne berøre kommunens økonomiske ansvar, jf. kirkeloven § 15.

Det må gjennomføres en høring blant berørte kirkelige organer. I høringen spørres det om hvorvidt det er ønskelig og hensiktsmessig at Vestersjø krets overføres fra Hjelmeland sokn til Sjernarøy sokn.

På grunn av kirkevalget er det ønskelig at bispedømmerådet gjør et prinsippvedtak nå slik valget kan gjennomføres i samsvar med ny sokneinndeling.

Forslag til vedtak

Det gjennomføres en høring om overføring av Vestersjø krets fra Hjelmeland sokn til Sjernarøy sokn.

Under forutsetning av at høringsinstansene støtter slik overføring, overføres Vestersjø krets fra Hjelmeland sokn i Ryfylke prosti til Sjernarøy sokn i Tungenes prosti.

Vedtaket fattes med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegasjon fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 nr. 98.

Sammenslåingen gjøres gjeldende fra og med 01.01.2020. Kirkevalget i 2019 gjennomføres som om endring i soknegrenser allerede har funnet sted.

Stiftsdirektøren fastsetter virkningstidspunkt og treffer øvrige bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringen.



DEN NORSKE KYRKJA

Finnøy kyrkjelege fellesråd

Hagatunet 4
4160 FINNØY
Tlf: 51714220

Stavanger Bispedømmeråd
Lagårdsveien 44
4010 STAVANGER

Finnøy 31.01.2019
Vår sakshandsamar: ØK
Vår ref.: 18/00001-021
Arkivkode: 012.1

UTVIDING AV SOKNEGRENSER I SJERNARØY SOKN

I samband med nye vedtekne kommunegrenser for Nye Stavanger kommune, er det behov for å sjå på justering av soknegrensene i Sjernerøy sokn.

Viser til vedlagt brev frå Finnøy kommune, samt vedtaksbrev om grensejustering frå Kommunal og moderniseringsdepartementet.

Nye Stavanger kirkelige fellesråd sitt forvaltningsområde vil følge kommunegrensene i den nye kommunen. Som ein naturleg konsekvens av den nye grensejusteringa, - der heile øya Ombo blir del av Nye Stavanger kommune, - er det naturleg å sjå til like grenser for Sjernerøy sokn.

På øya Ombo er det krinsane Eidssund, Jørstad og Kaltveit som i dag høyrer til Finnøy kommune. Eidssund og Jørstad krinsar høyrde til Sjernerøy kommune fram til 1965. Kaltveit krins høyrde til Jelsa kommune fram til 1965.

Vestersjø krins høyrer til Hjelmeland kommune i dag, og vil bli overført til Nye Stavanger kommune 01.01.2020. Det er difor naturleg å innlemme Vestersjø krins til Sjernerøy sokn.

Det er 79 innbyggjarar i Vestersjø krins pr. 01.01.2019.

Sjernerøy sokn omfattar i dag Sjernerøyane (Helgøy, Tjul, Nord-Talgje, Kyrkjøy, Aubø, Eriksholmen, Bjergøy, Nord-Hidle) og omlag to tredeler av øya Ombo (Eidssund, Jørstad og Kaltveit krinsar). Om lag ein tredjedel av øya Ombo (Vestersjø krins) høyrer til Hjelmeland sokn. Dette følgjer dagens kommunegrenser.

Det er ikkje kyrkjelege eigedomar i Vestersjø krins. Jørstad kyrkje og dei to gravplassane på Ombo ligg i Jørstad krins.

I medhald av kyrkelova § 5 vil kyrkjeverja i Finnøy difor ta eit initiativ overfor Stavanger bispedømmeråd om å starte utgreiing av ny inndeling for Sjernerøy sokn, - til å omfatte alle krinsane på Ombo øy slik som beskrive over her.

Venleg helsing



KYRKEVERJE I FINNØY
Øystein Kirkeli
Hagatunet 4
4160 Finnøy

Øystein Kirkeli
Kyrkjeverje i Finnøy

Kopi:

Sjernerøy sokneråd
Kyrkjeleg fellesnemd for Nye Stavanger kirkelige fellesråd v/prosjektlear
Finnøy kommune v/Rådman
Sokneprestane i Finnøy



Finnøy kommune Fellestenester

Fellesrådet i Finnøy

Dykkar ref.: Øystein Kirkeli Vår ref.: 19/515-MASC

Arkiv: K1 - 002

Dato: 22.01.2019

Grensejustering Ombo - konsekvensar for det nye kyrkjelege fellesrådet

Finnøy kommune gjer merksam på at Kommunal- og moderniseringsdepartementet har vedteke grensejustering Ombo, der heile Ombo vert del av Nye Stavanger kommune frå 01.01.2020. Kopi av brevet frå departementet er lagd ved.

Finnøy kommune oppmodar nye Stavanger kyrkjelege fellesråd å vurdere om vedtaket har konsekvensar for det nye fellesrådet, til dømes kva gjeld nye valkretsar ved kyrkjeval eller eventuelle eigedommar kyrkja måtte ha på noverande Hjelmelandsida av Ombo. Vidare oppfordrar Finnøy kommune fellesrådet å treffe dei tiltaka som er naudsynte.

Med helsing

Espen Idsøe
Personal- og organisasjonssjef

Marit Magdalene Schweiker
rådgjevar

Dokumentet er elektronisk godkjent og har difor ikkje signatur.

Vedlegg:

1. Vedtak om grensejustering mellom kommunene Finnøy og Hjelmeland

Mottakarar:

Fellesrådet i Finnøy

Kopi til:

Fellesrådet i Stavanger



DET KONGELEGE KOMMUNAL- OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Ifølgje liste

Dykkar ref

Vår ref

Dato

17/1212-213

10. desember 2018

Vedtak om grensejustering mellom kommunane Finnøy og Hjelmeland

Eg viser til brev av 8. juni 2018 frå Fylkesmannen i Rogaland med fylkesmannens utgreiing og tilråding i saka om grensejustering mellom kommunane Finnøy og Hjelmeland, for øya Ombo.

Bakgrunn

Stortinget vedtok 8. juni 2017 samanslåing av kommunane Finnøy, Rennesøy og Stavanger. Kommunane blir slått saman frå 1. januar 2020.

Ombo er delt mellom kommunane Finnøy og Hjelmeland. Det bur 240 innbyggjarar på øya, 162 i Finnøy kommune og 78 i Hjelmeland. For å komme til Ombo er ein avhengig av ferje eller hurtigbåt til kaiene ved Eidssund (Finnøy kommune) eller Skipavik (Hjelmeland kommune). Frå Eidssund går det ferje 18 gonger dagleg og hurtigbåt 13 gonger dagleg. Ferja mellom Skipavig og Hjelmeland har 11 anløp om dagen. Hurtigbåt til Stavanger stoppar også her. Om lag 35–40 innbyggjarar på Ombo pendlar mot Judaberg og vidare til Stavanger. Frå Hjelmelandsida pendlar om lag 10 personar via Hjelmeland. Pendlemønsteret kan endra seg med ferdigstilling av Ryfast.

I samband med kommunereforma gjennomførte Opinion i november 2016 ei innbyggjarundersøking. Undersøkinga viste at eit fleirtal på 92 prosent ville at øya skulle tilhøyre ein kommune. Når det gjeld kva kommune øya bør tilhøyre, meinte totalt 73 prosent av innbyggjarane at Ombo bør tilhøyre Finnøy/nye Stavanger. I dei ulike krinsane ville 93 prosent av innbyggjarane i Ombo krins (Finnøy kommune) tilhøyre nye Stavanger og 5 prosent Hjelmeland kommune. I Vestersjø krins (Hjelmeland kommune) ville 74 prosent tilhøyre Hjelmeland og 26 prosent tilhøyre Stavanger.

Begge kommunane fatta etter dette likelydande vedtak om at Ombo skulle tilhøyre nye Stavanger. I ei oversikt over vidare arbeid med grenseendringar i Rogaland frå fylkesmannen til departementet, oppsummerte fylkesmannen i juni 2017 at *"kommunane har vedtatt at heile øya Ombo skal tilhøyre Finnøy kommune ("Nye Stavanger")*. Når vi mottar eit kommunalt initiativ om slik grensejustering, er fylkesmannen positiv til ei slik grensejustering".

I august 2017 fekk ordføraren i Hjelmeland eit brev frå 52 av 55 røysteføre innbyggjarar på Hjelmelandsida av Ombo, der dei skreiv under på at dei framleis vil tilhøyre Hjelmeland kommune. Med bakgrunn i dette brevet fatta kommunestyret eit nytt vedtak i september 2017 om at grensa burde bli verande som i dag, men at heile Ombo også kan overførast til Hjelmeland, dersom det er vilje til det.

Kommunestyret i Finnøy vedtok i desember 2017 at dei held fast på sitt vedtak frå 2016 om at heile øya skal tilhøyre Finnøy/nye Stavanger, og at dei ville søke fylkesmannen om ei utgreiing av dette. Fylkesmannen fekk i mai 2018 i oppdrag om å gjennomføre ei "mindre utgreiing" av saka. Med "mindre utgreiing" meinte departementet at innbyggjarane allereie var høyrte i saka, jf. innbyggjarundersøkinga frå 2016 og brevet frå eit stort fleirtal av innbyggjarane på Hjelmelandsida.

Fråsegner frå kommunane

I vedtaket frå 2016 viser kommunestyret i Finnøy til at *"... øya Ombo bør samlast i ein kommune. Kommunegrensa går på tvers av ei øy og eitt lokalsamfunn som elles naturleg høyre saman."* Det er Finnøy som driv oppvekstsenteret på øya med skule, barnehage og helsetenester for barn, som blir nytta av innbyggjarane på heile øya. Når barna startar på ungdomsskule, gjer dei det i sin heimkommune.

Finnøy viser i brev til fylkesmannen i mai 2018 til at dei aller fleste pendlar mot Finnøy og Stavanger frå Finnøysida av Ombo.

Hjelmeland kommune skriv i brev til fylkesmannen i juni 2018 at hovudgrunnen for å oppretthalde kommunegrensa, er den motstanden innbyggjarane viste gjennom underskriftkampanjen hausten 2017. Hjelmeland kommune meiner samarbeidet med Finnøy så langt har fungert godt, og at dei ikkje har nokon grunn til å tru at samarbeidet blir dårlegare med nye Stavanger. Hjelmeland meiner at tenesteproduksjonen for innbyggjarane på Hjelmelandsida av Ombo, framleis kan leverast på ein god måte med dagens kommunegrense.

Hjelmeland peiker også på at ei grunngeving for å oppretthalde grensa, er at dei vil halde på fagmiljøet innanfor landbruket, samt at reiseliv og friluftsliv er viktige satsingar i Hjelmeland, og at Ombo er ein viktig del av denne satsinga.

Fylkesmannens vurdering

Fylkesmannen skriv i si tilråding at Ombo i dag fungerer som eitt lokalsamfunn som naturleg høyrer saman. Fylkesmannen viser til at innbyggjarane har felles skule, grendehus og eit felles aktivt bygderåd. Fylkesmannen peiker på at ulempene med at øya er delt i to vil bli forsterka når Finnøy blir del av nye Stavanger, og da i mindre omfang vil vere omfatta av samarbeid med Hjelmeland og andre kommunar i Ryfylke, og viser til at samarbeid om PP-tenesta og renovasjon med Ryfylkekommunane vil ta slutt ved oppretting av nye Stavanger.

Fylkesmannen kommenterer i si tilråding at det i dag manglar samarbeidsløysingar på viktige område som heimehjelp, heimesjukepleie, barnevern, og at ei grensejustering vil gje meir rasjonell drift på desse områda dersom øya blir samla i ein kommune.

Fylkesmannen meiner at det framleis kan leggjast til grunn at det er eit fleirtal blant innbyggjarane på Ombo samla sett, som ønskjer at øya skal tilhøyre same kommune, og at dette skal vere nye Stavanger.

Fylkesmannen tilrår samstundes at kommunegrensa blir verande som i dag. Fylkesmannen legg vekt på lokaldemokratiet, det initiativet innbyggjarane på Hjelmelandsida har teke, og den breie støtta initiativet har fått frå kommunestyret i Hjelmeland.

Departementets vurdering

Kommunal- og moderniseringsdepartementet viser til lov av 15. juni 2001 nr. 70 om fastsetjing og endring av kommune- og fylkesgrenser (inndelingslova) § 6 første punktum. Departementet konstaterer at det juridiske grunnlaget for utgreiinga til fylkesmannen er i tråd med reglane i inndelingslova om saksførebuing i kapittel III.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet har vurdert fylkesmannens tilråding og halde møte med kommunane. Departementet meiner fylkesmannen har levert ei utgreiing som i tilstrekkeleg grad opplyser saka slik at den kan avgjerast.

Inndelingslova § 6 inneheld ingen nærmare kriterier eller vilkår for departementets vurdering. § 1 som gjeld formålet med lova, gir likevel visse overordna rammes for departementets skjønn, jf. Ot. prp. nr. 41 (2000–2001) s. 55. Etter inndelingslova § 1 skal kommuneinndelinga skje "*innanfor ramma av det nasjonale fellesskap*", "*sikre eit funksjonsdyktig lokalt folkestyre og ei effektiv lokalforvaltning*" og "*skape formålstenlege einingar som kan gi innbyggjarane og næringslivet tilfredstillande tenester og forvaltning*". Vidare framgår det at lova skal "*byggje på prinsippet om lokal medverknad og initiativrett til grenseendringar*". Dette inneber at departementet må gjere ei konkret og heilskapleg vurdering der fleire moment vil vere relevante. Departementet har eit vidt rom for skjønn i vurderinga av om det skal gjennomførast ei grenseendring eller ikkje.

Departementet meiner grensejusteringar først og fremst bør vere ein reiskap for å tilpasse kommunegrenser til eksisterande samhandlingsmønster og bruk av kommunale tenester. For at ei grensejustering skal bli vedtatt, bør den bidra til å redusere utfordringar for

innbyggerane det gjeld, til dømes gi kortare reiseveg eller demokratisk påverknad på tenestetilbodet dei nyttar.

Departementet viser vidare til inndelingslovas rundskriv, nr. H-10/15 punkt 2.4.2 der det heiter: *"Inndelingslova seier ikkje noko om kor stor vekt ein skal leggje på dei ulike momenta i ei grensejusteringssak. Den som står ansvarleg for utgreiinga, må avgjere kva som er "nødvendig" å greie ut i kvar einskild sak."* Forarbeida til lova peiker på at det i grensejusteringssaker kan vere aktuelt å hente inn opplysningar om til dømes demografiske utviklingstrekk, pendling, næringsstruktur, arealbruk, inntekts- og utgiftsstruktur og det kommunale tenestetilbodet.

I denne saka har departementet vurdert nedanståande opplysningar og moment.

Ombo er ei lita øy med 240 innbyggerar som er delt av ei kommunegrense. Øya har også eit felles grendehus og bygderåd, noko som viser at øya er eitt lokalsamfunn som kan forvaltast enklare og meir føremålstenleg av ein kommune.

Finnøy kommune leverer i dag viktige velferdstenester til alle innbyggerane på Ombo. Oppvekstsenteret med barneskule, barnehage og helsestasjon blir drifta av Finnøy, og blir brukt av innbyggerane frå Hjelmeland. Barna frå Hjelmeland bruker også kulturskuletilbod frå Finnøy. Fylkesmannen peiker på at andre tenester som innbyggerane på øya mottek (t.d. heimesjukepleie) ville fått ei meir rasjonell drift dersom tenesta blei levert av ein kommune.

Innbyggerane var i 2016 samde om at øya bør samlast i ein kommune. Dette har også kommunane vore samde om. Når det gjeld kva kommune øya skal samlast i, var kommunane tidlegare samde i å overføre heile øya til Finnøy kommune. I etterkant av desse vedtaka har eit fleirtal av innbyggerane på Hjelmelandsida skrive under på at dei framleis ønskjer å vere ein del av Hjelmeland kommune.

Etter ei heilskapleg vurdering meiner departementet at øya bør samlast i Finnøy kommune/nye Stavanger. Departementet meiner at øya er eit samanhengande lokalsamfunn, og at bruken av tenester i Finnøy kommune tilseier at det er lite tenleg at øya er delt i to kommunar.

Vedtak

Med bakgrunn i utgreiinga frå fylkesmannen og med heimel i § 6 i lov om fastsetjing og endring av kommune- og fylkesgrenser (inndelingslova), vedtek Kommunal- og moderniseringsdepartementet at kommunegrensa mellom kommunane Finnøy og Hjelmeland blir justert slik at øya Ombo blir ein del av Finnøy kommune/nye Stavanger kommune frå 1. januar 2020. Statens kartverk skal i samråd med dei to kommunane, avklare det tekniske grenseforløpet.

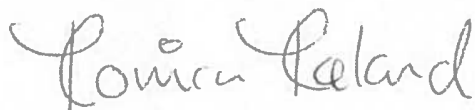
Eit vedtak om grenseendring er ikkje eit enkeltvedtak etter forvaltningslova § 2 første ledd bokstav c, jf. Ot. prp. nr. 41 (2000–2001) punkt. 5.1. Vedtaket er derfor endeleg og kan ikkje påklagast, jf. forvaltningslova § 28 første ledd.

Konsekvensar av vedtak

Reglane om økonomisk oppgjer mellom kommunane er å finne i inndelingslova kap. V, jf. Rundskriv H-10/15.

Dette vedtaket går i kopi til Skattedirektoratet, Statens Kartverk, Statistisk sentralbyrå, samt Justis- og beredskapsdepartementet og Kulturdepartementet for oppfølging og informasjon til etatar dette angår (t.d. Politidirektoratet og bispedømer).

Med helsing



Monica Mæland

Kopi

Justis- og beredskapsdepartementet
Kartverket
Kulturdepartementet
Rennesøy kommune
Skattedirektoratet
Statistisk sentralbyrå
Stavanger kommune



DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger bispedømmeråd

Sakshandsamar	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Sunde Jakobsen	423	18/04628-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/19	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	21.03.2019

Samanslåing Ølen sokn og Bjoa sokn til eitt nytt sokn

Vedlegg:

Namn på eit nytt sokn i Vindafjord kommune. Tilråding. (125

Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn - svar fra PF stiftsstyre

Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn - svar fra prost Rune Steensnæs Engedal

Høyring samanslåing Ølen sokn og Bjoa sokn - svar fra sokneprest Kari Vik Stuhaug

Høyringsdokument sendt ut - Samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Søknad fra felles sokneråd om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn

Uttalelse fra Vindafjord kyrkjelege fellesråd Ølen sokn og Bjoa sokn

RE 18 04628-4 - Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Saksorientering

Stavanger bispedømmeråd har den 15.10.2018 motteke søknad frå Ølen og Bjoa sokneråd.

Ein søker om å slå saman Ølen sokn og Bjoa sokn frå og med 01.01.2020. Forslag til nytt namn er «Ølen og Bjoa sokn». Saka er handsama på kyrkjelydens årsmøte i Ølen sokn 04.03.2018 og i Bjoa sokn 25.02.2018. I Ølen og Bjoa sokneråd er det vedteke å slå saman sokna på møtet 25.09.2018, sak 60/18.

Soknesamanslåinga vert gjeldande frå og med 01.01.2020. Kyrkjevalet i 2019 skal gjennomførast som om samanslåinga allereie har funne stad.

Skrivet «Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling – myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet», fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 med heimel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegeringsvedtak 7. juni 1996 nr. 528, skildrar framgangsmåten ved samanslåing av sokn:

(...) Departementet har derfor besluttet å overlate avgjørelsesmyndighet til det enkelte bispedømmerådet i følgende saker:

- a) opprettelse eller nedleggelse av prosti,
- b) overføring av et sokn fra et prosti til et annet,
- c) endring av grensene mellom sokn,
- d) sammenslåing av sokn,
- e) opprettelse av nytt sokn i et distrikt hvor det er kirke, jf. kirkeloven § 17 (som definerer hva som er «kirke», og som fastsetter at det skal være kirke i hvert sokn),

- f) *treffe bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringer, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd annet punktum, og*
- g) *fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti.*

Ettersom Kirkerådet nå står for den overordnede økonomistyringen i rettssubjektet Den norske kirke, forutsetter departementet at bispedømmerådet forelegger saker om oppretting av nytt prosti for Kirkerådet, i tillegg til instansene lokalt som uttaler seg i denne typen saker. Prostiet er prestenes tjenestedistrikt, og det er derfor viktig at også hensynet til medbestemmelse ivaretas. I saker om endringer i sokneinndelingen er det et krav om at menighetsmøtet uttaler seg, jf. kirkeloven § 11 annet ledd. I tillegg forutsettes det at kommunen gis anledning til å uttale seg i saker som vil kunne berøre kommunens økonomiske ansvar, jf. kirkeloven § 15. Ved deling av sokn som innebærer et økonomisk oppgjør mellom flere sokn, forutsettes det at økonomiske og administrative konsekvenser avklares nærmere før bispedømmerådet treffer vedtak. Når det gjelder saker om fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti, videreføres ordningen med innhenting av råd fra navnekonsulenttjenesten for vedkommende område før og etter høringen.

Melding om vedtak sendes Kirkerådet, berørte menighetsråd, kirkelig fellesråd, prosten, kommunen, Statistisk Sentralbyrå og departementet.

Sokna har over tid deltatt i forsøksordning med felles sokneråd for Ølen sokn og Bjoa sokn. Kari Vik Stuhaug er sokneprest i både Ølen sokn og Bjoa sokn.

Etter mottak av søknad frå soknerådet i Ølen og Bjoa, med vedtak frå begge sokna at dei ynskjer permanent samanslåing, har Stavanger bispedømmeråd sendt saka til høyring til involverte partar: Vindafjord kyrkjelege fellesråd, prosten i Haugaland prosti, soknepresten i Ølen sokn og Bjoa sokn og Presteforeininga sitt stiftsstyre fekk sendt over høyringsdokument med høyringsfrist til 31.12.2018. Søknad om namn på nytt sokn ble sendt til Språkrådet for uttale. Kommunen har ikkje mottatt saka til høyringsuttale da det er vurdert at saka ikkje medfører endring i kommunens økonomiske ansvar, jf. kyrkjelova § 15.

Stiftsdirektøren legg til grunn at det føreligg bri semje om å slå saman Ølen sokn og Bjoa sokn til eitt nytt sokn. Det er strategisk riktig å slå saman sokna og etablere eitt nytt sokn. Det synest å vere semje blant høyringsinstansane om samanslåing. Språkrådet har ingen merknader mot namn på det nye soknet.

Forslag til vedtak

Med heimel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kyrkje § 2 femte ledd, jf. delegasjon fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 nr. 981 vedtar Stavanger bispedømmeråd at Ølen sokn og Bjoa sokn i Vindafjord kommune vert slått saman til eitt sokn, med nytt namn Ølen og Bjoa sokn. Soknesamanslåinga vert gjeldande frå og med 01.01.2020. Kyrkjevalet i 2019 skal gjennomførast som om samanslåinga allereie har funne stad.



Den norske kirke, Stavanger bispedømme
Kristin Sunde Jakobsen

Dykkar ref.

Vår ref.
19/7-2/KES

Dato
28. januar 2019

Namn på eit nytt sokn i Vindafjord kommune. Tilråding.

Me syner til eit brev som Stavanger bispedømmeråd skreiv til stadnamntenesta i Språkrådet 21. desember i fjor.

Når ein, etter framlegget frå bispedømmerådet, tek utgangspunkt i dei nåverande soknenamna *Ølen sokn* og *Bjoa sokn*, verkar det tilrådeleg å la det nye storsoknet få namnet **Ølen og Bjoa sokn**. (Me har ingen merknader til primærnamnformene *Ølen* og *Bjoa*.)

Med helsing frå

Gunnstein Akselberg
stadnamnkonsulent

Daniel Ims
seksjonssjef

Kjell Erik Steinbru
rådgjevar

Brevet er elektronisk godkjent og blir sendt utan underskrifter.

Mottakar:
Den norske kyrkja, Stavanger
bispedømme

Kopi til:
Kartverket Stavanger



Postadresse
Postboks 1573 Vika
NO-0118 Oslo

Besøksadresse
Observatoriegata 1 B
NO-0254 Oslo

Sentralbord
+47 22 54 19 50

E-post
post@sprakradet.no
Internett
www.sprakradet.no

Organisasjonsnummer
971 527 404

Fra: Lars Sigurd Tjelle <lstj@haa.kyrkja.no>
Sendt: 24. januar 2019 14:33
Til: Kristin Sunde Jakobsen
Emne: SV: 18/04628-4 - Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Til Stavanger bispedømmeråd

Presteforeningens stiftsstyre i Stavanger har mottatt sak om sammenslåing av soknene Ølen og Bjoa til høring.

Presteforeningen vil gi vår tilslutning til sammenslåing av Ølen og Bjoa sokn, særlig når initiativet kommer fra de to respektive sokn.

Venleg helsing
Lars Sigurd Tjelle
Sokneprest i Nærbø/Stiftsstyreleder PF
Store Ring 53, 4365 Nærbø
Mob.: 47451340 Arb.: 51436219

Fra: Kristin Sunde Jakobsen [mailto:kj443@kirken.no]
Sendt: 21. desember 2018 12:46
Til: 'Vindafjord kyrkjelege fellesråd' ; Rune Steensnæs Engedal ; 'Soknepresten i Ølen og Bjoa, Kari Vik Stuhaug' ; Lars Sigurd Tjelle
Emne: 18/04628-4 - Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Sender over til høring sak om sammenslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til ett felles sokn.
Høringsfrist er satt til 18.01.2019, og er planlagt tatt opp som sak i bispedømmeråd 01.02.2019.
En foreslår i høringsdokumentet at eventuelt vedtak vil gjelde fra og med 01.01.2019.

Beste hilsen

Kristin Sunde Jakobsen
Rådgiver personal og forvaltning Stavanger bispedømme

99 03 23 74
kj443@kirken.no

www.kirken.no/stavanger

 **DEN NORSKE KYRKJA**
Stavanger bispedømme

Fra: Rune Steensnæs Engedal
Sendt: 7. februar 2019 12:39
Til: Kristin Sunde Jakobsen
Emne: RE: Haster 18/04628-4 - Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Hei!

Jeg har ingen innvendinger mot sammenslåingen.

Vennlig hilsen

Rune Steensnæs Engedal

Prost i Haugaland prosti

From: Kristin Sunde Jakobsen
Sent: Thursday, February 7, 2019 12:36 PM
To: Rune Steensnæs Engedal
Subject: Haster 18/04628-4 - Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Hei Rune

Jeg holder på å klargjøre saksframlegg til bispedømmerådet på sammenslåing av Ølen og Bjoa sokn. Kan ikke se at det er kommet en formell uttalelse fra prost. Har du noen innvendinger mot sammenslåingen?

Beste hilsen

Kristin Sunde Jakobsen

Rådgiver personal og forvaltning Stavanger bispedømme

99 03 23 74

kj443@kirken.no

www.kirken.no/stavanger



DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger bispedømme

From: Kristin Sunde Jakobsen
Sent: Friday, December 21, 2018 12:46 PM
To: 'Vindafjord kyrkjelege fellesråd' <post.kyrkja@vindafjord.kommune.no>; Rune Steensnæs Engedal <re894@kirken.no>; 'Soknepresten i Ølen og Bjoa, Kari Vik Stuhaug' <kari.vik.stuhaug@vindafjord.kommune.no>; 'Stiftsstyreleder PF - Lars Sigurd Tjelle'

[<lstj@haa.kyrkja.no>](mailto:lstj@haa.kyrkja.no)

Subject: 18/04628-4 - Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Sender over til høyring sak om sammenslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til ett felles sokn. Høringsfrist er satt til 18.01.2019, og er planlagt tatt opp som sak i bispedømmeråd 01.02.2019. En foreslår i høringsdokumentet at eventuelt vedtak vil gjelde fra og med 01.01.2019.

Beste hilsen

Kristin Sunde Jakobsen

Rådgiver personal og forvaltning Stavanger bispedømme

99 03 23 74

kj443@kirken.no

www.kirken.no/stavanger



DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger bispedømme

Soknepresten i Ølen og Bjoa

Rådhusplassen 1

5580 Ølen

22. januar 2019

Til Stavanger bispedømmeråd

Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Ref: 18/04628-4

Eg har ikkje innvendingar mot samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn. Det har vore gode erfaringar med samanslåing. I ei tid der det synest vanskelegare å få folk til å engasjere seg er det rasjonelt å prioritere frivillig-ressursar heller til andre tiltak som diakoni, barnarbeid mm. enn til å gå på møte i soknerådet. Men det er avgjerande viktig å sikre god representasjon frå Bjoa i soknerådet med minst 2 faste representantar. Her vil det ligge eit ansvar på nominasjonskomiteen i å få namn på lista, og at desse kjem langt opp på lista.

Eg vil dessutan peika på at eg meiner det er nødvendig å ha halda på at Ølen og Bjoa får ha kvar sin representant – og stemme, i Vindafjord kyrkjelege Fellesråd, så lenge ein har noverande soknestructur elles i kommunen.

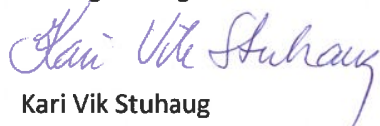
Ein stor del av kyrkjemedlemmane i Vindafjord bur i Ølen og Bjoa. Det synest ikkje rimeleg at dette nye soknet berre skal ha same stemme som det minste soknet (Imsland). Under viser fordelinga i folketal i dei ulike bygdene (2016). Eg har ikkje tilgang til medlemstal i Den norske kyrkja, som sjølvstakt er lågare enn folketalet.

Ølen 1749 + Bjoa 492 = 2241

Skjold 1515, Vats 1277, Vikebygd 546

Sandeid 1089, Vikedal 838, Imsland 310

Venleg helsing



Kari Vik Stuhau

sokneprest i Ølen sokn og Bjoa sokn

Kopi til

Ølen og Bjoa sokneråd

Vindafjord kyrkjelege Fellesråd



DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger bispedømmeråd

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 21.12.2018

Vår ref: 18/04628-4

Dykkar ref:

Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Stavanger bispedømmeråd har den 15.10.2018 motteke søknad frå Ølen og Bjoa sokneråd. Ein søker om å slå saman Ølen sokn og Bjoa sokn, gjeldande frå og med 01.01.2019.

Det nye namnet er foreslått å vere «Ølen og Bjoa sokn».

Saka er handsama på kyrkjelydane sine årsmøte i Ølen 04.03.2018 og i Bjoa 25.02.2018. I Ølen og Bjoa sokneråd er det vedteke å slå saman sokna på møtet 25.09.2018, sak 60/18.

Sidan ein ikkje får sakshandsama denne saka i bispedømmerådet før årsskiftet, ynskjer ein å eventuelt gjere eitt vedtak 1. februar 2019 med tilbakeverkande kraft slik at soknesamanslåinga vert gjeldande frå 01.01.2019.

«Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling – myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet», fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegeringsvedtak 7. juni 1996 nr. 528, skildrar framgangsmåten ved samanslåing av sokn:

(...) Departementet har derfor besluttet å overlate avgjørelsesmyndighet til det enkelte bispedømmerådet i følgende saker:

- a) *opprettelse eller nedleggelse av prosti,*
- b) *overføring av et sokn fra et prosti til et annet,*
- c) *endring av grensene mellom sokn,*
- d) *sammenslåing av sokn,*
- e) *opprettelse av nytt sokn i et distrikt hvor det er kirke, jf. kirkeloven § 17 (som definerer hva som er «kirke», og som fastsetter at det skal være kirke i hvert sokn),*
- f) *treffe bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringer, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd annet punktum, og*
- g) *fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti.*

Ettersom Kirkerådet nå står for den overordnede økonomistyringen i rettssubjektet Den norske kirke, forutsetter departementet at bispedømmerådet forelegger saker om oppretting av nytt prosti for Kirkerådet, i tillegg til instansene lokalt som uttaler seg i denne typen saker. Prostiet er prestenes tjenstedistrikt, og det er derfor viktig

at også hensynet til medbestemmelse ivaretas. I saker om endringer i sokneinndelingen er det et krav om at menighetsmøtet uttaler seg, jf. kirkeloven § 11 annet ledd. I tillegg forutsettes det at kommunen gis anledning til å uttale seg i saker som vil kunne berøre kommunens økonomiske ansvar, jf. kirkeloven § 15. Ved deling av sokn som innebærer et økonomisk oppgjør mellom flere sokn, forutsettes det at økonomiske og administrative konsekvenser avklares nærmere før bispedømmerådet treffer vedtak. Når det gjelder saker om fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti, videreføres ordningen med innhenting av råd fra navnekonsulenttjenesten for vedkommende område før og etter høringen.

Melding om vedtak sendes Kirkerådet, berørte menighetsråd, kirkelig fellesråd, prosten, kommunen, Statistisk Sentralbyrå og departementet.

I forbindelse med denne søknad ønskjer Stavanger bispedømeråd å sende saka til høyring til involverte partar forkant av bispedømerådsmøtet 1. februar 2019. Saka vert derfor sendt til Vindafjord kyrkjelege fellesråd, til prosten i Haugaland prosti, til soknepresten for Ølen og Bjoa, samt til Presteforeningen (PF) for uttale. Ein har i tillegg vært i kontakt med Stedsnavntjenesten på Vestlandet for uttale om ønska namneendring til «Ølen og Bjoa sokn».

Stavanger bispedømeråd ber om vedtak eller uttale innan 18. januar 2018. Målsettinga er at saka då eventuelt kan bli sakshandsama på bispedømerådsmøtet 1. februar 2019.

Med helsing

Jorunn Kraft Vistnes
stiftsdirektør

Kristin Sunde Jakobsen
rådgjevar personal og forvaltning

Dokumentet er elektronisk godkjend og har difor ingen signatur.

Mottakarar:

Vindafjord kyrkjelege fellesråd
Prosten i Haugaland prosti - Rune
Steensnæs Engedal
Soknepresten i Ølen og Bjoa, Kari Vik
Stuhaug
Stiftsstyreleder PF - Lars Sigurd Tjelle

Postboks 612

5501 HAUGESUND



DEN NORSKE KYRKJA
Ølen og Bjoa sokneråd

Soknerådsleiar Per Ølfarnes
5582 Ølensvåg
Telefon: 97773864
E-post: per.olfarnes@haugnett.no

Til

Stavanger bispedømmeråd

15.oktober 2018

Sak: Søknad om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn.

Vi søker med dette om å slå saman Ølen sokn og Bjoa sokn frå og med 1.1. 2019.

Det nye namnet er «Ølen og Bjoa sokn».

Dette er handsama på kyrkjelydens årsmøte i Ølen 04.03.2018 og i Bjoa 25.02.2018. I Ølen og Bjoa sokneråd er det vedteke å slå saman sokna på møtet 25.09.2018, sak 60/18.

Venleg helsing

Ølen og Bjoa sokneråd


Per Ølfarnes
Formann


Agnar Naustdal
Nestformann

Vedlegg:
Referat frå kyrkjelydens årsmøter,
soknerådsmøter



DEN NORSKE KYRKJA

Ølen og Bjoa sokneråd

Soknerådsleiar Per Ølfarnes
5582 Ølensvåg
Telefon: 97773864
E-post: per.olfarnes@haugnett.no

ÅRSMØTE FOR ØLEN KYRKJELYDEN 4.MARS 2018

Ølen kl.12:30- 13:35

Møteleiar: Per Ølfarnes

Referent: Leiv Karsten Medhaug.

Til stade: 25

Soknerådsleiar Per Ølfarnes hadde gjennomgang av Årsmelding for 2017.

Årsmeldinga vart teken til orientering

Andre saker

Slå saman Bjoa og Ølen til eit sokn.

Per Ølfarnes orienterte om prosessen som var begynt før førre soknerådssval. I denne perioden har Bjoa sokn og Ølen sokne hatt ei prøveordning med felles sokneråd.

Soknerådet – valt som prøveordning- har drøfta kva ein gjere før neste soknerådssval 2019.

Soknerådet innstiller på å slå sokna saman frå 2019 og dermed velja eit sokneråd . Saka har vore lagt fram for kyrkjelydsmøta i Bjoa og Ølen både i 2017 og 2018. Begge årsmøta har gitt råd om å oppretta eit permanent felles sokn.

Rådet frå årsmøtet: 5 for dagens ordning, 14 for samanslåing, 6 gav ikkje stemmeteikn.

Under sakshandsaminga kom det spørsmål om kvifor soknerådet ser samanslåing som tenleg?

Soknerådet ser at det forenkler arbeidet. Det skal skrivast ein årsrapport. Det trengs ikkje så mange kandidatar til soknerådssvalet. Bjoa kyrkjelyd ser det som tenleg. Det har vore vanskeleg å stille liste ved dei siste soknerådssvala.

Eit felles permanent sokn vil missa ein representant i fellesrådet. Soknerådet vil søkja om å få vera representert med to medlem i fellesrådet .

Under ymse kom det fleire innspel

Reiskapshuset på kyrkjegarden

Heller på taket manglar. Det har stått slik lenge og vart teke opp på årsmøtet i 2017.

Fellesrådet må ta saka vidare.

Hyrdingen

Kyrkjelydsbladet treng fleire i redaksjonen. Ølen og Bjoa sokn er beden om å finne eit medlem frå Ølen eller Bjoa.

Nettside for kyrkja

Kari Vik Stuhaug orienterte om nettsida **Vindafjord.kyrkjer.no**

Her er det fleire ting ein kan gjera. Døme: melde seg på trus opplæring, vigslar, dåp.

Facebook sida **Kyrkja i Ølen og Bjoa** gir og nyttig informasjon om arbeidet i kyrkjelydane.

Uro

Kari Vik Stuhaug tok opp spørsmålet *kva gjer kyrkja for at den unge generasjonen skal gå i kyrkja?*

Det er eit spørsmål soknerådet og kyrkjelyden må vera opptekne av i arbeidet sitt.



DEN NORSKE KYRKJA Ølen og Bjoa sokneråd

Soknerådsleiar Per Ølfarnes
5582 Ølensvåg
Telefon: 97773864
E-post: per.olfarnes@haugnett.no

Referat frå Årsmøte i Bjoa sokn, 25.2.2018. Bjoa kyrkje.

Sak 1: Årsmelding for Bjoa sokn og Ølen sokn.

Sak 2: Samanslåing av Bjoa sokn og Ølen sokn

Sak 1: Agnar Nausdal gjekk igjennom årsmeldinga 2017, for Ølen Sokn og Bjoa sokn.

Det vart litt samtale og klargjering rundt innhaldet av nokre saker.

Ref.noterte nokre saker som skal med i årsmeldinga.

A) -ang. Sak 4.9 delsak2.

Årleg arrangement for diakoni på Bjoa: **Eldrefest** på bedehuset ein laurdag i november. Her er det godt oppmøte med fullt bedehus. I år hadde konfirmantane i oppgåve å hjelpe til på festen.

B) Ber om eit ekstra punkt her 4.9.5. med overskrift:

Anna kontinuerleg diakoniarbeid (dette vert gjort av bedehusmedlemer)

-1 gong i mnd. er det Torsdagformiddag eldresamling på bedehuset.

-1g i mnd. vert det arrangert Bjoatreff med andakt i samlingsstove for eldre, ved Bustadane ved Ølen Omsorgssenter.

C) Kommentar til endring under 5.2. i 2.siste linje. Her skal det stå:- Ølen sokn **og Bjoa sokn** har mange tiltak knytt til trusopplæring.

D) Med desse 3 sakene vart årsmeldinga vedteke godkjent.

Sak 2: Samanslåing av Bjoa sokn og Ølen sokn

Saka vart lagt fram av Agnar og deretter drøfta av dei frammøtte på årsmøte.

Det vart samrøysta vedteke at prosessen med samanslåinga av sokna skal fortsetjast isamsvar med vedtak i soknerådet.

Referent: Helene Paulsen



DEN NORSKE KYRKJA

Ølen og Bjoa sokneråd

Soknerådsmøte 25. september 2018.

Desse møtte:

Per Ølfarnes, Leiv Karsen Medhaug, Siri Djuve, Olav Granberg, Agnar Naustdal, Helene Paulsen, Aina Lunde og sokneprest Kari Vik Stuhaug.

Sak nr. 23/18. Godkjenning av innkalling og sakliste.

På konto står der kr. 99845.-.

Gudstenesteplan for våren 2019, brosjyre for frivillig arbeid og Misjonsavtalen vert teke opp under ymse.

Sak nr. 54/18. Orienteringssaker.

- Fellesrådet. Det er tilsett prest i Vikedal.
Det er nok pengar til utgjeving av Hyrdingen i haust.
Det er sett i gang anleggsarbeid ved Ølen kyrkje.
- Økonomi. Kr. 99257.- på konto pr. 31/8. Innkome kr. 202980.- og utgifter er kr. 171117.-. I inntektene er det medrekna eit tilskot på kr. 40000.-.
Det er relativt store utgifter til konfirmantarbeid og konfirmantfesten. I fjor var netto utgift ca. kr. 18000.-.
- Evaluering av konfirmantgudsteneste og samling på Lundeneset.
Det er gode tilbakemeldingar på gjennomføringa av gudstenesta.
På samlinga på lundeneset etter gudstenesta er det ikkje nødvendig å servere pølser, det er nok med hamburgar og salat.
Elles bør videoprojektoren i kyrkja ordnast, og det trengst kobling til internett i kyrkja.
Det går an for konfirmantane å søkje om fritak for betaling.
Det er laga ei montasje om «Meetoo». Den skal henge i våpenhuset.
Om Alfakurs. Kursmiddag 19.9 med 26 påmelde. 30 fullførde kurset i 2017-2018. Nytt kurs vert starta opp i haust.
Det trengst forsongarar til gudstenesta for konfirmantjubilantane.

Sak nr. 55/18. Kandidatar til ungdomstinget.

Kari spør Rebekka Lillemo og Per spør Sondre Genberg.

Sak nr. 56/18. Gåve til 80- 90 og 100-års jubilarar.

Det er framlegg til at songboka «Syng med» vert gjeven som gåve til jubilarane. Dette vert teke opp med dei som har ansvaret for utdelinga av gåvene.

Sak nr. 57/18. Salmekveldar.

Det vert to salmekveldar i haust, 16/10 og 13/11 kl. 19.30. Det skal vere fokus på nyare stoff. På salmekveldar våren 2019 skal vurderast samarbeid med ulike band.

Sak nr. 58/18. Konsert.

Konsert med barokkesemmel skal vert 9. november kl. 19.00. Det vert budsjettert med 50 selde bilettar. Honorar til musikkarane er sett til kr. 2000.-. Billettprisen er sett til 100kr. Granberg Garveri gjev kr. 2000.- i sponsorstøtte til konserten. Det går an å «vipse»



DEN NORSKE KYRKJA Ølen og Bjoa sokneråd

inngangspengane. Per, Agnar og Aina møte på konserten for hjelp med praktiske gjeremål. Per søker kommunen om underskotsgaranti.

Sak nr. 59/18. Fest for frivillige

Tysdag, 23. oktober 2018 kl. 19.00. Helene, Siri, Leiv Karsen og Per skal hjelpe til med praktiske gjeremål. Dei møter kl. 18.00.

Sak nr. 60/18. Samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn.

Det vart gjort vedtak om å sende søknad om samanslåing av sokna. Per og Agnar har ansvaret for å sende søknaden. Per kallar inn til møte om utarbeiding av søknad. Det vart gjort vedtak om å søkje fellesrådet om å behalde to representantar i rådet etter samanslåinga. Per og Olav syter for at søknad vert sendt.

Sak nr. 61/18. Ymse.

- Høyringsfrist 15. desember for lovframlegg. Vert drøfta på soknerådsmøte i november. Kari, Leiv Karsen og Agnar les gjennom framlegget og målber synspunkt.
- Aina ynskjer tidlegare møtestart. Dette er vanskeleg å få til. Det vart presisert at møta skal vere ferdige til seinaste kl. 21.00.
- Misjonsavtalen skal vare i 5år. Offer til misjonsprosjektet to gonger i året. Det vert om lag 7000kr årleg. Avtalen skal rammast inn og hengast opp i kyrkja.
- Gudstenesteplan. Gudsteneste i Ølen annakvar søndag i 2019. Spørsmål om færre en 15 gudstenester på Bjoa. Ventar på utspel frå prosten. Kari spør Bjoa idrettslag om mogeleg gudsteneste i samband med idrettsdagen på Bjoa. Spørsmål om «Show it» med Lillian Eikelund kan vere del av familiegudsteneste. Dete er soknerådet positive til.
- Brosjyre for frivillig arbeid. Korte inn fyrste delen. Elles sluttar soknerådet seg til innhaldet.
- Trapp opp til Ølen kyrkjegard. Hjelpemiddel sentralen eig ei trapp lagra i Etne som kan godkjennast brukt til gode formål. Olav har ansvar for å følgje opp at trappa kan disponerast til kyrkjegarden. Det er ordna med grus og pukk til gangstien.

Møtet slutt kl. 21.25.

Agnar Naustdal (s).



Vindafjord kyrkjelege fellesråd
Skjold kyrkje
Kleivavegen 2 - 4
5574 Skjold
Tlf. 53655793 - Mobil 97764146

13.02.2019

Stavanger bispedømmeråd

SAMANSLÅING – ØLEN OG BJOA SOKNER

Fellesrådet viser til sak om samanslåing av Ølen og Bjoa sokner og vil med melda at ein ikkje har merknader til dette.

Fellesrådet gjer dei aktuelle sokneråda merksam på at dei etter samanslåinga vert representert i fellesrådet med ein representant.

Med helsing
Vindafjord kyrkjelege fellesråd


Leiv Karsten Medhaug
Leiar

Fra: Kristin Sunde Jakobsen
Sendt: 7. mars 2019 14:14
Til: 'Vindafjord kyrkjelege fellesråd'; Rune Steensnæs Engedal; 'Soknepresten i Ølen og Bjoa, Kari Vik Stuhaug'; 'Stiftsstyreleder PF - Lars Sigurd Tjelle'
Emne: RE: 18/04628-4 - Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Til informasjon så vil en i Bispedømmerådet fremme forslag til dato for sammenslåing soknene Ølen og Bjoa til den 01.01.2020, men at en gjennomfører kirkevalget i 2019 som om endring er funnet sted. (I høringen sto 01.01.2019, gjeldende med tilbakevirkende kraft). Dette etter å ha rådført oss med Kirkerådet.

Beste hilsen

Kristin Sunde Jakobsen

Rådgiver personal og forvaltning Stavanger bispedømme

99 03 23 74

kj443@kirken.no

www.kirken.no/stavanger



DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger bispedømme

From: Kristin Sunde Jakobsen
Sent: Friday, December 21, 2018 12:46 PM
To: 'Vindafjord kyrkjelege fellesråd'; Rune Steensnæs Engedal; 'Soknepresten i Ølen og Bjoa, Kari Vik Stuhaug'; 'Stiftsstyreleder PF - Lars Sigurd Tjelle'
Subject: 18/04628-4 - Høyring om samanslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til Ølen og Bjoa sokn

Sender over til høring sak om sammenslåing av Ølen sokn og Bjoa sokn til ett felles sokn. Høringsfrist er satt til 18.01.2019, og er planlagt tatt opp som sak i bispedømmeråd 01.02.2019. En foreslår i høringsdokumentet at eventuelt vedtak vil gjelde fra og med 01.01.2019.

Beste hilsen

Kristin Sunde Jakobsen

Rådgiver personal og forvaltning Stavanger bispedømme

99 03 23 74

kj443@kirken.no

www.kirken.no/stavanger



DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger bispedømme



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Sunde Jakobsen	423	19/00536-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
12/19	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	21.03.2019

Justering av soknegrenser for Austre Åmøy

Saksorientering

I søknad av 28.02.2019 søker Vardeneset menighetsråd om endring av soknegrensene i Vardeneset sokn. Austre Åmøy søkes flyttet fra Vardeneset sokn til Mosterøy sokn. Søknaden om endring i soknegrenser fremmes i samarbeid med Mosterøy sokneråd, Stavanger kirkelige fellelråd og kirkevergen i Rennesøy.

Austre Åmøy tilhører i dag Vardeneset sokn i Stavanger kommune. Mosterøy sokn er del av Rennesøy kommune. Den vedtatte kommunesammenslåingen mellom Stavanger, Rennesøy og Finnøy fra 01.01.2020 til nye Stavanger kommune, medfører at 3 kirkelige fellelråd vil slås sammen til ett. Det medfører videre at både Vardeneset, Austre Åmøy og Mosterøy etter 01.01.2020 vil være del av nye Stavanger kommune og nye Stavanger kirkelige fellelråd.

Ettersom at det er kirkevalg i 2019, haster det med å få denne endringen på plass. En ønsker at kirkevalget 2019 skal forløpe som om endringen i soknegrensene allerede er gjennomført, slik at valg til menighetsråd gjøres ut fra nye soknegrenser.

Skrivet «Avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling – myndighet til bispedømmerådene til å gjøre endringer i prostiinndelingen innenfor bispedømmet», fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegeringsvedtak 7. juni 1996 nr. 528, presenterer fremgangsmåten ved endring av grensene mellom sokn:

- (...) *Departementet har derfor besluttet å overlate avgjørelsesmyndighet til det enkelte bispedømmerådet i følgende saker:*
- a) *opprettelse eller nedleggelse av prosti,*
 - b) *overføring av et sokn fra et prosti til et annet,*
 - c) *endring av grensene mellom sokn,*
 - d) *sammenslåing av sokn,*
 - e) *opprettelse av nytt sokn i et distrikt hvor det er kirke, jf. kirkeloven § 17 (som definerer hva som er «kirke», og som fastsetter at det skal være kirke i hvert sokn),*
 - f) *treffe bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringer, jf. kirkeloven § 2 fjerde ledd annet punktum, og*
 - g) *fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti.*

Ettersom Kirkerådet nå står for den overordnede økonomistyringen i rettssubjektet Den norske kirke, forutsetter departementet at bispedømmerådet forelegger saker om oppretting av nytt prosti for Kirkerådet, i tillegg til instansene lokalt som uttaler seg i denne typen saker. Prostiet er prestenes tjenstedistrikt, og det er derfor viktig at også hensynet til medbestemmelse ivaretas. I saker om endringer i sokneinndelingen er det et krav om at menighetsmøtet uttaler seg, jf. kirkeloven § 11 annet ledd. I tillegg forutsettes det at kommunen gis anledning til å uttale seg i saker som vil kunne berøre kommunens økonomiske ansvar, jf. kirkeloven § 15. Ved deling av sokn som innebærer et økonomisk oppgjør mellom flere sokn, forutsettes det at økonomiske og administrative konsekvenser avklares nærmere før bispedømmerådet treffer vedtak. Når det gjelder saker om fastsetting av navn på kirke, sokn og prosti, videreføres ordningen med innhenting av råd fra navnekonsulenttjenesten for vedkommende område før og etter høringen.

Melding om vedtak sendes Kirkerådet, berørte menighetsråd, kirkelig fellesråd, prosten, kommunen, Statistisk Sentralbyrå og departementet.

Det er i ferd med å gjennomføres en høring om overføring av Austre Åmøy fra Vardeneset sokn i Ytre Stavanger prosti til Mosterøy sokn i Tungenes prosti. Vi venter fortsatt på uttalelser fra noen av høringsinstansene.

På grunn av kirkevalget er det ønskelig at bispedømmerådet gjør et prinsippvedtak nå slik valget kan gjennomføres i samsvar med ny sokneinndeling.

Forslag til vedtak

Under forutsetning av at høringsinstansene støtter slik overføring, overføres Austre Åmøy fra Vardeneset sokn i Ytre Stavanger prosti til Mosterøy sokn i Tungenes prosti.

Vedtaket fattes med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke § 2 femte ledd, jf. delegasjon fastsatt av Kulturdepartementet 27. juni 2017 nr. 98.

Sammenslåingen gjøres gjeldende fra og med 01.01.2020. Kirkevalget i 2019 gjennomføres som om endring i soknegrenser allerede har funnet sted.

Stiftsdirektøren fastsetter virkningstidspunkt og treffer øvrige bestemmelser som er nødvendige for å gjennomføre inndelingsendringen.



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ragnhild Halle	631	19/01414-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	21.03.2019

900-ÅRSJUBILEUM FOR STAVANGER BISPEDØMME

Saksorientering

I 2025 er det flere store jubileer i Stavanger og Rogaland. Da feirer Stavanger bispedømme, Stavanger domkirke og Stavanger by 900 år. I 2025 er det også 200 års utvandrerjubileum. Stavanger var bispesete fram til 1682, da bispesetet ble flyttet til Kristiansand. I 1925 ble Stavanger på nytt bispesete. Det er derfor også 100-årsjubileum for gjenopprettelsen av Stavanger bispedømme.

At det er flere jubileer gir både muligheter og utfordringer. Det gir muligheter til samarbeid og synergi og skaper behov for koordinering. Det trengs en organisasjonsform for jubileumsåret som sikrer at de ulike jubileene får plass og blir tydelige.

Stavanger kommune er den største aktøren her. Kommunen har arbeidet med jubileumsåret en god stund allerede. Våren 2019 har de er forprosjekt, og de har ansatt en prosjektleder for å lede arbeidet. Vi har deltok på et arbeidsverksted for prosjektet i februar.

Da biskopen tok kontakt, ble det snakket om *byjubileet* i 2025. Vi så behov for å komme på banen og gjøre det tydelig at også Stavanger bispedømme er 900 år i 2025. Stavanger biskop inviterte derfor høsten 2018 til to møter for å opprette en dialog med Stavanger kommune og Stavanger domkirke. For Stavanger domkirke inviterte vi representanter fra menigheten, restaureringsarbeidet og kirkevergen.

Vi fulgte opp med et seminar desember 2018. Her hadde vi blant annet invitert professor emeritus i kirkehistorie, Torstein Jørgensen, til å gi et historisk tilbakeblikk. Det andre hovedforedraget var ved Olaf Agedal fra KIFO, om «Kunsten å jubilere». Agedal har forsket på større nasjonale jubileer, som Unionsoppløsningen 2005, Grunnlovsjubileet 2014 og Reformasjonsjubileet 2017. Med bakgrunn i dette arbeidet har han skrevet en bok med samme tittel som foredraget.

Agedal pekte på utfordringer for større jubileer og gav råd på veien. I følge Agedal finnes det både jubileumsutfordringer og jubileumsfeller, blant annet at vi skal feire flere ting samtidig, slik at partene kan bli utydelige. Flere aktører kan også føre til en uklar jubileumsprofil, hvor den ene skygger over den andre.

Agedal anbefalte at de ulike aktørene samarbeider om en dramaturgi for jubileumsåret og at vi diskuterer og avklarer begrunnelser og hovedbudskap for året. Erfaringen viser også at en bør være forsiktig med å slå sammen jubileer. Videre fikk vi råd om å unngå sentralisering. Det er viktig for Stavanger bispedømme å tenke på hele Rogaland, som er dagens grense for bispedømmet.

Agedal var også tydelig på å begynne i god tid. Planleggingen av Stiklestad sin 1000-årsfeiring i 2030 har startet for en god stund siden.

Det er tre dimensjoner ved jubileer: Intensjon, produksjon og resepsjon. Intensjonen handler om hva man vil med jubileet. Produksjonen handler om program og gjennomføring, mens resepsjon handler om effekten av jubileet. For at jubileer skal lykkes, må det være samsvar mellom det man ønsker å oppnå og hva man gjør, slik at det man får formidlet når så langt ut som ønskelig.

Proessen fram til nå har ført til at kommunen ikke lenger snakker om byjubileet, men om Stavanger 2025, som et begrep som rommer alle de tre 900-årsjubileene og utvandrerjubileet.

ORGANISERING

Vi arbeider nå med å finne en god form på organiseringen av jubileumsåret. Det er viktig med arenaer hvor representanter for de ulike jubileumsaktørene møtes for å dele informasjon, skape ideer, tenke sammen og bli enige om regien for jubileumsåret. Vi har utfordret Stavanger kommune til å initiere en slik komite. Domkirken og St. Petri menighet har foreslått at bispedømmet og menigheten har hver sin komite. For å sikre sammenhengen, bør domprost og kulturrådgiver være med i begge.

I tillegg til fellesarenaene og kommunens og menighetens komiteer, er det altså behov for at Stavanger biskop og bispedømmeråd oppnevner sin egen jubileumskomite. Komiteen bør ha som mandat å arbeide med hva en vil oppnå gjennom jubileet i 2025, foreslå og ivareta den overordnede organiseringen av tiltak og aktiviteter knyttet til jubileumsåret. Kulturrådgiver vil i tillegg representere biskopen og bispedømmerådet i samarbeidet med de andre jubileumsaktørene.

Målet med komiteens arbeid må være å benytte anledningen jubileet gir til å vise hva kirken har betydd i bispedømmet gjennom århundrene, lære av historien, gjøre kirken synlig og hente ut potensialet som ligger i et jubileum til å styrke kirkens plass i folks liv og bevissthet framover.

Forslag til vedtak

Stavanger bispedømmeråd ber administrasjonen opprette en jubileumskomite som har ansvar for å forberede jubileumsåret 2025. Komiteens mandat er å arbeide fram mål og tiltak for jubileet som viser kirkens historiske, aktuelle og framtidige betydning og utvider kirkens plass i folks bevissthet.

Bispedømmerådet gir stiftsdirektøren fullmakt til å oppnevne medlemmene i komiteen. Komiteen orienterer bispedømmerådet om arbeidet gjennom stiftsdirektørens rapporter. Dersom komiteen har forslag om større tiltak bispedømmerådet bør vurdere særskilt, legges dette fram som egen sak.

JUBILEUMSÅRET 2025

Invitasjon til formiddagsseminar 6. desember
 Rosenkildehuset, 09:30 – 13:00.



Stavanger biskop har gleden av å invitere deg til formiddagsseminar, torsdag 6. desember.

Året 2025 er det store jubileumsåret i Stavanger og Rogaland. Dette året feirer Stavanger bispedømme, Stavanger domkirke og Stavanger by 900 år. Bispetsetet for bispedømmet ble i 1682 flyttet til Kristiansand, men kom tilbake i 1925. Det er derfor også 100sjubileum for gjenopprettelsen av bispedømmet. 2025 er også 200 års utvandrerjubileum.

Med dette som utgangspunkt ønsker vi på seminaret 6. desember å se på hvilke muligheter og utfordringer som ligger i at det er flere tema og instanser som har jubileum samme år. Hva er det historiske utgangspunktet for jubileumsåret? Hva viser forskningen på større jubileer om hvordan det er lurt å jubilere? Skal vi markere, feire eller jubilere?

INNHold

Hva er det vi feirer? Stavanger bispedømme 900 år. *Torstein Jørgensen*

Kunsten å jubilere: Jubileumsutfordringer og jubileumsfeller. *Olaf Aagedal*

Lunsj

Erfaringer fra Reformasjonsbyen. *Ragna Sofie Grung Moe*

Hva er det viktig å huske på? Mulighetsrommet for å tenke stort sammen! *Hans Eyvind Næss*
 Samtale, oppsummering, veien videre.

MEDVIRKENDE



Torstein Jørgensen
 Kirkehistoriker

Stavanger bispedømme 900 år. Jørgensen vil gi oss et historisk tilbakeblikk for jubileene i 2025.



Olaf Aagedal
 Forsker på Kifo

«Kunsten å jubilere: Jubileumsutfordringer og jubileumsfeltet»

Aagedal har forsket på flere nasjonale jubileer.



Ragna Sofie Grung Moe
 Kulturrådgiver i Bjørgvin bispedømme.

Hun var prosjektleder for Reformasjonsbyen Bergen, i 2017 og vil dele erfaringer fra dette, og fra Bjørgvin bispedømmes 950 årsjubileum.



Hans Eyvind Næss

Tidligere leder av statsarkivet i Stavanger.

Han har erfaring fra flere tidligere jubileer, og vi si noe om mulighetene for fellesmål for de ulike jubileene – kirke, by og utvandring, alle knyttet til kirke- og religionshistorie.

TILBAKEMELDING: Vi ønsker en bekreftelse på om du kommer innen 30. november til rh744@kirken.no. Meld fra i responsen om eventuelle allergier og behov for tilrettelegging.

Vennlig hilsen
 Anne Lise Ådnøy
 konstituert biskop

Ragnhild Halle
 Kulturrådgiver, Stavanger bispedømme



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	421	17/02948-23	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	21.03.2019

Endring av møtedatoer for Stavanger bispedømmeråd for år 2019

Saksorientering

Stavanger bispedømmeråd har fastsatt møtedatoene for andre halvår 2019 til:

- 12. september
- 22. oktober
- 5. desember

Det foreligger behov for å endre to møtedatoer for bispedømmerådet høsten 2019:

- 22. oktober ønskes endret til 28. oktober
- 12. september ønskes endret til 11. september

Forslag til vedtak

Fastsatte møtedatoer i 2019 for Stavanger bispedømmeråd endres på følgende måte:

- 12. september endres til 11. september
- 22. oktober endres til 28. oktober



DEN NORSKE KIRKE

Stavanger bispedømmeråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Gunnar Rønnestad	421	17/01935-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Stavanger bispedømmeråd 2017-2019	21.03.2019

Drøfting av saker til Kirkemøtet 2019

Saksorientering

Stavanger bispedømmeråd har mottatt sakspapirer til Kirkemøtet 2019 fra Kirkerådet.

I møtet blir sakene gjennomgått og drøftet slik at bispedømmerådsmedlemmene skulle ha et best mulig grunnlag for å behandle sakene under Kirkemøtet

Forslag til vedtak

Sakene til Kirkemøtet 2019 er drøftet.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 28.09.2018

Vår ref: 17/05237-2 sb243

Deres ref:

Referat fra fellesmøte bispedømmerådsledere, stiftsdirektører og Kirkerådet 18.09.2018

Tid: 18 september 2018 kl 12.15 – 15.00
Sted: Kirkens hus

Bispedømmerådene (BDR)

Oslo:	Gard Sandaker-Nielsen og Elise Sandnes
Hamar:	Gunnhild Tomter Alstad/Finn Ragnvald Huseby og Freddy Knudsen
Tunsberg:	Lill Tone Grahl-Jacobsen og Rolf Simeon Andersen
Agder og Telemark:	Jan Olav Olsen og Steinar Skomedal
Stavanger:	Marie Klakegg Grastveit og Jorunn Kraft Vistnes
Bjergvin:	Inger Helene Nordeide og Jan Ove Fjellveit
Møre:	Ann-Kristin Sørvik og Bjørn Olaf Storhaug
Nidaros:	Agnes Sofie Gjeset og Tom Elvebakk
Sør-Hålogaland:	Marit Hermstad og Jan Kjell Jonassen
Nord Hålogaland:	Kai Krogh og Oddgeir Stenersen

Forfall: Borg bispedømmeråd

Kirkerådet (KR)

Ingrid Vad Nilsen, Gerd Karin Røsæg, Jan Rune Fagermoen, Ole Inge Bekkelund, Ingeborg Dybvig,
Siv Birkeland

1. Dåp i Den norske kirke. Innledning ved Sunniva Gylver om dåp med stikkordene: kjærlighetserklæringen, redning, åpen invitasjon og trosvaner. Innlegget vil bli filmet i etterkant og lagt ut på nett. Samtale.

2. Fordelingsnøkler i rettssubjektet. Innledning ved Jan Rune Fagermoen. Saken omfatter prestetjenesten. Høring er sendt ut med frist 31 oktober. Oppfordring til BDR om å ha fokus på prinsippene og overordnede spørsmål. Sak til KR i desember og til Kirkemøtet (KM) 2019. Samtale.

3. Oppfølging av effektiviseringsutvalget. Status ved Jan Rune Fagermoen. Fase 2 pågår frem til november. Fase 3 er innbemanning i ny struktur før nyttår. Fase 4 med eventuell nedbemanning må skje i det enkelte BDR. Det arbeides med en «verktøykasse» for å kunne håndtere dette best mulig. Samtale. Slik det nå ser ut, vil ikke politiske vedtak forsinke prosessen.

4. Arbeid med ny kirkeordning. Orientering ved Ingrid Vad Nilsen. Kortfattet høringsdokument er sendt ut med frist 15 desember. Saken inneholder «kirkens grunnlag» og en tilpasning av dagen kirkelov til ny situasjon etter at ny tros- og livssynslov trer i kraft. Sak til KM 2019. Kapittel om kirkebygg er ikke med, det blir egen høring i 2019 og sak til KM 2020. Det videre arbeid må ha som hovedfokus å bygge tillit og forankring. Samtale.

5. Kirkebygg. Kristin Gunleiksrud Raaum orienterte om sak til KR i desember. Bispemøtet, Riksantikvaren, Kirkens arbeidsgiverorganisasjon (KA) og KR samarbeider om å ta et helhetlig ansvar på nasjonalt nivå for kulturminneforvaltning. KM skal vedta regelverk i 2020.

6. Kirkevalg 2019 – kommunikasjonsstrategi. Presentasjon ved Ingeborg Dybvig. (Vedlagt) Det kom tydelige signaler fra BDR-lederne om at hele gjennomføringen av valget må bli mer profesjonelt, og at kursing av valgmedarbeidere og materiell må prioriteres.

7. Gjennomføring av KM. Orientering om pågående arbeid ved Kristin Gunleiksrud Raaum. (Se vedlegg). Det legges opp til en sak i KR i des.

8. Status økonomi i Den norske kirke. Redegjørelse ved Jan Rune Fagermoen. Økte pensjonskostnader i 2018 dekkes inn av mindreforbruk i KR og egenkapital. Mindreforbruk i BDR skyldes i stor grad vakanser og ledighet i prestestillinger på grunn av mangel på søkere og for liten tilgang på vikarer. God samhandling må til når det gjelder budsjettinnspill til departementet.

9. Forholdet KA – KR, rolleforståelse. Orientering ved Gerd Karin Røsæg. Etter en henvendelse fra KR som uttrykte forventning om at KA nedtoner sin kirkepolitiske innsats og lojalitet overfor KM sine vedtak, nedsatte styret i KA en arbeidsgruppe bestående av 2 kirkeverger, ass.direktør i KR, en stiftsdirektør og en representant fra organisasjonsmedlemmene. Det arbeides bl.a. med omforente spilleregler ved interessemotsetninger og opptreden i offentlig debatt i forkant av saksbehandling.

10. Eventuelt. Møteleder Gard Sandaker-Nielsen ba om å få innspill om tema og saker som ønskes tatt opp og drøftet i dette forumet.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
direktør

Siv S.Birkeland
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:
kirkevalg 2019
Gjennomføring av Kirkemøtet

Kopi til:

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd, Gerd Karin Røsæg

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO

Mottakere:

Agder og Telemark bispedømmeråd

Postboks 208

4662

Borg bispedømmeråd

Bjarne Aasgt. 9

KRISTIANSAND S

1606

Hamar bispedømmeråd

Postboks 172

FREDRIKSTAD

Nidaros bispedømmeråd

Erkebispegården

2302 HAMAR

Nord-Hålogaland bispedømmeråd

Postboks 790

7013 TRONDHEIM

Oslo bispedømmeråd

Postboks 9307

9258 TROMSØ

Grønland

0135 OSLO

Stavanger bispedømmeråd

Lagårdsveien 44

4010 STAVANGER

Tunsberg bispedømmeråd

Postboks 10 Kaldnes

3119 TØNSBERG

Møre bispedømmeråd

Moldetrappa 1

6415 MOLDE

Alle bispedømmekontor, Bjørgvin-bdr
(Bjoergvin.bdr@kirken.no)

Alle bispedømmekontor, Sør Hålogaland-bdr
(sor-halogaland.bdr@kirken.no)

Gjennomføring av Kirkemøtet – momenter til drøfting

1. Krevende uke, tidspress. Mange komiteer jobber sent utover kveldene
2. Spørsmålsstilling: Hvordan få til et Kirkemøte hvor tiden brukes godt, hvor arbeidsbelastningen ikke blir for stor og hvor vedtakene kvalitetssikres.
3. Alle store saker har vært til høring, saksdokument og forslag til vedtak gjenspeiler i stor grad høringsinstansenes, dvs bispedømmerådernes synspunkter.
4. Komitearbeidet må ta utgangspunkt i Kirkerådets saksdokument og forslag til vedtak. I komitedrøftingene bør jobbingen med vedtaket stå sentralt, merknadene kan gjerne nedtones. Jf KMs forretningsorden §5-5 som sier at komitedrøftingen skal resultere i en kortfattet skriftlig fremstilling.
5. Med bakgrunn i at bispedømmerådene allerede har behandlet større saker, mulig å nedtone behovet for 2 gangers plenumsbehandling?
6. Besøk av gjester i komiteene kan ta mye tid, begrenses. I stedet for besøk – mulig å be om notater som sendes komitemedlemmene forut for KM?
7. Innstilling fra komiteene skal fremlegges i plenum. Praksis har vært å lese den opp, dette har til tider tatt mye tid. Kanskje kan saksordfører gi en kortfattet oppsummering av komiteens synspunkter (2-3 setninger) og kun leser forslag til vedtak.
8. Mange forfall, innvilgning av permisjoner er en utfordring. Vararepresentanter har ikke deltatt i forutgående prosesser. Medlemmer av KM som har fravær fra komitebehandling, kan hemme fremdriften ved at de tar opp spørsmålsstillinger som er ferdig debattert. I 2018 var 25 medlemmer innvilget permisjon for hele møtet.

Gkr/120918

Feil i PDF konvertering: Filen "Kirkevalg 2019" kunne ikke konverteres til pdf.

Fra: Geir Skårland
Sendt: 8. mars 2019 08:48
Til: KR-Postmottak
Kopi: Jorunn Kraft Vistnes; Anne Lise Ådnøy; Marie Klakegg Grastveit (mariegrastveit@gmail.com); Gunnar Rønnestad
Emne: Årsrapport 2018 fra Stavanger biskop og bispedømmeråd (u.off til 15.3, §5.1)
Vedlegg: Årsplan 2018.pdf; Årsplan 2019 SMMS.pdf; Årsplan 2019.pdf; Strategi for Stavanger bispedømme 2019-2021.pdf.pdf; Årsrapport 2018.pdf

Til Kirkerådet,

Med dette sender vi over Stavanger biskop og bispedømmeråds årsrapport for 2018.

Etter visitasordningen for Den norske kirke skal også visitasprotokoller for året sendes med årsrapporten. Vi har avtalt med Kirkerådet at disse kan ettersendes ved behov. Ellers er de tilgjengelige i arkivet.

Årsplaner for 2018 og 2019 ligger ved, sammen med årsplanen for SMMS og bispedømmets nye strategi.

Årsrapporten er unntatt offentlighet til 15.3 etter § 5.1 i offentleglova, i tråd med avtalen med Statistisk sentralbyrå om bruk av foreløpige tall.

Med vennlig hilsen,

Geir Skårland
Avdelingsleder, menighetsutvikling
Stavanger biskop og bispedømmeråd
Tlf.: 51846288/ 41607624
gs496@kirken.no

2018

Meir himmel på jord

Årsplan

Stavanger biskop og bispedømmeråd

01.01.2018

Innhold

2 1: GUDSTENESTELIVET BLOMSTRAR

- 2 OPPSLUTNINGA OM GUDSTENESTENE AUKAR
- 3 GUDSTENESTETILBUDET VERT HALDE OPPE
- 4 FLEIRE VEL KYRKJELEG VIGSEL
- 5 OPPSLUTNINGA OM KYRKJELEG GRAVFERD VERT HALDEN OPPE
- 6 KYRKJA GIR ROM FOR ULIKE KUNST- OG KULTURUTTRYKK
- 8 MENNESKE MED SÆRSKILTE BEHOV VERT INKLUDERTE I KYRKJELYDSARBEIDET

10 2: FLEIRE SØKJER DÅP OG TRUSOPPLÆRING

- 10 OPPSLUTNINGA OM DÅP AUKAR
- 11 OMFANGET I TRUSOPPLÆRINGSTILBODET AUKAR
- 12 OPPSLUTNINGA OM TRUSOPPLÆRINGSTILTAKA AUKAR
- 13 OPPSLUTNINGA OM KONFIRMASJON VERT HALDEN OPPE
- 14 UNGDOMSARBEID VERT STYRKA
- 16 KYRKJA HAR TRUSOPPLÆRING FOR VAKSNE

17 3: FOLKEKYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET

- 17 FLEIRE KYRKJELYDAR UTVIKLAR PLAN FOR DIAKONI
- 19 KYRKJA BLIR MEIR TILGJENGELEG PÅ INTERNETT
- 20 FLEIRE KYRKJELYDAR BLIR «GRØN KYRKJELYD»
- 21 FLEIRE KYRKJELYDAR ER ENGASJERTE FOR MISJON
- 22 FLEIRE DELTEK I PILEGRIMSARBEIDET
- 23 STYRKE KYRKJA SIN INNSATS I DIALOGARBEIDET

24 4: FLEIRE FÅR LYST TIL Å JOBBE I KYRKJA

- 24 REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR VERT STYRKA
- 26 FLEIRE VERT ENGASJERTE I FRIVILLIG TENESTE I KYRKJA
- 27 PERSONALARBEID

Om årsplanen

I årsplanen beskriv Stavanger biskop og bispedømmeråd korleis ein vil nå viktige mål for kyrkja si verksemd i 2018.

Desse måla kjem frå to hovudkjelder.

Kyrkerådet fastset mål og nøkkelindikatorar for kyrkja. Desse måla inkluderer regjeringa sine mål og følgjer visjonen for Den norske kyrkja, om meir himmel på jord. Årsplanen for 2018 er derfor disponert etter underpunktta i visjonen og kyrkerådet sine mål.

Stavanger bispedømmeråd har også ein strategi for 2015-2018 som følgjer visjonen for kyrkja. Den gjev også premiss for innhaldet i årsplanen. Tiltak og vurderingar herifrå er innarbeidde i årsplanen. Det er også oppretta nokre eigne punkt ut frå strategien. Nokre større satsingar regionalt er også lagt inn i planen.

På denne måten tek årsplanen vare på fastsette, nasjonale og regionale politiske mål for året.

Ei utfordring i planarbeidet er fleire mål og indikatorar krev tiltak det er den lokale kyrkja som har mynde over. Biskop og bispedømmeråd kan motivera driva fagutvikling og styra ressursar. I tillegg leier biskopen prestenesta. Det er tiltak som ligg innan desse rammene som kjem inn i årsplanen, mens sokna fastset eigne mål, strategiar og tiltak lokalt.

Kvart avsnitt følgjer metodikken for risikostyring. Målet er overskrifta, følgt av indikator for måloppnåing. Deretter kjem:

- ✓ **KRITISKE SUKSESSFATORAR,**
Kva som påverkar om målet blir nådd
- ✓ **RISIKO**
Kva problem som kan oppstå og må løysast
- ✓ **TILTAK**
Kva som skal gjerast for å redusera risiko og nå mål
- ✓ **ANSVAR OG FRIST**
Kva avdeling på kontoret som har ansvar for tiltaket, og når det skal vera utført.

Til slutt følgjer ein tabell over korleis risikoen vil bli påverka av tiltaka. Liten bokstav refererer til situasjonen før tiltak, stor bokstav til situasjonen etter tiltak. Nokre utfordringar er såpass breie at risikoen blir den same både før og etter tiltak, men tiltaka vil likevel ha verdi og kunne gje verknad på lengre sikt.

Fagleg rådgjeving og vegleiing til kyrkjelydar er ein del av verksemda på alle område og blir derfor ikkje spesifisert som eigne punkt i årsplanen.

Bispedømmerådet har også anna verksemd, som følgjer av andre plikter og behov enn dei spesifikke satsingsområda. Desse kan også vera lovpålagte, viktige og strategiske, men har anna forankring enn årsplanen og blir derfor ikkje ein del av denne. Årsplanen fokuserer i hovudsak på korleis bispedømmerådet vil arbeida for å nå dei politisk fastsette måla.

Strategisk mål 1: Gudstenestelivet blomstrar

Resultatmål 1.1		OPPSLUTNINGA OM GUDSTENESTENE AUKAR			
Nøkkelindikator:		Gudstenestedeltaking			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	God kvalitet og involvering i gudstenester	Låg kvalitet og lite eigarskap fører til lågare oppslutning	Kurs i gudstenesteleing og involvering Kurs i presentasjonar på skjerm	MUV	2018
B	God informasjon om gudstenester	Gudstenestetilbodet blir usynleg	Fagleg rådgjeving til kyrkjelydane om informasjon og marknadsføring av gudstenester.	MUV/ PØF	2018
C	Trusopplærings-gudstenester som både treff målgruppa og fungerer godt som hovudgudsteneste	Lågare oppslutning om trusopplæringsgudstenester	Kurs i gudstenester for små og store	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG				
	HØG			b	
	MODERAT			A, B, c	
	LITEN			A, C	
	SVÆRT LITEN				
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Resultatmål 1.2		GUDSTENESTETILBODET VERT HALDE OPPE			
Nøkkelindikator:		Gudstenestefrekvens			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	God gudstenesteforordning	Gudstenesteforordninga svarer ikkje til behovet, anten gjennom å setja opp for mange eller for få gudstenester.	Revisjon av gudstenesteforordningar	Biskop	2018
B	Tilbod om ulike typar gudstenester i kyrkjelydane	Kyrkja klarer ikkje møta ønsket om andre typar gudstenester enn tradisjonelle hovudgudstenester	Styringssignal og drøftingar om variert gudstenesteliv i prostemøte og i prostia.	Biskop og MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG			b		
	MODERAT			B		
	LITEN				a	
	SVÆRT LITEN				A	
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 1.3		FLEIRE VEL KYRKJELEG VIGSEL			
Nøkkelindikator:		Talet på vigslar			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Opne og tilgjengelege kyrkjer	Personalmangel på sommaren fører til for låg kapasitet i etterspurte kyrkjer.	Sak på prostemøte og i møte med kyrkjevevjerer.	MUV/PØF	2018
B	God kvalitet på vigslar	Dårlege møte med kyrkja og dårleg gjennomførte vigslar svekker kyrkjeleg vigsel som alternativ	Sak på prostemøte og kurs for prestar og kyrkjemusikarar	MUV	2018 / 2019
C	Marknadsføring av det kyrkjelege tilbodet	Par som planlegg vigsel vel andre tilbod enn det kyrkjelege	Kommunikasjonsarbeid	MUV/PØF	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG				
	HØG			a, b, c	
	MODERAT			A, B, C	
	LITEN				
	SVÆRT LITEN				
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Resultatmål 1.4		OPPSLUTNINGA OM KYRKJELEG GRAVFERD VERT HALDEN OPPE			
Nøkkelindikator:		Talet på kyrkjelege gravferder			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Konstruktiv og ryddig kyrkjeleg strategi i møte med alternative tilbod, t.d. livsynsopne seremoniar	Folk vel alternative tilbod sjølv om ei kyrkjeleg gravferd hadde vore relevant	Møtepunkt for å styrka samarbeidet med gravferdsbyrå og andre aktørar	MUV	2018
B	God dialog med pårørande i planlegging av gravferd	Folk vel vekk kyrkjeleg gravferd viss dei ikkje opplever at ting som er viktig for dei får plass.	Samtalar med prostar, kyrkjevjerjer, gravferdsbyrå og kyrkjemusikar	MUV	2018 - 2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT			a	b	
	LITEN			A	B	
	SVÆRT LITEN					
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG	
ALVORSGRAD						

Resultatmål 1.5		KYRKJA GIR ROM FOR ULIKE KUNST- OG KULTURUTTRYKK			
Nøkkelindikator:		Talet på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Menneske finn ein stad for sin lengsel og undring i kyrkjerommet	Kyrkja nyttar ikkje kyrkjerommet eller kunst som språk og uttrykk	Gjera ferdig boka «Sansen for det hellige» og gjera ho kjent og tilgjengeleg som ressurs Arrangera seminar der kunstnarar og kyrkjeleg tilsette møter kvarandre og drøftar biletkunst i kyrkjerommet.	MUV	2018
B	Lokal kompetanse på korleis kyrkjene kan nyttast til konsertar og andre kulturarrangement.	Kyrkjene blir ikkje nytta som arena for ulike kulturuttrykk. Kyrkja tar ikkje oppdraget sitt som forvaltar av norsk kulturarv på alvor.	Inspirasjonssamling for tilsette og frivillige om bruk av ulike kulturuttrykk i kyrkjelydane.	MUV	2018
C	Dyktige kyrkjemusikarar	Manglande kyrkjemusikalsk kompetanse i kyrkjelydane.	Fokus på kyrkjemusikk og ressursar til kyrkjemusikk på visitasar Bidra til norsk orgelfestival Fagsamlingar for kyrkjemusikarar	MUV	2018
D	Nytta kor, frivillige songarar og musikarar i det lokale kyrkjemusikalske arbeidet	Manglande variasjon, involvering og talentutvikling i kyrkjelydane	Fagsamlingar for kyrkjemusikarar med fokus på samarbeid med frivillige og handtering av musikalsk breidde.	MUV	2018
E	Levande fellesskapssong i kyrkja.	Folk er framande for å delta i salmesongen i gudstenesta, fordi dei ikkje er vane med å synga og ikkje kan salmane som vert sunge. Det manglar forsongarar og tilbod om kor.	Kurs og fagsamlingar om korarbeid Leggja til rette for systematisk arbeid med salmar og song i trusopplæringa	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGEHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG				a	
	MODERAT			d, D	A, b, B, c, C, e, E	
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 1.6		MENNESKE MED UTVIKLINGSHEMMING BLIR INKLUDERTE I KYRKJELYDSARBEIDET			
Nøkkelindikator:		Talet på tiltak for menneske med utviklingshemming og deltakartalet på disse.			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydane inkluderer menneske med utviklingshemming i gudstenestelivet.	<p>Dei utviklingshemma blir ståande utan gudstenestetilbod</p> <p>Kyrkjelydane ser ikkje rikdomen i dei utviklingshemma sitt trusliv, slik at dette ikkje får berika fellesskapet.</p>	Innarbeida og vidareutvikla hausttakkefestar som fellestiltak, som òg kan gi inspirasjon til lokalt gudstenestearbeid.	MUV	2018
B	Det er god tilgang i nærmiljøet til kyrkjeleg arbeid for menneske med særskilte behov for tilrettelegging.	Kyrkjelydane bruker for lite ressursar på dette arbeidet og samarbeider for lite med andre kyrkjelydar om fellestiltak	<p>Oppmuntra aktuelle kyrkjelydar til å ta i bruk konseptet «Vår inkluderende menighet».</p> <p>Tiltak for ungdom: Weekend for unge vaksne og speidararbeid.</p> <p>Oppfølging av tilsette og frivillige gjennom samtalar, inspirasjons- og leiarsamlingar.</p> <p>Inspirera til samarbeid på prostiplan og på tvers av kyrkjelyds-grensar for å styrkje klubb, kafè- og gudstenestearbeidet. Dette skjer til dømes på prostilagssamlingar.</p> <p>Prosjektsamarbeid med Diakonistiftelsen Rogaland, særskilt om Solgården-prosjekt, weekend, Downsdag og klubb/kafè i tråd med stiftelsen sine planar.</p>	MUV	2018
C	Trusopplæringstiltak med god tilrettelegging.	Barn og unge i målgruppa deltek ikkje i trusopplæring pga. lite relevante invitasjonar, mangelfull informasjon og for grunn relasjon til kyrkjelyden.	Gjera fellestiltak og kontinuerleg arbeid godt kjent og la kyrkjelydane sjå desse som viktige delar av sitt tilbod til målgruppa.	MUV	2018
D	Menneske med utviklingshemming blir anerkjende og sett på som likeverdige og viktige medlemmar av samfunnet og kyrkja	Menneske med utviklingshemming blir ikkje tatt på alvor, og blir nedprioritert, slik at tilbodet blir svekka.	Bidra til å gjera synleg i media kva ressursar menneske med utviklingshemming har og kva dei kan bidra med.	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG				a, d	c
	MODERAT				A, b, D	C
	LITEN				B	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Strategisk mål 2: FLEIRE SØKJER DÅP OG TRUSOPPLÆRING

Resultatmål 2.1		OPPSLUTNINGA OM DÅP AUKAR			
Nøkkelindikator:		Andel døypte av tilhøyrande			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Foreldre veit kva dåpen er og betyr	Manglande kunnskap om verdien av dåp gjer at barn ikkje blir døypte	Få kunnskap om situasjonen gjennom å vera med i referansegruppe i samanheng med VID sitt forskingsprosjekt kring dåp og undervisning. Kommunikasjonsarbeid med fokus på dåp	MUV / PØF	2018
B	Kyrkjelydane er medvitne om eiga dåpsopplutning og motiverte for å arbeida med dåp	Kyrkjelydane ser ikkje utfordringane og prioriterer ikkje dåpsarbeid	Fokus på dåp i utviklingssamtaler Dåpsplakat som påminning om aktuelle dåpstiltak, til alle kyrkjelydar Stimulera til dåpsprosjekt i utlysing og tildeling av regionale prosjektmiddel Motivera til bruk av verktøykassa frå Aksjon dåp i utviklingssamtalar og på faglege møtepunkt. Dåpslunsj for alle som har ansvar for dåp	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					a
	MODERAT					A, b
	LITEN					B
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 2.2		OMFANGET I TRUSOPPLÆRINGSTILBODET AUKAR			
Nøkkelindikator:		Gjennomsnittleg timetilbod i kyrkjelydane			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Lokalt eigarskap og stadeigen utforming av trusopplæringsarbeidet.	Barn og unge får ikkje tilstrekkelege tilbod om trusopplæring.	Motivera til tverrfagleg eigarskap når det gjeld trusopplæring, i møte med kyrkjelydane på visitasar, prostisamlingar og i rettleiing. Minikurs i planutvikling/planrevisjon i Tungenes, Ytre Stavanger og Dalane prosti, for å sikre god kvalitet og skape vekst i arbeidet. Vurdering av planar i Sandnes og Haugaland prosti – planrevisjon.	MUV	2018
B	God kompetanse og ressurstilgang i trusopplæringa lokalt	At kyrkjelydane ikkje har nok kompetanse, erfaring og ressursar til å etablera tiltak som svarer til det anbefalte omfanget.	Motivera kyrkjelydane til å sjå på omfanget av eige tilbod, i utviklingssamtalar, rettleiing, kurs og samlingar:	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG				b	
	MODERAT				B	a
	LITEN					A
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 2.3		OPPSLUTNINGA OM TRUSOPPLÆRINGSTILTAKA AUKAR			
Nøkkelindikator:		Deltakardel i utvalde, landsomfattande tiltak			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydane når breidda av barn og unge	Barn og unge deltek ikkje på tiltaka som kyrkjelyden tilbyr.	Fokus i på å nå breidda av barn og unge i utviklingssamtalar. Kontakt med barne- og ungdomsorganisasjonane, for å få betre synergi mellom breiddetiltak og kontinuerlege tiltak.	MUV	2018
B	Gode tilbud med høg kvalitet	Tilboda er ikkje attraktive eller breitt nok innretta til å få høg deltaking	Fagutvikling, forum for trusopplæring.	MUV	2018
C	Godt informasjonsarbeid	Målgruppa kjenner ikkje til tilbodet	Fokus på informasjonsarbeid i utviklingssamtalar	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG					a
	MODERAT				b, c	A
	LITEN				B, C	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 2.4		OPPSLUTNINGA OM KONFIRMASJON BLIR HALDEN OPPE			
Nøkkelindikator:		Konfirmerte av døypte 15-åringar			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	God kvalitet på konfirmantundervisninga	Manglande kapasitet og fagleg oppdatering i kyrkjelydane.	Vurdere lokale planar for konfirmanntida frå alle kyrkjelydar.	MUV	2018
B	Godt informasjonsarbeid i kyrkjelydane	At informasjonen ikkje motiverer målgruppa	Arbeid med konfirmanthefte til alle døypte 14-åringar i bispedømmet.	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGEHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT				a, b	
	LITEN				A, B	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 2.5		STYRKING AV UNGDOMSARBEIDET I KYRKJELYDANE			
Nøkkelindikator:		Tal på ungdomstiltak og tal på deltakere i disse			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Ungdom får medverka som rådgjevarar for biskop, bispedømmeråd og sokneråd.	Ungdomstinget sine delegatar og ungdomsrådet sine medlemmer manglar kompetanse eller arenaar for å uttala seg om aktuelle saker.	Vidareutvikla ungdomsdemokratiet i bispedømmet gjennom ungdomstinget og ungdomsrådet.	MUV	2018
B	Kyrkjelydane sitt ungdomsarbeid formidlar og praktiserer ein sunn spiritualitet.	Ungdomsarbeidarar og ungdom opplever slitasje på grunn av aktivitetsnivå og prestasjonskrav i kyrkjelydane sitt ungdomsarbeid.	Samlingar for ungdomsleiarar på Utstein pilegrimsgard	MUV	2018
C	Aktivt ungdomsarbeid i kyrkjelydane	Kyrkjelydane manglar ressursar eller prioriterer ikkje ungdomsarbeid. Dette leier igjen til svekka oppslutning om kyrkja, inkludert rekrutterings-utfordringar.	Brei kartlegging av tilbod til ungdom i bispedømmet	MUV	2018
			Etablere prosjektgruppe som har ansvar for satsinga.	MUV	2018
			Møte med barne- og ungdomsorganisasjonane om samarbeid om kyrkjeleg arbeid for ungdom	MUV	2018
			Ungdomskonferanse	MUV	2018/2019
			Skapa møtepunkt for ansvarlege for ungdomsarbeid i kyrkjelydane	MUV	2018
			Fokus på ungdomsarbeid i prostemøte, årsrapportsamtalar, på visitas og i andre faste møtepunkt i biskop og bispedømmerådet sitt arbeid.	MUV	2018
D	Ungdomsarbeid med god kvalitet	Det er ikkje samsvar mellom tilboda og det som ungdom treng og ønskjer seg.	Fagdag ungdom	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					c
	MODERAT			a	b,	C, d
	LITEN			A	B	D
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 3.7		KYRKJA HAR TRUSOPPLÆRING FOR VAKSNE			
Nøkkelindikator:		Tilbod og deltakartal i trusopplæring for vaksne i kyrkjelydane			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Medlemmane av kyrkja har god kjennskap til kristen tru og praksis	Kyrkjemedlemmane kjenner ikkje den kristne tradisjonen, slik at færre menneske har ein kristen identitet	Start av prosjekt retta mot konfirmantforeldre. Samarbeid med Kyrkjerådet.	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG				a
	HØG				A
	MODERAT				
	LITEN				
	SVÆRT LITEN				
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Strategisk mål 3: FOLKEKYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET

Resultatmål 3.1		FLEIRE KYRKJELYDAR UTVIKLAR PLAN FOR DIAKONI			
Nøkkelindikator:		Tal på kyrkjelydar med godkjent plan Talet på diakonale tiltak i kyrkjelydane retta mot mål i diakoniplanen, reflektert i årsstatistikken			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kunnskap om utarbeiding av lokale planar i alle kyrkjelydar	Låg kunnskap og lite engasjement for diakoniplanen blant dei ansvarlege lokalt	Ta kontakt med kyrkjelydar som ikkje har plan for diakoni.	MUV	2018
B	Godt samarbeid mellom kommunehelsetenesta og diakonar/prestar	Mangelfull kommunikasjon mellom kyrkjelege tilsette og helsearbeidarar i kommunehelsetenesta	Oppfølging av konkrete prosjekt om palliativ omsorg i Stavanger bispedømme, mellom anna Haugalandprosjektet og «Samhandlingsforum for kyrkje og helse»	MUV	2018
C	Gode planar for krisehandsaming med tanke på lokale og større kriser/katastrofar	Manglande førebygging, planverk og kompetanse til handsaming av kriser/katastrofar, slik at uheldige hendingar skjer eller blir handtert dårleg.	Kurs for kyrkjeleg tilsette i kriseteam Kurs om utforming av krise/beredskapsplanar for «Handsaming og førebuing av seksuelle overgrep»	MUV/PØF	2018
D	Kyrkja bidreg til livsmestring	Kyrkja får ikkje breitt nok diakonalt fokus til å møte menneske sine reelle behov. Kyrkja prioriterer ikkje diakonale satsingsområde, slik at tru og praksis mistar det nødvendige diakonale preget.	Fokusera på livsmestring på fagdag ungdom, forum for trusopplæring og i ungdomssatsinga generelt.	MUV	2018
E	Samarbeid med diakonale institusjonar	Kyrkja si diakonale satsing får mindre kraft og blir ukoordinert	Møtepunkt og samarbeid med diakonale institusjonar	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG				c	
	MODERAT			A	b, C, d, e	
	LITEN			A	B, D, E	
	SVÆRT LITEN					
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG	
ALVORSGRAD						

Resultatmål 3.2		KYRKJA BLIR MEIR TILGJENGELEG PÅ INTERNETT			
Nøkkelindikator:		Talet på treff på nettsider og Facebook.			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Nærvere på sosiale media	Svekka kyrkjeleg nærvere der folk er	Halda fram med bispedømmet sin facebook-profil Etablera biskopen si facebook-side.	PØF	2018
B	Aktuelt og interessant stoff på nettsider	Færre treff på grunn av mindre interessant stoff	Auka medvit i staben om å gje stoff til nettsidene og ta bilete på arrangement. Utarbeide kommunikasjonsplan for biskop og bispedømmeråd.	MUV/PØF PØF	2018
C	Gode nettsider i kyrkjelydane	Nettsider blir ikkje utnytta, eller har ikkje god nok kvalitet til å bli gode møtestader mellom medlemmar og kyrkje	Arbeida for at fleire kyrkjelydar tek i bruk «Kirkepartner» sine løysingar m.a. ved å ha dialog med kyrkjevevjerene. Kyrkjelydane tek i bruk intranettet Kyrkjebakken.	PØF	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANSYNLEGHET	SVÆRT HØG				
	HØG			a,	
	MODERAT			A, b, c, C	
	LITEN			B	
	SVÆRT LITEN				
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Resultatmål 3.3		FLEIRE KYRKJELYDAR BLIR «GRØN KYRKJELYD»			
Nøkkelindikator:		Talet på grønne kyrkjelydar			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kunnskap og engasjement for å søkja om å verte grønne kyrkjelydar	Mangel på motivasjon og kunnskap	Ta kontakt med kyrkjelydar som ikkje er grønne og leggja til rette for prosess for dei som vil bli det.	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT			a		
	LITEN			A		
	SVÆRT LITEN					
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG	
ALVORSGRAD						

Resultatmål 3.4		FLEIRE KYRKJELYDAR ER ENGASJERT FOR MISJON			
Nøkkelindikator:		Talet på kyrkjelydar med inngått misjonsavtale			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydane er oppdaterte på kyrkja si misjonsforståing og innrettar arbeidet sitt ut frå dette.	Kyrkjelydane manglar kompetanse, motivasjon og kapasitet til å fokusera på kyrkja sitt misjonsoppdrag.	Bidra til kompetanseutvikling i kyrkjelydane og gjera dei medvitne om misjon, gjennom å følgja opp gjeldande årsplan for SMMS.	MUV	2018
B	Kyrkjelydane har kjennskap og tilgang til ressursar knytt til misjonsavtalene.	Ressursar knytte til misjonsavtalane er irrelevante og utilgjengelege for kyrkjelydane.	Arbeida med gode rutiner mellom kyrkjelydar og organisasjonar når det gjeld informasjon.	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG			b		
	MODERAT			a, B		
	LITEN			A		
	SVÆRT LITEN					
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG	
ALVORSGRAD						

Resultatmål 3.5		FLEIRE TEK DEL I PILEGRIMSARBEIDET			
Nøkkelindikator:		Talet på arrangement med pilegrimstema og tal på deltakere			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Lokale og regionale tilbud om pilegrimsvandringar	Lita eller inga interesse for pilegrimsmotivet hos tilsette, råd og utval.	Arrangera <i>Pilegrimsforum</i> og ha kontakt med prostiutvala for pilegrimsarbeid. Pilegrimstur til Carlisle for å etablere tilbud om pilegrimsvandringar.	MUV	2018
B	Gjestfrihet, engasjement og tilrettelegging for pilegrimsaktivitet i lokalmiljøa som ligg langs Kystpilegrimsleia i Rogaland.	Liten eller ingen interesse for prosjektet Kystpilegrimsleia i lokalmiljøa.	Delta aktivt i utviklinga av prosjektet <i>Kystpilegrimsleia</i> regionalt og lokalt.	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG		a	b		
	MODERAT		A	B		
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG	
ALVORSGRAD						

Resultatmål 3.6		STYRKE KYRKJA SIN INNSATS I DIALOGARBEIDET			
Nøkkelindikator:		Talet på møtepunkt der kyrkja er ein medverkande part			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydar og tilsette blir motiverte til å arbeide aktivt med dialogarbeid i lokalsamfunnet	Manglande dialog mellom ulike trus- og livssynssamfunn gjev større spenningar og mindre forståing i samfunnet	Kontakt og samarbeid om tiltak med Kirkelig Dialogsenter Stavanger	MUV	2018
B	Kontakt med ulike religiøse miljø	Kyrkja manglar relasjonar til viktige grupper i det alternative religiøse miljøet	Deltaking på alternativmesser og kontakt med det alternative religiøse miljøet.	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGEHEIT	SVÆRT HØG				
	HØG		b	a	
	MODERAT		B	A	
	LITEN				
	SVÆRT LITEN				
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Strategisk mål 4: FLEIRE FÅR LYST TIL Å JOBBE I KYRKJA

Resultatmål 4.1		REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR VERT STYRKA			
Nøkkelindikator:		Talet på vigslingar			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Nye blir motiverte til å ta kyrkjeleg utdanning og søkja arbeid i kyrkja	Dei som har talent og motivasjon for å bli prestar blir ikkje utfordra til å vurdere dette. Mangel på kvalifiserte og interesserte søkjarar til ledige stillingar	Leggja til rette for oppsøkjande verksemd og profilering av kyrkjelege stillingar i aktuelle ungdomsmiljø	PØF/MUV	2018
			Delta på yrkesmesser og karrieredagar	PØF/MUV	2018
			Tipsa fellesråd om å gje moglegheit for arbeidsveke i kyrkja	PØF/MUV	2018
			Rekruttering som tema i prostemøte		
			Samarbeida med kyrkja nasjonalt og fagorganisasjonane om rekruttering	PØF/MUV	2018
			Arbeida systematisk med å bruka eksisterande ungdomsarbeid som rekrutteringsarena, m.a. ved dette som tema på møtepunkt mellom tilsette. Særleg fokus på Ungdomstinget 2018.	MUV	2018
B	Fleire får lyst til å jobba med trusopplæring og undervisning i kyrkja	Få som ønsker å arbeida med trusopplæring/undervisning	Utfordra tilsette til å gå inn i eit utdanningsløp for å bli vigsla til kateket.	MUV	2018
			Samarbeid med VID om utdanning for trusopplærarar		
			Styrke kateketrolla ved å arrangere eit årleg møtepunkt mellom biskop og vigsla kateketar.		
C	Fleire får lyst til å jobba med diakoni i kyrkja	Få som ønsker å arbeida med diakoni	Utfordra diakoniarbeidarar til å gå inn i eit utdanningsløp for å bli vigsla til diakon	MUV	2018
D	Det vert utdanna kyrkjemusikarar som ønskjer å arbeide i kyrkja.	Det vert ikkje utdanna kyrkjemusikarar.	Bidra til oppstart og drift av orgelklubbar for barn.	MUV	2018
			Arbeida for at nokre av kantorstillingane kan ha undervisning som del av sine stillingar, i samarbeid med KR og KA.		
			Motivera tilsette kyrkjemusikarar med kantorkompetanse til å bli vigsla.		
E	Prestetenesta framstår som viktig og attraktiv	Presteyrket verkar travelt og lite verdsett, slik at potensielle prestar vel andre yrke	God personalpolitikk for prestar, jf. resultatmål 4.2	PØF	2018
			Profilering av positive sider av prestetenesta på relevante arenaar.		
		Prestetenesta får negativt omdømme	Rekruttering som tema på prostrundar og trusopplæringssamlingar	MUV / PØF	2018
		Kvinner møter motstand viss dei sikter mot presteteneste	Kontakt med kvinnelege teologistudentar på VID. Høyra om det er interesse for ei jentegruppe?	MUV	2018
			Tilby kontakt med kyrkjelyd og prest i løpet av teologistudiet	PØF / MUV	2018

Resultatmål 4.1		REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR VERT STYRKA			
	Teologistudentar vel ikkje teneste som kyrkjelydsprest	Forum for teologistudentar på VID Misjonshøgskulen.			
	Stillingane verkar ikkje attraktive	Samarbeid med VID om vegen til presteneste			
		Godt arbeid med utlysing av stillingar og rekruttering av søkjarar	PØF	2018	

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG				
	HØG				a, b, c, d
	MODERAT			e	A, B, C, D
	LITEN			E	
	SVÆRT LITEN				
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Resultatmål 4.2		FLEIRE VERT ENGASJERT I FRIVILLIG TENESTE I KYRKJA			
Nøkkelindikator:		Tal på frivillige			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelyden har eigarskap til trusopplæringsreforma	Lite engasjement for trusopplæringsreforma	Fokus på medarbeidarskap i trusopplæringsreforma, m.a. gjennom utviklingssamtalar/minikurs i planutvikling.	MUV	2018
B	Kyrkjelydane har ein strategi for rekruttering, og oppfølging av frivillige	Mangel på kompetanse og klokskap når det gjeld rekruttering og oppfølging av frivillige	I visitasar, i årlege faglege treffpunkt, prostemøter og i utviklingssamtalar i trusopplæringa tematisera frivillig teneste i kyrkja. Formidla ulike konsept for leiartrening for ungdom til kyrkjelydane.	MUV	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT				a, b, c	
	LITEN				A, B, C	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 4.3		GODT ARBEIDSMILJØ OG LÅGT SJUKEFRÅVÆR I PRESTETENESTA			
Nøkkellindikatorar:		Høgare score på arbeidsplassundersøkinga (4,7 i snitt 2015 og 4,7 i snitt 2016)			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Nulltoleranse for mobbing og trakassering som verdi i arbeidsmiljøet.	Tilsette og frivillige overser verdien av nulltoleranse for mobbing og trakassering	Aktiv bruk av samtalekort og samtaleverktøyet «Skikk og uskikk» i prostilaga. Bruk av avviksskjema ved tilfelle av trakassering og mobbing. Psykososiale vernerundar blir gjennomførte i alle prostia.	PØF	2018
B	Klare rutinar i sjukefråværsarbeidet.	Dårlig informasjon om rutinar hos arbeidsgjevar, tillitsvalde og tilsette.	Sjukefråværsarbeidet som tema i prostemøtet og i RAMU.	PØF	2018
C	Alle tilsette svarer på arbeidsplassundersøking (APU).	Tungvint utfylling av skjema	Gjennomføra arbeidsplassundersøking (APU) der ein kartlegg ufrivillig nærvær og arbeidsrelaterte helseplager.	PØF	2018
D	Fellesråda samarbeider med oss om vernerundane.	Lav interesse for å gjennomføra vernerunder	Fysiske og psykososiale vernerunder blir gjennomførte i alle prosti i samarbeid med kyrkjelege fellesråd (eigen mal for små stabar).	PØF	2018
E	God opplæring og trivsel i tenesta.	Dårlig opplæring, høgt press og uklære forventningar frå arbeidsgjevar og kyrkjelyd	Leggja til rette for fysisk aktivitet og trivselsfremjande tiltak. Gjennomføra innføringsprogram for yngre og nye prester. Tilby arbeidsvegledning (ABV). Tilby samtalar og individuell vegledning. Gjennomføre medarbeidersamtalen. Følgja opp slitasjemoment som kjem fram i APU-undersøkinga. Gjennomføring av livsfasetiltak.	PØF	2018
F	Kontinuerleg arbeid med livsfasepolitikk.	Tilsette sluttar grunna usemje og omstilling	Tilby pensjonskurs. Tilrettelegge for at prestene tar ut seniordager. Tilby livsfasetiltak.	PØF	2018
G	God implementering av arbeidstidsavtalen for prestar.	Manglande kunnskap om ordningane i avtalen. Manglande tilrettelegging i høve til ordningane.	Opplæring av prestar, prostar og prostesekretærer. Informasjon til kyrkjelydane for å gi forståing for prestane si nye arbeidstidsordning.	PØF	2018

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG				e	
	MODERAT			f	a, E, g	
	LITEN			d, F	b, A, G	
	SVÆRT LITEN			D	B, c, C	
		UBETUDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						



ÅRSPLAN 2019

Vårt mål for 2019:

I nært samarbeid med SMM-organisasjonene sentralt og regionalt å oppmuntre og utfordre bispedømmets menigheter til å være misjonale, slik at evangeliet og impulser fra den verdensvide kirke kan frigjøre mennesker og utruste dem til å dele troen gjennom nærvær, handling og ord, lokalt og globalt.

Delmål 2019	Tiltak 2019
A: Øke eierskapet til helhetlig misjon i Dnk.	<p>Styrke samarbeidet mellom organisasjoner og menigheter gjennom misjonsavtalene:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. MRG <ol style="list-style-type: none"> a. Møter staber og styrer i region/krets b. Møter representanter på hovedkontorene i organisasjonene c. Besøker menighetskontorer og stab i bispedømmet d. Spre gode ideer mellom menighetene e. Bedre tilgjengelighet og synlighet på menigheters nettsider for SMMS samarbeidet og deres misjonsprosjekt f. Utfordre menighetene til å tydeliggjøre hvem i stab og menighet som har ansvar for misjonssatsningen. g. Sette fokus på menighetenes satsning på misjon og SMM-samarbeidets muligheter i prostemøtet. h. SMMS møte med bispedømmeråd i. SMMS møte med ny Biskop 2. Organisasjonene <ol style="list-style-type: none"> a. Oppfølging av avtaler med menigheter. b. Øke de økonomiske bidragene med 10 prosent årlig per menighet



	<ul style="list-style-type: none"> c. Alle menighetene i bispedømmet har en samarbeidsavtale med en eller flere av SMM-organisasjonene enten alene eller sammen med andre menigheter. d. Oppdatere oversikt over ressurspersoner i menighetene. e. Gjøre misjon synlig i media f.
<p>B: Utvikle og etablere felles arenaer og verktøy for læring, inspirasjon og utrustning til misjon gjennom samarbeid mellom organisasjonene og menighetene.</p>	<p>Arrangerer en misjonsdag for ungdom i bispedømmet i samarbeid med Ungdomsrådet i Stavanger bispedømme, SMMS og menighet(er).</p>
	<p>Organisere en fagdag for representanter for menighetene (leder for misjonsutvalg, sogneprest etc) og organisasjonene i SMM.</p>
	<p>Den årlige SMM samlingen skal neste år gjennomføres i Stavanger Bispedømme.</p>

2019

Meir himmel på jorda

Årsplan

Stavanger biskop og bispedømmeråd

01.02.2019

Innhald

2	1: GUDSTENESTELIVET BLOMSTRAR	15	4: FOLKEKYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET
2	VEKST I TALET PÅ GUDSTENESTEDELTAKARAR	15	FLEIRE KYRKJELYDAR MED DIAKONAL BETJENING
3	FLEIRE VEL KYRKJELEG VIGSEL	16	FLEIRE KYRKJELYDAR TILBYR FELLESKAP TIL NYE I NORGE
4	OPPSLUTNINGA OM KYRKJELEG GRAVFERD VERT HALDEN OPPE	17	STYRKA ARBEIDET MED RELIGIONSIALOG
5	FLEIRE KYRKJELYDAR INKLUDERER SAMISK SPRÅK I GUDSTENESTELIVET	18	KYRKJA AUKAR DET DIGITALE NÆRVÆRET
		19	KYRKJA ER SYNLEG PÅ FLEIRE ARENAAR I DET OFFENTLEGE ROMMET
		20	STYRKING AV KYRKJE-SKULESAMARBEID
6	2: FLEIRE SØKJER DÅP OG TRUSOPPLÆRING	21	AKTIV DIAKONAL INNSATS I LOKALSAMFUNNET
6	OPPSLUTNINGA OM DÅP HELD SEG OPPE	23	MENNESKE MED MED UTVIKLINGSCHEMMING BLIR INKLUDERTE I KYRKJELYDSARBEIDET
7	OPPSLUTNINGA OM TRUSOPPLÆRINGSTILTAKA ER STABIL	25	FLEIRE KYRKJELYDAR ER ENGASJERTE FOR MISJON
9	OPPSLUTNINGA OM KONFIRMASJON HELD SEG OPPE		
10	KYRKJA HAR TRUSOPPLÆRING FOR VAKSNE	26	5: FLEIRE FINN SIN Plass I KYRKJELEG ARBEID
11	3: KUNST OG KULTURUTTRYKK ER EIN DEL AV KYRKJELIVET	26	REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR BLIR STYRKA
11	VEKST I DELTAKARAR PÅ KONSERTAR OG KULTURARRANGEMENT	28	FLEIRE BLIR ENGASJERTE I FRIVILLIG TENESTE I KYRKJA
13	FLEIRE OPNE KYRKJER	29	KYRKJELEGE MEDARBEIDARAR TRIVST I JOBBEN
14	FLEIRE TEK DEL I PILEGRIMSARBEIDET	31	STYRKA TILBOD TIL UNGDOM I KYRKJELYDANE
		33	6: KYRKJA HAR EIN DEMOKRATISK OG VELFUNGERANDE ORGANISASJON
		33	OPPSLUTNING OM KYRKJEVAL HELD SEG OPPE
		35	REDUKSJON I ADMINISTRATIVE KOSTNADAR

Om årsplanen

I årsplanen beskriv Stavanger biskop og bispedømmeråd korleis ein vil nå viktige mål for kyrkja si verksemd i 2019.

Desse måla kjem frå to hovudkjelder.

Kyrkjerådet fastset mål og nøkkelindikatorar for kyrkja. Desse måla følgjer Kyrkjemøtet sitt visjonsdokument, om meir himmel på jord.

Kyrkjemøtet vedtok eit oppdatert visjonsdokument i 2018, og Kyrkjerådet har vedteke oppdaterte mål og resultatindikatorar i tråd med dette. Den reviderte årsplanen for 2019 følgjer desse.

Årsplanen inneheld også nokre eigne, regionale satsingar ut frå bispedømmerådet sin tradisjon og strategi.

Ei utfordring i planarbeidet er at fleire mål og indikatorar krev tiltak det er den lokale kyrkja som har mynde over. I møte med slike mål kan biskop og bispedømmeråd motivera tilsette, tillitsvalde og frivillige, halda kurs, driva fagutvikling og nytta ressursane i prestenesta. Samtidig fastset sokna eigne mål, strategiar og tiltak lokalt.

Kvart avsnitt følgjer metodikken for risikostyring. Målet er overskrifta, følgt av indikator for måloppnåing. Deretter kjem:

- ✓ **KRITISKE SUKSESSFATORAR,**
Kva som påverkar om målet blir nådd
- ✓ **RISIKO**
Kva problem som kan oppstå og må løysast
- ✓ **TILTAK**
Kva som skal gjerast for å redusera risiko og nå mål
- ✓ **ANSVAR OG FRIST**
Kva avdeling på kontoret som har ansvar for tiltaket, og når det skal vera utført.

Til slutt følgjer ein tabell over korleis risikoen vil bli påverka av tiltaka. Liten bokstav refererer til situasjonen før tiltak, stor bokstav til situasjonen etter tiltak. Nokre utfordringar er såpass breie at risikoen blir den same både før og etter tiltak, men tiltaka vil likevel ha verdi og kunne gje verknad på lengre sikt.

Fagleg rådgjeving og vegleiing til kyrkjelydar er ein del av verksemda på alle område og blir derfor ikkje spesifisert som eigne punkt i årsplanen.

Bispedømmerådet har også anna verksemd, som følgjer av andre plikter og behov enn dei spesifikke satsingsområda. Desse kan også vera lovpålagte, viktige og strategiske, men har anna forankring enn årsplanen og blir derfor ikkje ein del av denne. Årsplanen fokuserer på korleis biskop og bispedømmeråd vil arbeida for å nå mål fastsett nasjonalt eller regionalt, gjennom rammeverket for årsplanlegging, årsrapportering og risikostyring.

1: GUDSTENESTELIVET BLOMSTRAR

Resultatmål 1.1		VEKST I TALET PÅ GUDSTENESTEDELTAERAR			
Nøkkelindikator:		Gudstenedeltaking og gudstenefrekvens			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	God kvalitet på gudstener	Låg kvalitet og fører til lågare oppslutning	Kurs i gudstener for små og store Arbeid med gudstener i konfirmanntida Tilrettelegging for systematisk gudsteneevaluering lokalt	MUV	2019
B	God kyrkjelydssong og eit aktivt kyrkjemusikalsk engasjement i kyrkjelyden	Eit sentralt element i gudstena fungerer ikkje og eit viktig språk for tru blir ikkje brukt.	Prosjekt for å styrka kyrkjelydssong og den kyrkjemusikalske kulturen i kyrkjelydane.	MUV	2019
C	Involvering av frivillige medarbeidarar	Færre får eigarskap til gudstena	Fokus på gudstenearbeid i prostemøte Kurs for leke gudsteneleiarar	MUV/ Biskop MUV	2019 2019
D	God informasjon om gudstener	Gudstene tilbudet blir usynleg	Fagleg rådgjeving til kyrkjelydane om informasjon og marknadsføring av gudstener.	MUV/ PØF	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					d
	MODERAT				a, b, c, C	D
	LITEN				A, B	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 1.2		FLEIRE VEL KYRKJELEG VIGSEL			
Nøkkelindikator:		Talet på vigslar			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	God kvalitet på vigslar	Dårlege møte med kyrkja og dårleg gjennomførte vigslar svekker kyrkjeleg vigsel som alternativ	Oppfordring til erfaringsdeling i prostia	MUV	2019
B	Marknadsføring av det kyrkjelege tilbodet	Par som planlegg vigsel vel andre tilbod enn det kyrkjelege	Kommunikasjonsarbeid	MUV/PØF	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG				
	HØG			b	
	MODERAT			B	
	LITEN		a, A		
	SVÆRT LITEN				
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Resultatmål 1.3		OPPSLUTNINGA OM KYRKJELEG GRAVFERD VERT HALDEN OPPE			
Nøkkelindikator:		Talet på kyrkjelege gravferder			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Konstruktiv og ryddig kyrkjeleg strategi i møte med alternative tilbod, t.d. livsynsopne seremoniar	Folk vel alternative tilbod sjølv om ei kyrkjeleg gravferd hadde vore relevant	Møtepunkt for å styrka samarbeidet med gravferdsbyrå og andre aktørar	MUV	2019
B	God dialog med pårørande i planlegging av gravferd	Folk vel vekk kyrkjeleg gravferd viss dei ikkje opplever at ting som er viktig for dei får plass.	Drøftingar mellom kyrkjemusikarar, prestar, gravferdsbyrå og leiging om gode felles rammer i møte med pårørande.	MUV	2019 - 2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT			a	b	
	LITEN			A	B	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 1.4		FLEIRE KYRKJELYDAR INKLUDERER SAMISK SPRÅK I GUDSTENESTELIVET			
Nøkkelindikator:		Talet på kyrkjelydar som inkluderer samisk språk i lokal gudsteneordning			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kontakt med samiske miljø og personar i bispedømmet	Kyrkjelege aktørar og samar kjenner ikkje til kvarandre og får ikkje til samarbeid	Ta kontakt med samiske organisasjonar og kartleggja kjennskap og kontakt med samiske miljø i kyrkjelydane	MUV	2019
B	Klart ansvar for oppfølging av samisk kyrkjeliv	Ingen initiativ til gudstenelev med samisk preg	Sjå kven i bispedømmet som kan tilby gudstener på samisk eller leggja til rette for samiske uttrykk i gudstenelevet generelt	MUV	2019 - 2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG			a, b		
	HØG					
	MODERAT			A, B		
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETUDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

2: FLEIRE SØKJER DÅP OG TRUSOPPLÆRING

Resultatmål 2.1		OPPSLUTNINGA OM DÅP HELD SEG OPPE			
Nøkkelindikator:		Talet på døypte barn			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Foreldre veit kva dåpen er og betyr	Manglande kunnskap om verdien av dåp gjer at barn ikkje blir døypte	Få kunnskap om situasjonen gjennom å vera med i referansegruppe i samanheng med VID sitt forskingsprosjekt kring dåp og undervisning. Kommunikasjonsarbeid med fokus på dåp	MUV / PØF	2019
B	Kyrkjelydane er medvitne om eiga dåpsopplutning og motiverte for å arbeida med dåp	Kyrkjelydane ser ikkje utfordringane og prioriterer ikkje dåpsarbeid	Fokus på dåp i utviklingssamtalane Fornyng av dåpsarbeidet i ressursgruppe for dåp: <ul style="list-style-type: none"> • Studietur til England for å sjå på andre måtar å arbeide med dåp på. • Fokus på dåpssamtalen og utvikling av nytt innhald i den. Stimulera til dåpsprosjekt i utlysning og tildeling av regionale prosjektmiddel Motivera til bruk av verktøykassa frå Aksjon dåp i utviklingssamtalar og på faglege møtepunkt. Fokus på dåp på prestekonventet	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG				a
	HØG				A
	MODERAT				b
	LITEN				B
	SVÆRT LITEN				
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Resultatmål 2.2		OPPSLUTNINGA OM TRUSOPPLÆRINGSTILTAKA ER STABIL			
Nøkkelindikator:		Deltakardel i utvalde, landsomfattande tiltak			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydane når breidda av barn og unge	Barn og unge deltek ikkje på tiltaka som kyrkjelyden tilbyr.	Fokus i på å nå breidda av barn og unge i utviklingssamtalar. Kontakt med barne- og ungdomsorganisasjonane, for å få betre synergi mellom breiddetiltak og kontinuerlege tiltak.	MUV	2019
B	Gode tilbod med høg kvalitet	Tilboda er ikkje attraktive eller breitt nok innretta til å få høg deltaking	<ul style="list-style-type: none"> Fagutvikling - Forum for trusopplæring. Prostikurs med fokus på kyrkjerommet – Sansen for det heilage 	MUV	2019
C	Godt informasjonsarbeid	Målgruppa kjenner ikkje til tilbodet	Fokus på informasjonsarbeid i utviklingssamtalar	MUV	2019
D	Lokalt eigarskap og stadeigen utforming av trusopplæringsarbeidet.	Barn og unge får ikkje tilstrekkelege tilbod om trusopplæring.	Motivera til tverrfagleg eigarskap når det gjeld trusopplæring, i møte med kyrkjelydane på visitasar, prostisamlingar og i rettleiing. Minikurs i planutvikling/planrevisjon i prostia Dalane, Jæren og Domprostiet, for å sikre god kvalitet og skape vekst i arbeidet. Fokus på trosopplæring som drivhjul i kyrkjelydsutvikling – om stabsutvikling på prestekonventet. Vurdering av planar i Ytre Stavanger og Tungenes prosti – planrevisjon.	MUV	2019
E	God kompetanse og ressurstilgang i trusopplæringa lokalt	At kyrkjelydane ikkje har nok kompetanse, erfaring og ressursar til å etablera tiltak som svarer til det anbefalte omfanget.	Motivera kyrkjelydane til å sjå på omfanget av eige tilbod, i utviklingssamtalar, rettleiing, kurs og samlingar:	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					a
	MODERAT				b, c, e	A, d
	LITEN				B, C, E	D
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 2.3		OPPSLUTNINGA OM KONFIRMASJON HELD SEG OPPE			
Nøkkellindikator:		Konfirmerte av døypte 15-åringar			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Godt informasjonsarbeid i kyrkjelydane	At informasjonen ikkje motiverer målgruppa	Arbeid med konfirmanthefta til alle døypte 14-åringar i bispedømmet.	MUV	2019
B	Styrkje gudstenestene i konfirmanntida	Gudstenestene i konfirmanntida verkar avskrekkande på konfirmanntane	Utarbeida eit program for å bekrefte og motivera prestane i arbeidet med gudstenestene i konfirmanntida.	MUV	2019
			Presentasjon av program på prestekonventet		

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					b, B
	MODERAT				a	
	LITEN				A	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 2.4		KYRKJA HAR TRUSOPPLÆRING FOR VAKSNE			
Nøkkelindikator:		Tilbod og deltakartal i trusopplæring for vaksne i kyrkjelydane			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Medlemmane av kyrkja har god kjennskap til kristen tru og praksis	Kyrkjemedlemmane kjenner ikkje den kristne tradisjonen, slik at færre menneske har ein kristen identitet	Vidare arbeid med gudstenesteheftet retta mot dåps- og konfirmantforeldre. Samarbeid med Kyrkjerådet. Utarbeida eit enkelt opplegg for konfirmantforeldre kopla til gudstenesteheftet. Lansering av hefte og opplegg på prestekonventet	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGEHEIT	SVÆRT HØG				a
	HØG				A
	MODERAT				
	LITEN				
	SVÆRT LITEN				
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD					

3: KUNST OG KULTURUTTRYKK ER EIN DEL AV KYRKJELIVET

Resultatmål 3.1		VEKST I DELTAKARAR PÅ KONSERTAR OG KULTURARRANGEMENT			
Nøkkelindikator:		Talet på deltakarar på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Menneske finn ein stad for sin lengt og undring i kyrkjerommet	Kyrkja nyttar ikkje kyrkjerommet eller kunst som språk og uttrykk	Gjera boka «Sansen for det hellige» kjent og tilgjengeleg som ressurs, gjennom kurs og prostisamlingar Arrangera seminar med møte mellom biletkunstnarar og dei ansvarlege i kyrkja. Bidra til å gjera behovet for opne kyrkjer kjent, ved å setja dette på dagsorden i samlingar i løpet av året. Bidra i arbeidet med å utvikla gode ordningar for dette. Fokus på interessa for kyrkjekunst i aktuelle møtepunkt.	MUV	2019
B	Lokal kompetanse på korleis kyrkjene kan nyttast til konsertar og andre kulturarrangement.	Kyrkjene blir ikkje nytta som arena for ulike kulturuttrykk. Kyrkja tar ikkje oppdraget sitt som forvaltar av norsk kulturarv på alvor.	Kurs for kyrkjemusikarar og daglege leiingar i publikumsutvikling	MUV	2019
C	Dyktige kyrkjemusikarar.	Manglande kyrkjemusikalsk kompetanse i kyrkjelydane. Sveikka musikalsk og kulturell verksemnd og manglande bruk av ressursane i den kyrkjemusikalske tradisjonen.	Fokus på kyrkjemusikk og ressursar til kyrkjemusikk på visitasar Bidra til norsk orgelfestival Fagsamlingar for kyrkjemusikarar Arbeid med rekruttering av kyrkjemusikarar og halda fram dialogen med Universitetet i Stavanger for å tilby kyrkjemusikalsk utdanning i Stavanger.	MUV	2019
D	Kyrkja er synleg i kulturlivet	Kyrkja er ikkje til stades der folk er og på måtar folk gjerne vil møta ho.	Nytta «bokåret» til å setja Bibelen på dagsorden, gjennom å oppmuntra til kulturkveldar med fokus på Bibelen, aktiv bibelbruk i kyrkjelyden og samarbeid med Kapittelfestivalen.	MUV	2019
E	Levende fellesskapsang i kyrkja.	Folk er framande for å delta i salmesangen i gudstenesta, fordi dei ikkje er vane med å synga og ikkje kan salmane som vert sunge. Det manglar forsongarar og tilbod om kor.	Kurs i småbarnssang Leggja til rette for systematisk arbeid med salmar og song i trusopplæringa	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG			a		
	HØG			A	d, e	
	MODERAT			b, B, c, C	D, E	
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 3.2		FLEIRE OPNE KYRKJER			
Nøkkellindikator:		Talet på opne kyrkjer			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Engasjement for opne kyrkjer	Mangel på kyrkjeleg vilje og engasjement for opne kyrkjer	Vidareutvikling av Kystpilegrimsleia Følgja opp RV13-prosjektet sitt arbeid, der opne kyrkjer er eit sentralt element Setja opne kyrkjer på dagsorden i møtepunkt med kyrkjevevjer og prostar.	MUV	2019
B	Sikring av verdiar i kyrkjene	Opne kyrkjer gjev hærverk og tap av kulturelle, økonomiske og kyrkjelege verdiar.	Regional og lokal oppfølging av nasjonale rammer.	MUV	2019
C	Personell til å halda kyrkja open	Mangel på folk til å sørge for opne kyrkjer gjer at dørene er stengde.	Nytta relevante møtepunkt til å oppmuntra kyrkjelydane til å halda kyrkjene opne.	MUV	2019
D	Lett tilgjengeleg informasjon om opningstider for kyrkja og om kyrkjebygget.	Manglande informasjon gjer at folk ikkje oppsøker kyrkjene.	Arbeida for at det skal liggja god informasjon om kyrkjene og deira opningstider på nettet.		
E	Godt tilbud i dei opne kyrkjene	Folk finn ikkje det dei treng eller ønsker i kyrkjene, og besøket blir mindre meningsfullt.	Fokus på innhald i arbeidet med opne kyrkjer.		

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGEHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT					
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 3.3		FLEIRE TEK DEL I PILEGRIMSARBEIDET			
Nøkkelindikator:		Talet på arrangement med pilegrimstema og tal på deltakere			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Lokale og regionale tilbud om pilegrimsvandringar	Lita eller inga interesse for pilegrimsmotivet hos tilsette, råd og utval.	Arrangera <i>Pilegrimsforum</i> og ha kontakt med prostiutvala for pilegrimsarbeid. Pilottur på riksvei 13	MUV	2019
B	Gjestfrihet, engasjement og tilrettelegging for pilegrimsaktivitet i lokalmiljøa som ligg langs Kystpilegrimsleia i Rogaland.	Kyrkja blir ikkje synleg eller tilgjengeleg for pilegrimane.	Motivera og leggja til rette for at kyrkjene langs pilegrimsleia kan ta imot pilegrimar på ein god måte.	MUV	2019
C	Kystpilegrimsleia er tilgjengeleg	Praktiske vanskar med å gjennomføra turar gjer at ho ikkje blir nytta.	Bidra til at det blir ein ferdig, merka sti frå Egersund til Stavanger, med den naudsynte infrastrukturen. Bidra til at det er god informasjon og tydelege skilt på nøkkelstadene. Arrangera tur frå Stavanger til Moster	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG				
	HØG				
	MODERAT		a		b, c
	LITEN		A		B, C
	SVÆRT LITEN				
		UBETUDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG
ALVORSGRAD					

4: FOLKEKYRKJA ENGASJERER SEG I SAMFUNNET

Resultatmål 4.1		FLEIRE KYRKJELYDAR MED DIAKONAL BETJENING			
Nøkkelindikator:		Del av kyrkjelydane som har diakonal betjening			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Finansiering av diakonistillingar til aktuelle prosjekt	Kyrkjelydane har gode prosjekt det ikkje er mogleg å setja i verk	Nasjonalt, regionalt og lokalt arbeid for å visa fram kva som er mogleg gjennom satsing på diakoni Henta inn informasjon om moglege prosjekt frå kyrkjelydane Fokus på diakoni på visitasar	Stiftsdirektør, biskop, MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGEHEIT	SVÆRT HØG				A	
	HØG					
	MODERAT				a	
	LITEN					
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 4.2		FLEIRE KYRKJELYDAR TILBYR FELLESSKAP TIL NYE I NORGE			
Nøkkelindikator:		Tal på kyrkjelydar med integreringstilbod			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydane fokuserer på nye i Norge	Kyrkjelydane held seg til tradisjonelt arbeid og når ikkje menneske med annan etnisk og kulturell bakgrunn	Fagdag om møte med nye i Norge. Samarbeid med VID og KIA.	MUV	2019
			Visitas: Fokus på flyktningar	Biskop	2019
			Nye i Norge som tema på prostibesøk	MUV	2020
			Tema på prostemøte	MUV	2019
B	Samarbeid med organisasjonar som har kontakt med nye i Norge	Kyrkjelydane er interesserte i å tilby fellesskap, men klarar ikkje skapa kontakt eller integrera.	Følgja opp samarbeidsavtale med Stavanger International Church	MUV	2019
			Kontakt med KIA	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SAMNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG				
	HØG			a, b	
	MODERAT			A, B	
	LITEN				
	SVÆRT LITEN				
		UBETUDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Resultatmål 4.3		STYRKA ARBEIDET MED RELIGIONSIALOG			
Nøkkelindikator:		Talet på fora for religionsdialog			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydar og tilsette blir motiverte til å arbeide aktivt med dialogarbeid i lokalsamfunnet	Manglande dialog mellom ulike trus- og livssynssamfunn gjev større spenningar og mindre forståing i samfunnet	Kontakt og samarbeid om tiltak med Kirkelig Dialogsenter Stavanger	MUV	2019
B	Kontakt med ulike religiøse miljø	Kyrkja manglar relasjonar til viktige grupper i det alternative religiøse miljøet	Deltaking på alternativmesser og kontakt med det alternative religiøse miljøet.	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG			b	a
	HØG			B	A
	MODERAT				
	LITEN				
	SVÆRT LITEN				
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Resultatmål 4.4.		KYRKJA AUKAR DET DIGITALE NÆRVÆRET			
Nøkkelindikator:		Talet på treff på nettsider og Facebook.			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Nærvær på sosiale media	Svekka kyrkjeleg nærvær der folk er	Fortsatt formidla fagleg påfyll om bruk av sosiale media i sokna.	PØF	2019
			Etablera biskopen si facebook-side. Vurdere å oppretta Instagram for bispedømmet.		
			Utarbeida kommunikasjonsplan for biskop og bispedømmeråd.	PØF	

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT				a	
	LITEN				A	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 4.5		KYRKJA ER SYNLEG PÅ FLEIRE ARENAAR I DET OFFENTLEGE ROMMET			
Nøkkelindikator:		Artikkeltreff på 'Dnk' i radio, TV, print, nettaviser. Talet på frokostseminar / anna.			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Aktuelt og interessant stoff på nettsidene	Færre treff på grunn av mindre interessant stoff	Auka medvit i staben om å formidla stoff til nettsidene og ta bilete på arrangement. Utarbeida kommunikasjonsplan for biskop og bispedømmeråd.	MUV/PØF PØF	2019 2019
B	Gode nettsider i kyrkjelydane	Nettsider blir ikkje utnytta, eller har ikkje god nok kvalitet til å bli gode møtestader mellom medlemmar og kyrkje	Ha dialog med kyrkjevevjerene om bruk av gode nettsider i fellesråd og sokn, og bidra til kompetanseutvikling. Arbeida for at fleire kyrkjelydar tek i bruk kommunikasjonsressursane som ligg på intranettet Kyrkjebakken.	PØF	2019
C	Kyrkjeleg nærvær i lokal og regional media	Kyrkja si stemme i mediasamfunnet blir borte.	Tettare kontakt med media. Fleire pressemeldingar, kronikkar og tips. Utrusta sokna til å sjølve ha kontakt med media.	PØF	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SAMNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG				c	
	MODERAT			a, b	C	
	LITEN			A, B		
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
	ALVORSGRAD					

Resultatmål 4.6		STYRKING AV KYRKJE-SKULESAMARBEID			
Nøkkelindikator:		Talet på barnehage- og skulegudstenester			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kompetanse på kyrkje-skulesamarbeid i kyrkjelydane	Kvaliteten på tiltaka blir for låg, noko som gjev svekka opplutning.	Fagdag om kyrkje-skulesamarbeid	MUV	2019
B	Godt lokalt samarbeid mellom kyrkje og skulane	Manglande initiativ, manglande opning for livssyn eller samarbeidsproblem fører til færre tilbod.	Fokus på kyrkje-skulesamarbeid på visitasar Dela erfaringar og tiltak på tvers av kyrkjelydar	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGEHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT			a		
	LITEN		b, B	A		
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 4.7		AKTIV DIAKONAL INNSATS I LOKALSAMFUNNET				
Nøkkelindikator:		Tal på kyrkjelydar med godkjent diakoniplan Talet på diakonale tiltak i kyrkjelydane retta mot mål i diakoniplanen, reflektert i årsstatistikken				
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST	
A	Heilskapleg diakonalt arbeid i kyrkjelydane	Gode diakoniplanar og diakonalt engasjement i dei lokale kyrkjelydane.	Oppfølging av det diakonale arbeidet i kyrkjelydane, m.a. på visitasar og i møte med diakonar.	MUV	2019	
B	Godt samarbeid mellom kommunehelsetenesta og diakonar/prestar	Mangelfull kommunikasjon mellom kyrkjelege tilsette og helsearbeidarar i kommunehelsetenesta	Oppfølging av konkrete prosjekt om palliativ omsorg i Stavanger bispedømme, mellom anna Haugalandprosjektet og «Samhandlingsforum for kyrkje og helse»	MUV	2019	
C	Gode planar for krisehandsaming med tanke på lokale og større kriser/katastrofar	Manglande førebygging, planverk og kompetanse til handsaming av kriser/katastrofar, slik at uheldige hendingar skjer eller blir handtert dårleg.	Kurs for kyrkjeleg tilsette i kriseteam Kurs om utforming av krise/beredskapsplanar for «Handsaming og førebuing av seksuelle overgrep»	MUV/PØF	2019	
D	Kyrkjelydane sitt diakonale arbeid formidlar og praktiserer ein sunn andelegheit	Tilsette og frivillige opplever slitasje og møter ideal som er vanskelege å setja ut i praksis.	Fagdag med Gunnar Fagerli: Sunn andelegheit Tema i prostigruppene: Korleis ta vare på seg sjølv i tenesta. Retreatdagar på Utstein. Studietur for diakonar med fokus på retreat, stillheit og bøn	MUV/ Fermate	2019	
E	Kyrkjelydane engasjerer seg for miljø og klima.	Eit viktig tema kjem ikkje på dagsorden i kyrkja og kyrkjelydane medverkar ikkje til nødvendige endringar for å ta vare på miljøet.	Arbeid for grønne kyrkjelydar Oppfølging av prosjekt: Grønt ungdomsengasjement i lokal kyrkjelyd (Bogafjell)			

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG				b,d	
	MODERAT			A	B,D	c
	LITEN			A		C
	SVÆRT LITEN					
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG	
ALVORSGRAD						

Resultatmål 4.8		MENNESKE MED UTVIKLINGSHEMMING BLIR INKLUDERTE I KYRKJELYDSARBEIDET			
Nøkkelindikator:		Talet på tiltak for menneske med utviklingshemming og deltakartalet på disse.			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydane inkluderer menneske med utviklingshemming i gudstenestelivet.	Dei utviklingshemma blir ståande utan gudstenestetilbod og deira ressursar blir ikkje nytta Kyrkjelydane ser ikkje rikdomen i dei utviklingshemma sitt trusliv, slik at dette ikkje får berika fellesskapet.	Vidareutvikla hausttakkefestane som fellestiltak, så dei og gjev inspirasjon til lokalt gudstenestearbeid. Motivera til å oppretthalda og utvida tilbod om tilrettelagte gudstenester lokalt, og stimulera til større deltaking og medverknad av utviklingshemma i ordinære gudstenester.	MUV	2019
B	Det er god tilgang i nærmiljøet til kyrkjeleg arbeid for menneske med særskilte behov for tilrettelegging.	Menneske med særskilte behov mister tilgang til, og deltaking i, kristent fellesskap. Kyrkjelydane bruker for lite ressursar på dette arbeidet og samarbeider for lite med andre kyrkjelydar om fellestiltak	Leggja til rette og stimulera til å ta i bruk konseptet «Vår inkluderende menighet». Oppretthalda satsing på Weekend-arbeid for unge vaksne, og arbeida for auka ungdoms-fokus i klubbarbeidet. Oppfølging av tilsette og frivillige gjennom samtalar, inspirasjons- og leiarsamlingar. Inspirera til samarbeid på prostiplan og på tvers av kyrkjelyds-grenser for å styrkje klubb, kafé- og gudstenestearbeidet. Prostisamlingar skal nyttast strategisk her, så vi får ulike faggrupper i tale. Prosjektsamarbeid med Diakonistiftelsen Rogaland, særskilt om Solgården-prosjekt, weekend, Downsday og klubb/kafé i tråd med stiftelsen sine planar.	MUV	2019
C	Trusopplæringstiltak med god tilrettelegging.	Barn og unge i målgruppa deltek ikkje i trusopplæring pga. lite relevante invitasjonar, uklar informasjon og mangelfull relasjon til kyrkjelyden.	Gjera fellestiltak og kontinuerleg arbeid godt kjent og la kyrkjelydane sjå desse som viktige delar av sine trusopplæringstiltak for målgruppa. Tilrettelegging er etterspurt i utviklingssamtalar.	MUV	2019
D	Menneske med utviklingshemming blir anerkjende og sett på som likeverdige og viktige medlemmar av samfunnet og kyrkja	Menneske med utviklingshemming blir ikkje tatt på alvor, blir nedprioritert, og får ikkje den tilrettelegginga dei har krav på. Kyrkja sitt fellesskap blir fattigare.	Bidra til å gjera synleg kva ressursar menneske med utviklingshemming har, og kva dei kan bidra med. Halda fram forpliktingar kyrkja allereie har og fremja samhandlingstiltak med det offentlege.	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG			A		
	MODERAT			A	b, d, D	
	LITEN				B, c, C	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 4.9		FLEIRE KYRKJELYDAR ER ENGASJERTE FOR MISJON			
Nøkkelindikator:		Talet på kyrkjelydar med inngått misjonsavtale			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelydane er oppdaterte på kyrkja si misjonsforståing og innrettar arbeidet sitt ut frå dette.	Kyrkjelydane manglar kompetanse, motivasjon og kapasitet til å fokusera på kyrkja sitt misjonsoppdrag.	Bidra til kompetanseutvikling i kyrkjelydane og gjera dei medvitne om misjon, gjennom å følgja opp gjeldande årsplan for SMMS.	MUV	2019
B	Kyrkjelydane har kjennskap og tilgang til ressursar knytt til misjonsavtalane.	Ressursar knytte til misjonsavtalane er irrelevante og utilgjengelege for kyrkjelydane.	Arbeida med gode rutiner mellom kyrkjelydar og organisasjonar når det gjeld informasjon.	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG				
	HØG			a	
	MODERAT		b	A	
	LITEN		B		
	SVÆRT LITEN				
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD					

5: FLEIRE FINN SIN Plass I KYRKJELEG ARBEID

Resultatmål 5.1		REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR BLIR STYRKA			
Nøkkellindikator:		Talet på vigslingar			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Nye blir motiverte til å ta kyrkjeleg utdanning og søkja arbeid i kyrkja	Dei som har talent og motivasjon for å bli prestar blir ikkje utfordra til å vurdere dette. Mangel på kvalifiserte og interesserte søkjarar til ledige stillingar	Legga til rette for oppsøkjande verksemd og profilering av kyrkjelege stillingar i aktuelle ungdomsmiljø	PØF/MUV	2019
			Tipsa fellesråd om å gje moglegheit for arbeidsveke i kyrkja	PØF/MUV	2019
			Rekruttering som tema i prostemøte		
			Samarbeida med kyrkja nasjonalt og fagorganisasjonane om rekruttering	PØF/MUV	2019
			Arbeida systematisk med å bruka eksisterande ungdomsarbeid som rekrutteringsarena, m.a. ved dette som tema på møtepunkt mellom tilsette. Særleg fokus på Ungdomstinget 2019.	MUV	2019
B	Fleire får lyst til å jobba med trusopplæring og undervisning i kyrkja	Få som ønsker å arbeida med trusopplæring/undervisning	Utfordra tilsette til å gå inn i eit utdanningsløp for å bli vigsla til kateket.	MUV	2019
			Samarbeid med VID om utdanning for trusopplærarar		
C	Fleire får lyst til å jobba med diakoni i kyrkja	Få som ønsker å arbeida med diakoni	Utfordra diakoniarbeidarar til å gå inn i eit utdanningsløp for å bli vigsla til diakon	MUV	2019
D	Det vert utdanna kyrkjemusikarar som ønskjer å arbeide i kyrkja.	Det vert ikkje utdanna kyrkjemusikarar.	Halda fram dialogen med Universitetet i Stavanger for igjen å kunna tilby kyrkjemusikalsk utdanning i Stavanger.	MUV	2019
			Arbeida for at nokre av kantorstillingane kan ha undervisning som del av sine stillingar, i samarbeid med KR og KA.		
			Motivera tilsette kyrkjemusikarar med kantorkompetanse til å bli vigsla.		
E	Prestetenesta framstår som viktig og attraktiv	Presteyrket verkar travelt og lite verdsett, slik at potensielle prestar vel andre yrke	God personalpolitikk for prestar	PØF	2019
			Profilering av positive sider av prestetenesta på relevante arenaar.		
		Teologistudentar vel ikkje teneste som kyrkjelydsprest	Tilby kontakt med kyrkjelyd og prest i løpet av teologistudiet	PØF / MUV	2019
			Forum for teologistudentar på VID Misjonshøgskulen.		
			Samarbeid med VID om vegen til presteteneste1wtya		
Stillingane verkar ikkje attraktive	Godt arbeid med utlysing av stillingar og rekruttering av søkjarar	PØF	2019		

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					a, b, c, d
	MODERAT				e	A, B, C, D
	LITEN				E	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 5.2		FLEIRE BLIR ENGASJERTE I FRIVILLIG TENESTE I KYRKJA			
Nøkkelindeikator:		Tal på frivillige			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Kyrkjelyden har eigarskap til trusopplæringsreforma	Lite engasjement for trusopplæringsreforma	Fokus på medarbeidarskap i trusopplæringsreforma, m.a. gjennom utviklingssamtalar/minikurs i planutvikling.	MUV	2019
B	Kyrkjelydane har ein strategi for rekruttering, og oppfølging av frivillige	Mangel på kompetanse og klokskap når det gjeld rekruttering og oppfølging av frivillige	<p>I visitasar, i årlege faglege treffpunkt, prostemøte og i utviklingssamtalar i trusopplæringa tematisera frivillig teneste i kyrkja.</p> <p>Formidla ulike konsept for leiartrening for ungdom til kyrkjelydane.</p> <p>Følgja opp gode modellar for frivillig organisering i kyrkjelydane og gjera vellukka arbeidsmåtar kjende.</p> <p>Gjera bruk av ressursar i «Use Your Talents»-konseptet, m.a. gjennom fagdag misjon og tematisering på prostemøte.</p>	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT				a, b	
	LITEN				A, B	
	SVÆRT LITEN					
		UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Resultatmål 5.3		KYRKJELEGE MEDARBEIDARAR TRIVST I JOBBEN			
Nøkkellindikatorar:		Godt resultat på medarbeidarundersøkinga og lågt sjukefråvær			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Nulltoleranse for mobbing og trakassering som verdi i arbeidsmiljøet.	Tilsette og frivillige overser verdien av nulltoleranse for mobbing og trakassering	Aktiv bruk av samtalekort og samtaleverktøyet «Skikk og uskikk» i prostilaga. Bruk av avviksskjema ved tilfelle av trakassering og mobbing. Psykososiale vernerundar blir gjennomførte i alle prostia.	PØF	2019
B	Klare rutinar i sjukefråværsarbeidet.	Dårlig informasjon om rutinar hos arbeidsgjevar, tillitsvalde og tilsette.	Sjukefråværsarbeidet som tema i prostemøtet og i RAMU.	PØF	2019
C	Alle tilsette svarer på medarbeidarundersøkinga	Lav motivasjon for utfylling av skjema	Gjennomføra medarbeidarundersøkinga og motivere dei tilsette til å svare.	PØF	2019
D	Fellesråda samarbeider med oss om vernerundane.	Lav interesse for å gjennomføra vernerunder	Fysiske og psykososiale vernerunder blir gjennomførte i alle prosti i samarbeid med kyrkjelege fellesråd (eigen mal for små stabar).	PØF	2019
E	God opplæring og trivsel i tenesta.	Dårlig opplæring, høgt press og uklare forventningar frå arbeidsgjevar og kyrkjelyd	Leggja til rette for fysisk aktivitet og trivselsfremjande tiltak. Gjennomføra innføringsprogram for yngre og nye prester. Tilby arbeidsvegleiing (ABV). Tilby samtalar og individuell vegleiing. Gjennomføre medarbeidersamtalen. Følgja opp slitasjemoment som kjem fram i medarbeidarundersøkinga. Gjennomføring av livsfasetiltak.	PØF	2019
F	Kontinuerleg arbeid med livsfasepolitikk.	Tilsette sluttar grunna usemje og omstilling	Tilby pensjonskurs. Tilrettelegge for at prestene tar ut seniordager. Tilby livsfasetiltak.	PØF	2019
G	God implementering av arbeidstids- og beredskapsavtalar for prestar.	Manglande kunnskap om ordningane i avtalen. Manglande tilrettelegging i høve til ordningane.	Opplæring av prestar, prostar og prostesekretærar. Informasjon til kyrkjelydane for å gi forståing for prestane si nye arbeidstidsordning.	PØF	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG					
	HØG				e	
	MODERAT			f	a, E, g	
	LITEN			d, F	b, A, G	
	SVÆRT LITEN			D	B, c, C	
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG	
ALVORSGRAD						

Resultatmål 5.4		STYRKA TILBOD TIL UNGDOM I KYRKJELYDANE			
Nøkkelindikator:		Tal på deltakarar på tilbod for 13-17 åringar og 18-30 – åringar.			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Aktivt ungdomsarbeid i kyrkjelydane	Kyrkjelydane manglar ressursar eller prioriterer ikkje ungdomsarbeid. Dette leier igjen til svekka oppslutning om kyrkja, inkludert rekrutterings-utfordringar.	Kartlegging av tilbod til ungdom i bispedømmet gjennom prostibesøk og arbeid med statistikk.	MUV	2019
			Etablere prosjektgruppe som har ansvar for ungdomssatsing i bispedømmet.	MUV	2019
			Møte med barne- og ungdomsorganisasjonane om samarbeid om kyrkjeleg arbeid for ungdom	MUV	2019
			Ungdomskonferanse	MUV	2020
			Skapa møtepunkt for ansvarlege for ungdomsarbeid i kyrkjelydane	MUV	2019
			Fokus på ungdomsarbeid i prostemøte, årsrapportsamtalar, på visitas og i andre faste møtepunkt i biskop og bispedømmerådet sitt arbeid.	MUV	2019
B	Ungdomsarbeid med god kvalitet	Det er ikkje samsvar mellom tilboda og det som ungdom treng og ønskjer seg.	Fagdag ungdom	MUV	2019
C	Ungdom får medverka som rådgjevarar for biskop, bispedømmeråd og sokneråd.	Ungdomstinget sine delegatar og ungdomsrådet sine medlemmer manglar kompetanse eller arenaar for å uttala seg om aktuelle saker.	Vidareutvikla ungdomsdemokratiet i bispedømmet gjennom ungdomstinget og ungdomsrådet.	MUV	2019
D	Kyrkjelydane sitt ungdomsarbeid formidlar og praktiserer ein sunn spiritualitet.	Ungdomsarbeidarar og ungdom opplever slitasje på grunn av aktivitetsnivå og prestasjonskrav i kyrkjelydane sitt ungdomsarbeid.	Samlingar for ungdomsleiarar på Utstein pilegrimsgard	MUV	2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG				
	HØG			d,D	a
	MODERAT			c	A, b, B
	LITEN			C	
	SVÆRT LITEN				
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD					

6: KYRKJA HAR EIN DEMOKRATISK OG VELFUNDERANDE ORGANISASJON

Resultatmål 6.1		OPPSLUTNING OM KYRKJEVAL HELD SEG OPPE			
Nøkkelindikator:		Valdeltaking			
	KRITISKE SUKSESSFaktorAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Valet blir halde i tråd med regelverket	Nokre feil kan gjera valet mindre demokratisk enn valet legg opp til.	Valkurs God kontakt med lokalt tilsette med ansvar for val, mellom anna gjennom felles informasjons-e-post.	Forvaltning	Sept. 2019
B	God informasjon til veljarane	Valet blir usynleg eller vanskeleg å orientera seg i.	God kandidatinformasjon i media, sosiale media, kyrkjelydsblad og på internett	Forvaltning	Sept. 2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK					
SANNSYNLEGHET	SVÆRT HØG				
	HØG			b	a
	MODERAT			B	
	LITEN				A
	SVÆRT LITEN				
	UBETYDELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD					

Resultatmål 6.2		REDUKSJON I ADMINISTRATIVE KOSTNADAR			
Nøkkelindikator:		Administrative kostnader			
	KRITISKE SUKSESSFAKTORAR	RISIKO	TILTAK	ANSVAR	FRIST
A	Gjennomføring av effektiviseringsprosess i Den norske kyrkja	Effektiviseringsprosessen vert ikkje gjennomført i samsvar med gjeldande regelverk og prosessdokument.	Gjennomføre regional prosess i samsvar med prosessdokumentet	Stifts- direktøren	Juni 2019

RISIKOVURDERING FØR OG ETTER TILTAK						
SANNSYNLEGGHEIT	SVÆRT HØG					
	HØG					
	MODERAT				a	
	LITEN				A	
	SVÆRT LITEN					
		UBETRYLLELEG	LÅG	MODERAT	ALVORLEG	SVÆRT ALVORLEG
ALVORSGRAD						

Mer himmel på jord

Strategi for Stavanger bispedømme 2019-2021

Vi vil være en kirke som

TROR

Vi vil inspirere til å søke kilder til tro ved å

- ❖ Snakke sant om livet og forkynne at Jesus lever
- ❖ La Bibelen bli brukt aktivt
- ❖ Invitere til gudstjenester, dåp og hellige handlinger som åpner for erfaringer av Guds nærvær
- ❖ Møte åndelig lengsel ved å skape rom for bønn, refleksjon, stillhet og estetikk

BRYR SEG

Vi vil se, engasjere oss og vise omsorg ved å

- ❖ Være til stede for mennesker i krevende livssituasjoner og for dem som opplever utenforskap
- ❖ Være til stede lokalt, bl.a. gjennom samarbeid med organisasjoner og det offentlige
- ❖ Skape endring i møte med klimatrusselen
- ❖ Tilby flere møteplasser for ungdom og unge voksne

ÅPNER

Vi vil være en kirke med rom for alle ved å

- ❖ Åpne kirkene
- ❖ Styrke medlemmenes tilknytning til kirken
- ❖ Satse på kirkelig kulturvirksomhet
- ❖ Styrke kirkens nærvær i sosiale medier og i det offentlige rommet



DEN NORSKE KIRKE
Stavanger bispedømme

DELER

Vi vil være engasjerte, livsnære og tydelige formidlere ved å

- ❖ La barn og unge vokse i tro, få ressurser til livsmestring og utfordres til engasjement
- ❖ Skape engasjement for misjon, religionsdialog og globalt fellesskap
- ❖ Bruke et mangfold av uttrykk
- ❖ Ta menneskers liv, spørsmål, lengsel og erfaringer på alvor.

INVITERER

Vi vil skape gode fellesskap ved å

- ❖ Inspirere til frivillig medarbeiderskap
- ❖ Fremme god samarbeidskultur
- ❖ Legge grunnlag for rekruttering, trivsel og vekst
- ❖ Bidra til gode prosesser i arbeidet med ny organisering

Årsrapport 2018

Stavanger biskop og bispedømmeråd



DEN NORSKE KYRKJA

Stavanger bispedømme

Innhald

Innhald	2
I. Vurdering frå leiaren.....	3
II. Introduksjon til bispedømmet og hovudtal frå verksemda	5
Organisering og formål	5
Organisasjonen	5
Nøkkeltal frå bispedømmet	6
III. Årets aktivitetar og resultat	7
Mål, indikatorar og resultat på Kyrkjerådet sine fokusområde	7
A. Samla oversikt over resultat, måloppnåing og ressursbruk	7
B. Resultatmål og nøkkelindikatorar	8
Gudstenestelivet blomstrar.....	8
1. Oppslutninga om gudstenestene aukar	8
2. Gudstenestetilbodet blir halde oppe	11
3. Fleire vel kyrkjeleg vigsel.....	12
4. Oppslutninga om kyrkjeleg gravferd blir halden oppe	13
5. Kyrkja gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk.....	14
6. Fleire kyrkjelydar inkluderer samisk språk i gudstenestelivet	16
7. Menneske med særskilte behov blir inkluderte i kyrkjelydsarbeidet	17
fleire søker dåp og trusopplæring	19
folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet	26
1. Diakoni	26
fleire får lyst til å jobba i kyrkja	34
1. Rekrutteringa til vigsla stillingar blir styrka	34
2. Fleire blir engasjert i frivillig teneste i kyrkja	37
C: Område Kyrkjerådet ønsker særleg rapportering på	39
D: Biskopen si verksemd	43
IV. Styring og kontroll i verksemda	45
A: Helse, miljø og tryggleik	45
Sjukefråvær og vurderingar av dette	45
Arbeidsplassundersøkinga og vurdering av denne	46
Den nasjonale medarbeidarundersøkinga	47
Rutinar for intern varsling om kritikkverdige forhold	47
B: Likestilling.....	48
C. Vurdering av risikoen for misleghald	50
Vurdering av risikoen for misleghald (Ibuande risiko)	50
Risikobiletet.....	50
V. Vurdering av framtidsutsikter.....	51
VI Årsrekneskap.....	55
Vedlegg	59

I. Vurdering frå leiaren

Folk i Noreg er ofte kyrkjemedlemmar, men i varierende grad interesserte i trusspørsmål og truspraksis. Samfunnet er i aukande gradsekulært, med innslag av religionskritikk, ulike livsmål og debattar om verdispørsmål. Me har sterke felles verdier i samfunnet og klare skilnader, ulike tilnærmingar til livet og mykje felles som menneske.

I dette samfunnet er me folkekyrkje. Me forvaltar tradisjon, set rammer for viktige hendingar i folk sine liv, tilbyr fellesskap, gjev barn og unge opplevingar og hjelp til livstolking. Kyrkja opnar heilage rom for breidda av kyrkjemedlemmane, i helg og kvardag.

Dei indre resultatata av denne verksemda er ikkje lette å måle. Dei konkrete resultatata for 2018 viser at mykje er stabilt. Over 99,5 prosent av dei som er medlemmar held fram med det, færre medlemmar forsvann enn i 2017. Kyrkjeleg gravferd og konfirmasjon står sterkt. Oppslutninga om dåp er sårbar. Kyrkjeleg vigsel er eit av mange tilbod, i ein kontekst der personleg utforming og tilpassing er viktig.

Kyrkjelydane i Stavanger bispedømme er aktive. Dei tilsette er engasjerte, trivst og identifiserer seg med kyrkja sitt oppdrag. Dei frivillige er mange, faktisk litt fleire enn året før. Kommunar samarbeider gjerne med kyrkja og set pris på det kyrkjelege bidraget i lokalsamfunnet. Det er relativt høg oppslutning om gudstenester, sjølv om fleire faste gudstenestedeltakarar blir eldre, utan at nye kjem til. Nokre stader lukkast ein godt med å gjera gudstenesta til ein levande møtestad for både små og store.

Biskop Ivar Braut blei sjukemeld i september 2016. Domprost Anne Lise Ådnøy har teke vare på bispetenesta. I august melde Ivar Braut at helse ikkje tillèt han å venda tilbake til tenesta, og 3. oktober blei avskjeden markert.

På bispedømmekontoret har året vore prega av effektiviseringsprosessen. Sjølv om det har vore forståing for bakgrunnen, har det vore mykje arbeid blanda med ei kjensle av risiko for å mista nokon i arbeidsfellesskapet

Ved sida av oppfølging av bispetenesta, effektivisering og personal- og forvaltningsoppgåvene, har arbeidet på bispedømmekontoret i 2018 vore prega av besøk i prostia med fokus på ungdom og inkludering, god oppslutning om inkluderingsarbeidet lokalt og regionalt, stor interesse for «Sansen for det hellige»-prosjektet, gjennomgang av konfirmantplanar, oppfølging av trusopplæring, kurs i førebygging av krenkingar, beredskapsarbeid, arbeid med misjonsavtalar for ungdom, visitasar, samarbeid mellom kyrkje og kunstnarar, fokus på kyrkjelydsutvikling blant prostane og opning av Kystpilegrimsleia. Kurs og samlingar for tilsette i ulike grupper er høgt prioritert.

Elles har me teke imot meldinga om ny satsing på diakoni med glede.

Me høyrer om vellukka arrangement frå heile bispedømmet og møter kyrkjelydsarbeid av høgste kvalitet på visitasar. Me ser tilsette som gler seg og gjev mykje av seg sjølv i jobben, har høg kompetanse på sine fagområde. Det er mykje godt samarbeid i stabane. Me har fokus på godt samarbeid med dei kyrkjelege fellesråda og ser gode resultat av dette.

Me kan dela nokre glimt: I Karmøy prosti lukkast ein med å sikra eit løft på vedlikehald av kyrkjebygg i heile prostiet. Ræge kyrkjelyd får god oppslutning om «Bibeldykk», samlingar

der bibellesing står i sentrum. Gand kyrkje fyller kvart år kyrkja 1. juledag, basert på sterke musikalske tradisjonar. På Sand i Ryfylke melder arbeidsinnvandrara seg inn i kyrkja, slik at det er fleire innmeldte enn utmeldte. I Haugesund har dei eit vellukka helse-kyrkje-samarbeid, der kyrkjeleg tilsette blir ressursar på åndeleg omsorg for kommunen. Bryne kyrkje på Jæren er blitt ein viktig kulturaktør og nye Koparvik kyrkje på Karmøy er blitt ein samlingsstad der det finst godt besøkte aktivitetar i mange rom parallelt veka gjennom.

I resultatane for 2018 ser me auke i arbeid for barn, vekst i kyrkje-skule-samarbeid, høgare gjennomsnittleg deltaking på kulturarrangement, fleire treff på nettsider og vekst i oppslutning om tilbodet til menneske med utviklingshemming. Frå prostia høyrer me at kvardagskyrkja blir stadig viktigare, fleire kyrkjelydar melder at dei lukkast godt med «supertorsdag» og liknande konsept der kor, trusopplæring og aktivitetar for familiar blir samla på same dag, med tilbod om enkel middag på tvers av aktivitetane.

I oppslutning om dåp og trusopplæring er tala stabile. Kjende tiltak og felles nasjonale konsept er det som får høgast oppslutning. Babysong har fått godt rykte. Satsing på dåp gjev nokre stader betre oppslutning.

Frå 2017-2018 ser me nedgang på fire viktige område. Det blir rapportert om mindre ungdomsarbeid, svakt svekka oppslutning om konfirmasjon, færre kor og færre diakonale tilbod. Både innanfor diakonien og i kyrkjelydsarbeidet generelt ser me behov for auka fokus på møteplassar for ungdom og fokus på utsette grupper som treng støtte og fellesskap.

Størstedelen av ressursane bispedømmerådet rår over går til presteteneste i kyrkjelydane. Det meste av denne ressursen går til gudstenester og kyrkjelege handlingar. Elles tek prestane del i trusopplæring og anna kyrkjelydsbyggjande arbeid. Etter nokre år med arbeidstid for prestar er det blitt noko meir tidspress og medvit om prioriteringar i prestetenesta, men også ryddigare rammer som i det store fungerer godt.

Oppslutninga om kyrkja reflekterer folk sine haldingar til kristen tru. Dei varierer. Ved inngangen til 2019 er me framleis ei aktiv folkekyrkje med brei oppslutning, men ei kyrkje som ikkje kan rekna dette for sjølv sagt for tida som kjem.

Stavanger, 8. mars 2019



Marie Klakegg Grastveit
Leiar, Stavanger bispedømmeråd



Anne Lise Ådnøy
Konstituert biskop



II. Introduksjon til bispedømmet og hovudtal frå verksemda

Organisering og formål

Stavanger biskop og Stavanger bispedømmeråd er ein del Den norske kyrkja, med Kyrkjemøtet som leiande organ på nasjonalt nivå. Biskop og bispedømmeråd har ansvar for ulike sider ved verksemda til Den norske kyrkja i bispedømmet.

Stavanger bispedømme blei oppretta i 1925 og dekker Rogaland fylke.

Biskopen og bispedømmerådet sine oppgåver er fastsette i lover, føresegner og anna regelverk med heimel i statleg lovverk. Mynde og ansvarsområde fylgjer m.a. av kyrkjelova, økonomi- og verksemdsinstruks og tildelingsbrev frå Kyrkjerådet.

Stavanger biskop har tilsynsmynde for heile den kyrkjelege verksemda, leier prestetenesta og er arbeidsgjevar for prestane. Prostane er arbeidsgjevarar for prestane i det daglege. Dei er med på å setta i verk mål og strategiar i bispedømmet.

Bispedømmerådet skal ha si merksemd på alt som kan bli gjort for å vekka og næra det kristelege livet i kyrkjelydane. Rådet skal også fremma samarbeid mellom dei enkelte sokneråda og andre lokale arbeidsgrupper innan bispedømmet. Bispedømmerådet tilset prostar, kyrkjelydsprestar og spesialprestar. I tillegg er bispedømmerådet arbeidsgjevar for dei tilsette på bispedømmekontoret.

Bispedømmekontoret er organisert i to avdelingar, i avdeling for personal-, økonomi og forvaltning og i avdeling for kyrkjelydsutvikling. Bispedømmerådet og biskopen har lagt til grunn dei mål og føringar som er gitt av Kyrkjemøtet og Kyrkjerådet. Visjonsdokument, strategi og årsplan for Stavanger bispedømme ligg også til grunn for verksemd og aktivitetar.

I Stavanger bispedømme er det 91 sokn med tilhøyrande sokneråd. Fem sokn har forsøk med samanslåtte sokneråd, slik at det i praksis er 89 sokneråd i funksjon. Det er 26 kommunar, med tilhøyrande kyrkjelege fellestråd. Biskop og bispedømmeråd sine oppgåver skal støtta opp under arbeidet i kyrkjelege fellestråd og sokneråd, og arbeidet skjer i samarbeid med desse. Bispedømmet samarbeider med frivillige, kristelege organisasjonar og har eit formelt samarbeid med misjonsorganisasjonane gjennom (Samarbeidsråd for menighet og misjon).

Organisasjonen

Stavanger bispedømmeråd består av ni valde medlemar og biskopen.

Domprost Anne Lise Ådnøy er konstituert biskop: Den 17. mars 2019 blir ho vigsla til biskop i Stavanger bispedømme.

Biskop og bispedømmeråd har felles administrasjon på bispedømmekontoret i Stavanger. Bispedømmekontoret har adresse Lagårdsveien 44, Stavanger.

Både biskop og bispedømmeråd har delegert mynde til stiftsdirektøren, som er dagleg leiar ved Stavanger bispedømmekontor. Stiftsdirektør er Jorunn Kraft Vistnes.

Bispedømmekontoret har 14,3 årsverk fordelt på 15 personar.

Nøkkeltal frå bispedømmet

Prosti	Medlemmar	Innbyggjarar	Prosent i kyrkja	Endring i medlemstal frå 2017	Endring i medlemstal frå 2016
Dalane	17426	24155	72	-127	-347
Domprostiet	39447	134037	61	-460	-1082
Ytre Stavanger	42944				
Haugaland	42126	58057	73	-264	-539
Jæren	50161	68862	73	-67	-391
Karmøy	32376	42161	77	-233	-481
Ryfylke	19454	24988	78	-106	-389
Sandnes	48633	77246	63	-54	-108
Tungenes	32628	46148	71	-2	-108
Sum	325195	475654	68	-1313 (-0,4 %)	-3445

Prosti	Innmeldingar			Utmeldingar		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Dalane	11	14	17	192	129	46
Stavanger Domprosti	41	39	23	797	217	208
Ytre Stavanger	39	47	27	596	227	160
Haugaland	46	21	18	511	197	157
Jæren	38	34	33	874	423	201
Karmøy	18	27	15	341	166	106
Ryfylke	9	18	18	250	111	65
Sandnes	41	30	36	850	297	189
Tungenes	25	24	21	513	190	120
Sum	268	254	208	4924	1957	1252

Volumtal for bispedømmet	2014	2015	2016	2017	2018
Tal døypte	3 770	3 747	3591	3320	3065
Tal konfirmerte	4 230	4 011	3931	3749	3727
Tal kyrkjelege vigslar	948	863	816	773	733
Tal kyrkjelege gravferder	2 616	2 596	2724	2738	2736
Tal gudstenester totalt	5 744	5 561	5642	5497	5395
Tal gudstenestedeltakarar	718 467	685 385	697 336	667 375	640 606

Nøkkeltal frå årsrekneskapen ¹					
	2014	2015	2016	2017	2018
Tal årsverk	111	112	107	108	110
- av desse i presteteneste	97	98	93	94	95
Samla tildeling post 01	86 524 000	95 092 000	100 024 000	111 010 000	102 259 000
Utnytingsgrad post 01	99,6 %	93,5 %	93,9 %	95,2 %	95,1 %
Driftsutgifter	86 192 233	88 922 578	93 965 358	105 720 279	97220526
Lønsdel av driftsutgifter	86,2 %	87,6 %	88,5 %	91 %	90,6 %
Del løn brukt i prestetenesta	75,0 %	76,8 %	77,9 %	79,10 %	79,0 %
Løn og godtgjering pr. årsverk	670 544	698 838	800 668	887 645	801 082

¹ Frå 2018 inngår ikkje pensjonskostnadar eller arbeidsgjevaravgift i tala, slik at dei ikkje er samanliknbare med tidlegare år. Tala på årsverk er henta frå årsrekneskapen.

III. Årets aktiviteter og resultat

Mål, indikatorar og resultat på Kyrkjerådet sine fokusområde

A. Samla oversikt over resultat, måloppnåing og ressursbruk

Fleire hovudlinjer i resultatet er alt kommenterte i vurderinga frå leiaren. I dette avsnittet vil me gje oversikt over måloppnåinga i forhold til mål og indikatorar frå nasjonalt hald.

Gudstenestelivet blomstrar nokre stader, men slett ikkje over alt. Nokre stader er det meir ei kjensle av at noko er i ferd med å visna. Det er lenge sidan gudsteneste var eit breiddetiltak. Nå ser me at det er vanskeleg å rekruttera yngre menneske til gudstenestefellesskapa. Me når ikkje målet om auka oppslutning om gudstenestene. Tilbodet er stabilt, men talet på gudstenester som ikkje er forordna går ned.

I 2018 nådde me heller ikkje målet om at fleire skal velja kyrkjeleg vigsel. Oppslutninga om kyrkjeleg gravferd gjekk også ned.

Kultur er blitt ein integrert dimensjon ved det kyrkjelege arbeidet på regionalt nivå. I kyrkjelydane ser me god deltaking på kulturelle arrangement og konsertar, men eit redusert tilbod frå 2017 til 2018, delvis fordi 2017 var spesielt, med reformasjonsjubileum. Me har framleis noko å gå på i dei lokale kyrkjelydane for å nytta breidda av korleis kulturuttrykk kan vera ein ressurs i arbeidet.

Me har svak tradisjon for bruk av samisk språk i bispedømmet, men har klart å etablera kontakt med ressurspersonar, noko som gjer at me kan komma lengre på dette området framover.

Til trass for god innsats mange stader, såg me i 2018 at oppslutninga om dåp går ned igjen. Me er spente på effekten av at kyrkja ikkje lenger kan senda brev direkte. Me har fokus på kvalitetsarbeid, invitasjonar og har noko å gå på når det gjeld brei offentleg kommunikasjon om dåp.

Trusopplæringa er blitt godt etablert og eit fast innslag i tilbodet i kyrkjelydane. Me har gått frå ein etableringsfase til ein driftsfase. Tilbodet er svært viktig for kyrkjelydane og når relativt sett mange. Oppslutninga om konfirmasjon er framleis høg, men går litt ned.

Dei aller fleste kyrkjelydane har diakoniplan og me har lukkast med å få fleire planar på plass. Det er vanskeleg å rekruttera nye grøne kyrkjelydar, så her trengst det fornying. Nettsatsing og Facebook har positive tal, delvis løfta av merksemda om bispetenesta. Det er vanskelegast å rekruttera kateketar. Me får nok prestar, diakonar og kyrkjemusikarar, men konkurransen om prestestillingane er mindre enn før. På sikt er det for få studentar til å fylla inn etter dei som etter kvart går av med pensjon.

Det blei fleire frivillige i 2018, spesielt innan barne- og ungdomsarbeid.

Det mest utfordrande i resultatata er tendensar til gradvis svekka oppslutning om folkekyrkja, spesielt blant dei yngre. Det positive er at oppslutninga framleis er brei. Kyrkjelydane gjev eit mangfaldig tilbod som når svært mange. Resultata er gode i eit sekulært samfunn, men held seg ikkje oppe av seg sjølv.

B. Resultatmål og nøkkelindikatorar

Gudstenestelivet blomstrar

1. OPPSLUTNINGA OM GUDSTENESTENE AUKAR

Delmål: Gudstenestene får auka oppslutning.

Indikator: Gudstenestedeltaking

Resultat og utvikling

Talet på sun- og helgedagsgudstenester har vore stabilt frå 2017 til 2018. Det er registrert 500 000 gudstenestebesøk, ned 3 % frå i fjor. Den gjennomsnittlege deltakinga er nå på 123.

Det har blitt 200 færre nattverdgdustenester og derfor færre nattverdgiestar totalt (2018: 166 300), men snittet pr. nattverdgdusteneste er det same (61). Nedgangen i talet på nattverdgdustenester er ei lokal utvikling, ikkje noko som kjem av styring frå biskopen.

Kva ligg bak resultatet (vurdering og analyse)?

Me har hatt inntrykk av at deltakinga er på veg ned. Fleire stader ser me at dei som går i kyrkja blir eldre, utan at nye kjem til. Mange vel hytte eller idrett framfor kyrkje i helgene. Prosten i Dalane skriv at dei opplever at småbarnsfamiliane er travle og vel å dra på tur eller ta det med ro på sundagen.



Sokneprest Sigrun Arnesen, konstituert biskop Anne Lise Ådnøy og prost Sigrid Sigmundstad på visitasgudsteneste i Hjelmeland.

Ein del av biletet er at søndagsskulearbeidet i bispedømmet er i ein bølgedal, noko som påverkar oppslutninga mellom familiar. I Haugesund ser dei at deltakinga på konfirmasjonar aukar, at julaftan har stabil oppslutning, medan dei vanlege gudstenestebesøka går ned med 1000 i året.

I kyrkjelydar, i prostegruppa er form på gudstenester eit aktuelt tema. Prosten i Sandnes uttalar at «Unge og yngre barnefamiliar søker til fellesskap utanom Den norske kyrkja. Gudstenestefellesskapet med liturgien og musikkpråket appellerer lite til denne gruppa.» Han siterer ein konfirmant som uttalte at «Dersom eg ikkje hadde sett lysa i taket, hadde eg trudd at eg var i mellomalderen.»

Lågkyrkjeleg kristendom, sterke innslag av dei kristne organisasjonane og impulsar frå England og USA pregar nokre av prostia våre. Her blir tradisjonelle høgmesse utfordra. Dette handlar til dels om kva folk er vane med, til dels om eit prinsipielt lågkyrkjeleg syn på gudstenesta og til dels om eit ønske om gudstenester som kommuniserer gjennom moderne teknologi, andre stilartar enn tradisjonell kyrkjemusikk og fleire kreative innslag i gudstenesta.

Ønska om gudstenesteform ligg mykje nærare opp til Den norske kyrkja sine gudstenester enn til både bedehusmøte og karismatikk, men i desse kyrkjelydane finst det sterk opposisjon mot detaljregulering på kyrkjelydssvar-nivå og ein kritikk mot ordrik liturgi og gudstenester som kommuniserer dårleg med familiar, barn og konfirmantar. Det er derfor mange prestar og kyrkjelydar i Sandnes, Tungenes og på Jæren som er spente på kva rammer Kyrkjemøtet vil leggja i 2019. Nokre moglege løysingar vil møte sterk motstand i kyrkjelydar med sterkt eigarskap og svært god oppslutning om gudstenestene.

Me har sett på korleis deltaking og gudstenesteprofil heng saman. Den gjennomsnittlege deltakinga i dei sju kyrkjelydane som i størst grad utfordrar tradisjonelle liturgiske rammer ligg på 191, klart over gjennomsnittet i bispedømmet. Dette har også med nye kyrkjer, eigarskap til kyrkjelydsarbeidet og medlemstal å gjera, men det er klart at desse kyrkjelydane lukkast med å skapa attraktive gudstenestefellesskap. Kyrkjelydar i nyare kyrkjebygg med eit lettare preg av gudstenestefornyng ligg også klart over dei me kjenner som mest tradisjonelle.

Me har også sett på om det er skilnadar på gudstenestedeltakinga i ulike typar kyrkjebygg i bispedømmet. Desse tala heng sjølvsagt saman med meir enn typen bygg. Det er dei nyare kyrkjebygga som også har eit sakralt preg som har best deltaking i gjennomsnitt (148), følgt av arbeidskyrkjer (138) og middelalderkyrkjer (116).

Det er færrast som kjem til dei klassiske, kvitmåla trekyrkjene (88). Dette heng mykje saman med kva typar kyrkjelydar som har ulike typar kyrkjer, men me ser at nye, sakralt prega kyrkjebygg eller kyrkjer der det er lett å gjera meir enn å halda gudsteneste er dei som har høgast oppslutning om søndagsgudstenester.

Det er ulike meiningar i bispedømmet om kva som ligg bak desse tala og korleis ein skal møte dei kyrkjelydane som ønskjer at Kyrkjemøtet gjev meir fridom til dei lokale kyrkelydane. Det finst òg ulike meiningar internt i kyrkjelydane og mellom dei tilsette. Skilnadane bør ikkje overdrivast, men Kyrkjemøtet si revisjon av hovudgudstenesta og biskopen si leiing av arbeidet med denne regionalt vil gje viktige signal om vegen vidare.

Oppsummering og vegen vidare

Trass i at gudstenester er noko av det me brukar mest ressursar på i kyrkja, ser me at det ikkje er her me veks. Slik har det vore i mange år. Folk oppsøker kyrkja viss dei blir inviterte eller det skal skje ei kyrkjeleg handling i familien, men til vanleg held dei på med andre ting.

Sidan det er vanskeleg med nyrekruttering til gudsteneste, til trass for stor innsats på området, kan det vera grunn til å stilla spørsmål ved både ressursbruk, kvalitet og rekruttering. Sjølv om kyrkja seier gudsteneste er svært viktig, ser det ikkje ut til at kyrkjemedlemmane synest det er slik i praksis. Slik har det vore lenge. Det tek tid å bli fast kyrkjegjengar. Trusopplæring og konfirmasjon hjelper heller ikkje på dette.

Me trur det er noko å henta på kvalitetsarbeid, marknadsføring og involvering. Ikkje minst verkar tilrettelegging for familiar å ha mykje å seia. Men me trur også det er viktig å snakka meir om balansen mellom gudstenestesatsing og satsing på kvardagskyrkja. Kanskje bør også meir av den ressursen som i dag blir brukt på gudstenester bli retta inn meir spesifikt mot gudstenester for ungdom.

I Sauda har dei sett at å involvera breidda av musikklivet i gudstenesta gjer at negative trendar snur. Det same gjeld ei satsing på Sand i Ryfylke, «Kvar sundag er kyrkjedag». Her har soknerådet arrangement dei sundagane det ikkje er forordna gudsteneste. Det skapar betre oppslutning også på dei forordna gudstenestene.

Me har planar om kurs i gudstenester for små og store, for å gje inspirasjon og kompetanse til å ta barn sine føresetnadar på alvor i gudstenestearbeidet. Me vil også kursa leke gudstenesteleiarar og leggja til rette for dei nasjonale kursa i etterkant av revisjonen i 2019. Dessutan ønsker me å styrka kyrkjelydssongen Musikken i gudstenesta har mykje å seia for opplevinga. Me vil også sjå på korleis gudstenestetilbodet i byane fungerer og korleis me skal handtera dei ulike ønska om gudstenester med ulik profil der kyrkjebygga ligg tett.



Fullt i Nærbø kyrkje når konfirmantane blir presenterte for kyrkjelyden.

2. GUDSTENESTETILBODET BLIR HALDE OPPE

Mål: Tilbodet om gudstenester blir halde oppe.

Indikator: Gudstenestefrekvens

Resultat og utvikling

Tilbodet om gudstenester på sun- og helgedagar har vore stabilt frå 2017 til 2018. Det har blitt nokre færre gudstenester totalt sett. Reduksjonen ligg altså innanfor tilbodet kyrkjelydane sjølv styrer, mens talet på forordna gudstenester har vore stabilt.

Kva ligg bak resultatet (vurdering og analyse)?

Gudstenesteforordninga i bispedømmet er tilpassa storleiken på soknet og den tilgjengelege presteressursen. Dei siste året har talet på kyrkjelydsprestar vore stabilt, og det gjer og at gudstenesteforordninga blir stabil.

Det er i liten grad kyrkjelydar som melder at dei ønsker fleire gudstenester. Eit par større kyrkjelydar har tvert imot eit ønske om å ikkje ha full forordning, for å ha ein frisundag for både deltakarar, frivillige og tilsette. Som før kan me stort sett rekna at alle som ønsker å gå på gudsteneste har ei kyrkje som tilbyr dette innan relativt kort reiseavstand. I mindre grad enn ein kunne ønska, reiser folk mellom kyrkjelydar.

Nokre prosti har likevel eit ønske om fellesgudstenester i skuleferieperiodar. Der dei får til lokal forankring for slike løysingar, kan dette fungera godt.

Talet på andre gudstenester heng saman med oppgåvemengda i prestenesta og lokale, strategiske prioriteringar.

I Sokndal har forordninga blitt noko redusert, etter bortfall av ein prostiprestressurs i prostiet. Her har frivillige gått inn og gjev eit tilbod når det ikkje er gudsteneste. Dette fungerer godt.

Vegen vidare

Gudstenesta er sentral både teologisk og strategisk. Kyrkjemøtet har eit mål om å halda gudstenestefrekvensen oppe. Dette målet står ikkje åleine, men blir også styrt av presteressursar og lokale prioriteringar.

Kyrkja har i lang tid satsa mykje på gudstenester og bruker store deler av ressursane i prestenesta på dette, utan at me lukkast med å skapa vekst. Det utfordrar oss til vidare satsing på gudsteneste, men også til å vurdere ressursbruken og innretninga på gudstenestesatsinga.

Után at me har gjort konkrete endringar, finst det ein samtale i bispedømmet der me vurderer om gudstenestetilbodet bør bli meir differensiert, om det bør vera fleire gudstenesteelement i kvardagskyrkja, om me treng ny og brei satsing på kvalitets- og kommunikasjonsarbeid eller om nokre av dei ressursane som i dag går til gudsteneste bør brukast andre stader.

Me treng også fleire gudstenester for ungdom.

3. FLEIRE VEL KYRKJELEG VIGSEL

Mål: Fleire vel kyrkjeleg vigsel

Indikator: Talet på vigslar.

Resultat og utvikling

I 2018 var det 733 vigslar i bispedømmet, mot 766 året før. Det er ein nedgang på 4,3 %. På landsbasis var det 5,3 % færre vigslar totalt, så nedgangen i bispedømmet er noko mindre enn den nasjonale trenden.

Gjennomsnittleg deltaking pr. vigsel har gått opp med to, frå 68 til 70.

Statistisk sentralbyrå har nasjonale tal for typar vigslar. Dei siste tala er frå 2017. Tala er stabile, men frå 2016 til 2017 blei det litt fleire vigslar i Den norske kyrkja. Opninga for vigslar av likekjønna par kan ha bidratt til denne auka.

Vigslar fordelt på ulike aktørar					
	2013	2014	2015	2016	2017
Den norske kyrkja (i Norge)	8706	8602	8565	8186	8164
Del vigslar i Den norske kyrkja	37 %	38 %	38 %	36 %	37 %
Del borgarlege vigslar	33 %	33 %	33 %	35 %	35 %
Del vigslar i utlandet	23 %	22 %	21 %	20 %	19 %
Del vigslar i trussamfunn utanfor Den norske kyrkja	7 %	7 %	8 %	9 %	9 %
Vigslar i alt	23 410	22 887	22 738	22 537	22 111

Kva ligg bak resultatet?

Me ser ikkje større endringar over tid i kva type vigsel folk vel. Dette handlar om meir enn tilknytning til kyrkja, om alt frå økonomi til estetikk og praktiske tilhøve.

Større kyrkjeleg openheit for variasjon i samlivsform kan føra til at terskelen til kyrkjeleg vigsel blir lågare. Samtidig kan svakare tilknytning til kyrkja blant unge generelt virka motsett veg. Det same gjeld auka om seremoniar og markeringar med personleg særpreg.

Biskopen har opna for at fleire vigslar kan skje utanfor kyrkja, på eigna stader, også i samarbeid med selskapslokale som tek betalt, viss tilhøva elles er eigna til ein kyrkjeleg handling og det er presteteneste tilgjengeleg til å ta oppdraget. Prostane har delegasjon til å ta avgjerder om dette i sitt prosti.

Vegen vidare

Me ventar at talet på vigslar kan gå ned noko i Karmøy prosti i tida framover, kanskje også i bispedømmet, sidan Olavskyrkja på Avaldsnes blir stengt for renovering. Resultatet generelt vil avhenga korleis me klarer ta vare på oppslutninga om kyrkja og leggja til rette for folk sine ønske.

4. OPPSLUTNINGA OM KYRKJELEG GRAVFERD BLIR HALDEN OPPE

Nøkkelindikator: *Talet på kyrkjelege gravferder*

Resultat og utvikling

Kyrkjelege gravferder					
År	2014	2015	2016	2017	2018
Tal på gravferder	2616	2628	2724	2738	2702
Døde i Rogaland	2912	2959	3038	2981	3049
Gravferdsprosent i kyrkja	90 %	89 %	90 %	92 %	87 %

Me ser at det har vore større svingingar en vanleg i gravferdsprosenten dei siste åra. Frå 2016 til 2017 gjekk delen gravferder i kyrkja litt opp, mens han frå 2017 til 2018 ser ut til å ha gått tydeleg ned.

Kva ligg bak tala?

I Haugesund melder prosten at de er stabilt høg oppslutning om kyrkjeleg gravferd blant kyrkjemedlemmane. Det var 235 kyrkjelege gravferder og 233 medlemmar som døydde. Av desse var det 14 kyrkjemedlemmer som valde ein annan form for gravferd, mens 16 ikkje-medlemmar ønska kyrkjeleg gravferd. Av dei som ikkje vil ha kyrkjeleg gravferd, vel fleire å ikkje ha nokon seremoni eller la gravferdsbyrået laga til ein privat seremoni.

Nesten alle i Karmøy vel kyrkjeleg gravferd. Det er altså regionale skilnadar i bispedømmet.

Alle som arbeider med gravferd, merkar at familiane ønsker eit personleg preg på gravferda. Dette kjem mest til uttrykk i musikkønske. Det er ikkje så mange som reagerer på dei liturgiske rammene, men dei er opptekne av å få bruka sin eigen musikk og leggja inn element som gjer gravferda personleg.

For både kyrkjemusikarar og prestar kan nokre av ønska dei møter vera vanskelege å handtera. Familien er i ein sårbar situasjon og det er uheldig å ikkje kunne komma dei i møte, samtidig som nokre av ønska ikkje vil fungera godt. Til ein viss grad utfordrar situasjonen kyrkja til strategiske val. Viss ein held strengt på rammer det er lite forståing for, kan rommet for andre aktørar bli større og oppslutninga om kyrkjeleg gravferd gå ned.

Me kjenner til at elles i landet er det fleire som tilbyr gravferder, noko som gjer at delen gravferder i kyrkja går ned. Ser me starten på ein slik tendens i vårt bispedømme også?

Vegen vidare

Gravferdene er viktige i folkekyrkja. I møte med sorg og død uttrykker kyrkja både tru, håp og omsorg. Dei involverte peikar på denne tenesta som meiningsfull og ei viktig del av tenesta. Kontakten mellom kyrkje og folk i møte med døden har stor symbolverdi. Når kontakten blir god, slik han ofte gjer, bidrar det til å skapa tillit og tilknytning mellom folk og kyrkje. Det er derfor svært viktig å leggja til rette for gode møtepunkt i samband med gravferd.

I fleire prosti har dei jamlege møtepunkt mellom kyrkje og gravferdsbyrå. Me har også behov for å ha dette på bispedømmenivå. Før me møter gravferdsbyråa treng me samtidig å ha avklara nokre av spørsmåla om fleksibilitet internt.

5. KYRKJA GIR ROM FOR ULIKE KUNST- OG KULTURUTTRYKK

Nøkkelindikator: Talet på konsertar og kulturarrangement i kyrkjene

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

Kultur 2014-2018					
Arrangement	2014	2015	2016	2017	2018
Konsertar i regi av kyrkjelyden	415	526	420	490	437
Publikumstal	55 402	63 122	54 725	61 480	58 788
Konsertar i regi av andre	269	331	304	267	295
Publikumstal	59 763	62 348	70 750	64 937	71 449
Andre kulturarr i regi av kyrkjelyden	212	226	191	194	161
Publikumstal	22 096	20 525	18 914	21 552	13 652
Andre kulturarr i regi av andre	58	50	56	102	48
Publikumstal	22 643	10 876	7 241	5739	10 471
Kulturelle arrangement totalt	954	1133	971	1053	941
Publikumstal totalt	159 904	156 871	151 630	153 708	154 360

Analyse av resultatet

Kyrkjelydane arrangerte færre konsertar i 2018 enn året før, men slapp til nokre fleire konsertar frå andre aktørar. Publikumstalet gjekk samla sett opp. I eit femårsperspektiv svingar desse tala, og 2018 var eit relativt gjennomsnittleg år.

Det har blitt færre kulturarrangement i kyrkjelydane. Resultata her er dei lågaste sidan 2014. Det var også få kulturarrangement i regi av andre. 2017, med reformasjonsjubileum, var spesielt. Det var også mykje konsertverksemd i samband med opninga av Kopervik kyrkje. Tala viser likevel at kyrkjelydane samla sett ikkje har hatt fleire kulturarrangement eller nådd fleire gjennom desse i løpet av femårsperioden.

Domprostiet har auka kulturverksemda. Her har det blitt 27 % fleire deltakarar på konsertar. Det har blitt fleire konsertar i regi av andre, med 74 % fleire deltakarar til saman. Det er særleg dei tre sentrumskyrkjene, Domkirken, St. Petri og St. Johannes som står får auka. Her skjer det ei bevisst satsing. Med ulike kulturelle uttrykk som kvar for seg ber preg av kvalitet klarer dei auka oppslutninga.

I Haugesund arbeider kyrkjelydane svært godt saman for å vera synlege i byen. Dei deltek aktivt på sildajazz, filmfestival og ser etter høve til å involvera det musikalske miljøet i byen på sine arrangement. Godt samarbeid med kommunen er ein del av dette.

Når me ser på tala på soknenivå, ser me også at rapporteringa ikkje er konsekvent frå år til år. Ein kyrkjelyd rapporterte om 46 arrangement i regi av andre i 2017, med til saman 80 frammøtte, mens ikkje om noko i 2018. Denne typen avvik slår ut på bispedømmenivå. Me ser også at vakansar og skifte i kyrkjemusikarstillingar gjev midlertidig mindre kulturverksemd.

Me følgjer også med på korverksemda i bispedømmet. Korverksemd er ein viktig del av kyrkja si tradisjon, og viktig for gudstenestelivet med tanke på å halda songen i kyrkjene levande. Det er urovekkjande at det har blitt 7 % færre barnekor og 6 % færre vaksenkor.

KOR	2015	2016	2017	2018
Barnekor	136	130	125	116
Medl. barnekor	3 154	2 924	2 706	2 525
Vaksenkor	62	68	72	66
Medl. vaksenkor	1 464	1 567	1 646	1 578

Me hadde vellukka kurs for barnekor i 2018. Me håpar vidare fokus på dette vil snu utviklinga.

Vegen vidare

I kyrkjelydane er kantorar og organistar sentrale kulturarbeidarar. Me arbeider for å løfta fram kyrkjemusikarane og anerkjenna deira kompetanse, gjennom å arrangera fagdagar, delta i Norsk orgelfestival og leggja til rette for vidareutdanning.

Framover vil me også fokusera på publikumsutvikling, med tanke på å auka talet på dei som nyttar dei ulike kulturtilboda i kyrkjene. Fleire arrangement kunne hatt høgare oppslutning, så me vil sjå på korleis me kan nå eit større publikum. Dette finst det måtar å arbeida systematisk med, gjennom å spørja kven publikum er kva de ønsker, korleis me kan nå nye grupper og bygga relasjonar til fleire.

Me vil også sjå meir på kunsten som finst i kyrkjene. Dei er fulle av vakker kunst, som er med på å fortella kyrkja si store fortelling. Me vil arbeida med å auka kompetansen lokalt og motivera til å opna kyrkjene. Me vil også styrka kompetansen hjå kunstnarar om det særigne med å utsmykka kyrkjerom, så me kan få fleire kunstnarar inn i arbeidet med utsmykking i kyrkjene.



Skåre kyrkjelyd har eit rikt korliv, frå småbornsalder til vaksne. Her frå vårkonserten til aspirantkoret, barnekolet og ungdomskoret.

6. FLEIRE KYRKJELYDAR INKLUDERER SAMISK SPRÅK I GUDSTENESTELIVET

Nøkkelindikator: Talet på kyrkjelydar som inkluderer samisk språk i lokal gudstenesteordning

I 2018 kjenner me ikkje til at kyrkjelydar i Stavanger bispedømme har brukt samisk språk i gudstenestelivet. Mot slutten av 2018 har me fått etablert kontakt med nokre som kan bidra til bruk av samisk språk i kyrkja, mellom anna i Haugaland prosti. Domkyrkja har også fått kontakt med interesserte personar. Der er planen å markera nasjonaldagen 6. februar neste år.



Samisk språk er ikkje brukt i gudstenestelivet i bispedømmet i 2018. Kyrkjelydar har like fullt medlemmer med samisk bakgrunn, som Rita Leinan i Vår Frelzers sokn.

7. MENNESKE ED SÆRSKILTE BEHOV BLIR INKLUDERTE I KYRKJELYDSARBEIDET

Nøkkelindikator: Talet på tiltak og arrangement for menneske med særskilte behov

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

I årsstatistikken ser me at 46 av 92 sokn seier dei har tilbod retta mot menneske med funksjonshemming. 32 av desse sokna seier tiltaka er samarbeid mellom fleire sokn. For 2017 var tala 45 og 25. Noko større medvit om samarbeid på tvers av sokna er positivt, og me erfarer og at dette er viktig for prostia.

Kyrkjelydane har eit stabilt mangfald av tiltak for menneske med særskilte behov. Samanhengen mellom lokalt, kontinuerleg arbeid og større regionale fellestiltak blir meir og meir viktig, ved å tilby fleire arenaer å møtast på. I tillegg kjem kyrkjelydar som inkluderer menneske med utviklingshemming i det ordinære kyrkjelydsarbeidet. Dette har me ikkje tal på, men me veit både at det skjer og at det gjerne kan skje oftare.

Lokale leirar har vore jamt fullteikna. Me kunne fylt endå fleire ut frå interessa. Felles hausttakkefestar og samarbeidstiltak på prostiplan samlar også stadig fleire. Den store fellesweekenden for bispedømmet hadde rekord-deltaking. Me ser at fleire kjem med som deltakarar, fleire bufellesskap og kommunalt tilsette tek del, kontaktnettet vårt blir utvida og deltakarane blir kjende med fleire. Dei gode resultatata heng saman med godt fokus på leiarutvikling.

Kva skapar gode resultat i inkluderingsarbeidet?

For menneske med utvikling er det gode relasjonar, trygge fellesskap, gjentakande og tilgjengeleg program, og at den enkelte blir sett, høyrte og får bidra som gjev gode resultat. For mange vil det å vera kjent i kyrkja si ha samheng med å kjenna folka i kyrkja. Når desse verdiane får vera byggesteinar i lokalt og regionalt arbeid ser me at det påverkar resultatata i positiv retning.

Samarbeid og deltaking på fellestiltak gjer også at ulike tiltak styrkar kvarandre.

Arbeidet gjev oss også utvida kontaktflater, gjennom besøk og samhandling med kommunar, foreningar og andre samarbeidspartnarar. Me har hatt kurs og samtalar med tilsette om tema innanfor palliasjon, musikkpedagogiske samlingar på bufellesskap, og vore med på allmenne arrangement, som Downs-dagen. Dette gjer at kyrkja sine verdjar blir synlege i praksis, overfor fleire og styrkar relasjonen vår til kommunane.

Ein viktig del av arbeidet vårt er også besøk og oppfølging ute i det lokale arbeidet. Gjennom dette arbeider me med kvaliteten på arbeidet, gjennom å vera tett på idéskaping og programutvikling, gje inspirasjon, løfta og gje råd til tilsette og frivillige leiarar og skapa gode relasjonar til deltakarar.

Vegen vidare: Kva treng me å satsa på framover?

Me treng framleis å motivera kyrkjelydane til å arbeida aktivt for større deltaking og medverknad av menneske med utviklingshemming i dei ordinære gudstenestene, slik at fleire kyrkjelydar kan oppleva seg berika av gåvene frå desse menneska.

Me vil halda fram med å nytta dei store fellestiltaka til å utvida kontaktnettet med grupper og einskildpersonar, søka fleire samarbeidspartnarar og involvera fleire i program og utføring.

Me arbeider også langsiktig og planmessig med Kyrkjefellesskapsprosjektet på Solgården, der neste tur er i 2019. Ca. 240 leiarar og deltakar er påmelde, 102 frå Stavanger bispedømme. Prosjektet er blitt eit landsdekkande tiltak der deltakinga nesten sprengjer alle rammar. Leiren bidreg sterkt til programutvikling nasjonalt, leiarutvikling regionalt og fellesskapsbygging lokalt.

Viss glede hadde vore ein indikator, ville inkluderingsarbeidet scora høgt. Me møter mange glade deltakarar. Dei lever ofte med utfordringar og krevjande rammar om liva sine, men viser, deler og spreier stor glede når dei får delta i fellesskap, blir tekne på alvor og rekna med som heile menneske, slik dei er. Tiltaka bidreg til auka livskvalitet for målgruppa.



Haustfest i Norheim kyrkje. Under bønnevandringa teikna prost Helge Gaard kors i handa på deltakarane med dåpsvatn.

Fleire søker dåp og trusopplæring

1. OPPSLUTNINGA OM DÅP AUKAR (2 sider)

Nøkkelindikator: Prosentdel døypte av tilhøyrande

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

Tala for dåp i Stavanger bispedøme er presentert og vurdert i eit lengre perspektiv enn før. Frå 2008 har det vore ein jamn nedgang i tala på døypte av kyrkjetilhøyrande, på ca. 2 % pr. år.

Dåp					
	1 år i 2008	1 år i 2013	1 år i 2016	1 år i 2017	1 år i 2018
Døypte i årskullet			3591	3346	3065
Dåpsprosent av kyrkjetilhøyrande	88,4 %	84,5 %	82,4 %	82,1 %	79,9 %

Mens delen døypte frå 2016-2017 gjekk litt opp, går resultatet ned frå 2017-2018.

På prostinivå er det betre resultat i Domprostiet (opp 5 %) og nedgang i Jæren prosti (ned 5 %). Her har det vore ein del utmeldingar, som kan påverka resultatata. I resten av prostia er det stabilitet eller svak nedgang. På soknenivå er det til dels store variasjonar.

Dei stabile tala i Sandnes prosti kan komma av at dei har hatt fokus på aksjonen og at dette har prega kyrkjelydane i større grad her enn andre plassar. Kanskje kan me seia at dåpsaksjonen har bidratt til at nedgangen ikkje har blitt større.

Analyse:

Ser me på utviklinga for i år isolert, kan det verka som om det er to motsette tendensar i dåpsutviklinga. I ein del sokn som ligg høgt i levekårsindeks er prosenten stabilt høg eller stigande, mens han i sokn med lågare score daler. Til dømes er det slik at eit bysokn som Stokka har jamt høge tal og til og med ei auke frå 2016 på 4,4 %. Dette kan forklarast med behov for høgtid og tradisjon, god økonomi og andre rammer som legg til rette for dåpsfeiring.

Ein del av dei tidlegare nokså rurale delane av Jæren er nå blitt meir urbane. Her kan me sjå trekk me tidlegare bare såg i byane, til dømes at fleire har ei meir utydeleg relasjon til kyrkja. Det siste ligg truleg bak at det framleis generelt er stor skilnad på by og land i oppslutning om dåp. Oppslutninga om dåp er best der tradisjonar og lokal tilknytning er ein tydeleg del av kulturen.

Når det blir spurt konkret etter kvifor foreldre ikkje vel dåp, handlar det om ein tendens til å leggja vekt på barna sin autonomi. I Haugesund har dei sett at ein stor del av barna som ikkje blir døypte, har foreldre der bare den eine er medlem av Den norske kyrkja.

I Tysvær kommenterer soknepresten at dei merker det på oppslutninga om dåp at foreldregenerasjonen nå ikkje har vore ein del av glansperioden for ungdomsarbeid.

Sjølv om mange av kyrkjelydane nå er klare over nedgangen i dåpstal, er det framleis ein del som har hatt svært høge tal i mange år som fyrst nå ser at tala går ned. Det tyder på at me har kyrkjelydar i ulike fasar som treng ulike tiltak i sitt arbeid med dåp.

Me ser at ikkje alle kyrkjelydar har stort nok fokus på dette. Hans Austnaberg ved VID Misjonshøgskulen stadfestar dette i si forskning på dåp. Funna viser at prestar og undervisningstilsette er meir bekymra for foreldra sin mangel på trusopplæring enn for at tala for dåp går ned. Samtidig er det klart at det er foreldra og deira haldning til kyrkje, tru og tradisjon som er viktigast for valet av dåp.

Hausten 2018 var det stor frustrasjon i kyrkjelydane over at kyrkja ikkje lenger kan senda invitasjonsbrev til dåp. Det er for tidleg å sjå følgjer av dette. Me høyrer om mange som møter denne utfordringa med tiltak, til dømes gjennom samarbeid med helsestasjonar og meir fokus på dåp på kyrkjelydsarrangement for målgruppa.

I 2018 har me regionalt hatt fokus på dåp gjennom fleire tiltak. Det eine tiltaket, dåpslunsj, samla over 150 tilsette til fagleg oppdatering og inspirasjon. Ein samling med *eit* fokus på ein slik måte kan sjå ut til å ha ein viss effekt på motivasjonen til dei tilsette. Me arbeider vidare med å sjå på behovet for slike samlingar.

Me deler kvart år ut restmiddel frå trusopplæringa til prosjekt i kyrkjelydane, mellom anna til kyrkjelydar som ønsker å utvikla dåpsarbeidet. Å motivera til utvikling er ein nøkkel i dette arbeidet.

Dåp er også stadig tema i prostemøte og andre faglege møtepunkt.

Vegen vidare:

I 2018 etablerte me ei tverrfagleg arbeidsgruppe for dåp, som skal meisla ut vegen vidare i dåpsarbeidet. Dei er godt i gang med arbeidet sitt. Førebels fokuserer arbeidet på å sikra kvalitet i dei tenestene kyrkjelydane tilbyr. Me ønsker å sikra at dåpsfamiliane får passande og god informasjon i forkant av dåp, at dei møter ei kyrkje som bryr seg i dåpssamtalen, at det blir ei høgtidsstund når barnet blir bore til dåp og at dei får presentert eit tilbod om trusopplæring fylt av liv.

Den største risikofaktoren i dåpsarbeidet er kva haldningar foreldre har til kyrkja og til dåp. At kyrkja nasjonalt nå satsar så tungt på dåp og kommunikasjon håper me vil bidra til at gode forteljingar om dåp blir meir synlege og inspirerer andre til å døypa.

Me vil også halda oppe fokuset på dåp i utviklingssamtalar, på visitas og fagsamlingar. Sjølv om det ikkje bare er direkte dåpsrelaterte tiltak som påverkar val om dåp, er det viktig at dåpsarbeidet held høg kvalitet og har fokus.

Me har utvikla ein dåpsplakat kalla «10 dropar om dåp», som er eit samtaleverktøy til bruk i lokale kyrkjelydar. Den kan skapa samtalar i små og store arbeidslag og skapa breitt eigarskap til dåpsarbeidet. Karmøy prosti skal ha dåp som tema på medarbeidardag.

I kommunikasjonen kan kyrkja også i større grad formidla at dåp ikkje krev bunad og sølvtøy, men er ein heilag handling alle kan få ta del i. Det finst mykje som kan seiast til foreldre om kva som eigentleg skjer i dåpen, slik at dei som uroar seg for valet kan få vita meir av kva det inneber.

2. OMFANGET I TRUSPPLÆRINGSTILBODET AUKAR

Nøkkelindikator: Gjennomsnittleg timetilbod i kyrkjelydane

Mål

Delmål: Omfanget av trusopplæringstilbodet aukar

Indikator: Opplæringstilbod i timar

Resultat, utvikling og vurdering av resultat

Den nasjonale norma for tilbodet i trusopplæringa er på 315 timar. I Stavanger bispedømme har talet på gjennomførte timar gått ned frå 351,3 til 327 timar frå 2017 til 2018. Frå 2016-2017 gjekk timetalet ned med bare 3,2 timar. Me er likevel over norma med god margin.

Talet for planlagde timar er 380, sokna ligg altså 53 timar under det dei har planlagt for 2018.

Kva ligg bak resultatet?

Ofte kan ulike hendingar på soknenivå gje store utslag på gjennomførte timar. Nokre av sokna har tiltak med mange timar. Viss dei har vakansar og kuttar timar, gjev det tydelege utslag. Mange er sårbare for endringar i bemanninga.

I arbeidet med planutvikling dei to siste åra har me også sett på talet på timar. Det kan tenkjast at fleire av sokna har eit noko lågare timetal nå enn i den førre planen.

Sjølv om kravet om kvantitet har vore viktig, har me og arbeidd målretta med kvalitet, slik at born og unge blir inviterte til eit solid arbeid kyrkjelyden kan vera stolt av. Me ser det som viktig at sokna brukar tid på å bygga opp tiltak på sikt, som så etter kvart kan nå breidda av born og unge. Viss ein startar mange nye tiltak utan tilstrekkeleg med ressursar, vil det ofte skada meir enn det gjer godt.

Vegen vidare

Me har fokus på omfanget av tilbodet i utviklingssamtalar, kurs, samlingar, visitasar og rettleiing. Me har opparbeida gode relasjonar til dei som jobbar med utviklingsarbeid i sokna. Me ser at dei har godt eigarskap til målet om å nå fleire barn og unge.

For å nå målet om auke i omfang er det særleg to faktorar som er avgjerande. For det fyrste krevst det stabile stabar som arbeider godt i lag. For det andre trengst det fleire frivillige, som bidrar med tid og kontinuitet.

Prestekonventet 2019 vil ha fokus på presten si rolle i stabssamarbeidet, i håp om at dette skal inspirera til meir samarbeid om trusopplæring i sokna.

Me arbeider jamt med å halda trykket på trusopplæring oppe. Omfanget har mykje å seia for i kva grad ein når dei store måla og for kor mange som blir med.

3. OPPSLUTNINGA OM TRUSOPPLÆRINGSTILTAK AUKAR

Indikator: Prosentdel deltakarar på nasjonale breiddetiltak

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

Gjennomsnittleg oppslutning i trusopplæringstiltak				
Alder	Tiltak	2016	2017	2018
0 år	Samtale før dåp	101 %	98 %	102 %
4 år	Utdeling av bok	51 %	55 %	52 %
6 år*	Tidsavgrensa tiltak for 6-åringar	35 %	33 %	34 %
8 år	Tårnagenthelg	32 %	42 %	35 %
Ca. 11 år	Lys Vaken	35 %	31 %	30 %
15 år	Konfirmasjon	84 %	86 %	84 %
16 år	Tiltak året etter konfirmasjon	18 %	19 %	20 %

Tala viser at den gjennomsnittlege oppslutninga i trusopplæringstiltak i Stavanger bispedømme har halde seg relativt stabil dei siste åra.

Alle som har blitt døypt har fått samtale før dei blei døypte. Denne ordninga er innarbeidd som ein fast praksis og er ein svært viktig møtestad mellom kyrkje og kyrkjemedlemmane.

Fireårsboka og det tidsavgrensa breiddetiltaket for 6-åringar har hatt nokså jamn oppslutning dei siste åra. Mens 4-års tiltaket held seg litt over 50 %, ligg tiltaket for 6-åringar kring 35 %. Å etablera tradisjonar gjev på sikt god oppslutning.

Tårnagenthelga er relativt ny, men har blitt populær i kyrkjelydane. Det ser ut til å vere eit tiltak som fungerer svært godt mange stader. Det var eit særleg oppsving i 2017. I 2018 er tiltaket tilbake på 35 % oppslutning, litt høgare enn 2016-nivået. Mange kyrkjelydar rapporterer om stor trivsel blant borna på dette tiltaket.

Lys vaken er eit omfattande tiltak, som krev mykje ressursar. Det har vore ein jamn nedgang i tiltaket sidan 2016. Me kjenner ikkje til årsaka, men veit om at tiltaket nokre gongar blir avlyst eller utsett i periodar med vakansar og mindre kapasitet hjå dei tilsette.

Breiddetiltak for ungdom året etter konfirmasjon viser ein jamn oppgang dei siste åra. Det er gledeleg.

Analyse

Når me ser på dei samla tala for oppslutninga om breiddetiltaka i, så held dei seg relativt jamne. Det er vanskeleg å seie noko om kvifor tala ikkje aukar. Viss det ikkje hadde vore for den innsatsen kyrkjelydane gjer, hadde tala vore lågare.

Samanlikna med situasjonen før reforma er det flott at mellom ein tredel og halvparten av alle døypte er med på tiltaka i dei to fyrste fasane, mens 84 % av dei døypte følgjer konfirmasjonsundervisninga. I eit samfunn med eit hav av tilbod og digitale freistingar, er det flott at så mange blir med på tilboda som kyrkjelydane i bispedømmet har.

Noko av grunnen til at ikkje alle blir med er alltid konkret. Det er ikkje alltid tidspunkt eller utforming av tiltak passar for alle. Deltakinga kjem også ofte i bølger, viss mange blir med, blir det fleire, men viss det er få, kan det vera vanskeleg å få med breidda. I Karmøy prosti tek

dei ofte personleg kontakt med nokre av foreldra for å få påmeldinga i gang, og det fører til høgre deltaking.

Dei nasjonale konseptane som Kyrkerådet har laga i samband med breiddetiltaka, har vore positive for kyrkjelydane. Slike felleskonsept har ført til at ein kan bruka ressursane på andre delar av verksemda enn tiltaksutvikling. Det at alle sokna har dei same tiltaka, har og vore positivt for felles marknadsføring og gjort det lettare å rekruttera breitt.

Vegen vidare

Me arbeider strategisk og systematisk inn mot kyrkjelydane for å auka oppslutninga og lyfta kvaliteten på tiltaka. Me har laga ein årsplan som kyrkjelydane fylgjer. Dei fyrste sokna som fekk godkjent plan, er nå inne i ein revisjon eller utvikling av planen. Eitt år har me minikurs i planutvikling og det neste året møter me sokna og vurderer det dei har jobba med i plan en det siste året. Dei andre sokna er med på ein kreativ verkstad, der me arbeider med dimensjonane i trusopplæringa og andre delar av planen.

I tillegg til dette går me igjennom årsrapportane med kyrkjelydane og utfordrar dei på tal og oppslutnad.

Vidare er det eit kontinuerleg arbeid med kyrkjelydane inn mot visitasar, kurs og samlingar som me arrangerer. Me arrangerer forum for trusopplæring kvart år, med fokus på sentrale delar av trusopplæringa. Dette er med på å styrka kvaliteten i arbeidet i sokna.

Kyrkjelydane har nå arbeidd i fleire år med breiddetiltaka. I periodar har me sett at det har vore krevjande å halda trykket og motet oppe. Det har og skjedd mykje i samfunnet på desse åra. Me trur at tida nå er inne for å sjå på breiddetiltaka i eit nytt lys. Det kan vere tid for å undersøka om me skal halda fram som før, eller om me må fornya tiltaka i større eller mindre grad (særleg Lys Vaken, som har hatt ein nedgang). Me ser derfor for oss ei samling med alle kontaktpersonene i trusopplæringa i 2020. På denne samlinga ønsker me å jobbe med breiddetiltaka, med tanke på fornying og utvikling.

Elles er det godt etablerte rutinar og arenaar for oppfølginga av trusopplæringa. Desse fungerer godt og vil bli brukt vidare. Den organisatoriske ramma rundt trusopplæring fører til tettare oppfølging på ein måte som hever kvalitet og skapar fokus på om arbeidet er målretta og bidrar til vekst.

Det er framleis behov for å fokusera på korleis tiltaka kan formidla eit innhald deltakarane kan ta med seg inn i livet og kvardagen. Det har me stort fokus på. Me må sikra at bibelforteljingar blir kopla til livet, at det blir skapt relasjonar mellom deltakarar og kyrkja, og at deltakarane opplever omsorg og interesse i praksis. For at trusopplæringa skal ha varig effekt, må bibelforteljingar og opplevingar koplast til liv og kvardag.

Me trur at satsinga på trusopplæringa dei siste åra har auka mange born sin tilknytning til kyrkja. Det kan vera ein av grunnene til at konfirmanttalet framleis held seg relativt stabilt.

4. OPPSLUTNINGA OM KONFIRMASJON BLIR HALDEN OPPE

Nøkkelindikator: *Konfirmerte av døypte 15-åringar*

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

Det har vore ein jamn nedgang i konfirmasjonsprosenten av dei døypte i bispedømmet dei siste åra. Prosenten har falt frå 92 % i 2010 til 85 % i 2018. Frå 2015 til 2017 var oppslutninga stabil, men i 2018 gjekk oppslutninga ned med 2 % frå året før.

Det har også blitt færre døypte og tilhøyrande som konfirmerer seg sidan 2010. I fjor var det likevel ein liten oppgang i denne gruppa, på eit prosentpoeng, til 80 %.

Den største endringa gjeld konfirmasjonsprosenten av alle i årskullet. Prosenten har gått ned med nesten 10 % frå 2010, men har halde seg stabil dei siste åra, på 63/64 %. Her speglar resultatet også i stor grad befolkningsutviklinga, der ein mindre del av folket høyrer til kyrkja i utgangspunktet. Dette forklarar ikkje heile nedgangen, men ein vesentleg del av han.

Det er større konkurranse om konfirmantane enn før, både generelt og i tilbod om konfirmasjon. Andre kyrkjesamfunn og kristne forsamlingar har eit meir aktivt konfirmasjonsarbeid enn før. Borgarleg konfirmasjon blir også aktivt marknadsført. Mange unge kjenner nok på ein kamp om merksemda, og fleire vel å slå fylgje med venene der dei går. Derfor ser me ein del større lokale svingingar.

Fallet i oppslutning kan også vera eit teikn på at tilknytninga til kyrkja ikkje er like stor blant dei unge og foreldra deira og at det påverkar det valet dei tek når det gjeld konfirmasjon. Vanskelege forhold i familien kan også gjera at nokon synest konfirmasjonen er vanskeleg å feira saman. Samtidig er det flott, på trass av kjende sekulariseringstendensar, at så mange trass alt vel å konfirmere seg i kyrkja.

Det er interessant at prosentten av døypte har gått litt ned, mens prosentten av tilhøyrande har gått litt opp, utan at me heilt veit kvifor. Kanskje har det blitt lågare terskel for dåp i løpet av konfirmasjonstida.

Konfirmasjon					
	2010	2015	2016	2017	2018
Konfirmasjonsprosent av døypte	92 %	87 %	88 %	87 %	85 %
Konfirmasjonsprosent av døypte og tilhøyrande	86 %	81 %	83 %	79 %	80 %
Konfirmasjonsprosent av alle	73 %	64 %	64 %	63 %	64 %
Konfirmerte	4421	4005	3926	3749	3727

Samanhengen mellom tiltak og resultat:

Me har fokusert på innhaldet i konfirmasjonsundervisninga dei siste åra. I 2016/17 hadde me kurs i alle prosti for dei konfirmantansvarlege i kyrkjelydane. Kursa hadde fokus på nyare forskning på konfirmasjon, metodefornying, og planskriving. Målet med planarbeidet har vore at undervisninga skal vera aktuell og livsnær for konfirmantane. Planen skal henga saman med resten av den lokale planen for trusopplæring, og innehalde samlingar med mål, aspekt, arbeidsmåtar og ansvar. I forlenginga av kursa har nesten alle kyrkjelydane nå levert inn plan for konfirmantarbeidet.

Gjennomgangen av planane viser at det er gjort eit godt arbeid, og at det har vore mange gode prosessar i stabane kring utarbeidinga av planane. Fleire i stab og kyrkjelyd er engasjerte og involverte i undervisninga og har eigarskap til konfirmantarbeidet. Kyrkjelydane har systematisert innhaldet i planane og fornya seg når det gjeld metodar og innsteg. Me håpar dette på sikt vil bidra til at konfirmantane får gode erfaringar, får ein god relasjon til kyrkja og ei kjensle av å høyra til.

Vegen vidare

Framover vil me ferdigstillast oppfølginga av dei nye konfirmantplanane og trekka ut kunnskap frå desse som kan føre feltet vidare framover.

Me har og starta eit prosjekt om gudstenester i konfirmasjonstida. Det kjem stadig rapportar frå kyrkjelydane om at konfirmantar opplever at gudstenestene ikkje kjennes relevante og at dei verker meir demotiverande enn rekrutterande. Dette er noko me ønsker å gjera noko med. Mellom anna vil eit innslag på prestekonventet handla om gudstenestene i konfirmasjonstida.

Vidare har me fått nokre rapportar om krevjande konfirmantkull, med spørsmål om korleis ein kan møte dette på ein konstruktiv måte. Viss konfirmantundervisninga ikkje fungerer og kjennest som ein god stad å vera, vil det på sikt svekka oppslutninga og utbyttet konfirmantane får. På konventet i 2019 blir det også eit innslag om verdibasert leining av ungdom i grupper. Vidare vil det vera viktig å halda fokuset på holistisk pedagogikk, der heile mennesket blir sett og møtt.

I Stavanger har dei eit nytt prosjekt, «Konfirmant i sentrum». Fleire kyrkjelydar samarbeider om konfirmantarbeidet, slik at det blir eit breiare aktivitetstilbod. Dei kristne barne- og ungdomsorganisasjonane er også involverte, mellom anna for å bygga bru til vidare kontinuerleg arbeid. Me vil gjerne samarbeida meir med organisasjonane.



Konfirmantar i Nedstrand kyrkjelyd saman med sokneprest Dag Tormod Milje.

Folkekyrkja engasjerer seg i samfunnet

1. DIAKONI

a) Fleire kyrkjelydar utviklar plan for diakoni

Nøkkelindikator: Tal på kyrkjelydar med godkjent plan

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

Tal på kyrkjelydar med diakoniplan 2009-2016							
	2009	2010	2011	2012	2013	2014-2017	2018
Sokn (91) med lokal plan for diakoni	25	45	67	70	73	77	81

I 2018 har me hatt fagdagar om utarbeiding av lokale planar i Vindafjord, Finnøy og Rennesøy, der me har ti av dei minste sokna i bispedømmet og fleire sokn som har mangla diakoniplanar. I årsstatistikken verkar det til å ha vore ei underrapportering av planar som er ferdigstilte etter desse fagdagan. Me kjenner til at det nå er 81 ferdigstilte planar.²

I tillegg til dette har tre kyrkjelydar utarbeidd plan for heile kyrkjelydsarbeidet. Her er diakonien med og gjennomsyrrer arbeidet i kyrkjelyden, i tillegg til å vera ein sektor.

Kva påverkar resultatet?

Ingen av dei 10 kyrkjelydane som ikkje har diakoniplan har tilsett diakon eller oppretta diakoniutval. Å ha diakon eller diakoniutval har mykje å seia for eit strategisk arbeid med diakonale utfordringar i kyrkjelyden. For å få til ein lokal plan, må dei tilsette i soknet eller soknerådet motiverast til å engasjera seg.

Vegen vidare

Frå 2019 vil ikkje diakoniplan lenger vera ein indikator på dette punktet. Me vil framleis nytta planar som eit verktøy til å arbeida systematisk og målretta med diakoni, men gjerne innan ramma av felles strategiar og planar for kyrkjelydsarbeidet.

Dei aller fleste av dei kyrkjelydane som nå ikkje har plan, er små kyrkjelydar med få tilsette. Til desse kyrkjelydane er det utvikla ein enklare mal for utforming av lokal diakoniplan som dei kan bruka.

b) Fleire kyrkjelydar blir grøne kyrkjelydar.

Resultat og utvikling

Me har 21 grøne kyrkjelydar, 16 miljøsertifiserte kyrkjelydar og fire miljøsertifiserte fellelråd. I løpet av dette året har me ikkje fått nye «grøne kyrkjelydar». Konseptet er fleire år gammalt og vekker ikkje same interesse som før. For å koma i gang, trengst det nokon som har engasjement for dette i soknerådet. Me set framleis fokus på dette på visitasar.

Bispedømmekontoret ble i desember resertifisert som miljøfyrtårn.

² Årsstatistikken seier at det framleis bare er 77 planar, så her er nok tal kopierte frå sist år litt for fort.

Det nye i 2018 er at ungdomsrådet i Bogafjell ønsker å bli «grønare» i ungdomsarbeidet sitt. Dei ønsker å bli sertifiserte som «Grøn ungdomskyrkjelyd». For å få til det, treng dei nokre tilpassingar av konseptet, og ein prosess med dette er i gang. Ungdomsrådet har laga eit forslag til ein ny brosjyre med moglege tiltak, i eit språk tilpassa ungdom. Kyrkjelyden, bispedømmerådet og Kyrkjerådet samarbeider om vegen vidare, som kan bli eit konsept som kan brukast fleire stader.

Vegen vidare

Grøne kyrkjelydar er også teke ut av målformuleringane for diakonien. Bispedømmet har satsing på klima i strategien for 2019-2021, men ikkje nødvendigvis knytt til konseptet med grønne kyrkjelydar. Me vil sjå etter kva som skal til for å skapa endring i møte med klimautfordringane.

c) Andre diakonale fokusområde i 2019

Diakonien er eit viktig satsingsområde i bispedømmet, også ut over det som er reflektert i nasjonale mål og indikatorar. Noko av dette vil me også ta med i årsrapporten.

Samarbeid mellom kyrkja og helsevesenet

Det finst eit «Samhandlingsforum for kyrkje og helse» i bispedømmet. Forumet stimulerer til lokale tiltak og støttar opp om desse. Det arrangerer konferansar og samlingar for å auka kompetansen i kyrkje og helsevesen og gje grunnlag for samarbeid. Det finst fleire lokale samarbeidsprosjekt mellom kyrkje og kommune. Til dømes har kyrkja i Haugesund utvikla eit kurs for tilsette i helsetenesta om "Eksistensiell og åndeleg omsorg for alvorleg sjuke og døyande, i kommunehelsetenesta." Dette er eit vellukka prosjekt både kyrkje og kommune er stolte av.

For å halda fokus på dette oppe, arrangerer me nettverkssamlingar for kyrkjeleg tilsette som er involverte i helse-kyrkje-samarbeid. I år var fokuset på pasientar sitt behov for åndeleg og eksistensiell støtte, korleis ein samarbeider med kommunen sine palliative tenester og korleis «sånn er livet-grupper» kan vera ein arbeidsmåte kyrkja kan tilby på sjukeheimar og dagsenter.

Me ser at helse-kyrkjesamarbeidet skaper gode relasjonar mellom kyrkje og kommune og møter reelle og viktige diakonale behov.

Førebygging og handtering av seksuelle krenkingar

I løpet av 2017-2018 har me hatt ein kursrunde for tilsette og frivillige medarbeidarar i alle prostia i bispedømmet om førebygging og handtering av krenkingar. Me har sett at kyrkjelydane ikkje sjølv oppsøker alle ressursane som finst og at det er nødvendig og gjera desse kjende. Dette kurset verkar også positivt som generell leiartrening og kvalitetsarbeid. Me bruker ressursar frå Kyrkjeleg ressurscenter mot vald og seksuelle overgrep. Kurset fører til at saker kjem opp og blir handterte på ein betre måte, sjølv om dei er vanskelege.

Krise- og beredskapsarbeid

Kyrkjerådet sende i 2016 ut malar for å dokumentera samarbeidet mellom kyrkja og kommunar om psykososial omsorg ved større kriser og ulukker. Dette har me arbeidd systematisk med å fylgja opp i 2018. Pr. i dag finst det tre lokale kommunale avtalar (Stavanger, Sola, Time og Randaberg), og fleire kommunar er i prosess med å underteikna planane. Me har også kontakt med det felles helsefaglege kriseteamet for legevakta i Stavangerregionen.

Diakonalt arbeid i kyrkjelydane ut frå SSB-statistikken.

Eldretilbod

Det blir rapportert om færre tilbod til eldre i 2018 enn i 2017. Viss tala stemmer, er endringa markant, frå 556 til 328. Dette er framleis over tre tilbod pr. kyrkjelyd.

Eldre i dag er friskare enn tidlegare, reiser meir, passsar barnebarn og går ikkje nødvendigvis på tradisjonelle eldretreff. Samtidig er dette ei viktig gruppe for kyrkja som ressurs. Dei har i utgangspunktet meir tid tilgjengeleg enn dei som har omsorg for barn og er i arbeid, sjølv om mange pensjonistar på sitt vis også opplever seg som travle.

Me har sett fellesskapsbygging blant eldre som eit av moglege fokusområde for nye diakonstillingar og har fått inn søknadar her.

Sjelesorgsamtalar

På dette området blir det underrapportering, sidan det bare er samtalar i regi av vigsla diakonar som blir talt. Sjølv om det er slik, blir det rapportert om 2300 samtalar i 2018, meir enn i 2017.

Institusjonsandaktar

Det har blitt færre institusjonsandaktar. Talet er gått ned frå 2558 (2017) til 2346 (2018). Endringa kjem delvis av prioriteringar av prestane si arbeidstid, etter det nye arbeidstidsreglementet kom på plass. Dette er eit område der kyrkjelydane gjerne kan engasjera frivillige.

Andre diakonale tilbod

Det har blitt færre tilbod til flyktningar, færre sorggrupper, færre kyrkjelydsturar og færre besøk i besøksteneste. Generelt ser aktivitetsnivået ut til å gå ned, ut frå mindre kapasitet hjå frivillige og tilsette eller mindre interesse. Talet på ekteskapsgrupper har gått opp.

Vegen vidare.

Frå 2019 kjem det nye indikatorar for diakoni.

Bispedømmet kom i gang med prosessen for å tildela middel til nye diakonstillingar mot slutten av 2018. Me sette i gang ein rask og enkel søknadsprosess, der fellesråd kunne skissera aktuelle prosjekt, med fokus på ungdomsdiakoni, flyktningar eller eldre. Me har fått inn mange aktuelle søknadar og vil truleg kunna komma i gang med nye stillingar frå hausten av.

Kyrkjelydane har også etablert mange tiltak og arbeidsformer for dei som er nye i Norge. Det finst språkkafear, kvinnegrupper, tolketenester på gudsteneste, norskkurs, ALPHA-kurs, leksehjelp, treningstilbod, hobbykveldar for innvandrarkvinner og samarbeid med NAV om integreringsprogram og religionsdialog.

Fleire av desse aktivitetane skjer i samarbeid med KIA Rogaland. Det finst lokale møtestader for god integrering i Hå, Gjesdal, Strand, Stavanger og Sandnes, med møtepunkt kvar veke. Nokre flyktningar og asylsøkarar har nærma seg kyrkjelyden gjennom desse aktivitetane. Det finst altså godt grunnlag for å bygga dette arbeidet vidare ut.

2. FLEIRE KYRKJELYDAR ER ENGASJERTE FOR MISJON

Mål: Fleire kyrkjelydar blir engasjerte for misjon

Indikator: Talet på kyrkjelydar med misjonsavtale

Resultat og utvikling

Talet på misjonsavtalar har vore stabilt dei siste åra. Ved utgangen av 2018 var det registrert 131 misjonsavtalar, kor 105 av desse var innan ramma av «Samarbeid Menighet og Misjon» (SMM). Dette er ei auke på ein avtale frå 2017.

Det finst altså 26 «private» misjonsavtalar. Desse skapar ofte lokalt engasjement, men er meir sårbare på lang sikt. Bispedømmet oppmuntrar alle kyrkjelydar til å ha avtalar med SMM-organisasjonane, mellom anna gjennom visitasar. 11 av dei 92 sokna har ikkje avtale med SMM, mens andre har avtalar med fleire av SMM-organisasjonane.

Hovudsakleg ser me at val av avtale har med tradisjonar i soknet eller personleg engasjement i kyrkjelyden. Der det er tilknytning mellom folk og prosjekt blir engasjementet alltid merkbart større.

I 2017 gav dei 104 avtalane med SMM organisasjonar ei gjennomsnittleg inntekt på 41 800 kroner per avtale. For 2018 ser me ei samla nedgang på 20% i inntekt. Dette er alvorleg og tyder på at det ikkje er nok fokus på misjonsavtalane i kyrkjelydane.

Det har tradisjonelt sett vore ein utbreidd praksis med misjonsutval. Me ser ei tydeleg endring i dette, kor ansvaret meir blir lagt på dagleg leiar og sokneprest. Dette fungerer fint nokre stadar, mens det andre stadar gjev lågare engasjement.

Kva ligg bak resultatet?

Dei største reduksjonane i inntekt ser me i dei kyrkjelydane som tradisjonelt har hatt store inntekter. Nokre større arrangement og tiltak, konsertar, gallamiddagar eller basarar, som var store suksessar i 2017, blei ikkje gjennomførte i 2018. Dette verkar å ha størst påverknad på resultatet.

Organisasjonane melder at dei ofte ikkje har ressursar til å fylgja opp sine lokale avtalar, litt varierende frå organisasjon til organisasjon.

Fleire stadar i bispedømmet har ein tidlegare misjonærar som bidrar positivt. Me ser også at når det blir organisert turar i regi av kyrkjelyd eller samarbeidsorganisasjon som er direkte knytt til misjonsprosjekt og land, gjev det stort eigarskap. Slike tiltak kostar å gjennomføra, men gjev stor gevinst i etterkant.

Vegen vidare

SMMS ser at det er behov for fornya fokus på misjon. Me har planar om ein fagdag i året som kjem og vil setja misjon på dagsorden i prostemøte og med bispedømmerådet. Me satsar også på misjonsengasjement blant ungdom og har planlagt konkrete tiltak, til dømes misjonsfokus på større ungdomsarrangement.

Me har tildelt prosjektmiddel til tre kyrkjelydar som vil arrangera misjonsturar for ungdom.

For å styrka det lokale fokuset på misjon, står også besøk i stabar på programmet det kommande året.

3. KYRKJA BLIR MEIR TILGJENGELEG PÅ INTERNETT

Mål: Kyrkja blir meir tilgjengeleg for fleire på internett

Nøkkelindikator: Talet på treff på nettsider

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

I 2018 var det 57.000 økter på www.kirken.no/stavanger. Det er ein auke på 17.000 frå 2017. Me hadde 224.000 sidevisningar og 31.000 brukerar, samanlikna med 168.000 sidevisningar og 23.000 brukerar i 2017. Dette er ein tydeleg og positiv auke, som speglar både medviten satsing på nettstaden, eit ekstraordinært år og fleire følgjarar på Facebook.

På Facebook har følgjarskaren til «Stavanger bispedømme» gått frå 399 ved starten av året til 644 ved utgangen. Det er ein fin oppgang, men framleis ligg tala godt under det me ville forventa av følgjarar på ei side for ein såkalla «offentleg person», som biskopen.

Innlegget som nådde flest var Ivar Brauts sin avgang (rekkevidde på 6.500), nest mest var om slutt på invitasjon til dåp (over 6.000). Innlegget i mars om at fokus på dåp i bispedømmet dei siste åra har gitt resultat, nådde 5.400, derav var 3.500 betalt for kroner 300,-. Sponsing på Facebook er ei effektiv måte å nå langt ut med budskap som er strategisk viktige for oss. Eit gjennomsnittleg Facebook-innlegg nådde 1.000 personar og fekk rundt 200 klikk på innlegget. Dei innlegga som når langt fleire handlar om personar: Vigslingar, nye prestar og personar som fortel ei historie.

Kva ligg bak resultatet?

Meir aktivitet speglar eit år med mykje offentleg interesse rundt bisperolla. Biskop Ivar sin avgang og nomineringsrunda til ny biskop har vore blant sakene som flest har lest. Innlegg frå konstituert biskop har nådd langt ut og fått god respons. Dette dreier seg om innlegg med klar forkynning og tydeleg avsendar, noko Facebook-følgjarane våre ser ut til å like.

Når det gjeld kommunikasjon, påverkar innsatsen resultatet. Hyppige postar på nettstad og Facebook trengst for å nå ut og nå gjennom. Informasjon, innlegg og saker som speglar at bispedømmet kan vere ein ressurs og ein høgtalar for sokna, vil både få god respons og gje gode signal rundt kva rolle bispedømmet kan ha i kommunikasjonsarbeidet til kyrkja.

Vegen vidare

Mediesamfunnet utfordrar kyrkja til å bli meir synleg. Innhaldet på bispedømmenivå kan fort bli for «spesielt interesserte». Samtidig skal me løfta fram ein budskap for alle og «vera ein naturleg del av menneske sitt digitale liv gjennom eit aktivt, ope og levande nærvær».

Det er mogeleg at det trengs ei ny felles forståing av kva funksjon nettstaden vår skal ha som kommunikasjonsplattform, samanstilt med intranettet og Facebook. Vidare må me jobba for betre avklaring mellom ekstern og intern kommunikasjon, mellom anna gjennom å inspirera endå fleire fellesråd og sokn til å ta i bruk intranettet.

Det skal etablerast ein ny Facebook-side for biskopen. Det vil gje ein god og tydeleg tilleggsstemme for kyrkja inn i det offentlege rommet.

Det er gjerne på lokalnivå i sokna at me først og fremst ynskjer at folk møter kyrkja på nett. Å vera ein ressurs for dette arbeidet er eit viktig fokus vidare. Likevel er bispedømmet eit nivå som kan famna, løfta fram og gje felles inspirasjon til at kyrkja er synleg på ulike vis på nett.

4. FLEIRE TEK DEL I PILEGRIM SARBEIDET

Nøkkelindikator: *Tal på arrangement og deltaking.*

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

Pilegrimsarbeid			
Arrangement	2016	2017	2018
Lokale pilegrimsvandringar	14	19	17
Deltakarar	514	446	368
Pilegrimsgudstenester	6	5	4
Deltakarar	510	319	289
Andre pilegrimsarrangement	3	4	5
Deltakarar	70	240	220
Pilegrimsarrangement totalt	23	29	26
Deltakare på pilegrimsarrangement, totalt	1094	1005	877
Tal på prosti med pilegrimsarrangement	8	8	8

Kva ligg bak resultatet?

I 2018 ser me at tala på pilegrimsarrangement har gått ned. Talet på deltakarar har gått markert ned. Det er pilegrimsaktivitet i åtte av prostia i bispedømmet, og i fire prosti er det aktive pilegrimsutval som er ansvarlege for aktivitetane. Det meste av aktiviteten innan pilegrimsfelt er planlagt og leia av frivillige. Nokre av arrangementa er faste tradisjonar.

I juni 2018 hadde me ein flott opningsmarkering for kystpilegrimsleia i Rogaland, med mange av dei politiske leiarane i regionen til stades. Me fekk skapt forståing, for kva det vil seie å være kystpilegrim, bygt relasjonar og vist fram nykkelstader langs leia i Rogaland. Me arrangerte ein tur langs kystpilegrimsleia i juni. Slike tiltak er viktige for å skapa engasjement, spreia kunnskap og halda liv i kystpilegrimsleia i tida før den står på eigne bein. Viss det skjer, vil me sjå eit mykje større volum.

Vegen vidare

Me held kontakt med og tek vare på det lokale engasjementet, mellom anna gjennom pilegrimsforum. Me arbeidar for å auka kompetansen og inspirera fleire til å nytte pilegrimsmotivet i kyrkjelydane.

Dei siste åra har me brukt mykje tid på arbeida med Kystpilegrimsleia. Det er framleis noko igjen før med er i mål. I 2019 vil me ha fokus på å få opp ein driftsform og finansiering som gjer at leia blir tilgjengeleg for alle som vil nytta ho.

Me vil også arbeida vidare med prosjektet Riksveg 13. Prosjektet har fokus på å gjera kyrkjene som ligg langs vegen opne og tilgjengelege for dei som reiser Riksveg 13. Forprosjektet i 2018 har foreslått ein mal på korleis ein kan gjere informasjon om kyrkjene tilgjengeleg. Dette prosjektet passer godt saman med eit større og viktig arbeid, som handlar om *opne kyrkjer*.

Etter lanseringa av boka «Sansen for det hellige» våren 2018, har me halde kurs med utgangspunkt i boka. Gjennom det lyfter me fram kyrkjeromma og inspirerer til å ta i bruk sansane. Me opplever at dette stoffet treff mange og at det er stor interesse for boka og kursa. Dette fokuset vil me arbeida vidare med, gjennom kurs og samlingar og det passar godt saman med ønsket om fleire opne kyrkjer.

5. STYRKA KYRKJA SIN INNSATS I DIALOGARBEIDET

Nøkkelindikator: Talet på møtepunkt der kyrkja er med

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

Arbeidet med religionsdialog i Stavanger bispedømme skjer fyrst og fremst gjennom Kyrkjeleg dialogsentert, som biskopen i Stavanger tok initiativ til å oppretta i 2012. Biskopen er styreleiar i dialogsentert.

Dialogsentert har hatt eit år med høg aktivitet på fleire område. Talet på deltakarar på ulike arrangement i 2018 ligg på nesten 3500. Desse har vore med på ulike dialogkveldar, seminar, messer og meditasjonar, i tillegg til dialogmiddager, besøk av Snåsamannen og ulike aktivitetar for ungdom.

Dei fleste tiltaka skjer i samarbeid med andre, særleg med det lokale Samarbeidsrådet for Trus- og Livssynssamfunn. Dialogsentert har i 2018 samarbeida særleg nært med Domkyrkja og St Petri sokn og St Johannes sokn, og har i tillegg vore med på dialogverksemd saman med kyrkjelydane i Haugesund og Eigersund. For tredje gong gjennomførte Dialogsentert og Domkyrkja eit fredsmåltid under Gladmat-festivalen.

Gjennom dei tre siste åra har det blitt satsa mykje på den bilaterale dialogen mellom kyrkja og muslimane. Ei gruppe har hatt møte fire gongar i året. Dialogprest og imam har saman deltatt på fleire samlingar i kyrkjelyder og i regi av andre aktørar, der dei saman har presentert skilnadar og likskap mellom islam og kristendom. Prest og imam besøker også flyktningar i mottak og orienterer saman om tru og religion i Noreg.

Dialogsentert har også jamt samarbeid og dialog med nyåndelege miljø, gjennom alternativmesser, seminar og kurs.

Vegen vidare

Dei faste, opne aktivitetane i Dialogsentert har festa seg som viktige tilbod for ei veksande gruppe menneske. Utviklinga frå 2012 har vist ein jamn vekst, både i forhold til økonomi, stillingsressurs (frå 50 % til 150 % stilling) og samarbeid med kyrkjelydar, trus- og livssynssamfunn og andre aktørar.

Framover vil dialogsentert satsa på jamn aktivitet i heile bispedømmet. Prosjektet «Unge i Dialog» har i praksis blitt et fast tiltak med mange skulebesøk og ulike tilbod til studentar. Det vil vera ei prioritert satsing også i åra som kjem.

Me vurderer det som hensiktsmessig at dialogarbeidet skjer gjennom dialogsentert, men har også behov for å ha god kontakt mellom dialogsentert, kyrkje og kyrkjelydar elles.

6. UNGDOMSDEMOKRATIET 2018

Ungdomsrådet hadde seks møte og behandla 67 saker i 2018. Me har hatt eit engasjert og aktivt ungdomsråd.

Rådet har arbeidd mykje med formidling og å med å vera synlege i sosiale media. Dei har besøkt fire kyrkjelydar i bispedømmet, med informasjon om ungdomsdemokratiet og fokus på rettferd, gjennom rettferdsspelet. Hovudtema for året var «sunne og usunne miljø».

Ungdomstinget blei arrangert 8.-11. november, med 48 ungdommar til stades. Totalt 21 sokn var representert. Det krev mykje arbeid å rekruttera til ungdomstinget, som ikkje blir synleg i kyrkjelydane av seg sjølv.

Ungdomstinget behandla to saker. Dei følgde opp fokussaka frå Ungdommens Kyrkjemøte, «Konfirmert – kva nå?». Sjølv hadde dei arbeidd fram saka «Tabu i kyrkja». Mellom anna med bakgrunn i «Kirkens unge» var det representantar frå MF, TF og VID, NMSU, KRIK og Skjærgårds Live til stades.

Me arbeider for større oppslutning om ungdomstinget, men møter utfordringar med lågt eigarskap i kyrkjelydane. Me ser etter ei form på arrangementet som kan skapa sterkare engasjement for ungdomsarbeid i kyrkjelydane og utvida målgruppa. For å få til det vil me besøka ungdomsting i andre bispedømme for å læra. Me treng inspirerande og motiverande rammer rundt dei demokratiske prosessane og skapa tru på større utbytte for deltakarane.

Me arbeider også med å styrka sambandet mellom ungdomsdemokratiet og verksemda elles i bispedømmet, gjennom å fylgja opp resolusjonar systematisk på andre arenaar.



Nytt ungdomsråd ble valt på UT 2018: Therese Egebakken (UR), Aksel Johan Lund (UR), Sofia Jonassen (UR, ikke tilstede på bildet), Kristoffer Nåden Havn (UR), Sondre Søndervik (UR), Erlend Fuglestad (UR), Magnar Hole (vara), Mathilde Gilberg (vara) og Kristina Elverhaug (vara).

Fleire får lyst til å jobba i kyrkja

1. REKRUTTERINGA TIL VIGSLA STILLINGAR BLIR STYRKA

Mål: Ei landsdekkande, lokalt forankra folkekyrkje.

*Indikatorar: Talet på vigslingar,
Utlysing, søknadar og tilsettingar i prestenesta
Prestedekning
Alderssamansetning og stillingskategoriar
Kyrkjelege handlingar pr. prest*

Rekruttering av kantorar, diakonar og kateketar

Det er stor grad av stabilitet blant kyrkjemusikarane i bispedømmet. Der dei har 100% stilling er det mindre utskifting.

Me har fått søknad frå ein kyrkjemusikar som ønsker å bli vigsla. Dette er ikkje så enkelt med base i vårt område, så me ser eit klart behov for betre ordningar for vidareutdanning for kyrkjemusikarar. I dag er det ikkje mogleg å kunne ta fag på deltid ved sidan av full jobb. Me håper Norges Musikkhøgskule vi sjå på det.

Mange av kyrkjemusikarane har orgelelevar. I Stavanger har ein frå 2018 fått samarbeid med Kulturskulen om å tilby undervisning i orgel. Me håper dette kan gje grunnlag for å få på plass igjen eit studium i kyrkjemusikk ved Universitetet i Stavanger. Me har fått mange av dei som er kantorar i bispedømmet herifrå.

Det er også stor stabilitet i diakongruppa, med tilstrekkeleg tal på søkarar når stillingar blir ledige.

Det har blitt utdanna få kateketar dei siste åra. Fleire fellesråd i bispedømmet har hatt problem med å få kvalifiserte søkarar til kateketstillingane sine. Det er ei krevjande utfordring.

Det er fleire grunner til at så få utdannar seg til kateket. Yrket er relativt ukjent, og det gjer at få søker til utdanninga. Det har også vore komplisert å fullføre utdanninga for dei som saknar ulike komponentar. Det er positivt at fleire instansar nå har teke tak i dette, mellom anna Kyrkjerådet, KA og MF.

Bispedømmerådet held fast på at viss ein tilset folk i kateketstillingar med refusjon frå BDR, blir tilskotet mindre. Dei som blir tilsette må forplikta seg til å ta den utdanninga som trengst for å bli vigsla til kateketteneste.

Sidan yrket er ukjent, er det fint å bruka vigslingar til å gjera yrket kjent i lokale og sosiale media. Me treng også at kateketar gjer yrket sitt kjent gjennom eiga teneste.

Rekruttering og bemanning i prestenesta

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

Medlemstal og talet på tenester pr. prest viser at det er høgt press på prestenesta i bispedømmet. I tillegg til dei faste oppgåvene har også kyrkjelydane høgt aktivitetsnivå. Me har dyktige, motiverte og effektive prestar, men ser at dei ofte er pressa på tid.

Det er ingen stillingar i bispedømmet som manglar søkarar. Rekrutteringssituasjonen er likevel annleis enn for nokre år sidan. Det er ikkje like stor konkurranse om stillingane. Nokre stader har det vore vanskeleg å finna søkarar som ein ser vil kunne møta dei aktuelle oppgåvene på ein trygg og god måte, men dette har lukkast til slutt.

Til dels heng denne situasjonen saman med aktivitetsnivået. Dei fleste stillingane krev høg kompetanse og kapasitet.

Balansen mellom ressursar brukt på administrasjon og presteskap ligg på det nasjonale gjennomsnittet.

Det var åtte utlyste stillingar i 2017. Prestane i bispedømmet er altså relativt stabile. Me ser at sokneprestar sjeldnare enn før søker ny stilling. Bare 2 av 44 søkarar i fjor var allereie tilsett i bispedømmet. Det er stort sett ved pensjon prestar avsluttar tenesta.

Nær to tredelar av prestane i bispedømmet er over 40 år, og over ein av tre er over 60 år. Bispedømmet har det eldste presteskapet i landet og vil ha stort behov for nyrekruttering i tida framover.

Ein prest blei vigsla til presteneste i 2018. I rapporteringsperioden var det ikkje vigslingar til andre stillingsgrupper.

Kva ligg bak resultatet?

Biletet av ressursituasjonen samsvarer med det me høyrer frå prostar og prestar, at intensiteten i arbeidet er ei jamn utfordring i kvardagen.

Den auka stabiliteten i presteskapet har skjedd parallelt med opphevinga av buplikta og utflytting frå prestebustadane.

Me har nå tre års erfaring med arbeidstidsavtalen for prestar. Inntrykket vårt er at det let seg gjera å utføra dei grunnleggande presteoppgåvene i soknet innanfor denne. Samtidig ser me at prestenesta ikkje har kapasitet til å løysa alle oppgåver dei tidlegare rakk over. Prestane ser behov for strammare prioritering og at oppgåver må løysast på kortare tid enn før.

Me trur derfor at det stemmer at prestar tidlegare ofte arbeidde meir enn normal arbeidsveke. Dei fleste har arbeidd noko meir og nokre har arbeidd mykje meir, slik at det har blitt litt mindre tilgang på presteneste i sokna etter innføringa av ordninga.

Det er ikkje grunnlag for å seia at dei yngre prestane innordnar seg den nye arbeidstida på ein betre måte enn dei eldre, og me ser at opplæring i datasystem og avtaleverk slår ulikt ut i alle aldersgrupper.

Det er framleis få teologistudentar på VID Misjonshøgskulen. Det er ei utfordring for rekrutteringa til presteneste i bispedømmet, saman med den felles mangelen nasjonalt på nok studentar til å erstatta prestar som sluttar.

I Haugesund brukar dei LIV-kurs bevisst til å setja fokus på rekruttering. Me høyrer om litt auka medvit i bispedømmet, men me er langt frå i mål med rekrutteringssatsinga.

I 2018 gjennomførte me forum for teologistudentar i samarbeid med VID Misjonshøgskulen. Tiltaket samlar mellom 20-45 studentar og nokre tilsette. Det gjev kontakt med kyrkja og

prestetenesta undervegs i studiet. Det gjev oss også kjennskap til studentane, slik at me kan fylgja dei opp og etablere relasjonar.

Me fekk svært gode tilbakemeldingar på ordinasjonssamlingane, som blei arrangerte i Stavanger i 2018. Undervisning om VTVT har også blitt ein del av studieplanen for teologistudentane, slik at me sikrar at dei kjem tidleg med i programmet.

Vegen vidare

Me trur framleis at det er lokalt i kyrkjelydane det viktigaste rekrutteringsarbeidet skjer og kan skje. Vår rolle blir å gjera lokale tilsette og leiarar medvitne om behovet og minna dei på å arbeida systematisk og konkret med rekruttering. Det gjer me mellom anne i prostemøte og på andre samlingar me har.

Me brukar også ungdomstinget som rekrutteringsarena. Me vil halda fram og vidareutvikla samarbeidet med VID og ha fokus på rekruttering av kantorar mellom kyrkjemusikarane. Me nyttar sommarvikarar i litt større grad enn før, vil halda fram med forum for teologistudentar og satsar på VTP. Elles vil me leggja til rette for eit rekrutterande personalarbeid. Rekruttering er også eit av dei punkta som er framheva i strategien vår for 2019-2021.

Me vil også fylgja opp nasjonale tiltak, til dømes «rekrutterande stab».



VTVT (Vegen til vigsla teneste)-samling på Solborg for studentar frå Agder, Stavanger og Bjørgvin.

2. FLEIRE BLIR ENGASJERT I FRIVILLIG TENESTE I KYRKJA

Nøkkelindikator: Tal på frivillige

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

Frivillige 2016-2018										
År	Medl + tilhørende	Totalt	Gudst.	Barn	Unge	Diak.	Kult.	Utv.	Anna	% av medl.
2018	335 566	14037	5250	3683	2437	2236	1451	2425	2586	4,2 %
2017	336 924	13928	5703	3600	2340	2452	1665	2481	2587	4,1 %
2016	339 K	14166	5712	3709	2291	2530	1352	2532	2665	4,2 %

Det er registrert fleire frivillige i kyrkja i 2018 enn året før. Oppgangen kjem mellom barn og unge. Det er gledeleg at veksten skjer i utøvande kyrkjelydsarbeid på viktige område.

Det er registrert færre frivillige i gudstenesta, i diakoni og i kulturverksemd. Talet på frivillige i gudstenesta er såpass stort at ein kan spørja om gudstenesta blir for ressurskrevjande og at den frivillige innsatsen skulle vore flytta til andre område. Samtidig gjev deltaking eigarskap.

Å rekruttera, organisera og fylgja opp frivillige er ein sentral del av kyrkjelydsarbeidet. Mange opplever dette som ei stor utfordring, samtidig som tala viser at kyrkja har klart å halda på dette engasjementet.

Kva ligg bak resultatet?

Bak resultatet ligg det mykje godt lokalt arbeid. Dei tilsette har sterkt fokus på samarbeid med frivillige medarbeidarar, samtidig som me ofte høyrer at det er utfordrande å rekruttera det som trengst av medarbeidarar for å gjennomføra ulike tilbod. At resultatet likevel er positivt, viser at det finst eit breitt frivillig kyrkjelydsarbeid, at det finst mange som er engasjerte og at det blir lagt godt til rette.

Me høyrer også at mange er spente på den framtidige ressursituasjonen i kyrkja. I møte med dette kan det bli behov for meir frivillig teneste. Dette kjem ikkje av seg sjølv.

Diakonane har arbeidd med modellar der frivillige får eit klarare leiaransvar for ulike område av verksemda i kyrkjelyden. I Vågsbygd i Kristiansand har dei utvikla ein slik struktur, og soknepresten her har presentert modellen nokre gongar her i bispedømmet. Særleg i store og aktive kyrkjelydar kan arbeidet vera så omfattande at tenestegrupper med frivillige leiarar kan vera ein god arbeidsform. Jørpeland kyrkjelyd arbeider konkret med ein slik modell og ser at det gjev fellesskap, klar ansvarsfordeling og god rekruttering.

Elles kjenner me igjen biletet Arild Sporsheim og Stephen Sirris teikna i tidsskrift for praktisk teologi 1-2018. I artikkelen «Frie og villige?» peikar dei på eit sprik mellom teori og praksis rundt frivillig teneste. Det blir ofte snakka om frivillig teneste i teologisk og prinsipielt språk, som noko som gjev meining til livet og er sentralt for kyrkja. I praksis viser det likevel at dei tilsette er meir sentrale enn tenkinga rundt det frivillige arbeidet skulle tyda på. Dei oppgåvene dei frivillige får ofte er praktiske, enkle og konkrete, retta mot å få hjula til å sviva rundt, ikkje like mykje tilpassa breidda av kva den einskilde kunne bidratt med.

I SMMS har me sett på konseptet «Use Your Talents», frå Madagaskar, der lokale kyrkjelydar tek utgangspunkt i kva ressursar dei har og ser korleis dei kan bidra i lokalsamfunnet. På

Madagaskar har dette sett lokale ressursar i sving og skapt utvikling. På same måte kan denne tankegangen utfordra våre kyrkjelydar til å kartlegga ressursar og ta dei i bruk. Frivillig teneste fungerer betre når han er tett kopla til kva folk trivst med og har lyst til.

I trusopplæringa og elles i kyrkjelydsarbeidet har me fokus på å rekruttera breitt. Mange seier ja når dei blir spurte. Det ligg også eit potensial i å bruka barn og unge som frivillige.

Me har ei viss uro for om me brukar mykje frivillig ressurs på møter og drøftingar og for lite på konkret kyrkjelydsarbeid. Eit utval kan både bli ei skapande arbeidsgruppe eller ei gruppe som kjem med nye bestillingar til dei tilsette, som det ikkje utan vidare har kapasitet til å følgje opp. I det heile ser me at samspelet mellom tilsette, råd og frivillige er komplisert. Mykje fungerer godt, men me ser også eksempel på ansvarsapulverisering og kryssande forventningar i kyrkjelydane.

Stavanger kyrkjelege fellesråd skal arbeida aktivt med relasjonen mellom dagleg leiar og sokneprest i 2019. Det handlar også om korleis dei tilsette samarbeider med råda, og å få dette samarbeidet til å fungera godt er viktig for kyrkjelydane.

Randaberg sokn har arbeidd godt med strategi og visjon. I samarbeid mellom frivillige og tilsette har dei klart å komma fram til fem område tilsette og sokneråd har samla seg om. Dette er blitt meir enn eit papir og gjev konkrete resultat i praksis. At tilsette, tillitsvalde og frivillige har samla seg om prioriteringar er truleg ein nøkkel til kvifor dette fungerer.

Me samarbeider med fire ulike prosjekt for kyrkjelydsutvikling: NAMU (Naturleg kyrkjevekst), Agenda 1, FOKUS og MUV – Menighetsutvikling i folkekirken. Mange kyrkjelydar gjer seg bruk av eit av desse programma, som på litt ulike måtar skapar engasjement og set fokus på heilskapen i kyrkjelydsarbeidet og korleis det kan veksa. I dette arbeidet er frivillige leiarar viktige aktørar, og fleire av programma arbeider medvite med å skapa eigarskap til kyrkjelyden. Fleire av dei kyrkjelydane som har gode resultat har brukt nokre av desse verktøya systematisk.

Vegen vidare

I Strand ser dei for seg å gje spreke pensjonistar frivillig arbeidskontrakt i kyrkjelyden. God organisering, klare ansvarlinjer og avklaring av kva ein kan venta av oppfølging gjer det lettare å vera frivillig.

På soknerådskursa i 2019 vil me ha fokus på soknerådet sitt ansvar og rolle, inkludert korleis stab og råd kan arbeida godt saman. Satsing på frivillig teneste er sentralt i strategien vår og eit viktig tema på ulike fagområde og i leiarfora.

Me har sett orientering om «Use Your Talents» på planen for prostemøta i 2019. Me ser også at det nå kjem nasjonale kurs i lokal leiing av kyrkjelydsarbeid.

På prostirundar set me fokus på ungdom, for å minna kyrkjelydane på at dette er ei viktig målgruppe kyrkjelydane treng å setja inn ressursar for å inkludera, også gjennom å motivera frivillige til å engasjera seg for ungdom.

C: Område Kyrkjerådet ønsker særleg rapportering på

1. Samarbeid mellom skule/barnehage og kyrkje

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

	2017	2018	Endring
Gudstenester for skuleelevar	261	277	16
Deltakarar på skulegudstenester	68226	70303	2077
Gudstenester for barnehagebarn	113	107	- 6
Deltakarar av barnehagebarn	12342	11796	- 506

Me ser at det har vore fleire skulegudstenester i 2018 enn i 2017. Det har og vore klar oppgang i deltakarar på skulegudstenester. 2077 fleire elevar har vore med på skulegudstenester i 2018, samanlikna med 2017. Høve til fritak har ikkje ført til lågare deltaking, så i praksis verkar det som skulegudstenester er populære og har brei støtte.

Når det gjeld gudstenester for barnehagebarn, ser me at det har vore ein liten nedgang.

Det har vore mykje mindre negativt fokus på skulegudstenester i media det siste året, og det ser ut til at fleire skular nå er meir positive til gudstenestene enn før. Det har kome tydelegare retningslinjer frå nasjonalt hald. Det ser ut til at arbeidet med å trygge samarbeidet mellom kyrkja og skulane har verka positivt.

At talet på gudstenester for barnehagebarn går noko ned kan henga saman med at sokna heller satsar på vandringar knytte til høgtidene enn å halda gudstenester for denne gruppa.

Kva ligg bak resultatet?

Dei fleste sokna i Stavanger bispedømme har eit godt samarbeid med skulane og barnehagane i soknet.

Det er særleg på visitasane me har kontakt med skulane og barnehagane. Nokre gongar er det møte med rektor og leiarane, andre gonger er det med alle dei tilsette eller med elevane. Dette er viktige møtepunkt, som gjev oss eit godt bilete av situasjonen lokalt, motiverer til samarbeid, og støtter opp om ei god rolleforståing for skule og kyrkje. I 2018 har me bare møtt positive haldingar og takksemnd for skule-kyrkjesamarbeidet på visitasane.

Vegen vidare

Så lenge kyrkja er ryddig i si rolleforståing, kan me trygt halda fram med å invitera til skulegudstenester og kyrkje-skule-samarbeid. Me vil fortsatt arbeida for at dette skal tryggast som tradisjon for skulane.

Me planlegger ein fagdag for tilsette om kyrkje-skule samarbeidet i oktober 2019. Når skulen nå reviderer sine læreplanar, er det viktig at kyrkja fylgjer med.

Nokre kyrkjelydar har arbeidd systematisk med kva dei kan tilby inn i KRLE-undervisninga. Tananger kyrkjelyd har arbeidd systematisk med læreplanane, og sett kva kyrkja kan tilby av kunnskapsformidling og kulturelle opplevingar på kvart trinn. Slike planar kan vera utgangspunkt for fleire lokale planar.

2. Barne – og ungdomsarbeid i kyrkjelydane

a) Kontinuerleg barnearbeid

Barne- og ungdomsarbeidet i kyrkjelydane består av einskildtiltak og kontinuerlege tiltak for born og unge. Mellom desse ønsker me godt samvirke og fokus på breidda av barn og unge.

Frå 0-12 år har kyrkjelydane tilbod om småbarnssong/knøttesong, sundagsskule, kor, speidar, KRIK-grupper og ulike formar for klubbar, til dømes tweensklubb. Ei rekke av desse tiltaka er knytte til dei ulike barne- og ungdomsorganisasjonane.

I årsstatistikken kan me sjå at

- 75 av kyrkjelydane har tilbod om babysong, med nær 3329 deltakarar. Dette er ei auke på over 300 deltakarar frå 2017-2018.
- 2 av 3 kyrkjelydar har sundagsskule, med 4375 deltakarar til saman.
- Utanom trusopplæringa finst det litt meir enn eit tilbod pr. sokn til born mellom 0-5 år i kyrkjelydane i snitt, med 3002 deltakarar til saman. Dette er ei lita auke frå 2017.
- Utanom trusopplæring finst det 187 kontinuerlege tilbod til born mellom 6-12 år, med 3639 deltakarar. Her har det vore ei lita auke i talet på deltakarar, mens talet på tiltak har gått litt ned.
- I tillegg finst det 62 einskildtiltak for born mellom 6-12 år, med 3309 deltakarar.

Trusopplæringa har gjennomgåande klart breiare oppslutning enn det kontinuerlege arbeidet. Det kontinuerlege arbeidet er likevel viktig, og tilbyr eit anna type fellesskap enn kva til dømes idretten kan tilby. Kyrkja sine tilbod er frie prestasjonsjag og har stort fokus på diakoni. Det er ein del av tradisjon og særpreget i kyrkja å tilby denne type varige fellesskap.

Sjølv om me ser at ein del kyrkjelydar slit med å etablera eller oppretthalda slike tilbod, ser me og at slike tilbod har viser seg levedyktige gjennom mange år ein rekke stadar, kanskje nettopp fordi ein ser at dette betyr mykje for dei som kjem. Dei gjev rom til å utvikla seg ut i frå egne interesser og ressursar og skapar tru og kyrkjeleg identitet. Fordi desse tilboda går over tid går dei og meir i djupta relasjonelt og set sterkare preg på dei som tek del.

Det har tidlegare vore ei viss spenning mellom trusopplæringstiltaka og det kontinuerlege tilbodet til born og unge. Denne spenninga verkar nå mindre. Dette kan vera eit resultat av godt arbeid med å bygga bruer frå trusopplæringstiltaka til det kontinuerlege arbeidet, slik at desse får gjensidig nytte av kvarandre. Nokre stader samspelet mellom trusopplæring og kontinuerleg arbeid ført til nye medlemmar, andre stader ikkje.

Oppslutning om sundagsskularbeid og talet på familiar som tek del på gudstenester heng saman. Her har det ikkje vore satt inn riktige eller tilstrekkelige tiltak.

Mange kyrkjeleg tilsette og frivillige leiarar har bakgrunn frå barne- og ungdomsarbeid i kyrkja. Dette arbeidet er ein viktig trusopplærings- og sosialiseringsarena. Det er ikkje like lett å skapa same sterke identitet og motivasjon gjennom trusopplæringa. Folkekyrkja treng nokon som kan formidla tru, gjera kyrkja synleg lokalt, be, engasjera seg og visa ulike bilete på kva kristne liv er. Ut frå det er det godt at det kontinuerlege arbeidet framleis har solid oppslutning og tendensar til vekst.

b) Kontinuerleg ungdomsarbeid (1 – 1 ½ side)

Mål: Ungdomsarbeid blir styrka

Indikator: Talet på ungdomstiltak og deltakarar

Resultat, utvikling og vurdering av resultatet

Ungdomsarbeid 2016-2018, 13-17 åringer								
	Tilbod				Deltakarar			
	2016	2017	2018	Utvikling 2017-18	2016	2017	2018	Utvikling 2017-2108
Kontinuerlege tilbod	139	152	135	-11%	2545	2305	2392	+87
Einskildtilbod	57	68	46	-31%	1530	1508	1221	-287
Leiarkurs	75	94	70	-26%	488	530	599	+69

Resultata frå 2018 viser at veksten i tilbod ikkje held seg. Det har blitt færre av alle typar tilbod. Nedgangen er størst for einskildtilbod og leiarkurs. Resultata på alle tilbod er også lågare enn for 2016. Samtidig går deltakinga opp på både kontinuerlege tilbod og leiarkurs. Den gjennomsnittlege deltakinga går altså opp.

Kva ligg bak resultatet?

Tala er usikre. Også i år ser me resultat me ikkje ser stemmer med det me veit om den lokale situasjonen. Me ser at skjemaet blir ført ulikt mellom sokna. I tillegg kjem det at nokre kontinuerlege tiltak blir breie nok til å bli rekna som trusopplæring, slik at statistikken frå SSB ikkje gjev eit utfyllande bilete. Til dømes har Frøyland og Orstad kyrkjelyd eit stort ungdomsarbeid som ikkje viser seg her.

I tillegg til det som er rapportert her i årsstatistikken kjem også tilbod som høyrer heime i dei kristne organisasjonane. Nokre stadar har kyrkja ikkje arbeid sjølv, men det finst aktive kristne ungdomsmiljø i regi av organisasjonane som møter behovet. Slik er det fleire stader i bispedømmet, noko me ser når me er på besøk i prostia.

Det har blitt etablert fleire samarbeidstiltak mellom kyrkjelydar dei siste åra. Dette har gitt gode resultat. Til dømes har det blitt arrangert eit stort leiartreningsarrangement i Sandnes prosti, kalla «Fundament». I Ålgård kyrkjelyd blei «Surrender Fall» arrangert i samarbeid med fire andre kyrkjelydar, med særleg fokus på ungdom og misjon. Det finst fleire, og nokre av desse arrangementa har vore store og vellukka. I Sandnes har kateketar og ungdomsarbeidarar etablert gode samarbeidsforum på prosti og fellesrådsnivå, noko som gjev trivsel, fagleg fellesskap og idéutveksling.

I fleire delar av Stavanger bispedøme ser ein i ung data-undersøkinga at talet på ungdommar som er engasjert i ungdomsklubbar er høgare i enn elles i landet. Sjølv om det er ein viss nedgang i talet på tilbod i kyrkja, ser me framleis gode eksempel på ungdomsklubbar som fungerer bra. Fleire av desse tilboda er prega av at kyrkjelyden gjev ungdom tillit, fridom og rom for å forma både programinnhald og utrykksformer.

Kyrkjelydar som tar i bruk husgrupper eller cellegrupper for ungdom kan også visa til gode resultat. Nokre kyrkjelydar, til dømes Rossabø i Haugesund, har klart å skapa eit godt tilbod for fleire aldersgrupper gjennom å ha systematisk fokus på overgangen mellom tilboda, til dømes ved at leiarar går på tvers av ulike tiltak.

Prosten i Karmøy peikar i årsrapporten sin på at gode resultat blant ungdom krev godt arbeid over tid. Me ser klart at det gjev resultat når kyrkjelydane brukar ressursar på ungdomsarbeid. Det er systematisk samheng mellom oppslutninga og om kyrkjelyden har prioritert stillingsressursar til arbeid blant ungdom, som eittåringar, ungdomsvegleiarar, ungdomsprestar eller kyrkjelydspedagogar.

Vegen vidare

Det bør vera eit tilbod til ungdom i kyrkja eller gjennom organisasjonane alle stader i bispedømmet. På større stader bør det vera fleire og varierte tilbod. Framover ønsker me å skapa fleire nettverk og gode arenaar for dei som arbeider med ungdom. Me vil ha fokus på ungdomsarbeid i prostemøte, i bispedømmerådet og i arbeidet på bispedømmekontoret. Også i 2019 er ungdom eit hovudtema på prostirundar, som me brukar til både kartlegging, fagleg oppdatering og motivasjon til satsing. Me vil også bruka ungdomsdemokratiet og ungdomsrådet til å styrka ungdomsarbeidet generelt. Ungdomsrådet ønsker å ha meir kontakt med det lokale arbeidet.

Samtidig er det ei utfordring at me ikkje har etablerte arbeidsformer og tiltak som er lette å setja i gang overalt. Mange kyrkjelydar leiter etter kva dei skal gjere. Det er ei særskilt utfordring å inkludera ungdom i gudstenesta og involvera unge vaksne. Særleg er det vanskeleg med tilbod til ungdom mellom 15-18 år.

Me vil også fylgja opp samarbeidet med organisasjonane vidare. Der organisasjonane driv arbeid, er det viktig å etablere gode relasjonar mellom dette og kyrkjelyden, og det kjem ikkje av seg sjølv. Organisasjonane har også konsept og faglege ressursar kyrkjelydane kan ha nytte av, mens kyrkjelydane har konfirmantgrupper og eit breitt nedslagsfelt organisasjonane kan gjera seg nytte av.

Kyrkjelydane i Haugesund har konkrete planar om å satsa på gudstenester for ungdom og unge vaksne og etablere kontakt med studentmiljøet i byen. Stavanger kyrkjelege fellestråd og Det norske misjonsselskap starta hausten 2018 opp med Ukirke i Nyгатens forsamlingshus, som ligg sentralt i byen. Her har dei begynt å skapa eit miljø for både norske og internasjonale studentar.



Ungdommar frå Sunde kyrkjelyd deltok på leiartreningsprogrammet «Follow me» sitt kick-off i sommar.

D: Biskopen si verksemd

I heile 2018 var det Domprost Anne Lise Ådnøy som var konstituert som biskop, først mens Ivar Braut var sjukemeldt og frå august av i vakanseperioden, mens me har venta på å få ny biskop på plass.

Me merker at det er mindre etterspurnad etter bispetenesta i ein vakanseperiode, både frå kyrkjelydar, media og andre organisasjonar. Det er ikkje like naturleg at ein konstituert biskop står fram med ein tydeleg, personleg profil. Det ligg heller ikkje til ein konstituert biskop å gjera markerte retningsval.

Samtidig har den ordinære drifta av bispetenesta fungert godt. Biskopen har mange arenaar for å utøva leiarskap, både forkynning og foredrag, bispedømmerådet, prostemøte, partssamansette utval, arrangement i regi av bispedømmet, utøving av arbeidsgjevaransvar og tilsyn. Biskopen er med i prosessar på nasjonalt og regionalt nivå i kyrkja og utfører visitasar.

Biskopen har gjennomført seks visitasar i 2018, godt fordelt i bispedømmet. Rundt 2008-9 blei visitasar gjennomførte som prostivisitasar, med korte besøk i kvart sokn. Det gjer at det er mange sokn som har venta lenge på ein ordinær visitas. Bispeskifta dei siste åra har også ført til at visitasavviklinga ligg noko etter skjema.

Me har eit godt etablert opplegg for visitasane, som ligg tett opp til visitasreglementet. Det er enkelt å gjennomføra, men gjev gode resultat. Kyrkjelydane set pris på å få biskopen på besøk og plar bruka visitasane godt til å visa fram kva som fungerer og identifisera utfordringar. Visitasane gjev god samfunnskontakt for kyrkja, i forhold til både kommuneleing, omsorgstenestene i kommunen, skular og til dels også næringslivet i lokalmiljøet. Kyrkjelydane får til mange gode arrangement i løpet av visitasvekene, både for frivillige medarbeidarar og breidda av kyrkjemedlemmane og på mange arrangement er det god deltaking.

Me ser at det stort sett er gode relasjonar mellom kyrkje og kommune i bispedømmet. I kommunar med små budsjett eller dårleg økonomi blir også kyrkja ramma. Fellesråd som opptrer profesjonelt og viser god økonomistyring får gjerne gode resultat, til dømes i Karmøy, der godt kartleggingsarbeid har gjeve eit løft på vedlikehald av kyrkjer. Omsorgstenestene er positive til kyrkjeleg nærvær og opnar gjerne for fleire frivillige. Skulane er opne for samarbeid.

I kyrkjelydsarbeidet ser me at diakonale tiltak fungerer godt. Desse klarer ofte rekruttera breitt. Me ser samtidig at mange stader slit med oppslutning om gudstenestene og fryktar kva som vil skje framover, etter som gudstenestedeltakarane blir eldre. Mange kjem innom gudstenestene i samband med trusopplæring, dåp eller konfirmasjon, men blir ikkje faste kyrkjegjengarar gjennom dette.

Kyrkjelydane har mange frivillige, men dei tilsette er sentrale for at både det frivillige arbeidet og kjerneverksemda skal fungera. Sokneråda fungerer ulikt. Nokre slit med rolleforståing, nokre blir passive, mens andre blir strategiske leiarorgan og ei positiv kraft. Me høyrer ofte at sokneråda får fleire og meir kompliserte høyringar enn dei er komfortable med. Dei er ikkje alltid klare over at også lokale innspel kan bli viktige for resultatet av ei sak.

I varierende grad er de spenningar på det kyrkjemusikalske området. Nokre kyrkjemusikarar kan bli isolerte frå andre tilsette og kyrkjelydsarbeidet generelt, men der kyrkjemusikarane engasjerer seg aktivt og får bidra med sine ressursar får dei gode resultat. Dei er sentrale for både gudstenesteliv, stabssamarbeid og dei ulike tilboda i kyrkjelyden.

Me har vektlagt ulike tema på visitasar, både informasjon, ungdom, diakoni og trusopplæring. Me plar velja eitt tema i kvar kyrkjelyd, i tillegg til dei andre tilbakemeldingane på førehandsmeldingar.

Biskopen har fokus på å stadfesta positive trekk ved kyrkjelydslivet, peika på moglegheitene i å vera folkekyrkje, satsa på trusopplæring, dåpsarbeid, ungdom, rekruttering, kultur og gudsteneste.

Prostemøta spelar ei viktig rolle i styringa av bispedømmet. Me ser systematisk på kva satsingar frå årsplanen som treng fokus her. Møta gjev viktig informasjon, rom for drøftingar av aktuelle saker, fagleg oppdatering og inspirasjon og tilbakemeldingar til biskopen om kva som skjer i kyrkjelydane.

Biskop og bispedømmeråd er tydelege på at kommunikasjonen med prestane skal gå gjennom prostene og at prestane heller ikkje skal gå utanom prostene til biskopen. Medvit om dette styrker prosterolla, gjev effektiv administrasjon og held leiinga av bispedømmet samla. Prostane har ei viktig rolle som bindeledd mellom nasjonale og regionale strategiar, prestane og dei lokale kyrkjelydane. Me treng å styrka prostane sin strategiske leiarfunksjon.

Biskop, bispedømmeråd og styret i kyrkjevevjerlaget har jamlege kontaktmøte. Desse er viktige for samarbeidet i det daglege. Prostar, leiinga i bispedømmet og kyrkjevevjerne har også hatt ei årleg samling, «Sammen om å lede», som har bidratt til å skapa gode relasjonar og opne kommunikasjonskanalar. Dette løysar ikkje alle organisatoriske eller konkrete utfordringar, men gjer at det grunnleggjande samarbeidsklimaet for tida er godt.

For bispetenesta framover vil det vera viktig å motivera tilsette, tillitsvalde og frivillige. Me treng menneske med engasjement for kyrkja som trivst og skapar positive ringverknadar. Me treng kyrkjelydar som gjer det kyrkja kan tilby av fellesskap, diakoni og møtestader mellom Gud og menneske konkret, og me treng å formidla trua på ein måte som gjer at breidda av medlemmane kan sjå kor Gud finst i deira liv. Biskopen har ei rolle som gjer det mogleg å bidra til dette på breiare arenaar enn mange andre, og det ser me fram til å få gjera meir av.



Prostane i Stavanger bispedømme.

IV. Styring og kontroll i verksemda

A: Helse, miljø og tryggleik

Sjukefråvær og vurderingar av dette

Resultat og utvikling³

I 2018 var det totale sjukefråveret i Stavanger bispedømme på 4 %. Dette er ein auke frå 2017 på 1,7 %. For kvinner var fråveret på 2,9 % (3,5 % i 2017) og for menn var det på 4,4 % (1,9 % i 2017). Langtidsfråveret (over 8 veker) var totalt på 1,9 %, fordelt på 0,6 % for kvinner (ned 0,4 frå 2017) og 1,8 % for menn (0,7 % i 2017).

For presteskapet var det totale sjukefråveret på 4,4 % (opp frå 1,8 % i 2017). For kvinner var talet 3,7 % (opp frå 2,2 % i 2017) og for menn 4,6 % (opp frå 1,7 % i 2017).

For administrasjonen var det totale sjukefråveret på 1,6 % (5,4 % i 2017). For kvinner var talet 1,4 % (6,4 % i 2017) og for menn 1,6 % (3,9 % i 2017).

Vurdering av resultatet og vegen vidare

Sjukefråveret i Stavanger bispedømme har over fleire år samla sett vore svært lågt. I 2018 var det klart høgare enn tidlegare. Samtidig var fråveret for fyrste gong lågare blant kvinner enn blant menn.

Fråveret blant kvinner i presteskapet er gått opp frå 2017 (frå 2,2% til 3,7 %). Fråveret er relativt jamt fordelt i lengde. For menn i presteskapet er oppgangen på nær 3 %, der dei lange sjukemeldingane dominerer.

For administrasjonen har sjukefråveret gått merkbart ned sidan 2017. Totalt sett er nedgangen på 3,9 %. Kvinner hadde ein nedgang på 5 % og menn ein nedgang på 2,3 %. Me har unngått lange sjukemeldingar for både kvinner og menn.

Bispedømmet er med i samarbeidsavtalen om eit meir inkluderande arbeidsliv (IA-avtalen). IA-avtalen blei avvikla frå 31.12.2018. Den nye IA-avtalen frå 01.01.2019 vil gjelda for alle verksemdar i Noreg, men IA-arbeidet vil i det store og heile halda fram som før. Me vil implementere dei nye måla i den nasjonale IA-planen i Stavanger bispedømme sin HMS-plan.

Stavanger biskop arbeider aktivt for å skapa eit godt arbeidsmiljø blant våre tilsette, følger opp med nødvendige tiltak for å forhindre sjukdom og har fokus på oppfølging av sjukemelde arbeidstakarar.

Kyrkjerådet gjennomførte HMS-revisjon i Stavanger bispedømme 6. november 2018. Krav til internkontroll etter arbeidsmiljølova og internkontrollforskrifta blei gjennomgått, i tillegg til gjeldande reglar i rettssubjektet Den norske kyrkja. Tilbakemeldingar frå revisjonen er at HMS-arbeidet og internkontrollen er godt organisert og at me arbeider systematisk og

³ Teksten er utarbeidd på grunnlag av dei opphavslege tala i statistikkheftet. I og med det ikkje har kome beskjed om korleis tilhøvet mellom gamle og nye tal er, ved det tidspunktet årsrapporten måtte ferdigstillast, har me ikkje endra dette. Me er opne for å sjå på situasjonen på nytt ved nye, sikrere tal.

målretta ut frå lover og forskrifter, nasjonale og lokale mål og handlingsplanar. Me kjenner til sterke og svake sider ved HMS-arbeidet og søker å betra dette. Me vil også halda fram med å gjennomføra lokale fysiske og psykososiale vernerundar, og halda fram med det gode samarbeidet mellom arbeidsgjevar, tillitsvalde og verneombod, som koordinerer dette samarbeidet i RAMU- og kontaktmøta. Me vil samtidig arbeide aktivt for eit endå betre og tettare samarbeid med dei enkelte kyrkjelege fellestråda.

Arbeidsplassundersøkinga og vurdering av denne

Det er i 2018 gjennomført arbeidsplassundersøking blant prestane og prostane. Undersøkinga viser at arbeidsmiljøet jamt over blir opplevd som godt, med resultat som held seg stabile. I undersøkinga gjev prestane si vurdering med talverdiar mellom 1 og 6, der talverdien 6 utgjer den beste vurderinga.

Samarbeidet mellom prestane og bispedømmekontoret, samt samarbeidet mellom prestane og sokneråda har same snitt som 2017 (5). Samarbeid med prestekollegaer, samarbeid med og leing av prost, samt samarbeid mellom prester og tilsette i staben, har hatt ein liten oppgang frå 5 til 5,1 frå 2017 til 2018. Me ser ein liten nedgang på vurderinga av samarbeid mellom prestar og kyrkjelege fellestråd/ kyrkjevevje frå 4,7 til 4,6. Dette er alt i alt små endringar, og tyder på eit jamt godt samarbeidsklima.

Arbeidsgjevar har kontinuerleg fokus på å ta tidleg tak i konfliktsaker der prestar kan vera involverte, for å unngå at fleire saker eskalerer og blir meir utfordrande å handtera.

For prostane så er tala frå 2017 til 2018 stabile når det gjeld samarbeid med bispedømmekontoret (5,6 i begge åra) og mellom prostekollegar (5,7 begge åra). Samarbeid mellom prostar og tillitsvalde for prestane er gått ned frå 5,4 i 2017 til 5,2 i 2018 og samarbeid mellom prostar og verneombod gått ned frå 5,3 i 2017 til 4,8 i 2018. Dette er ei utfordrande utvikling, som me vil fylgja opp i prostemøta og i møte med vernetenesta og dei tillitsvalde. Samarbeidet mellom prostar og kyrkjevevjer/ fellestråd har derimot gått opp frå 4,9 i 2017 til 5,1 i 2018.

Talet på tilsette med arbeidsrelaterte helseplagar har auka med eitt tilfelle sidan i fjor, frå 13 til 14 saker. Stress og dårleg søvn blir meldt som årsak i enkelte tilfelle, men me registrerer også nokre konfliktsaker. Tala på tilfelle av mobbing og trakassering er låge, men har auka med eitt tilfelle frå i fjor til tre konkrete saker. Me har høgt fokus på å auka kunnskapen hjå prostar og tillitsvalde om varslingsrutinar og prosedyrar for konflikthandtering. Ny HMS-handbok på Kyrkjebakken er eit godt verktøy for alle partar.

Over fleire år er det avdekkat at arbeidstakarar som oppfyller krava for sjukmelding likevel går på arbeid, særleg for å utføra kyrkjelege handlingar. Me har også i fjor hatt fokus på at det er lov å vere heime når ein er sjuk. Talet på prestar som melder at dei har vore på jobb når dei burde vore heime på grunn av sjukdom, er gått noko ned, frå 23 i 2017 til 21 i 2018. Talet vil neppe koma ned mot null her, men me vil arbeida vidare med bevisstgjerjing rundt når det er forsvarleg å gå på jobb og når ein bør halda seg heime ved sjukdom. Prestane gjev uttrykk for at det som gjer at ein ikkje blir sjukmeldt ofte er vanskar med å overlata kyrkjelege handlingar til vikarar på kort varsel.

På spørsmål om prestane opplever at dei kan planlegge eiga fritid, så ligg snittet på 4,6. Snittet er likt som i fjor, og kan ha samanheng med at ny arbeidstidsordning har ført til auka bevisstgjeriing i forhold til balansen mellom arbeidstid og fritid (snittet i 2015 var 4,9). Prostane har snitt på 4,6 på same spørsmål om planlegging av eiga fritid, mot 4,8 i 2017. Arbeidsgjevar har fokus på å fortsatt fylgja opp at alle arbeidstakarar får til ein god balanse mellom jobb og fritid. Det gjeld også prostane.

Den nasjonale medarbeidarundersøkinga

I Stavanger bispedømme var svarprosenten på 60 %. Me er ikkje nøgde med dette og vil jobba for å få auka svarprosenten ved neste nasjonale medarbeidarundersøking.

Me har ikkje noko tidlegare medarbeidarundersøking å samanlikna resultata med. Me er nøgde med å ha skåra over fire, på ein skala som går til fem, på alle temaområde, med eit unntak. Det området som gav den lågaste skåren var balansen mellom arbeid og fritid.

Utfordringa knytt til balansen mellom arbeid og fritid vil me jobba vidare med, mellom anna gjennom oppfølging av utarbeiding av arbeidsplanar. Alt i alt er me likevel nøgde med at me kjem ut av undersøkingar som ein ryddig arbeidsgjevar som trass høgt aktivitetsnivå legg til rette for trivsel og generelt gode arbeidsmiljø.

Rutinar for intern varsling om kritikkverdige forhold

Rutinane for intern varsling om kritikkverdige forhold som gjeld for rettssubjektet Den norske kyrkja er gjort tilgjengelege og kjent for dei tilsette i verksemda. Stavanger biskop og Stavanger biskop handsamar varslingar i samsvar med rutinane.



Samtalesenteret «Stallen» er Stavanger bispedømme sitt tilbod til ansatte om samtaler med erfarne og dyktige fagpersoner. Samtalesenteret skal vera «ein stad du kan snakke om privatlivet, tenesta, kollegafellesskapet og det du ellers ønsker».

B: Likestilling

Stavanger bispedømmeråd har ein likestillingsplan som bygger på statlege og kyrkjelege styringsdokument. Han set opp ei rekke konkrete tiltak, og har eit mål om å auka talet på kvinner i presteteneste. Mellom anna oppmodar ein kvinner om å søka stillingar i utlysingsteksten, i alle prosti der det er færre enn 40 % kvinner.

Talet på tilsette, løn og sjukemeldingar såg slik ut i 2018:

Likestilling 2018						
	Kjønnsbalanse			Løn ⁴	Legemeldt frávær ⁵	
	Menn	Kvinner	K %	K/M	Menn	Kvinner
Presteskapet						
Prost	7	2	22,22	105 %	4,38 %	2,89 %
Prest	62,15	20,50	24,80	98 %		
Administrasjonen						
Leiarar ⁶	2	1	33,33	123 %		
Tilsette	5	8,84	63,87	94 %		

Kvinnedelen i presteskapet har gått litt opp dei tre siste åra, men framleis er han lågast i landet. Med to av ni kvinnelege prostar og ei av tre i leiinga på bispedømmekontoret, blir kvinnedelen blant leiarar også for låg. Situasjonen er nokså lik i presteskapet og i leiarstillingane.

For tilsette ved bispedømmekontoret er kvinnedelen i følge statistikkheftet 58,43 %. Den har gått litt ned frå fjoråret.⁷

I 2018 har me sett ei sterk auke i talet på kvinnelege søkarar. For fyrste gong var det fleire kvinner enn menn som søkte på prestestillingar (53,7 %). Bispedømmerådet har tilsett fleire av dei kvinnelege søkarane, med ei auke frå 36,4 % til 60 %. Det er gledeleg at me har fått fleire kvinnelege søkarar. Kanskje eit uheldig rykte om at det er vanskeleg for kvinner å få jobb i Stavanger endeleg har slept taket. Bispedømmerådet sin uttalte politikk har lenge vore å tilsetta fleire kvinner.

⁴ Løn inkluderer ikkje fordelen ved å bu i prestebustad, for dei dette gjeld.

⁵ Her samlar me både kontor og presteskap, fordi nokre av gruppene er så små at dei når terskelen for kva som vil bli personleg informasjon.

⁶ Biskopen er ein del av leiargruppa ved bispedømmekontoret, men vert i statistikken ikkje rekna med i administrasjonen.

⁷ Tala korresponderer ikkje heilt med vår eigen oversikt over tilsette. I kategorien tilsette er stillingsdelane 4,03 menn og 7,24 kvinner. Skilnaden i stillingsressurs er på 0,97 for menn og 1,60 for kvinner. Når det gjeld menn, ser det ut til at økonomisjef og rådgjevar misjon og ungdom begge har blitt rekna med 1,00 stilling kvar, mens stillingsressursen for økonomisjef i realiteten er 0,40 og for rådgjevaren 0,63, sidan denne stillinga til dels har intern finansiering. Det kan også tenkjast at rådgjevar for inkluderande kyrkjeliv, som har ein stillingsressurs på 0,25, har blitt rekna som ein full stilling. Men me står likevel att med ein stillingsressurs på 0,85 som me ikkje har.

I 2018 blei det for andre år på rad arrangert nettverkssamling for kvinnelege prestar, teologar og teologistudentar. Til samlinga kom det også kvinner som ønska å søka seg inn på teologistudiet. På samlinga delte deltakarane erfaringar frå arbeidslivet, som kvinnelege prestar og teologar. Deltakarane gav også denne gongen svært positive svar i evalueringa av arrangementet.

Det er framleis slik at nokre sokneråd ønsker seg mannleg prest, ikkje av teologiske grunnar, men fordi fleire i staben er kvinner. Sidan kvinner er overrepresenterte blant daglege leiarar, diakonar, trusopplærarar og kateketar, kan kjønn bli vektlagt lokalt på ein uheldig måte. Som tilsettingsorgan for prestar har bispedømmerådet moglegheit til å motverka slike tendensar, og det blir også gjort.

Skilnaden i løn mellom kvinnelege og mannlege prostar kjem av at det er ei kvinne som er domprost.

Det er ikkje store lønnsforskjellar mellom menn og kvinner i presteskapet generelt, men totalt sett har kvinner litt lågare løn. I praksis heng dette meir saman med alder og type stilling enn kjønn. Det same gjeld på bispedømmekontoret, der lønnsforskjellane i praksis også speglar stillingskategori og erfaring meir enn kjønn. Dei fleste tilsette i administrasjonen har stillingskode som rådgjevarar, og i denne gruppa er det ingen skilnad i løn mellom kvinner og menn.

I 2016 var det flest menn som hadde foreldrepermisjon, mens det i år var flest kvinner. Her er volumet så lite at statistikken eigentleg fyrst og fremst viser individuelle utslag, for å sjå trendar må ein opp på nasjonalt nivå.

Me ser at hovudutfordringa vår er å auka kvinne delen i presteskapet og talet på kvinner i leiarstillingar. Dette skjer stort sett gjennom rekrutteringsprosessane. Her er det tilfanget av søkarar som er avgjerande, og me er nøgde med nå å ha god tilgang på kvinnelege søkarar.



I november var 30 kvinnelege prestar og teologistudentar samla til nettverksmøte.

C. Vurdering av risikoen for misleghald

Vurdering av risikoen for misleghald (Ibuande risiko)

Det kan vera risiko for misleghald på fleire område av økonomiforvaltninga i bispedømmet. Det er ikkje mogleg å laga rutinar, retningslinjer og kontrollar som heilt tar bort misleghaldsrisikoen. Me meiner at med dei tiltaka me har skissert under, så er risikoen for misleghald moderat og redusert til eit akseptabelt nivå.

Stavanger bispedømmeråd har eit eige dokument som meir utfyllande vurderer risiko for misleghald. Me vurderer ingen av desse som alvorlege eller svært alvorlege.

Risikobiletet

Dei største risikoane	Følgje	Alvors-grad	Sannsynlegheit	Tiltak
Tjuveri <ul style="list-style-type: none"> - Datautstyr - Gåver på lageret - Kontorrekvisita - Minnepinnar - Privat kopiering - Privat frankering 	Svinn, meirkostnader, ikkje effektiv ressursbruk	Moderat	Moderat	Haldningsskapande arbeid
				Etiske retningslinjer
				Rutinar for varsling
				Opplæring og bevisstgjøring
				Sikring og registrering av verdifulle/attraktive gåver og utstyr
				Oppfølging av utgifter mot budsjett og historiske tal
Krevja refusjon for same teneste to gongar <ul style="list-style-type: none"> - Beredskap - Vikarrekning - ABV 	Meir-kostnader, ikkje effektiv ressursbruk	Moderat	Moderat	Haldningsskapande arbeid
				Etiske retningslinjer
				Opplæring og bevisstgjøring
				Alle rekningar skal godkjennast av to personar
Misbruk av arbeidstid <ul style="list-style-type: none"> - Private aktiviteter i arbeidstida - Pausar - Feriedagar blir rapportert som jobbreise / seminar/ heimekontor 	Ikkje effektiv ressursbruk	Moderat	Moderat	Haldningsskapande arbeid
				Etiske retningslinjer
				Opplæring og bevisstgjøring
				Rutinar for varsling
Feilaktige /fiktive reiserekningar <ul style="list-style-type: none"> - Kilometergodtgjering. - Diett - Manglande trekk for måltider - Reise ikkje gjennomført - Ikkje jobberelatert reise 	Meir-kostnader, ikkje effektiv ressursbruk	Alvorleg	Moderat	Haldningsskapande arbeid
				Etiske retningslinjer
				Opplæring og bevisstgjøring
				Alle rekningar skal godkjennast av to personer
				Rutinar for varsling
Oppfølging av utgifter mot budsjett og historiske tall				

V. Vurdering av framtidsutsikter

Den norske kyrkja sitt samfunnsoppdrag er å vera ei evangelisk-luthersk folkekyrkje som tilbyr tru og fellesskap over heile landet. Me vil skapa meir himmel på jorda. Den regionale strategien seier, i tilknytning til visjon og sentrale kjenneteikn, at me vil vera ei kyrkje som trur, bryr seg, opnar, deler og inviterer.

Kyrkjene i Stavanger bispedømme ligg på små øyer, i levande bygder, tett opp til oljeindustrien på Forus og i Tananger, på det multikulturelle Storhaug, i rike bustadsstrøk i Sandnes og Stavanger, mellom grønne åkrar på Jæren, i Dalane og mellom fjordane i Ryfylke. Alle som bur her har ei kyrkje i sin midte. Sju av ti av dei, 335 566, er medlemmer eller høyrer til i Den norske kyrkja.

Oppslutninga om gravferd, konfirmasjon og dåp viser at kyrkja framleis er ei brei folkekyrkje, sjølv om oppslutninga går svakt ned. Oppslutninga om vigsel, trusopplæring, barne- og ungdomsarbeid, diakoni, gudsteneste og kyrkjeleg kulturverksemd viser at kyrkjelydane er viktige for lokalsamfunna. Interesse for det kyrkja har å gje strekk seg langt ut over dei som kjem til gudsteneste kvar sundag.

Samtidig ser me at kyrkja etter kvart vil få svekka oppslutning viss nokre av tendensane held fram. Det er særleg den dominerande oppslutninga om kyrkjelege handlingar og oppslutninga om gudstenestene som ikkje er sjølvsgt.

Over mange år har det vist seg at nyrekruttering til regelmessig deltaking på gudsteneste er vanskeleg. Til trass for stor innsats er oppslutninga om gudstenestene i beste fall stabil. Nokre stader skil seg ut, og det er gjerne der dei har bygt ny kyrkje, gjev gudstenestene eit særpreg, involverer breitt og legg til rette for barn. Det ligg viktige prosessar i forhold til profil, kvalitet og innretning av gudstenestetilbodet framfor oss.

Trusopplæringa har fått stabilt god oppslutning, på 30 – 70 % av dei døypte. Me ser positive verknader av trusopplæringa, men har ikkje nådd målet om å få fleire unge til gudsteneste, fleire unge vaksne i kyrkjelyden eller større synleg oppslutning om kristen tru og praksis blant dei yngre. Både her, i konfirmasjonsundervisninga og i barne- og ungdomsarbeid treng me fokus på å skapa djupare identifikasjon med kyrkja.

Sidan store deler av befolkninga har punktvis og sporadisk kontakt med kyrkja, blir den breie kommunikasjonen også stadig viktigare. Menneske lever liva sine lokalt, men også i relasjon til mediasamfunnet. I det offentlege blir det danna haldningar til kyrkje, liv og tru. Gjennom kyrkjeleg kommunikasjonsarbeid og nærvære på sosiale media møter me mange og treff folk der dei er. Me har ikkje same sterke tradisjon for å satsa på dette som for lokalt kyrkjelydsarbeid, men treng felles kommunikasjonssatsing for å vera godt synlege. Godt kommunikasjonsarbeid vil så igjen kunne styrka oppslutninga om resten av den kyrkjelege verksemda.

Når me hentar ut nøkkeltal frå statistikken, kjem kvardagskyrkja litt i bakgrunnen. Det gjer at nokre av dei områda me ser mykje positivt på, fell i skuggen av nokre av utfordringane. Kyrkjelydane har flytta noko av vekta frå sundagane til trusopplæringa og tilbod på vekedagane. Diakonale tilbod, kor og barne- og ungdomsarbeid er ofte like viktige møteplassar lokalt som gudstenesta på sundagen.

Diakonien er både teologisk og strategisk viktig framover. Kommunane etterspør kyrkja sin diakonale innsats i møte med innvandrarak, barn og unge, menneske som opplever utanforskap og eldre. Diakonale tilbod lokalt møter viktige behov, forkynner med og utan ord og styrker kyrkjelydane. Kyrkja har ikkje ressursar til å møte heile breidda av diakonale behov, men må velja kor det er mogleg og viktig å setja inn innsatsen. For tida peikar me på ungdom, eldre og nye i Norge som viktige målgrupper.

Sidan kyrkja har mange ressurspersonar blant eldre finst det også moglegheiter til å få noko til i denne gruppa. Kyrkjelege tilbod til barn og unge er det også stor interesse for.

I det heile gjer det at kyrkja er blitt sjølvstendig det ikkje mindre, men meir viktig å vera synlege i lokalsamfunnet.



Kvardagsmesser i Sandnes kirke inkluderer menneske i rusmiljøet.

Nokre målgrupper viser mindre spontan interesse for kyrkjelege tilbod. Det kan sjå ut som kyrkjelydane lettare rettast arbeidet inn mot familiar enn einslege vaksne, lettare mot barn enn eldre ungdom, lettare inn mot menneske med norsk kulturbakgrunn enn nye i Norge, lettare inn mot folk med gjennomsnittleg inntekt enn dei som ligg høgt og lågt, lettare inn mot dei som trivst med ord enn dei som heller vil ha ei verktøykasse.

Me treng derfor å utvida kva språk og arbeidsformer me har i kyrkja. Kultur- og pilegrimssatsing er eit av områda der noko nytt kan veksa fram.

«Det er til slutt kommunestyret som bestemmer korleis resultatane våre blir,» seier Tor Magne Nesvik, utviklingsleiar i Stavanger kommune. Dei økonomiske rammene er ein sentral,

kritisk suksessfaktor for kor mykje kyrkjelydane får til. Me må søkja aktivt samarbeid med dei som har ansvar for å finansiera folkekyrkja. Me må lytta til kva dei ønsker seg av kyrkja og spela inn kva det er mogleg å få til viss kyrkja får ressursar. Me treng også fokus på sjølvstendig kyrkjeøkonomi og eigen ressurstilgang, gjennom gjevarteneste og frivillig medarbeidarskap.

I dette er det også viktig at kyrkja, saman med andre trus- og livssynssamfunn, tek til orde for eit livssynssope samfunn snarare enn eit livssynsnøytralt samfunn, fritt for religiøse innslag på fellesarenaar i samfunnet.

Me nærmar oss også vidare arbeid med kyrkjeordning. Prosessen kan føra til kamp om ressursar og avgjerdsmynde mellom ulike organ og nivå i kyrkja. Mange tilsette som gjer godt arbeid for ulike organ og nivå i kyrkja er urolege for kva endringane vil bety for dei. I strategien har biskop og bispedømmeråd sagt at me ønsker å bidra til gode prosessar.

Årsrapporten viser at me som kyrkje har ein del felles utfordringar det er viktig at me samlar oss om å møta. Rekruttering, dåp, ungdom og felles kyrkjeleg kommunikasjon er noko som utfordrar heile organisasjonen. Konstituert domprost siterer frå referansegruppa i ein kyrkjelydsutviklingsprosess: Kyrkjelydsutviklingsprosjektet «har fokus på lokalmenigheten, men de utfordringene vi står overfor er for store til å løses av oss alene som lokalmenighet».

Konstituert domprost skriv også om «voksende uro over at vi har en organisasjonskultur som i for stor grad har fokus på å drifte og bevare det vi allerede holder på med, og i for liten grad har fokus på utvikling og utprøving av nye tiltak og nye samarbeidsrelasjoner».

Mange verksemder ville skapt jubel på børsen om dei hadde dei marknadsdelane kyrkja har i forhold til gravferd, konfirmasjon og trusopplæring. Mange vil arbeida gratis for kyrkja, det er fleire hundre tusen gudstenestebesøk kvart år og når Sand kyrkjelyd ein sundagskveld spør «Treng me egentleg kyrkja?» så kjem prosten begeistra til prostemøtet med rapport om at svaret i bygda var eit soleklart ja.

Kyrkja i Stavanger bispedømme er prega av ulike tradisjonar. Lågkyrkjeleg, konservativ kristendom pregar mange kyrkjelydar og nøkkelpersonar. Fleire prestar og miljø er prega av impulsar frå engelsk kyrkjeveksttenking, med opning for nye arbeidsformer og uttrykk. Organisasjonane har lange tradisjonar og står sterkt mange stader, med sin profil. Nokre av dei held større avstand til kyrkja etter ho opna for vigsel av par med same kjønn.

I store deler av bispedømmet er mangfaldet i teologi noko ein rommar godt, om enn nokre gongar litt motvillig. Uavhengig av kor folk står, fungerer likekjønna samliv som stridsspørsmål dårleg som kyrkja sitt ansikt. For dei konservative gjev det eit misvisande bilete av ei gruppe som er strenge, livsfornektande og moralistiske. For dei liberale gjev det ikkje same motstand i media, men i konservative miljø kan slike standpunkt bli rekna som teikn på eit farleg forfall som undergrev kyrkja sin identitet.

For å formidla evangeliet er kyrkja avhengig av både etisk truverd, godt omdømme og å bli sett på som ein stad for nåde. At denne debatten har tatt så stor plass er ei stor kommunikatív utfordring. Å flytta fokus frå desse stridsspørsmåla, bygga forståing på tvers av ulike grupper og velja rette arenaar og kommunikasjonsform i debattane er viktig for den heilskaplege kyrkjelege formidlinga og det kyrkjelege samhaldet i bispedømmet framover. Her vil biskopen og prostane ha viktige funksjonar.

I 2019 er det kyrkjeval. Ved inngangen til det nye året merkar me uro hjå ein del prestar og kyrkjemedlemmar. Dei som er representerte gjennom mindretal i Kyrkjemøtet les gjerne avgjerder som signal om det framleis vil vera rom for teologisk breidde i kyrkja på alle nivå. Sjølv om slike tolkingar er usikre, har kva som skjer på nasjonalt nivå har symbolverdi for kva tilknytning og tillit deler av bispedømmet kjenner til Den norske kyrkja.

For vårt bispedømme er det viktig å ikkje skapa kunstige motsetningar mellom det folkekyrkjelege og det engasjerte livet i kyrkjelyden. Kyrkja kan både vera open og engasjert. Me kan vera like radikale som han som ein gong sjokkerte farisearar og skrifflærde i kven han inkluderte og vende seg til - og like opptekne av å fremma det gode i forkynning og praktisk omsorg.

Kyrkja treng derfor ikkje bare spesifikke tiltak for å auka oppslutning om ulike typar arrangement, men livsnær, forståeleg og utfordrande formidling som tek menneske på alvor og møter dei med rikdommen i kyrkja sine kjelder. Ho treng kristen praksis som viser at Guds kjærleik ikkje er bare ord, men ei kjelde til tryggleik, ramme for livstolking og drivkraft til handling.

Prosten i Ryfylke, Sigrid Sigmundstad, seier det slik: «Kyrkja er til stades som «heilag og allmenn kyrkje» midt i det heilage og alminnelege livet me alle lever. Ja, det handlar om at Jesus Kristus er til stades i dette livet med heilag utfordring og nåde.»

Kyrkja tilbyr tru, håp og kjærleik, i Jesus Kristus. Det gjev oss retning mot fleire.

VI Årsrekneskap

Leiinga sin kommentar til årsrekneskapen 2018

Innleiing

Stavanger bispedømmeråd sitt rekneskap er ein del av Den norske kyrkja sitt rekneskap. Stavanger bispedømmeråd fører rekneskap etter rekneskapsprinsippet.

Hovudoppgåva for bispedømmerådet er regulert i kyrkjelova § 23: «Bispedømmerådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjeres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet mellom de enkelte menighetsråd og andre lokale arbeidsgrupper innen bispedømmet.»

Bispedømmerådets mynde- og ansvarsområde følgjer av kyrkjelova og gravferdslova, samt ved delegasjon av mynde frå Kyrkjerådet og Kyrkjemøtet. Viktige oppgåver for bispedømmerådet er knytte til prestenesta og forvaltning av statlige tilskot. Bispedømmerådet skal vidare leggja til rette for at mål og strategiar frå Kyrkjerådet vert implementerte i kyrkjelydane.

Ved utgangen av 2018 var det 110,5 årsverk ved bispedømmerådet, fordelt på 94,8 årsverk prestestillingar og 15,7 årsverk administrasjon/rådgjeverstillingar.

Det vert arbeidd systematisk med arbeidsmiljøet for dei tilsette. Arbeidsmiljøutval og vernetenesta har i samarbeid med arbeidsgjevar fokus på oppfølging av sjukemelde.

Vurdering av vesentlege forhold

Rekneskapen for 2018 er gjort opp med eit samla mindreforbruk på 5,1 mill. kr. Me har disponert løyvingar på utgiftssida på 102,2 mill. kr knytt til drift. Bokførte kostnader var 4,0 mill. kr lågare enn budsjett, og samla inntekter blei 1,0 mill. kr høgare enn budsjett. I løyvinga for 2018 vart det overført 4,5 mill. kr i ubrukte midlar frå 2017. Det reelle mindreforbruk/årsoverskott, når ein ikkje tek omsyn til denne løyvinga, vil derfor vera om lag 0,6 mill. kr i 2018. Netto ubrukte midlar på 5,1 mill. kr vert overført til disponible midlar neste år.

Sjølv om det vart overført ubrukte midlar frå 2017, valte bispedømmerådet å ikkje nytte desse midlane til varig auka aktivitet, bispedømmerådet finn foreløpig ikkje rom for å gjera varige endringar i budsjettet knytt til nye faste stillingar. Det føreligg planar om å nytte ein stor del av mindreforbruket frå 2018 til øyremerka prosjekt i 2019.

Av tildelinga er 45,5 mill. kr øyremerka midlar til trusopplæring, diakoni, undervisning og kyrkjemusikk mm, og midlane er vidarefordelt til sokneråd, fellesråd og ulike prosjekt etter fastlagde kriterier. Tilsvarende er tilskott frå Opplysningsvesenets fond (OVF) kr 557 000 fordelt etter fastlagde kriterier. Budsjett og utbetalte tilskott er kr 352 000 høgare enn tildelinga for 2018, men dette skuldast at ein tilsvarende del av mindreforbruket som vart overført frå 2017 var ubrukte OVF-midlar.

Rekneskapen for Stavanger bispedømme inngår i den samla rekneskapen for rettssubjektet Den norske kyrkja, og vert revidert av revisjonsfirma Ernst & Young AS.

Stavanger, 8. mars 2019



Marie Klakegg Grastveit
Løiar, Stavanger bispedømmeråd



Jorunn Kraft Vistnes
Stiftsdirektør

Budsjettgruppe 1A

Etter endeleg vedtatt statsbudsjett for 2018 fekk Stavanger bispedømme ved starten av året ei tildeling til budsjettgruppe 1A på kr 96 543 000. Tildelinga er gjennom året justert, mellom anna for overført mindreforbruk/overskott frå 2017 samt kompensasjon for årets lønnsoppgjjer, til kr 102 259 000. Ein stram budsjett disiplin gjer at årets rekneskap vert avslutta med eit mindreforbruk/overskott på kr 5 039 000.

1A - Driftsregnskapet	2018		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Inntekter (kontoklasse 3)	-1 275 000	-300 000	975 000
Tilskudd til eksterne (kontoklasse 4)	-	-	-
Lønn (kontoklasse 5)	88 119 000	90 083 000	1 964 000
Drift (kontoklasse 6, 7, 8)	10 376 000	12 476 000	2 100 000
Sum budsjettgruppe 1A	97 220 000	102 259 000	5 039 000

Budsjettgruppe 1B og andre tilskot

Tildelinga til trosopplæring, diakoni, undervisning og kyrkjemusikk vert i 2018 auka/prisjustert med 2,75% i forhold til tildelinga for 2017. Tilskott frå Opplysningsvesenets fond (OVF) vert dessverre ikkje økt/prisjustert tilsvarende, og tildeling for 2018 utgjorde følgeleg i kroner same beløp som for 2017. Budsjett og utbetaling av tilskott frå OVF i 2018 vert auka med kr 352 000 i forhold til tildelinga. Dette skuldast at ein del av mindreforbruket frå 2017 var ikkje nytta tilskott frå OVF.

1B, 2, 3 m.fl. - Tilskudd *	2018		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
1B Trosopplæring	31 528 000	31 528 000	-
1B Diakoni/Undervisning/Kirkemusikk m.m.	13 971 000	14 021 000	50 000
1B Domkirke (Oslo og Nidaros)			-
Gruppe 2 (kun KR)			-
Gruppe 3 (kun KR)			-
Annet (inkl Ovf utbet til eksterne)	909 000	909 000	-
Sum budsjettgruppe 1B, 2, 3 m.fl.	46 408 000	46 458 000	50 000

Særskilt om OVF-tilskotet

Tilskott frå Opplysningsvesenets fond (OVF) vart fordelt på bakgrunn av standard søknadar frå sokneråd, organisasjonar og andre nært knytte til Stavanger bispedømme. Det vert henta inn rapportering på korleis midlane vert nytta, og ein søker i størst muleg grad å tildele midlar til igangsetting av nye tiltak. For 2018 vart midlane fordelte slik:

Spesifikasjon av Ovf-midlene:	2018
Ovf	Regnskap
Administrasjon	-
Diakoni	200 000
Barn og unge	261 000
Gudstjenesteliv	60 000
Kirkemusikk og kultur	248 000
Samisk kirkeliv	-
Andre fellestiltak (inkl SMM)	140 000
Internasjonale og økumeniske organisasjoner	-
Ovf total (for rapportering til Ovf)	909 000

Risikovurdering økonomi

Stavanger bispedømme mottar sine midlar frå Kyrkjerådet, basert på «Tildelingsbrev» som skildrar mål, regelverk og retningslinjer som gjelder for rettssubjektet Den norske kyrkja (rDnk) i si heilhet, her under «Kirkemøtets budsjettreglement» fastsatt av Kirkemøtet 12.april 2016 (KM 05/16), samt «Økonomireglement for rettssubjektet Den norske kirke fra 01.01.2017». Det er for Dnk inngått ein avtale om kjøp av økonomitjenester frå firma TET AS. Avtalen inkluderer handsaming av inngåande/utgåande faktura, rekneskapsføring, lønskøyring, kontroll, rapportering, logging og oppfølging. Dette gjer at bispedømmets tilsette ikkje sjølv aleine kan utbetale eller bokføre beløp i verksemda. Det er i økonomisystema innarbeida interne rutinar og kontrollar der alle transaksjonar skjer elektronisk med godkjenning frå minimum to ulike personar.

Bruken av tildelte midlar vert fortløpande vurdert opp mot vedtatt budsjett for året, og jamleg økonomirapport vert lagt fram til behandling i bispedømmerådet. Dei mest vesentlege risikoane på økonomiområdet er knytte til mogleg manglande oppfølging av fastsette mål på bakgrunn av dei tildelingar/ressursar som vert stilte til disposisjon, tilgangen på søkjarar til utlyste stillingar, ein jamt stigande gjennomsnittsalder blant prestane samt mogleg manglande kompensasjon for den årlege lønsutviklinga.

Sluttord

Dnk starta i 2018 eit effektiviseringsprosjekt innan merkantile tenestar (økonomiområdet og arkivfunksjonane). Prosjektet vert avslutta medio 2019 og ein reknar med å redusere rettssubjektets samla kostnader knytt til merkantile/administrative oppgåver tilsvarande ca. 20 årsverk. For Stavanger bispedømme vil dette medføre at ressursar tilsvarande om lag to heile administrative stillingar vert trekte ut frå bispedømmets tildeling og rekneskap, for å overførast til to nyetablerte separate einingar (økonomi og arkiv). Det er vidare berekna at denne omorganiseringa vil gi ein ytterlegare årleg effektiviseringseffekt berekna til om lag 10 mill. kr.

Den norske kirke, enhet:	Stavanger bispedømme				
Regnskap og budsjett pr desember 2017					
- tall i hele 1000					

	Regnskap pr des 2017				
Den norske kirke	Tilskudd	Lønn	Drift	Kostnader	Inntekter
260 - Stavanger	47	96 199	9 764	106 010	-865
Totalsum	47	96 199	9 764	106 010	-865

	Regnskap pr des 2017				
Tilskudd	Trosopplæring	Diakoni	Domkirke/Gr 2 og 3	OVF/Annet	Sum
2604900 - Tilskudd	30 863	13 049	-	557	44 469
Totalsum	30 863	13 049	-	557	44 469

	Årsbudsjett iht korr tildelingsbrev 2017				
Den norske kirke	Tilskudd	Lønn	Drift	Kostnader	Inntekter
260 - Stavanger	-	98 928	10 681	109 609	-
Totalsum	-	98 928	10 681	109 609	-

	Årsbudsjett iht korr tildelingsbrev 2017				
Tilskudd	Trosopplæring	Diakoni	Domkirke/Gr 2 og 3	OVF/Annet	Sum
2604900 - Tilskudd	30 900	13 385	-	557	44 842
Totalsum	30 900	13 385	-	557	44 842

	Ubrukte midler				
Den norske kirke	Tilskudd	Lønn	Drift	Kostnader	Inntekter
260 - Stavanger	-47	2 729	917	3 599	865
Totalsum	-47	2 729	917	3 599	865

	Ubrukte midler				
Tilskudd	Trosopplæring	Diakoni	Domkirke/Gr 2 og 3	OVF/Annet	Sum
2604900 - Tilskudd	37	336	-	-	373
Totalsum	37	336	-	-	373

Vedlegg

Årsplan 2018 og 2019

Årsplan for SMMS

Strategi for Stavanger bispedømme 2019-2021

Stiftsdirektørens rapport mars 2019

Personal

Avslutning av tjeneste

Lars Bjarne Saltveit går av med alderspensjon og slutter i stillingen som sokneprest i Sandnes prosti, med tjenestested i Høle sokn, den 31. juli 2019.

Kristine Skree Kristiansen slutter i stillingen som kapellan i Sandnes prosti, med tjenestested i Gand sokn, den 21. juli 2019.

Beredskapsarbeid

Torsdag 7. mars inviterte Stavanger biskop til en årlig beredskapsfrokost på bispedømmekontoret. Samlingen er for politi, proster, kirkeverger og beredskapsansvarlige i kommunene Sandnes, Sola, Stavanger og Randaberg. Det var 18 personer samlet og alle instanser var representert. Målet med samlingen er å orientere hverandre om eget beredskapsarbeid og styrke samarbeidet på feltet. Det var et konstruktivt og hyggelig møte, over et alvorlig tema.

Forebygging og håndtering av seksuelle krenkelser

Den 6. februar deltok to ansatte ved bispedømmekontoret på prostisamling i Tungenes prosti. De holdt et kurs om forebygging og håndtering av seksuelle krenkelser. Det har nå blitt gjennomført slike kurs for kirkelig ansatte i alle prostiene i bispedømmet. I de fleste prostiene har det også blitt holdt tilsvarende kurs for frivillige medarbeidere.

Stallen

Kirkens samtalesenter, Stallen, holder til i en sidebygning til bispeboligen på Eiganes. Dette er et tilbud til alle ansatte i Stavanger bispedømme, i begge arbeidsgiverlinjer. Det er i dag to veiledere som er tilknyttet samtalesenteret.

Vennskapsbispedømmet Carlisle

26. februar til 2. mars besøkte en delegasjon fra bispedømmet vennskapsbispedømmet vårt i Carlisle. De som deltok var Marie Klakegg Grastveit, Anne Lise Ådnøy, Jorunn Kraft Vistnes og Geir Skårland. De reiste sammen med Helge S. Gaard, som deltok i besøket som styreleder i NMS.

Delegasjonen var til stede på vigslingen av ny «suffragan bishop» i Carlisle, Emma Ineson, i York Minster, onsdag 27. februar. Torsdag besøkte de menigheter, bispedømmekontor og norske misjonærer i Carlisle, mens de fredag deltok på en ledersamling og feiret gudstjeneste i katedralen i Carlisle, der ny samarbeidsavtale ble signert. Turen gav god kontakt med ledere og medarbeidere i vennskapsbispedømmet, som fortsatt er et spennende referansepunkt for vårt eget arbeid.

Inkluderende kirkeliv

Årets første måneder har gitt rom for mange besøk ute i det lokale arbeidet.

På klubber og kafèers arrangementer får vi bidra til programmet med andakter, sang og musikk og samtaler med ansatte og frivillige.

Det er svært givende å få komme tett på det lokale arbeidet, vi blir tatt svært godt imot, og det er alltid inspirerende å få bekreftet hvor mye disse fellesskapene betyr for deltakerne.

Vi møter lokale ledere som det er all grunn til å berømme for trofast og varmhjertet tjeneste!

På nasjonalt plan jobber vi nå mye i hovedkomiteen for Solgården med programinnhold og ansvarsfordeling bispedømmene imellom.

Lokalt planlegger vi ledersamlinger og deltakertreff som også nærmer seg nå.

Weekend på Nesjatunet er nært forestående, og vi ser også fram til det store fellesarrangementet i Haugesund på Verdens Down syndrom dag 21.mars (se vedlegg).

Kultur

Merket kystpilegrimssti Egersund - Stavanger

Onsdag 13. februar hadde vi et møte for å sette søkelys på hva som er utfordringene og mulighetene med tanke på å få på plass en lett farbar sti for pilegrimer fra Egersund til Stavanger. Vi hadde invitert representanter fra alle kommunene som er berørt av leden, kirken, Jæren friluftsråd, Fylkesmannen og Rogaland Fylkeskommune. Alle de ulike instansene var representert på møtet. Utfordringen er å få plassert et ansvar for å følge dette opp. I første omgang ble det enighet om at Rogaland fylkeskommune nå skal hjelpe til for å få plottet sien på kartet. Vi ser for oss at prosjektleder for Kystpilegrimsleia, Lasse Sandø, kan ha et ansvar for å jobbe videre med den enkelte kommune når kartet er på plass. Den enkelte kommune må avklare med Fylkesmannen hva som er eventuelle begrensinger med tanke på vern og grunneiere.

Stavanger 2025

Onsdag 20. februar deltok kulturrådgiver på et spennende arbeidsverksted om Stavanger 2025. Dette var en del av forprosjektet for jubileumsåret 2025, som Stavanger kommune har denne våren.

Videreutdanning og vigsling

Vi har fått noen gledelige utfordring ved at tre organister i vårt bispedømme har henvendt seg til oss med ønske om å ta videreutdanning for å kunne vigsles til kantor. Det har avslørt utfordringen for å kunne få dette til. Per i dag er det ikke lagt opp til å kunne ta enkeltfag ved sien av full jobb for dem. Vi kontaktet Kirkerådet og fikk dem til å utfordre Norges Musikkhøgskole (NMH) til å se på dette. Vi har fått positiv respons fra NMH på at de ønsker å jobbe med å finne alternative måter for studentene, med tanke på å få tatt de fagene de mangler. I tillegg er det en ny tilsatt kantor, som har den kompetansen som kreves, som har bedt om å bli vigslet. Vi håper å finne en dato for vigsling i løpet av høsten.

Bokåret 2019

Kirkerådet har fått innvilget en søknad fra Nasjonalbiblioteket på kr 600.000,-. Dette er midler menigheter kan søke på for å markere Bokåret 2019. Det er sendt informasjon om dette til alle menighetene i vårt bispedømme.

Misjon

Samarbeid Menighet og Misjon (SMM) feirer 25 års jubileum i 2019, noe som vil bli markert i ulike sammenhengene. Blant annet under den årlige SMM samlingen som i 2019 skal arrangeres i Stavanger bispedømme den 12 og 13 Juni.

Ungdom

Ungdomsrådet planlegger flere besøk til menigheter i løpet av året, hvor de blant annet ønsker å

- Bidra tematisk inn i eksisterende ungdomsarbeid
- Informere om Ungdomsrådet og Ungdomstinget
- Bevisstgjøre ungdommer på kirkens demokratiske oppbygging, forhåpentligvis engasjere til å verv i lokal menighet og bruke sin stemme ved årets kirkevalg.

Ungdomsrådet er veldig aktive på sosiale medier og har blant annet utviklet en kommunikasjonsplan som innebærer klare mål for året.

Det nye ungdomsrådet er sterkt engasjert i sin kirke. Blant annet stiller tre medlemmer på lister til høstens valg.

Ny biskop

Vi ser frem til at Anne Lise Ådnøy blir vigslet til biskop søndag.

Biskopen skal i den første uken ha møter med: staben, prostene, etter og videreutdanningskomiteen og bispedømmerådet. I løpet av våren blir det møter med mange ulike samarbeidspartnere. Det er i vår ikke lagt opp til noen runde for å bli kjent i prostiene, dette gjøres vi i forbindelse med kurs for nye menighetsråd høsten 2019. I juni er det prestekonvent i to dager på Solborg folkehøyskole og i september er det lagt opp til studietur for prestene, vi reiser i to grupper og biskopen deltar på begge turene. Begge disse anledningene vil være gode arenaer der biskopen får bli bedre kjent med prestene i bispedømmet.

Dette dokumentet er unntatt offentlighet.

Tittel: Tilsetting av sokneprest i Sandnes prosti med Høle sokn som tjenestested

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 13 3 ledd

Dette dokumentet er unntatt offentlighet.

Tittel: Tilsetting av sokneprest i Sandnes prosti med Riska sokn som tjenestested

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 13 3 ledd

Dette dokumentet er unntatt offentlighet.

Tittel: Tilsetting av sokneprest i Tungenes prosti med Sørnes sokn som tjenestested

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 13 3 ledd